



永兴股份

股票代码：601033



2024

广州环投永兴集团股份有限公司  
环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# 目录 CONTENTS

报告说明  
卷首语

01	前篇
03	关于永兴股份
09	永兴股份 2024 年大事记
13	永兴股份 2024 年主要荣誉
15	响应联合国可持续 发展目标(SDGs)
19	专题案例: 福山循环经济产业园 —— 铸就卓越可持续发展园区

27	<b>01 可持续发展治理</b>
29	社会责任战略
31	利益相关方沟通
32	重要性议题评估
35	<b>02 夯实治理 坚守合规稳健发展</b>
37	党建聚力，逐梦未来
43	公司治理，引领卓越
47	合规运营，稳健致远
50	商业道德
55	信息安全与隐私保护
58	知识产权保护助力技术创新
63	<b>03 持续创新 探索先进业务模式</b>
65	绿研铸新，创新赋能
67	数据流动，智控生产
69	质量为本，服务为荣

<b>04 环保合规 专注优质环境治理</b>	71
应对气候变化	73
环境管理，体系筑安	78
资源善用，循环焕新	81
污染防治，生态护航	84
<b>05 关爱员工 携手共同发展</b>	89
育才强企，激励先行	91
权益保障，福利惠工	94
职业健康，安保先行	96
<b>06 并肩前进 共筑永续未来</b>	101
供应链管理	103
合作交流，共赢发展	105
兴教助乡，公益润心	109

113	<b>结篇</b>
115	未来展望
119	<b>ESG 关键绩效</b>
123	<b>报告编制标准索引表</b>
129	<b>建议反馈</b>



## 报告说明

《广州环投永兴集团股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》是广州环投永兴集团股份有限公司（以下简称“公司”“本公司”“我们”“永兴股份”或者“永兴”）（股票代码：601033）发布的第二份 ESG 报告。本报告客观、真实地披露了公司 2024 年在环境、社会及公司治理方面表现的实践和成效。

## 时间范围

报告涵盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分内容往前后年份适度延伸。

## 报告范围

本报告覆盖广州环投永兴集团股份有限公司及其下属子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报口径保持一致。

## 数据说明

报告所披露的资料与案例来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。除特别说明外，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。

## 编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会等《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI standards）
- 摩根士丹利资本国际公司（MSCI）ESG 评级
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，电子版可在本公司网站（<https://www.yxgrandtop.com.cn/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index.jsp>）获取。

## 卷首语



2024年，是永兴股份夯实治理根基、助推高质量发展的重要一年。

公司以成功登陆资本市场为新起点，严格遵循《上市公司治理准则》要求，持续完善现代企业治理体系，构建权责清晰、制衡有效的治理架构，确保公司治理透明、决策科学。在治理能力提升进程中，公司坚持强化党建引领，以党建聚力为发展赋能，深度融入公司高质量发展新征程，确保党组织在企业高质量发展新征程中发挥好把方向、管大局、保落实的核心作用，确保企业发展战略与党和国家的部署同频共振。公司持续构筑合规经营立体防线，推行“诚信经营、阳光管理”，建立反腐败与廉洁治理体系，打造透明、公正的营商环境，并推动供应链合规建设，携手合作伙伴共筑责任生态。



2024年，是永兴股份践行绿色发展理念、锻造提升绿色引擎的一年。

公司积极践行绿色可持续发展理念，在环保技术的研发和应用领域不断取得新突破，推动公司在垃圾焚烧发电以及生物质处理等核心业务持续升级。公司实施 SNCR(液态高分子)脱硝系统的提标改造，降低垃圾焚烧发电过程中氮氧化物排放，使 NOx 排放指标大幅优化，年度运行成本大幅降低。在绿色工厂建设方面，公司下属子公司福山公司、南沙公司、花城公司均荣获广州市“绿色工厂”称号，从化公司、云山公司成功入选“国家级绿色工厂”；通过节能降耗技术升级，每年节水约 2,500 吨，节电约 150 万度，并打造环形供热网，推动资源高效利用。公司高度关注并参与绿证交易业务，报告期内合计申领绿证约 690 万张。



2024年，是永兴股份筑牢安全防线、提升运营管理韧性的一年。

运营管理的韧性来自安全，公司建立健全安全生产管理体系以及职业健康保障措施，不断提升安全管理系统框架，确保员工在安全、健康的环境中高效工作。在安全生产方面，公司严格执行安全责任制度，安全生产投入超 4,859 万元，不断优化安全技术与防护措施。报告期内，公司开展多形式的培训和应急演练，其中开展应急演练 270 次，覆盖 4,773 人次，确保生产运营全过程的安全可控。公司围绕“坚持预防为主，守护职业健康”主题，组织法规讲座、健康咨询等宣传活动，增强员工职业健康意识；公司全面落实职业病防治措施，确保全年无新增职业病病例，并通过定期检测，职业病危害因素检测合格率达 100%。



2024年，是永兴股份履行社会赋能、共绘社会美好未来的一年。

公司作为城市固废处理企业，社会责任与企业赋能共生，社会美好未来的绘就与企业发展密不可分。公司始终坚持“以人为本”的理念，关注员工成长与福祉，致力于构建多层次的员工福利保障体系。日常还通过趣味运动会、家属开放日等丰富多彩的活动，增强团队凝聚力，促进家庭与工作的和谐平衡。公司发挥自身优势，积极回馈社会，以实际行动践行企业责任。公司围绕公益慈善、乡村振兴、环保科普等多个领域，组织及参与丰富多样的社会公益活动，与公众携手同行，共创可持续、幸福的未来。



# 前篇

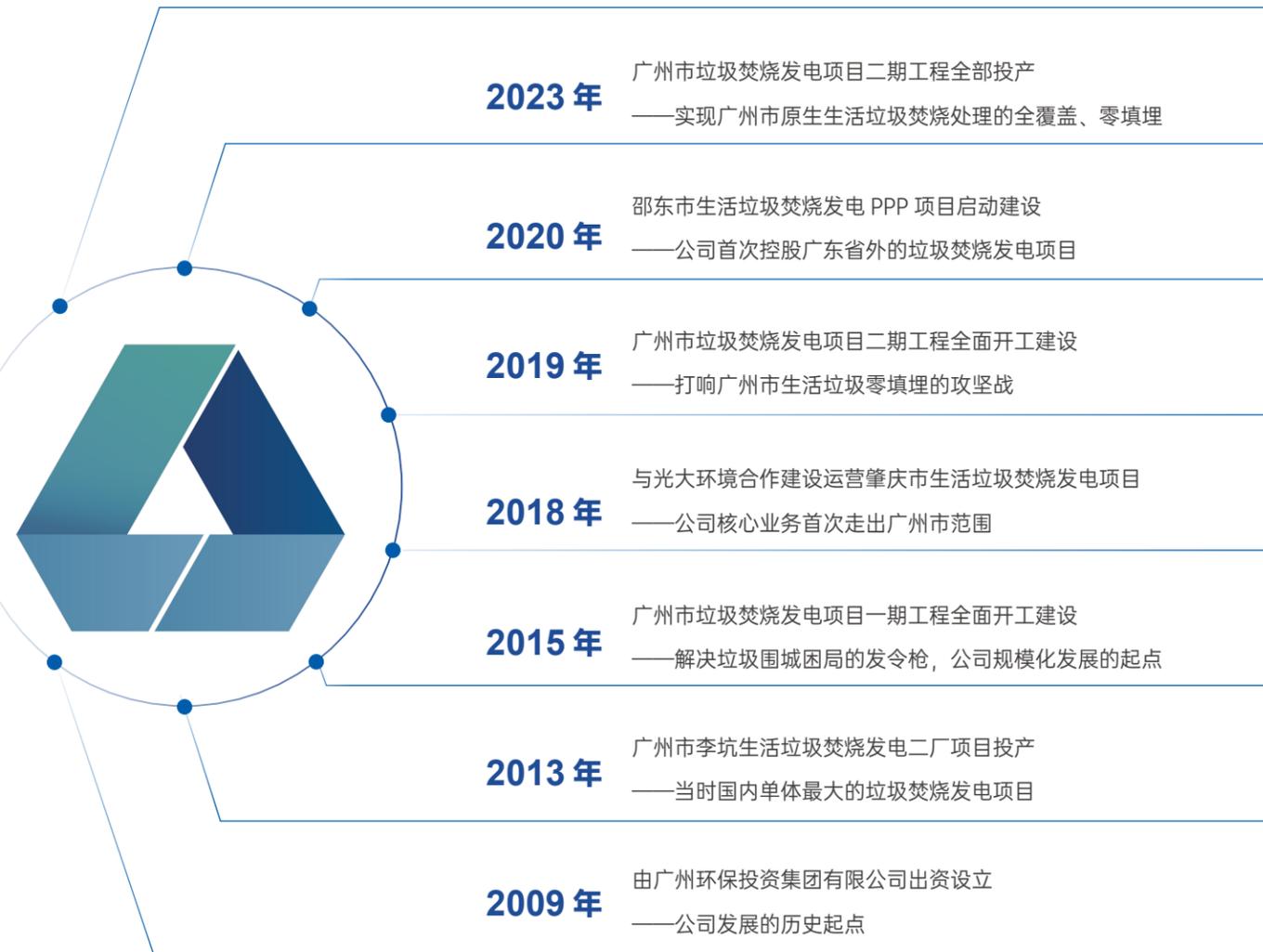
关于永兴股份	03
永兴股份 2024 年大事记	09
永兴股份 2024 年主要荣誉	13
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)	15
专题案例： 福山循环经济产业园 ——铸就卓越可持续发展园区	19

## 关于永兴股份

### 公司发展历程

永兴股份成立于 2009 年，一直专注于清洁能源生产，聚焦固体废弃物“减量化、资源化、无害化”处理。公司系广州市政府控股的广州环保投资集团有限公司投资的环保企业，是广州市垃圾焚烧发电项目的唯一投资和运营主体。经过稳健发展，公司在 2024 年 1 月成功完成首次公开发行股票，并在上海证券交易所主板上市，公司迈入全新的发展阶段。

### 公司发展里程碑事件



## 公司经营布局、市场地位及竞争优势

### 业务布局

#### 旗下子公司（广州市地区）

广州环投云山环保能源有限公司 (以下简称“云山公司”)	广州环投福山环保能源有限公司 (以下简称“福山公司”)	广州环投南沙环保能源有限公司 (以下简称“南沙公司”)
广州环投花城环保能源有限公司 (以下简称“花城公司”)	广州环投增城环保能源有限公司 (以下简称“增城公司”)	广州环投从化环保能源有限公司 (以下简称“从化公司”)

以上子公司负责广州市各大循环经济产业园内资源热力电厂、生物质处理厂的投资、建设和运营。

#### 旗下子公司（广州市以外地区）

广环投光国环保能源（邵东）有限公司 (以下简称“邵东公司”)	广环投清新环保能源有限公司 (以下简称“清新公司”)
光大广环投环保能源（肇庆）有限公司 (以下简称“肇庆公司”)	忻州市洁晋发电有限公司 (以下简称“洁晋公司”)

以上子公司在湖南邵东、广东雷州、广东肇庆、山西忻州等地开展环保能源项目，进一步拓展了公司业务区域布局版图。

#### 旗下子公司（产业链上下游业务）

广州环投技术设备有限公司 (以下简称“设备公司”)	广州环投设计研究院有限公司 (以下简称“设计研究院”)	广州环投建材有限公司 (以下简称“建材公司”)
------------------------------	--------------------------------	----------------------------

以上子公司分别专注于垃圾焚烧环保装备的研发及制造、环保领域技术研发和工程设计、炉渣资源综合循环利用等业务领域，在固废处理、清洁能源生产的上下游产业链进行延伸。



## 竞争优势

### 区域优势

公司负责广州市垃圾焚烧发电项目的投资、建设和运营,在广州市形成了体量大、集中度高、规划布局合理的核心业务群。广州市作为粤港澳大湾区的核心城市之一,具有较强的经济实力和财政支付能力,并高度重视环境保护,为公司业务持续稳定开展奠定了坚实基础。

### 运营管理优势

公司成立至今,一直聚焦于垃圾焚烧发电业务,形成了显著的规模效益和卓越的运营管理能力。截至报告期末,公司控股运营垃圾焚烧发电项目平均单个项目的处理能力远超行业平均水平。通过规模化运营和精细化管理,公司平均吨垃圾发电量等核心运营指标处于行业前列。

### 产业链优势

公司围绕清洁能源生产上下游产业链进行延伸,形成了垃圾焚烧发电、生物质处理、环保设备研发制造、环保检测与咨询等环保业务集群。公司打造的循环经济产业园,在园区内实现能源梯级利用、水资源循环利用以及固体废物综合利用,形成了显著的产业链协同优势。

### 技术优势

公司在垃圾焚烧发电领域具有了强大的自主研发能力和技术实践应用能力,在垃圾焚烧、烟气处理、热能利用、存量垃圾掺烧等领域具备多项核心技术。公司与高校及科研院所开展深度产学研合作,解决业务发展和行业面临的技术难题,持续提升公司核心技术竞争力。

### 人才优势

公司汇聚了一批行业领先的高级技术人才,管理层及技术骨干长期深耕垃圾焚烧发电领域,积累了丰富的运营管理经验,对行业发展趋势和公司战略方向有着深刻的理解与洞察。公司在 IPO 前实施了员工股权激励,营造了干事创业的积极氛围,为公司长期可持续发展提供了有力的人才保障。

### 控股股东优势

公司控股股东广州环投集团构建了以垃圾焚烧发电、智慧环卫业务为核心的环保全产业链,并建设有国家 CMA 资质检测实验室及多个省部级工程技术研究中心等科研平台,拥有的智慧环卫业务能够与公司核心业务形成良好的协同效应,为公司长期持续稳定发展提供了坚实保障。

## 市场地位

截至报告期末,公司控股运营 14 个垃圾焚烧发电项目,设计处理能力合计 32,090 吨/日,分别位于广州、雷州、邵东等地,广州市垃圾焚烧发电项目均由公司负责投资建设和运营。公司是广东省垃圾焚烧发电领域的龙头企业之一,根据国家住房和城乡建设部 2024 年 10 月发布的《2023 年中国城乡建设统计年鉴》,2023 年公司位于广东省内的垃圾焚烧发电项目生活垃圾处理量在全省生活垃圾焚烧处理总量中占比超过 24%,区域竞争优势明显。

## 公司核心业务及产品介绍



### 垃圾焚烧发电业务

垃圾焚烧发电可实现垃圾的减量化、无害化和资源化处理,是目前世界上最先进的垃圾处理方式,具有占地小、效率高、无害化彻底、资源再生等优势,也是城市固废综合处理的主流方向。截至报告期末,公司运营 14 个(不含参股项目)垃圾焚烧发电项目,项目单体最大规模 4,000 吨/日,全部采用自主研发制造的顺推式炉排炉。



### 生物质处理业务

生物质处理服务以实现生物质废物无害化、减量化处理及资源利用为目的,处置餐饮垃圾、厨余垃圾、粪便、废弃油脂以及死禽畜等各类生物质垃圾,确保生物质垃圾 100% 无害化处理,二次废弃物处理及污染物排放达到国家环保要求。截至报告期末,公司全资运营 4 个生物质处理项目。



### 炉渣综合利用业务

公司下属垃圾焚烧发电项目配套建设有炉渣资源化利用项目,采用“破碎+筛分+湿式重力分选+涡电流分选”工艺组合,分拣出碎铁、废铝、铜砂及环保砂,实现垃圾焚烧炉渣的资源化综合利用。截至报告期末,公司炉渣综合处理业务总处理规模为 6,150 吨/天,年处理能力约 200 万吨,年产环保砂约 180 万吨。



### 环保装备制造

公司立足于垃圾焚烧发电业务,研发并生产生活垃圾焚烧发电系统核心产品:焚烧系统,烟气处理系统、自动控制系统等。公司自主创新研发日处理量 250 吨-900 吨的多种焚烧炉炉型,形成具有自主知识产权的完整产品系列,并率先在各资源热力电厂中投入使用。



### 环境检测分析

永兴股份建有环境检测分析实验室和二噁英检测实验室。实验室实施全面规范化标准化管理,拥有 ICP-MS、DFS 高分辨气相色谱质谱仪、等离子质谱仪等高端检测仪器,开展检测项目 1,000 余项,具有固体废物、土壤和沉积物、水和废水、空气和废气二噁英类检测 CMA 资质。

## 永兴股份企业文化

进无止境、卓以致远，永兴股份践行新发展理念  
担责善为、不断超越，提升核心竞争力

构筑绿色环保、循环低碳的清洁能源产业生态  
以高质量发展实现社会效益、环境效益和经济效益共同提升

### 企业使命

为绿色环境  
卓越前行

### 企业愿景

打造一流  
清洁能源产业集团

### 企业精神

担责善为、  
不断超越

### 企业理念

进无止境、  
卓以致远

### 企业定位

一流清洁能源  
综合服务商

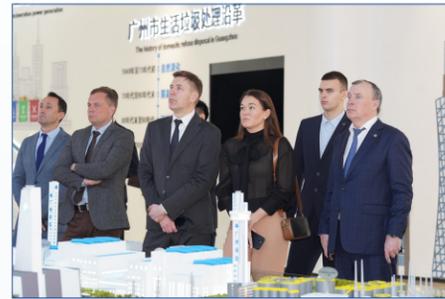


# 永兴股份 2024 年大事记



## 2024 年 1 月

福山公司获广东省工业和信息化厅专精特新中小企业



## 2024 年 4 月

俄罗斯叶卡捷琳堡市市长奥尔洛夫·阿列克谢一行莅临福山循环经济产业园参观交流



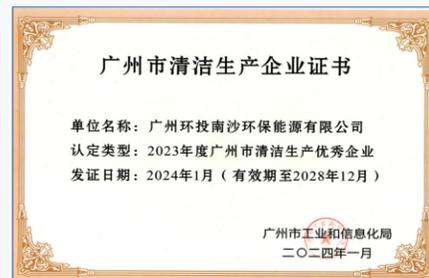
## 2024 年 1 月

增城公司荣获“双百跨越”垃圾焚烧标杆第三期比选“精细化”“社会化”“系统化”3 项五星级荣誉



## 2024 年 1 月

永兴股份首次公开发行股票并在上海证券交易所主板上市



## 2024 年 4 月

广州市工业和信息化局和广州市生态环境局认定南沙公司为“2023 年度广州市清洁生产优秀企业”



## 2024 年 4 月

永兴股份“发展循环经济 实现绿色共赢”资源热力电厂对外供热项目推介会成功举行



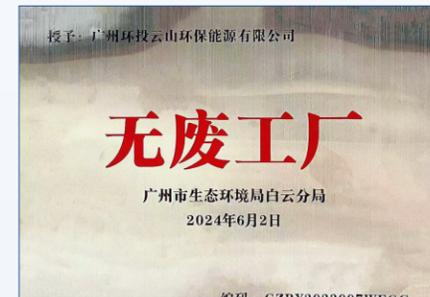
## 2024 年 5 月

越南驻穗总领事武越英、领事陈廷武海莅临福山循环经济产业园参观交流



## 2024 年 5 月

广州市首家移动储能供热项目正式投入运营



## 2024 年 5 月

福山公司获评黄埔区第一批“无废工厂”



## 2024 年 5 月

永兴股份获得 AAA 主体信用评级



## 2024 年 6 月

印度尼西亚驻穗总领事莅临福山循环经济产业园参观交流



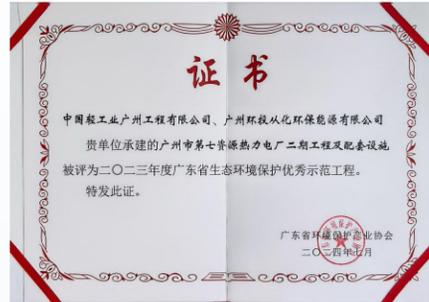
## 2024 年 6 月

欧盟驻穗领事调研广州市福山循环经济产业园



## 2024 年 6 月

福山公司获评 2024 年度循环经济产业园区减污降碳协同创新典型案例



**2024 年 7 月**

广州市第七资源热力电厂二期工程项目及配套设施项目荣获“广东省生态环境保护优秀示范工程”称号



**2024 年 7 月**

福山公司荣获广州市“绿色工厂”称号



**2024 年 7 月**

第五届中非地方政府合作论坛“绿色发展”主题参访在福山循环经济产业园举行



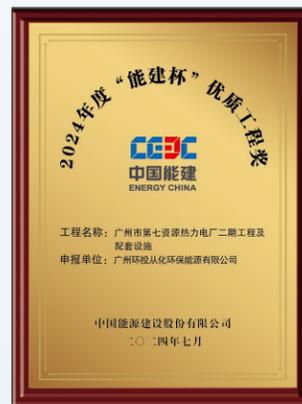
**2024 年 7 月**

清新公司获评中国市政工程最高质量水平评价



**2024 年 9 月**

福山公司被认定为 2025—2030 年“电力科普教育基地”



**2024 年 10 月**

广州市第七资源热力电厂二期工程及配套设施项目荣获“2024 年度能建杯优质工程奖”称号



**2024 年 11 月**

设备公司荣获中国城市环境卫生协会科学技术奖一等奖



**2024 年 11 月**

福山公司荣获“广东省十佳科普教育基地”称号



**2024 年 12 月**

新华社总社和广东分社采访队莅临福山循环经济产业园调研考察



**2024 年 10 月**

设备公司荣获“技能强国 创新有我 贡献有她”2023—2024 年女职工创新工作室优秀创新成果奖



**2024 年 12 月**

南沙公司获得广东省安全文化建设示范企业贯标评价，成为行业内首家获此殊荣的企业

## 永兴股份 2024 年主要荣誉

### ESG 相关荣誉及奖项

-  2024 年 1 月  
福山公司被广东省工业和信息化厅评定为专精特新中小企业
-  2024 年 1 月  
设备公司、华南理工大学、广州环保投资集团有限公司、永兴股份、设计研究院联合研发的宽适应性垃圾焚烧机械炉排炉成套设备技术研究及应用广东省环境卫生协会授予的科学技术奖一等奖
-  2024 年 4 月  
从化公司获批了广东省科学技术厅认定的广东省固废资源无害化处理与再生资源利用工程技术研究中心
-  2024 年 6 月  
福山公司获得了中国城市环境卫生协会、循环经济产业园区专业委员会颁发的园区减污降碳协同创新典型案例奖
-  2024 年 7 月  
福山公司入选了广州市工业和信息化局评选的 2024 年度“广州市绿色工厂”
-  2024 年 7 月  
福山公司被广州市“无废城市”建设工作领导小组办公室评选为广州市“无废细胞”建设示范点
-  2024 年 7 月  
从化公司荣获广东省环境保护产业协会颁发的 2023 年度广东省生态环境保护优秀示范工程奖
-  2024 年 8 月  
增城公司研发的“高陡边坡降雨致灾机理与防控关键技术研究”项目荣获广东省市政行业协会授予的技术开发一等奖
-  2024 年 9 月  
清新公司在湛江市生态环境局的环保信用评价中获得绿牌
-  2024 年 11 月  
福山公司入选了广东省科学技术厅评选的 2024—2025 年度广东省十佳科普教育基地名单
-  2024 年 11 月  
设备公司荣获中国城市环境卫生协会授予的科技进步一等奖
-  2024 年 12 月  
从化公司荣获中关村信息技术和实体经济融合发展联盟颁发的两化融合管理体系评定证书
-  2024 年 12 月  
设备公司、永兴股份、增城公司荣获广东省环境保护产业协会授予的广东省环境技术进步奖

### 其他奖项

-  2024 年 4 月  
从化公司荣获上海市安装行业协会、江苏省安装行业协会、浙江省安装行业协会、安徽省安装和机械设备协会、山东省安装协会、福建省建筑业协会安装分会、江西建工建筑安装有限责任公司（地区召集人）联合颁发的 2023 年度华东优质安装工程奖
-  2024 年 6 月  
福山公司获得广州市城市管理和综合执法局颁发的 2024 年广州市生活垃圾终端处理设施应急除险技能暨综合应急演练“浓硫酸泄漏应急处置”科目第二名
-  2024 年 6 月  
福山公司荣获广州市城市管理和综合执法局颁发的 2024 年广州市生活垃圾终端处理设施应急除险技能暨综合应急演练“污水池中窒息事故救援”科目第三名
-  2024 年 6 月  
云山公司获得广州市城市管理和综合执法局颁发的 2024 年广州市生活垃圾终端处理设施应急除险技能竞赛暨应急演练比赛团体第一名
-  2024 年 7 月  
从化公司荣获中国能源建设股份有限公司颁发的 2024 年度“能建杯”优质工程奖
-  2024 年 7 月  
清新公司获得中国市政工程协会颁发的 2024 年度市政工程最高质量水平评价
-  2024 年 10 月  
从化公司被广州市总工会评定为 2024 年职工书屋
-  2024 年 12 月  
福山公司获得中国工业合作协会、中国管理科学学会学术委员会、创新世界周刊、《国企业管理》杂志联合颁发的垃圾焚烧电厂渣吊全自动智能控制系统创新成果案例二等奖
-  2024 年 12 月  
从化公司荣获中国管理科学学会、《企业管理》杂志社、国企改革创新成果审定委员会颁发的 2024 年国企改革创新成果（案例）二等奖
-  2024 年 12 月  
大岗循环经济产业园获 3A 景区

## 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



无贫穷  
 零饥饿  
 良好健康与福祉  
 优质教育

**1 无贫穷**



目标内容: 在全世界消除一切形式的贫困  
对应章节: 6 并肩前行, 共筑永续未来

**2 零饥饿**



目标内容: 消除饥饿, 实现粮食安全, 改善营养状况和促进可持续农业  
对应章节: 6 并肩前行, 共筑永续未来

**3 良好健康与福祉**



目标内容: 确保健康的生活方式, 促进各年龄段人群的福祉  
对应章节: 5 关爱员工, 携手共同发展

**4 优质教育**



目标内容: 确保包容和公平的优质教育, 让全民终身享有学习机会  
对应章节: 5 关爱员工, 携手共同发展  
6 并肩前行, 共筑永续未来



性别平等  
 清洁饮水和卫生设施  
 经济适用的清洁能源  
 体面工作和经济增长

**5 性别平等**



目标内容: 实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能  
对应章节: 5 关爱员工, 携手共同发展

**6 清洁饮水和卫生设施**



目标内容: 为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理  
对应章节: 4 环保合规, 专注优质环境治理

**7 经济适用的清洁能源**



目标内容: 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源  
对应章节: 4 环保合规, 专注优质环境治理

**8 体面工作和经济增长**



目标内容: 促进持久、包容和可持续经济增长, 促进充分的生产性就业和人人获得体面工作  
对应章节: 5 关爱员工, 携手共同发展



## 专题案例：福山循环经济产业园 —— 铸就卓越可持续发展园区

福山循环经济产业园以“焚烧为主、生化为辅、循环利用”为核心路径，构建了国内首个覆盖生活垃圾全品类、全流程、全资源化的循环经济闭环系统。园区通过“能源 - 物质 - 水资源”三重循环网络，实现固体废弃物的无害化、减量化、资源化协同推进，形成了“零填埋、零排放、零浪费”的绿色治理模式。在现有成果基础上，园区积极投身公益、促进就业，扎实履行社会责任；以创新驱动，引入前沿数字技术，加速数字化转型；以开放之姿，加强跨区域、跨行业交流合作。多管齐下，全力打造可持续发展标杆园区，为行业与社会绿色转型，奉献极具价值的经验，彰显新时代国企担当。



园区总占地面积约 1,600 余亩  
总投资超 100 亿元

集成生活垃圾焚烧、生物质处理、危废处置等 12 类环保设施  
日均处理固体废弃物超 1.26 万吨，是推动城市可持续发展的“绿色引擎”



福山园区图片

## 引领绿色发展，打造循环经济园区

福山循环经济产业园围绕能源高效转化、资源循环利用和水资源深度回用，探索可持续发展的创新路径。通过构建“能 - 水 - 渣”全要素循环体系，实现废弃物的最大化资源化利用，推动绿色能源产业协同发展，在保障生态安全的同时，助力区域产业链向低碳、高效方向升级，打造行业领先的循环经济示范样本。

### 园区循环经济理念与目标

锚定 2030 年碳排放总量控制目标，持续推动能源消费总量下降，全面落实公司“双碳”战略框架要求。

园区充分挖掘垃圾焚烧的能源价值，利用余热为企业供能；焚烧产生的炉渣经再生处理制成环保建材，助力资源循环再生；污水经过深度处理后回用于生产环节，减少水资源消耗，形成“能 - 水 - 渣”全要素循环体系，推动园区绿色低碳可持续发展。



园区坚持“减污降碳协同增效”核心理念，制定明确的碳减排目标与实施路径，依托技术创新和资源循环取得显著成效。此外，园区布局绿色能源工业示范区，为高附加值企业提供绿电、蒸汽等低碳能源支持，助力企业突破国际碳壁垒，加速区域产业链向绿色、高效、低碳方向升级。

### 园区循环经济实施路径

#### 能源循环：多源协同发电体系



##### 生活垃圾焚烧发电

园区采用国际领先的“双脱酸 + 双脱硝”烟气处理技术，年处理生活垃圾超 200 万吨，生产绿色电力超 12 亿千瓦时。



##### 冷、热、气联供

园区已实现全要素无废化治理及水、电、蒸汽、沼气循环利用体系完善，并具备冷、热、气联供条件。



##### 生物质能梯级利用

园区产生的餐厨垃圾通过联合厌氧发酵年产绿色沼气，用于焚烧电厂助燃风加热，年替代化石能源减排二氧化碳超 2 万吨。

资源循环：废弃物资源化闭环



碳减排成效与行业示范

循环经济产业园区减污降碳协同创新典型案例

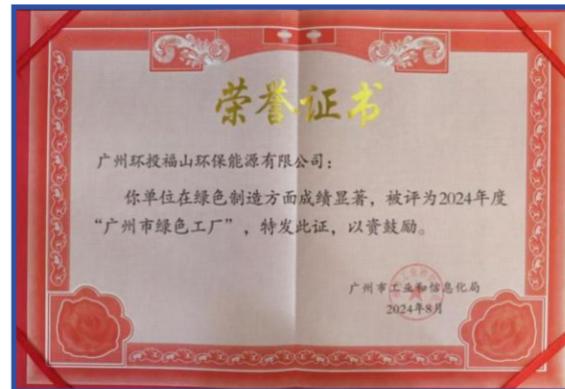
园区通过“替代减排 + 资源循环”双轮驱动，其创新实践被列为 2024 年度循环经济产业园区减污降碳协同创新典型案例，为全国固废处理行业提供可复制的“福山范式”。

绿色工厂标杆示范

2024 年 7 月，福山公司凭借卓越的环保表现与先进的绿色制造能力，成功获评广州市“绿色工厂”称号。这一荣誉充分彰显公司在绿色低碳发展、资源高效利用及环保创新方面的行业领先地位，为区域绿色制造树立了示范标杆。



福山循环经济产业园区荣获 2024 年度园区减污降碳协同创新典型案例



园区绿色工厂认证

驱动数智融合，智慧电厂引领产业变革

园区构建了以数据为核心的全链条智慧管理平台，通过深度整合生产系统与智能化工具，运用数字化、智能化手段重塑传统环保产业运营模式，依托自动化控制、智能巡检、大数据分析与智慧预警平台等创新应用，实现了从“人力驱动”向“数据驱动”的跨越，全面提升运营效率、管理精度与风险防控能力，构建行业领先的智慧化管理体系。

智能调度

数字化洗车中心，每日处理车次可达 1,000 以上。在地磅智能管理系统的助力下，车辆精准分流到 10+ 个厂区，并支持车流量和垃圾调度量监测和预警

智能识别

园区研发了交通检测分析系统，实现对逆行 / 占道等 10+ 违规行为智能自动识别，用科技护航百亿级固废产业集群安全运转

智能生产

用激光扫描技术构建垃圾库的三维模型，实现 100% 的覆盖率。并通过实时监测垃圾堆体的状态、设备的运行轨迹以及渗滤液的水位，实现垃圾库的可视化精准管理

智能联动

整合地磅系统、卸料门 PLC（可编程逻辑控制器）和垃圾吊系统，实现对特殊垃圾的自动分拣、转料和掺烧

智能防护

基于大数据分析优化垃圾吊的运行路径，以减少设备的疲劳损耗。同时，应用 UWB（超宽带）定位技术实现人员与设备的自动避障功能。在紧急情况下，系统将触发重新调度算法，确保作业的安全性

智能升级

垃圾吊全自动化改造成功实施，从原来每日需要 48 小时的人工操作工时降低至 24 小时，实现设备 24 小时连续运行能力

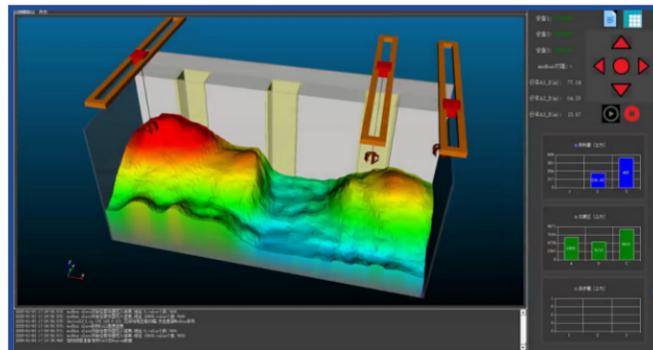
## 垃圾吊自动化控制系统：数智融合，驱动垃圾处理效能飞跃

融合三维建模、物联网和 AI 技术，提升垃圾吊系统运营效率与智能化水平，实现垃圾吊的无人化智能操作，全面提升作业精准度与管理效能。

**关键绩效** 垃圾吊自动化项目成果用于与华南理工大学自动化学院进行产学研合作，共同进行燃料储仓智慧运行管理技术研发，共产出 6 篇论文，3 项发明专利。



2024 垃圾焚烧电厂渣吊全自动智能控制系统  
国企管理创新成果



垃圾吊自动控制系统界面

## 智能巡检系统：构建全场景无人化监测网络

针对传统巡检依赖人工“看、听、闻、摸”的局限性，园区采用“轨道机器人+定点监测”模式，在烟气间部署 110 米轨道机器人实时监测温度、粉尘和有害气体浓度，并在锅炉间、制浆区等关键区域安装多个 AI 摄像头及温振传感器。系统具备精准环境感知与智能预警能力，巡检效率显著提升，自动生成可视化报告，进一步增强管理精度与响应效率。

**关键绩效** 表盘数据自动读取、电机振动异常预警和管道泄漏智能识别准确率达 **99%**，环保耗材控制精度提升 **15%**，污染物排放达标率 **100%**。



智能巡检现场照片

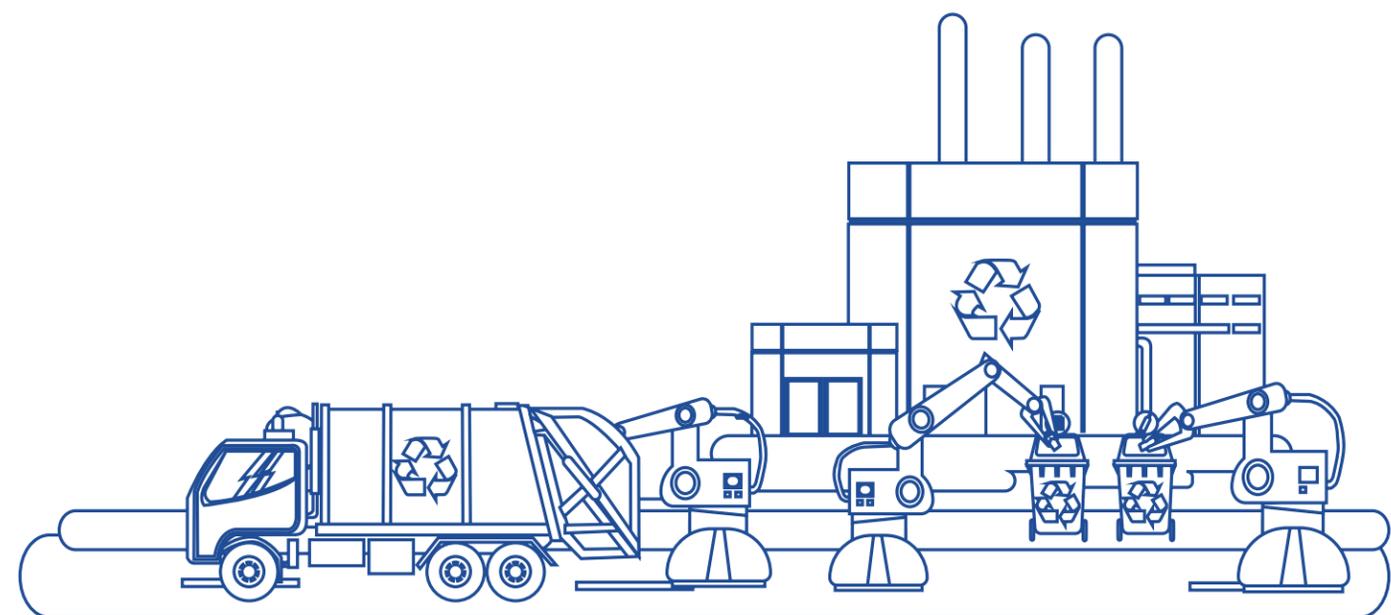
## 智慧管理平台：数智融合驱动精准治理

园区构建循环经济产业园统一展示大屏，集成焚烧、生物质、污水、炉渣等业务板块的专项管理界面，实现生产指标动态预警与计划完成率实时监控。按锅炉、环保、电气等专业分类开发技术监督报表，依托智能识别系统精准捕捉异常数据并推送预警，高效辅助生产技术部快速决策。



福山园区宣传展示可视化大屏

**关键绩效** 建立“专责-经理-分管副总”三级设备监控体系，使异常问题响应速度提升 **40%**；同时，MIS 与业务集成平台 (BIP) 实现数据联通，现场人员可通过扫码即时获取设备历史数据与维护记录。



## 汇聚公众力量，履行社会责任

### 生态科普教育基地：全民环保意识培育

作为国内首个以固废处理为主题的 AAA 级工业旅游景区，福山园区创新打造沉浸式环保科普场景，融合线下体验与数字化传播，构建全民参与的环保教育体系。园区通过“环保研学”“工业旅游”等特色项目，自 2020 年对外开放以来，福山生态环境科普教育基地接待社会公众约 9 万人，近 2,500 批次。基地设立生态展厅、环保工艺长廊、垃圾焚烧发电 VR 互动区，获评“国家生态环境科普基地”。同时，依托“云参观”平台，线上活动参与量突破 400 万人次，并通过微博、微信等渠道定期发布垃圾分类科普短视频，实现环保知识的广泛传播与公众参与。



园区教学基地及运营管理团队展示

### 社区共建：赋能绿色低碳生活方式

园区联动周边社区与企业，构建“环保设施 - 居民 - 产业链”协同网络，推动绿色低碳发展。依托绿色工业示范区，为高附加值企业提供绿电、蒸汽等低碳资源，助力产品碳足迹降低 30%，促进区域产业链绿色升级。与此同时，开展社区协同减碳行动，通过“垃圾分类积分兑换”“旧物再生工坊”等活动，引导居民积极参与垃圾减量，实现原生生活垃圾零填埋，打造全民共建共享的低碳生态圈。

### 交流窗口：以透明实践架起绿色传播桥梁

作为生态文明国际传播的示范平台，福山循环经济产业园通过创新性的对外宣传体系，构建起覆盖公众科普、政府互鉴、国际合作的立体化交流网络。园区首创的环保数据可视化系统成为其核心传播载体，在核心区域设置的 6 块智能交互大屏，实时动态更新烟气排放浓度、二噁英检测值等 18 项国际通行的环保指标，形成全天候的环境信息发布窗口。自 2020 年对外开放以来，福山生态环境科普教育基地接待省部级领导 10 余人，外事接待涵盖亚、非、欧、北美、南美五大洲，包括 20 余个国家及地区，约 800 人次。



美国洛杉矶青年友好大使代表团参观福山循环经济产业园

### 强化危化品管理，构筑园区安全防线

园区严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等法规，全面规范危险化学品的采购、储存、运输和使用，防范泄漏、爆炸、火灾及环境污染事故。与此同时，园区定期开展危险化学品消防疏散演练，并结合演练结果持续优化应急预案，不断提升员工应急处置能力和消防安全意识，切实保障员工生命安全与公司财产安全。



危化品火灾事故应急演练

### 总结与展望

福山循环经济产业园的实践充分彰显了永兴股份在推动绿色发展、履行社会责任和引领行业创新方面的担当。园区的成功经验不仅为环保行业的可持续发展提供了宝贵借鉴，更为区域生态文明建设贡献了重要力量。未来，福山循环经济产业园将继续深化技术创新，拓展智能化应用，加强社会责任履行，持续推动绿色低碳发展，为实现国家“双碳”目标贡献更多力量。



# 01

## 可持续发展治理

社会责任战略	29
利益相关方沟通	31
重要性议题评估	32

永兴股份把可持续发展治理当作战略的核心内容，立志成为全球环境治理的典范。公司将社会责任全面融入治理的各个环节。积极构建社会责任战略，采用制度赋能、文化渗透、业务协同三大战略途径推进可持续发展。建立起与利益相关方的长效沟通机制，开展 ESG 重要议题评估，针对环境、社会、治理三个维度制定精准策略，为城市的低碳转型和区域生态文明建设提供系统的解决办法，展现出行业领军企业的责任担当。

## 社会责任战略

永兴股份以“为绿色环境卓越前行”为使命，锚定“打造一流环保产业企业”的宏伟愿景，致力于成为全球环境治理的标杆企业。作为中国环保产业的领军者，公司以“担责善为、不断超越”的精神内核，构建覆盖废弃物全生命周期管理的绿色价值链，将社会责任深度融入企业基因，为城市低碳转型、区域生态文明建设提供“永兴方案”。

永兴股份已根据 SA8000 标准（即社会责任标准）、国际劳工组织（ILO）和其他国际人权惯例等相关国际标准与倡议，制定了《社会责任管理手册》，并将其与公司长期可持续发展治理体系紧密串联，以形成一套全面且协同的管理机制，致力于在履行社会责任的同时，稳步推进可持续发展战略，实现企业经济效益与社会效益的深度融合与长远发展。

### 方针与承诺：以人为本，遵守法规，持续改善，回报社会

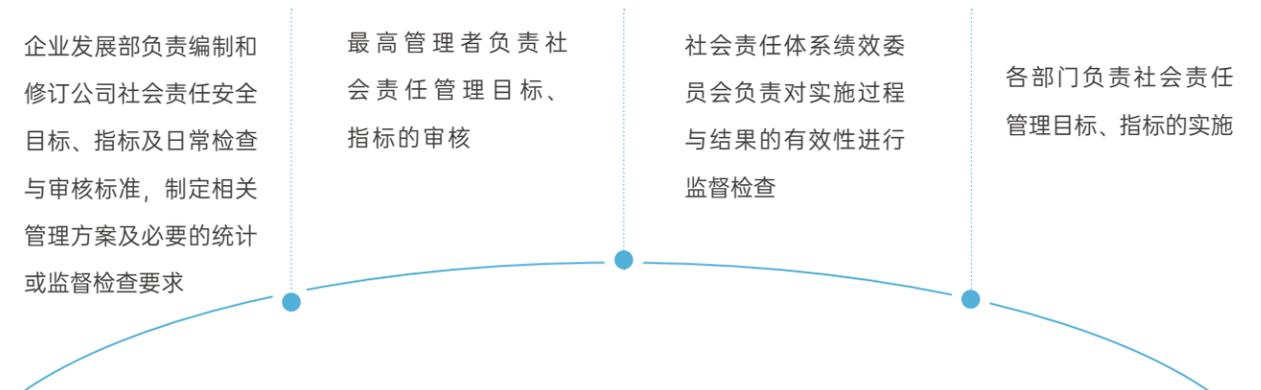
- 以人为本：坚守“童工零容忍、劳工权益全保障”的底线，确保员工尊严、平等与安全；
- 合规为基：严格遵守国际劳工公约、中国法律法规，推动供应链全链条透明化、合规化；
- 技术引领：以“双脱酸 + 双脱硝”等国际领先技术，定义行业环保标杆，助力客户实现绿色转型；
- 社会赋能：通过国家级科普基地与循环经济产业园，向社会传递可持续发展价值。

### 治理创新：国际标准筑基，责任体系领航

#### 采用“顶层决策—专项执行—全员参与”三级组织管理体系



## 各部门职责分配



## 战略实施路径



### 未来发展：责任引领，共创绿色未来

立足新发展阶段，公司将以责任为引领，以创新为驱动，全力推进技术革新与低碳转型。在技术研发方面，持续加大焚烧发电、生物质处理等关键领域的投入，致力于突破核心技术瓶颈，目标成为废弃物资源化利用的技术领航者。在低碳技术攻坚上，聚焦垃圾焚烧、生物质处理等核心业务，加速超高压机组、智能化烟气处理系统的迭代升级，并积极探索氢能、碳捕集等前沿技术的融合应用，构建“零废弃、负排放”的技术体系，为实现“双碳”目标提供坚实技术支撑。通过技术创新与绿色发展双轮驱动，公司将在实现自身高质量发展的同时，为全球绿色低碳转型贡献更多力量，彰显“永兴担当”。

## 利益相关方沟通

永兴股份高度注重与利益相关方的沟通，已经建立了长效沟通机制，了解各利益相关方对于我们的期望与诉求，并积极与各利益相关方沟通，予以及时、有效的回应，确保信息公开、透明，共同营造良好的沟通环境。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
 股东及投资者	风险管理 投资回报 投资者关系管理	依法合规经营 完善风险管理与内部控制 定期与临时信息披露 畅通投资者沟通渠道 零容忍贪污腐败行为
 政府及监管机构	合规运营 安全生产 公司治理	遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露 关注国家政策发展
 客户	产品质量与安全 客户满意度 研发创新 信息安全与隐私保护	创新研发设计 保证优质项目 高效客户服务 客户隐私安全
 员工	员工健康与安全 员工培训与发展 员工权益 职业发展 多元化	保障员工权益 透明薪酬制度 畅通晋升体系 加强民主管理 丰富员工关怀
 合作伙伴及供应商	负责任采购 供应链管理	阳光采购与负责任采购 供应商管理与评估
 社会与公众	社会公益 乡村振兴	公益捐助 志愿活动

永兴股份利益相关方沟通列表

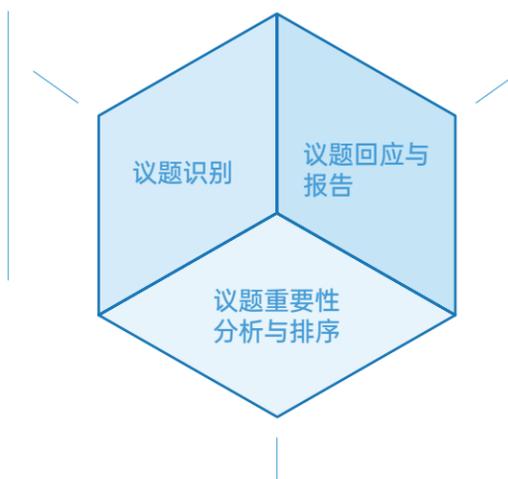
## 重要性议题评估

永兴股份将重要性议题评估作为公司可持续发展治理的关键抓手，为公司实现 ESG 战略目标提供有力支撑。报告期内，公司基于《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《GRI 可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（UN SDGs）以及主流 ESG 评级标准，结合行业政策发展趋势、资本市场关注重点等，从「对利益相关方的重要性」及「对永兴股份发展的重要性」两个维度识别出 26 项 ESG 相关的重要性议题，并通过外部研究、内部访谈、问卷调查多种形式对重要性议题进行评估与排序，形成重要性议题分析矩阵。

本 ESG 报告围绕以下重要性议题编制。我们将基于识别分析的重要性议题进行 ESG 信息披露，并开展具有针对性的管理优化工作。

### 重要性议题评估与分析流程

通过开展外部政策研究、同行对标分析、行业发展趋势调查，结合公司发展战略、业务特色和运营规划，识别出 26 项最可能影响公司经营发展，或影响利益相关方评估和决策的重要性议题。



公司管理层审阅了重要性议题分析结果，并依据结果据此确定了本报告的 ESG 重点披露内容，明确未来 ESG 管理的工作目标。

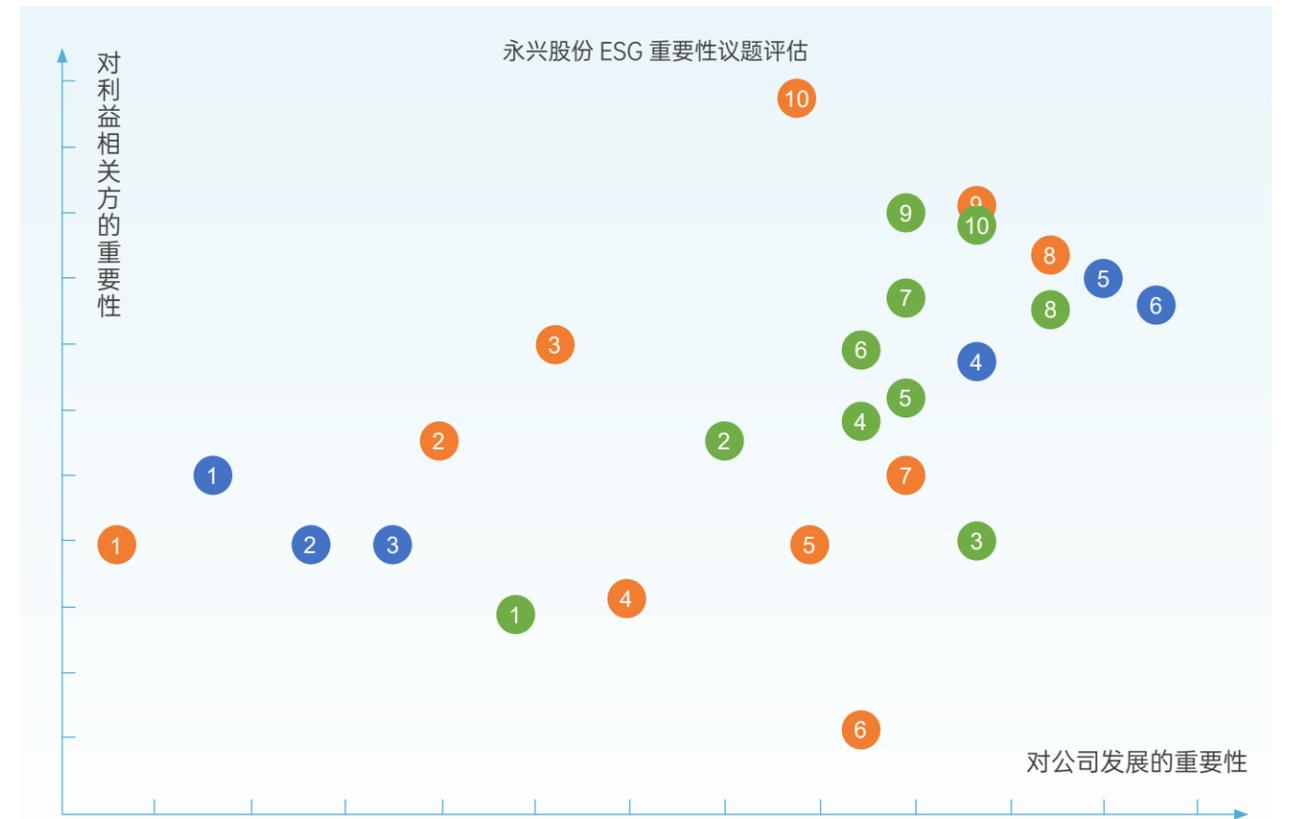
公司聘请了专业的第三方专家顾问团队，为相关工作的开展提供指导。在此基础上，我们定制了 ESG 重要性议题调查问卷，并将其发放给各利益相关方，同时与公司管理层进行了深入访谈，并对行业现状进行了对标分析。通过对利益相关方反馈的意见以及问卷数据的处理与分析，最终确定了 26 项重要性议题及其排序。

## 重要性议题分析结果

公司识别的 ESG 议题分为环境 (E)、社会 (S)、治理 (G) 三个方面, 这一举措能帮助各单位明确自身在 ESG 议题管理中的职责, 进而持续提升和优化 ESG 议题管理成效, 推动公司 ESG 工作高质量发展。

维度	序号	议题
环境	1	能源利用
	2	水资源利用
	3	应对气候变化
	4	废弃物处理
	5	污染物排放管理
	6	有毒排放与废弃
	7	碳排放
	8	生态系统和生物多样性保护
	9	环境合规管理
	10	循环经济
社会	11	员工权益保障
	12	员工培训发展
	13	合法合规用工
	14	原材料采购
	15	供应链安全
	16	乡村振兴
	17	创新驱动
	18	产品和服务安全与质量
	19	平等对待中小企业
	20	数据安全与客户隐私保护
治理	21	尽职调查
	22	利益相关方沟通
	23	反不正当竞争
	24	合规经营
	25	董事会多元化
	26	反商业贿赂及反贪污

永兴股份 2024 年重要性议题



永兴股份 2024 年 ESG 重要性议题评估矩阵图

- |               |                |             |
|---------------|----------------|-------------|
| 1 原材料采购       | 1 生态系统和生物多样性保护 | 1 尽职调查      |
| 2 数据安全与客户隐私保护 | 2 水资源利用        | 2 反不正当竞争    |
| 3 供应链安全       | 3 应对气候变化       | 3 董事会多元化    |
| 4 平等对待中小企业    | 4 碳排放          | 4 创新驱动      |
| 5 产品和服务安全与质量  | 5 废弃物处理        | 5 反商业贿赂及反贪污 |
| 6 乡村振兴        | 6 能源利用         | 6 合规经营      |
| 7 利益相关方沟通     | 7 环境合规管理       |             |
| 8 员工培训发展      | 8 循环经济         |             |
| 9 合法合规用工      | 9 有毒排放与废弃      |             |
| 10 员工权益保障     | 10 污染物排放管理     |             |



# 02

## 夯实治理 坚守合规稳健发展

党建聚力，逐梦未来	37
公司治理，引领卓越	43
合规运营，稳健致远	47
商业道德	50
信息安全与隐私保护	55
知识产权保护助力技术创新	58

永兴股份作为行业高质量发展的先行者与践行者，坚持以党建引领为“根”、以治理体系现代化为“脉”，全面构建责任型治理新格局。通过党建与治理深度融合、责任与效益协同并进，公司始终以行业标杆的自觉，在规范中谋发展、在担当中树典范，为构建合规可持续的治理生态贡献龙头力量。

## 党建聚力 逐梦未来

永兴股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,贯彻落实集团“1332”工作举措,准确把握“三新三高三快”要求,紧密围绕公司改革发展中心任务,实现党建工作融入公司发展的各个领域,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

### 头雁引领: 以表率之范, 强力带动群飞

永兴股份党委积极发挥头雁示范, 激发团队积极性与创造力, 形成“头雁”领航、“劲雁”助阵、“群雁”齐飞的发展格局。

### 打造基层实力“带头人”, 头雁领航赋能

公司深化“五好班子”建设, 制定干部管理制度, 更新薪酬和绩效考核管理制度, 加强干部日常考核, 提升干部精细化管理水平, 强化责任落实。

### 打造高效协作“行动组”, 劲雁合力添能

公司树立正确选人用人理念, 永兴股份本部及下属企业经理层竞岗选拔 14 人, 12 名中层干部试用期满述职, 形成良好环境。

### 打造后备力量“生力军”, 群雁蓄锐强能

公司通过代理职务、轮岗交流等方式, 有效搭建起年轻干部阶梯式成长路径, 推进干部内部流动“微循环”, 为公司发展提供人才支撑。

**关键绩效** 公司本部及下属企业经理层竞岗选拔 **14** 人, **12** 名中层干部试用期满述职, 实施后备人才培养行动, 选拔出 **80** 名后备人才。



中层述职考评

### 党建强基: 以深耕之劲, 夯实发展底盘

永兴股份党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用, 锚定全年目标任务, 推进党建与业务相融合, 切实把党组织优势转化为发展资源优势。

### 强化支撑, 让“有保障”成为动力引擎

公司优化基层党组织设置, 指导 8 个基层党组织完成换届、增补选举。强化党建“第一责任人”意识, 开展述职评议, 实施“党员先锋”工程。

### 夯实基础, 让“有样子”成为基本标配

公司严把基层党建“质量关”, 牵头制定年度党工团工作计划, 修订党建考核细则, 指导建立标准台账, 成立点对点帮扶小组, 形成党建工作闭环管理。

### 做优特色, 让“有创新”成为持续动能

推进党建与业务相融合, 开展党建品牌建设, 组织党建沙盘培训, 成功形成 12 个独具特色的党建品牌案例, 实施“党建+”攻关项目 16 项, 推进 12 项书记项目, 各项工作扎实开展, 收获 57 项市级以上荣誉, 切实把党组织优势转化为发展资源优势。



2024 年广州市基层思想政治工作优秀案例三等奖



2024 国企改革创新发展交流会暨 2024 国企改革创新发展成果

**关键绩效** 公司党委组织党员开展志愿服务 **877** 人次, 联系群众 **341** 人次, **2** 个党建品牌案例获得市、国家级荣誉。

## 人才培育：以精琢之工，充分释放潜能

永兴股份党委坚定不移实施人才强企战略，创新识才、用才、育才机制，让优秀人才出得来、用得活、长得快、留得住，为企业的高质量发展筑牢了坚实的人才根基。

### 创新机制，在“选”上下功夫

公司通过科学考核，强化责任落实，优化人岗匹配。以年度发展战略为目标，优化年度人才招聘方案，有效充实企业人才队伍力量。

### 提升能力，在“培”上做文章

公司组织“永兴讲堂”系列培训，组织到同行企业交流学习，组织后备人才参加专题交流会，生产类后备人才开展生产圆桌会议交流。

### 优化效率，在“管”上亮实招

公司开展职能部门人效大提升专项行动，构建全面目标管理体系，提升运营效率与执行力。



青年员工座谈会

**关键绩效** 公司组织梳理形成《岗位常规工作单》**293**个、《标准岗位常规工作单》**49**个和《关键工作流程标准》**190**条。

## 反腐肃纪：以敬畏之尺，严守纪律红线

永兴股份始终将责任扛在肩上，强化全过程监督，以环环相扣的硬举措，确保党风廉政建设落实落细。

### 敲响警示“钟”，筑牢廉洁自律防线

公司对重点岗位人员开展警示教育，围绕节假日进行廉洁纪律覆盖宣贯，进一步筑牢拒腐防变的家庭防火墙。

### 织密监督“网”，盯牢权力运行红线

公司压实领导责任。抓细日常监督，对公务用车、食堂管理、生产培训、合规经营等日常工作开展常态化监督检查。

**关键绩效** 公司组织开展重点岗位人员警示教育**3,549**人次，教育提醒员工**2,716**人次。围绕节假日宣贯廉洁纪律覆盖**3,522**人次。



节前廉洁谈话

## 群团聚力：以团结之力，助力企业发展

永兴股份党委深入推进新时代“党建带群建”工作，充分发挥好群团组织联系职工、服务职工的优势，彰显群团之美，凝聚强大正能量，同心助力企业高质量发展。

### 履行群团职责，弘扬奉献之美

公司完善组织架构，组织换届和补选，组织团员青年参加志愿活动 19 次，设立青安岗，成立突击队，积极拓展潜能。

### 活跃群团活动，凸显活力之美

公司组织多种形式活动，提升团队合作精神；开展慰问 186 人次，促进职工发展；组织“永兴工匠杯”技能比武大赛，激发职工热情。

### 汇聚群团力量，树好形象之美

公司组织开展植树活动，开展走访慰问活动，提升企业社会责任感。

**关键绩效** 公司党委组织团员青年参加志愿活动 **19** 次，组织的技能比武大赛参与职工 **1,440** 余名，组织走访慰问 **5,000** 余人次。



“永兴工匠杯”技能比武大赛



职工足球赛



情暖社区，传递温暖力量



植树



参观纪法教育基地



“凝聚志愿力量，携手环保‘童’行”主题活动



“巧手传廉情 剪纸倡廉风”主题活动



女职工主题阅读活动



献血活动



青年交友联谊活动

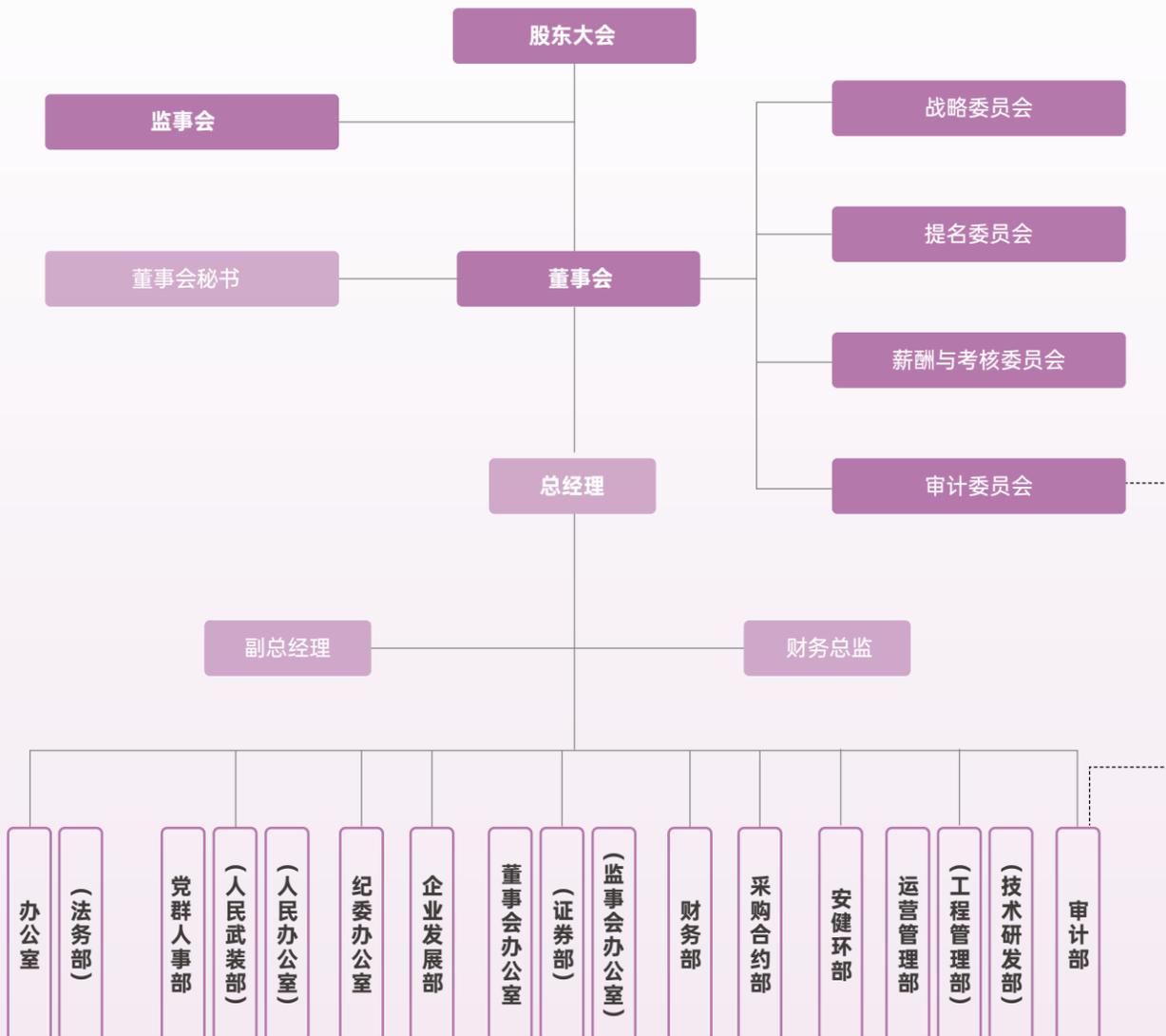


汇聚群团力量，树好形象之美

## 公司治理 引领卓越

永兴股份秉持合法合规、权责分明的基本原则，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，并制定《广州环投永兴集团股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等规则制度，持续完善法人治理结构，健全内控制度，积极规范运作，有效防控风险，全面提升治理水平，为可持续发展筑牢根基。

### 广州环投永兴集团股份有限公司组织架构图



## 三会运作

### 股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《股东大会议事规则》《股东大会网络投票实施细则》规范股东大会的召集、召开程序。通过设置现场会议与网络投票相结合的召开形式，提高股东大会议事效率。报告期内，公司对《股东大会议事规则》《累积投票制实施细则》及《股东大会网络投票实施细则》等公司制度进行了修订，强化了股东特别是中小股东参与决策的权利，提高股东参与的参与度和透明度，确保中小股东的合法权益得到平等对待。此外，公司聘请专业律师团队对股东大会进行全程见证，严格把控会议的召集、召开以及表决程序，确保其完全符合国家法律法规的要求，保证大会程序及决议内容的合法有效性，切实维护全体股东的合法权益。

### 董事会

董事会作为公司的执行机构和经营决策机构，对股东大会负责，并依据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规章制度的规定，经营和管理公司的法人财产。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会 4 个专门委员会，各委员会根据实施细则行使职权。报告期内，公司对《董事会议事规则》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事会战略委员会实施细则》等公司制度进行了修订，明确各委员会的职责权限，保障公司的合法合规运作。

**关键绩效** 报告期内，公司共召开董事会专门委员会会议 **8** 次，审计委员会会议 **5** 次，提名委员会会议 **1** 次，薪酬与考核委员会会议 **1** 次，战略委员会会议 **1** 次，通过议案 **16** 个。

### 监事会

监事会作为公司的监督机构，对股东大会直接负责。公司监事会在人数与人员构成上严格遵循法律法规要求，各位监事遵守《公司章程》《监事会议事规则》等规定的要求，秉持对全体股东负责的原则，对公司的各项重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员执行公司职务行为的合法性及合规性进行监督，全力维护公司及全体股东的合法权益。公司监事按照上述规章制度开展各项工作，确保监事会的召集、召开、议事和表决等各项程序符合法律法规的规定，促使监事和监事会有效地履行监督职责，完善公司法人治理结构。

**关键绩效** 报告期内，公司召开董事会 **8** 次，监事会 **7** 次，股东大会 **5** 次，通过 **36** 项议案。

## 董事会多元化与独立性

公司董事会坚定推行多元化原则,在人员组成上全面考量性别、年龄、教育背景、专业经验等关键因素,致力于打造多元融合、优势互补的决策团队,切实实现董事会多元化治理。公司董事会在董事会的组成人员、人数、构成方面符合相关法律法规及《公司章程》的规定。董事会成员由具备法律、经济、会计、管理等专业知识的专业人士担任,在专业领域、行业经验、文化背景等维度呈现多元态势,确保以多元化的视角保证董事会决策的高水准与前瞻性。

公司独立董事遵循《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》等规定,对公司及全体股东负有诚信与勤勉义务,基于独立性和专业性在董事会的重大决策、监督制衡中切实发挥关键作用,积极履行独立董事的职责,为公司治理筑牢坚实根基,有力保障公司运营合规且高效。

**关键绩效** 公司董事会由**7**名董事组成,其中独立董事**3**名,女性董事**1**名。

## 投资者关系管理与信息披露

公司高度重视投资者关系管理工作,构建多渠道沟通机制,保障投资者及股东的合法权益。公司依照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》的有关规定,加强公司与投资者之间的有效沟通。报告期内,公司修订了《投资者关系工作管理制度》《信息披露事务管理制度》等内部制度,规范投资者关系管理与信息披露的负责人员、内容及执行方式。公司通过公告、股东大会、公司网站、分析师会议及说明会、现场参观、上证 e 互动等多种形式,多层次地与投资者进行沟通,沟通方式应尽可能便捷、有效,便于投资者参与。

报告期内,公司共发布公告 126 份,及时、准确、规范地将公司的依法运作情况、生产经营情况、关联交易、对外担保、利润分配、对外投资和财务状况等事项进行了充分的披露。通过深度交流与信息透明化,公司不断夯实投资者与上市公司之间的信任根基,强化沟通效能。

**关键绩效** 报告期内,公司共发布公告**126**份,开展投资者关系活动**26**次。



永兴股份 2024 年投资者关系管理活动

## 增强规范运作意识,提升公司治理水平 ——永兴股份信息披露规范运作业务培训

案例

为加强信息披露管理,提升规范治理水平,助力公司高质量发展,永兴股份于 2024 年 6 月 27 日成功举办信息披露规范运作业务培训。本次培训采取线上线下结合的方式,特邀专业服务机构主讲,广州环投、永兴股份相关领导以及各部门负责人和业务骨干参加此次培训。培训结合最新的法律法规和实际案例,对“国九条”、独立董事制度改革、回购新规等内容进行了全面而深入的解读。此外,培训还涵盖了信息披露的原则、披露形式、时点、内部报告流程等内容,并对《中华人民共和国证券法》中关于信息披露的具体条款进行了详细阐释。



永兴股份 2024 年开展信息披露规范运作业务培训

## 合规运营，稳健致远

永兴股份已制定《企业内部控制程序》，并通过该程序有力推动公司各职能部门专业系统风险管理和流程控制有效落实，保障公司经营管理的安全性和财务信息的可靠性，在公司的日常经营运作中防范和化解各类风险，提高经营效率和盈利水平。永兴股份致力于完善内部监督管理与风险控制体系，持续提升内部合规管理水平，确保企业稳健发展。为实现公司的有效控制和规范运作，公司已制定《风险管理制度》《内部控制评价制度》等一系列风险管理以及内部控制制度。通过各制度间的有机联动与有效执行，为公司在复杂多变的市场环境中筑牢风险防线，确保公司运营在合规、稳健的轨道上持续前行，实现可持续发展的战略目标。

### 风险管理

#### 风险管理责任与架构

永兴股份是风险管理的责任主体。公司董事长为风险管理工作的第一责任人。以董事长为代表的董事会全体成员对风险管理建立健全和有效实施负责，董事长为战略风险管理工作的第一责任人；总经理为代表的经理层负责组织领导公司风险管理的日常运行，为财务风险、市场风险、法律风险和运营风险管理工作的第一责任人；永兴股份设风险管理首席风控官一名；永兴股份各部门、各子公司设风控专员、风险信息员配合开展风险日常管理、风险季度监控、年度风险管理。公司审计部风险管理组作为风险管理职能部门，建立了系统的风险识别、评估、应对的风险管理体系。报告期内，为进一步完善风险管理体系，公司对《风险管理制度》进行了修编。

#### 风险管理制度

公司已制定《风险管理制度》及《重大经营风险事件报告工作细则》，明确了重大经营风险事件报告工作的责任主体和责任分工，细化了报告范围，规范了报告流程和时限。

#### 风险管理三道防线

公司采用三道防线的风险管理组织体系。



为永兴股份各部门及各下属子公司，作为风险识别、控制的主体

永兴股份审计部风险管理组及永兴股份首席风控官，主要制定风险管理制度和实施意见、做好组织协调

为永兴股份审计部审计组及纪委办公室，负责制定监督评价制度，开展监督评价

#### 风险管理流程

公司每年通过风险问卷调查，收集各部门、各子公司识别的新增风险点，摸清风险管理工作薄弱环节及关注重点，明确下一年度风险管理范围，编制应对措施，每季度跟进风险应对落实情况。

2024 年度公司已识别的年度重大风险为：



针对以上风险，公司已制定风险应对计划，涵盖完善应急预案、加强合规审查、优化设备维护流程以及开展市场调研与策略调整等一系列举措，全力保障公司稳健运营。

#### 永兴股份各子公司开展重大经营风险事件报告演练

案例

永兴股份本年度首次开展重大经营风险事件报告演练工作，对永兴股份下属 11 家子公司于 2024 年 3 月至 6 月分阶段进行了内部培训、报告方案和模拟演练工作。通过实战演练和过程评估，进一步完善了重大经营风险事件报告的流程，提升了各层级管理人员对风险事件报告的意识，确保了重大经营风险事件报告的有效性、及时性，增强了公司应对重大经营风险的应急报告能力和风险管控水平。



各子公司开展重大经营风险事件报告演练

## 内部控制

公司根据《企业内部控制规范》《企业内部控制评价指引》及其配套指引的相关法律法规的规定，以“全面性、重要性、客观性”为原则，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，制定《内部控制评价制度》，并持续对内部控制设计和运行情况进行全面评价。

2024 年，公司基于永兴股份及下属子公司内部控制自评结果、永兴股份下属子公司内部控制检查上，出具《2024 年度内部控制评价报告》。于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。同时，公司聘请外部会计师事务所对 2024 年度内部控制实施情况进行审计，出具标准无保留意见的《内部控制审计报告》。

**关键绩效** 报告期内，公司开展内部控制评价**1**次，员工合规培训人数**235**人，员工合规时数**12**小时。



## 商业道德

永兴股份始终以《中华人民共和国反不正当竞争法》为法律依据，致力于构建透明、高效、可持续的商业道德及合规管理体系。我们严格遵守法律法规及监管机构要求，并依托一系列内部管理制度，确保公司及全体员工坚守商业道德底线，杜绝任何形式的腐败和不正当竞争行为。

### 商业道德制度健全

#### 反腐败及党风廉政管理体系

公司构建了一套完善的廉洁风险防控体系，涵盖管理制度、监督机制、违规惩处和教育培训等多个方面，确保公司在日常运营中严格遵守廉洁合规要求。结合实际情况，公司制定了《反贿赂反腐败管理制度》《员工廉洁从业管理制度》，全面规范商业道德行为，明确禁止商业贿赂、利益输送和不正当交易，确保企业运营的合规性和透明度。

#### 廉洁合规管理体系

在制度的基础上，公司建立了贯穿业务全流程的廉洁合规管理体系，从制度执行、监督管理、行为约束等方面，确保公司持续践行高标准的商业道德规范。

##### 责任体系

公司明确了党委领导、纪委监督、职能部门协同推进、全员参与的廉洁管理机制。党委承担党风廉政建设的主体责任，确保反腐败合规管理与公司治理紧密结合。纪委履行监督责任，定期开展监督检查，加强对高风险岗位的风险防控。职能部门负责执行，确保公司内部控制体系有效运作，预防商业贿赂和腐败行为。

##### 行为准则

 禁止商业贿赂	包括直接或间接提供、索取或接受任何形式的贿赂或不正当利益
 杜绝利益冲突	所有员工需主动申报可能影响公正履职的经济或人际关系，并接受公司合规部门的审查
 财务透明化	所有财务交易必须符合内部审计标准，并接受外部审查，防止资金滥用
 供应链廉洁合规	所有供应商、承包商需签署《廉洁合作承诺书》，承诺遵守反商业贿赂条款，并接受定期合规审查

## 监督管理机制

为确保商业道德管理体系的有效落地，永兴股份构建了内部监督 + 外部监督的合规管理体系。公司纪委对纪律执行情况进行全面监督，覆盖财务、采购、运营、审计、人事、行政等各业务职能部门，确保廉洁合规要求贯彻落实到公司治理的各个环节。



此外，公司纪委办公室设立信访案件专项处理小组，确保所有举报信息均按照实事求是、依纪依法的原则进行调查处理，推动问题整改，强化廉政监督。

## 廉洁经营屏障构建

在复杂的市场环境和企业治理要求日益提升的背景下，永兴股份始终坚持“预防为主、防控并行”的风险管理理念，通过全面评估、动态排查、精细化管控，构建稳固的商业道德风险防控体系。

### 前瞻性的风险评估

2024 年，公司深入开展廉洁风险排查，以采购、财务管理、供应链合作、项目招投标等关键业务环节为核心，系统识别潜在廉洁风险点。



### 权责明晰的管控体系

透明的权力结构和责任划分是防范廉洁风险的重要基石。2024 年，公司在权力清单、责任清单的基础上，进一步强化监督制衡机制，重新梳理领导班子权力边界，确保在审批、授权、监督方面形成有效制衡，将廉洁要求嵌入日常管理。结合“两个责任”清单，公司明确了党委在廉政建设中的主体责任，纪委的监督职能进一步强化，对重点领域和关键岗位开展定期合规审查。



## 工作部署落实

报告期内,公司通过年度会议部署、关键节点监督、责任落实,形成了层层推进、全员覆盖的廉洁治理工作部署落实机制。

### 年度会议部署

在 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议上,公司高层对年度廉政重点工作进行部署,进一步强化反腐败防控体系。会议明确全体管理人员应签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》《领导干部廉洁自律承诺书》,将廉政责任与绩效考核紧密结合。建立高风险领域预警机制,针对采购、投资、财务管理等核心业务提供定期审查。



2024 年中党风廉政建设和反腐败专题会议



党风廉政建设和反腐败工作责任书签订

### 关键节点强化监督

重要节假日往往是廉洁风险高发时期,公司在春节、元旦、中秋等关键节点前开展廉洁提醒与专项检查,确保防微杜渐,警钟长鸣。

### 领导班子责任强化

公司依据领导班子权力清单,细化监督制约机制,确保管理人员履职合规、权责清晰,推动廉洁治理从高层向全体员工延展。

## 商业道德教育

廉洁文化的核心在于意识培养与行为规范的统一。永兴股份在商业道德培训方面,形成了系统化、分层级、多场景的教育体系。2024 年,公司围绕党纪法规、典型案例剖析、廉洁警示教育,打造分层分类的培训矩阵:新任干部廉洁谈话,帮助新晋管理人员迅速建立廉洁履职意识;因公出访人员行前教育,强化国际合作业务中的合规风险管理;广州市纪法教育基地实地学习,沉浸式增强廉洁文化认同感。



"学党纪守规矩、正家风扬新风"家属助廉学习教育



广州市党员干部纪法教育基地参观学习



因公出访人员行前廉洁谈话



春节前廉洁警示教育

**关键绩效** 报告期内,公司已开展 **15** 场培训,覆盖员工 **100%**,其中管理层参与率达 **100%**。

## 供应商廉洁承诺

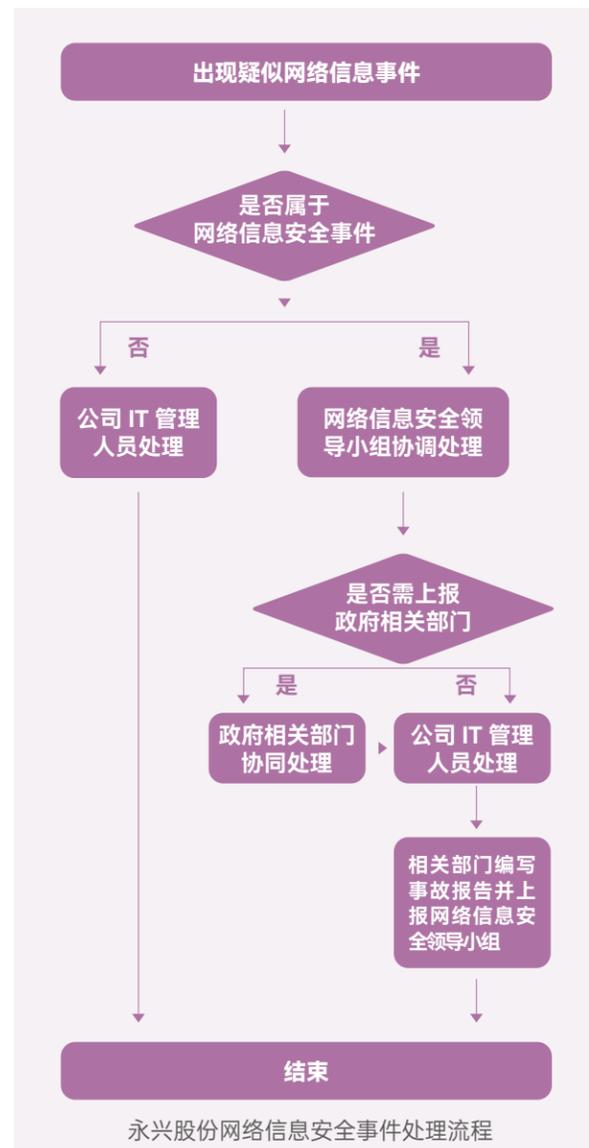
在供应链管理方面,公司始终秉持公平、透明、责任的原则,推动廉洁合规管理深入到每一个合作环节。所有供应商必须签署《供应商入网承诺书》,承诺严格遵守反商业贿赂、反利益冲突的相关条款。公司通过建立合作方信用评价体系,对存在廉洁风险的供应商实施黑名单管理,杜绝利益输送。

## 信息安全与隐私保护

永兴股份对信息安全及客户隐私保护予以高度重视，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，恪守网络信息安全以及客户隐私保护责任，持续提升业务运营的可持续性和信任度。

### 信息安全

#### 永兴股份网络信息安全事件处理流程



#### 制度保障

公司已制定《网络信息安全管理度》《信息系统管理制度》等内部制度,明确信息安全的职责分工、管理流程和技术标准。公司依照“谁主管,谁负责”“谁使用,谁负责”的原则,对信息系统落实责任制,明确各自的职能职责,建立完善管理制度,确保使用网络和提供信息服务的安全。具体而言,公司对计算机中心机房实行严格出入授权,对网络安全实行分类管理并进行安全等级保护,建立防病毒和防黑客管理系统,定期备份资料,确保数据安全。

#### 组织架构

公司已设立专门的网络信息安全领导小组,由公司高层领导担任组长,负责统筹指导公司网络信息安全的总体规划和重大决策等工作。同时,公司设立信息化建设工作小组和系统管理员团队,负责信息安全的日常管理和技术支持。

#### 风险管控

公司定期开展信息安全风险评估,识别潜在的信息泄露、系统漏洞和网络攻击风险,并制定相应的风险应对措施。通过技术手段和管理流程的双重保障,降低信息安全风险,确保数据的保密性、完整性和可用性。面对可能发生的安全事件,公司制定了详尽的应急预案,明确划分安全事件的分类与分级标准。一旦出现疑似信息安全事件,员工依照流程迅速报告,各部门即刻响应、协同处理。为强化应急处理能力,公司定期组织应急演练,模拟各类复杂的攻击场景,在实践中不断优化应急流程,提升整体应急水平,全方位守护公司信息安全。

### 永兴股份开展 2024 年网络与数据安全应急演练

案例

2024 年 6 月 27 日上午,永兴股份办公室联合广州环投数字化管理部,在公司运维调度中心开展 2024 年网络与数据安全应急演练,旨在强化网络安全防护,提升突发网络安全事件响应速度。此次演练模拟了“钓鱼邮件、横向渗透、信息窃取”等突发情况,工作人员迅速应对,既保障日常工作,又维护了公司网络安全。通过演练,检验了网络安全工作成效,提升了人员应急处置能力。



广州环投永兴集团 2024 年网络与数据安全应急演练

### “共筑国家网络安全防线”, 永兴股份在行动

案例

2024 年 9 月 9 日至 9 月 15 日,公司下属福山公司积极响应国家号召,围绕“共筑国家网络安全防线”的核心主题,开展了一系列丰富多彩的网络安全宣传教育活动,旨在强化员工网络安全意识,构建稳固的信息安全环境。活动期间,公司积极开展搭建共享学习平台、每日安全知识点推送、网络安全走进园区等活动。公司于活动周首日正式开启网络安全知识共享学习平台,鼓励员工自主学习,提升员工网络安全意识与技能。整个宣传周期间,公司秉持“没有网络安全,就没有国家安全”的理念,通过内部员工群每日推送“安全小知识”,助力员工在日常生活中更好地守护自身网络信息安全。此外,公司在园区内积极行动,发放网络安全宣传手册,同时借助电子大屏播放网络安全宣传视频。此次网络安全宣传教育周的成功举办,巩固了公司的网络安全防线,公司将继续秉承“绿色、安全、高效”的发展理念,为实现国家网络安全战略目标贡献力量。



福山公司开展网络安全活动

**关键绩效** 报告期内,公司共开展网络安全演练 2 次,覆盖永兴股份全体员工。

## 隐私保护

公司高度重视客户隐私保护工作，严格遵循合法、正当、必要原则，全力保障客户信息安全合规，守护客户隐私。公司通过成立保密工作领导小组及保密工作领导小组办公室负责公司的保密工作，明确职责分工，落实保密工作责任制，确保保密工作常态化、规范化。由保密工作领导小组统一领导公司保密工作并对保密工作进行监督管理，保密工作领导小组办公室承担领导小组的日常工作。通过保密自查自评、制度建设、人员管理、技术防范、宣传教育等多方面措施，全面筑牢保密防线，有效防范失泄密风险。各子公司也积极落实保密工作要求，确保保密工作在全公司范围内得到有效执行。

### 增强保密意识，强化保密管理 ——云山公司开展 2024 年度保密警示教育专题会

案例

2024 年 8 月 28 日上午，公司下属云山公司召开保密警示教育专题会议，由党支部书记、总经理李三军主持，公司领导班子及保密小组成员参会，学习了保密警示案例，强调全体干部职工要树立保密“红线”“底线”意识，提高政治站位，加强日常保密管理，将保密工作常态化、规范化；严格落实保密责任，营造“人人保密、处处保密、事事保密”的氛围，做到“三不”，严防失泄密事件。下一步，公司将增强保密宣传教育的针对性和广泛性，强化保密宣传，筑牢安全防线，做好新时代保密工作。



云山公司开展 2024 年度保密警示教育专题会

## 知识产权保护助力技术创新

永兴股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等知识产权方面法律法规要求，对涉及的知识产权事务进行全方位的管理与保护。在专利、软件著作权、商标、标准等方面建立详细的台账清单，确保各项知识产权管理工作有章可循从法规遵循、制度建设、人员培养到风险防控等多维度持续发力，全面筑牢知识产权保护防线。

### 方针与目标

#### 管理方针



#### 短期目标

建成知识产权专业队伍和管理体系，融入业务全流程，打造

创新  
活力强

转化效  
果显著

产权交  
易顺畅

的国家高新技术企业。

#### 长期目标

通过提高员工知识产权保护意识，  
明显改善知识产权保护状况



自主知识产权水平逐步 提高

知识产权产品比重显著 提升  
管理制度进一步 健全  
投入大幅 增加

## 制度与体系



公司已制定并落实《科技研发管理制度》等内部文件规范公司知识产权管理体系的稳健运行。公司已获得知识产权管理体系认证证书，并通过第三方检测机构的知识产权年度监督和审核，确保体系的有效性、合规性和持续改进，保护企业的创新成果并提升竞争。



公司通过知识产权管理体系认证，提高企业知识产权管理能力，建立科学、系统、规范的知识产权管理体系，帮助企业全面落实知识产权战略精神，积极应对知识产权竞争态势，有效提高知识产权对企业经营发展的贡献水平。

公司的主营业务为垃圾焚烧发电业务，并逐步拓展生物质处理业务，经过多年的技术积累和研发投入，已拥有了 505 件有效专利。此外，公司通过集体采购一家专业的知识产权代理机构协助企业统一管理，结合永兴股份及下属子公司目前的实际研发情况和整体规划以及自身产业特点进行系统的专利培育布局，将企业的技术积累及时转化成专利技术成果，保护企业自主知识产权。



公司所获专利申请受理通知书

公司将相应专利累积与核心技术应用于日常经营中，使得研发技术有效转化为经营成果，实现了产业化。

## 知识产权培训

公司积极开展知识产权相关培训，涵盖专利培训、省级企业技术中心申报培训、科研项目全流程管理培训、博士后工作站培训等。通过系统且专业的培训课程，不仅提升员工在知识产权领域的专业知识与实操技能，助力公司在专利申请、科研项目推进等方面实现质的飞跃，还为公司储备专业人才，为持续创新发展筑牢根基。

### 专利培训“强技能”，永兴股份“促创新”

#### 案例

为提高科技人员专利撰写水平，2024 年 4 月 19 日，永兴股份组织开展专利申请与挖掘培训。此次培训特邀北京集佳知识产权代理有限公司的专利代理师黄忠老师授课。参与培训的人员来自环投集团技术管理部、永兴股份以及多家下属公司和设计研究院的科技人员。通过此次培训，助力各单位科技人员掌握专利申请与挖掘要点，为公司知识产权工作奠定坚实基础。



公司开展知识产权保护培训

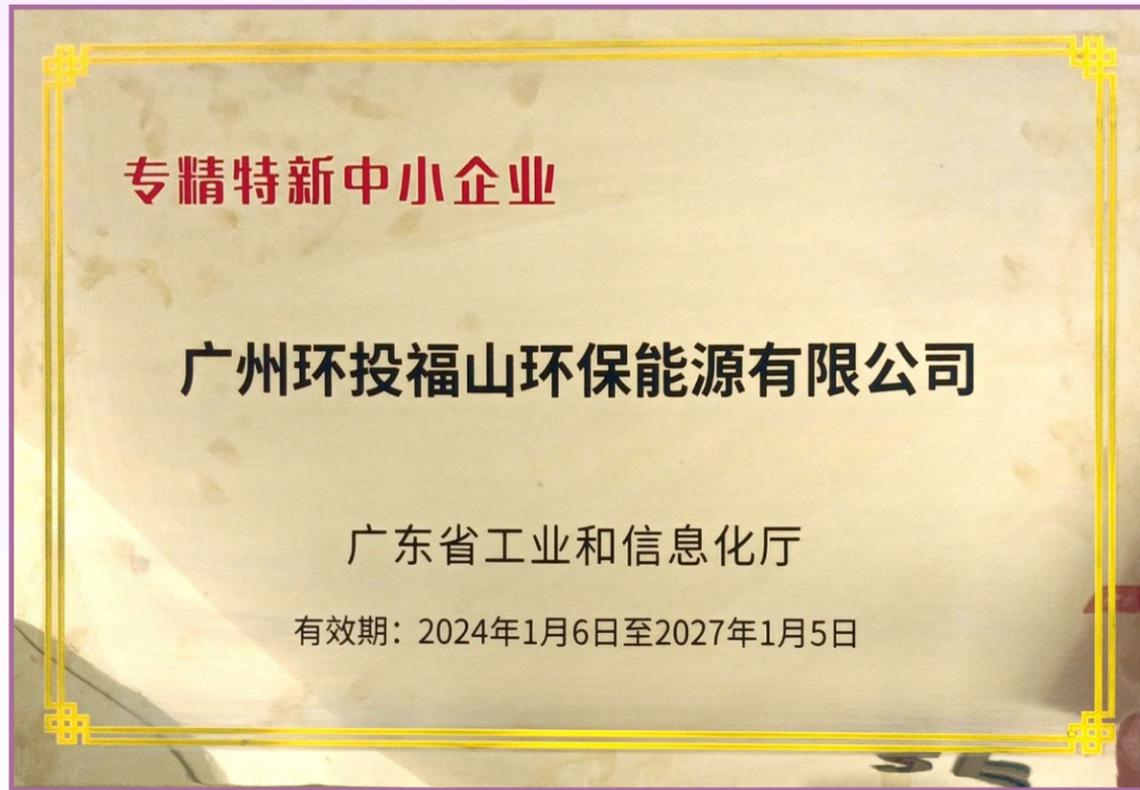
**关键绩效** 公司当前共拥有有效专利 **505** 件，其中发明专利 **37** 件（含子公司）。报告期内，公司新增授权专利 **79** 项。下属控股子公司高新技术企业 **8** 家。

## 荣誉展示

### 广州环投福山环保能源有限公司获得广东省专精特新企业荣誉

案例

公司下属福山公司凭借卓越的创新能力和精细化管理和特色化发展,于2024年获得广东省专精特新中小企业荣誉。福山公司致力于打造循环经济产业园,园区以“循环”为理念,涵盖垃圾焚烧、生物质、餐厨、危废、医废、污水、炉渣处理等全链条环卫一体化项目,打造资源节约、循环利用、环境和谐的循环体系。福山公司通过自主开发申请了发明专利6项,获得了实用新型专利39项及软件著作权6项,围绕垃圾焚烧发电技术服务构建,提高企业的技术及服务影响力。



福山公司获广东省工业和信息化厅颁布的专精特新中小企业荣誉

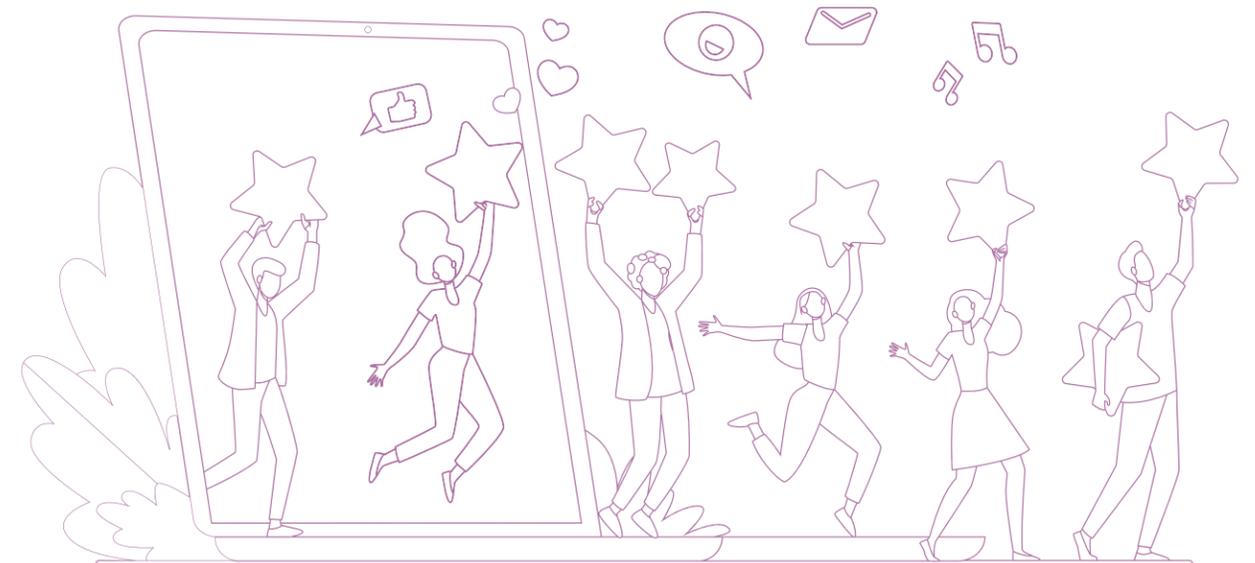
### “高效智控低污染生活垃圾焚烧处理装备” 入选 2024 年广东省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录

案例

公司下属设备公司于2024年1月组织开展了广东省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录的入库申报工作,经过通知申报、形式审查、专家评审等程序,申报的“高效智控低污染生活垃圾焚烧处理装备”成功进入2024年广东省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录中。

编号	产品分类及名称	单位	产品性能技术参数	备注
11.2.5	飞轮储能系统	套	输出功率≥100 kW; 输出能量≥30 MJ	
11.2.6	联型高压大容量储能系统	套	电压等级≥35 kV; 单机功率≥20 MW; 响应时间≤5 ms; 并网电流 THDi ≤3%; PCS 转换效率≥98.5%	
11.2.7	电池储能热管理系统	套	制冷量≥4400 kW; 主循环冷却水电导率≤0.3 μS/cm; 供液温度≤14 °C; 供液温度偏差≤±2 °C; 电池温差≤4.5 °C	
<b>11.3 其他节能技术装备</b>				
11.3.1	集装箱式数字能源压缩空气站	台	最大供气量≥60 m³/min; 供气压力范围 0.4 MPa~0.85 MPa(可调); 单位产气量电耗≤0.0978 kWh/Nm³; 压缩空气含油量≤0.001 mg/m³	
11.3.2	超高温气源蒸汽热泵	台	产品制热性能系数(COP)≥200%(环境温度 20 °C, 150 °C热力蒸汽输出); 出蒸汽温度≥150 °C; 开机启动最低进水温度(冷凝侧): 0 °C	
11.3.3	连续式造粒反应釜	台	实现连续不间断进出料, 最大产量≥500 kg/h; 炉内温度误差≤±2 °C; 连续出料时成品温度≤80 °C; 加热能耗指标≤400 kWh/t	
<b>11.4 固体废物处理及资源再生利用装备</b>				
11.4.1	高效智控低污染生活垃圾焚烧处理装备	套	单台处理能力≥800 t/d(24 h); 燃烧速率≥292 kg/(m²·h); 炉渣热灼减率≤3%; 锅炉热效率≥84%; 燃烧温度范围(850~950) °C	
11.4.2	废旧锂电池高值资源化利用装备	套	处理能力≥1.5 t/h; 黑粉回收率≥98%; 铜回收率≥96%; 黑粉杂质(铜铝铁)含量≤4%; 铜纯度≥96%	
11.4.3	智能变腔超高压滤饼机	台	每平方米滤布处理能力≥90 kg/h; 过滤压力范围(2~5) MPa; 压榨压力≥20 MPa; 脱饼率: 100%; 滤饼含水率≤8.18%	
			人工智能分选机器人的分选准确率≥90%; 高速喷气式分选机的分选准确率	

广东省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录（2024年版）





# 03

## 持续创新 探索先进业务模式

绿研铸新，创新赋能	65
数据流动，智控生产	67
质量为本，服务为荣	69

永兴股份将质量管理和客户服务作为公司发展的核心，通过持续改进和创新提升整体管理水平与服务质量。公司不断建立和完善质量管理体系，确保产品和服务始终符合高标准和高质量要求。永兴股份也采取全面的措施保障客户信息安全，并积极推动数字化转型，以提升服务效率和整体质量管理水平。



## 绿研铸新，创新赋能

为进一步提升科研管理水平，确保科研工作高效、有序开展，公司制定《科技研发管理制度》等制度。制度涵盖科研项目管理、科研经费管理、知识产权保护、科技创新考核、研发技术保密及技术委员会管理等方面，旨在规范科研体系建设，提升科研成果质量，确保工作档案的完整性和科研成果的转化效率。

### 研发与创新管理架构



### 奖励创新制度

公司的科技创新奖励制度设立了特等奖、一等奖、二等奖、三等奖和专项奖五个类别，以表彰在科研成果、奖项、科技成果转化、标准制定、专著出版、论文发表以及知识产权授权方面取得突出成绩的优秀团队和个人。申报条件包括科研成果对公司收入和利润的贡献、获得专利、发表学术论文、成功申报科研平台或完成标准编制等，旨在鼓励员工在环保环卫主业相关领域的创新和成果转化，为公司科技进步和可持续发展提供动力。

**关键绩效** 报告期内，公司研发投入金额超过 **1.3** 亿元，新增专利 **79** 项。

### 永兴股份科研平台建设

案例

2024 年，永兴股份积极推进科研平台的申报工作。公司组织开展广州市第十二批博士后创新实践基地的申报，成功推动公司下属设备公司申报并获得第 23 批省级企业技术中心资质。同时，公司下属清新公司也成功申报了湛江市工程技术研究中心，为公司科研能力的提升和技术创新提供了有力支持。



科研平台申报成果

### 女职工创新工作室荣获“优秀创新成果”奖

案例

2024 年，广州市总工会女职委举办了“技能强国 创新有我 贡献有她”女职工创新工作室创新成果发布活动。在此次活动中，公司下属设备公司的垃圾焚烧技术设备研发创新工作室凭借其在垃圾焚烧关键技术及设备领域的创新成果，荣获“优秀创新成果”奖。



女职工创新工作室荣获“优秀创新成果”奖



## 数据流动，智控生产

永兴股份确立以“数据驱动、高效协同、整体数治”为核心的数字化战略定位与目标，明确混合型治理模式下的数字化职能层级部署，积极推动公司数字化转型，打造行业数字化标杆。

### 聚焦数字愿景

公司积极推动数字化能力建设，实现横向业务融合、纵向组织优化，加快公司数字化基础设施建设，完善各个产业板块数智化生产与应用，提升管控能力，以数据驱动决策，推动公司高效协同、整体数治。

公司紧密围绕集团整体数字化战略与框架，按照集团混合型治理部署模式，充分依托集团自有专业化公司，全面开展数字化建设与运维工作。在集团统一规划与管理指引下，公司严格依照既定规划，有序推进内部系统的建设与维护，并结合板块业务特点，完成板块内业务系统的规划、搭建与后续维护工作，持续推动数字化转型进程，助力集团数字化战略落地实施。

### 智慧电厂建设

公司于 2024 年开展智慧电厂建设项目，通过构建各能源公司的综合安全管控子平台，打造一体化的智慧园区管理体系，当前项目已完成各能源公司监控独立组网、统一平台整合、平台升级。

公司已完成 MIS 系统指标可视化，各项技术监督报表体系及可视化大屏开发均已上线使用。后续将进一步扩展 MIS 系统功能，实现主要指标可视化，进一步扩展自动预警范围。



按照技术监督专业（锅炉、汽机、环保、燃料、电气、化水等）设计开发分类分级报表，实现主要生产指标、工况指标动态监管和预警；



按照永兴股份驾驶舱、焚烧厂、生物质厂、污水厂、炉渣厂等产业板块开发大屏，实现指标分析预警及计划完成率监控；



拓展开发了各产业园区宣传展示的可视化大屏。



永兴股份产业园区宣传展示可视化大屏



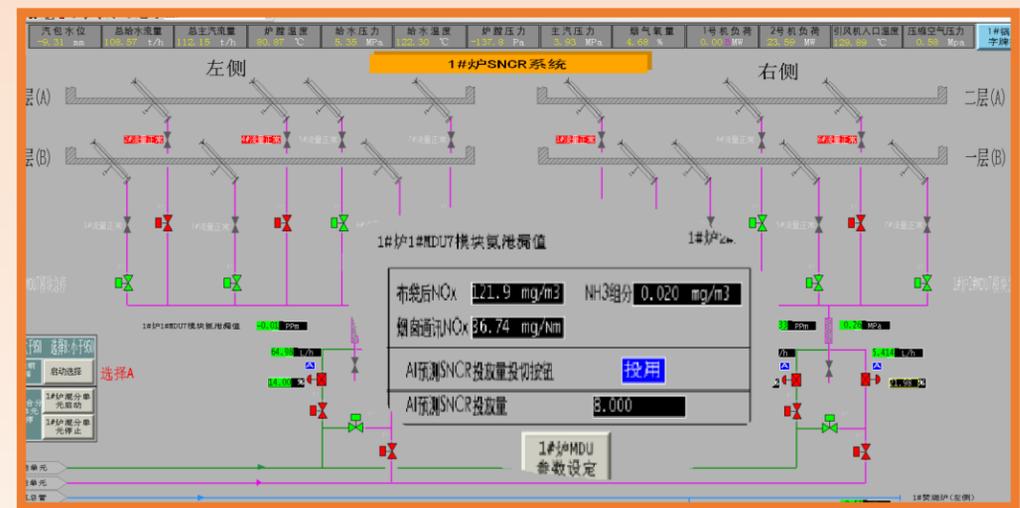
永兴股份生产驾驶舱及污水处理管理可视化页面

## 生产智能化研究

### 增城公司一期电厂烟气预警系统应用项目

案例

2024 年，公司于下属增城公司一期电厂开展大数据分析与应用研究，在 DCS 系统一区部署大数据控制模型服务器，成功实现环境监管和预警防控系统反控 DCS 系统，且该成果已在焚烧线常态化应用。在此基础上，进一步优化预警系统神经网络模型，实现污染物实时感知与动态控制，确保污染物排放长期达标，并实现环保耗材的自动精准控制。同时，完成 1 个智能巡检场景开发，达成自动巡检、智能预警以及可视管理，有效提升了电厂的智能化管理水平与环保效能。



预警系统模型服务器部署及中控室操作画面屏

**关键绩效** 当前已优化 MIS、SIS 系统硬件架构，提升系统运行效率，MIS 系统稳定运行时数达到 **8,000** 小时以上。

### 广州环投从化环保能源有限公司 A 级两化融合管理体系评定

案例

公司下属从化公司自 2023 年 9 月启动两化融合管理体系贯标工作，2024 年 12 月 13 日获 A 级评定证书，在区域工业数字化进程中取得关键进展。贯标期间，公司以数字化转型为核心，依业务和组织优化需求推进工作。通过梳理战略目标、整合 BIP、OA、MIS 等系统关键数据，规范优化业务流程，提升管理效率，实现业务流程、技术、数据的协同发展。同时，推动生产、采购、财务一体化，加快创新步伐，达成生产运营优化与管理服务创新。

从化公司两化融合管理体系评定证书



## 质量为本，服务为荣

永兴股份始终将质量管理和客户服务作为企业发展的核心。一方面，公司持续健全质量管理体系，落实质量管理职责，从源头把控产品品质，确保每一项产品都能达到高标准、高质量的要求。另一方面，永兴股份高度重视客户服务需求，不仅积极保护客户隐私，还通过搭建多元化沟通渠道，主动倾听客户声音，及时回应客户诉求。公司始终致力于以优质的产品和服务赢得客户的信任，持续提升服务质量，为客户创造更多价值。

### 强化质量管理

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《质量管理体系要求》等制度文件，并结合永兴股份实际情况编制《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》，重点规范和强化公司在产品质量、环境保护和职业健康安全等方面的管理，确保每个环节都符合严格的质量标准，从而提升整体质量管理水平。

#### 关键绩效



年度质量目标为建设项目考核得分  $\geq 90$

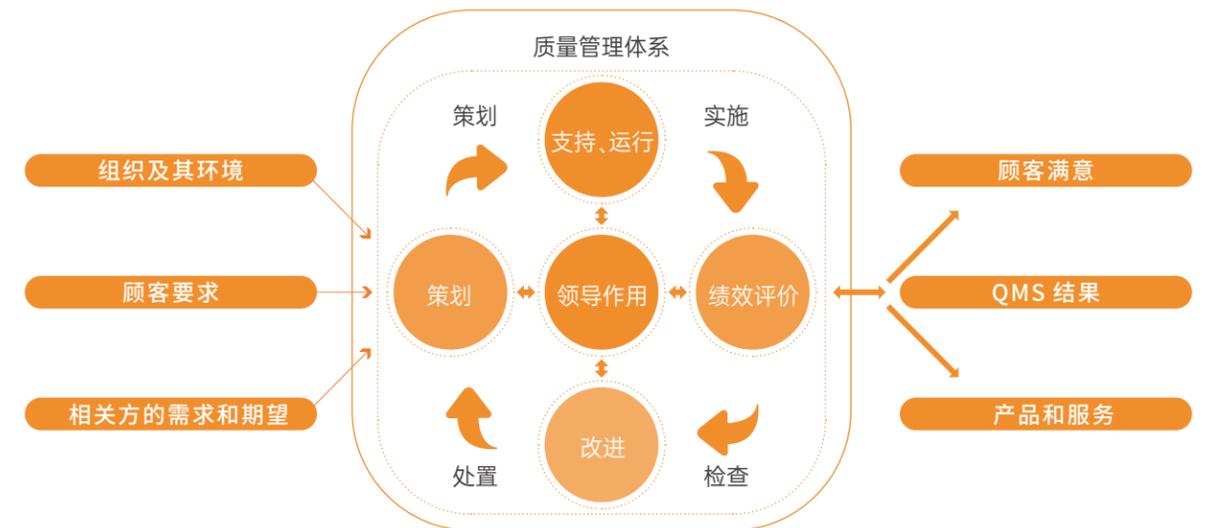
运营项目考核得分  $\geq 90$



永兴股份获得 ISO 9001 质量管理体系认证证书

### 推动质量改进

公司始终将质量管理放在战略发展的核心位置，公司在质量管理体系过程中采用“PDCA”循环（策划 -- 实施 -- 检查 -- 改进）的模式，以确保公司的产品或服务得到持续的改进和提升，推动公司整体质量水平的提升。



质量管理体系 PDCA 流程

- ▶ (1) 识别改进机会并采取行动: 公司主动识别质量管理过程中的改进机会，通过定期的质量评估，改进产品设计、生产工艺和服务流程。
- ▶ (2) 纠正和预防措施: 当发生质量问题时，公司迅速响应并通过质量数据分析，及时发现潜在的质量隐患，采取纠正和预防措施，减少类似质量问题再次发生。
- ▶ (3) 监控和评价: 公司通过持续监控质量管理体系的绩效，结合管理评审的结果，不断评估和优化质量管理措施的有效性和适应性。
- ▶ (4) 质量目标的持续改进: 公司设定明确的质量改进目标，并通过实施 PDCA（计划、执行、检查、行动）循环，确保各项质量改进活动得以持续推进，提升整体质量绩效。
- ▶ (5) 员工参与和能力提升: 公司不断对员工进行质量意识和技能培训，确保质量改进措施的有效执行。

### 优化客户服务

公司始终将客户和相关各方的利益作为核心焦点，以一丝不苟、精益求精的态度满足其需求。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《网络信息安全管理规定》《信息系统管理制度》等内部制度通过开展各项客户隐私管理与保护措施，全力维护客户个人信息安全，消除信息安全隐患。



# 04

## 环保合规 专注优质环境治理

应对气候变化	73
环境管理，体系筑安	78
资源善用，循环焕新	81
污染防治，生态护航	84

永兴股份积极应对气候变化，全面落实“双碳”战略部署。公司全面识别气候变化带来的风险与机遇，通过技术创新与业务拓展，提升核心竞争力。在环境管理领域，严格遵循国家法规，持续完善管理体系，明确环保目标，强化风险识别与应急管理，并通过系统培训提升员工环保意识。资源与能源利用方面，注重资源循环利用与管理，不断优化能源结构。污染防治与生态护航上，严格执行环保法规，加强废气排放管控、废水处理、固废合理处置以及园区污染物协同处理，确保污染物达标排放，同时积极预防潜在环境影响，保护生物多样性，以实际行动为生态文明建设贡献力量。



## 应对气候变化

气候变化是全球面临的共同挑战。应对气候变化，促进全球绿色发展转型，凝聚了最广泛的全球共识，政府、企业、社会组织等都在采取积极行动。永兴股份秉承守护地球生态家园理念，专注于城市垃圾的高效处理与资源化利用，将废弃物转化为宝贵的清洁能源。通过一系列的环保工艺，美化城市居民的生活环境，还为社会提供了一种可持续的能源解决方案。后续，永兴股份将继续服务新发展格局，深耕主责主业，寻找绿色可持续发展的新机遇，将绿色可持续发展理念与业务深度融合，践行绿色运营理念，有序推动“双碳”工作落地。

**关键绩效** 2024 年，永兴股份垃圾焚烧业务上网电量超 **40 亿千瓦时**，节约标煤约 **120 万吨**，减排二氧化碳约 **300 万吨**。

### 气候相关风险与机遇

永兴股份参考气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 的披露建议，进一步识别与自身经营相关的气候变化风险与机遇，贯彻落实气候变化应对措施，助力全球气候变化治理，全面推进本集团的可持续发展。

公司持续关注气候变化对公司业务运营产生的影响，梳理、识别与公司相关的气候变化风险，并跟进相关风险对企业融资能力和现金流情况等财务方面产生的影响。同时，我们针对性制定应对举措，以提升公司应对气候变化的适应能力。公司可能面临的气候变化风险主要分为由极端天气带来的实体风险和由低碳经济转型等带来的转型风险，其相关影响和应对措施如下：

#### 气候变化相关风险

- **能源短缺**：气候变化引起的资源短缺可能造成能源供应中断，从而影响公司正常生产和业务的连续性。
- **急性风险**：台风、洪水等极端天气事件严重性提高，可能造成、固定资产贬值、劳动力损失或供应链中断等负面影响。

#### 永兴股份风险应对

- **实施能源管理**：持续关注运营地区能源结构，推广节约用电措施、重视节能减排技术开发应用，提升能源使用效率，降低运营成本。
- **制定应急预案**：针对极端天气事件，根据实际运营情况制定极端天气应急预案，并定期组织人员开展应急演练。

#### 气候变化相关机遇

- **自身能源的可再生转型**：主动开发可再生能源项目并持续扩大项目规模，可减轻公司能源转型的成本压力。

- **高效资源管理**：高效的资源管理体系能够有效避免浪费、降低公司的运营成本，同时实现生产效率和供应能力的提升。

#### 永兴股份把握机遇

- **技术创新**：自主研发焚烧炉型与自控系统，并采用先进工艺提效降耗；
- **业务创展**：拓展业务至多类废弃物处理，不断拓展业务范围，涵盖城市生活垃圾焚烧发电、生物质 / 餐厨垃圾处理、医疗废弃物处理、一般工业垃圾处理与资源化利用以及环保检测、焚烧炉设计制造等；
- **产业协同发展**：建设循环产业园，园区内实现能源梯级利用、水资源循环利用、固体废弃物综合利用；
- **产学研合作**：与高校科研院所开展多方面的产学研合作，解决公司业务发展或行业发展的技术难题，形成公司核心技术竞争力。

- **开展生产运营端能源管理、水资源及物料的循环利用以及推行绿色生产等举措提升资源效率。**

### 积极应对台风威胁，筑牢应对气候变化防线

2024 年，公司下属清新公司启动“三防”应急预案 I 级响应，组织员工进入防御超强台风战时状态，对冷却塔、屋顶彩钢瓦、厂区门窗等关键部位进行了加固，新增了循环水池防叶网以避免树叶堵塞循环泵入口，并在低洼区域增加了排水泵以确保排水通畅。此外，公司还提前安排了运行及保障人员驻厂待命，并为重要设备加装了防雨罩。



清新公司防范台风超强台风“摩羯”

案例

## 绿色转型

在全球积极倡导可持续发展的时代浪潮下,绿色转型成为企业担当社会责任、顺应时代需求的必由之路。永兴股份勇立潮头,积极响应环保政策,以创新为驱动,大力推进生产运营的绿色变革。公司不仅对旗下垃圾焚烧生产线实施 SNCR(液态高分子)脱硝系统提标改造,还自主研发先进焚烧炉型与自控系统,并采用先进工艺提升发电效率、降低能耗,以切实有效的举措为行业绿色转型树立标杆。

### SNCR(液态高分子)脱硝系统提标改造

案例

永兴股份积极响应《广州市 2023 年大气污染防治工作计划》,致力于降低垃圾焚烧发电过程中的氮氧化物排放,助力广州生态文明建设。公司对旗下 17 条垃圾焚烧生产线实施了 SNCR(液态高分子)脱硝系统提标改造,建设采用先进工艺的垃圾焚烧电厂,相较于传统改造方案,投资成本预计可大幅减少约 1.6 亿元,年度运行成本预计可节省达 2,800 万元,显著提升了企业的成本效益。在环境效益方面,NOx 排放指标大幅优化,远超《生活垃圾焚烧污染控制标准》的要求,优于严苛的欧盟标准。经核算,每年可实现氮氧化物减排 500 吨,为广州的污染物减排工作作出了突出贡献。



SNCR(液态高分子)脱硝系统提标改造

## 绿色办公

公司加强照明用电管理、空调运行管理(夏季不低于 26°C、冬季不开空调),做好电脑等用电设施的日常节电工作。并通过优化设备使用,合理调整亮度和温度,有效减少能源消耗,提高用电效率。同时,我们深化数字化转型,运用信息化手段,促进无纸化办公,节约办公用品,并更新办公电脑驱动程序,将打印模式默认设置为黑白,积极倡导双面打印,有效降低了纸张与墨盒的消耗。

**关键绩效** 较 2023 年,公司 2024 年全年共减少打印黑白纸张 **118,784** 张,彩印 **13,680** 张。

## 绿色工厂

### 广州环投云山环保能源有限公司——国家级“绿色工厂”

案例

2024 年 1 月 5 日,公司下属云山公司成功获得“国家级绿色工厂”荣誉称号。入选国家级“绿色工厂”,既是国家对云山公司绿色低碳发展的认可,也是云山公司坚定不移地走绿色低碳发展道路的见证。云山公司在绿色低碳发展道路上实现了三个新突破:一是立足高新技术和环保技术,节能降耗措施成效显著,物耗均呈下降趋势,通过设备节能改造,年节水约 2,500 吨、年节约电 150 万度,综合厂用电率实现连年下降;二是技术攻关创新创效,全面升级改造 DCS 分散控制系统,实现企业“绿色智造”转型;三是推动单一产业转型升级,打造环形供热网不间断地稳定对外供汽,推动上下游企业共同实现资源利用率提升。



云山公司荣获国家“绿色工厂”证书

### 广州环投福山环保能源有限公司——广州市“绿色工厂”

案例

2024 年 7 月 5 日,广州市工业和信息化局正式公布广州市 2024 年度绿色制造名单,公司下属福山公司凭借出色的环保表现和绿色制造能力,荣获广州市“绿色工厂”称号。2024 年 7 月 5 日,广州市工业和信息化局正式公布广州市 2024 年度绿色制造名单,福山公司凭借出色的环保表现和绿色制造能力,荣获广州市绿色工厂称号。这一荣誉的获得,标志着福山公司在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化绿色制造领域迈出了坚实的一步,也为广州市的绿色制造发展树立了新的标杆。



福山公司荣获广州市“绿色工厂”证书与通知

## 绿色低碳荣誉

序号	获奖单位	奖项名称	颁发单位	级别 (国家、省、市)
1	广州环投云山环保能源有限公司	国家级“绿色工厂”	工业和信息化部	国家级
2	广州环投福山环保能源有限公司	2024 年度“广州市绿色工厂”	广州市工业和信息化局	市级
3	广州环投福山环保能源有限公司	广州市“无废细胞”建设示范点	广州市“无废城市”建设工作领导小组办公室	市级
4	广州环投福山环保能源有限公司	减污降碳协同创新典型案例	中国城市环境卫生协会循环经济产业园区专业委员会	国家级
5	广州环投福山环保能源有限公司	垃圾焚烧电厂渣吊全自动智能控制系统创新成果案例二等奖	中国工业合作协会、中国管理科学学会学术委员会、创新世界周刊、《国企管理》杂志	国家级
6	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年度绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部办公厅	国家
7	广州环投从化环保能源有限公司	广东省固废资源无害化处理与再生资源利用工程技术研究中心	广东省科学技术厅	省级
8	广州环投技术设备有限公司	广东省固体废物处理装备与运检工程技术研究中心	广东省工程技术厅	省级
9	广州环投技术设备有限公司	垃圾焚烧技术设备研发创新工作室	广州市总工会	市级
10	广州环投技术设备有限公司	中国城市环境卫生协会科学技术奖科技进步一等奖	中国城市环境卫生协会	国家级

## 绿色权益开发

2023 年 7 月，国家发展改革委、财政部、国家能源局联合发布《关于做好可再生能源绿色电力证书全覆盖工作促进可再生能源电力消费的通知》规定对生物质发电等项目全面核发绿证，垃圾焚烧发电行业也被纳入绿证交易市场。永兴股份积极响应相应政策，高度关注并参与绿证交易业务。

未来，永兴股份将持续整合旗下各子公司环保项目的绿色环境权益，提升绿证绿电交易和碳交易管理能力，推动自身绿色低碳高质量发展，助力国家“双碳”目标达成。

**关键绩效** 报告期内，公司下属 13 家公司  
合计申领绿证约 **690 万张**。



## 环境管理，体系筑安

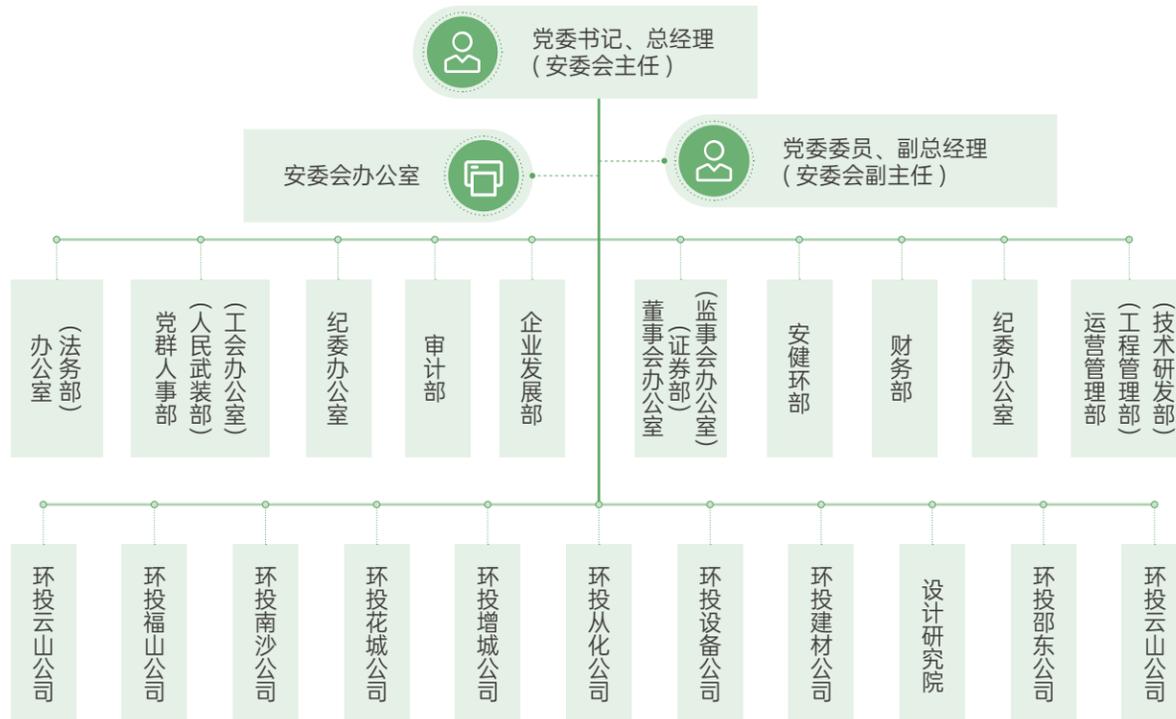
永兴股份旨在构筑绿色低碳的清洁能源产业生态，以高质量发展为目标，力求实现社会效益、环境效益和经济效益齐升，助力美丽中国建设。公司致力于识别、评估及预防环境风险，健全环境管理体系与制度保障，为公司绿色发展厚植底蕴。

## 环境管理理念及体系

永兴股份秉承严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，建立健全环境管理制度和实施环境管理措施。为将环境管理理念融入企业运营的每个环节，公司及各下属子公司制定了《环境保护管理制度》《安健环管理制度》《质量、环境、职业健康安全手册》在内的多项内部管理制度。

各项政策文件明确了环境保护责任制制度、固体废物管理标准、环境保护宣传教育培训制度、烟气在线监测系统（CEMS）管理制度、环境因素识别与评价管理标准等环境管理的具体要求与规定。在组织架构方面，由公司安全生产（含环消防保卫）、职业健康、环境保护委员会（简称“安委会”）定期监督、审核和评估环境管理体系的成效。安委会下设安健环监管机构，安全监督人员由安委会以文件形式公布到各单位。安健环部负责日常工作执行。报告期内，公司不存在因违反生态环境保护相关法律法规而受到行政处罚的情形，未发生重大环保事故和重大环保问题。

## 广州环投永兴集团股份有限公司安委会组织机构图



## 环境管理目标

在环境目标方面，公司已设立 2025 年环境保护目标：



一般 (IV 级) 及以上  
突发性环境污染事故为 **0**



环境污染处罚事件为 **0**



工业“三废”的容许  
排放量和排放浓度达标率 **100%**

## 环境风险识别

公司依据《生活垃圾焚烧电厂现场监督检查技术指南》，加强对环境管理的监督检查；识别潜在环境管理风险，及时发现潜在隐患，督促整改落实。开展日常环保监测工作，落实对排放全过程的检查督导，完善环境监测台账管理。

## 环境应急管理

公司及各下属子公司已编制《突发环境事件应急预案》《突发环境事故环境风险评估报告》《突发环境事件应急资源调查报告》，明确应急组织机构职责与措施，定期梳理并完善应急预案及应急管理机制，开展应急预案的培训、演练和总结。

### 筑牢安全环保防线——云山公司开展浓硫酸泄漏应急演练

案例

为进一步增强公司员工安全生产意识，提高事故应急响应速度、检验应急小组突发事件处置能力，公司下属云山公司于 2024 年 10 月 16 日下午组织开展了二分厂浓硫酸泄漏半盲式应急演练。此次浓硫酸泄漏应急演练不仅检验了云山公司应急预案的合理性和可行性，也提高了员工对突发事件的应急处置能力。通过演练，各部门之间的协调联动能力及外部应急协同处置能力得到了进一步加强，为今后的安全生产工作奠定了坚实基础。



云山公司开展浓硫酸泄漏应急演练

## 环保培训与宣传

公司及各下属子公司积极开展系列培训活动，提升环保管理水平，强化员工环保专业素养。培训内容涵盖环保管理、固体废物管理以及环保法律法规等多个重要领域，还专门组织召开重点排污单位自动监控与基础数据库系统（国发平台）培训与考试。通过相关培训与考核，全体员工得以及时掌握新发布的环保法律法规及标准，深入熟悉污染物排放全过程管理，以此确保公司在环保工作上始终保持专业性、规范性，切实履行环保责任，推动公司环保工作持续优化与发展。



云山公司开展国发平台规范化管理培训、危险废物管理相关培训

## 资源善用，循环焕新

永兴股份积极响应国家绿色发展号召，严格依据《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，搭建完善的资源利用与循环经济相关制度，持续优化管理体系，强化内部协同，以高效的资源循环利用推动产业绿色升级，切实履行社会责任，为经济社会可持续发展贡献力量。

### 水资源利用

公司及各下属子公司秉持着节能减排和资源高效利用的原则，积极响应国家节能减排的号召，严格遵循《中华人民共和国水法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》《广东省节约用水管理办法》等相关法律法规的要求，扎实推进各循环经济产业园区的节水、水资源循环利用和保护工作，加强各循环经济产业园区生活污水、生产废水、中水分类回收处理循环利用。

#### 水循环利用

园区产生的生活污水、生产废水、初期雨水经污水处理系统处理，达到《城市污水再生利用 城市杂用水水质》(GB/T18920 - 2020) 和《城市污水再生利用 工业用水水质》(GB/T19923 - 2024) 标准后，回用于园区循环冷却水补充水、道路冲洗水、绿化用水、景观用水和洗车用水，实现水资源循环利用

#### 水平衡测试

严格按照《广东省节约用水管理办法》要求，每 4 年开展 1 次水平衡测试情况，排查园区供水管网可能存在的泄漏问题，全面提升园区工业节约用水效率和节水水平，实现工业、生产污水零排放，持续推动绿色高质量发展

#### 水耗管理

根据水耗目标，定期组织水耗分析。出现水耗异常时，成立专项工作小组，排查水耗异常原因，并及时处理。通过测试全面提升园区工业节约用水效率和节水水平，助力实现工业、生产污水零排放

**关键绩效** 报告期内，广州市 6 座循环经济产业园区较上一年度共节约用水 **240 余万吨**。

### 云山公司水资源调研活动

案例

2024 年 11 月 25 日，水利部水资源管理中心副处长张远东一行到公司下属云山公司开展调研指导。张处一行首先听取了云山公司关于水资源管理和节水工作的情况汇报，详细了解了该公司在节水管理、节水改造等方面的具体举措及取得的成效，并就工作中存在的难点问题与公司进行了深入交流。随后，张处一行实地参观了二分厂中控室及展厅，深入了解云山公司水资源循环利用的全过程。张处对云山公司的节水工作表示了肯定，强调节水工作是可持续发展的重要一环，从雨水收集到渗滤液处置，每一个环节都体现了云山公司对水资源高效利用的科学理念和实践成果。



云山公司水资源调研活动

### 能源利用

永兴股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法规，构建完善的能源管理制度，持续推进和优化能源管理体系，确保能源管理工作规范、高效开展。

公司及各下属子公司在生产运营进程中，能源消耗主要集中于天然气、柴油以及外购电力。为实现对生产过程的精细化管控与深度洞察，公司基于 MIS 系统架构，增设技术监督报表模块和类分级报表体系。该系统全面涵盖锅炉、汽机、环保、燃料、电气、化水等专业维度，借助先进的数据采集与分析技术，实现对主要生产指标、工况指标的动态监测与实时预警。通过这一数字化监管机制，能够及时察觉生产过程中的异常波动，为生产决策提供精准的数据支持，进而保障生产活动的稳定性与高效性。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
天然气	立方米	6,717,377	3,088,761	2,555,186
柴油	升	8,868	7,745	4,212
外购电力	度 (千瓦时)	25,954,030	51,496,008	45,232,148

2022-2024 年永兴股份能源使用数据

在清洁能源使用方面，公司积极作为，多管齐下提高可再生电力使用占比，助力实现碳减排目标。公司及各下属子公司大力引入绿色电力，与相关供应商紧密合作，确保绿色电力稳定供应。同时，充分利用建筑屋顶空间，建设屋顶分布式光伏项目，实现光伏发电的就地消纳，降低输电损耗。此外，公司还运营垃圾焚烧发电项目，将废弃物转化为电能，既解决了垃圾处理问题，又增加了可再生电力供应。通过这一系列举措，公司有效提升了可再生电力在能源结构中的占比，减少了碳排放，为推动绿色低碳发展贡献力量，为构筑绿色环保、循环低碳的清洁能源产业生态提供核心竞争力。

下属子公司	设计年发电量 (万 kwh)	光伏发电量 (万 kwh)
云山公司	82.95	73.01
南沙公司	49.74	43.35
增城公司	30	30.98

2024 年子公司清洁能源使用数据

○ 南沙光伏发电系统分布在一期卸料大厅顶，办公楼顶，系统总容量为 **536kWp**

○ 增城光伏发电系统分布在卸料大厅屋面，环保物料间屋面，烟气间屋面，系统总容量为

**355.06kWp**



南沙公司、增城公司光伏发电系统

## 污染防治，生态护航

永兴股份始终将污染防治与生态系统保护作为可持续发展的核心使命，秉承“绿色生产、生态优先”理念，通过技术创新与系统化管理，筑牢环境安全防线，推动人与自然和谐共生，为共建清洁美丽家园贡献企业力量。

### 三废治理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染物排放管理法律法规及标准，坚决贯彻落实减污降碳任务。公司及各下属子公司在运营过程中积极响应生态环境保护政策要求，通过加强污染防治设施的运行维护管理，确保废气、废水、固废（简称“三废”）的减排工作有效落实，助力绿色发展。

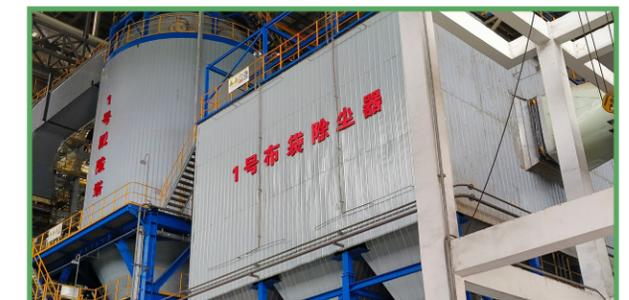
公司采用管理和技术手段全面控制生产过程中的污染物排放，从减少污染源头排放，到污染物末端治理，全方位推动环保工作，持续做好废水、废气、危废、固废等排放管理工作，确保废水、废气及固危废排放与处理合规合法。

### 废气排放管理

公司在废气排放方面执行子公司所在地地方标准、项目环评批复限值和《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2017）及最新环保政策中最严格的要求。公司已制定《安健环管理制度》，其中严格规范了废气的监督管理工作。每季度对废气在线监测系统进行一次比对监测，核验设备准确性。

各子公司主要产生的气体污染物为二氧化硫、氮氧化物及颗粒物等，上述污染物经烟气处理系统处理达标后通过烟囱排放。烟气处理工艺部分采用“SNCR 炉内脱硝 + 半干法脱酸 + 活性炭喷射 + 干法脱酸 + 布袋除尘 + 湿法脱酸 + GGH 烟气再加热 + SCR 脱硝”工艺，部分采用“SNCR 脱硝 + 半干法脱酸 + 干法脱酸 + 活性炭吸附 + 布袋除尘”工艺。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	吨	282.83	499.54	514.85
氮氧化物	吨	2,237.21	2,705.50	2,954.88
颗粒物	吨	59.03	69.55	64.27



从化公司烟气处理设施

## 废水管理

公司高度重视污水处理与废水管理工作，不断优化污水处理流程与工艺，从源头减少废水排放。公司及各下属子公司产生的废水全部排向附属污水处理设施，经处理合格后全部回用，已实现废水零排放。公司采用“预处理 + 升流式厌氧污泥床（UASB）+ 外置式膜生物反应器（MBR）+ 膜深度处理系统（NF+RO）”工艺，通过分级处理实现污水零排放与资源高效循环利用的双重目标。



从化公司污水处理厂

## 固废管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等中国环境保护相关法规。公司及各下属子公司制定了《固体废物管理制度》《固体废物管理标准》等内部制度规范固体废物的收集、贮存和处置的管理控制。公司及各下属子公司生产运营过程中产生的一般固体废物主要为炉渣，危险废弃物主要包括飞灰固化块、废矿物油、废油桶、废布袋。公司致力于对废弃物进行合理的存放、处理和回收利用以减轻对环境的影响并降低潜在风险。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
炉渣处置量	吨	1,350,328.34	1,882,235.61	2,062,677.07
飞灰固化块处置量	吨	212,336.17	250,091.42	254,882.42
危险废物（废矿物油）处置量	吨	52.10	45.48	60.26
危险废物（废油桶）处置量	吨	15.48	19.74	18.76
危险废物（废布袋）处置量	吨	21.61	36.96	37.67

永兴股份 2022-2024 年固体废物排放数据

## 园区污染物管理协同处置

公司依托园区固废协同处置体系，打造了从源头治理到末端资源化利用的全链条闭环模式。在污水处理过程中，生产运营产生的膜浓缩液通过密闭管道直接输送至园区焚烧炉进行无害化处置；同时，脱水预处理后的污泥则由专用车辆密闭运输至园区焚烧厂进行焚烧处理。通过这种协同处置方式，公司实现了浓缩液与污泥的 100% 全量闭环处理，确保污染物的全程可控与可追溯，充分体现了公司对环保责任的严格履行和对资源循环利用的高度重视。

### 南沙公司协同治理，打造绿色循环典范

案例

#### 1. 飞灰固化养护车间废气处理：

车间内原有异味问题严重，影响工作环境与周边空气质量。为此，公司新安装了一套除氨设备，采用“负压收集 + 生物洗涤 + 离子净化 + 引风机 + 循环排放回车间”的创新工艺。利用引风机产生负压收集车间空气，将废气通过管道输送至前置生物液洗涤塔。在生物洗涤塔内，借助填料表面高浓度、生长稳定的生物膜，以及气、液、固三相传质过程，使污染物转移至液相，被微生物快速吸收、代谢和利用。随后，废气进入高能离子净化一体机，通过设备内置电离管产生的高能活化氧离子，以及离子发生器产生的羟基自由基、正负离子等，与臭气污染物发生反应，分解污染物，最终净化后的空气循环排放回车间，实现车间无异味，无需开窗通风。



飞灰固化养护车间废气处理设备



餐饮垃圾处理系统

#### 2. 餐饮垃圾处理系统优化：

原餐饮垃圾处理线在分拣、精分、除砂、除杂过程中，筛分物直接通过出渣螺旋进入除渣间。由于餐饮线每天处理约 400 吨餐厨垃圾，产生约 160 吨残渣，其中 50% 的水分和油分未被利用，还增加了电厂垃圾库的垃圾处理和污水处理负担。公司通过在餐饮垃圾处理系统中增设一套螺旋压榨机，有效解决了这一问题。改造后，餐饮线垃圾残渣率降低 40%，产沼率提高约 20%，毛油回收率提高 10%，实现了经济效益与环保效益的双赢。预计每年可增加收益 250 万元，减少固废输出量 2.5 万吨。

## 生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等有关法律法规，履行环境影响评价制度，坚持源头预防与全流程管控相结合，确保项目规划与生态环境承载力相协调。

公司及下属各子公司在建设前均开展环评工作，对大气、水、声、固废等方面开展了综合分析，分析结果表明，在加强环境管理，严格落实项目设计和环评报告书提出的各项污染防治措施、环境风险防范措施和污染源削减计划的前提下，各公司在建设运营过程中所产生的污染物可以得到有效的控制和治理，不会改变区域的环境质量等级。

## 增城公司二期生物质处理车间改造项目

案例

报告期内，公司下属增城公司在现有用地范围内，通过改变工作制度、设备更新、优化厌氧发酵停留时间等提质优化方式进行升级改造，委托广州市环境保护科学研究院有限公司编制了《广州市第六资源热电厂二期工程生物质处理车间环境影响报告书》，并取得相关批复意见。建设单位对可能影响环境的污染因素按环评要求采取合理、有效的处理措施后，可保证生产过程产生的废气、废水和噪声等达标排放，固废妥善处理，对环境的影响可控制在最低的程度，同时经过加强管理和落实风险防范措施后，项目的建设将减少对周围环境产生的影响。



增城公司升级改造项目施工现场

## 各子公司开展世界环境日活动

案例



永兴股份与花城公司联合举办“植初心·种未来，共建美好家园”主题党日团日活动

## 建设花园式绿色电厂，守护园区绿色生态

案例

公司及下属各子公司按照“五星级资源发电厂”的概念，建造花园式资源电厂，提升资源电厂的现场管理，为项目所在地公司在守护绿色生态方面取得了一定进展成效。



增城公司花园式资源电厂





# 05

## 关爱员工 携手共同发展

育才强企，激励先行	91
权益保障，福利惠工	94
职业健康，安保先行	96

永兴股份牢记“以人为本”的发展战略，注重员工发展与权益，筑牢安全防线，守护员工健康。公司始终通过多元化的激励与成长机制，赋能员工实现个人价值与职业理想。通过全面的培训体系、晋升机会与健康保障来推动员工与企业共同成长，携手迈向更高质量的未来。



## 育才强企，激励先行

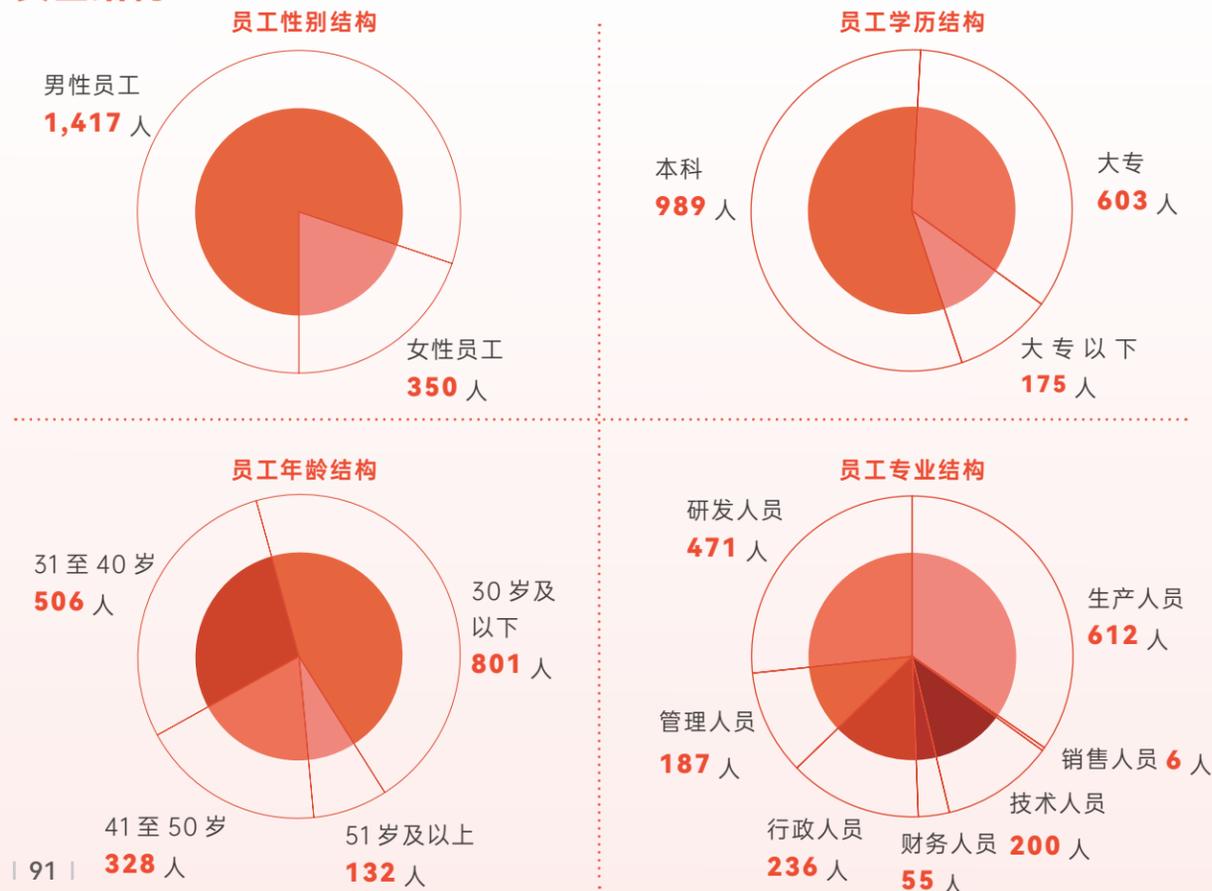
永兴股份始终将员工视为公司最重要的资产，深知员工的培养与成长是企业可持续发展的基石。公司通过制定《员工手册》《员工岗位成才激励方案》《永兴股份岗位体系及职业发展标准》等方案与制度，充分尊重并保障员工在招聘、薪酬福利等方面的合法权益。同时，公司致力于为员工提供多元化的成长机会，建立灵活且全面的培训体系，确保每位员工能够在积极向上的工作环境中充分发挥个人潜力，成就自我价值。

### 平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障法律法规，坚决反对任何形式的招聘歧视行为，确保所有员工不受种族、性别、年龄、宗教信仰等因素的歧视。为保障员工的平等就业机会，公司建立结构化面试模型，进一步完善招聘体系，确保员工享有公正待遇。同时，公司在《员工手册》明确员工在平等雇佣、反歧视、反骚扰、反强制劳动及性别平等方面的权利，全面保障员工的合法权益，营造公正、平等的工作环境。

**关键绩效** 报告期内，公司劳动合同签订比例为 **100%**，新进员工 **35** 人。

### 员工结构



### 员工晋升

2024年，公司积极推动人才发展和职业成长，印发《永兴股份岗位体系及职业发展标准》，明确岗位调整和晋升的具体流程和标准，旨在确保公司的人力需求与员工个人职业发展之间的良性平衡，促进公司与员工的共同发展。

### 员工培训

公司高度重视员工队伍建设，将员工职业技能提升纳入企业发展战略总体布局。致力于通过持续培训和技能提升计划，全面增强员工的工作能力和绩效，优化人才结构，培养更多的创新型人才，推动公司实现高质量发展。2024年，公司印发《永兴股份岗位体系及职业发展标准》，进一步规范永兴股份员工岗位调整和晋升管理，并结合实际需要，组织多项培训课程，涵盖生产序列、技术技能、管理以及安全等方面，注重培养高素质、高技能、全能型的电厂人员和检修队伍。

### “永兴工匠”培训

公司特别设立“永兴工匠”培训计划，致力于挖掘和培养一批具有专业技术和工艺技能的领军人才。培训包括技术性培训，还包括管理能力提升、职业安全培训等内容，确保员工全面发展，成为公司未来持续发展的核心力量。公司通过严格落实培训制度，确保员工不断提升专业技能，为公司的生产与检修工作提供全方位支持。此外，公司通过“云课堂”等线上平台，定期推送各类公共课和专业课程资料，发布优质的课程资源，鼓励员工自主学习，不断提升自己的专业素养与技能水平。

**关键绩效** 报告期内，公司接受培训的员工人数达 **1,402** 人，平均培训时长约 **36** 小时。

### 设备公司开展管道支吊架技术培训

案例

2024年6月，公司下属设备公司工程技术中心技术部在公司开展管道支吊架技术培训，主要培训内容涵盖了：管道支吊架术语与定义、分类、原理以及检查与调整、现场讲解支吊架调整方法。通过理论讲解和实际案例分析，更直观地了解管道支吊架失效的形式，以及相应的处理方案。机务专业人员通过此次培训对管道支吊架有了初步的认知，提高了青年技术检修工的处理问题能力。



管道支吊架技术培训

## 领导力培训

2024 年, 公司为进一步加强公司领导干部队伍建设, 持续提升干部理论水平、综合素质、强化履职能力, 永兴股份积极开展中高层管理人员培训。

### 高质经营谋发展, 精细管理促提升交流活动

案例

永兴股份以标杆学习为重点, 统筹组织公司本部及各子公司高层管理人员、骨干经理层、后备干部近 100 人前往参股公司肇庆公司交流学习, 形成《“高质经营谋发展, 精细管理促提升”主题交流汇编手册》经验学习成果。



“高质经营谋发展, 精细管理促提升”主题交流活动

### 企业人力资源管理领军人才高级研修班

案例

永兴股份组织各层级人力资源管理干部 20 人到中国人民大学参加企业人力资源管理领军人才高级研修班。增强管理层在现代企业人力资源管理、领导力发展、团队建设等方面的能力。



企业人力资源管理领军人才高级研修班

### 革命传统教育专题培训

案例

永兴股份组织中高层管理人员 56 人到延安、西安参加广州环投 2024 年革命传统教育专题培训。



革命传统教育专题培训

## 员工激励

公司倡导员工岗位成才, 鼓励并支持员工在不影响工作职责的前提下提升学历、职称和职业资格。公司为此制定了《员工岗位成才激励方案》, 对入职前已在校学习的员工, 转正后可根据剩余学年与总学年的比例申请资助以帮助他们继续深造。若因学业要求需在工作时间离岗的情况出现, 公司将按照集团考勤制度合理为员工办理请假手续。公司希望激励员工不断进修、提升自我, 同时通过岗位成才奖励和职称补贴支持员工的职业发展。

## 权益保障, 福利惠工

永兴股份尊重并积极保护员工的权益, 制定了《永兴股份绩效管理制度》《职工代表大会制度》等一系列保障员工权益的制度, 公司通过组织绩效面谈、员工座谈会等活动确保员工的参与权和表达权。也为公司的长远发展奠定坚实的民主基础。

## 员工权益

### 绩效管理

公司在员工管理方面致力于建立公平、公正的绩效考核体系。公司制定《永兴股份绩效管理制度》, 通过组织有效的绩效面谈和反馈机制确保每一位员工的努力和贡献得到合理评价和奖励。公司还特别注重与员工绩效挂钩的薪酬体系, 采取季度和年度考核, 确保员工的收入与其表现直接相关。

### 员工大会

公司已制定并实施《职工代表大会制度》, 旨在通过建立有效的职工代表大会机制, 促进管理层与员工之间的沟通与合作, 共同推动企业持续发展。公司明确将职工代表大会作为员工行使民主管理权的核心平台, 并通过定期召开大会, 确保职工在公司管理中的声音和权利得到充分体现。制度明确, 职工代表大会由来自不同职能和岗位的员工组成, 确保代表性和公平性。通过这一机制, 员工不仅享有选举权、被选举权和表决权, 还能够积极参与公司重大事务的讨论和决策, 提出宝贵的意见和建议。

### 云山公司召开员工代表大会

案例

2024 年 2 月 21 日, 公司下属云山公司召开了工会第二届第一次员工代表大会, 37 位员工代表到场参加。大会审议了上一届工会委员会的工作报告、工会经费预算和决算(草案), 并听取了工会经审委的总结汇报。会议还对下一年度的经审工作进行了部署。通过间接选举方式, 民主选举产生了第二届工会委员会和经费审查委员会成员。



第二届第一次员工代表大会

## "书记接待日"暨青年员工座谈会

案例

2024年4月25日,公司下属增城公司党支部举办了2024年"书记接待日"暨青年员工座谈会,为青年员工提供了一个交流互动的平台。会议中,书记逐一回应了员工提出的问题和意见建议,并认真记录了青年员工结合工作实际的感悟、成长与困惑。员工也就职业发展、培训提升和团队协作等方面提出了宝贵的建议和想法。



"书记接待日"暨青年员工座谈会

## 员工关怀

公司致力于为员工建立多形式、多层次的福利保障体系,积极开展形式多样、内容丰富的员工活动,以最大程度保障员工的利益和福祉。通过打造幸福职场,公司提供多样化的日常关怀,增强员工的归属感和认同感。公司还组织了富有企业特色的节日和文化活动,如职工运动会和新春联欢晚会,进一步促进了员工的身心健康和团队凝聚力。

## "运动点亮人生,团结创造未来"职工趣味运动会

案例

公司下属增城公司工会联合团总支于2024年1月23日在职工活动中心举办了以"运动点亮人生,团结创造未来"为主题的职工趣味运动会。此次运动会共组建了6支队伍,参与了穿越呼啦圈、筷子夹球和热血拔河等趣味项目的比拼。通过这些充满趣味的游戏,同事们之间的距离和感情得以拉近,工作中的压力也得到有效释放。活动不仅增强了团队协作精神,也提升了员工的凝聚力和士气。



"运动点亮人生,团结创造未来"职工趣味运动会

## "家企同心 携手共行"职工家属开放日

案例

公司下属从化公司举办了以"家企同心 携手共行"为主题的职工家属开放日活动。活动旨在加强员工与公司之间的联系,增进家属对公司文化和运营的了解。职工家属通过这一活动更好地理解员工的工作,同时也增强了员工对公司的归属感和认同感,促进了家庭与工作的和谐平衡。



"家企同心 携手共行"职工家属开放日

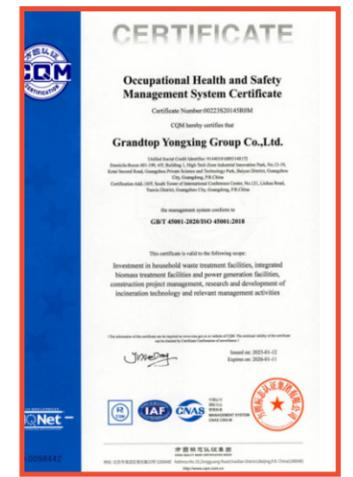
## 职业健康, 安保先行

永兴股份致力于营造一个安全、健康、环保的工作环境。公司严格落实安全生产、职业健康和环境保护的相关管理措施,通过多种形式的培训、宣传和演练,全面提升员工的安全意识和应急能力。同时,永兴股份通过细致的应急预案和安全生产管理体系建设,确保全员能够及时有效地应对各种突发事件。公司积极推动员工参与安全生产活动,通过制度和流程的不断完善,强化安全责任的落实,保障员工生命安全和职业健康,力求在生产过程中做到零事故。

## 职业健康安全管理体系

公司始终将员工生命与健康放在首位,制定《2024年安健环目标管理计划》推动全员参与安健环工作,通过制度、流程、教育培训和文化建设提升安全意识和自我防护能力,并与各职能部门及子公司签订《安全生产责任书》,逐级压实责任。

同时公司及时更新安全生产、职业健康、环境保护等安全委员会组织机构,定期召开安委会及专题会议,确保落实安全生产责任,并由领导班子及安健环部门对各子公司进行督导检查。



永兴股份获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

## 职业病防治管理

公司高度重视员工的职业病防治，2024 年，公司围绕“坚持预防为主，守护职业健康”主题，精心策划并组织宣传活动，活动内容包括法规知识讲座、健康讲座、职业病防治现场咨询等，形式多样，内容丰富，覆盖面广。为了强化宣传效果，公司还制作并悬挂《中华人民共和国职业病防治法》宣传标语、条幅和挂图 38 处，确保宣传内容直观易懂、触及广泛。在活动期间，还发放了 1976 份职业病防治教育资料，确保每一位员工都能得到相关知识的普及和自我保护技能的提升。

## 年度职业健康安全目标

永兴股份根据国家法律、《职业健康安全管理体系要求及使用指南》以及相关法规的要求，结合公司实际情况，建立并完善了质量、环境和职业健康安全管理体系。同时公司制定了《质量、环境、职业健康安全手册》，明确年度职业健康安全目标，并在手册中详细阐述相关管理制度和执行标准，以确保各项管理措施的有效落实。

## 年度职业健康安全目标

重伤及以上安全生产事故为零



## “一路向阳，心花怒放”心理沙龙活动

案例

2024 年，永兴股份工会于 8 月 22 日下午在公司下属南沙公司组织开展“一路向阳，心花怒放”心理沙龙活动。本次心理沙龙活动邀请专业心理讲师授课，旨在通过融合绘画、冥想与分享互动等多种元素，为员工提供一个独特的自我探索与心灵疗愈平台，并借助团体动力，帮助员工理清自己的压力来源，找到自己的优势和资源，从而使员工进一步学会自我赋能，提升工作和生活幸福感。



“一路向阳，心花怒放”心理沙龙活动

**关键绩效** 报告期内，公司策划并组织 **12 场** 宣传活动，参与员工数达 **1,287 人** 次，无职业病新增病例；职业病危害因素检测合格率 **≥ 95%**。

## 安全生产举措

公司高度重视应急工作的部署，采取多种措施推动员工安全意识的全面提升，防范伤亡事故的发生，减少职业危害。

### 线上学习

公司充分利用“环投 E 课堂”线上培训平台，组织各部门及子公司开展专题学习，提高全员安全生产意识。培训内容涵盖消防安全、复工复产、安全生产和急救等多个领域。

### 专家授课

公司邀请华南所研究员、固废与化学品风险防控研究团队负责人卢加伟老师进行现场授课，围绕行业监管新政、自动监测数据标记等方面，结合常见问题进行系统讲解。

### 专项培训活动开展

永兴股份制定并严格执行安全生产教育和培训计划，督促各子公司落实安全培训责任，确保安全管理工作覆盖全员、全过程、全方位。确保相关作业人员具备规范操作能力，并通过实操演练提升事故应对能力。

### 典型案例宣贯

公司持续收集、整理、分析不安全事件，针对典型案例开展警示教育。通过深入调查事故原因，制定针对性防范措施，并对相关责任单位和人员进行通报考核。强化员工对安全隐患的敏感性，进一步提高全员事故预防和应急处置能力。

## 安全生产投入

永兴股份及子公司严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》提取安全生产费用，不断加大安全生产资金投入，确保安全防护设施建设、安全技术改造、安全培训及应急管理工作稳步推进。

**关键绩效** 报告期内，公司安全生产投入总额超过 **4,859 万元**；公司开展安健环培训及活动 **726 次**，开展三级教育 **50 人次**，日常安全教育 **25,573 人次**，外委人员教育 **20,318 人次**，专题培训 **23,083 人次**。

## 安全生产检查及应急管理工作

### 危险作业管理

公司高度重视危险作业管理，先后印发《关于加强危险作业管理的紧急通知》和《关于进一步加强危险作业管理的通知》，并组织开展危险作业技能培训及工作票规范性专项整治活动，确保作业安全。加强作业过程监督和巡查，将危险作业安全管理纳入日常督导检查，通过建立执行工作群，要求各子公司实时上传风险应对措施和安全防护落实情况，确保各级管理人员能够及时监督和整改。与此同时，联合运营管理部召开专项讨论会议，优化工作票流程，明确作业场所分级清单，实现有限空间作业的分级管控，确保危险作业安全得到有效保障。

### 生产安全事故应急救援预案

为进一步加强公司应急管理 with 安全生产体系建设，永兴股份积极采取多项措施，全面提升应急响应能力与安全保障水平。公司聘请第三方安全生产技术服务机构对现有应急预案进行评估，以确保应急管理体系更加完善。同时，结合近期事故教训，组织开展事故警示教育，提升全员安全防范意识。同时公司严格执行应急值班值守制度，确保关键岗位人员 24 小时通讯畅通，遇到紧急情况或突发事件能够第一时间有效应对并及时上报。在此基础上，公司还结合安健环月度会议，定期组织内部信息报送要求的学习，进一步加强对各子公司应急管理工作的监督与考核，确保突发事件能够迅速响应和处理。

**关键绩效** 报告期内，公司累计开展专项检查 **607 次**，发现隐患 **5,386 项**，整改率达 **100%**；累计开展 **270 次** 各类应急演练，参演人员 **4,773 人次**。

### 公司开展“安全生产月”活动，进一步增强员工安全意识

案例

2024 年 6 月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，制定详尽活动方案，通过多种形式的安全教育与培训活动，全面开展安全生产宣传。公司广泛普及安全生产法律法规及应急处理知识。各子公司和部门密切配合，积极组织安全知识竞赛、事故警示教育和隐患排查整治等活动以提升员工的安全意识和应急处置能力。进一步增强员工安全意识，有效防范和坚决遏制伤亡及以上事故的发生。

**关键绩效** “安全生产月”期间，公司制作、发放、张贴宣教产品 **458 张（部）**，观看宣传片 **21 部**，在网站、OA、微信发布信息 **24 条**；举办 **22 场** 培训讲座、**12 场** 竞赛、**4 场** 展览；开展了消防灭火、应急疏散演练、危险化学品应急演练、压力管道泄漏及灼烫突发事件应急演练、生产设备故障演练等 **26 次** 应急演练活动，参演人数 **626 人**；共开展安全检查 **35 次**，排查隐患 **410 条**，隐患整改率达 **100%**。



安全生产月启动仪式 安全生产月线下安全知识竞赛 安全生产月应急演练 安全生产月安全生产检查

### 花城公司硫酸泄漏应急预案演习

案例

2024 年 11 月，为检验应急预案的实操性，提高全员应急响应能力，增强对危化品泄漏事故的防范和处置能力，公司下属花城公司组织开展了危化品泄漏应急演练。演练模拟硫酸罐卸料口法兰垫片破损导致的大量硫酸泄漏事故，现场人员迅速发现险情并逐级汇报，启动应急响应。各应急小组按照职责分工，迅速开展人员救护、泄漏围堵、警戒疏散、设备抢修及环境处置等行动，确保事故得到有效控制。练结束后，公司组织总结评估，及时分析演练中的问题，提出改进措施，以进一步优化应急预案，提高实战能力，确保突发事件发生时应急响应更加高效、有序。



花城公司硫酸泄漏应急预案演习

### 邵东公司飞灰固化块撒漏演习

案例

2024 年 3 月，公司下属邵东公司在厂区组织开展了一次突发环境事件应急演练。演练模拟固化飞灰在转运过程中意外洒落事故，现场指挥部在接警后迅速启动应急预案，各小组按职责分工迅速展开行动，包括警戒隔离、污染控制、环境监测及现场清理，确保事故得到有效处置。演练结束后，中心对演练情况进行了总结分析，发现问题并提出改进措施，以进一步优化应急机制。



邵东公司飞灰固化块撒漏演习（委外人员培训）



# 06

## 并肩前进 共筑永续未来

供应链管理	103
合作交流，共赢发展	105
兴教助乡，公益润心	109

永兴股份始终秉承可持续发展的理念，积极推动供应链管理、行业合作与社会责任融合。公司通过严格的供应商管理制度，确保透明、公正的采购流程，并加强与行业和科研机构合作，推动技术创新与产业升级。同时，公司也积极参与公益项目和乡村振兴，不断通过环保和科普宣传活动，提升公众的环保意识，为社会、环境和行业的可持续发展贡献力量。



## 供应链管理

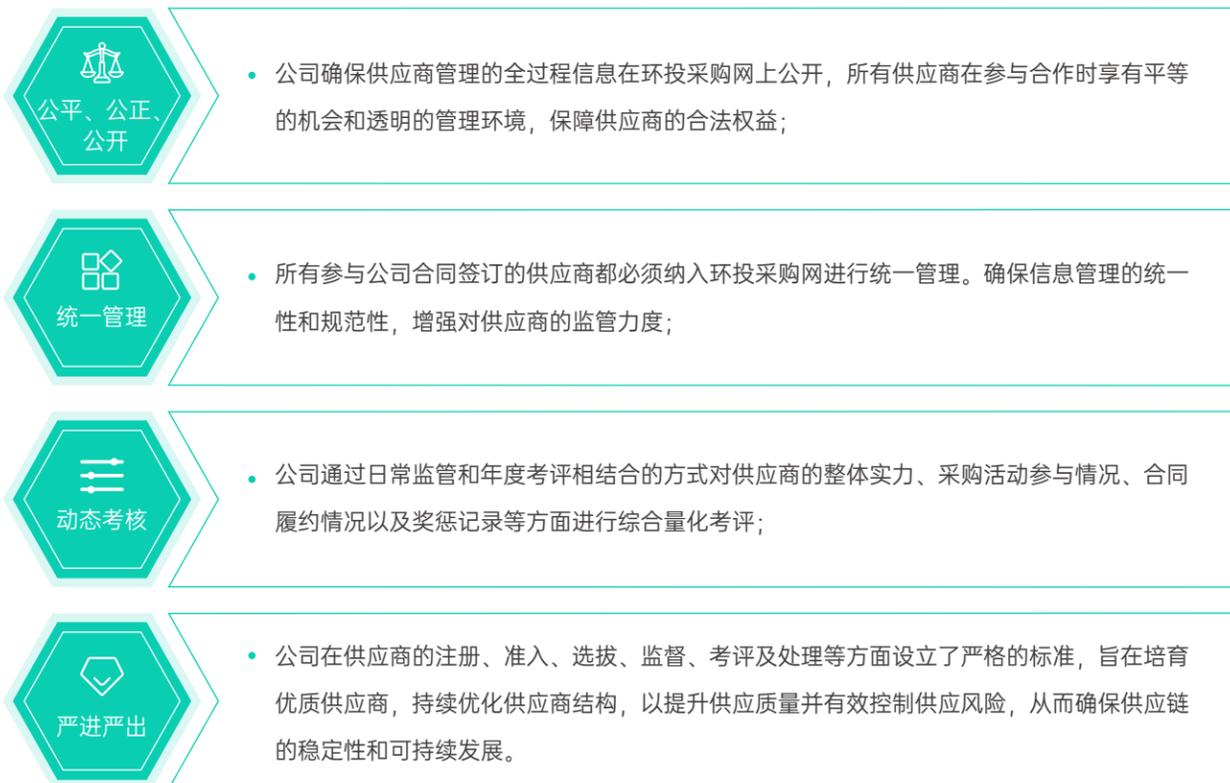
为规范公司供应商的集中统一管理,降低采购与合同风险,提升项目实施能力,永兴股份制定了《供应商管理制度》和《采购管理制度》,严格执行供应商的注册、准入、选拔和考评制度,优化供应商结构,推动与供应商紧密合作与沟通。公司通过环投采购网进行询价比较采购,致力于杜绝违法违规违纪行为,减轻采购风险并推动负责任采购。

### 供应商管理架构

永兴股份始终坚持公平、公正、公开、统一管理、动态考核和严进严出原则,通过环投采购网公开供应商管理信息,保障其合法权益和平等机会,确保供应商在产品质量、环境保护、社会责任等方面符合公司要求。

### 供应链管理原则

公司特别设立“永兴工匠”培训计划,致力于挖掘和培养一批具有专业技术和工艺技能的领军人才。培训包括技术性培训,还包括管理能力提升、职业安全培训等内容,确保员工全面发展,成为公司未来持续发展的核心力量。公司通过严格落实培训制度,确保员工不断提升专业技能,为公司的生产与检修工作提供全方位支持。此外,公司通过“云课堂”等线上平台,定期推送各类公共课和专业课程资料,发布优质的课程资源,鼓励员工自主学习,不断提升自己的专业素养与技能水平。



## 供应商管理职责分工

在供应链管理方面,公司各部门通过紧密协作形成了一个完善的管理框架以确保供应商管理体系的高效性和规范性。主要由供应商管理小组与采购合约部牵头配合,供应商管理小组负责审核供应商的年度考评报告,确保供应商是否符合进入合作供应商库的条件。采购合约部负责制定供应商管理制度,并严格审核供应商的业绩和履约能力。建立供应商考评体系,监督供应商的投标、报价以及合同履行情况。其他部门在合规性审查、能力评估、合作推动、财务监控、技术与项目管理审查、监督与纪律检查等方面予以支持。

### 供应商准入与考核

公司供应商考察由各业务单位牵头,组织相关单位组成考察小组,考察后形成供应商考察报告并签字确认,内容包括供应商的企业背景、主营业务及特点、服务承诺及考察评价建议,同时对潜在供应商和合作供应商进行监督,依据不同业务性质实施不同的注册和准入标准。

### 供应商注册与准入

公司对供应商进行严格的分类管理,将供应商根据业务性质分为潜在供应商和合作供应商,潜在供应商包括普通供应商、公开招标供应商和特殊供应商。针对不同类型的供应商,公司制定了相应的注册和准入标准。供应商的注册实行申请评分制,供应商需按照入网申请表中的规则自评,并提供相应证明材料,最终由采购合约部复核,达到 80 分以上的供应商方可进入潜在供应商库。如果供应商存在如被列入失信惩戒名单、存在重大违法记录或伪造入网资料等信用记录或其他不符合公司要求的情况,将被拒绝进入潜在供应商库,且一旦在潜在供应商库中发现类似情况,将立即暂停其投标或报价资格。

公司通过严格的供应商审核机制,确保了供应商的可靠性和合规性,为公司选择合适的合作伙伴提供保障。

### 供应商考评

在每年末,由采购合约部牵头,组织各属下企业及相关职能部门对供应商的表现进行全面、客观的考核。公司对供应商的考评内容主要涵盖安全保障措施、工期、供货时间、工程、货物质量、质保服务和配合响应度 5 个维度。若供应商的表现被评为“中”等级,将暂停半年投标或报价资格;评为“差”的,暂停一年资格;若评为“不合格”,则暂停两年资格。采购合约部还会筛选当年 6 月 30 日前审批通过且有效的供应商报价情况,对从未参与本年度环投采购网报价的供应商予以暂停,直至供应商提交解禁申请并通过。

### 供应链廉洁管理

公司长期坚持以“阳光采购”赋能负责任供应链发展,制定有《供应商廉洁合作承诺书》《廉政合同》等相关制度和措施对相应违规行为进行处理,从源头杜绝违规违纪、商业贿赂等事件发生,确保招标采购过程的公开、公平、公正。报告期内,公司并未发现供应商存在重大违法违规的情况。

## 供应商违规行为处理

供应商若出现诚信、质量、进度、服务等方面的违约或违法行为,公司将根据违规行为的严重性进行分类处理,包括一般违规、较严重违规和严重违规并根据违规程度采取相应处罚措施。如供应商在其他单位已因类似违规行为受到处罚,则永兴股份也依然有权参照相关条款对其进行相应的处理。

**关键绩效** 报告期内,公司共与 **2,135** 家供应商合作,新增供应商 **656** 家,签署《供应商入网承诺书》的比例为 **100%**。

## 合作交流, 共赢发展

永兴股份积极推动行业合作,围绕标准制定、行业交流和产学研合作,不断深化技术创新与产业升级。公司参与制定多项行业技术规范,推动行业技术标准化进程,并与领先企业和科研机构深入交流,在飞灰资源化回收和智慧燃烧技术等领域取得突破。同时,公司携手高校开展产学研合作,助力绿色低碳能源发展。公司通过多维度合作不断推动行业创新发展,为行业的可持续发展贡献力量。

## 助力行业发展

### 团体标准制定参与

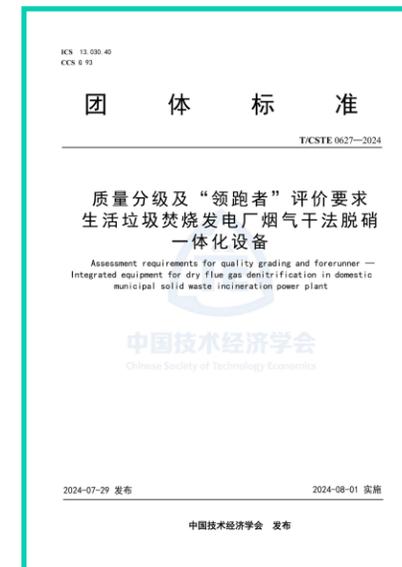
公司积极推动行业技术创新与研究,深入总结运行经验,先后参与了《垃圾焚烧电厂烟气处理技术规范》《电力行业职业标准垃圾焚烧发电运行值班员》和《生活垃圾焚烧厂应急处理普通医疗废物技术规范》等一系列技术成果,有效指导生产实践。其中,《生活垃圾焚烧厂应急处理普通医疗废物技术规范》已于2024年10月发布并实施。同时,公司下属清新公司在2024年被认定为湛江市生活垃圾绿色低碳发电工程技术研究中心。公司及其子公司还积极加入多个行业协会与学会,致力于促进行业间的沟通与合作,助力行业发展。



生活垃圾焚烧厂应急处理普通医疗废物技术规范

序号	标准名称	标准类型	主管部门	阶段
1	生活垃圾焚烧厂应急处理普通医疗废物技术规范	团体标准	广东省节能工程技术创新促进会	已发布
2	生活垃圾焚烧厂应急处理医疗垃圾技术规范	团体标准	广东省节能工程技术创新促进会	已发布
3	质量分级及“领跑者”评价要求生活垃圾焚烧发电厂烟气干法脱硝一体化设备	团体标准	中国技术经济协会	已发布
4	垃圾焚烧电厂烟气处理技术规范	团体标准	中国国际经济技术合作促进会	已发布
5	电力行业职业标准垃圾焚烧发电运行值班员	团体标准	中国电力企业联合会	已发布
6	无废工厂评价通则	团体标准	中国国际经济技术合作促进会	已发布

2024 年永兴股份参与制定国家 / 行业 / 团体标准情况



质量分级及“领跑者”评价要求生活垃圾焚烧发电厂烟气干法脱硝一体化设备



无废工厂评价通则

序号	获奖单位	获奖名称	颁发单位
1	永兴股份	优秀会员单位	广东省循环经济和资源综合利用协会
2	永兴股份	广东省环境卫生协会科学技术奖科技进步奖	广东省环境卫生协会
3	环投福山	环投福山公司为《无废工厂评价通则》团体标准第一起草单位, 为中国标准化事业做出的突出贡献	中国国际经济技术合作促进会 标准化工作委员会
4	环投南沙	广州市第四资源热电厂二期工程及配套设施主厂房金属围护系统工程荣获“2023 年度建筑防水行业科学技术奖 - 工程技术奖”银奖	中国建筑防水协会 / 中国建筑防水协会金属屋面技术分会
5	环投增城	质量分级及领跑者“排行榜”证书 [ 社会开放服务等级五星 ]	中国技术经济学会、两山标准化研究中心
6	环投从化	2024 年国企改革创新成果 ( 案例 ) 二等奖	中国管理科学学会 《企业管理》杂志社 国企改革创新成果审定委员会
7	环投设计研究院	一种带集气装置的氮吹仪	国家知识产权局
8	环投福山	2024 年度循环经济产业园区减污降碳协同创新典型案例	中国城市环境卫生协会
9	环投福山	2024 ( 第十届 ) 国企管理创新成果 ( 垃圾焚烧电厂渣吊全自动智能控制系统 )	中国工业合作协会 / 中国管理科学学会学术委员会

2024 年永兴股份及其下属企业行业荣誉汇总

## 行业交流

公司始终致力于推动技术创新与产业升级, 通过与领先企业和科研机构的紧密合作, 不断深化产学研融合, 积极探索新技术应用与发展, 推动企业和行业的共同成长与进步。

### 飞灰资源化技术交流

2024 年 6 月, 永兴股份组织赴湖南株洲市, 与湖南新九方科技有限公司就飞灰资源化回收技术展开技术交流, 以提升垃圾处理的效率和环境友好性, 该技术通过将生活垃圾焚烧飞灰与其他工业固废混合, 经水洗、干燥、烧结工艺制备成高利用价值的泡沫陶瓷, 成功实现了飞灰的资源化回收和利用, 有效解决垃圾焚烧“最后一公里”污染问题。



飞灰资源化技术交流

案例

### “智慧燃烧”技术交流

2024 年 7 月, 永兴股份与阿里云合作, 就智慧燃烧技术对进行各自采取的 ACC 控制策略进行探讨和技术交流。阿里云 AICS 系统通过大数据分析 with 专家操作经验的结合, 实现了 ACC 系统的自动控制, 通过模型训练精确控制炉排料层厚度和火线位置, 而永兴股份通过自有的 ACC 控制系统将控制目标分为独立模块, 并进行适配和优化, 进一步提升了系统的自动投入能力和运行效率。



“智慧燃烧”技术交流

案例

## 产学研合作

公司深知产学研合作在促进技术创新和行业发展的关键作用。为此, 公司积极与高等院校、科研机构及行业领先企业建立紧密的合作关系, 通过联合开展科研项目、推动成果转化和培养专业人才等多维度合作, 深化产学研融合。

## 高能量密度相变储热系统开发

案例

根据国家“双碳”战略目标，永兴股份积极开展移动储能供热项目开发，为进一步提升各能源公司的综合效益，推动绿色低碳能源的广泛应用，特别是热电联产等节能环保技术的落实。永兴股份与广州大学携手合作，共同开展高能量密度相变储热系统的开发与研究。该项目旨在解决现有移动供热车存在的放热量低、运输效率差、供热成本高等问题。通过创新技术，项目力求提高移动供热车的放热量，提升运输效率，并有效节约供热成本，推动更为高效的能源利用方式。目前，该项目已成功进入样车制造阶段，预计将为能源行业提供更为绿色、经济的解决方案。



移动储能供热项目

## 兴教助学，公益润心

永兴股份积极履行社会责任，围绕公益慈善、乡村振兴、科教宣传等领域开展多维度实践，推动社会可持续发展。公司结合自身业务优势，组织各类志愿服务活动，支持社会公益事业，助力经济社会协调发展。公司还通过环保科普、社会帮扶、产业振兴等方式，增强公众环保意识，促进城乡协同发展，提升社会整体福祉。

## 社会公益

### 文明交通劝导

公司下属设计研究院组织开展文明交通志愿服务，传承和践行雷锋精神，引导市民树立文明交通意识。志愿者们通过劝导不文明交通行为、宣传交通安全知识、维护道路秩序，倡导遵守交通规则的良好风尚。



设计研究院开展文明交通劝导活动

### 环保“童”行

公司下属设备公司联合多方力量，走进幼儿园开展垃圾分类宣传活动，积极倡导绿色环保、低碳生活理念，引导儿童从小树立垃圾分类意识。志愿者们通过生动讲解、互动游戏和模拟分类竞赛，让孩子们在轻松愉快的氛围中学习垃圾分类知识，并在实践中巩固认知。活动还向社区发放宣传单，进一步扩大垃圾分类知识的传播范围。



环保“童”行活动

**关键绩效** 报告期内，志愿者活动参与人次达 **727** 人，平均活动人均时长 **27** 小时。公司对外捐赠总投入超 **700** 万元，惠及人数 **10,624** 人。

## 乡村振兴

永兴股份积极响应乡村振兴战略，通过消费帮扶、就业促进、基础设施支持等多方面举措，为乡村经济发展和民生改善提供有力支持以实际行动为促进社会和谐共生贡献源源不断的温暖与动力。

### 碧潭村抗洪防汛

案例

2024年4月，受持续强降雨影响，毗邻公司的碧潭村遭遇河水倒灌，部分村民房屋进水。面对突发汛情，公司下属增城公司党支部迅速响应仙村镇党委号召，第一时间组织党员先锋队奔赴一线，参与抗洪防汛工作。先锋队抵达现场后立即与仙村镇综治办及碧潭村村委会商议防汛方案，并迅速展开应急行动。部分队员紧急填装沙袋，另一部分队员负责搬运并投放至灌溉渠上游，筑起防洪屏障，有效缓解水位上涨，最大限度保护村民人身财产安全。经过近四个小时的连续奋战，沙袋堤坝成功筑成，有效阻断上游洪水，避免碧潭村遭受更大损失。



碧潭村抗洪防汛



2024年,公司工会将员工福利和地方特色农副产品、旅游资源优势紧密结合,建立产销一体、协同合作的利益联结机制,帮扶连南瑶族自治县采购米面粮油等农副产品作为员工节假日慰问品,组织安排员工疗养,通过疗养经费进行消费帮扶。公司充分抓住村企党建共建契机,捐资助建飞灰固化吨袋厂项目,并采购生产的吨袋作为生产用途,为贫困地区增加稳定的村集体收入,为当地村民提供就业岗位,走出一条将企业生产经营与产业帮扶有机结合的创新帮扶模式,推动乡村振兴工作。

**关键绩效** 报告期内,公司在产业帮扶、就业扶贫、教育扶贫、消费帮扶等扶贫及乡村振兴项目的总投入超 **1,000** 万元,惠及人数约 **33,300** 人。

## 科教宣传

永兴股份积极推动生态文明宣传教育,通过多样化的科普活动提升公众环保意识,倡导资源循环利用和绿色低碳理念。公司结合实践体验、互动科普和趣味教育,引导社会各界深入了解环保知识,增强公众特别是青少年的环境责任感。

### 六五环境日

永兴股份围绕“全面推进美丽中国建设”主题,组织开展了2024年六五环境日系列宣传活动。活动策划了多种形式的环保宣传与实践体验,通过诵读《诫子书》传承生态智慧、参观生态环境科普教育基地沉浸式学习垃圾焚烧发电工艺、开展环保手工创作与废弃材料时装秀,增强公众环保意识,推广垃圾分类与资源循环利用理念,进一步推动生态文明建设。



六五环境日活动

### 全国生态日

公司下属增城公司在2024年全国生态日来临之际,联合广州市宣教中心组织了“走进环境教育基地,共建共享美丽广州”主题活动,吸引了海珠、越秀、天河等地约45名环保热心人士参与。活动包括参观生态环境科普教育基地及垃圾焚烧电厂,深入了解垃圾焚烧工艺、垃圾分类等环保知识,并开展回收材料团扇制作体验,以创意实践增强公众对废物利用和生态保护的认识。



全国生态日活动

### 垃圾分类进校园

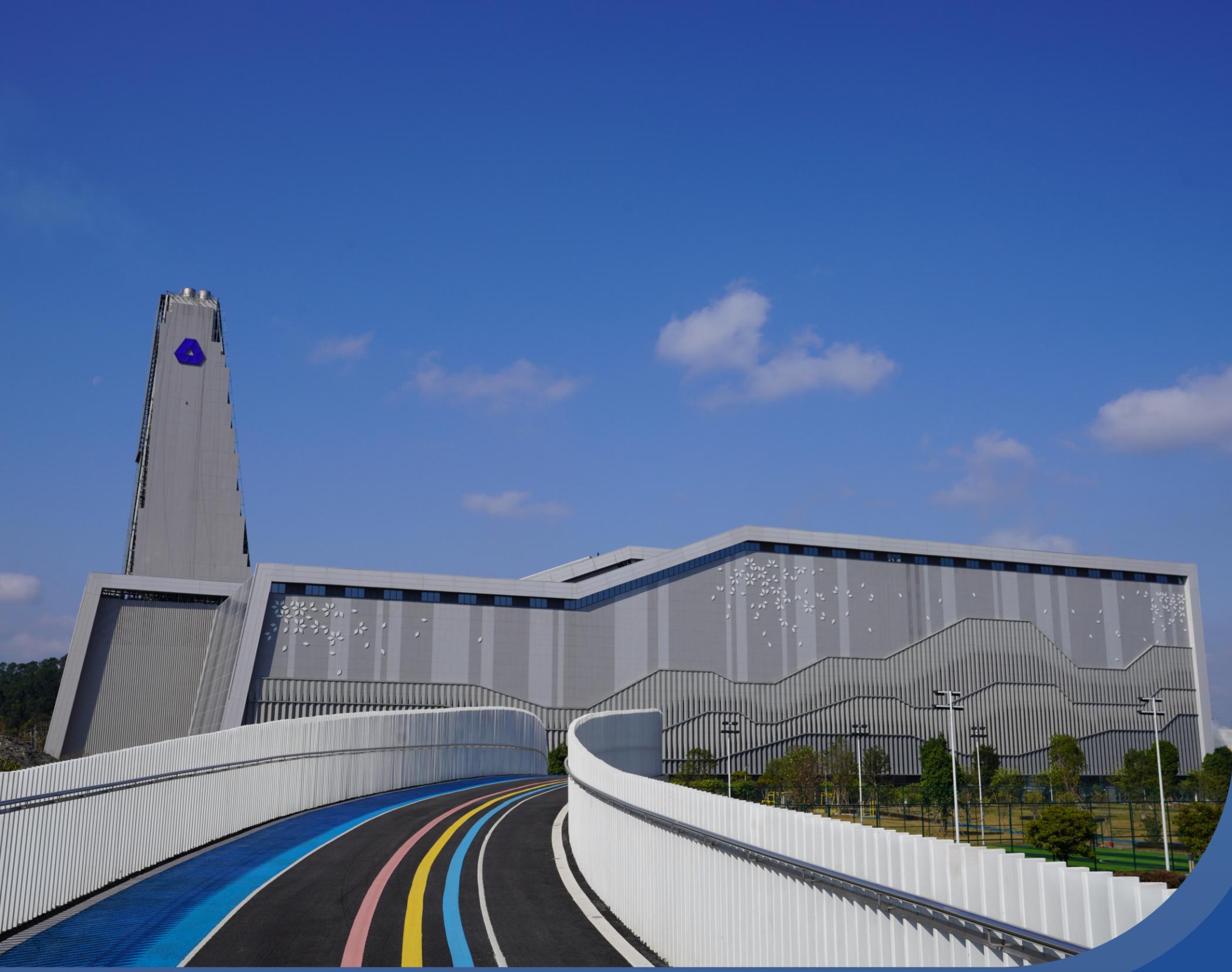
公司下属增城公司开展了“垃圾分类进校园 绿色环保润心田”宣传活动,推动垃圾分类知识普及。活动吸引200余名学生参与,志愿者们通过科普《广州市生活垃圾分类管理条例》、介绍垃圾分类投放要点及处理流程,让学生深入理解垃圾分类的重要性。为增强互动性和趣味性,活动还设置了垃圾分类知识大闯关游戏,以趣味问答形式巩固学习成果,激发学生的参与热情。此次活动通过“教育一个孩子,影响一个家庭,辐射整个社会”的方式,引导更多人加入垃圾分类行动。



垃圾分类进校园活动

**关键绩效** 报告期内,永兴股份下属六大生态环境科普教育基地全年累计接待各类参观来访 **789** 余批次,现场参观人数超 **3** 万余人次,线上参观约 **34** 万人次。





# 结篇

未来展望	115
ESG 关键绩效	119
报告编制标准索引表	123
建议反馈	129

## 未来展望

### 迈向高质量可持续发展——2025 年 ESG 提升目标与计划

在回顾 2024 年的生产与运营现状后，永兴股份在绿色低碳运营、智能化管理、风险防控和透明治理等方面均取得了显著成效，同时也识别出了一系列亟待改进的重要性议题。我们将以此为基础，进一步推动 ESG 管理体系的全面升级，迈向更高质量的发展阶段。

### 2024 年生产与运营现状回顾

2024 年，永兴股份在生产运营、业务拓展及技术创新等方面取得了坚实的成绩：

#### 绿色运营成效显著

- 垃圾处理量、上网电量和垃圾发电指标均实现同比增长，部分关键经济指标超过预期目标，为公司绿色低碳发展奠定了基础。
- 通过持续深入推进项目精细化、运营标准化管理，深度挖掘核心业务的经济运行效率，进一步提升核心运营指标和整体生产效率，资源化利用效率显著提高。

#### 关键绩效

2024 年



公司全年垃圾处理量达  
**1002.13** 万吨



垃圾焚烧总发电量  
**46.71** 亿度



上网电量达  
**41.25** 亿度



各项指标均  
实现稳健增长

#### 业务拓展

- 通过积极拓展存量垃圾、工业固废、市政污泥等多源垃圾处理服务，加大垃圾焚烧发电项目的协同处置力度，显著提升垃圾焚烧发电项目的产能利用率；
- 积极推动通过热电联产方式，提升垃圾焚烧发电项目的经营效益，正式投入运营广州市首个移动储能供热项目，供热管网规划建设取得突破进展；
- 拓展运营管理服务输出业务，新增多个运营检修服务项目及环境监管技术服务项目，稳步开展外部市场检测业务，为公司实现更广泛的轻资产业务布局奠定了基础；
- 把握行业发展机遇，通过对外项目拓展、收并购等方式扩大公司业务区域布局，提升公司业务规模，2024 年 9 月联合中标怀集县环保发电项目，2024 年 12 月，公司在越南成立全资子公司，积极探索海外项目投资发展新途径。

#### 技术创新应用

- 在智慧电厂建设上，全面掌握吊机无人值守、焚烧炉 ACC 智能控制、烟气污染物自动控制等关键技术，开展渣吊、垃圾吊自动化操作、智能巡检研究，以及烟气预警系统及 DCS 反控技术研究和应用，为全面迈入智慧电厂时代和推动生产全面自动化、数智化创造了有利条件。
- 在运营优化上，公司在报告期内开展 SNCR 和 SCR 协同脱硝技术研究，提升环境效益，高分子脱硝材料超洁净排放技术获广州市国资委科技创新创业补贴；开展餐厨垃圾厌氧消化产沼等技术研究，提升资源化利用效率。
- 在产学研合作与科研成果上，公司与高校、科研机构协同创新，资源共享，成功申报 5 个省级科研平台；多项关键技术获奖，包括垃圾焚烧厂炉渣转运智能控制技术、高陡边坡降雨致灾机理与防控关键技术、宽适应性垃圾焚烧机械炉排炉成套设备技术、基于磁悬浮技术的高效智控半干法脱酸技术等。

### 识别的重要性议题

在 2024 年的工作实践中，我们识别出以下关键议题，为 2025 年的 ESG 提升提供了明确方向：

#### 资源利用与环境效能提升

在保障生产安全与运营效率的同时，进一步提升垃圾焚烧和固废资源化的技术水平，实现能源高效利用和碳排放持续降低

#### 风险防控与廉政治理强化

继续完善反腐败与党风廉政体系，确保公司治理的透明性、合规性，并通过数字化手段提高风险预警与问题整改效率

#### 市场化转型与创新驱动：

借助市场化改革和智能化管理，加速新业务模式、绿色能源项目及跨境业务的落地，实现业务结构的优化升级

#### 员工能力提升与社会责任

通过完善人才培养、加强党风廉政教育和员工培训，进一步提升全员 ESG 意识，构建高效协同、责任明确的组织架构，推动社会责任与企业治理的深度融合

## 2025 年 ESG 提升目标与计划

在总结 2024 年成功经验与现有基础上，永兴股份制定了 2025 年的 ESG 提升目标，力争在以下方面实现新突破：

### 绿色低碳运营

- 提升生产效率与节能降耗**：提升固废协同处理能力，多措并举进一步提升公司产能利用率水平，加强项目精细化管理和标准化运营，进一步提升各项生产运营指标。
- 推进资源循环利用**：加快飞灰资源化利用、废弃油脂回收和生物质处理技术应用，实现资源综合利用率的持续提升，并加大在新能源领域布局，推动绿色能源占比的显著增加。

### 全面深化公司治理与风险防控

- 深化上市公司治理建设**：持续深化现代企业治理体系建设，严格遵循上市公司治理要求，优化决策机制与信息披露制度，为公司高质量发展筑牢根基。
- 完善合规管理体系**：进一步推进《反贿赂反腐败管理制度》《员工廉洁从业管理制度》等内部控制制度的执行力，强化供应链廉洁管理和跨部门风险排查，确保廉政要求贯穿各业务环节。
- 智能化监督与举报机制**：引入数字化智能风控系统和大数据举报平台，提升风险预警和问题整改效率，实现实时监控和动态管理。

### 强化市场开拓与智能化发展

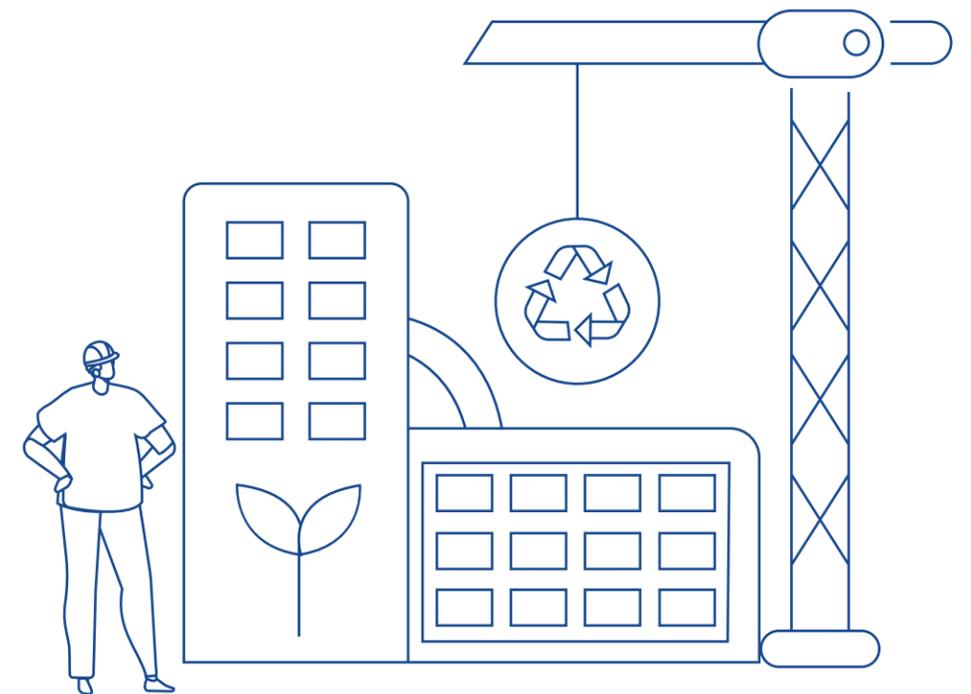
- 推动产业链延伸与项目拓展**：全力推动供热业务发展，以热电联产带动产业链上下游的聚合赋能，积极把握国内外优质项目机会，提升公司业务规模和盈利能力。
- 推动生产运营智能化**：加快智慧电厂建设，将人工智能模型的应用与生产经营深度融合，开展人工智能模型在环境监管和预警防控系统的应用，不断提升公司运营智能化水平。

### 强化人才培养与社会责任

- 全员培训与文化建设**：继续深化党纪法规、典型案例及廉洁教育培训，确保培训覆盖率达到 95% 以上，提升全员 ESG 意识与责任担当。
- 加强社会责任实践**：持续推动环保公益、社区共建和员工福利项目，增强企业对社会的正面影响，构建和谐共赢的企业生态。

## 展望未来

2025 年，永兴股份将在坚持高质量发展战略的指引下，聚焦绿色、智能、合规和创新四大主题，通过深化内部改革与外部合作，推动 ESG 管理水平全面提升。我们将依托先进的技术手段和完善的管理体系，实现生产效能、风险防控、市场拓展和社会责任的协同发展，为建设宜居宜业的绿色城市和全球可持续发展贡献永兴力量，迈向更加美好的可持续未来。



## ESG 关键绩效

环境绩效				
指标名称	单位	2022	2023	2024
能源使用				
天然气	立方米	6,717,377	3,088,761	2,555,186
柴油	升	8,868	7,745	4,212
外购电力	度 (千瓦时)	25,954,030	51,496,008	45,232,148
气体污染物排放				
颗粒物	吨	59.03	69.55	64.27
氮氧化物	吨	2,237.21	2,705.50	2,954.88
二氧化硫	毫克 / 立方米	282.83	499.54	514.85
废弃物管理与污染防治				
炉渣处置量	吨	1,350,328.34	1,882,235.61	2,062,677.07
飞灰固化块处置量	吨	212,336.17	250,091.42	254,882.42
危险废物 (废矿物油) 处置量	吨	52.10	45.48	60.26
危险废物 (废油桶) 处置量	吨	15.48	19.74	18.76
危险废物 (废布袋) 处置量	吨	21.61	36.96	37.67
环保投入				
环保投入	万元人民币	/	18,105.54	33,906.22
节能减排总投入	万元人民币	/	/	5,946.17

永兴股份 2024 年度 ESG 关键绩效表 - 环境维度

社会绩效					
指标名称	单位	2022	2023	2024	
员工雇佣					
员工总数	人	1,704	1,817	1,767	
劳动合同签订比例	%	100	100	100	
新进员工数量	人	195	100	35	
按性别	男性	人	1,377	1,469	1,417
	女性	人	327	348	350
	高级管理层中女性员工占比	%	0	0	0
按雇佣类型	劳动合同制	人	1,704	1,817	1,767
	劳务派遣制	人	13	20	60
	其他	人	1	0	2
按年龄	51 岁及以上	人	127	139	132
	41 至 50 岁	人	279	304	328
	31 至 40 岁	人	429	462	506
	30 岁及以下	人	869	912	801
按地区	在中国大陆工作的员工	人	1,704	1,817	1,767
	在港澳台工作的员工	人	0	0	0
	在其他国家和地区	人	0	0	0
按学历	本科	人	849	968	989
	大专	人	681	677	603
	中专及以下	人	174	172	175
按雇员类别	基层员工总数	人	1,529	1,609	1,584
	中级管理层员工总数	人	171	175	128
	高级管理层员工总数	人	4	33	55
按员工专业构成类别	生产人员	人	795	706	612
	销售人员	人	11	8	6
	技术人员	人	145	209	200
	财务人员	人	46	42	55
	行政人员	人	200	265	236
	管理人员	人	107	175	187
	研发人员	人	400	412	471
员工流动率					
离职员工总数	人	41	35	55	
员工流失率	%	2.40	1.90	3.10	
按性别	男性	人	33	25	47
	女性	人	8	10	8
按年龄	51 岁及以上	人	4	9	10
	41 至 50 岁	人	7	11	7
	31 至 40 岁	人	29	15	10
	30 岁及以下	人	1	0	28

社会绩效					
指标名称		单位	2022	2023	2024
按地区	在中国大陆工作的员工	人	41	35	55
	在港澳台工作的员工	人	0	0	0
	在其他国家和地区工作的员工	人	0	0	0
按雇佣类型	劳动合同制	人	41	35	50
	劳务派遣制	人	0	0	5
	其他	人	0	0	0
员工培训					
接受培训的员工总人数		人	1,704	1,817	1,767
按性别划分	男性	人	1,377	1,469	1,417
	女性	人	327	348	350
按员工类型划分	基层员工	人	1,529	1,609	1,584
	中级管理层	人	171	175	128
	高级管理层	人	4	33	55
男女基本工资和报酬的比例		%	100	100	100
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		%	100	100	100
职业健康与安全					
员工健康	因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
	因工亡故的员工人数	人	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数	人	924	1,011	969
	参加职业病员工体检人数	人	924	1,011	969
	职业病发病员工人数	人	0	0	0
	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	%	100	100	100
	因工死亡事故起数	起	0	0	0
安全生产培训绩效	百万工时死亡率	%	0	0	0
	安全培训人数	人	19,507	22,239	22,499
	安全培训覆盖率	%	100	100	100
供应链管理					
供应商总数		家	1,064	1,479	2,135
签署供应商行为准则的百分比		%	100	100	100
新供应商总数		家	425	415	656
社会公益					
员工志愿活动参与人次		人次	702	712	727
员工志愿活动人均时长		小时	21	23	27
乡村振兴					
乡村振兴资金投入		万元人民币	/	/	1,102
产业发展振兴	产业振兴项目个数	个	/	/	1
	产业振兴投入金额	万元人民币	/	/	700

永兴股份 2024 年度 ESG 关键绩效表 - 社会维度

治理绩效					
指标名称		单位	2022	2023	2024
公司治理数据					
披露公告数量		份	/	/	126
股东大会召开次数		次	5	5	5
董事会会议召开次数		次	7	9	8
监事会会议召开次数		次	6	7	7
战略委员会会议召开次数		次	2	1	1
审计委员会会议召开次数		次	5	4	5
提名委员会会议召开次数		次	0	0	1
薪酬与考核委员会会议召开次数		次	0	1	1
董事会成员人数		人	7	7	7
按性别	男性董事	人	6	6	6
	女性董事	人	1	1	1
按类型	独立董事	人	3	3	3
	非独立董事	人	4	4	4
合规运营数据					
董监高合规培训人数		人	1	2	12
董监高合规培训时数		小时	10.5	33	222
员工合规培训人数		人	/	/	235
员工合规培训时数		小时	/	/	12
反贪污数据					
员工接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时数		小时	/	/	26
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数		人	1,704	1,817	1,767
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工的百分比		%	100	100	100
公司经营绩效指标					
经济指标	资产总额	万元人民币	2,481,825	2,387,036	2,422,672
	营业收入	万元人民币	329,329	353,646	376,454
	净利润	万元人民币	71,581	74,851	83,388
	归母净利润	万元人民币	71,545	73,483	82,057
	现金分红总额 (含税)	万元人民币	/	46,800	54,000
	每 10 股派发现金股利	元人民币	/	5.2	6

永兴股份 2024 年度 ESG 关键绩效表 - 治理维度

## 报告编制标准索引表

永兴股份在 2024 年 1 月至 2024 年 12 月参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》报告了在此份上交所内容索引中引用的信息。

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	4.1 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	4.4 污染防治, 生态护航
	3	废弃物处理	第三十一条	4.4 污染防治, 生态护航
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	4.4 污染防治, 生态护航
	5	环境合规管理	第三十三条	4.2 环境管理, 体系筑安
	6	能源利用	第三十五条	4.2 环境管理, 体系筑安 3.2 数据驱动, 智控生产
	7	水资源利用	第三十六条	4.3 资源善用, 循环焕新
	8	循环经济	第三十七条	4.3 资源善用, 循环焕新
社会	9	乡村振兴	第三十九条	6.3 兴教助乡, 公益润心
	10	社会贡献	第四十条	6.3 兴教助乡, 公益润心
	11	创新驱动	第四十二条	3.1 绿研铸新, 创新赋能
	12	科技伦理	第四十三条	本公司暂不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	6.1 供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	本公司暂不涉及
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	3.3 质量为本, 服务为荣
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	2.5 信息安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	5.1 育才强企, 激励先行 5.2 权益保障, 福利惠工 5.3 职业健康, 安保先行
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	2.3 合规运营, 稳健致远 2.4 商业道德 4.1 应对气候变化 6.1 供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	1.2 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	2.4 商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	2.4 商业道德

上交所可持续发展报告标准指标索引

准则编号	披露项目	章节
GRI 1: 基础 2021 (可持续发展: 定义及 9 大要求)		
要求 1: 应用报告原则		报告说明
要求 2: 报告 GRI 2: 一般披露 2021 中的披露项		报告说明, 关于本公司
要求 3: 确定实质性议题		1.3 重要性议题评估
要求 4: 报告 GRI 3: 实质性议题 2021 中的披露项		1.3 重要性议题评估
要求 5: 对每个实质性议题, 报告 GRI 议题标准披露项		整篇 ESG 报告根据议题分类
要求 6: 对于组织无法遵守的披露项和要求, 提供从略的原因		报告编制标准索引表
要求 7: 发布 GRI 内容索引		报告编制标准索引表
要求 8: 提供使用说明		报告说明
要求 9: 通知 GRI		报告编制标准索引表
GRI 2: 一般披露		
1. 组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本公司
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本公司
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制标准索引表
2-4	信息重述	报告编制标准索引表
2-5	外部鉴证	报告编制标准索引表
2. 活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	1.1 社会责任战略 6.1 供应链管理
2-7	员工	5.1 育才强企, 激励先行 5.2 权益保障, 福利惠工 5.3 职业健康, 安保先行
2-8	员工之外的工作者	5.1 育才强企, 激励先行 5.2 权益保障, 福利惠工
3. 管治		
2-9	管治架构和组成	2.2 公司治理, 引领卓越
2-10	最高管治机构的提名和遴选	2.2 公司治理, 引领卓越
2-11	最高管治机构的主席	2.2 公司治理, 引领卓越
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	2.2 公司治理, 引领卓越
2-13	为管理影响的责任授权	2.2 公司治理, 引领卓越
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	1.1 社会责任战略
2-15	利益冲突	2.4 商业道德

准则编号	披露项目	章节
2-16	重要关切问题的沟通	1.2 利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	2.2 公司治理, 引领卓越
<b>4. 战略、政策和实践</b>		
2-22	关于可持续发展战略的声明	1.1 社会责任战略 2.3 合规运营, 稳健致远 2.1 党心铸基, 仁风启业
2-23	政策承诺	1.1 社会责任战略 2.4 商业道德
2-24	融合政策承诺	1.1 社会责任战略
2-25	补救负面影响的程序	2.3 合规运营, 稳健致远
2-26	寻求建议和提出关切的机制	1.2 利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	2.3 合规运营, 稳健致远
2-28	协会的成员资格	2.4 商业道德
<b>5. 利益相关方参与</b>		
2-29	利益相关方参与的方法	1.2 利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	5.2 权益保障, 福利惠工
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	1.3 重要性议题评估
3-2	实质性议题清单	1.3 重要性议题评估
3-3	实质性议题的管理	1.3 重要性议题评估、各重要性议题相关章节
<b>议题标准 (GRI 200)</b>		
<b>201: 经济绩效 2016</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG 关键绩效 响应联合国可持续发展目标
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4.2 应对气候变化 2.3 合规运营, 稳健致远
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	5.2 权益保障, 福利惠工
201-4	政府给予的财政补贴	ESG 关键绩效 5.2 权益保障, 福利惠工
<b>202: 市场表现 2016</b>		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	5.2 权益保障, 福利惠工
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	5.1 育才强企, 激励先行

准则编号	披露项目	章节
<b>203: 间接经济影响 2016</b>		
203-1	基础设施投资和支持性服务	6.2 合作交流, 共赢发展 6.3 兴教助学, 公益润心
203-2	重大间接经济影响	ESG 关键绩效 6.2 合作交流, 共赢发展
<b>204: 采购实践 2016</b>		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	6.1 供应链管理
<b>205: 反腐败 2016</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	2.4 商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	2.4 商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	2.4 商业道德
<b>206: 反竞争行为 2016</b>		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2.4 商业道德
<b>207: 税务 2019</b>		
207-1	税务方针	2.3 合规运营, 稳健致远
207-2	税务治理、控制及风险管理	2.3 合规运营, 稳健致远
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	1.2 利益相关方沟通
<b>议题标准 (GRI 300)</b>		
<b>302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	4.1 应对气候变化 4.2 环境管理, 体系筑安
302-2	组织外部的能源消耗量	4.1 应对气候变化
302-3	能源强度	4.1 应对气候变化
302-4	降低能源消耗量	4.1 应对气候变化
302-5	降低产品和服务的能源需求量	4.1 应对气候变化
<b>303: 水资源和污水 2018</b>		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	4.3 资源善用, 循环换新 4.4 污染防治, 生态护航
303-2	管理与排水相关的影响	4.3 资源善用, 循环换新 4.4 污染防治, 生态护航
303-3	取水	4.3 资源善用, 循环换新 4.4 污染防治, 生态护航
303-4	排水	4.3 资源善用, 循环换新 4.4 污染防治, 生态护航
303-5	耗水	4.3 资源善用, 循环换新 4.4 污染防治, 生态护航

准则编号	披露项目	章节
<b>304: 生物多样性 2016</b>		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	4.4 污染防治, 生态护航
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	4.4 污染防治, 生态护航
304-3	受保护或经修复的栖息地	4.4 污染防治, 生态护航
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	4.4 污染防治, 生态护航
<b>305: (温室气体) 排放 2016</b>		
305-5	温室气体减排量	4.1 应对气候变化
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	4.4 污染防治, 生态护航
<b>306: 废弃物 2020</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.4 污染防治, 生态护航
306-2	废弃物相关重大影响的管理	4.4 污染防治, 生态护航
306-3	产生的废弃物	4.4 污染防治, 生态护航
306-4	从处置中转移的废弃物	4.4 污染防治, 生态护航
306-5	进入处置的废弃物	4.4 污染防治, 生态护航
<b>307: 环境法规遵循</b>		
307-1	违反环保法规	4.2 环境管理, 体系筑安
<b>议题标准 (GRI 400)</b>		
<b>401: 雇佣 2016</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	5.1 育才强企, 激励先行
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	5.2 权益保障, 福利惠工
<b>402: 劳资关系 2016</b>		
402-1	有关运营变更的最短通知期	5.2 权益保障, 福利惠工
<b>403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	5.3 职业健康, 安保先行
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	5.3 职业健康, 安保先行
403-3	职业健康服务	5.3 职业健康, 安保先行
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	5.3 职业健康, 安保先行
403-5	工作者职业健康安全培训	5.3 职业健康, 安保先行
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.3 职业健康, 安保先行
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	5.3 职业健康, 安保先行
403-9	工伤	5.3 职业健康, 安保先行
403-10	工作相关的健康问题	5.3 职业健康, 安保先行

准则编号	披露项目	章节
<b>404: 培训与教育 2016</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	5.1 育才强企, 激励先行
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	5.1 育才强企, 激励先行
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	5.1 育才强企, 激励先行
<b>405: 多元化与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	2.2 公司治理, 引领卓越
405-2	男女基本工资和报酬的比例	5.2 权益保障, 福利惠工
<b>406: 反歧视 2016</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	2.4 商业道德 5.2 权益保障, 福利惠工
<b>407: 结社自由与集体谈判 2016</b>		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	1.1 社会责任战略
<b>408: 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	1.1 社会责任战略
<b>409: 强迫或强制劳动 2016</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	1.1 社会责任战略
<b>410: 安保实践 2016</b>		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	5.3 职业健康, 安保先行
<b>413: 当地社区 2016</b>		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.3 兴教助乡, 公益润心
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	6.3 兴教助乡, 公益润心
<b>416: 客户健康与安全 2016</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	3.3 质量为本, 服务为荣
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	3.3 质量为本, 服务为荣
<b>417: 营销与标识 2016</b>		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	3.3 质量为本, 服务为荣
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	3.3 质量为本, 服务为荣
417-3	涉及营销传播的违规事件	3.3 质量为本, 服务为荣
<b>418: 客户隐私 2016</b>		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	2.5 信息安全与隐私保护
<b>419: 社会经济法规遵循</b>		
419-1	违反社会和经济领域的法律和规定	2.3 合规运营, 稳健致远

## 建议反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读《广州环投永兴集团股份有限公司 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们。

联系地址：广州市越秀区流花路 121 号越秀国际会议中心南塔 10 楼

联系电话：020-85806400

邮箱：yxgf@yxgrandtop.com.cn

官方网站：<https://www.yxgrandtop.com.cn/>

---

您的信息：

---

姓 名： ..... 联系电话： .....  
工作单位： ..... 传真号码： .....  
职 位： ..... 邮箱地址： .....

---

选择题（请在相应位置打√）

很好      较好      一般      较差      很差

请您评价本报告反映永兴股份对经济、社会、环境的重大影响程度：                       

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：                       

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：                       

请您评价本报告的可读性：                       

请您对《永兴股份有限公司 2024 年 ESG 报告》进行综合性评价：                       

---

开放性问题

---

您对永兴股份 ESG 治理和实践行动，以及本报告有何意见与建议？



 地址：广州市越秀区流花路121号越秀国际中心南塔10楼

 联系电话：020-85806400

 业务拓展联系电话：020-85806407

 传真：020-85806310



本报告采用环保纸张印刷  
This report is printed on 100% recycled paper