

证券代码：300096

证券简称：ST易联众

公告编号：2024-058

易联众信息技术股份有限公司

关于董事、监事2024年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

易联众信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年12月6日召开第五届董事会第三十六次会议、第五届监事会第二十七次会议，分别审议了《关于董事2024年度薪酬方案的议案》《关于监事2024年度薪酬方案的议案》，全体董事、监事回避表决，该议案提交至公司2024年第一次临时股东大会审议。现将相关情况公告如下：

根据《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度》等相关制度，结合公司经营发展等实际情况，拟制定公司董事、监事2024年度薪酬方案，具体内容如下：

一、适用对象

本方案适用于公司董事、监事

二、适用期限

2024年1月1日至2024年12月31日

三、薪酬（津贴）方案

1. 董事薪酬（津贴）方案

公司独立董事津贴标准为12万元/年（税前），非独立董事津贴标准为9.6万元/年（税前），其履行公司董事职务所发生的费用由公司实报实销。

在公司任职的董事，同时根据其与公司签署的相关合同、在公司担任的职务以及公司薪酬管理制度领取薪酬，并享受公司各项社会保险及其它福利待遇。

2. 监事薪酬（津贴）方案

公司监事津贴标准为7.2万元/年（税前），其履行公司监事职务所发生的费用由公司实报实销。

在公司任职的监事，同时根据其与公司签署的相关合同、在公司担任的职务以及公司薪酬管理制度领取薪酬，并享受公司各项社会保险及其它福利待遇。

四、发放办法

1. 公司董事、监事 2024 年基本薪酬及津贴按月发放；绩效薪酬、年终奖（如涉及）根据考评结果于年终发放。

2. 公司董事、监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

3. 上述薪酬（津贴）均为税前金额，由公司依法代扣代缴个人所得税。

五、其他规定

1. 上述薪酬方案可根据行业状况及公司实际经营情况适度调整，公司及董事会薪酬与考核委员会对本薪酬方案执行情况进行监督。

2. 根据相关法规及公司章程的规定，上述董事、监事薪酬（津贴）方案尚需提交股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

易联众信息技术股份有限公司

董 事 会

2024 年 12 月 7 日