

# 盛泰智造集团股份有限公司

## 监事会关于公司 2024 年员工持股计划相关事项的审核意见

盛泰智造集团股份有限公司（以下简称“公司”）监事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，认真审阅了公司 2024 年员工持股计划的相关资料，经全体监事充分讨论，现就公司 2024 年员工持股计划相关事项发表审核意见如下：

一、公司不存在《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等规定的禁止实施员工持股计划的情形。

二、公司编制《盛泰智造集团股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“2024 年员工持股计划”）的程序合法、有效；2024 年员工持股计划的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关法律、法规、规范性文件的规定。

三、公司审议 2024 年员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

四、监事会对 2024 年员工持股计划名单进行了核实。公司 2024 年员工持股计划拟定的持有人均符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合 2024 年员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司 2024 年员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

五、公司实施 2024 年员工持股计划有助于进一步完善公司治理结构，并有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益紧密结合在一起，吸引优秀人才和业务骨干，充分调动员工积极性，促进公司健康可持续发展。

综上，我们认为公司实施 2024 年员工持股计划不会损害公司及股东的利益，符合公司长远发展的需要。因此，公司监事会一致同意公司实施 2024 年员工持股计划，并同意将相关议案提交公司股东大会审议。

盛泰智造集团股份有限公司监事会

2024 年 10 月 19 日