



金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676

— 海南金盘智能科技股份有限公司 —

2025年度 “提质增效重回报”

—— 行动方案 ——



前言

- 金盘科技始终以投资者价值创造为根基，恪守“自愿、公开、务实”原则，围绕战略深化精细管理、科技创新与治理体系升级，通过经营管理精益化、技术研发市场化及股东回报机制优化，实现企业内生动力与多维价值的持续提升。
- 立足2025年能源革命、AI与数字经济等时代机遇，公司启动“提质增效重回报”专项行动方案，以创新为引擎加速主业精进与新赛道孵化，通过挖掘数据价值，结合人工智能技术与智能制造深度融合，不断强化核心竞争力，赋能企业高质量发展，与投资者共筑长期价值增长新范式。



经营亮点

2024年度

• 营业总收入

69.01 亿元

同比增长

+3.5%



• 归属于上市公司股东的净利润

5.74 亿元

同比增长

+13.82%



• 毛利率

24.32 %

同比增加

+1.17 个百分点



• 归母净利率

8.32 %

同比增加

+0.75 个百分点



年初至报告期末

• 全年销售订单

89.00 亿元

同比增长

+13.63%



(不含税)

截止2024年12月31日

• 在手订单

65.09 亿元

同比增长

+35.49%



(不含税)

• 基本每股收益

1.29 元



• 净资产收益率

14.51 %



• 拟派发现金红利

2.30 亿元 (含税)



• 拟现金分红比例

40.07 %



• 现金分红和回购金额合计

3.28 亿元 (含税)



• 现金分红+回购金额比例

57.12 %



提升经营质量

多维创效举措，筑牢经营根基

- 金盘科技作为全球电力设备优势供应商、行业内数字化智能制造标杆企业，2024年通过推进“数字化”战略、加速全球化进程和践行提质增效，实现了经营质量的稳步提升。



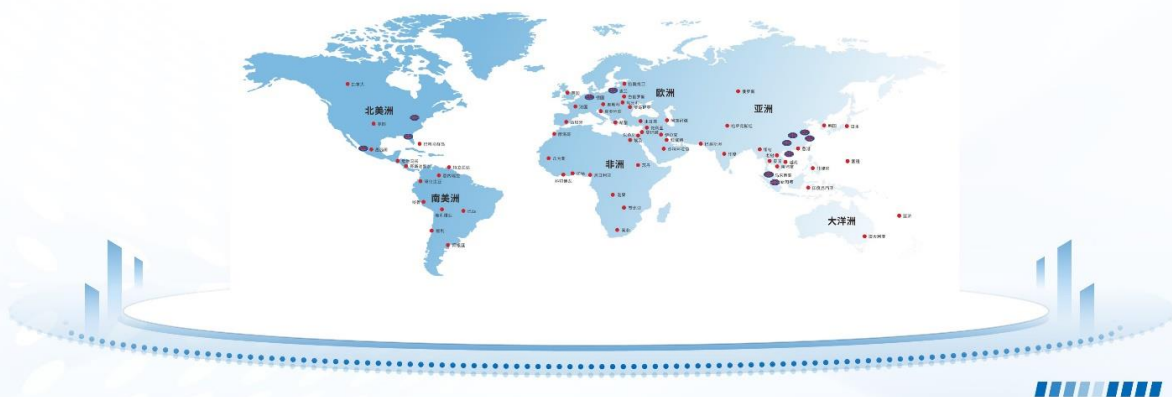
- 2025年，公司将继续发挥自身优势，构建“全球精准市场布局+高附加值产品+高效生产运营体系”的三维驱动模型，聚焦主营业务优化，以科技创新为引擎，通过全球化布局纵深发展及管理效能提升，打造更具抗风险能力与成长动能的可持续发展体系。



- 2025年公司将通过以下具体路径，提升企业经营质量

全球市场扩张与客户深耕

- 依托现有全球销售渠道及品牌影响力，进一步深化欧美市场开拓及产能布局，加大东南亚及中东地区资源禀赋，积极寻求在东南亚布局产能，通过增加本地化服务团队力量实现需求快速响应，深化战略客户合作并拓展新兴优质客户，挖掘AI与能源领域高潜力客户，建立“技术+服务”深度绑定模式，实现国内外市场双增长，不断提升优质订单比例。



技术创新与质量突破

- 围绕全球能源革命与AI数据中心需求，构建“基础产品标准化+定制产品高端化”矩阵，围绕风电、数据中心等中高端应用场景，形成差异化竞争优势。



- 针对能源及AI数据中心下游，开发推广适应市场需求的不同系列电力设备产品，通过参数化设计与仿真平台优化缩短定制化产品交付周期，进而优化客户服务，提升客户体验，增强客户黏性。

• 数字化叠加人工智能，驱动智造未来 •

- 公司自2019年起，相继完成集团国内各基地数字化工厂的建设。2025年，公司将依托数字化制造产生的海量数据，探索数据资源赋能企业进行精益化生产管理，结合各制造基地数字化工厂实际运营优化需求，分阶段开发功能模块，进一步提高各基地生产经营效益。
- 深化数据治理体系，细化数据治理组织，推动“数据一业务”目标对齐。数据应用场景挖掘，体现数据对业务决策的价值。定期开展数据技能培训，培养复合型数据人才。
- 公司已在内部完成DeepSeek模型本地化部署，并持续探索人工智能应用，2025年公司将继续携手行业优秀人工智能团队，在集团智能化战略指引下，分阶段实施覆盖公司核心业务的AI智能体，逐步构建起支撑全价值链升级的数字神经中枢。计划分阶段从销售、运营、研发方面开展人工智能应用，搭建AI中台，构建业务知识库，搭建企业级向量数据库，应用向量化模型及推理大模型来解决实际业务上的痛点，提高企业运营效率。



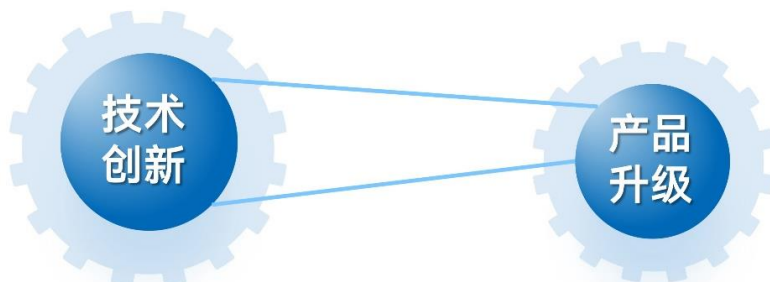
• 管理效能提升 •

- 优化供应商和客户数字化协同平台，提升产品销售相关的库存周转率。
- 同时，进一步推动降本增效，持续深化培育全员成本控制意识，全方位优化工作流程，精准施策，降低成本总额占收入比，加强应收账款管理，提升应收账款周转率比。

加快发展新质生产力

激活创新引擎，培育增长动能

- 2024年，公司紧扣全年研发目标，构建技术创新与产品升级的双轮驱动体系。



- 截至2024年12月31日，已形成由**408名**专业人才组成的研发梯队（占员工总数**17.60%**），专业领域涵盖产品研发、设计、工艺、试验、质量控制以及制造模式转型升级等方面。

核心技术

121 项

软件著作权

73 项

商标

37 项

- 境内发明专利 **36** 项
- 境外发明专利 **5** 项

284 项
有效专利

- 实用新型专利 **235** 项
- 外观设计专利 **8** 项

- 在研发效能提升方面，2024年创新性地完善《重大技术开发项目激励管理制度》，构建研发成果转化和项目管理评估体系，推动技术创新动能向产业竞争优势转化。
- 在研发及新产品推广方面取得一系列成果，如成功研发出海上风电漂浮式机舱内置干式变压器；研发并批量生产针对海外不同区域的110/120kV等级定制化液浸式电力变压器产品。
- 金盘科技“干式变压器”成功入选《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录（2024年版）》、“20+MW等级大容量海上风电机舱变”成功下线等创新成果及项目应用，为公司未来的高质量发展奠定了坚实基础。

- 2025年，公司将以提升科技成果转化和产业化水平为核心目标，全力激活发展新动能，培育新质生产力，推动产业深度转型升级。具体路径如下。



—— 加大研发投入，构建技术护城河 ——

- 2025年，公司将继续加大研发投入，进一步增加研发投入金额。
- 围绕变压器系列及输配电业务（包括干式变压器、液浸式变压器、成套等）、储能系列、数字化工厂整体解决方案、人工智能等领域的技术研发升级，并完成知识产权的申请工作。



—— 优化研发人员激励机制 ——

- 计划在研发人员的绩效考核目标中增加创新成果的指标，确保薪酬考核与奖励体系与创新成果紧密相关。
- 同时，公司致力于通过提供个性化的技能培训等多元化措施，保障研发团队的稳定性与持续创新能力。



加速成果转化，丰富产品矩阵

- 2025年公司将继续以技术创新为驱动，不断推出数字化、低碳化、智能化产品，加速科技成果转化，丰富产品矩阵。



- 在变压器系列及输配电业务，持续研发干式变压器系列产品在不同领域的应用、研发更高电压等级环保液浸变压器产品，研发满足国内外客户需求的多种大容量液浸式变压器并快速推进液浸变压器系列产品全球产业化进程；计划完成百千瓦级大功率中高频变压器环氧树脂浇注全水冷型样机研发、7MW级储能一体机配套干式环氧树脂浇注变压器样机研发、GMU-N-72.5V/1250样机设计开发及工程样机试制生产和第三方型式试验认证、推动智慧直流箱变核心技术突破。
- 在储能领域，计划完成III代高压直挂储能系统样机研制及第三方测试认证、125kW261kWh三代模块化储能一体机样机研制及例行试验、通讯测试、联调测试。
- 企业将进一步深化数字化转型，生产运营方面应用AI实现人工智能协同，进一步提升生产效率。在数据应用方面，进一步应用数据中台的治理数据，反哺各应用系统，实现数据驱动闭环；在数字化工厂整体解决方案方面，将进一步研发3D云化AGV产品，解决数字化工厂环境变化所带来的导航精度影响，为数字化整体解决方案提供先进的物流转运技术。同时底层边缘计算平台在容器化方面将进一步优化，实现与AI应用无缝融合。

多维增长曲线驱动新质生产力

- 2025-2027年，公司将在现有国内外制造基地的基础上，巩固并拓展现有变压器系列、开关柜系列、箱变系列等产品的市场地位，夯实根基，以“效率提升+差异化产品”巩固全球竞争力，深化全球市场开拓，为公司未来发展带来持续增长。



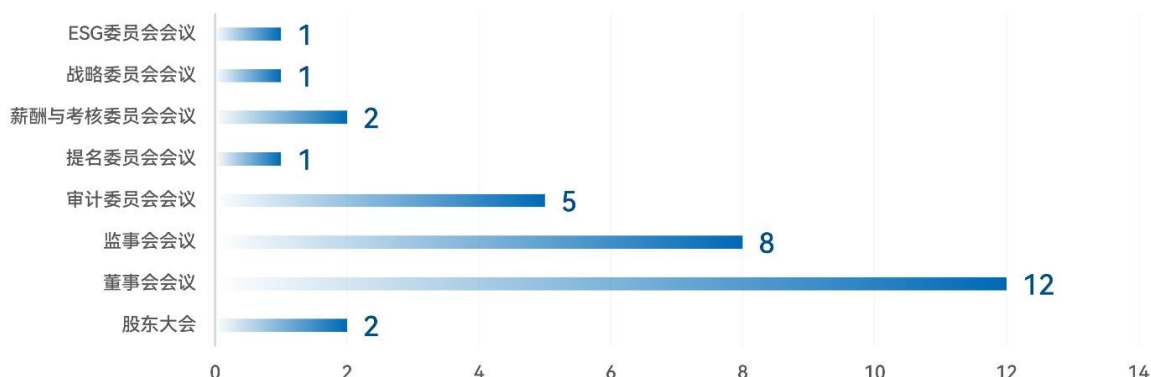
- 未来，公司将向新发力，前瞻布局多维增长曲线驱动新质生产力，基于主业延展产业链布局，开发高性能、高附加值的新材料。
- 在全球制造业智能化升级的大趋势下，智能工业机器人作为智能制造的核心载体，市场规模持续扩大。金盘科技凭借在制造业数字化与智能制造领域的深厚积累，深化从数字化向智能制造的战略转型。2025年公司相继在海南、武汉成立公司，进军智能工业机器人领域，金盘机器人专注于智能工业机器人领域，业务布局覆盖工业机器人制造、智能机器人销售与研发等领域。公司将依托在制造业应用场景的积累切入智能工业机器人领域，以智能焊接、智能搬运和智能协作机器人为重点细分领域方向，聚焦机器人核心控制算法、精准力控、驱控技术、AI自适应、智能焊接技术及人机深度融合等关键技术。公司智能焊接机器人能够更精确地识别焊缝位置、调整焊接参数，实现高质量、高效率的焊接作业。同时，随着机器人自主学习、自适应调整能力的提升，也能够应对更加复杂多变的焊接环境。解决生产中危险、枯燥、重复性的工作，让智能机器人为生产服务，公司将加速智能机器人产品在工业领域拓展，逐渐培育新业务成为公司长期增长动能。



完善公司治理

深化公司治理，护航合规发展

- 2024年召开多次会议：审议通过定期报告、对外担保等重大事项，确保公司决策科学、规范、合法。



- 持续完善公司内部治理制度及内控合规机制，依据最新监管法规并结合实际情况，完成14个治理制度修订及制定：《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等，新增公司舆情管理、会计师选聘、独董工作、投资者权益保护等制度，进一步优化公司治理能力建设，为高质量发展筑牢制度基础。
- 积极组织公司独立董事参加监管培训及现场工作，通过实地考察、座谈等形式，多角度了解公司生产经营、技术研发、市场拓展、内部控制等，为稳健运营提供支撑。

2025年

- 公司将密切关注监管规定最新动态，依据新《公司法》、中国证监会、上海证券交易所规定及新《上市公司章程指引》，调整三会架构，及时更新修订《公司章程》和内部管理制度，完善治理体系，提升治理水平。
- 内控方面：公司将进一步夯实内控管理基础，强化重大合规风险审计监督，同时以更科学、先进的数字化手段与人工智能技术为支撑，构建重大风险长效监测与预警机制，为公司稳健前行保驾护航。

践行可持续发展理念



- 公司坚持走符合ESG理念的数字化绿色低碳可持续发展道路，持续以实际行动践行国家“双碳”战略。

- 自2021年上市以来，公司便主动发布中、英文版可持续发展报告暨环境、社会、管治报告，向公众展示企业对可持续发展理念的深刻理解与坚定践行。



- 2024年，金盘科技凭借自身在ESG方面的卓越表现，成功入选第二届国新杯·ESG金牛奖百强和 2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例。

- 金盘科技的EcoVadis评级分数显著提升，荣获Fast Mover Badge（表彰在可持续发展道路上取得重大进展的企业），保持Wind ESG评级A级评价，华证ESG评级跃升至AAA最高级别评价等，充分认可金盘科技可持续发展表现。

- 2025年公司将继续坚持“以人为本”和“绿色发展”理念，以创新为引领持续提升ESG相关绩效，持续加大研发投入，以创新成果推动绿色产品与服务升级。
- 同时加强内部控制管理，积极与各利益相关方沟通，持续完善ESG运作机制，不断提升ESG管理水平。
- 根据《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》及可持续发展报告编制指南，持续提升可持续发展（ESG）信息披露质量。



强化“关键少数”责任

优化激励约束，凝聚管理共识

- 公司优化管理层薪酬与激励机制，促进管理层与股东利益融合。2024年，股东大会通过《海南金盘智能科技股份有限公司董事、监事及高级管理人员薪酬考核管理办法》，制定与公司经营紧密挂钩的薪酬政策，确保高管薪酬与绩效直接关联公司业绩，体现激励与约束并重，薪酬与岗位价值、责任义务相符的理念。通过调整高管薪酬结构的固浮比例，提高绩效考核金额及比例，并将绩效考核奖金与公司经营业绩等挂钩，实现管理层、业务骨干团队与全体股东的利益一致与收益共享。
- 2024年10月8日，公司完成回购，已实际回购公司股份2,600,562股，回购的股份将在未来适宜时机全部用于员工持股计划或股权激励，同时公司在未来实施员工持股计划或股权激励时，将充分评估合理设置公司业绩指标和激励对象个人绩效指标。

已实际回购公司股份**2,600,562股**

及时对“关键少数”开展培训

- 积极组织董监高参与证监局、交易所、中上协以及公司自行组织的各类合规培训，2024年累计开展董监高培训**10余次**。同时持续整理最新监管动态，及时向公司董事、监事、高级管理人员传递监管政策的最新变化，引导相关人员增强合规意识。
- 2025年，公司将持续强化“关键少数”责任意识，继续加强董事、监事和高级管理人员的合规培训，充分借助培训平台资源，组织董监高参加各类规范运作培训，持续不断强化“关键少数”的合规意识和自律意识。同时，公司将持续关注资本市场新规及监管动态等信息，分析、解读最新监管信息和监管案例，定期制作《监管动态》，持续更新《董事、监事及高级管理人员履职要点》等内部手册，推动公司持续规范运作。



提升投资者回报

厚植股东价值，共享成长红利

- 2024年，公司已实施2023年度的分红工作，实施每10股派发现金红利**4.5元（含税）**的分红方案，现金分红总额达到**20,558.44万元（含税）**，充分展现了公司对投资者的持续回馈。
- 同时，公司制定了2024年至2026年的股东分红回报规划，已经公司股东大会审议通过。这一举措不仅体现了公司对股东利益的高度重视，也彰显了公司对未来发展的坚定信心。
- 2024年度公司拟进一步加大对投资者的现金分红力度，**计划每10股派发现金红利5.06元（含税）**

现金分红总额	占当年合并报表中归属于上市公司股东净利润	现金分红总额同比递增	每股派发现金红利同比增长
23,014.93万元（含税）	40.07%	11.95% ↑	12.44% ↑

- 连续的高比例分红，不仅仅体现了公司对投资者回报水平的稳步提升，更反映了公司稳健增长的盈利能力。



- 2025年，计划结合实际经营情况，适时开展中期分红，并在保障公司正常生产经营的基础上，不断提升股东的回报水平，与股东共同分享公司的成长和成功。



强化市值管理，努力推动价值实现

截至2024年底

- 公司收盘价为**41.42元**
- 相较于上市发行价10.10元，增幅达**310.10%**
- 2024年公司股东总回报率达到**16.86%**
- 不仅反映了公司在资本市场的良好表现，也体现了公司为投资者带来的丰厚价值回报



为更好地维护股东权益，公司制定《市值管理制度》

- 2025年，公司将积极落实监管要求，强化市值管理工作，持续完善市值管理工作机制，提升市值管理工作的科学性和有效性。
- 依法探索价值管理途径，推动市场价值与内在价值匹配，增强市场认同感，维护投资者利益。



加强投资者沟通

多维互动互联，共筑信任生态

- 公司高度重视投资者保护工作，在为股东创造利润回报的同时，严格按照监管要求做好信息披露工作，多渠道与投资者交流互动，确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权。公司通过扩大中小投资者沟通途径、优化信息披露质量等多种方式，切实保障中小投资者的合法权益，向资本市场传递公司的投资价值。
- 2024年成功举办了公司首届公开投资者开放日活动，通过开展投资者实地参观公司武汉基地数字化工厂，开展面对面交流活动，进一步加深了投资者对公司的了解和信任，参与活动的机构投资者、个人投资者共计104人。积极配合海南上市公司协会开展投资者保护，高质量发展宣传报道工作，获得感谢信。
- 公司自上市以来，积极参与上证路演中心组织的公开业绩说明会及行业业绩说明会。为提升定期报告的可读性和满足不同投资者的需求，2025年公司在披露定期报告后将继续通过投资者关系公众号发布“一图读懂”系列，让信息更直观易懂。同时，公司重视与投资者的沟通，除业绩说明会外，还将定期开展投资者接待日，传递公司价值。公司将持续优化投资者关系管理工作，坚持多渠道、多形式的沟通策略，通过上交所e互动平台、上证路演中心、进门财经等平台与投资者进行互动。
- 2025年公司将继续举办公开投资者开放日活动，带投资者实地参观公司数字化工厂。此外，2025年公司将密切关注公司投资者关注公众号投资者意见征询栏，收集投资者建议，开放多渠道听取投资者声音，不断完善公司运营和发展策略，及时回应投资者关切，与投资者携手探索企业成长与价值创造的无限可能。

多渠道
沟通

多形式
沟通

一图
读懂

投资者
开放日

业绩
说明会

其他

2024年度

- 通过实施“提质增效重回报”专项行动方案，推动了公司高质量发展。



2025年

- 金盘科技将持续评估“提质增效重回报”行动举措，及时披露信息。公司专注主业，强化核心竞争力、盈利及风险管理能力，以优异业绩、规范治理回报投资者，履行上市公司责任。

本行动方案实施受市场环境、政策调整等因素影响，具有不确定性，投资者应谨慎决策，注意风险。





金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676

— 海南金盘智能科技股份有限公司董事会 —

2025年4月3日

