

# 神思电子技术股份有限公司

## 2025 年度监事薪酬方案

公司监事的薪酬事项继续按公司《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》执行，主要内容如下：

公司监事会对监事进行考核以及初步确定薪酬分配的管理机构。

公司监事薪酬实行年薪制，按其在公司管理岗位任职领取薪酬外，不再领取监事津贴；

未在公司担任其他职务的监事不在公司领取报酬；

公司职工监事实行津贴制，职工监事津贴标准为 2.4 万/年，按季度发放。

公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

上述薪酬、津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

神思电子技术股份有限公司监事会

二〇二五年三月二十七日