

股票代码:600997



开滦股份  
KAILUAN ENERGY CHEMICAL

开滦能源化工股份有限公司

# 2024 年度 可持续发展报告



开滦能源化工股份有限公司

电话: 0315-2812013

地址: 河北省唐山市新华东道70号东楼

# 目录

# CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2024年可持续发展亮点	05
走进开漆股份	07
可持续发展管理	12
专题：数字赋能，高效生产	19
附录	
关键绩效表	101
指标索引	109

## 环境篇

01

环境合规	27
资源管理	36
应对气候变化	45

## 社会篇

02

员工权益保障	53
员工培训与发展	60
职业健康与安全	64
产品与服务质量	73
信息安全与隐私保护	76
创新驱动	78
供应链管理	82
社会贡献	83

## 治理篇

03

坚持党建引领	89
完善治理体系	91
坚持合规经营	95
投资者权益保护	97
恪守商业道德	99

# 关于本报告

本报告是开滦能源化工股份有限公司（以下简称“开滦股份”“公司”或“我们”）发布的2024年度可持续发展报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

## 报告范围

本报告以“开滦股份”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 释义说明

释义项	释义内容
开滦集团、集团公司	开滦（集团）有限责任公司
开滦股份、公司	开滦能源化工股份有限公司
范各庄矿	开滦能源化工股份有限公司范各庄矿业分公司
吕家坨矿	开滦能源化工股份有限公司吕家坨矿业分公司
林西矿业公司	唐山开滦林西矿业有限公司
山西中通公司	山西中通投资有限公司
唐山中润公司	唐山中润煤化工有限公司
迁安中化公司	迁安中化煤化工有限责任公司
承德中滦公司	承德中滦煤化工有限公司
炭素化工公司	唐山开滦炭素化工有限公司
唐山中浩公司	唐山中浩化工有限公司
唐山中阳公司	唐山中阳新能源有限公司
化工科技公司	唐山开滦化工科技有限公司
财务公司	开滦集团财务有限责任公司

## 确认及批准

本报告于2025年3月27日获公司董事会批准，并与年报同时发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载。

# 董事长致辞

尊敬的各位朋友：

2024年，公司坚决贯彻党中央决策部署，大力培育新质生产力，加快推进新型工业化，积极构建安全标准化、生产智能化、资源循环化、产品绿色化、产业高端化发展新格局，推动现代新型能源化工强企建设迈出了坚实步伐。

## 强党建、筑根魂，党的领导全面加强。

我们自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想领航定向，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，进一步找准发展定位，明确目标愿景，描绘了强企建设新蓝图。深化“五强五促”党支部工作长效机制建设，扎实推进“十大行动”，深融共促合力广泛汇聚。

## 提质量、增效益，经济运行逆势向前。

我们面对各种超预期难预料的风险挑战，沉着应对、共克时艰，打出一系列对冲市场下行的组合拳，企业运营逆势保持稳健。我们锚定目标、加压奋进，以系统化管理提升经济运行质效，以突破性提效措施稳定煤炭产量，以综合性降本措施改善煤化工经营状况，企业经济实现质的有效提升和量的总体稳定。

## 固根本、强保障，安全管理走深走实。

我们坚持统筹发展和安全，深化安全管理“六大体系”建设，修订安全生产标准化验收标准，安全保障能力不断增强。强力推进科技兴安，加快关键技术攻关和先进装备引进，不断升级改造“双控”系统，煤化工单位火眼可视早期火灾预警系统、智能AI装卸风险管控系统投入运行，安全保障能力明显增强。

## 谋改革、勇创新，内生动力持续增强。

我们持续深化企业改革，加大对标一流企业价值创造行动力度，优化完善“1+N”绩效评价考核模式，推动任期制和契约化管理向科级管理人员延伸，企业治理体系和治理能力现代化水平不断提升。研发投入迈上新台阶，研发成果实现新突破，省级以上研发平台和机构达到14个。智能化培训基地全面建成，智能创客联盟技术攻关活动“金火花”不断闪现。高度重视股东回报，派发2023年度现金红利5.45亿元，分红率再创新高，公司股票成功入选上证红利指数成份股。

## 抓项目、促转型，产业升级步伐加快。

我们扎实推动煤炭产业向“智”向“绿”，建成吕家坨矿智能化矿井，智能化产比达到60%以上。绿色开采技术加快推广，林西矿业公司形成长短壁双充填开采格局，高浓度胶结充填开采技术入选煤炭行业标杆案例。煤化工产业沿着技术密集、高附加值、绿色低碳方向布局项目，唐山中浩公司尼龙66一期、聚甲醛二期、笑气处理等一批优质项目取得重要进展。全省唯一企业主导化工新材料中试基地竣工，入选京津冀三地中试平台清单，获评首批省级中试示范平台。

## 重治理、强管理，绿色发展成效显著。

我们坚持安全高效开采煤炭、清洁高效利用煤炭，坚定不移走黑色煤炭绿色发展、高碳资源低碳利用的新型工业化道路，有力推动了节能降耗和环保升级。深入推进煤化工产业高端化、多元化、绿色化发展，炭素化工公司顺利通过碳管理体系认证，唐山中浩公司完成聚甲醛、己二酸产品碳足迹认证报告编制，迁安中化公司、炭素化工公司获评国家级绿色工厂，迁安中化公司创建全国焦化行业超低排放评估监测首批试点单位，开滦煤化工产业向最高环保标准挺进。

## 守初心、担使命，社会形象不断提升。

我们坚持“以员工为中心”理念，常态化开展扶危解困送温暖、大病医疗互助、金秋助学以及普惠化的“冬送温暖、夏送清凉”等活动，营造了和谐稳定的发展环境。认真履行对社会、对公司员工、对合作伙伴的社会责任，积极响应国家政策，依法缴纳税费，大力促进社会就业，加强乡村振兴驻村帮扶，企业形象显著提升。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2025年是公司收官“十四五”，谋篇“十五五”，加快建设现代新型能源化工强企的关键一年。新征程上，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，凝心聚力谋发展，敢作善为抓落实，努力在深化改革、生产经营、项目建设、党建引领上取得更大成效，实现更高质量、更有效率、更可持续的发展，为谱写强企建设新篇章作出新的更大贡献！

## 2024年可持续发展亮点

### 经济绩效

营业收入 **2,117,484.81**万元  
净利润 **81,572.99**万元  
纳税总额 **144,983.38**万元

### 环境绩效

环保投入总金额 **52,928.38**万元  
污染物监测合格率 **100%**  
环保培训次数 **32**次

### 产业绩效

研发投入 **47,409.30**万元  
研发人员数量 **239**人  
累计专利数量 **90**项  
产品合格率 **99.10%**

### 人力绩效

劳动合同签订率 **100%**  
社会保险覆盖率 **100%**  
福利支出 **90,353.14**万元  
员工培训投入 **1,868.37**万元  
安全生产投入 **32,206.92**万元

### 治理绩效

反贪污反腐败培训次数 **4**次  
廉政从业等有关商业道德书签署率 **100%**  
反贪污反腐败举报事件数 **0**次

## 走进开滦股份

### ◆◆ 基本信息

公司成立于2001年，总部位于河北省唐山市。2004年6月，公司成功在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600997.SH）。目前，公司总股本15.88亿股，公司控股股东开滦集团持有7.64亿股，持股比例48.12%，实际控制人为河北省国资委。

公司成立以来，紧密围绕能源化工发展战略，依托资源优势，构建了煤、焦、化三大业态纵向一体化的经营格局，并成功跨入聚甲醛、己二酸、变性甲醇燃料等新材料新能源领域，成为河北省煤化工领军企业，实现由煤炭开采类公司向能源化工企业的成功转型。经过多年的发展，公司已由成立之初的两个煤矿，发展到坐拥唐山、山西等煤炭生产基地，形成京唐港、迁安、承德、丰润等煤化工园区的跨地区、跨行业的多产业综合发展格局。公司先后荣获河北省明星企业、河北省最具成长性企业等荣誉称号，2024年成功入选上证红利指数成份股和中国上市公司协会上市公司可持续发展优秀实践案例。

### ◆◆ 业务布局

公司目前主要有煤炭和煤化工两大产业板块，并且正在积极培育战略性新兴产业板块。

#### 煤炭产业板块 >>>>>

公司认真贯彻落实国家能源安全战略，坚持顶层设计、总体规划和超前谋划，加快推进煤矿智能化建设，确保煤炭生产向更安全、更高效、更集约的方向加速迈进。公司在唐山建有3个生产矿井，在山西拥有1个参股矿井。目前，公司具备960万吨/年的原煤生产能力，主要煤种为肥煤、焦煤，是我国煤炭资源的稀缺品种。

#### 煤化工产业板块 >>>>>

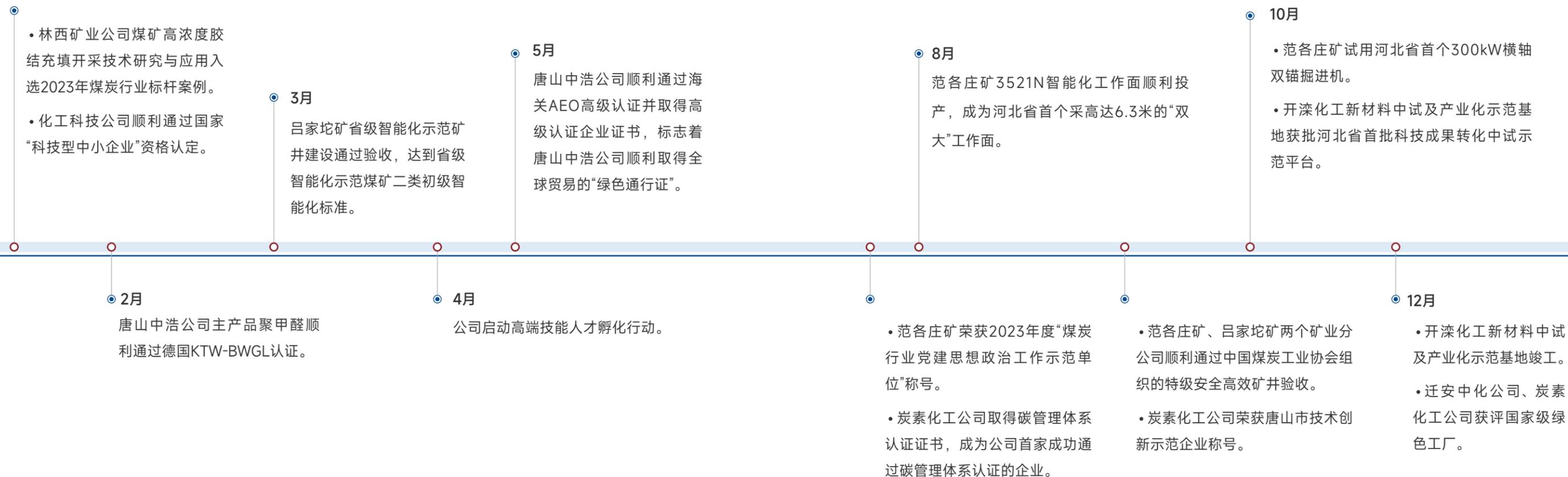
公司坚持走园区化、绿色循环的科学发展路径，研发和引进行业领先技术，强力推进产业链延伸，产品附加值大幅提升。公司煤化工产品主要分为焦化产品和化工产品两大类，化工产品细分为新材料、新能源和精细化工三大产品体系。目前，公司煤化工产业产能总规模860余万吨，其中焦炭产能660万吨，甲醇、聚甲醛、己二酸等67种煤基化工产品产能200余万吨，在全省独立煤化工企业中规模最大、产业链最长，循环经济水平国内领先。

#### 战略性新兴产业板块 >>>>>

公司按照“制胜新材料、发展新赛道”的战略部署，加快推进战新产业培育。公司以化工科技公司为成果转化平台，建设开滦化工新材料中试及产业化示范基地项目，截至2024年底，已完成投资累计约3亿元，该基地入选京津冀三地中试平台清单，获评首批省级中试示范平台和唐山市十大标杆创新应用场景。唐山中浩公司加快推进4万吨/年尼龙66一期项目建设，截至2024年底完成投资30,975万元，该项目荣获河北省国资委“战略性新兴产业示范项目”荣誉称号。



## 年度大事记



## 企业文化

**企业宗旨**

聚财聚力 求精求快  
回报股东 造福员工

**核心价值观**

举力尽责 强企富民

**企业愿景**

基业长青 员工幸福

**企业发展定位**

打造“省内领先、行业一流”现代新型能源化工强企

**企业形象**

担当 诚信 创新 奋进

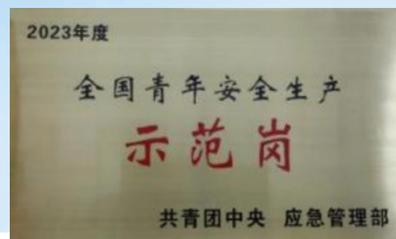
**安全理念**

生命只有一次 遵章守规是保护神

**经营理念**

精良 精工 精细 精益

## 企业荣誉



2023年度  
全国青年安全生产  
示范岗  
共青团中央 应急管理部



五四红旗团委  
共青团河北省人民政府国资委委员会  
2024.04



五四红旗团支部  
共青团河北省人民政府国资委委员会  
2024.04



全国石油和化工行业  
思想政治工作先进单位  
2024.10  
中国化工职工思想政治工作研究会



2024上市公司可持续发展  
优秀实践案例  
2024.11  
中国上市公司协会



2022-2023年度煤炭工业  
节能减排先进单位  
2024.11  
中国煤炭加工利用协会



河北省劳动保障守法诚  
信优秀等级企业  
2024.12  
河北省人力资源和社会保障厅

## 可持续发展管理

### 利益相关方沟通

公司重视与利益相关者的良好沟通与互动，始终保持着开放和包容的态度，主动倾听来自客户、供应商、员工、投资者以及社会各界的不同意见和建议。为保证及时、准确地回应各方关切，公司建立了包括面对面交流、热线电话等形式的多元化沟通渠道。

利益相关方	沟通方式	关注议题
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工培训与发展</li> <li>员工满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护员工合法权益</li> <li>员工培训与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>信息披露</li> <li>业绩说明会</li> <li>上证e互动</li> <li>投资者调研</li> <li>投资者热线电话</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东权益保护</li> <li>规范公司治理</li> <li>合规与风险控制</li> <li>利益相关方沟通</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>供应商评估与审核</li> <li>供应商培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任供应链管理</li> <li>规范公司治理</li> <li>合规与风险控制</li> <li>利益相关方沟通</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户回访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范公司治理</li> <li>合规与风险控制</li> <li>利益相关方沟通</li> <li>产品和服务安全与质量</li> </ul>
公益组织或社区组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益捐赠</li> <li>志愿者服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会贡献</li> <li>乡村振兴</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>媒体采访</li> <li>业绩说明会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范公司治理</li> <li>合规与风险控制</li> <li>利益相关方沟通</li> </ul>
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>调研考察</li> <li>电话与邮箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范公司治理</li> <li>合规与风险控制</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> </ul>

## 重要性议题管理

### 评估流程与方法

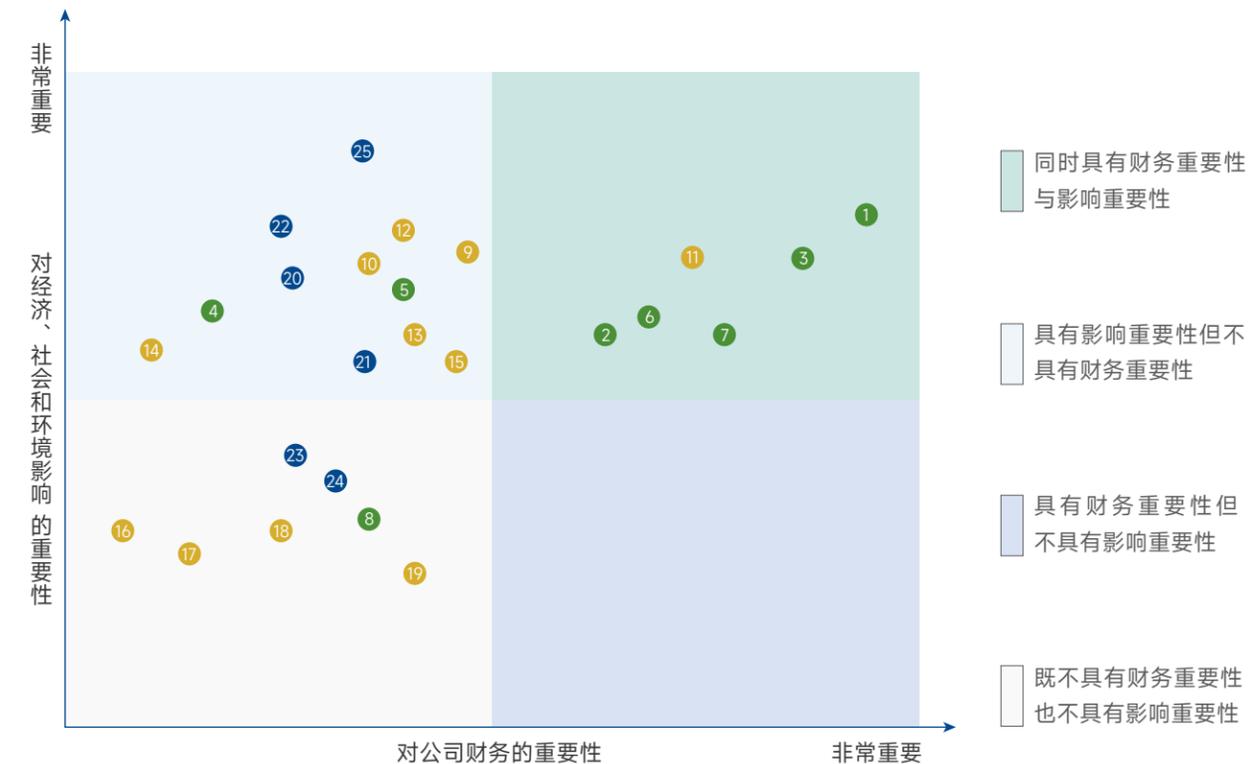
公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》《国际财务报告可持续披露准则第1号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性双重重要性分析，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

议题评估流程	分析方法
<b>了解公司背景</b>	利用价值链分析公司各环节存在的ESG相关影响、风险和机遇，以及利益相关方的诉求与期望。
<b>议题初步筛选</b>	参考全球报告倡议组织GRI、SASB，以及国内外同行业相关议题，搭建公司2024年度议题库。
<b>议题重要性评估</b>	<p><b>影响重要性评估：</b> 通过问卷对利益相关方开展调研分析，根据问卷结果识别影响重要性议题。</p> <p><b>财务重要性评估：</b> 结合专家判断，评估风险和机遇的可能性、程度、时间范围，探讨确定财务重要性议题。</p>
<b>议题确认与审批</b>	形成影响重要性和财务重要性议题清单，经董事会战略与可持续发展委员会审批，确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

### 重要性识别结果

公司采用双维度评估方法，综合考虑利益相关方问卷反馈、行业特性分析、同行业议题对比以及评级机构的核心关注点等多方面因素，经过评估、探讨形成影响重要性和财务重要性议题清单，并构建双重重要性议题矩阵，有效应对各种挑战，推动并实现可持续发展目标。

### 双重重要性识别



双重重要性议题矩阵

1. 环境合规管理	9. 保护员工合法权益	20. 反商业贿赂及反贪污
2. 能源利用	10. 员工培训与发展	21. 反不正当竞争
3. 污染物排放	11. 职业健康与安全	22. 合规与风险控制
4. 循环经济	12. 创新驱动	23. 尽职调查
5. 水资源利用	13. 产品和服务安全与质量	24. 利益相关方沟通
6. 废弃物处理	14. 数据安全与客户隐私保护	25. ESG 治理
7. 应对气候变化	15. 供应链安全	
8. 生态系统和生物多样性保护	16. 社会贡献	
	17. 乡村振兴	
	18. 科技伦理	
	19. 平等对待中小企业	

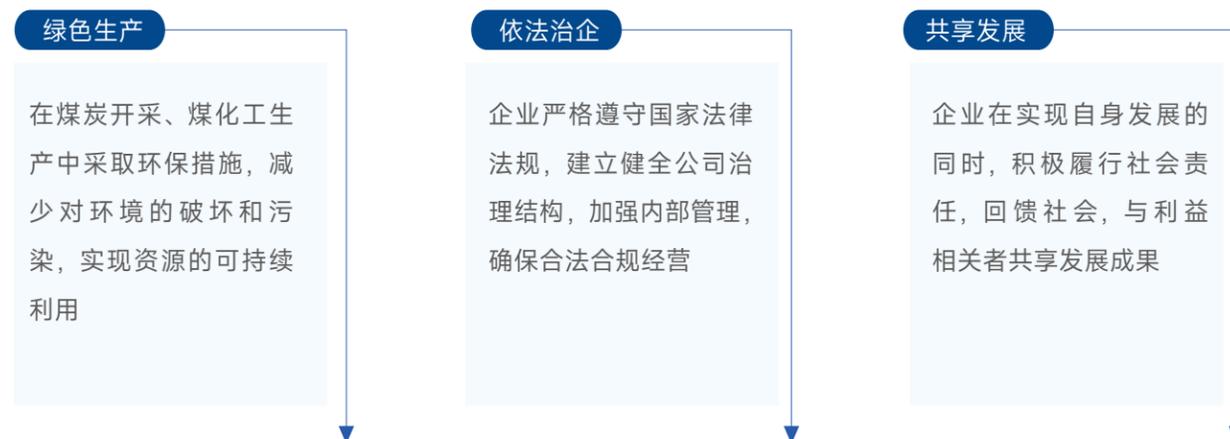
议题清单

维度	同时具有财务重要性 与影响重要性	具有影响重要性但不 具有财务重要性	既不具有财务重要性 也不具有影响重要性
环境	环境合规管理、能源利用、污染物排放、废弃物处理、应对气候变化	水资源利用、循环经济	生态系统和生物多样性保护
社会	职业健康与安全	保护员工合法权益、员工培训与发展、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、供应链安全	社会贡献、乡村振兴、科技伦理、平等对待中小企业
可持续发展 相关治理	/	合规与风险控制、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、ESG治理	尽职调查、利益相关方沟通

可持续发展战略

公司秉承“绿色生产、依法治企、共享发展”的核心理念，坚定践行可持续发展战略，积极响应并致力于实现联合国可持续发展目标（SDGs），为构建更加绿色、法治、共享的未来贡献自身力量。

可持续发展方针



可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），持续践行社会责任，不断探索创新和可持续发展路径，提升自身市场竞争优势。

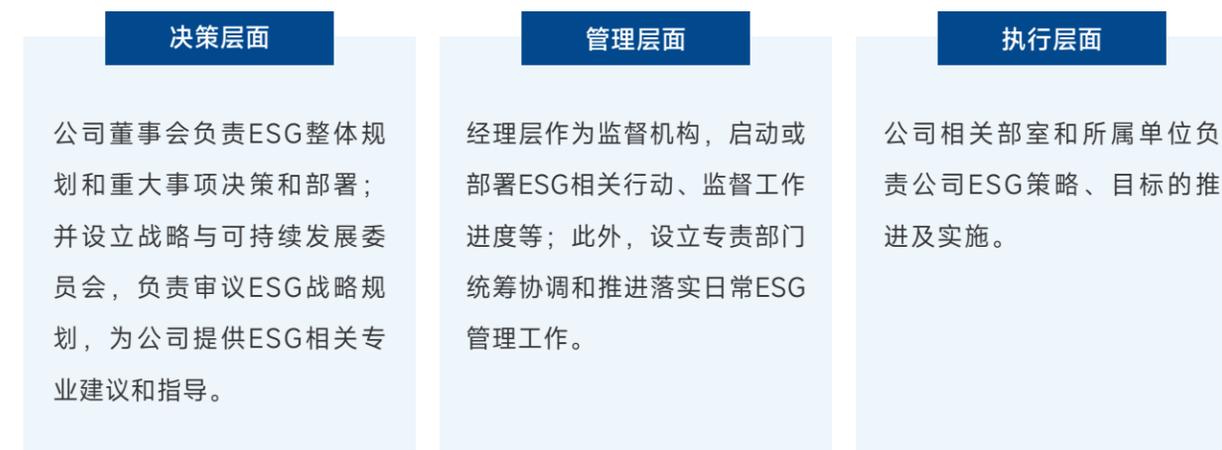
响应SDGs

SDGs	行动	对应章节
	践行社会责任，重视员工福利，规范捐赠管理。	社会贡献 员工权益保障
	实施产业扶持与乡村治理举措，推进乡村振兴并巩固脱贫攻坚成果。	社会贡献
	保障员工健康与安全，提供健康医疗服务。	职业健康与安全
	支持员工继续教育，提供培训进修与激励措施。	员工权益保障
	实施性别平等招聘晋升机制，打造女性员工友好工作环境。	员工权益保障 员工培训与发展
	引入净水设备和技术，保障员工用水安全；鼓励员工参与节水宣传活动，提升员工卫生意识。	员工权益保障 资源管理
	实施蒸汽节能优化、余热资源利用等多项节能降耗工程；积极开展智能化生产管控措施。	资源管理 创新驱动
	建立公平薪酬制度，促进员工职业发展，保障劳动安全。	员工权益保障 员工培训与发展

SDGs	行动	对应章节
	加大科技研发投入，促进煤炭、煤化工创新及产学研合作。	创新驱动
	确保员工待遇公平，反对歧视；参与社区建设，减少发展不平等。	社会贡献 员工权益保障
	立足能源资源禀赋，严守能源安全底线，做好资源开发与保护，推进绿色矿山、绿色工厂建设。	环境合规 资源管理
	强化生产全流程用能管控，降低能源消耗和污染排放，规范废旧物资管理，严控产品质量，提供优质服务。	环境合规 产品与服务质量
	优化绿色低碳布局，强化碳排放管理，实现碳达峰目标。	应对气候变化
	提高水资源综合利用，废水达标、减量排放，保护水域生态。	环境合规
	开展绿化和水土保持，保护和改善生态环境，创造良好的陆地生物生存环境。	环境合规 资源管理
	完善公司内部管理，营造诚信廉洁的企业文化。	完善治理体系 坚持合规经营 恪守商业道德
	加强供应链和客户服务管理，建立与供应商和客户长期稳定的关系。	产品与服务质量 供应链管理

## 可持续发展管理架构

为实现公司长期稳健与平衡发展，并为可持续发展打下坚实稳固的基础，公司构建了“决策 - 管理 - 执行”的三级治理架构。



## 可持续发展培训

报告期内，为提升企业可持续发展信息披露质量，公司举办2场次关于2024年度可持续发展报告编制和政策解读专项培训会，学习国内最新可持续发展报告编制标准、最佳实践案例等。通过培训，增强了公司可持续发展报告内容的全面性、准确性、可读性，强化了公司可持续发展战略管理水平。

## 可持续发展荣誉

报告期内，中国上市公司协会面向全体上市公司征集年度上市公司可持续发展实践案例，公司选择“创新驱动与科技伦理”方向投稿参评，公司控股子公司唐山中浩公司撰写的《多功用高性能新牌号K270-1聚甲醛关键技术开发》案例荣获中国上市公司协会2024年上市公司可持续发展优秀实践案例。

# 专题

# 数字赋能 高效生产

按照国家、河北省智能化建设文件精神 and 建设标准，公司在煤矿智能化建设上统一共识，打破传统思维，坚持顶层设计、超前谋划和总体规划，形成“智+开滦211”建设模式。各煤矿单位遵循“系统规划、分步实施”的战略思路，从生产作业和辅助功能两方面形成专业特色的建设风格，共同构建出包含“开滦元素”的智能化建设生产运营体系。

各煤矿单位对前期勘探、巷道开拓和煤炭开采、物料和人员运输三大生产作业领域的生产全过程进行数字赋能，持续提升作业效率，保障人员安全；并从保障作业环境和电力供应、信息化支持两大辅助功能模块确保开矿流程顺利，在节能降耗的同时保障信息安全通畅。

## 生产作业领域

在生产作业领域，公司坚持目标导向与问题导向，以安全、降本、增效为原则，结合各煤矿单位生产实际，通过在地质勘测、开采掘进、运输等环节全面引入数字化设备，实现煤炭生产全流程的高效协同与精准管控，显著提升生产前期的规划精度、中期的作业效率以及后期的管理效能。

### 地质保障系统

#### 地质保障系统

吕家坨矿建有LRGIS3.5系统、地测及防治水动态管理系统、地测一张图管理系统和三维地质保障系统，向煤炭开采提供地质勘探、分析和功能，并为开采和掘进提供地质依据，有效提升地测工作标准化水平，为实现智能化采煤打下了基础。

地质保障系统基于协同GIS、虚拟现实、移动互联网等先进技术，以及一张图的管理理念，建立多源融合数据库（吕家坨矿钻孔数据库、地测数据库、GIS数据库、一张图管理系统业务数据库），提升地测工作规范化、流程化、智能化管控水平。

#### 报告期内

报告期内，公司所属吕家坨矿成功通过河北省智能化矿井专家评审团的验收。继2023年范各庄矿通过省级智能化示范煤矿验收后，公司又一家矿井达到省级智能化示范煤矿二类初级智能化标准。

### 开采与掘进系统

#### 智能化工作面

公司各煤矿单位坚持“实际、实用、实效”的原则，制定并落实智能化工作面建设计划，认真抓好工作面设计、智能化设备选型，严格管控安装过程，积极改善作业环境，强化日常督导，及时跟进工作进度，确保智能化工作面建设任务顺利实现。

范各庄矿全面深化智能化工作面建设，在保持薄、中厚、厚煤层智能化工作面生产的基础上，重点推进薄煤层、厚煤层工作面的智能化建设，打造出了3451S、3521N智能化设备配套的新模式，并重点建设省内首个最大采高6.3米、一次采全高的3521N智能化工作面，实现作业线全智能化生产，减人提效效果显著，走出了复杂条件下智能化开采的新思路。

林西矿业公司通过加强采掘智能化建设及装备升级，提高采掘作业安全保障系数及作业效率，保证矿井安全生产有序可靠。报告期内，林西矿业公司充分借鉴先进经验并结合矿井实际情况，成功打造林西矿业公司第一个薄煤层智能化工作面装备。

#### 智能回采系统

范各庄矿通过工作面高速以太环网将采煤机控制系统、支架电液控制系统、工作面运输控制系统、三机控制系统、泵站控制系统及供电系统有机融合，辅以工作面煤壁和液压支架高清视频系统，共同构建智能回采系统，大幅提高开采效率和安全性。其中，采煤机具备记忆截割（自适应截割）功能，运行记录齐全，记忆截割率大于60%。



范各庄矿智能化综采工作面



范各庄矿智能化集控室

**智能掘进系统**

范各庄矿引进智能掘进系统，用于巷道的智能化掘进，减少人工操作，同时提高锚杆掘进效率和掘进进尺效率。

智能掘进系统采用新型EBZ-160掘锚一体机，搭载锚网施工前探支护装置，配套机载除尘装置，实现掘进机在煤矿井下“定位定姿”功能，能实时检测机身姿态，通过升降、回转油缸中加装磁致伸缩位移传感器，实时测量截割头相对于机身的位姿，上下位机协同工作共同完成控制任务；数字孪生系统采集设备姿态数据、运行数据，利用三维虚拟技术构建工作面设备数字孪生体，利用实时数据驱动模型，将设备的实时状态、运行参数等及时展示在操作人员眼前，并提供数据描述，为操作人员掌握设备状态、远程人工干预控制提供精准的支撑。



智能回采系统



智能掘进系统

**运输系统**

**单轨吊运输系统**

范各庄矿目前已相继投入10多台蓄电池和柴油动力单轨吊车，建成了主要生产区域全覆盖、天轨总长度破万米的单轨吊运输网络，打造蓄电池和大功率柴油单轨吊协同作业模式，成功实践应用单轨吊无人驾驶技术，创新物料“地面直接打包、井下一站运输”模式，实现大巷机车运输与石门单轨吊运输无缝衔接，大幅提升辅助运输效能。

**缆车运输系统**

吕家坨矿井下-800、-950水平两部斜山缆车接入综合自动化系统，实现远程集中控制，运输效率提升了5%，实现了缆车无人值守，减少人员占用4名；通过在缆车上下坡头安装红外线和霍尔传感器，监测人员乘坐情况，利用PLC控制缆车运行状态，实现缆车自动切换间断运行方式，保证缆车无人乘坐时自动停车，有效减少因设备空运转造成不必要的电力浪费，达到减人提效目的。

**主运皮带系统**

吕家坨矿共有主运皮带12部，具备完善的传感器、执行器和控制器，控制器主要采用西门子S7-1200系列PLC和S7-300系列PLC，通过接入综合自动化系统，实现远程集中控制，整个皮带主运输系统的作业由传统的人工作业升级为电脑集成控制，每班所需劳动资源降低了50%，运行效率得到大幅度提高；建有皮带智能AI识别系统，能够在线识别水煤、异物、大块等，系统接入烟雾、粉尘、温度等传感器，具备环境监测预警功能，进一步确保运输安全。



单轨吊运输系统



缆车运输系统



主运皮带系统

**辅助功能模块**

在辅助功能模块，公司秉持管理创新与智能化运维并重的理念，构建了与智能化生产高度协同的管理体系。通过强化通风与供电系统的智能化监控、优化信息集成与远程控制平台，公司实现了辅助功能模块的全方位精细化管控，进一步提升智能化后期管理的效能与可靠性，为安全高效生产提供坚实保障。

**通风与供电系统**

**主通风系统**

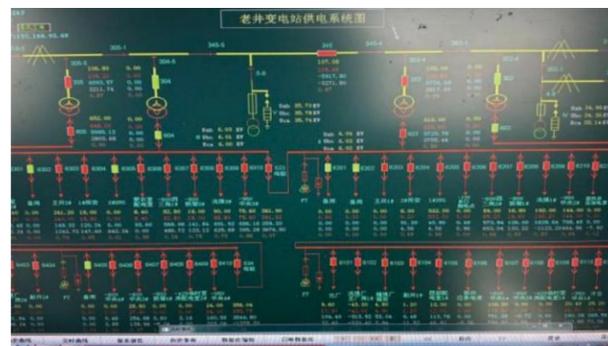
林西矿业公司的两个风车房，均实现了远程控制，通过集控系统远程控制，取消人员到现场手动开停通风机，提高工作效率，缩短了每月倒开风机的时间，提升了安全保障。主通风机智能化改造工程，更换主通风机电动机1台、安装变频系统2套、安装主通风机自动化控制系统等，主通风机实现一键启停和远程监控，大幅提升工作效率。

供电系统

吕家坨矿35kV主变电站以及井下6kV各变电所已全部接入电力监控系统，并投入使用，应用效果良好。井下KJ360-F型电力监控分站，配备KJ360电力监控系统和ZBT型微机综合保护器，使井下高压供电系统完全实现遥测、遥信、遥控、遥调、遥视功能，使远控分合闸、远程定值整定修改等操作全部能够在井上完成，实现无人值守，有人巡视，每月缩短供电事故处理时间2小时，提高了供电系统安全性。



主通风系统



供电系统

网络与控制系统

网络传输系统

范各庄矿的网络传输系统为煤炭生产提供高可靠、低时延、高安全、大带宽的有线网络，该系统涵盖生产控制、视频监控，安全监控、环网系统等诸多业务，为智能化矿井信息传输提供安全可靠的传输通道。网络传输系统由井上组网和井下组网两部分组成，井上网络用于承载变电站、污水处理厂、洗煤厂等位置信息接入业务，井下网络承载视频监控和各子系统控制业务，为煤矿智能化发展提供关键保障。

私有云系统

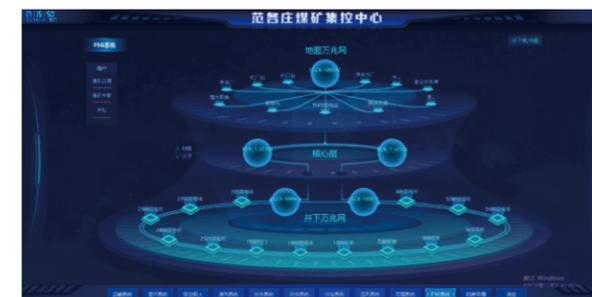
吕家坨矿建有华为Fusion Cube 1000私有云平台，其中存储节点6台，计算节点15台，备份一体机1台，组成工业云和办公云2套系统，为公司提供数据存储、处理和共享的平台，支持各系统的云化部署，实现集中管理、集中备份、集中防护，有效提高各种系统的运维效率、安全性和可靠性。

排水泵远程控制系统

范各庄矿有四个排水泵房，分别是后期泵房、205泵房、305泵和3X泵房。三个泵房的排水泵均配有集控室远程控制、水位报警等功能，实现了无人值守有人巡视，每班减少人员3名，同时保障对排水泵的远程监控和控制。



排水泵远程控制系统



网络传输系统

开滦股份积极探索科技赋能传统煤炭产业的新路径，通过数字化科技全面升级煤炭生产全过程，推动工作效率稳步提升，促进人员与资源的优化配置与合理利用，同时有效降低对环境的负面影响，为公司产业的绿色转型和可持续发展建立稳固基础。未来，公司将进一步拓展数字化技术在煤炭生产中的应用场景，全面提升产业核心竞争力，进一步推动公司产业向智能化、绿色化方向迈进。

# 01 环境篇

环境合规	27
资源管理	36
应对气候变化	45



## 环境合规

公司严格贯彻落实国家和地方的环保法律法规和决策部署，加强组织领导，落实目标责任，强化管理和考核，采取有效措施严控环境风险。公司加大对所属生产单位环保的监管力度，定期组织开展环保专项检查，规范生产过程中废气、废水、噪声、固废的污染防治，对潜在的风险隐患及时主动整改，切实做好风险防控。公司持续推进环保重点工程的实施，不断提升污染治理水平，污染物减排效果显著，为改善周边生态环境质量发挥重要作用，为企业可持续、健康发展奠定良好的基础。

### 报告期内

公司环保投入总金额	缴纳环境保护税	环保设施同步运行率	污染物达标排放率
<b>52,928.38</b> 万元	<b>985.44</b> 万元	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 环境合规战略

依托完善的环境管理体系，公司审慎识别出经营过程中潜在的违规排放与环保设备失灵等风险，敏锐捕捉废水回用的节流机遇，结合公司实际发展情况与未来发展规划，科学分析相关风险及机遇的财务影响，并制定有效的应对措施防范潜在风险，抓住机遇，确保环境治理的有效性，护航企业的可持续发展。

### 潜在风险

类型	描述	发生可能性 <sup>1</sup>	影响周期 <sup>2</sup>	财务影响	应对策略
三废排放违规风险	因突发环境事件导致污染物和废弃物泄漏，造成环境污染。	低	短期	成本增加：可能面临罚款和诉讼赔偿。	加强环保设备日常维护和管理，规范污染物处置措施。
环境防控设施失灵风险	因失效或操作不当导致污染物失控释放、监控失效，造成环境污染等。	低	短期	成本增加：维护检查设施和人员培训等费用；投入资金进行环境修复治理。	开展环境风险评估，制定操作规程和应急预案；开展环境隐患排查及环境监测，确保环境质量持续改善。

<sup>1</sup>发生可能性：

低：风险/机遇发生的可能性非常小，通常在过去的经验中几乎未发生，或在行业中罕见。

中：风险/机遇发生的可能性适中，可能在一定时间内发生，历史上有过一些案例，但不是频繁。

高：风险/机遇发生的可能性很大，通常在业务过程中经常出现，历史上有多个相关案例。

<sup>2</sup>影响周期：

短期（1年以内）：对公司的影响通常是快速且临时的，持续时间较短，通常不会超出1年。

中期（1-5年）：对公司的影响较为持续，通常在1至5年内具有较大影响力。

长期（5年以上）：对公司的影响是深远且持久的，持续时间通常超过5年以上。

### 机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
效益提升	通过废水回用、节水技术等措施，减少水资源消耗和废水排放。	中	长期	成本减少：降低废水排放和水资源消耗，减少废水处置成本，降低对自然资源的依赖。

## 环境合规治理

公司环境保护工作依据《环境保护管理办法》，遵循分级管理原则，公司董事长与总经理作为环境保护的第一责任人，设立环境保护委员会，并下设专责部门为日常办事机构，负责具体事务的协调与处理；公司所属生产单位也相应成立环境保护领导小组，并配备专业环保管理人员，保障环保工作的科学管理并有效实施。

迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司坚持以企业的高质量发展为引领，享受环保绩效创A级企业政策红利的同时持续提升内部管理，切实发挥环保绩效创A级企业引领示范作用。迁安中化公司入围全国焦化行业超低排放评估监测首批试点单位，已高标准完成各项问题整改；承德中滦公司对标先进、夯实基础，加快推进各项创A工程实施，力争尽快实现环保绩效创A目标任务。

报告期内，唐山中润公司、迁安中化公司通过清洁生产审核验收；迁安中化公司、炭素化工公司通过环境管理体系年度审核，唐山中浩公司通过环境管理体系认证证书的换证审核。



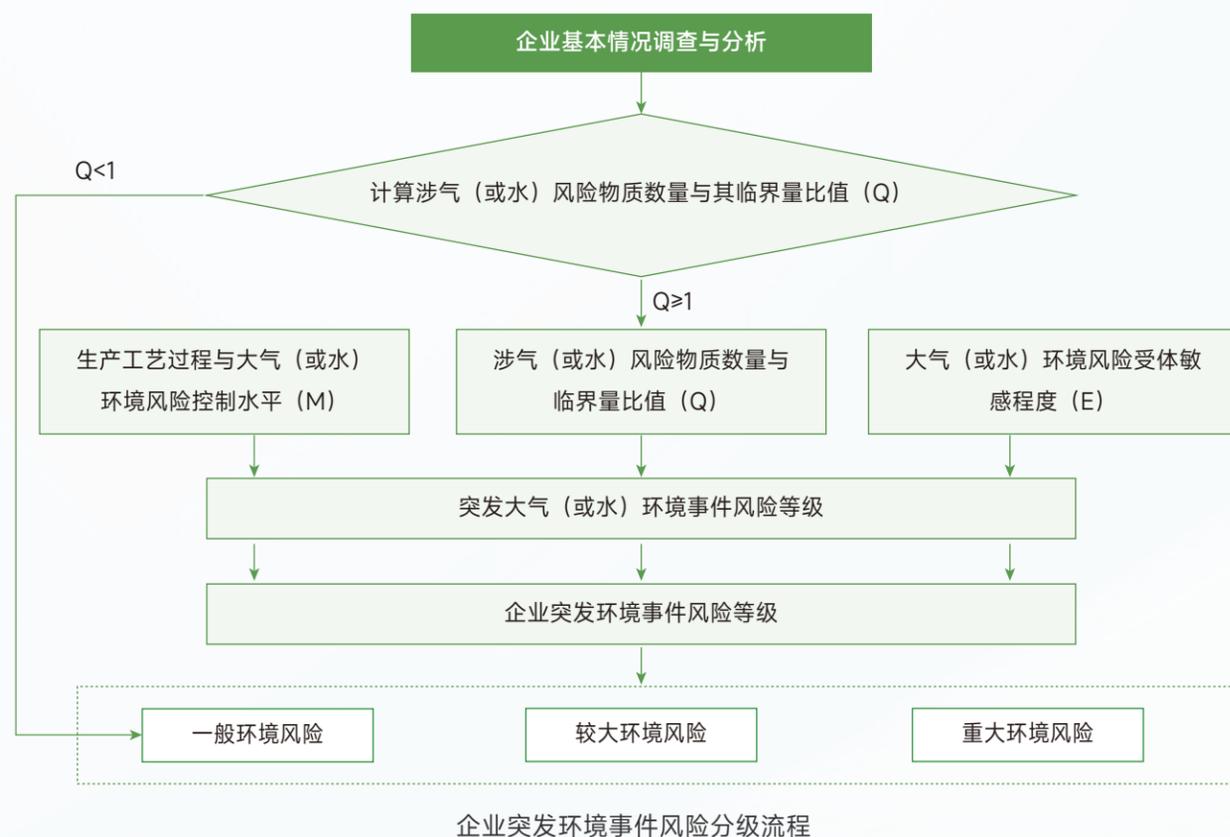
## 环境合规目标

公司及所属生产单位实行环境保护目标责任制，把环境保护工作有效纳入生产管理范畴，统筹大气污染防治和温室气体减排，加强现有环保设施的运行管理，推进重点工程实施，强化重点领域环境隐患排查和风险防控，降低生产和经营活动对周边生态环境的影响，助力公司高质量可持续发展。报告期内，公司未出现重大环境违法事件、无举报投诉问题等。

## 环境合规风险管理

### 风险管理流程

公司实施突发环境事件风险分级管理，通过全面梳理企业基本情况，并对生产运营活动中的潜在风险进行识别与评估，针对不同等级风险制定详细应对策略，同时建立定期评估更新机制，确保管理时效性与准确性，从而提升环境管理水平与应急响应能力。



## 环境应急管理

公司所属生产单位按照国家和地方突发环境事件应急管理相关要求，制定了《突发环境事件应急预案》，并在当地环保部门备案。按规定要求储备环境应急装备和物资，开展环境应急预案的培训、宣传以及应急演练活动，确保应对突发事件时能做出快速反应，开展有效的应急处置。报告期内，各生产单位共开展应急预案培训21次，突发环境事件应急演练28次。

## 隐患排查

为切实加强公司环境管理工作，公司所属生产单位建立环境安全隐患排查治理制度，成立隐患排查领导小组负责制度的执行与监督，定期开展隐患排查，建立隐患排查治理档案，及时发现并消除隐患问题，实现隐患问题闭环管理。报告期内，公司隐患问题整改完成率为100%。

## 环境自行监测

公司所属排污单位严格按照国家和地方自行监测管理相关要求，结合实际情况制定《自行监测方案》，规范在线监测系统管理，委托有资质的监测公司定期开展监测，在《全国污染源监测信息管理与共享平台》系统上进行信息公开。作为土壤重点监管单位，迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、承德中滦公司按要求编制土壤及地下水自行监测方案，开展自行监测工作。为减少物料损失和VOCs排放，迁安中化公司、唐山中润公司、唐山中浩公司、炭素化工公司、承德中滦公司、唐山中阳公司委托第三方检测公司每季度开展泄漏检测与修复（LDAR）。2024年，公司共将85,005个设备密封点位纳入LDAR项目的检测范围。经检测发现的泄漏点均已全部修复，避免了挥发性有机物泄漏对环境造成污染。

## 建设项目环境影响评价

公司所属生产单位严格按照《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》的规定，对建设项目进行环境影响评价，并积极办理环评审批和验收手续，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。报告期内，吕家坨矿瓦斯抽采及利用、范各庄矿洗煤厂原煤系统智能分选技术改造、唐山中浩公司聚甲醛关键单体（三聚甲醛）提质技术改造3个建设项目取得环评报告书（表）批复意见，吕家坨矿供暖锅炉脱硝、承德中滦公司焦炉备用脱硫脱硝、炭素化工公司沥青塔管式炉烟气脱硝3个建设项目完成环评登记，林西矿业公司洗煤厂设备更新改造、炭素化工公司沥青产品提质技改2个建设项目完成环评验收。

## 污染防控管理

公司及所属生产单位严格遵守国家和地方污染防治相关的法律法规，推行“源头预防、过程严控、末端治理”的管理模式，持续完善污染防控管理。公司加强对废水、废气、噪声等治污设施及在线监测监控系统的现场监管，确保治污设施稳定运行，污染物达标排放。同时，公司规范废弃物的产生、贮存、转移和处置全过程管理，有效防控环境风险，进一步提升环保管理的规范化和专业化水平。

### 报告期内

公司废水、废气  
**100%**达标排放  
固废合法合规处置利用

### 废水处理

公司及所属生产单位严格落实《水污染防治法》等相关法律法规要求，根据实际生产情况采取有效措施，对废水进行分类收集、处理以及回收利用，并配套建设废水处理设施，确保出水水质达到排放标准后外排或回用，防止污染环境。公司所属生产单位按规定在重点废水排放口安装在线监测设备，委托第三方运营并与环保部门联网，动态监管废水达标排放情况。

### 废气处置

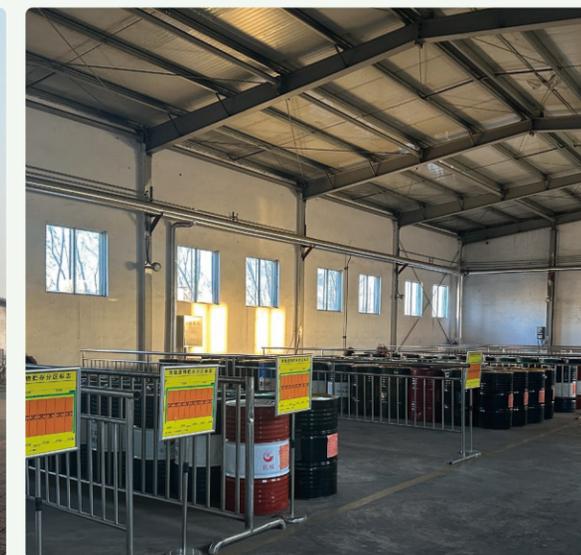
公司及所属生产单位严格遵守《大气污染防治法》等相关法律法规，结合实际情况，对生产过程中产生的粉尘、硫化物和氮氧化物等大气污染物采取有效治理措施；通过采用清洁生产工艺，配套安装除尘、脱硫、脱硝等装置，有效控制污染物排放，确保符合排放标准和总量控制要求；同时，加强对无组织排放的扬尘和挥发性有机物实施精细化管理，严格管控粉尘和挥发性有机物的排放，进一步提升大气污染治理水平。

公司所属生产单位持续深化废气治理，每年实施废气治理设施的升级改造，协同推进降碳、减污，改善周边空气质量；按规定在厂区设置空气质量微站、扬尘站，重点废气排放口安装在线监测设备，委托第三方运营并与环保部门联网，动态监管空气质量及废气达标排放情况。

## 废弃物管理

公司及所属生产单位严格遵守《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，各生产单位均制定《固体废物污染防治责任制度》《危险废物污染防治责任制度》等相关管理制度，坚持减量化、资源化和无害化的原则，加强对工业固废、危险废物和生活垃圾的分类处置与综合利用，并采取防扬散、防流失、防渗漏等污染防治措施，对产生、贮存、转移和处置的全过程实施规范化管理，有效防控环境风险，减少固体废物对环境的污染。

2024年，公司产生工业固废376.61万吨，自行利用214.97万吨，其余委托有资格和技术能力的单位处置利用；危险废物产生24.89万吨，自行利用5.09万吨，委托有资质单位合规处置20.58万吨（部分为上年结转量），其余少量贮存在危废库尚未转移，无外排情况。



唐山中润公司危废库

## 噪声管理

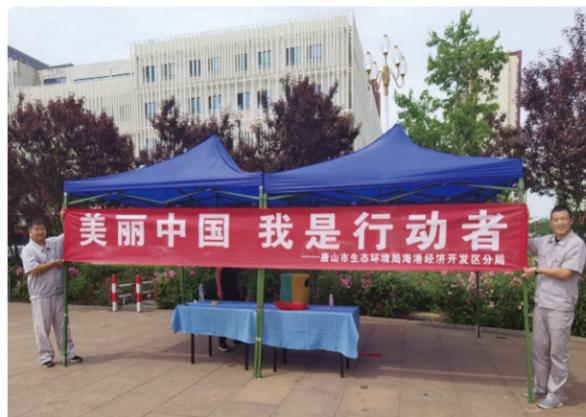
公司所属生产单位严格落实《噪声污染防治法》等相关法律法规要求，采取相关举措减少振动并降低噪声，并加强对各类噪声源的管理，减轻噪声对环境的影响；同时，在采购各类产生噪声的设备时，优先考虑采用低噪声设施，实现声源严格控制，确保达到噪声排放标准。

## 环境意识提升

为牢固树立环保理念，公司及所属生产单位深入开展环保主题宣传和培训，及时普及生态环境政策法规和信息动态，进一步提高员工的环保意识、理论知识水平和工作能力。报告期内，公司及所属单位共开展环保培训32次，参加人员2,987人。

### 唐山中润公司“共建清洁美丽世界”宣传活动

六五环境日，唐山中润公司围绕“共建清洁美丽世界”的主题，开展悬挂横幅、发放环保手册、举办环保讲座等形式的宣传活动，向员工和社区居民普及环保知识，激发大家参与环保行动的热情。



### 吕家坨矿世界环境日环保培训

吕家坨矿为提高员工环保意识，提升员工环保责任感，通过党政会议、区科会议、宣传标语、发宣传单、有奖问答等多种形式培训，充分调动员工参与的积极性，将宣传活动落到实处，使环境保护概念深入人心，切实做好环保工作。



## 厂 区 绿 化

公司坚持“应绿必绿、应美必美”原则，对厂区可绿化的区域实现绿化全覆盖，确保无大面积表土裸露。公司根据不同厂区地形地貌特征，科学划区、合理布局，选栽种植各种花草树木，形成具有本单位特色的花园式、园林式厂区环境，使职工具有归属感，创造了良好的生产环境。

其中，唐山中润公司投入70万元资金，用于新增6,900平方米的绿化面积，种植了包括国槐、草坪、卫矛及海棠等多种绿化植物，以提升厂区环境的美观度和生态效益；吕家坨矿投资94.7万元进行绿化，新增绿化2,500平方米，绿化率34%，更新草花和绿篱数千平方米，栽植雪松、杨树、柳树、白蜡、麦冬等，有力推动矿区绿色生态建设。



唐山中润公司绿化种植



吕家坨矿绿化造林

报告期内  
公司所属各生产单位绿化投入资金  
**613.9**万元  
厂区绿化面积达到  
**139.06**万平方米

## 资 源 管 理

### 能 源 管 控

公司严格遵守《节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等相关法律法规，系统识别并评估潜在风险，积极把握发展机遇，制定能源管理战略，建立完善的能源管理体系，确保能源使用的高效性和可持续性。在节能措施方面，公司通过节能改造、精细化管理等手段，实现降本增效。

### 能源管理战略

公司深度剖析能源管理的内外部环境条件，结合未来发展战略，系统识别并综合评估能源领域法律法规动态变化、能源结构转型等潜在风险，制定并执行具有针对性的能源管理风险应对和技术转型策略，同时积极把握节能技术转型发展机遇，保证企业合规运营，推动企业实现可持续发展的长远目标。

### 潜在风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
政策风险	随着环保意识的提高和能源结构的调整，国家和地方出台更加严格的能源相关法规政策。	中	长期	成本增加：为满足节能降耗标准要求，公司需要投入资金进行设备升级和改造。	及时关注、严格遵守相关法律法规。
能源结构转型风险	随着能源结构向低碳化、清洁化转型，新能源快速发展带来新的挑战。	高	长期	成本增加：为应对新能源的挑战，企业需加大在新能源技术、清洁能源等方面的研发投入。	密切关注国家政策法规的变化，及时调整企业战略和业务模式，制定长期发展战略，明确发展方向和目标，注重人才培养和引进。

机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术转型	通过实施节能技术改造，提高煤炭的清洁利用水平，满足日益严格的政策要求等。	中	长期	成本减少：可享受包括政策补贴、税收减免等一系列优惠政策的扶持； 收入增加：提升品牌形象，拓展市场份额。

能源管理治理

公司的节能管理工作遵循统一领导、分级负责的原则，建立以节能环保委员会为核心领导、以专责部门为执行与管理主体的能源组织架构，组织职责为：制定节约能源管理办法，确保公司遵循国家和地方政策；分解并落实节能目标，推广节能技术；负责节能项目立项、审批与监督；检查日常节能工作，组织节能监测、监察和审计，并督导节能宣传教育和培训。

为确保完成节能各项目标任务，公司制定《节能环保专业考核管理办法》，设立考核领导小组，规定考核内容及标准，保证考核时的公平、公正。报告期内，迁安中化公司通过ISO 50001能源管理体系认证年审。



能源管理目标

公司全面落实河北省、唐山市能耗“双控”目标任务，严格执行单位产品耗能限额标准，有序推进重点用能单位能效对标工作，全面达成能耗“双控”目标。

2024年度重点用能单位能耗“双控”任务目标

重点用能单位	目标名称	目标值	实际值
范各庄矿	能耗总量控制目标（吨标准煤）	38,000	23,648.22
	原煤单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	7	4.07
吕家坨矿	能耗总量控制目标（吨标准煤）	32,000	23,663.24
	原煤单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	7	5.33
林西矿业公司	能耗总量控制目标（吨标准煤）	30,000	14,726.85
	原煤单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	10.5	9.27
唐山中润公司	能耗总量控制目标（吨标准煤）	500,000	313,400
	单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	117.9	115.25
唐山中浩公司	能耗总量控制目标（吨标准煤）	380,000	339,851.72
	己二酸单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	1,100	1,008.18
	聚甲醛单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	2,000	1,043.91
迁安中化公司	能耗总量控制目标（吨标准煤）	365,800	277,820.92
	炼焦单位产品能耗（千克标准煤/吨）	110	107.43
炭素化工公司	能耗总量控制目标（吨标准煤）	34,323	31,640
	煤焦油加工单位产品综合能耗（千克标准煤/吨）	72.5	72.3

公司及所属单位在绿色制造与可持续发展领域取得了一系列突破性成就，荣获多项国家级与省级荣誉，对未来持续推动绿色转型与可持续发展提供强大动力。

- 2024年12月16日，工业和信息化部发布《2024年度绿色制造名单公示》，公司所属迁安中化公司、炭素化工公司成功入选，跻身“国字号”绿色制造行列。
- 2024年12月18日，河北省工业和信息化厅对2024年度河北省省级绿色工厂星级评价进行公示，公司所属的迁安中化公司、唐山中润公司获评5星级，炭素化工公司获评4星级，唐山中浩公司获评3星级。
- 2024年12月，迁安中化公司成功入选河北省工业和信息化厅发布的《2024年度省级工业节能诊断典型案例》。

## 能源风险管理

为应对能源相关风险，公司各重点用能单位在能源消耗总量和强度管控方面持续发力，其中，唐山中润公司、唐山中浩公司、承德中滦公司、林西矿业公司等4家重点用能单位按周期计划开展了能源审计，1家重点用能单位范各庄矿完成主要耗能设备节能监测任务。同时，公司各重点用能单位严格落实省、市发改委要求，完成节能管理档案建立工作，落实能源利用状况报告，稳步开展重点领域能效诊断，充分挖掘生产工艺、用能设备等环节降本增效的空间和作用点。

## 节能措施

公司及所属单位通过严控煤炭消费、精细化管理、绿色运输以及对耗能设备升级更新的优化整合，全面降低能源消耗与环保成本，有效增强能源利用效率；同时，公司积极引入余热回收、量子节能等技术，实现降低成本和能源利用最大化的目标。

## 严控煤炭消费总量

迁安中化公司、唐山中润公司坚持管控煤炭消费量倒逼生产降低煤耗，在有限煤炭消费量中提高资源利用率。通过合理调整配煤结构降低煤焦比、优化焦炉加热制度减少煤气消耗、充分回收余热资源降低煤炭消耗等各项有力措施，有效降低单位产品碳排放量。

## 精细化管理实现降本增效

迁安中化公司每月对污染物在线排放、环保耗材使用、环保成本、炼焦工序能耗、吨焦耗水、吨焦耗电、吨焦发电量、煤气净外供量、外购氮气、蒸汽用量、移峰填谷用电等重要指标进行对比分析，严控环保成本，与去年同比降低7.9元/吨焦。

唐山中润公司以控成本、降消耗、提质效为主线，本着应收尽收、应节尽节的原则，多措并举实施一系列的小革小改，治理跑冒滴漏、严格环保耗材和药剂用量，实现节能、节水、减排，有效降低环保设施运行成本5.6元/吨焦。

## 节能技术改造

范各庄矿实施水源热泵机组增容改造，新增2台高效热泵机组并优化现有系统，保证机组的安全稳定运行，保障员工洗浴热水供应及夏季制冷、冬季部分采暖的需要，提高员工工作环境的舒适度和满意感，节约费用约78.48万元/年。

唐山中润公司梯度利用余热能量，将纯苯精馏二萃萃取工艺升级为单萃萃取工艺，充分利用工艺凝液的余热，大幅度减少蒸汽用量，从而降低粗苯精制的加工成本，改造投用后，单位产品蒸汽消耗由改造前的1.49吨降至0.99吨，年降本约1,440万元。

迁安中化公司通过实施焦炉上升管余热回收项目，将传统设备改造成新型节能设备，充分回收上升管的余热，并富产蒸汽。该项目于2024年4月份投产，共产生蒸汽16.46万吨，吨焦富产蒸汽75.3千克。

### 节能技术成效

- 范各庄矿、吕家坨矿在洗煤厂变压器推广应用量子节能技术，选煤电力单耗平均降低2%以上。
- 迁安中化公司上升管余热回收项目，每天减少干熄焦蒸汽的抽汽量约669.6吨，增加发电量约8.03万度，生产成本显著下降。
- 唐山中浩公司在聚甲醛、环己醇两个分厂推行节能措施46项，利用热水余热代替部分蒸汽进行加热，每小时节水16.23吨，节蒸汽15.73吨，聚甲醛装置蒸汽单耗指标下降约15%，降本增效效果明显。

## 绿色运输

公司最大程度发挥铁路专用线效能，提升煤炭、焦炭等清洁运输比例，短途优先选用新能源重型货车运输。报告期内，公司实现重型车辆国五以下车辆零进厂，逐步提高新能源运输比例，完成国三以下非道路移动机械更换工作，物料和产品运输实现清洁运输比例80%以上；同时，在煤矿单位内，启动厂内倒运内燃机车新能源化试点工作，对厂内非道路移动机械采用新能源，有效降低车辆尾气污染。



## 水资源管理

公司坚持节约用水方针，制定节水管理制度，各单位持续加强内部用水管理，采用成熟可靠的水处理工艺技术，加强现有水处理系统、用水管网设施运行和维护管理，探索利用先进的节水技术和设备。

煤矿单位将矿井疏干排水作为生产、生活用水；煤化工单位推行分质供水、循环梯级利用，减少新鲜水消耗，不断提升水资源重复利用率，实现一水多用和循环利用，促进节水减排。

### 唐山中润公司中水回用改造工程

唐山中润公司实施中水回用改造工程，通过新增生化处理单元和RO浓水深度处理单元，有效降解水中的氨氮和总氮指标，实现每天节约3,700吨水资源目标，有效促进节水与成本节约。

### 迁安中化公司雨水回收利用

迁安中化公司为防止工艺设备装置区及罐区的污染物在雨季对环境造成污染，在化产区建有雨水收集池，同时在厂区建有雨水井。雨水收集池回收的雨水经污水处理厂处理后回用于生产，经沉淀后可用于厂区绿化和道路环保洒水。



迁安中化公司事故水池  
兼初期雨水收集池



迁安中化公司雨水收集系统

## 节能节水培训

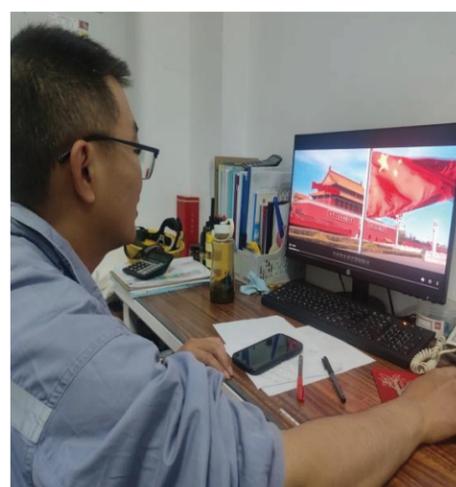
为积极推广绿色低碳理念，公司通过组织多样化的节能节水专项培训，提升员工的节能意识和节水技能，倡导绿色低碳的生产生活方式。培训内容涵盖合理用电、充分利用自然光、及时关闭照明和空调设备等实用措施，避免能源浪费，推动企业资源利用效率的全面提升，助力绿色转型和可持续发展目标的实现。

### 公司节能降碳培训

2024年5月15日，公司举办节能降碳培训，聚焦节能重要性、削煤持续开展、碳排放双控转型、设备更新改造、能效诊断与监察考核、节能档案及能效等级判定等关键内容。

### 炭素化工公司节能宣传周培训

炭素化工公司围绕节能宣传周“绿色转型，节能攻坚”主题，通过悬挂海报、利用公司微信信息平台、知识竞赛、学习宣传片等方式，开展节能降碳宣传教育，大力倡导绿色低碳生产生活方式，在全公司营造节能低碳浓厚氛围。



### 林西矿业公司“绿色低碳，美丽中国”主题培训

林西矿业公司在全国低碳日，积极响应号召，开展以“绿色低碳，美丽中国”为主题的节能活动。在活动中，展示了关于环保和垃圾分类的宣传海报，以生动的插画和清晰的文字向员工传达节能减排、绿色消费和低碳出行的重要性。



### 吕家坨矿节水宣传

吕家坨矿积极推行绿色办公与节水节能政策，通过张贴宣传海报、针对食堂提出定时开关电器、选购节能设备、及时修复漏水点等节能措施，强化员工的节能意识，促进资源合理利用。



## 土地复垦

公司及所属生产单位高度重视生态保护，合理开发利用资源，严控污染物排放，持续做好水土保持，大力宣传生物多样性保护政策，减少对地表植被、动物等生物资源的破坏，在复垦时优先选择适宜井田环境、易成活的本地物种，禁止引入外来入侵物种破坏生物多样性。

范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司通过学习成功经验和做法，结合当地实际情况，对土地复垦工作进行科学规划和细致分析，编制土地复垦实施方案。报告期内，范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司正在实施的土地复垦面积810余亩。

## 应对气候变化

公司积极响应国家应对气候变化战略，参照TCFD框架，识别气候变化风险与机遇，制定应对策略，推动绿色低碳发展。公司设定2025年初步建成绿色低碳循环模式、2030年实现碳达峰的目标。报告期内，炭素化工公司通过碳管理体系认证，唐山中浩公司完成产品碳足迹认证报告编制，助力国际市场拓展。公司通过加强碳排放管理、开展碳培训和完善风险管理，提升应对气候变化能力，确保业务可持续发展。

## 气候变化战略

公司积极响应国家号召，结合自身实际情况，以科学严谨的态度识别与评估极端气候变迁、能源消费模式转型等气候变化所引发的潜在风险，通过策划并实施强化风险管理策略、优化资源配置方案等应对措施，有效管理风险；同时精准把握能源替代等领域的发展契机，在追求绿色低碳目标与企业稳健发展之间找到平衡点。

风险	类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
物理风险	急性风险	极端天气条件可能对煤炭开采、运输和储存造成严重影响。	低	短期	成本增加：设施修复、运营中断，替代供应链成本上升；自然灾害风险可能导致保险费用的显著增加。	极端天气发微信、短信提醒；发布红头文件，配套物资、人员等。
	慢性风险	由于气温上升，制冷、空调等能耗增加。 长期气候变化可能导致土壤侵蚀、水源污染等环境问题，影响矿产开采难度。	低	中期-长期		优先选用节能型设备；加强建筑保温，安装遮阳设施等。 定期对水源进行水质监测；减少污染排放，完善生产流程。
转型风险	政策与法律风险	温室气体排放定价提高。	中	中期 - 长期	成本增加：合规成本、保费上涨及政策变动导致资产核销、减值，提前报废增加；罚款、判决导致成本上升。	及时关注、严格遵守国家环保法律法规。
		政府严格的环保政策与排放标准。	低	中期 - 长期		
	强化排放量报告义务。	中	长期			
技术转型风险	向低排放技术过渡。	中	中期 - 长期	成本增加：新型和替代型技术前端研发支出。	加强气候风险评估与监测，推动技术创新与研发。	
市场风险	气候变化导致能源消费结构发生转变，煤炭需求量减少。	低	中期 - 长期	收入减少：煤炭需求量减少直接造成煤炭企业销售量下滑，营业收入下降。	强化对市场风险的评估与监控机制；调整并优化产品的种类组合以及市场布局。	

机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
能源替代	采用低排放能源。	高	长期	成本减少：降低未来化石燃料价格上涨带来的成本投入。
	采用新技术。	中	中期 - 长期	收入增加：低排放技术投资产生回报。
产品与服务	扩大低排放商品和服务。	低	中期 - 长期	收入增加：通过提供低排放产品和服务提高收入。
	通过研发和创新开发新型产品或服务。	低	中期 - 长期	

### 《》 气候变化治理

为贯彻落实碳达峰碳中和重大决策部署以及河北省委、省政府、省国资委相关工作要求，公司制定《碳达峰实施方案》，强化系统理念，明确绿色低碳发展路径，鼓励绿色低碳生产消费，建设绿色低碳循环产业体系，强化能源清洁低碳高效利用，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，积极开展适应气候变化行动，稳妥推进碳达峰碳中和。

### 《》 气候变化目标

为积极应对全球气候变化带来的严峻挑战，公司秉持可持续发展理念，制定气候变化战略目标，并积极采取行动，稳步推进减排工作。

#### 气候变化战略目标

- 2025年，公司能源资源生产和消费更加合理，绿色转型效果明显，绿色低碳循环发展的模式初步建成。新兴产业布局取得突破进展，能源消费确保完成政府下达的“双控”目标，为实现碳达峰奠定基础。
- 到2030年，公司绿色低碳循环发展模式基本形成，绿色低碳转型取得显著成效。2030年前，确保公司完成碳排放总量达峰。

报告期内，公司已取得部分阶段性成果：

- 炭素化工公司通过碳管理体系认证，成为公司首家成功通过碳管理体系认证企业。
- 为使产品加速进入欧美国家绿色供应链体系，唐山中浩公司积极开展并完成聚甲醛、己二酸产品碳足迹认证报告编制，为产品打入国际市场创造有利条件。

### 《》 碳排放管理

为切实提高绿色低碳发展水平，扎实做好碳排放管理，公司所属重点碳排单位建立碳排放管理体系，深化节能降碳形势分析，将温室气体排放与能源消费、大气污染物等统筹管理，加强能源消费和碳排放统计核算，采取工艺改进、设施更新改造、能源结构优化、能效水平提升和强化管理等措施，确保温室气体排放得到有效控制，切实为企业履约提供坚实基础。其中，唐山中润公司成立碳排放办公室，负责统筹协调碳排放管理工作，推动节能降碳措施的有效实施，进一步提升企业的绿色低碳发展水平。

#### 温室气体排放

报告期内，唐山中浩公司、炭素化工公司委托专业机构完成2023年度温室气体排放报告，顺利通过河北省生态环境厅专项核查，展现了公司在温室气体排放管理上的规范性和专业性。

唐山中浩公司作为公司下属唯一发放碳排放配额的温室气体重点排放单位，2023年度发电部分碳排放配额实现6,394吨盈余。

## 降碳措施

公司通过采取控制化石能源消耗、实施节能改造、提升设备能效等措施，有效控制温室气体排放，同时，加强瓦斯、蒸汽余热等资源回收利用，减少资源全生命周期二氧化碳排放。

迁安中化公司完成焦炉上升管荒煤气余热进行回收项目，年减排二氧化碳4.75万吨；炭素化工公司实施碳微球裂解气回收利用项目，为各工段加热炉提供能源，年节省标煤1,000吨，减排二氧化碳2,460吨。

唐山中浩公司聚甲醛装置废气处理技术被列入《煤炭绿色低碳先进技术及典型案例（2024版）》；迁安中化公司节能改造项目中的绿色高效三相异步电动机设计制造关键技术与应用，具有良好生态效益，项目年碳减排量达400吨，纳入全国《绿色技术推广目录（2024年版）》。

## 碳管理培训

报告期内，国家和河北省出台一系列节能、节水、设备更新、碳排等方面政策法规，为紧跟政策步伐，提升专业管理水平，公司先后组织86人次参加双碳管理、能源管理负责人、资源综合利用等专项培训，结合“节能宣传周”“全国低碳日”“六五环境日”等开展宣传活动和普法教育，公司节能环保队伍素质持续提升。



“碳排放管理员”培训

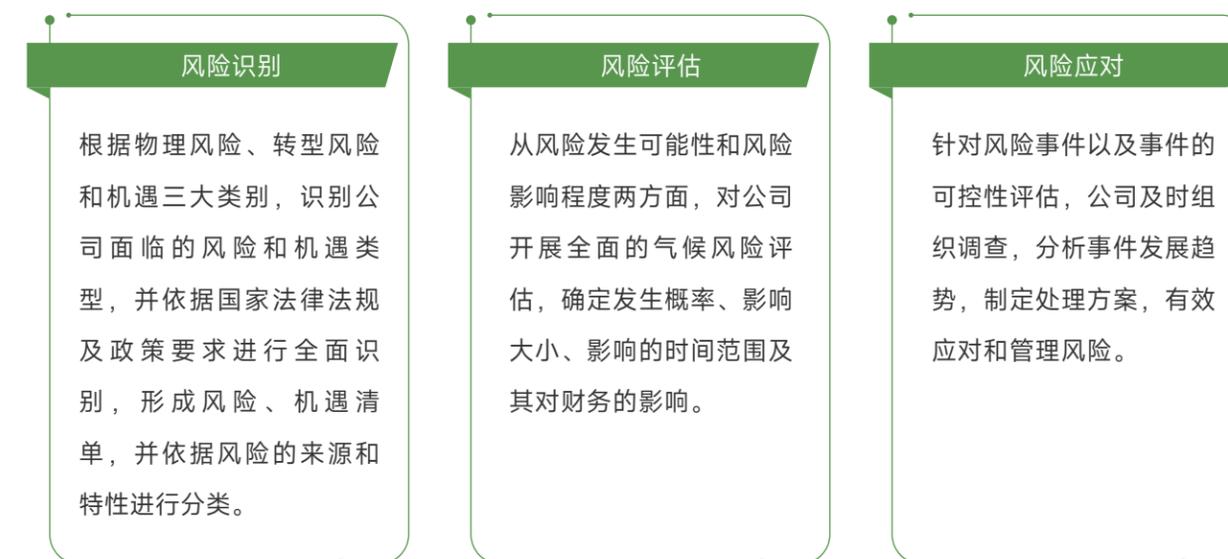


煤矿甲烷减排技术交流会暨碳排放管理培训

## 气候变化风险管理

### 气候变化风险管理流程

为有效管理气候变化带来的风险，公司建立气候风险识别、评估与应对的工作机制，通过实施标准化的风险管理流程，确保公司业务的连续性和长期可持续性。基于评估结果，公司制定并实施针对性的风险应对策略，减轻或避免气候变化对公司业务带来的负面影响，形成闭环管理，确保公司能够有效应对气候变化带来的挑战，保障其稳健发展。



### 重污染天气应急响应

为提高重污染天气应急响应措施的科学性、可操作性、可核查性，公司及所属生产单位积极响应环保政策，针对重污染天气制定“一厂一策”实施方案。同时，公司及所属单位成立重污染天气应急指挥部，强化应急工作的组织管理和统一调度。

重污染天气应急响应期间，公司严格落实各项应急减排措施，依据重污染天气应急响应操作规程开展应急响应工作，严防安全生产事故和突发环境事件的发生，确保完成重污染天气应急减排目标。

# 02 社会篇

员工权益保障	53
员工培训与发展	60
职业健康与安全	64
产品与服务质量	73
信息安全与隐私保护	76
创新驱动	78
供应链管理	82
社会贡献	83



## 员工权益保障

### 员工招聘

#### 招聘管理制度

公司制定《员工招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》《员工劳动手册》等规章制度，在招聘中坚持公开公正、竞争择优的原则，从员工招聘、录用、发展各环节建立员工管理体系，创造和谐稳定劳动关系。

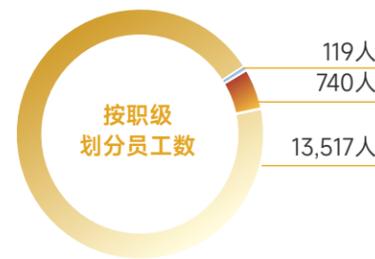
#### 截止报告期末

公司劳动合同签署率为 **100%**  
社会保险覆盖率为 **100%**。

员工总人数 **14,376**人      劳务派遣人员 **196**人      残疾员工人数 **220**人      少数民族员工人数 **345**人



■ 男性员工 ■ 女性员工



■ 基层员工 ■ 中级管理层 ■ 高级管理层



■ 中专及以下 ■ 大学专科 ■ 大学本科 ■ 硕士研究生 ■ 博士研究生



■ 30岁以下 (不含30岁) ■ 30-40岁 (含30岁, 不含40岁) ■ 40-50岁 (含40岁, 不含50岁) ■ 50-60岁

### 平等与包容

公司严格遵守《劳动法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，提倡多元化、平等性的价值观，吸纳不同背景、拥有不同技能和经验，且符合岗位要求的员工，同时在招聘时实施严格的年龄审核机制，未达法定年龄者不予录用。

公司致力于营造公平、公正且包容的工作环境。在薪酬管理、职业发展培训等相关环节中，严格遵守无差别对待原则。公司坚决反对并禁止任何形式的歧视行为，包括但不限于基于人种、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、怀孕、宗教信仰等因素，对员工进行不公平的对待或区分。

### 招聘渠道

为提升人力资源与企业高质量发展契合度，公司制定《公司2024—2028年人力资源规划》，为中长期人力资源宏观调控和优化配置提供科学依据。公司以线下招聘为主，线上招聘为辅的方式为公司人才发展注入新鲜血液，通过社会招聘和校园招聘两种主要渠道，吸纳不同领域的人才加入公司。

#### 报告期内

公司共招聘新员工 **655**人      其中：管技岗位员工 **97**人      操作岗位员工 **558**人

#### 招聘渠道及方式

招聘渠道	招聘人员类型	招聘方式
校园招聘	专本院校和技术学校毕业生	参加高校“双选会” 到高校组织宣讲活动
	面向社会公开招聘符合岗位要求的人员、劳务派遣工	发布招工简章 与人社部门共同组织招聘会
社会招聘	军队转业干部、复员退伍军人和政策相关需接收安置人员	参与退伍军人等专场招聘会
	特殊专业技术人才	直接引进



范各庄矿招聘现场



黑龙江科技大学招聘宣讲会

## 薪酬福利管理

### 薪酬制度与激励

公司依据经济效益增长情况和员工个人能力制定《工资管理办法》，在基本工资的基础上，设立绩效工资、安全工资、津补贴等薪资部分，建立完善的薪酬体系。报告期内，公司工资准时发放，未拖欠员工工资。

公司制定长期激励措施，实行职务职称晋升、年工资增长和长期从事煤炭事业职工荣誉金等激励制度，激发员工的主动性与积极性。

### 绩效考核与申诉

公司制定下发《工资考核提取管理办法》，严格落实薪资考核机制，由人力资源部组织开展年度考核工作。员工年度考核标准包括工作绩效、工作能力和工作表现等，考核结果与员工薪酬紧密挂钩；同时对结果有异议的员工可向人力资源部申诉。

#### 报告期内

公司共计为**286**名员工

发放荣誉金**2,525,666**元

## 民主管理

### 职工代表大会

公司依据《工会法》《河北省企业民主管理条例》等法律法规，制定并下发《民主管理规定》，充分发挥职工代表大会在民主管理和监督中的作用。

报告期内，公司组织召开第一届第二次、第三次专题职工代表大会，合法合规选举公司监事会职工监事，维护职工参与权和选举权，发挥职工代表参政议政作用。

### 员工沟通与调解

公司建立完善分子公司、基层区科劳动争议调解组织体系，通过有效的沟通与协调，力求在第一时间化解矛盾，避免劳动争议升级。同时，公司鼓励员工参加工会组织，组织开展员工座谈会、恳谈会等工会活动，为员工提供良好的沟通渠道，有效激发职工的工作积极性。

#### 报告期内

职工入会率保持在

**100%**



唐山中浩公司职工代表民主恳谈会

## 员工关怀

### 员工福利体系

公司坚持为员工提供丰富的福利保障，建立了涵盖健康保险、带薪休假等在内的全方位员工福利体系，并持续优化岗位补贴、文体娱乐等特色福利项目，为员工的生活与工作提供坚实后盾。

报告期内

公司福利支出共计  
**90,353.14**万元

#### 福利体系

##### 工时与休假

按照《员工考勤差假规定》：  
员工享有年休假、探亲假、产假等休假福利，额外加班和出差具有相应薪资补贴

##### 保险

五险二金：社会基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险、住房公积金和企业年金

##### 补贴

井下工作津贴、夜班工作津贴、班中餐补贴、住房补贴、医药补贴、计生补贴、热力补贴等十余项津补贴

##### 餐饮

员工食堂

##### 住宿

提供集体宿舍，免费发放生活用品

##### 娱乐

设立员工服务中心，定期开展文体活动

##### 健康

- 定期全员健康查体；
- 职业健康检查；
- 女性员工专项查体

### 员工活动

公司致力于丰富员工业余生活，积极组织文化体育活动，增强员工团队凝聚力与个人满足感。报告期内，公司成功举办多场乒乓球、羽毛球等运动赛事；加强员工服务中心、图书馆、文体场馆等活动阵地建设，满足广大员工文体活动的需求。

### 青年阅读 书香股份

公司积极筹措资金，为团员青年配备权威著作、业务书籍、文化经典及兴趣读物等多领域的优质书籍。报告期内，公司完善10个青年学习室和读书角，为青年提供更加丰富的学习资源，满足青年在工作生活中的学习需求。



公司学习室和读书角



吕家坨矿员工七人制跳长绳比赛



吕家坨矿元旦长跑比赛



唐山中浩公司迎新春拔河比赛



唐山中润公司书画作品征集活动



唐山中浩公司趣味闹元宵活动



吕家坨矿举办纪念水旱转型二十周年摄影书画展

## 员工心理健康

公司高度重视员工的心理健康水平，范各庄矿建立心理健康服务体系，配备专业人员，主要是为深入了解员工心理动态。



## 困难员工帮扶

报告期内，公司成功举办第十四期医疗互助活动，共补救助患重（大）病员工206人次，发放救助金22.9万元，“两节”期间，慰问困难、病患员工535人，发放慰问款物累计资金19.49万元。开展“金秋助学”活动，共资助困难员工子女45人次，发放资助款物累计资金11.47万元，有效增强了困难员工归属感与自豪感。

### “送清凉、送服务、送安康”活动

报告期内，范各庄矿突出“战高温、斗酷暑、保安全、创佳绩”的主旋律，向员工传递组织的深切关怀，增强员工的幸福感。



## 女性权益保护

公司注重女性员工权益保障，遵循国家规定为女职工提供产假、哺乳假、生育津贴等相关福利。截至报告期末，公司各所属单位已建成多处母婴室，为哺乳期女职工提供安全舒适的休息空间。



唐山中润公司三八女工趣味游园活动



范各庄矿“三八”妇女节活动

报告期内  
公司组织“三八妇女节”纪念活动  
**22**场  
女职工参与共计  
**1,433**人次

报告期内	公司享受产假员工总数	享受育儿假员工总数	返岗率均为
	<b>17</b> 人	<b>14</b> 人	<b>100%</b>

## 员工培训与发展

### 员工培训体系

#### 员工培训管理

公司秉持“人尽其才 超越自我”的人才理念，建立完善的员工培训管理体系，制定《员工培训管理办法》等相关制度，同时成立员工培训工作委员会。

公司从高技能人才队伍建设、培训基地建设方面做出详细规划，坚决贯彻人才强企的战略导向，全力塑造一支规模合理、素质过硬的新型高素质人才队伍。

报告期内  
公司共开展培训  
**1,382**场  
培训共  
**43,877**人次

### 培训平台建设

公司及所属单位分别建立综合性培训平台。截至报告期末，公司已新建智能化钻探和智能化软件开发两大实训基地，已完成“智能化培训基地”的建设布局，为员工培训提供先进设施和实践机会，进一步提升员工的专业素质能力、业务技能水平及综合竞争力。

吕家坨矿智能化培训系统	在线培训考试	组织从业人员素质提升、年度安全再培训、新工岗前培训、年度安全生产大培训等各类考试
	电子培训档案	建立培训电子档案，做到一期一档、一人一档“云档”化管理
	安全证件管控	系统详细登记特种作业证件，具备到期提醒、统计、查询等多种功能
唐山中浩公司培训基地	8大类培训系统和素材库	OTS实习仿真系统、化工单元工艺设备3D素材库、典型事故案例库、危化品安全作业人员安全技术实操考核系统、化工总控工技能水平评价系统、VR-3D特种作业虚拟仿真系统、DCS仿真培训系统、变电站仿真操作培训系统

### 智能化平台运维及软件开发培训

报告期内，公司多次开展智能化平台运维及软件开发培训，通过系统化的学习实践，帮助员工掌握最新的运维技术和软件开发技能，技术水平得到显著提升，培训结束后公司为相关培训员工颁发了结业证书。



### 智能化培训

公司各所属单位不断拓展智能化培训领域，实现了互动式教学、仿真教学演示、VR虚拟实操演练、事故案例体验等多项功能，逐步完善智能化培训平台，为员工的成长与发展提供技术支持。



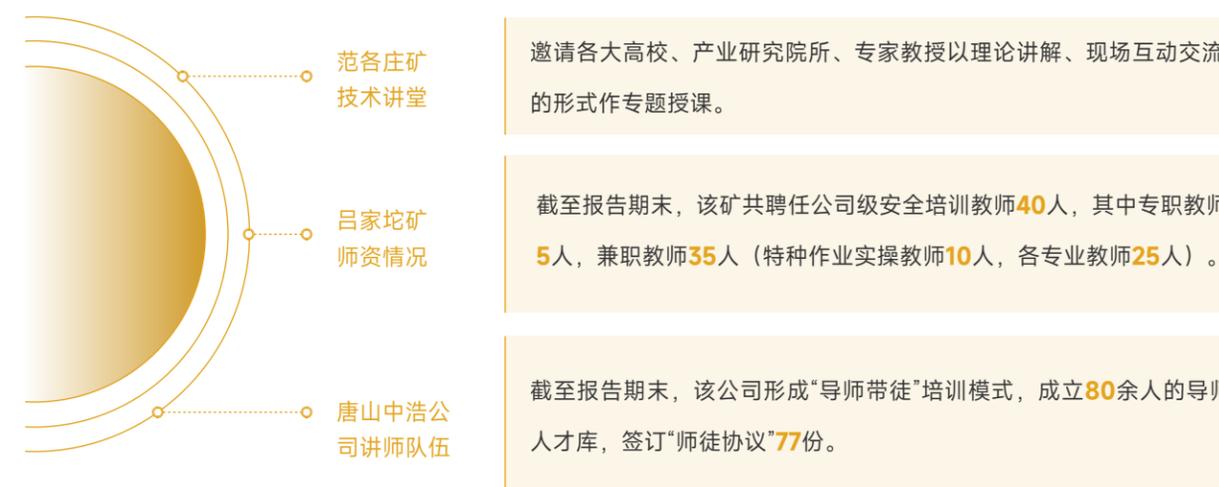
范各庄矿智能化掘进培训班



吕家坨矿智能化洗选实训基地安全技能培训

### 师资队伍建设

公司注重讲师队伍建设，采用外聘培训教师及建立“导师带徒”培训模式，增强员工培训的针对性和有效性，深入发掘人才的内在潜能。



### 员工学历提升

公司注重学历层次提升。报告期内，公司推荐95名管技人员攻读在职研究生，推荐60名优秀技术操作员工报考大专学历；选拔推送2,684人次参加中煤协会、省、市、上级单位、公司举办的各类培训班学习；组织239名管技人员申报职称评审，其中申报高级职称103人；组织83个工种的730名操作员工参加职业技能等级鉴定。

### 员工分层培训

公司及所属单位重视员工个人能力与职业素养的提升，针对不同岗位和层级的员工提供多样化培训项目，开展包括岗位技能培训、专题培训、业务培训等多种培训，有效提升员工的专业技能、行业知识及实际操作能力。

培训种类	培训内容	培训方式
岗前培训	岗位工作流程、所需技能和操作方法	统一办班、公司相关人员面授
高层管理人员培训	市场经济新知识、企业管理、信息管理、资本运营	参加研修班、培训班、MBA；聘请资深专家、学者授课
中层管理人员培训	专业技能知识和业界最新动向、管理理论、煤炭生产、技术相关知识	公司组织办班、外派考察学习
基层管理人员培训	业务技能、公司规章制度	公司组织办班、外出学习
技术人员培训	岗位专业技能、新技术学习	外出培训、岗位自学、公司组织办班

### 专项业务培训

报告期内，公司分别举办党务工作人员、干部人事工作人员等专项业务培训，进一步增强工作人员思想政治素质和履职意识，有效提升业务水平和实践能力。



党务人员业务培训

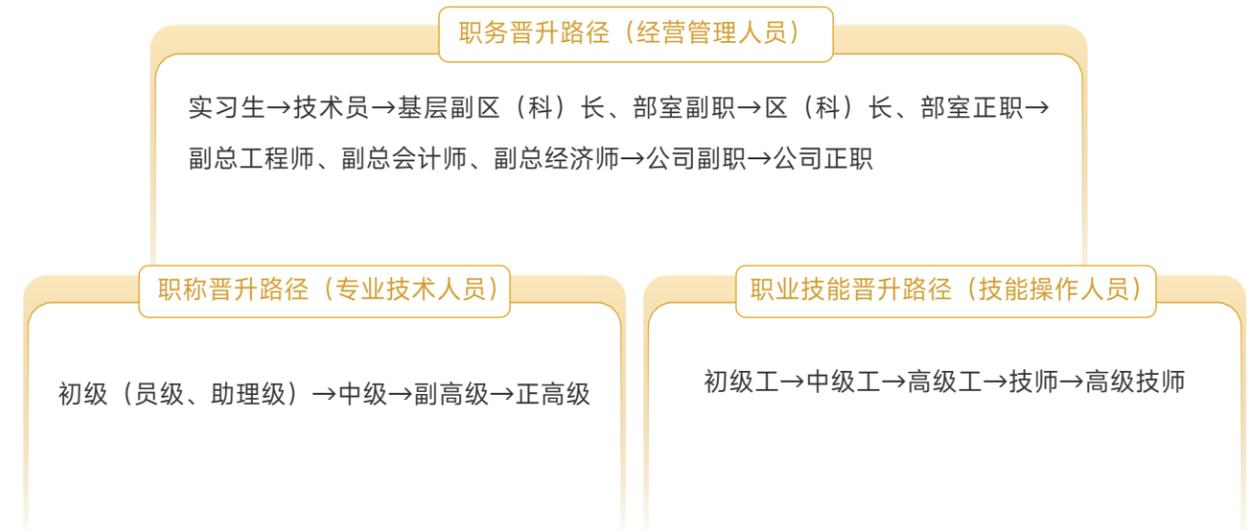


干部人事业务培训

### 职业发展通道

公司建立经营管理、专业技术和技能操作岗位“三通道”职业发展路径，为员工提供横向和纵向发展通道，实现个人价值与企业发展的双赢。公司制定《公司科级管理岗位员工选拔聘任工作暂行办法》，进一步规范选人用人工作开展。同时，公司加大优秀年轻干部培养和选任力度，新提职科级岗位人员中“80后”占比超90%。截至报告期末，公司“80后”科级人员占比达52.16%，较2023年底提升4.88个百分点。

### 员工晋升路径



### 职业健康与安全

公司及所属单位致力于建立科学完善的职业健康与安全管理体系，严格落实各项管理措施。公司实行动态安全生产监督检查机制，不定期组织专项安全风险辨识和系统隐患排查，确保及时落实风险管控具体措施，实现区域安全生产自纠自查。定期开展职业健康检查等健康防护措施，保障员工职业健康与安全。

**报告期内**

- 公司无新增职业病例
- 公司安全生产投入 **32,206.92** 万元
- 未发生重大安全生产事故

## 职业健康与安全战略

公司全面识别生产工艺、设备设施以及作业环境中存在的职业健康与安全风险。结合实际，分析相关风险对公司的影响，形成《安全风险辨识清单》。公司建立职业健康与安全风险分级管控机制，制定差异化防控措施，明确各岗位管理职责，实现风险源头管控与过程预防的有效统一。

### 潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	措施
技术风险	生产过程中设备发生故障，影响正常生产作业活动。	低	短期	成本增加：需投入资金进行设备维修； 收入减少：生产异常导致煤炭产出减少，降低收入水平。	建立安全监测监控系统，定期调校巡视检查；加强仪器仪表检验维护，保证数据准确。
营运风险	生产环境隐患和员工设备操作不当可能引发生产事故风险。	低	短期	成本增加：需投入资金进行事故处理和后续整改。	开展安全隐患排查、安全应急预案与安全演练、加强员工职业健康与安全培训。

### 机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
声誉机遇	公司实施高效的职业健康管理措施，成功塑造正面的企业形象。	中	长期	吸引投资者的关注和信任，降低交易成本，增强市场竞争力。

## 职业健康与安全治理

公司及所属单位严格落实职业健康与安全生产相关法律法规，不断健全、强化职业健康与安全管理体系机制，设立安全管理机构，满足职业健康与安全管理需要，确保各项规定、措施落实到位。

截至报告期末，迁安中化公司通过安全生产三级标准化评审，炭素化工公司、唐山中浩公司通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证；林西矿业公司、范各庄矿、吕家坨矿获得“市级健康企业”称号。



炭素化工公司  
ISO 45001认证证书



唐山中浩公司  
ISO 45001认证证书

### 2024 年实践亮点与成效 >>>

#### 完善安全责任制度体系；修订全员安全生产责任制

煤矿单位出台《煤矿高风险作业安全管理规定》《煤矿安全设备台账、追溯和管理制度》，建立公司事故隐患报告奖励机制。同时，督导各煤矿单位系统整理矿井辅助运输管理制度、顶板管理制度和高分子材料使用管理制度，建立健全井上下煤仓安全管理制度。

煤化工单位制定《煤化工单位动火作业九条安全红线》《化工单位危险作业提级管理特别规定》，并组织开展安全管理制度自查补充，完善了40项煤化工安全管理制度。

#### 细化安全生产工作标准

公司督导各单位完善标准化管理考核机制，细化检查验收标准。将近年来出台的安全规章、标准以及新要求，如：煤矿工业视频监控、皮带回风侧CO传感器、精准人员定位系统、应急广播系统的安装，以及煤化工内浮顶储罐检修、危化品单位应急救援物资配备、化学品警示标志，施工检测工具应用等，纳入验收标准，编制标准化实物图册。

**加强安全事故警示教育**

公司制定下发《加强生产安全事故警示教育工作的通知》，督导各煤矿单位设立警示教育日，规范公司、专业、区科安全警示教育模式，推进安全警示教育工作制度化、规范化、常态化。

**提升标准化内在质量**

煤矿单位淘汰了热催化式瓦斯传感器，全面使用激光式瓦斯传感器；淘汰隔爆水袋，改用机械式自动隔爆装置；斜巷辅助运输设施（挡车器、道岔）采用风、液动远方控制；推广自动风门及远程可视化控制。煤化工积极开展标准化精品创建现场评选活动，加快提升标准化内在质量。

**职业健康与安全目标**

公司确定“**三零一确保**”工作目标，即：煤矿单位“零工亡”、煤化工单位“零重伤”、企业“零职业病”，确保实现安全生产自然年。

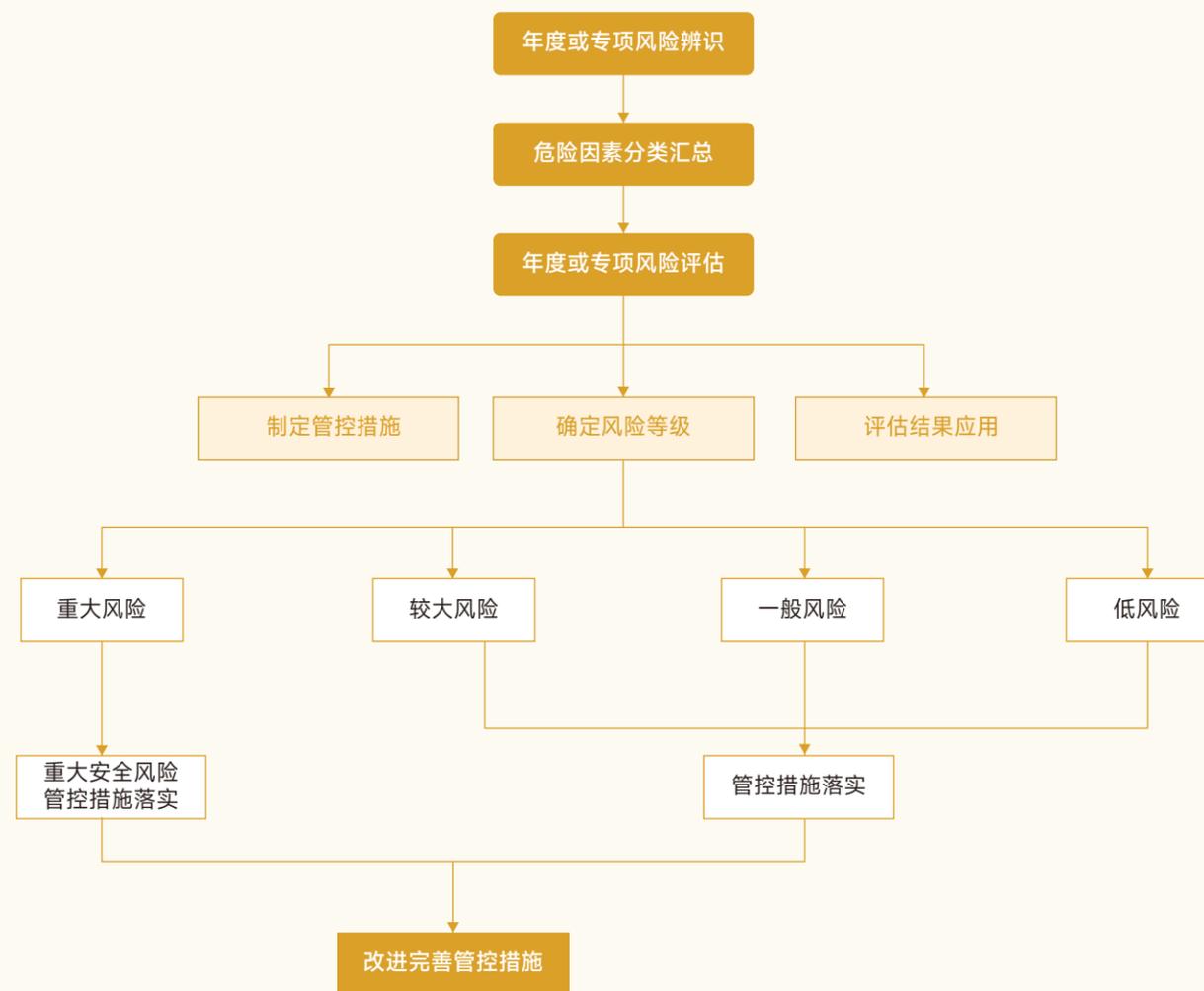
范各庄矿明确职业病危害防治工作目标，积极推动职业健康监护工作规范化、有序化，有效预防职业病，为员工营造安全健康的职业环境。

**2024 年总体目标完成情况**

- 矿井在岗职工职业病病例新增为零
- 杜绝职业病危害事故的发生
- 矿井主要负责人、职业病危害防治管理人员、从事接触职业病危害作业人员职业卫生培训率达到 **100%**
- 工作场所职业病危害告知率和警示标识设置率达到 **100%**
- 工作场所职业病危害因素检测评价率达到 **100%**，粉尘、噪声、毒物、放射等主要危害因素检测合格率达到 **100%**
- 从事接触职业病危害作业的劳动者上岗前、在岗期间以及离岗时的职业健康体检率达到 **100%**

**职业健康与安全风险管理**

公司不断深化安全风险、事故隐患双重预防管控机制建设，促进重大风险管控与隐患排查整改能力进一步增强。公司所属林西矿业公司制定《安全风险辨识评估报告》，利用预先危险性分析方法和LEC分析法对岗位和区域风险进行辨识与评估，对不同等级风险实行分级管控，提高员工和领导干部作业过程中安全风险因素的认知，降低事故发生概率。



林西矿业公司安全风险分级管控工作流程

## 职业健康与安全管理措施

公司不断加强安全生产标准化管理体系建设，强化安全生产监督检查力度，促进多方协同监管机制的有效运行。同时，公司实施各区域的常态化安全隐患排查与治理工作，不断完善应急预案，定期组织应急演练活动，切实提升安全生产风险防控和应急处置能力。

### 相关方管理

炭素化工公司为规范相关方安全管理，制定《承包商管理制度》，明确相关方选择和管理的具体流程，在作业过程中对相关方进行监督与表现考核，切实维护公司利益，保证物资供应和工程承包工作的安全性和可靠性。

### 安全生产标准化

公司深入落实安全生产标准化管理体系要求，持续推进安全生产标准化管理体系建设。报告期内，公司以“机电运输系统创先争优，确保安全运转竞赛活动”为载体，切实推进机电运输安全生产标准化工作；对机电运输系统强化管理，督促各单位提高管理水平。

### 安全隐患排查

公司将隐患排查治理与日常安全管理工作协调统一，动态开展自查、联查、互查行动，确保隐患能够及时发现并得到有效治理，纠正生产中的不规范操作行为。

#### 报告期内

公司共开展监督检查 **262** 场次  
排查安全隐患 **2,967** 处，并全部完成整改

### 安全应急预案与演练

公司及所属板块全面强化应急救援能力建设。其中，煤炭板块：制定矿山救护队标准化管理体系目标责任书，全面建成井下实训基地；落实《矿山救援规程》，开展了救护中队应急出动拉练活动。报告期内，共开展井下火灾、水灾、供电提升、防汛、消防等各种演练30场次；组织线上避险逃生公开课、避险逃生知识竞答、“避险逃生训练营”等应急科普活动。非煤板块：组织开展“危化品生产安全事故应急管理规范化”评估，更新完善了应急预案和现场处置方案。报告期内，相继开展危化品泄漏、着火专项演练85次、现场处置演练229次。

### 煤尘爆炸事故应急救援演练

2024年6月28日，范各庄矿模拟发生煤尘爆炸事故，严格按照实战要求组织应急救援演练，检验井下员工对避灾路线的熟悉程度，锻炼应急救援机构、各部门及人员之间的配合能力，提高队员的作战心理素质。



### 煤气管道重大危险源事故演练

2024年6月20日，迁安中化公司模拟煤气管道发生泄漏，造成人员中毒，发生着火事故进行应急救援，检验职工对各种应急救援装备的正确使用，提升人员疏散速度，最大限度保障人员安全。





### 安全生产培训

公司着重培养员工的专业技能和安全意识，通过安全生产月、职业病防护宣传周活动，深入开展安全知识普及与法制宣传。为提高员工安全生产防护意识，公司开展专项安全培训和事故案例警示教育，全面提升员工安全素养与应急应对能力。

报告期内，范各庄矿建立《生产安全事故警示教育制度》，形成警示教育体系，邀请河北局专家开展专题培训4场次；炭素化工公司开展危险化学品全员安全大培训、心肺复苏和空气呼吸器佩戴培训等专项培训活动。

### 职业病防治法宣传周

2024年4月29日，为迎接第22个全国《职业病防治法》宣传周，范各庄矿举办现场宣传活动，为现场作业人员提供咨询服务，免费发放科普和法制宣传资料，为职工义诊、测量血压。



### 安全生产月活动

2024年6月，唐山中阳公司开展安全生产月活动，以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为策划内容，开展安全生产知识教育宣讲、“应急技能比武大赛”、重大危险源应急预案演练等活动，提升全员安全意识和避险逃生能力。



### 职业健康管理

公司及所属单位严格落实职业健康防护措施，定期开展职业病危害因素检测和职业健康体检，及时防控职业健康风险，并为相关岗位员工配备健康防护用品，降低高风险岗位员工职业病隐患。

#### 职业病危害因素检测

公司及所属单位遵守相关法律法规，定期对工作场所中存在的职业病危害因素进行采样和检测，形成职业病危害因素检测报告，采取相应防护措施。

#### 职业病危害告知

林西矿业公司设置职业病危害警示告知卡，保障员工对岗位潜在风险的知情权。

#### 职业健康体检

公司及所属单位定期组织员工进行职业健康体检，保障全体员工的健康与安全，及时发现潜在的职业健康隐患，对职业病病人治疗、康复和定期检查做出及时安排。

报告期内，公司及所属单位开展全员体检，没有新增职业病患者。

#### 设施与用品防护

迁安中化公司针对高风险作业区域，建设专项职业病防护设施，并定期保养维修；同时，向员工发放防护耳塞、呼吸器等个体防护用品，营造良好作业环境。

职业病危害告知卡		
作业场所产生噪声，对人体有损害，请注意防护。		
标准规定：作业人员每天连续接触噪声时间达到或者超过 8h 的，噪声声级限制为 85dB (A)。每天接触噪声时间不足 8 小时，可以根据实际接触噪声时间，按照接触噪声时间减半，噪声声级限制增加 3 dB (A) 的原则确定其声级限制。		
噪声	健康危害	理化特性
	噪声有害	应急处理
防护与措施		

林西矿业公司职业病危害告知卡



迁安中化公司警示标志

## 产品与服务质量

### 产品质量管理

#### 质量管理体系

公司根据《煤炭法》《产品质量法》等法律法规，以“一丝不苟 精益求精”为产品质量方针，制定《产品质量管理办法》，建立产品质量管理体系。公司所属煤矿单位对工程设计、施工、原煤生产、洗选加工、储存和装运等全过程进行质量把控，增强公司产品的市场竞争力；所属煤化工单位有效控制从原料煤筛选到煤化工产品生产、检验及最终交付的各环节，确保每一批次产品均达到质量标准。

公司构建健全的产品质量管理架构，明确由总经理担任领导者，各单位经理作为直接负责人，并下设煤质管理小组各司其职；同时，特指定生产技术部作为产品质量的监督考核部门，实现产品质量管理覆盖全员、贯穿全过程的质量管控。

截至报告期末，炭素化工公司、唐山中浩公司通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



炭素化工公司ISO 9001:2015质量管理体系认证证书



唐山中浩公司GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证证书

#### 质量风险控制

公司高度重视质量风险管理工作，精确识别并有效应对生产过程中涉及原材料品质、设备故障以及生产工艺瑕疵等潜在的质量风险，构建健全且高效的风险防控体系，确保产品质量稳定。

公司所属单位制定《风险和机遇应对控制程序》，明确风险规避、降低及接受的具体操作，增强公司抗风险能力，营造稳定的经营环境。

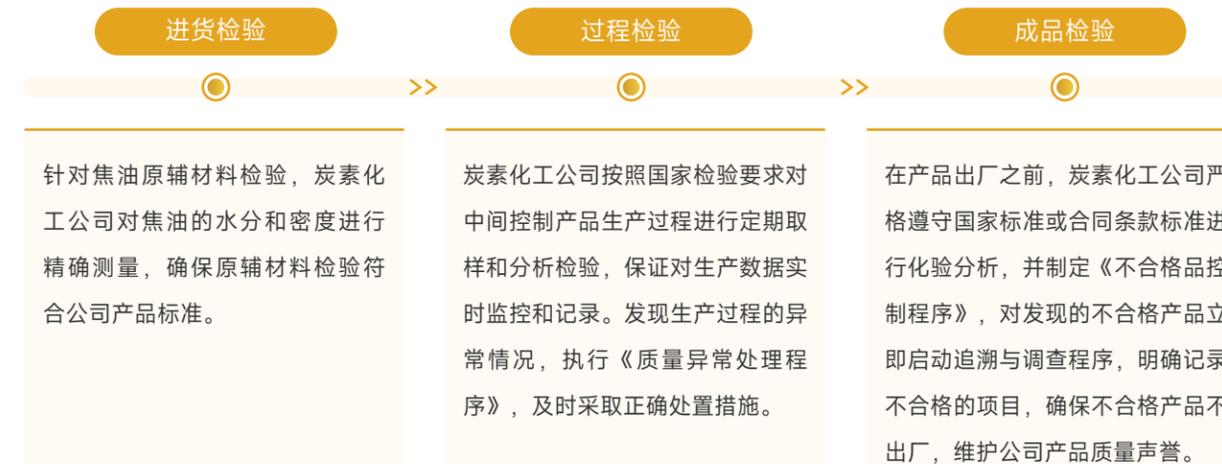
风险项目	风险内容	风险等级	管理措施
设备故障风险	设备出现故障或精度下降，导致产品质量不稳定或生产延误，增加生产成本。	低风险	定期对生产设备进行维护和保养；建立故障预警和应急响应机制，及时处理设备故障和异常情况。
产品质量风险	在生产过程中，由于原材料质量不合格、执行和监督不到位导致产品质量问题，收到客户投诉。	低风险	建立严格的原材料采购和检验制度，确保原材料的质量符合生产要求；优化监督与考核机制，及时发现和纠正操作风险；针对客户投诉快速响应处理。
生产过程风险	生产工艺存在缺陷或操作不当，导致产品出现瑕疵。	低风险	改进和优化生产工艺，提高生产工艺的规范性和精确度；加强生产人员的培训和管理，确保操作规范、技能熟练。

#### 产品质量保障

公司始终秉持质量至上的原则，将产品质量视为企业的生命线，从原材料采购的严格筛选，到生产流程的精细把控，再到成品的质检与召回，全流程为产品质量保驾护航，以卓越品质回馈客户信赖。

#### 产品质量全生命周期管理

炭素化工公司制定《产品监视和测量控制程序》，明确各个关键控制点，确保进货、生产过程、出货的全生命周期检验流程，推动质量管理流程不断完善。



### 产品召回管理

为规范不合格品的管理流程，确保产品质量，维护客户的合法权益，炭素化工公司根据《产品质量法》等法律法规，制定不合格品召回的具体流程，及时消除产品潜在风险，确保召回工作顺利进行，最大限度减少对客户的影响和损失。

报告期内

公司未发生产品召回及重大产品质量事故



产品召回流程

### 产品质量培训

公司及所属单位定期组织产品质量培训，强化全体员工对产品质量标准的深刻理解，提高员工产品质量素质，为公司打造优质产品提供坚实的保障。报告期内，公司组织产品质量培训6次，培训100人次。我们坚信，只有不断提升产品的质量和服务水平，才能赢得市场的认可与客户的信赖。唐山中阳公司为降低实验室内安全隐患，保障化验人员的生命安全，开展“化工分析实验室规范化验收标准”实验室专项培训，增强员工的问题识别与解决能力。



实验室专项培训

## 客户权益保障

### 客户服务管理

公司以“客户满意是标准”为服务理念，坚持质量第一、用户至上的原则，建立完善的客户服务管理体系；其中，炭素化工公司制定《销售管理办法》，在产品销售中为用户提供优质产品与服务，不断开拓和发展产品销售市场。同时，炭素化工公司制定《客户信用管理制度》，对有业务往来的客户进行定期评估并实行分级管理，通过建立健全的客户档案，对客户动态跟踪与管理，实现公司经济效益最大化。

### 客户响应及满意度

公司始终将客户的需求和满意度放在首位，为高效解决客户反馈问题，提升客户满意度，公司及所属单位制定并实施客户满意度相关管理制度。炭素化工公司制定《服务及顾客满意管理程序》，通过定期走访、现场服务等方式收集客户反馈信息；迁安中化公司按季度开展客户满意度电话调查，调查产品质量、产品服务等方面的客户满意程度。面对客户反馈问题，相关部门迅速启动响应流程，精准定位问题根源，及时采取纠正和预防措施，增强客户对公司产品的信赖度。

报告期内

公司客户投诉数量

0

## 信息安全与隐私保护

### 信息安全管理

#### 信息安全管理体系

公司及所属单位分别制定《信息系统管理制度》《信息化管理办法》《信息系统管理内部控制制度》，构建完善、高效的信息安全管理体系，全面实现信息管理的运行与维护。

迁安中化公司成立信息管理办公室，负责信息化系统建设与维护，网络设施的管理，计算机软硬件维修与管理，上网信息的督导、检查和考核工作。炭素化工公司行政部作为信息化管理的职能部门，高度重视信息化建设，将其作为行政部月度绩效考核评判标准之一。

## 信息安全保障措施

公司采取信息技术保障措施，包括引进安全产品和技术，设置防火墙等多个方面，构建起信息安全防线。同时，公司积极开展信息安全培训活动，不断提升员工信息安全意识和技能水平。

 <p>网络安全</p>	<p>公司积极引进安全产品和技术，设置防火墙等防护措施，统一规划网络IP并实行捆绑管理，同时采用反窃技术，确保信息系统和数据安全。</p>
 <p>用户权限管理</p>	<p>公司严格控制访问权限，使用信息系统用户账号需审批，同时禁用共享账号。</p>
 <p>信息保护与备份</p>	<p>管理员设置安全参数加强访问安全；规范服务器配置确保快速恢复，并定期备份数据至异地存储，确保数据可恢复性。</p>

报告期内，唐山中浩公司基于信息安全技术网络安全等级保护二级要求，对原有网络架构进行改造，建立网络安全运维平台，整合风险情报，实现快速监测预警与动态风险信息支撑。2024年10月11日，唐山中浩公司为提升员工的网络通讯知识水平和实操技能，保障信息安全，开展关于“网络通讯原理与网络设备和技术”专业培训。

## 信息安全应急预案

公司及所属单位建立健全信息安全应急响应机制，制定《信息系统应急预案》，进一步加强公司网络和信息系统安全管理工作，科学应对网络与信息系统突发事件，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害和影响。公司按照突发紧急事件的影响范围，将公司网络与信息系统事件分成全局事件和区域事件，分别制定紧急事件处理流程。

## 客户隐私保护

为充分保护客户隐私，贯彻并执行公司关于网络安全与保密工作的规章制度，唐山中阳公司要求员工签署《个人网络安全承诺书》，加深员工对于维护公司及客户信息安全、保密责任的认识，确保所有员工在日常生活与工作中绝不通过互联网上传输、发布包含公司敏感信息或工作秘密的文字、图片、视频等内容，有效防范公司潜在信息泄露风险，维护客户合法权益。

## 创新驱动

### 研发创新管理

#### 研发管理体系

为促进科技创新成果的转化和有效利用，不断提高公司科技创新能力和水平，公司及所属单位制定《研发管理制度》《科技项目管理办法》《研发投入考核指标及奖励办法》等管理制度。同时，公司成立煤化工研发中心，聚焦前沿技术，加速成果转化，强化产学研合作，建立健全激励机制，提升公司科技创新能力与行业竞争力。

<p>报告期内</p> <p>研发投入 <b>47,409.30</b> 万元 研发投入占营业收入比例 <b>2.24%</b></p>	<p>截至报告期末</p> <p>公司研发团队总人数 <b>239</b> 人</p>
--	---

#### 研发管理目标

2025年，公司计划投入5亿元用于研发，进一步完善内部管理、优化创新机制、引进技术人才、提升项目水平，融入国家与公司发展，促进产业、创新、资金、人才融合，高效推动技术研发与成果转化；同时，加强省级创新平台建设，聚焦项目研发，攻克技术难关，推进中试与试制产品市场化，为开滦煤化工新材料技术研发与行业影响力提升，及公司转型升级提供人才与技术支撑。

### 研发创新激励

为深入贯彻落实河北省国资委《关于国有企业开展研发投入“三年上、五年强”专项行动实施方案》等科技创新战略决策部署，公司确定2024年科技创新计划项目78项，并制定相应的考核指标与奖励机制。

报告期内

公司及所属单位研发奖励金额共  
**74.4**万元

## 科技创新成果

### 合作研发项目

报告期内，唐山中浩公司与中国科学院大连化学物理研究所进行合作，共同开展关于1,000吨/年环氧环己烷制备己二腈绿色清洁新工艺的技术开发合作，推动己二腈制备技术的创新与发展，为双方带来更加清洁、高效的生产工艺。

### 研发进展

#### 尼龙合成及纺丝技术开发

近年来，高端尼龙产品需求增长，利用己二酸制备尼龙产品有助于煤化工产业升级，且成本可控。通过自主研发，公司煤化工研发中心成功开发出一套具有自主知识产权的尼龙66纺丝工艺及装置，以及尼龙MXD6的合成制备工艺。根据MXD6盐和反应原料在特定溶剂中的溶解度差异，优化了特种尼龙MXD6的提纯工艺，降低了杂质含量，实现了尼龙MXD6的可控制备。经中国科学院唐山高新技术研究与转化中心组织的成果评价，整体技术成果达到国际先进水平。



MXD6产品图



PA66丝产品图

### 研发荣誉

公司及所属单位凭借出色的科技实力与创新成就，赢得了来自政府、行业协会及市场的多项认可与荣誉。其中包括：

- ▶ 工信部公示《2024年度绿色制造名单》，河北76家企业上榜绿色工厂，其中迁安中化公司和炭素化工公司入选，成为国家级绿色制造企业。
- ▶ 2024京津冀（唐山）场景创新大会成功举办，大会发布了唐山市十大标杆应用场景，化工科技公司化工新材料中试基地被认定为河北省首批科技成果转化中试示范平台，并成功入选唐山市十大标杆应用场景。
- ▶ 唐山中浩公司获“战略性新兴产业示范企业”称号，其4万吨/年尼龙66项目也获“战略性新兴产业示范项目”称号；聚甲醛通过CQC产品认证复审；省级研发平台“河北省煤基精细化工技术创新中心”绩效评估结果为优秀，为全省化工领域两家优秀平台之一。
- ▶ 化工科技公司顺利通过国家“科技型中小企业”资格认定。
- ▶ 炭素化工公司荣获唐山市技术创新示范企业称号。
- ▶ 唐山中浩公司、炭素化工公司通过省级制造业单项冠军企业复核。



高新技术企业证书



河北省科技型中小企业



唐山中浩公司河北省制造业  
单项冠军企业



化工新材料中试基地被认定为  
唐山市标杆应用场景

## 知识产权保护

公司重视知识产权保护，建立知识产权保密体系，明确规定员工需对公司商业经营和技术管理中的商业秘密、技术信息及经营信息等承担保密责任。公司所属单位化工科技公司积极制定《保密管理规定》，维护公司的合法权益。如有任何泄露知识产权的行为，公司将依法追责，确保公司核心技术及商业秘密得到充分保护。同时，公司及所属单位定期开展知识产权相关培训，提升员工相关保密意识。

报告期内，范各庄矿井田深部构造精细探查与水文地质保障技术研究获评省煤炭学会科学进步二等奖；5项创新成果获国家实用新型专利、“树脂锚固剂快速安装装置及施工方法”获国家发明专利；累计完成优秀“五小”创新成果139项，掘进机载防片帮装置等多项成果得到推广应用。



### 截至报告期末

公司累计有效专利授权  
**90**项

国内外有效注册商标  
**24**项

累计软件著作权  
**16**项

## 供应链管理

### 供应商管理体系

为规范公司原料采购、到货验收、入库、出库、生产消耗及库存管理，合理、有效地配置资源，公司及所属单位分别制定供应商管理制度，其中炭素化工公司制定《原料供应商评估管理办法》，规定由供应部负责原料供应全过程的管理；承德中滦公司制定《供应商管理办法》，规定由物资管理委员会、供销部等多部门协同负责，保证供应商管理的有效运行。

### 供应商全生命周期管理

公司对供应商实施全生命周期管理，严格把控供应商的选用与准入、审核与评估、分级与淘汰各个环节，保障供应链的稳定性和可靠性。

#### 供应商的选用与准入

公司及所属单位分别制定《供应商准入审批表》《供应商资质审核表》，对供应商资质、技术能力、产品质量、服务水平以及财务状况等方面进行多方面调查与审核。

#### 供应商的审核与评估

公司及所属单位分别制定《供应商评价管理》《物资供应商评估管理办法》《供应商评估选择管理办法》等内部文件，定期、全面、准确地评估供应商的表现和能力。

#### 供应商的分级与淘汰

承德中滦公司对供应商采取百分制打分方法，按照综合评价得分，将供应商分为优秀、合格、不合格：

- 评价得分在90分及以上的，列为优秀供应商；
- 评价得分在70（含70分）—90分的，列为合格供应商；
- 评价得分在70分以下的，列为不合格供应商，予以淘汰。

## 责任采购

公司高度重视责任采购，致力于推行阳光透明、绿色环保、智慧高效的采购模式，确保在采购的决策与实践过程中，将社会责任、环境保护以及合规性作为甄选供应商的关键考量标准。

### 阳光采购

迁安中化公司为预防招标工作人员的不廉洁行为，阻止投标单位采用非法手段，制定《招标工作人员廉政责任书》。同时，迁安中化公司建立采购监督制度，指定相关部门负责监督采购的执行情况；除特殊物资外，均采用询价方式进行采购。

### 绿色采购

公司加强对供应商的绿色管理，要求供应商在生产过程中严格遵守环保法规，鼓励供应商建立ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等管理体系，优先合作通过多体系认证的供应商。

公司在采购过程中优先选择符合环保标准、节能降耗、低碳减排的产品，不断采购高效节能产品和绿色新能源产品。公司加大高效率低能耗设备投入，加大采购高效压滤机、高效滤油机、高效燃烧机、高效电动机等产品。报告期内，公司采用醇基燃料取代煤炭，采购醇基燃料11,300吨。

### 智慧采购

公司推进物资管理智能化建设步伐，建设物资管理业务智能平台，实现需求计划编报、采购计划编报、采购决策过程管理、仓库出入库和结算管理、使用管理等平台化运作，对计划、采购、合同、仓储、供应商等数据进行统一管理，实现数据共享。

## 社会贡献

### 乡村振兴

公司围绕消费帮扶、产业帮扶和组织帮扶三大领域，对淖海营村开展深入的帮扶工作。消费帮扶方面，公司采购脱贫地区农副产品并发放给帮扶户；产业帮扶方面，建立农机服务站增加村集体和村民收入；组织帮扶方面，公司领导到村调研走访并座谈，传达上级要求，研究解决困难，推进驻村帮扶取得实效。

### 消费帮扶

报告期内，公司通过国家“832”脱贫地区农副产品网络销售平台采购米、面、油等慰问品共7.8万元，利用中秋节前夕入户走访时向淖海营村帮扶户发放慰问品，进一步融洽企业、驻村工作队与本村群众的关系，为推进乡村振兴注入新动力。



### 产业帮扶

公司在淖海营村建立农机服务站并扩大合作经营，采取承包租赁的方式，每年增加村集体经济收入5.5万元以上，承包村民每年增收3万元以上。



### 组织帮扶

报告期内，公司党委主要负责同志两次带队到村开展调研和集中入户走访工作，对驻村干部和村“两委”主要负责人进行慰问并座谈，特别注重与驻村干部进行谈心谈话，详细了解驻村帮扶工作开展情况和成效，传达上级对驻村工作的安排部署和具体要求，研究驻村帮扶和需解决的困难问题等事宜。



### 保供稳价

公司积极响应国家能源保供政策，认真贯彻落实省委、省政府的工作部署，将能源保供作为践行社会责任的首要民生大事和政治任务。公司坚决执行国家和河北省关于严格煤炭合同履约兑现的要求，持续提升履约水平，积极推动煤炭保供稳价措施，并完善应急保供机制，全力保障电煤安全稳定供应。

公司深入践行能源安全新战略，深化煤炭供给侧结构性改革，创新产能管理机制，完善产能储备政策，推动煤炭产能保持合理裕度和足够弹性，增强供给保障能力，确保煤炭在能源供应中起到兜底保障作用。

#### 长协兑现

公司持续做好稳产增产工作，坚持把保证长协煤供应放在首要位置，合理安排自产煤流向，确保长协合同100%兑现。

#### 保供稳价

公司为推进煤炭保供稳价，要求煤炭产销部门提高站位，树立大局意识，信守承诺，遵循市场规律并执行国家政策，确保煤炭价格稳定，助力下游用户企业平稳运行。

#### 应急保供

公司建立煤炭应急保供机制，强化客户供耗存监测，跟踪供应情况，优化调度发运，错峰组织资源，确保重点客户用煤需求。

### 社会公益

多年来，公司及所属单位始终与国家政策同频共振，在公益捐赠、志愿服务等多个维度上，切实履行企业社会责任。公司制定《对外捐赠管理办法》，加强对外捐赠事项的管理规范化，保障捐赠过程的公开透明性。

公司及所属单位聚焦服务群众、爱老敬老、文明创建及环境保护等领域，积极组织志愿服务活动。报告期内，公司集结520名青年志愿者，成功举办48场志愿服务，赢得社会广泛关注与支持，推动志愿服务文化的深入传播与普及。



范各庄矿开展寸草心志愿服务活动



吕家坨矿开展环境卫生集中治理志愿服务活动



林西矿业公司开展“践行雷锋精神弘扬榜样力量”志愿服务活动



迁安中化公司开展“爱厂爱岗”志愿服务活动



唐山中浩公司开展青年美化厂区环境志愿服务活动



唐山中润公司开展厂区卫生治理志愿服务活动

# 03

## 治理篇

坚持党建引领	89
完善治理体系	91
坚持合规经营	95
投资者权益保护	97
恪守商业道德	99



## 坚持党建引领

### 党建管理体系

公司自成立以来，始终坚定不移地把政治建设摆在各项工作的首位，视其为推动企业持续健康发展的根本保障。公司建立完备的党建管理体系，各所属单位下设党委或党支部，为公司发展注入不竭动力。

### 推进“十大行动”

报告期内，公司党委认真贯彻落实《关于构建“五强五促”党支部工作长效机制的实施意见》精神，谋划实施“十大行动”专项方案，持续强化基层治理、提升党建活力，引领现代新型能源化工强企建设迈出新步伐、开创新局面。

#### “十大行动”专项方案

推进思想导航行动	坚持以政治建设为统领，用新理论指导新实践。
推进融合发展行动	大力推动党建与生产经营从理念到实际工作真正深融共促。
推进品牌创建行动	以打造品牌党支部为着力点，努力实现“一支部一品牌、一单位一特色”。
推进重点工程项目攻坚行动	聚焦重点工作、重点项目、重点工程，集中力量打好打赢攻坚战。
推进创新活力激发动	聚焦创新驱动发展，让创新这个第一动力活力迸发。
推进头雁队伍建设行动	制定出台加强新时期党支部书记队伍建设的实施意见，建强党支部带头人队伍。
推进新时代员工养成行动	以提升职业素养和专业技术水平为重点，建设高素质员工队伍。
推进和谐企业建设行动	坚定不移“强管控、促安全，强正气、促和谐”，营造发展良好环境。
推进机关效能提升行动	致力加强机关建设，推动“五强五促”在两级机关走深走实。
推进新媒体赋能行动	做好“股份先锋号”APP平台的改版消缺和全面推开工作，以智慧党建赋能基层治理。

### 党建实践

报告期内，公司积极策划并举办“五强五促”发展座谈会议及竞赛活动，全面提升公司党建管理水平。同时，公司高度重视党纪教育培养工作，不断加强党风廉政建设，确保企业健康持续发展。

报告期内，公司高度重视党建工作的开展与深化，开展党委“两优一先”表彰暨“五强五促”引领高质量发展座谈会议，会上表彰了在本次行动中有所突出贡献的个人及集体，同时进一步明确未来党建工作的方向和重点，为公司的长远发展注入精神动力。



“两优一先”表彰暨“五强五促”引领高质量发展座谈会议



“五强五促”基层党支部书记业务竞赛

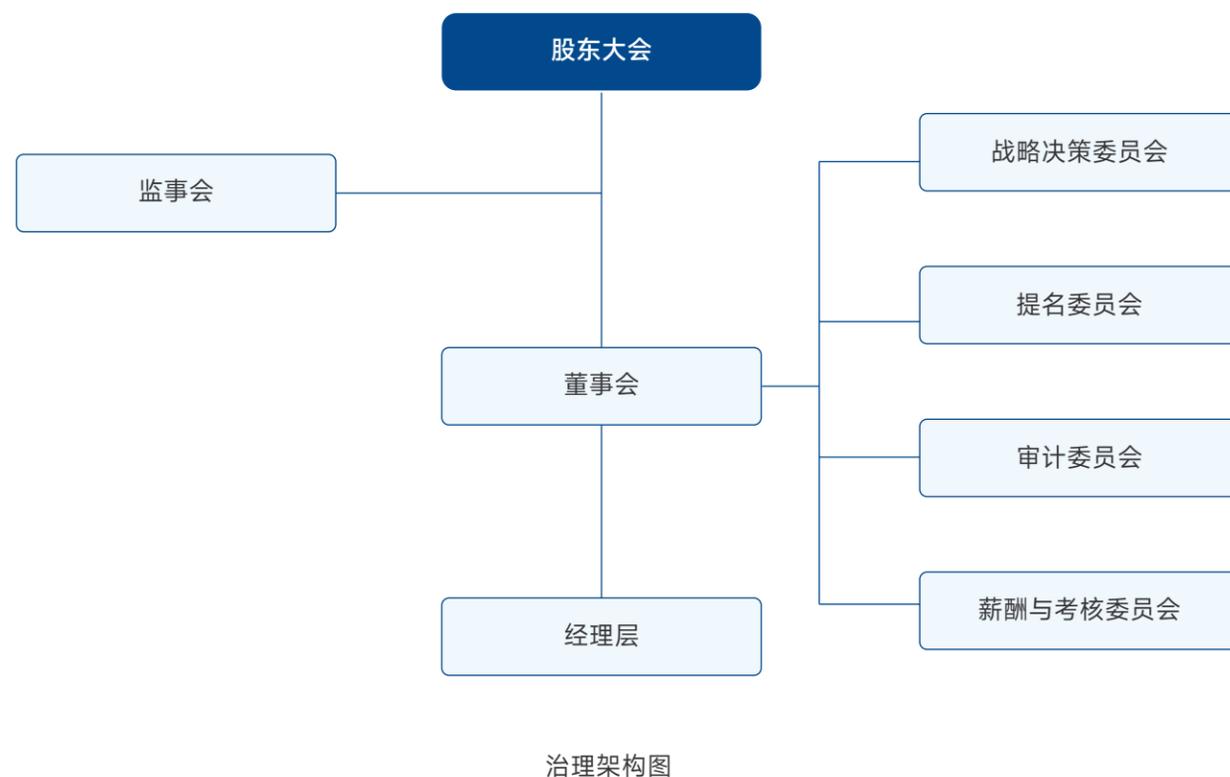
为进一步提升基层党支部书记的业务能力和综合素质，公司举办了“五强五促”基层党支部书记业务竞赛，全面考察基层党支部书记对党的理论知识掌握程度、实际工作中的问题解决能力以及带领团队促进发展的能力。

报告期内，公司各级党委召开理论学习中心组专题学习研讨会议42场次，组织领导干部参加上级单位党纪学习教育专题读书班，4,200名党员参加线上答题活动，开展警示教育171场次、纪律党课197场次，共发放《中国共产党纪律处分条例》等学习书籍4,500余册，使得党员干部学纪、知纪、明纪、守纪意识不断增强。

## 完善治理体系

### 治理架构

公司严格遵守《上市公司治理准则》等相关规定，构建完备且高效的治理体系，股东大会、董事会、监事会各司其职又紧密协作，共同营造高效和谐的运营环境。



### 三会治理

#### 股东大会

股东大会作为公司的最高权力机构，确保所有股东享有平等地位、利益得到充分保障。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等要求召集、召开股东大会，保证股东在股东大会上充分表达自己的意见并有效行使表决权，确保所有股东享有平等地位，保障所有股东的权利和义务。

##### 报告期内

公司召开股东大会会议 <b>3</b> 次	其中：年度股东大会会议 <b>1</b> 次	临时股东大会会议 <b>2</b> 次	审议并通过议案 <b>14</b> 项
--------------------------	---------------------------	------------------------	------------------------

#### 董事会

董事会承担着制定公司战略规划、监督重大决策执行的重要职责，确保公司发展方向的正确性和决策的科学性，公司董事会依据《公司章程》和《董事会议事规则》的规定，严格按照相关规定对权限范围内的重大事项履行相应的审议程序，认真贯彻股东大会各项决议。

##### 报告期内

公司召开董事会会议**6**次      通过董事会决议事项**35**项

为更好实现董事会战略决策与执行监督职能，公司充分考量董事的教育背景、专业领域、行业经验等方面因素，不断完善董事会人员构成。截至报告期末，公司董事会由9名成员组成，其中：外部董事5名（含独立董事3名）。同时，为充分发挥独立董事的关键作用，公司制定《独立董事工作制度》，确保独立董事充分发挥参与决策、监督制衡和专业咨询作用，促进董事会决策符合公司利益，保护全体股东合法权益。

姓名	董事类型	性别	年龄	学历学位
彭余生	董事长	男	54	工商管理硕士
卞立国	副董事长	男	50	工程硕士
王 军	董事	男	56	工程硕士
杨喜民	董事	男	53	党校研究生
张永军	董事	男	54	本科
张德云	董事	男	47	本科
李凤明	独立董事	男	62	工程力学博士
伏 军	独立董事	男	52	法学博士
陈均平	独立董事	女	59	会计学博士

董事会下设战略决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其职，分别召开会议，对公司的发展战略、资本运作、高管人员的薪酬与考核等提出意见和建议，促进董事会规范化运作，提高决策的科学性和合理性。

专门委员会	独立董事（人）	非独立董事（人）	独董占比（%）	独董是否担任召集人
战略决策委员会	2	3	40	否
提名委员会	3	2	60	是
审计委员会	3	0	100	是
薪酬与考核委员会	3	2	60	是

报告期内

召开专门委员会会议**15**次

审议议案**28**项

其中

提名委员会  
**4**次

审议通过议案  
**4**项

薪酬与考核委员会  
**1**次

审议通过议案  
**1**项

战略决策委员会  
**1**次

审议通过议案  
**2**项

审计委员会  
**9**次

审议通过议案  
**21**项

监事会

公司监事会严格遵循《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定，切实承担起监督职责，包括但不限于检查公司财务、对董事和高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等，保障公司健康发展。公司监事会由5名成员组成，其中：集团公司提名监事2名，信达公司提名监事1名，职工监事2名。

报告期内

公司召开监事会会议**6**次

审议通过**27**项议案

高级管理层薪酬管理

为促进公司效益增长和可持续发展，公司制定《经理层成员经营业绩考核办法》《经理层成员薪酬管理办法》《高级管理人员绩效考核和薪酬管理办法》，规范公司高级管理人员的绩效考核和薪酬管理。

## 坚持合规经营

### 风险管理和内部审计

#### 风险管理

公司制定《内部控制管理办法》《全面风险管理办法》，明确风险识别、风险应对及重大风险防范流程。公司搭建风险与内控管理平台，设置风险管理、内控体系、内控评价等模块，将公司及所属单位风控管理流程在系统中运行，包含各单位及主要业务流程的内部控制矩阵和风险数据库，实现全面风险、内部控制等联动更新和一体化平台管理。

#### 内部审计

公司依据国家相关法律法规及《公司章程》，制定《董事会审计委员会工作细则》《内部审计制度》等制度，明确规定内部审计工作的基本原则和方法，为公司的财务健康、业务合规及风险管理提供制度保障。同时，公司设立审计部，作为独立的内部监督机构，在董事会审计委员会监督下开展内部审计工作，独立、客观、公正地开展内部审计工作。

报告期内，审计部严把审计整改质量关，完成审计项目10项，发现审计问题4项，提出并改进审计意见和建议6条。

### 合规管理

#### 合规体系

为提升依法合规经营管理水平，着力打造法治企业，公司制定《合规管理办法》。公司秉持着全面覆盖、明确责任、协同联动、客观独立的合规管理原则，在决策、管理、执行三个层级上划分相应的合规管理责任，同时在全局推进合规管理的基础上，突出对重大事项、重点领域、重点环节和重点人员合规管理，切实防范合规风险。

#### 合规培训

公司践行依法合规、守法诚信、诚信经营的价值观念，筑牢合规经营的思想基础，不断增强员工的合规意识和行为自觉，营造依规办事、按章操作的文化氛围。

报告期内，公司组织4次法律培训，累计93人参加，对《公司法》《行政复议法》《民法典》等法律法规进行学习研讨。

#### 新行政复议法学习研讨会

2024年3月29日上午，公司召开新行政复议法学习研讨会，所属单位法务人员共20人参加。会议邀请外部律师主讲《新行政复议法及实践案例》，聚焦排水、土地复垦等行政事项应对及新法对企业影响，要求加强法规学习，强化合规意识，为企业高质量发展提供法治保障。



报告期内

公司在合规领域  
未发生负面事件

#### 关联交易

为保障关联交易定价的公平性、决策流程的合规性以及信息披露的标准化，公司制定《关联交易决策制度》，明确要求在审议关联交易相关议题时，关联董事及关联股东需回避表决，确保关联交易的公平、公正和决策程序的合法、合规。报告期内，公司审议关联事项共4项，关联董事落实关联交易事项回避表决机制4次、关联股东落实关联交易事项回避表决机制2次，关联董事和关联股东100%回避表决。

## 投资者权益保护

### 股东权益保护

公司严格按照相关法律法规，在《公司章程》中明确了股东的知情权、表决权和享有利益分配等权利，并对股东应承担的义务和责任做出了规定，为有效维护公司股东合法权益提供了重要的制度保障。

2024年度，公司共召开3次股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开，为中小股东有效行使表决权创造了便利条件，保障所有股东享有平等地位。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司对其表决情况进行单独计票并予以披露，切实维护了中小股东的合法权益。

### 信息披露

公司遵循公开、公平、公正地对待所有股东的原则，制定并实施《信息披露管理办法》，界定信息披露的范围、时间与流程，保障信息披露的规范化与标准化。同时，公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》，对内幕信息的甄别、保密实行严格管理，有效防范内幕信息的非法泄露及内幕交易行为的发生。

报告期内

公司合规披露

**4**份定期报告 **60**份临时公告

对公司“三会”决议、定期报告、利润分配、变更会计师事务所等重大事项及时履行信息披露义务，优化了信息披露内容，确保了投资者的知情权，有利于投资者作出正确的价值判断和投资决策。

### 投资者交流

为加强公司与投资者之间的信息沟通，公司制定《投资者关系管理制度》，促进建立长期、稳定关系，进一步提升公司的投资价值与诚信形象，切实保护投资者利益。

为向市场传递公司价值，保障投资者的知情权，积极通过热线电话、上证e互动、业绩说明会等渠道与投资者互动交流。报告期内，公司接听投资者电话咨询400余人次，回答上证e互动投资者提问14条，召开4次业绩说明会，增强投资者对公司发展战略、经营情况和财务状况的了解，提升投资者对公司投资价值的认可和持股信心。



### 股东回报

为积极回报投资者，公司按照《未来三年（2023年—2025年）股东回报规划》，在满足现金分红条件的基础上，每年以现金方式分配的利润不低于当年归属于公司股东净利润的百分之三十。公司2022年—2024年累计现金分红18.79亿元；2024年，公司拟现金分红4.13亿元，占归属于公司股东净利润比例达到50.61%，创历史新高。

#### 公司近三年现金分红情况

关键绩效	2022年	2023年	2024年
每10股现金分红（元）	5.80	3.434	2.60
派现总额（元）	920,923,913.58	545,250,468.83	412,827,961.26
占合并报表中归属于公司股东净利润的比率（%）	49.75	50.01	50.61

## 恪守商业道德

### 反商业贿赂及反贪污管理体系

#### 制度体系

为有效防范和控制公司的廉洁风险，公司严格执行查办腐败案件体制机制改革相关制度，发布了《关于建立健全教育、制度、监督惩治和预防腐败体系的实施意见》；同时，确定公司各级主要领导为反商业贿赂及反贪污工作“第一责任人”，积极构建并维护风清气正的工作环境，确保员工深刻认识到商业贿赂及贪污行为的严重性和不可接受性。

#### 举报体系

公司建立规范的反商业贿赂及反贪污举报体系，纪委监察部负责受理对商业贿赂及贪污行为的举报投诉，对举报信息进行记录、汇总，设立举报渠道及举报电话，制定举报受理、调查、处理管理办法，根据举报内容进行调查或者转交相关部门处理，并进行后续跟踪。

#### 举报人保护

为营造一个安全、公正的工作环境，公司高度重视举报人的保护工作，积极采取措施规范保密纪律，制定了相关人员回避要求并全力维护、保障举报人的合法权益，明确禁止将举报人的姓名、单位等基本情况告知被举报人或被举报单位。打击、报复举报人的，给予但不限于纪律处分，以及免职、解聘、解除劳动合同等处理。

### 反商业贿赂及反贪污管理措施

#### 反商业贿赂及反贪污监督机制

公司构建反商业贿赂及反贪污监督体系，纪委监察部负责对公司内部商业贿赂及贪污行为进行监督；同时，管理层负责建立高效内部控制系统，从源头预防商业贿赂及贪污事件的发生，确保公司的稳健运营与诚信环境。

报告期内，公司积极遵循并履行全面从严治党监督责任规定要求，对纪委监督责任进行年度检查考核，并将检查考核结果作为对纪委班子总体评价、业绩考核、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

## 廉洁文化建设

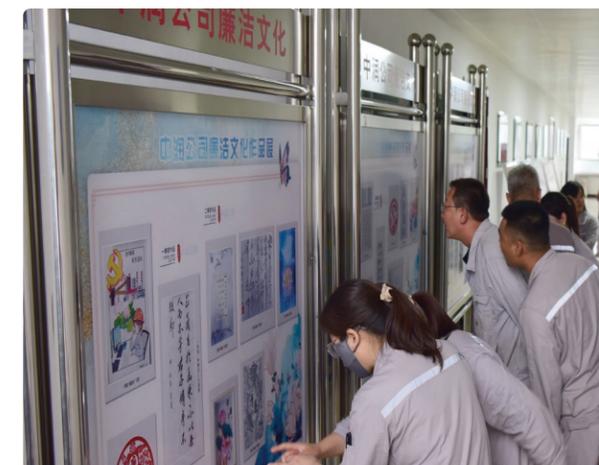
公司坚持把廉洁文化和企业文化有机融合，持续深化廉洁文化机制建设，制定《改进和加强廉洁文化建设的意见》，明确廉洁文化建设的总体目标、工作任务、工作机制。公司党委、纪委每年与各单位签订党风廉政建设责任书。

#### 报告期内

公司廉洁从业承诺书签署率为

**100%**

报告期内，公司制定《关于在纪检监察干部中开展“七讲七保一提升”主题实践活动的安排意见》，在全体纪检监察干部中开展“七讲七保一提升”主题实践活动；组织“严纪律清家风”廉洁文化作品征集活动，开设专栏展示交流作品875幅，征集廉洁理念242条、岗位名言246条；组织开展“廉行唐山”廉政研学活动，发放《廉行唐山地图》指引读本，组织所属单位依托廉洁文化资源，开展廉洁教育活动；弘扬清廉家庭家风家教，组织党员干部家属进警示教育基地53人次，开展专场活动17场次，发放廉洁家庭倡议书397份，增强党风廉政教育效果，助力提升企业治理能力和改革发展水平。



公司警示教育

### 反不正当竞争管理

公司严格遵守国家及地方相关法律法规，坚决反对并抵制一切形式的不正当竞争行为。公司不仅自身秉持诚信经营的原则，还积极倡导并参与到维护市场公平竞争秩序的行列中。公司积极与同行、供应商、客户以及行业协会等各方建立良好的沟通与合作机制，共同维护市场秩序，抵制不正当竞争行为。

## 附录

### 关键绩效表

#### 治理维度

	关键指标	基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
经营 绩效	营业收入	元人民币	26,003,933,789.25	22,841,488,863.15	21,174,848,143.02
	净利润	元人民币	1,851,122,990.16	1,090,378,188.32	815,729,915.78
	纳税总额	元人民币	2,153,228,769.87	1,662,317,838.65	1,449,833,823.86
治理 架构	股东大会				
	股东大会召开次数	次	3	2	3
	审议通过事项	项	26	20	14
	董事会				
	董事会成员人数	人	9	9	9
	董事会召开次数	次	8	5	6
	审议通过事项	项	62	42	35
	监事会				
	监事会召开次数	次	7	5	6
	审议通过事项	项	34	28	27
合规 经营	开展法律培训次数	次	4	5	4
	开展法律培训时数	小时	12	15	12
	参与法律培训人数	人	52	53	93
党建	公司党委数量（含本级党委）	个	8	8	8
	党总支数量	个	8	8	8
	党支部数量	个	177	179	173
	召开党委会次数	次	21	42	38
	党员数量	人	4,328	4,266	4,130

	关键指标	基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
商业 行为	反贪污反腐败				
	反贪污反腐败培训次数	次	4	4	4
	接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	25	25	26
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时长	小时 / 人	3	3	3
	参加反贪污反腐败培训的董事人数	人	3	3	4
	董事接受反贪污反腐败培训的平均时长	小时 / 人	1	2	2
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
	反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
	监管表现情况				
	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
投资者 关系管 理与股 东权益	投资者交流				
	接待投资者调研次数	次	0	4	1
	解答投资者问题数量	次	78	116	64
	投资者问题回复率	%	96.3	97.48	100
	在 e 互动与投资者互动次数	次	22	25	14
	举办投资者开放交流会次数	次	1	4	4
	接听投资者电话次数	次	650	636	400
	通过邮件沟通 / 社交平台沟通次数	次	0	1	16
	信息披露				
	对外披露定期报告数量	份	4	4	4
	对外披露临时报告数量	份	62	60	60
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
	公司每年现金分红情况				
每 10 股派发现金股利	元人民币	5.8	3.434	2.60	
派现总额（含税）	万元人民币	92,092.39	54,525.05	41,282.80	
占合并报表中归属于公司股东净利润的比例	%	49.75	50.01	50.61	

环境维度

关键指标		基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
应对气候变化	温室气体排放总量		5,230,409.79	5,521,542.58	5,736,506.24
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	4,754,048.10	5,062,568.72	4,443,120.07
	间接温室气体排放量（范围二）		476,361.69	458,973.86	1,293,386.16
环境合规管理	环保投入总金额	万元	76,384.22	65,340.56	52,928.38
	受到生态环境部门处罚事件	件	8	17	0
	环保培训次数	次	14	23	32
	环保培训参加人次	人次	764	1,021	2,987
污染物排放	废气排放情况				
	废气排放量	万标立方米	5,715,609.00	6,167,496.30	6,281,477.70
	二氧化硫	吨	394.22	428.81	489.81
	氮氧化物	吨	745.41	594.65	726.17
	颗粒物	吨	164.46	144.15	113.48
	废水排放情况				
	废水排放量	吨	4,541,455.80	5,077,713.43	5,627,430.85
	化学需氧量	吨	50.12	72.95	80.45
	氨氮	吨	0.30	0.69	1.25
废弃物处理	无害废弃物产生量	吨	4,024,877.75	3,882,569.39	3,766,079.02
	无害废弃物处置量	吨	4,024,878.75	3,882,473.90	3,766,081.58
	有害废弃物产生量	吨	230,055.81	250,776.02	248,949.96
	有害废弃物处置量	吨	227,149.94	235,621.61	256,719.62
水资源利用	新鲜水总用水量	万立方米	2,055.00	2,104.39	2,012.47
能源利用	能源消耗总量	吨标准煤	818,866.79	767,466.54	772,234.41
	固定源燃烧				
	煤炭	吨	743,881.76	699,697.36	632,343.34

关键指标		基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源利用	燃料油	吨	10,229.62	9,552.70	10,994.53
	移动源燃烧				
	汽油	吨	85.08	91.18	79.42
	柴油	吨	1,503.92	1,843.94	1,741.05
	外购能源消耗				
	外购电力总量	万千瓦时	90,678.40	87,022.79	88,260.82

产业价值维度

关键指标		基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
产品质量管理	产品质量管理				
	产品合格率	%	98.99	99.00	99.10
	聘请第三方机构抽检次数	次	275	482	488
	产品召回数量	件	0	0	0
	质量培训				
	质量培训人次	人次	80	90	100
	质量培训总时长	小时	64	60	50
供应链安全	按地区划分的供应商数目				
	质量培训次数	次	4	6	6
	供应商总数	个	1,293	1,368	1,426
	河北省	个	563	607	635
	山西省	个	21	18	20
辽宁省	个	89	84	86	
吉林省	个	6	5	8	

	关键指标	基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应链安全	黑龙江省	个	14	16	12
	江苏省	个	102	109	119
	浙江省	个	59	58	69
	安徽省	个	26	27	28
	福建省	个	6	5	5
	江西省	个	9	8	10
	山东省	个	82	83	95
	河南省	个	41	41	53
	湖北省	个	15	15	18
	湖南省	个	13	13	12
	广东省	个	19	21	14
	海南省	个	1	1	0
	四川省	个	12	12	16
	陕西省	个	14	16	17
	甘肃省	个	5	6	5
	青海省	个	0	0	0
	北京市	个	74	87	57
	天津市	个	53	63	75
	上海市	个	44	49	44
	重庆市	个	19	18	24
内蒙古自治区	个	2	2	2	
宁夏回族自治区	个	4	4	1	
供应商审查					
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	58	59	75
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	10	10	10
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	10	10	10
创新驱动	研发情况				
	研发投入	万元	30,004.75	40,245.45	47,409.30

	关键指标	基准单位	2022 年	2023 年	2024 年
创新驱动	研发团队总人数	人	225	226	239
	创新成果				
	授权专利累计数	项	86	92	90
	其中：授权发明专利累计数	项	46	49	54
	授权实用新型专利累计数	项	39	42	35
	授权外观设计专利累计数	项	1	1	1
	软件著作权累计数	项	19	19	16
	企业创新能力认证				
	专精特新企业	个	1	2	2
	国家高新技术企业	个	2	2	3

人力资源维度

	关键指标	基准单位	2024 年
社会贡献	志愿活动参与人次	人次	520
	志愿活动时长	小时	1,175
劳工权益	员工招聘与就业		
	劳动合同签订率	%	100
	劳务派遣人员	人	196
	多元化与机会平等		
	员工总人数	人	14,376
	残疾员工人数	人	220
	少数民族员工人数	人	345
	按性别划分员工数		
	男性员工数	人	12,972
	女性员工数	人	1,404
按职级划分员工数			
高级管理层	人	119	

	关键指标	基准单位	2024 年
劳工权益	中级管理层	人	740
	基层员工	人	13,517
	按学历划分员工数		
	博士研究生	人	4
	硕士研究生	人	478
	大学本科	人	2,994
	大学专科	人	2,567
	中专及以下	人	8,333
	按年龄划分员工数		
	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	1,663
	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	5,037
	40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	5,067
	50 岁及以上	人	2,609
	员工流动数		
	新进员工数	人	655
	其中: 新进女性员工数	人	15
	新进男性员工数	人	640
	员工离职数	人	748
	女性权益保护		
	享受产假员工数	人	17
	享受产假返岗率	%	100
	享受育儿假员工数	人	14
	享受育儿假员工返岗率	%	100
	福利与薪酬		
	社会保险覆盖率	%	100
	员工民主管理		
	职代会审议通过项目数	项	2
	工会会员占在职员工的比例	%	100
	员工培训		
	员工培训投入	万元	1,868.37
	员工培训场次	场	1,382

	关键指标	基准单位	2024 年
劳工权益	接受培训总人次	人次	43,877
	员工发展		
	员工内部调动或内部应聘的人数	人	557
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.84
职业健康与安全	安全生产		
	安全生产事故数	起	0
	因工作关系死亡人数	人	0
	总工伤人数	人	58
	因工伤损失工作日数	个工作日	10,667
	隐患排查整改率	%	100
	安全应急演练次数	场次	261
	安全生产投入金额	万元	32,206.92
	安全生产投入占营业收入比例	%	1.62
	安全教育培训		
	安全培训总投入	万元	1,156.51
	安全培训场次	场	14,035
	参与安全培训人次	人次	91,452
	安全培训总时长	小时	351,440.5
	安全培训员工覆盖率	%	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100
	职业健康		
	特种作业人员持证上岗率	%	100
	工伤保险的投入金额	万元	7,478.66
	工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	222.40	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	
员工体检覆盖率	%	100	
职业病危害因素检测率	%	100	
职业病危害因素监测合格率	%	99.92	
新增职业病数	宗	0	

指标索引

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准	
关于本报告	第四条 / 第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4	
董事长致辞	/	P2.1	/	
2024 年可持续发展亮点	/	A2	201-1	
走进开滦股份	/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	2-1/2-6/2-9	
可持续发展管理	利益相关方沟通	第九条 / 第五十三条	G1.3.2	2-16/2-29
	重要性议题管理	第五条	G1.1.9	3-1/3-2/3-3
	可持续发展战略	第五十一条	G1.1.2/G1.1.7/G1.1.11	2-22
	可持续发展管理架构	第十一条 / 第十二条	G1.1.1/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.10	2-9/2-14
	可持续发展培训	/	G1.1.3	/
	可持续发展荣誉	/	G1.1.3	/
专题：数字赋能，高效生产	/	/	/	
环境篇	环境合规	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.4/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2	2-27/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	资源管理	第二十条 / 第三十二条 / 第三十四条 / 第三十五条 / 第三十六条 / 第三十七条	E2.3.2/E2.3.3/E3.1.1/E3.1.2/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.4	2-27/101-1/101-2/101-4/301-3/302-1/302-3/302-4/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5
	应对气候变化	第二十条 / 第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十五条 / 第二十六条 / 第二十七条 / 第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.12/E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19	2-27/201-2/305-1/305-2/305-5
社会篇	员工权益保障	第四十九条 / 第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	2-7/2-8/2-19/2-20/2-27/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/405-2/406-1/408-1/409-1

对应章节	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0	GRI可持续发展报告标准	
社会篇	员工培训与发展	第五十条	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5	404-1/404-2/404-3
	职业健康与安全	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
	产品与服务质量	第四十四条 / 第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	416-1/416-2/417-1
	信息安全与隐私保护	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	418-1
	创新驱动	第四十二条	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	203-1
	供应链管理	第四十四条 / 第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	204-1/308-1/308-2/414-1
治理篇	社会贡献	第三十八条 / 第三十九条 / 第四十条	S1.1.2/S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4	413-1/415-1
	坚持党建引领	/	/	/
	完善治理体系	/	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27/405-1
	坚持合规经营	/	/	2-27
附录	投资者权益保护	/	G1.3.1/G1.3.2	2-26/2-27/2-29
	恪守商业道德	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.5/G2.1.6/G2.1.7/G2.2.2	2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
	关键绩效表	/	A2	/
指标索引	第五十七条	A3	/	