

深圳市长亮科技股份有限公司

关于 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期 /行权期的解锁/行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、公司 2022 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）第二个解锁期可解锁的激励对象共计 408 人，可解锁的限制性股票数量为 4,598,250 股，占 2024 年 9 月 30 日公司总股本比例为 0.57%；第二个行权期可行权的激励对象共计 32 人，可行权的股票期权数量为 208,100 份，占 2024 年 9 月 30 日公司总股本比例为 0.03%，行权价格为 11.024 元/份。

2、本次股票期权行权采用自主行权模式。

3、本次解锁/行权事宜需在有关机构的手续办理结束后方可解锁/行权，届时将另行公告，敬请投资者注意。

深圳市长亮科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 10 月 25 日召开第五届董事会第二十二次会议和第五届监事会第十九次会议，分别审议通过了《关于 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权条件成就的议案》，公司本次激励计划第二个解锁期/行权期解锁/行权条件已经成就，具体情况公告如下：

一、本次激励计划简述

（一）限制性股票激励计划简述

主要内容如下：

- 限制性股票的授予日：2022 年 9 月 13 日。
- 授予价格：本次限制性股票的授予价格为 5.52 元/股。
- 公司授予限制性股票的激励对象和授予数量：

2022 年 8 月 27 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）公告了《2022

年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单》，本激励计划授予的激励对象总人数为 523 人，包括公司公告激励计划时在公司（含分公司及控股子公司）任职的董事、高级管理人员、核心管理人员、核心技术（业务）骨干。

鉴于原激励对象中有 16 名激励对象在知悉公司筹划股权激励计划事项后至公司公开披露股权激励计划期间，存在买卖公司股票的行为，出于审慎考虑，上述 16 名激励对象自愿放弃认购其获授的限制性股票。根据公司 2022 年第一次临时股东大会的授权，董事会对 2022 年限制性股票与股票期权激励计划的激励对象和授予数量进行调整。调整后，公司本次激励计划授予的激励对象人数由 523 人调整为 507 人，授予的权益总数由 1,174.17 万股/万份调整为 1,105.77 万股/万份。其中，限制性股票授予的激励对象人数由 486 名调整为 470 名，授予数量由 1,124.30 万股调整为 1,055.90 万股；股票期权授予的激励对象人数和授予数量不变。

公司在确定授予日后的资金缴纳过程中，原激励对象中有 7 名激励对象因个人原因放弃认购公司拟向其授予的限制性股票。上述 7 名激励对象获授的限制性股票全部作废，不再授予。因此，本次激励计划最终授予的激励对象人数由 507 名调整为 500 名，授予的权益总数由 1,105.77 万股/万份调整为 1,096.97 万股/万份。其中，限制性股票授予的激励对象人数由 470 名调整为 463 名，授予数量由 1,055.90 万股调整为 1,047.10 万股；股票期权授予的激励对象人数和授予数量不变。

因此，公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实际授予的限制性股票数量由 1,124.30 万股减少到 1,047.10 万股，占授予前公司总股本的比例为 1.45%；授予后股份性质为有限售条件流通股，授予对象由 486 名减少到 463 名。

2023 年 4 月 20 日，公司召开 2023 年第一次临时股东大会审议同意对 2022 年限制性股票与股票期权激励计划中李永恩、TAN TZE SHEN 等 10 名已不符合解锁条件的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 696,700 股进行回购注销，回购价格为 5.52 元/股。该部分限制性股票回购注销手续已于 2023 年 6 月 27 日办理完成，公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实际授予的限制性股票的授予数量由 1,047.10 万股减少到 977.43 万股，授予对象由 463 名减少为 453 名。

2023 年 12 月 14 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会审议同意对 2022 年限制性股票与股票期权激励计划中因离职不符合解锁条件的赵金龙等 21 名激

励对象、部分所对应的考核主体业绩完成度未达到 100%的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 271,980 股进行回购注销，回购价格为 5.514 元/股。该部分限制性股票回购注销手续已于 2024 年 2 月 26 日办理完成，公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实际授予的限制性股票的授予数量由 977.43 万股减少到 950.23 万股，授予对象由 453 名减少为 432 名。

4、公司授予限制性股票的来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。

5、对限制性股票锁定期安排的说明：

2022 年限制性股票与股票期权激励计划授予的限制性股票自本期激励计划限制性股票上市之日起满 12 个月后，激励对象应在未来 24 个月内分两次解锁。在解锁期内，若达到激励计划规定的解锁条件，激励对象可分两次申请解锁：第二个解锁期为锁定期满后第一年，激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 50%；第二个解锁期为锁定期满后的第二年，激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 50%。

（二）股票期权激励计划概述

激励计划的主要内容如下：

- 1、股票期权简称：长亮 JLC1
- 2、股票期权代码：036519
- 3、股票期权的授予日：2022 年 9 月 13 日；
- 4、股票期权的行权价格：11.04 元/份；
- 5、股票期权的授予人数：43 人
- 6、股票期权的授予数量：49.87 万份
- 7、股票期权的股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票；

8、本次激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量（万份）	占本激励计划授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
1	核心管理人员及核心技术（业务）骨干（43 人）			49.87	100.00%	0.07%
合计				49.87	100.00%	0.07%

注：1、以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

2、公司所有在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票权益累计不超过本激励计划草案公告时公司

股本总额的 20%。上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票权益未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。

3、本激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三） 已履行的相关审批程序

1、2022 年 8 月 26 日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

2、2022 年 8 月 26 日，公司召开第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》。

3、2022 年 8 月 27 日至 2022 年 9 月 7 日，公司通过内部公告栏公示了《2022 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单》。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划拟激励对象有关的任何异议。2022 年 9 月 8 日，公司公告了《监事会关于公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2022 年 9 月 13 日，公司召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2022 年 9 月 13 日，公司分别召开第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象授予限制性股票与股票期权的议案》，公司独立董事就本次激励计划的调整和授予事项发表了同意的独立意见。

6、2023 年 4 月 4 日，公司第五届董事会第三次会议和第五届监事会第二次会议分别审议并通过了《关于回购注销 2022 年限制性股票与股票期权激励计划

部分限制性股票的议案》，董事会同意对 2022 年限制性股票与股票期权激励计划中 10 名已不符合解锁条件的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 696,700 股进行回购注销。独立董事发表了同意的独立意见。

7、2023 年 10 月 24 日，公司第五届董事会第十二次会议、第五届监事会第十次会议审议通过了《关于 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第一个解锁期/行权期的解锁/行权条件成就的议案》、《关于调整 2022 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票回购价格和股票期权行权价格的议案》、《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》，董事会同意对因离职不符合解锁/行权条件的赵金龙等 28 名激励对象、部分所对应的考核主体业绩完成度未达到 100%的激励对象回购注销 271,980 股限制性股票，注销 61,665 份股份期权。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

8、2024 年 5 月 30 日，公司分别召开第五届董事会第十六次会议和第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权行权价格的议案》，同意对 2022 年股权激励计划股票期权行权价格予以调整。

9、2024 年 10 月 25 日，公司第五届董事会第二十二次会议、第五届监事会第十九次会议审议通过了《关于 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权条件成就的议案》、《关于调整 2022 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票回购价格的议案》、《关于 2022 年限制性股票与股票期权激励计划回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》，董事会同意对因离职不符合解锁/行权条件的 26 名激励对象、不满足股票期权行权条件的 1 名激励对象回购注销 158,150 限制性股票，注销 10,750 份股份期权。相关事项已经第五届董事会独立董事 2024 年第七次专门会议审议通过。

本次回购注销后，公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期可解锁的限制性股票数量为 4,598,250 股，符合解锁条件的激励对象共计 408 人；可行权的股票期权数量为 208,100 份，符合行权条件的激励对象共计 32 人，采用自主行权模式，行权价格相应调整为 11.024 元/份。

二、关于本激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权条件成就的说明

（一）锁定期/等待期届满

根据公司本次激励计划及相关法律法规的规定，（1）限制性股票：自限制性

股票上市之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票上市之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，授予的限制性股票在符合解锁条件后可解锁授予总量的 50%。（2）股票期权：自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，授予的股票期权在符合行权条件后，可行权授予总量的 50%。

公司本次限制性股票的授予登记完成之日(上市之日)为 2022 年 11 月 2 日；公司本次股票期权的授予登记完成之日为 2022 年 10 月 31 日。公司本次激励计划授予的限制性股票/股权期权第二个锁定期/等待期将分别于 2024 年 11 月 2 日与 2024 年 10 月 31 日届满。

（二）满足解锁/行权条件情况的说明

解锁/行权条件	是否达到解锁/行权条件的说明
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	<p>公司未发生前述情形，满足解锁/行权条件。</p>
<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。 <p>公司发生上述第（一）条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销、已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第（二）条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销、已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。</p>	<p>本次行权/解禁的激励对象未发生前述情形，满足解锁/行权条件。</p>
<p>（三）公司层面业绩考核目标：</p> <p>以 2021 年营业收入和净利润为基数，2023 年营业收入或净利润增长率不低于 20%；</p>	<p>（1）公司 2021 年经审计的营业收入为 157,201.88 万元,2023 年经审计的营业收入为 191,786.26</p>

<p>注：1、上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准，其中“净利润”指标以扣除非经常性损益后的净利润剔除本次股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。</p> <p>2、在本次股权激励有效期内，公司实施可转债、非公开发行股份、购买重大资产等事项的费用对净利润的影响不计入业绩考核指标的核算。</p> <p>上述各解锁期业绩考核目标中，营业收入或净利润任一达成目标的，即视为公司满足上述考核目标。公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销；所有激励对象对应考核当年已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。</p>	<p>万元，相比 2021 年增长 22.00%，超过 2023 年营业收入增长 20%的业绩考核目标；</p> <p>（2）公司 2021 年经审计的净利润扣除非经常性损益后的数值为 10,611.72 万元，2023 年经审计的净利润扣除非经常性损益且剔除本次激励计划股份支付费用影响后的数值为 6,057.42 万元，相比 2021 年下降 42.92%，未达到 2023 年净利润增长 20%的业绩考核目标；</p> <p>（3）根据本次激励计划的公司层面业绩考核要求，营业收入或净利润任一达成目标的，即视为公司满足上述考核目标。</p> <p>（4）综上所述，公司层面业绩考核目标已经达成。</p>								
<p>（四）各管理体系层面业绩考核要求：</p> <p>公司董事会授权公司经营管理执行委员会按照管理体系职能与业务板块的不同，每年制定具体业绩考核标准与指标，推动对各管理体系进行业绩考核，业绩完成度（A）、目标值（Am）、触发值（An）与对应解除限售/行权比例（X）如下：</p> <table border="1" data-bbox="256 1167 906 1384"> <thead> <tr> <th>业绩完成度（A）</th> <th>各管理体系层面解除限售/行权比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>$A \geq Am$</td> <td>$X=100\%$</td> </tr> <tr> <td>$An \leq A < Am$</td> <td>$80\% \leq X < 100\%$</td> </tr> <tr> <td>$A < An$</td> <td>$X=0$</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、$An=80\%$，$Am=100\%$。</p> <p>2、若股数因解除限售/行权比例影响而出现不足 10 股的情况，公司将对相关股数进行四舍五入的处理。</p> <p>若各管理体系未达到各自业绩考核指标的触发值（An），则该管理体系的所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格；该管理体系的所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。</p>	业绩完成度（A）	各管理体系层面解除限售/行权比例（X）	$A \geq Am$	$X=100\%$	$An \leq A < Am$	$80\% \leq X < 100\%$	$A < An$	$X=0$	<p>根据公司经营管理执行委员会批准的公司各管理体系层面（各内部考核主体）2023 年业绩考核结果信息，公司所有管理体系考核主体的业绩完成度按照公司制定的规则均达到了各自目标值（Am），解锁/行权比例按照 100%的业绩完成度进行。</p>
业绩完成度（A）	各管理体系层面解除限售/行权比例（X）								
$A \geq Am$	$X=100\%$								
$An \leq A < Am$	$80\% \leq X < 100\%$								
$A < An$	$X=0$								
<p>（五）个人层面绩效考核要求</p> <p>（1）根据公司制定的考核办法，在本计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核，目前对个人绩效考核结果共有 A+、A、B、C、D 五档。激励对象只有在解除限售/行权期的上一年度考核等级在 C 级以上（含 C 级），才可按照激励计划的相关规定对该解除限售/行权期内所获授的全部权益申请解除限售/行权。</p> <p>（2）若各年度公司层面业绩考核达标、各管理体系层</p>	<p>根据公司制定的考核管理办法，2023 年度公司所有激励对象个人绩效考核结果均达标，满足解锁/行权条件，可以全部解锁/行权；其中 24 名限制性股票激励对象已离职，不符合解锁条件，其持有的合计 158,150 股已获授但尚未解锁的限制性股票须由公司进行</p>								

<p>面业绩考核达到或超过上述业绩考核指标的触发值（An）、激励对象个人层面当年考核为达标，则激励对象当年实际解除限售数量/行权额度=各管理体系层面业绩完成度对应的解除限售/行权比例（X）×个人当年计划解除限售数量/行权额度。</p> <p>（3）若激励对象考核当年个人层面绩效考核为不达标，则该激励对象考核当年计划解除限售数量的全部不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格；该激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。</p>	<p>回购注销；2名股票期权激励对象已离职，另有1名激励对象不满足股票期权的行权条件，以上3人持有的合计10,750份股票期权须由公司进行注销。</p>
--	--

综上所述，董事会认为公司本次激励计划设定的第二个解锁期/行权期解锁/行权的条件已满足，满足条件的激励对象可以在第二个解锁期/行权期解锁/行权。剔除已离职需要进行回购注销的24名激励对象合计持有的已获授但尚未解锁的158,150股限制性股票，本次合计可解锁的限制性股票数量为4,598,250股。剔除已离职需要进行注销的2名股票期权激励对象，另有1名激励对象不满足股票期权的行权条件，以上3人合计持有的已获授但尚未行权的10,750份股票期权，本次合计可行权的股票期权数量为208,100份。

除上述内容外，本次实施的激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

特别说明，公司高级管理人员李劲松、赵伟宏等2人本次可解锁的限制性股票数量合计224,000股，所解锁股票将遵守《证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第10号——股份变动管理》和《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》的关于董事、监事、高级管理人员禁止短线交易的相关规定。

三、本次解锁/行权安排

（一）本次限制性股票的解锁安排

1、本次可解锁的限制性股票数量为4,598,250股，占2024年9月30日公司总股本比例为0.57%；本次可上市流通的限制性股票数量为4,430,250股，占2024年9月30日公司总股本比例为0.55%。

2、本次申请解锁的激励对象人数为408名。

姓名	职务	2022年获授的限制性股票数量(股)	已解锁的限制性股票数量(股)	本次实际解锁的限制性股票数量(股)	剩余未解锁的限制性股票数量(股)	本次可解锁数量占已获授限制性股票数量的比例
----	----	--------------------	----------------	-------------------	------------------	-----------------------

李劲松	董事、总经理、公司执行委员会成员	256,000	128,000	128,000	0	50%
赵伟宏	董事、财务负责人、公司执行委员会成员	192,000	96,000	96,000	0	50%
核心管理人员及核心技术（业务）骨干（406人）		8,748,500	4,363,970	4,374,250	0	50%
合计（408人）		9,196,500	4,587,970	4,598,250	0	50%

（二）本次股票期权的行权安排

1、本次可行权的股票期权数量为 208,100 份，占 2024 年 9 月 30 日公司总股本比例为 0.03%。行权价格为 11.024 元/份，行权模式为自主行权。

2、本次申请行权的激励对象人数为 32 名。

姓名	职务	2022 年获授的股票期权数量（份）	本次行权前持有的股票期权数量（份）	本次可行权的股票期权数量（份）	剩余的尚未行权的股票期权数量（股）	本次可行权数量占已获授期权数量的比例
核心管理人员及核心技术（业务）骨干（32人）		416,200	207,435	208,100	0	50%
合计（32人）		416,200	207,435	208,100	0	50%

四、本次解锁/行权对公司股权结构和上市条件的影响

本次解锁/行权对公司股权结构不会产生重大影响，本次激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

五、个人所得税缴纳安排

本次激励对象应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

六、公司董事会薪酬与考核委员会意见

经核实，除26名激励对象因离职不符合解锁/行权条件以及1名激励对象不满足股票期权的行权条件，公司需回购注销158,150股限制性股票、注销10,750份股份期权以外，公司2022年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的408名限制性股票激励对象、32名股票期权激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、公司本次激励计划等相关规定，主体资格合法、有效，个人绩效考核结果达标，满足解锁/行权条件。我们同意公司按照激励计划的相关规定办理2022年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权的相关事宜。

七、 独立董事专门会议情况

公司独立董事于 2024 年 10 月 21 日召开第五届董事会独立董事 2024 年第七次专门会议，认为：公司符合《管理办法》、公司《2022 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》及《2022 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格；除 26 名激励对象因离职不符合解锁/行权条件以及 1 名激励对象不满足股票期权的行权条件，故公司需回购注销 158,150 股限制性股票、注销 10,750 份股份期权以外，公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的 408 名限制性股票激励对象、32 名股票期权激励对象主体资格合法、有效，个人绩效考核结果达标，满足解锁/行权条件，可以全部解锁/行权。

公司激励计划对各激励对象限制性股票的解锁/行权安排（包括解锁期/行权、解锁/行权条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益；公司未向本次解锁的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助，本次解锁不存在损害公司及股东利益的情形；本次解锁有利于充分调动公司高层管理人员及员工的积极性、创造性与责任心，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

八、 监事会意见

根据中国证监会《管理办法》、深圳证券交易所与中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定以及公司《2022 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》的相关规定，经审议，监事会认为：公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划第二个解锁期/行权期的解锁/行权条件已经成就，本次解锁/行权安排符合相关法律、法规和规范性文件的有关规定，且激励对象主体资格合法、有效。

监事会认为可依照 2022 年第一次临时股东大会对董事会的授权批准，按照相关规定，为 408 名限制性股票激励对象办理第二个解锁期 4,598,250 股的解锁相关事宜，为 32 名股票期权激励对象办理第二个行权期的 208,100 份股票期权的行权相关事宜。

九、 法律意见书结论性意见

律师认为，本次激励计划之限制性股票的第二个解除限售期解除限售条件以

及股票期权的第二个行权期行权条件已成就，相关激励对象可以在第二个解除限售期/行权期内解除限售/行权，符合《管理办法》和《2022 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》的有关规定。公司尚需办理股份登记及解除限售所涉相关手续，并履行相应的信息披露义务。

十、 备查文件

- 1、公司第五届董事会第二十二次会议决议；
- 2、公司第五届监事会第十九次会议决议；
- 3、第五届董事会独立董事 2024 年第七次专门会议决议；
- 4、北京市中伦（深圳）律师事务所关于深圳市长亮科技股份有限公司 2022 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的法律意见书。

特此公告。

深圳市长亮科技股份有限公司董事会

2024 年 10 月 26 日