



东华科技



中国化学 东华科技

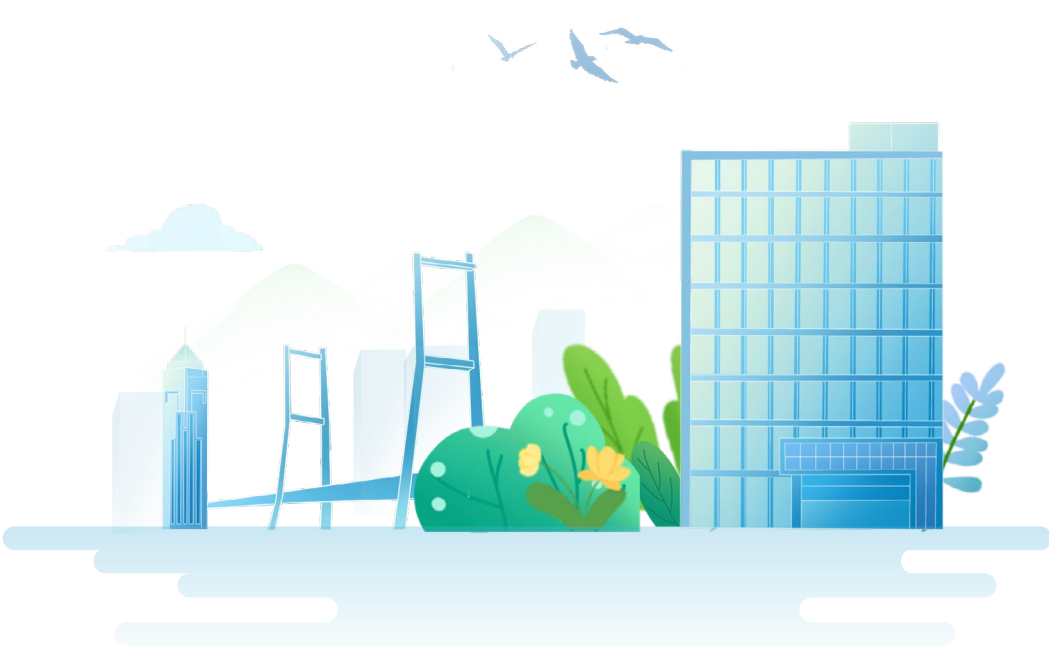
2024

环境、社会和公司治理(ESG)报告

东华工程科技股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	01	专题：党建引领聚合力 夯实根基铸新魂	15
领导致辞	03	报告指标索引表	83
关于东华科技	05	读者反馈表	85
可持续发展关键绩效	09		
ESG 管理	11		



规范运作 稳健治理

强化公司治理	19
深化风控合规	21
恪守商业道德	27
保护投资者权益	28



创新驱动 履责兴产

专题：迈进新时代 阔步新征程	31
夯实质量根基	39
保障信息安全	39
打造可持续供应链	41



绿色发展 低碳践行

落实环境管理	45
应对气候变化	47
节约资源使用	51
强化排放管理	52
助力绿色发展	53
保护生物多样性	54



奉献社会 共济共生

维护员工权益	57
赋能员工发展	64
保障生产安全	67
坚守化学品安全	77
传递公益温暖	80
支持乡村振兴	81



关于本报告

报告说明

《东华工程科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是东华工程科技股份有限公司（以下简称“东华科技”“东华”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告以客观、真实、规范、透明和全面的原则，总结公司 2024 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域重要性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

报告边界

时间边界	本报告披露时间边界为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日期间，为增强报告连续性、可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。
组织边界	如无特别说明，本报告覆盖东华工程科技股份有限公司及财务报告并表子公司（具体详见《东华工程科技股份有限公司 2024 年年度报告》）。

发布周期

本报告为年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，每年度随年度报告发布一次。

编制依据

本报告参考以下可持续发展信息披露标准或指南编制：

• 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
• 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
• 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
• 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
• 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
• 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
• 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

数据来源与可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《东华工程科技股份有限公司 2024 年年度报告》，其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。

公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到董事会确认并审议通过，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告语言

本报告以简体中文发布。

报告获取

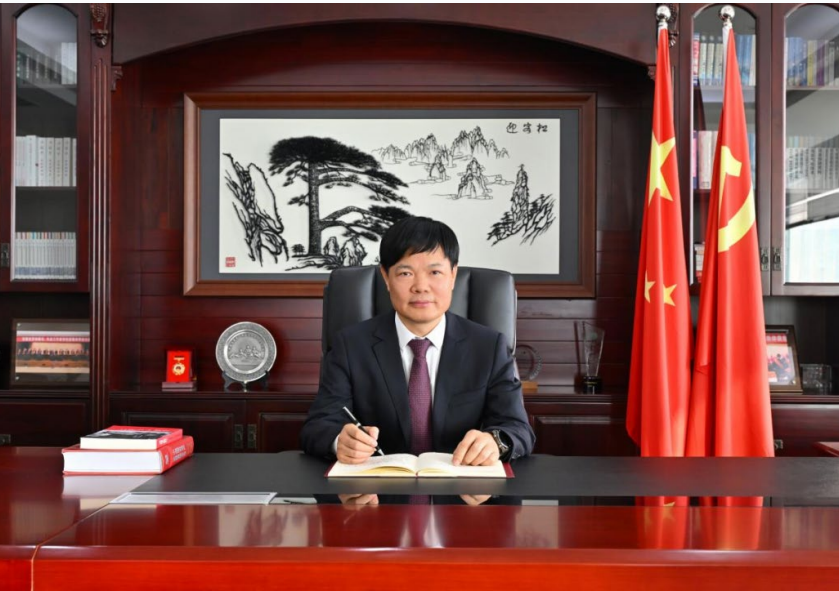
本报告以电子版在深圳证券交易所网站（www.szse.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司官网（https://www.chinaecec.com）查阅获取。公司推行节约环保理念，如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

联系地址	安徽省合肥市包河区望江东路 70 号
邮政编码	230024
联系电话 / 传真	0551-63631706
电子信箱	ecec@chinaecec.com

释义

释义项	指	释义内容
东华科技、公司、我们	指	东华工程科技股份有限公司
本报告	指	《东华工程科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则》
《反不正当竞争法》	指	《中华人民共和国反不正当竞争法》
《反垄断法》	指	《中华人民共和国反垄断法》
《企业国有资产法》	指	《中华人民共和国企业国有资产法》
《监察法》	指	《中华人民共和国监察法》
《廉洁自律准则》	指	《中国共产党廉洁自律准则》
《环境保护法》	指	《中华人民共和国环境保护法》
《大气污染防治法》	指	《中华人民共和国大气污染防治法》
《固体废物污染环境防治法》	指	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
《循环经济促进法》	指	《中华人民共和国循环经济促进法》
《劳动法》	指	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
《刑法》	指	《中华人民共和国刑法》
《未成年保护法》	指	《中华人民共和国未成年保护法》
《妇女权益保障法》	指	《中华人民共和国妇女权益保障法》
《工会法》	指	《中华人民共和国工会法》
《安全生产法》	指	《中华人民共和国安全生产法》
《职业病防治法》	指	《中华人民共和国职业病防治法》
《公司章程》	指	《东华工程科技股份有限公司公司章程》
中国化学	指	中国化学工程股份有限公司
集团公司	指	中国化学工程集团有限公司
化三院	指	化学工业第三设计院有限公司
研究院	指	中国化学环保研究院
陕煤集团	指	陕西煤业化工集团有限责任公司
内蒙新材	指	中化学（内蒙古）新材料有限责任公司
东华天业	指	中化学东华天业新材料有限公司
蓝鸽志愿服务队	指	中国化学东华公司蓝鸽志愿服务队
一个基本盘 + 三纵三横	指	一个基本盘即化学工程主业；三纵即纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，三横即横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域
元、万元、亿元	指	元人民币、万元人民币、亿元人民币
报告期	指	2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日期间

董事长致辞



东华科技党委书记、董事长
李立新

在环境领域，我们秉持绿色发展理念，将绿色创新融入核心业务，凭借在化工、能源工程等项目中的技术突破，实现资源高效利用与节能减排。我们积极拓展新兴环保领域市场，用前沿的环保技术，为地球母亲减少负担，助力客户在绿色赛道上一路领跑，为行业绿色转型注入澎湃动力，为建设美丽中国贡献东华力量。

在社会责任方面，我们积极投身乡村振兴与社区发展，通过产业帮扶、教育捐赠、志愿活动等方式，带动困难地区经济发展，助力居民增收致富。同时，我们把员工视为珍贵的宝藏，全力保障他们的权益与安全，精心搭建职业发展阶梯，提供丰富多元的培训与晋升机会，让每一位东华人都能在企业大家庭中实现自身价值，绽放独特光彩。

在公司治理的领域，我们持续完善 ESG 管理体系，通过完善公司治理和加强内控体系建设，将 ESG 理念融入日常运营与业务发展的每一个环节。我们充分发挥董事会的关键引领作用，确保每一个决策都饱含科学与公正的基因，推动东华科技这艘巨轮稳健前行。

展望未来，我们将持续加大绿色技术研发投入，不断拓展绿色能源与环保业务领域。积极参与应对气候变化行动，用智慧和力量为全球可持续发展添砖加瓦。我们将深化社会责任实践，加强与利益相关方的沟通合作，共同探索可持续发展新模式，奏响人与自然和谐共生的壮美乐章，为建设美丽中国、构建清洁美丽的世界作出更大贡献。

最后，我要衷心感谢每一位员工、客户、合作伙伴以及社会各界朋友对东华科技的鼎力支持与充分信任。让我们心手相牵，砥砺前行，以 ESG 理念为指引，向着更加灿烂辉煌的明天大步迈进！

“党的二十大为我们描绘了人与自然和谐共生的现代化蓝图，指引我们朝着建设美丽中国的目标稳步前行。作为一家国有企业，我们深感责任在肩，使命光荣。我们始终将 ESG 理念作为企业发展的核心指引，积极融入责任投资与绿色金融的浪潮之中，努力推动经济、环境与社会的协同共进。

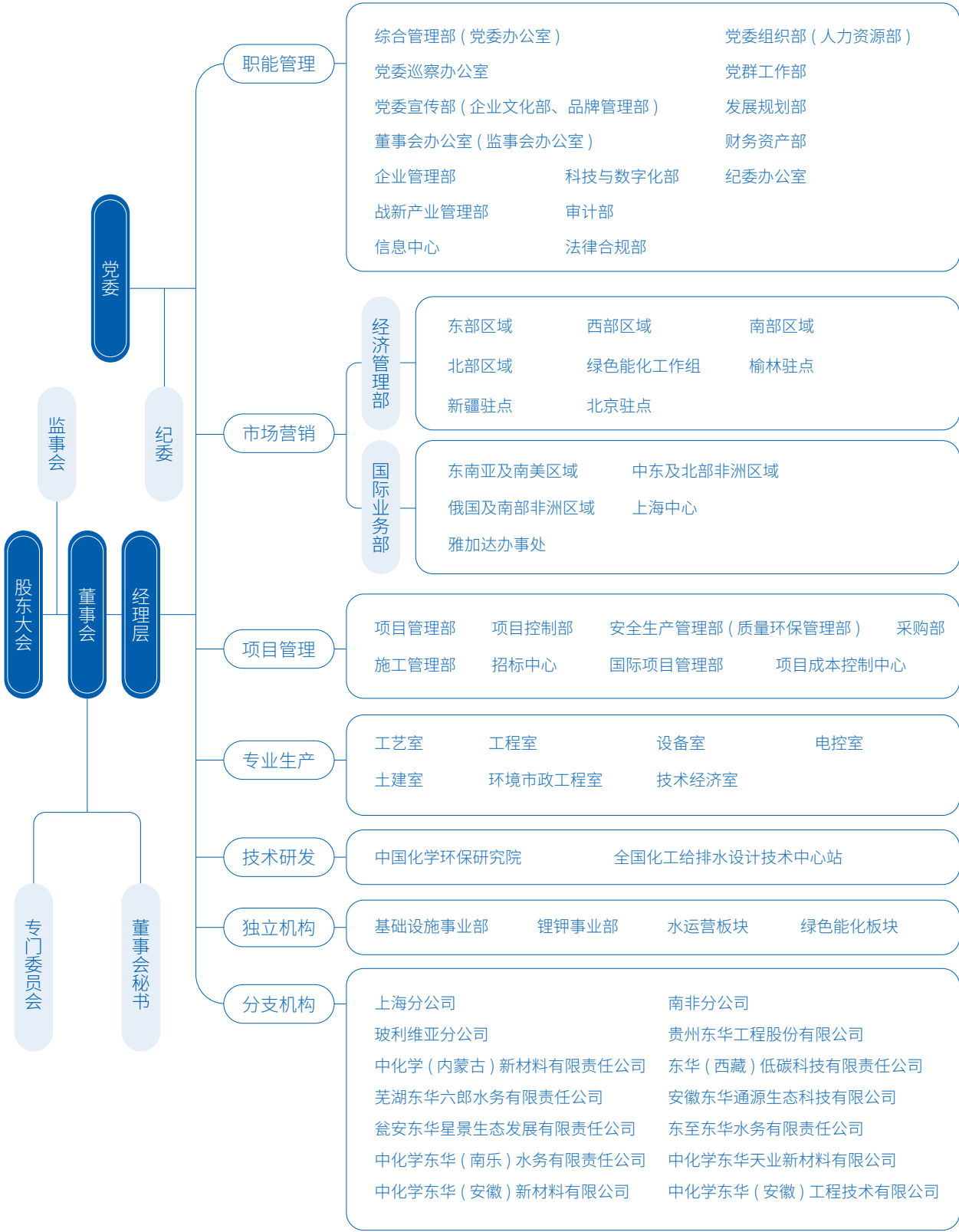
关于东华科技



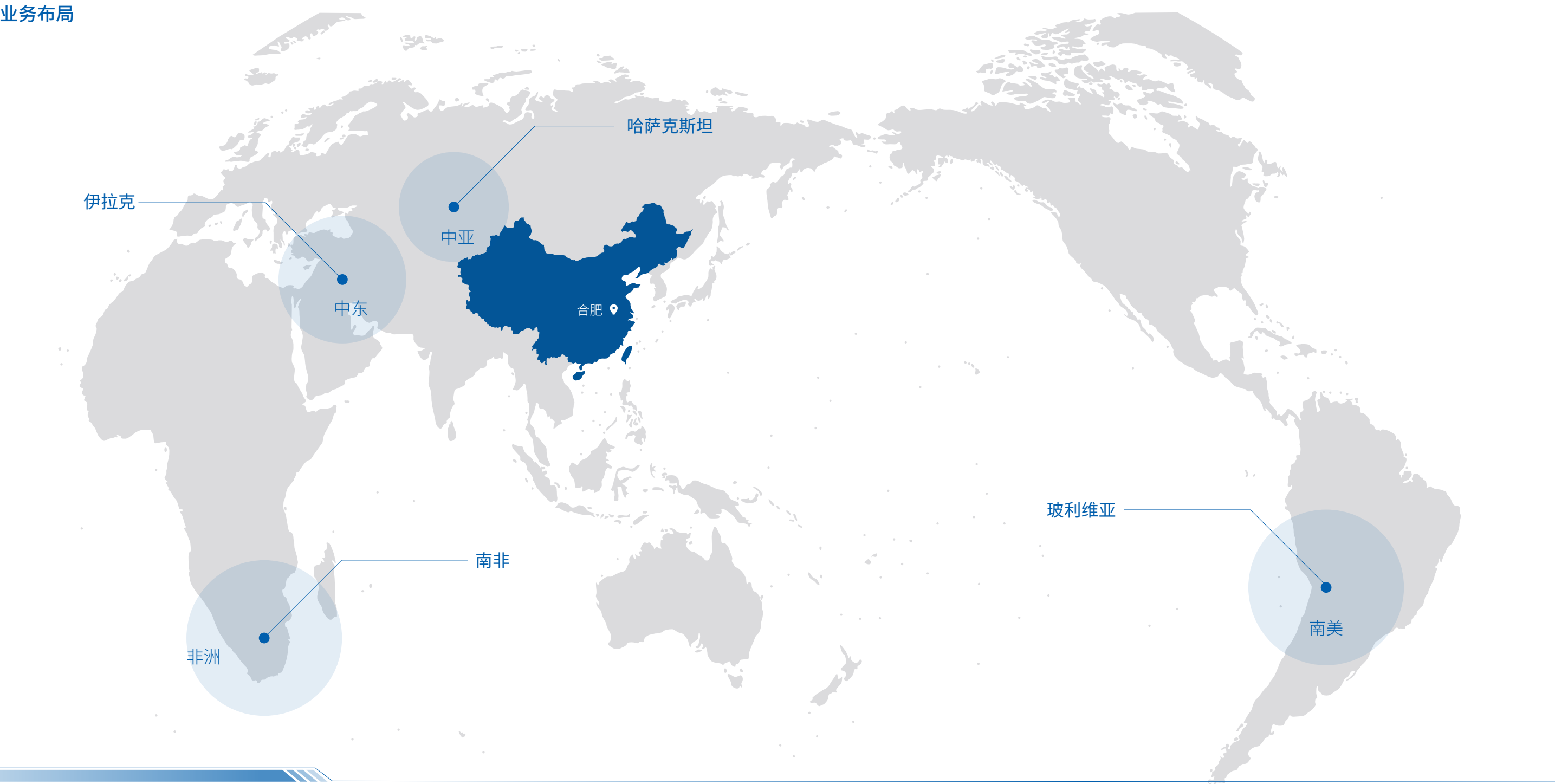
东华工程科技股份有限公司位于中国安徽合肥，隶属于中国国务院国资委直属中国化学工程集团有限公司。东华科技源于 1963 年成立的原中国化学工业部第三设计院，2001 年实施股份制改造，2007 年在深圳证券交易所成功上市（证券代码：002140，证券简称：东华科技），是中国工程勘察设计行业较早进行股份制改造并上市的现代科技型企业。作为中国勘察设计百强企业，公司连年获评“AAA 级信用企业”和“国家级高新技术企业”称号，早在 2005 年就被评为“全国文明单位”。

成立六十年来，东华科技贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持科技自立自强。公司荣获“国家技术创新示范企业”“国家知识产权示范企业”“国家高新技术企业”称号，依靠自身“国家级企业技术中心”“国家级博士后科研工作站”等创新平台建设，着力攻克关键核心技术，形成自主创新体系。公司坚持以科技研发带动工程和实业发展，积极探索绿色低碳转型发展道路，全面推动公司高质量、可持续发展。

组织架构



业务布局



面对“碳达峰、碳中和”这场广泛而深刻的经济社会系统性变革，新时代的东华科技坚定“一个基本盘 + 三纵三横”的发展战略，聚焦技术集成、工程承包、投资运营三大定位，纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，加快建设具有国际竞争力的综合性工程公司。目前，公司已形成以工程业务为核心，以实业运营为支撑的“工程 + 实业”业务格局。

东华科技主动参与国际市场竞争与合作，采用国际通用模式，以精湛的技术、良好的信誉和热忱的服务，先后在**俄罗斯、韩国、印度尼西亚、突尼斯**等十余个国家承揽了多个领域工程。

目前，公司在**非洲、中东、中亚、南美**等国家设立多个经营驻点，与**美国、德国、日本、法国、英国、荷兰、比利时**等国际知名专利商和工程公司保持密切业务合作。

可持续发展关键绩效与荣誉

经济绩效

营业收入 **88.62** 亿元，同比增长 **17.25%**

利润总额 **4.99** 亿元，同比增长 **21.91%**

实现归属于上市公司股东的净利润 **4.1** 亿元，同比增长 **19.28%**

全年度完成签订合同额 **222.85** 亿元（含联合体），同比增长 **24.05%**。其中，国内新签订单 **135.30** 亿元，同比增长 **6.75%**

海外签订单合同额折合人民币 **87.55** 亿元，同比增长 **65.47%**

治理绩效

召开股东大会 **4** 次，累计审议议案 **24** 项

召开董事会 **9** 次，审议议案 **56** 项

召开监事会 **8** 次，审议议案 **24** 项

公司累计披露各类定期、临时公告及上网文件 **154** 项，其中公告 **83** 份

在深交所上市公司信息披露考核评级中保持 **“B”** 等级

通过互动易回答投资者问题 **53** 次

现场接待机构调研 **8** 场

举办线上业绩说明会 **2** 场

环境绩效

环保投入约 **947.9** 万元

缴纳环境保护税 **12.15** 万元

社会绩效

员工总数 **1,472** 人，其中女性员工 **390** 人

拥有中国工程勘察设计大师 **1** 名，省级及行业设计大师 **11** 名，享受国务院政府特殊津贴专家 **20** 余人，拥有正高级工程师 **130** 余名，各类注册工程师 **600** 余人

员工培训总时长达 **168,734** 小时，人均培训时长 **118.7** 小时

采购甘肃省环县农特产品约 **16.4** 万元

向甘肃省华池县小学捐赠约 **2.6** 万元教学物资

设立 **4** 万元助学金资助甘肃省环县困难学子

向甘肃省华池县捐赠约 **2.1** 万元白瓜籽种子

ESG 管理

公司建立健全《社会责任工作管理规定》等管理制度，构建了由“社会责任工作领导小组 - 社会责任工作领导小组办公室 - 社会责任工作小组”组成的多层级可持续发展管理组织架构，明确各层级管理责任，推动公司可持续发展管理能力提升。



公司可持续发展管理组织架构图



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通与交流，通过建立多元化的沟通渠道，深入了解利益相关方关切与诉求，并针对其关切与诉求，不断提升公司可持续发展管理水平与绩效表现。

利益相关方	关切议题		沟通方式	
政府及监管机构	- 环境合规管理 - 乡村振兴 - 社会贡献	- 安全生产 - 反商业贿赂及反贪污	- 会议沟通 - 信息报送 - 接受监督	- 信息披露 - 电话沟通
股东及投资者	- 创新驱动 - 产品和服务安全与质量 - 反商业贿赂及反贪污		- 股东大会 - 投资者沟通活动 - 投资者热线 “互动易”平台	- 信息披露 - 接受投资者参观 - 社交媒体
客户	- 创新驱动 - 产品和服务安全与质量 - 数据安全与客户隐私保护	- 反商业贿赂及反贪污 - 反不正当竞争	- 电话沟通 - 合同签订 - 工作会议 - 当面拜访	- 信息披露 - 项目交付 - 公司营销 - 社交媒体
供应商及合作伙伴	- 供应链安全 - 平等对待中小企业 - 安全生产	- 反商业贿赂及反贪污 - 反不正当竞争	- 电话沟通 - 合同签署 - 工作会议	- 当面拜访 - 信息披露 - 社交媒体
员工	- 员工 - 安全生产	- 污染物排放 - 尽职调查	- 职工代表大会 - 社交媒体	- 内部工作系统 - 员工培训
公众与媒体	- 应对气候变化 - 污染物排放 - 生态系统和生物多样性保护 - 环境合规管理 - 乡村振兴	- 社会贡献 - 创新驱动 - 安全生产 - 利益相关方沟通	- 信息披露 - 社交媒体 - 媒体采访 - 公益事业	

重要性议题分析

重要性议题分析流程



公司双重重要性议题矩阵

财务重要性	• 供应链安全 • 尽职调查	• 应对气候变化 • 环境合规管理 • 创新驱动 • 产品和服务安全与质量 • 员工 • 安全生产 • 反商业贿赂及反贪污
	• 生态系统和生物多样性保护 • 平等对待中小企业 • 数据安全与客户隐私保护 • 反不正当竞争	• 污染物排放 • 废弃物处理 • 能源利用 • 水资源利用 • 循环经济 • 乡村振兴 • 社会贡献 • 利益相关方沟通

可持续财务管理

公司积极响应财政部等九部门联合印发的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》，持续加强财务管理，夯实高质量可持续发展根基，构建“垂直、规范、高效”的财务管理体系，贯彻以“运营支撑、价值创造、战略协同、风险管理”为核心的财务管理理念，制定并持续修订《东华工程科技股份有限公司财务管理规定》《东华工程科技股份有限公司全面预算管理规定》等内部制度。针对已识别出应对气候变化、环境合规管理、创新驱动、产品和服务安全与质量、员工、安全生产、反商业贿赂及反贪污等可持续发展重要议题，公司要求人力资源管理、党群工作、技术质量、安全生产及研发项目等相关管理部门认真履行预算管理责任，对员工工资、安全生产、休假福利等费用做好测算，确保费用支出合理、合法、有效，并作为衡量财务重要性议题的依据持续改善公司可持续发展表现。公司增强社会公益性支出专项预算管理能力和严格履行税务责任，设立相关条款模板，降低建筑扬尘环保税的风险；财务资产部会同人力资源部等多部门，压降研发、人力资源管理等方面涉及的税务风险，强化公司可持续发展相关税务合规性。

年度可持续发展荣誉



专题

党建引领聚合力
夯实根基铸新魂

2024 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、习近平文化思想、习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕“价值提升年”主题，扎实开展基层党组织建设示范年活动，有效激发改革活力，持续夯实党建基础，着力提升融合效能，纵深推进从严治党，推动公司发展实现质的有效提升和量的合理增长，开创公司高质量党建引领保障高质量发展新局面。

报告期内，公司

召开党委会	审议研究重大事项	开展集体学习	开展警示教育	开展廉政教育活动
20 次	115 项	32 次	10 次	21 次
开展理论学习	开展专题学习及研讨	组建党员责任区、党员示范岗、党员突击队		
15 次	9 次	21 个		

学纪知纪明纪守纪，巩固深化党纪学习教育成果

案例 东华科技党委召开党纪学习教育专题会

2024 年 4 月，东华科技党委召开党纪学习教育专题会，传达学习中央会议精神、中国化学党委党纪学习教育专题会议精神。东华科技党委书记、董事长李立新等领导班子成员参会。

会议传达学习了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，学习贯彻中央党的建设工作会议精神和中共中央办公厅印发《关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神以及《中国化学工程党委关于开展党纪学习教育的实施方案》精神；研究审议了《东华科技党委关于开展党纪学习教育的实施方案》及工作任务清单。

会议要求，公司各基层党组织要准确把握东华科技党委开展党纪学习教育的总体要求和重点工作，做到逐章逐条“学纪”、入脑入心“知纪”、不偏不倚“明纪”、慎始慎终“守纪”，扎实推进党纪学习教育各项工作，确保公司党纪学习教育取得实际成效。



案例 东华科技党委举行理论学习中心组集体学习暨党纪学习教育专题读书班

2024 年 5 月，根据东华科技党委理论学习中心组集体学习安排和党纪学习教育有关要求，东华科技党委举行 2024 年第六次理论学习中心组集体学习暨党纪学习教育专题读书班，认真学习了《中国共产党纪律处分条例》部分章节，并结合工作实际进行了交流研讨。公司党委书记、董事长李立新主持会议并作总结讲话，理论学习中心组成员围绕如何把握“六项纪律”要求逐一作交流发言。



案例 学条例知敬畏守底线，深交流细研讨促党建

2024 年 6 月，东华科技土建室党总支联合安徽建筑大学建筑系党支部和基础部党支部，共同开展党纪学习教育主题党日活动，进一步落实党纪学习教育，增强党员纪律意识，强化政治担当，推动全面从严治党向纵深发展。



案例 青海汇信高质碳酸锂项目党支部开展主题党日活动

2024 年 10 月，东华科技青海汇信高质碳酸锂项目党支部开展了主题党日活动，在格尔木市将军楼主题公园认真学习“两路”精神，并观看电影《志愿军：存亡之战》。川藏、青藏公路建设和养护的伟大实践，抗美援朝志愿军以血肉之躯铸就和平的不屈意志，深深触动着每一个人，令大家热泪盈眶。



案例 重温英雄事迹，感悟红色精神

2024 年 11 月，公司工程室党总支组织全体党员前往黄山区谭家桥爱国主义教育基地——红军北上抗日先遣队纪念馆，开展了一场红色教育活动，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，传承红色基因，汲取奋进力量。



规范运作 稳健治理

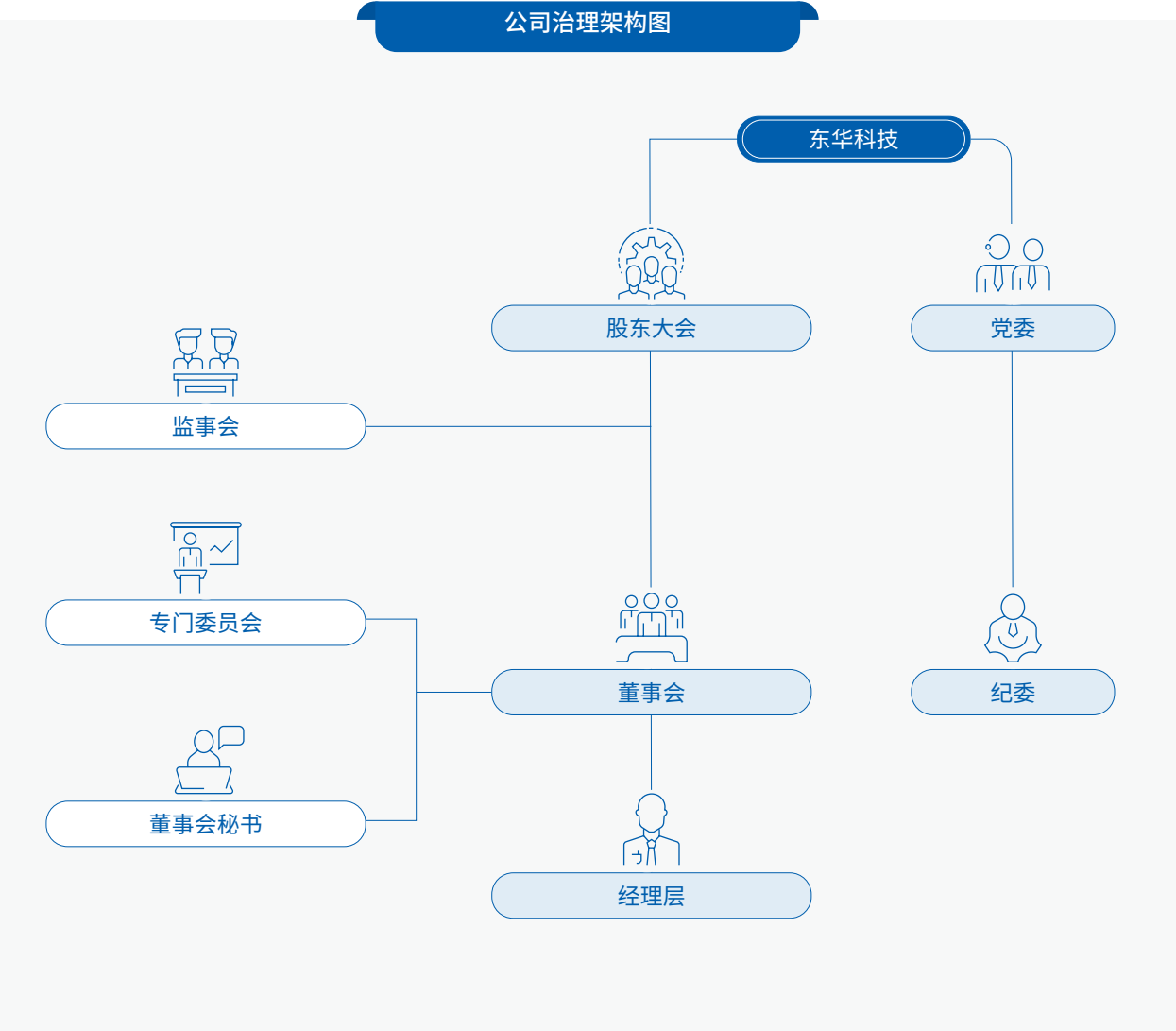
响应联合国可持续发展目标（SDGs）



强化公司治理

治理架构及三会运作

公司严格遵守《公司法》《证券法》和中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所发布的《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，不断优化治理架构，完善相关制度，构建“三会一层”的治理体系。



公司搭建以股东大会、董事会、监事会及经理层为核心的决策、执行和监督架构，各治理主体严格按照相关法律法规与管理制度履行职责，确保公司稳健经营、规范运作。公司持续完善“总经理办公会+党委会+董事长专题会+董事会+股东大会”重大事项决策流程，修订《“三重一大”事项管理规定》，理清各治理主体的权责，进一步明确董事会对经理层的授权原则、管理机制、事项规范和权限条件等。为持续提升治理运作效率与企业内在价值，公司开发“公司级决策会议”管理平台，建立“四级一体”的信息化事项管理层级体系。

股东大会

- 股东大会为公司最高权力机构
- 严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规召集、召开股东大会

董事会

- 按照《董事会议事规则》的要求召开董事会
- 发挥“定战略、作决策、防风险”功能，依法合规履行董事会职责
- 每位独立董事均就公司重要事项依法依规进行前置性审议

监事会

- 监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的要求尽责履职
- 对公司定期报告、利润分配、财务决算、内部控制、关联交易等重大事项进行审议，发挥监督职能

报告期内，公司

召开股东大会	召开董事会	董事出席率达	累计审议议案
4次	9次	100%	56项
累计审议议案	召开监事会	监事出席率达	累计审议议案
24项	8次	100%	24项

董事会独立性与多元化

公司重视董事会独立性与成员多元化，在《公司章程》中规定独立董事在董事会中占比不低于三分之一，确保独立董事具备上市公司运作的基本知识，熟悉相关法律法规及深圳证券交易所的规定，在董事会中充分发挥参与决策、监督制衡与专业咨询的作用。

公司现任董事会成员专业覆盖法律、经济学、会计、金融及化学工程等，成员多元化有利于促进董事会在决策过程中拓宽视野，提升决策的科学性与针对性。截至报告期末，公司独立董事占比达 37.5%。

报告期内，公司

董事会总人数	独立董事人数	董事会四个专门委员会共召开	审议议案
8人	3人	13次会议	28项

深化风控合规

公司持续完善合规治理及风控管理体系机制，根据国家及国资委相关要求，结合公司实际，构建规范有效的企业合规管理体系及风险控制体系；继续推进世界一流财务管理体系的建设，围绕新定位、新体系，发挥新职能，不断创新管理模式，推动财务管理职能向风险管控和价值创造持续转型；加强经营活动与内控管理风险识别体系建设，健全风险应对策略，及时实施风险应对预案，助力公司行稳致远。

合规经营

东华科技严格遵守《公司法》《企业国有资产法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，以“全面覆盖、权责清晰和务实高效”为管理方针，制定《合规管理规定》等制度，设立合规管理委员会，完善合规管理组织架构，保障合规管理体系持续有效运行，将合规发展理念落实到各项业务之上，确保公司依法合规经营。

公司合规管理组织架构

决策层	党委	确保合规要求落实，提升合规经营管理水平	
	董事会	审议批准合规制度、体系方案 决定重大事项及合规管理牵头部门设置	
	经理层	拟订合规方案、制度 应对重大风险，指导监督合规工作	
管理层	合规管理委员会	统筹协调合规工作，研究解决重点难点问题	
	首席合规官	负责重大决策合规审核 领导合规管理体系建设 指导业务部门和子公司合规工作	
	监督部门（党委巡察部门、纪检监察部门、考核管理部门、审计部门）	监督合规要求落实 受理违规举报，调查违规行为 开展责任追究	
执行层	业务部门	负责本部门业务合规管理 识别评估风险，审查经营管理行为	报告风险，调查整改违规问题
	法律合规部	起草合规制度、计划 审查规章制度、合同、决策	组织合规风险应对，开展培训、咨询 推进信息化建设
	子公司	建立健全合规管理体系 组织开展合规风险识别、应对	落实合规审查，建立报告机制 完善问责机制，开展考核评价、文化建设
	全体员工	履行岗位合规职责 接受培训，识别报告风险	拒绝违规行为，举报违规 寻求合规支持

报告期内，公司

开展内部控制审计分子公司

3家

共发现内部控制缺陷

25项

提出整改建议

10项

公司建立健全合规联席会议制度，定期召开会议，听取合规风险和重大合规风险事件汇报，将合规审查作为经营管理行为的必经程序。公司将合规纳入考核评价体系中，定期开展合规管理体系有效性评价，针对重点业务合规管理情况开展专项评价。同时，公司设立违规举报平台，健全违规问题整改机制与违规行为追责问责机制，明确责任范围，细化问责标准。



案例 2024 年 6 月，东华科技召开 2024 年度第一次合规风险联席会

东华科技召开 2024 年度第一次合规风险联席会，落实合规及风险防控要求，进一步推动企业合规及风险管理工作走深走实。



财务与税务合规

公司严格遵从《中华人民共和国会计法》等相关法律法规，建立健全公司《财务管理规定》《税务管理规定》，全面推进智慧财务建设，创新应用先进技术提升财务工作效率；规范资金收支路径中的关键节点审核，拓宽金融手段服务海外业务，丰富融资、保函、信用证等金融工具的应用；进一步加强业财融合深度，深度服务商务条款谈判评审，项目建设过程中资金收支计划准确率逐月攀升；强化税法遵从压控财税风险，全面启用数电发票，持续改进研发费用归集流程，以高质量财务管理赋能公司高质量发展。

案例

召开财务管理暨新会计法学习培训会

2024 年，公司召开财务管理暨新会计法学习培训会，全面提高会计人员专业素养。培训面向公司本部及所属子公司全体会计相关人员，公司财务总监、总法律顾问、首席合规官出席会议，与会人员聚焦制度建设、监督体系、财经纪律、信息质量以及诚信体系五个方面，对新会计法进行了深入而系统的学习。学习过程中，大家不仅聚焦于强化基础会计工作管理的细节，还就如何提高会计信息质量的监督力度展开了热烈的讨论。本次培训会取得了显著成效，加深了公司及所属企业全体会计人员对新会计法的全面理解与掌握，通过深入的探讨与交流，促进了知识共享与经验交流。



风险控制

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，以“六个原则”¹为管理方针，制定《风险管理规定》，设立风险管理委员会，统筹协调风险管理工作。公司为不断优化风险管理机制的高效运作，深化开展各项风控工作，设立“三道防线”，完善风险管理组织架构。

公司风险管理三道防线



公司设立风险管理联席会议机制，根据实际情况不定期召开会议，听取新风险和重大风险事件汇报；同时，建立完善的风险管理流程，采用多种方法有效识别各类风险，并针对风险建立预防、控制和改进方案，不断提升风险防范能力。

¹六个原则，即“全面性原则、重要性原则、适应性原则、成本效益原则、制衡性原则与融合性原则”。

风险管理流程



内控制度建设

2023 年 10 月至 2024 年 6 月，公司开展内部控制制度升版工作，旨在构建高效、健全内控体系。公司召开关于内控制度集中宣贯和研讨干部大会，公司党委书记、董事长李立新主持会议，公司领导班子、管理层、各部门负责人及相关人员参会，明确升版工作的原则和重点，强调了领导班子亲自带头、集中攻坚的工作方针。

经过深入研究和精心梳理，升版工作对内控制度进行了全面优化和精简。内控制度数量由原先的 339 项减少至 196 项，内控制度管理模块由 17 类精简至 15 类，管理内容由 53 类精简至 39 类。同时，公司还编制了《内控管理手册》和《内控评价手册》，为各级员工提供了清晰的制度指引和评价标准，推动各项工作有章可循、有据可依。此外，公司还通过规范制度命名、嵌入合规管理要求等举措，进一步提升了制度的精益管理水平。

未来，公司将持续推动内控制度落地实施，加强内部控制监督，更加稳健地把握市场机遇，有效规避潜在风险，确保战略目标的实现路径清晰、步伐稳健

风险管理信息化升级

公司为提升风险管理效率，积极开展风险管理信息化建设工作，在自动化信息化办公系统 (OA) 中专门设置风险管理板块，用于搜集风险及风险问题整改监督。

风险管理

- 风险描述清单
- 风险管理清单
- 风险合规问题整改

风控合规文化建设

公司重视员工风控合规管理意识培养，开设多个渠道进行风控合规文化宣传；建立常态化培训机制，将合规风控文化纳入党委法制专题学习；要求子公司结合实际针对重点领域和合规风险较高业务开展专项培训，强化员工合规意识与防范风险的能力。

合规风控文化
宣传渠道

- 官网平台
- 公众号
- 公司宣传栏

合规风控文化
宣传措施

- 发布相关推文
- 进行合规制度宣贯
- 召开风险合规联席会
- 建立公司风险管理联络员名册，要求各部门明确 1 名风险管理联络员，参加联络员会议

报告期内，公司

合规风控培训开展总时长

900 小时

合规风控培训参与员工数量

430 人

案例

培育文化，营造氛围，增强全员内控意识

2024 年 5 月至 6 月期间，公司面相全体员工组织开展了“2024 年公司内控制度宣贯活动”。本次系列活动采用线上线下相结合的方式，由 17 个职能部门主任做宣贯，共计举办 7 场专题培训，通过一系列的宣贯活动，进一步提升了员工遵章守纪意识和规范履职能力，成功营造了浓厚的内控文化氛围和良好的学习氛围。



召开关于内控制度集中宣贯和研讨的干部大会

恪守商业道德

反商业贿赂与反贪污

公司严格遵守《监察法》《廉洁自律准则》等相关法律法规，修订《监督执纪工作实施办法》《群众来信来访工作管理规定》《领导人员廉洁从业管理规定》等制度，坚持高标准的反腐败规范，不断推进反腐体系建设，完善投诉举报机制，积极通过各类反腐败宣贯工作落实相关政策与标准，要求领导人员严格执行“三重一大”集体决策等规章制度，坚决反对任何形式的贪污腐败行为。

商业贿赂与贪污行为举报与处理机制

公司已建立完善的商业贿赂与贪污问题举报处理机制，设置多种举报与监督渠道，通过来信、来访、来电和网络举报方式收集腐败问题。公司纪检机构在收到举报后，通过研判与谈话函询的方式处置线索，并成立核查组，开展核实工作，具备立案审查条件的，经纪委书记审批，予以立案审查。公司采取“一案双查”问责机制，既追究当事人责任，又要追究相关领导责任；制定《员工违规违纪处分实施方法》，根据员工违纪程度予以相应处分。

公司将切实维护举报人权益，制定《举报投诉人保护制度》，在举报接诉与处理过程中坚持保密原则，对举报人与证人的个人信息等资料严格保密。

廉洁文化建设

公司重视培养员工反腐败意识，发布《关于加强廉洁文化建设的意见》等文件，积极推进廉洁文化建设，开展各类廉洁培训与警示教育活动，通过公司微信公众号和官网发布相关内容进行宣传。报告期内，公司在微信公众号发布 20 篇相关推文，向集团公司纪委“清风廉语”公众号投稿 14 篇，为企业大力营造了风清气正的发展环境。

报告期内，公司

发生贿赂及贪污举报事件	廉洁警示教育视频观看人次达	反腐败培训覆盖率为
0 件	1,500 人次	100%
通过各渠道发布的廉洁自律信息数	接受反贪污反腐败培训的员工人数为	
3,000 件	1,500 人	

案例

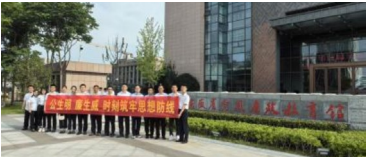
开展《“八小时外”行为规范承诺书》及《家庭助廉承诺书》签订活动

2024 年 2 月，公司开展党员干部《“八小时外”行为规范承诺书》及《家庭助廉承诺书》签订活动，深入落实反腐监督工作，帮助党员干部守好“红线”、把握“底线”、筑牢“防线”，共有 22 个基层党组织参与此次活动，签订承诺书 1,000 余份。

案例

开展廉洁警示教育学习活动

为深入推进基层党组织的党风廉政建设，增强党员法治观念，树立正确的价值观，公司纪委于 2024 年 7 月，组织采购部、招标中心等关键岗位共 15 人前往安徽省党风廉政教育馆开展廉洁警示教育学习活动。



反不正当竞争

公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规要求，秉持公平竞争理念，加强竞争行为合规管理，将反不正当竞争融入日常经营，通过合规管理维护市场秩序，促进经济健康发展。

公司制定相关政策，积极引导员工保持良好的商业行为，坚持负责任的销售和市场推广，在运营的各个环节均进行合规把控，确保业务合规。

报告期内，公司

未发生 与不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼。

保护投资者权益

提升信息披露质量

为保护公司、股东及其他利益相关方的合法权益，公司严格落实监管要求，结合实际情况，制定《信息披露管理制度》与《年报信息披露重大差错责任追究制度》，通过加强制度执行与监督，确保真实、准确、及时、公开、完整地披露相关信息。

投资者沟通及权益维护

公司为规范投资者关系维护工作，加强与投资者之间的沟通，制定《投资者关系管理制度》，通过在公司官网设置投资者关系窗口、开通投资者专线及使用深圳证券交易所互动易平台进行线上沟通、召开业绩说明会、接待投资者调研等多元化的沟通方式与投资者进行交流，促进与投资者关系的良性发展。

报告期内，公司

通过互动易回答投资者问题	现场接待机构调研	举办业绩说明会
53 次	8 次	2 场

报告期内，公司

累计披露定期公告
4 份

累计披露临时公告
79 份

在深交所上市公司信息披露考核评级中获得
B 等级评价



公司董事会秘书余伟胜先生荣获
2024 上海证券报金质量奖 - 精锐董秘奖

创新驱动 履责兴产

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



专题

迈进新时代
阔步新征程

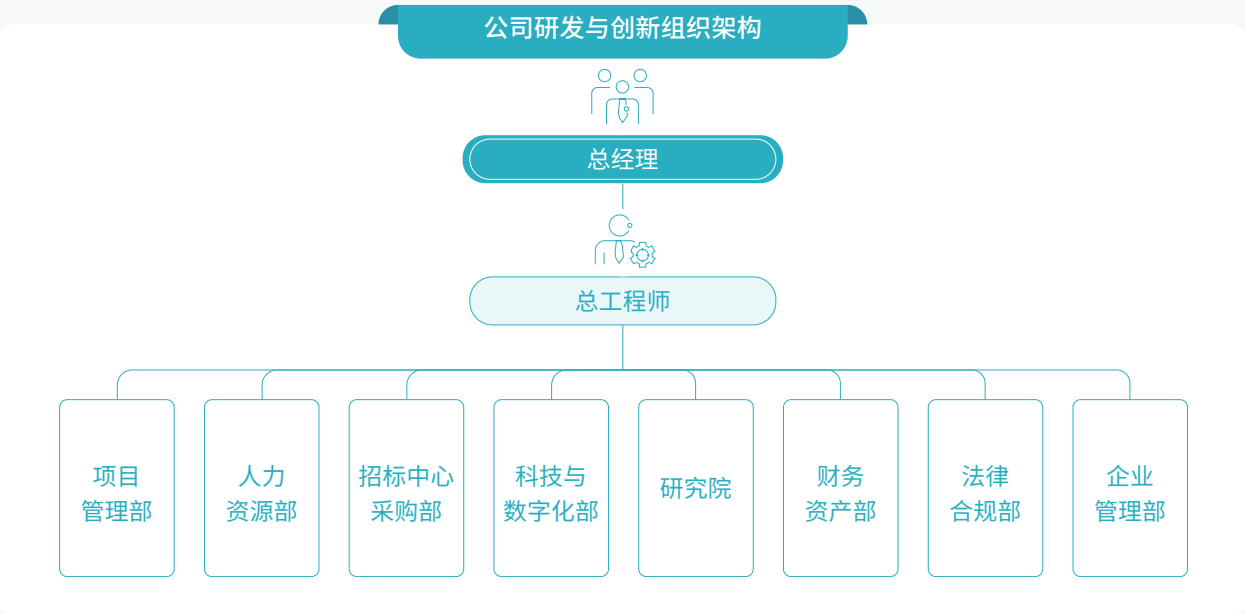
公司牢固树立“科技创新支撑公司可持续发展”的战略观念，秉持“以国家战略需求为导向，紧跟科技前沿，推进关键核心技术研发与产业化应用，服务市场、服务工程服务实业，打造公司核心竞争力，引领行业高质量发展”的研发理念，全力推进以技术为主导的科技创新体系建设，形成符合公司发展战略、自主创新与协同创新相结合、覆盖化工与环保领域、兼顾当前需求和长远发展的技术研发和创新能力，为打造技术一流的国际型工程公司提供有力的保障。

“十四五”期间，公司紧跟国家战略、坚持市场导向，聚焦化学工程主业，紧盯新材料、新能源和新环保领域新机遇，秉持“一专多能”原则，梳理东华技术图谱，围绕着乙二醇及其下游产品和多个技术领域开展研发工作，积极研发培育新产品新技术，确立了一批服务“三新”领域的研发课题，通过联合开发、自主研发、整合各类创新资源，以项目模式实施和管理科研课题，有效缩短研发周期，提高研发效率，确保公司可持续发展。

面对“碳达峰、碳中和”这场广泛而深刻的经济社会系统性变革，新时代的东华科技坚定“一个基本盘+三纵三横”的发展战略，聚焦技术集成、工程承包、投资运营三大定位，纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，加快 建设具有国际竞争力的综合性工程公司。

打造科研创新支撑平台

公司以创新为核心驱动力，全面推动和完善技术进步和创新体系建设，制定并发布《研发项目管理规定》《研发项目经理负责制管理办法》《研发项目考核激励管理规定》等内部文件，对研发项目全过程进行管控，促进公司研发工作健康发展，持续提高公司自主创新能力和核心竞争力。



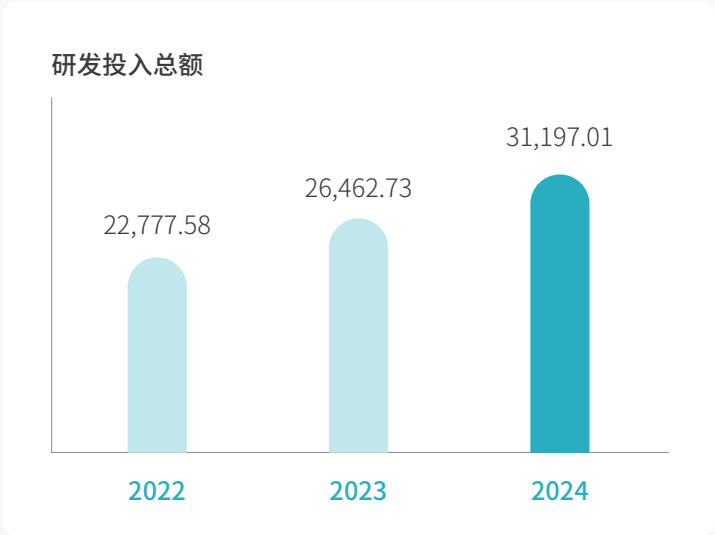
截至报告期末，公司

累计拥有各类研发平台	其中国家级	省部级
30 个	5 个	19 个
市级	联合实验室	企业合作
4 个	4 个	1 个

公司持续加大研发投入，加强科技项目的督导和过程管控，不断推动原创性成果产出，科研成果转化效能不断增强。公司积极申报国家、省市各级科技项目，累计已完成并验收 16 项，正在进行的有 9 项。公司累计荣获国家专利银奖、国家科技进步奖、国家优质工程金奖、优秀工程咨询成果奖、优秀设计奖、总承包金钥匙奖等省部级以上奖项 400 多项，其中伊利新天项目荣获国家优质工程奖金奖。

十四五期间，公司累计新立研发项目 79 项，完工项目 63 项。公司主编、参编《工业自动化系统和集成流程工厂（包括石油和天然气生产设施）生命周期数据集成》（等同采用 ISO15926）、《化工园区开发建设导则》、《中试基地建设导则》等 30 多项国际、国家、行业、地方、团体等标准，聚焦数字化工厂与智慧化工园区一体化推进，提升数字化交付水平和智慧化工园区综合服务能力，建设了一批绿色低碳智慧化工园区，推动行业低碳绿色发展。

公司近三年研发投入总额



报告期内，公司

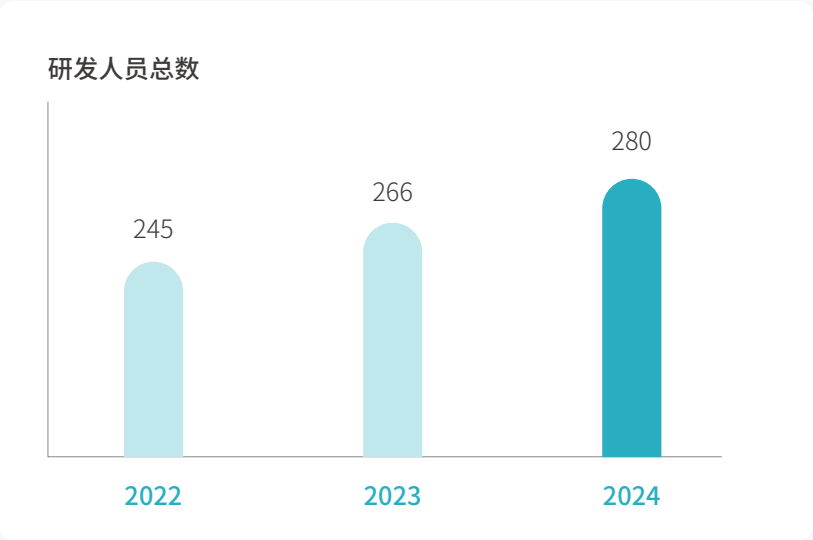
研发投入总额达

31,197.01 万元

连续三年增加

公司从人才储备和激励机制方面双管齐下，制定《科技成果转化激励及技术进步奖励实施办法》，强化为作出技术进步和创新的个人或团队技术的激励作用；围绕带头人主体地位和关键纽带作用，大力推进“科学家+工程师”研发团队模式，形成技术带头人团队和研究院的协同创新体系。公司出台了创新激励保障措施，明确创新激励政策，加大资源调配力度，建立市场研判、技术规划、产品研发、工艺创新和成果转化为一体的技术管理新模式。

公司近三年研发人员总数



截至报告期末，公司

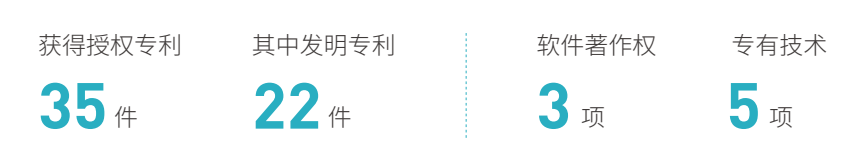


公司在创新人才培养、创新机制建立、创新文化建设等方面开展多种活动，进一步激发了企业广大干部职工的创新活力。公司成功召开第六届科技大会；顺利举办“盐湖资源绿色开发高层论坛”“绿电绿氢创新产业政策和技术交流论坛”等行业高端论坛活动；每年进行“创新周”活动并召开技术研讨会；制定技术进步与科技创新奖励细则，开展年度技术发展与创新奖励活动，积极推动公司创新发展，转型升级。

知识产权保护

东华科技高度重视自有知识产权技术的申请、实施和保护等方面的工作，秉持“坚持科技创新促进持续发展，保护知识产权增强竞争优势”的管理方针，根据 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》要求，制定《知识产权管理手册》等内部文件，明确知识产权管理组织架构、资源管理、运行控制、合同管理、检查、分析和改进等内容。报告期内，公司未受到知识产权管理相关处罚。

报告期内，公司



截至报告期末



产教融合

公司与高校紧密合作，共建联合实验室，实现了高校理论研究与企业实践应用的深度融合，真正做到了“知行合一”，有效打通了科技成果转移转化的关键环节。双方以“产、学、研、用”四位一体的合作模式，充分发挥各自优势，致力于将联合实验室打造成为组织应用基础研究、汇聚优秀科技人才、开展高水平学术交流、推动研发成果转化的重要科技创新基地。

公司携手高校共建的“东华科技—中科大水污染控制联合实验室”“东华科技—福州大学反应与分离技术联合实验室”“东华科技—中科大联合创新实验室”等校企联合创新平台，形成了全方位、多层次的创新格局。“东华科技—中科大水污染控制联合实验室”聚焦巢湖流域环境改善，致力于打造环保全产业链，构建创新引领、绿色发展的新格局；“东华科技—福州大学反应与分离技术联合实验室”则专注于反应与分离过程高效绿色技术研发，突破高端新材料和绿色化学品领域的“卡脖子”技术，为实业发展和公司高质量可持续发展提供有力支撑。



2024 年 6 月，公司与中国科学技术大学签署“共建联合创新实验室”协议



2024 年 6 月，公司与福州大学续签“反应与分离技术联合实验室”共建协议

公司依托“一室一中心”，即工业废水及环境治理安徽省重点实验室和高端化学品及前沿新材料合肥市技术创新中心，开放部分研究课题，与学术机构的专业力量共同攻克价值课题。在报告期内，实验室和创新中心分别开展了开放课题征集活动，收到了来自全国各地高校和科研单位的众多申请书。经过严格的评审流程，依据“公平竞争”“择优资助”的原则，实验室对 11 个项目给予立项资助，创新中心对 15 个项目给予立项资助，充分激发了科研人员的创新活力，推动了相关领域的技术进步和创新发展。此外，公司主动对接地方政府、化工基地和上下游企业，共同打造“产销研用”一体化创新平台，协同创新能力显著提升。

聚焦“双碳”战略转型机遇

党的二十大报告强调要深入推进污染防治。坚持精准治污、科学治污、依法治污，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。加强污染物协同控制，基本消除重污染天气。统筹水资源、水环境、水生态治理，推动重要江河湖库生态保护治理，基本消除城市黑臭水体。加强土壤污染源头防控，开展新污染物治理。

公司一直用切实的行动认真学习贯彻习近平总书记关于“要打好污染防治攻坚战”重要讲话精神，用行动践行党中央关于“深入推进污染防治”重要工作部署。

强化新材料领域技术实力

公司大力发展 PBAT 等环境友好的可降解材料，10 万吨 PBAT 项目采用自主研发的高效绿色 PBAT 催化剂，降低酯化反应温度、缩短反应时间，减少生产过程中的副产物生成与原料消耗，进一步降低能耗，其中 BDO 消耗下降约 5%。项目将 PBAT 生产过程中产生的 THF 废液输送至导热油炉燃烧，既处理了废液，又减少了天然气消耗。经核算，以 200kg/h 液体输送到热媒炉装置燃烧，产生的热值相当于 99.54Nm³/h 天然气产生的热量，每年节约天然气约 80 万 Nm³，节约天然气费用 170 万元，节约危废处理费用 640 万元，折合降碳 1,424 吨 / 年。该项目产品全生物降解地膜在自然环境中可被微生物分解，不会造成环境污染。如在新疆全区推广使用，可减少不可降解塑料使用约 30 万吨 / 年，有效治理农田残膜污染问题。

全力推进聚乳酸技术创新

积极开辟可降解材料新领域。成功打通两步法工艺流程，中试阶段攻克丙交酯生产这一“卡脖子”难题，稳定产出光学纯度高达 99% 以上的优质 PLA 产品。已建成并运行 3,000 吨级中试装置，完成了 2.5 万吨和 5 万吨级工业化装置的软件包编制，目前正着手开展 2.5 万吨级工业化装置的基础工程设计。

全面启动生物质加压气化技术攻关

在通辽市中化学（内蒙古）新材料有限责任公司布局生物质气化中试项目，有力推动技术验证与示范应用。项目采用先进的加压纯氧流化床技术，目前中试装置进展顺利，可研编制已完成，并成功进行政府报备；第一版建筑规划图、总图和效果图已提交，工艺包编制和工程设计工作也已同步开启。

着力发展盐湖卤水制电池级碳酸锂工艺

延伸产业链开发，深化完善盐湖提锂技术。西藏扎布耶盐湖绿色综合利用万吨电池级碳酸锂项目，是西藏首个大规模现代化盐湖提锂 + 源网荷储一体化工程；投产后年产量可供约 20 至 30 万台电动轿车使用，按每台车年行驶 2 万公里计，对比燃油车每年可减少约 200 万吨二氧化碳排放。公司发明专利“连续生产电池级碳酸锂的系统及方法”荣获第十一届安徽省专利金奖，该专利是公司碳酸锂生产工艺技术核心，颠覆传统工艺，首创高负荷、高品质、低损失、自动化电池级碳酸锂连续生产线，解决本领域关键共性技术难题，实现了一步法直接生产电池级碳酸锂产品，关键核心技术国内领先。

布局新能源产业领域

公司聚焦新能源 + 绿色化工耦合发展，成立绿色能化工作组，牵头研发风光电氢醇智能仿真系统、调研论证航煤技术路线、维护开拓了大客户及新业主、签约多个可研项目，工作成果丰厚。

2024 年 11 月，东华科技与深能北方能源控股有限公司（以下简称“深能北控”）举行战略合作协议暨深能鄂托克旗风光制氢一体化合成绿氨项目绿氢制绿氨 EPC 总承包合同签约仪式。该项目作为内蒙古自治区第二批风光制氢示范项目，以及鄂尔多斯市首个开工的风光制氢合成绿氨示范项目，紧贴国家“双碳”战略目标和内蒙古自治区“十四五”碳排放双控重点任务。

项目规划容量为 50 万千瓦风电站，配套风电、电解水制氢、合成氨项目及熔盐换热系统，运行期内风力发电站年发电量达 15.31 亿千瓦时，生产绿氢约 2 万吨。

按火电厂平均发电煤耗 305 克标准煤计算，本项目风力发电量相当于每年节约煤炭消费 46.7 万吨标准煤。

按煤制氢能耗约为 6.54 吨标准煤氢计算，本项目每年可节约煤炭消费 13.46 万吨标准煤。

案例 共谋绿色能源发展新篇章

为深入贯彻落实“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要，推动能源行业绿色低碳转型，2024 年 7 月，由中国石油和化学工业联合会与东华科技共同主办的“2024 绿电绿氢创新产业政策和技术交流会”在安徽合肥隆重召开。本次大会以“推动电氢醇融合创新 助力产业绿色低碳转型”为主题，致力于搭建绿电绿氢产业的深度对话与合作平台，深入挖掘电氢醇融合创新的潜力，为产业的可持续发展提供新思路和新动力。

大会举行了东华生物质加压气化技术启动发布仪式。这是一项极具创新性和突破性的前沿技术，将解决传统生物质气化存在的诸多难点，为生物质的利用开辟新方向，也为绿色化学品的生产提供新途径。



探索工程实业技术发展

公司勇担重任，制订并落实煤制乙二醇领域节能降碳工作计划，同时积极配合其他单位在煤制甲醇、煤制烯烃、合成氨及尿素、电石方面的工作，成效显著，“一种焦炉煤气补碳转化制乙二醇合成气工艺”专利，荣获第二十四届中国专利银奖。

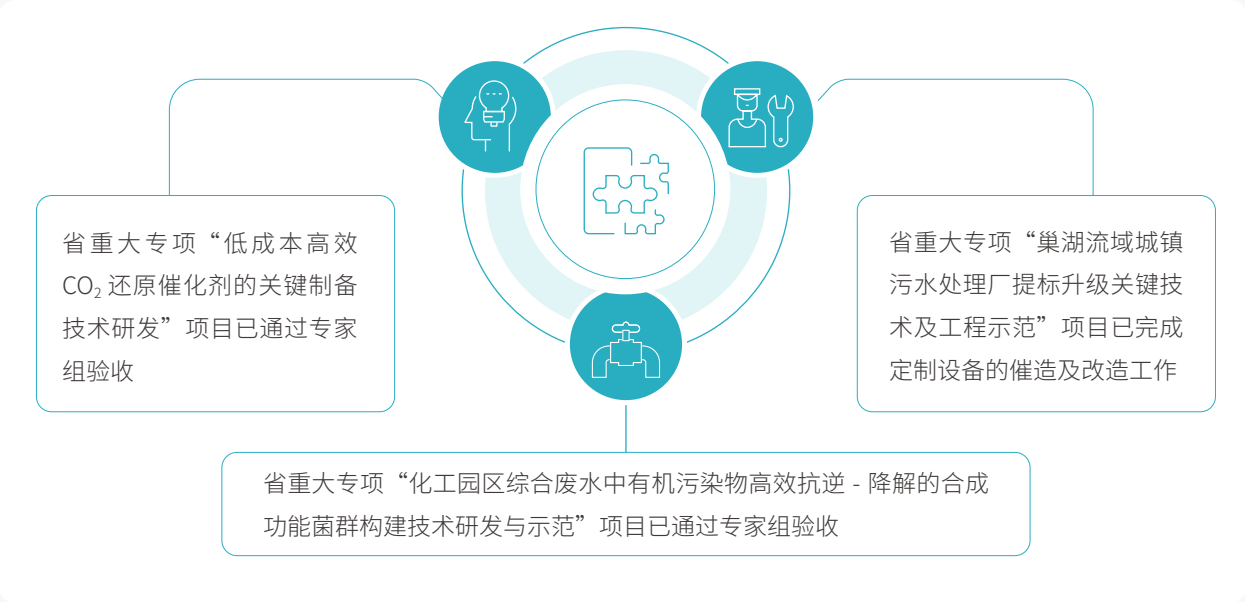
公司通过应用节能降耗先进工艺及设备，实现乙二醇行业能效水平的提高。

在工艺优化方面	废水处理方面	在产品质量上	装置大型化上	在低位能利用上
甲醇脱水系统采用高低压塔方案，使蒸汽消耗降低20～25%；	采用硝酸还原塔或硝酸浓缩塔方案，降低DMO精馏单元废水中硝酸盐含量。	乙二醇品质优于GB/T 4649-2018聚酯级要求，且聚酯级乙二醇收率达100%。	采用新型板式（枕式）反应器，满足装置大型化需求。	整合多种装备技术，降低吨乙二醇产品能耗。

公司总结中昆等项目经验，形成节能降碳整体方案并推动实施，重点推进煤制乙二醇绿色工艺技术，加快重大节能装备推广应用。所属中化学（内蒙古）新材料有限责任公司30万吨煤制乙二醇项目于2024年10月全流程打通，产出聚酯级乙二醇，目前处于试生产阶段，预计设计综合能耗为1,000千克标准煤（以合成气法计算）。项目低温甲醇洗工段CO₂排放量为75万吨/年，其中25万吨经处理后作为产品销售或用于二氧化碳驱油等技术，对我国油气勘探开发及能源保障意义重大。

公司作为行业领先的科技创新企业，始终致力于通过技术创新推动绿色发展，在多个领域取得了显著成就。公司在生态流域治理、土壤修复、零碳智慧园区建设等方面不断拓展和深化，以先进的技术解决方案为支撑，为实现可持续发展目标贡献力量。

公司牵头的国家课题“低碳约束下沿长江工业园区废水近零排放技术与示范”项目正在稳步推进，已开展项目启动与实施方案论证，并至多处现场进行考察与研讨。



公司通过各类项目重点拓展长江流域安徽段、巢湖流域治理，延伸生态流域治理内涵，整合、优化和创新工业废水领域全流程技术。《工业废水全过程控污与多层级利用》由工业废水治理及资源化利用团队完成，通过创新的技术手段，实现了工业废水的有效治理和资源化利用，为环境保护和可持续发展做出了积极贡献。

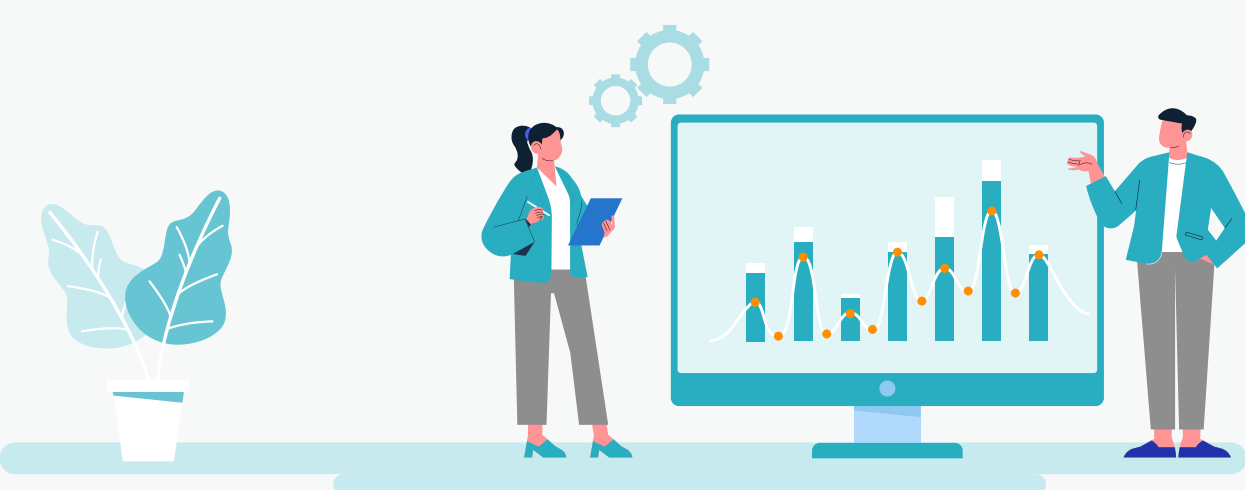
在土壤及生态修复工程方面，公司围绕化工装置拆迁改造与工业园区建设积极开展工作：参与的国家课题“在产医药化工园区土壤-地下水污染风险防控与原位协同修复”项目已启动，并开展技术示范装置内容讨论，为工程示范做准备。在合肥东部新中心，包含原马钢（合肥）中部B片区土壤修复项目、原中盐安徽红四方股份有限公司瑶海区老厂区（暨氯碱化工污染治理一期）东一地块污染土壤修复项目等，各地块修复完成后，将打造成融合工业遗产、创新产业、社区服务的都市活力绿廊，实现东部新中心从“污染地块”到“黄金地块”、从“工业锈带”到“生活秀带”的华丽转变。

以零碳发展为导向的城市功能片区基础设施体系研究中，公司在低碳智慧园区领域持续发力：淮北零碳智慧物流产业园（一期）项目，通过综合能源站（加气、氢能、油）、光伏屋面技术、智慧仓储管理系统等升级改造，发展成为“淮海领先、安徽一流的零碳智慧物流产业园”。

加速国际化战略进程

东华科技秉持“大市场”理念，全方位拓展国际市场，加速国际化进程。公司以精细化营销工作提升全过程经营成效，采取“一国一策”策略，差异化竞争，全年新签合同额达222.85亿元（含联合体），其中国际订单87.55亿元，占比近四成。

公司通过“T+EPC”模式拓展大市场与大客户，实现海外经营健康可持续发展，凭借技术优势在拉美、东南亚、中东和北非等地区深入布局，提供高质量的化学工程综合解决方案，同时开拓新能源领域，推进绿色氢氨醇市场发展。强化属地和人才优势，科学管理海外分公司，构建契约化管理体系，引进并培养国际化人才，优化营销队伍。注重合规管理，在做足风险防控功课的基础上“走出去”，将境外项目风险防范关口前移，完善合规体系与法律顾问机制，强化项目监督检查与风险排查，保障海外业务稳健发展。



夯实质量根基

质量管理体系

公司按照 ISO 9001 质量管理体系的要求，制定《QHSE 体系管理规定》，逐步建立起符合公司自身情况的完备质量制度体系，持续通过 ISO9001 质量管理体系认证。公司注重质量改进，保证咨询、设计、采购、施工、运营、监理等服务的过程质量，确保按时交付工程产品，保障工程产品合格率达 100%。

报告期内，公司

质量管理体系认证覆盖的业务范围达到

100%

未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

产品与服务合格率达

100%

获得由中国石油和化工勘察设计协会、中国化工建设企业协会等机构颁发的质量相关荣誉

30

余个

公司持续推进质量管理数据化、平台化、信息化，助力公司技术质量管理水平的提高。

质量文化建设

公司大力营造“人人关心质量、人人创造质量、人人享受高质量发展成果”的质量氛围，制定《安全质量环保教育培训管理规定》，通过开展各类培训、布置公示栏等方式，提升全员质量意识。报告期内，公司为新入职员工根据其专业编制《培训手册》共计 10 分册，内容包括化水、热工、储运等领域专业知识，帮助新入职人员快速熟悉业务规范；持续开展“质量月”活动，共计超 1,500 人次参与；针对最新的项目质量管理组织结构，开展项目质量经理管理问题培训，讨论改进现有问题，提高基层质量水平。

保障信息安全

公司依据国家标准《信息技术 - 安全技术 - 信息安全管理体系 - 要求》（GB/T22080-2016）《信息安全技术—网络安全等级保护基本要求》（GB/T 22239—2019）《信息安全技术网络安全等级保护定级指南》（GB/T 22240—2020）和参照 ISO/IEC 27002：2013《信息技术 - 安全技术 - 信息安全管理实用规则》的标准等标准和要求，制定《信息安全管理手册》等内部文件，构建符合自身需求的信息安全管理体系，以“规范信息管理，保障信息安全”为方针，指引公司信息安全及隐私保护工作的落地实践。

报告期内，公司

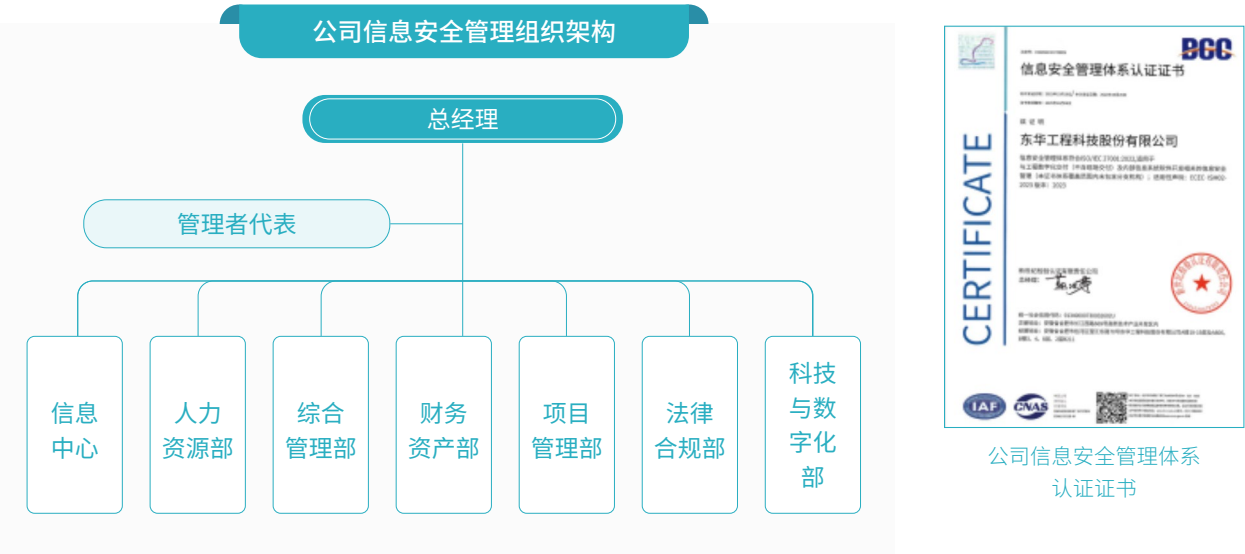
已取得信息安全管理体系认证证书，信息安全管理体系认证覆盖的业务范围占比达

40%

开展信息安全相关审计

2

次



公司开展网络安全宣传周活动。在公司内举办图片展、进行信息安全培训；宣传周期间，信息中心将宣传册派发给公司员工；为提高员工的网络安全意识和技能，信息中心组织了线上答题活动；另外，信息中心还开展了与网络安全供应商交流等活动向公司全员宣传信息安全。

报告期内，公司

开展信息安全相关培训

2

次



网络安全宣传手册

案例 布局低碳智慧园区行业，助力企业绿色低碳转型

在网络安全宣传周期间，公司举办以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题的图片展，内容涵盖网络安全理念、知识、技能等；信息中心还将宣传册派发给公司员工，普及网络安全相关知识，并组织员工参加线上答题活动，推广网络安全技能。此外，公司与专业机构进行交流，探讨如何强化公司网络安全架构，为公司稳定发展筑牢网络安全防线。



打造可持续供应链

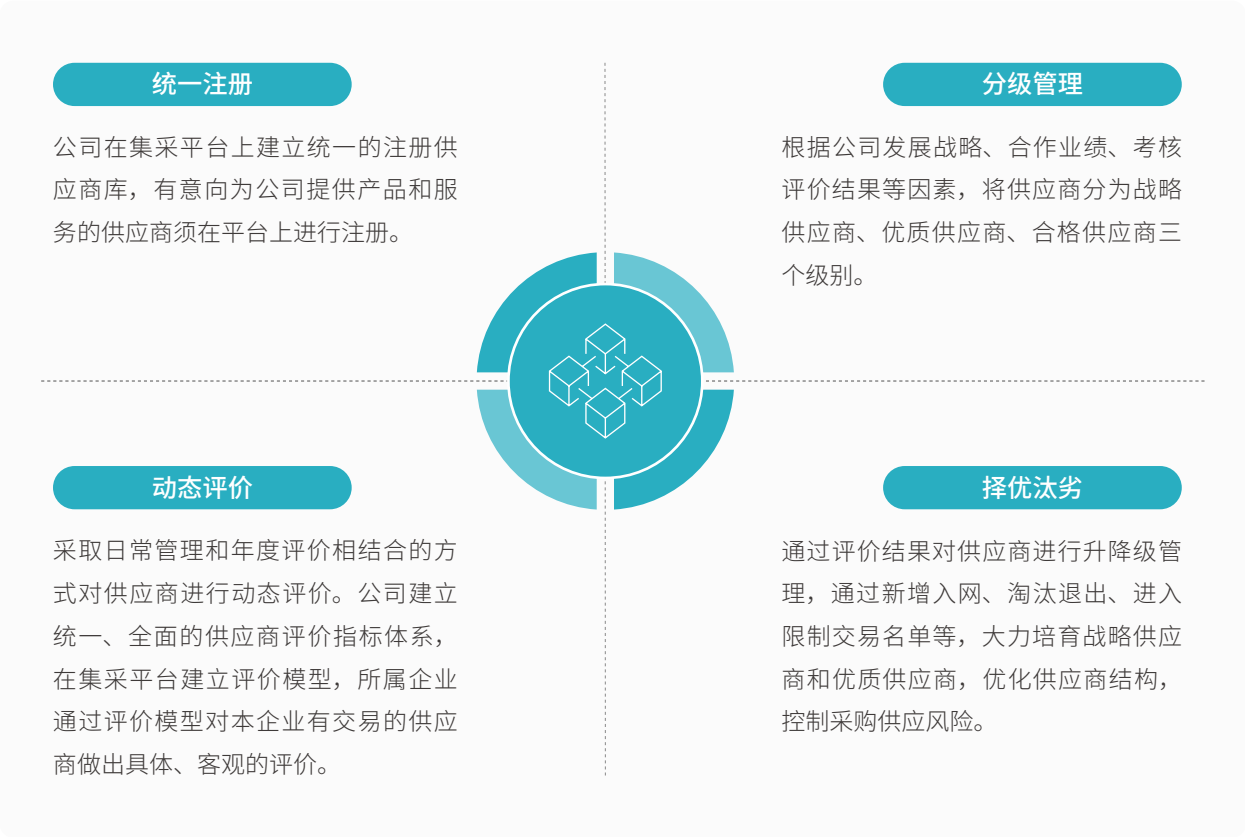
公司严格遵循相关法律法规的要求，建立健全供应商管理制度和采购制度，对供应商选择标准、供应商行为规范、供应商评估、供应商审核等方面均进行了规定。

报告期内，公司



供应商管理机制

公司严格遵守《供应商管理办法》对新供应商进行审核，建立统一全面、廉洁公平的供应商评价指标体系，由运营管理部门对供应商进行统一管理。此外，公司不断提升供应商沟通的质量和效率，凝聚双方共识，共筑高品质价值供应链，实现长久互利共赢。



采购效率提升措施

供应链数字化建设

公司不断加强供应链数字化建设，通过开发化学云采集采、供应商管理平台及采购管理平台、SPM 材料管理平台等信息化平台提升工作效率，实现采购从合同管理向供应链管理转变。

提升采购质量

为提升采购质量及效率，公司通过成立 QC 工作小组、召开质量例会、签署监造服务框架等方式提升采购质量。

采购方式创新

公司不断对采购方式进行优化创新。

供应商资源整合

为推进采购提质增效，公司高度重视供应商资源整合。

供应商管理制度建设

为促进供应商管理与精细化供应商考核，公司通过调研和驻厂监造等方式持续了解重点供应商负荷、资金状况，形成《重点供应商履约能力调查表》。

国际化采购能力建设

为高效推进公司国际化战略，公司不断加强国际化采购能力建设，加强国际化采购人才培养。

负责任采购

公司致力于提升供应链的可持续性，将可持续性的评估纳入到采购决策和供应商管理，计划在打造绿色供应链、使供应链更加透明化、循环化等方面贡献“东华力量”。

公司在供应商注册时要求供应商提供相应的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书，在供货厂商调查及评价时要求对供应商的安全、环境、职业健康等也要进行调查评价，合同中有环境保护要求。在供应商选择时也将供应商产品的环保、节能及对社会所产生影响等方面作为综合考虑因素；在与供应商接洽过程中注重对供应商 ESG 要素的宣贯和培训。在供应商选择和评审时将供应商的 ESG 情况作为参考指标。

案例

开展合规培训，降低采购风险

东华科技开展招投标全流程法律实务讲座会议，确保招投标过程合规，有效降低相关风险。



绿色发展 低碳践行

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



落实环境管理

完善环境管理体系

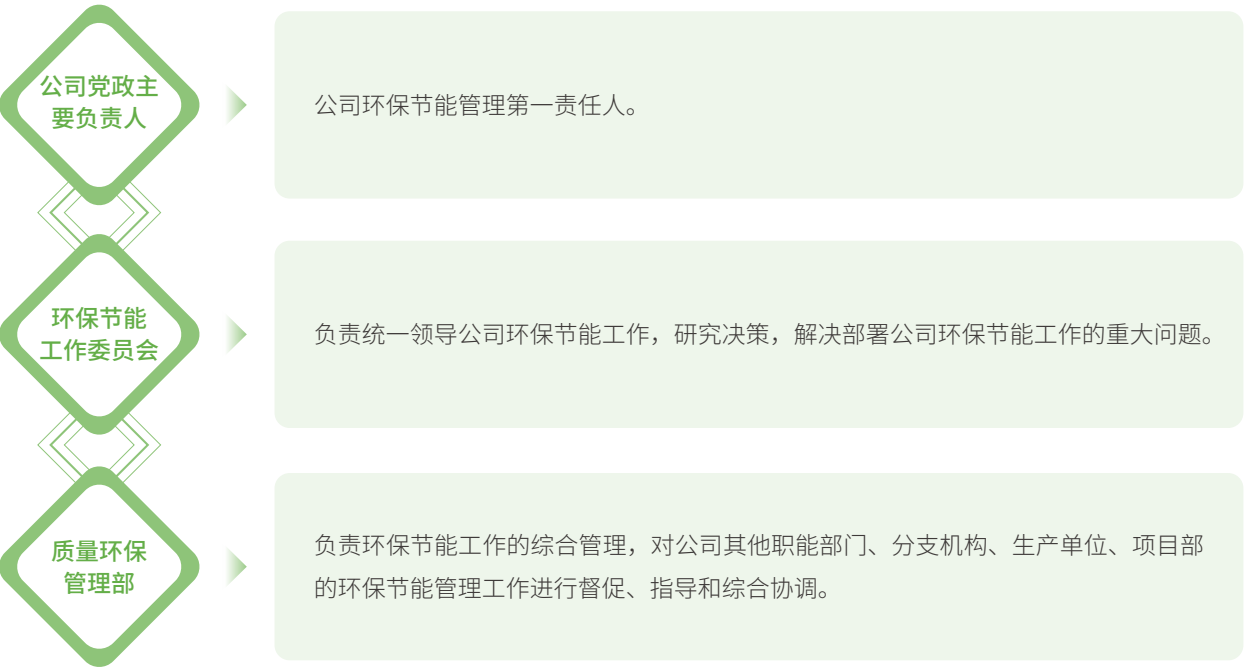
公司坚持环境优先，发展清洁生产，突出源头治理，走科技含量高、资源消耗低、碳排放少、环境污染少、经济效益好的发展道路。牢固树立正确的企业发展观和环境观，形成人人自觉参与环保节能的良好氛围，实现资源高效利用、能源高效转化、废弃物高效再生，推动企业与社会和谐发展。

通过制定“十四五”环境保护专项规划、《QHSE 体系管理规定》《生态环保与节能减排管理规定》《安全质量环保监督检查管理规定》《安全质量环保评价考核管理规定》《生产安全质量环保事故管理规定》《安全质量环保教育培训管理规定》《安全环保风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设管理规定》等制度，公司建立健全由“公司党政主要负责人 - 环保节能工作委员会 - 质量环保管理部”组成的三级环境管理组织架构，明确各管理层级职责，规范环境相关事项管理流程，推动公司环境管理工作有序开展。

报告期内，公司

环保投入约	缴纳环境保护税	共收到环境相关行政处罚
947.9 万元	12.15 万元	3 次 ²

公司环境管理组织架构



² 公司报告期内因环境问题收到行政处罚的情况详见《东华工程科技股份有限公司 2024 年年度报告》

报告期内，公司

所属定远盐化工业园污水处理运营项目作为**环保优秀案例**得到高度认可。

通过并保持 **GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证**，体系覆盖范围包括国内外工程咨询、工程设计、工程总承包（含采购、运营服务管理）、建设工程监理。

夯实环境应急管理

公司严格依照生态环境部《关于印发企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）的通知》等规定，制定《安全环保风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设管理规定》，编制突发环境事件应急预案并备案。根据应急演练方案要求，定期组织开展综合、专项演练，提高各级人员处理突发环境事件的能力，可有效应对突发的环境事件。

案例

开展专项突发环境事件应急演练工作

报告期内，子公司东华天业组织开展专项突发环境事件应急演练工作，覆盖不同部门与岗位，旨在提升全员的应急意识与应对能力。本次专项演练工作详细介绍各类可能发生的环境突发事件，深入讲解公司制定的应急响应流程，开展针对性的应急救援技能培训，讲解环境突发事件后的后期处置工作。

案例

开展节能宣传周及全国低碳日活动

2024 年 5 月，公司组织以“绿色转型，节能攻坚”“绿色低碳，美丽中国”为主题的节能宣传周及全国低碳日活动，公司紧紧围绕活动主题，加大节能减排的宣传力度，开展形式多样的主题宣传活动，通过大屏滚动播放宣传视频、员工学习节能降碳相关知识、观看节能宣传片等方式提高员工节能降碳意识，推动低碳生活。



应对气候变化

治理

公司建立健全由“公司党政主要负责人 - 环保节能工作委员会 - 质量环保管理部”组成的三级环境管理组织架构，制定并引发《东华公司加快绿色发展推进美丽中国建设实施方案》《东华公司空气质量持续改善行动计划实施方案》等实施方案，明确工作目标，将两项实施方案分解为 17 项和 18 项重点工作清单；明确工作责任，要求归口管理各部门把业务条线的工作目标落实到各分子公司、项目部。

同时，公司成立“双碳”工作领导小组，制定公司《碳达峰、碳中和战略和目标》《碳达峰、碳中和方面的行动计划与实施路径》，明确内部“双碳”五步走战略，制定近期、中期、远期发展计划及目标，并结合各经营领域系统制定双碳行动路径。

公司“双碳”行动路径规划

EPC 工程服务板块

- 开展绿色设计，建造绿色工程
- 积极开展煤化工行业的降碳行动
- 充分开展废旧资源的综合利用
- 大力发展化工新材料、新能源
- 加强环境保护，维护生态平衡
- 开展绿色园区和节能建筑的建设

投资、实业板块

- 加强环保装置的建设和运营
- 积极投资化工新材料和高端化学品
- 探索开展园区基础设施的建设运营

技术创新双碳行动

- 完善创新机制，加大创新投入
- 大力开展化工新材料、新能源以及环保技术研发
- 加强知识产权保护，助力双碳技术创新
- 加强双碳研发平台建设
- 加大双碳类创新人才的培养力度

战略

公司高度重视气候变化带来的风险和机遇，将其纳入战略考量和顶层设计，努力提升公司气候变化的适应力，增强公司应对气候变化的韧性。公司对标 TCFD 框架气候风险与机遇类别，识别主要气候相关风险及应对措施，从声誉、市场、技术、经营等方面，系统识别主要气候风险和机遇，制定相应的应对措施。

风险与机遇类别	气候情景选择
实体风险 - 急性 - 慢性	IPCC 第六次评估报告共享社会经济路径（Shared Socioeconomic Pathways, SSP） 低碳情景：SSP1-2.6 高碳情景：SSP3-7.0 SSP5-8.5
转型风险 - 政策和法规 - 技术 - 市场 - 声誉	国际能源署（IEA） 低碳情景：净零排放情景（Net Zero Emissions by 2050, NZE） 高碳情景：既定政策情景（Stated Policies Scenario, STEPS）
转型机遇 - 能源效率 - 能源来源 - 产品与服务 - 市场 - 韧性	

风险与机遇管理

风险与机遇类型	风险与机遇描述		潜在财务影响	影响时间 ³	影响严重性	发生可能性	应对措施
实体风险	急性	极端天气事件 - 公司运营可能受到暴雨、洪水、台风等极端天气事件的影响，导致施工进度延误、设备损坏、人员安全受到威胁等问题。	营业收入减少 营业支出增加 营业外支出增加	短期	中	高	定期开展环境突发事件应急演练，提升全员环境突发事件应急处理能力。
		极端高温天气 - 在高温环境下，户外施工人员的工作效率可能下降，同时面临中暑等健康风险。	营业收入减少 营业支出增加	短期	低	中	坚决落实“三同时”制度，加大职业病防护设施投入，为员工提供安全可靠的职业病防护保障。
		突发强风 - 强风可能对施工现场的临时设施、高处作业设备等造成破坏。	营业收入减少 营业收入减少 营业支出增加	短期	中	中	定期开展安全生产应急演练，宣传安全生产培训，提升全员安全生产能力，避免安全事故。
	慢性	气温升高 - 长期的气温升高可能导致施工环境恶化，增加空调等降温设备的使用频率和能源消耗。	营业支出增加	中期	低	高	定期组织防暑培训和健康检查、发放防暑降温福利、为员工购买职工重大疾病互助保障险、意外伤害职工互助保障险等职业健康保险。
		降水模式变化 - 降水分布不均可能导致某些地区水资源短缺，影响施工用水供应，同时 在多雨地区需增加排水系统的设计和建设。	营业支出增加	中期	中	中	针对多雨地区，公司调整施工工艺，减少雨水对施工质量的影响。同时，加强对建筑物的防水处理，除了在设计阶段考虑周全的防水方案外，在施工过程中严格按照防水标准进行施工。
		海平面上升 - 对于沿海地区的工程项目，海平面上升可能增加洪水风险，需要提高防洪标准和设施投入。	营业支出增加	长期	高	低	对于沿海地区的工程项目，公司在选址时充分考虑海平面上升的因素，避免在低洼地带和海岸线附近建设。
转型风险	政策和法规	随着环保政策的日益严格，公司所在行业可能面临更高的环境合规成本，如碳排放配额购买、污染物排放标准提升等，增加运营负担。	营业支出增加	中期	中	高	将绿色低碳纳入整体发展战略，发布相关实施方案，明确碳达峰碳中和实施路径。
		未来可能出现环保税等新税种，增加企业税务负担。	营业支出增加	中期	长期	中	
	技术	行业技术的快速变革可能导致公司现有的施工技术、环保技术等面临淘汰风险，需要不断投入进行技术升级。	营业收入减少 营业支出增加	中期	高	中	持续加大科技创新投入，组织实施了 24 项“双碳”相关技术开发项目，重点围绕传统化工技术绿色低碳升级以及新材料、新能源、新环保领域开展技术创新攻关。
	市场	市场需求的转变，如对绿色建筑、低碳材料的需求增加，可能使公司的传统业务受到冲击，需要调整业务结构以适应市场变化。	营业收入减少 营业支出增加	中期	高	高	积极布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，投资建造生物可降解材料 PBAT 项目、承接绿色综合开发利用项目、投身有机硅单体扩能技改，拓宽业务范围，降低对传统高碳业务依赖，减少市场需求转变对传统业务的冲击。
	声誉	若公司在应对气候变化方面的表现不佳，可能引发公众和投资者的负面评价，损害企业的品牌形象和市场声誉。	营业收入减少 营业支出增加 融资成本增加	长期	中	低	通过一系列绿色项目与技术创新，如在白色污染治理、绿色化工、低碳智慧园区建设等方面的成绩，树立良好品牌形象，提升品牌价值与市场认可度，降低因环境表现不佳导致的声誉受损风险。
机遇	能源效率	通过优化施工流程、采用节能设备等措施，提高资源利用效率，可能降低能源消耗和成本。	营业支出减少	中期	中	高	在污水处理项目中实现水资源的循环利用，提高工业用水重复利用率，减少水资源采购成本; 在生产过程中采用节能设备与技术，降低能源消耗, 通过高温熔盐储热系统关键技术等，实现能源的高效存储与利用，降低运营成本。
	能源来源	通过加大对可再生能源的利用，如在施工现场安装太阳能发电设备，减少对传统能源的依赖，可能降低对传统能源依赖的同时降低温室气体排放。	营业支出减少	长期	中	中	积极布局新能源领域，如承接太阳能热发电项目、参与海水制氢产业一体化示范项目等，增加可再生能源使用比例。通过开发风光电 - 氢 - 氨 - 醇智能仿真系统等技术，实现新能源与传统化工产业的有效衔接，降低对传统能源依赖，优化能源结构，为公司提供稳定且成本较低的能源供应。
	产品与服务	通过开发适应气候变化的新型工程产品和服务，如抗灾能力强的建筑结构设计、节水型施工工艺等，可能满足市场对环保、可持续发展的潜在新需求。	营业收入增加 营业支出增加	中期	高	高	聚焦新材料、新能源、新环保领域，开发多种创新产品与服务。如在新材料方面，建设生物可降解材料 PBAT 项目, 开发生物降解防尘网等终端产品; 在新能源领域, 拓展绿氢、绿氨、绿色甲醇等业务；在新环保方面，从工业污水处理拓展到水环境流域综合治理、固废处置及资源化利用、土壤修复等，满足市场对环保、可持续产品与服务的需求，开拓新的盈利增长点。
	市场	公司可能利用自身在工程设计和施工方面的技术优势，进入新兴的绿色建筑、环保基础设施等领域，开拓新的市场空间	营业收入增加 营业支出增加	长期	高	中	凭借技术与项目经验优势，积极开拓国内外绿色市场。参与国家首批光热发电示范项目、国际海水制氢项目, 提升市场影响力与份额; 在零碳智慧园区规划与建设中, 采用光伏发电、市购绿电等技术手段，结合碳汇、CCUS 等负碳技术，实现园区碳中和，为公司在零碳园区建设市场赢得先机，创造新的业务收入来源。

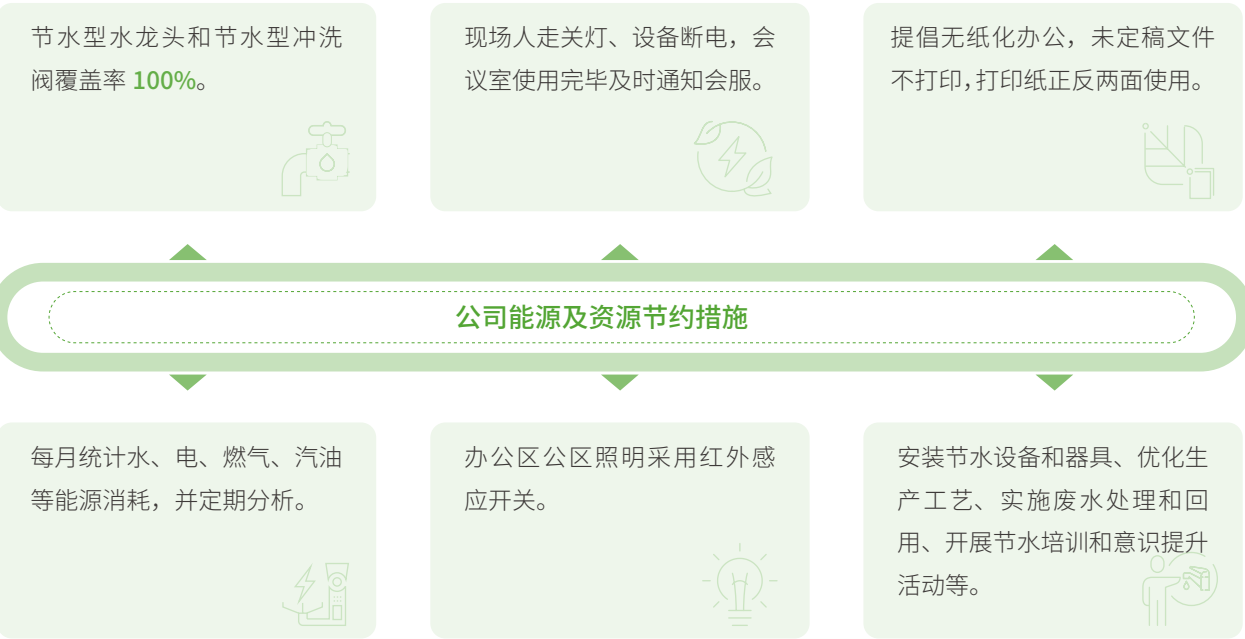
³ 影响时间：短期（一年以内）、中期（一年至三年）、长期（三年以上）

指标与目标

到 2027 年，公司碳达峰取得阶段性成果，碳排放总量得到有效控制，**碳排放强度比 2023 年下降 14.5%**。

节约资源使用

公司依据《生态环保节能低碳管理规定》，充分利用自身经验和技術，积极响应国家的碳中和碳达峰战略，以降低项目综合耗为最终目标，通过不选用和淘汰高能耗、落后的生产工艺及产品、进行低碳技术创新等方式确保生产长周期稳定运行，降低能源和资源消耗。



强化排放管理

污染物排放

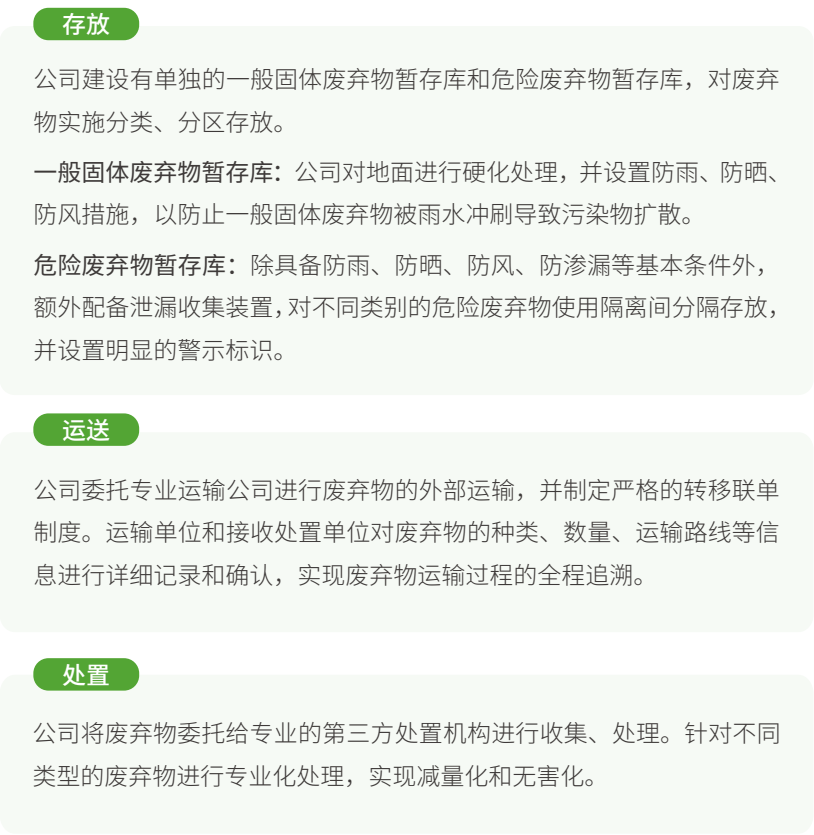
公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》等法律法规要求，制定《工程项目 HSE 管理规定》，依照集团公司《绿色施工指南》，有序开展“三废”排放“预防、再循环、处理、处置”四步流程控制。

自投入运营以来，东华科技各业务板块重点排污项目公司（含控股、参股公司）管理机构健全、管理制度和运行操作规程完善，环保处理设施运行正常，确已发挥了减少污染物排放和生态环境保护作用。排污情况总体达到相应的国家标准，且运行稳定。

废弃物处理

公司严格遵守《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《循环经济促进法》等相关法律法规，建立完善《生态环保与节能减排管理规定》等管理制度，制定危险废物管理计划，建立危险废物管理台账，如实记录有关信息，委托有资质的单位进行规范处置，并通过国家危险废物信息管理系统向所在地生态环境主管部门申报危险废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等有关资料。

公司废弃物处理流程



报告期内，公司



公司废弃物合规处理措施

规范设置环境保护图形标志，样式、信息展示等满足国家、地方及集团公司、公司监管要求。

配备满足需要的监测仪器设备，规范安装自动监测设备并保持正常运行，建立污染物排放监测系统并按要求与地方政府及集团公司联网。

制定环境自行监测方案，监测内容和频次应符合环评、验收及排污许可证中的相关要求。监测数据和结果按要求上传数据管理平台，进行信息公开或备案。

规范统计监测的口径、范围、标准和方法，结合自检、第三方检测、内外部审计等多种形式，确保环境监测数据真实、准确，满足排污许可、量化考核、监督监测、审核验收、环境保护税缴纳及应急监测的需要。

按照集团公司、公司《生态环保与节能减排管理规定》要求，定期逐级汇总报告环保工作。

建立环境管理台账记录制度，按照排污许可证规定的格式、内容和频次，如实记录主要生产设施、污染防治设施运行情况以及污染物排放浓度、排放量。环境管理台账记录保存期限不得少于 5 年。

助力绿色发展

公司依托科研平台、工程技术和人才队伍优势，为客户打造经济、合理且节能环保的工程设计方案，在推动现有工艺流程优化的同时，快速布局“新材料、新能源、新环保”三新领域，在“白色污染”治理、新能源与传统化工产业耦合、工业污染治理等方面展现新作为，深耕环保产业，争做工业污染治理领域一流的投资商和运营商。

在绿色低碳转型方面，公司聚焦于绿氢、绿氨、绿色甲醇、绿航煤以及储能、生物质能等关键领域，积极拓展绿色化工产品业务市场。目前已经为国内能源领域的众多重点客户成功提供了新能源制绿氨、绿色甲醇和绿航煤等技术方案，有力地推动了绿色低碳转型的进程。

公司依托盐湖卤水制电池级碳酸锂工艺，开发运营西藏首个大规模现代化盐湖提锂+源网荷储一体化工程“西藏扎布耶盐湖绿色综合利用万吨电池级碳酸锂项目”。

此外，公司还积极协助园区构建碳管理体系，科学编制碳中和实施路径，通过优化能源与资源的利用效率，为园区量身打造“双碳”综合解决方案，从而为国家“双碳”战略的顺利实施贡献力量。



西藏扎布耶盐湖绿色综合开发利用万吨电池级碳酸锂项目

保护生物多样性

公司积极倡导生态文明思想，大力弘扬生态文化，依托自身环保领域的专业优势，开展植树、环保志愿等活动，以实际行动助力美丽中国建设。

案例

植一抹绿色，溢一片春光

在全国第四十六个植树节，公司各部门积极开展植树节主题活动，倡导绿色生活，践行绿色环保理念。

案例

推动环保事业的发展，携手共筑绿色家园

在第 53 个世界环境日期间，公司蓝鸽志愿服务队前往合肥工业大学附属中学、合肥一六八玫瑰园小学开展了环保志愿宣传活动。志愿服务队以简易的水净化环保小实验为切入点，激发学生们对于环保问题的好奇与兴趣，并普及了“六五”环境日的由来、地球水资源状况、水资源再生利用技术以及节能降碳等内容。同学们纷纷表示，在以后的学习生活中要争当环保小卫士，和家人们共同守护美丽蓝天。

奉献社会 共济共生

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



维护员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等有关法律法规，制定合法的用工制度，构建和谐劳动关系，尊重和保障员工的合法权益。

平等与多元化雇佣

公司坚持平等、开放、包容以及多元化的用人理念，制定《人才引进管理办法》《劳动合同管理规定》等管理制度，保障员工合法权益及基本人权，尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私，严禁因员工民族、宗教信仰、性别、年龄、国籍、婚姻状况等因素区别对待。

公司严格遵守《刑法》《未成年保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定相关内部管理办法，严禁公司或任何相关方招用未满十六周岁的未成年人，或以暴力、威胁或者限制人身自由的方法强迫他人劳动，坚决杜绝雇佣童工或任何形式对强迫劳动。

报告期内，公司

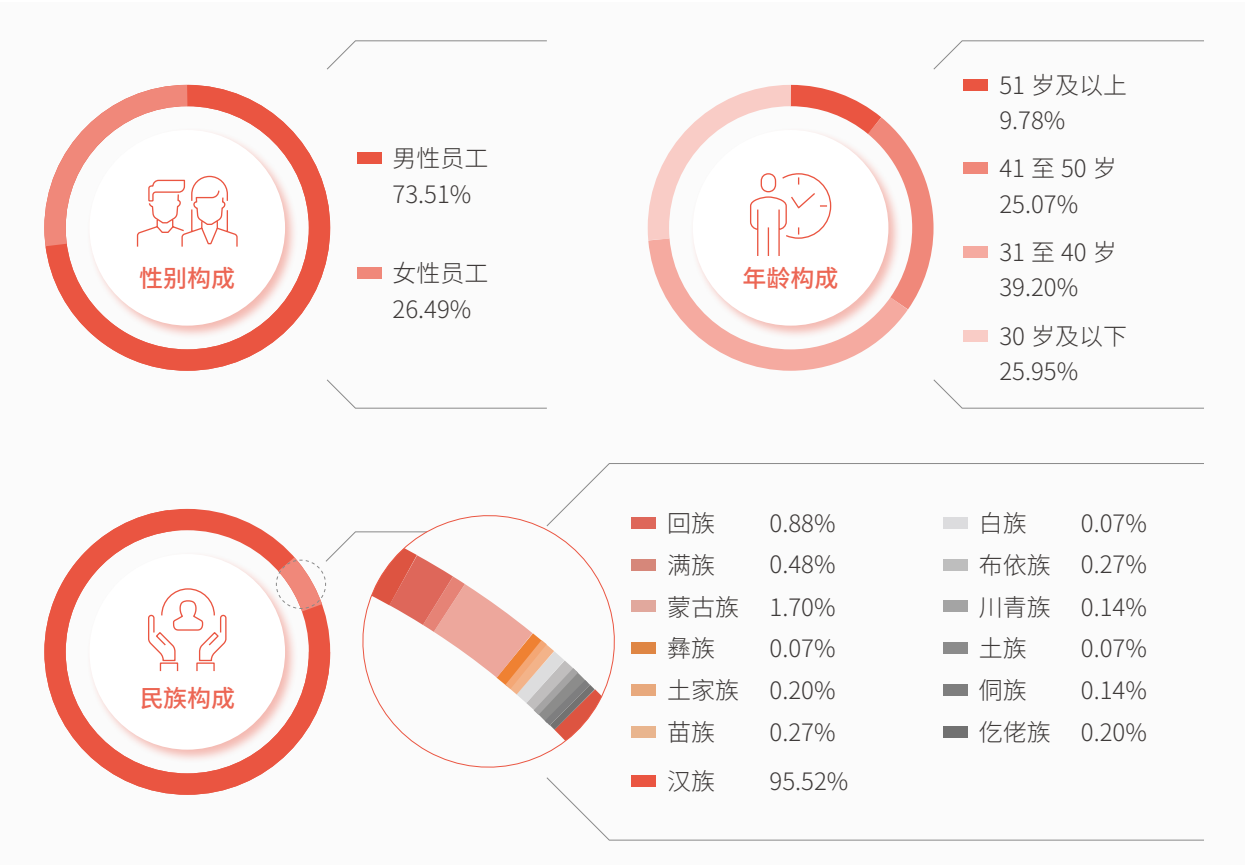
在职员工

1,472人

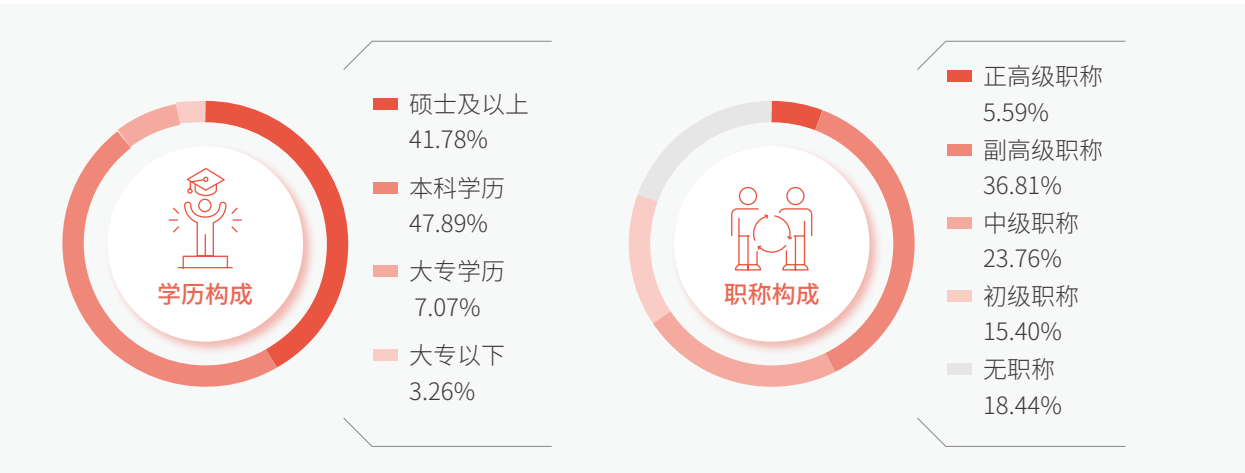
劳动合同签订率

100%

公司员工构成⁴



⁴ 仅统计公司在职工工构成



员工薪酬与福利

优化薪酬管理

公司坚持竞争性、激励性、公平性、经济性的薪酬分配原则，将外部市场压力转化为激励员工价值创造的动力，通过制定《薪酬福利管理规定》，建立公正客观的价值评价与分配体系，使公司员工能够共同分享公司发展的收益，促进个人业绩与团队业绩的有机结合，增加员工对公司的归属意识，形成留住人才和吸引人才的机制，推进公司发展。

公司对不同岗位实行不同的工资制度，分别为业绩工资制、协议工资制和职能工资制三种，充分尊重员工的价值贡献，激发员工的积极性和主动性。同时，公司根据《员工考核和考勤管理规定》定期开展绩效考核，并根据绩效考核结果发放季度、年度和特殊奖金。根据年度考核结果，由部门与员工共同分析绩效差距，协商制定员工绩效改进计划，明确在工作中希望达到的绩效目标和采取的措施，并说明个人职业生涯规划意向。公司为员工提供了专门的绩效考核申诉渠道，充分听取员工的意见和建议。

针对绩效考核结果存在异议的，公司将认真调查员工绩效薪酬考核结果，并第一时间将调查结果反馈给员工，保障员工合法权益。

案例

落实员工股权激励

经公司董事会、监事会审议通过，公司在报告期内公告执行了 2019 年限制性股票激励计划第三个、第四个解除限售期解除限售股份上市流通工作，共计解除了 298 人次的 442.875 万股限制性股票。

证券代码：002140 证券简称：东华科技 公告编号：2024-008
东华工程科技股份有限公司
关于 2019 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

证券代码：002140 证券简称：东华科技 公告编号：2025-005
东华工程科技股份有限公司
关于 2019 年限制性股票激励计划第四个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

保障员工福利

公司制定《工会会员福利管理制度》《工会经费管理办法》等规定，在法定福利的基础上，明确员工福利待遇，为员工提供全面的、富有竞争力的薪酬福利待遇，提升员工安全感和幸福感。



报告期内，公司



注：员工福利支出数仅统计节日慰问、生日福利、职工体检、职工婚丧嫁娶等关怀类福利。

案例 举办“阳光家园”暑托班，为职工提供多元化关怀活动

2024 年 7 月，公司在合肥市工人文化宫举办了第一届“阳光家园”暑托班（首期）结营仪式，公司党委副书记、纪委书记桑艳军出席活动。

公司工会经过数月周密筹划，瞄准暑期职工子女照顾的痛点难点问题，主动为职工办实事，托举职工暑期子女照看后顾之忧，切实发挥工会“娘家人”的贴心服务职能，助推实现“父母安心工作，孩子快乐成长”。通过这种既“托”又“管”还“教”的方式，让职工放心、暖心、安心，让职工子女度过一个多彩、欢乐、充实的暑假。



案例 举办“文化周”“美食周”开幕式暨羽毛球、足球比赛颁奖仪式

2024 年 7 月 1 日，东华科技举办 2024 年度“文化周”“美食周”开幕式暨“安康杯”羽毛球、足球比赛颁奖仪式。公司党委书记、董事长李立新，以及公司领导班子成员出席活动。



深化员工关怀

公司高度重视和关爱离退休员工、特殊工种员工和困难员工，制定《公司慰问制度》，明确员工慰问种类与标准，通过一系列慰问及关怀活动，为其提供切实的生活保障，多角度、立体化开展员工关怀工作。

案例

走访慰问离休老党员和困难党员

2024 年 6 月，公司党委副书记、纪委书记桑艳军对离休老党员和困难党员进行了走访慰问，为他们送去组织的问候和关怀。桑艳军详细了解了他们的身体状况、家庭情况以及生活中遇到的困难，向他们介绍了企业发展情况，希望他们能够保重身体，保持乐观向上的生活态度，继续关心和支持企业的发展。



女性员工关怀

公司严格遵守《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规要求，坚决维护女性员工的各项合法权益，重视公司女性赋能建设，为女性员工打造多样化的温暖关怀措施。公司通过设立爱心母婴室、为女性员工购买特殊疾病互助保障险、开展“暖心三八”系列活动等各种人性化的关怀方式，让女性员工切身感受到无微不至的爱与温暖。公司母婴室被安徽省总工会女工委评委省级“阳光家园母婴室”

案例

“暖心三八”春季素拓团建活动

阳春三月，公司开展“暖心三八”系列活动之春季素拓团建，组织公司女职工前往巢湖姥山岛、六家畈，畅享多元体验活动，向平日坚守在各个岗位、无暇放松身心的女职工们表达感谢，致敬在不同岗位无私奉献的她。



案例

“暖心三八”春季素拓团建活动

为深入实施女职工素质提升工程，2024 年 11 月，公司工会女职工委员会组织开展了第二届女职工秋季美丽课堂。此次美丽课堂以“向内生长，向外绽放”为主题，从内涵修养、文化素养、才艺技能、运动养生四个维度展开一系列沙龙活动，旨在引导女职工在学习和探索中增长才干、丰富内涵、坚定自信、完善自我，用更加健康乐观和积极向上的态度去面对工作和生活中的挑战。



报告期内，公司



民主沟通与交流

公司严格遵守《工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》《工会基层组织选举工作条例》等法律法规要求，建立完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。公司设有工会及女工委，以职工为中心，深入了解和解决职工群众根本利益问题，切实维护职工合法权。

案例

召开 2024 年工作会议暨四届五次职工代表大会

2024 年 2 月，公司召开 2024 年工作会议暨四届五次职工代表大会。大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议精神，落实集团公司系列工作会议部署要求，系统总结公司 2023 年工作成绩，深入分析研判发展形势任务，谋划部署 2024 年重点工作，动员广大干部职工以“价值提升年”为抓手，锚定目标，狠抓落实，坚定信心，团结奋斗，聚力建设具有国际竞争力的综合性工程公司，加快谱写公司高质量发展新篇章。职工代表大会期间，公司工会主席作为员工代表，与公司签订集体劳动合同。



报告期内，公司

公司积极搭建职工建言献策通道，在公司内网上线运行了合理化建议信息化渠道，及时收集并推动帮助解决员工提出的合理化建议。同时，公司利用公司网站、巨潮资讯网、A 楼 B 楼公示栏等平台，及时厂务公开公示和上市公司公告，接受职工监督，保障职工知情权。

员工流失率

6.38%

重视人才引进

公司高度重视人才的引进工作，制定《人才引进管理办法》《人力资源招聘与配置规定》《薪酬福利管理规定》等制度，建立切实有效的人才引进机制。公司通过社会招聘、校园招聘、内部选拔等多种渠道持续开展人才引进工作，加快弥补公司“人才短板”。

报告期内，公司		
市场化选聘人才	引进高层次国际化人才	属地化经营人才
57 人	7 人	3 人

组织承办校园招聘活动



赋能员工发展

公司致力于培养复合型岗位人才，加大优秀年轻干部队伍建设，建立一支高素质、专业化的人才队伍。通过建立完善《员工职业生涯规划管理规定》《员工培训与发展管理规定》等相关管理制度，公司持续加强员工培养工作，完善公司薪酬绩效管理体系，为员工提供更多的发展机会和资源，激发员工的工作热情和创造力，鼓励员工与企业共同成长。

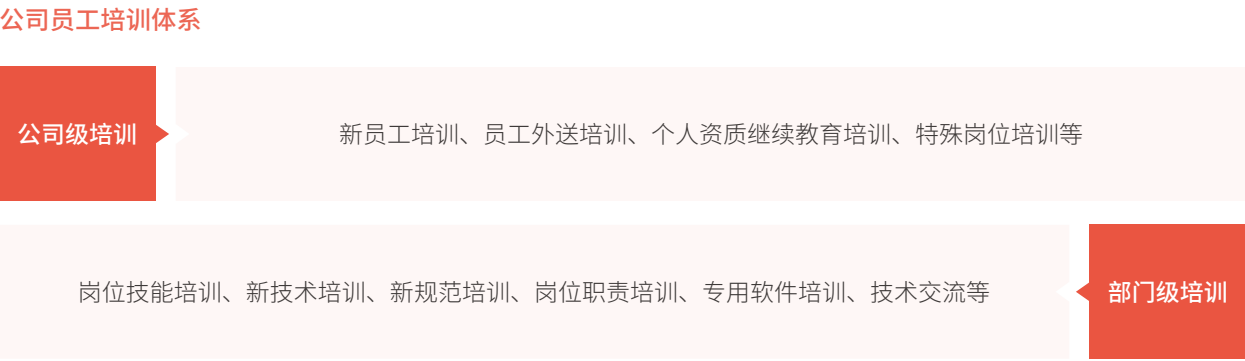
畅通晋升渠道

为适应公司改革发展需，建立公司职务职级体系，规范职位管理，公司依照《员工职业生涯规划管理规定》等管理办法，建立健全员工发展通道，明确员工职业发展路径和岗位任职资格，规范行政干部选拔任用工作。同时，公司将员工职业发展通道与“一十百千”人才建设紧密结合，研究开发人才培养并推荐为集团级专家人才，制定《行业和专业技术带头人管理规定》，明确各行业和专业技术带头人的职责，充分调动技术人员的积极性，进一步促进公司技术水平的提升。



加强人才培养

公司持续加强人才培养工作，制定《员工培训与发展管理规定》，通过科学分析员工培训需求，分层级、分类别、分阶段实施重点人才培养，采用内部培训与外派培训相结合、公司级培训与部门级培训相结合、公司内部讲师与外请讲师相结合、线上和线下相结合的方式，构建完善的培训体系，促进人才队伍建设。



报告期内，公司



案例开展 2024 年度国际项目管理培训

为努力培养一支具有国际化视野、职业化素养和精通国际项目运作的复合型人才队伍，2024 年 10 月，公司成功举办 2024 年度国际项目管理培训。公司副总经理吴越峰参加开班仪式，项目经理和部分二级经理近 100 名学员参加培训。

培训采用“线上 + 线下”形式，特邀公司内外多位具备丰富国际工程项目管理经验的实战专家进行理论授课，课程内容以问题为导向，涵盖国际项目质量管理、国际项目谈判理论、国际项目施工安全、国际项目设计管理等国际工程项目管理的最新理论和实践案例，具有极强的针对性和可操作性。



案例开展新员工培养系列工作

为了帮助 2024 届新员工快速融入东华大家庭，实现从校园到职场的角色蜕变，公司工程室精心策划并实施了一系列富有成效的培养举措。通过系统化的人才培养，帮助新员工掌握必备的工作技能，夯实专业基础，激发内在潜能，为他们在未来征途中乘风破浪、扬帆致远提供坚实的支持与保障。



公司积极开展专业技术职务评定工作，针对工程、政工等系列专业技术职务，厘定不同的评审要求，完善公司内部人才管理、专业评定工作管理要求，维护公司人才培养工作的有序推进。

公司鼓励专业技术人员报考本专业对应的注册资质及公司紧缺的相关专业的注册资质。针对参加全国执业资格证书统一考试（或国家考核认定）取得对应注册专业、以及公司资质紧缺专业的执业资格人员的，员工提出申请并经由审批予以注册后，其注册过程中所发生的费用及后续继续教育培训费用均由公司支付；针对参加执业资格考试的，费用由个人先行支付，员工考试通过并在公司完成注册后，公司负责报销个人一次考试报名费。

同时，对获取对应注册专业执业资格并在公司完成注册的员工，公司除发放一次性奖励外，另按月发放相应注册专业奖励。



保障生产安全

健全安全生产管理

公司严格遵守《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等法律和规章要求，始终坚持“高尚企业，安全东华”等安全愿景，秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针，秉承“富有竞争活力的共同体文化”的主旨和“交付价值 精彩人生”的企业使命，实施“大安全”管理，追求“安全高质”，在实现顾客价值的同时，维护员工安全，关注相关方安全，以价值和安全赋能精彩人生。



报告期内，公司

安全生产投入金额 累计达	工伤保险、安全生产责任险的 投入金额累计达	员工 覆盖率
5,800 万元	352.87 万元	100%
因公死亡人数	发生安全事故	实现全年零事故安全运行，实现
0 人	0 起	2,608.2 万安全工时

为规范安全生产管理，落实安全生产要求，实现安全生产目标，公司构建了以公司董事长为最高负责人，“安全生产委员会-安全生产委员会办公室-本部安全生产管理部-本质安全专家组-分子公司及项目部安全生产领导小组-分子公司及项目部安全生产管理部门”构成的多层级安全生产管理组织架构。通过制定完善《安全生产组织机构设置及专职管理人员配备和本质安全专家管理规定》《安全质量环保监督检查管理规定》《安全环保风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设管理规定》《应急管理規定》等管理制度，公司明确了安全生产管理相关职责划分，细化了安全生产管理重点领域管理要求，提升了公司本质安全保障能力。

公司安全生产管理组织架构

安全生产委员会

由公司董事长任主任，公司领导班子成员、高管、安全总监、各部门负责人、子分公司负责人担任成员，定期或不定期主持召开安委会会议，会议频次每年应不少于四次，主要职责包括：

- 贯彻落实党和国家安全生产方针、政策法规及上级各有关部门的工作部署；
- 研究制定公司安全生产方针、战略，审核公司安全生产中长期发展规划；
- 听取安全生产工作汇报，分析安全生产形势和任务，研究部署安全生产工作；
- 研究决策安全生产重大事项。

安全生产委员会办公室

- 由公司安全总监或安全生产管理部门主要负责人任总监，主要职责包括；
- 研究制定安全生产工作计划；
- 定期或不定期召开专题会议，研究落实安委会工作部署和安全生产重要措施；
- 组织开展安全生产专项督查；
- 督促、检查安委会决策事项的贯彻落实情况；
- 组织生产安全事故内部调查和处理；
- 承办安委会交办的其他事项。

本部安全生产管理部

主要职责包括：

- 组织或者参与拟定公司安全生产规章制度、操作规程和
生产安全事故应急救援预案；组织或者参与拟定公司安
全生产教育和培训相关制度和计划，如实记录安全生产
教育和培训情况；
- 组织或者参与公司安全风险分级管控和隐患排查治理双
重预防工作机制建设，督促落实危险性较大的分部分项
工程、重大危险源安全管理，重大事故隐患防治措施；
- 组织或者参与公司应急救援演练；
- 组织开展公司的安全生产检查工作，及时排查生产安全
事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- 制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的
行为，并进行处理；
- 督促落实公司安全生产整改措施，组织或者参与公司生
产安全事故的调查处理工作，研究提出对责任单位和责
任人员的处理建议；
- 督促落实公司淘汰和限制使用危及生产安全的落后工
艺、设备和材料；
- 协助公司主要负责人组织召开安全生产会议，协助组织
开展安全生产专题学习，研究部署安全生产重要工作。

分子公司及项目部安全生产领导小组

由分子公司或项目部主要负责人任组长，分子公司安全生产领导小组会议频次每年应不少于四次，总承包项目部安全生产领导小组应每月召开会议，主要职责包括：

- 贯彻落实党和国家有关安全生产方针政策、法律法规、标准规范和上级安全工作部署；
- 组织制定安全生产管理制度并督促实施；
- 组织编制生产安全事故应急救援预案并演练；
- 保证安全生产费用的投入和有效使用；
- 组织编制、审查危险性较大工程安全专项施工方案和重大危险源安全防范措施；
- 组织开展安全教育培训；
- 组织安全生产检查及隐患排查治理；
- 组织建立健全安全生产管理档案；
- 及时、如实报告安全生产事故。

分子公司及项目部安全生产管理部门

主要职责包括：

- 遵守党和国家安全生产方针政策、法律法规、规范标准，贯彻、执行、落实上级关于安全生产工作的规章制度和安排部署；
- 组织或者参与拟定本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案；
- 组织或者参与拟定本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
- 组织或者参与本单位安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制建设，开展危险源辨识与评估，监督危险性较大的分部分项工程、重大危险源安全措施落实情况；
- 组织或者参与本单位应急救援演练；
- 检查本单位安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- 制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，并进行处理；
- 督促落实本单位安全生产整改措施。

同时，为了实现公司安全生产，提升公司安全管理能力与本质安全保障能力，公司成立了由安全生产相关专业人员组成的“本质安全专家组”，为公司实业企业、项目开展提供技术支持、检查、指导和咨询。每年度，公司汇总本质安全专家组出勤情况与服务质量，并以此核定本质安全专家组工日，原则上，本质安全专家组每 2 年更新一次。

本质安全专家组

- 参加实业企业的安全管理活动，主动发现实业企业安全生产管理中存在的不足，并提出具有可实施性的对策或建议，指导和督促实业企业不断完善 HSE 管理体系、加强安全标准化建设、提升安全信息化、数字化水平；
- 对实业企业安全诊断、专项检查、联合检查、隐患排查、应急救援有效性评价、事故调查、安全管理提升等事项需要，参与调查、分析、检查、诊断、评价、指导等工作；
- 对实业企业安全生产管理体系的检查，对安全领导力、组织机构及其人员的能力进行评估，对安全生产管理制度、各专业安全操作规程、事故应急预案的符合性、适用性、有效性进行评价并提出整改意见；
- 对实业企业进行安全生产教育培训活动，普及本质安全管理知识，对安全技术创新讨论，为实业企业提供符合其所处行业发展的安全技术咨询和服务；
- 根据实业企业生产装置的工艺流程、设备设施、生产特点、环境特征等，提出安全风险管理中的风险事项、预防及应对措施，指导建立并提升和完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；
- 参加公司工程项目开车和试运行前的安全诊断工作和安全生产管理部组织的其他相关活动和任务。

落实安全风险管控

为切实强化公司安全生产管理，有效识别与控制各类环境因素及危险源，公司依照《安全质量环保监督检查管理规定》《安全环保风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设管理规定》等内部管理文件，分别于公司本部及工程项目层面开展了安全生产风险辨识、评估与控制工作，并分别编制了《环境因素清单》《重要环境因素清单》及《危险源清单》，公司建立了常态化的评审机制。定期组织分别对工程项目、本部环境因素、危险源辨识评价和控制措施进行评审，确认环境因素及危险源管理的有效性，并将评审结果提交公司管理评审会评审。

为持续保证环境因素及危险源管理的有效性，确保公司安全生产环境因素及危险源控制要求的严格落实，公司在公司级与基层级两个层面，常态化开展定期及不定期的安全生产监督检查工作。通过深入排查各分子公司及项目部的安全生产潜在风险，及时发现并消除安全隐患，从而有效提升公司的本质安全保障能力，为公司的稳定发展筑牢安全防线。

公司安全生产监督检查频次



公司级

公司对各部门、项目部、分公司、控股企业的定期监督检查应每年至少进行一次，对实业生产单位的定期+专业性监督检查应至少每年进行一次，覆盖全部在建项目、运营项目和控股企业。不定期、特殊时期专项性、重要时点检查应结合实际情况组织开展。

公司所属分支机构对本单位工程项目经理部的定期+专业性检查，应至少每年进行两次，覆盖全部在建工程项目。不定期、特殊时期专项、重要时点检查应结合实际情况组织开展。



基层级

项目部对本项目施工现场（含分包）、实业生产单位对本单位生产储存场所应每月至少进行一次定期检查，每周至少进行一次专业性检查。在特殊时期、重要时点应开展专项检查。不定期检查应结合实际情况组织开展。

项目现场和实业生产单位的安全生产（质量环保）管理人员和负有安全质量环保管理职责的人员，应至少每天进行一次日常巡查。

报告期内，公司

安全环保检查
186 次

项目部、分公司、承包商
安全检查覆盖率
100%

识别安全隐患
452 项

整改率
100%



案例

开展全面检查 筑牢安全防线

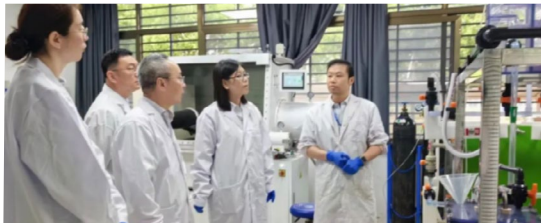
2024 年 10 月，公司公司总经理孟陈周（时任副总经理）、副总经理叶平分别前往东华天业与公司总承包的连云港空分净化项目开展安全检查工作。



案例

开展“五一”节前安全大检查

为切实做好“五一”期间安全管理工作，防范和遏制各类安全事故发生，“五一”节前夕，公司组织开展了节前安全大检查工作。本次安全检查覆盖公司总承包项目、实业运营企业及环保研究院。



深化安全应急管理

为确保公司能够在突发事件中迅速、有效地进行处置，最大限度地减少损失和影响，公司根据国家相关法律法规和行业标准，结合企业实际情况，定期（至少每年度一次）制定并更新《安全生产应急预案》，预案涵盖了火灾、坍塌、网络安全、地震等多种可能发生的突发事件。

为提高公司应急事件响应能力，提升应急管理质效，公司制定了《应急管理规定》，构建完善了由应急指挥中心、应急小组组成的应急管理组织架构，并制定了科学合理的应急响应流程。同时，公司定期开展应急演练，检验并提升各应急小组的协同作战能力与快速反应能力；常态化组织应急响应培训，增强全体员工的应急意识与专业技能；配备完善的应急设备和物资储备，确保在突发事件中提供充足的应急资源保障；鼓励员工提出应急响应改进建议，不断优化应急管理流程与措施，实现公司应急响应能力的稳步提升。



报告期内，公司



案例

开展消防应急演练和消防技能竞赛活动

2024 年 11 月 9 日是第 33 个全国消防日，今年的主题是“全民消防、生命至上”。为切实加强消防安全宣传教育工作，增强员工消防安全意识，提升应急逃生能力，11 月 7 日，公司成功举办了消防应急逃生演练，并联合芜湖路街道桐江社区举办了一场别开生面的消防技能竞赛。



营造安全生产文化

强化安全教育

公司将安全生产视为企业发展的基石，通过内部培训、宣传标语、安全手册等多种形式，将安全理念深入人心，确保每一位员工都能理解并践行安全生产的重要性。公司定期组织安全培训课程，涵盖安全生产知识、应急处理技能、设备操作规程等内容；编写并发布《安全文化手册》，制定安全准则、明确安全方法、普及安全法则，打造企业安全文化氛围；通过模拟演练、案例分析等方式，提高员工的安全意识和应对突发事件的能力。

报告期内，公司



案例

开展“安全教育培训专题月”活动

2024 年 5 月，公司积极部署，多措并举，全方位开展“安全教育培训专题月”活动。公司各部门、分子公司及项目部通过集中培训、经验交流、班前会、应急演练、事故警示教育等多种形式，营造浓厚的安全教育培训氛围。



案例

开展项目经理安全培训班

2024 年 2 月，公司举办了 2024 年度项目经理安全培训班。公司相关部门、各项目、子分公司共计 260 余人参加本次培训。



推广安全文化

公司积极推广安全文化，通过举办安全知识竞赛、安全月活动、安全宣传月等形式，增强员工的安全意识和参与感。同时，公司还鼓励员工提出安全合理化建议，并对优秀建议进行奖励，形成全员参与的安全文化氛围。

案例

筑牢安全防线，共绘安全发展新篇章

2024 年 6 月是全国第 23 个“安全生产月”，活动主题为“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”。公司紧扣活动主题，结合自身业务特点，扎实开展了“安全生产我承诺”签名活动、“安全生产大讲堂”活动、安全生产检查、消防应急演练活动、“安全宣传咨询日”活动、安全理念文化小故事系列宣讲活动等形式多样的活动。



“安全生产我承诺”签名活动



“安全生产大讲堂”活动



安全生产检查



消防应急演练活动



安全宣传咨询日”活动



安全理念文化小故事系列宣讲活动

考核安全绩效

公司将安全生产纳入绩效考核体系，定期对各部门和员工的安全表现进行评估。公司设立了安全生产奖励机制，对在安全生产中表现突出的个人和团队进行表彰和奖励，激励全体员工共同维护安全生产。

守护职业健康

公司高度重视职业健康工作，严格遵守《职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规要求，始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，全面落实职业健康管理主体责任，不断完善职业健康管理体系，加强职业健康监管，积极开展职业健康宣传教育和培训，切实保障员工的职业健康权益。

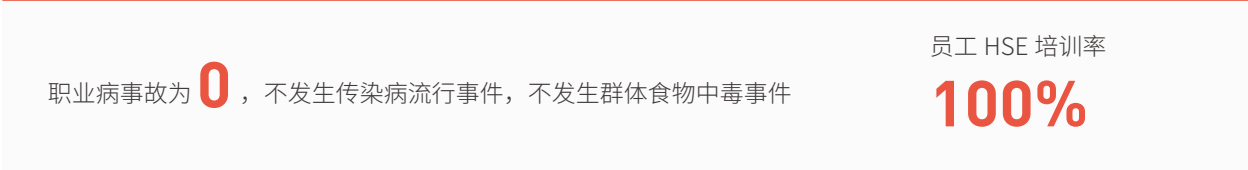
完善职业健康管理体系

通过制定《职业健康安全环保责任制管理规定》《QHSE 管理手册》《职业健康管理规定》等内部文件，公司建立健全了由“董事长和总经理 - 公司其他领导及高管 - 各部门、子分公司、项目主要负责人 - 各级各岗位人员”构成的职业健康管理组织架构，建立职业健康管理档案，确保职业健康管理有序开展，提升职业健康管理效能，切实保障员工职业健康。

公司职业健康安全管理组织架构



公司职业健康管理目标



强化职业病危害源头控制

公司高度重视职业病危害的源头防控工作，坚决落实“三同时”制度，职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，确保职业病防护设施符合相关职业卫生标准要求，为员工提供安全可靠的职业病防护保障。

落实职业健康监护工作

为切实履行职业健康监护责任，及时发现潜在职业健康问题。报告期内，公司组织开展了 2024 年度在职员工和离退休员工集中体检。公司为员工购买职工重大疾病互助保障险、意外伤害职工互助保障险、特殊疾病互助保障险等职业健康保险，并为实业子公司配备专职职业健康管理人员，全力保障员工健康安全。

报告期内，公司



同时，公司关切员工心理健康，积极为员工提供心理咨询援助和辅导，坚持由点到面地为员工提供心理健康保障。

开展职业健康宣传教育

为营造职业健康文化，培养员工职业健康防护意识，提升员工职业健康保护能力，公司通过主题宣讲、宣传咨询、专题讲座、警示教育、印发材料、发布报道、制作宣传标语、张贴职业危害告示牌等形式，积极向公司全体员工宣贯职业健康知识。

报告期内，公司



案例

开展《职业病防治法》宣传周活动

2024 年 4 月，公司启动 2024 年《职业病防治法》宣传周活动，围绕“坚持预防为主 守护职业健康”主题，采用同子分公司、项目部、实业企业“联动”方式，全方位、多层次、多形式开展活动，让职业病防治知识、职业健康理念更深入人心，切实保障广大员工职业健康权益。



坚守化学品安全

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制爆危险化学品储存场所治安防范要求》《剧毒化学品、放射源存放场所治安防范要求》等法律法规和行业标准要求，对危险化学品对采购、储存、使用等环节实施“五双管理制度”⁵，将相关责任明确分工、规范管理。

加强化学品安全管理

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，明确各岗位安全生产职责，成立了以部门负责人为首的研究院安全生产领导小组，负责全面统筹领导化学品安全管理工作。

为加强化学药品试剂的管理工作，建立健全化学药品试剂的管理制度，实现化学药品试剂的合理配备和有效使用，保障化学药品试剂的存放和使用安全，公司制定了《研究院化学药品试剂管理规程》《研究院实验及中小试项目安全管理规程》《研究院实验室危险源辨识及专项应急预案》等工作手册和应急预案，对化学品进行全生命周期安全管理。



评估化学品安全风险

公司依照《研究院实验室危险源辨识及专项应急预案》等内部管理制度，定期编制研究院《突发环境事件应急预案》《环境风险评估报告》《应急资源调查报告》等文件并向当地生态环境主管部门备案，以分析在研究院研发、运行过程中可能发生的化学品安全风险，并针对可能发生的预警、报告、处置、应急监测和应急终止等情况制定相关预案。



化学品安全应急管理

为加强对研究院实验室安全事故做出及时的响应和处理，有效地控制事态的发展，尽可能地减少伴随的灾害和损失，将发生事故造成的灾害降低到最低限度，公司制定了《研究院实验室危险源辨识及专项应急预案》，明确了应急组织机构、职责、事故处置措施等内容，涵盖火灾、爆炸、中毒、触电、化学灼伤、创伤、失窃等不同应急情况的处置方案。同时，公司设立专业化的消防和应急专家人才队伍、设置应急处置室、配备专门应急车辆，为研究院应急情况处置工作提供了应急资源保障。

提升化学品安全管理能力

公司编制《研究院安全教育培训指南》，通过三级安全教育培训，使员工对化学品暴露风险的工作岗位有清楚的认识并采取相应的防范措施，培养员工化学品安全知识，提升员工化学品安全管理能力，保障员工接触化学品时的安全。

传递公益温暖

公司“蓝鸽志愿服务队”⁶，以敬老之心、爱幼之情、关爱特殊群体之责，践行公益志愿精神，传递社会温暖，共同构建和谐社会。蓝鸽志愿服务队现有志愿者 372 名，服务内容涉及乡村振兴、应急救援、文明宣讲、关爱少年儿童、敬老服务等多个领域。

报告期内，公司

社会公益支出	开展社会公益活动	共计
30 万元	5 次	205 人次参与

支持公益事业

案例组织开展无偿献血志愿活动

2024 年 3 月，公司工会组织开展了无偿献血志愿活动，旨在弘扬无私奉献、救助他人的社会风尚，同时也是公司关爱员工、回馈社会的一项重要举措。此次无偿献血活动总献血量约 9,430ml。



案例开展科学实验主题志愿活动

为帮助孩子们更好地理解周围的世界和环境，掌握科学知识和技能，培养科学思维和解决问题的能力，2024 年 4 月，东华科技蓝鸽志愿服务队联合芜湖路街道太湖新村社区新时代文明实践站，在合肥市太湖路小学开展“科学小实验，点亮大梦想”科学实验主题志愿活动。



⁶1993 年，为隆重纪念“向雷锋同志学习”题词发表 30 周年，“化三院学雷锋服务队”应运而生，设立“学雷锋为民服务点”，开展为民服务活动。2000 年更名为“东华志愿服务队”，2021 年更名为“东华科技蓝鸽志愿服务队”，2025 年更名为“中国化学东华公司蓝鸽志愿服务队”。

案例

志愿服务，情暖“六一”

在 2024 年国际“六一”儿童节到来之际，公司开展了一系列别开生面的志愿服务活 动，为孩子们带去了节日的欢乐和祝福，更在他们的心中播下了科学与知识的种子。蓝 鸽志愿服务队带领合肥市太湖路小学师生走进了环保研究院，开展了一场以“走进科学 实验室”为主题的志愿活动，走进坝镇青山小学开展了“情暖‘六一’，与爱‘童’行” 爱心助学活动，为青山小学 的孩子们送去节日的问候和美好祝愿；开展“书送希望 爱满童 心”主题志愿活动。



支持乡村振兴

公司秉持高度的社会责任感，积极投身定点帮扶工作，聚焦甘肃省华池县及 环县等地，在教育提升、产业助力、困难帮扶与消费帮扶等多领域精准发力， 为助力乡村振兴添砖加瓦。



教育帮扶

推进教育公平是乡村振兴的重要任务。公司在教育领域持续深耕：2024 年 7 月，向华池县城壕镇新城小学捐赠了价值 约 2.6 万元的电脑、打印机等物资，有效改善了乡村学校的办学条件，为师生拓宽了知识获取与传播渠道，营造了更优 质的学习环境，助力当地乡村教育向信息化、高效化迈进；2024 年 10 月，公司用爱心铺就求学之路，面向环县 20 名 困难学子开展捐资助学帮扶活动，每人资助 2 千元，共计 4 万元，缓解了入学经济压力，确保莘莘学子不因家庭经济 困难而错失教育机会。



产业帮扶

产业兴旺是乡村振兴的核心支撑。公司立足当地实际，精准施策助力产业发展。2024 年 4 月，公司向华池县城壕镇余 家砭村 76 户村民捐赠达标的优质白瓜籽种子 225 袋，价值约 2.1 万元，进一步引导村民投身特色种植产业，提升家庭 经济收入，激发内生动力。



爱心慰问

临近新年，公司心系华池县城壕镇余家砭村困难户与老党员群体，特采购价值 1.1 万元的米、油等生活物资，在寒冬时 节送去温暖与关怀，保障基本生活需求，增强困难群体对生活的信心，提升老党员的归属感与荣誉感，彰显公司浓厚 的人文关怀精神，助力构建和谐稳定的乡村社会环境。

消费帮扶

公司充分发挥央企优势，积极组织全体员工参与消费帮扶工作。年内采购价值约 16.4 万元的环县小米礼盒 1,655 盒， 为当地农产品销售化解难题，实现产销对接，让农户辛勤劳作成果转化为实实在在的经济收益，形成“以购代捐”“以 买代帮”的良性帮扶循环。



报告指标索引表

报告内容	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
概要		
关于本报告		企业及报告基本信息
领导致辞		
关于东华科技		企业及报告基本信息 治理策略与组织架构
可持续发展关键绩效		
ESG 管理	尽职调查 利益相关方沟通	ESG 管理 利益相关方沟通 实质性议题评估
党建引领聚合力 夯实根基铸新魂		
规范运作 稳健治理		
强化公司治理		治理策略与组织架构
深化风控合规		规范治理 合规经营与风险管理
恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	规范治理
保护投资者权益		投资者关系管理与股东权益 信息披露透明度
创新驱动 履责兴产		
专题：迈进新时代 阔步新征程	创新驱动	
夯实质量根基	产品和服务安全与质量	产品与服务管理
保障信息安全	数据安全与客户隐私保护	
打造可持续供应链	供应链安全、平等对待中小企业	供应链安全与管理

报告内容	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
绿色发展 低碳践行		
落实环境管理	环境合规管理	资源与环境管理制度措施
应对气候变化	应对气候变化	气候变化
节约资源使用	能源利用 水资源利用 循环经济	资源消耗
强化排放管理	污染物排放 废弃物处理	污染防治
助力绿色发展	应对气候变化 创新驱动	产品与服务管理
保护生物多样性	生态系统和生物多样性保护	生物多样性
奉献社会 共济共生		
维护员工权益		
赋能员工发展		
保障生产安全	员工	员工权益
坚守化学品安全		
传递公益温暖	社会贡献	社会贡献
支持乡村振兴	乡村振兴	

读者反馈表

非常感谢您关注《东华工程科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您有宝贵意见或建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

读者反馈表

☐政府

☐股东

☐监管机构

☐社会公众

☐员工

☐客户

☐供应商

☐社区

☐非政府组织

☐媒体

☐其他

选择性问题

1. 您对本报告文字表述、设计排版等满意吗？

☐是

☐否

☐一般

2. 您认为本报告是否客观反映了东华科技在环境方面的表现？

☐是

☐否

☐一般

3. 您认为本报告是否客观反映了东华科技在社会方面的表现？

☐是

☐否

☐一般

4. 您认为本报告是否客观反映了东华科技在治理方面的表现？

☐是

☐否

☐一般

5. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

☐是

☐否

☐一般

6. 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？

☐是

☐否

☐一般

开放性问题

7. 您对本报告哪一章节最满意？

8. 您还想进一步了解哪些信息？

9. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？

联系我们

联系地址：安徽省合肥市包河区望江东路 70 号

邮政编码：230024

联系电话 / 传真：0551-63631706

电子信箱：ecec@chinaecec.com

