

2024年度 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT
精华制药集团股份有限公司



目录

CONTENTS

关于本报告 03

董事长致辞 05

走进精华制药 07

公司简介 07

企业文化 08

主要产品 09

发展历程 11

近三年荣誉资质 15

数说2024 17



01 可持续发展治理

完善ESG治理	21
利益相关方沟通	21
实质性议题分析	23

02 合规治理，稳健经营

党建领航促发展	27
规范治理塑企风	32
薪酬管理循规制	34
严控合规固根基	34
诚信纳税立根本	36
投关和谐谋共赢	36
恪守商德守准则	38

03 创新驱动，质量为基

科技创新管理	41
供应链优管治	49
产品质量保障	52
提升客户服务	57
信息安全防护	59

04 绿意盎然，蓝天碧水

应对气候变化	63
加强环境保护	67
贯彻绿色运营	74
强化资源管理	76
生态环境保护	78

05 以人为本，守护健康

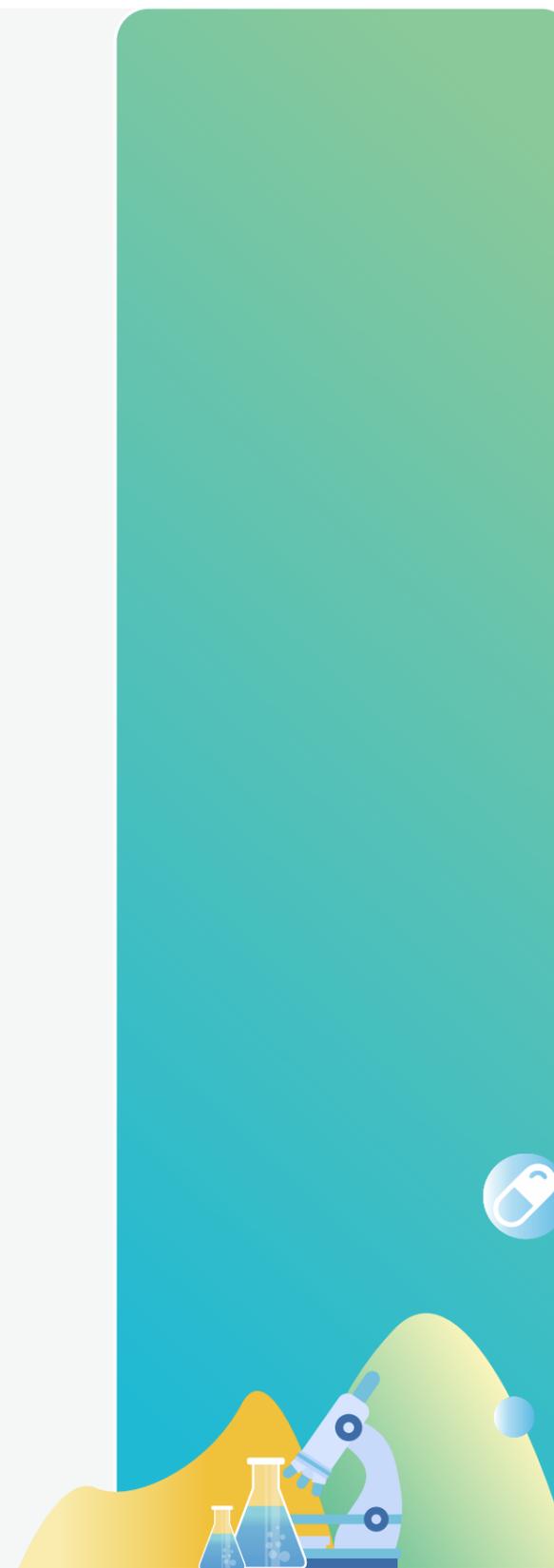
职业健康安全	81
保障劳工权益	86
助力员工前行	91
践行人文关怀	93
开展多样活动	94

06 温暖同行，助力乡村

贡献社会力量	99
服务温暖社区	100
健康知识传播	101
助力乡村振兴	102

未来展望 103

附录	105
关键绩效表	105
指标索引	111
意见反馈	114



关于本报告

本报告是精华制药集团股份有限公司（以下简称“精华制药”“集团”“公司”“本部”或“我们”）发布的第一份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”或“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理方面的实践及绩效。

报告范围

本报告以精华制药集团股份有限公司为主体，包括下属分、子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。除特别说明，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

释义项	释义内容
精华制药、集团、公司、本部、我们	精华制药集团股份有限公司
亳州保和堂	保和堂（亳州）制药有限公司
陇西保和堂	陇西保和堂药业有限责任公司
东力企管	如东东力企业管理有限公司
森萱医药	江苏森萱医药股份有限公司
南通药业	南通药业有限公司
季德胜中药研究所	南通季德胜中药研究所有限公司
南通产控	南通产业控股集团有限公司
鲁化森萱	山东鲁化森萱新材料有限公司
南通东力	东力（南通）化工有限公司
南通森萱	南通森萱药业有限公司
南通公司	精华制药集团南通有限公司
金丝利药业	江苏金丝利药业股份有限公司

确认批准

本报告于2025年4月11日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在公司官方网站（<http://www.ntjhzy.com>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、全体员工：

2024年是精华制药发展历程中具有重要意义的一年。面对复杂多变的市场环境，我们始终秉持“献健康精品，兴中华药业”的伟大使命，在传承中创新，在挑战中突破，以稳健步伐践行“健康中国”战略。在此，我谨代表精华制药，向所有关心和支持精华制药发展的各界同仁致以诚挚的感谢！

坚守社会责任，守护人民健康

作为一家以中医药现代化为核心的制药企业，精华制药始终将社会责任融入企业发展。2024年，我们持续优化产品结构，重点推进抗病毒、神经系统疾病、消化系统疾病等领域的创新药物研发，其中王氏保赤丸、季德胜蛇药片等经典名方产品市场占有率稳步提升。我们积极响应国家“健康中国2030”战略，向偏远地区捐赠药品，开展公益行动。同时，公司持续加强药品可及性建设，确保核心产品价格稳定，让优质医药资源更广泛地服务社会。

践行绿色发展，打造低碳标杆

2024年，我们进一步优化生产流程，通过设备更新、工艺改进、强化内部管理等一系列措施，推动绿色制造升级。加大环保技改投入，通过实施光伏发电、余热回收等节能项目，积极开展节能减排；公用工程通过合理错峰，使用谷电运行及蒸汽冷凝水收集后循环使用、优化废水处理工艺等实现三废减排。1月，陇西保和堂取得最新美国NOP有机认证证书。5月，森萱医药下属南通公司以“零（483）”通过美国食品药品监督管理局（FDA）的现场检查，产品质量控制能力得到欧美认证机构的再次认可。

强化公司治理，提升经营质效

2024年，精华制药持续优化公司治理结构，推动透明化、规范化运营。通过ERP数字化系统，实现财务、供应链全流程监管，风险管控能力显著增强。公司持续深化国企改革，不断完善经营层“任期制、契约化”机制，持续推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度，形成了能上能下的良性用人机制。我们创新性推出“领英人才计划”，与南京中医药大学合作开设精华班。

研发创新引领，智能制造升级

2024年，公司研发创新取得突破性进展。“周云中全国老药工传承工作室”的成立，为传统中药技艺的传承创新搭建了重要平台。我们与中国药科大学签署战略合作协议，联合共建“季德胜研究院”，推动经典名方的现代化研究。卡左双多巴缓释片、利托那韦、辅助皮肤给药水凝胶医疗器械等在研项目进展顺利。同时，我们正积极开展王氏保赤丸治疗功能性便秘、季德胜蛇药片外用治疗带状疱疹等临床研究，为产品拓展新的治疗领域提供科学依据。2024年，公司积极推进“智改数转”，完成散剂灌装线自动化改造和颗粒分装线自动化改造。

精华制药的每一步成长，都凝聚着全体员工的智慧与汗水，更离不开社会各界的支持与厚爱。站在新的历史起点上，我们将继续以科技创新为引擎，以绿色低碳为底色，以开放共赢为理念，向着建设“百年老店”的目标稳步迈进，为守护人民健康、推动中医药事业高质量发展作出新的更大贡献！

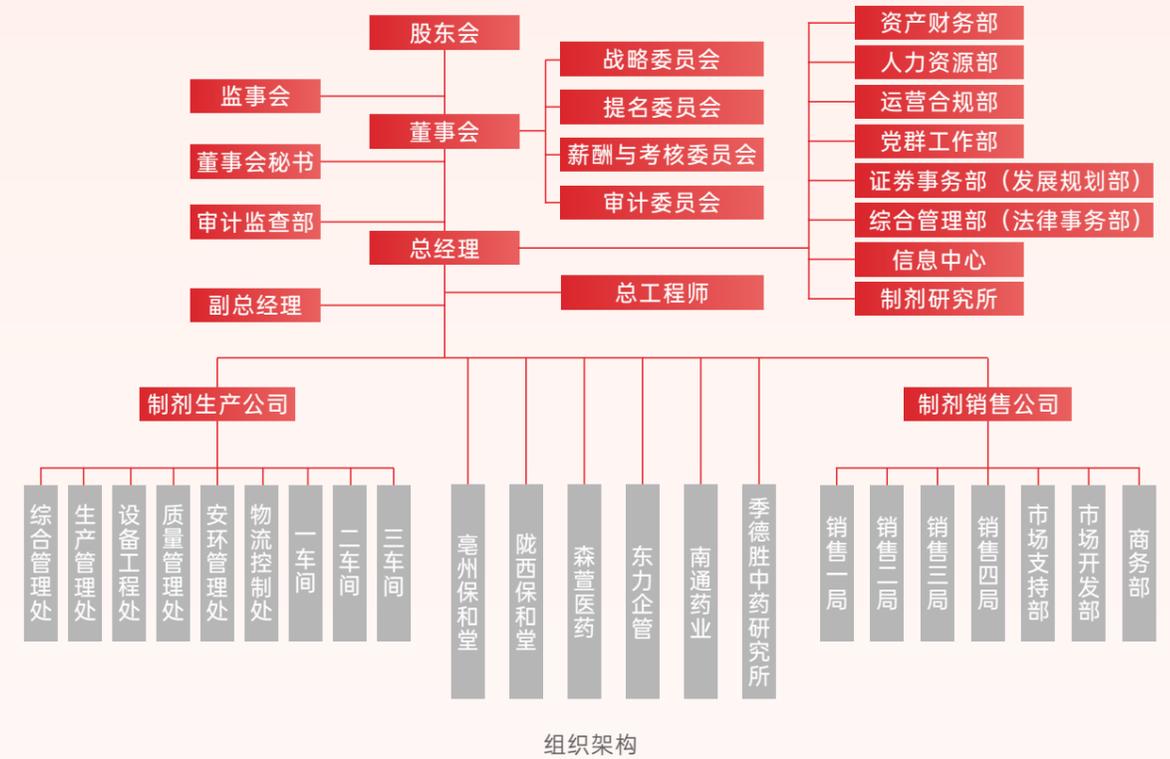
走进精华制药

公司简介

精华制药集团股份有限公司（证券代号：002349.SZ）是由南通产控集团控股、国资监管的地方国有控股企业，为原南通中诚制药有限公司（南通中药厂）变更、重组南通制药总厂（南通制药厂、南通制药二厂）优质资源，并吸收民营资本南通综艺投资有限公司以及自然人投资设立。2010年2月，公司在深圳证券交易所挂牌上市。上市后，公司围绕核心业务，借助资本市场，实施兼并重组，推进产业布局，现已发展成为一家综合性、现代化GMP制药企业，集中药制剂、中药饮片、西药制剂、医药中间体、化学原料药等生产、销售和研发于一体。

作为行业先进企业，精华制药连续多年进入“中国医药工业百强系列榜单”，先后获得“国家高新技术企业”“全国医药行业药品质量诚信建设示范企业”“江苏省AAA重合同守信用企业”“南通市质量标兵企业”“江苏省质量信用AAA级企业”等荣誉称号；产品先后被评为“江苏省名牌产品”“江苏省著名商标”“江苏省非物质文化遗产”“国家级非物质文化遗产”。

精华制药以聚焦“五朵金花”传世中药，特色化学原料药及化学制剂、大健康产业“三驾马车”驱动发展战略，依托品牌力和渠道力，致力于成为以传世中药为核心特色的全国现代医药企业。



企业文化

使命:

献健康精品，兴中华药业



愿景:

成为以传世中药为核心特色的现代医药企业



价值观:

守正、创新、诚信
务实、团结



主要产品

精华制药现拥有中西药品种200余种，包括享誉海内外的经典名药“五朵金花”王氏保赤丸、季德胜蛇药片、正柴胡饮颗粒、大柴胡颗粒、金荞麦胶囊等；国家中药保护品种固本咳喘片、晕可平糖浆等；国内产销最大的原料药苯巴比妥、扑米酮等。



“五朵金花”

王氏保赤丸

——百年传世胃肠动力药

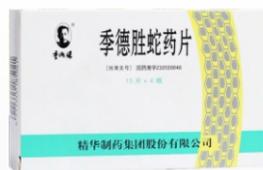


主要介绍：系公司独家生产，源自江苏南通王氏中医世家的传世名药，素有“中华第一丸”的美誉，至今已有300余年的历史。2021年，“王氏保赤丸制作技艺”入选国家级非遗名录；2024年，商标“南通”荣获“中华老字号”荣誉。

功能主治：祛滞、健脾、祛痰。用于小儿乳滞疳积、乳食减少、大便秘结、吐泻发热、痰厥惊风、四时感冒、喘咳痰鸣以及脾胃虚弱、发育不良等症，成人肠胃不清、痰食阻滞者亦有疗效。

季德胜蛇药片

——百年传世特效解毒药



主要介绍：系公司独家生产，为中国医学科学院特邀研究员、著名蛇医专家季德胜先生根据六世祖传秘方，结合几十年实践经验研制而成的传世品牌中药。1984年，“季德胜”蛇药片配方及工艺被列为国家科学技术保密项目；2011年，“季德胜蛇药制作技艺”被认定为国家级非物质文化遗产；2019年，商标“季德胜”被南通市商务局认定为“南通老字号”；2024年，商标“季德胜”入选“江苏省老字号”。

功能主治：清热解毒，消肿止痛。除主治毒蛇、毒虫咬伤外，还具有消炎、抗菌、祛肿、化腐生肌、改善微循环、调节机体免疫力等作用，对病毒感染、细菌感染、免疫缺陷等独特疗效。

正柴胡饮颗粒

——百年传世名医名方



主要介绍：由中国中医研究所的科研人员依据明代名医张景岳的解表平散代表方“正柴胡饮”，运用现代科学方法研制而成的专治风寒感冒的特效良药。

功能主治：表散风寒、解热止痛。用于外感风寒初起，发热恶寒、无汗、头痛、鼻塞、喷嚏、咽痒咳嗽、四肢酸痛等症状，适用于流行性感初起、轻度上呼吸道感染等疾患。

大柴胡颗粒

——千年传世医圣经方



主要介绍：基于东汉医圣张仲景的“大柴胡汤”原方研制，于2008年荣获国家新药批件，并于2009年成功入选国家医保目录。

功能主治：和解少阳，内泻热结。用于因少阳不和、肝胆湿热所致的右上腹隐痛或胀满不适、口苦、恶心呕吐、大便秘结、舌红苔黄腻、脉弦数或弦滑，胆囊炎见上述证候者。

金荞麦片

——百年传世中药抗生素



主要介绍：为南通中医院著名中医、肺脓疡专家成云龙于1958年献出的祖传秘方，后由中国医学科学院药物研究所、南通市中医医院、南通市药品检验所、南通中药厂（现更名为精华制药）等单位组成金荞麦协作组，研制成金荞麦片剂应用于临床。

功能主治：清热解毒，排脓祛痰，止咳平喘。用于急性肺脓疡、急慢性支气管炎、喘息型慢性气管炎、支气管哮喘及细菌性痢疾。症见咳吐腥臭脓血痰液或咳嗽痰多，喘息痰鸣及大便泻下赤白脓血。

发展历程

初创扎根与奠基

1956年

南通制药厂建成投产，以生产片、丸、剂为主，主要为季德胜蛇药片、王氏保赤丸等中成药



1971年

南通第二制药厂成立，主要开发化学原料药和医药中间体，产品包括氟尿嘧啶、保泰松等



资源整合与上市

2002年

原南通中诚制药有限公司（南通中药厂）变更、重组南通制药厂、南通制药二厂的优质资源，并吸收民营资本南通综艺投资有限公司以及自然人投资，正式设立南通精华制药有限公司



2007年

改制为股份有限公司

1968年

南通中药厂成立，主要产品包括正柴胡饮颗粒、金荞麦片、晕可平糖浆等



1991年

南通制药厂与南通第二制药厂合并，成立南通制药总厂



1996年

南通中药厂扩股改制为南通中诚制药公司

2004年

获得南通制药总厂的原料药业务

2010年

在深圳证券交易所挂牌上市，正式进入资本市场





市场拓展与扩张

2011年

收购精华制药亳州康普有限公司（以下简称“精华康普”）67%股权，进入中药材和中药饮片市场

2013年

收购南通季德胜中药研究所全部资产，投资设立全资子公司季德胜中药研究所

2014年

增资入股金丝利药业，成为金丝利药业第一大股东



多元发展与传承

2020年

子公司金丝利药业在全国股转系统成功挂牌，成为公司第二家新三板挂牌企业；子公司森萱医药成功晋升新三板精选层



2023年

南通牌”商标入选“中华老字号”



2012年

公司名称变更为“精华制药集团股份有限公司”；收购江苏森萱51%的股权



2015年

进行定向增发，进一步优化资本结构；收购东力企管100%股权、陇西保和堂40%股权；精华康普分立成立亳州保和堂



2021年

子公司森萱医药在北交所成功上市

2024年

成立“周云中全国老药工传承工作室”和“季德胜研究院”，进一步推动经典名方的传承与创新



近三年荣誉资质

<p>2024.12</p>  <p>五星级党支部</p>	<p>2023.12</p>  <p>2023年度上市公司水晶球评选 —最具投资价值上市公司</p>	<p>2023.02</p>  <p>2021-2022年度南通市无偿献血 先进单位</p>	<p>2022.11</p>  <p>全省医药行业 统计工作先进单位</p>
<p>2024.06</p>  <p>2023年度中国中药企业 TOP100</p>	<p>2023.04</p>  <p>南通市五一巾帼标兵岗</p>	<p>2022.12</p>  <p>2022年度南通市药品安全 先进单位</p>	<p>2022.07</p>  <p>2021年度中国医药工业百强系列 榜单获奖企业</p>
<p>2024.02</p>  <p>统计调查先进单位</p>	<p>2023.11</p>  <p>高新技术企业证书</p>	<p>2022.12</p>  <p>南通市非物质文化遗产研究会 中医药委员会</p>	<p>2022.06</p>  <p>南通市医药健康产业发展商会 副会长单位</p>
<p>2023.12</p>  <p>2023年度江苏省专精特新中小 企业</p>	<p>2023.04</p>  <p>2022年度中国中药企业 TOP100</p>	<p>2022.12</p>  <p>商会工作先进单位</p>	<p>2022.06</p>  <p>南通市老字号协会副会长单位</p>

数说2024

经济绩效

营业收入	140,208.83 万元	归母净利润	21,265.15 万元
基本每股收益	0.2612 元/股	纳税总额	15,555.91 万元

治理绩效

股东会召开次数	2 次	董事会召开次数	6 次	监事会召开次数	5 次
投资者问题回复率	100 %				

研发绩效

研发投入	6,178.94 万元	研发人员数量	191 人	研发人员数量占比	12.82 %
累计授权专利数量	394 项				

社会绩效

员工总数	1,490 人	女性员工占比	41.61 %	员工培训投入	178.99 万元
员工培训次数	896 次	员工培训覆盖率	98.93 %	安全生产总投入	1,719.89 万元
安全教育培训场次	140 次	安全教育培训覆盖员工比例	100 %	隐患排查整改率	100 %
特种作业人员持证上岗率	100 %	客户满意度	87.90 %	本部产品合格率	100 %
乡村振兴投入	7,255.27 万元	乡村振兴惠及人数	710 人		

环境绩效

环保投入	2,306.16 万元	温室气体排放强度	0.25 吨二氧化碳当量/万元营收
能源消耗强度	0.36 吨标准煤/万元营收	可再生能源使用总量	654,996 千瓦时
用水强度	2.58 吨/万元营收	固体废弃物合规处理率	100 %

01 可持续发展治理



完善ESG治理

精华制药秉持“献健康精品，兴中华药业”的伟大使命，将可持续发展治理理念深度融入企业战略规划与日常经营，积极构建并完善ESG治理体系建设。为提升ESG管理水平，公司成立ESG工作领导小组，下设办公室，整合各核心部门及子公司主要负责人，搭建跨部门联动机制，旨在全面构建公司ESG管理体系，建立覆盖全面、执行有效的ESG治理框架，推动ESG治理工作全面落地与深化实践。

为贯彻落实可持续理念，公司以本次ESG报告编纂为契机，将ESG工作提升至战略高度，加快构建可持续发展竞争力。未来，公司将继续深化ESG治理，积极探索ESG管理体系的优化路径与实践创新，着力提升ESG管理水平，以实际行动为行业和社会创造可持续价值。

利益相关方沟通

利益相关方参与是企业可持续发展管理的重要环节，利益相关方管理则是实现可持续发展管理体系建设的重要内容。精华制药构建了开放、透明、互信的沟通机制，及时回应各方关切与诉求，并将利益相关方的反馈作为优化公司治理、提升ESG治理效能的重要依据，通过持续改进可持续发展实践，推动公司在医药领域的创新与进步，为健康事业和社会可持续发展贡献力量。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应措施
 客户	优质产品 产品安全 隐私保护 诚信交易 客户权益 责任营销 药品可及	日常运营交流 满意度调查	提供优质产品 客户信息保护 产品质量监督 提升客户服务 药品有效可及
 投资者/股东	股东权益 投关管理 风险管控 信息披露 价值创造 合规经营	互动易 股东会 投资者调研 业绩说明会 投资者服务热线 定期报告与公告	完善治理体系 股东权益保护 合理投资回报 提升信披质量 确保合规运营

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应措施
 员工	薪酬福利 培训机会 职业发展 健康安全 员工关怀 诉求回馈	工作评审 部门例会 员工培训 员工活动 申诉反馈 满意度调查 工会/职工代表大会	优化薪酬福利体系 保障员工健康安全 晋升途径公开透明 定期开展员工活动 加强员工人文关怀 扎实开展员工培训
 供应商/合作伙伴	商业道德 责任采购 互利共赢 稳定合作 诚信经营	定期走访评估 日常沟通交流	合规经营与透明沟通 健全供应链管理体系 长期合作与稳定供应
 行业协会/科研机构	公平竞争 行业交流	实地走访 合作研发 行业研讨会	技术合作与透明沟通 行业标准制定与推广 学术交流与人才培养
 政府/监管机构	遵纪守法 配合监督 安全生产 依法纳税 反腐倡廉 环境保护	监督检查 信息披露 工作汇报 政策执行	响应国家政策 依法合规经营 严控污染排放 及时缴纳税款
 公益组织/社区组织	社会贡献 带动经济 环境保护 药品可及	社区沟通 公益活动	社会公益活动 提供就业机会 科普健康知识

实质性议题分析

精华制药紧跟国内外可持续发展趋势，参考国内外ESG编制标准、政策导向及行业动态，结合公司实际运营情况，从“财务重要性”和“影响重要性”双重维度出发，综合考虑各利益相关方的诉求与期望，系统识别并筛选出对公司可持续发展具有实质性影响的议题。

实质性议题评估步骤

公司背景分析

全面分析自身经营活动、业务关系、战略目标及利益相关方关切，评估公司各运营环节在经济、环境和社会方面的表现与影响。

议题初步筛选

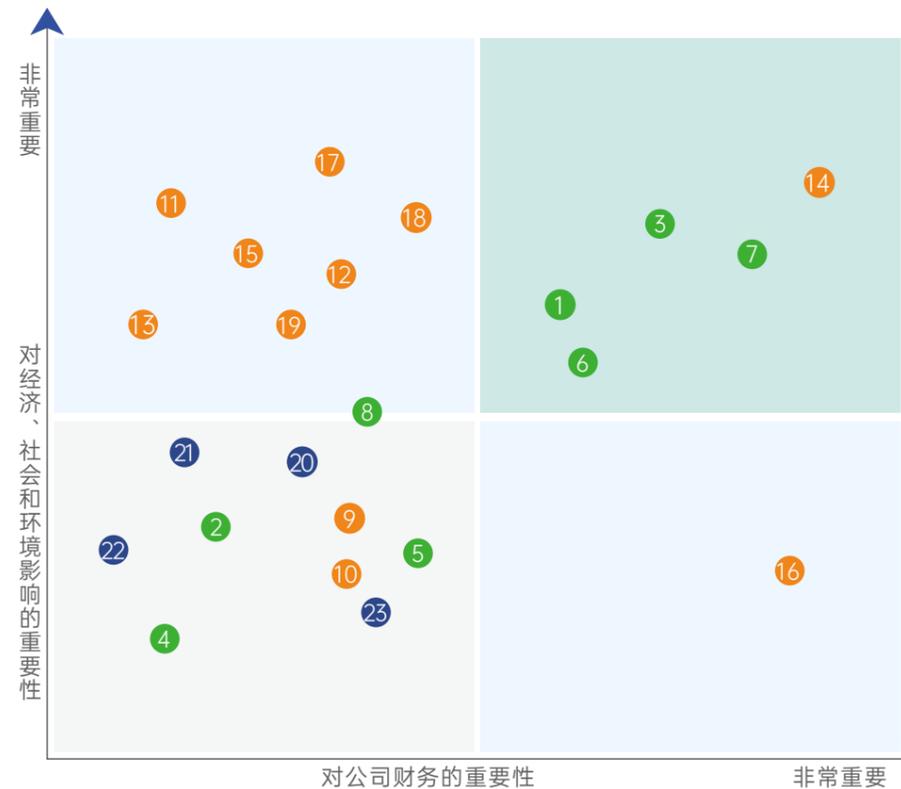
依据GRI、SASB、MSCI等国内外披露标准，参考行业最佳实践，综合考虑监管要求与市场关注热点，筛选重要性议题，形成可持续发展议题清单。

议题分析评估

从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度出发，结合专家判断，考虑议题对公司商业模式和战略定位的影响，分析议题对公司短期、中期和长期财务状况的潜在影响，以及对经济、社会和环境产生的实际或潜在影响，结合议题的紧迫性、可控性和可衡量性，明确议题的定义、范围、影响程度和优先级。

重要议题披露

公司管理层对最终实质性议题结果进行审核确认，输出影响重要性与财务重要性议题矩阵。



E	1 环境合规管理	2 能源利用	3 应对气候变化
	4 循环经济	5 水资源利用	6 污染物排放
	7 废弃物处理	8 生态环境保护	
S	9 保护员工合法权益	10 员工培训与发展	11 职业健康与安全
	12 科技与创新	13 科技伦理	14 产品和服务安全与质量
	15 数据安全与隐私保护	16 供应链安全	17 药品可及性
G	18 社会贡献	19 乡村振兴	
	20 反商业贿赂及反贪污	21 反不正当竞争	22 尽职调查
	23 利益相关方沟通		

实质性议题矩阵

重要程度	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	供应链安全
仅影响重要性	职业健康与安全、科技与创新、科技伦理、数据安全与隐私保护、药品可及性、社会贡献、乡村振兴
一般重要性	能源利用、循环经济、水资源利用、生态环境保护、保护员工合法权益、员工培训与发展、反商业贿赂与反贪污、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

02

合规治理，稳健经营

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

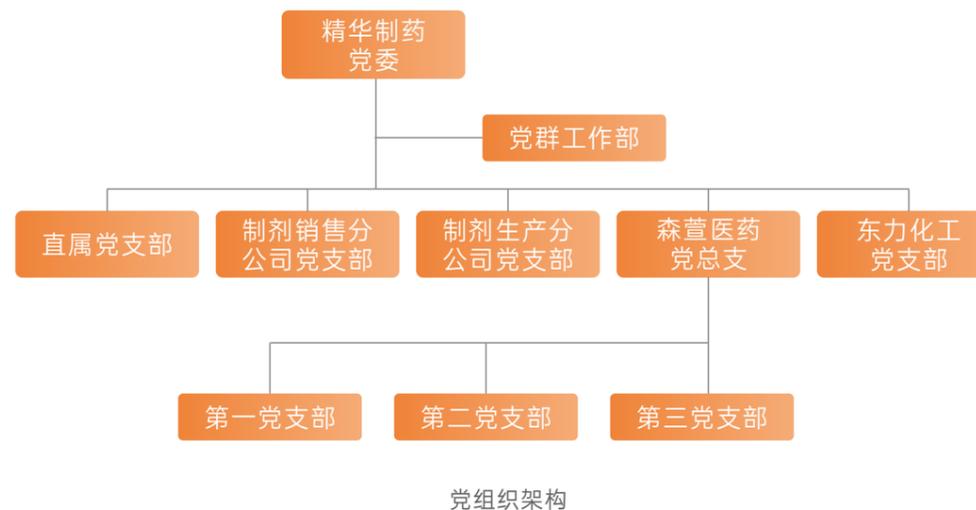


党建领航促发展

精华制药党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届三中全会精神。公司党委紧扣新时代党的建设总要求，以“四敢”精神再出发，以“夯实党建强发展”为主题，持续激活党建“红色引擎”和“经营堡垒”效能，构筑“大党建”工作格局，把党建做成“企业利润”，打造“融心精进”党建品牌；凝心聚力、团结奋进，以高质量党建切实引领、推动和保障企业高质量发展，为打造精华“百年老店”助力添彩。



- 融** 坚持目标同向，推动体系融合；坚持发展同心，推动治理融合；坚持行动同行，推动工作融合
- 心** 永葆对党忠诚、信念坚定的“红心”；塑造精益求精、追求卓越的“匠心”；激发守正创新、行业领先的“雄心”；坚守悬壶济世、制药为民的“仁心”
- 精** 组织设置精准化；党员管理精细化；制度规范精确化；品牌创建精品化
- 进** 党建进步；发展进位；干部进取



定准方向标 夯实基与本

精华制药党委坚持党的领导，以更高站位强化红色基因赋能，严肃党内政治生活；带头践行“两个维护”，全面履行“一岗双责”，持续擦亮“忠诚底色”。为强化党建引领，公司党委出台党建工作要点，持续强化党务工作，推进全面从严治党，以高标准推动党建工作走深走实。

为充分发挥党组织“细胞”和“组织”作用，公司紧抓基层党组织建设关键点，通过抓强队伍建设，聚力党业融合，加强督促指导，聚焦重点工作，多措并举把党组织建强、建好、建实。报告期内，公司直属党支部和森萱医药第一党支部双双获评南通市“五星级”党支部，目前四星级（含）以上党支部数量已达5个。

报告期内：

召开党委会**24**次 研究“三重一大”事项**97**项

案例：召开党务工作会议



2024年10月31日，为进一步落实党建工作会议精神，全面总结前期各党支部党建工作开展情况，部署年底党建考核工作，精华制药党委组织召开了党务工作会议。会上传达了党建工作会议精神及当年党建考核要求，并确保将党建优势发挥到年底各项目标任务冲刺当中；奋力推动年度各项目标任务全面落实、全面过硬，以实实在在的工作成效展现精华党建工作的质效。

织牢自律网 贯通知与行

精华制药创新学习模式，持续巩固拓展主题教育学习成果，压紧夯实意识形态工作责任制，建立“四个以学”长效机制，充分利用“三会一课”、主题党日等形式，积极发挥“红色思享”等平台，开辟“空中课堂”新阵地，激发党员学习热情和激情，淬炼思想“铸魂补钙”。报告期内，共组织学习84次，有效筑牢“思想根基”。

公司党委坚持高位推动党纪教育，制定了《党纪学习教育任务分解表》和《书记抓党纪学习教育责任清单》，确保学习任务落到实处；班子成员以身作则，充分发挥“关键少数”领学促学作用；举办专题读书班，开展集中学习与研讨，积极鼓励个人自学，引导党员干部职工自觉用纪法“尺子”守牢底线，切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。

案例：赴苏州博物馆及中共苏州独立支部旧址开展主题党日活动

为了继承和弘扬党的光荣传统和优良作风，提高党组织的凝聚力、号召力和战斗力，增强共产党员的光荣感、责任感和使命感，2024年11月16日，精华制药直属党支部组织党员赴苏州博物馆及中共苏州独立支部旧址开展主题党日活动，了解了苏州的历史发展和文化变迁，领略了历史文化底蕴，重走了五卅之路，赓续红色血脉，锤炼坚强党性，汲取奋进力量。



案例：探寻红色足迹，缅怀革命先烈

2024年4月3日，东力化工党支部组织党员及团员赴耕茶古镇和耕茶烈士陵园开展“追寻革命烈士，弘扬爱国精神”清明节祭扫先烈活动。通过这次活动，党员和团员们深深感受到要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要勇担时代使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量，要从革命先贤们身上汲取力量，坚定理想信念，勇攀高峰，不断追求卓越，为实现个人价值和社会发展、祖国的繁荣昌盛贡献力量。



廉心守正道 笃行职与责

精华制药持续聚焦“两个责任”，落实“一岗双责”，强化监督执纪，组织签订党风廉洁建设目标责任书、承诺书，确保责任逐级传导、层层落实；以“勤风廉华”廉洁文化品牌为抓手，推动廉洁工程建设纵深发展，深化实施“一季度一警示”教育，全力营造风清气正的廉洁氛围。



“勤风廉华”廉洁文化品牌标识

品牌内涵：

精华制药在谋新篇、开新局，促发展的全过程中，始终不忘初心、牢记使命，不断激扬四敢、勤勉务实，以永远在路上的执着，全覆盖、无死角弘扬清正廉洁价值理念，一刻不停地推进党风廉洁建设，勤于业，廉于行，推动“以廉入心，因洁致远”深入人心，以新时代廉洁文化涵养健康向上的企业政治生态，助力企业高质量发展。

创建目标：

“勤风廉华”廉洁文化品牌坚持党风廉洁建设一条主线，突出“党建强、发展强、廉洁优”，落实监督和协助两项职责，全周期推进“三不腐”，推动“廉洁精华”建设，通过“1+5+N+X”工作方法强力推动“五大工程”，形成完备的廉洁文化品牌矩阵，让“廉”文化在集团各个领域多点开花，串“廉”成线，入脑入心，从而进一步坚实党员干部职工廉洁自律意识，打造出公司正风肃纪反腐的强劲引擎。

廉洁建设举措

实施廉洁制度健全化工程，为集团发展注入“廉定力”	建廉制 学廉规 考廉测
实施廉洁标准规范化工程，为集团发展注入“廉效力”	立廉约 编廉册
实施廉洁活动多元化工程，为集团发展注入“廉合力”	上廉课 扬廉气 观廉地
实施廉洁阵地感导化工程，为集团发展注入“廉引力”	强廉宣 建廉景 筑廉家
实施廉洁作品体系化工程，为集团发展注入“廉动力”	摄廉影 制廉品

案例：赴南通廉政教育基地开展现场警示教育



2024年7月16日，为进一步加强党员干部纪律意识、规矩意识和廉洁从业意识，精华制药纪委组织部分党员干部赴南通廉政教育基地开展现场警示教育。党员干部在看、听、感、悟中深刻地接受了一次党性教育、纪法教育和廉洁熏陶，深刻体会到党要管党、全面从严治党以及惩治腐败的坚定决心。



案例：“勤风廉华杯”廉洁文化知识竞赛



2024年11月22日，为进一步加强“勤风廉华”廉洁文化品牌建设，持续营造风清气正的集团政治生态和发展环境，精华制药纪委举办了首届“勤风廉华杯”廉洁文化知识线下团体竞赛活动，共计70余人参加了活动。此次竞赛活动充分调动了集团广大党员和职工们学习积极性，进一步丰富了其对国法、党纪党规知识的深入理解，切实增强了广大职工的凝聚力、向心力和廉洁意识，形成“学廉、崇廉、尚廉”的良好氛围。



找准融合点 锐提质与效

精华制药坚持党建引领业务发展，将“党建融合+”理念融入企业各项业务中，有效激发党业活力，形成党建与业务相互促进、共同发展的良好局面。公司党委通过“党建融合+书记项目”赋能，坚持党建业务不分家；通过“党建融合+青年工作”提质，坚持党建引领促团建；通过“党建融合+人才工作”创新，坚持人才培养激活力。

案例：“岗位建功当先锋 降本增效‘青’先行”主题实践活动动员会暨降本增效主题团课



为进一步引导广大团员青年职工充分认清当前形势，树牢“过紧日子”思想，全面落实集团党委降本增效工作精神，更好地发挥团员青年企业生力军和排头兵作用，2024年9月13日，精华制药团委组织召开了“岗位建功当先锋 降本增效‘青’先行”主题实践活动工作动员会议暨降本增效主题团课。会议要求全体团干部结合各自团支部实际切实制定降本增效目标、计划，求真务实地推进各项具体工作，同时积极寻求各单位党组织支持，做好沟通协调，形成“党团联合，合力降本”的良好格局，切实把主题实践活动中各项要求落地落实，确保实践活动取得实效。



规范治理塑企风

精华制药严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立了以股东会、董事会、监事会及高级管理层组成的治理架构，结合公司实际制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会秘书工作细则》等规章制度，明确了“三会一层”的权责边界与制衡机制，确保各治理主体在决策、执行、监督等环节实现有机衔接与良性互动，形成了各司其职、协同运作、规范高效、运转有序的现代化企业治理体系。

股东会

作为公司的最高权力机构，股东会负责决策公司经营方针与投资计划、审议批准董事会报告等。公司全面保障全体股东的合法权益，严格依照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，规范股东会的召集、召开、表决与决议等程序，确保所有股东，尤其是中小股东，能够平等、有效地行使其知情权、参与权及表决权。

报告期内:

共召开股东会2次 共审议通过议案15项

董事会

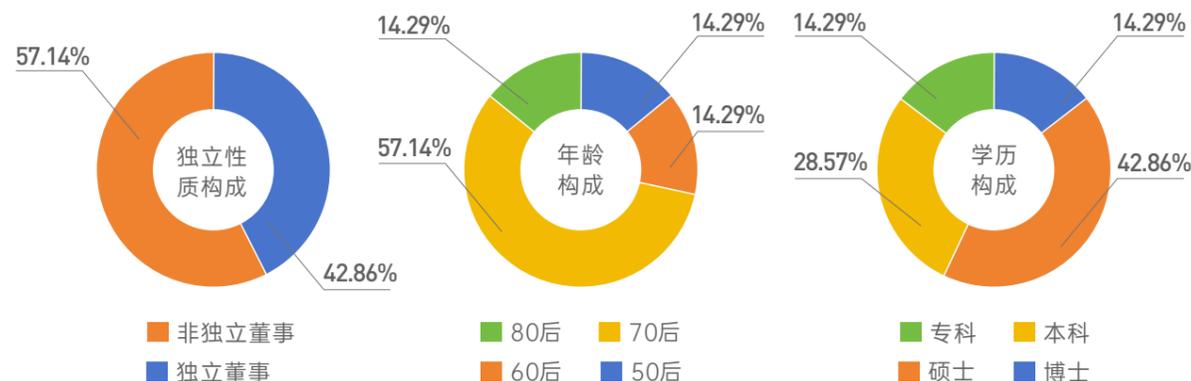
作为公司的决策机构，董事会对股东会负责，执行股东会决议，在重大事项决策中发挥着重要作用。公司建立完善董事会绩效评估体系，通过定期绩效审查机制，系统评估董事会及其成员在战略决策、风险管控、公司治理等方面的履职表现，确保董事会治理有效性。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，全部由董事组成，独立董事席位均超过半数；审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均由独立董事担任召集人，确保董事会决策的合理性和公正性。各委员会按相关工作细则履行职责，充分发挥专业所长，为董事会决策提供科学和专业的意见与参考，提高董事会运作效率和决策水平。

报告期内:

共召开董事会6次，审议通过议案30项
共召开董事会专门委员会14次，其中：
战略委员会会议1次，审议通过议案1项 薪酬与考核委员会会议1次，审议通过议案1项
审计委员会会议11次，审议通过议案29项 提名委员会会议1次，审议通过议案1项

公司积极推进董事会多元化建设，将性别、年龄、专业背景及资历经验等因素纳入董事的选聘标准，以汇聚不同的视角和创新的思维，提高董事会在战略决策、公司治理等方面的综合能力。截至报告期末，公司7名董事成员覆盖法律、医学、管理学等领域，女性董事占28.57%。



监事会

作为公司的监督机构，监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等规章制度，对公司的经营活动、财务状况、董事及高级管理人员履职情况等方面的合法合规性进行监督审查，维护公司及全体股东的合法权益。公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。

报告期内:

共召开监事会5次 共审议通过议案13项

薪酬管理循规制

精华制药建立了以行业水平为基准，以个人绩效为导向，以责权利相统一为原则的董事、监事和高级管理人员薪酬管理体系，确保薪酬分配的公平性与激励性。董事、监事和高级管理人员的薪酬水平，根据其在公司所担任的具体职务，遵循《公司章程》《高级管理人员薪酬管理办法》等现行的薪酬制度，结合公司经营业绩，依据其职责履行情况、绩效考核结果等因素确定。

Table with 3 columns: 2022年 (614.19 万元), 2023年 (520.26 万元), 2024年 (577.71 万元). Title: 董监高获取的薪酬

严控合规固根基

精华制药坚守“合规为基、风险为本、内控为要”的管理理念，将合规经营作为公司发展的生命线。公司通过不断优化合规管理运行机制，建立覆盖全业务链条的合规管理体系，确保运营活动符合法律法规、行业标准及自律规则的要求，形成事前防风险、事中强管控、事后抓提升的管理闭环，有效降低法律风险，保障公司各项业务合规有序开展。



新《公司法》解读

合同签订及履行的法律风险防范

企业劳动用工实务与风险防范

● 风险管理

为深入开展全面风险管理工作，构建全方位、多层次、立体化的风险防控体系，提高经营管理水平和风险抵御能力，精华制药建立了完善的全面风险管理体系。公司通过设立风险管理委员会，并在审计监察部设置风控管理岗，同时制定《全面风险管理制度》，明确风险管理的核心原则、组织体系、工作程序、信息化建设、风险文化培育以及风险责任落实等内容，坚持以“全面覆盖、统一管理、成本效益、责任落实”的原则开展全面风险管理工作，将风险控制在与总体目标相适应且可承受范围内，切实增强风险应对能力，有效防范重大风险事件。

公司围绕战略目标与经营计划，系统开展风险识别评估、动态监测预警、及时应对处置及全程管控工作，确保各类经营投资和管理活动中的风险得到有效管理。报告期内，公司启动2024年全面风险信息收集与评估工作，各分子公司集中梳理了集团层面的22项风险，并制定应对方案和明确责任落实，且根据风险管理要求出具《2024年全面风险管理报告》《企业重大风险管理责任分解表》；在实施内审项目时，要求风控专员对各单位日常风险管理和应对措施有效性进行检查，确保风险管理体系的有效运行和持续改进。

● 内部控制

精华制药将内部控制作为提升经营管理水平的重要抓手，持续优化内部控制体系建设，结合自身实际业务特点和管理资源配置情况，编制了《内部控制手册》《内部控制制度》，明确了风险管理办公室是公司内部控制牵头管理部门，并通过搭建“三道防线”的内部控制管理架构，科学划分相关职能部门的职责边界，形成分工合理、权责明确、相互制衡、监督有效的内部控制管理体系。

为确保内部控制体系的有效运行，公司定期对内部控制的建立健全及执行效果进行监督检查，确保及时发现并整改内部控制缺陷，完善内部控制体系。报告期内，公司开展了内部控制有效性的自我评价工作，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告/非财务报告内部控制重大缺陷。



内部体系建设启动暨培训会

● 内部审计

为进一步提升风险防控能力，提升经营管理效能，精华制药依据《内部审计制度》系统开展内部审计工作。公司设立审计监察部，定期对集团各内部机构、控股子公司、分公司以及具有重大影响的参股公司实施独立、客观的监督与评价。

审计监察部以风险为导向，以控制为主线，按照审计全覆盖要求，围绕内部控制和风险管理的有效性和健全性、财务信息的真实性和完整性，以及经营活动的效率等方面开展审计工作；不断拓展审计监督的广度和深度，实现对重点领域、关键环节和重大项目的全覆盖；同时做到应审尽审、凡审必严，强化审计问责机制，确保审计发现的问题得到有效整改，形成了“发现问题-整改落实-责任追究-管理提升”的闭环管理机制。报告期内，审计监察部完成了专项审计2项，经营管理审计6项，并逐项提出审计整改和改进建议，目前已整改内部审计问题128项。

诚信纳税立根本

精华制药始终坚持合规经营、诚信纳税，依据《财务管理制度》及国家税收法律法规开展税务管理工作，建立了完善的税务管理体系，涵盖税务登记、纳税申报、税款缴纳、发票管理、税务档案等全流程管控，以确保税务管理的规范性和有效性。

在税务风险防控方面，通过全面、系统、持续地收集内外部相关信息，结合公司经营实际，实施风险识别、分析、评价等工作，深入排查经营活动及业务流程中的税务风险；科学评估风险发生的可能性及其对公司实现税务管理目标的影响程度。基于税务风险评估的结果，综合考虑风险管理成本与效益，制定税务风险应对策略，并将其纳入整体管理控制体系，确保税务风险得到全面管控。同时，通过定期开展税务政策培训，提升全员税务风险意识，进一步提升税务管理工作的效率和准确性。

报告期内：

依法纳税15,555.91万元

投关和谐谋共赢

精华制药秉承“公平、公正、公开”的原则，系统开展投资者关系管理工作，通过建立规范化的信息披露机制，制定多元化的沟通策略，实施稳健的股东回报政策，切实保障股东权益，增强投资者对公司的信任度与满意度，提升公司资本市场形象。

● 信息披露

为加强信息披露工作的管理，精华制药制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕知情人管理制度》等信披管理制度，明确了信息披露的基本原则、职责分工、工作流

程及责任机制，确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性；建立内幕信息知情人登记和动态管理机制，通过严格的登记备案、定期核查及实时监控，有效防范内幕交易行为，切实维护投资者合法权益，以全面提升信息披露工作的规范性和有效性，显著提高信息披露的质量与透明度。报告期内，公司未因信息披露方面违规而受到处罚，未出现内幕信息泄露、内幕交易等违规行为。

报告期内：

披露公告**31**份 其中，定期报告**4**份

投资者关系

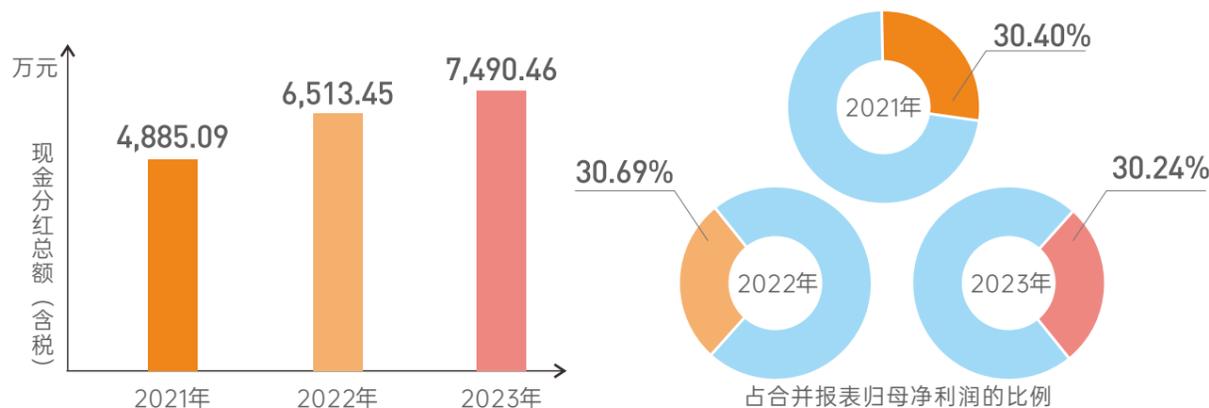
为构建高效、透明的投资者关系管理体系，精华制药制定了《推广和接待制度》，旨在促进公司与投资者及潜在投资者之间的良性互动与长期信任关系。公司通过业绩说明会、投资者调研、路演推介、信息披露平台等多样化沟通渠道，加强与投资者的双向沟通，帮助投资者深入了解公司的经营状况、发展战略及行业前景，并及时回应投资者关切，注重倾听市场反馈，进而不断优化自身决策与运营策略，持续提升公司治理水平与综合竞争力。

报告期内：

接待投资者现场调研**1**次 接待投资者现场调研**3**人次 在互动易与投资者互动**33**次
在互动易投资者问题回复率**100%**

投资者回报

精华制药致力于实现股东利益最大化，在确保自身正常经营和可持续发展的前提下，重视对投资者的合理回报，与投资者共享公司成长价值。报告期内，公司审议通过了《未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》，将进一步提升利润分配政策的连续性和稳定性，为投资者创造可持续的投资价值，实现公司与投资者的共赢发展。



恪守商德守准则

精华制药严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等各项法律法规，坚决杜绝任何形式的贪污腐败、商业贿赂、不正当竞争等行为，致力于维护公平竞争的市场秩序，推动构建诚信守法、健康有序的商业环境。

在管理体系方面，公司制定了《反商业贿赂管理规定》《反扰乱市场秩序标准管理规程》《营销人员廉洁从业管理办法》《关于加强领导干部廉洁从业管理规定》《廉洁从业风险点排查防控管理办法》等反贪污腐败与反不正当竞争管理制度，落实工作责任制要求，规范员工行为确保其恪守职业道德；并组织全员签订《廉洁自律承诺书》，将治理商业贿赂和纠正不正当交易行为纳入常态化管理。同时，公司设立了举报投诉渠道，包括24小时举报热线、电子邮箱和实体信箱，并建立了举报人保护机制，确保举报人与举报信息得到及时妥善处理和严格保密。

报告期内：

《廉洁自律承诺书》签署率**100%**

举报途径：

- ▶ 举报电话（工作日受理）：0513-85218111
- ▶ 电子邮箱：zlx1693@163.com
- ▶ 邮寄信件：江苏省南通市崇川区青年中路198号国城生活广场A座24楼党群工作部，邮政编码226001

在风险防控方面，公司建立了贪污腐败与不正当竞争风险动态排查机制；紧盯易发多发的领域，围绕岗位职责、业务流程、制度机制、生产经营、重点项目等方面，开展系统性风险排查，实现对风险的早发现、早预警、早处置。

在教育培训方面，公司建立了分层分类的反贪污腐败与反不正当竞争培训体系，针对重点岗位人员开展贪污腐败与不正当竞争风险防控专项培训，针对全体员工开展职业道德和法律法规普及教育，确保全员掌握相关法律法规和公司制度要求。

在商业伙伴管理方面，公司将反商业贿赂条款纳入合同，与合作伙伴签订廉洁协议，并定期开展供应商廉洁合规评估，对存在不当行为的合作伙伴实行“一票否决”。

报告期内，公司未发生任何贪污腐败、不正当竞争事件。未来，公司将持续深化反贪腐与反不正当竞争工作，通过完善制度、强化执行、加强监督，营造公平竞争的市场环境。

03 创新驱动，质量为本

联合国可持续发展目标(SDGs)响应:

<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 
---	--	---	--

科技创新管理

科技创新体系

精华制药秉持“传承精华、守正创新”的发展理念，致力于构建传统中医药理论与现代科学技术深度融合的创新体系。公司制定并实施《技术研发管理制度》，子公司结合自身业务特点建立了《研发项目管理制度》《全流程研发管理工作指引》《立项和研发管理程序》等制度，建立全面覆盖、高效协同的研发管理体系；公司设立并同步指导子公司建立技术研发管理委员会，负责研发策略规划制定、资源配置优化及部门间协调工作，并为新产品开发提供技术决策支持。同时，组建了由技术、财务和法务等多领域专家构成的项目评审专家委员会，对研发项目进行全生命周期管理，包括立项评估、过程监控、风险管控及成果转化等关键环节，确保研发项目有序推进，催生高品质科研成果。

2024年度研发目标及完成情况

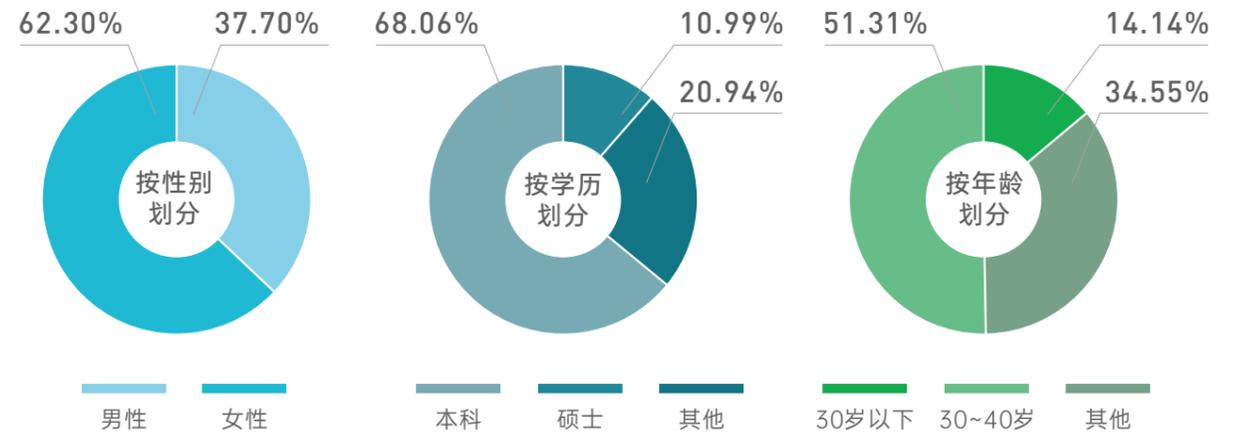
目标	完成情况
开展中成药二次开发项目3项 开发中药外敷水凝胶新产品1项	正在开展中成药二次开发项目3项及中药外敷水凝胶新产品1项
完成仿制药一致性评价1项	苯巴比妥片完成仿制药一致性评价，获得药品补充申请批准通知书
申请专利20件，其中发明专利申请10件，专利实施转化率达80%以上	2024年申请专利22件，其中发明专利申请18件；授权发明专利13件，授权实验新型专利7件，专利实施转化率85%

公司在“团结、务实、创新”的企业精神指引下，组建了一支具有深厚行业积淀的高素质技术团队。为强化人才队伍建设，子公司依据《科技人员培养进修管理制度》《创业创新平台管理制度》等制度，建立了系统化的科技人才培养体系，着力提升自主创新能力，持续打造高水平科技团队。

报告期内：

研发投入共计**6,178.94**万元 占营业收入的**4.41%** 研发人员数量**191**人
占公司职工人数比例**12.82%**

研发人员构成情况



研发激励

为全面激发科技人员的创新潜能与研发热情，公司建立了完善的研发创新激励机制，实施“揭榜挂帅”机制及课题负责制；配套出台《人才发展激励基金管理办法》《科技成果转化奖励办法》等激励政策；设立千万人才发展激励基金，对专利技术、技术诀窍等科技创新活动予以奖励，充分激发科研人员的创新活力。同时，创新建立知识产权银行，建立科学的积分管理体系，将员工的技术创新成果、合理化建议等转化为可量化的积分价值，设立多层次的奖励标准，有效挖掘员工内在潜能，形成了良好的创新生态，促进公司创新能力提升与人才队伍建设。

2024年度，公司千万人才激励基金项目评审中共有117个优质项目脱颖而出，奖励金额达248.60万元。

知识产权

精华制药重视知识产权的创造、运用和保护，严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，构建了完善的知识产权管理体系。公司制剂研究所设立专利管理岗位，负责专利挖掘、申请注册、分析评估及维权保护工作。同时，公司始终恪守商业道德，在经营活动中尊重第三方知识产权，坚决杜绝任何侵犯他人合法权益的行为。



南通公司、南通森萱知识产权管理体系认证证书

为了充分挖掘员工在生产实践过程中形成的技术改进、设备改造等创新成果，并进一步转化为专利资产加以保护，公司针对相关岗位的技术人员，不定期开展了“工匠课堂——专利交底书撰写培训”培训。培训旨在提升技术人员的知识产权意识和专利布局能力，确保技术人员准确提炼发明创造的核心技术特征，清晰阐述解决的关键技术问题，从而提高专利申请文件的撰写质量，提升专利授权率和知识产权化。

截至报告期末:

累计有效授权专利**394**项，其中授权发明专利**113**项，实用新型专利**278**项，授权外观设计专利**3**项
 累计软件著作权**20**项 累计商标**37**项 累计发表论文**597**篇

研发平台

作为国家高新技术企业，公司持续深入实施创新驱动发展战略，设有省级企业技术中心、江苏省中药消化系统药物工程技术研究中心、江苏省中药调节肠道菌群药物工程研究中心、江苏省抗肿瘤药物工程技术研究中心、江苏省博士后创新实践基地和多个省级研究生工作站。形成了“基础研究-应用开发-成果转化”一体化的创新平台集群，为高层次人才培养和产学研协同创新提供了有力支撑。

为进一步整合创新资源、提升研发效能，公司与长三角国家技术创新中心、江苏省产业技术研究院开展战略合作，共建了JITRI-精华联合创新中心，通过拓展创新网络，显著提升了企业的技术创新能力和行业影响力。

案例：“周云中老药工传承工作室”成功入选国家中医药管理局建设项目名单



为加强老药工传统特色技艺传承，2024年9月29日，精华制药成立“周云中创新工作室”，由总工程师周云中领衔。12月初，经国家中医药管理局审定，“周云中老药工传承工作室”入选“全国老药工传承工作室建设项目名单”，此次成功获评，是公司多年来在中医药文化、技艺传承工作方面的成果体现。未来，公司将按照相关要求建设传承工作室，开展各类中医药技艺传承和发展工作，对以“五朵金花”为首的传世中成药进行二次开发，为民众健康事业作出更大贡献。

科技伦理

公司始终恪守科学伦理规范，在新药研发过程或临床试验阶段，严格遵循《赫尔辛基宣言》《药物临床试验质量管理规范》《药物临床试验伦理审查工作指导原则》等相关法律法规和医学研究伦理原则，建立完善的科研伦理审查机制，确保每一环节都符合科学伦理规范，保证研究方案的合法性、科学性和道德性。同时，公司定期开展科研伦理相关培训，以强化研发人员的伦理素养与合规意识，确保研发人员以科学严谨、负责任的态度开展创新活动。报告期内，公司未发生违反科技伦理相关法律法规事件。

科研成效显著

精华制药在科研领域持续深耕，积极推进科技成果转化，紧密围绕企业发展目标，以市场需求为导向，加快创新成果的产业化进程。

2024年重点科研项目进展

- 在新品研发上，完成卡左双多巴缓释片的注册申报等工作；
- 利托那韦项目已申报国家局CDE审评中心并被受理，目前在审评中；
- 辅助皮肤给药水凝胶医疗器械项目已完成中试；
- 苯巴比妥片顺利通过仿制药质量和疗效一致性评价，成为国内第二家获此认证的企业；
- 与南通大学附属医院、南通市第六人民医院分别合作开展的王氏保赤丸治疗功能性便秘临床研究正在积极推进中；
- 与上海市皮肤病医院合作的季德胜蛇药片外用治疗带状疱疹的科研临床研究已完成全部病例入组；
- 与中国中医科学院中药研究所合作的季德胜蛇药片外用治疗带状疱疹药效研究已圆满结束；
- 大柴胡颗粒治疗急性胰腺炎的主要药效学研究工作已完成；
- 与广州市妇女儿童医疗中心消化科龚四堂主任团队合作的“王氏保赤丸治疗婴幼儿功能性消化不良综合征有效性和安全性的随机、双盲、安慰剂平行对照多中心临床试验”取得了满意的研究成果。

案例：王氏保赤丸亮相第四届中国中西融合儿童健康大会

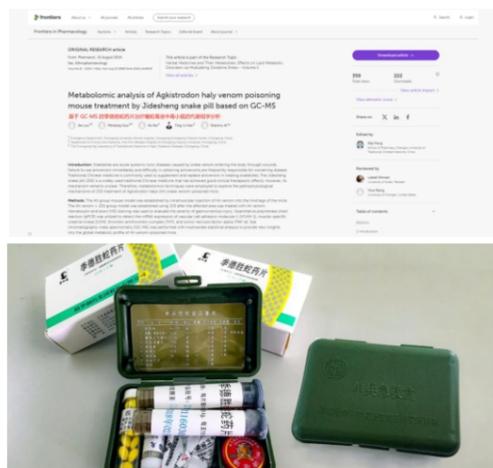
2024年12月20-22日，第四届中国中西融合儿童健康大会在京召开，精华制药应邀参加本次大会，公司的“国家非遗”“中华老字号”“中华第一丸”王氏保赤丸在会上精彩呈现。在主会场标准发布环节，广州市妇女儿童医疗中心消化科龚四堂主任将王氏保赤丸作为弥补国际罗马 IV 空白——“婴幼儿功能性消化不良综合征”中国方案的新证据发布。在专题会环节，龚四堂主任详细介绍了“婴幼儿功能性消化不良综合征”中国方案的王氏保赤丸的循证医学研究《王氏保赤丸治疗婴幼儿功能性消化不良综合征有效性和安全性的随机、双盲、安慰剂平行对照多中心临床试验》。

作为中国人口福利基金会妇女儿童关爱工程儿童健康中国行“儿童功能性胃肠病消化直通车”公益项目的首个示范课题，以《婴幼儿功能性消化不良综合征诊断共识意见》作为研究人群，采用随机、盲法、安慰剂对照设计，于广州市妇女儿童医疗中心龚四堂主任牵头的全国15家三甲医院开展了相关研究，以求证王氏保赤丸对婴幼儿功能性消化不良综合征的临床价值。该项研究表明，王氏保赤丸治疗婴幼儿功能性消化不良综合征疗效确切，能有效消除或缓解消化不良症状，安全性好，值得临床推广使用。



案例：季德胜蛇药片最新药理研究发布

由重庆大学附属中心医院急诊科、重庆市急救医疗中心等联合开展的“基于GC-MS 的季德胜蛇药片治疗蝮蛇毒液中中毒小鼠的代谢组学分析”，研究成果于2024年9月在国际科学期刊《Frontiers》刊出。本研究结果的刊出，阐明了蝮蛇毒液中中毒的病理生理学和代谢机制，证明了季德胜蛇药片治疗蝮蛇毒的有效性，以及在分子生物学领域具有巨大的研究前景。



共推行业发展

在促进行业协同发展方面，精华制药积极搭建产学研合作平台，并通过主办或参与学术会议、产业论坛等科技交流活动，推动行业知识共享与技术创新。同时，在推动产业高质量发展进程中，公司凭借完善的研发体系、严格的质量管理和显著的临床疗效，多次参与行业标准的制定工作；核心产品多次被纳入权威医药指南，充分彰显了企业的技术实力和行业影响力，有效推动了医药行业的科技进步和产业升级。

行业交流

案例：江苏省医药行业协会工作座谈会

2024年11月30日，由江苏省医药行业协会主办、精华制药承办的江苏省医药行业协会工作座谈会于南通顺利举行，此次会议汇聚了江苏省医药行业协会各位领导和众多江苏医药行业的企业家朋友，共同探讨医药行业发展相关事宜。此次工作座谈会的召开，为江苏省医药行业内的交流与合作搭建了良好平台，对于推动医药行业的持续健康发展具有重要意义，与会的各位代表借此契机剖析行业困境根源，挖掘潜在合作契机，分享前沿理念与成功经验，共同绘制出一条契合江苏省医药行业特色的可持续发展新航道。



案例：2024年江苏省医药行业宣传工作会议

2024年6月4日，2024年全省医药行业宣传工作会议在盱眙举行，精华制药集团受邀参会。会议深刻分析当前医药行业宣传工作发展面临的新形势、新要求、新机遇，并部署了2024年中医药工作任务，重点提出五个方面的工作要求。



学术研究

案例：王氏保赤丸儿童便秘临床应用专家共识会

2024年4月14日，由中华中医药学会主办，精华制药支持的“标准化助力中医药高质量发展学术会暨儿童便秘临床诊疗学术交流会在天津召开。专家们围绕“王氏保赤丸儿童便秘临床应用专家共识（暂定）”展开了热烈的讨论，分享了宝贵的王氏保赤丸临床应用经验，明确了后续工作的重心和发展方向。



案例：季德胜蛇药片治疗带状疱疹顶层设计专家讨论会

2024年3月24日，由中国中药协会和中国中药协会皮肤病药物研究专业委员会主办、中国中药协会中西医结合药物研究与发展工作委员会承办、精华制药支持的“中国中药协会皮肤病药物研究专业委员会2024年第一次常务工作会暨带状疱疹示范课题精华制药季德胜蛇药片价值品种培育顶层设计专家论证会”在京顺利召开。专家们围绕“季德胜蛇药片治疗带状疱疹临床应用专家共识与指南”，指导临床治疗带状疱疹增效减毒、缩短病程、缓解疼痛、预防带状疱疹后神经痛（PHN）、提升生活质量等临床价值等问题，展开了热烈的讨论。本次会议明确了皮肤科专委会在中西医结合治疗方面的工作重点中心及发展方向，通过季德胜蛇药片的临床价值顶层设计讨论、设置中医药治疗带状疱疹示范课题，力求未来在中西医结合诊疗皮肤科疾病方面将取得更多更大的突破。



国际交流

案例：2024首届紫荆中医药国际峰会

2024年11月19-22日，陇西保和堂总经理陪同甘肃省人大常委会党组成员、副主任、省中医药产业链链长访问香港，出席2024首届紫荆中医药国际峰会，访问香港中医药企业和市场，与香港甘肃联谊会、香港中药创新研发中心、香港中医院、香港CMA检定中心、香港科技大学、香港位元堂药业、金陇公司、金川香港公司等展开座谈。峰会最后，现场举行了甘肃省招商推介项目签约仪式，陇西保和堂总经理参加了陇港澳中医药产业链招商引资签约仪式，并表示希望能以此次大会为契机，与香港特区政府和企业加强交流、深化合作。



校企合作

案例：与中国药科大学战略合作签约仪式

2024年12月30日，精华制药与中国药科大学战略合作签约仪式在中国药科大学江宁校区隆重举行。此次合作，是公司在创新领域的重大布局，将借助中国药科大学的创新平台和人才优势等优势，以创新为驱动，助力现有产品的再评价、新发现和创新发展，助力经典产品的提质增效，为公司面向未来、持续高质量发展和打造百年老店提供强有力的技术支持。



案例：上海中医药大学一行莅临精华制药开展项目交流活动

2024年6月20日，上海中医药大学创新中药研究院党委书记一行莅临精华制药开展项目交流活动。通过参观展厅，深入了解了精华制药的发展历程及特色产品传承创新情况。研发成果汇报会上，党委书记肯定了公司大柴胡颗粒开发成改良型新药的显著优势，双方就后期临床研究及人体样本检测问题进行深入探讨，会谈最后，对共同加快推进该项目达成了共识。



供应链优管治

供应链治理体系

精华制药建立了以质量为核心、以合规为基础的供应链管理体系，秉承“自愿、平等、互利”的合作原则，通过科学化、标准化的管理手段，确保供应链各环节的高效协同与合规运作。

公司实施从供应商准入到绩效评估的全生命周期管理机制，制定了《物料供应商标准管理规程》《物料供应商审计标准管理规程》《供应商变更标准管理规程》等供应商管理制度，对供应商进行全面的资质审核、现场审计及绩效评估，注重与供应商建立长期稳定的战略合作伙伴关系，确保供应商根据质量标准和要求持续提供物料、产品和服务；并建立供应商分级管理体系，强化风险防控与质量追溯能力，保障供应链的可持续性和稳定性。

截至报告期末:

共有供应商**910**家 当地供应商占比**38.67%**

供应链风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明	应对措施
供应中断风险	<ul style="list-style-type: none"> 受地缘政治、自然灾害等不可抗力因素影响，关键原材料的供应可能出现中断或延迟，导致生产计划受阻，影响产品交付和市场供应 公司中成药制剂产品所用原材料为中药材，由于其野生资源稀缺性、人工种植受气候环境以及种植面积等因素影响，可能面临原材料供应不足的风险 	低	短期-中期	<p>运营成本上升：生产停滞导致成本增加，如设备闲置、人工浪费等；产品交付延迟可能导致违约金支出</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强地缘政治和自然灾害的监测，提前制定应急计划 设立原材料库存缓冲，以应对短期供应中断 与供应商建立长期合作关系，确保供应稳定性 建立多元化供应商体系，减少对单一供应商的依赖
价格波动风险	<p>原材料市场价格波动或供应商垄断行为可能导致采购成本上升，影响企业利润空间和市场竞争能力</p>	低	短期-中期	<p>运营成本上升：采购成本上升导致产品成本增加，压缩利润空间</p>	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商签订长期价格协议，锁定原材料价格 加强市场调研，及时了解市场价格动态 通过规模采购、集中采购等方式提高议价能力
物流风险	<ul style="list-style-type: none"> 药品运输需要特殊环境和条件，如温度控制、防震防潮等。若运输公司未能提供合适条件或发生意外事故，如交通事故、恶劣天气等，可能导致药品损坏、丢失或变质 药品运输交接环节容易出现的问题，如货物交接不清、信息传递不及时等，影响及时配送 	低	短期	<p>直接经济损失：药品损坏、丢失或变质导致直接经济损失</p> <p>运营成本上升：运输延迟或配送问题可能导致客户不满和违约金支出</p>	<ul style="list-style-type: none"> 选择有资质、信誉良好的运输公司，确保运输条件符合药品要求 加强运输过程中的监控和管理，确保药品安全 优化物流流程，减少交接环节，提高信息传递效率

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明
绿色供应链建设	在环保理念日益深入人心的背景下，推行绿色供应链管理，有助于企业树立绿色品牌形象，增强消费者对企业的信任度和忠诚度；有助于推动制造业向绿色、低碳、循环的方向转型，提高资源利用效率等	中	中期-长期	减少运营成本： 通过绿色供应链建设，可以提高资源利用效率，减少能源消耗和废弃物排放，从而降低生产成本 提高营业收入： 绿色供应链管理有助于企业树立绿色品牌形象，增强市场竞争力，从而增加销售收入和市场份额

供应链风险管理

为保证供应链的稳定运行，精华制药构建了完善的供应链风险管理体系，通过建立全面的风险识别机制，涵盖原料采购、生产制造、物流配送及市场销售等核心业务环节，实现全流程风险管控；采用定量与定性相结合的风险评估方法，对供应链中的关键风险因素进行优先级排序，从而优化资源配置；对供应链运行状态进行动态跟踪，及时发现潜在风险并制定针对性应对措施；并通过严格的供应商准入标准和定期审核机制，有效提升供应链上下游协同效能，增强了供应链在复杂市场环境中的抗风险能力与运营韧性。

阳光供应链

精华制药将ESG理念融入供应链管理，积极构建绿色可持续的供应链体系，不仅关注自身运营的环境友好性、社会责任履行及公司治理水平，还通过制定供应商ESG评估标准，推动供应链上下游合作伙伴共同提升可持续发展表现。同时，公司坚持阳光采购原则，确保采购过程的公开、公平、公正，全力打造负责任的供应链体系。

供应链发展

为实现与供应商的协同发展，精华制药秉承“积极主动、团队协作、合作共赢”的价值观，充分发挥自身在技术、市场及品牌等方面的独特优势与丰富资源，为供应商提供资源支持与专业赋能。公司建立高效的互访沟通机制，组织内部生产与技术团队与供应商技术人员开展技术交流与联合攻关，共同解决生产实践中的技术难题，协同制定解决方案，推动技术创新与效率提升。同时，公司进一步延伸供应链支持范围，协助供应商优化其配套上游供应链布局，提供技术指导与解决方案，帮助供应商精准匹配资源，降低试错成本，加速成长进程。通过深化双方在技术协同、资源整合及管理优化等领域的合作，不仅提升了公司供应链的整体竞争力，还实现了与供应商的共赢发展。

供应链管理目标

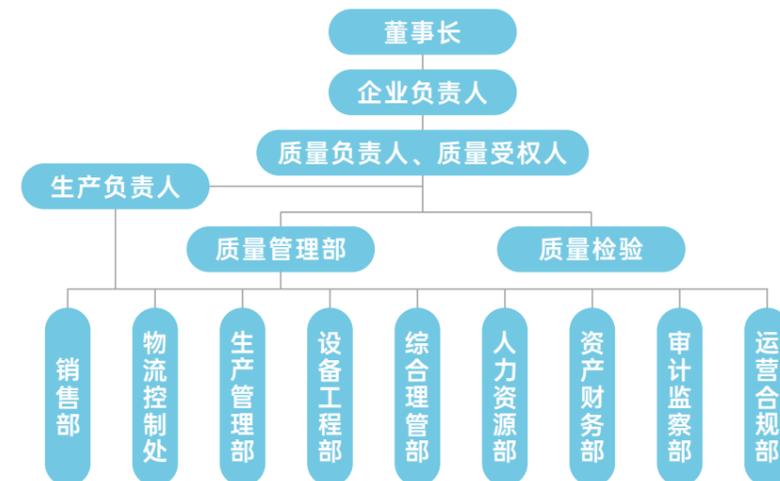
精华制药旨在构建高效、绿色、可持续的供应链体系，致力于通过端到端协同优化实现全链路价值提升，以支持公司战略发展。公司持续优化供应链全流程管理，提升运营效率与成本控制能力；推动数字化工具的运用，实现需求预测、库存周转的动态优化，打造可视化供应链平台，强化风险预警与快速决策能力，持续提升供应链韧性及行业竞争力。

产品质量保障

产品质量安全治理

精华制药秉持“尊重生命，促进健康”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《药品生产质量管理规范》等法律法规，并全面贯彻ISO 9001质量管理体系要求，坚持以提升药品质量、保障用药安全为目标，建立健全药品质量管理体系。公司制定《工业产品质量安全管理制度》，设立质量安全管理组织，构建科学的质量内控程序；从源头原料药生产、中药材选取到产品生产、研发管理、临床研究等环节，严格执行GMP、国家药典委员会和国家食品药品监督管理局批准的质量标准和工艺要求，并通过关键指标的控制，保证质量管理体系持续、稳定地运行，以确保药品质量的安全性。

截至报告期末，公司及子公司亳州保和堂、陇西保和堂均取得药品GMP证书，子公司江苏森萱已有12个品种通过国家GMP认证，5个品种取得欧盟CEP证书，2个品种通过美国FDA认证，且公司已通过ISO 9001质量管理体系认证。2024年，公司及主要子公司均开展了年度质量内审，质量管理体系运行有效。



母公司—质量组织架构



ISO 9001质量管理体系认证

报告期内:

本部产品合格率100%，子公司产品合格率99.99%

案例：陇西保和堂获得有机产品认证证书

2024年9月，陇西保和堂顺利通过了一年一度的有机产品认证，获得黄芪、党参、当归植物类中药材加工制品有机产品认证证书，以及黄芪、党参、当归代用茶加工有机产品认证证书。有机认证证书的取得，是对陇西保和堂多年来在有机种植基地建设和有机产品加工方面所做工作的充分肯定，认证过程确保了产品符合严格的标准，不仅提高了企业管理水平，提升了企业品牌形象，而且提高了企业产品附加值，增强了企业核心竞争力，满足了消费者对有机产品日益增长的需求。



案例：陇西保和堂取得最新美国NOP有机认证证书

2024年1月，陇西保和堂顺利通过美国NOP有机认证，并获得最新有机认证证书。此次美国NOP有机证书的取得，有效保证了有机产品生产和加工的质量，为公司产品走向国际市场提供了保障。



产品质量风险机遇

Table with 6 columns: Risk Type, Risk Description, Occurrence Probability, Impact Period, Financial Impact Statement, and Response Measures. It details risks related to production quality control, quality certification, and legal compliance in the pharmaceutical industry.

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明
市场拓展机遇	随着全球对中医药认知度的提高，公司可进一步布局国际市场，提升产品的国际竞争力	中	中期-长期	营业收入增加 ：通过国际化市场拓展，公司可增加海外收入来源

产品质量风险管理

精华制药坚持全面性、前瞻性、科学性的原则，持续深化产品质量风险管理体系建设，通过制定《质量风险评估管理规程》，规范产品全生命周期质量风险的评估、控制与审核流程。为确保风险管理工作的有效落实，公司组建质量风险管理小组，负责对原料、辅料、包装材料、中间产品、成品进行全程检测及监控；并通过开展质量风险系统识别、科学评估、有效控制、及时沟通和定期回顾，构建了完整的风险管理闭环机制，旨在有效降低产品质量风险，确保产品全生命周期始终符合质量标准，切实保障患者的用药安全。截至报告期末，公司苯巴比妥等5个品种已获得欧洲COS证书，氟尿嘧啶、保泰松等品种通过了美国FDA现场审计，产品质量控制能力得到欧美认证机构的认可。

在人才队伍建设方面，公司质量控制部门建立健全人才培养机制，通过定期开展内部培训，以推动检测能力的提升；在硬件设施方面，配置了微生物检测室、理化检测室，配备了液相-质谱联用仪、气相-质谱联用仪、液相色谱仪、气相色谱仪、等各类先进检测仪器。

公司建立了完善的质量控制体系，涵盖原辅包、中间产品、成品、工艺用水等检验标准的制定、检验方法的确认或验证、检验仪器的确认或验证、生产过程的质量监控、洁净区环境监测、稳定性考察等质量控制程序，并同时开展内部自检、定期数据完整性检查，确保质量控制能力持续符合GMP要求。

公司制定了物料管理文件、供应商管理制度、生产管理文件、留样管理文件等，实施从原料入库到成品出库的全流程管理，为每批次原辅包、中间产品、成品等赋予唯一的编号或批号，并按规定进行留样，对关键生产环节实时记录，旨在有效关联生产日期、工艺参数及检验数据等，实现药品生产全流程追溯，确保每批次产品可精准追踪。

公司建设了药品信息化追溯系统，自2011年05月至今持续使用“南大数码YJ-1型药品赋码系统”“阿里健康码上放心追溯平台”，并建立了药品追溯制度，严格按照药品追溯码编码要求，对产品各级销售包装单元赋以唯一追溯标识，实现了所有在产品种上市后销售环节的可追溯。

药品召回管理

为保证药品质量安全，公司制定了《药品召回标准管理规程》，规范药品的召回管理流程。在确认需要召回的情况下，根据药品可能造成的风险程度、影响范围等，实施分级召回策略；药品召回完成后同时进行事后分析，全面追溯问题根源，总结经验教训，并据此优化质量控制体系与生产流程，防止类似质量问题再次发生，切实保障患者用药安全。

报告期内：

子公司产品召回**118kg** 无因健康或安全原因须召回的产品

药物警戒安全

公司严格按照《药品不良反应报告和监测管理办法》《药物警戒质量管理规范》等要求，持续完善药物警戒体系建设，优化药物警戒工作流程，确保能够及时、有效地收集、评估、报告药品不良反应信息，并采取有效控制措施，切实保障患者用药安全。同时，公司通过定期开展药品安全周专题活动，强化全员药物警戒意识，提升药物警戒能力，推动员工积极参与药品安全管理工作，共同促进医药行业的高质量发展。

案例：南通市ADR中心领导莅临精华制药开展药品安全周活动

2024年9月6日，南通市药品不良反应监测中心（ADR中心）负责人莅临精华制药制剂生产分公司开展药品安全周活动，公司药物警戒负责人、质管处经理等人进行了热情接待。

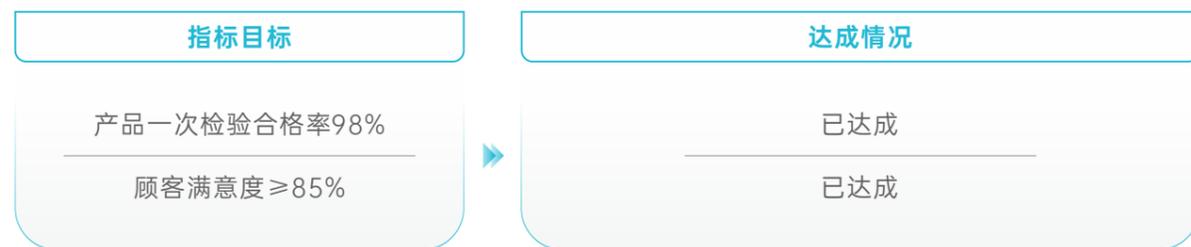
ADR中心负责人认真听取了公司药物警戒工作开展情况的汇报，对公司目前药物警戒工作开展情况给予了充分的肯定。同时就进行药物警戒检查时发现的共性问题及主要问题，对公司的药物警戒工作进行了指导，提出公司应对集采品种及儿童用药品种的药品不良反应信息进行重点关注。

在今后的工作中，公司将根据市ADR中心领导的指导建议，从细节上进一步完善公司的药物警戒工作流程，以最大限度地降低药品安全风险，保护和促进公众健康。



药品质量指标目标

精华制药始终将产品质量的稳定和提升作为日常运营的关键目标，深入推进质量文化建设，通过开展产品知识、法规要求、质量工具、管理能力等全方位培训，全面提升全员质量意识与专业素养。同时，不断完善质量管理体系，优化质量管理流程，落实质量主体责任制，确保质量管理工作的有效实施，持续提升药品的质量安全水平。



推动医疗药物可及

精华制药致力于实现让患者用得起药、用得上好药的美好愿景，持续提升药品可及性与可负担性。公司通过不断扩大药品覆盖范围，关注特殊患者群体的用药需求，降低药品获取成本，为患者提供高效、安全且价格合理的医疗药品与服务。截至报告期末，公司仿制药通过一致性评价的药品获批数量已达3项，同时正在开展仿制药研究1项，旨在将质量与疗效上与原研药一致的产品惠及更多患者。

2024年11月28日，国家医保局、人力资源社会保障部发布了《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录（2024年）》，公司70%以上的品种被收载，更多患者能够以更低的成本获得高质量的药品，切实减轻了患者的经济负担，彰显了公司在推动医疗资源公平可及方面的社会责任与行业贡献。

提升客户服务

精华制药始终秉持“以提升药品质量求生存、以优化服务质量谋发展”的经营理念，不断完善客户服务体系，健全售后服务机制，优化客户体验路径，全方位提升客户服务水平，努力为客户提供满意、安心、便捷的医药健康服务，为社会创造更多的价值。

客户服务管理

精华制药始终践行“以质量求生存、以服务谋发展”的经营理念，坚持以客户为中心，持续完善客户服务管理体系，建立涵盖售前咨询、售中支持及售后保障的标准化服务规范体系，确保为客户提供全方

位、高品质的服务。公司制定了《投诉管理规程》，依据“分类管理、及时响应、持续改进”的原则，建立了渠道多元、处理高效的客户反馈机制，优化了客户投诉处理流程，显著提升了投诉响应速度与问题解决效率。针对客户投诉内容，由专门人员开展深入调查、分析与处理，识别潜在问题根源，并采取有效措施加以改进，同时将改进结果及时反馈客户，以实际行动赢得客户信任和支持。为进一步提升服务质量，公司定期开展客户满意度调查，了解客户需求与期望，基于调研结果持续优化服务流程、创新服务模式，致力于为客户提供更优质、更便捷的医药健康服务体验。

报告期内：

客户投诉数量8次

客户投诉解决率100%

客户满意度87.90%

落实责任营销

精华制药严格遵守《中华人民共和国广告法》《医疗广告管理办法》《药品广告审查办法》等法律法规，在营销活动开展过程中，实施全流程信息审核机制，确保药品宣传内容的真实性、合法性、准确性和客观性。公司对所有营销物料进行三级审核，严禁任何夸大疗效或隐瞒不良反应的行为，切实保障消费者的知情权和选择权。为强化合规管理，公司通过定期开展法律法规解读、典型案例分析、合规操作实务等专题培训，确保营销团队全面掌握药品广告监管要求，有效提升员工的法律意识和职业素养。

案例：廉洁营销会议

2024年10月，精华制药制剂销售公司在公司20楼会议室召开廉洁营销会议。公司党委书记、总经理、制剂销售公司各部门负责人、总监助理、销售经理及主管等参会。会议积极推进各部门人员学习《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》《国有企业工作人员廉洁自律应知应会》《2024年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作要点》等文件内容，充分领会文件精神并落实到工作及生活中。



信息安全防护

精华制药注重保护信息安全与客户隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，建立了全方位的信息安全管理体系，制定并完善信息安全管理制度和操作规程。公司设立信息中心，负责统筹规划、组织实施信息安全管理工作，通过采取多层次、多维度的信息安全防护措施，构建高效的信息安全事件应急响应机制，旨在持续筑牢信息安全防线，保障业务运营的安全稳定。

报告期内：

数据安全培训**1**次 数据安全培训参加人数**215**人 数据培训总时长**2.50**小时
公司未发生信息泄露或重大信息安全违规事件

信息安全防护措施

数据分类管理：

根据数据的敏感程度和重要性，将数据分为不同的等级，如公开数据、内部数据、机密数据等。

访问权限管理：

实施严格的访问控制，确保只有经过授权的人员才能访问敏感数据，并采用最小权限原则，员工只能访问与其工作相关的数据，避免因权限过大导致数据泄露。

数据备份恢复：

建立定期的数据备份和恢复机制，确保数据在意外情况下的可恢复性和持续可用性。

网络安全防护：

通过部署防火墙、入侵检测系统（IDS）、入侵防御系统（IPS）等网络安全设备，及时识别和阻断恶意攻击，防止黑客通过网络入侵窃取数据。

物理安全措施：

严禁USB设备滥用，通过禁用USB接口或使用USB加密工具来防止数据通过物理设备泄露。

数据安全培训：

定期组织数据安全培训，涵盖数据安全管理制度、数据安全相关法规等培训内容，持续提高员工的数据安全保护意识和技能。

应急响应计划：

明确数据安全事件的处理流程，涵盖数据安全事件的报告、调查、修复和追责等环节，并定期开展信息安全应急演练，提高员工的应急处置能力和水平，确保在发生数据安全事件时能够迅速响应和处理。

信息风险评估：

针对敏感数据访问、修改、删除等可能涉及信息风险的情况，开展信息风险评估工作，并根据评估结果采取相应的防护措施，保护重要数据的安全。

案例：数据安全培训

为提升员工数据安全与隐私保护意识，公司开展数据安全培训，培训内容涵盖数据分类、存储、传输、销毁的合规操作流程，数据泄露事件应急处理措施以及数据安全相关法规，切实通过系统化的培训，提高员工数据安全水平，降低数据安全事件发生的可能性。



04 绿意盎然，蓝天碧水

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> 	<p>7 经济适用的清洁能源</p> 	<p>13 气候行动</p> 	<p>15 陆地生物</p> 
--	--	--	---



应对气候变化

应对气候变化治理

精华制药密切关注气候变化趋势，将应对气候变化作为战略发展的核心议题，加快构建科学的气候变化治理体系，不断提升气候适应能力与韧性，确保在应对气候挑战的同时实现稳定运营与可持续发展。公司为全面落实江苏省政府、南通市人民政府和上级有关部门关于碳达峰碳中和工作的各项决策部署，成立碳达峰碳中和工作领导小组，贯彻高质量发展理念，构建新发展格局，坚持系统思维观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，把碳达峰、碳中和作为推动高质量发展的内在要求纳入公司发展规划全局。

气候变化风险机遇

精华制药通过参考气候相关财务信息披露工作组披露框架（TCFD），全面评估气候变化对公司运营及发展战略的潜在影响，不断探索适应气候变化的创新路径，积极采取应对措施，持续提升公司气候适应能力，确保可持续发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明	应对措施
物理风险 急性风险	急性极端天气事件（如洪水、飓风）可能导致中药材种植基地受损或减产，原材料供应遭受重创；还可能对公司基础设施构成严重威胁，生产被迫中断	中	短期	运营成本上升： 中药材种植基地受损或减产，直接影响公司的原材料供应，原材料供应不足将导致生产成本上升，甚至可能因原材料短缺而停产，对公司的财务状况造成重大冲击；基础设施受损，导致生产被迫中断，将直接影响公司的销售收入和利润，增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 通过气象预报和监测系统，提前获取极端天气信息，及时采取预防措施，减少损失 建立多元化的原材料供应渠道，减少对单一种植基地的依赖，降低原材料供应风险 提高基础设施的抗灾能力，定期进行维护和检查，确保生产设施在极端天气下仍能正常运行

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明	应对措施
物理风险 慢性风险	长期气温升高可能改变中药材生长所需的温度条件，导致部分中药材生长周期紊乱，药用成分积累不足，品质下降，甚至引发害虫繁殖速度加快，病虫害问题加剧，进一步损害中药材种植，增加种植成本与质量风险；降水模式的改变，如降水分布不均、干旱期延长等，影响中药材种植的土壤墒情，而降水过多则会造成土壤过湿，透气性变差，引发根部病害，同样影响中药材的产量与质量	中	中期	运营成本上升： 中药材品质下降，药用成分积累不足，甚至引发病虫害问题，将增加种植成本；中药材产量不稳定，增加库存风险和采购风险，库存积压将占用公司资金，增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 根据气候变化趋势，调整中药材种植结构，选择适应新气候条件的中药材品种 加强中药材质量控制，确保药性稳定
转型风险 政策风险	随着全球对气候变化问题的重视，各国纷纷出台严格的碳减排政策，若公司未能及时适应法规变化，可能面临罚款、停产整顿等处罚	中	短期-中期	增加合规成本： 罚款、停产整顿等处罚，增加公司的运营成本，影响公司的正常运营和财务状况	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国内外碳减排政策的变化，及时调整公司的战略和业务模式，确保合规运营 加大绿色低碳技术的研发和应用投入，提高能源利用效率，减少碳排放
转型风险 技术风险	为适应环保法规的要求和市场需求的变化，公司可能需要对生产工艺进行改造和升级，而生产工艺的改造和升级需要大量的资金投入和时间成本，且存在不确定性	中	中期	运营成本上升： 如果改造和升级失败，将给公司带来重大的财务损失	<ul style="list-style-type: none"> 提高公司的技术创新能力，降低生产工艺改造和升级的风险 在生产工艺改造和升级过程中，选择成熟可靠的技术方案，降低技术风险 建立健全的项目管理体系，确保生产工艺改造和升级项目的顺利实施

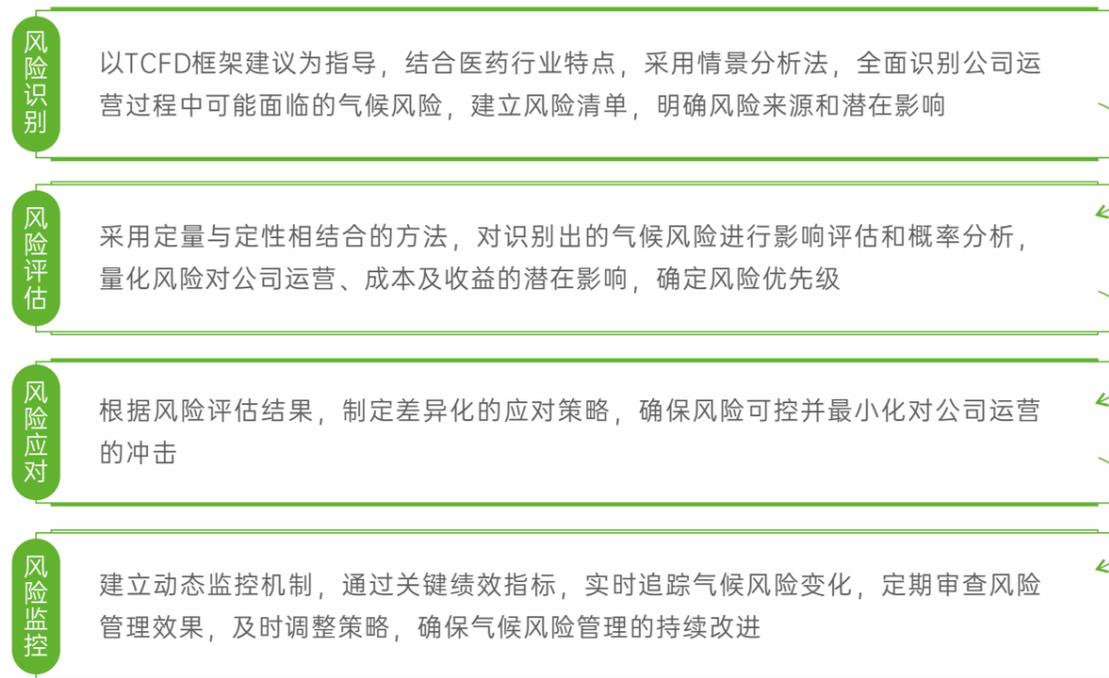


机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明
市场机遇	随着消费者对健康和环保意识的提高，对绿色、有机、天然药品的需求增加，意味着消费者更倾向于选择在生产过程中注重环保、减少碳排放、使用可持续原材料的企业和产品	高	中期-长期	营业收入增长： 通过提高能源利用效率、减少碳排放等措施适应市场需求变化，可以降低生产成本，提高产品的市场竞争力，从而增加销售收入和利润

气候变化风险管理

气候变化对医药制造产业链的冲击效应已从潜在风险转化为显性挑战，成为企业可持续发展的重要挑战。为有效应对气候风险，精华制药建立科学的气候风险治理框架，将气候风险管理深度融入企业ESG战略，逐步完善了风险识别、量化评估、动态管理和持续监测的管理链条，搭建了覆盖原料采购、生产运输、废物处理全生命周期的气候风险评估体系，依托动态管理机制实时监控风险变化趋势，确保风险防控的及时性和有效性。

气候风险管理流程



应对气候变化目标

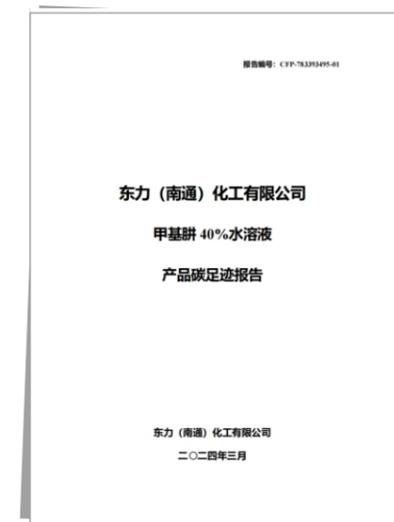
为深入贯彻落实国家“双碳”战略目标，全面推进企业节能减排与绿色发展，精华制药制定了《能耗双降工作方案》，并要求各分子公司以能耗双控为刚性约束，以绿色发展为战略导向，结合国家政策导向与属地政府的具体管控要求，深入开展专项研究，切实落实能耗双控任务。同时，公司将组织开展全范围能源审计与能效诊断，系统梳理各生产环节能耗现状，对照区域能耗双控目标，对标国际先进能效水平，动态优化能效基准，全面提升能源利用效率，构建绿色低碳发展新格局。

温室气体排放源类别	2022年	2023年	2024年	单位
直接温室气体排放量 (范围一)	835.75	846.57	647.78	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量 (范围二)	36,671.07	42,524.95	34,642.60	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	37,506.82	43,371.52	35,290.38	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.24	0.29	0.25	吨二氧化碳当量/万元营收

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

应对气候变化措施

低碳是企业未来生存和发展的必然选择，进行产品碳足迹核算和温室气体排放核查是实现温室气体管理、制定低碳发展战略的第一步。报告期内，子公司南通东力对1t甲基胍40%水溶液产品的碳足迹排放情况进行研究，系统核算了从原材料提取加工阶段、原材料运输阶段、产品生产阶段及产品运输阶段的碳排放数据，通过精准识别各环节的排放源，量化分析各环节的排放量，为后续制定合理的减排目标和发展战略打下基础，标志着公司在碳管理能力建设方面迈出了关键一步。同时，子公司南通东力通过采用先进的光伏发电技术，全年累计实现发电431,292千瓦时，相当于减少标准煤消耗53.01吨，折合减少二氧化碳排放257.83吨，不仅优化了企业能源结构，还降低了碳排放强度。



产品碳足迹报告

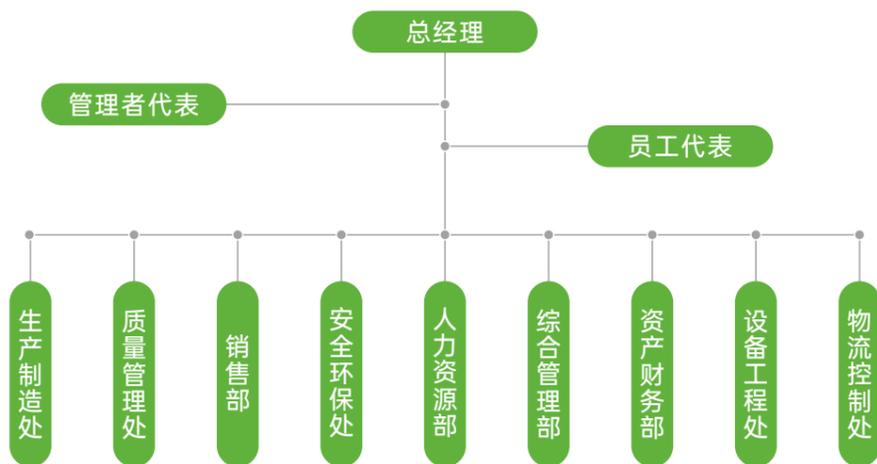
加强环境保护

环境保护治理

精华制药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定了《环境保护管理制度》《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》等规章制度，不断健全环境管理体系，设立安全、消防、职业卫生、环保管理委员会，下设办公室在运营合规部，负责日常安全、消防、职业卫生、环保管理工作，监督各项环保措施的落地执行，确保生产经营活动与环境保护相协调，实现经济效益、社会效益和环境效益的协同发展。



公司及子公司ISO 14001环境管理体系认证



环境管理架构

报告期内:

环保投入总金额**2,306.16**万元 缴纳环境保护税**13.35**万元
 孙公司发生**1**起生态环境行政处罚事件，处罚金额**90**万元

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

环保风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明	应对措施
环保合规风险	环境法规和标准不断更新，可能要求企业采取更严格的环保措施，若未能及时适应新规，可能导致罚款、停产整改甚至法律诉讼	低	中期	增加运营成本： 若未能及时适应新的环境法规和标准，可能面临监管部门的罚款；若违规情况严重，还可能导致停产整改，将直接影响公司正常生产运营，增加额外的停产成本，如员工停工工资、设备闲置损失等	<ul style="list-style-type: none"> 应建立完善的环境合规管理体系，包括明确的合规政策、合规风险评估机制、合规培训制度等，确保公司能够及时了解并适应新的环境法规和标准 跟踪国内外环境法规的变化，及时解读法规要求 定期对公司的环保措施进行合规审计和监督，确保各项措施符合法规要求，及时发现并纠正违规行为
污染物排放风险	制药生产过程中产生的废水、废气和固体废弃物若处理不当，可能超出环保部门规定的排放标准，甚至对环境 and 公众健康造成危害	低	短期-中期	增加运营成本： 若超出环保部门规定的排放标准，公司将面临监管部门的罚款；若对环境和公众健康造成危害，还需要承担环境治理和修复的责任，将增加额外的环境治理成本 市场份额下降： 污染物排放违规还可能损害公司的声誉，导致消费者和投资者对公司的信任度下降，进而影响公司的市场份额和股价表现	<ul style="list-style-type: none"> 采用先进的生产工艺和设备，减少污染物的产生和排放 建立完善的废水、废气和固体废弃物处理设施，确保污染物排放符合法规要求。同时，定期对处理设施进行维护和升级，提高处理效率 安装在线监测设备，实时监测污染物排放情况，并定期向环保部门报告排放数据
环境信息披露风险	环境信息披露不准确或不及时可能引发监管处罚和投资者质疑	低	短期-中期	损害公司声誉： 环境信息披露违规可能损害公司声誉和品牌形象，导致消费者对公司产品的信任度下降，进而影响公司的销售业绩和市场份额	<ul style="list-style-type: none"> 制定明确的环境信息披露政策和流程，确保披露的信息准确、完整、及时。同时，加强对环境信息披露人员的培训和考核，提高披露质量 加强与投资者、消费者和监管部门的沟通与反馈，及时回应关切和疑问，降低环境信息披露风险

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响性说明
技术创新	环境合规管理要求企业不断寻求更高效、更环保的生产方式，推动企业进行绿色技术研发和创新	中	中期	运营成本降低： 通过采用先进的环保技术和设备，可以降低能源消耗、减少污染物排放和废弃物处理成本，从而实现长期成本节约

环保风险管理

环境因素识别与评价

为规范化、系统化识别与评价生产运营过程潜在的环境风险因素，公司制定了《环境因素的识别和评价管理程序》，各部门及子公司基于自身生产运营特点，从废气排放、废水处理、固废处置、能源消耗等多个维度，根据环境影响程度、发生机率及持续时间等，对环境因素进行评价，形成环境因素清单，并根据法律法规要求的变动、相关方诉求的变化等及时更新或补充环境因素，为后续的分析 and 决策提供依据，确保环境管理措施的有效性和针对性。

环境影响评价与监测

公司严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等相关法律法规的要求，全面落实环境保护“三同时”制度，在项目立项阶段开展环境影响评估工作，科学分析项目的选址、设计和建成投产对周边生态环境、水体、空气、土壤等产生的潜在影响，并制定相应的预防措施和减缓方案，最大限度降低环境的影响。

报告期内：

环保设施同步运转率**100%** 建设项目环保“三同时”执行率**100%**

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

在环境自行监测方面，公司及旗下子公司严格落实《排污单位自行监测技术指南》及地方生态环境部门的规定，编制并实施自行监测方案，对废气、废水、噪声等污染物排放实施常态化监控与管理，通过布设在线监测点位，实现主要污染源自动监测，实时掌握污染物排放情况；同时委托具有资质的第三方机构进行环境监测与评估，确保各项指标符合国家和地方环保法规的要求，并及时发布环境信息，主动接受社会监督，持续提升环境管理透明度与公信力。

报告期内：

污染物监测合格率**100%**

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

环境风险管理与排查

公司将环境隐患排查作为环境管理体系的重要环节，构建“预防-排查-治理-提升”管控机制，依据《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南》及相关法规，制定安全（环保）隐患排查工作方案；指导各子公司建立“制度+标准+清单”的多层级责任体系，下属子公司执行《环境安全隐患排查制度》《土壤和地下水污染隐患排查制度》等制度，采用定期检查与专项排查相结合的方式，确保隐患及时发现、及时整改，同时强化员工环保培训，提高全员环境风险意识，形成隐患排查的闭环管理，确保环境风险防控体系持续完善。

报告期内：

环境隐患排查**162**次 发现环境隐患**558**项 环境隐患整改完成率**100%**

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

环保意识与应急能力

公司遵循“以人为本、预防为主、全面覆盖、突出重点、统一领导”原则，构建科学完备的环境应急管理体系，编制《环境保护应急预案》，设立事故应急处理池，同时配备了相应的应急处理设备。为持续加强环境事件应急处置能力，公司基于《企业突发环境事件应急管理办法》等规范性要求，推动子公司构建突发环境事件应急管理机制；在制度层面形成《环境风险防范管理制度》《环境安全应急管理制度》等制度矩阵；在组织架构上确立环境应急小组作为最高领导单位，下设指挥组、通讯联络组、抢险救援组、应急咨询专家组等，形成“决策-执行-支援”三级应急组织架构；执行层面建立应急预案体系，通过定期组织环境应急演练，强化各小组间的协调配合能力，提升整体应急响应水平，确保在突发环境事件发生时能做到快速响应、科学处置与协同高效，最大限度减少环境污染和生态破坏。

为加强环境保护教育工作，提高全员环境保护意识，防止和减少环保事故的发生，公司实施分层级、分岗位、分阶段的培训策略；子公司落实《环保宣传教育管理制度》，通过制定年度环保教育培训计划，涵盖环保法律法规解读、环境风险防控、应急处置技能等核心模块，建立环保宣传教育档案，形成意识提升、行为改变、文化塑造的良性循环，驱动企业环境治理能力持续进阶。

报告期内：

环保培训**34**次 环保培训参加人次**1,098**人次 环保培训时长**5,580**小时

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

环保指标目标

精华制药贯彻落实“全面规划、综合利用”的环境保护方针，以环境管理目标为导向，持续推进节能减排、清洁生产与环保技术创新，通过优化生产工艺、提升资源利用效率、加大环保技术研发投入等，旨在构建“源头减量-过程控制-末端治理”的环境管理体系，力求减少资源浪费和环境污染，稳步向资源节约型和环境友好型企业转型。报告期内，公司环境管理目标均已达成。

环保指标目标	2024年达成情况
噪声、废水、废气达标排放、无投诉	 <p>已达成</p>
固体废弃物合规贮存处置率100%	
化学品泄漏发生率为零	
火灾、爆炸发生率为零	

● 污染排放管控

废气排放

为增加对废气排放工作的管理，确保大气污染防治设施的正常运行，公司严格遵循相关法律法规，构建了涵盖监测、治理、运维的废气排放管理体系，子公司制定《废气管理制度》《大气污染防治管理办法》《废气治理设施运行安全责任制》等管理办法，明确治理设施运行规范、安全责任矩阵等各项工作要求，以强化对废气排放的全过程管控。针对生产运营过程产生的废气，公司及下属单位采用差异化的组合处理工艺，确保各类废气实现达标排放。报告期内，公司及旗下子公司根据其不同生产方式所产生的废气均100%达标排放。

废气污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
氮氧化物	0	8.55	1.64	吨
硫化物	0	1.61	0.04	吨
挥发性有机化合物	212.67	167.53	218.81	吨
颗粒物	0.20	1.44	0.31	吨

废气排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
废气排放总量	212.87	179.13	220.81	吨
废气排放强度	0.14	0.12	0.16	吨/百万营收

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

废气处理措施	
公司名称	处理工艺
精华制药	设置VOCs处理装置，安装自动监测设备，确保达标排放；设置布袋除尘器收集颗粒物
亳州保和堂	设备采用脉冲袋式除尘器，含尘气体均匀进入中部箱体吸附在滤袋的外表上，干净气体透过滤袋进入上箱体，经各离线阀和排风管排入大气以达到排放标准
南通东力	各车间废气经由各自预处理系统后，集中收集至RCO炉焚烧处置，处置合格经由装有废气在线监控系统的烟囱排放
南通公司	主要为有机废气、无机酸性废气以及粉尘，其中有机废气通过车间预处理吸收后进入RTO处理排放，无机酸性气体经车间处理后直接排放，粉尘通过布袋除尘收集后排
南通森萱	主要为有机废气、含卤素废气，其中有机废气通过车间预处理吸收后进入RTO处理排放，含卤素废气经车间处理后直接排放
鲁化森萱	二氧戊环装置废气经尾气吸收装置处理后再送往鲁南化工聚甲醛焚烧炉焚烧后高空排放；三聚甲醛切片装置废气经尾气吸收装置处理后在现场高空排放
宁夏森萱	车间和污水处理站废气经处理后达标排放

废水排放

公司遵循源头控制、雨污分流、分级处理、达标排放的原则开展废水排放管理工作，子公司制定并落实《废水管理制度》《雨污、清污分流管理制度》《废水治理设施运行安全责任制》等专项制度，确立水质分级管控指标、设施运维责任矩阵等，实现从管网分流到终端处理的全域管理，确保所有废水排放均符合国家和地方相关法律法规及排放标准的要求。

公司持续优化废水处理流程，搭建废水处理设施，根据生产废水特性，采用分类收集、分质处理的技术路线，确保出水水质稳定达到排放标准，并通过制定废水排放总量控制目标，实现对废水的高效精准治理。报告期内，公司及旗下子公司根据其不同生产方式所产生的废水均100%达标排放。

废水污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
化学需氧量 (COD)	38.26	31.65	23.19	吨
五日生化需氧量 (BOD5)	3.96	3.50	3.10	吨

废水污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
悬浮物	3.44	3.66	3.94	吨
氨氮 (NH3-N)	0.43	0.58	0.36	吨
总氮 (以P计)	0.68	0.65	0.69	吨
总磷 (以N计)	0.03	0.04	0.03	吨

废水排放情况	2022年	2023年	2024年	单位
废水排放总量	339,625.56	323,868.64	305,672.21	吨
废水排放强度	2.16	2.14	2.18	吨/万元营收

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

固废治理

公司坚持固体废物污染防治减量化、无害化、资源化的工作原则，对固废实施总量控制。子公司制定《固体废弃物管理制度》《废弃物转移和处置管理制度》《废弃危险化学品管理制度》《危险废物贮存设施管理制度》等制度，通过规范废弃物的分类、收集、储存、运输和处置工作，实现废弃物从产生端到处置端的闭环监管，有效降低对环境的影响。

对于一般废弃物如药渣等，公司建设固体废弃物收集池，实施分类收集、规范贮存，并委托第三方进行资源化利用和无害化处置；对于危险废弃物，严格执行“分类收集-规范贮存-安全转移-合规处置”的流程，通过设置危险废物暂存库，建立危险废物管理台账，委托持有危险废物经营许可证的单位进行专业化处置，确保所有废物都得到妥善处置。

此外，公司定期组织开展危险废物管理培训，内容涵盖危险废物分类标准、贮存规范、应急处理及法律法规等，通过理论授课、案例分析、实操演练等多种形式，全面提升员工对危险废物的识别能力、管理水平和应急处置技能，确保员工熟练掌握包括规范收集、安全贮存、合规转移等关键环节的操作规范，推动企业危险废物管理向专业化、规范化方向持续提升。报告期内，公司及旗下子公司废弃物100%合规处置。

固定废弃物排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
一般废弃物产生量	2,228.88	2,888.74	2,470.02	吨
一般废弃物产生强度	1.42	1.91	1.76	吨/百万营收
一般废弃物处置量	2,228.88	2,888.74	2,470.02	吨
危险废弃物产生量	4,631.98	5,277.44	4,481.05	吨
危险废弃物产生强度	2.94	3.49	3.20	吨/百万营收
危险废弃物处置量	4,584.72	5,335.20	4,468.12	吨
废弃物当期处置率	99.31%	100.71%	99.81%	/

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

噪声管理

公司严格执行《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关规定，子公司落实《噪声管理制度》，以建立科学系统的噪声污染防控机制。公司实施源头降噪、传播阻断、末端治理的噪声防控策略，通过选用低噪声设备、加装减震基座、建设隔声屏障等工程措施，确保厂界噪声稳定达标。报告期内，公司及子公司厂界处噪声排放均符合标准，且未收到噪声污染的投诉。

贯彻绿色运营

绿色办公

精华制药深入贯彻绿色发展理念，将绿色办公作为企业可持续发展战略的实践路径之一，倡导低碳环保的工作方式，鼓励员工成为环保行动的参与者与推动者，引导员工养成节约资源、减少浪费的可持续发展意识，营造全员参与、共同践行的绿色文化氛围。通过深入推进无纸化办公系统建设，优化电子化流程管理；倡导员工践行节能节水措施，推广公共交通、骑行等绿色出行方式；使用可再生、可循环的环保办公用品，并开展环保主题活动等方式，持续推动绿色发展理念落地见效，切实将环保责任转化为实际行动。



公司内部张贴节水节纸标识

绿色生产

精华制药将绿色生产作为企业可持续发展的核心战略，严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，全面推进清洁生产与降本增效的深度融合。公司通过优化生产工艺、升级环保设施、实现资源循环利用等措施，构建绿色制造体系；通过实施绿色精益管理模式，识别资源消耗关键节点，推动生产流程再造与资源集约化利用；通过开展节能降耗专项行动，推行清洁生产标准化管理，实现了能耗物耗持续下降与运营效率显著提升的双重目标，为企业高质量发展注入绿色动能。

案例：降本增效宣讲会

为进一步提高团员青年的降本增效的意识，2024年11月7日，制剂销售团支部举行降本增效宣讲会。降本增效作为精华制药团委于2024年9月发起的一项持续数月的重要主题实践活动，其目的在于汇聚公司青年力量，推动企业高质量发展。通过本次会议，团员们对降本增效理念在销售工作中的实际应用有了更为清晰、全面的认识，纷纷表示将以此次会议为契机，积极践行降本增效措施，不断提升个人专业素养，加强团队协作，为企业的持续发展贡献自己的青春力量。



强化资源管理

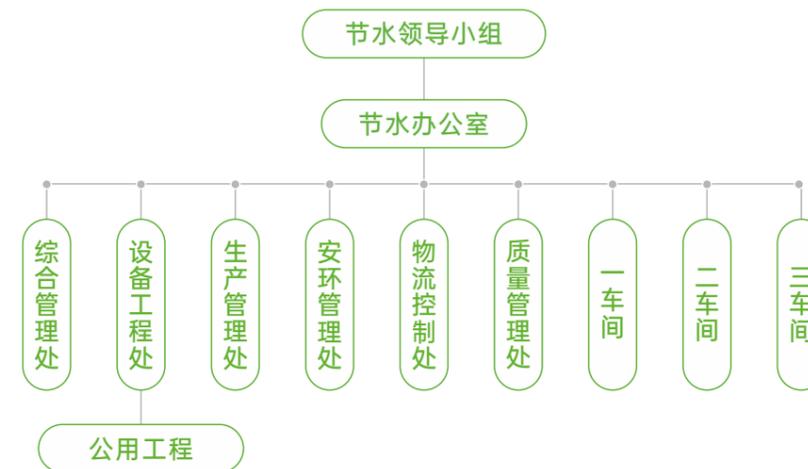
水资源管理

精华制药严格遵守《中华人民共和国水法》等法规政策，建立健全节水管理体系，制定《节约用水管理制度》《用水管理规程》《用水计量管理制度》《停水情况管理规程》等制度文件，成立节水工作领导小组，实施水资源消耗总量与强度双控机制，确保水资源管理责任落实到人、执行到位。

公司引入第三方专业机构开展水资源审计与水平衡测试，通过科学评估用水现状、精准识别节水潜力、系统优化用水流程，实现了水资源管理的专业化、精细化和规范化，并通过实施分级计量管理，开展节水技术改造，推广循环用水技术，进一步提升水资源管理效能。同时，公司重视节水文化建设，积极推进节水宣传，通过在各用水点张贴节水标识、开展节水相关法律法规宣贯等，营造浓厚的节水氛围，以提高员工节水意识。

关键绩效	2022年度	2023年度	2024年度	单位
总用水量	375,197.47	342,050.67	361,502.50	吨
——新鲜用水量	347,046.00	311,415.00	330,620.30	吨
——水循环与再利用总量	28,151.47	30,635.67	30,882.20	吨
用水强度	2.39	2.26	2.58	吨/万元营收

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。



节水工作领导小组组织架构

节水技术改造：西区空调冷冻水水质调节技术改造



2024年，公司开展西区空调冷冻水水质调节技术改造，西区空调冷冻循环水系统主要用于空调制冷换热。技术改造前，循环水在使用过程中会结垢，管内的循环水较难继续循环，起不到换热作用，生产效率大大降低。现通过使用化学处理方式对循环水进行处理，及时准确控制循环水水质，减少水垢等不利因素的产生，从源头控制使得循环冷却水的水质处于稳定的良好运行状态，保证生产设备的运行效率，有效提高经济效益。据理论计算，水质改善后冷水机组每年可节省电费约13.6万元。

能源管理

精华制药严格按照《中华人民共和国节约能源法》《江苏省节约能源条例》等法律法规，构建科学化、系统化的能源管理体系，制定《节能管理制度》，成立能源管理委员会，统筹推进节能战略规划与实施路径，提升能源管理水平。

为强化节能目标落地，公司通过制定《节能目标责任制度》，将能耗指标细化至各生产单元，配套实施《节能奖惩制度》和《违章用能处罚管理规程》，建立节能工作责任制，加强日常节能考核，实施节能成效奖惩机制，确保节能目标落到实处。同步推行节能文化培育工程，制定《节能宣传培训制度》，开展节能素养提升培训，实现全员节能意识与技能双提升。

为保障能源数据的真实性、准确性和完整性，公司制定了《能源统计管理制度》和《能源计量管理制度》，确保能源监测工作精准、高效、科学地开展。此外，制定《停汽管理规程》和《停电管理规程》，以应对能源供应中断的风险，确保在突发情况下能够维持基本能源供应，最大程度降低能源中断带来的损失，保障生产经营的稳定运行。



南通公司能源管理体系认证

关键绩效	2022年度	2023年度	2024年度	单位
直接能源使用总量	59.67	81.06	110.70	吨标准煤
——天然气	4.69	6.50	8.08	万立方米
——柴油	223.92	214.88	143.37	吨
——液化石油气	4.63	3.84	2.35	吨
——汽油	5.40	6.20	5.00	吨

关键绩效	2022年度	2023年度	2024年度	单位
间接能源使用总量	3,231.45	3,434.89	3,496.10	吨标准煤
——外购电力总量	28,256,608	30,497,056	29,327,215	千瓦时
——外购热力总量	187,936.42	231,581.11	169,734.85	吉焦
可再生能源消耗量	471,071.60	686,971.40	654,996.00	千瓦时
能源消耗总量	49,596.34	52,145.37	50,115.21	吨标准煤
能源消耗强度	0.32	0.34	0.36	吨标准煤/万元营收

注：数据统计和计算口径包含精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

物料管理

精华制药严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》相关法律法规，深入践行循环经济发展理念，积极推进原料及包材的减量化设计、轻质化替代、循环化应用，强化生产环节物料流转效率与损耗控制，持续提升资源集约化利用水平。

关键绩效	2022年度	2023年度	2024年度	单位
包装材料使用总量	1,522.07	1,600.60	1,475.25	吨
——纸类包材	195.41	201.76	245.69	吨
——塑料类包材	613.92	755.53	544.35	吨

注：数据涵盖精华制药、亳州保和堂、森萱医药、陇西保和堂、东力企管。

生态环境保护

生态环境保护是企业不可推卸的社会责任，精华制药始终坚守生态保护红线，严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《地下水管理条例》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，定期开展土壤和地下水监测与评估，旨在预防和控制生产活动对土壤和地下水资源的潜在污染，以实际行动守护人类共同的家园。报告期内，公司所有的生产经营活动均未处于生物多样性保护区、生态保护区等敏感区域内。

05



以人为本，守护健康

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>5 性别平等</p> 	<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>10 减少不平等</p> 
--	---	--	--

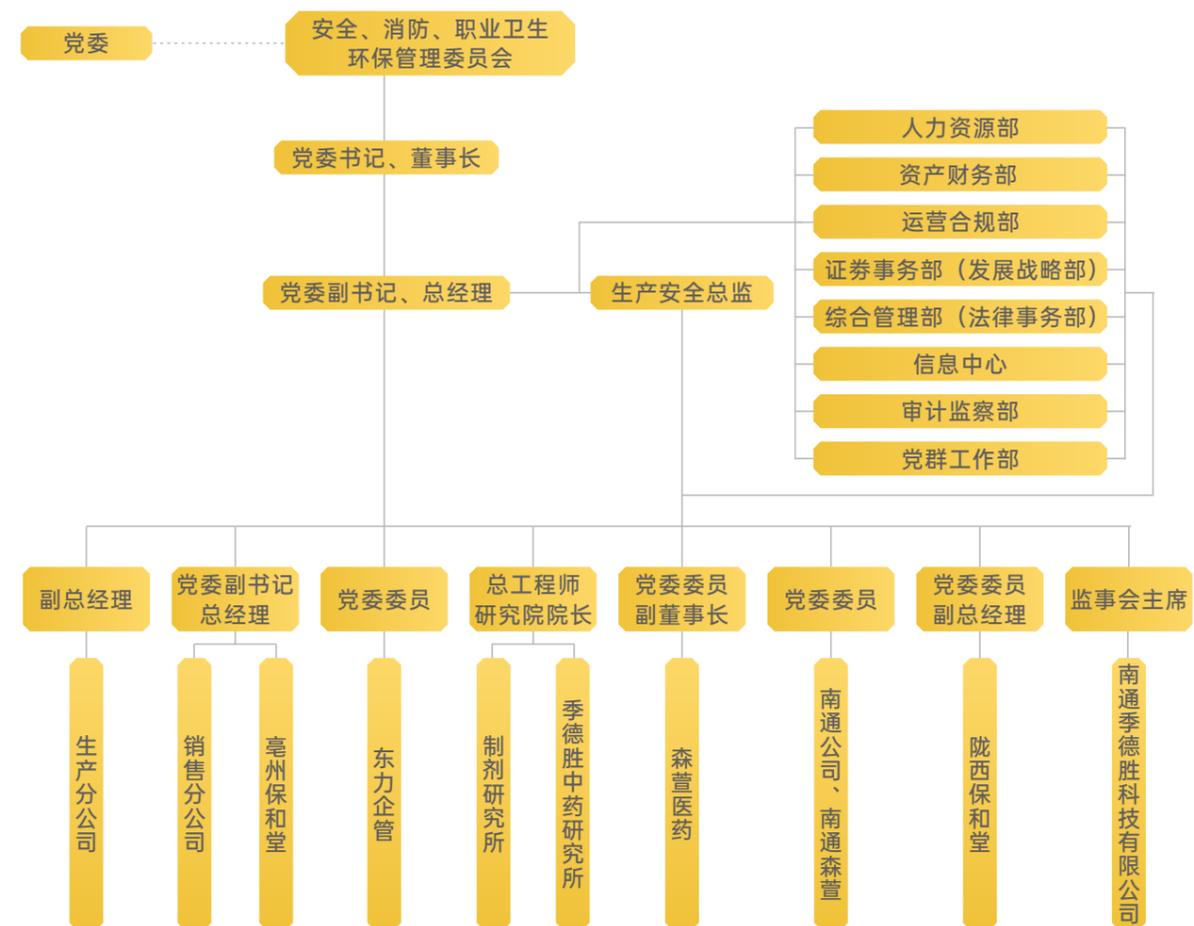


职业健康安全

安全生产责任

精华制药将安全生产作为第一要务，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规，秉持“安全第一、关爱生命、遵章守法、持续改进”的职业健康安全方针，制定《安全管理规程和操作规程编制、发布、使用、评审和修订管理规程》《管理部门、基层班组安全活动管理规程》《安全生产标准化绩效评定管理规程》《企业安全生产承诺管理规程》《安全生产责任制的制定、沟通、培训、评审修订与考核管理规程》等安全生产管理规程和《质量、环境、职业健康安全手册》，形成了覆盖全面、层次分明的安全生产管理体系。

为确保安全生产管理体系的有效运行，公司建立了“全员参与、全过程控制、全方位管理”的安全生产管理机制；通过扎实推进安全生产标准化建设，开展安全生产绩效评估，落实安全生产责任制考核，将安全责任与绩效考核挂钩；设定安全生产管理目标，将安全责任落实到每个岗位、每位员工，持续提升安全管理水平，确保安全生产工作稳步前行，全力保障员工生命安全与健康。



精华制药组织安全、消防、职业卫生、环保管理网络图

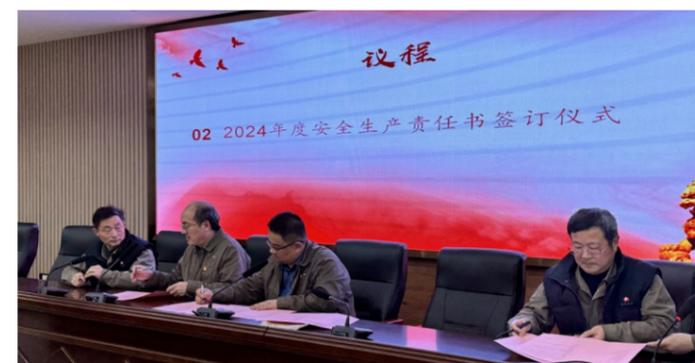


公司及子公司职业健康安全管理体系认证

报告期内：

安全生产投入**1,719.89**万元 工伤人数**2**人（非生产） 因工伤损失工作日**125**个工作日

案例：2024年安全生产责任书签订仪式



推进隐患排查

精华制药秉持“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则，建立健全自查自报自改的隐患排查治理和安全风险防控双重预防机制；依据《安全风险隐患排查治理管理规程》，构建了以风险分级管控为核心、隐患排查治理为手段、安全质量达标为目标“三位一体”风险管控体系。公司制定安全检查计划，定期开展全覆盖式隐患排查工作，对发现的隐患实行“发现-评估-整改-验收”的闭环管理，并建立完善的隐患排查治理台账，实现隐患治理全过程可追溯。

为强化全员安全意识，公司实施隐患排查考核奖惩机制，将安全绩效与个人考核直接挂钩，严格执行“有功必奖、有过必究”；并将安全管理与6S现场管理相结合，通过开展班组安全建设活动，发动全体员工参与隐患排查治理工作，可对作业环境、设备设施、操作行为及管理流程等方面存在的安全隐患进行实时反馈，形成了“全员参与、全过程管控、全方位覆盖、全天候监控”的安全管理格局，营造了人人都是安全员的良好氛围。

报告期内：

识别隐患**3,884**条 隐患排查整改率达**100%**

案例：深化治本攻坚三年行动 压实筑牢安全生产堤坝



2024年11月13日，精华集团劳动保护监督检查委员会圆满完成了对生产公司的全面安全检查工作。集团工会副主席等深入生产一线，对生产区域、仓储设施、消防设施等关键部位进行了细致检查，针对现场发现的安全隐患，检查组及时提出整改建议，并要求相关部门迅速落实整改措施。此次安全检查不仅增强了员工的安全意识，也进一步提升了企业的安全管理水平。

案例：安全隐患排查活动

2024年10月30日，制剂生产团支部积极响应“岗位建功当先锋 降本增效‘青’先行”主题实践活动，协同制剂生产公司安全环保管理处经理和安全员，组织青安岗岗员开展了一场全面深入的安全隐患排查活动。青安岗岗员们深入车间的各个角落，仔细检查设备运行状况，查看安全防护设施是否齐全有效，排查电气线路是否存在隐患，认真记录发现的问题，并及时与相关负责人沟通协调，提出整改建议，将为企业进一步加强安全管理提供有力的依据，也从源头上节约了成本。



提升安全意识

为提升职工安全意识和防护能力，精华制药依据《安全教育和培训管理规程》和《2024年度精华安全教育培训计划》，构建了覆盖全员的三级安全教育机制。教育培训分为基础级、专业级和管理级三个层次，分别针对新入职员工、在岗员工及管理人员开展差异化职业健康培训，确保员工掌握岗位安全操作规程和职业危害防护知识。为全面提升员工安全素养，公司采用“理论+实操+案例”的教学模式，定期开展生产安全事故警示教育、消防安全、交通安全等培训，有效提升全员安全素质，保障员工职业健康安全。

报告期内：

安全培训投入**55.76**万元
安全培训员工覆盖率**100%**
参与安全培训人数**1,171**人

开展安全培训**140**场
参与安全培训人次**28,941**人次
安全培训总时长**16,375**小时

安全应急演练

精华制药秉承“预防为主、自救结合、统一指挥、分工负责”的应急管理工作原则，制定了《应急救援管理规程》和《安全生产事故应急救援预案》，全面规范风险预警、信息报告、应急响应、现场处置和善后恢复等流程，通过建立应急响应机制，细化各级应急预案，明确各部门职责分工，确保应急管理体系高效运转。

公司不断强化应急保障体系建设，配备专业应急救援装备，建立应急物资储备库，并组建专业化应急救援队伍；通过定期开展多场景、多层次的应急演练，通过实战化训练提升员工自救互救能力和团队协作水平，确保能迅速、有效应对突发事件，最大限度减少人员伤亡和财产损失。

报告期内：

开展安全应急演练**194**次



西区危险品仓库乙醇泄漏演练

职业健康安全

精华制药严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法规，制定了《职业病危害防治责任规程》《职业危害警示与告知规程》《职业病危害项目申报规程》《职业病防治宣传教育培训管理规程》等职业卫生管理规程，构建了覆盖全流程的职业病防控机制，明确各级管理人员的职业病防治责任，定期开展职业危害因素检测，提升职业病防治工作的科学化、规范化水平，切实保障员工职业健康权益。

职业病防护措施

职业危害警示

签合同时告知职业病危害，车间设公告栏、警示指令标识

防治宣传教育

组织对员工进行职业卫生法规、职业卫生知识、操作规程、职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品的正确使用、维护的宣传教育培训

防护设施维护

加强对生产场所安全防护设备设施的管理，防止生产安全、环保事故的发生

防护用品管理

发放职业病防护用品，保护劳动者在生产过程中免遭事故伤害或职业危害

危害监测评价

做好职业危害因素监测工作，及时掌握公司职业病危害因素分布情况和危害程度，使工作场所职业危害因素的强度或浓度符合国家职业卫生标准

职业健康监护

对从事接触职业病危害因素的作业人员进行上岗前、在岗期间、离岗、应急的职业健康检查，并按规定建立健全职工职业健康监护档案

报告期内：

特种作业人员持证上岗率**100%**
工伤保险覆盖率**100%**
安全生产责任险覆盖率**100%**

工伤保险投入金额**73.15**万元
安全生产责任险投入金额**19.62**万元
职业健康体检率**100%**



防护标识

外协项目安全

为规范承包商安全管理行为，防止施工作业过程中安全事故发生，精华制药制定了《承包商管理制度》，明确承包商的准入标准，建立严格的资质审核机制。施工前，承包商需按规定知悉并签订安全协议，且必须完成公司级、项目级和班组级三级安全教育培训；施工期间，公司实施动态安全考核，采用定期检查与随机抽查相结合的方式，对承包商的安全管理、作业行为、防护措施等进行量化评估，对违反安全制度和规定的施工单位和个人进行处罚，严重需停工整顿、接受安全教育，情节特别严重的予以辞退，有效提升了承包商安全管理水平，以确保施工安全得到全面保障。

保障劳工权益

员工雇佣

精华制药严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及《消除就业和职业歧视公约》等国际公约，建立完善的用工管理体系，依法与员工签署劳动合同。公司坚持打造尊重、包容和多元的工作环境，贯彻落实同工同酬政策，倡导合规平等雇佣，抵制雇佣童工和强迫劳工，严格禁止基于种族、肤色、国籍、性别、婚姻状况、宗教信仰等因素产生的不公平对待，杜绝任何形式的歧视行为，反对骚扰和暴力等现象，充分维护员工的合法权益。

报告期内：

劳动合同签订率**100%** 劳工歧视事件**0**件 雇佣童工事件**0**件
强迫劳动事件**0**件

为优化人才引进机制，提升组织效能，公司制定了《公开招聘管理制度》，确保招聘流程与录用程序公开透明、程序规范、公平公正，保证每位应聘者享有平等的就业机会。公司持续拓宽招聘渠道，全面收集人才信息，与相关高等院校、知名培训机构、人才中介组织建立友好关系，搭建社会招聘、网络招聘、校园招聘等人才招聘途径，以进一步优化人力资源配置，为公司可持续发展筑牢人才根基。

报告期内，公司开展了2024年秋季校园招聘“南通日”等招聘活动，并主动对接人力资源市场、常青服务社等，共参与线下招聘50余场次，收集简历400余份，最终择优录用37名符合岗位要求的专业人才，为组织创新发展注入新的活力。



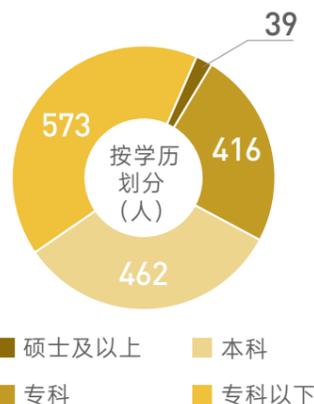
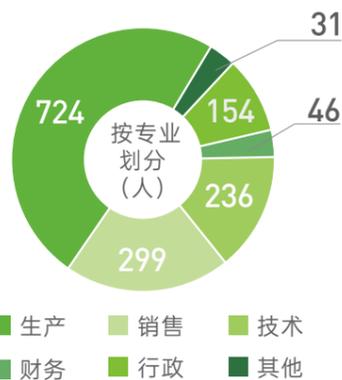
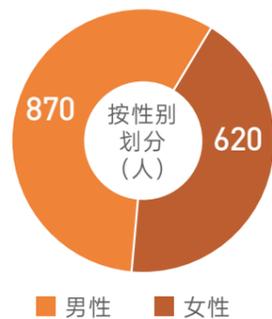
员工构成情况

员工总人数
1,490人

少数民族员工数
8人

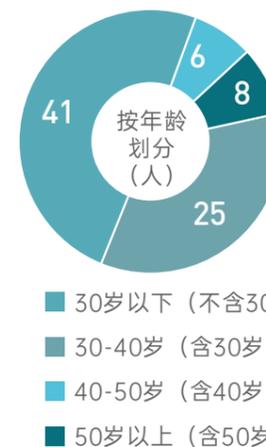
残疾人员工数
8人

退伍军人员工数
38人

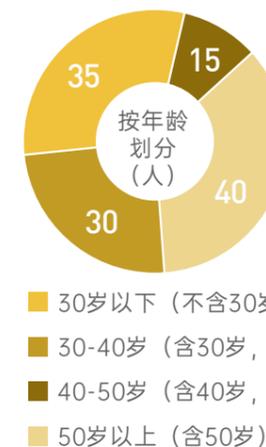


员工流动情况

新进员工数
80人



员工离职人数
120人



薪酬福利

精华制药坚持绩效导向、价值创造、激励奋斗的薪酬管理理念，构建具有市场竞争力的薪酬体系；采用科学的岗位价值评估方法，建立了以岗位价值为基础、以绩效贡献为核心的差异化薪酬结构，将员工个人发展与组织目标有效结合，充分激发组织活力与人才潜能。在薪酬设计上，针对不同岗位序列和工作特性，实施年薪工资制、岗位工资制、业绩工资制、市场工资制的薪酬方案，以实现薪酬分配的科学性、公平性。

为保证绩效考核的公平、公正、客观，公司不断完善绩效考核流程，通过搭建科学化、标准化、透明化的“五级四层”绩效评价体系，通过四个维度的绩效指标分解，确保考核结果的客观公正。同时，重视绩效沟通与反馈机制建设，建立了双向互动、多层反馈的绩效沟通模式，员工如对考核结果存在异议，可向人力资源部门提出反馈或申诉。

领导层
上级单位每年对本公司下达指标，发布年度任务目标书，包括经营业务指标以及工作任务指标。公司对下达的指标层层分解，逐一落实责任

管理层
集团公司对照分子公司及部门级别的关键绩效指标对其进行考核

执行层
通过相关绩效指标如绩效结果和绩效因素等部门及车间进行考核，考核结果经考核小组审核后报人力资源部

操作层
各部门制定内部考核奖励办法，细化考核细则，并经分管领导审核后报人力资源部备案。人力资源部根据考核额度对员工进行每月考核发放。考核时要求适当拉开考核奖励级差，体现奖优罚劣



"五级四层"绩效评价体系

为全面激发员工的工作热情，公司建立了系统化、多维度的激励机制，制定《部门月度考核奖励办法》《人才发展激励基金管理办法》《技能等级与薪酬待遇挂钩办法》等激励政策，构建了短期激励与长期激励相结合、物质奖励与精神激励相补充的完整激励体系，实现个人价值与组织效益的协同最大化。

此外，公司建立了完善的员工福利体系，旨在为员工提供全方位的职业保障与发展支持。严格按照国家相关规定，为员工缴纳五险一金，提供带薪年假、病假、丧假、婚假、产假以及其他法定假期，制定了《工会送温暖工作制度》，并根据员工的实际需求提供人才补贴、租房补贴、结婚礼金、丧事慰问金、健康体检等多项特殊福利，持续构建和谐稳定的劳动关系。

报告期内：

社会保险覆盖率**100%**



福利体系

民主管理

精华制药注重构建开放、透明、民主的沟通平台和机制，严格遵循《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，建立健全民主管理体系，积极推进民主管理进程，不断深化民主管理实践，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。为充分发挥调解在劳动争议处理中的积极作用，化解企业内部矛盾，公司成立劳动争议调节委员会，旨在保障企业和职工的合法权益，促进内部关系和谐，维护正常工作和生活秩序。

公司搭建了工会，建立了多样化的员工沟通平台，通过定期召开职工代表大会、开展员工满意度调查等，鼓励员工就企业发展战略、生产经营管理、劳动保护、福利待遇等事项建言献策，促进公司管理水平的提升和组织的健康发展。2024年，公司员工满意度为86.90%。



建议箱

女性权益

精华制药严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关规定，切实维护女性员工合法权益和特殊权益，确保女性员工在招聘录用、职务晋升、培训发展、薪酬福利等方面享有平等权利；积极落实女性员工在孕期、产期和哺乳期的特殊保护政策，保障其享有带薪产假、哺乳时间等法定权益。公司重视女性员工的身心健康，提供专项妇科体检，开展关爱女性员工活动，不断丰富女性员工的精神文化生活，提升女性员工的归属感和幸福感，为女性员工营造一个尊重、包容和支持的职场环境。

报告期内：

女性员工占比**41.61%** 管理人员中女性比例**39%** 享受育儿假的员工**35**人

案例：开展“三八”国际劳动妇女节活动

2024年3月8日，公司工会开展以“姐妹同心、携手同行”为主题的“三八”国际劳动妇女节庆祝活动，通过趣味活动和户外烧烤，营造了浓厚的节日氛围，展示了新时代女性的风采，加强了同事之间的沟通与交流，进一步增强了女性员工们的凝聚力和向心力。

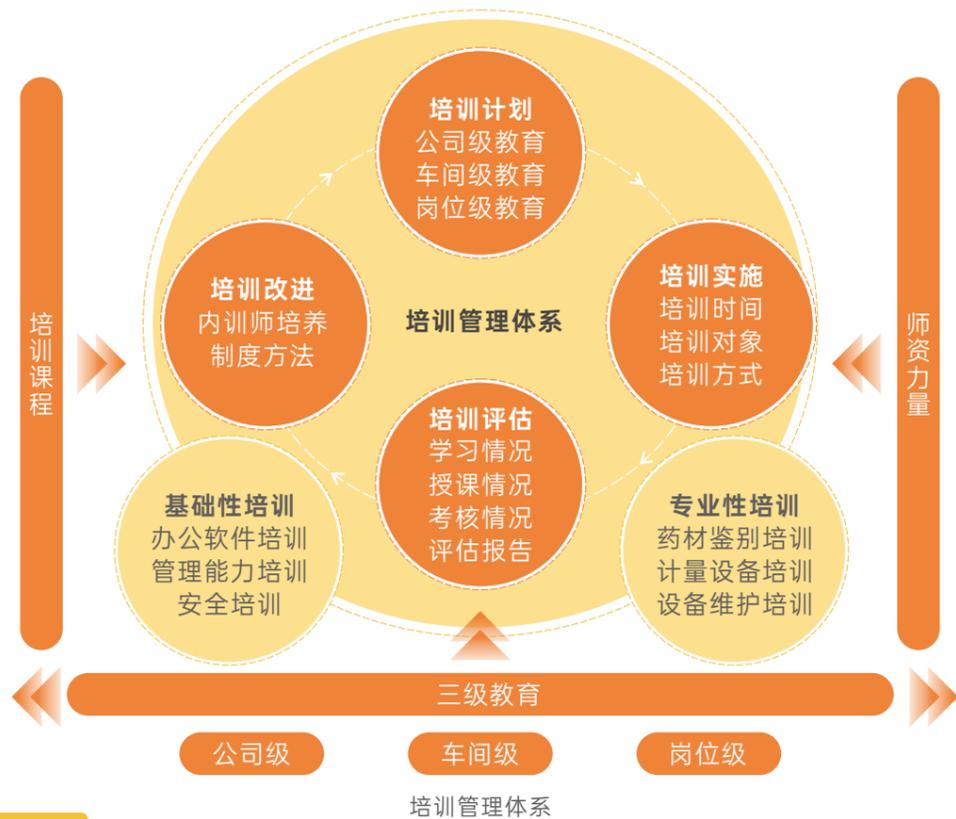


助力员工前行

员工培训

精华制药坚持人才强企战略，持续推进培训管理的优化与完善。为系统化规范员工培训管理工作，制定了《员工学习培训管理规定》，确立了“需求导向、分类实施、注重实效”的培训原则；通过整合内外部优质培训资源，开展覆盖全员、精准分级的培训项目，满足不同岗位序列、职级层次和专业领域员工的个性化学习需求，有效提升员工的专业能力和综合素质。公司建立了多层次、多维度的培训课程体系，涵盖新员工培训、岗前培训、转岗培训、基础性培训、针对性培训、专业技能培训等，确保培训内容与企业职业发展路径相匹配。

为进一步优化培训体验与效果，公司构建“线上+线下”相融合的培训模式，引入先进的数字化学习平台，提供灵活便捷的学习途径，为员工随时随地的学习提供支持。此外，公司注重管理梯队的培养，通过定制化领导力发展项目，系统提升管理者的战略决策能力、团队建设能力、变革领导力等核心管理素质。



报告期内：

员工培训投入 178.99 万元	员工培训场次 896 场
员工培训总时长 92,658 小时	接受培训员工总人次 21,750 人次
员工培训覆盖率 98.93%	每名员工每年接受培训的平均时长 62.19 小时/人

案例：新型学徒制项目培训

为保证新员工能够达到国家相关工种职业资格标准要求，高质高效完成生产任务，公司与南通职业大学技师学院进行合作，开设了药物制剂工职业工种培训，从新入职员工中选派30名学员参与培训。该培训采用企校双师带徒、工学交替培养模式进行技能培训，并实行理实一体化培训。理论授课采用双班制，学徒在保证工作的基础上完成所有课程培训。实践培训精挑有技能专长的企业师傅手把手指导，贴合生产实际，解决学员在实际操作上的问题。

2024年11月，所有学员参加技能等级认证，26人最终通过考试取得中级技能等级证书。通过此次培训，极大地提升了员工的技能水平和岗位能力，为企业的发展提供了坚实的保障。



员工晋升

精华制药致力于构建全方位、多维度的职业发展体系，为员工打造广阔的职业发展平台，通过制定并实施《员工职业规划管理办法》，建立科学、公平的人才晋升机制，明确晋升标准和评估机制，确保人才选拔的公平性与透明度。公司提供“管理路径”和“技术路径”并行的职业发展通道，并打造内部人才市场，为员工提供跨部门、跨领域的职业发展机会，充分尊重员工的个性化发展需求，确保员工能根据自身的专业特长和发展意愿选择合适的成长路径，促进了员工个人价值的实现。在职业规划实施过程中，公司始终坚持具体性、长期性和动态性三大原则，为每位员工量身定制职业发展方案，并提供持续性的成长支持，实现员工成长与企业发展的良性互动和共赢。

报告期内：
员工内部晋升**9**人



践行人文关怀

精华制药坚持让温暖传递每一刻，让爱洒满每个人心间，重视员工生活需求，积极帮助困难员工，制定了《工会送温暖工作制度》，并设立多种专项关爱基金，为遭遇疾病、意外或生活困难的员工提供及时有效的帮助，同时在员工生日、婚育、退休等人生重要节点送上祝福和慰问，进一步将关怀落到实处，确保员工切实感受到公司的温暖与支持。

报告期内：
帮扶困难员工**3**人 给员工送温暖**95**人次

案例：持续高温，夏送清凉

2024年8月1日，精华制药工会相关领导前往生产公司一车间高温岗位进行慰问，将一瓶瓶饮料及一袋袋夏令用品送到高温岗位员工的手中，并和员工们进行了交流，认真倾听员工的诉求。集团工会将采取各种措施尽最大努力保护好员工的身心健康，以实际行动当好员工的“娘家人”。



案例：困难员工帮扶



开展多样活动

精华制药倡导“劳逸结合、张弛有度”的企业氛围，关注员工身心健康，通过精心策划和组织丰富多彩的员工活动，为员工创造放松身心、展现自我的平台。公司不断丰富员工的文化生活，鼓励员工在工作中找到平衡，在生活中实现自我价值，让员工在轻松愉悦的氛围中增进交流、释放压力；组织健康体检，开展心理健康讲座，帮助员工正确面对生活和工作的压力，有效促进了员工的身心健康，增强团队凝聚力，这一系列的活动营造了积极向上、充满活力的组织氛围，持续提升员工的归属感与幸福感。

案例：“心理健康”走进精华

2024年10月24日，精华制药工会特邀南通大学杏林学院副院长讲授“心理健康与情绪管理”讲座，公司共五十多名员工参与并认真聆听了本次心理健康讲座。副院长用其平实的语言、扎实的功底、生动的案例分享了什么是心理健康、心理健康与情绪管理的关系、如何解决心理困扰、克服心理障碍、怎样合理管理情绪等方面。



案例：树道德新风，扬元宵文化



2024年2月23日，在元宵佳节来临之际，为进一步弘扬中国传统文化，营造和谐、祥和喜庆的节日氛围，精华制药直属团支部组织开展了“元气满满迎元宵，龙行龘龘开新局”主题团日活动，团员青年们积极参与其中。活动现场，大家围坐一团，积极动手制作小花灯；在随后的猜灯谜环节，参与者穿梭其间，研究谜面，活动现场气氛高涨。



案例：好书漂流，爱心无限



为了让员工们闲置的图书流动起来，提高图书的使用价值，营造良好的读书氛围，打造书香精华，第29届世界读书日之际，精华制药直属团支部开展了“好书漂流、爱心无限-跳蚤书市”活动。此次“跳蚤书市”是集团第三届“菁阅”读书月系列活动之一，旨在打造良好学习氛围，持续激发员工们的阅读热情，不断为打造精华“百年老店”蓄力。



06

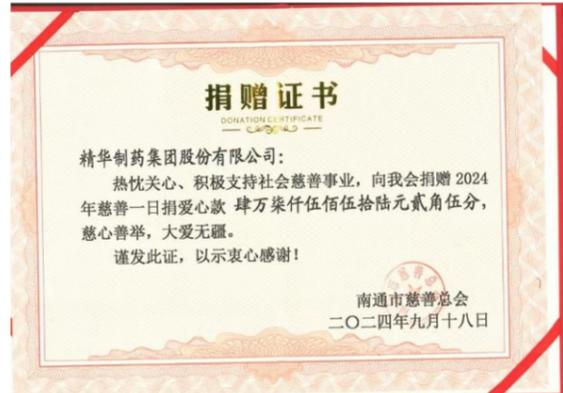
温暖同行，助力乡村

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：



贡献社会力量

精华制药积极践行企业社会责任，主动参与“慈善救助一日捐”活动，支持扶贫项目，为困难群体送去温暖；踊跃投身城市环保公益，为建设绿色家园贡献力量；高层领导以身作则，带动员工参与无偿献血行动；通过实际行动汇聚起企业向善的正能量，充分展现了公司的大爱精神与责任担当。



捐献证书



义务劳动



献血活动



救援救灾

在救援救灾中，精华制药展现出卓越的响应，在灾情初现之际，即刻调配药品及医疗物资，并通过深入分析灾区资源缺口，实施精准捐赠策略，确保药品与物资都能切实服务于救援救灾工作的核心需求，最大限度发挥救援效能。



慰问灾民



捐助药品



向困难人员赠送药物



国际援助

精华制药将公益慈善事业延伸至国际舞台，作为中国医药行业国际药品捐赠的先行者，公司曾先后向加纳、坦桑尼亚、肯尼亚等非洲国家，以及印度、斯里兰卡等亚洲国家捐赠了大量优质中成药，有效缓解了当地民众的病痛，改善了当地民众的医疗可及性。这一系列跨国公益行动不仅彰显“兼济天下”的使命担当，更通过中医药文化的国际传播，促进了“一带一路”沿线国家的民心相通，塑造了中国制药企业的良好国际形象。



印度乡村咨询



非洲救助



“一带一路”建设援助

教育支持

精华制药重视中医药人才的培养，通过设立专项教育基金，与北京中医药大学、南京中医药大学等高等学府建立深度战略合作，重点支持中医药基础理论研究、临床技术创新及复合型人才培养，不仅促进了中医药学术体系的传承与创新，更为基层医疗体系输送了大批高素质专业人才，显著提升了中医药服务的覆盖广度与专业深度。通过持续的教育投入，有力推动了中医药学科建设与人才培养的良性循环，为中医药事业的可持续发展奠定了坚实的人才基础，彰显了企业推动中医药传承创新的责任担当。



向北京中医药大学教育基金会捐资

服务温暖社区

精华制药积极参与社区共建与党建联建活动，通过定期向养老机构捐赠药品及物资，并组织专业团队开展中医药文化普及活动，系统讲解老年保健养生知识，科学指导居民合理使用公司王氏保赤丸等经典名药，有效提升社区居民健康意识，不仅强化了中医药文化的社区传播，更构建了企业与社区的良性互动机制。



药品科普



社区捐赠



养老院捐赠

健康知识传播

精华制药以弘扬中医药文化为己任，积极推进中医药文化普及，使得江海平原的中医药文化得以延续、传播和发展，目前已累计开展“江海小记者”等各类学生研学活动百余场，在广大中小学生心中埋下传承传播中医药文化的种子。

案例：南通科协科普研学活动走进精华制药

为提升青少年科学素养，激发创新意识和探索精神，2024年7月25日至7月26日，南通市科协开设“我是小小药剂师”科普研学活动暑期专班，带领来自全市各个学校的60余名中小学生走进南通市多个科普场馆，领略传统中医药文化的魅力。精华制药作为“南通市科普教育基地”，是本次研学之旅的重要一环。通过本次研学活动，同学们不仅了解了精华制药集团的历史与内涵，也深切感受到了中医药学的博大精深。



案例：南通市医疗系统“西学中”研修参观活动走进精华制药

2024年10月27日上午，南通市卫健委组织开展“南通市医疗系统‘西学中’研修参观活动”，本次活动由南通市卫生健康委党组成员、副主任率队，带领近50位专家，通过图片、视频、实物，近距离感受中医药传统文化的魅力。



第六届中国（江苏）老字号博览会



上海2024年中国品牌日活动



2024年首届南通卫生健康文化市集



长三角非物质文化遗产保护成果展示活动

助力乡村振兴

精华制药积极落实乡村振兴战略，助力乡村中药产业振兴，促进当地经济多元化发展。通过建立中药材种植基地，推广中药材种植技术，提供优质种源、专用肥料等生产资料，推动中药材规范化种植，并与多地签订中药材收购协议，带动农户实现增收，巩固拓展脱贫攻坚成果，实现乡村振兴目标。在推动乡村中药材产业发展的同时，公司参与乡村基础设施建设，改善乡村环境，提升村民生活质量。

2024年，陇西保和堂加大了有机中药材种植和GAP基地的投入，在陇西县、岷县、漳县建立当归、党参、黄芪中药材种植基地，向当地农户、合作社采购中药材7,255.27万元，解决当地就业72人，开展种植技术培训学习5期，累计培训人次300余次，邀请专家技术指导10次，带动了430余户农户实现增产增收。



指导种植

报告期内：

乡村振兴7,255.27万元

乡村振兴惠及人数710人

未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是精华制药创新发展的突破之年。新的一年，公司将以“高质量发展与价值创造”为目标，持续深化内部治理体系建设，全面提升风险防控能力，加强投资者关系管理工作，坚守商业道德底线，不断推动诚信经营，确保公司在快速变化的市场环境中稳健前行。

新的一年，公司将始终秉持“尊重生命 促进健康”的质量方针，专注提升产品质量安全管理水平，不断完善产品质量管理体系，强化全过程、全流程产品质量安全管理，旨在为客户提供更加安全、有效的产品，满足人民群众日益增长的健康需求。

新的一年，公司将全力推进绿色生产模式，大力开展节能减排行动，持续提高清洁能源的使用比例，引入前沿环保技术与先进设备，对现有生产工艺进行全方位的优化升级，逐步向着生产过程零排放的宏伟目标稳步迈进，助力构建绿色生态家园。

新的一年，将继续履行企业社会责任，坚持把员工的职业健康安全放在首位，维护和保障员工的每一项合法权益，尊重和不同背景下的员工，为员工提供竞争力的薪酬福利和广阔的职业发展空间，营造积极向上、包容和谐的工作氛围。同时，公司将积极参与和支持各类社会公益活动，在教育支持、社区发展、知识普及乡村振兴等方面持续发力，坚持用温暖和真诚关心关爱弱势群体，致力于通过实际行动诠释企业的社会责任感，携手社会各界共同推动可持续发展目标的实现。

新的一年，公司将立足发展新形势，毫不动摇地锚定可持续发展方向，持续深入践行可持续发展行动，不断拓宽可持续发展的边界，矢志成为制药行业ESG实践的标杆典范。



附录

关键绩效表

环境绩效

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
环境管理				
环保投入总金额	万元	3,696.14	3,601.40	2,306.16
环境领域违法违规事件	件	0	0	1
因生态环境行政处罚事件的处罚金额	万元	0	0	90
污染物监测合格率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训次数	次	31	32	34
环保培训参加人次	人次	1,032	1,027	1,098
环保培训时长	小时	4,794	5,234	5,580
能源利用				
能源消耗总量	吨标准煤	49,596.34	52,145.37	50,115.21
——直接能源使用量	吨二氧化碳当量	59.67	81.06	110.70
——间接能源消耗总量	吨二氧化碳当量	3,231.45	3,434.89	3,496.10
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.32	0.34	0.36
应对气候变化				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	37,506.82	43,371.52	35,290.38
——直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	835.75	846.57	647.80
——间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	36,671.07	42,524.95	34,642.60
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.24	0.29	0.25

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
水资源利用				
总用水量	吨	375,197.47	342,050.67	361,502.50
用水强度	吨/万元营收	2.39	2.26	2.58
污染物排放和废弃物处理				
废气排放量	吨	212.87	179.13	220.81
废气排放强度	吨/百万营收	0.14	0.12	0.16
废水排放量	吨	339,625.56	323,868.64	305,672.21
废水排放强度	吨/万元营收	2.16	2.14	2.18
一般废弃物产生量	吨	2,228.88	2,888.74	2,470.02
一般废弃物产生强度	吨/百万营收	1.42	1.91	1.76
危险废弃物产生量	吨	4,631.98	5,277.44	4,481.05
危险废弃物产生强度	吨/百万营收	2.94	3.49	3.20
废弃物当期处置率	%	99.31	100.71	99.81

社会绩效

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工权益				
劳动合同签订率	%	100	100	100
雇佣童工事件数	件	0	0	0
劳工歧视事件数	件	0	0	0
强迫劳动申诉事件	件	0	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	86.17	86.39	86.90

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工雇佣				
员工总人数	人	1,441	1,493	1,490
其中：少数民族员工数	人	5	9	8
残疾人员工数	人	14	10	8
退伍军人员工数	人	34	36	38
按性别划分员工数				
——女性	人	567	601	620
——男性	人	874	892	870
按年龄划分员工数				
——30岁以下（不含30岁）	人	331	328	310
——30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	492	550	534
——40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	286	306	361
——50岁及以上	人	332	309	285
按职级划分员工数				
——高级管理层	人	9	9	9
——中级管理层	人	56	54	55
——其他员工	人	1,376	1,430	1,426
按专业划分员工数				
——生产	人	729	758	724
——技术	人	263	292	299
——销售	人	189	225	236
——财务	人	58	54	46
——行政	人	176	125	154
——其他	人	26	39	31
按学历划分员工数				
——硕士及以上	人	34	35	39
——本科	人	392	457	462
——专科	人	503	499	416
——专科及以下	人	512	502	573

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工流动情况				
新进员工数	人	202	189	80
员工离职数	人	182	143	120
员工流失率	%	8.93	8.77	7.63
女性权益保护				
管理人员中女性人数	人	25	25	25
管理人员中女性人数比例	%	38.46	39.68	39.06
有权享受育儿假的员工总数	人	45	36	35
发展与培训				
员工培训投入	万元	131.24	135.29	178.99
培训场次	场次	885	838	896
培训总时长	小时	84,455	84,172	92,658
接受培训总人次	人次	19,914	18,982	21,750
接受培训总人数	人	1,412	1,471	1,474
员工培训覆盖率	%	97.99	98.53	98.93
职业健康与安全				
安全生产事故	起	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	1	5	2
因工伤损失工作时数	小时	2,761	3,211	2,999
排查出的隐患总数	个	3,575	4,188	3,884
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	次	112	111	194
安全生产投入金额	万元	1,636.16	1,824.29	1,719.89
安全培训总投入	万元	57.31	79.03	55.76
安全培训场次	场	130	132	140
参与安全培训人次	人次	19,305	19,759	28,941
参与安全培训人数	人	1,187	1,182	1,171
安全培训总时长	小时	15,140	17,149	16,375

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
职业健康与安全				
人均安全培训时长	小时/人	10.51	11.49	10.99
安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
工伤保险的投入金额	万元	53.29	60.54	73.15
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全生产责任险的投入金额	万元	25.08	25.15	19.62
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
乡村振兴				
乡村振兴投入金额	万元	3,934.33	6,477.34	7,255.27
乡村振兴惠及人数	人	570	672	710
创新驱动				
研发总投入	万元	6,860.23	6,461.98	6,178.94
研发投入占主营业务收入比例	%	4.36	4.27	4.41
产品质量				
本部产品合格率	%	99.95	99.96	100
年度质量内审次数	次	8	8	7
聘请第三方机构抽检次数	次	4	6	4
质量培训人次	人次	1,016	1,267	1,493
质量培训时长	%	548	590	804
质量培训次数	次	153	198	257
供应链安全				
供应商总数	个	614	630	910
采购总金额	万元	31,631.63	38,936.80	36,529.08
向当地供应商采购支出的比率	%	30.06	35.34	38.67
数据安全				
数据安全相关培训场次	次	1	1	1
参与数据安全相关培训的人数	人	208	210	215

治理绩效

关键指标	单位	2022年	2023年	2024年
公司治理				
股东会召开总次数	次	2	3	2
股东会审议通过事项	项	14	12	15
董事会召开次数	次	6	5	6
董事会审议通过事项	项	25	22	30
召开监事会会议次数	次	4	4	5
审议通过事项	项	12	11	13
董事、监事及高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	万元	614.19	520.26	577.71
公司经营绩效指标				
营业收入	万元	157,305.98	151,175.13	140,208.83
归母净利润	万元	21,222.54	24,769.72	21,265.15
纳税总额	万元	13,290.63	17,280.44	15,555.91
投关管理				
接待投资者活动次数	次	1	2	1
在互动易投资者提问总数	次	407	126	33
在互动易投资者回答问题数	次	407	126	33
在互动易投资者回复率	%	100	100	100
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	51	31	27
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条	
董事长致辞	2-22	P2.1	/	
走进精华制药	2-1/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/	
可持续发展治理	完善ESG治理	2-9/2-22	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	第十一条/第十二条/第十三条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条/第五十三条
	实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条/第十一条/第十八条
合规治理 稳健经营	党建领航促发展	/	/	/
	规范治理塑企风	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-17/2-18/405-1	/	/
	薪酬管理循规制	2-18/2-19/2-20	/	/
	严控合规固根基	2-27	/	/
	诚信纳税立根本	207-1/207-2	/	/
	投关和谐谋发展	2-16/2-27/2-29	/	/
	恪守商德守准则	2-23/2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.1-G2.2.3	第五十五条/第五十六条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	
创新驱动 质量为基	科技创新管理	/	S2.1.2-S2.1.7/S2.1.10-S2.1.13	第四十二条
	供应链优管治	414-1/414-2	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
	产品质量保障	416-1/416-2/417-1/417-2	S3.3.1-S3.3.3/S3.3.5	第四十七条
	提升客户服务	416-1/417-1	S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	信息安全防护	418-1	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条
绿意盎然 蓝天碧水	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.4-E1.1.9/E1.1.12-E1.1.16/E1.1.19	第二十一条/第二十二条/第二十三条/第二十四条/第二十五条/第二十六条/第二十七条/第二十八条
	加强环境保护	303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5-E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/E2.4.1-E2.4.4	第二十九条/第三十条/第三十一条/第三十三条
	贯彻绿色运营	/	/	/
	强化资源管理	301-1/301-2/301-3/302-4/302-5/303-1/303-5	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.4/E3.3.1-E3.3.2	第三十五条/第三十六条/第三十七条
生态环境保护	304-3	E2.3.3	第三十二条	

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	
以人为本 守护健康	职业健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6	第五十条
	保障劳工权益	2-7/2-8/201-3/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1-S4.1.7/S4.1.9-S4.1.12	第四十九条/第五十条
	助力员工前行	404-1/404-2	S4.3.1-S4.3.6	第五十条
	践行人文关怀	/	/	/
	开展多样活动	/	/	/
温暖同行 助力乡村	贡献社会力量	415-1	S1.2.1-S1.2.4	第四十条
	服务温暖社区	203-1/413-1/415-1	S1.2.1	第四十条
	健康知识传播	/	/	/
	助力乡村振兴	415-1	S1.1.1-S1.1.3	第三十九条
未来展望	/	A1	/	
附录	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	2-16	A6	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮箱：fyq@jhoa.net

联系电话：0513-85609158

地址：南通市崇川区青年中路198号国城生活广场办公楼A幢25层

1.您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他_____

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

好 较好 一般 较差 差

3.您认为本报告：

信息披露： 好 较好 一般 较差 差

版式设计： 好 较好 一般 较差 差

可读性： 好 较好 一般 较差 差

4.哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

治理议题： 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通

社会议题： 保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 科技与创新 科技伦理

产品和服务安全与质量 数据安全与隐私保护 供应链安全 药品可及性 社会贡献

乡村振兴

环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 循环经济 水资源利用 污染物排放

废弃物处理 生态环境保护

5.您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是 否 (您还希望看到哪些信息_____)

6.您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！