

上海市锦天城律师事务所
关于上海柏楚电子科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划授予数量及授予价格调整、
首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期
归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的
法律意见书



锦天城律师事务所
ALLBRIGHT LAW OFFICES

地址：上海市浦东新区银城中路 501 号上海中心大厦 11/12 层

电话：021-20511000

传真：021-20511999

邮编：200120

上海市锦天城律师事务所
关于上海柏楚电子科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划授予数量及授予价格调整、
首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属
条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书

致：上海柏楚电子科技股份有限公司

上海市锦天城律师事务所（以下简称“本所”）接受上海柏楚电子科技股份有限公司（以下简称“公司”或“柏楚电子”）的委托，并根据柏楚电子与本所签订的《法律顾问合同》，担任公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《中华人民共和国公司法》《上市公司股权激励管理办法》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定出具本法律意见书。

声明事项

一、本所及本所经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》及《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

二、本所及本所经办律师仅就与公司本次股权激励计划授予数量及授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废所涉及的有关法律问题发表意见，而不对有关会计、审计等专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关会计报告、审计报告中某些数据和结论的引述，并不意味着本所对该等数据和结论的真实性及准确性做出任何明示

或默示保证。

三、为出具本法律意见书，本所律师审阅了《上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划》《上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件以及本所律师认为需要审核的其他文件，并通过查询公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证，并已经得到了公司如下保证：

（一）公司已经提供了本所为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明；

（二）公司提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符；

（三）公司向本所提交的各项文件、资料中的签字及印章真实无误，公司有关人员在所律师调查、验证过程中所作的陈述真实有效；

（四）公司向本所提交的各项文件、资料的签署人均具有完全的民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。

四、本法律意见书仅供公司为本次股权激励计划之目的使用，非经本所书面同意，不得用作任何其他目的。本所律师同意将本法律意见书作为公司本次股权激励计划申报材料的组成部分或公开披露，并对本法律意见书内容依法承担责任。

基于上述，本所及本所经办律师根据有关法律、法规、规章和中国证监会的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下。

释 义

本法律意见书中，除非文义另有所指，下列词语或简称具有下述含义：

柏楚电子、公司	指	上海柏楚电子科技股份有限公司
本次股权激励计划	指	上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划
首次授予	指	公司根据本次股权激励计划的安排，首次授予激励对象第二类限制性股票的行为
预留授予	指	公司根据本次激励计划的安排，预留授予激励对象第二类限制性股票的行为
本次授予数量及授予价格调整	指	公司根据本次激励计划的安排，调整授予限制性股票的授予数量和授予价格的行为
本次归属	指	首次授予部分的激励对象第二个归属期及预留授予部分的激励对象第一个归属期归属条件成就后，公司将其获授的股票登记至激励对象账户
本次归属及作废部分限制性股票	指	首次授予部分的激励对象第二个归属期及预留授予部分的激励对象第一个归属期归属条件成就后，公司将其获授的股票登记至激励对象账户并将其不能归属或不能全部归属的部分限制性股票作废的行为
《激励计划》	指	《上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划》
《公司章程》	指	《上海柏楚电子科技股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《自律监管指南》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
容诚会计师	指	容诚会计师事务所（特殊普通合伙）
本所	指	上海市锦天城律师事务所
元	指	人民币元
本法律意见书	指	上海市锦天城律师事务所关于上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废及授予数量和授予价格调整相关事项的法律意见书

正 文

一、本次股权激励计划、本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票的授权与批准

根据公司提供的会议文件并经本所律师查验，截至本法律意见书出具日，公司为实施本次股权激励计划、本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票已履行如下批准和授权：

1、2022 年 10 月 27 日，公司第二届董事会第十五次会议审议通过《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。公司独立董事就本次股权激励计划发表了同意的独立意见。

2、2022 年 10 月 27 日，公司第二届监事会第十五次会议审议通过《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次股权激励计划的相关事项进行了核实并出具了核查意见。

3、2022 年 11 月 18 日，公司 2022 年第二次临时股东大会审议通过《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4、2023 年 1 月 11 日，柏楚电子召开第二届董事会第十七次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。

5、2023年1月11日，柏楚电子召开第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

6、2023年10月31日，公司召开第二届董事会第二十四次会议及第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。公司监事会对预留部分授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

7、2024年3月19日，公司召开第二届董事会第二十八次会议及第二届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》和《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分首次授予部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。监事会对本次股权激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单进行了核实并发表了核查意见。

8、2025年4月2日，公司召开第三届董事会第十一次会议及第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于调整2022年限制性股票激励计划授予数量及授予价格的议案》《监事会关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次股权激励计划、本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

二、本次授予数量及授予价格调整情况

根据公司第三届董事会第十一次会议及第三届监事会第十次会议审议通过的《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予数量及授予价格的议案》，本次授予数量及授予价格调整的具体情况如下：

（一）调整事由

经公司 2023 年年度股东大会审议通过，公司 2023 年度利润分配方案以总股本 146,751,934.00 股为基数，每股派发现金红利 2.51 元（含税），合计派发现金红利 368,347,354.34 元（含税），以资本公积金向全体股东每股转增 0.4 股，共计转增 58,700,774 股。

根据公司 2023 年年度股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会进行 2024 年度中期分红的议案》，股东大会授权公司董事会在授权范围内经董事会三分之二以上董事审议通过，可进行中期分红。公司于 2024 年 8 月 19 日召开第三届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2024 年半年度利润分配方案的议案》，本方案符合公司章程规定的利润分配政策和公司已披露的股东回报规划。本次利润分配以方案实施前的公司总股本 205,452,708 股为基数，每股派发现金红利 0.718 元（含税），共计派发现金红利 147,515,044.34 元。

根据《2022 年限制性股票激励计划》的有关内容，对限制性股票授予价格和授予数量进行相应调整。

（二）调整结果

1、授予数量的调整

授予数量调整公式为： $Q=Q0\times(1+n)$ ，其中： $Q0$ 为调整前的限制性股票授予/归属数量； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； Q 为调整后的限制性股票授予数量。

本激励计划原拟授予的限制性股票数量总共为 219.00 万股，截止本公告日实际授予 210.00 万股。首次授予部分第一个归属期实际归属 39.7290 万股，作废 13.2510 万股；截至第三届董事会第十一次会议前，已授予尚未归属的限制性股票总共为 157.02 万股，其中首次授予部分已授予尚未归属的限制性股票为 122.22 万股，预留授予部分已授予尚未归属的限制性股票为 34.80 万股。

由于公司于 2024 年 5 月 17 日完成 2023 年年度权益分派实施方案，本次利润分配及转增股本以方案实施前的公司总股本 146,751,934 股为基数，每股派发现金红利 2.51 元（含税），以资本公积金向全体股东每股转增 0.4 股根据公式计算，本激励计划截至本公告日，已授予尚未归属的限制性股票的总量由 157.0200 万股调整为 219.8280 万股。其中首次授予部分的限制性股票数量由 122.2200 万股调整为 171.1080 万股，预留部分的限制性股票数量由 34.80 万股调整为 48.72 万股。

2、授予价格的调整

（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率； P 为调整后的授予价格。

（2）派息

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

本次授予价格调整前，公司本次限制性股票激励计划的授予价格为 67.45 元/股，根据公式计算，公司 2023 年年度利润分配及资本公积金转增股本实施后，本次限制性股票激励计划的授予价格调整为 46.39 元/股；公司 2024 年半年度利润分配方案实施后，本次限制性股票激励计划的授予价格调整为 45.68 元/股。

根据公司 2022 年第二次临时股东大会的授权，本次激励计划授予价格调整无需再次提交股东大会审议。

综上，本所律师认为，本次授予数量和授予价格调整符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

三、本次归属的条件及其成就情况

根据《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件和

《激励计划》中关于归属条件的规定，首次授予及预留授予激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

（一）公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的以下情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

根据容诚会计师出具的标准无保留意见的《上海柏楚电子科技股份有限公司审计报告》（容诚审字[2025]200Z2045 号）、公司第三届董事会第十一次会议决议、第三届监事会第十次会议决议，并经本所律师于中国证监会（<http://www.csrc.gov.cn/>）、证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）等网站检索，公司不存在上述不得归属限制性股票的情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

根据公司第三届董事会第十一次会议决议、第三届监事会第十次会议决议，并经本所律师于中国证监会（<http://www.csrc.gov.cn/>）、证券期货市场失信记录查询平台（<http://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/>）、中国执行信息公开网（<http://zxgk.court.gov.cn/>）等网站检索，本次归属的激励对象不存在上述不得归属限制性股票的情形。

（三）激励对象归属权益的任职期限要求

根据《激励计划》的规定，激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的连续任职期限要求。

根据公司提供的资料并经本所律师核查，本次归属的 118 名激励对象已满足上述连续任职期限要求。

（四）公司层面业绩考核

根据《激励计划》的规定，首次授予的限制性股票第二个归属期及预留授予的限制性股票第一个归属期对应考核年度均为 2024 年，公司层面业绩考核目标均为以 2022 年营业收入或净利润为基数，营业收入或净利润增长率不低于 100%，则公司层面归属比例 100%；营业收入或净利润增长率不低于 60%，则公司层面归属比例 85%；营业收入或净利润增长率不低于 20%，则公司层面归属比例 70%。

若公司未满足上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

根据容诚会计师对公司 2024 年财务报表出具的审计报告（容诚审字[2025]200Z2045 号），2024 年度，公司实现营业收入 17.35 亿元，较 2022 年营业收入增长 93.15%；2024 年年度公司实现净利润 9.32 亿元，较 2022 年净利润增长 89.39%。前述财务指标符合《激励计划》规定的上述公司层面业绩考核要求，公司层面归属比例为 85%。

（五）个人层面绩效考核要求

根据《激励计划》的规定，激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核评级	A	B+	B	C	D
------	---	----	---	---	---

个人层面归属比例	100%	90%	70%	30%	0%
----------	------	-----	-----	-----	----

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

本次符合归属条件的首次授予激励对象共 99 名，其中 3 名激励对象的考核评级为 A，个人层面归属比例为 100%，该 3 名激励对象第二个归属期可归属限制性股票数量为 1.9992 万股；28 名激励对象的考核评级为 B+，个人层面归属比例为 90%，该 28 名激励对象第二个归属期可归属限制性股票数量为 14.0892 万股；63 名激励对象的考核评级为 B，个人层面归属比例为 70%，该 63 名激励对象第二个归属期可归属限制性股票数量为 27.4015 万股；5 名激励对象的考核评级为 C，个人层面归属比例为 30%，该 5 名激励对象第二个归属期可归属限制性股票数量为 1.146 万股。

本次符合归属条件的预留授予激励对象共 19 名，其中 1 名激励对象的考核评级为 A，个人层面归属比例为 100%，该 1 名激励对象第一个归属期可归属限制性股票数量为 0.2499 万股；6 名激励对象的考核评级为 B+，个人层面归属比例为 90%，该 6 名激励对象第一个归属期可归属限制性股票数量为 4.4341 万股；12 名激励对象的考核评级为 B，个人层面归属比例为 70%，该 12 名激励对象第一个归属期可归属限制性股票数量为 4.5483 万股。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次股权激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期及预留授予部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就。

四、本次归属的归属期、激励对象、归属数量及授予价格

（一）本次归属的归属期

根据《激励计划》，首次授予部分的第二个归属期为“自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止”。本次股权激励计划首次授予的授予日为 2023 年 1 月 11 日，因此首次授予部分的第二个归属期为 2025 年 1 月 11 日至 2026 年 1 月 10 日。

根据《激励计划》，预留授予部分的第一个归属期为“自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次股权激励计划预留授予的授予日为 2023 年 10 月 31 日，因此预留授予部分的第一个归属期为 2024 年 10 月 31 日至 2025 年 10 月 30 日。

（二）本次归属的激励对象、归属数量及授予价格

根据《激励计划》及第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第十次会议决议文件，本次符合归属条件的首次授予激励对象共计 99 人，预留授予激励对象共计 19 人，均为公司业务骨干、技术骨干及董事会认为需要激励的其他人员。以上所有激励对象不包括独立董事、监事，单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。本次首次授予部分可归属的限制性股票数量为 44.6359 万股，预留授予部分可归属的限制性股票数量为 9.2323 万股，共计 53.8682 万股，授予价格为 45.68 元/股。

综上，本所律师认为，本次归属的归属期、激励对象、归属数量及授予价格符合《公司法》《证券法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

五、本次归属中部分已获授但尚未归属的限制性股票作废的情况

根据《激励计划》的规定，激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。此外，激励对象离职的，自离职之日起激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

根据公司提供的资料，本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票的情况如下：

对于首次授予部分，首次授予激励对象共 101 名，符合归属条件的首次授予激励对象共 99 名，其中 3 名激励对象的考核评级为 A，个人层面归属比例为 100%，该 3 名激励对象第二个归属期不能归属的 0.3528 万股作废失效；28 名激励对象的考核评级为 B+，个人层面归属比例为 90%，该 28 名激励对象第二个归属期不能归属的 4.3278 万股作废失效；63 名激励对象的考核评级为 B，个人层

面归属比例为 70%，该 63 名激励对象第二个归属期不能归属的 18.6515 万股作废失效；5 名激励对象的考核评级为 C，个人层面归属比例为 30%，该 5 名激励对象第二个归属期不能归属的 3.348 万股作废失效。本次不符合归属条件的首次授予激励对象共 2 名，该 2 名激励对象截至本法律意见书出具之日已离职，不具备激励对象资格，不符合归属条件，其已获授但尚未归属总计 4.7040 万股限制性股票不得归属应由公司作废。本次首次授予部分共有不能归属且作废失效的股票共计 31.3841 万股。

对于预留授予部分，预留授予激励对象共 20 名，符合归属条件的预留授予激励对象共 19 名，其中 1 名激励对象的考核评级为 A，个人层面归属比例为 100%，该 1 名激励对象第一个归属期不能归属的 0.0441 万股作废失效；6 名激励对象的考核评级为 B+，个人层面归属比例为 90%，该 6 名激励对象第一个归属期不能归属的 1.3619 万股作废失效；12 名激励对象的考核评级为 B，个人层面归属比例为 70%，该 12 名激励对象第一个归属期不能归属的 3.0957 万股作废失效。本次不符合归属条件的预留授予激励对象共 1 名，该激励对象截至本法律意见书出具之日已离职，不具备激励对象资格，不符合归属条件，其已获授但尚未归属总计 2.9400 万股限制性股票不得归属应由公司作废。本次共有不能归属且作废失效的股票共计 7.4417 万股。

首次授予部分和预留授予部分合计作废 38.8258 万股。

2025 年 4 月 2 日，公司召开第三届董事会第十一次会议及第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于作废公司 2022 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，同意公司作废激励对象已获授予但因考核或离职原因不能归属的部分限制性股票 38.8258 万股。

综上，本所律师认为，上述部分已获授但尚未归属的限制性股票作废的情况符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

六、本次归属的信息披露

根据公司的确认，公司将根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》

的相关规定，及时公告第三届董事会第十一次会议决议、第三届监事会第十次会议决议、《关于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》《关于作废公司 2022 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》及《关于调整 2022 年限制性股票激励计划授予数量和授予价格的公告》等与本次授予数量及授予价格调整、归属及作废部分限制性股票相关事项的文件。随着本次股权激励计划的推进，公司尚需按照相关法律、行政法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票相关事项已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》的相关规定。随着本次股权激励计划的推进，公司尚需按照相关法律、行政法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

七、结论意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日：

1、本次股权激励计划、本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定，本次归属尚需在有关部门办理限制性股票归属的相关手续。

2、本次股权激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期及预留授予部分限制性股票第一个归属期的归属条件已成就。

3、本次归属的归属期、激励对象、归属数量及授予价格符合《公司法》《证券法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

4、部分已获授但尚未归属的限制性股票作废的情况符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。

5、公司就本次授予数量及授予价格调整、本次归属及作废部分限制性股票

相关事项已履行的信息披露义务符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》的相关规定。随着本次股权激励计划的推进,公司尚需按照相关法律、行政法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

本法律意见书正本一式叁份。

(以下无正文)

（本页无正文，为《上海市锦天城律师事务所关于上海柏楚电子科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予数量及授予价格调整、首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》之签署页）

上海市锦天城律师事务所

经办律师：_____

董君楠

负责人：_____

经办律师：_____

沈国权

黄熙熙

年 月 日