

2024

环境、社会和公司 治理报告



聚力共创 美好城市



报告编制说明

上海浦东建设股份有限公司自 2008 年起连续发布《社会责任报告》，2023 年在延续过往责任理念的基础上，全面升级披露框架，深度聚焦环境、社会和公司治理核心议题。本报告是浦东建设发布的第 2 份《环境、社会和公司治理报告》，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海浦东建设股份有限公司及其附属公司（简称浦东建设、公司）。除非特别说明，与公司同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的公司名称与简称对照表

公司全称	本报告中简称
上海浦东建设股份有限公司	浦东建设、公司
上海市浦东新区建设（集团）有限公司	浦建集团
上海浦东路桥（集团）有限公司	浦东路桥
上海浦东建筑设计研究院有限公司	浦东设计院
上海南汇建工建设（集团）有限公司	南汇建工
上海浦兴创智企业管理有限公司	浦兴创智

报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》，并参考了《上海市国有控股上市公司环境、社会 and 治理（ESG）指标体系（1.0 版）》编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<https://www.pdjs.com.cn/>）在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn

报告编制原则

• 重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

• 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据绩效表及附注”章节。

• 平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

• 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

• 量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

• 可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

• 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

• 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

• 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

目录 CONTENTS

董事长致辞 04

走进浦东建设 05

公司概况	05
ESG 管理	09
议题重要性评估	13

环境篇 17

应对气候变化	17
绿色施工及技术	20
环境合规管理	23
资源管理和循环经济	24
排放物管理	29
生态系统和生物多样性保护	31

社会篇 33

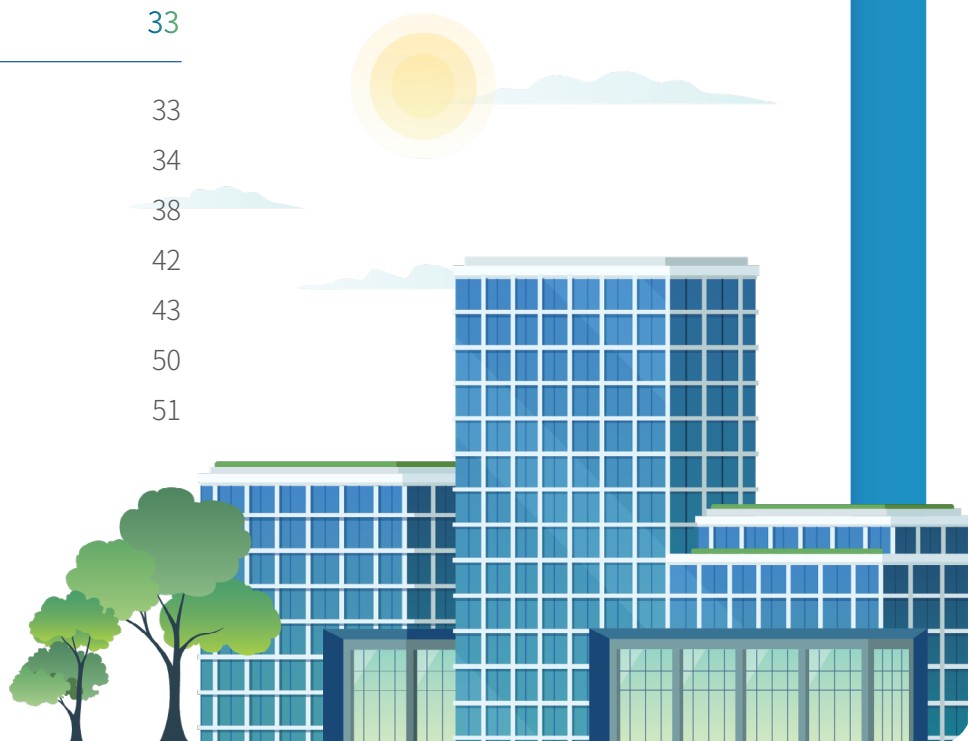
服务国家战略	33
产品和服务安全与质量	34
创新驱动	38
数据安全与客户隐私保护	42
员工	43
供应链安全	50
社会贡献	51

治理篇 53

党建工作	53
公司治理	54
风险合规	56
商业道德	61

附录 63

ESG 数据绩效表及附注	63
年度荣誉与认可	71
对标索引表	73



董事长致辞

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实现“十四五”规划目标的冲刺之年。面对经济增长放缓、经营挑战增大的严峻形势，浦东建设以坚定的决心和高效的执行力，全力贯彻落实国企改革深化提升行动的相关部署安排，立足“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略定位，精准聚焦特色产业园区发展核心，持续提升主责主业规模与核心竞争力，始终以引领行业进步、推动社会发展为己任，积极响应 ESG 理念，将其融入企业发展的每一个环节。

在环境领域，公司致力于将绿色理念融入每一个项目的全生命周期。从设计阶段开始，便充分考量建筑与自然环境的融合，运用先进的节能技术，优化建筑的采光、通风与隔热性能，减少对人工能源的依赖。在施工过程中，公司积极推广绿色施工技术，严格控制扬尘、噪声和污水排放，采用先进的降尘设备，定期对施工场地进行洒水降尘；选用低噪声的施工机械，并合理安排施工时间，减少对周边居民的干扰；搭建完善的污水处理系统，施工废水达标排放。同时，公司大力倡导使用可回收、可降解的建筑材料，减少建筑垃圾的产生。未来，公司将持续加大在绿色建筑研发和实践方面的投入，逐步提升公司绿色建筑项目的比例，为应对气候变化贡献更多力量。

在社会层面，公司始终坚持“以人为本”理念。对于员工，公司努力营造安全、健康、积极的工作环境，提供全面的安全培训，确保每位员工都能掌握安全施工的技能 and 知识；定期组织健康体检，关注员工的身心健康；开展丰富多样的团队建设活动，增强员工的归属感和凝聚力。此外，公司为员工提供充足的培训和晋升机会，鼓励员工不断学习和成长。在项目管理方面，从招投标到竣工验收，每

一个环节都严格遵循相关法律法规和行业标准，加强内部监督和审计，杜绝违规行为的发生。在供应链管理上，公司与供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动可持续发展，严格筛选供应商，优先选择在环保、社会责任方面表现良好的合作伙伴；定期对供应商进行评估和考核，促进整个供应链的绿色升级。同时，公司在项目所在地积极履行社会贡献，助力当地发展。

在公司治理方面，公司建立了一套科学、透明、规范的治理体系，明确各部门和岗位的职责权限，确保决策的科学性和公正性。公司坚持以党建为引领，将党的政治优势转化为企业的发展优势，通过深入开展各类党建活动，强化党员干部的思想建设，提升党组织的凝聚力和战斗力。在复杂多变的市场环境下，公司高度重视风险管理，建立健全全面风险管理体系，从项目招投标、施工建设到后期运营，对各个环节可能面临的风险进行全面识别、评估和应对。同时，公司坚守诚信经营的原则，在与客户、合作伙伴、供应商等的交往中，秉持公平、公正、公开的态度，坚决抵制商业贿赂、贪污、不正当竞争等行为，营造风清气正的商业环境。

在即将开启的新征程中，浦东建设紧紧围绕“聚力共创美好城市”企业使命，从多个维度精心布局，全力推动高质量可持续发展。公司将继续深化在环境、社会和公司治理方面的实践，不断探索人工智能、大数据、绿色建筑等前沿技术在基础设施领域的应用，打造更多智能化、绿色化的标杆项目，为行业的可持续发展提供创新范式。

杨明

走进浦东建设

公司概况

上海浦东建设股份有限公司成立于 1998 年，2004 年 3 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，简称“浦东建设”，股票代码“600284”。

公司坚持持续、稳健的发展方向，致力于将“绿色、创新、融合”理念贯穿基础设施项目全生命周期，谋求实现人类与环境、企业与社会和谐共赢发展。

公司基本情况

公司名称 上海浦东建设股份有限公司

英文名称 Shanghai Pudong Construction Co.,Ltd.

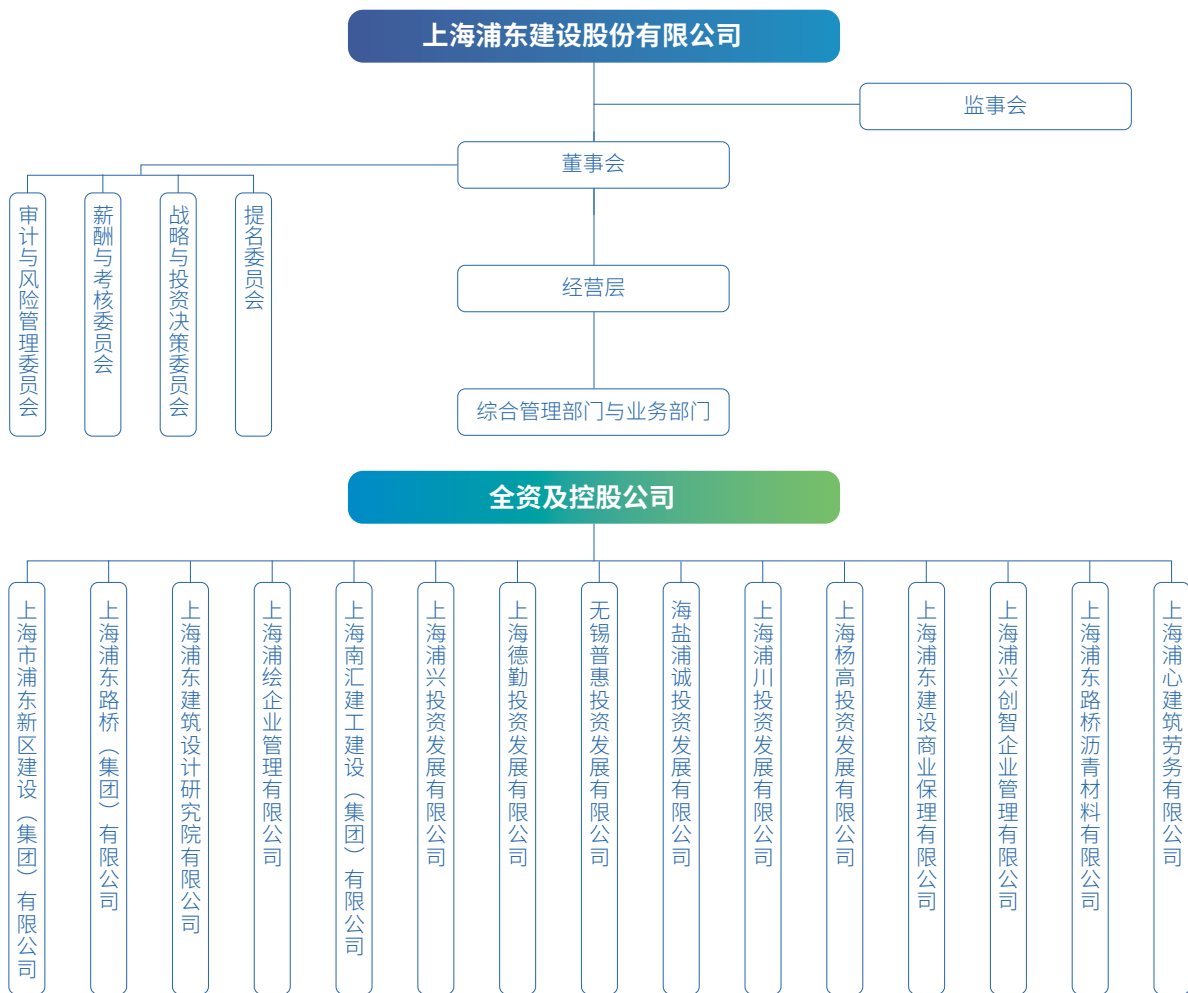
注册地址 中国（上海）自由贸易试验区川桥路 701 弄 3 号 7 楼

办公地址 上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

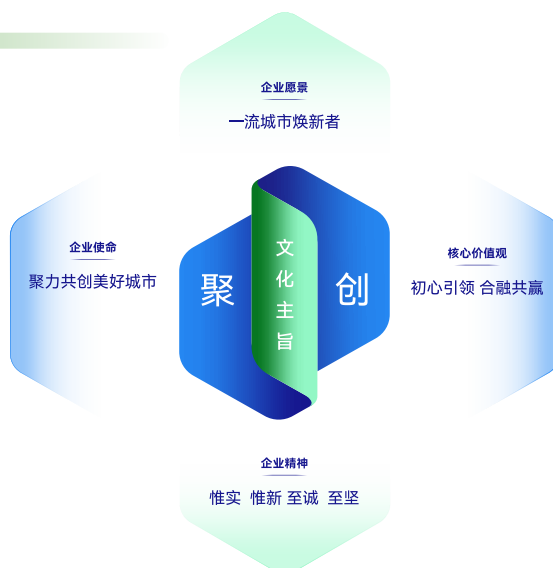
主要业务 拥有四十多项施工总承包、专业承包和规划设计方面的资质，覆盖建筑工程、市政公用工程、水利水电工程、市政设计、建筑设计、城市规划设计等业务领域，为客户提供全产业链专业化服务

主要运营地 业务向全国拓展，覆盖长三角、珠三角、贵州、福建、湖北、新疆、辽宁等地

组织架构图



企业文化

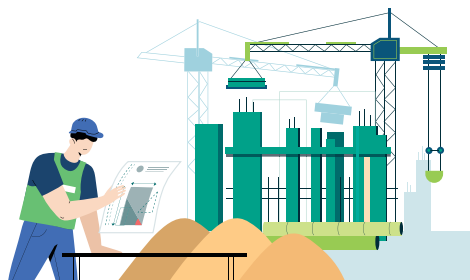


业务范围与资质

业务范围

建筑工程施工

建筑工程施工的建设和管理，工程范围涉及市政公用工程、公路路面工程、公路工程、水利水电工程、建筑装修装饰工程、建筑工程、地基基础工程、桥梁工程、综合养护、河湖整治工程等领域。



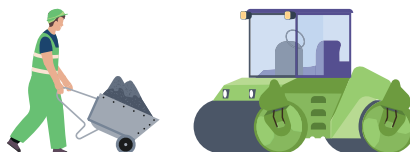
设计勘察咨询

大力推动设计与施工的业务协同，承接建筑、市政、规划等设计业务，工程测量、岩土等勘察业务。



园区开发

实现向商业办公地产和产业园区开发、运营领域延伸，在产业园区中打造产业生态，通过参与投资科创基金，打通“基金+基地”的产业园区运营模式。

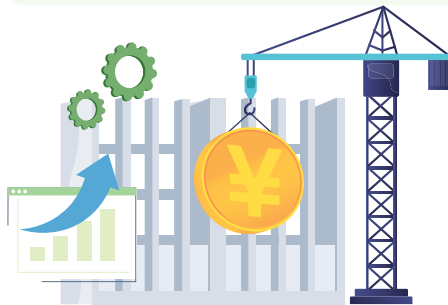


沥青砼及相关产品生产销售

构建“自主研发技术—沥青生产—沥青销售”的路用沥青产业链，从事沥青砼及相关产品的生产和销售业务。

基础设施项目投资

实施项目投资业务拉动传统施工业务的经营策略，基础设施投资项目主要集中于长三角等经济发达地区，投资项目收益来源持续稳健。



业务资质

市政

- 市政公用工程施工总承包一、二级
- 地基基础工程专业承包一级、二级
- 桥梁工程专业承包一级、二级
- 隧道工程专业承包二级
- 起重设备安装工程专业承包二级
- 模板脚手架工程专业承包不分级

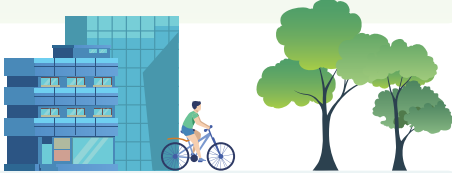


公路

- 公路工程施工总承包二级
- 公路路面工程专业承包一级
- 路基路面养护甲、乙级

环保

- 水利水电工程施工总承包二级
- 河湖整治工程专业承包二级
- 环保工程专业承包二级



绿化

- 道路综合养护一级和绿化养护
- 城市园林绿化三级

建筑

- 建筑工程施工总承包特级（2025年2月19日获得）
- 建筑工程施工总承包一级、二级
- 机电工程施工总承包二级
- 建筑装修装饰工程专业承包一级
- 建筑机电安装工程专业承包二级
- 钢结构工程专业承包二级
- 建筑行业（建筑工程）甲级（2025年2月19日获得）

规划设计

- 工程咨询（市政公用工程、建筑）甲级
- 工程咨询（公路、水利水电）乙级
- 建筑行业（人防工程）专业甲级设计（2025年2月19日获得）
- 市政行业（排水、道路、桥梁、城市隧道工程）专业甲级
- 风景园林工程专项甲级
- 城乡规划编制资质甲级
- 市政行业（给水工程）专业乙级



港口

港口与航道工程施工总承包二级

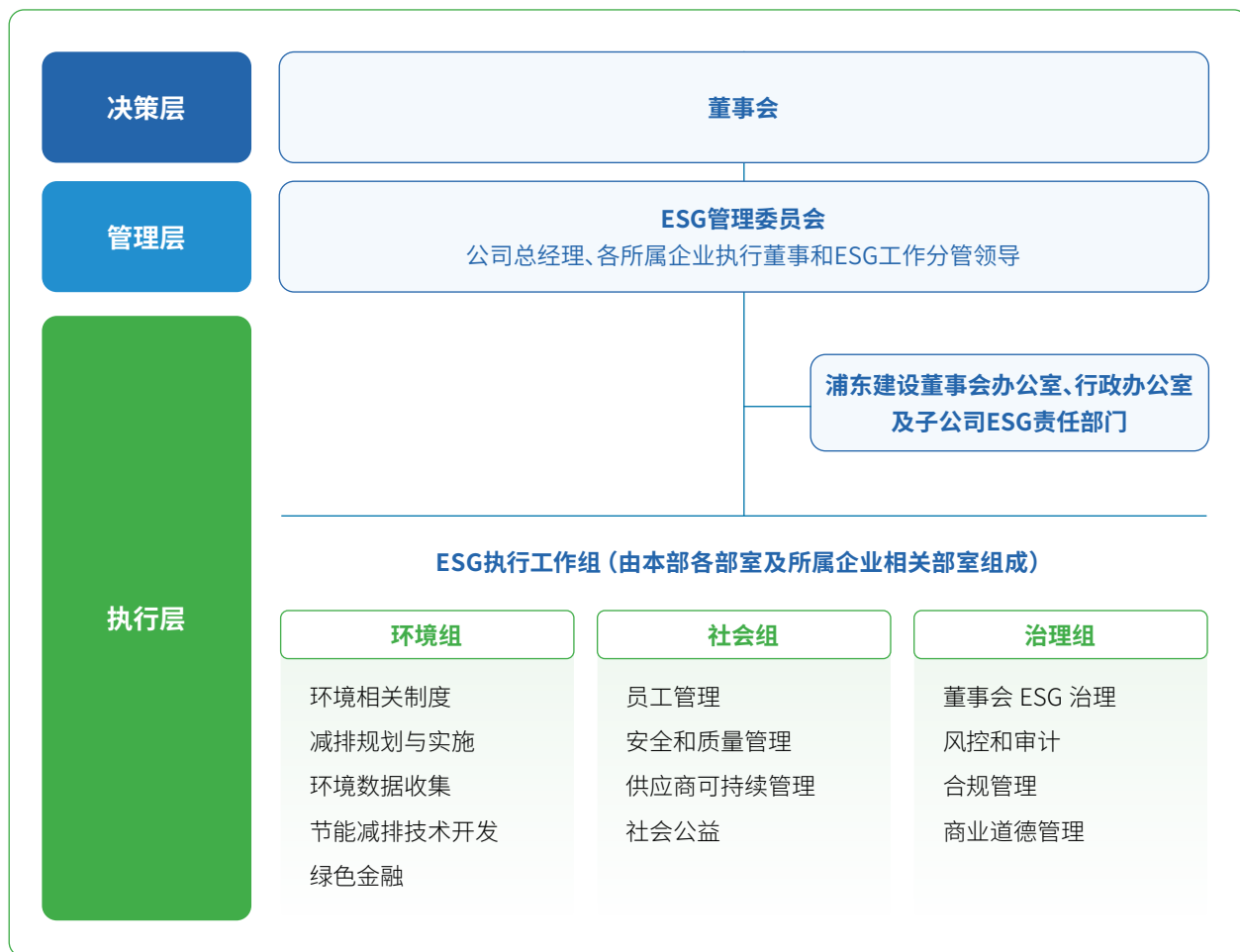
勘探

- 工程勘察工程测量专业乙级
- 工程勘察岩土工程专业（岩土工程勘察）乙级

ESG 管理

公司建立了覆盖各层级、各领域的 ESG 管理体系，成立由高管和部门负责人组成的 ESG 领导小组，负责领导公司整体 ESG 工作，保障 ESG 工作在公司系统内上下贯通、层层推进。

ESG管理架构



层级	组成/职责
ESG决策层	主要负责监督公司ESG发展规划和风险；审议ESG整体年度目标和年度ESG信息披露，推动公司ESG战略与业务相融合。
ESG管理层	负责各公司的ESG战略和目标制定；审议ESG工作的年度计划和重大ESG项目，协调公司的资源来落实ESG工作，监督和推动工作完成；ESG管理层由公司总经理、各所属企业执行董事和ESG工作分管领导组成。
ESG协调办公室	董事会办公室负责协调董事会和ESG管理委员会之间相关的沟通，推动ESG战略目标的任务分解，组织董事会审议公司重大ESG事项，以及管理对外的ESG沟通等工作。 行政办公室负责推动公司ESG数据收集、管理，完成编写公司年度ESG报告，指导公司开展ESG相关的宣贯与培训，鼓励和表彰各部门的ESG工作。
ESG执行层	由本部各部室及所属企业相关部室组成，下设环境组、社会组和治理组。

为进一步推动公司建立健全 ESG 工作机制，提升 ESG 管理质量和绩效，2024 年，公司通过分析公司 ESG 发展现状、与上海国资委的 ESG 披露要求差距，对标分析国内 ESG 领先的建筑企业，明确建设思路、目标及主要工作任务。公司将通过 ESG 报告披露、能源和环境的目标和规划、低碳科技开发、ESG 制度完善以及打造绿色示范项目等五个战略举措系统地完善 ESG 工作，并通过多层的跨职能 ESG 治理架构来监督和确保 ESG 工作的落地实施和长期目标达成。



年度 ESG 亮点绩效

环境绩效



年度环保投资支出
4,911.97 万元



循环用水总量
705,086.00 吨

社会绩效



员工工伤保险覆盖率
100%



员工培训覆盖率
100%



研发费用投入
65,165.63 万元



安全生产总投入
33,211.37 万元



安全督察次数
2,003 次



扶贫及乡村振兴项目支出
111.64 万元

公司治理绩效

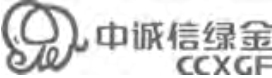


反商业贿赂及反贪污培训覆盖比例
100%



合规培训人数
1,056 人

ESG 荣誉及评级表现

ESG 荣誉发布单位	ESG 荣誉表现
上海证券报	2024年上海证券报金质量奖ESG奖企业
证券市场周刊	2024年ESG金曙光最佳关爱员工亲活力企业 2024年ESG金曙光最佳安全生产控制力企业
北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心	2024年中国高新技术企业慈善公益500强
南方周末科创力研究中心	中国企业科创力行业榜单(建筑业)第20位、区域榜单(上海)第170位
ESG 评级名称	ESG 评级表现
 Wind ESG评级	A 更新日期：2024年4月
 商道融绿ESG评级	A- 更新日期：2024Q4
 华证指数ESG评级	BB 更新日期：2024Q4
中国国新ESG评价	A 更新日期：2024Q4
 中诚信绿金ESG评级	AA- 更新日期：2024Q4
秩鼎ESG评级	AA 更新日期：2024Q4

议题重要性评估

尽职调查、利益相关方沟通

在公司 ESG 议题管理中，由内外部专家组成的专家组负责开展尽职调查。专家组聚焦各重要性议题，深入挖掘在公司运营中可能产生的影响、风险与机遇，明确议题管理重点，确保资源合理分配。

公司重视与利益相关方的沟通，关心利益相关方的诉求与期望，与利益相关方建立有效的沟通机制。2024 年，公司根据自身业务和运营实际情况，与股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、供应商与合作伙伴、社区和公众等主要相关方及其代表进行积极沟通，通过定期会议、管理体系、项目往来等机制以及网站、媒体、会议、报告、活动等渠道收集其对于公司 ESG 管理工作的期待和诉求，并在日常管理和运营实践中予以积极回应。

公司主要的利益相关方及其关注的议题和回应方式

主要利益相关方	关注的议题	回应方式
股东及投资者 (包括公司股东及潜在投资者等)	- 党建工作 - 服务国家战略 - 公司治理 - 风险合规 - 商业道德	- 完善公司治理 - 坚持依法经营 - 落实商业道德 - 提高盈利能力 - 及时披露信息 - 搭建互动平台 - 开展投资者沟通活动
客户 (包括道路、河道建设工程和应急工程项目开发商, 商业办公地产和产业园区租户等)	- 创新驱动 - 产品和服务安全与质量 - 数据安全与客户隐私保护 - 绿色施工及技术	- 加大科研投入与技术 - 完善产品质量管理体系 - 客户满意度调查 - 客户隐私保护措施 - 资源循环利用 - 污染防治与生态保护
员工 (包括高级管理层员工, 职工代表和工会会员代表, 其他服务于公司的工作者代表等)	- 员工权益与福利 - 员工培训及发展 - 职业健康与安全 - 党建工作	- 建立工会与职工代表大会 - 制定员工培训与发展计划 - 拓展员工发展渠道 - 开展企业文化活动 - 营造健康与安全的工作环境
政府及监管机构 (包括运营所在地政府, 证券监管机构等)	- 环境合规管理 - 绿色施工及技术 - 应对气候变化	- 从设计到施工贯穿绿色理念 - 发展绿色工程, 建设绿色道路 - 绿色环保、功能性道路研发 - 新材料生产及资源再生 - 识别气候变化风险
供应商与合作伙伴 (包括工程类、建材和设备类、服务类等供应商, 运营所在地行业协会、标准工作组、合作高校等)	- 供应链安全 - 风险合规 - 反商业贿赂及反贪污 - 反不正当竞争	- 透明公平的采购 - 战略合作 - 行业交流互访 - 坚持诚实守信、廉洁从业
社区和公众 (包括非政府组织, 慈善机构, 社会组织, 主流媒体等)	- 绿色施工及技术 - 社会贡献	- 强化绿色施工 - 参与社会建设与发展 - 积极参与公益活动 - 开展志愿者活动

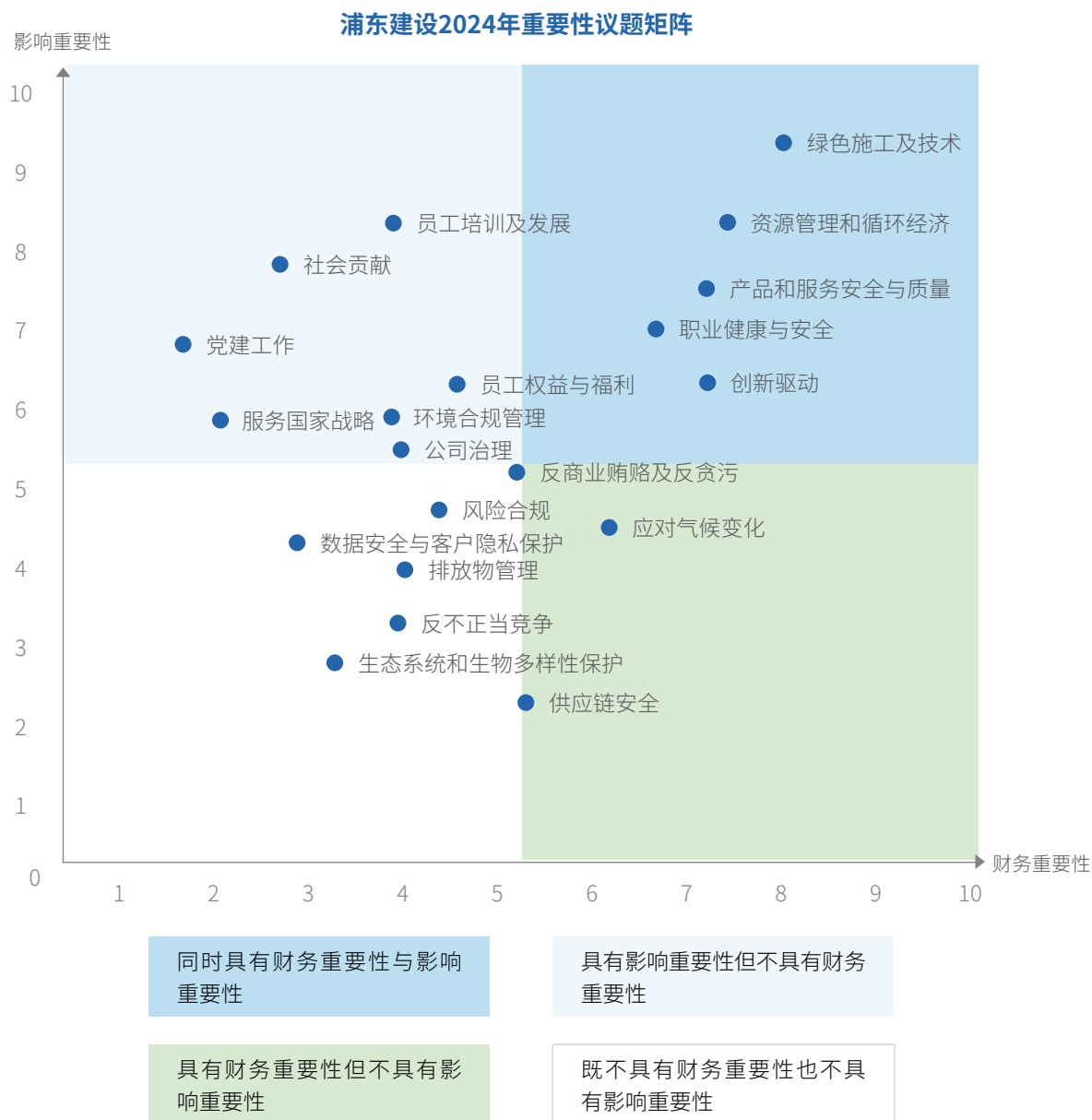
双重重要性议题分析

2024 年，公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》以及国内外政策和准则对企业可持续发展的要求，结合行业特点及公司战略方向和运营情况，考量公司内部、外部利益相关方关注重点，开展议题初步识别和筛选，并从财务重要性、影响重要性双重视角，对评估维度赋分，分析各议题对公司的双重重要性，形成重要性议题矩阵，并在本年度 ESG 报告中重点披露和回应。

浦东建设2024年议题双重重要性分析流程



2024 年，公司共识别出 20 项 ESG 议题，涵盖环境维度 6 项、社会维度 9 项及公司治理维度 5 项。其中，共有 5 项议题具有双重重要性，1 项议题仅具有财务重要性，7 项议题仅具有影响重要性，7 项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。



浦东建设2024年议题变化情况

2023年	2024年	议题调整说明
环境管理体系	环境合规管理	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
资源管理	资源管理和循环经济	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
生物多样性保护和土地利用	生态系统和生物多样性保护	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
绿色施工	绿色施工及技术	修改议题表述, 增加绿色技术相关内容。
全面质量管理	产品和服务安全与质量	参考《指引》议题名称, 合并议题。
优化客户服务		
科技创新与知识产权保护	创新驱动	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
数据安全与隐私保护	数据安全与客户隐私保护	参考《指引》议题名称, 优化议题表述
供应商管理	供应链安全	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
社区发展及公益慈善	社会贡献	参考《指引》议题名称, 优化议题表述。
公司治理	公司治理	合并议题, 将ESG管理、投资者权益保护内容与公司治理合并, 以提升管理和报告的系统性和一致性。
ESG管理		
投资者权益保护		
全面风险管理	风险合规	合并议题, 将“全面风险管理”议题和“合规经营”议题合并以提升管理和披露效率。
合规经营		
商业道德	反商业贿赂及反贪污	参考《指引》议题名称, 拆分议题。
	反不正当竞争	参考《指引》议题名称, 拆分议题。

环境篇

■ 应对气候变化

公司产生温室气体排放的主要运营环节为办公园区及施工场地的楼宇照明、中央空调、交通运输、建筑材料以及建设施工环节。温室气体排放来源和类型主要为运营及施工过程中消耗的汽油、柴油、天然气、燃料油产生的直接排放，以及外购电力产生的间接排放。

应对气候变化是当今全球面临的重要挑战之一，公司保持对全球气候变化态势的密切关注，构建气候变化管理体系，将气候变化减缓与适应策略深度融入日常运营和业务管理的各个环节，确保在应对气候变化的行动中，不仅能够紧跟全球趋势与国内政策导向，更能以实际行动推动企业可持续发展。

治理

公司高度重视气候变化议题，将应对气候变化议题纳入公司 ESG 管理的重要性议题中。公司 ESG 管理委员会主要负责监督公司应对气候变化议题的发展规划和风险，并审议应对气候变化议题的整体年度目标和年度信息披露，推动该议题与业务相融合。公司 ESG 管理层在该议题承担审议议题气候变化相关年度计划，协调公司资源来落实工作，监督和推动工作完成的职责。本部各部室及所属企业相关部室积极响应，将气候变化的管理纳入日常工作重点之中，通过制定详细的工作规划与执行方案，确保气候变化管理工作在日常运营中得以有效落实。

战略

公司充分意识到气候变化所带来的深远影响及采取应对措施的必要性和紧迫性，基于对建筑行业特性、政策导向，结合自身运营及业务开展，重点围绕识别出的转型及实体气候相关风险，资源使用效率机遇开展分析，并评估其对公司运营及业务的潜在财务影响。

浦东建设气候变化主要风险与机遇识别结果及潜在财务影响

气候变化主要风险与机遇识别结果			时间范围	潜在财务影响
风险	转型风险	声誉风险： 利益相关方期望公司在应对气候行动方面采取积极的管理行动，如果公司无法很好地回应这些利益相关方的诉求，会对公司的声誉产生影响。	中、长期	融资成本增加（声誉受损、评级下调）
		市场风险： 随着气候变化，客户对使用低碳建材、节能系统的绿色建筑等环保型产品的需求不断增加，若公司未能提供碳足迹较少的环保型产品，则可能面临产品和服务需求的降低。	中、长期	营业收入减少（客户量减少）

气候变化主要风险与机遇识别结果			时间范围	潜在财务影响
风险	实体风险	急性实体风险： 公司遇到极端气候天气，比如台风、暴雨等，水电供应受天气影响可能会中断，导致生产中断，造成经济损失。	短期	运营成本增加（增加修复成本） 营业收入减少（项目延期、停工）
		慢性实体风险： 气候变化导致的持续性高温天气可能会导致公司在日常运营及施工中的用电量剧增，增加运营成本。	中、长期	运营成本增加（费用上升）
机遇	资源使用效率： 提高资源使用效率，包括能源、水资源等使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本。		中、长期	运营成本减少（费用减少）

注：影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则基本准则（试行）》和公司运营实际设定。短期是指报告期间结束后1年以内（含1年）；中期是指报告期间结束后1年至5年（含5年）；长期是指报告期间结束后5年以上。

为应对以上风险及机遇，2024 年，浦东建设初步制定浦东建设产业园区低碳发展规划，旨在降低碳排放，提升园区能效，为实现碳中和目标作出贡献；拟定《新材料研发应用中心生产减碳规划》，旨在为研发应用中心从能源优化与节约、生产工艺改进与设备管理、废弃物管理与循环利用、基地设施与绿化四方面提供一套多维度的减碳规划思路。

影响、风险和机遇管理

公司依据初步制定的浦东建设产业园区低碳发展规划，明确职责并统筹推进产业园区应对气候变化工作；通过评估公司业务各环节碳排放现状，梳理能源使用、资源消耗及现有环境管理措施，制定减碳目标、实施路径。

浦东建设气候变化现状分析及减碳措施

现状分析：
对能源消耗情况、交通排放、建筑能效进行分析，并测算能源使用、建筑生命周期、交通与运营碳排放。



减碳措施

能源管理与优化

- 引入智能化能源管理系统，实时监控能源消耗情况，优化调整灯光等相关耗电设备的使用时段和强度，提升能源使用效率。

低碳交通与绿色出行

- 优化交通管理，推广自行车与步行上下班。
- 建设电动汽车充电设施，并逐步推进园区内车辆的电动化。

绿色建筑与低碳园区建设

- 积极推动新建及改建项目通过美国绿色建筑认证（LEED）或中国绿色建筑认证（GBI）。
- 通过增加园区绿化面积，种植吸碳植物，提高碳吸收能力。

提高公众低碳意识

- 组织企业减碳培训和主题活动，强化园区企业和员工的绿色发展意识，形成共建共享的低碳园区文化。

气候变化致使恶劣天气、极端气候事件增多，防汛防台形势更严峻。公司已制定《恶劣天气专项应急预案》《防汛防台专项应急预案》等相关文件，明确责任机构及其职责、响应启动标准、应急处置要求和措施等，旨在极端天气来临时，高效组织应对，降低气候变化引发灾害的影响，保障公司运营安全与人员生命财产安全。

为进一步夯实应对气候变化的能力基础，实现从应急处置到全面绿色低碳发展的进阶，公司组织开展了ESG中的企业绿色低碳发展培训，旨在从知识体系和理念层面，全方位提升员工对绿色低碳发展的理解与执行能力，为公司长期可持续发展注入新动力。



开展ESG中的企业绿色低碳发展培训

2024年9月，浦东路桥开展ESG低碳基础知识培训会，实现各部室相关人员了解“双碳”背景、企业碳信息披露的相关要求、组织温室气体清单量化、产品碳足迹量化等内容，参与人数共计36人。该培训提升员工在绿色发展方面的专业素养，助力公司更精准地应对监管要求，为公司可持续发展提供有力支撑。



图：ESG低碳基础知识培训会现场

为支持和促进环境保护工作、切实减少碳排放，积极应对气候变化，公司积极响应“双碳”行动号召，在项目融资、建设、运营全环节践行“绿色”理念，探索绿色金融力量，为公司高质量发展增添新动力。



发行绿色公司债券助力二氧化碳减排

2022年，公司面向专业投资者公开发行绿色公司债券(专项用于碳中和)(第一期)(简称GC浦建01)。截至报告期末，募集资金已投放10亿元，全部用于募集说明书约定的绿色项目，按募集资金已投放金额(10亿元)占项目总投资(36.2578亿元)比例折算后，募投项目预计可实现年减排二氧化碳919.06吨,节约标准煤415.86吨。

指标与目标

为了有效推进应对气候变化的管理工作，公司初步设定浦东建设产业园区减碳目标。在目标设定完成后，每年进行温室气体清单核算工作，以验证减碳措施的实际成效以及减碳目标的达成进度。基于公司减排成效，公司将持续科学合理地调整减碳策略，确保减碳工作严格依照预定计划有序推进，在应对气候变化的复杂挑战中，始终保持战略的精准性与行动的高效性。

浦东建设产业园区减碳指标、目标及年度进展

2024年指标、目标	2024年进展
园区内达到绿色建筑标准的建筑不少于50%	TOP芯联园区总建筑面积14.27万平方米，占浦东建设园区总规模的73%，该项目获评绿色二星建筑
TOP芯联停车场设置不少于50个充电车位	TOP芯联共计安装60根7kWh交流电桩及27根60kWh直流电桩

绿色施工及技术

公司秉持绿色发展理念，积极探索并实践绿色施工的多元路径，致力于将其融入施工项目的全生命周期，包括规划、设计、施工、运营维护、到拆除与资源回收环节；绿色施工技术包括封闭降水及水收集综合利用技术、建筑垃圾减量化及资源化利用技术、施工扬尘控制技术。

治理

公司 ESG 管理委员会主要负责监督公司绿色施工及技术议题的发展规划和风险，并审议绿色施工及技术议题的整体年度目标和年度信息披露，推动该议题与业务相融合。公司 ESG 管理层在该议题承担审议议题绿色施工及技术相关年度计划，协调公司资源来落实工作，监督和推动工作完成的职责。本部各部室及所属企业相关部室积极响应，通过制定详细的工作规划与执行方案，确保绿色施工及技术管理工作在业务中得以有效落实。

在根据《创建节约型工地技术导则》《绿色建造技术导则》等要求的基础上，子公司制定《创建绿色施工工地实施意见》《工程项目绿色施工管理办法（试行）》，以加强对施工现场和各工作场所绿色施工工作的管理，督促创建绿色施工工程的要求。

为确保达成节约型工地目标，公司各项目部成立节能降耗工作小组，以项目经理为节能降耗工作的直接负责人，将节能降耗工作任务进行分解，责任到人，形成节约型工地管理网络图（请参考“资源管理和循环经济”章节）。

战略

公司通过不断探索绿色新技术、新材料的应用，减少建筑工程对环境的负面影响，为用户提供更健康舒适的居住空间，发展绿色施工及技术是推动公司向更加环保、高效方向发展的关键路径。

浦东建设绿色施工及技术风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险/机遇分析	时间范围	财务影响分析
技术风险	采用新技术可能面临技术成熟度不足的问题，导致项目实施过程中出现不可预见的技术难题或成本超支。并且，新技术和工艺的应用可能需要特定的专业知识和培训，这对员工技能提出了挑战。	中、长期	运营成本增加（技术引进、员工培训） 营业收入减少（市场认可度有限）
政策和法律风险	关于环境保护的法律法规不断更新，要求企业遵守更高的环保标准，如果不能及时适应这些变化，可能会面临罚款或其他法律后果。	中、长期	运营成本增加（满足新环保标准） 营业收入减少（罚款支出）
市场机遇	越来越多的客户倾向于选择具有绿色认证的建筑项目，为采用绿色施工技术的公司提供了新的市场机会。	中、长期	运营成本减少（规模化应用） 营业收入减少（市场需求增长）

影响、风险和机遇管理

公司在多个项目实践中，通过挑选绿色环保建材、融入先进的绿色设计理念、采用高效低碳的施工技术以及建立长效的绿色运营管理手段，致力于降低建筑全生命周期的能耗与环境负荷，以实现项目的绿色低碳转型和可持续发展。

浦东建设绿色施工及技术重点举措

维度	举措内容
建材选用	积极选用绿色可持续建材，探索新型环保材料实践应用，如硅墨烯保温材料、聚酯玻纤布、纤维素纤维混凝土、GS土体固化剂的应用。
设计规划	- 采用绿色建筑技术：引入高效制冷和供暖系统、使用高效LED节能光源和灯具、使用低流量的水龙头等节水器具、利用下凹式绿地等措施回用场地雨水、选择耐旱能力强的植物种类、采用太阳能光伏系统等。 - 考虑海绵城市设计：通过“渗透”（优化各种道路和地面铺装材料的配置比例，改造绿色屋顶）、“滞留”（局部地形调整，让雨水缓慢聚集）、“调蓄”（塑料模块蓄水、地下蓄水池的形式把雨水留下）、“净化”（对水质产生净化）、“利用”（回用到建设项目中）、“排放”（最后剩余部分径流通过管网、泵站外排）等多种技术路径，结合LID（低影响开发）设计与非传统水源利用研究设计。 - 关注健康领域：空气、用水质量、光环境、声环境、鼓励运动、心理健康。
施工推进	开展超低能耗建筑成套施工技术专项研究，通过技术创新和工艺优化，解决施工对超低能耗建筑的影响。利用外墙免拆模施工工艺及预制构件反打施工工艺，解决了外墙保温易脱落风险和抹面层施工平整度难题；运用免拆模板建模排版技术，极大的降低了免拆模板及保温连接件的损耗，降本增效；通过外围护断热桥处理及建筑气密性施工，显著地提高了建筑的整体节能效果。
运营管理	通过智慧化手段提高资源能源利用效率，并推广清洁能源和可再生能源的协同利用，如通过安装智能水电表、扬尘监控等设备进行能耗和环境监测。



探索绿色施工及技术应用实践

- 新杨思20C-14地块项目中采用超低能耗施工技术与智能建造施工技术。项目施工前，制定了一套较为完整的管理制度与施工策划，并组织管理人员前往超低能耗项目工地进行参观学习，邀请材料厂家来项目现场进行超低能耗施工交底。在项目实施过程中，不断优化施工流程与施工工艺，包括对标准规格的硅墨烯保温板结合建筑施工图进行排版设计；在硅墨烯保温板体系加固时，使用限位装置控制墙体浇筑时对硅墨烯保温板的挤压变形等。
- 金海路（杨高中路-华东路东侧）改建工程1标项目中采用4cmOGFC-13（高黏度改性沥青），排水性沥青路面铺装技术具备环境友好、低碳经济的显著特点，其热传导系数低，夏季路面温度比传统路面降低2-3℃，对于减缓“热岛效应”有突出贡献。
- 周浦养护院新建工程项目中采用玻纤增强聚氨酯节能窗。该型材以不燃玻璃纤维为主，无需额外断桥处理即可高效隔热节能，还具备良好耐火性。此外，型材为高分子材料有良好的耐腐蚀性，且型材虽密度低，但轻质高强，因此可以延长使用寿命、降低维护成本。

指标与目标

公司每年年初给各项目部下达当年绿色施工及技术管理目标、指标，各项目部再结合项目具体情况制定项目四节一环保（节能、节地、节水、节材和环境保护）的管理措施及技术措施。

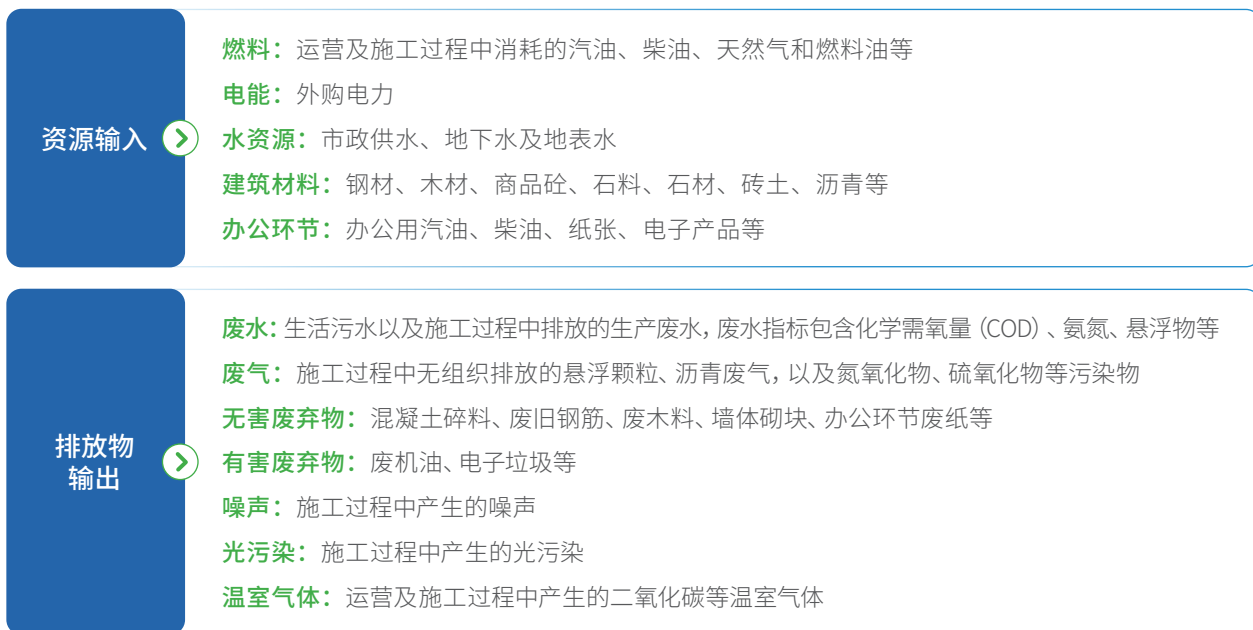
浦东建设绿色施工及技术指标、目标及年度进展

2024年指标、目标	2024年进展
获评市级文明工地 13 项	19 项
获评区级文明工地 19 项	49 项
获评上海市绿色施工 I 类工程 9 项	9 项
获评上海市绿色施工 II 类工程 10 项	20 项

环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。2024 年，公司未因环境违法违规发生重大诉讼、行政处罚或刑事处罚。

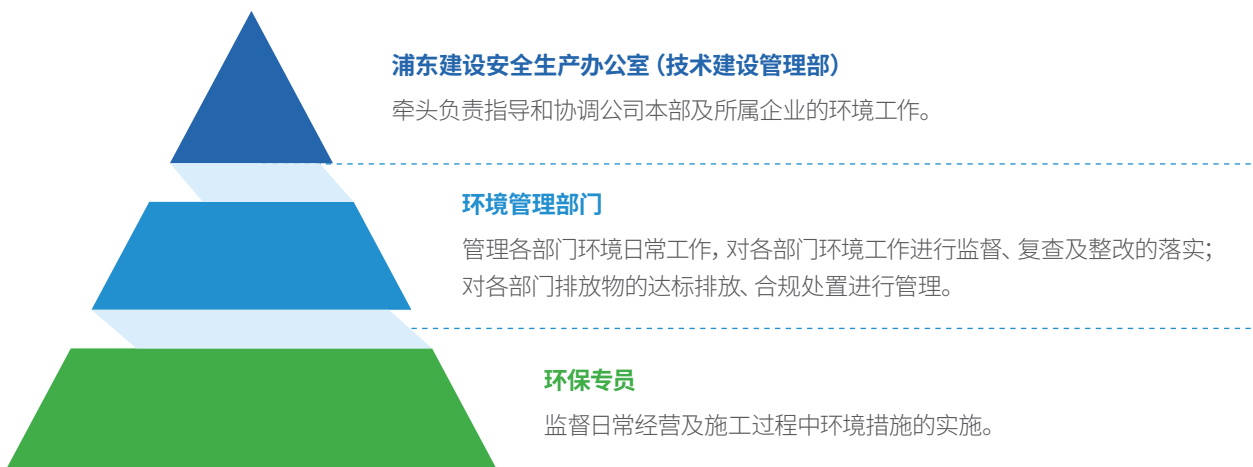
浦东建设生产经营活动中环境影响因素识别



浦建集团制定《工程项目生态环境保护管理办法（试行）（2023 版）》，浦东路桥修订《环境管理制度》，以适应节约资源和环境保护的更高要求。

公司秉持“低碳引领 绿色建造”的环境管理方针，将绿色发展理念深度融入企业运营的各个层面。在组织架构上，各子公司设立环境管理部门，配齐配足环保专员，确保环境管理工作的执行力。

浦东建设环境管理架构



公司依据 ISO14001:2015 环境管理体系，组织开展环境因素识别、合规性评审、内审、管理评审和外部审核等工作，根据审核结果对环境管理现状进行持续改善。子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

为确保业务运营严格符合环保法规要求，公司在环保设施升级改造、开展职工环保培训、绿色环保技术创新等方面积极投入资源。2024 年，公司环保投资支出合计 4,911.97 万元，环保培训 1,003 人。公司通过现场培训或网络视频培训的方式，对管理人员、施工人员等开展培训。

资源管理和循环经济

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《上海市节约能源条例》等法律法规及规章制度，在项目施工管理过程中关注能源、水资源、原材料和土地资源的节约利用，从制度建设、流程管理、信息化管理等多维度管理，最大限度地节约资源，避免浪费。公司坚持节约优先方针，秉承节约资源宗旨，把建立资源节约型、环境友好型企业作为目标。

治理

为确保达成节约型工地目标，公司各项目部成立节能降耗工作小组，以项目经理为节能降耗工作的直接负责人，将节能降耗工作任务进行分解，责任到人，形成节约型工地管理网络图。

浦东建设节能降耗工作组织架构

主要职位	主要职责
项目经理	为节能降耗第一责任人，负责节能降耗的组织实施及目标实现，组织制定《绿色施工节能降耗施工方案》，并确定节能降耗管理人员和监督人员；对分包方总协调管理。
节能降耗责任人	参与项目《绿色施工节能专项方案》的编制，贯彻执行绿色施工法律法规、项目《绿色施工节能专项方案》及各项措施，对项目绿色节能施工全过程实施负责。负责绿色节能施工过程检查中绿色节能施工技术与创新评价、绿色节能施工成效评价、绿色节能施工实施效果检查与总结。
技术员	对节能降耗负技术责任，主导编制项目《绿色施工节能专项方案》；负责施工技术管理，严格审核项目技术及绿色施工文件等。重点负责绿色施工技术攻关和创新。

此外，浦建集团制定《能源资源管理程序》，规定了对能源和自然资源实施有效利用和控制的管理方法，并规定安全生产办公室是本程序的归口管理部门，负责指导、检查、监督所属项目部对施工生产过程中节能降耗的控制管理。

战略

在资源管理和循环经济议题下，公司通过积极推动资源管理和循环经济实践，提高资源利用效率，降低能源消耗，进而减轻了对土地、水源等自然环境的影响。通过循环经济模式不仅带动了上下游相关产业的协同发展，创造了大量就业岗位，还为社会提供了更为环保、可持续的建筑产品，增强社会可持续发展能力。

浦东建设资源管理和循环经济风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险/机遇分析	时间范围	财务影响分析
政策和法律风险	随着政策对资源使用的限制不断趋严，比如对某些能源的使用配额收紧、限制传统高能耗能源的使用，要求公司改用清洁能源。公司若无法及时满足这些新要求，还可能致使项目进度受阻。	中、长期	运营成本增加（更换资源） 营业收入减少（项目进度受阻）
慢性物理风险	气候变化带来的长期影响，可能增加原材料获取难度及成本，进而影响公司日常运营及业务开展的稳定性。	中、长期	运营成本增加（更换资源）
资源使用效率机遇	通过采用先进的技术和管理模式，可以大幅提升资源使用效率，不仅降低运营成本，还为公司在循环经济模式下的新产品创造了新的市场机会。	短、中、长期	运营成本减少（技术成熟度提高） 营业收入增加（循环经济产品带来的收入）

影响、风险和机遇管理

能源利用

在能源使用方面，公司生产经营过程中消耗的能源类别包括电能、汽油、柴油、天然气和燃料油等。公司从办公（生活）区域节能、施工区域节能、燃油控制及太阳能设备应用维度开展节能举措。

浦东建设重点节能举措

类别	举措内容
办公（生活）区域节能	- 配置节能型灯具，杜绝办公、生活区长明灯的现象，制定工作作息时间在生活区张贴警示标语等。 - 减少办公设备待机能耗，及时关闭电脑、打印机、复印机、饮水机等长时间不用的设备电源。

类别	举措内容
施工区域节能	- 合理配备机械设备, 做好设备保养, 提高设备完好率、利用率。 - 电焊机配备空载短路装置, 降低功耗。 - 尽量减少夜间施工, 夜间施工确保施工段的照明, 无关区域不开灯, 严禁开大功率长明灯。 - 安装电度表, 分区、分段进行计量; 现场用电有专人进行管理, 并定期考核。
燃油控制	- 施工现场设置充电桩, 方便新能源车主充电。 - 合理选择机械设备型号, 优先选择油耗低的机械型号, 施工现场严禁机械空载运转; 定期对进场机械维修保养, 最大程度降低油耗。 - 燃油建立进出台帐, 专人管理, 建立领油单, 限额领油。
太阳能设备应用	生活区采用太阳能LED灯, 施工区采用太阳能监控设备。

水资源利用

公司用水主要为生产、生活等用水, 生活用水采用市政供水, 生产用水来源按照项目所在地情况有所不同, 主要包括市政供水、地下水及地表水等, 在求取适用水源方面无风险。

浦东建设重点节水举措

类别	举措内容
办公(生活)区域节水	- 浴室管理采用固定时间开放制度, 在开放前半个小时开启电源, 加热水源。 - 热水用温控开水箱, 采用脚踏板式开关控制用水量, 节约用水。 - 办公区、生活区用水开关使用节水龙头。 - 张贴节约用水宣传标语, 并安排专人管理、维修, 厕所水箱采用拉线式开关。
施工区域节水	- 采用中水处理系统, 通过收集处理雨水和洗手池的废水后, 再经过过滤将其转化为卫生、绿化用水。 - 利用河道水, 配备沉淀池及水泵、管线, 作为现场洒水使用。 - 混凝土养护尽量采用土工布、覆盖养护以达到节水的目的。 - 施工车辆采用高压水设备进行冲洗, 冲洗用水应优先选择施工循环用水。



应用新型环保技术和设备增加水资源循环利用率

为响应国家“碳达峰、碳中和”战略，践行双碳、可持续发展理念，浦东路桥在“浦发·零碳绿谷”园区智算中心建设项目中应用新型环保技术和设备，不仅大幅度减少了对水资源的消耗，还提升了弃土的回收利用率。

项目采用“长江净化水系统”，即一体化净水设备，通过合理结构设计将絮凝、沉淀、排污、反冲洗、集水过滤等工序集成于一体，无需人员操作即可实现全自动运行，同时配备自动加药装置及消毒设备，确保水质达标。通过该系统，项目显著减少了对市政自来水的的需求，大幅降低了施工用水成本。

项目运用“高含水量工程弃土处理工艺”，通过沉淀、过滤、消毒等步骤，将长江水处理达到施工级别的标准。同时，利用板框式压滤机进行泥浆脱水处理，使处理后的泥浆符合回填土的使用标准，脱出的泥浆水也符合国家废水排放标准。通过该工艺，项目每日可处理约300吨泥浆，回收清水约115吨，整个桩基施工阶段，累计回收清水达2,000吨，水资源回收利用率为46%。

原材料使用及循环经济

公司在工程项目建设中所使用的原材料主要包括木材、钢材、混凝土等。

浦东建设原材料使用及循环经济重点举措

节约利用原则



- 木材使用方面提倡使用以钢代木、以竹代木、以塑代木、钢框模、竹夹模及新型模板体系；废木料可作为边角料使用或制作消防箱、防沉降井座模板等。
- 钢材使用方面，优化钢筋配料下料方案，采用标准模件化管理流程，根据试件规格、类型，进行编组、编号加工制作，减少损耗；设置钢筋废料池集中收集钢筋及钢板废料，将其加工成模板限位钢筋、马凳等使用。
- 混凝土使用方面，严格贯彻执行使用预拌混凝土和预拌砂浆的有关规定，降低材料消耗，减少环境污染；泵送完成后的余料有效利用，采用浇筑预制小型构件（混凝土支撑条、防沉降盖板）和临时道路等方法处置。

加强制度建设



- 制定《工程材料设备供应商选择管理办法》《工程材料设备合格供应商管理办法》《现场材料管理办法》《工程材料设备料物结算管理实施细则》等。

加强材料管理



- 利用BIM模拟技术，利用模型与实际材料用量实时对比，控制过程材料用量。
- 通过月度评比和积分制管理提高材料员积极性，优化出入库、付款手续，提高合同流转效率。
- 安装监控、对比钢筋用量、管理废钢筋回收再利用、处置等。

指标与目标

公司根据工程施工周期，每年对在建工程制定万元产值能源消耗、水资源消耗、原材料消耗等资源管理目标。2024年，公司重点项目包括金海路（杨高中路-华东路东侧）改建工程1标（简称金海路改建工程）、宣中北路（南季路—辰腾路）新建工程（简称宣中北路新建工程）等。

浦东建设重点项目资源管理和循环经济指标、目标及年度进展

类别	2024年指标、目标	2024年进展
能源	- 万元产值能源消耗: 0.019吨标准煤/万元。 - 万元产值电消耗: 88千瓦时/万元 (0.0174吨标准煤/万元)。 - 万元产值燃油消耗: 3升/万元 (0.0038吨标准煤/万元)。 - 节能设备配置率: 100%。	- 实际万元产值能源消耗: 金海路改建工程: 0.0173标准煤/万元; 宣中北路新建工程: 0.01309标准煤/万元。 - 万元产值电消耗: 金海路改建工程: 48.8千瓦时/万元; 宣中北路新建工程: 35千瓦时/万元。 - 万元产值燃油消耗: 金海路改建工程: 2.24升/万元; 宣中北路新建工程: 2.07升/万元。 - 节能设备配置率: 各项目节能设备配置率均达100%。
水资源	- 万元产值水资源消耗: 4m³/万元。 - 非传统水利用率: 15%。 - 节水器具配置率: 100%。	- 万元产值水资源消耗: 金海路改建工程项目: 3.85 m³/万元; 宣中北路新建工程项目: 1.43 m³/万元。 - 非传统水利用率: 金海路改建工程项目: 12.78%; 宣中北路新建工程项目: 13.4%。 - 节水器具配置率: 各项目节水型产品和安装计量装置配置率达到100%。
原材料	- 钢材定额损耗2.5%，项目目标损耗比定额损耗下降30%。 - 木材定额损耗5%，项目目标损耗比定额损耗下降30%。 - 混凝土定额损耗1.5%，项目目标损耗比定额损耗下降30%。	- 金海路改建工程项目: 钢筋定额损耗率实际降低32.14%; 木材定额损耗率实际降低35.48%; 混凝土定额损耗率实际降低34.01%。 - 宣中北路新建工程项目: 钢筋定额损耗率实际降低32.5%; 木材定额损耗率实际降低31.6%; 混凝土定额损耗率实际降低31.1%。
土地资源	- 施工临时建筑物设施占地面积有效利用率不低于90%。 - 不使用粘土砖。 - 施工项目永临结合，道路环通。	- 临时土地使用率达到90%，裸土区种植绿化或扬尘网覆盖。 - 执行粘土砖禁限规定，本工程禁止使用。 - 现场临时道路按照总体永久道路布置。

排放物管理

污染物排放

公司生产经营中产生的废水包括生活污水以及施工过程中排放的生产废水，污染物主要为化学需氧量（COD）、氨氮、悬浮物等；产生的大气污染物主要为施工过程中无组织排放的悬浮颗粒、沥青废气等；同时，施工过程中产生噪声和光污染。

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978—1996）《大气污染物综合排放标准》（DB31/933—2015）《建筑施工场界噪声限值》（GB 12523—2011）等排放标准。浦建集团制定《污染物管理程序》规定了对废水、废气、扬尘、噪声、振动、辐射、光污染等污染物控制管理的方法，以有效控制污染物的产生和排放。

浦东建设污染物排放重点举措

类别	举措内容
废水	- 针对施工现场产生的不同污水，设置相应的处理措施，针对施工污水设置排水沟、沉淀池，针对食堂污水设置隔油池，生活区设置化粪池等。 - 对排放的污水，项目部对施工、生活区排放用水进行pH检测，对检测过程发现的相关问题进行原因分析，并实施纠正和预防措施。
光污染	- 照明、焊接电弧光等背向办公区、居民区，并使用遮光板遮挡光源。 - 夜间施工时把施工灯光对周围的影响降到最低；尽量减少施工灯光的使用；照明灯具布置基坑周围，并加盖灯罩。 - 安装作业区设置防护棚，避免光污染。
噪声、扬尘	- 施工现场安装噪音扬尘监控设备，在pc端实时了解工地噪音和扬尘指标。 - 施工现场出口设置洗车槽，保证出场车辆清洁；运送土方、建筑材料、垃圾及设备，做到不污染场外的道路；运输容易散落、飞扬、流漏的物料车辆，做到封闭严密。 - 在打桩施工阶段，确保施工场地进行全面硬化处理。

浦东建设污染物排放指标、目标及年度进展

类别	2024年指标、目标	2024年进展
废水	污水排放pH值在6~9之间，其它达到规定排放标准	排放符合要求

类别	2024年指标、目标	2024年进展
噪音	场界噪音夜间不超过55分贝，白天最大不超过70分贝	施工现场采取了积极的防噪音措施，确保了分贝数未超出规定标准。
扬尘	土方施工阶段，作业区目测高度小于1.5米；结构施工阶段，作业区目测高度小于0.5米	未出现超标情况，无投诉情况
光污染	达到环保部门的要求，夜间施工不扰民	未发生因工地现场照明影响到周边居民投诉的事件

废弃物处理

公司生产经营中产生的无害废弃物包括混凝土碎料、废旧钢筋、废木料、墙体砌块、办公环节废纸等，有害废弃物包括废机油、电子垃圾等。公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《城市建筑垃圾管理规定》等法律法规及规章制度。浦建集团制定《污染物管理程序》规定了对固体废弃物控制管理的方法，以有效控制污染物的产生和排放。公司固废合规排放，2024年无相关方重大投诉事件。

浦东建设废弃物处理重点举措

举措内容
- 生活区、施工区生活垃圾实行垃圾分类管理，并控制固体废物，生活区设置封闭式分类垃圾箱，由垃圾清运中心负责日常清理。 - 制定建筑垃圾减量化无害化计划，利用场地内拆除后留下的建筑废料作为施工便道的路基。 - 现场设置建筑垃圾分类池（木材、钢筋、砌块），按要求做好回收利用记录，无法再利用的垃圾定期清运，做好外运记录。 - 对现场产生的有毒有害废弃物，集中收集至有害物质专用存放箱，统一外运。

浦东建设废弃物处理指标、目标及年度进展

2024年指标、目标	2024年进展
不可降解废弃物规定场所放置率100%	已完成
建筑残余物回收利用率不低于30%	金海路改建工程项目：建筑残余物回收利用率73% 宣中北路新建工程项目：建筑残余物回收利用率42.5%

■ 生态系统和生物多样性保护

公司遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中华人民共和国水生野生动物保护实施条例》《上海市野生动物保护条例》等法律法规及规章制度。

公司将生物多样性纳入公司发展战略，同时与致力于生物多样性保护的组织进行合作或参与相关活动，在项目中重视生物多样性的保护和落实。公司重点在上海环城生态公园带上的多个公园和环城绿道的规划与建设中进行适度的生态修复与生物多样性保护，将昔日的“环城林带”转变成为市民日常休闲娱乐、体验生态绿意的“环城生态公园带”，为推动区域生物多样性保护和可持续发展奠定坚实基础。

浦东建设保护生物多样性重点举措

提升员工 保护意识

- 响应第24个国际生物多样性日的号召，参加由浦东新区林业站、浦东精神文明建设委员会办公室和生态环境局在金海湿地公园共同组织“国际生物多样性日”主题宣传活动，以提升员工对野生动物及其栖息地的保护意识。
- 部分员工加入山水自然保护中心参加生物多样性调查活动。

落实多样 保护举措

- 在建设项目中坚持贯彻植物品种多样性配置设计和生物多样性保护。主要代表项目包括：在洲海公园项目提升改造中保留部分岛屿上近自然生态造林区（再野化）就地保护；在海徐公园建设过程中对高压线路调整影响的苗木进行迁地保护利用；环城绿带生态廊道项目中对棕地和废弃坑塘进行植被恢复，外环线林带断点连接，提高生境斑块的整体连通性，维持生物多样性。



通过构建和修复洲海公园湿地系统保护生物多样性

浦东设计院设计的洲海公园项目，位于浦东新区高东镇，总面积22.95公顷。通过构建和修复湿地系统，保护生物的多样性，强化了生态保护科普教育，向公众传递了保护生态环境、构建和谐人与自然关系的深远意义。

洲海公园生态多样性设计亮点包括：

- 模拟自然湿地生态：**在湿地生态区，通过挖掘人工湖、构建浅滩及种植水生植物，全方位模拟自然湿地生态系统，为众多水生生物，如鱼类、蛙类、贝类等，提供了理想的栖息与繁殖场所。同时，这片湿地也成为许多候鸟的中途停歇地与觅食地，显著增加了鸟类的多样性。
- 多生态区协同：**除湿地生态区外，还设有森林生态区和草地花田区，为林鸟和昆虫创造了适宜的栖息环境，并利用鸟屋、本杰士堆等手段，进一步吸引各类生物，构建起丰富多样的生态环境。
- 设立孤岛保护区：**公园内设置孤岛，将其作为自然生态林和动物栖息地保护区，有效限制人类活动干扰，为生物提供了相对独立、安全的生存空间。

洲海公园建设后，未来对社会和经济可能有以下效益：

- 科普教育价值：**为生态保护科普教育提供了绝佳的实践场地，借助丰富多样的生物种类与生态系统，公众能够直观地了解生物多样性知识，提升对生物多样性的认知与保护意识。
- 生态理念传播：**公园作为生态友好型空间，向公众传递了保护生态环境、构建和谐人与自然关系的理念，有助于在全社会形成热爱自然、保护生物多样性的良好氛围。
- 生态产业促进：**公园的成功建设运营，可带动生态修复、生态旅游开发、生态产品研发等相关产业的发展，推动区域经济向绿色、可持续方向转型。



社会篇

服务国家战略

公司以成为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”为战略愿景，以“‘科技+金融’为主业赋能的‘一体两翼’经营架构”为策略，致力于为国家的发展和国民生活提供先进、可靠、可持续的基础设施服务。

公司紧密结合国家的发展和战略导向，按照党的二十大关于“创新驱动发展战略”“保障和改善民生”、中共中央国务院《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》《关于建立更加有效的区域协调发展新机制的意见》、国家发展改革委、国家数据局等发布的《关于深化智慧城市发展 推进城市全域数字化转型的指导意见（发改数据〔2024〕660号）》、上海市人民政府《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区发展“十四五”规划》等政策文件，积极参与国家基础设施项目的投标和实施，为国家战略的顺利推进提供支持。

公司积极推动科技创新成果产业化，助力区域经济社会高质量发展。同时，为推动公共服务发展，改善人民生活品质，公司积极加强城乡公共设施建设，为民生项目、教育项目等方面提供保障。

浦东建设2024年服务国家战略重点行动

类别	重点行动
绿色发展战略	强调在建筑的全生命周期中，从设计、施工到运营，最大限度地节约资源（节能、节地、节水、节材）、保护环境和减少污染（详见“资源管理和循环经济”“排放物管理”章节）。
数字化转型战略	利用大数据、建筑信息模型（BIM）等数字化技术，对建筑施工和设计的流程、管理、运营等进行全面升级和优化（详见“创新驱动”章节）。
区域协调发展战略	上海市重点项目： - 金海路（杨高中路-华东路东侧）改建工程于2024年底实现高架工程通车。 - 周邓快速路（S3-G1503）新建工程7标于2024年11月正式进入实体施工阶段。 教育项目： - 华师大二附中和11所暑期校园改扩建、修缮、整新项目顺利交付，护航莘莘学子迎来新学期。 民生项目： - 承建征收安置房项目33个地块，总建筑面积353.02万平方米，全部建成后将解决近3万户居民的动迁安置问题，截至2024年底已竣工交付131.15万平方米。 - 承建各类租赁住房项目共7个地块，总建筑面积93.48万平方米，可提供各类租赁住房14,542套，2024年底已竣工交付唐镇社区、康涵社区、康泽社区、康桥社区四个地块。

类别	重点行动
区域协调发展战略	- 聚焦“两旧一村”改造，截至2024年底川沙新镇船民新村旧房拆除重建试点项目、北蔡镇同福村“城中村”改造C01-2地块项目、三林镇东明村“城中村”改造C03B-4地块项目已全部竣工。 - 临港新片区古棕路城市功能综合体新建工程，为浦东新区首批建筑师负责制试点项目。 - 青浦新城绿环建设项目，以落实上海市委市政府明确的“十四五”期间“新城发力”空间新格局，由上海市规划资源局牵头，开展五大新城绿环专项规划及相关工程的研究工作。

产品和服务安全与质量

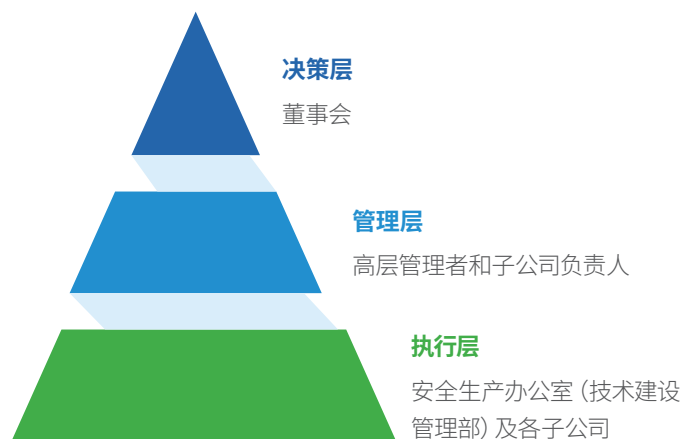
公司从传统的施工企业逐步转变为基础设施“投资建设商”，并积极向“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略转型，建筑工程施工业务主要由子公司浦东路桥和浦建集团负责，设计勘察咨询业务主要由子公司浦东设计院负责，园区开发运营业务由浦东建设负责，沥青砼及相关产品生产销售业务由全资孙公司上海浦东路桥沥青材料有限公司负责。

公司严格遵循《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《住建部关于印发房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律法规、标准规范，致力于加强质量管理效能。2024 年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司搭建了完善的质量管理体系，董事会负责审议和批准产品和服务安全与质量相关事宜的战略和管理，高层管理者和子公司负责人负责产品和服务安全与质量相关战略与目标、管理工作的研究和制定，安全生产办公室（技术建设管理部）及各子公司负责产品和服务安全与质量相关工作的组织、安排和管理，并定期汇报执行情况。

浦东建设产品和服务安全与质量管理架构



在制度建设方面，浦建集团修订《工程质量、安全生产、文明施工奖励办法（2023版）》，浦东路桥修订《工程质量管理办法》《质量标准化管理办法》《工程质量事故处理实施办法》《工程创优达标实施管理办法》《工程内部竣工验收管理办法》，浦东设计院制定《工程勘察设计咨询项目管理办法》，以规范质量管理，提升质量管理水平。

战略

公司严格把控产品和服务质量，为用户提供更舒适、健康的居住或工作环境，促进公共健康和社会福祉；同时，通过强调产品和服务的安全性质量，推动整个建筑行业健康有序发展。

浦东建设产品和服务安全与质量风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险/机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	若产品和服务未能达到预期的安全质量标准,可能会导致项目失败、返工甚至法律诉讼,造成直接经济损失。	中、长期	运营成本增加(增加质量检测方面的投入) 营业收入下降(罚款支出)
声誉风险	若出现质量问题或安全事故,会损害公司的品牌形象和声誉,降低市场信任度,影响后续业务拓展。	短、中、长期	运营成本增加(增加营销费用) 营业收入下降(业务量减少)
市场机遇	随着 Society 对建筑安全质量的关注度不断提高,提供高标准的产品和服务可以帮助企业占据更多的市场份额。	中、长期	营业收入增加(市场份额扩大)
产品/服务机遇	开发并使用安全技术和优质建材,可以提升产品附加值,拓展业务领域。	中、长期	运营成本下降(规模化应用)

针对上述风险与机遇，公司实施质量领先战略，将产品与服务的安全和质量作为企业核心竞争力，融入长期发展战略。同时，公司通过持续提升产品质量和服务水平，塑造企业品牌形象，赢得客户信赖，扩大市场份额。

影响、风险和机遇管理

公司积极识别、评估运营过程中的产品和服务安全与质量相关影响、风险和机遇，以及发生的可能性、影响程度、影响范围等，对于已识别的风险，采用定期汇总更新风险清单的方式，确保风险识别的准确性和完整性。

质量管理

公司按照“创优质工程，铸绿色建筑，保安康人生”的管理方针，建立并完善质量管理体系，子公司浦建集团、浦东路桥和浦东设计院均通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。

浦东建设质量管理重点举措

类别	举措内容
团队建设	- 定期组织内部培训和技术交流活动，鼓励设计师参加行业研讨会和学术交流，不断提升设计团队的专业水平和创新能力。 - 加强对施工人员的质量意识教育，定期组织质量培训和教育活动，提高施工团队的质量意识和操作技能。2024年，浦建集团举办临港新片区争创“好房子”建设观摩活动。浦东路桥协办上海市交通建设工程“质量月”综合观摩活动——浦东新区交通工程观摩展区。
规范管理	- 制定完善的设计质量管理规范，明确从项目立项、方案设计、初步设计到施工图设计等各个阶段的工作流程、质量标准和责任人。 - 制定并执行质量管理制度，落实质量责任制。2024年，浦建集团修订《2024年度工程项目质量、安全、文明施工和绿色施工创优计划表》，发布《工程质量问责规定(2024版)》《项目负责人安全诚信分、质量记分管理办法(2024版)》；参编完成《上海市建设工程常见施工工艺质量提升要点（暂定）》；编制完成《工程质量通病防治手册》（1.0）和《质量问责管理规定》；浦东路桥修订《工程质量管理办法》《工程创优达标实施管理办法》《工程内部竣工验收管理办法》。
质量控制	建立质量控制点，对关键工序、隐蔽工程等进行重点监控。施工过程中，严格执行“三检制”，即自检、互检和专检。2024年，浦东路桥组织第三方质量检查153次。
质量回访	建立质量回访制度，在工程交付后，定期对业主进行回访，了解工程的使用情况和质量状况。2024年，浦建集团、浦东设计院质量回访78项，回访率100%。



参加浦东新区建设工程质量月质量技能比武

2024年9月，浦东新区建设和交通委员会、浦东新区建设工程安全质量监督站主办开展了以“加快培育新质生产力，助推浦东高质量发展”为主题的“质量月”活动。其中以“推动建筑品质提升 建设人民满意的好房子”为主题的质量技能比武活动由浦建集团承办、南汇建工（浦东路桥子公司）协办。浦建二队获得灌浆比武及砌筑比武一等奖，浦建一队获得砌筑比武二等奖，浦建一队获得灌浆比武三等奖。



图：质量技能比武

客户服务

公司坚持以客户价值需求为中心，持续搭建高效的客户服务管理体系，在提供优质高效解决方案的同时，着力保障客户的基本权益、高效响应客户诉求，构建良好客户关系，与客户携手共进实现双赢发展。

2024年，杨高中路（罗山路立交-中环立交）改建工程1标荣获“中国钢结构金奖”，龙东大道（罗山路~G1501）改建工程、济阳路（卢浦大桥-闵行区界）快速化改建工程荣获2项“中国市政工程最高质量水平评价工程”。

浦东建设累计荣获19项“上海市白玉兰优质建设工程”、18项“上海市市政公路优质工程”、27项“上海市优质工程（结构工程）”、2项“上海市品质工程”。

杨高南路（高科西路-外环立交）改建工程3标“‘五联’安全管理法”获“2023年度上海市重点工程实事立功竞赛特色项目”等荣誉称号。

浦东建设客户服务重点举措

阶段	举措内容
项目前期	• 深入了解客户需求：与客户进行充分沟通，全面了解客户的具体需求和期望。 • 提供专业咨询服务：为客户提供建筑设计、施工技术、法律法规、政策标准等方面的专业咨询服务，帮助客户做出合理决策。 • 制定个性化解决方案：根据客户需求和项目特点，定制个性化的建筑设计与施工解决方案。
项目进行	• 建立沟通机制：建立定期沟通机制，让客户及时了解项目进展情况，同时听取客户的意见和建议。 • 尊重客户意见：对于客户在项目进行中提出的合理意见和建议，及时进行评估和采纳，并调整设计和施工方案。对于客户不合理的要求，以专业的态度和数据为依据，耐心地向客户解释说明。 • 注重现场管理：保持施工现场的整洁、有序，做到文明施工，减少对周边环境和客户正常生活、工作的影响。
项目交付	• 提供售后服务：建立完善的售后服务体系，在工程质量保修期内，定期回访客户，了解工程使用情况，及时发现和解决可能出现的质量问题。 • 解决客户反馈问题：对客户反馈的问题，及时响应并安排专业人员进行处理，并建立客户反馈问题跟踪机制，对问题的处理过程和结果进行记录和跟踪。 • 开展客户满意度调查：针对项目整体质量、服务水平等方面开展满意度调查与分析。2024年，浦东设计院客户总体评价满意率达100%。

指标与目标

浦东建设产品和服务安全与质量指标、目标及年度进展

2024年指标、目标	2024年进展
杜绝一般及以上质量事故（杜绝重大工程质量事故）	未发生重大工程质量事故
工程竣工验收一次合格率100%	工程竣工验收一次合格率100%
工程设计咨询项目合格率100%	工程设计咨询项目合格率100%
合同履约率100%	合同履约率100%
顾客满意度90分以上	顾客满意度达到90分以上
完成年度工程质量创优目标	完成年度工程质量创优目标

创新驱动

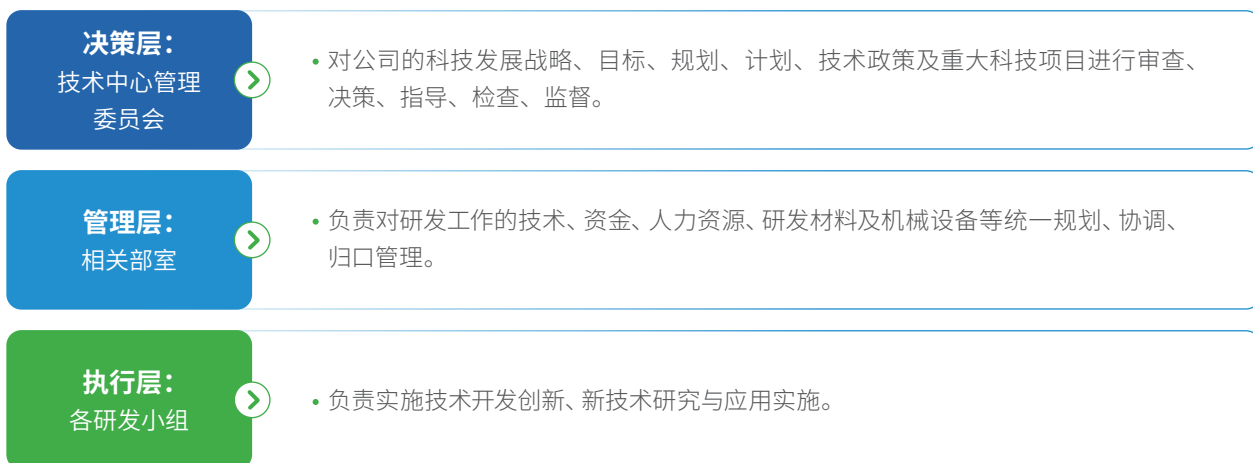
公司围绕数字化技术设计、绿色节能技术、智能建造技术、新型建筑材料研发等领域，以自主研发、技术引进等方式，提升企业竞争力并推动行业发展。

公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家创新驱动发展战略纲要》等相关法律法规和政策文件，确保在技术研发和产品创新方面的合规性和高标准执行。

治理

公司构建由“决策层——管理层——执行层”组成的研发工作组，负责制定创新战略、资源分配及项目审批，确保创新活动与公司整体战略协同一致。决策层为公司技术中心管理委员会，负责对公司的科技发展战略、目标、规划、计划、技术政策及重大科技项目进行审查、决策、指导、检查、监督。管理层由技术中心、财务部、人力资源部、核算中心、材料部等相关部室组成，负责对研发工作的技术、资金、人力资源、研发材料及机械设备等统一规划、协调、归口管理。执行层由公司各研发小组组成，负责实施技术开发创新、新技术研究与应用实施。

浦东建设研发工作组织架构



此外，浦东路桥建设科技创新基地，设立技术中心作为科技创新管理机构，持续完善《科研项目管理办法》《科技奖励办法》等制度，以加强科技创新示范基地建设规范化程度，推进技术创新。

战略

通过技术创新，公司能够探索从项目设计阶段对建筑材料的用量进行精准模拟和规划，避免材料浪费，在建造阶段根据施工进度实时调整资源分配，确保人力、物力资源的高效利用，能够在行业内起到示范引领作用，吸引上下游企业共同参与创新合作，促进建筑行业整体的技术升级和创新生态的完善。公司制定《上海浦东建设股份有限公司“2024—2028”五年科技赋能规划》，以提升公司核心竞争力，实现科技创新赋能公司高质量发展。

浦东建设创新驱动风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险/机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	创新过程中若新技术、新材料未经充分测试和验证就投入使用，可能导致质量问题，或引发安全事故，带来法律责任。	中、长期	营业收入下降（罚款支出）
市场机遇	随着建筑行业对创新的重视程度不断提高，创新驱动的公司能够凭借技术和解决方案脱颖而出，获取更多高附加值的项目，拓展市场份额。	中、长期	营业收入增加（业务量增加）
产品/服务机遇	创新为公司提供开发新产品和服务的契机，如应用建筑信息模型（BIM）技术，能够优化建筑设计和施工过程，提高效率，进而提升公司的市场竞争力。	中、长期	营业收入增加（提供增值服务）

针对上述风险和机遇，公司在引入新技术、软件或材料前，进行全面的技术评估和测试，深入了解客户需求、市场趋势和竞争对手动态，在创新过程中及时根据市场反馈调整产品或服务方向。同时，持续研发投入，与高校、科研机构、科技企业等建立广泛的合作关系，重点关注建筑信息模型（BIM）技术深化应用、绿色节能技术、智能建造技术等领域，提升企业的技术实力。

影响、风险和机遇管理

公司积极识别、评估运营过程中的科技创新相关影响、风险和机遇，以及发生的可能性、影响程度、影响范围等，对于已识别的风险，采用定期汇总更新风险清单的方式，确保风险识别的准确性和完整性。

公司通过技术引进、技术交流与自主研发等方式，体系化推进业务发展与科技创新的深度融合，形成高效投入产出比，着力打通科技成果转化“最后一公里”，加快培育和发展新质生产力。2024年，公司研发投入65,165.63万元，占营业收入比例3.46%。

浦东建设科技创新重点举措

主题	具体内容
推进“四新”技术研究应用	• 浦建集团编制智能升降施工平台应用工法，解决城市更新项目中的具体技术难题；与香港智能建造研发中心开展合作，引进智能靠尺；推进无人机辅助巡检、施工机器人、新型临设等研究应用；开展智慧安全帽试点，拓展数字驾驶舱应用；推进与同济大学、上海理工大学等单位产学研用一体化工作。
推进智能建造研究应用	• 浦东建设建立建筑工地从业人员信息共享平台。 • 浦建集团基于新杨思20C-14项目，结合建筑信息化模型，将BIM技术、PC生产施工、智慧工地、施工机器人与数字运维的全过程数据链打通，形成基于项目实施过程数据的项目级智能建造管理平台，并分析与总结新杨思项目智能建造应用情况，完成了《浦建集团智能建造发展思路》报告，申报并立项了上海市首批智慧工地场景试验室。
推进绿色建造研究应用	• 浦建集团根据环保要求，研究建筑垃圾处理与再利用等绿色施工技术，在金海路项目做泥浆固化技术试点应用。 • 浦建集团开发城市道路综合改造施工关键技术研究与应用、超低能耗建筑施工关键技术研究与应用。



开展智能建造主题培训

2024年8月，浦建集团组织召开包括“BIM+AI+机器人的智能建造研究进展”“以智能建造构筑建筑业新质生产力”等智能建造主题培训，参与人员包括技术质量条线、安全条线、预核算条线等以及对主题培训感兴趣的公司员工。



图：智能制造培训

2024年，浦东建设获得国家级QC成果奖14项、市级QC成果奖67项。BIM竞赛荣获国家级奖项8项，市级11项。获得发明专利9项、实用新型专利52项、软件著作权7项、市住建委科研项目立项2项。浦建集团获评职工科技创新基地、倪寅工匠工作室。浦东路桥闫国杰功能性道路铺装工匠创新工作室获批上海工匠创新工作室。

浦东建设参加由2024全国BIM/CIM菁英邀请赛组委会和上海市建筑信息模型技术协会主办的2024全国BIM/CIM菁英邀请赛“滴水湖·港城杯”CIM创新应用实景命题赛。最终“浦慧CITY”数字化队获得CIM数据应用-最佳数据治理一等奖、CIM数字建设-最佳技术应用一等奖、综合银奖（二等奖）。

浦东路桥“基于多源无机固废综合利用的低碳道路建设技术与示范”荣获2023年度上海市科学技术奖科技进步奖二等奖。

指标与目标

浦东建设科技创新指标、目标及年度进展

2024年指标、目标

浦东建设智慧工地管理平台（浦慧通）在所属企业项目管理部运用覆盖率不低于90%

建设建筑工地从业人员信息共享平台

新材料开发与应用课题不少于2项

2024年进展

覆盖浦建集团、浦东路桥18个项目管理部，覆盖率90%

共享平台于2024年8月29日完成上线试运行，并进行项目宣贯，已在浦建集团、浦东路桥4个项目试运行

完成《用于远程监测建构物变形的SMA材料及对应系统研究与开发》（2023年市住建委立项）研发成果在项目中进行应用性试验；完成《双碳背景下排水性沥青路面建设运维关键技术研究》课题排水性沥青路面建设施工过程碳排放模型建立

数据安全与客户隐私保护

公司根据数据的特征和属性，将数据分为业务数据、财务数据、员工数据、知识产权数据、其他数据，具体涉及客户对建筑项目的功能需求、设计偏好、预算限制等项目需求信息，建筑设计图纸、模型、技术规范等知识产权相关数据，施工过程中的进度数据、质量检测数据、安全数据等施工数据，数据安全与客户隐私保护至关重要。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《国家网络安全事件应急预案》《信息安全等级保护管理办法》《上海市网络与信息安全事件专项应急预案》、浦东新区网信工作“1+6”制度等法律法规和政策文件的规定，从数据收集、存储、使用到传输、销毁的全生命周期，构建严密防护体系。2024 年，公司未发生数据安全事件和泄露客户隐私事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

浦东建设及子公司数据安全与隐私保护管理架构

浦东建设	成立网络安全与数字化管理工作机构，设网络与信息安全（数据安全）领导小组、数字化转型领导小组（信息化建设领导小组）、网络与信息安全（数据安全）工作小组（网络安全应急响应小组），切实加强网络与信息安全、数据安全工作。
浦建集团	成立网络与信息安全（数据安全）工作小组（网络安全应急响应小组），负责总体统筹协调网络与信息安全管理及应对工作。
浦东路桥	成立网络与信息安全（数据安全）工作小组（网络安全应急响应小组），从公司层面保障数据安全。
浦东设计院	由党委负责总体统筹协调网络与信息安全管理及应对工作；信息与知识管理部负责信息化建设项目（通用类）的网络与信息安全工作。

浦东建设数据安全与隐私保护重点举措

类别	举措内容
制度建设	- 公司拟定《数据分类分级管理办法》和《个人信息安全保护管理细则》，依据数据的特征和属性，对业务数据、财务数据、员工数据、知识产权数据等划分不同敏感等级的数据基础上针对性开展管理和保护。 - 浦东路桥制订《数据安全管理办法（试行）（2024）版》。
等保测评	公司所有信息系统均通过等级保护测评，其中三级系统1个，二级系统7个；并将等保纳入新建信息系统验收条件之一。

类别	举措内容
数字化转型	- 公司根据《十四五数字化转型规划》方向启动业务开发及运营管理平台、数字化中台的建设。通过关联交易、资金计划、投资等业务的线上化和数字化中台的建设，逐步打造高内聚、低耦合的底层数据共享平台，推动浦东建设对各类业务分类分级管控能力的建设。 - 浦建集团编制企业“数字化转型”方案，探索“基于大数据的人工智能”数字化应用，开展数字化转型调研，编写完成了《浦建集团数据资产与业务流程分类清单汇总报告（征求意见稿）》；推进项目管理和企业管理融合，形成项企融合数字化转型初步成果。
培训与演练	- 公司每年组织2次员工数据安全意识教育培训，培训参与率达到85%以上。 - 公司每年开展2次数据安全检查和应急演练。

员工

员工权益与福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规及相关规定，做好企业内部员工招聘录用管理。2024 年，公司未发生劳工纠纷或重大员工变动情况。

公司秉承“公开招聘、先内后外、公平竞争、人岗匹配、择优录取”的原则，根据招聘岗位的职责要求进行招聘和选拔，坚持公平公正地对待每位求职者，拥护并坚持公平竞争和择优选聘的原则，不因宗教、种族、性别、政见、地域、肤色等因素给予差异化待遇，并根据应聘者的教育背景、工作经验、专业技能、个人能力、健康状况等择优录用。同时，公司坚持合法用工，禁止使用童工，避免各种形式的强迫劳动。2024 年，公司未发生员工歧视、雇佣童工及强迫劳动等事件。

公司人力资源部负责员工雇佣相关工作，制定《人力资源管理规定》《员工录用离职管理规定》《应届毕业生租房补贴规定》等制度，切实保障员工各项福利权益。2024 年，公司修订《员工手册》《薪酬福利管理办法（2024 版）》《绩效管理办法（2024 版）》《专业序列管理办法（2024 版）》，新增《员工奖惩工作实施细则（2024 版）》，加大顶层设计力度，多向发力探索薪酬差异化分配“新路径”，激励引导全员持续为公司良性发展发挥积极作用。

公司根据“控总量、调结构、提能效”总体原则和业务发展需求制定年度招聘计划，采用内部招聘、校园招聘和社会招聘等方式，通过笔试、面试等选拔流程提升人才雇佣的准确性。公司重点引进项目管理、工程管理、招商运营管理、机电设计、施工管理等园区业务核心岗位的专业人才。2024 年，公司录用了一批具有一级建造师、一级造价工程师、高级工程师、工程师职称的专业人才。

浦东建设员工权益与福利概览

 基本权益	• 提供法定节假日、带薪年假、病假、婚假、生育假等假期 • 依法为员工缴纳各项社会保险
 薪酬福利	• 设置任务工资，突破原有“职级”为核心的分配体系，体现以工作任务贡献的激励导向，实现“多劳多得” • 多样化业绩激励方式，实现“优劳优得”
 非补偿性福利	• 提供年度体检，购买“综合医疗保险”等补充保险 • 为员工办理居住证积分或落户 • 提供各类生日福利、开展节日活动 • 为应届毕业生提供租房补贴；为员工提供餐饮补贴

浦东建设员工权益重点举措

类别	举措内容
制度建设	• 浦东建设工会坚持健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，落实意见征询和工资集体协商制度，充分保障职工的知情权、参与权，引导职工理性有序表达利益诉求、维护自身权益，积极推动构建和谐劳动关系。
集体协商	• 浦东建设召开职代会、工代会2次，开展工会会员代表评议1次。审议通过行政工作报告、工会工作报告、经费审查工作报告、财务工作报告等，通报企务公开报告、职工监事工作报告；投票表决通过《薪酬福利管理办法（2024版）》《绩效管理办法（2024版）》《专业序列管理办法（2024版）》《上海浦东建设股份有限公司企业年金方案（2024版）》《员工手册（2024版）》《员工奖惩工作实施细则（2024版）》；投票选举产生浦东建设第九届监事会职工监事、补选工会第五届委员会委员1名；劳资双方签订《2024年工资专项集体合同》《2024年集体合同》。 • 浦东建设通过职代会、公示栏等渠道通报党风廉政建设、职工缴金情况等内容。
员工关爱	• 2024年，浦东建设及所属工会慰问困难职工、党员共计27人次，发放慰问金及慰问品约8.1万元。 • 浦东建设开展夏送清凉、冬送温暖活动，慰问在职职工约1,500人；工地慰问一线职工约1,110人次。

类别	举措内容
员工活动	• 浦东建设举办“你好！三月”女职工春季主题系列活动，在滨江森林公园组织女职工跳活力热身操、健步走，冲泡咖啡及插花课程体验，以及“我眼中的春天”主题摄影。 • 浦东建设以搬迁新办公楼为契机，筹建职工书屋、廉政文化墙等，致力于打造温馨的“浦东建设工会之家”，方便职工工作之余缓解工作压力，真正实现“快乐工作、健康生活”。 • 浦东建设在部分项目工地一线，建立“妇女之家”，作为公司妇女工作向基层延伸的重要阵地。其中，其昌栈项目部的“妇女之家”作为新区范围内首家工地“妇女之家”活动室，受到浦东新区妇联的高度肯定和赞赏。 • 浦东建设组织7支女子啦啦操队参加浦发集团比赛，有2支队伍分别荣获创意组一等奖和二等奖。 • 浦东设计院三八妇女节为女性员工准备鲜花和小礼品，举办“向前一步、绽放自我，聚力职业、共谋发展”女性职业规划与职业发展主题讲座，组织员工参加职工健步走比赛、“乒羽”比赛等文体活动、职工工间操比赛、浦东新区建筑行业职工安全生产劳动竞赛、沪惠保职工保险知识宣讲等活动。

职业健康与安全

公司每年委托有资质的检测单位进行职业病危害因素检测，并将检测结果放入职业卫生管理台账。经识别，公司的职业病危害因素种类主要包括沥青、电焊烟尘、其他粉尘等。

公司高度重视保护员工的安全与健康，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《工伤保险条例》《上海市安全生产条例》等文件要求，夯实职业健康、安全生产基础。2024年，公司未发生因工伤而死亡的事件，未因违反职业健康与安全相关法律法规而受到主管部门处罚。

治理

公司构建由“决策层——管理层——执行层”组成的职业健康与安全治理架构，董事会战略与投资决策委员会负责审议和批准职业健康与安全相关事宜的战略和管理，高层管理者和子公司负责人负责职业健康与安全相关战略与目标、管理工作的研究和制定，安全生产办公室（技术建设管理部）及各子公司负责职业健康与安全相关工作的组织、安排和管理，并定期汇报执行情况。



在制度建设方面，公司制定并完善《职业健康管理制度》《安全生产责任制度》《安全隐患排查治理制度》《危险源辨识、评价和控制程序》《职业危害防治措施》等管理制度，致力于为员工创造健康、安全的工作环境。

战略

公司严格把控职业健康与安全管理，保障员工权益，有效预防各类安全事故的发生，减少因事故导致的人员伤亡和财产损失，同时获得客户、合作伙伴以及社会公众的认可与信赖。

浦东建设职业健康与安全风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险/机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	施工现场因高处坠落、物体打击、机械伤害、触电等问题需承担的法律、经济赔偿等风险。	中、长期	运营成本增加 (增加经济赔偿)
声誉风险	若出现安全事故，会损害公司的品牌形象和声誉，降低市场信任度，影响后续业务拓展。	短、中、长期	营业收入下降 (业务量减少)
市场机遇	随着人们对健康和环保的关注度不断提高，绿色建筑和健康建筑的市场需求日益增长，如果在职业健康与安全方面表现出色，可以帮助企业占据更多的市场份额。	中、长期	营业收入增加 (市场份额扩大)

针对上述风险与机遇，公司实施安全管理战略，增加安全设施投入，强化施工人员安全培训，提高其安全意识和操作技能。同时，实施技术创新战略，通过引入建筑机器人、智能监测设备等先进技术和设备，提高施工效率和安全性。

影响、风险和机遇管理

公司不断完善职业健康安全管理体系和安全生产标准化管理体系，将EHS（环境、健康和安全）管理工作放在各项工作的首位并贯彻到各个工作流程。子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院通过ISO45001职业健康安全体系认证。

浦东建设职业健康与安全管理重点举措

类别	举措内容
安全检查	- 对在建工程共组织安全生产检查及防汛防台、防高坠、有限空间、临时用电、安全月专项检查、飞行检查，共检查工地1,116项次，查出隐患9,267项，开具整改单154张，已全数整改闭环。 - 聘请第三方完成前三季度安全督查，共督查工地108个，提交督查报告并进行讲评及专项讲座。 - 督促各项目管理部（分公司）安全总监每月组织对所属项目全覆盖检查。
安全培训	开展6次安全培训，包括脚手架及有限空间、大型设备、防高坠、临时用电、脚手架等培训主题，涉及人员339名。
应急演练	- 修订《生产安全事故应急救援综合预案（2024版）》《防汛防台专项应急预案（2024版）》《火灾事故专项应急预案（2024版）》《消防安全管理规定（2024版）》。 - 公司层面开展2次应急演练，并对各所属公司、项管部（分公司）的防汛预案、物资、大型设备、用电、临设、避险场所等情况进行专项检查，气象台发布台风“贝碧嘉”“普拉桑”“康妮”预警后，迅速部署防汛防台工作，并集结应急抢险队员，随时准备抢险工作。 - 按照应急预案建立应急管理组织体系，对综合应急预案进行备案，共修订《防汛防台应急预案》《生产安全事故综合应急预案》和《防汛防台专项应急预案》等19个专项应急预案。 7月5日，浦东路桥在金海路4标高架现场主办2024年浦东新区建设工程“畅通生命通道”综合应急处置实战演练，模拟易发多发事故类型，以有限空间、电动自行车火灾、高处坠落、防汛防台人员撤离避险转移安置、积水排涝及道路清障等险情为背景，组织6支应急抢险组60余人进行抢险。新区建设工程各参建单位相关代表200余人现场观摩。
劳保护护	- 为涉及职业病风险岗位的员工配备劳动防护用品（PPE），安排年度职业病体检，保障其职业健康。 - 在与员工签订劳动合同时，提前告知岗位的危害因素，并在新员工入职培训中加强职业健康与安全教育培训。
安全投入	安全生产投入总金额为33,211.37万元，其中工程安措费为32,704.55万元，劳动保护投入425.05万元。

指标与目标

浦东建设职业健康与安全指标、目标及年度进展

2024年指标、目标	2024年进展
全员因工死亡年事故频率≤0.1‰	未发生因工死亡事故
全员因工负重伤年平均事故频率≤0.5‰	未发生因工负重伤事故
全员因工负轻伤年平均事故频率≤1.8‰	1.38‰
杜绝一般及以上火灾、爆炸、设备、管线、交通、物损、职业危害事故	未发生一般及以上火灾、爆炸、设备、管线、交通、物损、职业危害事故

员工培训及发展

公司持续打造具有竞争力的多层次人才培养体系，以全面拓宽人才职业发展通道，积极探索人才培养成长赋能路径，为公司高质量发展夯实人才基石。公司制定《员工培训管理规定》，每年年初制定年度培训计划，为员工提供多途径、多层面的内外部培训活动，不断提升员工技术能力与专业素养。

浦东建设培训管理流程及举措

1 识别阶段	• 确定培训需求：公司通过对员工个人发展计划的评估，以及对组织战略目标和岗位需求的分析，确定员工的培训需求。识别员工当前技能水平与岗位要求的差距，以及未来职业发展所需的技能和知识。 • 收集信息：通过问卷调查、访谈、绩效评估等方式，收集员工对培训的需求和期望。分析行业动态、竞争对手情况，以及市场趋势，识别公司面临的机遇和挑战。
2 评估阶段	• 风险评估：评估培训项目的潜在风险，如成本超支、培训效果不佳、员工参与度不高等。识别可能影响培训效果的因素，如员工态度、培训资源、时间安排等。 • 收集信息：分析培训对公司未来发展的潜在贡献，如提升员工技能、增强创新能力、提高客户满意度等。评估培训项目对公司战略目标的支持程度。

3 排序阶段

- **优先级确定：**根据培训需求的紧急性和重要性，以及培训项目的风险和机遇，确定培训的优先级。确保优先培训与公司当前和未来的业务需求相匹配。
- **资源分配：**根据培训优先级，合理分配培训资源，如资金、师资、场地等。确保资源投入与培训目标相匹配，以实现最佳培训效果。

4 监测阶段

- **进度监控：**定期跟踪培训项目的进度，确保培训活动按计划进行。及时发现和解决培训过程中出现的问题。
- **效果评估：**通过项目实践等方式，评估员工的培训效果。收集员工对培训的反馈，了解培训项目的优点和不足。

5 管理阶段

- **风险管理：**对培训过程中出现的风险进行实时监控和管理，如调整培训计划、增加培训资源等。确保风险在可控范围内，不影响培训项目的整体进度和效果。
- **机遇把握：**积极把握培训带来的机遇，如提升员工技能、优化工作流程、提高客户满意度等。将培训成果转化为公司的实际竞争力，推动公司持续发展。

浦东建设2024年人才培养重点行动

重点行动

- 开展常规培训，包括《公司法》、网络信息安全、上市公司信息披露、法律法规等。
- 依据公司整体规划与战略布局，锚定实际业务开展过程中的迫切需求，初步搭建一套较为完善的培训体系架构。完成 3 项特色培训事项：组织开展两次全员招商应知应会培训，切实增强员工对招商业务的感知水平及敏锐度；在实战演练平台之上，针对业务骨干群体，策划组织开展为期 2 天的“产业地产开发全流程模拟实战沙盘”培训。
- 打造学习型组织，推出公司“悦学”计划，充分挖掘内部资源，每月由部门根据业务需求组织专业学习。
- 2024 年，培训费用 187.34 万元；完成 186 项培训，累计参与 3,764 人次。



“产业地产开发全流程沙盘模拟”培训

公司关注员工发展，为员工提供畅通的职业发展路径。同时，公司建立常态化的激励制度，根据不同类型员工提供差异化评先评优方式，激励员工的发展，增强人才留任。

浦东建设晋升管理措施

具体措施

- 建立“双通道发展”职级体系。
- 推进“一体化运作”管理模式，有序开展人力资源分析、盘点工作，透明内部晋升指标、疏通内部晋升渠道、提升内部晋升质量。
- 完善人力资源管理制度，保证员工的晋升与发展有法可依、有据可凭、有证可查。

供应链安全

公司供应商包括工程类、建材与设备类、服务类三大类供应商，涵盖地产咨询、地质灾害评估、节水评估等 100 余类分项专业供应商。

公司构建完善的供应链治理架构，企业管理部对供应商进行归口管理，组织及审批供应商推荐、考察和入库程序，实施合格供应商年度评价，并对库内合格供应商进行维护管理。公司制定《建设项目合格供应商管理办法（2022 版）》，建设项目合格供应商分为园区开发类和基础设施开发类两类供应商。对于非建设项目合格供应商的管理，按照公司《行政类招标采购管理办法（2024 版）》的相关规定执行。2024 年，浦建集团制定《工程材料设备供应商选择管理办法》《工程材料设备合格供应商管理办法》，以规范工程材料设备供应商的选择流程，确保所采购的材料设备质量可靠、供应及时，满足工程建设需求。

公司通过识别、评估和应对供应链中可能存在的风险，以保障供应链安全、稳定、可靠、高效运行，确保产品及服务从源头到交付全过程的安全性及合规性。公司将可持续供应链管理与核心业务协同发展，通过优化供应链降低成本、提升产品质量，实现环境保护与社会责任目标，增强企业长期竞争力。公司建立合格供应商库，在甄选供应商的同时确定备选供应商名单确保在产品和服务供应出现问题时能迅速反应切换至备选供应商。同时，公司积极打造公正、公开、透明、负责任的供应链，将可持续发展要求纳入新供应商准入审核条款，落实对供应商的环境与社会责任风险管理，确保产品和服务从源头上符合可持续发展的要求。在供应链反腐败方面，公司在与供应商签订的合同中加入反腐败条款，严厉禁止收受贿赂、贪污腐败等情况发生。

此外，公司优先选择在环保、节能减排方面表现优秀的供应商，推动原材料与包装材料的绿色化。公司优先采购节能环保产品，在项目、IT 设备、办公家具、办公电脑等采购环节，要求供应商提供的产品或服务需符合国家、行业标准及绿色采购标准，并优先选择提供节能环保产品的供应商，进一步加强对环境保护和资源利用的关注。

供应商管理流程

供应商考察	• 将供应商的环境与社会表现以及基本概况、产品/服务情况、项目团队、负面清单纳入考量范围。 • E方面：考察供应商节能等级；S方面：关注供应商社会责任感、社会责任履行情况；G方面：深入剖析供应商组织架构，确保治理结构规范透明，保证合规性。 • 形成《建设项目供应商考察报告》，经审批同意后进入公司合格供应商库。
合格供应商评价	• 年度评价：在合格供应商库内且年内与公司有过业务往来的单位，多维度综合评判供应商的质量、服务情况，并关注其年内经营情况是否出现重大变化。 • 阶段评价：园区开发类合格供应商单位，在其完成自身的分项任务后（即建设期），由各采购实施部门负责组织实施的施工阶段的表现进行评价。
合格供应商资格中止	• 2年中止合格供应商资格：原则上2年内不得重新申请进入公司合格供应商库。 • 终身中止合格供应商资格：原则上终身不得重新申请进入公司合格供应商库。

社会贡献

公司严格遵守《中华人民共和国公益事业捐赠法》《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国献血法》《中华人民共和国乡村振兴促进法》《乡村振兴责任制实施办法》《财政部关于加强企业对外捐赠财务管理的通知》等法律法规、政策文件。

在制度建设方面，浦东设计院制定《对外捐赠、赞助管理规定》等制度，浦建集团制定《对外捐赠、赞助工作管理办法》，以规范公益慈善活动。

浦东建设2024年公益慈善及志愿重点活动

类别	重点活动
公益慈善	• 向公益基金会捐款10.00万元。 • 向浦东新区对口帮扶地区云南进行消费帮扶54.15万元。 • 组织107名职工赴对口帮扶地区福建三明永安开展疗休养，帮扶31.99万元。 • 在对口支援新疆工作中，参与“携手兴乡村”企村结对，帮扶5.00万元。 • 海南遭遇台风“摩羯”正面袭击，海口万绿园损失惨重，根据市区及上级党委有关部署，浦东建设第一时间响应号召，连夜组建65人应急救援队千里驰援，经过80小时奋战，圆满完成园林抢救任务。 • 向张江镇、川沙新镇、高行镇、洋泾街道、高桥镇的“慈善公益联合捐”共捐款7.70万元。

类别	重点活动
志愿服务	• 浦东建设组织公司员工48人在浦东新区血液办参与公益献血，平均采血量200 CC。 • 浦建集团开展“悠悠爱党心，情系福利院”除尘清扫、“探索固碳知识、助力绿色生活”主题植树等活动，累计时长达10小时，33人次参加。同时，与属地居委、街镇、派出所等开展党建共建活动，实现共建共治共享。 • 浦东路桥在滨江森林公园二期组织开展“先锋净行时”学雷锋志愿服务活动，累计时长60小时，30人参加。 • 浦东设计院志愿服务浦发周家渡养老院，总服务时长共8小时。



海南抢险



植树志愿活动

治理篇

党建工作

公司建立健全现代企业管理制度，不断优化“党委全面领导、董事会战略决策、经理层授权经营、监事会依法监督”的现代企业治理体系，努力打造“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的管理机制。

公司党委积极推动党的领导融入公司治理，修订完成《党委会议事规则》，优化前置研究正面清单，进一步明晰决策主体权责边界，力促做到不缺位、不越位、不错位。公司党委全面严格执行“三重一大”决策制度，做到经营发展与决策部署紧密衔接，切实发挥公司党委把方向、管大局、促落实职能。2024 年，公司召开党委会 34 次，共计 171 项议案，其中审议类 80 项、前置研究类 82 项、汇报类 6 项、通报类 3 项。同时，公司党委指导子公司浦东设计院修订完成“三重一大”制度，推进落实浦兴创智等 2 家子公司党建入章工作。

公司党委坚持党对中心工作的领导，以公司“十四五”规划为指引，以高质量发展为主题，以市场需求为导向，以科技创新为动力，以人才队伍建设为支撑，制定《浦东建设 2024-2028 五年科技赋能规划》，明确数字化转型、加强新材料开发与应用、强化城市更新技术研究等 7 大重点任务，为公司“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略目标提供纲领性文件指引。

浦东建设2024年党建重点工作

坚持分层分类学思贯通党的新精神和新理论

- 集团分管领导引领学，带头培育学习型企业。
- 党委书记带头学，系统内 4 位党委书记带头讲“双月大党课”。
- 基层党支部生动学，举办系统内“学习党的二十届三中全会精神”支部微党课比赛。
- 合作单位联建联学，依托浦发上城等重大项目，开展“党建联盟”联学。
- 青年党员沉浸体验学，开展 2 次“沉浸式”红色主题活动，引导团员青年赓续红色血脉。

坚持丰富深化“创领先锋”党建品牌内涵

- 连续第二年发布实施浦东建设系统年度党群影响力项目。
- 优化丰富党建品牌内涵，凸显党建元素，强化党建引领。
- 打造党建、廉洁、法治观察、工会、团委等多元一体，具备内容丰富性、空间可塑性、风格相融性的文化阵地。

坚持完善干部人才选育管用留管理全链条

- 发布“创领人才·强基计划”，完成 2024 年度强基人员跟踪考核评估工作。
- 举行“大讲堂进大工程”重大工程观摩活动。
- 首创“党群师带徒”培养机制。

坚持全面推动党风廉政建设走实走深

- 撰写《“廉洁赛道”和“发展赛道”并轨同行》《浦东建设 2024 年度党风廉政建设探索思考》工作专报，均获新区纪委书记批示肯定。
- 承办上海浦东发展（集团）有限公司纪委“廉洁月”联组学习教育活动，邀请兄弟单位参观互学，全面营造尊崇廉尚廉的浓厚氛围。
- 连续三年制作廉政系列微动漫，其中《“漫”说设计廉，政弘扬清风正气》作品获第二届“浦东新区廉洁文化微电影微视频微动漫征集展播活动”三等奖。

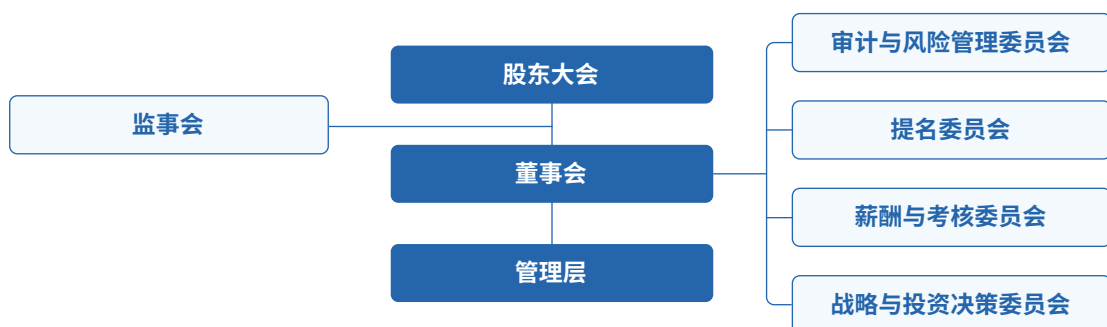
公司治理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关要求，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度文件，修订《子公司管理办法（2024 版）》《所属企业目标责任考核管理办法（2024 版）》等管理制度，形成较为完善的公司治理制度体系。

公司结合实际情况，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的法人治理结构。董事会下设审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资决策委员会四个专业委员会。公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

浦东建设治理架构



浦东建设三会成员组成及会议召开情况

三会	成员组成及选任机制	2024年会议次数
股东大会	股东大会由全体股东组成。	5次
董事会	- 董事由股东大会选举或更换，可在任期届满前由股东大会解除其职务。 - 董事任期3年。董事任期届满，可连选连任。公司董事长与总经理分设。独董连任不超过6年。 - 公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成多元化。目前董事会由9名董事组成，其中女性董事2名，独立董事3名。现任董事会成员拥有法学、经济学、管理学、会计学、工程学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。	12次
监事会	- 监事会由5名监事组成，其中职工监事2名。 - 监事会主席由全体监事过半数选举产生。 - 职工监事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。 - 监事的任期每届为3年。监事任期届满，可连选连任。	5次

连续四年荣获上海证券交易所年度信息披露工作评价最高等级A级评价

荣获中国上市公司协会“2024上市公司董事会最佳实践案例”

荣获中国上市公司协会“上市公司2023年报业绩说明会优秀实践”

信息披露

在信息披露方面，公司严格遵循《中华人民共和国证券法》、中国证监会《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，制定了《信息披露事务管理制度》，保障公司正确履行信息披露义务，确保所有股东获得平等接受信息的机会，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者合法权益。2024年，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

公司董事会办公室负责公司对外信息披露工作。公司通过官网、上海证券交易所官网以及证监会指定的相关法定媒体披露公司信息，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形。2024年，公司编制与披露的公告及文件共120份。

股东及债权人沟通

公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，制定《投资者投诉处理工作制度》等制度，以规范投资者投诉处理工作，保护投资者合法权益，维护公司资本市场形象。

公司重视投资者关系管理工作，通过信息披露及与投资者的双向良性互动交流，增进投资者对公司的进一步了解，形成稳定的投资者基础，提升公司治理水平。同时，公司建立了与投资者有效沟通的渠道，包括定期报告、投资者交流会、投资者热线电话、电子邮箱、上证e互动等，以保持和投资者的良好关系，有力地保障公司及全体股东特别是中小投资者的合法权益。

公司加强与机构投资者以及重要股东的交流互动。2024年，公司召开3次业绩说明会。

关联交易

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司制定《关联交易管理制度》，对关联人及关联交易的确认、关联交易的决策权限、关联交易的审议程序和回避表决做出详细规定，保证公司关联交易决策行为的公允性、合理性。

2024年，公司关联交易的决策程序符合有关法律法规及《公司章程》的规定，关联交易定价公允、合理，不存在损害公司及股东利益特别是中小股东利益的情形。

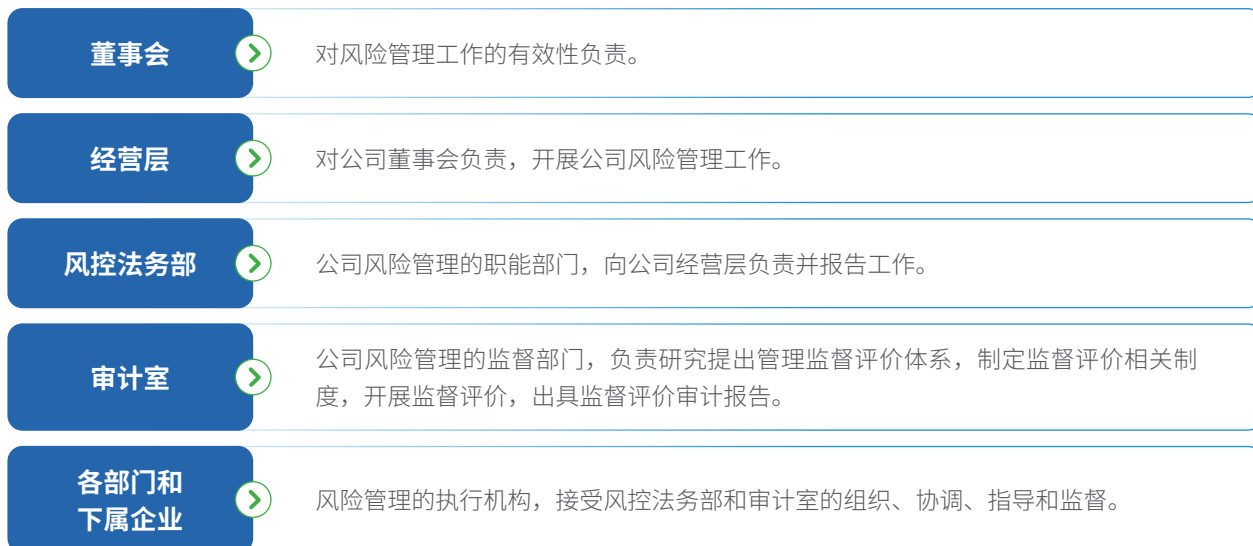
风险合规

全面风险管理

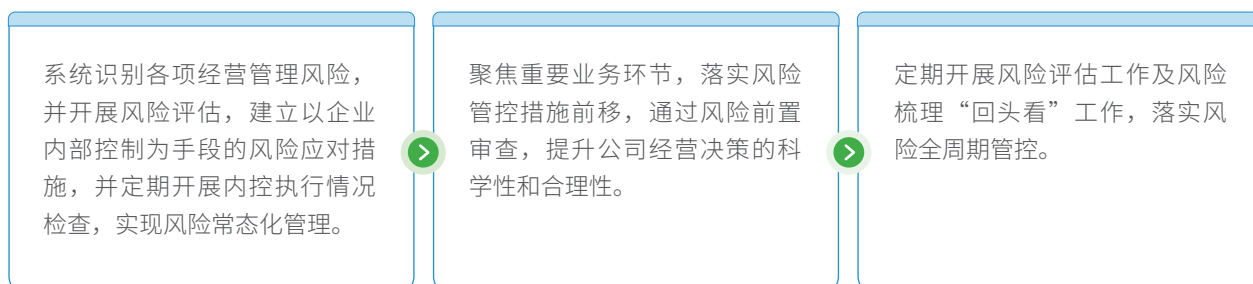
公司制定《全面风险管理办法》，以明确公司风险管理职责，制定风险管理初始信息收集、风险评估、风险管理策略、风险管理解决方案、风险管理监督与改进等风险管理基本程序，规范公司日常风险管理工作并确保风险管理工作重点与公司的战略目标和经营目标相匹配。

公司建立了由公司董事会、公司经营层、风控法务部、审计室、其他职能和业务部门及下属全资及控股子公司构成的风险管理架构，以全面管理和应对风险，保障公司稳健运营和可持续发展。

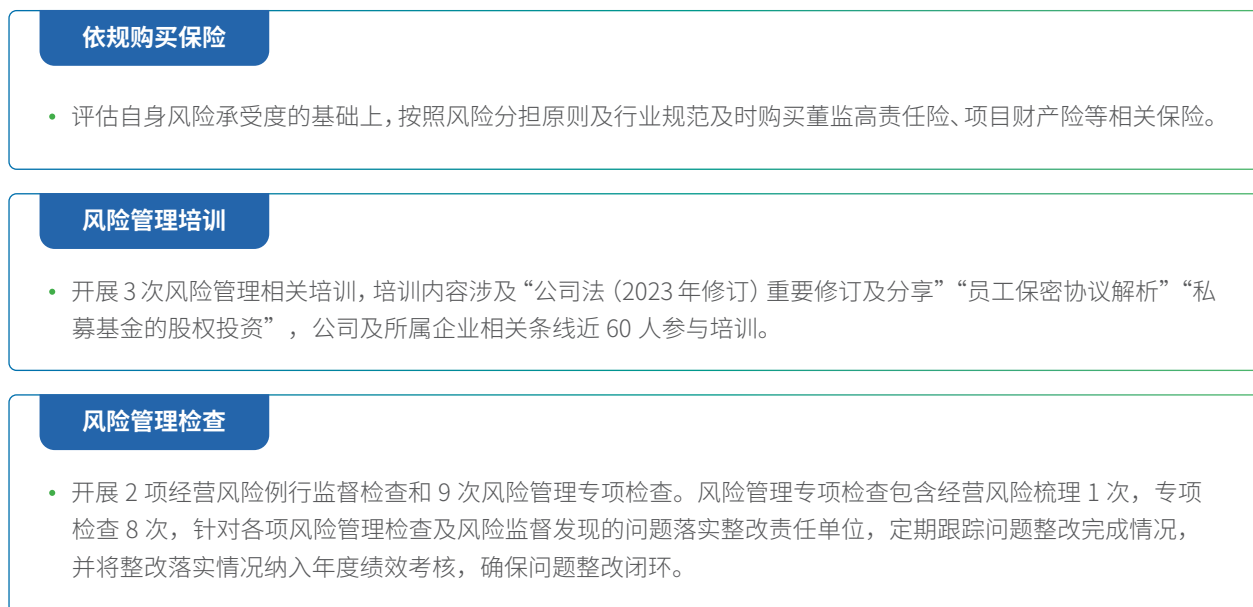
浦东建设风险管理架构



浦东建设风险管理流程



浦东建设2024年风险管理重点工作





建立合同履约风险跟踪机制

2024年，公司将可对持续经营能力有重要影响的主营业务类合同作为重点跟踪对象，重点关注园区招商运营、基础设施开发及商业保理等业务领域。通过跟踪发现部分异常履约合同，设立预警条线和纠纷救济跟踪条线。

公司利用预警设置，督促并协助业务部门提前排除隐患，免除后患；利用纠纷救济跟踪，督促并协助各业务部门及早行使权利进行救济，避免损失扩大；根据不同商业模式、经济环境等客观因素的影响，对不同领域业务的相关预警和纠纷救济提出有针对性的意见，指导业务的开展。

浦东建设风险管理指标、目标及年度进展

2024年指标、目标

确保风险管理工作重点与公司的战略目标和经营目标相匹配，并将风险控制在浦东建设可承受的范围之内

确保内外部之间实现真实、可靠的信息沟通，包括编制和提供真实、可靠的财务报告

确保遵守有关法律法规

确保公司有关规章制度和为实现经营目标而采取重大措施的贯彻执行，保障经营管理的有效性，提高经营活动的效率和效果，降低实现经营目标的不确定性

确保公司建立针对各项重大风险发生后的危机处理计划，尽可能减少因灾害性风险或人为失误而遭受的重大损失

2024年进展

公司及下属企业持续完善以风险为导向的内部控制体系，实现风险常态化管理。

聚焦公司重要业务环节，落实风险管控措施前移，如继续聚焦制度文件、投资项目、重大决策、合同签订等重要业务领域，落实风险、内控、法务、合规多角度风险审查，通过风险前置审查程序提升公司经营决策的科学性和合理性。

坚持按照“全员参与、全面覆盖、全程管控”的原则开展风险评估工作，落实风险管控措施，为公司业务发展保驾护航。

公司修订《独立董事年报工作制度》《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》及《年报信息披露重大差错责任追究制度》进一步规范公司财务报告审议及披露流程，确保公司编制和提供真实、可靠的财务报告。

公司对标相关法律法规及监管制度建立完善公司内部制度体系和业务流程，并通过信息化手段固化业务流程，确保流程合法合规。公司配备专业的法务人员管理日常法律事务，如参与合同审核，处理纠纷诉讼事项，为业务提供法律支持。公司聘请专业机构担任常年法律顾问或提供专项法律服务，参与公司重大经营决策事项。

公司在日常经营过程中严格落实制度要求，将制度条款作为业务规范审查要点。另外，公司加强制度执行监督，通过日常督查、专项检查、重点抽查定期评估等方式，及时掌握制度执行状态，及时发现制度执行中的问题和不足，对违反制度的行为及时纠正、严肃处理。

公司修编《生产安全事故应急救援综合预案》《防汛防台专项应急预案》《火灾事故专项应急预案》，同时针对工程施工项目开展危险源识别并编制应对预案，通过提前制定应急预案的工作机制，建立规范的风险事项处置流程，尽可能减少因灾害性风险或人为失误而遭受的重大损失。

合规管理

公司以风险为导向，以合规为基础，以内部控制为抓手，构建相互协同、数据共享、有机融合的大风控体系，制定《印章管理规定》《合同管理办法》《法律事务管理办法》等制度，不断完善合规文化建设。

公司不断强化机构能力建设，整合公司风险、内控、合规、法律等专业力量，统筹开展公司内部控制、风险管理及合规管理工作。公司将内控体系融入风险管理和合规管理要求，通过在优化内控体系过程中编制控制矩阵等管理工具，识别评估关键风险、梳理完善控制措施、列示制度索引，推动风险管理、合规及内控在关键业务流程中的深度融合。

浦东建设2024年合规文化建设重点工作

资源配置

- 配备企业常年法律顾问，常年法律顾问为公司及时识别和应用重要法规及相关行业政策提供指导。
- 设置专职法务岗，法务岗为公司各项业务涉及的法规及相关行业政策的识别和应用提供指导，并参与公司各项经营管理制度的法律审核，促进外规内化。

法规落地

- 重要业务板块贯彻实施“三合一”管理体系，系统化识别公司重要法规及相关行业政策和标准，促进公司各项管理规范、标准化、流程化。
- 定期开展重要法规及相关行业政策和标准梳理工作，及时评估公司内部制度与相关法规、相关行业政策和标准匹配性，依据最新法规、相关行业政策和标准及时修订各项制度。
- 开展法律培训和各类法治建设工作，及时开展合规提示工作，针对招采等重要业务开展常态合规监督工作。



举办“员工保密协议解析”专题培训

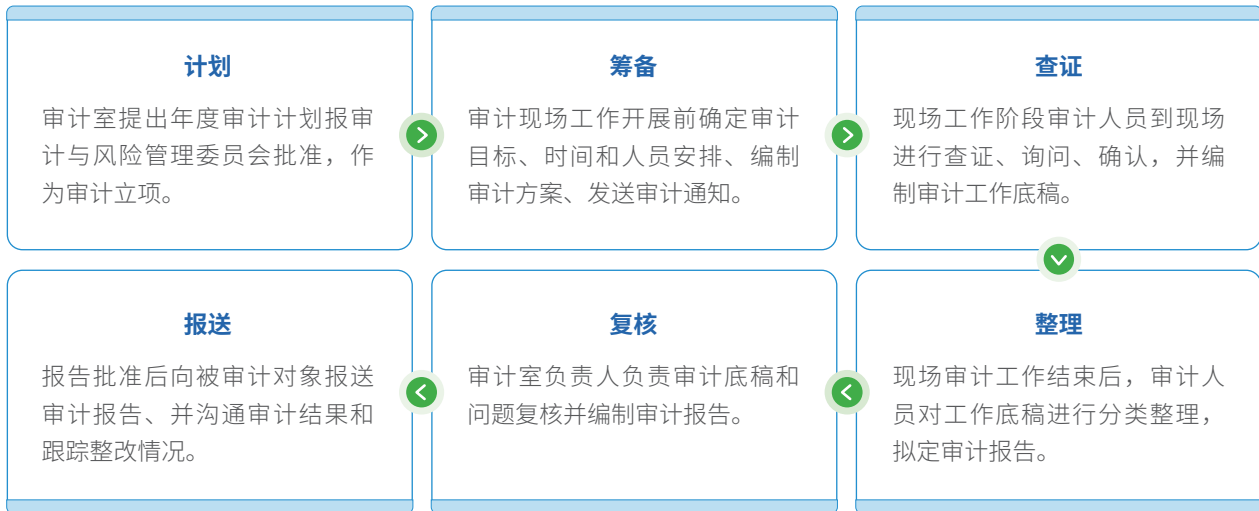
2024年7月2日，公司举办“员工保密协议解析”专题培训。本次培训围绕“保守商业秘密的重要性”“如何保守商业秘密”及“保守商业秘密我们要做什么”主题开展，重点针对产业投资、招投联动等业务的保密范围进行明确，公司招投联动相关条线人员参加了此次培训，通过培训进一步强化业务人员保密意识，规范保密行为。

审计监督

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》《内部控制检查监督实施办法》等法律法规及条例，制定《内部审计制度》《所属企业领导人员任期经济责任审计管理规定》等管理制度，以规范内部审计与监督工作。

公司设置审计室作为内部审计机构，隶属于公司董事会下属的审计与风险管理委员会，根据国家法律法规和有关政策以及公司规章制度的规定，独立开展工作及行使内部监督权，发挥监督、评价和服务功能，并直接对审计与风险管理委员会报告工作。公司内部审计机构审查和评价公司的经营活动和内部控制的真实性、合法性和有效性，促进公司不断完善内部控制制度。

浦东建设常规审计流程



公司每半年开展覆盖合并报表各单位全部业务循环的内控执行情况监督检查，对公司运营过程中员工遵守相关制度的情况以及业务层面执行落实情况进行系统检查。公司建立经济责任审计机制，对公司主要领导及所属企业领导实施任中及任期届满离任经济责任审计。公司按照上市公司监管规则定期开展财务报表审计和内部控制审计。

公司通过各类审计全面检查员工遵守相关制度的情况以及业务层面执行落实情况。对于各类审计发现的问题，公司坚持“一事一整改”原则，逐条分解、建立整改台账，责令相关责任单位限期完成整改工作，审计室定期跟踪整改完成情况；同时，公司深入分析问题成因，举一反三，进行自上而下的系统整改，通过内控体系和管理流程的修订完善，加强审计整改落实工作。

2024年，公司内部审计工作围绕日常经营活动、管理工作开展，年内完成所属企业领导人员任期经济责任审计3项；完成净资产审计4项；完成专项审计3项；实施公司内控测评2项；聘请会计师事务所开展公司2023年度财务报表审计、内部控制审计工作及公司合并报表范围内企业的年度财务报表审计工作。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国消费者权益保护法》、国家工商行政管理局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决反对不道德的商业行为。2024 年，公司未发生商业贿赂、腐败、贪污等事件以及相关诉讼案件。

公司在商业贿赂和贪污方面采取“零容忍”政策，坚决禁止通过不道德或违反法律法规的商业手段谋取竞争优势，拒绝和任何个人或机构达成垄断协议。

浦东建设反商业贿赂及反贪污管理措施

廉洁文化

- 廉洁培训：通过党风廉政建设大会、廉政宣教会等会议形式，加强廉政宣传教育。
- 查险防贪：全面梳理业务流程，识别潜在的商业贿赂和贪污风险点，如销售环节的回扣诱惑、采购过程中的供应商贿赂等，持续开展廉政风险点大排查工作。

申诉举报

- 公司建立了完善的举报体系及受理流程，针对申诉举报予以反馈，鼓励并接受社会各界的监督。
- 举报热线：021-68861709。
- 举报邮箱：pdjslian@pdjs.com.cn。

举报人保护

- 严格保护举报人的个人隐私，禁止任何形式的非法歧视或报复行为以及对于参与调查人员的敌对行为，并对举报处理过程与结果的公平公正性负责。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国招标投标法》《上海市建设工程招标投标管理办法》等相关法律法规及规章制度，维护公平合理的交易秩序，保障市场机制的正常运行。2024年，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

公司设立专职知识产权专员，并将《中华人民共和国专利法实施细则》《专利审查指南》《中华人民共和国商标法实施条例》《商标审查审理指南》等文件作为指导方针，制定《知识产权管理办法》，以鼓励发明创造，明晰职工与单位之间在工作中取得的智力劳动成果的权益关系、相关的奖励与惩罚。同时，为进一步规范员工保护公司商业秘密，公司在员工办理入职手续时，根据员工岗位性质及工作内容签订保密协议。

浦东建设2024年度知识产权成果

类别	重点成果
授权发明专利	《一种多功能装配式围挡》《一种接入检查井的管道连接结构及其应用》《一种基于Dynamo的BIM参数化建模方法及装置》等9项。
授权实用新型专利	《一种可监测灌浆饱满度的灌浆套筒》《一种桥梁UHPC湿接缝一体化施工装置》《一种L型电动施工平台》等52项。
授权软件著作权	《PDAD道路工程建设碳排放计算软件》《浦东建设建筑工地从业人员信息共享平台软件》等7项。
授权外观设计	《多功能人行道绿化带座椅》《建筑模型（花卉装置）》等5项。

为防范不当使用有著作权保护的字体，2024年公司发布《关于排查和规范使用授权付费字体的提示函》，明确商业宣传过程中使用著作权情况的规范要求，提升员工的著作权规范使用意识。

附录

ESG 数据绩效表及附注

经济数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
资产总额	万元	2,709,727.63	2,969,884.37	3,273,173.01
营业收入	万元	1,408,428.68	1,772,569.58	1,885,851.17
利润总额	万元	59,546.56	61,298.53	64,222.36
缴纳税费	万元	28,505.24	38,718.12	35,977.77
每股社会贡献值 ¹	元	1.26	1.65	1.62

注1: 每股社会贡献值= (扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润+向政府支付的款项+员工薪酬和福利+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠等在其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本) /公司股份总数。

应对气候变化数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放量 ¹	吨二氧化碳当量	26,652.94	43,312.63	41,948.57
范围一温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	9,527.82	25,389.18	18,441.82
范围二温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	17,125.12	17,923.45	23,506.75

注1: 温室气体排放量包括范围一温室气体排放量和范围二温室气体排放量。

注2: 范围一温室气体排放总量包括公司使用天然气、汽油、柴油、液化石油气和燃料油的直接温室气体排放。相关参数来自《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》(2015)、《省级温室气体清单编制指南(试行)》(2011)和《中国能源统计年鉴》。因公司天然气、汽油、燃料油使用量较去年减少幅度较大,故范围一温室气体排放量较去年减少幅度较大。

注3: 范围二温室气体排放总量为公司外购电力产生的间接温室气体排放。2022-2023年外购电力的温室气体排放因子来自中国生态环境部《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的全国电网平均排放因子。2024年外购电力的温室气体排放因子来自中国生态环境部、国家统计局《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》的全国电网平均排放因子。因公司耗电总量较去年增加,故范围二温室气体排放量较去年增加。

环境合规管理数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0	0	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
年度环保投资支出 ¹	万元	/	851.00	4,911.97

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
参加环保培训的员工数 ²	人	/	500	1,003
环保培训时长 ²	小时	/	600	2,692

注1：2024年因增加环保相关研发投入统计，故数据较去年增加幅度较大。
注2：2024年公司增加环保培训频次以及人员覆盖范围，故员工数和时长较去年增加幅度较大。

能源利用数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
耗电总量 ¹	兆瓦时	30,028.27	31,428.11	43,806.83
天然气消耗总量 ²	立方米	2,930,000.00	4,563,328.92	2,834,484.00
汽油消耗量 ³	升	265,215.95	292,440.74	88,790.22
柴油消耗量	吨	2,847.57	2,648.54	2,693.00
液化石油气消耗量 ⁴	千克	17,000.00	0.00	0.00
燃料油消耗量 ⁵	吨	—	2,061.48	1,174.00
能源消耗总量	吨标准煤	12,056.09	17,055.81	14,853.00
直接能源消耗量 ⁶	吨标准煤	8,365.61	13,193.30	9,469.14
间接能源消耗量 ⁷	吨标准煤	3,690.47	3,862.51	5,383.86

注1：2024年公司增加园区规模及办公面积，故耗电总量较去年增加幅度较大。
注2：2024年，因为市场需求变化，沥青砼生产量较去年减少幅度较大，故用于沥青砼生产的天然气消耗量较去年减少幅度较大。
注3：2024年，因为市场需求变化，沥青砼生产量较去年减少幅度较大，且浦建集团生产用车减少，故汽油消耗量较去年减少幅度较大。
注4：2023年起，子公司浦东路桥暂停使用液化石油气。
注5：2024年，因为市场需求变化，沥青砼生产量较去年减少幅度较大，故用于沥青砼生产的燃料油消耗量较去年减少幅度较大。
注6：直接能源包括天然气、汽油、柴油、液化石油气、燃料油。折合标准煤系数依据《GB/T 2589—2020 综合能耗计算通则》。
注7：间接能源包括电力。折合标准煤系数依据《GB/T 2589—2020 综合能耗计算通则》。

水资源利用及循环经济数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
总耗水量	吨	2,584,253.00	2,644,291.54	2,266,076.00
循环用水总量	吨	498,961.00	766,703.00	705,086.00
基质沥青消耗 ¹	千克	24,366,120.00	34,906,340.00	26,816,000.00

注1：2024年，因为市场需求变化，沥青砼生产量较去年减少幅度较大，故用于沥青砼生产的沥青基质消耗量较去年减少幅度较大。

排放物管理数据绩效表

绩效指标	单位	2023年	2024年
废水排放总量	立方米	317,149.24	345,888.35
废气排放总量 ¹	立方米	44,660,300.00	37,198,800.00
氮氧化物 (NO _x) 排放量	千克	6,230.31	5,196.83
氮氧化物 (NO _x) 排放浓度	毫克/立方米	21.71	18.71
硫氧化物 (SO _x) 排放量	千克	566.71	306.75
硫氧化物 (SO _x) 排放浓度	毫克/立方米	0.10	0.10
无害废弃物总量 ²	吨	65,570.70	1,243,282.01
有害废弃物总量 ³	吨	—	1.60

注1: 已追溯调整2023年废气排放总量数据。

注2: 无害废弃物统计包括生活垃圾、建筑垃圾、废纸、碳粉盒、印刷耗材、硒鼓墨盒等。2024年新增生活垃圾及建筑垃圾统计, 且子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院统一装修新办公场所产生较多生活垃圾及建筑垃圾, 故无害废弃物总量较去年增加幅度较大。

注3: 有害废弃物统计包括电子产品及有害废弃电池。2024年浦东设计院因工作场所调整报废处置电子产品若干。

产品和服务安全与质量数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的件数	件	0	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉数目	件	0	0	0
投诉处理率 ¹	%	100	100	100
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0

注1: 【计算公式】投诉处理率=已解决的投诉数量/收到的投诉总数×100%。

创新驱动数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发费用投入	万元	49,625.62	65,524.08	65,165.63
研发费用占营业收入比例 ¹	%	3.52	3.70	3.46
研发人员数量	人	361	378	323
研发人员比例 ²	%	24.07	25.13	22.28
应用于主营业务的发明专利数量	项	20	24	26
报告期内发明专利的申请数	项	23	23	21

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
报告期内发明专利的授权数	项	7	5	9
报告期内有效专利数	项	362	465	486

注1：【计算公式】研发费用占营业收入比例=研发费用投入/营业收入×100%。

注2：【计算公式】研发人员比例=研发人员数量/员工总数×100%。

数据安全与客户隐私保护数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	0

员工权益与福利数据绩效表

绩效指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工总数		人	1,500	1,504	1,450
按雇佣类型划分	全职	人	1,500	1,504	1,450
	兼职	人	0	0	0
按性别划分	男性	人	1,057	1,049	1,020
	女性	人	443	455	430
按学历划分	博士	人	11	12	11
	硕士	人	256	296	298
	本科	人	1,047	1,048	1,012
	大专及以下	人	186	148	129
按民族划分	少数民族	人	30	36	35
	汉族	人	1,470	1,468	1,415

绩效指标		单位	2022年	2023年	2024年
按年龄划分	30岁以下	人	322	334	300
	30-50岁	人	1,013	1,030	1,017
	50岁以上	人	165	140	133
按地区划分	中国大陆	人	1,500	1,504	1,450
	港澳台及海外	人	0	0	0
新进员工总数		人	190	124	64
按性别划分	男性	人	141	88	46
	女性	人	49	36	18
离职员工总数(含退休)		人	95	108	105
员工流失率 ¹		%	6.33	7.18	7.24
劳动合同签订率		%	100	100	100

注1：员工流失率=员工流失人数/员工总数×100%。

职业健康与安全数据绩效表

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
参与体检的员工人数	人	1,500	1,504	1,381
员工体检覆盖率 ¹	%	100.00	100.00	95.24
工伤总数 ²	人	0	4	2
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比重	%	0	0	0
因工伤损失工作日数 ²	天	0	270	28
员工工伤保险投入金额	万元	—	—	183.66
员工安全生产责任险投入金额	万元	—	—	3,078.29
员工工伤保险覆盖率 ³	%	—	—	100
员工安全生产责任险覆盖率 ⁴	%	—	—	100
安全督察次数 ⁵	次	483	743	2,003
安全生产投入总金额	万元	—	33,713.63	33,211.37
劳动保护	万元	—	574.37	425.05
安全措施	万元	—	33,036.28	32,704.55
安全培训	万元	—	20.37	21.94

绩效指标	单位	2022年	2023年	2024年
应急救援器材和应急演练费用	万元	—	82.61	59.83
安全生产应急预案数量	件	160	173	174
安全隐患和5S排查数量 ⁵	项	2,312	4,138	8,356
应急演练参与人次	人次	2,704	3,221	3,529
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全培训人次	人次	—	21,407	20,290
安全生产培训总时长	小时	—	12,492	13,755

注1：公司政策包括为全体员工提供体检，2024年部分员工自愿放弃体检，故数据较去年降低。【计算公式】员工体检覆盖率=参与体检的员工人数/员工总数×100%。

注2：追溯调整2023年工伤总数及因工伤损失工作日数，公司通过加强多项安全隐患排查、提升员工风险防范意识等管理举措，2024年数据较去年减少幅度较大。

注3：【计算公式】员工工伤保险覆盖率=工伤保险覆盖员工人数/员工总数×100%。

注4：【计算公式】员工安全生产责任险覆盖率=安全生产责任保险覆盖员工人数/员工总数×100%。

注5：公司重视安全生产，2023-2024年逐步增加安全督察次数、安全隐患和5S排查数量。

员工培训及发展数据绩效表

绩效指标		单位	2022年	2023年	2024年
培训覆盖率 ¹		%	100	100	100
按性别划分	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
按职级划分	高级管理层	%	100	100	100
	中级管理层	%	100	100	100
	基层	%	100	100	100
员工培训次数		次	2,918	4,788	3,764
员工培训支出金额		万元	—	—	187.34

注1：各类别培训覆盖率=接受培训的该类别员工数/接受培训的该类别员工总数×100%。

供应链安全数据绩效表

绩效指标		单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数 ¹		家	3,440	4,044	5,706
按地区划分	中国大陆	家	3,440	4,037	5,701
	港澳台及海外	家	0	7	5
报告期末应付账款(含应付票据)余额		万元	—	—	1,980,598.54

注1：统计口径为纳入公司合格供应商库中的供应商数量。

乡村振兴与社会贡献数据绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
对外捐赠、公益项目支出	万元	23.90	24.66	17.70
扶贫及乡村振兴项目支出 ¹	万元	33.30	236.39	111.64
乡村振兴惠及人数	人	—	—	1,592
开展志愿者活动场次	次	10	14	11
志愿者活动参与人数	人	268	328	246
员工志愿服务总时长	小时	—	328	666

注1：因2023年公司及其子公司对浦东新区对口帮扶地区进行消费帮扶、向云南省怒江州级保障中心捐赠物资，2024年无此项内容，故数据较去年下降幅度较大。

公司治理数据绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
董事会人数	人	8	8	9
董事会中女性董事人数	人	2	2	2
董事会中女性董事占比	%	25.00	25.00	22.22
董事会中外部董事人数	人	6	6	7
董事会中外部董事占比	%	75.00	75.00	77.78
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	37.50	37.50	33.33
股东大会会议召开次数	次	3	3	5
董事会会议召开次数	次	9	9	12

指标	单位	2022年	2023年	2024年
监事会会议召开次数	次	5	4	5
监事会中职工监事人数	人	2	2	2
董事会讨论ESG议题的次数	次	1	1	1

风险合规数据绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
合规培训参与人次	人次	899	938	1,056

反商业贿赂及反贪污数据绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	8	8	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	209	203	214
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	1,500	1,504	1,450
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100
报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0

反不正当竞争数据绩效表

指标	单位	2022年	2023年	2024年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0

年度荣誉与认可

2024 年度公司荣誉

序号	公司荣誉
1	浦东建设获评上海证券交易所年度信息披露工作最高考核等级A级
2	浦东建设获评中国上市公司协会2024年上市公司董事会“最佳实践案例”奖
3	浦东建设获评合同信用等级AAA级认定证书(2022-2023年度)
4	浦东建设获评“守合同重信用企业”(2022-2023年度)

2024 年度工程荣誉

序号	工程荣誉
1	杨高中路(罗山路立交-中环立交)改建工程1标荣获“中国钢结构金奖”
2	龙东大道(罗山路~G1501)改建工程、济阳路(卢浦大桥-闵行区界)快速化改建工程荣获2项“中国市政工程最高质量水平评价工程”
3	浦东新区唐镇新市镇D-03-05b地块租赁住宅项目、杨高南路(高科西路-外环立交)改建工程、金海湿地公园改造工程等项目荣获19项“上海市白玉兰优质建设工程”
4	S3公路(周邓公路-G1503公路两港大道立交)新建工程、萧山至磐安公路(金浦桥至三江口大桥段)快速化改建工程荣获2项“上海市品质工程”
5	国际医学园区19-04地块医养结合项目(一期)暨周浦养护院新建工程、金科路(翠柏路-蔡伦路)改建工程等项目荣获18项“上海市市政公路优质工程”
6	浦东新区新场镇C-06地块征收安置房项目、浦东新区川沙新市镇D05C-13地块项目等项目荣获27项“上海市优质工程(结构工程)”
7	周家渡项目 16-07、16-10、16-11地块项目荣获“上海市优质安装工程”
8	浦东新区金杨新村街道锦绣河山小区屋面及相关设施改造项目获评上海市“红花杯”优质工程
9	青浦大道(三分荡路-沪青平公路)新建工程、浦东新区疾控中心分部新建工程(微生物实验楼理化实验楼)等荣获7项“上海市金属结构优质工程”

2024 年度设计荣誉

序号	设计荣誉
1	《浦东新区中心城区、4个副中心、6个重点区域轨道交通站点周边12分钟公交接驳圈打造方案研究》荣获2023年度上海市优秀国土空间规划设计二等奖
2	《温情汶水 静谧港湾——汶水东路690弄、凉城路450弄小区住宅修缮工程方案设计》荣获第三届上海市旧住房更新改造设计方案评选优秀方案设计奖优胜奖
3	“融寓”长租公寓(五角场店)项目荣获第十八届中国上海建筑装饰空间设计大赛2023年度优秀装饰设计奖
4	福州高新万达广场购物中心室内设计项目荣获第十八届中国上海建筑装饰空间设计大赛2023年度优秀装饰设计奖
5	乌鲁木齐市河马泉新区华光街东延(七道湾路—石人沟路)、秋实路(观园路—华光街东延)、德馨路(华光街东延—苏州路东延)道路交通PPP项目荣获“2022-2023年度国家优质工程奖”

2024 年科技成果与荣誉

序号	科技成果与荣誉
1	浦东建设牵头组建的“浦发CITY数字化”战队在第二届“滴水湖·港城杯”CIM实景命题全国菁英邀请赛上荣获综合银奖(二等)、CIM数据应用-最佳数据治理奖(一等)、CIM数字建设-最佳技术应用奖(一等)。
2	“废弃物材料在道路中的资源化利用及高品质建造技术”荣获“2023年度中国公路建设行业协会科学技术奖二等奖”
3	《废弃物材料在道路中的资源化利用及高品质建造技术》荣获2023年度中国公路建设行业协会科学技术奖二等奖
4	《不成套房屋和小梁薄板房屋的改造实施路径研究》荣获上海市城市更新科技进步奖一等奖
5	临港新片区高品质饮用水入户关键技术与示范建设、月亮湖(龙吟湖)采煤塌陷区综合治理与修复项目分别荣获上海市建筑学会第五届科技进步奖二等奖、三等奖
6	基于手机数据的城市人口与交通出行特征挖掘及应用、动静态交通协同管控关键技术与应用荣获2项2024年上海市交通工程学会科学技术奖二等奖

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露要求	章节索引
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	排放物管理
废弃物处理	排放物管理
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	资源管理和循环经济
水资源利用	资源管理和循环经济
循环经济	资源管理和循环经济
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不适用议题，现阶段该议题与公司关联性较低
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	报告期末公司应付账款(含应付票据)余额详见《上海浦东建设股份有限公司 2024 年年度报告》
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工
尽职调查	议题重要性评估
利益相关方沟通	议题重要性评估
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德
自主披露的议题	
绿色施工及技术	绿色施工及技术
服务国家战略	服务国家战略
党建工作	党建工作
风险合规	风险合规

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作（2023 年 12 月修订）》索引表

披露要求	章节索引
8.1	环境篇;员工;社会贡献;供应链安全;产品和服务安全与质量
8.2	商业道德;创新驱动
8.3	员工;社会贡献;环境合规管理
8.4	ESG数据绩效表及附注
8.5	报告编制说明
8.6	环境篇;员工;社会贡献;供应链安全;产品和服务安全与质量
8.7	员工
8.8	环境篇;供应链安全
8.9	环境篇
8.10	环境合规管理
8.11	环境合规管理
8.12	环境合规管理;排放物管理
8.13	产品和服务安全与质量
8.14	员工
8.15	不适用

上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系（1.0 版）》索引表

披露要求		章节索引
E1环境管理	E1.1	环境篇
	E1.2	环境合规管理
	E1.3	绿色施工及技术
	E1.4	环境合规管理
	E1.5	环境合规管理
E2能源	E2.1	资源管理和循环经济
	E2.2	资源管理和循环经济
	E2.3	资源管理和循环经济
	E2.4	绿色施工及技术
E3资源	E3.1	环境合规管理
	E3.2	资源管理和循环经济
	E3.3	资源管理和循环经济
	E3.4	ESG数据绩效表及附注
	E3.5	资源管理和循环经济
E4污染物	E4.1	排放物管理
	E4.2	排放物管理
	E4.3	ESG数据绩效表及附注
	E4.4	ESG数据绩效表及附注
	E4.5	排放物管理
	E4.6	排放物管理
	E4.7	ESG数据绩效表及附注
	E4.8	排放物管理
	E4.9	排放物管理
	E4.10	ESG数据绩效表及附注
	E4.11	ESG数据绩效表及附注
	E4.12	排放物管理
E5气候变化	E5.1	应对气候变化
	E5.2	应对气候变化
	E5.3	应对气候变化
	E5.4	ESG数据绩效表及附注

披露要求		章节索引
E6生物多样性	E6.1	生态系统和生物多样性保护
	E6.2	生态系统和生物多样性保护
S1产品和服务	S1.1	产品和服务安全与质量
	S1.2	产品和服务安全与质量
	S1.3	创新驱动
	S1.4	创新驱动
	S1.5	产品和服务安全与质量
	S1.6	产品和服务安全与质量
	S1.7	产品和服务安全与质量
	S1.8	产品和服务安全与质量; ESG数据绩效表及附注
	S1.9	产品和服务安全与质量; ESG数据绩效表及附注
S2员工责任	S2.1	ESG数据绩效表及附注
	S2.2	ESG数据绩效表及附注
	S2.3	员工
	S2.4	员工
	S2.5	员工
	S2.6	员工
	S2.7	员工
	S2.8	员工
	S2.9	员工
	S2.10	员工; ESG数据绩效表及附注
	S2.11	ESG数据绩效表及附注
	S2.12	ESG数据绩效表及附注
	S2.13	ESG数据绩效表及附注
	S2.14	员工
	S2.15	员工
	S2.16	员工
S3供应链责任	S3.1	供应链安全
	S3.2	供应链安全

披露要求		章节索引
S4社区责任	S4.1	社会贡献
	S4.2	社会贡献;ESG数据绩效表及附注
	S4.3	社会贡献;ESG数据绩效表及附注
S5企业责任	S5.1	服务国家战略
	S5.2	服务国家战略
	S5.3	数据安全与客户隐私保护
	S5.4	服务国家战略
	S5.5	风险合规
G1公司治理	G1.1	党建工作
	G1.2	公司治理
	G1.3	公司治理
	G1.4	风险合规
	G1.5	风险合规
	G1.6	风险合规
	G1.7	商业道德
	G1.8	商业道德
G2 ESG治理	G2.1	ESG管理
	G2.2	ESG管理
	G2.3	ESG管理
	G2.4	议题重要性评估
	G2.5	议题重要性评估
	G2.6	ESG管理
	G2.7	议题重要性评估
	G2.8	尚未开展,未来计划开展
	G2.9	ESG管理
G3数据治理	G3.1	数据安全与客户隐私保护
	G3.2	数据安全与客户隐私保护
	G3.3	数据安全与客户隐私保护



联系地址：上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

联系电话：021-68861720

联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn