

证券代码：688179

证券简称：阿拉丁

公告编号：2024-084

转债代码：118006

转债简称：阿拉转债

上海阿拉丁生化科技股份有限公司 关于公司 2024 年限制性股票激励计划 相关事项的修订说明

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 12 月 4 日分别召开了第四届董事会第二十七次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，并于 2024 年 12 月 5 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和指定信息披露报刊上刊登了《阿拉丁 2024 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等相关公告文件。

公司于 2024 年 12 月 12 日分别召开了第四届董事会第二十八次会议及第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》与《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》，同意对《上海阿拉丁生化科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》及其他相关文件中的限制性股票数量、业绩考核条件注释及股份支付说明等内容进行修订。具体修订如下：

一、本次调整的相关情况说明

公司本次调整激励计划事项的主要原因在于，希望通过增加权益分配数量，让员工能更多地分享公司成长带来的收益，从而提高激励计划的吸引力和有效性，更好地激发员工的工作热情和创造力。此外，公司对业绩考核的相关注释进行补充，可更清晰的阐述本次激励计划的考核目标。

二、特别提示

对“特别提示”进行如下修订：

修订前：

三、本激励计划拟向激励对象授予 90 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 27,738.5121 万股（因公司处于可转换公司债券的转股期，本激励计划所称股本总额为截至 2024 年 11 月 29 日的股份数量，下同）的 0.32%。

修订后：

三、本激励计划拟向激励对象授予 **160** 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 27,738.5121 万股（因公司处于可转换公司债券的转股期，本激励计划所称股本总额为截至 2024 年 11 月 29 日的股份数量，下同）的 **0.58%**。

三、授出限制性股票的数量

对“第五章 限制性股票的激励方式、来源、数量和分配”之“二、授出限制性股票的数量”进行如下修订：

修订前：

本激励计划拟向激励对象授予 90.00 万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额 27,738.5121 万股的 0.32%。

截至本激励计划草案公告日，公司 2021 年激励计划尚在有效期内，2021 年激励计划共授予限制性股票 336.4144 万股（考虑权益分派的影响），加上本激励计划拟授予的限制性股票数量 90.00 万股，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数合计为 426.4144 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.54%。

修订后：

本激励计划拟向激励对象授予 **160.00** 万股限制性股票，约占本激励计划草

案公告时公司股本总额 27,738.5121 万股的 0.58%。

截至本激励计划草案公告日，公司 2021 年激励计划尚在有效期内，2021 年激励计划共授予限制性股票 336.4144 万股（考虑权益分派的影响），加上本激励计划拟授予的限制性股票数量 160.00 万股，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数合计为 496.4144 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.79%。

四、激励对象获授的限制性股票分配情况

对“第五章 限制性股票的激励方式、来源、数量和分配”之“三、激励对象获授的限制性股票分配情况”进行如下修订：

修订前：

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
/	/	/	/	/	/	/
二、其他激励对象						
重要业务及技术人员（38 人）				90.00	100.00%	0.32%
合计（共 38 人）				90.00	100.00%	0.32%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

修订后：

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
/	/	/	/	/	/	/

二、其他激励对象			
重要业务及技术人员（38人）	160.00	100.00%	0.58%
合计（共38人）	160.00	100.00%	0.58%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

五、业绩考核条件相关内容的注释补充

对“第八章 限制性股票的授予与归属条件”之“二、限制性股票的归属条件”进行如下修订：

修订前：

（四）满足公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，根据公司业绩考核指标的完成情况核算各年度公司层面归属比例。本激励计划各年度业绩考核目标安排如下：

归属期	对应考核年度	各年度营业收入相较于 2023 年增长率（A）	
		触发值（An）	目标值（Am）
第一个归属期	2025	47.80%	104.21%
第二个归属期	2026	60.16%	119.70%

注：上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据对应考核年度的公司业绩实际完成情况，公司层面归属比例的确定方法如下：

指标	完成度	公司层面归属比例（X）
各年度营业收入相较于 2023 年增长率（A）	$A \geq A_m$	$X = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X = A/A_m * 100\%$
	$A < A_n$	$X = 0$

注：计算公司层面可归属限制性股票比例时，四舍五入，保留两位小数。

（五）满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。届时将根据以下考核评级表中对

应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

个人层面考核结果	A	B	C	D	E
个人层面归属比例（Y）	100%	75%	50%	25%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量*公司层面归属比例（X）*个人层面归属比例（Y）。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

修订后：

（四）满足公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，根据公司业绩考核指标的完成情况核算各年度公司层面归属比例。本激励计划各年度业绩考核目标安排如下：

归属期	对应考核年度	各年度营业收入相较于 2023 年增长率（A）	
		触发值（An）	目标值（Am）
第一个归属期	2025	47.80%	104.21%
第二个归属期	2026	60.16%	119.70%

注：上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据对应考核年度的公司业绩实际完成情况，公司层面归属比例的确定方法如下：

指标	完成度	公司层面归属比例（X）
各年度营业收入相较于 2023 年增长率（A）	$A \geq A_m$	$X = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X = A/A_m * 100\%$
	$A < A_n$	$X = 0$

注：1、A 指以 2023 年度营业收入为基数，各考核年度实际实现的营业收入增长率；

A_m 指以 2023 年度营业收入为基数，各年度营业收入的目标值增长率；

A_n 指以 2023 年度营业收入为基数，各年度营业收入的触发值增长率；

X 指公司层面归属比例，系基于营业收入增长率完成情况确定的公司层面归属比例；

2、计算公司层面可归属限制性股票比例时，四舍五入，保留两位小数。

（五）满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。届时将根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

个人层面考核结果	A	B	C	D	E
个人层面归属比例（Y）	100%	75%	50%	25%	0%

注：Y 指个人层面归属比例，系基于个人绩效考核结果确定的激励对象个人归属比例。

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量*公司层面归属比例（X）*个人层面归属比例（Y）。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

六、股份支付费用

对“第十一章 限制性股票的会计处理”进行如下修订：

修订前：

一、限制性股票的公允价值及确定方法

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值。公司于 2024 年 12 月 4 日对授予的 90 万股限制性股票的公允价值进行预测算（授予时进行正式测算）。具体参数如下：

（一）标的股价：14.67 元/股（假设授予日收盘价为 2024 年 12 月 4 日收盘价）；

（二）有效期分别为：15 个月、27 个月（第二类限制性股票授予之日起至每期归属日的期限）；

（三）历史波动率：35.6385%、30.1279%（采用科创 50 近 15 个月、27 个月的波动率）；

（四）无风险利率：1.3491%、1.3280%（分别采用中国国债 1 年、2 年收益率）。

二、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示（假设授予日为 2024 年 12 月底）：

限制性股票的数量（万股）	总费用（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）
90.00	552.94	9.51	342.36	173.29	27.77

注：1.上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2. 上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

修订后：

一、限制性股票的公允价值及确定方法

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值。公司以 2024 年 12 月 4 日为基准日，对授予的 160 万股限制性股票的公允价值进行预测算（授予时进行正式测算）。具体参数如下：

（一）标的股价：14.67 元/股（假设授予日收盘价为 2024 年 12 月 4 日收盘价）；

（二）有效期分别为：15 个月、27 个月（第二类限制性股票授予之日起至每期归属日的期限）；

（三）历史波动率：35.6385%、30.1279%（采用科创 50 近 15 个月、27 个月的波动率）；

(四) 无风险利率：1.3491%、1.3280%（分别采用中国国债 1 年、2 年收益率）。

二、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示（假设授予日为 2024 年 12 月底）：

限制性股票的数量（万股）	总费用（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）
160.00	983.00	16.91	608.65	308.07	49.38

注：1.上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2. 上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

除上述及其相关内容的修订外，公司本次限制性股票激励计划的其他内容不变。《公司 2024 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要与《公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》中与上述表述相关的部分内容已做出同步修订，详情请见公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告文件。

特此公告。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司

董事会

2024 年 12 月 13 日