



**安徽省皖能股份有限公司**  
ANHUI PROVINCE WENERGY COMPANY LIMITED



**2023** 年度

**环境、社会及公司治理报告**

# 目录



关于本报告 .....	03
董事长致辞 .....	05
走进皖能电力 .....	07
公司简介 .....	07
产业布局 .....	08
经营指标 .....	08
发展历程 .....	09
聚焦2023 .....	11

## 年度专题

勇担能源保供重任，坚决打好能源保供攻坚战 ...	13
深化皖疆合作，推动“能源丝路”建设 .....	15

## ESG管理

利益相关方沟通 .....	17
实质性议题分析 .....	18
回应联合国可持续发展目标（SDGs） .....	19

## 01

### 党建引领，深化改革

坚持党的领导 .....	23
推进深化改革 .....	24

## 02

### 强化治理，筑牢根基

公司组织架构 .....	27
三会运作情况 .....	28
投资者关系管理 .....	29
信息披露管理 .....	29
风险合规管理 .....	30
深化廉洁建设 .....	31

## 03

### 行稳致远，强化运营

追求研发创新 .....	35
保护知识产权 .....	40
数字化助力智慧能源建设 .....	41

## 04

### 绿色发展，肩负使命

完善环境管理 .....	45
应对气候变化 .....	46
打造能源发展新高地 .....	49
聚焦绿色生产 .....	51
保护生物多样性 .....	53
倡导绿色运营 .....	53

## 05

### 以人为本，和谐发展

赋能员工成长 .....	57
保障安全生产 .....	68

## 06

### 互利共赢，回馈社会

规范采购管理 .....	77
奉献社会公益 .....	78

## 附录

关键绩效表 .....	79
指标索引 .....	80
意见反馈 .....	81



# 关于本报告

## ● 报告简介

本报告是安徽省皖能股份有限公司（以下简称“皖能电力”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的首份环境、社会及公司治理（ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE, 以下简称ESG）报告，系统阐述公司在环境、社会及公司治理等领域的管理策略、实践及绩效。

## ● 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强ESG管理的完整性和数据的可比性，部分内容超出上述范围。

## ● 报告边界

本报告涵盖皖能电力及其附属公司，与公司年度财务报告范围保持一致。

## ● 称谓说明

释义内容	释义项
安徽省能源集团有限公司	皖能集团
皖能合肥发电有限公司	皖能合肥公司
皖能马鞍山发电有限公司	皖能马鞍山公司
皖能铜陵发电有限公司	皖能铜陵公司
淮北国安电力有限公司	国安公司
临涣中利发电有限公司	临涣中利
安徽钱营孜发电有限公司	钱营孜公司、安徽钱营孜
阜阳华润电力有限公司	阜阳华润、阜润公司
新疆路安协鑫准东能源有限公司	新疆江布电厂、江布电厂、准东能源
安徽电力燃料有限责任公司	电力燃料公司、电燃公司
安徽省售电开发投资有限公司	售电公司、省售电公司
安徽省皖能能源交易有限公司	能源交易公司
合肥皖能燃气发电有限责任公司	合肥燃气发电、燃气调峰电站
氨邦科技有限公司	氨邦科技公司、氨邦科技、氨邦公司
新疆华电西黑山发电有限责任公司	新疆英格玛电厂、英格玛电厂
安徽皖能环保股份有限公司	皖能环保公司、皖能环保、环保发电公司
安徽响水涧抽水蓄能有限公司、安徽省响洪甸蓄能发电有限责任公司、华东琅琊山抽水蓄能有限责任公司和华东天荒坪抽水蓄能有限责任公司	抽水蓄能公司
聚变新能（安徽）有限公司	聚变能公司

## ● 数据来源

报告中的财务数据来源于本公司经审计的财务报告，其他数据来源于本公司的内部文件及信息统计汇总。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## ● 编制依据

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》

《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》

国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

## ● 编制流程

本报告以公司ESG实践为基础，按照“立项调研——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## ● 报告获取

本报告电子版可于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）、证券时报（<https://www.stcn.com/>）或中国证券报（<https://www.cs.com.cn/>）查阅和下载。

公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及公司的ESG管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司。

地址：安徽省合肥市包河区成都路2528号云谷金融城B01栋25-27层

电话：0551-62225811

传真：0551-62225800





## 董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是皖能电力上市三十年，在全球能源格局深度调整、绿色低碳转型大势所趋的背景下，皖能电力紧跟国家发展战略，以推动公司系统性重塑和整体性重构为己任，坚持目标导向、问题导向、质量导向，实现向一流电力产业平台公司迈进、向资产与市值协同管控迈进。公司上市三十年之际，首次披露环境、社会及公司治理（ESG）报告，向利益相关方阐述皖能电力对企业社会责任的理解，对可持续发展理念的承诺和追求。

**推进绿色发展。**公司围绕国家“双碳”目标、能源安全新战略、“三地一区”建设等重大部署谋划工作，推动高质量发展，成为实施国家重大战略的排头兵，实施了在长丰县打造综合能源试点、在铜陵发电公司开展掺氨实验，以及收购皖能环保发电公司、抽水蓄能公司等重大举措，积极推动节能减碳践行和能源结构优化，既让旧动能焕发新生机，又布局新产业培育新动能。此外，公司还战略布局能源前沿技术，参与发起设立了聚变能公司，致力于掌握未来能源技术的核心竞争力。

**勇担保供重任。**公司牢记国企使命，高质量完成了迎峰度夏（冬）及关键时点的保供任务，控管发电企业在2022-2023年迎峰度冬保供考核中获1866万元奖励，居全省第二；在迎峰度夏保供考核中获426万元奖励，居全省第一。铜陵公司、合肥公司等单位和6名职工获安徽省能源保供工作领导小组通报表扬。

**加快科技创新。**在科技创新方面，公司争做安徽能源科技的产业孵化器。2023年4月，公司的300兆瓦燃煤机组实现了最高掺氨35%的平稳运行，最大掺氨量大于每小时21吨，这标志着我国燃煤机组通过掺氨实现清洁高效燃烧技术进入工业应用阶段；10月，“燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备”项目成功入选国家能源局的《第三批能源领域首台重大技术装备名单》；11月，联合清华大学、能源研究院等高校和科研单位，共同申报“掺氢/氨清洁高效燃烧关键技术”，获国家科技部重点项目；12月，公司成功入围国家能源局组织的——氢（氨）与火电融合发展示范工程范围，铜陵发电公司成为全国第一批掺氨示范电厂。

**强化公司治理。**公司不断优化经营管理方法路径，以综合效益最大化为原则，做好内部协同战力提升。公司充分发挥上市公司融资平台作用，募集发展资金，降低资产负债率，创造源源不断的价值。公司严格按照相关法律法规及证券监管机构的要求，持续完善公司治理结构，增强透明度和合规性。董事会、监事会以及管理层均认真履行职责，确保了公司信息披露的真实性、准确性和完整性，为投资者提供了公平、公正的投资环境。

**落实社会责任。**公司完善人力资源管理制度，优化人力资源配置，深化收入分配制度改革，丰富员工业余生活。除此之外，公司还关注社区发展，通过乡村振兴、社区公益项目等方式，积极回馈社会，助力地方经济和社会全面发展。

2024年将是皖能电力跨越式发展的关键之年，公司将继续深化内部改革，激发企业活力，拓展市场份额，力争在新能源、储能、智慧能源等领域取得更大突破。未来，皖能电力将持续展现国企的责任和担当，坚定不移地推进高质量发展，主动对接国家战略，推动行业进步，深化ESG建设，切实履行社会责任，以卓越的业绩与价值创造向投资者和社会交出满意答卷。

董事长  
李明



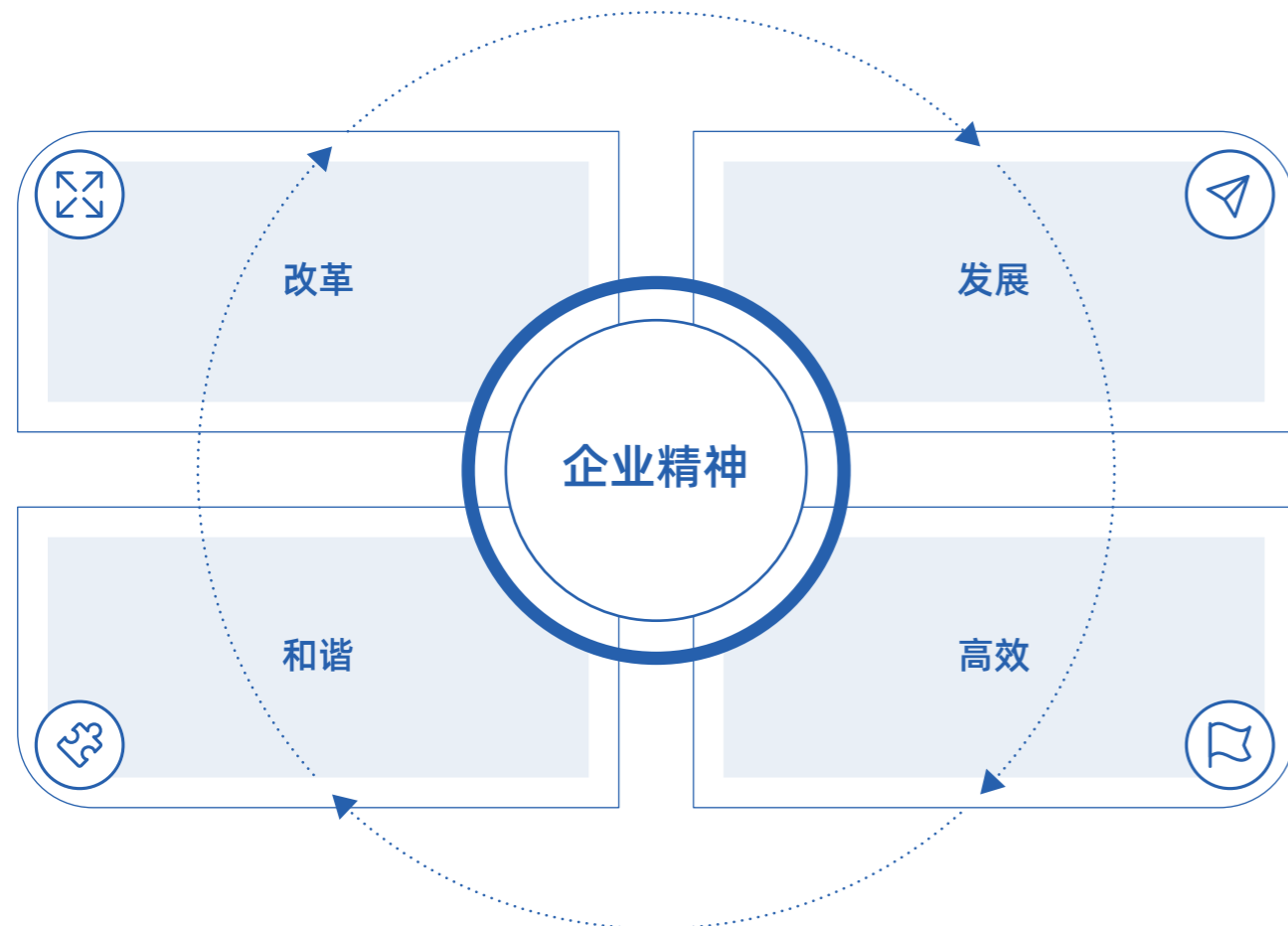
# 走进皖能电力

## 公司简介

安徽省皖能股份有限公司是安徽省第一批规范化改制的上市公司，1993年12月在深圳证券交易所挂牌上市（股票简称“皖能电力”，股票代码“000543”）。公司作为皖能集团电力主业资产的整体运营平台，聚焦一流电力产业平台建设，坚持以电为主的经营发展战略，坚持实体运营与资本运作相结合、内涵式发展与外延式扩张相结合，不断优化发展火电，战略发展风光、水电、核电等清洁能源，探索发展金融、配售电等产业。

截至2023年底，公司资产总额606亿元，公司控股发电装机容量为1494万千瓦，其中经营期装机1138万千瓦，建设期装机356万千瓦。新疆4台66万千瓦火电机组成功布局和80万千瓦光伏项目落地为公司转型和高质量发展筑牢了坚实基础。

“十四五”期间，公司发挥资本平台作用，实施“双轮”驱动战略，开启高质量发展新征程。公司夯实火电基础，拓展多种经营，做好“电厂+”业务集成；通过助力长丰县打造全省能源综合改革创新试点县为契机，加快新能源、燃气发电、抽水蓄能、储能等项目建设；依托与合肥综合性国家科学中心能源研究院合作成立的安徽省能源协同创新中心，发挥集成创新平台作用，围绕降碳减碳技术创新及应用，积极在综合能源服务、绿色智慧园区、氢氨能源利用、可控核聚变及碳管理等领域布局新产业；以“搭平台、开模具、建体系、育生态”为理念，建设具备能源流和碳流管理的智慧能源工业互联网平台，形成碳资产管理能力的同时帮助政府实现能源监管功能。



## 产业布局

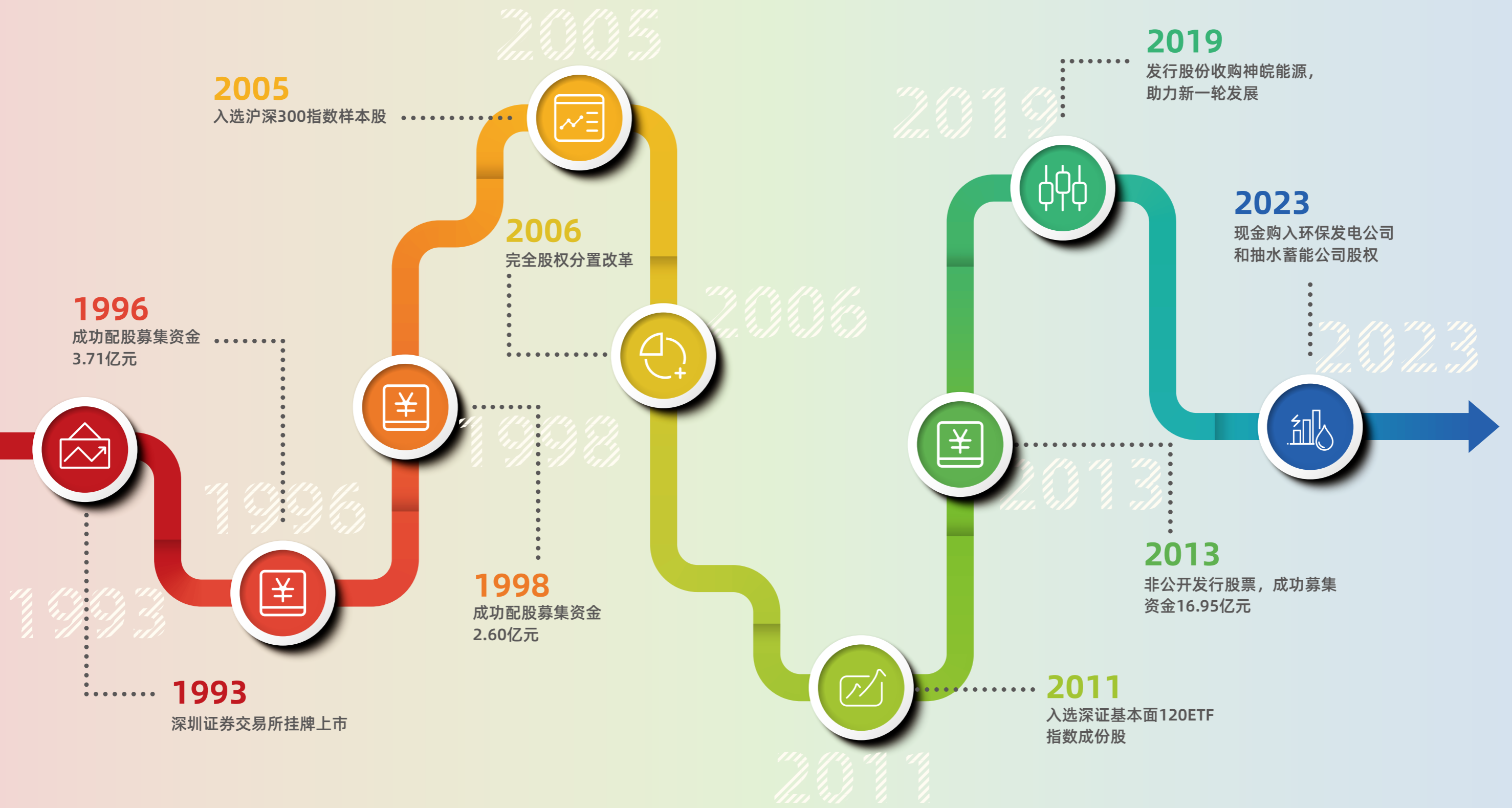
公司坚持以电为主的经营发展战略，坚持实体运营与资本运作相结合、内涵式发展与外延式扩张相结合，不断优化发展火电，战略发展风光、水电、核电等清洁能源，探索发展金融、配售电等产业，力争打造一流电力上市公司，努力为社会、股东和员工创造持续价值。

主营业务	业务介绍
电力销售业务	电力产品是公司的主要产品，电力销售分为直供和转供模式。直供模式为公司各下属发电公司与用电客户直接签订购电合同，通过国家电网销售给客户。转供模式为公司各下属发电公司与国家电网安徽公司签订购电合同，电力产品销售给国家电网。合同电价执行经价格主管部门批准的市场化上网电价。国网安徽省电力公司根据约定的电量结算期支付电费。
煤炭销售业务	公司建立销售网络开展煤炭销售业务，覆盖全国十几个省份的终端客户及贸易商；在关键的物流节点如港口、站台等集散地进行战略布局，不断优化物流成本，提高供应链效率。同时，积极对接国内外上游资源渠道，通过与多个煤炭生产商、贸易商建立合作关系，确保资源供应稳定性、多样性；不断提高市场竞争力，增强盈利能力，为客户提供更优质的服务。
供热服务	供热服务是公司利润增长点。公司省内控股煤电机组进行了供热改造，实现了热能梯级利用，对构建综合能源供应体系发挥重要作用。
运输服务	公司运输板块快速发展，经过多年历练和市场洗礼，运输能力提升较快，已经发展成为一家具备江海全程物流能力、年货运量超千万吨的企业。
其他业务	提供检修技术服务及综合服务、销售材料及废料等。

## 经营指标



# 发展历程





# 聚焦2023

## 数据绩效

### 公司治理

股东大会  
4次

董事会会议  
12次

董事出席率  
100%

廉洁培训次数  
8次

廉洁培训总时长  
700分钟

### 环境

环保投入  
1.35亿元

清洁能源装机容量  
43.4万千瓦

光伏发电量  
6,354万千瓦时

生物质发电量  
19.6亿千瓦时

脱硫、脱硝机组占燃煤  
机组总容量比例  
100%

危险废物  
处置率  
100%

一般固体废弃物  
综合利用率  
92.74%

循环水量  
31,849万吨

烟尘、二氧化硫、  
氮氧化物平均排放浓度  
均优于超低排放标准

### 社会

公司研发投入  
19,666万元

安全生产投入  
1.12亿元

职业病体检员工数  
1,982人

参加安全培训的员工为  
11,825人次

安全培训累计时长  
335,816小时

产学研合作项目数量  
3个

省属企业高能级研发平台数量  
2个



# 勇担能源保供重任， 坚决打好能源保供攻坚战



## 年度专题一

携手同行三十载，同心筑梦再出发。公司坚持以创新绿色发展引领高质量发展，坚持科学发展、奉献能源、安全可靠、保障供应的经营理念，不忘初心，牢记使命，主动服务全省经济社会发展大局，积极响应和落实国家及安徽省产业发展政策，发挥国有企业使命担当。

作为安徽省第一批上市公司，公司担当进取，攻坚克难，坚定贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，坚决扛起电力安全保供责任，成为保障安徽能源安全的省级队、急先锋，在安徽经济的发展蓝图中书写皖能篇章。

公司深知，能源是经济社会发展的命脉，保供就是保民生、保发展。为积极应对迎峰关键时期可能出现的激增用电需求，公司总是超前谋划、主动作为，通过科学规划、周密部署，确保电力供应的稳定可靠，为安徽的经济社会发展提供强有力的能源支撑。

公司紧跟国家西电东送战略布局，积极争取投资建设“陕电入皖”“疆电入皖”直流通道配套电源项目，积极为安徽省增强能源供应保障能力。同时，公司加快实施产业升级和转型发展，加快向一流电力产业平台迈进。

三十年来，公司积极融入国家战略，聚焦省之要事，为加快打造“三地一区”、推动“七个强省”、建设新阶段现代化美好安徽作贡献。

### 皖能铜陵公司圆满完成“五一”期间能源保供工作



2023年“五一”期间，皖能铜陵公司一手抓机组检修，一手抓安全生产，累计发电1.06亿千瓦时，对外供热5160吨，圆满完成节日期间能源保供工作。

节前，皖能铜陵公司组织开展了“五一”节前消防及用电安全检查，深入检查氨区、供氢站等区域，对存在的安全隐患要求做到立即整改，为节日期间公司安全生产稳定夯实了基础。节日期间，皖能铜陵公司职工坚守工作岗位，安全、文明、有序推进机组灵活性改造、发电机检修等项目，完成了主机油系统冲洗、风烟系统启动、凝汽器高位水压等调试工作，用实干作为和辛勤劳动谱写了检修之美。在推进5号机组A修工作的同时，全力保障在运机组安全稳定运行，消除了缺陷10余项，为节日期间能源保供做出了积极贡献。



皖能铜陵公司“五一”保供检查检修工作

### 淮北国安公司“组合拳”显效，迎峰度夏圆满收官



2023年9月10日，淮北国安公司2023年迎峰度夏工作历时83天画上圆满句号。迎峰度夏以来，该公司锚定目标，落实行动，多措并举打出系列组合拳，确保机组安全稳定运行，累计发电8.65亿千瓦时，对外供热14.9万吨，圆满完成安全和经营双目标，打赢了迎峰度夏电力保供攻坚战。

**打好“部署组织拳”** 公司强化领导、精心组织，6月15日召开专题会议，统一思想、提高站位，全面动员部署迎峰度夏工作。严格执行24小时带班制度，公司领导每天参加迎峰度夏碰头会，协调解决现场困难。组织学习规程制度和事故案例，不断制定完善综合管理措施、技术措施和系统治理防范措施，做好预想预判预操作。

**打好“设备巡检拳”** 全面落实2023年迎峰度夏工作保障措施，运行人员加强对重点部位、重要设备的巡检工作，努力做好运行设备参数监视、分析和精细化调整。维护人员抓好设备日常管理和异动管控，及时跟踪处理设备缺陷，确保设备可控在控。特别是高温天气机组持续高负荷运行期间，各相关部门人员加大对转动设备轴承温度、变频器温度、润滑油系统以及换热器、冷却器、空压机等重点设备的巡检力度，努力提高设备的健康水平。

**打好“战斗堡垒拳”** 公司认真执行重大操作到位监护制度，在重大操作或设备出现异常情况时，各部门快速响应、协同作战，发挥团队的力量。各党支部发挥战斗堡垒作用、党员积极发挥模范带头作用，在设备抢修、运行调整、电力营销、燃料保供、供热开拓等工作中身先士卒，用实际行动践行皖能人的责任和担当。

### 皖能马鞍山公司吹响迎峰度冬集结号



2023年12月，皖能马鞍山公司1号机组检修正在有序推进中，公司各部门以饱满的热情，精心部署，多措并举做好迎峰度冬各项工作，全力以赴保障电力安全稳定供应。

#### 强化组织保障

认真落实迎峰度冬能源保供工作部署，修订防寒防冻各项措施，公司领导、各生产部门负责人有序组织安排做好迎峰度冬能源保供和生产保障工作，压紧压实责任，确保迎峰度冬各项措施落实到位。

#### 强化保供能力

公司认真总结历年防寒防冻工作经验教训，结合当前工作实际，扎实开展秋季安全大检查隐患排查整改总结工作，有序推进1号机组设备检修及技改工作。值班人员24小时在岗，密切关注调度负荷，优化机组运行状态，执行最优发电方案，增加发电量，以确保冬季用电高峰电力平稳供应。

#### 强化应急能力

及时完善各项应急预案，开展专项应急演练，做足迎接挑战的准备。及时关注气象灾害预警信息，采取主动防御措施。严格执行迎峰度冬值班制度，严格落实领导带班和请示报告制度，做到科学研判、果断处置、快速应对。



# 深化皖疆合作， 推动“能源丝路”建设

## 年度专题二

作为安徽省能源保供重要主体，公司坚持把创新作为高质量发展的第一动力，积极探索能源综合改革创新的新机制、新模式、新业态、新技术；坚持绿色转型发展，不断优化产业布局，推动产业升级，努力打造一流的电力产业平台；坚持“走出安徽”，开辟新疆等“三北地区”项目主战场，大力发展风光火储等大基地项目，不断拓展新的产业根据地。

国家西电东送“准东—皖南±1100kV特高压直流输电线路工程”（简称“吉泉线”）是世界上电压等级最高、输电距离最远、输送容量最大、技术水平最先进的特高压直流输电工程。公司2020年开始在“吉泉线”上布局新疆皖能江布电厂和英格玛电厂，总装机容量264万千瓦，每年可向安徽输送电量140亿千瓦时。

布局新疆是贯彻落实省委省政府援疆部署、助力打造新疆连接华东区域“能源丝路”的标志性工程，也是推进“皖企入疆”和“皖疆合作”的样板工程。2020年以来，面对气候等各种不利影响，公司加强协调，干部职工攻坚克难，积极推动工程建设，江布电厂两台机组如期投产，英格玛电厂预计将于2024年年末双机投产。为提高“疆电入皖”绿电占比，公司正在加速推进奇台80万千瓦大基地光伏等新能源项目，搭建“源-网-荷-储-化”耦合创新平台，打通绿电制氢制氨通道，实现煤电机组绿氨掺烧和脱硝脱碳，在促进当地新能源消纳的同时，也为煤电机组绿色转型探索性地“开启一扇窗”，助力国家能源结构绿色低碳转型。

### “外电入皖”项目

### 案例

新疆皖能江布电厂项目是安徽省首个“外电入皖”项目和皖能电力首个“走出安徽”项目，具有里程碑式的意义。该项目旨在将新疆丰富的煤炭资源转化为电力，通过特高压输电线路输送到安徽，缓解安徽电力供应紧张局面。2023年8月28日，新疆皖能江布电厂2号机组顺利完成168小时满负荷试运行，标志着该机组正式投入商业运营。9月9日，1号机组也顺利通过试运行，两台机组共计132万千瓦的发电能力将为安徽电力供应提供重要支撑。新疆皖能江布电厂项目的成功实施，不仅缓解了安徽电力供需矛盾，还为新疆本地经济发展注入了新活力。项目在建设过程中，促进了当地就业和税收增长，推动了新疆与安徽之间的经济合作和交流。皖能电力将继续巩固和拓展新疆江布电厂项目的成果，加快推进后续项目的建设和运营工作。同时，公司还将积极寻求与新疆等地区的深度合作机会，加大投资规模、完善产业布局，为深化“疆皖合作”、推动能源高质量发展做出更大贡献。



新疆皖能江布电厂1号机组168小时满负荷运行圆满成功



新疆皖能江布电厂





# ESG管理

公司将可持续发展的理念融入运营和管理之中，旨在环境、经济和社会价值之间实现均衡，以实际行动承担社会责任。报告期内，公司不断优化ESG管理体系，提高ESG管理的能力。公司定期进行关键的ESG议题评估，确保其战略与可持续发展的目标保持一致。此外，公司积极组织 and 参与ESG相关的培训活动，增强员工的社会责任意识，深化员工对ESG重要性的理解，为公司ESG管理奠定坚实的基础。

## 利益相关方沟通

公司通过构建高效沟通机制和多元沟通方式，与各利益相关方保持常态化互动与交流，积极识别并深入了解其期望与诉求，予以积极有效的回应，为公司提供可持续发展动力。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济绩效</li> <li>公司治理</li> <li>ESG管理</li> <li>创新研发</li> <li>投资者关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度报告</li> <li>信息披露</li> <li>股东大会</li> <li>路演活动</li> <li>实地考察</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>ESG管理</li> <li>反贪腐</li> <li>应对气候变化</li> <li>污染排放管理</li> <li>资源消耗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公文往来</li> <li>监督检查</li> <li>信息披露</li> <li>政策执行</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元化与平等</li> <li>员工权益与福利</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沟通平台</li> <li>安全生产管理</li> <li>员工大会</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>人才培养</li> <li>满意度调查</li> </ul>
 客户及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新研发</li> <li>行业合作</li> <li>能源保供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产学研合作</li> <li>行业论坛</li> <li>安全生产管理</li> </ul>
 供应商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>反贪腐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商评估</li> <li>供应商交流</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境管理</li> <li>生物多样性保护</li> <li>清洁能源发展</li> <li>绿色项目建设</li> <li>信息披露</li> <li>社区公益</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>交流采访</li> <li>社区活动</li> <li>志愿服务</li> <li>公益行动</li> </ul>

# 实质性议题分析

皖能电力对标行业内先进企业的重点关注议题，结合自身发展战略及ESG实践，参照利益相关方评估以及可持续发展维度，对实质性议题进行排序，识别出对公司发展和利益相关方具有重要影响的议题，指导公司更好地开展ESG信息披露以及ESG管理的具体工作。

- 1 主要参考国际国内最新标准，结合监管机构要求，基于公司业务实际，识别ESG议题。
- 2 整合内外部利益相关方期望，对ESG议题的重要性和影响性进行评估与排序。
- 3 依据分析结果，识别对环境、社会及经济具有重大影响的实质性议题，已识别的实质性议题将在本报告中详细回应。





## 回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs目标	对应章节	2023年行动
	互利共赢, 回馈社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司开展消费帮扶、项目帮扶、结对帮扶等活动, 扎实推进乡村产业发展、乡村建设和治理, 在巩固拓展脱贫攻坚成果、加快推进乡村振兴。</li> </ul>
	互利共赢, 回馈社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>向仁和寨村文明新风基金捐赠款项。</li> <li>公司持续落实乡村振兴帮扶工作, 各子公司结合实际开展相应帮扶, 购买助农产品, 帮助解决农产品销售难的问题。</li> </ul>
	以人为本, 和谐发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司进一步深化职业病防治工作, 深化子公司职业健康管理制, 成立职业病防治领导小组。</li> </ul>
	以人为本, 和谐发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司重视人才培养与发展, 致力于为员工提供学习成长的平台与环境, 搭建科学有效的人才培养培训管理体系。</li> <li>公司扎实开展专业化能力和知识培训, 不断精进员工的专业技能与知识储备, 打造高素质人才队伍。</li> <li>公司开展2023年第一批次点检业务交流培训会。</li> <li>皖能合肥公司开展2023年迎峰度夏技能大比武。</li> </ul>
	以人为本, 和谐发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司积极倾听女性员工的声音, 关注她们的需求, 帮助解决女性员工在工作中遇到的困难和问题。</li> <li>公司定期组织女性员工活动, 增强女性员工工作幸福感、增强女性依法维权意识、涵养女职工精神力量。</li> </ul>
	绿色发展, 肩负使命	<ul style="list-style-type: none"> <li>皖能马鞍山公司对2号汽轮机通流进行改造, 环保效益明显增加。</li> <li>采用先进的环保技术和设备, 开展“新疆江布电厂双机投产”项目建设。</li> <li>开展大比例掺氨燃烧试验, 实现了最高掺氨35%的平稳运行。</li> <li>启动建设皖能埇桥区褚兰风电场项目。</li> </ul>
	以人为本, 和谐发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司搭建明确清晰的内部晋升渠道鼓励员工发展, 实行公开、公平、公正的晋升管理原则, 建立科学的晋升管理流程, 确保优秀人才在公司能够得到发展。</li> <li>公司制定《安徽省皖能股份有限公司员工交流轮岗工作暂行规定》, 鼓励员工在不同岗位上获得不同的工作经验与技能, 以更好的为皖能电力的未来发展持续赋能。</li> </ul>

SDGs目标	对应章节	2023年行动
	行稳致远, 强化运营	<ul style="list-style-type: none"> <li>安徽钱营孜公司2号机组在2023年度电力行业循环流化床发电机组能效对标中荣获全国5A级优胜机组称号。</li> <li>临涣中利公司1号机组在2023年度电力行业循环流化床发电机组能效对标中荣获全国4A级优胜机组称号。</li> <li>海轮性能升级促进煤炭运输节能降耗。</li> <li>安徽首个园区能源工业互联网平台上线——智碳能源工业互联网平台。</li> <li>发电厂运行参数监视能力的智能化提升。</li> </ul>
	以人为本, 和谐发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司确保每位员工无论种族、肤色、国籍、性别、年龄、宗教信仰或文化差异, 都能得到公正的对待。</li> <li>公司积极倾听员工的建议, 皖能合肥公司召开四届二次职工(会员)代表大会。</li> </ul>
	互利共赢, 回馈社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>帮扶临泉县仁和寨村的乡村振兴光伏发电项目, 项目顺利通过国网公司验收, 完成并网送电正式投入运行。</li> </ul>
	绿色发展, 肩负使命	<ul style="list-style-type: none"> <li>召开火电机组能效对标专题分析会, 制定《发电机组参加全国火电燃煤机组竞赛评比激励办法》等措施。</li> <li>在煤炭清洁利用、储能、气电、新能源、综合能源服务、智慧园区、氢能利用及碳管理等领域加强技术体系化布局。</li> <li>公司控股各发电企业烟气实施除尘、脱硫、脱硝等方面处理。</li> <li>开展“节能降碳, 你我同行”活动。</li> <li>开展节能宣传周活动。</li> </ul>
	强化治理, 筑牢根基	<ul style="list-style-type: none"> <li>皖能股份公司召开上市三十周年纪念暨投资者和分析师交流会, 倾听资本市场的声音, 增强与投资者的互动和沟通。</li> </ul>
	互利共赢, 回馈社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司持续完善招标采购管理体系。公司积极推行全流程电子化采购系统, 实现采购计划、采购过程、项目后评价、供应商管理等多功能、全链条集约式线上管理。</li> </ul>



# 01



## 党建引领，深化改革

2023年6月12日，股份公司党委成立，正式迈向一流电力产业平台建设和高质量发展新征程。以此为契机，公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，牢牢把握一流电力产业平台的功能定位，以党建引领战略布局、结构调整、科技创新、安全生产等各项重点任务，推动股份公司经营业绩保持平稳增长的良好态势。

坚持党的领导 .....	23
推进深化改革 .....	24





党建引领，深化改革

## 坚持党的领导

公司2023年6月成立党委，下设5个党委单位、3个党总支单位、1个党支部单位、45个基层党支部。这是公司奋进新时代开启高质量发展新征程上的一个里程碑事件，是加强国有企业党的建设、推进全面从严治党的政治责任；是深化国有资本投资公司改革、完善治理体系、提升治理能力的重要保障；是打造产业平台公司、全面加强平台功能建设的现实需要。

公司持续深化党建“四化”建设，不断完善重大事项集体决策制度，召开党总支会26次，党委会23次，有效提升决策的科学性和规范性；公司党委成立后，开展党委理论学习中心组学习5次、民主生活会2次，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，主动思考党业融合，积极推进各项任务落地落实。



公司召开党员大会



党员培训

### 数据绩效

召开党总支会  
**26**次

党委会  
**23**次

开展党委理论学习中心组学习  
**5**次

民主生活会  
**2**次

## 推进深化改革

公司在推进国企改革行动中，始终以改革创新为核心驱动力，全面统筹各项任务的落实，紧扣高质量发展的总体要求，深入推动各项改革举措的落地实施，取得了显著成效，为公司实现高质量、可持续发展奠定了坚实基础。

### 一、优化公司治理结构，强化党的领导

公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，确保党的领导与公司治理深度融合，推动各项决策科学化、规范化。通过修订和完善相关制度，公司进一步健全了党委会、董事会、经理层的决策机制，提升了治理效能。

### 二、深化三项制度改革，激发内生动力

公司继续推进“三项制度”改革，严格落实岗位管理和薪酬分配制度，进一步优化绩效考核体系，突出对经营业绩、生产效益和创新成果的考核与激励机制。通过完善职工职业发展通道、推行差异化薪酬分配政策，公司有效激励了骨干员工和关键岗位人员的积极性，为高质量发展提供了强有力的人才支撑。

### 三、加快业务转型升级，推动高质量发展

公司在产业结构调整 and 科技创新方面持续发力，积极推进新项目的开发和落地，确保战略转型和高质量发展齐头并进。在保持传统业务稳健增长的基础上，公司不断探索新兴产业的发展机会，力求在市场竞争中保持领先地位。

### 四、聚焦人才强企战略，提升队伍建设

公司坚持“选育管用”全链条的人才管理体系，实施了多层次、多类别的人才培养计划。通过强化内部人才梯队建设，特别是在关键领域和生产一线加强专业技术人员的培养，公司进一步提升了整体人力资源的管理效能，为企业未来发展储备了高质量人才。



# 02



## 强化治理，筑牢根基

公司以“打造一流电力上市公司”为愿景，搭建了权责明确的治理架构，持续完善合规管理，严守商业道德，坚持稳健运营，致力于长期保障股东权益，为各利益相关方创造最大价值。

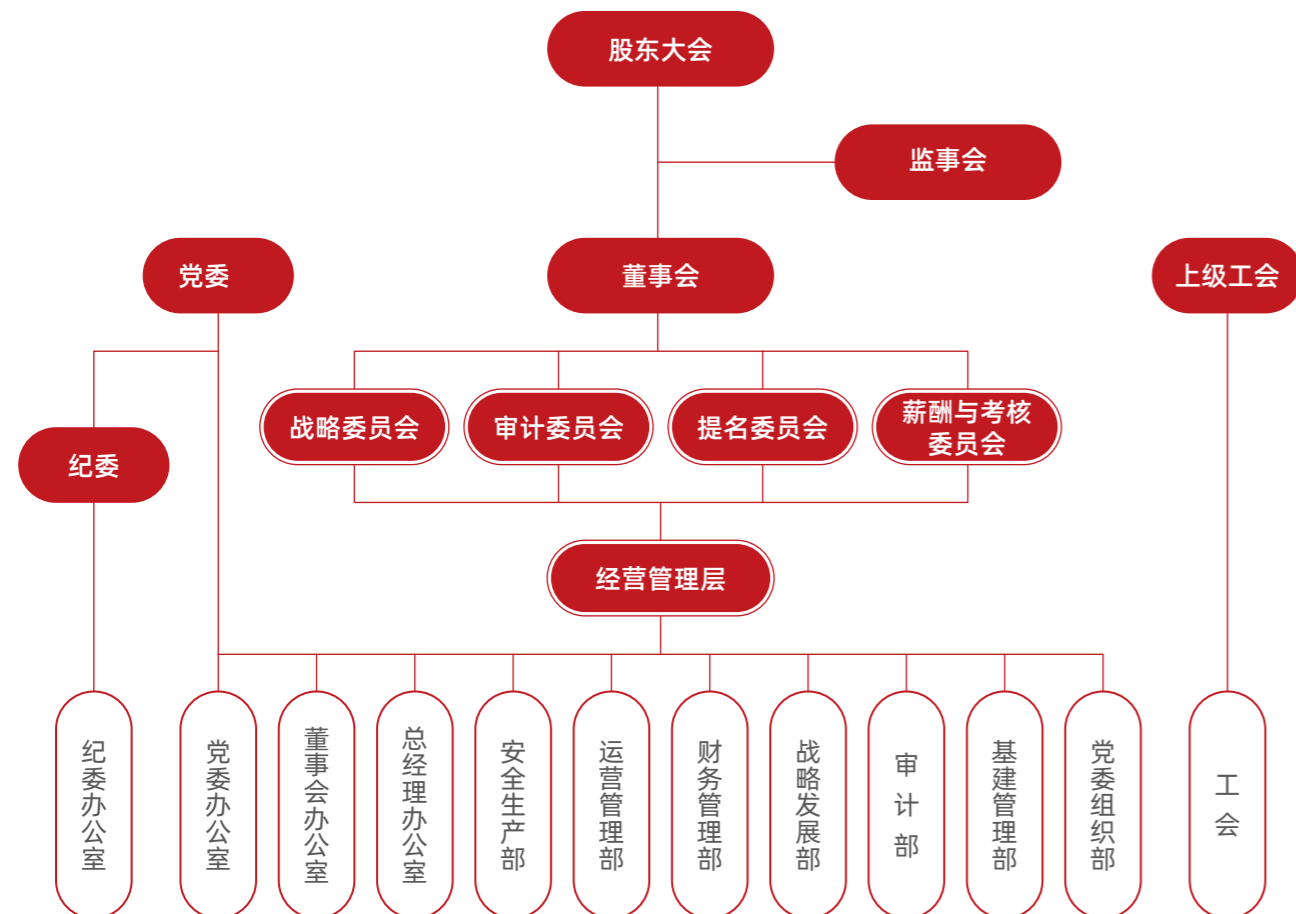
公司组织架构 .....	27
三会运作情况 .....	28
投资者关系管理 .....	29

信息披露管理 .....	29
风险合规管理 .....	30
深化廉洁建设 .....	31



## 公司组织架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等规范性文件要求，不断健全法人治理结构，改善公司治理状况，提升公司治理水平和质量，规范公司运作。公司形成了由股东大会、监事会、董事会及其下设专门委员会，以及经营管理层共同组成的治理体系，各职能部门权责分明、协作紧密、运行高效。各层级严格按照《公司章程》及相关议事规则规定、工作细则进行规范运作，切实履行各自职责与义务，确保公司治理的透明度与合法性，全面保障股东及利益相关方的权益。



## 三会运作情况

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事1人，人员符合有关法律法规和《公司章程》的规定。董事由股东大会决定选举或更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务。董事会成员信息请参阅2023年年度报告。

公司严格按照《公司章程》的规定，保证董事选聘的公开、公正和独立。董事会所有委任均用人唯才，并致力于按照多元化原则挑选最佳人选，包括对性别、民族、地域、文化和经验多方面考虑。公司坚信，董事会成员多元化对提升公司的表现裨益良多，对实现公司在可持续发展方面的战略目标至关重要。公司现任的9名董事在电力、会计、法律等领域具备丰富的经验。

公司下设有战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会。专门委员会成员全部由董事组成，除战略委员会由董事长担任主任委员以外，其他专门委员会均由独立董事担任主任委员，且审计委员会、薪酬与考核委员会的独立董事人数占比均达到三分之二，为董事会的决策提供了科学专业的意见和参考。

### 数据绩效

公司董事会由 <b>9</b> 名董事组成	其中独立董事 <b>3</b> 名	女性董事 <b>1</b> 人
共召开股东大会 <b>4</b> 次	董事会会议 <b>12</b> 次	董事出席率均为 <b>100%</b>



## 投资者关系管理

为促进和完善治理结构，规范投资者关系管理工作，公司依据相关法律法规并结合实际情况，制定《投资者关系管理制度》。公司投资者关系管理工作坚持“公平、公正、公开”，秉承充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通等原则，多渠道、多层次地与投资者进行沟通，客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际状况，增进投资者对公司的了解和认同度，切实保障投资者尤其是中小投资者的知情权。

公司利用官网、电话、传真、电子邮箱、股东公告栏等多种渠道，采取股东大会、业绩说明会、路演、分析师会议、一对一沟通、现场参观等多种形式与投资者进行沟通交流，有效加强与投资者及潜在投资者之间的联系，增进他们对公司的了解和认同，努力实现相关利益者价值最大化。公司多次举办投资者交流会，进一步倾听资本市场的声音，增强与投资者的互动和沟通，确保投资者关系管理工作的有效落实。

### 举办上市三十周年纪念暨机构投资者和分析师交流会

#### 案例

公司在合肥举办“携手同行三十载 同心筑梦再出发”上市三十周年纪念暨机构投资者和分析师交流会，交流会回顾了公司三十年来的成长历程和取得的成绩，表达了对投资者和分析师的感谢，并展望公司未来的高质量转型发展方向。活动中，公司管理层与投资者、分析师进行深入交流，进一步加强沟通与理解，取得良好的效果。

## 信息披露管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所《股票上市规则》等法律、法规，结合公司实际情况，制定《信息披露管理制度》。公司董事会秘书负责信息披露工作、接待投资者来访和咨询，有效维护全体股东尤其是中小股东的公平知情权。

公司通过业绩说明会、现场调研、投资者热线等方式与投资者保持良性互动。公司信息披露指定刊载报纸为《中国证券报》《证券时报》。公司在上述报刊上披露董事会、股东大会、监事会会议内容。公司定期报告、临时公告、公司章程等除载于上述报纸之外，还载于指定的深圳证券交易所网站。

公司严格遵守《内幕信息管理制度》的规定，加强内幕信息的保密工作，完善内幕信息知情人登记管理。公司的董事、监事和高级管理人员及其他相关人员在定期报告、临时公告编制过程中严格遵守保密义务，杜绝内幕交易等违规行为的发生。

### 数据绩效

报告期内  
公司征信情况良好，公开市场债务均到期兑付，无违约。



## 风险合规管理

### 风险管理

公司按照上市规则的要求，建立了规范的治理结构，健全完善议事决策制度，理清董事会与审计委员会以及监事会的权责边界。董事会负责批准内部控制体系，评价其有效性，董事会办公室为内部控制管理业务主管部门，审计部为内部控制审计监督部门。公司全体部门及责任部门人员各司其职，经自我评价未发现重大重要缺陷，报告期内，公司对内部控制体系的运行效果进行了评价，内部控制体系完整且有效。

公司始终将内部控制建设贯穿于经营发展之中，充分发挥内部审计在提升经营管理水平和风险防范能力方面的监督和服务作用，不断完善内部控制体系，强化制度执行和监督检查，确保公司规范运作和稳健发展。

### 合规管理

公司始终坚持依法合规经营，强化风险管控与合规管理，切实履行纳税义务。报告期内，公司持续完善制度体系建设，全面提升依法合规治企能力。根据年度内部控制评价结果，公司在财务报告和非财务报告方面均未发现重大缺陷，内部控制机制已较为完善，并得到有效执行，实现了内部控制的整体目标，切实保障了公司及全体股东的利益。





## 深化廉洁建设

公司纪委自成立，在同级党委和上级纪委的双重领导下进行工作，针对反腐败工作进行了建章立制，并建立了与审计等部门协作配合的机制，如《安徽省皖能股份有限公司纪委办公室与审计部等部门在惩治和预防腐败工作中加强协作配合的办法》；同时在源头治理上出台了一系列管理办法，如《安徽省皖能股份有限公司党风廉政建设责任制工作实施细则》《安徽省皖能股份有限公司关于在合同履行工作中实行廉洁承诺制度》等；为保障反腐败工作机制的畅通，建立了《皖能股份公司纪委开展安全事故、环境事件追责问责的工作办法》《安徽省皖能股份有限公司关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设的实施细则（试行）》等制度。

公司日常举报工作依照《安徽省皖能股份有限公司纪委处理检举控告工作实施办法》有序开展，明确了检举控告的流程、办理时限及办结要求，并详细规定了对检举控告人的保护措施。同时，公司设立了来信、来访、来电及网络举报等多种渠道，便于反映问题，并告知检举控告人依法依规向有权处理的职能部门或单位提出举报，切实保障举报人的合法权益。

公司日常的反腐工作从三大监督体系逐层推进，结合年度工作实际情况，动态调整，严格落实廉洁风险防控措施。公司内部所有领导及部门负责人均要求签署《廉洁从业承诺书》，并要求供应商签署双方的廉洁责任协议，确保在签订合同时同步附上《廉洁承诺书》。

### 公司开展观看党风廉政教育警示片主题党日活动

### 案例

公司开展以“清正廉洁作表率 转型发展勇担当”为主题的党风廉政教育主题党日活动。活动中，党员干部集中观看了廉政教育片《家声》，通过鲜活的案例深刻认识到家风建设的重要性，进一步增强廉洁从业意识。公司以“八个一”廉洁文化主题年活动为契机，弘扬“三为”廉洁文化理念，推动“六不”行为规范，教育全体党员以案为鉴，树立正确的权力观、政绩观和家庭廉洁防线。此次活动有效促进党员干部的党性修养和廉洁自觉，为公司全面战略转型提供坚实的思想保障。



党风廉政教育主题党日活动

### 数据绩效

报告期内

公司开展廉洁培训

8次

总时长

700分钟



## 三大监督方法

### 一、政治监督

- 监督检查所在单位党组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及考察安徽重要讲话指示精神，遵守党章党规党纪和宪法法律法规，贯彻执行省委、集团党委重大决策部署情况。
- 督促、推动所在单位党组织落实集团公司党委部署要求，履行全面从严治党主体责任，主要负责人履行第一责任人责任、班子成员履行“一岗双责”。
- 常态化监督检查所在单位落实中央八项规定精神及我省实施细则、坚持民主集中制、选拔任用干部等情况。
- 准确分析所在单位政治生态，及时发现解决突出问题。

### 二、日常监督

- 定期汇总、分析所在单位领导班子及其成员党风廉政情况，重要情况及时报告。
- 做好党风廉政意见回复等日常监督工作。
- 督促健全监督工作制度机制，创新监督方式方法，主动发现问题线索。
- 做好信访举报转送交办件受理办理等工作。
- 精准发现问题、把握政策，精准运用“四种形态”，注重抓早抓小，常态化开展约谈提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话。
- 督促所在单位抓好巡视巡察、审计、综合监督检查、年度考核及其他各类监督检查反馈问题整改。

### 三、专项监督

- 结合工作实际开展，如节假日期间开展公车使用情况监督。
- 开展接待费用专项监督。



# 03

## 行稳致远，强化运营

公司脚踏实地，强化企业运营。我们追求研发创新，以推动技术进步，从而提升企业的竞争力。在保护知识产权方面，我们严格遵守相关法律法规，确保企业的合法权益得到保障。同时，我们加强信息安全管理，加快数字化转型的步伐。

追求研发创新 .....	35
保护知识产权 .....	40
数字化助力智慧能源建设 .....	41





## 追求研发创新

### 研发创新管理体系

在国家“双碳”战略背景下，能源企业纷纷变革探求发展新路径，公司紧随其势，加强科技创新探索，营造良好的研发创新环境。公司制定《安徽省皖能股份有限公司科技创新工作管理规定（试行）》等研发管理制度，规范公司研发项目全过程管理，提高科技创新工作管理水平，调动各级管理人员、技术人员科技创新的积极性、主动性、创造性，发挥科技创新的支撑和引领作用。

为强化公司科技创新统筹、协调、调度、督查和推进落实工作，公司成立科技创新工作领导小组，负责领导股份公司科技创新工作。领导小组下设办公室，设在公司安全生产部，负责科技创新管理制度、科技项目、科技投入、知识产权与技术标准、科学普及与科技成果转化等管理工作，承担股份公司科技创新日常工作。各个子公司为科技创新主体，负责研发平台建设与运行、科技研发、知识产权和技术标准工作，组织开展现场试验研究、科技示范工程建设、成果转化、推广和应用，开展科学普及工作。

### ◎ 研发创新平台

持续加大科技研发投入，增强创新能力。加强平台功能建设，坚持推动与高校、科研院所合作建设研发平台，促进“产学研”深度融合。



### 皖能铜陵发电有限公司与哈尔滨工业大学（威海）联合研发攻关



2023年，皖能铜陵发电有限公司与哈尔滨工业大学（威海）联合研发攻关火电厂锅炉再热器密排管无损检测机器人项目。项目旨在通过皖能铜陵发电有限公司锅炉受热面特性，研制一种适用于狭小空间、能携带传感器到达空间阵列排布的热交换管道任意位置的机器人系统，助力皖能铜陵发电有限公司锅炉受热面防磨防爆检查。



现场技术对接交流

### ◎ 研发团队建设

皖能电力公司研发团队由一群具有丰富经验和深厚专业知识的工程师组成，他们专注于开发和优化电力系统。团队致力于通过技术创新提高电网的运行效率和稳定性，同时降低运营成本。



### ◎ 研发投入与规划

公司积极制定创新规划，有效开展产业战略布局，不断加强技术储备和研发投入，制定年度研发投入计划，推动实施炉内燃烧优化、机组深度调峰应用与研究、循环流化床机组水资源深度梯级利用研究与应用等科研项目，提高创新能力、开放合作水平。





## 研发创新措施

公司制定了《科技创新工作管理规定》等制度，规范创新奖励管理工作，通过多维度的激励手段，确保研发人员获得实际利益、成就感及创新保障，提升研发人员创新的积极性与主动性，推动研发成果快速转化为实际应用，实现创新价值的最大化。

## 研发创新成果

公司推进“产学研”深度融合，组建技术协同创新联合体，推动降碳减碳技术创新及应用，在煤炭清洁利用、储能、气电、新能源、综合能源服务、智慧园区、氢能利用（掺烧、脱硫、脱碳）及碳管理等领域加强技术体系化布局，大力推进“十大科创攻关”项目研发，着力完善创新体系、增强创新能力、激发创新活力。

报告期内，公司积极开展各级子公司科技创新项目申报工作，鼓励和支持子公司在各自领域进行技术创新和研发活动。同时，股份公司对获得认可的科技创新项目给予了丰厚的奖励，以此激发全体员工的创新热情和科研活力。下表为公司颁布的2022年度科技创新项目：

项目名称	完成单位
掺氨燃烧发电研究	皖能铜陵发电有限公司
超临界循环流化床（CFB）电厂水资源深度梯级利用研究与应用	安徽钱营孜发电有限公司
5号机低压旁路调节阀防冲刷技术研究	皖能合肥发电有限公司
垃圾池渗滤液收集格栅自动疏通研究项目	安徽皖能环保股份有限公司
皖能股份公司DMS系统升级改造项目	安徽省售电开发投资有限公司
6号机组深度调峰研究与应用	皖能合肥发电有限公司
2号汽轮机通流改造研究	皖能马鞍山发电有限公司
经济煤种掺烧与机组碳排放控制策略研究	淮北国安电力有限公司
1号炉尘硝一体化系统优化与研究	安徽皖能环保股份有限公司
750吨锅炉设计研究与优化项目	安徽皖能环保股份有限公司
6号机组SCR脱硝喷氨智能化研究	皖能铜陵发电有限公司
锅炉排渣系统的研发及应用	临涣中利发电有限公司
一种火电机组快速启动方式的研发	阜阳华润电力有限公司

## 燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备成功入选国家能源局能源领域首台（套）重大技术装备（项目）名单

氨邦科技公司研制出燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备。目前该套技术和设备已在皖能铜陵公司300MW燃煤机组成功实现多工况负荷下掺氨10-35%平稳运行，率先取得大型煤电机组大比例掺氨燃烧工程化应用关键技术的重大突破，达到国际先进、国内领先水平，受到市场、行业和主管部门的高度关注。2023年10月24日，入选国家能源局2023年第6号公告公布第三批能源领域首台（套）重大技术装备（项目）名单。



大型煤电机组大比例掺氨燃烧示范工程



大型煤电机组大比例掺氨燃烧示范工程成果发布会

## 海轮性能升级促进煤炭运输节能降耗

“皖能502”新一代59900吨级绿色高效沿海散货船开工建造，通过使用新技术、新材料、新工艺，全面降低船舶能耗和运输过程中产生的各方面污染。使用船舶主机电控共轨喷油技术，通过电控共轨喷油技术，节省燃油消耗。采用新一代襟翼舵技术，通过优化襟翼舵，进一步提高船舶操纵性能。用环保的PE管代替传统金属管系，加强水管防腐，减轻船舶重量，提高载货量。





公司鼓励员工进行学术研究，并提供必要的研究资源和支持，积极组织各类学术研讨会和技术交流活动，以激发员工的创新思维和研究热情，为提高公司的技术水平和服务质量做出了重要贡献。公司在学术期刊上发表了论文，获得了行业的认可和奖励。

**学术研究成果**

★  
一种SCR智能喷氨  
优化研究

★  
数字化燃料管理  
在智慧电厂的应用

★  
基于氧量控制的  
锅炉燃烧的优化方法

★  
基于负荷响应优化算法的  
超临界机组深度调峰研究

★  
300MW机组碳排放  
连续监测系统研究



## 保护知识产权

公司高度重视知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权（专利）与技术标准管理》文件，在科技项目立项、研发过程、试验验证、推广应用等技术全生命周期内，全面加强知识产权管理，明确知识产权管理部门及责任人。

公司组织制定和实施专利创造三年计划和年度计划，做好知识产权（专利）布局工作，结合科技项目实施，确保实现年度专利申请目标。

除及时发掘项目中的创新点并申请知识产权，也会对知识产权开展奖励激励，最大程度激发科技人员研发热情，积极把握市场动态与创新趋势，深度挖掘专利成果产出。

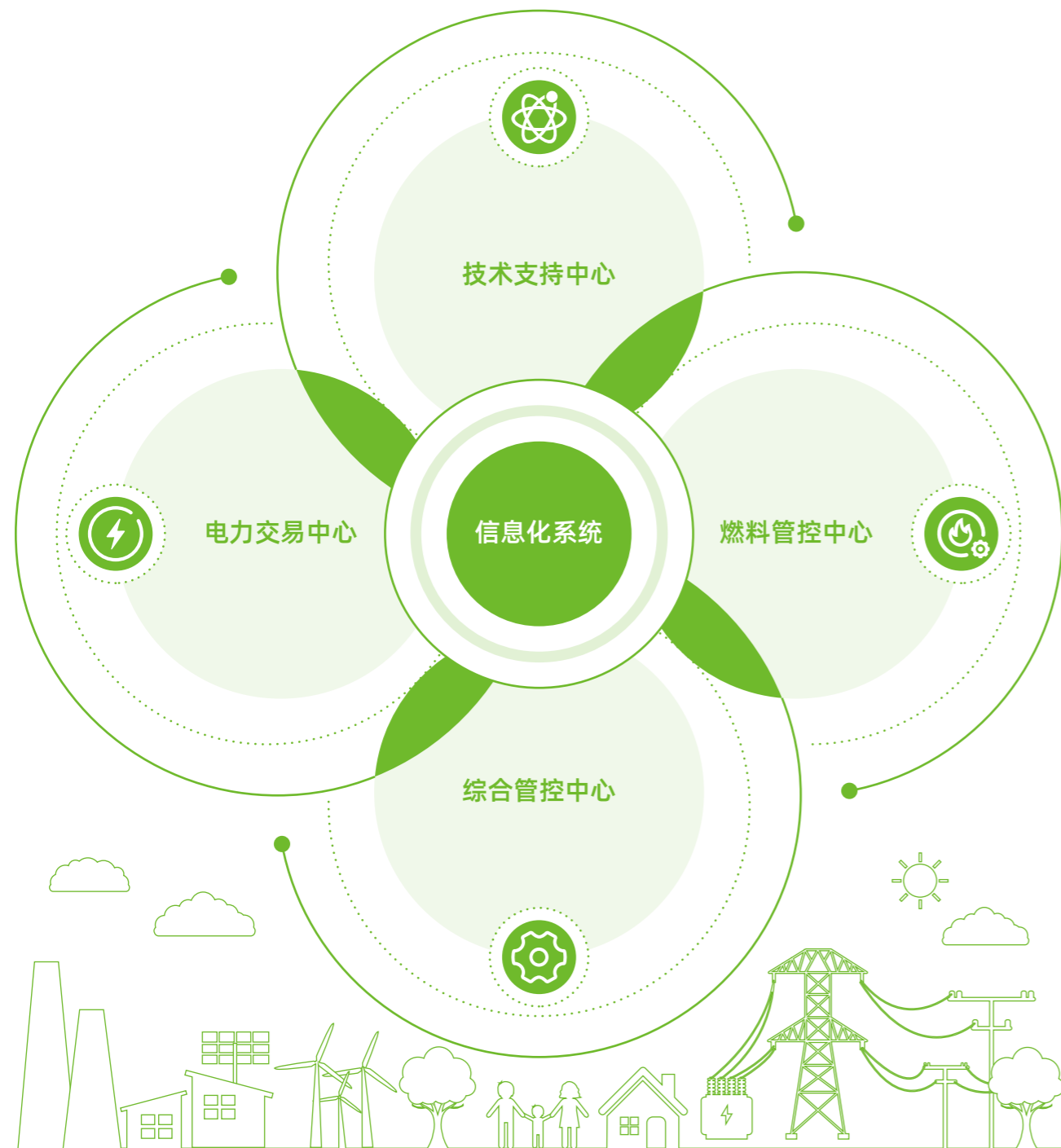




## 数字化助力智慧能源建设

公司加强“业数融合”，充分发挥数字化、信息化支撑作用。与头部企业合作开展电力数字化管控系统建设，以合肥燃气发电、钱营孜公司二期智慧化为引领，做好涵盖火电、新能源、综合能源等项目信息化建设，统筹做好生产经营、财务管理、人力资源、法律合规、纪检等信息系统建设。

公司对DMS数字化系统进行升级，加强信息实时分析和钻取分析，实现流程固化、价值创造、信息共享、辅助决策，促进公司管理持续提升。同时借助信息化系统为公司电力交易提供辅助决策支持，提高公司核心竞争力。



## 安徽首个园区能源工业互联网平台上线——智碳能源工业互联网平台

案例

公司与海尔卡奥斯合资成立安徽智碳能源公司并实施建设智碳能源工业互联网平台。此平台是安徽首个、行业领先聚焦工业园区的能源工业互联网平台，具备对能碳数据进行实时跟踪、管理和服务的功能，以长丰县下塘工业园区为样板，围绕政府管控、企业用能、园区发展等问题，打造全省基于园区的能源管理“一张网”，为安徽“双碳”行动提供重要支撑，加快全省能源行业绿色低碳高质量发展。



## 发电厂运行参数监视能力的智能化提升

案例

皖能铜陵发电公司成功研发“发电厂运行参数监视能力的智能化提升”数字场景。该场景基于智慧电厂理念，着力解决了现代火力发电机组在融合大量过程对象及生产运行中工艺参数随多维边界条件不断变化时，如何对复杂热力系统进行有效监视调整的难题，为国内首个火电厂智慧监盘嵌入式平台。该项成果获国务院国资委首届国企数字场景创新专业赛三等奖。





# 04



## 绿色发展，肩负使命

公司积极履行环境保护的社会责任，致力于实现可持续发展。公司通过科学管理和技术创新，不断优化生产过程，节能降耗，减少污染物排放，保护生态环境。

完善环境管理 .....	45
应对气候变化 .....	46
打造能源发展新高地 .....	49

聚焦绿色生产 .....	51
保护生物多样性 .....	53
倡导绿色运营 .....	53





## 完善环境管理

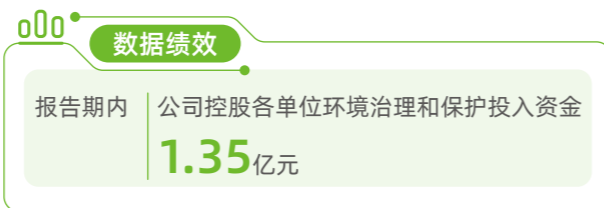
公司加强构建和完善环境管理体系，确保公司在追求经济效益的同时，积极履行环境保护的社会责任。

### 环境管理体系

公司持续开展环境管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规；同时制定《安徽省皖能股份有限公司生态环境保护管理规定》《安徽省皖能股份有限公司环境保护责任追究办法》《安徽省皖能股份有限公司煤化验标准样管理规定》《安徽省皖能股份有限公司节能管理办法》等制度，制度明确了环境保护的目标、责任和措施，涵盖了环境监测、污染物排放控制、资源利用效率提升等方面，以确保在生产运营过程中对环境的影响降至最低。

公司建立健全生态环境保护组织机构、工作制度，统筹推进生态环境保护工作，研究解决生态环境保护重要事项。公司总经理为生态环境保护第一责任人，全面负责生态环境保护管理工作。

公司加强环境保护设施的管理，建立健全岗位责任制、操作规程和环境保护管理、环境监测、环境统计等制度，定期检修和维护环保设施。建立健全生态环境数据采集、传输、统计、分析系统，建立原始记录和管理台账，开展自行监测工作。



### 环境风险管控

公司对生态环境风险和隐患实行分类管理、分级管控。制定突发环境事件应急预案，并报地方生态环境主管部门备案。定期组织演练和隐患排查，切实防控生态环境风险。组织开展环境影响因素识别、风险点排查和隐患治理。在发生或者可能发生突发环境事件时，要求各级部门及时采取措施处理，并按预案要求向股份公司及地方有关部门报告。

#### ◎ 环保培训及应急演练

鉴于能源行业可能面临的环境风险，公司意识到需要准备应对可能的突发环境事件。公司制定并实施了一套详尽的应急管理计划，包括应急响应流程、资源调配和员工培训等，确保在紧急情况下能够迅速采取行动。通过定期的应急演练，公司提高了员工的应急响应技能和团队协作能力。

公司制定年度环境保护培训计划，开展生态环境保护培训。环境保护管理部门加强业务培训，提高管理人员业务素质。



环保培训



环保应急演练



## 应对气候变化

### 双碳管理

公司积极响应国家“双碳”目标，以实现碳达峰、碳中和为引领，积极探索煤电减碳、降碳技术应用，加强碳资源管理。公司在煤炭清洁利用、储能、气电、新能源、综合能源服务、智慧园区、氢能利用及碳管理等领域加强技术体系化布局，促进有效降低碳排放水平，减少碳排放量。同时倡导全体员工和合作伙伴共同参与到低碳行动中来，共同为构建清洁、低碳、安全、高效的能源体系贡献力量。



公司高度重视碳排放管理人才的培养和发展，组织了一系列碳排放培训课程，旨在提升员工对气候变化的认识和对碳排放相关知识的了解，提升对碳排放管理的专业技能，从而推动公司碳减排项目的成功实施。



碳排放培训





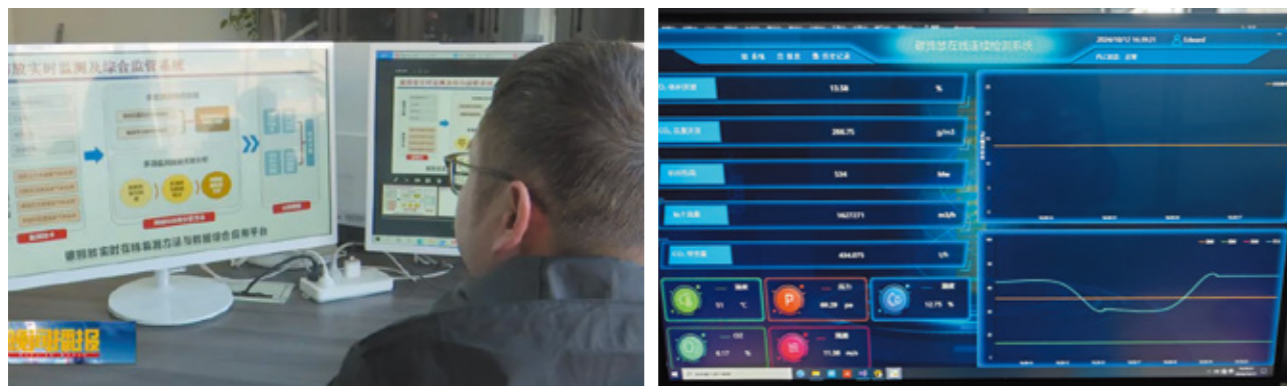
### 火电高精度碳排放在线连续监测系统助力降本增效

案例

“火电高精度碳排放在线连续监测系统”由皖能马鞍山公司、中科大康宇教授团队和国网安徽电科院合作开展。该系统安装于皖能马鞍山公司1号机组烟道处，通过连续测量烟气中二氧化碳排放浓度、电厂已有的流速及流量数据，对二氧化碳排放量进行精准计量，为发电企业进行碳交易提供准确、完整、及时、可溯源的数据，可有效预警碳排放超标的发生。

根据测算，该系统每年可为发电企业节约标准煤耗约1100吨，节约成本120余万元，降低机组碳排放总量2600余吨，创造碳排放权交易收益14万元。

同时，可将监测数据上传至相关监管部门，形成省发电行业碳排放在线监测示范性样板，并具有在火电、钢铁、煤炭开采、油气开采等行业复制推广的应用前景和市场潜力。



火电行业首套碳排放监测系统

### 提效降碳

公司积极开展火电机组节能降耗改造，持续优化机组运行调整，深入开展生产指标能效对标工作。公司加大节能环保工作力度和技改资金投入，实现能耗水平逐年下降。

公司以对标管理为抓手，通过召开火电机组能效对标专题分析会，制定《发电机组参加全国火电燃煤机组竞赛评比激励办法》等措施，通过对标发现不足，从而提升火电机组能效水平和综合竞争力；同时坚持对火电机组生产运行情况“日关注、月分析、季总结”，推动企业安全经济可持续发展。



钱营孜#2机组在2021年全国大机组能效对标中荣获350MW级超临界湿冷纯凝CFB锅炉机组“5A级优胜机组、供电煤耗指标最优机组、厂用电率指标最优机组”等3项荣誉称号。



铜陵#6机组、钱营孜#1机组被评为全国电力行业生产运维管理标杆项目。



持续优化火电机组技术指标，主要参数跻身全国前20%标杆机组行列。

### 优化电网运行，提高新能源的利用率

案例

为应对夏季用电高峰，缓解供电压力，促进新能源的有效消纳，皖能交易（售电）公司淮北烈山储能电站参与省内辅助调峰市场。储能电站通过参与辅助调峰市场，提供削峰填谷服务，优化电网运行，提高新能源的利用率。储能电站成功中标并被调用6次，深调电量80余万度，有效缓解了高峰供电压力，促进了新能源的消纳。展示了公司在新能源消纳和电网调峰方面的创新实践，对提升电网运行效率、促进新能源发展具有积极的意义。

### 皖能马鞍山公司2号汽轮机通流改造

案例

为加强节能减碳降耗，建设资源节约型、环境友好型企业，皖能马鞍山公司大力开展机组节能提效系列改造工作。2023年上半年，公司圆满完成2号汽轮机通流改造项目，取得显著成效。项目改造完成后，机组热耗较原水平有大幅降低，提高了机组的经济性与安全性；同时，环保效益明显增加，机组单位发电量的污染物排放明显降低，改造后机组每年平均可节约标煤约2.7万吨，每年减少CO<sub>2</sub>排放约6.7万吨，减少SO<sub>2</sub>排放约226.6吨，减少NO<sub>x</sub>排放约199.90吨。




皖能马鞍山公司2号汽轮机通流改造





## 打造能源发展新高地


公司积极推进产业布局优化和结构调整，以传统火电为基础，持续打造能源发展新高地。

公司积极研究能源行业发展趋势，围绕新能源、电厂+等产业，积极推动产业链上下游补链、延链、强链。不断加大新能源装机占比，截至2023年底，公司在役在建获取指标新能源装机规模为229万千瓦。

- 

建设长丰天然气调峰电厂2台450MW级燃气-蒸汽联合循环机组，该项目对于增强电网调峰和提高天然气资源调节能力，代替和减少煤炭资源消耗具有积极意义。
- 

推动全省首座大型电网侧集中式储能电站103MW/206MWh淮北皖能储能电站建设投运。
- 

参股桐城、宁国、石台抽水蓄能电站项目已相继开工建设。
- 

加快绿氢、氢能综合利用，成立氨邦科技有限公司，致力于能源行业清洁、节能发展。当前已完成掺氨35%试验。

### 数据绩效

报告期内	清洁能源装机容量 <b>43.4</b> 万千瓦	生物质发电 <b>19.6</b> 亿千瓦时
	光伏发电 <b>6,354</b> 万千瓦时	光伏发电碳减排约 <b>5.4</b> 万吨
	公司累计在役、在建的60万千瓦级及以上火电机组容量占比已达 <b>80%</b> 以上	

## 大比例掺氨燃烧试验

### 案例

公司在皖能铜陵发电有限公司开展了大比例掺氨燃烧试验，通过在燃煤机组锅炉加装纯氨燃烧器，与煤粉燃烧器同时运行，达到替代标煤、减少粉尘和二氧化碳排放、降低能耗的效果。2023年4月8日，在皖能铜陵发电有限公司300兆瓦燃煤机组，大比例掺氨燃烧试验实现了最高掺氨35%的平稳运行，最大掺氨量大于每小时21吨，氨燃尽率达到99.99%，氨逃逸率低于每立方米2毫克，排烟氮氧化物浓度可控可降，锅炉效率与燃煤工况相当。这一创新技术的成功应用，不仅提高了燃煤机组的环保性能，为公司的绿色低碳发展开辟了新的道路，也为能源行业开辟了清洁高效燃烧的新路径，对加快构建清洁低碳安全高效的能源体系具有积极作用。



大比例掺氨燃烧试验

## 皖能埇桥区褚兰风电场项目

### 案例

为积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略决策部署，切实扛起安徽省“十四五”期间能源保供稳供责任，促进区域能源结构绿色转型，皖能省售电（交易）公司于2023年12月30日启动埇桥区褚兰风电场项目的建设工作。

皖能埇桥区褚兰风电场项目一期装机规模30万千瓦，总占地约58.20亩，建成后预计每年可提供超过6.6亿千瓦时的清洁电能，节约标准煤20.04万吨，减少烟尘排放量14.63吨，二氧化碳排放量55.05万吨。



## 聚焦绿色生产

### 减少污染排放

公司控股的发电企业依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，国家发改委、能源局有关煤电行业优化升级的政策，《火电厂大气污染物排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》《污水综合排放标准》等有关标准开展相关生态环境保护工作。公司严格防控大气污染、水体污染、噪声污染，做好废弃物排放管理，常态化开展排污许可证管理、固废规范化处置、废水、废气、噪声自行监测及信息公开等工作；制定应对大气污染、水污染、噪声污染和固体废物污染的应急防范措施，不断推进环保治理工作，最大程度减少或避免环境污染，保护青山绿水。

#### 数据绩效

报告期内 公司各类污染物排放均满足相关排放要求。未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

### ◎ 废气管理

公司加大大气污染防治投入，减少污染物排放，实现可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，按照《燃煤火电企业环境守法导则》及排污许可等要求开展工作，实施超净排放与排污权管理，深入开展大气污染物的监督管理与治理。公司控股各发电企业烟气实施除尘、脱硫、脱硝等方面处理。

#### 数据绩效

报告期内 烟尘平均排放浓度 $3.94\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于超低排放标准。  
二氧化硫平均排放浓度 $17.79\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于超低排放标准；综合脱硫效率**98.9%**。  
氮氧化物平均排放浓度 $33.67\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于超低排放标准；综合脱硝效率**84.4%**。

### ◎ 废水管理

公司按照《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及各级标准，严控工业废水排放。持续实施废水综合利用，梯级利用，落实雨污分流、清污分流，强化生产、生活废水污染防治，规范污水处理措施，进一步提高废水回收利用率，确保排放达标、减量。

### ◎ 固体废物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，完善危险废物从产生到处置的全过程管控措施，从源头减少发电产生固废对环境的影响；粉煤灰、炉渣全部出售给有资质单位综合利用；持续推动固废综合利用，因地制宜、综合施策，加快先进技术推广应用，积累电力行业固废循环综合利用经验。

为了加强员工对危险废弃物相关知识的了解，提高对危险废弃物的管理水平，确保员工健康和环境保护，公司组织有可能接触到危险废弃物的员工开展危险废弃物管理培训课程。培训内容涵盖了危险废弃物的基础知识、收集运输、储存处置方法、相关法律法规以及应急处理程序。这些培训有助于员工将所学知识应用于实际工作中，更好地预防和控制危险废弃物对人体健康和环境的危害。



危险废弃物仓库废油泄露火灾事故应急演练

#### 数据绩效

报告期内	脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	危险废物处置率	危险废物经过专业危废处理或委托有资质的第三方机构进行转运和处理。
	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
	一般固体废物产生量	综合利用量	综合利用率
	<b>793.97</b> 万吨	<b>736.36</b> 万吨	<b>92.74%</b>

### 水资源管理

公司水资源主要来源于市政取水、地表水和外部废水供应。公司精打细算用好水资源，从严从细管好水资源，严格取水监督管理，不断提升水资源集约节约利用水平。公司推进水资源管理规范化建设，在水资源管理上采取一系列措施，提升用水统计调查能力水平。通过这些措施，抑制不合理用水需求，控制水资源的使用，提高用水效率，减少水资源的浪费。

#### 数据绩效

报告期内 公司循环水量为  
**31,849**万吨





## 保护生物多样性

公司积极响应国家生物多样性保护的号召，将生物多样性保护理念融入企业发展战略，致力于实现企业经营与生态环境保护的和谐共生。公司坚持以生态文明建设为指导，全面落实生物多样性保护措施，推动可持续发展。

## 倡导绿色运营

公司积极倡导绿色办公的理念，致力于将环保意识融入日常运营之中。公司通过制定一系列政策和制度，推动绿色运营的实施。公司高度重视节能降碳工作，认真研究和安排部署节能宣传周和低碳日活动计划方案，向每个员工传达节能责任的重要性，建立长效机制，增强员工工作生活中的节能减排意识。



## 节能宣传周

案例

为增强员工的环保意识，公司在7月10日至16日节能宣传周期间开展了一系列的节能活动。公司制作节能宣传周视频和海报并组织大家观看学习，以提高员工对节能重要性的认识。公司实施能源浪费排查，如检查水龙头，避免长流水；节约用电；减少一次性用品使用；推行135出行方案，鼓励绿色出行。通过这些活动营造浓厚的节能氛围，将节能减排理念深入员工心中，减少能源浪费。



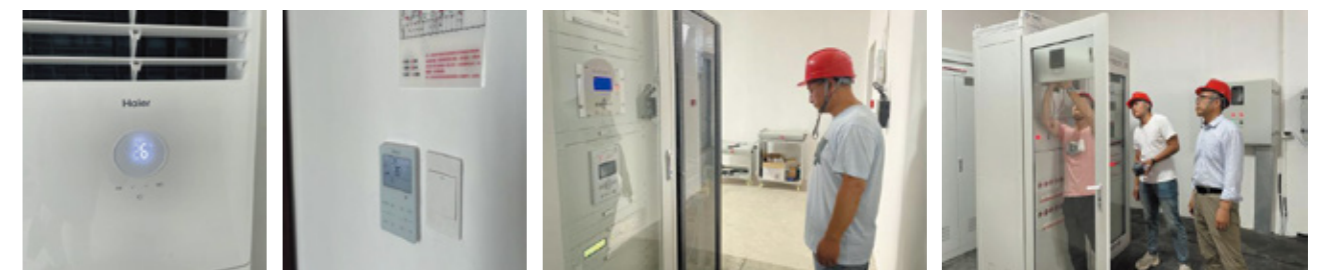
节能宣传周

## “节能降碳，你我同行”活动

案例

为推动公司节约能源资源工作，切实增强全体员工的节约意识，积极营造节能降碳浓厚氛围，黄山皖能智慧能源管理有限公司制作节能宣传图片并要求员工装作为电脑屏保，提醒“节能降碳，你我同行”理念，做到节约每一度电、每一张纸、每一滴水。同时要求做到：

- 1) 博强光伏项目配电房在保障降温前提下将空调设置白天工作运行、温度设定不低于26摄氏度；
- 2) 办公室空调温度设定不低于26摄氏度；
- 3) 办公室长时间无人状态要求必须关闭空调、照明电源；
- 4) 加强光伏发电设备的隐患排查，做好光伏发电的稳定运行。



配电房空调设置26度

办公空调设置26度

巡查

检查设备



# 05



## 以人为本，和谐发展

公司致力于为员工提供全方位的发展平台，通过培训、激励和晋升机制，赋能员工的个人与职业成长。同时，我们始终把安全生产放在首位，确保每个环节的严密监管和风险控制，保障员工的安全健康，共同维护和谐稳定的工作环境。

赋能员工成长 .....	57
保障安全生产 .....	68





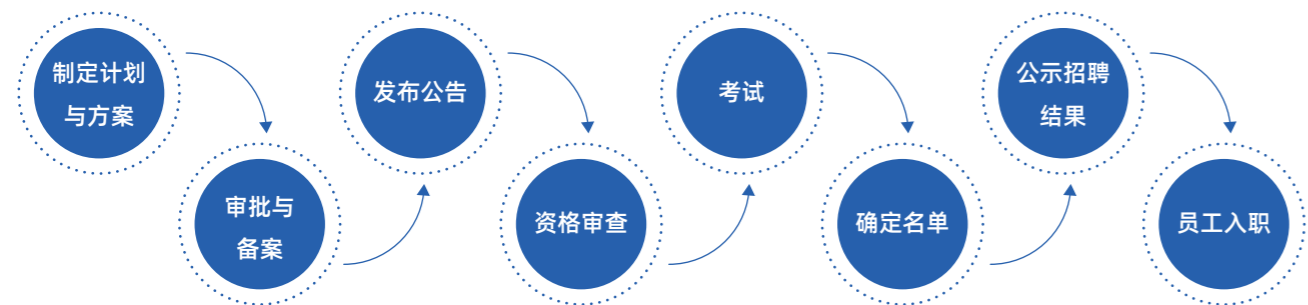
## 赋能员工成长

### 雇佣平等与多元

公司始终坚持“勇于担当，敢于作为”的用人理念，规范内部管理，完善制度建设。公司为各部门配齐配强工作人员，确保各职能部门实现高效高质运转。

#### ◎ 规范雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》及业务运营所在地区适用的劳动就业相关法律法规，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关规定，制定《安徽省皖能股份有限公司公开招聘管理办法（试行）》等一系列完善的人力资源管理制度，规范和完善公司员工招聘流程，优化人力资源配置。



公司公开招聘采取校园招聘和社会公开招聘两种方式进行优秀人才选拔。公司公开招聘坚持遵循股份公司整体把握与子公司用人自主权相结合，统一规范、分级管理，招聘单位负责公开招聘工作的具体实施。同时，公司要求招聘单位、工作人员应严格遵守国家和地方法律法规、公司相关制度及规定，不得擅自降低招聘标准或简化招聘流程。公司对公开招聘方案与信息发 布、资格审查与考试、聘用、入职管理、纪律与监督等开展全流程、节点化管理，做到信息公开、过程公开、结果公开，广泛接受监督，切实保证招聘工作合法合规开展。

#### 皖能电力开展2024年度校园招聘工作

#### 案例

为吸纳优秀青年人才，保持公司人才梯队活力，报告期内，公司积极开展校园招聘工作。公司下属9家企业分赴东北区域、华北区域、华东区域、华中区域的13所重点院校和高等学府，就开放的115个岗位进行现场宣讲，先后收取简历2000余份。



2024年度秋季校园招聘宣传海报

公司对拟招聘人员进行组织考察或背景调查，核实其学历、工作经历、竞业限制、劳动纠纷等信息，明确禁止招收未满十六周岁的未成年人，杜绝违法使用童工的情况发生。如应聘资料存在虚假信息或其他影响使用的情况，一律不得聘用，切实把好入职关。报告期内，公司未发生雇用童工、强迫劳动事件。



#### “扬帆计划”助力大学生暑期实习

#### 案例

皖能合肥公司围绕“扬帆计划”重点工作，积极谋划部署，梳理岗位需求，确定实习岗位，及时发布岗位信息，高效完成招聘前期工作的部署落实。安徽省大学生实习“扬帆计划”由团省委组织开展，是帮助大学生储备就业工作经验，深入了解国情社情、了解企业工作流程的重要活动。公司以“扬帆计划”为载体，聚焦大学生暑期实习的各个环节和关键问题，统筹实施大学生暑期实习工作，被授予2023年安徽省大学生实习“扬帆计划”实习单位。

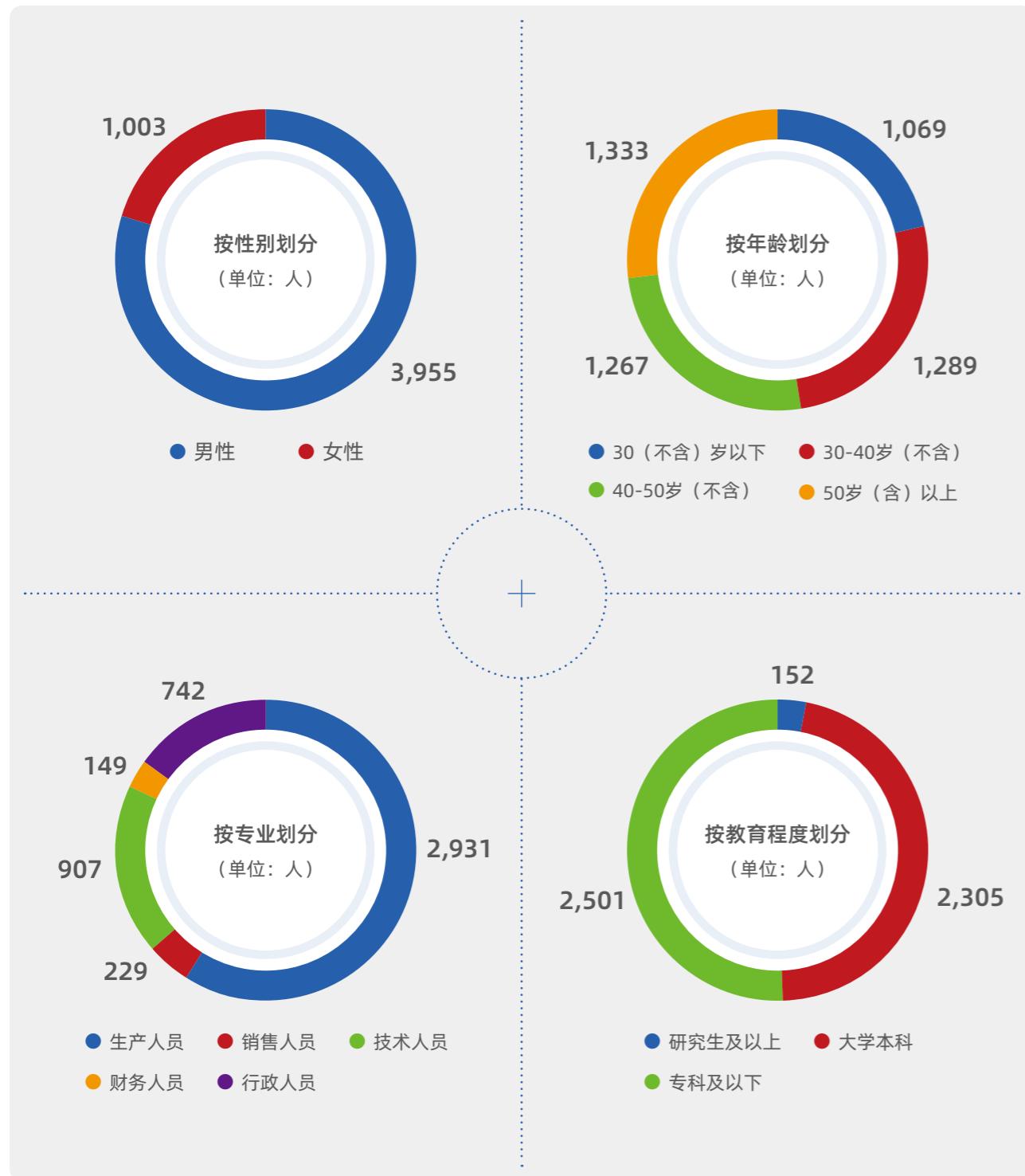




◎ 平等与多元

● 员工多元化

公司积极创建能够促进创新并接纳多样性的工作环境，营造平等和多元的工作氛围，确保每位员工无论种族、肤色、国籍、性别、年龄、宗教信仰或文化差异，都能得到公正的对待。



● 女性权益保护

公司积极倾听女性员工的声音，关注女性员工的需求，帮助解决女性员工在工作中遇到的困难和问题。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》和《安徽省人口与计划生育条例》等政策要求，确保女性员工在孕期、产期和哺乳期内享有各项法定权利与福利，为女性员工提供关怀与关爱。

公司定期举办针对女性员工的各类活动，包括“三八妇女节”庆祝活动、健康知识讲座、女员工权益维护法律知识讲座以及读书会等。这些活动旨在提升女性员工的工作满意度，增强她们依法维护自身权益的意识，并培养她们的精神力量。

组织开展庆“三八”活动

案例

为庆祝“三八”国际劳动妇女节113周年，给女同胞们提供一个轻松、快乐的节日氛围，省售电公司工会于3月8日组织售电、交易公司全体女职工前往舒城县舒茶人民公社开展“重温历史 快乐巾帼”主题活动。通过举办此次活动，大家得以重温红色历史，传承革命精神，这不仅丰富了女职工的精神和文化生活，还为她们搭建了一个促进交流和增进友谊的平台。



“三八”国际劳动妇女节“重温历史 快乐巾帼”主题活动合影



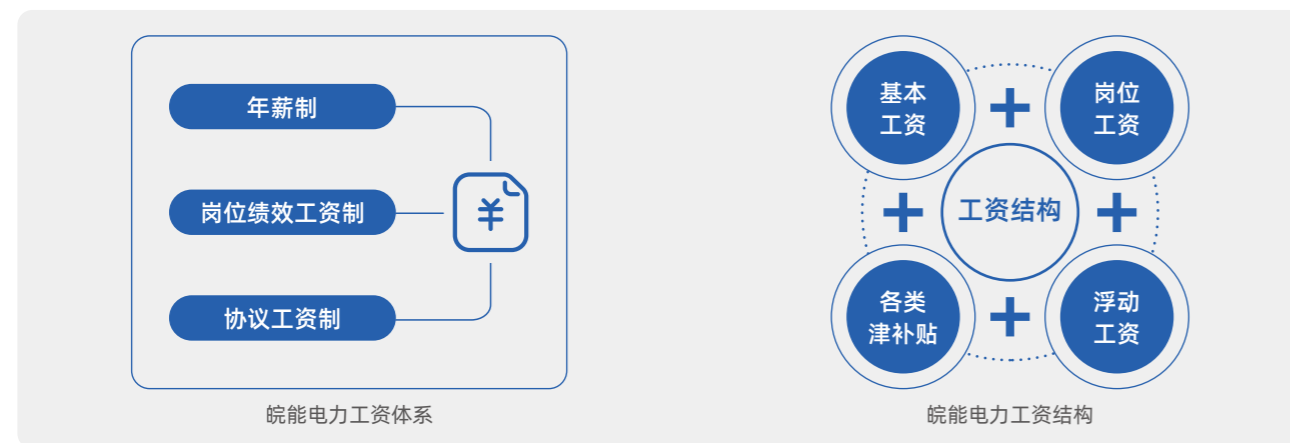


## 员工薪酬与福利

### ◎ 薪酬绩效管理

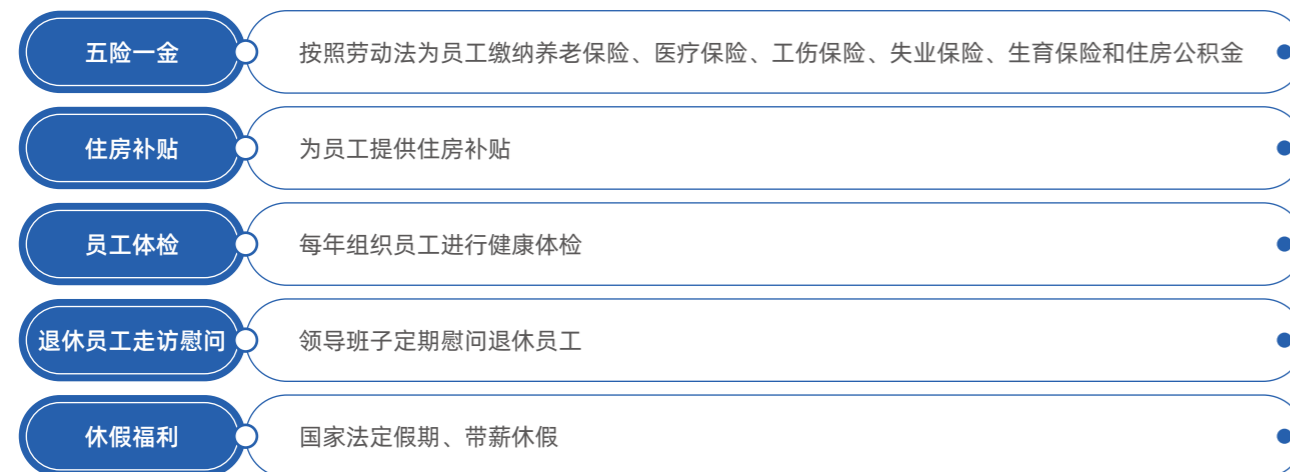
为建立健全适应现代企业制度要求的分配制度，深化收入分配制度改革，充分调动员工的积极性、主动性和创造性，更好地吸引人才、稳定人才、激励人才，推进公司全面战略转型，公司遵循竞争性、激励性、公平性和经济性的原则，制定了《安徽省皖能股份有限公司本部薪酬管理办法》《绩效管理办法》，建设适应不同岗位和工作特点的工资体系，以岗位价值和贡献度为基础科学灵活分配绩效奖金。绩效考核反映员工的工作表现与成果，确保收入与贡献紧密挂钩。

报告期内，公司指导和监督各子公司建立科学合理的薪酬考核评价体系，促进收入分配向生产骨干、专业技术人员，向创造效益的单位、部门以及为企业高质量发展做出突出贡献的单位和个人倾斜。主动会同有关部门，积极推进子公司2022年工资总额考核清算工作及2023年度工资计划预考核方案。



### ◎ 完善福利体系

公司坚持以人为本的原则，高度重视员工的福利与保障，致力于构建完善的员工福利体系，切实保障职工劳有所得。公司为员工提供一系列的福利措施，包括定期的健康体检、节日礼品、以及各种补贴等，旨在关怀每一位员工，特别是女性员工、退休员工和困难职工。

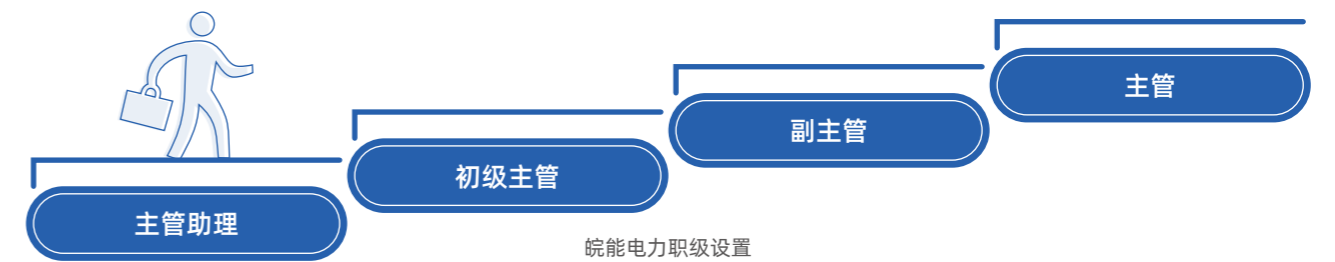


## 员工发展与培训

高质量发展需要高质量的员工队伍，公司帮助员工寻求适合自身的职业发展路径，建立科学有效的人才培养管理体系，落实人才强企战略，打造安全健康稳定的人才供应链，为公司高质量发展添砖加瓦。

### ◎ 员工职业发展

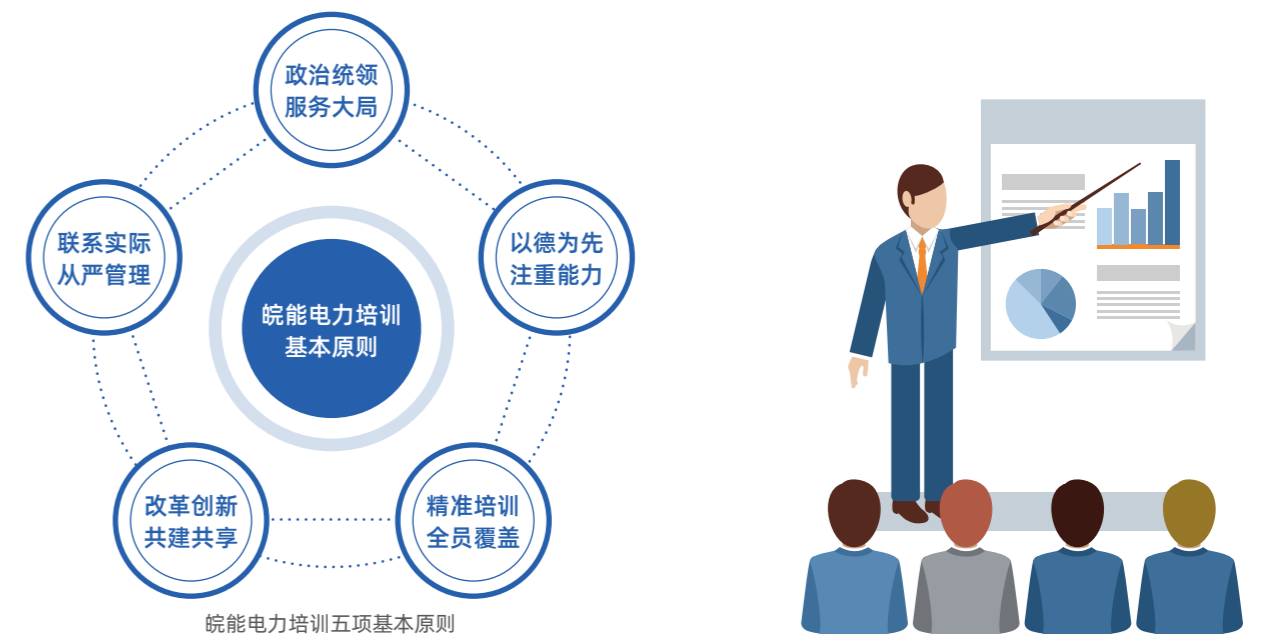
公司搭建明确清晰的内部晋升渠道鼓励员工发展，实行公开、公平、公正的晋升管理原则，制定《安徽省皖能股份有限公司本部中层以下员工职级晋升管理办法（试行）》等制度文件，建立科学的晋升管理流程，确保优秀人才在公司能够得到发展。制度文件中明确，中层以下员工职级晋升原则上每年开展一次，于3月份前完成上年度职级晋升工作。



为拓展员工多元发展路径，探索职业发展维度，充分发挥内部人才优势，优化资源配置，公司制定《安徽省皖能股份有限公司员工交流轮岗工作暂行规定》，鼓励员工在不同岗位上获得不同的工作经验与技能，以更好的为皖能电力的未来发展持续赋能。

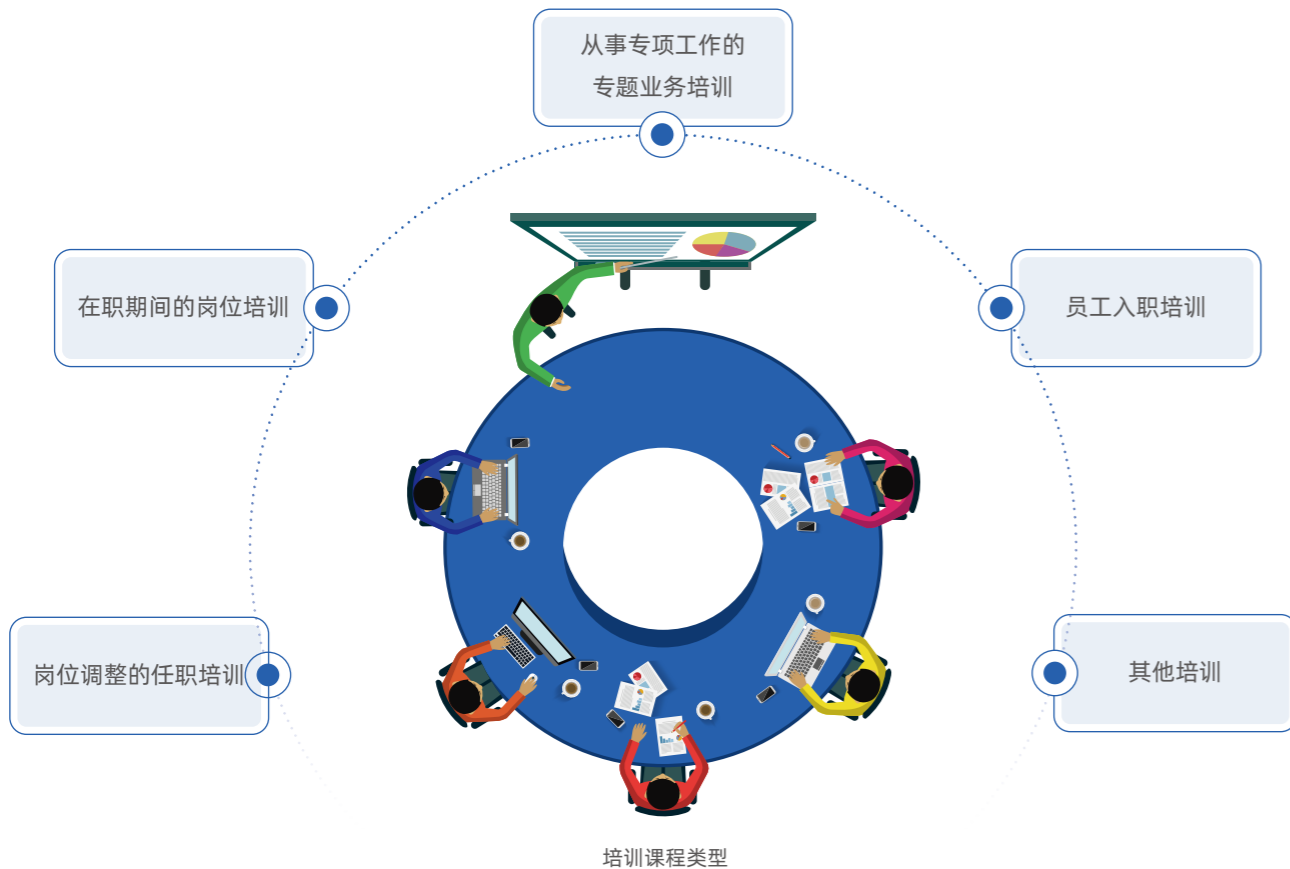
### ◎ 员工培训

公司重视人才培养与发展，致力于为员工提供学习成长的平台与环境，制定《安徽省皖能股份有限公司培训管理办法》，搭建科学有效的人才培养培训管理体系。公司扎实开展专业化能力和知识培训，不断精进员工的专业技能与知识储备，打造高素质人才队伍。





公司定期开展员工教育培训，突出专业化能力和知识培训，注重科学人文素养培训。除此之外，公司根据不同类别员工的特点和培训内容的要求，综合运用课堂授课、现场教学、研讨交流、案例教学、访谈教学、论坛教学、行动学习、沙盘演练、在线学习等培训方式，丰富员工学习模式，同时不断探索运用现代信息技术，建立并完善兼容、开放、共享、规范的在线学习体系。



### 2023年第一批次点检业务交流培训会

案例

为做好点检定修工作，公司强化点检员培训，开展点检业务交流培训会。从思想认识、体制建设、制度执行、监督管理、技术培训、岗位能力、信息化水平等方面剖析当前点检工作存在的问题及原因，明确点检、运行、检修的职责范围，落实各级责任制，提升点检员的技术水平和设备管理水平，增强点检员的设备管理敏感性和现场协调能力，使点检工以“修”为主过渡到以“管”为主，提高设备管理深度。



2023年第一批次点检业务交流培训会

### 开展2023年迎峰度夏技能大比武

案例

为强化员工职业技能水平，皖能合肥公司开展了为期两天的“2023年迎峰度夏技能大比武”。比赛要求在规定的时间内，完成工艺管路搭建、PLC和触摸屏组态、标牌及流向标识悬挂等工作，既考验各参赛队伍的综合技术水平，又挑战队员之间团结协助的默契程度。本次技能大比武有助于进一步提升职工岗位技能，大力弘扬工匠精神，积极营造“比学赶帮超”的良好氛围，为职工搭建切磋技艺、展示技能的平台。





## 民主管理与关怀

### ◎ 民主管理

公司积极营造良好的民主氛围，重视员工的意见和需求，成立了工会及职工代表大会，并建立了民主管理相关机制，以确保员工的知情权、参与权、表达权和监督。

公司畅通多个员工沟通渠道，公司及各级子公司定期组织职工代表会与年度工作会议，积极倾听员工的建议，总结汇报职工工作中的问题，并根据反馈进行相应的调整和改进，充分体现公司民主管理的理念，切实履行企业的经济责任、政治责任和社会责任，员工的获得感、幸福感明显增强。

### 皖能合肥公司召开四届二次职工（会员）代表大会

#### 案例

2023年3月22日，皖能合肥公司四届二次职工（会员）代表大会暨2023年工作会议在行政楼三楼多功能会议室胜利召开。公司领导班子成员、63名职工代表及17名列席代表参加了会议。

会议从推进工会工作建设、履行职工关爱职责、开展劳动技能竞赛、示范引领先进典型、丰富业余文化生活等方面总结了工会2022年各项工作和取得的成绩。并提出，2023年工会将按照“坚持一个原则、强化两个纽带、提升三个意识、完善四项机制”的思路，重点开展技能品牌锻造、青工培训、女工关爱、助力发展等方面工作。与会代表还听取并审议了《四届一次职代会提案落实情况报告》和《工会经费审查报告》。会上对2022年度先进集体、先进个人表彰、颁奖，签订了《2023年工资集体协议》及举行了青年人才推荐。



皖能合肥公司召开四届二次职工（会员）代表大会

### 建真言、献良策、聚人心-职工建言献策活动

#### 案例

报告期内，省售电公司工会开展职工建言献策活动，活动通过线上线下相结合的方式开展，切实促进公司管理水平再上新台阶，助力公司实现高质量发展。

此次征集活动围绕公司发展、经营、管理、安全、项目开发等方面，动员广大职工立足岗位，深入思考，畅所欲言。活动共分为发动、征集、汇总、评比、反馈五个阶段，征集意见建议40条，其中经省售电公司工会委员会扩大会议及售电交易党总支委员会研究，评选出有较高实施推广价值的意见建议14条，并对其予以表彰奖励。本次活动引导广大干部职工进一步树立“主人翁”意识，增强公司凝聚力、战斗力、向心力。

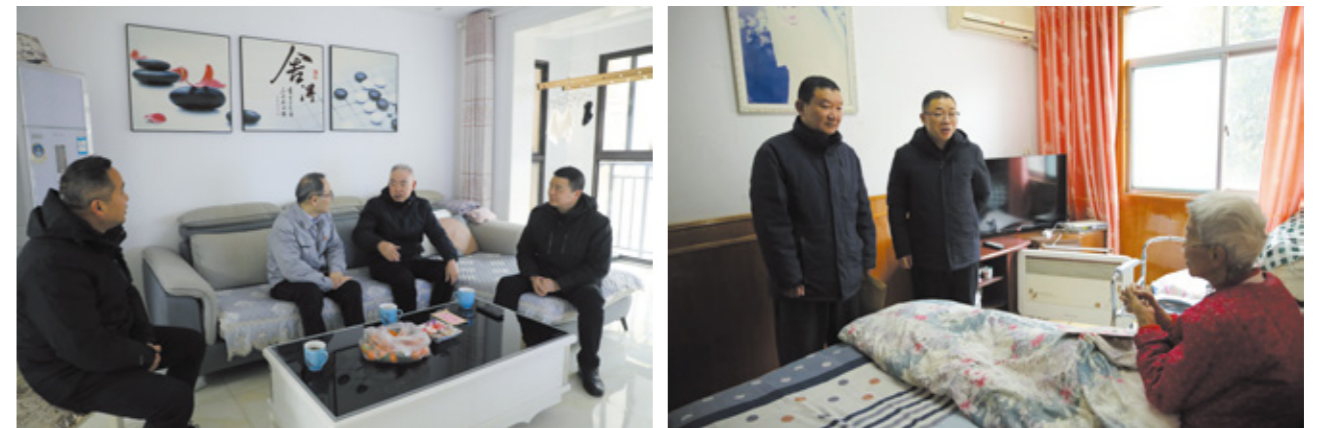
### ◎ 关怀与帮扶

公司关怀员工生活，积极开展慰问等多项关怀活动。针对退休职工，公司切实保障退休人员各项服务。协调年金托管平台做好退休支付工作，保障退休职工的合法权益；用心用情做好老干部工作，严格落实老干部生活等各项待遇，主动对接保障、积极协调组织退休人员进行疗养，进一步增强退休人员的归属感、荣誉感。

### 开展节日慰问情暖人心活动

#### 案例

在春节来临之际，公司走访慰问了退休老干部，向他们送去组织的关怀和新春的祝福。



### “五一”劳动节慰问活动

#### 案例

2023年4月26日下午，皖能合肥公司开展了对劳模及五一劳动奖章获得者集中慰问的活动。公司党委书记、董事长李建河，党委副书记、总经理程志翔及副总经理、工会主席凌鑫出席慰问活动，向劳模及先进代表致以节日的问候与崇高的敬意。



发放慰问金

劳动模范合影



### ◎ 文化活动

公司结合精神文明建设需求，以及生产生活需要，策划和组织各种丰富多彩的活动，丰富员工的业余生活，提升员工精神风貌。活动不仅包括传统的庆祝活动、文艺演出、体育竞赛，还包括知识讲座、技能培训等，以满足不同员工的需求和兴趣。此外，公司强调通过文化活动来培养员工的良好生活习惯与生活方式，如组织定期的运动会，鼓励员工参与体育活动，增强体质。文化活动的组织不仅加强了团队之间的交流和合作，也增强了员工之间的团队意识和凝聚力。



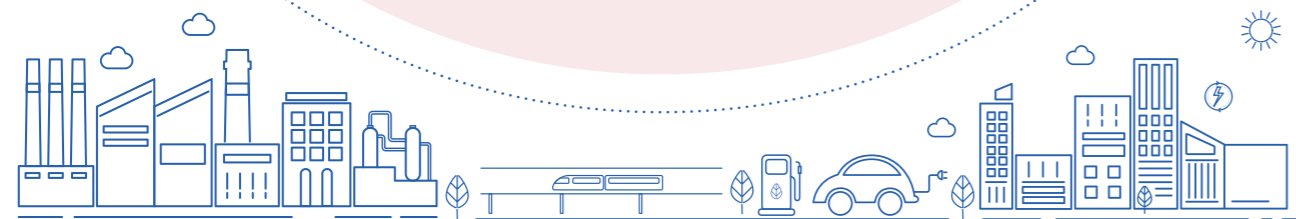
乒乓球比赛



拔河比赛



跳绳比赛



## 保障安全生产

### 职业健康与安全管理体系

公司始终坚持安全绿色发展，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全就是最大效益的理念，遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规及标准要求，制定《环境职业健康安全管理手册》等《职业病防治控制程序》等制度、程序要求。报告期内，公司进一步深化职业病防治工作，深化子公司职业健康管理制度，成立职业病防治领导小组，保障员工在工作过程中的人身安全和健康，降低职业健康风险，预防职业疾病的发生。

#### ◎ 职业病防护措施

开展职业病防护培训，增强员工的职业病防护意识和能力。

定期组织职工进行职业健康体检，定期发放如防尘口罩、耳塞、护目镜等劳动防护用品。

将职业健康管理、防护措施落实情况纳入年度检查提纲，对工作落实不到位的，在系统内通报。

#### ◎ 职业病危害因素检测

公司高度重视职业病危害因素检测工作，确保员工在一个安全、健康的工作环境中工作。根据《职业病防治法》和《工作场所职业卫生监督管理规定》，企业主要负责人每年带队检查防护设施和工作场所是否符合职业卫生要求。通过加强监测，及时发现问题并主动实施技术改造，消除职业健康危险源。

#### 护航健康消隐患

省售电（交易）公司在办公场所配备血压计，免费为全体职工测量血压脉搏，通过建立职工个人健康档案、动态记录监测数据等方式，帮助、引导职工关注自身健康，确保职工从业安全，及时消除安全隐患，为公司安全生产保驾护航。

#### 案例



#### 数据绩效

报告期内

参加职业病体检员工数

1,982人



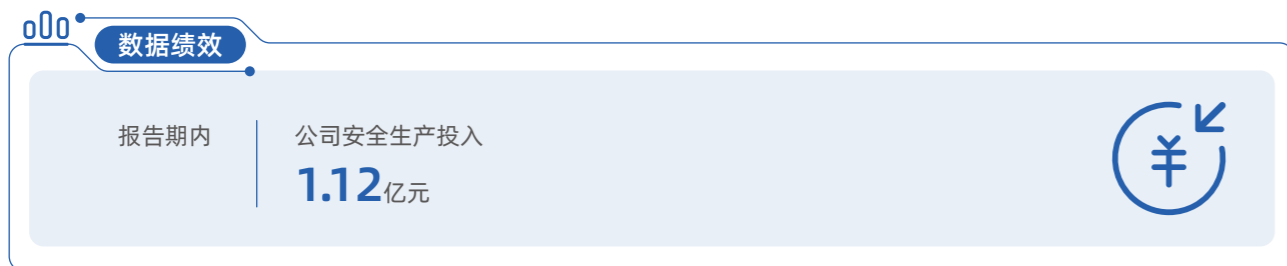


## 安全生产

公司制定安全生产委员会工作规则，定期组织学习生态文明思想、国家有关安全方面的政策、法律法规、上级文件和指示。为加强安全生产形势研判，公司安全生产部定期向总办会、党委会汇报安全生产工作；公司每年开展安全生产工作会议，讨论并决策当前安全工作中的重大问题和解决办法，制定各项防范措施，布置下一阶段安全生产工作。



安全生产会议



公司严格落实安全生产责任制，逐级落实安全责任制，明确各级管理人员和操作人员的安全生产职责。公司将“不发生人身伤亡事故”作为公司安全生产首要责任目标。公司实行安全生产一票否决制，始终将防止人身事故作为安全生产工作的首要任务。



## 安全风险管理与隐患排查

公司修订了《安徽省皖能股份有限公司安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》，制定了《安徽省皖能股份有限公司事故隐患内部报告奖励管理办法》，发动全员开展隐患排查。公司通过这些措施，加强了对安全生产的管理，提升了员工安全意识。同时，奖励机制激发了大家积极上报潜在风险，共同营造了更为安全的工作环境。

安全生产  
数字化管理

于DMS数字管理系统中开发了隐患排查模块。建立了邮箱、电话、隐患排查系统填报相结合的风险、隐患报告途径，鼓励全体从业人员开展风险、隐患排查治理，将排查出的事故隐患，及时在系统中填报，防止漏管失控

---

于DMS数字管理系统中开发重大风险推送模块。系统自动抓取子公司填报的重大风险，及时向公司领导推送

---

实施完成合肥公司“行为智能分析及安全管控系统研发”，提高厂区道路、人员进出安全管理，保障车辆安全行驶，加强本厂员工及外委队伍进出管控，做到厂区内重点区域安全行为重点监控

---

完成合肥公司“电气智能巡检研发”项目，大幅提高设备缺陷和故障查找的准确性和及时性

---

实施完成铜陵公司实施“火电厂锅炉再热器密排管无损检测机器人系统研制”项目，大大降低人工作业安全风险和成本，提高效率和检测精度

常态化开展  
督查督导

将高风险作业管理和高风险作业措施执行、高风险作业现场（过程）安全监督情况，现场安全设施、安全防护装置配备情况作为重点检查内容

---

两票管理、动火、受限空间、高处作业等风险作业管理和承包商管理作为督查督导重点检查内容，重点督办，对问题重复发生的进行约谈，并按规定予以考核

开展“反三违、  
防风险、查隐患、  
遏事故”专项行动

各生产单位主要负责人亲自抓警示教育，组织对近年来安全事故（事件）全覆盖学习，对学习情况考核

---

对各单位警示教育工作开展情况进行督导检查，采取现场考问、测试等方式检查培训效果

强化培训  
学习

组织子公司加强风险辨识的培训学习，正确界定风险级别，对符合重大风险的作业列入重大风险管控清单，实行五级管控



### 安全应急响应与准备

公司严格遵守《中华人民共和国生产安全事故应急预案管理办法》，制定《生产安全事故应急预案》等程序规范，明确各部门在安全应急管理中应承担的职责。

报告期内，公司制定并下发年度应急演练计划，组织子公司从火灾、触电、有限空间窒息、防汛、高温中暑、信息网络安全事故等各个方面，开展应急演练工作，加强应急演练效果评估，提升突发事件应对能力。



组织应急演练



触电应急演练



高温中暑应急演练



火灾应急演练

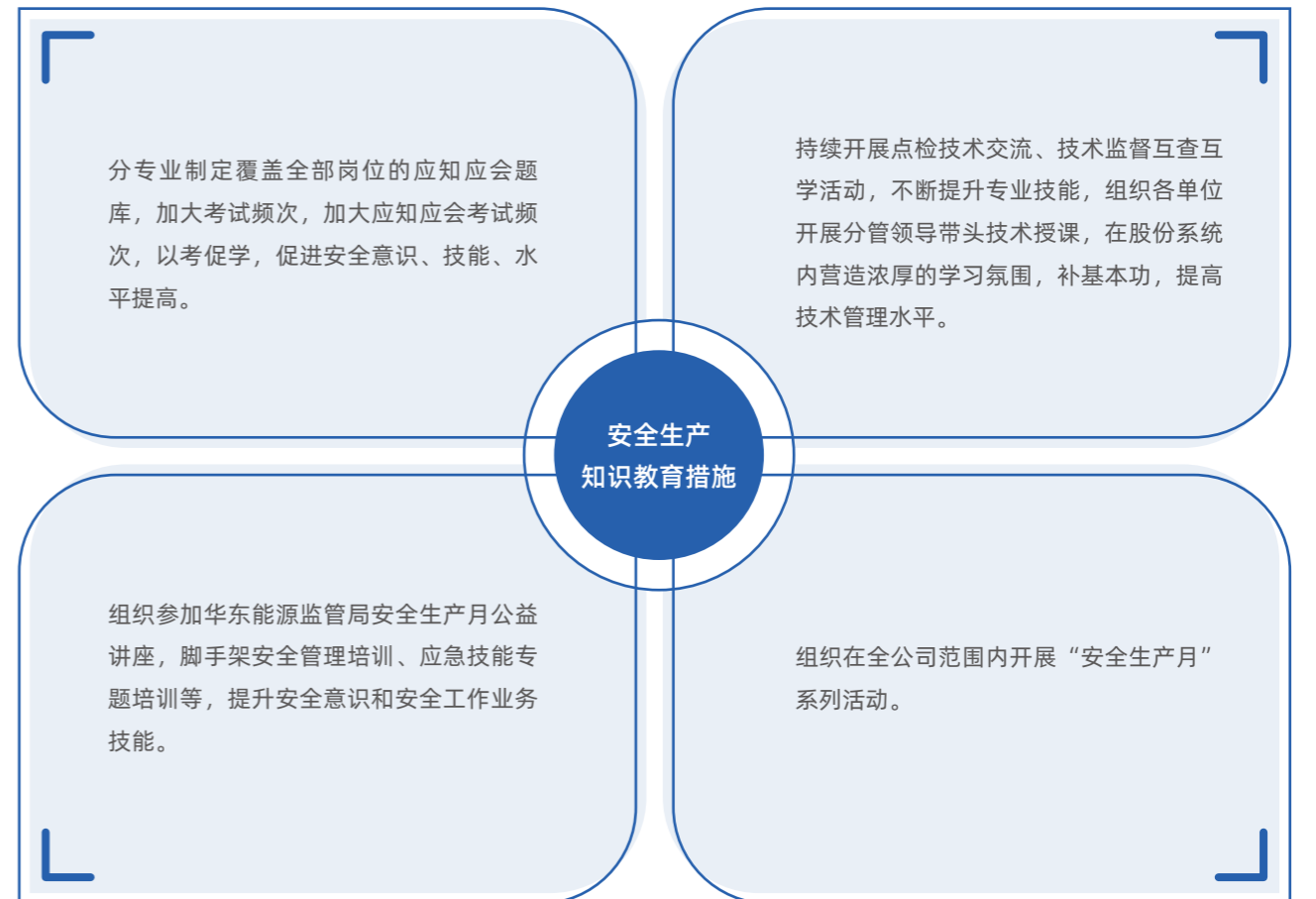


加强防汛抢险演练



### 安全教育

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》等法律法规，坚持开展多样化的培训和活动，增强员工安全意识和应急处置能力，营造浓厚的安全文化氛围。



安全生产月启动暨宣传活动



### 消防安全知识培训



为提高消防安全工作水平，有效预防和遏制消防安全事故的发生，11月3日，皖能合肥公司邀请一级注册消防工程师开展消防安全知识培训，公司志愿消防队成员参加培训。

### “警钟长鸣，追本溯源，安全有我”主题活动



2023年10月，省售电（交易）公司持续开展以“警钟长鸣，追本溯源，安全有我”为主题的系列学习、讨论及专项检查工作，切实筑牢安全生产意识，持续深化安全发展理念，推动安全生产责任落地落实。



以考促训助提升

### 数据绩效

报告期内

公司接受安全培训员工

**11,825**人次

员工参加安全培训累计

**335,816**小时



### 化学品管理

化学品的安全管理和有效处置是企业安全责任的重要组成部分，公司在化学品管理方面，建立了严格的管理制度，确保化学品的安全使用和有效回收处理。公司对化学品的使用进行严格管理，确保化学品在使用过程中的安全，并采取有效措施减少化学品对环境的影响。对产生的废化学品进行回收处理，并采取适当的处置措施，确保化学品不会对环境造成二次污染。





# 06



## 互利共赢，回馈社会

实现互利共赢，回馈社会是公司社会责任追求的目标。我们坚持透明、公正、公平的原则，规范采购管理；我们奉献社会公益，积极参与公益事业，回馈社会，为社会发展贡献力量。

规范采购管理 .....	77
奉献社会公益 .....	78





## 规范采购管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规以及行业规范，修订了《招标管理办法》《非招标采购管理办法》等一系列规章制度，持续完善招标采购管理体系。公司积极推行全流程电子化采购系统，实现采购计划、采购过程、项目后评价、供应商管理等多功能、全链条集约式线上管理，不断提升采购效率、降低采购成本、增强采购透明度、提高数据分析与决策能力。

### 完善供应商管理

公司严格要求与供应商签订安全生产、职业健康、环境保护（简称“安、健、环”）协议，详细列出安全生产责任、健康保护措施、环保排放标准、废物处理流程、应急响应机制等相关要求，并按照协议约定，定期对供应商进行安全、健康和环保方面的审核，不断推动供应商在安、健、环方面的持续改进，树立良好的企业形象和社会责任感。

### 开展供应商评价

公司依据《供应商管理办法》定期开展供应商评价工作，并特别针对安全、环保管理等因素进行横向对比评价，确保公司合作的供应商不仅在产品质量、价格、交货期等方面满足要求，同时在社会责任、可持续发展等关键领域也能达到公司的期望和标准。

### 倡导廉洁从业

公司加强廉洁防控和作风建设。为谨防供应链管理各环节发生各种谋取不正当利益的违法违规行为，要求与合作单位签订《廉洁承诺书》，促使合同双方工作人员在合同履行过程中廉洁自律、诚实守信。

## 数据绩效

截至报告期末

签署供应商行为准则的供应商

1,194家



## 奉献社会公益

### 支持乡村振兴

公司积极响应国家号召，开展消费帮扶、项目帮扶、结对帮扶等活动，扎实推进乡村产业发展、乡村建设和治理，在巩固拓展脱贫攻坚成果、加快推进乡村振兴中贡献皖能力量。

#### 以消费帮扶 助推农产品 销售

公司持续落实乡村振兴帮扶工作，各子公司结合实际开展相应帮扶，购买助农产品，帮助解决农产品销售难的问题。

#### 以项目帮扶 助力新农村 发展

各子公司积极开拓思路，以项目帮建形式，助力乡村经济社会发展。

- 帮扶临泉县仁和寨村的乡村振兴光伏发电项目，项目顺利通过国网公司验收，完成并网送电正式投入运行。
- 向仁和寨村文明新风基金捐赠款项。

#### 以结对帮扶 创新乡村振兴 工作

能源交易公司和皖能铜陵公司对石台县七都镇进行帮扶，参股成立安徽皖能七都生态科技发展有限公司，深入乡村一线，抓实抓细乡村振兴具体工作。

## 社会公益活动

公司志愿者队伍主动承担社会责任，积极参与社会各类志愿服务工作，为社会奉献企业爱心。

### 学雷锋志愿服务活动

### 案例

第60个学雷锋日，皖能合肥公司团委组织团员青年志愿者等10余人在湖畔家园小区开展了学雷锋志愿服务活动，以实际行动践行雷锋精神。其它分子公司也定期举行学雷锋志愿服务活动，支持社区发展。



“小家电维修”志愿服务活动



皖能铜陵公司志愿服务活动



## 附录

## 关键绩效表

指标	单位	2023年
营业收入	亿元	278.67
归属上市公司股东的净利润	亿元	14.30
每股收益	元/股	0.63
纳税额	万元	86,193.66
环保投入	亿元	1.35
清洁能源装机总容量	万千瓦	43.40
太阳能/光伏发电容量	万千瓦	13.40
太阳能/光伏发电量	万千瓦时	6,354.00
生物质发电量	亿千瓦时	19.60
颗粒物	万立方米	569.64
氮氧化物	万立方米	7,358.57
硫氧化物	万立方米	3,243.62
烟尘平均排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	3.94
二氧化硫平均排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	17.79
氮氧化物平均排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	33.67
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100
危险废物处置率	%	100
一般工业固体废物总量	万吨	793.97
一般固体废物综合利用量	万吨	736.36
一般固体废物综合利用率	%	92.74
总取水量	吨	650,775,229.04
循环水/再生水总量	吨	318,485,924.71
安全生产投入	亿元	1.12
接受安全培训的员工人数	人次	11,825
员工参加安全培训总时数	小时	335,816
参加职业病员工体检人数	人	1,982
供应商总数	家	1,811
供应商本地化数量	家	406
本地化采购比例	%	22.4

## 指标索引

报告章节	GRI Standards	CASS-ESG 6.0
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1/P2
董事长致辞	/	P2
走进皖能电力		
公司简介	2-1/2-6	P3.1
企业文化	/	P3.2
产业布局	/	P3.3
经营指标	201-1	/
年度专题	203-1	S1.2.1
ESG 管理		
利益相关方沟通	2-12/2-29	G1.3.1/G1.3.2
实质性议题分析	3-1/3-2	G1.1.9
强化治理，筑牢根基		
公司组织架构	2-9	P3.4
三会运作情况	2-10/2-11/2-12	/
信息披露管理	2-16	/
风险合规管理	2-27	/
深化廉洁建设	2-25/205-2/202-3	G2.1.1/G2.1.2
行稳致远，强化运营		
追求研发创新	/	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.12
数字化助力智慧能源建设	203-1	/
绿色发展，肩负使命		
完善环境管理	/	E2.1.1/E2.4.1/E2.4.2
应对气候变化	305-4/305-5	E1.1.15/E1.1.16
打造能源发展新高地	203-1/302-1/302-4	E3.1.4
聚焦绿色生产	303-1/306-3/306-4/306-5	E2.1.5/E2.2.3/E2.2.5/E3.2.4/E3.3.5
保护生物多样性	304-1	E2.3.3
倡导绿色运营	/	E3.2.3
以人为本，和谐发展		
赋能员工成长	2-7/2-30/201-3/401-2/401-3/404-2/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3
保障安全生产	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6
互利共赢，回馈社会		
规范采购管理	204-1	S3.1.3
奉献社会公益	/	S1.1.2/S1.1.4
关键绩效表	/	A2
指标索引	/	A4
意见反馈	/	A5



## 意见反馈

本报告是皖能电力面向社会公开发布的第一份企业ESG报告。为了持续改进公司社会责任管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

### 选择题（请在相应位置打√）

1、您对本报告的总体评价是：

很好       较好       一般       较差

2、您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好       较好       一般       较差

3、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

很好       较好       一般       较差

4、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何？

很好       较好       一般       较差

5、您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

很好       较好       一般       较差

### 选择性问题

1、本报告最让您满意的方面是什么？

---



---

2、您认为报告中还需要增加哪些内容？

---



---

3、您对我们今后的ESG报告有何建议？

---



---





**安徽省皖能股份有限公司**  
ANHUI PROVINCE WENERGY COMPANY LIMITED

---

安徽省合肥市包河区成都路2528号云谷金融城B01栋25-27层

电话：0551-62225811

传真：0551-62225800