

证券代码：001215

证券简称：千味央厨

公告编号：2025-004

**郑州千味央厨股份有限公司**  
**关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分**  
**第二个解除限售期解除限售条件成就的公告**

本公司及其董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

郑州千味央厨股份有限公司（“公司”）于 2025 年 1 月 3 日召开第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据公司《2021 年限制性股票激励计划（草案二次修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定和公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就，本次符合解除限售条件的激励对象共 69 人，可解除限售的限制性股票数量为 727,800 股，同意公司按照本次激励计划相关规定为符合条件的激励对象办理解除限售事宜。现将具体情况公告如下：

**一、已履行的相关审批决策程序**

1、2021 年 11 月 1 日，公司第二届董事会第二十次会议审议通过了《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关议案。同日，公司第二届监事会第十四次会议审议通过了《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》以及《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案，监事会对公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的激励对象名单进行了核实并出具了核查意见。

2、2021 年 11 月 9 日，公司第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十五次会议审议通过了《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票

激励计划（草案修订稿）》及其摘要等相关议案。律师出具了《北京市竞天公诚律师事务所关于郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划之法律意见书》。

3、2021 年 11 月 19 日，公司第二届董事会第二十二次会议、第二届监事会第十六次会议审议通过了《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案二次修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）及其摘要、《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》（以下简称“《考核管理办法》”）等相关议案。律师出具了《北京市竞天公诚律师事务所关于郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划之补充法律意见书》。

同时，公司对本激励计划内幕信息知情人及激励对象在本激励计划草案公开披露前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于 2021 年 11 月 19 日披露了《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

4、公司于 2021 年 11 月 2 日至 2021 年 11 月 15 日期间，通过公示栏对首次授予激励对象的姓名和职务进行了内部公示，公司监事会于 2021 年 11 月 19 日披露了《郑州千味央厨股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励名单审核意见及公示情况的说明》。

5、2021 年 11 月 29 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《激励计划》及其摘要、《郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》等相关议案，并同意授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划有关事宜。独立董事董彬女士作为征集人，对公司 2021 年第一次临时股东大会审议的有关议案向公司全体股东公开征集委托投票权。

6、2021 年 12 月 15 日，公司召开第二届董事会第二十三次会议、第二届监事会第十七次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以 2021 年 12 月 15 日为首次授予日，以 31.01 元/股的授予价格向符合授予条件的 80 名激励对象授予 1,526,200 股限制性股票。公司监事会对首次授予日激励对象名单进行了核实并出具了核查意见。律师出具了《北京市竞天公诚律师事务所关于郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书》。

7、2021年12月27日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，至此，公司已完成2021年限制性股票激励计划首次授予限制性股票1,526,200股的登记工作，该批次授予登记的限制性股票的上市日期为2021年12月28日。

8、2022年8月25日，公司召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票及调整授予价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》《关于变更注册资本及修订<公司章程>的议案》等议案，同意根据公司《激励计划》以30.86元/股的价格向符合条件的5名激励对象授予4.22万股预留限制性股票，同时回购注销4名已离职激励对象总计30,100股限制性股票，并同意将相关议案提交公司股东大会审议。律师出具了法律意见书。

9、2022年9月14日，公司召开2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》和《关于变更注册资本及修订<公司章程>的议案》。公司已于2022年11月21日已按照规定办理完成上述回购注销事项。

10、2024年1月18日，召开第三届董事会第十二次会议、第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司按照本次激励计划相关规定为符合条件的76名激励对象持有的643,474股限制性股票办理解除限售事宜。律师出具了法律意见书。2024年1月25日，2021年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售股份上市流通。

11、2024年1月22日，召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，同意公司按照本次激励计划相关规定将首次授予部分第一个解除限售期未达到解除限售条件的104,576股限制性股票，以及7名离职激励对象已获授但尚未解除限售的20,250股限制性股票予以回购注销。律师出具了法律意见书。

12、2024年2月7日，召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票后变更注册资本并修订<公司章程>的议案》等议案。

13、2024年8月27日，召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第

十四次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》等议案，同意公司按照本次激励计划相关规定为符合条件的 5 名激励对象持有的 18,149 股限制性股票办理解除限售事宜，同意将预留授予部分第一个解除限售期未达到解除限售条件的 2,951 股限制性股票予以回购注销。律师出具了法律意见书。

14、2024 年 9 月 12 日，召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》《关于变更公司注册资本、注册地址、经营范围及修订<公司章程>的议案》等议案。

15、2025 年 1 月 3 日，召开第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司按照本次激励计划相关规定为符合条件的 69 名激励对象持有的 727,800 股限制性股票办理解除限售事宜。律师出具了法律意见书。

## 二、本次激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况说明

### 1、限售期

根据公司《激励计划》规定，本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

首次授予限制性股票的解除限售安排	解除限售时间	可解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

公司本次激励计划首次授予的限制性股票的上市日为 2021 年 12 月 28 日，首次授予的限制性股票第二个限售期于 2024 年 12 月 27 日届满。

### 2、解除限售条件成就情况说明

关于本次激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况如下：

第二个解除限售期解除限售条件	条件成就情况						
<p>(1) 公司未发生以下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p> <p>公司发生上述规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销，回购价格为授予价格。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>						
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④激励对象属于公司董事、高级管理人员的，具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p> <p>激励对象发生上述情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销，回购价格为授予价格。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>						
<p>本激励计划的解除限售考核年度为 2022-2023 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="256 1765 1038 1977"> <thead> <tr> <th data-bbox="256 1765 427 1850">解除限售期</th> <th data-bbox="427 1765 754 1850">业绩考核目标 (Am)</th> <th data-bbox="754 1765 1038 1850">业绩考核目标触发值</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="256 1850 427 1977">第一个解除限售期</td> <td data-bbox="427 1850 754 1977">以 2020 年度营业收入为基数,2022 年度营业收入增长率不低于 67%</td> <td data-bbox="754 1850 1038 1977">年度目标值的 80%</td> </tr> </tbody> </table>	解除限售期	业绩考核目标 (Am)	业绩考核目标触发值	第一个解除限售期	以 2020 年度营业收入为基数,2022 年度营业收入增长率不低于 67%	年度目标值的 80%	<p>经德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2023 年营业收入为 1,900,827,912.66 元，相较于 2020 年营业收入</p>
解除限售期	业绩考核目标 (Am)	业绩考核目标触发值					
第一个解除限售期	以 2020 年度营业收入为基数,2022 年度营业收入增长率不低于 67%	年度目标值的 80%					

第二个解除限售期	以 2020 年度营业收入为基数,2023 年度营业收入增长率不低于 101%		944,374,159.72 元的 增长率为 101.28%, 触发解除限售条件, 公司层面解除限售比例为 100%。										
<p>每个解除限售期公司层面实际解除限售的限制性股票数量根据下表中对应的公司层面解除限售比例确定:</p> <table border="1"> <tr> <th>年度营业收入增长率 (对比 2020 年度)</th> <th>业绩考核目标</th> <th>公司层面解除限售比例 (X)</th> </tr> <tr> <td rowspan="3">A</td> <td><math>A \geq A_m</math></td> <td><math>X=100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A_m * 80\% \leq A &lt; A_m</math></td> <td><math>X=A/A_m * 100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; A_m * 80\%</math></td> <td><math>X=0\%</math></td> </tr> </table>				年度营业收入增长率 (对比 2020 年度)	业绩考核目标	公司层面解除限售比例 (X)	A	$A \geq A_m$	$X=100\%$	$A_m * 80\% \leq A < A_m$	$X=A/A_m * 100\%$	$A < A_m * 80\%$	$X=0\%$
年度营业收入增长率 (对比 2020 年度)	业绩考核目标	公司层面解除限售比例 (X)											
A	$A \geq A_m$	$X=100\%$											
	$A_m * 80\% \leq A < A_m$	$X=A/A_m * 100\%$											
	$A < A_m * 80\%$	$X=0\%$											
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施。个人层面解除限售比例 (N) 按下表考核结果确定:</p> <table border="1"> <tr> <th>个人层面考核年度考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> <tr> <th>个人层面解除限售比例 (N)</th> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </table> <p>激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量=授予时个人当年初始计划可解除限售的数量×公司层面可解除限售比例×个人层面可解除限售比例。</p>			个人层面考核年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人层面解除限售比例 (N)	100%	100%	80%	0%	69 名激励对象的绩效评价结果均为优秀或良好, 个人层面解除限售比例均为 100%。
个人层面考核年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格									
个人层面解除限售比例 (N)	100%	100%	80%	0%									

综上所述, 董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就, 根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权, 同意公司按照本次激励计划相关规定办理首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售事宜。

### 三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划差异情况说明

#### 1、激励计划限制性股票股份调整情况

公司本次激励计划首次授予登记完成后, 2022 年 8 月 25 日, 公司召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》, 由于首次授予部分激励对象 4 人离职, 公司对其已获授但尚未解除限售的 30,100 股限制性股票回购注销。本次回购注销完成后, 首次授予部分激励对象人数由 80 人调整为 76 人, 首次授予部分的限制性股票数量由 1,526,200 股调整为 1,496,100 股。

2024 年 1 月 22 日, 公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十二次会议, 审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》,

由于首次授予部分第一个解除限售期未达到全部解除限售的条件，公司对未达到解除限售条件的 104,576 股回购注销；由于首次授予部分激励对象 7 人离职，公司对其已获授但尚未解除限售的 20,250 股限制性股票回购注销。本次回购注销完成后，首次授予部分激励对象人数由 76 人调整为 69 人，首次授予部分的限制性股票数量由 1,496,100 股调整为 1,371,274 股。

## 2、激励计划限制性股票价格调整情况

公司本次激励计划首次授予登记完成后，公司于 2022 年 5 月 31 日实施完毕 2021 年度利润分配方案，2022 年 8 月 25 日召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票及调整授予价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，将本次激励计划中限制性股票的回购价格由 31.01 元/股调整为 30.86 元/股。

2023 年 6 月 20 日，公司实施完毕 2022 年度利润分配方案，于 2024 年 1 月 22 日召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，将本次激励计划中限制性股票的回购价格由 30.86 元/股调整为 30.69 元/股。

2024 年 6 月 28 日，公司实施完毕 2023 年度利润分配方案，于 2024 年 8 月 27 日召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票及调整回购价格的议案》，将本次激励计划中限制性股票的回购价格由 30.69 元/股调整为 30.5 元/股。

除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》一致。

## 四、本次可解除限售的激励对象及限制性股票数量

1、本次符合解除限售条件的激励对象共 69 人，可解除限售的限制性股票数量为 727,800 股，占公司总股本的 0.7332%。

2、本次解除限售情况具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	本次可解除限售的限制性股票数量（股）	本次解除限制性股票占总股本比例
孙剑	董事长	132,911	71,450	0.0720%
白瑞	董事、总经理	90,592	48,700	0.0491%
王植宾	董事、常务副总经	81,570	43,850	0.0442%

	理			
徐振江	董事	108,729	58,450	0.0589%
核心人员（65人）		957,472	505,350	0.5091%
合计		1,371,274	727,800	0.7332%

注：1.上述激励对象本次可解除限售的限制性股票数量=获授的限制性股票数量×第二个解除限售期解除限售比例（50%）×公司层面解除限售比例（100%）×个人层面解除限售比例（100%）。另外，当计算结果出现小数时，按四舍五入取整数。

2.上表中“获授的限制性股票数量”不包含 2021 年限制性股票激励计划已离职人员获授但已回购注销的限制性股票及首次授予部分第一个解除限售期未达解除限售条件但已回购注销的限制性股票。

3、董事和高管本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制：激励对象为公司董事、高级管理人员的，其所持限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 10 号—股份变动管理》等有关法律法规的规定执行。

#### 五、监事会意见

经过认真审查，监事会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期的解除限售条件已成就，满足解除限售条件的激励对象的解除限售资格合法、有效。因此，监事会同意公司对满足解除限售条件的 69 名激励对象第二个解除限售期共计 727,800 股限制性股票办理解除限售事宜。

#### 六、董事会薪酬与考核委员会意见

公司第三届董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期的解除限售条件已成就，同意符合条件的 69 名激励对象限制性股票 727,800 股解除限售。

#### 七、法律意见书结论性意见

截至法律意见书出具之日，公司本次解除限售相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；公司本次解除限售条件已经成就；本次解除限售相关激励对象资格、限制性股票数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；公司可于本次激励计划首次授予部分第二个限售期届满后办理解除限售事宜。

#### 八、备查文件

- 1、《公司第三届董事会第十七次会议决议》；
- 2、《公司第三届监事会第十六次会议决议》；
- 3、《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售

期解除限售条件成就的核查意见》；

4、《董事会薪酬与考核委员会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的核查意见》；

5、《河南文丰律师事务所关于郑州千味央厨股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售相关事项的法律意见书》。

特此公告。

郑州千味央厨股份有限公司

董 事 会

2025 年 1 月 4 日