

证券代码：603699

证券简称：纽威股份

公告编号：临 2024-075

苏州纽威阀门股份有限公司

关于滚动实施中长期激励计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2024年10月15日，公司召开第五届董事会第十八次会议审议通过了《关于滚动实施中长期激励计划的议案》，该议案尚需提交公司2024年第五次临时股东大会审议。公司拟滚动实施中长期激励计划的主要内容如下：

一、滚动实施中长期激励计划的背景及目的

公司计划通过滚动实施中长期激励计划，形成战略、规划、预算、考核、激励、文化为一体的良性循环机制，推动公司持续稳健增长，为广大股东创造价值。

二、中长期激励计划的主要内容

（一）基本原则

公司中长期激励计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担等基本原则，体现成本、风险、贡献、收益对等的实施原则。

（二）激励方式

股权激励方式为：限制性股票。

（三）滚动周期

根据公司经营计划的情况，一般滚动周期为1年。

（四）参与对象

- 1、董事、高级管理人员；
- 2、中层管理人员及核心技术（业务）骨干。

以上激励对象中，公司董事和高级管理人员必须经公司股东大会选举或董事会聘任。所有激励对象均须在公司授予限制性股票时与公司或公司的子公司具有雇佣或劳务关系。

（五）资金来源及规模

资金来源为参与对象自有或自筹资金。各期激励计划的规模根据具体情况确定。

（六）股票来源

股份来源为公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

（七）考核情况

为体现激励与约束对等的原则，各期激励计划原则上设置公司合并层面业绩考核，事业部层面业绩考核及个人层面绩效考核，相关指标在具体实施各期激励计划时确定。

（八）审议程序

公司在实施各期激励计划时，将根据相关法律、法规的规定履行董事会及股东大会（如需）决策程序，并及时披露。

三、风险提示

公司上述滚动实施中长期激励计划方案，系公司根据战略规划实施以及人才激励需要确定的激励原则及实施方向。

公司将在遵循上述中长期激励计划方案的基础上，根据实际情况制定具体的激励计划，并相应履行董事会及股东大会（如需）决策程序。具体激励计划的制

定时间及能否获得批准均存在不确定性，敬请广大投资者关注后续公告并注意投资风险！

特此公告。

苏州纽威阀门股份有限公司

董事会

2024年10月16日