

2024 年度中牧实业股份有限公司

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



保护动物安全 关爱人类健康
Animal Protection and Human Healthcare

中牧实业股份有限公司

电话：010-63701111

传真：010-63701950

网址：www.cahic.com

地址：北京市丰台区南四环西路188号总部基地八区16-17号楼



股票简称：中牧股份
股票代码：600195
上海证券交易所上市发行

关于本报告

本报告是中牧实业股份有限公司发布的第十七份环境、社会和公司治理（ESG）/ 社会责任报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了中牧股份2024年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2024年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中牧实业股份有限公司为主体，包括下属分支机构、子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn/>）、中牧股份网站（<https://www.cahic.com/>）查阅和下载本报告。

编写依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自中牧实业股份有限公司内部文件或有关公开资料，中牧股份保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会和公司治理表现方面有任何意见或建议，可通过以下通讯方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

电话：010-63702195

邮箱：600195@cahic.com

报告称谓

中牧股份、本公司、公司、我们	指	中牧实业股份有限公司
中国农发集团、实际控制人	指	中国农业发展集团有限公司
中牧公司、控股股东	指	中国牧工商集团有限公司
兰州厂	指	中牧实业股份有限公司兰州生物药厂
成都厂	指	中牧实业股份有限公司成都药械厂
江西厂	指	中牧实业股份有限公司江西生物药厂
黄冈厂	指	中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂
长春华罗	指	中牧实业股份有限公司长春华罗分公司
新乡华罗	指	中牧实业股份有限公司新乡华罗分公司
武汉华罗	指	中牧实业股份有限公司武汉华罗分公司
天津华罗	指	中牧实业股份有限公司天津华罗分公司
北京华罗	指	中牧（北京）动物营养科技有限公司北京华罗饲料添加剂厂
内蒙中牧	指	内蒙古中牧生物药业有限公司
中牧安达	指	湖北中牧安达药业有限公司
胜利生物	指	山东胜利生物工程有限公司
南京药业	指	中牧南京动物药业有限公司
乾元浩	指	乾元浩生物股份有限公司
乾元浩郑州厂	指	乾元浩生物股份有限公司郑州生物药厂
南京乾元浩	指	乾元浩生物股份有限公司南京生物药厂
山东华罗	指	中牧华罗畜牧科技（山东）有限公司
中普生物	指	中普生物制药有限公司
中牧牧原	指	中牧牧原（河南）生物药业有限公司
成都中牧	指	成都中牧生物药业有限公司
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所

目录

CONTENTS

关于我们	01
ESG管理	07

牧风携绿 绘就生态新篇	11
-----------------------	----

完善环境管理	13
严控资源消耗	17
夯实污染防治	20
应对气候变化	23

牧新赋能 精研品责担当	25
-----------------------	----

精铸质量管理	27
卓越客户服务	30
赋能科创发展	32
优化供应管理	37

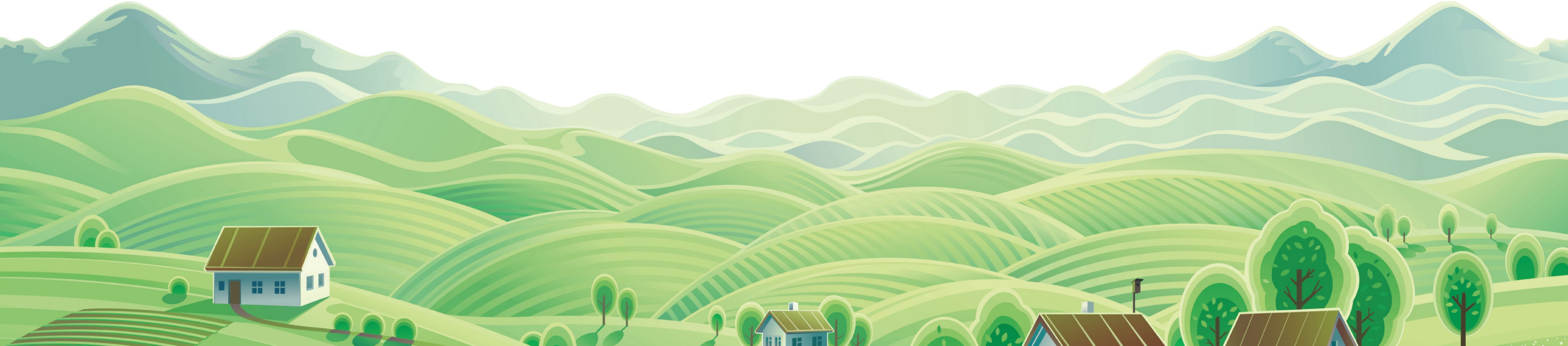
牧守民生 厚植社会福祉	39
-----------------------	----

培养人才队伍	41
注重员工关怀	45
笃志社会担当	51

牧道循章 优化工作作风	55
-----------------------	----

坚持党建引领	57
完善公司治理	59
合规稳健经营	62
透明信息披露	65

附录	
关键绩效表	67
指标索引表	71
意见反馈表	73



关于我们

公司简介

中牧实业股份有限公司成立于1998年12月25日，1999年1月7日在上海证券交易所上市。中牧股份隶属于国务院国资委直管的大型综合性农业中央企业中国农业发展集团有限公司，注册资本10.21亿元，主营业务范围涵盖畜牧产业链供应链上游关键环节的兽用生物制品、兽药、饲料及饲料添加剂、原料贸易等核心业务，是我国兽药行业和饲料行业的重要组成企业，农业产业化国家重点龙头企业，高致病性禽流感、口蹄疫等重大动物疫病疫苗定点生产企业，北京市高新技术企业，国企改革第一批“双百行动”企业，国资委“创建世界一流专业领军示范企业”。

中牧实业股份有限公司成立于

1998/12/25

上海证券交易所上市

1999/01/07

注册资本

10.21亿元

中牧股份致力于为行业绿色发展、健康发展提供安全高效的解决方案，设立中牧研究院和畜禽疫病诊断与检测中心，拥有国家认定企业技术中心、北京市工程技术研究中心、农业农村部重点实验室和博士后工作站，与权威科研机构和业界先进企业构建紧密的战略伙伴关系，开展全方位创新合作，并多次承担完成国家重大科研攻关任务。

中牧股份始终牢记党、国家和人民赋予的责任和期望，坚定践行创新、绿色、协调、开放、共享发展理念，秉承“保护动物安全，关爱人类健康”的初心使命，恪守对产品质量、动物安全、畜牧安全、食品安全和生态环境安全的承诺，根植并专注于创造用户价值、提供集成服务、保障国计民生的生态农牧产业，以一流标准建设科技型、国际化、世界级的大型现代企业，为实现乡村振兴、百年梦想贡献中牧智慧和力量。

企业文化

ORIGINAL INTENTION
初心

保护动物安全、关爱人类健康

MISSION
使命

努力成为现代畜牧业的领导者、为满足人民对美好生活的向往做贡献

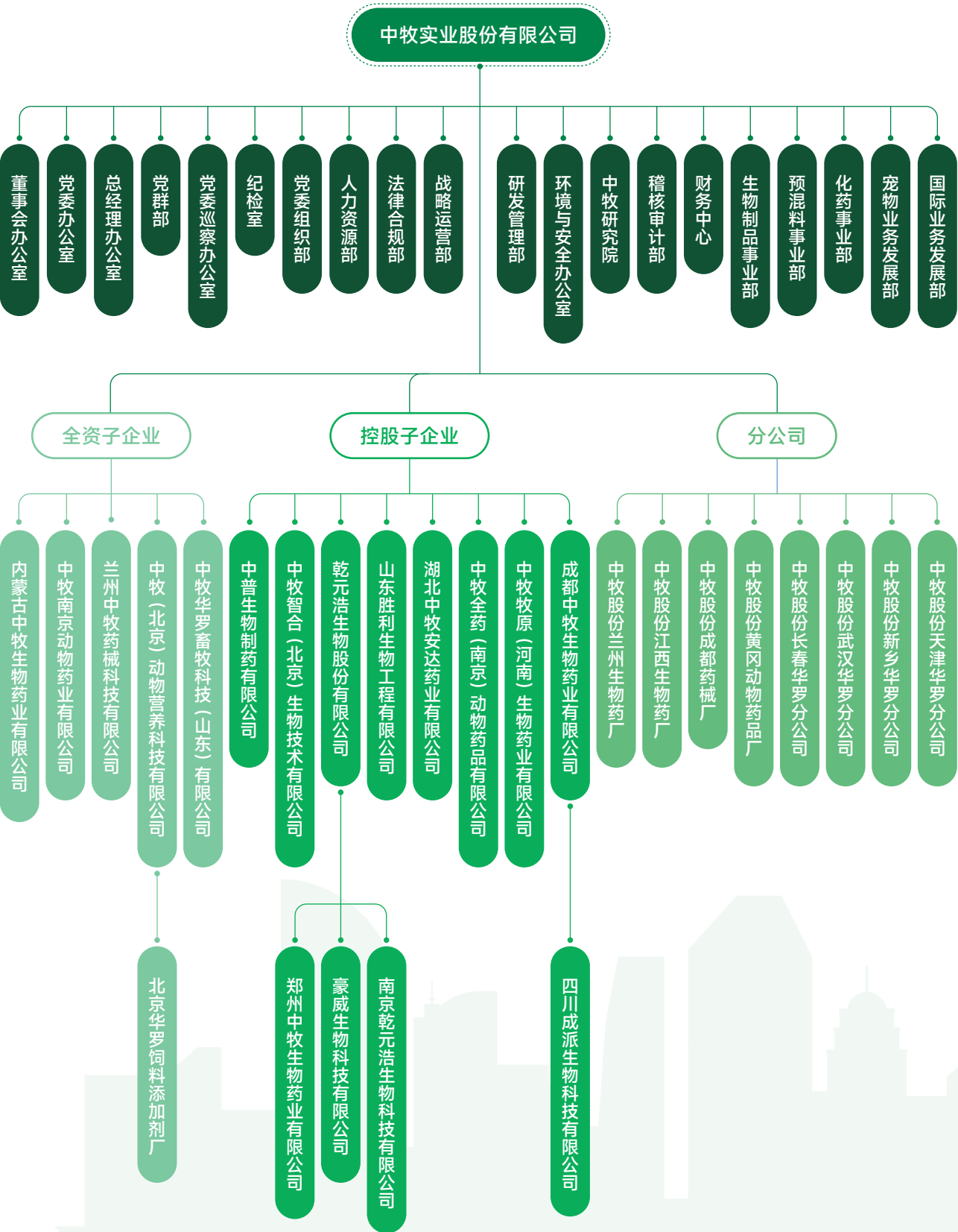
VALUES
核心价值观

锐意创新、诚信担当、安全共赢、激情奉献

VISION
发展愿景

世界动保前十强、中国动保第一强、饲料添加剂行业名列前茅

组织架构



业务概况

中牧股份是专业从事动物保健品和动物营养品研发、生产、销售及技术服务的高新技术企业，在动物保健品和动物营养品领域，公司拥有技术工艺领先、产品品类丰富、保障能力强大的产业集群，共设立了 20 余个生产基地，所属骨干企业的研发制造历史超过 90 年，涵盖近千个产品，年营收超 50 亿元，在畜牧业可持续发展、食品安全体系构建、农村农户增收等方面发挥着重要的带动作用，其中重大动物疫病疫苗、复合维生素添加剂、蛋鸡预混料、泰妙菌素等产品品质、产销量、市场占有率位居国内国际领先地位，并为全球近 60 个国家和地区提供产品、技术的支持与服务。

共设立了生产基地

20 余个

所属骨干企业的研发制造历史

90 余年

年营收超

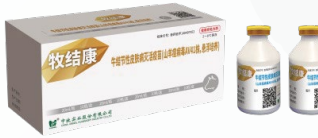
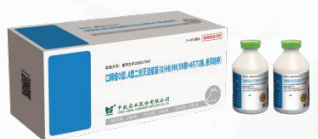
50 亿元

提供产品、技术的支持与服务

60 个国家和地区

兽用生物制品

主要有禽用疫苗、畜用疫苗和宠物用疫苗。公司生物制品产品种类丰富，主要包括高致病性禽流感疫苗、口蹄疫类疫苗、猪圆环病毒灭活疫苗、猪伪狂犬病活疫苗、牛结节性皮肤病灭活疫苗、狂犬病灭活疫苗及其他各类常规兽用疫苗产品和诊断制剂，公司是兽用疫苗生产企业中产品品种较全、生产能力和产量较大的企业。



兽用化药

包括兽药制剂和兽药原料药，用于兽类疾病的治疗。公司兽用化药主要产品有泰妙菌素、泰万菌素原料药、氟苯尼考原料药、牧乐星、氟欣泰等。



饲料及饲料添加剂产品

以复合维生素和复合预混料为主，用以满足兽类不同生长阶段对各种维生素、微量元素、氨基酸和矿物质的营养需要。其中公司复合维生素和复合预混料“华罗”品牌在行业内具有一定的知名度。



贸易业务

主要是玉米及玉米副产品、豆粕、鱼粉和赖氨酸等饲料原料及饲料添加剂的贸易，贸易业务下游客户主要为国内较大规模的饲料生产厂和养殖场，公司开展贸易业务一方面是为客户提供配套服务，同时通过贸易业务形成采购的规模效应，降低饲料业务的成本。

2024 荣誉奖项



中牧实业股份有限公司
**2024 中国农业企业 500 强
(排名第149)
中国农业企业畜牧行业 20 强
(排名第16)**

农民日报社

中牧实业股份有限公司
**全国产品和服务质量诚信
示范企业**

中国质量检验协会

中牧实业股份有限公司
**全国质量检验稳定合格产品、
全国消费者质量信誉保障产品、
全国质量诚信先进企业**

中国质量检验协会

中牧实业股份有限公司
**2024 年全国“质量月”质量
诚信倡议企业**

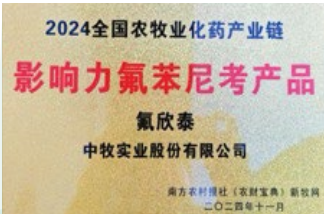
中国质量检验协会

中牧实业股份有限公司
**2024 全国农牧业化药产业链
TOP15 化药制剂企业**

南方农村报社、新牧网

中牧实业股份有限公司
**牧乐星 2024 全国农牧业化药
产业链 影响力泰乐菌素产品**

南方农村报社、新牧网



中牧实业股份有限公司
**氟欣泰 2024 全国农牧业化药
产业链 影响力氟苯尼考产品**

南方农村报社、新牧网



中牧实业股份有限公司
**牧乐磺 2024 全国农牧业化
药产业链 明星单品**

南方农村报社、新牧网



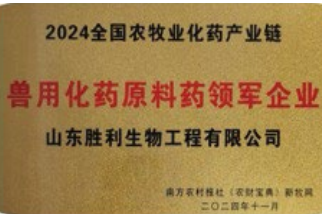
中牧实业股份有限公司
**沙咪珠利 2024 全国农牧业
化药产业链 科技创新产品**

南方农村报社、新牧网



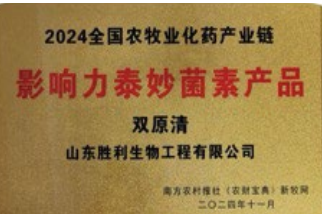
中牧实业股份有限公司
**优复欣 2024 全国农牧业化药
产业链 影响力多西环素产品**

南方农村报社、新牧网



山东胜利生物工程有限公司
**2024 全国农牧业化药产业
链 兽用化药原料药领军企业**

南方农村报社、新牧网



山东胜利生物工程有限公司
**双原清 2024 全国农牧业化药
产业链 影响力泰妙菌素产品**

南方农村报社、新牧网



成都中牧生物药业有限公司
**阿莫旺 2024 全国农牧业化药
产业链 影响力阿莫西林产品**

南方农村报社、新牧网



中牧实业股份有限公司
**2024 年度中国上市公司
数字化转型最佳实践典型案例**

中国上市公司协会



中牧实业股份有限公司
**2024 年上市公司董事会
优秀实践案例**

中国上市公司协会



中牧实业股份有限公司
**2024 年度上市公司董办
优秀实践案例**

中国上市公司协会



中牧实业股份有限公司
**2024 北京制造业企业百强
第 35 名**

北京企业联合会、北京市
企业家协会



中牧实业股份有限公司
**2024 北京专精特新企业百强
第 5 名**

北京企业联合会、北京市
企业家协会



中牧实业股份有限公司
社会责任 (S) 先锋企业奖

财联社

ESG 管理

强化 ESG 管理

中牧股份始终坚守“保护动物安全，守护人类健康”的初心，高度重视企业可持续发展，积极关注所处行业变化、监管动态，在环境、社会、治理三个方面建立行动举措，将企业自身发展与社会责任相连接，积极回应利益相关方的期望与诉求，提升企业 ESG 管理能力。

治理

中牧股份董事会是公司 ESG 管治架构的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将 ESG 工作融入部门业务管理及运营中，公司各部门进行 ESG 信息收集、上报与审核工作，提升 2024 年度 ESG 工作效能，提升 ESG 相关信息的统计管控效率，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

影响、风险和机遇管理

公司通过加强 ESG 管理力度，提升公司 ESG 综合管治水平。为切实提升公司全员的 ESG 意识，全力推进公司 ESG 工作迈上新台阶，我们积极参加 ESG 相关培训，及时了解最新的政策导向和优秀案例。

指标与目标

公司持续提高 ESG 管理水平，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，完善 ESG 指标体系，推动公司可持续发展。2024 年，公司荣获财联社“社会责任（S）先锋企业奖”等荣誉奖项。

战略

中牧股份始终以 ESG 为抓手推动高质量可持续发展，恪守对产品安全、动物安全、畜牧安全、食品安全和生态环境安全的承诺，根植并专注于创造用户价值、提供集成服务、保障国计民生的生态农牧产业，以一流标准建设科技型、国际化、世界级的大型现代企业，为实现乡村振兴、百年梦想贡献中牧智慧和力量。公司高度重视可持续发展相关风险与机遇管理，尤其关注合规管理、应对气候变化、产品与服务质量、技术创新等风险。公司识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
科技创新	- 颠覆性技术方面预判落后于竞争对手。 - 研发进程迟缓，转化后已无竞争优势；研发进程落后，未能及时转化。 - 新工艺技术落后于竞争对手，影响竞争力；重要技术无法及时规模化应用于生产、销售。	通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
产品质量	- 不合格产品入市被处罚，甚至引发公关事件。 - 产品质量（关键指标）突然下降，造成市场丢失。	加强质量控制流程，进行定期质量审核，确保产品质量符合标准。
安全生产	- 监管提标升级，隐患排查不到位，被处罚风险增加。 - 发生影响生产经营的事故。	建立健全风险防控机制，加大安全生产管理、培训力度，开展安全应急演练，提升安全生产的风险防范能力。
供应链管理	供应链中断等风险影响公司的生产经营连续性。	优化供应商选择和管理流程，建立风险管理机制，根据年度计划组织供应商预排产。
合规管理	监管政策变化可能导致合规风险增加，最终引发诉讼、罚款等。	建立健全合规管理体系，定期进行合规培训和审查，确保符合最新监管要求。
应对气候变化	详见应对气候变化章节。	

利益相关方沟通

中牧股份致力于构建透明、高效的沟通渠道，并建立了常态化沟通机制，以深入了解利益相关方的关注焦点。公司积极倾听和回应各方关切，通过持续的交流与合作，共同探索解决方案，促进公司的可持续发展，同时也为社会创造更大的价值。

利益相关方	对中牧股份的期望	沟通机制与方式
 政府及监管机构	守法合规经营 依法纳税 促进社会发展	工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 接受监督
 股东及投资者	创造经济价值 完善公司治理加强 投资者关系管理 及时准确全面披露信息	股东会 定期报告、临时公告 路演、反向路演、业绩说明会 发布报告
 客户	提供优质的服务 满足客户需求	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 举办会展服务
 合作伙伴	互惠互利 共同发展	合作交流 合同执行 日常沟通
 环境	助力“双碳”保护 环境节能减排	环保信息披露 环保宣传 环保公益活动
 员工	保障基本权益 薪酬福利 保障职业健康安全 职业晋升与发展 员工关爱	职代会、座谈、培训 建议及反馈 参与决策工作沟通
 社区与公众	及时准确提供信息 参与社区活动 共建和谐社会	公司公告信息披露 交流沟通

实质性议题分析

中牧股份基于上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》中的“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度考虑作为公司管理和报告披露的重点内容。

实质性议题识别流程

公司按照“利益相关方沟通 - 议题识别 - 议题评价 - 重大性确认 - 议题审核”的重大性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作，系统地识别公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向，并从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度来评估议题。



实质性议题矩阵

财务重要性	财务重要性议题	双重重要性议题
	- ESG 治理 - 反商业贿赂及反贪污 - 应对气候变化 - 职业健康与安全	- 环境合规管理 - 产品和服务安全与质量 - 供应链安全 - 创新驱动 - 合规管理
影响重要性	非重要性议题	影响重要性议题
	- 平等对待中小企业 - 水资源利用 - 科技伦理 - 尽职调查 - 动物福利 - 风险管控 - 生态系统和生物多样性保护	- 党建引领 - 社会贡献 - 乡村振兴 - 能源利用 - 物料管理 - 废弃物处理 - 员工薪酬与福利 - 利益相关方沟通 - 股东权益保护 - 反不正当竞争 - 循环经济 - 污染物排放 - 客户服务 - 公司治理 - 知识产权保护 - 数据安全与客户隐私保护

中牧股份牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，致力于实现人与自然和谐共生，坚守生态文明承诺，笃行环境保护担当，用精细化的方式不断优化环境保护措施，推动自身的绿色转型与可持续发展。面对气候变化的挑战，公司积极响应国家“双碳”目标，遵循绿色低碳路径，坚定不移地迈向绿色发展新征程，以高度的责任感和使命感描绘美丽中国的新画卷。



牧风携绿 绘就生态新篇

完善环境管理

绿色管理

治理

中牧股份设立节能环保领导小组，由主要负责人任公司节能环保领导小组组长，主要职责为制定公司节能、环保、双碳工作的发展战略和规划，审定公司节能环保及双碳年度工作计划，监督公司节能环保规章制度的执行和督促落实节能环保责任制，审定公司节能环保工作考核、奖励事项。

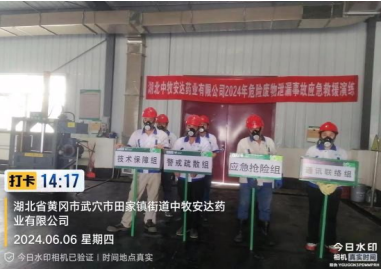
公司节能环保领导小组下设公司节能环保办公室，配备专门管理人员，负责公司节能环保日常工作。公司节能环保办公室设在公司环境与安全办公室。主要职责执行公司节能环保制度措施，督促指导下属单位落实法规制度，拟定相关规划、目标、指标及管理制度，组织年度预算编制、环境隐患排查治理，统一管理公司节能环保工作，开展教育培训与考核评比，调查处置环保事件事故，监督落实领导小组决定及承办交办事项。

战略

为了量化环保工作成效，公司与所属各生产企业全面签订了《二〇二四年度节能环保目标管理责任书》，并通过月度、季度节能减排报表的形式，结合专项调查、专项统计等方式对各单位节能减排任务指标完成情况进行实时跟踪、考核，确保各项环保目标得以实现。

中牧安达 开展危险废物泄漏事故应急演练

2024 年 6 月，中牧安达开展危险废物泄漏事故应急演练，将进一步加强危险废物产生、收集、贮存、转运过程中的环境污染突发事件发生，建立健全公司危险废物应急处置机制，科学有效地调度救援力量，增强各部门的环境风险防范意识，提高现场应急处置能力，最大限度地避免发生环境污染事故。



影响、风险和机遇管理

中牧股份持续强化其环境管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》以及《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环境保护法律法规，制定《中牧实业股份有限公司节能环保管理办法》《中牧实业股份有限公司节能环保管理工作考核办法》《中牧实业股份有限公司能源计量管理制度》等制度，坚持绿色低碳发展，坚持生态优先，正确处理节能降碳、生态环境保护与企业发展的关系，构建绿色低碳循环发展体系，致力于在企业发展规划中融入环境保护规划，确保环保工作贯穿于企业运营的全过程，积极建设资源节约型和环境友好型企业，推动企业产业结构调整 and 转型升级，促进企业可持续发展。

公司持续深化突发环境风险事件应急预案的实施，确保《中牧实业股份有限公司环境污染事件与事故应急预案》和《中牧实业股份有限公司危险化学品安全生产事故专项应急预案》能够更高效地应对潜在的环境风险。公司所属相关企业均已编制各种突发环保应急预案，并根据相关要求及时修订和完善。为了提升应对能力，中牧股份按照应急管理要求，依据突发环境应急预案，组织相关人员开展教育培训和突发环境应急演练，并确保演练记录的齐全和完整。

中牧股份协助举办 中国农发集团 2024 化工药业板块危化品事故应急救援演练

2024 年 6 月，在“安全月”活动期间，中牧股份以安全生产治本攻坚三年行动任务为主线，组织开展以“人人讲安全 个个会应急”为主题的应急培训。公司聘请专业讲师对各单位安全管理人员进行应急管理知识和重大事故隐患判定标准的专项培训，并完成了危化品事故应急救援演练活动。



指标与目标

2024 年，中牧股份无环境领域违法违规事件，组织开展了 3 次环境保护相关培训，内容包括突发环境事件的发现与上报、应急预案启动程序及危险废物泄漏处理措施等；开展“安全月”活动，以进一步增强员工的安全意识和应对突发事件的能力。

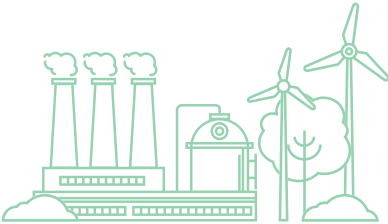
环境管理体系认证

截至 2024 年末，公司下属 12 家工厂均通过 ISO14001 环境管理体系认证。

- | | |
|---------------------|---------------------|
| • 中牧实业股份有限公司成都药械厂 | • 中牧南京动物药业有限公司 |
| • 成都中牧生物药业有限公司 | • 内蒙古中牧生物药业有限公司 |
| • 中牧实业股份有限公司黄冈动物药品厂 | • 山东胜利生物工程有限公司 |
| • 中牧实业股份有限公司江西生物药厂 | • 中牧实业股份有限公司天津华罗分公司 |
| • 中牧实业股份有限公司兰州生物药厂 | • 中牧实业股份有限公司新乡华罗分公司 |
| • 南京乾元浩生物科技有限公司 | • 湖北中牧安达药业有限公司 |

绿色工厂认证

公司下属胜利生物、内蒙中牧获得国家绿色工厂认证，中牧安达获得省级绿色工厂认证。



绿色运营

清洁生产

中牧股份不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。

截至2024年末

公司下属公司兰州厂、成都厂、江西厂、中牧安达、胜利生物、南京乾元浩和乾元浩郑州厂**7个**单位已通过了清洁生产审核工作。

成都厂
采购绿色低碳、节能设备

2024年，成都厂积极采购绿色低碳新材料、节能环保新设备，不断提升工厂绿色低碳、节能、环保技术水平。在空调、冰箱等设备的采购和照明系统维修过程中，全部选择绿色低碳、节能的设备。采购的空调、冰箱均为一级能效节能产品，路灯更换为太阳能路灯。

绿色采购

公司优先采购绿色低碳环保产品和服务，将环保标识和认证体系作为重要的选择标准，并要求供应商产品满足相应的环保排放指标和能效等级。公司注重考察产品材质和生产工艺，并组织专家组对其进行严格的技术评估。在合作评价阶段，公司定期监督和审核，确保其遵守合同要求和环境法律法规。

绿色行动

公司积极推广OA、ERP等办公软件，推广无纸化办公，提高了办公效率，节约了办公耗材，节省了办公成本。减少一次性物品使用，避免在会议、客户洽谈时使用一次性杯具。对于生活垃圾和餐厨废弃物，公司设立定点放置区域，委托第三方合规处置。

中牧安达
积极践行绿色建筑与绿色出行理念

中牧安达在各类建筑物设计之初就融入了绿色建筑理念，尽量减少照明灯具的使用率，充分利用自然光，降低电能耗用。员工上下班优先选择电动大巴车和电动汽车。为了支持绿色出行方式，公司特意设置充电桩，方便电动汽车充电。



绿色宣传

2024年，中牧股份向全体员工发出“节能降耗，我们行动起来”的倡议，提倡全员树立节约意识、践行“绿色办公，低碳生活”的健康生活方式。

参加丰台区发改委
举办的节能宣传周启动仪式

为配合国家的节能周宣传教育工作，中牧股份参加了由丰台区发改委举办的节能宣传周启动仪式，现场学习了企业、楼宇和学校代表的节能降碳经验。



胜利生物
组织开展第53个环境日宣传活动

2024年6月，胜利生物举办了六五环境日主题宣传活动。参考生态环境部公布的2024年六五环境日主题“全面推进美丽中国建设”，胜利生物定制并发放了“环境日主题伞”，倡导绿色低碳的生活方式，减少空调的使用，节约电能资源，引导员工积极参与环境保护，鼓励简约适度、绿色低碳的工作和生活方式。

兰州厂
开展“习近平生态文明思想宣讲会”活动

2024年5月，兰州厂开展了“习近平生态文明思想宣讲会”活动。在宣讲过程中，通过具体案例展示了生态破坏带来的严重后果，以及积极践行生态文明理念所取得的显著成效。参会人员深刻认识到，要在日常工作中积极落实节能减排措施，优化设备运行，降低能源消耗。



严控资源消耗

水资源管理

中牧股份严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，在《中牧实业股份有限公司节能环保管理办法》《中牧实业股份有限公司能源计量管理制度》等制度中规定节水用水相关条款要求，制定了用水管理相关制度和用水效益目标，通过改造完善工艺技术，提高水资源利用效率，树立珍惜生命之源，减少水浪费意识，在日常经营活动中不断提高水资源利用效率。公司主要用水渠道为各厂外购自来水。

公司各厂积极开展水资源节约利用，通过工艺废水预处理系统，优化用水管线结构，巡查减少跑冒滴漏等方式减少水资源浪费。公司 2024 年同比上年新水用量减少 15.87%，共计重复用水 5,451.37 万吨。内蒙中牧上半年在车间开展高盐水回用循环水工作，半年水回用量 15,870 吨。

节水目标

公司年度节能环保任务指标中要求每年新水用量不得超过上年。

同比上年新水用量减少 共计重复用水

15.87% 5,451.37万吨

内蒙中牧上半年水回用量

15,870吨

指标	单位	2024 年
总耗水量	吨	56,020,930
新鲜水用量	吨	1,507,245
重复用水总量	吨	54,513,685
重复用水消耗量占比	%	97.31
水资源消耗强度	吨 / 百万元	14,612.87

成都厂 节水宣传周活动

2024 年 5 月节水宣传周活动中，成都厂按照地方主管部门要求，结合工厂用水实际，围绕“推进城市节水，建设美丽城市”的宣传主题，精心组织，配合地方政府节水办，发放节水宣传小册子，积极开展节水宣传活动。



能源管理

中牧股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，制定《中牧实业股份有限公司节能环保管理办法》《中牧实业股份有限公司能源计量管理制度》等制度，持续加强能源使用的精细化管理，制定节能降耗目标责任，下达节能降耗的考核指标，鼓励企业开展能源管理体系和清洁生产审核，提出向技术节能要效益、向管理节能要效益的要求。公司积极推进企业的合同能源管理，使用新型绿色节能环保产品，组织开展丰富多彩的节能降耗的宣传与教育活动，倡导人人节能、低碳和绿色生活，培养大家节能从点滴做起，养成节能降耗的好习惯。

公司主要能源包括天然气、汽油（全部为交通运输用）、柴油（部分为交通运输用）、外购热力（蒸汽）、电力及生物质燃料，能源使用以天然气和电力消耗为主。公司年度节能环保任务指标要求每年万元产值综合能耗、万元增加值综合能耗不得超过上年。2024 年，公司节能量同比提升 9.03%。

近年来，公司陆续加大节能环保投入力度，2024 年各直属企业节能环保方面共投入 2,983.07 万元。

节能量同比提升

9.03%

节能环保方面共投入

2,983.07万元

指标	单位	2024 年
能源消耗总量	吨标准煤	39,333
直接能源消耗量	吨标准煤	6,206.11
直接能源消耗量占比	%	15.78
化石能源消耗量	吨标准煤	6,203.91
天然气	吨标准煤	6,130.69
柴油	吨标准煤	33.54
汽油	吨标准煤	39.67
非化石能源消耗量	吨标准煤	2.2
间接能源消耗量	吨标准煤	33,126.91
外购电力	吨标准煤	21,881.65
外购蒸汽	吨标准煤	11,245.26
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	10.26

公司及所属各厂积极开展节能工作



废气排放

公司根据《中华人民共和国大气污染防治法》和公司各厂所属地区法律法规及生产运营实际情况，严格遵守规定排放标准，委托第三方监测单位定期进行监测，出具检测报告，并进行公布，履行了信息公开的义务。

各厂积极完善相关废气监测制度和治理设施的管理制度，既保证治理的正常运行，又确保了废气达标排放。

指标	单位	2024 年
废气污染物排放量	千克	121,458
NO _x	千克	3,440
SO ₂	千克	187
挥发性有机物 (VOC _s)	千克	112,963
颗粒物 (PM)	千克	4,868



胜利生物获评 山东省重污染天气重点行业绩效评级 A 级企业

胜利生物已连续四年（2020 年—2023 年）获评山东省重污染天气重点行业绩效评级 A 级企业，同时也是山东省首家通过的制药类企业，获评 A 级的企业。

固体废弃物

中牧股份严控固体废物污染防治，依照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001) 及各地方控制标准，制定《危险废弃物管理制度》等一系列管理制度和操作规程，有效管理固体废弃物，减少固体废弃物对环境的影响。

公司各厂产生的废物类型包括：化学合成类废物、发酵菌渣、废机油、实验室废液、废包装袋、紫外线灯管等。目前各厂均合法合规完成固体废物的项目以及建设贮存、利用、处置固体废物项目的环境影响评价。监督配套建设的固体废物污染环境防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。向所在地县级人民政府环境保护行政主管部门提供工业固体废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等有关资料。

公司按照国家规定申报登记危险废物，设置危险废物识别标志，制定危险废物意外事故防范措施和应急预案，监督危险固废转移过程合法合规。按照国家环保法律法规办理危险废物转移联单，并对各厂内外部转移过程的合规性负责，定期对处置单位进行回访。

指标	单位	2024 年
一般工业固体废物产生量	吨	6,465.79
一般工业固体废物处置量	吨	6,465.79
危险废物产生量	吨	4,052.00
危险废物处置量	吨	4,037.95



南京药业 排污管控

2024 年，南京药业完成中期评估中高费方案，对 101 车间投料口进行的集尘装置改造。获南京市无废城市建设工作“无废工厂”称号。改造后在敞开式投料口上方加装集尘罩，通过布袋除尘收集，少量未收集粉尘无组织排放。101 车间生产的半成品为单一产品，收集后的物料还能重新利用生产，不仅减少粉尘排放，同时减少浪费、降低生产成本。



2024 年南京药业获得南京市“无废工厂”荣誉

噪声

中牧股份在各厂区生产设计阶段即考虑了对噪声源的治理和隔离，优化厂区平面布置，选用低噪声设备，同时对噪声源采取了减震、隔声和消声等综合控制措施，厂区保持绿化隔离噪声，防止噪声的扩散。对各类高速运转设备按照计划进行保养和点检，以减少噪声。车间将老旧电机、风机升级改造等措施的施行极大地减少了现场噪声，符合《中华人民共和国环境噪声污染防治法》管理要求，并通过第三方检测公司的检测。

排放达标情况

环境监管重点单位类别				
	水环境重点排污单位	大气环境重点排污单位	土壤污染重点监管单位	环境风险重点监管单位
中牧安达	☑	☑	☑	
内蒙中牧	☑	☑	☑	
南京药业	☑			
胜利生物	☑	☑	☑	☑

公司下属 4 个环境监管重点单位大气污染物、水污染物、噪声排放情况全达标。

应对气候变化

中牧股份紧跟国家气候变化政策的步伐，积极应对全球气候变化挑战，全面、客观地审视气候风险与机遇，力图抓住气候变化带来的契机，减少业务活动对气候变化的负面影响。公司勇于积极助力绿色发展，为实现低碳社会贡献力量。

治理

公司设立以总经理等领导班子成员为主的节能环保领导小组，专项领导公司节能环保相关工作，并将节能环保年度指标作为公司考核重要依据。



战略

公司制定了《中牧实业股份有限公司节能环保管理办法》《中牧实业股份有限公司能源计量管理制度 (2019 年修订)》，并实行年度任务能耗任务指标考核。《二〇二四年度节能环保目标管理责任书》规定：所属各生产企业实际负责人是节能环保第一责任人。第一责任人要充分认识节能环保工作重要性，把节能环保工作作为企业结构调整、战略转型的重要经营理念，增加节能环保技术改造投入，促进企业又好又快地发展。

气候风险管理

风险类型	风险描述及影响	时间范围	风险应对
实体风险	急性 短期台风、暴雨、干旱等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险，导致设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列问题。	短期	- 紧密关注灾害性天气，制定《环境污染事件与事故应急预案》和《危险化学品安全生产事故专项应急预案》，加强应急预案和应急处理能力的建设； - 定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
	慢性 气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升，产品性能发生变化；公司位于山区或处于沿海的生产基地生产条件受限。	长期	- 在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置，规避自然灾害可能造成的风险； - 及时评估温度变化情况，保障稳定运输和作业。
转型风险	政策和法律 环保监管将愈加严格，公司业务环节中的生产、经营、使用和销售，可能发生因各种自然灾害或管理不到位导致的安全生产事故、环境污染事件和职业健康危害事件。	中期	高度关注国内外新能源政策及法律法规出台和更新情况，结合自身实际情况加强合规管理。
	技术 对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。	中期	持续加大绿色技术创新投入，研究拓展新模式。
	声誉 客户、供应商等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未能满足利益相关方的要求，或者发生违法违规行为，将会带来一定的声誉风险，造成自身形象受损。	中期	积极就气候变化应对以及 ESG 工作与利益相关方进行沟通和交流，加强信息披露，维护良好的企业形象。

气候变化问题给公司带来挑战的同时，也带来了新的发展机遇。2024 年，中牧股份对气候变化带来的机遇进行识别，并有机融入到生产经营过程中。

气候变化相关机遇

类型	气候相关机遇	应对策略
资源效率	更高效的生产、销售流程和资源、能源使用效率	- 不断优化改造现有重点能耗设备、工艺、技术； - 提高能源资源节约管理水平，加强水、电、气能源浪费环节考核，同时加强先进适用高效制冷、先进通风、智能控制等先进技术与工艺应用，优化能源梯级利用、余热余压利用，提高能源资源利用效率； - 完善能源管理信息系统建设，强化重点用能设备监测计量，形成水、电、汽等主要能源实施监测、计量及大数据分析，加速生产方式数字化、绿色化转型。
能源来源	清洁能源使用	- 加快推动太阳能发展和利用，将有效规划利用公司厂区空余场地，将太阳能转化为电能、热能，不断提高太阳能的消费比重； - 加快能源消费结构向清洁低碳转型，公司业务用车新增新能源汽车，减少化石能源使用。
产品和服务	开发和扩大低碳商品和服务	持续提升绿色制造水平，积极创建绿色低碳示范企业。
气候适应能力	低碳转型	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力。

指标和目标

温室气体排放总量	温室气体减排量	温室气体排放强度（范围一和范围二）
98,040 吨二氧化碳当量	16,012 吨二氧化碳当量	25.58 吨二氧化碳当量/百万元
(●)	(●)	(●)



胜利生物的 温室气体管理实践

目前胜利生物已经安装部署了 **2.1MW** 分布式光伏发电顶棚和车棚项目，发酵车间推广了节能型直驱电机替代项目，环保车间和动力车间大力推广磁悬浮鼓风机，全盐量车间推广节能型低温干燥替代常温干燥项目，实现了降低能源消耗产生的温室气体排放的目标。同时，还增加了“能源管理信息平台”，提高能源的使用效率和管理水平，从而降低能源使用和温室气体的排放。



中牧股份牢牢把握高质量发展的首要任务，将专业服务和优质产品的要求贯穿于生产运营的每个环节，深入实施创新驱动发展战略，筑牢知识产权防线，在数字化转型的浪潮中走在前列，为行业发展贡献智慧与力量，为社会进步注入创新与活力。公司以客户需求为导向，不断提升客户的满意度和信任度，力求成为值得客户依赖的合作伙伴。公司秉持绿色采购和绿色发展理念，构建可持续发展的供应链体系，增强产业链韧性，推动实现共同发展。



牧新赋能 精研品责担当

精铸质量管理

中牧股份遵守《兽药管理条例》《兽药标签和说明书管理办法》等法律法规及规章制度，制定《产品质量管理制度》《取样管理制度》《原辅材料检验和复验管理制度》《物料放行管理制度》《工艺用水质量检验制度》《菌（毒）种、标准品管理制度》《生产过程质量控制点监督管理制度》《产品质量稳定性观察制度》《二维码使用管理制度》《质量风险管理制度》等质量管理体系和《偏差处理管理制度》《纠正措施和预防措施管理制度》等一系列质量管理体系，保障了公司产品与服务的质量。

公司实施严格的质量控制流程，以及持续改进质量管理体系，提升产品品质，增强客户满意度和市场竞争力。从原辅、包装材料入库检验、制品生产过程、中间产品和成品检验以及产品包装、追溯码上传等，对整个过程每道工序的质量进行严格控制。采取纠正和预防措施，防止质量问题发生。建立了质量风险管理制度和操作规程，对环境、设备、生产过程等风险进行评估、排查、处理和监控。

2024 年，未发生产品服务相关负面事件。

中牧股份 荣获 2024 年“全国质量诚信倡议企业”等奖项

在国家市场监督管理总局、中国质量检验协会举办的 2024 年全国“质量月”企业质量诚信倡议活动中，公司荣获“全国质量诚信倡议企业”称号。



此外，中牧股份及其产品还获得“全国质量检验稳定合格产品”“全国消费者质量信誉保障产品”和“全国质量诚信先进企业”多个奖项。

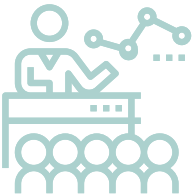
质量管理体系认证

截至 2024 年末，中牧股份通过质量管理体系认证的下属工厂达 16 家。



生产品控 交流会

2024 年 4 月，预混料事业部在山东华罗组织了生产品控交流会，会后组织人员学习各兄弟公司在生产管理和品控管理方面优秀的做法和经验，梳理对标提升事项，补短板、促提升，并在日常的管理工作中有效推进、落实。



江西厂 通过兽药 GMP 监督检查



2024 年 9 月，中国兽医药品监察所专家组对江西厂进行了兽药 GMP 监督检查。专家组按照《中国兽医药品监察所 2024 年兽用生物制品监督检查风险排查工作方案》，听取了基本情况和兽药 GMP 运行情况的汇报，深入检查细胞悬浮培养病毒灭活疫苗生产线、质检室、危险品库、动物房等区域；重点检查了废弃物处理及活毒废水处理情况，以及生产、检验用毒种的保存和管理；查阅了兽药二维码追溯相关制度和记录，冷链运输执行管理情况等。

兰州厂 获得四个项目的计量标准许可证书

2024 年 7 月，兰州市市场监督管理局委派四名专家组成考评组，对兰州厂进行了 4 大项 16 分项的计量标准现场考核。一次性向兰州厂颁发了 0.05 级数字压力计标准装置、二等铂电阻温度计标准装置、电子天平检定装置、温度二次仪表检定装置四个项目的计量标准许可证书，标志着兰州厂获得了企业最高计量检定与校准行政许可。

进行计量标准现场考核

4 大项 16 分项

颁发计量标准许可证书项目数

4 个



数字化转型

中牧股份积极响应国家数字化转型战略,围绕“智慧中牧”总目标,打造“中牧股份协同智能云”数字化智能云平台,承载生产、办公、财务、营销等业务资源调度管控,夯实数字化新基建新布局。中牧云采用业界先进的超融合架构,原生内置安全虚拟化组件,通过下一代防火墙、零信任(提供加密传输、接入、认证)安全接入、IDC 数据备份和“7X24”无间断巡检,实现从物理安全、平台安全、网络安全、主机安全、数据安全、内容安全的全栈防护。

中牧云的建设,顺应加快企业数据应用体系,建立一体化数字化平台底座,建设数据运营体系,强化内外数据的采集、融合、分析、应用、治理能力建设,实现数据在应用系统、软硬件设备、生产设备以及人之间的实时、自由、有序流通,达成“数据-信息-知识-智慧”的价值跃迁,通过数据资源为中牧股份进行全面赋能,为中牧股份产品研发、市场营销、经营管理、生产制造、风险控制等提供科学决策和精准执行,实现企业智慧能力的转型升级。



胜利生物 健全数据管理

胜利生物为达到 QC (质量控制) 数据完整性、可追踪性要求,一方面加大在 QC 检测硬件和软件方面的投入,确保关键检测指标检测、计算过程中不受人为因素影响,规避数据造假、修改、遗失的可能性;另一方面建立健全数据管理规章制度,并加强人员培训,提高化验人员在数据风险方面的意识,确保检验过程可控,检验结果可信。

胜利生物通过对原辅材料、中间体、成品检验方法对标、确认和验证工作,确保分析方法可靠、准确、稳定,真正发挥标尺的作用,有效指导生产、研发。

成都厂 关键控制点数字化标准化管理

成都厂 2024 年对活疫苗车间、灭活疫苗车间、采购部和营运部四个部门的关键岗位进行关键控制点梳理,同时根据不同产品生产工艺中涉及的关键控制点进行梳理,确定 **15 个** 岗位,关键控制点 **448 项**;根据产品分类,梳理 **23 个** 产品,关键控制项 **395 项**。下一步质保部和相关部门将梳理出的岗位关键控制点和产品关键控制项落实到具体岗位以及产品的生产、检验过程,进一步加强产品的过程控制,为提升产品质量和工艺改进奠定数字化标准化基础。

卓越客户服务

顾客满意度

中牧股份作为我国畜牧领域的“国家队”和“主力军”,始终秉承“保护动物安全,关爱人类健康”的企业使命,坚持产品安全、动物安全、畜牧安全、食品安全和生态环境安全“五位一体”的大安全经营理念,以向生产经营者提供优质产品与服务为目标。客户服务满意度调查情况伴随日常工作开展,在服务中通过与客户交流、服务后进行客户回访跟踪全程了解客户对服务体系和服务质量的满意情况,并根据了解的情况及时调整改进。

2024 年客户满意度调查

南京药业

顾客总体满意度 **99.7%** 其中 产品质量满意度 **100%**

中牧安达

顾客总体满意度 **94%** 其中 售后服务满意度 **100%**

南京药业 荣获牧原股份“战略合作伙伴 5A 供应商”

南京药业建立了完善的技术服务体系,坚持为客户提供优质的技术服务和卓越的使用体验。以客户需求为先,把服务做到客户心里,强化合作伙伴关系,持续为畜牧行业提供优质产品和贴心服务,2024 年被牧原食品股份有限公司评定为“2023 年度战略合作伙伴 5A 供应商”,这是南京药业连续第四年获此荣誉。



售后处理

根据产品的安全隐患和危害程度以及针对客户的投诉,中牧股份制定了《产品召回与退货管理制度》《产品召回与退货操作规程》《投诉与不良反应处理制度》等,对产品的召回(退货)、投诉与不良反应等情况进行售后服务,形成顾客满意度调查统计分析表、满意度分析报告、召回及投诉处理结果。根据满意度调查、产品召回、投诉处理等情况召开质量分析会,分析原因和进行改进,保障了公司产品与服务的质量。

公司质保部制定了召回计划流程,当出现需召回产品时,经审批后营运部随即通知客户停止销售和使用相关产品,并解释召回原因。同时,召回小组追溯生产过程以确定问题根源。召回结束后,质保部记录情况并召开质量分析会并提出改进措施。

2024 年,客诉全部妥善处理。

隐私保护

中牧股份重视客户隐私保护，通过签订劳动合同对员工进行严格约束，保护客户信息的安全。公司实施了客户信息分级查阅制度，同一级别的员工无法访问其他员工负责的客户信息，从而进一步保障客户数据的安全性。

胜利生物 落实客户信息管理

胜利生物制定了《山东胜利生物工程有限公司市场营销管理规章制度》，其中“客户资信管理”中规定“客户的信息资料为公司的重要档案，所有经管人员须妥善保管，确保不得遗失，如因胜利生物部分岗位人员的调整和离职，该资料的移交作为工作交接的主要部分，凡资料交接不清的，不予办理离岗、离职手续。”

交流合作

中牧股份致力于“产学研用”的深度融合，积极投身于各类交流合作活动之中，与政府、企业以及科研院校建立了广泛的合作关系，为满足市场需求、推广优质产品和服务、推动行业进步发展作出贡献。

中牧安达 与武汉纺织大学达成合作

为进一步强化研发体系建设，中牧安达积极谋划对外合作交流，2024年6月获得省派“科技副总”名额，与武汉纺织大学薛志勇教授签订了合作协议。此次合作为打通科研与生产通道提供动力，让科研成果迅速转化为生产力，为中牧安达提供精准化科技服务，推动校企合作、促进产学研深度融合。



胜利生物 迎来海外客户参观交流

成立二十年来，胜利生物专注于动物专用抗生素的生产与研发，凭借优异的产品质量和服 务，良好的口碑和信誉，得到了众多国际客户的青睐和好评，也吸引着国外客户前来参观考察。2024年5月，意大利客户一行三人莅临胜利生物参观考察，双方就近年来交流的基础上深化合作关系进一步进行了洽谈，初步达成了战略合作共识。



赋能科创发展

科技创新管理

治理

中牧股份从战略层面进行规划，采取自主创新与联合创新相结合的方式，打造了一个以中牧研究院为核心，各分支机构和控股企业研发机构相互协作、补充，并整合外部研发资源的综合性研发架构——“大研发”体系。目前，公司已与中国农业科学院、中国科学院、中国农业大学、中国药科大学等国内众多在各自领域具有优势的科研机构 and 高校建立了长期稳定的合作关系，实现了研发平台共建共享、重大产品与技术联合研发以及人才联合培养，促进了创新链与产业链的深度融合。此外，公司还设立了开放的科研课题基金，对外发布课题申请指南，进一步拓展合作范围，开展科研工作。

战略

公司高度重视科技创新工作，以打造科技型创新企业为目标，以补短板强弱项为抓手，以高质量发展为核心，围绕主责主业谋篇布局公司“十四五”科技创新发展规划，为战略性新兴产业和新赛道的研发布局提供了全面指引。在技术创新方面，公司以技术引领和市场需求为牵引，明确了重点方向和实施路径，特别是在动物疫苗和生物制品领域，加快探索 mRNA 疫苗等前沿技术平台的研发与应用。同时针对快速增长的宠物动保产品，公司深入开展了宠物犬、猫生物制品及药品的研发规划，制定了专项行动方案，为这一领域的创新发展奠定了坚实基础。这些举措不仅体现了公司对科技创新的高度重视，也为接下来的科技创新工作提供了清晰的行动纲领，助力公司在新兴领域实现突破性发展。

影响、风险和机遇

中牧股份以“创新、协调、绿色、开放、共享”为发展理念，坚决贯彻落实国家政策及指导方针，围绕主责主业持续创新。公司以“大研发”科技创新体系建设为基础，内部强化研产销联动，外部加强产学研合作，围绕绿色、安全、高效开展产品设计，市场专家与技术专家共同参与产品研发立项论证，确保目标合理性、指标科学性，符合公司绿色发展及市场需求。公司研发项目采用项目组运行模式，实施里程碑节点管理，有效推进项目实施和目标达成。

目前，公司已在研发项目管理、知识产权管理（包括技术秘密管理）、新产品注册管理、科技成果奖励管理、研发档案管理、人员绩效考核与晋升管理等方面制定了相应的规章制度，明确了管理主体及其职责，并对管理流程进行了规范化设计。

为建立健全公司科技创新长效机制，充分激发研发人员参与科技创新活动的积极性和创造性，进一步提升公司核心竞争力，培育具有自主创新能力的科技人才队伍，公司制定了系统的科技创新激励政策，对研发成果的创新程度、技术推广难易程度及成果效益等进行综合评估，对各类研发成果的开发与转化实施多元化的激励措施。奖励机制涵盖长期激励、阶段性奖励及科技荣誉表彰等多种形式，旨在营造鼓励创新、尊重人才的企业文化氛围，为可持续发展提供坚实保障。

指标与目标

截至2024年末

共有研发人员
468人

占比 **11%**

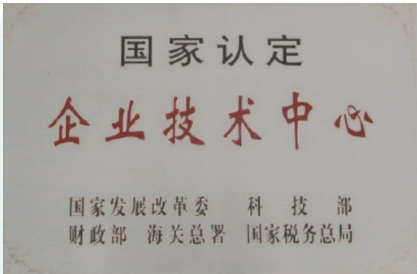
全年研发投入
1.59亿元

研发投入占营业收入比例
2.65%



研发平台及资质

公司拥有国家认定企业技术中心**1**项，山东省、四川省认定企业技术中心共**2**项，南京市、成都市认定企业技术中心共**2**项；拥有农业农村部兽用生物制品与化学药品重点实验室、国家民委中兽药重点开放实验室、北京市兽用多肽疫苗设计与制备工程技术中心、云南省动物疫苗工程研究中心、内蒙古自治区企业研究开发中心、成都市兽药制剂工程技术研究中心、中关村科技园区丰台园博士后科研工作分站等多个研发平台；拥有**5**个CNAS实验室认可证书，已获批猪牛羊禽兔生物制品GCP等资质。



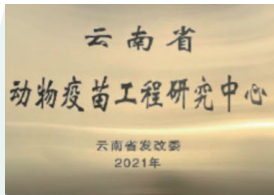
国家认定企业技术中心



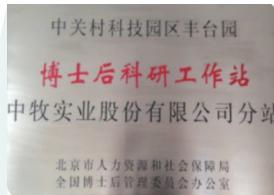
北京市兽用多肽疫苗设计与制备工程技术中心



国家民委中兽药重点开放实验室



云南省动物疫苗工程研究中心



中关村科技园区丰台园博士后科研工作分站



CNAS 实验室认可证书

科研成果

2024 年，公司继续加大科研创新力度，并取得了一系列具有行业影响力和市场应用价值的科研成果。这些成果不仅为企业的可持续发展提供了有力支撑，还为企业履行社会责任带来了新的动能。



2024 年度内

获得新兽药证书 **2**项 获批新兽药注册公告 **1**项 获得新工艺 **3**项 获得省部级科学技术进步奖 **4**项 发表论文 **4**项

截至 2024 年

获得国家级科学技术奖励 **5**项 省部级科学技术奖励 **1**项 具有新兽药证书 **114**项 具有有效专利数 **394**项

参与制定国家标准 **2**项 参与制定团体标准 **6**项 获省部级新技术新产品 **5**项 公司获得商标 **182**项

公司荣获
2023 年度北京市科学技术进步奖二等奖

2024 年 11 月，北京市科技大会暨科学技术奖励大会隆重召开，公司联合其他单位共同申报的“口蹄疫防控技术体系产品创制及产业化”项目荣获北京市科学技术进步奖二等奖，该奖项由中牧研究院牵头组织申报，公司为第一申报单位。本项目针对我国口蹄疫疫情防控的严峻形势和国家、行业的现实需求进行攻关，着力突破口蹄疫疫苗抗原设计、制备、疫苗产业化生产工艺和口蹄疫综合防控这四个关键核心方面的技术创新，构建了全面的口蹄疫综合防控技术体系，有效应对口蹄疫疫情复杂局面，突破了国外技术壁垒，使我国口蹄疫疫苗质量达到国际领先水平。



成都厂已获得猪繁殖与呼吸综合征灭活疫苗 (CH-1a 株) 产品生产文号批件, 顺利通过细胞悬浮培养灭活疫苗兽药 GMP 的动态验收, 获得兽药 GMP 证书和生产许可证。



猪繁殖与呼吸综合征灭活疫苗
(CH-1a 株) 文号批件



兽药 GMP 证书

公司获得猫三联疫苗的临时生产文号



猫三联灭活疫苗获批准文号



南京药业获得盐酸林可霉素硫酸大观霉素预混剂比对目录产品批准文号。



盐酸林可霉素硫酸大观霉素预混剂
(进口质量标准) 批准文号

荣誉称号

胜利生物获得了高新技术企业和省级专精特新企业的称号, 中牧安达取得了国家级高新技术企业、省级两化融合企业 2021 年专精特新“小巨人”等称号, 南京药业入选了 2023 年度南京市瞪羚企业名单。

知识产权保护

中牧股份持续强化知识产权保护, 制定《中牧实业股份有限公司知识产权管理办法》《中牧实业股份有限公司科技成果奖励办法》等制度, 有效实施巩固了知识产权管理体系。公司专门设立的知识产权管理岗位, 负责知识产权的相关事务的申请、审查和维护, 保证高效进行。各控股公司也根据中牧股份的管理办法, 并结合自身业务的具体情况, 制定相应的管理实施细则, 执行相应的管理措施, 以保证整个集团在知识产权保护方面的一致性和有效性。

山东胜利和南京药业已成功获得了知识产权体系认证证书



药物警戒

公司高度重视产品安全性, 为避免产品使用引起不良反应, 在研发过程中均安排有产品安全性试验内容。在生物制品产品研发方面, 设计并开展本动物的实验室安全性试验研究和本动物临床安全性评价, 产品还将通过政府主管部门有关安全性方面的复核检验。在化药产品研发方面, 设计并开展动物药物毒理等有关安全性试验, 并开展本动物临床安全评价。在动物营养产品研发方面, 设计并开展本动物饲喂试验, 并对配方饲料及功能性添加剂进行安全性评价。通过上述实验设计和实施, 对取得的数据进行分析, 进一步优化产品及配伍, 反复验证并达到安全性指标, 确保公司研发产品符合安全性要求。

优化供应链管理

治理

公司建立供应商管理程序，并按要求对物料供应商进行质量审计，将审核符合供货要求的供应商作为合格供应商，并建立物料供应商档案。确保生产用物料来源是经审核批准的合格供应厂商，保证采购物料的质量能够达到规定的质量标准，满足产品质量稳定的要求。

战略

公司高度重视供应链管理，以优化供应链管理，提高企业运营效率为目标。通过优化供应链的整合与协同，精细化供应商管理、优化库存管理、构建联合采购平台及阳光采购平台的有效管理策略。公司已搭建联合采购架构与平台，在降低采购成本、提高采购效率、增强供应链稳定性方面初见成效；随着数智化技术的不断发展和普及，公司将致力于通过构建阳光采购询比平台，实现采购流程的透明、高效与智能化，加强数字化采购。

指标与目标

2024年

公司未发生供应链重大风险与影响事件。



影响、风险和机遇管理

供应商管理

公司制定《原材料采购管理规定》《物资采购管理规定》《供应商资质审查评估制度》《供应商管理制度》，针对原材料供应商的选择，强调了经济性与社会责任的并重原则，对供应商的产品质量、付款条件、安全环保、合同履约率等进行综合评估。对供应商选择时，特别强调产品质量、生产经营能力及环保安全方面的考量，强调环境管理体系认证的重要性。

供应商选择

公司制定《中牧实业股份有限公司原材料采购管理办法》《中牧实业股份有限公司服务采购管理办法》对原材料供应商、服务商的选择及管理作出明确要求。原材料采购必须在《合格供应商名录》中选择供应商，严格按年度采购预算、季度采购预算、月度采购计划，临时采购申请，制定供应商物料供应、质量检验报告、储存配送、收货检测放行、入库办理等流程，保障产品的可持续性供应。依据工厂《原材料采购管理规定》，采用审查资质、年度评估等措施，优先选择社会责任感强和绿色、环保的企业为工厂合格供应商。

与供应商签订《廉政责任书》

公司践行“平等、公平、公正、透明、自愿、自由协商”的采购原则，供需双方严格按照相关制度和要求履行相应职责，保护供应商合法权益的同时，保障采购过程的合法合规，拓展沟通渠道与合作方式，降低供应链风险。持续探索并深化供应链ESG管理，要求供应商遵守ESG有关的法律法规，在合同中明确规定供应商须履行的环境、安全、质量等责任并与供应商签订《廉政责任书》。

供应商评价

通过对原材料供应商的年度评价，可以有效提升供应商的质量和服务水平。中牧股份及时向供货质量下降的供应商提出警告，要求其制定纠正措施。对质量不重视或质量下降后经警告无明显改进的供应商，由采购部门或生产研发部提出停止供应商资格申请并说明原因，评价审核后取消其合格供应商资格。对于在集团公司范围内曾发生商业欺诈、商业贿赂、因供货质量等原因造成重大损失的以及被国家行政、司法机关给予处罚的应取消其合格供应商资格并列入黑名单。

对供应商的付款情况

中牧股份遵循合同规定，对供应商按时付款，以维护供应链的合作关系和合作伙伴的利益，通过合理的付款方式，促进业务的长远发展。

江西厂的付款政策

江西厂严格按照合同规定，优先考虑小微企业和农户，对供应商按期付款，减轻他们的资金负担，体现了公司对合作伙伴的关怀和支持。

供应链管理

供应保障

公司对供应链各个环节有明确的制度要求作为日常工作依据，并在现有供应商准入机制上注重经济性与社会责任并重的原则，选取在环境、环保安全方面具有国内行业领先水平的供应商、减少单一来源供应商，采取多元化采购、建立战略伙伴关系，降低供应链风险。

供应链管理措施

制定采购计划

采购活动的计划阶段包括年度、季度和月度需求计划的编制。年度需求计划由生产管理部 and 质检研发部根据年度生产计划编制；季度需求计划由各部门根据季度生产计划编制；月度需求计划由生产车间根据物料需求提出。所有需求计划需经分管厂领导审批后报至采购部。

多样采购方式

采取集中采购和自行采购相结合的方式，对于大宗原材料采购，通过集中采购降低成本，提高采购效率。对于一些特殊或小批量的原材料，采用自行采购的方式。为确保及时满足生产需求，以应对可能出现的供应中断情况，制定了应急预案，这些预案包括紧急采购计划、备用供应商选择、库存管理等。

防范供应中断

重视与供应商之间的沟通与协作，加强信息共享，及时了解供应商的产能、库存等情况，以便对供应链做出及时调整。采取了多元化的供应策略，除了主要的供应商之外，还与多家备选供应商保持联系，以便在主要供应商出现供应问题时，能够迅速切换到其他供应商。

牧守民生

厚植社会福祉



中牧股份秉承以人为本的理念，依法保障员工权益，营造公平、包容的工作氛围，提供安全、健康的工作环境，追求公司与员工的共同发展。作为负责任的企业，公司积极投身社会公益事业，助力乡村振兴，关注民生问题，切实履行企业的帮扶责任和社会使命，展现企业的卓越风姿。

培养人才队伍

招聘与就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持合法、合规雇佣，平等对待不同性别、民族和宗教信仰的员工，坚决杜绝出现雇佣童工和强制劳动的情况，禁止一切形式的就业歧视行为，致力于打造合规化、多元化、平等化和包容性的工作氛围，构建多元化的人才体系。

公司与员工在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，2024 年度劳动合同签订率**100%**。

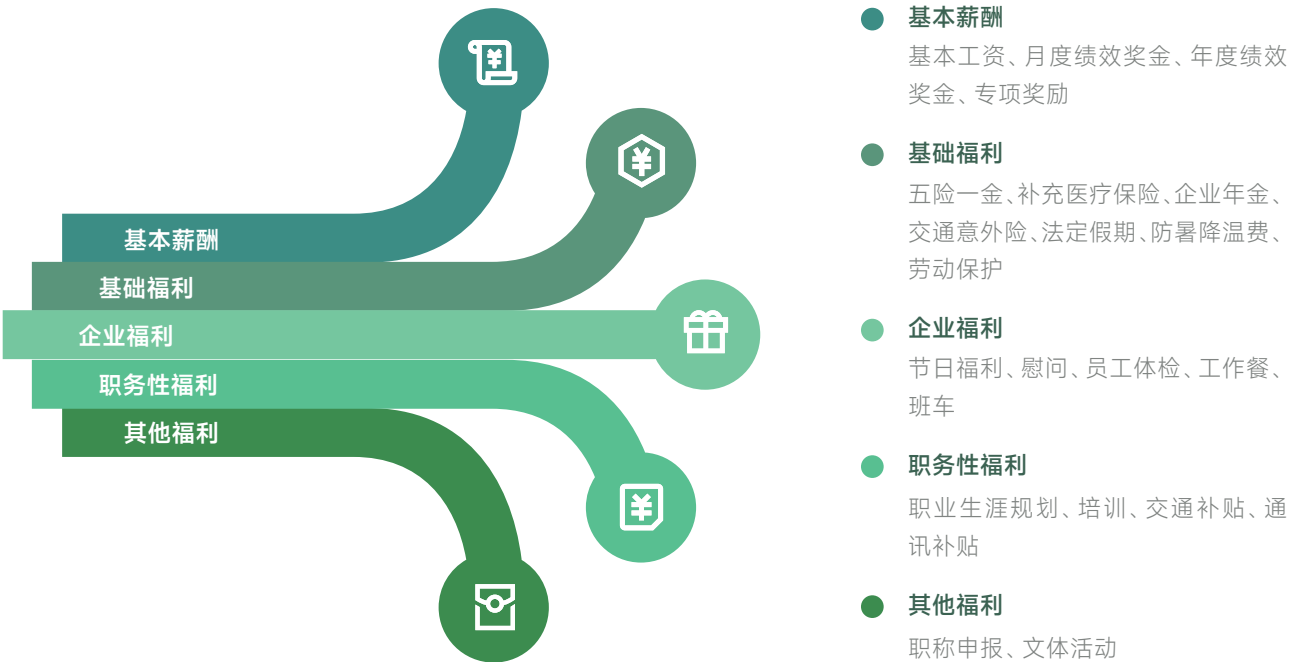
公司主要的招聘渠道有校园招聘、社会招聘和内部选聘，招聘公告发布渠道主要为公司内部办公网站、公司官网、公司微信公众号和第三方招聘平台，各类招聘录用程序合规、公平、公正、透明。

指标	单位	2024 年
新入职员工总数	人	340
社会招聘新入职员工	人	268
劳动合同签订率	%	100
在职员工总数	人	4,299
少数民族员工	人	155
劳务派遣员工	人	137
兼职员工	人	0
员工流失率	%	5.7
员工社会保险覆盖率	%	100

薪酬与福利

中牧股份坚持以人为本，尊重在工作岗位上不断用创新的思维、创新的方法提升岗位价值的员工，并为员工创造积极向上、团结奋进的工作氛围。公司规范和完善薪酬管理，建立了结构合理、管理规范、监督有效、激励与控制相结合的薪酬管理体系，确保按约定时间发薪，构建收入能增能减的管理机制，充分调动员工的积极性。

公司严格遵守国家关于工作时间和休息休假的相关规定，不存在延长工作时间但未支付加班工资的情况。积极安排并组织员工休年假，保障员工带薪休假的合法权益；建立以绩效为导向的激励型薪酬绩效体系，倡导多劳多得，充分激发员工活力，强化薪酬与员工创造价值的正相关，充分发挥薪酬的激励作用。



中牧安达 员工子女高考助学激励

2024 年 8 月，中牧安达为 5 名高考员工子女发放行李箱礼品及助学激励金**2,500 元**，以此表示对员工子女成长的关心和关爱，鼓励学子们勤学上进、立志成才，成为社会有用之才；激发员工重视教育、尊重知识、尊重人才，形成重学、善学、尚学的良好氛围。希望青年一代坚定爱党爱国信念，树立远大青春理想。此项工会福利温暖了员工的心。



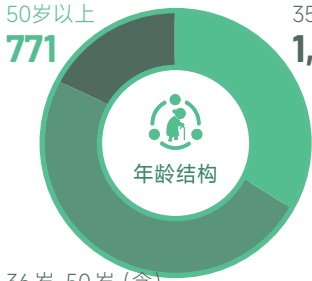
按地域分布划分



按性别结构划分



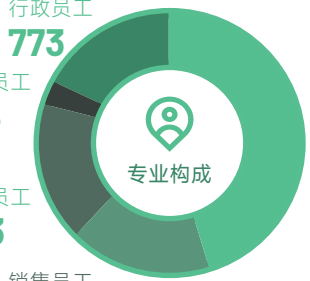
50岁以上
771



35岁(含)以下
1,457

36岁-50岁(含)
2,071

行政员工
773



财务人员
134

技术员工
723

销售人员
719

生产员工
1,950

发展与培训

多元化培训方式

公司秉持高质量发展原则，紧扣“提升、整合、创新”主基调，以赢得转型升级机遇主动权为出发点，落实人才保障机制，落位于全面提升公司员工的职业素质与专业任职能力。围绕公司中心工作和重点任务，公司搭建以全员职业素质提升的通用培训与分层级、分类别的专项人才培养相结合的培训体系，以线上直播、集中内训、外派参学、自主学习等多元化培训方式，有效营造全员学习提升、以学促干、以干带学的积极氛围，培养践行企业核心价值观的高素质人才队伍，实现人才强企战略。

2024 年公司培训覆盖率**100%**，
培训时长人均**239**小时。



指标	单位	2024 年
培训支出	万元	493.38
培训举办数量	场次	3,297
接受培训员工人数	人	4,299
接受培训员工覆盖率	%	100
员工平均培训时长	小时	239



入职培训

- 引导新员工建立正确职业认知，为新员工提供准确的企业文化信息
- 带领新员工全面学习并了解企业经营情况和发展方向，快速培养企业归属感
- 为新员工展现清晰的职位特征，使其快速融入企业生产生活当中，承担全新的工作任务



专项培训

- 针对近年企业专项事务管理存在薄弱环节，重点分类分层次开展人力资源管理、数字化转型专业理论知识与实操培训
- 增加内训师队伍建设专项培训
- 针对低效能、低胜任力人员，新增胜任力提升培训



通用培训

面向全体员工开展普遍适用、标准化程度高的职业素质提升培训，主要包含企业改革、企业文化建设、行业形势分析解读，以及投资并购管理与信息披露等业务流程操作等，进一步支撑企业全员职业素质及工作效率的落实，带动全员学习的积极性。并积极支持员工参与本职工作相关的职称、职（执）业资格考试及继续教育等培训。



兰州厂 开展技术交流活动

2024 年 4 月，兰州厂举办中牧生物内部课堂暨兰州厂研发团队新技术论坛（2024 年度第三期）讲座。技术交流活动主要内容为口蹄疫疫苗的制造工艺流程、口蹄疫疫苗技术背景、发展历程、核心竞争力以及口蹄疫疫苗生产工艺亮点等。



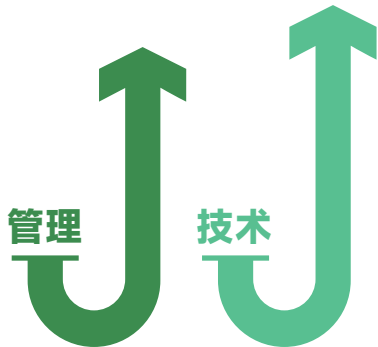
兰州厂 举办“2024 年度甘肃省实验动物操作技术培训班”实操环节



2024 年 9 月，兰州厂成功举办了“2024 年度甘肃省实验动物操作技术培训班”的实操培训环节。针对此次培训，兰州厂进行了清晰而周密的部署，并通过多次的彩排演练，力求在实操环节达到完美无缺的效果，为参训人员提供高质量的学习体验。整个实操培训过程结束后，按照严格的操作规程，对培训场地进行了全面的清场和消毒处理，以确保后续活动的顺利进行及环境卫生安全。

“双通道”晋升机制

公司一直致力于建立多元化、多渠道、多层次的员工职业发展体系，并建立人才发展的管理与非管理序列“双通道”晋升机制，满足不同员工在管理及专业技术序列方面不同的特长与需求，科学设置职位体系，与公司的管理发展相匹配，为公司的健康持续发展提供人才保障。



注重员工关怀

健康与安全

治理

公司及所属单位均依法依规设置安全生产管理机构，成立安全生产委员会，设安全管理部，配备专职安全管理人员，制定安全生产与环保相关管理的内控制度，梳理与完善了应急预案，做好合规化管理。公司明确各级、各岗位安全“一岗双责”监督职责；实行分级安全检查，重点部位、特种设备实行日巡查。按照法规要求制定了确保员工安全的制度和措施，并建立职业健康管理体系，每年由认证机构进行审核。

影响、风险和机遇管理

公司对生产车间、设备、生产管理等相关岗位的生产工艺管理、生产事故管理、生产关键点控制等重点环节进行规范。按照公司对生产计划的管理规定制定工厂的生产计划管理制度，建立生产计划管理制度、生产数据管理制度等制度规范，对生产调度、生产统计、生产管理等相关岗位的产品、抗原的生产计划、生产数据的管理进行规范。产品按照生产工艺规程组织生产，生产过程严格执行生产管理制度，生产过程实行三级管控，保障生产过程稳定运行，确保人员、设备、产品的安全。

公司建立针对安全事故责任追究、隐患排查、应急救援、工伤认定和赔偿等内容的管理制度，包括：《中牧实业股份有限公司安全生产管理办法》《中牧实业股份有限公司安全生产事故隐患排查治理管理办法》《中牧实业股份有限公司大型活动安全管理办法》《中牧实业股份有限公司安全生产定期报告制度》《中牧实业股份有限公司定期召开安全与环保分析例会制度》和《中牧实业股份有限公司安全生产事故综合应急预案》，并不断完成现行受控管理制度修订、新增和废止工作，对管理制度进行法规符合性评价，并及时完成发布工作，保障管理制度的合规性和有效性。

公司及所属单位将安全生产成效纳入经营业绩、领导班子和领导人员的考核内容，制定“一票否决”制度。建立年度安全环保重要性等级评分表，根据各单位评分结果，完成年度安全环保评先优工作。

职业健康安全管理体系认证

截至 2024 年末，通过职业健康安全管理体系认证的下属工厂达 12 家。



职业危害检测与预防

本年度职业健康管理各单位均按计划进行，并按照规定完成职业病危险现状评价，职业危害检测，完成年度职业病危害项目申报，符合地方监管要求。各单位负责人及职业健康管理人参加培训取得证书，组织员工开展职业健康培训。加强作业现场职业病危害控制督查，定期发放劳保用品，监督员工正确穿戴劳保用品等，强化员工劳动防护用品佩戴检查。通过一系列的措施，确保员工职业健康，截至 2024 年底，未发生职业病病例。



兰州厂 举行大动物伤人后的应急处置演练

2024 年 6 月，兰州厂举行了以“大动物伤人后的应急处置演练”为主题的演练活动。整个演练过程严格按照《大动物伤人后的应急处置预案》等要求进行。通过这次演练，员工深刻体验了一次生动的安全教育，遇到类似事件时能够沉着、冷静、积极采取应对措施，达到了演练的目的。



中牧安达 组织开展员工岗中职业健康体检

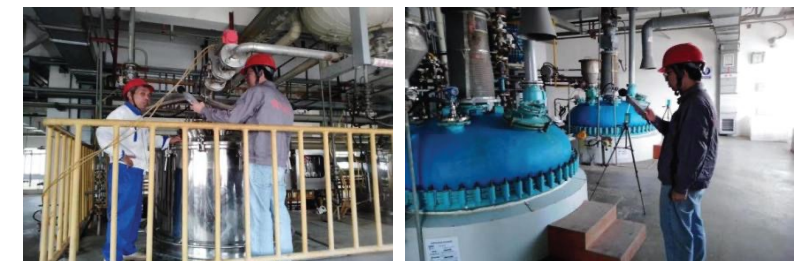


2024 年 10 月，中牧安达组织所有员工进行 2024 年度职业健康体检。本次职业健康体检共 207 人参加，未发现职业病病例。此次职业病检查不仅能及时发现并排除职业禁忌症，有效管理员工的健康风险，也体现了公司对员工的人文关怀。



开展年度 职业危害因素现场检测

2024 年 10 月，中牧安达聘请的第三方检测公司到车间现场开展职业危害因素检测工作，检测结果均符合相关标准要求。中牧安达始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，关注员工健康安全，持续为员工提供良好、安全的作业环境。



安全资格认证

公司总部主要负责人和安全管理人員已取得安全管理资格证书。2024 年新增 4 人通过了资格考试，完成执业资格认证，现公司注安师共有 77 人。



指标与目标

各单位针对新发布的制度开展专项培训，并完成培训考核，保障制度的贯彻落实工作，以主要负责人公开课、体验式参与、安全生产大家谈、班前会、以案普法等形式，开展消防知识、自救互救技能、应急知识、逃生训练、职业健康等内容的培训活动 **78** 次。

公司及各单位主要负责人和安全管理人員参加“国有企业安全生产工作网络培训班”并取得合格证书。各单位举办厂级安全培训 227 次。已召开 3 次安委会扩大会议。2024 年公司所属单位开展厂级安全大检查共计 449 次，接受地方检查 244 次，所有检查出的隐患均按照要求完成整改。



指标	单位	2024 年
安全生产标准化达标企业数量	个	14
安全风险防护培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入	万元	178.73
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	24.79
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
工作场所员工发生事故的数量	件	0
工伤率	%	0
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
因工伤损失工日数	小时	0

民主管理

中牧股份在民主管理方面建立了完善的机制，严格按照《中华人民共和国工会法》《工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等建立健全工代会、职代会制度，每年至少召开一次职代会，就涉及职工切身利益的事项通过职代会审议，履行民主程序，充分保障了职工代表的知情权、参与权、表达权和监督权。中牧股份工会自 2018 年 11 月成立以来，积极推进工会组织建设，截至 2024 年末，公司总部及所属企业共建立 **23** 个工会组织，按照应建尽建、应换尽换原则，按期完成工会换届。

中牧股份及其所属企业通过民主生活会征求意见，以关爱职工为切入点，进行各类问卷调查，了解掌握职工关注的热点问题；以员工满意度调查、“厂长信箱”“意见箱”以及部门或班组为单位的“座谈会”谈心谈话等多种形式，畅通职工与职工、职工与部门、职工与领导之间沟通渠道；召开职代会、工会委员例会等，从工会渠道收集并反映职工意愿，为职工诉求搭建渠道和平台，促进职工队伍的和谐稳定。



中牧安达 召开工会会员代表大会

2024 年 11 月，中牧安达召开工会会员代表大会，推选出席中牧股份工会第二届第一次会员代表大会代表，让员工行使应有的权利，亲身参与到公司管理，实现了民主管理。



胜利生物 召开第五届第四次职工代表大会



2024 年 8 月，胜利生物召开第五届第四次职工代表大会，**87** 名职工代表参加会议，各单位负责人列席会议，审议山东胜利生物工程有限公司《员工内部退养管理办法》《职位管理办法》等事关广大职工切身利益的一系列人事制度。



关爱与帮扶

中牧股份倡导“以人为本”，关注员工生活，围绕福利、休息休假、职业安全、困难帮扶等员工关心关注的实际问题，努力为广大员工提供普惠性、常态性、精准性服务。

员工活动

中牧股份参与
承办中国农发集团首届职工运动会

为热烈庆祝新中国成立 75 周年，积极响应全民健身国家战略的号召，2024 年 10 月，由公司参与承办的中国农发集团首届职工运动会隆重拉开帷幕。

运动会设置了丰富多彩的项目，既有挑战个人极限的长跑、短跑、跳远、铅球等个人项目，考验着运动员的坚韧与毅力，也有需要团队成员紧密配合、共同努力的男女混合接力、集体拔河、勇闯长征路、过草地掷手榴弹、英雄炸碉堡等集体项目。



员工慰问

胜利生物党委、工会
开展困难党员及员工慰问

2024 年 2 月，胜利生物组织开展新春送温暖活动，详细了解困难党员及员工的生活工作情况，对大家在过去一年中的辛勤付出表示感谢，鼓励他们要树立信心、克服困难，逐步改善生活条件，并送上春节慰问金。

夏日
送清凉

2024 年高温期间，为进一步做好高温生产劳动保护工作，切实维护广大员工健康安全，山东华罗、兰州厂、武汉华罗、成都厂开展夏日送清凉，深入一线了解广大员工需求，为工作在一线员工提供了周到的服务与支持，坚决守住安全底线，杜绝各类安全隐患。



山东华罗



武汉华罗



兰州厂



成都厂

困难帮扶

公司走访慰问
困难党员群众和外派干部

2024 年，中牧股份党委全面摸清掌握生活困难党员和群众的基本情况，积极开展慰问工作，了解他们的思想动态和诉求，有针对性地帮助并尽力解决他们的实际困难。



关爱女性
员工

女性健康
知识讲座



2024 年 3 月，在第 114 个国际劳动妇女节来临之际，为体现对女同胞的关心和关爱，丰富女员工节日文化生活，中牧安达开展以“关爱女性健康”为主题的纪念“三八”妇女节系列活动，邀请卫生院医师为女性同胞们讲解健康知识，提升大家的健康意识，加强女性对自身身体的了解。

工会组织
女神节活动

在“三八妇女节”到来之际，公司总部工会组织开展“细品咖啡 享味人生”——喜迎祖国 75 华诞女神节活动，邀请获得多项国际认证的咖啡师为大家讲解咖啡“从种子到杯子”的全过程。从咖啡的树种与生长、咖啡的产区、咖啡的处理、咖啡烘焙、咖啡制作方法，到精品手冲咖啡制作讲解与分享等。在手工制作互动环节，大家亲自动手研磨、冲泡、品味咖啡。



笃志社会担当

税务管理

中牧股份严格执行国家涉税相关规章制度，履行企业依法纳税义务，建立了完善的税务风险管理措施，自觉承担缴纳税收的社会责任。在税务申报、征收、发票使用等方面，公司建立了规范的操作流程，根据自身经营状况和市场环境，积极开展科学合理的财税策划，对国家给予企业的优惠政策应享尽享，降低企业税负。同时，公司加强与税务机关沟通及合作，及时解决税务问题，确保涉税工作依法进行，未发生重大税务风险事件，税务合规管理水平不断提高。

2024年

被评纳税信用等级

A级

公益行动

中牧股份秉持公益初心，积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，广泛开展环境保护、关爱帮扶、义务献血、知识科普等员工志愿活动，组织开展公益捐赠活动，传播爱心，传递幸福，共创团结友爱的良好社会氛围。

2024年

公司已组建起一支
75人的志愿者队伍

志愿者们累计服务时长
253小时

志愿活动人次
55次



武汉华罗 组织开展清雪铲冰行动

为确保员工出行安全，消除交通安全隐患，2024年2月，武汉华罗组织全体员工开展扫雪除雪志愿服务。全体员工不畏严寒，分工明确、团结协作，井然有序地展开扫雪除冰工作。在大家的共同努力下，厂区内路面积雪得到有效清除，为卡车司机和员工创造了安全畅通的出行环境。



中牧安达 支持武穴防汛救灾

2024年夏季，武穴面临汛情的严峻考验，给居民生产生活带来极大不便。为彰显新时代国有企业的责任担当，中牧安达党支部积极捐资捐物，对奋战在防汛救灾一线社区党员干部开展慰问，以实际行动支持防汛救灾工作。

山东华罗 参与“慈善一日捐”

“慈心一日捐”是一项得人心、暖人心、稳人心的民生工程，主要聚焦城市低保对象、困难家庭、困境儿童、孤寡老人、残疾人等弱势群体及村社居民。该活动已在临沂市连续开展19年，为大众群众送去了温暖和关怀。2024年山东华罗积极参与临沂市慈善联合总会发起的“慈心一日捐”活动，单位捐款10,000元，个人捐款1,000元。

平凡铸就伟大 英雄来自人民

韩俊刚是武汉华罗生产设备部的一名普通操作工，2024年8月，韩师傅不顾自身安危，靠近爆炸的垃圾堆检查情况，将伤者送往医院就诊后默默离开。10月，伤者康复出院为韩师傅送来了锦旗，以表达感激之情。



乡村振兴

中牧股份积极践行服务乡村振兴央企责任，2024 年投入无偿帮扶资金**110 万元**，用于定点帮扶县萧县丁里镇郭庄村和美乡村建设项目，打造建设“红色文化+知青文化+伏羊文化”为主题的农文旅融合发展乡村。通过对农村道路改造、完善村内照明装置、村庄环境整治、改善公共服务设施等方面统一规划，持续优化村庄功能布局，改善农民群众生活条件，提高生活幸福感、获得感。同时，公司持续加大农产品消费帮扶力度，积极参加央企消费帮扶活动，从安徽萧县和央企消费电商平台购买农副产品**22.30 万元**。

中牧股份在乡村振兴人才培养项目中利用自身行业、人才优势，选派的两名科技特派员继续为四川凉山及陕西安康开展技术帮扶。2024 年公司在安康、美姑县开展基层猪病防控技术培训各**1 场**、覆盖基层养殖人员**70 余人**，实地走访当地重点养殖企业**7 家**开展技术指导交流。

成都中牧
服务三农促振兴

在农业秋防的重要时期，成都中牧派出技术服务队伍深入养殖一线，通过精准寄生虫筛查、免费诊疗服务、饲养管理技术分享、药物使用培训等服务三农的专项措施，将秋季动物养殖与疫病防控技术，以及配套防疫物资配送到养殖户手中，以保障畜禽健康、防止疫病传播，促进养殖增效，助力乡村振兴。以科技赋能，用真心服务，成都中牧与广大养殖户携手并进，共绘丰收美景，为中华人民共和国成立 75 周年献礼。



为牛采集粪便做实验



开展寄生虫筛查活动



为养殖户提供免费疾病诊疗服务



为养殖户讲授饲养管理及疾病防治技术



1月央企消费帮扶周大厅粘贴海报照片



9月央企消费帮扶宣传



科技特派员开展技术帮扶



2024 年公司定点帮扶县
萧县丁里镇郭庄村和美乡村建设项目

战略响应

● 践行国家“一带一路”倡议的先锋队和主力军

中牧股份是国内动保行业内率先走出去开展国际业务的企业，早在 2004 年，中牧股份就通过参与招投标项目开始参与国际市场竞争，海外业务遍布越南、巴基斯坦、埃及等东南亚、中东和非洲地区，产品市场占有率逐步攀升。尤其是高致病性禽流感 H5 和口蹄疫等重大动物疫病疫苗的出口，多次邀请“一带一路”沿线国家客户来访，开展深入业务洽谈和技术交流，为沿线国家动物疫病防控作出了巨大贡献，同时也为这些国家的养殖行业和从业人员带去了先进的技术、培训和服务。

● 央地携手推动“区域协同发展”

中牧股份研究制定战略性新兴产业布局规划方案等一系列指引性文件，科学分析，细化路径，拉长长板，补齐短板，立足需求，在“双循环”“大循环”中提高站位，找准生物制药与生物饲料领域的新切入点，更大力度发展战略性新兴产业，积极寻求与具有政策、资源、产业优势的省市区域进行央地对接，共谋发展。

公司把握新赛道、新机遇，围绕智能制造和绿色制造，在主业板块布局实施一批重点项目。截至 2024 年末，山东华罗项目按时保质交付使用，兰州厂二期主体工程全部完工，乾元浩南京、郑州新厂均已竣工交付使用并通过动态验收，黄冈消毒剂项目按期保质完工并顺利取得生产文号，南药粉剂车间技术提升项目提前竣工投产，中牧牧原数字工厂项目如火如荼开展。公司切实抓好资本运营和联合重组，在地方积极寻找经营业绩优良、行业位势突出、技术创新高能的企业进行资本合作，通过整合发展的要素资源来强链、固链、补链。已实施完成成都中牧联合重组项目并实现超可研预期的经济效益，在实现企业高质量发展的同时助力区域协同发展。



中牧股份坚持初心与使命，紧跟党的步伐，精准把控发展方向，优化完善中国特色现代企业制度，进一步全面深化改革，构建科学高效的治理体系，稳步推进现代化进程。公司不断完善合规、内控和风险管理，倡导公平竞争，遵守信息披露透明和及时的原则，强化与投资者的沟通互动机制，稳固投资者的信心，树立良好形象，促进公司的长远发展，助力行业生态的繁荣和谐，引领高质量发展新趋势。

牧道循章 优化工作作风

坚持党建引领

中牧股份党委在中国农发集团党委的正确领导下，全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会党的二十大及二十届二中、三中全会精神，贯彻落实中央经济工作会议、中央农村工作会议精神和国资委党委、中国农发集团公司党委各项部署，党的领导和党的建设显著增强，全面从严治党的主体责任和监督责任不断压实，党风廉政建设和反腐败斗争向纵深推进。切实把坚持党的领导、加强党的建设和全面从严治党的主体责任和监督责任不断压实，为推动企业高质量发展提供坚强政治保障，公司凝聚力、战斗力不断增强。

党的建设整体工作取得新成效，连续**5**年被中国农发集团党委评为党建**A**级企业。

抓对标，促增长

对标国资委党委和中国农发集团公司党委量化指标促提升，分板块、分企业制定具体量化指标；对标世界一流企业，形成中长期发展规划促提升；对标专业领军示范企业具体要求，制定分阶段的目标任务促提升；对标中国农发集团公司标杆企业找差距、补短板、强弱项、促提升。

抓产品，提工艺

推进重点产品和关键工艺技术的攻关。非瘟疫苗进入应急评审阶段；牛结节疫苗国内首家获批生产文号并上市；重点原料药工艺技术水平提升；反刍料、教槽料新产品成功上市，反响良好。

始终坚持推进全面从严治党

结合实际修订公司党委落实全面从严治党主体责任清单，明确把全面从严治党纳入公司改革发展工作总体布局，做到党建工作和改革发展同谋划、同部署、同推进、同考核。2024年党纪学习教育开展以来，中牧股份各级党委以理论学习中心组及专题读书班形式累计学习**20**余次；党委所属的65个基层党支部以“三会一课”等形式，累计开展学习**260**余次；基层党组织累计开展警示教育**30**余次，参加警示教育的党员人数达到**520**余人；各级党组织通过书记讲党课和聘请专家解读等形式，开展解读和培训累计**40**余次，参加党员人数**1,000**余人。

抓改革，提效率

改革三年行动全面高质量收官后，乘势而上扎实推进改革深化提升行动，以提高企业核心竞争力和增强核心功能为目标，研究制定改革方案，建立任务跟踪、督导执行、反馈考核和调整优化等工作机制。公司年度改革任务完成率达**100%**，获得中国农发集团A级评价。

抓人才，提素质

不断完善研究院英才优培养方案和研发项目揭牌挂帅工作机制，激发青年研发人才的积极性创造性；加大年轻干部培养交流力度，从总部选派优秀年轻干部到新建企业、困难企业等交流任职**13**人，所属企业到总部交流任职**4**人，所属企业之间交流任职**9**人；近三年共接收应届高校毕业生**178**人，较好承担了央企的政治责任和社会责任。



公司通过党建引领，进一步增强了各级党组织做好党建工作的使命感；进一步激发了广大党员干部干事创业、担当作为的责任感。坚持把党纪学习教育同贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署、巩固拓展主题教育成果等任务相结合，切实把党建效能转化为发展效能，转化为推动公司各项工作提质增效的强大动力，不断开创公司高质量发展新局面。



中牧股份党委 召开党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育专题学习研讨会

2024年5月，公司党委召开党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育专题学习研讨会。本次学习会以学习《中国共产党纪律处分条例》为重点，原原本本学、新旧对比学、联系实际学、研讨交流学，充分利用理论学习机制、完善学习内容、提升学习质量。



南京药业 开展党纪学习教育活动

2024年6月，南京药业党支部组织党员干部赴霍山红馆参观学习，全面了解霍山作为安徽省红色区域中心萌芽、形成和发展壮大的过程，感受霍山波澜壮阔、英勇抗争、砥砺前行的历史。感受并学习坚贞忠诚、牺牲奉献、一心为民、永跟党走走的“大别山精神”。7月，南京药业党支部组织全体党员干部参观雨花台区党风廉政警示教育基地，教育引导党员干部常敲思想警钟、常紧纪律之弦、常存敬畏之心，进一步筑牢拒腐防变思想道德防线。



胜利生物 组织前往红旗渠开展红色教育活动



为隆重庆祝新中国成立75周年，深入传承红色基因，大力弘扬红旗渠精神，进一步激发全体党员的爱国热情与工作积极性，全力冲刺四季度，2024年10月，胜利生物党委分批次组织全体党员赴河南红旗渠开展红色教育活动。



中牧安达 深入开展党纪学习教育

为全面贯彻党中央关于在全党开展党纪学习教育的决策部署，进一步加强支部党员干部的纪律意识和规矩意识，推动全面从严治党向纵深推进，中牧安达紧紧围绕党纪学习教育“学纪、知纪、明纪、守纪”主线，全年共开展党纪集中学习**13**次，学习研讨**5**次，支部书记讲纪律党课**1**次，召开警示教育大会**1**次，进一步凝聚了共识、开拓了思路、振奋了精神。



完善公司治理

治理架构

中牧股份根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的要求，建立由股东会、董事会、监事会和管理层组成的规范运行、协调运转、有效制衡的“三会一层”现代公司治理架构。各治理主体规范运作，保证公司决策的科学性与公正性，从而维护各方利益，不断提高公司治理水平和效能。

股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定和要求，进行股东会的召集、召开、表决程序，确保股东对重大事项的知情权和参与权。同时，公司利用现场投票与网络投票相结合的方式召开股东会，确保所有股东能以方便快捷的方式参会并行使决策参与权，建立并巩固与股东之间的多渠道沟通方式。

在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者单独计票并披露结果，切实保障中小投资者合法权益。公司聘请律师在会议现场监督，对股东会出具法律意见书，保障股东会审议过程和结果的合法有效。股东会会议结束后，公司披露股东会决议公告，公开董事、监事出席会议与高级管理人员列席会议情况，议案审议情况等，做到信息公开完整。

2024 年公司召开股东会 **7** 次，
审议 **20** 项议案。

监事会

监事会是公司的监督机构，对公司股东会负责。公司全体监事按照《监事会议事规则》的规定，对董事会、高级管理人员履职以及公司财务、内控、风险管理等事项进行监督，依法行使职权。公司董监高薪酬均会在年报中予以公布，保持高度透明。

目前，公司现有监事会成员 **3** 人，其中职工监事 **1** 名。2024 年公司共召开 **6** 次监事会会议。

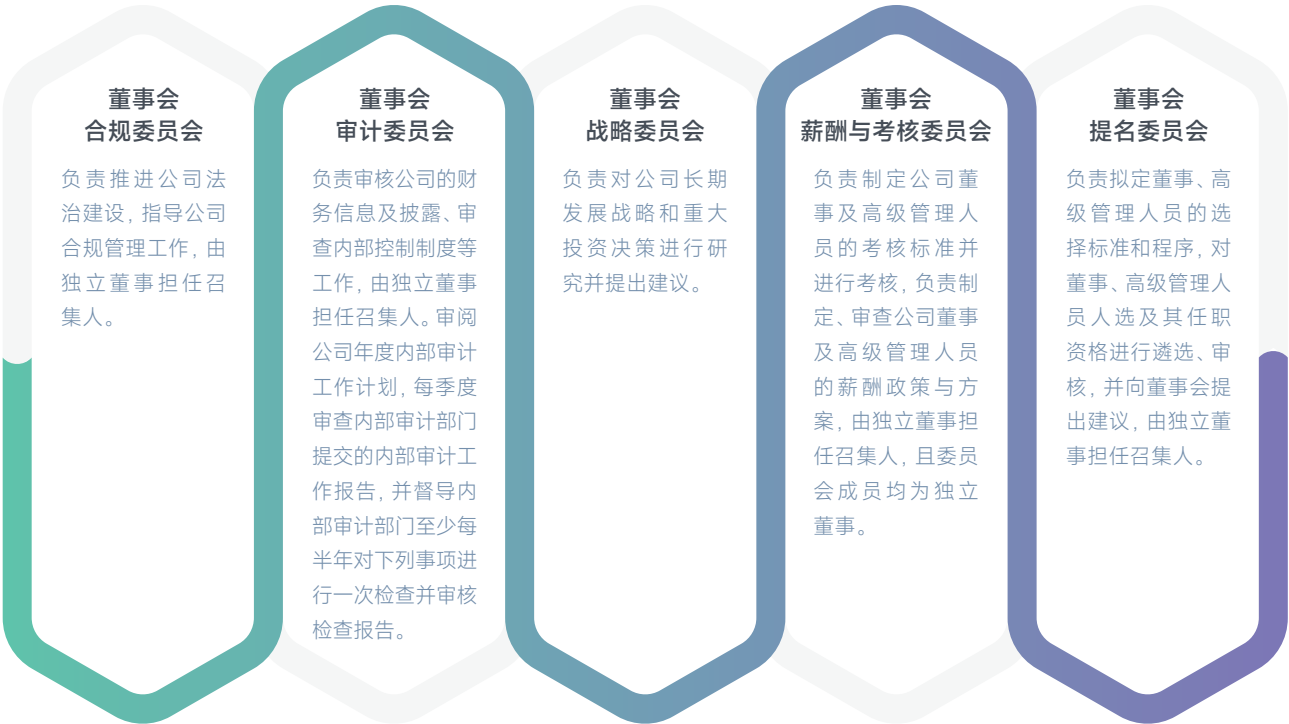
外部董事、监事 至公司所属企业调研

2024 年公司组织外部董事、监事至公司所属企业调研，调研活动不仅有利于董事、监事对经营企业进行现场指导，也为治理层决策提供更立体式的支持。调研过程中，调研企业展示其生产、经营、管理和文化等亮点，使外部董监事更直观地了解企业经营细节，对所属企业产业定位、成本管理、协同效应、发展方向等方面提出多项建议。



董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责。公司全体董事严格按照《董事会议事规则》的要求勤勉尽责、忠实履职，关注公司重大事项，在董事会会议中做出审慎决策。外部董事引入行业专家、财务会计专业人士、法律合规专家，在提升董事会决策的科学性的同时，保证董事会合规高质量运作。公司董监高在发挥自身专业技能外还注重持续学习，积极参加上市公司协会、证券交易所等监管部门举办的任前和任期培训，学习上市公司内控体系建设、规范运作、最新监管政策等培训课程。董事会下设 5 个专门委员会：战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、合规委员会，每个专门委员会对应相应议事规则，并及时根据法律法规变化修改，保持制度的时效性。2024 年，公司修订《中牧实业股份有限公司董事会审计委员会议事规则》《中牧实业股份有限公司董事会议事规则》和《中牧实业股份有限公司独立董事工作细则》，制定了《中牧实业股份有限公司独立董事专门会议制度》。



截至2024年末

选任财务、法律与行业专家担任公司独立董事

公司现有董事

6名

其中

外部董事

4名

独立董事

3名

其中包含一名
女性独立董事

召开董事会

32次

审议议案

78项

反贪污

治理

中牧股份始终秉持“树正气、知荣辱、严自律、干实事”的廉洁从业理念，始终保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在，坚定不移正风肃纪反腐，营造风清气正的工作环境，为公司高质量发展提供坚强保障。

战略

公司持续加强对核心业务流程和关键岗位的廉洁风险管控，制定《中高层经营管理人员廉洁从业行为规范》《纪委问题线索管理办法》《违规经营投资问题线索查处工作规则》等制度规范，为公司廉政建设提供制度保障，认真梳理员工管理、流程控制、财务审计、市场开拓、项目建设的廉洁风险点。

影响、风险和机遇管理

公司通过常态化开展法律法规教育、党纪学习教育、反腐倡廉警示教育、职业道德教育，大力营造崇廉尚廉氛围，与关键岗位人员签订《廉政自律承诺书》进一步筑牢廉洁思想屏障。通过在内部办公系统建设廉政阵地、宣传公司内部廉洁从业典型，增强公司廉洁文化的影响力、感染力、塑造力。

公司建立了畅通的信访举报渠道，公开举报电话、电子邮箱，依规受理各类举报，并根据《纪检工作保密规定》对举报人信息严格保密，保障举报当事人的合法权利。

指标与目标

2024 年，公司或员工未发生涉及法院审结的贪污诉讼案件。



合规稳健经营

合规管理

治理

中牧股份近年来不断加强合规管理体系建设，制定《合规管理实施办法》《董事会合规管理委员会议事规则》《合规手册》等基本合规制度，明确了公司党委会、董事会、经理层及各部门合规管理具体职责。建立了董事会合规管理委员会，并设置首席合规官，由企业总法律顾问兼任，公司重大事项必须经过首席合规官的合规审查。法律合规部作为合规管理牵头部门，每年度开展合规管理有效性评价及合规风险大排查工作，并到下属企业开展实地法治合规联合检查，持续监控各单位合规管理风险控制落实情况。

战略

公司建立健全合规管理体系，以“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”为原则，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以企业经营管理行为和员工履职行为为对象，建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责。

影响、风险和机遇管理

根据合规管理要求，重要决策、经济合同、制度制定全部实现合规审核并达到三个100%。审核流程及意见通过公司信息系统进行流转并存档备查。公司强调“管业务必须管合规”，各部门作为合规管理的第一道防线，切实履行合规审核的义务。法律合规部门从程序合规和内容合规两个方面对公司经营活动的合法性、合规性进行全面审核评价并提出合规审核意见。首席合规官对法律合规部门的审核意见将进一步进行审核把关，做到合规风险的全面防控。

公司每年度编辑四期《法治与合规简讯》分享合规最新规定及管理案例，并组织公司制度分享会，不断加强合规管理师及合规联络员们的合规管理水平。



中牧股份全级次开展新《公司法》等法律培训宣讲

2024 年，为提高站位、超前谋划，中牧股份围绕中心工作开展了新《公司法》的系列普法宣传活动，有效促进了公司“三会”职责的梳理和有中国特色现代企业制度建设工作的推进。一是在公司总部举办了一期“新《公司法》修订及其对国资控股上市公司的影响”为主题的合规培训；二是组织参加了国资委举办的《新公司法》培训；三是深入到所属企业开展新《公司法》《民法典》合同编等的宣讲。



指标与目标

2024 年，公司所涉重大诉讼 0 件，仲裁事项 0 件，违规处罚 0 次，违规处罚金额 0 元。



风险防控

公司制定中牧实业股份有限公司对风险识别、风险预警流程与要求作出具体规定，每年开展全公司、全级次的风险评估，更新公司风险信息库，决策确定年度重大风险。公司根据《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》等有关要求，制定《中牧实业股份有限公司重大经营风险事件报告工作实施细则》，明确重大经营风险标准和报告要求。

2024 年，公司未发生应当公开披露的重大诉讼、仲裁事项、本级及法定代表人严重违法失信行为等重大风险。

风险识别与预警

公司风险管理已经建立了常态化风险识别和预警机制。每年第 4 季度，公司根据上级集团统一部署和公司的实际情况，开展下一年度的重大风险预测评估工作，包括风险识别、风险预警指标的设置、调整与报告环节。

风险识别中的风险类别根据国资委的《中央企业风险分类参考标准》，结合公司的实际情况适当细化到三级风险，根据年度风险管理的实际和对次年风险的初步预判，调整相关三级风险类别，有利于提高风险识别的准确性。

风险控制与追踪

公司风险的追踪按照重大风险和一般风险分类追踪。每年度的重大风险预测评估工作结束后，公司风险管理部门根据董事会审议确定的年度重大风险编制重大风险跟踪表，针对每项风险设置关键预警指标和控制措施落实情况跟踪；一般风险的跟踪，通过风险事件情况表定期收集公司各级次单位的风险情况。

风险报告与管理

根据国资委对中央企业和监管机构对上市公司的有关要求，公司建立了全面风险信息报告、披露制度，不断完善风险信息报告机制与流程。公司《重大经营风险事件报告工作实施细则》《全面风险管理办法》《信息披露管理制度》全面规定风险信息的报告、披露的要求。

2024 年，公司未发生达到披露标准的重大治理风险。

内部审计

公司成立了内部审计领导小组，党委书记为内部审计领导小组组长，其他党委委员为领导小组成员。董事会负责审议内部审计基本制度、审计计划等，决定内部审计机构设置。董事长为内部审计工作第一责任人，总经理为内部审计领导小组副组长，协助董事长管理内部审计工作。

公司总部设置的稽核审计部为公司内部审计工作机构，依据国家有关规定和上级部署开展内部审计工作。稽核审计部对公司董事长负责，接受公司董事会及审计委员会的监督和指导。稽核审计部负责对公司各所属单位生产、运营、管理各方面的审计监督，审计内容包括贯彻落实国家重大政策措施审计、内部控制审计、经济责任审计、经济效益审计、成本费用审计、工程项目审计等，以及公司管理层认为有必要进行审计的事项；审计范围包括公司所属分支机构、全资子公司和控股子公司。

中牧股份
特色内控、风险、合规体系融合建设

2024 年，在国资委相关政策文件指引下，公司充分总结在内部控制、风险管理、合规管理三个体系建设方面的经验，结合国内外最新的风险管理理念，以三个体系与经营管理有效融合为基本出发点，编制完成《中牧股份大合规体系建设及实务操作指南》，探索三个体系有效协同防范、管理风险的途径。指南内容覆盖基本理论知识、三个体系的异同比较与联系、协同工作机制的探索、风险管理的实务操作等多个方面，为今后三个体系协同防范重大风险奠定一定的理论和操作基础，从风险管理角度促进公司治理的优化。



公平竞争

中牧股份依据国家《反垄断法》《反不正当竞争法》及《中央企业合规管理办法》等法律法规，建立健全本企业合规管理制度，加强市场交易行为管理，建立健全自律诚信体系，严禁开展融资性贸易或“空转”“走单”等虚假贸易业务，按规定开展招标业务，并对重要商业伙伴开展合规调查，通过签订合规协议、要求作出合规承诺等方式促进商业伙伴行为合规。

公司设立违规行为举报平台，畅通违规举报渠道，公布举报电话、邮箱，对举报人身份和举报事项严格保密。针对反映的问题和线索，相关职能部门按照职责权限受理违规举报并就举报问题进行调查和处理。

透明信息披露

投资者关系管理

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等相关规则制度,认真履行信息披露义务,以投资者需求为导向,持续优化披露内容,做到简明清晰通俗易懂。公司高度重视投资者关系管理工作,持续提高信息披露质量,提升上市公司透明度,建立多渠道沟通机制,保障投资者权益。

公司制定《中牧实业股份有限公司投资者关系管理制度》《年度投资者关系管理工作计划》规范投资者沟通事项。公司选任董事会秘书、证券代表,设立董事会办公室,并指定董事会秘书负责开展投资者关系管理工作、负责公司信息披露事务,筹备董事会、监事会及股东会,组织公司董事、监事和高级管理人员进行培训等工作。在股东沟通中遵循充分披露信息原则、合规披露信息原则、投资者机会均等原则。

中牧股份 积极向中小投资者普及权益知识

2024 年 5 月,中牧股份为进一步贯彻落实中国证监会党委关于资本市场人民性的要求和保护投资者合法权益的职责,积极参与由中证中小投资者服务中心主办的第七届《股东来了》投资者权益知识竞赛活动,通过公众号等平台宣传,面向广大中小投资者普及权益知识,引导投资者全面知权、积极行权、依法维权。



公司建立多层次良性互动机制,增进市场认同和价值实现,结合自身特点,积极探索切实可行的交流形式,通过法定信息披露平台以及股东会、投资者说明会、接待来访、新媒体平台等多种途径与投资者加强交流,积极听取投资者意见建议,及时回应投资者关切,加强重要投资者日常维护。建立以投资者沟通热线、电子邮箱、上证 E 互动、线下调研等多渠道投资者沟通互动机制,积极回应资本市场关切。

2024 年度公司召开业绩说明会 **2** 次,回复 E 互动投资者提问 **71** 次。

公司披露 2023 年度报告暨 2024 年第一季度报告、2024 年半年度报告后,积极召开业绩说明会,就投资者关切问题积极回应,通过直接与投资者对话,宣讲公司发展战略布局和改革举措,展现改革发展亮点,正确引导投资者的合理预期。



公司荣获 “2024 年上市公司董事会优秀实践案例”



在中国上市公司协会开展的“2024 上市公司董事会最佳实践创建活动”评选中,公司荣获“2024 年上市公司董事会优秀实践案例”,奖项是对公司董事会合规有效运作、治理效能和发展质量的进一步肯定。



公司荣获 “2024 上市公司董办优秀实践案例”

公司董事会办公室获得“2024 上市公司董办优秀实践案例”,是对公司董事会办公室团队执业素养和专业能力水平的高度认可,公司董事会办公室将围绕合规、优化、创新和提升,坚守资本市场信息披露的窗口,持续提高公司治理效能,加强与投资者多渠道沟通,助力公司高质量发展,进一步推动公司成为值得信赖的优秀上市公司。



信息披露

为规范公司及公司相关信息披露义务人的信息披露行为,加强信息披露事务管理,保护投资者合法权益,公司制定《中牧实业股份有限公司信息披露管理制度》,明确公开披露的信息范围,明确信息传递、审核与披露程序。公司按照上交所要求按时规范披露季报、半年报、年报。强化会计信息的审核与监督流程,持之以恒抓好会计信息质量建设,确保公司会计政策与最新会计准则保持一致,修订和完善管理制度,提高会计信息的准确性和可靠性。确保会计信息的及时、完整和透明,保障内外部利益相关者的合法权益。

公司以投资者需求为导向,持续优化披露内容,做到简明清晰、通俗易懂,2024 年共披露定期报告 **4** 份,临时公告和文件 **103** 份,向投资者及时、准确、完整地传递了公司重大经营管理情况,方便投资者做出合理判断。2024 年公司定期报告、临时公告未出现补充、更正或者修订公告情形,文字表述简明清晰,有利于投资者了解公司所在行业并做出价值判断和投资决策。

附录：关键绩效表

环境绩效

关键绩效指标	单位	2024 年
总耗水量	吨	56,020,930
新鲜水用量	吨	1,507,245
重复用水总量	吨	54,513,685
重复用水消耗量占比	%	97.31
水资源消耗强度	吨 / 百万元	14,612.87
能源消耗总量	吨标准煤	39,333
直接能源消耗量	吨标准煤	6,206.11
直接能源消耗量占比	%	15.78
化石能源消耗量	吨标准煤	6,203.91
天然气	吨标准煤	6,130.69
柴油	吨标准煤	33.54
汽油	吨标准煤	39.67
非化石能源消耗量	吨标准煤	2.2
间接能源消耗量	吨标准煤	33,126.91
外购电力	吨标准煤	21,881.65
外购蒸汽	吨标准煤	11,245.26
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	10.26
废水排放量	吨	115.41
工业废水排放量	吨	115.41
废气污染物排放量	千克	121,458
NO _x	千克	3,440
SO ₂	千克	187
挥发性有机物 (VOC _s)	千克	112,963
颗粒物 (PM)	千克	4,868

关键绩效指标	单位	2024 年
一般工业固体废物产生量	吨	6,465.79
一般工业固体废物处置量	吨	6,465.79
一般工业固体废物密度	吨	0.0169
危险废物产生量	吨	4,052.00
危险废物处置量	吨	4,037.95
危险废物密度	吨 / 万元产值	0.0106
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	98,040
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	16,012
温室气体排放强度 (1+2)	吨二氧化碳当量 / 百万元	25.58
环保总投入	万元	2,983.07
绿色工厂数量	个	4

社会绩效

关键绩效指标	单位	2024 年
安全生产标准化达标企业数量	个	14
安全风险防护培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入	万元	178.73
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	24.79
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
工作场所员工发生事故的数量	件	0
工伤率	%	0
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
因工伤损失工日数	天	0
新入职员工总数	人	340

关键绩效指标		单位	2024 年
社会招聘新入职员工		人	268
劳动合同签订率		%	100
在职员工总数		人	4,299
少数民族员工		人	155
劳务派遣员工		人	137
兼职员工		人	0
按地域分布划分	中国大陆	人	4,299
按性别结构划分	男性	人	2,833
	女性	人	1,466
按年龄结构划分	35 岁 (含) 以下	人	1,457
	36 岁 -50 岁 (含)	人	2,071
	50 岁以上	人	771
按专业构成划分	生产人员	人	1,950
	销售人员	人	719
	技术人员	人	723
	财务人员	人	134
按专业构成划分	行政人员	人	773
员工社会保险覆盖率		%	100
培训支出		万元	493.38
培训举办数量		场次	3,297
接受培训员工人数		人	4,299
接受培训员工覆盖率		%	100
员工平均培训时长		小时	239
员工流失率		%	5.7
因安全与质量问题须撤回和召回的产品数量		件	0
研发投入		亿元	1.59

关键绩效指标		单位	2024 年
研发投入占营业收入比例		%	2.65
研发人员数量		人	468
研发人员占比		%	11
有效专利数量		个	394
发明专利数量		个	173
实用新型专利数量		个	199
外观专利数量		个	22
商标权数量		个	182
乡村振兴总投入金额		万元	132.30
慈善公益投入金额		万元	1.50

治理绩效

关键绩效指标		单位	2024 年
会议召开情况	股东大会	次	7
	董事会	次	32
	监事会	次	6
议案审核情况	股东大会	项	20
	董事会	项	78
董事会构成	董事人数	人	6
	外部董事占比	%	66.67
	独立董事占比	%	50
监事会构成	监事人数	人	3
	职工监事占比	%	33.33
开展业绩说明会次数		次	2
披露的定期报告数量		个	4
发布的临时公告		个	62

附录：指标索引表

报告内容	《央企控股上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系》	《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
关于本报告	-	2-2、2-3
关于我们		
公司简介	-	2-1、2-6
企业文化	-	2-1
组织架构	-	2-1、2-9
业务概况	-	2-1、2-6
2024 荣誉奖项	-	2-1
ESG 管理		
强化 ESG 管理	-	2-14、2-17、2-18、2-19、2-22
利益相关方沟通	-	3-1、3-2、3-3
实质性议题分析	-	2-16、2-26、2-29
牧风携绿，绘就生态新篇		
(一) 完善环境管理	E.5.1、E.5.4、E.5.5、E.5.6	-
(二) 严控资源消耗	E.1.1、E.1.4、E.5.2	301-3、302-1、303-1
(三) 夯实污染防治	E.2.1、E.2.2、E.2.3	303-2、306-2、306-3、306-4、306-5
(四) 应对气候变化	E.3.1、E.3.4	201-2、305-4、305-5
牧新赋能，精研品责担当		
(一) 精铸质量管理	S2.1、S4.4	416-1、416-2
(二) 卓越客户服务	S2.1、S2.2	2-25、416-1、416-2、418-1
(三) 赋能科创发展	S2.3	-
(四) 优化供应管理	S3.1、S3.2	308-1、308-2

报告内容	《央企控股上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系》	《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
牧守民生，厚植社会福祉		
(一) 培养人才队伍	S1.1、S1.2、S1.4	401-1、401-2、404-1、404-2、406-1、408-1
(二) 注重员工关怀	S1.2、S1.3	2-30、403-1、403-2、403-4、403-5、403-6、 403-7、403-9、403-10
(三) 笃志社会担当	S4.1、S4.3、S4.4	203-2、207-1、207-2、207-3
牧道循章，优化工作作风		
(一) 坚持党建引领	G1.1	-
(二) 完善公司治理	G1.2、G2.2	2-10、2-12、2-20、205-2
(三) 合规稳健经营	G5.1、G5.2、G2.3	2-27
(四) 透明信息披露	G3.1、G4.1	-

附录：意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《中牧实业股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。殷切盼望您对报告我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

电话：010-63702195
邮箱：600195@cahic.com

1.您的工作单位属于中牧股份的哪一类利益相关方：

- ☐内部管理层
- ☐股东 / 投资人
- ☐内部员工
- ☐供应商 / 合作伙伴
- ☐客户及潜在客户
- ☐政府及监管机构
- ☐社区
- ☐专家学者
- ☐非政府组织
- ☐公众
- ☐其他（请说明）

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐是

☐一般

☐否

3.您对2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告的综合评价：

- ☐很好
- ☐好
- ☐一般
- ☐差

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐3分（较好）
- ☐2分（一般）
- ☐1分（较差）

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐是

☐一般

☐否

5.除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？
