



新疆百花村医药集团股份有限公司

*Sustainable
Development Report*

2024年度可持续发展报告

证券简称：百花医药 股票代码：600721



目录CONTENTS

01 | 企业概况篇

- 4 第一章 关于本报告
- 5 第二章 关于百花医药
 - 第一节 公司介绍
 - 第二节 企业文化
 - 第三节 发展历程
 - 第四节 企业荣誉
- 9 第三章 党的建设

02 | 公司治理篇

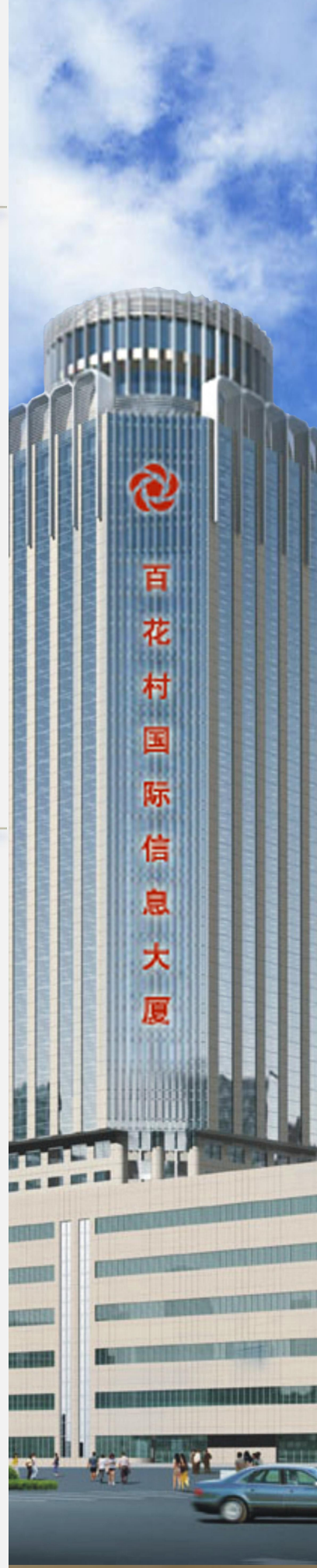
- 11 第四章 公司运营治理体系
 - 第一节 公司治理架构与运作机制
 - 第二节 董事会与监事会
 - 第三节 董事会专门委员会
 - 第四节 利益相关方沟通
 - 第五节 投资者保护
 - 第六节 反商业贿赂及反贪污
 - 第七节 反不正当竞争
 - 第八节 风险控制
 - 第九节 经济绩效

03 | 环境责任篇

- 17 第五章 环境管理
 - 第一节 应对气候变化
 - 第二节 生态系统和生物多样性保护
 - 第三节 污染物排放
 - 第四节 废弃物处理
 - 第五节 环境合规管理
 - 第六节 能源利用与循环经济

04 | 社会责任篇

- 21 第六章 社会贡献实践
 - 第一节 创新驱动与科技伦理
 - 第二节 安全与质量
 - 第三节 员工福利
 - 第四节 社区共建
 - 第五节 践行社会责任



PART 01

企业概况篇

- 第一章 关于本报告
- 第二章 关于百花医药
 - 第一节 公司介绍
 - 第二节 企业文化
 - 第三节 发展历程
 - 第四节 企业荣誉
- 第三章 党的建设

第一章 关于本报告

报告说明

本报告是新疆百花村医药集团股份有限公司（以下简称“百花医药”或“集团”或“公司”或“我们”）发布的2024年度可持续发展报告。本报告真实反映了百花医药2024年度可持续发展、履行社会责任的信息，披露了公司在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

报告时间范围

本报告为年度报告，报告期为2024年1月1日至2024年12月31日，包含部分必要的历史信息。

报告主体及实施范围

本报告包含的实体范围为新疆百花村医药集团股份有限公司及下属公司。

称谓说明

为便于表达，本报告中提及“百花医药”“集团”“公司”“我们”等均指公司及下属公司。

报告参考标准

本报告参考中国国家标准GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等对企业社会责任报告的编制要求，结合公司在履行可持续发展、安全、环保、社会发展的具体情况，根据实质性、利益相关方参与、可持续发展背景和完整性等原则编制。

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司内部统计报告、公司文件等，财务数据均来自公司年度报告。报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告批准与发布

本报告已经公司董事会审议通过。

本报告以电子文件形式登载于：

上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）

公司官方网站（www.xjbhc.com）

意见反馈

各位的宝贵意见对本公司持续改善社会表现至关重要。如有任何意见或建议，欢迎您通过以下方式联系我们：

地址：新疆乌鲁木齐市天山区中山路南巷1号

电话：0991-2356600

传真：0991-2356601

邮箱：bhc@xjbhc.org

第二章 关于百花医药

第一节 公司介绍

百花医药始于1959年，1996年在上海证券交易所上市，股票代码：600721，注册地位于新疆五家渠市。主要从事医药研发、临床试验、检测分析、商业物业等业务。下属包括以药学研发为主的华威医药、以临床试验为主的礼华生物、以分析检测业务为主的西默思博以及商业物业管理等共计12家全资及控股子公司。

百花医药在乌鲁木齐天山区中山路中心商业区拥有4.6万平方米的商业综合体大厦，在南京栖霞区生命科技创新园（生态化科技型生物医药高端产业特色的生物医药集聚区）拥有

2栋合计面积为3万平方米左右的办公研发大楼，拥有完善的国际先进的药物研究仪器设备和研发管理体系，在全国主要城市布局了多个临床研究中心。以多名博士硕士为核心的技术骨干和研发管理团队，致力于小分子化学原料药和高端制剂开发、药物质量研究、临床研究、分析检测以及研发注册申报，可为合作伙伴提供医药研发一站式全流程服务。公司累计取得国内注册生产批件和临床批件四百余项、获得专利授权79项，成功进行了专利挑战3项。



百花医药简要介绍

公司全名	新疆百花村医药集团股份有限公司
总部办公地址	新疆乌鲁木齐市天山区中山路南巷1号
总资产（万元）	111,454.41
归属于母公司所有者权益(万元)	75,858.17
董事长	郑彩红
轮值总经理	黄辉
2024年营业收入（万元）	38,575.58
员工总数（人）	731
实验室面积(平方米)	3万㎡
前十大股东持股比例合计	36.95%
高管持股比例	0.45%

>>> 第二节 企业文化

• 企业使命

依托已有优势，提升药学研发、临床研究、注册服务等各环节核心技术和能力，建立全产业链服务链，为社会创造价值，为投资者带来回报。

• 企业愿景

成为国内领先、迈向国际的医药CRO/C(D)MO企业，更好满足病患、客户、资本市场的多元化需求。

• 企业核心价值观

奉献、敬业、诚信、分享

• 发展战略

公司将以“**医药大健康**”产业为核心主业，以“**调结构、扩规模、延伸产业链**”为主线，以“提升差异化核心竞争力”为目标，强化药学研发、临床研究业务板块的优化升级，持续提升药学研发、临床研究、注册申报和从中间体到特色原料药的研发等自有核心技术能力，并以之为基础，通过多方式战略合作推进产业纵向一体化，更好地满足客户的多元化需求。



第三节 发展历程

发展历程
DEVELOPMENT HISTORY

1954-1958
屯垦建疆

1954-1958年，内地各省支边青年加入发展建设新疆的行列。兵团职工同各族人民共同把戈壁荒漠改造成生态绿洲，建起了一座座新型城镇，对新疆的繁荣发展起到了积极的作用。



1959
百花村创立

为慰藉来自祖国各地建疆军民的思乡之情、丰富当地饮食文化，兵团筹建联合食堂。时任兵团第二政委张仲瀚以“百业待兴、百家争鸣、百花齐放”为寓意，题匾“百花村”。



1959 - 1967
经济蓬勃发展 窗口效果显著

百花村成立后，广泛服务于新疆各族人民，对繁荣边疆市场、缓解市场匮乏起到积极作用，也服务了国家领导人及西哈努克亲王等外国元首。各地群众争先品味使百花村门庭若市，百花村经营11个特色餐厅，八大菜系，菜品1600多种，可同时供500零客就餐，日接待达3000余人。



1967 - 1981
涅槃重生

文革时期百花村改名革命村，成为“兵团国营革命村联合食堂”。因意外火灾致使百花村休业，1981年百花村在原址上重建综合性营业大楼，期间百花村员工受到来新疆视察的小平同志的亲切接见。



1982 - 1995
各业兴起

百花村先后与香港奔驰国际合资经营百花村饭店；成立了百花村彩扩、粮油果品、茶畜日杂公司，开创新疆正牌一号冰川水品牌、运营百花村出租汽车服务中心，各项事业蓬勃发展。1993年8月，百花村36层商业大厦破土动工。



1996 - 2015
兵团第一股 商业物业、煤炭能源协同发展

1993年，兵团第一家股份制企业“新疆百花村股份有限公司”改组设立，1996年，百花村作为兵团首家上市公司在上海证券交易所挂牌上市，荣为“兵团第一股”，自治区、兵团领导出席主持创立大会。打造了百花村购物中心、百花村美食广场、百花村软件园、大黄山煤矿等新业态。



2016 -
转型升级

2016年通过并购，主业成功转为医药研发服务行业。公司逐步确立了以医药大健康产业为中心，药学研发、临床试验、生物医药、商业物业的“一个中心、四大板块”业务布局，推动医药行业的创新发展。



第四节 企业荣誉

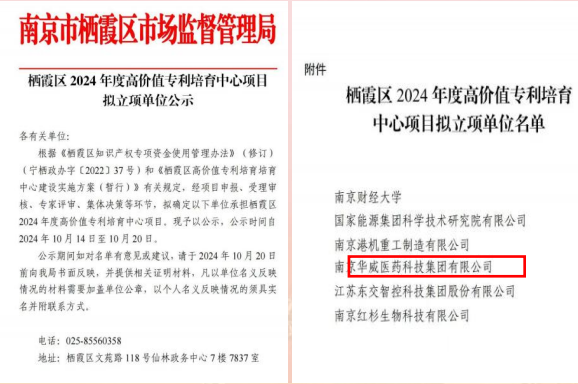
- (1) 2024中国CRO企业20强(华威医药) -中国医药研发创新峰会;
- (2) 2023-2024年度医药行业研发公司前50家 (华威医药) -中华全国工商业联合会医药业商会;
- (3) 栖霞区2024年度高价值专利培育中心项目 (华威医药) -南京市知识产权局;
- (4) 江苏省瞪羚企业 (西默思博) -南京市科技局;
- (5) 高新技术企业 (华威医药) -国家火炬中心;
- (6) 科技型中小企业 (礼威生物) -科技部;
- (7) 高新技术企业及科技型中小企业 (西默思博) -国家火炬中心、科技部;
- (8) 高新技术企业及科技型中小企业 (礼华生物) -国家火炬中心、科技部;



(1) 2024中国CRO企业20强



(3) 2023-2024年度医药行业研发公司前50家



(2) 栖霞区2024年度高价值专利培育中心项目

附件：
江苏瞪羚企业名单

序号	企业名称	所在设区市
98	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
99	南京国康电子有限公司	南京市
100	中船顺力(南京)超低温技术有限公司	南京市
101	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
102	南京(浦口)生物医药有限公司	南京市
103	普济生物药业(南京)股份有限公司	南京市
104	江苏威宝佳智能科技有限公司	南京市
105	南京云天微信息科技有限公司	南京市
106	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
107	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
108	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
109	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
110	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
111	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
112	江苏天德源环保科技有限公司	南京市
113	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
114	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
115	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
116	南京康希诺生物制药有限公司	南京市
117	南京康希诺生物制药有限公司	南京市

(4) 江苏省瞪羚企业 (西默思博)



(5) 高新技术企业 (华威医药)



(7-1) 高新技术企业 (西默思博)



(8-1) 高新技术企业 (礼华生物)

第三章 党的建设

中国共产党新疆百花村医药集团股份有限公司总支部委员会成立于2020年1月，在企业发展进程中发挥关键引领作用，公司现有正式党员149名。

2024年，在党的正确领导下，为充分发挥组织核心作用、党支部战斗堡垒作用以及党员的先锋模范带头作用，公司党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及历次全会精神，围绕企业中心工作，履行主体责任，落实全面从严治党要求。秉持“引领核心价值观、注入正能量、增强凝聚力”的工作目标，持续加强思想理论建设，组织党员学习党的最新理论成果，狠抓作风建设，营造了风清气正的企业环境。

报告期内，公司党建工作开展得扎实且富有成效。在学习教育方面，先后组织集中学习、理论研讨12次，有效提升了党员的理论水平与政治素养。同时，积极推进主题党日活动常态化，坚持每月开展1次“党旗映天山”主题党日活动，通过形式多样的主题党日活动，如红色教育基地参观、志愿服务活动等，进一步增强了党员的党性观念和凝聚力。在经营决策关键环节，落实14次前置审核程序，确保决策科学合规，为公司稳健发展筑牢基础，助力公司2024年营业收入实现3.86亿元，归属于上市公司股东的净利润4,147.90万元，利润率为10.75%，同比提高了7.24个百分点。



2024年4月，重温入党誓词



2024年5月，开展“弘扬五四精神 争做时代先锋”主题党日活动



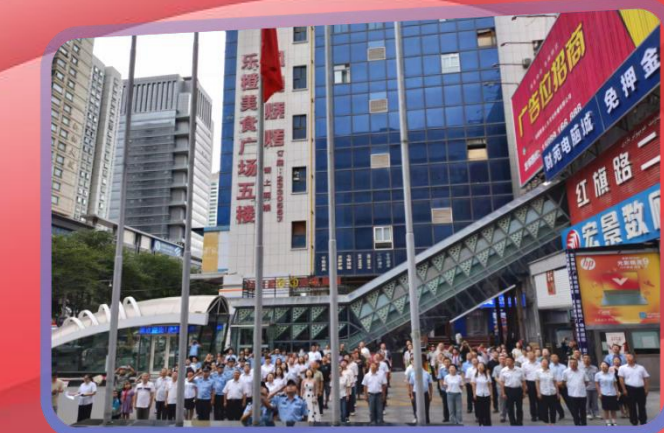
2024年6月，开展“学条例 明纪律 守底线”主题党日活动



2024年7月，开展“红色华诞 光辉历程”庆祝建党103周年主题党日活动



2024年8月，开展“弘扬八一精神 永葆初心本色”主题党日活动



2024年10月，开展国庆升旗仪式



PART 02 公司治理篇

- 第四章 公司运营治理体系
 - 第一节 公司治理架构与运作机制
 - 第二节 董事会与监事会
 - 第三节 董事会专门委员会
 - 第四节 利益相关方沟通
 - 第五节 投资者保护
 - 第六节 反商业贿赂及反贪污
 - 第七节 反不正当竞争
 - 第八节 风险控制
 - 第九节 经济绩效

第四章 公司运营治理体系

第一节 公司治理架构与运作机制

百花医药一贯重视公司治理，持续提升企业治理水平，实现稳健发展。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及监管部门的有关规定，建立了由股东大会、董事会及监事会组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责清晰、运作规范的公司治理体系。通过各机构之间的科学分工、有效制衡的治理结构，确保公司规范运作，切实维护公司及全体股东利益。

本公司董事会、监事会和内部各机构独立运作，控股股东不干预公司的日常经营。公司控股股东严格遵循对公司作出的各项承诺。报告期内未发生公司控股股东利用其特有地位侵占和损害上市公司和其他股东利益的行为。

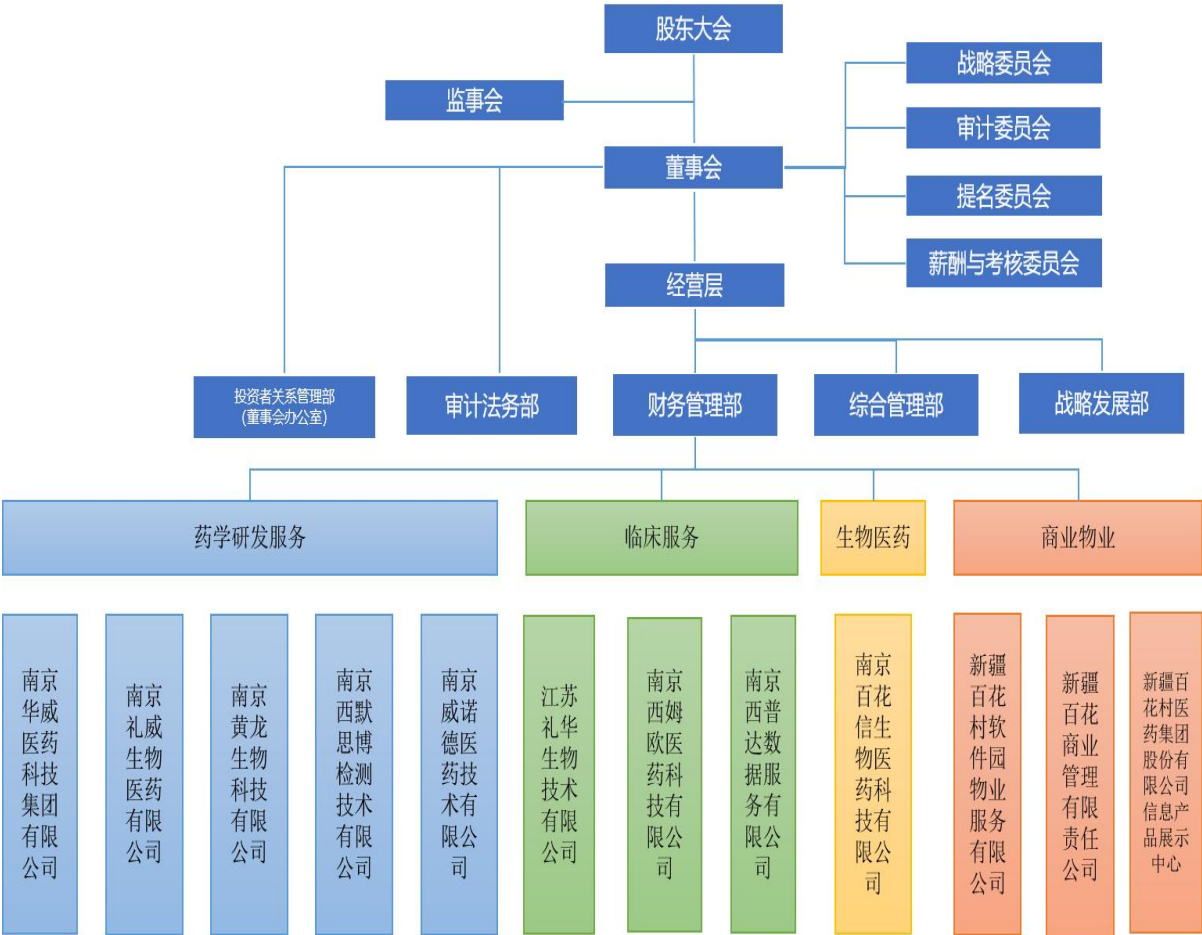
股东大会是公司的最高权力机构，

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，保证股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益，报告期内召开股东大会3次，审议议案17项。

公司董事会通过股东大会选举产生，监事会由股东大会、职工代表大会、职工大会及其他形式民主选举共同产生，包含一位职工代表。董事会下设董事会办公室以及四个专门委员会，分别是战略与委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。

公司实行轮值总经理制度，轮值总经理负责主持公司日常经营和管理工作，由提名委员会向董事会提交候选人，经董事会审议通过后聘任产生。公司董事长与总经理非同一人兼任。

公司组织架构图



第二节 董事会监事会

公司董事会、监事会构成

类型	总人数	独董	独董占比	男	女	管理	药学	法律	财务
董事会构成	11	4	36.36%	7	4	4	5	1	1
监事会构成	3	-	-	1	2	2	-	-	1

2024年公司董事会与监事会运作情况

董事会会议
召开次数
9次

董事会成员会议
出席率≥
100 %

审议董事会议案
46项

监事会会议
召开次数
6次

监事会成员会议出席率
≥
100 %

审议监事会议案
15项

战略委员会会议
次数
1次

审计委员会会议次
数
6次

提名委员会会议次
数
4次

薪酬与考核委员会
会议次数
2次

专门委员会成员会
议出席率
100 %

审议事项（不重复
计算）
24次

第三节 董事会专门委员会

公司各专门委员会中独董占比

类型	总人数	独董人数	独董占比	男	女	管理	药学	法律	财务
战略委员会	7	2	28.57%	5	2	2	5	-	-
审计委员会	5	3	60%	3	2	2	1	1	1
提名委员会	5	3	60%	2	3	2	1	1	1
薪酬与考核委员会	5	3	60%	4	1	2	1	1	1

公司四大专门委员会主要职责

类型	职责
战略委员会	董事会战略委员会是董事会下设的专门委员会，负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
审计委员会	审计委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告
提名委员会	董事会提名委员会是董事会下设的专门委员会，主要负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议
薪酬与考核委员会	薪酬与考核委员会是董事会下设的专门委员会，主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责

第四节 利益相关方沟通

公司认真听取各权益相关者的意见，以利于客观和全面地评估公司在可持续发展方面的表现。在本年度中，公司通过不同方式与各权益相关者进行持续性沟通，旨在让公司的业务发展战略可以更符合市场和权益相关者的期望和要求，进而平衡公司与权益相关者的利益，从而有助于创造更多的共同价值。

第五节 投资者保护

公司注重投资者关系维护，制定公司《投资者关系管理制度》《投资者互动交流管理办法》等制度，合规履行信息披露职责，以利于投资者做出客观的投资分析。报告期内披露公告78份次，与投资者进行互动交流，热线、网络沟通回复146条次，召开业绩说明会、网上集体接待等活动4次。



权益相关者	期望	沟通方式	沟通频率	公司行动
政府及监管机构	遵纪守法 依法运营 依法纳税 安全生产 节能减排 生态保护	制定政策 现场指导 工作汇报 信息报送	定期/ 不定期	严格遵守国家法律法规； 积极配合监管机构； 积极提升安全环保管理能力；
股东及投资者	销售收入 公司利润 公司治理 定期沟通	股东大会 公司公告 定期报告 业绩说明会 投资者热线 E互动平台	年度/ 半年度/ 不定期	提质增效，提高经济效益； 不断完善风险管理和内部控制系统； 加强信息披露，提高信息透明度； 进行定期交流； 进行投资者问询回复；
员工	员工权益 职业健康 培训发展 企业文化	工作会议 员工沟通 劳动合同 员工活动	定期/ 不定期	完善人力资源管理体系，确保员工权益； 紧抓安全工作，落实员工职业健康； 完善人才培养机制，提升员工知识及技术水平； 开展多元团建活动，丰富员工文化生活；
客户	供应稳定 品质保障	合同协议 客户服务 沟通会谈	年度/ 不定期	严把质量关，确保项目质量； 完善项目管理制度； 完善SOP制度体系； 保障客户信息安全；
供应商及其他合作伙伴	公平公正 合作共赢	合同协议 产品服务	定期/ 不定期	确保招标、采购过程公平透明； 按约履行合约和协议；
社区与公众	社区建设 环境保护	爱心奉献 环保活动	定期/ 不定期	共同参与和谐社区建设； 进行爱心捐赠； 积极开展志愿活动； 落实环境保护措施；

第六节 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵循《中华人民共和国反贪污贿赂法》等法律法规，关注监管动态及政策更新，研究行业内反商业贿赂典型案例，定期开展反商业贿赂合规培训，使员工逐渐树立反商业贿赂合规意识，报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。



第七节 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》和《中华人民共和国反垄断法》等法律法规的规定，恪守商业道德，健全监督制约体系，从招投标、采购、日常办公、差旅费管理等多方面入手，预防并控制发生违反商业道德的行为，坚守市场公平原则，报告期内未发生有关垄断与不正当竞争相关的调查和法律诉讼事件。

第八节 风险控制

公司为有效管控风险，每年开展内部审计，并根据内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。每年对集团各公司进行内部审计，确保内部控制有效运行。报告期内，公司未发生内部控制缺陷情况。公司积极配合外部审计，2024年度希格玛会计师事务所对公司出具了标准无保留意见的年审报告，切实维护公司和全体股东的利益。

公司积极组织董监高参加监管部门及公司内部举办的各类业务培训、案例分享，提升董监高履行责任的意识和水平。

公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，明确税务工作职责，对税务相关员工开展税务知识、税务政策等专项培训。2024年，公司未发生任何税务违规事项。



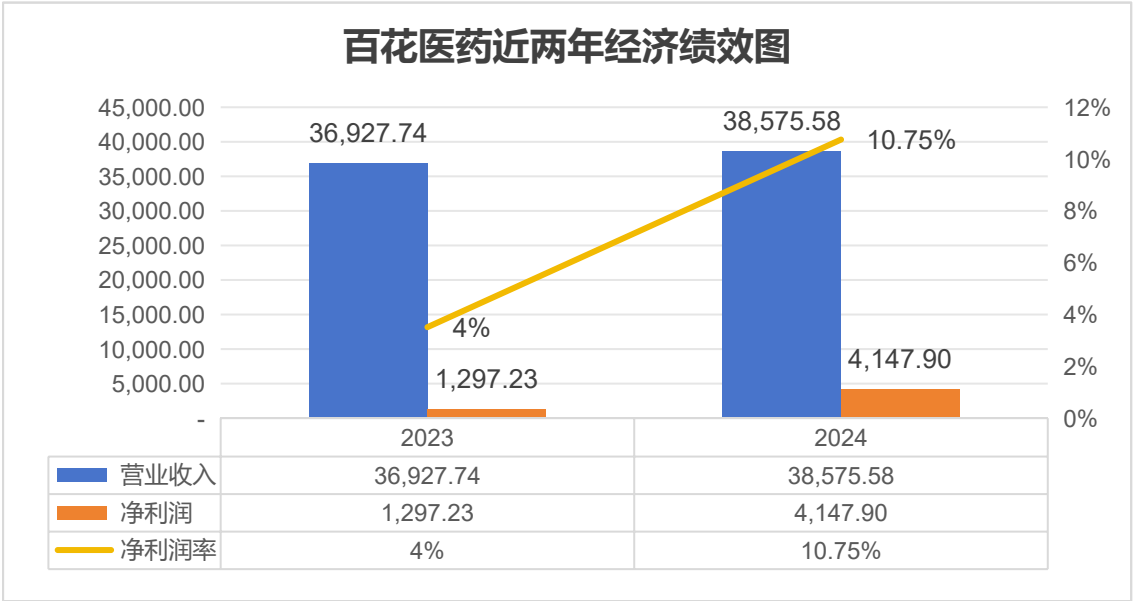
单位：万元

第九节 经济绩效

2024年，百花医药作为上市公司面对资本市场和主业行业更趋严格的市场监管和政策监管，面对从拼专业、拼技术，到拼服务、拼成本日趋激烈乃至残酷的竞争压力，凭借不懈的努力与卓越的团队协作精神，在挑战中迎难而上、稳中求进，实现新突破、迈上新台阶，完成全年各项重点工作任务、实现了主要预算目标，确保了公司健康、稳定、持续发展。

截至2024年末，公司资产总额11.15亿元，净资产7.59亿元；实现营业收入3.86亿元，同比增长4.46%；实现归属于上市公司股东净利润4,147.90万元，同比增长219.75%；利润率为10.75%，同比提高了7.24个百分点；扣非净利润2,965.28万元，同比增长176.38%；经营性净现金流8,028.85万元，同比增长29.33%。

药学、临床板块收入	2023年	2024年	同比增长
医药板块	19,181.75	20,357.73	6.13%
临床板块	14,263.02	14,895.01	4.43%
合计	33,444.77	35,252.74	5.41%



PART 03

环境责任篇

- 第五章 环境管理
 - 第一节 应对气候变化
 - 第二节 生态系统和生物多样性保护
 - 第三节 污染物排放
 - 第四节 废弃物处理
 - 第五节 环境合规管理
 - 第六节 能源利用与循环经济
 -



第五章 环境管理

第一节 应对气候变化

在全球气候变暖趋势下，极端气象灾害频发，给医药研发企业的运营带来风险。我们积极履行企业责任，投身全球应对气候变化行动。

我们重视气候变化对企业发展的影响，将相关风险纳入企业管治与可持续发展决策体系。结合医药研发对环境、供应链的严格要求，深入开展风险识别，制定应对举措，如加强研发设施防灾能力，优化供应链管理，确保极端天气下研发活动与原材料供应稳定，提升气候适应能力。

未来，我们将持续关注气候变化引发的政策变动、能源与原材料价格上涨等风险，通过完善管理制度、挖掘绿色能源使用机遇、打造责任供应链，全面提升企业应对气候变化的韧性，推动医药研发行业可持续发展。

第二节 生态系统和生物多样性保护

保护生物多样性，守护生态系统是企业实现绿色运营、推动绿色发展的应有之义。我们将生物多样性保护与恢复作为企业生产运营管理的关键因素，严格遵守《中华人民共和国森林保护法》等生态保护相关法律法规。2024年，公司专项投入124.6万元用于环保工作，积极采取一系列有效措施，包括严格控制污染物排放、优化废弃物处理流程等，全面助力公司保护土壤健康，切实维护生物多样性。

公司经营、研发地内不存在濒危物种栖息地、自然保护区、水资源保护区等环境敏感区域，对生物多样性没有直接或间接影响。未来公司也将继续开展生物多样性相关的支持工作，承担企业应尽的绿色责任。



» 第三节 污染物排放

污水处理

严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等国家环境保护法律法规和技术要求，设置安全及环保委员会，由专人负责安全及环保事项，同时加强对能源使用和排放物的管理，规范开展污水管理与处置工作，确保污水合规排放。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。

实行废水分质处理，生活污水由江苏省生命科技园区统一预处理；实验清洁废水、纯水制备废水等经自建的污水处理站经过生物降解处理过滤等方式达标后，排放至园区污水管网。

公司污水处理系统处理性能稳定，运行正常，污水处理站每年维护投入16万元。

治理设施名称	投运日期	处理工艺	设计处理能力	实际处理量	运行情况
C3栋污水处理站	2014.10	采用初沉+水解+缺氧+好氧+MBR组合工艺模式	20m³/d	10m³/d	正 常 运 行
F2栋污水处理站	2017.06	采用调节池+多相催化氧化反应器+混凝沉淀+水解酸化+接触氧化池+MBR工艺组	25m³/d	10m³/d	正 常 运 行

废气处理

公司持续关注生产与运营各环节所产生的废气，针对不同渠道产生的废气，分别实施了有效的处理方式，确保废气经设备设施处理后达标排放。

员工餐厅使用清洁能源，油烟废气经油烟净化装置处理后，由专用烟道引至楼顶达标排放，并委托第三方进行餐厅厨废弃物清运、烟道清洗、有害生物防治，投入金额合计3.48万元/年。在满足安全要求的前提下，实验仪器具备良好密封性，所有可能产生废气的实验操作均在通风柜等收集设施内进行。实验废气、污水站废气、危废贮存废气等收集后，通过内置废气管道吸附至二级活性炭碳箱，经过滤处理达标后通过排气筒排放。

公司活性炭吸附装置每半年更换一次活性炭，全年维护投入28万元。

治理设施名称	投运日期	处理工艺	排放情况	运行情况
废气处理装置	2014.10	活性炭二级吸附	达标排放	正常运行

噪声处理

公司实验室设备主要为精密仪器、中小型实验设备等低噪声设备，噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348）2类标准，对周围环境无明显影响。



» 第四节 废弃物处理

一般工业固体废物和危险固体废物的处理

公司按照“减量化、资源化、无害化”处理原则，着力于减少废弃物排放，长期确保合规排放，不断提升资源利用效率。我们严格落实各类固废的收集、储存、处置措施，在实验过程中产生的废液、废实验品和仪器器皿的第一第二遍洗涤水等均作为危险废弃物处理，第三遍及以上的洗涤水经下水道进入公司自建污水处理站处理。

公司按照国家法律法规及标准要求，制定了危险化学品管理相关规定，对试验废弃物的产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节进行监督与管理。一般工业固体废物经分类收集、妥善暂存后委托专业单位进行处置；危险废物经分类收集、妥善暂存后委托有资质的单位进行处置。

生活垃圾分类后交由园区环卫部门定期清运，员工餐厅厨余垃圾委托有资质的单位每天定期处置。实验室产生危险废物经有资质的处置公司进行处置，医疗废弃物每月固定处理。

2024年
危废无害化处理率100%





第五节 环境合规管理

环保应急预案

公司根据相关法律法规要求，制定了《突发环境事件应急预案》，集团上下贯彻执行，互相监督，预案分析了公司的环境风险源，明确了应急组织机构职责，阐述了应急预警、信息交流、应急响应措施及后期处置、保障措施等，并要求每年进行一次应急处置演练，演练后进行适用性总结、修订，以进一步提高公司面对突发环境事件的应对能力，为保护生态环境做出应有的贡献。

第六节 能源利用与循环经济

绿色办公

公司持续将节能理念贯彻至日常办公环节，不断提升员工绿色办公意识，全力号召员工参与绿色办公实践，积极倡导低碳工作，绿色出行，在员工日常行为规范中予以要求，推广无纸化办公，形成绿色低碳的良好工作氛围。我们通过合理使用制冷、制暖设备、科学调整照明时间、鼓励无纸化办公等方式，多措并举推动实现绿色发展。

环保宣传

公司坚持提升员工环境保护意识，携手全员共创高质量的绿色发展格局。我们通过线上、线下多元的形式，开展环保知识宣传，不断提升员工环保的积极性与主动性，形成人人参与环境保护的文化氛围。

资源利用

公司倡导人与自然的和谐发展，致力于用实际行动守护地球资源。我们严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国电力法》等法律法规，通过强有力的用水及用电管理举措，严格约束生产及办公各环节的用水、用电行为，不断提升水、电资源使用效率。此外，我们高度重视节水、节电意识宣传，通过各类内外部宣传平台与渠道，全力号召每一位员工参与到节、节电水实践中。



PART 04 社会责任篇

- 第六章 社会贡献实践
 - 第一节 创新驱动与科技伦理
 - 第二节 安全与质量
 - 第三节 员工管理及福利
 - 第四节 践行社会责任



第六章 社会贡献实践

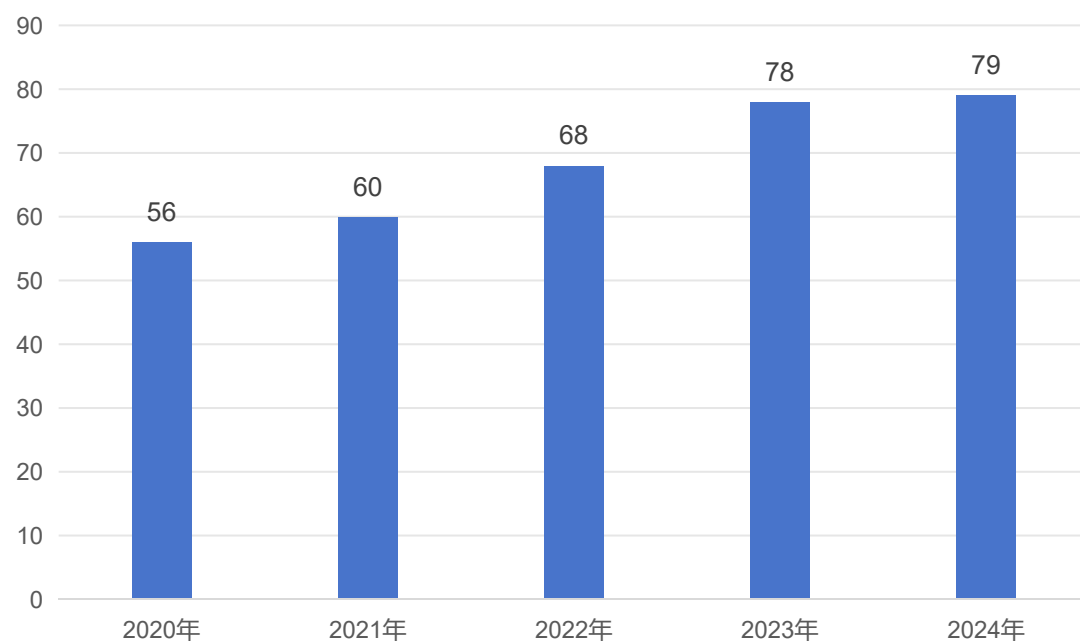
第一节 创新驱动与科技伦理



专利情况

公司专注医药主业，积极推进项目研发，大力鼓励员工创新，尊重知识产权，报告期参加学术交流及展会17次。公司累计已取得79项专利授权，累计专利挑战成功3项。新增首仿2项。

累计获得专利数量



科技奖补

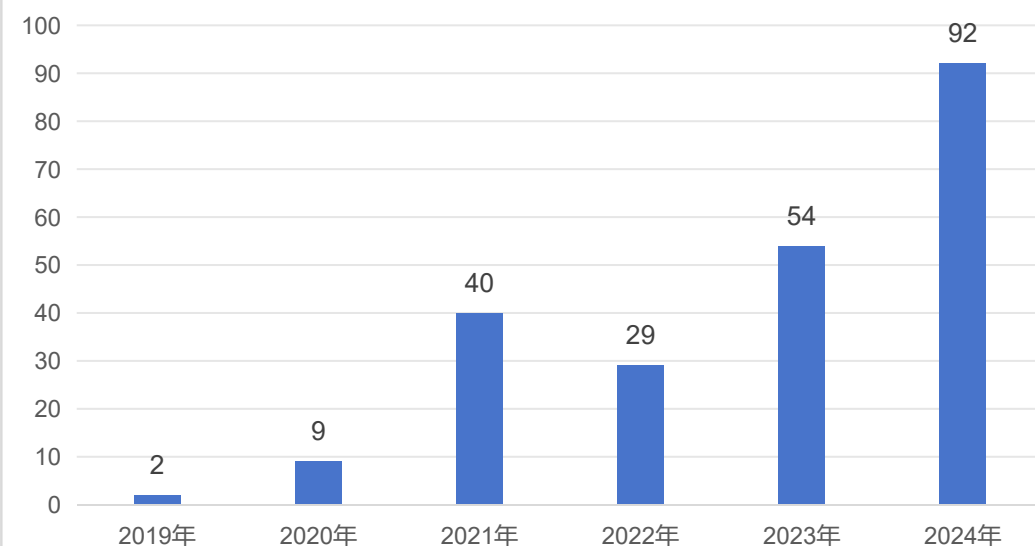
报告期内，各子公司获得多项补贴与补助：

- **华威医药**：获得创新券补贴、重点企业研发投入奖、技能竞赛补助，以及 2024 年度栖霞区高价值专利培育中心项目补助；
- **礼华生物**：获得创新券补贴、科技型中小企业奖补；
- **西默思博**：获得创新券补贴、高新技术企业复审奖补、科技型中小企业奖补；
- **礼威生物**：获得科技型中小企业奖补。

研发项目

报告期内新增141品规研发项目申报受理，获批92品规，公司研发项目已累计获得新药证书、临床批件、仿制药、一致性评价等各类品规批准四百余项。

获批品规数量





第二节 安全与质量

安全生产

投入

公司全年共投入148.79万元用于安全生产，用于消防设施改造、日常劳保用品及职业健康等项目，保障公司及人员的生产安全。

安全巡查

公司定期对安全风险与隐患进行排查，每周对实验现场进行专项、合规性及卫生检查；每月对实验现场记录及时性进行检查；对原始记录及申报资料一级核查；季度一级核查及部门审计追踪检查；稳定性操作规程及稳定性检验记录生效前检查、记录书写检查；检验报告审核；对照品标定报告审核等，严格按照质量标准执行，以完善的管理体系夯实产品质量安全基础。

培训

公司高度重视安全培训，为增强员工安全意识，全年组织安全培训68次，参训595人次；需操作设备人员均持证上岗，确保规范操作。



灭火演练



消防演练



急救培训



消防培训



灭火疏散



安全培训



供应链安全

公司按照《供应商及采购管理办法》，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系，避免发生供应链相关负面事件。

采购管理

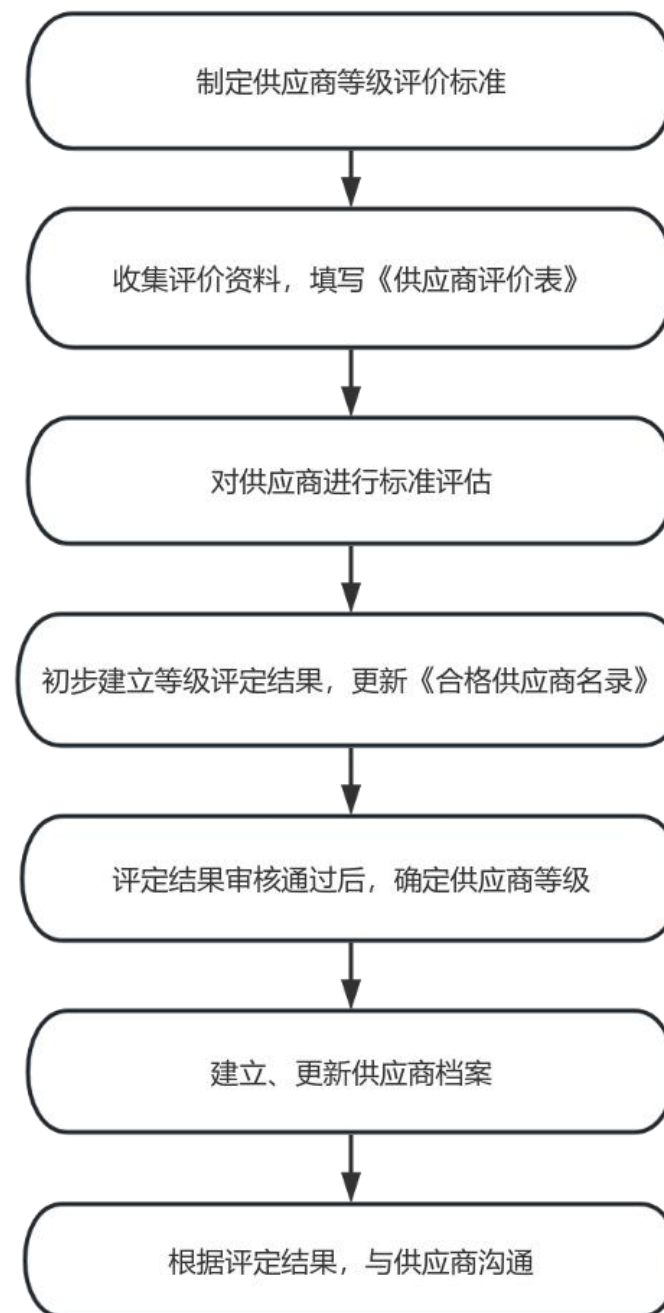
公司严格执行制度规定的六大采购原则，建立物料及供应商市场价格库，了解市场最新动态及价格，实现最优采购；采购受财务、审计等相关部门监督，出入库核验盘点；建立采购台账，实现全流程管理，真正做到“阳光采购”。

供应商管理

在供应商管理方面，公司以推进可持续发展供应链为目标，采取了一系列有力措施。首先，严格设置供应商准入条件，全面调查评估供应商综合实力，编制供应商名录。其次，坚持每年对供应商进行评价，认真填写供应商评价表，对评级为 C 等级以下的供应商停止合作，并设置供应商黑名单，以此确保与优质供应商建立良好供应关系。目前，公司合作供应商已达 2000 多家。

通过行之有效的供应商管理举措，公司收获了显著成效。一方面，采购效率大幅提升，成本显著降低，供应链的透明度和稳定性得到增强；另一方面，成功实现院端成本的进一步控制与压缩，形成完善的采购管控流程，在冷链、空白血及人力成本管控方面也表现出色。

供应商评价流程





客户服务

公司始终坚持与客户建立良好的合作关系，以客户为中心，不断提升客户服务水平，为提升客户满意度，公司定期对合作客户进行满意度调查，重点关注客户视角反馈的合作中亮点及不足之处，针对性解决问题，寻求二次合作机会及潜在商机。

2024年，华威医药凭借在医药研发与技术服务领域的卓越表现，荣获长期合作伙伴国源国药（广东）制药集团有限公司颁发的“优秀战略合作伙伴”荣誉。这一殊荣不仅是对华威医药技术实力与服务能力的双重认可，更彰显了我司“以客户需求为核心，以高效高质为准则”的服务理念。



质量体系

公司严格遵守《药品生产质量管理规范》等法规及行业规范文件，制定了涵盖项目研发、临床试验等各环节的质量管理SOPs规范，已形成成熟的质量管理体系，确保试验规范，同时由项目部、财务部跟进项目进度，确保按合同约定推进合作，华威医药申报江苏AAA级信用企业，已获批，2014年华威医药首次获得ISO9001管理体系认证，每2年复审均合格，2024年西默思博CNAS评审通过，获得认可决定书。



信息安全

公司坚决维护信息安全与系统性能，制定《信息系统安全管理制度》《信息系统项目建设管理制度》《信息披露管理办法》《内幕知情人管理办法》《舆情应急处置预案》等管理制度，并通过接入加密系统、实行门禁制、签订保密协议等方式，确保公司及相关方信息安全。

»» 第三节 员工管理及福利

公司始终秉持“以人为本”用人理念，重视人才、培养人才、吸纳人才，完善和强化人才培养机制，夯实可持续发展人才基础，同时关注员工的合法权益，实现企业与员工共同发展。

员工结构

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与所有员工签订劳动合同。重视女性员工合法权益的保障与落实，在提供符合法律规定的生育假、产假、产检假以及育儿假期之外，为女性员工提供生育险、母婴室、妇女节福利以及公平、公正的就业机会与晋升机会。

截至2024年12月31日，公司共拥有员工731名，硕士及以上134名，本科494名，专科及以下103名，研发人员607名，占员工总数83.04%。

在岗员工分类		2024年	单位
按学历划分	高中及以下	18 人	
	大专	85 人	
	本科	494 人	
	硕士及以上	134 人	
在岗员工总数		731 人	
报告期内新进员工数		189 人	
在岗员工分类		2024年	单位
按性别划分	男员工	31.33 %	
	女员工	68.67 %	
按专业划分	管理人员	8.76 %	
	财务人员	3.15 %	
	销售人员	3.97 %	
	技术人员	83.04 %	
	其他人员	1.09 %	
按年龄划分	30 岁及以下	51.03 %	
	31 岁 -50 岁	45.55 %	
	51 岁及以上	3.42 %	
按职级划分	高级管理层	4.10 %	
	中级管理层	20.52 %	
	基层员工	75.38 %	



培训与晋升

培训：年初根据各部门的培训需求与计划，制定年度培训计划，为不同岗位的员工安排不同类型的职业教育培训。内容涵盖国家法律法规、公司规章制度、安全生产、操作技能、专业知识体系等。2024年开展各类员工培训264场次，员工参与5635人次，7.71次/人/年，培训计划完成率100%。

晋升：为调动员工积极性，助力员工职业发展，为员工提供公平、公正、公开的竞争平台，公司设置管理/专业技术晋升双通道，员工可根据制度规定选择适合自己的晋升通道，2024年公司职位/职级晋升143人，综合晋升率20%。

项目	单位	总计
培训项目数量	个	264
培训总人次	人次	5635
培训完成率	%	100
培训投入金额	元	108787.05



吸入制剂评价与研究培训



人才储备库启动仪式



CDE模块培训



合同履行风险提示及防范培训



新生代员工激励培训



气象色谱仪日常维护培训



员工健康

为有效预防、控制和消除职业病危害，切实保护员工健康及其相关权益，公司加强了对工作场所职业病危害告知和警示的规范管理：在关键区域醒目位置设置了详细的危险源告知牌，清晰标注各类潜在风险及其应对要点，让员工对工作环境中的安全隐患一目了然；在工作场所设置危险化学品注意及警示标识，不仅外观醒目，内容更是准确传达了潜在危害和防护要求，确保员工在操作或接触相关物品时能时刻保持警惕。同时，公司还充分考虑到日常工作中的细节防护，在人员频繁出入和作业区域设置了员工注意穿戴安全防护用品提醒，对操作危险性系数较高的设备进行防护处理，加强操作人员培训持证上岗，不断强化员工的自我保护意识，促使员工养成正确佩戴防护用品的良好习惯。

公司定期对员工工作场所进行职业危害检测，并配备防范职业危害设施和装备，保障员工工作安全，关爱员工健康状况，定期安排员工健康体检，为在外地办事处从事临床研究人員缴纳团体意外伤害保险。除此之外，公司不定期开展心理健康讲座，关注员工身心健康。报告期内进行全员体检502人，职业健康体检48人。



健康讲座



危险化学品警示标识



实验室防护



危险源（化学试剂、气体）告知牌



工会建设

为落实科学发展观，推进公司民主管理制度化、规范化，公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》建立工会及职工代表大会，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权，公司工会积极履责，组织各项活动、关爱公司员工。

2024年，公司开展了“热辣滚烫立新志，笑靥如花向未来！女神节活动”、“燃动春日，谁羽争锋羽毛球比赛”、“夏日炎炎，有你真甜亲子季”、“向未来跑出彩主题跑”、“桃园采摘”、“故事会沙龙”、“饺香情浓，团结一心包饺子”、“攒蛋比赛”等各类团建活动29次。





员工福利

公司建立员工聘用、解雇、晋升、薪酬、福利、社会保险、考勤管理等人事管理制度，按规定缴纳员工保险及住房公积金，缴纳率达100%，切实保障员工利益，构建稳定的“合作”关系。

- **五险一金：**公司严格依照国家和地方相关法律规定，为员工缴纳养老、失业、医疗、补充医疗、工伤及住房公积金。
- **法定节假日：**公司按照《劳动法》和其他相关法律规定，为所有员工提供相关假期，包括元旦、春节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等法定节假日。部分员工享有妇女节、六一儿童节等节假日。
- **带薪年假及其他带薪休假：**员工按照劳动法享有带薪年假，同时享有婚假、丧假、产假及陪产假、病假。
- **其他福利：**
 - **午晚餐补助：**公司为在职员工免费提供工作午餐及加班晚餐。
 - **节日补助：**逢端午、中秋节、春节等重大节日，公司将统一发放一定的节日补助或节日礼品。
 - **员工宿舍：**公司为需要的员工提供住宿。
 - **年度体检：**公司为在职正式员工每两年安排体检一次。

为关爱员工身体营养平衡、缓解员工疲劳、丰富休息时间娱乐活动、关照哺乳期女性员工需求，公司设置了食堂、图书室、活动室、母婴室等，提供能量零食包、重要传统节日美食等，为员工提供学习、休息、娱乐之地，让员工更有归属感。



开门红



高温慰问

员工生日会



公司食堂



» 第四节 社区共建

公司积极融入当地社区，遵守社区各项规定，配合社区各项工作安排。参加社区组织的各类培训及志愿公益服务，进行文明值岗、开展各类活动、参加协会会议、参与武装部民兵拉练等活动。

职工技能大赛-药物分析员职业技能竞赛

2024年8月31日，南京市总工会组织“2024年度南京市职工技能大赛药物分析员职业技能竞赛”，竞赛由华威医药承办，华威医药为竞赛提供了技术支撑及专业团队支持，助力竞赛的成功开展。



2024年度南京市职工技能大赛药物分析员职业技能竞赛

南京栖霞新医药与生命健康产业联盟科协

华威医药作为南京栖霞新医药与生命健康产业联盟科协主席单位，积极承接、参与各级科协组织的服务项目，2024年南京科协举办南京经开区促进生物医药产业高质量发展暨新港生物医药产业园（龙潭基地）开园仪式、生物医药科技服务站正式揭牌，举办MAH持证企业对接交流会，促进MAH B证企业与园区生产型企业精准对接。



新港生物医药产业园开园仪式

MAH持证企业对接交流会

华威医药参加栖霞区民兵拉练活动





第五节 践行社会责任

百花医药根植于社会，享受社会资源的同时，也在积极履行社会责任，投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，助推社会经济和谐发展。

乡村振兴

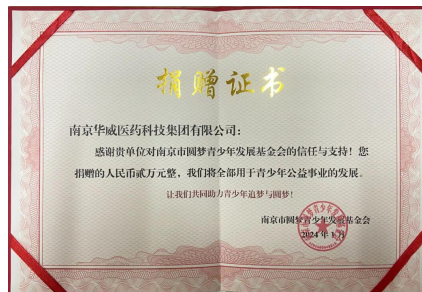
作为深谙社会责任的医药类上市公司，百花医药积极响应"万企兴万村"国家战略部署，积极参与帮扶新疆喀什地区麦盖提县乡村振兴工作，每年采购特色农产品"刀郎土瓜"开展消费帮扶，帮助脱贫户增收，彰显上市公司在巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中的示范效应。



麦盖提县扶贫“刀郎土瓜”

社会公益

重视社会价值的实现，持续关注社会公益事业和公共健康事业，携手各界开展多种公益活动，用实际行动践行企业理念，为构建一个健康、互助的社会贡献自己的专业力量。报告期内，公司向乌鲁木齐市儿童福利院捐赠爱心物资；参与新疆自治区红十字会AED除颤仪捐赠活动；向南京市圆梦青少年发展基金会捐款等。通过爱心捐献、帮扶活动共使约312人受益。



2024年1月8日，华威医药向南京市圆梦青少年发展基金会捐赠



2024年5月31日，向新疆自治区红十字会捐赠



2024年5月24日，向乌鲁木齐市儿童福利院捐赠



2024年6月7日，展示中心助力高考，提供爱心物品



2024年6月1日，儿童福利院活动

未来展望

公司将始终恪守“奉献、敬业、诚信、分享”的核心价值观，将可持续发展理念深度融入战略决策与日常经营。以构建医药健康全产业链为核心，持续强化创新研发能力与协同服务效能，在为客户创造价值、为投资者提供稳健回报的同时，更加注重与员工、合作伙伴及社会的共生共赢。

公司将始终秉持以绿色发展为底色，持续优化研发生产工艺与环保管理体系；以人文关怀为根基，完善员工发展体系与权益保障机制，深化产业链协同，赋能行业生态；以社会价值为导向，积极参与医疗普惠、人才培养等公益事业，助力健康中国建设。

未来，我们将以更具韧性的ESG管理实践回应时代命题，为创造经济、社会、环境协调发展的美好未来贡献专业力量。