



金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676

2024

Environmental, Social and Governance report

可持续发展报告 暨环境、社会及公司治理报告

海南金盘智能科技股份有限公司



目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于我们	04
“数说”金盘2024	07
优化责任管理	08
专题：数据驱动创新，AI智造未来	16
附录	95

E- 环境

绿色未来 携手共建零碳生态

碳“零”启新篇	32
精进环境管理	43
践行绿色发展	50

S- 社会

成就彼此 与尔同呼吸共命运

赋能客户追求卓越	55
呵护员工共创共享	63
携手伙伴互惠共赢	75
发展社区振兴乡村	83

G- 治理

守规诚信 行稳致远基业长青

依法合规治理	90
恪守商业道德	92



关于本报告

本报告为海南金盘智能科技股份有限公司发布的第四份可持续发展报告暨环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在披露公司 2024 年在环境、社会和管治方面的管理举措、亮点实践与成效。

组织范围

本报告覆盖海南金盘智能科技股份有限公司及其所属公司。为便于表述和阅读，本报告中“海南金盘智能科技股份有限公司”也以“金盘科技”“公司”或“我们”表示。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性与完整性，部分内容超出上述时间范围。

编制依据

- 联合国《2030 年可持续发展议程》（UN SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR 5.0》
- 《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议》

信息来源

本报告中信息和数据均来自公司年度报告、内部正式文件、内部统计数据 and 公开资料等。除特别说明外，本报告中涉及金额均以人民币为计量币种。董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

外部鉴证

报告已经由南德认证检测（中国）有限公司上海分公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

报告获取

本报告以简体中文和英文版本进行发布，如理解不一致，请以中文版本为准。可登录金盘科技官方网站（<http://www.jst.com.cn>）查阅和下载。

联系我们

若您对报告及内容有任何疑问或反馈意见，或对金盘科技可持续发展工作有任何改善建议，请发送邮件至 info@jst.com.cn。

董事长致辞

人工智能、绿色低碳发展与高端制造已成为推动全球进步的关键力量，它们分别代表着科技竞争的前沿、可持续发展的核心以及国家竞争力的基石，今年，人工智能、绿色低碳、高端制造等议题也成为了全国两会关注焦点。人工智能（AI）作为驱动变革的先锋力量，与数据要素深度交融，开拓出前所未有的价值创造空间。金盘科技作为国家级制造业单项冠军示范企业，在这场 AI 变革浪潮中积极探索创新路径，将自身发展融入国家科技发展的大局之中，为实现可持续发展目标积极贡献力量。

一、数据驱动创新，AI 智造未来

在当今人工智能浪潮汹涌澎湃的时代，“数据驱动创新，AI 智造未来”已成为推动行业变革的核心力量。金盘科技着力构建“数据驱动、软件定义、平台支撑、AI 决策”的新型智能制造体系。通过应用数字孪生、物联网、云计算人工智能等先进技术，公司在生产线、物流、信息流自动化、管理、运营等关键方面取得了显著进展。公司已经拥有 7 座全面投产运营的数字化工厂，全面提升了公司产品的性能、质量、交付及客户服务能力。同时，也具备了对外输出数字化整体解决方案，赋能行业发展的能力。2024 年底，公司精准锚定智能工业机器人这一智能制造的核心载体，在全球制造业智能化升级的大趋势下，智能工业机器人作为智能制造的核心载体，构建企业可持续发展的第三条增长曲线。2024 年初，企业积极布局人工智能结合我们的数字化平台向智能制造转型。凭借在智能制造领域的卓越表现，金盘科技成功入选工信部首批卓越级智能工厂名单。2024 年，金盘科技不仅获得了国家数据管理领域权威认证——DCMM 三级认证，还推动数据资产在大数据交易所挂牌，实现了数据资源向数据资产的转变，为企业高质量发展注入新动力。

二、匠心强本固基，拓展全球化战略

金盘科技始终秉持“创新驱动、全球布局”的战略理念，进一步深化全球化战略。我们以国内市场为基础，依托多年积累的技术优势和品牌影响力，加速海外市场的拓展步伐，致力于提升在全球电力设备和人工智能算力中心领域的市场份额和竞争力。通过加强与国际领先企业的合作，积极参与全球能源转型和技术创新，不断优化产品结构，提升服务能力，为全球客户提供更加高效、可靠的解决方案。我们通过持续的技术创新、卓越的产品品质和优质的服务体验，赢得全球客户的信赖与支持，助力全球能源转型和可持续发展目标的实现。



三、坚守 ESG 理念，携手共建零碳生态

我们坚持以“到 2025 年实现碳达峰、到 2050 年实现碳中和”为目标，建立了绿色评价体系、设立 SBTi 科学碳目标，披露 TCFD 气候相关财务信息报告，通过研发、制造与提供新能源产品与解决方案扩大清洁能源的使用，以海南、桂林、武汉、上海 4 座绿色工厂、零碳工厂助力“双碳”目标实现。我们恪守环境保护承诺，持续提升环境管理体系，严格管控生产和运营过程中的资源使用与污染物排放，实现绿色生产与绿色运营，打造用绿色装备助力能源变革的社会价值，共同守护人与自然和谐共生的美好家园。

四、坚持共赢发展，共铸社会价值

我们秉持“创新驱动发展”的理念，向新而行，向质图强，构建“123+N”数字化金盘管理模式，以行业龙头技术实力树立品牌，

将创新视为企业发展的内核动力，推动产品技术、产品和服务的全面升级，2025 年被国家发改委评定为国家企业技术中心。我们关怀每一位员工的成长，提供平等包容的发展平台，与员工共同创造、共享成果。我们积极参与行业交流合作，构建责任供应链，与伙伴共进共荣。同时，积极响应国家乡村振兴战略，以满腔热忱回馈社会，2024 年首次入选国新杯·ESG 金牛奖百强。

五、坚持守规诚信，提升治理水平

我们持续深化战略布局，稳步提升企业治理能力，夯实风险管理体系基石，保障依法合规经营。我们严守商业道德底线，倡导诚信经营、廉洁自律的企业文化。我们持续完善 ESG 治理架构与运作机制，增强企业的可持续竞争力，将 ESG 理念深植于公司各项业务环节，塑造内外兼修的 ESG 影响力。我们致力于为所有利益相关方创造最大

化经济、环境和社会价值，引领公司在全面可持续发展的征途上稳健前行。

在过去的一年里，我们衷心感谢众多客户与合作伙伴的信赖，感谢投资机构与投资者的支持，以及各级政府、社区和公众对金盘科技的持续关注与帮助。我们珍视每一位金盘同仁的智慧与汗水，是你们的努力推动了公司的稳健发展。

未来，金盘科技以科技创新为引领、绿色发展为导向、智能制造为核心，叠加 AI 技术与数字化制造技术，探索智能工业机器人领域，实现全面智能制造转型，全力参与推动经济、社会和环境效益协调发展，彰显企业在人工智能时代高质量可持续发展的新担当。

金盘科技董事长

关于我们

公司简介

海南金盘智能科技股份有限公司（简称“金盘科技”，股票代码：688676）成立于 1997 年，位于海口综合保税区，是集研发、生产、销售与服务于一体的国家级高新技术企业，于 2021 年 3 月 9 日在上交所科创板公开发行 A 股上市，是海南首家登陆科创板的上市公司。

金盘科技是全球电力设备供应商，专注于中低压各类变压器系列、成套系列、储能系列等产品的研发、生产及销售。公司已经全面实现数字化制造模式，不断为新能源（含风能、光伏、储能等领域）、AIDC 模块化电源装备、新基建、高效节能、轨道交通等全场景提

供优质的电能供应解决方案及高端装备。致力为制造业企业尤其是离散型制造业企业，提供一流的全生命周期数字化工厂整体解决方案。并积极拓展智能工业机器人领域。公司产品已获得美国 UL、荷兰 KEMA、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL、加拿大 CSA 认证及中国节能产品认证等一系列国内外权威认证 355 个，同时公司通过数字化制造模式持续提升公司核心竞争能力。公司的产品和服务遍布全球 6 大洲，87 个国家。

金盘科技多次承担国家、省、市科技计划项目，屡次获得省级科技进步及科技成果转化奖，荣获国家重点高新技术企业、国家企业技术中心、海南省首届“政府质量奖”，取得专利两百多项。在自身技术研发团队主导下，公司持续加大科技创新投入，注重信息化技术在经营、制造全过程应用的探索，创新升级制造模式。公司逐步实现信息化和工业化深度融合（“两化融合”）、数字化及智能制造转型升级，持续增强核心竞争力，提升为客户创造价值的能



69.01 亿元

营业收入



5.74 亿元

归属于上市公司股东净利润



2,318 人

员工总数



6 大洲

覆盖全球

企业文化

企业作风

诚实做人，精细做事；
快乐工作，健康生活。



企业经营理念

诚信经营，绿色发展，
数字引领，智造未来。



数字化工厂的目标

数据，
让需求因智造而得到更好满足。



企业价值观

以客户价值为中心、
以员工价值为基础、
以社会价值为目标，
学习成长，颠覆自我，创新发展，成就他人。



企业精神

有梦想，有激情，有智慧；
勇创新，勇奋斗，勇担当。



企业愿景

打造“企业命运共同体”，
造福员工、企业和社会。



企业使命

为客户创造更大价值，
为员工营造成长空间，
为企业开创发展道路。



工作准则

客户服务准则：以客户为中心，创造最佳客户体验。
质量准则：严谨分析，严密操作，严格检查。
安全准则：遵章守纪，消除隐患，预防事故。
效率准则：流程化，自动化，数字化。
员工准则：互助互爱，忠诚感恩，敬业高效，廉洁自律。
干部准则：专业能力、专业素养、专业精神、想干事、能干事、干成事。





企业荣誉

★ 国家级 ★

- 国家企业技术中心
- 质量强国建设领军企业培育库
- 卓越级智能工厂
- 国家级绿色工厂（武汉金盘智能科技有限公司）
- 入选国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2024年版）
- 全国供应链创新与应用示范企业
- 2024年，武汉金盘智能科技有限公司、金盘电气集团（上海）有限公司、武汉金拓电气有限公司获得高新技术企业认证

★ 行业级 ★

- 金盘科技数据资产成功挂牌
- 数据管理成熟度评估（DCMM 三级）
- 零碳工厂认证（武汉金盘智能科技有限公司）
- 2024年中国风电产业50强十佳风电企业
- 2024年度市级零碳标杆工厂（金盘电气集团（上海）有限公司）

★ 客户级 ★

- 2024年度中国上市公司数字化转型最佳实践优秀案例
- 2023年度新质企业金牛奖
- 第二届国新杯·ESG金牛奖百强
- 入选2024年上市公司可持续发展优秀实践案例
- 2024 Wind Supplier Excellence Award - GE
- 绿色度5级供应商 - 金风科技（2024年）
- 最具潜力合作伙伴 - 东方电气风电股份有限公司
- 江铜A+级供应商 - 江西铜业集团有限公司、江西铜业股份有限公司
- 茵梦达2024最佳供应商奖

“数说”金盘 2024

经济价值

营业收入
 **69.01** 亿元

归属于上市公司股东净利润
 **5.74** 亿元

每股社会贡献值
 **2.88** 元 / 股

人均营收
 **297.71** 万元
人均利润
24.78 万元

环境价值

温室气体排放量（范围一、范围二）
 **4,749.29**
吨二氧化碳当量

较 2023 年，2024 年温室气体排放量下降比例
 **45.86** %

清洁能源发电量
 **1,694.80**
万千瓦时

光伏自用电力
 **1,273.88**
万千瓦时

温室气体排放强度
 **0.007**
吨二氧化碳当量 / 万元收入

能源消耗强度
 **0.0082**
吨标准煤 / 万元收入

环保投入金额
 **770.47** 万元

获得碳足迹证书产品
 **16** 个

获得零碳工厂认证数量
 **4** 个

社会价值

员工总数
 **2,318** 人

员工平均培训时长
 **79** 小时

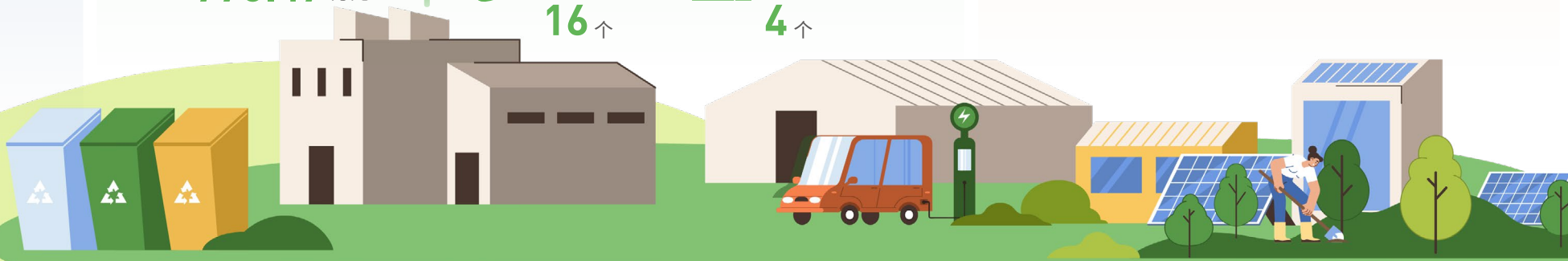
研发投入金额
 **3.56** 亿元

累计获得专利技术
 **284** 项

供应商数量
 **1,108** 家

获得产品认证
 **355** 个

公益捐赠总金额
 **93.27** 万元



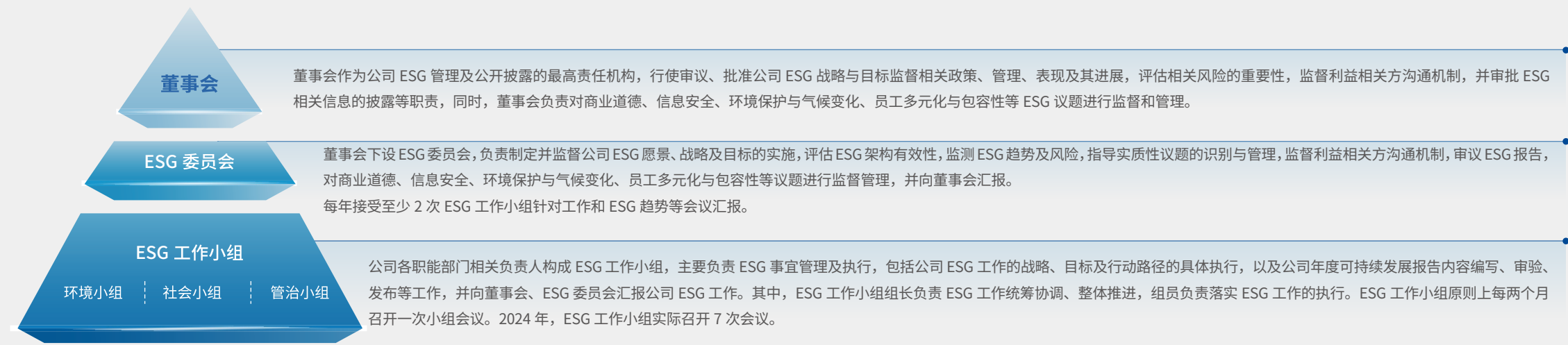
优化责任管理

我们持续推动将 ESG 管理全面融入公司日常业务运营与管理体系中，明确将可持续发展理念作为公司战略发展不可或缺的一部分。我们持续完善 ESG 管理机制，结合内外部要求和公司发展规划，建立健全 ESG 管理体系，制定《环境、社会与管治（ESG）管理手册》《环境、社会与管治指标体系手册（试行）》等可持续发展相关内部文件，推动 ESG 管理和流程、合理配置资源、为可持续发展决策提供指导。我们积极采取主动措施，识别 ESG 相关的重大风险，制定 ESG 风险管理策略，通过科学的方法和流程提升 ESG 风险管理水平，为业务稳健运营和可持续发展提供坚实保障。

ESG 管治

金盘科技已经建立了“董事会— ESG 委员会— ESG 工作小组”的三级治理架构，并制定《环境、社会与管治（ESG）工作小组职责手册》，各层级职责明晰，确保公司在业务决策过程中能够充分考虑 ESG 因素的潜在影响与风险及机遇。

金盘科技 ESG 管理架构



为持续提升公司 ESG 治理能力，公司定期开展 ESG 相关培训，深化公司内部对 ESG 的认识和理解。2024 年，公司面向 ESG 工作小组成员开展多次 ESG 专项培训会，邀请 ESG 外部行业专家对 ESG 标准要求、发展趋势等内容进行讲解，共同分享同业 ESG 优秀实践，探讨 ESG 管理模式。通过一系列培训，ESG 工作小组对监管政策新动向、资本市场新趋势和规定有了更为清晰、深刻的理解，为激发公司可持续发展内在动力奠定坚实基础。同时，金盘科技积极与合作伙伴交流学习行业 ESG 趋势、领先公司 ESG 理念，携手伙伴共同推动行业可持续发展，为构建更加绿色、和谐、负责任的商业环境贡献了积极力量。2024 年，公司凭借良好的 ESG 履责成效，成功入选国新杯·ESG 金牛奖百强，该奖项是对公司 ESG 管治能力的认可，也彰显了公司在推动经济可持续发展方面的重要作用。



案例 | 金盘科技组织开展 ESG 专项培训，构建可持续发展内部生态

金盘科技深知可持续发展是未来企业发展的基石，积极践行可持续发展前沿理念，邀请外部专家召开了 ESG 培训会，探讨 ESG 领域的最新趋势与应对策略。培训会上，ESG 工作小组组长强调了 ESG 工作对于企业长远发展的重要性，ESG 行业专家围绕报告编制、指标设置、信息披露等关键环节进行了深入浅出的讲解，参会成员积极提问、踊跃交流，不断加强自身对交易所新《可持续发展报告（指引）》的理解，为 ESG 管理的工作打下坚实的基础。



利益相关方沟通

金盘科技深知，与利益相关方开展高效、透明的沟通，对于目标管理及携手共创价值至关重要。为此，公司建立了多元且畅通的沟通渠道，确保及时、全面分享公司各方面工作进展，并广泛听取各方意见。以此为基础，公司积极将相关方的反馈融入可持续发展策略中，以赢得利益相关方的理解、认同和支持，为持续推进公司可持续发展工作奠定坚实基础。

为全面了解各利益相关方的意见和建议，我们每年至少开展一次利益相关方问卷调研，并结合调研结果优化我们的沟通策略，同时根据不同利益相关方的特点和需求，分别建立定期或不定期的沟通机制。此外，我们将 ESG 相关的举措、进展及成效纳入年度可持续发展报告中，以透明的方式向外界展示我们的实践成果，接受利益相关方的监督与反馈。2024 年，公司凭借良好的投资者保护和高质量发展宣传报道实践，受到海南上市公司协会表彰。

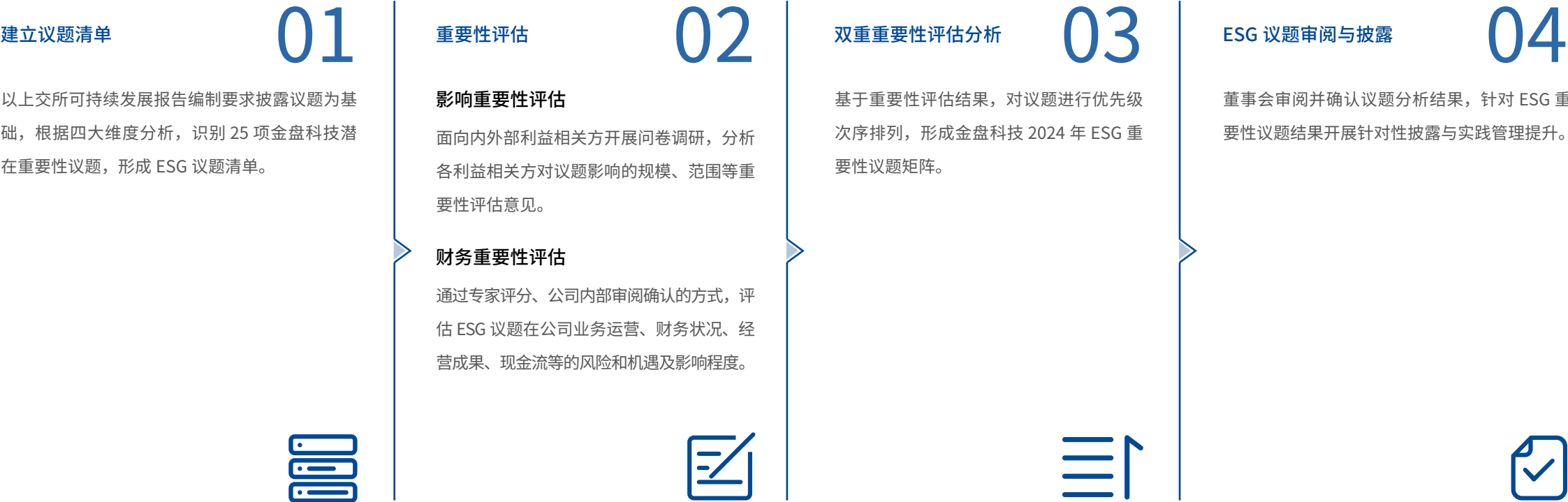


利益相关方	员工	政府 / 监管机构	股东 / 投资者	客户	供应商 / 合作伙伴	社区公众
期望与诉求	• 合规雇佣和基本权益保障 • 公平晋升与发展 • 职业健康与安全 • 福利与关爱	• 合规经营 • 商业道德及反腐败管理 • 带动当地经济发展	• 企业治理 • 商业道德及反腐败管理 • 产品质量与安全 • 持续稳定回报 • 透明信息公开	• 优质产品和服务 • 客户关系管理 • 产品质量与安全 • 负责任营销 • 合作共赢	• 反不正当竞争 • 诚信履约 • 合作共赢 • 知识产权保障 • 供应链管理	• 公益及捐助 • 排放物管理 • 资源使用 • 运营地生物多样性
沟通回应方式	• 员工大会 • 管理会议 • 员工培训 • 员工活动	• 机构考察 • 公文往来 • 提交合规报告	• 股东会 • 信息披露 • 路演 • 投资者电话会议	• 客户调研 • 客户满意度调查 • 技术讨论会	• 交流互访 • 行业论坛 • 供应商大会 • 合同谈判	• 交流采访 • 志愿服务 • 社区活动 • 乡村振兴活动
沟通内容	• 公司战略目标 • 绩效评估结果 • 职业发展计划 • 健康与安全政策 • 员工福利变化	• 报告经营状况及合规性 • 税务缴纳情况 • 社会责任履行情况	• 财务业绩 • 股息分配政策 • ESG 工作进展	• 产品和服务更新 • 客户支持服务 • 社会责任项目介绍	• 合作协议条款 • 交付时间表 • 质量标准及要求 • 采购政策	• 社会影响评估结果 • 企业公民责任履行情况 • 环境保护措施 • 社区贡献项目开展情况

重要议题识别与分析

金盘科技基于全球可持续发展趋势、结合自身所处行业和经营业务特点等，以及内外部利益相关方关注重点，梳理 2024 年 ESG 重点议题，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》首次开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估的基础上融入财务视角，从财务重要性和影响重要性两大维度判断 ESG 议题重要性，形成金盘科技 2024 年重要性议题矩阵。

议题重要性评估流程



步骤一：建立议题清单

金盘科技以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》规定的 21 个议题作为基础，结合国家监管政策要求、ESG 相关标准、资本市场关注、同业对标分析，基于公司所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式等情况，建立 ESG 议题清单。



国家监管政策

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等。



ESG 相关标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》、中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR 5.0》、《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议》等。



资本市场关注

EcoVadis 可持续供应链评级关注指标等。



同业对标分析

同行业 ESG 优秀实践企业的 ESG 重大性议题。

金盘科技 2024 年 ESG 议题清单

范畴	议题
环境	排放物管理
	水资源管理
	能源管理
	绿色产品
	应对气候变化
	生物多样性保护
	循环经济
社会	多元化、平等及包容性
	员工雇佣和人权
	薪酬与福利
	职业健康与安全
	员工培训与发展
	产品质量与安全
	客户服务
	负责任营销
	客户隐私与信息安全
	研发与创新
	数字化转型
	知识产权保护
	供应链管理
	公益慈善
治理	可持续发展治理
	利益相关方沟通
	企业治理
	商业道德与反腐败

步骤二：重要性评估

影响重要性评估

面向内外部利益相关方开展问卷调研，共回收 670 份有效问卷，收集分析各利益相关方关于 ESG 议题对经济、环境和社会的“影响程度”的评估结果。



影响重要性评估结果

影响重要性	议题
较高重要性	产品质量与安全
	绿色产品
	薪酬与福利
	员工雇佣和人权
	能源管理
中等重要性	职业健康与安全
	客户服务
	研发与创新
	循环经济
	应对气候变化
	客户隐私与信息安全
	排放物管理
	数字化转型
	知识产权保护
	多元化、平等及包容性
	供应链管理
	员工培训与发展
	负责任营销
	水资源管理
	商业道德与反腐败
	可持续发展治理
	生物多样性保护
一般重要性	企业治理
	利益相关方沟通
	公益慈善

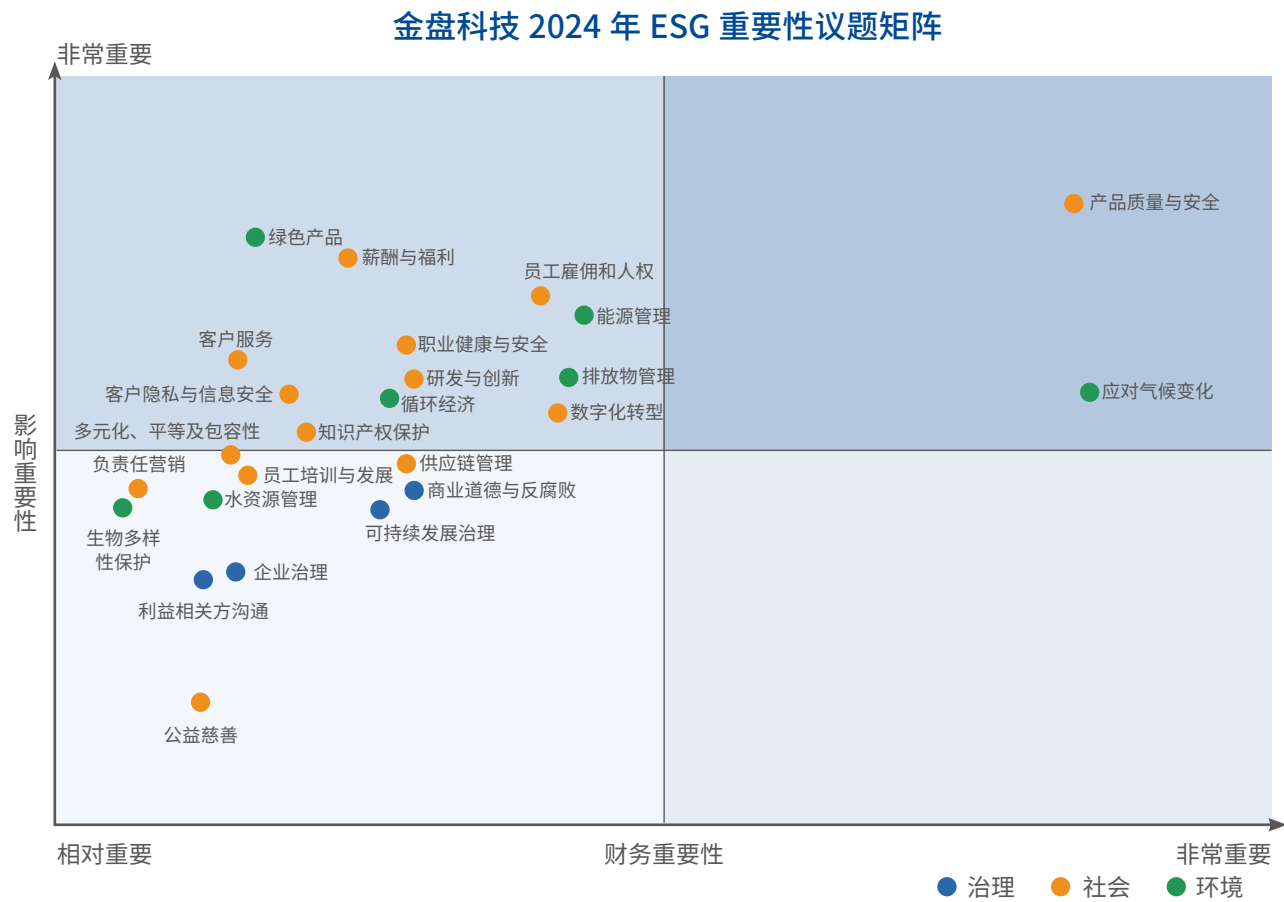
财务重要性评估

金盘科技以 ESG 议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响为依据判断其财务重要性，通过专家评分方式，形成财务重要性评估结论。



步骤三：双重重要性评估分析

基于重要性评估结果，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度出发，对议题进行优先级次序排列，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级，形成金盘科技 2024 年 ESG 重要性议题矩阵。



步骤四：ESG 议题审阅与披露

董事会审阅并确认 2024 年 ESG 议题重要性分析结果，针对具有财务重要性的 ESG 议题，在报告中进行重点披露，并在未来公司运营中进行重点管理。





专题

数据驱动创新，AI 智造未来

数字经济和人工智能发展浪潮席卷全球，中国企业展现出强大的发展潜力和创新能力，这不仅是推动经济高质量发展的关键动力，更是提升国家综合竞争力的重要支撑。金盘科技作为全球电力设备供应商，金盘科技始终站在行业前沿，致力于为新能源、新型基础设施建设、高效节能等多个关键领域提供卓越的电能供应解决方案。公司紧跟国家战略发展方向，聚焦于推动新质生产力的提升，向数图强，借助数字化转型与绿色低碳转型全力推进智能制造的进程。金盘科技以实现低碳化、数字化、智能化为三大支柱，构建了一个绿色低碳的智能产业集群，旨在成为全球智能制造领域的佼佼者，走向更加绿色、智能、可持续的未来。



金盘科技“数智”逻辑支撑引领各项业务发展

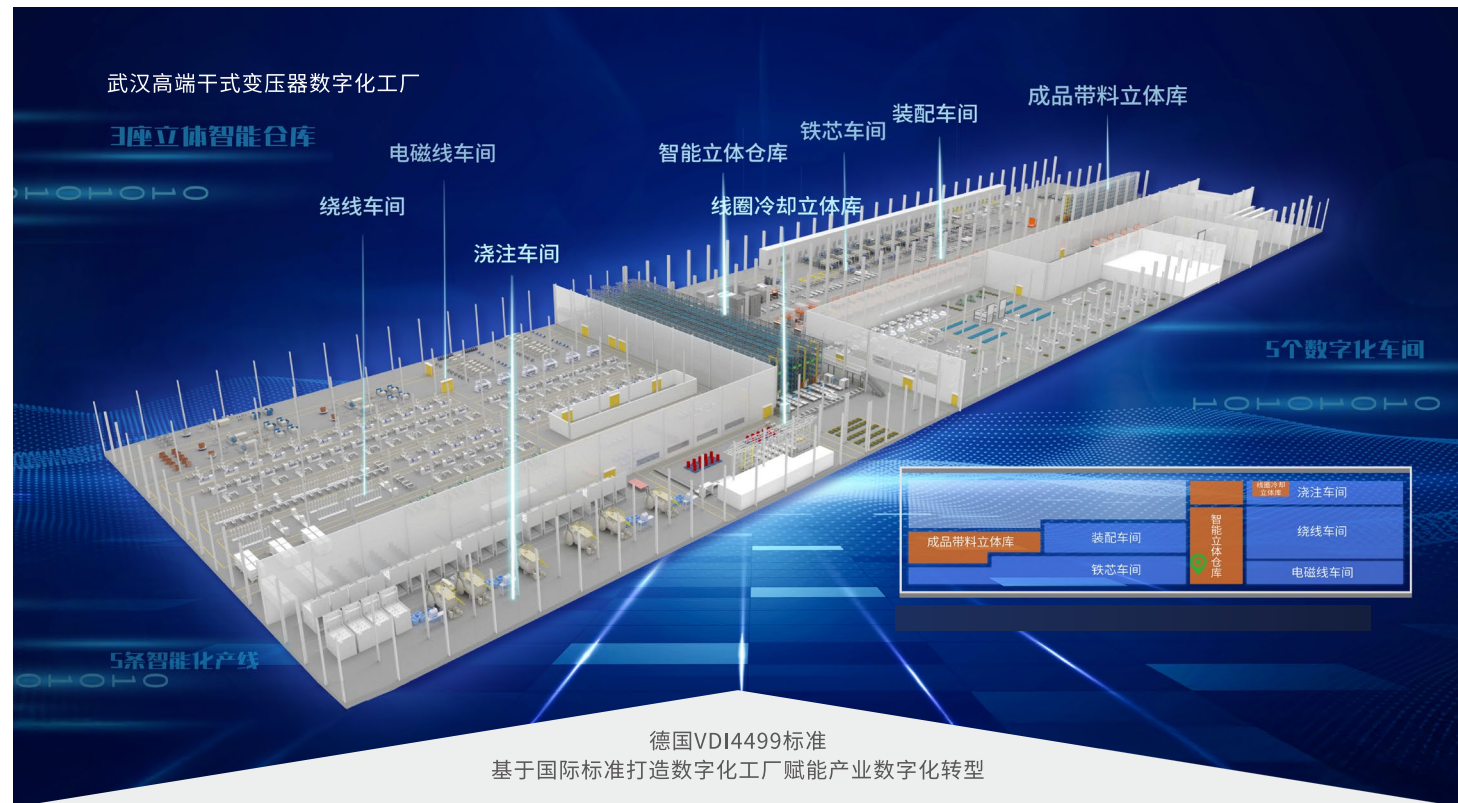
数字化发展历程

金盘科技秉承 ESG 理念，坚定不移地推进数字化转型。金盘科技早在 2013 年便开始推动工业化与信息化融合，启动了数字化转型之旅，至今依靠自身数字化团队已在国内成功建设 7 座数字化工厂、构建独具特色的绿色低碳智能制造产业集群，并推动数字化工厂的 AI+ 行动，实现新质生产力的数字化、低碳化，积极推进智能化，坚定推动“三化”的产业化。

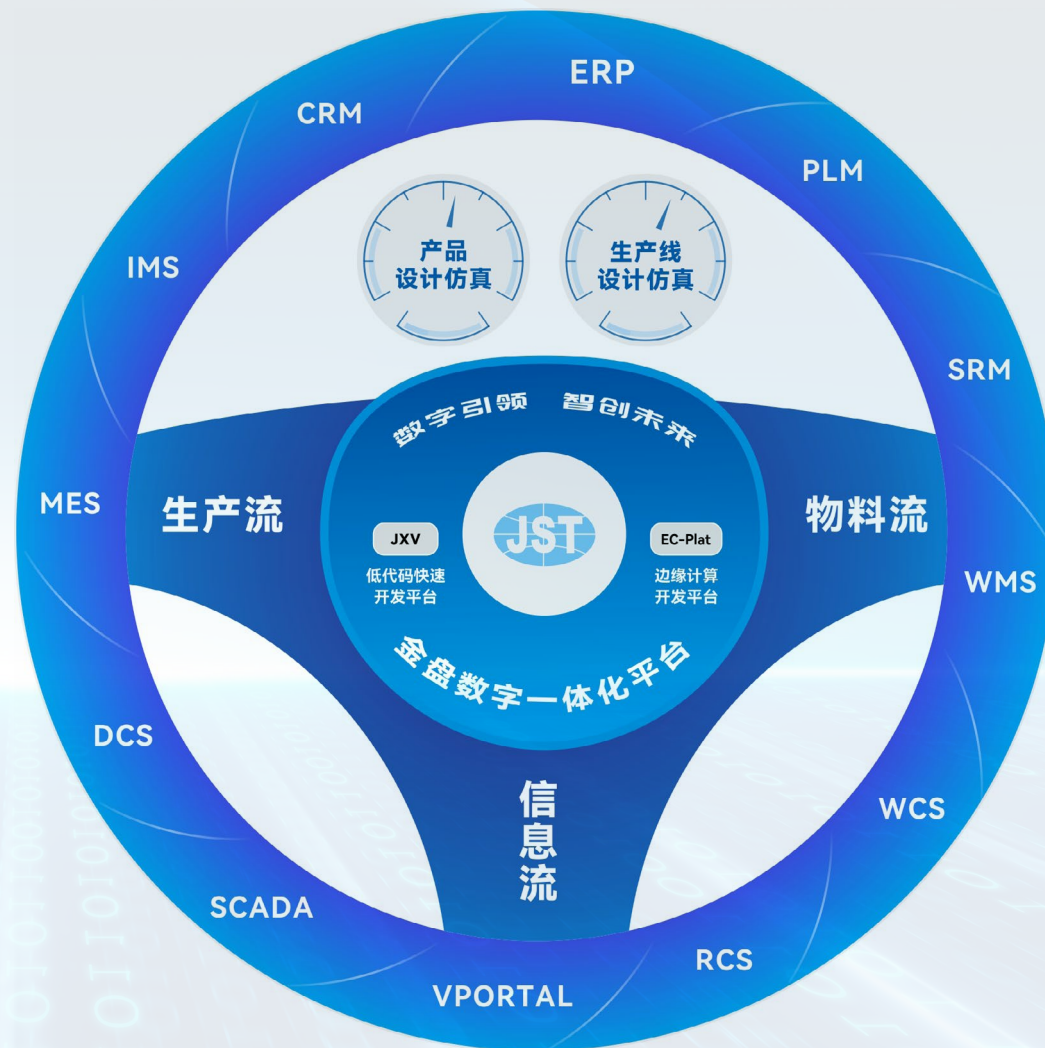


金盘科技先后建设了包括变压器、成套、储能等7座数字化工厂，形成了独具特色的绿色低碳智能制造产业集群。金盘科技通过将数字孪生等科技与传统的制造工艺深度融合，成功实现了离散型制造业的数字化转型，大幅度提高了全要素生产效率和产品质量，同时明显降低了能耗和排放，为行业树立了高效、环保、智能化的新标杆。

数字化工厂贯穿了从研发到售后服务的所有业务节点，并横向延伸至供应链管理，实现了生产线、物流配送和信息流的自动化。基于业务流程，我们将架构划分为四大关键领域：数字化市场营销与服务、数字化产品开发、数字化制造以及数字化运营管理。



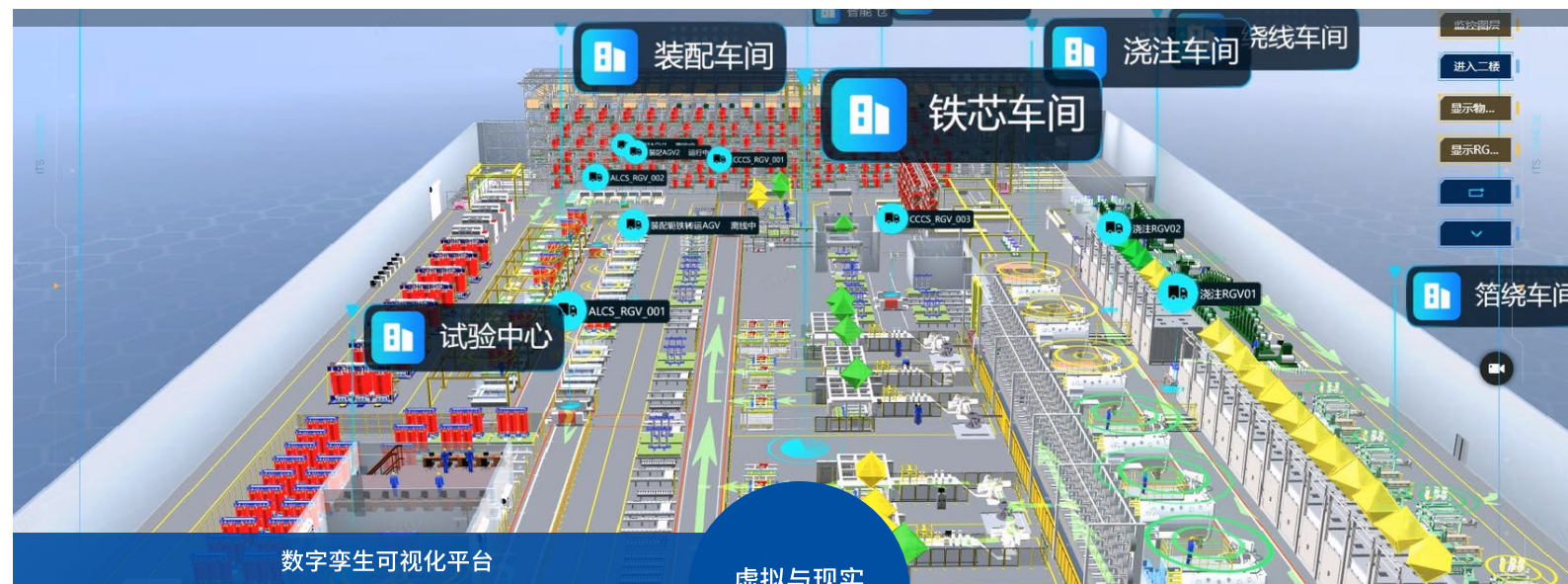
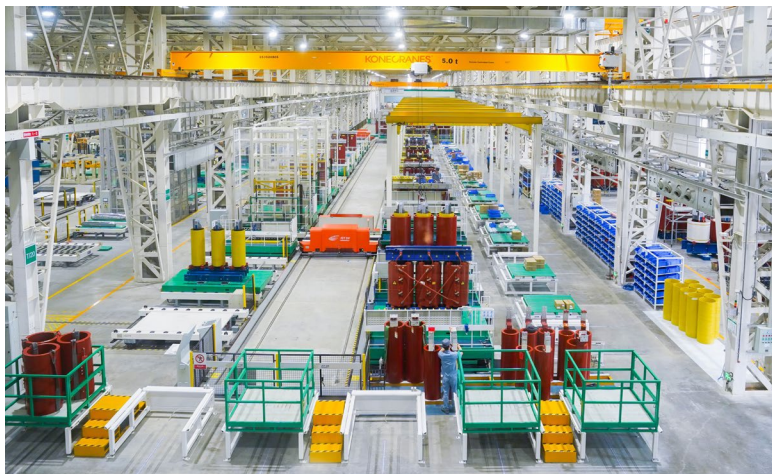
我们通过自主研发数字化一体平台，搭建了“123+N”数字化质量管理模式，实现了产品全生命周期的数字化质量管控。



金盘科技入选“卓越级智能工厂”名录

金盘科技持续拥抱互联网、物联网、大数据及人工智能技术，进行“智能制造+智慧服务”战略转型升级，凭借“基于数字孪生的高端干式变压器智能工厂”于2025年1月成功上榜工信部卓越级智能工厂（第一批）项目名单，获得高度认可。

金盘科技将新一代信息化技术作为可持续发展的关键动力，以绿色低碳为生态基础，以科技创新为核心力量，实现了“向数”、“向绿”、“向新”的战略转型，重塑了企业成长轨迹，构建了可持续发展的生态圈。公司将以此入选为契机，在智能制造领域持续深耕，不断优化生产流程和管理模式，进一步提升智能化水平和生产效率，为推动我国制造业向高端化、智能化、绿色化发展贡献更多力量。



高端干式变压器数字化工厂铁芯车间



案例 | 武汉金盘智能入选标杆工厂名单

在“2024 年武汉标杆智能工厂”评选中，武汉金盘智能科技有限公司（以下简称“武汉金盘智能”）成功入选榜单，标志着武汉金盘智能在数字化和智能化转型升级方面的卓越表现，继获得湖北省 5G 全连接工厂称号、入选湖北省智能制造试点示范企业名单、成为人工智能赋能制造业转型升级典型案例的首批入选企业之后，再次实现了向行业标杆的飞跃。





桂林君泰福数字化工厂

金盘科技全资子公司桂林君泰福，作为桂林地区首家零碳工厂，近年来依托金盘科技在数字化转型领域的丰富经验，持续推动智能制造升级。凭借卓越的技术创新与智能化管理，桂林君泰福成功获评“5G工厂”，标志着其在数字化工厂建设方面迈上新台阶。未来，公司将进一步利用5G技术优化生产流程，实现更高效、更智能的运营管理。

桂林君泰福成功地将基础网络服务与园区特定业务需求紧密结合，创建个性化的智慧园区专网，促进云计算和网络服务的融合，实现网络资源、计算资源和企业管理系统之间的无缝对接。以信息技术（IT）、运营技术（OT）和通信技术（CT）的整合为核心，桂林君泰福将生产端的物理世界与5G、边缘云计算、自动导引车（AGV）平台以及标识解析技术紧密结合，建立基于5G技术的信息化智慧生产工业园区，推动制造业向智能化制造转变。

数字化工厂整体解决方案

我们坚持创新驱动，不断推动数字化转型和智能制造的深度融合，并结合业务诉求、用户需求和产品需求，基于“数字一体化平台”自主研发系列工业软件产品，可以根据特殊性要求快速响应数字工厂建设需求，实现厂区内数据共享、业务协同、流程贯通，以管理能力提升激发企业新质生产力的快速发展。

数字化工厂应用推广

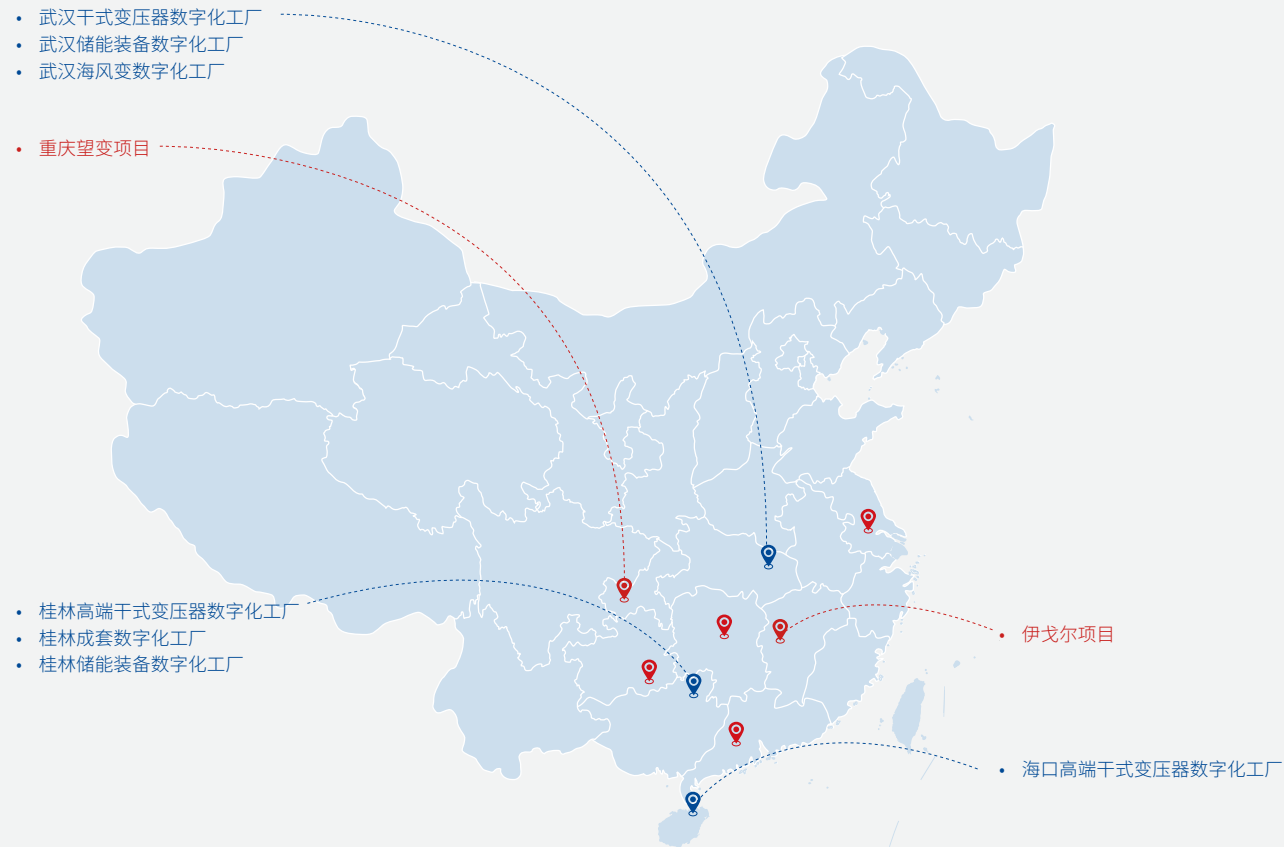
公司依靠自身数字化团队在国内自主建设 7 座数字化工厂，并成功将数字化工厂整体解决方案对外输出，为行业提供了可复制、可推广的数字化改造样本，推动了制造业向更高效、更环保的方向发展。



数字化工厂整体解决方案累计订单超

8 亿元（不含税）

金盘科技的数字化工厂 ■ 对外输出的数字化工厂 ■



备注：展示部分项目



数据资产引领发展

在数字经济时代，数据资产已成为企业核心竞争力的重要组成部分，是推动新质生产力的关键驱动力。它不仅包括客户信息、运营数据等传统数据，还涵盖了企业通过技术创新和业务活动所积累的各类数据。激活数据要素将成为“整合科技创新资源，引领发展战略性新兴产业和未来产业，加快形成新质生产力”的重要途径。

公司依托数字化制造产生的海量数据，深化数据价值挖掘：通过构建数据标准体系，梳理结构化和非结构化数据，完善数据治理、存储及分析平台。公司团队与外聘专业机构合作，核查并识别数据资源，并依据财政部规定对新增数据资产进行入表。

2024年4月，金盘科技依据财政部规定，对新增数据资产进行入表，并在福建大数据交易中心成功挂牌。这标志金盘科技正式进入数据要素转化为数据资产发展阶段。同年12月，金盘科技数据管理再迎硕果，顺利通过国家数据管理领域权威认证——DCMM（数据管理能力成熟度模型）三级认证，公司在数据管理领域迈上新台阶，为企业的可持续发展和数字化转型提供有力支撑。未来，我们将继续深耕数据资产领域，推动数字化工厂的“人工智能+”行动，积极赋能行业发展。



人工智能探索应用

人工智能已成为推动新一轮科技革命和产业变革的关键力量，是发展新质生产力的重要引擎。公司在进行数字化转型与绿色低碳转型时，运用人工智能技术叠加数字化制造技术，大力投入数据治理平台、大数据平台以及ABI一站式数据分析平台建设，实现新质生产力的数字化、低碳化、智能化。在人工智能领域，公司启动金盘人工智能大模型，组建跨部门人工智能小组，与行业优秀团队合作搭建大模型底座，集成 OCR 增强文本感知，运用 Reranker 优化检索精度，依托 ReAct 技术强化长文本处理能力，系统性提升多格式解析、语义分析、问题拆解与推理能力，通过借助人工智能技术深度分析生产数据，优化流程，预测并解决问题，探索推动管理及生产效率提升。



案例 | 武汉金盘智能首批入选人工智能赋能制造业转型升级典型案例

武汉金盘智能成功研发并应用的“基于机器视觉和智能传感的电化学储能系统智能制造产线”，通过集成先进的机器视觉技术和智能传感技术，实现生产过程的智能化升级，成为高端电力装备制造行业的一大创新亮点。该智能制造产线应用机器视觉技术和智能传感技术，通过高精度的图像识别系统和智能传感系统，实现对生产过程中关键参数的实时监控，提高了产品的检测速度和精度，显著提升产线的资源利用效率。



武汉金盘智能储能装备数字化工厂生产线





专题

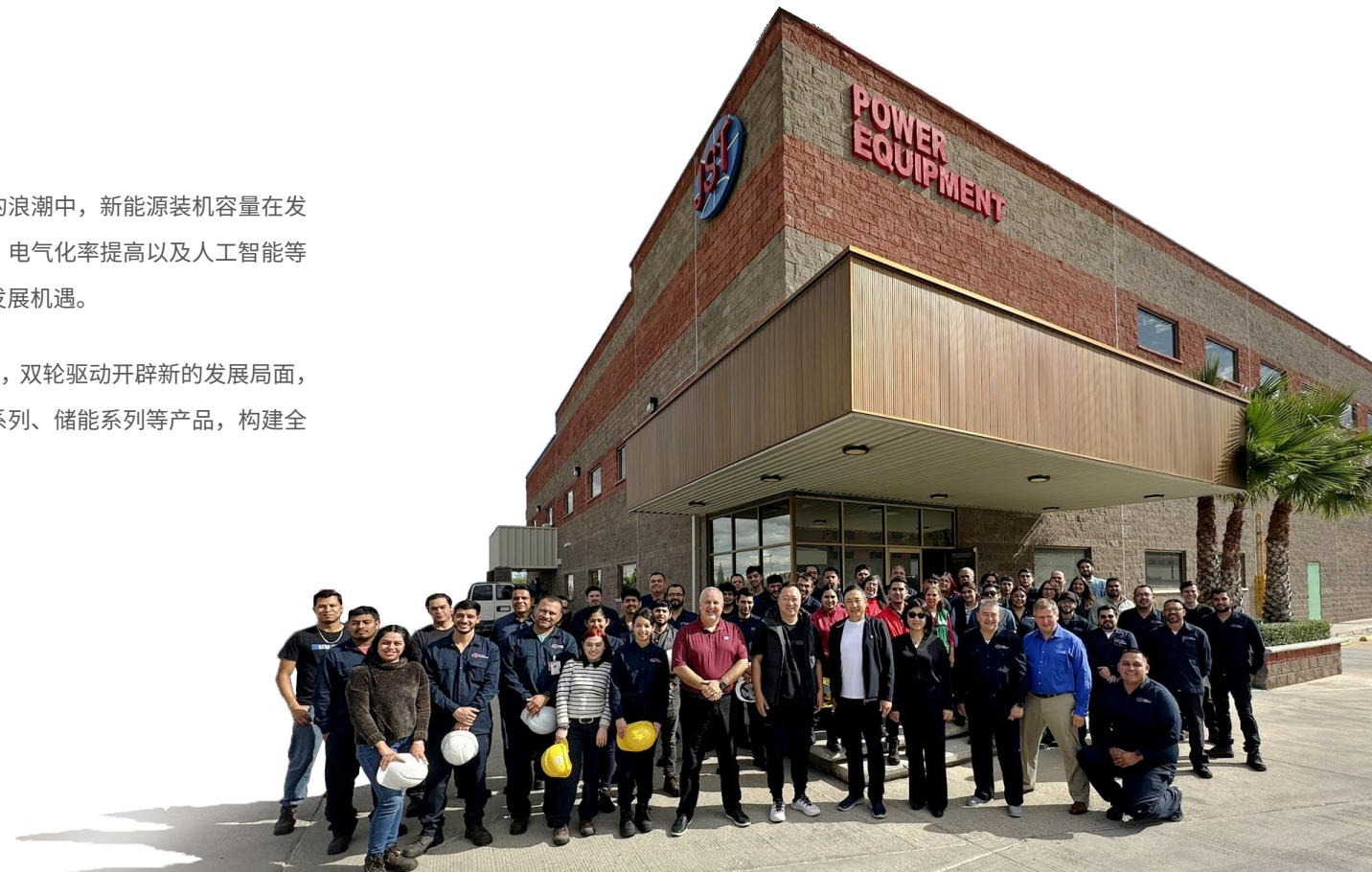
匠心固本强基，扩容全球战略

金盘科技在砥砺奋进的征程中，坚定不移紧跟国家发展战略，站在行业前沿顺势而为，以全球化的战略布局，让中国民族品牌在世界舞台发光发热。作为全球电力设备供应商，金盘科技持续科技创新、积极拥抱变革，为全球客户提供多样化的解决方案，实现国内外市场的深度双轮驱动发展，全球化版图加速扩容。

全球市场

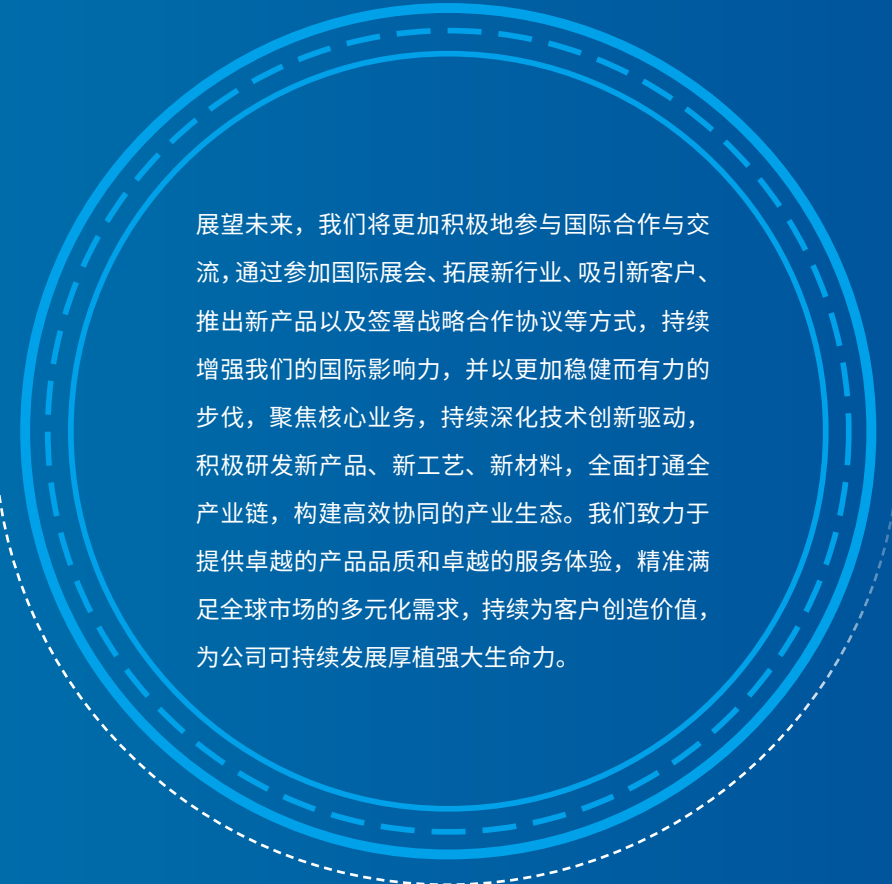
当前，全球能源结构正处于关键的转型阶段。在全面推进绿色转型的浪潮中，新能源装机容量在发电侧持续增长，占比不断提升。在用电侧，随着全球经济稳步发展、电气化率提高以及人工智能等行业的迅猛崛起，能源变革为电网侧的配套升级和新建带来了新的发展机遇。

在全球各细分市场需求的强劲增长推动下，金盘科技强引擎、稳增长，双轮驱动开辟新的发展局面，在提高产品性能的基础上，通过不断研发适用于不同领域的变压器系列、储能系列等产品，构建全产业链，不断拓展下游领域的应用，加快推进新客户的导入过程。





公司将以国内市场为坚强后盾，同时依托在海外市场的多年前瞻性布局和深厚的品牌积淀，我们积极适应国际形势，加速海外业务的拓展，推动企业全球化战略的深入实施。目前，金盘科技产品和服务已覆盖全球 6 大洲，87 个国家，主要产品已获得美国 UL、荷兰 KEMA、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL、加拿大 CSA 以及中国节能产品认证等 355 项国内外权威认证，充分彰显我们的产品实力和市场认可度。我们的产品及解决方案广泛应用于风电、光伏、储能、轨道交通、新基建等多个关键领域，助力全球客户实现可持续发展目标。



展望未来，我们将更加积极地参与国际合作与交流，通过参加国际展会、拓展新行业、吸引新客户、推出新产品以及签署战略合作协议等方式，持续增强我们的国际影响力，并以更加稳健而有力的步伐，聚焦核心业务，持续深化技术创新驱动，积极研发新产品、新工艺、新材料，全面打通全产业链，构建高效协同的产业生态。我们致力于提供卓越的产品品质和卓越的服务体验，精准满足全球市场的多元化需求，持续为客户创造价值，为公司可持续发展厚植强大生命力。

2024 年全球化行动



金盘科技将继续秉持“创新驱动、全球布局”的战略理念，进一步深化全球化战略。我们将以国内市场为基石，依托多年积累的技术优势和品牌影响力，加速海外市场的拓展步伐，持续提升在全球电力设备领域的市场份额和竞争力。通过加强与国际领先企业的合作，积极参与全球能源转型和技术创新，我们将不断优化产品结构，提升服务能力，为全球客户提供更加高效、可靠的解决方案。我们将通过持续的技术创新、卓越的产品品质和优质的服务体验，赢得全球客户的信赖与支持，助力全球能源转型和可持续发展目标的实现。金盘科技将以坚定的步伐，迈向更加广阔的国际舞台，为全球电力设备行业的发展贡献中国智慧和力量。

在全球拥有

11 个生产基地

覆盖全球

6 大洲

应用全球

87 个国家

累计全球客户

8000+ 家

全球人才

我们积极打造本土化专业团队，吸引国际优秀人才，大力推进本地项目的开发与建设。我们已建立起一个由 154 位成员组成的国际专业人才团队，为国际业务拓展提供了坚实的支撑。我们将不懈努力，拓展“金盘”品牌影响力，共同铸就享誉全球的“金盘”品牌。

Lake Mary, FL — JST Power Equipment, Inc. 连续第二年获得 Orlando Sentinel Media Group 颁发的“2024 年最佳工作场所”奖项。



Orlando Sentinel

2024 年亮点项目

世界第二大水电站

助力**世界第二大水电站** - 巴西伊泰普水电站的翻修项目交付 4 台干式变压器合计 18,000kVA。

澳洲最大电池项目

为澳洲最大的电池项目交付 6 台变压器，合计容量 6,960kVA。

助力哈萨克斯坦能源发展

为哈萨克斯坦联合循环发电项目，设计生产 8 台变压器，合计容量 15,200kVA。





环境



nvironmental

绿色未来

携手共建零碳生态

“

近年来，全球气温不断刷新历史记录，对基础设施构成了严峻挑战，并产生了深远的社会经济影响。金盘科技作为全球电力设备供应商，秉承国家“碳达峰、碳中和”以及“产业数字化”、“数字产业化”的战略指引，坚定地践行符合ESG理念的绿色低碳数字化可持续发展路径。我们深耕于新能源、高端装备、高效节能、绿色低碳技术及智能制造等多个关键领域，持续推动数字化、智慧园区等数字化整体解决方案商业化发展。

金盘科技正朝着“数字化、低碳化、智能化”的新质生产力方向迈进，以科技创新为驱动，助力绿色低碳数字化的深入发展，持续发挥绿色引领的示范作用。我们致力于构建“零碳未来”贡献我们的智慧和力量，为实现可持续发展的美好愿景不懈努力。

”



我们的行动

金盘科技致力于提升自身的环境管理水平，推崇绿色发展的理念，构建了全面的环境管理体系，并清晰界定了各层级职责。我们基于TCFD框架建议，有效识别气候相关的风险与机遇，主动规划应对气候变化的策略，并与行业合作伙伴携手促进能源结构的转型。我们持续打造更多的零碳工厂与绿色工厂，落实绿色生产与绿色办公，以绿色价值为驱动力，实现经济效益和社会效益的双重提升，助力全行业的低碳转型进程。



贡献SDGs



温室气体排放总量(范围一、范围二)

4,749.29 吨二氧化碳当量



范围一温室气体排放

1,679.76 吨二氧化碳当量



范围二温室气体排放

3,069.53 吨二氧化碳当量



温室气体较上一年度减排比例

45.86% ↓



能源消耗总量

5,686.95 吨标煤



我们的绩效

碳“零”启新篇

气候变化已经成为人类面临的共同挑战。金盘科技始终以国家“碳达峰、碳中和”及“产业数字化”、“数字产业化”的新时代战略作为引领，探索多种低碳技术方案，将可持续发展的理念融入产品的每一个生命周期阶段，通过推广绿色、低碳的新能源产品来串联产业链，共同构建一个可持续的绿色生态圈，开启碳“零”新篇章。

我们以“到 2025 年实现碳达峰、到 2050 年实现碳中和”为目标，建立了绿色评价体系、设立 SBTi 科学碳目标，披露 TCFD 气候相关财务信息报告，通过研发、建设新能源产品与解决方案扩大清洁能源的使用。

我们打造综合能源管理系统、光伏监测与运维系统、新能源集控系统、虚拟电厂系统，全面管理环境风险、提高效率、并购买部分绿电、绿证进行抵消碳排放量，目前已在海口、桂林、武汉、上海建成四座零碳工厂，扎实推动“零碳”目标向前迈进。

我们注重绿色产品的设计与研发，开展产品全生命周期管理，积极发展循环经济，减少产品环境影响。同时，我们鼓励员工通过碳计算器管理日常生活中的碳足迹，并通过采取绿色出行、垃圾分类以及推行无纸化办公等举措来降低碳排放。

本年度，我们碳“零”旅途再启新篇，从生产、运营等多个维度展现金盘科技为实现“零碳”持续探索和不懈努力，我们致力于带动金盘科技生态圈共同采取行动，推动自身及整个产业链迈向零碳未来。



碳“零”启示录

气候治理

我们建立了气候相关治理机制，明确气候变化议题主责部门及配合部门，积极识别气候风险与机遇并制定缓解策略，立足于产品全生命周期，开展产品碳足迹管理，致力于提升全价值链的碳排放表现，减少对气候变化的影响。

公司构建董事会、ESG 委员会、ESG 工作小组三级治理架构。董事会在制定重大战略规划、风险评估系统和绩效考核时充分考虑气候相关风险，以确保气候战略和风险管理全面融入公司业务发展。董事会下设 ESG 委员会直接负责气候变化相关事务，ESG 委员会负责定期审查和评估应对气候变化的战略和目标实施情况，适时进行调整与修改，并对公司可能面临的气候相关风险与机遇进行监督和指导。

ESG 工作小组负责落实股东会、董事会 ESG 委员会的各项决议，定期开展气候风险与机遇评估，追踪气候相关事务的执行情况，确保气候相关目标落地实施，并定期向董事会汇报有关气候变化相关目标、行动计划及进展等情况。



策略

金盘科技持续关注气候变化对公司业务运营产生的影响，在开展气候情景分析的基础上，梳理、识别与公司相关的气候变化风险。同时，我们针对性制定应对举措，以提升我们对气候变化的适应能力。

气候情景分析

我们参考国际能源署（IEA）和政府间气候变化专门委员会（IPCC）设定的 STEPS（既定政策情景）、APS（宣布承诺情景）、SSP（共享社会经济路径）、RCP（代表性浓度路径）等公开情景，拟定构建了两个对比鲜明的未来社会模型：



4°C
情景

严苛的节能 / 低碳法规	
化石燃料依赖社会	净零社会
• 严格的碳排放管理 • 碳价上涨 • 化石燃料价格上涨，向使用清洁能源转变 • 【风险】 对碳排放管理的严格要求和化石燃料价格上涨，导致产品价格上涨，销售机会减少 • 【机遇】 提前引入清洁能源带来的成本降低，通过低碳技术创新引领市场	• 严格的碳排放管理 • 碳价 / 碳关税上涨 • 清洁能源的广泛使用 • 低碳产品的普及使用 • 【风险】 由于延迟导入低碳技术和碳排放管理不达标导致失去销售机会，同时增加研发成本 • 【机遇】 对于新能源储能的需求不断扩张，全生命周期低碳排放量的产品的销量增加
自然灾害频发社会	低碳消费社会
• 全球高温天气增多 • 台风、洪水、地震等自然灾害频发 • 海平面上升 • 【风险】 高温导致产品性能降低、寿命缩短，需要投入更多的研发成本；自然灾害频发，可能导致物流中断 • 【机遇】 增加了对大规模发电的能源相关产品的需求，高耐用、配电电力损耗低的变压设备和储能设备销售增加	• 节能 / 低碳法规推迟或执行脱节 • 化石燃料消耗殆尽，导致昂贵的清洁能源广泛使用 • 高价低碳产品的普及使用 • 【风险】 由于导入清洁能源较晚而失去机会，同时需要加大对于低碳技术的研发投入 • 【机遇】 对新能源储能的需求大幅度增加，同时配电电力损耗低和低碳产品的销售增加

1.5°C
情景

低碳产品的使用偏好

气候风险和机遇的识别与评估

通过对气候风险的全方位评估，我们识别出气候风险与机遇，提升气候变化韧性，抓住全球能源和低碳转型进程中的发展机遇。我们参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议，对可能影响公司资产的物理风险和转型风险进行了辨识、排序及管理，并据此制定了相应的应对措施。

我们为气候相关的风险和机遇界定了短、中和长期的时间范围，将 1-2 年内视为短期，3-5 年视为中期，5 年及以上视为长期。具体气候风险与机遇如下：



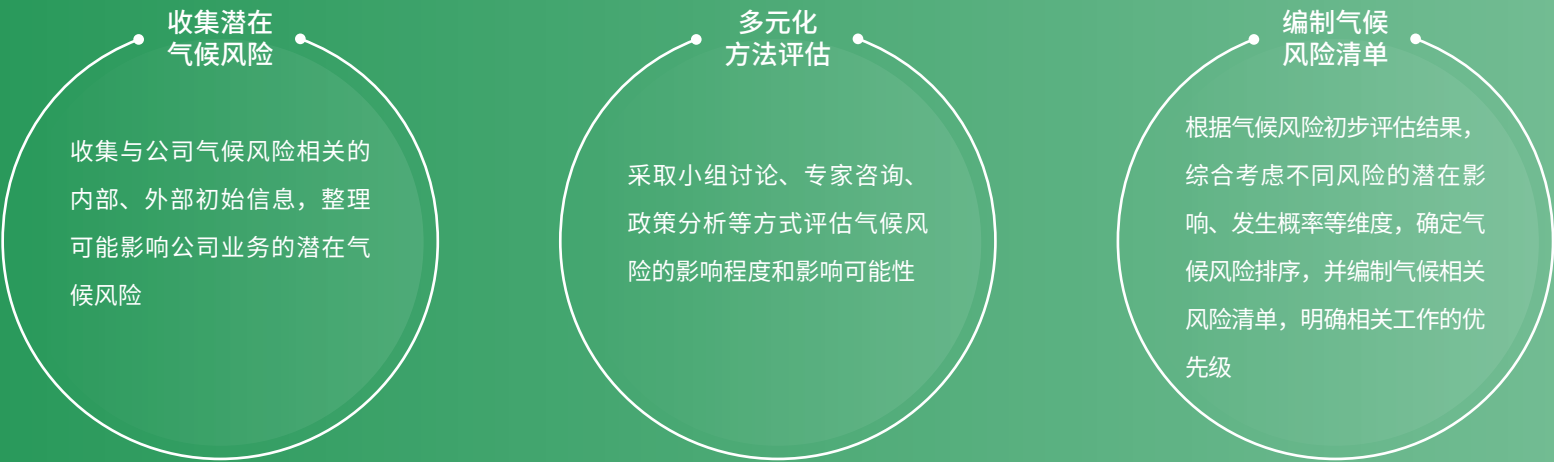
风险			机遇
物理风险与机遇			
急性风险	台风、暴雨等频发	【短期】控制防洪防汛成本增加	【短期】对于有弹性的基础设施需求增加
	地震和干旱频发	【短期】供应链中断导致销售减少	【短期】对备灾设备或设施的需求增加
慢性风险	海平面上升	【中长期】部分运营地位于中国沿海省份及地区，海平面上升可能会导致设施毁损，企业基建成本升高	【中长期】对于有弹性的基础设施需求增加
	高温天气增加	【短期】员工的健康状况不佳会降低工作效率	
		【中长期】产品寿命降低，质量下降	
		【中长期】限制电力使用，导致生产中断	
转型风险与机遇			
政策与法规	碳税增加	【长期】能源采购成本增加，导致生产成本与运输成本增加	【长期】通过早期引入可再生能源的差异化获得商业机会
		【中期】产品出口成本增加，导致价格上涨销量下降	【中期】通过早期引入可再生能源稳定成本
	日趋严格的节能 / 低碳相关法规	【中期】严格的碳排放管理，增加碳管理成本	【中长期】储能业务的销售增加
		【短期】严格的产品全生命周期碳足迹要求，增加计算成本	【短中期】生产合规的节能 / 低碳产品，增加销售机会
		【短期】可能增加的可再生能源证书的引入成本	
科技与创新	低碳技术的高速发展	【中期】由于脱碳技术研发的推迟导致失去机会	【中期】对促进脱碳所需技术的需求增加
		【中期】增加了低碳技术研发的投入	【中期】获得优先考虑高可持续性产品的商业机会
	低碳产品代替传统产品	【短期】对可再生能源设施的投资增加	【短期】对可再生能源和节能产品的需求增加
		【中长期】传统产品被低碳产品代替	
市场	客户行为模式改变	【中长期】生产过程中未实现可再生能源 100% 使用，从而失去销售机会	【中长期】通过实现价值链可持续，提升品牌影响力
		【中长期】无法跟上客户对低碳产品具有采购偏好的发展	【中长期】客户通过采购可持续产品，实现自身价值链可持续
	向循环经济的转变	【短期】客户并不倾向于资源回收的产品	【短期】从传统商业模式向循环经济商业模式转变
		【中长期】资源回收和循环技术会增加成本	【中长期】与低碳产品、能源管理相关业务的需求不断扩大
声誉	公众环境意识增加	【中长期】在减排方面努力不足而商誉受损	【中长期】作为可持续企业与可持续产品能够吸引更多客户

风险管理

金盘科技已将气候变化风险整合至日常的风险管理体系中，并向董事会汇报工作。公司已经建立了一套成熟的风险识别和风险管理流程，持续关注国际社会、国家和行业发展趋势，及时识别与公司发展相关的监管动态及可能存在的风险与机遇。

气候相关风险识别流程

我们持续监测气候变化趋势及可能对生产运营产生的实际影响，并随时监督国内外气候变化监管动态，与投资方、客户、供应商等外部利益相关方保持密切的联系与沟通，及时了解利益相关方对气候问题的期望。我们定期开展气候相关风险的识别工作。



气候相关风险管理流程

我们遵循《企业内部控制基本规范》《风险管理指南（ISO 31000：2018）》《COSO 企业风险管理 - 整合战略与绩效 2017》等指引与标准，建立《风险管理制度》，提升气候风险管理工作的整体重要性。

结合公司综合风险管理体系，气候风险管理主要包括风险识别、风险分析、风险应对和风险监控四个基本程序。所有与气候相关的风险重要性的评估和决策，均由 ESG 委员会统一指导并进行监督。

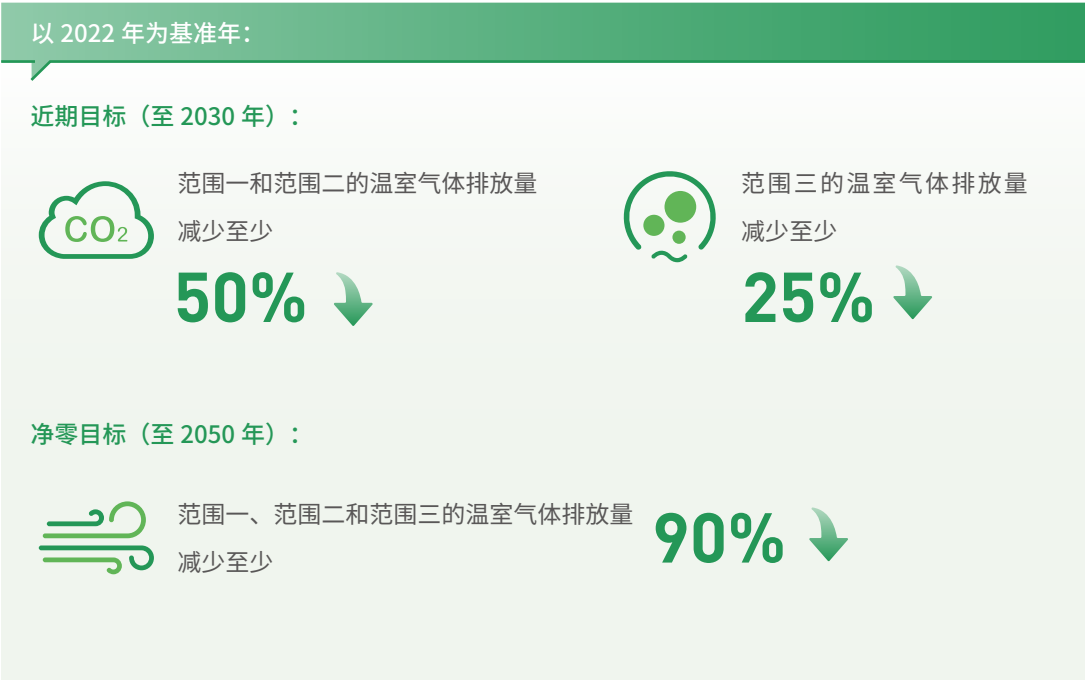


指标与目标

目标与承诺

作为新能源领域的先行者，金盘科技努力在全球气候行动中发挥更多的作用、承担更大的责任。为了践行国家“双碳”目标，金盘科技已经制定了具体的双碳战略目标并于 2023 年申请加入 SBTi 科学碳目标倡议，确保我们的碳排放目标与全球科学碳减排路径保持一致。

我们的科学碳目标正在接受 SBTi 官方审核，我们公开承诺将采取必要措施，以实现制定的减排目标。



指标

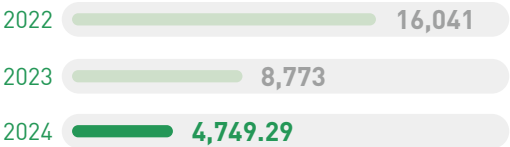
金盘科技结合自身业务特性、资产布局及潜在的气候相关风险，持续监测多个气候相关指标。其中，我们将温室气体排放强度和能源使用效率视为关键指标，在日常管理中量化碳排放数据并对能源利用效率进行深度评估，及时捕捉并有效应对潜在的碳排放挑战。

与基准年 2022 年相比，2024 年度金盘科技温室气体排放量下降约 70.39%，提前完成近期目标。

温室气体排放数据

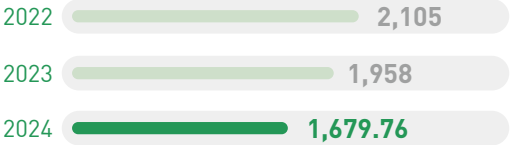
温室气体排放总量（范围一、范围二）¹

单位：吨二氧化碳当量



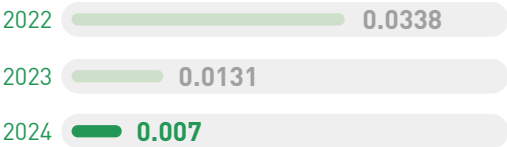
范围一温室气体排放量

单位：吨二氧化碳当量



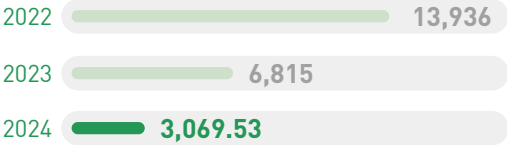
温室气体排放强度（范围一、范围二）

单位：吨二氧化碳当量 / 万元收入



范围二温室气体排放量

单位：吨二氧化碳当量



¹ 范围一温室气体排放是指来自天然气、汽油、柴油等直接能源燃烧产生的碳排放以及可再生能源发电产生的碳排放。范围二温室气体排放是指来自外购电网电力、外购绿色电力等间接能源产生的碳排放。温室气体排放量核算标准为 ISO 14064-1:2018《温室气体 第一部分 组织层级对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》。

气候行动应对

我们将应对气候变化的理念融入公司业务战略和生产经营中，以“实现自身低碳生产”和“赋能行业低碳发展”为两个重点工作方向，循序渐进推进金盘“双碳”目标的实现、推动新能源制造行业的转型升级。

实现自身低碳生产

金盘科技积极响应国家“碳达峰”与“碳中和”目标，以高质量发展为引领，依托先进技术、智能化改造和绿色发展理念，实现绿色能源设备的生态化生产，将生态友好理念贯穿于生产制造的全生命周期环节中。本年度，金盘科技继续扩大清洁能源使用，提高清洁能源使用率，引领金盘科技向绿色可持续运营环节加速转变。



零碳工厂

自双碳目标提出以来，中国将双碳目标作为高质量发展的国家战略之一，制定了多方面的支持文件进行系统谋划和总体部署，并完成了 17 个省份“双碳”实施方案的衔接，有力有序有效推进“双碳”工作。在国家的双碳规划中，产业园区作为能源消耗和碳排放的关键区域，扮演着至关重要的战略角色。我们以“零碳工厂”为起点，秉持“绿色生态化”的发展理念，深化工业领域的绿色革命，与行业同仁携手打造“绿色能源装备制造业的命运共同体”，并共同促进制造业的绿色和高质量发展。

金盘科技零碳工厂在园区规划、建设、管理、运营等环节全面融入碳中和理念，依托零碳管理系统，精准化核算、规划碳中和目标，以泛物联网全面监测碳元素生成和消减过程，以数字化手段整合节能、减排、固碳、碳汇等碳中和措施，以智慧化管理实现产业低碳化发展、能源绿色化转型、设施聚焦化共享、资源循环化利用，实现园区内部碳排放与吸收自我平衡，生产、生态、生活深度融合。



截至 2024 年底，金盘科技海口、桂林、武汉三大生产基地摘得了国家级绿色工厂及零碳工厂的桂冠，上海基地成为了上海市绿色工厂及零碳工厂的典范，我们在绿色转型的道路上扎实奋进，持续打造绿色智能制造标杆。

为实现公司的科学碳目标，自 2023 年起，金盘科技积极推进零碳工厂建设，先后打造了海口、桂林、武汉、上海四个零碳工厂。截止 2024 年，各工厂在绿色减碳方面效果显著，相较 2022 年（金盘科技 SBTi 目标制定基准年），海口工厂在 2024 年全年减碳 95.8%，桂林工厂全年减碳 78.8%，上海工厂全年减碳 99.4%。武汉工厂于 2023 年 12 月正式竣工投产，在 2024 年全年期间，其减碳比例达到了 97.4%（对比 2024 年未采用减碳措施的碳排计算值）。



案例 | 武汉金盘智能、上海金盘两家新增“零碳工厂”为金盘科技可持续发展蓝图再添新标杆

2024 年度，金盘科技旗下的武汉金盘智能和金盘电气集团（上海）有限公司（以下简称“上海金盘”）均取得了显著的成就，共同展现了金盘科技在数字化和绿色低碳转型道路上的坚定步伐和卓越成绩。

武汉金盘智能成功获得零碳工厂、两化融合管理体系 AAA 级评定证书，成为金盘科技在继海口、桂林数字化工厂获评“零碳工厂”之后，第三个获此殊荣的数字化工厂。与此同时，上海金盘也获得了上海市绿色工厂、上海市零碳工厂两大荣誉，进一步展示了金盘科技在绿色低碳转型方面的出色表现。上海金盘凭借完善的绿色制造管理体系、显著的环保成效和先进的生产技术，成功入选上海市绿色工厂榜单，成为金盘科技第四座绿色工厂。武汉金盘智能与上海金盘充分利用清洁能源，并结合自主研发的金盘科技综合能源管理系统，运用物联网、大数据、人工智能等先进技术，实现园区内资源的优化整合，打造零碳排放的智能园区。



案例 | 桂林君泰福储能电站并网运营

金盘科技始终践行绿色低碳发展，积极推动地区绿色经济发展。本年度，金盘科技旗下桂林君泰福储能电站成功并入电网并投入运营，为地区的经济效益和环境效益提升做出贡献。

依托“金盘科技综合能源管理系统”平台，桂林君泰福储能电站展现了卓越的储能与放电灵活性，通过智能调度调整电网峰谷，有效提高了基地的能源使用效率，降低了整体用电成本，并进一步减少了碳排放。



2024 年

因改造设备直接减少的温室气体排放量

150 吨二氧化碳当量 ↓

因改进工艺直接减少的温室气体排放量

447.68 吨二氧化碳当量 ↓

温室气体减排资金投入

3,196.98 万元

因更换燃料直接减少的温室气体排放量

3,426.1 吨二氧化碳当量 ↓



赋能行业低碳发展

金盘科技凭借产品的独特属性和技术专长，积极与产业链合作伙伴携手，共同迈向低碳经济。我们持续加大在新能源领域的研发投入，为众多合作伙伴提供清洁能源发电服务。同时，我们积极响应国家战略，复制推广农光互补项目的成功经验，在农村地区充分利用风能资源和零散闲置非耕地，推进各地分散式风电的开发，推动当地经济发展与环境保护。

良好的碳排放数据管理是碳减排工作的基础。我们持续推进碳盘查和碳足迹认证，有序推进减排工作，评估高碳排环节，逐步降低全产业链及产品的碳足迹。2024 年度，我们已有 16 个产品获得碳足迹认证。



案例 | 阳光工程赋能产业低碳发展

2024 年，我们帮助重庆市储备粮管理有限公司实施的仓顶阳光工程。该项目于 2024 年 4 月 29 日正式开工，通过在利用仓库顶部空间安装太阳能光伏板，实现能源的自给自足。项目的装机规模达到 6,382.8kWp，于 2024 年 8 月 15 日完成了全容量并网发电，并于 8 月 30 日顺利通过了项目竣工验收。

自项目全容量并网发电以来电站运行良好，发电量与预期相符，电站运行 25 年预计年均发电 462.815 万 kWh，每年可节约标准煤约 569 吨，减少二氧化碳排放量约 2,480 吨。



重庆市储备粮管理有限公司光伏项目



减少二氧化碳排放量约

2,480 吨



精进环境管理

金盘科技恪守其对环境保护的承诺，持续提升环境管理体系，确保环境管理责任的贯彻实施。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》以及《中华人民共和国水污染防治法》等运营地所在国家和地区的法律法规，建立污水、固体废弃物等管控程序，通过源头管理、过程治理等方式严格管控生产和运营过程中的资源使用与污染物排放，实现绿色生产与绿色运营。2024 年，金盘科技未发生任何环境违规事件。

我们参考相关国家标准，结合公司情况，制定覆盖金盘科技所有运营生产基地的环境管理目标（以 2024 年为基准）：

指标	单位	2023 年值	2024 年值	2024 年与 2023 年对比	2030 年目标（以 2024 年为基准值）	国家标准
工业污水化学需氧量（COD）排放浓度	mg/L	102	60.67	40.52% ↓	工业污水化学需氧量（COD）排放浓度不超过 150mg/L	500mg/L（《污水综合排放标准 -GB8978》）
挥发性有机物（VOCs）排放浓度	mg/m³	2.04	2.82	38.47% ↑	挥发性有机物（VOCs）排放浓度不超过 10mg/m³	120mg/m³（《大气污染物综合排放标准 -GB16297》）
工业污水排放强度	吨 / 万元	0.0417	0.0372	10.86% ↓	至 2030 年，工业污水排放强度较基准年下降 10%	
无害废弃物产生密度	吨 / 万元	0.0054	0.0051	5.1% ↓	至 2030 年，无害废弃物排放密度较基准年下降 5%	

环境管理体系

金盘科技基于 ISO 14001 环境管理体系的要求，编制《水体污染防治控制程序》《大气污染防治控制程序》《噪声振动污染防治控制程序》等覆盖各环境影响因素的政策文件，为公司环境管理提供制度保障。报告期内，金盘科技的所有投入运营的基地均获得了 ISO 14001 环境管理体系认证。

环境管治架构

我们从环境管理架构、环境绩效考核、环境管理审核三个方面保证公司环境管理工作的有效推进，推动自身向资源节约和环境友好型转型升级。



- 总经理为主要负责人，各基地设立 EHS（环境、健康与安全）专员，负责具体工作的执行。我们设置环境绩效指标，明确指标管理的归口负责部门，全面管理金盘科技环境绩效，把控环境风险，确保环境目标与业务战略保持一致



- 环境绩效指标，明确指标管理的归口负责部门
- “安全环保”被设为工厂总经理年度绩效考核的重要指标，确保环境管理目标得到充分重视和贯彻落实



- 制定《环境审查方案》，定期开展环境管理审核，由专门负责人员对发现的问题进行整改跟进，持续降低环境风险

同时，公司把环境管理理念融入供应商管理策略中，鼓励和要求供应商承担环境责任，携手构建绿色供应链。

能源管理

金盘科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，完善能源管理体系，持续优化能源使用结构，探索更多的节能降耗空间，以实现能源使用效益最大化。截至报告期末，我们已有海南金盘、桂林君泰福、武汉金盘智能及上海金盘获得 ISO 50001 能源管理体系认证，能源管理工作取得了显著进展。

优化能源管理

我们开发了以数字化为核心的多个能源管理系统，建立能耗数据应用与服务体系，通过智能系统监控能源消耗，创新性地开拓了绿色智慧园区综合能源管理和园区分布式资产管理模式，并持续拓展能源管理系统覆盖率，助力园区减少环境足迹。我们搭建了包含光伏监测与运维系统、新能源集控系统及虚拟电厂系统的综合能源管理系统，通过智能监控和数据分析，增加清洁能源和可再生能源的使用比例，减少能源浪费，并降低温室气体排放。此外，综合能源系统还可以通过整合储能设施和分布式能源来提高能源系统的效率，有效促进清洁能源的消纳，增强能源梯级利用，实现园区的绿色低碳发展。



光伏监测与运维系统

光伏监测与运维系统通过提高发电效率、降低运营成本、优化能源利用，推动清洁能源发展。智能化运维技术的应用显著提高了光伏电站的发电效率和稳定性，减少了故障停机时间和维护成本。同时，通过实时监测和数据分析，运维系统能够及时发现并处理故障，保障电站的长期稳定运行，减少输电损耗。



虚拟电厂系统

虚拟电厂通过信息技术和智能化控制手段实现对电力系统中多种不同类型的电源进行统一管理和优化调度，并通过光伏发电量预测、厂区负荷预测、储能调度策略预测，指导储能完成实时充放电调度策略，达到厂区电网、光伏、储能负荷的平衡，进而节约能源成本和达到电网负荷的调节控制功能。



新能源集控系统

新能源集控系统通过集成各场站的数据采集及控制、电能量采集及汇总运算等功能，对分散各地的子站进行统一集中的监控和管理。通过实时数据的“连接、移动、存储、处理与分析”，结合大数据及人工智能应用，指导发电优化控制策略，减少损失电量，提高新能源电厂的发电效率。

使用清洁能源

清洁能源的采用对于实现碳中和目标、调整能源结构，以及推动社会和谐与经济稳定发展扮演着关键角色。本年度，金盘科技通过提升分布式光伏装机容量、购买绿电等方式，减少对化石能源的依赖。公司不断提高能源效率和清洁能源的使用比率。2024 年，清洁能源使用总量较 2023 年增长为 74.46%，清洁能源使用比率达 61.35%。

案例 | 上海基地节能改造

上海基地通过一系列能源效率提升项目，取得显著环保与经济效益。上海基地升级光伏项目，比 2021 年增加 34 万千瓦时 (kWh) 发电量，有效提高自供电比例。同时，我们对照明系统的改造，有效降低了 30% 的照明用电，同时提升了照明质量。

此外，上海基地还开发了能源管理系统，通过合理规划能源使用，降低了单位产品能耗，进一步提升了经济效益并减少了二氧化碳排放。

照明系统的改造，有效降低了
30% 的照明用电

金盘科技将自身的产品技术优势应用于运营之中，积极探索和挖掘潜在的节能减排机会。2024 年，我们的单位收入碳排放强度降至 0.007 吨二氧化碳当量 / 万元，不断践行我们对环境责任的承诺。

2024 年

能源消耗总量²
5,686.95 吨标煤

能源消耗强度
0.0082 吨标煤 / 万元收入

清洁能源使用占比
61.35%

清洁能源使用减碳量
9,094 吨二氧化碳当量

光伏发电项目总装机容量
23 MW

累计发电
1,695 万度

供应电厂自身
1,274 万度

向电网输送
421 万度

使用水能的总量
43.47 吨标煤

使用太阳能的总量
1,565.6 吨标煤

购买绿电的总量
1,880.12 吨标煤

² 各类能源和资源能耗计算参考 GB/T2589-2020《综合能耗计算通则》

水资源管理

金盘科技在水源管理方面坚持遵循《中华人民共和国水法》《工业水效提升行动计划》等运营地所在法律法规及相关制度，节约日常运营用水，提高各地工厂的水资源利用效率。

节约用水

我们通过数字制造和数字化工厂系统，实现生产运营地对水资源的智能化管理，提高水资源利用效率。我们持续改进节水措施，引入先进的节水设备，推动水资源的循环使用，并通过全面的培训提高员工的节水意识，加强水资源的监管工作。

工业生产节水

我们定期全面开展水循环管路检查，及时发现和识别水管道的跑冒滴漏问题，采取修复整改措施，确保水资源的有效利用，并探索更多的循环用水方式。我们在海口基地循环使用废水，2024年处理并回用废水约 1,353 吨，实现工业污水零排放零污染。同时，我们尝试在武汉江夏新工厂线圈喷漆废气处理采用全新的处理工艺，实现不使用水资源、不排放工业污水的生态效益。

生活节约用水

在食堂餐具清洗方面，我们采用了集中式机器洗碗模式，大幅提升了水资源的有效利用率。同时，我们对生活用水设施的水流速度和水箱容量进行了调整，以控制水的使用量和流速，实现了生活用水的合理化和节约化。此外，我们推行了空调冷凝水的循环使用措施，使得冷源得以二次利用，进一步提高了能源的使用效率。

2024 年



用水密度

0.2986 吨 / 万元收入



用水密度下降率

11.34%



取水量

206,202 吨



回水量

1,353 吨

减少污水排放

金盘科技全面遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，执行严格的废水管理制度。

在运营侧，我们将雨污分流技术应用到排水系统中，生活污水通过市政污水管网进行深度处理，最终安全排放。

在生产侧，我们持续开展污水排放处理与监测工作，并根据实际需要更换、上新设备，确保生产过程中产生的工业污水经过处理后能够实现循环利用。我们采用日新膜污水处理系统，通过物理分离的方式去除污水中的悬浮物、有机物、细菌、病毒等有害物质，以达到净化水质的目的，保护水资源和生态环境。

2024 年



工业污水排放量

25,661.6 吨



工业污水排放强度

0.03716 吨 / 万元收入

废气管理

金盘科技严格遵循《大气污染物综合排放标准》及其他国家和地方相关法规标准，以规范废气排放行为。

为了确保废气排放符合环保要求，金盘科技依据环境影响评价的要求，各生产基地配备了完善的废气收集系统和处理设施，保证废气在经过环保设备的有效收集和处理后能够达到标准排放。金盘上海基地更换废气处置设备，使废气经 UV 光解和活性炭处理后进行排放，使其非甲烷总烃排放浓度降低了 96.63%，降低废气对环境的影响。



包材与废弃物管理

金盘科技遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《中华人民共和国一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》等国家及地方的最新法律法规要求，并结合 ISO 14001 环境管理体系，建立起严格的废弃物管理制度，明确专职监管人员职责。

一般工业固体废物

我们实施分类收集，并遵循国家的相关规定，移交给有资质的第三方进行处理、资源回收和再利用。生活垃圾则统一交由专业环卫部门进行处理。

危险废弃物

在经过专门设计的危废间临时存放后，由具备相应资质的专业单位进行处理。我们确保危险废弃物贮存场所采取了防雨淋、防渗漏、防泄漏和防盗等措施，并设置了明显的警示标志。同时，我们建立了详细的危险废物处理台账，并每年向环保部门提交危废处置计划，以确保合规管理。

为了预防生产过程中可能出现的泄漏、溢出等问题，我们在车间内所有液体物料储罐均配备了防漏槽，并配备有专用的化学品柜以妥善存放化学品。化学品库地面采用水泥浇筑底层，并涂覆环氧树脂，以防止化学品渗漏。此外，库内设有专门的防漏沟和收集池，确保泄漏事件得到妥善处理。

2024 年



为打造绿色企业，减少固体废弃物排放与污染，金盘科技签署《绿色包装行动计划承诺书》《绿色包装联合实施承诺书》，制定并完善《产品包装采购制度》《产品包装管理制度》《包装物回收循环使用管理办法》等制度，发布《绿色包装、仓储运输（计划实施方案）》，规范公司的绿色包装采购和回收循环工作。本年度，我们的绿色包装工作已获得外部第三方认证，被评估为“绿色包装实施单位”。我们优先采用可回收、可降解或对环境影响较小的材料，并根据包装材料特性，建立了包装材料的回收、循环再利用机制，最大限度减少包装废弃物。在产品使用或废弃后，我们对包装物或零部件尽可能进行回收或循环利用。同时，对可以循环利用的包装物，我们严格根据公司制度及流程进行使用；对可回收的包装物，我们与包装厂家合作进行及时回收。

践行绿色发展

金盘科技重点打造绿色产品，采用环保材料和设计，优化生产流程，减少能源消耗和废弃物，实施智能运维和回收循环，进行全面生命周期评估以降低环境影响。同时，我们关注自然生态保护，开展绿色办公，并提出了绿色低碳可持续发展倡议，推动产业链绿色转型，为构建绿色未来贡献力量。

推行绿色产品

在产品的设计与研发过程中，我们始终将绿色环保理念作为核心策略，致力于打造既高效安全又对环境友好的绿色产品。本年度，金盘科技“干式变压器”入选《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2024 年版）》。

绿色设计

我们秉承环保理念，优先选用可再生资源，使用生物基塑料和回收金属等环保材料，以减少对环境的负担。同时，我们严格遵循 RoHS（有害物质限制指令）标准，避免使用有害化学物质，确保所有产品均符合环保标准，为客户提供既安全又环保的解决方案。

我们采用了模块化设计理念，设计可回收、易拆解的产品结构，使得产品更易于扩展和维护，同时减少能源浪费和材料消耗。

我们持续优化生产流程，通过使用节能设备和绿色制造技术，显著降低能源消耗和温室气体排放。同时，我们实施严格的废弃物管理措施，确保所有废弃物都能得到妥善处理和资源化利用，减少对环境的负担。

在供应链管理方面，我们与那些具有强烈环保意识的供应商合作，确保我们的原材料来源符合可持续性标准。以进一步推进生产过程的节能减排，降低供应链的环境影响。

环保生产



智能运维

为了确保储能系统的稳定运行和延长设备寿命，我们采用了智能监控与维护策略，利用物联网（IoT）技术对储能系统进行实时监控，以便及时发现并处理潜在问题。同时，我们制定了预防性维护策略，通过定期检查和保养，有效减少故障和停机时间，延长设备的使用寿命。

我们与专业回收机构紧密合作，制定综合性的回收方案，最大限度地减少环境污染。对于不同类别的材料，我们分别采取不同的回收处理方式，减少有害废弃物堆积和有害废弃物的环境影响，降低生产成本和资源消耗。

回收循环



呵护自然生态

金盘科技根据运营所在地的法律法规、标准和技术要求，对业务活动可能对生态环境产生的负面影响进行系统性评估与管理，完善和优化生态环境保护措施，保护项目所在地生态环境。

我们在项目开发、建设和运维过程中，持续关注生态环境影响，防止项目对生物多样性和生态系统造成威胁。本年度，在我们对园区进行例行巡查和生态保护活动中，我们发现了国家二级保护的陆生野生动物。在迅速采取行动并与专业野生动物保护机构合作的情况下，我们成功地对珍稀动物进行了救助，为维护园区的生物多样性和生态平衡做出了积极贡献。



开展绿色办公

我们推广绿色环保和低碳生活的理念，鼓励员工绿色出行、绿色办公，倡导节约资源与环境保护。我们持续开展范围三温室气体排放核算工作，新纳入高铁出行员工差旅，完善相关信息披露。

为了提升资源利用效率、减少浪费，金盘科技实施了一系列纸张回收与节约措施。我们实施了统一的纸张回收计划。鼓励员工采用双

面打印，并对已单面打印的废弃文档进行再次利用，进一步减少对纸张的需求。

本年度，我们全面上线电子章系统，建立集团化统一印章管理平台，实现全流程电子化签署。我们通过数字化手段降低合规风险、提高管理效率的同时，全面减少纸张浪费，节约资源。我们主动参与行

业低碳发展论坛，认真学习并吸取行业内的先进绿色发展理念和经验。同时，我们积极与社会各界分享金盘科技在低碳发展道路上的经验，希望与社会各界共享金盘科技低碳发展成果，为构建绿色低碳未来贡献力量。



金盘科技参加 2024 年澳门国际环保合作发展论坛及展览



金盘科技以“零碳园区（工厂）综合能源管理解决方案”荣膺 2024 年全国民企绿色低碳发展 50 强案例



金盘科技参加第二届中国碳金融论坛



社会

ocial

成就彼此

与尔同呼吸共命运



“

我们致力于运用专业所长，为客户提供精良产品与卓越服务。我们将不断成长的人才梯队视为公司最宝贵的财富，努力让每位员工在多元、公平、共融的文化和环境中工作成长、创造价值。我们始终秉持高度责任感，助力推动乡村振兴，积极提升社会包容水平，携手各界伙伴，共创更加美好的可持续未来。

”



我们的行动

金盘科技将创新作为推动企业持续进步的不竭动力，以优质产品质量为基础，致力于为客户创造卓越价值；与伙伴共创共赢，推动产业转型升级；与员工携手共进，成就不凡人才；助力乡村建设，与各界伙伴齐心协力共谋发展。



贡献SDGs



我们的绩效



研发投入金额

3.56 亿元



客户满意度

98.26%



员工总数

2,318 人



员工培训总时长

183,335 小时



供应商数量

1,108 家

赋能客户追求卓越

我们致力于创新引领发展，为客户提供高品质的产品与服务，为客户创造多元价值。我们与客户携手并进，满足其多样化的服务需求，不断优化客户服务体验。

研发与创新

作为科创板上市企业，我们注重科技创新，推动企业不断创新和改进，以适应市场环境和实现可持续发展目标。金盘科技持续完善创新管理体系，整合电气研究院、智能科技研究总院、储能科技研究院等内外部资源，丰富创新人才梯队，提升创新研发水平，推动行业创新发展。

我们持续加大研发投入，积极鼓励技术创新。2024 年，我们修订了《重大技术开发项目奖励制度》，进一步优化了项目类别、评价准则、奖励标准等内容，明确了提升奖励幅度，旨在推动企业技术发展、鼓励技术人员持续提升专业能力并积极投身于关键性技术项目的设计开发，以攻克共性关键技术难题。同时，在创新项目评审激励方面，我们修订了《创新（管理）规定》，细化了评审规则和评

分细则，以确保评审工作能够从项目的经济效益、技术前瞻性和实际应用性三个层面开展全方位的评价。

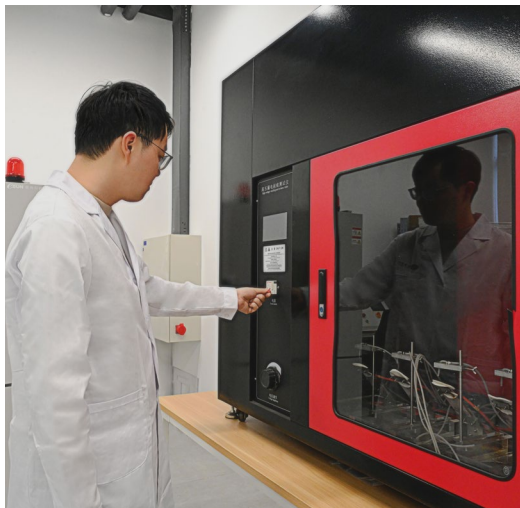
在研发人才的引进和培养方面，金盘科技通过与高等学府和科研机构的深度合作，参与技术合作项目和重大项目的申报，从而吸引和培育了一批优秀的研发人才。2024 年，公司深化与上海交通大学的产学研合作，紧密围绕高压直挂储能系统的关键技术研发进行合作，取得了包括自适应 Soc 均衡技术、纹波抑制技术、故障隔离与容错控制技术在的一系列重要技术成果。2024 年，我们独立承担海南省重点研发计划项目（项目名称：大容量中高压直挂海洋重大储能装备关键核心技术研究及应用，项目编号：ZDYF2024GXJS305）。





案例 | 干式变压器材料试验室为干变产品降本增效提供技术支撑

为全面提升干变基础材料研究体系，公司建立干式变压器材料试验室，致力于开展干变材料相关的基础性能研究，旨在为仿真分析提供精确的基础材料数据支持。通过深入探究材料性能规律，挖掘出材料性能优化的有效途径，显著提升了公司的材料研究体系能力。建立干式变压器材料试验室不仅使公司掌握了干式变压器材料的基础性能，还为材料应用性能研究奠定了坚实基础，为干变产品的成本降低和性能优化提供了强有力的技术支撑。



2024 年



研发投入金额

3.56 亿元

占总收入

5.15 %



研发团队

408 人

占总人数

17.6 %

我们积极推动创新成果转化，完成《漂浮式风力发电机组配套的 20.6MVA 机舱内置干式变压器》《气候等级 C4、环境等级 E4 的干式变压器》《陆地 10MW 风电机组配套的 11.3MVA 机舱内置干式变压器》等项目，并成功被认定为海南省先进装备制造首台套项目，在技术路线、结构设计、制造工艺、标准参数等功能和性能方面不断实现新突破。

金盘科技 2024 年重点科研项目：



漂浮式风力发电机组配套的 20.6MVA 机舱内置干式变压器

此项目研制 66kV 等级 18MW 海上风电漂浮式机舱内置干式变压器，解决变压器组件振动问题，研究高压线圈的卧绕与卧浇工艺，研究外绝缘结构，提高外绝缘水平。



大容量中高压直挂海洋重大储能装备关键核心技术研究及应用

此项目是海南省重点研发项目，由金盘科技独立承担，旨在开发海上中高压直挂式储能系统，满足中大型电化学储能需求，适用于 6/10/35KV 电压，目标是在新能源发电场景实际应用并推动产业化。



气候等级 C4、环境等级 E4 的干式变压器

此项目研制满足气候等级 C4、环境等级 E4 严苛气候环境下安全运行的干式变压器；研究树脂浇注干式变压器的抵抗冷热冲击、耐高盐雾、高污秽等技术，并验证填料树脂与导体的结合性能及耐热性能。



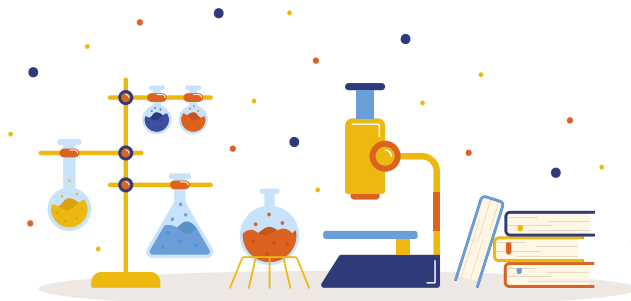
工商储 100KW/215kWh 一体化样机项目

此项目专注于新能源低压储能系统研发与产业化，创新设计上下结构电池仓与一体柜，缩减尺寸和成本，配备 PACK 级消防系统保障安全，电芯全面应用液冷技术提升热管理效率，工业级外观设计提升美观与环境适应性。



高低压一体化智能箱式变压器项目

此项目主要应用于智能数据中心，研究解决该产品在数据中心的特殊应用场景，攻克产品占地面积小、散热性能好、电力设备数据监测等方面的技术难点。





案例 | 《中高压直挂海洋重大储能装备关键核心技术研究及应用》项目成功申报

金盘科技积极响应海南省的地方政策，依照《海南省促进全社会研发投入若干措施》《海南省科技计划体系优化改革方案》的要求，在研发项目申报方面紧密贴合地方政策导向，积极利用政府对研发投入的激励政策，主动融入区域发展策略。

公司专注于国内储能领域，特别是中高压直挂海洋重大储能装

备的研发，成功申报了《中高压直挂海洋重大储能装备关键核心技术研究及应用》项目，不仅为公司在国家科研项目申报中提供了坚实的技术和创新基础，也体现了公司对本地产业发展需求和科技创新方向的准确把握。目前，该项目已顺利完成系统硬件设计、液冷系统的初步仿真等关键步骤，正在按计划稳步推进。

截至 2024 年底



累计获得专利技术

284 项

国内发明专利

36 项

国内实用新型专利

235 项

国内外观设计专利

8 项

国际发明专利

5 项

累计参与标准编制

13 项

已发布国家标准

7 项

团体标准

1 项

其中，新增标准共

3 项

行业标准

4 项

地方标准

1 项



知识产权保护

保护知识产权就是保护创新。我们持续升级知识产权保护体系，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》以及所在地的相关法律法规，更新完善《知识产权管理制度》，规范知识产权的申请、审批与管理流程，对公司知识产权申请及费用实时管控，及时了解各基地知识产权申请情况及相关数据，为公司知识产权的整体发展和战略规划提供决策支持。

此外，我们通过知识产权的风险预警与控制体系，将法律保护纳入企业全面风险管理体系。在知识产权的创新、专利申请、著作权登记等全过程中，各部门各司其职，严控知识产权法律风险。



产品质量与安全

金盘科技通过整合人工智能、数字孪生、物联网、大数据、云计算等前沿信息技术，大力推广质量数字化平台，推进产业数字化改造与升级，助力企业积极应对新产业、新业态、新商业模式下的质量挑战。

我们持续优化改进质量管理体系，更新质量制度流程，覆盖产品设计、生产制造、质量控制等多方面，进一步保证产品质量与安全，增强内部质量体系的规范性及可持续性。2024 年，金盘科技及其子公司均获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

我们从根源杜绝一切产品会给客户健康与安全造成危害的可能性，每年制定公司质量目标并将其分解至各部门，通过定期监控与数据统计，有效追踪目标执行进展和完成情况。针对特定项目，我们采取 APQP（产品质量先期策划）和质量门流程，以预见并提前化解潜在的质量风险。在关键生产环节，我们设立了严格的质量检查点，以防止不合格产品继续流转至下一工序，从而显著降低了质量损失和成本。2024 年，金盘科技成品试验一次性通过率达到 100%。

我们建立了完善的产品召回制度，制定《生产和服务提供控制程序》《不合格品输出控制程序》等相关制度要求，执行产品质量检验和试验程序，针对不合格产品按程序实行产品召回程序。2024 年，公司未发生因安全和健康理由而回收产品的事件。

我们开发了金盘科技质量数字化平台，通过流程标准化、质量流程记录信息化、质量流程记录结构化、质量信息数字化四部曲，实现基础业务执行层、中层数据管理层、高层决策层的全方面质量数字化管理。质量数字化平台针对每台产品建立了追溯树状图，可实现每台产品的一键式快速正向全生命周期的信息追溯，通过产品的数字身份和产品追溯树状图，可快速定位质量问题源头。此外，在质量数据管理方面，质量数字化平台搭建了质量关键绩效数据分析模型，通过关联 MES 采集质量数据，可自动生成质量绩效数据、图表及预警，并推送至决策层进行有效快速决策，有效提高了公司质量数据的准确性和决策的科学性。



案例 | 推行产品仿真研究，提升产品质量与安全

金盘科技积极推动产品仿真的研究与应用，利用仿真技术预判干式变压器设计中的潜在风险，有效降低产品风险和材料成本。仿真分析可帮助精确诊断产品故障，缩短故障排查周期，减少人工操作，降低对操作人员技能的要求。目前，公司已经逐步实现了磁场、电场等模块的自动化仿真技术，从而显著提升了产品的质量和安全性。



案例 | 金盘科技入选质量强国建设领军企业培育库

2024 年 11 月，公司成功入选质量强国建设领军企业培育库，成为海南省首家获此殊荣的企业。公司在全国质量强企经验交流现场推进会上分享交流强企经验，与其他入选企业共同签署质量强国建设行动倡议，强调树立质量第一的强烈意识，大力推动质量技术创新，加强实施全面质量管理，助力打造区域质量高地。



金盘科技与其他入选企业共同签署质量强国建设行动倡议

2024 年

金盘科技的客户满意度高达

98.26%



提升服务体验

金盘科技始终从客户的具体需求出发，致力于提供价值最大化服务，依托高效、专业和贴心的服务赢得了广大客户的信赖与认可。

我们致力于为每一位客户提供卓越的服务体验，公司内部制定了《客户服务行为标准及要求》《销售合同签订及管理规范》《关于销售业务“首问责任制”规定》《客户服务行为规范》等制度，以规范客户服务标准。依托客户关系管理系统（CRM）平台，将数字化融入客户服务流程，实现了项目跟踪、备案、投标报价、合同签订与执行等全流程的一站式管理，全面提升客户关系管理水平，为客户提供更加经济、便捷、周到的产品与服务。2024 年，金盘科技的客户满意度高达 98.26%。

为迎合数字化时代客户对售后服务的更高期望，特别是在产品安装、使用

和故障排除等方面，公司积极推动售后服务的数字化转型，实现售后策划及指导文件电子化。通过构建一个高效的在线文档管理平台，实现电子版售后服务策划及指导文件的便捷集中管控，以便相关服务文档在各类移动设备上的流畅访问，为员工增强了信息获取的即时性、提供了更为全面的培训和支持。

为提升客户的服务体验，我们通过视频教程为其提供产品安装、操作使用、故障排除等环节的售后支持服务，使其指导更加直观便捷。同时，我们针对不同用户需求对内容持续优化，以提升现场技术人员的工作效率，有效降低服务成本。此外，我们将引入 AI 工具，并有效运用提示词，以提升服务的智能化水平，充分利用数字化智能化带来的便利。



案例 | 开展售后服务数字化培训

为促进客户满意度和员工工作效率提升，公司开展了售后服务数字化培训，明确了通过数字化手段提升客户满意度和工作效率的目标，并决议开展一系列措施，包括提高客户满意度调查回收率、开发自动带入项目信息的售后服务策划表功能、广泛运用电子指导书和视频、引入 AI 工具等，以促进服务的标准化和智能化。此次培训显著增强了员工对数字化工具的操作熟练度，助力他们在未来的服务中更有效地响应客户需求，进而全面提升客户满意度。

售后服务部数字化培训

提升客户满意度与工作效率

作者：李滨

汇报时间：2024/07

开展售后服务数字化培训提升客户满意度与工作效率

客户隐私与信息安全

金盘科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《个人资料（隐私）条例》等相关法律法规，制定《客户信息安全保密管理制度》《数据安全管理办法》，明确公司数据与信息安全保密管理的责任体系、基本原则和工作流程等内容，以确保责任明晰、措施可行。

为了保障客户隐私与信息安全，我们通过多项严密措施提高信息接口的安全性，利用 HTTPS 加密传输技术、AccessToken 令牌验证、网络防火墙等先进技术，确保传输过程中的信息数据安全。此外，我们企业资源计划（ERP）、产品生命周期管理（PLM）、制造执行系统（MES）、供应商管理系统（SRM）以及客户关系管理系统（CRM）等关键系统数据的互联互通，使其实现产品生命周期的全面数字化管理，进一步巩固了数据的安全性和可靠性。2024 年，金盘科技未出现任何侵犯客户隐私与信息安全的事件。

公司重视数据安全，定期依照《数据安全审计规范》进行数据安全审计，检查各项安全策略和措施的执行情况。审计内容包括但不限于访问控制、数据传输、备份恢复、用户权限管理等。对审计中发现的问题和风险，应及时进行整改和跟踪，确保数据安全得到持续保障。

为提升第三方数据的合规性与安全性，公司在引入任何第三方数据之前会开展全面的风险评估和合规性检查，确保数据来源合法、数据质量可靠以及数据使用符合相关法律法规和公司政策。通过签订明确的数据合作协议，详细规定数据的用途、共享范围、安全责任、保密条款以及数据的所有权归属等重要事项。同时，公司将对数据进行分类和分级管理，基于其重要性和敏感性采取适当的安全措施，以保持与公司内部数据安全标准的统一。

此外，公司定期开展数据安全培训，提高员工的数据安全意识与技能，培训内容涵盖数据安全法规、公司政策、操作流程及风险防范等，并确保每位新员工在入职时，以及员工岗位变动时，都能获得与其职责相匹配的数据安全培训。



呵护员工共创共享

人才是金盘科技实现高质量技术创新的关键。我们持续完善人才招聘体系，致力于提供安全舒适的工作环境，打造包容开放、多元平等的职场氛围。我们重视多元化人才发展，以完善的培养和激励机制以支持企业发展需求的专业人才。

员工权益与多元化

我们严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，在招聘和雇佣过程中始终遵守所在地法律法规和国际标准，尊重和保障员工权益，确保合规与公平。

员工招聘与雇佣

我们坚持平等雇佣原则，制定了《人事管理制度》《招聘管理制度》《员工手册》等内部管理制度，在招聘过程中杜绝任何歧视性和带有偏见的语言、行为和决策。公司完善《人权政策》，明确劳工实践和人权管理原则，确保公司在全球业务中始终遵循国际和国内的人权标准，对员工劳动权和人权保护做出坚定承诺，为员工提供一个公平、安全且尊重个人尊严的工作环境。我们坚决杜绝使用童工，通过员工档案管理系统和严格的招聘审核程序，避免发生雇佣童工的现象。我们进一步完善了《公司关于童工招聘及未成年工管理的补救与预防措施规定》，一旦发现存在雇佣童工的现象，公司将采取积极、有效的补救措施，确保儿童权益得到保护。此外，我们亦建立健全内部监督机制，定期对招聘流程、用工情况进行自查自纠，坚决反对就业歧视、强迫劳动、雇佣童工、职场骚扰等不法行为。2024 年，公司未发生雇佣童工、强迫劳动的事件。为促进和保护员工人权，公司设立劳动合同签订率和员工健康检查覆盖率双百的目

标，并根据国家法律法规要求缴纳员工社保。2024 年，公司劳动合同签订率为 100%，顺利达成目标。

我们通过建立多元化的招聘渠道广泛吸引人才，以严谨的面试流程确保岗位与人才的精准匹配，努力为候选人提供良好的就业机会。我们设立了公司官网、微信公众号、网络招聘平台、校园招聘等多种招聘途径，在招聘过程中，我们重视考察候选人的专业知识、技能、综合素质及潜力，采用结构化面试、无领导小组讨论、心理评估等多元化手段，全面了解候选人的能力、潜力及个性特征，旨在实现精确高效的人才甄选。为确保面试的公平性与专业性，面试官需经过严格的筛选、培训及考核，并接受定期评估。

公司依托出口业务，吸纳变压器及储能产品出口业务高级技术管理人才及海外业务人才，为海外业务的持续扩张提供了坚实的人力资源保障。



2024 年，公司劳动合同签订率

100%

多元化与包容性

我们为不同国籍、民族、年龄、性别、信仰和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会，为不同学历水平和专业背景的人才提供广阔的就业空间，尤其关注弱势员工的职业发展，努力促进多元平等、包容开放的职场环境。截至 2024 年 12 月底，金盘科技共有全职员工 2,318 人，其中残疾员工 22 人、退伍军人 35 人。此外，我们建立了完善的歧视或骚扰事件申诉机制和渠道，2024 年未发生歧视或骚扰事件。

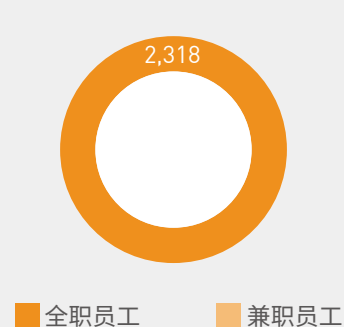
我们重视女性员工群体的成长与发展，确保女性员工在招聘、晋升、培训等方面享有与男性员工同等的权利和机会，并鼓励女性树立更高远的职业目标，在职业生涯中创造非凡的成就。截至 2024 年 12 月底，金盘科技女性员工占比 22.4%，高级管理层中女性占比 36.4%。

员工雇佣

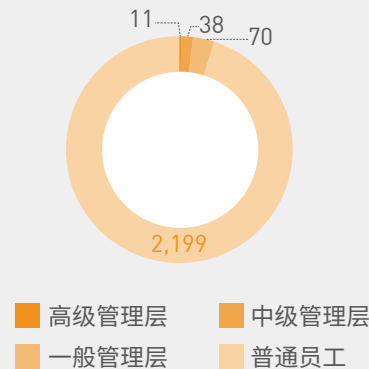
员工总数 **2,318** 人

新增员工人数 **111** 人

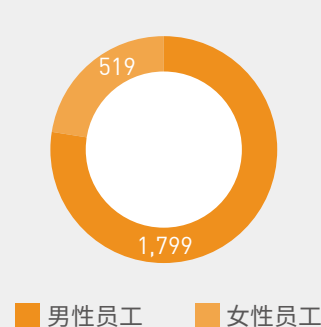
按雇员类型划分的员工人数（人）



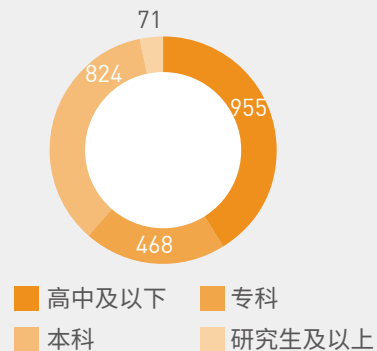
按雇员级别划分的员工人数（人）



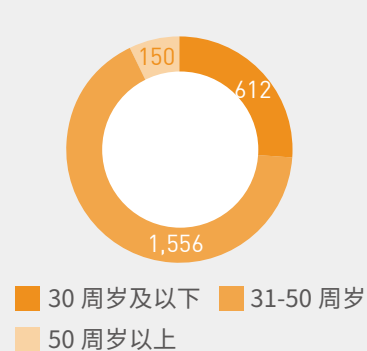
按性别划分的员工人数（人）



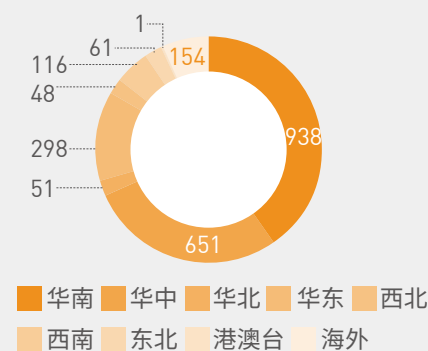
按学历划分的员工人数（人）



按年龄划分的员工人数（人）



按地区划分的员工人数（人）



员工流失

员工流失率 **9.03** %

按性别划分的员工流失率

男性员工 **6.99** %
女性员工 **2.04** %

按年龄划分的员工流失率

30 周岁及以下 **4.04** %
31-40 周岁 **3.30** %
41-50 周岁 **1.18** %
50 周岁以上 **0.51** %

按地区划分的员工流失率

华南 2.59 %	西南 0.32 %
华中 2.83 %	东北 0.27 %
华北 0.47 %	港澳台 0 %
华东 1.96 %	海外 0.39 %
西北 0.20 %	

薪酬与福利

我们通过制定完善的薪酬体系与奖励机制，为员工提供有竞争力的薪酬待遇，在《员工手册》中阐明员工薪酬福利制度，便于员工理解薪酬构成。

薪酬体系

我们构建以个人价值、岗位价值、贡献价值为考量因素的薪酬管理体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇。为确保公司薪酬体系的公平性与效率，我们制定了《董事、监事及高级管理人员薪酬考核管理办法》，以确立针对高层管理人员的更为科学和系统的薪酬管理框架。不断优化人才激励机制，使得人才激励更具指向性和导向性，研发目标与公司目标方向更为紧密。根据员工绩效考核结果，识别和发现人才，对于有价值的人才提高激励力度。

员工福利

公司严格遵守法律法规，确保员工五险一金及时缴纳，并额外提供意外伤害保险，进一步强化员工的保障体系。2024 年，工伤保险投入金额为 84.41 万元。我们提供全面的福利补贴，涵盖了高温补贴、营养补贴、油费补贴、交通补贴、上下班交通补助、洗理费、防暑取暖费、餐饮补贴以及带薪休假等，致力于提升员工的生活品质。

员工沟通

我们坚持开放沟通，建立意见箱、座谈会、员工满意度调查等多维度的沟通渠道，并在员工手册中公开沟通渠道信息，努力让每位员工的声音被听到。我们珍视每一位员工的投诉与建议，对投诉信息实事求是地调查与处理，并妥善保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复行为。2024 年，我们制定了完善的员工劳动争议调解流程，设立了员工劳动调解室，承诺在当事人提出调解申请后的 5 个工作日内进行审查，致力于为员工提供一个公正、高效的争议解决平台。

员工关爱

公司鼓励和支持员工发展兴趣爱好，构建丰富多样的文体氛围。2024年，公司与工会深度合作，开展减压赋能 - 压力管理培训、“玫瑰书香”女职工读书会、家庭教育“亲子阅读”活动、社交与商务礼仪、“六一”儿童节家属开放日、青年联谊等活动，丰富员工业余生活。

此外，为充分满足员工的阅读需求，公司设立了职工书屋，藏书量达3,000册，并于2024年荣获海口工会市级职业书屋示范点的荣誉称号。



案例 | 开展“六一”儿童节家属开放日暨第二届数字化工厂科普日活动

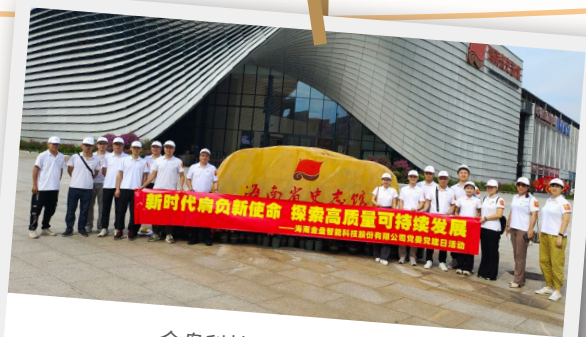
金盘科技始终践行符合ESG理念的数字化可持续发展之路，守护员工、企业、社会命运共同体，持续关注员工的家庭和生活平衡。2024年6月，公司举办了“六一”儿童节家属开放日暨第二届数字化工厂科普日活动。通过从科技馆到碳零启示录魔法互动墙、从数据运营监控中心到数字化工厂生产线的参观，让孩子们零距离感受父母为之奋斗的数字化与零碳事业，感受科技与创新带来的新世界，为数字时代的少年播撒科技的种子，为伟大祖国民族复兴注入科技发展的未来力量。



金盘科技开展

2024年“六一”儿童节家属开放日活动





金盘科技党委党建日活动



六一儿童节家庭开放日



开展家庭教育“亲子阅读”活动，共享阅读的乐趣



金盘科技乒乓球赛



金盘科技羽毛球代表队参加行庆杯羽毛球赛



金盘科技员工团建活动



金盘科技美国公司员工

金盘科技青年
联谊活动



金盘科技员工团建



金盘科技美国公司员工



员工拓展培训



职业健康与安全

安全生产

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《劳动防护用品管理规定》《工伤保险条例》等法律法规，制定了《安全文明生产守则》，对企业的安全生产工作提出了明确的规定和要求。截至 2024 年底，金盘科技在海口、桂林、上海、武汉金拓等基地均已成功获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，展现了我们对员工安全和环境保护的坚定承诺。2024 年，公司未发生因工伤死亡事件和可记录工作事故，因工死亡人数 0 人，因工伤和健康不佳损失的工作天数为 0 天，均达成年度职业健康与安全管理目标；开展安全教育培训累计时长 4,544 小时，安全演练次数 26 次。

为推动安全生产和环境管理的前置化，公司构建了安全环保云平台，实现了从职业健康档案到危险废物处置的在线管理，有效降低了事故风险，提升了应急处置能力和环境合规水平。通过第三方检测机构，各基地每年开展 1 次职业病危害因素检测，每 3 年开展 1 次职业病危害现状评价，将检测、评价存在职业危害因素的岗位，纳入公司职业健康管理，现场张贴职业危害告知牌，为作业人员提供防护耳塞、防尘口罩、防毒口罩、防护手套等个人防护用品，开展岗前、在岗期间、离岗职业健康体检，对存在职业禁忌的人员调离危害岗位，建立员工职业健康档案，有效保障员工职业健康。

公司充分保护承包商员工的安全和健康，制定了承包商安全管理规定，加强对承包商工作过程和现场的风险识别和评估的监督管理，为承包商提供咨询和建议，确保承包商能够遵守公司的安全要求，共同营造安全、健康的工作环境。公司对新增承包商进行评估和审核，并与承包商通过签订安全协议方式明确承包商工作范围、工作方式、工作要求和安全责任，确保承包商执行公司健康与安全管理的相关规定和法律法规。2024 年，安全协议签订覆盖率 100%。

公司对承包商员工在进入现场作业前进行必要的健康与安全培训，包括对工作场所的安全规定和操作规程的解释说明，防范安全事故的准备和应对，并制定相关的教育计划，确保承包商员工具备相关的安全意识和应急处理能力。此外，公司严格执行承包商现场作业管理监督检查制度，落实承包商安全作业监督职责，并通过定期专项和不定期抽查等方式对承包商的现场作业安全防控实施情况进行监督。



2024 年，安全协议签订覆盖率

100%

金盘科技保障员工职业健康与安全重点举措



员工健康

公司高度重视员工的身心健康，每年为车间员工安排专业的职业健康体检，并为全体员工提供全面体检，同时购买商业意外保险，确保员工的健康得到充分保障。关注员工心理健康，挂牌设立心理咨询室，并邀请外部专家开展职工心理健康教育讲座。积极倡导员工参与体育锻炼和文体活动，专门设立健身房、书吧休闲区、篮球场等多种休闲娱乐设施，鼓励员工树立健康生活方式。



邀请外部专家开展职工心理健康教育讲座助力员工减压赋能



女性职工读书会

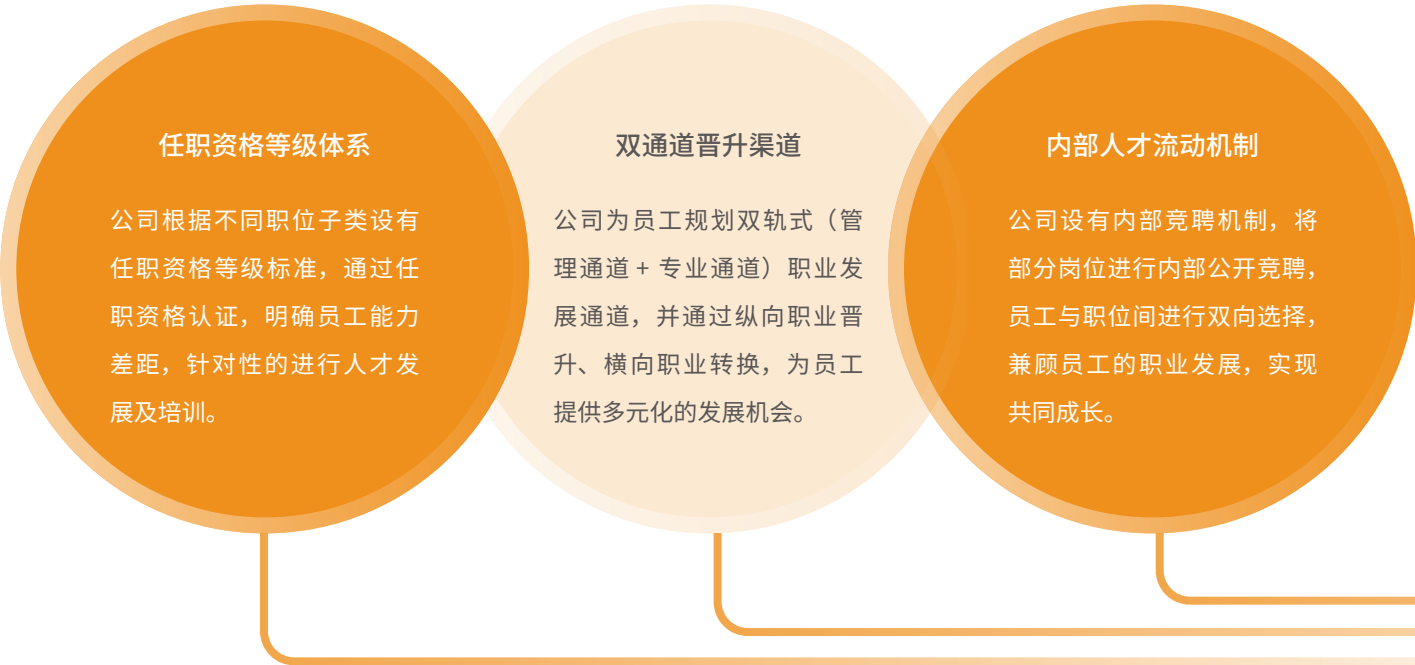


运动协会

员工培训与发展

我们持续优化人才发展管理体系，致力于拓宽员工的成长路径。通过建立任职资格、实施双通道晋升策略以及完善的内部人才流动机制，为员工创造了多样化且充实的职业发展机遇，助力他们在职场中不断攀升，实现个人价值与公司发展的共赢。

人才发展管理体系



为切实的帮助每一位员工实现自我价值，公司针对不同人才因材施教，打造人人成才、才尽其用的生动局面。2024 年，金盘科技共开展培训 252 次，培训项目完成率达 100%，累计参与人次达 65,165 人次，总培训时数为 183,335 小时。

培训类型	开展次数	培训内容
 基本素质类培训	25 次	职工心理健康、压力管理、职业礼仪、法律知识、数字化知识、信息数据安全等
 质量安全与内部控 制类培训	72 次	环境安全、职业健康安全、消防安全、危险化学品安全使用、产品质量管理等
 员工技能类培训	130 次	岗位标准化操作、平台系统使用、岗位专业知识、业务流程管理、质量控制关键要素、产品知识等
 管理通识类培训	15 次	管理知识与工具使用、数字化转型案例、项目实践等
 专题类培训	10 次	可持续发展报告工作指南、廉洁自律、ESG 等

我们致力于为新加入的员工提供全方位的资源支持，助力他们迅速融入公司文化，充分挖掘自身潜力，实现自我价值。我们重视校招人才，制定 2024 年大学生培训计划，并顺利开展金盘科技 2024 届大学生入职培训，帮助新员工快速了解公司文化、考核体系、岗位职责、生产技术及操作基础等内容，为新员工提供坚实的起步平台，助力他们在职业生涯的早期阶段快速成长，为公司的未来发展贡献力量。2024 年，共计 68 名大学生参加了培训，其中营销管培生 22 人，技术大学生 46 人。此外，我们推出以老带新的培养模式，为新进技术大学生安排导师，通过导师系统化、个性化的培训辅导，帮助他们能够更快地融入团队，激发个人潜能，促进职业发展。



举办金盘科技 2024 届大学生入职培训



为 2024 年新进技术大学生实施了拜师仪式，助力他们在导师的帮助下快速成长

我们重视干部和骨干员工的培养，结合当前数字化转型、人工智能及自动化技术的发展，提升管理干部和骨干员工的领导能力、管理策略、创新思维以及技术整合能力，从而推动公司应对市场变革，达成战略发展目标。培训采用了组织共学与标杆项目制的结合方式，以明确的项目目标为导向设计培训内容。通过实施一系列精心策划的课程培训与学习活动，结合有针对性的团队学习管理策略和标杆项目实践，旨在帮助管理干部识别并弥补个人能力短板，全面提升其管理技能和领导力，并进一步增强团队的凝聚力与协作能力。



案例 | 第二期金盘科技 2024 年管理干部 / 骨干培训

公司成功举办了第二期管理干部及骨干员工培训项目，以明确的项目目标为引领，精心设计培训内容，并融入标杆项目的学习经验。

整个培训分为三个阶段，包括通识管理类培训及考核、管理实践锻炼和培训成果展示。培训内容包括管理基础知识、管理工具应用、项目实操、管理能力评估、团队建设及领导力培养等。

2024 年，我们共组织了 11 场培训活动，吸引了 139 名干部和骨干员工参与，平均每位参训人员的培训时长达到 33 小时。这一系列培训活动，不仅提升了员工的专业技能，也为公司的人才培养和发展奠定了坚实基础。



举办金盘科技 2024 年干部 / 骨干培训班开营仪式

2024 年



我们共组织培训活动

11 场



吸引干部和骨干员工参与

139 名



平均每位参训人员的培训时长达到

33 小时



我们也高度重视技术、职能与营销类人才的培育与发展。针对技术和职能类人才，我们遵循员工年度培训计划，实施了全面的岗位技能提升培训，涵盖了基本素质培训、质量安全与内控培训、岗位技能提升类培训和金光闪闪分享会等。针对营销类培训，我们主要采取线上培训和视频自学的方式，内容包括销售业务技能培训和营销系列课程。这些培训旨在为员工提供业务技能和产品知识的学习，协助员工系统地掌握销售技巧、技术规范及制造工艺等，从而有效提升销售代表的专业知识和业务能力。

此外，公司加强了人工智能、AI 大模型的人才培养力度。通过与外部机构合作，定期开展关于智能制造 AI 大模型的培训，组织员工参加人工智能训练师的资格认证，共计 11 人获得人工智能训练师资格。



案例 | 面向干部和骨干员工开展标杆部门培训

为了全面提升集团数字化运营效率，公司全面推广标杆部门培训模式，致力于通过系统化的培训，将桂林高端干式变压器数字化工厂、智能科技研究院、海风变数字化工厂在数字化转型方面的成功经验成果推广到各个部门，增强各基地团队在数字化转型中的专业能力、管理效率与创新思维。

标杆部门培训主要面向 2024 年的干部 / 骨干班学员和数字化实践分组项目成员，包括车间经理、技术骨干等关键岗位员工。通过现场教学、案例分析、场景模拟等多元化培训方式，有效提升员工在日常工作中有效运用数字化工具的能力，全面理解数字化转型的基本理念、关键工具和技术方法，并明确各基地在数字化转型过程中需实现的具体目标和量化评估指标，从而显著提升集团整体业务流程的智能化水平、生产效能及持续创新能力，引领集团迈向数字化转型的新阶段。

员工培训与发展

员工培训覆盖率 **100 %**

员工受训总人数 **2,318** 人

员工总受训时长 **183,335** 小时

员工人均受训时长 **79** 小时

按性别划分的受训员工占比



男员工

100 %



女员工

100 %

按性别划分的员工人数



男员工

1,799 人



女员工

519 人

按雇员类型的受训员工占比

高级管理层

100 %

一般管理层

100 %

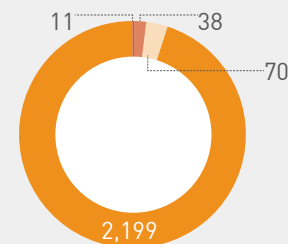
中级管理层

100 %

基层员工

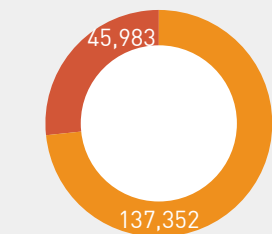
100 %

按雇员类型的受训员工人数 (人)



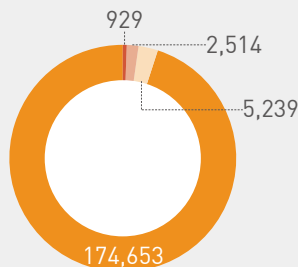
■ 高级管理层 ■ 中级管理层
■ 一般管理层 ■ 基层员工

按性别划分的受训总时长 (小时)



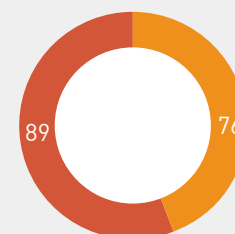
■ 男员工 ■ 女员工

按雇员类型的受训总时长 (小时)



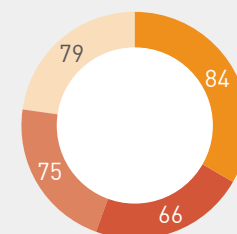
■ 高级管理层 ■ 中级管理层
■ 一般管理层 ■ 基层员工

按性别划分的员工人均受训时长 (小时)



■ 男员工 ■ 女员工

按雇员类型划分的员工人均受训时长 (小时)



■ 高级管理层 ■ 中级管理层
■ 一般管理层 ■ 基层员工

携手伙伴互惠共赢

金盘科技持续拓宽与业界内外的全方位、跨领域、深度的战略合作网络，积极参与行业内的交流与合作，完善供应商管理体系，构建负责的供应链，与伙伴共同书写行业发展的新篇章。

赋能产业发展

我们积极搭建与地方政府、产业链合作伙伴、行业组织及其他伙伴的沟通桥梁，与伙伴共创共享共益。我们积极参与行业标准制定，与界伙伴开展交流与合作，推动行业协同发展。2024年，我们共计接待了452批次、2,215人参观交流，向合作伙伴全面展示了金盘的数智化成果，为产业智能化发展贡献金盘智慧与经验。

俄罗斯中小企业代表团参观武汉金盘智能绿色产业园，了解金盘科技在数字化转型、智能化管理方面的实践成果。

武汉金盘智能绿色产业园举办了上市三周年庆典及供应商大会活动，举行数据资产挂牌和双零碳工厂揭牌仪式。

武汉市委常委、统战部带领武汉市科技型民营头雁领军企业来访武汉金盘智能，组织企业深入的观摩、交流研讨和互学互鉴。

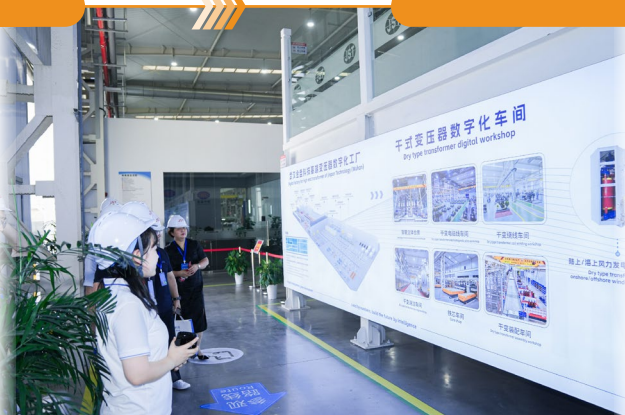
金盘科技接待了中非贸易投资促进研修班的调研，向非洲学员展示了其在智能制造领域的领先技术和数字化工厂实践。

武汉市经信局在武汉金盘绿色产业园举办了供需对接会，会上，武汉金盘智能介绍了前沿技术的实际应用成效。

3月

4月

7月





案例 | 金盘科技亮相 2024 北京国际风能大会暨展览会

2024 年 10 月，金盘科技在 2024 北京国际风能大会暨展览会上展示了大容量、高电压、漂浮式海上风电变压器系列产品，吸引了同行及业内客户的高度关注。展会期间，金盘科技与金风科技、上海电气、三一重能、远景等业内知名企业进行了充分的交流，共同探讨风电技术的应用潜力和行业发展趋势，有效提升了公司在风能领域的品牌影响力。



金盘科技亮相北京风电展分享研发成果



案例 | 金盘科技与高校、研究院等合作伙伴深入开展产学研合作

公司携手上海交通大学深入开展产学研合作，聚焦高压直挂储能系统的关键核心技术，共同推进联合研发，取得了一系列重要技术成果。此外，金盘电气集团与同济大学磁浮中心共同合作研发的磁悬浮车辆磁极技术和环线磁浮试验台建设项目，已处于深入研究和持续发展阶段。



环线磁浮试验台项目



案例 | 金盘科技积极参与行业标准制定工作

2024 年 6 月，公司在重庆召开的标准化技术委员会会议，针对《光伏发电用紧凑型箱变技术规范》和《光伏逆变紧凑型箱变升压一体机技术规范》两项行业标准，与行业专家们进行了充分讨论，并结合产品设计经验、客户使用情况等信息，为标委会提出切实可行的建议，为行业发展贡献智慧。



案例 | 同享科技举办第二届数字化案例交流会最新研究成果会

2024年7月，金盘科技旗下全资子公司广州同享数字科技有限公司成功举办第二届数字化案例交流会，携手业界客户深入探讨数字化转型合作，共同谋求数字化应用市场的拓展，提高数字化解决方案的实际应用价值，并联合打造绿色低碳的数字化生态圈。会议中，同享科技团队以“同发展享未来”为主题，生动展示了包括数字化创新研发、技术革新、整体解决方案、供应链管理、项目实施、智慧配送及仿真应用等领域的专题报告，全面展现了公司在工业软硬件产品方面的自主创新成果，为业界数字化转型相关企业提供了宝贵参考。

供应链管理

金盘科技持续提升供应商管理体系，加强供应商的社会责任评估与动态监控，致力于与供应商携手推进可持续发展战略，共同开拓可持续发展的崭新篇章。

供应商管理体系

公司不断完善供应商管理体系，通过分级分类供应商管理机制，针对供应商筛选、准入、考核评估等实行全生命周期管理，以持续提升供应商管理效率。我们严控供应商风险，在供应商准入前开展社会责任风险评估，并每年对所有供应商开展年度评估，以持续强化供应商的质量与社会责任管理。公司设置完善的分级考核及审核机制，对不同类别的供应商开展分级管理制度，并通过每年审查考核供应商的综合能力。

公司持续规范供应商管理流程，不断完善完善评估体系，制定《外部提供过程、产品和服务控制程序》管理制度，明确了供应商的选择、开发、评审等关键活动的控制措施，对供应商在合规、环境保护、商业道德、社会责任等方面提出更高要求。公司通过一系列科技创新成果保证供应链的稳定性与安全性。

供应商寻源

公司坚持公开、公平、公正原则，实施透明数字化的供应商采购机制，上线 SRM 系统管理，面向全平台寻源、议价、招标、合同签订发布等，全面规范采购寻源与询价招标控制和采购合同签订过程，提升采购透明度，并据此建立起一批优质并保持长期稳定合作关系的供应商，杜绝任何损害商业合作伙伴的行为。



供应商准入

公司建立健全供应商准入体系，从供应商的能力、质量控制、绿色环保等多个维度进行综合评估，确保选择出符合企业需求的优质供应商。

为有效管控所有供应商的社会责任风险，公司制定《供应商社会责任风险评估管理规定》，在新开发供应商与分包商前开展供应商社会责任风险分析评估，并将其作为合格供应商准入评估的首要条件，其要求覆盖所有 A/B 类合格供应商。公司根据《供应商社会责任风险调查评估表》，通过现场评估、线上审核等方式，从劳动人权、商业道德、健康安全等多个方面开展供应商评估，评估为“高风险”的供应商无法获得准入资格。公司与供应商签订人权、环保承诺、职业健康与安全、质量、冲突矿产等协议，将社会或环境条款纳入供应商合同，严格审查供应商相应执业资质，优先采纳通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 管理体系认证的供应商。

供应商评估

公司按业务类别将供应商分为四类，对不同类别供应商的质量、价格、服务等方面进行评价。公司每年通过评估供应商交付表现、开展现场飞行审查的方式，考核供应商综合能力。公司优先选择符合环保标准和节能要求的供应商合作，确保其生产的产品符合环保法规要求。对于关键物料，要求供应商进行第三方机构鉴定，以确保安全可靠。2024 年，我们累计完成 15 次鉴定，如电池委托试验，包含电池的货物运输条件鉴定书（海运 UN38.3）、REACH SVHC 报告、RoHS 测试报告和 MSDS-UN38.3 报告等。



供应商质量管理

为确保供应商提供的产品和服务符合预期的质量标准，降低采购风险，携手供应商共同发展，公司在 2024 年对 70 家供应商进行审核，审核范围包括质量保障、交付效率、环境健康安全（EHS）等多个方面。此外，为提前发现问题，对机加工、漆包线、电芯及高低压成套装置等一些关键材料及复杂物料适时进行现场监造，2024 年共计现场监造 42 次，进一步确保了材料的到货质量。

针对供货材料存在的问题，公司内组建材料小组与供应商联合进行质量问题攻关；同时协助供应商导入先进的质量管理手段和技术方法，如在线检查、自动检测等，帮助供应商提升质量管理数字化水平和技术水平。

金盘科技承诺，不与高社会责任风险的供应商合作，包括：

无

组织或其外协厂商使用强迫劳工（债务抵押劳工、奴隶、非自愿的狱中劳工）；

因使用童工受过劳动监察部门惩罚或被媒体曝光；

无

无

因非人道待遇受过劳动监察部门惩罚或被媒体曝光；

在最近一年内发生了死亡及以上安全生产责任事故；

无

无

存在不遵守廉洁标准，贪污腐败、敲诈勒索及挪用资金的行为遭到投诉、举报或被媒体曝光。



2024 年



供应商总数

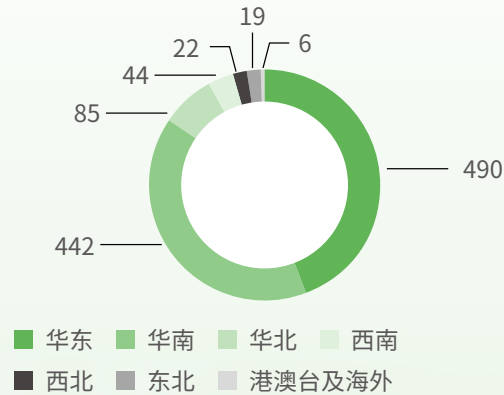
1,108 家



国内供应商数量

1,102 家

按地区划分的供应商数目



目标核心供应商³中已签署可持续采购章程 / 供应商行为准则的百分比

100%



目标核心供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比

100%

入选国家商务部
全国供应链创新与
应用示范企业

绿色采购

我们将安全环保、回收利用的理念纳入采购流程，持续完善绿色采购相关标准，更新《关于供应商与金盘科技合作行为规范》，充分考虑供应商在环境保护、绿色低碳方面的管理实践，不断减少所购材料的环境影响，并积极优化生产技术，持续扩大低碳节能产品采购范围，与供应商携手推进绿色供应链打造，不断扩大环境贡献。

我们鼓励供应商认同绿色低碳的发展理念，主动实施绿色生产，减少固体废物产生，并降低对空气、水体和土壤的排放，以减轻对生物多样性、气候变化和水资源短缺的影响。供应商应通过绿色采购行动，推动整个供应链的排放量下降，增强温室气体减排效果。公司通过分析碳足迹数据，评估气候变化对业务运营的潜在影响，并制定有效的风险管理策略。我们鼓励供应商定期监测和报告碳减排目标的进展情况，以共同促进可持续发展的实现。

³ 目标核心供应商是指在与金盘科技长期合作、关键战略价值的原材料供应商，2024 年共有 55 家目标供应商。

冲突矿产管理

我们承诺杜绝采购涉及“冲突地区”的矿产（金、钽、钨、钴、锡等金属矿物），积极落实措施零容忍政策，将持续通过负责的供应链管理措施，要求供应商履行负责任采购及供应责任。我们积极推进冲突矿产溯源及供应商冲突矿产尽职调查工作，我们基于查询“冲突地区”矿产原产国和通过负责任矿产倡议（RMI）识别确认上游冶炼厂或精炼厂的调查方式，准确判断冶炼厂或精炼厂是否被验证为无冲突。2024 年，所有 10 家金属供应商已签订《不使用冲突矿产保证书》，未有涉及冲突矿产的使用情况。

同时，我们优先选用经认证的原材料，降低采购过程中对环境和社会产生的影响，包括优先采购环保原材料，包括经过可持续森林认证的纸张，经中国环境标志产品认证的油墨、胶粘剂等。

供应商沟通与赋能

在数字化技术与人工智能迅猛发展的浪潮中，我们深刻认识到数字化与智能化是企业提升质量、增加效率、降低成本的关键路径。面对数字化转型的加速推进，构建一个更具韧性、更加可持续、高度协同融合的新型供应链体系显得尤为关键。我们致力于加强与供应商之间的沟通与合作，确保供应商沟通渠道的畅通无阻，携手供应商共同成长，共创美好未来。

供应商沟通渠道

邮箱：jstcg@jst.com.cn

网站：金盘科技 SRM 金采云 <https://jst.going-link.com>

供应商廉洁建设

金盘科技始终坚持公开、透明的采购原则，在开展业务活动的过程中始终严格遵从所适用的法律法规，坚决抵制采购及供应商履责过程中发生任何不正当竞争及贪污腐败等行为，致力携手供应商共同推进公正廉洁的责任采购供应链，致力于在诚信合规和可持续发展方面达到高标准。我们通过 SRM 数字化系统的《供应商调查表》对供应商准入信息进行背调审核。为保障供应商清正廉洁，我们公开举报渠道，并针对所有供应商开展行为准则培训，并在建立商业合作前要求供应商签订《供应商保密廉政协议书》。



2024 年，供应商《供应商保密廉政协议书》签署率为

100%

发展社区振兴乡村

金盘科技始终践行社会公民责任，不仅在促进企业自身稳健发展的道路上坚韧不拔，更在公益事业上坚持不懈，积极响应国家乡村振兴战略，以满腔热忱回馈社会。公司深刻认识到企业社会责任的重大意义，对内不断培育公益文化，激励员工投身公益活动，与各界伙伴携手同行，共同传递爱心，共同助力和谐社会的构建。

公益慈善

公司积极开展一系列公益捐赠活动，以实际行动回馈社会。2024 年，金盘科技共捐赠 93.27 万元。公司鼓励员工积极参与公益慈善活动，2024 年累计参与志愿者 40 余人，为社会贡献爱心与力量。此外，美国公司会按员工捐款的一定比例同等捐款，以此推动员工参与公益活动，并带动公益事业良性发展。



案例 | 情系特殊教育，爱心捐赠助学

2024 年，金盘科技向海南（海口）特殊教育学校捐赠了 3.6 万元，并举办了助学捐赠活动。自 2022 年与海南（海口）特殊教育学校签订助学捐赠协议以来，已是第三年举办该助学捐赠活动。

2024 年 9 月，受台风“摩羯”的影响，为尽快让学生在灾后复课，海南（海口）特殊教育学校的老师们在灾后迅速响应返校清障清洁，保障学生按时复课。为表彰这些默默奉献在特殊教育一线的教师们，金盘科技向特殊教育学校捐赠 2 万元优秀教师奖金，同时捐助价值约 4 万元的办公设备，用于支持学校开展灾后复课工作，帮助学校有序复课。



金盘科技助学捐赠活动



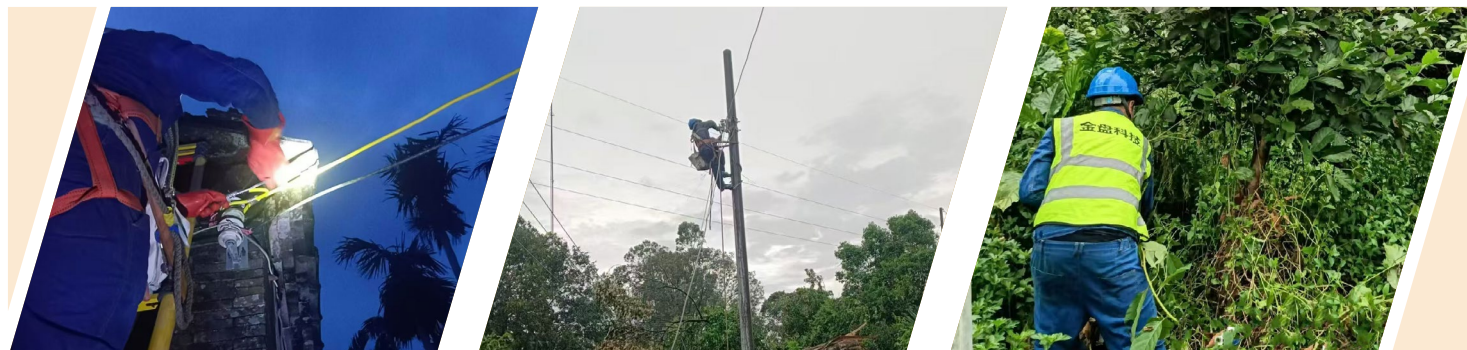
金盘科技向海南（海口）特殊教育学校捐赠教育物资

金盘科技收到了来自湖南省邵阳市绥宁县教育促进会的表彰证书与奖杯，以彰显社会对金盘科技 2023 年向绥宁县教育促进会捐赠 20 万元善款的肯定。

2024年9月，面对17级超强台风“摩羯”所带来的严峻挑战，金盘科技在迅速恢复自身复工复产、保障客户交付任务的同时，积极投身于救灾行动中，开展一系列公益慈善和志愿服务活动，以实际行动践行社会责任，充分展现了企业担当。

集结志愿团队，助力电力抢修

金盘科技海南电力安装事业部在台风来临之前已提前做好部署和巡检工作。灾害发生后，金盘科技积极响应琼海供电局的需求，组织十余名志愿者员工，全力支援摩羯台风后的电力抢修工作。志愿者团队迅速集结、不分昼夜地投入到防台抗灾和抢修工作中，从受损线路的细致排查到设备的快速更换，每项操作都精确无误、高效执行，大幅缩短了停电时间，确保了居民生活和企业生产的电力需求。金盘科技与琼海供电局并肩作战，为灾区的电力恢复贡献了专业的技术力量。



金盘科技助力电力抢修

投身志愿服务，奔赴一线清路障

金盘科技在甲子镇建设的100MW农光互补光伏发电项目是助力当地新能源建设的重要力量。在台风侵袭后，金盘科技第一时间组织志愿者团队前往甲子光伏项目所在地助力一线抢险救灾、清理路障和大量倒塌树木，确保救援物资和驰援队伍能够顺利通行。



金盘科技开展清障工作

紧急驰援受灾村镇，爱心物资送温暖

金盘科技向甲子镇、龙塘镇各捐赠约 6 万元救灾生活物资，包括大米、食用油、快食面和饮用水等，共计约 12 万元生活物资，用于受灾群众的基本生活需求，为当地居民送去温暖。



金盘科技捐赠救灾物资



金盘科技成功举办“2024 年抵御‘摩羯’超强台风——防台防汛与复工复产先进集体与个人表彰大会”，对防台防汛及复产复工过程中积极参与、表现卓越的个人与集体进行表彰

乡村振兴

金盘科技积极响应国家乡村振兴战略，以自身经验和资源优势，赋能乡村建设与发展。通过对乡村困难群体的关心和支持，为乡村带来温暖，推动“暖村”发展。



案例 | 金盘科技助力东山村乡村振兴建设

金盘科技考虑到东山村当地留守老人众多的实际情况，在“心系群众 助力乡村”捐赠仪式上为东山村捐赠 40 张户外靠背石凳设施，总价值 2.9 万元。在海口综合保税区两新工委、东山村三委干部的协助下，将靠背石凳分布在村落的树荫巷道，有效改善乡村人居环境，提升村民生活的幸福感、获得感。



“心系群众 助力乡村”捐赠仪式



案例 | 金盘科技参与“光影暖村行动”公益项目活动

为进一步丰富村民的精神文化生活，金盘科技为香花桥街道七汇村党支部的村居购置了海信液晶电视机，以表达对困难群体的关心和支持。公司也将以此活动为契机，不断深化实施“暖村”活动，为乡村带来更美好与幸福的明天。



金盘科技参与“光影暖村行动”公益项目活动



案例 | 金盘科技为美丽乡村建设点亮璀璨之路

2024 年 6 月，金盘科技联合海南省工信厅在昌江县七叉镇红峰村举行了光伏路灯捐赠仪式暨“支部共建促振兴 聚力同心谋建设”主题党日活动。从办公设施用品捐赠到光伏路灯捐赠，金盘科技持续关注大章村的人居环境建设，积极践行社会责任与担当，为美丽乡村建设点亮璀璨之路。



大章村书记向金盘科技赠送锦旗



案例 | 金盘科技甲子 100MW 农光互补光伏发电项目促进乡村就业

金盘科技甲子 100MW 农光互补光伏发电项目是以“废弃矿坑修复 + 乡村振兴 + 高效农业 + 光伏发电”为一体的综合示范项目，通过发展光伏发电，因地制宜发展高效农业，联农带农乡村振兴，推动解决当地就业。本项目是海南首例水上漂浮式光伏发电项目，在 2024 年台风“摩羯”的大考中几乎毫发无损。

金盘科技积极探索多元化经济发展模式，在光伏板下种植适宜的阴生植物和具有药用价值的植物和蔬菜，助力当地村民发展高附加值农业，探索农光互补新产业发展模式。项目建成后，每年可发电约 1.3 亿度绿色电力，发电收入约 5,200 万元，等同于每年节约标煤 1.6 万吨、减少二氧化碳排放约 7 万吨。每年带来农业产值约 2,000 万元，解决固定就业约 100 人以上，有效带动当地经济增长和就业，为乡村振兴提供了坚实支撑。



金盘科技甲子 100MW 农光互补光伏发电项目



治理

overnance

守规诚信

行稳致远基业长青



“

“诚者，百行之源也。”金盘科技致力于维护公平正义的商业秩序，将“诚信经营”作为经营准绳，将ESG理念融入业务决策，推动公司高质量发展。我们建立健全企业管治体系，强化风险管控能力，为股东创造更可持续的商业价值，为社会的和谐与进步贡献力量。

”



我们的行动

为巩固提升企业治理效能，持续强化风险管理体系，金盘科技将可持续发展的理念内化于企业战略布局。公司不懈完善ESG治理结构和运作机制，加强企业可持续竞争力的构建，并通过提升员工的责任意识与参与度，推动公司在全方位实现可持续发展的道路上稳步前进。



贡献SDGs



我们的绩效



召开股东大会

2 次



召开独立董事专门会议

1 次



员工反腐败培训覆盖率

100%



员工《廉洁协议》签署率

100%



管理层《廉洁协议》签署率

100%



供应商《廉洁协议》签署率

100%

依法合规治理

金盘科技秉承诚信为本的经营理念，始终严格遵守法律法规相关要求，不断优化公司治理架构，以透明、公正的态度开展公司运营，持续完善风险管理架构和制度，积极赢得投资者、合作伙伴和社会各界信任，确保公司稳健长远发展。

公司治理

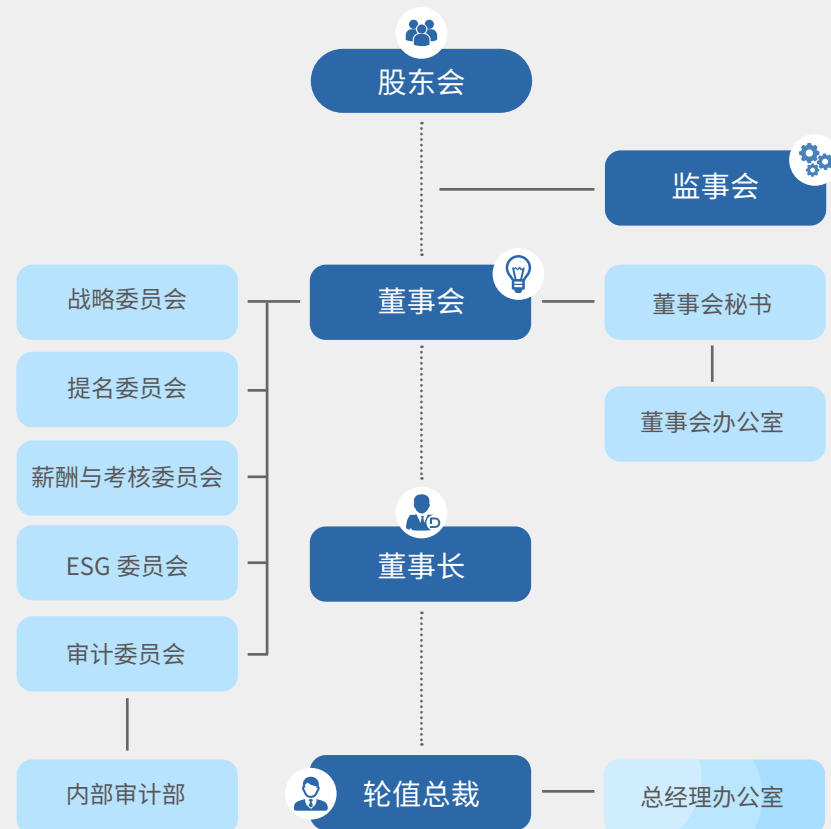
公司切实履行上市公司义务，构建有效和专业的公司治理体系。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《独立董事工作制度》等内部制度。持续完善“三会”管治架构，明确“三会一层”权责边界，确保“三会”规范运作。

我们致力于提升董事会的多样性，包括性别、文化背景、专业技能等，以契合业务的持续多元化发展。董事会任成员具备专业知识和监督能力，切实履行监督职责，保障董事会议事决策的专业高效。我们亦通过定

期组织董事会成员、监事会成员以及高级管理人员参与专题培训，提升公司治理能力。截至 2024 年 12 月底，金盘科技董事会由 6 名成员组成，包括 2 名执行董事、2 名非执行董事及 2 名独立董事，其中 1 名女性董事。2 名独立董事分别具备会计专业和电气行业背景。

我们关注投资者权益保护，通过投资者开放日、投资者热线电话、e 互动等多样化渠道，与股东投资者保持沟通。为促进管理层与股东利益的深度融合，公司董事会通过了《关于增加浮动绩效奖励及调整公司高级管理人员薪酬的议案》及《董事、监事及高级管理人员薪酬考核管理办法》，以激励高管更加专注于公司业务发展和目标实现。

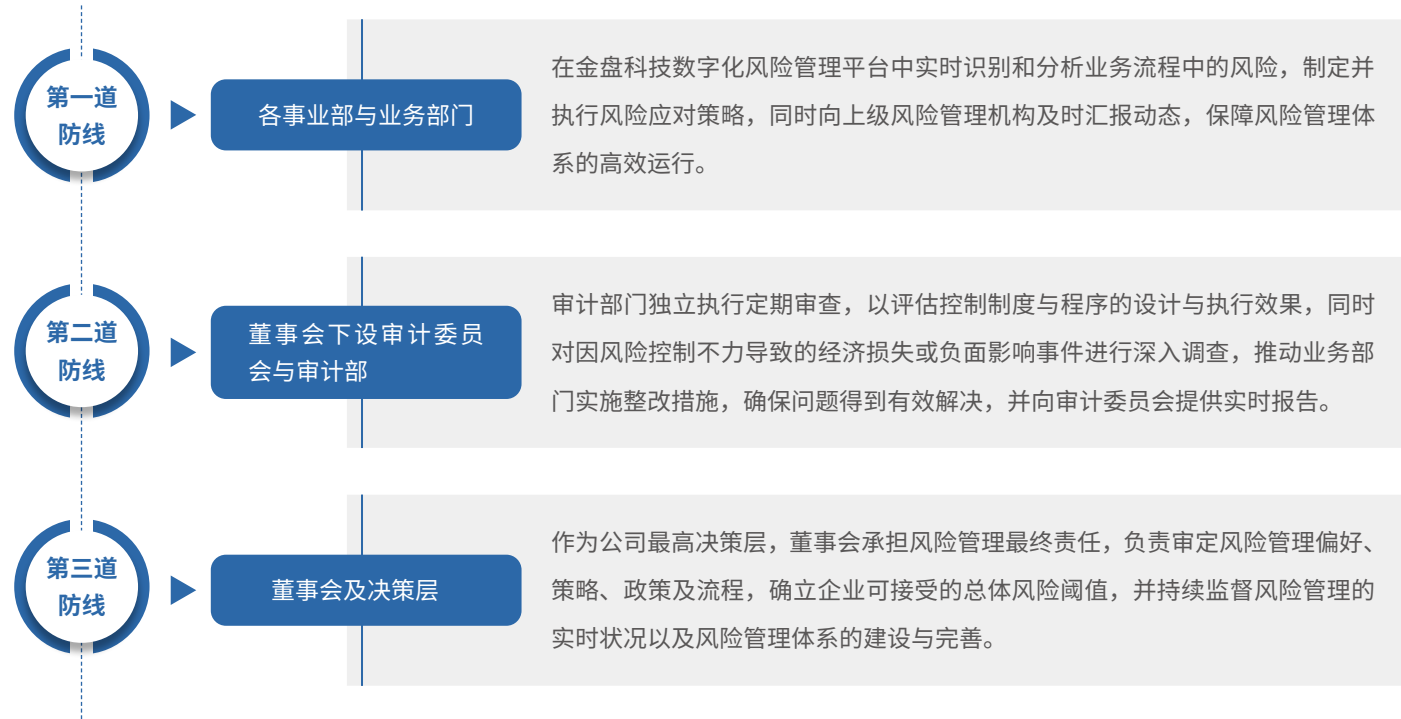
金盘科技治理架构图



风险管控

公司持续完善风险管理与内部控制体系，制定《风险管理制度》，设立由董事会领导的风险管理体系，形成自下而上的“三道防线”风险管理机制，为公司稳健发展提供保障。2024 年，公司结合上海证券交易所新发布的《可持续发展报告（指引）》中的 21 项议题优化升级了风险管理系统，进一步增强了风险管理的全面性、指向性和精确度。

金盘科技“三道防线”风险管理机制



恪守商业道德

金盘科技严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《商业行为与道德准则》《反贪反贿赂反腐败管理制度》《反垄断与反不正当竞争管理规定》等内部制度，规范员工商业行为。制度范围覆盖公司及下属分（子）公司全体员工，包含派遣公司。2024 年，金盘科技未发现存在商业贿赂及贪污事件，以及因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

商业道德管理

公司建立由总经办、公司及下属分（子）公司管理层、公司审计部等构成的反贪反贿赂反腐败工作组织架构。

总经办负责制定反贪反贿赂反腐败政策制度并建立相关内部控制体系。

公司及下属分（子）公司管理层负责建立、健全并有效实施内部控制，对反贪反贿赂反腐败行为采取适当的补救措施，接受审计部的监督。

公司审计部负责公司及下属分（子）公司的反贪反贿赂反腐败工作的监督与调查，定期或不定期对易滋生贪污贿赂腐败的高风险业务

领域开展专项审计，全面识别和评估潜在舞弊风险因素，为公司提前防范和降低腐败风险提供保障。同时，金盘科技针对每家合作的客户开展信用评级，从多个维度开展风险评估并进行等级分类，对于识别的风险点采取针对性的防范措施，提升商业合作的商业道德风险应对水平。

2024 年，金盘科技全面评估公司贪污贿赂腐败风险，针对销售、采购、生产仓储、工薪人事、资金管理、财务报告、固定资产、工程项目、研究开发及信息系统、企划管理及上市管理十二大业务循环可能存在的风险进行识别，并分别提出具体举措和改进行动计划，以有效管理、审查和应对商业道德风险。

举报投诉管理

金盘科技坚决反对任何形式的贿赂、腐败以及不正当竞争等违反商业道德的行为，对此类行为采取“零容忍”的严格立场。为确保运营环境的公正性，维护公司商业信誉，公司制定《举报制度》，建立完善的举报及调查程序，设置举报热线、举报邮箱等举报渠道。我们在公司官网公开《反贪反贿赂反腐败管理制度》，同时公开了接收举报的联系方式，接受任何单位或个人的检举揭发。一旦发生举报事件，公司董事会或特派人员将迅速启动调查程序，对涉事违规行为进行深入核查，并采取适当的纠正措施。在确认违规行为后，公司将根据情节的严重程度，对涉事人员进行相应的内部处罚，情节严重者，我们将坚决予以辞退并移送司法机关处理。2024 年，未收到举报或收到举报经查属实的违规事项数量为 0。

公司鼓励实名举报，同时接收匿名信件或电话举报。公司实行严格的举报保密制度，对举报人（包括员工、供应商及其他合作伙伴等）的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，严禁对举报人的打击报复行为。对于泄露保密信息、未正当执行职责的举报处理人员，以及任何对举报人或其家属进行打击报复的行为，公司将根据其情节严重程度和造成的影响，进行严肃处理。若行为构成犯罪，将依法移交至司法机关追究刑事责任。

反不正当竞争

公司始终致力于维护公平竞争的市场环境，规范销售人员市场行为，防范不正当竞争风险，公司建立了定期审查反不正当竞争风险的机制，针对销售、市场、采购等关键业务环节，评估价格操纵、市场分割等不正当竞争风险，并由审计部门监督工作的实施情况，确保风险评估的准确性和有效性。

2024 年，公司针对全国营销中心全体销售人员及事业部投标报价人员开展了关于“投标合规法”相关的专题培训，内容涵盖招标投标法律法规、操作流程、风险防范等方面，全面提升团队在参与市场竞争中的合法合规能力，增强相关人员对法律法规的遵循意识，降低公司不正当竞争风险。

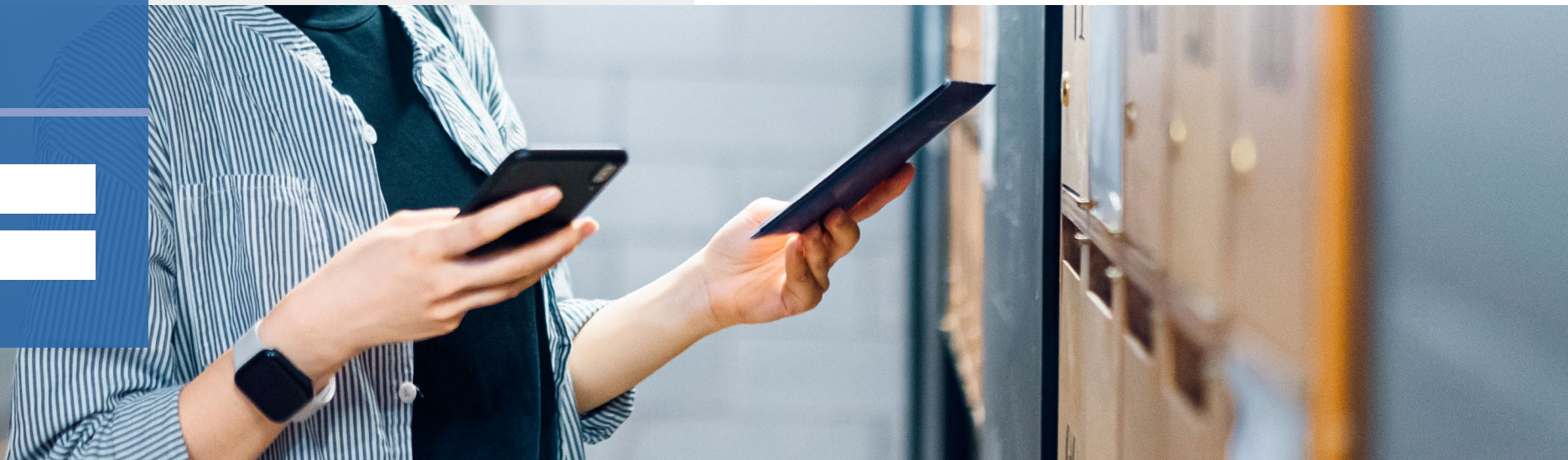
举报渠道



Tel: 86-0898-66811301-349



Email: hanh@jst.com.cn



商业道德文化建设

公司倡导诚信、正直、廉洁自律的企业文化，以“互助互爱，忠诚感恩，敬业高效，廉洁自律”为员工准则，将反贪反贿赂反腐败政策、程序以邮件、宣传栏及官网发布的方式面向员工和合作伙伴进行沟通宣贯，及时、高效地传达公司商业道德和合规治理文化。公司要求供应商及采购相关人员分别签署《供应商廉政保密协议》及《廉洁自律承诺书》，并由审计部根据政策及公司发展需求每年更新协议和承诺书内容。2024 年，公司员工廉洁承诺书签署率达到 100%，新进供应商廉政保密协议签署率 100%。

公司通过培训提升全员诚信合规意识，推动全员参与廉洁诚信文化建设，打造廉洁公正的工作氛围。公司每年邀请外部律师对全体员工组织开展商业道德标准专项培训，涵盖反贪污、诚信合规、反不正当竞争等重点领域。2024 年，公司面向全体员工开展针对商业道德、廉洁自律和保密政策的内部培训，加强公司内部维护清正廉洁氛围的共识，员工培训覆盖率为 100%。

2024 年

反贪污人均培训时长

董事
 2 小时 / 人

监事
 2 小时 / 人

高级管理人员
 2 小时 / 人

员工
 2 小时 / 人



金盘科技全员商业道德培训

附录

附录 I 关键绩效表

ESG 指标	2023 年	2024 年	单位	变动情况
环境指标				
光伏自用电力	832.05	1,273.88	万千瓦时	53.10% ↑
清洁能源发电量	981	1,694.8	万千瓦时	72.76% ↑
清洁能源使用占比	36.21	61.35	%	69.43% ↑
环保投入金额	570.85	770.47	万元	34.97% ↑
温室气体排放总量（范围一、范围二）	8,773	4,749.29	吨二氧化碳当量	45.86% ↓
温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.013	0.007	吨二氧化碳当量 / 万元收入	46.15% ↓
范围一温室气体排放量	1,958	1,679.76	吨二氧化碳当量	14.21% ↓
范围二温室气体排放量	6,815	3,069.53	吨二氧化碳当量	54.96% ↓
二氧化硫（SO ₂ ）排放量	0.023	0	吨	100% ↓
用水密度	0.3368	0.2986	吨 / 万元收入	11.34% ↓
工业污水排放强度	0.04166	0.03716	吨 / 万元收入	10.86% ↓
社会指标				
开展培训次数	243	252	次	3.70% ↑
员工人均受训时长	77	79	小时	2.60% ↑
累计专利技术	250	284	项	13.60% ↑

ESG 指标		2022 年	2023 年	2024 年	单位
环境指标					
排放物	氮氧化物（NOx）排放量	0.118	0.458	0.493	吨
	二氧化硫（SO ₂ ）排放量	0.108	0.023	0	吨
	挥发性有机物（VOCs）排放量	0.086	0.18	0.492	吨
	颗粒物排放量	0.283	1.44	1.51	吨
	无害废弃物总量	4,092.16	3,616.27	3,554.34	吨
	无害废弃物密度	0.0086	0.0054	0.0051	吨 / 万元收入
	厨余垃圾	/	77.49	28.53	吨
	废弃纸箱量	/	108.49	123.78	吨
	无害废弃物回收量	2,725.2	2,771.07	3,105.44	吨
	无害废弃物处理量	1,361.26	845.2	448.9	吨
	危险废弃物总量	115	82.562	97.488	吨
	危险废弃物密度	0.00024	0.00012	0.00014	吨 / 万元收入
	危险废弃物回收量	/	/	4.45	吨
	危险废弃物处置量	/	79.362	93.040	吨
温室气体	温室气体排放总量（范围一、范围二）	16,041	8,773	4,749.29	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度（范围一、范围二）	0.0338	0.0131	0.007	吨二氧化碳当量 / 万元收入
	范围一温室气体排放量	2,105	1,958	1,679.76	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体排放量	13,936	6,815	3,069.53	吨二氧化碳当量
资源使用	能源消耗总量	4,921	5,522.7	5,686.95	吨标准煤
	石油气使用量	/	/	0.3689	万标准立方米
	天然气	67.62	67.4778	55.088	万标准立方米
	汽油	64,856	50,234	52,240	公升
	柴油	38,333	22,290	20,024	公升

ESG 指标		2022 年	2023 年	2024 年	单位
资源使用	能源消耗强度	0.0104	0.0083	0.0082	吨标准煤 / 万元收入
	用电量	/	35,875,342	42,265,429	千瓦时
	用电强度	/	53.77	61.20	千瓦时 / 万元收入
	外购电力	25,198,388	27,554,865	29,526,598	千瓦时
	光伏自用电力	611.6	832.05	1,273.88	万千瓦时
	清洁能源发电量	/	981	1,694.8	万千瓦时
	—相当于减少温室气体排放量	/	5,595	9,094	吨二氧化碳当量
	光伏发电量	/	981	1,694.8	万千瓦时
	—相当于减少温室气体排放量	/	5,595	9,094	吨二氧化碳当量
	已布设光伏发电项目装机容量	9.89	23	23	兆瓦
	清洁能源使用占比	/	36.21	61.35	%
	可再生资源消耗量	/	/	3,489.19	吨标准煤
	—公司使用太阳能的总量	/	/	1,565.6	吨标准煤
	—公司使用水能的总量	/	/	43.47	吨标准煤
	—公司购买绿电的总量	/	/	1,880.12	吨标准煤
	可再生资源占比	/	/	61.35	%
	—公司使用太阳能的比例	/	/	27.53	%
	—公司使用水能的比例	/	/	0.76	%
	—公司购买绿电的比例	/	/	33.06	%
水资源管理	取水量	203,215	224,720	206,202	吨
	用水密度	0.428	0.3368	0.2986	吨 / 万元收入
	回用水量	1,212	1,236	1,353	吨
	节约用水量	/	9.67	2.65	万吨
	工业污水排放量	23,333	27,796	25,662	吨
	工业污水排放强度	0.05	0.04166	0.03716	吨 / 万元收入
	COD 排放量	2.09	/	1.56	吨
	氨氮排放量	0.22	/	0.08	吨
	总氮排放量	0.42	/	0.11	吨

ESG 指标			2022 年	2023 年	2024 年	单位
包装材料	包装材料使用量		1,903.6	1,772.9	1,887.0	吨
其他	环保投入金额		/	570.85	770.47	万元
	温室气体减排资金投入		/	/	3,196.98	万元
	环境事故或环境方面的行政处罚发生次数		0	0	0	次
社会指标						
员工雇佣	员工总数		2,046	2,207	2,318	人
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	2,046	2,207	2,318	人
		兼职员工	0	0	0	人
	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	10	11	11	人
		中级管理层	40	39	38	人
		一般管理层	53	71	70	人
		基层员工	1,943	2,086	2,199	人
	按性别划分的员工人数	男性员工	1,609	1,735	1,799	人
		女性员工	437	472	519	人
	高级管理层中女性占比		40	36.4	36.4	%
	按学历划分的员工人数	高中及以下	/	979	955	人
		专科	/	467	468	人
		本科	/	709	824	人
		研究生及以上	/	52	71	人

ESG 指标			2022 年	2023 年	2024 年	单位
员工雇佣	按年龄划分的 员工人数	30 周岁及以下	519	630	612	人
		31-50 周岁	1,425	1,464	1,556	人
		50 周岁以上	102	113	150	人
	按地区划分的 员工人数	华南	1,476	956	938	人
		华中	/	616	651	人
		华北	48	53	51	人
		华东	239	259	298	人
		西北	45	41	48	人
		西南	109	111	116	人
		东北	64	61	61	人
		港澳台	/	/	1	人
		海外	65	110	154	人
	雇佣残疾员工总数		/	24	22	人
	雇佣退伍军人总数		/	41	35	人
	新增员工人数		63	161	111	人
员工流失	员工流失率		10.93	10.9	9.03	%
	按性别划分的 员工流失率	男性员工	7.97	8.44	6.99	%
		女性员工	2.96	2.46	2.04	%
	按年龄划分的 员工流失率	30 周岁及以下	4.75	3.51	4.04	%
		31-40 周岁	6.01	4.52	3.3	%
		41-50 周岁		1.66	1.18	%
		50 周岁以上	0.17	1.21	0.51	%

ESG 指标			2022 年	2023 年	2024 年	单位
员工流失	按地区划分的 员工流失率	华南	6.84	4.4	2.59	%
		华中	/	2.92	2.83	%
		华北	0.3	0.28	0.47	%
		华东	2.26	1.78	1.96	%
		西北	0.13	0.36	0.2	%
		西南	0.87	0.52	0.32	%
		东北	0.3	0.44	0.27	%
		港澳台	/	/	0	%
		海外	/	0.2	0.39	%
薪酬福利	劳动合同签订率		/	100	100	%
	年人均带薪休假天数		/	6	6.7	天
职业健康与安全	新增职业病员工数		/	0	0	人
	员工体检率		/	/	100	%
	因工死亡人数		0	0	0	人
	因工伤损失工作日数		246.5	0	0	天
	安全教育培训累计时长		3,258	3,456	4,544	小时
	获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证 工厂数量		/	4	7	个
	ISO 45001 职业健康安全管理体系认证工厂 覆盖率		/	/	100	%
	工伤保险的投入金额		/	/	84.41	万元
	工伤保险的人员覆盖率		/	/	100	%

ESG 指标		2022 年	2023 年	2024 年	单位
职业健康与安全	工作场所所员工发生事故的数量	/	/	0	件
	工作场所员工发生事故的比率	/	/	0	%
	安全演练次数	/	14	26	次
员工培训与发展	员工培训覆盖率	100	100	100	%
	开展培训次数	237	243	252	次
	员工受训总人次	26,614	63,805	65,165	人
	员工受训总人数	/	2,207	2,318	人
	按性别划分的受训员工占比	男性员工	100	100	%
		女性员工	100	100	%
	按性别划分的受训员工人数	男性员工	1,609	1,735	人
		女性员工	437	472	人
	按雇员类型的受训员工占比	高级管理层	100	100	%
		中级管理层	100	100	%
		一般管理层	100	100	%
		基层员工	100	100	%
	按雇员类型的受训员工人数	高级管理层	10	11	人
		中级管理层	40	39	人
		一般管理层	53	71	人
		基层员工	1,943	2,086	人
	按性别划分的受训总时长	男性员工	/	130,361	小时
		女性员工	/	40,600	小时
	按雇员类型的受训总时长	高级管理层	/	904	小时
		中级管理层	/	2,480	小时
		一般管理层	/	5,062	小时
		基层员工	/	162,515	小时

ESG 指标			2022 年	2023 年	2024 年	单位
员工培训与发展	员工总受训时长		169,573	170,961	183,335	小时
	员工人均受训时长		83	77	79	小时
	按性别划分的员工人均受训时长	男性员工	82	75	76	小时
		女性员工	87	86	89	小时
	按雇员类型划分的员工人均受训时长	高级管理层	94	82	84	小时
		中级管理层	117	64	66	小时
		一般管理层	113	71	75	小时
		基层员工	81	78	79	小时
产品质量与服务	已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比		0.013	0.008	0.011	%
	接获关于产品及服务的投诉总数		13	13	11	个
	关于产品及服务的投诉处理率		100	100	100	%
	客户满意度		/	98.03	98.26	%
	获得产品认证		242	306	355	个
产品研发	研发投入		2.47	3.51	3.56	亿元
	研发团队	总人数	340	394	408	人
		占比	16.62	17.85	17.6	%
	应用于主营业务的发明专利数 (累计专利技术)		231	250	284	项
	国内发明专利	累计	16	31	36	项
		申请	11	9	27	项
		新增	3	15	5	项
	国内实用新型专利	累计	204	206	235	项
		新增	33	31	36	项
	国内外外观设计专利	累计	9	8	8	项
		新增	2	0	3	项

ESG 指标			2022 年	2023 年	2024 年	单位
产品研发	国际发明专利累计	累计	2	5	5	项
		新增	0	3	0	项
	参与标准编制数量	累计	9	10	13	项
		新增	2	1	3	项
	参与标准编制数量 新增	国家标准	3	4	7	项
		行业标准	4	4	4	项
		团体标准	1	1	1	项
		地方标准	1	1	1	项
	知识产权相关培训	开展次数	1	2	1	次
		累计时间	3	4	8	小时
		参与人次	7	146	10	人
	商标权数量		32	36	37	项
	著作权数量		34	49	73	项
	获得碳足迹证书产品数量		4	18	16	件
供应链管理	供应商总数		927	1,137	1,108	家
	国内供应商数量		922	1,132	1,102	家
	按地区划分的供应商 数目	华南	457	371	442	家
		华中	/	/	0	家
		华北	88	97	85	家
		华东	296	557	490	家
		西北	19	27	22	家
		西南	42	57	44	家
		东北	20	21	19	家
		港澳台及海外	5	7	6	家
	按照聘用供货商的惯例审查的供货商数目		44	63	70	家

ESG 指标		2022 年	2023 年	2024 年	单位
供应链管理	经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的供应商百分比	/	/	8.75	%
	经过企业社会责任（CSR）现场审核的供应商百分比	/	/	2.08	%
	因环境、安全、健康因素审核不通过的供应商数量	/	/	0	家
	参与改进行动或能力培养的受审核 / 评估供应商的百分比	/	/	96	%
	供应商《供应商保密廉洁协议书》签署率	100	100	100	%
	目标核心供应商《关于供应商与金盘科技合作行为规范》签署率	/	/	100	%
	目标核心供应商《社会责任及职业健康安全保护承诺书》签署率	/	/	100	%
	目标核心供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	/	/	100	%
	签订《不使用冲突矿产保证书》的供应商数量	/	6	10	家
	提供冲突矿物信息（如 CMRT）的供应商的百分比	/	/	100	%
	逾期未支付中小企业款项的金额	/	/	0	万元
反腐败	反贪污腐败培训人次	/	2,207	2,318	人
	反贪污腐败平均培训时长	2	2	2	小时
	参加反贪污培训雇员人数	2,046	2,207	2,318	人
	管理层《廉洁协议》签署率	100	100	100	%
	员工《廉洁协议》签署率	100	100	100	%
	提出或已审结的贪污诉讼案件的数量	0	0	0	件

ESG 指标		2022 年	2023 年	2024 年	单位
公益慈善	乡村振兴总投入金额	/	6.7	11	万元
	资助困难员工人数	6	5	7	人
	春节期间慰问困难员工人数	34	32	39	人
	困难员工帮扶金额	12.67	14	12.34	万元
	发起公益捐赠次数	3	9	11	次
	公益捐赠总金额	27.36	81.97	93.27	万元
	志愿者人数	/	/	40	人
经济指标					
经济绩效	营业收入	47.46	66.68	69.01	亿元
	归属于上市公司股东的净利润	2.83	5.05	5.74	亿元
	每股社会贡献值	1.86	2.57	2.88	元 / 股
管治指标					
企业管治	股东大会召开次数	5	3	2	次
	董事会召开次数	16	13	12	次
	监事会召开次数	13	8	8	次
	董事人数	6	6	6	人
	执行董事	2	2	2	人
	非执行董事	2	2	2	人
	独立董事	2	2	2	人
	女性董事	1	1	1	人

附录 II 《上市公司自律监管指引—可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	碳“零”启新篇
	2	污染物排放	第三十条	废气管理
	3	废弃物处理	第三十一条	包材与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	呵护自然生态
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理体系
	6	能源利用	第三十五条	能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	包材与废弃物管理 推行绿色产品
社会	9	乡村振兴	第三十九条	发展乡村振兴乡村
	10	社会贡献	第四十条	发展乡村振兴乡村
	11	创新驱动	第四十二条	研发与创新 知识产权保护
	12	科技伦理	第四十三条	公司业务不涉及科技伦理相关内容
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	公司不涉及应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或 占总资产的比重超过 50% 的情况
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全 提升服务体验
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户隐私与信息安全
	17	员工	第五十条	呵护员工共创共享
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	ESG 管治
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德管理 商业道德文化建设
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

附录III GRI 指标索引

使用说明	海南金盘智能科技股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

指标编号	披露项	对应页码
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P4-7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	2-3 报告期，报告频率和联系人	P1
	2-5 外部鉴证	P112
	2-6 活动，价值链和其他业务关系	P6, P27-30
	2-7 员工	P64-65
	2-8 员工之外的工作者	P99
	2-9 管治架构和组成	P91
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P91
	2-11 最高管治机构主席	P2-3
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P91-92
	2-13 为管理影响的责任授权	P92
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P8
	2-16 重要关切问题的沟通	P10
	2-23 政策承诺	P33
	2-24 融合政策承诺	P8

指标编号	披露项	对应页码
GRI 2 一般披露 2021	2-27 遵守法律法规	P44, P48-50, P63-64, P70, P91, P93
	2-29 利益相关方参与的方法	P10
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的流程	P11-15
	3-2 实质性议题清单	P13, P15
	3-3 实质性议题的管理	P15
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P4
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P93
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P93
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P94
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P46-47
	302-2 组织外部的能源消耗量	P46-47
	302-3 能源强度	P47
	302-4 降低能源消耗量	P46-47
GRI 303 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P48
	303-2 管理与排水相关的影响	P48
	303-3 取水	P48
	303-4 排水	P48
	303-5 耗水	P48
GRI 304 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P53
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P53

指标编号	披露项	对应页码
GRI 305 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	P39
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	P39
	305-4 温室气体排放强度	P39
	305-5 温室气体减排量	P42
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P49
GRI 306 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P50
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P50
	306-3 产生的废弃物	P50
	306-4 从处置中转移的废弃物	P50
	306-5 进入处置的废弃物	P50
GRI 308 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P80
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P80-81
GRI 401 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P65
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P66
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P70-71
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P70
	403-3 职业健康服务	P71
	403-5 工作者职业健康安全培训	P70
	403-6 促进工作者健康	P70
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P70
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P70
	403-9 工伤	P101

指标编号	披露项	对应页码
GRI 404 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P75
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P72-74
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P91
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P64
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P64
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P64
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P64
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P79-81
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P79-81
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P63

附录 IV 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《海南金盘智能科技股份有限公司 2024 年度可持续发展报告暨环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为更好地满足您的需求，向您及各利益相关方提供更有价值的信息，同时促进海南金盘智能科技股份有限公司提升综合管理能力和工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们。

电话：0898-66811301

邮箱：info@jst.com.cn

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- ☐ 高管层（包含董事、监事、高级管理人员等）☐ 员工☐ 客户
- ☐ 政府 / 监管机构☐ 股东 / 投资者☐ 供应商 / 合作伙伴
- ☐ 非政府组织☐ 其他 _____

2. 您对本报告的总体印象：

- ☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

3. 您认为海南金盘智能科技股份有限公司在以下方面做得如何？

- 公司治理：☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 较差☐ 差
- 环境管理：☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 较差☐ 差
- 社会责任：☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 较差☐ 差
- ESG 管理：☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 较差☐ 差

4. 您认为本报告在披露信息量、准确度、完整性、可读性、版式设计上：

- 披露信息量：☐ 很高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 很低
- 准确度：☐ 很高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 很低
- 完整性：☐ 很高☐ 较高☐ 一般☐ 较低☐ 很低
- 可读性：☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差
- 版式设计：☐ 很合理☐ 较合理☐ 一般☐ 较差☐ 很差

5. 您对海南金盘智能科技股份有限公司促进可持续发展工作的意见和建议？

6. 您对海南金盘智能科技股份有限公司 ESG 报告编制的意见和建议？

附录 V 独立鉴证声明

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 119843 0015 Rev. 00



致金盘科技的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称TÜV SÜD）受海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“金盘科技”或“公司”）之委托，对海南金盘智能科技股份有限公司《2024可持续发展报告暨环境、社会及公司治理报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与金盘科技的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是金盘科技收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些内容，金盘科技对提供信息数据（包含假设、预测及/或历史事实）的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由金盘科技披露的在报告期2024年1月1日至2024年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：
中国海南省海口市南海大道168-39号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的金盘科技及其运营控制权下所有公司的数据和信息。
- 以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：
 - 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
 - 金盘科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
 - 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。
- TÜV SÜD的鉴证结论是基于其采集的数据和信息的分析，可能不会发现所有的问题和状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

鉴证工作依据

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 119843 0015 Rev. 00



本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准

- 《AA1000鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型二，中度审核”
- 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”
- 《可持续发展报告鉴证/审验方案实施规则（CCB_EIV_GR_002E Rev02）》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证金盘科技所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对金盘科技管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为金盘科技报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	金盘科技充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如股东与投资者、员工、客户、供应商、政府与监管机构等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	金盘科技确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，金盘科技清晰披露了在产品品质与安全、应对气候变化、排放物管理和数字化转型等实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	金盘科技已成立可持续发展委员会，旨在监督、监测、衡量并问责公司在环境、社会责任与公司治理方面的表现。委员会通过整合影响评估到组织治理与策略中，并建立清晰的流程和机制来衡量及管理ESG相关风险与机遇，以确保公司报告的透明度和可信度。

持续改进建议

- 建议公司持续贯彻并落实低碳发展战略，定期更新气候变化相关报告，并加强量化信息的披露。

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 119843 0015 Rev. 00



独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV SÜD意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑TÜV SÜD意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过26,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TÜV SÜD意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测（中国）有限公司作为TÜV SÜD意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和金盘科技互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与金盘科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由金盘科技提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字：

代表南德认证检测（中国）有限公司

朱文韬

朱文韬
TÜV SÜD可持续发展授权签字官
2025年2月24日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考





金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676