

证券代码：300401

证券简称：花园生物

公告编号：2024-075

债券代码：123178

债券简称：花园转债

## 浙江花园生物医药股份有限公司

### 关于 2022 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江花园生物医药股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年10月17日召开第七届董事会第六次会议和第七届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2022年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》。相关情况公告如下：

#### 一、员工持股计划批准及实施情况

公司于2022年8月15日召开了第六届董事会第八次会议及第六届监事会第八次会议，并于2022年8月31日召开2022年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈浙江花园生物医药股份有限公司2022年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈浙江花园生物医药股份有限公司2022年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施2022年员工持股计划。具体内容详见公司于2022年8月16日、2022年8月31日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

公司于2022年9月30日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的767.479万股公司股票已通过非交易过户至“浙江花园生物医药股份有限公司-2022年员工持股计划”证券账户。具体内容详见公司于2022年9月30日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2022年员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2022-058）。

根据公司2022年员工持股计划的相关规定，公司2022年员工持股计划第二个锁定期已于2024年9月28日届满。具体内容详见公司于2024年9月27日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2022年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2024-070）。

根据公司2022年员工持股计划的相关规定，公司2022年员工持股计划第二个锁定期届满后6个月内，不得以任何形式减持当批次已满足解锁条件的标的股票；第二个锁定期

届满6个月后至存续期届满前，由管理委员会择时选择合适方式集中出售可减持的股票，并遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定。

## 二、员工持股计划第二个锁定期考核指标完成情况

根据《公司2022年员工持股计划管理办法》的相关规定，公司员工持股计划持有人依据年度绩效考核得分将结果划为A、B、C、D四个档次，分别对应优秀、良好、合格、不合格四个档次。

序	考核得分	考核等级	考核定义	解锁比例
1	考核得分 $\geq$ 90分	A（优秀）	超额完成任务，工作超出期望，有突出业绩	100%
2	75分 $\leq$ 考核得分 $<$ 90分	B（良好）	较好完成任务，部分工作超出预期	
3	60分 $\leq$ 考核得分 $<$ 75分	C（合格）	完成本职工作	50%
4	考核得分 $<$ 60分	D（不合格）	工作又较大改进空间	0%

个人实际可解锁份额根据上年度考评结果进行兑现，持有人当期实际解锁份额=持有人获授持股计划总份额 $\times$ 当期解锁比例 $\times$ 个人解锁系数。

经公司人力资源部考核，公司员工持股计划持有人2023年度考核得分均在75分以上，第二个锁定期个人层面考核条件均已达成。

综上，公司2022年员工持股计划第二个锁定期可解锁的权益份额占本员工持股计划持有权益总额的50%，对应的标的股票数量为3,837,395股，占公司当前总股本的0.71%。

## 三、员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的相关意见

### 1、董事会薪酬与考核委员会审查意见

经核查，公司2022年员工持股计划第二个锁定期个人层面考核条件已达成，解锁条件已成就。该议案内容和履行的程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，我们一致同意该议案。

### 2、监事会意见

经核查，公司2022年员工持股计划第二个锁定期个人层面考核条件已达成，解锁条件已成就。该情况符合《公司2022年员工持股计划（草案）》《公司2022年员工持股计划管理办法》的有关规定，解锁程序合法、有效。因此，监事会同意该议案。

## 四、备查文件

### 1、公司第七届董事会第六次会议决议；

- 2、公司第七届监事会第四次会议决议；
- 3、董事会薪酬与考核委员会关于公司第七届董事会第六次会议相关事项的审查意见。

特此公告。

浙江花园生物医药股份有限公司董事会

2024年10月17日