



2024年

环境、社会及公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report

ESG

关于本报告



报告时间

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，报告周期为年度报告，部分内容适当向前后延伸。



报告发布情况

本报告是公司发布的第二份《2024 年环境、社会及公司治理报告》暨第十五份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2024 年公司在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。



报告编制依据

- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG 5.0)》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》(2021 年版)
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》(2023 年 12 月修订)



报告数据说明

本报告中所有数据均来自浙江龙盛集团股份有限公司正式文件和统计报告。



报告发布形式

本报告以 PDF 电子版形式通过上海证券交易所网站发布，网站地址为：
<http://www.sse.com.cn>



报告称谓说明

报告中采用的“龙盛集团”、“龙盛”、“公司”、“我们”均指浙江龙盛集团股份有限公司。



联系方式

- 地址：浙江省绍兴市上虞区道墟街道
- 邮编：312368
- 电话：0575-82048616
- 传真：0575-82041589
- 网址：www.longsheng.com
- 电子信箱：mail@longsheng.com



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长寄语	05
2024 年可持续发展亮点	07
展望未来	67



走进龙盛

公司概况	11
发展历程	13
发展战略	15
企业文化	15
ESG 管理	16
利益相关方	17



稳健治理，固本强基

党建引领	21
合规运营	22
投资者权益保护	25
风险管理	25
税务管理	26



节能降碳，绿色发展

环境管理	29
能源及资源管理	31
碳排放管理	32
有害排放及废弃物	33
化学品安全管理	39



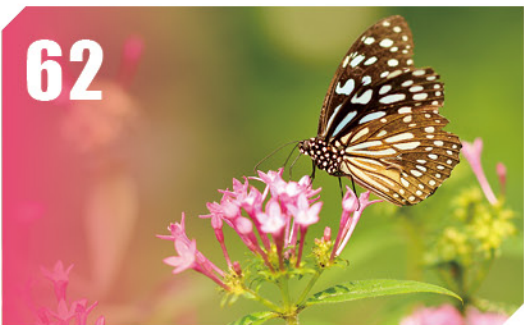
专注品质，同行致远

研发创新	43
智能制造	45
质量管理	46
产业链协同	47



以人为本，互促互进

员工权益	51
员工发展	53
员工关怀	55
职业健康与安全	57



向善而行，回馈社会

社会公益	63
振兴乡村	65



坚定信心 千字当头
持续锻造高质量发展内生动能

过去一年，百年变局加速演进，地缘政治冲突加剧，经济下行与结构调整阵痛并存，企业面临的过去一年，外部环境变化带来的不利影响持续加深，经济回升向好仍然面临诸多挑战，企业在多重压力交织叠加中砥砺前行。面对新的激流险滩，全体龙盛人不惧逆风，沉着应变，稳中精进，扬优成势，努力把各方面积极因素转化为发展实绩，构筑起行稳致远的有力支撑。2024 年公司实现销售收入158.84 亿元，实现利润总额28.12 亿元，实缴税收14.27 亿元，年末总资产达到720.12 亿元，归属于母公司所有者权益合计达到20.30 亿元。

这一年，我们“稳”的势头有效延续——以淬炼内功为核心战略，持续优化产业结构、扩大市场份额、拓展增值空间，经营能力显著增强。

这一年，我们“进”的步伐坚定有力——以技术创新为底层驱动，持续深化延链补链、推进数字赋能、建强新产业孵化平台，新质生产力奔流涌动。

这一年，我们“好”的因素逐步累积——以效率变革为重要支点，持续聚焦价值创造、完善组织架构、提高协作效能，要素潜力充分释放。

遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳。站在新的起点，风正帆悬，却也风高浪急。这是一个激变的时代，消极的变量里总孕育着积极的因子，悲观的现实中总隐藏着乐观的预期。对于企业来说，发展之中有恒力、变局之中有定力、转型之中有蓄力，是始终承压见韧、稳进向好的必然路径。让我们坚定信心，众志成城，保持知重负重、直面挑战的昂扬斗志，继续爬坡过坎、越沟迈壑，以“行经万里身犹健，历尽千艰胆未寒”的开拓勇气，以“再出发、再奋进、再超越”的创业豪情，携热爱奔赴未来，用奋斗回应时代，书写新征程的辉煌篇章！

浙江龙盛集团股份有限公司董事长

2024 年可持续发展亮点



总资产
7,201,233.71 万元

营业收入
1,588,385.66 万元

归母净利润
203,028.93 万元

债权人利息
67,559.72 万元

基本每股收益
0.6320 元

每股社会贡献值
1.79 元

自公司 IPO 上市以后
累计现金分红
968,132.19
万元（税前）



环保投入
42,737.48 万元

能源消费量减少
4,811 吨标准煤

二氧化碳减排
15,037 tCO₂e



员工总数
5,327 人

员工工资福利
167,572.39 万元

上缴国家税费（不含社保）
142,686.92 万元

研发投入
60,065.73 万元

对外捐赠
2,413.96 万元



走进龙盛

- ◎ 公司概况
- ◎ 发展历程
- ◎ 发展战略
- ◎ 企业文化
- ◎ ESG 管理
- ◎ 利益相关方



公司概况

浙江龙盛集团股份有限公司成立于 1970 年，目前已发展成为集制造业、房地产等核心产业的综合性跨国企业集团。公司于 2003 年 8 月 1 日在上海证券交易所实现上市（股票代码 600352），是染料行业第一家上市民营企业。公司拥有员工五千余人，子公司超百家，分布在浙江、上海等十余个省市和新加坡、德国、美国、日本等海外地区。公司系中国民营企业 500 强，被评为国家级制造业单项冠军示范企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权优势企业，入选浙江省第一批雄鹰企业、浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业名单。

在制造业领域，公司拥有化工、汽配等核心业务。其中化工领域又细分为纺织用化学品、精细化工中间体、建材化学品、无机化学品等多个子业务单元，已建成全球规模最大的染料及染料中间体生产基地。2012 年公司成功收购世界染料巨头德司达公司，成为全球染料行业最大的产品供应商和标准制定者。汽配业务作为后起之秀，已经成为福特、通用、上汽、一汽丰田、长安的一级配套商。

在房地产业务上，公司以上海为发展中心，致力于推动城市建设，改善人居环境，并重点在静安区苏河湾推进华兴新城等城市更新项目开发。截止目前，公司在上海、上虞两地持有、在建的建设总体量超 100 万方。

此外，公司利用自身的经营性净现金的流入以及低成本融资优势，稳健地开展金融投资业务。2016 年在新静安搭建了投融资平台，通过多个基金投资项目，切入国内各个重要发展领域圈。

公司正积极向国际化现代企业集团迈进，立志成为世界级特殊化学品生产和服务供应商。



2024 年社会贡献值达到每股
1.79元



营业收入
1,588,385.66万元



归母净利润
203,028.93万元



基本每股收益
0.6320元



上缴国家税费（不含社保）
142,686.92万元



员工工资福利
167,572.39万元



债权人利息
67,559.72万元



对外捐赠
2,413.96万元



在经济效益稳步增长的同时，公司十分重视对投资者的合理回报，在业绩增长的同时，公司每年均通过现金分红实现对股东投资的回报。

自公司 IPO 上市以后累计现金分红
968,132.19万元（税前）

发展历程



发展战略

战略目标

成为全球一流的特殊化学品生产服务商。公司将以绿色智能制造为契机，引领生产模式变革，打造全球领先水平的高端智能绿色制造业平台。在特殊化学品领域持续创新，培育一批专精特新产业，为客户提供更好的产品和服务。



公司全球业务分布图

ESG 管理

ESG 理念

公司始终秉承“对社会担当责任，为股东创造财富，让员工体现价值”的理念，将环境、社会和公司治理融入公司经营管理的各个方面，不断完善自身的 ESG 管理，促进经济、环境与社会效益的统一，致力于打造“价值龙盛”、“绿色龙盛”、“和谐龙盛”。

ESG 关键词

创新
绿色
智能
开放
共享

ESG 管理结构

公司积极识别、管理公司业务及运营活动带来的影响，持续完善 ESG 管理架构，通过将 ESG 理念融入发展战略和日常运营，保障 ESG 工作的持续有效开展，为各利益相关方创造价值。

监管决策

公司董事会参与 ESG 重大事项的审议与决策，对公司 ESG 战略规划、风险管理、政策制定、项目进度等工作进行监督并承担整体责任。

实施落地

由办公室及 EHS 部统筹协调，相关职能、业务部门及分支机构、子公司负责 ESG 专项工作的具体落实。

绩效管理

引入 ESG 量化绩效管理系统，搭建 ESG 数据线上收集、分析体系，实现 ESG 绩效的高效管理。

专项培训

公司持续加强员工安全生产培训、环保培训、应急培训、素质培训等，多措并举积极应对气候变化，为公司 ESG 管理工作夯实基础。

企业文化

企业愿景

百年龙盛，赓续传承。

企业精神

人生在世，事业为重，一息尚存，绝不松劲。

企业氛围

激情干事，大气处事，和谐共事。

企业作风

求真务实，大胆创新。

企业价值观

人为本，法为准，德为先。

经营理念

环保，安全，诚信。

发展理念

突出主业，纵深发展，横向延伸，多元化运作。

人才理念

崇尚知识，尊重人才。网开一面，激励成功，允许失败。人尽其才，才尽其用。

品质理念

信誉来自品质，品质成就品牌。

科技理念

创新科技，创新价值。

利益相关方

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及投资者	• 创造可持续价值回报 • 保持稳健发展 • 风险管理	• 构建完善现代企业法人治理结构； • 顺应国内经济和监管变化趋势，探索全面风险管理体系建设，加强合规经营管理，实现各业务体系稳健增长； • 定期召开股东大会和业绩说明会； • 加强信息披露和投资者关系管理。
 员工	• 薪酬福利 • 健康安全 • 职业发展 • 教育培训	• 保障员工合法权益，提供具有竞争力的薪酬福利水平； • 完善考核激励机制，提供良好的职业发展机会； • 定期组织员工活动； • 提供针对性培训平台，完善内部培训机制。
 合作伙伴	• 诚信交易 • 合同履约 • 合作共赢 • 廉洁从业	• 遵循“公平、公正、公开”原则开展合作，严格履约； • 遵循“平等、互利、互信”原则共同发展，谋求成长； • 制定采购管理制度，确保采购行为廉洁、公正和透明。
 客户	• 创新产品体系 • 优化产品服务 • 提升客户满意度 • 保障客户权益	• 丰富产品种类、创新产品服务； • 优化业务流程，建设多元化沟通渠道，提升服务质量； • 为客户创造价值，与客户实现共同成长； • 为客户提供全方位全流程服务，共享公司发展成果。

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 政府	• 支持地方经济发展 • 贯彻宏观经济政策 • 依法纳税	• 调整产业结构，促进产业升级，支持地方经济建设； • 立足本地，强主业、精专业、多元化发展； • 积极依法纳税。
 监管机构	• 遵守监管机构规章制度 • 落实监管机构各项指导	• 遵从监管机构监督，配合监管机构核查； • 严格执行政策，确保各项指标达标； • 完善内部控制体系，加强全面风险管理体系建设。
 环境	• 支持低碳经济建设 • 支持节约型社会建设 • 有害排放与废弃物管理	• 倡导绿色办公，坚持低碳理念，推广无纸化运营； • 倡导绿色服务，提供环保产品和清洁技术指导； • 倡导绿色发展，支持节能减排项目，加强三废处理。
 社区	• 促进周边社区和谐发展 • 公益慈善及志愿服务	• 围绕扶贫济困、乡村振兴、人才教育等主题，组织参与社会公益活动，倡导并积极开展志愿者活动。
 媒体	• 信息准确、及时、透明、互动	• 及时、主动披露公司信息； • 加强与媒体互动，建立畅通、透明的沟通渠道； • 营造健康、良好的舆论氛围。



稳健治理 固本强基

- ◎ 党建引领
- ◎ 合规运营
- ◎ 投资者权益保护
- ◎ 风险管理
- ◎ 税务管理

党建引领

中共浙江龙盛集团股份有限公司委员会前身是中共上虞县纺织印染助剂厂支部，成立于1980年，1990年成立总支部，1994年成立党委，现下属行政支部、减水剂支部、硫酸业务支部、染料第一支部、染料第二支部、研发第一支部、研发第二支部、中间体党支部共八个下属支部，共有在册党员228名（主要分布在管理层、部门骨干、一线等主要工作岗位），是上虞区非公企业最早建立党支部的企业之一。公司董事长兼总经理阮伟祥同志担任党委书记一职，引领公司各项党建工作开展。

作为绍兴市首批五星双强企业，公司党委始终坚持“企业党组织与企业共同成长”的理念，深化党的领导与公司治理的有机融合，确保企业发展始终与党的路线方针政策同向而行、同频共振，以党建促发展，以发展促党建。围绕“人本龙盛，和谐龙盛”党建品牌，秉承“人生在世，事业为重，一息尚存，绝不松劲”的企业精神，公司通过科技创新，管理创新，内增行业竞争力，外强国际竞争力，实现了整体优势的提升和效益最大化。

2023年，公司党委在龙盛科技工业园规划新建超200平方的党建展厅，主要展现2003年时任浙江省省委书记的习近平同志在公司视察时作出的重要指示精神以及公司按照总书记的指示精神实现企业跨越式发展的生动篇章。截至2024年末，该展厅已经接待浙江省工商联、绍兴市工商联、道墟街道、永和镇等多批次学习单位和部门，参观人数超300人。

公司党委高度重视对党员的思想教育和培训工作，积极组织全体党员深入学习和贯彻党的二十大、党的二十届二中、三中全会精神，组织开展《中国共产党纪律处分条例》学习大讨论。召开主题教育动员部署会议，发动全体党员干部学习习近平总书记考察浙江和考察绍兴重要讲话精神。相关事迹经省委组织部推荐成功登上全国著名的非公党建刊物《非公有制企业党建》杂志第10期专栏专题报道。此外，公司党委还积极参加区委组织部、两新工委、区党务工作协会打造的“凤凰领航 红漫娥江”党建品牌建设系列活动。2024年公司党委获得五星级优秀党组织，朱鹏飞获绍兴市优秀共产党员，龙盛基干民兵等相关工作获得上级部门嘉奖。



▲ 组织参加《见证·向光而行》情景党课活动



▲ 组织开展党史学习



▲ 组织参加区两新组织庆祝建国75周年文艺汇演



▲ 龙盛展厅接待道墟街道党员干部参观学习

合规运营

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》和中国证券监督管理委员会的有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制制度，积极规范公司运作，努力降低风险，有效保障了公司的规范治理和良好运营。

◆ 股东和股东大会

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定和《公司章程》的要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保所有股东尤其是中小股东都享有平等的地位和权利，并承担相应的义务。公司还聘请了执业律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，保证了股东大会的合法有效性。报告期内公司召开1次年度股东大会，1次临时股东大会，共审议16项议案，召集、召开均符合《公司法》、《公司章程》等相关规定的要求。

年度股东大会	临时股东大会
1次	1次
审议议案 16项	

◆ 董事和董事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，董事会人数和人员构成均符合法律、法规的要求。各位董事均能以认真负责的态度出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，促进董事会规范运作和科学决策。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，专业委员会设立以来公司各相关部门做好与各专业委员会的工作衔接，各位董事勤勉尽责，认真审阅各项议案，并提出有益建议，为公司科学决策提供强有力的支持。报告期内公司共召开6次董事会，共审议31项议案，各次会议的召集、召开均符合《公司法》、《公司章程》等相关规定的要求。

董事会成员	独立董事
9名	3名
董事会 6次	审议议案 31项

◆ 监事和监事会

公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》的有关规定，公司监事会由3名监事组成，其中由股东代表出任的监事2名，由职工代表出任的监事1名，人员构成符合法律、法规的要求，能够依据《监事会议事规则》本着对全体股东负责的态度，认真履行自己的职责，对公司财务以及公司董事及其他高级管理人员履行责任的合法、合规性进行监督。报告期内公司共召开4次监事会，共审议9项议案，各次会议的召集、召开均符合《公司法》、《公司章程》等相关规定的要求。

监事会成员	股东代表监事	职工代表监事
3名	2名	1名
监事会 4次	审议议案 9项	

◆ 控股股东与公司关系

公司具有完整独立的业务及自主经营能力，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五分开”，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

◆ 内部控制制度

公司牢固树立“用制度管人、用流程管事”的理念，对内部控制制度给予高度的重视。公司组织相关部门梳理公司治理和管理制度，形成《公司治理体系制度汇编》和《公司管理制度汇编》，着力增强制度的全面性、系统性、集成性。公司严格按照中国证监会、上海证券交易所的有关要求，落实常态化内控制度完善机制，并在定期报告中披露年度内部控制评价报告。

◆ 绩效评价和激励约束机制

公司严格按照法律法规和《董事会提名委员会实施细则》、《薪酬与考核委员会实施细则》，从制度上建立了公正、透明的董事、监事和高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制；公司高级管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规的规定。

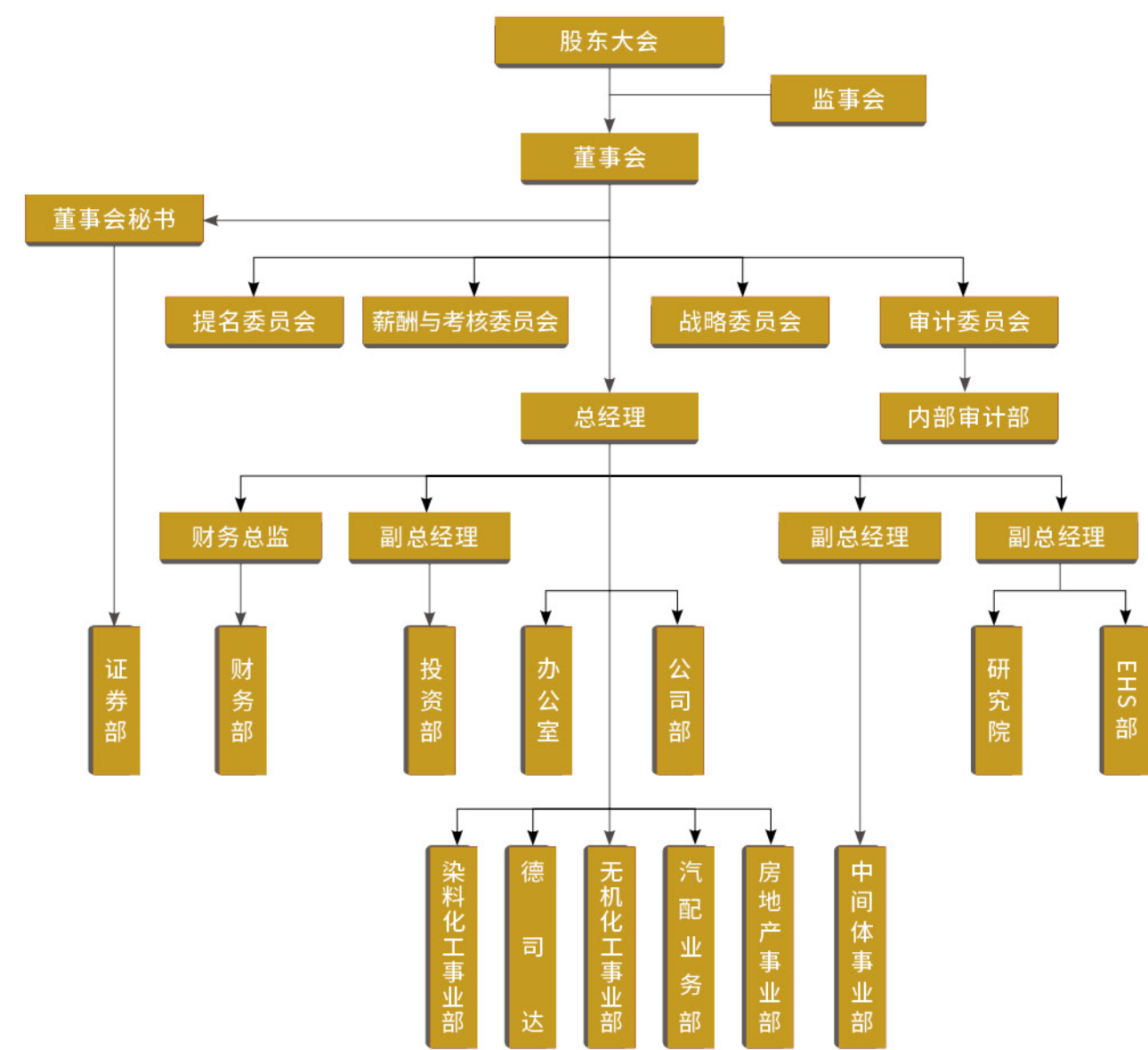
◆ 信息披露与透明度

公司依照《投资者关系管理制度》和《信息披露管理制度》的要求，由证券部负责对外信息披露和投资者关系管理；确定《上海证券报》、《证券时报》和《证券日报》为公司信息披露的报纸；报告期内公司共编制、报送、披露了 48 项临时公告和 4 份定期报告；公司已制订《内幕信息知情人管理制度》，在公司披露定期报告及发生重大事项时，编制内幕信息知情人登记备案表，详细记录事项的进展及参与人员，确保信息披露的公平、公正、公开。

◆ 投资者关系管理

公司注重与投资者的沟通，制定《投资者关系管理制度》，公司投资者关系管理由证券部负责，通过建立电话专线与投资者保持联系，专人负责接待投资者来电、来访，公司通过上证 E 互动，与投资者进行交流互动。2024 年，公司共召开 3 次业绩说明会，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，最大程度地满足投资者的信息需求。

浙江龙盛集团股份有限公司组织架构图



披露临时公告
48 项

披露定期公告
4 份

召开业绩说明会
3 次

投资者权益保护

诚信对待所有投资者并对投资者负责是上市企业的本职。公司公平、公开、公正地对待所有投资者，确保投资者能够充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司严格遵守《公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等文件要求以及《公司章程》、《信息披露管理制度》有关规定，及时、客观、完整地披露所有对公司股票交易价格可能产生较大影响的信息，未发生过虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形。

公司在经营决策过程中，充分考虑了投资者和债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，并及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。

公司通过各种会议、网上平台向投资者发布信息，包括年度股东大会、临时股东大会、定期发布的年报及中期报告，以及公告、简报、新闻稿等。关于公司的信息均可在上海证券交易所网站、公司网站（www.longsheng.com）等平台查阅获取。

公司近3年现金分红情况

(单位：亿元)

年份	分红总额	分红当年合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占比
2022	7.89	30.03	26.27%
2023	8.13	15.34	53.02%
2024	14.64	20.30	72.11%

备注：分红方案按归属年度划分。

风险管理

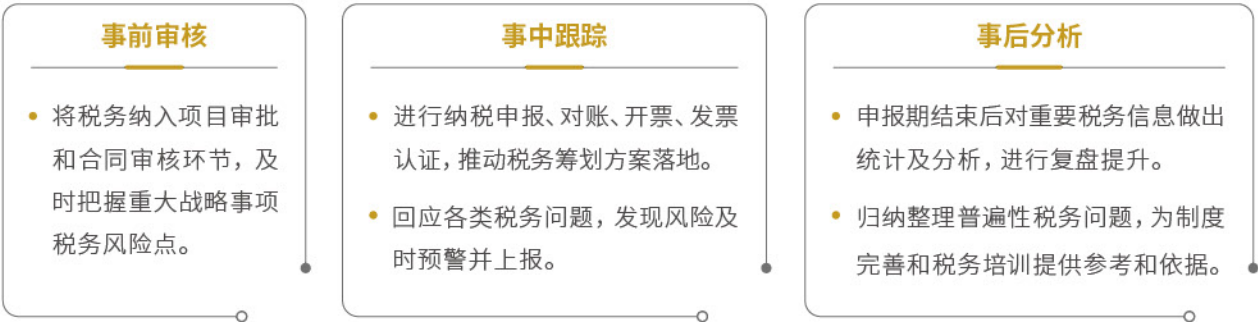
公司按照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》等法律法规的要求，制定《浙江龙盛集团有限公司内部审计管理制度》，明确内部审计职能职责，规范公司内部审计流程。公司内审部负责组织企业内部控制的日常运行，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，不断降低经营风险，增加企业价值。

报告期内，公司对环境安全、产品质量、技术研发、客户服务、信息安全、生产管理等各个环节进行风险评估，有效识别出相应的风险及机遇，划定责任部门，制定应对策略，实施有效性评价，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。

税务管理

公司遵循“依法合规，应纳尽纳，应享尽享”原则，根据相关税务法律法规，结合公司实际，制定《税务管理办法》及各项税种管理流程，严格管理各项税务工作。

公司将税务工作贯穿业务运营全流程，常态化运用税务管理信息系统，实现税务数据自动采集、申报数据自动规则校验、多维度数据指标统计及税务风险管理，利用税务信息化提升效率和申报数据质量，并减少税务风险。



公司于2019年11月与浙江省税务局首签《税收遵从合作协议》，2021年11月完成第一次续签，2023年12月完成第二次续签。签约以来，公司以更加积极的态度、更加严谨的管理，认真践行协议内容，保持税企及时沟通，不断完善自身税务风险防控体系，实现企业健康发展。



▲ 2019年公司与浙江省税务局首签《税收遵从合作协议》



▲ 2023年12月完成第二次续签





节能降碳 绿色发展

- ◎ 环境管理
- ◎ 能源及资源管理
- ◎ 碳排放管理
- ◎ 有害排放及废弃物
- ◎ 化学品安全管理





环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国循环经济促进法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，参照 ISO《环境管理体系要求及使用指南》实施环境管理，制定了《环境保护管理制度》、《环境事故管理制度》、《环境应急管理制度》、《危险废物管理制度》、《废水管理制度》、《废气管理制度》、《固废管理制度》、《噪声管理制度》、《环境保护培训教育管理制度》、《环境保护设备设施运行操作规程制》、《环境保护设施检维修制度》、《环境风险排查制度》等多项制度，全面管理及控制生产过程中涉及的相关环境保护相关事宜，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。



公司深入推进环保管理提升，建立健全环保管理体系，提高环保责任意识，制定并下发生态环境保护责任制规定，强化环保责任落实考核，推进管理提升取得实效。明确公司环保责任，把环保要求落实到决策、执行、管理、监督的各个层面，构建完善的环保责任体系。



公司成立子公司、生产装置、班组三级环保管理网络，开展全面、全员、全过程的环保管理和环保技术监督工作。同时，公司要求各级子公司配齐配足环境管理专兼职人员，健全风险隐患排查、通报等常态化工作机制，持续夯实体系保障。公司制定《环境保护管理制度》、《环保设施管理制度》等环境管理制度，覆盖废水、废气、废弃物、噪声、温室气体排放及环境应急管理等方面。公司继续加大环保投资改造力度，积极采用先进的环保技术和设施，2024 年环保投入 42,737.48 万元。

环保投入

42,737.48 万元

公司以“遵章守法，注重节能降耗；预防污染，合理美化环境”为环境保护方针，依据 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系，结合自身情况编制《环境管理手册》，组织开展环境因素识别、合规性评审、内审和管理评审等工作。截至 2024 年末，公司通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系。

环境因素是 ISO 14001 环境管理体系的出发点和归属。公司建立环境因素识别的输入输出模型，识别生产运营过程中资源消耗输入与排放物输出。

资源消耗输入与排放物输出汇总表

资源消耗输入		排放物输出	
水资源		废水	
市政供水、蒸汽冷凝水、生产回用水等		化学需氧量 (COD)、氨氮、PH 值、石油类等	
能源		废气	
煤、电、蒸汽、天然气等		氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、VOC 等	
原材料		一般废弃物	危险废弃物
硫磺、苯、硝酸、对硝基氯苯等		煤渣 / 炉渣 / 粉煤灰等	废活性炭、精馏残渣、废矿物油等

为建立健全突发环境事件应急机制，提高应对公共危机的突发环境事件的能力，公司按照生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，编制《突发环境事件综合应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案。公司按照环评及批复要求进行企业事故风险管理，定期组织开展环保应急演练，以维护社会稳定、保障员工和公众的生命安全，防止突发性重大化学、火灾事故的发生，最大限度减少人员伤亡和财产损失、环境破坏和社会影响。

2024 年，公司未发生重大环保事故和突发环境事故，也不存在重大环保或其他重大社会安全问题；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。

能源及资源管理

公司致力于识别、管理和监控企业运营所面临的能源和资源风险。公司主要使用煤、电、蒸汽、天然气等能源，用水主要为生产、生活等用水，生活用水采用市政供水，生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政供水、河水、蒸汽冷凝水、生产回用水等，使用的原材料包括硫磺、苯、对硝基氯苯等。

能源类别及使用环节列表

能源类别	主要使用环节
煤	燃煤锅炉
电	染料装置、中间体装置、助剂装置、硫酸装置
蒸汽	染料装置、中间体装置、助剂装置
天然气	天然气炉、再生炭装置、焚烧炉装置、RTO、食堂

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，以“低碳环保、清洁生产；绿色化工、循环利用，节约增效、智慧能源”为能源方针，依据 GB/T 23331-2020 (ISO50001:2018,ITD)《能源管理体系要求及使用指南》、GB/29456-2012《能源管理体系实施指南》、国家能源法律法规，结合公司的实际情况编制了《能源管理体系手册》。同时公司要求各级子公司配齐配足能源管理专兼职人员，健全常态化工作机制，持续夯实体系保障。截至2024年末，公司下属浙江安诺芳胺化学品有限公司、浙江鸿盛化工有限公司通过万泰能源管理体系认证。

2024 年，公司下属浙江捷盛化学工业有限公司、绍兴市上虞金冠化工有限公司、浙江龙盛染料化工有限公司、浙江鸿盛化工有限公司等子公司实施了硫酸热能回用改造、公用工程节能改造等减排降碳项目，通过生产制造工艺技术改进、使用节能高效设备以及其他节能改造项目和措施，年节约标准煤约4811吨。





年节约标准煤约
4,811吨

碳排放管理

公司全面落实“双碳”行动，着力加强碳减排路径和措施的探索研究。一方面通过能源替代、能效提升等措施减少自身生产制造和运营中的碳排放，另一方面通过提高低碳绿色产品比例推动价值链整体碳减排。

为提升减污降碳管理工作水平，公司成立了减污降碳领导小组，下设办公室，负责减污降碳管理工作的策划实施和持续改进。减污降碳办公室基于能耗结构分析，在生产用能方面围绕生产设备进行工艺改进、设备优化升级，通过技术节能、管理节能和结构节能三方面为抓手，进行余热回收、设备提效改造，持续降低用电能耗及相关碳排放量。

目前，公司已完成间苯二胺、间苯二酚、对苯二胺等产品的碳足迹认证。减污降碳办公室还组织人员进行碳排放核查培训，并完成了2023年度碳排放核查。2024年公司合计减少二氧化碳排放15037吨。

减少二氧化碳排放

15,037吨

案例 硫酸热能回收改造项目

2024 年，公司组织实施硫酸热能回收改造项目，通过增设预热器、冷却器等设施，对硫酸出料的热能进行回收利用，对除盐水进行加热，减少循环水及蒸汽消耗量，大大降低能耗水平，实现年节约蒸汽消耗量18,000吨的目标。



有害排放及废弃物

◆ 废水管理

公司生产经营中产生的废水污染物主要为化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值等。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，按照国家和地方政府要求申领了全国排污许可证,严格执行排污申报、排污登记，建立了水处理在线监测预警警戒机制，制定了排污许可证自行监测方案，并建立废水处理系统，通过排放口统一达标排放。

公司根据国家和地方废水排放标准，制定《废水管理制度》，采用生产源头控制和后端污水处理两级控制，以减少废水污染物的排放。

公司名称	防治污染设施	运行情况
绍兴上虞泰盛环保科技有限公司	废水处理装置，废水在线监控系统	正常
浙江捷盛化学工业有限公司	废水处理装置，废水在线监控系统	正常
浙江鸿盛化工有限公司	废水处理装置，废水在线监控系统	正常
杭州龙山化工有限公司	废水处理装置，废水在线监控系统	正常

根据绍兴市生态环境局文件(绍市环发【2024】16 号)、杭州市生态环境局文件(杭环发【2024】20 号),绍兴市上虞金冠化工有限公司、浙江鸿盛化工有限公司、浙江龙盛染料化工有限公司、浙江恩盛染料化工有限公司、杭州龙山化工有限公司为 2024 年属地水环境重点排污单位。公司根据证监会、证券交易所及生态环境部的相关规定，披露被纳入环境监管重点单位的子公司的排放情况与生态环境行政许可信息。环境监管重点单位水污染物排放详细情况请参阅《浙江龙盛集团股份有限公司 2024 年年度报告》。

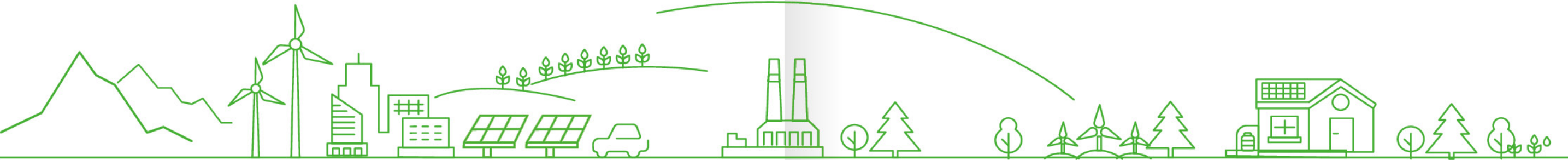
水环境重点排污单位废水主要控制指标及排放标准

公司名称	主要控制指标	排放标准	遵守情况
绍兴市上虞金冠化工有限公司	化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)、《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》(DB33/887-2013)	遵守
浙江鸿盛化工有限公司	化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)、《石油化学工业污染物排放标准》(GB31571-2015)、《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)、《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》(DB33/887-2013)	遵守
浙江龙盛染料化工有限公司	化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)、《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》(DB33/887-2013)	遵守
浙江恩盛染料化工有限公司	化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值	《污水综合排放标准》(GB8978-1996)、《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》(DB33/887-2013)	遵守
杭州龙山化工有限公司	化学需氧量(COD)、氨氮、PH 值	《合成氨工业水污染物排放标准》(GB 13458-2013)	遵守

◆ 废气管理

公司生产经营中产生的大气污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、硫酸雾、VOC、颗粒物等。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气管理制度》，对废气排放进行有效监督，通过严格的处理和监测措施，确保各项排放物指标均符合地方和行业排放标准。

根据绍兴市生态环境局文件(绍市环发【2024】16 号)、杭州市生态环境局文件(杭环发【2024】20 号),浙江恩盛染料化工有限公司、浙江捷盛化学工业有限公司、浙江科永化工有限公司、浙江安诺芳胺化学品有限公司、浙江龙盛染料化工有限公司、浙江吉盛化学建材有限公司、浙江鸿盛化工有限公司、杭州龙山化工有限公司为 2024 年属地大气环境重点排污单位。公司根据证监会、上海证券交易所及生态环境部的相关规定，披露被纳入环境监管重点单位的子公司的排放情况与生态环境行政许可信息。环境监管重点单位大气污染物排放详细情况请参阅《浙江龙盛集团股份有限公司 2024 年年度报告》。



大气环境重点排污单位废气主要控制指标及排放标准

公司名称	主要控制指标	排放标准	遵守情况
浙江恩盛染料化工有限公司	颗粒物、氯化氢、二氧化硫、硫酸雾、非甲烷总烃、氮氧化物、甲醛、甲醇、二甲苯、甲苯、乙酸、臭气浓度、硫化氢、氨(氨气)、二噁英类等	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)，《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)，参照执行《工业场所有害因素职业接触限值 化学有害因素》(GBZ2.1-2019) 中的限值，参照执行《制药工业大气污染物排放标准》(DB33/ 310005-2021)	遵守
浙江捷盛化学工业有限公司	二氧化硫、氮氧化物、硫酸雾等	《硫酸工业污染物排放标准》及《无机化学工业污染物排放标准》从严	遵守
浙江科永化工有限公司	颗粒物、氯化氢、二氧化硫、硫酸雾、非甲烷总烃、氮氧化物、二甲苯、甲苯、乙酸、臭气浓度、硫化氢、氨(氨气) 等	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)，《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)，参照执行《工业场所有害因素职业接触限值 化学有害因素》(GBZ2.1-2019) 中的限值，参照执行《制药工业大气污染物排放标准》(DB33/ 310005-2021)	遵守
浙江安诺芳胺化学品有限公司	二氧化硫、氮氧化物、烟尘、林格曼黑度、甲醇、非甲烷总烃、苯胺等	锅炉废气执行《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014)；工艺废气执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准；转化炉废气执行《石油化学工业污染物排放标准》(GB 16297-1996)	遵守
浙江龙盛染料化工有限公司	臭气浓度、挥发性有机物、甲醇、颗粒物、氯化氢、乙酸、氨(氨气)、硫酸雾、环氧乙烷、甲醛、氮氧化物、二氧化硫、二噁英等	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)，《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)，参照执行《工业场所有害因素职业接触限值 化学有害因素》(GBZ2.1-2019) 中的限值，《无机化学工业污染物标准》(GB31573-2015)，《危险废物焚烧污染控制标准》(GB 18484-2020)	遵守
浙江吉盛化学建材有限公司	硫酸雾、臭气浓度、氮氧化物、酚类、挥发性有机物、颗粒物、二氧化硫、氨等	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)，《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)	遵守
浙江鸿盛化工有限公司	二氧化硫、氮氧化物、烟尘、林格曼黑度、甲醇、非甲烷总烃、苯胺	锅炉废气执行《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014) 及《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33/2147-2018)；工艺废气执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准及《石油化学工业污染物排放标准》(GB 16297-1996)；RTO 废气执行《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准	遵守
杭州龙山化工有限公司	颗粒物、二氧化硫、非甲烷总烃、氮氧化物、臭气浓度、汞及其化合物、氨(氨气) 等	锅炉废气执行《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271-2014)；工艺废气执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)、《硝酸工业污染物排放标准》(GB 26131-2010)	遵守

◆ 废弃物管理

公司生产过程中产生的危险废弃物主要包括废弃包装物(危废类)、精馏残液、生化污泥、废活性炭、废催化剂、废盐等，公司委托有资质单位通过回收、填埋、焚烧、再生等方式对上述危险废弃物进行处理。公司生产过程中产生的一般废弃物，公司委托有资质单位填埋、焚烧、回收等方式进行处理。2024 年，公司未发生与废弃物处置相关的违法违规事件。

废弃物及其处理处置方式

类别	废弃物名称	处理处置方式	类别	废弃物名称	处理处置方式
一般废弃物	硫酸钙渣	委托处置	危险废弃物	废保温材料/保温材料（石棉）	委托有资质的单位处置
	煤渣				
	废过滤材料				
危险废弃物	废活性炭	委托有资质的单位处置		废滤布/破损布袋/废除尘袋	
	污泥			废铅酸蓄电池	
	工业盐渣/废水预处理无机盐			报废原料、中间体、成品	
	废矿物油			废树脂	
	废包装材料			精馏塔更换填料	
	废催化剂			沉淀废渣	
	精馏残渣/液			还原过滤废渣	
	蒸馏残液/渣			含铜废水处理废渣	
	苯酚残渣			结晶废渣	
	压滤滤渣			浓缩废渣	
	热过滤污渣			缩合过滤废渣	
	DMAC残渣			过滤残渣	
	焚烧炉渣、飞灰、废耐火砖（吨）			回收前馏分	
	滤渣			有机物残渣	
	废液			油层废液	
	工艺废渣			中和滤渣	
			反萃高浓污水		

公司重视废弃物管理，严格遵守《固体废物污染环境防治法》、《危险废物转移管理办法》等相关法律法规，制定《固废管理制度》。对生产过程中产生的工业垃圾，公司定期出售或委托有处置资质单位进行资源化利用或无害化处置；其余的一般废弃物，如生活垃圾由环卫部门收集后统一清运。对于危险废弃物，公司严格按照《国家危险废物名录》进行危险废物识别，设定危废物暂存间，建立危废管理台账，加强收集、贮存、运输、处置全方位管理，处置过程通过属地固废平台、浙江省固废平台等政府监管平台进行全过程管理，落实检查考核监督，委托有处置资质单位规范化处置，避免造成环境污染。环境监管重点单位固体废物处置详细情况请参阅《浙江龙盛集团股份有限公司 2024 年年度报告》。

◆ 环境风险防控

根据《浙江省生态环境保护条例》等要求，公司已成立了完善的环境管理机构，保障生态环境保护资金、物资、技术的投入，加强对从业人员生态环境保护法律法规和生态环境保护知识的培训，日常的环境管理部门由 EHS 部门负责，具备环保设施运行管理制度、环境保护值班巡查制度、环保事故应急预案制度、环保设备的维护保养制度、污染防治设施和突发环境事故的隐患排查制度、环保处理设施停运和检修报告制度。公司已建立环境管理台账，新项目建成后继续按要求完善环境管理台账和一厂一册档案资料。

根据绍兴市生态环境局文件（绍市环发【2024】16 号）、杭州市生态环境局文件（杭环发【2024】20 号），浙江安诺芳胺化学品有限公司、浙江恩盛染料化工有限公司、浙江科永化工有限公司、浙江鸿盛化工有限公司、浙江龙盛染料化工有限公司、绍兴上虞泰盛环保科技有限公司、绍兴市上虞金冠化工有限公司、杭州龙山化工有限公司为 2024 年属地环境风险重点管控单位。

环境风险重点管控单位主要履行内容情况

公司名称	主要履行内容	遵守情况
浙江安诺芳胺化学品有限公司	- 编制突发环境事件风险评估报告，并与预案一起备案； - 完善突发环境事件风险防控措施； - 健全环境安全隐患排查制度； - 制定突发环境事件应急预案； - 定期开展应急演练； - 储备必要的环境应急装备和物资； - 按照有关规定公开本单位环境风险防范工作开展情况、突发环境事件应急预案及演练情况、突发环境事件发生及处置情况，以及落实整改要求情况等环境信息。	遵守
浙江恩盛染料化工有限公司		
浙江科永化工有限公司		
浙江鸿盛化工有限公司		
浙江龙盛染料化工有限公司		
绍兴上虞泰盛环保科技有限公司		
绍兴市上虞金冠化工有限公司		
杭州龙山化工有限公司		

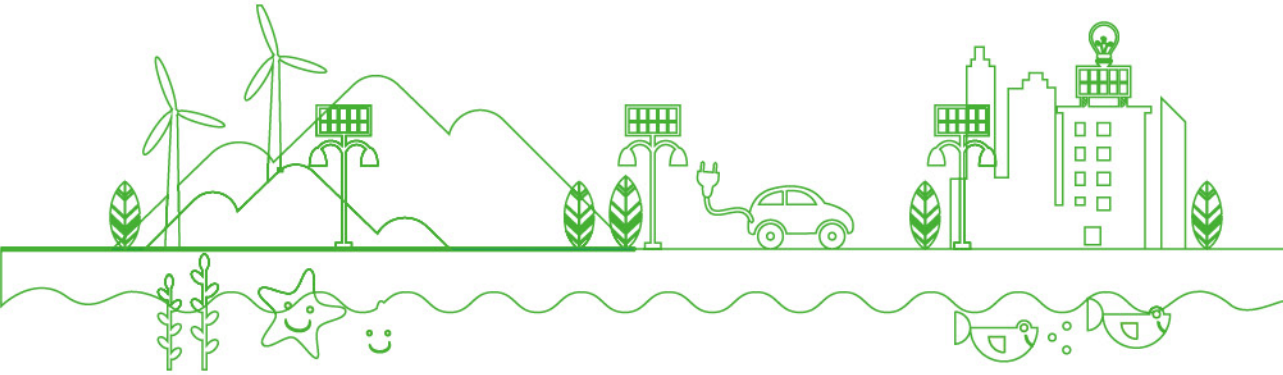
◆ 土壤地下水保护

公司依据地块全生命周期管理流程，构建了土壤和地下水污染防治体系，以《土壤与地下水污染防治管理程序》为纲领，结合相关标准、指南，从地块准入到退场，开展土壤地下水全生命周期环境风险系统评估、有效管控和动态监控，确保整个经营生命周期的活动不对所占用场地的土壤和地下水环境产生影响。

根据绍兴市生态环境局文件（绍市环发【2024】16 号）、杭州市生态环境局文件（杭环发【2024】20 号），浙江吉盛化学建材有限公司、杭州龙山化工有限公司为 2024 年属地土壤污染重点监管单位。浙江恩盛染料化工有限公司、浙江科永化工有限公司、浙江龙盛染料化工有限公司、绍兴上虞泰盛环保科技有限公司、浙江安诺芳胺化学品有限公司、浙江鸿盛化工有限公司、绍兴市上虞金冠化工有限公司近三年内有被列入土壤污染重点监管单位名录中，故也进行相关履行情况公告。

土壤污染重点监管单位主要履行内容情况

公司名称	主要履行内容	遵守情况
浙江吉盛化学建材有限公司	- 严格控制有毒有害物质排放，并按年度向生态环境主管部门报告排放情况； - 根据《重点监管单位土壤污染隐患排查指南（试行）》开展隐患排查工作； - 制定、实施自行监测方案，并将监测数据报生态环境主管部门。	遵守
浙江恩盛染料化工有限公司		
浙江科永化工有限公司		
浙江龙盛染料化工有限公司		
绍兴上虞泰盛环保科技有限公司		
浙江安诺芳胺化学品有限公司		
浙江鸿盛化工有限公司		
绍兴市上虞金冠化工有限公司		
杭州龙山化工有限公司		

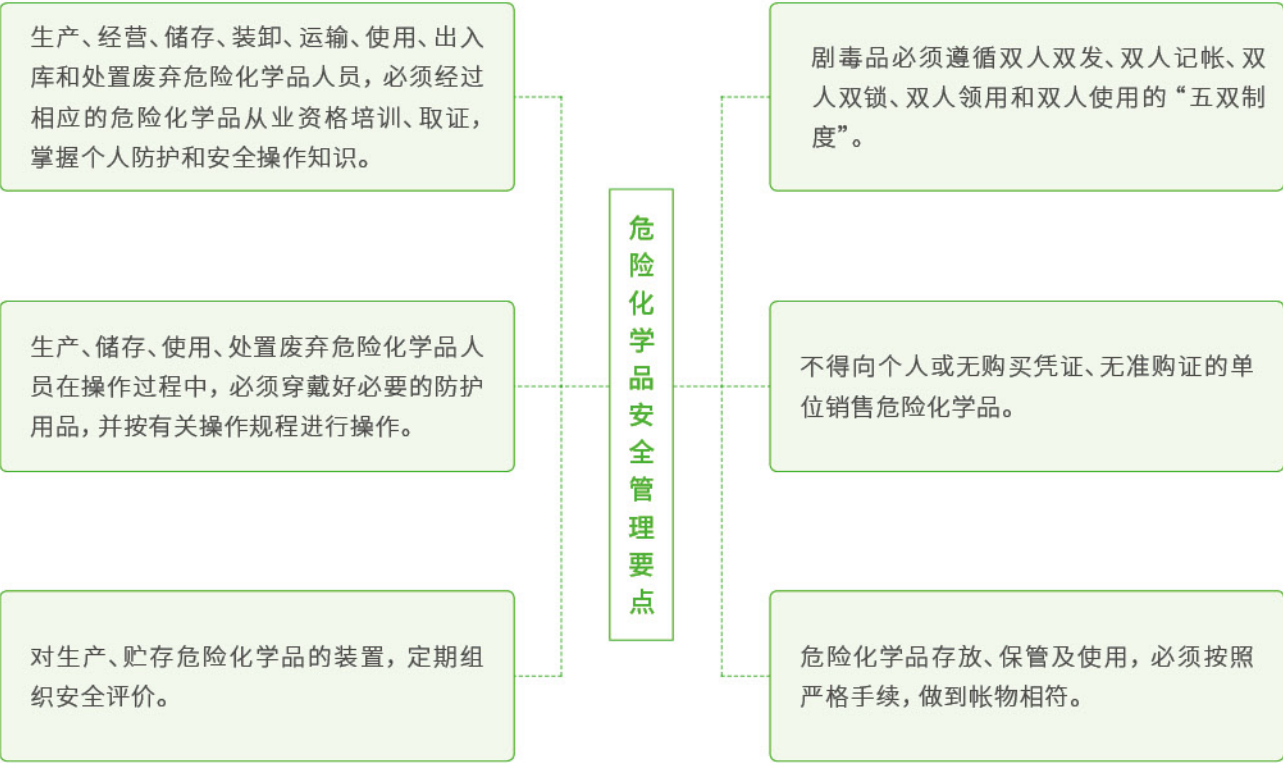


化学品安全管理

公司在生产运营过程中涉及到不同种类的化学品，包括氢气、液氨、液碱、硫酸、硝酸、苯、对硝基氯苯等。

化学品安全管理关系到产品质量与安全、员工职业健康与安全和环境安全，公司通过定期开展重大危险源识别、安全操作培训，并建立化学品泄漏应急措施，最大限度预防和减少造成的人员伤害、财产损失与环境污染。

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》、《易制爆危险化学品治安管理办法》、《易制毒化学品管理条例》、《非药品类易制毒化学品生产、经营许可办法》、《浙江省禁毒条例》等文件要求，制定《剧毒化学品安全管理制度》、《易制毒化学品管理制度》、《危险化学品车辆装卸安全管理制度》等一系列制度文件，涉及化学品采购、运输、入库、贮存、发放、使用、销售及废弃处置等全生命周期流程，有效规范化学品在日常运营中各环节的应用与操作。



危险化学品管理流程与措施





专注品质 同行致远

- ◎ 研发创新
- ◎ 智能制造
- ◎ 质量管理
- ◎ 产业链协同



研发创新

公司建有国家级企业技术中心、新型染料及中间体省级高新技术企业研究开发中心、染料行业清洁生产工程中心、博士后科研工作站、上虞绿色精细化工科技创新服务平台等科研载体。公司研究院先后主持4项国家级科技课题、6项国家级清洁生产示范及产业化重点项目、10余项省市级重点项目的实施，主持34项国家及行业标准的制（修）订。截至2024年末，国内已累计申请专利483项、已获授权专利302项（其中发明专利263项）。目前公司拥有境内外专利近1,900项，确保了核心产业的技术优势。

公司注重研发人才培养，经过多年发展形成了稳定的核心技术人才队伍。截至2024年末，公司共有博士15人，硕士68人，本科323人，6人入选浙江省151人才工程，1人入选第三批国家“万人计划”，2人入选浙江省“万人计划”。

公司凭借行业领先的技术研发优势，在关键技术上实现突破，形成一批具有自主知识产权的国际领先的原创核心技术，从而占据了全球行业制高点。由公司自主开发的分散染料清洁生产集成技术，将原来每吨染料产生90-120吨酸性废水的工艺，改造成了接近“零排放”，三废减排量达到95%以上。该项目解决了困扰行业可持续发展的废水、废渣治理的瓶颈问题，被列入2012年工信部清洁生产示范项目。间苯二胺行业技术壁垒较高，2003年以前国内一直未能实现间位芳纶的工业化，原因之一就是缺少高品质的间苯二胺原料。为了突破“卡脖子”难题，实现科技自立自强，公司通过十多年的努力，成功开发了间苯二胺清洁生产集成技术，并在此基础上攻克了制备聚合级间苯二胺的相关工艺，率先实现工业化生产，保障了国内聚合级间苯二胺的稳定供应，为芳纶产业的快速发展提供了有力支持。经过多年的实践积累，公司在上虞生产基地成功构建了一个以染料等精细化工产品为龙头、硫化工艺为支持的物质和能量共生网络——“染料—中间体—硫酸—硫酸铵”循环经济“一体化”产业生态园，开创了国内精细化工行业循环经济的先河。

2024年，公司深刻把握科技演进态势和行业需求趋势，通过自主创新与开放创新协同并进，在高端聚合物材料、高性能绝缘材料等领域取得了一些突破性成果，为未来竞争构筑起“硬核底座”。



▲ 2024 年度中国精细化工百强



▲ 2024 年度中国精细化工绿色低碳发展企业二十强



▲ 国家技术创新示范企业



▲ 浙江省雄鹰企业





智能制造

为了实现本质安全水平更高、产品质量更优、制造成本更低，公司于2017年全面启动智能工厂项目，全力提升数字化管控、智能化生产和敏捷化研发三大能力，推进生产流程再造、资源要素重组、生产方式转型和企业形态变革。

公司对标国际一流化工企业，以“5G+工业互联网”作为关键路径，陆续实施了APC先进过程控制、装置变负荷自控、生产工况管理、生产四率管理、报警联锁管理、装置运行状态评估、故障智能诊断等信息化项目，实现安全态势的动态感知、监测分析以及自主优化。同时将新一代信息技术深入到生产流程、质量管理、设备维护和能耗管理等具体场景中，打造“人、物、环、管”融为一体的数字化管理新生态。

针对工程转化、化工过程安全评估的需要，公司还建立了企业安全风险评估实验室，是国内具备完善的先进检测设施并较早开展精细化工反应安全风险评估与危险工艺安全评定工作的几家机构之一。通过开展精细化工反应安全风险评估，确定反应工艺危险度，公司得以改进安全设施设计，完善风险控制措施，提升本质安全水平，有效防范事故发生。该实验室除为公司技术开发及产业化提供有力的技术支撑外，还帮助各类事故企业进行事故鉴定、事故原因分析，配合相关监管部门开展安全咨询和服务，为国内各类化工企业提供检验检测服务，在推动行业企业提升安全生产水平上发挥了积极的作用。

2024年10月，公司与与瑞泊控股(集团)有限公司签署首期合作协议并成立联合实验室。公司将充分利用瑞泊在人工智能、大数据等领域的先进技术，加速推进数字化转型和智能化升级，并共同探索化工行业的智能化应用及场景，助力推动行业技术创新和高质量发展。双方合作内容包括：建设以瑞泊「VIDYA」智慧认知大模型为基座的化学品行业大模型、人工智能化工行业相关应用、数据治理、智能计算等。首批项目包括：行业大模型的训练与部署、知识库的建设、基于生产过程数据通过AI技术在生产协同、运维管理、节能降碳、安全管控、应急救援等领域的应用开发；智能化办公等。



▲ 中间体业务智能制造控制中心



▲ 染料业务智能制造控制中心



▲ 中间体数智技术联合研发中心揭牌



▲ 龙盛与瑞泊签署首期合作协议并成立联合实验室

质量管理

公司本着“客户导向，精益求精”的质量方针，积极履行质量安全职责，严格执行行业标准和法律法规，先后通过ISO 9001:2015质量管理体系、ISO 14001:2015环境管理体系认证、ISO 45001:2018职业健康和安全管理体

公司制定了一系列质量控制措施，涵盖了从产品研发、原材料采购、产品生产、产品检验、性能测试、生态检测、包装储运到客户服务等各个环节，对各部门的质量控制工作进行有效的指导和监督；同时，公司以满足客户要求作为标准，由各专门部门负责，认真抓好产品质量的持续改进工作。

2013年3月浙江龙盛集团股份有限公司检测中心获得CNAS（“CNAS”是中国合格评定国家认可委员会的英文简称）认可通知，这标志着检测中心整体检测能力达到了国家一流水平，也标志着综合管理水平在原来的基础上有了一个质的飞跃，不仅能满足企业内部成品染料的检测，而且具备为外部客户提供检测服务的能力，出具数据获全球多个国家和地区的互认。目前，获得CNAS认可的均为各行业的标杆企业。

产品设计研发

创新和效率是过程设计的主要理念，公司在研发工作过程中充分考虑了新方法、新技术、新知识以及灵活性，并对过程中的时间周期、生产率以及成本控制等要求予以设计控制。

原材料采购

公司坚持以精细化管理为基础，推行清洁生产，不断加大绿色采购、绿色物流。工厂制订《供方评价和改进准则》并按该标准对供方进行选择、评价和再评价，确保供方能够提供符合工厂环保要求的原辅材料。

生产过程管控

公司制定系列程序文件、实施细则和检验标准、规范，对影响产品产量和质量的相关因素进行控制，使生产过程按确定的程序在受控状态下进行。同时设置专职检验员，严格执行原材料检验、样品检验、中间体抽样及成品检验三步骤，切实保证终端产品质量。

产品售后管理

产品交付后，由销售人员对客户使用情况进行持续跟踪，以及时、准确、完整掌握顾客反馈信息。同时根据用户需求，利用电话、微信和邮件等途径及时给予客户技术咨询和技术支持。客户对质量问题有异议时，公司会在24小时内做出响应，并及时提供服务和解决方案。



产业链协同

公司积极响应政府号召，按照雄鹰企业和链主企业培育发展目标，牢牢把握产业提升改造机遇，在做大做强做精化工主业的同时，切实担负起提升精细化工产业链特别是染料及中间体产业链发展水平的重任，有效发挥市场主导力、创新引领力、群链带动力，助推技术链、创新链、价值链深度融合，整体提升产业链集群竞争力。

公司一直将技术革新作为产业发展的不竭动力。由公司首创研发的分散染料清洁生产集成技术、间苯二胺清洁生产集成技术、间苯二酚水解法生产技术以及还原物清洁生产集成技术，成为行业“卡脖子”关键技术的重大突破，开辟了行业绿色可持续发展新路径。这些清洁生产技术均属行业共性技术，可复制、可推广，在公司的引领下，这些技术在行业已得到推广，带动了行业的整体技术进步和转型升级。

为建立先进印染上下游完整技术创新链，提高印染产业竞争力，公司于2019年加入了区域性的先进印染产业创新联盟。近年来，为适应新型印染技术、新型面料需求，公司不断加强绿色生态染料研发力度，帮助印染企业源头减排。同时着力提升应用服务水平，为染厂提供包括染料应用技术以及印染工艺的全套染整解决方案，以助印染企业实现降本增效。

传统制造业要实现竞争力的提升，就必须减少加工环节的盈利比例，从技术、品牌、服务等整个产业供应链着手去提高产品的附加值。因此，公司瞄准了快时尚的商机，与世界知名零售品牌商的设计师成立了联合工作室，由公司负责对设计师选定的颜色和织物提供配色、染整工艺、生态和质量监控等一揽子的服务。从产品设计开发阶段，公司便系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，力求产品在全生命周期中最大限度降低资源消耗、尽可能少用或不用含有有毒有害物质的原材料，减少污染物产生和排放，从而实现环境保护的目的。

2024 年，龙盛积极与产业链上下游开展关键技术联合攻关，深度参与“从 0 到 1”的培育孵化，加快推动“从 1 到 N”的成果转化，打通技术从创新、孵化到产业化的重要通道，通过创新链的合作，构建起共生共赢的“生态圈”，推动产业从资源密集向技术密集转变，朝着更高价值的方向发展。



▲ 德司达荣获 adidas® 2024 adiFormulator 冠军奖





以人为本 互促互进

- ◎ 员工权益
- ◎ 员工发展
- ◎ 员工关怀
- ◎ 职业健康与安全





员工权益

公司和员工是利益共同体、事业共同体、命运共同体。多年来，公司十分注重员工在企业发展过程中的重要作用，构建了完善、规范的人力资源管理体系与制度，依法保障员工的合法权益，着力推进“幸福共同体”创建。

公司严格执行国家有关社会保险的规定，每月按时为员工足额缴纳五险一金，同时保障员工享有休假权利，实行带薪年假等福利，每年为员工免费体检、职业病检查。公司建立了职工代表大会制度，涉及到员工的重大事项，按规定召开职工代表大会听取职工意见。公司实行工资集体协商制度，保障员工参与分配决定的权利。建立和完善与员工技能水平挂钩的薪酬分配体系，健全绩效考核体系，对员工选、用、育、留的情况实施全面、客观、公正的评估和考核，激发员工创业激情，实现员工能力、绩效薪酬双提升。同时，将股权激励、员工持股计划、绩效奖励、住房补助、评优评先等人才激励政策常态化。

2024 年，公司继续为具有本科以上学历、中高级专业技术职称的员工申请政府购房补助和租房补贴；为一线员工提供免费班车和设施完善的宿舍；每逢端午、中秋、春节等传统佳节以及员工生日，送上节日福利；为全体员工配备总工会医疗互助保障金，作为医保的有效补充；妥善解决外来员工子女在虞就学问题，免去员工后顾之忧；设立“困难职工救助基金”，为家庭生活困难员工提供定期补助、大病救助等。

公司多次被评为“浙江省劳动关系和谐企业”、“绍兴市文明单位”。2024 年，公司获评浙江省企业社会责任标杆企业（劳工实践）。



▲ 公司获评浙江省企业社会责任标杆企业（劳工实践）



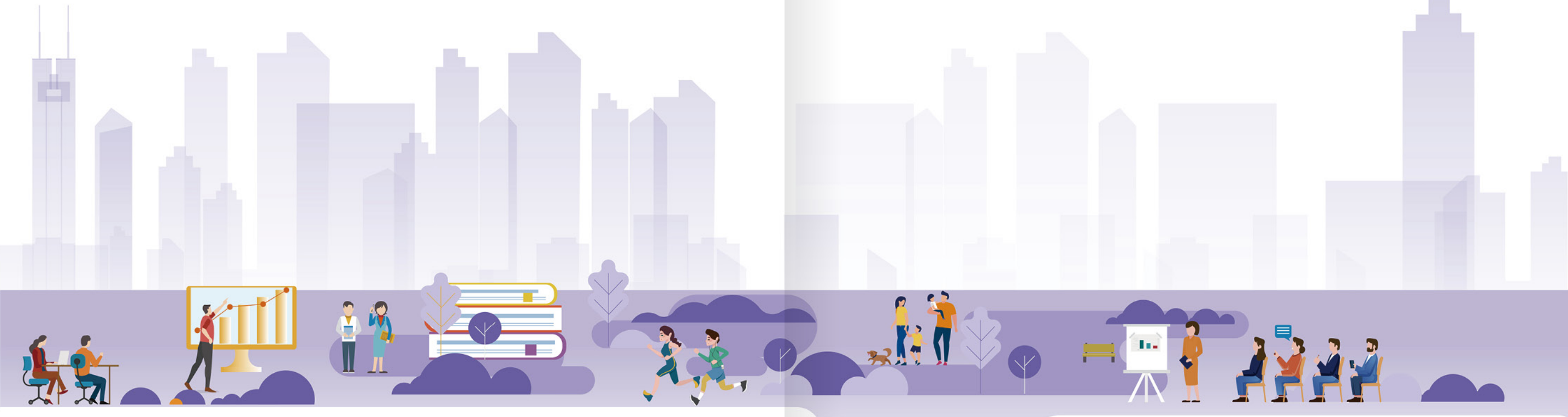
▲ 三八妇女节手工花艺活动



▲ 新春福利发放



▲ 高温送清凉





员工发展

公司切实担负起培养员工的主体责任，采用内部选拔、竞聘、职称评定、培训、轮岗、师带徒、导师制、学历继续教育等方法培养适用的人才，提供有竞争力的薪酬待遇，实现员工个人和企业共同发展的良好局面。

为加强员工培训教育工作，公司制定了《培训管理制度》，从组织和经费等方面对员工的培训提供支持。对于专业技术人员，公司一方面鼓励他们参加技术改造和科研项目，另一方面充分利用与高校校企合作的平台，将优秀专业技术人员送到高校深造。对于一线生产工人，公司采用师傅带徒弟、班组竞赛、经验交流分享和内部讲师培训等方式，每年组织员工参加上虞、绍兴职工技能大赛，积极参与“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”创建，着力培养一批具备高素质、能满足公司发展需要的技能型人才。

公司提倡创新，并遵循按生产要素参与分配的原则，制定了一系列激励政策来增强人才的责任心、激发人才的活力和创新能力，充分调动员工的工作积极性。对于科研方面的产业技术人才，实行课题或项目与技术相结合的工资制度，鼓励科研人员多出成果，将项目收益的1%-5%进行奖励。为树立典型、鼓舞全员士气，每年由公司成立劳模先进评选委员会，公开表彰优秀集体和先进个人，政策主要倾斜于在生产一线的产业工人。被评为“集团劳模”的，公司授予其获奖证书，奖励其人民币1万元；被评为“集团先进个人”和“优秀党员”、“优秀党务工作者”的，公司授予其获奖证书，奖励其人民币3,000元。2024年度获得该荣誉的有劳模10人，先进48人，优秀党员及优秀党务工作者8人。



▲ 卓越班组长能力提升培训



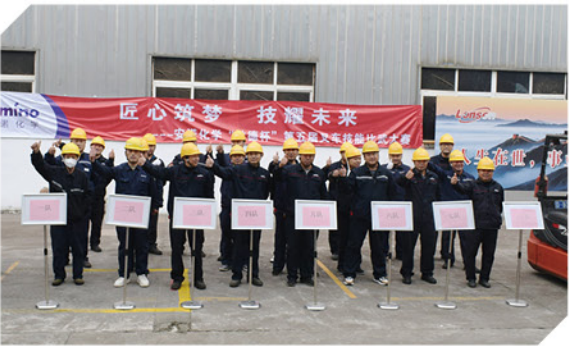
▲ 卓越管理者赋能培训



▲ 干部特训营



▲ 员工拓展培训



▲ 叉车技能比武



▲ 透明度提升总结交流会



▲ 机电知识培训



▲ 劳模和先进表彰



员工关怀

公司依法建立了工会组织，根据公司下属企业的区域布局，相继在外地子公司建立了工会工作委员会和分工会，真正实现了工会组织的全面覆盖，为工会工作的开展提供了可靠的组织保障。至今为止，职工入会率达100%，员工有困难、有诉求都会先找工会反映问题，工会成为员工向企业合理表达诉求的重要途径。同时，公司工会通过民主选举职工代表，代表员工参与重大经营决定，维护员工正当权益，有效化解了劳动者和企业所有者现有的一些矛盾、企业长远发展与劳动者短期利益之间的矛盾。为表彰公司工会在有效完善企业民主管理制度，有效保障职工权益，加强内部学习管理等方面取得的成绩，公司还被授予“省级基层模范工会”、“市级产业工人改革试点单位”等荣誉称号。

为丰富员工文化生活，公司工会还组织开展了丰富多彩的职工文化体育活动，以此提高员工之间的凝聚力、向心力。2024 年，工会组织员工参加了全国“安康杯”竞赛活动、上虞区第三届职工智力运动会、道墟街道庆“三八”暨第五届“品质道墟”民间才艺大赛，组织开展了“新活力 新动能 新智造‘龙马’半程马拉松赛”、“青春力量 相遇 2025”第九届冬季长跑、第四届金秋徒步、“迎中秋”趣味竞赛等活动，在公司内营造了积极向上、团结协作的浓厚氛围。

为保护女性职工权益，公司还成立了妇联组织，成功架起公司党组织与企业之间、企业党组织与女职工之间的桥梁和纽带。为妇女服务作为工作的出发点和落脚点，在维护妇女职工权益及妇女所思、所想、所盼以及围绕企业发展提高经济效益、激发和调动女职工积极性和工作热情方面做出不懈努力，不断增强妇联组织的战斗力、号召力、影响力。



▲ 第九届冬季长跑活动



▲ “龙马”半程马拉松活动



▲ 拔河比赛



▲ “迎中秋”趣味竞赛活动



▲ 第四届金秋徒步活动



▲ 篮球比赛



▲ “人间正道是沧桑”观剧活动



▲ 家庭开放日活动

职业健康与安全

◆ 安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》等法律法规的要求，制定并落实《安全生产责任制度》、《特殊作业安全管理制度》、《应急管理制度》，并专门成立 EHS 部，对下属子公司的安全生产工作进行检查。

公司坚持开展多种安全生产检查形式，认真落实安管员值班检查、每周制度执行力检查、节前安全大检查、重大危险源专项检查、外包单位专项检查、消防日常检查、事故类比排查、外聘专家诊断式排查等，加强安全文明生产监督，确保全面覆盖、分级管控、责任到人、不留死角，最大限度预防、减少安全事故，保障员工的生命、身体安全。在安全生产教育方面，通过每年下发年度培训计划表（内训）、外部培训申请（外训），普及生产安全事故预防、避险、自救和互救知识，提高员工的安全意识和应急处置技能水平。同时，组建应急救援队伍，每年开展安全事故应急演练，使员工深入了解应急预案内容，熟悉应急职责、应急程序和应急处置方案，全面提高突发性事件和火灾三分钟自救等应变能力。

2024 年公司制定了应急演练计划并多次开展演练，报告期内未发生火灾爆炸、化学品中毒等重大安全事故。



乙醇管线泄露着火事故应急演练

案例

公司以乙醇储槽罐底出料管道法兰处泄漏着火为假象事件，通过工艺切断进料、泡沫隔离、抢救救援组着空气呼吸器和防火服进行堵漏作业、现场稀释等进行应急处置，最终成功处理泄漏。

通过此次演练，槽区装置人员进一步熟悉了事故处置的正确方法和程序，在遇到突发情况下知道如何进行处置，将事故消灭在萌芽状态，同时避免人身伤害。同时通过演练前的培训以及演练时的实操，强化了槽区装置人员对消防器材的实际操作能力。



公司安全管理措施

提高安全管理意识

- 领导干部要贯彻安全生产法“三管三必须”的要求，坚持“属地管理”，发挥带头作用，引导员工提高安全管理意识。

人员技能提升

- 对员工进行操作技能和安全知识培训，提高操作技能与水平，让误操作零发生；
- 加强管理人员培训，提升管理技能，加强对分管范围内人与物的管理。

安全评价

- 定期委托第三方对公司的安全生产条件进行全方位的检查与安全评价，通过查漏补缺不断提升本质安全水平。

承包商管理

- 落实安全环保管理协议的签订，明确双方责任，对发生的问题严格按照与承包商签订的安全环保管理协议执行违纠和处理；
- 定期评估承包商安全业绩，对承包商实行末位淘汰，以提升承包商的整体素质，做到文明高质量施工。

装置区封闭管理

- 各装置安装封闭围栏，进行封闭管理，减少无关人员的进出。

风险辨识

- 要求进行作业前，需进行周围的风险辨识，加强对危险因素的控制，监督人员必须认真负责，及时提醒作业人员躲避危险。

特殊作业

- 严格作业票审批流程，对安全措施逐项确认方可签字确认；
- 将检维修作业时间集中，减少日常的检维修作业，落实作业现场的安全措施与监护人职责；
- 对特殊作业加强安全监护，必要时新增监护调度。

异常天气作业安全

- 原则上避开异常天气进行露天作业，做好相应措施。

用电安全

- 定期开展针对整个公司用电稳定性的安全排查，加强对雷击等极端天气的抗干扰能力；
- 要保证双电源供电切换系统正确运行。



◆ 员工职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等文件要求，制定并落实《职业病危害防治责任制度》等文件，由EHS部负责对下属子公司的职业健康管理进行监督。截止2024年末，下属子公司均通过GB/T45001-2020/ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证。

公司依法履行向劳动者告知职业病危害的义务。与劳动者签订劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业病危害因素及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知劳动者，并在劳动合同中写明。同时以标志、公告等形式提高员工对职业病危害的防范意识。公司持续对产生职业病危害的工作场所采取技术改造、配备必要的防护设施、防护用品等，落实各项防护措施，积极改善劳动条件。定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所进行职业病危害检测与评价，检测与评价结果及时向政府主管部门报告，并向劳动者公布。2024年公司体检覆盖范围100%，未发生职业病伤害事故。

识别、监测职业病风险

- 根据相关法律定期开展职业危害因素和场所的识别与评估；
- 根据职业健康危害因素识别及评价结果，建立职业病危害因素监测档案。

开展职业健康培训、演习

- 新员工入职后，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等以《职业病危害因素告知书》的形式告知员工，提醒员工注意防护；
- 按规定定期开展职业健康安全培训。

配备职业健康防护设施、设备

- 在工作场所配备有效的职业健康防护设备，并根据职业健康安全的要求，配备有效的个人防护用品。

建立职业病专项应急预案

- 建立职业病危害专项应急预案，并定期组织紧急疏散和消防演习；
- 当发生职业病危害情况和中毒事故时，责任部门按要求及时组织自救、互救、急救等工作，并立即报告。



公司体检覆盖范围

100 %

职业病伤害事故

0 起



▲ 全国消防日技能演练



▲ 事故与应急分委会季度例会



▲ 安全生产专项检查



▲ 消防应急技能比武



▲ 受限空间应急救援演练



▲ 安全生产月消防演练



06

热心公益 回馈社会

- ◎ 社会公益
- ◎ 振兴乡村

4

优质教育



5

性别平等



8

体面工作和
经济增长



社会公益

公司在创业成功后，始终秉承“博施济众、饮水思源”的理念，深度参与捐资助学、扶贫济困、乡村振兴、人才建设、文化事业、社会治安等公益项目，一以贯之地践行回报社会的承诺。截止2024 年底，累计向各类社会事业捐资超过5 亿元，被授予全国光彩之星，多次荣获浙江省慈善奖。

目前公司在全球提供就业岗位总数近5000 余个，维系了近万个幸福的家庭，为社会稳定做出了应有的贡献。为保证社区居民生活环境和质量提升，公司积极举办各种社区活动和特殊支援活动，以帮助企业和社区居民建立良好的共生发展关系。



▲ 公司获评第四届静安区“慈善之星”



▲ 龙盛助学基金入选上虞区七大品牌慈善项目



▲ 龙盛助学基金发放仪式



▲ “强师工程”发展奖励基金发放仪式



▲ 发起设立道墟街道新乡贤爱心基金



▲ 端午节慰问养老院



▲ 重阳节慰问养老院

从1998年开始，公司每年出资建立常年性“敬老工程”，对杜浦村60岁以上老人每人每月9日发放敬老金，时至本报告期内公司已经坚持了25年之久。2024 年公司支出敬老金超60 万元。

2003 年起，公司开始对周边村镇给予大病医疗保险资金支持，2024 年公司向汇联经济合作社医疗保险、杜浦经济合作社医疗保险及中联村医疗保险捐赠超62 万元。

2011 年起，公司在上虞设立助学基金，定向资助贫困大学生和高中生。14 年来，该助学基金累计为5564 人次虞籍学生提供帮助，资助金额超过2100 万元。该基金获评第六届浙江慈善奖项目奖，入选上虞区七大品牌慈善项目。

2016 年，公司出资3500 万元成立青瓷文化发展基金，用于支持上虞现代国际陶艺中心建设。

2019 年，公司在上虞设立一亿元的“强师工程”发展奖励基金，该基金以每年所获收益500 万元作为奖励金，用于上虞区强师工程需要的教师引进、培育和奖励在强师工程建设过程中涌现出来的优秀教师、工作人员和先进集体。

2021 年，公司向上虞区第四轮扶贫帮困慈善冠名基金认捐5000 万元。

2024 年度，公司共计对外捐款2413.96 万元。

1998 年起，公司向杜浦村在读小学生和初中生每学期发放助学金，2024 年全年共计发放助学金17540 元。

自2006 年杭州湾上虞经济技术开发区和谐基金成立以来，公司一次次高举捐赠的牌子，已累计捐赠超2000 万元。

2013 年至2018 年，公司每年向复旦大学教育发展基金会捐赠100 万元，共计500 万元，用于支持复旦大学法学院学科建设、人才培养等教育事业。

2018 年，公司向上海市慈善基金会认捐2000 万元成立“龙盛专项慈善基金”，首笔捐赠给复旦大学中华古籍保护研究院500 万元。

2019 年，公司出资设立500 万元的“龙盛爱警基金”，用于救助上虞区困难民警、辅警和退休民警。

2023 年，公司捐赠3000 万元设立“复旦大学龙盛发展基金”，支持学校基础研究和人才引进。

振兴乡村

推动实现共同富裕与乡村振兴是当下我国企业的一项重要使命。近年来，公司加大力度投入到共同富裕建设之中，持续推进乡村振兴对口帮扶，在高质量发展中承担起更多的社会责任。



2018 年

在浙江省“千企结千村消灭薄弱村”专项行动中，公司结对衢州常山芳村镇井河村和新昌县澄潭镇西花园村，捐赠 62 万元，圆满完成消薄任务，被评为“浙江省消薄先进单位”。

2020 年

公司与四川省凉山州拖县基只乡多木村建立村企结对帮扶关系，帮扶金额为 20 万元。

2022 年

- 在上虞区内“山海协作”行动中，公司与永和镇结对，定向捐赠 200 万元，助力虞南山区蝶变。
- 公司与道墟街道新屯南村、钱上村、五四村、韩浜村党总支结成“红漫水乡”党建联盟，通过党建共促、资源共享、产业共赢、基础共建、服务共筹等模式共同打造新时代共同富裕新高地。

2022 年

- 在浙江省工商联开展的浙商助力山区 26 县高质量发展行动中，公司结对丽水市景宁县，重点在助力转观念、招项目、引人才、销产品、促就业、解难题等六大领域精准发力。

2023 年

- 公司向道墟街道汇联村捐赠 100 万元乡村振兴基金，支持家乡建设发展。该笔捐赠主要用于汇联村入口道路提档升级、绿植优化和亮化改造等基础设施建设，惠及村民 2000 多人，辐射周边村居近万人。
- 公司向上海市慈善基金会捐赠 25 万元支持静安区对口帮扶地区乡村振兴工作，该笔捐赠主要用于资助新疆巴楚县林场“管护站人居环境建设”和“护林站采暖工程建设”项目。



▲ 捐赠设立 100 万元汇联村乡村振兴基金



▲ 汇联村入口道路提档升级



展望未来

2025年是“十四五”规划的收官之年、“十五五”规划的谋篇之年，也是企业乘势而进、大抓项目之年。今年工作的指导思想是：坚定信心，干字当头，持续锻造高质量发展内生动能。瞻望前程，我国经济长期向好的支撑条件和基本趋势没有变，高质量发展的有利因素正在集聚、机遇窗口期仍在扩展。目光向内，我们企业遇到的许多困难都是做增量、开新局、谋创新遇到的“成长的烦恼”，“成长的烦恼”唯有在成长中才能得到解决。我们必须统筹好培育新动能和更新旧动能、做优增量和盘活存量、提升质量和做大总量的重要关系，持续向创向新要出路、向转型要空间，以大抓落实之效，推动所有工作“项目化、清单化、责任化”，全力推动高质量发展再启新篇。

把握大局大势，坚定信心底气

以更加积极有为的举措下好“先手棋”、打好“主动仗”。世界之变深化演进，大变局中困难与机遇同在，挑战与希望并存。我们要从战略高度和长远角度对自身在行业中的定位予以深入思考，既稳扎稳打把基础夯实、把优势放大、把特色做强，又善于在大势中抓趋势、在危机中育新机、于变局中拓新局，力求事态洞察在先、战略谋划在先、策略储备在先，在质量效益上优于对手，在抢占赛道上快于对手，在未来竞争中赢得主动。

锚定核心任务，聚力聚焦重点

以更加协同高效的行动落好“关键子”、激活“满盘棋”。当前，新质生产力已成为新时代经济发展的核心驱动力，也是破解我们发展难题的重要着力点。我们要加快形成研发目标明确、主体多维协同、组织效能卓越、机制日臻完善的创新体系，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，让各类优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动和高效配置，力争在重点领域、关键环节形成一定规模的投资、专利和产品优势，推动更多协同创新的“种子”在企业“开花结果”。

狠抓项目落实，勇于攻坚克难

以更加拼搏奋进的姿态提振“精气神”、跑出“加速度”。我们要紧扣部署要求，采用目标责任管理法，逐一拆分节点目标，以清晰明确的“时间表”、“任务书”、“路线图”，构建全年动态监督、全链条式考核模式，确保各项工作方向不偏离、任务不落空、成效不打折，确保定一件、干一件、成一件。要强化有解思维，少讲“不能办”、多想“如何办”，不断通过新模式、新机制、新路径，把难办的事情办成、把能办的事情办好、把必须办的事情办出彩。