



2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告 Environmental, Social and Governance Report

2023



目录

CONTENTS

P01 关于本报告

P02 董事长致辞

P03 走进海岳环境

P03 公司概况

P03 企业文化

P05 业务概况

P07 2024履责回顾

P07 2024年度大事记

P09 2024年关键绩效

P11 2024年资质荣誉

P13 可持续发展管理

P13 ESG治理

P14 ESG实践

P18 实质性议题分析

P19 专题:聚焦价值创造
锚定需求协同增效

P59 未来展望

P61 附录



逐绿前行,恒远奋进的先锋者

P23 应对气候变化

P25 精耕环保服务

P28 塑造绿色典范

P31 守护生态文明



以人为本,勇担责任的同行者

P37 打造幸福职场

P39 赋能员工成长

P41 筑牢安全防线

P43 书写责任担当



行稳致远,永续经营的奋斗者

P49 汇聚党建合力

P50 规范公司治理

P52 守法合规经营

P56 激发创新活力

关于本报告

报告简介

本报告是山发海岳环境科技(山东)股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理(ESG)报告,本着真实、客观的原则,披露公司2024年可持续发展相关的信息,旨在全面展示公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的实践与成果,推动经济效益、社会效益、生态效益相统一。

称谓说明

为便于表达和阅读,报告表述中“山发海岳”“海岳环境”“公司”“我们”等均指代“山发海岳环境科技(山东)股份有限公司”。

时间范围

本报告为年度报告,报告涵盖的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日,部分内容超出上述范围。

组织范围

本报告以“山发海岳环境科技(山东)股份有限公司”为主体,覆盖山发海岳环境科技(山东)股份有限公司及权属企业。

编制依据

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之一般框架》
联合国可持续发展目标(UN SDGs)

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自山发海岳环境科技(山东)股份有限公司正式文件或有关公开资料,海岳环境保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子文档形式发布,您可以前往山发海岳环境科技(山东)股份有限公司网站(<https://www.sdhaiyue.net/>)和全国中小企业股份转让系统(<https://www.neeq.com.cn>)获取电子版ESG报告和更多关于海岳环境的相关信息。

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞

2024年,是中华人民共和国成立75周年,也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,海岳环境坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深度融入国家生态文明建设的战略布局,勇担绿色发展使命,砥砺前行,阔步前行。

深化ESG理念,构筑长效发展格局

公司将ESG理念融入整体规划,建立了完善的管理架构和制度体系,并发布了ESG报告。公司积极推动山东省ESG实践,作为省国资委首份蓝皮书课题研究的牵头实施单位,赋能《山东省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》的发布,并引导山东发展、山东能源等10余家省属企业及上市公司发布2023年ESG报告,以实际行动成为ESG的践行者与推广者。

响应“双碳”目标,开拓绿色创新路径

党的二十大报告指出:“推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。”2024年,公司积极响应国家“双碳”战略目标,在新能源领域实现专业服务“零”突破,精耕环保管家“一站式”专家服务,探索新型服务模式,破解企业难题,创造多元效益,护航企业绿色发展之路。

秉持人本精神,推动社会价值共创

公司始终坚持以人为本,全方位保障员工权益,打造“横向流动、纵向发展”的畅通晋升通道,开展各类团建活动,为员工提供广阔的发展空间和优质的福利待遇。同时,公司积极履行社会责任,为应届生提供实习岗位,积极参与结对共建帮扶等活动,为社会的和谐发展贡献企业力量。

强化治理效能,筑牢稳健发展根基

公司强化党建赋能增效,提升精益管理成效,持续完善治理架构,大力推进“三会一层”建设,确保公司运营合法合规。同时,加强内部审计与风险防控,强化信息安全管理,保障投资者权益,为公司行稳致远注入持久活力。

道阻且长,行则将至;任重道远,为则必成。海岳环境将继续秉持生态文明理念,持续探索前沿专业技术,不断突破自我,以实干为笔,以创新为墨,在绿色发展的道路上,书写属于自己的辉煌篇章,为推动生态和谐和高质量发展贡献海岳力量。

山发海岳环境科技(山东)股份有限公司 董事长、总经理

走进海岳环境

公司概况

山发海岳环境科技(山东)股份有限公司源于1991年创立的机关实体。系山东发展投资控股集团权属企业,专业从事科技咨询服务,是一家融生态环境、地质环境技术于一体的环境领域管家式服务高新技术企业。业务涵盖**ESG咨询、环保管家、地质顾问、低碳参谋、工程管家**等5大类60余项。

公司荣获国家高新技术企业、“专精特新”企业、环保产业“百强”企业、服务业创新中心、山东知名品牌等称号,囊获国家环保管家一级认证、岩土工程勘察专业甲级及省级以上环保工程设计/专业承包、地质灾害评估/设计/施工等10余项资质许可,是山东省环境服务领域资质种类最全企业之一。

公司拥有一支以中青年技术人才为中坚的科技创新型队伍。员工结构为“技术+管理”型,中高级技术职称占比60%,本科及以上学历占比78%,其中研究生达22%。技术人员持有国家执(职)业资格证书、从业资格证书百余人次。公司与中科院上海高等研究院、山东建筑大学等十余所高校院所深入开展产学研合作,探索创新,掌握并形成了一批成熟的知识产权和自有核心技术。现有授权发明专利、实用新型专利等知识产权36项。

未来,公司将继续践行“为蓝天、碧水、净土的生态和谐奋斗终生”使命,持续优化环境管理系统化服务模式,坚持“诚信、利他、专业、创新”价值观,致力于缔造“蓝博士”环境管理“一站式”专家服务领导品牌。



企业文化



企业使命

为蓝天、碧水、净土的生态和谐奋斗终生



企业愿景

践行绿水青山国策,“蓝博士”缔造
环保管家一站式专家服务领导品牌



核心价值观

诚信 利他 专业 创新

业务概况

ESG咨询

以ESG“培训+报告+管理”为模式,构建“ESG+碳+绿色制造”等“一站式”咨询服务模式,助力客户可持续高质量发展。

- | | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG培训 | <ul style="list-style-type: none"> ESG政策 ESG报告编制与实践应用 | <ul style="list-style-type: none"> ESG管理实务 |
| ESG报告 | <ul style="list-style-type: none"> ESG现状诊断 ESG报告编制 | <ul style="list-style-type: none"> ESG尽职调查 ESG课题研究 |
| ESG管理 | <ul style="list-style-type: none"> ESG战略规划、体系建设 ESG绩效提升 ESG传播 供应商ESG管理 | <ul style="list-style-type: none"> 绿色项目评估 社会稳定风险评估 绿色/蓝色金融 社会责任标准体系 |

地质顾问

以“勘察+设计+施工”为模式,为客户提供“一揽子”解决方案,做客户地质工程服务的“顾问”。

- | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 地质勘察 | <ul style="list-style-type: none"> 岩土工程勘察(含海洋) 工程测绘及物探(含海洋) | <ul style="list-style-type: none"> 地质灾害评估、勘查 水土保持 |
| 地质设计 | <ul style="list-style-type: none"> 岩土工程设计 地质灾害治理工程设计 | <ul style="list-style-type: none"> 地热井设计、测量 |
| 地质施工 | <ul style="list-style-type: none"> 水文/地热井凿井施工 地基与基础工程施工 地质灾害治理工程施工 | |

环保管家

以“咨询+治理+运营”为模式,为客户提供全链条“一站式”专家服务,做企业的“保姆”,园区的“帮手”,政府机构的“助手”。

- | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 环境咨询 | <ul style="list-style-type: none"> 环境影响评价(含海洋环评) 排污许可咨询 污染场地调查和风险评估 海域使用论证、海底电缆路由调查报告 | <ul style="list-style-type: none"> 其他海洋业务(水文、气象、调查分析报告;海床/岸滩稳定性分析报告;水动力数值模拟) 环境应急预案 竣工环保验收 |
| 环境治理 | <ul style="list-style-type: none"> 环境监理 环保设备研发、制造、销售 污染场地(地下水)治理及修复 | <ul style="list-style-type: none"> 危固废鉴定及减量 环保工程设计、施工 |
| 环境运营 | <ul style="list-style-type: none"> 环保设施运营 环保顾问(企业) | <ul style="list-style-type: none"> 环保检查(政府) 环境资产管理 |

低碳参谋

以“碳核算+碳交易+碳减排”为模式,为客户提供绿色减排“一条龙”服务,做客户绿色减排的“参谋”。

- | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 碳核算 | <ul style="list-style-type: none"> 碳盘查 碳核算指导 | <ul style="list-style-type: none"> 产品碳足迹 |
| 碳交易 | <ul style="list-style-type: none"> 碳关税服务 CCER开发与交易服务 绿色低碳咨询 | <ul style="list-style-type: none"> 零碳示范创建 碳资产管理 |
| 碳减排 | <ul style="list-style-type: none"> 生态&绿色园区、绿色工厂 绿色供应链、绿色产品设计 节能评估、节电管理 | <ul style="list-style-type: none"> 清洁生产、节能降碳改造 节水领跑者申报 园区循环化改造 |

工程管家

以工程项目“1+N”即“项目管理+专项咨询”为模式,为客户提供“全过程、全方位”工程管理服务,做客户工程项目的“管家”。

- | | | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 项目管理 | <ul style="list-style-type: none"> 设计管理 “三控两管一协调”管理 信息管理 | <ul style="list-style-type: none"> 风险管理 手续办理 招标采购管理 |
| 专项咨询 | <ul style="list-style-type: none"> 造价咨询 设计咨询 运营咨询 | <ul style="list-style-type: none"> 投资决策咨询 招标代理 地质/环境管理咨询 |

2024履责回顾

2024年度大事记



2024年关键绩效



经济绩效

资产总额

14959.06 万元

所有者权益

11416.73 万元

营业总收入

5082.9 万元

利润总额

889.92 万元

缴纳税额

331.77 万元



环境绩效

重大环境污染事件与违规行为

0 件

志愿者参加活动

3 次

员工志愿者活动参与人次

62 人次



员工绩效

社会保险覆盖率

100 %

劳动合同签订率

100 %

员工满意度

100 %

生产安全一般事故

0 起

生产安全事故死亡人数

0 人



治理绩效

工会入会率

100 %

主题党日活动

12 次

披露公告次数

31 次

新制定和修订制度

4 项

2024年资质荣誉

- 高新技术企业证书
- “专精特新”中小企业证书
- 山东省服务业创新中心
- 优秀咨询单位
- 2024年高端品牌重点培育企业
- 环保管家服务一级认证
- 工程勘察企业资质证书
- 建筑业企业资质证书
- 地质灾害防治单位资质证书
- 测绘资质证书
- 山东省建设项目环境监理单位备案证书



山东省市场监督管理局

山东省市场监督管理局 关于加强高端品牌培育工作的通知

各市市场监管局、各有关单位：
为大力实施质量强省和品牌战略，加强品牌梯次培育，助推“好品山东”品牌建设，省市场监管局组织开展了2024年高端品牌培育工作。经企业自愿申请、市局推荐、资格初审、指标评价、结果审定等环节，综合确定了368家（制造业308家、服务业60家）高端品牌重点培育企业。

2024年山东省高端品牌重点培育企业名单 (服务业)

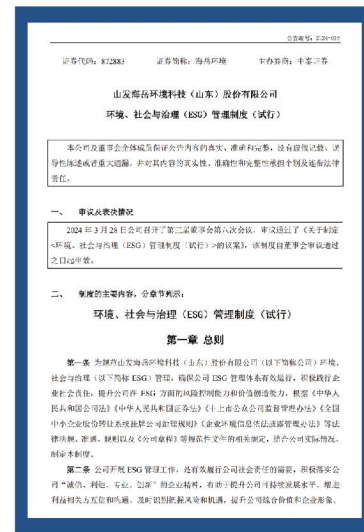
序号	地市	企业名称
1	济南市	山东恒远信光科技有限公司
2		泰安智慧产业集团股份有限公司

可持续发展管理

海岳环境将环境、社会及公司治理(ESG)因素融入公司发展战略,充分发挥专业优势,持续完善ESG治理架构,制定并落实ESG相关制度,积极践行ESG理念,将其与具体业务紧密结合,培育升级“一站式”咨询服务模式,为员工、客户、投资者以及整个社会的可持续发展注入强劲动力。

ESG治理

公司已于2024年3月28日正式通过《环境、社会与治理(ESG)管理制度》,该制度为公司ESG管理提供了明确的框架和行动指南,进一步将环境责任、社会责任和公司治理融入企业战略和日常运营中,实现ESG工作规范化与体系化。



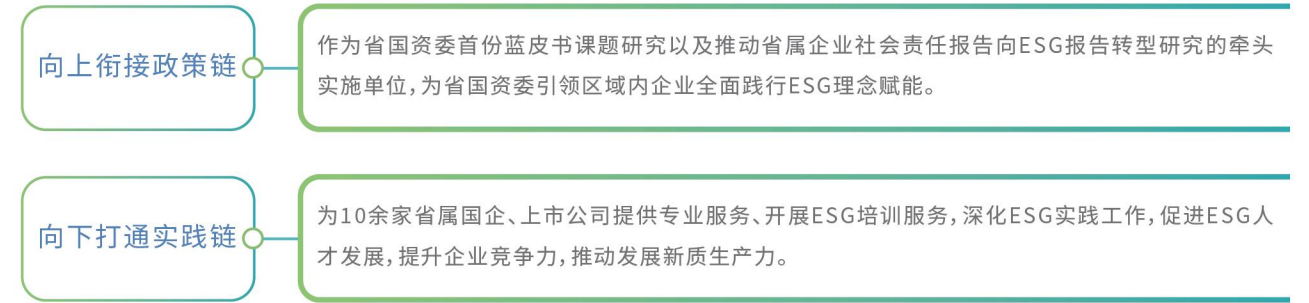
公司建立了由董事会、董事会办公室、各职能部门及权属企业共同组成的多层次ESG治理架构,为确保ESG治理的顶层设计与执行落地衔接,形成“董事会统筹决策、管理层高效落实、各部门协同配合”的ESG工作体系。



ESG实践

公司以ESG“培训+报告+管理”为模式,全方位推动“ESG+碳+绿色制造”一站式咨询服务模式的深化落实,从理念培训到实践落地形成闭环,为行业树立典范,助力客户可持续高质量发展。

“双链融合”赋能模式



强化ESG交流培训

作为山东省ESG能力建设的领军力量,ESG理念的传播者、推动者,公司通过主办及参与高端论坛、研讨会和专题培训,深度分享在ESG领域的实践经验与创新成果,推动ESG理念的广泛传播与落地实践。同时,携手行业协会及企业伙伴,共同探索ESG发展的新路径与新方法,促进行业标准的完善与升级。

ESG培训



ESG交流

受邀参加《ESG引领绿色供应链发展高峰论坛》



参与主办《“双碳”与“ESG”法律合规专题论坛》



案例 山东省社会责任研究会会长张文一行到访海岳环境

11月20日下午,山东省社会责任研究会会长、山东社会科学院财政金融研究所所长张文一行3人到访海岳环境,双方围绕社会责任和ESG建设以及碳管理等领域进行深入交流。未来,双方将紧密结合,探索在ESG论坛、课题研究等领域的合作路径,共同推进ESG建设,为山东省绿色低碳高质量可持续发展作出积极贡献,为奋斗谱写中国式现代化山东篇章贡献更大的力量。



山东省社会责任研究会到访海岳环境

打造ESG服务标杆

公司以专业能力和创新模式为核心,为企业从ESG战略规划到落地实施的全流程解决方案,助力企业实现绿色低碳转型;为企业从全方位、高质量的可持续发展解决方案,通过精准的服务和卓越的实践,助力企业可持续发展。

- 海岳环境推出“ESG+碳+绿色制造”一站式咨询服务模式。
- 海岳环境牵头实施的《山东省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》正式发布。

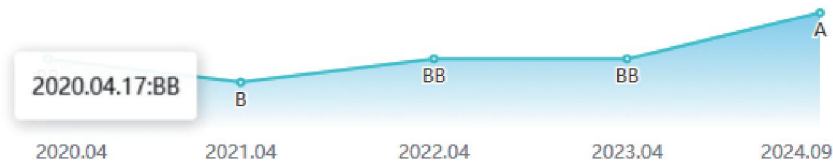


- 海岳环境编制的《山东发展投资集团ESG报告》被评为山东省属国资国企首份四星级ESG报告。



海岳环境为银座集团编制ESG报告,助力Wind评级由BB级跃升至**A级**,行业排名由第24位跃升至第**2**位。

评级趋势



发布ESG报告成果

公司发布首份《环境、社会和公司治理(ESG)报告(2023)》,系统展示了公司在环境、社会及公司治理方面的实践成果与未来规划,标志着公司在绿色低碳高质量可持续发展的道路上迈上新的台阶。



智绘绿色未来,共筑责任之路—海岳环境发布首份ESG报告

实质性议题分析

公司结合自身发展现状和利益相关方对潜在议题的评估结果,依据公司最新核心议题选择流程,参照《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)之一般框架》以及全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)等国内外社会责任标准与指南要求,收集主要利益相关方关注的聚焦于环境、社会和治理三个领域的议题,识别出对公司具有重要影响的实质性议题22个。



应对气候变化
环境合规管理
污染物排放
绿色运营
减排降碳
废弃物处理

客户服务
供应链安全
信息安全与隐私保护
民主管理
员工关爱
人才培养发展
员工健康与安全
乡村振兴
社会贡献

利益相关方沟通
反不正当竞争
反商业贿赂及反贪污
公司治理
合规运营
党建引领
创新驱动

对利益相关方的重要性	供应链安全 利益相关方沟通 信息安全与隐私保护 客户服务 污染物排放 废弃物处理	人才培养发展 员工健康与安全 应对气候变化 环境合规管理 公司治理 合规运营
	乡村振兴 社会贡献 反不正当竞争	民主管理 员工关爱 绿色运营 减排降碳 反商业贿赂及反贪污 党建引领 创新驱动
	对公司发展的重要性	

聚焦价值创造 锚定需求协同增效

企业的绿色发展之路,要求企业在追求利润最大化的同时,主动承担起保护环境的绿色社会责任。大丰工业(烟台)有限公司属于烟台市土壤污染重点监管单位,从“抓好节能项目、改进优化生产工艺、调整工序流程布局、改变作业方式”等方面入手,全面推进节能减排,践行绿色发展理念。

海岳环境聚焦客户需求,充分发挥“环保管家”作用,为企业进行电镀车间污水处理站绿色化改造服务,锚定客户在不同发展阶段的多样化需求,以技术创新和精细化管理为核心,从多个维度协同发力,为客户提供高质量、高效率的解决方案。



前



后

改造前后的电镀车间污水处理站对比

创造多元效益,护航绿色可持续发展

筑牢生态屏障,释放环境效益

公司以生态修复与环境治理为抓手,绿色化改造大丰电镀车间污水处理站,综合废水线处理能力较原来提升**1000%**,高效净化污水,改善土壤环境质量,为区域生态系统的稳定与平衡筑牢防线,彰显企业环保担当。

智能降耗增效,激活绿色生产力

在绿色化改造过程中,公司对原有工艺进行优化升级,引入先进污水处理技术与设备,电镀车间生产用水循环利用率显著提升,由 $\geq 40\%$ 提升至 $\geq 60\%$,降低用水成本和能耗,以绿色改造赋能工业生产节能,实现环保投入与经济效益双赢。

优化施工流程,提升项目效率

在项目实施过程中,公司通过科学规划和精细管理,将原计划12个月的工期缩短至约10个月,工期减少约**60**天。同时,通过高效的施工组织和协调,原计划需累计停产约15天,实际实现**零停产**,确保生产的连续性和稳定性。

激活就业生态,创造社会价值

项目落地带动环境工程等领域**40**个新增岗位,从设备安装、调试,到污水处理站日常运维,吸引不同技能层次人员就业,缓解就业压力,有力推动地方社会经济稳定发展,彰显企业社会责任担当。

把握政策机遇,筑牢项目根基

项目成功获批中央生态环境专项资金,约占总投资的**1/3**,进入中央生态环境土壤污染防治项目储备库,形成可复制的“政策引导+技术革新”示范案例,强化政企协同治污标杆效应。

重构作业空间,护航职业健康

项目实施后通风效率提升**40%**,车间异味消除率超**90%**,注重员工职业健康,构建安全舒适的新型工业环境,激发工作积极性与创造力。

施工优化



提质增效



业务协同



客户价值



采购管理



总分设计



经营思维



项目延伸





01

逐绿前行

恒远奋进的先锋者



习近平总书记在党的二十大报告中指出：“大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。”海岳环境勇挑重担，以专业实力和坚定决心，积极投身于应对气候变化和共护生态文明的征程，协同推进减污降碳，提升能源资源利用效率，用实际行动书写着绿色发展的壮丽篇章。

▶ 联合国可持续发展目标响应

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> 	<p>7 经济适用的清洁能源</p> 	<p>13 气候行动</p> 
<p>14 水下生物</p> 	<p>15 陆地生物</p> 	

▶ 回应的ESG议题

应对气候变化、环境合规管理、污染物排放、绿色运营、减排降碳、废弃物处理

应对气候变化

“科学应对气候变化是保护人民健康和推动经济高质量发展的重要一环。”海岳环境高度重视全球气候变化问题，积极响应国家“双碳”目标，努力践行“双碳”创新实践。

识别风险机遇

公司深知气候变化对各行业带来的影响及风险，由ESG工作室开展气候相关风险和机遇的识别工作，识别并关注与气候变化相关的风险与机遇，增强自身的风险管理能力，最大化减少运营活动产生的碳排放。

风险

风险类型	风险描述	潜在影响
物理风险	气候变化引发台风、暴雨、寒潮、超高温等极端天气导致的断电、城市内涝将对公司办公、客户需求产生消极影响，公司将会面临业务中断情况。	运营成本增加
转型风险	国际国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格，这些法规的变动可能要求企业更新其服务内容和技术标准，以满足新的法规要求。如果企业无法及时适应这些变化，可能会面临违规和处罚的风险。	资本支出增加
	在低碳经济转型的背景下，公司应对气候变化的能力将被市场和客户重点关注，利益相关方期望公司拓展新的环保业务，若未能及时回应利益相关方的诉求或作出相关调整，将影响公司声誉和市值。	市场价值降低

机遇

机遇描述	潜在影响
企业需要遵守日益严格的环保法规。随着政府对环保的监管力度加大，专业环境咨询公司能够为企业提供全面的法规解读和合规建议，帮助企业避免因环保问题导致的法律风险，对于公司开拓环保管家的业务市场有一定的助力。	市场价值提高
随着企业对环保的重视度增强，对于专业环境咨询的需求的广度及深度也将继续增长。促使公司技术人员不断提升自身的专业能力和服务水平，以满足企业日益增长的环保需求。	营业收入增加

环境管理提升

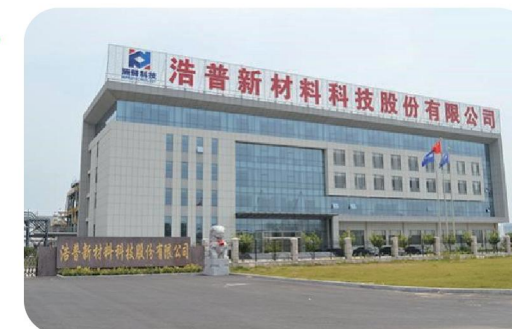
公司严格遵守国家及运营所在地环境管理及生态保护相关的法律法规，主动构建并实施绿色低碳环境管理体系，注重学习并汲取规范、科学、务实的管理经验，自2020年开始获得ISO 14001环境管理体系认证。



助力“双碳”发展

实现碳达峰碳中和是贯彻新发展理念、推动高质量发展的必然要求。公司专注于为企业提供专业的“双碳”服务，涵盖温室气体排放报告编制、碳足迹核算、碳管理体系建设等核心业务，积极探索行业绿色低碳发展路径。

编制温室气体排放报告



海岳环境为浩普新材料科技股份有限公司编制温室气体排放报告，通过深入调研和精准核算，帮助其梳理全厂碳排放来源，找出其最大碳排放环节为净购入热力消费引起的CO₂排放，约占总排放量的70%，为浩普公司后续制定科学合理的碳减排目标和策略提供了方向。

精耕环保服务

海岳环境始终坚守在环保服务领域的前沿阵地，面对客户多样化的环保诉求，推出“咨询+治理+运营”全方位解决方案。



环保管家服务一级认证

咨询环节

专业团队深入企业，精准把脉，为企业的环保管理进行全面“体检”，提供科学且极具前瞻性的规划建议；

治理阶段

运用先进的技术和设备，针对不同类型的污染问题，精准施策，高效解决；

运营过程

通过数字化管理和专业运维团队，确保环保设施稳定运行，持续优化治理效果。

精研废水治理效能

公司始终秉持“精研技术，服务至上”的理念，深度聚焦工业废水治理领域。凭借专业的技术团队和丰富的实践经验，持续为企业定制化的废水治理解决方案。

突破赛龙汽车含镍废水处理困局

为响应国家绿色制造体系建设号召，助力汽车零部件行业环保升级，赛龙（烟台）汽车零部件有限公司基于精细化生产管理需求，亟需构建高标准含镍废水处理体系，以实现重金属污染物的精准控制。

海岳环境凭借在工业废水治理领域的核心技术积淀，针对性提出工艺革新方案，采用模块化设计，对预处理车间进行三维空间模拟，将传统施工中的沉淀池、加药系统等单元转化为多组预制功能模块，实现“运输即生产、吊装即集成”的零场域作业模式。在厂区生产不间断、现场空间有限的条件下，完成项目施工，并有效缩短 **1/3** 的工期。



赛龙汽车含镍废水预处理项目

一站式解决浩普废水难题

为满足产能升级需求，海岳环境依托“技术集成+一站式服务”核心优势，为浩普新材料科技股份有限公司提供废水处理体系改造服务，通过摸排诊断水产生源、水质及排放规律，精准设计物理、化学与生物相结合的三级处理工艺，分质处理，提高处理效率 **20%**。项目实施中，发挥一站式服务优势，承接从基坑支护、桩基到污水站安装及调试全周期工作，确保项目高质量落地。



浩普新材料生产废水治理项目

协同大气治理管控

切实履行环保职责，致力驱动环境提升。自2022年起，公司深度参与烟台市黄渤海新区的涉VOCs重点行业企业专项整治项目，通过全面、细致的调研排查，建立VOCs治理台账，为企业量身定制“一厂一策”VOCs综合治理方案，显著提升区域大气环境质量，为打造生态宜居的美丽黄渤海新区提供坚实技术支撑。

重点行业企业VOCs评估与治理方案编制

区域大气污染物综合分析与协同管控课题研究

重点VOCs企业绩效分级、修订臭氧及重污染天气应急减排清单

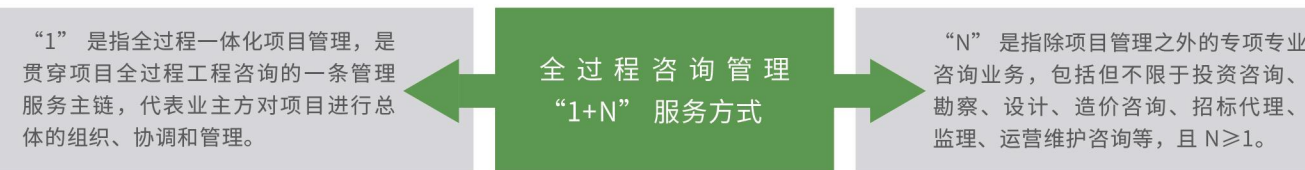


涉VOCs重点行业企业专项整治项目

推动固废综合利用

随着全球工业化、城市化进程的加速，固体废物产生量急剧增长。固体废物综合治理成为可持续发展的关键议题，公司积极参与固废综合治理项目，致力于推动固体废物的减量化、资源化和无害化处理，以实现资源的高效利用和环境的有效保护。

公司创新打造全过程咨询管理“1+N”服务方式，将各阶段的业务有机整合，从建设项目总体价值出发，全面提升服务标准、能力和理念，对项目建设的整个过程进行系统优化，以实现项目建设目标。



五莲县粪污无害化处理中心项目

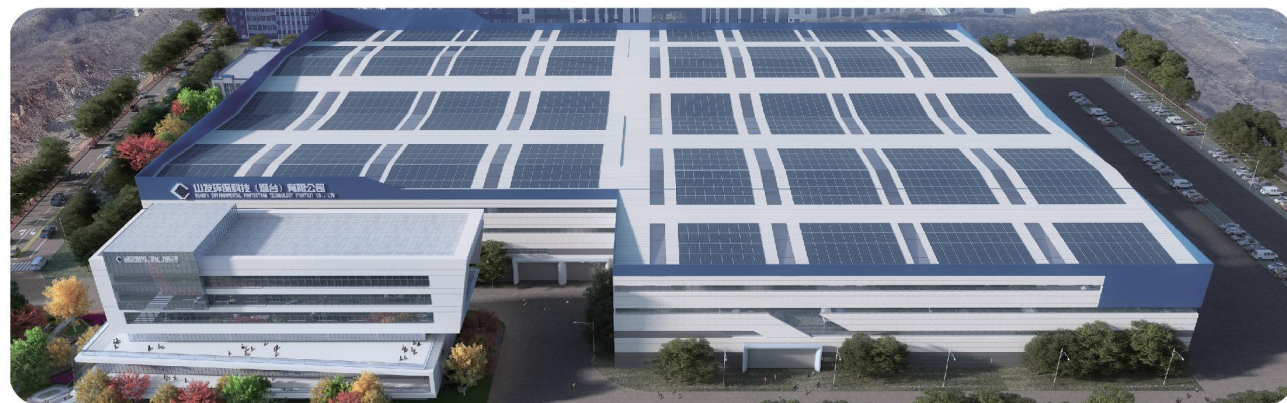
海岳环境精准发力对项目进行科学定位与规划，为五莲项目提供全过程工程咨询服务，通过“项目管理+造价咨询”对项目提出**14**项建筑设计优化建议、**25**条结构设计优化建议、**12**条安全建设优化建议、**2**条安装设计优化建议，节省建设投资约**63**万元；通过造价咨询管理，协助建设方优化建筑做法，节省建筑投资约**120**万元，提升了项目的经济效益与建设效率。



五莲项目厂房竣工图



主体竣工联合验收现场



福山区建筑垃圾资源化利用产业基地

塑造绿色典范

在全球生态环境问题日益严峻的当下，绿色发展已成为时代发展的必然趋势。海岳环境以前瞻视野构建可持续发展管理体系，在能源转型、生态治理以及工业绿色升级等领域持续发力，为经济社会高质量发展注入绿色动能。

革新绿色施工

坚定绿色转型，推动生态优势变成发展胜势。公司深入学习习近平生态文明思想，担当作为、履职尽责，积极投身于新能源项目开发与建设，推动能源转型与可持续发展；协同推进生态环境治理与保护，提升区域生态韧性，以实际行动践行绿色发展理念，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献力量。

以专业之力赋能黄金河河道综合治理

公司全面参与黄金河（长江路-开发区界）河道综合治理及配套工程设计施工一体化（EPC）项目，边坡地基基础加固采用振冲碎石桩工艺，与传统的桩锚支护加分层碾压工艺相比，缩短工期**60**余天，节省资金**100**余万元。

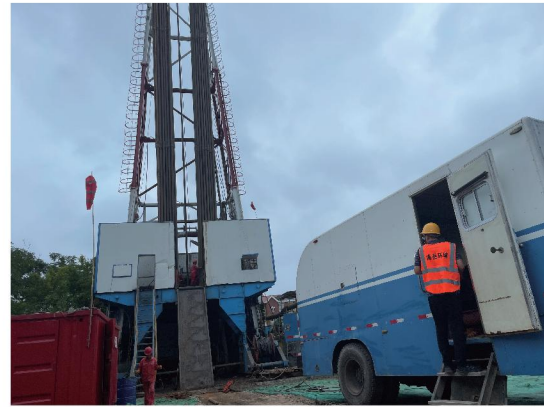
黄金河作为区域生态系统的重要脉络，其河道状况直接关乎周边生态平衡与居民生活品质，改造长度约2170米，河道治理面积约152317平方米，陆地治理面积约293423平方米，通过打造赏樱长廊打卡点，营造生态栖息地，缝合城市生态廊道，吸引鸟类、水生生物回归，提升生物多样性**25%**；完善城市慢行系统，打造水岸活动空间，提供文化交流园地，带动周边土地价值提升**15%**，成功打造出集“文化展示、生态修复、科技赋能”于一体的城市生态治理典范。



黄金河河道综合治理及配套工程设计施工一体化项目

东营经济技术开发区地热清洁供暖项目

海岳环境作为东营地热清洁供暖项目的技术支持单位，为4处中深层地热能源站的开采井和回灌井提供专业测井技术服务，服务过程中选用低能耗发电设施，降低柴油使用量**18%**，选用低能耗动力设施，降低用电量**20%**。通过获取井孔周围地层的物理、化学和热力学参数，为地热资源的勘探、评价、开发和监测提供科学依据，可降低约**30%**的钻井失败风险，提升约**40%**的地热资源利用率。项目达产后，年均可减少标煤消耗**6.9**万吨，降低二氧化碳排放**17**万吨，成为全省乃至全国地热能高质量利用的典范。



东营经济技术开发区地热清洁供暖项目

济宁风电项目预制管桩施工

济宁风电项目是海岳环境在新能源基础施工领域的首次实践，采用C80强度预应力管桩施工技术，较传统C35强度灌注桩技术，混凝土强度提升**128%**，养护期缩短至**7**天，施工效率提高**75%**，实现了施工质量与工程进度的双重突破。同时根据地勘报告，优化施工工艺，选用低能耗柴油打桩锤施工，减少柴油使用量**20%**。

项目包含嘉祥县175MW和鱼台县280MW两个风电场，建成后预计年上网电量约**10**亿千瓦时，节约标准煤约**32**万吨/年，减少二氧化碳排放约**88**万吨/年，兼具显著的经济效益与环保效益。



预制管桩施工现场

引领绿色转型

公司积极响应国家绿色发展战略，致力于助力区域绿色制造体系建设，推动园区和企业低碳环保、精益管理等方面的绿色转型升级，截至2024年底，已协助多家企业获评“绿色工厂”。

烟台化工产业园入选国家级绿色园区

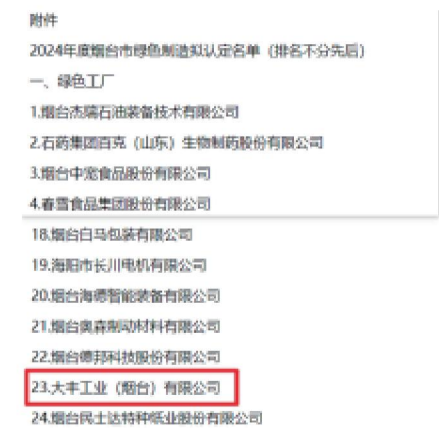
海岳环境推动烟台化工产业园成功入选国家级绿色园区，标志着烟台化工产业园已建立与产业链和主导产业相适应的绿色园区标准体系，在能效提升、污染减排、能源及资源综合利用等方面均已达到较高水平，为全国化工产业园区的绿色发展提供了有益的借鉴和示范。



烟台化工产业园

大丰工业(烟台)有限公司获评市级绿色工厂

海岳环境赋能大丰工业获评市级绿色工厂，大丰工业将节能减排、绿色生产理念贯穿于生产全过程，持续向“新”向“绿”转型，成为绿色制造和可持续发展方面具有典型性和示范性的企业，带动了整个区域的制造业向绿色化、低碳化方向转型。



守护生态文明

环境保护已成为全人类共同面临的紧迫课题，海岳环境以实际行动践行环保使命，通过“培训赋能-运营转型-施工创新”的三维实践，全方位展现责任与担当，形成可复制的企业绿色发展范式。

2024年，环境污染事件与违规行为 **0** 件

关键绩效

志愿者参加活动 **3** 场次 员工志愿者活动参与 **62** 人次

传播环保共识

公司始终秉持着强烈的社会责任感，凭借在环保领域深厚的专业优势，积极投身环保培训服务事业，致力于为政府、园区、企业搭建起环保知识与实践的桥梁，全力推动各方环境管理水平的提升，传播环保共识。

开展园区培训筑牢环保根基

2024年，海岳环境先后为滨州新海工业园开展4次环保专题培训，培训内容从基础的环保法规普及到先进的环保管理理念引入，结合实际案例进行分析，累计培训企业**160**余家。通过培训，企业环保管理人员掌握更科学、高效的管理方法，切实加强环保管理水平；企业员工更清晰地学习环保法规，大幅提升环保守法意识，有效降低了环境风险，推动了园区整体环保工作的良性发展。



滨州新海工业园环保专题培训现场

举办专题讲座开启环保新篇

公司应滨州鲁北高新区管委会邀请，为区内企业举办了《环保法律法规知识》专题讲座。培训中对《国家危险废物名录（2025年版）》的修订背景、主要变化及具体条款进行了解读，同时结合企业危险废物管理的常见问题和规范要求进行讲解，助力企业在环保合规方面迈出坚实步伐。



《环保法律法规知识》专题讲座

定制环保培训赋能提升发展

2024年，海岳环境先后为烟台国际集装箱码头有限公司、烟台基威特钢线制品有限公司等多家企业提供定制培训，通过精准的需求分析、专业的培训内容以及多样化的培训方式，帮助企业提升环保管理水平。



烟台国际集装箱码头有限公司清洁生产审核培训

倡导绿色运营

公司始终以高度的责任感和可持续发展理念为引领，构建“全员参与、全程管控”的绿色行动体系，将绿色行动深度融入企业运营的每个维度，通过构建环境友好型办公模式与绿色运营体系，在项目建设和日常管理中全方位践行节能减排、低碳环保要求，通过系统性举措推动全员参与，倡导每位员工成为绿色发展的践行者，切实履行环境保护主体责任。

绿色办公措施



能源管理

降低办公设备待机时间，及时关闭办公室用电设备；
 加强公共区域照明管理，做到人走灯灭、节约用电；
 优化空调系统温度设定，推广使用节能电器；
 加强生活热水管理，节约用热；
 规范公车使用，通过一车一卡加油制，加强公车燃油管理，践行低碳出行；
 2024年，外购电力3万千瓦时*，汽油使用量17.97吨，能源消耗总量折合30.13吨标煤，能源消耗强度为0.44吨标煤/人，较2023年减少0.01吨标煤/人。



水资源管理

在茶水间、卫生间张贴节水标语；
 定期巡查设备，及时维修；
 2024年，总用水量为728吨*，在用水需求增长的情况下，有效将用水增幅控制在0.3%以内。



物料管理

借助“红圈系统”审批，实现办公流程数字化；
 设立纸张回收箱，鼓励员工回收二次利用纸张，纸张双面打印；
 推进电子劳动合同系统部署，减少纸质合同的打印；
 按需采购、领用办公耗材；
 采购环保办公用品，减少一次性用品使用。

*注：统计数据范围为山发海岳环境科技（山东）股份有限公司宏源商务大厦办公地点。



施工中采取的环保措施

噪声控制

选用低噪设备，合理安排施工时间，在敏感区域设置隔声屏障。

扬尘治理

合理安排雾炮作业时间和覆盖范围，高压喷雾降尘。

运输车辆管理

物料覆盖并密闭运输，进出施工现场安排专人冲洗车辆。

污水排放管理

污水分类处理，设沉淀池和隔油池。

固体废弃物处理

分类收集存放，优化方案减少废弃物产生。



雾炮降尘



覆盖密目网





02

以人为本

勇担责任的同行者



习近平总书记在党的二十大报告中指出：“我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题。”海岳环境将社会责任内化为企业精神，始终秉持着以人为本、开放合作、互促互进的理念，在员工管理、行业交流、社区发展等方面开展多项举措，以实际行动践行企业社会责任。



联合国可持续发展目标响应



回应的ESG议题

供应链安全、信息安全与隐私保护、民主管理、员工关爱、人才培养发展、员工健康与安全、乡村振兴、社会贡献、客户服务

打造幸福职场

员工是公司最宝贵的资产，海岳环境将人才管理作为发展核心，严格遵守法律法规，确保招聘和雇佣过程的合法性，重视员工权益保障，优化薪酬福利体系，提升员工关怀，维护和谐劳动关系，实现企业与员工共同发展。

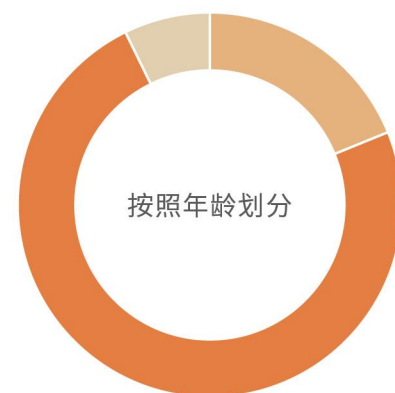
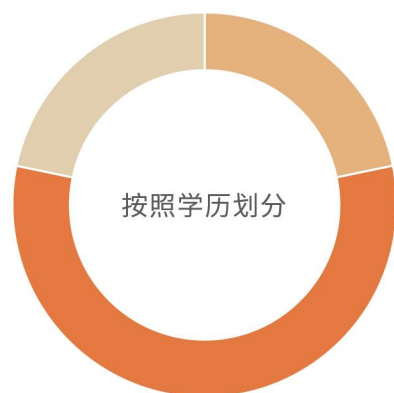
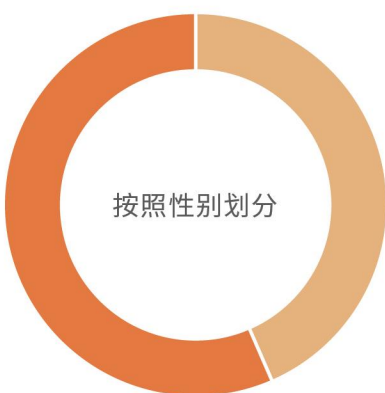
严格合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制定《人力资源管理标准》，坚持合法合规雇佣，规范统一招聘录用流程，持续完善劳动用工管理，杜绝童工及任何形式的强迫劳动，平等对待性别、年龄、文化背景不同的员工。

2024年劳动合同签约率达 **100%**

在企业建设中，海岳环境将多样性、公平与包容奉为圭臬，秉持这一理念，广纳贤才不断充实员工队伍，全力搭建多元化的员工体系，助力企业可持续发展。

2024年全职员工总人数：**69人** 其中新进员工人数：**8人**



保障员工权益

公司将员工基本权益保障置于首位，严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规对劳动者权利和义务的保障要求，持续关注行业趋势和市场需求，优化员工薪酬体系，为所有员工提供福利保障。2024年，员工满意度达**100%**。

薪酬体系

公司以“按岗定薪、按劳分配、多劳多得”为基本原则，制定《薪酬管理标准》《绩效考评标准》，建立了员工薪酬与公司经营业绩和员工个人绩效挂钩的有效激励约束机制，坚持按时足额支付员工薪酬。公司薪酬结构由基本工资、岗位工资、福利工资、绩效工资四部分组成。

基本保障

公司建立健全基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金，确保员工在养老、医疗、工伤、失业、生育等方面依法享有权益。2024年，员工社保覆盖率达**100%**。公司共计缴纳社保费用**113.2**万元，公积金费用**34.26**万元，未发生任何社会保险违规、欠缴现象。

民主管理

公司畅通员工意见反馈渠道，持续完善民主管理形式，切实保障员工的知情权、参与权、决策权等合法权益。

休假保障

公司明确员工假期包括法定休假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期，有效保障员工休假权益。2024年，公司人均带薪年假**7**天。

践行人文关怀

公司统筹开展丰富多彩的文体活动，平衡员工工作与生活，充实员工精神文化生活，加强员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力和向心力，助力员工实现“快乐工作、健康生活”。



“时代女性，巾帼风采”座谈会



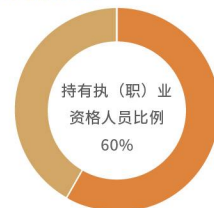
2024年公司年会现场



赋能员工成长

人才为兴邦之本，人才乃成事之基。海岳环境关注员工的个人发展，尊重员工的价值和贡献，提供丰富的培训资源，完善员工晋升职级体系，拓宽人才发展通道，促进员工与企业共同成长。

公司拥有一支60余人以中青年技术人才为中坚的科技创新型队伍。技术人员持有国家执（职）业资格证书、从业资格证书逾百人次。



畅通晋升通道

公司高度重视人才梯队体系建设，不断优化人才工作体系，统筹做好人才发展规划和顶层设计，选取部分关键岗位进行公开竞聘，构建不同岗位职级“横向流动、纵向发展”的职业晋升通道。



助力职业发展

公司搭建多元培训体系，鼓励员工提高职业技能、规范职业行为、拓展发展通道、实现价值创造，鼓励员工不断学习、成长。



新员工培训

全方位解读公司架构、发展历程与企业文化，搭建新员工与企业的沟通桥梁，使新员工快速认识企业，融入集体。

综合素质培训

定期组织开展内外部培训课程、交流会、研讨会等，从战略规划、法律知识、思维能力等方面提升员工综合素质。

职业操守管理

制定《职业操守管理准则》，从诚实守信、公平竞争等多个方面规范员工职业行为，保持企业持续健康发展，实现员工与企业利益最大化。

年度发展会议

全面回顾过往一年工作成果，清晰展望来年目标规划，明确员工工作方向与重点，凝聚团队力量。



半年度工作总结会



年度工作发展会

案例 举办“海岳大讲堂”系列活动

公司以打造知识共享生态为核心理念，全年累计举办“海岳大讲堂”10场次，形成“三维赋能”特色体系。

内容构建维度：聚焦前沿专业知识，洞察行业动态风向，精准捕捉市场动态风向，有效拓宽员工视野，激发跨领域创新思维。

形式创新维度：采用“圆桌讨论+主题演讲”的复合模式，特别设置跨部门融合与交流，有效打破部门知识壁垒。

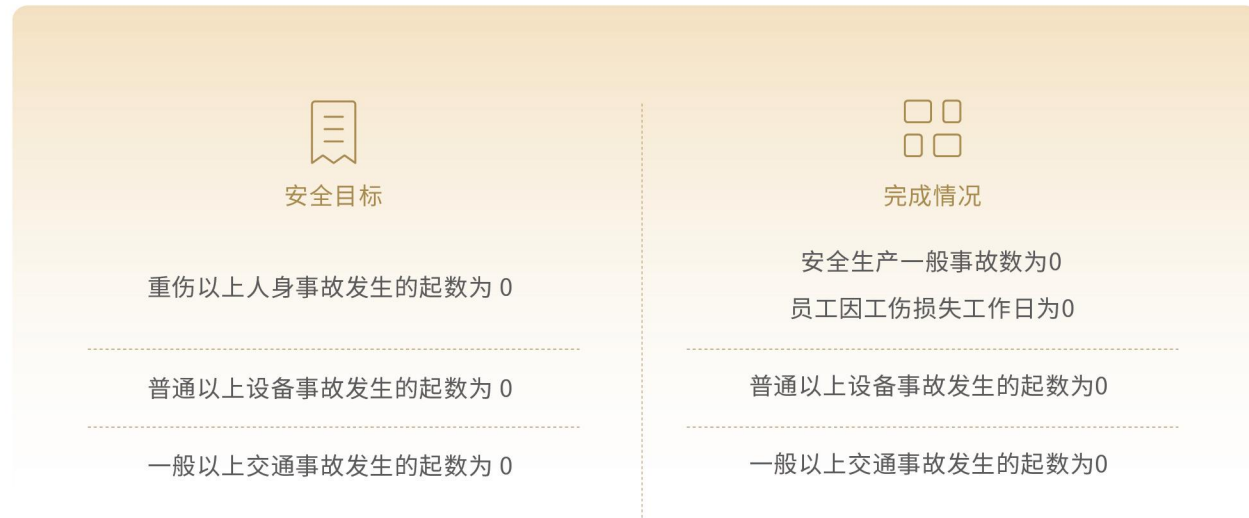
价值延伸维度：每期活动后形成长期可保存的知识资产作为内部培训教材，培育兼具行业前瞻视野与跨界整合能力的新型复合人才梯队。



开展海岳大讲堂

筑牢安全防线

安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关经济社会发展大局。海岳环境深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，坚持人民至上、生命至上，将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，切实筑牢安全生产基础。



夯实安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，不断完善安全生产管理体系、员工职业健康管理体系，制定《企业安全规章制度》《安全教育培训制度》等内部政策，规范公司安全管理，全面增强员工安全意识。



职业健康安全管理体系认证

推进安全生产

强化“底线思维”和“红线意识”

严守安全标准	严控管理措施
严整施工秩序	严防安全风险

公司坚决落实安全生产责任制，按照“谁主管、谁负责”的原则，将安全责任层层分解，落实到部门、班组和个人，形成全员参与的安全管理网络，确保安全责任层层传导、层层压实。

总经理为安全生产第一责任人，定期带领相关部门人员，深入生产现场，重点对设备设施的运行情况、人员操作的规范程度以及安全管理制度的执行情况等方面进行检查。

案例 安全施工督导检查

9月13日，公司董事长、总经理侯云洪带队赴大丰工业（烟台）有限公司电镀废水治理项目及宋家庄E2地块抗浮锚杆工程进行安全施工督导检查，进行实地查看，听取项目负责人关于安全施工管理、安全设施配置、应急预案制定与执行等方面的详细汇报，对安全工作表示认可，并向奋战在一线的工作人员进行中秋慰问。

侯云洪强调，高水平安全是高质量发展的必然要求，必须树立高水平安全理念。不盲目抢工期，狠抓风险隐患排查整治。要强化“底线思维”和“红线意识”，严守安全标准，严控管理措施，严整施工秩序，共筑安全防线，确保发展稳健前行。



八角电厂安全督导检查



提升安全素质

高水平安全是高质量发展的必然要求，牢固树立高水平安全理念。公司不断完善安全文化建设，高度重视安全文化普及，营造安全生产氛围，通过各类安全生产会议、“安全生产月”等各类活动深化安全文化，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的氛围，持续筑牢企业高质量发展根基。

关键绩效

安全生产培训 **14** 场次 安全生产培训参与 **280** 人次



消防宣传月—消防安全专题研讨学习会



安全生产月—重点安全事项培训

书写责任担当

海岳环境始终秉持着强烈的社会责任感，重视人才培养，提供丰富的实习岗位；提高质量管理，为客户提供高质量技术服务；引领行业前行，推动实现合作共赢；参与公益事业，拓展志愿服务的新领域，不断厚植民生福祉，助力共同富裕目标的实现。

推动行业发展

公司始终秉持“开放共享、协同创新”的理念，致力于搭建多元化的产业合作平台，开拓互利发展模式，与各方合作伙伴携手探索新项目、新产业和新赛道，持续提升行业引领力和创新驱动动力。

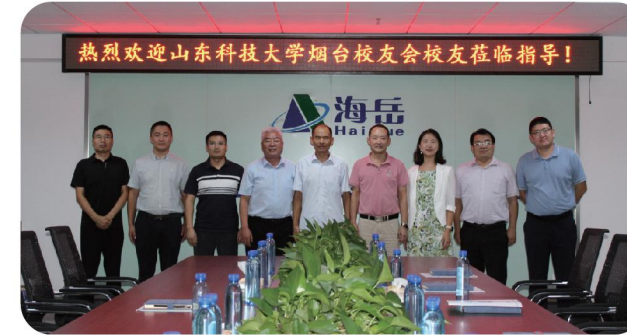
培育行业新力

公司深知新鲜血液对企业发展的重要性，将培养行业新生力量视为企业可持续发展的核心战略，积极向应届毕业生提供涵盖多个核心业务领域的实习岗位，为青年人才提供理论与实践深度融合的职业发展平台，为企业注入新鲜活力的同时，也为行业培养了高素质的后备力量。

2024年，共接受实习生 **6** 人次 共计实习 **199** 人天

开展互惠交流

公司以“资源共享、优势互补”为原则，持续深化与地方政府、高等院校、产业链上下游企业及科研机构战略合作，构建多层次、多维度的协同合作模式，推动产学研深度融合、助力行业技术升级，通过不断拓展合作边界，提升自身的综合实力和行业影响力，成为推动行业可持续发展的关键力量。



山科大烟台校友会

追求卓越品质

公司始终将“质量为先、客户至上”作为核心经营理念，不断优化客户服务及创新技术管理，以《中华人民共和国产品质量法》为引领，制定《环境影响评价质量管理标准》《土壤污染状况调查(场调)质量管理标准》等标准化手册，构建全流程质量管理体系，为各项业务服务质量提升提供制度保障，致力于为客户、社会和环境创造长期价值。

提升质量管理

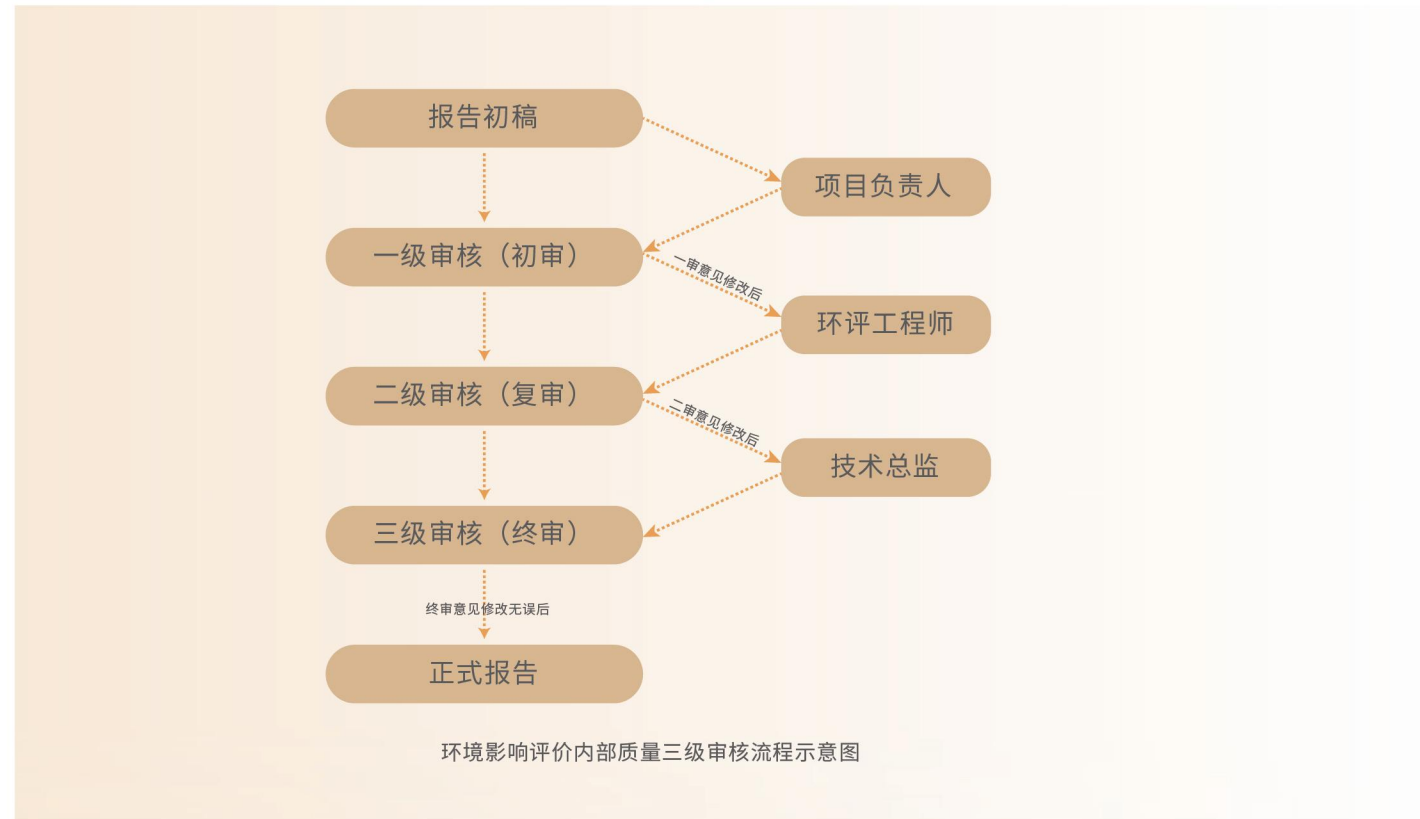
质量目标

项目一次评审通过率 **90** %以上 工程类项目质量事故为 **0** 监管部门通报和处罚事项为 **0**



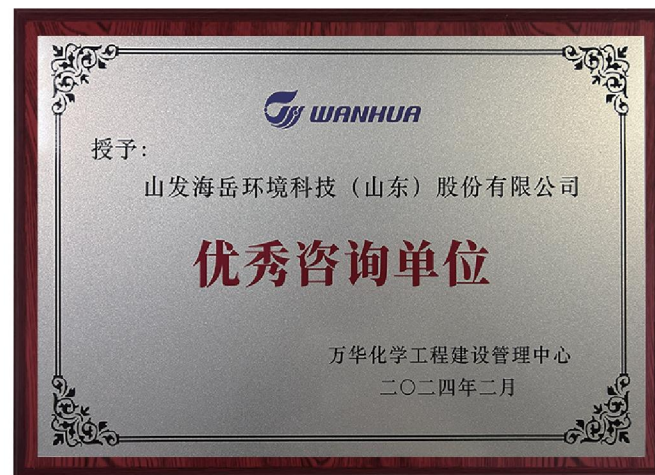
质量管理体系认证证书

公司高度重视项目内部质量审核，将其作为确保服务品质的核心环节。通过建立“三级审核机制”，由项目负责人、主办工程师和技术总监逐级把关，形成“层层负责、环环相扣”的责任链条，确保质量问题可追溯、可整改、可预防，为客户提供高可靠性的优质服务。



提升客户满意度

公司始终秉持客户至上的服务理念，持续优化服务质量，多维度提供高效的服务支持，确保项目高质量交付。



万华授予海岳环境“优秀咨询单位”称号

打造责任链条

公司坚持公平贸易原则，加强采购和供应商管理，逐步建成制度化、规范化、可持续发展的供应商管理体系。截至2024年底，共有**255**家供应商。

严格准入管理

制定《供应商管理标准》《采购质量控制制度》等统一的准入标准，建立统一的供应商管理体系。

重视信用管理

每项采购合同签署的同时，公司与供应商签署《诚信廉洁协议书》，共建廉洁诚信的合作关系。

强化绿色管理

充分考虑资源节约、循环低碳等因素，将绿色低碳理念融入采购业务，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。

促进共同富裕

公司坚持发展成果与社会共享，持续关注社会需求，优化资源配置，积极围绕城乡文明建设、民生保障、生态环保等公益领域开展公益善举，鼓励员工广泛参与志愿服务，回馈社会，通过不断提升公共服务水平，增强社会均衡性和可及性，为当地和谐发展贡献力量。





03

行稳致远

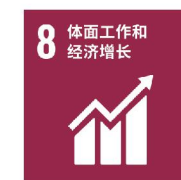
永续经营的奋斗者



习近平总书记在党的二十大报告中明确指出：“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。”海岳环境积极响应号召，始终坚持党建引领，不断完善公司治理体系，提升规范运作水平，严守合规运营底线，强化内部控制的有效性与风险管理的科学性，同时坚持科技创新驱动，提升公司核心竞争力，切实保障公司的长远稳定发展。



联合国可持续发展目标响应



回应的ESG议题

反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污、公司治理、合规运营、党建引领、创新驱动

汇聚党建合力

海岳环境以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党的政治建设摆在首位，充分发挥党建引领作用。围绕“党建促发展”主题，在深化思想建设、创新党建形式、提升员工归属感等方面持续发力，不断激发党建活力，增强党建动能，以高质量党建引领公司高质量发展。

深化思想建设

公司持续深化党的理论武装，通过“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”为指引，将党的先进理论深度融入发展战略和经营管理全过程，充分释放党建引领效能，推动党建与业务深度融合，全面提升公司综合竞争实力。

深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，通过集中学习、专题研讨、个人自学等方式，组织党员干部深入学习党的创新理论，推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走，切实将学习成效转化为干事创业、促进发展的强大动力。

关键绩效

开展 **1** 次组织生活会 开展主题党日活动 **12** 次 召开支委会 **12** 次

每季度定期召开 **1** 次党员大会 **1** 次党课



重温入党誓词，坚定理想信念



学习全会精神，凝聚奋进伟力

砥砺党性光辉

公司通过策划和组织一系列红色教育活动，重温党的光辉历史，汲取革命精神力量，激励全体员工牢记初心使命，并将党的优良传统与企业实际紧密结合。定期开展主题党日活动，积极传播正能量，坚决抵制错误思潮，同时认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，筑牢拒腐防变的思想防线。公司引导全体员工将红色精神内化于心、外化于行，转化为推动高质量发展的实际行动，为实现公司战略目标注入精神力量。

- 3月参加生态环保产业协会“联动促融合、赋能再出发”主题党日活动；
- 5月组织“传承红色基因、共筑团队力量”海阳红色基地研学活动；
- 6月参加生态环保产业协会“学条例、明规矩、知敬畏、守底线”联合主题党日活动；
- 7月联合福莱山街道举办“食忆苦思甜饭、品艰苦岁月情”活动；
- 9月赴海阳红色教育基地参观学习。

案例 “食忆苦思甜饭，品艰苦岁月情”远足励志活动

为庆祝中国共产党成立103周年，中共山海岳环境科技（山东）股份有限公司党支部联合福莱山街道栖凤党群服务中心，共同举办“食忆苦思甜饭、品艰苦岁月情”远足励志活动。通过重温党的奋斗历程、弘扬党的光荣传统、赓续党的红色血脉，活动进一步增强了公司党员的党性修养和使命担当，激励全体员工传承红色精神，凝聚奋进力量，为公司高质量发展注入强劲的红色动能。



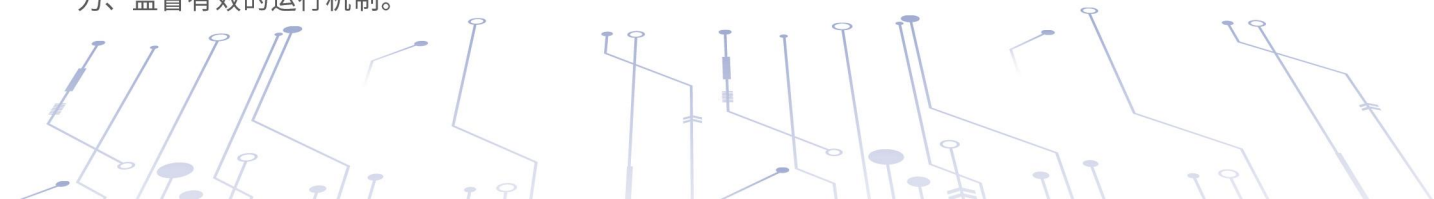
“食忆苦思甜饭，品艰苦岁月情”远足励志活动

规范公司治理

海岳环境始终坚持规范治理原则，持续完善公司治理架构，大力推进“三会一层”建设。通过明确股东大会、董事会、监事会和管理层的职责边界，推动公司治理效能的全面提升，为公司可持续发展筑牢根基。

完善治理架构

公司严格按照监管要求和经营管理特点，持续优化治理架构，规范运营流程，构建了决策科学、执行有力、监督有效的运行机制。



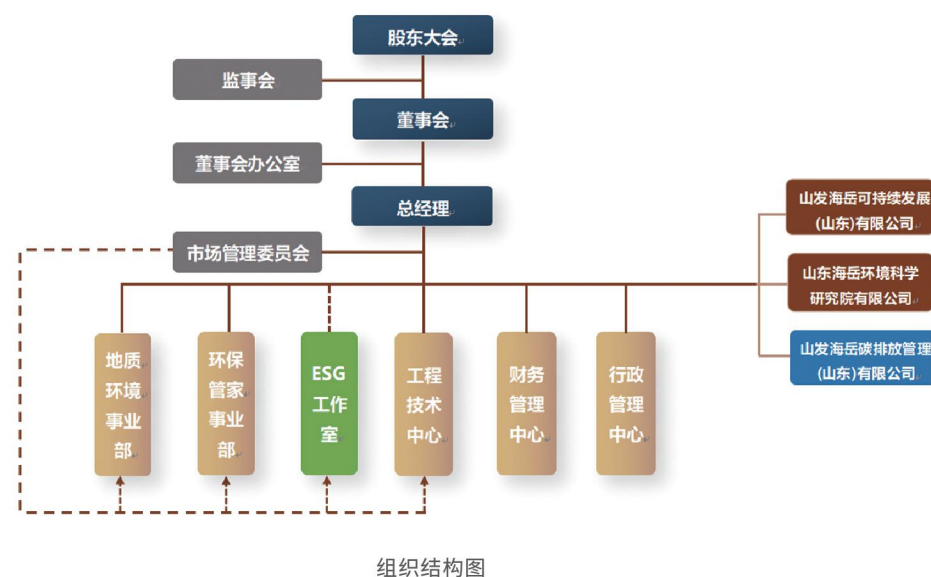
公司股权结构

公司采用“一股领先、相对分散”的股权结构，将国有企业的规范性与民营企业的灵活性有机融合，赋予公司更多自主经营权，释放了发展潜能，为公司创造了更多发展机会和可能性。

公司建立了员工持股平台烟台海岳投资中心（有限合伙），通过让员工变身“企业合伙人”，充分体现了“以人为本、共享发展”的理念，进一步激发了员工创新潜能，推动公司治理结构优化升级。

法人治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《非上市公众公司监督管理办法》等相关法律法规要求，结合自身实际情况，不断完善法人治理架构，提升运营效率，为公司的长远发展奠定了坚实基础。



“三会一层”建设

公司规范“三会一层”运作，着力完善现代企业治理体系，实行以“三会一层”为主体的公司治理架构，结合公司实际情况，制定了《山发海岳环境科技（山东）股份有限公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等相关制度，确保三会一层运作的规范性、有效性，充分激发了企业的内生动力与发展活力，助力公司稳健前行。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，依据《中华人民共和国公司法》及公司章程设立，由全体股东组成，负责审议批准公司的重大事项。报告期内，公司召开股东大会**2**次，审议通过议案**12**项。

董事会

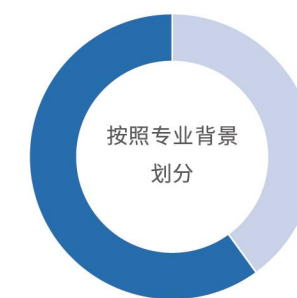
董事会是公司的决策机构，负责执行股东大会的决议，制定公司的发展战略和经营计划。

董事会有效性

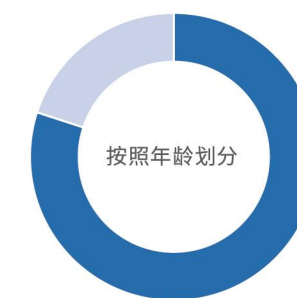
2024年，公司董事会遵循有关法律法规及《公司章程》的规定，规范运作，认真执行股东大会决议。全体董事忠实、诚信、勤勉地履行职责，规范行使董事职权，充分运用专业知识与技能，为公司重大事项提供科学决策。报告期内，公司召开董事会会议**4**次，审议通过议案**22**项；董事会整体出席率达**100%**。

董事会多元化

董事会多元化对提升治理水平、实现战略目标、促进公司可持续发展具有重要意义。公司秉持董事会多元化原则，综合考虑候选人文化及教育背景、专业经验、技能及服务任期等因素，促进构建更加健康、科学的董事会成员结构。报告期内，公司董事会由**5**名董事组成，其中国资大股东委派董事**2**名，占比达**40%**。



■ 专业技术类 ■ 管理类



■ 30岁-50岁 ■ 50岁以上

监事会

监事会是公司的监督机构，负责监督董事会和经营管理层的履职情况，并对公司规范运作情况进行监督，确保公司运营的合法性和合规性。公司监事会由**3**名监事组成，其中国资大股东委派监事**1**名，职工代表监事**1**名。报告期内，公司召开监事会会议**3**次，审议通过议案**7**项。

管理层

管理层是公司运营管理的执行机构，对董事会负责，执行董事会制定的战略决策，并负责企业的日常运营、资源配置，确保公司运营的高效性和稳定性。

守法合规经营

海岳环境严格遵守法律法规、监管规则要求，坚持依法治企、合规经营，健全内控管理，加强公司法治与合规管理体系建设，强化风险防控，保护投资者权益，全力推动公司高质量发展。

合规内控管理

为有效控制经营风险并加强对子公司的协调管理，公司制定《子公司管理制度》，指导子公司健全现代企业制度，规范法人治理机构运作，确保子公司高效、有序运营，实现整体协同发展。

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，以制度建设为核心，持续完善内部控制体系，确保运营合法合规。通过将法律法规内化为管理规范，公司明确了运营标准与流程，显著提升了管理效率，有效防控了经营风险。

关键绩效

公司管理制度 **28** 项 公司治理制度 **18** 项 其中2024年新制定和修订制度共 **4** 项

强化审计效能

公司依据《公司章程》及《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》规定，持续强化外部审计工作。公司聘用了具有“从事证券相关业务资格”的会计师事务所，开展财务报表审计、净资产验证及其他专业咨询服务，并出具年度审计报告，为公司财务信息的真实性、准确性和完整性提供有力保障。

合同动态管理

公司制定了《合同管理标准》，对合同洽谈、约定、执行及纠纷处理实施标准化、常态化动态管理，纳入统一规范体系。公司合同模板需经法律顾问严格审核确认后方可启用，确保条款的合法性和严谨性。在合同签订前，公司组织全面的项目评审，重点评估项目的可行性、风险可控性和回款安全性，从源头上防范潜在风险。2024年，合同审核率达**100%**。

恪守商业道德

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及客户廉政要求，将廉洁风险防控贯穿企业发展全过程，以严格透明的审查机制强化反腐倡廉的风险管理，加强企业廉政建设。2024年，海岳员工职业操守准则签订率达**100%**。

依法诚信纳税

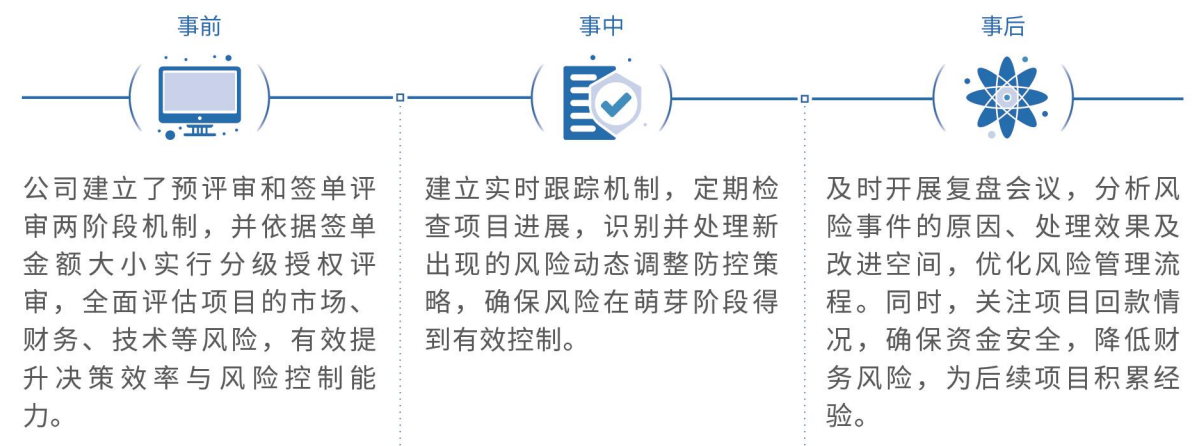
公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》等法律法规，认真履行纳税义务，2024年累计缴纳税费**331.77**万元，未发生少报、少缴、漏报、漏缴税款等任何违法行为。

加强风险防控

公司高度重视风险管理，建立健全风险管理体系，稳步推进风险识别、评估、防范及管控工作。通过开展风险专项培训，落实网络信息安全防护与文化宣贯工作，增强全员风险意识，以实际行动保障客户隐私与数据安全。

风险防控管理

公司始终秉持“预防为主、防控结合”的原则，制定并实施《项目承接评审管理标准》，全面开展项目评审工作，系统识别、评估和应对各类潜在风险，2024年实现项目承接评审率达**100%**，精准否定了2个高风险项目，有效规避了潜在风险，进一步提升了项目承接的科学性与安全性。



厚植法治文化

公司通过定期开展普法宣传活动，全面提升全员法治意识，有效减少因法律知识不足而引发的潜在风险。同时，公司持续加大合规知识培训力度，进一步增强员工的风险识别与应对能力，确保企业在不断变化的市场环境中始终保持合规运营，为企业的稳健发展提供坚实保障。



保障信息安全

公司全方位筑牢信息安全防线，通过与客户签订保密协议，建立专门档案室并出台《档案管理制度》，健全网络信息安全体系，制定《网络和信息制度安全管理汇编》，落实网络安全防护及文化宣贯等措施，多管齐下保障信息安全，为公司稳健发展及客户信息保护提供了坚实保障。

资料信息安全

- 物理防护
- 访问管控
- 人员规范
- 销毁合规
- 日志审计监控

数据信息安全

- 数据加密
- 备份机制
- 网络防护
- 数据追踪
- 安全漏洞管理

投资者关系管理

公司高度重视投资者的合法权益保障，积极开展投资者关系管理工作，完善股东权利行使机制，确保信息披露及时、准确、全面，拓宽互动交流渠道，优化诉求处理流程，加强与投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和综合价值。

海岳环境重视股东回报，在实现高质量发展的同时，维持股东回报稳定。4月18日，公司股东大会审议通过2023年年度权益分派方案，践行了公司稳定股东回报的承诺，彰显保障股东权益的决心。

海岳环境以权益分派实施时公司总股本**28,425,700**万股为基数，向全体股东每10股转增1.5股；每10股派1.2元人民币现金。分红前公司总股本为**28,425,700**股，分红后总股本增至**32,689,555**股。



合规信息披露

公司严格按照监管部门的要求，认真执行《信息披露管理制度》，依法履行信息披露义务，高质量开展各项定期报告及临时报告的编制和披露工作，全面展示公司经营发展和社会履责情况。报告期内，**未发生**因违反信息披露规定而受处罚的事件。



2024年度挂牌公司优秀董事会秘书荣誉证书

激发创新活力

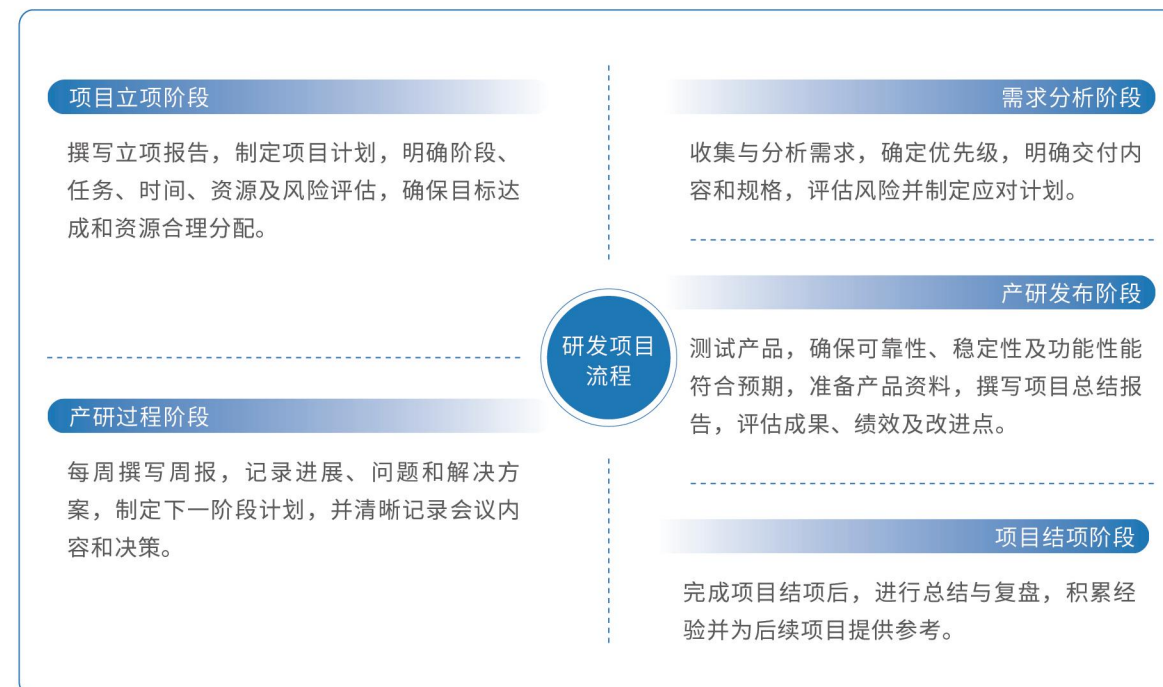
海岳环境秉持“科技兴企”理念，充分释放创新潜能，聚焦核心技术攻关，加速推进数字化转型，以高效管理科技项目为手段，以科技创新平台建设为支撑，以全员科技创新为基础，不断加大科技投入，不断开辟发展新领域、新赛道，积极培育新动能、新优势，为企业高质量发展注入强劲动力。

构建创新体系

公司高度重视创新体系建设，以科技创新为核心驱动力，不断完善创新机制，优化创新生态。通过搭建产学研深度融合平台，推动创新资源高效整合，构建了覆盖基础研究、技术开发、成果转化全链条的创新体系。公司不断完善科技创新管理制度，制定了《研发项目管理制度》《科技成果转化管理制度》等15项系列文件，为科技创新提供了制度保障。

此外，公司大力实施“人才强企”战略，聚焦“引进、培养、使用、激励”关键环节，通过制定《科技成果转化奖励制度》《研发人员绩效考核奖励管理制度》等政策，逐步形成了科技成果奖励、项目薪酬、创效提成等多元的科技创新激励体系，营造了“想创新、敢创新、能创新、会创新”的良好氛围，激发了员工创新活力和创造潜力，为公司技术进步和产业升级提供了创新动力。

研发项目流程



创新成果转化

抓科技就是抓发展，谋创新就是谋未来。公司始终坚持以科技创新为核心驱动力，加快推进创新成果转化应用，通过深化后续试验、开发、推广等环节，提升科技成果转化效率，全方位激发企业内生动力。

截至2024年底

公司有效知识产权共 **36** 项 其中：发明专利 **1** 项 实用新型专利 **15** 项


软件著作权 **20** 项 2024年授权实用新型专利 **4** 项 2024年授权软件著作权 **4** 项

案例 “微藻固碳”入目录，“双碳实践”在行动

2024年7月，海岳环境“基于电厂废气微藻固碳及联产微藻生物肥、饲料技术”成功入选山东省科学技术厅与山东省生态环境厅联合发布的《2024年山东省绿色低碳技术成果目录》，标志着公司在绿色低碳领域的技术创新成果获得认可。




电厂废气微藻固碳中试示范项目

入选《2024年山东省绿色低碳技术成果目录》

案例 多级喷淋环保设备开发项目

海岳环境与山东建筑大学联合实施的科技型中小企业创新能力提升工程项目取得新进展。2024年10月，有机废气处理样机成功在山东建筑大学实验室完成安装并投入实验运行。项目致力于开发对含易燃、易爆组分有机废气安全处理的喷淋处理设备及喷淋剂(组)的开发，以实现含易燃、易爆组分有机废气的安全、高效处理。



多级喷淋环保设备

数智转型发展

公司积极推进红圈项目管理信息平台建设，制定《红圈项目管理信息平台操作使用手册》，并于报告期内先后2次对其进行补充完善，夯实了平台应用基础，促进了公司运营向数字化、精益化管理目标迈进。

- 风险防控**
 - 数据集中化：统一管理数据，减少信息孤岛，降低信息误差风险。
 - 实时监控：跟踪关键指标，异常自动预警，助力风险防控。
 - 权限管控：严格权限管理，确保数据安全，记录操作日志，杜绝数据违规。
- 智能化管理**
 - 流程自动化：减少人工干预，提升流程效率。
 - 数据驱动决策：深度挖掘数据，生成可视化报表，支持科学决策。
 - 智能调度：优化资源配置，确保高效利用。
- 精益化管理**
 - 精细化管理：明确项目立项、执行到验收的标准和流程，确保高效可控。
 - 成本管控：实时跟踪项目成本，及时采取措施，避免超支。
 - 绩效量化：考核团队与个人绩效，确保目标达成，激励效率提升。
- 协同与沟通**
 - 跨部门协同：打破信息壁垒，提升协作效率。
 - 移动办公：支持移动端访问，灵活查看进展、提交报告。



红圈项目管理信息平台

未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋划之年，新的“时间单元”，不变的“时代使命”。海岳环境将围绕“依托平台扩资源，转换赛道促发展，精准服务树品牌，严控风险保安全”的经营方针，坚持“1+2+N”可持续生态发展战略，为公司高质量发展筑牢根基。

公司将锚定价值创造，围绕集团战略打造核心竞争力，加强制度建设、组织建设和风险管理。持续秉持全过程咨询服务理念，系统谋划各项工作，加大科技创新投入，提升成果转化能力。不断创新思路方法，跨越路径桎梏、破除惯性思维，注重稳中求进、稳中求新、稳中求变，高质高效抓好各项任务落实。同时，持续强化协同联动，树牢整体观念，凝聚强大工作合力，确保各项任务落到实处、取得实效，推动公司高质量发展再上新台阶。

“明日征途犹未卜，情无惧，步铿锵”。新的一年，海岳环境将以蛇行千里的劲头，对标落实发展目标，以经营方针为舵，全面深化保障措施，强化价值引领，革新经营思维，以“实”的作风，“新”的打法，“立”的导向，“进”的追求，全力攻坚新质生产力，为缔造绿色低碳可持续发展注入强劲动能，为奋力谱写中国式现代化山东篇章贡献更大力量。



附录

关键绩效

经济绩效			
指标	单位	2023	2024
资产总额	元	137,409,570.51	149,590,633.29
所有者权益	元	109,540,416.13	114,167,292.24
营业总收入	元	62,823,818.94	50,829,008.25
利润总额	元	11,919,787.66	8,899,241.12

环境绩效			
指标	单位	2023	2024
环境污染事件与违规行为	件	0	0
总用水量	吨	726	728
外购电力	万千瓦时	2.6	3
汽油使用量	吨	17.55	17.97
能源消耗总量折合	吨标煤	29.02	30.13
能源消耗强度	吨标煤/人	0.45	0.44

注:本报告内对 2023 年汽油使用量进行了重述。

员工绩效			
指标	单位	2023	2024
社会保险覆盖率	%	100	100
劳动合同签订率	%	100	100
员工满意度	%	100	100
新员工人数	人	6	8
累计缴纳社保费用	万元	111.47	113.2
累计缴纳公积金费用	万元	31.92	34.26
员工培训	次	11	4
员工人均培训时长	小时	23	22
员工培训参与	人次	491	240
其中管理层人均培训时长	小时	60	60
生产安全一般事故	起	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0
生产安全事故死亡人数	人	0	0
员工总人数	人	64	69

按性别划分			
其中女性员工总人数	人	28	30
其中男性员工总人数	人	36	39
按年龄划分			
其中30岁及以下	人	9	13
其中31岁-50岁	人	50	51
其中51岁及以上	人	5	5
按学历划分			
其中硕士学历及以上	人	15	15
其中本科学历	人	31	39
其中本科学历以下	人	18	15

治理绩效			
指标	单位	2023	2024
党员人数	人	12	12
工会入会率	%	100	100
主题党日活动	次	12	12
股东大会召开次数	次	3	2
董事会会议	次	6	4
监事会会议	次	4	3
总经理办公会	次	4	5
董事人数	人	5	5
监事人数	人	3	3
员工职业操守准则签订率	%	100	100
累计缴纳税费	万元	454.43	331.77
披露公告	次	44	31
临时公告	次	41	28
定期公告	次	3	3
公司管理制度	项	28	28
其中治理制度	项	16	18
新制定和修订制度	项	7	4

指标索引

报告内容		CASS-ESG 6.0指标
关于本报告		P1.1 P1.2
董事长致辞		P2.1
走进海岳环境		P3.1 P3.2 P3.3
2024履责回顾		P3.1
可持续发展管理		G1.1 G1.3
专题	聚焦价值创造, 锚定需求协同增效	E2.1 S1.2 S4.1
逐绿前行 恒远奋进的先锋者	应对气候变化	E1.1 G1.1
	精耕环保服务	E2.1 E2.2
	塑造绿色典范	E2.3
	守护生态文明	E3.1 E3.2 E3.3
以人为本 勇担责任的同行者	打造幸福职场	S4.1 S4.2
	赋能员工成长	S4.3
	筑牢安全防线	S4.2
	书写责任担当	S1.1 S1.2 S3.1 S3.3
行稳致远 永续经营的奋斗者	汇聚党建合力	/
	规范公司治理	G1.1
	守法规经营	G1.3 G2.1 G 2.2 S3.4
	激发创新活力	S2.1 G1.1
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	读者反馈表	A6

读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读本报告，我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见，您的意见和建议是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

选择题（请在相应位置打√）

1.对于海岳环境来说，您的身份是：

- 客户 员工 政府及监管机构 股东及投资者 合作伙伴
 同行 社区 其它

2.您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3.您认为本报告是否突出反映了海岳环境在环境、社会和公司治理方面的各项工作和重大影响？

- 很好 较好 一般

4.本报告是否对您所关心的问题进行了回应和披露？

- 很好 较好 一般

5.本报告披露的信息是否清晰、准确？

- 很好 较好 一般

6.您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

7.您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

8.您对本报告还有哪些意见和建议？

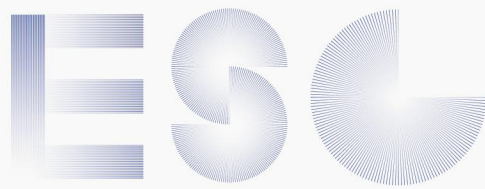
联系我们：山发海岳环境科技（山东）股份有限公司

电话：0535-6393589 6373320

网址：<https://www.sdhaiyue.net/>

烟台地址：山东省烟台市经济技术开发区金沙江路29号宏源商务大厦7层

济南地址：山东省济南市历下区海右路与辛公北街交叉口山东发展大厦13层



山发海岳环境科技(山东)股份有限公司

电话: 0535-6393589 6373320

网址: <https://www.sdhaiyue.net/>

烟台地址: 山东省烟台市经济技术开发区金沙江路29号宏源商务大厦7层

济南地址: 山东省济南市历下区海右路与辛公北街交叉口山东发展大厦13层