



山东道恩高分子材料股份有限公司

2024 年度社会责任报告

二〇二五年三月

## 目录

一、关于本报告.....	3
二、公司基本情况.....	4
三、股东和债权人权益保护.....	7
四、职工权益保护.....	11
五、供应商、客户和消费者权益保护.....	13
六、环境保护与可持续发展.....	13
七、产品质量.....	19
八、公共关系和社会公益.....	20
九、未来展望.....	20

## 一、关于本报告

### （一）报告时间范围：

2024年1月1日——2024年12月31日，部分表述和数据适当前后延伸。

### （二）报告发布周期：

山东道恩高分子材料股份有限公司社会责任报告为年度报告。

### （三）报告组织范围：

山东道恩高分子材料股份有限公司及子公司、孙公司。

### （四）报告参考标准：

本报告是遵循《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》，并结合公司的实际情况编写而成。

### （五）报告发布形式：

本报告以电子版形式发布，电子版可在巨潮资讯网下载（<http://www.cninfo.com.cn>）。

### （六）简称说明

为便于表述，在报告中“山东道恩高分子材料股份有限公司”简称为“道恩股份”或“公司”。

### （七）报告审议：

本报告已经公司第五届董事会第二十一次会议审议通过。

## 二、公司基本情况

### （一）公司简介

山东道恩高分子材料股份有限公司成立于 2002 年，于 2017 年 1 月在深圳证券交易所挂牌上市，为国家认定高新技术企业。专业从事高性能热塑性弹性体、改性塑料、色母粒、聚酯材料等产品的研发、生产、销售与服务，产品广泛应用于汽车交通、家电通讯、医疗卫生、航空航天、大消费、新能源等领域。

公司拥有国内领先的多元化、高水准研发平台，涵盖国家级企业技术中心、国家创新能力建设平台、国家 CNAS 认证实验室、国家地方联合工程实验室等四大国家级研发平台，以及全国石油与化学工业高性能热塑性弹性体工程实验室、山东省高性能热塑性弹性体 TPV 重点实验室、山东省塑胶弹性体工程技术研究中心、山东省特种橡塑工程实验室等四大省部级研发平台。2008 年，公司凭借“完全预分散—动态全硫化”技术生产的热塑性弹性体（TPV）项目，荣获国务院颁发的“国家科学技术奖技术发明二等奖”。

公司坚持创新驱动发展，拥有一批国家及省市高端研发人才，着力打造了动态硫化、酯化合成、氢化反应和塑化改性四大技术平台，构建了 1+2+9 的研发体系。截至 2024 年，公司员工总数达到 2283 人，其中研发人员 405 人，占比约 17.74%。

公司始终秉承“产品为根、以人为本、科技引领、客户至上”的经营理念，深耕产业链、产品链和企业链，形成全产业链的竞争优势，促进企业高水平进步，推动行业高质量发展，为客户提供一站式新材料应用解决方案。

### （二）企业文化

企业文化是公司发展的重要基石，经过多年的沉淀与实践，道恩股份形成了独具特色的企业文化体系，创造了一种健康、包容、开放的企业环境，并汇聚了一批将企业文化融入日常工作的“践行者”。具体内容如下：

愿景：引领行业潮流、打造民族品牌、成就百年道恩

使命：新材料，创造新生活

精神：团结拼搏、追求卓越

四业：敬业精神、专业水平、胜业能力、创业激情

核心价值观：诚信、责任、勤奋、感恩

经营理念：产品为根、以人为本、科技引领、客户至上

指导思想：创新经营模式、提升基础管理、打造七个高端、做实四个核心、为客户创造价值、实现集团跨越发展目标

### **（三）经营业绩**

2024年，公司实现营业收入530,075.66万元，同比增长16.65%；归属于上市公司股东的净利润14,093.97万元，同比增长0.67%；截至2024年末，公司总资产633,774.52万元，较上年增长24.37%；归属于上市公司股东的净资产311,959.44万元，较上年增长1.29%。

### **（四）社会荣誉**

2024年7月，第十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖”正式发布，道恩股份凭借在信息披露、规范运作以及投资者关系管理的卓越表现，再度荣获“优秀董事会奖”，连续三年获此殊荣。

2024年7月，2024山东民营企业百强系列榜单发布会在滨州市博兴县举行。榜单显示，道恩股份位列创新100强第56名。

2024年8月，《2024胡润中国新材料企业百强榜》重磅发布，榜单列出了中国新材料领域最具价值的非国有企业，道恩股份位列“先进基础材料”主要板块，位居第96位。

2024年8月，烟台市市场监督管理局、烟台市商务局发布2024年度烟台市内外贸产品“同线同标同质”企业名单，道恩股份的聚丙烯（PP）熔喷专用料名列其中，是龙口市唯一入选该名单的企业。

2024年9月，山东省工信厅公布2024年度山东省数字经济“晨星工厂”名单，道恩股份名列其中。

2024年10月，由证券时报主办的“第十八届中国上市公司价值评选”活动中，道恩股份入围“中国上市公司新质生产力50强”。

2024年10月，山东省公布2024年企业技术创新项目计划（第二批），道恩股份可降解聚酯复合非织造材料制造项目入选。

2024年11月，在河北邯郸冀南新区举行的第十三届中国创新创业大赛新材料全国赛上，公司子公司山东道恩合复新材料有限公司凭借PCTG共聚酯产业化项目获得初创组优秀企业，是唯一代表山东省初创组参赛并获奖的企业。

2024年12月，由《每日经济新闻》主办的“2024第十四届中国上市公司口碑榜”隆重揭晓，道恩股份荣膺“新材料最具成长上市公司”。

2024年12月，济安金信推出“济安金信 | 中小市值企业 ESG-V100 评选”，遴选出未来具有中长期投资价值的中小市值上市企业。此次评选首批共10家入选，道恩股份榜上有名。

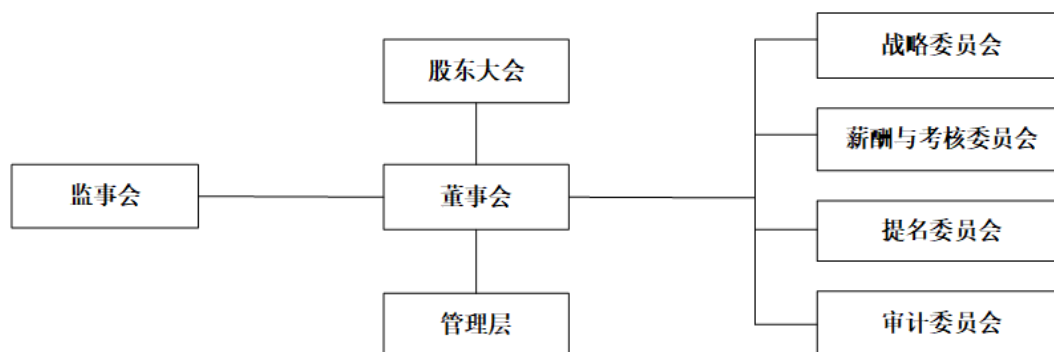
2024年12月，2024年度山东省瞪羚企业名单出炉，公司孙公司青岛海纳新材料有限公司榜上有名。

2024年12月，山东省工业和信息化厅公布了2024年山东省管理标杆企业名单，道恩股份凭借在管理创新、质量提升、品牌建设等方面的突出表现，成功入选“2024年山东省管理标杆企业”。

### 三、股东和债权人权益保护

#### (一) 公司治理情况

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，加强内控体系建设，规范公司运作。形成了股东与股东大会，控股股东与上市公司，董事与董事会、监事与监事会、高级管理人员的良性配合。



#### 1、关于股东与股东大会

公司股东严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定按其所持股份享有平等地位，并承担相应义务。公司实际控制人能严格规范自己的行为，公司亦没有为控股股东提供担保或控股股东非经营性占用公司资金的行为。报告期内，公司共召开2次股东大会，股东大会的召集、召开及表决均严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》等法律法规的要求从严执行，确保所有股东享有平等地位，充分行使自己的权力。股东大会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，拓宽了股东参与股东大会的方式，保护股东尤其是中小股东的权益。公司通过聘请律师见证，保证会议召集、召开的表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。

#### 2、关于董事和董事会

根据《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》等有关规定和要求，公司制定了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》并切实执行。目前，公司董事会成员9人，其中独立董事3人，公司董事会人数和人员构成符合法律法规的要求。报告期内，公司共召开11次董事会，会议的召集与召开程序、出席会议的人员资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。报告期内，公司全体董事认真履行诚实守信、勤勉尽责的义务，出席各董事会和股东大会，签署相关文件，同时积极参加相关培训，熟悉有关法律法规，维护公司和股东的利益。

### 3、关于监事和监事会

公司监事会由3名成员组成，其中职工代表监事1名，由职工代表大会选举产生。监事会的人数和构成符合法律、法规、《公司章程》的规定与要求。报告期内共召开7次监事会会议，公司监事会依照《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》及《监事会议事规则》的规定，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，保证了公司监事会的规范运作。

## （二）信息披露情况

2024年度，公司严格按照证监会、深交所信息披露相关规定以及公司《信息披露事务管理制度》要求履行信息披露义务等有关规定做好信息披露工作，报告期内披露141份公告，上网文件60份，合计发布公告201份。公司按照公开、公平、公正的原则，信息披露做到真实、准确、完整、及时、公平，不存在选择性信息披露和泄露未公开重大信息的情况。

## （三）投资者关系建设情况

公司持续强化投资者关系管理工作，努力与资本市场建立有效互动，提升公司透明



度，维护投资者知情权。按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等相关规定，公司制定了《投资者关系管理制度》。报告期内，公司答复深交所投资者互动平台提问 143 条。

公司于 2024 年 4 月 12 日召开 2023 年度业绩说明会，于 2024 年 9 月 12 日召开 2024 年半年度业绩说明会，以公平真诚高效的方式加深了公司与投资者的相互了解与信任，有力维护了公司在资本市场的良好形象。关于以上活动，公司均编制了投资者关系活动记录表并在深交所互动易平台刊载。

#### **（四）回报股东情况**

公司实行持续、稳定的利润分配政策，利润分配重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展，在满足公司正常生产经营和持续稳定发展资金需求的情况下，公司坚持优先选择现金分红政策。自 2017 年上市以来累计现金分红 3.96 亿元。

2024 年，新“国九条”及《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》等政策落地，引导上市公司在现金分红与市值管理方面持续发力。政策鼓励上市公司稳定分红、多次分红等，同时倡导通过股份回购等方式提升投资者回报，助力市场生态持续优化。

公司积极响应监管部门的政策要求，秉持对投资者负责的态度，于 2024 年 10 月 23 日召开第五届董事会第十六次会议、第五届监事会第九次会议，2025 年 1 月 3 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于 2024 年前三季度利润分配预案的议案》；2025 年 1 月 11 日，公司披露了《2024 年第三季度权益分派实施公告》。以公司总股本 448,047,064 股剔除已回购股份数 9,534,100 股后的总股本 438,512,964 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.35 元人民币现金（含税），共计派发现金红利 15,347,953.74 元（含税）。

考虑公司长远发展与股东投资回报，公司 2024 年度利润分配预案为：截至 2024 年

12月31日，公司总股本为448,047,064股，以剔除已回购股份9,534,100股后的总股本438,512,964股为基数，拟每10股派发现金红利0.65元（含税），共计派发现金红利28,503,342.66元（含税）。本次利润分配不送红股，不进行资本公积转增股本。若利润分配预案披露至实施期间，公司总股本由于可转债转股、股份回购等原因而发生变化，将按照分配比例不变的原则对分配总额进行调整。

2024年度，公司现金分红金额合计43,851,296.40元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例31.11%。

基于对公司未来发展前景的信心和对公司长期价值的认可，为进一步健全公司长效激励机制，充分调动核心人员积极性，共同促进公司的长远发展，在综合考虑公司经营情况、财务状况等基础上，公司于2023年9月18日召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于以集中竞价方式回购公司股份方案的议案》。公司拟使用不低于人民币8,000万元（含）且不超过人民币10,000万元（含）的自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分A股社会公众股份，用于员工持股计划或者股权激励。

截至2024年9月18日，公司回购股份期限届满。公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购股份数量9,534,100股，占公司总股本的2.13%，最高成交价为13.50元/股，最低成交价为8.13元/股，成交总金额为98,944,184.59元（不含交易费用）。具体内容详见披露巨潮资讯网《关于回购股份期限届满暨回购结果的公告》（公告编号：2024-110）。

#### **（五）债权人权益保护情况**

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，通过降低自身经营风险，从而降低财务风险，降低债权人权益风险。在日常生产经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，获得了良好的社会信用。公司确保资本真实，保护与公司

进行交易的债权人的利益；公司及时披露信息，保证债权人能基于真实、完整和准确的信息做出理性的决策；公司积极开展银企合作，按期还本付息，保持良好融资信誉；公司严格履行合约，保障债权人合法权益。

## 四、职工权益保护

### （一）薪酬体系

公司坚持“发展企业、幸福员工、回报社会”的使命，在经济效益提高的基础上保持员工收入的稳步增长，通过不断完善薪酬分配制度，努力构建规范合理的收入分配关系。公司搭建了多样化的薪酬激励政策，形成管理序列、专业序列、操作序列、营销序列等多样化的激励薪酬架构，充分调动了员工队伍的积极性和创造性。公司严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，为员工提供公正、平等、尊重的工作氛围，并持续完善薪酬福利体系，2024年，为进一步改善企业薪酬福利结构，保持职工薪酬待遇和企业效益同步增长，公司对工资体系进行改革，持续优化有竞争力的薪酬机制。

### （二）员工福利

公司严格执行劳动保障诚信体系建设，优化诚信用工法制环境，认真遵守劳动和社会保障法律、法规，切实落实和维护劳动者合法权益。公司为员工缴纳五险一金，按时发放工资，提供住房、班车、查体等福利，依法按时足额支付职工工资，按时足额缴纳各项社会保险费，劳动合同签订率达到100%，充分保护员工的合法权益。

公司始终坚持以人为本的管理理念，一直以来把维护员工生命安全、关爱员工身心健康放在各项工作的首位，公司每年组织员工进行免费健康查体和职业病健康查体，保护员工的生命安全和身心健康。积极采取多种措施，通过建立健全职工健康档案，实行动态监督，从源头上维护职工身心健康。

### （三）员工培训

公司制定完善的新员工培训和员工在职培训体系，新员工培训包括一级培训、二级培训、三级培训，指通过集中培训、轮岗培训及上岗培训等方式，帮助新员工尽快了解企业情况及业务知识的培训活动。员工在职培训包括内部培训和外部培训，指通过内外部讲师授课、现场观摩、游学参观等方式进行组织与员工赋能的培训活动，加强人力资源开发与人才培养工作，提高员工岗位技能与职业化水平，满足公司可持续发展与员工个人成长的需求。

1、新入职员工培养方面：推进新员工暖心关爱 60 天行动，为大学生量身打造 180 天培养方案，通过企业参观、企业文化、规章制度、安全环保、产品知识、职场礼仪等知识讲解对新员工进行文化熏陶，初步建立打好员工的思想基础，其次通过座谈、走访调研、新老员工交流、以师带徒等办法，使新员工进一步从行为规范和业务技能上得到提高。

2、在员工全方位培养方面：公司构建了完善的人才培养体系，帮助员工制定职业生涯规划，公司定期举行“名师授课”，外出培训，接受行业前沿知识培训，促使管理者开阔视野，不断接收前沿的管理理念；定期举办专题培训，针对“三个团队、三支队伍、青年干部”及各专业领域人员的不同培训需求，提升专业技能；采用讲师授课、导师制、咨询项目等各种方式，提升广大员工专业知识。为形成具有核心竞争力和凝聚力的人才队伍奠定了充足的专业人力资源保障。

### （四）各类活动

建立职工活动中心、图书室等活动场所，定期组织篮球、羽毛球等各项文化活动，组织大学生趣味运动会、生产技能大比武、妇女节送温暖、迎春晚宴、元宵节、演讲比赛、青年联谊会等活动，丰富了员工的业余生活，在释放运动激情中凝聚了团队力量，

完美诠释了“共舞美好旋律、共建美丽家园、共享美满生活”的企业信念。

## 五、供应商、客户和消费者权益保护

在供应链全球化、绿色环保供应的环境下，保持健康、向上、稳定的供应链关系是企业可持续发展的必要条件。道恩股份不仅践行自己企业的社会环境责任，同时也要求整个供应链保持绿色、环保、健康的状态，持续提升供应链能力。我们不仅关注供应链的价格、质量以及服务，也同时关注供应链可提供的技术服务、新品开发能力等，持续为道恩股份产品赋能。

公司始终坚守“阳光采购”原则，秉持公平、公开、公正的采购工作作风，致力于营造阳光、健康、积极向上的工作氛围，推动供应链的健康有序发展。对于通用类产品，公司采用规范化的招标流程：提前发放招标书，在约定时间于招标中心召集审计部、研发部、采购部等多部门进行集中现场开标与洽谈，并依据价格合理分配采购量，杜绝人为干预，确保采购过程的公平、公正、公开，赢得供应商的广泛赞誉。此外，公司引入先进的 BIP 软件管理系统，实现供应链全流程的线上操作，涵盖订单申请、采购比价、合同签订、到货验收、发票处理、付款等环节，确保采购流程留痕且可追溯，进一步提升管理效率与透明度。目前，公司已在龙口、青岛、上海、重庆、广东等地设立采购中心，一方面保障采购业务的高效运转，另一方面整合全国乃至全球的优势资源，为公司发展持续赋能。

为确保供应链管理的规范性和廉洁性，公司从内部管理和外部合作两个维度，构建了全方位的廉洁自律体系。在员工入职阶段，除了开展业务知识培训外，还会重点进行职业道德、廉洁自律以及阳光采购等相关培训，并要求每位新员工签订《廉洁自律承诺书》，从源头筑牢廉洁防线。在重要节日如中秋节、春节等，公司会下发《关于加强两节期间廉洁自律工作的通知》，供应链部门则组织全体人员召

开会议进行宣贯，确保廉洁自律意识深入人心，采购渠道始终保持阳光、健康。此外，公司每年还会与所有供应商集中签订《阳光协议》，进一步明确双方在合作过程中的廉洁义务和责任，从内部管理和外部合作两个层面，确保采购流程的规范、透明和健康，为公司的可持续发展提供坚实保障。

道恩股份始终秉承“产品为根、以人为本、科技引领、客户至上”的经营理念，始终坚持“客户是伙伴，合作创双赢”的营销理念，多年来以实际行动，赢得客户的认可。公司围绕四个核心（核心产品、核心客户、核心团队、核心竞争力），从技术、服务等方面全面服务客户，为客户提供一站式新材料应用解决方案，随时解决客户问题，提升客户的满意度。

## 六、环境保护与可持续发展

公司严格执行建设项目“三同时”管理，保证每个项目环保达标：编制《环境保护管理制度》《突发环境事故应急预案》等规范公司环保行为，严格执行国家相关环保标准，通过自测、专业资质机构定期监测；对生产环节产生废水、废气、固废严格管控，达标排放。为确保安全生产，公司通过加强隐患巡检、组织安全培训和组织安全知识竞赛等方式落实各项制度，强化关键岗位人员的安全责任和风险防范意识，提高劳动安全教育与劳动保护，开展安全检查与安全监管，确保员工作业环境和职业健康安全。

### （一）环境保护相关政策和行业标准

公司在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《区域性大气污染物综合排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》《挥发性有机物排放标准》《饮食业油烟排放标准》

等环境保护相关法律法规、行业标准。

## （二）环境保护行政许可情况

山东道恩高分子材料股份有限公司已取得排污许可证，证书编号：913706007456581228001Y，有效期：2023-10-10至2028-10-09。

青岛海尔新材料研发有限公司已取得排污许可证，证书编号：913702817255914261001U，有效期：2025-01-06至2030-01-05。

青岛海纳新材料有限公司已取得排污许可证，证书编号：91370281MA3MOT933G001U，有效期：2023-04-24至2028-04-23。

青岛润兴塑料新材料有限公司已取得排污许可证，证书编号：91370214776820014W001U，有效期：2022-01-26至2027-01-25。

山东道恩特种弹性体材料有限公司已取得排污许可证，证书编号：91370681MA3C68A95C001P，有效期：2023-04-24至2028-04-23。

山东道恩降解材料有限公司已取得排污许可证，证书编号：91370681MA3WL7232X001P；有效期：2024-12-06至2029-12-05。

山东道恩周氏包装有限公司已取得固定污染源排污登记回执，登记编号：91370681MA3WPMH496001X，有效期：2023-02-09至2028-02-08。

青岛周氏塑料包装有限公司已取得固定污染源排污登记回执，登记编号：91370214595291192R001X，有效期：2020-06-28至2025-06-27。

道恩周氏（青岛）复合包装材料有限公司已取得排污许可证，登记编号：91370282MA959H521H001Y，有效期：2024-05-20至2029-05-19。

道恩高分子材料（重庆）有限公司已取得排污许可证，证书编号：91500116MA61DGUL64001Q；有效期：2024-06-14至2029-06-13。

道恩高分子材料（广东）有限公司已取得排污许可证，证书编号：

914412007429739606001U；有效期：2023-07-15至2028-07-14。

### （三）行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
山东道恩高分子材料股份有限公司	废水	化学需氧量	间接排放	1	废水总排口（消防泵房南侧）	54.9mg/m <sup>3</sup>	《橡胶制品工业污染物排放标准》（GB27632-2011）	18.247t	/	未超标
山东道恩高分子材料股份有限公司	废水	氨氮	间接排放	1	废水总排口（消防泵房南侧）	0.857mg/m <sup>3</sup>	《橡胶制品工业污染物排放标准》（GB27632-2011）	0.285t	/	未超标
青岛海尔新材料研发有限公司	废气	非甲烷总烃	有组织	1	公司车间	9 mg/m <sup>3</sup>	《大气污染物综合排放标准》	0.676T	/	未超标
青岛海尔新材料研发有限公司	废气	颗粒物	有组织	1	公司车间	2.06 mg/m <sup>3</sup>	《区域性大气污染物综合排放标准》（DB37/2376-2019）	0.395T	/	未超标
山东道恩特种弹性体材料有限公司	废气	非甲烷总烃等挥发性有机物	有组织排放	2	装置西侧	32mg/Nm <sup>3</sup>	挥发性有机物排放标准第6部分：有机化工行业 DB37/2801.6-2018	0.057吨	/	未超标
山东道恩特种弹性体材料有限公司	废气	氯苯	有组织排放	2	装置西侧	3.60mg/Nm <sup>3</sup>	挥发性有机物排放标准第6部分：有机化工行业 DB37/2801.6-2018	0.214吨	/	未超标
山东道恩特种弹性体材料有限公司	废气	硫化氢	有组织排放	2	装置西侧	0.02mg/Nm <sup>3</sup>	有机化工企业污水处理厂（站）挥发性有机物及恶臭污	0.005吨	/	未超标



山东道恩降解材料有限公司	废水	氨氮	间接排放	1	公司车间	0.806mg/L	《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)	0.006t	/	未超标
山东道恩降解材料有限公司	废水	化学需氧量	间接排放	1	公司车间	85.7mg/L	《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)	0.632t	/	未超标
山东道恩降解材料有限公司	废气	挥发性有机物	有组织	5	公司车间	17.8mg/Nm <sup>3</sup>	《挥发性有机物排放标准第6部分:有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)	0.136t	/	未超标
山东道恩降解材料有限公司	废气	氮氧化物	有组织	1	公司车间	9.93mg/Nm <sup>3</sup>	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)	0.234t	/	未超标

#### (四) 对污染物的处理

报告期内,公司严格按照相关法律法规的要求,对防治污染相关设施设备进行了日常维护保养,持续加强环保设施运维管理,定期开展环保设施运行状态检查。公司根据环保工作安排和计划按照日常工作内容有序推进,保障各项防治污染设备设施正常运行。报告期内,公司污染物处理设施均工作正常,达标排放,未发生环境污染事故及环境违法行为。

#### (五) 突发环境事件应急预案

山东道恩高分子材料股份有限公司编制了《山东道恩高分子材料股份有限公司突发环境事件应急预案》,并完成备案。

青岛海尔新材料研发有限公司编制了《青岛海尔新材料研发有限公司突发环境事件应急预案》,并完成备案。

青岛海纳新材料有限公司编制了《青岛海纳新材料有限公司突发环境事件应急预

案》，并完成备案。

青岛润兴塑料新材料有限公司编制了《青岛润兴塑料新材料有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

山东道恩特种弹性体材料有限公司编制了《山东道恩特种弹性体材料有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

山东道恩降解材料有限公司编制了《山东道恩降解材料有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

道恩高分子材料（广东）有限公司编制了《道恩高分子材料（广东）有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

山东道恩周氏包装有限公司编制了《山东道恩周氏包装有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

青岛周氏塑料包装有限公司编制了《青岛周氏塑料包装有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

道恩周氏（青岛）复合包装材料有限公司编制了《道恩周氏（青岛）复合包装材料有限公司突发环境事件应急预案》，并完成备案。

#### **（六）环境自行监测方案**

公司及子公司制定污染治理设施检查计划和污染物自行检测方案，委托有资质的第三方检测公司进行检测，并出具报告。

#### **（七）环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况**

环境治理和保护的投入：环保设备改造投入 1326 万元

本年缴纳环境保护税：10848.65 元

## （八）在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

公司积极参与再生循环 PCR 技术标准制修订，进行 6 项国际标准提案、发布 7 项国内标准。有 2 位员工是“全国塑料标准化技术委员会”碳中和工作组、再生塑料工作组、微塑料工作组。随着低碳环保要求的不断提高，道恩股份积极响应可持续发展的号召，大力开发 PCR 材料，并持续践行低碳创新。公司致力于实现“让可回收的塑料制品更容易回收，让不易回收的塑料制品更容易降解，让不可降解的材料绿色低碳”的目标。2024 年 12 月，道恩股份与海尔共同成立了青岛海尔环保材料科技有限公司，专注于环保材料的研发与应用。同时，公司布局了可降解塑料项目，形成了“PBAT 合成+PBAT 改性+PBAT 制品”的全产业链，其产品能够有效解决白色污染问题，赋能低碳新生活。

公司是国内领先的 TPV 制造商（TPV 是一类替代传统橡胶的新型高分子材料，是传统橡胶的升级品种，是橡胶工业发展的重要方向，是解决传统橡胶加工问题和橡胶回收及再利用的良好途径，世界各国高度重视发展 TPV 替代传统橡胶作为解决橡胶工业“黑色污染”和“难回收”的重要举措），拥有自主知识产权。

## 七、产品质量

公司始终将产品质量视为企业发展的核心，秉持“以质量保生存、以质量树品牌、以质量求效益、以质量促发展”的质量方针，建立了全面且高效的质量管理体系。公司通过了 IATF16949、ISO9001、ISO14001、ISO45001 等权威认证，并获得 CNAS 实验室认可。目前，公司管理体系覆盖从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。同时，公司组建了专业的内审员队伍，定期开展体系内部审核、管理评审、过程审核和产品审核，及时发现并解决体系运行中的问题，持续优化质量管理体系，形成了自我完善的发展机制。此外，公司专设

质量管理部门，负责产品全生命周期的质量控制和质量体系的建设与提升。在质量风险防控方面，公司高度重视产品质量风险的识别与评估，建立了完善的产品安全事故及重大质量问题应对机制。一旦发生重大质量事故，公司能够迅速启动应急预案，有效控制不良影响，及时向客户说明情况并提出改进措施，确保将质量问题的危害降至最低，全力保障客户权益。

## 八、公共关系和社会公益

在企业发展的征程中，社会的支持始终是不可或缺的力量。因此，积极回报社会，不仅是企业应尽的责任，更是企业实现可持续发展的必然选择。一直以来，公司秉持依法诚信经营的理念，严格遵守法律法规，积极履行纳税义务，全力配合当地政府部门、税务部门以及中国证监会、深圳证券交易所等监管部门的各项工作，以实际行动践行企业的社会责任。

2024 年度，公司及子公司累计实现利税 19,929.16 万元，为国家税收和地方经济发展做出了贡献。公司始终致力于树立良好的企业形象，积极投身精神文明建设，努力营造和谐共生的企业与社会关系。我们坚信，通过不懈努力，公司将在追求经济效益的同时，为社会创造更多价值，实现企业与社会和谐共赢，共筑美好未来。

## 九、未来展望

在 2025 年，公司将以更高的标准和更坚定的决心，致力于完善企业社会责任管理机制，进一步深化企业社会责任理念，持续强化社会责任意识，并不断提升社会责任管理水平。在此基础上，公司将深入研究 ESG（环境、社会与治理）理念，推动其与企业社会责任的深度融合，确保 ESG 理念全面融入公司经营、生产、管理等各项活动中，以

践行 ESG 理念为指引，全力推动公司的可持续发展。

山东道恩高分子材料股份有限公司董事会

2025 年 3 月 10 日