



佳木斯电机股份有限公司
JIAMUSI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED

股票代码: 000922
深圳证券交易所发行上市



佳电股份

2024年度 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

为全球客户提供卓越驱动力

关于本报告

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分内容有所延展。

数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准；财务数据以人民币为标准。需要特别说明的是，2024 年，公司完成了对哈尔滨电气动力装备有限公司的收购，报告中 2022-2024 年的数据均与动装公司进行了合并。

组织范围

本报告内容覆盖哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司及下属公司在环境、社会及治理方面的表现。

参考标准

本报告参照国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）、可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards（2021 版）》编写。作为深圳证券交易所主板上市公司（股份代号：000922.SZ），本报告同时参考了深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》中有关社会责任的相关披露建议。各项指标在本报告中的披露情况可参见附录部分的“指标索引”。

语言版本和索取

本报告提供中文版本，以电子版形式提供。您可登录企业官方网站 <https://www.jemlc.com/> 及官方微信公众号“佳电文化”获取更多信息。

释义

释义项	指	释义内容
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
佳电股份 / 公司 / 我们	指	哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司
公司章程	指	经公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过的《公司章程》
哈电集团	指	哈尔滨电气集团有限公司
佳电公司	指	佳木斯电机股份有限公司
苏州佳电	指	苏州佳电永磁电机科技有限公司
先进电机	指	哈尔滨电气集团先进电机技术有限公司
动装公司	指	哈尔滨电气动力装备有限公司
元、万元	指	人民币元、万元

董事长致辞	004
关于佳电	007
社会认可与荣誉	008

专题 1： 党建引领， 铸就精神之魂	010
筑牢党建根基	012
党建重点工作	012

专题 2： 创新驱动， 激发产品活力	016
谋篇布局创新战略	018
积极开展新品试制	019
创新研发与专利管理	020

ESG 治理	024
ESG 策略和治理架构	026
利益相关方沟通	028
实质性议题分析	029

立规铸稳， 擘画长远宏图	030
治理优化，筑牢发展根基	032
合规建设，夯实法治基础	035
风控强化，保障稳健前行	037
商德坚守，营造清正环境	040
权益保障，增进投资信任	043

绿意盎然， 共筑生态新程	048
-----------------------	-----

低碳行动，应对气候变化	050
绿色创新，打造优质产品	054
守护生态，精进环境管理	056
资源优配，实现高效利用	057
污治规范，守护生态净土	058

精研产品， 领航行业浪潮	060
-----------------------	-----

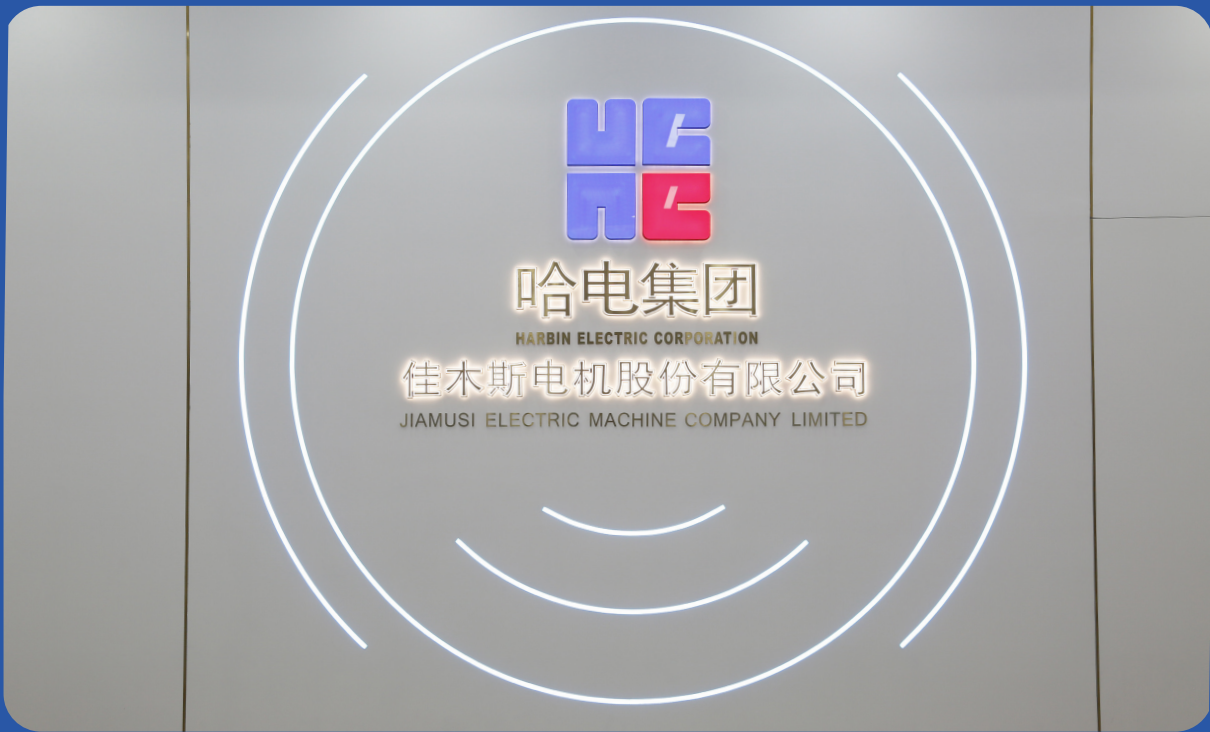
质量提升，铸就卓越品质	062
数智转型，赋能智能制造	066
行业引领，携手伙伴共进	067
客户至上，保障权益无忧	069

情暖社会， 塑造和谐未来	074
-----------------------	-----

尊重员工，守护权益之基	076
健康守护，筑牢安全防线	082
成长赋能，助力员工发展	086
绿链协同，履行供应责任	089
社区共建，助力社会发展	092

未来展望	095
ESG 绩效指标表	096
对标索引表	102

董事长致辞



2024 年，是佳电股份绘就战略深化新图景的破局立势之年，也是公司锚定百年基业征程的攻坚突破之年。这一年，在党的二十大精神引领下，我们深耕精进、奋楫争先，全力推动转型升级与创新驱动协同并进；我们智启未来、绿动全球，加速实现数字化转型与绿色智造深度融合，全面推进 ESG 实践与可持续发展相辅相成，以产业报国初心与智造强国使命铸就高质量发展新丰碑。

擎旗领航聚合力 强基铸魂启新程

党建领航，铸忠诚根基，促双向融合，擎旗奋楫新征程。2024 年，公司严格落实党建引领作用，创新打造“1+4+N+1”党建品牌体系，学习宣传贯彻党的二十大精神，忠诚践行“两个维护”，抓基层、把方向，推进党建工作与生产经营深度融合，高质量开展党的建设工作。

创新驱动谋蝶变 智领未来攀高峰

以创新驱动为核心引擎，全面深化战略布局与科研体系革新。公司聚焦“高端化、智能化、绿色化”发展主线，细化落实

“十四五”规划中期任务，构建“揭榜挂帅”攻关机制与产学研深度融合的创新生态；以市场需求为导向，强化技术成果转化，加速推进绿色低碳驱动系统、智能电机装备等前沿领域研发，同步布局 18 项图形商标保护，以全链条创新赋能产业升级，持续巩固行业技术领军地位。

治理筑基强筋骨 合规护航行致远

锚定“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”目标，持续深化公司治理。公司构建 ESG 管理体系和治理结构，将 ESG 因素融入生产经营决策的方方面面；全面提升公司治理水平，进一步规范各治理主体的议事活动，逐步实现治理制度化、规范化、程序化；完善合规管理“1+N”风险管理体系，系统推进依法合规经营，完善重大风险识别、评估、应对、监测、验收等全生命周期管理制度，加强廉洁治理，积极维护各相关方权益，提高信息透明度，以高效合规管理筑牢高质量发展根基。

绿色转型绘新卷 低碳赋能筑标杆

落实年度环保工作目标，开发高效节能、低碳环保产品。公司积极推动下游应用领域节约能源，YBX3 280S-2、YBX3 180M-2 两个规格产品荣获碳足迹证书，4 个系列产品标准荣获国家层面的企业标准“领跑者”，以标准带动产品质量的不断提升；优化资源使用，规范污染物与废弃物处理，开展环保宣传培训，增强节能降碳意识；关注气候变化，探索绿色发展模式。

匠心淬炼铸精品 服务赋能创口碑

精研产品，不断创新，采取全面的质量管理措施。公司以“质量筑基、服务赋能”为核心，构建全生命周期质量管理体系，深化产品检验机制与数字化质检平台建设，推动 TYCX 系列永磁电机等产品通过国际权威认证，以“零缺陷”标准铸就卓越品质；聚焦客户价值创造，打造“售前精准响应 - 售后全程无忧”服务体系，升级客户投诉闭环管理机制，创新结构化服务流程，将客户满意度纳入绩效考核，以匠心品质与暖心服务双向赋能行业领军地位。

人才沃土育栋梁 责任担当谱华章

公司以“人才筑基、责任铸魂”为核心理念，构建员工与企业共生共荣的活力生态；聚焦人才全周期成长，打造多层次职业发展通道，以创新激励激发潜能，以多元关怀厚植归属，实现员工价值与企业愿景同频共振；深化供应链协同共赢，携手优质伙伴共筑绿色智造生态；践行国企使命，投身公益志愿行动，以热血担当诠释社会大爱，以文明共建书写时代答卷，凝聚“以人为本、向善而行”的可持续发展磅礴力量。



关于佳电

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司（000922 佳电股份），是中央管理的国有重要骨干企业之一——哈尔滨电气集团有限公司的控股子公司，有着 80 余年电动机生产历史，是中国共产党的第一座电机厂，是我国特种电机的创始厂和主导厂。佳电股份承担着哈电集团绿色低碳驱动系统业务，经过多年对技术、制造、市场等资源的布局 and 整合，企业技术实力、制造能力和市场影响力大幅跃升，现有电机产品 347 个系列、近 4000 个品种，单机功率覆盖 0.37-80000 千瓦，年生产能力 1500 万千瓦以上，已实现工业电机类产品全覆盖，目前在佳木斯、哈尔滨及苏州等地，设有十余家分子公司和国家防爆电机工程技术研究中心、黑龙江省核主泵工程研究中心，产品远销全球五大洲 50 多个国家和地区，佳电股份秉持“以客户为中心、为客户创造价值”理念，全力打造“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”。

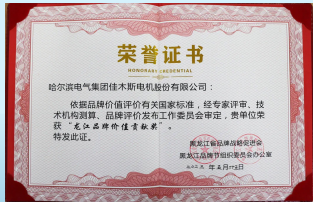
佳电股份主要产品和业务范围有防爆电机、起重冶金电机、普通电机、智能电机、高效节能电机、永磁电机、轧机用变频同步电机、直流电机、湿绕组电机、屏蔽电机泵、核电屏蔽式反应堆主冷却剂泵电机、核电轴封式反应堆主冷却剂泵、核电小堆主冷却剂泵、核电厂用各类电动机、核三级屏蔽泵、核电厂海水循环泵、高温气冷堆主氮风机、高温气冷堆氮气压缩机、电气控制及系统成套设备等，同时承接各类电机的节能改造、再制造以及维修维保业务。佳电股份产品广泛应用于机械煤炭、石油化工、起重冶金、水利电力、航空航天、管道输送、船舶等行业以及核电站等国家重点建设项目，为我国经济社会发展进步提供了卓越驱动力。

现有电机产品系列	品种近	年生产能力
347 _↑	4000 _↑	1500 _↑ 万千瓦以上

社会认可与荣誉



颁奖单位 工业和信息化部办公厅
奖项认证 省级单项冠军企业
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 黑龙江省品牌战略促进会
奖项认证 2023 龙江品牌价值贡献奖
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 黑龙江省品牌战略促进会
奖项认证 2023 “龙标品质”企业
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 中共佳木斯委员会、佳木斯市人民政府
奖项认证 先进集体
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 中共佳木斯委员会、佳木斯市人民政府
奖项认证 工业经济稳增长特别贡献奖
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 黑龙江省品牌战略促进会
奖项认证 税收突出贡献工业企业
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 中共佳木斯委员会、佳木斯市人民政府
奖项认证 “科技引领示范企业”
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司



颁奖单位 华信技术检验有限公司
奖项认证 质量管理体系认证
获奖主体 佳木斯电机股份有限公司

奖项认证	获奖主体 / 产品 / 项目	颁发单位
公司荣誉（省部级）		
省级单项冠军企业	佳木斯电机股份有限公司	工业和信息化部办公厅
优秀等级	“科改示范单位”	国务院国有资产监督管理委员会
2023 龙江品牌价值贡献奖	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省品牌战略促进会
2023 “龙标品质”企业	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省品牌战略促进会

续表

奖项认证	获奖主体 / 产品 / 项目	颁发单位
绿色供应链管理企业	佳木斯电机股份有限公司	工业和信息化部办公厅
创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单	佳木斯电机股份有限公司	国务院国有资产监督管理委员会
公司荣誉（地市级）		
先进集体	佳木斯电机股份有限公司	中共佳木斯委员会、佳木斯市人民政府
工业经济稳增长特别贡献奖	佳木斯电机股份有限公司	中共佳木斯市委、佳木斯市人民政府
“税收突出贡献工业企业”	佳木斯电机股份有限公司	中共佳木斯市委、佳木斯市人民政府
“科技引领示范企业”	佳木斯电机股份有限公司	中共佳木斯市委、佳木斯市人民政府
工业产品绿色设计示范企业	佳木斯电机股份有限公司	工业和信息化部办公厅
国家级“绿色工厂”	佳木斯电机股份有限公司	工业和信息化部办公厅
黑龙江省省级企业技术中心	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省工信厅
高新技术企业	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省科学技术厅
第七届中国·长垣国际起重装备博览交易会“推荐品牌”	佳木斯电机股份有限公司	中国重型机械工业协会、长垣市起重装备制造行业协会、河南省矿山起重机有限公司
优秀等级	佳木斯电机股份有限公司	《绿色包装安全可靠评价报告》
产品荣誉		
国家级“绿色设计产品”	YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列产品	工业和信息化部办公厅
黑龙江省首台套产品	YKS1120-4 23000KW 高压三相异步电动机	黑龙江省工信厅
中国航空学会技术发明奖 2023 年度一等奖	哈尔滨电气动力装备有限公司大型连续式跨声速风洞设计技术及应用	中国航空学会
2023 年中电协百项团体应用示范	T/CEEIA 471-2020	中国电器工业协会
国家企业标准“领跑者”	YBX3 系列技术条件等 10 个系列产品标准	上海电器科学研究所（集团）有限公司
产品碳足迹证书	23 个系列产品	上海添唯认证技术有限公司
相关认证		
能源管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
环境管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
质量管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	华信技术检验有限公司
知识产权管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	中规（北京）认证有限公司
职业健康安全管理体系认证	佳木斯电机股份有限公司	中规（北京）认证有限公司
绿色包装实施单位	佳木斯电机股份有限公司	绿企评价认证（山东）有限公司
中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可证书	佳木斯电机股份有限公司实验室	中国合格评定国家认可委员会
黑龙江省智能工厂	佳木斯电机股份有限公司电机制造数字化（智能）加工工厂	黑龙江省工信厅

01

专题 1: 党建引领, 铸就精神之魂

2025 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司转型升级迈向高质量发展的关键突破之年。党的二十大为新时代党和国家事业发展制定了明确的方针和战略部署，习近平总书记就科技强国、制造强国、质量强国、网络强国、数字中国、碳达峰碳中和、建设世界一流企业、东北全面振兴、全面从严治党等重点领域作出了一系列重要部署。这些部署为公司在新征程中推进改革发展和加强党的建设提供了清晰的方向指引和坚实的行动指南。

在党的二十大精神指引下，佳电股份充分发挥党建引领作用，坚持以高质量党建推动高质量发展。公司紧密结合新形势和新任务，全面部署 2025 年的党建工作、党风廉政建设和反腐败工作，为实现公司的“稳步快进”目标筑牢坚实保障。

· 牢筑党建根基 · 党建重点工作 ·

筑牢党建根基

作为央企控股的上市公司、党中央管理的 51 户国有重要骨干企业之一，佳电股份继承和弘扬伟大建党精神，坚持和加强党的全面领导不动摇，锚定“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”目标不动摇，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，高质量开展党的建设工作。

公司严格遵循《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《党委会议事规则》《“三重一大”管理办法》等规章制度，深化“三级书记抓质量”“党建+”党建载体工程，开展“1+4+N+1”党建品牌体系建设，为实现稳步快进、全面促进公司发展提供坚强政治保证。

党建重点工作

坚持强化思想引领

佳电股份坚持党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制加强意识形态工作的顶层设计，守正创新，加强宣传舆论引导树立大宣传工作理念，深化企业文化和品牌建设和精神文明建设，为公司高质量发展提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

2024 年，公司党委理论学习中心组学习开展 15 次中心组集体学习、8 次专题研讨和 39 次跟进学习，累计学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、重要文章和党中央最新决策部署重要文件 153 篇。

- 强化党委对政治理论学习的指导性、同步性和系统性，按月下发党建工作要点，要求各直属党组织学习习近平总书记系列讲话、会议、考察文件等 51 篇。
- 把《习近平总书记关于制造强国的重要论述学习读本》作为重要学习材料，以

读书班、研讨班等多种形式，深入学习领会习近平总书记关于制造强国的重要论述，与学习宣传贯彻党的二十大精神充分结合，凝聚共识、汇聚力量，提升全员质量责任意识。

- 按照“积跬步 成千里 向未来”专项工作要求，结合“巡视整改、巩固拓展主题教育成果、三级书记抓质量”等重点工作安排，贯彻习近平总书记关于“制造强国、新型工业化、新质生产力、黑龙江省考察期间”重要讲话重要指示批示精神和哈电集团决策部署，共确定 20 个学习项清单，总结学习成效，发布专题报道 20 期。

坚持加强政治建设

佳电股份把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在学习宣传贯中，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，切实把广大党员干部、职工群众的思想和行动统一到贯彻落实党的二十大提出的目标任务上来。

公司加强政治建设，忠诚践行“两个维护”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领发展，深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，制定工作方案，公司各级党员领导干部带头学思悟，努力把习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断转化为公司发展实践；强化政治担当抓紧抓实巡视整改，严肃落实巡视整改政治责任，以“一方案三清单”统筹推进中央巡视、集团巡视各项整改工作，建立报告、销号、监督、协助“四个机制”，建立完善规章制度 49 项，管党治党能力持续提升；坚持和加强党对公司发展的全面领导，全年召开党委会 49 次，研究前置事项 78 项，围绕国资央企改革、发展新



老干部座谈会



董事长到基层讲党课

质生产力、建强重型装备生产制造基地等方面制定工作方案、台账，确保各项措施落实到位。

加强党对企业的组织建设

公司坚持大抓基层，发挥战斗堡垒作用，现有党员 450 名。一是持续增强基层党组织政治功能和组织功能。统筹开展好党内选举，高质量完成公司党委委员补选、出席集团第二次党代会代表选举工作。落实基层党建“七抓”工程，督促指导 6 个直属党组织完成选举工作，发展新党员 8 人，开展新任职书记培训、党务工作者业务能力培训。大力选树党内先进典型，“七一”期间共有 4 名党员和 2 个基层党组织荣获集团公司党委、佳木斯市委“两优一先”荣誉称号。二是持续深化党建载体工程。成立 78 个党员示范岗、42 个责任区和 34 支先锋队，推进党建工作同中心工作深度融合。开展“积跬步 成千里 向未来”专项工作，落实 66 项攻关工作，切实治粗。三是坚持和完善党建工作责任制。开展党建工作责任制考核，突出对年度重点工作落实情况的监督检查，增强考核指向性。开展落实党内法规制度规定对标提升活动，修订党内制度 8 项，着力补短板、强弱项。

加强党对企业的全面领导

佳电股份将党建纳入《公司章程》，把党的领导融入公司治理的各个环节，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，坚持“两个一以贯之”，将加强党的领导和完善公司治理有机统一，严格落实“三重一大”、党委会议事规则、党委前置研究讨论重大经营管理事项的有关规定，合理划分决策权限、规范决策程序。

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署要求，按照哈电集团党委工作要求，完善“双向进入、交叉任职”领导体制党委发挥领导作用，通过法定程序推动党委班子成员进入董事会、监事会、经理层，同时吸纳符合条件的治理层党员进入党委班子，形成党委总揽全局、协调各方，董事会科学决策、经理层高效执行的治理体系。严格执行“三重一大”事项党委前置研究讨论机制，制定权责清单厘清党委与董事会、经理层权责边界。按照“四同步、四对接”要求，实现党的建设与企业改革同步谋划、党组织及工作机构同步设置、党务人员同步配备、党建工作同步开展，确保党组织覆盖到企业每个班组，并通过体制、机制、制度、工作“四个对接”，配备充足党务力量和专项经费保障，将党的领导全面融入公司治理各环节。建立党的工作机构，按照“四同步、四对接”要求，同步设置党的工作机构和直属党组织，确保党组织覆盖到企业每个班组，充分发挥党建引领保障作用。

符合条件的党委班子成员可通过法定程序进入董事会、监事会、经理层，董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可依照有关规定和程序进入党委。公司党委总揽全局、协调各方，做到总揽不包揽、协调不替代、到位不越位，推动公司各治理主体协调运转、有效制衡，制定“三重一大”事项清单”，厘清党委与董事会和经理层等治理主体的权责边界，公司重大经营管理事项须经党委前置研究讨论后，再由董事会作出决策。按照“四同步、四对接”要求，坚持党的建设与企业改革同步谋划，党组织及工作机构同步设置，党组织负责人及党务工作人员同步配备，党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保党的领导在企业改革中得到体现和加强。

全面深化党建载体工程

公司深入推进“走出困境、从我做起、干部带头、党员示范”党建载体工程，创新打造“1+4+N+1”党建品牌体系。聚焦生产经营中心工作的重点、难点、堵点，以“1+4+N+1”为抓手，将党建载体工程的各项要求落实到具体行动中，推动党建工作与生产经营中心工作不断深度融合，实现党建引领企业发展切切实实出成效。

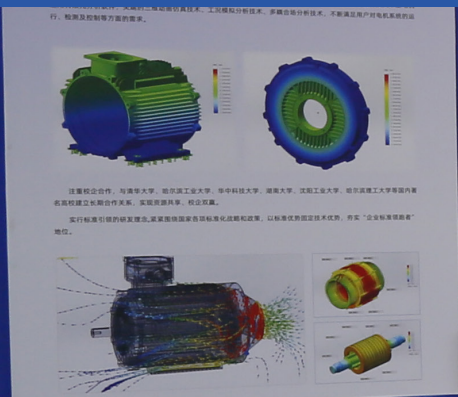


坚持党管干部党管人才

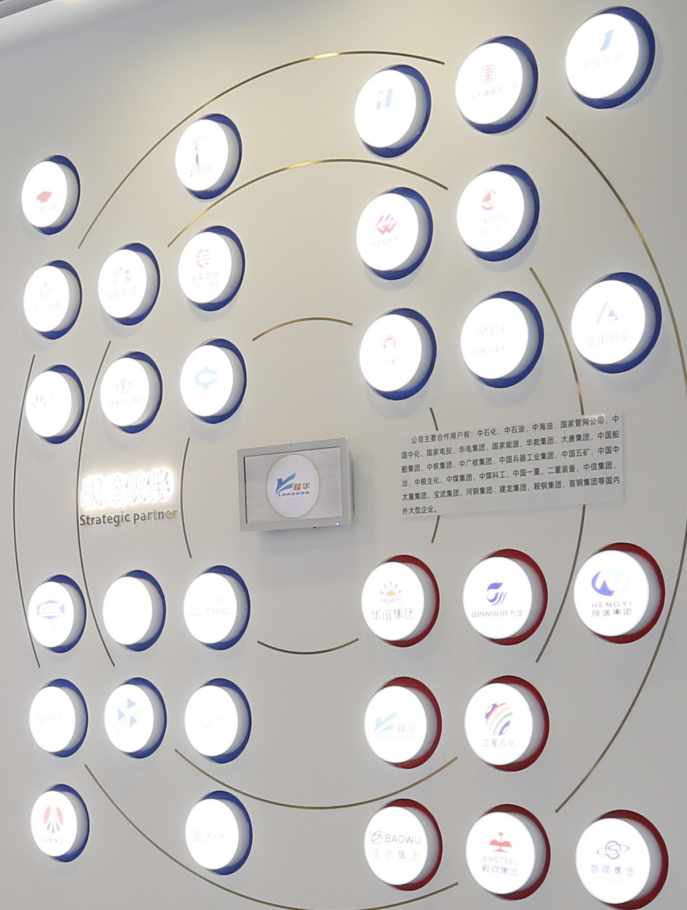
把握选人用人的正确导向	公司牢牢把握选人用人的正确导向。坚持把政治标准放在首位，做深做实领导人员政治素质考察，综合了解考察对象的工作实绩和德才表现，突出把好政治关、廉洁关。
建设高素质专业化队伍	公司不断强化干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼，强化经理层成员任期制契约化考核，探索开展职业经理人选聘工作，大力选拔使用担当实干、善作善成的“猛将”“闯将”“干将”。
加强年轻干部源头建设	公司贯彻落实习近平总书记关于“人才是第一资源”的重要论断，加强年轻干部源头建设，完善常态化的优秀年轻干部培养机制，从严从实加强年轻领导人员管理监督。

02

专题 2: 创新驱动， 激发产品活力



制造能力 Manufacturing Ability



佳电股份将研发创新视作建立竞争优势的关键，将技术创新作为企业发展的重要驱动力。公司全方位规划创新战略布局，构建完善的研发创新体系，积极推进新产品试制和专利管理工作，书写佳电创新发展新篇章。

· 谋篇布局创新战略 · 积极开展新品试制 · 创新研发与专利管理 ·

谋篇布局创新战略

公司对十四五规划 2024 年重点任务进行细化分解落实，编制“十四五”发展战略与规划（中期调整版）和集团电动机产业十四五战略发展规划（修订版），完成公司《战略规划管理规定》修订；制定了《佳电股份“抢抓工业领域大规模设备更新机遇”实施方案》《佳电股份建好建强重型装备生产制造基地实施计划》《佳电股份加快发展新质生产力实施计划》《佳电股份战略落地推进会实施计划表》，明确了高端化、智能化、绿色化的发展思路，建立常态化工作机制，扎实推进集团公司战略落地推进会各项工作要求。

根据技术工作总体安排，公司下达了《哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 2024 年科技工作计划》，顺利召开了公司第八届科技大会，2024 年佳电公司共实施技术改造项目 187 项，其中结转项目 106 项（包含主氨风机项目 31 项）；新增项目 65 项，追加 16 项。截至 12 月 31 日，已有 128 项完成项目验收工作。2024 年共完成科研课题 32 项。

科技工作计划

远景目标：打造科技资源配置合理、基础设施能力完备、技术合作开放共享、创新体制机制健全、科研人才队伍强大、成果转移转化有效的体制。突破、应用、引领一批产业基础、前沿关键核心技术，产出一批技术水平国际先进的电机技术装备，储备一批变革性技术。

十四五目标：打造先进电机领域原创技术 CYD，在绿色低碳驱动系统、新型电力系统、特殊用途驱动电机、屏蔽电泵研制等方面重点产出一批具有重要影响力的先进电机技术。实现科研创新体系健全，主导产品的核心技术保持行业领先，成为国家战略科技力量的重要组成部分。



积极开展新品试制

佳电股份致力于为客户提供创新且高质的产品，积极开展新产品试制工作。公司制定《新产品试制管理办法》以调动各单位对新产品试制工作的积极性，促进新产品项目的顺利完成。

案例：公司召开新品发布会

2024 年，公司下达《2024 年公司新产品试制计划》，并成功完成了 YFDB4505-2 710KW 高压隔爆型三相异步发电机、TZYW900-24/2150 往复式正压外壳型无刷励磁同步电动机、TZYW12000-6 高速大功率正压外壳型同步电动机等 33 项新产品试制工作，有力推动了新产品产业化进程。



创新研发与
专利管理

佳电股份始终将创新与专利管理作为企业发展的重要战略支撑。公司秉持尊重知识、尊重人才、尊重创新的理念，积极推动产学研用深度融合，全力支持自主创新，促进科学技术与市场需求的无缝对接。

在激励创新研发方面，公司制定了《科技创新奖励制度》，以公开、公平、公正为核心原则，表彰在科技研发中取得显著成就的团队和个人，充分激发科技人员的积极性与创造力。为充分发挥公司优势创新资源，加速技术创新与产品升级，推动关键核心技术的突破，公司推行“揭榜挂帅”机制，并制定了《“揭榜挂帅”项目管理规定》。对于在项目攻关中表现卓越的专业技术人员，公司授予其优先评选资格，并设立专项奖励资金，用于表彰优秀项目团队，进一步激发创新活力。

在专利管理层面，公司依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《企业专利工作管理办法》等法律法规，制定《专利管理办法》规范公司专利工作，促进技术创新和形成自主知识产权。公司知识产权保护范围包括专利权、商标、软著等，经济运行部为公司知识产权管理机构，并配备专业的专职或兼职工作人员，承担知识产权相关规划制定、评价体系建设、监督考核、日常管理、定期监测的职责，并对恶意商标提出异议，需要通过法律程序维护的知识产权案件向法律合规部进行转交。各子公司作为科技创新主体，在各自领域负责知识产权管理体系的运行。

2024 年，公司已通过知识产权管理体系监督审核，并实施科技奖励、揭榜挂帅、新产品试制等奖励，每年召开科技表彰大会，对在公司创新工作中做出突出贡献的个人和集团予以表彰。



知识产权管理体系认证证书



优秀科技工作者

科技创新成果

2024 年公司获得授权专利 47 项，其中发明专利 10 项、实用新型 36 项、外观设计 1 项，正在申请中的专利 33 项，其中发明专利 11 项、实用新型 22 项；完成《电动机技术专利导航报告》的编制，正在申报黑龙江省知识产权局 2024 年导航项目奖补助资金；完成与智慧芽关于知识产权管理系统的招标、合同签订工作，公司知识产权管理系统正在建设中。2024 年 3 月，公司新申请两款 18 件图形商标已收到国家知识产权局商标注册申请受理通知书，8 件已通过初审公告，4 件已下证书有效，已对恶意注册近似商标“佳电飞球”“佳电佳股”“哈电佳股”提出异议申请。

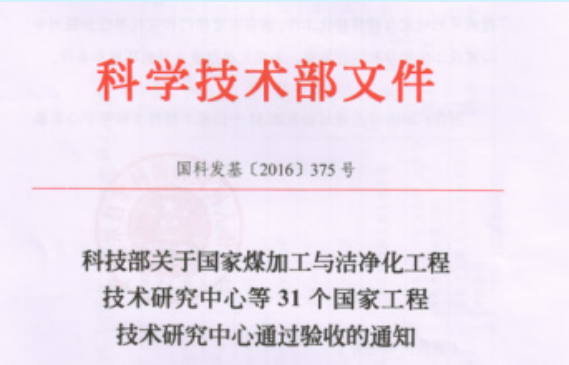
2023 年公司申报的“中国电器工业产品质量可信品牌”“中国电器工业创新示范企业”和“中国电器工业‘双碳’解决方案示范企业”，成功入选 2023 中国电器工业“十大”系列榜单，并于 2024 年 6 月正式公示，充分体现了公司作为电机行业龙头企业所展现出的优势及行业认可度。

子公司先进电机公司共申请 13 项专利，7 项实用新型获得授权，1 项软件著作权获得授权。

子企业佳木斯电机股份有限公司、苏州佳电永磁电机科技有限公司为高新技术企业。



高新技术企业证书



序号	计划编号	名 称	依托单位	主管部门	类别
22	2011FU125Q07	国家混水平衡结构工程技术研究中心	上海隧道工程股份有限公司	上海市科委	企业类
23	2011FU125Q04	国家防爆电机工程技术研究中心	佳木斯电机股份有限公司、佳木斯防爆电机研究所	黑龙江省科技厅	企业类
24	2011FU125Q15	国家风电传动及控制工程技术研究中心	大连华锐重工起重集团有限公司	大连市科技局	企业类
25	2011FU125Q08	国家磨矿工程技术研究中心	中国铝业集团有限公司	浙江省科技厅	企业类
26	2011FU125Q09	国家铝镁电液泵工程技术研究中心	贵阳铝镁设计研究院有限公司	贵州省科技厅	企业类
27	2011FU125Q08	国家海洋设施养殖工程技术研究中心	浙江海洋大学	浙江省科技厅	公益类
28	2011FU125Q12	国家靶向药物工程技术研究中心	江苏恒瑞医药股份有限公司	江苏省科技厅	企业类
29	2011FU125Q02	国家钢铁生产能效优化工程技术研究中心	中冶南京工程技术有限公司	湖北省科技厅	企业类
30	2011FU125X12	国家蒙草工程技术研究中心	福建农林大学	福建省科技厅	公益类
31	2011FU125Q01	国家高压超高压电缆工程技术研究中心	青岛汉缆股份有限公司	青岛市科技局	企业类

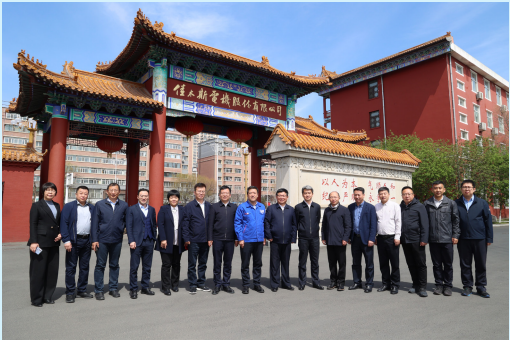
国家防爆电机工程技术研究中心验收文件

案例：校企合作促创新研发

与清华大学、哈尔滨工业大学、北京交通大学、哈尔滨理工大学等国内著名高校建立长期合作关系，实现资源共享、校企双赢，完成了“超超高效三相异步电动机”和“永磁变频调速一体机”两项集团重大专项验收工作，与高校合作完成了“YFZYKS560-2 1800kW 高转速转子护环强度和材料的研究”《YBX4 典型规格高压隔爆型混流通风结构温度场及冷却系统研究》等。



清华大学合作



东北林大校企合作

案例：科技创新平台搭建

公司拥有国家防爆电机工程技术研究中心及知识产权优势企业等技术资质，配置了全套世界先进的电机设计分析系统，其功能覆盖全面电机设计应用的各个领域。



公司研发的“刚性转子结构正压外壳型高压变频调速三相异步电动机 (YZYPT900-2 10000kW)”被列为黑龙江省首台套产品称号；“600MW 高温气冷堆示范工程用氦气压缩机系统”获国家能源局认定首台（套）产品；“YBX5 160M1-2 11kW 高效率隔爆型三相异步电动机”“YB3 400-4 煤矿专用隔爆型三相异步电动机”获得黑龙江省重点新产品。“主氦风机设计制造关键技术及应用”“超超高效三相异步电动机研制”分别荣获集团公司科技进步一等奖、二等奖”；“氦气压缩机系统”“汽改电领域用大功率高速直驱永磁同步电机”项目分别斩获全国机械工业设计创新大赛银奖和铜奖。

完成了出口俄罗斯 AGCC 项目的 6 台 12000kW、6 极高速大功率变频同步启动正压外壳型无刷同步电动机的研制任务，标志着我公司在设计制造能力上取得了新的突破，产品达到国内领先，国际先进。

研发规划：按照公司《十四五科技发展规划》，组织开展公司各项科技工作。

研发管理：成立“科学技术委员会”，负责贯彻落实科技工作方面的法律、法规、规章和政策；拟定公司科技发展政策；审议公司科技发展中长期规划；对公司重大技术方案进行研究论证、审查和评议；对科技创新体制和机制以及科研机构的组建和调整提出建议；对其它科技相关工作提供咨询和审议。

2024 年产品创新相关奖项



颁奖单位 国家工业和信息化部
奖项名称 第八批制造业单项冠军称号



颁奖单位 中共佳木斯市委佳木斯市人民政府
奖项名称 科技引领示范企业

03

ESG 治理

佳电股份以实际行动贯彻可持续发展理念，积极履行环境和社会责任，构建完善的 ESG 管理体系，重视与利益相关方沟通，将 ESG 因素融入经营决策中，切实保障公司可持续经营，推动经济社会和环境的可持续发展。

• ESG 策略和治理架构 • 利益相关方沟通 • 重要性议题 •

ESG 策略和治理架构

佳电股份高度重视 ESG 管理，将履行环境与社会 responsibility 视为企业发展的核心要素。公司通过制定完善的 ESG 管理规范，搭建起系统的 ESG 管理架构，并将 ESG 理念深度融入经营决策全过程。通过对 ESG 绩效的有效管理，公司致力于实现可持续运营，助力经济、社会与环境的协调发展。

制定 ESG 管理制度

进一步加强公司社会责任管理，推动经济社会和环境的可持续发展，积极履行 ESG（环境、社会和公司治理）职责，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》《企业内部控制应用指引第 4 号——社会责任》等有关法律法规、规范性文件及公司章程的相关规定，结合公司实际情况，制定《ESG 管理制度》，制度明确了 ESG 职责概念、ESG 管理机构与职责分工、ESG 报告及信息披露三个方面，已经公司董事会审议通过并公开披露。

建立 ESG 管理体系

公司优化了 ESG 管理的顶层架构，构建了涵盖三级的 ESG 管理体系，确保各级管理主体权责清晰、分工明确，为企业的可持续发展筑牢坚实基础。



董事会

董事会是 ESG 工作的领导和决策机构。负责审议和批准公司的 ESG 管理制度，审定公司的环境、社会和公司治理报告。

公司证券部

公司证券部是负责 ESG 日常工作的机构。负责了解利益相关方的诉求、意见和建议，统筹协调相关内外部工作，研究实质性议题，并指导 ESG 工作的日常开展及环境、社会和公司治理报告的编制工作。

公司各职能部门、各子公司

公司各职能部门、各子公司是 ESG 工作的执行单位。负责按照公司整体规划，落实 ESG 工作任务，并定期汇报执行情况。

生产经营融入 ESG 因素

公司将 ESG 责任融入经营管理与决策流程。在重大项目投资决策中，社会效益评估成为董事会及管理层决策的关键考量因素。同时，公司倡导投资人员在财务预测和估值过程中，将 ESG 因素与其他核心要素有机结合，全面权衡各类变量，从而做出更具前瞻性和可持续性的投资决策。

管理 ESG 治理绩效

在对公司内部控制有效性进行评估时，董事会需依据相关规范和指引，将 ESG 责任纳入评估范畴，识别并分析与 ESG 职责相关的潜在风险，并针对发现的内部控制缺陷提出针对性的改进建议。此外，公司建立了利益相关方信息沟通机制，积极听取利益相关方的反馈意见和建议，以进一步提升公司在 ESG 治理方面的成效。



佳电职工之声合理化建议推进部署工作会议

利益相关方沟通

公司与各利益相关方的保持常态化沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府 / 监管机构、股东 / 投资人、员工、客户、供应商及社区。2024 年度，公司积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方类别	关注议题	回应方式	沟通频率
政府 / 监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议	定期 定期 / 不定期 定期 定期 / 不定期
股东 / 投资人	保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长	信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑	定期 / 不定期 定期 / 不定期 不定期 不定期
员工	保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长	全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动	年度 不定期 定期 / 不定期 月度
客户	产品技术创新 提供优质服务 保障及时交付	日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查	定期 / 不定期 定期 定期
供应商	廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易	准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应	年度 不定期 不定期
社区	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动	不定期 不定期

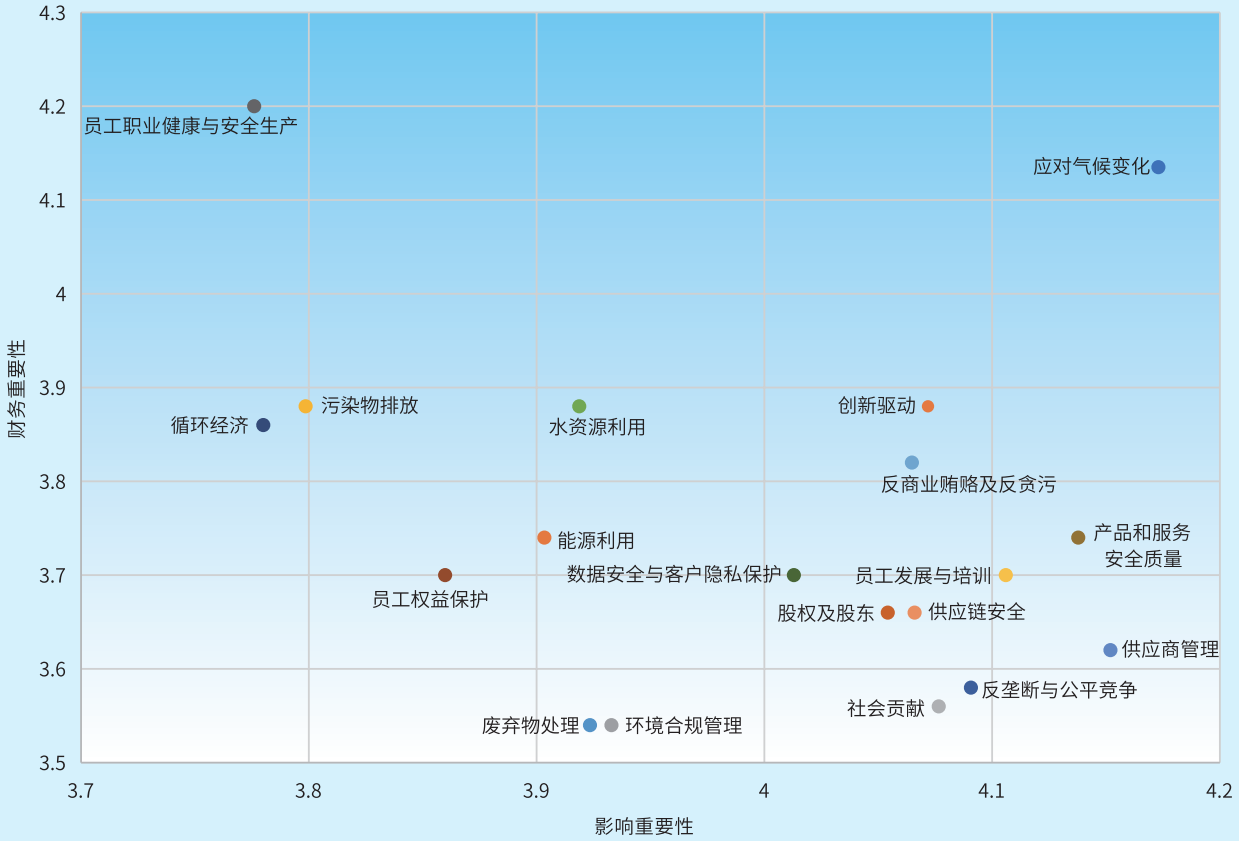
重要性议题

佳电股份定期识别和更新公司的 ESG 重要性议题，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题进行重要性进行分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

2024 年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。

分析步骤		说明
开展背景研究		通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合公司业务特点、国家政策、资本市场关注要点，识别潜在议题。
建立议题清单		通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方沟通，充分了解内外部利益相关方对公司重要性议题的意见，识别影响、风险和机遇，并汇总形成议题清单。
评估与确认重要性		进行财务重要性、影响重要性评估，同时综合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成重要性议题分析结果。
形成议题报告		汇总分析流程、方法及结论并向公司管理层进行汇报，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

●2024 年公司重要性议题评估结果



2023 年度业绩说明会（登报）



供应商廉洁教育

04

立规铸稳， 擘画长远宏图

佳电股份坚决贯彻国务院国资委的决策部署，坚定不移地加强党的领导，优化公司治理结构，厘清权责边界。公司致力于打造一个定位清晰、权责统一、有效制衡的现代企业治理机制，全力加速企业的高质量发展进程。

- 治理优化，筑牢发展根基 · 合规建设，夯实法治基础 · 风控强化，保障稳健前行 ·
- 商德坚守，营造清正环境 · 权益保障，增进投资信任 ·

治理优化，
筑牢发展根基

健全的公司治理架构是企业实现可持续发展的关键支撑。佳电股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规以及《公司章程》的相关要求，精心构建了完善的公司治理策略，搭建起规范高效的治理架构。公司进一步优化了董事及高级管理人员的薪酬管理与考核机制，形成了科学、全面且高效的治理模式，为企业的稳健发展筑牢根基。

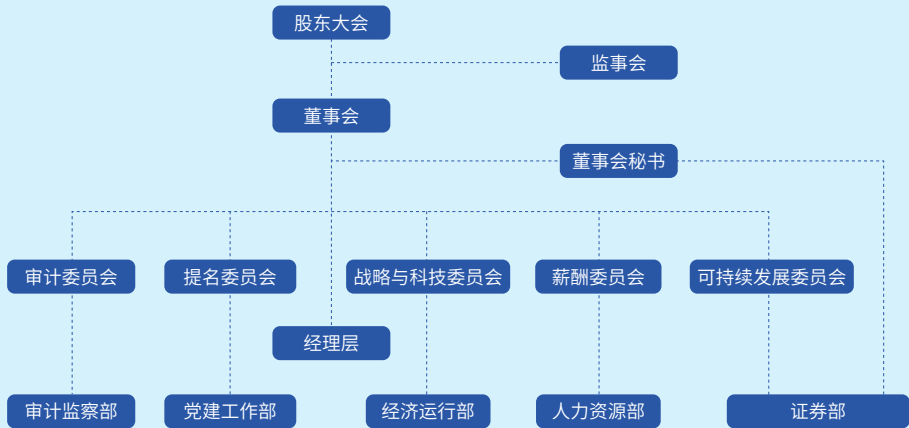
公司治理架构

佳电股份深刻把握中国特色现代国有企业制度的核心要义，构建了以公司章程为基石、“1+N”模式的法人治理制度体系，清晰划分了各治理主体的权责范围。

公司依法设立了由股东大会、董事会及其专业委员会、监事会、经理层组成的现代企业治理架构，严格依据《公司章程》开展工作，确保生产经营和办公机构与控股股东保持完全独立，形成了科学、规范、高效的决策运行机制。

公司系统梳理公司治理制度体系，对制度体系建设、制度编制执行等方面进行科学、客观评价，根据新修订法律法规，及时制定《独立董事专门会议工作制度》《公司独立董事工作制度》等，为公司构建系统完备、科学规范、运行有效的管理体系提供制度保障。

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司治理结构图



2024 年，公司修订章程 1 次、修订制度 6 个、新增制度 4 个，进一步规范了各治理主体的议事活动，保障其依法有效履行职责，逐步实现治理制度化、规范化、程序化。

● 董事及董事会

董事会是企业的经营决策主体，有效发挥董事会的治理功能是完善中国特色现代企业制度的重要环节。佳电股份严格按照国资委、证监会等监管机构的要求，明确董事会“定战略、作决策、防风险”的职责定位，并把加强董事会建设、落实董事会职权作为重要任务之一，以助力公司长远发展。

任命程序

佳电股份严格按照《公司章程》规定选聘董事。董事由股东大会选举或更换，任期 3 年。增补董事需要董事会审议后提交股东大会决策。董事任期届满，可连选连任。公司设独立董事，独立董事占比不少于 1/3。

人员构成

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人，占比董事会 33.33%，符合法律法规要求。董事会成员有 1 名女性，平均年龄 48 岁，平均任期 2 年。现任董事会成员拥有电机、财务、法学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。

职能

公司全体董事认真履行上市公司董事职责，在日常工作中通过董事会、专业委员会等多种形式充分表达意见，并严格按照《公司章程》和相关议事规则规定的程序进行决策。根据《公司章程》规定，董事会每年至少召开 4 次定期会议。2024 年，公司共召开 12 次董事会。

● 董事会专门委员会

为提高公司“定战略、做决策、防风险”的决策水平，公司董事会下设战略与科技、审计与风险、薪酬与考核、提名、可持续发展，五个专门委员会。公司通过专委会对董事会议题进行前置研究把关，力争实现董事会审议议题的全覆盖，进一步提高董事会科学决策的能力和水平。2024 年，由证券部牵头提请董事会设立董事会可持续发展委员会，并制定《董事会可持续发展委员会实施细则》，进一步完善公司治理结构，适应公司战略发展需要，健全公司可持续发展管理体系。

任命程序

根据《公司章程》和《董事会议事规则》规定，专门委员会成员全部由董事组成，董事会专门委员会选举需要董事会审议通过。

职能

董事会薪酬与考核委员会：负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会审计与风险委员会：负责审核公司财务信息，监督内外部审计工作和内部控制，对公司相关风险进行管理和控制。

董事会提名委员会：负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会战略与科技委员会：主要负责对公司长期发展战略和重大投融资决策、科技发展规划和项目等进行研究并提出建议。

董事会可持续发展委员会：主要负责对公司可持续发展（ESG）战略规划、预期目标、政策方针以及相关风险和机遇进行研判指导，并提出相应建议。负责审阅公司 ESG 报告，并向董事会汇报。

● 监事及监事会

佳电股份依照相关法律法规和《公司章程》，设立完善的监事会架构，制定《监事会议事规则》，充分发挥监事会“有形监督、无形约束、成果隐性、影响深远”的监督作用，促进公司内控体系的建立和完善，推动公司依法合规经营。

任命程序

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定选举监事。监事会成员选举需要监事会审议，审议通过后提交股东大会决策。监事每届任期 3 年，连选可以连任。

股东担任的监事由股东大会选举或更换，职工担任的监事由公司职工民主选举产生或更换。

人员构成

监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 人，占比监事会 33.3%。

职能

公司监事按照《监事会议事规则》等要求，对公司重大事项、财务状况、董事和高管的履职情况等进行有效监督，切实维护公司及股东的合法权益。2024 年，公司共召开 8 次监事会。

● 总经理及其他高级管理层

总经理及其他高级管理层是公司的执行层，严格执行董事会和股东大会的各项决议，充分发挥经理层生产经营管理职能，积极推进业务发展和内部管理，保障公司持续稳定发展。

人员构成

公司现有高级管理层成员 7 人，其中总经理 1 人，副总经理 4 人，总会计师 1 人，董事会秘书 1 人。高级管理层成员平均年龄 51 岁，平均任期 3.5 年，工科专业 5 人，财务专业 1 人，金融专业 1 人。

2024 年，公司董事会共召开 12 次会议，其中定期会议 4 次，临时会议 8 次，审议通过了 87 项议案，会议议案包含议案背景及概况、必要性、可行性分析、董事会专委会审议情况、提请董事会关注的重要风险分析及应对措施、对上市公司的影响等内容，确保提交决策事项明确、论证充分、风险揭示到位，有助于董事会科学决策。董事会会议通知的发出时间、会议召集与召开程序、会议召集人资格、董事出席情况、议案的审议及表决程序等情况均严格按照《公司法》及《公司章程》的规定执行，董事会运作规范，决策高效。

董事、监事及高管薪酬管理与考核

薪酬与考核委员会负责制定、审查董事和高级管理人员的薪酬政策与方案，制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，对董事和高级管理人员的薪酬决策程序进行检查，确保其符合规定、确定依据合理、不损害上市公司和全体股东利益。公司通过发放调查问卷征求和考虑利益相关方（包括股东）对薪酬的意见。

中长期激励机制方面，公司根据《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》《上市公司股权激励管理办法》等有关规定，结合公司薪酬体系和绩效考核体系等管理制度，制定了《2019 年度限制性股票激励计划》，共向 176 名高级管理人员、中层管理人员及核心人员授予 975 万股，占当年公司总股本的 2%。

案例：精英领航，董监高培训赋能未来

佳电股份积极组织董监高培训，强化董监高履职能力，更好发挥董监高在企业治理中的关键作用，为公司高质量发展提供人才支撑。2024 年，公司共组织董监高参加现场培训 4 次，线上培训约 20 次。



董监高培训现场

合规建设，
夯实法治基础

佳电股份认真贯彻国务院国资委关于中央企业合规管理建设各项工作部署，全面加强合规管理建设，建立健全合规管理组织体系，系统推进依法合规经营，以高效合规管理筑牢高质量发展根基。

问题 / 指标	单位	2022	2023	2024
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额	万元	0	0	0
本级及法人代表严重违法失信行为	次	0	0	0

合规管理体系

佳电股份全面贯彻国务院国资委《中央企业合规管理办法》和《关于进一步深化法治央企建设的意见》要求，建立了“法律、合规、风险、内控”四位一体管理模式，公司坚持“四个”原则，进一步健全“五个”体系，全面提升依法治企五大能力，进一步完善合规管理“1+N”风险管理体系，建立多层次合规管理架构和责任体系，明确各层级合规职责，保障各项业务合规开展。“三道防线贯通联动”充分利用“三张清单”管理工具，实现对合规风险的有效识别和主动管理，形成组织有力、流程规范、运行有效的合规管理体系。建立重点领域合规风险库，督导子企业完善合规风险识别和预警机制，有效防范、及时处置合规风险。



合规管理架构

- 董事会、监事会、党委会、经理层领导公司合规管理事务。总法律顾问是合规管理负责人（首席合规官），全面统筹、领导、落实和协调合规管理工作。
- 业务部门作为合规风险防范第一道防线，负责日常合规风险识别与排查。
- 法律合规部作为为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系。
- 审计、监察、纪委部门作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督及审计，处理违规事件。
- 公司在各部门设立兼职合规专员，建立佳电股份合规管理工作群，负责所在部门合规管理工作，畅通沟通渠道。

根据法律法规变化和改革形势任务发展需要，进一步对公司风险防控制度体系予以调整完善，修订了《法律审核管理办法》《诉讼案件管理办法》，创新制订了《公司重大决策审核指引》等管理制度文件。2024 年，在企业改制、公司治理、固定资产投资等重大重要决策事项中出具法律论证意见书 10 余件；解决合同签订条款不明确不完整、先实施后签订合同等问题，促进业务行为进一步规范化。

合规管理信息化建设

公司持续推进合规管理信息化建设，提高合同、制度、重大决策等法律审核上线率。2024 年，公司建立了合规审核流程，审核范围包括涵盖合法性、程序性、严

密性、适用性和风险性等方面的评价，通过 OA 平台建立重大决策、授权审批线上审核流程，合规风险及时预警，效率得到大幅提升，确保经营管理行为合法、合规、高效。

2024 年，公司加强合规审核，完成行政文件合规审查 240 项，党务文件合规审查 47 项，制度审批合规审核 381 项，授权审批合规审核 237 项，财务法律审核 49 项，用章申请法律审批 1321 项，法律风险合规审核 4472 项，重大决策合规审核 34 项。公司整体实现了经济合同、重大决策、法律合规 100% 审核把关。

提升合规守法意识

佳电股份致力于打造“全员参与、全面合规”的文化环境，将“坚守合规底线、严守纪律红线”的理念深植于每一位员工心中，持续培育和巩固企业的合规文化根基。

● 强化重点领域合规培训

佳电股份持续推进合规专项培训常态化，定期组织市场营销、采购人员、关键岗位员工以及中层管理人员开展法律专题学习。通过强化合规管理与合规经营意识，有效提升员工遵守法律法规的自觉性。2024 年，公司针对营销、采购重点领域各开展 4 次专题法律培训。

● 开展员工合规教育宣传

佳电股份积极探索创新法治宣传的手段与方式，不断提升“互联网 + 法治教育”的实施效果。公司借助微信公众号、内部刊物《佳电文化》等多种平台，广泛开展法治知识的宣传与教育活动。



《佳电文化》期刊

坚持依法缴纳税费

佳电股份制定《税务管理办法》等相关制度，坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，严格遵守业务所在国家或地区的相关税收政策规定、公司管理制度和操作规范，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

风控强化，保障稳健前行

佳电股份在发展过程中始终高度关注各类风险，持续推进全面风险管理工作，持续优化内部控制体系，不断提升抵御风险的能力，积极防范并化解企业面临的重大风险，从而进一步提升企业管理水平。

风险管理

佳电股份每年常态化推进全面风险管理，扎实做好风险监控与预警工作，深入开展风险识别和评估，并及时对重大经营风险事件进行报告，严格落实风险控制措施，为公司的可持续发展提供坚实保障。

● 风险管理体系

佳电股份将加强风险管理作为一项系统性工作，不断完善体系建设，发挥监管合力，筑牢风险防线。在制度设计方面，公司遵循《中华人民共和国公司法》《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等法律法规的要求，制定了《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》《重大风险事件报告管理办法》等制度文件，强化了风险管理的顶层设计。

组织成立由总法律顾问（首席合规官）直接领导的依法治企、审计与风险管理委员会，负责统筹管理公司内部控制及风险管理工作，制定内部控制及风险管理的工作规划和年度计划，审议相关重要决策、重大事项、重要方案等工作；法律合规部负责统筹、组织、协调、推动各项具体工作的落实。

● 风险管理流程及措施

佳电股份已建立重大风险闭环管理机制，完善重大风险识别、评估、应对、监测、验收等全生命周期管理制度，通过开展年度统一布置、落实责任，季度跟踪监测、台账管理，期中不定期跟踪回访、督查指导，以及总结验收、评价成效等工作，确保重大风险应对取得实效。

流程	措施
风险识别	公司根据《内部控制管理办法》，全面系统持续地收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度，对前十名风险制定管理措施、调整监控预警指标，进行重点防控。
风险预警	建立《风险监控预警指标表》，进行日常风险监测，并按月报送监测结果，对指标突破阈值的情况及时分析原因、评估影响、采取措施。
风险追踪	法律合规部持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展，针对风险事件处置过程发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环总结。
风险控制	针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，以减少风险损失，采取不同措施，制定计划和清单，结合实际按季度更新应对措施；公司制定的《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》，明确了风险事件处置原则、方式和分类处置流程；按重大风险、较大风险、一般风险对风险进行分级处置管理，开展事件专项管理和应急处置。
风险应对	公司各单位根据风险评估的结果，结合风险承受度，权风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理；通过预防性控制与发现性控制相结合等方法，实施不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等控制措施，风险控制在可承受度之内。

● 风险管理文化

佳电股份高度重视风险意识的提升和风险管理文化的培育。公司通过组织多场风险管理文化的宣传与培训活动，引导员工树立科学的风险管理理念，强化员工的风险管理意识。

案例：公司针对采购和营销单位开展风险防范培训

2024 年，公司针对采购和营销单位开展了风险防范培训，开展采购和营销两个法律专题培训，培训覆盖采购中心采购员及内贸部办事处经理和科长以上人员，共计 330 人次。

24 年，佳电股份无重大风险事件。

内部控制

公司始终坚持以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，进一步完善内控缺陷认定标准、风险评估标准和合规评价标准，已形成具有操作规范为支撑的“1+N”内控制度体系，有力推进管理体系和管理能力现代化，提升公司防范化解重大风险及抗风险能力。

2024 年，佳电股份遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国税法》《上市公司信息披露管理办法》《企业内部控制基本规范》ISO 9001（质量管理体系）等法律法规及其配套指引，设置独立于各业务条线与职能部门的内审体系，公司内审部在审计与风险委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行监督，及时督促内部控制缺陷的整改及监督落实。



质量管理体系培训

● 建立健全内控体系



优化内控体系

- 公司成立风控与合规管理委员会，全面负责公司风控与合规管理事务，建立了由股东大会、董事会、监事会、职代会和经营管理层组成的“四会一层”符合现代企业制度的公司治理结构，全面统筹、领导、落实和协调内控管理工作，管理责任更加明确、组织体系更加健全、工作机制更加完善、重点内容更加清晰。法律合规部设立全面风险管理办公室作为公司全面风险管理执行领导小组的日常工作机构，推进内部控制体系建设，审计部独立行使内部控制管理的检查评价职能。
- 公司已构建“法律、合规、风险、内控”四位一体化管理模式，建立四位一体化融合机制，法律、审计、财务、经济运行等管理职能部门联动运行，形成相互融合、协同高效的内控监管制度体系。



完善管理制度

- 公司通过完善和细化内控管理制度，做精做细各项内控管理，不断健全内部控制体系，及时协调内控问题及相关风险应对措施，推动公司各项管理的规范化、制度化、标准化、程序化，管理水平不断提升。2024 年，公司制订了《内部审计管理制度》作为内部监督工作的总纲，并配套完善的审计工作管理制度，确保监督机制有效运行。



内部控制制度

- 《内部控制手册》《内部控制体系建设管理办法》《资金内部控制监督管理办法》《董事会授权管理办法》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《制度管理规定》《内部控制评价管理办法》



内部控制流程

- 公司建立内控监督检查机制，进行年度评价，公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域，纳入评价范围的主要业务和事项包括：营销与售后管理、研发管理、采购与业务外包、生产与成本管理、存货管理、资金管理、筹资管理、资产与工程项目管理、费用管理、财务报告管理、投资管理、人力资源管理、信息系统管理、全面预算管理、发展战略、内部环境、合同管理、信息披露管理。每年组织各单位开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

商德坚守，
营造清正环境

● 重点领域日常管控

佳电股份注重风险管理，针对重点领域开展日常管控工作。相关工作以主责部门牵头、其他部门协作监督的方式进行。2024 年，公司开展各类审计 5 项，发现问题 79 项，提出建议 13 项。其中，开展经济责任审计 2 项，开展专项审计 3 项，实现了审计工作的全面覆盖。同时，切实做好审计整改“后半篇”文章，形成有效的管理闭环。

依据集团公司发布的《专项检查整改工作方案》，佳电股份制定了《专项检查整改及追责工作方案》，年内公司共修订制度 228 项，完全废止制度 13 项，新增制度 81 项，内控与制度管理得到有效落地，管理效能全面提升。完成内控手册修订工作，修订管理流程 11 个，完善制度缺陷 35 项，公布公司有效管理制度 539 个，并发布了最新的《公司有效管理制度目录》，确保了管理制度实效性和准确性。完善修订公司治理主体权责清单，年内梳理决策事项 230 项，针对党委前置和“三重一大”清单提出合规审核意见，确保公司依法合规管理。

佳电股份秉持“零容忍”原则坚决打击腐败行为，持续优化反腐败合规制度与监督流程，深入推进廉洁文化建设，营造了风清气正的企业环境。与此同时，公司高度重视公平竞争管理，严格防范和遏制垄断行为，致力于打造一个公开、公平、诚信的商业生态。

廉洁体系建设

佳电股份始终恪守中国反腐败法律法规，坚决遵循《联合国反腐败公约》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党问责条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》的指导原则，并严格遵守业务所在地区的反腐败和反贿赂法律法规，持续加强廉洁体系的建设。

公司坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。优化完善“三不腐”工作机制，采取“1 托 N”形式，围绕“四个聚焦”对 8 个直属党组织开展两轮常规巡察，加强廉洁文化建设，开展“学条例、守党纪、促发展”党风廉政教育月活动，组织“笔墨廉佳电 清风润初心”廉洁作品展览，营造廉荣贪耻的良好风尚。

● 廉洁制度建设

反商业贿赂及反贪污管理制度	公司建立并持续健全反腐败政策制度体系，已建立《党委关于进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》《公司制度执行情况监督检查与问责办法》信访举报范围和方式》等多项管理制度，持续健全廉洁体系建设，为公司长期稳健发展提供坚实保障。
廉洁举报机制	公司建立完善的举报管理与处理机制，确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过廉洁电话、廉洁邮箱、监察网站等渠道举报怀疑涉及本公司的违规行为。我们对举报者信息及权益保障做出严格要求，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解、伤害或不当的纪律处分。
惩治贪腐行为	公司严格按照国家法律法规以及集团和公司的规章制度，采取“零容忍”的态度惩治贪污腐败行为，并建立案件复盘机制，分析形成贪事件的原因，在日后的运营过程中加强廉洁风险管控。2024 年，公司因腐败相关违规事件受到处分共计 0 人。

案例：2024 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2024 年，公司扎实开展党纪学习教育，紧扣“学纪、知纪、明纪、守纪”的目标要求，组织开展警示教育 3 次、《条例》解读 2 次、现场教育 1 次，公司领导班子讲授纪律党课 8 次，每半年召开一次党风廉政建设领导小组专题会议研究工作。分级分类召开警示教育会议，对公司党委管理的新任职领导人员、重点领域领导人员开展廉政谈话，进一步强化警示震慑。



党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

● 廉洁文化建设

佳电股份贯彻落实《关于新时代加强廉洁文化建设意见》，夯实清正廉洁思想根基，筑牢拒腐防变思想防线，引领廉洁文化建设。2024 年，公司开展 5 次反贪污与反贿赂培训，组织开展警示教育、《条例》解读、领导班子讲授纪律党课组织员工签订廉洁承诺书，积极发挥廉洁教育基础作用，强化形势教育、纪法意识、警示震慑、示范引领。

● 廉洁监督机制

佳电股份通过构建完善的监督管控体系、强化权力制衡机制以及落实严格的责任追究制度，切实强化管理监督效能。为有效遏制腐败行为的滋生，公司主动将反腐败防线前移，强化日常监督与管理，注重抓早抓小、防微杜渐，层层筑牢防线，常态化开展日常监督工作，及时发现并解决经营管理中存在的问题，切实维护股东和公众的合法权益。

此外，公司根据实际情况适时开展专项整治行动，推动相关业务领域的制度体系更加完善、管理更加规范。公司发布《关于重新明确信访举报受理范围及方式的通知》和《关于公布哈电集团违反中央八项规定精神问题举报平台的通知》，建立了涵盖举报邮箱、举报电话、举报平台等在内的全方位举报渠道。

问题 / 指标	单位	2024
公司开展过的反贪污与贿赂的培训次数	次	5
管理层参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人；小时	40 人；5 小时
普通员工参与贪污与贿赂政策培训的人数和小时数	人；小时	1411 人；4 小时

公平竞争

公司坚守高尚的商业道德，坚决反对一切形式的不正当竞争行为。公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，规范自身竞争行为，维护市场公平竞争环境，保障经营者与消费者的合法权益，推动社会主义市场经济的健康有序发展。

● 发布公平竞争合规指引

在制度建设方面，公司编制了《诚信合规手册》与《反垄断专项指引》，涵盖反垄断及反商业贿赂相关内容，为员工提供明确的行为规范指引，助力维护健康的市场竞争秩序。

● 建立公平竞争审核机制

公司将反垄断、反不正当竞争等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围，完善法律法规追踪、合规制度体系建设、风险评估、审查与培训等全面的合规风险管理机制；坚持负责任的销售和市场推广，规范销售公司、业务团队、产品团队在业务拓展与合同管理全流程中的合规，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息。

● 深入开展公平竞争实践

全面加强公平竞争教育

公司开展了公平竞争政策宣传周活动，组织合规培训，及时分享学习合规的法规及案例，定期开展文化月活动，同时在公司大屏播放宣传海报，利用各种宣传载体，形成学法、懂法、守法的良好氛围。

供应商专项监督治理

公司与供应商签署《合规承诺书》，郑重承诺在法人治理、财会税务、知识产权以及市场交易等方面严格遵守合规要求。公司秉持诚实信用原则和商业道德，依法依规开展经营活动，全面履行合同义务，正确行使合同权利，并在法律框架内妥善处理各类纠纷或争议。在市场交易和合格供应商资格审查过程中，公司坚决抵制任何形式的商业贿赂及不正当竞争行为。

案例：公司组织反垄断专题培训

2024 年度公司 4 月开展反垄断专题培训活动，9 月份开展公平竞争政策宣传周和网络安全宣传周学习活动。

人均合规培训时长 2 小时，其中《员工行为负面清单》覆盖率达 100%，员工《合规承诺书》签署率达 100%。合规意识显著提升，员工对反不正当竞争法律法规的知晓率达 95% 以上。



公司组织反垄断专题培训

2024 年度，公司未发生重大不正当竞争事件。风险防控能力增强，未因不正当竞争行为受到行政处罚或诉讼。

权益保障，
增进投资信任

佳电股份依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，规范开展投资者关系管理工作。公司致力于维护投资者的合法权益，通过提升公司治理水平和企业价值，积极践行尊重、回报和保护投资者的理念。

投资者关系管理

加强投资者关系管理，是提升上市公司治理水平的关键措施，更是保障投资者权益的重要环节。佳电股份始终将投资者关系管理置于重要位置，积极构建稳定且高质量的投资者群体，完善与投资者的双向沟通渠道及高效互动机制，营造出尊重和服务投资者的企业文化氛围。

● 加强与投资者沟通

设置专人维护投资者关系管理相关渠道，包括互动平台、投资者热线电话、公共邮箱等，接听及回复率达到 100%。2024 年，公司共披露公告 174 份，公司共接听投资者电话约 380 通，互动易回复投资者问询 164 条，召开投资者接待日活动，邀请深交所共同参与，现场接待投资者约 50 名。

● 投资者关系管理制度

为增进佳电股份与投资者之间的信息交流，推动公司与投资者形成良好互动关系，进一步优化公司治理架构，公司依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法规，并结合自身实际情况，制定了《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列文件。通过这些制度的实施，公司积极开展投资者关系管理工作，切实保障投资者对公司重大事项的知情权和参与权。



投资者关系管理部门建设

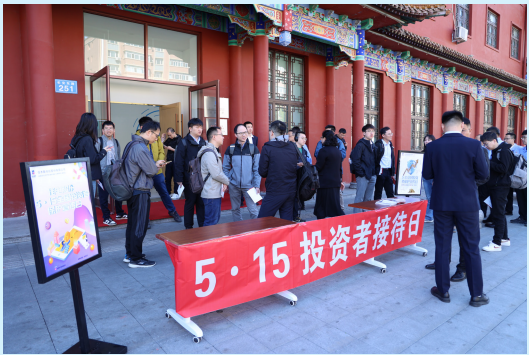
- 投资者关系管理事务的第一责任人为公司董事长。
- 董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，负责全面统筹、协调与安排公司投资者关系工作。
- 证券部为公司投资者关系管理职能部门，负责公司投资者关系管理的日常事务。
- 公司控股股东、实际控制人以及董事、监事和高级管理人员应当为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件。

● 投资者关系管理团队建设

公司定期对投资者关系管理人员开展专业技能培训，同时持续加强行业信息、金融知识、财务知识、法务知识、外语能力等方面的培训，培养复合型投关人才，提升队伍专业水平。2024 年，证券部开展部门内培训 10 次，参与外部远程培训 20 余次。

案例：投资者保护系列活动

2024 年 3 月，证券部与法律合规部联合开展“3·15”投资者及消费者权益知识竞赛，增强了投资者权益维护意识，丰富了投资者知识储备。2024 年 5 月，邀请中信证券、方正证券、中金公司等 26 个机构，联合开展投资者保护宣传活动，通过参观展厅及车间、总经理致辞、董事会秘书业绩汇报、投资者问答互动等环节，扩大宣传范围、增强宣传效果。2024 年 11 月，证券部制作“世界投资者周”电子投教产品，并发至公众号宣传。2024 年，共召开投资者保护宣传活动 4 次，发放宣传材料约 200 份，共发布 4 份电子投教产品。



投资者接待日

股东权益保护

佳电股份始终致力于保障股东权益，依据相关法律法规制定《股东大会议事规则》等制度规范，严格明确股东大会的筹备、召开及表决流程，确保对所有投资者一视同仁，充分保护投资者的合法权益，使全体股东能够有效行使自身权利。

● 定期召开股东大会

公司尊重并保障所有股东作为公司所有者的权利，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，定期召集、召开股东大会，确保股东对法律、行政法规和公司章程规定的公司重大事项决策的参与。2024 年，公司共召开 5 次股东大会。

● 股东持股分析机制

公司建立股东持股分析机制，对每 10 日股东结构情况进行监测分析，关注重要投资者变化情况；定期与重要股东进行沟通，主动了解其意见建议，更好服务股东。2024 年，公司共下载 36 份股东名册，形成 36 份股东分析报告。

定期宣传，共护权益：公司定期举办投资者保护宣传活动，包括：“3·15”“5·15”投资者保护日、宣传月等活动，通过开展知识竞赛、制作 PPT、视频、动画、海报、折页等方式加强宣传力度；并及时在公司微信公众号发布投资者保护宣传内容，丰富投资者关系管理工作形式及内容。2024 年，公司共召开 4 次投资者保护宣传活动，发放约 200 份宣传材料，发布 4 份电子投教产品。

案例：5.15 全国投资者保护宣传日

2024 年 5 月，邀请中信证券、方正证券、中金公司等 26 个机构，联合开展投资者保护宣传活动，通过参观展厅及车间、总经理致辞、董事会秘书业绩汇报、投资者问答互动等环节，扩大宣传范围、增强宣传效果，切实发挥保护投资者合法权益的积极作用。



指标	单位	2021	2022	2023	2024
股东（大）会召开次数	次	2	6	3	5
战略与科技委员会会议召开次数	次	1	1	4	7
审计与风险委员会会议召开次数	次	4	5	7	7
薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1	4	6	7
提名委员会会议召开次数	次	1	1	5	5

权益分配实施情况：2024 年，公司总股本 595,858,553 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.02 元（含税），不送股本，不以公积金转增股本，2024 年 6 月 4 日完成权益分派工作。

信息披露透明度

佳电股份持续优化信息披露流程，确保所披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性，不断提高信息披露质量。强化信息透明度建设，能够有效降低信息不对称程度，既保障了投资者的知情权，又增强了外部监督力度，从而维护资本市场的公平正义，推动经济的高质量发展。

●信息披露制度

佳电股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的要求，制定了《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列文件。通过这些制度的实施，公司进一步规范信息披露流程，确保公司依法合规运营，切实保障公司、股东及投资者的合法权益。

●信息披露工作

定期报告

2024 年，公司编制了 2023 年度报告、2024 年第一季度报告、2024 年半年度报告、2024 年第三季度报告。公司结合新修订的信息披露法律法规，对应披露及报备的信息进行重点理解，确保定期报告能够及时、合规的披露。

临时报告

2024 年，公司严格按照证监会、深交所的相关规定，真实、准确、完整、及时、公平的披露了公告 174 份，增强了公司运作的公开性和透明度，确保投资者能够及时了解公司的发展动态，为其决策提供可靠依据。



股东大会



05

绿意盎然， 共筑生态新程

佳电股份历来高度重视生态环境保护，建立了完善的环境管理体系，重点开发以高效节能、低碳环保电机、核电为主的新一代高效节能产品。公司在生产经营的各个环节中优化资源使用，规范污染物与废弃物处理，努力推动我国生态文明建设迈上新台阶。

- 低碳行动，应对气候变化 • 绿色创新，打造优质产品 • 守护生态，精进环境管理 •
- 资源优配，实现高效利用 • 污治规范，守护生态净土 •



低碳行动， 应对气候变化

佳电股份将应对气候变化视为推动生态文明建设和实现高质量发展的关键举措，持续推出并落实一系列应对气候变化的战略、措施与行动。公司以最大努力强化应对气候变化的力度，致力于推动经济社会的全面绿色转型，积极助力构建人与自然和谐共生的现代化中国。

践行绿色低碳理念

公司贯彻新发展理念，积极开展厂区节能减碳改造，将绿色低碳理念融入公司运营。

● 绿色运营

佳电股份的绿色低碳理念贯穿在生产经营的各个环节。公司坚持绿色运营，不断通过技术改造、设备更新换代等方式，减少运营过程中的碳排放。2024 年，万元产值综合能耗较上一年降低 2.5%。

绿色工厂是制造业的生产单元，也是绿色制造业的实施主体。佳电股份遵照《中国制造 2025》倡导方向深入开展公司绿色制造，稳步推进公司绿色工厂维护工作。十四五时期，佳电股份在加大节能产品推广的同时，将公司打造成为用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化绿色工厂。

● 佳电股份 2021—2025 年主要规划项目

绿色高效节能电机设计研发	- 低压高效节能电机 - 起重冶金电机 - 高压高效节能电机 - 核电机 - 永磁电机 - 前瞻性新产品研发 - 软硬件技能水平提升
生产制造体系提升	- 优化工艺流程，提高工作效率 - 提高厂地使用率、物流效率 - 降低能耗，减少碳排放
能源管理提升	- 推进双碳目标的实施 - 不断完善能源管理体系 - 能源管理及利用
环境管理提升	- 从制度入手，不断优化环境管理体系运行文件 - 加大环保设备投入，净化烟尘排放 - 加大对危险废物的处置力度

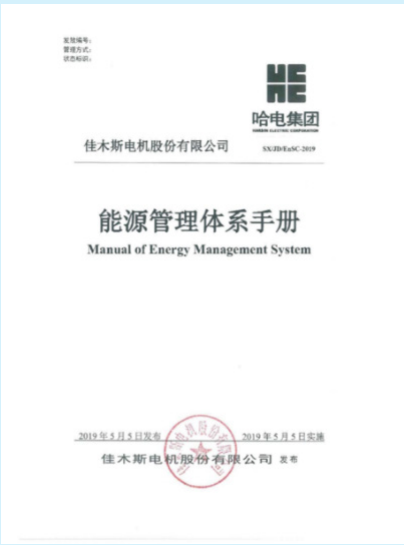
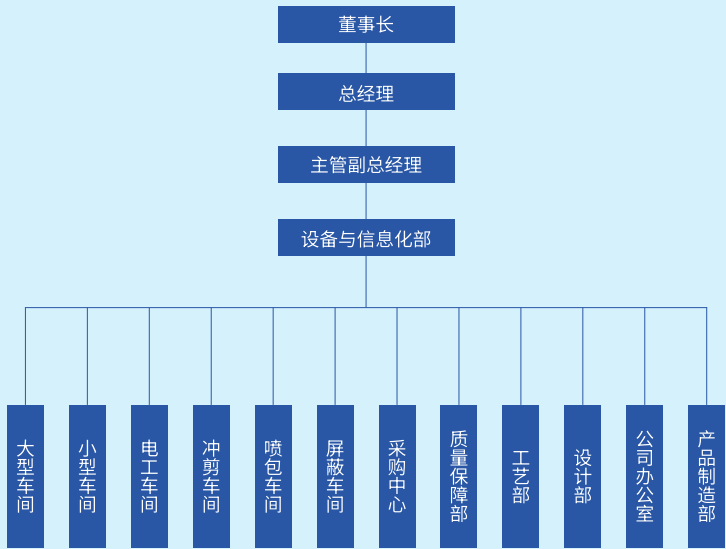
注重能源管理

佳电股份构建并高效运行能源管理体系，持续优化能源管理效能。公司积极投身能源治理实践，通过开展能源管理体系培训，提升关键领域能源效率，推进能源循环利用，助力公司实现能源的全面、协调与可持续发展。

● 能源管理体系

佳电股份制定了《能源管理体系手册》《高耗能设备管理制度》《节能管理办法》等一系列制度文件，建立了能源管理组织架构，明确董事长为能源管理第一责任人。设备与信息化部负责宣传贯彻国家和地方的节能法律法规，将节能指标分解至各分子公司，并监督其节能工作的推进情况，按月进行统计与考核。各车间及用能单位则负责分解和落实能源消耗指标，并结合实际情况开展节能工作。

佳木斯电机股份有限公司能源管理体系组织机构图(主要单位)



能源管理体系组织架构图、能源管理体系手册

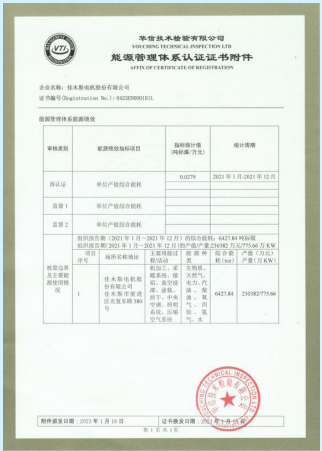
公司持续强化对耗能设备的管理，逐步淘汰高耗能、低效率的落后设备。在用电、水资源、天然气和燃料等关键能源领域，公司制定了明确的节能要求和目标。通过采取技术可行、经济合理且环境与社会可承受的措施，公司在能源消费的各个环节降低能源消耗，杜绝浪费现象，以实现能源的高效、合理利用。

● 能源管理体系审核认证

公司能源管理体系获得 ISO 50001:2018 以及 RB/T119-2015 认证，2023 年 1 月通过再认证。覆盖普通电动机、防爆电动机、局部扇风机、起重冶金电机、发电机、屏蔽电机（电泵）等产品有关的生产系统、辅助生产系统和附属生产系统的能源管理活动。



能源管理体系认证证书



能源管理体系认证证书附件

●能源再利用

佳电股份积极践行新发展理念，加快构建余热重复利用等能源再利用体系，促进能源有效利用，全面推进美丽中国建设，实现生态与产业的双赢。

●能源管理培训

公司致力于深化能源管理，提升能源使用效率，推动节能降耗工作，并构建高效的能源管理体系。为此，公司积极开展能源管理培训，助力员工全面掌握能源管理的基础知识与节能技术，进一步强化员工的节能意识。

公司电机生产消耗的主要能源为热力、电力、柴油、煤油、汽油、天然气、煤气等。

指标	单位	2024
能源消耗总量	吨标准煤	12551.89
化石能源消耗量	吨标准煤	2037.00
非化石能源消耗量	吨标准煤	3533.89
外购能源消耗量	吨标准煤	6981.00

增强节能降碳意识

佳电股份依据国资委及集团相关文件要求，着力提升员工对生态文明建设重要性的认知，强化员工在节能降碳与环境风险防控方面的责任感，倡导务实高效、勤勉节俭的企业文化。

各分子公司通过开展节能低碳专题培训，分享先进经验，扎实推进节能低碳工作。组织员工围绕能源利用效率提升、设备节能优化、资源消耗降低等议题展开研讨，进一步深化节能低碳理念。同时，积极开展碳达峰、碳中和、绿色发展等理念的宣贯活动，解读相关政策，为公司节能减排工作提供有力支持。

案例：节能低碳专题培训案例

2024 年 5 月 13 日至 5 月 19 日为全国节能宣传周，主题是“绿色转型，节能攻坚”，5 月 15 日为全国低碳日，主题是“绿色低碳，美丽中国”，按照国资委及集团文件要求，为提高广大员工对建设生态文明建设重要性的认识，提升节能减排、环境风险防控的实践责任感，弘扬务实高效、勤勉节俭的企业作风。公司开展了 2024 年“节能宣传周”和“全国低碳日”宣传教育活动，专题研讨、集中宣讲等学习活动 1 场，参与 32 人次；开展知识答题活动 1 场，参与 32 人次。

佳电股份积极贯彻循环经济理念，在产品设计、生产以及包装运输环节秉持“减量化、再利用、资源化”的原则，致力于最大限度降低资源消耗，提升资源的回收与再利用率。在产品设计阶段，公司严格遵循《产品生态设计通则》（GB/T 24256）和《绿色设计产品评价技术规范 交流电动机》（T/CEEIA 410-2019）等标准，推进绿色设计，优先选用环境友好型材料，并确保电机中的废钢、废铜、废铝等零部件具备再生利用能力。在包装运输环节，公司优化包装材料，避免过度包装，确保包装材料的可回收性，以减少资源浪费和环境影响。

指标	单位	2024
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	38616.49
范围一排放量	吨二氧化碳当量	5367.84
范围二排放量	吨二氧化碳当量	33248.65



宣贯节能

绿色创新， 打造优质产品

佳电股份持续推进产品绿色化，致力于实现生产过程和产品本身的节能、低污染、可回收和低碳目标。

绿色设计与绿色包装

佳电股份秉持循环经济理念，在产品设计、生产及包装运输环节坚持“减量化、再利用、资源化”原则，力求最大程度降低资源消耗，提升资源回收利用率。公司依据《产品生态设计通则》（GB/T 24256）和《绿色设计产品评价技术规范 交流电动机》（T/CEEIA 410-2019）等标准，开展绿色设计，选用环境友好型材料，并确保电机中的废钢、废铜、废铝等零部件可再生利用。

在资源节约方面，外包装优化项目 2024 年预算节约目标为 5 万元，截至当前已实现节约 12.26 万元；稀释剂节约项目 2024 年预算节约目标为 7 万元，截至当前已实现节约 13.67 万元。

●使用环保型材料

公司在 YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列的绿色产品中探索使用环保型材料。如：定子铁心选用经氧化处理的优质电工硅钢片，明显降低各项损耗，减少材料用量、降低资源使用量。电磁线及绝缘采用聚酯亚胺漆包线，有绕组定子铁心采用真空高压浸漆，使产品具有更加优良的电气、机械、防潮及热稳定性。在材料选取上，公司注重减少有害物质的使用并避免有害物质泄露，满足国家对产品中有害物质限制使用的要求，减少环境污染。

●零部件资源化回收利用

公司在 YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列的绿色产品设计中秉持资源化循环利用的原则，电机定子、转子、端盖、风扇、风罩等零部件在生命周期末期阶段均可实现分项拆解并实现回收利用。

●绿色包装与运输

公司逐步建立并完善绿色包装运输的各项制度，制定了《绿色包装、运输（计划实施）方案》，每年持续推动相关部门绿色运输新方式的落实，制定的 0EE.518.000《包装箱（木箱）及包装箱通用技术条件》、0EE.518.004《产品软包装技术要求》企业标准规定了产品包装使用及包装材料的要求，杜绝了产品的过度包装，同时铝箔膜软包装的应用将电机包装物逐步向绿色、轻量化、环保、节约。

公司被金度认证有限公司认证为绿色包装实施单位，并在《绿色包装安全可靠评价报告》中获得了优秀等级。



产品节能高效

节能高效是绿色产品的重要特征。公司积极响应国家节能减排战略，致力于生产高效节能的电机产品，助力下游行业降低能耗，为国家碳达峰、碳中和目标的达成贡献力量。

截至 2024 年 12 月 31 日，公司能源消耗总量为 12551.89 吨标准煤。在节能设备更新方面，公司全厂已完成 14 台 S13 型低损耗变压器的更新工作，目前在用的变压器中仅剩两台 S11 型变压器（分别位于小型十栋和冲剪新厂房），其余变压器均已更新完毕。此外，公司计划更新 37 台设备用高耗电电机，相关电机已生产完成，由机电维修人员根据实际情况择机进行更换。为提升燃料质量管控水平，公司已建立生物质燃料化验室，通过严格管控燃料质量，有效促进锅炉燃烧效率的提升。在供电系统升级改造方面，公司已完成 03 台高压柜的更新工作，其中 10 千伏高压柜 11 台、6 千伏高压柜 19 台，同时更新了 3 台高压电容器柜及一套直流电池，屏进一步提高供电系统的运行可靠性。此外，公司对原盐业高压室进行了改造，更换了老旧供电设施，以确保供电安全。

●产品碳足迹管理

为加快提升重点产品碳足迹管理水平，助力实现碳达峰碳中和目标，佳电股份积极推进产品碳足迹管理体系建设，稳步有序扩大覆盖产品范围。

2024 年佳木斯电机股份有限公司首批获得长三角绿色认证联盟企业双碳管理信息披露星级标杆企业证书，同时获得“电工行业高质量发展”产品碳足迹核查声明证书，3 项技术条件荣获“电工标准—正泰创新奖”一等奖，1 项技术条件荣“电工标准—正泰创新奖”叁等奖；企业标准 TYCX 系列高效率永磁三相同步电动机技术条件（机座号 80～400）、YBX3 280S-2、YBX3 180M-2 两个规格产品荣获碳足迹证书；9 个系列产品荣获绿色产品设计称号，4 个系列产品标准荣获国家层面的企业标准“领跑者”，以标准带动产品质量的不断提升。

●绿色产品荣誉认证

2020 年，公司入选工业和信息化部办公厅“绿色工厂”名单。



2021 年，公司获得工业和信息化部办公厅“工业产品绿色设计示范企业”认证。



2022 年，YJ、YJKK、YJKS 等 7 个系列产品获得国家“绿色产品设计”称号。



2023 年，YBBP、YBBP3、YBKK 和 YBXKK 系列电动机取得“绿色产品评价证书”。



2023 年，公司 23 个系列产品取得“产品碳足迹证书”。



守护生态，
精进环境管理

佳电股份秉持“企业发展，环保优先”的核心理念，积极落实“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保工作方针，将经济与环保协调发展作为企业的重要战略目标，努力成为环境友好型企业的典范。公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，以及大气污染物综合排放标准（GB16297-1996）、污水综合排放标准（GB8978-1996）等行业标准，不断完善环境保护政策与制度体系，强化环境管理体系建设。

2024 年投入约 300 万元更新改造了喷漆排污口，上马了 VOCs 在线监测装置，实现喷漆排污与环保部门联网；在此基础上更新了排污许可证。污染物排放目前均属于达标排放，噪声和 VOCs 排放符合国家和地方排放标准。

● 制度保障

佳电股份不断优化环境管理体系运行文件，通过制定《安全环保目标分解管理办法》《环境因素识别、评价和控制管理规定》《安全环保责任制管理规定》和《突发环境事件隐患排查治理管理规定》等一系列管理办法，规范环境管理工作流程，明确各部门环保责任。

● 环境管理体系建设

佳电股份设立了专门的环境管理体系，公司各部门主要责任人为环保第一责任人，落实环保责任制，专门的环境管理部门开展环境管理体系建设和管理，各专业部门定期开展严密检查，确保整治措施按计划实施。

公司获得环境管理体系认证证书。公司环境管理体系认证的覆盖范围为高低压电动机及发电机、屏蔽电源、电传动装置的设计、制造和服务，保证生产过程中使用的原材料、生产工艺、加工方法以及产品的使用和用后处置符合环境保护标准和法规的要求。



环境管理体系认证证书



环境管理体系架构

● 突发环境风险事件管理

根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规，公司制定《突发环境事件应急预案》《极寒天气应急预案》《重污染天气应急预案》等管理制度。

资源优配，
实现高效利用

佳电股份始终将节约资源作为企业发展的核心理念，贯穿于生产经营的各个环节和领域，全面推进资源的总量管理、科学配置、高效利用和循环再生。

水资源管理

佳电股份高度重视水资源管理，将水资源的合理配置、高效节约与严格保护作为工作重点，着力强化用水需求管理和用水过程管控。通过完善制度体系、明确责任分工、提升管理能力以及加强监督监管，公司严格控制用水总量，全方位提升用水效率。

● 管理制度与领导小组

公司制定了《节水工作管理制度》《佳电公司污水管理办法》，并成立了节水领导小组，组长、副组长分别由公司分管生产的领导担任，成员为公司各部门主要负责人。

● 强化取水管理

佳电股份厂区的室外给水系统采用生产、生活及消防用水一体化模式，通过城市自来水接入公司蓄水池后进行二次加压供水。公司已获得市水资源管理部门颁发的取水许可证，依法依规地开采城市地下水，并同时利用市政管网供水。

● 严格节水管理

佳电股份依据环评要求，落实了一系列污染防治措施，安装并使用节水器具和污水处理设施，致力于在生产、生活及建设过程中降低水资源浪费。此外，公司定期制定用水计划和用水目标，安排专人负责用水、节水管理以及统计计量工作，并严格执行用水计划或用水定额。

● 实施节水行动

公司主要用水为电机试验用水和日常员工生活用水，公司采用储水池重复用水方式，建立 500 吨电机试验用储水池，每年节约用水 6 万吨左右。

指标	单位	2024
总耗水量	吨	188553
总取水量	吨	322647
总排水量	吨	134094
新鲜水用量	吨	188553

污治规范，
守护生态净土

佳电股份深入践行习近平生态文明思想，以有效防范污染物及环境健康风险为工作核心，秉持精准治污、科学治污、依法治污的原则，统筹推进污染物及废弃物的环境风险管理工作。公司持续强化制度建设和科技支撑，完善污染物及废弃物治理体系，切实防治固体废物污染环境，保障公众健康和生态安全。

2024 年，公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，制定了《佳木斯电机股份有限公司固体废物管理办法》。报告期内，公司污水、噪声等污染物排放达标率为 100%，危险废物合规处置率为 100%，垃圾分类管理覆盖率为 100%。

大气污染防治

公司以提升大气环境质量为工作目标，坚持从源头开展治理，优化能源结构，并对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、氨等大气污染物及温室气体实施协同控制措施。

在大气污染防治方面，公司安装了卷帘喷漆装置，用于处理喷漆环节产生的甲苯、二甲苯、非甲烷总烃等污染物。该污染防治设施由第三方专业公司负责运营及维护。2024 年，相关污染防治设施运行正常，未出现非正常运行或非正常排放情况。动装公司喷漆间产生的废气经由过滤棉和活性炭双重吸附装置处理后，实现达标排放。

固体废弃物污染防治

佳电股份致力于固体废物的污染防治工作，通过减少固体废物的产生量及其危害性，实现固体废物的充分合理利用和无害化处置。公司依法依规处置一般工业固体废物，并高度重视危险废物的管理，推动废物资源的循环利用，助力清洁生产和循环经济的发展。公司主要产生的危险废物包括废蓄电池、废过滤棉、废活性炭、废油漆桶、废漆渣、废机油、废污泥和废油泥。



一般工业固体废物

- 公司对一般工业固体废物的利用处置方式为委托外单位进行处置，一般废弃物的储存场所进行改造，完善现场标识，对可回收固体废物以及生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集；对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。公司主要产生的一般工业固体废物为生物质炉渣、铁屑、槽片。



危险废物

- 精准源头分类。全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账。严控收贮风险。依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。2024 年度危险废物处置量达到 456.45 吨。

指标	单位	2024
固体废弃物处置总量	吨	11620.13
一般工业固体废物处置量	吨	11367.87
危险废物处置量	吨	456.45

废水管理与排放

公司采用源头防控与末端治理协同推进的模式，确保废水经污水处理系统处理后全部达标排放。公司日常产生的生活污水统一输送至内部污水处理站进行集中处理，经处理达标后的废水接入市政管网。

指标	单位	2024
废水排放量	吨	137933



06

精研产品， 领航行业浪潮

佳电股份将打造精益产品与服务作为企业发展的核心驱动力。公司不断提升产品质量，积极开展数字化转型，与行业伙伴携手共进，为客户提供更优质的产品体验和服务，推动企业实现高质量发展。

· 质量提升，铸就卓越品质 · 数智转型，赋能智能制造 · 行业引领，携手伙伴共进 ·
· 客户至上，保障权益无忧 ·



质量提升，
铸就卓越品质

佳电股份坚定不移地推进质量提升工作，采取全面的质量管理措施，将打造质量卓越的产品作为企业持续发展的根基。

产品质量管理

佳电股份认真学习领会《哈电集团 2024 年度质量管理工作计划》，遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国核安全法》《民用核安全设备监督管理条例》等法律法规，制定发布佳电《2024 年度质量管理工作计划》《佳木斯电机股份有限公司质量管理标准》《产品和服务要求控制程序》《采购、外包控制程序》《质量奖惩管理办法》等制度文件，对年度质量目标、重点质量工作及措施、监督评价要求等进行明确，积极提升产品质量水平。

公司完善质量管理体系，以“佳电品牌，优质诚信，顾客满意，国际领先”为方针，质量管理人员监督质量管控，不断发现和改进质量管理体系中的不足，定期开展内部审核和管理评审，不断发现和改进质量管理体系中的不足，通过加强质量管理确保体系的有效性和持续改进。

2024 年，依据 GB/T19001《质量管理体系标准要求》，以客户为关注焦点，采用过程方法，结合 PDCA 循环和基于风险的思维，建立了质量保证体系，质量保证体系由《质量手册》、程序文件、技术文件、管理制度、记录四层级文件构成，覆盖销售、产品和工艺设计开发、采购、生产制造、售后等产品实现全过程，通过“体系+技术+标准”建设，即通过“体系+技术+标准”建设，建立覆盖电动机、水泵等产品实现全环节、标准化的过程质量保证体系，确保产品质量受控。



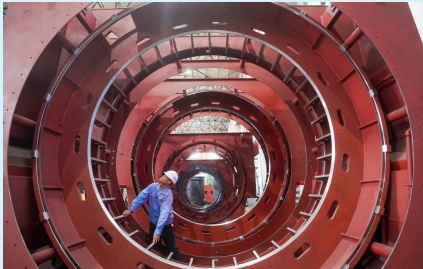
公司的质量目标

- 产品制造力求一次成功，100% 满足合同规定；
- 优质服务，顾客满意率≥ 90%，逐年增加；
- 武器装备主要制造工艺和产品质量达到国内领先水平；民用主要产品的质量达到国际领先水平，主要制造工艺达到国内先进水平；
- 持续改进质量管理体系的有效性。
- 重大质量事故、重大质量管理问题“零”起，较大质量事故、较大质量管理问题“零”起；
- 质量损失率计划目标≤ 0.30%

2024 年度，公司无重大质量事故、重大质量管理问题发生，无较大质量事故、较大质量管理问题。



大型车间党支部书记、主任正在检查电机外观质量



正在检查电机定子表面质量



●三级书记抓质量

佳电股份连续三年开展“三级书记抓质量”工作，由公司党委主抓并授权设立“三级书记抓质量”办公室，以对标高标准的用户要求、高水平的竞争对手、高质量的发展要求为基础，解决用户提出问题和需求为目标，建立清单任务，通过党建引领、各级书记亲自干、基层群众积极响应，高效完成清单任务，最终实现用户满意的目标。

●“两个抓手”常态化

佳电股份持续推进落实“两个抓手”常态化。2024 年，公司充分推广“两个抓手”工作所取得的成效，继续应用质量“V”平台及质量驾照，进一步落实产品质量可追溯性和工艺规范度，持续培养员工的规范意识。2024 年共反馈“V”平台中的问题 450 个，采纳 221 个，奖励 21250 元。

●质量攻关持续开展

为持续落实集团公司关于加强质量管理的十项规定，制定《质量“诚信透明、遵章守规”行动工作方案》，组织完成了高层、中层领导质量承诺签订，开展了内外审、管理评审、质量管理体系专项检查、管理标准培训工作，完成质量手册、程序文件的执行检查，制定《质量管理体系文件修订计划》，目前完成全部修订；制订实施《质量奖惩管理办法》，同时将产品质量和工作质量纳入质量效益奖的应用，通过加严考核压实质量主体责任；共计统计违反四条红线问题 6 个，相关责任单位已经制定整改措施，质量检验部已经进行有效性评价，相关单位制定整改措施有效。

●质量风险管理

公司风险控制贯穿于质量管理体系的策划、实施和改进的全部活动之中，通过识别风险、分析风险和评价风险，采取的措施来应对质量风险。作为质量管理体系的重要一环，我们的质量风险管理覆盖了公司研发和生产基地，并贯穿产品与服务全生命周期。公司以科学知识和工艺经验为基础，建立了完善的质量风险管理体系，用于评估、沟通、控制和回顾产品质量与安全风险，保证产品与服务质量。

●质量队伍培养

公司持续强化质量人才队伍培养。2024 年度，佳电股份加大无损检验人员的培养投入，有 2 人取得核电无损检测Ⅲ级资格，为产品质量提升提供人力保障。

在多重产品质量管理工作的保障下，公司成功获得 GB/T 19001-2016 质量管理体系认证，并确保其有效运行。2024 年，公司继续有效开展质量管理体系内审 / 监查、管理评审、质保文件修订完善等活动，按计划开展 8 次理论培训、11 次专项检查试验视频培训，全员考试成绩都在 80 分以上。

2024 年，佳电股份开展全员质量意识提升活动，形成全员参与质量的氛围。建立内外部沟通机制，持续开展“公众开放日”活动，协助政府部门开展质量监管，与媒体合作开展质量知识宣传，共同推动净化市场环境，构建企业特色质量文化。

完善产品检验机制

公司遵循《三相同步电机试验方法》《三相异步电动机试验方法》《旋转电机 定额和性能》《电动机能效限定值及能效等级》《高压三相笼型异步电动机能效限定值及能效等级》，制定了适用于本公司采购、外包产品、过程产品及最终产品检验和控制的《产品的监视和测量控制程序》，对质量体系运行中产品的检验和控制过程进行监视和测量。

公司设立质量检验部做为专职质量检验部门，设有电机试验站、电泵试验站、质量检验室、金属检验室、计量室等，建立了完整的材料检验、机械检验、电气试验体系，同时对计量器具、试验设备实施检定，保证量值的可靠性和产品质量。

● 全流程产品检验

检验工作从原材料入场开始，为产品质量提升做好源头管理。公司通过入厂检验、驻厂检验、飞行检验等方式，对外协件、外购件进行检验。在生产阶段，公司对零部件加工、装配、喷漆等环节实施过程检验。在检验中实施三控制，即“自检”、“互检”和“专检”，并根据物料的重要程度进行抽检或者逐检。

同时，以外部问题为导向开展专项检查。质量检验部以外部三包质量问题为切入点，已形成重点用户嘉利特、平安电气、山东豪迈、南方泵业反馈典型质量问题清单 69 项，并制定了闭环管理措施，落实到具体人员进行闭环管理。持续对重点用户问题更新，在生产制造、检查时进行重点控制。

此外，公司织密“检验网”进行专项管控。2024 年，公司采取灵活的检验方式，梳理常见质量问题，对经常出现质量问题的厂家加大抽检量，并采取飞行检查方式，深入供应商管控过程质量，另外，加强厂内过程管控，保证存栈电机合格。

● 试验能力持续提升

佳电股份不断创新项目管理，实行项目负责制，不断创新项目管理，实行项目负责制。2024 年，完成主氮风机试验台架项目设备安装、样机调试工作，项目验收已办理完成，已具备产品试验能力；屏蔽电泵试验台架设备安装、调试已全部完成，已办理验收并投入使用；2MW 高压高效电机试验站已建成并投入使用；核电试验台设备安装、调试已完成，目前正在试运行。

2024 年，佳电股份已经取得 YE3、YE4、YE5、YPT3、YXKK 等电机的 CE 证书，满足销售订货要求。公司产品都经过内部出厂测试合格后出厂。外部监测由黑龙江省市场监管局按计划进行抽检，我公司产品抽检合格。

2024 年，佳电股份产品无安全与质量重大责任事故。



YE3 CE 证书



YE4 CE 证书



YE5 CE 证书



YPT3 CE 证书



YXKK CE 证书

规范产品认证

佳电股份制定《产品认证管理办法》，以规范管理防爆合格证、CCC 认证、矿用防爆电机的办证程序和使用要求。该办法详细规定了认证产品的设计开发、采购、制造、检验和交付等流程，旨在建立稳定的产品管理体系，确保产品质量。

2024 年，佳电股份针对大橡塑项目、惠生项目、哈空调项目按时间节点取得证书，对特殊进度需求，与办证机构协商开通绿色通道加急办理，保证产品按期交付。取得俄罗斯认证证书 19 张，办理技术护照 70 份，保证电机按期交付。1-12 月取回安标证书 350 张。1-12 月份共提出 1593 个办理防爆证任务，完成 2355 项防爆合格证任务。办理防爆合格证用铭牌申请 39 次，办证明细新闻发布 81 次。



发生重大质量事故、重大管理问题 0 次

重大质量问题导致电机返厂维修数 0 次

产品与服务监管处罚、媒体曝光等负面事件 0 件

数智转型， 赋能智能制造

公司积极加入数智化转型的浪潮，开展智能制造布局，以科技引领生产调整和优化，致力于提高经营效益，为顾客提供更优质的产品和服务。

智能制造布局

公司以先局部后整体的改造思路，建立柔性化制造体系，充分利用 5G、人工智能等新一代信息技术手段与公司设备、设施深度融合，打造数字化（智能）的生产制造型企业。公司正逐步进行智能工厂和数字化车间建设，实现产品数字化、关键工序智能化，打造企业内部智能制造、协同制造平台等数字化布局。

数字化信息化转型

2024 年，佳电股份围绕“数智化转型 1569”战略纲要，持续推进信息化建设，实现了从传统制造向数字化制造的转型升级，目前信息系统已覆盖销售、设计、工艺、生产、质量、采购、仓储、财务、服务等业务层面；财务软件系统全面升级，摆脱原用友 U8 系统，采用与佳电公司一致的 SAP 系统，为后续实现流程一体化管理奠定基础；在研发设计方面，强化了三维设计和各类孪生仿真，实现通知单结构化和数字化工艺，为智能制造和数字化车间执行做好顶层设计，切实发挥顶层设计指导生产的实际作用；生产制造方面，上线了 MOM 智能制造运营管理平台，实现了从合同评审、计划排程、派工、报工到质量追溯的全周期管理。客户供应关系方面，通过应用 SCM、CRM、SRM 等系统，在招标采购、市场快速响应、合同管理等方面的效率均有显著提升。数字化办公方面，完成了云桌面的部署并投入使用，运行速度提升了至少一倍，同时降低了运维成本和能源消耗；利用影子 RPA 实现了自动化成本滚算和自动审批采购凭证，由虚拟机器人代替人工操作，减少了人为疏漏。数智化设备方面，应用广联 MES 系统对高压数字化产线和低压数字化产线进行统筹管理；通过 EAM 设备联网系统，实现了设备在线运行监测与故障诊断。

打造智能工厂

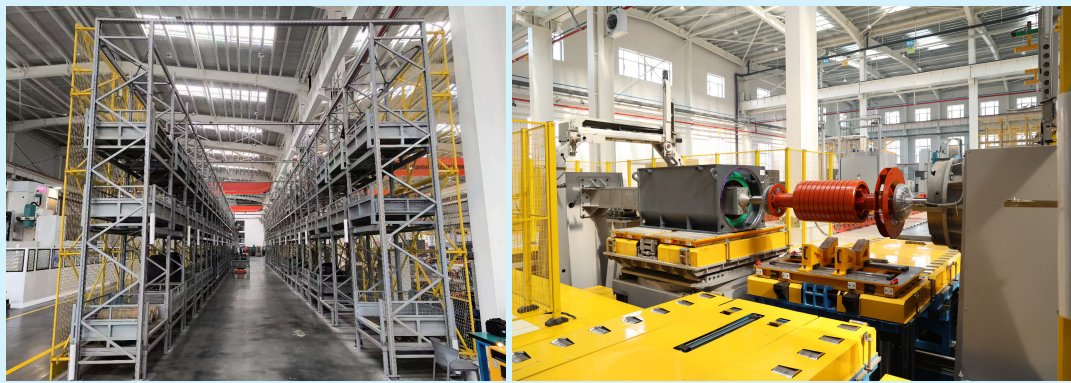
2024 年，公司建设的高压电机数字化装配车间顺利投产达效，实现了装备自动化、物流智能化、系统集成化，为全国首个高压电机数字化装配车间，被认定为 2024 年黑龙江省数字化（智能）示范车间。通过一系列智能科技运用，工厂实现了研发设计高度数字化、生产过程高度智能化、经营管理服务高效化，创造出巨大的经济和社会效益。

2024 年 5 月进行结构化通知单的全面应用，目前系统中已采用结构化方式编制下发超过 18000 个结构化通知单。与 MOM 和 SRM 完成了系统集成，实现了订单相关数据从销售、设计、工艺、采购、生产制造的数据互通，为智能制造和数字化车间执行做好顶层设计，切实发挥指导生产的实际作用。

数智化建设成果逐步显现，如“电机机座加工质量提升”获得第三届全国机械工业产品质量创新大赛银奖；“电机机座企业数字化车间建设管理”获得第三十一届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

案例：佳电股份智能车间促产能提高

2024 年，公司建设的高压电机数字化装配车间顺利投产达效，实现了装备自动化、物流智能化、系统集成化，为全国首个高压电机数字化装配车间，进一步凸显了佳电股份生产数字化能力处于行业领先水平。被黑龙江省工业和信息化厅认定为 2024 年黑龙江省数字化（智能）示范车间。实现高压电机装配生产效率提升 35%，产能提升 56%，同等产量下人员减少 22%。标志着高压电机由传统的装配模式向数字化、智能化装配模式转变上迈上新台阶，彰显了佳电股份在牢牢把握数字赋能发展新质生产力重要途径中的新成效。



行业引领， 携手伙伴共进

公司主动投身于行业标准的制定工作，推动标准化战略的有效实施。与此同时，公司积极开展行业交流活动，并广泛开展产学研合作，为行业的持续发展与进步贡献自身力量，助力公司与行业共同迈向新的突破。

参与行业标准制定

佳电股份积极参与行业标准的编制和修订，积极提供技术支持，引领行业进一步落实标准化战略。

- 2024 年主持参与国家标准 5 项、行业标准 2 项、团体标准 23 项。
- 2024 年发布的国家标准 9 项、团体标准 9 项。
- 获得荣誉：
 - 首批获得长三角绿色认证联盟企业双碳管理信息披露星级标杆企业证书；
 - T/CEEIA617~619-2022《YQE3 系列（IP55）三相异步电动机技术条件（机座号 80~450）》《YQE4 系列（IP55）三相异步电动机技术条件（机座号 80~450）》《YQE5 系列（IP55）三相异步电动机技术条件（机座号 132~450）》3 项技术条件荣获“电工标准—正泰创新奖”一等奖；
 - 企业标准 TYCX 系列高效率永磁三相同步电动机技术条件（机座号 80~400）获得中国电工行业标准创新三等奖；
 - 获得中电协组织推进奖；

- YBX3 280S-2、YBX3 180M-2 两个规格产品荣获碳足迹证书；Q/OEE.198-2021《TYJVFT 系列矿用隔爆兼本质安全型永磁变频调速一体机技术条件》、Q/OEE.260-2021《YBRB 系列泵站用隔爆型三相异步电动机技术条件》、Q/OEE.133-2022《TYPKK 系列高效率高压变频调速永磁式三相同步电动机（机座号 630~1000）技术条件》、Q/OEE.274-2022《YJVFT 系列矿用隔爆兼本质安全型低压变频调速一体机技术条件》4 个系列产品标准荣获国家层面的企业标准“领跑者”。



企业双碳管理信息披露证书、产品碳足迹证书（2024）

积极展开行业合作

佳电股份秉承资源共享、优势互补、互惠互利的原则，积极开展广泛的校企合作，建立产学研一体项目开发团队。

作为行业领先企业，佳电股份积极参与重要行业展会，分享企业成果，传递佳电声音。

- 1 与哈尔滨工业大学合作完成了“YFZYKS560-2 1800kW 高转速转子护环强度和材料的研究”，在这一基础上完成了高飞逸转速液力透平发电机的研发，填补了我公司这一领域的空白，同时达到了国内领先的技术水平，样机制造中采用新材料，新结构，新工艺、新方法，并在试验取得良好效果，各项指标均达到技术条件的要求，取得了圆满成功，为后续此领域的产品订货打下坚实基础。
- 2 与北京交通大学共同合作《YBX4 典型规格高压隔爆型混流通风结构温度场及冷却系统研究》。通过温度场及风路耦合分析，提升了 IC411 冷却电机的内风路散热效果，降低了电机的温升，提高了电机热负荷，降低了原材料使用，控制了电机成本，通过与校企合作解决了设计上瓶颈，为研发 YBX4 系列（H355-H560）高压隔爆型混合通风电机提供了宝贵设计方案。
- 3 与哈尔滨理工大学合作完成了“高压异步电动机风扇侧压力场计算及滑动轴承结构密封性分析”研究，以 HYKS1000-4 10250kW 高压异步电动机为研究对象，通过压力场和流体场计算分析电机风扇侧区域的压力分布及滑动轴承润滑油泄漏量，并对改进后的密封结构有效性加以仿真验证。验证了改进后的密封结构（三道密封结构）对滑动轴承润滑油泄露起到了有效抑制。

客户至上，保障权益无忧

佳电股份始终将客户利益置于首位，致力于完善客户服务保障体系，持续优化服务质量，强化客户沟通机制，注重客户关系管理，并全力以赴维护客户的合法权益。

客户服务管理

佳电股份紧扣“以客户为中心，为客户创造价值”的服务宗旨，持续推进客户服务管理制度的优化。公司明确各部门的业务职责，梳理服务管理制度内容，逐项分析制度中的业务流程、职能及相关要求与考核标准，以提升服务响应速度。同时，修订“外部重大质量问题及用户投诉问题管理办法”，制定顾客服务及投诉管理办法，明确服务工作的标准、流程和考核要求，并将其纳入绩效考核体系。

销售服务保障

佳电股份在售前与售后环节，凭借健全的管理体系和扎实的服务措施，全力保障客户的合法权益。

●售前技术支持

在售前阶段，佳电为客户提供完备的技术支持。公司分配助主力技术员负责重点项目技术申请的特殊标记与优先处理，据客户需求及实际情况随时调整工作内容。通过提供技术资料、协调技术交流、组织视频会议等方式为客户提供技术支持，做到服务、传递、跟踪、反馈全过程掌握情况。

●售后服务

为充分保障售后服务质量，佳电以“先解决问题，后落实责任”为原则，持续完善《售后服务管理制度》，以规范因质量问题带来的返厂、异地维修、损失核销等问题，保障客户权益。

多维度的售后服务体系	佳电股份持续完善“售后服务管理制度”，明确公司各部门业务职能，梳理售后服务管理制度内容，逐项剖析制度中业务流程，职能及相关要求及考核，提升响应速度。
为客户量身订制服务管理软件	现有服务管理软件与 CRM 服务管理系统实现对接，建立智能服务网络体系，实现对到位及时率、一次性完结率、服务满意率、维修及时率等方面进行统计分析并跟踪服务工单处理时长，提升服务效率。
现场售后服务	为客户提供现场售后服务，并成立质量攻关小组，派遣小组人员配合服务工作，2024 年质量攻关小组协同前往用户现场完成售后服务 20 次以上，获用户认可。
组织服务队进驻项目现场	服务队负责与用户进行业务对接，快速响应处理问题，根据现场实际调配服务人员，全力消除产品问题为客户带来的负面影响。
组织专家服务员成立疑难问题处理群	专家服务员协助解决项目现场服务中的疑难问题，制定问题解决方案。

探索和推行“保姆式”
售后服务工作

派遣售后服务人员长期驻扎服务现场，以及时处理售后问题。同时服务委员会长期服务于同一业主单位，以全面了解客户的企业文化、管理模式等，加深与用户的合作，提高服务质量。

针对用户关注的主要问题以及外部典型质量问题，组织专题会议进行深入研讨。相关部门需对问题原因进行详细分析，并据此制定切实可行的整改措施。

对外部反馈的售后服务问题进行系统整理，筛选出问题集中、批量大且复杂度高的用户群体。组织公司设计部与质量保证部共同进行服务走访。由内贸部主导，对内蒙古蒙特、内蒙古君正、内蒙古广聚、内蒙古灵圣、新疆新特、安徽盛泉等业主进行了实地走访，针对用户普遍关注的漏油、振动等问题进行了专项排查，并形成调研报告。

案例：电机产品问题售后解决

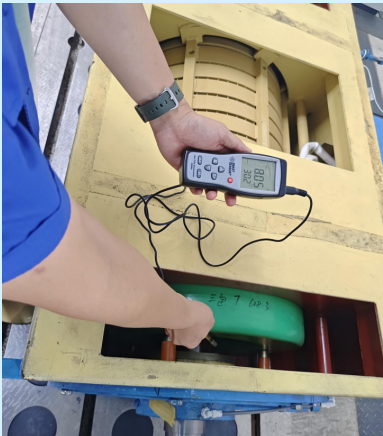
新疆新特硅基新材料有限公司伸尾轴瓦轴贯通处渗油漏油。经分析与用户交流沟通将漏油问题解决，并提供油位调整说明函件供用户查看。



伸尾轴瓦轴贯通处渗油漏油

案例：技术研究达成客户预期

红沿河核电站 SRI 中压电机经用户反馈电机绕组运行温度较高，希望对此类电机进行优化改进，使温度降低。我公司通过对首台电机详细论证研究和优化改进测试，使电机温升平均值降低 20K 左右，达到了用户的预期要求。



红沿河核电站 SRI 中压电机

案例：质量问题处理获认可

处理沈阳鼓风机集团石化泵有限公司轴窜三包质量问题，通过调整磁力中心，增加正压板等措施解决轴窜问题，得到用户认可。



YJKK500-2 1600kW 设备

●客户健康安全保障

为确保客户在使用产品过程中的健康与安全，佳电股份在产品附带的使用说明书中详细列明了安全使用要求及相关注意事项。同时，在包装箱上显著标注安全吊运标识，确保产品在运输和储存环节的质量与安全，为客户交付完整无损的产品。

8 包装标志与随机文件

- 8.1 包装标志应包括产品标志、包装储运图示标志和唛头。
- 8.1.1 产品标志一般包括以下内容：
 - a) 产品铭牌；
 - b) 各种认证和获奖牌等。
- 8.1.2 产品标志应铆在或贴在产品表面上。
- 8.1.3 包装储运图示标志应根据产品特点，按照GB/T 191的规定在包装箱的两面侧面标注“由此起吊”、“向上”和“重心”等标志，并准确喷刷在包装件相应的位置上。“佳电股份”（机座号 200 及以下）或“佳木斯电机股份有限公司”（机座号 250 以上）采用黑体字，应喷在包装箱两端面的右上角。
- 8.2 包装储运图示标志包装标志应使用不退色的油漆、油墨等准确、清晰、牢固地喷涂在箱面上。
- 8.3 由制造厂发往国内用户或仓库等处的发货标志不得直接刷写在包装件上。应另用耐用材料作标签钉（系）在包装件适当位置上。

产品安全使用随机文件

客户沟通管理

佳电股份秉持“以客户为中心”的管理理念，要求全体员工迅速响应客户需求，及时为客户解决问题并给予反馈。公司搭建了高效的客户沟通平台，通过 400 售后服务热线、电话回访、满意度调研以及现场交流等多种方式，广泛收集客户意见和建议。

●客户满意度调查

佳电注重对客户满意度的维护，公司制定了《客户满意度测量控制程序》，用于顾客满意程度的测量、分析和改进，并对客户满意度调查的调查项目、调查方式和频次做出规定，为持续提升客户满意度提供指引。2024 年，销售公司对顾客满意度调查具体在 5 大类，即产品性能、产品实物质量、服务、交付、价格进行调查，具体分为 12 项内容，包括总体性能、效率、振动状况、噪声指标、温升状况、产品外观、产品包装、售前服务态度及质量、售中服务态度及质量、售后服务态度及质量、按合同交付、产品价格，全方面系统反馈顾客对于产品及服务的满意程度。

佳电追求用户“零投诉”，顾客综合满意率≥ 93.3%。全年民用产品顾客满意率为 93.32%；JG 产品顾客满意率为 93.9%；核电产品顾客满意率为 93.52%。集团对佳电开展的顾客满意度评价结果为 93.76%，评为优秀。

●客户投诉受理

公司注重客户产品使用体验，制定顾客服务及投诉管理办法，明确服务工作标准、流程、考核等要求，为进一步规范和提升服务质量提供保障。公司设立 400 服务热线，呼叫中心 7*24 小时无间断接听用户反馈信息，并能够及时反馈至具体负责部门，实现快速响应。

●客户隐私保护及责任营销

佳电股份遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》，以及《关键信息基础设施安全保护条例》等，制定《信息安全管理办法》。2024 年，公司没有发生泄露客户信息或者侵犯客户隐私、丢失客户资料的事件，未收到客户投诉。同时，公司禁止虚假宣传行为、虚假有奖销售等行为，切实保护客户权益。

2024 年度结合网络安全管理中的风险隐患和公司网络安全架构不完善等情况，对公司网络安全架构进行了全面升级。在网络出口管理方面部署了下一代防火墙，与防毒墙联机并用，在业务应用方面部署了 WAF，在网络规范治理方面部署了全网行为管理，实现了关键的业务区域的有效防护、外网全过程管理、流量审计和管控，全面提升了公司网络安全防护能力和管控手段。结合网络安全实际情况升级进版了《信息安全管理办法》《信息化管理办法》两个管理制度，涵盖了网络安全的日常管理、应急响应、人员意识等方面，提升网络安全管理闭环。

2024 年公司实施严格的访问控制，确保仅授权员工能够接触客户资料；所有敏感信息均经过加密，在传输和存储过程中保障数据安全。

指标	单位	2024
参与满意度调查的客户数量	家	670
客户满意度调查覆盖率	次	97.13%

报告期内，公司未发生重大数据安全事件，未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



佳电智能设备数据中心可对用户现场设备状态智能识别，有效健康评估，保证设备健康运行



国外用户参观

07

情暖社会，
塑造和谐未来



— 我们是快乐的 —



佳电股份致力于打造员工、社会和供应链之间相互支撑的良性循环机制，切实推动企业的可持续发展与稳健增长。

- 尊重员工，守护权益之基 • 健康守护，筑牢安全防线 • 成长赋能，助力员工发展 •
- 绿链协同，履行供应责任 • 社区共建，助力社会发展 •



尊重员工， 守护权益之基

佳电股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》，构建健全的人力资源管理体系与制度，切实保障员工合法权益。公司在人才招聘、薪酬福利、平等与多元化以及民主管理等方面持续优化与完善，有效提升了人力资源管理效能，激发了员工的创新活力与创造力，为企业的高质量发展提供了坚实的人力资源支撑。

平等雇佣

2024 年佳电股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定公司内部《劳动合同管理办法》等规章制度文件，积极营造公平公正的职场环境。倡导多元化与机会平等，严禁任何歧视，坚决抵制强迫劳动、骚扰虐待，杜绝使用童工，平等对待不同背景的员工。尤为关注女性员工权益，组织涵盖妇科、乳腺检查的健康体检，不定期开展保健知识宣讲，并发放保健费，给予女性员工贴心关怀。

2024 年，公司收到人权问题投诉事件 0 起，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。员工劳动合同签订率：100%

指标		单位	2024
员工总数		人	1940
其中：	少数民族员工	人	114
	残疾员工	人	6
按性别结构划分	男性	人	1650
	女性	人	290
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	385
	30 岁 -50 岁（含）	人	1235
	50 岁以上	人	320
按专业构成划分	生产人员	人	673
	销售人员	人	229
	技术人员	人	642
	财务人员	人	48
	行政人员	人	348
按教育程度划分	博士研究生	人	2
	硕士研究生	人	164
	本科	人	933
	专科	人	299
	高中及以下	人	542

● 员工平等与多元化

佳电股份秉持公平雇佣的理念，在人才招聘、薪酬制定、调薪晋升、职级评定以及福利享受等方面，严格遵循男女平等原则，坚决杜绝性别歧视，确保男女员工同工同酬。此外，公司不对员工因年龄、性别、残疾、民族、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教信仰、性取向或是否加入工会等因素进行歧视或不公平对待，始终坚持公平、公开、公正的招聘标准，对应聘者平等对待，择优录用。

员工招聘

佳电股份按照《招聘管理办法》《人才引进管理规定》等公司内部管理规定，坚决落实中央提出的“六稳六保”方针，扎实做好“稳就业”工作，结合公司现状制定年度用工需求计划，高质量开展员工招聘工作。

公司采用校园招聘、社会招聘、内部招聘三种渠道进行人才招聘，通过参加校园双选会、举办空中宣讲会、开展专场招聘会、线上发布招聘公告等多种形式广泛“招贤纳士”，同时在公司内部，制定《佳电股份员工竞聘上岗管理规定》，建立健全内部招聘制度，鼓励员工内部竞聘上岗，激发内部活力。为公司生产经营提供基本的人力资源保障，也为更多社会公众提供工作机会。

2024 年

- 校园招聘共计签约 21 所高校毕业生 85 人，完成 70 人招聘指标的 120%，重点率 74.12%，完成集团公司 70% 的重点率考核指标，其中 AB 类 7 人，本科 62 人（优秀毕业生 4 人），硕士 22 人，博士 1 人。
- 985、211、双一流高校签约 12 人，签约人数同比去年提高 71.4%，博士签约实现零的突破。
- 通过“以才引才“方式，先进电机（1 人）、苏州佳电（2 人）招聘紧缺技术人才 3 人，先进电机柔性引进哈尔滨工业大学材料学院教授 / 博士生导师 1 人，进一步提升公司科研实力。

当企业发现违反招聘管理办法、人才引进管理规定或员工竞聘上岗管理规定等政策时，需采取系统化步骤消除影响并纠正问题，确认违规事实后及时进行影响与风险的评估，制定纠正措施，立即终止违规行为，同时视情节轻重对相关人员处理等。

管理文件 制度 / 流程 / 标准 招聘 / 人事管理 哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 QJ-HZ/JD-HR-0001 日期: 2024-03-21 招聘管理办法 2020-03-21 发布 2020-03-21 实施 哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 发布	管理文件 制度 / 流程 / 标准 招聘 / 人事管理 哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 QJ-HZ/JD-HR-0002 日期: 2024-03-21 人才引进管理规定 2020-12-01 发布 2020-12-01 实施 哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 发布	哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司文件 哈电佳电股份发〔2022〕94 号 关于印发《佳电股份员工竞聘上岗管理规定》的通知 公司各单位: 为进一步规范和完善哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司员工竞聘上岗机制,拓宽选人用人渠道,做到人岗相宜、人尽其才,激发员工队伍内生动力,提升内部岗位竞争活力,营造积极向上、奋发有为的良好氛围,特制定并下发《佳电股份员工竞聘上岗管理规定》,请各单位认真落实。 附件:《佳电股份员工竞聘上岗管理规定》 哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司 2022 年 12 月 29 日 - 1 -
招聘管理办法	人才引进管理规定	佳电股份员工竞聘上岗管理规定

员工薪酬与福利

佳电股份持续完善公司薪酬及福利体系，先后出台《哈电集团佳木斯电机股份有限公司超额利润分享方案（2023-2025 年度）》《哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司工资总额备案制管理办法》《工资管理办法》《职级薪酬管理规定》等规章制度，不断完善公司的薪酬福利保障体系，确保员工的付出得到合理回报，增强员工的归属感与满意度，为员工提供有竞争力的薪酬和完善全面的福利。

● 员工薪酬

公司持续推进薪酬体制改革，建立全员绩效考核体系，科学评价员工绩效。

2024 年

佳电股份制定《佳电股份员工职业发展通道管理办法》，建立技术、管理、技能“三类”，行业领军、专业领军、专业骨干储备“三层”，技术 12 职级、管理 11 职级、技能 10 职级“多职级”的“三类三层多级”员工职业发展体系。

实施扁平化薪酬管理，坚持“以岗定薪、以级定薪、易岗易薪、级变薪变”原则，制定《佳电股份职级薪酬管理规定》，合理拉开薪酬分配差距，建立了 12 岗级，114 个档级宽带薪酬体系。

制定《佳电股份全员绩效考核管理办法》，按照“一族一标准，一岗一评表”方式，分类分族差异化绩效考评，形成了奖优罚劣、赏罚分明的绩效评价体系。

在中层副职中推行并签署年度经营业绩责任书。经济运行部每季度对中层正职经营业绩责任书完成情况进行核算，并与其薪酬挂钩，实现中层正职经营业绩责任书完成效果与员工薪酬联动，充分发挥了绩效管理的激励约束和导向作用。

● 员工福利

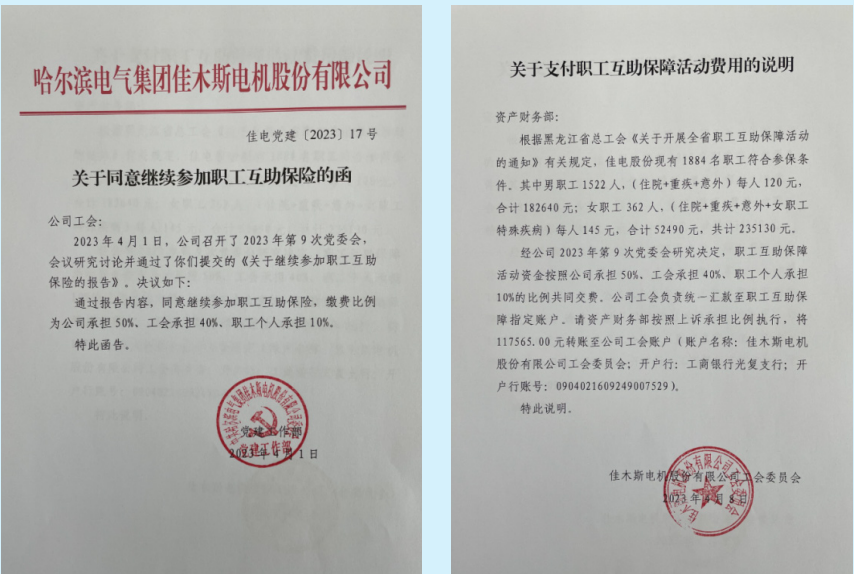
佳电股份始终将员工权益保障放在重要位置，严格依照《工时定额管理办法》，精准核算并及时发放计件员工工资，积极落实国家法规条例及黑龙江省总工会《关于开展全省职工互助保障活动的通知》文件精神，贯彻《职工互助保险报销政策》，为全体员工足额缴纳“五险一金”，并补充龙江惠民险、团体意外险、职工互助险等多种保险类型，为员工提供了全方位保障。

基础保障

为正式员工缴纳企业年金；提供用餐补贴、高温补贴、采暖补贴，助力员工应对生活成本；
配备补充医疗保险、团体意外险，全方位守护员工健康；
在节日和员工生日时，送上精心准备的福利，传递企业温暖；
每年组织员工进行全面体检，关注员工身体健康。

福利加持

员工依法享有年休假、婚假等各类法定带薪假期
每月发放餐补，可在职工餐厅就餐、超市购物
设置免费阅览室与健身房



员工互助保险函件

员工互助保障活动说明

2024 年，公司参保人数为 1940 人，实现员工 100% 参保。有 28 名职工获得职工互助保障赔付金共计 30525 元，切实提高因病职工的医疗保障水平和抵御疾病风险能力。

员工关爱

佳电股份制定了《困难职工帮扶管理实施办法》，通过多元化措施关心关爱员工，积极帮助员工平衡工作与生活。公司聚焦员工实际问题，及时响应并解决员工生活中的困难，致力于创造开放、包容的工作环境，持续增强员工的幸福感、获得感和安全感。

● 员工关爱

开展走访慰问活动。

2024 年新春佳节到来之际，公司党政领导走访慰问了退休老干部、抗美援朝老战士、先优代表、困难职工及困难党员，为他们送去了慰问金和慰问品。

公司在五一劳动节、中秋节等法定节假日为员工发放慰问品。

为广大职工办理互助保险。截止今年 10 月，共有 28 名职工获得互助保障金 30525 元。

组织开展职工健康体检和女职工“两癌筛查”工作。

组织职工参加市总工会主办的“礼赞劳动美·同唱幸福歌”庆祝五一国际劳动节中俄工人艺术交流周巡演活动；组织职工参加市前进区运动会，并进行方队展示和韵律操表演。

公司工会积极与市总工会沟通，为 60 名一线职工发放节日慰问金 3 万元；为四名困难职工发放慰问金 3 万余元。

● 员工生活保障

公司致力于为员工创建一个更加舒适和便利的工作环境，设立了健身房、超市、高标准的员工食堂等生活设施，保障员工健康，丰富员工业余生活。



职工食堂



职工超市

● 女性员工关爱

公司关心并尊重每一位女性员工，为女员工提供平等的职业发展机会的同时，制定了一系列与女员工相关的福利政策，如：产假、哺乳假，关注女员工的身心健康。此外，公司还会在三八妇女节等相关节日组织丰富多彩的文化活动，如：妇女节庆祝活动、健康讲座等，增强女员工的幸福感。



温馨慰问



女工合影



女职工三八节

员工沟通机制

佳电股份努力构建开放、民主、透明的沟通机制，根据《职工代表大会工作细则》《职工代表大会提案工作制度》组织召开公司第二十次工会会员代表大会；组织召开第二十届一次职工代表大会暨 2024 年度工作会议，并召开 5 次职工代表组长联席会议，审议通过《佳电股份工资管理办法》、《质量奖惩管理办法》、《佳电股份员工负面行为清单》等。建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，实行厂务公开，推行民主管理，以“公开、公平、公正”为原则，为员工建立民主沟通平台。



职工代表大会现场

2024 年，公司召开职工代表组长会 5 次，审议通过涉及公司改革发展及职工切身利益的重要规章制度，有效维护职工群众合法权益，持续推动职工与企业共同发展。

公司创新开展“佳电职工之声”合理化建议网络征集活动，年度共征集建议 371 条，采纳落实 160 条，86 条建议分别获得一、二、三等奖，不断激发广大职工建言献策的积极性，畅通职工意见表达渠道，有力提升公司管理水平。

组织申报公司 15 名职工分别荣获 2024 年度全省百万职工“五小”创新竞赛优秀成果一、二、三等奖。

2024 年，在绩效反馈与申诉方面，公司设置绩效管理委员会，作为负责绩效评价的领导和仲裁机构。公司及时向员工反馈绩效考核结果，为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议，由绩效管理委员会进行公正的审查和处理，保障员工的知情权和参与权。

2024 年报告期内，公司未发生劳工纠纷事件。

健康守护，
筑牢安全防线

职业健康与安全管理

佳电股份建立了完善的职业健康安全管理体系，《安全环保责任制》《职业健康安全环境管理规定》《安全环保五同时》《职业预防管理规定》《危险源辨识、评价和控制管理规定》等制度，对职业预防、职业健康安全保护及权利、职业危害告知要求、职业危害委托第三方监测、隐患排查和治理及有害工种体检等内容进行规定，有效保障员工工作生产安全。

公司实施满足 GB/T 28001 要求的职业健康安全管理体系，获得有效运行并通过了第三方认证，同时，公司每年组织内审，并接受第三方认证公司的监督审核，确保公司职业健康安全管理体系合法合规、运行稳定。

2024 职业健康与安全管理架构：

HSE 委员会	负责研究部署、指导协调公司 HSE 工作，分析 HSE 形势，研究决策 HSE 工作中的重大问题。统筹 HSE 管理体系的建设和运行管理，明确体系各要素的主管部门。专业分委员会牵头负责专业领域的 HSE 管理工作，为 HSE 管理体系运行提供专业指导。
HSE 委员会办公室	负责 HSE 管理体系运行的监督管理，制定体系审核计划。
所属企业	所属企业是 HSE 管理体系建设和运行的责任主体，负责开展 HSE 工作任务分解，并建立完善监测、报告、分析、持续改进工作机制，推动体系有效运行。

公司设立 HSE 委员会，委员会主任由董事长担任，委员会下设五个专业分委员会，配备安全总监和安全生产相关专业的管理人员，成立安全督查队伍。定期召开 HSE 委员会全体会议、HSE 工作年度会议、HSE 和生产经营工作视频会议等，通报、研究 HSE 突出问题，部署安排重点工作。



质量检查人员正在检查转子内风扇表面质量

公司在生产管理过程中，由公司设备管理部门每年底组织设备报废申报、鉴定、处置工作，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备；严格执行设备计划检修制度，对设备状态日常监测；建立与生产经营相适应的设备例行保养、定期保养和特殊保养制度，设备保养按规程进行，杜绝设备非正常跑、冒、滴、漏，保障生产安全进行。

公司积极改善工作环境，优化宿舍配置，设置医务室、健康角、员工餐厅等，购置空气净化器，生活休闲区设置简易健身设施、篮球场、羽毛球活动等场地，为员工提供健身运动场地；设立员工心理健康咨询室，举办健康知识讲座，组织职业健康防护综合培训，持续提升员工健康保健意识。

公司健全并定期更新专项应急预案，组织企业开展应急预案评审，常态化开展应急演练，配备必要的应急物资与装备，实施预案改进；建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。

安全生产目标：

- 不发生一般及以上人身伤亡事故；
- 不发生一般及以上火灾事故；
- 不发生同责、主责、全责的一般及以上交通事故不发生一般及以上设备事故及国务院 599 号令规定的电力安全事故。



安全风险

公司制定《安全生产日常检查管理办法》《安全隐患排查管理制度》《安全生产奖惩管理规定（2019）》等规章制度，在制度指导下，公司坚持以安全生产为中心，认真贯彻落实公司“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，持续强化车间安全生产管理。不断加强安全生产日常管理、建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，将风险控制在隐患形成之前，把隐患消灭在事故发生之前。

● 安全风险管理行动

- 加大安全生产日常检查力度，严厉打击“违章指挥、违反操作规程、违反劳动纪律”的“三违”行为，及早发现安全风险和隐患，通过制定对应预防措施和纠正措施。
- 组织各单位建立风险清单，在各岗位及工序设立安全风险告知卡。
- 下发安全生产隐患大排查大整治工作方案，围绕重大隐患整治开展专项隐患排查。
- 对公司各单位老旧配电柜（箱）及公司外墙多年未清理，混乱敷设的线缆进行整理和更换。对各单位配电箱（柜）进行排查，并统一建账。
- 2024 年，已完成厂区一、二号路厂房外墙及小型办公楼和工艺部办公楼外墙线路梳理；更换公司各单位配电箱 163 个、配电柜 14 台；车间配电箱内跨接线、零排、地排、线路整理 60 余台。达到安全使用标准，消除了安全隐患。
- 2024 年度完成安全相关活动 6 次：安全警示教育、开展隐患排查、开展一次消防演练等，完成 4 次设备维修、12 次设备保养工作等。做到有问题早发现早处理，做到及时有效的完成生产任务。
- 2024 年，车间开展安全生产培训 122 次，专项安全检查和日常检查 160 次，共排查安全隐患及问题 226 项，共考核 22310 元。

其中吊车及吊具检查 18 次，排查隐患及问题 24 项，考核 1200 元。

现场检查 79 次，排查隐患及问题 108 项，考核 10510 元；

设备检查 39 次，排查隐患及问题 53 项，考核 5100 元；

气瓶检查 11 次，排查隐患及问题 20 项，考核 760 元；

消防检查 10 次，排查隐患及问题 20 项，考核 1740 元；

防盗检查 3 次，排查隐患及问题 1 项，考核 3000 元。

2024 年，安全生产及设备管理方面本年度车间轻重伤事件“0”起，日常开展安全培训 159 次。分析识别员工工作状态，列出一、二级风险管控人员，按季度进行谈心谈话 3 次。2024 年安全生产隐患排查 22 次，包括特种设备安全专项检查 3 次，确保起重设备安全使用。安全生产与消防隐患排查 14 次、危化品气瓶专项检查 4 次、建筑安全隐患排查 1 次，杜绝安全事故发生。截止 2024 年 12 月，公司车间共计设备一级保养 450 台次。

安全文化塑造

佳电股份通过应急演练、安全培训等多种方式塑造内部安全文化，切实保障公司员工健康与安全，树牢员工“安全发展、生命至上”的工作理念。

管理制度保障

制定并完善《职业健康安全及环保教育培训管理办法》及《安全培训管理办法》，根据办法要求，面向全体员工开展职业健康安全培训；建立落实《生产安全事故应急预案》，每年组织人员预案和专项预案进行演练，提高全体员工的安全应急意识。

开展安全管理强化年专项行动

通过编制安全管理强化年各项工作分解计划、制定实施措施及安全管理强化年重点工作任务落实情况表。

开展安全文化调查

面向涉核员工，公司开展核安全文化调查问卷活动，对核安全文化意识展开摸底。

组织员工安全生产相关知识与论述学习

公司借助国内、省内安全风险案例、各类安全会议对员工进行安全教育、强化安全工作理念和要求，不断提高员工安全意识。



安全意识提升培训相关照片



职业健康安全培训

● 核安全文化建设

编制并发布《佳木斯电机股份有限公司 2024 年核安全文化建设工作计划》组织各部门按照计划时间节点完成相应工作，包括开展《核安全文化政策声明》培训，签署《核安全和质量承诺书》，核安全文化及核电基础知识培训及核安全法培训与探讨交流，开展公司级核电经验反馈向公司领导、中干班组长及涉核员工传达《民用核安全设备经验反馈案例》、集团公司《民用核安全设备制造经验反馈报告》和《佳电核电防造假经验反馈案例集》，针对具体经验反馈案例对不同车间开展专项经验反馈；对涉核人员开展防造假培训，并与供应商签订质量诚信协议；已完成 2024 年核安全文化评估工作并形成评估报告。

职业健康防护

公司严格贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，制定并实施《职业病预防管理规定》，全面落实职业病危害防控措施，为员工配备必要的劳动保护装备，并强化劳动保护用品佩戴的监督检查，切实保障员工职业健康安全。

针对已识别的职业病危害因素，公司配置了相应的职业健康安全防护设施，并定期进行维护保养，确保其有效运行。对于接触有害因素岗位的员工，公司为其配备安全防护用具，并每年组织职业健康体检，加强职业健康监测，有效预防职业病的发生。此外，公司持续与卫健部门保持沟通，并不定期开展职业病预防宣传活动，提升员工的健康意识。

在工伤事故管理方面，公司严格按照实事求是和“四不放过”原则，及时、准确地开展工伤事故的报告、统计、调查和处理工作，查清事故原因，明确事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。安技环保部根据事故情况及处理意见，及时向公司相关单位通报工伤事故情况。涉及两个以上单位的事故，由伤者所在单位负责统计上报，安技环保部组织调查处理。如工伤人员需进行劳动能力鉴定，由本人提出书面申请，安技环保部负责组织上报。劳动能力鉴定委员会出具鉴定结论后，公司将依据鉴定结论，按照国家《工伤保险条例》及《黑龙江省贯彻〈工伤保险条例〉若干规定》，落实相应的政策和待遇。

报告期内，公司无重大安全事故发生。

2024 年，有害部位岗位员工体检 1094 余人，急性职业中毒 0 人。

成长赋能，
助力员工发展

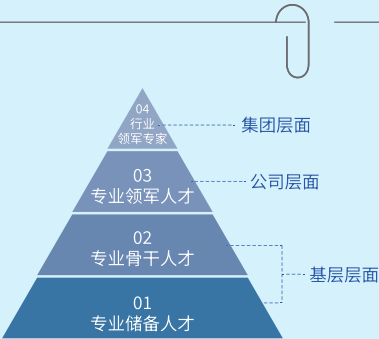
佳电股份重视员工发展，建立了完善的员工培训体系，制定涵盖管理能力、专业技能、业务知识等维度的培训计划。同时，根据不同体系员工需求分层级开展培训，例如入职培训、岗位培训、发展培训、通识培训等，助力员工全方位技能提升。

职业发展体系

佳电股份高度重视员工职业发展，构建了系统化的员工培训体系，制定了全面覆盖管理能力、专业技能及业务知识等多维度的培训计划。公司根据员工不同层级和岗位需求，针对性开展分层次培训，包括入职培训、岗位技能培训、职业发展培训及通识教育等，助力员工实现全方位能力提升。

“三类三层多级” 员工职业发展体系

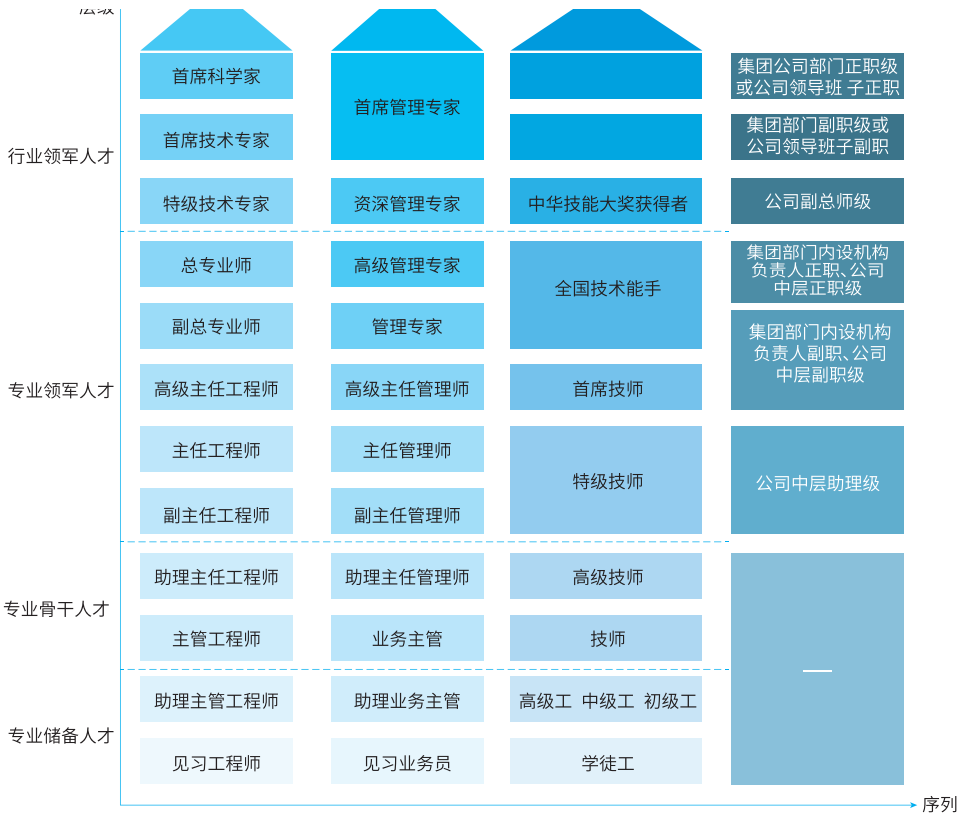
公司构建技术、管理、技能“三类”人才发展序列，建立集团管理类的行业领军专家，公司层面的专业领军人才，基层层面的专业骨干储备人才“三层”人才管理体系。



“三类三层多级”人才发展体系的建立，明确了各序列、各职级、各类人才任职资格条件，搭建了人才多通道发展路径，实现了人才横向纵向有序发展，推动形成了“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”人才发展新局面。

人才发展通道

佳电股份建立 12 个技术职级、11 个管理职级、10 个技能职级的多职级人才晋升机制，以能力、业绩及贡献为导向，建立了管理序列、技术序列、技能序列任职资格体系，形成了“基本素质为辅，综合能力主”的人才评价机制，牵引各类人才不断提升成长成才。2024 年，根据《佳电股份员工职业发展通道管理办法》，制定《2024 年度专业技术序列职级评聘方案》，组织开展了 2024 年度技术序列职级评聘，新增副主任工程师以上职级 11 人，聘任高级主任工程师 10 人，副总专业师 5 人。制定实施《佳电自主培育的技师高级技师评聘方案》《佳电自主培育首席特级技师评定方案》，组织开展了佳电自主培育技师、高级技师等评聘工作，评聘技师 54 人、高级技师 11 人、特级技师 4 人、首席技师 3 人。推荐 5 名技术人才参加集团公司行业领军专家评聘，获聘特级技术专家 4 人，首席技术专家 1 人。



人才留用与激励

公司持续推进薪酬体制改革，建立全员绩效考核体系，科学评价员工绩效。

2024 年度，公司制定出台了《佳电股份“十四五”人才发展规划》，为人才的成长与发展指明清晰方向。同时，配套出台了《佳电股份全员绩效考核管理办法》，以科学合理的考核机制激发员工的工作热情与创造力。

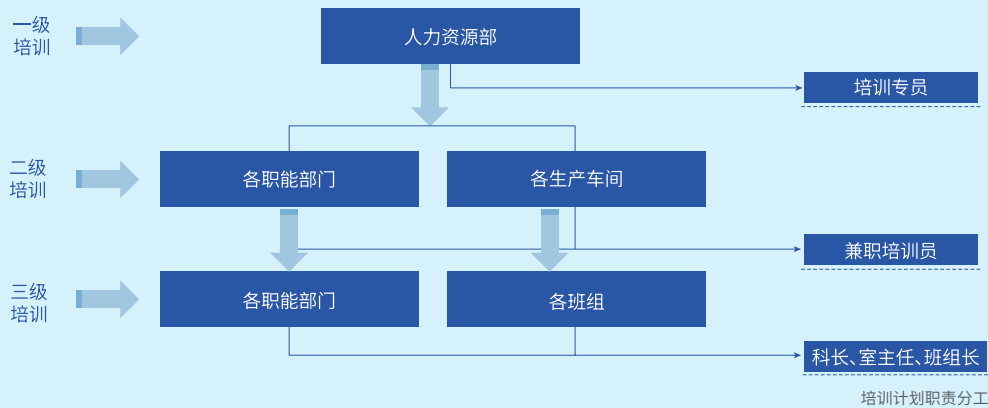
为进一步探索中长期激励，公司开展调研，形成《关于实施中长期激励工具箱的调研报告》，为公司科学化、合理化开展中长期激励提供了基本遵循。公司制定

《超额利润分享方案（2023-2025 年度）》，将管理、技术、技能等核心骨干人员纳入激励对象，有效地将员工利益与公司利益结合在一起，实现了“事业共建、价值共创、利益共享、风险共担”，吸引并留住优秀人才。

2024 年，《“头雁”创新团队项目评选管理办法》有力地推动了公司创新能力的提升，激励着团队成员不断突破技术瓶颈，实现创新发展。此外，《佳电自主培育的技师高级技师评聘方案》为技能人才的成长搭建了广阔平台，鼓励员工不断提升专业技能水平。

员工培训

佳电股份为全面提升员工整体素质和业务水平，培养和造就一支“数量充足、结构优化、素质优良”人才队伍，助推员工与公司的协同发展，制定了《2024 年度培训方案》，并据此开展培训组织。同时，《培训管理制度》《职业技能等级认定工作管理办法》《佳电股份 2024 年职业技能等级认定（自主评价）工作实施方案》的实施，为员工提供了丰富多样的培训机会，帮助员工不断更新知识结构，提升业务能力和技术水平。



为提升培训的针对性，公司按照“公司高管、专业管理、专业技术、专业技能”分类分族制定培训计划，为提升培训吸引力、感染力，公司培训采取“内部培训+外部培训”相结合形式开展。通过全方位模块化培训业务开展，员工的专业素质得到了显著提高，专业技能得到了显著提升。2024 年度，公司按计划应开展培训 56 项，按期完成 56 项，培训计划完成率 100%，员工培训合格率 100%。累计培训 151 课时、2414 人次。同步开展计划外培训 16 项。



员工培训

案例：“名师带高徒”，打造高技能人才队伍

公司举办“名师带高徒”活动，充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用，拓展职工培养途径，建立健全技术创新和绝技绝活传承推广长效机制，加快培养一支数量充足、技艺精湛、素质优良、适应公司持续高质量发展需要的高技能人才队伍，带动公司职工队伍梯次发展。

车间将提升员工知识能力作为重点，通过开展“技师大讲堂”、“名师带高徒”、“党员帮扶”等多种培训形式，累计开展培训 151 课时，通过对员工的考评，找出员工理论和实际操作存在的差距，达到培训具有时效性和针对性。召开车间级质量例会 12 次，全员质量警示会议 2 次，同时利用车间周早会，将各工序问题进行宣贯，将控制重点、注意事项进行标注，同时约谈员工 4 人，使员工及时识别存在的问题，并加以改正、举一反三。

2024 年，佳电股份制定严谨规范的《培训管理制度》，每年精心组织编制《年度培训方案》。培训内容丰富多元，涵盖资质、安全、质量、专业技能等多个领域，覆盖全体员工。不仅如此，公司还积极推荐高潜质青年科技骨干攻读硕士学位，同时持续推进“导航计划”“优才计划”“英才计划”以及学历提升等人才培养计划，全方位为人才成长搭建平台，助力员工实现职业发展。

2024 年，公司全面推进培训计划，协助员工取得工作所需的必备资质，如特种作业、民核焊工、无损检测证书、注册安全工程师、注册消防工程师等。



质量培训现场图



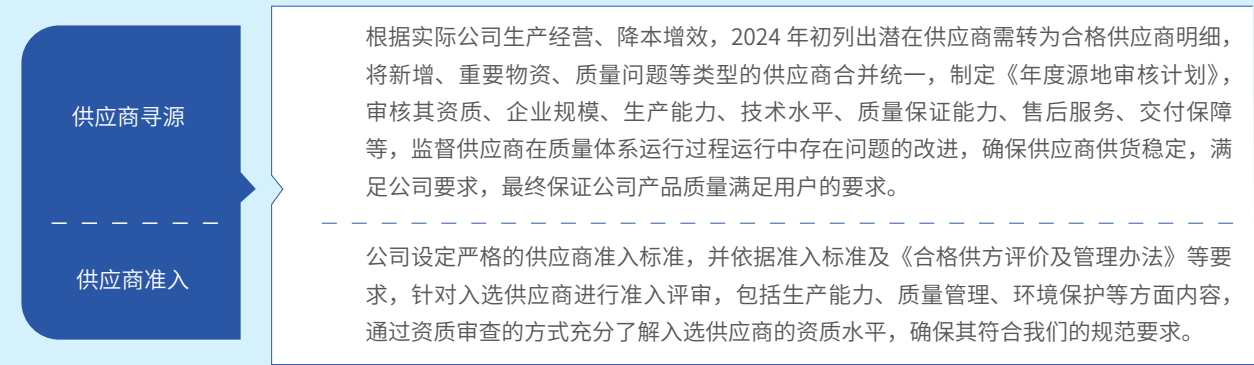
技术比武、劳动竞赛现场图

绿链协同，履行供应责任

佳电股份持续强化供应链可持续发展能力，致力于构建统一的供应管理体制、运行机制、管理制度、业务流程、供应资源平台、招标平台和电子化交易平台，不断提升供应链整体水平，切实保障供应链战略安全。

供应商准入评价

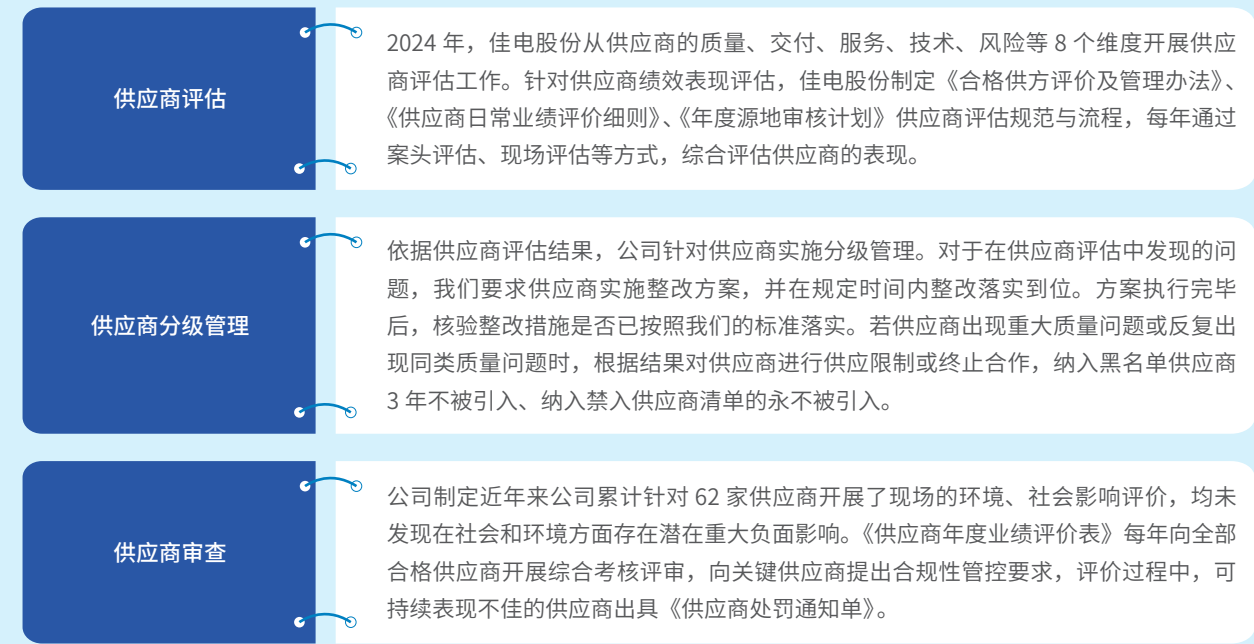
公司制定了《招标管理办法》《供方管理及考核办法》等相关制度规定，明确供应商的分类、评估、管理等要求，实施源地评审，开展供应商能力摸底。公司面向不同类别供应商开展差异化管理，进一步规范业务流程，提高供应商准入标准，并增加黑名单、负面清单的管控要求。



供应商风险评估与绩效管理

公司制定《合格供方评价管理办法》，针对采购运营层面及流程层面开展内控风险评价，风险识别涵盖内、外部因素，根据采购风险评估结果整理风险对策表，制定整改措施计划，并提出风险解决方案，加强风险预警作用、助力供方能力提升。

2024 年，公司确定供应商质量管理目标，修订二项制度，完善供应商考核体系，提高供应商实施加严准入评价标准，签订质量承诺书、合规承诺书、廉洁协议书，提升供应商质量意识，开展七维度的日常业绩评价，加强供应商绩效管理，实施第三方检测、质量约谈、8D 整改的质量管理方式，遵循“优胜劣汰”的工作原则。



公司上线 SRM 供应商链系统，利用数字化模式将 OA-SRM- 供应商三者相连，建立供应商质量管理信息化数据库，实现质量考核损失的传递、确认、追缴的全过程管理，并利用质量管理数据建立约谈、8D 报告的供应商质量管理。

公司注重供应商绩效管理，持续关注供应商供货水平，持续优化检验方案，管控质量薄弱点。

佳电股份供应商五级绩效管理

约谈、黄牌警告、暂停、取缔、黑名单

哈尔滨电气动力装备有限公司针对供应商开展文件质量培训



可持续供应链

公司建立多元化的供应商网络，涵盖不同的地域和行业，提高供应链的抗风险能力，减少单一供应商带来的潜在风险。同时，公司注重供应链建设的高效、节能、环保。



为保障供应链安全、强化供应链优势，积极采取一系列举措并取得显著成效。在科技创新方面，积极与供应商携手开展“四新”协同创新，围绕核电、火电等核心业务领域，共同研发新技术、采用新材料、应用新工艺、探索新模式。例如在核电设备制造中，与供应商合作攻克新型材料在极端环境下的应用难题，成功应

用于关键部件制造，提升了产品性能与可靠性，推动核电技术升级，增强了公司在核电市场的竞争力，为行业技术发展贡献力量。

在数字化转型进程中，通过构建智能平台，实现采购、生产、物流等环节实时数据可视化，部分业务决策自动化，提高了供应链运营效率。同时，搭建与上下游供应商的数字化协作平台，打破信息壁垒，保障供应链响应的及时性与灵活性。以集中采购业务为例，借助平台实现采购需求快速汇总、供应商在线竞价，缩短采购周期，降低采购成本。

为进一步强化供应链优势，加大了在人工智能、大数据分析等领域的技术成果转化，利用大数据预测原材料价格走势、优化库存管理，依靠人工智能技术实现供应商智能评估与精准选择，打造智能、韧性、可持续发展的供应链体系，提升整体运营效益，巩固在能源装备制造行业的供应链领先地位。

2024 年，上线了供应链综合管理平台（SRM 系统），实现佳电与供应商高效协同，规范供应商从注册、准入、合作、绩效评估到整改淘汰的全生命周期管理。

佳电股份致力于构建安全、稳定、可持续的供应链体系，通过系统化的风险管理机制识别、评估并应对各类供应链风险，包括道德廉洁、运营模式、供应链安全稳定及 HSE（健康、安全与环境）等主要风险。我们每年开展供应商风险评估，制定应对策略，如签署《廉洁协议》等措施确保风险可控。同时，通过数字化手段（如供应链大数据中心、AI 风险预警、区块链技术）提升供应链透明度和韧性，并将 ESG 风险纳入管理范围，确保供应链符合道德、合规和社会责任要求，为公司的可持续发展提供坚实保障。

佳电股份积极履行国有企业社会责任，充分发挥企业资源与优势，全力支持乡村振兴等社会公益事业。公司不断完善志愿服务工作体系，积极倡导员工以志愿者身份参与各类公益慈善活动，充分展现国有企业担当，推动企业经济效益与社会效益协同发展。

助力乡村振兴

乡村振兴是我国第二个百年奋斗目标的重要组成部分，关乎民族复兴全局。在此进程中，国有企业肩负着重要使命。佳电股份秉持高度责任感，积极践行社会责任，充分发挥企业自身优势，全力支持乡村振兴战略的实施，为实现国家长远发展目标贡献力量。

作为哈电集团成员企业，公司积极响应并支持哈电集团对云南文山市帮扶工作，在“文品入哈”工作中，购买云南文山产品共计 215.8 万元（火腿、百香果、猕猴桃、月饼等），扶持当地特色产业，提高贫困地区的经济效益。

社会公益与志愿服务

佳电股份主动投身社会公益事业与志愿服务活动，深入践行雷锋精神。公司依托自身资源与优势，在无偿献血、文明厂区建设、文明交通引导等社会公益项目中

积极贡献力量，展现了企业的社会责任担当。

● 成立志愿服务队，开展专业志愿服务

为更好地服务社会公益事业，佳电股份成立了佳电股份飞球志愿者服务队。飞球志愿者以“党员示范、爱心先行”为宗旨，活跃在“为奉献者奉献”“文明城市创建”“助推公司高质量发展”等志愿服务中。

案例：学习雷锋精神，开展志愿服务活动

2024 年，佳电股份积极推动党员志愿服务队、职工志愿服务队、团员青年志愿服务队建设，不断发展壮大学雷锋志愿服务队伍，组织成立 21 个雷锋组，完成服务项目 38 个，成立佳电股份飞球志愿者服务队，注册人数 1592 人，全年服务时长达 120 小时，先后在敬老爱老、环境保护、创建文明城市、创建文明厂区等活动中发挥积极作用。同时，公司还组织开展“雷锋日里学雷锋——缕书香献爱心”捐书活动发动广大职工踊跃参与，让手边的闲置书籍得到充分利用，将节约的理念化作奉献爱心的实际行动，为共建文明城市、共享文化成果贡献力量。



“雷锋日里学雷锋——缕书香献爱心”捐书活动

响应“一带一路”倡议

佳电股份外贸部积极响应国家“一带一路”倡议，落实集团“三商”战略，大力开拓海外市场。公司加强用户沟通，走访重点用户。如访布克哈德、赛莱默、福斯流体、鲁尔泵、无锡约克、西马克、普瑞特等重点用户，通过提高服务、解决双方合作中的问题加强了双方的合作基础，提高用户粘性，增加订货份额。

社区共建， 助力社会发展



未来展望

展望 2025，佳电股份将站在新的历史起点，锚定“建设世界一流电驱动系统制造和服务企业”目标，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加果敢的行动，在时代浪潮中奋勇搏击。我们将深入贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，以卓越创新为引擎，以精湛品质为基石，以卓越服务为羽翼，全面推动企业在高端化、智能化、绿色化、国际化征程上加速驰骋；以新质生产力为锋刃，披荆斩棘，开拓更为广阔的发展天地，铸就更为强劲的发展动力，塑造独一无二的发展胜势；持续提升企业核心竞争力，让佳电股份在全球舞台上绽放璀璨光芒。同时，坚定不移地强化 ESG 治理，以更高的标准、更实的举措，积极履行环境和社会责任，全力推进企业治理效能迈向新高度，向着更加辉煌的未来砥砺前行，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献佳电力量！

ESG 绩效指标表

指标名称	单位	2024	2023	2022
环境				
总取水量	吨	322647	252990	236480
总排水量	吨	134094	203210	189880
新鲜水用量	吨	188553	252990	236480
总耗水量	吨	188553	/	/
每百万营收水资源消耗量	吨 / 百万元	38.49	/	/
能源消耗总量	吨标准煤	12551.89	13143.73	13491.47
化石能源消耗量	吨标准煤	2037.00	3210.79	3708.01
非化石能源消耗量	吨标准煤	3533.89	4926.14	5137.86
非化石能源消耗量占比	%	28.15	37.48	38.08
清洁能源消耗量	吨标准煤	4867.05	3893	3554
清洁能源消耗量占比	%	38.78%	29.62	26.34
外购能源消耗量	吨标准煤	6981	5006.8	4645.6
每百万营收能源消耗量	吨标准煤 / 百万元	2.56	2.47	2.96
物料消耗总量	吨	71867		
有毒有害物料消耗量	吨	195	156	199
办公用纸消耗量	吨	15.1	14.61	14.81
包装材料消耗量	吨	89555	87232	89196
可循环使用包装材料使用量	吨	797	/	/
不可循环使用包装材料使用量	吨	7	/	/
环保总投入	万元	484.07	397.36	276.34
环保总投入占营业收入比例	%	9.88	7.47%	6.06%
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0
废水排放量	吨	137933	196307.07	186020.10
固体废弃物处置总量	吨	11620.13	10646.94	763.72
一般工业固体废物产生量	吨	11367.87	10461.26	755.12
一般工业固体废物处置量	吨	11367.87	11689.29	17658.68
危险废物产生量	吨	456.45	345.26	402.00
危险废物处置量	吨	456.45	345.26	365.45

续表

指标名称		单位	2024	2023	2022
回收再利用废弃物总量		吨	1784.219	/	/
回收再利用的废弃物占比		%	15%	/	/
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	38616.49	25951.37	25414.50
范围一排放量		吨二氧化碳当量	5367.84	4190.91	4742.13
范围二排放量		吨二氧化碳当量	33248.65	21760.46	20672.37
社会					
在职员工总数		人	1940	1945	1949
其中：	少数民族员工	人	114	112	102
	残疾员工	人	6	10	10
按性别结构划分	男性	人	1650	1646	1655
	女性	人	290	299	294
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	人	385	298	219
	30 岁 -50 岁（含）	人	1235	1304	1346
	50 岁以上	人	320	343	384
按专业构成划分	生产人员	人	673	730	786
	销售人员	人	229	231	223
	技术人员	人	642	616	568
	财务人员	人	48	47	51
	行政人员	人	348	321	321
按教育程度划分	博士研究生	人	2	2	3
	硕士研究生	人	164	131	101
	本科	人	933	902	860
	专科	人	299	298	321
	高中及以下	人	542	612	664
女性员工比例		%	14.95	15.37	15.08
少数民族员工比例		%	5.88	5.76	5.23
新入职员工总数		人	130	158	81
按性别结构划分	男性	人	109	119	70
	女性	人	21	39	11
按招聘渠道划分	应届生毕业生	人	125	135	76
	社会招聘	人	5	23	5

续表

指标名称		单位	2024	2023	2022
劳动合同签订率		%	1	1	1
员工流失率		%	4.12	4.78	2.72
按性别结构划分	男性	%	75	83.87	88.68
	女性	%	25	16.13	11.32
按年龄结构划分	30 岁（含）以下	%	47.5	50.54	47.17
	30 岁—50 岁（含）	%	42.5	45.16	50.94
	50 岁以上	%	100	4.30	1.89
按地域分布划分	中国大陆	%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
人均带薪休假时间		天	10.1	10.4	10.6
员工培训投入金额		万元	519	190.97	87.4
员工培训举办场次		场次	613	592	571
员工培训参与人数		人	1940	1945	1949
员工培训覆盖率		%	100	100	100
按性别结构划分	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
按管理层级划分	高级管理层	%	100	100	100
	中级管理层	%	100	100	100
	基层员工	%	100	100	100
员工平均培训时长		小时	11	10.55	7.3
安全生产标准化达标企业数量		个	3	2	2
安全生产投入金额		万元	1336.93	1179.46	688.35
安全培训举办场次		场次	164	144	135
安全培训时长		小时	629	565	511
安全培训参与人次		人	14940	14590	14280
安全生产培训覆盖率		人次	100%	100%	100%
从业人员职业伤害保险投入金额		万元	65.43	36.56	39.734
从业人员职业伤害保险覆盖率		%	100%	100%	100%
安全生产责任险投入金额		万元	65.43	36.56	39.734
安全生产责任险人员覆盖率		%	100%	100%	100%
生产安全事故数量		件	0	0	0

续表

指标名称	单位	2024	2023	2022
工伤率	%	0.04	0.19	0.75
因工伤损失工日数	天	0	105.68	79.42
每百万营收因工伤损失工作日数	天 / 元	0	0.02	0.02
职业病发病率	%	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因公死亡人数	人 / 百万元	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
员工帮扶投入	万元	3.89	4	6.5
帮扶困难员工人数	人	49	53	98
参与调查的员工数量	人	1940	1932	1933
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量 重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
参与满意度调查的客户数量	家	670	1070	1056
客户满意度调查覆盖率	%	97.13%	95.70%	94.20%
客户投诉数量	件	1	0	0
数据安全事件涉及的金额	件	0	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0	0
研发投入金额	万元	18372.39	28601.57	27201.27
研发投入占营业收入比例	%	3.75	5.38	5.97
研发人员数量	人	461	362	316
研发人员占比	%	23.76	18.16	16.21
申请专利数量	件	67	66	83
发明专利申请数量	件	23	11	37
实用新型专利申请数量	件	44	54	44
外观设计专利申请数量	件	0	1	2
授权专利数量	件	84	83	90
发明专利授权数量	件	39	38	42
实用新型专利授权数量	件	44	45	47
外观设计专利授权数量	件	1	0	1
有效专利总量	件	639	571	486
每百万营收有效专利数	件 / 百万元	0.13	0.107	0.106
商标权总量	件	10	5	5

续表

指标名称		单位	2024	2023	2022
著作权总量		件	0	0	0
软件著作权总量		件	12	7	3
违反科技伦理事件数量		件	0	0	0
供应商数量		家	615	584	521
公益活动投入金额		万元	215.6	208.56	186
公益活动总次数		次	16	15	20
公益活动志愿者参与人数		人	470	295	283
公益活动志愿者参与时长		小时	776	763	817
乡村振兴投入金额		万元	168.63	127.48	61
报告期内共上缴税费		万元	17723	29314	26519
其中：增值税		万元	11358	19492	18811
企业所得税		人	2862	4914	3636
治理					
党委会会议次数		次	107.0	73	85
党支部数量		个	31.0	33	32
党员数量		人	754.0	748	730
党委会审定义题		项	510.0	415	417
前置研究讨论重大经营管理事项		项	123.0	83	84
会议召开情况	股东大会	次	5	4	6
	董事会	次	12	7	5
	监事会	次	8	12	13
议案审核情况	股东大会	项	31	34	21
	董事会	项	87	85	70
	监事会	项	34	42	29
董事会构成	董事人数	人	9	9	9
按性别结构划分	男性	人	8	9	9
	女性	人	1	0	0
独立董事人数		人	3	3	3
独立董事占比		%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比		%	11.11	0	0
监事会构成	监事人数	%	3	3	3

续表

指标名称		单位	2024	2023	2022
职工监事占比		%	33.33	33.33	33.33
高级管理层构成	高管人数	人	7	6	7
董事会成员平均任期		年	3.5	2.5	2.5
反商业贿赂及反贪污培训时长		小时	5	4	3
其中：	管理层	小时	5	4	3
	员工	小时	4	4	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率		%	57.55	22.22	27.42
其中：	管理层	%	11.05	10.56	8.53
	员工	%	46.51	11.66	18.89
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		次	0	0	0
反垄断与公平竞争管理培训小时数		小时	2.0	0	0
反垄断与公平竞争管理培训人数		人	500.0	0	0

注：

1. 数据同比变动说明
- 由于公司在 2024 年将苏州佳电纳入合并报表统计范围，导致环境范畴相关数据同比变动较大。
2. 计算公式
- 1) 每百万营收水资源消耗量 = 总耗水量 / 营业收入（百万元）
- 2) 环保总投入占营业收入比例 = 环保总投入 / 营业收入（百万元）
- 3) 研发投入占营业收入比例 = 研发投入金额 / 营业收入（百万元）
- 4) 申请专利数量 = 发明专利申请数量 + 实用新型专利申请数量 + 外观设计专利申请数量
- 5) 能源消耗总量 = 化石能源消耗量 + 非化石能源消耗量 + 外购能源消耗量
- 6) 能源消耗强度 = 能源消耗总量 / 营业收入（百万元）
- 7) 回收再利用的废弃物占比 = 回收再利用废弃物总量 / （一般工业固体废物产生量 + 危险废物产生量）
- 8) 温室气体排放总量 = 范围一排放量 + 范围二排放量
- 9) 研发人员占比 = 研发人员数量 / 在职员工总数
- 10) 独立董事占比 = 独立董事 / 董事会总人数
- 11) 女性董事占比 = 女性董事 / 董事会总人数
- 12) 职工监事占比 = 职工监事 / 监事会总人数

对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）（2024 年 4 月）

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	低碳行动，应对气候变化
	污染物排放	第三十条	污治规范，守护生态净土
	废弃物处理	第三十一条	污治规范，守护生态净土
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护生态，精进环境管理
	环境合规管理	第三十三条	守护生态，精进环境管理
	能源利用	第三十五条	低碳行动，应对气候变化
	水资源利用	第三十六条	资源优配，实现高效利用
	循环经济	第三十七条	绿色创新，打造优质产品
社会	乡村振兴	第三十九条	社区共建，主力社会发展
	社会贡献	第四十条	社区共建，主力社会发展
	创新驱动	第四十二条	创新驱动，激发产品活力
	科技伦理	第四十三条	不涉及
	供应链安全	第四十五条	绿链协同，履行供应责任
	平等对待中小企业	第四十六条	客户至上，保障权益无忧
	产品和服务安全与质量	第四十七条	质量提升，铸就卓越品质
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数智转型，赋能智能制造
	员工	第五十条	尊重员工，守护权益之基 健康守护，筑牢安全防线 成长赋能，助力员工发展
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	ESG 策略和治理架构
	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 策略和治理架构
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商德坚守，营造清正环境
	反不正当竞争	第五十六条	商德坚守，营造清正环境

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

章节题目		央企 ESG 指引
党建引领，铸就精神之魂	筑牢党建根基	G1.1
	党建重点工作	G1.1
创新驱动，激发产品活力	谋篇布局创新战略	S2.3
	积极开展新品试制	S2.3
	创新研发与专利管理	S2.3
ESG 治理	ESG 策略和治理架构	G1.1
	利益相关方沟通	—
	实质性议题分析	—
立规铸稳，擘画长远宏图	治理优化，筑牢发展根基	G1.1 G1.2 G1.3
	合规建设，夯实法治基础	G5.1 S4.1
	风控强化，保障稳健前行	G2.1 G5.2
	商德坚守，营造清正环境	G2.2 G2.3
	权益保障，增进投资信任	G3.1 G3.2 G4.1 G4.2
绿意盎然，共筑生态新程	低碳行动，应对气候变化	E1.3 E3.1 E5.2 E5.4
	绿色创新，打造优质产品	E5.4 E5.5
	守护生态，精进环境管理	E5.5 E5.6
	资源优配，实现高效利用	E1.1 E5.2
	污治规范，守护生态净土	E1.2 E2.1 E2.3
精研产品，领航行业浪潮	质量提升，铸就卓越品质	S2.1
	数智转型，赋能智能制造	S2.3
	行业引领，携手伙伴共进	S2.3
	客户至上，保障权益无忧	S2.2
情暖社会，塑造和谐未来	尊重员工，守护权益之基	S1.1 S1.2 S1.5
	健康守护，筑牢安全防线	S1.3
	成长赋能，助力员工发展	S1.4
	绿链协同，履行供应责任	E5.4 S3.1 S3.2
	社区共建，助力社会发展	S4.2 S4.3 S4.4

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《佳电股份 2024 年环境、社会和公司治理报告》。为了不断改进报告编制工作，提升我们的履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进，您可以将相关信息，通过邮寄或者表单填写的形式反馈给我们。

邮寄：黑龙江省佳木斯市前进区长安路 247 号 董事会办公室 0454-8848800

电子邮箱：hdjtjdgf000922@163.com



扫描二维码告诉我们您的宝贵意见

1. 对于佳电股份来说，您所属的利益相关方类别是
- ☐ 政府

☐ 客户

☐ 员工

☐ 合作伙伴

☐ 环保相关组织

☐ 社区与公众

☐ 其他（请注明： ）
2. 您对本报告的总体印象
- ☐ 好

☐ 较好

☐ 一般
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何
- ☐ 好

☐ 较好

☐ 一般
4. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？
-
5. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议？
-
6. 您希望进一步了解哪些信息？
-

免责声明

本报告中的信息可能包含预测性陈述，包括但不限于行业发展趋势、商业模式、技术研发方向。这些预测性陈述不是对未来绩效表现的保证，涉及风险和不确定性，实际结果可能与预测性陈述中的结果不同。请广大投资者注意风险。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



地址：黑龙江省佳木斯市前进区长安路 247 号

电话：0454-8848800

邮箱：hdjtjdgf000922@163.com

网址：[https:// www.jemlc.com/](https://www.jemlc.com/)