



顺钠股份
SHUNNA

2024

可持续发展报告

广东顺钠电气股份有限公司



目录

CONTENT

关于本报告	01
董事长致辞	02
数说 2024	03
走进顺钠股份	04
可持续发展管理	08
专题 创新跃进，领航发展	14

平等多元，创造价值

员工关爱	30
员工培训与咨询发展	33
职业健康与安全	36
社区关系与慈善公益	39
负责任供应链	40

绿色发展，拥抱自然

能源管理	23
应对气候变化	24
水资源管理	25
排放物管理	26
环境管理合规	27
生物多样性保护	28

稳健经营，固本强基

企业管治	43
投资者交流与权益保护	46
税务管理	46
风险管控	47
商业道德	49
数据安全与隐私保护	52

附录	54
独立鉴证声明	65



关于本报告

《广东顺钠电气股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”）是广东顺钠电气股份有限公司的第二份可持续发展报告，目的是向各利益相关方展示公司 2024 年度可持续发展工作的策略、行动与成效。

披露范围

组织范围：与公司年度合并财务报告范围一致。报告中出现的简称指代说明如下：

类型	企业全称	企业简称
母公司	广东顺钠电气股份有限公司	顺钠股份、公司、我们
控股孙公司	顺特电气设备有限公司	顺特设备

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分信息适当追溯与延展。

发布周期：本报告为年度报告，上一份报告为 2023 年度报告。

编制依据

符合

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

参考

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

可持续发展会计准则委员会（SASB）《电气和电子设备行业可持续会计准则》

国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报导准则 S2——与气候相关的披露》（IFRS S2）

联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs 2030）

联合国全球契约十项原则（Ten Principles of the UNGC）

数据来源

报告中案例与数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。除特别注明外，本报告中涉及货币种类及金额均以人民币为计量单位。

确认与保证

本报告于 2025 年 4 月 14 日获董事会审批通过。

本报告已获得南德认证检测（中国）有限公司出具“有限保证”意见，见本报告文末。

联系方式

公司证券法律部

电子信箱：000533@shunna.com.cn 联系电话：0757-22321217

报告获取

本报告以 PDF 电子文件形式登载于：

- 深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn/>）
- 巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）
- 公司网站 - 企业社会责任专区



2023 年度可持续发展报告

◀ 点击封面，获取历史报告

董事长致辞

顺钠股份始终将可持续发展作为企业发展的核心战略，坚定不移地践行 ESG（环境、社会和治理）理念，致力于在经济、社会和环境三个维度上协调发展。我们深知，企业的成功不仅体现在财务业绩上，更在于对社会责任担当和对环境的保护。因此，我们在追求经济效益的同时，始终将可持续发展理念融入企业的每一个环节，努力为客户、员工、股东、社区和自然环境创造长期价值。

环境责任：绿色创新，守护未来

顺钠股份积极持续推进智慧工厂扩能项目，通过数智化转型优化生产流程，显著降低资源消耗和碳排放。绿色发展是企业未来竞争力的核心。我们持续加大研发投入，探索更加环保的生产技术和工艺，推出绿色环保产品，力求在实现经济效益的同时，最大限度地减少对环境的影响。我们深信：只有将绿色理念融入生产实践，才能为下一代人留下一片碧水蓝天。

社会责任：以人为本，共创价值

我们始终将员工福祉和社区发展放在重要位置，通过实施数字化系统升级项目，不仅提升了内部运营效率，还为员工创造了更加公平、透明的工作环境。同时，我们积极参与社会公益事业，推动 ESG 体系的不断完善，努力为社会创造更多的价值。我们明白：只有员工和社区的共同成长，才能为企业的可持续发展提供坚实的保障。

治理责任：合规筑基，行稳致远

顺钠股份持续优化公司治理结构，提升内控管理水平，确保企业在合规经营的基础上稳步前行。面对新的监管形势下，我们与时俱进，加强政策学习，提高信息披露质量，进一步提升企业市场形象。董事会的顺利换届也为公司未来的战略决策提供了更加坚实的组织保障，确保我们在复杂多变的市场环境中始终保持清晰的战略方向。

迈向未来：创新驱动，追求卓越

顺钠股份将继续坚持可持续发展的理念，不断优化资产结构，提升核心竞争力，推动企业在全全球市场的稳健发展。我们坚信，只有将 ESG 原则融入企业发展的每一个环节，才能实现真正的长期价值创造。

数说 2024

稳定发展



营业收入 **241,956.88** 万元，较 2023 年增长 **17.06**%

研发费用 **9,473.26** 万元，较 2023 年增长 **17.46**%

归属于上市公司股东的利润 **9,405.25** 万元，较 2023 年增长 **46.10**%

基本每股收益 **0.1361** 元 / 股，较 2023 年增长 **46.03**%

合规运营



独立董事占比 **33**%

女性董事占比 **22**%

反腐败培训员工覆盖率 **100**%

100% 关键岗位和管理人员完成反腐败专题年度培训

顺特设备已获得 **ISO 27001** 信息安全管理体系认证、**ISO 37001** 反贿赂管理体系认证

员工福祉



员工总数 **1,472** 人

女性员工 **254** 人，少数民族员工 **61** 人，残疾员工 **11** 人

员工人均受训 **35** 学时

可记录事故率 (TRIR) **2.52**%

顺特设备已获得 **SA8000** 社会责任管理体系认证、**ISO 45001** 职业健康安全管理体系认证

友好环境



废弃物 **100**% 合规处置

一般废弃物回收率 **82.61**%

温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2): **3,572.36** tCO₂e, 同比下降 **10.59**%

顺特设备已获得 **ISO 14001** 环境管理体系认证、**ISO 50001** 能源管理体系认证

走进顺钠股份

公司概况

广东顺钠电气股份有限公司成立于 1992 年，并于 1994 年在深圳证券交易所挂牌上市。公司坚持以国家政策和市场态势为导向，以“夯实输配电设备产业”为战略重心，做强做大实业，努力构建聚集品牌效应、凝合技术优势、集成优质资产、以高新技术产业为主体的实业格局。

顺钠股份控股孙公司顺特电气设备有限公司是由顺特电气有限公司与施耐德电气（东南亚）有限公司共同设立的中外合资公司。顺特设备秉持“优质、高效、重才、创新”的发展理念，以“做受人尊重的国际一流企业”为愿景，多年来凭借强大的产品研发与制造能力，目前已成为享誉全球的优秀输配电设备及干式变压器供应商。

企业文化

使命

致力于提供高效、可靠的电气设备，推动能源的可持续发展，助力客户实现绿色、智能的电力解决方案。



发展目标

成为全球电气设备行业的领先者，通过创新技术和卓越服务，持续为客户和社会创造价值。

经营理念



客户至上

始终以客户需求为核心，提供定制化解决方案



创新驱动

持续投入研发，推动技术进步和产品升级



质量为本

严格执行质量标准，确保产品质量安全可靠



合作共赢

与合作伙伴共生成长，实现互利共赢



社会责任

践行绿色发展，为社会可持续发展贡献力量

体系认证



ISO 9001 质量管理体系
有效期至 2025.10.18



ISO 14001 环境管理体系
有效期至 2025.10.18



ISO 45001 职业健康安全管理体系
有效期至 2025.10.14



ISO 50001 能源管理体系
有效期至 2027.06.06



ISO 27001 信息安全管理
有效期至 2027.01.29



ISO 37001 反贿赂管理体系
有效期至 2026.12.24



SA8000 社会责任管理体系
有效期至 2027.09.04



GB/T 33635 绿色制造—制造企业绿色供应链管理
有效期至 2026.04.26



GB/T 32151 绿色设计产品评价认证（干式变压器）
有效期至 2026.04.29



GB/T 27922-2011 商品售后服务评价体系五星级
有效期至 2027.09.23

奖项荣誉

经营类

- ★ 澳门电业商会业绩卓著
- ★ ABB 紧密合作伙伴
- ★ 东方电气风电股份有限公司紧密合作伙伴
- ★ 中核集团合格供应商
- ★ F11A 变压器包最佳交付奖
- ★ “启沅杯”2024年佛山市工业互联网安全技能竞赛一等奖
- ★ 佛山市顺德区商业秘密保护示范企业





社会类

- ★ 顺德区大良街道“妇联系统先进集体”
- ★ 佛山市妇女联合会巾帼文明岗
- ★ 顺德区优秀科技攻关党员突击队称号
- ★ 2024 年顺德区百个党支部优秀工作案例奖
- ★ 政企同心温情顺德感谢状
- ★ 绿美五沙 益起同行“百千万”工程热心捐助单位
- ★ 大良慈善会 2023-2024 年度慈善公益爱心单位
- ★ 2024 年五沙社区敬老节热心公益
- ★ 顺德区安全生产协会公益赞助奖
- ★ 顺德区安全生产协会十周年贡献奖



可持续发展融入组织运营，顺钠股份获评《认可可持续发展企业》

2024 年，顺钠股份凭借在绿色生产、社会责任和公司治理等可持续发展方面的杰出贡献，获得全球可持续发展规划师学会（WISDP）颁发的《认可可持续发展企业》（“Recognized Sustainable Development Corporation (RSDC)”）证书。



可持续发展管理

利益相关方参与

顺钠股份通过建立多元化的沟通平台和常态化的反馈机制，积极与利益相关方保持密切互动。基于对业务特性、经营环境及行业趋势的全面分析，公司识别出包括员工、供应商、客户、投资者 / 股东、社区 / 公众、政府 / 监督机构、环保组织等在内的核心利益相关方，并通过多种沟通形式有效回应其关切。在此过程中，公司系统性地识别可持续发展的潜在风险与机遇，不断完善可持续发展战略并推动实践落地。报告期内，顺钠股份严格履行法律法规义务，按时发布定期报告，合规披露公司重大事项，确保信息透明与诚信经营。

利益相关方	沟通渠道	关注议题
 员工	- 职工代表大会 - 员工内外部培训 - 员工活动	- 员工关爱 - 员工培训与咨询发展 - 职业健康与安全
 投资者 / 股东	- 业绩说明会 - 信息披露 - 股东大会 - 投资者沟通平台	- 企业管治 - 商业道德 - 风险管控 - 投资者交流与权益保护 - 经营情况
 客户	- 客户满意度调查 - 互动易平台 - 通讯方式 - 新品推广 - 客户拜访 - 展会	- 数据安全与隐私保护 - 科技创新 - 产品与服务品质管理
 社区 / 公众	- 慈善活动 - 志愿活动	社区关系与慈善公益
 供应商	- 供货商洽谈会 - 日常沟通 - 战略合作	负责任供应链
 政府 / 监督机构	- 汇报工作报告 - 日常沟通 - 信息报送	- 企业管治 - 风险管控 - 税务管理 - 能源管理 - 应对气候变化 - 排放物管理 - 环境管理合规 - 生物多样性保护
 环保组织	- 组织活动 - 实地考察 - 信息披露	- 能源管理 - 应对气候变化 - 水资源管理 - 环境管理合规 - 生物多样性保护

可持续发展力培育

董事会结合公司实际情况，设置战略与 ESG 委员会，下设 ESG 工作小组，形成涵盖董事会、高管层、各部门及附属公司的 ESG 治理架构，制定并执行《ESG 工作流程及管理制度》为可持续发展工作目标的制定、进展追踪、风险管理提供坚实的组织基础与制度保障。



董事会	对 ESG 事宜负有实质性的监督、决策和统筹责任，每年至少召开1次会议对公司可持续发展及ESG管理表现、重大可持续发展事件及ESG目标进度进行监督及审阅。
战略与 ESG 委员会	由董事长担任主任委员，副董事长、独立董事担任委员，对董事会负责，监督及核查公司治理架构及机制工作，以及评估公司可持续发展表现，负责牵头、审批ESG工作小组开展工作，并就ESG事宜向董事会汇报。
ESG 工作小组	由公司或下属子公司高级管理人员牵头。作为可持续发展管理的日常办事和执行机构，需对接公司各部门及附属公司，开展ESG相关工作，包括建立健全可持续发展管理及合规体系、监督ESG相关策略及政策的落实、统筹各部门可持续发展信息的收集、提报。

ESG 主题活动 —— “可持续发展我知道”

为加深员工对可持续发展的理解，激发共建活力，顺特设备配合 2024 年“质量月”举办“可持续发展我知道”主题活动，旨在通过专项培训、可持续发展知识有奖竞赛、实地参观学习，加深员工对可持续发展的理解，征集可持续发展议题实践建议。



核电参观



知识竞赛

实质性议题评估

我们在全面了解公司活动和业务关系背景的基础上，根据 GRI 标准、交易所指引、主流 ESG 评级，结合公司发展战略，识别出与公司可持续发展密切相关的可持续发展议题，并通过邀请利益相关方参与实质性议题调研，从“对顺钠股份经营发展的影响”与“对可持续发展的影响”两个维度，定义具有“影响重要性”和 / 或“财务重要性”的实质性议题，并经董事会及战略与 ESG 委员会审议确认，在本报告进行信息披露。

建立议题清单

结合国际倡议与标准、投资与评级机构以及同行企业优秀实践，识别出 20 项高度相关的年度议题。

调研利益相关方

通过线上调研方式，开展利益相关方问卷调查，共收回 328 份有效问卷。

内部利益相关方

外部利益相关方

分析双重实质性

根据利益相关方对议题重要性的评分，征询第三方 ESG 顾问意见，对议题的重要性进行综合交叉分析，得出顺钠股份的实质性议题矩阵¹

财务重要性

议题在公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流等的风险和机遇及影响程度

由外及内

影响重要性

各利益相关方对议题影响的规模、范围等重要性评估意见

由内及外

审阅与披露议题

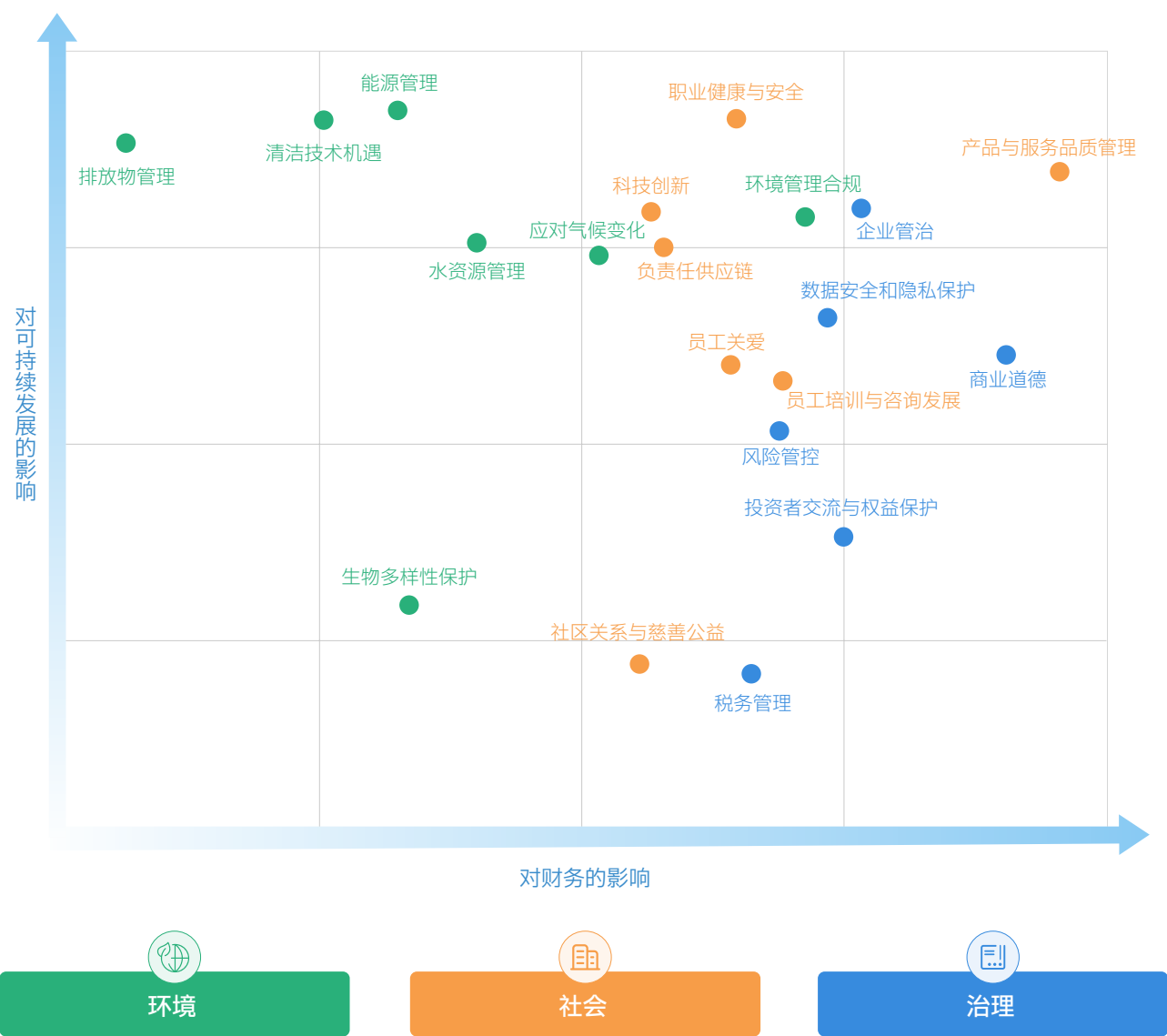
董事会及战略与 ESG 委员会审阅并确认议题分析结果，针对 ESG 重要性议题结果开展针对性披露与实践管理提升。

¹ 在议题分析中，“科技伦理”“平等对待中小企业”两个议题因不具有财务重要性或影响重要性，未纳入本年度披露范畴。

2024 年度实质性议题变动情况

类别	议题	实质性程度	2023 年度议题	变动情况及原因
治理	企业管治	高	企业管治	-
	商业道德	高	商业道德 负责任营销	合并议题、调整表述，优化信息披露
	风险管控	中	风险管控	-
	税务管理	低	-	新增，全面回应监管要求、评级指标
	投资者交流与权益保护	中	-	新增，全面回应监管要求、评级指标
	数据安全与隐私保护	高	隐私保护与数据安全	表述调整
环境	能源管理	高	能源资源使用	表述调整
	应对气候变化	中	应对气候变化	-
	清洁技术机遇	中	循环经济	延展议题内涵，增强披露完整性
	水资源管理	中	能源资源使用	表述调整
	排放物管理	中	排放物管理	-
	环境管理合规	高	-	新增，全面回应监管要求、评级指标
	生物多样性保护	低	生物多样性保护	-
社会	科技创新	高	产品创新 知识产权保护 助力行业发展	合并议题、调整表述，优化信息披露
	产品与服务品质管理	高	产品质量 优质服务	合并议题，优化信息披露
	员工关爱	中	劳工权益 员工多元化与平等	合并议题，优化信息披露
	员工培训与咨询发展	中	员工培训与发展	-
	职业健康与安全	高	职业健康与安全	-
	负责任供应链	中	责任供应链	表述调整
	社区关系与慈善公益	低	公益慈善 带动当地经济发展	合并议题、延展内涵，回应评级指标， 优化信息披露

实质性议题矩阵



可持续发展实践

评级表现

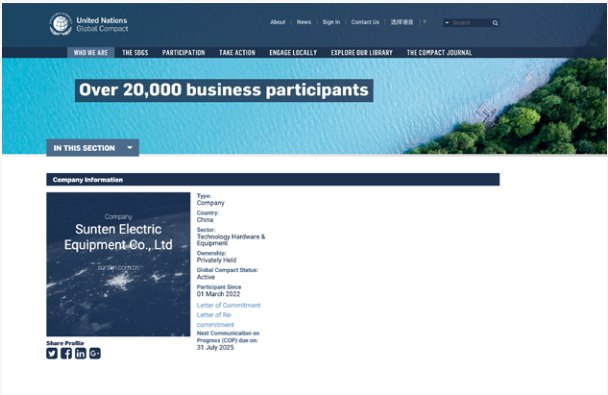


2024 年 9 月，顺特设备凭借在环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面的负责任实践与卓越表现，在 EcoVadis 评估中获得金牌认证，可持续发展实践跻身全球前 5%。

参与国际倡议



作为联合国全球契约组织（UNGC）的参与企业，顺特设备支持 UNGC 在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，承诺将其贯彻到公司的战略运营及文化中，积极参与伙伴关系建设，以推进更广泛的发展目标实现。



顺特设备在 2022 年 3 月正式加入 UNGC



顺特设备承诺支持全球契约十项原则

专题 | 创新跃进，领航发展

科技创新

顺钠股份一贯注重科技创新，专注于产品研发，顺特设备通过制定《新产品开发程序》和《专利管理办法》等内部制度，持续完善技术创新体系。报告期内，顺特设备凭借卓越的研发能力和市场表现，成功入选“2024年广东省制造业企业500强”。



顺特设备成功研发 66kV 风水冷干式变压器，助力新能源风电领域发展

顺特设备聚焦新能源风电领域，成功研发 66kV 风水冷干式变压器，该产品作为风力发电系统的核心设备，可适用于陆地、高原及海上风电项目。研发过程中，优化绕组线段排布结构，提升绝缘性能，并采用优化绝缘结构，实现产品轻量化。通过创新的散热设计，结合风冷与水冷技术，提高密闭环境下的散热效率，同时增强变压器在恶劣环境下的外绝缘性能。产品符合 GB/T 1094.1-2013、GB/T 1094.3-2017、GB/T 1094.5-2008、GB/T 1094.11-2022 等相关标准，并通过例行试验、型式试验及特殊试验，技术指标达标。相比传统 35kV 交流集电方案，该产品优化了 66kV 交流集电系统，降低综合成本，提高海上风电运行可靠性和经济性，助力行业向深远海、超大规模风电技术发展。截至报告期内，产品已获得市场认可，实现了规模销售收入，为清洁能源发展提供有力支持。



风电机舱用大容量油浸式变压器

该变压器采用可降解的高燃点油，满足了风力发电机舱内防火、防爆及环保要求；采用防泄漏的背包式水冷双面板换热器实现油水冷却高效散热，采用特殊储油柜结构和全绝缘高压套管结构，体积小、重量轻，较常规同容量油浸式变压器体积减小 50%，重量下降 30%；能效等级符合 IEC TS 60076-20:2017《Power transformers –Part 20: Energy efficiency》Level 2，节能减排效果显著；电气和机械强度、表面防腐、信号上传方面采用多种创新，确保产品在机舱内长期振动的环境中安全可靠运行。创新器身套装工艺，生产效率高。适用于海上风电及其它环境。产品结构合理、外形美观，经试制、检验，完全符合 IEC 及国家相关标准要求，产品通过了例行试验，型式试验和特殊试验。产品已获得用户认可，并批量投放市场，为风电机组的大功率发展方向奠定基础。



智能监测助力绿色转型（一种变压器损耗水平在线监测方法及装置专利）

2024 年 1 月顺特设备通过自主研发的变压器损耗水平在线监测方法及装置，推动能源管理的智能化和精准化。该技术利用现有电度表和电流互感器，实时采集并分析损耗相关参数，构建损耗计算模型，有效监测变压器的实时损耗水平。无需额外增加采样设备，不仅降低了监测成本，还提升了能源利用效率，为构建绿色低碳的智能电网提供了有力支撑。



报告期内

公司累计获得专利授权	发明专利	实用新型	报告期公司研发投入总计
19 项	7 项	12 项	9,473.26 万元

智能制造

顺特设备积极推进智能制造，其中包含两栋大型现代化厂房及一栋研发商务中心。项目占地37,092m²，建筑面积48,217m²，通过智能化、信息化、自动化融合，推动企业高质量发展，提升行业竞争力。



先进制造体系

- **生产布局优化**

高效的工厂生产布局，缩短物流路径，降低中间库存，实现均衡生产，推动拉动式生产模式。

- **柔性生产系统**

可适应多品种小批量需求，具备快速响应市场变化的能力，提高生产调度灵活性。

- **智能物料管理**

自动化仓储、AGV/RGV无人搬运系统，优化物料配送，降低生产停滞，提高作业效率。

- **MES制造执行系统**

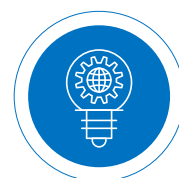
实现订单管理、生产执行、设备监控、质量管理、仓储物流等全流程数字化。

- **互联工厂**

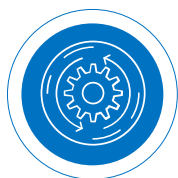
所有设备互联互通，实时采集生产数据，实现远程监控、智能预警、精准调度。

- **智能决策中心**

利用大数据分析，实现生产可视化管理，提高运营效率。



信息化建设



自动化升级

- **自动立体仓储**

实现无人化存储管理，提高空间利用率。

- **智能机器人制造**

自动化焊接、打磨、装配，提高产品一致性，减少人为误差。

- **高精度加工系统**

采用洗注-固化自动对接系统，降低人工干预，提高产品质量稳定性。



绿色制造

- **环保节能**
智能化节能控制系统，降低能耗与排放，减少生产对环境的影响。
- **绿色物流**
物料循环利用，100%线盘回收，减少包装材料浪费，实现可持续供应链管理。

- **生产能力提升**
设备利用率提升200%，交付周期缩短20%，产品开发成本降低10%。
- **卓越经济效益**
干变产能提升到2,000万kVA，整体业务进一步扩大。



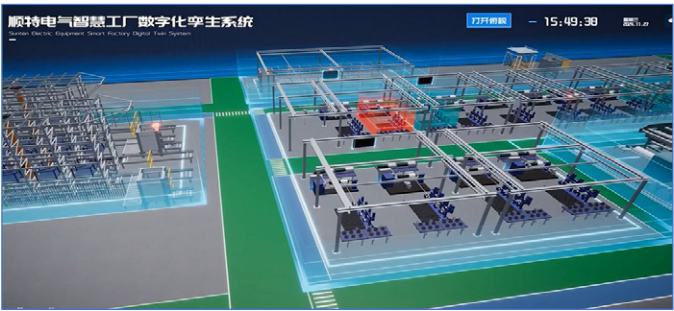
经济与社会效益



智慧工厂



智慧物流



数字化孪生系统

品质管理

质量保障

顺钠股份高度重视产品质量管理，质量是立足之本。公司早在1995年就建立了ISO9000质量管理体系，通过推行全面质量管理，形成了“客户在我心中，质量在我手中，合作立足共赢”的企业价值观，确保质量管理水平与国际标准接轨，为客户提供可靠、高品质的产品。公司坚持质量是企业生命线的工作理念，倡导“第一次把事情做对”，坚持质量缺陷“三不”原则（不接受缺陷、不制造缺陷、不传递缺陷），以体系管理为载体推动各项职能工作专业化、系统化，引入IATF16949等先进行业的质量标准，应用APQP、FMEA、QC、Lean等质量工具将质量管理延伸至产品实现的全过程及上下游供应链，向质量管理要效益。

指标	单位	2024	2023
因产品质量问题而发生的召回产品事件	起	0	0
违反产品相关健康安全规定或受到警告的事件	起	0	0

产品全生命周期管理

研发

依据《新产品开发程序》，研发包括立项、设计、验证、试制及改进等环节，评估产品性能与技术参数达成情况，针对问题提出改进方案，优化设计，确保新产品质量和可靠性满足需求。

采购

依据《采购过程控制程序》等文件，对来料进行抽样检验和环保检测，确保符合生产及环保要求。

生产

依据《产品制造过程控制程序》《产品检验和试验程序》《不合格品控制程序》等文件进行制程检验，包括首件检验、自检、互检、巡检及关键项目专检，确保生产过程质量受控。

售后

依据《售后服务程序》，高效处理产品投诉、服务需求及退货，及时响应客户反馈和需求。

运输

依据《产品包装发运管理程序》，规范包装和运输流程，确保货物在运输过程中的完整性和安全性。

储存

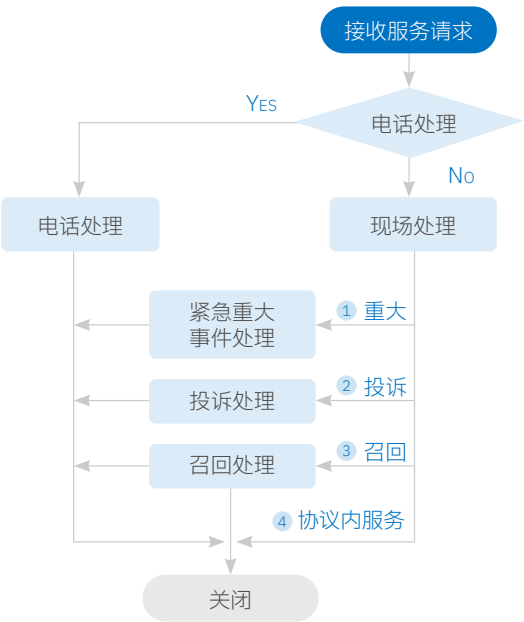
依据《仓储管理程序》，严格管理成品的入库和发货流程，确保成品在库期间的质量稳定与安全。对于运输到现场的变压器，在变压器安装使用说明书中提供储存及投运前指引。产品配有安全可靠的包装，能满足客户不同条件的存储要求。

寿命末期回收

在寿命末期对产品进行退役评估，提供合适的拆解回收方式进行环保处理。未来将持续研究变压器铁心、绕组导体、绝缘材料等主要材料的前沿回收技术，提高原材料的循环利用率，实现其安全、环保、高效回收。

客户服务

客户服务中的售后服务示例



顺特设备高度重视客户服务，建立了完善的售前、售中、售后服务体系，围绕客户全生命周期提供的不同阶段服务，其核心目标是通过专业化和差异化的服务提升客户体验，增强客户黏性。例如《售后服务安全管理工作指示》《售后服务承诺》等多项管理文件和相关的视频安装及服务教程，覆盖售后服务的全过程。

通过市场调研、客户画像分析，精准定位客户需求。提供产品/服务的技术参数、性能对比、适用场景等专业解答、如技术方案书。根据客户需求设计个性化解决方案。通过第三方试验、资质证明等方式降低客户决策风险。

提供客户下单至交付完成的全流程服务。实时同步订单状态，为支付支持、质量检验、安装调试提供服务。确保高效履约，提升交易环节的便捷性与可靠性。

在售后响应方面，顺特设备构建了标准化流程，包括客户投诉受理、远程诊断、现场处理、退换货及物料回收等环节。针对客户问题，公司制定严格的响应机制，在接收到客户反馈后，2小时内进行初步沟通，确定服务方式，并在规定时间内完成问题处理。对于重大问题，组织专项评审并实施纠正预防措施。

此外，公司加强客户回访，建立电话回访和满意度调查机制，定期收集客户反馈，推动持续改进。针对紧急事件和产品召回，公司设立专项预案，确保问题得到快速响应和解决。所有客户服务数据均纳入信息管理系统，形成闭环管理，不断优化客户服务水平。



顺特设备 2024 年广东省用户满意度，获评五星级用户满意企业

为贯彻《质量强国建设纲要》的相关要求，并落实《进一步提高产品、工程和服务质量行动方案（2022-2025 年）》及国家发展改革委关于恢复和扩大消费的政策指导，顺特设备参与广东省质量协会开展的全省范围内的用户满意等级评价工作，通过全面的用户群体调研，系统性分析企业目前的用户满意度状况，从品牌知名度、市场渗透率、性价比、安全可靠等十个方面展开，用户对顺特设备的经营管理质量给予了高度评价，综合满意度评级五星级（满意）。

为了不断提高产品质量和服务水平，提升品牌形象，顺特设备依据《相关方评价管理程序》开展年度客户满意度调查工作，发出问卷 600 份，收回 239 份，客户满意度 9.49 分，较高，在客户心目中，我公司沟通渠道、售后服务质量、安全影响满意度较高。



指标	2024	2023	2022
满意度得分	9.49	8.52	8.49

清洁技术机遇

公司积极把握清洁技术带来的发展机遇，将环保创新融入产品研发与生产过程中，持续推动低碳技术应用。公司致力于提升能源效率，减少碳足迹，并通过材料优化和工艺改进，实现更环保的生产模式。为确保清洁技术的有效实施，公司不断完善技术研发体系，与行业伙伴及科研机构开展合作，探索可持续解决方案。未来，公司将继续拓展绿色技术应用领域，助力产业升级，推动低碳经济高质量发展。



FR3 天然酯油的应用推动清洁技术发展

2024 年，公司在箱变产品中采用 FR3 天然酯油替代传统矿物变压器油，共计使用约 430 吨。FR3 酯油由天然植物油提炼而成，不含氯、硫等有毒元素，具备优异的绝缘性能和环保特性。与传统变压器油相比，其可生物降解性更强，碳排放更低，并显著提升设备的防火安全性。该技术的推广不仅减少了石化基变压器油的使用，提高了产品的环境友好性，同时也进一步巩固了公司在清洁能源技术领域的行业领先地位。

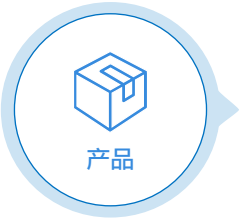


绿色设计理念

我们坚持以用户为中心的研发设计理念，挖掘多元化的应用场景，为用户提供优质解决方案；持续开展电磁学、热学、机械学、声学、材料学等学科研究，不断突破，产品功能与性能兼顾融合，并且朝着更加节能环保、绿色低碳、功能与智能的方向发展；通过计算机辅助设计和仿真分析提前进行方案优化，提高设计效率，降低研发成本。



更加注重材料的可持续性和环保性，开展可降解树脂和高燃点植物油的应用研究



更加智能化和数字化，配电智能运维系统通过实时监测、故障预警和数据分析等功能，实现对配电设备的集中监控，及时发现并解决电力故障和潜在问题，从而提高电力设备的可靠性和稳定性



通过模块化和可定制化的解决方案提高市场灵活性和适应性



关注设备全生命周期的碳足迹管理，紧跟低碳环保的发展潮流

顺特设备重视对供应链的环保和职业健康安全管理，逐步在电磁线供应商端推广水性漆的使用，水性漆电磁线已形成批量应用。同时，顺特设备开展在变压器夹件与铁心上使用水性厚浆型环氧漆的研究，样品测试合格。水性漆对比原有的油性漆，其既能满足防腐需求，又能降低生产过程中的环境污染，将逐步安排在产品上试用。

01

绿色发展， 拥抱自然

能源管理

公司始终将能源管理作为可持续运营的重要组成部分，通过系统化管理措施不断提高能源使用效率，降低碳排放，并减少环境影响。我们依据《能源及资源管理控制程序》，建立了一套完整的能源管理体系，覆盖能源消耗监测、目标设定、优化实施及持续改进等关键环节，以确保能源管理的科学性、系统性和高效性，并且在2024年6月成功通过了ISO 50001能源管理体系认证。

在组织管理方面，公司设立了专门的能源管理团队，质量管理部作为流程所有者，负责能源管理流程的规划和优化，确保管理措施的有效性。各相关部门按照归口管理要求，分别负责电力、水资源、天然气及柴油等能源的使用管理，并定期汇报实施成效。同时，公司每年初根据上一年度能源使用情况，制定年度能源消耗目标，并明确具体的实施方案，确保能源利用的合理性和可控性。



可再生能源认证证书

在具体管理措施方面，公司严格执行节能降耗目标。对于用电管理，要求各部门合理安排设备运行，避免不必要的能源浪费，并推行节能照明、优化空调使用及推广智能化控制系统，以减少电力消耗。此外，公司还加强燃油设备管理，优化燃油设备使用方式，减少非必要燃油消耗，并严格监控天然气的使用，以防止泄漏和无效燃烧；并且，我们不断更新设备，提高效率。

公司还鼓励全员参与节能降耗，通过合理化建议制度征集节能优化方案，并给予奖励，以提高员工节能意识。同时，各部门定期记录能源消耗情况，并由质量管理部进行监测和评估，确保能源管理目标的达成。对于未达标项目，公司组织相关部门分析原因，并制定改进措施，以持续优化能源管理体系。

指标	单位	2024	2023
电力消耗	kWh	8,497,624	7,219,901
其中绿色电力消耗	kWh	3,361,040	1,082,240
汽油	L	37,736.04	37,890.48
柴油	L	19,770	18,080
天然气 ¹	m ³	109,942	80,055

指标	单位强度	2024	2023
电力消耗	kWh/ 万元	35.00	34.93
其中绿色电力消耗	kWh/ 万元	13.89	5.24
汽油	L/ 万元	0.16	0.18
柴油	L/ 万元	0.08	0.09
天然气	m ³ / 万元	0.45	0.39

¹2023 年食堂改建停运，2024 年恢复运行，导致天然气用量上升。

应对气候变化



公司深刻意识到气候变化对全球环境、经济和社会的深远影响，积极通过科学管理和实际行动减缓气候变化带来的风险，并全面落实可持续发展战略。作为响应国家“双碳”目标的行业先锋，顺特设备于 2023 年正式启动温室气体排放核查工作，奠定低碳转型的数据基础，并提升碳管理的专业化与规范化水平。

在碳管理方面，公司建立了科学全面的管理体系，严格遵循 ISO14064-1 与 ISO14064-3 国际标准，以确保碳排放管理的透明性与科学性。顺特设备组建了专门的碳管理团队，负责温室气体信息系统的建设、数据量化分析以及排放核查的实施协调，管理范围涵盖生产设施、原材料消耗、运输及废弃物处理等全生命周期活动。2023 年，公司首次完成温室气体排放核查，未来将年度持续更新。

指标	单位	2024	2023
范围 1 温室气体排放	tCO ₂ e	470.80	305.23
范围 2 温室气体排放	tCO ₂ e	3,101.56	3,690.10
温室气体总排放量 ¹	tCO ₂ e	3,572.36	3,995.33

公司已经充分利用光伏发电、储能技术降低碳排放。公司生产的产品能效等级（能效 1 级、能效 2 级）比例大幅提升，为社会碳排放降低提供基础条件。

展望未来，公司将继续聚焦低碳技术研发、清洁能源应用和资源效率提升，优化碳管理流程，逐步降低碳排放强度。同时，公司将积极参与行业内外的气候治理合作，与利益相关方共同推动低碳经济的健康发展，为全球应对气候变化的行动贡献力量，促进可持续发展目标的实现。

¹ 范围 1 和范围 2 温室气体排放会跟随公司产量增加而增加。由于公司绿电占比提升，2024 年范围 2 温室气体排放量及温室气体排放总量同比去年下降。

水资源管理



水资源的可持续管理对企业运营和环境保护至关重要。公司始终将水资源管理作为核心战略，系统化推进节水目标，同时积极响应国家政策，为资源高效利用和绿色发展贡献力量。通过技术升级、管理优化和政策合规，公司不断提升水资源使用效率，减少浪费并实现经济与环境效益的平衡。

为应对水资源税改革带来的用水成本上升，顺特设备加大节水设备、污水处理设施及循环用水系统的投资。这些举措有效降低了日常运营中的水资源浪费，并通过达到国家用水定额先进值，享受了税收减免优惠。顺特设备还通过调整生产布局和工艺优化，确保各环节用水效率最大化，进一步提升了整体运营效率并降低长期成本。

在合规管理方面，顺特设备严格遵循国家取水法规，对取水点位置及税额标准进行核查与精确管理，确保所有取水活动合法合规，避免税务风险。定期监督与制度化化管理进一步巩固了水资源管理基础。

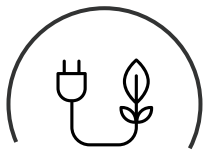
我们深知，科学管理水资源不仅是履行环境责任的重要体现，也是提升企业品牌价值的关键手段。高效节水举措帮助公司赢得客户与投资者的信任，并为拓展新市场创造更多机会。未来，公司将持续优化水资源利用模式，创新节水解决方案，为行业生态建设和可持续发展作出更大贡献。

总取水量



54,932 吨

2024 年



58,013 吨

2023 年



排放物管理



公司始终秉承绿色可持续发展的理念，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，建立并持续优化排放物管理体系，确保排放物的合理分类、妥善处理及合规处置，以减少对环境的影响。2024 年，公司全面升级排放物管理流程，提高分类回收率，优化资源化利用方案，显著减少废弃物排放。

公司实施精细化分类管理，根据《国家危险废物名录》及废弃物特性，将废弃物分为危险废物和一般废物，并进一步细化分类，提高管理精准度。危险废物包括废机油、废变压器油、废油漆及化学试剂、废活性炭、含油废抹布、工厂无废油漆，及危废油漆桶，公司严格执行存储、转移及无害化处理流程，确保 100% 合规处置。一般废物包括废金属、废塑料、废纸、废木材等，公司通过回收再利用和资源化处置，减少填埋量，提高资源回收效率。

2024 年，公司优化了废弃物处置流程，建立了全流程追踪机制，对废弃物的产生、收集、贮存、转移和最终处置进行全方位监管。公司加强对危险废物存放的规范化管理，定期检查危险废物存储场所，确保符合环保要求。此外，公司完善了废弃物台账管理，确保每一类废弃物的去向清晰可追溯。

在废弃物处置方式上，公司采用回收再利用、资源化处置和无害化填埋等方式，优先推进废弃物减量化、资源化处理。根据《2024 年环境目标、指标与管理方案》，公司设定了关键绩效目标，包括降低单位产量 / 产值危险废物产生量（同比下降 5%）。通过强化内部监测体系，公司定期评估目标达成情况，并动态调整废弃物管理策略，以确保持续优化环境绩效。

未来，公司将进一步优化生产工艺，减少源头废弃物产生，同时深化与环保机构的合作，引入更高效的处理技术，提高废弃物管理水平。公司还将加大员工环保培训力度，增强全员环保意识，推动废弃物管理向更加精细化、智能化方向发展，确保绿色可持续运营目标的实现。

指标 ¹	单位	2024	2023
危险废弃物产生量	吨	59.71	67
危险废弃物处置量	吨	59.71	67
危险废弃物处置率	%	100	100
一般工业固体废弃物产生量	吨	2,628.32	1,984.25
一般工业固体废弃物处置量	吨	2,628.32	1,984.25
一般工业固体废弃物回收量	吨	2,171.34	1,584.90
一般工业固体废弃物回收率	%	82.61	79.87

¹ 公司 2024 年销售额同比增长 17%，叠加公司会在材料价格波动中择机合理处理有价值固废的策略，使得 2024 年一般工业固废量较 2023 年有所上升。

环境管理合规



环境合规管理是公司推动可持续发展、履行社会责任的重要一环。公司深刻认识到环境合规对生态保护和企业运营的深远影响，并通过系统化管理和科学决策，确保各项环境管理工作有效落地，为生态环境保护贡献力量。

顺特设备全面践行 ISO14000 环境管理系列标准，识别和评估环境合规的潜在风险与机遇，从水、大气、固体废弃物等多方面采取相应控制措施。顺特设备通过动态更新的风险管理机制明确责任分工，将管理措施嵌入日常运营流程，确保各项工作合规且高效。例如，针对大气污染，顺特设备优化了 VOC 处理技术，安装高效废气处理设备，确保符合最新的《大气污染物排放限值》。对于固体废弃物，顺特设备进一步完善了危险废弃物的贮存与转移流程，严格按照合规要求与第三方处理机构合作，确保废弃物的 100% 合规处置。

风险领域	潜在风险	控制措施
 大气污染	VOC 排放可能超标	优化 VOC 处理技术，安装高效废气处理设备
 固体废弃物管理	危险废弃物贮存与转移不合规	制定严格贮存和转移流程，与合规第三方合作处置
 水资源管理	污水处理设施可能老化，排放不达标	定期维护污水处理设施，升级关键设备

在此基础上，顺特设备制定了《2024 年环境目标、指标与管理方案》，明确了年度关键任务和工作目标。通过加强污染监控与治理，2024 年制定能源及资源消耗、废弃物处置、减少碳排放、清洁能源使用等目标。同时，顺特设备积极推动生产环节的全生命周期环境评估，以确保所有业务活动的环保合规性。结合《重要环境因素一览表》，顺特设备对运营中可能产生较大环境影响的环节进行了重点分析。例如，针对变压器油过滤废气和真空注油废气，顺特设备采取了更加精细化的管理方式，减少了关键工序中潜在的环境排放隐患。

通过这一系列科学管理与创新实践，顺特设备在 2024 年不仅显著优化了环境合规管理体系，也为未来的低碳转型奠定了坚实基础。公司将持续引入先进的环保技术，深化资源高效利用，为行业生态保护和企业可持续发展做出更大贡献。

生物多样性保护

我们高度重视生物多样性保护，将其作为可持续发展战略的重要组成部分，致力于减少业务运营对生态环境的影响，并积极参与环境保护行动。公司严格遵守国家及地方环境保护法规，推动绿色制造与环保技术的应用，同时积极履行社会责任，通过社区生态项目助力自然环境恢复与生态系统改善。报告期内，顺特设备不断完善生物多样性管理措施，包括优化园区绿化、减少工业污染、支持生态修复项目等，并鼓励员工参与环境保护行动，共同推动人与自然的和谐共生。

五沙社区“绿美乡村”植树活动

2024年3月9日，公司积极参与顺德区五沙社区组织的“同植幸福树，共建绿美家”绿美乡村植树活动，并捐赠2万元用于支持社区生态建设。活动当天，公司员工与社区志愿者、学校师生等共100余人共同种植水杉300棵，为当地河岸增添了一道生态屏障。尽管天气阴雨，参与者仍然热情高涨，认真完成扶苗、填土、浇水等植树环节，以实际行动支持生态保护。此次活动不仅提升了社区绿化水平，也展现了公司在生物多样性保护方面的积极行动和社会责任担当。未来，公司将继续推动绿色发展，深化生态保护实践，为构建美丽中国贡献力量。



02

平等多元， 创造价值

员工关爱

公平雇佣

顺钠股份始终关注员工权益和福祉，通过制定《人力资源管理制度》《总部员工手册》等多项管理文件，明确员工的权利与义务，确保各项工作规范高效。基于此，顺钠股份针对员工权益保障，制定了《女职工劳动保护管理规定》《未成年工劳动保护管理规定》等具体制度，进一步完善了员工福利与劳动保护体系，并获得了SA8000 社会责任管理体系认证。2024 年，顺钠股份在员工管理中未发生童工、强制劳动或歧视等问题。

禁用童工

严禁雇佣童工，若误招童工，将立即遣散并护送回原居住地，承担相关费用，并为符合条件的童工提供教育资助。

反歧视、骚扰及虐待

不允许任何形式的歧视、骚扰及虐待行为。若有发生，对违规行为采取惩戒措施，并对投诉人信息严格保密。

民主沟通

工会通过多层次民主沟通机制解决会员问题，未解决事项由小组联席会议讨论并逐级上报至工会主席和总经理办公会，确保问题在规定时限内获得公平处理并及时反馈。

平等就业

严格落实职工劳动权益保障，在招聘与合同管理中明确规定不得歧视女性，残疾人及少数群体。

禁止强迫劳工

公司严禁强迫劳动，禁止扣押身份证件、限制自由及任何形式的体罚或暴力行为。

指标	单位	2024	2023
员工总数	人	1,472	1,339
女性员工总数	人	254	225
女性员工占比	%	17.26	16.80
女性管理人员占比	%	21.88	20
员工流失率	%	5	5.40
新进员工雇佣率	%	13.57	12.30
少数民族员工	人	61	52
残疾员工	人	11	12
有权享受育儿假的员工	人	22	21
实际使用育儿假的员工	人	22	21
休育儿假员工的返岗率	%	100	100
休育儿假员工的留任率	%	100	100

薪酬福利

顺钠股份不断优化薪酬福利体系，切实维护员工合法权益，提供富有市场竞争力的薪酬，以提升员工的归属感和满意度。公司坚持“多劳多得、按劳分配”的原则，制定《薪酬管理制度》等规范性文件，通过岗位绩效发放效益工资、销售提成和创新奖励，构建了固定薪资与浮动薪资相结合的模式，充分激发员工的积极性和创造力。

在完善薪酬结构的基础上，公司还设立了节日补贴、慰问金、生日礼金等福利项目，营造了温馨关怀的工作环境，助力员工安心发展。

员工慰问

顺钠股份通过开展多种形式的慰问活动，为有困难的员工提供温暖与支持。2024年，公司工会组织了新春慰问、困难职工帮扶等活动，为符合条件的员工发放慰问金，并向患病住院、家庭突发困难的员工及其家属送去慰问与关怀。



新春“送温暖”

2024年1月26日，顺特设备工会通过全公司邮件发起新春“送温暖”活动，面向因本人或直系亲属患重大疾病、突发性灾难等特殊困难的职工提供帮扶。经工会委员及小组长审核，共有26名符合条件的困难员工获慰问，共计发放50,000元。



50,000元

共计发放



人文共建

公司通过组织运动比赛、技能竞赛、健康活动和团建等多样化活动，丰富员工生活，增强团队协作，营造积极向上的企业文化。顺特设备还将活动和成果通过内刊《顺特人》分享，为员工提供了解企业动态和参与企业文化的重要平台，进一步促进内部沟通与交流。



内刊《顺特人》



西樵山三八妇女节团建



五沙社区新年 CityWalk 徒步



大良职工体育节

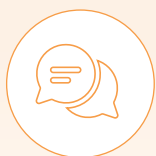


摄影协会活动



自行车协会活动

员工满意度



2024 年

8.01 分

2023 年

8.08 分

员工培训与咨询发展

报告期内，顺钠股份

1,472 名员工参与培训

员工人均培训时长 35 学时

受训人数占比 100 %

员工培训和咨询发展的支出 220 万元

顺钠股份始终重视员工的职业发展与能力提升，通过制定《员工学历培训和专业进修管理办法》等内部制度，构建系统化培训体系，推动各职级员工的专业成长与管理能力提升。公司实施多层次的员工培训计划，包括内部培训课程、外部培训与教育资助，以及提供保证返岗的休假政策，以支持员工持续学习与能力提升，确保职业生涯的可持续发展。

此外，公司关注员工职业生涯的不同阶段，特别是为即将退休或已离职员工提供必要的过渡支持。顺特电气设立退休前规划课程，帮助拟退休员工顺利适应退休生活，同时为希望继续工作的人员提供再培训机会，促进再就业。针对离职员工，公司提供包括遣散费（综合考虑员工年龄和工龄）、就业服务，以及退休生活规划支持，如专项培训和心理咨询等，帮助员工顺利完成职业转换，保障其长期福祉。

2024 年，顺钠股份开展多项专题培训，涵盖员工入职、经营管理、技能技术等方面，全面提升员工的综合素质与专业能力。同时，通过理论与实操相结合的方式，帮助员工掌握前沿技术，提升岗位操作标准化水平，打造高素质的专业团队。

引入管理咨询，助力企业发展

2024 年，顺特设备携手德勤管理咨询，通过系统化的运营效率分析和业务流程评估，精准定位组织优势与短板，深化“客户协同、产品专精、集约高效”三大专项能力的提升。在此基础上，公司运用商业画布等管理工具，前瞻性探索业务突破路径，以“区域扩张、产品延伸、客户升维”为抓手，分阶段有序推进业务布局，以实现业务能力的全方位进阶，为未来发展构建长期竞争优势。

2024 年度，顺钠股份 & 顺特设备联合引入安永咨询机构，协助梳理公司可持续发展管理框架及流程，并开展 ESG 政策趋势、ESG 标准对标分析，协助搭建可持续发展管理体系，开展基于信息收集工具的 ESG 数据收集培训。同时，面向高级管理人员、以及各业务部门骨干开展可持续发展管理体系培训，提出公司可持续管理提升建议。

外派员工参训 -TWI 一线主管管理技能提升课程

顺特设备针对一线主管开展管理技能提升培训，帮助其清晰认知管理角色，快速适应岗位需求，实现从骨干员工向管理精英的转型。



可持续发展 & ESG 培训

了解可持续发展的含义和企业推行 ESG 的意义，提升公司全体员工的可持续发展意识。宣贯公司可持续发展及环境、社会及管治（简称“ESG”）工作的开展情况以及关键绩效。



顺特讲堂 QC 基础培训

顺特设备开展 QC 基础培训，提升员工对 QC 工具的掌握和问题解决型 QCC 活动的实施能力。



跳出盒子 - 创新思维和问题解决

顺特设备邀请外部专家开展“跳出盒子”创新思维与问题解决培训，结合项目管理能力提升课程，帮助员工掌握创新工具与实用方法，提高在实际工作中解决复杂问题和高效管理项目的能力。



核安全文化培训

提升对核电产品的认识，提升生产制造检验能力，确保核电产品人员符合核电体系要求。



核电基地参观培训

公司于 2024 年 10 月末组织 60 名核电相关人员前往台山核电基地参观，传播可持续发展理念，提高员工核安全意识，共同维护国家核安全发展，推动国家双碳目标的实现。



职业健康与安全

公司构建了全方位的安全管理体系，确保企业生产经营的安全与稳定。顺特设备成立健康安全委员会（以下简称“安委会”），并通过制定《质量、环境、职业健康安全方针》等管理文件，持续提升职业健康与安全管理水平，切实保障员工健康与安全。此外，公司建立《安全累积奖管理制度》，每年制定职业健康安全目标，同时将各部门完成情况纳入绩效考核，明确安全生产责任。目前，ISO 45001 职业健康与安全管理体系在公司主要生产基地覆盖率达 100%。

预防控制

顺特设备制定《危险源识别与评价控制程序》《应急准备及响应程序》《员工健康保护控制程序》等职业健康安全现场管理控制文件，定期开展危险源识别与风险评价工作，根据风险级别实施分级管控，确保危险源得到有效控制并及时更新。顺特设备安委会定期开展职业病危害检测，为相关岗位员工提供岗前、在岗及离岗的职业健康体检，配备防护设备和应急设施，并按时发放劳动保护用品。此外，公司拥有 60 余名持有红十字救护员证的员工，为生产安全提供进一步保障。2024 年，顺特设备安委会通过月度检查、节前排查及不定期抽查，对设备使用、劳保配备及生产流程进行安全检查，并要求对不符合项及时整改，筑牢安全生产防线。



质量、环境、职业健康安全方针

公司拥有

60 余名

持有红十字救护员证的员工

报告期内

公司**未发生**工伤事故，共记录工伤**7**起，工伤比率**2.52**%。

针对每起工伤事故，公司均详细记录事故经过，分析原因，并制定整改措施，确保整改落实

率达到**100**%



应急管理

顺特设备制定《应急准备与响应程序》等制度文件，建立了包括火灾、爆炸事故、触电、起重伤害、化学品泄漏等在内的多项应急事件预案，确保应急响应流程化与规范化处理。2024年，公司围绕防火灾、粉尘爆炸、高温中暑等15种事故类型，组织多场实战演练和桌面演练，覆盖多个部门，全面提升员工对突发事件的应对能力。

火灾、爆炸应急演练

顺特设备于2024年12月25日组织开展了火灾、爆炸应急演练，模拟厂区内可能发生的火情与爆炸事故场景，检验应急预案的科学性与有效性。此次演练全面覆盖预警、撤离、救援、清点与恢复工作，动员共计1,215人。整体应急响应高效有序，对个别细节提出了改进建议，如进一步明确逃生路线与细化撤离集合点安排。



安全培训

公司严格落实安全生产管理工作要求，为新职工、短期合同工及实习人员开展覆盖公司、车间、班组的三级安全教育，确保安全生产基础牢固。公司每年定期组织安全管理人员轮训 1-2 次，持续提升安全意识与管理能力。此外，通过授课、录像、实操演练等多种形式开展安全宣传教育，并结合理论考核、实操评估及行动计划表，全面保障培训效果，推动企业安全文化的不断完善与强化。

岗位技能提升培训

顺特设备开展救护知识培训，普及初级急救技能，提升员工应对突发情况的自救与互救能力，为营造安全健康的工作环境提供保障。



安全培训之救护员培训

报告期内，顺特设备



1,444 名
员工参与 EHS 培训



受训人数占比
100 %

社区关系与慈善公益

顺钠股份始终以社会责任为己任，积极参与乡村振兴与社区发展，通过教育资助和基础设施改善等形式，助力农村经济和民生提升，促进区域教育资源均衡发展。同时，公司聚焦生态保护与节能减排，推动社区绿化实践，支持可持续发展目标。

乡村振兴

顺特设备支持贵州剑河县基层发展

2024年7月，顺特设备赴贵州剑河县革东镇开展结对帮扶工作，向当地村（社）捐赠**3**万元，用于支持乡村振兴和社区建设。



教育资助

顺特设备助力五沙小学读书节活动

2024年6月，顺特设备工会向五沙小学捐款**1.5**万元，用于支持学校读书节活动和提升学生的阅读条件。



抗洪救灾

顺特设备员工支援梅州洪灾受灾社区

2024年顺特设备员工自发组织募捐活动，为受梅州洪灾影响的群众筹集善款，并亲赴灾区进行慰问和资金发放，助力受灾社区早日恢复正常生活。



共筑社区

顺特设备支持五沙社区敬老公益活动

2024年，顺特设备赞助五沙社区敬老节活动，积极支持“百千万工程”公益项目，为社区长者提供必要的帮助和关怀。



负责任供应链

可持续采购

顺钠股份坚持责任采购理念，致力于构建可持续的供应链合作关系。公司通过《供应商管理程序》等制度，建立规范的供应商管理体系。供应商需满足准入标准，并经过资质审核、考核评估等流程，确保其具备稳定的供货能力和质量管理水平。同时，公司与供应商签署社会责任、廉洁采购及不使用冲突矿产等协议，推动供应商建立相关管控体系。供应商绩效定期评价，结合开发准入、选择、评价和绩效考核，实行全生命周期分级管理，确保供应链的可持续性与合规性。

报告期内，公司

主要物料合格供应商 **30** 家， **100** % 签署社会责任、廉洁采购等协议。

本地采购

公司积极推动本地化采购，以支持区域经济发展，同时优化供应链管理。通过优先选择本地供应商，公司有效缩短物流运输距离，降低能源消耗和污染排放，为环境保护作出贡献。报告期内，公司采购预算中用于广东省本地供应商的支出比例达 12.70%。

绿色供应链

2024 年，顺特设备将环境保护和可持续发展理念融入供应链各环节，进一步提升绿色供应链体系管理，屋顶光伏项目进一步扩容，不断探索新的环保技术和管理方法，推广水性漆及 FR3 天然脂等环保材料的应用，实施节能减排等措施，强调资源的循环利用和废弃物的资源化利用，绿色供应链成绩卓越；4 月，顺利通过了绿色供应链管理体系认证监督审核工作；8 月份在战略客户金风科技组织的年度绿色供应商评价中获得四级优秀供应商评价。



绿色供应链认证

绿色供应商评价¹

绿色物流

公司积极推动绿色物流管理，优化内部物料转移路线，确保物流运输高效环保，减少对环境的影响。公司调整厂内物流线路，优化物料转移路径，并在厂区内设置减速带与规划路线，提升运输安全性。同时，我们通过资源回收实现物料循环利用，包括纸皮、废铜、废铁、废硅钢片等废弃物的回收再利用，提升资源使用效率。针对特殊物料，公司采取循环使用运输工具（如铁桶），确保物料运输安全且不产生环境风险。此外，公司配备了电动叉车用于厂区物料搬运，进一步减少传统燃油设备带来的碳排放。报告期内，公司实现了线盘全回收循环使用率 100% 的目标，为绿色物流实践提供了有力支持。



线盘回收

¹ 顺特设备经评价，符合《金风科技绿色供应商评价规范》绿色度四级评价要求。

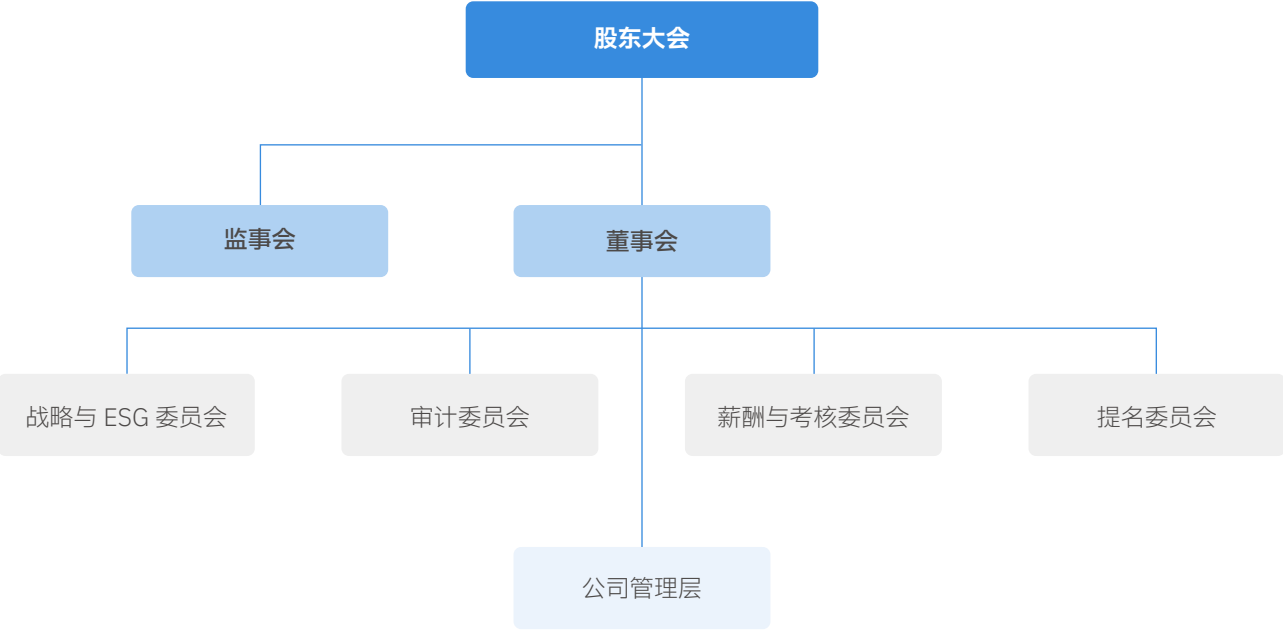
03

稳健经营， 固本强基

企业管治

近年来，随着《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等多项法律政策进行修订与完善，监管机构对公司治理与董事履职的要求不断强化，以完善法人治理体系，提升公司治理水平。顺钠股份持续关注监管变化，提升信息披露透明度，促进资本市场健康发展。

顺钠股份管理体制概述（截至 2024 年 12 月 31 日）



董事会运作

顺钠股份董事会作为最高决策机构，负责公司战略制定，确保公司管理层落实各项运营策略，并对股东大会负责。董事选举采取候选人提名制度，公司于 2024 年召开第一次临时股东大会选举产生第十一届董事会董事成员 9 名，其中独立董事占比 33.33%，女性董事占比 22.22%。顺钠股份重视董事会组成之专业性、独立性与多元性，本届董事会成员具备多元背景，包括不同产业经验、学历背景、专业知识与技能。

职务	姓名	性别	学历	产业、科技	法律、风控	会计、财务	战略与 ESG 委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	员工身份
董事长 总经理	张译军	男	硕士	●			△			○	是
副董事长	黄志雄	男	博士	●			○				是
董事	张逸诚	男	本科	●							
董事	魏恒刚	男	硕士 在读			●					是
董事	蔡惠燕	女	硕士		●						
董事	刘 燕	女	硕士	●							是
独立董事	陈贤凯	男	博士		●			○	○		
	叶罗沅	男	本科			●		△	○	△	
	肖 健	男	博士			●	○	○	△		

注：“●”指董事会成员所具备的经验技能，“△”指担任委员会主任，“○”指担任委员会委员。



股东大会**3**次
其中，临时股东大会**2**次
审计议案**14**项



董事会会议**7**次
董事亲自出席率**100**%
审计议案**37**项



修改董事会及专门委员会实施细则**6**次



董事参与内外部培训¹**9**次



	战略与ESG委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会 ²
召会频率	每年至少召开1次会议	每季度至少召开1次会议	每年至少召开1次会议	视需要随时召开会议
2024年 运作情况	召开3次会议，成员出席率100%	召开7次会议，成员出席率100%	召开1次会议，成员出席率100%	未召开会议

¹ 监管机构对上市公司董事培训作出明确的规定，2024 年本公司董事已达到标准要求。

² 为规范公司董事及高级管理人员的聘任程序，完善治理结构，董事会于 2024 年 4 月 15 日设立提名委员会，将战略与 ESG 委员会中涉及提名委员会的相关职能进行独立。

投资者交流与权益保护

顺钠股份重视与各类投资者的双向沟通，制定并遵循《信息披露管理制度》，搭建丰富的投资者沟通反馈渠道，充分展示公司的经营实况、财务状况、重大事项，确保信息披露及时、准确、完整，有效回应投资者预期与关切，继而坚定投资者信心。

报告期内，公司

发布公告及文件 **66** 份

路演活动 **2** 次

互动易回复投资者提问 **34** 次

税务管理

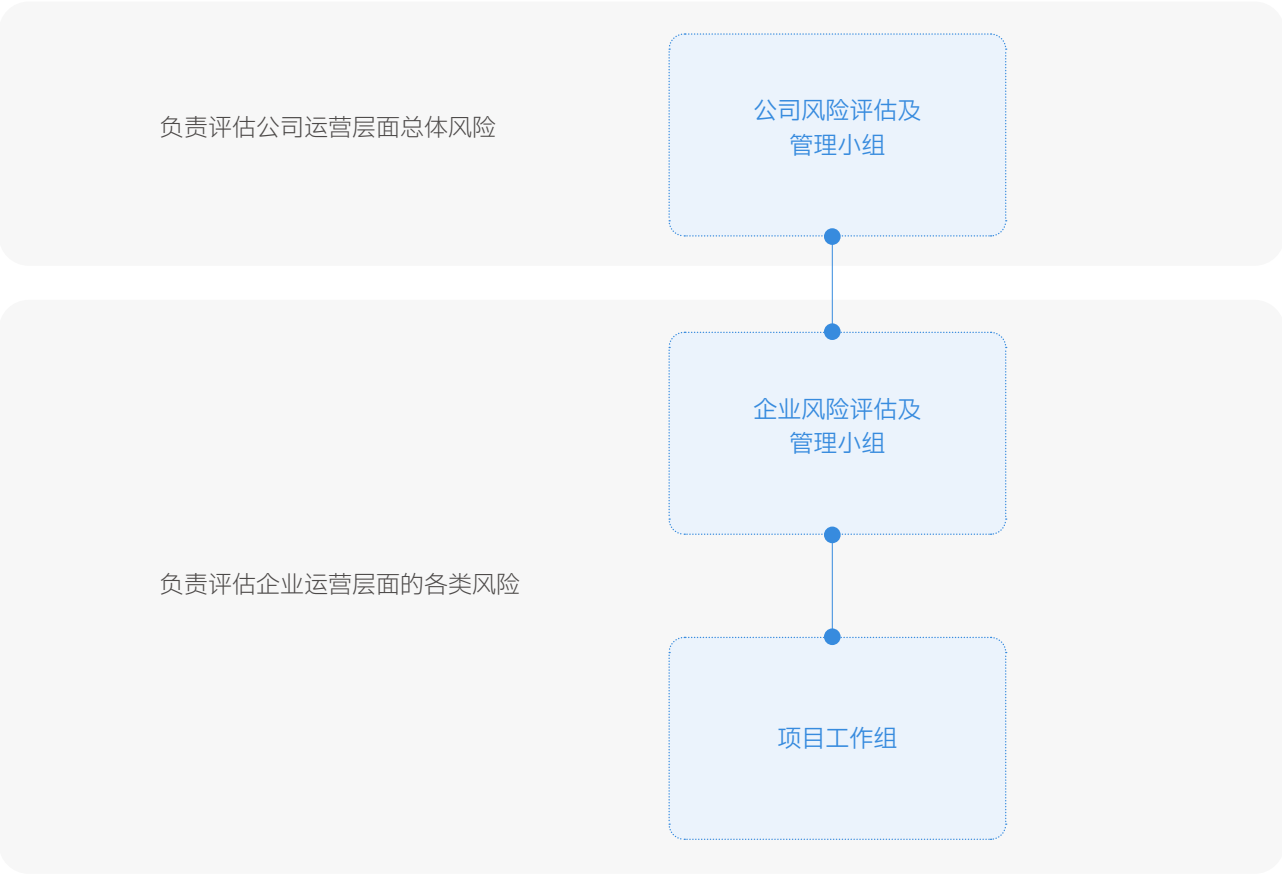
顺钠股份坚持纳税与经营活动保持一致的原则，按照税务法律法规及相关政策，履行应尽的纳税义务，保持良好的纳税信用记录；结合商业合理性和业务安排进行合理的税务筹划，实现企业价值最大化。



风险管控

有效的风险与危机管理对长期财务规划与组织业务连续性至关重要。公司董事会与高级管理层不仅意识到风险，并参与管理风险。我们实施内部控制流程，制定《风险评估管理制度》《重大风险预警制度》《内部控制管理制度》等指引规范，以实现业务运营与现行法规的一致性；分级授权建立起风险管理框架，并开展意识培训营造风险文化，推进全员参与风险管控；公司旗下顺特设备将风险与机遇管理作为公司发展规划和执行业务战略的一个重要组成部分，每年按《风险和机遇控制程序》积极主动开展风险治理，从战略、运营、财务和合规四个关键领域，针对风险与机遇的情境进行“严重程度 X 发生频率”的半定量评估分析，依照分数排序，输出年度风险与机遇分析结果，提出应对规划，包括应对措施、管控目标、执行人员、汇报机制等。

三层风险管理组织架构



风险识别与管理

风险类别	风险名称	风险描述	风险管理
 运营风险	网络安全	随着信息技术和数字化转型和远程办公不断发展，网络安全事件激增，可能影响公司办公和数据安全。	① 日常巡检，降低风险； ② 主动构建网络防控能力
	人才短缺风险	随着公司业务扩张，可能存在技术营销人才和管理人才不足以匹配公司发展需要。	① 构建人才盘点流程； ② 建立人才培养机制； ③ 建立人才储备规划。
	原材料价格波动风险	受地缘政治影响大宗原材料价格可能会出现大幅波动风险。	① 大宗原材料价格锁定； ② 成立成本和费用降低控制小组优化供管策略。
	现金流风险	市场竞争的加剧将压缩企业的利润空间，降低盈利能力；现金流量不足给公司造成损失。	① 设专项小组管控应收货款回收； ② 进行融资及资金平衡管控； ③ 设立运营效率提高小组。
 战略风险	地缘政治风险	主要经济体政治波动给海外业务造成不确定性。	① 关注地缘政治变化趋势； ② 做好预案。

内控管理

内部审计部作为公司内部独立审计机构，协同内控、内审、风控三项管理职能，能够发挥事前、事中、事后的审计监督职责，对内部控制设计合理性、管理有效性、费用支出真实与适当性进行客观评价。

报告期内，顺钠股份累计完成

6次内部审计、可行性及风险评估工作，项目涵盖包括公司及旗下4家子公司。

商业道德

长期以来，公司把恪守商业道德作为企业良好运作的基本准则，营造诚信、可靠的企业文化。我们遵循《联合国反腐败公约》《反贿赂商业原则》以及联合国全球契约十项基本原则，明确反舞弊、反不正当竞争、反腐败与贿赂、避免利益冲突、防欺诈与洗钱、赠礼与宴请举报管理、违纪处理方面的规范与标准，通过在业务线与员工、供应商之间建立道德共识，稳定业务连续性，筑牢公司稳健发展的基石。同时，我们跟员工、供应商分别签署《员工廉洁协议》及《供应商反贿赂 / 反腐败承诺书》，在内部通过宣传、培训使各层级人员都理解反贿赂方针并坚持贯彻执行。旗下生产基地顺特设备已通过国际标准 ISO 37001 认证，按照要求建立反贿赂管理体系。

已发布的规章制度	
《商业道德行为准则规范及管理政策》	《反不正当竞争与责任营销管理规定》
《反舞弊与举报投诉制度》	《管理原则与商业行为规定》
《纪律和违纪处理管理制度》	《防欺诈与洗钱工作管理制度》
《防止腐败及贿赂控制管理制度》	《公司相关利益冲突管理规定》

2024 年

公司

未发生

因舞弊、腐败、洗钱、垄断导致的违法案件。



举报机制

针对潜在的违规事件，我们设立多种举报途径供员工、客户、供应商等各相关方检举揭发实际或疑似的案件。举报人需提供真实姓名、有效通讯方式及尽可能详细的线索或证据，也接受匿名举报。对于面谈举报或举报人来访，至少要有两名负责受理举报的工作人员执行接待与登记事宜，以确保处理的公正性与准确性。

举报途径

利益相关方可以通过下列或其他感到安全的形式进行举报。

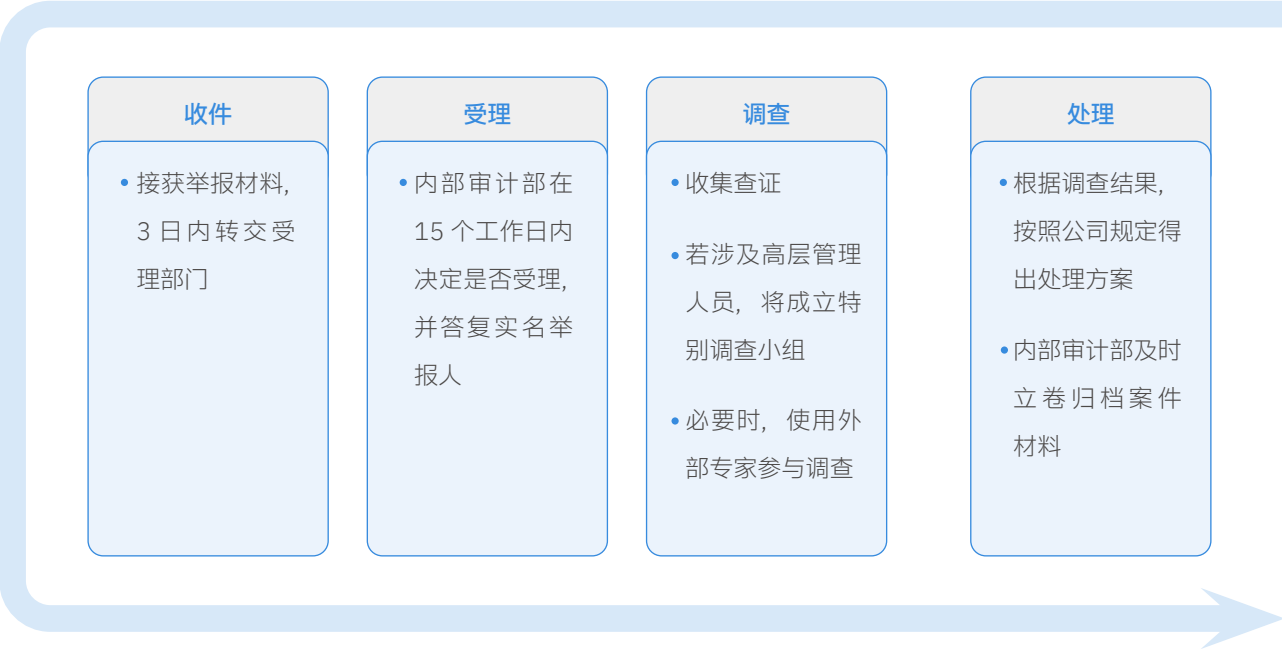
受理部门：内部审计部

举报电话：0757-22321203

举报邮箱：22321203@shunna.com.cn

通信地址：广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区新悦路 23 号新业楼，528333

举报处理流程



公司建立严格的举报人保护机制，要求举报受理部门与人员按照各自职责，全力维护举报人隐私权，严禁泄露举报人与案件相关信息。举报案件一经查证属实，我们将根据调查情况给予实名举报人奖励；若为恶意诬告或诽谤，则会按照相关规定为受影响的员工提供补偿。

指标	单位	2024	2023
反舞弊培训员工覆盖率	%	100	100
《员工廉洁协议》签署率	%	100	100
由举报程序产生的报告数量	条	0	0
确认的贪污腐败事件数量	起	0	0



数据安全与 隐私保护



网络安全治理已成为全世界企业面临的共同风险事件。顺钠股份持续采取一切可能的资源与技术确保系统可用性，避免因网络安全事件引发重大财务问题。

顺特设备作为公司核心生产基地，承担着守护信息的重要任务，已经通过 ISO 27001 信息安全认证，建立起符合体系标准的信息安全管理体系。顺特设备成立了由总经理领导的信息安全管理组织机构，提出公司级与部门级信息安全目标，明确管理侧重点；持续依据保密性、完整性和可用性（CIA）三大特征对信息资产实施分级管理，保护信息资产；面向全体员工进行持续的信息安全教育和培训，提升信息安全意识与能力，力求实现全员参与信息安全治理工作；建立信息安全应急响应机制，定期开展应急演练，识别系统漏洞并针对性改善修复。报告期内，顺特设备累计实施 4 次信息安全自评估。

报告期内



顺特设备累计实施 **4** 次信息安全自评估。

公司级监测对象	指标	2024 年绩效
顾客保密性抱怨 / 投诉的次数	0 次	完成
受控信息泄露的事态发生	不超过 1 起 / 年	
重要信息设备丢失每年不超过	0 起	
年度信息安全培训人员覆盖率	100%	
大面积内网中断时间每年累计	不超过 120 分钟	
大规模病毒爆发	每年不超过 1 次	



顺特设备荣获 2024 年佛山市工业互联网安全知识问答赛冠军

作为佛山市“网安三杯”品牌赛事之一，“启沅杯”以贴近实战的赛题和广泛的影响力，吸引了各界代表参与，旨在推动工业互联网安全发展，助力佛山数智化转型。在 2024 年“启沅杯”工业互联网安全技能竞赛中，顺特设备组建的“顺特卫士”战队凭借卓越的团队协作和专业实力夺得冠军。这不仅是对顺特设备信息技术团队专业能力的高度认可，也充分体现顺特设备在网络安全技术领域的长期重视与投入。



指标	单位	2024	2023
重大信息安全事故	起	0	0
信息安全培训人员覆盖率	%	100	100

附录

外部参与

广东顺钠电气股份有限公司		
广东省节能协会	理事单位	
中国上市公司协会	会员单位	
广东省上市公司协会	会员单位	
广东省佛山市上市公司协会	会员单位	
广东省佛山市顺德区上市公司协会	会员单位	
佛山市顺德区人力资源协会	会员单位	
佛山市顺德区大良慈善会	会员单位	

顺特电气设备有限公司		
广东省机械行业协会	常务副会长	
中国电器工业协会变压器分会	副理事长单位	
广东省电气行业协会	副理事长单位	
广东省机械工业质量管理协会	常务理事单位	
佛山市顺德区大良慈善会	常务理事单位	
中国电器工业协会	理事单位	

* 此为部分合作中的协会

顺特电气设备有限公司	
全国变压器能效提升产业联盟	理事单位
广东省机械工程学会	理事单位
广东省机械工程学会轨道交通分会	理事单位
佛山市顺德区特种设备协会	理事单位
佛山市顺德区安全生产协会	监事长单位
中国电源协会	会员单位
中国环境文化促进会	会员单位
中国变压器行业信息网	会员单位
全国变压器标准化网	会员单位
中国高压电器网	会员单位
中国电器工业协会高压开关分会	会员单位
中国电器工业协会智能电网设备工作委员会	会员单位
中国电器工业协会（风电设备分会）	会员单位
广州市轨道交通产业联盟	会员单位
佛山市顺德区高新技术企业协会	会员单位
佛山市顺德区大良总商会	会员单位
中广核设备产业链联盟	会员单位
顺德区大良街道妇女联合会	组织单位
佛山市顺德区大良街道五沙社区工会联合会	企业工会会员单位

* 此为部分合作中的协会

GRI 标准索引

使用说明	广东顺钠电气股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无

披露项	位置	从略原因
GRI2: 一般披露 2021 组织及其报告做法		
2-1 组织详细情况	走进顺钠股份	
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
2-4 信息重述	无信息重述	
2-5 外部鉴证	独立鉴证声明	
活动和工作者		
2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进顺钠股份	
2-7 员工	员工关爱	
2-8 员工之外的工作者	员工关爱	
管治		
2-9 管治架构和组成	企业管治	
2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业管治	
2-11 最高管治机构的主席	企业管治	
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理	
2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理	
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理	
2-15 利益冲突	企业管治	

披露项	位置	从略原因
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理	
2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展管理	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	见年度报告	
2-19 薪酬政策	见年度报告	
2-20 确定薪酬的程序	见年度报告	
2-21 年度总薪酬比率		保密限制，涉及单个员工薪酬不便披露。
战略、政策和实践		
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	
2-23 政策承诺	可持续发展管理	
2-24 融合政策承诺	可持续发展管理	
2-25 补救负面影响的程序	商业道德	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理	
2-27 遵守法律法规	商业道德	
2-28 协会的成员资格	可持续发展管理	
利益相关方参与		
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理	
2-30 集体谈判协议	员工关爱	
GRI3: 实质性议题 2021		
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理	
3-2 实质性议题清单	可持续发展管理	
GRI201: 经济绩效 2021		
3-3 实质性议题的管理	见年度报告	
201-1 直接产生和分配的经济价值	见年度报告	
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		信息欠缺，暂未进行相关工作，计划未来披露。
201-3 固定福利计划和其他退休计划	员工培训与咨询发展	
201-4 政府给予的财政补贴	见年度报告	

披露项	位置	从略原因
GRI202: 市场表现 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比		保密限制，涉及单个员工薪酬不便披露。
202-2 从当地社区雇佣高管的比例		信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
GRI203: 间接经济影响 2016		
3-3 实质性议题的管理	见年度报告	
203-1 基础设施投资和支持性服务	见年度报告	
203-2 重大间接经济影响	见年度报告	
GRI204: 采购实践 2016		
3-3 实质性议题的管理	负责任供应链	
204-1 向当地供应商采购的支出比例	负责任供应链	
GRI205: 反腐败 2016		
3-3 实质性议题的管理	商业道德	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
GRI206: 反竞争行为 2016		
3-3 实质性议题的管理	商业道德	
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德	
GRI207: 税务 2019		
3-3 实质性议题的管理	企业管治	
207-1 税务方针	企业管治	
207-2 税务治理、控制及风险管理	企业管治	
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	企业管治	
207-4 国别报告		不适用，未制作和发布国别报告。

披露项	位置	从略原因
GRI301: 物料 2016		
3-3 实质性议题的管理		信息欠缺, 且非高实质性议题, 计划未来披露。
301-1 所用物料的重量或体积		信息欠缺, 且非高实质性议题, 计划未来披露。
301-2 所用循环利用的进料		信息欠缺, 且非高实质性议题, 计划未来披露。
301-3 再生产品及其包装材料		信息欠缺, 且非高实质性议题, 计划未来披露。
GRI302: 能源 2016		
3-3 实质性议题的管理	能源管理	
302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理	
302-2 组织外部的能源消耗量		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
302-3 能源强度		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
302-4 降低能源消耗量		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
302-5 降低产品和服务的能源需求量		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
GRI303: 水资源和污水 2018		
3-3 实质性议题的管理	水资源管理	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理	
303-3 取水	水资源管理	
303-4 排水		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
303-5 耗水		信息欠缺, 不方便统计, 计划未来披露。
GRI304: 生物多样性 2016		
3-3 实质性议题的管理	生物多样性保护	
304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点		不适用, 企业各生产运营点不涉及生态敏感区。
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		不适用, 企业各生产运营点不涉及生态敏感区。
304-3 受保护或经修复的栖息地		不适用, 企业各生产运营点不涉及生态敏感区。
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种		不适用, 企业各生产运营点不涉及生态敏感区。

披露项	位置	从略原因
GRI305: 排放 2016		
3-3 实质性议题的管理	应对气候变化	
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化	
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化	
305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放		信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
305-4 温室气体排放强度		信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
305-5 温室气体减排量		信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放		不适用，非企业实质性议题关注重点，未来披露。
305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放		不适用，非企业实质性议题关注重点，未来披露。
GRI306: 废弃物 2020		
3-3 实质性议题的管理	排放物管理	
306-1 废弃物的产生及废弃物有关的重大影响	排放物管理	
306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放物管理	
306-3 产生的废弃物	排放物管理	
306-4 从处置中转移的废弃物	排放物管理	
306-5 进入处置的废弃物	排放物管理	
GRI308: 供应商环境评估 2016		
3-3 实质性议题的管理	负责任供应链	
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链	
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链	
GRI401: 雇佣 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工关爱	
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关爱	
401-3 育儿假	员工关爱	

披露项	位置	从略原因
GRI402: 劳资关系 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
402-1 有关运营变更的最短通知期	员工关爱	
GRI403: 职业健康与安全 2018		
3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全	
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全	
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	
403-3 职业健康服务	职业健康与安全	
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全	
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全	
403-9 工伤	职业健康与安全	
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全	
GRI404: 培训与教育 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工培训与咨询发展	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与咨询发展	
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与咨询发展	
404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与咨询发展	
GRI405: 多元化和平等机会		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
405-1 管治机构与员工的多元化	员工关爱	
405-2 男女基本工资和报酬的比例		保密限制, 涉及单个员工薪酬不便披露。

披露项	位置	从略原因
GRI406: 反歧视 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工关爱	
GRI407: 结社自由与集体谈判		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工关爱	
GRI408: 童工 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工关爱	
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营 点和供应商	员工关爱	
GRI410: 安保实践 2016		
3-3 实质性议题的管理	员工关爱	
410-1 接受过人权政策或程序方面培训的安保人员		信息欠缺，目前没有详细统计，未来计划实施。
GRI411: 原住民权利 2016		
3-3 实质性议题的管理		不适用，运营地不涉及原住民。
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		不适用，运营地不涉及原住民。
GRI413: 当地社区 2016		
3-3 实质性议题的管理	社区关系与慈善公益	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系与慈善公益	
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区关系与慈善公益	
GRI414: 供应商社会评估 2016		
3-3 实质性议题的管理	负责任供应链	
414-1 使用社会评价标准筛选的新供应商	负责任供应链	
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链	

披露项	位置	从略原因
GRI415: 公共政策 2016		
3-3 实质性议题的管理		不适用, 不涉及公共政策。
415-1 政治捐助		不适用, 不涉及政治捐助。
GRI416: 客户健康与安全 2016		
3-3 实质性议题的管理	客户服务	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务	
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	品质管理	
GRI417: 营销与标识 2016		
3-3 实质性议题的管理	商业道德	
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	商业道德	
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	商业道德	
417-3 涉及营销传播的违规事件	商业道德	
GRI418: 客户隐私 2016		
3-3 实质性议题的管理	客户服务	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户服务	

SASB 标准索引

议题	披露项	披露明细	单位	2024
能源管理	RT-EE-130a.1	总能量消耗	GJ	48,098.38
		电网电力百分比	%	63.60
		可再生能源占比	%	25.16
危险废弃物管理	RT-EE-150a.1	危险废弃物产生量及回收率	吨, %	59.71, 0
	RT-EE-150a.2	应报告的泄漏次数和总量、回收数量	次数, 吨	0
产品安全	RT-EE-250a.1	召回产品数量	个数	0
	RT-EE-250a.2	与产品安全有关的法律诉讼造成的经济损失总额	人民币	0
	RT-EE-510a.2	与贿赂或腐败有关的法律诉讼造成的金钱损失总额	人民币	0
	RT-EE-510a.3	与反竞争行为法规相关的法律诉讼造成的金钱损失总额	人民币	0

独立鉴证声明



声明编号：EIV2 131623 0001 Rev. 00

致顺钠股份的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称TÜV SÜD）受广东顺钠电气股份有限公司（以下简称“顺钠股份”或“公司”）之委托，对其《2024年度可持续发展报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与顺钠股份的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是顺钠股份收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，顺钠股份对提供信息数据（包含假设、预测及/或历史事实）的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ❖ 报告中由顺钠股份披露的在报告期2024年01月01日至2024年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- ❖ 现场鉴证抽样的物理场所为：
广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区新悦路23号之六。

本次鉴证数据和信息范围：

- ❖ 鉴证的范围限于“报告”涵盖的顺钠股份及其运营控制权下顺特电气设备有限公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- ❖ 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- ❖ 顺钠股份的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- ❖ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- ❖ 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- ❖ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。
- ❖ TÜV SÜD的鉴证结论是基于其采集的数据和信息的分析，可能不会发现所有的问题和状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

鉴证工作依据

ID: CCB_EIV_F_10.03CS Version: 2 Effective Date: 08 Feb 2025 Page 1 of 3



声明编号：EIV2 131623 0001 Rev. 00

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- ❖ 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”
- ❖ 《可持续发展报告鉴证/审验方案实施规则（CCB_EIV_GR_002E Rev02）》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- ❖ 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- ❖ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ❖ 现场鉴证顺钠股份所提供的全部支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- ❖ 对顺钠股份管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ❖ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为顺钠股份报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题。

具体结论如下：

包容性	顺钠股份充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如员工、投资者/股东、客户、社区/公众、供应商、政府/监督机构、环保组织等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	顺钠股份确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，顺钠股份清晰披露了在公司治理、商业道德、数据安全与隐私保护、能源管理、环境管理合规、科技创新、产品与服务品质管理、职业健康与安全等高实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	顺钠股份建立了战略与ESG委员会，以提升公司在环境、社会责任与公司治理方面的各项工作。公司执行了实质性议题评估的流程，基于全面和平衡的理解，衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况，并披露了相关影响。

持续改进建议

- ❖ 建议公司在未来持续完善可持续发展管理体系。

独立性和鉴证能力声明

ID: CCB_EIV_F_10.03CS Version: 2 Effective Date: 08 Feb 2025 Page 2 of 3

TÜV SÜD Certification and Testing
(China) Co., Ltd.
No.151 Heng Tong Road,
Shanghai 200070

Page 2 of 3
Tel: +86 21-61410123
Fax: +86 21-61408600
Web: www.tuvsud.cn



声明编号: EIV2 131623 0001 Rev. 00

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过26,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展和设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测（中国）有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和顺钠股份互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与顺钠股份及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由顺钠股份提供。

签字:**代表南德认证检测（中国）有限公司**

朱文珺

TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2025年03月25日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考

ID: CCB_EIV_F_10.03CS Version: 2 Effective Date: 08 Feb 2025 Page 3 of 3