

北京市中倫律師事務所
關於新里程健康科技集團股份有限公司
2022 年限制性股票激勵計劃
預留授予部分第一個限售期解除限售條件成就的
法律意見書

二〇二四年十一月

北京市中伦律师事务所

关于新里程健康科技集团股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划

预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就的

法律意见书

致：新里程健康科技集团股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受新里程健康科技集团股份有限公司（以下简称“新里程”或“公司”）委托，就公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，就本次激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就（以下简称“本次解除限售”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《新里程健康科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）、《新里程健康科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《新里程健康科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售激励对象名单》、公司相关董事会会议文件、独立董事独立意见、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件、公司公告文件以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划的有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、本所律师在工作过程中，已得到新里程的保证：即公司已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2、本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和证监会的有关规定发表法律意见。

3、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、新里程或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5、本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和新里程的说明予以引述。

6、本所律师同意将本法律意见书作为公司本次解除限售所必备的法定文件。

7、本法律意见书仅供公司激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等法律、法规和规范性文件和《新里程健康科技集团股份有限公司章程》等有关规定出具如下法律意见：

一、本次解除限售的授权与批准

2022年12月7日，公司召开第六届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案。公司独立董事已就公司实施本次激励计划发表同意的独立意见。

2022年12月7日，公司召开第六届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022年12月8日，公司披露了《新里程健康科技集团股份有限公司独立董事关于2022年限制性股票激励计划公开征集委托投票权的公告》，独立董事王敬民先生作为征集人就2022年第三次临时股东大会审议的激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

2022年12月8日至2022年12月17日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划拟激励对象提出的异议。2022年12月22日，公司披露了《新里程健康

科技集团股份有限公司监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

2022 年 12 月 28 日，公司召开 2022 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2023 年 2 月 7 日，公司召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见。

2023 年 2 月 7 日，公司召开第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表核查意见。

2023 年 9 月 18 日，公司召开第六届董事会第十四次会议，审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见。

2023 年 9 月 18 日，公司召开第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

2024 年 5 月 10 日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票暨减资的议案》。上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2024年5月10日，公司召开第六届监事会第十七次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票暨减资的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

2024年5月27日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销首次授予部分已授予但尚未解除限售的限制性股票暨减资的议案》。2024年5月28日，公司披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。

2024年11月20日，公司召开第六届董事会第三十次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就的议案》。上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2024年11月20日，公司召开第六届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

二、本次解除限售的相关事项

（一）本次激励计划预留授予部分第一个限售期已届满

根据公司《激励计划》的相关规定，本次激励计划预留授予部分第一个解除限售期为自预留授予限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止，第一个解除限售期可解除限售数量占预留授予部分获授限制性股票数量比例的40%。

公司本次激励计划预留授予的限制性股票登记完成日为2023年11月17日，

预留授予的限制性股票第一个限售期已于 2024 年 11 月 18 日届满。

（二）解除限售条件已成就

根据《激励计划》《新里程健康科技集团股份有限公司内部控制审计报告》（亚会专审字（2024）第 01520005 号）、《新里程健康科技集团股份有限公司审计报告》（亚会审字（2024）第 01520017 号）（以下称“《2023 年度审计报告》”）及公司的公告文件，本次激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件及公司对应的相关情况如下：

本次激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件	达成情况
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司确认未发生前述情形。
2、激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）证监会认定的其他情形。	公司确认激励对象未发生前述情形。
3、公司层面业绩考核要求 预留授予的限制性股票第一个解除限售期业绩考核目标：以 2022 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 12%。	根据《2023 年度审计报告》，公司 2023 年度营业收入为 3,590,482,060.07 元，比 2022 年营业收入 3,160,965,396.94 元增长了 13.59%。因此，预留授予部分第一个限售期业绩考

本次激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件		达成情况
		核满足解除限售条件。
4、个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。		公司确认个人绩效成就情况：本次激励计划预留授予部分实际授予登记人数46人，其中2名激励对象因个人原因离职已不符合激励条件。其余44名在职激励对象2023年度的个人业绩考核均为A，满足解除限售条件。
个人层面上一年度考核结果	个人层面系数	
A	100%	
B	80%	
C	50%	
D	0%	
若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数×个人当年计划解除限售额度。		

（三）本次可解除限售激励对象及可解除限售数量

根据《激励计划》的规定及公司的公告文件，本次符合解除限售条件的激励对象共计 44 人，可解除限售的限制性股票数量为 1,128.00 万股，占公司目前总股本的 0.3309%。具体情况如下：

人员	预留授予获授的限制性股票数量（万股）	预留授予部分已解除限售股票数量（万股）	预留授予部分本次可解除限售股票数量（万股）	预留授予部分剩余未解除限售股票数量（万股）
林杨林（董事长）	600.00	0	240.00	360.00
张延苓（副董事长）	500.00	0	200.00	300.00
周子晴（董事）	340.00	0	136.00	204.00
朱钿（副总裁）	100.00	0	40.00	60.00
公司中层管理人员、核心技术（业务）骨干（40 人）	1,280.00	0	512.00	768.00
合计（44 人）	2,820.00	0	1,128.00	1,692.00

注 1：公司董事、高级管理人员所持有的限制性股票解除限售后，其买卖股份应遵守中国证监会、深圳证券交易所发布的法律、法规及规范性文件的规定。

注 2：上表中所述股票数量不包含本次激励计划预留授予部分激励对象中离职人员已获

授但尚未解除限售的限制性股票数量，公司将根据《激励计划》对相关离职人员已获授但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销。

注3：上述股票数量最终以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司实际登记数量为准。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次解除限售已满足《激励计划》规定的解除限售条件，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划》的有关规定；本次解除限售已满足《激励计划》规定的解除限售条件，符合《管理办法》《激励计划》的有关规定。

本法律意见书正本壹式叁份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于新里程健康科技集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就的法律意见书》之签署页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：_____

张学兵

经办律师：_____

刘 涛

经办律师：_____

关智坚

经办律师：_____

马振辉

2024 年 11 月 20 日