

民星特種紙股份有限公司

社会责任报告



2024 年度

目 录

一、坚持党建领航.....	7
二、守合规底线促经营发展.....	10
三、公司治理.....	13
四、回馈股东.....	16
五、环境保护与可持续发展.....	17
六、品质管理.....	18
七、创新驱动..	19
八、信息化办公.....	20
九、员工为本.....	21
十、公益向善	25
十一、社会评价.....	26

报告规范

1、报告简介：本报告是民丰特种纸股份有限公司（以下简称民丰特纸、民丰或公司、上市公司）向社会发布的企业社会责任报告。本着真实、客观的原则，报告全面回顾了民丰特纸在 2024 年度履行社会责任方面的实践内容。

2、时间范围及组织范围：报告中的 2024 年度（报告期）指 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分数据及内容延伸出上述时间范围。本报告涵盖公司、全资子公司及其下属机构。

3、发布周期：本报告为年度报告，与民丰特纸年度报告同时发布。本报告经公司第九届董事会第十四次会议审议通过并对外发布。

4、数据来源：本报告引用的数据来源于年度报告、审计报告等。如无特别说明，本报告数据以人民币为货币单位。

5、报告的获取方式：可在公司网站 <http://www.mfspchina.com> 或上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn> 下载阅读。

6、联络方式

电话：0573-82812992

传真：0573-82812992

邮箱：dsh@mfspchina.net

联络地址：浙江省嘉兴市角里街 70 号（314000）

关于我们



民丰特种纸股份有限公司（以下简称民丰）位于浙江北部杭嘉湖平原的嘉兴市。

民丰前身——“禾丰造纸公司”于 1923 年由嘉兴籍著名爱国人士褚辅成先生创立。1930 年，禾丰造纸公司改组，由实业资本家竺梅先接办禾丰造纸公司，并更名为“民丰造纸股份有限公司”。注册地在上海，同年注册了“船”牌产品商标。商标名沿用至今。公司初期的产品主要是白纸板、青灰纸板、黄纸板。

改革开放以来，民丰以提高经济效益为中心，积极推进国企改革，生产经营和各项工作都取得了新的成绩，产量质量稳步提高，经济效益显著增长。

1992 年，民丰全面实施转换经营机制、深化改革的总体方案，逐步建立起“一厂多制、分层经营；一业为主、多种经营”的体制。同年 8 月，浙江省计经委批准成立民丰集团。1997 年，民丰集团公司按照建立现代企业制度的要求，继续完善理顺企业内部管理机制，成立“股份制改组领导小组”。1998 年 9 月，由浙江省人民政府发文，批准设立民丰特种纸股份有限公司。11 月，民丰特种纸股份有限公司召开创立大会，宣告股份公司正式成立。2000 年 4 月，中国证监会以证监发行字（2000）49 号《关于核准民丰特种纸股份有限公司公开发行股票的通知》，正式批准“民丰特纸”发行 5200 万股社会公众股（A 股）。6 月 15 日，“民丰特纸”股票在上海证券交易所上市。股票代码为 600235。是时，“民丰特纸”是国内第一家在中国证券市场上交易的特种纸制造企业股票。

公司主业为造纸，尤以生产高档薄页纸等特种工业用纸见长，中国的第一张机制卷烟纸就诞生在这里。目前，民丰拥有多条世界先进水平的造纸生产线。主导产品有：卷烟纸及与卷烟配套用纸、半透明纸、镀铝纸、标签纸、工业配套用纸等。经过多年的积累，公司卷烟纸的技术及生产能力已经走在国内前列，按照性能分类已形成系列产品，被应用于国内大部分知名卷烟品牌。

企业愿景目标

凝聚百年力量 再创民丰辉煌

企业精神

求实认真 质量为本 自强不息 振兴民丰

企业使命

以高新技术改造传统产业 打造先进造纸业基地

公司商标



履行社会责任的宗旨和理念

公司认真履行国有控股上市公司的社会责任，始终以“绿色民丰，生态民丰，活力民丰，和谐民丰”为经营理念，致力打造环境友好型、资源节约型企业，坚持发展自己、反哺社会，注重企业社会价值的实现。公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护职工、消费者、供应商、债权人、地方社区等利益相关方的合法权益，推进环境保护与友好、资源节约与循环利用等建设，参与社会公益事业，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，促进公司与社会、社区、自然的协调、和谐发展。履行社会责任是“百年民丰”实现的核心价值。

一、坚持党建领航

民丰特纸把党建引领作为企业发展的关键任务，压紧压实全面从严治党、党建、意识形态工作三个主体责任，以高质量党建引领企业高质量发展；坚持以基层党建工作项目化管理为抓手，多措并举推动党建与中心工作同频共振、深度融合，为推动企业高质量发展蓄势赋能；以典型引领、务实合作等多种模式，推动互融共促，高标准构建党建工作新格局。

1、以学铸魂筑牢思想根基

报告期，公司组织召开党委会 14 次、总经理办公室 13 次、党政联席会 12 次、党建工作例会 7 次；党委层面开展各类学习 12 次。

【案例】召开主题教育专题组织生活会

2024 年 2 月，民丰特纸党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会。会议通报了 2022 年度党委组织生活会查摆问题整改落实情况。会上，曹继华代表党委班子作对照检查，并带头作个人对照检查，其他党委班子成员逐一进行对照检查。与会人员紧密联系思想、工作和作风实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，直奔主题、直面问题开诚布公、坦诚相见，认真开展批评和自我批评。



【案例】召开专题辅导报告会

2024 年 9 月，民丰特纸召开党委中心组学习扩大会议暨学习贯彻党的二十届三中全会精神专题辅导报告会，特邀浙江红船干部学院副院长、中共嘉兴市委党校副校长徐连林作专题报告。报告会上，徐连林以《锚定新征程 改革再出发》为题，给与会人员作了一场主题鲜明、紧扣实际、内涵丰富的专题报告。



2、党业融合聚势赋能促发展

民丰特纸聚焦公司生产经营、转型发展的中心大局，以扎实推进年度党委、支部两级立项攻关为抓手，组织带领党员和广大干部职工勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头，切实发挥党建项目化管理在破解难点痛点、提升经济效益、强化基础管理等方面的重要作。全年共立项书记领办项目 18 项，完成结题 13 项，立项攻关结题率 72.22%。民丰特纸获 2024 上市公司“金质量·优秀党建奖”，海盐分厂党支部被评为嘉兴市国资系统先进基层党组织。

【案例】荣膺上证金质量优秀党建奖

2024 年 12 月，新华社上海证券报重磅发布年度金质量评选榜单，民丰特纸荣膺上证金质量优秀党建奖。上证金质量奖评选涵盖了上市公司规范运作、可持续发展、党组织建设、党员教育管理、党建与企业发展融合等多个维度。民丰特纸在众多参选企业中脱颖而出，得益于扎实的党建基础工作和显著的党建引领成效。这一荣誉，不仅是对公司党建工作的高度认可，更是企业以党建引领高质量发展的有力见证。

3、严肃党纪涵养清风正气

公司党委和所属党支部坚持结合实际、突出重点、狠抓落实，扎实推动党纪学习教育各项工作走深走实。以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为重点，积极推行党员干部领学、党组织书记带学、党支部督学、党员自学“四学联动”机制，累计开展党委会学习 5 次、党支部集中学习 75 次、各级党组织书记讲专题纪律党课 17 次。组织 15 个党支部、233 名党员及中级以上管理人员参加市产业集团开展的党纪知识线上测试。制定出台《民丰特纸党委关于开展党纪学习教育的实施方案》。组织公司党委委员、纪委委员、各单位党支部书记开展廉政警示教育活动，参观清廉秀洲教育馆。全年《民丰报》、OA 系统开展反面典型警示教育 10 次。

【案例】组织参观清廉秀洲教育馆

2024 年 7 月，民丰特纸组织公司党政班子成员、纪委委员、各单位党支部书记等一行 28 人参观清廉秀洲教育馆，开展现场廉政警示教育。集中观看了廉政警示教育微视频，聆听了《条例》重点条款的剖析解读，特别是违纪违法人员的现身说法，给全体同志带来了强烈震撼和思想洗礼，切实警示公司党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。面对党旗，民丰特纸党委书记曹继华带领全体同志重温入党誓词，激励大家不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行。



二、守合规底线促经营发展

1、夯实架构提升治理效能

公司建立了以股东大会、监事会、董事会及高级管理层为基础的“三会一层”治理架构，并组建了董事会专门委员会，包括战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，确保重大决策等行为合法合规、真实有效

2、加强投资者关系管理

公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作；通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及E互动平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。

公司积极参加2024年度“5.15全国投资者保护宣传日”主题宣传活动，以活动为契机，大力开展系统宣传工作，并在公司官网、《民丰报》、民丰特纸微信公众号及企业宣传窗口投放宣教内容，积极参加相关网络活动，切实保护投资者合法权益。

3、严格履职合规信披

公司坚持做到信披合规，并高质量披露定期报告。全年，积极履行信息披露义务，按要求披露三会决议及其他应当披露的信息，内容真实、准确、完整，没有任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。严格履行了上市公司职责。

4、恪守商业道德

公司持续将清廉文化视为经营与发展的首要任务，全面构建廉政体系，开展风险评估，建设廉情档案，建章立制提升反腐倡廉治理水平；积极构建廉洁生态，强化内部监督与审计，建立透明的举报机制；始终秉持高度的法律意识与商业道德，严防不正当竞争，确保每一项商业活动都符合法律框架与道德标准。

5、健全廉政体系实施源头反腐

健全廉政体系。公司遵循“遵纪守法、廉洁奉公、公平公正、诚信经营”的原则，建立健全公司反贿赂管理体系，制定了《反贿赂、腐败管理控制程序》《反贿赂尽职调查与处置程序》《风险和机遇评估管理程序》《纪检监察信访举报工作实施办法》《投诉、举报、保密及反打击报复管理规定》及《纪检监察信访举报工作实施办法》等一系列保障制度，并使之有效运行。基于反贿赂管理体系，

持续开展反贿赂行动，明确规定员工在业务活动中不得接受任何形式的贿赂或利益输送；并根据岗位特性，制定详细的岗位职责与权限，限定权力的运用；建立审批流程，对涉及资金往来、合同签订等高风险环节，实行多级审批制度。

开展风险评估。公司根据反贿赂体系中的《风险和机遇评估管理程序》，每年组织开展反贿赂管理因素识别、评估工作，并采取相应措施和方案进行管理，形成了《反贿赂风险识别、评估及管理方案》；同时每年开展体系内部审核进行验证，确保体系满足规定要求。公司已取得《反贿赂管理体系认证》，并持续保障反贿赂管理体系运行和改进，在 2024 年 9 月通过了现场监督审核。



反贿赂管理体系认证证书

建设廉情档案。公司出台《廉情档案管理办法》，廉情档案重点对公司中级以上管理人员的任免职文件、《干部任免审批表》、年度《个人廉情信息报告表》、日常《个人及其家庭成员重大事项即时报告表》、年度《廉洁从业承诺书》、受党纪政纪处分、组织处理等有关材料，以及党风廉政意见回复材料和其他反映廉政情况的有关材料进行登记管理。通过一人一档管理，进一步加强了党风廉政建设。

报告期，公司未发生与贪腐及贿赂相关的诉讼事件。

6、保守商业秘密严防不正当竞争

杜绝虚假宣传。建立严格的内容审核流程，确保对外材料信息真实、准确，避免夸大或误导性表述。对相关的员工进行《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规的培训，增强法律意识。

垄断行为防范。遵循“遵纪守法、廉洁奉公、公平公正、诚信经营”的原则，倡导公平竞争，避免通过不正当手段排挤竞争对手。

侵犯商业秘密的防范。公司制定有《保密制度》，根据需要与员工、合作伙伴签订保密协议，明确保密义务和违约责任；采取技术手段（如数据加密、访问权限管理）保护企业的核心技术等敏感信息；加强职工的教育，提高保密意识；离职员工在离职时收回涉密资料，避免商业秘密泄露。

报告期，公司未发生重大违反不正当竞争相关法律法规的情形。

三、公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规要求，结合公司实际情况，不断完善公司法人治理结构和内控制度建设，努力使公司股东大会、董事会、监事会及管理层形成规范、科学的决策机制，规范公司运作。报告期内公司治理情况具体如下：

1、关于股东与股东大会：公司严格按照《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》的规定召集、召开股东大会，并聘请律师对股东大会的召集、召开程序进行见证并出具法律意见书。公司能够平等对待所有股东，特别是确保公司中小股东与大股东享有平等地位，能够公平、充分行使自己的权利。公司本年度共召开 4 次股东大会，会议的召开、出席会议的股东人数及代表股份均符合《公司法》、《公司章程》的有关规定，出席会议的股东能够按照自主权利充分行使表决权。

2、关于董事和董事会：公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，董事人数和人员构成符合《公司法》等法律法规的要求。公司各董事能够诚实、勤勉、尽责的履行职责。公司建立了《独立董事制度》，公司独立董事严格遵守该制度行使职权，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。公司董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，并制订了各专门委员会的工作细则，这都对促进公司的健康、长期、稳定发展起到了积极的推动作用。

3、关于监事和监事会：公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的监事选聘程序选聘公司监事，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 人，监事会的人数和人员构成符合法律法规的要求。公司各位监事能够依法认真履行职责，对公司的财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行有效监督。

4、关于控股股东与上市公司的关系：公司具有独立的业务及自主经营能力。公司控股股东嘉兴民丰集团有限公司通过股东大会行使出资人的权利，没有超越

股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面完全做到了“五分开”、“五独立”。公司董事会、监事会和内部机构能够独立规范运作，未发生大股东占用上市公司资金和资产的情况。公司已建立防止控股股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制，并在《公司章程》中明确了相关条款。根据中国证监会要求，经自查，公司不存在违规资金占用问题。公司通过各种措施已最大限度地消除或减少与大股东可能存在的同行竞争和关联交易。

5、关于绩效评价与激励约束机制：公司已建立了合理的绩效评价体系，实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系。每年年初，公司董事会与经营管理层签订当年经营目标责任书，明确相关人员、单位本年度的经营目标和考核指标，年终进行考核，并以此对公司经营管理层的业绩和绩效进行考评和奖励。公司将继续探寻更加公正、透明、合理的绩效评价与激励约束机制，进一步完善公司的绩效评价与激励约束体系，从而有效调动管理者的积极性和创造力，更好地促进公司长期稳定发展。

6、关于信息披露与透明度：公司董事会秘书负责信息披露工作、接待股东来访和咨询，公司选定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》以及上海证券交易所网站为公司信息披露的媒体；公司严格按照有关法律法规及公司《信息披露管理办法》的要求执行，做到真实、准确、完整、及时地披露有关信息，并确保所有股东有平等的机会及时获得信息，切实维护了广大股东特别是中小股东的利益。

7、关于投资者关系及相关利益者：公司充分尊重和维护公司股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，与利益相关者积极合作，尊重和维护相关利益者的合法权益；公司以公平、公开、公正的态度通过各种渠道加强投资者关系管理工作，认真接待投资者的来电或来访，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

8、关于公司治理基础制度与规范运作：本年度公司进一步加强治理基础制度建设，完善公司内部控制体系，使公司治理结构不断适应法律法规和监管要求的变化和调整。

9、内幕信息知情人情况：公司严控内幕信息泄露，制定了《内幕信息知情人

管理制度》，把内幕信息的重要性贯彻并落到实处。

另外，公司把董事、监事、高管人员及控股股东有关人员学习上市公司规范运作法律法规当作一项日常工作，长抓不懈，公司持续督促公司董事、监事、高管人员及控股股东有关人员加强有关法律、法规的学习，将监管部门有关文件及时发送上述人员，要求其认真学习领会，不断提高上市公司规范运作的意识。

四、回馈股东

公司充分尊重和维护公司股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，与利益相关者积极合作，尊重和维护相关利益者的合法权益；公司以公平、公开、公正的态度通过各种渠道加强投资者关系管理工作，认真接待投资者的来电或来访，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

公司认为合理的分红政策有利于实现公司价值及股东利益最大化。公司也只有做到取之于股东，回馈予股东，这样才能赢得投资者的信任。

公司制定了《未来三年股东回报规划》（2024 年-2026 年），对分红原则、分配形式、现金分红的具体条件和比例、决策程序、监督机制等进行了全面规定。公司分红符合此规划。

2024 年，公司首次进行了中期分红。公司向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 0.45 元（含税），合计派发现金红利人民币 15,808,500 元（含税）。2024 年上半年度公司现金分红数额占公司 2024 年上半年度归属于上市公司股东的净利润比例为 32.64%。2024 年度分红方案，公司已制订，待股东大会审议通过后实施。

五、环境保护与可持续发展

1、环境保护方针

面对公司严峻的环境生存形势，公司明确了“质量提升、污染预防、增强相关方满意；遵纪守法、平安健康、构建和谐民丰”的发展战略方针，提出了“绿色民丰，生态民丰，活力民丰，和谐民丰”的经营理念。

2、年度各项环保目标完成情况

2024 年度，民丰特纸通过进一步加强环境管理、规范环境保护操作规程、提高干部员工的环境保护意识和自觉承担节能减排的义务，完成了如下环境保护目标：

- 入网废水、锅炉烟气和厂界噪声达标排放；
- 主要污染物总量控制；
- 工业固废安全利用处置率 100%。

3、环境绩效

经过持续不断的清洁生产，淘汰落后产能和生产工艺，强化环境管理，公司各项环境绩效指标持续改善。2024 年度，公司南湖厂区主要污染物化学需氧量排污权排放量 53.506 吨，氨氮 5.351 吨，符合 85.804 吨/年和 8.580 吨/年的排污权总量控制要求；二氧化硫排污权排放量 7.496 吨，氮氧化物 16.036 吨，符合 70.181 吨/年和 98.536 吨/年的排污权总量控制要求；工业固废安全利用处置率 100%；厂界噪声达标排放。

公司海盐厂区主要污染物化学需氧量排污权排放量 6.8038 吨，氨氮 0.6083 吨，符合 22.852 吨/年和 2.285 吨/年的排污权总量控制要求；工业固废安全利用处置率 100%；厂界噪声达标排放。

（环境保护和可持续发展详见公司披露于上交所官网的《民丰特纸 2024 年度环境报告书》）

六、品质管理

公司严格执行产品质量管理规范， 2024 年，公司未在产品安全与质量方面发生重大责任事故。

形成质量管理体系。组建质量管理委员会，形成《质量管理制度》《质量管理考核办法》等质量管理制度文件，针对样品、成品、成品仓储及物流运输服务均制定规范化的质量控制流程，并通过 ISO 9001 质量管理体系认证。

规范产品检验流程。专设检验员岗位，根据进货验收程序及《纸浆进货验收标准》《化学品进厂验收标准》等标准文件开展原辅材料检验，按照《纸张物理质量检验方法标准》《纸张外观质量检验方法标准》等标准文件开展产品检验工作。2024 年，新增内控产品标准 6 项，修订 28 项，并通过 GB/T 19022-2003/ISO 10012:2003 测量管理体系认证。

强化全员质量意识。在第 47 个全国“质量月”期间，开展质量、环境、安全三体系集中内审，组织检验员应知应会知识考试及岗位资质年度确认，与卷烟纸用户进行现场质量交流，召开描图纸质量情况专题讨论，各部门自主组织科普宣教、技能培训、工艺改进等相关活动。公司每两年开展一次 QCC 活动，以课题形式探索质量问题的改进措施。

	
质量管理体系认证证书	测量管理体系认证证书

七、创新驱动

公司提出“以技术创新为驱动核心”的战略导向，并设立与技术进步紧密相关的关键指标。为确保技术创新工作有序开展，公司专门成立技术创新工作领导小组及下设办公室，全面负责技术创新管理的规划与执行。公司还制定了《技术创新推动管理办法》《研发管理办法》《设计和开发程序》等一系列创新研发制度，以制度保障激发技术团队的创新活力。对于作出杰出创新贡献的个人或团队，公司设置有奖金激励机制，从而在内部营造出蓬勃发展的创新生态。

公司紧密结合市场需求，不断致力于新产品的开发与生产技术的升级。公司与多家重要客户举办技术交流会，共同探索产品升级的技术路径，以期实现技术的持续进步与产品的持续优化。参与国内及国际市场上多款卷烟纸的新品开发与产品提质项目，成功研发出的烟用纸新品已被广泛应用于多款卷烟产品中，赢得了用户的广泛认可并顺利实现了批量销售。

在行业国际标准的制修订方面，公司参与修订的国际标准 GB/T 29282-2024 格拉辛纸于 2024 年正式发布，主导修订的 GB/T1468-2011 描图纸也进入纸样验证阶段。

 高新技术企业证书 企业名称：民丰特种纸股份有限公司 证书编号：GR202233005439 发证日期：2022 年 12 月 24 日 有效期：三年 批准机关：	 浙江省企业技术中心 浙江省经济贸易委员会 浙江省财政厅 浙江省国家税务局 浙江省地方税务局 杭州海关
高新技术企业证书	浙江省企业技术中心认证

八、信息化办公

公司遵循“统筹规划、分步实施、管理驱动，软硬协调”的原则推行和实施信息化管理系统。在全公司范围内实现物流、资金流和信息流的有效管理和控制，促进了生产实时系统与管理信息系统的无缝对接与信息共享，同时加强了市场与客户关系的有效管理。

为确保信息化工作安全，公司制定《信息化管理制度》《计算机及相关业务管理制度》《协同办公系统管理规定》等相关制度，每日做好各系统数据备份工作，并复制到移动硬盘进行存储；不定期开展备份数据的恢复测试工作，保证在有异常情况时，能够有效地进行数据恢复；定期检查网络、服务器、数据库等日志信息，针对异常情况进行及时处理。2024 年，公司未发生无法挽回的数据安全事件。

公司信息化系统

质量管理系统、计划销售管理系统、物资仓库管理系统、设备管理系统、医务管理系统、能源管理系统、安全管理系统、生产管理系统、行政管理系统、工资人事管理系统等
--

九、员工为本

1、保障员工权益

公司遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及地方监管办法，以公司《人力资源管理制度》为依据开展员工招聘与雇佣管理工作。开展公正透明的招聘程序，在线上通过人事人才网公布招聘信息，在线下参加相关人才市场招聘会和相关院校现场招聘会以吸纳适岗人才。2024 年，公司劳动合同签订率 100%、社会保险参保率 100%、住房公积金缴存率 100%，未发生劳动纠纷情况。

2、构建安全职场

设置安全生产管理机构。公司设立安全生产委员会作为公司安全生产领导机构，其中包含基层各单位第一责任人；同时依据《浙江省安全生产条例》规定，成立专门的安全生产管理机构，配置专职安全生产管理人员。

开展体系运行情况评价。依照 GB/T45001-2020 公司职业健康安全管理体系程序文件—《合规性评价管理程序》，完成 2024 年度职业健康安全管理体系内部评价，对体系内各单位产生设施、设备所涉及的放射源、粉尘污染、噪声污染、特种作业操作等重点安全风险源进行安全性评价，评价结果为符合标准要求。

配备特定岗位防护措施。为应对特殊作业环境为员工带来的健康影响，根据工种、劳动条件发放劳动保护用品，如防止噪声耳塞、防护手套、防护鞋、棉大衣等；为厂区内涉及高温、噪声、粉尘、有毒有害气体岗位的员工安排专项职业健康体检；关注女员工作业健康，在冷水作业区域加配热水器或加热设备。

落实安全培训与应急演练。完成员工三级安全教育、特种作业员工持证培训（定期复审）工作；结合公司年度教育培训计划，组织员工开展有限空间作业、厂内机动车辆驾驶作业、粉尘作业岗位防爆管控等特殊作业类的教育培训，确保各类特殊作业期间的安全；组织多场特殊风险岗位员工应急演练，及预想火灾事故的现场灭火处置和人员疏散演练。

持续做好安全标准化建设。固化标准化管理流程，严格落实标准化要求，强化安全风险管控，提升员工安全素养，将安全责任制落实到实处，为公司生产经营安全、高效、平稳运行提供坚实保障。2024 年，公司顺利取得浙江省安全生产标准化技术委员会颁发的“安全生产标准化二级企业”资质证书。



民丰职工急救知识讲座

3、助力员工成长

畅通职业发展通道。公司为员工提供以岗位晋升为核心的职业发展路径，以个人业绩及能力作为岗位晋升的主要考核依据。2024 年，公司出台《管理和专业技术职务人员考核办法》，进一步完善管理和专业技术人员考评、激励机制。

精心设计培训内容。公司搭建《员工培训管理制度》，推行二级培训制，确保培训工作的规范化与系统化。每年末，公司依照各部门需求规划下一年度培训

计划，并在培训项目结束后两个月内，依据内部《教育培训效果评估方案》严格实施培训效果评估，确保培训质量。此外，公司还通过编制《年度培训计划执行概况报告》，全面审视并验证培训成果。为了拓宽员工学习渠道，公司积极提供外部培训机会，并对成功取得外部培训证书的员工给予培训费用报销，以此鼓励员工持续学习与个人成长。

4、增进员工关怀

公司深切感恩每一位员工为公司发展做出的贡献，积极开展暖心回馈行动。组织年节走访慰问，为困难职工及老领导献上一份心意；深入一线，为辛勤付出的员工们加油鼓劲；组织丰富多彩的文体活动，让员工在忙碌的工作之余得以放松身心、增进交流，提升每一位员工的幸福感与归属感。公司还为员工准备年节慰问品、生日蛋糕、疗修养等员工福利，让员工怀抱更加饱满的热情和昂扬的斗志，与公司携手创造美好未来。

	
春节前走访慰问	高温天气走访一线
	
员工疗休养活动	绿道健身走活动



参加嘉兴市产业集团首届职工运动会



七分厂“三八”节 DIY 干花团扇活动



员工乒乓球比赛



员工谈心室

十、公益向善

民丰特纸时刻铭记肩上的公益慈善使命感、责任感与光荣感，积极救助困难群众、助力乡村振兴、汇聚员工爱心力量，协助解决社会问题，共筑温暖家园。

促进社会公平和经济发展。以党委和所属各党支部为单位，聚焦群众“急难愁盼”事项，持续深化 14 个生活困难家庭和“1+X”暖心结对帮扶工作，切实把好事办实、把实事办好；公司党委书记、总经理与上级党组织共赴新疆学习考察，走访慰问当地困难群众和援疆党员干部，并送上慰问金。

关注青少年健康安全与生活保障。参与嘉兴市红十字会嘉红防溺水捐款项目，为青少年筹集安全守护，所筹资金用于采购救生圈、救生杆、救生绳和开展防溺水救护知识培训及日常巡查等，提高青少年安全防范意识，预防溺水事故发生；为嘉兴市南湖区南湖创业学校公益捐助助学资金；积极认领嘉兴市南湖街道“红色接力 温暖禾城”社会组织助力公益项目，为辖区内 5 个社区的 8 名困境儿童青少年筹集爱心善款。

报告期，社会贡献投入情况

- 公司结对家庭中累计实现脱贫户数超过 5 家
- 上门探望结对困难家庭 14 户、28 次，慰问结对生活困难人员 67 人次
- 参与志愿服务 276 次
- 参与志愿服务人数 804 人次

【案例】“青”心相助，志愿同行

2024 年 6 月，公司在“六一”国际儿童节来临之际，参与了嘉兴市产业集团团委举办的小咕咚社区儿童绘本故事会志愿服务项目第 200 期暨“童心童趣迎六一”游园活动。公司青年团员志愿者积极引导小朋友们通过上台表演，收集“童心”点数，兑换礼物。活动还设置了“心的手工”环节，小朋友和家长们齐心协力、巧手造趣，在志愿者们的启发下，完成一件件“扭扭棒”手工品，为社区儿童带来了一个充满欢乐、意义非凡的儿童节。

十一、社会评价

民丰特纸积极承担社会职责，重视第三方关系的维护和发展，也赢得了来自社会各界的肯定。

（一）部分荣誉

2024 年	民丰特纸荣膺上证金质量优秀党建奖
	浙江省安全生产标准化技术委员会授予的“安全生产标准化二级企业”证书。
	嘉兴市绿色工厂
	“造纸产业辉煌 50 年造纸企业”荣誉
2023 年	公司获湖北中烟工业有限责任公司颁发的“技术创新联盟”证书
	公司员工徐学东获评嘉兴市国资系统 2023 年度“国企工匠”称号
	公司海盐分公司获评浙江省节水标杆单位
	《民丰报》获评 2021-2022 年度全国造纸产业“十佳企业报刊”
2022 年	高新技术企业
	2022 年度上市公司优秀实践案例
	2022 年度纳税特殊贡献企业
	全国设备管理优秀单位
2021 年	全国设备管理优秀单位
	中国特种纸产业技术创新引领型企业
	2020 年度纳税特殊贡献企业
2020 年	第二十一届浙江省设备管理优秀单位
	刘飏等 4 名同志被评为 2020 年度市国资系统“国企工匠”
	民丰特纸荣获 2020 “金质量·优秀党建奖”
	优秀南湖党课教学基地——“民丰之光”陈列馆
2019 年	安全生产标准化二级企业（轻工造纸）
	高新技术企业证书
	2019 年度嘉兴市第十三届 QCC 成果优秀发表奖
	二〇一九年度嘉兴市先进团委

（二）评价

2024 年公司 ESG 评级蝉联“BBB”级，在轻工制造业中占据领先地位，治理维度更是达到 A-级别，成功登榜 2024 全球浙商 ESG 经典 100，还斩获了第十四届公益节暨 2024ESG 影响力“ESG 上市公司典范”奖。