



广东省建筑工程集团股份有限公司
Guangdong Construction Engineering Group Co., Ltd.



2024

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

广东省建筑工程集团股份有限公司

Guangdong Construction Engineering Group Co., Ltd.

目录

02 关于本报告
04 领导致辞
06 关于广东建工

11 责任回顾
12 ESG 管理

14 专题
锚定“双碳”，
善作善为，壮大清洁能源产业链

72 未来展望
74 附录



20 一步一印 凝聚发展驱动力

22 加强党的建设
24 规范公司治理
28 弘扬廉洁之风
30 守牢安全底线

34 至臻至诚 激发卓越创造力

36 坚持质量取胜
38 助力湾区繁荣
42 引领创新智造

46 尽善尽美 孕育生态亲和力

48 推动经营向绿
49 探索建筑焕绿
52 绘就山川新绿

54 相生相长 凝聚人才向心力

56 保障员工权益
57 赋能员工成长
58 创造多彩生活

60 共建共享 增进和谐牵引力

62 强化行业合作
64 强链补链延链
65 打造责任供应
66 区域协调发展
70 融入社区建设



关于本报告

报告简介

本报告是完成资产重组后的广东省建筑工程集团股份有限公司作为报告主体发布的第 2 份环境、社会及治理报告（以下简称“报告”）。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2024 年在环境、社会、公司治理等领域的实践和绩效。

报告范围

报告覆盖广东省建筑工程集团股份有限公司及所属企业。报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，考虑到披露事项的连续性和可比性，部分内容有所追溯。

编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105 号)
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）(2021 版)
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

称谓与简称说明

为了确保在对外发布、传播及引用时能够准确、统一地表达相关内容，本报告将对广东省建筑工程集团股份有限公司及所属企业使用简称，便于读者阅读与理解。

公司名称、释义及简称表	
广东省建筑工程集团股份有限公司	“广东建工” “公司” “我们”
广东省建筑工程集团有限公司	“广东建工集团”
广东省第一建筑工程有限公司	“广东一建”
广东水电二局集团有限公司	“广东水电二局”
广东省第二建筑工程有限公司	“广东二建”
广东省第四建筑工程有限公司	“广东四建”
广东省工业设备安装有限公司	“广东安装”
广东省基础工程集团有限公司	“广东基础”
广东华隧建设集团股份有限公司	“华隧建设”
广东省建筑工程机械施工有限公司	“广东机施”
广东省构建工程建设有限公司	“广东构建”
广东省建筑机械厂有限公司	“广东建工机械”
广东省广设计集团有限公司	“广设计”
广东省粤建装饰集团有限公司	“粤建装饰”
广东省建筑工程集团有限公司水利水电分公司	“广东建工水电分公司”
广东省水利水电第三工程局有限公司	“广东水电三局”
广东省源天工程有限公司	“广东源天”
广东建远建筑装配工业有限公司	“广东建远”

数据来源与可靠性保障

报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。报告经董事会审核后发布，公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种方式发布，欢迎登录广东建工官方网站 <https://www.gdcegs.com/> 投资者关系栏目下设子栏目信息披露获取更多信息或下载电子文本。

领导致辞



广东省建筑工程集团股份有限公司党委书记、董事长 张育民

2024 年是广东建工组织架构重组正式开启运作的崭新之年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届三中全会精神，紧密围绕省委“1310”具体部署，实施新一轮国企改革深化提升行动，做强建筑业及建筑关联产业专业，加大清洁能源投资建设运营，为加快建筑业转型升级与发展新质生产力谋深实干。

初心如磐，一心向党。我们全面启动基层党组织建设强基工程三年计划，推进实施“党建+中心任务”“党建+转型升级”“党建+改革创新”等“党建+”工作，拓展建设一批有品牌、有品质、有品味的党业融合示范点，理顺各级党组织的隶属关系与党建责任，在党建作用发挥、党业融合方面再创新高，以高质量党建引领保障高质量发展。

深化改革，重构体系。我们健全完善“三重一大”决策机制，出台、修订了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》等多项关键制度，进一步加强重大资产重组后的董事会建设、法人治理工作，构建以章程为统领的特色国有企业现代公司治理体系；顺利组建粤水电能源集团，明确清洁能源发展战略布局，以“风光+制氢制醇”“海上风电+海洋装备制造”发展产业新赛道，累计投产清洁能源总装机达 431.03 万千瓦。

服务战略，争当链主。我们全力服务粤港澳大湾区建设、百千万工程、绿美广东生态建设等重大战略，“好快省廉”完成广州国际文化中心、粤东城际铁路、珠三角水资源配置、水踏村升级改造、蕉岭县污水提质增效等多个民生工程，打造全省“百千万工程”示范标杆；以“燎原”计划为核心加快区域战略布局，在新疆布尔津县实现首个省外县域“燎原”的突破，带动承接任务 9.38 亿元；以强链补链延链为核心做强“大建筑业”，相继实施绿色材料与高端设备智造基地、新疆巴楚产业园储能装备制造基地等先进制造项目，彰显链主企业风采。

大力拓新，重点培育。我们贯彻落实省国资委拓新工程行动方案，围绕新兴业务领域遴选拓新项目进行重点培育，实现 BIM+、IT 等技术在重点项目中推广应用，累计培育广东省建筑业龙头骨干企业 12 家、高新技术企业 40 家、专精特新中小企业 18 家、创新型中小企业 20 家、广州市建筑业“链长制”示范企业 10 家，科技型企业队伍数量在省属企业中名列前茅。

旧岁华章初写就，新年伟业再图成。新的一年，我们将进一步增强核心功能、提升核心竞争力，为全面推动“大建筑业”高质量快速发展发挥主力军作用。

关于广东建工

广东省建筑工程集团股份有限公司（下称“广东建工”）成立于 2001 年，由广东省建筑工程集团控股有限公司控股，是广东省属国有控股唯一一家建筑业上市公司。2023 年 1 月，广东建工完成重大资产重组。2024 年 2 月 7 日，广东建工正式更名，证券简称由“粤水电”变更为“广东建工”（股票代码：002060）。

重组后的广东建工总资产超千亿，是广东省基础设施建设龙头企业，主要业务涵盖建筑工程、水利水电工程、市政公用工程、公路工程等“建筑设计、技术研发、投资开发、施工建造、运营维护”于一体的“大建筑业”产业链条，以及水力、风力、太阳能光伏等清洁能源发电及装备制造业务。拥有建筑工程、水利水电工程、市政公用工程、公路工程等四类五项施工总承包特级资质，建筑工程咨询、水土保持编制甲级及专业配套齐全的资质体系；拥有五项（规划、勘察、建筑、市政、水利行业）甲级设计资质和国外承包工程经营资格，拥有高新技术企业 40 家、专精特新中小企业 18 家、创新型中小企业 20 家。截至 2024 年 12 月 31 日，广东建工资产总额达 1,415.63 亿元，实现年营业收入 683.15 亿元。

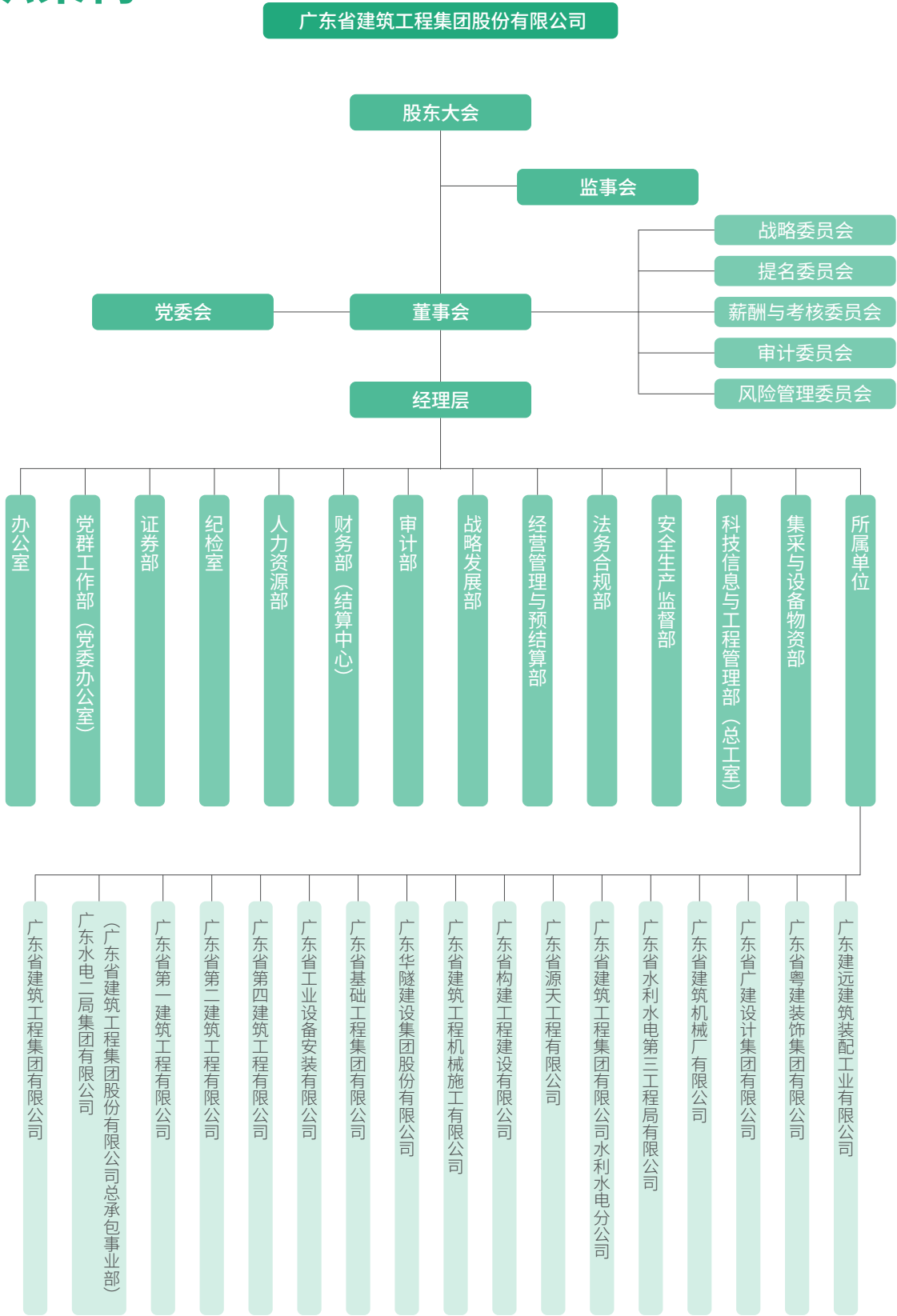
截至 2024 年 12 月 31 日

广东建工资产总额达
1,415.63 亿元

实现年营业收入
683.15 亿元



组织架构



发展战略



业务布局

建筑业及建筑关联产业



市政工程板块

广东建工持续深耕市政工程和轨道交通市场，拥有市政公用工程、公路工程施工总承包特级资质，先后承建了广花一级公路地下综合管廊及道路快捷化改造配套工程、广州琶洲西区地下综合管廊工程 PPP 项目、广州市城市轨道交通十三号线首期工程、十四号线一期工程、东莞地铁一号线等重点项目，获得“中国土木工程詹天佑奖”“国家优质工程”等多项殊荣。



房屋建筑板块

广东建工在房屋建筑领域拥有丰富的建筑施工管理经验和先进的施工方法，能够承接各种规模和复杂度的房屋建筑项目。无论是高层住宅、商业综合体还是公共设施，广东建工都能够提供高质量的建筑产品和服务，所属单位先后承建包括广州塔、汕头国际金融大厦、广州无限极广场、粤剧院等大批地标性建筑。



勘探设计板块

广东建工在勘探设计板块具有强大的实力和专业水准，广建设计已具备鲜明的专业特色及涵盖项目前期策划到后期建造运营的全过程设计服务模式，业务覆盖咨询、规划、建筑、市政、水利、电力、勘察、岩土、测量、风景园林、装饰装修、智能化、人防、消防、水土保持、环境修复、施工等领域，先后承担广州市白云区人民医院、广州白云国际机场股份有限公司备勤大楼等重点项目。



水利水电板块

广东建工在水利水电建设领域积累了雄厚的技术实力和项目实施经验，拥有水利水电施工总承包特级资质，拥有水利行业甲级设计资质和国外承包工程经营资格。项目遍及全国，承建北江航道扩能升级工程、韩江高陂水利枢纽工程、珠三角水资源配置工程等项目，多次荣获“国家科技进步奖”“中国土木工程詹天佑奖”“鲁班奖”“国家优质工程金质奖”“大禹奖”等行业最高奖项。



建筑装备材料板块

广东建工建筑装备制造业务板块以广东建远、华隧建设为核心形成装配式建筑构件生产和高端建筑装备（盾构机）制造两大子板块，涵盖重型装备制造、绿色建材与装配式建筑等多个领域，拥有盾构施工和设备制造、矩形顶管施工和设备制造、大直径钢管制造和施工等多项国内、国际领先核心技术。



清洁能源投资建设运营

清洁能源投资建设运营业务板块以广东水电二局为核心，以风力发电、光伏发电等新兴清洁能源投资建设运营为主。自 2004 年投资建设第一个清洁能源项目至今，广东建工在水电、风电、光伏等清洁能源投资领域均有着深厚的行业积累，投资区域涉及海南、广东、广西、湖南、贵州、云南、山东、甘肃、新疆、青海、西藏等地。截至 2024 年底，已投产清洁能源装机 431.03 万千瓦。

ESG 荣誉

● 所获荣誉及称号名称 ● 获奖单位 ● 颁奖单位



- 大湾区国企 ESG 发展指数
- 广东建工
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院、广东省国资委



- 企业信用等级证书 AAA 级
- 粤建装饰、广东一建
- 中国建筑装饰协会



- 2024 年三防工作表现突出的单位
- 广东源天
- 广东省防汛防旱防风总指挥部办公室



- 中国工程建设诚信典型企业
- 广东建工、广东一建、广东四建、广东基础、广东机施、广东源天
- 中国施工企业管理协会



- 广东省土木建筑科技创新先进企业
- 广东构建、广东一建、广东四建、广建设计、广东水电三局
- 广东省土木建筑学会



- “6·30” 助力乡村振兴爱心企业
- 广东水电三局
- 清远市住房和城乡建设局



- 2023 年纳税信用 A 级纳税人
- 广东基础、广东建工机械
- 国家税务总局广东省税务局第三税务分局



- 2024 年度“好房子”建设影响力企业
- 广东建远
- 中国（广州）国际住博会组委会

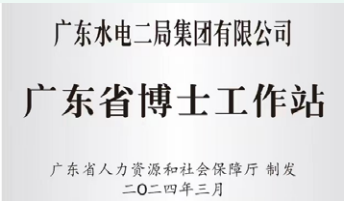


- 2024 年度测绘科技信息工作“先进集体”
- 广建设计
- 广东省测绘学会

责任回顾



广东四建承建的岭南文化创意产业园项目一期工程首栋建筑主体结构顺利封顶



广东水电二局获批成立广东省博士工作站



华隧建设亮相 2024 年世界隧道大会



广东水电二局、广东水电三局、广东源天驰援潮州台风防汛



广东水电二局产业援疆成果亮相第十四届中国新疆喀什·中亚南亚商品交易会



广东建工西藏拉萨南北山 2024 年度曲水县营造林先造后补工程二标段全线试水成功



广东建工机械携大型机械设备亮相国家电网智能建造技术应用现场会



广东水电二局推动云浮首个独立储能电站并网运行



广东水电三局助力国家级应急救援中心建成



广东建工与中核钛白签订白银市综合能源项目合作框架协议



ESG 管理

ESG 管理体系

公司办公室负责统筹公司的 ESG 相关工作，组织多个职能部门通力合作，引导下属企业有序开展 ESG 信息搜集，全面梳理 ESG 工作进展，多维度详实编制报告并经董事会审议后向外界进行披露。在公司各个部门、下属公司均设置 ESG 工作联络人，组成“ESG 工作执行小组”，推进相关 ESG 事宜的实施执行，确保将 ESG 相关工作融入各层级职责当中。

实质性议题分析

公司以《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》及中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》为依据，充分结合利益相关方关注、公司实际情况与行业内 ESG 热点，向利益相关方发放调研问卷，从“对经济、社会和环境重要性”和“对广东建工财务的重要性”两个维度开展实质性议题评估，筛选出 27 个实质性议题，并对各项议题进行重要性排序，为公司的 ESG 管理提供导向作用。



1. 应对气候变化	8. 循环经济	15. 推动行业发展	22. 合规风控管理
2. 污染物排放	9. 绿色建造	16. 平等对待中小企业	23. 坚持党建引领
3. 废弃物处理	10. 绿色技术	17. 产品和服务安全与质量	24. 尽职调查
4. 生态系统和生物多样性保护	11. 乡村振兴	18. 数据安全与客户隐私保护	25. 利益相关方沟通
5. 环境合规管理	12. 社会贡献	19. 员工培训与发展	26. 反商业贿赂及反贪污
6. 能源利用	13. 创新驱动	20. 员工健康与安全	27. 反不正当竞争
7. 水资源利用	14. 供应链安全	21. 安全生产	

经双重重要性分析，应对气候变化、安全生产、合规风控管理被识别为公司的高优先级议题，本报告将对这 3 个议题开展四要素信息披露。

利益相关方沟通

利益相关方的意见对于广东建工 ESG 管理工作有着重要的影响，我们通过多种形式与各利益相关方建立了常态化的沟通机制。

重要利益相关方	共同的可持续发展目标	公司回应
 政府、国资委及监管单位	• 国有资产保值增值 • 国企改革与科技创新 • 反腐败 • 国家战略 • 区域经济发展 • 政府工程建设规划 • 工程质量	• 依法合规经营 • 规范信息披露 • 深化廉洁建设 • 落实政府及监管单位管理要求 • 加强工程质量管理
 同行及行业组织	• 行业进步 • 经验共享	• 推进科技创新 • 行业交流
 员工	• 员工权益保护 • 员工职业成长 • 关爱员工生活	• 保障员工权益 • 开展员工培训 • 关爱员工身心健康
 合作伙伴	• 公开透明 • 诚信合作	• 践行责任采购 • 优化供应商管理 • 推动战略合作
 环境	• 环保合规 • 节能减排 • 生态保护	• 加大环保投入 • 促进节能减排 • 建设绿色工程 • 强化生态治理
 社区	• 乡村振兴 • 社会公益	• 参与百千万工程 • 开展产业援疆 • 投身社会公益 • 参加志愿活动

锚定“双碳”，善作善为，壮大清洁能源产业链

在“高质量发展”背景下，为全面提升清洁能源聚力发展和资源价值最大化作用，广东建工将“绿色转型”融入公司发展，锚定“双碳”目标，充分发挥自身优势，打造气候适应性工程标杆，壮大清洁能源产业链，共同绘制一幅青山常在、绿水长流、空气清新的美丽中国画卷，为全球气候治理提供“广东方案”，贡献“国企力量”。

应对气候变化

广东建工积极应对全球气候变化带来的挑战，将可持续发展理念融入日常经营和生产管理中，逐步搭建专业、科学的气候行动方案。

气候变化治理

公司董事会高度重视应对气候变化议题，将其纳入公司战略规划与日常决策考量范畴。在重大项目决策过程中，公司充分评估项目可能带来的气候影响，权衡经济利益与环境效益，做出科学合理的决策。

气候变化策略

公司通过对气候相关风险和机遇的分析，识别气候变化对公司运营所造成的影响，并相应制定应对气候变化的策略，提升气候风险管理水平。

实体风险

急性风险	风险描述	极端天气：气候变化导致极端天气现象愈发频繁，强降水、洪水、台风等自然灾害的强度日益加剧。公司的户外施工人员遭遇极端天气时，将面临极其严峻的安全风险；同时，极端天气的频繁发生不仅会影响公司施工进度，还可能导致施工项目遭受严重损坏。
	时间跨度	短期～中期
	潜在影响	运营成本↑
	影响程度	高
	应对策略	- 开展安全培训教育，采取有效措施确保施工人员的安全； - 密切关注气象预测、水文信息等，针对恶劣天气做好预警和应急管理，将公司损失降到最低。

转型风险

政策风险	风险描述	监管趋严：国内正逐步建立和完善适应气候变化相关法律法规和制度体系，证券交易所亦对上市公司气候变化信息披露作出相关要求，行业标准日渐趋严，公司面临的监管压力越来越大。	碳定价政策：碳定价机制，包括碳税以及碳排放交易机制，是一种高效的降低碳排放政策工具，正获得越来越多政府的青睐。广东省生态环境厅于印发《广东省碳交易支持碳达峰碳中和实施方案（2023—2030年）》，明确提出将组织开展建筑行业企业碳排放核算并逐渐将其纳入广东碳市场。公司被纳入碳市场可能导致额外的资金支出，同时产业上游企业纳入碳市场也可能导致采购成本增加。
	时间跨度	中期～长期	中期～长期
	潜在影响	运营成本↑	运营成本↑ 采购成本↑
	影响程度	中～高	中～高
	应对策略	- 加快制定碳中和目标和行动方案； - 积极参与碳市场，加强公司碳资产管理，规范碳排放信息的收集和披露； - 实施绿色采购，推动供应链降碳； - 加大清洁能源投入和新能源基础设施建设力度。	

技术风险

技术风险	风险描述	绿色技术：中共中央办公厅、国务院办公厅联合印发《关于推动城乡建设绿色发展的意见》，就“实现工程建设全过程绿色建造”作出详细部署，大力推广绿色低碳建材和绿色建造方式，推动建筑业传统建造方式低碳转型，对公司绿色施工、绿色建造技术研发提出了更高的要求。
	时间跨度	短期～中期
	潜在影响	运营成本↑
	影响程度	中～高
	应对策略	- 采用低碳的设备和建造技术； - 加大绿色建材研发力度。

慢性风险

慢性风险	风险描述	持续高温：气候变化导致地表平均温度不断上升，公司员工在夏季开展户外作业时，容易受到持续高温天气影响，导致高温中暑、热射病等。	海平面上升：全球气候变暖的情况下，海水热膨胀和冰盖融化将导致海平面不断上升，可能导致公司沿海的建筑和设备被淹没，造成损坏，维修成本增加。
	时间跨度	短期～长期	长期
	潜在影响	运营成本↑	运营成本↑
	影响程度	高	高
	应对策略	加强对持续高温天气的监测，出现持续高温天气时适当减少户外工作人员的工作时间和强度。	- 完善沿海设施的防洪涝管理； - 提高设施建造的防灾标准。

机遇

政策机遇

风险描述	政策推动清洁能源项目投资建设：国家持续加大对风电、光伏等清洁能源项目的支持力度，出台了简化清洁能源项目审批流程、新能源上网电价补贴等一系列政策鼓励企业投资建设清洁能源项目。公司可顺应国家能源转型战略，充分发挥自身在工程建设领域的优势，积极投身清洁能源项目投资建设运营。	政策推动绿色建筑发展：国家积极推动绿色建筑发展，出台了财政补贴、税收优惠等一系列鼓励政策，以提高绿色建筑在新建建筑中的比例。2024 年，广东省加大了对绿色建筑的支持力度，对达到一定标准的绿色建筑项目给予财政补贴，这使得市场对绿色建筑的需求显著增加。公司可凭借在建筑领域的技术优势和丰富经验，积极布局绿色建筑业务。
时间跨度	短期～中期	短期～中期
潜在影响	营业收入↑	营业收入↑
影响程度	高	中
应对策略	- 聚焦清洁能源投资机开发业务，加大市场拓展力度； - 构建完整的清洁能源项目产业链服务能力。	- 积极布局绿色建筑，新建建筑逐步执行绿色建筑标准； - 推动绿色新型建筑材料使用； - 加大绿色建筑核心技术研发投入。

气候变化风险管理

公司将气候变化风险纳入风险管理体系，基于不同类型的气候风险进行分类管理。

• 风险评估

公司运用定性与定量相结合的方法，对识别出的环境风险进行评估。

针对物理风险

通过历史数据统计与模型分析，评估极端天气事件发生的概率及其可能造成的经济损失。

对于转型风险

结合行业发展趋势与政策走向，分析公司在不同转型情景下的市场份额变化与成本增加情况。例如，通过分析政策对碳排放的限制要求，预测公司在未来几年因碳排放超标可能面临的罚款金额以及为满足标准所需的技术改造投入。

• 应急预案

针对物理风险

公司制定了完善的应急预案。在项目规划阶段，充分考虑项目所在地的气候特点与历史灾害数据，合理选址与设计工程设施。在项目实施过程中，加强与气象部门合作，及时获取气象预警信息，提前做好防范措施。同时，购买工程保险，转移部分风险损失。

对于转型风险

公司积极推进业务转型，加大绿色技术研发投入，培养绿色建筑专业人才，提升公司在绿色建筑领域的技术与服务能力，以适应市场需求变化。

指标与目标

为积极应对气候变化这严峻挑战，公司积极制定应对策略，以推动清洁能源发展为切入点，设置“累计清洁能源装机”作为气候行动的重要指标，定期审查绩效以监测气候行动进展。未来，公司将深入研究发现潜在的减碳机遇，研究制定科学减碳路径，加快绿色转型脚步。

累计清洁能源装机（万千瓦）



布局清洁能源

公司紧密围绕清洁能源发展战略和清洁能源业务专业化整合行动，组建广东粤水电能源投资集团有限公司（以下简称：粤水电能源集团），聚焦清洁能源投资开发主业，加大市场拓展力度、加强精细化管理，参与省国资委清洁能源并购业务、大湾区能源科技论坛等业务培训，清洁能源投资建设运营板块健康平稳发展。

战略布局

公司制定清洁能源发展战略布局，指导清洁能源投资区域、产业布局和商业模式探索。2024 年，公司已投产发电的清洁能源总装机 431.03 万千瓦。

风电装备

公司持续带动南方沿海区域“海上风电+装备制造”上下游联动，加大海上风电塔筒、陆地风电塔筒、管桩、光伏支架等清洁能源装备制造业务开拓力度，并进一步探索海洋工程服务与海工装备制造升级，持续推动传统制造向智能化、高端化转型发展。

广东水电二局海上风电装备制造技术达到国际先进水平

• 案例 •

针对海上风电装备逐步走向超大型、漂浮化的特点，广东水电二局已攻克 6.5MW、11MW、15MW 海上风电塔架制造关键技术，并通过对技术总结再创新，先后解决特大直径筒节卷板圆度控制、特大直径法兰与筒节精确组对、风电塔架智能高效除锈防腐等技术问题，开发出一种能够大幅提高风电塔架高强度、抗盐雾腐蚀性能，以及提高风电塔架制造效率的先进技术——“超大型抗台风海上风电塔架制造关键技术”，经过广东省土木建筑学会专家的一致认可，达到了国际先进水平。目前超大型抗台风海上风电塔架产品已实现装机，并成功抵御超强台风“摩羯”直接吹袭，进一步提升了广东水电二局在海上风电装备制造市场的竞争力和影响力。



风光氢醇

公司在夯实清洁能源优势领域开发建设的基础上，于北方区域谋划打造“风光+制氢制醇”一体化产业生态，推动黑龙江佳木斯风电制氢项目、甘肃白银市综合能源项目合作，实现清洁能源产业链向消纳端延伸。

签约黑龙江佳木斯桦南县氢醇一体化项目

· 案例 ·

粤水电能源集团与桦南县政府、黑龙江鸿展生物科技和江苏大孚集成装备共同签订《风电制氢合成绿甲醇一体化项目战略合作框架协议》，旨在通过风电制氢技术，将风能转化为氢能，再利用氢能作为原料合成绿色甲醇，实现清洁能源的高效利用和转化。



签约中核钛白白银市综合能源项目

· 案例 ·

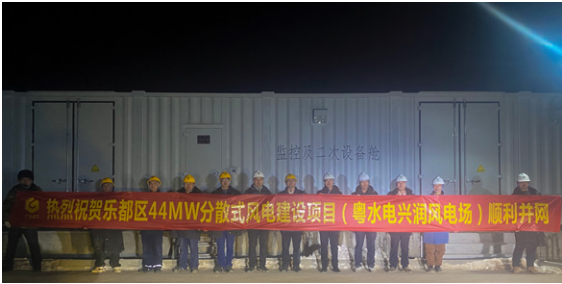
12月11日，广东建工与中核钛白签订《白银市综合能源项目合作框架协议》，共同开发投资热电联产、源网荷储项目和景泰新能源项目，打造以绿电为能源供给的“清洁能源+源网荷储”一体化示范，实现“清洁能源+”场景应用的新拓展。



青海乐都区分散式风电建设项目并网

· 案例 ·

12月11日，青海省年度重点建设项目之一的青海乐都区44兆瓦分散式风电建设项目成功并网运行，标志着粤水电能源集团在青海省清洁能源布局迈出了重要一步。项目由4台单机容量6兆瓦和4台单机容量5兆瓦的风力发电机组构成，投产运行后可减少二氧化碳排放量约6.78万吨，对保护生态环境、优化电源结构、建设青海省清洁能源多能互补大基地具有重要意义。



巴楚产业园屋顶光伏项目并网

· 案例 ·

7月23日，由新疆粤水电能源有限公司投资开发运营的巴楚县粤水电智慧光伏产业园2.4兆瓦屋顶分布式光伏项目成功并网。项目总装机容量达2.4兆瓦，巧妙利用光伏支架厂、防腐车间及储能厂房的闲置屋顶空间进行布置，铺设5,156块高效能的单晶硅光伏电池组件，采用“自发自用、余电上网”模式运行，通过10千伏电压等级接入电网，确保清洁能源的高效转化与利用，是建设“南疆千万千瓦级清洁能源基地”绿电就地消纳探索的重要成果。



独立储能

公司积极探索独立储能新业态，利用不同业态渗透至发电侧、用户侧、电网侧，利用储能项目渗透至电力市场各个环节，顺利建成云浮腰古储能电站及新疆巴楚产业园储能装备制造基地，为清洁能源板块转型升级、高质量快速发展开辟“新赛道”。

首个“电网侧”独立储能电站成功并网

· 案例 ·

11月28日，粤水电云城区腰古100兆瓦/200兆瓦时储能项目成功并网运行，成为云浮市首个独立储能电站，也是广东水电二局首个“电网侧”的独立储能电站。腰古储能电站接入云浮电网220千伏疏都站电网侧，通过容量租赁模式，为当地风电、光伏等新能源以及整个电网系统提供有力的能量储备和调节服务支持，进一步提升新能源发电的配置空间、优化升级能源结构，在促进当地新能源消纳、降低电网负荷压力、助力能源保供中发挥积极作用。



一步一印

凝聚发展驱动力

广东建工紧扣新一轮国企改革深化提升行动要求，以高质量党建为引领，以加快完善中国特色现代企业治理体系为主线，高质高效推进体制机制改革、董事会治理、合规经营、安全生产等各项工作取得实效，为建设成为世界一流企业筑牢稳健发展根基。

加强党的建设	22
规范公司治理	24
弘扬廉洁之风	28
守牢安全底线	30

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



加强党的建设

建强基层组织

公司紧紧围绕组织建设，健全上下贯通、执行有力的组织体系，深入实施基层党组织建设强基工程，理顺组织架构、夯实党建基础、打造党建品牌，推动党组织政治功能和组织功能增效提质。

加强组织建设

综合考虑所属企业产权关系、实际管理层级等因素，进一步科学设置党组织和划分党组织隶属关系，理顺后党组织关系隶属广东建工党委的二级企业党组织共 17 家；同时，指导广东建工集团、广东水电二局、广建设计、粤建装饰完成第一次党代会召开，指导华隧建设完成企业党组织换届。

夯实党建基础

分层分类建立健全责任体系和工作体系，在年度工作会议、季度经营分析会上同步部署党建工作，明确班子成员联系帮带基层党组织和分片包干督导抓党建，逐级全覆盖开展书记抓党建工作述职评议考核，持续强化党建“人、财、阵地”保障。深化“五强五化”示范党组织创建，以“创岗建队设区”为平台，激发比学赶超的党建工作内生动力。

提升党性修养

公司落实全面从严治党责任，扎实开展党纪学习教育，健全固本培元、凝心铸魂的教育体系，通过节前警示教育、典型案例通报等常态化措施深化廉洁文化浸润，不断提高党员理论素养，锤炼政治品格，实现以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，坚持以持续深入的自我革命巩固拓展企业风清气正的政治生态。



广东建工集团召开 2024 年下半年党建工作、党风廉政建设工作推进会



广东一建举办党纪学习教育暨党员干部能力提升示范培训班

促进党业融合

公司牢固树立“大党建”思维，持续推动党建与生产经营的深度融合，聚焦“党建互动、优势互补、业务互促”的党建共建目标，深化落实“党建+”，把基层党组织优势转化为推进项目建设的强大动能，助力“好快省廉”完成重点工程建设任务。

广东基础以党建引领赋能重大工程攻坚

· 案例 ·

由广东基础参与承建的广花路快捷化改造项目（以下简称“广花项目”）位于广州城区北部的省道 S114 路段，线路横跨白云区和花都区，是省市重点建设项目，也是推进城市发展的重大民生工程。

面对项目“三高三复杂四巨大”的工程挑战，广东基础广花项目党支部结合项目实际设立党员责任区和党员示范岗，根据党员的岗位职责，与党员签订责任书，明确党员相应的生产、经营、管理、教育、联系群众等职责，坚持做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断掀起比学赶超、大干快上的热潮，为加快工程建设步伐、保障安全生产、提升工程质量提供了有力保障。

7 月 31 日，广花路快捷化改造项目主线全线建成通车。此次主线全线通车，标志着广花一级公路正式迈入快捷化阶段。



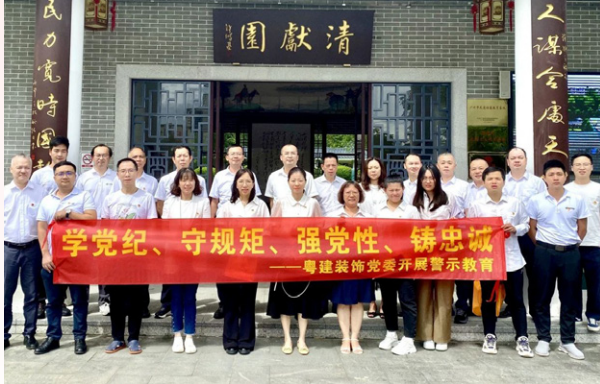
延伸阅读

“三高三复杂四巨大”

即指社会关注度、施工要求、安全风险高；水文地质、周边环境、组织协调复杂；交通流量、征地拆迁、管线迁改及工程量巨大。



广东建远开展“守住清廉底线 筑牢思想防线”主题党日



粤建装饰组织党员干部到广州市反腐倡廉教育基地开展警示教育

规范公司治理

现代化治理体系

公司构建由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的现代股份制公司治理架构，在深化党的领导与公司治理各环节融合的同时，健全完善“三重一大”决策机制，明确界定党委、董事会、经理层等治理主体的权责范围，进而形成权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。

公司加快完善以章程为统领的现代企业制度体系，制定出台涵盖董事会、股东会议事规则及证券事务管理等在内的多项公司治理关键制度文件，制定并完善了包括《党委会议事规则》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《总经理办公会议事规则》等各项制度共 169 项；特别制定印发《审议事项权责清单》，共覆盖了 48 个业务领域、134 个具体的权责事项，事项清单与相关管理制度闭合交圈、无缝衔接，有效确保事项清单的操作性 and 实效性。

董事会独立性与多元化

公司始终将董事会独立性与多元化建设置于治理体系的核心位置，严格遵循《上市公司独立董事管理办法》等法规要求，持续完善独立董事的选聘机制与履职保障体系，通过科学配置确保独立董事在决策层中的有效参与；主动拓宽人才选拔维度，整合跨行业精英与多领域专家资源，着力构建专业背景多元、能力结构互补的决策团队。

报告期内，公司董事会由 8 名董事组成，董事会成员具备管理学、经济学、法学、工学等专业背景，其中独立董事 3 名。公司在任独立董事朱义坤先生、梁彤纓先生、罗元清先生的任职资格均符合现行法律、法规和规范性文件及《公司章程》的规定和要求，不存在影响独立性情形。具体情况详见《广东省建筑工程集团股份有限公司 2024 年年度报告》。

董事姓名	性别	年龄	学历	专业背景	职务	职称
张育民	男	59	硕士	工商管理	董事长	高级经济师
马春生	男	60	硕士	工商管理	副董事长	正高级工程师
谢彦辉	男	58	硕士	工商管理	总经理，财务负责人	水工建筑高级工程师（教授级）
戴智波	男	53	硕士	工商管理	董事	高级会计师
白力	男	51	博士	法学	董事	
朱义坤	男	57	博士	经济学	独立董事	教授
梁彤纓	男	63	博士	工学	独立董事	教授
罗元清	男	57	硕士	法学	独立董事	

注：公司于 2024 年 5 月 27 日收到董事李雪美女士的书面辞职报告，由于李雪美女士已从广东省建筑工程集团控股有限公司退休，作为广东省建筑工程集团控股有限公司推荐的董事，李雪美女士辞去公司董事职务。

注：董事会成员的专业背景以最高学历相对应的学位为准。

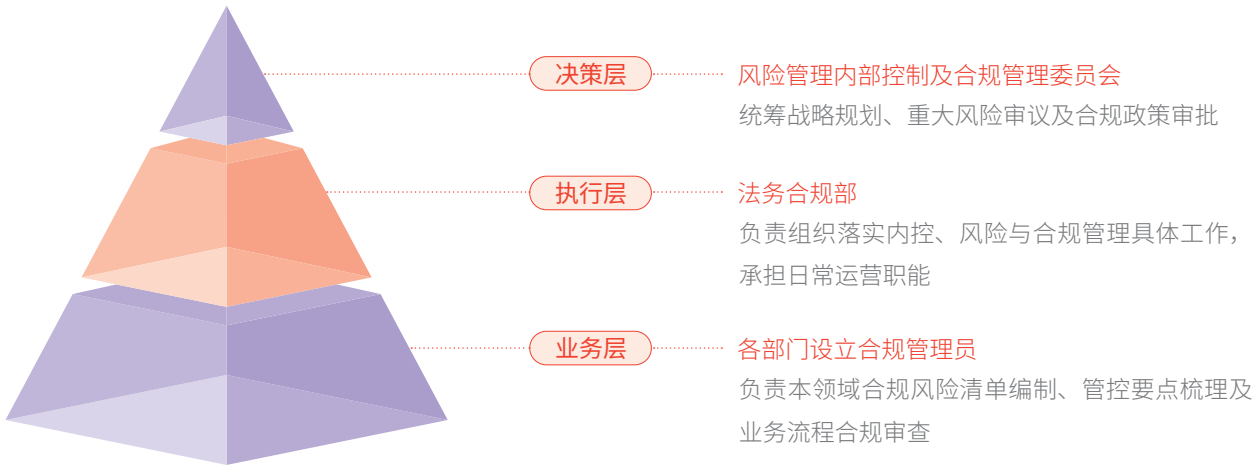
合规风控管理

公司将“合规风控管理”识别为具有财务重要性和影响重要性的双重重要性议题，因此遵循深圳交易所《上市公司可持续发展报告指引》及相关规则要求，参照可持续发展信息披露的科学框架，围绕“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标及目标”四大维度，对合规风控管理议题的相关内容进行详尽且全面的披露。

“合规风控管理”议题四要素信息披露

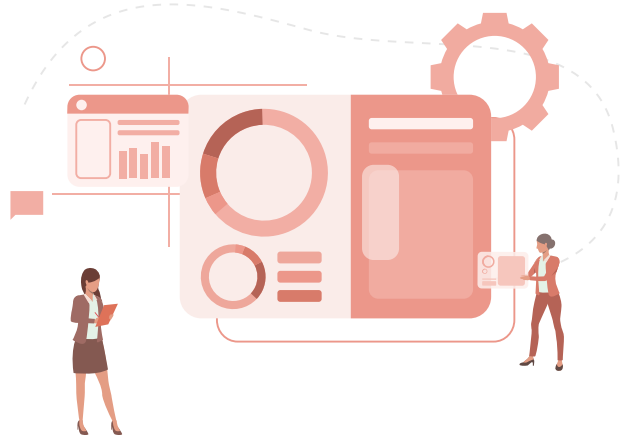
治理

公司已形成权责清晰的“决策层 - 执行层 - 业务层”合规风险管理治理架构，并结合监管要求与业务实践，定期修订印发《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告工作规则》《投资管理合规指引》《资产处置合规指引》《经营合规管理手册》等一系列合规风控管理制度文件，明确了合规风控管理总体目标、机构职责、运行机制、考核评价、监督问责等内容，为合规风控管理工作提供制度保障。



战略

公司将合规风控管理融入整体发展战略，以“风控合规防线筑牢行动”工作方案为核心风险防控闭环，通过各部门定期开展业务风险评估，主动识别重点领域及岗位风险，确保风险防控措施与公司业务发展战略协同共进，在追求业务增长的同时坚守合规底线，保障公司可持续发展。



影响、风险和机遇管理

合同管理风险及应对

合同条款若存在漏洞，如工程范围界定模糊、付款方式约定不明等，易引发双方争议，导致工程进度延误、成本增加。同时，工程变更频繁，若缺乏规范管理，变更部分计价与责任就会混乱。面对这些风险，公司制定并严格执行《合同管理办法》《合同审查实施细则》以及配套的合同范本，建立健全合同日常管理流程及资料收集归档要求，将项目招投标环节纳入合同管理范畴，对合同履行过程实施全程管控，提升管理效能。

员工合规风险及应对

随着建筑行业监管日益严格，员工合规意识不足可能给企业带来严重风险。在项目招投标、合同签订与履行、工程建设等环节，员工若违反法律法规、行业规范或公司内部制度，可能引发法律纠纷、行政处罚甚至刑事责任。为应对员工合规风险，公司加强合规培训与教育，定期组织员工学习法律法规、行业规范及公司内部制度，提高员工合规意识和业务水平；建立健全内部监督机制，加强对项目招投标、合同管理、工程建设等关键环节的监督检查，及时发现和纠正违规行为。此外，公司设立举报渠道，鼓励员工对违规行为进行举报，营造良好的合规文化氛围。

指标和目标

合规风控管理目标

目标	进展
重大合规风险识别率达 100%	已完成
违规事件及时处理率达 100%	已完成
关键岗位员工合规培训覆盖率达 100%	已完成
审计问题整改落实率不低于 90%	已完成

投资者关系管理

公司制定完善《投资者关系管理工作指引》等投资者关系管理工作制度，以专业规范的服务强化投资者关系管理，积极传递上市公司的价值信息，推动投资者对公司价值再发现；持续做好投资者关系维护，构建多元化沟通渠道。报告期内，共计回复投资者咨询 149 次，组织召开业绩说明会 2 次。

公司制定发布《内部重大信息管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等 8 项制度和操作手册，不断优化内部重大信息报告流程、内幕信息管理机制等，严格按照证券监管要求强化执行监督，切实保障信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。报告期内，公司高质量、按时披露临时公告 65 项，定期报告 4 项，披露及备案文件达 307 份。

报告期内

共计回复投资者咨询

149 次

组织召开业绩说明会

2 次

公司高质量、按时披露临时公告

65 项

定期报告

4 项

披露及备案文件达

307 份

深化改革效益

公司围绕国企改革深化提升行动、世界一流企业建设和年度工作会议部署，统筹所属企业制订本企业改革重点任务工作台账，持续跟踪推动国企改革改革工作取得实效。

完善市场化经营机制

公司要求各所属单位结合运行实际，建立健全市场化经营机制，以三项制度改革为抓手，完善选人用人、劳动用工、收入分配等制度机制，加快建立健全全员绩效考核和薪酬管理等管理制度，推动薪酬分配向技能人才和一线岗位倾斜出台，塑造“以效益论英雄、凭业绩定收入”的理念及局面，调动人才干事创业的主动性、积极性。

推动“双百”行动专项改革行动

公司指导督促“双百企业”华隧建设加大改革创新力度，大力推动“双百行动”各项任务落实落地。截至目前，华隧建设“双百行动”工作台账（2023-2025 年）5 大方面 17 项重点任务举措已全部完成。

弘扬廉洁之风

反商业贿赂及反贪污

管理体系

公司依据全面性、全员性、有效性的管理原则，从事前（教育警示）、事中（反腐审查）、事后（执纪问责）三个维度，推动各级党组织和广大党员干部违规守纪、廉洁从业。

公司通过开展党风廉政建设和反腐败工作的研究部署、检查考核，组织各级“一把手”和班子成员述责述廉等，逐级压实全面从严治党政治责任。构建以党内监督为主导、各类监督贯通协调的监督体系，推动纪检、审计、财务、法务和业务部门“各负其责、信息共享、重点协调、联动推进、手段互补、综合监督”。聚焦“三重一大”决策、工程招投标和物资采购等重点领域、“一把手”及领导班子等“关键少数”常态化强化日常监督，对突出问题开展专项治理。

加强纪律建设和警示教育

公司不断加强党员干部员工的纪律作风建设，定期组织开展反商业贿赂及反贪污专项培训和党纪学习教育，内容覆盖法律法规解读、党章党规党纪专题辅导、典型案例分析等，强化警示教育筑牢拒腐防线。扎实推进廉洁文化进班子、进岗位、进家庭、进项目，以“六有”为抓手推动重点项目廉洁文化建设全覆盖。报告期内，48 个工程项目被命名为集团廉洁文化建设示范点。

报告期内

工程项目被命名为集团廉洁文化建设示范点

48 个

举报机制与举报人保护

公司鼓励全体员工以及其他利益相关方就公司员工违反廉洁从业准则、商业道德操守等行为通过来信、来电、来访等方式进行举报投诉，纪检部门作为主要受理部门，依规依纪依法进行分类处置。严格落实保密要求，对实名举报人依法依规予以保护，坚决杜绝因举报而导致员工遭受威胁或负面影响的行为事件。



广东水电二局省道 S539 线阳春大道廉洁文化长廊

反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，在项目招投标过程中，秉持公开、公平、公正的原则，严格遵守相关法律法规及行业准则。公司设立了独立的监督小组，对招投标流程进行全程监督，确保每一个环节都合规透明。今年以来，公司参与的 100 余项重大项目招投标活动均顺利完成，未出现任何不正当竞争行为的投诉与质疑。

今年以来

公司参与的重大项目招投标活动

100 余项均顺利完成

未出现

任何不正当竞争行为的投诉与质疑



守牢安全底线

安全管理体系

公司将“安全生产”识别为具有财务重要性和影响重要性的双重重要性议题，因此遵循深圳交易所《上市公司可持续发展报告指引》及相关规则要求，参照可持续发展信息披露的科学框架，围绕“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标及目标”四大维度，对安全生产议题的相关内容进行详尽且全面的披露。

“安全生产”议题四要素信息披露

治理

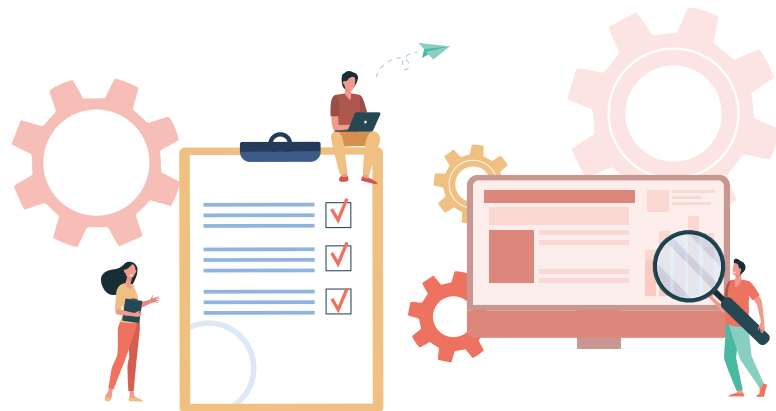
公司设立安全生产监督部作为专职监管部门，负责统筹落实公司安全生产主体责任，同时指导下属单位建立标准化安全管理组织，配备持证专职安全管理人员，形成“横向到边、纵向到底”的安全管理网络；细化岗位责任清单并层层签订全员安全责任书，实现安全生产主体责任从组织架构到岗位末梢的全链条压实。

公司积极推进安全生产标准化建设，制定《全员安全生产责任制》《安全教育培训制度》《重大危险源及安全风险分级管控办法》《安全检查及隐患治理制度》《安全文明示范工地创建手册》等制度文件，为安全生产管理工作提供明确且规范的指导。

战略

公司高度重视安全生产管理战略的构建与实施，在 2024 年相关工作会议中，明确秉持“生命至上、安全第一”理念，把安全生产管理深度融入长期发展规划，持续构建科学规范的安管理体系。

公司以推进安全生产治本攻坚三年行动为重要抓手，全面推进“隐患攻坚、强基固本、效能提升”三大工程 17 项行动，通过系统性、阶段性的战略部署，持续提升企业本质安全水平，助力企业实现长期稳定的安全发展。



影响、风险和机遇管理

风险识别

公司强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，通过常态化巡查、专项检查、突击检查、综合督查相结合的方式进行全面风险辨识、评估，定期发布安全生产主要风险管控台账。

风险监控

公司落实省委办《学好用好重大事故隐患判定标准的通知》要求，制定行业领域重大事故隐患判定标准，组织开展宣贯学习培训，推动判定标准进企业、进项目、到基层，引导全员了解掌握标准，主动查找身边重大事故隐患风险。

风险处理

公司严格推行清单化、项目化管理机制，同步建立问题隐患与整改措施双清单，明确整改时限及措施，主要领导定期听取行动推进情况汇报，确保风险隐患整改闭环管理；聚焦关键领域和薄弱环节精准发力，先后部署重大事故隐患动态清零、消防安全集中除患攻坚大整治、建筑起重机械专项检查、“安全生产专家下基层 服务帮扶促安全”等行动。



广东水电二局在台风“摩羯”后开展电站设施隐患全面排查工作



广东建工集团领导带队到项目一线开展安全生产督查工作

相关方安全管理

公司严格把关分包单位资质审查、合同管理、人员管理和现场安全管理，组织分包单位安全管理人员进行安全生产集中培训，加强工作指导与监督检查，确保相关方安全责任落实到位。

安全应急管理

公司持续健全完善应对各类突发事件的具体预案和突发事件应急处置协调联动机制，督促各单位完善应对突发事件指挥协调、现场处置、应急物资储备等机制，进一步提高基层预防和处置突发事件能力。2024 年汛期，公司坚决压实三防工作责任，组织广东水电二局、广东水电三局、广东源天、广东建工集团等单位，打赢北江洪水“阻击战”、龙舟水“攻坚战”和台风摩羯“防御战”，未发生因汛因风致灾事故，实现汛期“零伤亡”目标，保障了职工群众生命财产安全和社会大局稳定。

指标和目标

安全生产管理指标

指标名称	单位	2023 年	2024 年
安全生产投入	万元	188,533	151,560
安全培训场次	场	493	887
安全培训人次	人次	26,370	36,227
安全培训覆盖率	%	100	100
安全应急演练次数	次	1,295	983
安全生产检查次数	次	2,128	2,995
安全隐患识别起数	起	15,623	19,216
安全隐患整改起数	起	15,623	19,216

公司牢固树立安全生产红线意识和底线思维，坚决守住不发生一般及以上安全生产责任事故的底线红线，确保安全生产形势持续稳定，提升企业本质安全水平。

安全生产管理目标

目标	进展
各所属单位年度内安全隐患整改率达 100%	已完成
各所属单位年度安全生产教育培训覆盖率达 100%	已完成

安全教育培训

公司常态化开展安全文化培育工作，扎实推进安全操作规程、事故预防措施、应急救援等各类安全生产专项培训活动，部署开展安全生产治本攻坚三年行动、消防安全集中除患攻坚大整治行动以及 2024 年安全生产月、2024 年消防安全宣传月、安全生产督导检查等活动，持续提升各级管理人员的安全管理意识与履职能力。

广东建工组织召开“安全生产月”主题活动

案例

2024 年 6 月是全国第 23 个“安全生产月”，为广泛宣传普及安全生产知识和技能，提升全体员工及相关方安全意识和自救互救能力，广东建工要求所属各单位结合实际有序开展“安全生产月”主题活动。



广东安装盛京医院直燃机房改造及配套设备安装项目开展安全承诺活动



广建设计开展 2024 年度安全生产演练暨勘察安全生产应急演练活动



广东建工集团举办 2024 年“安康杯”建筑施工安全员职业技能竞赛



广东机施在凤凰大道快速化改造项目顺利承办综合应急演练活动



韩江高陂水利枢纽工程是国务院部署的 172 项重大水利工程之一，也是新中国成立以来广东单项投资最大的水利工程

至臻至诚 激发卓越创造力

广东建工秉承“多出建筑力作，多造工程精品”的质量理念和“客户第一”的服务理念，不断探索建筑领域的前沿技术，加快推进建造技术向新、向绿、向质转型升级，以时不我待的使命感和紧迫感深度融入湾区基础设施建设、城市更新和产业发展中来，立志成为推动湾区建设的中坚力量。

坚持质量取胜	36
助力湾区繁荣	38
引领创新智造	42

9 产业、创新和基础设施

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

坚持质量取胜

健全项目质量管理体系

公司建立健全常态化、长效化的质量监管制度机制，编制实施年度重点工程项目清单及重点工程项目检查计划，完善“主要领导亲自部署、分管领导一线指挥、职能部门驻点监督、管理骨干深入项目”的全方位管理模式，确保质量管理工作层层压实、责任到人。

广东建工质量管理提升举措

加大监管力度



公司建立工程质量技术专家库，定期组织开展季度综合大检查、专项检查、年中项目管理检查等质量检查活动，全面排查质量管理的薄弱环节以及存在的质量隐患，持续跟进整改进度，督促问题整改到位，实现质量持续提升。

创新监管模式



深化智慧现场、数字中台等管理系统应用，通过重要管理信息报告、重点项目维护、重点项目月度检查记录表、重点在建项目检查记录、月度产值、半月报等功能形成重点项目信息库，以产值趋势图展示项目进度，实现重点项目监督检查记录全程在线可溯，提升项目监管效能。

营造质量文化



公司广泛开展质量宣传教育，制定实施 2024 年“质量月”活动方案，组织各所属单位参加省、市、集团公司举办的各项质量知识竞赛、技术交流暨质量观摩等多样化活动，加强技术质量工作经验交流互鉴，切实提高全员质量意识和责任意识。

提升项目履约能力

规范履约考核

公司以集团年度工程项目考核为关键指引，制定实施《重点工程项目管理办法》《工程项目履约能力考核管理暂行办法》，编制实施年度重点工程项目清单及重点工程项目检查计划、项目履约能力考核计划，从制度层面明确项目管理规范和考核标准。

公司统筹专家资源，持续组织公司履约考核专家对在建符合考核的项目进行履约能力考核，直面问题，落实整改，切实达到“以考促改、以考促学、以考提质”目的。

加强过程管控

公司以强化项目全过程管控为抓手，在项目前期制定切实可行的工期推进计划，检查督促项目严格按照施工计划的关键线路、关键节点稳步推进；完善施工进度预警和监督机制，及时发现项目施工过程中可能出现的进度偏差、质量问题等潜在风险，迅速采取相应措施进行调整和处理，确保项目整体进度始终处于可控状态。

完善合同及分包管理

公司修订发布《分包管理办法》《分包商档案库管理办法》以及配套的工程分包合同范本，要求各所属单位严格落实合同、工程分包及预结算管理制度，严把分包“准入关”和风险管控，持续加强项目工期、材料设备采购管理、工程预付款等管理工作的力度，推动各在建项目提质创效。

客户服务

客户资源管理

公司积极推动各所属单位搭建客户管理系统，对客户市场和行业潜在客户资源进行分类整合，构建客户信息档案库，为后续服务提供坚实的数据基础；落实专人负责区域市场客户对接及关系维护，确保客户资源得到有效管理和维护。

重点客户维系

公司高度重视重点客户与重要合作方的分级管理及拓展维系，构建常态化沟通机制，通过定期拜访与互动，精准挖掘并引导客户深层次潜在需求，以优质服务增强合作粘性，深化与重点客户的合作关系。

服务流程规范

公司制定《工程回访保修服务与顾客满意度测量程序》，明确对产品质量进行跟踪、分析和处置的全流程服务标准。针对客户意见，及时通知原项目建设团队及相关职能部门积极响应，由督导部门全程跟进处理进度，保障客户需求得到妥善解决。

营销能力提升

公司全面加强营销团队建设，提高团队成员在不同产业市场营销中的专业度，基于目标市场和客户需求，灵活调整销售策略，做到不隐瞒任何可能影响客户决策的信息，以实际行动践行责任营销理念，为客户提供高品质建筑施工服务。



助力湾区繁荣

公司深度融入粤港澳大湾区建设，全力承接城市基础设施、轨道交通等重大项目、重点项目，用心打造保障性住房、医院、水利水电等民生工程，力求以更多高品质项目为助力粤港澳大湾区建设作出应有贡献。

促进湾区联通

珠肇高铁江机段 JJZQ-3 标项目

珠肇高铁是广东省自主投资建设管理的第一条时速 350 公里高铁，是珠江两岸协同、高质量发展的重要战略性高铁，连接珠海、江门、佛山、肇庆，主线接入规划中的珠三角枢纽机场。项目建成后，将串联江门站与珠三角枢纽机场，实现轨道与航空无缝衔接，珠海至珠三角枢纽机场最快 35 分钟到达，珠海至肇庆东最快 36 分钟到达，沿线珠三角主要城市间均将实现 1 小时通达。2024 年 8 月 1 日至 31 日期间，应用于华隧建设承建的珠肇高铁江机段 JJZQ-3 标圭峰山 1 号盾构隧道的“华隧奋进号”再创佳绩——月掘进突破 306 米，单日最高掘进达 18 米，为后续弱风化砂岩地层快速掘进奠定了基础。



珠肇高铁 3 标圭峰山 1 号盾构隧道管片吊装

粤东城际铁路“一环一射线”项目

粤东城际铁路“一环一射线”项目线路总长 140 公里，设站 30 座，连接汕头站、潮汕站、揭阳站、潮汕机场等交通枢纽，引入汕潮揭三市中心城区。项目建成后，将实现汕潮揭地区中心城市“半小时通勤圈”和粤东地区“一小时交通圈”。2024 年 8 月 28 日，由华隧建设承建的粤东城际铁路时代广场站主体结构顺利封顶。



粤东城际铁路“一环一射线”项目时代广场站主体结构封顶现场

保障民生需求

珠江三角洲水资源配置工程

珠江三角洲水资源配置工程西起西江干流顺德鲤鱼洲，穿越狮子洋，东至深圳公明水库，全长 113.2 公里，年供水量达 17.08 亿立方米，是广东已建成投资规模最大、输水线路最长、受水区域最广的水资源配置工程，肩负着优化大湾区水资源配置的重要使命。广东水电二局参与承建该项目工程的试验段、A1、A2、A3、B2、B3（B3 标为联合体中标）、E1 标共 7 个标段建设任务，工程进度均满足履约目标要求。2024 年 1 月 30 日，珠江三角洲水资源配置工程实现全线通水，进一步保障粤港澳大湾区供水安全、生态安全。

广东水电二局 承建的 7 个标段项目	获得国家级荣誉	省部级荣誉	省级文明工地
	1 项（全国工人先锋号）	1 项（广东省工人先锋号）	7 个
	省级工法	省级 QC 成果	省级 QC 成果
	8 项	11 项	11 项
	发明专利	实用新型专利	BIM 相关奖项
	6 项	15 项	23 项



珠江三角洲水资源配置工程鲤鱼洲泵站

广州医科大学附属妇女儿童医院一期工程

由广建设计所属广东省建科建筑设计院有限公司负责设计的广州医科大学附属妇女儿童医院一期工程项目位于广州市黄埔区中部，选址于永顺大道以南、南岗河以东，总建筑面积约 76,100 平方米（其中地上建筑面积 57,194 平方米、地下建筑面积 18,906 平方米）。建设场地原貌为山地丘陵，最大高差达 40 米。项目设计遵从山体的等高线肌理，环山而建，分为三个平台（30 米、41 米、55 米），主体建筑呈流线型走势，犹如环抱大自然；山顶平台 55 米标高，可作为门诊、住院患者的室外“治愈花园”。2024 年 8 月，项目荣获“第十六届广东省土木工程詹天佑故乡杯奖”，在此之前，该项目已荣获“广东省建设工程优质奖和 2022-2023 年度国家优质工程奖”。



妇幼医院多边形一期方案

金融城东区车陂村住宅复建安置房项目

金融城东区车陂村住宅复建安置房项目位于天河区南部国际金融城东区，总建筑面积 148,529.00 平方米，含 7 栋地下 2 层、地上 31-32 层住宅楼，是天河区重点民心工程，旨在为车陂第 12 经济社 400 多村民的回迁安置用房。2024 年 8 月，由广东一建第二分公司实施施工管理的金融城东区车陂村住宅复建安置房项目封顶仪式顺利举行。



金融城东区车陂村住宅复建安置房项目封顶仪式现场

塑造城市名片

广州国际文化中心项目

由广东建工集团承建的广州国际文化中心项目位于琶洲全球智慧城市示范区，用地性质为商务办公及兼容商业用地，地上 54 层，地下 5 层，总建筑面积 16.2 万平方米，建筑总高度 320 米。塔楼采用钢管混凝土框架—钢筋混凝土核心筒结构，建成后将成为粤港澳大湾区的文化创意新高地和广州城市文化的新标杆。2024 年 8 月 21 日，项目完成主体结构封顶。

广州国际文化中心项目已取得国家专利 21 项，国家级 QC 小组二等奖 2 项，国家级行业奖 4 项，省级优秀质量管理小组一类成果 5 项、二类成果 1 项、三类成果 4 项，南粤之星银奖 2 项，省土木学会科技进步奖二等奖 2 项，省质量协会质量技术二等奖 1 项、优秀奖 3 项，集团科技进步二等奖 1 项、三等奖 5 项。



广州国际文化中心项目主体结构封顶现场

广东建工科创大厦项目

广东建工科创大厦项目位于广州市国际金融城东区地块，地下 3 层地下室，地上包含 1 栋 52 层办公塔楼和 7 层商业副楼，建筑总高度 248 米，总建筑面积 155,330 平方米。建筑主体结构为框架-核心筒混合结构，是集“超甲级写字楼+高端配套服务+精品商业”于一体的城市综合体，建成后将成为金融城区域又一地标性建筑。2024 年 11 月 30 日，广东建工科创大厦项目地下室结构工程顺利全面封顶。



广东建工科创大厦项目效果图

引领创新智造

创新管理体系

组织架构

公司持续深化科技体制改革，建立“党组织书记负责、党员技术骨干带头、党员职工参与”的创新攻坚机制和“揭榜挂帅”机制，完善科研立项与课题管理，进一步优化科技资源配置。

公司加强课题过程管理与项目结题工作，对揭榜课题实施“一对一”重点跟踪督导，确保全面、系统地掌握课题各阶段的内容、重难点和创新点；对在研科技创新项目实施动态跟踪并开展有针对性的监督检查，组织符合条件的在研项目完成结题验收工作，确保项目研发不偏航，保障科研成果的高质量产出。报告期内，公司组织开展科技创新项目立项评审工作，《复杂地层泥水/TBM 超大直径双模盾构掘进工艺研究》等 30 个项目获得立项。

平台建设

公司紧盯科技前沿和未来产业方向，持续稳步加大科研平台建设和管理力度，强化创新型中小企业、专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业的梯度培育，建立起涵盖高新技术企业、省级“专精特新”中小企业、省级博士工作站及省级企业技术中心、工程技术研究中心、人才创新工作室等在内的多元化创新管理平台体系。截至 2024 年 12 月底，公司及子公司共拥有高新技术企业 40 家，省级“专精特新”中小企业 18 家，省级企业技术中心、工程技术研究中心、博士工作站等省级以上研发平台 27 个。

研发投入

公司建立健全研发投入稳定增长及多元化投入机制，实施分类指导、分类推进策略，“一企一策”，多措并举推动研发投入强度的持续稳步增长。报告期内，公司研发投入共计 24.11 亿元，占营业收入比重达 3.53%。

知识产权保护

公司重视科技成果保护及利用，积极推动各所属单位开展知识产权管理体系认证工作，持续完善科技创新成果转化管理和激励制度，组织开展年度科技成果转化奖评选，对在成果转化过程中做出突出贡献的团队和个人给予表彰与奖励，充分调动科研人员的积极性和创造性。

公司由科技管理与工程管理部负责统筹整理科技成果资料，积极筹划重要科技奖项及省级工法的申报工作，确保知识产权的完整性和可追溯性。报告期内，公司系统获得詹天佑奖 1 项、省科学技术奖 3 项、华夏建设科学技术奖 2 项。

荣誉时刻

广东建工集团在练江、枫江污水管网项目与广东工业大学合作，对环保基础设施等关键技术创新与应用进行攻坚，形成《城市排涝除险智能防控关键技术研究与应用》技术，该技术获得**广东省科技进步奖二等奖**，实现企业政府科学技术奖“零”的突破。

广东水电三局与仲恺农业工程学院等单位合作的《基于多源数据混凝土结构耐久性智能诊断与性能提升成套技术》、与华南农业大学等单位合作的《严苛服役环境水泥基长效材料多维调控及规模化应用关键技术》荣获**华夏建设科学技术奖二等奖**。

广建设计、广东建工集团、广东建远、广东建工机械、广东一建等单位合作的《装配式混凝土建筑建造关键技术》荣获**华夏建设科学技术奖二等奖**。

广东水电二局参建的“广州市轨道交通九号线工程”（飞鹅岭至高增段）获得**中国土木工程詹天佑奖**。



广东安装顺利通过知识产权管理体系认证

· 案例 ·

为全面提高公司知识产权管理水平，做好知识产权发掘、申报、应用以及后期保护维护等相关管理工作，助力公司开展经营生产活动，广东安装 2023 年开始调研、组织并实施知识产权管理体系认证工作，经公司上下精诚合作，建立起行之有效的公司知识产权管理体系，对公司高质量、高水平知识产权形成、保护和管理起到了积极的推动作用。2024 年 1 月，中知（北京）认证有限公司专家对广东安装的知识产权管理体系进行全面审核检查，并颁发了《知识产权管理体系认证证书》。



打造新质生产力

在“新质生产力”驱动产业变革的背景下，公司以科技创新为核心引擎、数智化为抓手，重点围绕标准化设计、工业化生产、数字化建造、智慧化运维、产业化互联等多方面推进，提高建造过程的智能化管理水平，减少对人的依赖，同时提高效率、降低消耗、提升工程品质。

数字化转型

智能建造

公司围绕建筑业智能建造和建筑工业化要求，不断加大在智能建造领域的投入和研发力度，加快推进重点工程“BIM+智慧工地”现场管理及相关协同设计应用研究，积极开展高风险领域“机械化换人、自动化减人、智能化无人”研究，提高工程项目建设效率和效能，保障工程项目建设质量和安全。

广东建工机械、广东安装合作研制的施工综合操作平台通过验收

· 案例 ·

3月18日，公司所属广东建工机械、广东安装合作研制的“机电工程施工综合操作平台”样机顺利完成功能性、空载和负载试验，通过出厂验收，即将投入工程现场试验使用。该机电工程施工综合操作平台创新设置载人平台和物料提升平台一分为二，能够实现物料和安装人员的分别提升和不同高度提升，解决了传统的液压载人平台同时提升人和物料所存在的安全违规和作业不便的问题，同时也解决了传统的液压载人平台无法进入施工升降机的问题。



加快推动 BIM 技术在项目的实际运用

· 案例 ·

广东二建

在广东汕头幼儿师范高等专科学校二期工程项目中，针对项目复杂的地形环境和重难点问题，通过 BIM 模型搭建地形模型等，精确分析并模拟施工过程，为项目建筑结构信息和施工方案的制定奠定有力的数据基础。

广东水电二局

依托珠三角水资源配置工程建设，初步打造公司水利水电行业科创核心技术 1 项，推广 BIM+、IT 等技术在珠三角水资源配置工程等 11 个重点项目应用，应用率为 35%。

智能制造和安管平台项目实体化运行，数字化转型步入快车道

· 案例 ·

8月，广东省广建数智科技有限公司正式成立，标志着“建筑机械装备智能制造和基于物联的安全管控平台建设”项目（简称“智能制造和安管平台项目”）正式进入实体化运行的新阶段。该项目围绕广东建工建筑与水利板块和广东建工机械建筑装备制造与服务的主责主业，属于制造业及其产业强链补链的投资布局，致力于加快推动制造业高质量发展和企业技术创新和数字化转型，助推企业提升关键核心技术攻关实力、建设高水平研发平台。

智能制造和安管平台项目落地后，旨在达成以下三大目标：一是通过基于物联的安全管控平台管理，实现特种设备装拆、使用和维护过程的“三落实、两有证、一检验、一预案”，大幅提升管理及作业的流程化、标准化和规范化；二是通过设备使用端与管控端的信息及指令双向通讯与交互，大幅减少作业不当或违规作业的情况，应用物联网技术解决安全预防问题，实现安全发展、构建和谐社会，适应严峻的安全形势；三是通过对传统设备进行智能化改造，借助工业物联网技术，实现特种设备的数字化、网络化、智能化升级和建筑行业特种装备领域的服务化延伸。

网络安全保护

公司严格落实网络安全等级保护制度，要求各所属单位结合实际制定实施信创与网络安全工作方案、数据备份系统及网络安全应急预案，在全公司系统内实施业务专网组网工作，强化网络安全日常监管和安全隐患排查，着力打造立体有效、动态适应的网络安全防护体系，切实维护公司网络安全防线和安全稳定的工作网络环境。2024年，公司全面完成与所属分支机构之间的组网建设，实现所属单位、分支机构员工使用业务专网访问重要业务信息系统；公司全年未发生重大网络安全事件。

数据安全与隐私保护

公司系统推进数据安全与隐私保护规范化建设，强化涉密项目管理人员岗前教育，完善岗前谈话流程和警示教育流程，确保签订《保密承诺书》，从源头上杜绝客户隐私及其他涉密信息的泄露风险。报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。



福州左海公园 - 金牛山城市森林步道第 1 标段
(2024 年度市政工程最高质量水平评价)

尽善尽美 孕育生态亲和力

广东建工抢抓“双碳”战略机遇，加强引导所属各单位重点聚焦建筑节能技术的研究和产业化，积极开展绿色技术研发攻关，全面推进建筑向绿、经营向绿，全力当好服务绿美广东生态建设的先锋。

推动经营向绿	48
探索建筑焕绿	49
绘就山川新绿	52



推动经营向绿

环境管理

公司推动下属企业开展 ISO14001 环境管理体系认证工作，并鼓励参与环境管理相关标准编制，将先进的环境管理理念与方法融入自身管理流程，建立更完善的环境影响评估及环境事件应对机制，提高环境管理体系的规范化、精细化水平。2024 年，广东建远顺利通过质量、环境、职业健康安全 ISO 三体系认证年度监督审核；广东水电三局牵头参编并发布国家标准《环境影响及相关环境因素的货币价值评估》，进一步提升环境评估的质量和水平。

绿色办公

公司大力倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活理念和办公方式，加强对员工的环保教育培训，增强员工的环境责任意识，让绿色出行、节水节电、光盘行动、垃圾分类等习惯蔚然成风。

节约用电

- 选用节能型照明灯具，对空调系统进行节能设计
- 张贴节电标语与海报，提醒员工随手关闭电器电源、合理设置空调温度
- 加强用电巡查，异常用电情况进行监管，及时纠正长明灯、设备空转等现象

节约用水

- 加强节水宣传，鼓励员工对浪费水现象进行监督与制止
- 在办公区域推广节水型水龙头，在厂区绿化采用滴灌、喷灌等节水灌溉技术

垃圾分类

- 根据企业办公区域、生产车间、食堂等不同场所的垃圾产生特点，科学放置不同类型垃圾桶，如可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾
- 定期举办垃圾分类知识培训，邀请环保专家讲解垃圾分类的意义、标准和方法，发放垃圾分类投放指南

绿色出行

- 鼓励公共交通、自行车或步行等绿色出行方式
- 组织绿色出行主题活动，增强员工对绿色出行的认同感



广东水电三局绿色出行团日活动

探索建筑焕绿

绿色建材

公司大力发展和使用绿色新型建筑材料，所属华隧建设自主研发多项超高性能混凝土（UHPC）产品（如装配式站台板、轨顶风道、预制盖板、预制桥梁、高强井盖、建筑装饰品等），累计获得该领域的发明专利 7 项、实用新型专利 7 项、省级科学技术一等奖 1 项，多项产品获得省级工法证书；华隧建设在承接的广州地铁十四号线二期彭边站内部结构预制构件项目中，技术团队应用超高性能混凝土（UHPC）产品预制拼装施工，属国内首例。报告期内，华隧建设申报的“广东省绿色建材（华隧威）工程技术研究中心”获广东省工程技术研究中心认定。

报告期内

华隧建设申报的“广东省绿色建材（华隧威）工程技术研究中心”获
广东省工程技术研究中心认定

绿色施工

三废管理



废水管理

- 在项目规划阶段，合理设置排水系统，确保雨水和施工废水能够有效分离。设置沉淀池、隔油池等设施，对施工废水进行初步处理，去除泥沙、油污等杂质，使废水达到排放标准或实现循环利用。



废气管理

- 在工程建设中积极采取扬尘控制措施。比如工地出入口设洗车槽和高压水枪，施工场地、道路定期洒水抑尘，对开挖土方扬尘进行喷水喷雾处理等，以减少施工过程中产生的扬尘等废气对大气环境的污染。



废弃物管理

- 在施工现场设置废渣分类收集点，将建筑垃圾、工业废料等废渣进行分类收集，便于后续的处理和利用。对可回收利用的废渣（如钢筋、木材、塑料等）进行回收再利用，减少废渣的产生量。
- 对于不可回收利用的废渣，按照国家和地方的相关规定，运至指定的废渣处理场所进行处置。在废渣运输过程中，采取密闭措施，防止废渣洒落和扬尘污染。

资源利用

- 优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备、机具和办公用具，如选用变频技术的节能施工设备等。
- 建立施工机械设备管理制度，开展用电、用油计量，完善设备档案，及时做好维修保养工作，使机械设备保持低耗、高效的状态。
- 保护场地内及周围的地下水与自然水体，减少施工活动对其水质、水量的负面影响。
- 施工现场用水器具采用节能型，在水源处设置明显的节约用水标识，生活区厕所采取人为定时冲洗，施工现场设置废水回收再利用措施。



- 合理规划施工现场布局，使临时用房、材料堆放、加工场地等布置紧凑合理。
- 利用开挖土方作为回填土，减少土地资源浪费。
- 采用商品砼、预拌砂浆，减少土地资源占用和现场环境破坏。
- 重点从钢材、木材、混凝土、装饰装修材料、临建设施及安全防护材料等六个方面进行控制，通过合理安排材料采购、尽量采用可循环材料、优化钢筋配料和安装工程的预留、预埋、管线路径等措施，同时结合设计的要求，采用先进的施工工艺，达到节约材料的目的。

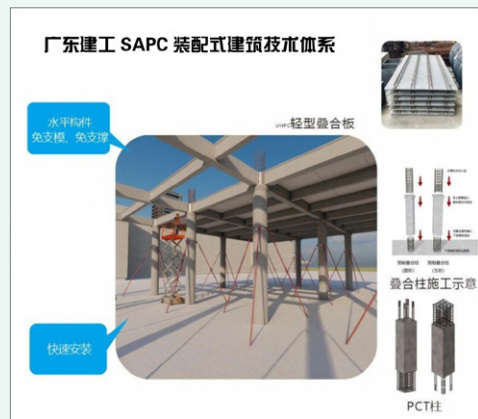
绿色技术

公司不断加大绿色建筑核心技术研发投入，加快推进广东建工 SAPC 装配式建筑技术体系、PCT-MIC 模块化建造技术体系等绿色建筑技术体系建设与运用，着力打造标杆装配式建筑、超低能耗建筑、绿色低碳建筑等领域的标杆示范项目。

广东建工 SAPC 装配式建筑技术体系

广建设计所属建科设计院凭借在装配式建筑技术领域丰富的实践经验，构建并不断完善广东建工 SAPC 装配式建筑技术体系。该体系标准化程度高、安装速度快、抗震性能好，已成功应用于多个重点项目，有效实现装配式建筑建设高效益、高质量、低消耗、低排放的目标。

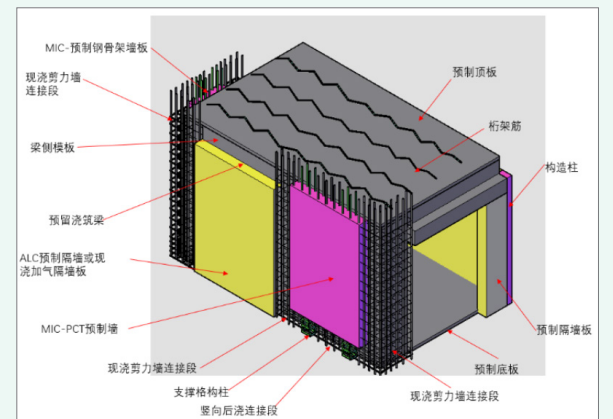
广东建工 SAPC 装配式建筑技术体系示意图



PCT-MIC 模块化建造技术体系

该技术体系在设计阶段可根据功能将建筑划分为若干子模块，各子模块在高标准完成工业化预制后，被运送至施工现场装嵌成为完整建筑，最大程度上把建筑从工地搬进工厂。其特点是在箱式模块的基础上，集成 PCT 预制剪力墙，达到主体结构的预制集成。

PCT-MIC 模块化建造技术体系模型图



广建设计所属建科设计院设计的万顷沙文化体育中心（一期）工程项目获中国建筑节能协会零能耗建筑认证

广建设计大力推进绿色建造等技术研发，在医疗建筑模块化设计、装配式一体化设备、空调环境控制技术等方面取得重大技术突破，形成的成果“平急结合的医疗建筑设计和环境控制关键技术研究及应用”被相关协会鉴定为达到国际领先水平；参与省住建厅未来城市理论研究课题“揭榜挂帅”项目顺利结题；所属建科设计院设计的万顷沙文化体育中心（一期）工程项目顺利通过中国建筑节能协会评审，获得零能耗建筑设计阶段认证证书，并获“2023 岭南特色超低能耗建筑优秀项目”。

广东建工科大厦项目荣获 LEED 铂金级预认证

广东建工科大厦项目通过采用先进的环保技术、节能材料和智能管理系统，在节能、节水、减少废弃物和污染等方面取得了显著成效，荣获 LEED 铂金级预认证。该项目是广东建工集团首个自主投资建设的超高层商业写字楼项目，也是广州市金融城东区首个获 LEED 铂金级预认证的项目。



案例

绘就山川新绿

污水治理

公司深入拓展城乡污水处理、水环境治理等工程领域，蕉岭县城镇生活污水处理设施提质增效建设项目、海丰县龙津河水环境综合整治工程顺利竣工，增城开发区下沉式污水处理厂项目、澄海清源水质净化厂三期及澄海新区雨污分流改造建设、长堤东路污水管道工程等项目有序推进，为改善城乡水环境、提升生活用水质量打下坚实基础。



增城开发区下沉式污水处理厂项目



澄海清源水质净化厂三期项目

碧道建设

公司坚持海绵城市理念，推动洪奇沥水道、下横沥水道外江碧道、根子河碧道等工程实施，运用水体生态修复组合工艺设计、绿色生态型驳岸技术、节水型绿色灌溉技术、海绵型湿地公园设计、多功能水幕施工应用等举措，实现水体生态修复治理，提高水域生态多样性。

2024 年，广东源天《城乡碧道施工关键技术研究》荣获科学技术进步奖二等奖，其承建的广州市增城区荔城街碧道建设工程荣获 2023 年广州市建设工程质量五羊杯奖、海丰县黄江河碧道工程入选 2024 年广东省美丽河湖优秀案例。



海丰县黄江河

土壤修复

公司积极推动广前、金星、火炬、东方红、幸福、湖光等 14 个国有农场建设用地拆旧复垦项目建设，减少残垣断壁、建筑垃圾等对环境的破坏，避免土壤污染物扩散和残留，进一步改良土壤质量，增强区域生态系统的稳定性。

广东国有农场最大拆旧复垦项目顺利通过竣工验收

· 案例 ·

7 月 23 日，广东省农垦总局联合省自然资源厅组织评审验收专家组前往湛江农垦组织开展国有农场建设用地拆旧复垦项目竣工验收工作，由广建设计所属广东省建筑设计院有限公司负责勘察设计的广前、金星、火炬农场 3 个拆旧复垦项目顺利通过竣工验收，其中广前拆旧复垦项目规模达 1,873 亩，为广东规模最大的拆旧复垦项目，对优化土地使用、提高土地资源效率具有重大意义。



环保公益

公司响应广东“乡村绿化 志愿有我”倡议，主动投身绿美广东生态建设，组织下属单位开展垃圾拾取、义务植树、环保登山等志愿活动，用实际行动爱绿、护绿、植绿，让天蓝、地绿、水清、景美的生态画卷成为广东亮丽品牌。



广东源天植树活动



广东建水水电分公司植树活动

青春筑梦，绿色登峰

· 案例 ·

5 月 12 日，广东水电二局所属工程分公司开展“青春筑梦，绿色登峰”主题团日，组织团员进行焦石岭森林公园登山环保活动。活动中，青年们沿着环山步道而上，手拿垃圾夹、垃圾袋等清洁工具，捡拾道路两旁的果皮纸屑、食品袋、饮料瓶等垃圾，并分类投放至垃圾箱，在感受大自然美丽的同时，为守护绿水青山贡献力量。



■ 珠三角水资源配置工程 A1 标

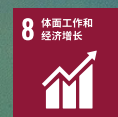
相生相长 凝聚人才向心力

广东建工坚定实施新时期人才强企战略，同员工构建平等、包容、民主的劳动关系，做好职级晋升、技能成长、生活保障等方面支持，让员工畅其言、尽其才、乐其业，凝聚成为人才“选用育留”的强大向心力。

保障员工权益 56

赋能员工成长 57

创造多彩生活 58



保障员工权益

合规用工

公司遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规，依据《劳动用工管理暂行办法》《劳动合同管理暂行办法》内部制度，做好全体员工劳动合同的签订与变更工作，保障工时及假期权益，以零容忍态度制止职场霸凌、骚扰虐待、性别歧视、强迫劳动及童工雇佣等不正当行为，营造开放包容的职场环境。

人才引进

公司遵循平等与多元化的招聘原则，综合考虑人数、质量和专业结构等因素，提前谋划校园招聘、社会招聘及高层次人才引进方案，依托集团统招平台赴清华大学、北京大学、中山大学、华南理工大学等普通高等院校、职业技术学院开展分区列队式招聘，落实国家就业优先战略，打造一支高素质与多元化的人才队伍。2024 年，公司招聘 1,185 人，其中校招 982 人、社招 203 人，成功引进博士等高层次人才 2 人。



薪酬福利

公司严格落实集团对工资总额管理、薪酬管理、中长期激励等方面的制度要求，健全常态化岗位评估机制，分级分类推行全员绩效考核，更科学、更精确地量化同层级绩效薪酬差异，实现员工收入能增能减。

同时，公司高度重视农民工欠薪问题，推动下属企业组织保障农民工工资支付排查工作，建立欠薪应急处理预案，做好一人一档实名制管理，确保工程项目农民工工资“零拖欠”，切实维护农民工的合法权益。

此外，公司为员工及时办理年度社保、公积金、企业年金、企业补充医疗保险的基数调整和待遇申报，出台《企业年金实施细则》《企业年金工作指引》等体系化管理办法，推动薪酬福利各项工作有效衔接和规范运行。

民主管理

公司坚持以职工为中心的工作导向，推动企业全过程民主管理，落地以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，并将薪酬分配制度、职工安置方案等关系职工切身利益的重大改革方案提交职代会讨论，发挥职工代表在企业发展事务中的知情权、参与权与决策权。

赋能员工成长

职业发展

“选用育留”是公司人才发展的主线，公司鼓励下属企业建立管理、技术、技能、项目等多序列的职业发展通道，畅通内部人才流动与晋升机制，推进“师带徒”“一级建造师和项目经理”“高级专业与高技能”“管培生”“高精尖与高层次”“二三级企业管理干部”等人才工程，引导并支持员工参与职称评审和执业资格考试，为员工提供广阔的职业平台和多元化的成长路径。

2024 年，公司组织审核外送建筑、水利、档案、会计、经济等各系列职称 2,008 人，其中正高级资格评审 57 人、高级资格评审 443 人，中初级 1,508 人。

培训体系

公司围绕“八个能力提升”，结合人才“师带徒”机制，健全长效化职业培训体系，深入了解员工技能需求，设计分层次、分类别的培训课程，做好培训效果评估与培训内容优化，推进高素质职工队伍建设向纵深发展。

人才平台

公司持续加强人才工作平台建设，充分发挥博士工作站、人才创新工作室、劳模工匠团队的示范引领作用，培育高水平的科技创新人才和高素质、专业化的技能人才队伍。2024 年，广东源天揭牌成立广东省博士后创新实践基地、广东水电二局获批设立广东省博士工作站。



广东源天博士后创新实践基地揭牌仪式

以赛赋能

公司推动下属企业参与重点工程劳动竞赛和职业技能竞赛，鼓舞带动更多能工巧匠在竞技中学习新技能、新知识，交流优秀劳动经验，发挥“传帮带”效用，激发职工的积极性与创造性，促进个人与企业团队同成长、共进步、齐发展。

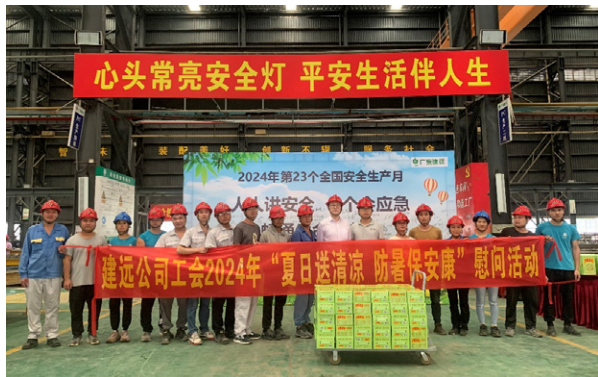


广东四建重点工程劳动竞赛启动会

创造多彩生活

工会爱心

推广服务职工“十项行动”，做好冬送温暖、夏送清凉、工伤探视、大病慰问、困难帮扶、健康体检等工会传统品牌服务，建设职工之家、职工服务站、爱心驿站，实施普惠性职工疗休养，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，让全体职工切实享受企业发展红利。



广东建远向一线员工送清凉



华隧建设向春节留守人员送温暖

文体活动

公司重视职工文化阵地建设，开展篮球、足球、羽毛球、乒乓球等丰富多彩的职工文体活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，丰富业余文化生活。



广东一建职工乒乓球比赛



粤建装饰三人篮球挑战赛

女性关怀

围绕“建工她力量·巾帼心向党·奋进新征程”主题，在各单位举办知识讲座、读书分享、踏青赏花、茶叙手作等形式多样的“三八妇女节”活动，疏解工作压力，展现巾帼风采。



广东建工水电分公司“凝聚巾帼智，建功新征程”非遗文化活动



广建设计“情暖春日 花漾芳华”插花活动



广东一建“玫瑰书香 阅读悦美”阅读活动



广东构建“心有繁花 一路芳华”春游活动

阳江抽水蓄能电站
(2024 年度中国电力优质工程)

共建共享 增进和谐牵引力

广东建工积极拓展企业“朋友圈”，协同“大建筑业”上下游伙伴成长，推进“燎原计划”与“百千万工程”相衔接，高质量打造一批民生标杆工程，不断铸就社会与企业和谐共进的新发展格局。

强化行业合作	62
强链补链延链	64
打造责任供应	65
区域协调发展	66
融入社区建设	70



强化行业合作

企业互惠

公司多方多渠道寻求合作机会，与珠海交控集团、电白公用集团等地方国企建立合作关系，实现省属国企与地方国企优势互补、互利共赢；加强与铁投集团、机场集团、能源集团、广轻控股集团等兄弟省属企业的沟通联系，参与雷州半岛百库千塘万池输水储水网络建设、黄茅峡水利枢纽工程项目等重大项目策划；推动水电二局联合中铁等建筑央企中标江西省平江灌区、华隧建设出资参投佛高科创壹号，以合作带动施工主业项目。

广东建工与珠海交控集团举办座谈交流会

· 案例 ·

6月18日，广东建工股份党委委员、董事、总经理谢彦辉率队拜访珠海交控集团，围绕深化企业合作进行座谈交流，进一步了解双方在珠海市场的业务布局和发展情况，达成在工程建设领域及清洁能源领域深化交流的合作意向，共同推动区域经济高质量发展。



政企共建

公司以“燎原计划”为核心加快区域战略布局，推动与省内外地市政府共建的合资公司落地，将人才、资金、资源、技术和管理经验等优质资源向县域和乡域延伸流动，实现区域合作全面起势、企业“朋友圈”不断扩大，打造与当地市场“共建共享共赢”的合作新格局；除“燎原计划”外，公司积极建立更加紧密高效的政企对接机制，围绕重点工程建设与各级政府深度对话，致力打造具有示范性、引领性、创新性、高质量的典型示范工程。

截至2024年底，公司已在省内外16个地市县区成立合资建筑公司32家，并在新疆布尔津县实现省外首个县域“燎原”公司的突破，全年带动施工任务约148.59亿元，累计带动施工任务超500亿元。

截至
2024年底

全年带动施工任务约
148.59 亿元

累计带动施工任务超
500 亿元

广东建工与福建省安溪建立战略合作关系

· 案例 ·

12月5日，广东建工受邀出席以“鹏城相汇、制造共赢”为主题的泉州市粤港澳大湾区招商签约专场活动，与福建省安溪县人民政府建立战略合作关系，在未来建设城市基础设施、交通设施、公共建筑、轨道交通、地下空间工程、城市综合管廊等项目，依托清洁能源建设和传统能源节能改造领域的技术、投资与运营优势，推动安溪县能源结构的绿色转型，力求实现经济与环保双轮驱动的可持续发展。



广东建工中标布尔津县吉克普林旅游基础设施建设项目

· 案例 ·

8月，广东建工中标布尔津县吉克普林旅游基础设施建设项目，涵盖了道路、给水、排水、电力管道、通信管道及环卫中心等工程，成为“燎原计划”深耕区域市场、布局省外优势资源区域、持续开拓市场的崭新成果。项目建成后将为吉克普林国家冰雪旅游基地打造世界级滑雪旅游与山地运动度假目的地提供有力支撑，将当地旅游资源优势转化为产业优势，提速建设阿勒泰冰雪产业创新发展示范区，助力阿勒泰打造“诗和远方”。



强链补链延链

公司在既有培育支持建筑业龙头骨干企业和构建“链长制”等有关行动基础上，开展建筑及建筑关联产业专业细分领域“链主”企业专项行动，不断巩固提升产业链发展优势，争当建筑领域“主力军”和“领头羊”。截至 2024 年底，公司拥有广东省建筑业龙头骨干企业 12 家，其中工程总承包 9 家、专业承包 3 家；广州市建筑业“链长制”示范企业 10 家，覆盖工程总承包、勘察设计、装配式构件生产等八个关键细分领域。

“链主”企业专项行动

广东水电二局

推进水利水电领域“链主”行动，通过工法、标准制定推动施工技术转型升级；开展清洁能源板块“延链”，向“清洁能源+应用场景”以及多业态共同发展方向转型；探索科技融合装备制造和海洋装备产业“延链”，加大装备制造业务开拓力度。

广东基础

在市政道路、桥梁、综合管网、隧道、污水处理厂、净水厂、河涌整治等省市重点市政工程项目持续发力，扩大公司在市政行业的市场占有率和品牌影响力。

广东一建

加大对设计院的扶持和培育，开发建筑设计、装配式建筑等建筑产业链上游资源，形成对荔湾区建筑业和规划设计产业链的引领示范作用。

广东机施

跟进地方公路项目，研究谋划目标实现路径，制定《公路工程领域“链主”企业专项行动实施方案》，将有力举措向公路板块倾斜。

粤建装饰

制定《公司建筑装饰装修工程领域“链主”企业专项行动方案（2024-2026）》，为各子公司量身定制年度科技攻关计划，补齐在整合资源、协同联动上的短板。

广东源天

创新实行企业内部“链长制”，分板块召开“链主”专题会议，签订“专业链主”责任书，落实“资质维护、技术引领、管理典范、团队塑造、创优创新、行业互动”六项责任，打造各专业资质业务链条上的“尖子生”。



广东源天机电板块链主建设专题会议

广建设计举办广州市建筑业“链长制”示范企业活动

· 案例 ·

1 月 17 日，广建设计在广州市工程勘察设计行业协会的指导下，成功举办广州市建筑业“链长制”示范企业活动暨“智能建造 赋能未来”建筑产业技术分享交流会，在会上分享了标准化程度高、安装速度快、抗震性能好的 SAPC 装配式混凝土建筑建造技术体系，在装配式建筑产业链中作出高效益、高质量、低消耗、低排放的表率，为“大建筑业”一体化业务布局贡献“广东建工”力量，也为广州市工程勘察设计行业的高质量发展注入了新动能。



打造责任供应

广东建工积极打造负责任供应链条，持续完善供应商管理体系，定期修订采购制度及相关条例，明确供应商准入、评价与退出机制，践行阳光采购，深化中小企业账款清理工作，以公平、公开、公正的原则对待每一位供应商。

完善供应商准入管控

对供应商进行采购前评审，评审合格后统一授予采购资格。

签订社会责任承诺书

与供应商签订有关履行社会责任及反不正当竞争的承诺文件，杜绝商业贿赂行为，确保所有供应商坚守社会责任底线。

强化供应商评价机制

定期组织供应商考评，建立供应商动态管理档案，加大对核心供应商的开发与维护力度，同时有序清退恶意竞标、违反合约、考核不合格、存在违法违规行为的供应商，确保采购资源向优质供应商倾斜。

维护中小微企业权益

落实中小微企业账款支付，防范化解拖欠中小供应商账款，维护公司与供应商的合作关系，营造公平的供应链交易环境。

区域协调发展

乡村振兴

消费帮扶

公司推动各级工会对接百千万工程，全力抓好对口帮扶韶关仁化县周田镇、梅州蕉岭县工作，定期组织农产品直播带货活动与消费帮扶活动，推动农产品采购向脱贫农户倾斜。2024 年，公司通过工会采购消费帮扶和农副产品 3.77 万人次，金额 623.49 万元。

2024 年

公司通过工会采购消费帮扶和农副产品

3.77 万人次

金额

623.49 万元

产业造血

公司将产业振兴视为乡村全面振兴的基础和关键，推动下属公司与县镇村建立结对帮扶关系，打造特色亮点工程、全省标杆示范项目，以主业协同带动产业百千万，以产业百千万助推县域发展，推动产业“输血”向“造血”转变，加快培育农业农村内生发展动力。其中，投资达 150 万元的韶关周田镇地面分布式光伏项目已并网发电，“上可发电、下可养鱼”的发电新模式初步形成，提升全镇 7 个村级组织集体年收益至 10 万元以上，后续将推广至韶关花坪镇及犁市镇地面分布式光伏项目。



周田镇地面分布式光伏发电项目

汕头澄海狮头鹅项目投产

· 案例 ·

2024 年 7 月，由广东二建承建的汕头市澄海区“狮头鹅城一隆都”项目顺利履约并启用投产。该项目是汕头市乡村振兴资金支持的单体项目，是集狮头鹅技术中心、产业促进中心、培训中心、产业创新创业中心、美食品鉴馆等多功能于一体的综合建筑，历经一年时间建成启用，助力澄海区优势传统产业焕发新活力。



扶智助学

为弘扬“扶贫济困、助学育人”的优良传统，公司开展关爱乡村儿童、爱心助学等一系列活动，支持乡村教育事业发展。

“关爱乡村儿童 助力乡村振兴”主题活动

· 案例 ·

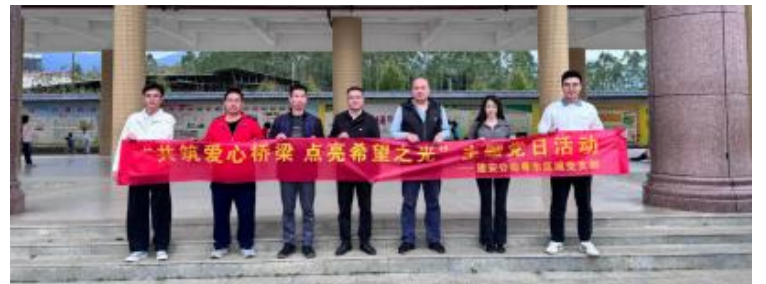
1 月 18 日，广东水电三局团委与恩平团市委、昌晟工程建设有限公司联合在恩平市大田镇朗底学校举办“关爱乡村儿童 助力乡村振兴”主题活动，向学生发放书包、文具及体育用品，并通过游园活动和“科普进校园”讲座，为孩子们带来趣味互动与知识熏陶，让孩子们享受到更好的教育资源。



“共筑爱心桥梁 点亮希望之光”爱心助学活动

· 案例 ·

12 月，广东水电二局下属建安公司粤东区域党支部组织党员干部、团员青年到翁源县礞下学校开展“共筑爱心桥梁 点亮希望之光”爱心助学活动，捐赠一批书籍及体育用品，助力德、智、体、美、劳全面发展，将关心关爱送到孩子们身边。



就业帮扶

公司积极开展、参与面向帮扶地区的招聘活动，并通过产业项目为乡村创造就业机会，直接或间接带动居民就业。2024 年，广东水电二局参加第十四届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘会，并在西藏拉萨南北山 2024 年度曲水县营造林先造后补工程中优先考虑本地劳动力，为约 9,000 人提供工作岗位。



第十四届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘会

改善村貌

公司在农村交通、水利等基础设施建设方面持续发力，承担道路硬化、桥梁修建等工程，参与农田灌溉系统及排污设施改造，降低村道复杂性，提高水资源利用效率，为村民生活带来实质性改善。

打造月浦街道乡村振兴环境提升项目示范带

· 案例 ·

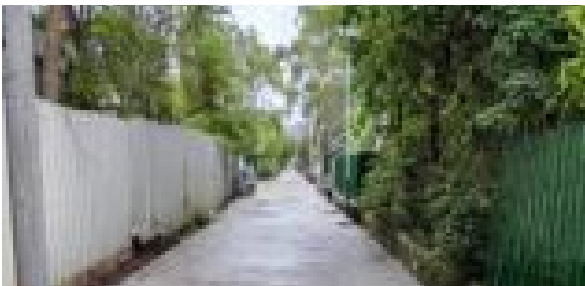
广建设计在汕头市金平区打造月浦街道乡村振兴环境提升项目示范带，全长 8.5 公里，通过人居环境整治、小微污染水体整治、统筹道路升级、碧道建设等项目，提升乡村整体品质，并在沟南古村落拓展活化古建筑、改造农田等新思路，构建农、文、旅多维度发展的新模式，打造一个有新景、风光美、旅游兴的“湖光山色”文旅融合示范区。



以集污管网建设助力蕉岭镇村风貌提升

· 案例 ·

蕉岭污水处理设施提质增效建设项目（二期）是梅州市重点建设项目之一，也是“百千万工程”的蕉岭实践，主要涵盖蕉城镇、长潭镇 12 个施工片区污水管网建设和周边环境的整治，目前已实现城区污水管网全面升级改造，后续将逐步实现雨污分流为主的城市排水体制格局，切实改善人居环境，助力蕉岭“百千万工程”，助推梅州市绿色发展。



产业援疆

作为广东对口援疆的重要力量之一，公司聚焦清洁能源主责主业，在南疆区域先后建设巴楚光伏产业园区、巴楚光伏电站、阿瓦提光伏电站、布尔津风电场等项目，力争参与更多新疆重大、新型基础设施的投资建设，为促进新疆区域协调发展贡献力量。2024 年，广东水电二局所属粤水电能源集团新疆分公司申报的品牌强企案例《新疆粤水电：“党建 + 品牌”双轮驱动，助力产业援疆高质量发展》荣获“品牌强企优秀案例成果二等奖”。



布尔津风电场



巴楚光伏四电站

报告期内

广东水电二局所属粤水电能源集团新疆分公司申报的品牌强企案例《新疆粤水电：“党建 + 品牌”双轮驱动，助力产业援疆高质量发展》荣获“品牌强企优秀案例成果二等奖”

广东水电二局产业援疆成果亮相喀交会

· 案例 ·

8 月 17 日，广东水电二局所属能源集团新疆分公司参加第十四届中国新疆喀什·中亚南亚商品交易会。作为共建“一带一路”倡议产业援疆领域的重点企业，公司在展会上向众多国内外客商详细介绍新能源开发、智能电站运维、储能技术应用等方面的最新成果与成功案例，展现公司在推动新疆地区能源转型升级、促进绿色低碳发展方面的不懈努力与显著成效。



融入社区建设

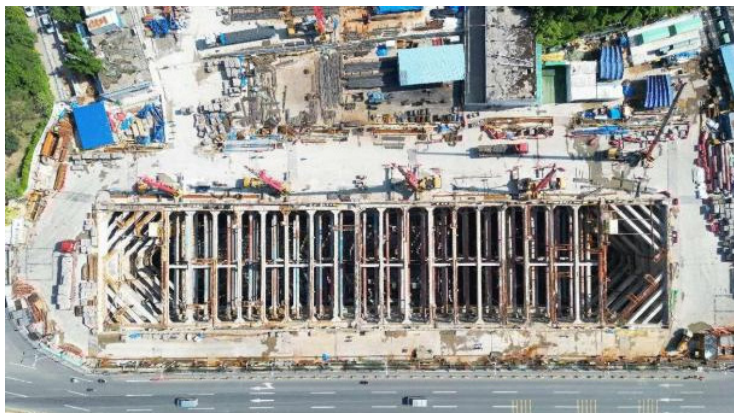
基础设施建设

公司发挥省属建筑龙头企业引领带动作用，承建了珠三角水资源配置、环北部湾广东水资源配置、粤东城际铁路“一环一射线”等多个国家重大水利工程、省重点民生项目，推动广东省基础设施高质量发展。

粤东城际铁路项目榕城站主体结构顺利封底

· 案例 ·

11月29日，由铁投集团所属粤东城际公司主导投资建设、广东建工所属华隧建设承建的粤东城际铁路项目榕城站最后一块底板浇筑完成，标志着榕城站主体结构提前11天成功封底，该车站建成后将推动汕潮揭三市区域内主要经济据点、人口密集区及交通枢纽串珠成链，实现汕潮揭地区中心城市“半小时通勤圈”和粤东地区“一小时交通圈”。



梅州市应急收治中心落成

· 案例 ·

12月5日下午，梅州市人民医院传染病院区（梅州市应急收治中心）建设项目一期竣工验收仪式在梅县顺利举行。该项目一期建筑面积3.35万平方米，采用地上分隔、地下串联布局，传染病门急诊、普通病房、重症病房、负压病房、医技科室、手术室、实验室等功能齐全，是梅州首座全负压智慧传染病大楼，将进一步提升梅州市应对公共卫生事件的能力。



投身社会公益

公司组织开展“我为群众办实事”“学雷锋月”系列活动，通过扶贫济困、无偿献血、健康义诊、爱心义剪等丰富多彩的志愿服务，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

广东二建青年志愿者助力“焰火晚会”

· 案例 ·

2月12日，广东二建组织三支青年志愿者队伍开展“2024年迎新春大型焰火晚会”围蔽水马拆除工作，前往汕头市南滨公园、南滨路等地点，经过5小时通力合作，成功完成多条线路、多个地点近3公里长的围蔽高水马拆除搬运工作，将公园、观光大道等恢复原貌，为广大市民和游客的观光出行提供便利。



广东基础开展2024年无偿献血活动

· 案例 ·

7月19日，广东基础组织职工前往广州血液中心开展2024年无偿献血活动，经过血压测量、抽血化验等检验后，有54名职工成功献血，献血量共计13,600毫升，其中9名职工一次性献血400毫升，10名职工一次性献血300毫升，受广州市献血办颁发锦旗。



未来展望

2025 年是“十四五”规划、国企改革深化提升行动的收官之年，我们将贯彻落实党中央决策部署和省委“1310”具体部署，坚持高质量发展思路及“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”工作总基调，持续深化转型升级、改革创新和能力提升三大举措，稳步实施链主企业专项行动，推动清洁能源投资运营产业延链补链，积极投身“百千万工程”与大湾区建设，“好快省廉”推进粤东城际铁路、环北部湾广东水资源配置、珠三角水资源配置等基础设施建设，以高质量履约打造精品标杆工程，以“燎原”计划带动省内区域合作、布局省外优势资源，为“十五五”起好步、开好局筑牢坚实支撑！

附录

关键绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年
经济绩效			
资产总额	亿元	1,333.88	1,415.63
营业收入	亿元	808.63	683.15
利润总额	亿元	19.47	15.51
资产负债率	%	89.39	89.37
纳税总额	亿元	18.63	20.28
社会绩效			
员工总数	人	16,320	16,529
男性员工人数	人	12,897	13,322
女性员工人数	人	3,423	3,207
少数民族员工人数	人	472	505
女性管理者比例	%	14.7	14.95
30 岁及以下员工人数及占比	人	6,264	6,067
31-40 岁员工人数及占比	人	4,929	5,053
41-50 岁员工人数及占比	人	2,872	2,961
51 岁及以上员工人数及占比	人	2,255	2,448
大学本科学历及以上员工	人	10,049	10,778
大专学历员工	人	3,446	3,176
中专学历员工	人	750	659
高中及以下员工	人	2,075	1,916
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
报告期内吸纳就业人数	人	1,292	1,185
员工流失率	%	6.36	5.9
年人均带薪休假天数	天	8.12	8.15
困难员工帮扶投入	万元	61.95	46.11
困难员工帮扶数量	人次	262	229
参加工会的员工比例	%	100	100
体检覆盖率	%	100	100
员工志愿者人数	人次	2,911	1,462
员工志愿时数	小时	24,351.63	19,766.49
员工培训总投入	万元	2,061.37	1,274.19
员工满意度	%	75.44	87.42

指标名称	单位	2023 年	2024 年
工伤保险、安全生产责任险投入额	万元	5,733.82	5,302.58
工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100	100
研发人员数量	人	3,338	2,851
研发人员数量占比	%	20.45	17.25
研发投入金额	亿元	29.73	24.11
研发投入占营业收入比例	%	3.68	3.53
年度新增专利数量	项	545	587
有效专利数	个	2,397	2,993
安全生产投入	万元	188,533	151,560
安全应急演练次数	次	1,295	983
安全生产检查次数	次	2,128	2,995
安全隐患识别起数	起	15,623	19,216
安全隐患整改起数	起	15,623	19,216
安全隐患整改率	%	100	100
安全培训场次	场	493	887
安全培训参与人次	人次	26,370	36,227
安全培训覆盖率	%	100	100
安全生产事故数	次	1	0
员工伤亡人数	人	1	0
捐赠扶贫济困款等	万元	400	413.73
乡村振兴总投入	万元	1,327	623.49
环境绩效			
累计清洁能源装机	万千瓦	390.72	431.03
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	495.64	553.72
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	29.84	24.03
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	461.34	529.69
环境违规事件	件	9	20
能源消耗总量	吨标准煤	84.86	97.43
耗电量	KWh	29,678,291.39	214,777,129.10
汽油消耗量	升	253,307.52	258,864.36
柴油消耗量	升	856,705.42	1,315,203.95
可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	%	6.38	6.38
总耗水量	吨	504,424.5	426,915.26
废弃物循环利用量	吨	310.08	172.62

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）

序号	维度	议题名称	页码
1	环境	应对气候变化	P14-P19
2		污染物排放	P52
3		废弃物处理	P49
4		生态系统和生物多样性保护	P52-P53
5		环境合规管理	P48
6		能源利用	P50
7		水资源利用	P48
8		循环经济	P50-P51
9	社会	乡村振兴	P66-P69
10		社会贡献	P70-P71
11		创新驱动	P42-P45
12		科技伦理	不适用
13		供应链安全	P64-P65
14		平等对待中小企业	P65
15		产品和服务安全与质量	P36-P37
16		数据安全与客户隐私保护	P45
17		员工	P56-P59
18	可持续发展相关治理	尽职调查	因相关信息涉及公司敏感信息， 暂不予披露
19		利益相关方沟通	P13
20		反商业贿赂及反贪污	P28-P29
21		反不正当竞争	P29

一级目录	二级目录	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0
关于本报告		P1.1/P1.2
领导致辞		P2.1
走进广东建工		P3.1/P3.2/P3.3/P3.4
责任回顾		/
ESG 管理		G1.1.1/G1.1.4/G1.1.9/G1.3.1/G1.3.2
专题	锚定“双碳”，善作善为， 壮大清洁能源产业链	E3.1.4
一步一印， 凝聚发展驱动力	加强党的建设	/
	规范公司治理	/
	弘扬廉洁之风	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.2
	守牢安全底线	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6
至臻至诚， 激发卓越创造力	坚持质量取胜	S3.3.1/S3.3.4/S3.3.6/
	助力湾区繁荣	S1.2.1
	引领创新智造	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.12/S2.1.13/S3.4.1/S3.4.3
尽善尽美， 孕育生态亲和力	推动经营向绿	E2.4.1/E3.1.5/E3.2.3/E3.3.2
	探索建筑焕绿	E2.2.7/E3.1.5/E3.2.3/E3.3.3/E3.3.4
	绘就山川新绿	E2.3.2/E2.3.3
相生相长， 凝聚人才向心力	保障员工权益	S4.1.3/S4.1.5/S4.1.11
	赋能员工成长	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3
	创造多彩生活	/
共建共享， 增进和谐牵引力	强化行业合作	/
	强链补链延链	/
	打造责任供应	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.2
	区域协调发展	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.5
	融入社区建设	S1.2.1/S1.2.6
未来展望		A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引表	A3
	意见反馈	A6

读者反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高开展 ESG 工作的能力和水平。

1. 相对于广东建工，您的身份是？

☐政府 ☐客户 ☐员工 ☐合作伙伴 ☐媒体 ☐同行 ☐公众 ☐其他

2. 您对本报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告结构安排：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为本报告版式设计：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为本报告的可读性：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

7. 您对 ESG 报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？



广东省建筑工程集团股份有限公司
