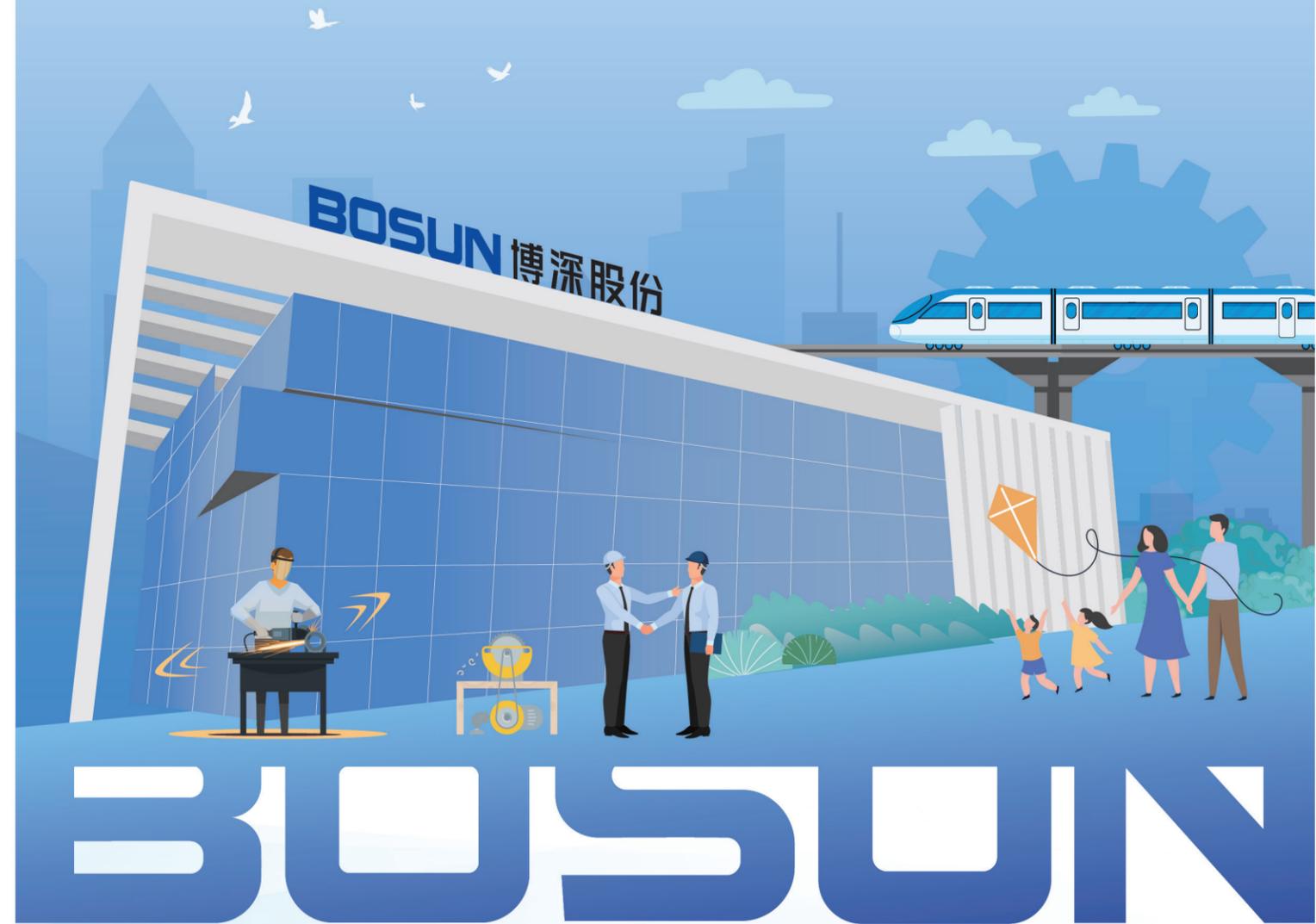


**BOSUN**  
博深股份

证券代码：002282



**BOSUN**

**2024** 年度

## 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Corporate Governance Report

博深股份有限公司

博深股份有限公司  
BOSUN CO.,LTD.

☎ 电话：0311-85962650

🌐 网址：www.bosun.com.cn

📍 地址：石家庄高新区裕华东路 403 号

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	01
公司致辞	03
走进博深股份	06
公司简介	06
公司架构	09
企业文化	10
发展历程	11
主要绩效	13

### 合规经营 稳固治理根基

推动可持续发展	17
完善合规体系	29
投资者关系管理	34
恪守商业道德	35

### 低碳发展 守护绿色家园

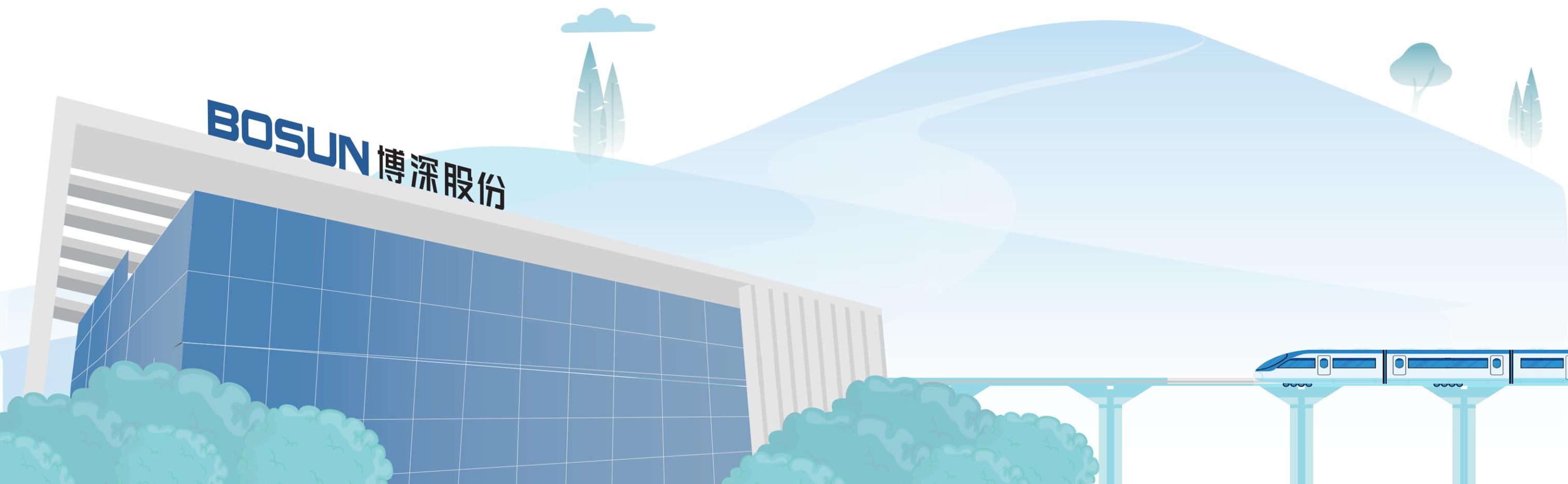
应对气候变化	39
深化环境治理	42
高效利用资源	51
生物多样性保护	58

### 创新驱动 提升产业价值

创新驱动发展	61
强化产品质量	71
客户服务管理	77
夯实供应管理	80
信息安全与隐私保护	85

### 以人为本 构建和谐关系

保障员工权益	89
陪伴员工成长	94
守护健康安全	96
传递公益力量	105
<b>附录</b>	
指标索引表	107
反馈意见表	109



# 关于本报告



## 报告简介

本报告是博深股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了博深股份在环境、社会以及公司治理方面所采取的实践举措以及取得的成效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



## 时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容有所延伸。



## 报告范围

本报告涵盖博深股份有限公司及其附属公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。



## 称谓说明

公司简称	公司全称
公司、博深股份	博深股份有限公司
金牛研磨	常州市金牛研磨有限公司
博深泰国	博深工具（泰国）有限责任公司
海纬机车	汶上海纬机车配件有限公司
博深普锐高	博深普锐高（上海）工具有限公司



## 编制依据

- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 山东省国资委《山东省属控股上市公司 ESG 指标体系工作指引》
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则



## 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。



## 报告获取

本报告电子版可于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）或本公司官方网站（[www.bosun.com.cn](http://www.bosun.com.cn)）查阅和下载。



## 意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮件：[bod@bosun.com.cn](mailto:bod@bosun.com.cn)

地址：石家庄高新区裕华东路 403 号

# 公司致辞

尊敬的读者：

在全球目光聚焦于可持续发展的当下，博深股份深刻认识到，企业的长远发展与环境保护、社会责任履行和公司治理完善紧密相连。回顾过去一年，我们深感自豪与欣慰，不仅在经济领域取得稳健的成绩，更在环境、社会与治理（ESG）方面迈出了坚实的步伐，力求在追求经济效益的同时，与社会、环境实现和谐共生，共同书写可持续发展的新篇章。

## 深化党建引领，强化组织保障

我们继续强化党组织建设，完善组织架构，将党建工作与公司战略紧密结合，形成独具特色的党建文化。我们定期开展党员学习教育，提高党员的政治素养和业务能力。同时，党组织在公司重大决策中发挥了积极的引领作用，确保公司发展方向与国家战略同频共振。

## 优化治理结构，提升管理水平

我们建立科学高效的决策机制，明确董事会、监事会和管理层的职责边界，通过完善内部管理制度，强化风险控制，确保公司运营的透明度和合规性。同时，我们加强商业道德建设，构建以诚信为核心的管理与监督体系，为公司发展奠定坚实的治理基础。

## 践行绿色运营，共创生态和谐

我们积极响应“碳达峰”“碳中和”号召，坚持绿色发展道路，成立环境保护领导小组，构建全方位管理体系，成功通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。我们引入先进设备与技术，深度治理污染，降低能耗和排放，推动清洁生产和循环经济。我们倡导绿色办公，提升员工的环保意识，共同守护美好家园。

## 强化安全责任，牢记生命防线

我们始终将安全生产放在首位，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，组建安全工作领导小组，并建立健全安全生产责任制，强化员工安全教育培训，提升应急处置能力。同时，我们引入先进的安全管理系统和技术手段，不断优化作业流程，消除安全隐患，确保生产作业环境的安全稳定。

## 聚焦人才战略，储备发展力量

我们注重人才的培养和引进，建立完善的人才管理体系，通过培训、交流、激励等措施，不断提升员工的专业素养和综合能力。同时，我们注重企业文化建设，关爱员工身心健康，营造积极向上的工作氛围，激发员工潜能，实现企业与员工的共同成长。

展望未来，博深股份继续秉持“拓宽财富，共享世界”的企业价值观，将ESG理念融入企业发展的每一个环节。我们将继续强化党建引领，优化公司治理结构，深化绿色运营实践，加强人才培养与团队建设，为实现企业的可持续发展和社会的和谐共生贡献更大的力量。

感谢您对本报告的持续关注与支持！我们期待与您携手并进，共创更加美好的未来。

博深股份有限公司

# 走进博深股份

## 公司简介

博深股份有限公司创立于1998年，公司总部位于河北省石家庄市，在美国、加拿大、泰国及中国石家庄、常州、济宁设有全资子公司，主要生产基地位于中国石家庄、江苏常州、山东济宁和泰国罗勇。2009年在深交所上市，开启了博深发展的新篇章，现已成为国内磨料磨具行业规模较大的上市企业，业务涵盖金刚石工具、涂附磨具、轨道交通装备零部件等多个领域，营销网络覆盖海内外。2022年，山东铁路投资控股集团有限公司旗下的铁投（济南）股权投资基金合伙企业（有限合伙）成为公司的控股股东，山东省人民政府国有资产监督管理委员会成为公司的实际控制人。

博深人边走边练，形成了其独特的企业文化：简单、自信、务实、包容。依靠点点滴滴、锲而不舍的艰苦追求，换来了一次次的成功和博深的稳步发展。展望未来，博深人仍将保持创业状态、砥砺前行。

## 业务板块

公司核心业务分为三大板块：金刚石工具业务、涂附磨具业务及轨道交通装备业务。

### 业务简介及其重点产品

金刚石工具包括金刚石圆锯片、金刚石薄壁工程钻头、金刚石磨盘、聚晶金刚石刀具等切、钻、磨三类产品，广泛应用于民用建筑、土木工程、石材加工、交通工业、地勘与国防工业等领域和其他现代高新技术领域。

公司是全球重要的金刚石工具制造企业之一，拥有国际先进的生产设备，各项生产工艺均处于国内领先水平。



金刚石锯片



金刚石钻头



合金锯片



金刚石磨盘



工程钻机



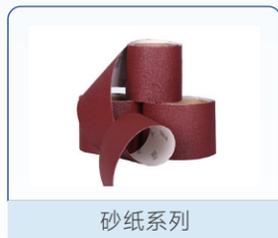
砂布系列



超涂层干磨砂纸



水砂纸



砂纸系列

涂附磨具包括砂纸、砂布等产品，广泛应用于金属、木材、皮革、玻璃、塑料、陶瓷等制品的磨削与抛光，在飞机、汽车、船舶、机床、家电、家具、金属制品等制造产业也广泛使用。公司掌握了国际先进生产技术，引进了国内外一流的生产设备，形成了一定的技术优势和壁垒。

200-250公里  
燕尾型动车闸片

300-350公里粉末冶金  
非燕尾型动车闸片

轮装制动盘

轴装制动盘

轨道交通装备产品包括高铁制动闸片、高铁动车组制动盘、城际列车制动盘、内燃机车气缸盖等产品。主要应用于动车组等轨道车辆的新车制造及维修维保，主要用户为中国中车股份有限公司成员企业、中国国家铁路集团有限公司下属路局企业、部分城市轨道交通运营企业。

公司高铁闸片产品已取得了CRH5A、CRH380B、CRH380A、CR400AF系列产品CRCC证书，取得了产品销售资质；海纬机车在各系列制动盘的配料、工艺、生产设备等方面技术水平达到了国内领先、国际同类产品先进水平。

## 参加主要社会组织

组织名称	担任职位
河北省高新技术产业协会	理事单位
中国机床工具工业协会超硬材料分会	副理事长单位
全国磨料磨具标准化技术委员会	会员单位
中国机床工具工业协会涂附磨具分会	副理事长单位
常州市新北区高新技术企业协会	副会长单位
山东地方铁路学会	会员单位
山东省装备制造业协会	理事单位
山东省铸造协会	理事单位
河北环保联合会	会员单位

## 公司架构



组织架构图

## 企业文化

公司始终坚持“简单而永远”的企业哲学，在企业经营中也处处体现着务实、高效，公司将在“简洁、高效、务实、勤勉”的理念基础上，持续完善各级管理体系，提升各项经营管理效率，打造成一家规范诚信、健康发展、受人尊敬的优秀上市企业。



# 发展历程



# 主要绩效

## 经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
<b>168,139.21</b> 万元	<b>19,174.59</b> 万元
总资产	纳税总额
<b>398,618.50</b> 万元	<b>9,365.00</b> 万元

## 社会责任

研发投入	授权专利累计数	产品合格率
<b>5,901.01</b> 万元	<b>116</b> 项	<b>100%</b>
安全生产隐患排查整改率	安全教育培训覆盖率	特种作业人员持证上岗率
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
体检覆盖率		
<b>100%</b>		

## 环境保护

环保投入总金额	光伏发电量
<b>1,096.53</b> 万元	<b>487.40</b> 万千瓦时
废弃物合规处置率	建设项目环保“三同时”执行率
<b>100%</b>	<b>100%</b>
环保设施同步运转率	
<b>100%</b>	

## 公司治理

召开股东大会	召开董事会
<b>3</b> 次	<b>8</b> 次
召开监事会	董事会女性占比
<b>6</b> 次	<b>11%</b>
贪污腐败诉讼案件	
<b>0</b> 件	

# 01

## 合规经营 稳固治理根基

### 本章所响应的 SDGs



### 本章所涉及的 ESG 回应议题

- 反商业贿赂及反贪污
- 利益相关方沟通
- 反不正当竞争

# 推动可持续发展

## 可持续发展治理

博深股份重视可持续发展与社会责任，将ESG深度融入公司战略规划、治理结构以及日常运营之中。公司将ESG视为强化企业法治管理、提升发展效能与竞争力的关键因素，通过不断提升各方面的责任履行能力和意识，推动公司的可持续发展，实现长远增长和价值创造。

### 治理架构

公司持续提升环境、社会及公司治理管理水平，建立权责分明的ESG治理体系，并组建工作小组为ESG治理活动提供坚实的组织架构基础。

#### 组织架构图



## 可持续发展培训

报告期内，公司邀请第三方专业机构开展ESG专项培训，学习 ESG 领域最新政策、报告编制方法及最新监管要求，并对上一年度公司ESG相关工作进行总结提升，增强公司管理层对 ESG 的认知与管理能力。



ESG培训

## ESG风险管理

公司将ESG风险管理融入日常的风险管理流程中，把应对气候变化、能源管理、产品质量、供应链安全、职业健康与安全等关键议题纳入考量，有效识别和预防日常运营与生产活动中潜在的重大风险，并持续监督风险应对措施的执行情况，确保公司业务的稳健发展。

#### ESG 风险和机遇管理流程



## 利益相关方沟通

公司积极主动与利益相关方进行沟通交流，通过多元化沟通渠道，如定期会议、问卷调查、在线平台等方式，了解回应利益相关方诉求，并将诉求作为组织决策的考量因素，不断优化业务流程，强化社会责任担当。

### 利益相关方类别



政府及监管机构



供应商及合作伙伴



投资者及股东



员工



客户



公益组织及社区组织



行业协会



媒体

### 诉求与期望

- 守法经营
- 依法纳税
- 落实国家战略
- 合作公平透明
- 互利发展
- 稳定合作
- 投资回报
- 风险管理
- 信息透明
- 薪酬福利
- 健康与安全
- 职业培训与发展
- 人文关怀
- 产品质量
- 保障客户权益
- 信息安全与隐私保护
- 社区贡献
- 支持公益事业
- 技术创新
- 带动行业发展
- 舆论回应

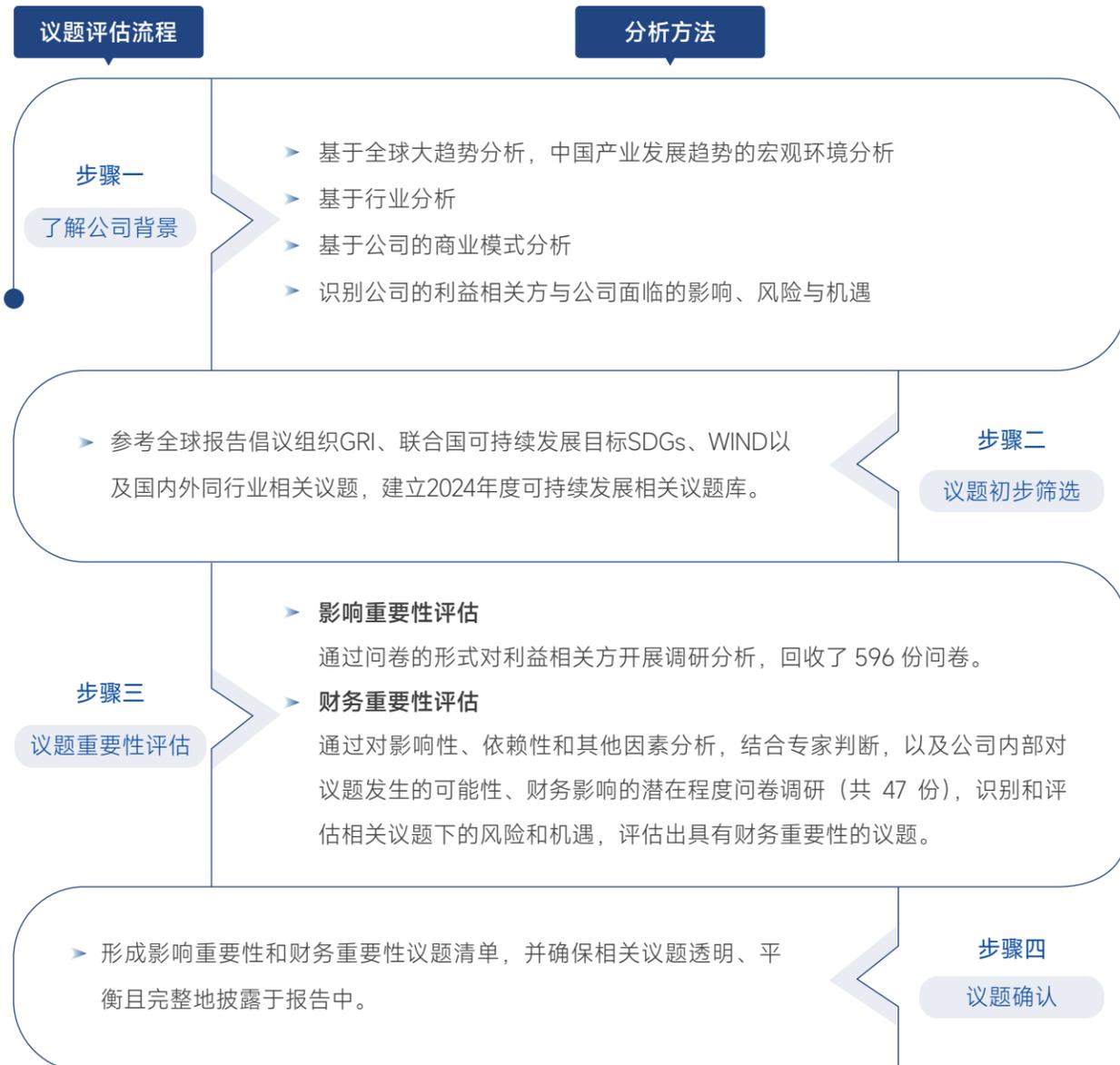
### 公司回应

- 遵守法律法规
- 主动纳税
- 响应国家政策
- 打造负责任供应链
- 增加商务交流
- 诚信履约
- 权益分派实施
- 提升内控水平
- 信息及时、准确披露
- 完善薪酬待遇保障
- 开展员工健康体检
- 完善培训与培养机制
- 完善生活保障
- 加强产品质量管控
- 进行客户走访
- 优化客户服务流程
- 进行社区活动
- 开展公益慈善
- 推动研发创新
- 参与行业交流
- 加强舆情监控

## 重要议题管理

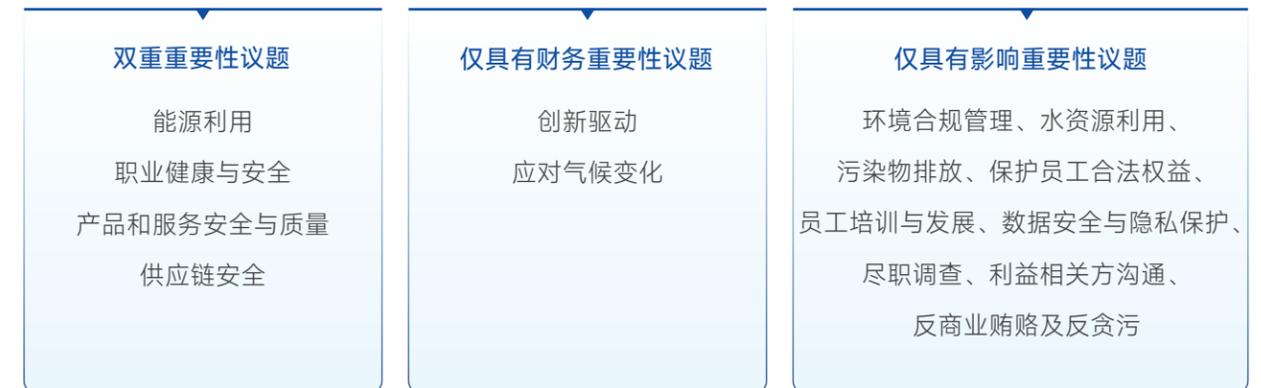
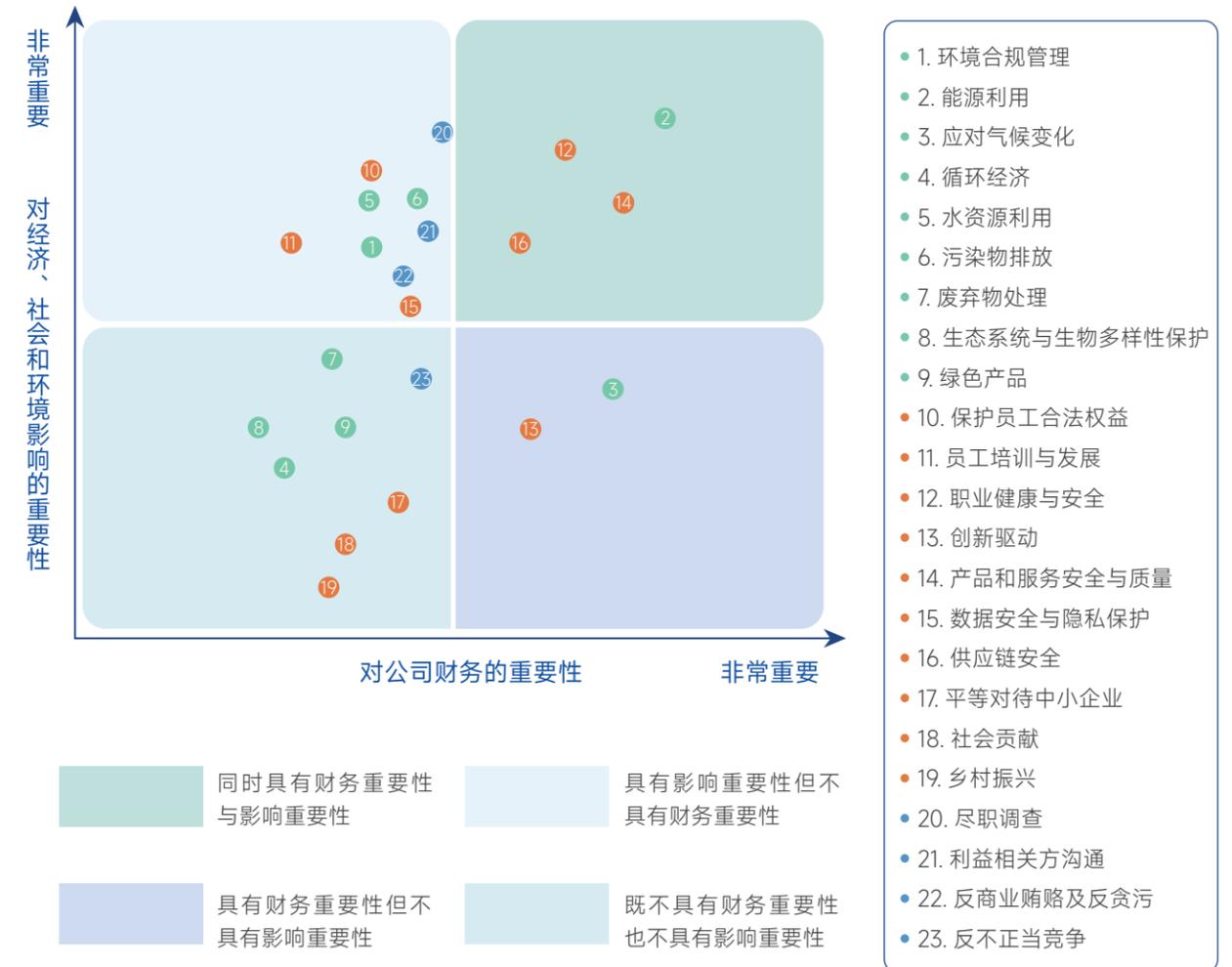
### 议题评估方法及流程

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》《欧洲可持续报告准则》（ESRS）等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，共识别6项议题具有财务重要性，13项议题具有影响重要性，并在报告中重点回应。



### 重要性识别结果

.. ESG 议题重要性分析矩阵图 ..



## 可持续发展目标

### 环境

SDGs	2024 年可持续发展目标	2024 年行动
 6 清洁饮水和卫生设施	完善水资源利用工作，保护水资源	重视用水工作，建立健全节约用水工作责任制，完善用水管理，提高水资源利用效率
 7 经济适用的清洁能源	积极促进能源替代，改善能源结构	开展厂区分布式光伏发电项目建设，实现“利用、储存、再利用”清洁能源循环
 12 负责任消费和生产	持续探寻可持续性生产方式	优化仓储物流、规范物资管理流程、采用循环材料，促进环境可持续性
 13 气候行动	积极应对气候变化，探寻低排放发展模式	积极探寻气候风险与机遇，推动绿色技术与产品革新，打造绿色产业生态链，实行清洁生产
 14 水下生物	规范运营，积极维护生物多样性	规范废水管理，采用生物处理工艺并开展第三方检测确保废水达标排放，减少对水下生物的影响，保护生物多样性
 15 陆地生物	规范环保管理，减少对环境的影响	开展环境风险排查，预防和减少突发环境事件的发生，维护生态环境

### 治理

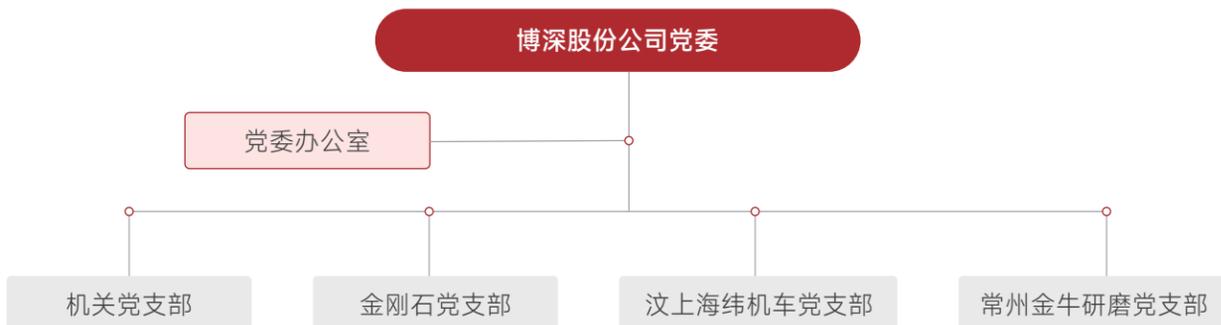
SDGs	2024 年可持续发展目标	2024 年行动
 8 体面工作和经济增长	规范利润回报	规范利润分配行为，建立科学、持续、稳定的股东回报机制
 16 和平、正义与强大机构	规范公司治理	遵守法律法规，强化内控管理、坚持合规经营、促进公平交易，确保公司运营的公正、透明与包容性
 17 促进目标实现的伙伴关系	保护投资者利益	加强投资者关系管理，多途径互动沟通，关注投资者需求

### 社会

SDGs	2024 年可持续发展目标	2024 年行动
 1 无贫穷	提升收入，帮助减小贫富差距	通过提供公平的就业机会、技能培训及职业发展路径，帮助员工及其家庭摆脱贫困
 2 零饥饿	助力扶贫发展	参与社区扶贫发展，倡导食品安全、营养与可持续发展的理念
 3 良好健康与福祉	关怀员工身心健康	构建全面的员工福利体系，改善工作生活环境，注重精神文化生活，开展文娱活动；建立职业健康安全体系，定期体检，推进安全文化建设
 4 优质教育	加强员工培训，开展教育帮扶	重视员工培训工作，搭建内部讲师体系，实现知识共享，提升员工专业技能
 5 性别平等	平等雇佣，落实女员工权益	实施平等包容的政策，确保男女员工都能享有平等权益，强化女职工的特殊权益保护，促进共同发展
 8 体面工作和经济增长	提供就业岗位	提供优质的就业机会，制定合理的员工薪酬体系，确保工人的薪资水平保持在合理区间
 9 产业、创新和基础设施	强化创新驱动，助力产业升级	构建产学研联合创新体系，与知名学府及科研机构深度合作，设立研发与测试平台，以雄厚的技术力量推动产业创新，拓宽技术边界，促进行业发展
 10 减少不平等	以人为本，为员工提供平等就业机会	尊重员工权益，确保无强制劳动与童工，并坚持平等就业机会，不因个人特征而有所偏颇，积极营造公正的工作环境
 11 可持续城市和社区	助力社区建设，贡献社区发展	积极投身社区建设，开展社区金秋送温暖活动
 12 负责任消费和生产	持续探寻可持续性生产方式	强化供应商 ESG 管理，全面推动负责任的消费和生产，促进社会责任的落实
 17 促进目标实现的伙伴关系	加强与利益相关方合作，实现互利共赢	通过国际技术交流、供应链管理等措施，构建负责任、包容性的全球业务网络，与合作伙伴共同遵守可持续发展原则

## 党建引领

公司严格遵循《中国共产党章程》有关规定，制定多项党建管理制度，贯彻执行党的各项决策部署，夯实党建工作基础，持续推进党建与公司治理、经营发展深度融合。公司党委下设机关党支部、金刚石党支部、汶上海纬机车党支部、常州金牛研磨党支部四个党支部，充分发挥党组织在企业决策、执行、监督等方面的引领作用。



### 关键绩效

公司及各子公司共有党员

**80**名

关键岗位的核心骨干

**45**名

入党积极分子

**33**名

## 党建品牌

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实新时代党的建设总要求，带领公司广大党员干部职工，将企业精神、产品元素、党建特色有机结合，打造了“致远”系列党建品牌。

博深党委	博深机关党支部	博深金刚石党支部	汶上海纬机车党支部	常州金牛研磨党支部
博深·致远	团结·致远	进取·致远	行稳·致远	创新·致远

### 党建活动

公司党委高度重视党的建设，持续加强党员教育管理，通过开展党建经验交流会、组织政治理论学习等活动，着力培育一支理论基础坚实、作风优良、专业优势突出的高素质党员队伍。

#### 案例 | 党建交流会

为提升跨区域国有混改企业党建工作水平，2024年6月26日，集团党委于公司内举行了跨区域国有混改企业党建工作座谈会暨迎七一党建经验交流会。公司在会议上详细汇报了“12288”党建工作模式，获得属地党委的高度认可，并与其开展跨区域党建联建，将党建工作融入生产经营全过程，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以高质量党建引领企业发展。



#### 案例 | 强化思想建设

报告期内，公司党委以高标准开展党纪学习教育，巩固拓展主题教育成果，不断强化党员思想根基，提高党员的党性修养，为公司发展注入红色动力。



#### 报告期内

公司及各子公司共召开党委会  
**15**次

开展党建活动  
**11**次

召开党委理论学习中心组（扩大）会议  
**12**次

### 党建荣誉

报告期内，公司各级党组织在成长过程中持续优化提升，荣获“河北省两新组织党建示范点”“过硬党支部示范点”“五星级党支部”“先进基层党组织”等众多荣誉，充分展现了公司党组织的战斗力和凝聚力。



党建荣誉 >>

# 完善合规体系

## 公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及证监会相关法律法规要求，制定《博深股份有限公司章程》等系列内部治理规则，形成由股东大会、董事会、监事会和经营管理层构成的“三会一层”治理架构，为公司的规范运作与可持续发展奠定了坚实基础。

### 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，并审议批准董事会、监事会的报告。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会召集、召开及表决程序，保证全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利，共同参与公司的决策过程。



### 董事会

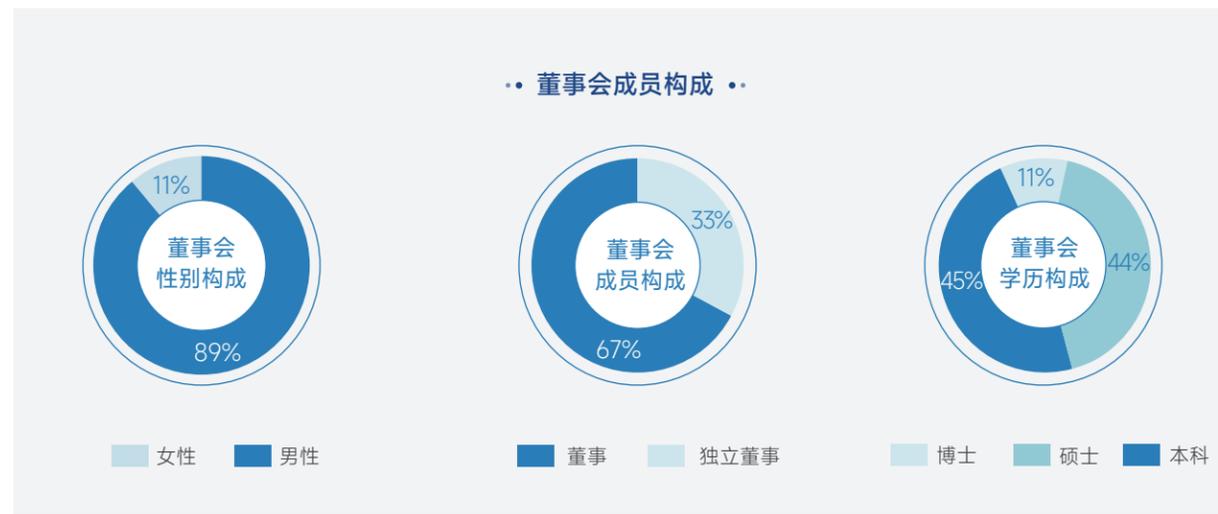
董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，执行股东大会决议。公司严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》的相关规定，召集、召开董事会会议，审议公司经营活动中关键事项，充分发挥董事会的经营决策中心作用。

董事会下设审计委员会，委员会成员依据工作细则对公司财务报告的准确性、内部控制的有效性以及合规性等事项进行监督和审议，实现事前审计与专业审计，强化董事会的决策效能，提升公司治理水平。



### 董事多元化

公司在选任董事会成员时，充分考虑成员背景的多样性和合理性配置。董事会由9名董事组成，涵盖工程师、管理、法律、轨道交通、会计等多个领域，为公司治理和战略规划提供全面的专业支持，提升董事会决策的科学性和前瞻性。



### 董事独立性

公司注重独立董事在公司治理中的积极影响，制定《独立董事工作制度》，保障独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，为董事会的决策提供建议和参考。报告期内，独立董事对公司定期报告、权益分派、募集资金存放和使用情况及募投项目结项、关联交易事项等事项认真核实情况、审慎发表意见，按照年报编制和披露的相关规定履行独立董事的职责和义务。



## 监事会

监事会为公司的监督机构，依法检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法合规性，监事会会议的召开程序均符合《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定。公司全体监事以诚信为本，勤勉尽职，时刻关注公司的日常运作，深入了解公司的战略规划、业务发展等重要事项，以审慎的态度对公司运营情况进行全方位监督，维护公司及股东的合法权益。

报告期内

公司共召开监事会

6次

审议通过议案

19项



## 薪酬管理

公司依照《中华人民共和国公司法》《公司章程》的相关规定，制定《董事、监事薪酬管理制度》《高级管理人员薪酬管理制度》等制度，明确公司董事、监事、高级管理人员的薪酬构成和发放标准。公司董事、监事的薪酬与公司规模、盈利情况和工作成果等因素挂钩，进行综合考虑确定；高管薪酬由年薪、业绩奖励、福利补贴及中长期激励构成，客观反映工作贡献。

报告期内

公司发放董事、监事及高级管理人员报酬共计

751.17万元



# 风险与内控管理

## 风险管理

公司坚持底线思维，严格执行风控管理体系，通过持续改进风险评估流程，增强风险预警和应急处置能力，确保公司在面临市场波动、政策变化等不确定因素时，能够保持稳健的经营态势。同时，公司推行全面的风险管理文化，通过专业的培训教育，不断加强员工的防范意识，巩固企业整体风险抵御能力。

## 内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》等政策要求，制定《内部审计制度》《内部控制缺陷认定标准》等管理制度，搭建“董事会 - 监事会 - 经理层”三级管理架构，明确划分各职级权限，通过对内部控制运行情况进行持续监督及有效评价，不断改进及优化各项重要业务流程，促进内部控制体系与外部环境变化相适应，提高公司整体目标实现的可能性。

公司每年聘请第三方审计机构对年度财务报告及内部控制的有效性进行审计评价并出具审计报告，全面提升公司内控管理水平，保障运营管理的稳定性与效率性。报告期内，公司在所有重大方面均保持了有效的内部控制，未发生合规风险事件。



董事会

- 制定内控政策和程序
- 审批内控自我评估报告
- 批准重大风险管理策略



监事会

- 监督内控体系的执行
- 评估内控体系的有效性
- 对内控自我评估报告进行审核



经理层

- 实施内控政策和程序
- 定期进行内控自我评估
- 向董事会报告内控情况

### 内部控制五要素

内部控制环境	公司治理、组织机构、内部控制、人力资源政策、企业文化
风险评估	多项管理制度确保业务风险可知、可防与可控，聚焦战略方向有效管理风险
控制活动	完善的公司治理制度、授权审批控制、会计系统控制、资产管理控制、预算控制、运营分析控制、绩效考评控制
信息与沟通	信息披露应秉持真实、准确、完整、及时、公开的原则；加强投资者关系管理，提升专业性，确保有效沟通，全力维护所有投资者的合法权益
内部监督	加强内控管理与合规经营，优化内部控制体系，严格执行内部审计制度

## 税务治理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等国家税务法规，持续优化内部税务控制体系，规范税务申报、计算和缴纳等流程管理，规避税务风险，提升税务合规水平。报告期内，公司按时完成税务申报并及时缴纳税款，全面履行企业纳税义务。

2024年度，公司纳税总额  
**9,365.00**万元



## 关联交易

公司根据《中华人民共和国公司法》等法律法规，制定《关联交易管理制度》，对关联交易认定、决策及披露程序、定价等方面进行详细规定，有效防范利益输送和不正当交易发生，维护公司和股东的合法权益。

报告期内，公司的关联交易均按照相关规定履行必要的决策程序，并对定价依据、关联交易协议的订立及履行情况予以合规披露，使交易的公平性和公正性得到有效保证。



# 投资者关系管理

## 信息披露

公司根据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等管理办法，明确规定信息披露的基本原则、保密义务及违规责任等内容，确保公司向公众及社会传递的信息真实、准确、及时且完整，有效预防内幕交易等不当行为，加强信息披露事务的规范化管理。

报告期内

公司对外发布定期报告、临时公告及相关文件合计

**113**份

**未发生**

因信息披露方面违规  
而受到处罚事件

## 投资者沟通

公司不断健全投资者保护机制，制定《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广制度》等内部制度，由董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，积极主动回应市场关切，及时掌握相关动态，持续提升投资者信任度，维护公司在资本市场的良好形象。



投资者沟通

公司搭建与投资者的沟通桥梁，通过互动易平台、路演活动、现场参观、电话沟通等渠道及时回复广大中小投资者关注的焦点问题，使其充分了解公司战略方向、运营及发展动态，保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益。

报告期内

公司举办业绩说明会

2次

接听投资者电话

156次

接待投资者现场调研

5次

回复互动易平台投资者问题

97个

回复率

100%



## 股东权益保护

公司立足基本面，综合考虑经营实际和股东合理回报的需求，依据证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定，制定股东回报计划，实施持续稳定的分红政策，与股东共享发展成果。

报告期内

公司向全体股东每10股派发现金股利

1.50元（含税）

共分配现金股利

81,591,654.60元



## 恪守商业道德

公司恪守商业道德，严格遵循《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《劳动纪律及行为规范管理制度》，设立劳动纪律检查委员会，坚持以高标准的诚信原则规范员工行为和商业活动，避免发生腐败和不正当竞争事件，提高合规管理水平，营造风清气正的企业环境。报告期内，公司未发生贪污腐败诉讼与不正当竞争事件。



公司秉持开放性原则，广泛接受社会各界监督，设置电子邮件、电话等多种监督投诉举报途径，并实施严格的举报人保密政策，对于任何泄露举报者信息的行为，依法严肃追究相关责任。

### 案例 | 参观党建及廉政展厅

报告期内，公司组织石家庄地区党员参观党建及廉政展厅的活动，参与者在活动过程中深入了解廉政建设的重要性，同时也增强了员工个人的廉洁修养和自律意识。



# 02

## 低碳发展 守护绿色家园

### 本章所响应的 SDGs



### 本章所涉及的 ESG 回应议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用



# 应对气候变化

博深股份积极响应国家碳达峰碳中和战略目标，将气候变化视为可持续发展的核心议题，以《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等文件为指引，积极开展应对气候变化相关工作。

## 应对气候变化战略

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，结合三大业务板块，洞察气候变化对企业运作、业务活动及财务状况等方面可能引发的风险，并制定应对措施，持续强化在绿色低碳技术创新的主体地位，推动温室气体减排。

### 潜在风险

风险	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	突发极端天气（如台风、洪水、暴风雪、干旱、热浪）可能导致公司办公场所、厂区厂房、仓库、基础设施损坏，影响公司运营。	低	短期	运营成本增加 营业收入减少	对厂区厂房、仓库及固定设施设备进行加固与防护升级，提高抗灾害能力。
政策和法律风险	自我国碳达峰碳中和目标提出以来，公司可能面临环境法规和政策的收紧。	中	长期	运营与违规成本增加	及时了解 and 遵守相关监管法律法规，并根据法规要求规范各项业务的工作机制和作业流程。
转型风险	随着国内外政策与市场绿色技术的重视，若公司未能及时跟上技术更新步伐或研发失败，可能会在激烈的市场竞争中处于劣势地位。	中	中长期	研发成本增加 市场份额减少	提高研发项目风险管控能力，引入绿色低碳技术。

## 应对气候变化治理

公司管理层密切关注政策变化与行业动态，深入分析其对气候治理的影响，定期向董事会汇报，由董事会审议公司ESG报告中气候变化相关的风险与机遇的管理进展及量化绩效的披露情况。

### 潜在机遇

机遇	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
能源转型	公司在生产运营过程中，推动节能技术的升级与改造，并大力引入太阳能、风能等清洁能源，可以减少对传统高价的化石能源依赖，稳定能源开支。	高	长期	能源投入降低

## 气候变化风险管理

在应对气候变化的进程中，公司重视风险管理工作，组织专业人员对气候变化可能带来的风险进行识别，涵盖物理风险和转型风险等多个领域。同时，公司通过收集行业数据、分析市场动态等方式，对风险进行初步评估，判断风险发生的可能性和影响程度，并有针对性地制定应对措施，降低风险对公司运营的潜在威胁。

## 指标与目标

公司依据《国务院关于印发 2030 前碳达峰行动方案的通知》相关要求，通过了解企业实际碳排情况，有效管控重点排放环节，不断提升气候治理和绿色生产水平。同时，公司坚决落实国家关于碳达峰碳中和的“双碳”目标，有序推进能源替代与节能改造工作，努力实现碳排放总量同比下降。

指标	基准单位	2024年
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	32,777.13
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	33,089.01
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	65,866.14
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营业收入	39.17

注：数据涵盖博深总部、金牛研磨、海纬机车

## 深化环境治理

### 环境管理体系

博深股份秉持“以人为本，预防污染，持续改进”的环境方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，编制《公司环境保护管理制度汇编》等内部规范，建立健全环境管理体系，全方位贯彻落实国家关于环境保护的方针、政策和法律法规，明确由上至下各级的职责，并依据《环境保护奖惩管理制度》对全体员工实施环境保护奖惩管理，落实责任到岗到人，全面提高公司自主环境管理水平。

公司严格按照《环境保护责任制》开展工作，成立环境保护领导小组，小组成员主要由公司领导、各部门负责人组成，总经理为公司环境保护第一责任人，对公司环境管理工作全面负责；公司环境保护领导小组下设办公室，办公室设在环境管理部，环境管理部主要负责处理公司环境保护日常工作；公司质量检测中心设有环境监测机构，配备专职环境监测人员。根据《环境保护奖惩管理制度》安全环保办公室负责文件制定执行、环保监督奖惩，车间主任负责环保整体责任及隐患排查整改，各级管理人员需严守职责，职能部门主管需传达环保精神并督促员工学习。

报告期内，公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证并通过河北省重污染天气重点行业绩效 B 级企业评定。2024 年 11 月 8 日，常州市生态环境局现场检查发现子公司金牛研磨厂区生产过程中排放的污染物甲醛浓度及排放速率超过了《大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021)，2025 年 1 月 23 日收到常州市生态环境局行政处罚决定书，被处以罚款 36.10 万元。金牛研磨已积极采取整改措施，增厚喷淋塔内填料，增强喷淋去除效果，增加喷淋液更换和填料大保养频次，并更新升级环保设施，确保合规排放。



环境管理体系认证证书

公司深入践行绿色发展理念，根据实际经营情况及环境状况，制定科学合理的环境管理目标，并定期进行评估与优化，持续提升环境保护效能。



## 环境合规管理

### 环境影响评价

公司遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目竣工环境保护验收管理办法》等法律规定，制定《建设项目环境管理制度》，严格落实“三同时”原则，确保环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，并按规定开展新建及改扩建项目的环境影响评价工作。报告期内，公司所有建设项目生产工艺技术和设备均符合清洁生产标准，环保设施同步运转率为100%。

## 清洁生产

公司搭建完善的清洁生产审核体系，逐步推进清洁生产审核进程，持续加强对原材料采购、生产流程和生产工艺的审查与优化，确保整个产品周期符合清洁生产标准。公司已顺利通过清洁生产审核验收，清洁生产水平达到国内先进水平。

## 隐患排查

公司制定《环境风险排查及隐患整改制度》，通过环境风险识别、隐患集中排查，准确把握风险隐患的存在情况，对排查出的风险和时下发整改通知。同时公司建立重大危险源档案，对重大危险源和重大环境风险制定相应整改措施，从源头上预防和减少突发环境事件风险的发生。对处于重大危险源作业场所的作业人员，公司提供有针对性的岗位技能培训，提高其事故防范和处理能力。

报告期内，公司全面排查治理环境隐患和薄弱环节，认真解决存在的突出问题，有效防范和遏制环境重大事故发生。



## 应急预案与演练

公司贯彻“预防为主，防治结合”的环保原则，制定《突发环境事件应急预案》《突发环境应急管理制度》等制度，致力于减少引发事故的环境风险源，规范突发情况应急处理流程，提升员工应急响应和临场处置能力，最大限度降低突发事件对环境和生命安全的影响，筑牢环境安全防线。

公司设立应急指挥中心作为最高领导机构，并成立应急演练小组和工作小组定期组织开展应急演练培训。公司按照相关规定每年开展一次综合演练及专项演练，演练结束后，由公司应急办公室对演练的整体情况进行评估，分析存在的问题和不足，提出改进措施和建议。



案例 | 应急演练

2024年10月18日，公司成型车间组织开展液氨泄漏应急救援演练，此次演练有效提升应急救援队伍的实战能力，提高职工的应急意识和自救能力，使他们在面对紧急情况时能保持冷静，采取合理的自救措施，减少事故伤害。



环保培训

公司制定《环境保护宣传教育和培训制度》，规定新员工上岗前必须经过系统的三级环保教育培训，全体员工每年至少接受一次环保教育。此外，公司各生产单位定期组织环保主题活动，通过悬挂宣传条幅、发放知识手册、设置宣传栏等多种形式，增强公司环保文化的可持续性。

环保培训

报告期内，公司安全环保办公室多次组织开展环保培训，涵盖环境管理体系与环境方针学习、环境管理基本知识与实施策略、环保意识提升等方面，有效增强员工环保责任感与专业技能。



指标	基准单位	2024年
环保培训次数	次	6
环保培训参加人次	人次	111
环保培训时长	小时	14.5

注：数据涵盖博深总部

绿色办公

公司响应节能减排的号召，积极推动绿色办公模式，将节约资源、低碳环保理念融入日常工作生活中，全方位增强员工节约意识，营造绿色节能的办公环境，助力企业绿色发展。

开发线上流程审批系统、鼓励无纸化办公

张贴节水、节能标识，营造节能降耗的良好氛围

绿色办公举措

严格遵循垃圾分类处理规定，对垃圾箱进行分类标记

合理设置空调温度，缩短非必要使用时长，并定期对空调进行检修与维护

加强污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，对废水、废气、危险固废进行深度治理，严格管控生产运营中污染物和废弃物的产生与排放，及时处理和消除环境污染隐患，确保各项污染物实现达标排放。

排放物	主要 / 特征污染物名称
废水	五日生化需氧量、悬浮物、氨氮、总磷
废气	颗粒物、挥发性有机物
废弃物	生物接触氧化过程中产生的固体废弃物

公司制定《环境保护监测管理制度》，设立环境监测机构，并配备专职环境监测人员，定期开展自行监测并委托有资质的第三方检测机构，对废气、废水、噪声进行监测并出具监测报告。

## 废水管理

公司重视水污染防治，制定并落实《废水排放管理规定》，从内部规范各生产单位对废水的处理与控制，定期监测处理情况，确保废水处理达到环保要求，维护生态环境的和谐稳定。

### 废水处理措施

公司总部生产基地建设自有污水处理站，采用生物接触氧化处理工艺，降低废水中污染物含量，日处理能力达400m<sup>3</sup>。



### 废水控制措施

- 建立水污染防治系统，充分利用自然净化能力。
- 选择先进的污水处理技术。



指标	基准单位	2024 年
废水排放量	万吨	16.0173
废水处置量	万吨	16.0173
废水排放强度	吨/百万元营业收入	95.26

注：数据为合并报表范围

废水污染物种类	基准单位	2024 年
化学需氧量 (COD)	吨	2.914
五日生化需氧量 (BOD5)	吨	0.0011
悬浮物	吨	0.000647
氨氮 (NH3-N)	吨	0.89
总磷 (以P计)	吨	0.022
总氮 (以N计)	吨	1.081

注：数据涵盖博深总部

## 废气管理

为全面规范废气处理工作，公司制定《废气排放管理规定》，明确废气的收集、处理和排放流程，确保生产过程中的废气排放符合国家标准。在合规排放的基础上，公司通过建立VOCs处理设施、油烟处理设施、袋式和滤芯除尘器等废气处理设施，有效提升废气处理效率，持续减少自身运营对外部环境的影响。

### 废气处理措施

- **颗粒物**：采用袋式除尘、滤芯除尘及喷淋湿式除尘三种处理方式。
- **有机废气**：对于初始浓度较高的排放环节采用高效 RCO 治理设施，初始浓度较低的排放环节采用活性炭吸附的治理工艺。
- **锅炉废气**：采用低氮燃烧器，确保达标排放。

### 废气控制措施

- 对燃烧进行预处理，减少燃烧时产生污染大气物质。
- 改进燃烧装置和燃烧技术。

指标	基准单位	2024 年
废气排放量	万立方米	97,385.35
氮氧化物 (NOX)	吨	0.714
二氧化硫	吨	0.257
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	3.953
颗粒物 (PM)	吨	3.189

注：数据涵盖博深总部

## 废弃物管理

公司遵循各项环保要求，制定《固体废弃物管理制度》等制度，对生产生活中所产生的各类固体废弃物进行规范化管理，明确固体废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的管理要求。

公司制定《危险废弃物管理制度》《危险废物贮运管理制度》等制度，由环境管理领导小组对公司的危险废物环境污染防治工作实施统一监督管理。在日常运营中，公司坚持分类管理、集中处置的原则，实现危险废物的减量化、资源化和无害化，并将危险废物的污染防治工作纳入公司发展计划，设置符合环保要求的存储场所和专用设施。

类别	处理措施
 可回收固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 统一规划固体废弃物存放场所和容器，明确标识，并实施防污染措施，将报废产品、废金属材料及废塑料、废纸类等可回收废弃物交给回收单位处理。</li> <li>• 生活垃圾、办公废弃物等所有废物分类存放并进行账物管理，与回收单位签订协议并验证其资质，确保废弃物合法、合规处理。</li> <li>• 各部门负责固体废弃物的临时放置管理，采用适当的盛放容器，按要求分类放置，避免混放。</li> </ul>
 不可回收固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生活垃圾集中放于专设的生活垃圾箱 / 桶，并委托环卫部门处理。</li> <li>• 餐厨垃圾协调委托有资质的单位进行处理。</li> </ul>
 危险固废	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>处置</b>：将不可回收利用的危险废物委托有资质单位进行处理。</li> <li>• <b>识别</b>：依据《国家危险废物名录》及危险废物所具有的特性对生产工艺、生产活动及相关辅助工作等进行识别，并建立《危险固废清单》。</li> <li>• <b>收集、贮存</b>：针对危险废弃物的收集、贮存、转移过程中的事故易发环节制定应急预案，每半年组织一次应急演练，并留存演练记录。</li> <li>• <b>转移</b>：危险废物转移时应符合《危险废物转移联单管理办法》要求，正确填写转移联单，并存档报送环保部门。</li> </ul>

指标	基准单位	2024 年
一般废弃物产生量	吨	2,204.63
一般废弃物处置量	吨	2,204.63
一般废弃物产生强度	吨/百万元营业收入	1.31
危险废弃物产生量	吨	123.21
危险废弃物处置量	吨	123.21
危险废弃物产生强度	吨/百万元营业收入	0.07

注：数据涵盖博深总部、金牛研磨、海纬机车、博深泰国

危险废弃物排放种类	基准单位	2024 年
含漆废物 (HW12)	吨	12.276
废包装桶 (HW49)	吨	2.4581
废乳化液 (HW09)	吨	21.48
废矿物油 (HW08)	吨	71365
废活性炭 (HW49)	吨	4.60
废清洗剂 (HW09)	吨	16.277
废切削液 (HW09类物质)	吨	0.65

注：数据涵盖博深总部

## 噪声管理

为防治噪声污染，公司制定《环境保护管理制度》，规范噪声控制程序，通过采用低噪声设备、设置隔音设施、对高噪声设施采取消声防震、为员工提供耳塞等措施，降低噪声的产生与传播。此外，公司每季度都会对生产环境噪声进行监测，确保噪声控制的有效性。

# 高效利用资源

## 能源管理体系

博深股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，积极响应环保号召，推动能源结构的绿色转型，引入并不断扩大天然气和光伏发电的使用范围，逐步减少对传统能源的依赖，降低碳排放。

### 能源利用治理

公司以“环保、节能、高效”为能源管理方针，制定《能源使用管理制度》，明确能源管理的职责和流程，由资产管理部负责能源利用监督检查、推广能源管理新技术、节能宣传培训等工作，各部门在其业务领域内有效执行能源管理措施，全面落实公司的能源管理标准，共同推动公司能源管理水平的提升。

### 能源利用战略

公司重视能源利用过程中的风险识别与防控工作，通过全面审视能源采购、转换、分配、使用等各个环节的潜在风险，进一步明确能源管理改进方向，不断提升能源利用效率。

#### >> 潜在风险

风险	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	极端高温或低温事件可能会显著增加能源使用需求。	低	短期	能源成本增加 生产成本增加	实施能源需求管理策略，建立应急预案以应对极端天气事件，确保能源供应稳定。
转型风险	在市场及行业均积极向低碳转型的大环境下，公司需要采用新技术、新工艺，并投入大量资金用于设备购置、安装和维护。	中	中长期	运营成本增加	积极探索新能源替代技术，并进行市场调研和技术评估，选择经过市场验证且成熟度较高的技术与设备。

#### >> 潜在机遇

机遇	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术机遇	公司通过引进新的节能技术、优化传统工艺、更换节能设备等方式，降低能源使用量。	中	中长期	能源投入降低

### 能源利用风险管理

公司鼓励各部门从自身实际出发，对能源管理中可能存在的风险进行风险排查，并不断优化设备运行效率，强化计量与控制手段，定期评估与改进能源利用状况，确保公司在面对能源价格波动、政策调整等外部风险时，能够保持稳健的运营态势，实现可持续发展目标。

### 指标与目标

能源管理目标

- 合理匹配设备用电，提倡错峰用电，精确申报电力容量。
- 定期清理光伏面板，确保高效发电。
- 提高光伏发电自用率，减少碳排放。
- 优化设备使用，合理减少用电量，降低电费支出。



指标	基准单位	2024 年
天然气	万立方米	1,502.62
汽油	吨	15.88
柴油	吨	7791
外购电力总量	万千瓦时	6,166.42
直接能源消耗总量	吨标准煤	20,121.73
间接能源消耗总量	吨标准煤	7,578.53
能源消耗总量	吨标准煤	27,700.26
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营业收入	16.47

注：数据涵盖博深总部、金牛研磨、海纬机车

## 能源管控

### 节能改造

公司履行绿色发展使命，实施多项节能技改举措，在新产品设计和新、改、扩建项目的产品工艺设计和调整过程中，把能源消耗作为重点考虑因素之一，利用能源系统优化的原则，合理安排工艺过程，充分利用和回收原本放散的余热、余压等，实现能源的高效利用。此外，公司持续推进叉车油改电项目，多个生产园区已采用电动叉车替代油车，有效减少叉车行驶过程产生的碳排放。

#### 案例 | 余热回收

金牛研磨通过安装蒸发器，巧妙回收利用天然气锅炉燃烧产生的高温烟气热能，将其转化为蒸汽，以满足生产加热及职工生活用水需求，实现了余热资源的最大化利用，有效降低能耗和生产成本。

#### 案例 | 数字化管理

公司设有先进的数字化系统，动态监控园区、办公区域及生产车间的水、电、气、热等能源使用情况，通过数据分析及时发现能耗、能效方面存在的问题，并对园区的碳排放进行度量，为碳中和提供决策数据。同时，公司换装智能水电表，集成能源管理系统，实现能源数据的计量监测。

### 清洁能源使用

公司紧跟绿色转型趋势，积极推广清洁能源的使用，通过利用厂房和办公楼屋顶建设分布式光伏发电项目，并结合智能跟踪与储能技术，最大化发电效益，持续推动我国“双碳”目标的实现进程。

#### 案例 | 厂区分布式光伏发电

公司利用厂房屋顶，安装5,298块540Wp单晶硅双玻面光伏组件，总装机容量2.85498MW。电站采用固定式安装，光伏组件串联成组串后，接入32台逆变器，再通过9台低压并网柜以380V电压等级接入公司4个并网点，实行“自发自用，余电上网”模式。

报告期内



公司光伏项目发电量为

**487.40** 万千瓦时

约减少

**4,001.55** tCO<sub>2</sub>e

注：数据涵盖博深总部、金牛研磨、博深泰国

## 绿色技术

公司倡导绿色产品转型策略，将绿色产品理念逐步拓展至各个业务领域中。在涂附磨具业务领域，公司率先启动绿色转型试点项目，其中子公司金牛研磨凭借技术革新，成功实现生产流程的低碳化改造；在轨道交通装备领域，子公司海纬机车不断升级生产装备与技术体系，引入绿色环保的自动化铸造、热处理生产线以及智能化的加工设备与无损检测等尖端技术，全面推动绿色升级与可持续发展。

## 节能培训

公司重视员工的参与度，通过开展节能培训和教育，鼓励员工积极投身能源管理工作，共同打造绿色环保的企业文化氛围。



节能培训

## 水资源管理

公司所使用的新鲜水均来源于市政购水，生产过程中不涉及用水风险。为强化水资源管理，公司制定《节约用水管理制度》，通过计划用水和节约用水，提升资源利用效率。同时，公司成立节水工作领导小组，负责企业节约用水工作的宣传、组织、领导和协调，对企业节约用水工作开展落实情况进行监督检查。

公司建立健全节约用水工作责任制，各子公司、各部室的领导为节约用水责任人，负责落实各项节水工作制度，加强对节水工作的奖惩考核，推动企业向节约型企业转型。

为精准把控各生产环节的水资源消耗从而针对性地提升用水绩效，公司委托第三方开展水平衡测试以评估各节点的用水合理性，并根据测试结果制定整改计划。

### 水资源管理措施

#### 建立节水用水监督机制

加强节水用水监督工作，及时发现和制止浪费水资源的行为，对破坏或损坏节水设施、设备等现象进行严肃处理。

#### 节水培训

每季度进行节约用水的教育，增强全体员工的节约用水意识。

#### 加强节约用水检查工作

各生产经营单位及部室负责人需每日安排节水检查，节假日前进行全面排查，若发现问题及时整改，并把节约用水工作列入交接班记录。

#### 奖励机制

对有节水效益和在节水工作中做出成绩的集体和个人予以适当奖励。

指标	基准单位	2024年
总耗水量	吨	269,775.00
新鲜水取水量	吨	269,775.00
耗水强度	吨/百万元营业收入	160.45

注：数据涵盖博深总部、金牛研磨、博深泰国



## 物料管理

为提升仓储管理水平，公司制定《库房管理规定》以及相应的监督条例，推行绿色仓储理念，使用循环材质作为存储和包装材料，通过科学的仓储规划，有效降低公司运营成本，强化物资管理。

### 案例 | 砂纸涂层工艺从油性涂层改良成水性涂层

在国内砂纸制造业中，传统的涂层工艺长期依赖于以甲苯为溶剂的油性涂层，这种工艺对环境和员工健康具有双重威胁。子公司金牛研磨自2017年起着手研发水性涂层技术，2018年成功将水性涂层应用于大部分砂纸（320#至60#），2021年攻克难关，实现了全系列砂纸的水性涂层转型。随着技术不断普及，报告期内，公司甲苯使用量已降至零吨，老旧工艺已被全面淘汰。

## 生物多样性保护

公司积极响应国家生物多样性保护的号召，严格遵循《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等相关法规，将生物多样性保护理念融入企业发展战略，努力探索与自然和谐共生的发展模式。报告期内，公司所有业务运营地点均不涉及全球或国家认定的生态系统和生物多样性保护的敏感、脆弱区域。

# 03

## 创新驱动 提升产业价值

本章所响应的 SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



本章所涉及的 ESG 回应议题

创新驱动

产品和服务安全与质量

供应链安全

数据安全与隐私保护

# 创新驱动发展

## 推动创新发展

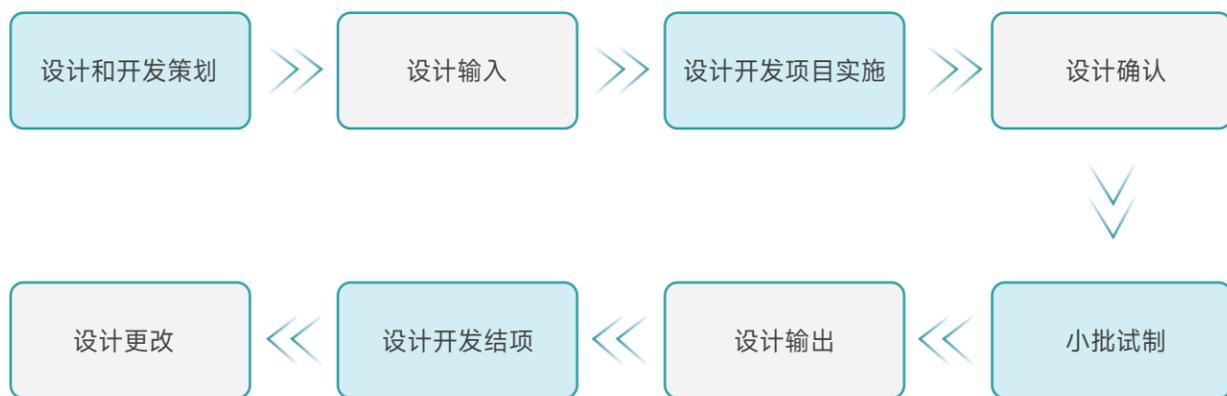
博深股份深耕金刚石工具、涂附磨具和轨道交通装备零部件三大业务领域，坚持以科技创新为核心驱动力，逐步构建完善的研发体系，积极探索并把握全球技术发展趋势，持续推动产品和技术的迭代升级。

## 创新研发体系

### 治理体系

#### 金刚石工具业务

公司秉持“产品领先”的战略导向，以用户需求为中心，制定《设计和开发控制程序》，规范金刚石工具板块设计和研发工作流程，确保产品满足客户和相关法律法规要求。

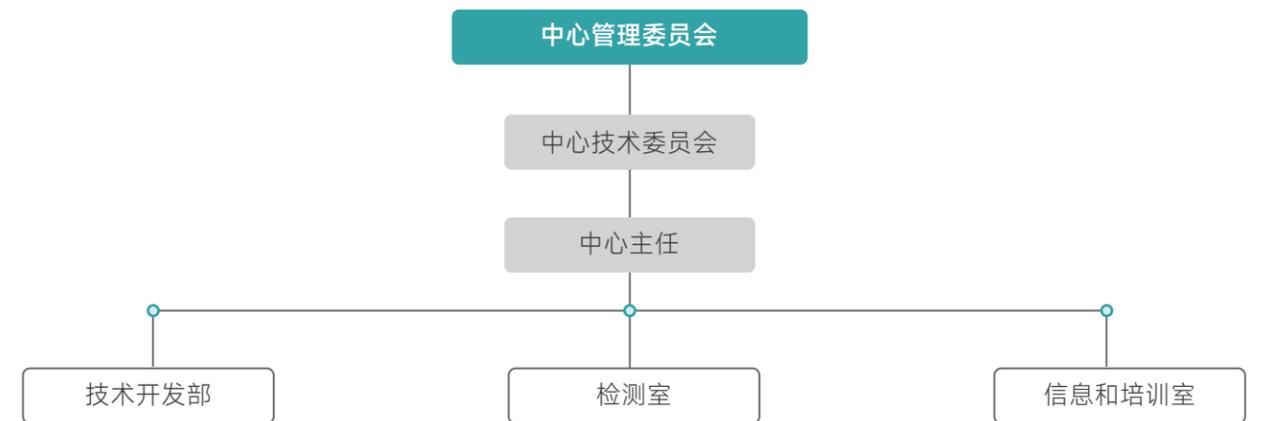


金刚石工具板块设计和研发工作流程

#### 涂附磨具业务

为加强和提升组织的项目管理和新产品研发优势，结合国内国际的市场情势和产业链的增值要求，根据公司实际情况和研发产品特点以及组织未来的发展创新要求，金牛研磨特制订《研发项目管理制度》《研发投入核算管理制度》《江苏省涂附磨具工程技术研究中心章程》等制度，规范项目研发、产品创新设计项目、研发投入费用预决算等工作流程，构建高效、规范、可持续的研发管理体系。

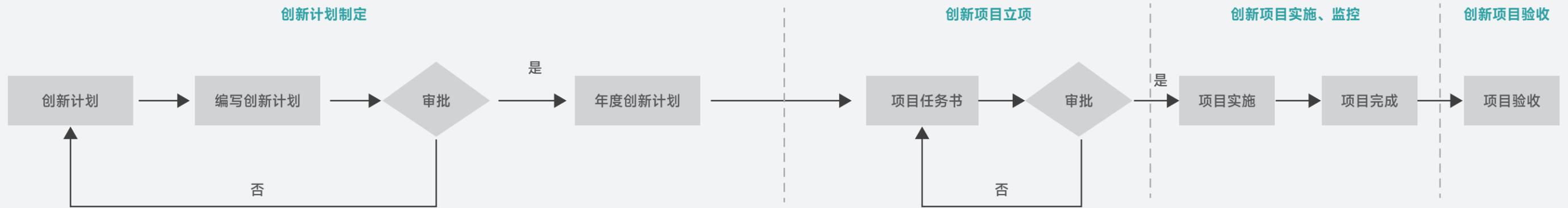
金牛研磨技术研究中心实行管理委员会领导下的主任负责制，并建立精简、高效的管理层级，设立专家技术委员会，负责中心工程技术研究开发计划、方案评议提供技术、信息咨询和指导。



涂附磨具业务板块工程技术研究中心组织架构

#### 轨道交通装备业务

公司制定并执行《运行的策划和控制程序》《设计和开发控制程序》《创新管理控制程序》等程序文件，设立涵盖技术研发部、制动试验中心、力学试验室、理化试验室四个科室的研发中心，拥有德国RENK公司1:1制动动力试验台、微机控制电子万能试验机、微机控制低温冲击试验机等40余套精密测试检测设备，满足材料性能测试到系统集成验证的全方位研发需求，为创新研发提供有力的技术支撑。



轨道交通装备板块研发与创新管理流程

### 研发团队

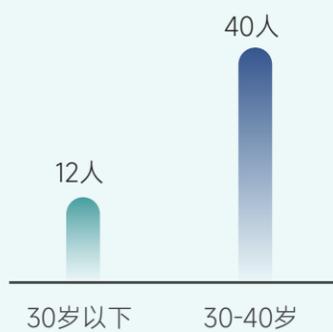
公司坚持打造高素质、专业化的研发团队，制定具有吸引力的人才引进政策，全面提升人才资源配置水平。

2024年

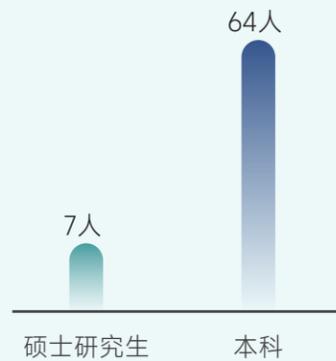
研发团队总人数  
**169**人

占公司员工比例  
**9.77%**

按年龄划分



按学历划分



注：数据为合并报表范围

### 研发战略

#### 潜在风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
转型风险	研发过程中可能遭遇技术难题无法突破，导致产品研发周期延长或研发失败。	低	中期	研发成本增加	培养或引进研发人才，提升研发团队的创新能力；加强技术交流与合作，降低研发风险。
市场风险	公司研发方向若与市场需求脱节，研发出的产品无法满足市场需求，可能造成产品滞销。	低	中期	销售收入减少、市场份额下降	加强市场调研，及时了解市场动态和消费者需求，确保研发方向与市场需求保持一致。

#### 潜在机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
市场机遇	通过创新研发出具有核心竞争力的技术与产品，可以在市场上占据领先地位，提高市场份额和品牌影响力。	中	中长期	营业收入增加

## 风险管理

在项目筹备阶段，公司召集专业人员对研发项目进行评估，从技术实现的可能性、市场需求的契合度，到财务投入与回报的合理性等方面，全面识别潜在风险，并针对识别出的风险商讨应对办法，努力平衡风险与收益。同时，公司不断探索研发创新风险管理模式，保障研发项目顺利开展，助力公司稳步前行。

## 指标与目标

### •• 2024 年金刚石工具研发项目及完成情况 ••

项目名称	目标完成情况	项目进展
新型高能合金材料开发	预处理粉制成烧结锯片比未处理粉制锯片切速快 55%，寿命长 60%，较同档次产品综合性能稳定提升达 60%。切割手感更稳更平顺，在外部干切测试过程中均未出现打火烧齿现象，表现出的较好的热稳定性和耐高温性能。	项目结项
小径薄壁钻头齿自动压制整体成型工艺开发	刀头烧结密度达到理论密度 92% 以上，速度提升 10%，寿命提升 20-40%，完成批产验证。	项目结项
金刚石工具钟罩炉烧结工艺技术的研究	实现刀头从热压机转入钟罩炉烧结，锯片从隧道炉转入钟罩炉烧结，提升了产品质量以及生产柔性。工艺成本降低 30% 以上。	项目结项
金属基胎体固结力的量化技术在金刚石圆锯片开发中的应用	完成了 CuSn 粉在单质和合金粉在不同烧结工艺下力学性能、断口形貌及金相分析。	项目进行中
高精度金刚石圆锯片制作技术研究	预处理粉制成烧结锯片比未处理粉制锯片切速快 55% 寿命长 60%，较同档次产品综合性能稳定提升达 60%。切割手感更稳更平顺，在外部干切测试过程中均未出现打火烧齿现象，表现出的较好的热稳定性和耐高温性能。	项目进行中
TiCN 基金属陶瓷合金圆锯片的开发	开发干切锯片φ355x72 齿、φ145x36 齿，实验刀头材料 OKE616\OKE931\OKE931A。确定了锯片的端、径跳设计的技术要求，样片已送内贸送往市场进行切割试验。	项目进行中
DD4021W 无刷钻机开发	轻型无刷钻机已于 2024 年 10 月左右批量试产，上市。	已上市

### •• 2025 年金刚石工具研发计划 ••

项目名称	研发内容
金刚石包裹技术在金刚石工具制备中的应用研究	金刚石高效“二级包裹”工艺技术。
低熔点金属在高铁基金刚石工具工艺及性能中的研究与应用	研究对高铁基胎体低熔点金属流失的改善作用，对锯片的烧结强度、密度、抗折抗冲击强度、切割性能的影响。

指标	基准单位	2024年
研发总投入	万元	5,901.01
研发投入占营业收入比例	%	3.51
授权专利累计数	项	116
专利申请数	项	27
授权发明专利累计数	项	21
授权实用新型专利累计数	项	94
授权外观设计专利累计数	项	1

注：数据为合并报表范围

## 提升研发能力

### 鼓励研发创新

公司鼓励员工积极参与研发创新，构建合理的研发激励机制，通过设置科技创新、管理创新、合理化建议等奖项，充分调动员工在研发领域的积极性与创造力，促进研发成果的快速转化与应用。

板块	制度名称	奖励分类/考核
金刚石工具板块	《创新激励奖励办法》	科技创新奖 管理创新奖 合理化建议奖
涂附磨具板块	《研发成果转化与激励管理办法》 《科技人员绩效考核评价办法》	技术创新奖 研发进度奖 成果转化奖

### 合作研发机制

公司始终秉持开放合作的理念，积极倡导并全力支持跨部门、跨行业的研发合作，通过搭建高效沟通平台，促进知识与技术的深度融合。金牛研磨制定《产学研合作管理制度》，规范研发中心对外产学研合作项目，建立产学研目标，通过合作开发新产品、新工艺，为企业开辟新的领域提供信息和技术支撑，加快产品开发生产周期。

#### 案例 | 产学研项目

基于产学研合作模式的探索与实践，公司携手清华大学合作承担“十四五”国家重点研发计划“既有住宅绿色装配化装修改造标准化关键技术研究及示范”项目中的子课题“基于快速更新、低影响的装配化装修改造施工技术与高效化施工机具研究及应用示范”研发项目，设计并革新装配化装修改造的施工技术，开发低噪声、低振动的施工机具，提升改造效率，减少对周边环境的影响，为我国既有住宅的绿色装配化装修改造提供关键技术支撑。

### 创新能力认证

公司拥有8个省级研发平台和11个市级研发平台，被河北省工业和信息化厅认定为2022年第一批“专精特新”中小企业，下属子公司金牛研磨、海纬机车、博深普锐高均是高新技术企业，海纬机车获评“山东省技术中心”，并成功入选国家“专精特新”小巨人企业。

在金刚石工具业务领域，公司设立河北省企业技术中心，凭借深厚技术积累与持续创新能力，先后荣获了包括“河北省民营科技十强企业”“河北省十大优秀发明创造单位”“中国科技名牌五百强”“中国成长企业百强”“中国最具成长性民营企业”“福布斯中国潜力企业”等荣誉称号。



◆ 河北省专精特新中小企业 ◆



◆ 河北省创新型中小企业 ◆

在涂附磨具业务领域，金牛研磨经江苏省科学技术局批准，组建“江苏省涂附具工程技术研究中心”，瞄准和吸收国际上先进的涂附磨具生产技术，研究和开发高技术含量的涂附磨具产品，持续提升行业核心竞争力。



◆ 高新技术企业证书 ◆



◆ 江苏省专精特新中小企业 ◆

在轨道交通装备业务领域，公司成立“河北省轨道交通制动部件工程实验室”和“河北省轨道交通车辆摩擦制动重点实验室”两个省级科研平台以及“轨道交通配件工业设计中心”“山东省内燃机车配件工程技术研究中心”等多个研发平台，并配建智能化生产车间，保障公司的研发活动高效进行。

2024年

专精特新企业

3个

国家高新技术企业

3个

注：数据为合并报表范围

### 参与标准制定

公司在推动自身发展的同时，积极承担行业责任，主导和参与多个国家级、团体级行业标准制定，将先进理念、实践经验与前沿科技融入标准之中，为行业的持续进步和健康发展提供方向。

#### •• 金刚石工具板块 ••

标准制（修）定单位名称	标准名称	标准类别
博深股份	《超硬磨料制品 金刚石圆锯片切割性能测试方法》	国家标准
博深股份	《金刚石圆锯片基体 第2部分：用于烧结锯片》	国家标准
博深股份	《超硬磨料制品 安全要求》	国家标准
博深普锐高	《木工刀具 木工金刚石套装铣刀》	团体标准

#### •• 轨道交通装备板块 ••

标准制（修）定单位名称	标准名称	标准类别
海纬机车	《装备制造业科技创新示范企业评价规范》	团体标准
海纬机车	《装备制造业科技成果评价通则》	团体标准
海纬机车	《装备制造业绿色工厂评价指南》	团体标准

## 知识产权保护

公司重视知识产权保护工作，制定《知识产权管理办法》，成立以知识产权办公室为核心的管理架构，协同信息中心、财务部等多个职能部门，全面负责知识产权的申请、维护和运用工作。同时，公司定期组织内部知识产权奖励申报活动，表彰贡献者，激发全员创新与保护意识。

部门	职责
知识产权办公室	管理国内专利权；研究法律法规，申报维护专利权荣誉；实施论文发表，组织知识产权奖励申报
销售部	管理商标权
技术中心	管理内部技术著作权与成果权，及时申请专利、发表论文
综合管理办公室	商号管理、各类知识产权证书档案管理
信息中心	管理公司域名、网络地址权；运维知识产权软件、数据库、网络设施
财务部	知识产权经常性预算费用管理

知识产权保护与风险控制

- 各部门建立知识产权台账，按类别分类管理。
- 对过期或即将到期的知识产权（如专利、商标）进行定期存续评估。
- 知识产权办公室按公司要求制定并执行变更方案及手续。
- 信息中心监控办公设备与软件使用，确保正版授权，防侵权。
- 在采购过程中，与供应方明确知识产权信息及责任，避免造成知识产权侵权。
- 知识产权办公室定期监控产品知识产权风险，分析纠纷影响，制定防范预案。

指标	基准单位	2024年
软件著作权累计数	项	4
商标累计数	项	8
发表论文累计数	篇	4

注：数据为合并报表范围

## 强化产品质量

### 产品质量保障

博深股份重视产品质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立完善的质量管理体系，设立严格的质量检测环节，对生产过程进行全面监控，保障产品从研发到生产的每一步都符合高质量要求。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

#### 质量方针

科技创新，品质一流，服务至诚。  
让使用者更加得心应手。

## 产品质量体系

### 产品质量治理

公司以客户需求为导向，搭建完善的质量管控组织体系，制定《质量手册》《质量信息管理控制程序》等程序文件，并持续监督与优化，不断提升产品质量。截至报告期末，公司及子公司金牛研磨、博深泰国通过了ISO 9001质量体系认证，此外公司还通过了IRIS铁路企业质量管理体系认证、CNAS检测实验室认证、CRCC铁路产品认证。

#### 质量管理组织体系



ISO 9001质量管理体系证书



IRIS 认证证书



CRCC 铁路产品认证证书



CNAS 认证证书

### 质量管理战略

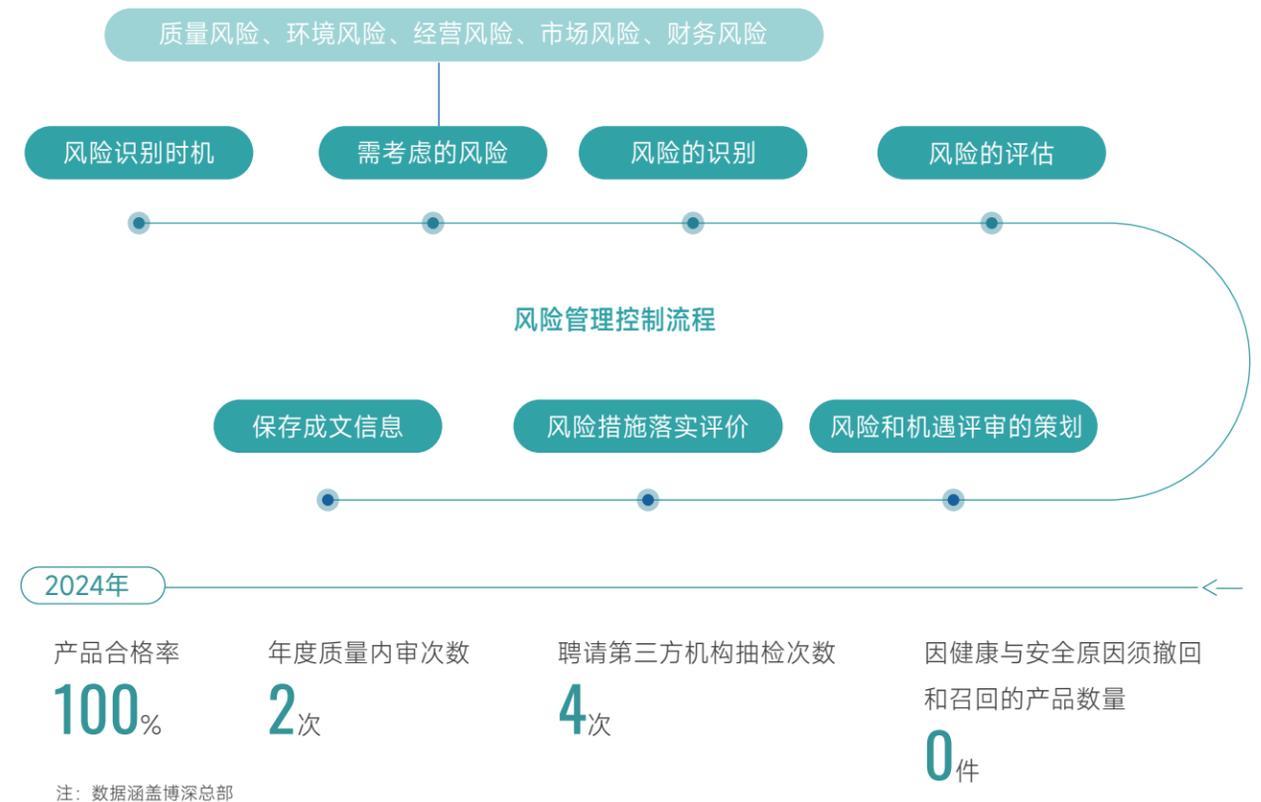
#### 潜在风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
法律风险	公司若产品质量出现问题，可能导致公司面临监管部门的罚款或企业面临停工、停产的风险。	低	中长期	召回成本、法律诉讼费用及品牌声誉受损	建立客户需求跟踪机制，定期与客户沟通，及时获取需求变动信息。
质量风险	若生产过程中存在工艺控制不当、设备故障、原材料质量不稳定等问题，可能导致产品质量不稳定或不合格。	低	中期	召回与赔偿成本上升	优化生产工艺流程，定期对生产设备进行维护和保养，确保产品质量达标；加强原材料进厂检验，增加抽检频次和检验项目。

### 质量风险管控

公司严格把控质量风险，制定《组织环境风险和机遇控制程序》《风险管理控制程序》等程序文件，通过规范的风险管理流程，确保每个关键环节均能有效识别、评估和应对潜在风险，同时把握并有效利用提升产品质量和市场拓展的机遇，不断强化内部质量管理体系，提升产品竞争力。

风险等级	采取的风险措施
高风险	应立即采取措施规避或降低风险，必要时考虑策划应急预案。
一般风险	需采取措施降低风险。
低风险	风险较低，当采取措施消除风险引起的成本比风险本身引起的损失较大时，接受风险。



## 产品质量目标

公司以实际情况为出发点，并围绕客户需求与市场趋势，建立符合自身发展特点又具备前瞻性的产品质量目标，通过MES系统，实现生产质量检测的信息化，严控关键工序和特殊工序质量，提升产品稳定性和一致性，产品万元损失较上年降低5%，产品一次交检合格率≥98%，持续提升工艺质量水平，为公司持续创造良好经营环境和稳定的盈利能力。

## 质量管理措施

### 全周期管理措施

公司引入数字化管理系统，对产品全生命周期建立闭环式质量控制体系，严格执行《检验和试验控制程序》《过程的监视和测量控制程序》等管理文件，涵盖了从原材料入库到生产加工，再到成品出库的全方位质量管控，满足客户对高品质产品的期待与需求。

#### 产品全周期管控措施



**进货检验** 质检员根据《进货检验指导书》要求对外购进货产品进行核验、全量检验、抽样检验或试验。

**外协检验** 对生产过程中需外协加工的外协件进行全量检验、抽样检验或试验。

**过程检验** 产品形成过程中对各加工工序之间进行的检验。

**最终检验** 产品放行交付前需根据产品的技术特性进行后处理总检、打包发货检验、电动工具装配检验、成品抽检和性能试验。

#### 案例 | 数字化管理

公司引入思普 PLM、鼎捷 MES、WMS、ERP 等数字化工具对各业务模块进行规范化管理，建立从流程设计、制度文件、主数据规范、指标及报表监控的PDCA管理循环。在 MES 执行管控与 WMS 的协同作用下，各产线实现工序和设备资源信息获取、生产任务流转、质量信息追溯等的全透明化入库、找货、上架、出库等作业全过程的高效化，有力推动公司“提质降本增效”的管理目标。

### 产品召回管理

公司建立完善的产品召回体系，制定《不合格品控制程序》《退货管理办法》等制度文件，对于已交付后顾客提出的不合格品、国家级和省级监督抽查等发现的不合格品，由品质保障部负责组织相关部门对发现的不合格品进行原因分析并制定相应的纠正措施，需进行召回的产品严格按照召回申请、召回评审和召回处理等程序执行产品召回工作。报告期内，公司未发生产品召回事件。

### 生产设备管理

公司持续优化固定资产管理，制定《设备维修管理》《设备保养检查管理》《设备固定资产管理》等制度，并设立相关负责部门，确保各项设备管理活动有序开展。此外，公司严格规定生产设备日常检验的频率和关键检查点，并针对检查中发现的问题采取相应处理措施，保障生产线的稳定高效运行。

### 质量文化建设

公司追求学以致用，以“统一协调、分级管理”为原则，制定《培训管理制度》，将培训与工作紧密结合，通过建立系统化、实践导向的质量培训体系，有效提升员工的业务能力和职业素养。此外，相关部门依据公司战略、年度经营目标、部门行动计划对人员能力的需求进行识别，策划并编制部门质量培训计划。

案例 | 质量培训

报告期内，工艺质量部组织开展对磨盘外观技术质量培训，深入解析磨盘的设计标准、外观要求及检验方法。培训内容涵盖磨盘总高度、动平衡标准、尺寸精度等外观质量关键点，通过实物对比、案例分析，确保员工掌握外观缺陷的识别技巧。



2024年

质量培训次数  
15次

注：数据涵盖博深总部

质量培训人次  
219人次

质量培训总时长  
21.5小时

# 客户服务管理

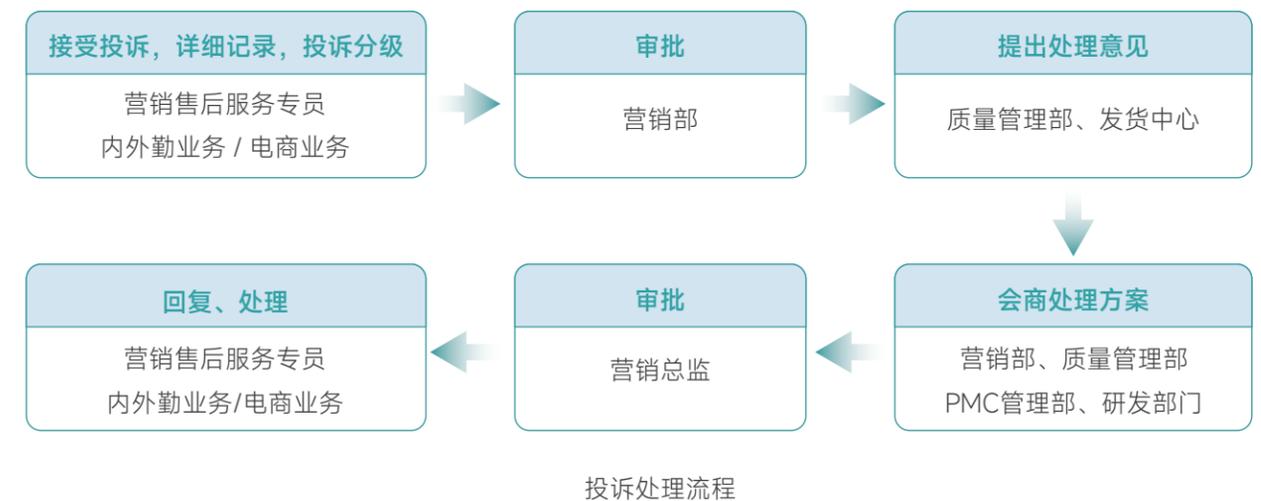
## 客户服务体系

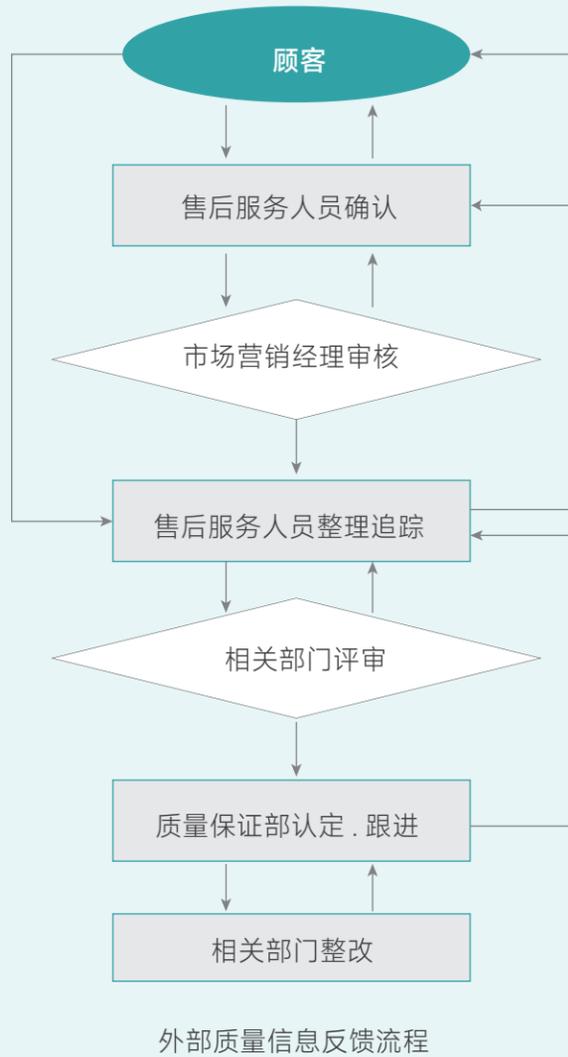
博深股份坚持“以顾客为关注焦点”的经营战略，针对售前、售中、售后各阶段，制定详尽的服务处理流程和规定，包括《顾客服务管理控制程序》《与顾客有关的过程控制程序》等，由市场营销部作为主导，协同技术研发部、品质保障部、生产运维部及综合管理部，共同构建一个全方位、高效率的客户服务体系。

市场营销团队基于实际业务情况与顾客的需求，定期通过电话、传真、现场参观和现场会议等方式与客户保持紧密沟通，及时分享需求改进的细节，确保顾客对项目的实时掌握。

## 客户权益保障

公司秉承为用户负责的理念，在营销过程中不对产品进行夸大宣传，在售后服务中积极跟进产品的使用情况，并制定《售后服务处理流程及规则》以规范国内营销的售后服务管理工作，通过对客户投诉内容进行类别、级别的划分，有针对性地进行投诉处理，保证售后服务的及时性、合理性，不断提高客户满意度。报告期内，公司在市场推广、提供的产品和服务方面未发生违法违规事件。





公司售后服务团队每年定期对客户进行一次走访，并填写《顾客满意度调查表》和《客户回访报告》，由市场营销部年底进行综合评估，整理出《顾客满意度调查结果及分析报告》用于指导公司后续的服务改进策略、产品优化方向以及市场策略的调整，从而巩固与拓展市场份额，推动公司业务的健康与可持续发展。此外，公司每年组织市场营销部人员进行客户服务方面的培训，增加学员的理论知识储备，为实际工作的开展提供有力支持。



案例 | 售后服务培训

2024年9月23日，海纬机车营销部组织开展售后服务培训，培训内容涵盖服务意识培养与交付后管理控制程序、顾客服务管理控制程序、顾客满意度测量控制程序等管理控制程序的学习。培训结束后，营销部组织参会人员进行售后服务考试，考试结果均为优。

# 夯实供应链管理

## 供应链保障

博深股份紧跟供应链可持续发展趋势，将环境友好和负责任理念融入供应链建设之中，倡导合作伙伴共同遵守可持续发展原则，努力构建绿色健康的供应链生态系统。报告期内，金牛研磨获得FSC产销监管链认证，有效提升供应链的环保合规性。



FSC产销监管链认证证书

## 供应链体系建设

### 供应链治理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定《供应商管理制度》《外部提供控制程序》等管理制度，持续做好供应商的日常管理，与国内外供应商建立长期稳定的合作关系，不断探索新的合作模式，推动业务稳步增长。

### 供应链战略

#### 潜在风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
质量风险	供应商质量控制不足，可能导致产品质量问题，影响企业的声誉和客户满意度，甚至引发产品召回和法律责任。	低	短中期	市场占有率下降、营业收入减少	与供应商签署质量保证协议，定期审查和监控供应商的质量标准，确保产品符合规定。
供应链中断风险	由于自然灾害、政治冲突等不可抗力因素导致的供应链中断，影响原材料供应、生产进度及产品交付。	低	短中期	采购成本增加	与多家供应商建立合作关系，加强供应链韧性；建立安全库存，保障一定时期的生产需求。

▶▶ 潜在机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
供应链数字化转型	通过数字化手段对供应链资源进行整合与大数据分析，优化采购模式与采购结构，降低采购成本。	中	中长期	采购成本下降

供应链风险管理

公司全面审视供应链的内外部环境，定期开展供应商评估与审核工作，从产品质量、交货期、服务水平等多维度进行综合评价，深入分析各种潜在风险因素，并制定应对措施，努力构建健康的供应链生态系统。报告期内，公司在供应链环节中未发生具有重大风险与影响的事件。

指标与目标

公司着力打造稳健、高效且灵活的供应链体系，通过设立供应链管理目标，从多个维度入手，优化内部流程，加强外部合作，力求保障原材料及零部件稳定供应，进一步提升公司整体运营效率。

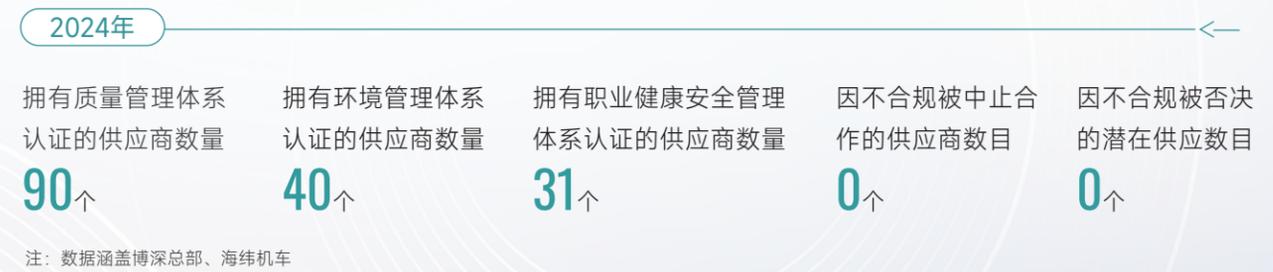


供应链管理措施

全生命周期管理

公司建立供应商市场准入和业绩评估体系，制定《供应商考核管理办法》等内部规范性文件，对供应商实行严格管理，规范供应商的调查、开发、选择、评价、考核等工作，确保供应商队伍的稳定可靠。

全生命周期管理	执行策略
<p><b>供应商选择</b></p> 	<p>要求供应商满足提供的产品规格匹配、质量达标、货期短等条件，同时需要提供有效检验证明、服务优质，并能确保及时供货且运输费用合理或承担相关费用。</p>
<p><b>供应商评审</b></p> 	<p>对供应商进行包括专业资质、产品质量与性能、价格竞争力、供货配送、合同履约及售后服务能力等方面的全面评审。</p>
<p><b>供应商考核</b></p> 	<p>对供应商的质量、价格、交货、服务及供应商管理水平、技术开发等多方面进行考核。</p>
<p><b>供应商分级</b></p> 	<p>依据供应商提供的产品或服务对生产产品质量影响的重要程度，将供应商分为A、B、C、D四类，进行分类管理。</p>



### 供应商ESG管理

公司制定《供应商行为准则》，要求所有供应商严格遵守国家和当地政府制定的法律法规，持续关注供应商在商业道德、劳工权益、健康与安全、环境保护等方面的表现，鼓励供应商采取可持续的生产和经营方式，共同推动供应链的绿色发展。



#### 员工

禁止童工、禁止强迫劳动、禁止骚扰和歧视；保护员工健康与安全



#### 环境

最大限度地减少浪费和排放；提高能源效率；循环利用



#### 商业道德

没有贿赂、腐败和利益冲突；公平竞争；保护信息；贸易合规

2024年

针对供应商开展的ESG培训次数  
**15**次

注：数据涵盖博深总部

针对供应商开展的ESG培训时长  
**30**小时

向当地供应商采购支出的比率  
**29.65**%

注：数据涵盖金刚石工具事业部

### 冲突矿产

公司承诺不支持、不使用冲突矿产以及来源不明的矿产原料，建立严格的供应链追溯流程，要求供应商提供详尽的产地信息及合规证明文件，并进行审核评估。在内部管理上，公司提升员工对冲突矿产的认知与鉴别能力，确保各个环节都符合国际认可的无冲突矿产标准。

### 责任采购

公司制定《采购价格管理办法》《采购过程控制程序》《原材料采购应急预案》等管理制度，明确物资采购过程的工作程序和相关责任，严禁供应商以任何形式向公司员工行贿或提供其他不正当利益，并与供应商签署廉洁协议，坚决维护公平透明的采购环境。

2024年

供应商廉洁协议签署率

**100**%

注：数据涵盖博深总部

供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量

**0**件

### 平等对待中小企业

公司承诺持续保持与中小企业的良好合作关系，维持稳健的资产管理，确保对所有合作伙伴的公平对待。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况，未达到披露标准。

# 信息安全与隐私保护

## 信息安全管理体制

博深股份根据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等制度规范，制定《信息安全管理体制》《保密管理规定》，设立信息中心作为IT信息安全的统一管理部门，下属各子公司和事业部作为主要执行者，通过规范的工作流程，切实保障信息系统的安全稳定运行。



信息中心职责

- 公司信息系统及信息安全的整体规划
- 制定和落实集团信息安全管理体制并监督执行
- 集团总部所在地各事业部及分子公司的信息安全管理或指导工作
- 对下属各单位信息安全工作提供及时有效的技术支持或配合

## 数据安全管理制度

公司配备完善的网络安全管理设备与软件，包括网络防火墙、上网行为管理设备、EDR终端安全管理软件等，打造全方位的信息安全防护网络。此外，公司与多家顶尖企业建立紧密的合作关系，持续强化信息安全与隐私保护的技术防线。



数据管理措施

- 进行数据分类分级管理、数据识别与评估
- 针对核心数据在进行权限分配时须征得多方授权
- 采用本地存储+云端存储+专业备份软件的形式进行数据备份
- 数据安全采用桌面云+超融合+云服务器三个维护等级
- 客户、供应商、员工数据实施严格的权限分配流程



信息安全管理培训

2024

公司未发生信息安全与隐私保护违规事件

# 04

## 以人为本 构建和谐关系

### 本章所响应的 SDGs



### 本章所涉及的 ESG 回应议题

- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献



# 保障员工权益

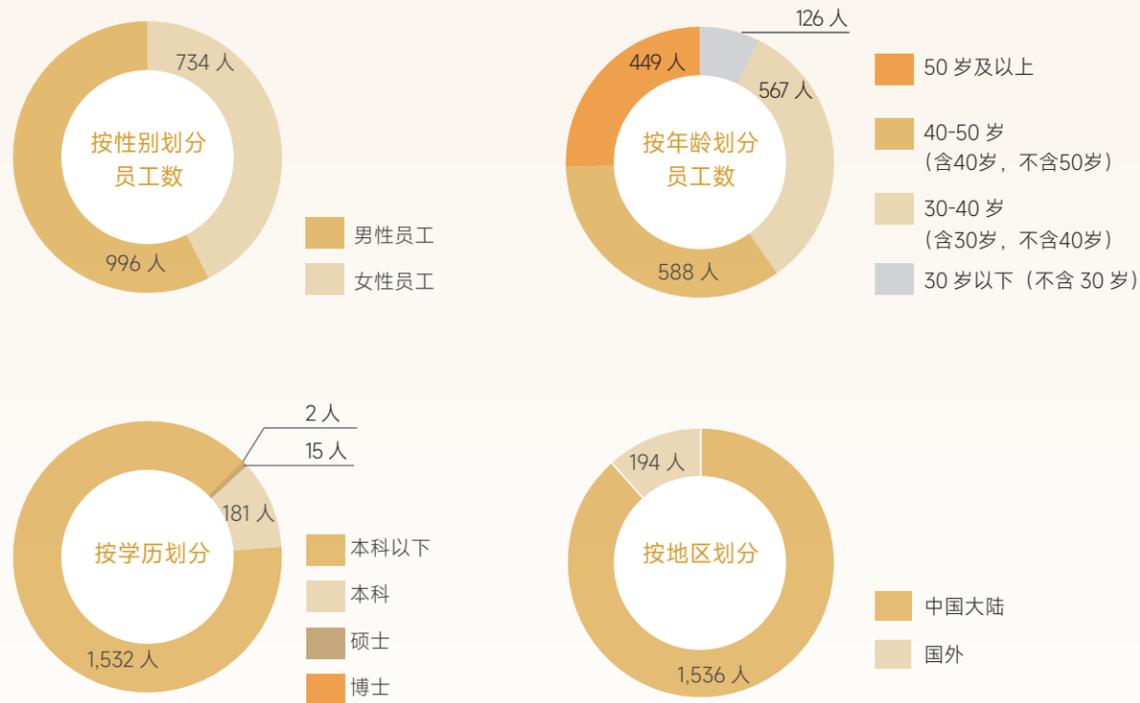
## 人才管理理念

博深股份将人才视为推动公司发展的核心动力，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《员工手册》等规章制度，搭建完善的员工招聘、培养、薪酬福利体系，禁止雇用童工和强迫劳动，反对任何形式的歧视与骚扰，倡导员工之间平等尊重、团结协作，鼓励员工发挥个人优势，共同推动企业的持续健康发展。

报告期内公司在职工工结构情况如下：

### 员工结构

2024年员工总人数 **1,730** 人



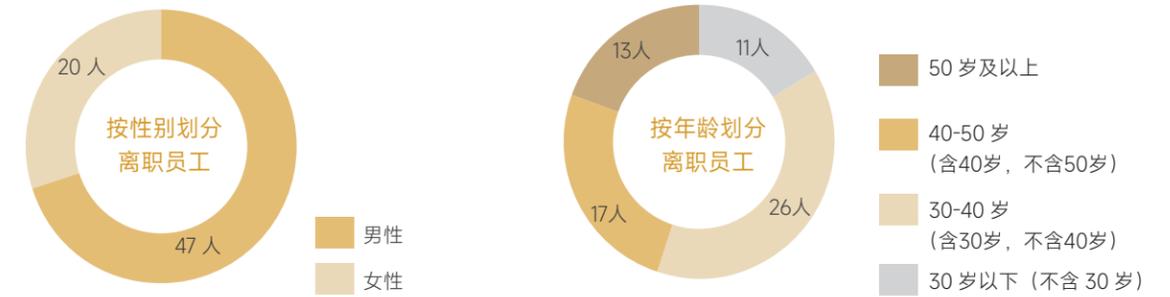
注：数据为合并报表范围

### 员工流动

员工离职数 **67** 人

员工自愿辞职人数 **61** 人

员工总流失率 **8.15%**

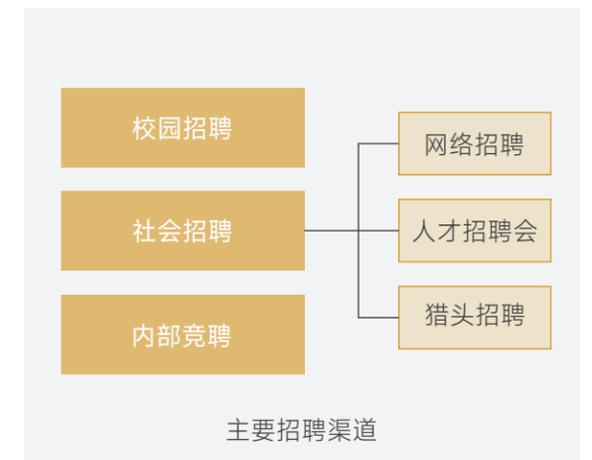


注：数据涵盖博深总部

## 员工招聘与就业

公司秉持公平公正公开、择优录用、先内后外的招聘原则，制定《招聘管理制度》，规范招聘管理流程，健全人才选用机制。在招聘过程中，由人力资源部对应聘人员提供的证明材料进行审核，验证员工所提供个人信息的真实性，避免雇用童工等不合规情况发生。

公司依据招聘岗位的特点，通过内部竞聘、校园招聘、社会招聘等多种渠道，广泛吸纳优秀人才。报告期内，公司共招聘员工128名；劳动合同签订率为100%；未发生雇用童工或强制劳工的违法违规事件。



## 多元化、平等与包容性

### 平等就业

公司坚持同工同酬的原则，充分尊重员工个体差异，不因年龄、性别、婚姻、种族、国籍、宗教、身体缺陷、政治立场等因素对员工进行差别对待，坚决抵制任何形式的歧视和骚扰行为，保障每位员工享有平等的就业和发展机会。

#### 关键绩效

公司有少数民族员工	11人	残疾员工	17人
-----------	-----	------	-----

注：数据为合并报表范围

### 女性权益保护

公司严格遵循《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，依据“平等协商、共谋发展”的原则，与工会共同制定《2022—2024年博深女职工特殊权益保护专项集体合同》，禁止孕期、哺乳期女职工从事有害作业及高强度劳动，保障其享有充足的产前检查时间，并由公司承担生育津贴。此外，公司每年为女职工进行健康体检，全面呵护女职工身心健康。

## 薪酬与福利

### 薪酬与绩效考核

公司坚持“以级定薪、以绩定薪、关注市场”的薪酬原则，制定《薪资管理办法》，实行以职位和绩效为基础的薪资体系，并参考所处行业、地区的薪酬水平，确保核心人员平均工资不低于市场水平。在薪资构成方面，岗位薪资由基本工资与绩效工资两部分构成，依据职位类别不同，在绩效考核比例上也有所不同。

公司制定《员工绩效管理办法》《集团总部绩效管理办法（试行）》《工人技师评聘管理办法》等制度，从财务、客户、内部流程、学习与成长四个方面对员工绩效进行全面管理与考核。同时，公司建立绩效申诉机制，员工对绩效评价结果存在异议时，可向隔级领导或人力资源部以书面、电子邮件或者其他形式进行申诉，以保证绩效评价结果的合理性。

## 员工福利

公司制定《考勤管理制度（试行）》《工时管理办法》《请假管理制度》等管理办法，规范全体员工的出勤、请假、出差、加班及值班事宜，保障员工工作和生活，提高公司整体运营效率。

#### 报告期内

公司员工社会保险覆盖率为	100%	人均带薪休假天数	10.78天	公司福利支出共	849.84万元
--------------	------	----------	--------	---------	----------

注：数据涵盖博深总部

注：数据为合并报表范围



#### 法定福利

养老、医疗、生育、失业、工伤保险等



#### 员工体检

为员工提供入职体检、定期体检



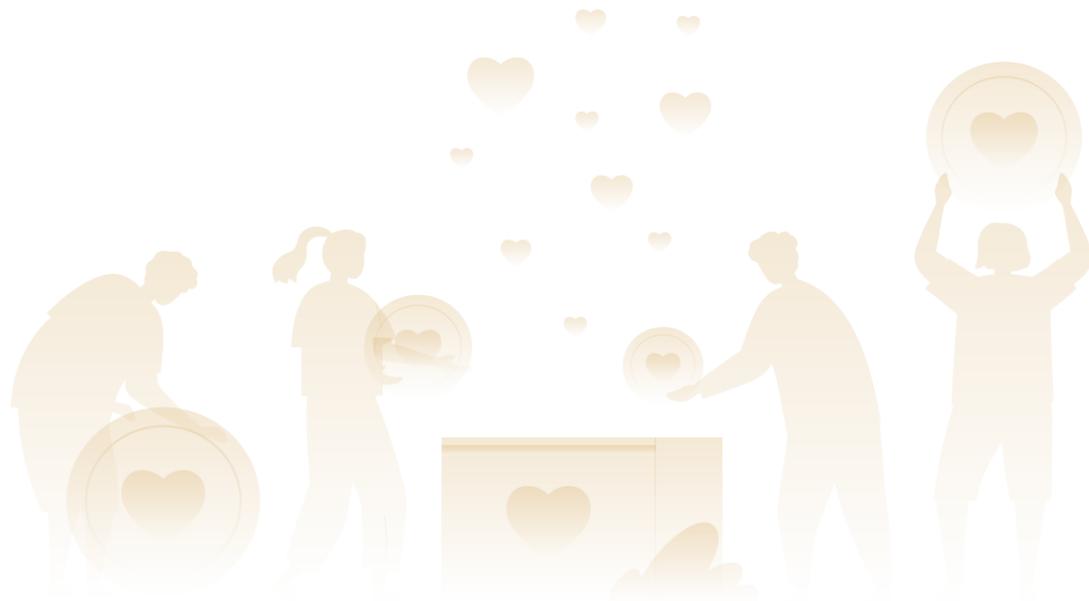
#### 福利假期

带薪年假、产假、哺乳假等



#### 其他福利

晚班津贴、高温补贴、免费提供工作餐



## 员工关爱

公司深切关怀员工福祉，通过举办多样化团队活动与节日庆典，丰富员工的业余生活，并建立职工食堂、浴室、图书阅览室及健身房等便利设施，关注员工的身心健康，全方位提升员工幸福感与满意度。此外，公司特别设立“员工互助基金”，为面临突发困难的员工提供及时的援助，彰显人文关怀。



团建活动

### 报告期内

员工满意度	满意度调查的员工参与率	员工敬业度	敬业度调查的员工参与率
100%	100%	100%	100%

注：数据涵盖海纬机车

## 民主管理

公司积极推行民主管理，设立工会组织，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理体系。同时，公司开通总经理信箱、内部留言系统等多个渠道，为员工搭建沟通平台，鼓励员工积极参与企业决策过程。

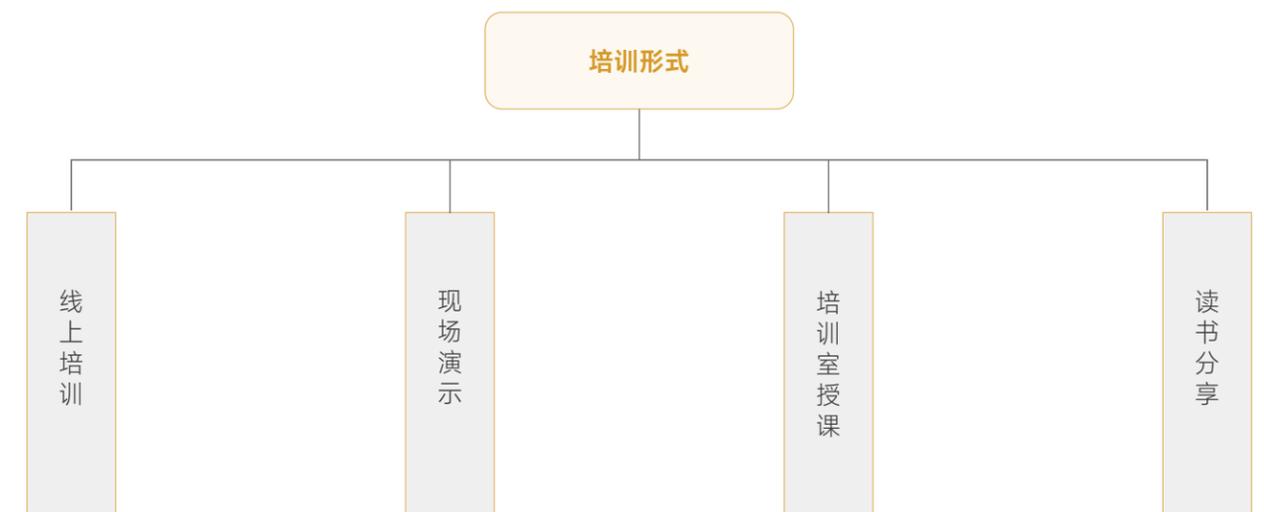
## 陪伴员工成长

### 培训体系

公司遵循“统一协调、分级管理”的培训管理原则，制定《培训管理制度》等规章制度，全面规范并促进培训活动实施。公司设立多元化培训津贴体系，涵盖内部讲师津贴、教材开发津贴、培训待遇以及培训管理员津贴等方面，营造积极向上的学习型企业文化氛围。

### 内部讲师

为建立一支稳定、高素质的内部讲师队伍，开展有针对性地培训，公司编制《内部讲师管理办法》，规范师资申报、授课计划、评价考核等工作，不断完善讲师管理体系。



培训形式

内部讲师管理

讲师条件

- 形象良好，有较好的语言表达能力；
- 在公司从事相关专业工作两年以上，特别优秀者条件可适当放宽；
- 具备教材编写能力。

讲师认定

- 由相关部门主管根据培训内容指定。

讲师分级

- 储备讲师和正式讲师两类。

讲师专业分类

- 技术类、营销类、管理类和综合类。

讲师能力分级

- 助理讲师、中级讲师、高级讲师。

讲师评价

- 对讲师进行评价（包含培训内容、课件、课堂气氛等效果评价），评估培训效果，作为讲师自我提高优化的依据。

## 员工发展通道

在员工晋升与发展方面，公司建立职业发展通道，明确晋升路径和职业发展目标，通过定期的职业规划与绩效评估，帮助员工找到适合自身特点与职业追求的成长路径，促进个人成长与公司发展。

## 守护健康安全

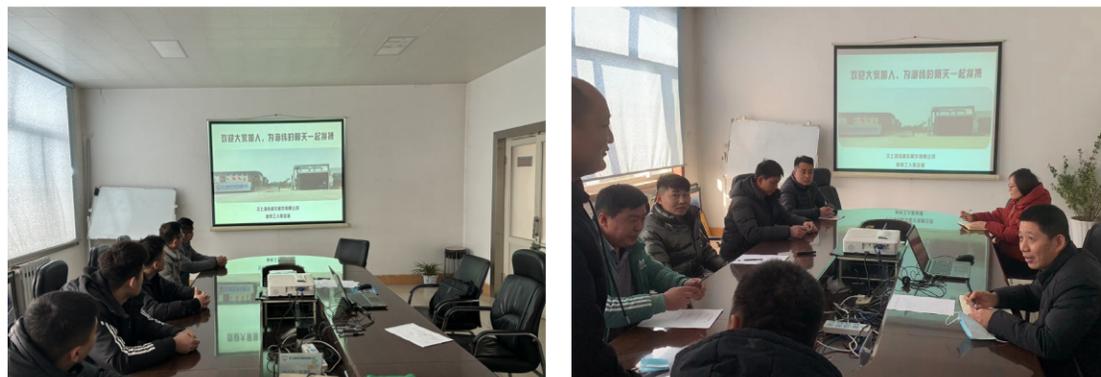
### 员工健康保障

公司贯彻落实职业健康与安全生产文化理念及方针，遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，积极推动职业病防治工作与安全管理的实施，通过持续优化作业环境，有效降低风险，确保员工的职业健康与安全。报告期内，公司通过安全生产二级标准化评审；子公司金牛研磨已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



### 案例 | 新员工培训

公司重视新员工的培育与发展，定期举办新员工入职培训项目，帮助新加入的伙伴们迅速且全面地了解公司文化、运营理念及工作环境。



新员工培训



金牛研磨职业健康安全管理体系认证



博深股份安全生产二级标准化评审

## 安全生产管理

### 职业健康安全治理

公司制定《职业卫生管理制度》《境外公司安全生产管理制度》等职业健康与安全管理制度与操作规程，规范管理流程与安全标准，并设立安全生产委员会与职业病防治领导小组，负责日常的安全监督和协调工作，确保职业健康与安全管理体系高效运行。

公司将安全生产纳入绩效考核，建立安全生产责任制，明确各部门、各岗位职责，并根据《安全生产考核管理规定2024版》制定责任考核表。

### 职业健康与安全战略

公司遵循职业健康安全管理规范，结合业务实际情况，听取利益相关方意见，分析职业健康与安全因素所带来的影响与风险及公司所应对的措施，旨在打造安全健康职场，促进公司稳健发展。

## 潜在风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
物理风险	生产设备老化、维护不当或操作失误，可能引发机械故障、漏电等安全事故，对员工身体造成伤害。	低	中期	设备维修成本提升、医疗费用增加	定期对设备进行维护保养和安全检查，及时发现设备故障隐患；加强员工设备操作培训，考核合格后上岗。
管理风险	发生安全事故时，若应急预案不完善、应急救援设备不足或员工应急演练不充分，会延误救援时机，加重事故后果。	低	中期	医疗费用增加	制定详细可行的应急预案，明确各部门职责；定期对应急救援设备进行检查和维护，确保设备完好；每年组织多次应急演练，提高员工应急反应能力。

## 风险和机遇管理

公司遵循系统的管理程序，全面识别、评估并有效控制职业健康与安全风险，通过不断优化风险防控体系，减少事故隐患。

### 安全风险管控流程



### 指标与目标

公司为全面保障员工的健康安全以及推动企业的稳健发展，制定职业安全生产目标与2024年职业卫生工作计划。

职业安全生产目标 	完成情况
• 职业病发生率为零	
• 隐患整改率100%（包括计划和实施）	
• 对接触职业危害岗位员工职业危害防护用品发放率达100%	
• 委托第三方公司开展职业危害因素现状评价、检测	
• 做好本年度在岗员工的职业健康体检工作，体检率达100%	
• 对职业病防护设施进行维护和保养，设施完好投入使用率达100%	

2024年

	安全生产投入金额 <b>130.86</b> 万元	安全生产投入占营业收入比例 <b>0.43%</b>
---	------------------------------	-------------------------------

注：数据涵盖博深总部

## 职业健康安全管理措施

### 职业病防护

公司坚持“预防为主、防治结合”的职业病防护方针，严格执行各项相关规定，督促内部相关部门、员工认真落实各项职业病防治措施，确保每位员工都能在安全健康的环境中高效工作，远离职业病危害。

#### 职业病危害检测

报告期内，公司开展职业病危害因素专项检测行动，覆盖96个关键检测位点，并针对17类应检的危害因素进行了细致的检测。检测结果显示，所有检测点均达到标准，未发现任何超标的情况。此外，公司进行特殊工种职业病检查，结果显示所有检查项目均未发现异常状况。

#### 劳动防护用品管理

公司制定《劳动防护用品管理规定》，建立详细的劳保用品领用台账，确保每位员工都能及时领取到必要防护用品。

#### 职业病危害告知与警示

在车间醒目位置张贴职业病危害告知牌，使每位员工都能了解工作中的潜在职业危害。

安全警示标志

配备专业治理设施



在厂区配备专业治理设施，减少工作场所中的有害因素暴露，有效控制空气中的有害物质浓度。



有害物质治理设施

2024年

特种作业人员持证上岗率  
**100%**

工伤保险的投入金额  
**257,944.04元**

工伤保险人员覆盖率  
**100%**

安全生产责任险的投入金额  
**31,976.00元**

安全生产责任险人员覆盖率  
**100%**

员工体检覆盖率  
**100%**

职业病危害因素检测率  
**100%**

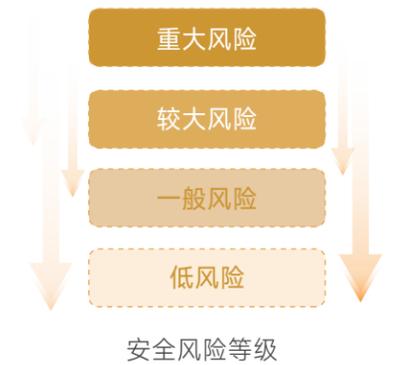
职业病危害因素监测合格率  
**100%**

新增职业病数  
**0宗**

注：数据涵盖博深总部

安全生产分级管理

公司实行安全生产分级管理，将风险划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级，针对车间现场、库房现场、特种设备以及作业活动等关键区域，定期开展风险辨别与评估工作，确保各级管理人员和操作人员能够准确识别各自区域内的安全风险等级，并采取相应的预防措施和控制手段。



安全隐患排查

公司依托风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实施从总经理至基层员工的五级排查体系，并建立安全生产隐患排查治理工作台账，详细记录排查治理情况，实现隐患闭环管理。此外，公司设立智慧物联监测管理平台，有效监测安全风险隐患。

报告期内



公司开展隐患排查共计

**3**次

注：数据涵盖博深总部

整改率为

**100%**

案例 | 数字化管理

公司智慧物联监测管理平台共覆盖97个关键监测点位，通过电脑端大屏的同步显示和移动端功能的全方位设计，实现“快速感知、实时监测、超前预警、应急处置、系统评估”的全面智能数据管控机制，促进了智慧运营与安全监管深度融合，有效降低事故发生风险。

### 应急响应管理

为应对各类突发状况，公司及下属公司制定《金牛研磨安全生产事故应急预案》《境外突发安全事件应急预案》《职业病危害应急救援管理制度》等管理办法，定期组织开展实战演练并进行综合评估，确保每位员工都能深入了解应急处理流程，提高快速反应和协同处置能力。

报告期内

公司开展安全应急演练

8次

注：数据涵盖博深总部



危化品库房火灾事故应急演练



安全生产应急演练

### 安全生产培训

公司将安全文化建设视为首要任务，要求全体员工严格遵守安全规章制度和劳动纪律，并高度重视员工的培训教育工作，通过开展“安全生产月”活动，不断强化员工的应急处理能力。报告期内，公司已严格按照年初的培训计划，完成各类安全培训有效提升全员的安全意识。



安全生产培训

指标	基准单位	2024年
安全培训总投入	万元	10.96
安全培训场次	场	11
参与安全培训人次	人次	2,305
安全培训总时长	小时	21
安全培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
火灾事故	件	0
安全生产事故数	起	0
总工伤人数	人	0

注：数据涵盖博深总部

# 传递公益力量

公司秉持“拓宽财富，共享世界”的企业价值观，制定《对外捐赠管理制度》，充分发挥自身向善的商业影响力，积极履行社会责任，促进资源合理配置，彰显企业责任担当。

报告期内

公司公益总投入

**3.1**万元

注：数据为合并报表范围



## 案例 | “弘扬雷锋精神 薪火之光照万家”主题活动

2024年3月5日，公司开展“弘扬雷锋精神”志愿服务活动，此次学雷锋志愿服务活动共涵盖送温暖上门、安全科普宣传、义诊进社区三部分。由高新区委牵头组织，协同高新区长江街道筑业花园社区、国家管网集团北京管道公司石家庄输油气分公司、高新区消防救援大队、中国二十二冶集团石家庄分公司、高新区应急管理局、石家庄高新区供水排水公司以及河北通用医药有限公司等多家单位，联合开展。



## 案例 | 重阳节赴丽江社区金秋送温暖

2024年10月22日，金牛研磨组织员工前往丽江社区开展“金秋送温暖”活动。活动现场，公司员工与社区老人进行亲切交流，详细询问他们的生活和健康状况，并为老人们送上精心准备的慰问品，传递了浓浓的关爱之情。



# 附录

## 指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	国资委《央企控股上市公司ESG 专项报告编制研究》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1-P1.2	G4.1.1-G4.1.2
公司致辞	2-22	P2.1	/
走进博深股份	公司简介	2-1/2-2/2-6	P3.1/P3.3
	公司架构	2-9	P3.4
	企业文化	2-17	P3.2
	发展历程	2-1	/
	主要绩效	201-1	/
合规经营 稳固治理根基	推动可持续发展	2-9/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.6/G1.1.10/ G1.2.3-G1.2.4/G1.3.1-G1.3.2
	党建引领	2-27	/
	公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-14/2-17/2-18/2-19/2-27/405-1	/
	风险与内控管理	2-12/2-13/2-17/2-27/207-2	/
	投资者关系管理	2-16/2-27/2-29	/
	恪守商业道德	2-26/2-27/205-2	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.8/G2.2.2
	应对气候变化	2-9/2-14/2-17/2-27/201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1-E1.1.4/E1.1.6-E1.1.8
低碳发展 守护绿色家园	深化环境治理	2-27/303-2/305-7/306-1/306-2/306-3	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5-E2.1.7/ E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.4/E3.3.4
			E.2.1.1-E.2.1.4/E.2.2.1-E.2.2.2/ E.2.3.1-E.2.3.5/E.5.4.1/E.5.4.4/ E.5.5.1/E.5.6.1-E.5.6.2

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	国资委《央企控股上市公司ESG 专项报告编制研究》
高效利用资源	2-27/302-1/302-2/302-3/302-4/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.3/ E3.3.2-E3.3.3	E.1.1.1/E.1.1.4/E.1.3.1-E.1.3.2/E.1.3.4- E.1.3.5/E.3.2.1-E.3.2.2/E.5.2.1- E.5.2.3/E.5.3.1-E.5.4.2
	生物多样性保护	2-27/304-1	E2.3.3
创新驱动 提升产业值	创新驱动发展	203-1/203-2	S2.1.1-S2.1.13
	强化质量保障	2-27/416-1/416-2	S3.3.1-S3.3.3
	客户服务管理	417-1/417-3	S3.3.4-S3.3.6
	夯实供应链	2-27/308-1/414-1	S3.1.1-S3.1.4/S3.2.1
	信息安全与隐私保护	2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.4
	保障员工权益	2-7/2-19/2-26/2-27/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.7/S4.1.9/ S4.1.11-S4.1.12
以人为本 构建和谐关系	陪伴员工成长	404-1/404-2	S4.3.2-S4.3.6
	守护健康安全	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-10	S4.2.1-S4.2.6
	传递公益力量	413-1	S1.2.1-S1.2.2
	指标索引	/	A3
意见反馈表	2-3/2-29	A6	/

## 反馈意见表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见，恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

1.您对博深股份环境、社会和公司治理报告的总体评价：

好 较好 一般

2.您对博深股份在承担环境责任方面的评价：

好 较好 一般

3.您对博深股份在承担社会责任方面的评价：

好 较好 一般

4.您对博深股份在承担治理责任方面的评价：

好 较好 一般

5.您认为本报告是否能反映博深股份责任实践对经济、社会、环境的影响？

好 较好 一般

6.您对本报告整体设计风格的评价：

好 较好 一般

7.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

好 较好 一般

8.您对博深股份社会责任工作和本报告的意见和建议？

BOSUN 博深股份

电话：0311-85962650

网址：www.bosun.com.cn

地址：石家庄高新区裕华东路 403 号