



2024 年度总裁工作报告

报告期内，公司经营管理层严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规和《公司章程》等公司制度的要求，在公司董事会的领导下，稳中求进把规范运营及提质增效摆在突出位置，坚持秉承“合规、高效、稳定、提升”的理念，全力以赴“稳经营”、“促业绩”、“提质效”，以自身工作的确定性应对形势环境的不确定性，公司管理团队勤勉尽职，从公司战略调整、技术创新、市场拓展、运营优化到内部管理提升等多个维度，进行了深入且系统的改革，为公司的长期发展奠定了坚实的基础。2024 年公司各项相关工作取得了一定的成效。现将 2024 年度公司经营管理情况及 2025 年度工作计划报告如下：

一、2024 年度主要工作成果

第一、依法合规运营、提升规范治理能力

严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》（2024 年修订）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规范性文件以及公司制度的规定，认真履行职责，严格执行股东大会决议，持续改善公司治理，科学决策，确保公司稳定运营，紧密围绕公司总体目标，确定全年重点工作规划，有序推进各项运营管理工作。

第二、实施产业转型战略、实现业绩稳定增长

报告期内，公司实现了向含锌钢固危废资源化利用行业的产业战略转型，目前公司含锌钢固危废资源化利用相关业务已经步入正轨，不仅完成了相关设备及生产线的改造升级，且已经实现了全面生产运营并产生业务收入，为公司逐步发展为含锌钢固危废资源化利用行业领军企业奠定了坚实基础。

2024 年度公司营业收入实现较大幅度增长，实现营业收入 377,852,680.78 元，实现归属母公司净利润-109,892,400.55 元；公司因历史经营形成的债务逾期引发诉讼已得到妥善解决；公司已不存在不动产被查封的情况；被冻结的主要银行账户已经解除冻结，公司流动性得到明显改善，公司经营情况良好，经营收入稳步提升。

第三、引进优秀团队、提升核心竞争力

上市公司实控人马黎阳经 2024 年 1 月 19 日召开的第十一届董事会选举为公司董事长，自上任以来，马黎阳先生辞去鑫联科技总裁职务，将主要精力集中于提升京蓝科技持续盈利及经营能力、实施战略转型、产业并购、规范管理运营

等方面；并利用自己多年经营所积累的资深经历和丰富资源，聘请了多位优秀人员加入京蓝科技，包括高管程桃红、柴永福、冯国军、彭玉喜，总工程师张武等，以及中层管理人员 25 人、基层人员 13 人，迅速为京蓝科技的战略转型及新业务的开展打造了较为完整、成熟的业务团队。

第四、启动股权激励，提升凝聚力

基于对公司未来发展前景的积极展望，报告期内公司董事会审议并通过了《关于公司 2024 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》，决定向 52 名高级管理人员及核心员工授予总计 219,950,000 份股票期权，占公司总股本的 7.70%。此举旨在进一步激发团队活力，促进公司与员工之间的利益绑定。鉴于对公司未来发展的高度信心，被授予对象以当时的二级市场股价 1.83 元作为行权价格，未寻求折价，体现了公司骨干成员与广大投资者携手并进、共担风险、共享成果的坚定决心。此次股票期权激励计划已于 2024 年 7 月 10 日完成授予登记。

第五、加大成本管控力度，实现降本增效

公司加强土壤修复业务的成本管控和财务管理，通过精细化、集约化管理，严格执行部门预算和收支计划，合理安排资金调度，加强审批控制，规范资金使用，提升生产经营和资金周转效率，综合改善公司各项业务收入、利润水平，努力实现降本增效，提升利润空间。

第六、积极开展并落实各项信用修复工作

破产重整完成后，报告期内公司积极与管理人、相关金融机构及债权人进行沟通，就解除相关司法冻结、解除账户查封等事项的处理及公司信用修复工作进行深入探讨，并取得管理人、相关金融机构及债权人等的大力支持，目前上市公司、中科鼎实以及所有下属分子公司的银行账户已全部解除冻结。

第七、实施品牌驱动战略、助力长远发展

通过重整减轻历史包袱后，新实控人和新管理团队正在引领京蓝科技进行战略转型，通过“环境治理+资源利用”双轮驱动，将公司打造成为经营稳健、业绩优良的优质上市公司，强化公司立足实业、不断创新、诚信经营的市场形象，不断提升上市公司的品牌价值和识别度，借助良好的品牌形象赢得更多合作伙伴的信任和支持。

二、2025 年度工作计划

2025 年，在广大投资者朋友一如既往的大力支持下、在董事会的坚强领导下、在全体京蓝同仁的共同努力下我们会处理好“机遇与挑战”“企稳与求进”“增量与提质”“当下与长远”四个关系，全力做好以下各项工作：

第一、明确重点，全面提升持续经营及盈利能力

一方面，着力落实公司协同发展战略及并购整合战略，继续挖掘含锌镉固危废资源化利用行业具有发展潜力的企业资源，并购优质标的和稀缺资质，通过技术、管理和资金赋能，进行规范化行业整合，大力拓展含锌镉固危废资源化利用行业市场，提高公司增量业务的市场占有率，促进资源优化配置，提高公司核心竞争力。

另一方面，充分发挥公司在土壤修复、盐碱地治理、高标准农田建设、耕地土壤环境治理保护、土地整理等领域的全面综合优势，提升公司存量业务的持续经营及盈利能力。

同时，加强成本管控和财务管理，通过精细化、集约化管理，严格执行部门预算和收支计划，合理安排资金调度，加强审批控制，规范资金使用，提升生产经营和资金周转效率，综合各项业务的收入、利润水平，努力实现降本增效，进一步有效提升利润空间。

第二、强化内部控制管理，加强流程管理并完善授权体系

（一）完善现有制度体系，强调制度和规则的执行落实

集团总部及子公司需全面理顺现有制度体系，改革废旧制度，建立健全完善适应公司发展的制度管理体系，狠抓落实执行，充分发挥制度在日常运营和规范治理中的原则性作用。

（二）落实全面预算管理及资金的统筹管理、责任管理

严格按照资金管理办法执行，加强全面预算管理。采取“计划统筹，资金自给，有偿使用”的原则。通过资金计划和合理的统筹调配，发挥资金的最大效力和集中整体优势，有效提高资金效率与效益。

（三）关注重大项目管理

完善重大项目管理的相关规定，集团总部在关键指标、成本、资金、风险等关键环节进行重点关注管理。

（四）关键指标和考核的管理

总部在指标管理上做到抓住关键指标，强化指标计划管理，强化动态督办及动态考核。

（五）关键人才的管理

上市公司决定各子公司组织架构、关键制度建设以及各子公司高管的任免、薪酬待遇以及绩效考核等。同时，划定重点核心人才进行跟踪管理，对核心人才进行全面关注管理。

（六）建立权责分明的责任体系、进一步优化法人治理结构

严格遵循《中华人民共和国公司法》和《公司章程》相关规定，完善集团及各子公司股东大会（股东会）、董事会的治理结构与组织机构。在权责清晰的基础上充分授权，严禁越权开展企业管理工作。在日常管理上，子公司经营层对公司经营、决策以及指标负责，子公司经营层对上市公司负责。总部管住关键事项、关键资源和关键指标。各子公司及业务板块独立负责本子公司和机构的运转，在制度健全、责任明确、流程节点清晰基础上进行授权管理。

第三、审时度势，抓住政策红利、拓展市场空间

坚持把市场作为京蓝科技生存发展的“生命线”不放松，全力抓住机遇，不断抢占市场，推动市场做大、做强、做优。公司所从事主营业务属于国家战略投资发展的重点领域；十四五规划提出“生态环境持续改善，城乡人居环境明显改善”的发展目标；“国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的“双循环”格局的提出，更是为行业带来了难得的发展机遇。随着各项相关政策的陆续出台，公司将审时度势，利用自身核心技术、团队、资源、品牌等综合优势，借助多年深耕产业创造的深厚基垫，厚积薄发，把握政策红利，积极拓展市场空间。

第四、注重执行，抓好贯彻落实

建立计划精准的执行体系，坚持把执行力作为京蓝科技的核心竞争力，紧紧围绕全年任务目标，强化落地执行和管控，全面提升贯彻执行的能力和水平。

（一）强化执行理念

2025 年，作为加强执行力建设的关键之年，各子公司、相应业务板块及各职能部门要树立起执行力就是发展力，执行力就是竞争力，执行力就是生命力的理念，要切实内植于心，外化于行。

（二）抓好贯彻落实

对于公司董事会或者经营层集体议定的重大任务、重要事项和重点工作，第一时间践行动、抓落实。

（三）加大督审力度

一方面，对董事会及总裁办公会、专题会议定事项以及经营层关注的重点项目、重要事项和重点工作，各业务板块及相应子公司负责人要安排专人负责督办，及时反馈进程，公布进展结果。另一方面，加大对运营及管理的监督和审计力度，充分发挥审计监督作用，打造公开、透明、公正的管理控制环境。

感谢广大投资者朋友一如既往的大力支持，我们有信心在董事会的坚强领导下，在经营管理层及全体同仁的一致努力下，公司一定能够克服不利因素，利用自身优势，抓住难得机遇，实现企业稳定长足发展！

二〇二五年四月十五日