

顾家家居股份有限公司
监事会关于2024年限制性股票激励计划
激励对象人员名单的核查意见及公示情况说明

一、公示情况及核查方式

顾家家居股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年9月20日召开了第五届董事会第五次会议及第五届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》（以下简称“《激励计划》”），具体内容详见公司于2024年9月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司指定法披媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》刊登的《顾家家居2024年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《顾家家居股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，公司对激励对象名单在公司内部进行了公示。公司监事会结合公示情况对激励对象人员名单进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

1、公司对激励对象的公示情况

- （1）公示内容：激励对象名单。
- （2）公示时间：2024年9月23日至2024年10月2日，共10日。
- （3）公示方式：公司官网公示。
- （4）反馈方式：以设立反馈电话或当面反映情况等方式进行反馈，并对相关反馈进行记录。
- （5）公示结果：在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录。

2、公司监事会对拟激励对象的核查方式

公司监事会核查了拟激励对象的名单、身份证件、与公司签订的劳动合同或聘用合同、在公司担任的职务及其任职文件等情况。

二、监事会核查意见

根据《公司法》《证券法》《管理办法》及《公司章程》的相关规定，结合公司对激励对象名单的公示情况及监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：

- 1、列入本激励计划激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、行政法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格和激励对象条件。
- 2、激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或引起重大误解之处。
- 3、激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：
 - (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
 - (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
 - (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
 - (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
 - (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
 - (6) 中国证监会认定的其他情形。
- 4、激励对象均符合《激励计划》确定的激励对象范围，为公司实施本激励计划时在任的公司董事、高级管理人员、核心骨干员工。所有激励对象均与公司具有聘用、雇佣或劳务关系。激励对象中无独立董事、监事以及由上市公司控股公司以外的人员担任的外部董事，无单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上所述，公司监事会认为，列入本激励计划的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、行政法规和《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等文件所规定的激励对象条件，符合公司《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

顾家家居股份有限公司监事会

2024 年 10 月 8 日