

股票代码：002871

股票简称：伟隆股份

公告编号：2024-134

债券代码：127106

债券简称：伟隆转债

青岛伟隆阀门股份有限公司

关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期

解锁限制性股票上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、本次解除限售涉及的激励对象共计 74 人；可申请解锁的限制性股票数量为 1,290,900 股，占公司目前总股本的 0.5885%。

2、本次解除限售的股份上市流通日期为 2024 年 11 月 26 日。

青岛伟隆阀门股份有限公司（以下称“公司”）分别于 2024 年 10 月 30 日、2024 年 11 月 15 日召开第五届董事会第十次会议、2024 年第六次临时股东大会审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》《青岛伟隆阀门股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定和 2021 年第二次临时股东大会的授权，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分第三个解锁期解锁条件已经成就，同意公司按照《激励计划（草案）》的相关规定办理本次激励计划首次授予部分第三期解锁事宜。本次符合解锁条件的激励对象共 74 人，可申请解锁的限制性股票数量为 1,290,900 股，占公司目前总股本的 0.5885%。现将相关事项公告如下：

一、限制性股票激励计划实施简介

（一）股权激励计划简述

1、本次激励计划激励形式：

本次激励计划采取的激励形式为限制性股票。

2、本次激励计划首次授予部分第三个解锁期的激励对象：

本次激励计划授予的激励对象总人数为 74 人，包括公司任职的高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员、各子公司的管理骨干和核心技术（业务）人员以及公司董事会认为需要激励的其他员工（不包括独立董事、监事）。

3、本次激励计划首次授予部分授予数量：

本次激励计划首次授予部分向激励对象授予的股票总数为 272 万股，占本次激励计划股票授予登记前公司总股本（169,186,000 股）的 1.61%。

4、本次激励计划授予价格：

本次激励计划首次授予限制性股票授予价格为 5.00 元/股。

5、本次激励计划有效期：

本次激励计划有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

6、本次激励计划解除限售安排及行权：

解除限售后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

本次激励计划授予的预留限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予限制性股票第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起满 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%

首次授予限制性股票 第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起满 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予限制性股票 第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起满 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

（二）本次激励计划已经履行的审批程序

1、2021 年 9 月 28 日，公司分别召开了第四届董事会第五次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见。

2、2021 年 9 月 28 日至 2021 年 10 月 8 日，公司对 2021 年限制性股票激励计划授予激励对象名单进行了内部公示。公示期内，公司监事会未收到与激励计划拟激励对象有关的任何异议；公示期满，监事会对 2021 年限制性股票激励计划授予部分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明，于 2021 年 10 月 9 日公告了《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划授予部分激励对象名单的审核及公示情况说明》。

3、2021 年 10 月 14 日，公司召开 2021 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

4、2021 年 10 月 27 日，公司分别召开第四届董事会第六次会议和第四届监事会第五次会议审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事

项的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，董事会认为激励计划规定的授予条件已经成就，同意以 2021 年 10 月 28 日为授予日，向符合条件的 80 名激励对象授予 272 万股限制性股票，授予价格为 5.00 元/股。公司独立董事对此发表了独立意见。

5、2022 年 09 月 08 日，公司分别召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予价格的议案》《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，同意公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票授予价格由 5.00 元/股调整为 4.65 元/股。董事会认为激励计划规定的预留部分授予条件已经成就，同意以 2022 年 09 月 08 日为授予日，向符合条件的 27 名激励对象授予 42.7626 万股限制性股票。公司独立董事对此发表了独立意见。

6、2022 年 10 月 27 日，公司分别召开了第四届董事会第十五次会议和第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于调整限制性股票回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》等议案，认为本次股权激励计划第一次解除限售和回购注销已不符合激励条件的激励对象以及部分激励对象未全部解锁的已获授但尚未解除限售的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的规定，同意第一次解除限售和回购注销已不符合激励条件的激励对象以及部分激励对象未全部解锁的已获授但尚未解除限售的限制性股票事项。公司独立董事对此发表了独立意见。

7、2023 年 8 月 29 日，公司分别召开了第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划预留部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于调整 2021 年限制性股票激励计划回购数量及价格的议案》等议案，认为 2021 年限制性股票激励计划预留部分第一个解锁期解锁条件已成就，同时因 2022 年度权益分配事项，同意调整 2021 年限制性股票激励计划回购数量及价格。公司独立董事对此发表了独立意见。

8、2023年10月18日，公司分别召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》等议案，认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解锁期解除限售和回购注销已不符合激励条件的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的规定，同意首次授予部分第二次解除限售和回购注销已不符合激励条件的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票事项。公司独立董事对此发表了独立意见。

9、2024年8月30日，公司分别召开了第五届董事会第八次会议和第五届监事会第八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划预留部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》等议案，认为2021年限制性股票激励计划预留部分第二个解锁期解锁条件已成就。

10、2024年10月30日，公司召开第五届董事会第十次会议，审议了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于调整限制性股票回购价格的议案》等议案，由于关联董事范庆伟、范玉隆、迟娜娜回避表决后，非关联董事人数不足三人，董事会无法形成决议，因此本议案需提交公司股东大会审议；同日，公司召开第五届监事会第十次会议审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》《关于调整限制性股票回购价格的议案》等议案，认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件已成就和回购注销已不符合激励条件的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票，同时因2023年度及2024年一季度权益分配，同意调整2021年限制性股票激励计划回购价格事项。

11、2024年11月15日，公司召开2024年第六次临时股东大会，审议了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于调整限制性股票回购价格的议案》等议案，同意2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就。

二、2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件已达成的说明

（一）限售期届满

根据公司《激励计划》的相关规定，本激励计划首次授予部分第三个解除限售期为自授予完成登记之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止。

本次授予的限制性股票首次授予完成登记日为 2021 年 11 月 5 日，授予股份的上市日期为 2021 年 11 月 5 日，首次授予部分第三个限售期将于 2024 年 11 月 6 日届满。根据《激励计划（草案）》及《考核管理办法》规定的考核指标及激励对象的考核指标完成情况，除 2 名激励对象由于离职，不符合解锁条件；4 名激励对象绩效考核为合格，可以申请解除当期 80%限售股份；1 名激励对象绩效考核为良好，可以申请解除当期 90%限售股份外，其余 69 名激励对象本期限售股份解锁比例为 100%。根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，4 名激励对象可以申请解除限售所获限制性股票总量的 32%，1 名激励对象可以申请解除限售所获限制性股票总量的 36%，其余 69 名激励对象可申请解除限售所获限制性股票总量的 40%。

（二）解锁条件成就说明

解锁条件类型	解锁条件	成就情况
公司	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形	公司未发生前述情形，满足解锁条件。
激励对象	激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	激励对象未发生前述情形，满足解锁条件

	<p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	
公司业绩考核	<p>以 2020 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 20%；同时以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 15%。</p> <p>其中按照营业收入（S1）占比 40%、净利润（S2）占比 60%的比例加权计算作为考核指标 S，即 $S=S1+S2$。</p> <p>营业收入考核指标 $S1=当年实现值/考核指标值*40%$，（注：S1 最大值等于 0.4）</p> <p>净利润考核指标 $S2=当年实现值/考核指标值*60%$，（注：S2 最大值等于 0.6）</p> <p>1、$S=1$；则 100%解除当期限售股份。</p> <p>2、$0.9 \leq S < 1$；则 90%解除当期限售股份。</p> <p>3、$0.8 \leq S < 0.9$；则 80%解除当期限售股份。</p> <p>4、$S < 0.8$；则不得解除当期限售股份。</p>	<p>根据和信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的和信审字(2024)第 000268 号审计报告，以 2020 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率为 65.48%，增长率不低于 20%，即 $S1=0.4$；同时以 2020 年净利润为基数，2023 年净利润增长率为 148.85%，增长率不低于 15%，即 $S2=0.6$；$S=S1+S2=0.4+0.6=1$，即本期限售股份解锁比例为 100%。</p>
个人业绩考核	<p>个人业绩考核结果（X）</p> <p>1、$95 \leq X$；则 100%解除当期限售股份。</p> <p>2、$85 \leq X < 95$；则 90%解除当期限售股份。</p> <p>3、$75 \leq X < 85$；则 80%解除当期限售股份。</p> <p>4、$X < 75$；则不得解除当期限售股份。</p>	<p>除 2 名激励对象由于离职，不符合解锁条件；4 名激励对象绩效考核为合格，可以申请解除当期 80%限售股份；1 名激励对象绩效考核为良好，可以申请解除当期 90%限售股份外，其余 69 名激励对象本期限售股份解锁比例为 100%。</p>

（三）解锁条件成就说明

综上所述，经 2024 年第六次临时股东大会审议同意，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件已经成就，其中 4 名激励对象可以申请解除限售所获限制性股票总量的 32%，1 名激励对象可以申请解除限售所获限制性股票总量的 36%，其余 69 名激励对象可申请解除限售所获限制性股票总量的 40%。除 2 名激励对象由于离职不符合解锁条件；4 名激励对象绩效考核为合格，可以申请解除当期 80%限售股份；1 名激励对象绩效考核为良好，可以申请解除当期 90%限售股份；其余 69 名激励对象本期限售股份解锁比例为 100%。即本次满足解锁条件的激励对象人数为 74 名，可申请解锁的限制性股票数量为 1,290,900 股，占公司目前总股本的 0.5885%。根据公司 2021 年第二次

临时股东大会对董事会授权，同意按照激励计划的相关规定办理限制性股票首次授予部分第三个解锁期解锁的相关事宜。

三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划的差异情况

(一) 根据 2021 年 10 月 27 日公司第四届董事会第六次会议通过的《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对《激励计划（草案）》进行了部分调整，调整的内容主要是对授予激励对象的人员名单以及激励股份数量进行的调整。具体调整如下：

经公司与授予对象的反复沟通确认，公司 2021 年限制性股票激励计划中确定的部分拟激励对象由于其个人原因，自愿放弃认购拟授予的限制性股票共计 4 万股，上述股票将全部调整至公司预留股票。根据公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，董事会对激励对象名单及授予数量进行了调整，该事项无需提交公司股东大会审议。公司首次授予限制性股票的激励对象由 81 人调整为 80 人，首次授予限制性股票的总数由 276 万股调整为 272 万股，预留部分股票总数由 38.7626 万股调整为 42.7626 万股。

(二) 根据公司《激励计划（草案）》及公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，公司于 2022 年 09 月 08 日召开第四届董事会第十四次会议与第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予价格的议案》，预留部分授予价格由 5.00 元/股调整为 4.65 元/股。

(三) 根据公司《激励计划（草案）》及公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，公司于 2022 年 10 月 27 日召开第四届董事会第十五次会议与第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格的议案》，根据激励计划（草案）的相关规定，依据公司实施的 2021 年度分红派息实施方案，对 2021 年限制性股票激励计划授予的限制性股票回购价格进行相应调整，同意限制性股票的回购价格由 5.00 元/股调整为 4.65 元/股。

(四) 根据公司《激励计划（草案）》及公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，公司于 2023 年 8 月 29 日召开了第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划回购数量及价格的议案》，根据《激励计划（草案）》的相关规定，依据公司

2022 年度权益分派方案，公司对 2021 年限制性股票激励计划授予的限制性股票回购数量及价格进行调整，同意 2021 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购数量由 180.25 万股调整为 234.325 万股，预留授予限制性股票的回购数量由 42.7626 万股调整为 55.5914 万股；同意 2021 年限制性股票激励计划限制性股票的回购价格由 4.65 元/股调整为 3.35 元/股。

（五）根据公司《激励计划（草案）》及公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，公司分别于 2024 年 10 月 30 日、2024 年 11 月 15 日召开了第五届董事会第十次会议、第五届监事会第十次会议和 2024 年第六次临时股东大会，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格的议案》，根据《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，依据公司 2023 年度及 2024 年一季度权益分配方案，公司对 2021 年限制性股票激励计划的股票回购价格进行调整，同意 2021 年限制性股票激励计划的股票回购价格由 3.35 元/股调整为 3.00 元/股。

除上述内容调整外，本次实施的激励计划其他内容与 2021 年 10 月 14 日召开的 2021 年第二次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案）》一致。

四、本次解锁的预留限制性股票上市流通安排

- 1、本次解锁的限制性股票的上市流通日为 2024 年 11 月 26 日。
- 2、本次解锁的限制性股票数量为 1,290,900 股，占公司目前总股本的 0.5885%。
- 3、本次申请解锁的激励对象人数为 74 名。
- 4、本次可解除限售的激励对象及股票数量如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本期可解锁数量（万股）	剩余未解锁数量（万股）
李会君	原董事、原总经理	10.4	4.16	-
迟娜娜	董事、财务总监	10.4	4.16	-
刘克平	原董事会秘书、原副总经理	10.4	4.16	-

张会亭	研发总监	10.4	4.16	-
郭成尼	国际销售总监	10.4	4.16	-
渠汇成	生产总监	10.4	4.16	-
王兆健	原品质总监	10.4	3.328	-
李鹏飞	董事会秘书	3.9	1.56	-
其他核心人员（66人）		178.75	99.242	-
合 计		255.45	129.09	-

（注：1、公司高级管理人员迟娜娜、张会亭、郭成尼、渠汇成及原董事、原总经理李会君、原董事会秘书、原副总经理刘克平本次可解锁的限制性股票数量均为 4.16 万股，原高级管理人员王兆健本次可解锁的限制性股票数量为 3.328 万股，公司高级管理人员李鹏飞本次可解锁的限制性股票数量为 1.56 万股，其买卖股份将遵守《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号—股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等相关规定；2、鉴于激励对象中王德通、仲崇兵因个人原因已在本激励计划首次授予部分第三个限售期内离职，失去本次股权激励资格，其所持有的未解禁部分股票全部回购注销；4 名激励对象绩效考核为合格，可以申请解除当期 80%限售股份，1 名激励对象绩效考核为良好，可以申请解除当期 90%限售股份，前述 7 名激励对象其所持有的本期未解禁部分股票全部回购；其余 69 名激励对象本期限售股份解锁比例为 100%。）

五、本次解除限售股份后的股本结构变动表

股份性质	本次变动前		变动数 (+、-)	本次变动后	
	股份数量 (股)	比例		股份数量 (股)	比例
一、有限售条件流通股	99,717,131	45.46%	-1,290,900	98,426,231	44.87%
1、股权激励限售股	1,348,100	0.61%	-1,290,900	57,200	0.03%
2、高管锁定股	98,369,031	44.84%	0	98,369,031	44.84%
二、无限售条件流通股	119,651,756	54.54%	1,290,900	120,942,656	55.13%
合 计	219,368,887	100.00%	0	219,368,887	100.00%

注：本表格为公司初步测算结果，本次解除限售后的股本结构以中国结算深圳分公司最终办理结果为准。

六、备案文件

- 1、《青岛伟隆阀门股份有限公司第五届董事会第十次会议决议》；
- 2、《青岛伟隆阀门股份有限公司第五届监事会第十次会议决议》；
- 3、《青岛伟隆阀门股份有限公司 2024 年第六次临时股东大会会议决议》
- 4、《青岛伟隆阀门股份有限公司第五届董事会独立董事专门会议 2024 年第五次会议决议》；
- 5、《北京德和衡律师事务所关于青岛伟隆阀门股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解除限售、回购注销部分限制性股票及调整回购价格的法律意见书》；
- 6、《上市公司股权激励获得股份解除限售申请表》。

特此公告。

青岛伟隆阀门股份有限公司董事会

2024 年 11 月 21 日