

2024

福建龙净环保股份有限公司 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2024



CONTENT

目录

01 关于我们

02 企业文化

03 利益相关方守护者

- 股东权益保护
- 债权人、客户等利益相关方的权益保护

04 绿色低碳的践行者

- 环保业务助力社会节能减排
- 新能源业务提供多样化绿色低碳产品

05 员工权益的关爱者

- 员工基本情况
- 保障员工合法权益
- 保障员工职业健康与安全
- 持续完善绩效体系
- 员工培训与职业发展
- 组织形式多样的员工关爱及团建活动

06 社会责任的奉献者

- 社会公益
- 对外捐赠
- 无偿献血
- 教育资助



01 关于我们

基本情况

◆ 福建龙净环保股份有限公司创建于1971年，2000年12月上市，是中国环保产业的领军企业和国际知名的环境综合治理服务企业、能源服务供应商，公司五十多年来始终专注于环保、节能领域研发及应用，致力于提供生态环境综合治理系统解决方案和新能源综合服务。现位列“中国大气污染防治服务企业20强”首位，2024年“中国环境企业50强”第9名。



“环保及矿山装备+新能源”业务布局

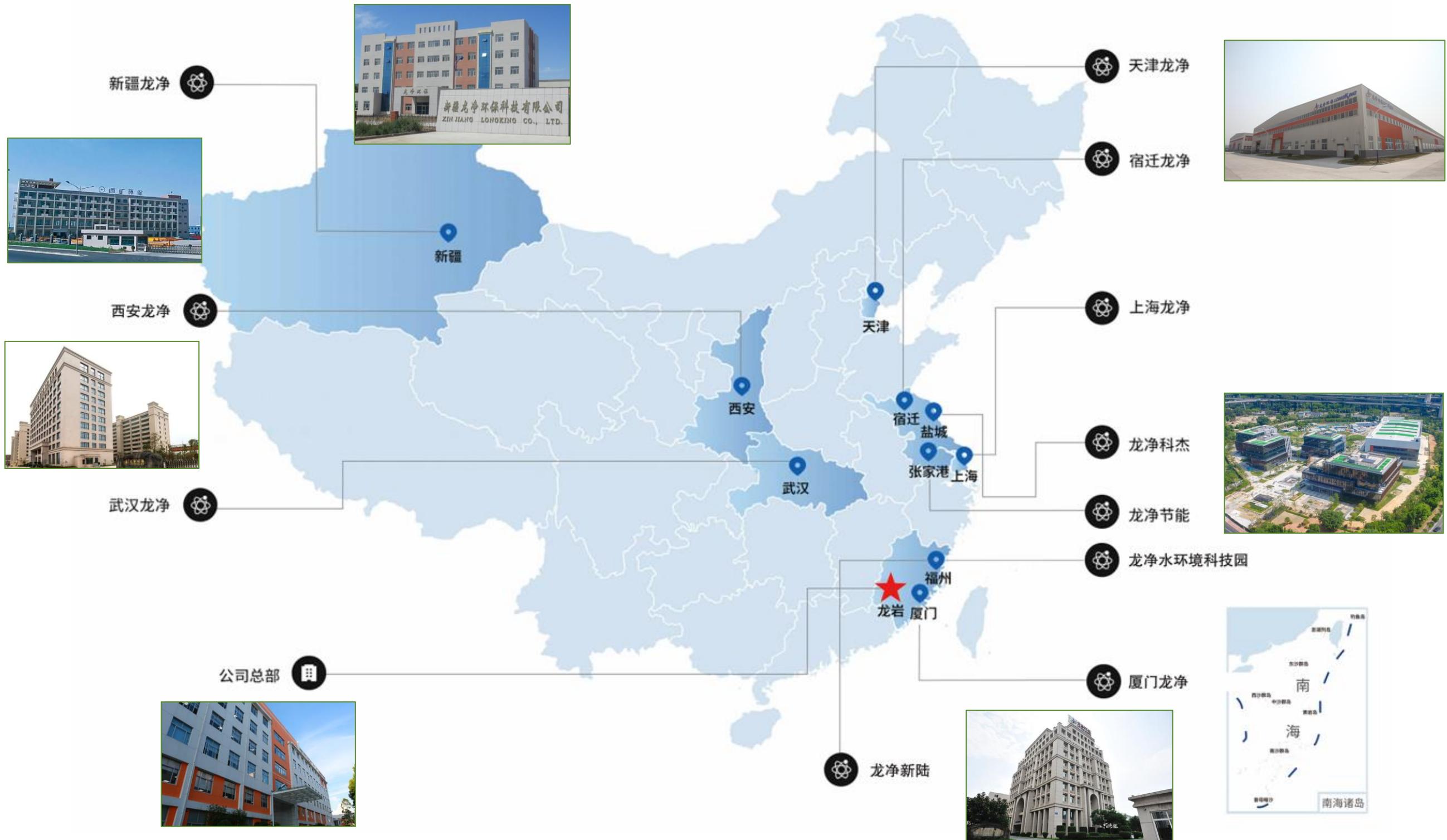
◆ 公司坚定执行双轮驱动发展战略，环保板块是公司现阶段的业务底盘，新能源板块作为业绩第二增长曲线全力推进，打造新的业务增长极。

- ◆ 全球最大的大气环保装备研发制造商
- ◆ 中国大气环保行业首家上市公司
- ◆ 国家创新型企业
- ◆ 国家技术创新示范企业
- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 全国制造业单项冠军示范企业
- ◆ 全国质量管理先进企业
- ◆ 中国机械工业百强企业
- ◆ 全国首批“重合同、守信用”企业
- ◆ 国家知识产权示范企业



01 关于我们

公司在全国拥有11个生产基地，总面积超过100万平方米，形成了全国性网络布局，实现产品的就近排产与发货，确保按时交付。





02 企业文化

LONGKING
龙净环保

净化环境 保护气候 珍爱大自然
Environmental Cleanup | Climate Protection | Treasure Nature

使命 Our Mission

净化环境 · 保护气候 · 珍爱大自然

愿景 Our Vision

依靠技高一筹和卓越运营
创建具有全球竞争力的环保装备及新能源企业



价值观

技高一筹者胜
深化改革者远
卓越运营者强
尊重市场规律
推动共同发展

三坚持

坚持问题导向
坚持结果导向
坚持目标导向

员工守则

诚信尽职，公道正派
心怀梦想，勇于担当
开拓创新，善作善成



股东权益保护

- ◆ 根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和《公司章程》，建立规范的公司治理结构和议事规则，形成科学有效的职责分工和制衡机制。
- ◆ 公司共有11名董事、3名监事，其中包括4名独立董事，1名职工代表监事。（截至2024年底）

股东沟通

- ◆ 公司注重保护各类型投资者合法权益，通过网站、电话、邮件、e互动等多样渠道，保持与投资者的良性有效沟通，认真接待投资者、专业机构来电来访，维系公司对外形象。
- ◆ 2024年共举办三次网络业绩说明会，回应投资者关切。

利润分配

- ◆ 《公司章程》对现金分红及股票股利分配的条件、分配比例、决策机制等事项进行明确，积极保障股东权益。
- ◆ 2024年向实施权益分派股权登记日可参与分配的股东，每10股派发现金红利2.8元（含税），以稳定的现金分红回报投资者。

债权人、客户等利益相关方的权益保护

持续完善内部控制制度

- ◆ 公司坚持完善内部控制制度，最大限度发挥风险管理与内部控制评价机制作用，保障公司经营管理合法合规、资产安全，保持良好的资信水平，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与债权人权益相关的重大信息，维护与各债权人之间的美好合作关系。

坚持品质与服务至上的经营理念

- ◆ 公司秉承“市场导向、一流品质、先进技术、优质服务”的经营理念，不断完善质量管理体系，严格控制原材料质量，产品质量符合相应标准及客户需求。长期与客户、合作伙伴、供应商保持着互利共赢的合作关系。遵守商业道德和社会公德，通过与合作伙伴签订战略合作协议等方式，强化公司的业务资源，提升公司的业务规模。



04 绿色低碳的践行者

环保业务助力社会节能减排

助力节能减排

◆ 公司开展除尘、脱硫、脱硝、VOCs治理、AI电控、真空换热、智慧环保业务，为客户提供一揽子工业烟气减排、降碳、节能解决方案。

除尘、脱硫、脱硝及VOCs业务全年减排合计:



粉尘减排

14000⁺
万吨

碳减排

3500⁺
万吨

SO₂减排

600⁺
万吨

NO_x减排

60⁺
万吨

降碳技术研发

◆ 碳捕集方面，公司基于有机胺吸收法，完成了核心材料、捕集设备以及干冰制造的技术研发工作，并在中试平台上成功开展应用。

◆ 西藏阿里综合能源项目，克服了高海拔极寒缺氧环境，突破了100MW级纯新能源稳定构网、分钟级黑启动和连续离网故障穿越等技术难题，实现为矿区提供全天稳定的用电和用汽需求。



等效植树

1588⁺
万棵



碳减排

29⁺
万吨



新能源业务提供多样化绿色低碳产品

大容量储能电芯：314Ah产品

◆ 完成适用于高海拔矿山的宽温域自修复314Ah电芯产品研发，有效解决极端气候地区矿山微电网的储能问题。

◆ 314Ah产品具有高能量密度、长循环寿命、应用场景丰富等特点。

◆ 完成对模组产线扩容升级，具备222Ah、280Ah、314Ah液冷方案PACK和系统集成生产能力。



矿卡换电

◆ 首个示范工程新疆乌恰紫金建设纯电动矿卡换电项目，每套电池箱的容量高达770kwh，是目前全球最大的侧部换电技术，大大提高了采矿作业的效率，为矿山的开采提供强有力的支撑与保障。



清洁能源

◆ 西藏拉果错一期、新疆克州一期、塞尔维亚、圭亚那等一批重点项目相继建成发电，已建成的清洁能源机组容量合计超1GW，全年发电量近3亿度。



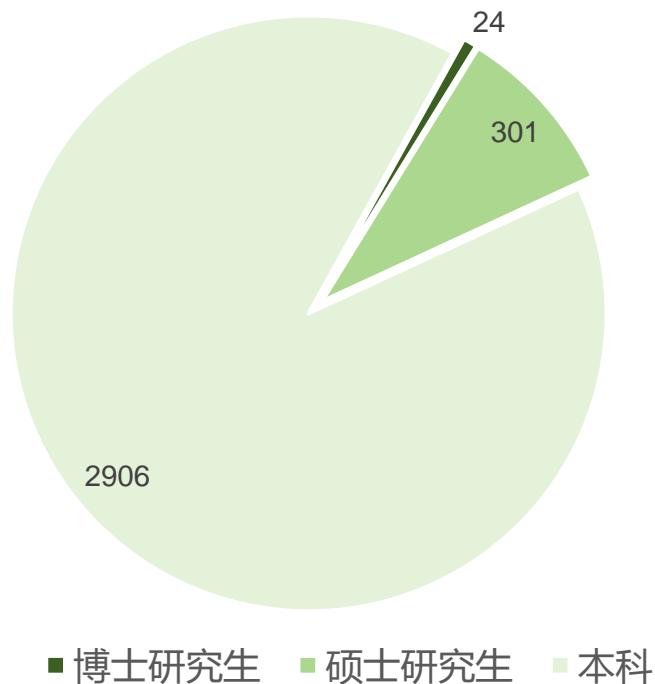


05 员工权益的关爱者

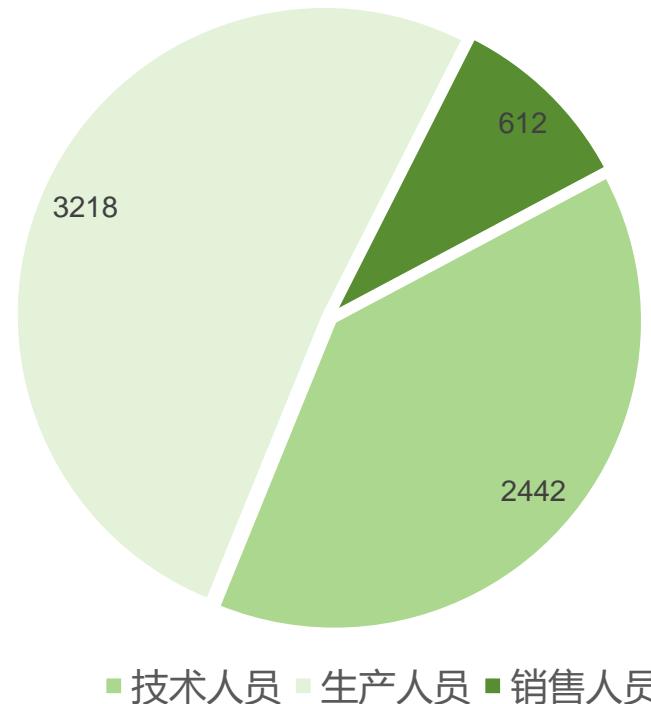
◆ 公司坚持“以人为本”经营理念，充分保障员工权益，关爱员工生活，努力营造良好的工作环境；建设完善培训体系，搭建畅通的职业发展通道，建立市场化导向薪酬体系，提升员工的获得感、幸福感。

员工基本情况 ◆ 截止2024年末，公司员工总数为6991人，其中：

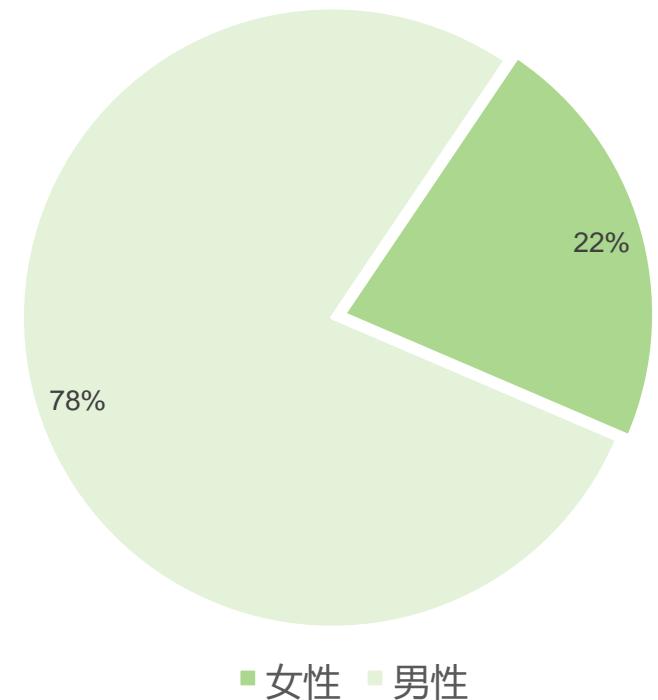
2024年本科及以上学历分布



2024年专业人员结构



2024年员工男女比例



保障员工合法权益

◆ 公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，秉持平等、自愿、协商一致的原则依法与员工签订劳动合同，保障员工各项合法权益。

◆ 保险方面：公司依据法律法规，为员工办理并缴交养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等，保障员工基础权益与需求。假期方面：员工享有公共假期、病假、婚假、丧假、产假、工伤假等权益。福利方面：员工享有住房补贴、节假日礼品、多样的企业文化活动等福利。



05 员工权益的关爱者

保障员工职业健康与安全

公司严格按照质量、环境和职业健康安全管理体系的要求执行，确保体系的有效实施，提升员工的职业健康安全水平。

- ◆ 公司始终把员工的生命安全、职业安全和身体健康放在第一位，通过定期组织开展员工体检，开展技能培训、特殊岗位培训、安全培训、健康讲座等，不断提高员工职业安全意识和技能素质。
- ◆ 公司不断提升管理系统的规范化与标准化，有效提升员工对环境因素和危害因素的辨识能力，通过合适的管理方案对环境、职业健康安全因素进行评价与控制。
- ◆ 公司扎实做好安全管控措施，确保必要的安全投入，坚持摒弃机会主义，实行安全生产一票否决，切实保障公司生产安全，保护员工职业健康和安全。



持续完善绩效体系

- ◆ 公司不断提升和改进组织绩效，持续提高人均效能，推动完善绩效体系建设。识别各层级所在人员分布，为人力资源管理提供人才能力评价基础。考核机制既保持了相对稳定，又从多角度灵活地适应公司实际，与时俱进。
- ◆ 2024年以来，坚决贯彻“总薪酬与总业绩挂钩”原则，强化“业绩导向、降本增效”，公司按照EPC订单类、重资产运营类、能力中心、职能平台等运行模式，组织与不同业务形态的组织签订相应的责任制，充分发挥经济责任制的市场化调配作用。



05 员工权益的关爱者

员工培训与职业发展：2024年度公司中层干部“龙腾计划”、基层骨干“龙啸计划”专题培训班

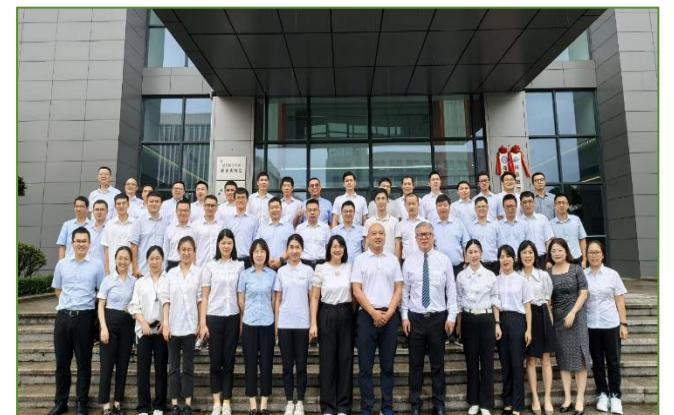
龙腾计划

◆ 以发展干部领导力、转变思维方式为核心，重点组织青年领军人才发展“龙腾计划”，与厦门大学管理学院合作，将理论授课与企业战略课题相结合，涵盖领导力、战略管理、财务管理、公司经营等领域9门理论课程，由总裁亲自选定6个战略课题。各单位推荐、公司精心筛选出48位45岁以下、绩效表现优异的中层干部参加培训，历时6个月，总裁全程跟踪辅导，各学员小组利用业余时间较好地完成了战略研究课题。此次培训全方位培养并深入观察学员的全局思考能力和战略思维水平，学员们的战略课题研讨也为公司的进一步发展提供了新的启示。在新一年的中层干部任命中，有13名学员得到了晋升，占中层干部晋升总数的48%。



龙啸计划

◆ 2024年公司组织实施了面向基层干部的领导力发展“龙啸计划”，助力业务部门后备干部培养。该计划围绕管理角色转型、管理他人、管理团队和管理协作等四部分内容展开，开创式引入“观察员”角色，以训选人。项目通过测评分析、线下集训、案例演练等教学模式和系列管理培训，建立学员人才档案，为公司的人才发展和干部选拔提供数据支撑，累计260名各部门基层干部参与培训。





组织形式多样的员工关爱及团建活动

借助传统佳节等重要节日，公司开展相应的员工活动，增强员工认同感，关注员工日常生活，为员工创造良好的工作环境和氛围。

书写对联

◆ 春节前夕，公司邀请8位著名书法家走进龙净，现场题写春联、字幅等，为龙净职工送上吉祥祝福、寄托美好希望，活动现场人头攒动，热闹非凡。



专题讲座

◆ 在“三八妇女节”，公司专门邀请福建省龙岩市第一医院妇科副主任医师进行《妇科肿瘤早期筛查》专题讲座，让广大女同胞度过一个健康有益、充实有趣的节日。组织欢乐团建活动，提升团队凝聚力。



游园踏青

◆ “五四青年节”期间，组织130余名龙净青年员工前往龙津湖公园开展“青春飞扬，我的龙净梦”五四青年节活动，为员工提供了放松身心的机会，进一步增进了大家的凝聚力、向心力和归属感。



情暖重阳

◆ 举办“情暖重阳·温暖常伴”退休职工重阳节团建活动，近200名退休职工到场参加，老友相聚，畅叙友情，切实提升退休职工的归属感、幸福感。





组织形式多样的员工关爱及团建活动

结合不同主题，积极开展员工团建活动，对于团队的健康发展，改善团队氛围起到了积极的作用。

八段锦培训

◆ 开展太极拳、太极剑、八段锦培训，共吸引了150余名爱好者积极参与，对维护员工身心健康起到了积极成效，对协调肢体、预防心血管疾病、改善肌肉关节功能、提高身体抵抗力起到促进作用。



参观革命圣地

◆ 组织职工前往闽西历史革命博物馆、后田暴动开展主题参观活动，追寻革命先辈的足迹，进一步坚定职工理想信念。

体育活动

◆ 积极参与紫金矿业共建活动，举办龙净环保与紫金矿业篮球友谊赛，增进双方沟通交流；组队参加紫金矿业游泳比赛，龙净环保代表队获二冠一亚一季军优异成绩，参加紫金矿业第三届“紫金杯”职工羽毛球全国邀请赛，龙净环保代表队共获三冠一亚的好成绩。





06 社会责任的奉献者

公司秉承“造福社会、服务社会”宗旨，以实际行动践行社会责任，积极投身敬老爱老、爱心捐赠等公益慈善行动，真情回馈社会，彰显上市公司应有的责任感和使命感。

社会公益

植树护林

- ◆ 组织团员青年志愿者前往龙岩市武平县十方镇参加由团市委、市林业局开展的2024年“美丽新龙岩·青春在行动”植树活动，共同植下了一片“青年志愿林”。



敬老爱老

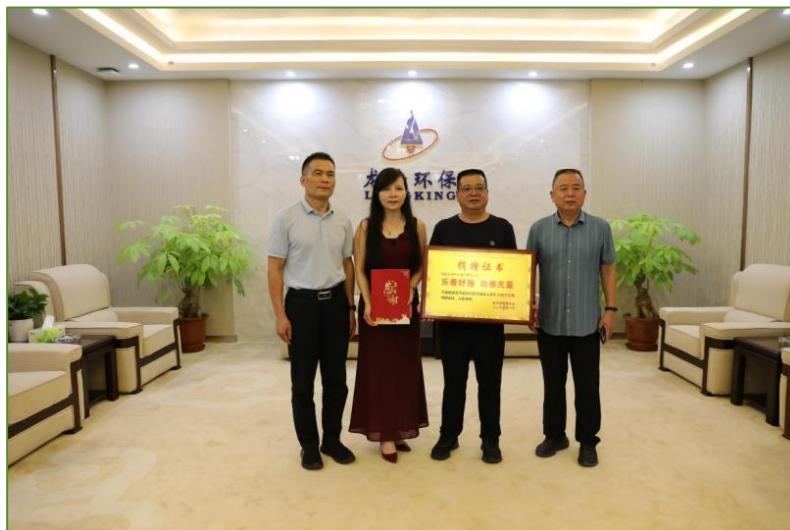
- ◆ 组建青年志愿者服务队前往龙岩同心缘敬老院，开展“情系夕阳，与爱同行”学雷锋志愿服务活动，陪伴老人做手工、文艺表演等，为老人们送去龙净青年志愿者们的关心关爱以及青春正能量。



06 社会责任的奉献者

对外捐赠

◆ 2024年7月，因龙岩市境内遭受大范围持续性暴雨，造成塌方、泥石流等严重自然灾害，人民财产损失较大。公司多年来积极履行社会责任，本次秉承回报社会、服务社会的宗旨，公司使用自有资金100万元用于救灾，其中：向上杭县红十字会捐赠80万元用于上杭县受灾严重乡镇救灾重建；向武平县慈善总会捐赠20万元用于武平县受灾严重乡镇救灾重建。



无偿献血



◆ 开展“献血有我、向善而行”的无偿献血活动，号召广大职工、全体团员青年践行“奉献、友爱、进步、互助”的志愿者精神，提升团员青年和广大职工的社会责任感，用行动彰显了龙净人的社会正能量。

教育资助



◆ 根据上级文件要求，对公司2名困难职工子女考上本科并符合条件的进行资助，资助标准为5000元/人，用实际行动助力困难职工孩子圆大学梦。



LONGKING
龙净环保

坚定“环保及矿山装备+新能源”双轮驱动战略
用创新科技助力双碳目标
龙净环保愿与您携手
共同擘画美丽中国梦，共赴美好未来！