



河北港口
HEBEI PORT

唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

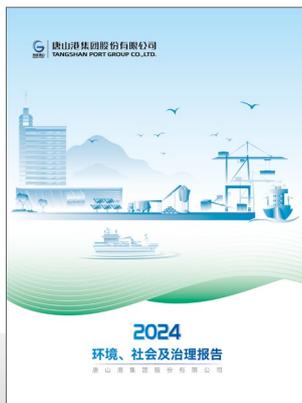


2024

环境、社会及治理报告

唐山港集团股份有限公司

关于本报告



时间范围

本报告的时间跨度是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

唐山港集团股份有限公司环境、社会及治理（ESG）报告为年度报告。本报告为唐山港集团股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，此前已发布 11 份社会责任报告。

指代说明

本报告信息覆盖范围涉及公司本部及公司的直属（控股）子公司。为便于表达，在报告的表述中使用“公司”或“我们”等称谓指代唐山港集团股份有限公司；使用“集团”代指河北港口集团有限公司。

编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告发展标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

中华人民共和国《公司法》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》

中国证监会《上市公司治理准则》

上海证券交易所《上市公司定期报告业务指南》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之装卸搬运和仓储业》

数据来源

报告中的财务数据来自唐山港集团股份有限公司 2024 年度财务报告，财务业绩详见《唐山港集团股份有限公司 2024 年年度报告》，其他数据根据公司相关制度统计。

质量保障

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。

获取方式

您可以登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）

唐山港集团股份有限公司网站（<http://www.jtport.com.cn>）查询或下载本报告，并获取更多公司 ESG 信息。



唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

目录

01 | 关于本报告

04 | 董事长致辞

06 | 走进公司

14 | ESG 治理

18 | 责任专题一

聚焦主业 当好能源原材料保供“压舱石”

22 | 责任专题二

智慧新港 激荡转型发展“千层碧浪”



治理赋能 绘综合大港蓝图

强化党建领航	28
守正稳健治理	32
持续深化改革	36
创造股东价值	38



实干争先 扬高效港口风帆

提供优质服务	42
严控质量关卡	47
打造责任供应	48



追蓝逐绿 展绿色港口画卷

完善环境管理	52
践行绿色运营	53
构筑绿色港口	56
应对气候变化	58
厚植绿色文化	59

CONTENTS

82 | 未来展望

84 | 附录



守土尽责 筑平安港口防线

完善安全管理	62
推进科技兴安	63
强化应急管理	63
开展隐患排查	64
营造安全氛围	65



融合奋进 育港口栋梁之材

保障员工权益	68
助力员工成长	70
关爱员工身心	72



向善向上 建美好港口家园

促进行业共荣	76
热心慈善公益	78
增进民生福祉	80

董事长致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年，也是在新时代背景下迈向高质量发展的奋进之年。我们认真贯彻落实河北港口集团党委决策部署，统筹抓好“四型”港口建设，着力破解生产运营结构性矛盾，全面释放港口作业能力，全年完成货物吞吐量2.3亿吨，再创历史新高，交出了向海发展、向海图强的优异答卷。

向实而争，高效港口建设硕果累累。

公司党委坚决落实主体责任，在各基层党组织中深入开展“赓续建港精神、砥砺奋进力量”主题教育实践活动，鼓励探索“党建+”工作模式，让队伍精神面貌焕然一新；聚焦生产组织、业务营销、安全管控等事关全局的重点领域，稳步推进理念重塑、体系重构、机制重建，充分激发发展潜力和内生动力；锚定日吞吐量目标，实施专项激励，全要素生产效率显著提升，港口货物吞吐量再创历史新高，圆满完成各项运输保供任务；积极与上级部门、地方政府、广大客户等相关方坦诚交流，争取更多资源与支持，构建互利共赢的产业生态。2024年，公司凭借优秀的经营业绩、治理水平和价值表现，首次被纳入中证A500指数；社会责任和ESG工作实践获得外界高度评价，成功入选国务院国资委“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”榜单，获评“ESG金牛奖治理二十强”等称号；凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”。

向新而进，智慧港口建设成绩斐然。

公司发布实施公司智慧港口发展蓝图和“四大运行示范区”构建策略，并成功完成专业散货泊位6台卸船机、3台装船机等智能化改造；同时，干散货码头一体化生产操作系统等3个集团重大标志性科研项目已全部进入开发阶段。2024年，我们新增“高新技术企业”“创新型中小企业”各1家，新取得27项知识产权，5项科技创新成果在省级鉴定中被评为“国际先进”水平，“件杂智能生产管控平台”被交通运输部纳入智慧港口创新案例集。2024年，公司研发投入达2.23亿元，同比增长48%，彰显了持续推动技术创新与产业升级的坚定决心。

向绿而生，绿色港口转型全面提速。

公司坚定不移地走绿色发展之路，按照绿色港口建设规划，强化大气污染防治，全面推广湿法作业，港区空气指数在唐山 20 个园区站中持续领跑，PM2.5 和 PM10 平均浓度均实现了超过 20% 的显著下降；全面封堵散货码头雨水溢流口，确保港口水域水质监测指标均达到国家标准，守护碧水蓝天；此外，我们还联合 12 家周边钢铁企业共同发起“共创百公里零排放绿色运输生态圈”倡议，矿石绿色运输比例达 80% 以上，为区域绿色发展贡献力量；优化用能结构，加快设备新能源化进程，实现干散货码头岸电设施全覆盖，全年供电 104 万度，实现翻番；同时，我们加快打造零碳码头，积极统筹布局分布式光伏发电项目并取得显著成效，为绿色港口的发展注入活力。

向善而行，平安港口建设稳步向前。

我们始终把安全生产放在首位，把安全生产责任落到实处，持续加强对生产运营的安全监管，开展多种类型应急演练 160 余场次，应急处置能力持续提升，建成港区安保可视化监管平台，安全技术防能力不断提升。我们将员工视为企业发展的重要基础资源，持续关注并促进员工成长与发展，制定“抢闸争拼”“首月开门红”全员专项激励，让公司发展成果惠及每一位职工，激活全员建功立业的奋斗基因。此外，我们积极履行社会责任，深入开展乡村振兴帮扶工作，加强与社区的沟通与合作，为构建和谐社会贡献力量。

风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马加鞭。

我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感、功成有我的使命感，向新求变、聚势突破，奋力开创高质量发展新局面，为河北港口集团落实中长期发展设想、加快建设特大型、综合性、现代化的世界一流港口集团贡献更大力量。

唐山港集团股份有限公司
党委书记、董事长

陈立新

走进公司

公司概况

唐山港集团股份有限公司是主导唐山港京唐港区散杂货业务经营的大型国有上市企业（股票简称：唐山港；股票代码：601000）。京唐港区地处环渤海核心区域，1989年8月开工建设，1992年7月国内通航，1993年7月国际通航，是唐山市最早开发建设的国家一类对外开放口岸，是国家《水运“十三五”发展规划》重要港口，集绿色港口、智慧港口、多式联运港口三个交通运输部示范工程于一身。

公司2010年7月在上海证券交易所上市，开河北港口上市之先河。2022年10月，河北省、省政府实施省内港口资源整合，公司成为河北港口集团下属企业。截至2024年底，公司拥有全资及控股子公司15家、参股公司12家。公司属于交通运输仓储行业，主要从事港口综合运输业务，具体包括港口装卸堆存、运输物流、保税仓储、港口综合服务等业务类型，形成了以煤炭、矿石、钢铁、砂石骨料、机械设备、粮食、化肥、液化工品等货种为主的多元化货种格局。

发展历程



发展历程

唐山港京唐港区开工建设。

1989年8月

京唐港区正式实现国内通航。

1992年2月

京唐港区正式实现国际通航。

1993年7月

2024年

公司完成货物吞吐量2.3亿吨，再创历史新高。

2016年

京唐港区被交通运输部列入“国家重点港区”名录。

企业文化

企业愿景

打造世界一流多功能综合性现代化港口 建设世界一流服务卓越品牌卓越示范企业

企业使命

为党报国 担当负责
服务地方 客户至上

企业价值观

为国家做贡献
为企业谋发展
为客户创价值
为职工尽责任



京唐港区货物吞吐量突破 1,000 万吨大关，跨入我国千万吨级大港行列。

京唐港务局顺利完成股份制改革。

京唐港区货物吞吐量突破 1 亿吨，成为当时我国最年轻的亿吨大港。

2001 年

2003 年

2009 年

2012 年

2010 年 7 月 5 日

京唐港区货物吞吐量四年翻番，实现 2 亿吨。

唐山港集团股份有限公司在上海证券交易所成功上市，成为河北省首家上市港口企业。

2024 年大事记

3月4日

河北省国资委、河北证监局调研组来港调研指导工作，对京唐港区发展给予充分肯定。

8月4日

公司与新疆哈密新恒顺交通物流集团有限公司正式签署战略合作协议，双方约定携手共建“枢纽+通道+网络”的现代物流体系，并在新疆哈密合作设立内陆港。

9月4日

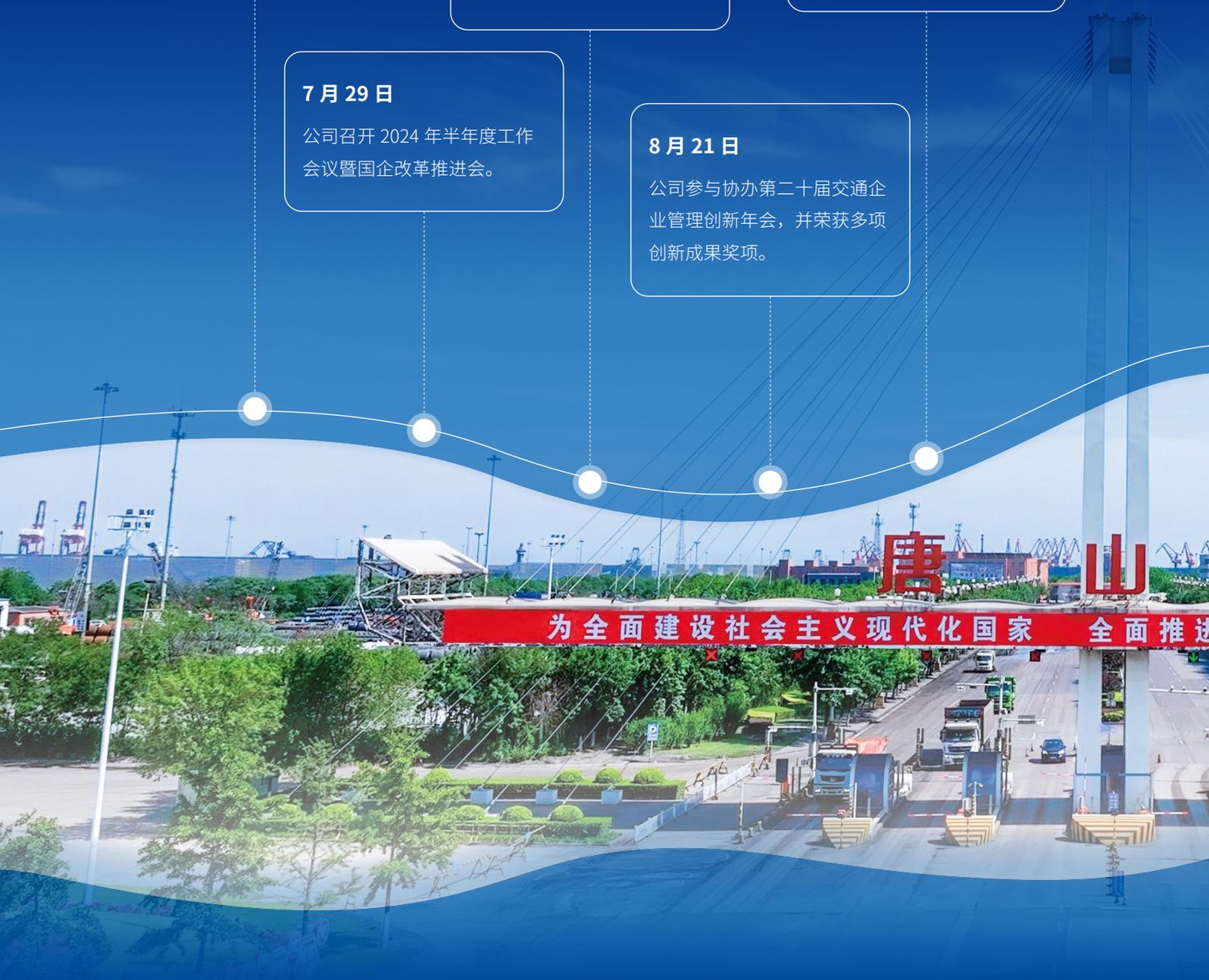
公司联合 12 家合作伙伴，共同发起“共创百公里零排放绿色运输生态圈”倡议。

7月29日

公司召开 2024 年半年度工作会议暨国企改革推进会。

8月21日

公司参与协办第二十届交通企业管理创新年会，并荣获多项创新成果奖项。



为全面建设社会主义现代化国家 全面推

11月7日

公司成功入围“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数 (2024)”榜单。

12月5日

公司荣获“物流与供应链企业 ESG 创新实践案例”，“智慧能源综合管控平台建设”项目入围 2024 年度“绿色物流创新引领案例”。

12月16日

公司首次被纳入中证 A500 指数。

11月19日

公司被评为 2024 责任鲸牛奖“ESG 新秀企业”。

12月6日

公司成功入围 ESG 金牛奖“治理二十强”榜单。



荣光时刻

2024年7月17日

中国设备管理协会

第六届全国设备管理与技术创新成果
一等奖



2024年7月17日

中国设备管理协会

第六届全国设备管理与技术创新成果
一等奖



2024年8月

中国交通企业管理协会

第二十届交通企业管理现代化创新成果
一等奖



2024年11月

河北省质量协会

2024年河北省质量管理小组活动
优秀企业



2024年11月14日

第四届中国砂石高质量发展峰会

优秀物流供应链企业



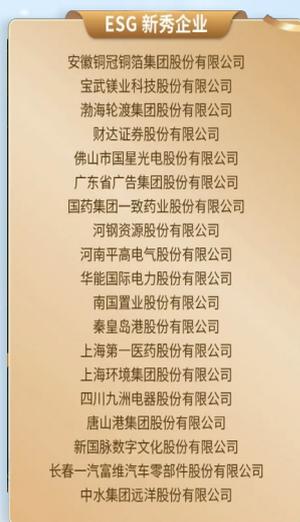
2024年12月

中国证券报

第二届国新杯·ESG金牛奖治理二十强



2024年11月19日
 中国企业改革与发展研究会
 和责任云研究院
 2024年责任鲸牛奖“ESG新秀企业”



2024年11月28日
 中国钢铁产业网
 2024年度十佳钢铁物流企业



2024年12月
 中国质量协会
 全国用户满意四星级企业



2024年12月
 中国交通企业管理协会
 “唐山港矿渣粉装船”荣获
 “交通运输服务区域品牌”称号



2024年12月
 中国交通企业管理协会
 “唐山港外贸钢材装卸”荣获
 “交通运输服务区域品牌”称号



数说 2024



环保投入
33,315.72 万元



能源消耗总量
50,441.97 吨标准煤



环保培训参与人次
1,895 人次



安全生产投入
5,509 万元



安全生产培训人次
48,300 人次



职业培训投入
400.14 万元



总资产
2,478,280.17 万元



纳税总额
85,905.73 万元



利润总额
268,350.84 万元



范围一温室气体排放量

55,526.01 吨二氧化碳当量



清洁能源使用量

9,417.69 万度



范围二温室气体排放量

90,940.79 吨二氧化碳当量



节水量

3,119,073 吨



报告期内吸纳就业人数

79 人



志愿服务总时长

258.8 小时



社会保险覆盖率

100%



体检覆盖率

100%



慈善捐赠总额

8 万元



基本每股收益

0.3339 元



国有资产保值增值率

109.69%



总资产报酬率

11.04%



研发资金投入

22,282.22 万元



资产负债率

9.86%

ESG 治理

公司切实履行 ESG 治理职责，制定完善治理机制，协同各职能部门共同推进 ESG 工作，进一步精进 ESG 治理水平，携手利益相关方在经济、社会和环境各方面履职尽责，展现负责任、可信赖的港口形象。

董事会声明

公司董事会致力于建立健全 ESG 管理体系，强化 ESG 治理，促进公司的可持续发展。董事会作为公司 ESG 管理的最高决策层，负责制定和审查 ESG 战略和政策，汇报并审阅重要性议题评估，审视 ESG 的主要政策及趋势、相关风险和机遇，监督和审查公司 ESG 表现。在董事会之下，我们建立了 ESG 管理小组，负责协调推动各成员公司和职能部门全面执行 ESG 相关工作，确保资源投入和执行到位。

我们重视所有利益相关方的期望和诉求。2024 年，按照河北省国资委《关于做好社会责任（ESG）工作的通知》要求，公司编制并披露《2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，推动公司社会责任（ESG）披露水平再上新台阶；定期举行内外部活动，与利益相关方进行紧密沟通，识别和评估 ESG 关键议题，定期评估公司 ESG 风险和机遇，并对年度重要 ESG 管理工作和项目进行决策。

我们重视 ESG 信息的披露，力求信息披露的真实性和有效性。本报告详细披露了公司 2024 年 ESG 工作的进展和成效，已由董事会进行审阅，并于 2025 年由董事会批准。

ESG 治理架构

公司系统推进 ESG 管理工作，不断完善 ESG 治理体系，构建自上而下、权责清晰的 ESG 治理架构。公司董事会行使 ESG 治理工作的最高负责及决策权，对 ESG 治理工作承担整体责任；设置 ESG 管理小组，负责统筹 ESG 发展战略和规划，并指导 ESG 相关工作的执行；ESG 事务执行层由公司各职能部门组成，负责贯彻落实公司的 ESG 战略及规划。



重要性议题评估

为了更好地识别以及评估 ESG 议题的优先级，我们开展双重重要性议题评估工作。双重重要性评估步骤如下：

<p>议题库审阅及更新</p> <p>根据最新的行业及政策趋势并结合同行分析，更新年度 ESG 议题库；结合公司整体业务发展情况，对标同行企业 ESG 管理实践，综合考量并调整更新形成 2024 年公司 ESG 议题清单，形成 28 个议题。</p>	<p>内外部专家审阅并评估</p> <p>内外部专家对议题进行审阅及双重重要性评估，其中影响重要性从影响程度和可能性进行打分，财务重要性从“资源获取的连续性”“对关系的依赖性”两个维度评估。</p>	<p>重要性议题分析</p> <p>结合内外部专家意见对议题的重要性进行排序，形成年度重要性议题矩阵。</p>	<p>重要性议题回应及披露</p> <p>结合公司业务以及议题的重要性，将重要议题纳入公司 ESG 披露策略，以满足利益相关方的期望和市场趋势。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

既具有财务重要性也具有影响重要性的议题

重要性议题	所属范畴
1 建设枢纽港口	社会
2 环境合规管理	环境
3 应对气候变化	环境
4 产品和服务安全与质量	社会
5 公司治理	治理
6 合规经营与风险管理	治理
7 创新驱动	社会
8 员工	社会
9 建设平安港口	社会

具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题

重要性议题	所属范畴
1 供应链安全	社会
2 能源利用	环境
3 循环经济	环境
4 废弃物处理	环境
5 污染物排放	环境
6 保障股东权益	治理
7 数据安全与客户隐私保护	社会
8 水资源利用	环境
9 ESG 管理	治理
10 社会贡献	社会
11 乡村振兴	社会
12 生态系统和生物多样性保护	环境
13 反商业贿赂及反贪污	治理
14 反不正当竞争	治理
15 党建引领	治理
16 利益相关方沟通	治理
17 开展尽职调查	治理

既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题

重要性议题	所属范畴
1 遵守科技伦理	社会
2 平等对待中小企业	社会

在本报告期间，通过深入分析行业发展趋势、行业关注重点以及利益相关方的期望，我们识别出 9 项既具有财务重要性也具有影响重要性的议题；17 项仅具有影响重要性的议题；2 项既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题。

其中：

对于“遵守科技伦理”议题，由于公司业务未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究与技术开发活动，在日常运营中不会产生直接的财务收益或损失；因不存在此类科技伦理关联行为，故在影响重要性方面同样不显著。

对于“平等对待中小企业”议题，未因该举措产生明显成本变动或收益增减，故不具有财务重要性；因在企业运营中未引发社会广泛聚焦，对声誉及利益相关者关系亦无显著改变，故影响重要性亦不凸显。

ESG 能力提升

公司持续践行 ESG 理念，参加河北省国资委、专业咨询机构举办的社会责任（ESG）专项培训，对标学习优秀企业，梳理公司提升方向，多措并举提升自身 ESG 建设能力。2024 年，公司成功入围 ESG 金牛奖“治理二十强”榜单，入选“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”，获评 2024 责任鲸牛奖“ESG 新秀企业”，参与申报的“深化平安港口建设 筑牢安全生产防线”案例成功入选《河北省国资委监管企业社会责任蓝皮书（2024）》，公司社会责任和 ESG 影响力再获提升。



2024 年 公司成功入围 **ESG 金牛奖“治理二十强”** 榜单

入选 **“国有企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”**

获评 **责任鲸牛奖“ESG 新秀企业”**

“深化平安港口建设 筑牢安全生产防线” 案例成功入选
《河北省国资委监管企业社会责任蓝皮书（2024）》

相关方主体	 政府	 股东	 合作伙伴	 客户
需求与期待	依法合规经营 带动地方经济 实现充分就业 贡献社会发展	提升运营质量 加强信息披露 维护投资者权益 持续分红政策	加强交流合作 公平竞争 合作共赢 推动行业发展进步	提升服务质量 延伸服务内容 创新服务方式 满足客户需求
公司回应方式	参加会议 遵守法规 报告和拜访 组织学习 依法纳税	股东大会 定期披露信息 公司公告 投资峰会	依法履行合同 公开招标 商务互访 会议交流	商务沟通 客户回访 日常联络沟通 客户满意度调查

利益相关方沟通

我们重视与利益相关方的沟通，主动识别各利益相关方，搭建完善多元化沟通平台，与政府、股东、客户、供应商、员工等内外部利益相关方积极交流、增进联系。在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上，以实际行动积极回应，携手各方共同成长。



利益相关方主要关注点和企业的回应方式

 供应商	 员工	 环境	 社会
公开招标 依法履行合同 加强项目合作	优化工作生活环境 依法保障职工权益 畅通职业发展渠道	推动绿色港口建设 节约资源能源 倡导绿色低碳	服务社区 志愿活动 乡村帮扶共建 公益慈善
公平竞争 商务互访 会议交流	职工代表大会 员工座谈会 员工培训 网站、微信、内刊	公开报道 配合环保部门检查 网站、微信、内刊 参与环保公益	乡村振兴 社区志愿活动 社会公益活动

责任专题一

聚焦主业 当好能源原材料保供“压舱石”

能源安全，国之大事。公司深入贯彻落实河北港口集团能源保供安排部署，充分发挥国家能源原材料主枢纽港作用，不断升级港口设施与服务水平，优化作业流程以提高效率，显著增强煤炭、铁矿石等大宗货物的吞吐能力，致力于为腹地企业打造效率最高、服务最优、成本最低的物流大通道。2024年，通过一系列创新举措，我们确保了能源与原材料运输链的畅通无阻和供应的高效稳定，在迎峰度夏、电力煤炭紧急保供等关键时刻，均圆满完成任务，彰显了公司的责任与担当。2024年，公司完成货物吞吐量2.3亿吨，再创历史新高。这一成就不仅是对公司能源保供能力的有力证明，更是对国家能源安全战略实施的重要贡献。

挖潜增能，提升码头靠泊等级

公司加快推进泊位、航道及配套工程项目，提高能源原材料运输市场竞争力。2024年，京唐港区首个30万吨级泊位工程——51号、52号散货泊位工程取得项目核准批复和初步设计审查；深入研究公司既有码头结构等级、水深条件等设计参数，积极对接边检、海事、海关口岸联检单位，36号、37号泊位实现25万吨级散货船舶减载靠泊，完成23号、24号对外开放验收，有力释放了既有码头靠泊能力；四港池25万吨级航道、矿石铁路疏港配套装车系统工程验收工作有序推进，提升了货物疏运效率。

唐山港京唐港区两个30万吨级散货泊位获批建设

2024年12月，唐山港京唐港区51号、52号散货泊位工程项目获得河北省发展和改革委员会核准批复，成为京唐港区建港以来首个30万吨级泊位项目。该项目位于京唐港区第四港池北侧岸线东段，泊位长度826米，设计年通过能力2,560万吨，主要接卸货种为铁矿石、镍矿等金属矿石。该项目已被列入国家《“十四五”现代综合交通运输体系发展规划》等重要规划，属于国家重大工程。项目建成后，将提升京唐港区大型船舶接卸能力，推动该港区大宗干散货作业集中化布局，助力打造世界一流散杂货综合港口。

协同共进，构建运输保障体系

公司发挥河北省内港口一体化运营优势，融入供应链全覆盖的能源运输协同保障体系，畅通公路、铁路、海路三方物流通道，圆满完成 2024 年“迎峰度夏”等运输保障任务，为国家能源供应安全筑牢坚实基础。

公司统筹做好煤炭保供工作

2024 年 8 月，“迎峰度夏”能源保供进入关键期。公司坚决扛起煤炭保供责任，强化生产业务协调联动，统筹兼顾火车集港及船舶预到情况，科学编排船舶靠离泊计划，做到船舶快来快靠、快装快离；各生产单位充分利用船前会、工前会对船舶作业进行船前、船中作业策划，根据生产实际制定精准作业方案，确保煤炭船舶作业顺畅；对船舶生产组织过程实行全周期管理，对生产资源配置实行全过程动态调配，推动煤炭船舶作业效率持续提升。7—8 月，京唐港区累计作业煤炭船舶 250 余艘次，吞吐量突破 1,000 万吨。

2024 年 7—8 月 京唐港区

累计作业煤炭船舶

250 余艘次

吞吐量突破

1,000 万吨



煤炭船舶作业停泊

开拓市场 拓展港口物流通道

公司充分结合市场发展形势，建立“作业目标分解—生产实时监控—次日复盘调度”的闭环管理体系，形成“业务保障、计划调度、作业效能”三位一体的生产目标责任划分机制，激发公司内部生产调度动能；坚持“以现场保市场，以市场促现场”理念，新引进7家金属铁矿石客户，开通京唐港—黄骅航线，完善客户服务链条，形成覆盖广泛、中转高效的航线网络；在新疆哈密设立内陆港，开辟“疆煤入冀”和“外蒙煤进港”新通道；拓展外贸件杂货精品航线布局，已覆盖40多个国家和地区的70多个港口，出口外贸钢材完成1,108万吨，同比增长3%；协同曹妃甸港、黄骅港开展水水中转业务，整体运输保障能力和效率不断提升。

2024年

已覆盖国家和地区

40 多个

港口

70 多个

出口外贸钢材

1,108 万吨

出口外贸钢材同比增长

3%

唐山港京唐港区 2024年金属矿石吞吐量突破 1.1 亿吨

2024年12月31日，唐山港京唐港区金属矿石吞吐量突破1.1亿吨，占港区货物总吞吐量的39.3%，创开港以来新高。公司对金属矿石船舶实行全周期管理，着眼船舶靠离、装卸作业、流程控制、场地使用等关键环节，动态调配岸机、设备、人力等资源，极大地提升作业效率；积极与上下游客户沟通，将周期短、周转快的货物规划至主场地，推进小垛底腾让提质增效，为金属矿石类货物快进快出提供有力保障。



货轮停靠在矿石码头泊位进行装卸作业

扩容提质 服务全面开放新格局

公司全力推动外贸进出口扩容提质，利用保税物流中心“进口保税、出口退税”功能，开发新货源，培育增长点，稳步开展简单加工、转口钢材、润滑油和船用备件、跨境电商等各类货物保税仓储业务；积极培育铜精矿、大件设备、无缝石油套管等货种，推动外贸货种向多元化发展；积极融入河北港口集团加强服务西北地区扩大对外开放工作大局，成立西北业务开发工作小组，持续深化与太原铁路局的紧密合作，完成西北地区“白货”集疏港运量 1,349.7 万吨，同比增长 37.2%，为构建内外联动、东西双向互济的开放新格局作出贡献。



2024 年 9 月

一批价值约 670 万美元的出口钢材，陆续从钢厂直发进入唐山港京唐港区保税物流中心，再由此发往国外，为打造外贸钢材品牌、更好地服务“冀货出海”发挥促进作用。

2024 年 11 月

公司旗下保税储运公司成功开发韩国进口冷卷入区业务，进一步丰富了保税物流中心的货种结构。



服务升级 保障客户多元需求

公司大力践行“客户至上”的服务理念，不断升级服务举措，优化作业流程，提升服务效能，以赤诚之心赢得客户信赖。

公司持续提升服务体验获客户认可

2024 年，唐山港京唐港区完成内蒙古兴隆煤炭运销有限责任公司 330 万吨煤炭装船作业。合作过程中，公司业务团队始终与其保持紧密联系，合理安排生产作业流程，维护客户利益最大化；同时不断优化和提升信息化服务水平，客户足不出户便能实时查看卸车、堆存、装船作业进度，保证其随时了解货物和船舶动态，获得客户的赞扬及感谢。



公司获客户赠送锦旗

责任专题二

智慧新港 激荡转型发展 “千层碧浪”

公司积极响应并深入贯彻《交通强国建设纲要》及《关于推进世界一流港口建设的指导意见》等核心政策导向，坚定不移地推行创新驱动发展战略，秉持矢志不渝的创新精神与主动变革的决心，全力推进“三年上、五年强”专项行动计划。在此过程中，我们持续优化研发管理机制与工作架构，确保智慧港口领域的重大研发项目得以高效落地执行。同时，我们稳步加速公司数字化转型步伐与智能化水平提升，通过一系列扎实举措，推动智慧港口建设跨越至全新高度，实现质的飞跃。

谋篇布局 智慧规划领航前行

公司坚持创新引领，持续夯实研发管理基础，编制并发布《智慧港口发展规划》，科学把握智慧港口建设方向。旗下矿石码头公司扎实推进五星级智慧港口建设，出台《智慧港口等级评价工作专班建设方案》，成立智慧港口建设领导小组、综合推进办公室、智慧港口建设工作专班，坚定不移走智慧赋能之路。

公司智慧港口研发管理举措

- **统筹谋划部署：**发布年度研发项目计划，形成双控指标并分解至 22 家责任单位，进一步压实研发主体责任。
- **完善研发制度：**发布《关于调整研发工作领导小组成员的通知》，加强顶层设计；修订《研发管理办法》，增加项目验收后评价机制，细化知识产权管理要求；结合财务部发布的《研发费用归集工作指南（第二版）》，为各单位研发项目管理提供规范指导。
- **优化管理机制：**优化研发计划月报机制，定期发布情况通报，每月督导研发指标、项目进展、实施成效等情况；固化季度研发管理例会机制，定期组织研发投入专题督导，累计组织例会、专题推进会 9 次。
- **研发平台建设：**深入研究高新技术企业等相关资质认定政策，公司启动省级企业技术中心申报工作，港机公司荣获创新型中小企业资质。

公司开展智慧港口建设专题培训

2024年3月5日，公司组织开展智慧港口建设专题培训，公司副总经理、安全总监田新华，矿石码头公司、科技发展公司、技术信息部等单位相关人员参加培训。培训邀请中国交通通信信息中心技术总监梁华、主任刘婷，重点讲解《智慧港口等级评价指南 干散货码头》概况、评价内容及矿石码头公司推进星级干散货码头建设建议等，为矿石码头公司推进智慧港口建设提供指导。



智慧港口建设专题培训现场

自主研发 推动智慧港口升级

公司始终将自主研发作为核心驱动力，构建全方位、多层次的创新生态体系，聚力打好关键领域技术创新攻坚战，自主研发项目加速落地，取得多项突破性成果，有力推动了港口的智能化升级。2024年，公司首次系统性组织18个创新项目开展科技成果评价，其中5个项目处于国际先进水平；取得市级及以上科技成果奖14项；正在主导编制标准2项，参编标准7项，其中含1项国家标准。

公司5G-A项目成功入选行业典型案例



获奖证书

2024年11月，公司“5G-A赋能唐山港：智慧港口全面升级新纪元”项目，成功入选2024中国5G+工业互联网大会行业典型案例。自2019年起，我们与中国移动携手合作，统筹规划港口领域“2.6G+4.9G+700M”全覆盖基站建设，并首次成功实现“5G+智慧锚地”应用。凭借5G通信系统的大带宽、低时延、广连接特性，公司成功构建起自动化运输与生产体系，涵盖AGV、远程控制、无人理货等八大应用场景，实现了多路高清视频回传、内部PLC毫秒级控制信息交互以及内部集卡无人驾驶等功能，全面提升了港口作业的智慧化水平。2024年，公司在矿石码头及矿三泊位开通11座5G基站，支撑设备远控、无人驾驶、全域监管等场景应用研发；与中国移动开展5G-A技术场景应用试点建设，通过引入通感一体、通算智一体、空天一体等技术扩展5G能力边界。

公司自主研发项目成果展示

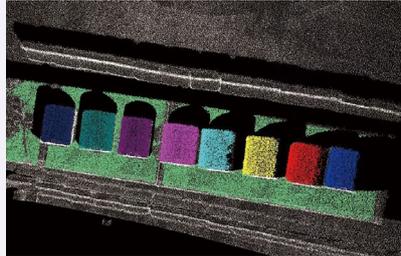
装船机自动化控制系统

该系统集设备远程操控、3D 激光雷达扫描、可编程控制、智能移舱、数据通信、生产工单数据、激光雷达防撞等于一体。



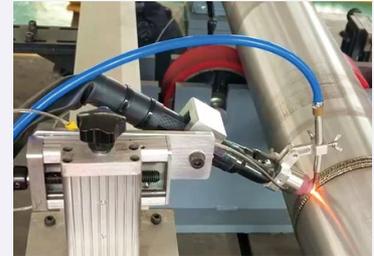
基于 3D 激光雷达钢卷轮廓识别系统

针对倒运车辆多为高帮车型的特点，创新性采用高杆顶部扫描方式，达到 7 米高空 7 厘米的检测精度，实现整车多卷货物的一次性连续性扫描。



自动轴类修补冷焊装置

可实现轴类自动旋转、找正补焊功能，且补焊过程中产生的温度较低，不会造成轴类受热变形，消除维修后潜在的安全隐患。



数字赋能 激发港口运营活力

公司以推动数字技术与企业经营管理深度融合为发展目标，全方位推进数字化发展融入企业运行的各个环节，全面促进经营管理智慧化，大力推进港口服务敏捷化，加快实现互联互通、资源共享、业务协同。同时，公司在数据安全领域持续发力，守住数据安全底线。2024 年，公司未发生数据安全事件。

推动企业管理数字化

完成多式联合安防项目一期建设，综合利用视频识别、精确定位技术，对作业现场人员、车辆和设备实时监控，对异常情况实时报警、自动阻拦；
完成港区安全可视化监管平台建设，实现港区交通、消防设施信息全面采集，集中展示。

推进生产运营数字化

持续推进矿石码头散杂生产系统升级，完成系统需求调研、功能设计及主要功能模块开发；
实施空地海智慧交通组织项目，实现港区水域风场、潮流场、波浪场、通航水深等航行要素的高精度即时预报；
组织推进五星级智慧港口建设，启动智能排产系统一期、应急调度指挥系统和安全管理平台等 6 个支撑项目建设；
持续提升铁路领域信息化覆盖率，完成集装箱空重错装检测、OCR 车号智能识别、道口集中控制系统等项目实施。

推进运营保障数字化

推行设备集中化、可视化点检，在矿石码头成功应用基础上向专业煤炭公司推广；
完成专煤设备一体化项目，实现设备运行状态动态展示和故障预警；
完成水电管控平台一体化一期项目建设，完成平台整体框架和电力控制功能，推动被动运维向主动运维转变。

推进装卸设备自动化

加快专散货泊位智能化改造步伐，为 2025 年实现专散货泊位大型关键设备全面智能化奠定基础；
试点推进通用泊位智能化改造，形成以试点突破带动整体提升的良好局面；
矿三泊位推行全流程无人化作业模式，持续开展无人驾驶现场测试。

门机自动化改造

采用多感知融合、深度学习、机器学习 and 视觉 AI 等技术，有效提升堆场识别精度和复杂船型作业效率，实现复杂工况全自动作业。



14# 库房智能管理系统研究

通过 WMS 仓库管理系统和件杂货智能生产管控平台，实现货物出入库、倒垛的自动化、智能化、标准化作业，提高生产作业效率。



电磁吊具装卸长五金货物

实现长五金作业过程摘挂钩作业无人化，危险作业环节人员零参与，对比常规作业方式，作业效率提高一倍以上。



智能引领 港区物流提质增效

公司在物流智能化领域取得显著进展，件杂货智能闸口理货系统、网上业务大厅控放货系统及 WMS 系统与多形态拣选自动化库房相继上线，共同推动港口物流业务向更高效、更智能、更精细的方向发展，标志着仓储管理迈入新阶段。

WMS 系统与多形态拣选自动化库房正式上线

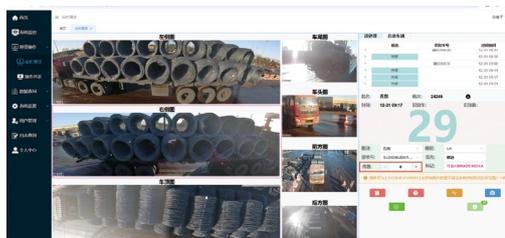
2024 年 11 月 25 日，公司智能仓储管理系统（WMS）与多形态拣选综合型自动化库房正式上线运行，标志着公司物资仓储管理迈入智能化、精细化新阶段。同时，WMS 系统与综合库多形态拣选自动化设备实现高效对接，充分释放了库房自动化设备的性能，自动化设备依据 WMS 系统的指令，能够快速、精准地完成各项出入库、盘点操作，提升库房管理精度。



WMS 系统与多形态拣选自动化库房

外理公司件杂货智能闸口理货系统建成投用

2025 年 1 月，外理公司件杂货智能闸口理货系统通过验收，标志着公司在推进件杂货智能理货上迈出关键一步。该系统主要应用于外贸冷卷、热卷、高线、板坯等货种智能化理货，通过 OCR、RFID 识别技术与 AI 人工智能技术相结合，实现对车载货物种类、数量的智能化识别及处理。系统建成投用后，外贸件杂货理货作业的安全性、追溯性将大幅提升，保障理货作业效率更快、质量更高。



件杂货智能闸口理货系统界面

01

治理赋能 绘综合大港蓝图

我们坚持党的建设统领发展全局，以匠心深耕公司治理，持续深化国企改革，强化合规和风险监控，筑牢公司稳健发展的根基。此外，公司高度重视与投资者的沟通交流，持续为股东创造价值，为公司高质量发展注入动能。

- 28 | 强化党建领航
- 32 | 守正稳健治理
- 36 | 坚持深化改革
- 38 | 创造股东价值





强化 党建领航

我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕公司中心工作，统筹推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设等各项工作，进一步将党委把方向、管大局、促落实的领导作用落到实处，为加快建设世界一流散杂货综合港口提供坚强的政治保证、组织基础和精神动力。

加强政治统领

公司始终坚持把党的政治建设摆在首位，坚决落实党中央、河北省委及河北港口集团党委决策部署，推动企业聚焦主责主业，服务国家和省市战略，全面履行经济责任、政治责任和社会责任。



夯实主体责任

全面推进党建经营“一肩挑”，落实党委班子分工负责制，将党建考核与绩效考核、评优评先、干部德能勤绩廉考核全面挂钩；坚持书记抓、抓书记，扎实开展支部书记述职评议，定期开展党建考核工作，提高履职能力。



融入公司治理

坚持党的领导与完善公司治理有机统一，实现“党建进章程”全覆盖，建立党委前置研究讨论事项清单和“三会一层”决策制度，全面落实“双向进入、交叉任职”，推动党组织内嵌到公司治理结构之中。



规范决策程序

严格落实“三重一大”决策制度，全面贯彻落实现实集中制和党委书记末位表态要求，确保党委在企业发展中的引领作用得到充分发挥。



强化理论武装

公司严格落实“第一议题”制度，领导班子带头学习，读原著、学原文，始终做到思想上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；基层党组织严格落实“三会一课”、主题党日等制度，实现学习教育、组织生活、队伍建设规范化；深化主题教育，探索“专家导学+书记领学+集体共学+交流互学”4种学习模式，引导公司广大党员干部用党的创新理论指导工作。2024年，“第一议题”传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央、省市决策部署23次，开展理论学习中心组学习5次，开展党委理论学习中心组专题集中学习研讨4次，领导班子成员讲授专题党课7次。

2024年

“第一议题”传达学习

23次

理论学习中心组学习

5次

党委理论学习研讨

4次

领导班子成员讲授专题党课

7次

公司党委召开“赓续建港精神、砥砺奋进力量”主题座谈会

2024年12月12日，公司党委召开“赓续建港精神、砥砺奋进力量”主题座谈会。公司党委书记、董事长陈立新，党委副书记、总经理李建振等领导出席会议。各基层党组织主要负责人参加会议。党委书记、董事长陈立新总结了唐山港京唐港区从无到有、从小到大、从弱到强的发展历程，并明确指出，各基层党组织要认真履行党建主体责任，坚持加强党的创新理论武装，多措并举强化日常监督管理，确保今年圆满收官，并全面做好奋战明年首月“开门红”的各项准备工作。



座谈会现场

夯实组织建设

公司持续加强基层组织建设，坚持以体系思维推进基层党支部建设，健全完善上下贯通、执行有力的基层组织体系，统筹支部考评、党员教育管理、党务工作人员培训等工作，切实提升党员队伍质量；积极打造“红帆领航”党建品牌矩阵，把党建品牌创建与深化党建共建联盟、党建项目化运作等工作有机结合。报告期内，公司党委下辖直属党组织 30 个，各基层党组织构建“党建共建联盟” 11 个。

2024 年 5 月 29 日

公司党委组织开展基层党组织书记“国有企业党建品牌创建”专题培训，进一步提升基层党务干部的业务素质和履职能力。



2024 年 7 月

公司第四联合党支部、唐港集团人力资源部党支部、国投京唐港机关第一党支部在公司“三合一”创新工作室成功签订党建共建协议书，推动党建工作与经营管理深度融合。



营造清廉生态

公司深化党风廉政建设，落实党风廉政建设“两个责任”，认真落实河北港口集团党委党风廉政建设工作部署要求，强化党纪学习教育和廉洁教育，切实增强党员干部纪律意识和底线意识。同时，公司建立了以风险数据库为抓手的三级内控监督评价管理体系，将舞弊、贪污行为作为重点风险纳入动态识别范围，每年组织开展内控监督评价，审计部门将反腐败工作贯穿各专项审计项目，确保公司反腐败管理体系的有效性。2024 年，公司未发生贪腐事件。

严抓职责落实

制定《2024 年落实全面从严治党主体责任工作分工》，班子成员认真落实“一岗双责”，组织各基层党组织签订全面从严治党责任书，进一步明确目标任务。

强化党纪教育

制定《关于开展党纪学习教育工作方案》，成立党纪学习教育工作专班；开展党纪学习教育专题辅导，组织参加集团党纪学习教育读书班；印发《工作提示》4 期，编制《警示教育每周案例》14 期，录制《一起学条例》专题视频 61 条，为党员购置发放学习资料 1,000 余册。

常态化廉政教育

开展主题警示教育，组织新任干部党规党纪考试、任前廉政提醒；深入开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，加强重要敏感时间节点廉洁提醒；组织开展“严纪律 正风气 促廉洁”书画摄影作品大赛，干部职工创作各类作品 60 幅；组织基层党员干部参与拍摄 2 部廉政公益片，分别荣获集团一等奖和二等奖。

配合巡察监督

全力配合集团党委常规巡察工作，统筹协调推进巡察问题整改工作落地落实，全力支持集团纪委及派驻纪检组履行监督专责。

公司党委各基层党组织扎实开展党纪学习教育

2024年4月15日，公司党委召开专题会议，部署党纪学习教育工作，各基层党组织闻令而动、精心组织，全港上下形成学条例、明底线、知敬畏的浓厚氛围。



矿石码头公司党总支组织召开党规党纪专题学习会议，观看反腐败专题片《持续发力 纵深推进》。



第二港埠公司党总支召开支委扩大会，集中学习《中国共产党纪律处分条例》及河北港口集团警示教育材料。



煤炭公司党总支组织召开专题会议研究部署党纪学习教育工作。

公司党委召开警示教育会议

2024年7月1日，公司党委召开警示教育会议，传达学习河北省、唐山市领导干部警示教育会议精神，公司领导班子成员和全体中层干部参加会议，集团纪委第六、第七、第八派驻纪检组有关同志列席会议。会议要求持续深化正风肃纪，常态长效改进作风，锲而不舍纠治“四风”，教育引导各级干部加强道德修养，领导班子成员要落实好“一岗双责”，把全面从严治党责任和压力有效传导到基层。



警示教育会议现场

守正 稳健治理

公司持续完善公司治理制度，稳步推进合规与风险管理工作，不断提升公司规范运作能力，推动公司高质量发展。

完善治理体系



■ 独立董事 ■ 非独立董事

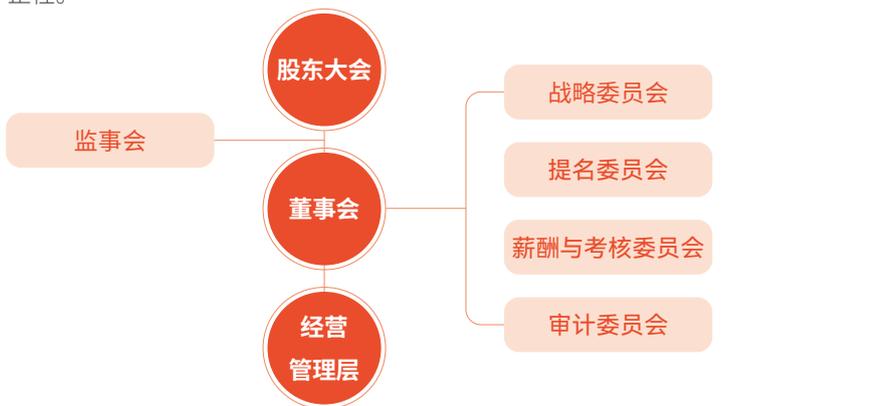


■ 女性董事 ■ 男性董事

治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，认真落实中国证监会关于提高上市公司质量、加强上市公司治理的各项工作部署，持续优化完善上市公司治理结构，建立了由股东大会、董事会、监事会及经营层组成的法人治理结构，权责明确、运作规范、切实保障公司和股东的合法权益。

我们根据《公司章程》中“董事会由9至13名董事组成，具体人数由股东大会确定。其中，独立董事不少于3人且其所占董事会人数的比例不低于三分之一”的规定，经公司于2024年4月25日召开的2023年年度股东大会确定，公司董事会成员人数为9人，其中包括3名独立董事。同时，根据《公司章程》规定，公司董事会设董事长1人，副董事长2人。通过董事会成员的调整，公司进一步精简了董事会人员结构，同时符合“外部董事占多数”的治理要求，有效避免董事与经理层高度重合，实现决策权与执行权的分权制衡。此外，我们重视董事会多元化，考虑性别、年龄、文化、教育、专业、行业、管理、技术等多方面因素，确保公司决策的科学性和公正性。



战略

公司严格按照法律法规及相关规定，扎实推进“三会一层”决策制度，积极履行股东大会、董事会、监事会各项职责，确保重大决策科学合理、监督机制有效运行；同时，充分发挥董事会专门委员会、独立董事的作用，有效实施公司治理，维护股东和公司利益。

股东和股东大会

依据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》要求，召集、召开股东大会，对相关议案开通网络投票，确保所有股东，尤其是中小股东充分行使表决权，享有平等地位。

董事和董事会

公司修订完善《公司章程》《董事会议事规则》《董事会向经理层授权管理制度》《经理层向董事会报告工作制度》等公司治理基本制度，制定发布《落实董事会职权实施方案》系列文件。公司董事依据以上制度要求，认真、勤勉地履行各自职责，积极出席董事会会议。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各委员会的实施细则，严格按照规定运作，为董事会决策提供专业意见。其中，独立董事在提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会的人员组成中占多数并担任主任委员，审计委员会的主任委员由作为会计专业人士的独立董事担任。

监事和监事会

监事会依据相关法律法规要求，对公司重大事项进行监督，维护公司及股东合法权益。截至 2024 年底，有监事 5 人，其中职工监事 2 位。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视“公司治理”在可持续发展中的核心地位，将对公司治理相关的影响、风险和机遇管理融入公司管理体系，建立多层次、全方位的监测体系，董事会审计委员会负责定期审查公司治理相关风险和机遇管理情况；内部审计部门开展常态化审计监督，检查各项管理措施执行效果；各业务部门和子公司设置专门的监测岗位，实时跟踪业务运营中的相关因素变化，保障公司稳健运营、提升竞争力，实现长期价值创造。

指标和目标

公司认真贯彻落实中国证监会、河北证监局关于加强上市公司治理的各项工作部署，有效开展各项治理工作，制定修订完善 10 余项管理制度，提升上市公司董事会建设和运作水平。2024 年，公司继续入选上海证券交易所“上证公司治理板块”，公司保持平稳合规运行。



召开董事会

10 次

召开监事会

7 次

召开股东大会

4 次

审议通过议案

104 项

修订完善制度文件

《公司章程》
《董事会议事规则》等

制定发布文件

《落实董事会职权实施方案》系列文件

强化合规管理

公司建立健全合规管理体系，修订完善《合规管理办法》，设置合规管理委员会，统筹协调合规管理工作；开展检查监督、合规培训等活动，促进全员合规意识和能力的提升，推动公司业务稳健发展；畅通合规举报渠道，法务部门或相关部门根据部门职责对举报问题进行调查核实，对造成财产损失或者严重不良后果的，移交责任追究部门，对涉嫌违纪违法的，按照规定移交纪律检查等相关部门或者机构。2024年，公司共组织开展10余次合规培训，提升公司合规经营管理水平，有效防范合规风险。

此外，公司保护举报人的正当权益不受侵害，对举报人的信息和举报事项予以保密。举报属实且为公司挽回损失的，将酌情给予奖励。实名举报的，调查结果应向举报人反馈。

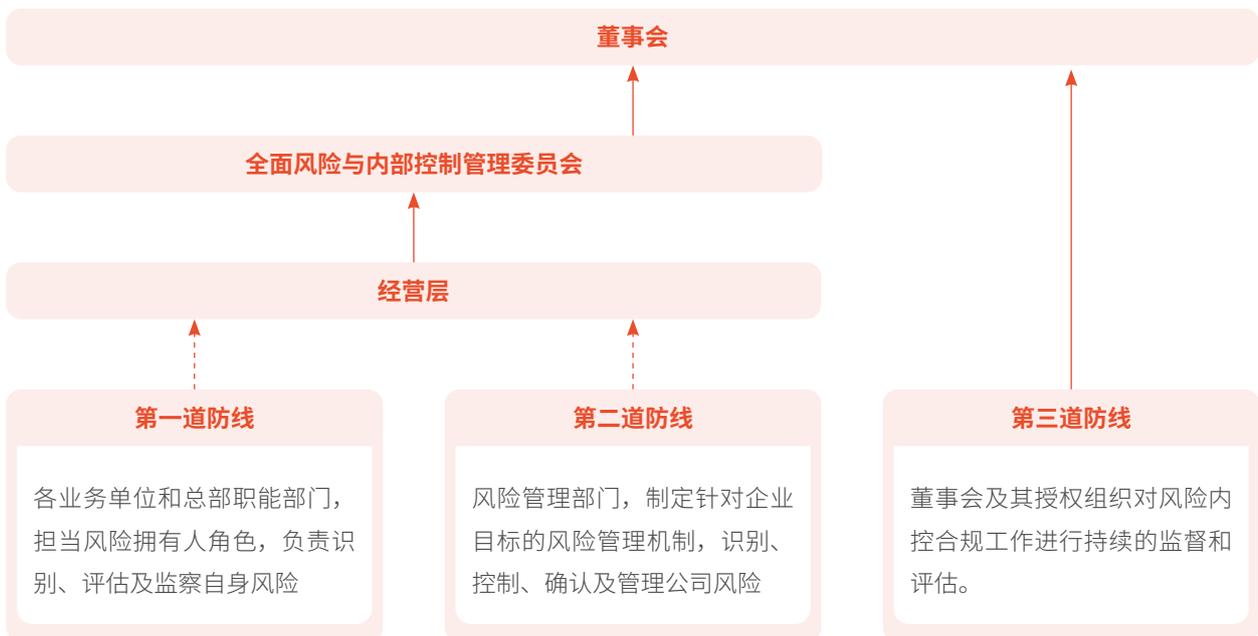
公司开展 2024 年度法律事务与合规管理综合培训

2024年7月，公司组织开展2024年度法律事务与合规管理综合培训，来自各单位的70余名领导人员和骨干员工参加培训。重点宣贯加强合同、案件、合规管理的相关要求，公司《法律事务管理办法》修订情况，以及《中华人民共和国公司法》修订内容，引导管理人员进一步强化法治意识，依法合规履职尽责，提高应对处置新风险隐患的能力。

落实风险防控

治理

公司不断健全全面风险管理和内部控制体系，建立由党委、董事会和经营层组成的内控工作领导小组，组织设立全面风险与内部控制管理委员会，完善风控管理制度，切实防范化解各领域经营风险，为企业发展保驾护航



战略

公司修订完善《全面风险与内部控制管理办法》《法律事务管理办法》等制度，明确风险信息收集及隐患信息提报要求；严格执行《重大经营风险事件报告工作管理办法》，建立健全重大经营风险信息沟通传递和管控机制；动态更新《职能管控风险数据库》，保证各项风险识别到位、各项措施符合管控实际；加强合规风险培训宣传，组织开展风险自查、专项排查，深入重点领域、重点单位进行流程梳理、风险识别，筑牢合规风险管理基础。

公司法务风控部组织开展全面风险与内部控制专题培训

2024年3月，公司法务风控部组织开展全面风险与内部控制专题培训。各单位专兼职风控管理人员参加培训。本次培训以风险管控流程为主线，围绕内外部风险管理政策、三级风控体系等方面，对《全面风险与内部控制管理办法》进行解读，并针对风险信息收集、风险数据库更新维护等进行操作演示，深入浅出地讲解了全面风险管理体系的建设流程及管控要求。此次培训有效提升了各单位对三级风控体系及风险防控各项要求的理解，为今后有效开展风险管理工作打下良好基础。



培训会现场

影响、风险和机遇管理

2024年，公司围绕河北省国资委及河北港口集团重点突出风险，并依据公司领导讲话、经营目标及重点工作，识别出物流贸易风险、安全风险、环保风险、新业务风险等重大风险隐患，明确风险管控策略并制定风险管控措施，动态做好全年风险防范化解工作；针对专项风险管控，我们持续健全法律审核机制，对已开展新业务的合同履行、风险防控、关键环节管理等进行现场排查，有效防范合规与合同风险；持续开展信用额度总量控制，定期开展信用管理专项监督，建立信用风险预警机制，保证信用风险可控。

指标和目标

2024年，公司稳步推进公司全面风险管理工作，牢牢守住不发生重大风险的底线，报告期内未发生重大经营风险事件。

持续 深化改革

公司牢牢把握新时代、新征程中国国企的新使命、新定位，深入贯彻落实河北省国资委、河北港口集团各项决策部署，统筹推进国企改革深化提升行动、“双百行动”、对标世界一流企业价值创造行动，改革行动成果丰硕。

高位谋划部署 绘制改革“施工图”

公司制定《唐山港集团股份有限公司改革深化提升行动（2023—2025年）实施工作台账》，明确68项改革任务，研究贯彻落实举措，围绕前瞻性新兴产业、绿色港口、智慧港口、研发投入、创新激励政策、三项制度改革等重点工作，定期组织召开改革推进会，发布改革任务督办通报。报告期内，组织完成改革任务超80%，领先河北省国资委硬性要求。

公司召开国企改革深化提升行动推进会

2024年4月28日，公司召开国企改革深化提升行动推进会。会议强调，各单位要增强深化改革的责任感和紧迫感，以决战决胜吞吐量目标为主线，加快打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企，并现场讨论了公司国企改革深化提升行动、双百行动、对标世界一流企业价值创造行动进展情况、存在问题 and 下一步工作安排。

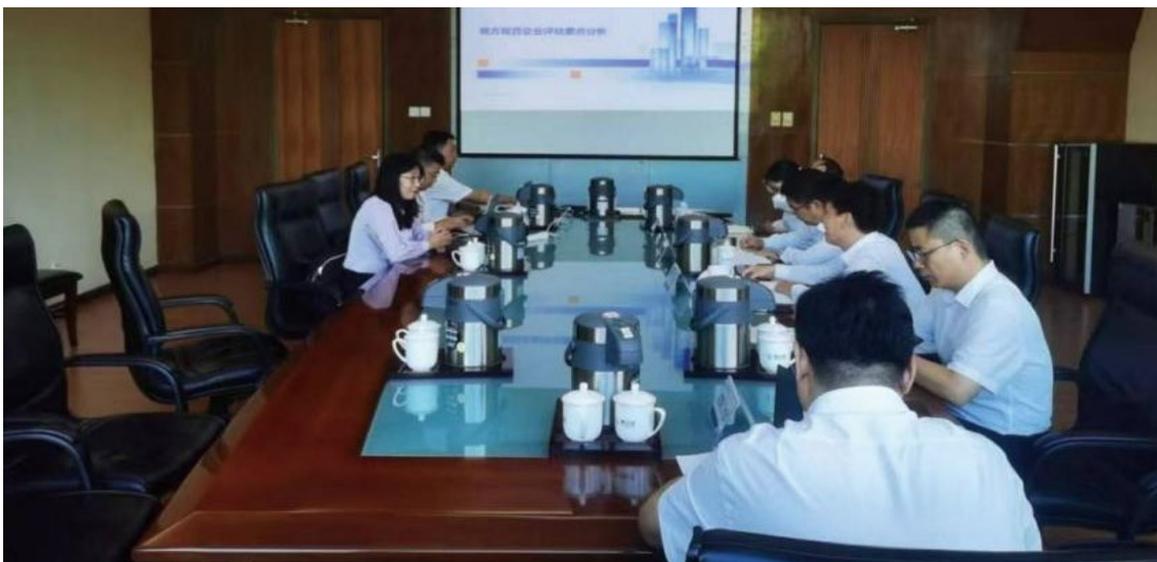


聚焦专项行动 争当改革“排头兵”

公司结合集团方案要求更新双百行动方案台账，明确 110 项改革任务，顺利完成 2023 年度“双百企业”专项评估工作，首次入围评估即获得“良好”等次。组织专题会研究提升 2024 年度短板弱项指标。报告期内，公司 7 项短板弱项指标对比 2023 年河北省双百企业排名，稳中有升。

公司召开双百行动专题调度会

2024 年 9 月 19 日，公司召开双百行动专题调度会，系统盘点公司 2023 年“双百企业”评估情况，并就下一步改进提升进行部署。会议邀请外部咨询专家就“地方双百企业评估要点”进行辅导讲解，对公司 2023 年评估中的短板及下一步改进方向进行说明，相关职能部门就所负责短板项指标的优化方法和 2024 年考核评估中的注意事项进行了提问和探讨。



公司召开双百行动专题调度会

重视对标提升 打造改革“助推器”

公司组织 2023 年度、2024 年上半年专项评估工作，形成自评报告，评估工作任务达成情况、采集指标量化数据结果；开展对标一流“回头看”工作，结合实际对核心指标、专项指标改进提升。截至 2024 年底，公司对标国务院国资委 24 项绩效评价标准值，22 项指标超过行业平均值，14 项指标超“优秀”值。

加强宣传推广 凝聚改革“一股劲”

公司建立典型经验分享工作机制，累计收集典型改革经验稿件 249 篇，在河北省国资系统发布相关简报 2 篇，2 篇案例入选省国资委国企改革深化提升行动微案例；积极申报创新成果、创新论文，7 篇论文通过审定，4 项创新成果获奖，“五级目标管理体系”实施效果获评“第二十届交通企业管理创新一等奖”。

创造 股东价值

公司高度重视投资者关系管理工作，组织公司董监高参加河北证监局、上海证券交易所、河北上市公司协会举办的各类会议及培训，持续通过多种渠道加强与投资者的互动、沟通，增进投资者对公司的了解与认同，维护公司良好的资本市场形象。截至 2024 年底，公司总市值 279 亿元，全年公司市值累计上涨 34.57%，公司投资价值 and 市值表现获得资本市场高度认可。

规范开展 信息披露

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规和规范性文件，以及《公司章程》有关规定，严格履行信息披露义务，严把信息披露关，切实提高公司规范运作水平和透明度。2024 年，公司按照法律法规和上市规则规定披露时限，及时报送并在上海证券交易所及相关媒体上披露相关文件，共完成 4 项定期报告、55 项临时公告的披露工作，未出现过补充更正等情况，未发生因信息披露违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。



2024 年

公司荣获第二十六届上市公司金牛奖
“金信披奖”

持续增进 市场认同

公司通过上市公司定期报告网上业绩说明会、投资者集体接待日活动、投资者电话交流会、上证 E 互动平台、投资者热线以及接待机构调研等多种渠道，构建与广大投资者的积极、和谐的良性互动关系，增进资本市场对公司的了解与认同。2024 年，公司共召开业绩说明会 4 场，通过上证 E 互动答复投资者问题 13 个，答复率 100%；和二十余家机构投资者展开沟通交流。

2024 年



共召开业绩说明会

4 场



通过上证 E 互动答复投资者问题

13 个



答复率

100%

“我是股东”投资者走进唐山港活动”圆满举行

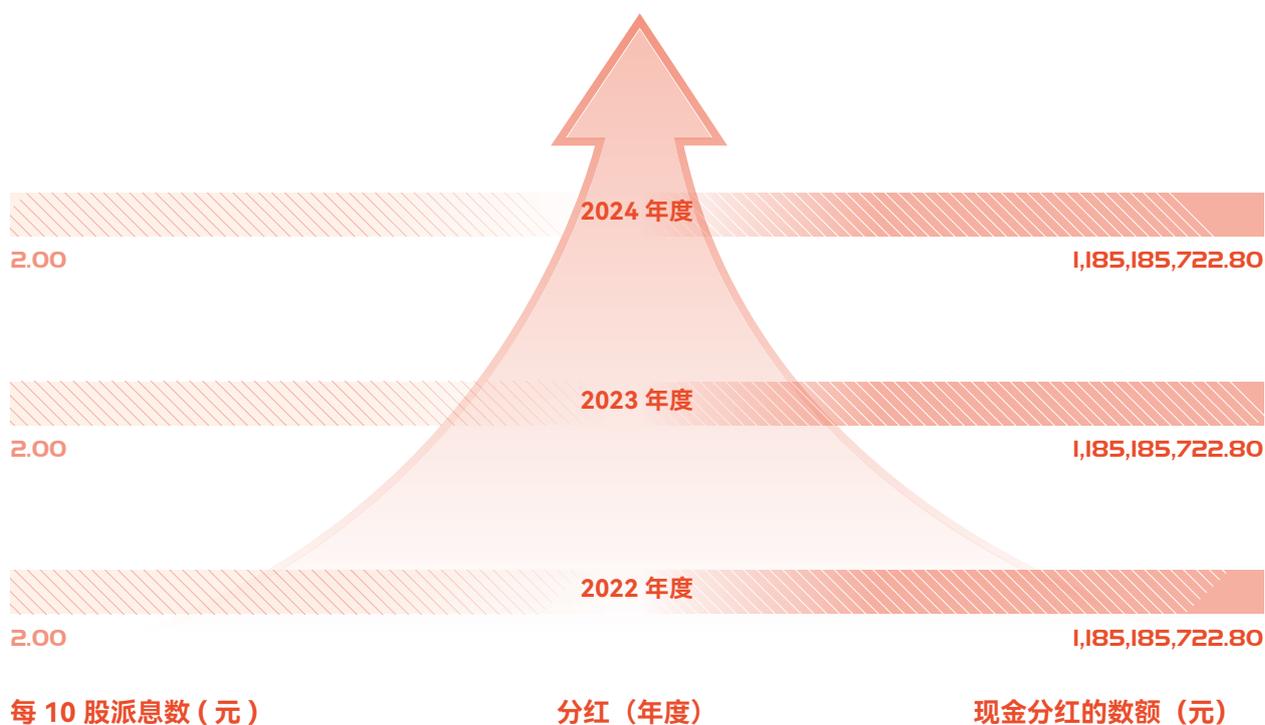
2024年5月，按照上海证券交易所关于开展2024年“我是股东”走进上市公司活动安排，上交所、河北证监局、财达证券联合邀请20余名投资者到公司参观交流。公司董事会秘书高磊参加座谈会，详细介绍公司发展历程、行业地位、战略规划及规范运作等方面情况，并现场介绍码头生产和“三合一”工作室情况，向投资者传递公司企业价值，提升公司资本市场形象，坚定广大投资者对公司未来发展前景的信心。



活动合影

稳步提升 股东回报

公司始终秉持对股东高度负责的理念，牢固树立股东回报意识，积极通过现金分红切实回报投资者，上市以来累计现金分红83.74亿元，近三年平均分红比例超过60%，现金分红水平在上市港口企业中稳居前列。



每10股派息数 (元)

分红 (年度)

现金分红的数额 (元)

02

实干争先 扬高效港口风帆

公司积极响应客户需求，强化资源调配，持续提供品质服务，加大腹地业务拓展力度，推动各项业务扩量升级；以循环改进为驱动，稳步提升质量管理水平；加强供应商管理，构建责任供应链，着力打造更高效、更优质的一流示范港口。

42 | 提供优质服务

47 | 严控质量关卡

48 | 打造责任供应





提供 优质服务

公司始终秉承“客户满意就是服务标准”的服务理念，持续优化港口作业模式，提供多元化货物运输服务，不断提升客户满意度，让客户切实感受到服务暖心、细节贴心、办事省心。

提升服务质量

公司积极响应客户诉求，持续优化港口服务，通过实施作业优化、技术赋能、航线拓展、资源统筹、设备保障等举措，努力向客户提供高效、优质、增值的装卸堆存服务，满足客户多样化、个性化需求。



作业优化

- 在唐山港京唐港区 11# 泊位、15# 泊位两艘粮食船同靠，首次实现“双船双泊位”的大豆船舶接卸模式，加快货物周转速度。
- 组织梳理完善大件设备作业流程及相关职责，保障大件设备类货物作业速率、质量。
- 立足客户多样化发运需求，推荐小船班轮业务，助力客户降低综合物流成本。



技术赋能

- 组织开发网上业务大厅“两港倒运”“电子签章 V3 接口”“单船档案”功能，融合货量管理平台与网上业务大厅平台，推动服务模式数字化转型，提高客户的手续办理效率。



航线拓展

- 开拓“疆煤外运”新通道，深化与新疆地区重点客户的务实合作，构建陆海联动、东西互济开放新格局。
- 推进外贸件杂货航线建设，打造外贸精品航线品牌，实现货源聚集效应，为客户提供精细化、高标准的服务。



资源统筹

- 开启港外库合作及直装、直提新模式，推进港外堆场海关监管场所申报、建设、验收，提高化肥接卸效率、粮食船舶作业效率，降低客户综合物流成本。
- 创新建立“空泊预警与精准营销联动机制”，对预计出现空泊的码头开展针对性营销，在保障 CAPE 船泊位满负荷运转的同时，引导适宜船型到港，提高通用小泊位利用率。
- 将库场管理视为保障吞吐量的第一生产要素，强化集疏港动态计划管理，针对小货垛实施常态化疏港政策引导。科学调整堆场货种结构，实现堆场、码头、船舶作业无缝衔接，提升货物周转效率。



设备保障

- 完善大型港机设备“管用养修”体系，着力降低设备故障率。
- 利用生产间隙，做好港机设备设施维保工作。
- 发布《提效增量技术创新激励实施细则（试行）》，鼓励全员创新技改和工艺、工属具创新，大力提升作业效率。
- 谋划提升作业效率、缩短生产停时的重点项目，依托校企联盟等外部专家力量，对卸船线流程冲突等课题进行重点攻坚。

唐山港京唐港区着力提升外贸出口服务水平

唐山港京唐港区围绕更好地服务外贸出口，积极与客户对接，深入了解需求，整合堆场、设备、倒运路线、工属具等关键信息，“量身定制”最优作业方案；事前对作业流程进行全面梳理，紧盯关键环节，减少生产中断情况出现。2024年，唐山港京唐港区首次完成南美、欧洲流向货物装载作业，首次采用“过驳+拼船”组合模式，两次完成“双船同靠”作业任务，服务质量得到客户高度认可。



接卸货物

第一港埠公司汽车疏港作业量增势明显

2024年，第一港埠公司持续释放集疏运能力，多措并举推进疏港作业提速增量；全面了解客户需求，定制疏港作业计划，加强疏港作业的设备科学合理调配；紧盯车辆到港情况，狠抓疏港设备、现场管理人员到位时长管控，畅通作业流程；每周召开货物安全风险例会，严格落实疏港货垛“三方确认”和疏港过程存量校验机制，防止出现货物安全风险。



汽车疏港作业

探索多元服务

公司依托区位优势与口岸资源整合能力，积极探索多元化港口服务，形成涵盖多货种的综合服务能力，有效拓展港口服务半径。

公司成功完成首次厂船直取化肥装载作业

2024年11月24日，“天蓝”轮从唐山港京唐港区18#泊位缓缓离泊，标志着公司成功完成首次厂船直取化肥装载作业。该轮装载4.97万吨硫酸铵，其中1.3万吨从河北优立丰农业科技有限公司直取。公司统筹安排装载各环节作业，在口岸单位的支持下，直取化肥从优立丰工厂通过专业倒运车直接运至码头前沿，实现全程封闭运输，确保零污染、零货损，最终高效率完成装载作业。



公司成功完成厂船直取化肥装载作业

公司成功完成活牛接卸作业

2025年1月26日，公司成功完成4,025头奶牛的接卸装载作业。为确保卸船直疏作业顺畅，公司围绕安全防疫、现场监管、理货作业及高效疏港等关键环节，制定详细作业方案，同时推行“倒运车白名单”制度，提高车辆进出港效率，大幅缩短等待时间，顺利完成奶牛接卸任务。



公司顺利接卸进口奶牛船

建设服务品牌

公司抢抓国家品牌建设发展机遇，发布《品牌建设实施方案》，成立品牌管理机构，制定品牌创建的长短期目标，确立以“唐山港”品牌为主品牌，各个具体的港区或业务单元则为副品牌的主副品牌战略；组织开展“唐山港外贸钢材装卸服务”“唐山港矿渣粉装船服务”两项业务品类服务品牌创建工作，最终形成具有公司业务特色的品牌 logo、品牌故事、品牌手册及品牌创建工作报告，全面提升公司品牌的知名度、美誉度和市场竞争力。



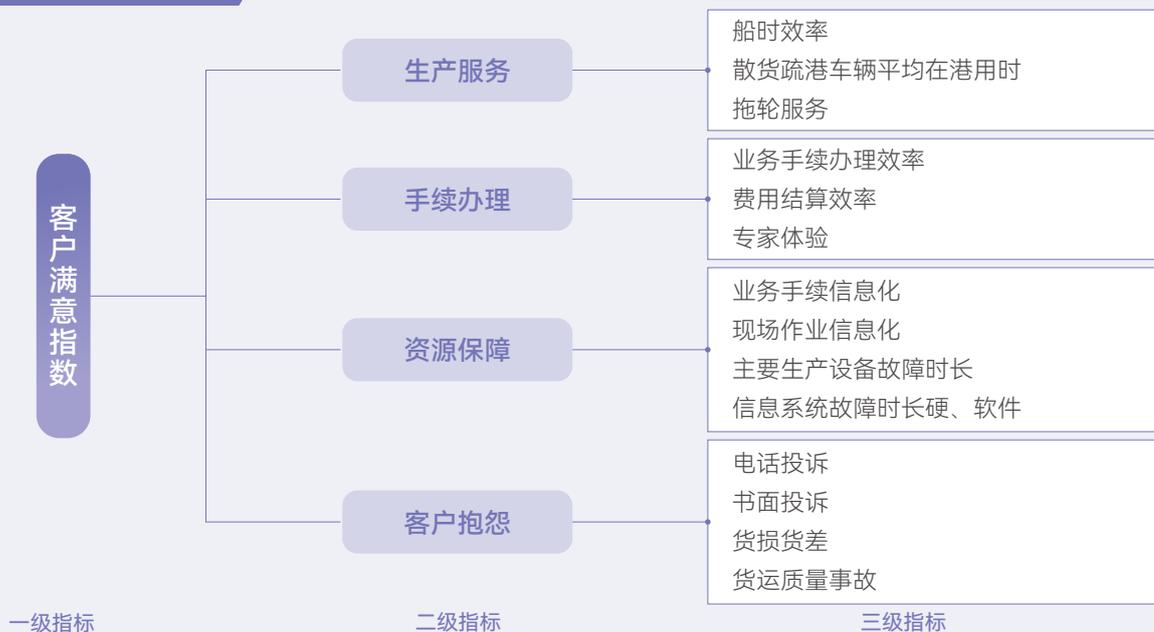
“唐山港矿渣粉装船”获
交通运输服务区域品牌

“唐山港外贸钢材装卸”获
交通运输服务区域品牌

提升客户满意度

公司通过客户服务质量培训、职工心理健康讲座咨询活动、生产服务之星选拔、窗口服务人员换岗交流等多种活动形式，全面提升窗口服务人员、一线生产人员的服务意识与业务水平；制定并发布顾客满意测量评价、顾客投诉与咨询、质量事故管理及不合格服务等规范性文件；成立客户服务呼叫中心，针对投诉/咨询情况，设置三级现场处置人员，确保及时有效处理顾客投诉/咨询事件；创新建立顾客满意指数模型，从不同维度对顾客满意度进行评价；每季度组织开展客户满意度调查工作，同时开展第三方满意度调查工作，收集分析客户意见和期望，系统实施顾客满意度提升工作。2024年，公司未发生顾客投诉事件、货运质量等级事故及泄露客户隐私事件。

客户满意度指数模型



公司开展“生产质量服务之星”评选活动

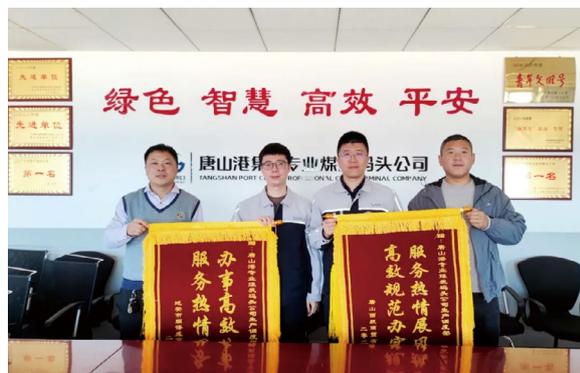
2024年9月19日，公司“生产质量服务之星”评选活动圆满落幕。本次评选活动共有来自11个单位的60余名职工参加，分为设备操作人员、作业指导人员、窗口服务人员、理货人员四大类。活动现场，参赛选手从岗位认知理解、优秀经验做法、改进提升建议等方面展开交流比拼，比学赶超氛围浓厚，激励窗口工作人员不断提升业务能力，持续提高服务水平。



活动现场

专业煤炭码头公司优质服务获客户认可

2024年下半年，受台风“康妮”影响，多艘机制砂船舶在来港途中因避风导致船期延长。专业煤炭码头公司得知后，立即建立货主沟通绿色通道，根据船舶预计抵港时间，提前安排集港作业、装船取货和交接办理等各环节准备工作，有效缩短客户办理手续用时，帮助客户把影响降到最低。晖瀚商贸、西航商贸、顺得成商贸先后给专业煤炭码头公司送来锦旗，对公司专业严谨、热情周到的服务表示感谢。



客户赠送锦旗

严控 质量关卡

公司持续优化质量管理机制，夯实质量管理主体责任，严格执行质量管理规范，推进公司质量建设工作不断改进提升。

完善管理体系

公司制定《管理性违章管理办法》《质量管理评价标准》等质量管理制度，明确质量管理职责，规范管理举措；对标国际先进港口和卓越企业，形成“1+N质量管理模式”，依据《质量管理体系成熟度评价指南》（T/CAQ 10102-2022）建立公司成熟度评价标准，深入实施公司成熟度评价及质量奖评审工作，推动公司管控体系提升。

强化质量监督

公司坚持以问题为导向，通过“三个强化”，持续开展质量监督检查工作，确保质量风险、质量安全可控；加强货物在港生命周期安全管理，针对新业务、新工艺进行识别和更新，通过专项审核的方式验证控制措施有效性及各单位落实执行情况，发现问题立即整改，有效降低货物安全风险。2024年度，公司未发生质量事件。

强化三级监督

建立“公司级、领域级、部门级”三级监督检查机制，以“强化专项领域作用发挥、提升各单位自主性”为核心，将权力集中、资金密集、资产聚集等重点领域和“三重一大”决策、工程招投标、产权交易等关键环节作为监督重点，制定滚动式审核计划，实施全公司范围内规范化监督工作。

强化改进提升

建立《体系运行管理办法》，指导责任单位对问题发生的原因进行分析，制定整改措施并实施整改，定期对问题整改情况进行回头看和再检查，通过跟踪验证实现整改措施和效果“双闭环管理”。

强化问责追责

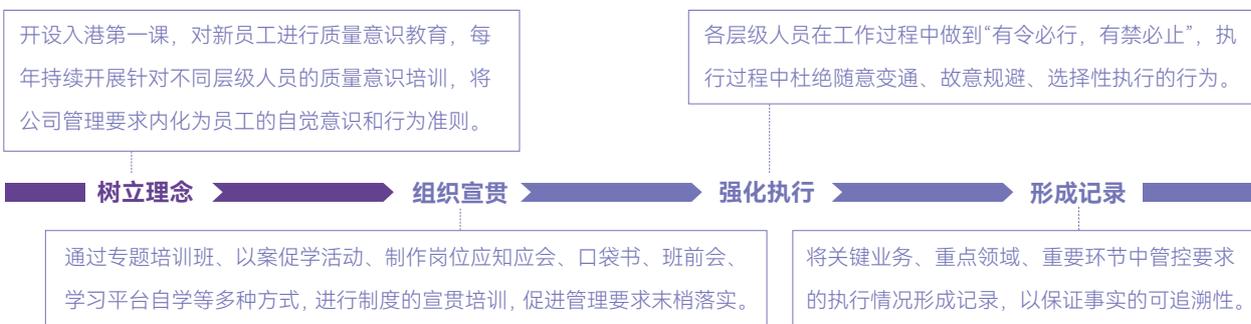
制定《质量管理定量评价标准》，对于整改不到位、重复发生的问题进行考核，提高制度的刚性约束力。



现场质量检查

严格质量执行

公司深入贯彻质量管理要求，以“四步走”工作法为手段，强化员工执行力，通过制定理念一宣贯一执行一记录“四步走”工作法，牢固树立刚性化执行理念，扎实推进质量建设工作。



打造 责任供应

公司秉持公开透明、公平竞争、公正诚信、廉洁高效的理念，严格按照《物资管理办法》等制度进行供应商管理，开展阳光采购，提升采购效率和规范性，积极构建行业供应链新生态。

严格供应商管理

公司坚持以资质审查为基础，严格把控供应商准入流程，定期组织供应商评估体系，对于不再符合需求的供应商，采取退出管理，持续提升供应商质量和管理水平。



供应商准入

公司在供应商准入阶段重点考察供应商的资质证明材料，查验经营范围、财务状况证明、技术证明、服务能力等资料是否满足要求，并结合对供应商现场考察的结果，初步确定供应商名单，从 EAS 物资系统办理供应商准入手续，经过相应层级的审批后，纳入合格供应商库。

供应商评价

建立健全供应商评估体系，明确评价目标、制定评价标准、确定评价流程、建立信息收集系统、实施持续改进以及建立奖惩机制；并对供应商实施 A、B、C 三类分级管理，按类别进行年度评价，根据评价结果确定未来合作。2024 年度，公司共评价合格供应商 305 家，最终确定通过年度评价的 275 家。

加强供应商沟通

为进一步加强与供应商的沟通交流，公司开展供应商交流学习活动及相关培训，有效提升公司与供应商之间的互动效率和质量，为长期合作奠定坚实基础。

公司到 SEW- 传动设备（天津）有限公司交流学习

2024 年 9 月，公司采购中心组织相关人员到 SEW- 传动设备（天津）有限公司参观考察，学习借鉴优秀供应商在物流仓储设计、智能制造、数字化管理及生产线精益布局等方面的先进经验，双方围绕战略合作协议清单的更新、智能库房建设、库存减速机年检、SEW 配套购置的数字化分析等内容展开深入交流。



参观考察

落实阳光采购

公司深入推进廉洁企采工作，通过招采平台公开询价信息推送询价信息，系统按照供应商的报价自动选取性价比更适合的供应商中选；积极构建物资集中采购一体化新模式，与子公司签订《采购委托代管服务协议》，应用集团物资采购平台，基本实现物资统一管理、集中采购。

公司构建物资集中采购一体化融合发展新模式

2024 年初，公司运营保障中心全力推进采购生态重塑、管理序列重构，构建物资集中采购一体化融合发展新模式，助力阳光采购。运营保障中心组织生产类和生产辅助类子公司完成《采购委托代管服务协议》签订工作，应用集团物资采购平台，实现办公用品电商采购全覆盖，确保采购渠道共用、采购模式共通、仓储库存共享。



公司实行物资集中采购

03

追蓝逐绿 展绿色港口画卷

公司以习近平生态文明思想为指导，响应“双碳”目标，围绕绿色港口建设主线，完善环境治理机制，推进节能降碳，拓展绿色能源应用路径，持续提升绿色发展动力，描绘天蓝、水清、岸绿的美丽港口画卷。

- 52 | 完善环境管理
- 53 | 践行绿色运营
- 56 | 构筑绿色港口
- 58 | 应对气候变化
- 59 | 厚植绿色文化





完善环境 管理

治理

公司不断完善环境管理架构，发挥环境保护工作委员会、环保调度指挥中心引领指导、统筹管理功能，强化环保职能管控；建立职能、属地二级环保网格化管理机制，推动扬尘监管关口前移、管理向现场延伸，将港区作业现场划分为 123 个网格，配置 65 名网格长、112 名网格员，形成“职能监管、属地负责、全面覆盖、责任到人”的环保网格化管理体系。

战略

公司建立一系列环保管理制度，发布第三版《生态环境保护制度汇编》，新增水污染防治管理制度、噪声污染防治管理制度、移动源污染防治管理办法、突发环境事件隐患排查与治理制度，细化固体废物污染防治管理制度和危险废物污染防治管理制度，推进环境管理工作标准化、规范化；建立环保日调度会机制，每日统筹部署环保工作，分析扬尘源和环保违章问题，实现全过程、全天候精准管控；公司已于 2010 年取得 ISO 14001 环境管理体系认证。

影响、风险和机遇管理

公司将环境风险管理纳入全面风险管理体系，全面识别环境风险，评估环境风险发生的可能性及影响程度，根据风险等级和管理改进迫切性等因素明确风险优先级，提请公司环境保护工作委员会审议、董事会批准。公司通过环保日调度会机制、环保网格化管理机制，及时跟踪通报环境风险的管控情况，减少事故对环境的影响，并向环境保护工作委员会报告风险进展情况。执行《突发环境事件应急预案》，采取“模拟 + 复盘”形式定期开展应急演练，突出应急演练“实战化”和应急准备“常态化”，不断提升公司突发环境应急处置能力。

指标和目标

公司大力推进环境治理工作，2024 年取得设定目标均达标的良好成绩，未发生环境违法违规事件。



2024 年环保指标

- 京唐港站综合指数、PM2.5、PM10 优于所在城区，同比上一年度降低
- 大颗粒污染物 TSP 指数同比下降 **3%**
- 铁矿石绿色运输比例达到 **75%**
- 港内倒运车辆新能源比例达到 **20%**
- 岸电供电量同比提高 **20%**



2024 年达成情况

- 综合指数为 3.33，优于城区 **7.2%**；
- PM2.5 平均浓度 19 微克 / 立方米，优于城区 **20.8%**；
- PM10 平均浓度 48 微克 / 立方米，优于城区 **15.8%**。
- TSP 平均浓度 194 微克 / 立方米，同比降低 **10.2%**。
- 铁矿石绿色运输比例达到 **82.3%**，全年绿色运输比例达 **80%** 以上。
- 新能源倒运车总数 **191** 辆，占比 **31.7%**。
- 岸电供电量达到 **104.06** 万度，同比提高 **197.65%**。

践行 绿色运营

公司坚持生产经营和节能降碳齐抓共管，将绿色港口建设目标深度融入生产作业各方面，为打造生态友好、高效节能的绿色港口贡献力量。

节约能源资源

公司积极践行“绿色低碳，节能发展”的能源管理方针，加强能源管理，积极推广清洁能源，致力于构建绿色低碳能源体系；年初结合各单位用水实际和年度用水预算，制定年度用水考核指标，并每月统计，对各单位的用水情况进行监督考核。2024年，干散货码头单位产品可比综合能耗 1.76tce/万吨。



- 成立能源管理体系专项委员会，由集团公司统一领导，实行归口管理；修订《能源管理办法》《计量管理规定》，进一步明确各单位管理职责，优化计量器具分类管理要求和能耗统计方法。

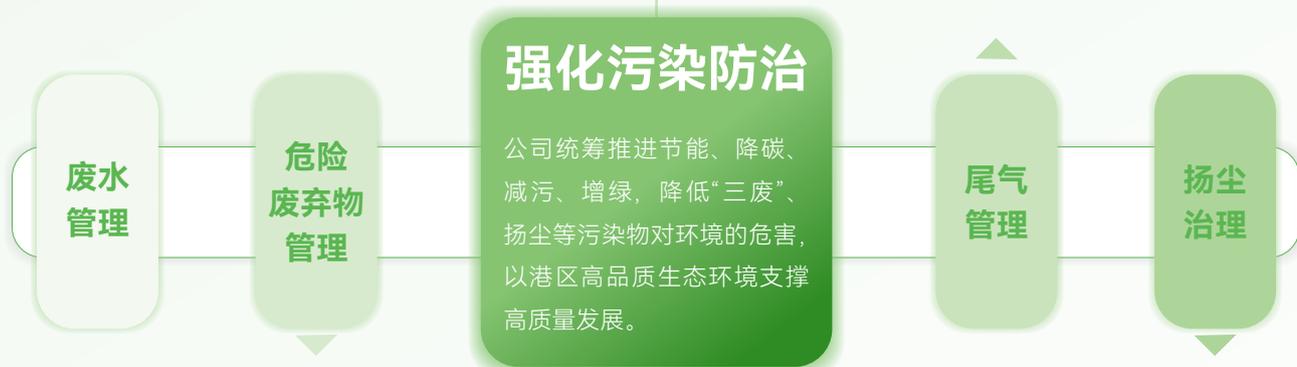
加强
能源管理

推广
清洁能源

- 积极提升绿电采购量。2024年公司采购并使用绿电 9,173.36 万度，绿电使用量占总量的 37.39%。
- 加快光伏和风力发电项目建设。公司首个分布式屋顶光伏发电项目已并网试运行，正在建设矿石码头分布式光伏发电项目，建成后公司光伏发电装机容量达到 2 兆瓦，年发电量可达 180 万度，可减少 CO₂ 排放 1,500 吨。
- 建立健全新能源配套设施。共建有 88 台新能源重卡充电桩、2 座换电站，报告期内充电量达 4,214 万度，相当于减少柴油消耗 3,306 吨。
- 推进船舶岸电常态化使用。公司生产性码头岸电设施已实现全覆盖，报告期内累计为靠港船舶供电 104.06 万度，同比提高 197.65%。

- 启动含尘污水处理站提能扩容工程，在原含尘污水处理站基础上增加处理能力，利用雨水收集池新增净水设备，进一步提高含尘雨水收集处理水平。
- 持续对港池、航道海水水质、海洋沉积物进行监测，活性磷酸盐、无机氮指标达二类水质标准，其他监测指标全部达到一类水质标准，均满足海洋港口水域三类水质要求，沉积物各项指标均达一类指标要求。
- 大力推广中水利用，完成 10 座加水点建设，降尘、洗车台、环保用水等中水环保利用实现全覆盖。2024 年，全港使用中水 311.91 万吨，占除尘用水的 93.29%，其中购置中水 263.51 万吨，回收再利用中水 48.40 万吨。

- 加强对港作燃油车辆及设备尾气排放管控，开展燃油设备尾气检测，建立内部柴油车及非道路移动机械环保台账；
- 与协力单位签订达标排放承诺书，明确尿素使用、尾气检测和车辆环保手续要求；
- 定期开展港口作业移动源专项检查，强化移动源尾气污染防治；
- 积极落实车辆排放限制政策，全面淘汰国二及以下非道路移动机械和国四及以下燃油车。



- 建成危险废物智能化监管平台，与生态环境部门联网共享，实现在线监测和实时监管，提升公司危废管理能力；
- 与第三方公司签订危险废物处置合同，转移处置时全部通过河北省固废平台建立电子转移联单；
- 发布《危险废弃物标准化管理指导手册》，推进公司危险废物标准化管理。

- 码头作业铲车、抓煤机加装喷雾装置，督导协力单位购置小型雾炮车配合现场生产作业。
- 增加码头固定喷淋装置，实现码头前沿湿法作业，7#-8# 泊位码头固定喷淋装置已建成投入使用。
- 建设高标准洗车台，完成专业煤炭码头公司洗车台重建工作，增加洗车污水处理系统、罩棚、滚刷和伴热系统，提高车辆冲洗效果和冬季使用时长。
- 布设空气质量监测站，已完成专业化码头 TSP（大颗粒物）微型监测站建设。

散货堆场颗粒物监测系统正式投入使用

2024 年 10 月 31 日，公司专业化煤炭堆场、矿石堆场颗粒物监测系统正式投入使用。该系统投入使用后，可对散货堆场颗粒物排放实施 24 小时监测，客观评价港区环境空气状况，评估污染源对空气质量的影响，提升污染防治的科学性和精准性。



散货堆场颗粒物监测系统

践行绿色运输

公司大力发展绿色集疏运体系，发挥矿石装车系统、火车翻车机房、老港进港铁路、封闭式皮带环港廊道等优势，深度挖掘新能源应用新场景，推进港作机械车辆新能源化，已更新完成新能源内部倒运车 191 台、新能源铲车 219 台；引导客户优先使用新能源车辆，集疏港车辆新能源车占比达到 77% 以上。2024 年，煤炭、矿石、焦炭等大宗散货通过铁路、皮带管廊、新能源汽车方式运量达到 14,933 万吨，大宗散货绿色运输比例达到 87.48%。

2024 年

已更新完成新能源内部倒运车 **191** 台 新能源铲车 **219** 台

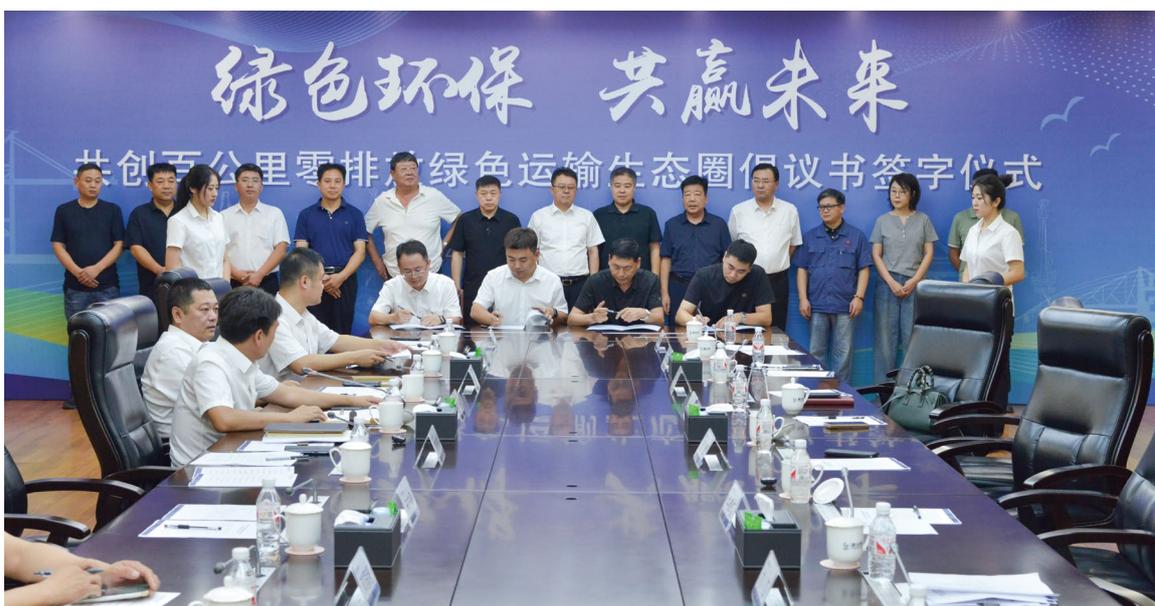
集疏港车辆新能源车占比 **77%** 以上

煤炭、矿石、焦炭等大宗散货通过铁路、皮带管廊、新能源汽车方式运量达到 **14,933** 万吨

大宗散货绿色运输比例达到 **87.48%**

公司发起“共创百公里零排放绿色运输生态圈”倡议

2024 年 9 月 4 日，公司联合 12 家周边钢铁企业，共同发起“共创百公里零排放绿色运输生态圈”倡议。此倡议的通过，预计每年可减少 50 万辆次燃油（气）疏港车辆，每日可减少 540 余辆次燃油燃气车辆进港，减少二氧化碳排放 64.13 吨，减少颗粒物、氮氧化物、一氧化碳化合物等大气污染物 0.202 吨，推动矿石原料运输“零排放”。公司以矿石码头为试点，推动港内作业机械全部更换为新能源设备，2024 年已实现电动疏港铲车全覆盖，疏港车辆逐步实现全部新能源化。



倡议书签字仪式

构筑 绿色港口

公司秉持绿色发展理念，持续推进绿色港口建设，完善绿色港口管理，推进港口设备环保改造升级，用心画好美丽港口“工笔画”。

绿色港口管理

公司成立由董事长、总经理任组长的绿色港口建设领导小组，统筹推进绿色港口建设工作；编制《绿色港口建设三年行动计划》，形成未来三年绿色港口建设的时间表和路线图，完善配套制度建设；建立绿色港口重点建设项目清单化机制，把控项目建设重要节点，全力以赴推进绿色港口建设各项工作进程。

公司党委书记、董事长陈立新就做好安全环保工作进行再动员、再部署

2024年12月2日，公司召开安全环保工作调度会。公司党委书记、董事长陈立新出席会议并讲话。他强调，高标准做好环保工作是加快绿色港口建设的必然要求，各单位要进一步强化扬尘洒落、污水排放等防治工作力度，加大环保投入，找准弱项、补齐短板，确保港区环境治理水平稳步提升，坚定不移履行好国有企业的社会责任。



会议现场

设备环保升级

公司积极响应国家减排节能环保号召，推动生产工艺、装备的绿色改造升级，积极推进智能洗车台、干雾抑尘等绿色港口项目，合理布局新能源基础设施，大力塑造智能化应用场景。2024年，铁路运输公司正式投入使用新能源正面吊、电动单拖板车，更新、新增电动铲车、电动拖车，设备新能源化占比进一步提升。

京唐港区矿石码头引入新能源设备

2024年，公司矿石码头公司成功引入41台新能源倒运设备参与倒运作业，新设备投用后，矿石码头公司内部倒运和矿三泊位卸船倒运可全部实现绿色运输。此外，矿石码头公司在港区内新建1座换电站，配备7个电池充电槽，换电能力为168次/24小时，提高新能源倒运车辆的充换电效率。



换电站

绿色港口评价

公司按照交通运输部《关于建设世界一流港口的指导意见》，加快推进绿色港口等级评价工作。控股子公司矿石码头公司积极开展“五星级”绿色港口创建工作，制定绿色港口建设项目清单，按照《绿色港口等级评级指南》《绿色港口等级评价实施细则》，从能源、环保、绿化三个维度组织开展绿色港口建设重点项目建设。专业煤炭码头公司成立绿色港口建设专班，开展绿色港口自评价，对照梳理绿色港口建设项目清单，制定、完善绿色港口建设方案，策划建设提升项目，为绿色港口评价做准备。

公司召开绿色港口建设调度会

2024年8月15日，公司组织召开绿色港口建设调度会，深入学习《中共中央 国务院关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》，研究部署今后一个时期绿色港口建设和环境保护工作。会上，矿石码头公司、专业煤炭码头公司分别汇报绿色港口创建推进情况，卫生环保部汇报近期环保重点工作。



绿色港口建设调度会

专业煤炭码头环境管理信息系统项目通过验收

2024年11月，公司专业煤炭码头环境管理信息系统项目顺利通过验收，已具备上线运行条件。该系统可对专业煤炭码头提供精准高效的环境监测，并实现数据的实时共享，将有效提升环境管理效率和污染防治能力，为唐山港京唐港区加快绿色港口建设提供有力支撑。



专业煤炭码头环境管理信息系统

应对 气候变化

公司聚焦“碳达峰、碳中和”目标，启动《“双碳”工作行动方案》《零碳示范码头建设方案》《碳达峰示范单位建设方案》《零碳示范港区建设方案》方案编制工作，指导公司零碳示范码头到零碳港区的中长期发展规划；参编国家标准《码头二氧化碳排放强度等级及评定方法》《物流企业碳排放数据的数字化管理指南》、行业标准《物流企业碳排放管理体系实施指南》，为后续搭建碳排放管理体系、开展碳排放强度核算等工作提供强有力支撑；多措并举开展减碳降碳举措，有效应对气候变化。

2024 年

二氧化碳排放量

146,466.8

吨二氧化碳当量

化石能源所产生的二氧化碳
排放量

55,526.01

吨二氧化碳当量

间接消耗能源所产生的二氧化碳
排放量

90,940.79

吨二氧化碳当量

推行绿色办公

公司积极倡导绿色办公，提升生产用车及办公用车电动化比例；推广无纸化办公，倡导使用电子邮件、OA 等信息化工具；宣贯和引导随手关灯、垃圾分类和废旧物品回收，在办公区域进行节水、节电宣传，营造环保氛围。2024 年，更换楼宇内 LED 2,625 盏，累计节能不低于 1,000 度。

保护生态环境

公司积极践行环境保护理念，积极开展生态保护和修复工作，开展多项环保志愿活动，努力实现绿色发展与生态保护相统一，守护绿色环境，共享碧海蓝天。

公司开展海洋净滩志愿服务活动

2024 年 12 月 2 日，公司组织党员、团员、青年代表到祥云湾海滨浴场开展“志愿净滩进行时，守护海洋高颜值”海洋净滩志愿服务活动。活动现场，志愿者们发扬不怕脏、不怕累的精神，认真清理沙滩上的塑料瓶、包装袋、废弃渔网等各类垃圾，同时向过往市民宣传海洋保护知识，增强市民环保意识，传递出爱护海洋、守护家园的正能量。



志愿者清理废弃渔网

公司持续践行绿色环保理念，推行绿色办公，积极开展环保志愿活动，组织环保宣传与教育活动，传播环保理念，唱响美丽家园主旋律。

厚植 绿色文化

开展环保宣教

公司以环保文化建设为抓手，以微信公众号等交流平台为支撑，搭建环保领域宣传渠道，对职工进行绿色发展专业培训，积极动员全体职工广泛参与环境保护，共建美丽中国。2024年，公司内部环保培训参与人次达1,895人次，外部环保培训交流51人次；组织六五环境日等宣传活动40次，覆盖人数420人。



2024年8月8日，公司组织开展港口环境保护行政执法要点与隐患分析专项培训，提升港口生态环境保护业务管理水平和应急处置能力。



2024年6月5日，公司开展六五环境日系列活动。通过录制宣传视频、互学互鉴、开展洗港活动等，帮助广大职工增强环保意识。

公司开展增殖放流活动



公司开展增殖放流活动

2024年8月，公司在大清河口公共海域组织实施唐山港京唐港区第四港池25万吨级航道工程渔业生态修复（增殖放流）活动。活动开始前，唐山市、区农业农村局组织专家核验了苗种质量检测报告等相关资料，现场鉴定测量苗种规格，并对苗种进行抽样计重计数，严格把关苗种质量，共计放流半滑舌鳎苗种约32万尾、褐牙鲆苗种约85万尾。此举将加强渤海渔业资源增殖与海洋生态修复，有力促进水生生物资源多样化。

04

守土尽责

筑平安港口防线

公司深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，增强安全意识和底线思维，自觉将生命安全放在首要位置，压实安全生产责任，建立健全安全生产责任体系，创新安全管理手段，定期开展安全隐患排查，组织安全应急演练，港区安全管理形势整体稳定，安全基础不断夯实。

- 62 | 完善安全管理
- 63 | 推进科技兴安
- 63 | 强化应急管理
- 64 | 开展隐患排查
- 65 | 营造安全氛围





完善 安全管理

治理

公司建立了以董事长、总经理为安委会主任，11个专项安全领域为核心的安全生产组织机构，形成了集团安委办为统领，专项安全领域专业监管为抓手，属地单位自主管理为基础、最小网格作业单元为支撑的三维管控模式。专项领域偏技术，生产单位侧重区域，最小网格单元侧重管理深度，从陆海双向织密织牢安全防护网。

战略

公司围绕夯实安全生产基础，筑牢安全发展防线年度总要求，坚持“模块化、数字化、无人化”平安港建设发展路径不动摇，深入推进“33345”各项管理措施，不断强化“生命至上、安全第一”安全发展理念，推进三年治本攻坚工作任务，抓住港区传统安全风险“牛鼻子”，抓实基层组织落实工作。我们通过党委会、安委会、调度会等多种形式，增强各单位安全意识和底线思维，依据《安全生产责任制考核管理办法》《安全生产事故管理办法》等制度，建立各岗位履职清单，压实全员安全生产责任制；大力推进科技兴安工作提升；建立三级应急预案体系，明确各单位应急职责、应急预案演练要求及应急物资日常管理要求，让安全成为推动企业稳步前行的坚实后盾。

影响、风险和机遇管理

公司将安全生产风险管理纳入全面风险管理体系，组织做好安全风险信息收集、风险评估、数据库更新维护工作，动态辨识和管控公司安全生产风险；聚焦安全风险领域，加强事项决策、合规审查等关键环节监督，建立健全合规风险防范长效机制，守住安全风控底线；每季度对各单位开展安全监督考核，建立公司安委办级、各单位级、各班组级三级安全监督、隐患排查体系，确保安全形势稳定。

指标和目标

2024年年初，公司发布并签订安全生产奋斗目标及考核指标，以确保公司全年安全工作总体目标达成，预防和减少各类生产安全事故。

2024年

安全投入费用达

5,509 万元

2024年股份公司考核指标



- 生产安全责任事故死亡人数为 **0**
- 直接经济损失 300 万元以上事故为 **0**
- 重伤责任事故不超过 **2** 人次
- 直接经济损失 100 万元至 300 万元事故不超过 **3** 起

2024年达成情况



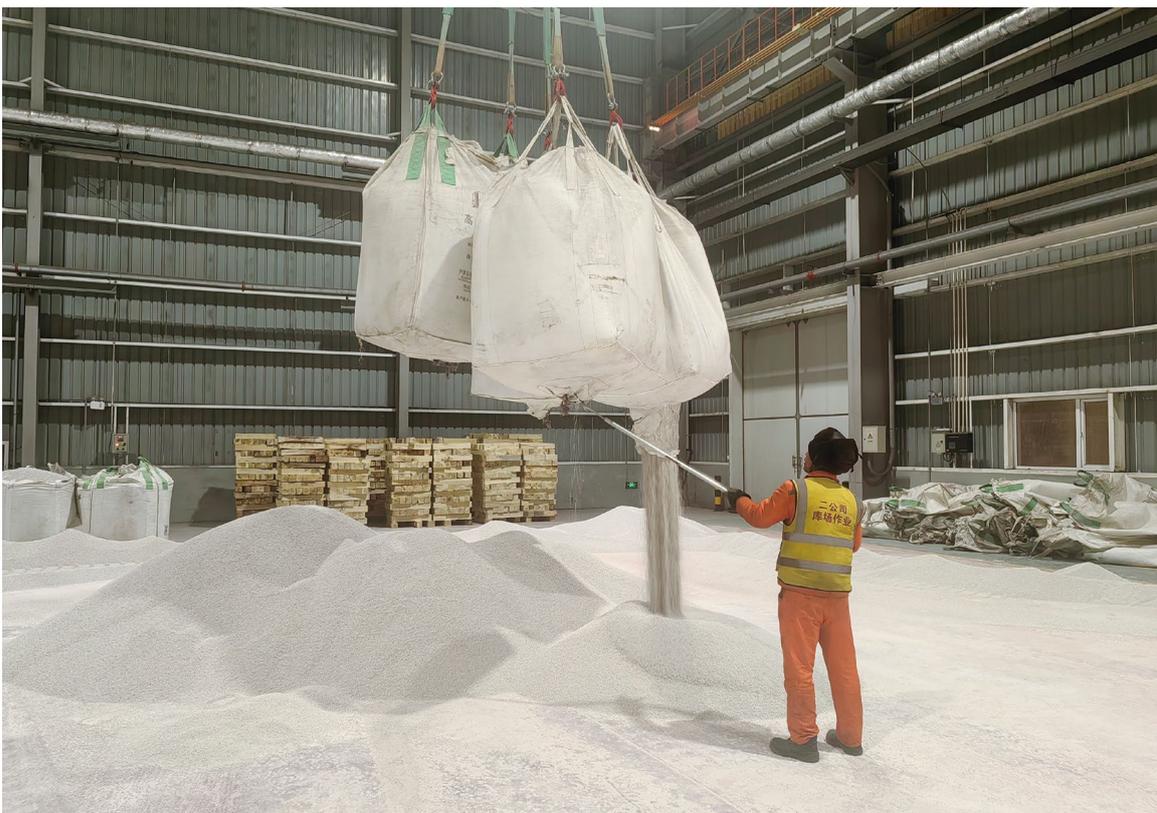
- **完成**
- **完成**
- **完成**
- **完成**

推进 科技兴安

公司全面推进建设“智慧安防”信息系统，从管理流程和技术手段两大方面设计功能需要，改善管理水平。2024年，7个AI辅助识别模块，人员派工功能已经试验运行，协力人员的安全表现与作业任务评价挂钩，直接进入人员安全管理信息系统；大力推进大型设备自动化改造工作，进一步改善作业人员的工作环境和劳动强度，实现本质安全；持续开展小革小改项目，激发现场一线人员安全创新思维，全年共设立科技兴安项目128项。

第三港埠公司以“小革新”托起“大安全”

2024年，第三港埠公司坚持“科技兴安”“小改小革促安全”的工作思路，着眼作业微小环节，在割包工具改进、革新上下足功夫，采用长杆弯刀工具代替原来的刀具进行割包，以“小革新”消除生产作业过程中的安全隐患。



第三港埠公司员工采用长杆弯刀工具割包

强化 应急管理

公司建立三级预案体系，整体修订《生产安全事故综合应急预案》，各专项领域负责对《火灾爆炸事故专项应急预案》《电力事故专项应急预案》《坍塌事故专项应急预案》等6个专项应急预案进行修订，每年根据预案演练周期开展综合、专项和现场处置方案的演练，记录演练情况并进行评估，定期组织高管参与观摩，确保演练覆盖全员。2024年唐山市港航管理局邀请港航系统专家对上述预案内容进行评审，根据专家评审意见再次完善并到唐山市港航管理局备案。

开展 隐患排查

公司依据《安全生产事故隐患排查和违章治理管理办法》，建立三级安全检查机制和三级隐患排查机制，公司各单位、各级岗位人员按本岗位安全职责，组织开展隐患排查及对应主责安全风险防控措施执行落实。

公司开展“四不两直”安全检查

2024年11月，由公司副总经理、安全总监田新华，总经理助理赵怀及相关部门负责人组成检查组，以“四不两直”方式深入一线开展安全生产监督检查。在液化码头公司大列作业现场，检查组询问现场作业人员对安全注意事项、班前会教育内容的掌握情况，并抽查最小作业单元负责人安全职责落实情况，有效增强工作人员的安全生产意识。



安全生产监督检查

“10·5”人身伤害事故

事故简述：

2024年10月5日14时，港机船舶维修公司专业煤炭码头维保科3名人员更换装船线斗提机轮斗固定螺栓，因轮斗位置需调整，在巡视工未在现场时，操作员A、B分别点动斗提机。之后，操作员B与操作员C用脚踩轮斗调整位置，巡视工D误听指令点动斗提机，导致操作员B受伤。

处理结果：

对主要责任人进行罚款扣款；对相关管理人员罚款；对科室多项考核指标进行扣分，维保科全体员工10月安全工资为零，以强化人员反省力度。

改进措施：

- 作业前做好安全风险技术交底；
- 未完成安全确认、人员未到位严禁开工；
- 规范沟通用语并培训；
- 开展人员配合作业安全风险及警示教育培训。

营造 安全氛围

公司高度重视职工身体健康及安全情况，通过立体化宣传矩阵与安全生产专项教育培训，全面增强一线职工安全生产意识，牢固树立“人人讲安全、事事守规范”的责任理念。

公司扎实推动“安全生产月”各项活动见行见效

2024年6月，公司组织各专项领域、单位围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，开展观看警示教育片、专项排查、座谈会、演讲比赛、应急演练等多种活动，全力筑牢安全生产防线。



第一港埠公司组织职工深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述



第三港埠公司组织观看《安全生产 责任在肩》警示教育片



矿石码头公司开展设备安全装置专项排查活动



外理公司开展“急救知识培训暨安全大家谈”活动



科技发展公司开展网络攻防“人人讲安全 个个会应急”主题演讲比赛



运营保障中心组织开展电力事故应急演练

05

融合奋进

育港口栋梁之材

公司秉持“为职工尽责任”的企业价值观，维护职工的基本权益，积极搭建成长平台，关怀职工工作与生活的平衡，让职工愉快工作、幸福生活，实现职工个人成长与企业繁荣的双赢局面。

68 | 保障员工权益

70 | 助力员工成长

72 | 关爱员工身心





保障 员工权益

公司坚持人本理念，高度重视维护职工的合法权益，构建合法、平等、和谐的雇佣关系，不断完善薪酬管理体系，切实增强员工的获得感和满足感。2024年，公司未发生任何歧视、雇用童工或强迫劳动的争议事件。

保障平等雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等各项法规政策，合法合规开展招聘，坚决杜绝童工和超龄用工；坚持平等原则，公平公正对待不同性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决反对强制劳动、反骚扰、反霸凌、反恐；根据实际需要采取灵活用工模式，拓宽就业渠道，吸引具有不同背景、技能和经验的人员加入公司，形成企业健康发展与生产经营相互促进的良好局面。

截至 2024 年底

公司女性管理者已达到

占中层及以上管理者



9 人

8.26%

■ 男性
■ 女性

79.69%

职工性别
构成

20.31%

■ 30 岁以下
■ 30-50 岁
■ 50 岁以上

84.28%

职工年龄
构成

4.09%

11.63%

■ 大专及以下
■ 本科
■ 研究生及以上

49.72%

职工学历
构成

47.80%

2.48%



完善薪酬管理

公司逐年对内部薪酬管理体系进行梳理、改进，推行薪酬管控模式改革，建立公司级、单位级分层工资总额管控，稳步推进各层级薪酬结构和水平调整；严格落实唐山市最低工资标准管控要求；实行工资总额预算管理，合理设计员工薪酬增长幅度，激发职工队伍的工作积极性；遵守保险福利政策要求，按时足额为员工缴纳六险二金；足额按时支付职工工资，切实维护职工合法权益。

落实民主管理

公司坚持践行民主管理原则，推动构建职工全面参与、深度监督的管理体系，制定并实施《职工代表大会管理办法》《职工代表管理办法》等规章制度，每年定期召开职代会和工代会，针对影响企业战略规划及职工切身利益的重要议题，广泛听取职工代表的建议，吸纳建设性意见，确保每位职工的声音都能被听见、被重视。

申诉及隐私管理

公司为员工提供申诉渠道，允许员工就自身遭遇的不公平待遇、薪酬福利等问题提出申诉，增强企业管理透明度；定期组织面向社会的大规模招聘活动，公司招聘对应聘信息及材料严格保密，招聘不向应聘者收取任何费用。



职代会上职工举手表决

助力 员工成长

公司高度重视职工的职业成长与发展前景，不断开展多元职工培训活动，构建系统职工培训体系；持续优化职业晋升渠道，激励职工挖掘并实现个人潜能，全面推动人才梯队建设。

开展职工培训

公司发布《2024年度培训管控方案》，优化创新培训模式，巩固培训管控、培训项目设计，开设包含科长及以上干部管理能力提升、大讲堂、拓展训练、职业技能提升等专项培训班；修订《员工培训管理办法》，完善外出培训效果的验证评价机制；推进内训师队伍高质量建设，扩充公司内训师队伍，2024年新增1名高级内训师、7名中级内训师，助力人才培养。2024年，公司员工培训覆盖率为100%。

2024年

新增高级内训师

新增中级内训师

培训覆盖率

1名

7名

100%

公司举办 2024 年新提任科级管理人员专项培训班

2024年12月8日—13日，公司2024年新提任科级管理人员专项培训班在秦皇岛成功举办，40余名科级管理人员参加培训。培训邀请河北省党校老师、高校总裁班特聘讲师、资深管理培训专家，围绕管理技能实践、高效沟通、创新思维等方面展开，通过“世界咖啡”、小组讨论等行动学习法，加强学习过程管理和互动交流，提升培训效果。



新提任科级管理人员专项培训班

关注职业发展

公司持续推动员工专业技能发展通道建设，打通晋升壁垒，完善管理干部和专业人才晋升通道双轨并行的职业生涯管理体系，引导不同层级的职工在工作岗位实现个人价值，成就职业梦想。



专业人才发展通道

推动专业技能发展通道体系在关键序列内全覆盖，实现销售/市场贸易、信息技术、设备技术、装卸工艺等 13 个领域的子通道 L0-L4 层级专业技能发展通道。



技能等级认定

组织起重装卸机械操作工、起重工、电工、钳工 4 个工种、7 个职业的认定考试，考试认定合格 246 人，其中认定合格的高级技师 1 人、技师 17 人。

公司党委书记、董事长陈立新主持召开绩效考核和干部考评专题会

2024 年 12 月 18 日，公司党委书记、董事长陈立新主持召开绩效考核和干部考评专题会，并强调，绩效考核和干部考评工作要进一步强化目标导向，进一步激发全体干部职工聚焦中心工作、服务生产运营的积极性和主动性；要强化“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的工作导向，进一步提高差异化水平；在干部考评上，要强化“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的鲜明导向，考出实绩、评出实效。



考评专题会现场

公司完成 2024 年职业技能等级认定工作

2024 年 11 月 11 日—15 日，公司圆满完成 2024 年职业技能等级认定工作。经过理论考试和实操考试环节，共有 246 名职工获得职业技能资格。此次职业技能等级认定不仅为职工提供了展示才华、提升自我的平台，更进一步激发了职工学习技术、提升本领的热情。



职业技能等级认定现场

关爱 员工身心

公司坚持“以人为本、人本关怀”的理念，定期组织走访慰问困难职工及其家属，策划并举办了一系列形式多样、内容丰富的职工关爱活动，助力职工实现工作与生活的平衡，用实际行动诠释对员工的深切关怀与责任担当。

开展帮扶慰问

公司注重倾听困难职工的实际需求，通过实地探访与慰问，切实解决职工的工作和生活困难，让职工感受到公司的温暖与支持。2024年，公司积极开展困难职工帮扶和职工日常慰问，发放帮扶慰问金及物品近12万元；持续开展春节慰问、中秋慰问和生日慰问等活动，投入资金近500万元，惠及职工3,000余人。

公司领导深入一线开展“送温暖 鼓干劲”走访慰问活动

公司党委书记、董事长陈立新等领导带队前往矿石码头公司、铁路调度中心和煤炭公司，看望慰问生产一线干部职工，送去御寒保暖物资，向甘于默默奉献、勇于抢闯争拼的广大职工表达关心和敬意，并向全体干部职工及家属致以新春的美好祝福。



党委书记、董事长陈立新为一线干部职工送上保暖物资

公司各基层党组织开展“七一”走访慰问活动

2024年7月，公司各基层党组织积极开展走访慰问活动，看望老党员和困难党员，了解他们的生活和工作情况，送去组织的关怀和温暖。



矿石码头公司党总支



检测公司党总支

关爱身心健康

公司深切关怀职工的身心健康，多次开展中医义诊、心理健康知识讲座等活动；持续统筹推进职工之家、职工书屋、爱心妈妈小屋等阵地建设；重视女性员工福祉，举办“三八”妇女节系列活动，营造积极向上、温馨和谐的工作氛围。



“三八”妇女节活动



“金秋送关怀”退休人员义诊活动

丰富业余活动

公司不断策划并开展丰富多彩的职工活动，举办羽毛球赛、乒乓球赛、春节联欢会、元宵节趣味竞赛等一系列文体活动，展现职工良好的精神风貌，让职工在工作之余能够平衡生活。



乒乓球赛



庆祝建军 97 周年歌咏朗诵汇演



“艾”在端午”活动



劳模家庭开放日活动

06

向善向上 建美好港口家园

公司秉持开放合作的态度，与行业伙伴及社会各方携手，深化友好协作关系，构建良好的行业生态，共同探索发展之路；积极履行企业社会责任，深入社区一线，开展公益志愿活动，用实际行动践行“发展成果由人民共享”理念。

76 | 促进行业共荣

78 | 热心慈善公益

80 | 增进民生福祉





促进 行业共荣

公司主动深化与各方的交流沟通，探索多元合作模式，搭建共享合作平台，推动资源高效整合，并通过公平透明的竞争机制，激发企业内在活力，为行业稳健与可持续发展注入动力。

深化战略合作

公司不断加强与政府、学校及国内外优秀企业的合作交流，加大产学研融合力度，不断探索并实践多维度、深层次的合作路径，致力于打造高品质的互利共赢合作平台，提升业务水平、创新能力和综合竞争力，推动各方共同迈上新台阶。

公司与新疆哈密新恒顺交通物流集团开启战略合作

2024年8月4日，公司与新疆哈密新恒顺交通物流集团正式签署战略合作协议，双方约定携手共建“枢纽+通道+网络”的现代物流体系，并在新疆哈密合作设立内陆港，为服务国家重大战略和地方经济发展作出更大贡献。



启动仪式

促进公平竞争

公司全力维护公平有序的市场竞争环境，修订完善《创新管理办法》《体系运行管理办法》《研发管理办法》《知识产权管理办法（试行）》，提升公司知识产权管理的合法合规性；强化正版软件应用，完成正版办公软件和正版操作系统全覆盖，在保护自主知识产权的同时尊重合作伙伴的合法权益；通过知识产权贯标等活动，鼓励研发团队及时发现和申报专利，有效防范知识产权风险。2024年，公司已累计取得知识产权12项，完成关键技术攻关及其科技成果评价18项，成功引进高端技术人才2名；新增授权专利16项，其中发明专利3项，实用新型专利13项；监测维护专利115项，开展知识产权相关培训4次。

2024年



累计取得知识产权

12项



完成关键技术攻关及其科技成果评价

18项



引进高端技术人才

2名

加强行业交流

公司积极参加行业活动及区域交流，参与标准制定，与各方共同探索发展新机遇，以协同效应推动行业高质量发展。截至 2024 年底，公司获得标准 3 项，正在评审标准 13 项。

公司赴湖州参加第四届中国砂石高质量发展峰会

2024 年 11 月 14 日，公司业务团队赴湖州参加第四届中国砂石高质量发展峰会，并荣获“优秀物流供应链企业”奖项。此次峰会汇聚了来自行业主管部门、全国各地砂石协会、砂石企业、水泥企业、工程单位、设备制造商及各大高等院校的专家学者共计近 700 名代表，共同探讨了砂石行业在当前经济形势下的挑战与机遇，以及如何实现高质量发展的新路径。公司将开展多样化的砂石业务模式，打造北方砂石物流基地，为国内砂石业务的蓬勃发展贡献力量。



公司荣获“优秀物流供应链企业”奖项

支持新兴产业发展

公司持续壮大战略性新兴产业，加快形成新质生产力。2024 年，完成战略性新兴产业投资 1.22 亿元。全资子公司唐山港通新能服务发展有限公司作为战新产业公司完成投资 523.19 万元，战新产业营业收入 6,300 万元。

2024 年



战新产业公司完成投资

523.19 万元



战新产业营业收入

6,300 万元

热心 慈善公益

公司大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神，建立党员、职工、团员青年各类志愿服务队，广泛投身环境保护、无偿献血、宣传推广等公益领域。开展志愿服务活动1,086次，时长共计258.8小时，参与人数达15,180人次，受益群众超165,080人。

2024年

开展志愿服务活动

1,086 次

时长共计

258.8 小时

参与人数达

15,180 人次

受益群众超

165,080 人



02



参与无偿献血

公司鼓励和引导广大职工发扬奉献精神，发动职工积极参与无偿献血活动，用实际行动诠释爱心与奉献，向社会传递正能量。

01

2024年8月23日

公司组织员工参加唐山海港经济开发区2024年度无偿献血活动，共有50余名职工参加，献血总量12,800毫升。

开展公益宣传

公司在积极履行公益责任的同时，不断推进公益宣传活动，将爱心的种子播撒至周边社区。

01

02

2024年3月2日

公司组织青年志愿者走进海景怡园小区开展“消防知识宣传进社区”，向社区居民普及预防火灾和扑灭初级火灾的常识，详细讲解灭火器的使用方法。

03

2024年10月24日

公司组织志愿者到海港开发区海韵广场发放垃圾分类宣传资料，讲解垃圾分类知识，提升广大公民垃圾分类意识。

03



增进 民生福祉

公司鼓励职工主动深入社区，关心关爱弱势群体，开展慰问捐赠，助力乡村振兴，践行社会责任，共同营造和谐美好的社会氛围。2024年，公司向唐山市慈善总会捐赠人民币80,000元，用于救助低保家庭和特殊困难群众。

关爱弱势群体

公司始终将关爱弱势群体视为己任，不断开展爱心助学、慰问老人等活动，致力于成为传递爱与正能量的桥梁，以实际行动温暖社会。

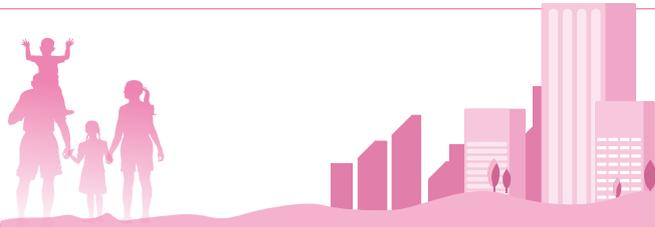
2024年4月

公司团委联合乐亭团县委、乐亭镇政府、乐亭县中医院，共同组织开展“爱心义诊进乡村 便民服务暖人心”爱老敬老活动。



2024年5月31日

“六一”国际儿童节到来之际，公司团委前往乐亭县特殊教育学校开展慰问活动，为孩子们送去节日祝福和生活、学习用品。



参与社区共建

公司深入贯彻国企社会责任，深化社区共建，组织员工参与社区环境整治、学校搬迁布置等活动，切实提升居民幸福感、获得感，打造港城共建示范品牌。

2024年10月

公司团委组织开展“大手拉小手”活动，帮助海港幼儿园有序完成260余套桌椅、床铺的搬迁工作。



助力乡村振兴

公司多次深入定点帮扶村落进行实地考察与指导，投身乡村振兴工作，紧紧围绕“宣传党的政策、建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”五大职责，积极履行国有企业社会责任。



2024年8月

公司工会组织第一港埠公司、第二港埠公司、港机船舶维修公司员工，前往唐山海港经济开发区第四中学开展服务，助力学校完成新学期教室布置工作，为师生创造出更加舒适的学习生活环境。

2024年12月

安保中心、矿石码头公司、物业公司联合组织青年团员到海港开发区信达市场及周边区域，捡拾路边垃圾、清理死角盲区、擦拭公交站台、摆放共享单车，让信达市场街区整体面貌焕然一新。



未来展望

2025年，是“十四五”规划的收官之年，也是公司以实干担当展现新作为、以深化改革重塑新优势，以团结奋斗谱写新篇章的关键一年。我们将矢志不渝地以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习并践行习近平总书记关于港口发展的重要论述，紧密围绕河北省委、省政府和河北港口集团决策部署，以更加开放的姿态拥抱变化，不断突破自我、创新发展，建设世界一流服务卓越、品牌卓著示范企业。

向稳而进、向高而攀。我们将继续以高质量建成世界一流散杂货综合港口为目标，抓机遇、敢作为、勇突破，坚定不移地走好高质量发展之路，为建设世界一流港口开启新征程跑出“加速度”。



附录

ESG 绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济责任				
总资产	万元	2,333,493.39	2,384,846.16	2,478,280.17
营业收入	万元	561,994.41	584,458.22	572,434.04
纳税总额	万元	108,293.20	79,062.22	85,905.73
利润总额	万元	225,838.53	257,803.62	268,350.84
基本每股收益	元	0.2851	0.3248	0.3339
总资产报酬率	%	9.70	10.93	11.04
资产负债率	%	11.99	10.10	9.86
国有资产保值增值率	%	114.23	110.00	109.69
全年共完成货物吞吐量	亿吨	2.1	2.3	2.3
研发资金投入	万元	4,388.04	15,022.88	22,282.22
研发投入占主营业务收入比例	%	0.78	2.57	3.89
研发人员数量	人	315	378	403
研发人员占员工总数比例	%	8.87	10.88	12.73
新增专利授权数	件	10	11	16
守法合规培训人次	人次	1,733	2,188	2,321
守法合规培训次数	次	9	9	11
守法合规培训时长	小时	19	27	29
反贪腐培训次数	次	3	4	13
报告期内审查的供应商数量	个	79	75	69
因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
因为不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	1
客户满意度	%	98.14	98.68	99.55
客户投诉解决率	%	100	100	100

指标	单位	2022年	2023年	2024年
社会责任				
职工人数	人	3,553	3,475	3,165
其中：男性员工占比	%	79.63	80.20	79.69
其中：女性员工占比	%	20.37	19.80	20.31
职工流失率	%	0.64	3.50	3.07
报告期内吸纳就业人数	人	20	79	79
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者人数	人	10	9	9
中层管理者中女性管理者占比	%	8.04	9.18	8.26
人均带薪休假天数	天	4.27	6.10	7.24
职业培训投入	万元	235.57	318.9	400.14
职业培训次数	次	1,011	657	759
职业培训时长	小时	1,033	1,387	1,218
体检覆盖率	%	100	100	100
困难职工帮扶投入	元	43,906.40	41,200	21,000
安全生产投入	万元	1,700	2,754	5,509
安全生产培训人次	人次	122,000	76,000	48,300
安全生产培训时长	小时	100	104	96
生产安全事故数	次	0	0	1 ¹
职工伤/亡人数	人	0	0	1 ¹
新增职业病数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	23.50	49.00	240.00
支援乡村振兴资金投入	万元	8.05	30.00	—
慈善捐赠总额	万元	8.05	33	8
志愿服务总时长	小时	120.21	179.99	258.8

¹ 因员工交接疏忽，导致一名员工受轻微骨折伤，具体情况及处理改进措施已在正文详细披露。

指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境责任				
能源消耗总量	吨标准煤	52,744.32	58,027.01	50,441.97
电	万 kWh	18,534.60	19,889.10	20,078.98
柴油	吨	20,217.67	22,662.13	17,351.86
汽油	吨	132.15	150.72	99.88
天然气	立方米	234,356.00	256,045.00	251,544.00
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.09	0.10	0.09
清洁能源使用量	万度	3,862.39	7,209.30	9,417.69
新鲜水用水量	吨	1,118,437.60	1,027,754.10	1,019,868.00
循环用水量	吨	26,258	28,572	29,960
节水量	吨	2,115,757	2,963,864	3,119,073
耗水强度	吨 / 万元	2.04	1.81	1.83
环保投入	万元	27,406.97	27,583.25	33,315.72
废水排放量	吨	97,256	117,001	24,849
废气排放量	吨	53,995.80	52,158.30	54,890.85
废气减排量	吨	-14,129.20	-1,837.50	2,732.55
一般废弃物排放量	吨	16,600	19,400	19,668
一般废弃物排放强度	吨 / 万元	0.02954	0.03319	0.03436
有害废弃物排放量	吨	49.68	49.15	58.47
有害废弃物排放强度	吨 / 万元	0.00008840	0.00008409	0.00010215
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	64,594.06	72,397.47	55,526.01
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	177,084.59	108,137.19	90,940.79
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-	-7,803.41	16,871.46
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-	68,947.40	17,196.40
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.43	0.31	0.26
环保培训人次	人次	241	1,637	1,895
环保培训覆盖率	%	6.78	47.11	59.87
办公用电量	万度	871.94	807.26	756.12
办公用水量	万吨	31.97	31.57	24.9

指标索引

目录		中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之装卸搬运和仓储业》	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
关于本报告		P1.1, P1.2	
董事长致辞		P2.1, P3.2	
走进公司		P3.1, P3.3, E1.1.1, E1.1.15, E3.1.1, E1.1.7, E1.1.8, S4.3.5, S4.1.1, S4.1.6, S3.3.2	第四十九条、第二十二、二十四、二十八、五十
ESG 治理		G1.1.1, G1.1.2, G1.1.6, G1.1.3, G1.3.1, G1.3.2, G1.1.9	第十八条, 第五十三
责任专题一	聚焦主业, 当好能源原材料保供“压舱石”	S3.1.5, S3.3.8	第二十条
责任专题二	智慧新港, 激荡转型发展“千层碧浪”	S2.1.14, S2.1.15, S2.1.16, S1.2.7, S2.1.14, S3.3.9, S3.3.13, S3.4.2, S4.2.7	第二十条、第四十八
治理赋能, 绘综合大港蓝图	强化党建领航	G2.1.1, G2.1.2, G2.1.8	第五十五条
	守正稳健治理	S4.3.1, P3.4, E1.1.3, G1.1.5, G1.1.7, G1.1.8, S4.2.1, G2.2.1	第十四条、第五十、五十四、五十五
	持续深化改革	G1.1.6	第十五条
	创造股东价值	G1.3.1	第五十三
实干争先, 扬高效港口风帆	提供优质服务	S3.3.1, S3.4.4	第四十七、四十八
	严控质量关卡	S3.1.1, S3.1.2, S3.1.3, S3.1.4, S3.3.3	第四十五
	打造责任供应	S3.1.1, S3.1.3, S3.1.4, S3.1.5, S3.1.6, S2.1.15	第二十条、第四十五
追蓝逐绿, 展绿色港口画卷	完善环境管理	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.3, E1.1.4, E2.1.1, E2.4.1, E2.4.2, E2.4.3	第二十二
	践行绿色运营	E1.1.15, E3.1.2, E3.1.4, E3.1.5, E2.2.3, E2.2.6, E3.2.3, E3.2.4, E3.3.1, E3.3.3, E3.3.4, E3.3.8	第二十八、三十五、三十六
	构筑绿色港口	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.3, E1.1.4, E1.1.5, E1.1.15, E1.1.16, S2.1.16, E3.3.2, E3.3.7	第二十二、二十八
	应对气候变化	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.7, E1.1.8, E1.1.15, E3.3.2	第二十二、二十四、二十八
	厚植绿色文化	E1.1.15, E3.3.2	第二十八
	完善安全管理	S4.2.2, S4.2.6, S3.1.7	第四十五
守土尽责, 筑平安港口防线	推进科技兴安	S2.1.14, S2.1.16	第二十条
	强化应急管理	S4.2.4	第五十
	开展隐患排查	S4.2.1	
	营造安全氛围	S4.2.4, S3.4.1	第四十八
融合奋进, 育港口栋梁之材	保障员工权益	S4.1.1, S4.1.3, S4.1.5, S4.1.11, S4.1.12	第五十
	助力员工成长	S4.3.3, S4.3.3	第五十
	关爱员工身心		
向善向上, 建美好港口家园	促进行业共荣	G2.2.1, G2.2.2, S3.1.5	第五十六
	热心慈善公益	S1.2.1, S1.2.3, S1.2.4, S1.2.5, S1.2.6	第四十
	增进民生福祉	S1.2.1, S1.2.2, S1.2.5, S1.1.2	第三十九
未来展望		A1	
附录	ESG 绩效	A2	
	指标索引	A3	
	评级报告		
	意见反馈	A6	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《唐山港集团股份有限公司 2024 环境、社会及治理（ESG）报告》，我们非常希望倾听您的意见和建议，以便我们今后进一步提升 ESG 建设能力和水平，恳请您在以下方面给予反馈与建议：

1. 您对本报告整体是否满意？全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整

是 否 一般

4. 您认为报告是否能反映公司对环境方面的重大影响？

是 否 一般

5. 您认为报告是否能反映公司对社会方面的重大影响？

是 否 一般

6. 您认为报告是否能反映公司对治理方面的重大影响？

是 否 一般

7. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

9. 您对我们今后 ESG 工作及 ESG 报告有何建议？



唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.