



匠心筑梦

感恩有你

2024

山东华特达因健康股份有限公司
Environmental, Social and Governance Report
环境、社会及治理 (ESG) 报告

三十年使命必达 因爱守护每个童年

开篇

- 关于本报告
- 公司概况
- 主营业务
- 主要产品
- 发展沿革
- 2024年经营情况
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

01 公司治理 合规高质量发展

- 党建引领高质量发展
- “三会一层”治理情况
- ESG治理策略及方针
- 科技创新与数字化转型
- 合规管理体系建设
 - 透明披露
- 投资者权益保护
 - 廉洁建设

02 环境责任 绿色可持续发展

- 绿色发展环境管理体系及目标
- 资源消耗与管理
- 污染防治
- 气候变化应对

03 社会责任 共融共生发展

- 产品与服务
- 员工权益
- 安全管理
- 供应链管理
- 税收贡献
- 公益慈善

04 未来展望

- 未来展望

关于本报告

报告编制说明

本报告是山东华特达因健康股份有限公司的2024年度ESG报告。

报告范围

本报告范围涵盖华特达因及纳入合并财务报表的子公司。除非特别说明，与华特达因（股票代码000915）年报合并财务报表范围一致。

时间范围

本报告所披露的信息以华特达因2024年1月1日至2024年12月31日之间在环境、社会及治理（ESG）等责任领域的主要活动及管理绩效数据为主，部分内容及数据适当向前或向后延展。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》（2023年12月修订）
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

数据说明

本报告数据和案例来自山东华特达因健康股份有限公司及主要控股子公司山东达因海洋生物股份有限公司实际运营中的记录或财务报告。

联系方式

联系电话：0531-85198606
电子邮箱：wit@sd-wit.com
联系地址：山东省济南市历下区经十路17703号

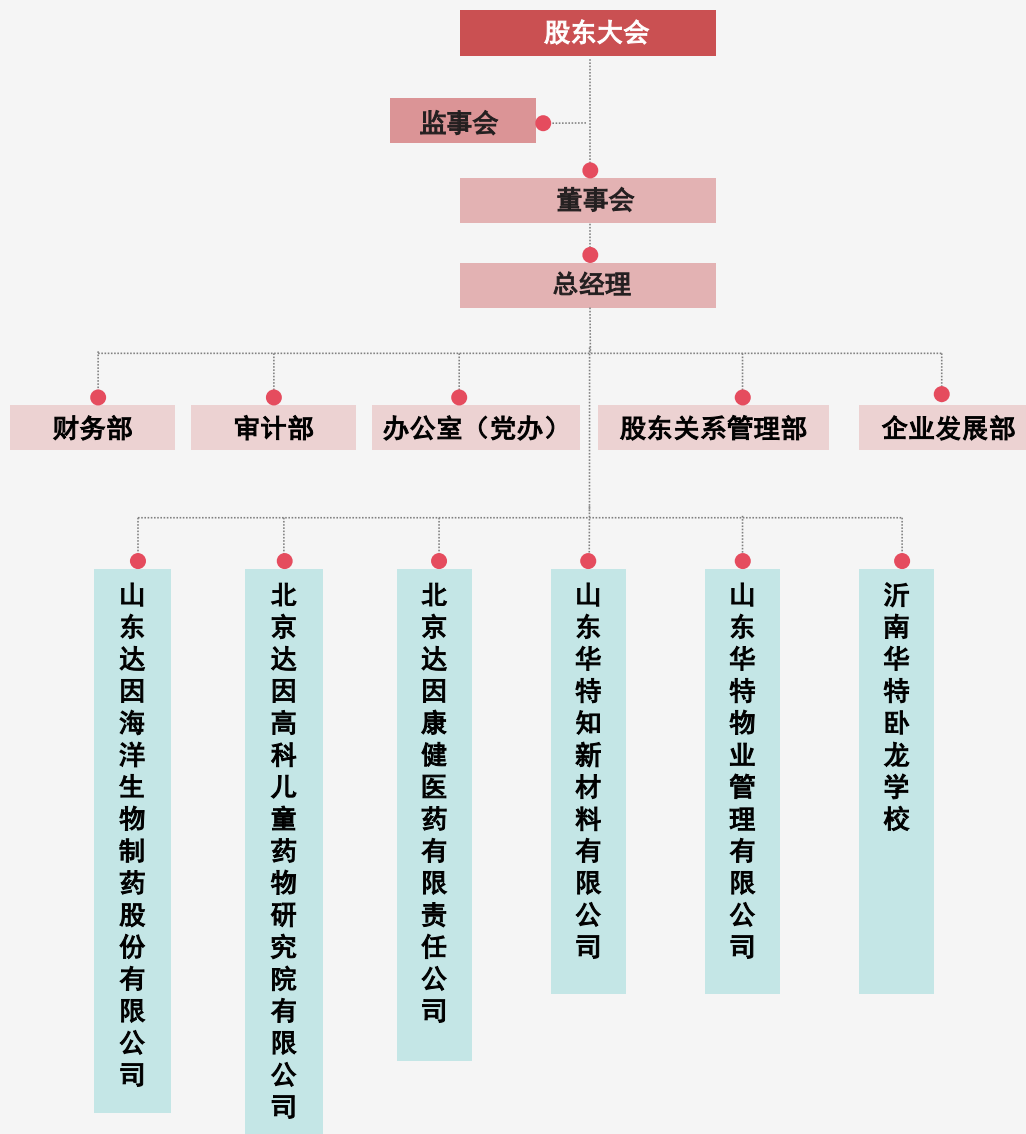
关于华特达因

公司概况

公司于1999年6月9日在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码：000915。2001年8月，山东华特控股集团有限公司（原山东山大产业集团有限公司）受让山东声乐集团有限公司持有的公司股份成为公司控股股东。2001年11月11日，公司更名为“山东山大华特科技股份有限公司”。公司的主营业务为环保、医药产业。2020年3月，公司完成校企分离改制，实际控制人由山东大学变更为山东省国有资产监督管理委员会。2021年4月，公司更名为“山东华特达因健康股份有限公司”。2021年11月，公司完成了子公司山东华特环保科技有限公司51%股权转让给山东华特控股集团有限公司的变更登记手续，公司主营业务变更为医药产业。

公司坚持“使千千万万中国儿童健康强壮”使命愿景，致力于成为“儿童保健和治疗领域的领军企业”。坚定不移聚焦医药主业，深化儿童健康产业战略布局，拓深延展产业链，做强做优做大儿童健康产业。

儿童健康产业集团



主营业务

公司主营业务为医药，主要由3家控股子公司经营，分别为：

01 山东达因海洋生物制药股份有限公司

达因药业是中国医药企业管理协会儿童用药专业委员会主任委员单位，中国医药企业管理协会资深副会长单位，山东省制造业单项冠军，中国儿童制药行业的龙头企业。作为中国儿药行业的开拓者和引领者，自2007年以来，达因药业以“使千千万万中国儿童健康强壮”为己任，秉承“量身定制儿童药物”理念，专注于儿童健康领域产品研发、生产和市场营销，以专业和责任捍卫儿童用药安全，在儿科专业用药领域取得了良好的口碑和覆盖率，树立了儿童用药的旗帜地位。产品线涉及儿童药品、儿童健康产品等领域，形成了以“儿童保健和治疗”领域为核心的儿童健康产业布局。



02 北京达因康健医药有限责任公司

达因康健成立于2007年4月，是一家专业的儿童用药代理经营公司，以经营全国总代理的独家品种为主具，主营业务为药品批发，并包含食品、保健食品销售等。达因康健借助达因药业优秀的品牌形象及市场渠道，先后代理了右旋糖酐铁口服液、小儿布洛芬栓等儿童专用药品，经营业绩稳步增长。

03 北京达因高科儿童药物研究院有限公司

达因儿研院成立于2016年6月，主营业务为相关医学研究和试验发展、技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务。达因儿研院高度聚焦量身定制儿童药物领域，是国家高新技术企业、国内唯一独立法人的儿童药物专业研发机构，获评“北京市级企业科技研究开发机构”“北京市专精特新中小企业”等多项荣誉。达因儿研院以儿童临床需求为核心，以产品创新为先导，致力于儿童高端制剂及创新药研发工作，建立了系统全面的儿童药物研发技术平台，在儿童药物矫掩味和口感评价方面具备完善的技术体系，拥有多项具有自主知识产权的核心技术。

主要产品

达因药业核心产品——伊可新维生素AD滴剂多年来一直位居同类产品市场占有率第一。



“伊可新”为中国驰名商标，达因药业以此为基础开展品牌延伸，打造“伊可新”产品家族，产品涵盖儿童药品、儿童健康产品等领域。



其他儿童药品、儿童健康产品主要包括：

维矿类



治疗类



儿童保健食品



儿童营养食品



儿童用品





发展沿革



2024年经营情况

经营业绩

营业总收入

21.34 亿元

利润总额

11.78 亿元

归母净利润

5.16 亿元

资产负债率

10.52 %

净资产收益率

17.56 %

生产管理

颗粒剂和散剂的产量较2023年增长

50% 以上

达因药业药品生产许可证增加的生产范围

“栓剂”

新建智能化软胶囊 112车间 投入使用

采用自动包装线及选丸机可节约人工成本 55% 以上

品牌建设



利益相关方沟通

公司与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户及消费者、供应商及合作伙伴、社区及公众等利益相关方建立常态化的沟通机制，把利益相关方的诉求纳入运营和决策过程，为各利益相关方创造可持续价值。

关键利益相关方	期望与诉求	沟通方式和渠道
 政府及监管机构	合规守法 依法纳税 共同发展	信息披露 政策执行 依法依规履行各项义务 工作汇报
 股东及投资者	党建引领 规范运作 透明披露 合规内控与风险管理 投资回报	合规信息披露 股东大会 现场、电话、邮件、互动平台及业绩说明会等多渠道沟通 业绩稳增，现金分红
 员工	保障员工权益 助力员工成长 建立工会制度 健全福利制度	工会及职工代表大会 员工关怀活动 专业能力培训
 客户及消费者	产品质量与安全 消费者权益保护 负责任营销 研发创新	产品服务及质量保障 合理的药物定价 专家权威推荐、渠道方便购买、专业品类教育 公益赠药活动 行业论坛 客户满意度调查
 供应商及合作伙伴	供应商管理 供应链可持续发展 诚信履约 商业道德 合作共赢	阳光采购 合同、协议规范化管理及执行 日常沟通、不定期走访 廉洁自律
 社区及公众	社会公益 保护生态环境 合理利用资源	公益活动 落实环境政策 环境信息披露 “三废”排放检测

实质性议题分析

华特达因建立并持续完善常态化、多渠道的沟通机制，积极回应来自政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户及消费者、供应商及合作伙伴、社区及公众等利益相关方的关注与诉求，并结合对企业可持续发展重要性的影响程度，绘制出本年度实质性议题矩阵。



01

公司治理 合规高质量发展



Corporate Governance

党建引领高质量发展

推进党的领导融入公司治理是中国特色现代企业制度的核心要求，通过制度设计确保党组织在企业决策、执行和监督中发挥核心作用。

1 治理体系融合

2024年3月，公司修订《公司章程》，新增“公司根据中国共产党章程的规定，设立中国共产党的组织，开展党的活动。公司应当为党组织的活动提供必要条件。”将党建工作要求写入公司章程，确立党组织在公司治理结构中的法定地位。

《公司章程》中规定了党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，明确党组织在选人用人中的把关作用。

公司基本制度文件与党建入章内容形成制度闭环，避免党建与经营“两张皮”。规范了党组织与股东会、董事会、监事会、经理层的权责边界，形成协调运转的治理机制。

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，符合条件的党总支领导班子成员可以通过法定程序进入董事会、经理层，董事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党总支领导班子。

2 决策闭环管理

3 双向进入交叉任职

党的建设



公司党总支发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，围绕公司生产经营开展工作，主要职责是：学习宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策，宣传和执行党中央、上级党组织和本组织的决议，团结带领职工群众完成公司各项任务；建立议事决策机制，明确决策和参与公司重大问题决策事项的范围和程序，制定集体研究把关事项清单，按规定参与公司重大问题的决策，对公司“三重一大”等重大事项进行集体研究把关。

深化党建品牌创建，坚持党建与经营业务统一，锚准党建与生产经营融合。创建了王龙江凝聚达因党员创新队、董红军“奋进”项目攻坚党员突击队、吴学萍同心协力党员攻关队、物业招商运营党员突击队等6支队伍，2个示范区和3个先锋岗。

打造亮点，挖掘、培育党建工作中先进典型，发挥榜样的示范引领作用。达因药业党员李用珍被评为山东国投“发现榜样”活动榜样人选、“党旗飘扬 国投榜样”优秀共产党员称号；达因药业董红军“奋进”项目攻坚突击队被评为山东国投“党旗飘扬 国投榜样”先进团队称号；李用珍等6名共产党员、连懿等2名党务工作者被评为华特集团“两优一先”表彰对象。

基层党组织的战斗力得到了持续增强。党建工作与生产经营的深度融合，为企业的发展注入了强大动力。

恪守法规强根基，多维共促治理现代化

公司始终秉持合规运营理念，以法治化建设为抓手，持续完善治理架构，构建具有核心竞争力的现代化治理体系。公司构建以党总支会、股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的治理架构，明确权责边界，实现决策、执行与监督的有效制衡。

在法规遵循层面，动态跟踪政策法规变化，2024年，累计完成11项制度修订，实现政策要求与业务发展的精准衔接，确保公司运营合法合规、治理效能与监管环境同步升级。

股东会

公司始终恪守《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》《股东大会议事规则》要求，严格遵循股东大会召集、召开及表决的规范性流程，切实维护全体股东、尤其是中小投资者的平等参与权及合法权益。通过线上线下相结合的会议组织模式，为股东提供便捷高效的参会渠道，充分保障股东知情权、提案权和表决权等法定权利。在议案审议环节，严格遵循既定议程对通知所列事项逐项审议，并依托专业化的股东大会网络投票系统实现中小投资者表决数据独立统计与专项披露，确保决策程序的透明度与公平性。

2024年，公司召开股东大会 **3** 次，审议议案 **22** 项。



董 事 会

公司董事会恪守合规底线，严格遵循《公司法》《证券法》等国家法律法规及《公司章程》赋予的权责边界，以专业化、规范化的治理体系推动公司高质量发展。基于行业积淀与前瞻性战略视野，董事会科学制定中长期发展规划，通过资源优化配置及跨部门协同机制，确保战略目标高效落地。同时，董事会构建多层次风险管理架构，对市场波动、运营合规、财务稳健性等核心风险实施动态监控，有效保障公司经营安全与股东权益，彰显治理效能与责任担当。

董事构成：董事会由8名董事组成，董事人选通过股东大会选举产生，任期3年。董事由来自不同领域且具备深厚实践经验的董事构成，多元化的董事会构成，为公司发展提供更全面、专业的决策支持。公司独立董事3人，在维护中小股东利益、提供专业独立意见等方面发挥着重要作用。



2024年，公司召开董事会 **8** 次，审议议案 **38** 项。

董事会的战略指导和运营监督职能

战略制定与决策：董事会负责制定公司的整体战略规划，明确公司的中长期发展目标 and 方向，确保公司在竞争中保持竞争优势。在制定战略过程中，在股东大会授权范围内，董事会综合考虑市场环境、行业趋势、公司资源与能力等诸多因素，并对重大战略等事项进行决策。

运营监督：董事会对公司管理层的日常运营进行监督，确保公司经营活动符合法律法规、公司章程以及董事会制定的战略规划。通过定期听取管理层的工作报告，审查公司财务报表等方式，及时发现并纠正运营过程中出现的问题。确保公司财务报告真实准确。

董事会参与ESG治理情况

董事会作为公司治理的核心机构，将ESG（环境、社会、公司治理）纳入战略管理体系，明确ESG是公司长期可持续发展的重要支柱。董事会通过战略委员会，统筹ESG战略规划、政策制定及目标落实，确保ESG理念全面融入公司业务运营和决策流程。

董事会通过战略引领、政策制定、目标监管的全流程参与，推动ESG治理从“合规响应”向“价值创造”升级。



董事会专业委员会职责

<p>审计委员会</p>	<p>董事会审计委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，下列事项应当经审计委员会全体成员过半数同意后，提交董事会审议：</p> <p>（一）审议需披露的财务会计报告及定期报告中的财务信息、内部控制评价报告；</p> <p>（二）聘用或者解聘承办上市公司审计业务的会计师事务所；</p> <p>（三）聘任或者解聘上市公司财务负责人；</p> <p>（四）审议因会计准则变更以外的原因作出会计政策、会计估计变更或者重大会计差错更正。</p>
<p>提名委员会</p>	<p>董事会提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议：</p> <p>（一）提名或者任免董事；</p> <p>（二）聘任或者解聘高级管理人员。</p>
<p>战略委员会</p>	<p>战略委员会的主要职责权限：</p> <p>（一）负责提出、监控、审查、调整公司战略发展的构想和中长期发展战略；</p> <p>（二）对公司重大投资、融资方案进行研究并提出建议；</p> <p>（三）对公司重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；</p> <p>（四）对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。</p>
<p>薪酬与考核委员会</p>	<p>董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就下列事项向董事会提出建议：</p> <p>（一）负责制定、考核、审查董事、高级管理人员的薪酬政策、方案及薪酬。</p> <p>（二）制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；</p> <p>（三）董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划。</p>

独立董事专门会议职责

<p>独立董事专门会议</p>	<p>下列事项应当经独立董事专门会议全体成员过半数同意后，提交董事会审议：</p> <p>（一）应当披露的关联交易；</p> <p>（二）公司及相关方变更或者豁免承诺的方案；</p> <p>（三）被收购公司董事会针对收购所作出的决策及采取的措施；</p> <p>（四）法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。</p> <p>（五）独立聘请中介机构，对公司具体事项进行审计、咨询或者核查；</p> <p>（六）向董事会提议召开临时股东大会；</p> <p>（七）提议召开董事会会议。</p>
------------------------	--

2024年，董事会专门委员会共召开**10**次会议：其中，薪酬与考核委员会1次；审计委员会7次，提名委员会2次；独立董事专门会议**3**次。

监事会

监事会严格依据《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》赋予的监督职责，持续强化公司治理监督机制：通过专项检查与日常监督相结合，全面核查财务运营、重大决策等核心环节，对定期报告进行独立审核并出具书面意见；依法督促董事会及管理层勤勉履职，针对经营风险隐患及时提出针对性改进建议；建立定期向股东大会汇报监督工作情况的常态化机制，切实维护公司及全体股东的合法权益。

2024年，公司召开监事会议 **6** 次，审议议案 **13** 项。



监事任职情况

监事构成：监事会成员由3名股东代表和2名公司职工代表组成，股东代表监事由股东会选举产生，职工代表监事则通过公司职工代表大会民主选举产生。监事任期与董事任期相同，以保证其能够在较长时间内履行监督职责。

独立性要求：监事会成员保持独立性，无与公司董事、高级管理人员存在亲属关系或其他可能影响其公正履行监督职责的关系。

监事会的职能

监督检查：监事会对公司的财务状况、经营活动以及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行全面监督检查。通过查阅公司财务资料、列席董事会会议，对董事会编制的定期报告进行审核并出具核查意见，对股东大会负责并向其报告工作，提出合理化建议和意见，维护公司及股东权益。

提出建议与纠正措施：一旦发现问题，监事会有权向董事会、管理层提出书面建议，要求其采取相应的纠正措施。如情况严重，监事会还可依法提议召开临时股东会，对相关事项进行审议和处理。

经理层

高级管理人员任职情况

人员构成：公司高级管理人员由总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监等经理层成员组成，由公司董事会聘任和解聘，任期根据公司具体情况而定。公司高级管理人员具备丰富的行业经验、专业知识和管理能力，有效领导公司的日常运营。

总经理	对董事会负责，负责公司经营管理全面工作，组织实施董事会决议，主持公司的日常业务活动。
副总经理	对董事会和总经理负责，根据各自的职责及分工，协助总经理做好生产经营管理等日常工作。
董事会秘书	对董事会负责，根据职责及分工，协助董事长做好董事会日常工作，负责公司股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理，办理信息披露事务等事宜。
财务总监	由华特集团委派，对董事会和总经理负责，根据职责及分工，协助总经理做好财务日常工作，负责财务管理和会计核算等工作。

经理层对公司运营的执行职能

战略执行：公司经理层负责将董事会制定的战略规划转化为具体的行动计划，并组织实施。通过合理调配公司内外部资源，协调公司与外部之间、公司各部门之间的工作，确保公司各项业务活动按照战略目标有序推进。

日常运营管理：公司经理层承担着公司日常的生产、技术、质量、销售、人力资源、财务、企业运营、行政、法务、安全等诸多方面的具体管理工作，通过建立健全各项管理制度和流程，提高公司运营效率，实现公司经营目标。

2024年，公司召开总经理办公会 **76** 次，审议议案 **284** 项。

华特达因ESG治理策略及方针

ESG战略框架

环境策略

资源高效与循环：推行节能技术、优化生产流程，构建循环经济体系。
低碳转型：设定减排目标，提升清洁能源占比。
生态保护：严格评估项目生态影响，实施生态修复工程，保护生物多样性。

治理策略

治理优化：健全董事会监督机制，强化独立董事职能，提升决策透明度。
信息披露：定期披露ESG数据，增强利益相关方信任。
风险防控：将ESG纳入风控体系，严控合规风险，维护企业声誉。



社会策略

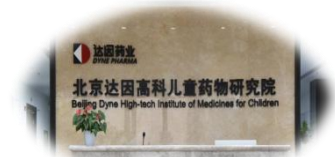
员工福祉：保障职业安全健康，完善薪酬晋升机制，赋能员工成长。
责任供应链：建立供应商ESG准入与评估机制，推动全链可持续发展。
社区共建：开展精准公益项目（如儿童健康关怀），助力社区发展与社会公平。

ESG管理方针

- 全维浸润方针：将ESG理念深度融入全员职业素养培育体系，系统性提升员工可持续发展认知水平，构建“高层引领-中层传导-基层践行”的全员责任网络。
- 精益进化方针：建立绩效动态评估体系，建立策略敏捷迭代机制，持续优化ESG治理架构、资源配置与执行路径，实现可持续发展能力的阶梯式提升。
- 纵横贯通方针：构建“横向协同、纵向贯通”的矩阵式ESG管理模式。明确各职能部门在环境管理、合规运营、社区共建等领域的权责清单，通过设立跨部门信息共享平台、组建专项联合行动小组等机制，打破组织壁垒。强化战略、投资、生产等业务条线与ESG管理的深度耦合，确保可持续发展要求贯穿运营全链条。

科技创新与数字化转型

公司坚持“量身定制儿童药物”和“质量源于设计”的研发理念，致力打造一流的儿童专用药研发平台。2013年，达因药业成立了我国首个儿童药物研发中心；2016年，公司成立了北京达因高科儿童药物研究院，专注于高端制剂及创新药研发，形成北京、山东荣成“二地一体化”的科研机构布局 and 人才、资源、技术、产业化“四位一体”的协同创新机制。技术提升协同创新，为绿色发展做出了积极贡献。



北京达因高科儿童药物研究院

- 人才和资源优势
- 高端制剂
- 创新药
- 改良型新药



荣成生产基地技术中心

- 技术转移和产业化优势
- 仿制药
- 工艺技术转移
- 技术革新升级

2024年，公司持续加强知识产权创造、运用和保护，持续巩固公司在儿童健康产业领域的核心竞争力：

研发投入

公司2024年研发投入超过 **9714万元**，研发投入强度达到**4.55%**。

- 完成新产品申报 **8 项**
- 获得生产注册批件 **2 项**
- 获得国内发明专利授权 **6 项**
- 获得国外专利授权 **1 项**

科技创新

- 获2023 年中华医学科技奖医学科学技术奖 **二等奖**
- 获七届山东省科技工作者创新大赛 **三等奖**

数字化转型

制定并实施《数字化转型实施规划(2024-2026年)》
达因药业112车间自动包装线建设完工并投入使用
强化数字化研发，推动研发资源的灵活配置和共享



合规管理体系建设

合规管理是防范经营风险、提高经营管理水平的内在需要，是公司完善内部管理、促进规范运行的必然选择，2024年公司主要开展了以下工作：

01 制定《华特达因治理体系建设年实施方案》，加快推进治理体系和治理能力现代化建设。

03 开展风控合规一体化体系建设，组织开展合规自评工作，配合华特集团完成内部控制及合规管理评价检查。

05 按照审计规范，按计划开展专项审计及内部控制评价工作，有效发挥事中控制的作用。

07 扎实开展年度风险评估工作，做好风险防范。

02 加强法人治理建设，修订了公司章程、《股东大会议事规则》《独立董事工作制度》等多项制度，规范独立董事专门会议、董事会专业委员会的运作。

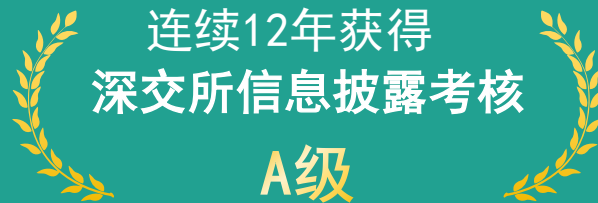
04 继续强化业财融合，充分发挥财务在经营中的服务、支持和监督作用。

06 完成公司及各权属企业采购管理制度的修订。

08 达因药业推动工作流程优化，取得良好效果。

透明披露

作为信息披露工作的核心责任主体，华特达因始终恪守资本市场规范运作准则，构建了权责明晰的治理架构：公司董事长作为信息披露事务第一责任人，全面统筹信息披露战略方向；董事会秘书协同联动，专职负责投资者关系维护、证券监管对接及财经媒体沟通等事务性工作。在实务层面，公司严格落实《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法规要求，系统性完善内幕信息全流程管控机制，确保信息流转可追溯、保密措施无疏漏，切实贯彻“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露五项核心原则。



连续12年获得
深交所信息披露考核
A级



2024年，公司披露定期报告及临时报告60余个。信息披露工作获得了监管部门的高度认可，公司在深圳证券交易所2023年度上市公司信息披露考核中再度获评最高A级，至此已连续十二年蝉联此项殊荣，成为沪深两市极少数长期保持信息披露A类评级的企业，充分彰显监管部门对公司规范化治理水平的高度认可。



2024年，公司荣获第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”。

投资者权益保护

公司高度重视投资者关系管理工作，积极推动与投资者之间的良性互动。2024年，公司通过多样化的途径与投资者保持良性互动：

机构电话会议调研 **2次**

年度业绩说明会 **1次**

接待股东来访调研 **30次**

利用互动易、实地调研、投资者热线等平台与投资者沟通交流**500余次**

在业绩说明会及各大机构调研期间，公司总经理、财务总监、董事会秘书、独立董事等高层领导纷纷出面，就投资者关注的问题展开深入的互动交流。确保公司信息真实、准确、完整、及时、公平、公正地传递给投资者，消除信息不对称现象，确保广大投资者了解企业经营动态，持续展示良好的社会形象。



2024年，公司荣获：

- ★ 第十八届中国上市公司价值评选“中国上市公司成长百强”
- ★ 证券日报“投资者服务优秀案例”

公司在保障自身发展所需资金的同时，始终将股东的利益和公司的长远发展放在首位。为了维护投资者的收益权，公司积极响应证监会的号召，强化股东回报意识，并通过大额现金分红的方式回馈投资者。

公司2023年年度股东大会审议通过了华特达因的利润分配预案为：以2023年12月31日的总股本234,331,485为基数，向全体股东每10股派发现金红利20.00元（含税），送红股0股（含税），不以公积金转增股本。

2024年8月，公司2024年第一次临时股东大会审议通过了公司2024年中期利润分配预案：以2024年6月30日的总股本234,331,485股为基数，向公司全体股东每10股派发现金红利5.00元（含税），不以资本公积金转增股本。

全年现金分红金额达到约**5.86亿元**，较2023年全年现金分红金额增长**212.5%**。



廉洁建设

公司始终将廉洁诚信与透明治理视为核心价值基石,制定了员工行为准则和道德规范,明确规定员工在履行工作职责过程中,必须遵守法律法规,秉持诚实、守信、廉洁的原则,严禁任何形式的贪污贿赂、欺诈、腐败行为。

01

内部监督机制

建立了完善的内部监督体系,充分发挥公司内部审计、监事会等监督机构的作用,加强对公司日常运营的监督检查,及时发现和纠正可能存在的违规行为。

02

风险管理监控

将贪污贿赂、欺诈、腐败等风险纳入公司风险管理体系,通过风险识别、评估和监控等手段,提前预警可能出现的违规风险,以便公司及时采取防范措施。

03

聚焦关键领域

针对“关键岗位”与“重点领域”,签订廉洁风险管控责任表,开展“靠企吃企”专项整治,强化廉政风险动态防控,确保权力运行有章可循、有据可依。

04

培训与宣传

定期组织员工参加反贪污贿赂、反欺诈、反腐败方面的培训与教育宣传活动。组织党员干部收看《铁纪护航》《榜样9》等专题片,举办“传清廉家风,建清廉家庭”主题廉洁展,赴红色教育基地学习等。

02

环境责任 绿色可持续发展



ENVIRONMENT
GREEN PLANET

关爱环境，绿色发展

公司严格遵守各项法律法规，切实履行自身生产经营领域的环境保护主体责任，着力构建资源节约环境友好的绿色发展体系，持续推动生态环境保护与经营发展良性互促，并积极应对气候变化、促进绿色低碳发展，为国家顺利实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

公司环境总体目标：



废水排放合格率达到100%



废气排放合格率达到100%



固体废弃物回收处理达到100%

绿色发展环境管理体系

组织机构	公司子公司达因药业是公司环境保护主要责任单位。达因药业总经理办公会是环境保护的领导机构，下设环境保护工作办公室--安环部，具体负责国家有关环境保护工作方针、政策、法令和上级有关规定，结合实际情况，制订和完善环境保护管理制度和工作计划，并负责具体实施。
预算开支	公司每年制定环保工作目标和工作预算，经总经理办公会审核后执行，为当年各项环保工作的开展指明方向。
制度保障	公司严格遵守环境保护相关法律法规要求，并制定了《岗位环保责任制度》《污水管理制度》《工业固体废物管理制度》等一系列内部制度，规范环境管理，确保年度环保目标的实现。



环保技术

公司当前使用的环保技术与相关设备主要包括污水生化处理、废气生物床处理等，均为市场主流环保处理技术，能够满足公司在环境管理方面的各项要求，达成相关目标。



环保投入

2024年，公司在绿色环保方面投入320余万元，主要用于环保设施运行、工业固体废物处置、环境检测等，同比增长20余万元。



环保培训

2024年，公司累计开展环境保护培训3次，培训范围涵盖公司高管、员工309人。培训主要内容包括危险废物警示教育及基础知识、相关法律法规等，培训时长超过8小时。通过培训，公司上下对环境保护的责任意识和应急处理能力进一步提高，进一步推动环保工作取得成效。

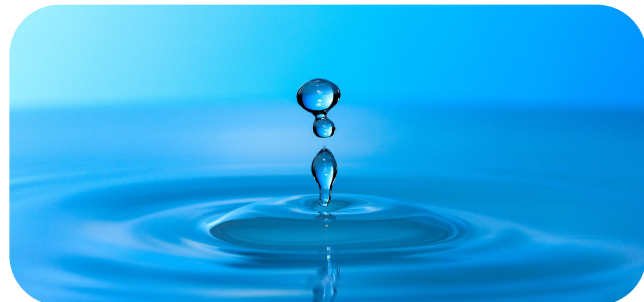
资源消耗与管理

公司落实节能目标责任制，持续完善能源管理制度，积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，致力于推动生产经营用能的清洁低碳化。

2024年资源消耗

电消耗	2143万千瓦时
水消耗	192050吨
天然气消耗	8448方
蒸汽消耗	25653吨
包装材料消耗	2400吨

公司当年度各项资源消耗均在年度计划范围内。



水资源消耗

01

公司2024年用水全部为新鲜用水，水资源消耗强度为：109.18吨/人。

主要节水管理措施有：

- 1、严格控制用水总量，推广应用高效的节水技术和设备，做好水资源节约工作。
- 2、加强节水教育，提高员工在工作中的节水意识。
- 3、做好节水监督，定期对用水量进行检查，减少各环节跑冒滴漏。



能源消耗

02

公司2024年能源消耗总量折合5276.13吨标准煤，能源消耗强度为：3.00吨/人。

主要节能管理措施有：

- 1、安装先进的能源监测设备，确保能够实时准确地获取各类能源的消耗数据。
- 2、做好能源数据统计分析，对高耗能设备以及存在明显浪费的环节并加强管理。
- 3、在采购新设备时，充分考虑设备的能效等级，同时避免过度配置。



物料及包装材料使用

03

公司2024年使用物料及包装材料0.44万吨，主要包括：外包材、内包材及原辅物料，其中前两者可以再生使用。

主要物料及包装材料管理措施有：

- 1、公司药品包装有内包装、说明书、小盒及运输用大箱，为按药品的相关法规要求必备的，采购于具有质量、环保等认证的厂家。
- 2、药品生产用原辅物料在药品审批工艺处方时已经确定不可随意减量。



污染防治

公司生产经营活动涉及的污染物主要为废水、废气、噪声、固体废物。公司坚持绿色发展理念，积极推行节能减排等环境管理目标，不断优化生产工艺，提高资源利用效率，努力实现可持续发展的长远目标。



01 废水污染防治

公司2024年废水排放总量110725吨，所有排放废水均符合国家《污水综合排放标准》。废水中污染物排放包括化学需氧量(COD)3.0吨、氨氮0.27吨。

- 1、公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《水污染防治行动计划》等相关法律法规，按照国家和地方政府的要求办理污水排放许可证和缴纳排污费用，严格执行排污申报和登记，始终保持废水达标排放。
- 2、公司实行“雨污分流”，建设厂区雨污管网，雨水排入区域雨水管网；生活污水和生产废水经处理后排入市政污水管网至污水处理厂处理。
- 3、2024年，公司生产基地开展废水排放水质监测工作，采样并检测污水排放控制因子，经检测，公司废水排放符合《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962—2015)，同时满足《城镇污水处理厂污染物排放标准》。



02 废气污染防治

挥发性有机物主要排放口排放量为0.351吨。

公司在研发及生产过程均会涉及废气防治工作，对不同废气有针对性地采用不同的处理技术，并采取减排措施：

- 1、研发及生产使用的挥发性有机溶剂注意密闭保存，减少敞口时间；
 - 2、研发过程中控制有毒有害及易挥发性物料的用量；
 - 3、加强废气处理措施的效果检查，保持处理措施安全可靠。
 - 4、公司定期组织各部门学习废气排放相关法律法规和标准，并对废气污染防治的相关责任部门进行监督管理。
- 2024年检测结果显示，公司生产基地废气排放符合《挥发性有机物排放标准 第6部分：有机化工行业》(DB37/2801.6-2018)《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823-2019)等法规要求。



噪声污染防治

公司噪声主要来源于生产车间上料、成型、包装等环节。公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，通过强化生产管理，合理布局车间和设备，选用低噪声环保设备，加大对设备的维护和保养，采取有效的减震、隔声、吸声、绿化等降噪措施，努力减小噪声对周边环境的影响。报告期内，根据第三方有资质机构的噪声检测结果，公司各生产基地厂界环境噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中3类标准。



固废污染防治

公司严格遵守环保法律法规要求，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》有关规定，建立了排放物与废弃污染物管理体系制度，进行环境保护体系化管理，确保公司所有污染物排放符合环保标准要求。公司一般固体废弃物及危废均由具备资质的单位处置。2024年处置的一般固废约562.99吨，符合法律法规相关要求。公司危废均由具备资质的单位处置，2024年处置的固废约364.705吨，符合法律法规相关要求。

气候变化应对

公司着力加大清洁能源的利用，减少对传统高碳能源的依赖，降低碳排放。公司在生产过程中不直接排放温室气体。气候变化预计不会对公司生产造成影响。



03

社会责任 共融共生发展

CORPORATE
SOCIAL RESPONSIBILITY



产品与服务

落实党组织在生产管理中的作用

公司切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，各级党支部建立有

“党支部责任区” 11个

“党员先锋岗” 6个

“王龙江创新工作室” “质量管理团队”

“生产管理团队”

产品安全与质量管理

达因药业紧盯数字经济步伐，持续推进数字化工厂建设，依靠“智造”为儿童药安全保驾护航。通过严格的质量管理体系，有效降低药品生产过程中的风险，建立了高于法定的内控标准，严把生产各环节质量关，两条儿童专用药生产线通过澳大利亚TGA认证，并取得最高的A1等级。



产品与服务

产品研发与创新

达因药业设立了《研发管理制度》《研发准备金制度》等管理制度，可以有效保障研发的正常运行及持续研发投入。颁布出台了创新成果奖励办法和研发人员工资分配办法等管理制度，提高研发人员的薪酬竞争力，增强研发人员的创新热情和企业凝聚力，形成职工踊跃科技创新成才推动企业科技进步的发展机制。

建立了风险预警机制，区别技术风险、市场风险、政策风险以及管理风险等不同情况分别采取不同的应对策略。对于技术风险，在项目立项前有充分的调研基础，并引入专家评审制度，尽可能将技术风险降到最低；加强管理、完善监督，确保创新过程尽可能按计划实施以保证结果的预期。



知识产权管理

公司高度重视知识产权管理，相关工作由达因药业总裁办公室统筹负责。同时聘请外部法律顾问，并与专业的知识产权代理机构合作，处理知识产权相关事务。

技术创新成果	先后与山东大学、中国药科大学、沈阳药科大学、中国医学科学院药物研究所等开展多层次深度合作，在吸入制剂、经皮粘膜给药、口溶腔膜剂、矫味掩味技术、缓控释制剂、直肠给药制剂技术等研发上取得多项成果，先后获各类科技奖项30余项
专利成果	已累计申报各种专利130项，高价值发明专利占比90%左右
品牌成果	<p>2024年，“伊可新”品牌价值37.14亿元</p> <p>伊可新®使用产品，包括维生素AD滴剂（胶囊型）、藻油DHA+ARA凝胶糖果、益生菌粉、重组胶原蛋白凝胶等，覆盖儿童药品、儿童保健食品、儿童营养食品、儿童健康用品等领域。</p> <p>达因®使用产品，包括达因钙、达因铁、达因锌、达因小儿布洛芬栓等，覆盖儿童药品领域。</p> <p>双品牌建设：结合公司品类延伸和品牌延伸战略，持续深化品牌建设，以达因药业成立30周年为契机，在伊可新品牌传播的同时，将“达因”母品牌与“伊可新”子品牌进行有效联结，开展双品牌传播工作，进一步提升“伊可新”“达因”品牌力，夯实公司儿童用药领军企业地位，巩固公司在儿童大健康领域的专业形象。</p>

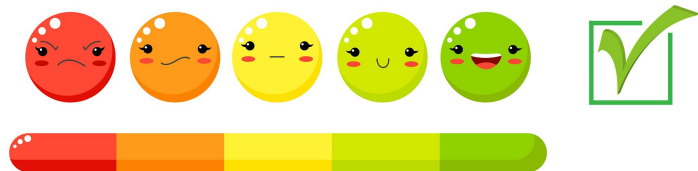
产品与服务

客户服务

达因药业持续完善客户服务管理体系，坚持以精细化的管理保障高质量的服务。公司客户服务网络遍及全国，截至2024年底，共设立了32个服务点，一线服务人员超过700人。



公司客户服务秉承“用户满意”的宗旨，坚持为消费者和企业客户提供专业化、精细化的售前售后服务，定期开展客户满意度调查，密切关注客户对公司产品及服务的评价。近年来公司收到的关于产品或服务的投诉数量持续下降，投诉解决率连续多年保持100%。



客户信息和隐私保护

公司在不断推进客户服务信息化、智能化的同时，高度重视客户信息保密工作，确保客户信息处理合法合规，切实保护客户权益。公司对客户敏感信息等重要数据进行加密和异地备份，并大量使用防火墙、网闸、WAF、终端安全管控、杀毒、威胁感知、代码检测、漏洞扫描、SDP、安全沙箱等网络安全设备或系统。同时，公司投入大量网络安全专业人员制定安全策略，对告警进行分析，针对重要业务系统每年开展渗透测试和应急演练，及时发现和封堵漏洞。此外，公司也定期开展信息安全培训，不断强化、提升员工保护客户信息的意识和水平。公司未发生侵犯客户隐私或丢失客户信息等事件。

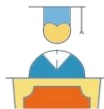


员工权益

相关统计



公司员工总数：1759人



本科以上学历 712人



中级以上职称 205人



男性 845人
女性 914人



少数民族 67人

公司以岗位价值、员工能力素质和员工绩效为薪酬支付要素。结合本地区同行业的市场薪酬状况，建立以岗位价值为基础，以能力素质与绩效考核为核心的分配体系，将企业效益、个人绩效与薪酬分配紧密联系，推动公司经营战略的实现，使个人创造价值和团队创造价值有效结合，共享公司发展带来的收益。

2024年内，公司员工总流动率为6.4%

员工沟通与民主管理

积极参与事关公司发展和员工利益的重大事项，通过职工代表大会行使职工权利，维护职工合法权益。2024年公司职工代表大会选举产生2名职工代表监事，与股东代表监事共同组成公司第十一届监事会。

职业健康安全管理

公司坚持以人为本，建立起完备的安全生产制度体系。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规。公司坚持“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全方针，高度重视职业病预防管理，为员工配置了相应的劳保用品，如劳保鞋、耳塞、防护口罩、医药箱等，每年定期组织职业健康体检及职业危险岗位检测，有效预防各类职业风险及职业伤害，最大限度保障员工身体健康安全。

2024年，公司员工体检率达100%。

员工权益

职业发展制度

面对宏观经济环境的不确定性与复杂性，公司高度关注和保障员工切身利益，优化调整薪酬方案，让各类人才尽情施展。公司构建员工职业发展通道，围绕提高工作效率、提升团队素质、优化人员结构、激发员工活力、稳留核心人才的目标，设计以岗位为基础、绩效为导向的薪酬发展机制，形成合理、灵活、有效的薪酬体系，促进人才梯队建设与成长。

教育与培训

公司坚持“以人为本”的理念，全面贯彻落实《劳动合同法》等有关法律法规的规定，尊重和维护员工的合法权益，制定了人力资源管理的各项规章制度，建立了完善的绩效考核体系，建立和完善一系列的福利制度，并为员工提供良好的工作环境；构建完备的职工培训体系，实现员工与企业的共同成长。



关爱与帮扶



工会划拨活动补助经费，构建职工文化活动阵地，积极组织开展诸如乒乓球、健身搏击、徒步、爬山、红色教育等员工喜闻乐见的文体娱乐活动，不断丰富职工生活。2024年，公司工会始终关注着每一位员工的生活点滴，用实际行动为员工送上最真挚的关怀与祝福。员工结婚、生育、生病、亲属丧葬等均有福利，全年共发放79人次，共计金额47600元。



税收贡献

2024年度，上缴利税3.68亿元，创造新工作岗位125个。公司坚决贯彻乡村振兴战略，常态化助力包扶村道路硬化，提升乡村交通条件，确保村民出行安全便捷。同时助力村“两委”办公室建设与维修，以保障基层组织具备良好的工作环境，更好地服务广大村民，确保乡村振兴在包扶村落地生根，取得实效。



中共荣成市委

感谢信

山东华特达因健康股份有限公司：

时序迁延，新元肇启。值此辞旧迎新之际，向山东华特达因健康股份有限公司各位领导致以新春的祝福，对山东华特达因健康股份有限公司长期以来给予我市的关心和支持表示诚挚感谢，对山东华特达因健康股份有限公司取得的优异成绩表示热烈祝贺！

过去的一年，荣成市上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定“走在前、挑大梁”，聚焦聚力产业强市、工业带动、突破发展海洋经济，接续奋斗、砥砺前行，“深蓝、零碳、精致、幸福”现代化新荣成建设迈出坚实步伐，全市经济运行稳中向好、进中提质，现代化产业体系加快构建，城市建设更加精致、更具品质，民生事业发展稳步提升，人民群众获得感幸福感安全感越来越强，全市GDP达到1070亿元，蝉联2024中国最具幸福感城市、企业家幸福感最强市，获评2024国际化营商环境建设标杆市，入选山东省县域经济高质量发展先进县、2024

公益慈善

达因药业秉持深厚的社会责任感，达因员工自发成立了“达因爱心基金”，开展多种形式的捐资助学和公益慈善活动。公司在荣成市兴建了“达因希望小学”，参与了“1200我要上学”助学行动等公益活动，通过实际行动改善当地儿童的受教育环境，为孩子们提供更为优质、全面的教育资源，助力他们茁壮成长。

达因药业每年持续组织并参与上百场“儿童安全用药科普社区行”“中国关工委母婴健康成长万里行”等全国性公益活动，通过丰富的媒体矩阵和传播形式，进行儿童健康知识普及。关注罕见病患者健康，发起“关爱铜娃娃，共抗肝豆核”罕见病救助公益活动；携手各方力量发起倡议成立“罕见病儿童关爱中心”，推动儿童罕见病用药保障、制度完善、公益援助、患教服务等体系的建立。



安全管理

安全生产投入总额

公司2024年度安全生产费用实际发生452.08万元，全年未发生安全生产事故。

因公受伤和死亡

公司2024年度未发生一般及以上因工受伤、死亡情况。

应急管理举措

建立、健全环境保护责任制，组织制定环境保护规章制度和公司环境事故应急救援预案，保证必要的环境保护资金的投入。设置公司环境保护管理机构、配备环境管理人员，审定环境保护工作的规划与计划。



供应链管理

供应商选择与管理

为全力保障公司生产，竭力追求完美质量，尽力满足客户需求，公司高度重视采购质量。公司按照药品生产的相关法规要求建立了完善的供应商开发、管理制度，并通过与供应商的深入交流互动，实现与合作伙伴互利双赢、共同发展。

截至2024年底，达因药业主要供应商共有31家，主要为国内供应商，也有部分国外供应商。



供应链安全保证与应急预案

公司持续优化供应链管理体系，将可持续发展因素全面纳入供应商的全生命周期管理之中。通过实施精细化的供应商准入、评估及淘汰机制，并强化与供应商之间的紧密交流与合作，公司致力于构建稳定、高效且可持续的供应链网络。公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》以及《药品生产质量管理规范》等相关管理条例，将其全面纳入供应链管理体系之中，并持续完善与之相关的规章制度。为进一步提升供应链管理的效能与韧性，公司特制定了《生产计划管理规程》、《物料采购管理规程》以及《物料贮备管理制度》等一系列规范文件。这些制度明确了安全库存的上下限，拟定了物料采购的具体原则，多数物料配备了不只一个供应商，确保在有效满足市场动态需求的同时，加强供应链的稳健性。

04

未来展望



未来展望

我们将始终秉持党建引领的核心原则，不断优化治理结构，强化内部监管体系，确保企业运营的高效与合规。坚定医药主业的战略导向，以公司战略指导经营管理活动，将公司愿景深度融入企业文化，汇聚全员之力，共筑企业发展蓝图。

在公司治理方面，公司将不断完善内部管理制度，提升公司治理水平，确保公司决策高效、运营合法合规；通过深化合规管理体系与内控流程，全面提升风险防控能力，确保信息披露透明、及时，维护投资者权益。同时，公司将加强反腐败与廉洁文化建设，构建更加公平、规范的市场竞争环境，为可持续发展奠定治理基础。

在环境方面，公司将坚持绿色发展理念，继续加大在智能化、自动化生产方面的投入，旨在进一步提升生产效率，同时减少对环境的影响。通过优化供应链环境管理，协同上下游合作伙伴践行绿色标准，减少全产业链生态足迹，积极履行企业生态保护责任，为可持续发展贡献力量。

在社会责任方面，公司将继续关注儿童健康领域，持续提供高质量的药品，积极参与儿童健康公益活动；持续关注员工成长与权益保障，完善职业健康安全体系，打造多元化、包容性的职场环境；在社区共建方面，华特达因将深化教育支持、乡村振兴等公益行动，推动社会价值与商业价值的有机融合。公司将继续加强与利益相关方沟通，精准响应社会需求，以技术创新与产业协同助力解决社会议题，彰显企业公民担当。

展望未来，公司将以ESG理念为引领，以绿色生产、儿童健康社会责任和现代化治理为核心驱动力，通过技术创新、市场拓展和治理优化，不断提升自身的综合竞争力，为儿童健康事业和可持续发展做出更大的贡献。