

证券代码：001332

证券简称：锡装股份

公告编号：2024-042

## 无锡化工装备股份有限公司

### 关于2024年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 1、首次授予限制性股票的授予日：2024年9月12日；
- 2、首次授予的限制性股票上市日：2024年9月30日；
- 3、首次授予限制性股票的授予数量：200.00万股，占授予日公司总股本的1.85%；
- 4、首次授予限制性股票的授予价格：11.79元/股；
- 5、首次授予限制性股票的授予登记人数：31人；
- 6、本次授予限制性股票的来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

根据《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，无锡化工装备股份有限公司（以下简称“公司”）完成了2024年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的首次授予登记工作，现将相关内容公告如下：

#### 一、本激励计划已履行的审批程序

（一）2024年8月5日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，审议通过了《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，并提交董事会审议。

（二）2024年8月5日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关

于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》以及《关于择期召开股东大会的议案》等议案。

(三) 2024年8月5日, 公司第四届监事会第五次会议审议通过了《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核查公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》, 认为列入本激励计划首次授予的激励对象均符合相关法律所规定的条件, 其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

(四) 公司于2024年8月6日至2024年8月17日通过公司网站在公司内部公示了本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务, 公示期已超过10天。截至公示期满, 公司监事会未收到任何组织或个人对本激励计划拟激励对象提出的异议。

(五) 2024年8月27日, 公司第四届监事会第六次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》。

(六) 2024年8月28日, 公司董事会发出《关于召开公司2024年第一次临时股东大会的通知》, 同日公司披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》《北京观韬中茂(上海)律师事务所关于无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)的法律意见书》《上海信公轶禾企业管理咨询有限公司关于无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)之独立财务顾问报告》。

(七) 2024年9月12日, 公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<无锡化工装备股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。同日, 公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》, 公司对内幕信息知情人及激励对象在本激励计划草案首次公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行自查, 未发现本激励计

划的内幕信息知情人、激励对象利用本激励计划有关内幕信息进行公司股票交易或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。

(八) 2024年9月12日, 公司第四届董事会薪酬与考核委员第三次会议、第四届董事会第七次会议和第四届监事会第七次会议审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会认为本激励计划的授予条件已经满足, 确定本激励计划的授予日为2024年9月12日, 向符合授予条件的31名激励对象授予200.00万股限制性股票, 授予价格为11.79元/股。公司监事会对本激励计划授予条件及授予日激励对象名单进行了核实和确认, 上海信公轶禾企业管理咨询有限公司对本激励计划首次授予相关事项出具了独立财务顾问报告, 北京观韬中茂(上海)律师事务所出具了法律意见书。

## 二、本激励计划限制性股票首次授予登记的具体情况

(一) 首次授予限制性股票的授予日: 2024年9月12日。

(二) 首次授予限制性股票上市日: 2024年9月30日。

(三) 标的股票来源: 公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

(四) 首次授予限制性股票的授予价格: 11.79元/股。

(五) 限制性股票授予对象及数量: 首次授予限制性股票的激励对象共计31人, 首次授予的限制性股票数量为200.00万股。授予分配情况具体如下:

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	获授的限制性股票数量占本激励计划拟授予限制性股票总数的比例	获授的限制性股票数量占首次授予日股本总额的比例
张云龙	董事	5.00	2.00%	0.05%
徐高尚	财务总监、董事会秘书	13.00	5.20%	0.12%
顾松鹤	副总经理	13.00	5.20%	0.12%
中层管理人员及重要业务/技术人员 (28人)		169.00	67.60%	1.56%
预留		50.00	20.00%	0.46%

合计	250.00	100.00%	2.31%
----	--------	---------	-------

(六) 本激励计划的有效期、限售期和解除限售安排

1、有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过60个月。

2、限售期

激励对象获授的限制性股票适用不同的限售期，均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起算。授予日与首次解除限售日之间的间隔不得少于12个月。

3、解除限售安排

本激励计划首次授予部分限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

在上述约定期间内解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按本激励计划规定的原则回购注销。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

(七) 业绩考核要求

1、公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2024 年-2026 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划授予的限制性股票公司层面的业绩考核目标如下表所示：

解除限售期		业绩考核目标
首次授予的限制性股票 及在公司 2024 年 9 月 30 日前授予的预留限制 性股票	第一个解除 限售期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2023 年归母净利润为基数，2024 年归母 净利润增长率不低于 15%； 2、以 2023 年扣非归母净利润为基数，2024 年 扣非归母净利润增长率不低于 15%
	第二个解除 限售期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2023 年归母净利润为基数，2025 年归母 净利润增长率不低于 30%； 2、以 2023 年扣非归母净利润为基数，2025 年 扣非归母净利润增长率不低于 30%
	第三个解除 限售期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2023 年归母净利润为基数，2026 年归母 净利润增长率不低于 45%； 2、以 2023 年扣非归母净利润为基数，2026 年 扣非归母净利润增长率不低于 45%

注：(1)上述“归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

(2)上述“扣非归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

## 2、激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级。

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象考核年度个人考核评价结果达到“合格”，则激励对象按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票；若激励对象考核年度个人考核评价结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。

本激励计划具体考核内容依据《公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

### 三、激励对象获授限制性股票与公司公示情况一致性的说明

本次实际授予完成的激励对象获授限制性股票情况与公司公示情况不存在差异，本次授予事项与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的本激励计划内容一致。

### 四、实施本激励计划是否导致公司股权分布不具备上市条件以及是否导致公司控制权发生变化的说明

本激励计划限制性股票的授予不会导致公司股权分布不符合上市条件，亦不会导致公司控股股东、实际控制人的控制权发生变化。

### 五、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月未有买卖公司股票的情况。

### 六、限制性股票认购资金的验资情况

北京德皓国际会计师事务所（特殊普通合伙）于2024年9月19日出具了《无锡化工装备股份有限公司验资报告》（德皓验字[2024]00000035），对公司截至2024年9月18日止的实施2024年限制性股票激励计划新增注册资本及股本情况进行了审验，认为：截至2024年9月18日止，公司已收到张云龙等31名激励对象以货币缴纳的限制性股票认购款合计人民币23,580,000.00元（大写贰仟叁佰伍拾捌万元整），其中计入“股本”人民币2,000,000.00元（大写贰佰万元整），计入“资本公积-股本溢价”人民币21,580,000.00元（大写贰仟壹佰伍拾捌万元整）。截至2024年9月18日止，公司变更后的累计注册资本为人民币110,000,000.00元，股本为人民币110,000,000.00元。

### 七、限制性股票的授予日及上市日期

本激励计划首次授予的限制性股票授予日为2024年9月12日，上市日期为

2024年9月30日。

## 八、股本结构变动情况表

股份性质	本次变动前		本次变动增减	本次变动后	
	数量(股)	比例	数量(股)	数量(股)	比例
一、有限售条件股份	81,000,000	75.00%	2,000,000	83,000,000	75.45%
二、无限售条件股份	27,000,000	25.00%	0	27,000,000	24.55%
三、股份总数	108,000,000	100.00%	2,000,000	110,000,000	100.00%

注：本次股本结构最终变动情况以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的数据为准。

## 九、本限制性股票激励计划募集资金使用计划及说明

本激励计划限制性股票授予筹集的资金将用于补充流动资金。

## 十、本次限制性股票的授予对对公司每股收益的影响

本次限制性股票授予登记完成后，公司总股本由108,000,000股增至110,000,000股，按新股本摊薄计算，2023年度每股收益为1.50元/股。

## 十一、本次限制性股票的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在限售期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

以2024年9月12日收盘数据进行预测算，授予的200.00万股限制性股票成本摊销情况见下表：

单位：万元

总成本	2024年	2025年	2026年	2027年
3,098.00	503.43	1,703.90	658.33	232.35

注：（一）上述费用为预测成本，实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可解除限售权益工具数量的最佳估计相关；

（二）提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

（三）上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准；

（四）上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司长期业绩提升发挥积极作用。

## 十二、备查文件

（一）北京德皓国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《无锡化工装备股份有限公司验资报告》（德皓验字[2024]00000035）。

特此公告。

无锡化工装备股份有限公司董事会

2024年9月26日