



广西能源股份有限公司

公司地址：广西贺州市八步区松木岭 122 号

招聘邮箱：gdephr@163.com

邮政编码：542899

2024

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report



目录

关于本报告	02	治理篇	14	社会篇	44	展望未来	68
领导致辞	04	“广”铸党魂, 聚力领航	16	“广”护安康, 筑牢防线	46	关键绩效表	70
公司概况	06	“广”谋治理, 稳健运营	22	“广”联众责, 合作共赢	51	报告指标索引	74
责任管理	12	“广”维权益, 保障公正	28	“广”悦客心, 服务至臻	54	读者意见反馈表	76
		环境篇	30	“广”聚英才, 激发潜能	58		
		“广”稳能脉, 固本主业	32	“广”行善举, 厚植福祉	64		
		“广”控碳排, 气候治理	36				
		“广”优能效, 绿色转型	40				

关于本报告

报告简介

本报告是广西能源股份有限公司发布的第三份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称本报告）。以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效，本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖广西能源股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国《2030 年可持续发展议程》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》

称谓说明

公司名称	公司简称
广西能源股份有限公司	广西能源股份、公司、我们
广西投资集团有限公司	广西投资集团
广西能源股份有限公司供电分公司	供电分公司
贺州市桂源水利电业有限公司	桂源电业公司
广西广投桥巩能源发展有限公司	广投桥巩能源公司
广西桂能电力有限责任公司	桂能公司
梧州桂江电力有限公司	梧州桂江电力
广西广投能源有限公司桥巩水电站	桥巩水电站
广西桂能电力有限责任公司昭平水电厂	昭平水电厂
梧州桂江电力有限公司京南水电厂	梧州京南水电厂
广西能源股份有限公司合面狮水力发电厂	合面狮电厂
平乐桂江电力有限责任公司巴江口水电厂	巴江口水电厂
广西桂旭能源发展投资有限公司	贺州电厂
广西广投海上风电开发有限责任公司	广投海上风电公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）和本公司网站（https://www.gdep.com.cn）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系电话：0774-5285255
联系邮箱：600310@sina.com

领导致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表广西能源股份董事会，衷心感谢您一直以来对公司的关心与支持！

以实干担当之功，催生机万象；循绿色发展之机，步可持续之途。在全球化时代，推动可持续发展是企业的共同使命。ESG 作为高质量发展的价值观指引，已成为全球共识。习近平总书记强调，要“以美丽中国建设全面推进人与自然和谐共生的现代化”，我们始终以生态文明建设为己任，在建设桂东百万千瓦级清洁能源基地的征程中逐“绿”前行，步履不停。

2024 年是全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神的关键之年，也是我们锚定“双碳”目标、奋力书写绿色答卷的攻坚之年。广西能源股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实党中央决策部署，全力以赴抓党建、深改革、促生产、强管理。全年实现营业收入 393,163.40 万元，利润总额创近五年以来新高，电源总装机 228.76 万千瓦，较五年前增长 5 倍，以高质量发展实绩践行国企担当。

深化绿色转型，高质量发展新动能更加强劲

我们向“海”而兴，向“新”而行，持续优化电源结构，构建起“水、风、光、储”多能互补新格局。水电稳发增供成效显著，全年发电量达 39.78 亿千瓦时，合面狮电厂机组改造有序推进，为汛后提效筑牢基础。防城港海上风电 A 场址全容量并网，年发电量 6.77 亿千瓦时。陆上风电“应开尽开”，仁义、上程等项目按计划推进，一批分布式光伏项目已实现全容量并网。贺州抽水蓄能项目纳入国家布局，电化学储能与仁义风电同步规划，构建多能互补新格局。加强环境管理，成立以主要负责人为组长的环境保护领导小组，深化节能降耗，促进废水资源循环利用，万元产值能耗同比下降 10.72%。强化污染物排放监测与管理，全年未发生重大环境污染事件，主要污染物均实现 100% 达标排放。不断提升企业气候韧性，通过绿电增发、改进生产工艺等，碳减排成效显著。

根植美好生活，高满意度民生新答卷更加亮眼

我们以保安全、保供电、保民生、保稳定为重点，综合施策、多措并举，确保各类发电机组和电网安全、优质、稳定运行，充分保障好重大活动、特殊自然天气等情况下可靠电力供应。以“零事故”为目标，全年安全生产天数突破 4,000 天，合面狮电厂获“全国安全文化建设示范企业”。坚信“人才是第一资源”，实施“启航”“育英”等培养工程，全年开展技术培训超 200 期，覆盖 9,500 人次，完善分配有序、激励有效的市场化薪酬分配体系，充分调动企业职工积极性、主动性和创造性。以责任担当助力乡村振兴，开展产业帮扶、生态帮扶和智力帮扶，推动定点帮扶村三团村集体经济收益超 23 万元，公司获 2023 年度贺州市乡村振兴先进集体。持续打造“电亮未来”志愿服务品牌，获广西志愿服务大赛优秀奖，惠及超千名群众，以行动点亮美好生活。

ESG 引领未来，可持续发展新征程更加壮阔

我们以高标准治理推动行稳致远，深化依法治企，严格按照现代企业制度的要求，建立健全了党委、董事会、经理层等治理主体权责边界明晰的治理体系。不断完善风控体系，持续诚信合规经营，推进降本增效，通过剥离非主业投资聚焦主责主业，公司主体信用评级提升至 AA+，彰显资本市场高度认可，为可持续发展注入强劲动能。以 ESG 理念重塑企业价值，连续发布 ESG 报告，透明披露环境、社会与治理责任。2024 年，公司入选“国有企业上市公司 ESG•先锋 100 指数”，荣获“杰出 ESG 品牌奖”，进一步提升公司可持续品牌形象。

志不求易者成，事不避难者进。2025 年是“十四五”收官之年，也是公司“创新提质年”，我们将以“创新提质”破局，全力冲刺“十四五”收官，高位谋划“十五五”蓝图，深化源网荷储一体化布局，为建设桂东百万千瓦级清洁能源基地而不懈奋斗！

逐绿前行，未来可期！

公司概况

公司简介

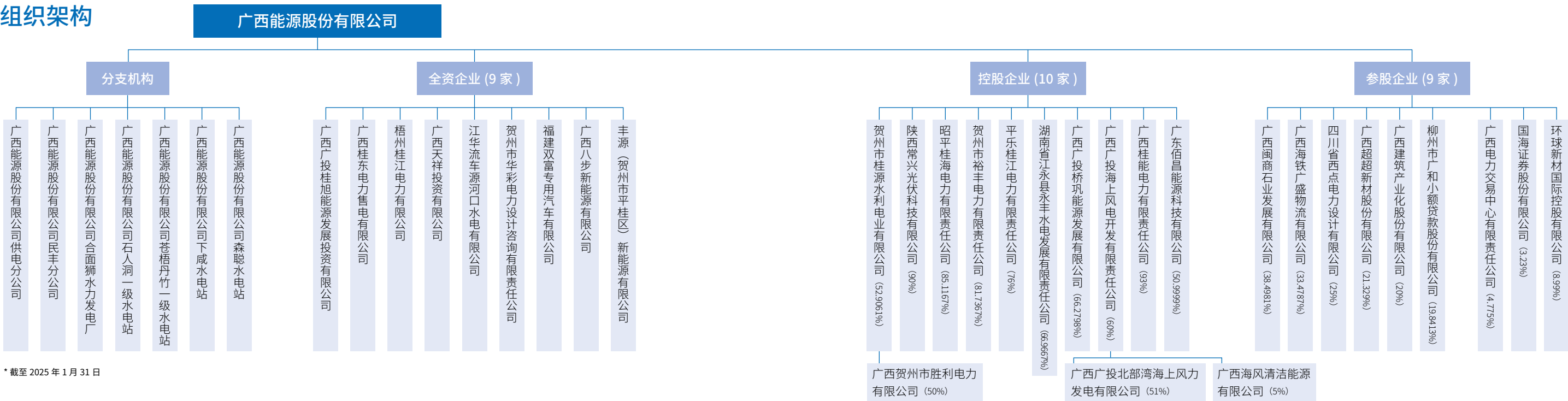
广西能源股份有限公司（原“广西桂东电力股份有限公司”）是广西直属唯一一家A股能源上市企业、广西首家“世界500强”企业广西投资集团有限公司旗下能源产业管理平台——广西能源集团有限公司的控股企业。公司于1998年12月由广西广投正润发展集团有限公司（原“贺州市电业公司”）作为主要发起人，以合面狮水电厂和供电公司等经营性电源和电网资产投入而成立。2001年2月，经中国证监会核准，在上海证券交易所挂牌上市，证券代码“600310”。2018年底纳入广西投资集团有限公司控股企业。2023年6月，公司名称变更为广西能源股份有限公司，证券简称：广西能源。

广西能源股份有限公司是一家发电、供电相互配套的地方重要电力企业，业务涉及水电、火电、风电、光伏、供电、售电、电力设计等能源电力领域。截至2024年底，广西能源股份电源装机总容量228.76万千瓦，现有全资及控股子公司19家，参股公司10家。

未来，广西能源股份将持续深化改革，加快提高国有企业核心竞争力和增强核心功能，进一步发挥上市公司平台优势，提升市值，以“加强主网、补牢农网、完善配网、推进联网”为路径，统筹推进以水电、火电、电网为基础，清洁能源为核心，合理配套储能，加快推进抽水蓄能，大力发展新质生产力，围绕高质量建成桂东百万千瓦级清洁能源基地的战略布局，做优做大做强国有企业，勇当广西能源保供的排头兵，主动服务自治区、地方能源绿色低碳转型和经济社会发展战略布局，彰显作为地方国有企业引领者的社会责任和担当作为，为建设新时代壮美广西新篇章注入澎湃的能源动力。



组织架构



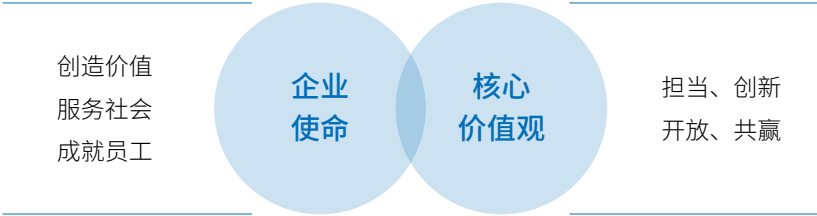
主营业务

发电业务			
发电类型	装机容量（万千瓦）	2024 年发电量（亿千瓦时）	主要发电厂（站）
水力发电	85.86	39.78	合面狮电厂 巴江口电厂 昭平电厂 下福电厂 梧州京南水电厂 桥巩水电站
火力发电	70	17.09	贺州电厂燃煤发电项目
风力发电	70	6.77	防城港海上风电示范项目
光伏发电	2.90	0.19	陕西常兴光伏发电项目
总计	228.76	63.83	
供电业务			
供电营业区域		贺州市三县两区及梧州市部分直供用户	
2024 年售电量（亿千瓦时）		85.85	

企业战略

发展定位		主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的具有重要区域影响力的“零碳”能源上市公司
行动路径		实施方案
聚焦主业，持续提升整体盈利能力		▪ 加速电源项目做“大” ▪ 增收创利项目做“实” ▪ 加快电网项目做“强” ▪ 加快剥离非主业做“深”
深化改革，持续优化规范治理体系		▪ 完善规范治理体系 ▪ 多措并举解决历史遗留问题 ▪ 全面深化改革落实人才强企战略
创造价值，持续提升市值管理水平		▪ 强化投资者关系管理，建立多层次良性互动机制 ▪ 充分运用上市公司平台，提升市值管理水平

企业文化



年度大事记

1月

广西首个海上风电项目——防城港海上风电示范项目首批机组成功实现并网发电



3月

公司光伏发电项目建设集中开工



3月

公司召开 2024 年银企合作座谈会



6月

公司合面狮电厂荣获“全国安全文化建设示范企业”称号



6月

公司 2024 年首个光伏发电项目——梧州京南电站厂区光伏发电项目成功并网发电



11月

公司贺州仁信热电联产绿色科技园 35kV 配电线路工程获核准批复，为建强桂东电网再添新动能



11月

公司贺州抽水蓄能电站建设征地移民安置规划大纲顺利通过审查



10月

公司 2024 年主体信用等级为 AA+，评级展望为稳定，标志着公司在信用体系建设方面取得新突破



8月

公司发布 2023 年度社会责任暨 ESG 报告



7月

公司贺州电厂顺利完成热电联产技改项目第一阶段低压辅汽供热目标



12月

公司斩获广西电力行业职工职业技能大赛团体成绩第二名佳绩



12月

公司成功发行第一期超短期融资券，债券金额 3 亿元



12月

公司合面狮电厂召开投产发电 50 周年纪念座谈会



12月

公司下属广投桥巩能源公司举行正龙光伏发电项目开工动员会，标志着公司首个集中式光伏项目全面开工建设



12月

广西首个海上风电项目——防城港海上风电示范项目 A 场址工程正式全容量并网发电

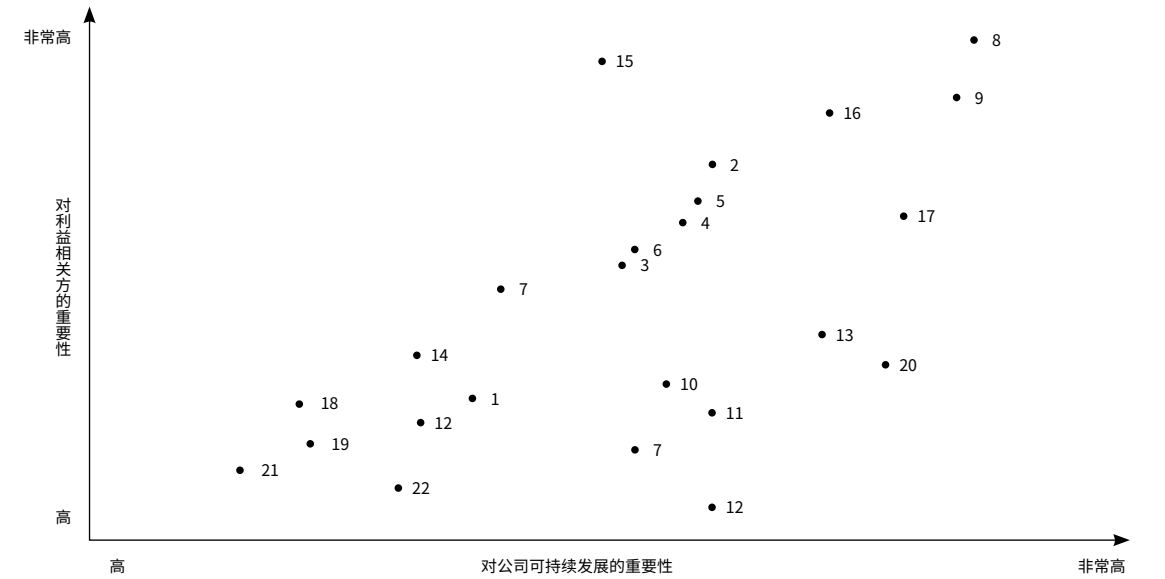
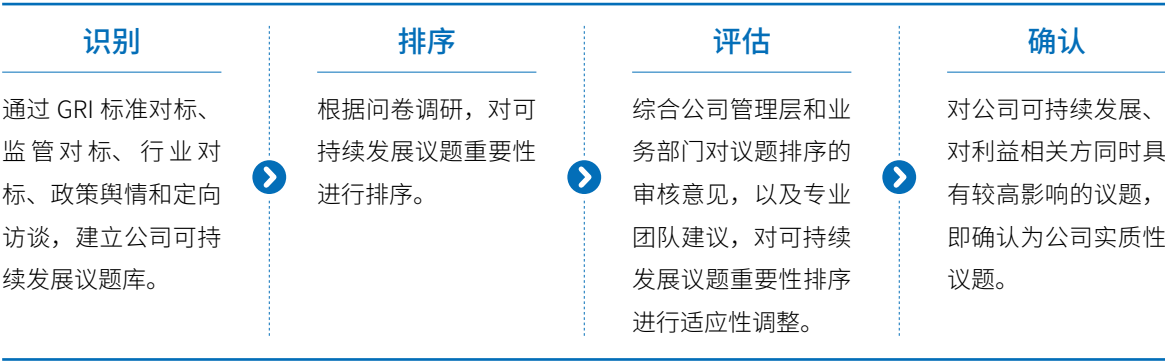


责任管理

公司深入推进 ESG 理念融入企业发展决策与日常运营，在聚焦核心业务的同时，充分考虑各利益相关方的期望，实现企业与利益相关方的和谐共生，打造可持续品牌影响力。

实质性议题分析

实质性议题评估流程



治理	环境	社会
1. 利益相关方沟通	7. 应对气候变化	15. 员工
2. 规范治理	8. 优化能源结构	16. 产品和服务质量
3. 投关管理与股东权益	9. 坚强智能电网	17. 安全生产
4. 合规管理	10. 节约资源	18. 数据安全与客户隐私保护
5. 风险管理	11. 污染物治理	19. 供应链安全
6. 反贪污与反商业贿赂	12. 生态保护	20. 科技创新
	13. 环境管理	21. 助力乡村振兴
	14. 循环经济	22. 公益志愿

实质性议题矩阵

利益相关方沟通

公司根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴、社区、行业协会、债权人、媒体九类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方利益	主要期望	沟通渠道	回应措施
政府与监管机构	服务国家发展 遵守法律法规 税收缴纳	政府沟通会议 政策公告与报告	贯彻落实国家发展战略 诚信经营、依法纳税 加快绿色企业建设
股东及投资者	稳健治理 风险管控 顺畅沟通	定期信息披露 定期业绩报告 定期业绩说明会 公开电子信箱 电话会，访谈等	规范公司治理 定期召开股东大会 保障中小股东、投资者权益 强化投资者关系管理、信息披露 加快 ESG 融入企业战略
员工	员工权益保障 健康与安全	员工代表大会 员工满意度问卷 员工培训与帮扶	公平公正的成长环境 完善的薪酬绩效机制 保障员工健康与安全
客户	客户权益保护	客户服务与保障机制 客户满意度调查 智能化沟通反馈平台	建立健全高效的投诉 与反馈沟通渠道 严格的用户隐私保护
合作伙伴	合作共赢 商业道德监管	供应商评估 供应商沟通会 供应商调查审核	完善采购管理制度 统一数字化采购平台 加强商业道德培训与反腐败管理
社区	社区公益发展 社区环境保护	社区服务 社区捐赠 志愿者活动	推进全面乡村振兴 提升公益志愿帮扶力度 加强社区环境保护与污染治理
行业协会	行业示范作用	行业论坛 行业培训	参与行业标准制定 促进合作交流
债权人	偿债能力强 按时还本付息 互信合作	财务信息披露 债权人会议 企业专线	防范财务风险 如期偿还债务 加强沟通联系
媒体	信息公开 媒体互动	媒体活动日 信息披露 新闻稿件	公开信息披露 媒体交流

治理篇

1

广西能源股份坚持党建引领，建立健全公司治理机制，促进治理效能提升，加强合规风控管理，坚守商业道德底线，维护广大投资者权益，筑牢稳健运营的坚实基础，助力公司在高质量发展的征程上阔步前行，不断书写新的辉煌篇章。

开展党纪学习教育

212次

召开“三会”会议

29次

审议案

135项

开展法务合规培训总次数

11次

投资者回复率

100%

16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



“广”铸党魂，聚力领航

我们认真学习贯彻习近平总书记关于广西工作论述的重要要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，引导党员干部遵规守纪，持续推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建强根铸魂、凝心聚力。

突出政治引领

以高度政治自觉严格落实“第一议题”制度，深度学习党的二十届三中全会精神，不断把党的创新理论转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。



公司党委副书记、副董事长、总裁黄维俭到供电分公司营销线路党支部开展党的二十届三中全会精神专题宣讲活动



广西投资集团工匠、梧州工匠获得者——桂能公司副总工程师陆梅芳到京南运维部维修班宣讲党的二十届三中全会精神

优化“一企一品” 党建品牌内涵

5 个党建案例、党建品牌案例入选 2024 年全国企业党建创新优秀案例，挖掘企业文化亮点，编创、拍摄党史微视频，在第四届广西党史微视频大赛斩获 4 项荣誉。

创建联建共建 “新载体”

与广投集团党群工作部党支部联合开展党建联学共建活动，成功承办能源集团理论宣讲进一线、青年文明号交流活动，与贺州市政协、妇联、团委等部门联合举办重要活动，服务贺州市重大赛会活动，各级党组织与外部单位开展党建共建活动 40 次，促进企业和属地单位之间的党建资源共享和优势互补。

案例：党建引领聚合力，结对共建促发展

2024 年 5 月，广投桥巩能源公司运行党支部与来宾市气象局党支部开展“党建引领聚合力，结对共建促发展”主题党日联建活动，进一步探索政企协同、共同创新、共谋发展的党建工作新思路。在广投桥巩能源公司党建工作阵地，全体党员同志先后参观中控楼中央控制室、厂房发电机层、大坝及船闸、鱼类增殖站、国企书院，详细了解水电站的发电原理、生产流程、规范化操作等各项工作环节，探讨建设生态文明的可持续发展理念，坚定以党的知识学习共同促进工作业务不断提升。活动中，双方还深入学习了习近平对广东梅州市梅大高速茶阳路段塌方灾害作出的重要指示精神，观看了广投桥巩能源公司企业宣传片，党员代表分别就各自领域知识作经验交流分享，双方围绕发展新质生产力，在业务合作、创新管理、共谋发展等方面深入交流探讨。



主题党日联建合影



主题党日联建座谈会

开展党纪学习教育

注重组织保障，突出学用结合，强化警示教育，进一步引导党员干部遵规守纪。



党纪学习教育举措	
强化组织领导	成立党纪学习教育工作小组，制定党纪学习教育实施方案，细化形成党委带头学、基层党组织跟进学、党员对照深入学、纪律党课推动学的“四学”措施。
上下联学联动	通过理论学习中心组、读书班、专题研讨、“三会一课”等方式，引导广大党员在学思践悟中强化政治纪律和政治规矩。
强化警示教育	深化以“身边事”警示教育“身边人”，突出“关键少数”，通过召开警示教育大会、开展集体廉政谈话、实地参观廉政教育基地等方式开展警示教育 10 余次，覆盖党员干部 600 余人次，进一步推动党员干部以案为鉴知敬畏，警钟长鸣筑底线。



公司组织党员领导干部到钟山监狱开展实地警示教育

赋能业务融合

围绕重大项目、重点工程、重大任务，因地制宜找准党建工作与业务工作的融合点和着力点，将党建与业务拧成“一股绳”。选树一批身边的典型模范，营造崇尚先进、学习楷模的良好氛围。



党建与业务融合主要举措

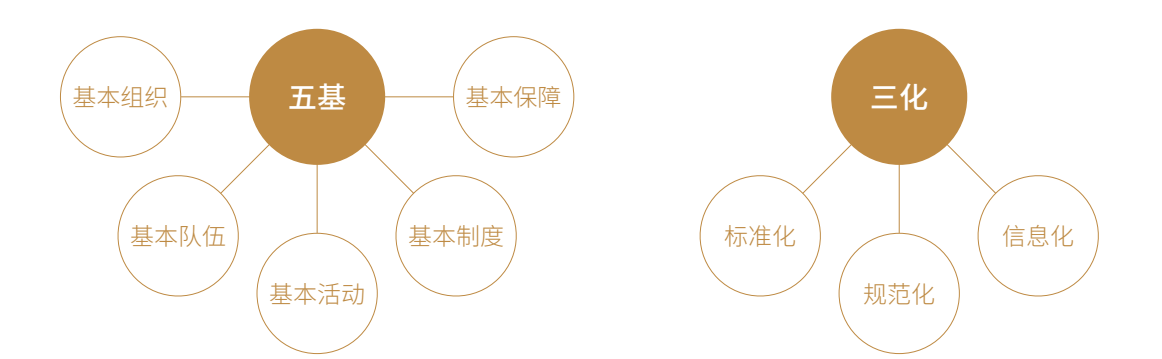
- 开展“党员亮身份践承诺”“我是党员我争先”活动，创建“创新创效示范岗”25人、开展党建共建活动40次、形成案例材料5篇。
- 创建自治区重大项目仁义风电场项目“追风逐电”青年突击队，助力党员干部在项目抢抓施工黄金期，技术攻关、生产经营等急难险重任务中发挥先锋模范作用。



仁义风电场项目“追风逐电”青年突击队施工现场合影

健全基层组织

完善党建工作制度，制定《广西能源股份有限公司加强党务工作者队伍建设的实施办法（试行）》等制度办法。持续加强党建基础建设，围绕“五基三化”深化年行动方案，实施基层党建工作量化管理，制定“三会一课一日”计划，加强过程督导。2024年，组织基层党组织书记、党务工作人员、党员骨干参加党务培训超150人次。



肃清风正廉洁

以全面从严治党责任链条为核心，以清廉企业建设提质增效为主线，以一体推进“三不腐”为重点，推动党风廉政建设和企业经营管理、改革发展深度融合，深入开展能源领域腐败问题专项整治，持之以恒正风肃纪。



监督举报平台

来信地址：广西贺州市八步区松木岭路122号
1615室（收），邮编542899

举报邮箱：gddljjcs@163.com

举报电话：0774-5273645

2024年， 公司未发生 贪腐诉讼案件	▪ 发挥“纪委——纪检部——所属企业纪委——党风政风监督员”四级廉洁管理作用，推进党风廉政建设和反腐败工作的整体把控、协调与监督。
	▪ 组织各级领导干部签订廉洁从业责任书79份、重大项目承诺书9份、重大项目廉洁共建承诺书9份。
	▪ 持续推动监督体系规范化，下沉基层监督检查26次，督促问题整改20余项。
	▪ 不断规范投诉举报管理机制，设立廉政举报信箱、邮箱和电话，拓宽廉政监督方式。严格遵守保密制度，对举报人个人信息进行严格保密，杜绝任何打击报复等行为发生。

“广” 谋治理，稳健运营

我们以治理体系现代化为核心，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，不断完善“三会”运作、信息披露和投资者关系管理工作机制，对内夯实合规基础，强化风险管控，提升业务能力，对外注重投关，积极搭建与投资者沟通桥梁，切实保障中小投资者权益，为公司实现高质量发展提供关键驱动和重要保障。

优化治理结构

聚焦决策机制优化与专业能力提升，系统完善“三会”运作，健全 ESG 治理，以治理体系优化为公司规范运作打好基础，驱动公司战略精准实施。

规范“三会”运作

严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东大会、董事会、监事会以及管理层构成的“三会一层”组织架构，并在董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、风控合规委员会五个专门委员会，有效提升公司治理效能和管理水平。

2024 年

召开“三会”会议

29 次

审议案

135 项

董事会

作为公司的决策机构，对股东大会负责，审议通过《公司章程》修订、新能源公司设立等重大事项。
董事会共设 9 名董事，其中独立董事 3 名，职工董事 1 名，专业背景覆盖管理、金融、财务、法律领域。

2024 年

召开董事会会议

14 次

审议通过议案

91 项

姓名	性别	年龄	职位	行业经验
唐丹众 *	男	52	董事长	生产
黄维俭	男	56	副董事长、总裁	生产
黄五四	男	36	职工董事	管理
庞厚生	男	39	董事、财务总监	财务
谭雨龙	男	36	董事	生产
李勇猛	男	44	董事	生产
李长嘉	男	43	独立董事	法律
覃访	男	52	独立董事	财务
宋绍剑	男	54	独立董事	电力技术

*2025 年 3 月离任

股东大会

作为公司最高权力机构，决定公司重大事项，审议通过增补董事会非独立董事的议案、公司 2023 年度报告、董事会和监事会工作报告等重大事项。

2024 年

召开股东大会

5 次

审议通过议案

24 项

监事会

作为公司的监督机构，与董事会平行，对股东大会负责，独立行使对董事会、高级管理人员及公司经营管理活动的监督权，以确保公司运营的合法合规和股东利益不受侵害。

2024 年

召开监事会

10 次

审议通过议案

20 项

健全 ESG 治理

构建清晰透明的 ESG 治理架构，持续指导公司及下属单位更加体系化地加强企业治理和业务可持续发展。建立由董事会、公司证券部 / 董事会办公室和 ESG 执行小组组成的 ESG 架构，董事会对公司整体的 ESG 目标、战略、风险、政策等行使决策和监管职能，公司证券部 / 董事会办公室负责统筹 ESG 日常工作，ESG 执行小组负责具体落地执行。



组织开展 ESG 专项培训和学习，围绕政策法规解读、评级体系及交易所披露要求等内容，对 ESG 工作规划及行业对标路径进行专项研讨，促进 ESG 实践与行业优秀案例接轨。

ESG 奖项

奖项名称	获奖主体	授予单位	图片
国有企业上市公司 ESG• 先锋 100 指数	广西能源股份	国务院国资委社会责任局	
杰出 ESG 品牌奖	广西能源股份	2024 粤港澳大湾区可持续发展论坛	
2024 年度（行业）ESG 践行卓越典范奖	广西能源股份	2024（第八届）博鳌企业论坛	

提升风险内控

落实《广西投资集团有限 2024 年风险风控体系“巩固提升年”工作方案》，持续健全风险内控管理体系，将风险管理深度融入生产经营活动，切实提升风险防范能力。

风险内控机制

通过健全完善公司章程、党组织前置研究清单、董事会议事规则、专委会议事规则、经营层决策清单、内控风险管理基本制度，落实各相关主体的内控风险管理职责。

明确企业主要领导人员是风险内控体系监管工作的第一责任人，对企业内控体系建立健全的有效性负责，严格落实董事会风险与内控监管职责，督导建立重大风险清单动态更新，管理层对内部控制有效性直接向董事会负责。

重点围绕投资、招标、采购、金融业务等领域，深化制度“立改废释”工作，解决制度与法律法规衔接不畅、控制标准不清晰问题。完善授权体系及经营决策清单，严格执行业务管理与内控监督不相容职务分离、权力制衡等管控制度。

风险识别与防范

围绕公司战略目标及经营实际，启动年度重大风险辨识评估工作，分层分级落实责任，识别战略风险、市场风险等 5 类一级风险，评估确定成本风险、人力资源风险等十大重大风险。针对海上风电施工安全、设备老化等高风险点，落实风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

年度十大风险应对表

风险类别	风险名称	应对措施
市场风险	成本风险	科学调度水电，优化燃煤采购，实施热电联产改造。
运营风险	人力资源风险	修订薪酬绩效制度，差异化设计薪酬，优化职业发展通道。
财务风险	应收账款风险	通过诉讼及资产抵债方式追偿，强化内控。
战略风险	授权机制风险	明确授权约束条款，加强审计与培训。
市场风险	信用集中度风险	完善合同履行条款，建立信用风险应急预案。
市场风险	交易对手信用风险	加强交易对手审核，严格执行合同。
运营风险	设备管理风险	定期检查设备，更新改造，制定应急预案。
战略风险	产业政策风险	加强政策学习，争取产业扶持政策。
市场风险	市场竞争风险	深化地方合作，增强发供电能力。
运营风险	安全环保风险	强化高风险作业管控，加强设备巡检与双重预防机制。

风险管理文化

开展多层次风险专题培训，组织人员进行制度考试考核，建立风险警示案例库，编制覆盖典型业务场景的典型风险事件解读。通过内部平台定期推送风险预警信息，强化全员风险防控意识。



案例：风险防范专题培训

公司积极促进企业合规建设，提高企业人员依法合规意识，围绕风险防范主题开展 6 期专题培训。专项展开对新《公司法》、税务合规、法律风险、资产权属、投资并购、交易方案、争议解决、审批流程等内容进行系统性学习，推动各职能部门与下属企业风险审查能力建设。



法律风险防控专题培训—新公司法

深化合规体系

扎实推进“法治能源”建设，印发《广西能源股份有限公司合规管理体系深化提升工作方案》，从组织架构、制度体系、文化培育等维度系统推进合规建设，不断提升依法监管和依法治企能力，为企业高质量发展提供坚实保障。

健全合规机制

落实合规职责，明确企业党组织、董事会、经理层、首席合规官等主体的合规管理职责，厘清业务及职能部门、合规管理部门和监督部门合规管理“三道防线”职责。

建立健全合规管理制度，构建分级分类的合规管理制度体系，形成以合规管理办法为基础、诚信合规准则等基本规范为指导、合规指引等具体配套制度为操作指南的完整、全面的合规管理制度体系。针对反不正当竞争、贸易业务、新能源项目开发、知识产权、数据保护、招标投标等重点领域加强合规管理。修订《合规管理办法》及采购、投资等 12 项专项合规指引。

加强合规管理

形成合规管理闭环，完善事前预警防范、事中应对处置、事后评估改进等全流程合规管理运行机制，出台并持续完善合规风险识别清单、岗位合规职责清单和业务流程管控清单“三张清单”，推动依法合规要求嵌入经营管理各领域、各环节。

强化考核评价，完善所属企业合规考核评估指标，将合规考核与依法治企考核有机结合，指导所属企业建立健全与合规管理考核评价结果挂钩的考核机制。

加快合规信息化建设，将合规要求嵌入 OA 系统采购、合同审批等关键流程节点，实现合规数据与财务、投资系统实时交互。

提升合规意识

制定年度合规培训计划，将合规管理纳入管理人员、新入职人员必修课程。组织领导干部专题学习党内法规及国家法律，编制典型违规案例手册开展警示教育。通过内部平台定期推送合规风险提示，强化全员依法合规经营意识。

围绕宪法、民法典、民族法、能源法、电力法等方面进行内外部宣传教育，进一步增强员工和群众法治意识，弘扬法治精神，营造尊法学法守法用法的良好氛围。



公司参与广西投资集团法律合规人才队伍能力提升专修班培训结业

“广”维权益，保障公正

我们始终将投资者权益保护与商业道德建设作为治理提升重点，通过健全信息披露机制、畅通投资者沟通渠道、营造公平透明的市场形象，为可持续发展奠定信任基础。

注重投关管理

灵活采用线上、线下等方式组织投资者交流活动，通过法定信息披露平台以及股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议等多种途径加强与券商、基金及中小投资者交流，积极听取各方意见、建议，及时回应投资者诉求，有效维护投资者知情权与参与权，资本市场形象持续提升。在“中国赛道与 ESG 可持续发展大会”上荣获“2024 年度上市公司卓越投关建设奖”。

规范信息披露

遵循《广西能源股份有限公司信息披露事务管理制度》，坚持应披尽披原则，持续完善信息沟通与传导机制，促进相关主体支持、配合公司依法依规履行信息披露义务。不断完善信息披露制度及流程，严把质量关，公告编制完成后需经“经办人初审—部门复审—职能部门复核—董事会秘书审核—公司领导审核”五级审核流程确保披露的信息及时、真实、准确、完整、公平。



证券交易所年度信息披露
工作考核中获得（B）评价

2024 年，共披露 93 份临时公告，完成 4 份定期报告的编制及披露工作。所有定期报告和临时公告内容均符合法律法规和《上海证券交易所股票上市规则》的相关规定，并以临时公告的方式在上海证券交易所网站进行披露。

畅通沟通渠道

多形式拓展投资者互动，包括业绩说明会、上证 E 互动、投资者热线电话、公司邮箱、路演及反路演等，积极搭建面向投资者的沟通桥梁。

2024 年				
采用线上互动方式 举办业绩说明会	参加投资者交流会、 分析师会议	接听 投资者电话	回复“上证 E 互动” 问题	投资者 回复率
2 场	50 余次	100 多个	43 个	100 %

案例：推动业绩说明会常态化

在定期报告披露后，公司及时召开业绩说明会，广泛邀请投资者特别是中小投资者参与，提前征集投资者关注的问题，同时组织行业分析师、媒体等相关方参加。公司董事长、总裁、财务总监、独立董事以及董事会秘书均积极出席，直接与投资者对话，积极与投资者交流互动，保障各类投资者合法权益。

2024 年一季度业绩说明会

案例：开展投资者教育

举办“2024 年世界投资者周”活动，主题为“关注可持续金融发展 提高投资者风险应对”，通过普及证券金融政策，营造防非宣传氛围，提高公司员工和社会公众对非法证券期货活动的认识，提醒投资者远离非法主体，坚持理性投资。在“见未来·2024 第七届资本市场高峰论坛暨金禧奖年度颁奖盛典”上荣获“2024 投资者教育优秀案例”。

“关注可持续金融发展 提高投资者风险应对”宣传展板

恪守商业道德

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规，完善《诚信合规准则》，将自愿、平等、公平、诚信的原则贯穿于公司生产经营活动始终，对贪污腐败、商业贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，营造公平竞争的营商环境，全年未发生商业道德事件。

环境篇

2

能源行业的发展方向深刻影响着地球的生态未来。广西能源股份始终坚守使命，积极布局清洁能源项目，保障能源稳定供应，为社会发展注入源源不断的动力。面对气候治理的严峻挑战，凭借自身技术与资源优势，大力推进绿色转型，以实际行动实现从传统能源模式向绿色低碳模式的华丽转身，在环境与能源协同发展的道路上不断书写新篇章。

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

重大环境污染事件发生次数

0次

水资源回收再利用总量

3,269,247.00吨

循环用水比例

97.60%

危废处理率

100%

“广” 稳能脉，固本主业

我们深入践行“四个革命、一个合作”的能源战略思想，始终将能源安全保供作为首要责任，坚守能源安全保供底线。全力构建稳定而多元的能源网络，确保能源从源头到终端的顺畅流通。不断加大在技术研发、设施建设上的投入，让能源供应“底气”更足。

发展清洁能源

积极投身绿色能源事业，持续布局绿色低碳发展赛道。通过不断优化产业结构，聚焦风电、光伏、水电等清洁能源领域，持续拓展清洁能源装机规模，不断优化电源结构，大幅提升网内电源规模。加快技术创新与应用，提升能源供应的质量与水平，助力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。



项目建设“加速度”，促进清洁能源大发展

- 广西首个海上风电项目——防城港海上风电示范项目 A 场址工程正式全容量并网发电。
- 梧州京南电站厂区光伏发电项目、正润新材料屋顶分布式光伏项目以及天贺投资屋顶分布式光伏发电项目已成功并网发电。
- 陆上风电项目各项工作正在按计划推进。

案例：广西首个海上风电示范项目 A 场址工程正式全容量并网发电

2024 年 12 月 26 日，公司参与投资建设的广西首个海上风电项目——防城港海上风电示范项目 A 场址工程正式全容量并网发电，成为广西第一个下海测风、第一个核准、第一个开工、第一个并网发电、第一个全容量并网的海上风电项目。该项目投产后，每年上网电量超 50 亿千瓦时，可满足近 500 万户家庭的基本用电，将带动一批海上风电装备产业和关联产业落地，产业投资超 200 亿元，实现建成一个项目、带动一批产业，推动广西海上风电产业规模化、集约化发展。



防城港海上风电示范项目

案例：梧州京南光伏项目助力绿色能源发展

公司 2024 年首个光伏发电项目——梧州京南电站厂区光伏发电项目成功并网发电。该项目是公司 2024 年首个自主建设的地面式光伏项目，总装机容量 5.19MWp，预计年上网电量 530 万千瓦时，每年可节约标准煤 1,557.22 吨，减排二氧化碳约 4,422.54 吨，同时可有效减少氮氧化物、二氧化硫、烟尘等污染物排放，具有良好的生态效益和社会效益。



光伏发电项目现场

案例：用好用足水资源，逐“绿”前行踏“新”程

公司独立开发的桥巩水电站，总装机容量为 48 万千瓦，投产至今累计发电量突破 350 亿千瓦时。2024 年，桥巩水电站优化水库调度策略，利用有利时机应发尽发、满发多发，于 5 月 13 日实现今年首次满负荷运行，较往年提前近 40 天。2024 年实现全年发电量 20 亿千瓦时，相当于减排二氧化碳约 149.6 万吨，节约标准煤约 60 万吨。不仅满足广西用电负荷日益增长的需要，还为北部湾经济区的繁荣提供可持续发展的绿色环保能源。



桥巩水电站外景

推进电网建设

深入践行“电等发展”理念，高位谋划电网中长期发展规划，高位统筹推进电网建设，持续优化电网网架结构，提升电网智能化水平，努力打造坚强、可靠地方电网。2024 年，110 千伏路花输变电工程已完成，110 千伏里松输变电工程已开工建设，110 千伏黄石输变电新建工程项目已获得核准批复。

总体目标

到 2025 年，电网结构得到显著优化，运行方式得到显著简化，线路负载率趋于合理。

电网最大供电总负荷达	电网售电量	城区供电可靠率达到	用户年均停电时间降至
110 万千瓦	40.23 亿千瓦时	99.98 %	1.75 小时
农村供电可靠率达到	用户年均停电时间降至	综合电压合格率达到	网损率降至
99.91 %	7.88 小时	99.76 %	2.04 %

提升电网韧性与智慧化水平

- **强化电网建设，提升供应韧性。**有序推进城网、农网、工业网改造升级，不断完善桂东电网并逐步实施优化升级工作，择机加强与湖南电网连接，有效提升电网运行安全韧性。
- **加强技术攻关，赋能能源发展。**加强区域电网源网荷储融合发展技术研究，利用虚拟电厂技术和机制，强化电力负荷管理，增强电网新能源消纳能力。

案例：110 千伏路花工程——姑婆山产业区的电力“新引擎”

为满足姑婆山产业区高质量发展，公司认真贯彻落实自治区“政策为大、项目为王、环境为本、创新为要”的工作思路，积极响应贺州市委“实干干实、快干干好”的号召，将改善该区域电网状况作为公司重点工作，主动作为，积极推进 110 千伏路花输变电工程开工建设。该变电站总变电容量 100 兆伏安，投资约 8000 万元，工期 300 天。2024 年 12 月，110 千伏路花输变电工程一期、二期工程顺利完工，已成为姑婆山产业区重要的电源点，改善了姑婆山小镇片区的 110 千伏电网结构，为促进产业区和贺州市经济社会高质量发展提供了充足稳定的电力保障。



110 千伏路花输变电工程（一期）

案例：贺州仁信热电联产绿色科技园 35kV 配电线路工程获核准批复

2024 年 11 月 12 日，公司贺州仁信热电联产绿色科技园 35kV 配电线路工程获核准批复，为建强桂东电网再添新动能。该项目位于贺州市八步区仁义镇，以 220 千伏蝴蝶变电站为起点，建设 35 千伏配电线路至贺州仁信热电联产绿色科技园，计划于 2025 年完成建设并投产。项目建成后，将满足园区近期进驻企业的用电需求，进一步提高供电可靠性、稳定性，持续为园区及进驻企业提供优质电能，助力地方经济高质量发展。



贺州仁信热电联产绿色科技园 35kV 配电线路工程线路规划走向俯瞰图

“广” 控碳排，气候治理

在全球气候治理的紧迫形势下，碳排放控制成为关键环节，关乎人类的未来与地球的可持续发展。我们积极响应时代号召，探索创新低碳技术，在碳减排与气候治理领域不断迈进，为减缓气候变化贡献力量。

明晰减排路径

积极响应《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等国际倡议，将气候议题置于企业战略核心位置，使气候行动与长期规划深度融合。制定专项减排行动方案，从优化能源结构，提高清洁能源占比，到改进生产工艺，降低单位能耗碳排放，逐步实现碳减排目标，不断提升企业气候韧性。



气候治理

为增强应对气候变化的能力，依托健全的 ESG 治理架构和成熟的治理机制，不断完善应对气候变化管治体系，深入开展气候变化风险识别工作，动态调整并不断优化气候风险防范策略。

战略策略

根据生产情况、季节性特点等相关因素，结合气象部门发布的有关预警信息，组织相关部门进行会商研判当前可能造成的气候风险。安排相关专业人员、第三方机构等对风险进行评估，研讨可能造成的危害和后果，逐项通过人防、物防、技防的措施对风险进行有效管控，并制定相应的应急预案。

面对气候风险的管理策略	
流程管理	相关责任部门定期收集、汇总、分析信息，并结合实际发布、调整和解除预警，达到应急预案响应条件时，立即启动应急预案，并按预案流程落实应急处置工作。
机遇管理	邀请第三方专业机构对风险进行第三方辨识评估，并针对评估结果逐项制定管控措施。同时，结合历次风险事件总结经验教训，不断提高风险管控水平。

风险管理

高度重视气候风险对企业可持续发展的重要影响，将气候风险全面融入企业风险管理流程，及时采集气候变化相关风险信息，利用科学工具和方法，充分识别气候变化相关的物理风险、转型风险和潜在机遇，分析并全面评估潜在影响，制定相关措施进行有效控制和应对。

风险类型		风险描述	时间范围	潜在机遇	潜在的主要财务影响	应对措施
实体风险	短期风险	- 极端天气造成公司经营场所受损，水电使用受限，威胁员工健康及安全； - 极端天气造成发电和供电设备损坏或损毁、电量减发。	短期	开发投资灾害管理应急系统，提供风险管理和咨询服务，创造新的商业机会。	- 极端天气对电力设备造成损坏，造成突发事件，导致营业收入下降和运营成本增加； - 影响水电、风电及太阳能发电效率及效益。	- 加强气候相关风险识别和管理，完善应急预案，定期开展应急演练； - 增加员工应急能力提升及极端天气情况下员工人身安全保护投入； - 做好设备维护，及时检修极端天气事件后的损坏设备。
	长期风险	- 海平面上升导致部分电力设施面临损毁，基建成本增加； - 水资源匮乏将可能导致水力发电站以及其他发电设施冷却水供水不足，影响发电业务的稳定性。	长期	气候变暖推动了全球对清洁低碳能源的需求增长。	影响温度敏感的生产设备运行，导致营业收入下降，提升维修、运营成本。	- 在业务布局方面考虑当地地区气候变化长期趋势； - 加强基础设施的防洪防潮措施关注水电站所在流域旱情，优化水库水位调度。
转型风险	政策及法律法规风险	“双碳”目标及相关政策出台，环保、气候类政策日趋严格。	长期	- 随着对碳排放的限制和控制，公司有机会加大清洁能源投资和开发，如风能、太阳能等，以满足低碳经济的需求； - 碳排放权交易为本公司提供新的商业机会，创造额外收入。	政策趋于严格，增加公司的合规成本和业务风险，同时运营成本也会有所增加。	- 逐步调整燃煤发电与清洁能源发电比例； - 探索热电联产等能源综合利用模式，提高能源利用效率； - 持续加大清洁能源产业布局，推动综合能源、储能等绿电新兴领域发展。
	市场风险	市场对于绿色低碳能源产品的需求持续升高，客户对于高耗能产品需求降低。	中长期	- 低碳导向的和技术要求，加快企业绿色转型的进程； - 政府政策鼓励带来的补贴及其他机会。	客户需求可能有所下降，优质风光资源竞争更激烈，使得绿色低碳项目开发难度大、成本高，导致营业收入下降，运营成本增加。	及时评估市场走向，积极布局清洁能源发电领域，满足市场需求。
	技术风险	在环保改造技术创新、清洁能源消纳技术、储能技术等领域的研发成本增加。	中长期	新技术的快速发展为解决清洁能源消纳难题、新能源间歇性等问题提供有效解决方案。	技术创新不足，面临技术落后、设备陈旧的风险，导致市场竞争力下降，营业收入下降，以及运营成本增加。	- 加大研发投入，推动关键技术突破，提升清洁能源的竞争力； - 通过可行性研究、成本收益分析对各项低碳技术进行调研，制定科学合理的成本管理体系。
	声誉风险	- 受到环保类监管处罚导致市场投资者质疑； - 极端天气带来与电力安全相关事故所引发的负面舆论。	长期	促使公司更加重视其声誉管理，通过加强环保和可持续发展管理提升公众形象。	- 品牌形象受损； - 客户认可度下降； - 营业收入下降。	- 加强投资者关系管理，保障投资者知情权，强化信息披露时效性； - 完善环保管理体系建设，加强员工环保管理意识。

目标指标

着力强化碳信息披露机制，精心搭建并持续完善碳排放统计核算与信息披露体系。通过实时跟踪与严密监控排放动态，确保碳排放数据的高度透明与精确无误，为科学制定温室气体减排目标筑牢根基。

“双碳”战略目标	温室气体排放绩效表		
围绕“以电力为核心，多能驱动”的战略布局，聚焦主责主业，以风力、光伏等新能源和抽水蓄能为发展重点，全力推进电力主业发展各项工作。	指标名称	指标单位	2024 年
	二氧化碳（CO ₂ ）排放总量	万吨	153.56
	二氧化碳（CO ₂ ）直接排放	万吨	152.91
	二氧化碳（CO ₂ ）间接排放	万吨	0.65
	二氧化碳（CO ₂ ）排放强度	吨 / 万元产值	22.13
规划到“十四五”末，新能源控股总装机容量超过 100 万千瓦，公司控股总装机容量超过 250 万千瓦，新增年发电量超过 20 亿千瓦时，公司年发电总量突破 80 亿千瓦时。	烟尘排放总量	吨	30.32

促进生态和谐

积极寻找能源利用和绿色发展的平衡点，破解经济发展与生态保护的“两难”悖论。在推进项目建设过程中，始终坚持既要守住绿水青山、又要保障能源安全，严守耕地红线和生态保护底线，合理利用土地资源，提高土地利用效率，以有限土地资源支撑新能源项目高质量发展。

2024 年

公司累计放流各类鱼苗
56.40 万尾

环保资金投入
0.33 亿元

打造绿色工程，引领生态发展
树立“绿色、低碳、可持续”发展的建设理念，以最优生态环境保护、最优资源节约利用、最优绿色低碳发展为目标。
持续落实节能、节地、节水、节材和环境保护的“四节一环保”措施。
采用绿色设计方案，严控施工过程，应用绿色施工新技术等多种方式，扎实做好环境影响评价及监测、水土保持评价及监测工作。
做好生态环境保护及修复，最大限度节约资源，减少能源消耗，杜绝一般及以上突发环境事件、生态破坏事件和重大环境违法违规事件。

案例：仁义风电场生态优先的绿色开发之路

在贺州八步仁义风电场项目建设过程中，公司始终坚持“先预防，后施工，重点防护”原则，引进先进喷薄草籽技术进行工程复绿，对裸露地表及边坡先覆盖、后复垦，提升整体水土流失防治效果，并创新使用“绿色先锋”高压微雾降尘技术进行洒水降尘工作，有效减少施工产生的粉尘污染。



贺州八步仁义风电场项目

案例：鱼类增殖放流助力红水河生态修复

2024 年，公司下属子公司广投桥巩能源公司开展了鱼类增殖放流活动，向红水河投放包括经济价值较高的赤眼鳟、“四大家鱼”以及国家重点保护与珍稀特有的乌原鲤、斑鳢、卷口鱼、暗色唇鱼、长臀鮠、鲢鱼、白甲鱼等鱼类在内的共计 56.40 万尾鱼苗，进一步丰富流域生物多样性，促进生态系统的良性循环。



广投桥巩能源公司 2024 年度鱼类增殖放流



公司水电厂利用坝前拦污栅、清污机等设备处理坝前垃圾超 50 吨

“广” 优能效，绿色转型

我们勇挑绿色发展重担，建立精细化资源管理体系，对能源生产、传输、分配等全流程资源进行高效统筹，对生产过程中产生的废气、废水、废渣进行严格处理，确保达标排放，推动企业朝着绿色发展方向迈进，助力美丽中国建设。

严格环境治理

制定《环境保护管理制度》《固体废弃物控制管理制度》《大气污染控制管理制度》《水污染控制管理制度》《环境噪声污染控制管理制度》等 5 个环境保护相关管理制度，成立以主要负责人为组长的环境保护领导小组，每年与所属各企业签订安全环保目标责任书，层层压实责任。

健全环境管理体系

- 制定环境目标和环境指标，配备相应的资源，遵守法规、预防污染、节能减废，力争达到施工与环境的和谐。
- 落实工地环境保护措施，重点控制对大气污染、对水污染、噪声污染、废弃物管理和自然资源的合理使用，最大程度减少施工活动对环境的不利影响。
- 根据项目特点，对不利影响全面辨识，重点对扬尘污染、固体废弃物污染开展风险源辨识评价，复核评估结果，形成风险清单。

加强资源管理

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规要求，积极践行绿色低碳发展理念。为进一步挖掘能源利用潜力，提升能源利用效率，推行一系列切实可行的节能降耗举措。

2024 年

公司所属水电板块发电量约

39.78 亿千瓦时

光伏发电约

0.19 亿千瓦时

海上风电发电量约

6.77 亿千瓦时

相当节省标准煤约

140.20 万吨

案例：贺州电厂供热改造赋能绿色循环经济

公司充分挖掘自身优势，积极有序推进贺州电厂煤电节能降碳改造、灵活性改造、供热改造“三改联动”，顺利开展贺州电厂辅汽供热改造项目。该项目根据热负荷实际需求，按照“一次规划、分步实施”的原则，对现有 2 台 350 兆瓦纯凝机组进行供热改造，改造后满足 40%～100% 电负荷率情况下的供汽能力。项目建成后，可降低机组供电煤耗约 10 克 / 千瓦时，每年节约标准煤约 2.80 万吨，节能效果显著，为助力贺州市发展绿色低碳循环经济，推动自身转型升级高质量发展打下坚实基础。



热电联产技改项目现场

能源消耗绩效表

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放总量	万吨	-	-	88.90
耗煤总量	万吨	-	-	93.12
耗油总量	万吨	-	-	0.04
综合能耗总量	吨标准煤	1,130,930.40	529,282.04	336,408.11
综合能耗密度	吨标准煤 / 百万元营收	64.87	33.66	486.94
直接能源消耗量	吨标准煤	821,576.86	339.27	523,734.29
间接能源消耗量	吨标准煤	309,353.54	528,942.77	1,403.31

* 为更全面反应能源消耗情况，公司计算规则进行优化调整，故数据有所偏差。

水资源管理绩效表

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
水资源消耗总量	吨	5,670.66	6,223.91	4,158,207.00
水资源消耗密度	兆升 / 百万营收	0.32	0.37	6.02
水资源回收再利用总量	吨	461,535.00	5,127.08	3,269,247.00
循环用水比例	%	81.39	82.38	97.60

降低污染影响

严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关环保法律法规，建立健全废弃物管理体系，严格把控污染排放，强化污染物排放监测与管理。持续降低能源生产对环境的影响，践行绿色发展的庄严承诺。2024 年，公司未发生重大环境污染事件，主要污染物均实现 100% 达标排放。

科学管控施工噪声污染

源头防控 严格管理施工噪声

严格控制夜间施工，无法避免夜间施工，应选用低噪声设备，合理位置布设声源设备，落实隔声、减振等措施，杜绝敲击、鸣笛等人为制造的噪声。

布局优化 有效阻隔噪声传播

现场合理布置，选择远离居民点，或充分进行绿化，或利用山丘、隔音建筑等，吸声及阻挡噪声的传播。

精准治理 确保噪声达标排放

根据项目建设中出现的高频、高噪声作业，有针对性地采取消声、隔声等降噪方式，使噪音污染达到国家有关规定的控制标准。

全过程管控固体废弃物与环境风险

规范管理 固体废弃物

制定实施固体废弃物贮存及处置管理制度，使用清洁能源和原料、采用先进工艺与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头达标或削减固体废弃物产生量和排放量。

分类处理 施工废弃物

对施工期间的废弃物分类定点堆放、分类处理。产生的废钢材、木材、塑料等固体废料进行回收利用，严禁将有害废弃物用作土方回填料。

防止扬尘 与土壤污染

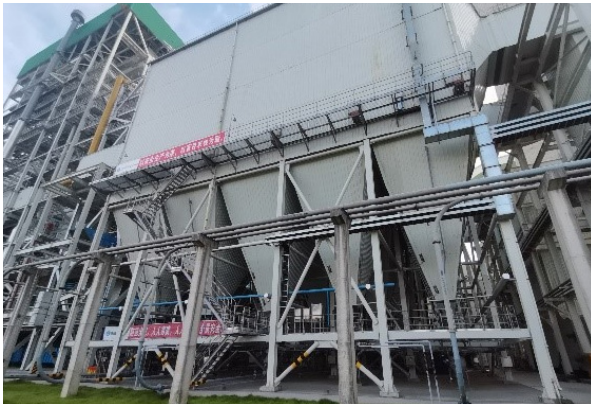
施工场地设置封闭围挡，散料运输加盖篷布并加湿处理。施工剥离的表土单独收集，优先用于复垦和绿化。临时场地使用期满后及时开展植被恢复，最大限度降低环境影响。

严格管控 危险废物 风险

建立健全危险废物管理制度，规范施工、操作流程，从产生、贮存、收集、处置等流程规范危险废物管理，降低环境风险。

案例：贺州电厂超低排放技改助力清洁生产

2024 年，公司所属贺州电厂实施技改项目，取得显著成效。项目实施后，该电厂的 2×350MW 超临界燃煤发电机组实现颗粒物排放 6.88 吨、二氧化硫排放 140.84 吨、氮氧化物排放 247.20 吨，较去年明显降低。此外，燃煤锅炉烟气依次经 SCR 脱硝 + 双室五电场除尘 + 石灰石石膏脱硫处理后由 180 米高双管集束烟囱排放，排放的颗粒物、二氧化硫和氮氧化物浓度均符合超低排放要求。



锅炉除尘器



脱硫系统

废气管理绩效表

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
氮氧化物	吨	251.00	301.13	247.20
二氧化硫	吨	106.34	152.36	140.84
挥发性有机物 VOCs	吨	8.87	8.55	5.50

废气管理绩效表

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
一般工业固体废物产生量	吨	308,033.00	291,399.61	157,325.71
危险废物产生总量	吨	39.84	40.09	12.67

社会篇

3

广西能源股份始终将社会责任扛在肩头、放在心上、落在行动上，全力做好安全生产，严格把控能源安全生产的各环节。时刻关注客户需求，提升服务品质。重视员工成长，为员工搭建广阔发展平台。投身公益事业，以实际行动回馈社会，为民众生活增添福祉，为社会和谐发展贡献力量。

客户满意度

100%

供应商总数

4,143家

市场营销培训
参与总人数

463人

劳动合同
签订率

100%

工会诉求
解决率

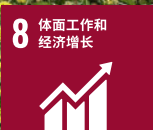
100%

员工培训
支出总金额

335.95万元

集体合同
员工覆盖率

100%



“广”护安康，筑牢防线

我们牢固树立安全红线意识，将安全生产作为企业发展的生命线。全力压实安全责任，确保各级主体履职尽责。深入开展安全隐患排查，保障生产运行平稳有序。强化应急响应能力，提升突发事件处置效率。积极塑造安全文化，推动安全意识深入人心，营造全员参与的良好氛围。全方位筑牢安全坚固防线，守护各方安康，彰显责任担当。

压实安全责任

修订《全员安全生产责任制》《安全环保和节能减排目标责任考核办法》，建立覆盖全员、全岗位的“横向到边、纵向到底”责任体系。组织所属企业、职能部门签订年度安全环保目标责任书，开展季度述职与年度考核，确保责任落实到岗到人。

2024 年

公司实现

截至 2024 年底，公司连续安全生产天数突破

“零伤亡、零事故”
目标

4,000 天

安全生产奖项表

获奖单位	奖项名称
广投桥巩能源公司	第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖
合面狮电厂	全国安全文化建设示范企业
广投桥巩能源公司	全国健康企业建设特色案例
梧州桂江电力有限公司	广西壮族自治区安全文化建设示范企业

排查安全隐患

坚持“预防为主、综合治理”的原则，全面深入开展安全隐患排查工作。全力强化风险防控能力，定期组织专项检查与评估，确保隐患早发现、早整改。2024 年，公司全年组织综合性及专项安全检查 21 批次，发现问题 1,096 项，实现“定人、定责、定效”闭环整改，到期整改率 100%，供电可靠性达 99.89%。

围绕年度安全目标任务，强化风险管控，成功抵御“摩羯”“潭美”等极端天气 6 次，全年未发生一般及以上生产安全事故。

确保电力安全，筑牢能源保障防线

- 制定变电站“一站一方案”，严格按照“一点一策”落实物资应急储备，保障特殊状况下快速响应。
- 强化设备运维保障，差异化制定多种防范措施，实现全年主网设备总体运行平稳。

组织开展综合性安全大检查、专项安全检查

21 批次

提出问题整改

1,096 项

到期整改完成率

100 %



唐丹众董事长、黄维俭总裁在贺州电厂检查



公司开展 2024 年防汛防台风应急演练

强化应急管理

修订《应急管理制度》《网络安全事件应急预案》等 22 项预案，完善自然灾害、设备故障、网络攻击三类突发事件响应机制。联合地方政府开展防汛防风应急演练，模拟山体滑坡、输电设施受损等场景，全流程检验政企协同处置能力，提升灾害预警识别与设备抢修效率。

2024 年

公司开展安全应急演练

40 次

安全应急演练参与人数

1,431 人

塑造安全文化

致力于塑造全员参与、持续改进的安全文化氛围，举办“二十五项反措知识竞赛”、深化“7S+ 班组建设”、开展安全生产月、消防安全月等主题活动。

2024 年

公司组织安全专题培训

101 场次

覆盖

11,124 人次

案例：实战演习淬炼安全韧性

公司联合地方政府部门开展防汛防风灾害应急演练，模拟强降雨引发山体滑坡、输电设施受损等灾害场景，全面检验应急预案实操性及政企协同响应机制。通过全流程实战演练，系统性提升员工灾害预警识别、应急避险及设备抢修能力，强化跨部门指挥调度与资源整合效率，为防范自然灾害风险、保障人员与设施安全筑牢防线。



2024 年防汛防风暨输电通道地质灾害应急演练

案例：多维度宣传安全文化

公司紧扣安全生产主线，推动安全理念入脑入心。以“畅通生命通道”为主题，组织全员参与“二十五项反措知识竞赛”，通过理论考核、情景模拟等形式检验员工安全规程掌握度，强化员工应急操作能力。同步打造基层班组安全文化，以“生命重于泰山，安全高于一切”为核心，设置“制度公示”“案例警示”“培训纪实”等模块，动态更新安全标准与责任落实情况，实现制度可视化、监督透明化。



安全生产知识竞赛



公司急救知识培训



广投桥巩能源公司举办《安全生产法》及《各级人员安全生产责任制》培训

“广” 联众责，合作共赢

我们积极投身于责任采购与合作伙伴拓展的征程，全力构建互利共赢的能源产业生态。高度重视供应链管理，将 ESG 标准嵌入供应商筛选、合同履行及绩效评估。不断扩大合作伙伴“朋友圈”，积极与国内外能源企业、科研机构、地方政府合作，携手共创能源领域美好未来。

践行责任采购

依据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规要求，修订完善《招标投标管理办法》《招标采购负面行为清单》等内部制度文件，持续加强供应商管理工作，建立标准化、信息化的供应商信用管理机制，提高采购管理效能，积极构建绿色、公平、透明的采购体系。



供应商管理审核	
基础审核	供应商的注册信息由平台运营商进行审核，确保申请注册的供应商未被相关行业主管部门限制参与相关采购资格，且不在政府公布的现有失信被执行人名单中。
专业审核	按照“谁审核，谁使用”的原则，公司各级企业对供应商提供的材料进行审核，如有必要可派出人员进行现场核实或委托第三方机构评审。

供应商管理相关举措

▪ 对供应商实行分类管理，将供应商分为一般供应商、优选供应商和战略供应商三类，满足相应的准入管理要求，在一定的范围内使用，减少专业审核环节。

▪ 公司各级企业在每年年底或合同执行完毕后 30 日内通过信息系统统一设置的评价模块和评价标准完成供应商评价。考核过程中，发现供应商存在需要整改的重大问题，允许供应商按要求整改，整改完成通过审核后，视为考核结果合格。

▪ 被“取消资格”处置的一般供应商，在处置期内，能够积极配合采购人进行整改，及时消除不良影响，并作出书面承诺的，可对其不良行为处置期提出提前解除申请，经公司重新认定通过后，可解除相应处置。

供应商绩效表

指标名称		指标单位	2024 年
供应商总数		家	4,143
总部供应商数量		家	405
国内其他地区供应商数量		家	2,374
本部新增供应商		家	107
按区域划分的供应商数量	华南	家	68
	华东	家	6
	华中	家	5
	华北	家	26
	西南	家	2
	西北	家	0

供应商管理绩效表

指标名称	指标单位	2024 年
供应商满意度	%	100%
供应商培训次数	次	1
供应商审查覆盖率	%	100%
签署供应商行为准则的百分比	%	100%
签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	100%

扩大合作伙伴

2024 年

围绕新能源发展与区域经济协同，深化多层次战略合作，与地方政府、行业领军企业、金融机构、高校及科研机构构建协同发展新格局，共享绿色转型机遇，共拓互利共赢空间。

公司共签订战略合作协议

5 项

申报陆上风电场项目联合体协议

11 项

携手合作伙伴，共创能源未来

政企
协同开发

联合地方政府及地方国有企业，签署分布式光伏项目开发合作备忘录，统筹规划区域清洁能源网络建设。

银企
双向赋能

召开银企合作座谈会，与金融机构、评级机构共商绿色金融工具创新，优化新能源项目投融资机制。

企企
技术共研

基于水电、火电领域合作基础，与大型能源建设央企开展海上风电、抽水蓄能项目技术交流，共享智慧能源系统建设经验。

校企
联合培养

签订校企合作协议，推进产教结合，促进创新型人才和技术技能人才引进。

案例：贺州市消防救援支队与公司签订战略合作协议

2024 年 1 月 9 日，贺州市消防救援支队和公司举行“消防共建 共保平安”战略合作协议签约仪式。此次战略合作协议的签订，旨在推动乡村、人员密集场所、住宅（含老旧）小区、城中村等涉电消防安全隐患整治，建立电气火灾综合治理工作协作配合机制，是基于双方共同愿景和实现“资源共享，平台共筑、机制共建，信息互通、工作互援”的长远合作目标，也是助力“益耆消防”精准护老志愿服务的重要举措。



“消防共建 共保平安”战略合作协议签约仪式现场

“广”悦客心，服务至臻

我们全方位提升服务品质，致力于为客户打造极致体验。无论是能源供应的稳定性，还是故障维修的及时性，都力求做到尽善尽美。持续优化营商环境，简化业务办理流程，为企业客户提供一站式能源解决方案。高度重视信息安全，保障客户信息不泄露，让客户在享受优质能源服务时无后顾之忧。

跃升服务体验

围绕服务标准化与需求精准响应，推动服务机制迭代升级，实现业务全流程透明化、规范化。开展定期回访，收集客户意见并及时改进，让客户切实感受到贴心关怀。

2024 年

公司客户满意度达

100%

投诉率

0.015%

投诉办结率

100%

新增用户数

12,900户

客户服务请求处理次数

39,837次

市场营销培训总人数

463人

供电可靠性管理相关举措

- 高度重视供电可靠性管理，积极开展电压合格率监督管理工作，认真抓好频繁停电治理工作。
- 及时消除雨雪冰冻灾害对输变电、配电设施的影响，积极采取各种措施，为供电用户排忧解难。
- 通过城中村居民用能质量专项整治、频繁停电专项治理等行动，不断提升供电能力和供电可靠性，为用户提供更好的电力服务。

持续提升供电服务水平及供电质量

政企联动
树线矛盾综合治理

- 与政府部门加大树线矛盾问题协调力度，加强电力安全知识宣传。
- 建立配电网线路巡视检查及上报的联动机制，完成线保区树线矛盾的排查及治理，提高线路运行可靠率。

精准评估
薄弱环节超前改造

- 对现有电网设施及已改造台区设备开展评估工作，确定电网薄弱环节和急需改造的区域，持续完善电网设施台账，为后续改造提供依据。
- 及时梳理其他暂未引发投诉问题，但仍存在频繁停电、低电压问题的线路台区清单，制定整改措施及资金计划，提前处理线路台区问题，切实提升人民群众电力获得感。

智能升级
配网运行稳效并举

- 进一步加强电网基础设施建设与升级，逐步解决配电网重载、过载问题，增加配网环网、手拉手线路，优化输电线路布局，提高输电能力和稳定性。
- 加大智能化设备投入，提升自动化水平；优化配电网分支线路配置，缩小故障单元情况，提高技防能力。

切实提升客户服务体验

- 严格执行《业扩报装管理制度》，实现低压居民无工程 2 个工作日、有工程 3 个工作日内完成装表接电。
- 高压单电源供电方案 6 个工作日内答复，160kW 及以下享受“三零”服务（零上门、零审批、零投资）。
- 落实《供电服务窗口首问责任制》，整合线上线下服务渠道，提供业扩报装、咨询、投诉一站式服务，优化“投诉受理—成因分析—处理回访”闭环流程。
- 通过热线、线上营业厅及客户走访收集反馈建议，针对性优化业扩报装响应时效与政策解读，形成“客户需求—服务改进—效能提升”常态化机制。

案例：城中村配电网改造提升居民用能质量

2024 年，公司开展提升城中村居民用能质量专项整治工作，对供电管辖范围内的城中村配电网薄弱区域进行全面排查和评估，针对城中村用电需求增加，出线台区存在用电量、变压器过载严重、线路导线线径小、城中村的导线设备老旧、导线接头多等问题。为确保城中村用能质量提升工作的顺利开展，公司成立了专项整治工作小组，制定详细的专项整治工作方案，明确工作目标、任务分工和时间节点，确保各项工作有序推进。截至 2024 年底，完成 6 个配电网薄弱区域改造工作，共投入资金 254 万元，惠及用户 850 户，有效提升城中村供电能力和质量水平。

案例：落实优惠降费政策，帮助企业纾困解忧

公司积极开展电价宣贯工作，通过上门走访客户、提前服务等举措，了解用户用电情况和服务需求，并结合用户生产用电特点，给用户提供优化电价方案的建议，供用户选择参考。例如指导用户利用广西分时电价特点，采取避峰用电节约用电成本；根据用电情况，基本电费选择容量或是需量结算降低用电成本等。公司结合贺州市平桂区新辉卫生瓷厂的用电情况，建议用户基本电费计算方式选择按最大需量计收，为用户节约购电成本 8,1255.70 元。

筑牢信息安全

全力投入信息安全建设，引入先进的加密技术、防火墙系统，构建起多层次、无死角的信息防护网，以坚定决心与有力举措，全方位守护公司信息资产安全。2024 年，公司未发生数据泄露及网络安全事故。

构建信息安全屏障，护航企业高质量发展

健全组织体系

成立网络安全及信息化领导小组，统筹决策重大安全事项。设立产业数字化建设办公室，配置网络安全专责团队，明确“决策—执行—监督”三级责任体系，层层压实主体责任。

完善应急预案

修订印发《网络安全事件应急预案》及《电力信息系统安全事故应急预案》，并及时开展 2024 年网络安全事件应急演练，检验应急预案的科学性、针对性和应急措施的可执行性、可操作性。

防范网络风险

完成调度数据网、财务共享系统等 21 个核心信息系统等保测评，部署态势感知平台联动防火墙、日志审计等设备，实时拦截外网攻击与内部横向渗透。

推进网络安全项目落地，提升技术防护水平

建设内外网安全隔离

加强文件安全管理及系统安全管理，落实公司保密安全工作、网络安全技术措施。

建设零信任系统

通过零信任系统验证信息系统访问用户身份及来源终端的可信，实现信息系统之间数据调用。

建设数据审计系统

将公司信息管理大区信息系统数据安全运行状态纳入监测并进行审计。

建设灾备系统

建立健全容灾备份管理技术手段，对重要系统和重要数据进行有效备份。

案例：全面推进网络安全防护体系建设

公司积极贯彻落实习近平总书记网络强国战略思想及上级党委关于网络安全工作重要指示精神，高度重视网络安全工作，多措并举大力推进公司网络安全防护水平。全面推进网络安全防护体系建设，协调公司多个部门、信息系统开发公司、网络安全公司共同对公司网络安全薄弱点进行分析研判，有针对性地采取各项安全措施，有效防范各类网络安全风险，遏制网络安全事件的发生。同时，根据公司网络安全防护需求，完善和升级网络安全软硬件建设，切实提升公司网络安全防护及处置能力，确保公司网络及信息系统安全，稳定运行。



“广”聚英才，激发潜能

我们始终秉持“以人为本”的理念，积极营造良好的人才生态，高度重视员工基本权益保障，搭建多元化学习与晋升平台，关心关爱员工日常生活，主动为员工排忧解难，让员工真切感受到家的温暖。

保障基本权益

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，印发《广西能源股份有限公司员工退出管理办法（试行）》《广西能源股份有限公司员工招聘录用管理办法》等规章制度，坚决禁止雇佣和使用童工，反对强制劳动，避免用工歧视，为员工提供多元平等的发展机会。从薪资福利、劳动安全到各类社会保障均全面严格落实，全力消除员工后顾之忧。

2024 年

未出现违反劳动法等相关情形，全年

0

劳动仲裁

劳动合同签订率、社保公积金覆盖率均达

100%

以薪酬激励，激发员工潜能

薪酬优化
聚焦关键岗位

深入推动薪酬绩效改革，严格落实国有企业薪酬改革决定，持续优化薪酬分配结构，推动薪酬分配向关键岗位、生产一线岗位倾斜。

筑牢员工福祉保障网

规范考勤与
福利制度

公司根据国家有关法律法规制定《职工考勤管理办法》，对工作时间作出明确规定、明确员工享受带薪年假福利，对加班、法定节假日和休息日轮岗等情况给予补偿。

民主管理与
权益保障

加强工会组织管理，完善 11 项工会制度。工会选举充分体现民主化、群众化。建立健全经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会等组织，切实保障职工各项合法权益。

打造安全健康
工作环境

制定《职业健康监护及其档案管理制度》，对劳动者上岗前、在岗期间、离岗时和离岗后实施医学随访及职业健康检查和职业健康档案管理。

保护员工个人
信息和隐私

对员工个人信息进行分类管理，根据信息敏感程度，采用不同的存储和保护策略。严格限制员工个人信息的使用用途，确保信息仅用于与工作相关的合法目的。

依法缴纳社保与
公积金

依法足额为员工缴纳社会保险费、公积金，不存在逾期、不缴纳的现象。基数均按照上一年度员工实际月平均工资申报，不存在虚报、瞒报情况。

提供额外保险
保障服务

为了给员工提供必要且全面的保险保障，公司为职工购买了团体交通工具意外伤害保险、团体人身意外伤害保险等额外保险，进一步增强员工保险保障力度。

推动多元化与
公平薪酬

为员工足额准时发放工资，全年未发生薪资延迟或克扣情况。杜绝性别、年龄、学历等歧视性条款，确保相同岗位、相同绩效员工薪酬相近。

案例：公司一届三次职工代表大会暨一届三次会员代表大会胜利召开

公司成功召开一届三次职工代表大会暨一届三次会员代表大会，会议聚焦人才强基战略，提出通过完善人才培养、引进、使用及流动机制，树立正确的用人导向，吸引行业顶尖专家，健全内部培训体系，推动“产学研”融合，营造尊重知识和人才的企业文化。



公司成功召开一届三次职工代表大会暨一届三次会员代表大会

拓宽成长渠道

全力构建多层次、全方面的培训体系，聚焦年轻干部人才和技术技能人才培养，提供丰富的专业培训课程以及各类实战演练、前沿技术研习、管理能力提升等成长机会，不断夯实人才队伍基石。针对新入职员工，设有专门入职培训课程，涵盖公司文化、规章制度、基础业务知识等内容，让新员工快速理解公司价值观，融入充满活力与机遇的企业发展大环境中。

2024 年

公司共选拔推荐青年人才
参加各类人才工程培训班

60 余名

组织技术技能
培训班超过

200 期

参训人数逾

9,500 人次

2024 年

加强人才交流

15 人次

全年培育和
引进年轻干部

10 名

35 岁及以下年轻干部
占比由 7.40% 提升至

12.90%

研究生及以上学历干部
占比从 20.90% 提升至

24.29%

构建职业发展与激励体系

畅通职业
发展通道

印发《本部专业人才职业发展与任职管理办法》等员工职业发展管理办法，设计清晰的职业晋升通道，分为管理通道和专业通道。

科学评估
晋升资格

建立科学评估体系，依据员工工作表现、业绩成果、能力提升等多方面因素综合评估员工晋升资格，确保晋升资格评定公平公正。

激发员工
成长动力

对于在技能提升、创新成果等方面表现突出的员工，根据公司《项目特殊贡献奖励办法》给予特殊贡献奖励，有效激发员工积极性和主动性。

夯实人才基础，赋能企业发展

紧抓干部队伍
建设

加强企业董监高人才队伍管理，优化调整企业董监高人员 38 人次。通过“上派下挂”双向学习交流等方式，加强企业人才交流，实现干部年龄结构、专业结构的不断优化。

紧抓人才队伍
引育

聚焦水力发电、陆上风电等能源产业发展需要，通过高校、社会公开招聘等方式，补充关键岗位急需。统筹实施启航、育英等人才工程，选拔推荐青年人才参加各类人才工程培训班，锤炼技术技能人才岗位本领和专业化水平。

案例：校企联动，打造能源人才高地

公司聚焦水力发电、陆上风电等能源产业发展需要，先后参加广投集团、广西能源集团举办的西安交通大学、桂林电子科技大学等高校专场校园宣讲会，同时面向社会公开招聘部分关键岗位，为加快补充所属企业重大项目、关键岗位急需人才提供重要支撑。公司还与广西大学电气工程学院签订校企合作协议，通过推进产教结合、校企合作工作，促进高素质的创新型人才和技术技能人才培养。

案例：公司组织参加 2024 年“启航之星”新员工培训班

2024 年 8 月，广西能源股份组织员工参加广投集团 2024 年“启航之星”新员工培训班，帮助新员工快速融入公司文化，提升职业素养，为公司未来发展注入新鲜血液。此次培训共计 18 名新员工参加。培训内容丰富多样，涵盖了理论学习、制度学习、职场技能以及 Mini MBA 专项人才进阶系列课程。通过线上与线下相结合的方式，不仅提升了新员工的专业能力和综合素质，也为他们提供了广阔的发展平台，助力他们在广西能源股份开启职业生涯的新篇章。



公司开展 2024 年“启航之星”新员工培训班

打造幸福职场

致力于打造充满温情的幸福职场，积极开展各类贴心关怀活动，精心组织职工运动会、文艺汇演等丰富多彩的文体活动，为员工提供释放工作压力、展现个人风采的舞台。

2024 年

公司组织开展
各类文体活动

20 余次

参与人次超

1,500 人次

深化职工关怀，构建温暖企业家园

强化员工
帮扶力度

成立职工互助帮困基金会，对受灾、重病及生活困难会员给予一定补助。每年为职工购买广西职工互助保障，并坚持开展各种形式送温暖活动。

关怀离退休
职工生活

每年春节、重阳节对全体退休职工进行慰问，对困难退休职工、高龄老人进行走访慰问等活动，每年组织离退休职工进行健康体检。

拓展多元化
职工关爱

关心职工子女，举办职工子女暑期托管班，组织开展“走进父母工作岗位”活动，对高考考取本科及以上的职工子女发放奖学金。

案例：桥巩水电站第九届桃花摄影文化艺术节成功举办

广投桥巩能源公司在桥巩水电站成功举办第九届桃花摄影文化艺术节，为打造广投文化品牌赋能添彩。此次活动，进一步加强了企业之间文化建设工作的交流沟通，充分激发文化创新创造活力。公司将以此活动为契机，持续创建符合企业发展实际的特色专项文化，提升文化软实力，打造成为行业领先国内一流的水电标杆企业，为广投集团推动“对标世界一流企业，提升文化软实力工程”取得实效贡献力量。



桥巩水电站第九届桃花摄影文化艺术节

“广”行善举，厚植福祉

我们坚守责任初心，积极根植公益领域，深度参与社会建设，持续推动乡村经济繁荣与民生福祉改善。在点滴善举中汇聚爱心力量，让每一份付出都化作发展动力，让每一次行动都成为传递温暖的纽带，促使发展成果惠及更广泛人群，为实现共同富裕添砖加瓦。

根植公益领域

秉持“取之于社会，回馈于社会”的理念，将公益融入企业发展血脉。聚焦教育支持与社区发展等关键环节，积极开展志愿服务，通过捐资助学、改善教学条件、开展助学活动，助力学子追逐梦想。2024 年，公司“电亮未来”志愿服务队获“广西志愿服务项目大赛优秀奖”等荣誉。

志愿服务助力青少年成长	
常态化开展安全用电进校园活动	累计到贺州市建设路小学、平桂区槽碓小学、沙田小学、黄田小学等 11 个中小学开展安全用电进校园活动超 20 次，发放宣传册 6,000 余册，惠及青少年儿童 4,000 余人
持续性开展青少年能源科普活动	依托公司自有的贺州市首个能源科普基地——广西少先队校外实践教育基地，组建培训讲解员队伍 10 人，接待市民及学生访客超 2,000 人次，为提升能源事业公众认知作出积极贡献。
深入开展“青力助学”研学活动	承办共青团贺州市委“青力助学”研学活动，向广西青少年发展基金会捐赠超 10 万元，组织钟山县燕塘镇聚义村和昭平县木格乡中平村优秀学子代表赴广州、肇庆等地开展研学实践，开拓视野、赋能成长。
履行社会责任 践行国企担当	服务贺州市重大赛会活动，承办贺州市青年交流活动，获贺州市委统战部、团贺州市委、贺州市工信局感谢信。全年开展志愿服务活动 20 场次，覆盖群众累计超 2,000 人次；向广西青少年发展基金会捐赠圆梦助学款 3.12 万元。

2024 年		
员工参与志愿服务总次数	员工参与志愿服务总人数	员工参与志愿服务总时长
30 次	1,000+ 人次	2,000+ 小时

案例：“电亮未来”，科普志愿赋能社会公益

公司“电亮未来”志愿服务队充分利用能源行业科普教育资源，宣传普及能源科学知识，不断提升社会服务能力，组织开展主题内容明确、形式多样的科普教育活动，覆盖学校、社区及偏远乡村。团队创新性地将能源知识与互动体验相结合，通过电力安全讲座、新能源科普展览等形式，有效提升公众的科学素养和节能意识。“电亮未来”志愿服务队在广西志愿服务项目大赛中脱颖而出，荣获优秀奖，充分展现了公司在公益领域的卓越贡献和社会认可。



志愿队向居民宣传安全用电



志愿队进校园开展普法教育

助力乡村振兴

坚决助力乡村振兴战略，积极推动特色农业与能源产业融合，助力农产品加工升级，拓展销售渠道，增加农民收入，全面提升乡村发展活力，为乡村振兴注入强劲动力。

2024 年

公司共投入乡村振兴

26 万元

荣获“2023 年度贺州市乡村振兴工作先进集体”

多措并举赋能乡村振兴，助力乡村全面发展	
产业振兴	开展产业奖补、小额信贷等惠民知识宣传，落实各项惠民政策，帮助 172 户申请产业奖补发放 65.06 万元，帮助 67 户申请小额信贷发放 275.10 万元。
人才振兴	加强人才管理与队伍建设，发挥驻村工作队积极作用。通过分类多层次培训全方位提升驻村工作队综合素质。加强驻村工作考核管理和使用，全面客观评价驻村干部履职表现、工作业绩、群众口碑。
文化振兴	用好乡村文化振兴图册《瑶族·布努瑶》，在三团小学开设民族文化课程，不断提高孩子们对民族文化认同感。向三团小学捐赠书籍、文体用品以及运动服等共计 0.87 万元，不断提升三团村儿童的综合素质和民族文化认同感。
生态振兴	配合当地政府完成中平村大龙屯环境整治工程建设、大郎屯发展庭院经济项目及大郎水库移民村环境整治工程。配合当地政府推进农村生活垃圾污水治理和农村改厕，完善农民参与和长效管护机制，抓好乡村生活垃圾处理，共同维护美丽村庄的卫生整洁。
组织振兴	组织第一书记学习考察“千万工程”案例经验，学习运用浙江“千万工程”蕴含的理念方法，推动帮扶村村庄规划编制工作，提升基层党组织的凝聚力和战斗力。开展多种形式的培训和交流活动，提升村干部和村民综合素质与管理能力，推动乡村治理现代化。
消费帮扶	公司各级工会在同等条件下优先采购脱贫地区产品，通过直接采购帮扶产品 237.03 万元，并进一步畅通帮扶村农产品销售渠道，协助销售乡村振兴产品 2.56 万元。

案例：“智力帮扶”，点亮乡村教育与未来

公司积极投身乡村振兴事业，以“智力帮扶”为核心，在昭平县木格乡中平村和都安县东庙乡三团村开展形式多样的教育帮扶活动。通过夏令营、图音体美公益课堂、电力知识问答以及主题宣讲等多种方式，累计举办活动 19 次，覆盖 260 名留守儿童及乡村教师，为乡村教育注入新理念与新活力。同时，公司捐赠了价值 20 余万元的体育用品、学习物品等物资，有效改善了乡村学校的教学条件。全力推动乡村振兴与教育提升深度融合，打造了可持续发展的乡村振兴样板，真正体现了从“输血式”到“造血式”帮扶的转变，为乡村未来发展奠定坚实基础。



保障贺州市八步区东融供港（蔬菜）产业核心示范区种植基地春耕用电



联合主题党日活动

展望未来

2025 年，是全面贯彻党的二十大精神、落实“十四五”规划目标的收官之年，也是广西能源股份全面深化改革、迈向高质量发展新阶段的关键之年。站在新的起点，公司将以高质量发展为主线，聚焦绿色转型、产业升级和可持续发展，奋力建设桂东百万千瓦级清洁能源基地，为实现“十五五”规划的良好开局奠定坚实基础。

夯实企业高质量发展根基。加强党的领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，确保企业改革发展沿着正确轨道前行。进一步完善内控体系，强化审计监督，筑牢安全防线。坚持依法治企，规范运营行为，努力打造诚信、透明、负责任的企业形象。

构建绿色低碳发展新格局。加快推进新能源产业链建设，重点推进陆上风电、海上风电及光伏发电等重点项目落地，进一步优化电源结构，提升清洁能源占比。增强电网调峰能力，促进新能源消纳，推动区域电力系统向更加清洁、高效的方向迈进。加强生态环境保护，落实生态修复措施，确保项目建设与自然和谐共生。

共创共享和谐美好新未来。继续深化“新能源 + 集体经济”模式，带动帮扶村实现可持续发展。开展多种形式的公益慈善活动，为弱势群体提供更多帮助和支持。积极参与社区建设，提升公众对能源知识的认知水平，推动形成全社会共同关注和支持绿色发展的良好氛围。



关键绩效表

经济绩效

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	217.47	184.13	232.90
归母净资产规模	亿元	32.41	29.82	29.95
营业收入	亿元	174.35	167.16	39.32
归属母公司的净利润	亿元	-2.22	0.02	0.63
纳税总额	亿元	8.50	4.61	5.14

治理绩效

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
党委会会议召开次数	次	34	49	30
党委会会议审议议题数目	项	333	397	189
审计覆盖的业务部门数量	个	/	13	14
审计检查次数	次	/	34	31
审计风险评估项目数量	个	0	0	0
审计报告数量	份	/	34	0
股东会召开次数	次	3	7	5
董事会召开次数	次	10	16	14
董事会审议通过议案数目	项	75	136	91
监事会召开次数	次	6	12	10
董事会董事	人	9	9	9
董事会女性董事	人	0	0	0
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
外部监事占比	%	22.22	22.22	22.22
对外披露定期报告	份	4	4	4
对外披露临时公告	份	94	128	93
信息披露合规性审查次数	次	98	132	97
接待机构调研次数	次	/	30+	20+
接听投资者电话	通	100+	100+	100+
回复“上证 E 互动”问题	个	258	132	43
举办投资者见面座谈会	次	1	/	/
投资者回复率	%	100	100	100

环境绩效

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
突发环境事件应急演练次数	次	6	4	1
突发环境事件应急演练参与总人数	人次	250	180	35
环保投入	亿元	/	/	0.33
二氧化碳（CO ₂ ）排放总量	万吨	/	/	153.56
二氧化碳（CO ₂ ）直接排放	万吨	/	/	152.91
二氧化碳（CO ₂ ）间接排放	万吨	/	/	0.65
二氧化碳（CO ₂ ）排放强度	吨 / 万元产值	/	/	22.13
烟尘排放总量	吨	/	/	30.32
废水排放总量	万吨	/	/	88.90
耗煤总量	万吨	/	/	93.12
耗油总量	万吨	/	/	0.04
综合能耗总量	吨标准煤	1,130,930.4	529,282.04	336,408.11
综合能耗密度	吨标准煤 / 百万 元营收	64.87	33.66	486.94
直接能源消耗量	吨标准煤	821,576.86	339.27	523,734.29
间接能原消耗量	吨标准煤	309,353.54	528,942.77	1,403.31
氮氧化物	吨	251.00	301.13	247.20
二氧化硫	吨	106.34	152.36	140.84
挥发性有机物 VOCs	吨	8.87	8.55	5.50
水资源消耗总量	吨	5,670.66	6,223.91	4,158,207.00
水资源消耗密度	兆升 / 百万营收	0.32	0.37	6.02
水资源回收再利用总量	吨	461,535.00	5,127.08	3,269,247.00
循环用水比例	%	81.39	82.38	97.60
一般工业固体废物产生量	吨	308,033.00	291,399.61	157,325.71
危险废弃物产生总量	吨	39.84	40.09	12.67
环保培训总次数	次	26	5	6
环保培训总时长	小时	92	35	40
环保培训参与总人数	人次	792	200	432

■ 社会绩效

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
客户满意度	%	100	100	100
客户投诉率	%	0.015	0.015	0.015
客户投诉办结率	%	100	100	100
安全应急演练参与总人数	人次	4,446	3,085	1,431
安全培训总次数	次	258	208	101
安全管理参与总人数	人次	17,116	17,006	11,124
安全管理培训总时长	小时	1,632	1,143	706
电网安全培训总次数	次	15	25	13
电网安全培训参与总人数	人次	538	1,396	462
电网安全培训总时长	小时	2,588	80,968	104
员工总数	人	2,609	2,280	2,039
新进员工数量	人	179	141	91
男性员工	人	1,931	1,663	1,495
女性员工	人	678	617	544
30 岁及 30 岁以下	人	528	393	299
大于 30 岁且小于 50 岁	人	1,518	1,336	1,202
50 岁及 50 岁以上	人	563	551	538
研究生及以上	人	45	48	57
本科	人	1,096	1,022	1,068
专科及以下	人	1,468	1,203	914
高级管理人员	人	10	10	9
中层管理人员	人	71	67	70
基层员工人员	人	2,528	2,230	1,960
总部所在区域员工总数	人	1,730	1,810	1,597
其他省市员工总数	人	879	470	442
少数民族员工人数	人	342	341	359
非少数民族员工总数	%	2,267	1,939	1,680
员工总体流失率	%	5.27	7.10	7.40

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
男性员工流失率	%	4.39	6.08	5.64
女性员工流失率	%	0.85	9.37	2.40
工会会员人数	人	2,192	1,950	1,804
工会组织个数（含子公司）	个	10	10	10
工会诉求解决率	%	100	100	100
员工文体类活动总次数	次	13	16	20
集体合同员工覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工培训支出总金额	万元	101.45	341.44	335.95
员工培训总人数	万人次	3.60	4.16	1.34
员工平均培训时长	小时	58.91	102.64	70.84
员工培训总时数	小时	153,693	234,014	144,435
高级管理人员平均培训时数	小时	85.60	106.12	103.30
中层管理人员平均培训时数	小时	65.20	87.23	90.02
基层员工人员平均培训时数	小时	76.30	87.26	53.14
职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
对外捐赠总额	万元	413.45	33.21	70
员工参与志愿服务总次数	次	23	26	30
员工参与志愿服务总人数	人次	1,000+	1,000+	1,000+
员工参与志愿服务总时长	小时	2,000+	2,000+	2,000+
授权专利总件数	件	4	35	23
授权发明专利	件	0	7	2
授权实用新型专利	件	4	26	21
授权外观专利	件	0	2	0
申请专利总件数	件	6	21	0
申请发明专利	件	3	7	0
申请实用新型专利	件	3	14	0

报告指标索引

标题	GRI 索引	CASS-ESG 5.0
关于本报告	2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2/P1.3/G3.7
领导致辞	2-7/2-22/201-1	P2.1/P2.2
公司概况	2-1/2-6/2-9	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
责任管理	2-29/3-1/3-2/3-3	G3.5/G3.6
治理篇		
“广” 铸党魂，聚力领航		
突出政治引领		
开展党纪学习教育	2-25/2-26	G1.7/G1.8/G1.9
赋能业务融合		
健全基层组织		
肃清风正廉洁	205-1/205-2	G1.6/G1.7/G1.9
“广” 谋治理，稳健运营		
优化治理结构	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/405-1	G1.1/G1.2/G3.1/G3.3/G3.9/G3.11
提升风险内控	2-27	
风险管理文化	2-27	
深化合规体系	2-25/2-26/2-27	G1.3/G1.4
“广” 维权益，保障公正		
注重投关管理	2-26/2-29	G1.10
恪守商业道德	205-3	G1.5/G1.7
环境篇		
“广” 稳能脉，固本主业		
发展清洁能源	302-4/302-5/305-5/305-7	E1.8/E2.4/E2.5/V1.2/V1.3/V1.4/V2.5
推进电网建设	203-1/203-2	E1.8/V3.3
“广” 控碳排，气候治理		
明晰减排路径	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.2/E2.4/E3.3/E3.4/E5.1/E5.2/E5.3/E5.4/E5.5/E5.6/E5.7/V4.2/V4.3
促进生态和谐	304-1/304-2/304-3	E1.3/E4.1/E4.2/E4.3/V4.4/V4.5

标题	GRI 索引	CASS-ESG 5.0
“广” 优能效，绿色转型		
严格环境治理	303-2/304-3	E1.1
加强资源管理	302-1/302-3/302-4/303-3/303-4/303-5	E2.1/E2.2/E2.3/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/E3.2
降低污染影响	305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	E3.5/E3.6/E3.8/E5.5
社会篇		
“广” 护安康，筑牢防线		
压实安全责任	403-2/403-9	S3.4/S3.10
排查安全隐患	416-1	S3.6
强化应急管理	416-1	S3.7
塑造安全文化	416-1	S3.5/S3.9
“广” 联众责，合作共赢		
践行责任采购	308-1/308-2/414-1/414-2	S5.3/S6.1/S6.2/S6.3/S6.7
扩大合作伙伴		V2.2/V2.5/V2.8
“广” 悦客心，服务至臻		
跃升服务体验	416-1	S5.1/S5.5/S5.7/S5.8
筑牢信息安全	418-1	S5.6
“广” 聚英才，激发潜能		
保障基本权益	2-7/401-2/403-1/403-3/403-6/403-7	S1.1/S1.2/S1.4/S1.6/S1.7/S1.8/S3.3
拓宽成长渠道	404-2/403-4/404-1/404-2/404-3	S2.1/S2.2/S2.4
打造幸福职场	403-6/403-10	S1.10
“广” 行善举，厚植福祉		
根植公益领域	203-1/413-1	V3.4/V3.7
助力乡村振兴	203-1/413-1	V1.1/V1.3/V1.4/V3.6
展望未来	2-23/2-24	A1
关键绩效表	201-1/302-1/302-3/305-1/305-2/305-4/305-7/306-3/401-1/403-5	A2
报告指标索引		A4
读者意见反馈表		A5

读者意见反馈表

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高 ESG 信息披露能力和水平。

1. 相对于广西能源股份，您的身份是？

- ☐ 政府
- ☐ 客户
- ☐ 员工
- ☐ 合作伙伴
- ☐ 媒体
- ☐ 行业企业
- ☐ 公众
- ☐ 其他

2. 您对本报告的总体评价：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3. 您认为本报告结构安排：

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

4. 您认为本报告版式设计：

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

5. 您认为本报告的可读性：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

6. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

- ☐ 很高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

7. 对报告或我们的表现，您还有哪些意见或建议？