



中航工业贵航股份
AVIC GACO



中航工业贵航股份
AVIC GACO

贵州贵航汽车零部件股份有限公司
地址：贵州省贵阳市小河经济技术开发区浦江路361号
电话：0851-83802670



2024

环境、社会和公司治理（ESG）报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE(ESG) REPORT

关于本报告

◇ 报告说明

本报告是由贵州贵航汽车零部件股份有限公司（本报告也简称“贵航股份”“公司”或“我们”）向社会发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告面向贵航股份的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了贵航股份于2024年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在ESG领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

◇ 时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

◇ 报告范围

除特别说明外，报告涵盖贵航股份及其全资、控股子公司在ESG领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

◇ 使用标准说明

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《央企控股上市公司ESG信息披露指引》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI STANDARDS)、TCFD《气候相关财务信息披露工作组建议报告》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等指引，并根据本公司实际情况编写。

◇ 数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告、数据和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。

◇ 可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

◇ 报告获取

本报告将以纸质版及PDF电子版形式向利益相关方及社会公众发布。

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

联系地址：贵州省贵阳市小河经济技术开发区浦江路361号

联系电话：0851-83802670

CONTENTS

目录

前篇

关于本报告	00
董事长致辞	01
关于贵航股份	03
ESG治理	07

展望未来	79
------	----

后篇

本报告涵盖公司名称与简称对照表	81
关键绩效表	82
指标索引表	87
读者反馈	88

01

责任经营，合规治理

党建引领发展	13
深化公司治理	15
合规与风险管理	22

02

绿色友好，低碳驱动

环境保护	29
应对气候变化	33
污染防治	40
可持续资源使用	44

03

技术创新，品质同行

产品研发与创新	47
产品质量与客户服务	51
供应链管理	55

04

以人为本，同心凝聚

员工权益与人才发展	59
职业健康与安全保障	67
携手社区发展	75



董事长致辞

坚持党建引领 践行责任担当 奋力迈向军民融合国际化企业新征程

2024年，是全面贯彻落实党的二十大历次会议精神的关键之年，也是贵航股份成立25周年的重要里程碑。这一年，我们深入实施“铸魂强基、管理变革、人才领航、暖心聚力”四大工程，深化ESG与核心业务的有机融合。通过将可持续发展深度融入战略决策，我们在环境保护、人才培养、治理效能等关键领域取得积极进展，以管理创新驱动发展质量跃升，在经济效益与社会效益双维度取得显著成效，矢志成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。

我们强化党建引领，筑牢公司治理根基。

贵航股份深入落实“第一议题”制度，紧密围绕企业发展战略，制定多项落实举措，为公司稳健前行提供了坚实的政治保障。通过扎实推进“四大工程”，深入实践“1122”党建工作体系，推动党建与业务工作“双融双促”，我们在多个关键领域积极发挥了党建引领保障作用。在公司治理方面，我们以制度建设为抓手，修订完善“三重一大”决策制度，建立违规行为“零容忍”问责机制，有效规范了企业经营活动。在风险管理方面，我们优化采购风险监控机制，构建科学的监测预警模型，并对企业风控体系进行全面监督评价，及时发现并整改问题，显著提升了公司治理水平。

我们锚定产品质量核心，聚焦客户满意度提升。

贵航股份通过深化产品全生命周期管理体系，强化质量管理工作，组织开展了多层次、多维度质量培训，显著提升全员质量意识。公司严格落实质量问题归零时限要求，建立“一企一册”质量问题台账，对问题实行分级分类管理，推动质量问题快速响应及有效解决。凭借不懈努力，多家所属单位产品合格率大幅提升，在供应商评价中表现突出，赢得业内高度认可。同时，我们积极推动客户满意度升级，精准识别客户关注要点，定期全面识别差距和问题，构建了高效的服务保障和快速响应机制。这些努力得到了客户的积极反馈，客户满意度实现持续提升。

我们勇担环境责任使命，助力可持续发展进程。

贵航股份持续完善高效的环境管理体系，成立“双碳”领导小组，强化碳排放管理和污染防治，并深入推进节能降耗与绿色工厂建设。本报告期内，公司3项“双碳”考核指标均达成，在低碳环保方面取得显著成效。同时，我们坚守安全环保红线底线，通过加大安全生产投入，积极开展隐患排查，建立问题清单并加强整改闭环工作，确保安全生产形势稳定向好。

我们坚守人本价值，守护员工福祉与社区繁荣。

贵航股份始终秉持“以人为本”的理念，关心员工福祉，在职工办实事项目方面投入资金200余万元，在帮扶活动方面发放慰问救助金17.1万元，切实增强员工的归属感与凝聚力。我们实施人才领航工程、完善人才队伍建设机制，并积极开展员工培养与技术交流，全面激发人才创新活力。此外，我们亦积极投入乡村振兴，公司全年捐赠帮扶资金68万元、消费帮扶投入178万元，为助力乡村全面振兴贡献力量。

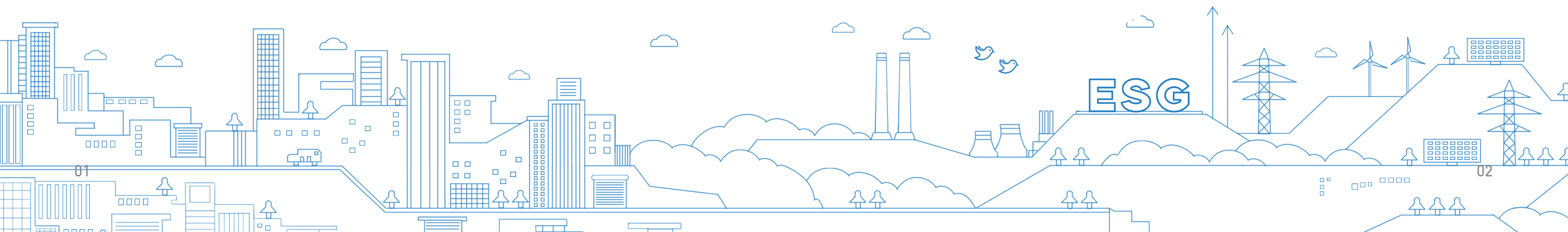
回眸2024年，我们在挑战中砥砺前行，取得了来之不易的成绩，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

展望2025年，市场竞争将更加激烈，我们将以“十四五”规划收官和“十五五”规划起始为契机，全面贯彻深化改革要求，协同推进市场拓展，强化正向研发，提升客户满意度，持续推进精益生产与数字化转型，严控合规风险，夯实党建支撑力。我们将持续向着军民融合的国际化零部件研发制造企业的目标稳步迈进，努力为利益相关方创造正向价值，为环境、社会和国家带来积极影响。

贵州贵航汽车零部件股份有限公司

董事长

丁峰涛



关于贵航股份

公司简介

贵州贵航汽车零部件股份有限公司是中国航空工业集团所属三级单位，公司由贵州航空工业（集团）有限公司（011基地）及其下属贵州永红机械厂（154厂）、贵州华阳电工厂（128厂）、贵州红阳机械（集团）公司（3097厂）以及中航供销贵州公司、贵州海洋经济发展有限责任公司、贵阳新达机械厂、贵州申一橡胶厂等于1999年12月29日共同发起成立，2001年12月27日在上交所上市，股份代码600523。公司现由中国航空汽车系统控股有限公司直接管理。

公司注册资本4.04亿元，所属单位广泛布局于贵阳、上海、天津、武汉等地，下属有贵阳万江航空机电有限公司、贵州华阳电工有限公司、贵州红阳机械有限责任公司、贵州永红散热器有限责任公司、贵航股份华阳电器公司、贵阳华科电镀有限公司、贵州华阳汽车零部件有限公司、贵州华昌汽车电器有限公司、上海永红汽车零部件有限公司、天津大起空调有限公司、上海万江汽车零部件有限公司及贵航股份永红散热器公司12家分子公司。

关键绩效

截至2024年末

公司占地面积
677 亩

资产规模
41.78 亿元

营业收入
23.80 亿元

现有从业人员
3,300 余人

业务布局

贵航股份专注于汽车零部件和航空产品两大业务板块，为知名整车制造企业提供包括雨刮与玻璃升降器、热管理系统、密封条、电器开关、锁匙总成、门把手等在内的关键零部件。在航空产品领域，公司主要生产航空电气开关、操纵装置、显控装置、活门、电动机构、航空橡胶件等部件产品。经过20余年的发展，公司产品已成功覆盖国内多数合资和自主品牌整车制造企业，主要客户有上汽、比亚迪、一汽、理想、华为、吉利、奇瑞、长安、北汽、广汽、长城、小鹏等厂家。此外，贵航股份通过战略参股企业有瀚德(中国)汽车密封系统有限公司、上海科世达华阳汽车电器有限公司等企业，进一步强化了产业链整合能力。

公司以“科技引领，实业支撑；创新驱动，产业升级；搭建平台，集聚发展”的战略为指导，聚势而为，锐意进取，立志成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。

愿景

成为军民融合的国际化零部件
研发制造企业

发展战略

- 科技引领，实业支撑
- 创新驱动，产业升级
- 搭建平台，集聚发展

战略布局

公司坚持五大战略布局，推动产业链深度融合，以构建一个综合性的产业生态系统。

- 在产业聚集的地方建立军民融合产业制造基地
- 在发达地区和海外设立研发中心
- 贴近用户构建集成配套服务网络
- 寻求与整车厂建立战略合作伙伴关系
- 并购国际高端研发制造企业

公司大事记

1999年12月29日

经国家经济贸易委员会（国经贸企改（1999）220号）文件批准，成立“贵州贵航汽车零部件股份有限公司”

2001年12月27日

公司在上海证券交易所挂牌上市

2000年

根据财政部（财企（2000）511号）文件批复，贵航集团持有公司83.38%股份

2007年

经中国证券监督管理委员会（证监会发行字（2007）491号）文核准，公司以非公开方式向特定对象发行股票

2015年

贵航集团将其持有股份公司37.01%的股权对中国航空汽车系统控股有限公司进行增资，7月24日完成股权过户登记，中航汽车成为公司控股股东

2014年

公司董事会、股东大会审议通过了《关于贵州贵航汽车零部件股份有限公司<股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》，并于2015年3月16日实施

2016年

公司决定采取清理、注销、股权转让等方式对所属18家低效、无效企业开展专项治理，同时压缩管理层级；公司董事长荣获中国航空工业“产业报国奖”；公司荣获中国航空工业“财务管理先进工作先进单位”

2018年

经股东大会通过以截止到2017年12月31日公司总股本为基数，向全体股东每10股转增4股，转增后公司总股本增加至404,311,320股；截至2018年12月份，完成机构调整和“三定”改革，建立统一规范的薪酬和绩效体系并正常运行

2020年

中航工业集团党组对公司在抗疫压条机研制工作中的突出人员进行表彰。授予公司压条机设备研制团队“卓越团队奖”

2022年

根据公司发展规划、产业布局，公司以持有贵州红阳、上海红阳股权对关联方瀚德（中国）汽车密封有限公司进行增资，持股47.39%股权

2023年

公司以价值创造为导向推进薪酬制度改革，实施聚焦创新、增量及价值贡献激励的薪酬体系；

公司两名员工分别荣获2021-2022年度中央企业优秀共青团员、贵州省五一劳动奖章

2024年

公司数智制造平台建设项目正式启动，一体化系统推进公司数字化转型；

公司所属单位中1家获评国家级绿色工厂（红阳机械）；3家获评省级绿色工厂（华阳电工、贵州华昌、红阳机械）；

公司荣获第二届国新杯·ESG金牛奖央企五十强称号

ESG治理

贵航股份积极响应国家“双碳”目标，并以该目标为指导方向，致力于在不断提高企业价值的同时，与社会实现同步可持续发展。同时，我们加强ESG管理体系建设，并将自身ESG管理策略与联合国可持续发展目标（SDGS）保持一致，力求为员工、客户和社区创造可持续的长期价值。

我们的理念



ESG治理架构

为适应公司可持续发展需要，进一步增强公司可持续发展能力，贵航股份通过科学的组织架构和明确的职责分工，不断提升董事会监督与ESG管理的意识，致力于持续将ESG理念融入日常经营。

公司设立ESG工作领导小组，下设ESG工作办公室，以提升公司的ESG管理水平和管理能力，支撑公司高质量发展。未来，我们将持续优化ESG治理架构，不断提升ESG管理能力，更好地实现公司经济价值和社会价值的良性循环。

ESG工作领导小组

由董事长担任组长，负责指导并制定公司ESG愿景、目标、策略，评估实施绩效，识别经营风险，审阅ESG报告及信息披露等工作

ESG工作办公室

由党建文宣部负责人为主任，负责贯彻落实领导小组的有关决策、拟定公司ESG愿景、目标、策略，收集ESG相关文件资料并组织编制ESG报告，为领导小组决策提供支持

贵航股份ESG工作架构

利益相关方沟通

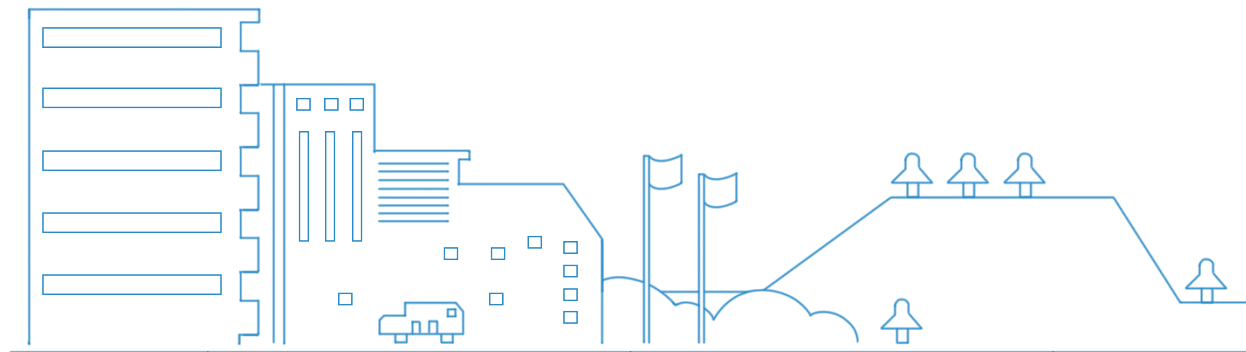
贵航股份始终将利益相关方沟通置于重要位置，深入了解各利益相关方的诉求与期望，并给予积极回应，推动ESG管理工作的持续改进。我们依据自身业务特点与运营情况，识别出七类利益相关方，并建立高效、畅通的双向沟通渠道，充分保障其知情权与参与权。

利益相关方	关注ESG议题	主要沟通渠道
政府及监管部门	- 响应国家战略 - 守法合规运营 - 带动地方经济	- 政策咨询 - 会议交流 - 信息报送
股东/投资者	- 信息披露及时透明 - 投资者权益保护 - 公司可持续发展 - 科技创新	- 股东大会 - 报告与公告 - 上交所e互动平台 - 投资者热线 - 投资机构现场、线上调研访谈
员工	- 保障基本权益 - 薪酬福利保障 - 员工职业发展与培训 - 员工人文关怀	- 职工代表大会 - 员工培训交流 - 员工满意度调查 - 员工活动
客户	- 优质服务 - 产品品质保证 - 隐私和数据安全	- 客户满意度调查 - 客户隐私保护 - 产品质量管理 - 畅通沟通及投诉渠道
供应商及其他合作伙伴	- 业务合规 - 合作共赢 - 商业道德 - 稳定供应	- 供应商管理及审核 - 供应商交流
环境	- 生态环境保护 - 践行双碳战略 - 深化节能减排 - 开展绿色行动 - 关注气候变化	- 信息披露 - 环保宣贯 - 绿色技改 - 清洁生产
公众与社区	- 助力乡村振兴 - 带动地方经济发展 - 社会公益	- 地方建设 - 建设帮扶 - 乡村振兴

重要性议题 评估

为了更深入了解利益相关方的期望与诉求，贵航股份秉持实质性、完整性、平衡性的原则，并结合行业趋势和公司发展战略重心，定期开展重要性议题的识别、评估、筛选与排序工作。

报告期内，随着我们对自身业务ESG风险和ESG议题的深入理解，公司结合年度风险评估结果更新了重要性议题清单，以更好地指导我们的可持续发展战略和实践。通过对标各项议题的外部关注度、内部风险影响程度，参考专家意见与同行经验，我们共识别出22项与ESG相关的重要性议题，其中含有4项高财务重要性议题。



重要性议题识别

- 依据政策分析、对标交易所指引议题、ESG评级机构关注指标、SASB行业指标行业对标，以及公司自身发展战略，识别出可能对运营产生重大影响的核心议题，并建立重要性议题库

双重重要性议题评估

- 影响重要性:通过日常经营中与利益相关方的双向沟通机制，并结合访谈情况和第三方专家意见的深度交流，评估各议题对公司和利益相关方的重要性
- 财务重要性:根据内部风险管理的评估结果，将各风险类别与ESG议题相对标结合，对相关议题进行财务实质性评分

双重重要性议题排序

- 公司依据重要性评估得分，纳入专家意见，对已识别出的重大性议题从影响重要性和财务重要性两个维度进行排序。在此基础上，最终形成2024年重要性议题矩阵

双重重要性议题识别与分析流程



2024年双重重要性议题矩阵



环境议题

- 环境管理体系
- 排放与废弃物管理
- 能源管理
- 资源使用
- 应对气候变化
- 生物多样性



社会议题

- 供应链管理
- 研发与创新
- 知识产权保护
- 信息安全
- 产品质量管理
- 乡村振兴与公益慈善
- 客户关系
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 雇佣与薪酬福利



治理议题

- 公司治理
- 合规管理
- 风险管理
- 党建引领
- 商业道德
- ESG管理



01

责任经营，合规治理

贵航股份持续提升企业治理水平，确保公司的稳健合规运营，保障股东的合法权益。同时，公司在运营中高度重视风险及内控管理，保持高标准的信息披露，秉持较高的商业道德水平，以巩固公司的可持续发展能力。

本章节所涉及重要性议题：

- 党建引领
- 公司治理
- 商业道德
- 风险管理
- 合规管理

本章节所响应SDGs：



本章节所回应的高财务重要性议题：公司治理、合规管理

治理	• 持续落实“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理有机统一；构建了以党委会为领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行机构的“四会一层”治理架构 • 制定《合规管理规定》《合规审查工作制度》《规章制度管理规定》，构建合规管理运行的各项原则、组织机制并明确合规管理的工作重点
战略	• 严格按照各项治理制度，把加强党的领导和完善公司治理有机统一，持续完善法人制度体系 • 构建协同联动、齐抓共管的合规管理体系，积极推进合规管理要求和责任落实；结合内外部实际情况突出对重点领域、环节、人员的合规管理，并在合规管理的各个方面开展有组织、有计划的管理活动
影响、风险和机遇管理	• 完善风险管理架构：制定和更新《贵航股份全面风险管理与内部控制手册》等多项制度，构建形成有效的风控体系框架，形成从风险控制目标设定到监督的全面风险管理体系，深化风控工作创新升级
指标与目标	报告期内， 重大诉讼及违规事件 “0” 反贪污反腐败举报事件数 “0” 贪污诉讼案件 “0”



党建引领发展

贵航股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，深入推进“四大工程”，深化中央巡视反馈问题举一反三整改，持续推进“1122”工作体系落地，以高度的政治责任感做实党的建设，为公司的高质量发展起到积极的推动作用。

举旗定向，加强理论建设

2024年，贵航股份持续加强政治理论建设，提升举旗定向领导力。我们将“第一议题”制度落实更加深入，修订相关制度、制定企业发展重点落实举措，有力推动了重点工作的开展。我们将党的领导融入公司治理不断健全，修订公司“三重一大”决策制度，落实党委前置审议程序，加强了党委的把关定向作用。此外，公司巡视巡察工作质效初步显现，巡察工作持续深入开展，巡察质效不断提升；党管意识形态更加务实，各项意识形态工作有序推进。

案例 贵航股份党委开展专题联学

8月28日，贵航股份党委开展专题联学，深入学习贯彻党的二十大三中全会精神。本次联学以“现场+视频”形式进行，贵航股份总部中层以上干部，所属单位领导班子成员参加联学。



关键绩效

组织“第一议题”学习
17次 **42**项内容

围绕企业发展制定
重点落实举措
99项

召开党委会
40次

组织中心组
理论学习
12次

全面梳理公司高质量
发展的
42个问题 **187**项措施

遵规守纪，扎实推进党纪学习教育

为加强党纪学习教育，贵航股份突出组织领导，持续强化学习保障。2024年，我们制定党纪学习教育工作方案，落实“9+1+N”工作要求，一体贯通实施，开展专题读书班学习、廉洁文化建设等教育工作。

我们突出党委带头，推进了学用结合，开展党纪主题党课、专题主题党日等活动，以党建的载体凝聚共识，推进业务问题的解决及任务的达成。此外，我们突出重点对象，加强了纪律培训，通过警示教育、廉洁微视频及宣传物等方式，深度落实廉洁文化建设“1951”工程，以“清廉·航空”新成效推动公司高质量发展。

案例 党纪学习教育专题党课

6月21日，公司党委书记、总经理于险峰以“遵守纪律规矩才是干事创业的最大底气”为题，从新修订的《中国共产党纪律处分条例》的重要意义、修订的主要内容及解读等方面进行讲授，进一步增强党员干部的党规党纪意识。



关键绩效

56个党组织书记开展了党纪主题党课
855人次参加

5家
单位与紫云乡村振兴结对帮扶

制作廉洁微视频
1个

宣传海报
13个

承办中航汽车党纪学习教育轻骑兵宣讲
80余人参加

组织《持续发力纵深推进》《蠹虫之覆》警示教育
43次 **582**人次参加





深化公司治理

贵航股份高度重视公司治理工作，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求和规范性文件，持续完善健全有效的公司治理架构，以规范公司运作，提高稳健治理水平。

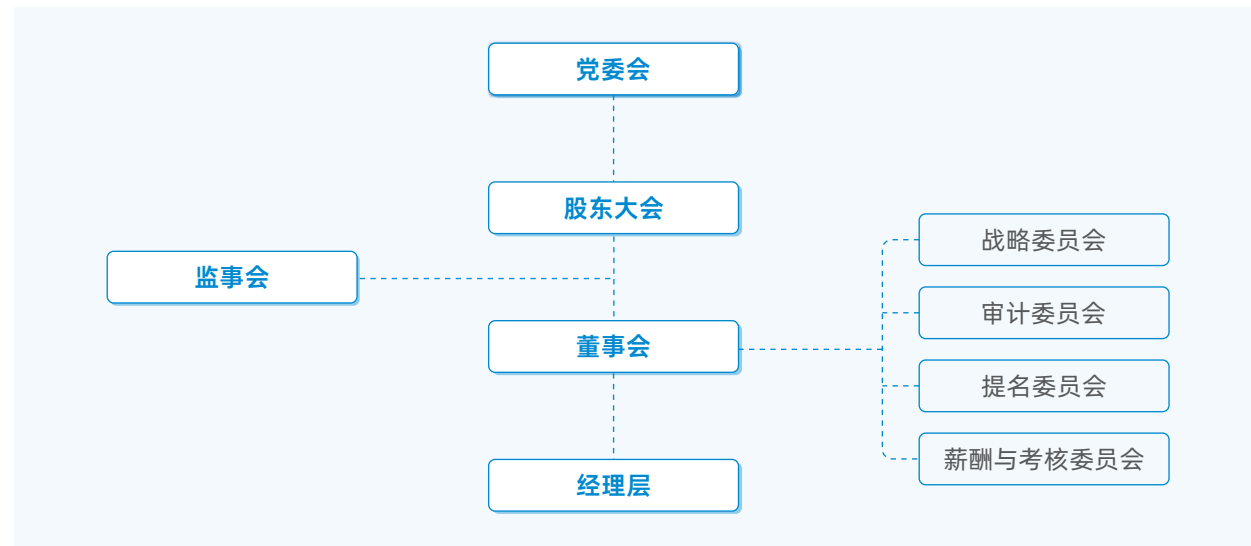
公司治理体系

治理架构

本报告期内，我们根据公司实际经营管理的需要，对《公司章程》《贵州贵航汽车零部件股份有限公司规章制度管理规定》进行修订，以进一步完善公司治理架构，提升治理体系和治理能力现代化水平。

贵航股份持续落实“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理有机统一，并构建了以党委会为领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行机构的“四会一层”治理架构，从而完善治理主体权责的边界，进而形成权责明确、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

为规范重大事项的决策程序，强化董事会的授权管理，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会职权清晰、明确，为公司的长久发展和合规经营保驾护航。



公司组织架构

关键绩效

2024年
公司召开年度股东大会

1次

临时股东大会

3次

通过议案

15个

股东和股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》规范股东大会的召集、提案及通知、召开、监管流程，并以“现场会议+网络投票”的方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。

此外，公司鼓励股东积极参加股东大会，并接待小股东参加现场会议及考察，促进投资者对公司的了解和认同。

董事和董事会

公司制定《董事会议事规则》《董事会专门委员会实施细则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议议事规则》等制度，规范专门委员会和独立董事的职责履行。根据中国证券监督管理委员会的要求及各类规定，本报告期内，公司针对《董事会审计委员会年度审计工作规程》进行修订，以充分发挥董事会审计委员会的监督作用，维护审计的独立性。

公司现任的8名董事会成员拥有会计、法律、管理、企业产品专业等多领域的专业能力和资深经验，以及不同专业及教育背景，确保董事会在专业知识、经验及观点多元化方面维持适当的平衡，助力公司的可持续发展。

◇ 董事会成员的任命程序

董事候选人由董事会、单独或合并持有已发行股份3%以上的股东提名，董事候选人中应至少包括三分之一的独立董事。股东提名的董事候选人，先由董事会进行资格审查，通过后提交股东大会选举。独立董事候选人由董事会、监事会、单独或合计持有已发行股份1%以上的股东提名。提名的独立董事应经董事会提名委员会进行资格审查、出具审查意见，并在独立董事相关材料报送证券交易所审查通过后，召开股东大会进行选举。

在独立董事履职方面，报告期内，公司召开9次董事会、4次股东大会，3位独立董事均出席，并对所属单位开展调研，以及参加上交所、证监局举办的相关培训。其中，1名独立董事参加公司三次业绩说明会，并举办行业形势交流会；2名独立董事参加公司1次业绩说明会。

关键绩效

截至报告期末，
公司共有

8名董事

其中独立董事

2名¹

报告期内，
公司董事会召开会议

9次

审议事项 发布公告

40项 **44**个

战略委员会
召开会议 审议事项

3次 **5**项

审计委员会
召开会议 审议事项

6次 **19**项

薪酬与考核委员会
召开会议

1次

审议事项

1项

提名委员会
召开会议 审议事项

3次 **3**项



独立董事参加业绩说明会和企业调研



监事和监事会

公司监事会对股东大会负责，负责对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，从而有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序均符合《监事会议事规则》规定。

关键绩效

截至报告期末，
公司监事会共有监事

3名

其中职工监事

1名

报告期内，
公司召开监事会会议

5次

审议事项

16项



◇ 监事会成员的任命程序

监事候选人由监事会、单独或合并持有已发行股份3%以上的股东提名。股东提名的监事候选人，先由监事会进行资格审查，通过后提交股东大会选举。监事由股东代表和职工代表担任。股东担任的监事由股东大会选举产生或更换，由职工代表担任的监事由公司职工代表大会选举产生或更换。

1.一名独立董事2024年12月20日辞去独立董事职务，因其辞职导致独立董事人数少于1/3，且独董中没有会计专业人员，补选期间将继续履行职责，辞职报告将在股东大会选举产生新任独立董事后生效。

薪酬管理

公司董事会下设薪酬与考核委员会，由3名委员组成，其中独立董事2人，且由独立董事担任召集人。薪酬与考核委员会可确定董事及高级管理人员的各项薪酬计划。

- 根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬计划或方案，包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等

薪酬与考核委员会 的薪酬管理职责

- 审查公司董事（非独立董事）及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评
- 负责对公司薪酬制度执行情况进行监督，并提报董事会审议

公司制定《贵航股份公司经理层成员薪酬管理办法》《贵州贵航汽车零部件股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理办法》《贵州贵航汽车零部件股份有限公司所属单位经理层成员薪酬激励管理指导意见》等制度，规范高级管理人员薪酬管理，并依据岗位绩效结果，激励高级管理人员工作，提升企业治理水平和可持续竞争力。

针对经理层成员的经营业绩考核，公司年初签订契约书，按中航汽车下发的相关考核指标及制度执行，考核分为年度经营业绩考核和任期经营业绩考核。此外，基于《贵航股份薪酬管理制度》，我们亦将创新与技术革新、客户开发、市场拓展、人才发展等ESG相关绩效指标融入企业薪酬体系，以激励各层级员工作出相关贡献。

保障投资者权益

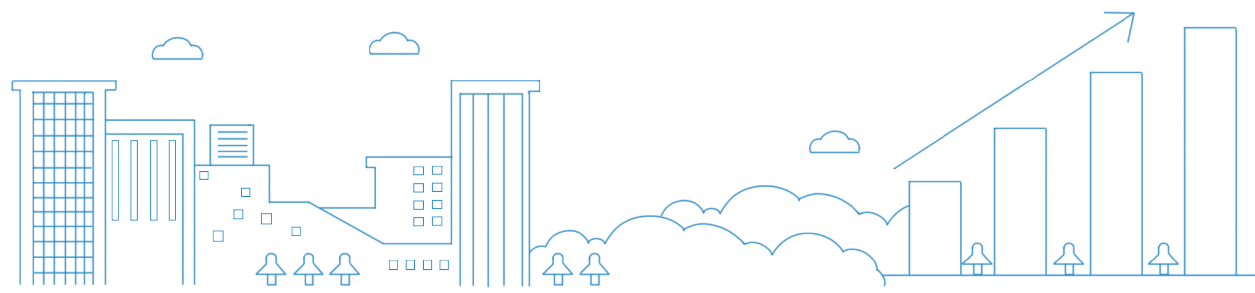
贵航股份将投资者关系管理工作放在重要位置，制定《投资者关系管理制度》，由董秘在董事长领导下进行组织和协调，在深入了解公司运作、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类具体投资者关系管理活动。公司证券事务代表协助董事会秘书开展投资者关系工作。

公司充分保障中小股东的参与决定权，股东大会实行采取现场表决与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。对于董事、独立董事和监事选举实行累积投票制。



关键绩效

报告期内，
公司累计组织董监高参加上市协会、上交所、证监局等各项专题培训 **26** 人次

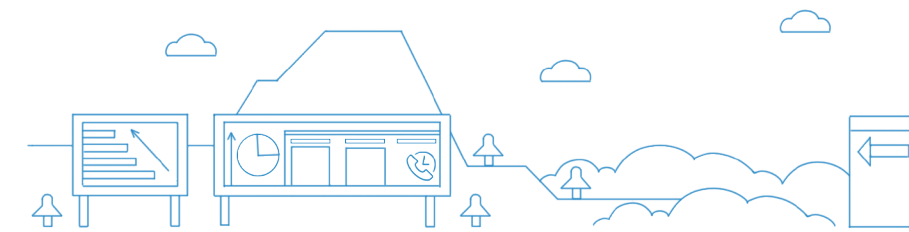


关键绩效

自2022年至2024年
累计派发现金股利

1.47 亿元

贵航股份重视投资者的意见和建议，秉持“充分合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通”的原则，积极回应投资者关切，通过畅通多样化的沟通渠道以期建立公司与投资者之间的良好关系。本报告期内，公司常态化组织召开业绩说明会，通过e互动平台、投资者热线、现场接待等多种方式与投资者进行互动沟通，及时有效地回答投资者问题，向市场有效传递公司价值。



定期交流

- 召开3次业绩说明会回答投资者提问53条

投资者接待

- 年度召开股东大会时，接待2位小股东现场考察，促进投资者对公司的了解和认同

投资者回复

- 回答“e互动平台”问题126条，接听投资者电话300余次，回复投资者邮件30人次

专项行动方案编制

- 为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实以投资者为本的理念，结合公司发展战略、经营情况及财务状况，编制“提质增效重回报”行动方案并进行公告

机构投资者线上线下调研

- 接待华创证券、鹏华基金、博时基金、富荣基金、民生加银基金、国投瑞银基金等10家机构现场调研；接待泰康资产、华泰证券、中信建设、招商证券、民生加银基金5家机构进行线上调研

新媒体渠道沟通

- 充分利用网站、贵州证券业协会、动静贵州“资本市场专栏”、公司微信公众号等进行宣传

信息公开与透明

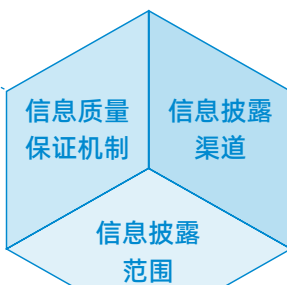
关键绩效

报告期内
贵航股份发布定期报告
及临时公告共计

44份

贵航股份致力于通过高标准的信息披露保障投资者权益。公司制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，严格按照《上市公司信息披露管理办法》、公司制度履行信息披露管理义务，坚持“以投资者需求为导向，以信息披露为中心，确保投资者的知情权，使得投资者能够公平获得信息”的理念，真实、准确、完整、及时、充分披露信息。

- 所有披露的信息经过严格的信息、合规、保密审核程序，确保信息的真实、准确、完整和及时



- 指定媒体、公司官网、其他合法渠道(业绩说明会、上交所e互动平台)

- 定期报告(包括年度报告、半年度报告和季度报告)
- 临时报告(包括董事会决议、监事会决议、股东大会决议等重要事项的公告)
- 其他重要信息(包括公司治理结构、内部控制、财务状况、经营成果等方面的信息)



合规与风险管理

贵航股份将合规管理与风险管理作为公司的关键重要性议题，在日常经营过程中严守各项经营相关法律法规，贯彻落实公司管理制度要求，秉持遵纪守法、诚实守信的商业操守，坚持依法合规治企，持续提升合规管理水平。同时，我们不断完善健全的风险管理体系，牢筑风险防线，以提升公司的经营表现与业务的稳定性。

合规管理

公司制定了《合规管理规定》《合规审查工作制度》《规章制度管理规定》，构建合规管理运行的各项原则、组织机制并明确合规管理的工作重点，在运营中深化合规管理体系建设、规范相关流程，确保公司经营依法合规。

合规管理体系

贵航股份构建协同联动、齐抓共管的合规管理体系，积极推进合规管理要求和责任落实。审计法律部是公司合规的管理牵头部门，负责公司总部合规管理体系建设、合规运营及合规保障等工作，并指导、监督、检查所属单位合规管理工作的开展。

公司全级次单位均建立由党委（或党组织）、董事会（或董事）、监事会、经理层、合规管理委员会、合规管理牵头部门、业务部门和职能部门组成的合规管理组织体系，层层落实主要负责人、合规管理负责人、合规管理人员等人员的合规管理责任。

全面合规管理与审查

公司依据各项制度，在已有合规要求的基础上，结合内外部实际情况突出对重点领域、重点环节、重点人员的合规管理，并在制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、责任追究、考核评价、合规培训等方面开展有组织、有计划的管理活动，做到合规管理全过程有章可循、有规可依。

在合规审查方面，我们制定了《合规审查工作制度》《合同管理制度》《法律纠纷管理办法》《规章制度管理规定》，建立健全合规审查机制，明确合规审查程序、权限和职责，汇总编制《合规审查清单》。同时，公司制定合规审查意见书、风险报告书等模板，分别对重大事项和一般事项的审批及报批流程进行管理。

报告期内，公司未发生重大诉讼及违规事件。

关键绩效

2024年
公司开展合规培训

42次

合规培训时数
2,275小时

员工合规培训
2,735人次

加强税务管理

财务税收是公司合规管理重点之一。公司制定《税务管理办法》并按期依法缴纳各项税款、年度进行汇算清缴，保证税务工作合法合规。

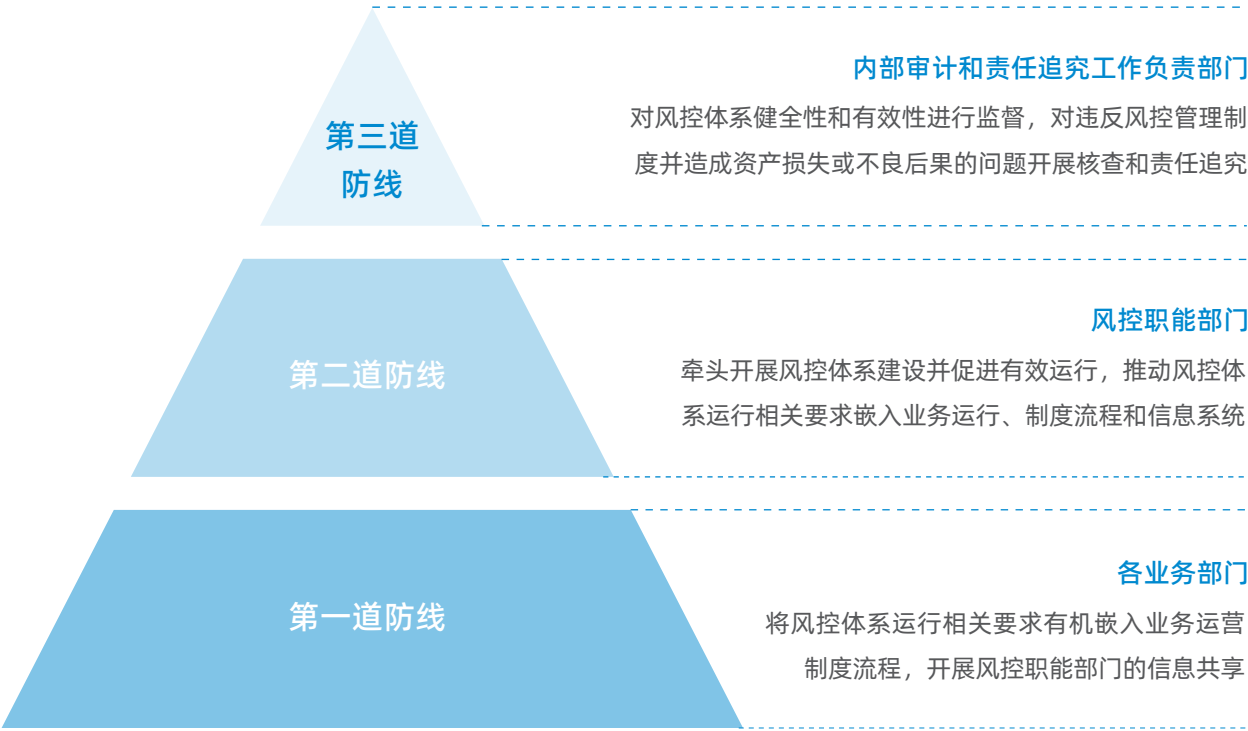
报告期内，公司邀请税务师事务所开展两次税务专题培训，学习《企业所得税优惠政策》《税收优惠政策及政府补贴》《公司涉税风险》等课程，提升对政策新规的了解程度，提升合规核算能力。

风险管理

贵航股份致力于提升公司全面风险管理水平，始终坚持底线思维，以制度建设为基础，以体系建设为抓手，着力推进风险管理工作。报告期内，公司在既有风险管理制度的基础上制定《贵航股份全面风险管理与内部控制手册》等多项制度，构建形成有效的风控体系框架，深化风控工作创新升级。

风险管理组织架构

公司明确党委、董事会、审计风控管理领导小组、办公室在风险管控组织架构中的工作职责，由董事会作为公司全面风险管理与内部控制工作的决策领导机构，对全面风险管理的有效性负责。公司风控职能部门、各业务部门作为风险管控工作的执行机构，审计法律部则作为公司风险管控工作的监督机构。在此基础上，我们建立风险管理“三道防线”组织结构，落实各层级风险管理工作。



风险管理体系

贵航股份通过对内部环境和各项业务流程以及相关制度的优化与梳理，提升公司抵御风险的能力。我们形成了从风险控制目标设定到监督的全面风险管理体系，保证公司的经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整，将风险管理融入到企业管理的各环节。

针对重大经营风险防范，公司发布《贵州贵航汽车零部件股份有限公司重大经营风险事件报告管理办法》，以规范相关职责与程序，并建立重大经营风险事件季度监测表和年度重大风险隐患事项处置化解台账，确保防控工作有效落实。



风险文化建设

公司将风险文化建设作为日常风险管理的重要环节。本报告期内，我们开展风控专题会、组织日常相关培训，针对关键领域的风险防控进行研讨与讲解；并聘请外部讲师，对标一流财务风险与内部控制实践，推动公司全面风险管理水平的提升。

内部控制与 审计

通过持续有效的监督管理，公司与时俱进地完善内控制度，推动干部员工履职尽责，将制度优势转化为治理效能，以满足公司的发展战略和管理的需要。报告期内，我们持续完善风险管理与内部控制组织体系，依据公司风险管理与内部控制手册，不断深化内部控制相关工作。

根据上市公司监管要求以及公司经营情况，围绕“不发生系统性风险事件”的管理目标，公司总部制定内控制度汇编，分为“法人治理”、“运营管控”、“财务管理”、“党群工作”、“综合管理”五册，每年根据管理实际动态完善。截至报告期末，公司现行有效的内控制度总计241项，总部新增制度11项，修订制度25个，并编制下发内控体系相关任务清单台账，推进了公司内控建设与监督体系的全覆盖。

公司遵循内部控制评价的全面性、重要性、客观性原则，每年制定监督评价方案，围绕重点业务、关键环节和重要岗位，组织对所属子企业风控体系健全性和有效性进行监督评价，确保每3年覆盖全部子企业。2024年，公司组织总部和所属单位均开展自评价，户数占比100%。此外，公司继续执行《贵航股份审计风控合规法治管理组织机构的职责》规定，开展10个审计项目，共计发现47个问题、2个风险事项，未造成金额损失。

商业道德

贵航股份印发《关于贵航股份开展签订廉洁承诺书和廉洁合作协议的通知》《干部廉政档案管理办法》等文件制度，强化廉洁自律、诚信经营的商业道德水平，防止商业贿赂、不正当竞争、利益冲突等行为的发生。

商业道德准则

我们要求各单位中层以上干部、班子成员，以及从事采购业务、供应商管理、工程建设、固定资产管理和处置、资金收付管理等关键领域的岗位人员签订对应的《廉洁承诺书》；要求供应商填报《合作伙伴主动申报事项表》、签订《廉洁守法合作协议》，共同抵制商业贿赂和不正当竞争，并在运营过程中监督以上准则的执行情况，加强廉洁风险防控。

对于违反商业道德的相关行为，公司制定《贵航股份纪检信访举报管理办法》《问题线索处置和管理办法》等制度，建立畅通的投诉举报途径，并严格落实保密纪律，保证信访举报工作遵循“实事求是、依法依规、保障合法权利、分级负责”的原则。公司将来访、信件、电话和短信举报作为举报受理渠道，由职责部门工作人员加强信访举报宣传，引导职工群众依法、有序、如实举报。

商业道德文化建设

公司积极宣贯廉洁文化，通过开展警示学习教育、典型案例学习、采购制度培训、视频宣传、海报宣传、纪法教育月活动、重大节假日宣贯等多种形式的反腐倡廉教育活动，提高干部与员工的廉洁意识。

2024年反贪污反腐败工作绩效

反贪污反腐败举报事件数

0 件

贪污诉讼案件

0 件

开展反贪污培训总时长

238 小时

开展反贪污培训总次数

67 次

参加反贪污相关培训的员工

1,794 人次



案例

开展廉洁文化建设“1951”工程行动

2024年，公司按照新时代中航工业廉洁文化建设“1951”工程行动分解计划开展九大行动。通过清廉总部作引领、清廉单位强主责、清廉支部保落实、清廉产业链促协同、清廉家庭为保障，我们深度落实新时代中航工业廉洁文化建设“1951”工程，以“清廉·航空”新成效推动公司高质量发展。



贵州省反腐倡廉教育基地活动

02

绿色友好，低碳驱动

贵航股份秉承绿色发展理念，以国家“双碳”战略为引领，致力于推动企业绿色低碳转型和可持续发展。我们严守法律法规，构建高效的环境管理体系，强化清洁生产和污染防治，深入推进节能降耗与绿色工厂建设。同时，我们积极应对气候变化，完善碳排放管理机制，不断优化能源与资源利用效率，为实现生态环境保护与经济效益双赢贡献贵航力量。

本章所涉及的重大可持续发展议题：

- 环境管理体系
- 污染防治
- 能源管理
- 水资源管理
- 生物多样性
- 应对气候变化

本章所响应的SDGs：



环境保护

贵航股份重视环境保护，积极践行可持续发展理念，严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规和排放指标，积极开展环境管理体系建设、环境督查与污染防治、绿色清洁生产工作，强化环保合规管理。

环境管理

贵航股份致力于建立完善的环境管理体系，搭建协同高效的环境管理架构。公司严格落实《中国航空工业集团有限公司节能降碳和生态环境保护管理规定》，推动所属单位完善并遵守《环境因素识别和风险评价控制程序》《环境监测、监控管理程序》《危废处理存放管理制度》《环境保护设施设备运行管理制度》《突发环境事件应急预案》等制度，提高公司内部环境管理水平。

关键绩效

2024年
公司环保投入达
284.06万元

环境管理体系认证

公司积极推动各单位开展环境管理体系认证工作，组织各单位制定工作计划，定期通报工作开展情况，确保认证按时顺利通过，以持续提升管理效能，强化风险辨识和管控。截至报告期末，公司负有管理职责的10家所属单位均已通过ISO14001环境管理体系第三方认证。

部分所属单位环境管理体系认证证书



环境应急管理防控

贵航股份高度重视突发环境事件的风险防控工作。公司推动各单位建立健全应急预案，强化日常环保检查、开展专项整治和落实问题整改、积极组织所属单位开展环境突发事故应急演练，不断提升环境管理水平，切实防范环境事件的发生。报告期内，贵航股份未出现突发性环境事件。

应急预案体系建设

贵航股份积极推动各单位建立健全突发环境事件应急预案，明确责任分工和处置流程，确保在突发环境事件发生时能够迅速响应、有效处置，最大限度减少环境影响和经济损失。

建设项目环保专项检查

公司组织各单位开展专项整治工作，全面排查建设项目在环境影响评价、实施建设、环保专项验收等方面的问题，确保项目建设符合环保法规要求，从源头预防环境事件的发生。

问题整改监督检查

航品与质量安全部定期组织对各单位问题整改情况进行检查，确保各单位举一反三严格落实集团公司要求，杜绝“只算小账、眼前经济账”的现象，坚守生态环保底线。

案例

华科电镀汛期环境风险防控

为应对汛期环境风险，华科电镀严格按照排污许可证要求，加强污水排放检测和自动检测设备的运维管理，确保设备有效运行和污水达标排放；同时，制定专项应急预案，重点防范汛期雨污倒灌可能引发的环境事件，从而有效保障了环境安全。

公司所属企业开展突发事件应急演练：



绿色低碳
发展

环境目标进展

2024年，公司在年度综合计划中明确规定了2项考核项目，即完成国资委任期考核双碳指标、不发生环境违法违规事件，目前2项指标均达成。

此外，公司详细制定《贵航股份2024年碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》，针对单位产值能耗与碳排放、污染物管理等指标对各单位提出明确工作目标，并在年底检查目标完成情况。

贵航股份2024年节能减排和环境保护考核目标与进展

目标类型	指标	2024年目标	2024年进展	完成情况
能耗目标	万元产值综合能耗(可比价)	较2022年下降 10.5%	较2022年下降 15.2%	超额完成
温室气体排放管理目标	万元产值二氧化碳排放量(可比价)	较2022年下降 8%	较2022年下降 15.5%	超额完成
废气排放管理目标	氮氧化物排放量	较2022年下降 3%	较2022年下降 48.7%	超额完成

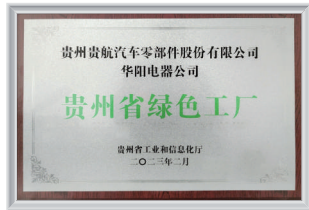
贵航股份2024年环境污染防治观察目标与进展

目标类型	指标	2024年目标	完成情况
废水排放管理目标	化学需氧量和氨氮排放总量	较2020年下降 6.4%	已达成
污染物管理目标	六价铬、镉等重金属污染物排放总量	较2020年下降 4%	已达成
	土壤污染治理率和危险废物处置率	100% 达标	已达成

绿色工厂建设进展

公司积极推动所属单位深化绿色生产实践，通过技术改造和技术措施对生产过程进行污染控制，达到节能降耗、减排控污的目的，降低环境负荷，有效提升低碳发展质效。

公司所获绿色工厂授牌（部分）



华阳电器



华阳汽零

关键绩效

截至本报告期末，
公司获评国家级绿色工厂

1 家（红阳机械）

贵州省绿色工厂

4 家（华阳电工、华阳电器、贵州华昌、华阳汽零）

获评中航工业绿色航空工业企业

3 家（万江机电、华阳电工、红阳机械）



案例

贵州华昌开展车间改造，践行绿色清洁生产

贵州华昌投入200余万元对制造车间实施改造，对工艺布置、电气线路、消防设施和车间照明等进行了更新，同时更新改造行车3台、淘汰更新老旧压铸机2台，新增1套废气处理设施和冷却循环水设施，使得车间能耗降低，生产环境变得更加敞亮、清洁及安全。



改造前



改造后

应对气候变化

公司积极应对全球气候变化挑战，持续完善气候治理架构、制定碳排放目标、开展低碳减排行动、推进绿色工厂建设和清洁能源项目、宣传培训提升员工环保意识，为实现可持续发展和绿色经济转型奠定坚实基础。

“双碳”工作架构

贵航股份高度重视气候治理，为推动公司“双碳”工作，我们成立了“碳达峰碳中和”领导小组机构，建立以公司主要领导为公司“双碳”工作第一责任人的领导机构，并下设“双碳”领导小组办公室负责日常管理工作。



贵航股份“双碳”管理架构

气候风险评估与应对

公司主动识别并分析气候风险与机遇，关注政策法规、市场动态等因素对运营的影响，及时更新应对措施，助力可持续韧性提升。

公司从实体风险和转型风险两方面识别和评估气候风险的潜在影响、程度、时间范围，并识别应对措施，同时分析气候相关机遇。公司亦向ESG专家咨询和梳理风险清单，持续与利益相关方沟通并了解其期望，协同各部门开展业务与气候风险相关分析。



风险类型		风险描述	风险应对措施	影响程度	时间范围
实体风险	急性	短期台风、暴雨、干旱等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险，导致设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列问题	对生产设备、厂房等进行加固和防护改造，提高其抵御极端天气的能力，定期检查维护确保设施安全	中-高	短期
	慢性	- 气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升，产品性能发生变化 - 干燥趋势可能导致生产用水短缺，影响生产稳定性	- 对设备和厂房进行节能改造，降低电力消耗 - 持续优化生产工艺、更换节水设备，提升水资源利用效率	中	长期
转型风险	政策和法律	- 随着“双碳”目标推进，各行业能碳管理要求不断提升 - 环保监管日益严格，公司业务涉及危险化学品的生产、经营、使用和销售，可能因自然灾害或管理疏漏导致安全生产事故、环境污染事件及职业健康危害事件，进而引发法律责任、罚款及声誉损失	- 完善“双碳”工作组织体系与工作目标规划，持续提升能碳管理水平 - 实时关注环保法规变化，提前调整生产流程与管理规范，确保公司运营合规	中-高	中期
	技术	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能导致技术创新成本增加	投入资金开展节能技改，升级环保低碳设备和污染处理技术，并确保危险化学品使用全流程的环境友好	中	中期
	市场	客户和市场对低碳产品与服务的要求不断提升，公司需增加低碳科技转型项目的成本支出，更新高耗能设备，逐步增大清洁能源的使用比例	- 稳步提升新能源汽车配套业务营业收入在整体营业收入中的占比 - 积极调整内部能源结构，推动各单位提高非化石能源消费占比，将非化石能源消费作为支撑能耗强度和碳排放强度目标的重要手段	中-高	中期
	声誉	客户、供应商等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未能满足利益相关方的要求，会带来声誉风险和自身形象受损	逐步淘汰落后产能，开展低效无效资产处置，构建有利于碳减排的产业布局，引导产业聚集和发展，积极推动各单位汽车零部件产品布局新能源汽车领域	中-高	中期

气候变化风险识别与应对举措

气候变化在给公司带来诸多挑战的同时，也催生了全新的发展契机。贵航股份主动识别气候变化所带来的机遇，并将其有机融入日常生产经营活动之中，积极培育企业转型发展的全新动力，推动企业向绿色低碳方向稳健迈进。

气候机遇识别与应对举措				
类型	气候相关机遇	应对策略	影响程度	时间范围
资源效率	更高效的生产、销售流程和资源、能源使用效率	提高能源、水资源、物料的使用效率、开展节能降耗、清洁技术改造，提升生产效率，降低运营成本	中-高	短期
能源来源	清洁能源使用	提升自发自用光伏发电等清洁能源在能源结构中的占比，降低未来能源价格上涨和碳排放交易的风险	中-高	长期
产品和服务	开发和扩大低碳商品和绿色服务	积极开发低碳的产品和服务，提高提供低碳产品和服务的能力，把握新能源汽车配套业务机遇	中-高	长期
气候适应能力	低碳转型	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，布局回收计划，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力	中-高	中期

能源管理

关键绩效

2024年
公司节能投入达
148.58万元

贵航股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，持续优化能源管理体系。公司每年更新《碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》，明确公司能源使用、碳排放相关考核指标。为科学合理分配指标，除公司总体考核外，公司还实行“一企一策”模式，结合各单位年初预测情况，针对性地分配考核指标，并纳入各单位综合计划实施考核。



2024年能源管理目标达成情况：

超额完成万元产值综合能耗(可比价)较2022年下降**10.5**%的目标。



指标		单位	2024年数值
能源消耗总量 ²		吨标准煤	5,915.27
直接能源消耗	天然气	万立方米	98.96
	柴油	吨	4.56
	汽油	吨	24.24
	煤油	吨	0.42
间接能源消耗	外购电力	万千瓦时	3,638.00
	外购热力	百万千焦	2,488.53
可再生能源消耗	自发自用的可再生能源电量	万千瓦时	64.95

节能降耗行动及成效

公司积极推动各单位梳理高耗能落后机电设备，制定了淘汰机电设备清单及淘汰计划，并纳入各单位年度技术改造和技术措施项目清单进行实施，优化各单位能源管理，实现2024年综合能源消费量较2022年下降5.2%。

案例 华阳电器采用节能设施及开展产线升级

- 电塑车间的所有白炽灯管和普通日光灯管，全部替换为节能灯。
- 投入23.8万元对集中办公区域实施装修并改造，采用中央空调集中调节温度替代老旧挂式空调，降低电能消耗。
- 对冷却供水的水塔进行升级，可根据启用设备数量实现变频可控式供水，避免水资源浪费、改造PCBA生产线的B线，将原有单轨加工改为双轨加工，在回流炉能耗不变的情况下，产能得到提升。

2.能源消耗总量涵盖直接能源消耗量与间接能源消耗量（不含可再生能源消耗量）。

低碳减排行动

贵航股份深入贯彻绿色发展理念，实施了一系列能碳管理、节能技改工作，大力探索自动化智能化的生产方式，进一步提高节能降耗、提质增效的绿色生产水平，助推传统工业由“制造”向“智造”转型升级。

温室气体排放管理

贵航股份制定温室气体排放监督与管理流程，推进各单位制定相关目标与工作计划，并进行监督与风险处理，为低碳减排行动保驾护航。同时，公司持续建设双碳专业队伍、提高专业水平，于报告期内积极组织双碳业务人员参加集团公司低碳环保专业培训，确保节能环保统计工作人员持证上岗率达100%。



贵航股份温室气体排放监督与管理流程

目标制定

根据集团公司“双碳”年度工作目标和工作要点，结合公司实际情况制定年度工作目标和工作计划。同时，结合各单位实际情况，制定双碳考核指标并纳入综合计划考核。

排放监督

每季度通过《机械行业能源节约与生态环境保护汇总表》掌握各单位温室气体排放情况。督促各单位严格执行统计报送管理要求，规范自身数据统计工作，及时报告统计监测数据、环境事件信息及其它重要情况。

风险处理

对指标存在超标风险问题，深入分析指标实现存在的问题，制定应对措施进一步挖掘，并统筹协调，确保年度指标达成。

公司严格落实《中国航空工业集团有限公司温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》要求，强化各单位碳排放数据管理，推动建立集团统一管理的碳排放、监测、盘查、报告等体系，组织重点单位（万江机电、贵州永红）编制年度碳排放报告，进一步摸清公司碳家底，为公司碳中和提供数据支撑。

2024年温室气体排放管理目标达成情况：

超额完成万元产值二氧化碳排放量(可比价)较2022年下降**8%**的目标。



指标	单位	2024年数值
温室气体排放量（范围一）	tCO ₂ e	2,531.34
温室气体排放量（范围二）	tCO ₂ e	34,246.09
温室气体排放总量（范围一+范围二）	tCO ₂ e	36,777.43
温室气体减排量（较2022年）	tCO ₂ e	2,170.00
万元产值二氧化碳排放	tCO ₂ e/万元	0.151

温室气体排放情况

可再生能源使用

公司大力推进各单位严格按照集团公司分布式屋顶光伏开发建设导则要求，开展分布式光伏开发建设，确保规范模式、统一标准、防范风险。

其中，2024年万江机电充分利用厂区部分屋顶及停车场共计23,729m²，安装625Wp太阳能光伏组件3,714块，实际装机容量2.32MWp。项目发电方式为自发自用，自发自用比例为95%。项目每年至少可节约标准煤180.78吨，年减少二氧化碳排放量约495.39吨。

目前，公司所属单位天津大起、上海永红、万江机电已建设分布式光伏，实现自发自用可再生能源电量总量达到64.96万千瓦时。



万江机电分布式光伏项目

绿色低碳文化建设

公司倡导绿色低碳办公，通过多元化的方式宣传绿色友好理念，促进员工采用更为低碳的工作方式。相关措施包括但不限于：

节能降碳
宣传教育

- 组织各单位在节能宣传周期间，广泛开展节能降碳宣传教育，采用活泼新颖、喜闻乐见的宣传形式，积极运用门厅电视、网站、OA、微信公众号、商网办公等手段，广泛宣传展示国家绿色低碳发展理念，共发表宣传文件25件
- 张贴各种横幅、宣传标语等24条，深入践行习近平生态文明思想，弘扬生态文化

绿色低碳
基础培训

- 大力倡导绿色低碳工作方式、生活方式以及发展方式，组织参与“大家话节能”之航协节能周特别活动，组织宣传教育及培训121次，参与培训3,069人次

低碳环保
专业培训

- 积极组织双碳业务人员参加集团公司低碳环保专业培训，安排有关单位参加集团公司绿色航空工业评价标准宣贯培训，以提高相关专业水平



污染防治

贵航股份积极践行绿色发展理念，严格按照国家法律法规和排污许可证要求落实废气、废水、废弃物管理程序，最大限度地减少环境污染，降低业务活动对生态系统造成的负面影响。

公司组织各单位系统梳理废水、废气、废渣排放标准、排放情况及治理设施情况，形成了《排污清单》，结合“区长”现场监督进行确认，强化风险辨识和分级管控能力。同时，公司每季度通过《机械行业能源节约与生态环境保护汇总表》掌握各单位废水、废气、危险废物等污染物排放情况，并且定期通报指标完成情况。

废水管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，督促所属单位生产线废水严格进行分质分流统一收集，各污水管采用明管收集，分别进入污水站不同收集池，采取相应处理工艺进行处理，处理合格后达标排放，杜绝偷排、漏排、超标排放行为。

公司在《2024年碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》中明确要求各单位加强排污口、污水处理设施、污水管网排查整治，同时建立季度性排放废水监测机制，全面掌握各单位废水排放情况。报告期内，公司各单位均合规排放，未发生偷排、漏排、超标排放行为。

2024年废水排放管理目标达成情况：

已达成化学需氧量和氨氮排放总量较2020年均下降6.4%的目标。



指标	单位	2024年数值
工业废水排放量	万吨	11.92
化学需氧量（COD）排放量	吨	2.23
氨氮排放量	吨	0.17

废水污染物排放



案例各单位废水处理与减排举措及成效

● 华科电镀

投入27余万元对污水处理池实施改造升级，将地下含铬废水等收集池改为地上水箱存储，增加储存能力55吨；对地下含氰废水、酸碱废水调节池等进行三布五油防腐修复，并改造为应急水池。改造项目满足了环保明沟明渠要求，提升了应急处置能力，同时废水处理能力提升50%，工业废水排放量较2022年下降12.2%。

对手工滚镀锌生产线实施全自动改造，采用高轨龙门式结构的程控自动滚镀锌生产线，降低了镀锌线清洗水840余吨，减少了清洗废水630余吨。

对阳极氧化和化学氧化生产线实施改造，现场全部采用挂具进行生产，加强了车间密闭性，设置了通风系统，降低了阳极氧化线清洗用水288余吨，减少了清洗废水216余吨。

● 贵州永红

投入1.97万元对污水处理池的污水排放设备进行维护保养，有效保障了污水处理能力。

● 华阳电器

投入51.9万元对园区雨污实施改造，实现园区内雨污管道彻底分离，避免雨污混排事件发生。

● 天津大起

购置二级能耗清洗机，实现能耗下降10%，效率提升7%，工业废水排放量较2022年下降43%。

废气治理

贵航股份严格落实《中华人民共和国大气污染防治法》要求，督促所属单位严格按照排污许可证的要求定期开展监测工作，每季度掌握各单位废气排放情况，定期通报指标完成情况。

公司的废气排放主要来自于电泳、压铸、烘干、钎焊、注塑、焊接等产线，针对废气治理，公司采用活性炭、袋式除尘、催化氧化工艺、喷淋塔中和等工艺进行处理。本年度各单位均合规排放，未发生偷排、漏排、超标排放行为。

2024年废气排放管理目标达成情况：

超额完成氮氧化物排放量较2022年下降**3%**的目标



指标	单位	2024年数值
二氧化硫SO ₂ 排放量	吨	0.27
氮氧化物NO _x 排放量	吨	0.56
烟尘等颗粒物排放量	吨	2.42
挥发性有机物VOCs排放量	吨	0.11

气体污染物排放

废弃物管理

公司一般固体废弃物的主要种类为废纸壳、生产过程中产生的金属边角料、切削金属屑、金属焊渣等；危险废弃物主要为废矿物油及沾染废油等的包装物、切屑液、废活性炭、过期化学品等。

公司每季度掌握各单位固体废弃物等污染物产生及处置情况。针对一般固废，公司依据内部废旧物资处置管理办法进行循环利用，或以竞拍的方式进行变卖处置。对于危险废弃物，公司则组织所属单位设置专用危废暂存间，并根据危险废物的管理办法要求设立相应的危险废物台账，由专人管理和登记危险废物溯源标签。公司危险废物定期由有资质的第三方公司进行转移处置，确保全年危废及时处置率达100%。报告期内，公司危废处理各项考核指标均达成，未发生环境污染事件或环境纠纷事件。

2024年污染物管理目标达成情况：

已达成六价铬、镉等重金属
污染物排放总量较2020年下降
4%的目标

已达成土壤污染治理率
和危险废物处置率达
100%的目标



指标	单位	2024年数值
一般固体废弃物产生量	吨	5,539.18
一般固体废弃物综合利用量	吨	5,495.62
一般固体废弃物综合利用率	%	99.21
危险废弃物产生量	吨	266.06
危险废物处置率	%	100

废弃物处置情况



可持续资源利用

贵航股份全面贯彻绿色低碳理念，推动可持续资源利用。公司在《2024年碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》中明确要求各单位加强资源节约和物料管理，建立严格的内部审查管控制度流程。通过推动水资源循环利用以及绿色包装材料的使用，公司持续提升资源利用效率，助力企业实现高质量的绿色发展，并为可持续发展目标的达成奠定坚实基础。

水资源管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等相关法律法规要求，每季度掌握各单位水资源管理情况，积极推动各单位通过技改技措加强水资源管理，持续推进节水管理工作。

报告期内，公司持续推动各单位充分利用循环水，重复用水率达到86.36%，其中重复用水量达106.42万吨。

指标	单位	2024年数值
新鲜用水量	万吨	16.82
循环用水量	万吨	106.42
循环用水占比	%	86.36
耗水强度	吨/万元	0.69

年度用水量

包装材料管理

关键绩效

2024年公司处置纸质、
金属废料共计

6,300吨

处置金额

2,600万元

贵航股份秉持绿色低碳的高质量发展理念，以绿色发展观念为指引，将其全面贯穿于产品的设计、生产、包装、运输等关键生产环节。在包装材料的选用与处理上，贵航股份着力提升材料的可回收性与循环利用率，推动企业向绿色友好迈进。公司建立《贵州贵航汽车零部件股份有限公司废旧物资处置管理办法（试行）》，规范了废旧物资的分类、审批、竞拍、处置等具体要求和流程。

包装轻量化

根据客户的要求制定产品包装物，注重包装材料的轻量化减量化

采用可持续包装

部分产品采用可循环再利用的围板箱进行包装

包材回收利用

对产品或供应商来料包装废弃物、发货主机的包装物进行回收使用，将其变废为宝

绿色包装与包材回收举措

03

技术创新，品质同行

贵航股份深知创新为企业发展之基，致力于构建卓越的研发体系与加速科技成果向生产力转化的能力，矢志成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。我们持续加强技术攻关和创新体系建设，力求在部分领域核心技术上实现突破，同时以精湛工艺、严谨态度及无微不至的服务，精准贴合客户需求，树立行业新标杆，引领未来。

本章节所涉及重要性议题：

- 研发与创新
- 知识产权保护
- 产品质量管理
- 客户关系
- 供应链管理
- 信息安全

本章节所响应SDGs：



本章节所回应的高财务重要性议题：研发与创新、供应链管理

治理	• 科技与信息化部负责科技管理及创新、管理创新、知识产权管理等，制定《技术创新基金管理规定》《科技进步奖奖励办法》《交大川院-贵航股份联合研发中心管理办法（试行）》等管理制度 • 规划发展部负责供应链管理，内部制定并实施《贵航股份采购管理办法》《废旧物资处置管理办法》、《供应商评价管理办法指引》等管理制度
战略	• 持续加强技术攻关和创新体系建设，在部分领域核心技术逐步实现突破；加大研发投入，持续推动科技创新成果转化，以科技创新成果赋能行业发展 • 实施从原材料采购到成品交付的全链条质量管控；从供应商准入、采购、评价等开展全流程管理；主动识别、评估、应对和监控可能影响供应链正常运作的各类潜在风险，及时降低风险对业务的影响
影响、风险和机遇管理	• 系统推进研发体系建设：与国内高校和研究机构形成长期合作创新伙伴关系，通过合作项目等形式，开展产品创新和科学技术成果转化；加强贵航股份技术人才队伍建设，不定期开展交流研讨、案例分享等技术交流活动 • 强化供应链风险管理：公司根据供应商实际供货产品的重要度、产品的技术含量、单件产品资金占比等因素，对供应商进行分类管理；针对质量管理体系认证等多方面指标进行资质审核；公司从质量、交付、服务、价格四个维度对供应商进行每季度综合评价
指标与目标	报告期内， 产品召回 “0” 市场重大质量事件 “0”

产品研发与创新

科研创新 机制与成果

关键绩效

报告期内
公司全年研发投入

1.56 亿元

研发投入
占营业收入比

6.55%

研发人员共计

672 人

研发创新管理

公司始终将创新研发置于发展的核心位置，不断加大研发投入，持续推动科技创新成果转化，以科技创新成果赋能行业发展。公司制定《技术创新基金管理规定》《科技进步奖奖励办法》《交大川院-贵航股份联合研发中心管理办法（试行）》等一系列内部管理制度，明确技术创新、奖励机制的指导原则与操作流程。同时，公司通过与国内高校和研究机构形成长期合作创新伙伴关系，通过合作项目等形式，开展产品创新和科学技术成果转化。



华阳电工智能航空项目荣获

‘创客中国’大赛一等奖：创新引领航空安全新高度

2024年，贵州华阳电工有限公司自主研发的《智能航空—主备双模式自动电传油门台的研究与应用》项目，通过引入主备双模式设计理念，显著提升航空器飞行的高可靠性和安全性，为航空器的飞行安全提供了有力保障。在第九届“创客中国”贵州省中小企业创新创业大赛决赛中，贵州华阳电工有限公司凭借该项目荣获企业组一等奖。



获奖证书



万江机电：

第五代雨刮电机的降噪创新突破

为满足市场对低噪音产品的需求，万江机电的研发团队成功研发第五代雨刮电机。基于前四代雨刮电机的技术积累，公司通过专业噪音测试平台、高精度传感器及风洞模拟试验，实现降噪技术突破。此创新不仅赢得市场广泛赞誉，更大幅增强公司竞争力，为行业降噪技术开拓了新方向。

创新人才建设

公司重视创新人才建设，制定《贵航股份技术专家评选工作实施方案》等研发人才管理办法，不断加强贵航股份技术人才队伍建设，不定期开展交流研讨、案例分享等技术交流引导广大技术人员成长成才。本年度，公司完成技术专家的选聘，根据专业分类和企业发展共选聘了27名技术专家，结合中航工业及中航汽车评聘的技术专家资源，形成了61名技术专家组成的专业队伍。

案例

贵航股份开展芯片国产化应用技术交流

为贯彻中国航空工业集团管理理念，落实公司领导要求，贵航股份举办“芯片国产化应用及电子研发经验分享”技术交流会。研发中心及所属单位分享了相关项目案例，与会人员就实际问题展开讨论，分享解决方案。活动促进了知识共享与技术交流，助力芯片国产化进程。



电子研发团队技术讨论

知识产权保护

贵航股份高度重视技术人才及其科研成果，通过奖励制度吸引及保留技术人才。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，内部制定《专利和著作权管理办法》《知识产权工作奖励办法》等，通过制定多项细则，规范专利申报流程、管理架构、培训制度及奖励发放等方面的要求，以进一步加强对知识产权的保护及引导员工提高对专利创造与保护意识。

关键绩效

报告期内 申请新专利数	其中发明专利	专利授权	其中发明专利	每百万营收有效专利数为
139项	50项	75项	26项	0.18
新产品开发项目数	新产品销售收入			
489项	81,120万元			



数字化赋能

贵航股份紧跟社会数字化发展趋势，搭建专业、成熟、先进的智能化管理模式，全面部署数字化管理系统，实现产品线的标准化、数据化、精细化成本管理和精益管理，全面提升精细化管理水平。

数字化洞察:深入剖析价值流

- 变革管理模式:从传统部门、车间功能分类式运营管理转变为以产品线为基础、服务于产品价值流动的管理模式。
- 建立精益产品线:对标内外部标杆企业，以客户需求为纲，基于产品生产标准工艺路线进行产品族划分，建立“端到端价值流”精益产品线，实现产品价值的高效流动和最大化利用。

数字化生产:优化流程提效率

- 标准产品线数字化转型:通过MOM项目实施，整合生产计划、生产执行、工艺质量管理、物流管理等多环节数据，实现制造过程的全面数据化。
- 数据驱动生产过程优化:利用整合的数据优化排产调度，实时监控设备与生产进程，并集成产品价值流动过程各环节数据，运用精益工具持续改善，提升生产运营水平。

数字化精细管理:实时监控保质量

- 产品线导向管理:重构SAP系统，以产品线为核心，优化成本控制与决策支持。
- 系统整合与智能管理:打通MOM、SAP与低代码平台，实现数据实时分析、精准核算与高效交互。

数字化管控标准化:构建精益管理模式

- 数据驱动的精益管理模式:利用精益管理平台集成分析运营数据，实现数据到机会、机会到精益、精益到数字、数字到收益的转化，形成闭环的精益管理模式。
- 聚焦产品线运营的指挥作战系统:以数据为核心，设定核心指标，搭建产品线运营指挥系统，促进全员改善，实现降本增效，提升精益能力和素养。

精益数字化产品线运营管理变革

案例

贵航股份开展数智制造平台建设项目

贵航股份与华为云、赛意信息合作建设数智制造平台，旨在通过整合业务流程、系统、数据和技术，实现标准化管理和高效协同，推动公司在数字化转型。下一步，公司将依托数智制造平台建设，持续打造数字化竞争力，助力提升基础能力和新型工业化水平。



数智制造平台建设项目启动会现场

案例

贵州华昌智能钥匙产线数字化仿真优化

2024年6月，贵航股份联合上海交大科研人员，在贵州华昌公司实施“智能钥匙产线数字化仿真”项目。该项目基于工厂实际布局，通过工业软件构建了1:1的数字化虚拟产线，实现了端到端价值流的数字化仿真。这使得公司能够预判产线平衡率及设备利用率等关键指标，并评估产线是否能满足从订单接收到产品交付的全流程要求。经过改善措施，我们将打磨工序中零件停留时间从4万秒降至100秒内，显著提升了生产线的精益改善效率。



产品质量与客户服务

贵航股份始终秉持“客户第一”的理念，持续优化质量管理体系，强化质量管理工作，全力聚焦产品质量提升，以优质产品助力企业稳健前行。

质量管理体系

产品质量管理

公司始终秉持质量为先的准则，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《质量管理条例》等法律法规，制定并执行《质量管理手册》《质量程序》等内部管理制度，明确规范质量相关操作与标准。同时，公司严格按照中国航空工业集团《航空武器装备质量问题归零实施要求》，对自身关于质量问题归零的制度进行了全面更新，本年度增加归零七步法，进一步完善了质量管控体系，为产品质量提升筑牢了坚实基础。此外，公司制定《内部审核控制程序》等程序，每年定期通过质量管理内部审核的方式保证体系运行的充分性和有效性。

关键绩效

截至报告期末
公司所属单位均已通过相关质量体系认证

获得GJB9001C国军标质量管理体系认证
7家

获得IATF16949汽车质量管理体系认证

7家

获得AS9100D航空航天质量管理体系认证

3家



部分所属单位质量管理体系认证证书



为强化产品质量管理，确保产品自原材料入库至成品出厂的每个阶段均达到严格的质量标准，公司制定并实施了一系列检验控制程序。

质量检验与控制流程

入库检验：

实施《入库检验控制程序》，对所有入库物料进行检验，保证符合技术规范 and 法律法规

生产检验：

依据《过程检验控制程序》《首件检验制度》《零组件、半成品抽样检验控制程序》，对生产中的产品进行严格检验，确保工序间合格转序

出厂检验：

执行《出厂检验控制程序》，对完成生产的产品进行最终检验，确保产品完全符合规定要求

此外，公司致力于打造“全员负责、全员参与”的质量文化氛围，通过开展年度QC成果发布会，提升全员质量意识。

案例

贵航股份2024年度QC成果发布会举行

2024年，贵航股份成功举办年度QC成果发布会，邀请华阳电工、华阳电器等6家企业共12项设计、工艺、管理领域QC课题参与。在会上，公司高层强调QC活动应结合降本增效与精益管理，鼓励成果固化与应用。同时，发布会现场，QC发布人全方位展示了QC活动成果，评委从选题、原因分析、对策与实施、措施效果、汇报情况、课题特点六个方面，对每个QC成果进行了点评与打分，提出了宝贵的意见与建议。



QC成果发布会现场

产品召回与撤回

为切实保障客户健康与安全，贵航股份各所属单位制定《售后质量问题处理规定》《退回产品控制程序》《顾客退回故障件的处理管理规定》等管理制度，以增强产品安全突发事件应急能力，完善相关工作规范。

报告期内，本集团未发生已售或已运送的产品因质量与安全理由而须召回的事件。

打造优质服务

提升客户满意度

贵航股份在向客户提供高质量产品的同时，始终关注对客户权益的保护，旨在提升自身服务水平。公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》相关法律法规制度，所属单位分别制定《顾客满意度监视和测量规定》《顾客满意度监视与测量控制办法》等客户满意度调查管理制度，切实保障客户合法权益。

公司重视消费者的反馈和意见，每年定期通过调查问卷、现场了解、走访等形式，向客户发放调查表，通过多维度调查全面了解客户对本集团产品及服务的意见和反馈，形成《顾客满意度分析报告》，并依照客户反馈意见及时优化服务流程、提升服务质量与标准。



客户反馈与投诉

贵航股份持续完善客户投诉处理体系，所属单位制定《顾客沟通控制程序》《服务控制程序》《售后服务程序》《客户抱怨信息管理办法及流程》《客户报怨台帐》等内部管理制度，以指导公司的产品质量投诉工作。公司通过对客户投诉相关的常规情况进行日常监控和记录，及时预防和纠正不良事件的发生，并对客户反馈信息进行立即响应处理。

关键绩效

报告期内
公司共受理客户投诉事件

111件

投诉按期处理率

100%



保护客户隐私

贵航股份严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》中关于个人数据保护的相关法律条款，内部制定《商业秘密暂行管理办法》《工作秘密制度》《质量诚信控制程序》等制度，切实保障客户信息安全与隐私权益。

公司以合理合法的方式从客户或其他个人处收集信息。对于保密信息，公司会与对方签订保密协议，保障保密信息的安全。报告期内，贵航股份未发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。



供应链管理

供应链管理体系

在供应链管理方面，贵航股份坚持遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，从供应商准入、采购、评价等开展全流程管理。公司内部制定并实施《贵航股份采购管理办法》《废旧物资处置管理办法》《供应商评价管理办法指引》等管理制度，进一步明确采购人员的职责，以规避供应链风险，确保供应链的稳定性和高效性。

关键绩效

报告期内
新增准入供应商

71家

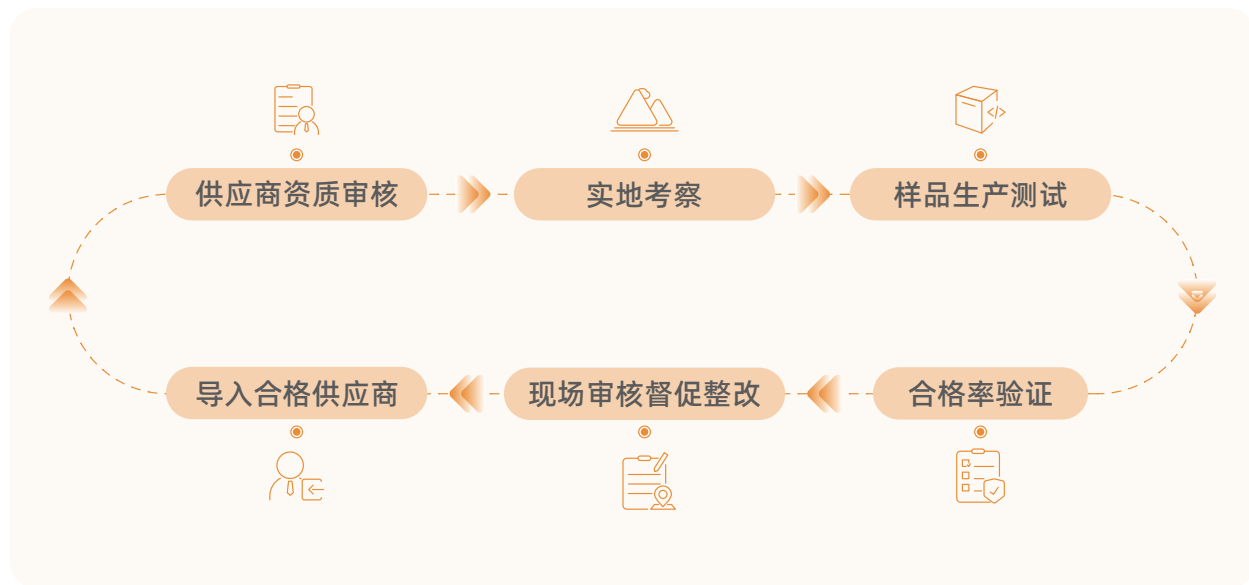
淘汰

21家

供应商准入与分类

为加强供应商管理能力，贵航股份所属单位制定并实施《供方管理制度》，明确合格供应商准入流程与考评制度。

公司根据供应商实际供货产品的重要度、产品的技术含量、单件产品资金占比等因素，对供应商进行分类管理。在供应商筛选，准入环节，我们针对GJB9001或GB/T19001、ISO 9001质量管理体系认证等多方面指标进行资质审核，加强供应商导入流程的有效性与规范性。



供应商质量管理流程

供应链风险管理

贵航股份识别、评估、应对和监控可能影响供应链正常运作的各类潜在风险，及时降低风险对业务的影响，保障供应链的稳定性和连续性，提高业务的韧性和竞争力。

供应商评价

公司从质量、交付、服务、价格四个维度对供应商进行每季度综合评价，根据评价结果，将供应商分为金牌、银牌、铜牌、黄牌、红牌五个级别，同时增加优秀供应商的订单份额，并对评价较低的供应商进行帮扶改善或取消资格。

供应商风险管理

为有效识别、评估和控制供应商风险，确保供应链的稳定性和可靠性，公司制定了系统化的供应商风险管理流程。该流程通过明确风险等级划分、规范整改要求、强化评估与验证机制，全面提升供应商管理水平，保障供应链的高效运行。

关键绩效

截至报告期末
公司供应商总数为

878家

境外供应商

2家

开展供方现场质量审核

324家

提出整改问题

455条

整改完成率

100%

风险等级划分

一级风险供应商：

I类供应商年度评定为“铜牌供应商”；
II类供应商年度评定为“黄牌供应商”。

二级风险供应商：

II类供应商年度评定为“铜牌供应商”；
III类供应商年度评定为“黄牌供应商”。

风险通知与整改要求

经供应商管理部门领导批准，向风险供应商下达《风险供应商整改通知单》，说明事由并要求其提供解决方案。

风险等级划分

供应商管理部门在收到整改报告及整改证据后的15个工作日内，组织相关部门对整改措施的有效性进行跟踪验证；
验证通过的，恢复供应商正常状态；验证未通过的，按整改无效处理。

整改期限与措施

一级风险供应商：

整改期限最长为三个月；
整改无效或效果不明显的，采购部门立即启动替代供应商开发方案。

二级风险供应商：

整改期限最长为六个月；
整改无效或效果不明显的，升级为一级风险供应商，并按一级风险条款处理。

供应商风险管理流程

同时，贵航股份高度重视原材料与产成品供应链的稳定性和安全性。公司在原材料与产成品供应中断防范方面，通过全面风险评估、多元化供应商合作、信息化物料管理、合理库存管理、灵活生产计划以及制定有效应急预案等措施，确保供应链关键环节的安全与稳定，有效应对紧急突发情况，保障市场需求的满足。此外，公司建立《失信供应商清单》，对于列入清单的失信供应商，公司依据相关制度采取针对性的应对措施，以维护公司的合法权益和供应链的稳定。

04

以人为本，同心凝聚

贵航股份始终坚持以人为本的理念，以合理公平的待遇和全方位的培训制度促进人才的全面发展，不断增强团队凝聚力，注重员工的职业发展与身心健康，实现员工与企业共同成长。同时，公司积极参与乡村振兴和公益事业，以实际行动回馈社会。

本章节所涉及重要性议题：

- 雇佣与薪酬福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 乡村振兴与公益慈善

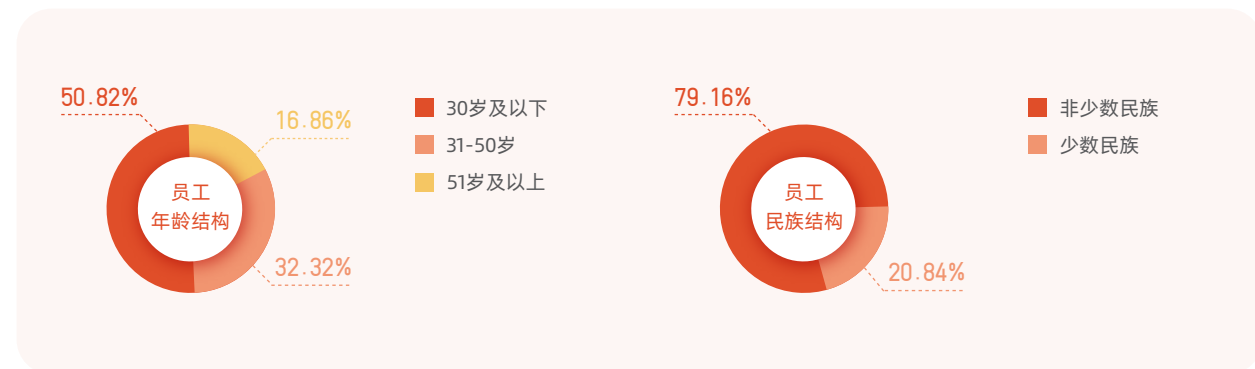
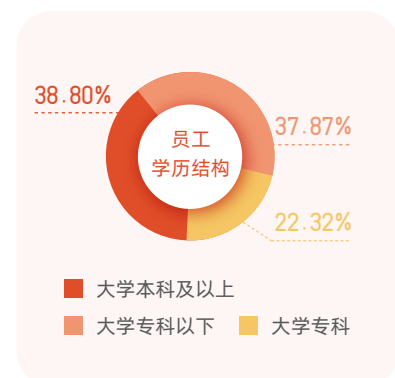
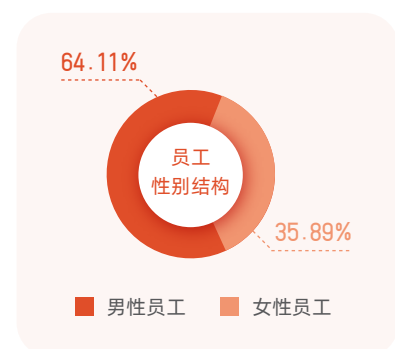
本章节所响应SDGs：



员工权益与人才发展

贵航股份将维护员工权益作为可持续发展的关键，严格遵守法律法规，提供全面的福利保障，营造多元包容的工作氛围。公司注重人才发展，实施有竞争力的薪酬体系，完善培训制度，助力员工成长，提升员工归属感，构建和谐稳定的劳动关系。

合规雇佣



平等雇佣

贵航股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，结合企业自身情况，制定《贵航股份招聘管理制度》《贵航股份劳动合同管理办法》等规范性文件。在招聘管理中，公司明确秉持公平、公正、公开的原则，确保招聘过程机会均等、竞争公平、择优录取。

贵航股份坚决杜绝使用童工和强迫劳工等违法违规行为，积极反对任何形式的歧视，致力于构建和谐稳定的劳动关系。报告期内，公司劳动合同签订率达到100%，全年未出现雇佣童工或强迫劳动等情况。

◎ 员工情况

贵航股份承诺对所有员工给予充分尊重，积极营造包容、平等、充满爱心和友好的工作环境。截至报告期末，贵航股份在岗职工人数为3,369人，其中有1,209名女性员工，占总数的35.89%，拥有5名女性高管，占高级管理层的12.82%。公司坚持落实政府关于保障残疾人就业的相关要求，截至报告期末，残疾人员工人数为30人。此外，公司少数民族员工为702人，占总数的20.84%。

薪酬福利体系

员工薪酬管理

公司坚持按劳分配原则，积极制定并落实《贵航股份薪酬管理制度（修订）》《贵航股份总部在岗职工福利待遇管理规定》等管理制度，明确薪资结构以及计算方法，构建包含绩效奖金、技能工资、工龄工资等在内的多元化薪酬福利体系，不断优化员工福利待遇，以创新驱动，价值创造为导向，建立科学分配机制，充分发挥薪酬福利激励作用。

公司制定并执行《贵航股份绩效考核管理制度（修订）》《贵航股份所属企业绩效考核管理办法（修订）》，为员工晋升提供重要依据和条件，设立清晰明确的绩效评估与晋升流程。

薪酬制度中特别设立了创新贡献奖，激励给企业发展创造突出价值的市场开发、产品研发的人员，体现了公司对员工创新的重视和支持。

员工职业发展

贵航股份制定《贵航股份岗位晋升管理制度（试行）》，致力于打造多元化的职业发展路径，设计涵盖横向发展与纵向发展的全方位职业发展通道。

公司将岗位划分为管理、职能、技术、市场和生产等5大职系，并进一步细分为22个子序列，设计不同的晋升等级。员工晋升将综合考量基本任职条件、专业技能、绩效表现、人才培养能力、学历、工作年限以及职称或资格证书等多维度因素，从而为员工提供公平、透明且多元的晋升机会，助力其职业成长与个人发展。



贵航股份岗位体系

贵航股份制定《贵航股份人才领航工程实施方案（试行）》《贵航股份专家团队管理办法（试行）》等人才管理制度，持续优化干部队伍结构，充实领导力量。2024年，公司结合市场化选聘、内部竞聘和组织选拔等方式，提拔任用了所属单位领导人员12人，并开展了年度所属单位领导班子和领导人员综合考核评价和选人用人工作检查，完成新任职领导人员三个月及一年期考核24人次，完成8名委派会计机构负责人的任职考核。

员工关怀与福利

贵航股份高度重视员工关怀与福利保障，通过建立健全相关制度体系，全方位支持员工的身心健康与生活福祉。公司制定《职工帮扶救助基金管理办法》《工会经费使用管理办法》，明确了以公司党委和工会为核心的管理责任主体，采用分层级、分单位的管理模式，确保慰问工作精准、高效地覆盖每一位有需要的员工。

◎ 员工福利保障

贵航股份为员工提供全面且贴心的福利保障，除了保障法定节假日、社会保险、住房公积金等法定福利外，每年亦持续为员工提供一系列补充福利，包括每月发放餐费补贴、每年7月和12月各发放防暑费和取暖费，以及定期组织员工体检。

公司严格实施八小时工作制度并严格控制加班，实行每日工作时间不超过八小时、平均每周不超过四十四小时的工作制度。如因市场需要延长工作时间，则工时应每日不超过三小时、每月不超过三十六小时，确需加班的单位需按审批程序批准后安排。

案例 贵航股份劳模参加珠海航展

贵航股份在黔单位6名劳模先进代表参观了第十五届珠海航展和无人机展，深入了解航空航天技术的最新成果和发展趋势，切身感受中国航空工业“新质”蜕变的蓬勃生机和力量，亲眼看见装备有自己参与设计研发零部件的战鹰翱翔蓝天，增强了对航空事业的无限热爱。



贵航股份劳模参加珠海航展

◎ 员工关爱

公司出台《职工帮扶救助基金管理办法》，设立专项基金，秉持“救困、救急”的宗旨，为家庭经济困难或因意外事故、重大疾病等陷入困境的员工群体提供及时、有效的经济援助，帮助他们渡过难关。

报告期内，公司不断建立健全党建引领、联系广泛、服务职工的工会关爱体系，开展为职工办实事项目40余项，投入资金200余万元，如华阳电器电动车棚改造、华阳电工职工活动中心修建等；通过医疗救助、金秋助学、困难救助 60 余人次，发放慰问救助金 17.1万元，不断打造有温度、有情怀的“职工之家”，切实增强员工的归属感与安全感。

◎ 文体活动

在推动企业可持续发展的过程中，贵航股份始终将企业文化活动作为员工文化建设的重要组成部分。公司制定《贵航股份文体活动管理办法》，并通过组织参加三线贵州航空工业创建60周年主题音乐会，举办“乒搏新时代·奋进新征程”乒乓球赛、“暖心铸魂聚力笃行”职工好声音歌唱比赛、第四届职工游泳比赛、庆祝贵航股份成立25周年文艺汇演等一系列丰富多彩的文化活动，展现了团结奋进的文化氛围，不仅增强了员工的归属感和凝聚力，还提升了企业的文化软实力和社会形象。

案例 贵航股份乒乓球赛

贵航股份主办“乒搏新时代·奋进新征程”职工乒乓球赛，不仅丰富了股份公司干部职工的业余文化生活，在充分展示运动员水平、提升员工身体素质的同时，进一步增进了兄弟单位与同事之间的友谊，大大提高了工作凝聚力。



贵航股份乒乓球赛

案例 庆祝贵航股份成立25周年文艺汇演

2024年贵航股份举办了庆祝公司成立25周年文艺汇演，表演涵盖歌曲、舞蹈、诗朗诵等艺术形式，歌颂了三线建设先辈们的艰辛创业历程和无私奉献精神，表达了对企业的深深热爱和对未来发展的美好期许。参演节目均是由公司干部职工自编自演，充分展现了大家团结一心、积极向上的精神风貌和多才多艺，进一步增强了员工的创造力、凝聚力和归属感，激发大家对企业的认同感和对未来的信心。



庆祝贵航股份成立25周年文艺汇演

民主沟通参与

贵航股份强化民主管理，多管齐下促进劳动关系和谐稳定。公司各级工会落实职工代表大会制度，做到按期召开，按时签订集体合同。我们坚持和发展全过程人民民主，突出职代会、职工大会在涉及职工利益的制度制定、公司改革中的作用。

报告期内，公司完成全级次职工满意度调查，针对公司环境、质量与品质管理、部门协调、人力资源工作、领导干部评价等多个维度开展满意度调查。2024年度调查结果显示，公司员工平均满意度为86.58%。

基于自2020年来的满意度调查结果，公司进行了系统性分析，形成调查报告，并向党委领导专题汇报，开展各单位满意度调查整改季度跟踪，纳入党建工作清单季度检查推进，党委领导将整改情况纳入本人工作要点，督促整改落实。所属各单位针对职工评价相关项目制定整改方案并季度跟进落实。

人才培养与发展

关键绩效

报告期内
公司员工培训总投入
275.22 万元

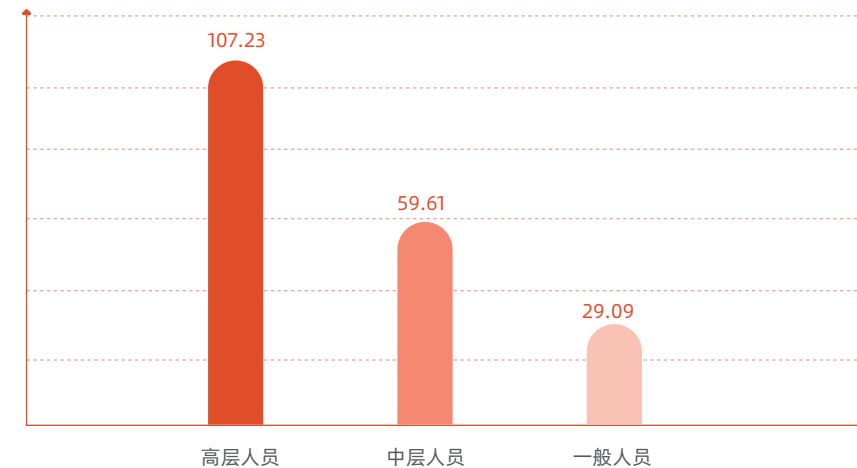
员工培训覆盖率
100 %

培训总时长
10.63 万小时

人均培训时长
31.55 小时

贵航股份制定《贵航股份员工教育培训管理办法》培训制度，对培训类别、流程管理、费用管理等内容做出详细规定，规范培训管理工作。公司制定贵航股份2024年度培训计划，并按时完成，其中包括党的理论思想培训、新员工入职培训、领导力和管理能力培训、安全生产培训、职业健康等，推动领导人员和专业人才的政治能力、管理能力、领导力、专业技能持续提升。

按层级划分人均培训时数（小时）



公司原有集团级和汽车级技术专家35人，本年度新选聘公司级技术专家27人、市场专家9人，专家队伍持续壮大，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑。

案例 贵航股份领导力与管理能力提升培训

为进一步提升管理者的综合能力，推动公司高质量发展，贵航股份举办了以“领导力与管理能力提升”为主题的专项培训。此次培训由股份公司中层以上领导干部、所属单位领导班子和后备干部参加，进一步增强了管理层的战略思维、团队协作和决策执行能力。



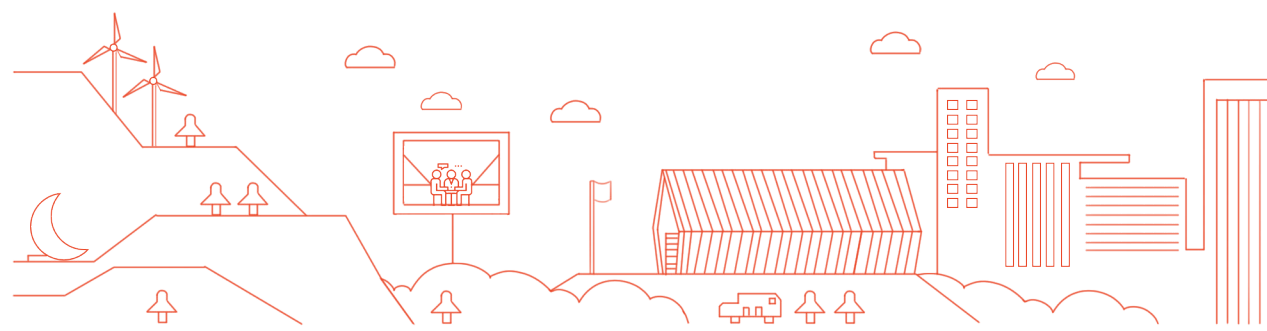
贵航股份领导力与管理能力提升培训

案例 万江机电为新员工举办“激情点燃梦想 凝聚成就未来”户外素质拓展活动

为提升新员工之间的沟通、信任和协作能力，增强团队凝聚力和执行力，万江机电在美丽的龙里大草原成功举办了以“激情点燃梦想 凝聚成就未来”为主题户外素质拓展活动。此次活动增强了新员工团队协作意识，为今后的高效工作奠定基础。



户外素质拓展活动现场



案例 贵航股份电子技术及仿真技术交流培训会

贵航股份举办首次电子技术及仿真技术交流培训会，促进公司技术人员进行技术交流分享、提升技术人员能力，成为技术人员展示自身的一个平台，助力公司在技术研发、科技创新等方面不断取得新突破。



贵航股份电子技术及仿真技术交流会场

案例 贵航人才战略特色品牌“雏鹰”助学计划

贵航股份的“雏鹰”计划自2007年在万江机电公司试点，于2017年全面推广，成为公司人才战略的特色品牌。该计划响应国家扶贫政策，通过资助“985”“211”大学新生的学费、住宿费、往返路费、书本费、勤工俭学费及每月生活费，吸引优秀人才，履行社会责任。学生在学期间与企业互动，假期实习，增强对企业认同感。毕业后，公司提供职业晋升通道、安家费、购房补贴等福利，助力其快速成长，提升忠诚度。

“雏鹰”计划自2017年在贵航股份全面实施以来，共引进93名“雏鹰”，资助费用达574余万元。2024年，公司签订了12名优质“雏鹰”人才，进一步充实了后备人才力量。

职业健康与安全保障

贵航股份高度重视员工的职业健康与安全，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，积极采取有效措施管理潜在风险。公司全面落实安全健康管理体系、贯彻总体安全观，全力营造安全、舒适且健康的工作环境，全方位保障员工在工作过程中的健康与安全，确保每位员工安心工作。

职业健康与安全 管理体系

安全生产

公司制定《安全生产管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》《总部安全生产责任制》等一系列安全管理制度，对各单位安全事故责任追究、隐患排查治理、应急救援等方面工作进行详细要求及规定。公司全面落实安全生产责任制，完成全员安全生产责任制编制、备案和安全生产履职清单；分级分类组织安全生产培训，组织安全生产应急救援演练，提升全员安全生产理念，坚守安全底线。

公司按照“三管三必须”要求，结合总部最新部门设置和部门职责，修订《贵航股份总部安全生产责任制》，完善《公司领导现场督查检查表》，明确了每季度各“区长”的检查项目和内容，切实推动责任片区压实工作，本年度共开展33次现场督查。

此外，为进一步发挥安全生产专业人才作用，加强贵航股份安全生产专家队伍建设，公司对各单位安全生产专家情况进行摸排，各单位按照评选条件初步申报19名专家，其中安全生产现场管理专家13人，安全生产体系管理专家2人，拥有中级（电气）工程师及注册二级机电专业建造师1人。

职业健康安全体系

公司积极推动各单位开展职业健康安全管理体系和安全生产标准化认证工作，组织各单位制定工作计划，定期通报工作开展情况，确保各单位按时顺利通过认证，持续提升安全管理效能，强化风险辨识和管控。截至报告期末，公司负有管理职责的10家所属单位均已通过ISO45001职业健康安全管理体系第三方认证。



ISO45001职业健康安全管理体系部分单位认证证书

职业健康与安全 目标与行动

职业健康与安全生产目标

为推动公司安全生产治理模式向事前预防转型，公司制定《贵航股份2024年安全生产工作要点》，明确了6项工作目标。报告期内，公司6项目标均已达成，各单位安全生产费用使用比例符合要求。

《贵航股份2024年安全生产工作要点》6项工作目标

● 生产安全事故

杜绝较大及以上生产安全事故，减少一般生产安全事故，轻伤及以上人数为0.5‰以下

● 安全生产治本攻坚三年行动

2024年阶段性任务完成率100%

● 涉军单位安全生产标准化

2024年复评通过率100%

● 职业健康安全管理体系认证

有科研生产现场的单位职业健康安全管理体系认证通过率100%

● 重大事故隐患整改

重大事故隐患整改完成率100%

● 培训持证率

主要负责人培训持证率100%



报告期内，公司组织各单位梳理了2020年以来的事故教训，建立《教训清单》，并组织各单位深入剖析事故教训，以案为鉴。公司将各单位II级危险点情况、当前重点风险事项以及专家和公司领导现场督查发现的问题隐患纳入其中，实现问题隐患分类建账、分级督办，加强对问题隐患整改闭环工作。教训清单和隐患清单采用在线文档编制，实现信息内容共享、数据实时更新。

关键绩效

报告期内，公司因工亡故的人数为

0

因工伤损失工时数为

0

工作场所员工事故发生为

0



案例 扎实推进治本攻坚三年行动，着力向事前预防转型

公司以落实集团公司安全生产治本攻坚三年行动方案为引领，组织制定了《贵航股份安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）》，并细化了任务分解表。推动万江机电、华阳电工和红阳机械开展汽油煤油清洗工艺替代研究，实现采用绿色环保清洗剂替代汽油煤油清洗。组织华科电镀开展有氰电镀工艺替代，制定工作方案，成立专项工作小组，共享集团公司有氰替代资源信息，定期督促跟踪工作进展，做好协同和支持，确保2025年底提前完成集团目标。此外，华科电镀积极采取技防对危化品库房加装监控报警系统和防盗电网，对电镀线用蒸汽加温管替代电加热管，对老旧镀铬生产线和污水处理池实施改造，提升了本质安全水平。



公司安全生产治本攻坚三年行动相关图片

案例 冬季安全生产暨重大事故隐患排查整治工作

公司组织各单位开展冬季安全生产暨重大事故隐患排查整治工作，召开专题会传达地方政府和集团公司对安全生产工作相关要求，部署安全生产重点工作。会后，公司领导带队对公司所属单位开展了现场督查，要求各单位要紧盯企业生产经营、项目施工、地产租赁、危化品、燃气、餐饮、宿舍等重点领域和关键环节，认真仔细落实重大事故隐患排查整治工作，做实做细今冬明春安全生产工作。报告期内，公司未发现重大事故隐患。



冬季安全生产暨重大事故隐患排查整治工作

公司结合实际情况，在各单位综合计划中设置了6项职业健康和安全相关的考核项目，明确了考核要点，细化了计分规则。2024年各单位均已达成目标，未发生降级扣分事件。

关键绩效

报告期内,各单位做好工作场所职业病危害因素和人员进行检查，确保作业人员岗前、岗中、离岗职业健康检查率达到

100 %

检查结果告知率达到

100 %

从业人员职业伤害保险投入

355.44 万元

投保覆盖率

100 %

新增职业病人员

0人

仅新增职业禁忌症1人（噪声职业禁忌）且已进行转岗，实现职业禁忌证相关人员转岗率

100 %



职业健康与安全 文化建设

职业健康与安全生产培训

公司积极推动各单位结合专题培训、安全生产月、消防宣传月等活动，开展线上与线下相结合的安全培训和活动，加强安全生产和职业健康知识普及。为强化全员安全意识，贵航股份围绕安全生产月举办一系列活动，营造浓厚安全文化氛围，推动企业安全生产形势持续稳定向好。



贵航股份安全生产月启动会

关键绩效

报告期内，公司组织安全生产培训

7,337 人次

员工接受安全生产培训总平均时数为

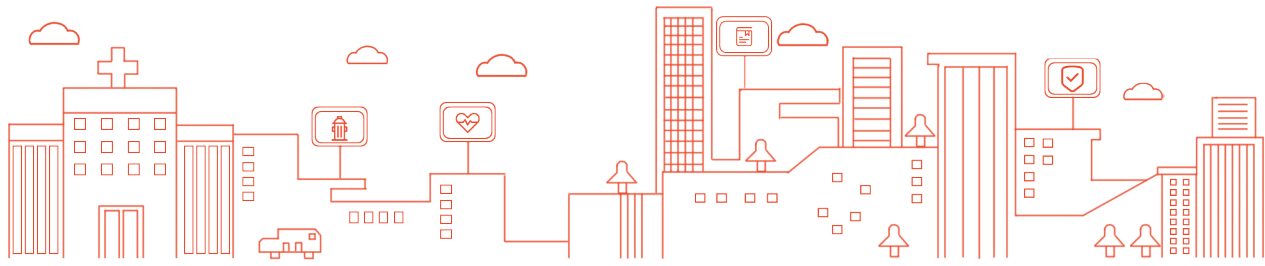
7.45 小时

安全生产培训总时数

25,097.50 小时

公司年度开展应急演练、消防演习等演练次数

191 次



案例

公司围绕安全生产治本攻坚三年行动要求，开展安全生产月活动

安全生产月期间，公司在商网办公网络学院开设安全生产应知应会在线测试，组织总部各部门负责人、各单位班子成员100%参与答题。邀请省应急管理厅专家对各单位重点区域及场所开展隐患排查，提高各单位隐患排查的专业性和排查质量，本次专家检查的问题，明确了对应的标准规范并给出了整改建议。



贵州省应急管理厅专家现场指导

案例

华阳电工安全知识趣味答题活动

华阳电工以“安全宣传咨询日”为契机，开展了安全知识趣味答题活动，通过员工与安全人员之间的互动交流，向员工传递如防火、灾害防护等各种安全知识和技能，120余名员工踊跃参与答题活动，充分营造了人人学习安全知识、个个提升应急技能的氛围。



华阳电工安全知识趣味答题活动

案例 各单位开展应急演练及教育培训

2024年，各单位结合实际开展了一系列应急演练及教育培训活动，进一步提升了员工实操技能和安全意识。其中，天津大起、红阳机械主动邀请消防部门协助开展培训与指导。



天津大起邀请消防部门开展消防安全培训



红阳机械邀请消防部门开展应急演练



华阳电工组织新入职员工开展消防安全培训



华阳电器开展园区消防应急演练



华科电镀实操灭火器

此外，贵航股份督导各单位为劳动者配发符合标准的个体防护用品，进行必要防护用品使用培训，确保防护用品配备与使用，并结合“区长”现场督查对各单位开展劳保用品正确使用检查。

职业健康与安全生产宣传

贵航股份通过多元的形式，强化员工的安全意识和防范意识。公司各单位广泛张贴职业健康与安全生产相关宣传海报、摆放宣传展板，发放宣传资料，深入推进全公司职业健康与安全教育及文化建设。



职业健康与安全生产宣传

携手社区发展

贵航股份始终将社会责任融入企业核心价值观，积极投身乡村振兴与爱心公益事业，致力于通过实际行动回馈社会，传递温暖与希望，为乡村振兴和社区发展贡献力量。

乡村振兴与社会贡献

贵航股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记关于做好“三农”工作的重要指示，深入贯彻落实中国航空工业集团、贵州省委关于乡村振兴的有关要求，以集团公司、工作组乡村振兴工作计划、乡村振兴责任目标为导向，主动担当、积极作为，全面完成乡村振兴定点帮扶各项指标。

2024年，公司策划并组织召开2024年紫云工作组乡村振兴推进会，与县委政府签订《定点帮扶协作框架协议》，为定点帮扶工作融入县域发展、依托地方力量、提升帮扶成效奠定了基础。作为集团乡村振兴紫云县工作组副组长单位，公司及所属单位领导先后到紫云县开展调研督导10余次，乡村振兴办公室开展调研督导20次，及时指导解决乡村振兴工作难题。

贵航股份统筹策划实施“1264”模式，全面助推乡村振兴目标任务完成。我们通过以全面完成集团乡村振兴定点帮扶责任目标为中心任务，搭建“1+1+1”党建结对共建平台、“1+3+N”产业联营平台，助力提升和美乡村建设和乡村产业发展能力；推进“四个一批”，助推已建成项目持续发挥帮扶成效。

此外，贵航股份选派优秀干部进行挂任帮扶。2024年，公司派任驻村第一书记2人次，各自发挥自身优势，推进工作取得新进展。

• 一个中心任务 •

全面完成集团乡村振兴责任书指标

• 两个平台 •

协作单位、成员单位与帮扶村校之间“1+1+1”党建结对共建帮扶平台
中航工业帮扶村与省军民融合办帮扶村“1+3+N”的产业联营平台

• 蓝天帮扶六大行动 •

蓝天工匠、蓝天赋能
蓝天筑梦、蓝天照亮回家路
蓝天梦想小屋、蓝靛产业

• 四个一批 •

巩固一批、提升一批
盘活一批、调整一批

贵航股份乡村振兴
“1264”模式

关键绩效

报告期内
公司投入无偿帮扶资金

72.49万元

消费帮扶资金

178.09万元



中航工业制造院、贵州永红、四合村开展“1+1+1”党建结对共建

案例

小湾农旅融合水产养殖项目

集团派驻小湾村驻村第一书记带领村两委以集团捐资建设的小湾村农旅融合水产养殖项目为抓手，积极探索生态养殖与休闲垂钓融合发展模式，取得初步成效，为村集体带来经济收入达160余万元，并荣获“国家农民合作社示范社”称号。



小湾村农旅融合水产养殖项目

案例 蓝靛全产业链发展项目

近年来，集团围绕猴场镇蓝靛全产业链发展，持续捐资建设了“小湾村蓝靛加工厂”、“大田坝村蓝靛膏制作水处理系统”、“猴场镇特色产业提质增效项目”等，帮助猴场镇形成了蓝靛育苗、种植、加工、销售完善的产业链，为村民们提供了更多的就业岗位，并构成“以蓝靛全产业链发展为主体，以驻村帮扶特色产业和订单农业为两翼”的帮扶产业发展格局。



大田坝村蓝靛加工作业场景

关键绩效

报告期内，公司投捐赠
项目帮扶资金达

68 万元

2024年，公司成功实施了“蓝天照亮回家路”、“大田坝村过河便民通道”等帮扶项目，为当地群众提供了切实的帮助和支持。紫云职校航空科普社团作为贵航股份捐资建设的航空科普基地，在三位支教讲师的持续努力下，吸收了50余名学生会会员，年度活动达20余课时。社团还带领学生参与航空科普飞行表演，为有志青年提供了追逐蓝天梦想的机会。

案例 “筑梦蓝天梦想起航”航空科普进校园活动

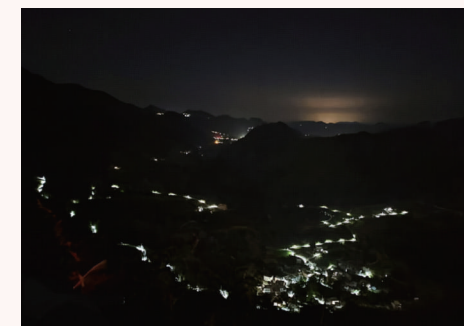
公司团工委、华阳电器、万江机电团委先后在紫云猴场镇大田坝小学、格凸河镇格井小学开展航空科普进校园活动。活动吸引了500余名师生参与，为学生普及航空知识、弘扬航空文化，激发了学生的航空兴趣。



航空科普进校园活动

案例 “蓝天照亮回家路”项目

贵航股份携手中航工业制造院、导弹院、沈阳所、昌飞、金航数码等单位共同发起“蓝天照亮回家路”项目，为紫云县猴场镇、四大寨乡的四个村落捐赠651盏太阳能路灯，点亮了乡村、温暖了村民。



“蓝天照亮回家路”项目夜景图



展望未来

ESG正在日益成为塑造企业竞争力和可持续发展能力的关键要素。在崭新的岁序中，贵航股份将持续提升公司的ESG治理水平，重点关注产业生态建设、客户管理、创新研发、数字化赋能、人才领航、风控合规、党建引领等方面的实践，并持续优化公司治理、产品质量管理、人才全方面成长机制，为企业创造长期价值赋能。同时，我们将继续与利益相关方携手共进，一同应对气候变化、资源短缺等全球性挑战，为构建更加可持续的社会贡献积极力量。

在新一年的业务发展进程中，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深度聚焦增强核心功能、提升核心竞争力这一关键要务，全面开展落实深化改革工作，精准锚定各项重点工作的目标航向，以无畏的担当精神和善作善成的实干姿态，奋楫争先，全力开创高质量发展的崭新格局，向着未来砥砺前行！

● 本报告涵盖公司名称与简称对照表

公司全称	公司简称
中国航空工业集团有限公司	中航工业
中国航空汽车系统控股有限公司	中航汽车
贵州航空工业（集团）有限公司	贵航集团
贵州贵航汽车零部件股份有限公司	贵航股份
贵阳万江航空机电有限公司	万江机电
贵州华阳电工有限公司	华阳电工
贵州红阳机械有限责任公司	红阳机械
贵州永红散热器有限责任公司	贵州永红
贵航股份华阳电器公司	华阳电器
贵州华科电镀有限公司	华科电镀
贵州华阳汽车零部件有限公司	华阳汽零
上海永红汽车零部件有限公司	上海永红
天津大起空调有限公司	天津大起
上海万江汽车零部件有限公司	上海万江

● 关键绩效表

指标	单位	2024年数据	2023年数据
治理绩效			
反贪腐培训次数	次	67	35
反贪腐培训时长	小时	238	225
接受反贪腐培训人数	人	1,794	1,194
反贪污反腐败举报事件数	次	0	—
贪污诉讼案件的数目及结果	件	0	—
召开股东大会次数	次	4	3
董事会成员	名	8	8
独立董事	名	2	3
召开董事会次数	次	9	8
监事会成员	名	3	3
职工监事	名	1	1
召开监事会次数	次	5	5
合规培训次数	次	42	—
合规培训时长	小时	2,275	—
接受守法合规培训人次	人次	2,735	—
环境绩效			
环保投入	万元	284.06	—
节能投入	万元	148.58	—
新鲜水用量	吨	168,200.00	157,270.84
循环水用量	吨	1,064,200.00	1,059,129.00
循环水用量占比	%	86.36	87.07
水资源消耗强度	吨/万元	0.69	0.67

● 关键绩效表

指标	单位	2024年数据	2023年数据
环境绩效			
能源消耗总量	吨标煤	5,915.27	5,783.13
化石能源消耗量	吨标煤	1,359.10	1,625.42
汽油消耗量	吨标煤	35.67	48.7
柴油消耗量	吨标煤	6.64	11.98
天然气消耗量	吨标煤	1,316.17	1,564.74
煤油消耗量	吨标煤	0.62	—
外购能源消耗量	吨标煤	4,555.96	4,100.81
外购电力	吨标煤	4,471.10	4,100.81
外购热力	吨标煤	84.86	—
可再生能源消耗量（自发自用的可再生能源电量）	吨标煤	79.82	56.90
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	36,777.43	34,359.21
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	2,531.34	2,671.99
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	34,246.09	31,687.22
温室气体排放强度（万元产值温室气体排放强度）	吨/万元	0.151	0.15
一般固体废弃物产生量	吨	5,539.18	—
一般固体废弃物综合利用量	吨	5,495.62	—
一般固体废弃物综合利用率	%	99.21	—
危险废弃物产生量	吨	266.06	—
危险废物处置率	%	100	—
纸质、金属废料处置量	吨	6,300	—

● 关键绩效表

指标	单位	2024年数据	2023年数据
社会绩效			
公司在岗员工总数	人	3,369	3,376
残疾人员工人数	人	30	44
按性别划分			
男性	人	2,157	2,109
女性	人	1,209	1,267
女性高管占高级管理层比例	%	12.82	—
按年龄结构划分			
30岁及以下	人	1,089	961
31-50岁	人	1,712	1,801
50岁以上	人	568	614
按民族划分			
少数民族	人	702	—
非少数民族	人	2,667	—
按学历划分			
大学本科及以上	人	1,341	—
大学专科	人	752	—
大学专科以下	人	1,276	—
员工流失率	%	3.8	—
年度培训费用支出	万元	275	564
年度培训覆盖率	%	100	—
人均培训时长	小时	31.55	22.6
高层人员受训比例	%	100	96.88

● 关键绩效表

指标	单位	2024年数据	2023年数据
社会绩效			
高层人员人均培训时长	小时	107.23	38.1
中层人员受训比例	%	100	100
中层人员人均培训时长	小时	59.61	32.05
一般人员受训比例	%	100	95.88
一般人员人均培训时长	小时	29.09	22.06
职工关怀投入	万元	200+	—
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工人数	人	60+	56
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出总额	万元	17.1	10.8
员工满意度	%	86.58	86.68
参与职业健康安全培训人次	人次	7,337	7,579
安全培训总时数	小时	25,097.5	—
员工接受安全培训总平均时数	小时	7.45	—
年度开展应急演练、消防演习等演练次数	次数	191	55
安全生产投入	万元	1,788.08	—
因工亡故人数	人	0	—
因工伤损失工时数	小时	0	—
工作场所员工事故	起	0	—
从业人员职业健康检查率	%	100	—
从业人员职业伤害保险投入	万元	355.44	—
职业伤害保险投保覆盖率	%	100	—
职业禁忌证相关人员转岗率	%	100	—
全年研发投入	万元	15,591	13,813

● 关键绩效表

指标	单位	2024年数据	2023年数据
社会绩效			
研发投入占营业收入比	%	6.55	5.92
研发人员	人	672	668
全年申请专利数	项	139	120
发明专利（含国防）	项	50	50
专利授权	项	75	103
发明专利（含国防）	项	26	18
每百万元营收有效专利数	—	0.18	0.15
新产品开发项目数	个	489	199
新产品销售收入	万元	81,120	60,944
受理客户投诉事件	件	111	—
投诉按期处理率	%	100	—
供应商总数	家	878	973
境内供应商数量占比	%	99.8	99.7
乡村振兴无偿帮扶资金投入	万元	72.49	—
乡村振兴消费帮扶资金投入	万元	178.09	117
投捐赠项目帮扶资金	万元	68	61.38

*公司于本报告期内进一步完善数据收集及统计体系，故部分往年数据较之前年度披露有所调整

● 上交所可持续发展报告指标索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	2.2 应对气候变化
污染物排放	2.3 污染防治
废弃物处理	2.3 污染防治
生态系统和生物多样性保护	2. 绿色友好，低碳驱动
环境合规管理	2.1 环境保护
能源利用	2.2 应对气候变化
水资源利用	2.4 可持续资源利用
循环经济	2.4 可持续资源利用
乡村振兴	4.3 携手社区发展
社会贡献	4.3 携手社区发展
创新驱动	3.1 产品研发与创新
科技伦理	不适用
供应链安全	3.3 供应链管理
平等对待中小企业	不适用
产品和服务安全与质量	3.2 产品质量与客户服务
数据安全与客户隐私保护	3.2 产品质量与客户服务
员工	4 以人为本，同心凝聚
尽职调查	不适用
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	1.3 合规与风险管理
反不正当竞争	1.3 合规与风险管理

● 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《贵州贵航汽车零部件股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于贵航股份，您的身份是

- ☐政府 ☐投资者 ☐员工 ☐客户 ☐供应商/承包商
☐合作伙伴 ☐同行 ☐社区和公众 ☐媒体 ☐非政府组织
☐其他（请注明）：

2. 您对本报告的总体评价

- ☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐非常合理 ☐合理 ☐一般 ☐较不合理 ☐不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐很全面 ☐比较全面 ☐有所涉及 ☐涉及很少 ☐未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对贵航股份ESG报告建议