

浙江和达科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，深入落实上海证券交易所关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，浙江和达科技股份有限公司（以下简称“公司”）在总结 2024 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况的基础上，制定 2025 年度行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。

一、2024 年度行动方案执行情况总结

（一）专注公司主业，强化核心竞争力

2024 年度，公司实现营业收入 4.79 亿元，较上年同期增长 39.74%；实现归属于母公司所有者的净利润-563.61 万元，与上年同期相比减亏 2,386.95 万元；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润-1,438.51 万元，与上年同期相比减亏 2,770.31 万元。

1、专注主业、聚焦技术前沿

2024 年，公司始终坚持创新驱动，研发并发布了“智泓”超级水表、“AI 数字化”二次供水设备、“数字智造”智能户表、智能物联远控蝶阀、膜系列净水设备、“和达之家”平台、度量云|数字水世界等一系列产品。其中，“度量云|数字水世界”，提供 SAAS 云平台、一诺 APP 和一诺数字助理三大入口，融合了数据管理、数字孪生、WEB 开发组态工具、算法、AI 和水务行业业务知识，推动水务行业朝着更加智能化、精准化和高效化的方向发展；“智泓”超级水表，集成了超声波计量、水压检测、漏水噪声监测和水温检测等功能，是一款用于小区、农村、园区、学校和医院等区域节水检测分析的智能水表，充分体现了公司“软件定义硬件”的理念。

2024 年度，公司研发费用 6,259.45 万元，同比增长 8.68%，占营业收入的比例为 13.06%，新增获得专利和软件著作权 57 项，其中发明专利 11 项，实用新型专利 5 项，外观设计专利 4 项，软件著作权 37 项。

2、提质增效、强化内部管理

2024 年度，公司进一步强化项目流程管理。狠抓项目履约，以项目管理为中心，以成本管控为核心，以现金流把控为重心，持续推进项目管理体系重塑，提升项目履约质量和盈利水平。

同时，公司成立降本增效专项小组，通过成本费用管理、绩效管理、人员管理、财务管理等方面进一步优化资源配置，切实推进降本增效工作。

（二）抓住行业发展机遇，继续加强市场营销工作

2024 年 3 月，国务院印发《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》，其中针对建筑和市政基础设施领域设备领域，明确需要更新改造的设备，并从财政、税收和金融政策支持等方面作出安排。2024 年 4 月，住房和城乡建设部印发《城市公共供水管网漏损治理可复制政策机制清单》。公司参与建设的“山东省济南市漏损治理项目”、“海南省儋州市漏损治理项目”作为典型项目列入可复制清单，利用自主研发的智能压力管理阀解决了供电、安装、智能控制的问题，为供水企业实行精细压力管控和长效控漏管理提供了强有力的工具支撑，积累了一系列漏损治理的亮点做法。公司在湖北省利川市、湖南省邵阳市、广东省广州市、河南省郑州市、青海省西宁市参与建设的一系列“漏损治理项目”作为典型项目列入可复制清单，通过集成“端+云+大数据”体系架构，按照“大场景、小切口”的思路，实现漏损管控从预警监测、事件处置、现场监管，最后到评估考核的全流程场景统一管理，真正打破数据与业务壁垒，实现漏损控制从块状管理到线状管理的模式变革。

同时，2024 年度，公司多次亮相水务行业专题会议，向行业展示了公司的创新成果和应用能力。在由公司协办的“第三届城镇供水管网漏损管控与智慧管网建设技术经验交流会”上，发布“智泓”超级水表、“和达之家”平台，“AI 数字化”二次供水设备、“数字智造”智能户表等，展示了全面丰富的数智水务创新成果；在青岛举办的“中国城镇供水排水协会 2024 年会暨城镇水务技术与产品展示会”上，公司向市场推出研发的度量云|数字水世界、智慧水务新型场景应用、城市水安全生命线三大创新体系以及公司近年来在漏损控制、二次供水、智慧计量、农村供水、智慧排水等智能制造领域的全新升级成果。

通过打造水务领域典型案例、参与行业专题会议，公司向市场积极传递公司的创新实力和应用能力，同时通过持续健全营销管理体系建设，为营销工作全方位推进筑牢体系根基；落地绩效管理与激励机制，全方位激活人员活力；加强售

后服务团队，进一步提升客户满意度。

（三）持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性

公司秉承“员工、产品和声誉是公司真正的财富”这一经营理念，重视员工职业生涯规划，不断优化人才成长环境。公司自主研发的“一诺数字助理”平台定期上线和推送相关专业培训课程、行业要闻、行业标准、前沿动态等信息，为公司员工提供获取新知识、新技能的平台，公司全体员工可自由安排时间自学线上课程，助力员工在公司实现快速成长。同时，2024年上半年，公司开展了5场新员工培训，培训覆盖率达到100%，组织了两场电工职业技能等级培训，助力37人取得技能等级证书，让员工与公司共同发展。

2024年度，公司首次推出限制性股票激励计划，旨在以2024年限制性股票激励计划为抓手和切入点，继续优化、细化绩效考核机制，优化公司、部门、个人三级绩效考核目标与内容，优化薪资制度，建立以“责、权、利”为核心的绩效考核和利益分配体系，合理分配公司创造的利益，激发人才的工作积极性，实现公司发展和员工受益的双赢局面。

（四）提升信披质量，加强投资者交流

2024年度，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。在投资者交流方面，公司举办了2023年度暨2024年第一季度业绩说明会、2024年半年度业绩说明会、2024年第三季度业绩说明会，通过文字互动形式向投资者展示公司经营情况。报告期内，公司及时回复上证e互动平台的问答，通过多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，增强投资者对公司的认同感，增进交流互信，树立市场信心。

（五）共享发展成果，完善投资者回报机制

公司自上市后累计现金分红金额4,617.91万元，与广大投资者共享了发展成果。

2024年4月，公司根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》以及《公司章程》等相关规定，制定了《浙江和达科技股份有限公司未来三年（2024年-2026年）股东分红回报规划》，明确了利润分配的原则及形式、现金分红条件、发放股票股利

条件、现金分红的比例及差异化分红政策、利润分配的决策程序及利润分配政策的调整等事项。

二、2025 年度行动方案主要措施

（一）持续聚焦主业，深化“AI+水务”战略布局

人工智能技术正以前所未有的速度渗透千行百业，生成式 AI、机器学习、计算机视觉算法等新型人工智能技术已逐步开始在水务行业应用，一些大型水务公司如深圳环境水务集团、武汉城投水务集团已在 2025 年第一季度部署 DeepSeek R1 671B “满血版”大模型，未来 AI 将在水务领域展现出强劲赋能潜力。

公司智慧水务整体解决方案在充分调研的基础上，开展智慧水务顶层设计，以硬件和基础支撑平台建设为基础，以人工智能技术为引擎，帮助水务公司全面开展管网智慧化改造、感知系统和智慧化管控平台建设、提升管网水质运行安全管理水平、节约水资源、减少碳排放、保障城市用水安全。目前 WimAI 已经介入 DeepSeek、通义千问等“大模型”，未来将加速推进人工智能技术在水务垂直行业应用落地和成果转化，在漏损控制、管网运维、客户服务、经营管理、内涝风险管控等多个领域开展 AI 智能体建设工作，充分释放人工智能的赋能效应，为业务转型升级提供全新动能。

（二）优化运营管理，提升经营质量和效率

2025 年，公司将持续加强合同管理、应收账款、存货管理及资金管理，进一步降本增效，努力提升公司运营效率，降低财务风险。在合同管理方面，公司将注重客户分类，提高订单筛选标准，严格把控新签订单的预付款及进度款管理，确保新签给客户产生的价值和给公司产生的利润水平；应收账款管理方面，公司将密切关注客户经营状况、项目状态，及时评估风险，保持与客户的日常沟通，随时关注客户资金情况，压实考核责任，持续加强应收账款清收；在存货管理方面，加强采购管理，控制原材料类存货规模，强化项目预算管理和全周期管理，降低资金占用；在资金管理方面，做好精细化预算管理，完善资金管理计划与资金调配流程，提高现金管理效率，提高账面现金收益水平；系统推进降本增效，压缩非生产性费用支出，加强费用管理，持续提升公司治理运营、质量管理、风险管控等能力。

（三）完善公司治理，强化“关键少数”责任

持续夯实公司合规管理根基，结合新颁布的《中华人民共和国公司法》和新监管政策，及时修订完善《公司章程》及配套治理文件，推动提升公司内生约束机制的有效性。持续完善内控体系建设，依据自身业务特点和管理需求，持续完善涵盖财务、采购、销售、投资等各个业务环节的内部控制制度，进一步明确各部门和岗位的职责权限，形成相互制衡、相互监督的机制。通过建立规范、有效的内部控制体系，提高公司治理水平和风险防范能力，增强企业竞争力，促进公司持续、健康、稳定发展。

公司将始终重视控股股东、实际控制人及董事、监事和高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，与“关键少数”群体始终保持紧密沟通。通过及时传达监管动态和法规信息，组织相关人员参加浙江证监局、上海证券交易所、上市公司协会等组织的专项培训及内部培训，强化控股股东、实际控制人及董监高等“关键少数”合规意识，并确保“关键少数”及时了解最新法律法规，提升履职能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

（四）提高信披质量，深化投资者关系

公司将继续严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，不断完善自身信息披露相关制度，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度，与投资者建立更加紧密的联系。持续强化投资者关系管理，加强与投资者互动交流，重视公司资本市场表现，努力推动公司市场价值与内在价值相匹配，提高公司的市场形象和品牌价值。

（五）重视股东回报，共享发展成果

公司将结合发展战略和财务状况，适时推出利润分配方案，探索多元化的股东回报方式。加强与投资者的沟通交流，及时了解投资者诉求，不断提升投资者满意度，增强公司在资本市场的吸引力。

未来，公司将继续专注主业，坚持技术创新，持续提升公司的核心竞争力，努力通过良好的业绩表现、提高信息披露质量、规范公司治理、加强投资者沟通交流、强化投资者回报等措施，践行“提质增效重回报”，为发展新质生产力、维护市场稳定和提振投资者信心贡献力量。

特此公告。

浙江和达科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 16 日