



# 2024 | 可持续发展报告

深圳市长盈精密技术股份有限公司

# 目录



|       |    |
|-------|----|
| 关于本报告 | 03 |
| 董事长致辞 | 04 |
| 关于我们  | 05 |
| 公司概况  | 05 |
| 主营业务  | 05 |
| 企业文化  | 06 |
| 发展历程  | 07 |
| 荣誉绩效  | 09 |
| ESG治理 | 09 |

## 01 合规为纲 优化公司治理

|      |    |
|------|----|
| 公司治理 | 15 |
| 合规风控 | 17 |
| 投关管理 | 18 |
| 商业道德 | 20 |

## 02 守护环境 争做绿色先锋

|        |    |
|--------|----|
| 环境合规管理 | 25 |
| 资源管理   | 27 |
| 污废管理   | 30 |
| 应对气候变化 | 33 |
| 化学品管理  | 35 |



## 03 拼搏有为 彰显社会价值

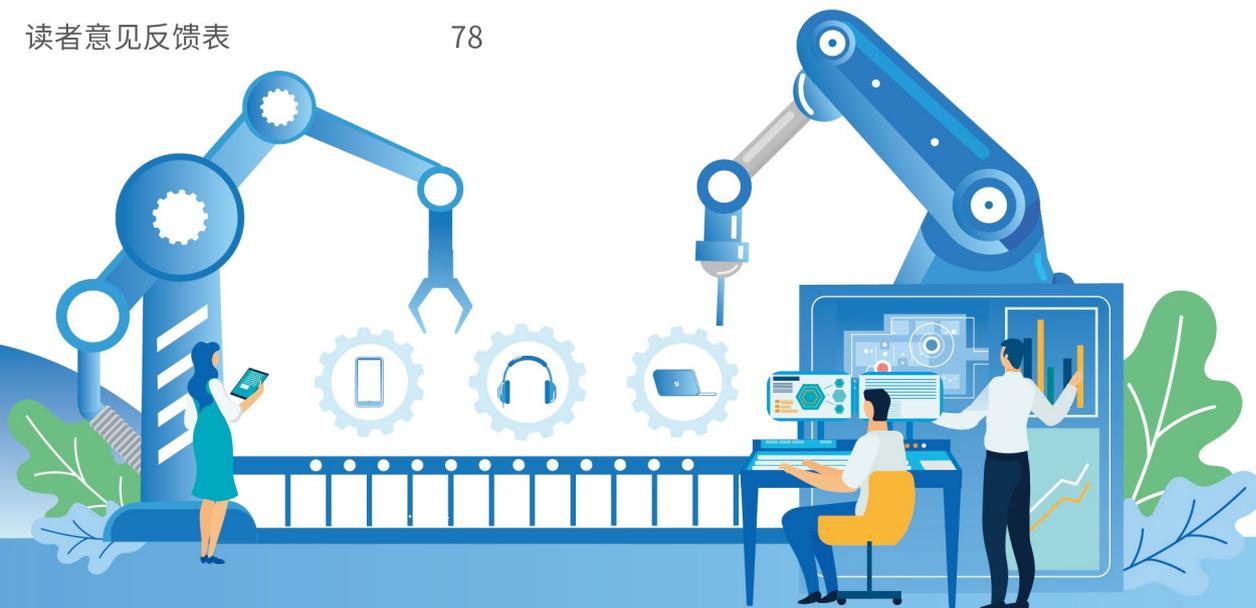
|             |    |
|-------------|----|
| 创新驱动        | 39 |
| 供应链管理       | 43 |
| 产品和服务安全与质量  | 46 |
| 信息安全与客户隐私保护 | 51 |

## 04 人才培育 推动团队共进

|           |    |
|-----------|----|
| 员工雇佣      | 55 |
| 人才发展      | 58 |
| 民主管理      | 63 |
| 福利关怀      | 64 |
| 职业健康与安全生产 | 67 |

## 结篇 72

|           |    |
|-----------|----|
| 亮点绩效      | 72 |
| 指标索引      | 73 |
| 独立审验意见声明书 | 75 |
| 读者意见反馈表   | 78 |



# 关于本报告

本报告是深圳市长盈精密技术股份有限公司（以下简称“长盈精密”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第1份可持续发展报告。报告详细披露了深圳市长盈精密技术股份有限公司2024年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告边界

报告披露深圳市长盈精密技术股份有限公司及其下属分、子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

## 信息来源

本报告所披露的信息来源于深圳市长盈精密技术股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于长盈精密实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告称谓

深圳市长盈精密技术股份有限公司（简称“长盈精密”“公司”或“我们”）  
广东长盈精密技术有限公司（简称“广东长盈”）  
宜宾长盈精密技术有限公司（简称“宜宾长盈”）

## 编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

## 报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<http://www.ewpt.com/>）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬致电86-755-27343066。

# 董事长致辞

过去一年，全球经济形势复杂多变，行业竞争愈发激烈，但我们深知，企业的价值不仅体现在经济指标上，更在于对社会和环境所承担的责任与贡献。因此，在2024年度的征程中，我们始终秉持着对社会、对环境、对企业自身可持续发展的高度责任感，努力在各责任领域取得积极进展。

**在公司治理方面**，我们始终将合规作为发展的基石，不断优化公司治理架构，强化内部控制，提升决策的科学性和执行的有效性。我们积极部署先进的流程管理平台，精准识别业务流程中的风险点，严格规范各环节操作，确保公司运营符合法规政策要求，有效降低合规风险事件发生率。同时，我们高度重视投资者关系管理，秉持公平、公正、公开原则，严格遵守信息披露规定，客观、真实、准确、完整地向投资者披露公司运营状况和发展战略，切实保障投资者的知情权与合法权益。

**在环境保护方面**，我们积极践行绿色发展理念，致力于成为行业的绿色先锋。我们严格遵守环境保护法律法规，建立了完善的环境管理体系，对环境因素进行充分识别和有效管理。我们注重节能降耗，通过技术改造和管理优化，不断提高能源利用效率，减少能源消耗。对于污废，我们采取分类管理、源头削减、末端治理等多种措施，确保废弃物和污染物的合规处置，最大程度减轻对环境的影响。同时，我们积极应对气候变化，成立了温室气体管理小组，设定了碳减排目标，并通过一系列措施降低温室气体排放，为全球气候行动贡献自己的一份力量。

**在产业发展方面**，我们坚持以创新驱动，积极培育专业创新人才，提升公司的核心竞争力。我们制定供应商可持续发展政策，与供应商签署行为准则和廉洁协议，共同构建绿色、可持续的供应链。我们高度重视产品和服务的安全与质量，建立了严格的质量管理体系，从原材料采购到产品交付的全流程进行严密把控，确保为客户提供安全可靠的产品和服务。同时，我们注重信息安全与客户隐私保护，制定了一系列规章制度，构建全方位、多层次的保护体系，为客户创造安全的服务环境。

**在人才培育方面**，我们遵循相关管理准则，维护员工人权，为员工提供公平的雇佣机会和具有竞争力的薪酬待遇。我们积极构建全面的培育体系，为员工提供丰富的成长机会，助力其不断提升专业技能和综合素质。我们尊重员工的意见和建议，为员工参与决策搭建有效渠道，充分增强员工的归属感和责任感。在职业健康与安全保障上，我们不断完善相应的保障措施和制度，致力于为员工营造健康、安全的工作环境，实现公司高质量发展与员工成长进步的双赢局面。

回顾2024年，我们在ESG领域取得了一定的成绩，但我们深知，可持续发展之路永无止境。未来，我们将继续秉持对利益相关方负责的态度，不断提升ESG管理水平，加强与各方的沟通与合作，积极回应利益相关方的期望和要求。我们将持续优化公司治理，强化合规风控，提升企业运营效率和透明度；加大环境保护力度，推进绿色生产，为应对全球环境挑战贡献力量；深化社会价值创造，推动创新驱动发展，提升产品和服务质量；加强人才培育，完善员工关怀体系，促进员工与企业的共同成长。

深圳市长盈精密技术股份有限公司董事长

# 关于我们

## 公司概况

深圳市长盈精密技术股份有限公司成立于2001年7月，是一家研发、生产、销售智能终端手机零组件，新能源汽车零组件，工业机器人及自动化系统集成的规模化制造企业。公司坚持稳健经营，持续创新，致力于为行业及客户提供最具竞争力的产品和服务。目前，长盈精密约有30,000名员工，业务遍及全球。



## 主营业务

长盈精密聚焦消费电子精密零组件及新能源产品零组件两大主营业务，紧跟行业发展趋势和客户需求，稳扎稳打，同时积极推进机器人及智能装备业务等新业务的发展。公司持续加强技术创新，积极配合客户需求，从新材料和新工艺两个维度升级精密制造能力。在新材料上，公司除了不断提升金属材料的加工能力，还配合客户需求，研发、储备了非金属材料的量产能力。在新工艺上，针对不同材料的特性，选择最具效率优势的加工工艺，在产线上大规模使用自动化设备，不仅能大幅提升材料的利用率，还能降低生产能耗，符合绿色可持续发展的战略目标。

## 公司核心能力



### 研发能力

6大研发平台、  
5000+研发工程师、  
2100+授权专利、  
1000+一流实验设备



### 精密模具制造

1000台/套精密加工设备、精  
度可达±2微米、模具年产能  
10000+套



### 自动化集成

自动化打磨线100+条、镭雕线  
50+条、检测线50+条、组装线  
10+条、工业机械手3000+只



### 全制程

掌握与熟练应用50多种  
工艺、制程



### 技术创新能力

领先的智能装备创新及  
工艺创新能力

## 公司主要业务布局



深圳长盈



广东长盈



昆山长盈



广东长盈生态园



越南长盈



宜宾长盈



美国长盈



韩国长盈

## 企业文化

长盈精密的企业愿景是：**做中国精密制造业最优秀的企业，效益最好的企业，最受尊敬的企业，员工幸福指数最高的企业。**这体现了公司对卓越质量、可持续发展的承诺，以及对员工福祉和社会责任的高度关注。通过不断创新和精益管理，长盈精密致力于在行业中树立标杆，推动企业长期健康发展，并创造价值与影响力。



# 发展历程

**2001/7/17**

深圳市长盈精密技术股份有限公司原名为深圳市富瑞康精密五金有限公司，设立于2001年7月17日，主要业务为精密五金模具零部件的生产和销售。

**2003/12/8**

深圳市富瑞康精密五金有限公司更名为深圳市长盈精密技术有限公司。

**2006/3/23**

深圳市长盈精密技术有限公司在昆山投资设立了全资子公司昆山长盈精密技术有限公司，占地面积50亩，共建设工业厂房4.8万平方米，现有员工1,200余人。

**2008/5/8**

深圳市长盈精密技术有限公司整体变更设立为深圳市长盈精密技术股份有限公司，取得了深圳市工商行政管理局颁发的《企业法人营业执照》。

**2010/9/2**

长盈精密在深圳证券交易所创业板挂牌上市，股票代码300115。

**2024/06**

成立深圳市长盈机器人有限公司，开展具身智能机器人业务，基本完成人形机器人领域的产品布局。

**2021/01/03**

先后启动宜宾、宁德、溧阳基地建设，新能源业务进入快速发展轨道。

**2020/10**

启动越南基地建设，开始建设海外最大的产业基地。

**2019/6**

在东莞成立东莞市阿尔法电子科技有限公司。主要经营电子类产品，包括电子雾化器、送餐机器人、TWS耳机等。

**2010/12/8**

公司在东莞松山湖投资建立了全资子公司广东长盈精密技术有限公司，占地面积65亩，总投资近6亿元人民币，共建设工业厂房和宿舍共7.8万平方米。

**2012/1/16**

公司通过增资及股权收购的方式取得了昆山杰顺通精密组件有限公司65%的股权，并于2014年将控股权增加至77.75%，为公司在长三角地区的发展提供有效动力。

**2013/4/8**

公司投资设立了分公司光明压铸厂，主营压铸件的生产、销售。2016年7月，光明压铸厂整体搬迁至东莞大朗，现有员工200余人。

**2013/11/8**

2012年-2013年，公司在美国、香港及韩国分别投资设立了美国长盈、香港长盈及韩国长盈，为海外客户提供服务支持。

**2015/5/7**

公司在东莞投资设立了全资子公司广东天机工业智能系统有限公司，为公司未来的产业转型和长远规划提供可持续发展的新动力和技术保障。

**2016/7/8**

公司在上海投资设立了全资子公司上海其元智能科技有限公司，主要承担扩充公司在新能源、新材料等产品上的研发能力，推动公司的战略转型。

**2016/5/11**

公司全资子公司昆山长盈在昆山投资设立了昆山惠禾新能源科技有限公司，拓展公司在新能源汽车充电设施及充电设备、充电枪、车内高压连接器等零部件产品。

**2016/3/15**

公司控股子公司昆山杰顺通在昆山投资设立了昆山雷匠通信科技有限公司，扩大公司在线束类连接器产品和相关自动化装备产品上的研发和销售能力。

**2016/1/13**

公司收购深圳市纳芯威科技有限公司65%的股权，为公司未来工业4.0提供整体解决方案的过程中，打好有力的集成电路设计研发基础。

**2015/7/8**

公司参股宜确半导体（苏州）有限公司，为公司进入芯片，控制，工业4.0等相关国家战略发展领域提供相关的技术储备并积累经验。

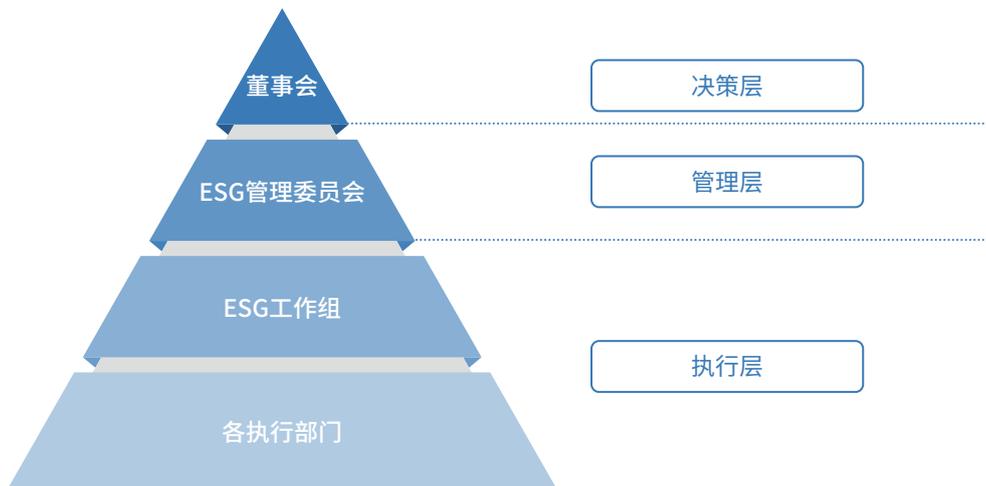
# 荣誉绩效

2024年，长盈精密荣膺多个行业和社会荣誉，包括2024年广东企业500强、2024年广东省电子信息制造业综合实力百强企业等。这些荣誉的获得，不仅反映了公司在行业中的卓越表现，也证明了公司在创新、质量和可持续发展方面的领导地位。通过不断优化企业运营和拓展国际市场，公司为股东创造了可观回报，并为全球可持续发展作出了积极贡献。



# ESG治理

为适应可持续发展需要，提升公司环境、社会及治理水平，进一步完善公司法人治理结构，公司根据《公司法》《公司章程》等法律法规及规范性，设立环境、社会及治理管理委员会（“ESG管理委员会”）。2024年，公司第六届董事会第二十一次会议审议通过了《董事会ESG管理委员会工作细则》，对年度ESG信息的编制与披露事务进行了制度上的落实，展现了公司对推动可持续发展与积极承担社会责任的行动与决心。



ESG管理架构

## ESG管理委员会

| 治理架构  | 职责范围   | 运作机制  |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>由3名董事组成，包含1名主任委员，由董事会选举产生。</li> <li>设立ESG工作组，协助委员会具体实施任务。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>研究建议：</b>制定ESG目标和决策建议。</li> <li><b>审查监督：</b>监督目标实施情况，审查ESG相关工作进展。</li> <li><b>风险评估：</b>识别与评估ESG风险及机遇，提出改进建议。</li> <li><b>信息披露：</b>审阅公司ESG报告，确保披露的完整性与合规性。</li> <li><b>授权事项：</b>处理董事会授权的其他ESG事务。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>会议制度：</b>每年至少召开一次例会，可根据需求召开临时会议，提前七天通知。</li> <li><b>决策机制：</b>三分之二委员出席，过半数通过决议，必要时聘请中介机构提供支持。</li> <li><b>记录保密：</b>会议记录由证券法务部保存（不少于十年），参会委员需保密会议内容。</li> </ul> |

## 公司ESG管理委员会权责

## 利益相关方沟通

公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动ESG管理工作的持续改进。

| 利益相关方  | 期望与诉求   | 沟通方式及渠道  |
|--|---|--|
|  员工       | <ul style="list-style-type: none"> <li>雇佣与权益保护</li> <li>员工薪酬与福祉</li> <li>职业发展与培训</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>员工面谈</li> <li>员工培训</li> <li>企业文化活动</li> <li>职工代表大会</li> <li>绩效考核</li> </ul>                   |
|  客户       | <ul style="list-style-type: none"> <li>优质产品</li> <li>售后服务</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>客户投诉处理流程</li> <li>客户满意度调查</li> <li>完善客户服务流程</li> <li>完善信息交流机制</li> </ul>                      |
|  供应商及合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>诚信友好合作</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>供应商审核</li> <li>行业交流与合作</li> </ul>   |
|  股东及投资者   | <ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运营</li> <li>稳定业绩增长</li> <li>股东权益保护</li> <li>信息披露充分</li> <li>投资者关系管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者调研</li> <li>投资者交流会</li> <li>发布公告与定期报告</li> <li>媒体宣传</li> </ul> |
|  政府与监管机构  | <ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>服从监管要求</li> <li>响应国家发展政策</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期沟通与汇报</li> <li>履行上市公司信息披露义务</li> <li>政策执行</li> <li>依法运营、持续创新研发</li> <li>积极参加政府项目</li> </ul> |
|  社区       | <ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>响应双碳</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>推进绿色低碳发展</li> </ul>   |

# 双重重要性议题分析

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的专业性、针对性、实质性，公司通过问卷发放的形式邀请各利益相关方，对公司在环境、社会及管治方面具有“影响重要性”与“财务重要性”的议题进行筛选，并在报告中予以重点披露，为公司的可持续发展体系搭建奠定方向与基础。

## 了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系
- 了解外部客观环境
- 了解主要受影响利益相关方

## 识别 ESG 议题库

- 以交易所《指引》识别的议题为基础，参考同行企业、评级标准等识别其他潜在的重要性议题
- 识别议题相关影响、风险和机遇，汇总形成公司议题库

## 议题重要性确认与报告

- 结合ESG管理委员会意见，确认或调整重要性议题结果
- 依据交易所《指引》要求在年度ESG报告中重点披露

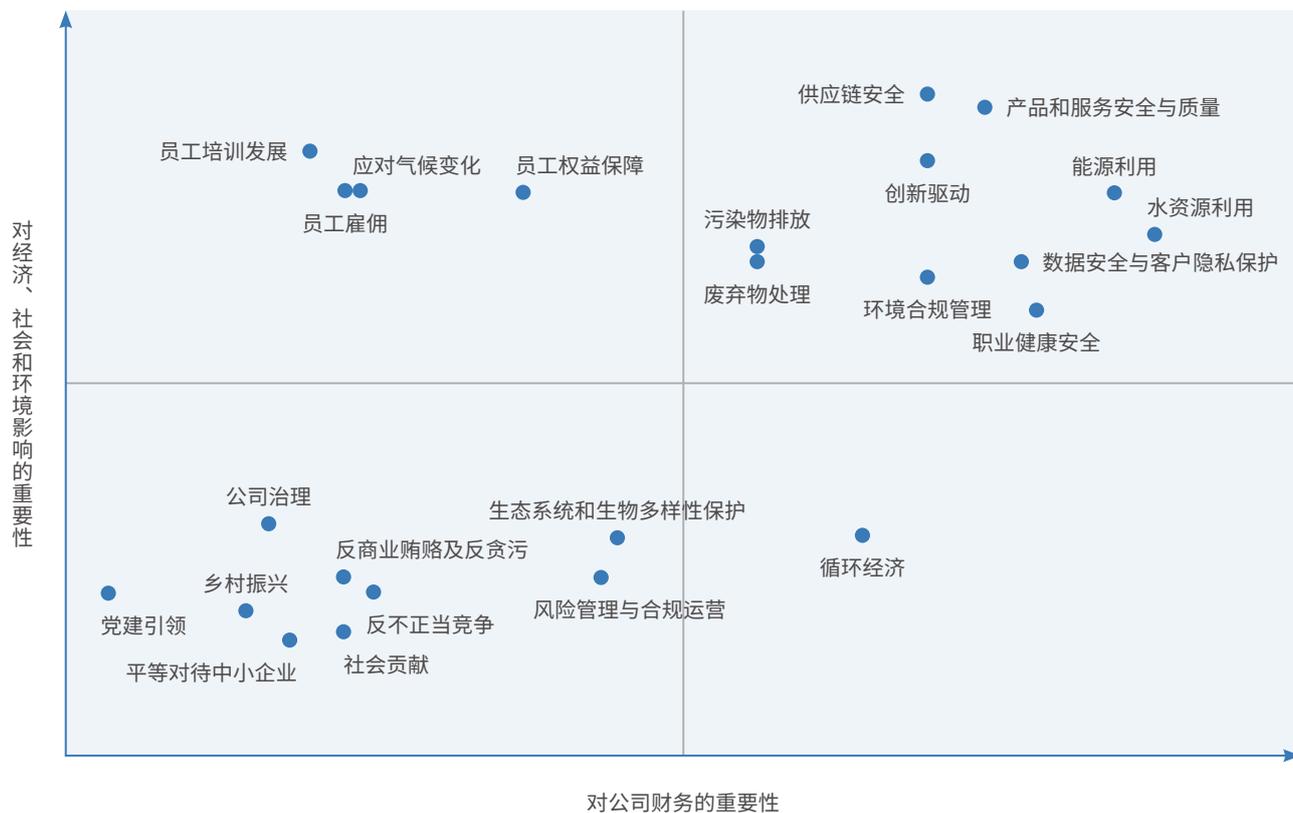
## 议题重要性的评估与排序

- 通过问卷、访谈等形式识别影响重要性与财务重要性评估结果
- 整合评估结果，形成双重重要性议题矩阵

议题重要性分析流程



双重重要性议题矩阵



| 环境  | 社会   | 治理  |
|---|--|---|
| 污染物排放<br>废弃物处理<br>生态系统和生物多样性保护<br>环境合规管理<br>能源利用<br>水资源利用<br>循环经济 | 乡村振兴<br>社会贡献<br>创新驱动<br>供应链安全<br>平等对待中小企业<br>产品和服务安全与质量<br>数据安全和客户隐私保护<br>员工雇佣<br>员工权益保障<br>员工培训发展<br>职业健康安全 | 反商业贿赂及反贪污<br>反不正当竞争<br>公司治理<br>党建引领<br>风险管理 with 合规运营 |

# 01

## 合规为纲 优化公司治理

长盈精密始终将合规置于发展的核心位置,以完善的公司治理为主体架构,严密的合规风控为坚实支撑,专业的投关管理为沟通桥梁,践行负责任商业为价值导向,精心构筑起稳固且全面的经营发展框架。在公司治理层面,持续优化治理结构,提升决策的科学性与执行的有效性;合规风控领域,全力健全内控与风险管理体系,确保业务流程严格合规;投关管理工作中,秉持公正透明原则,强化与投资者的交流互动;在负责任商业实践上,坚守商业道德,积极履行社会责任,助力企业在ESG道路上稳步迈向高质量发展。

### 我们的行动

- 公司治理
- 合规风控
- 投关管理
- 商业道德



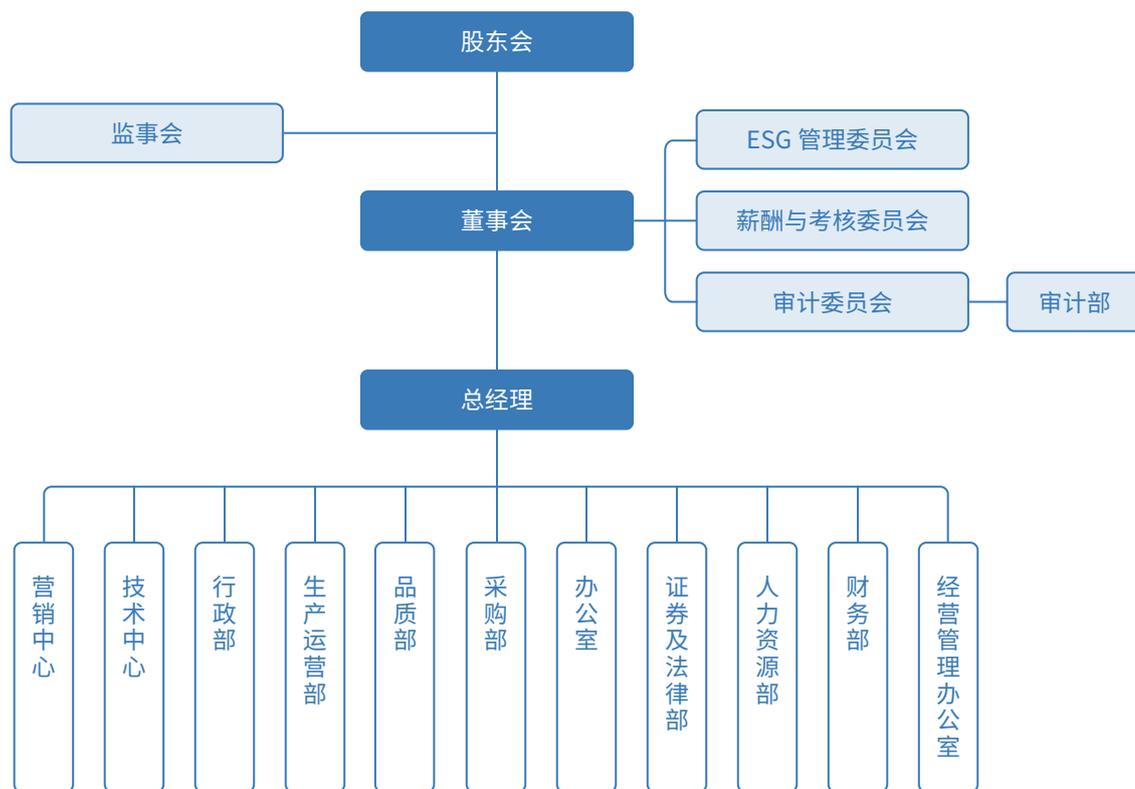


16 和平、正义与  
强大机构



# 公司治理

长盈精密根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和有关监管部门要求及《公司章程》规定，在完善经营机制、强化经营管理的同时，逐步建立健全了与业务性质和规模相适应的治理结构。股东会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡、运作良好，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架，为公司的规范运作、长期健康发展打下了坚实的基础。



公司治理架构

公司努力促进董事会多元化，在董事提名和委任方面综合考虑性别、年龄、教育背景、专业技能等各方面因素。公司已建立了独立董事制度，聘请独立董事，对公司进一步规范运作起到了良好的推进作用。董事会下设薪酬与考核委员会和审计委员会，以进一步完善治理结构，促进董事会科学、高效决策。



| 治理领域  | 优化方向         | 修订内容及影响  |
|---|--------------|--|
| <br><b>股东会</b>   | 股东权利优化       | <ul style="list-style-type: none"> <li>赋予连续180日以上持有公司3%股份的股东查阅公司及全资子公司会计账簿和凭证的权利。</li> <li>强化股东的监督权和信息透明度，提升股东权益保护。</li> </ul>                                 |
|   | 股东提案条件调整     | <ul style="list-style-type: none"> <li>将临时提案权持股比例门槛从3%调低至1%。</li> <li>完善提案审核机制，要求提案内容需符合法律法规和章程范围。</li> <li>降低股东参与治理门槛，促进广泛参与。</li> </ul>                      |
| <br><b>董事会</b>   | 议事规则的更新      | <ul style="list-style-type: none"> <li>制定董事会议事规则，明确会议的召开与表决程序，并确保纳入公司章程或附件。</li> <li>提升议事规则的法律效力，保障决策科学性与制度化。</li> </ul>                                       |
|   | 专门委员会的增设     | <ul style="list-style-type: none"> <li>新增ESG管理委员会，其成员由董事长、二分之一以上独立董事或全体董事三分之一提名，经董事会选举产生。</li> <li>ESG管理委员会负责环境、社会及治理领域的战略执行、风险评估与绩效监督，推动议题制度化与专业化。</li> </ul> |
|   | 审计与薪酬委员会职责强化 | <ul style="list-style-type: none"> <li>审计委员会由非高级管理人员的董事组成，独立董事占多数，由会计专业的独立董事担任召集人。</li> <li>薪酬与考核委员会独立董事占多数并担任召集人，保障委员会独立性和专业性。</li> </ul>                     |
| <br><b>监事会</b> | 监督职权细化       | <ul style="list-style-type: none"> <li>明确监事会监督范围，包括对公司及全资子公司异常经营情况的调查。</li> <li>允许监事会聘请专业机构（如会计师事务所、律师事务所）协助工作，强化风险管控能力。</li> </ul>                            |
|   | 诉讼提起范围扩展     | <ul style="list-style-type: none"> <li>当公司董事、高管或全资子公司管理人员损害公司利益时，连续持股1%以上的股东可向监事会、董事会或直接向法院提起诉讼。</li> <li>为股东提供更直接的权益救济渠道。</li> </ul>                          |

### 公司2024年公司治理关键优化方向

#### 2024年关键绩效

公司董事会由

**7**名董事组成

其中独立董事

**3**名

公司召开董事会

**14**次

公司监事会由

**3**名监事组成

其中职工代表监事

**1**名

审议通过议案

**113**项

监事会

**9**次

股东会

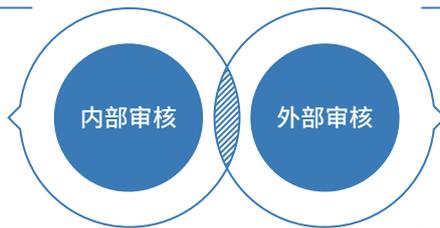
**3**次



# 合规风控

在企业发展进程中，长盈精密把合规风控当作核心战略，全力保障稳健运营。公司持续推动合规与风控体系的建设，对各经营单元重大风险事件进行严密监测、精准评估与科学预测，及时发现并化解潜在问题。同时，通过积极开展内外部合规与风控培训，着力树立员工法律风险防范意识，推动法治理念落地，确保公司稳健可持续发展。

公司依据ISO9001:2015和QC080000:2017标准，进行年度内部审核，涵盖客户要求、手册、程序文件及法律法规等体系内容。



确认公司文件层次清晰从属关系明确，并能按文件实施文件及流程有效并适用。

2024年公司质量与环保管理体系运行正常，涵盖方针、目标、风险控制及工艺过程管理等，符合要求。通过绩效测量与监控，公司质量与环保管理体系运行效果良好。

## 公司内部控制管理体系

### 案例：EPROS平台助力合规风控，筑牢公司发展防线



公司积极部署流程管理平台（EPROS），通过将各类业务流程进行集成整合，实现可视化操作与标准化管理，构建起特色流程体系管理系统。借助该系统，公司能够精准识别业务流程中的风险点，严格规范各环节操作，确保公司运营符合法规政策要求，有效降低合规风险事件发生率，提升风险应对速度，保障业务有序开展。这不仅强化了公司内部的合规风控体系，增强了抗风险能力，还树立了良好的企业形象，为公司可持续发展保驾护航。

### 案例：优化组织架构，夯实合规风控基石



2024年，公司依据“三四五”组织管理原则，全面梳理与优化组织架构及管理层级。经过调整，公司内部沟通协作更顺畅，职责更清晰，管理效率显著提升，有效降低了因组织架构不合理带来的合规风险。此举优化了公司运营模式，增强了抗风险能力，提升了整体治理水平，为公司稳健发展奠定坚实基础。

#### 优化组织架构

- 打破部门与职能的界限，合并相同或类似的组织和职责，拓宽岗位职责
- 一岗多能、一人多岗
- 杜绝因人设岗，避免“资源浪费”和“德不配位”现象

#### 规范管理层级

- 向下三层管理，管理干部的日常管理行为要管理到组织架构中自己之下的第三层的核心成员
- 职能部门一级部门的部长到科员，生产体系一级部门的部门长到班组长，管理层级最多不超过四层
- 管理干部的管理幅度至少不低于五人。当不满足时，应考虑职能或岗位合并



### 案例：《PDCA团队管理循环》外训，助力管理效能提升

2024年7月，为提升团队管理效率，贯彻“启航计划”，长盈精密于在生态园培训基地举办了《PDCA团队管理循环》专题培训。此次课程围绕PDCA管理循环的核心理念展开，重点讲解其在目标设定、执行、检查与改进中的实际应用，帮助学员掌握科学的管理方法。培训结合案例与实操，深入分析管理工作中的常见问题，并提供切实可行的解决思路，强调高效计划与反馈机制的重要性。通过此次学习，学员们进一步提升了系统思维能力，为推动团队管理水平和工作效率的全面提升奠定了坚实基础。



“启航计划” — 《PDCA团队管理循环》外训圆满举办

## 投关管理

公司秉持公平、公正、公开原则，严格遵守国家法律法规及深交所信息披露规定，客观、真实、准确、完整地披露运营状况、发展战略等信息，积极履行披露义务，切实保障投资者知情权与合法权益。以此加深投资者对公司的理解与认同，促进长期稳定合作，提升公司诚信形象与市场声誉，增强核心竞争力与持续发展动力，助力实现公司价值与股东利益最大化。

## 信息披露

公司始终以合规为导向，严格对标《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及《深圳证券交易所股票上市规则》等，制定《信息披露管理制度》，确保透明、及时、准确地向市场传递重要信息。公司通过不断优化公司治理架构下的关联制度体系，强化内部管理流程与控制机制，确保公司运营各环节规范有序，全面提升公司在资本市场的信息透明度，彰显公司卓越的规范运作水准与高效治理效能。

### 2024年关键绩效



公司披露公告文件

160份

其中定期公告

4份

临时公告

156份

公司报告期**未发生**违反信息披露规定而受到处罚的事件



## 投资者关系管理

投资者关系管理工作，旨在构建紧密良性互动桥梁，加强与投资者及潜在投资者的深度沟通。公司高度重视投资者关系管理，通过健全的制度和高效的沟通机制，增强与投资者的信任和互动。公司通过线上互动平台与线下调研相结合的方式，与投资者保持紧密联系，同时定期举办投资者交流活动，例如针对定增项目、利润增长驱动因素、新业务拓展进展等问题进行了全面说明，充分体现了公司治理的规范性和责任意识。

### 案例：年度业绩交流共绘未来蓝图

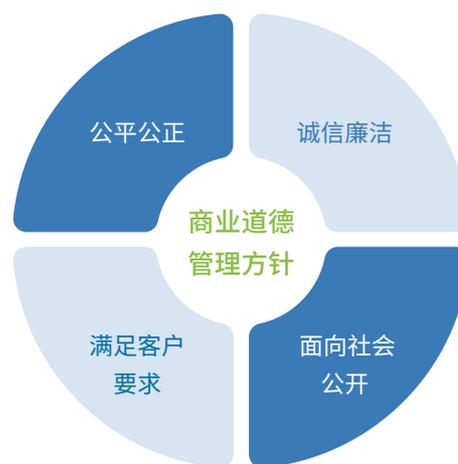


2024年3月，公司举办2023年度业绩说明会，线上与投资者互动，解答其关心的业务发展问题。活动内容涵盖多个方面：公司一季度业绩报告披露时间、消费电子及新能源领域核心客户与业务进展、定增项目的推进情况以及2023年利润增长原因。本次投资者交流活动展现了公司在新能源和消费电子领域的增长潜力，进一步强化了投资者对公司未来发展的信心。



## 商业道德

长盈精密致力于建立并维护高标准的商业道德，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持倡导“公平竞争、反腐败”的商业原则，对公平竞争、反贪腐、关联交易、依法纳税等商业道德相关议题进行细致监督与严格规范，以践行对组织诚信与商业道德的坚定承诺。



| 部门/角色 | 职责  | 部门/角色         | 职责  |
|-------|---|---------------|---|
| 总负责人  | <ul style="list-style-type: none"> <li>核准商业道德管理推动组织架构</li> <li>提供必要的资源（人力、基础设施、财务）</li> <li>协调解决道德推动中的问题</li> </ul> | 安环办&行政        | <ul style="list-style-type: none"> <li>负责环境和行政方面的商业道德管理</li> </ul>  |
|       |   | 体系办           | <ul style="list-style-type: none"> <li>进行内部审核并报告结果</li> <li>主导外部审核应对并推动改进措施</li> </ul>  |
| 审计部   | <ul style="list-style-type: none"> <li>监督商业道德实施</li> <li>审核商业道德推动工作</li> <li>报告工作进展、改进建议，并处理质疑与检举</li> </ul>        | 各分厂总经理/各部门负责人 | <ul style="list-style-type: none"> <li>负责分厂/部门商业道德管理的推动</li> <li>协调解决相关问题并跟进改进</li> </ul>                                       |
| 营销部门  | <ul style="list-style-type: none"> <li>负责营销活动中的商业道德管理</li> </ul>  | 各部门员工         | <ul style="list-style-type: none"> <li>学习并参与商业道德管理工作</li> <li>按规定举报违规行为，保护自身及公司权益</li> <li>严格执行《商业道德管理规定》，确保廉洁、诚信和保密</li> </ul> |
| 采购部   | <ul style="list-style-type: none"> <li>对供应商进行冲突矿产调查</li> </ul>  |               |   |
| 人力资源部 | <ul style="list-style-type: none"> <li>制定并跟进商业道德培训计划</li> </ul>   |               |   |

## 反商业贿赂及反贪污

长盈精密秉持诚信经营的理念，不断提高廉洁管理水平与廉洁文化建设。公司秉持零容忍态度，严格依照《廉洁经营指导》《商业道德管理规定》开展经营活动，坚决杜绝任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索与贪污行为。公司通过加强制度规范、完善管理架构和开展反腐倡廉宣贯的工作方法，涵养企业清廉文化，提高员工廉洁意识。同时，公司建立完善的检举机制并提供便捷的检举渠道，严格保密检举人员身份，全方位维护公司廉洁公正的经营环境。

### 举报方式

✉ 举报电话：0755-27347334-8996

☎ 举报邮箱：audit@ewpt.com

### 案例：反腐倡廉警钟长鸣——长盈精密华南地区警示教育大会召开



2024年3月，长盈精密华南地区预防和打击职务违法犯罪警示教育大会在东莞生态园厂区召开。会议邀请深圳市宝安区人民检察院检察官专题授课，集团总经理及华南地区管理人员共180人参会。大会以“打好职务犯罪‘预防针’，增强企业‘免疫力’”为主题，剖析职务犯罪类型、原因及预防措施，强调个人与企业应双管齐下，加强合规管理、强化监督。此次大会成效显著，强化了员工廉政意识，为公司健康发展筑牢合规防线，保障公司可持续发展。



警示教育大会

### 案例：廉洁自检，护航公司健康发展



2024年12月，长盈精密审计部积极贯彻《廉洁经营指导》，组织开展2024年度诚信廉洁自检工作。自检对象涵盖副科长及以上管理干部，以及采购部等与外部关联工作的员工共349人。此举旨在增强管理人员廉洁自律意识，规范管理行为，维护生产经营秩序。此次廉洁自检提升了员工廉洁意识，规范了管理行为，有效维护了公司和投资者利益，提高了公司整体运作效率与抗风险能力，为公司健康持续快速发展提供保障。

### 2024年关键绩效



公司组织开展各类清廉合规培训与警示教育共计

**2** 场次

接受教育人数达

**287** 人次

报告期内，公司**未发生**重大腐败或违纪事件



公司自愿遵守《广东企业诚信公约》，履行诚信企业责任

## 反不正当竞争

长盈精密始终将维护公平竞争秩序视为企业发展的重要基石，严格恪守商业道德与法律法规。公司依据《廉洁经营指导》《商业道德管理规定》，明确禁止任何形式的不正当竞争行为，严禁承诺、提供、授权、给予或接受贿赂，以及为获取非法或不正当优势而输送其他利益。公司还建立了完善的监控体系、规范的记录保留制度以及高效的执行规程，全方位确保企业运营严格契合反腐败法律要求，以实际行动维护公平、公正、透明的市场竞争环境，推动行业健康发展。

## 平等对待中小企业

公司坚决维护行业健康生态，平等对待中小企业。公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。截至2024年末，公司应付账款（含应付票据）总额为430,531.29万元，占总资产的比例21.35%。

# 02

## 守护环境 争做绿色先锋

长盈精密致力于绿色生产,关注环境、资源、污废等方面的管理,严格遵守相关法律法规,制定了一系列管理措施,搭建了完善的体系架构,并取得了环境管理体系认证、能源管理体系认证等荣誉资质。同时,公司在应对气候变化以及化学品管理方面也积极履行企业责任,对相关风险主动识别分析,制定应对策略加以防范,最大程度降低不利影响,守护生态环境。

### 我们的行动

- 环境合规管理
- 资源管理
- 污废管理
- 应对气候变化
- 化学品管理





6 清洁饮水和卫生设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



13 气候行动



# 环境合规管理

长盈精密严格遵守环境保护方面的法律法规，制定了《环境、职业健康安全及社会责任方针管理程序》《环境和职业健康安全管理手册》等制度文件，建立了完善的环境管理体系，对环境因素进行充分识别，并定期对公司所处环境进行监测、定期开展应急演练。同时，公司密切关注各相关方在环境方面的要求，将公司自身的环境管理方向各相关方传导，并对相关方施加相应影响，确保公司在环境管理方面合法合规。



**公司环境管理方针**

- 遵守相关法律法规，建立环境管理体系。
- 确保人力财力资源，持续改进环境内容。
- 做好环境污染预防，清洁生产绿色环保。
- 节能降耗造福社会，产品满足客户需求。



**公司环境管理体系认证证书**

环境管理体系认证证书  
证书号: [证书号]

深圳市长盈精密技术股份有限公司  
统一社会信用代码: 91440300720851939  
注册地址: 深圳市宝安区福永镇桥头路31号3区3号厂

认证依据: GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015  
标准条款: 4.1-4.6, 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5, 4.7.6, 4.7.7, 4.7.8, 4.7.9, 4.7.10, 4.7.11, 4.7.12, 4.7.13, 4.7.14, 4.7.15, 4.7.16, 4.7.17, 4.7.18, 4.7.19, 4.7.20, 4.7.21, 4.7.22, 4.7.23, 4.7.24, 4.7.25, 4.7.26, 4.7.27, 4.7.28, 4.7.29, 4.7.30, 4.7.31, 4.7.32, 4.7.33, 4.7.34, 4.7.35, 4.7.36, 4.7.37, 4.7.38, 4.7.39, 4.7.40, 4.7.41, 4.7.42, 4.7.43, 4.7.44, 4.7.45, 4.7.46, 4.7.47, 4.7.48, 4.7.49, 4.7.50, 4.7.51, 4.7.52, 4.7.53, 4.7.54, 4.7.55, 4.7.56, 4.7.57, 4.7.58, 4.7.59, 4.7.60, 4.7.61, 4.7.62, 4.7.63, 4.7.64, 4.7.65, 4.7.66, 4.7.67, 4.7.68, 4.7.69, 4.7.70, 4.7.71, 4.7.72, 4.7.73, 4.7.74, 4.7.75, 4.7.76, 4.7.77, 4.7.78, 4.7.79, 4.7.80, 4.7.81, 4.7.82, 4.7.83, 4.7.84, 4.7.85, 4.7.86, 4.7.87, 4.7.88, 4.7.89, 4.7.90, 4.7.91, 4.7.92, 4.7.93, 4.7.94, 4.7.95, 4.7.96, 4.7.97, 4.7.98, 4.7.99, 4.7.100

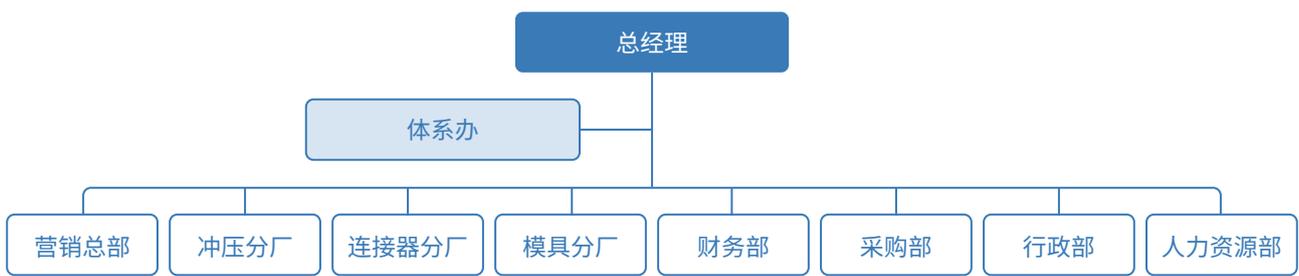
认证范围: 精密五金件、精密连接器产品的设计和生  
产活动

认证日期: 2022-08-12  
有效期至: 2023-08-09  
发证日期: 2024-05-28

认证机构: 中审证监(北京)认证中心  
认证机构地址: 北京市昌平区北土城东路108号  
认证机构电话: 010-60411000  
认证机构网站: www.cca.com.cn

总经理: [姓名]

IAF CNAS



公司EHS体系管理架构

**采购部**

负责对供应商（特别是化学品供应商）进行调查、评估，并施加影响。

**安全环保办**

负责对与公司重大环境因素及重要危险源相关的回收商、基建承包商等的管理，以及对其它相关方的环境/安全要求事项处理和期望回应。

**体系办**

负责组织对相关方的评估，监督与检查各部门对相关方施加影响的效果，并将评估结果报告管理者代表。

**其他各部门**

分别对各自有业务联系的相关方进行评估并对其进行施加影响。

公司EHS体系主要管理职责



公司环境因素评分维度

| 环境监视和测量范围 |            |
|-----------|------------|
| 废水排放口     | 雨水井污水检测    |
| 各废气排放口    | 地下水检测      |
| 厂界噪音      | 土壤检测       |
| 饮用水       | 防雷检测       |
| 生活污水      | 定期职业危害因素检测 |
| 厂界无组织废气   | 电气消防检测     |
| 食堂油烟检测    |            |

公司环境监视和测量范围



环境因素识别管理流程



传达公司  
方针

- 向各类相关方传达公司质量、环境、职业健康安全及社会责任方针。



规范经营  
要求

- 要求相关方提供合法资质证明（营业执照副本、政府许可证或专业资质证明文件）；
- 要求相关方遵守相关法律法规，在环保、职业健康安全等方面规范管理；
- 涉及化学品时，要求相关方提供符合标准的化学品特性表等相关资料，必要时提供运输资料证明；关注相关方在环境及职业健康安全管理表现并评审。

公司在安环方面对相关方的管理要求

### 2024年关键绩效



公司重大环境污染事故

0起

应急演练达成率为

100%

### 案例：组织应急处置培训，提升应对环境污染事件能力



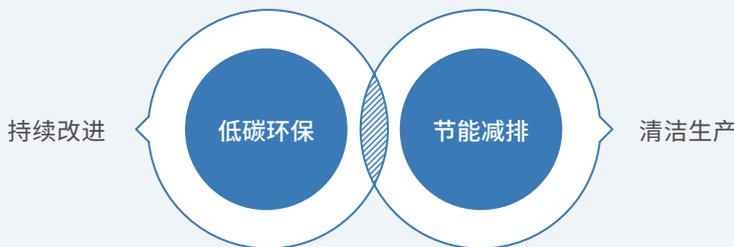
2024年6月，长盈精密组织人员开展环境应急处置培训。本次培训介绍了相关背景和目的，强调了环保责任的重要性，讲解了有关环境保护的法律法规要求和废气处理设施故障的紧急处置方法，并模拟废气泄露情景进行应急处置演练。通过此次培训，公司员工对环境污染应急处置有了更深入的了解，进一步掌握了应急处置技能，提升了应对环境污染事件的能力。



公司开展环境应急处置培训

## 资源管理

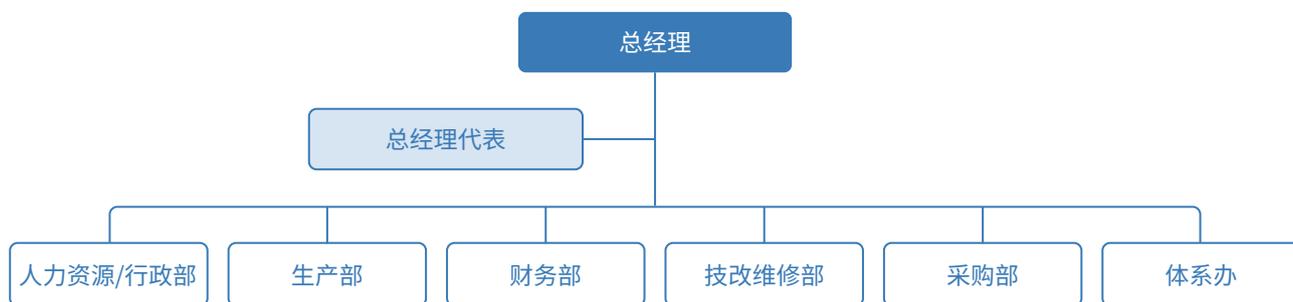
长盈精密注重资源的合理与高效利用，在能源、水资源、物料等资源管理过程中，制定了相应的管理制度以及节约措施。在能源管理方面，公司设定了能源管理方针，建立了健全的管理体系，取得了相关认证，并定期开展能源评审，识别改进机会，通过维护设备、优化生产流程等方式，不断提高自身的能源管理水平，坚持实行绿色生产。



公司能源管理方针



公司能源管理体系认证证书



公司能源体系管理架构



公司能源评审管理程序

**照明灯使用要求**

- 在白天亮度好的区域，应关闭照明灯；
- 暂时无人工作的区域只保留路灯照明，应关闭多余的照明灯；
- 非工作时间关闭照明灯。

**空调使用要求**

- 室内温度在28度以下，严禁使用空调；
- 非工作时间除非有特殊需要，否则必须关闭空调；
- 空调温度应设定在合适的范围内
- 使用空调的房间应关闭门窗，防止冷气流失。

**其他用电设备使用要求**

- 非工作时间须停止不必要的用电设备；
- 最后离开工作场所的人员应确认用电设备的电源状态，非必要情况需将其关闭。

公司节约用电要求与措施

**2024年关键绩效**

公司对水冷中央空调机组进行维护，该设施维护后预计每年可节约电

**610,946kWh**



该设施能源消耗降低

**5.53%**

| 指标        | 单位        | 2024年      |
|-----------|-----------|------------|
| 综合能源消耗量   | 吨标准煤      | 50,949.93  |
| 能源使用强度    | 吨标准煤/万元营收 | 0.03       |
| 直接能源消耗量   | 吨标准煤      | 682.08     |
| -其中：汽油    | 升         | 119,904.37 |
| -其中：柴油    | 升         | 41,299.90  |
| -其中：液化石油气 | 立方米       | 15,200.00  |
| -其中：天然气   | 立方米       | 364,696.00 |
| 间接能源消耗量   | 吨标准煤      | 50,267.85  |
| -其中：电力    | 兆瓦时       | 409,014.27 |

### 2024年度公司能源消耗情况

#### 节约用水 要求与措施

- 培养节约意识，反对浪费用水；
- 用水后关好水龙头，防止滴漏；
- 临时停水时也应关好水龙头，防止突然来水造成水的浪费；
- 水阀或水龙头破损无法关闭造成水大里流失时，应立即关闭总阀门；
- 发现用水设施损坏，要及时联络技改维修部进行检修。

### 公司节约用水要求与措施

| 项目 | 耗水量 (吨)      | 耗水强度 (吨/万元营收) |
|----|--------------|---------------|
| 水  | 3,751,244.37 | 2.22          |

### 2024年度公司水资源消耗情况

提倡纸张双面使用，使用过一面已作废的纸张应集中放置，并加以标识，便于取用（重要文件及必须单面使用的除外）。



纸箱/胶箱/卡板等在储存/使用/搬运过程中注意防水防压、轻拿轻放，以延长使用寿命。

### 公司节约物料要求与措施

# 污废管理

长盈精密重视各类废弃物与污染物的管理，遵守国家相关法律法规制定了《废弃物处理管理程序》《废水废气排放及噪音控制程序》等制度。公司根据废弃物的不同特性进行分类管理，并采取了相应的管理措施，在减少废弃物与污染物产生的同时保证废弃物与污染物得到合理的处置，积极履行企业责任，减轻生态环境负担。

## 一般废弃物的管理



- 应在指定场所堆放，并分类标识，废物箱应完好有足够的强度，以防运输中损坏造成废弃物漏散；
- 废物堆放的高度以不超过废物箱总高度为准，以防散落；
- 存放容易发出臭味或飞扬废弃物的容器应加盖。

## 可回收利用类废弃物的管理



- 与供应商相关的可回收利用类废弃物由供应商回收，公司产生的可回收利用类废弃物由生产单位回收利用；
- 可回收不可再利用但可以出售的废弃物由回收公司回收处理；
- 所有由供应商回收的化学品空桶统一要求填写《化学品空桶回收登记表》，并由供应商及相关部门签名确认。

## 危险废物的管理



- 制定《危险固体废物清单》，委托有资质的环保公司转运，确保公司产生所有的危险废弃物合规化处置；
- 公司指定危险废物集中堆放场所，并按危险废物的属性划分类别区域；
- 危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、转移危险废物的设施、场所，必须设置危险废物识别标志。

### 公司废弃物管理要求



对员工开展教育，提倡节约，反对浪费。



从设计和工艺考虑，积极推广清洁生产，避免或者减少废弃物的产生，提高物品的再利用率。



对还有利用价值的物品要再利用。

### 公司减少废弃物措施

废水排放  
管理措施

- 工业废水必须经废水处理站处理达标后进行排放，或委托有资质的第三方服务厂商处理；
- 废水管道与雨水管道严格分开，禁止将废水排入雨水管道；
- 废油、废化学品等对环境会造成较大危害的物品禁止倒入下水道，应妥善存放在专门容器中，由指定环保单位负责回收处置；
- 废水雨水管道要定期清理，禁止将废渣冲入下水道；
- 食堂废水排放口必须设置过滤网并要定期清洁，滤出的垃圾按生活废弃物处理；
- 垃圾必须放到指定地点，不得露天摆放，以防雨天垃圾流入雨水或废水管道；
- 禁止在公司内冲洗汽车，以免将油污冲入雨水或废水管道；
- 滴在地上的油及化学品要用抹布擦拭干净再放入指定的地方，禁止用水冲洗流入下水道；
- 废水处理设施应有专人管理，定期维护，保证其有效地运行；
- 每年一次由有资质的检测机构对废水排放的各项指标进行监测，如出现不符时，应及时整改；
- 每月对各厂区生活污水内部采样检测一次并做好相应记录，监测因子包括PH、COD和BOD；
- 空压机必须安装油水分离器，且滤芯每年更新一次，分离器过滤水每年需检测一次。

公司废水排放管理措施

废气排放  
管理措施

- 排出的废气量较多、含有粉尘或其他有害物，对环境影响较大的设备须设有废气处理设施及除尘装置，以确保废气排放达到环境标准要求；
- 废气处理设施要依照设备操作及保养作业说明要求进行保养，保证运行良好，如有损坏，应及时维修；
- 公司所有的汽车应每年定期年审，确保废气排放达到法规要求；
- 每年一次由有资质的检测机构对废气排放的各项指标进行监测，如有不符合应查清原因，及时纠正；
- 每个废气排放口（包括油烟排放口）需要张贴排放口编号且废气纳入污染源清单；
- 对废气设施运行进行管理，运行时间需要记录在“废气处理设施运行记录表”中。

公司废气排放管理措施





### 2024年关键绩效



公司废弃物产生量

**24,182.29** 吨

公司废水排放量

**125,157.44** 万立方米

2024年度，公司废水、废气、固体废物合规处置率达

**100%**

废弃物产生密度

**1.43** 吨/百万元营收

公司废气排放量

**129.93** 吨

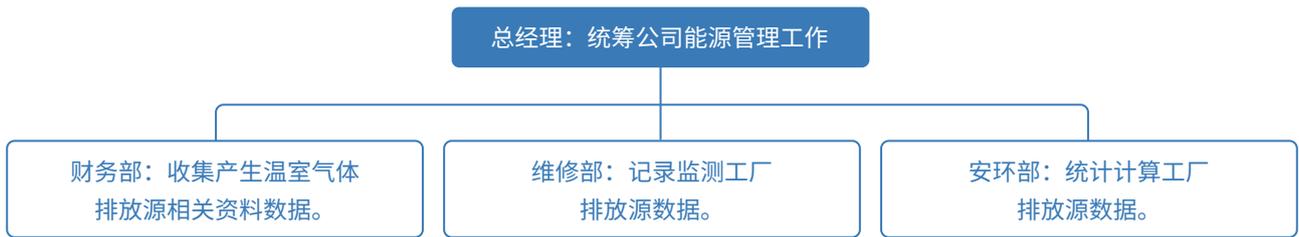


# 应对气候变化

长盈精密关注因气候变化带来的风险与机遇，开展温室气体排放及碳中和核查，并对气候变化所带来的影响进行了分析与评估，制定了相应的预防与应对措施，减少气候变化可能引发的损失。并且，公司通过对消耗臭氧层物质的管理，降低该类物质对气候产生的不利影响，竭力保护地球生态。同时，公司成立了温室气体管理小组，设定了碳减排目标，持续为减少温室气体做出自身贡献。



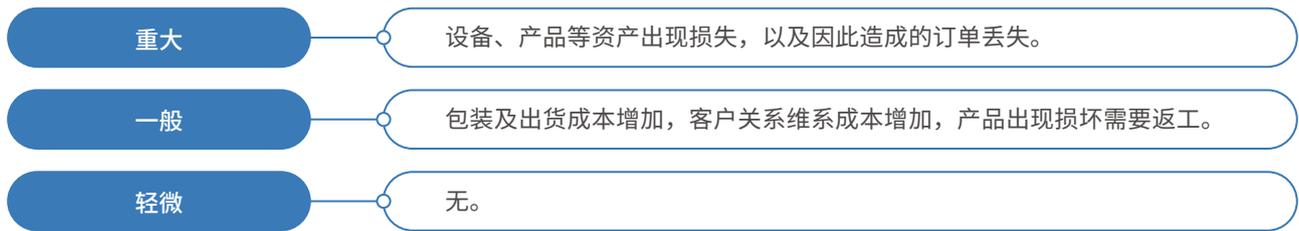
2024年，宜宾长盈通过碳中和、温室气体排放核查认证



公司温室气体管理小组架构

## 恶劣天气的影响程度

## 可能产生的结果



## 预防及应对措施

- 1、定期备份生产相关资料并放置于安全地方。
- 2、预先寻找同行业、同生产设备的工厂，建立联络渠道，保证产品供应。
- 3、事件发生后即刻核查是否会影响产品交期，按需调整生产计划，确保满足客户要求。
- 4、联络客户取得客户谅解调整交期。
- 5、对意外风险进行保险，在受到意外灾害后有能力迅速恢复生产。
- 6、及时疏散人员保证员工安全，确保灾后恢复生产时有足够的人力。
- 7、及时了解政府部门关于可能发生自然灾害的预警。

公司对恶劣天气风险的分析与应对措施



公司所有场所不再使用1211、1301灭火器的配置，如有度弃的灭火器作为特殊废弃物委托有法定资格的回收公司处理。



空调、冰箱除非是必要的检修需要，否则禁止释放制冷剂；不再新购置使用CFC作致冷剂的空调、冰箱。



定期对使用含臭氧层破坏物质设备进行点检。



不使用四氯化碳、三氯乙烷、CFC-113 等臭氧层破坏物质作清洗剂。

公司消耗臭氧层物质管理措施

# 化学品管理

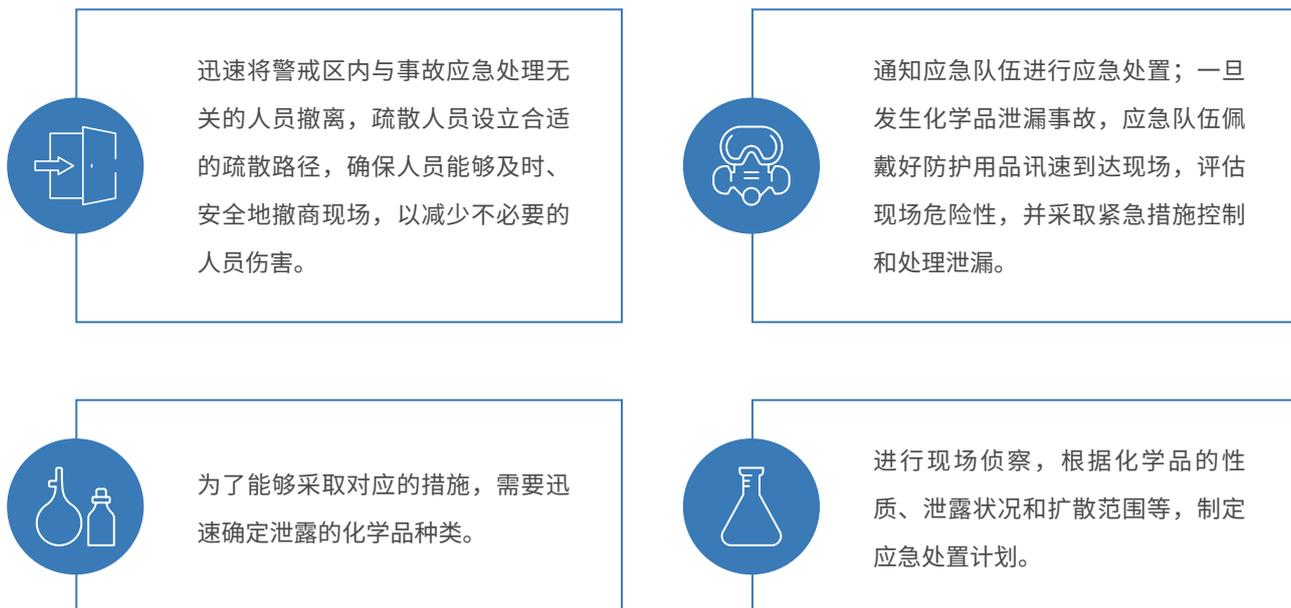
长盈精密高度重视化学品对人体及环境的负面影响，严格管控公司生产运营中涉及到的化学品。为此，公司制定了详细的化学品清单，完善了化学品管理制度，对危险化学品的存储、使用等环节进行了明确的要求。并且，公司制定了应对化学品泄露的应急方案，同时积极开展化学品泄露演练，以降低使用化学品过程中存在的风险。

## 危险化学品的存储

- 危险化学品储存场所应有明显标识，严禁烟火，并对每类化学品标识安全技术说明书；
- 危险化学品必须室内存放，保持阴凉、干燥、通风；
- 危险化学品必须存在专用仓库、专用场地或专用储存箱（柜）内，并标明管理责任人；
- 危险化学品应当分类存放，堆垛之间的主要通道应当有安全距离，不得超量存放，并标明该危险化学品的名称以及最大保管量；
- 化学性质或防护、防火方法相抵触的危险化学品，不得放在同一个地方。

## 危险化学品的使用

- 使用危险化学品必须遵守各项安全生产制度和操作规程，危险化学品应有安全标签并向操作人员提供安全技术说明书，因生产需要，危险化学品转移或分装到其它容器时，应在转移或分装的容器上贴安全标签；
- 使用危险化学品时，根据需要配备必要的安全防护用具，如口罩、防护眼镜、防护手套等；
- 盛装危险化学品的容器，在使用前后，必须进行检查，消除隐患，防止火灾、爆炸、中毒等事故的发生；
- 盛装危险化学品的容器，在使用后,不得随意露天摆放，或将残余物随意倾倒；
- 有毒作业和无毒作业要分离（分隔）。



#### 公司重大化学品泄露事件处理措施

##### 案例：开展化学品泄露演练，加强应急处置能力



2024年5月，长盈精密组织应急演练小组开展危险化学品泄露应急处置演练。本次演练通过模拟事故现场，考察公司在面对危险化学品泄露时的响应速度与处理能力。应急演练小组在本次演练中反应迅速，处理过程专业合规，成功完成模拟演练。演练进一步提升了公司防范危险化学品泄露的意识，加强了公司的应急处置能力，以保护员工和环境安全。

# 03

## 拼搏有为 彰显社会价值

长盈精密秉持拼搏奋进的精神,全方位彰显社会价值,将创新驱动、供应链管理、产品和服务安全与质量以及数据安全与客户隐私保护作为关键着力点。在创新驱动领域,不断加大研发投入,积极培育专业创新人才,以创新引领发展潮流;在供应链管理方面,优化管理流程,强化合作伙伴协同,保障物资供应的高效与稳定;对于产品和服务安全与质量,从原料采购到产品交付的全流程进行严密把控,确保产品和服务达到高标准、具备高安全性。同时,公司高度重视数据安全与客户隐私保护,为客户提供安心、可靠的服务,以实际行动为社会创造价值,推动企业可持续发展。

### 我们的行动

- 创新驱动
- 供应链管理
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护





9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



# 创新驱动

长盈精密始终以技术为导向，以创新谋发展，将创新能力作为企业的核心竞争力，构筑企业护城河。并且，公司以多方共赢为目标，注重行业生态的建设与保护，努力拓展和提高行业的边界与水平，致力于推动行业优质高效发展，实现行业的蓬勃繁荣。

## 研发创新

长盈精密坚持创新驱动，在产品的研发创新方面制定了详细的管理架构，将研发创新工作与各部门相结合，从而保证创新的质量与效率。在实验方面，公司在多地组建了研究实验室，设立了完善的实验室管理体系，并取得了CNAS相关认证，可更好地完成产品与材料的实验工作，帮助公司提升技术与创新竞争力。同时，公司积极与行业各方开展产品与技术交流，保持自身的技术前瞻性，不断为行业贡献自身力量。

### 产品开发部

- 明确客户对产品在功能、外形、环保等方面的具体要求，以确保产品在策划和设计初始阶段输入信息的正确性和完整性，并进行可行性分析，以确保设计能够满足客户要求；
- 负责新产品的的设计开发，确保设计输入和输出的正确性，以保证新产品在材料、工艺要求、检测标准及成本等方面均能达到客户要求或行业标准。

### 项目管理部

- 参与客户需求分析以及新产品开发可行性评估；
- 领导CFT/PDT完成项目各阶段的评估任务和可交付成果的实现，负责新产品研发项目的统筹、项目计划的制定和组织协调，负责项目的启动、规划、实施和收尾各阶段的范围管理、时间管理、质量管理、风险管理等，以确保项目有序进行。

### 品质部

- 负责协调品质资源，参与新产品设计开发评审，并及时完成产品开发阶段所需要的品质资料，跟进各开发阶段的品质状况，协调各生产单位QC进行品质管控；
- 收集测试阶段所有品质问题点，适时召开品质检讨会，追踪改善结果。

### 采购部

- 负责外协、外购物料评估报价跟进；
- 根据工程或计划需求进行物料请购相关事项跟进；
- 负责供应商的审核、管理和承认工作。

### 生产计划部

- 负责根据新项目开发需求安排生产计划以及相关物料跟进。

### 制造工程部

- 参与新产品设计开发过程，负责夹治具设计、验证和调试、保养，负责新产品样板制作、试产跟进和制程持续改善。

### 知识产权部

- 负责分析该项目所涉及的知识产权信息，进行项目的知识产权风险评估和可行性分析，并将评估结果、防范预案作为项目立项与整体预算依据，跟踪监控研发过程中的知识产权，降低或避免知识产权侵权风险；
- 在检索分析的基础上，制定项目知识产权获取计划，并对研发成果进行评估确认，明确保护方式，适时形成知识产权。



公司中心实验室组织架构

关键荣誉



公司实验室认可证书



公司高新技术企业证书

案例：北美材料研究实验室正式启用，为全球科技进步贡献中国力量

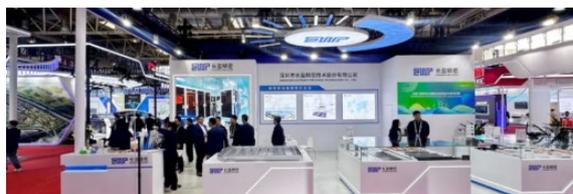
2024年8月，长盈精密在美国的材料研究实验室正式启用。北美材料研究实验室是公司研发、测试和优化材料的重要平台，可进一步提升公司在北美市场的技术实力和服务水平，为客户提供更加便捷、高效的技术支持和服务。随着北美材料研究实验室的正式启用，公司迎来新的发展机遇，为自身的国际化转型注入了强劲动力。同时，公司也将为全球科技进步和产业发展贡献更多中国智慧和力量。



公司北美材料研究实验室正式启用

案例：参加供应链博览会，与行业相关人员深入交流

2024年11月，第二届中国国际供应链促进博览会顺利召开，长盈精密受邀参加。此次参展，公司带来了多款结构件产品，包括动力及储能电芯精密结构件、高压电连接、氢燃料电池双极板产品等。这些产品具有高精度、高可靠性和高稳定性等特性，可帮助客户产品实现更安全、更高能量密度、更高性价比的目标。在展会期间，公司通过与行业相关人员深入交流，进一步了解了市场的需求和趋势，为公司发展提供了宝贵参考。未来，公司将持续加大创新力度，为行业发展贡献更多力量。



公司参加第二届中国国际供应链促进博览会

2024年关键绩效



公司研发投入

122,427.85 万元

占营业收入比例为

7.23%

公司研发人员数量为

8,791 人

占比

29.50%

# 知识产权保护

长盈精密尊重创新成果，注重知识产权的保护与相关风险的防范，根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《计算机软件保护条例》等法律法规制定了一系列知识产权保护制度。并且，公司制定了知识产权的方针与目标，以知识产权作为企业的核心竞争力，推动自身发展。

科技创新引领  
企业发展，知  
识产权提升企  
业竞争力

公司知识产权方针

知识产权长期目标

形成与企业发展相适应的知识产权运行管理体制，力争在自主创新以及消化吸收再创新上有重大突破，企业主导产品及关键技术领域拥有重大核心知识产权。在知识产权的拥有量和产业化方面达到行业领先水平，努力把企业建设成知识产权意识强、富有创新活力、产业化效益显著、维权措施得力和专业人才齐全的创新型企业。

公司知识产权长期目标

知识产权  
归属

- 凡职务发明创造及其他职务智力劳动成果所形成的知识产权以及本集团委托他方研究、开发、设计、制作等所形成的知识产权，其申请和所有权利必须是本集团，但有合同或协议并在合同或协议中有约定的，从其约定。
- 委托、合作开发或研究中产生的知识产权的权属，按其双方当事人签定的协议或合同办理，没签协议或合同的按有关法律法规办理。
- 职务发明创造是指执行本单位的任务或者主要是利用本单位的物质技术条件所完成的发明创造，详见《中华人民共和国专利法》与《中华人民共和国专利法实施细则》。

知识产权  
的获取

- 知识产权部根据公司知识产权目标，制定专利、商标、著作权等各类知识产权创造和取得的年度工作计划，填写《知识产权获取工作计划表》，明确创造和取得的方式和途径，并监督考核计划的完成情况。
- 知识产权的获取由申请部门提出申请方案，知识产权部组织对申请方案进行检索和评估，报管理者代表审批后实施。
- 引进知识产权的，由知识产权部组织对该知识产权及其权利人的情况进行调查和评估后，提出受让或许可使用方案，报公司领导审批后实施。

公司知识产权管理规定

案例：出席知识产权峰会，共话侵权取证新策略



2024年8月，长盈精密参加中国知识产权及创新峰会，与国内头部企业共同探讨专利布局与海外诉讼应对策略。圆桌论坛中，公司围绕“企业级设备侵权取证难题”展开深度分享，提出创新取证模式，破解侵权证据链难题。通过峰会交流，公司进一步完善了侵权预警与应对机制，推动技术成果转化与保护的双向联动，更为行业知识产权保护生态建设贡献了“长盈经验”。



公司参与知识产权及创新峰会圆桌论坛



关键荣誉



公司知识产权管理体系认证



公司被评为2023年度深圳市知识产权优势单位

2024年关键绩效



公司取得专利

272项

其中发明专利

132项



# 供应链管理

长盈精密作为一家致力于可持续发展的企业，深知供应链在推动环境、社会和经济可持续发展中的关键作用，因此制定供应商可持续发展政策，旨在引导并促进供应商在众多关键领域采取负责任的行动。同时，公司将这些要求融入自身业务和流程，在供应商开发与考核等方面进行严格管理，并与供应商签署了《供应商行为准则》《廉洁协议》《供应商绿色环保协议》等文件，共同构建更加绿色、可持续的供应链。

## 温室气体排放

- **减排承诺：**鼓励供应商设定并努力实现温室气体减排目标，定期报告排放数据，并采取措​​施减少运营过程中的碳排放。

## 能源效率

- **能效提升：**鼓励供应商采用高效节能技术和设备，优化能源使用，提高能源效率，减少能源消耗。

## 可再生能源

- **可再生能源利用：**倡导供应商优先使用太阳能、风能等可再生能源，减少对化石燃料的依赖，降低碳排放。

## 去碳化

- **去碳化战略：**鼓励供应商制定并执行去碳化战略，逐步过渡到低碳或无碳运营模式。

## 水质、用水量及管理

- **水质保护：**要求供应商运营过程中用水的水质符合或优于法定标准，避免对水体造成污染。
- **节水措施：**要求供应商实施节水措施，提高水资源利用效率，减少水资源浪费。

## 空气质量

- **排放控制：**要求供应商严格控制生产过程中的废气排放，确保空气质量达标，减少对环境的负面影响。

## 负责任的化学品管理

- **绿色化学品：**倡导供应商优先采购环保、低毒的化学品，减少有害物质的使用。
- **化学品安全：**要求供应商建立完善的化学品安全管理体系，确保化学品的储存、使用和处置安全。

## 可持续资源管理

- **资源循环：**鼓励供应商推广资源循环利用，减少资源消耗，提高资源利用效率。
- **可持续采购：**倡导供应商优先采购可持续生产的原材料和产品，支持可持续供应链管理。

## 减废

- **源头减量：**倡导供应商通过设计改进和工艺优化，从源头上减少废弃物产生。
- **废物分类：**要求供应商实施严格的废物分类制度，提高回收利用率。

## 再利用和回收

- **回收机制：**要求供应商建立完善的废物回收机制，鼓励员工和合作伙伴参与回收活动。
- **产品回收：**倡导供应商提供产品回收服务，延长产品生命周期，减少资源浪费。

## 动物福利

- **动物保护：**要求供应商尊重和保护动物福利，避免在产品生产、测试及物流过程中对动物造成伤害。

## 生物多样性、土地利用和森林砍伐

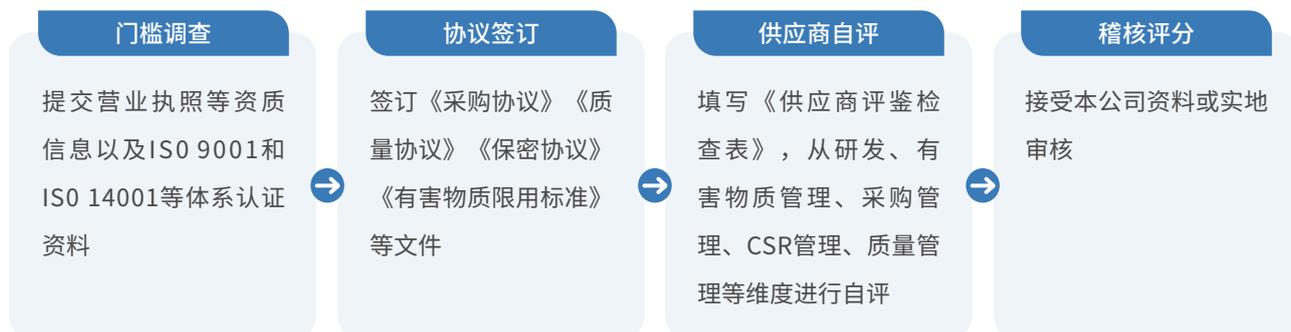
- **生物多样性保护：**要求供应商保护生物多样性，避免对生态系统造成不可逆损害。
- **土地利用规划：**要求供应商合理规划土地利用，避免非法占用和破坏自然栖息地。
- **森林砍伐控制：**要求供应商抵制非法森林砍伐，支持可持续林业管理。

## 土壤质量

- **土壤保护：**要求供应商采取措施防止土壤污染，保护土壤肥力，维护土壤生态平衡。

## 噪音排放

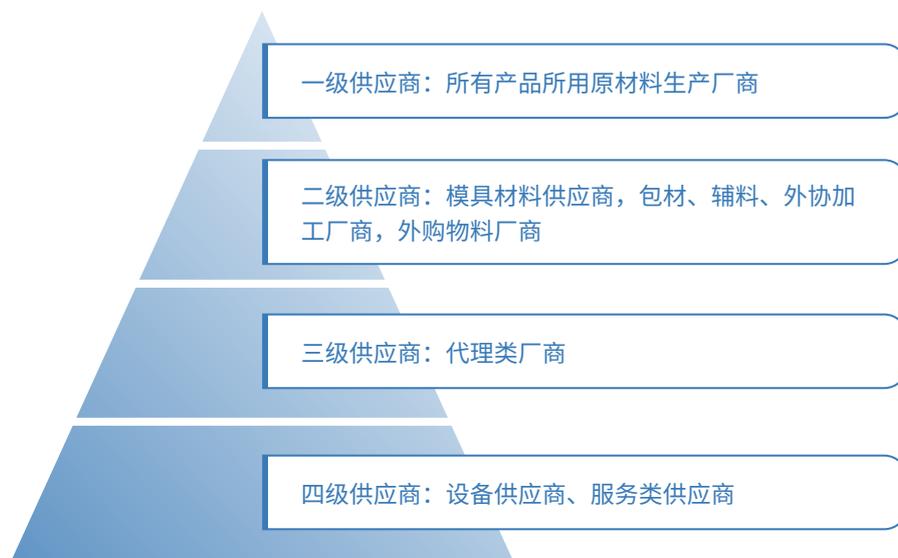
- **噪音控制：**要求供应商采取有效措施降低生产过程中的噪音排放，确保符合法定标准，保护员工和周边居民的健康。



供应商准入流程

| 风险因素          | 应对措施   |
|---------------|--|
| 供应商数量较少       | 寻找多家合格供应商，确保每类材料的供应商数量达到2家或以上。                   |
| 供应商资质不符       | 按《供应商管理程序》对供应商进行辅导，提升供应商能力。                      |
| 供应商环境保护相关资料欠缺 | 与供应签订环保协议，并按内部HSF相关办法管理。                         |
| 供应商价格竞争力不足    | 采用竞价模式招标管理；制定降价计划；密切关注原材料价格变动趋势和产品市场趋势，报价进行二次审核。 |

供应商开发风险分析与应对措施



公司供应商分级情况

### 2024年关键绩效



公司的供应商行为准则签订率达

100%

签订包含环境和劳工要求条款的  
供应商比例达

100%

供应商审核合格率达

100%

开展了环境及社会影响评估的  
供应商数量为

609家

公司内部通过可持续采购培训的  
采购员比例达

100%

### 供应商行为守则

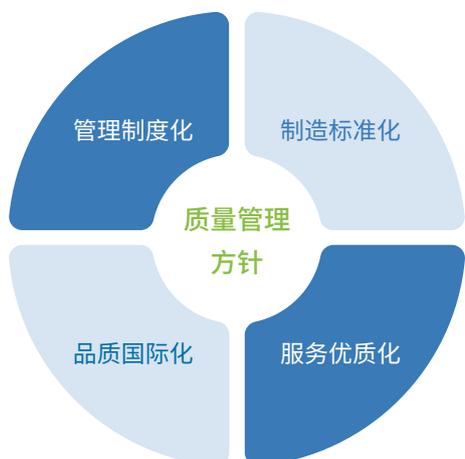
- 无劳工、消防、环境和安全健康违规和违法记录，以及集体劳资纠纷；
- 建立有效的招工程序以识别童工，无录用童工记录；
- 严禁骚扰、虐待、歧视任何员工，包括但不限于临时工、实习生、合同工、直接雇员等；
- 禁止任何严重危及生命安全或健康的工作条件，建立职业安全管理程序，提供个人防护用品；
- 员工薪资与福利应符合所有适用的法律法规；
- 员工拥有结社自由和集体谈判的权利，可公开沟通和分享关于工作条件和管理实践的想法。

## 产品和服务安全与质量

产品和服务的安全与质量是企业赢得市场认可、实现可持续发展的关键要素。长盈精密建立完善且严格的质量管理体系，确保产品符合行业标准，为客户提供安全可靠的产品。同时，公司高度重视客户服务管理，持续优化服务流程，通过加强与客户的沟通互动，及时响应客户需求，积极解决客户问题，不断夯实与客户之间的信任基础，为双方开展长期深入的合作筑牢根基，携手迈向更广阔的发展空间。

### 质量管理

公司始终将质量管理为企业运营的重中之重。以满足客户需求为出发点，制定《质量手册》以及产品质量先期策划、不合格控制、产品交付及退换货等管理控制程序，构建全流程质量管理体系，对产品从先期策划到交付使用的全过程进行严格把控。此外，公司积极开展质量管理相关培训，确保质量管理制度与体系在公司各业务板块中得以有效贯彻与深入应用，以此全方位提升公司质量管理水平。



产品和服务的要求确定

- **客户沟通**: 营销总部多方式与客户沟通，涵盖产品信息、订单处理、反馈等内容；
- **要求确定与评审**: 识别各类产品和服务要求，包括潜在与法规要求，组织合同评审，确保满足各方需求，评审结果和合同按规定管理；
- **要求更改**: 产品和服务要求更改时，确保相关人员知晓，保存修订记录。

产品和服务的设计和开发

- **项目/开发单位负责设计和开发控制**，医疗器械和汽车产品按实际情况执行。策划时明确各阶段任务、职责和资源需求，采用多方论证方法。控制过程包括评审、验证和确认，确保输出满足输入要求，更改需经评审、验证和确认。

外部提供过程、产品和服务的控制

- 建立采购和供应商管理程序，对供应商评估选择、定期评审，确保采购产品符合要求。外包过程按采购流程执行，对外部提供的产品、过程和服务进行分类控制。

生产和服务提供

- **过程控制**: 按程序执行生产和服务提供过程控制，进行监视测量，确保产品可追溯，对特殊过程确认。
- **其他方面**: 制定控制计划，确保作业文件标准化、易获取；验证作业准备，采取措施确保停工后产品合格；实施全面生产维护，管理工装设备；安排生产排程，控制产品清洁，依据程序处理服务活动。

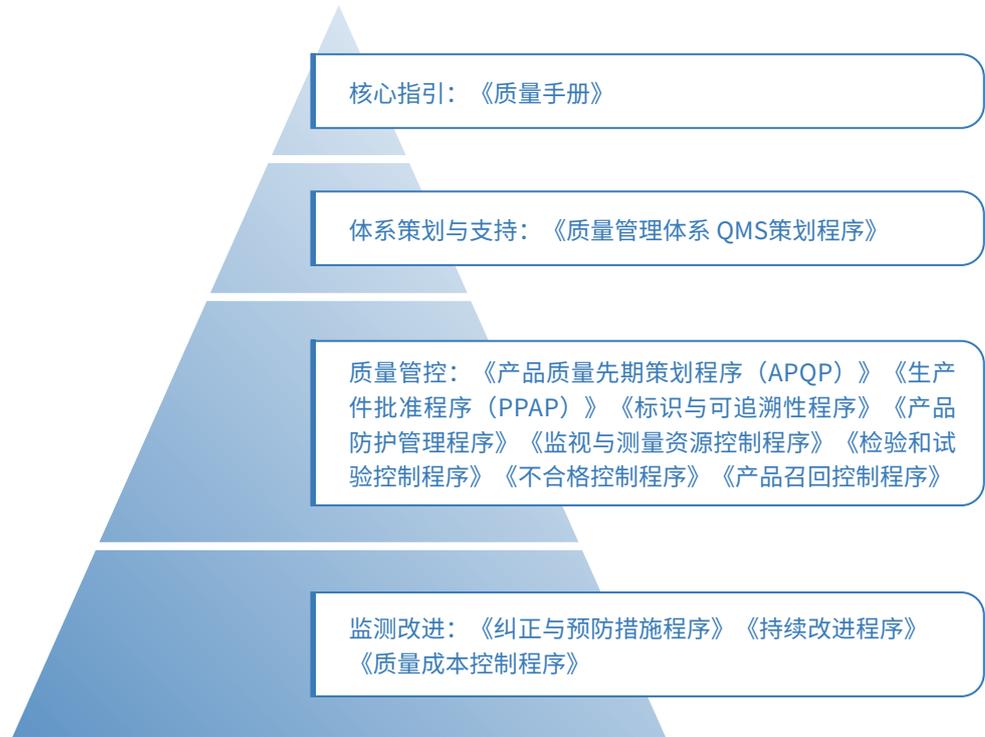
产品和服务的放行

- 制定检验和试验控制程序、品质部确定抽样方法，按要求检验并记录，最终质检员标识合格产品，不合格产品按规定处理。对特定产品进行全尺寸检验和功能试验，确保符合接收准则。

不合格输出的控制

- 相关部门与品质部评审不合格品，分析原因并采取措施。根据不合格品类型，由相应人员处理，返工、返修产品需验证，确保符合要求，同时保留相关记录。

产品和服务质量控制体系



质量管理制度体系

### 案例：质量成本管理外训，赋能长盈发展



2024年4月，广东长盈在生态园培训基地开展“质量成本管理”外部培训，培训围绕质量意识、质量成本及成本控制三大方面展开，通过举例、讲解特性属性、分组讨论、实务演练等方式，帮助员工理解产品质量管理的相关知识。此次外训将提高产品质量和降低成本相结合，为员工树立正确的质量成本管理理念，助力公司打造全员参与的质量持续改进系统，实现质量成本控制的突破。



质量成本管理培训

## 缺陷报告

各部门发现产品存在可能危及人体健康和生命安全的不合理风险、不符合强制标准或相关质量管理规定等情况时，向管理者代表报告。

## 调查评估

管理者代表接到报告后，立即组织对可能的缺陷产品进行调查、评估，内容涵盖产品标准符合情况、使用故障或伤害情况、伤害相关因素等。

## 召回实施

根据产品缺陷的严重程度确认召回等级，制定召回计划、召回措施、预期效果和召回后处理措施等。

## 召回总结

召回完成后10个工作日内，管理者代表组织评估召回效果，完成总结评估报告。

## 产品召回程序

## 2024年关键绩效

公司产品召回比例为

0%



## 案例：质量管理要求内部培训，保障公司产品与服务质量



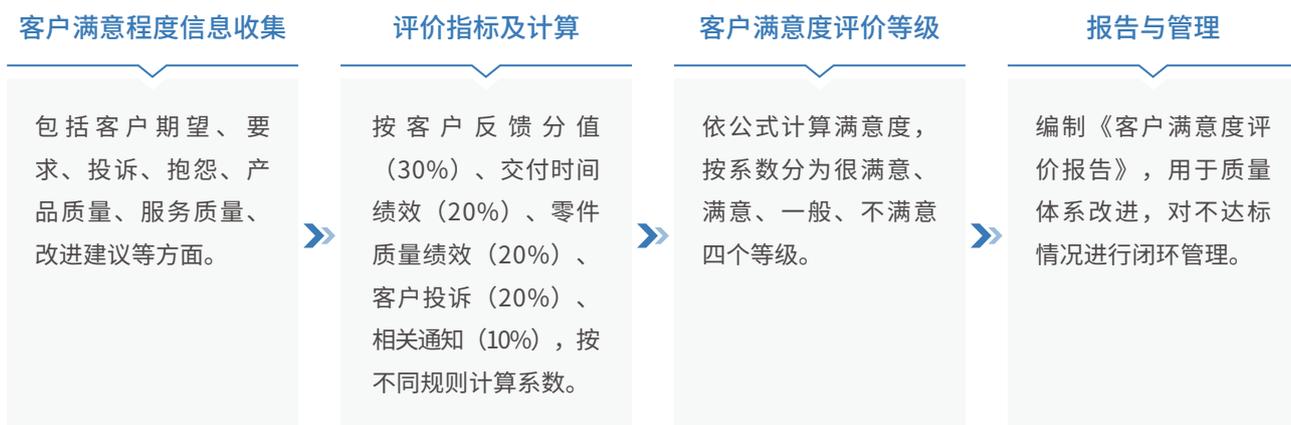
2024年9月，长盈精密召开质量管理要求内部培训，以质量为主题对公司产品与服务质量进行严格要求。培训内容包括质量风险提示、质量体系要求、质量策划管理、质量验证流程、质量考核与处罚等。公司内部讲师为员工全方位地讲解了公司对产品与服务质量的要求，进一步提升产品与服务质量管理水平。



质量管理要求内部培训

# 客户服务

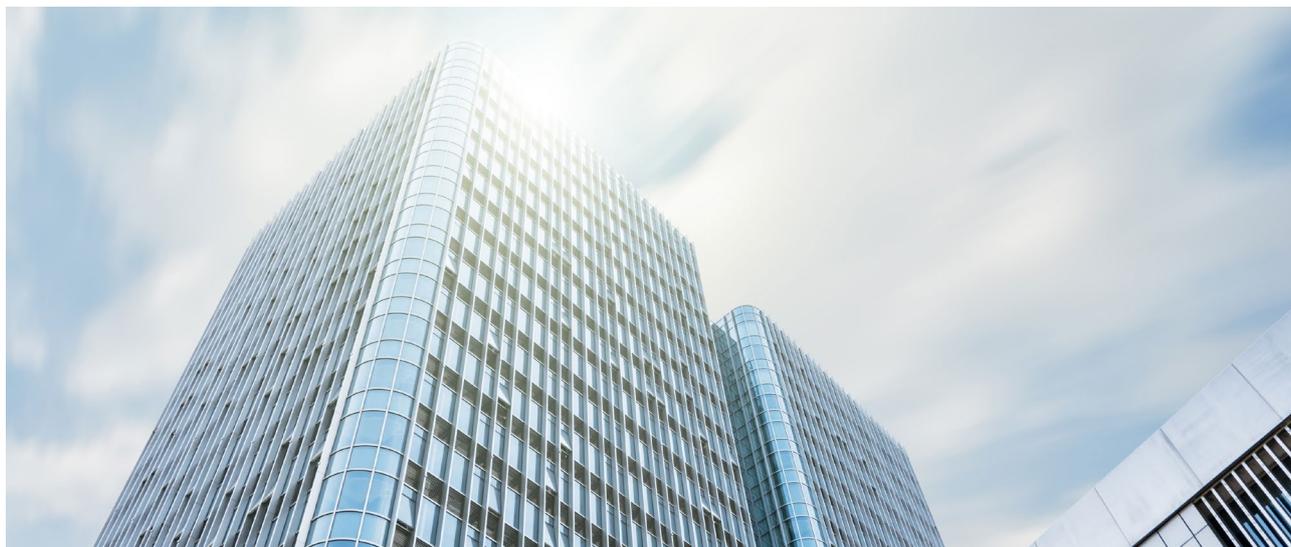
长盈精密始终将客户体验放在首位，深刻认识到优质的客户服务是提升品牌竞争力、实现长期稳定发展的关键因素。为切实保障客户权益，提升客户服务质量，公司制定了《产品交付及退换货管理程序》《客户满意度管理程序》，并从各维度规范客户服务团队工作流程。此外，公司定期开展客户满意度调查，广泛采集客户意见，密切关注客户需求变化，并依据反馈持续优化服务内容与流程，进一步增强客户黏性，提升客户满意度和信任度，致力于为客户提供更优质的服务体验。



客户满意度评价管理体系

| 管理目标     | 管理方案                                 | 达成情况        |
|----------|--------------------------------------|-------------|
| 客户投诉案件数量 | 按内审计划对现场进行审核并跟进不符合项改善进度，满足客户、法律法规要求。 | 客户投诉处理率100% |

2024 年公司客户服务管理方案



案例：以客户为中心的流程管理，聚焦客户需求



2024年5月，广东长盈开展“以客户为中心的流程管理与优化”培训，内容包含流程认知与思维、规划设计、优化与项目运作三方面。培训通过讲解流程重要性，分析客户不同阶段流程管理特点，介绍流程管理与优化的思想方法及企业转型关键要素，帮助员工树立以客户为中心的流程管理思维，掌握流程规划、设计与优化的方法，从而提升公司对市场和客户需求的响应能力。



客户服务管理培训

2024年关键绩效



公司发放客户满意度调查表

60份

客户综合满意度超过

90%



客户满意度调查表示例

关键荣誉

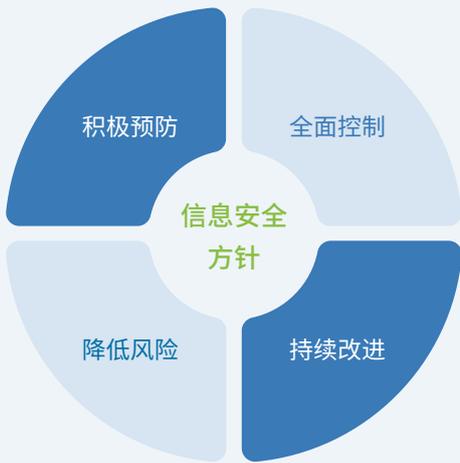


2024年，公司荣获  
宁德时代“年度优秀供应商”称号



# 信息安全与客户隐私保护

在数字化浪潮中，信息安全与客户隐私保护是企业发展的关键。长盈精密制定《信息安全管理手册》《信息安全事件管理程序》《信息安全风险评估控制程序》等规章制度，明确信息安全管理规范，保障数据和设备安全。同时，公司制定《保密制度》并与员工签订保密协议，构建全方位、多层次的信息安全与客户隐私保护体系，既为客户创造安全的服务环境，也为公司的稳健发展筑牢根基。



信息安全管理架构

根据资产分类表，对评估范围内的资产进行识别、分组和登记。

### 信息资产识别、分组与登记



根据风险评估周期，周期性进行风险评估与处置。

### 风险评估更新

从保密性、完整性和可用性三个方面对信息资产进行赋值。

### 资产赋值



制定或利用一定的测量方法，对采取的全部或部分控制措施进行测量，以判断控制措施的有效性，对无效或效果不明显的进行整改。

### 控制措施有效性测量

识别并登记与资产相关的主要威胁、弱点和现有控制措施。

### 风险识别与分析



对于超过风险可接受标准的风险，选择和实施管理或技术控制措施，以降低风险发生的可能性或影响程度。

### 风险控制措施的选择和实施

根据预先定义的赋值准，对风险发生可能性和风险影响赋值，并通过资产价值风险发生可能性和风险影响计算出风险值。

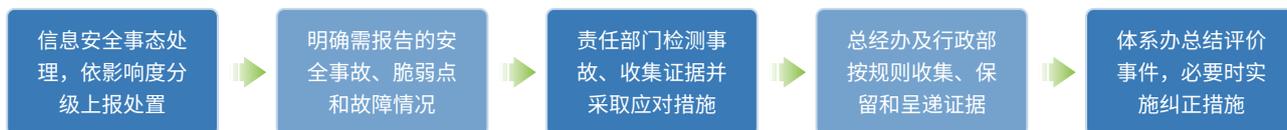
### 风险评价



根据风险计算结果，确定风险级别，确定公司可接受的风险值。

### 确定风险可接受标准

信息安全风险评估程序



信息安全事件管理程序

| 管理目标       | 指标   | 达成情况 |
|------------|--|------|
| 信息安全事件发生次数 | 重大信息安全事件：0次/月/部门<br>较大安全事件：≤1次/月/部门<br>一般安全事件：≤2次/月/部门 | √    |
| 信息泄密次数     | 密级以上信息泄漏事故：0次/月/部门                                     | √    |

2024 年公司信息安全管理目标与方案

### 案例：构建多维信息安全培训体系，筑牢数据防护屏障



2024年，公司聚焦网络信息安全，开展系统化培训提升全员安全意识。培训围绕信息安全三要素，通过案例解析、操作规范讲解及风险场景模拟，覆盖物理安全、密码管理、邮件安全等核心领域；针对钓鱼邮件、弱口令等典型风险，结合仿冒银行邮件、加密附件攻击等实际案例，传授识别技巧与防范措施。通过培训，员工信息安全认知显著提升，公司信息资产保护机制进一步完善，强化了数据安全防线，降低网络安全攻击与违规操作风险，助力公司在数字化转型中筑牢安全根基。



信息安全培训

### 2024年关键绩效



公司**未出现**涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料负面事件

# 04

## 人才培养 推动团队共进

长盈精密视人才为核心资源，将人才培养作为可持续发展的重要战略。公司遵循RBA管理准则，维护员工人权，为员工提供丰富的成长机会，助力其不断提升专业技能和综合素质。除了提供具有竞争力的薪酬待遇外，公司还为员工配备了完善的福利关怀体系，同时积极构建员工参与决策的有效渠道，充分尊重员工的意见和建议，以此增强员工的归属感和责任感。在职业健康与安全保障方面，公司不断完善相应的保障措施和制度，致力于为员工营造健康、安全的工作环境，实现公司高质量发展与员工成长进步的双赢局面，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

### 我们的行动

- 员工雇佣
- 人才发展
- 民主管理
- 福利关怀
- 职业健康与安全生产





3 良好  
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和  
经济增长



10 减少不平等



# 员工雇佣

长盈精密将劳工人权保障视作发展的基石，制定《人力资源管理程序》《反对歧视管理规定》《禁用和救济童工管理规定》等员工权益保障制度，严格遵循公平原则，打破性别、种族、年龄等界限，对雇佣童工、强迫劳动、职场中的歧视与骚扰等行为“零容忍”，守护员工基本权益。在薪酬待遇方面，公司以岗位价值与个人绩效为依据，构建了透明、合理的薪酬体系，致力为每一位员工打造充满尊重、公正且和谐的工作环境。



2024 年公司员工结构

| 管理目标          | 指标   | 管理方案                    | 达成情况 |
|---------------|------|-------------------------|------|
| 直接人力需求（招聘）达成率 | ≥99% | 严格依照《实施招聘、录用、入职管理流程》执行。 | √    |
| “0”使用童工       | 0    | 严格按照《实施招聘、录用、入职管理流程》执行。 | √    |
| 员工社保购买率       | 100% | 要求新员工入职时及时提交购买社保相关资料。   | √    |

2024 年公司员工雇佣管理目标与方案

## 2024年关键绩效



公司员工总数共

29,805人

劳动合同签订率为

100%

## 平等雇佣

长盈精密严格遵守《中华人民共和国劳动法》，制定并执行《反对歧视管理规定》《禁用和救济童工管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》《反骚扰、虐待管理规定》等制度，坚守平等雇佣原则，杜绝侵害劳动者权益的行为，确保就业机会均等，全力营造多元、和谐的职场环境。

在保障女性员工权益方面，公司出台《女职工劳动保护规定》《孕产妇关爱管理办法》，从孕期关怀、职业晋升到工作环境，全方位消除女性职场隐形壁垒，为女性员工打造安全舒适的工作环境，助力其职业发展。



公司多元化与平等雇佣管理政策

## 2024年关键绩效



公司雇佣残疾员工

208人

主要从事专员等岗位工作

公司雇佣退伍军人

112人

主要从事技师、工程师等岗位工作

公司雇佣脱贫人口

1,352人

被认定为“深圳市级就业扶贫帮扶基地”

## 薪酬管理

长盈精密深知科学合理的薪酬管理体系是激发员工动力、推动企业发展的关键。公司依据国家法律法规，结合运营情况与战略规划，编制《员工薪资管理规定》《员工晋升管理制度》《序列职级管理制度》等薪酬绩效晋升管理制度，秉持公平、公正、公开原则，明确员工职业发展路径，将员工利益与公司发展相融合，激发员工积极性，实现公司与员工的互利共赢。

### 薪资结构

- **薪资项目：**基本工资、加班费、奖金、津贴等随工资发放，个人所得税、社保等从工资中扣除。
- **薪资结构：**行政人员实行月薪制，主要由底薪+岗位津贴+技术津贴+加班补助等构成；普通类的一线员工主要由基本工资+加班费+津贴、补贴+绩效等构成；技术类的一线员工、一线生产管理人员主要由基本工资+岗位（技术）工资+加班费+津贴、补贴+绩效等构成。

### 薪酬调整机制

- **常规调整：**公司有可能根据经营业绩情况、员工绩效考核、社会综合物价水平的幅度变动、当地政府最低薪资标准变动等相应调整员工薪酬；
- **年度考核调整：**根据年度的员工考核可对员工岗位级别发生变动，其薪酬相应进行调整，其薪酬必须在该职务级别薪酬范围之内。

### 薪酬绩效管理体系

| 管理目标        | 指标         | 管理方案   | 达成情况 |
|-------------|------------|--|------|
| 薪资准时发放率     | 100%       | 人力资源部按时提交工资数据给财务部，财务部及时录入系统对员工工资进行转账。                  | √    |
| 绩效考核的及时、准确性 | 错误次数<br>0次 | 1.各部门指定专人负责绩效考核，并及时上报给人力资源部；<br>2.人力资源部指定专人负责绩效考核数据审核。 | √    |

### 2024 年公司员工薪酬绩效管理目标与方案

# 人才发展

长盈精密将人才发展放在重要战略位置，积极构建全面的人才培育体系。公司深入分析各业务线人才需求，依据员工的不同特点，为其定制科学合理的职业发展路径，并提供内部晋升、岗位轮换等多元化的职业发展机会。同时，公司制定具有针对性的人才培养方案，全面提升员工的综合素质，既帮助员工实现个人职业目标，也为公司的长期稳定发展提供了坚实的人才保障。

## 职业发展

公司将员工个人成长诉求置于重要位置，通过制定《员工晋升管理制度》《储备干部管理办法》等制度，构建清晰透明、公平公正的职业发展框架体系。公司充分考虑不同专业领域、技能层次和职业阶段员工的差异化需求，为每位员工定制个性化的职业发展路径。同时，公司积极拓展多元化晋升渠道，提供丰富学习资源与实践机会，致力于激发员工的潜能，支持员工在职业道路上实现自我价值。

### 晋升基本原则

- 德能和业绩并重
- 逐级与越级晋升结合
- 依据绩效考核结果决定职位升降
- 内部优先

### 晋升考核标准

- 工作技能
- 工作经验和资历
- 在职表现及操行
- 训练课程完成情况
- 适应性和潜力

### 晋升考核评审流程

- 推荐与自评
- 部门初评与相关部门复评
- 人力资源部复审与考核

### 员工晋升管理体系

#### 储干培训与开发

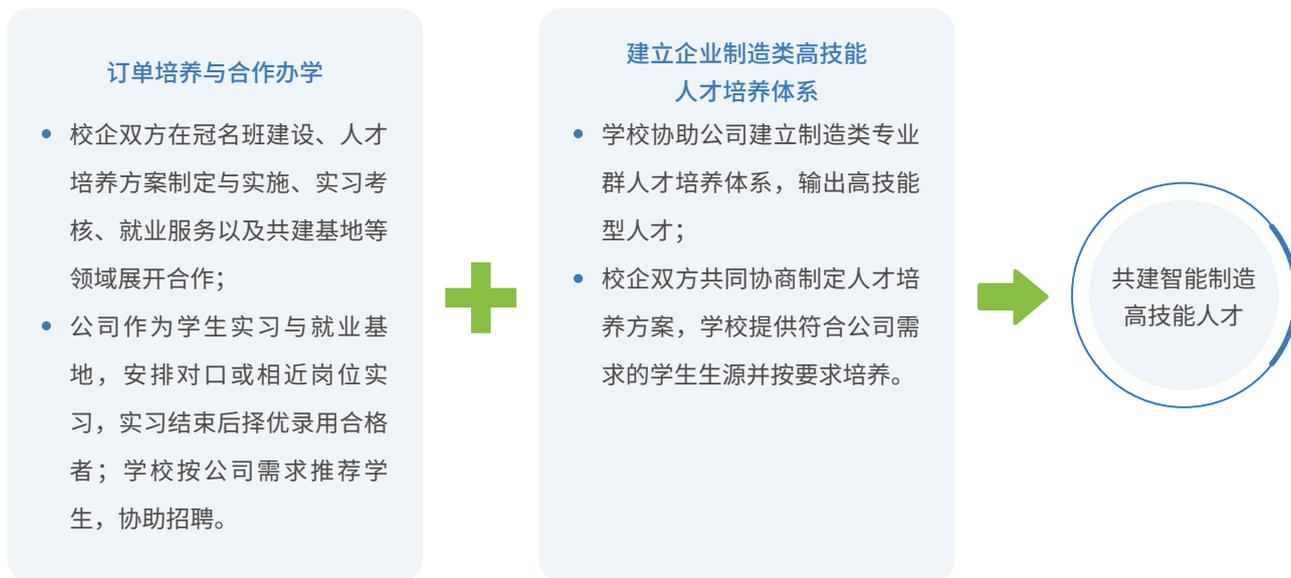
- 储干培训遵循融入公司文化、职业化态度培养原则，每年7月初统一入职与培训，周期为二年，分为“导入篇”与“进阶篇”；
- 培训由分、子公司人力资源部经理主导，指定培训专员担任班主任，全程跟进。培训计划需每年制订或修订，详细列出课程与活动日程；
- 储干需提交周报与月报，人力资源部定期召开储干座谈会，了解储干情况；
- 高起点人才需接受系统性培训，并制订专业课程、轮岗实习和导师辅导计划。

#### 储干考核与晋升

- 培养满六个月后进行综合素质能力考评。部门、班组和指导老师需对储干进行评估记录；
- 实行双向考核，既考核储干业务知识能力，也考核所在部门。人力资源部组织储干满意度调查，解决储干问题；
- 根据考评结果，为优秀储干制定职业发展与晋升通道，优先考虑晋升。
- 薪资一年评估调整一次，参考职级薪酬标准和工作表现。表现突出者可提前定岗，按定岗薪资标准执行。

### 储备干部管理机制

2024年，公司本着资源共享、优势互补、互利共赢的原则，与广西工商技师学院、广东省岭南工商第一技师学院等专业技术学校开展校企合作，在模具制造、数控加工、工业机器人等专业选拔学生，采取共性与个性结合的教学方式，通过“长盈精密班”进行“订单式”人才培养。校企合作在帮助学生快速适应公司工作环境，明确职业晋升路径的同时，有助于建立健全制造端基层人才梯队培养机制，整体提升公司基层骨干综合能力和技能水平，为公司提供稳定的智能制造高技能人才。



长盈校企合作人才培养体系

### 案例：年度评优表彰，共启奋进新程



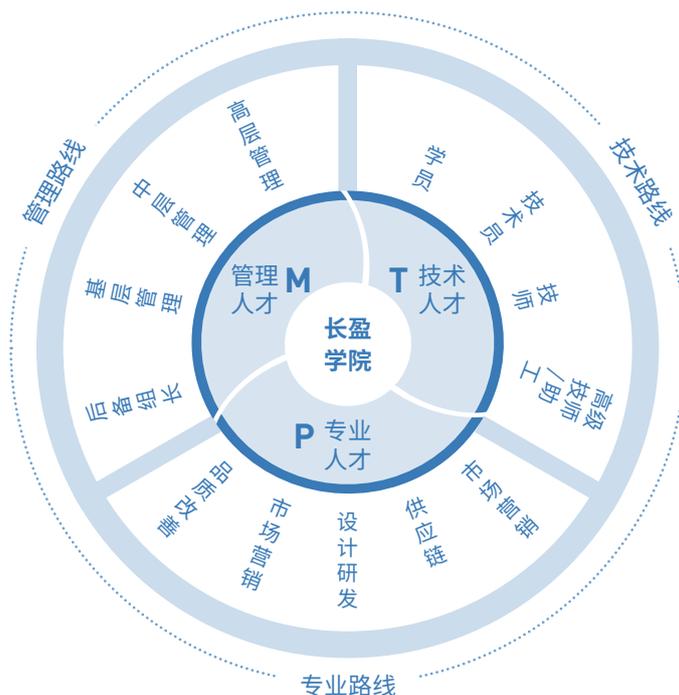
长盈精密组织召开2024年度员工评优表彰典礼。本次评优分为优秀个人、优秀集体两大类别，共设有9个奖项，最终评选出163位优秀个人、29个优秀集体。年度评优表彰不仅是对个人和部门工作成果与能力的认可，还有助于激励员工提升自我，带动全体员工向模范标兵学习，营造积极向上的工作氛围，促进公司文化传承。



年度评优表彰颁奖典礼现场

# 员工培训

公司以长盈精密培训学院为核心平台，贯彻“以促使公司战略落地为目标、以精准把脉培训需求为前提、以提升人才职业化为核心、以健全培训机制为保障”方针，依托长盈学院独特的3161培训机制，依据精心制定的《培训管理办法》开展系统培训工作。公司整合优质资源，聚焦不同岗位、不同层级员工的技能需求，为员工提供全方位、多层次的学习机会，积极培养和储备高素质人才，持续为员工赋能。



公司人才培养与开发体系

## 3161 工程

方针：以促使公司战略落地为目标、以精准把脉培训需求为前提、以提升人才职业化为核心、以健全培训机制为保障

|             | 【M】管理人才 | 【P】专业人才  | 【T】技术人才  | 储备干部   |          |      |
|-------------|---------|--|--|--|----------|------|
| <b>领航计划</b> | 高层管理培训  | <b>远望计划</b><br>市场营销<br>供应链<br>设计研发<br>卓越运营<br>品质改善 | <b>匠心计划</b><br>高级技师培训<br>中级技师培训<br>初级技师培训<br>技术员培训 | <b>扬帆计划</b><br>≥三年“发展培训”<br>第二年“进阶培训”<br>第一年“导入培训” |          |      |
| <b>远航计划</b> | 中层管理培训  |  |  |  |          |      |
| <b>启航计划</b> | 基层管理培训  |  |  |  |          |      |
| <b>保障机制</b> | 培训管理办法  | 储干培训管理规定   | 内部讲师管理办法   | 培训积分管理规定   | 关键岗位管理规定 | 九一法则 |
|             | 岗位绩效考核  | 岗位职责说明   | 人才素质测评   | 技能等级认证   | 职业技术院校合作 |      |

公司 3161 培训体系框架

| 管理目标            | 指标   | 管理方案                     | 达成情况 |
|-----------------|------|--------------------------|------|
| 年度培训计划必修人员参训合格率 | ≥98% | 按照年度培训计划对员工进行培训。         | √    |
| 新员工岗前培训率        | 100% | 严格依照《年度培训实施、效果确认管理流程》执行。 | √    |
| 教育培训考核合格率       | 100% | 严格按照《年度培训实施、效果确认管理流程》执行。 | √    |

### 2024 年公司员工发展目标与方案

#### 案例：公司开展“扬帆计划”，为长盈储备人才干部



2024年8月，长盈精密为2024届储备干部开展的近50天岗前集训圆满结束。“扬帆计划”储备干部岗前集训涵盖迎新、理论技能培训、拓展及外训、车间历练、定岗拜师等环节，不仅助力储备干部快速融入公司、提升专业素养、增强团队协作与创新能力，还帮助他们明确职业方向，为个人职业生涯奠定坚实基础，同时为公司持续发展注入新动力，提升了人才竞争力，推动公司繁荣发展。



员工迎新  
新芽初绽，梦想启航



专业培训  
理论导入，技能学习



车间历练  
脚踏实地，锤炼意志



定岗拜师  
薪火相传，共筑未来



拓展及外训——挑战自我，超越极限



### 案例：广东长盈开展“远望计划”，赋能员工管理能力提升

2024年4月，广东长盈邀请外部专家开展《现场管理与精益生产》培训。课程通过话题讨论、实际案例分析等教学方法详细讲解了精益生产的理念，介绍了精益生产的管理工具，让员工从理论高度理解精益生产的价值，认识到其在消除浪费、提升效率、增强企业竞争力方面的关键作用。此次培训不仅有助于提升员工的专业素养，更推动了企业整体管理水平的升级。



广东长盈组织开展《现场管理与精益生产》培训



### 案例：广东长盈开展“匠心计划”，驱动个人专业成长

2024年3月，为响应长盈精密培训学院“3161工程”中的“匠心计划”，满足公司发展对CNC技术员的需求，广东长盈第四十一期CNC初级技术员培训班在生态园培训基地多功能厅举行开班典礼。典礼上，公司人力资源部介绍学员情况与培训计划，对学员在心态和学习方法上提出要求。



广东长盈第四十一期CNC初级技术员培训开班典礼

2024年，公司开展“匠心计划”技能专业培训共计722小时，不仅为公司储备和培养内部各类型专业技术人员，缓解人才需求压力，也为员工提供诸多掌握专业技能、实现个人成长的机会。

### 2024年关键绩效



公司培训总投入

**279.26**万元

聘请内部讲师

**210**人

总培训时长超过

**6,206**小时

7大主题共开课

**103**节

参加培训共计

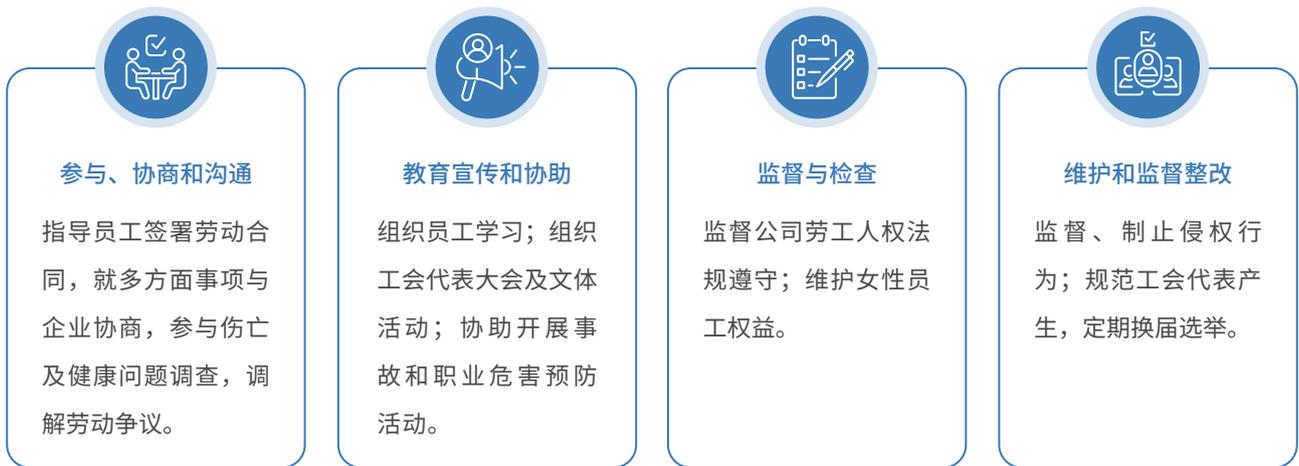
**4,242,900**人次

培训覆盖率

**100%**

# 民主管理

为打造公平、透明、和谐的企业环境，长盈精密严格遵循《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，制定《员工申诉管理办法》《自由结社与集体谈判管理规定》《工会监督及维权》等一系列制度，为民主管理搭建起坚实的制度框架。公司工会充分发挥其桥梁纽带作用，定期开展职工代表选举、召开民主管理会议，切实保障员工参与民主管理与监督的权利，推动公司决策民主化，助力构建稳定和谐的劳动关系，为公司的长远发展注入源源不断的动力。



公司工会职责



| 管理目标       | 指标   | 管理方案              | 达成情况 |
|------------|------|-------------------|------|
| 投诉解决率      | 100% | 严格依照《员工申诉管理办法》执行。 | √    |
| 员工打击报复事件次数 | 0    | 对员工进行道德规范方面的培训。   | √    |

2024 年公司员工民主管理目标与方案

**2024年关键绩效**

公司共开展民主沟通例会

**9**场

共解决员工权益相关事宜

**45**项

公司员工满意度为

**86.52%**

# 福利关怀

长盈精密深知福利关怀活动对于提升员工工作表现、增强团队凝聚力的重要意义。公司高度重视员工的身心健康和生活状况，通过提供各类生活补贴、完善的保险福利等，全面保障员工的基本生活需求；给予困难员工慰问补助，帮助员工缓解压力；组织各类文体活动，为员工提供放松身心、展示自我的平台。公司通过构建完善的福利关怀体系，有效加强了与员工之间的联系，提升了员工的归属感和忠诚度，为公司的持续稳定发展奠定坚实基础。

每年6-10月，无法降温的高温车间适用      在接触或使用有毒有害物质环境工作的员工，如金属表面处理车间人员      根据生产需要设定的特殊工作环境补贴

高温环境补贴

有毒有害物质环境补贴

其它环境补贴



噪音环境补贴

粉尘环境补贴

暴露在噪声环境且每日连续超8小时环境的员工适用，由用人部门评估发放

在易产生粉尘环境工作的员工适用

公司为部分特殊车间及岗位的员工提供环境补贴

## 案例：广东长盈举办珍珠帽创意手工课，关注员工精神文化生活



2024年6月，广东长盈成功入选2024年东莞共享文化空间，并在生态园厂区培训室开展珍珠草帽手工课程。课程中，手工艺老师介绍工具、指导制作，学员们大胆进行创作，现场氛围热烈。系列创意课程的开展，不仅丰富了员工的业余生活，为员工提供了放松与创造的机会，促进了员工之间的交流互动，更展现了公司对员工精神文化生活的关注。



珍珠帽创意手工课现场



### 案例：春联送福，情暖员工心

2024年1月，广东长盈在生态园、松山湖、茶山、大朗四厂区同时举办“贺新春，写春联，送祝福”活动。活动现场，公司邀请书法老师们写下一幅幅寓意吉祥的春联送给员工，公司通过写春联、送祝福的形式，为员工增添节日温暖，传递公司关怀，增强了员工对企业的认同感与归属感，为新的一年企业与员工携手发展筑牢情感根基。



员工们欣赏书法并挑选心仪春联，现场气氛热烈



### 案例：广东长盈对困难家庭员工进行慰问，提升员工归属感与幸福感

2024年3月，广东长盈对困难家庭员工进行新春慰问，为其发放食品、日用品等生活物资。本次活动切实解决困难家庭员工的实际生活困难，提升了他们的归属感和幸福感，增强了员工对公司的忠诚度以及员工团队的凝聚力。



广东长盈对困难家庭进行慰问

案例：广东长盈组织员工子女开展夏令营，减轻员工的子女培养负担感



2024年8月，广东长盈组织员工子女开展暑期夏令营活动，共20名员工子女参加。本次活动设置了硬笔书法、创意美术、少儿街舞等课程，丰富了员工子女的校外生活，减轻了员工在子女培养教育方面的负担，体现了企业对员工及其家庭的深切关怀。



广东长盈组织员工子女开展暑期夏令营

2024年关键绩效



公司慰问及补助困难员工共计

**139** 人次

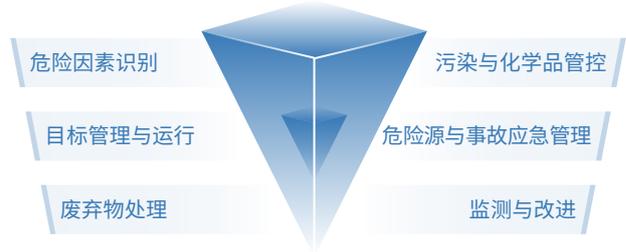
共捐赠员工爱心互助金

**41.77** 万元



# 职业健康与安全生产

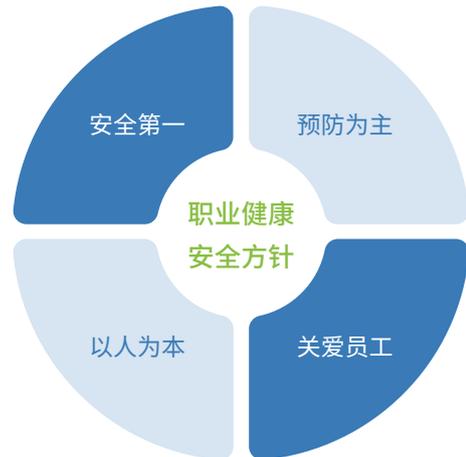
长盈精密严格遵守国家和地方法规，制定《环境和职业健康安全手册》《应急准备与响应控制程序》等一系列管理制度，积极落实安全管理。公司通过多维度举措，全力打造安全的生产环境，切实保障员工的职业健康与安全：明确各岗位安全责任，推动全员参与；持续进行生产设施技术改造，提升安全性；定期组织员工体检和培训，增强员工健康意识与安全技能；加强安全意识宣贯，营造良好安全文化氛围，为公司的可持续发展奠定坚实基础。



职业健康与安全生产管理体系

## 职业健康

在科学的职业健康安全方针指引下，公司持续完善职业健康安全管理体系，搭建并持续优化涵盖预防监督、处理响应等环节的严密管理体系。从员工安全教育，到日常工作中的风险防控，再到可能出现问题时的妥善处理，公司致力于对员工的职业健康和安全进行全方位、全流程的呵护与保障，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，助力员工实现职业发展与个人健康的双赢。



### 案例：多维度培训“职”为守护员工安全



2024年，公司多次开展职业健康与安全培训，涵盖职业卫生知识培训、有限空间安全培训、工伤事故安全警示培训、员工心理健康安全培训等。职业健康安全系列培训的开展不仅提升了员工防护意识、增强了员工对特殊作业风险的应对能力，还有助于提升员工心理状态和团队协作能力，降低公司工伤发生率，进而提升公司生产效率，降低运营风险，促进公司可持续发展，展现了公司对员工的关怀和对社会责任的担当。



职业卫生知识培训



有限空间安全培训



工伤事故安全警示培训

公司制定《员工体检管理规定》《职业健康体检管理规定》，每年为接触职业病危害因素的员工有序安排“岗前、岗中、岗后”职业健康体检，同时建立员工个人健康监护档案，详细记录员工的体检情况。对于体检中发现患有职业病或疑似职业病的员工，公司会启动相应程序，申请职业病诊断，并根据诊断结果为员工安排疗养、调岗等，全流程保障员工的职业健康安全，切实履行对员工的关怀与责任。

### 2024年关键绩效



职业病发生率为

0

公司发生工伤事件

33起

因工伤损失工作日数

1,183日

工伤率

0.11%

因公死亡人数

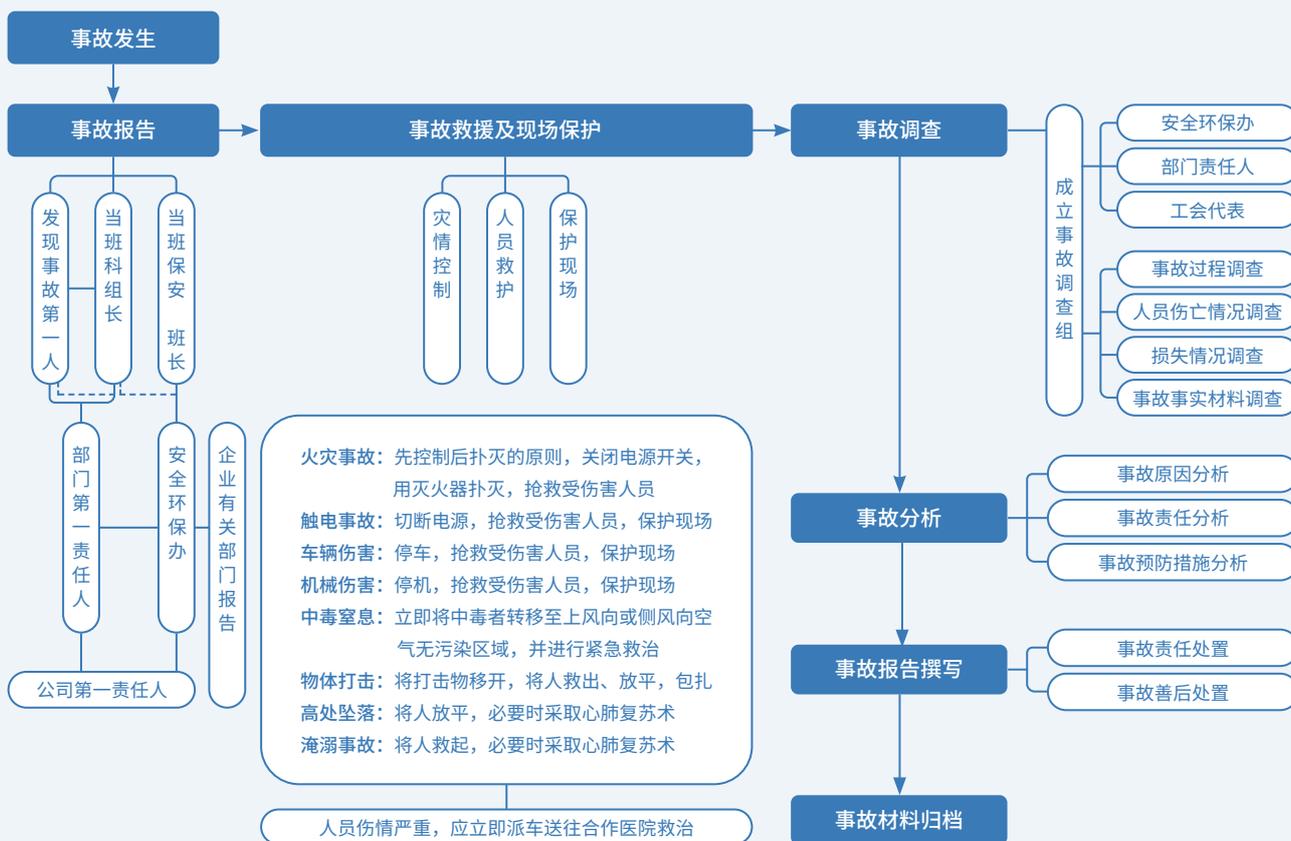
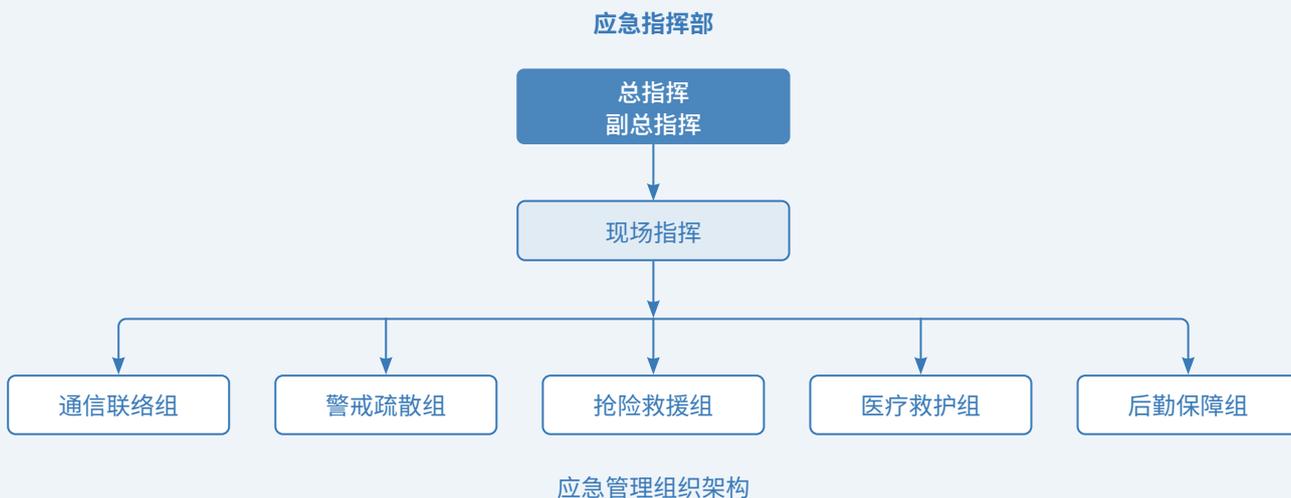
0人

职业病体检率为

100%

# 安全生产

公司严格遵照法律法规的要求为所有员工提供安全的工作环境，制定《生产安全事故应急预案》，构建一套全面且严谨的安全生产体系，针对火灾、机械伤害、危险化学品泄漏等各类可能发生的生产事故，明确了应急组织机构、响应流程、处置措施以及后期保障等内容，确保在事故发生时能够迅速有效地做出响应，最大程度减少人员伤亡和财产损失，为公司的稳定发展和员工的福祉保驾护航。

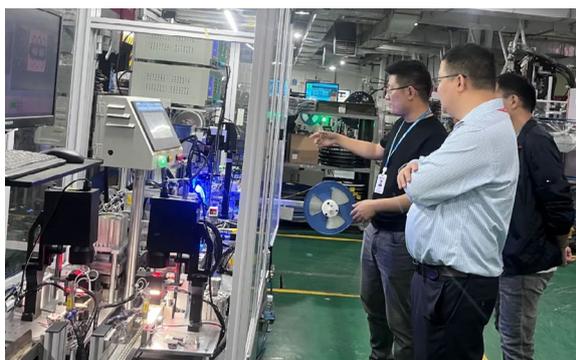


安全事故应急预案及处理机制

### 案例：总裁带队查安全，筑牢岁末“防护墙”



2024年12月，公司总裁陈小硕带队开展年末安全生产检查，对车间现场管理、消防安全、设备运行等方面进行细致检查，强调从设施设备、作业环境、人员操作到安全管理制度与应急措施等各方面要求。此次检查严格落实了“三管三必须”要求，以增强隐患排查治理效能，及时消除现场隐患，有助于保障厂区安全生产形势稳定，筑牢公司安全防线。



检查组实地查看冲压、清洗车间

### 案例：以练筑防，守护安全防线



2024年11月，公司安全环保办开展半年度消防应急疏散演练，通过模拟因电线短路引发火灾场景，组织全体员工完成救援和疏散；讲解应急逃生知识、消防器材使用方法以及应急救护技能；邀请部分员工参与扑救火灾演练等方式，以“练”为主、“演”为辅，提升全体员工的消防安全知识，强化员工对消防安全重要性的认识。此次演练有助于公司贯彻“预防为主，防消结合”的消防安全方针，增强公司整体火灾应对能力，保障员工生命和公司财产安全。



消防应急疏散演练现场

案例：广东长盈手机摄影展，“影”护安全防线



2024年6月，广东长盈在生态园举办第二届“长安全·盈全球”主题手机摄影展暨颁奖仪式。此次大赛由多部门联合举办，从2023年11月征稿至2024年4月截稿，收到342幅（组）投稿，经初评、终评，最终评选出33幅优秀作品。主题手机摄影展以影像为载体，记录生产生活中的安全场景，强调安全生产重要性，强化了员工安全生产意识，推动了企业安全文化建设，营造了良好安全氛围。



摄影作品《灭火洪流演练》



摄影作品《灭火器与团队的力量》



摄影作品《双安共审》

2024年关键绩效



公司累计开展安全检查

487次

各类应急演练

169场

安全生产投入累计

1,573.96万元

安全培训时长

16,698小时

组织安全生产培训

1,643场

# 結篇

## 亮点绩效

### 经济类

|    | 指标     | 单位    | 2024年数据      |
|----|--------|-------|--------------|
| 经济 | 营业收入   | 万元    | 1,693,415.31 |
|    | 总资产    | 万元    | 2,016,841.20 |
|    | 基本每股收益 | (元/股) | 0.6          |

### 环境类

|     | 指标       | 单位        | 2024年数据      |
|-----|----------|-----------|--------------|
| 废弃物 | 废弃物产生总量  | 吨         | 24,182.29    |
|     | 废弃物合规处置率 | %         | 100          |
| 能源  | 综合能源消耗量  | 吨标准煤      | 50,949.93    |
|     | 能源使用强度   | 吨标准煤/万元营收 | 0.03         |
| 水资源 | 总耗水量     | 吨         | 3,751,244.37 |

## 社会类

|      | 指标             | 单位 | 2024年数据 |
|------|----------------|----|---------|
| 研发创新 | 研发人员           | 人  | 8,791   |
|      | 发明专利           | 项  | 132     |
| 员工   | 员工总数           | 人  | 29,805  |
|      | 员工培训覆盖率        | %  | 100     |
|      | 员工培训总时长        | 小时 | 6,206   |
|      | 员工培训投入金额       | 万元 | 279.26  |
|      | 安全培训时长         | 小时 | 16,698  |
|      | 职业病发病率         | %  | 0       |
| 供应商  | 开展社会责任评估的供应商数量 | 家  | 609     |
|      | 供应商行为准则签订率     | %  | 100     |

## 指标索引

| 报告章节        | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》 | 《可持续发展报告标准》    |
|-------------|--------------------------------------|----------------|
| 关于本报告       |                                      | 2-2、2-3        |
| 董事长致辞       |                                      |                |
| 关于我们        |                                      | 2-1、2-2、2-6    |
| ESG管理       | 第五十三条                                | 2-29、3-1、3-2   |
| 合规为纲 优化公司治理 |                                      |                |
| 公司治理        |                                      | 2-9、2-10、405-1 |
| 合规风控        |                                      |                |
| 投关管理        |                                      |                |
| 商业道德        | 第四十六条、第五十五条、第五十六条                    | 205-2、205-3    |

| 报告章节               | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》 | 《可持续发展报告标准》                                |
|--------------------|--------------------------------------|--|
| <b>守护环境 争做绿色先锋</b> |                                      |  |
| 环境合规管理             | 第三十三条                                |  |
| 资源管理               | 第三十五条、第三十六条、第三十七条                    | 302-1、302-3、302-4、303-5                    |
| 污废管理               | 第三十条、第三十一条                           | 303-2、303-4、306-1、306-2、306-3、306-5        |
| 应对气候变化             | 第二十八条                                | 201-2                                      |
| 化学品管理              |                                      |  |
| <b>拼搏有为 彰显社会价值</b> |                                      |  |
| 创新驱动               | 第四十二条                                |  |
| 供应链管理              | 第四十五条                                | 308-1、414-1                                |
| 产品和服务安全与质量         | 第四十七条                                | 418-1                                      |
| 信息安全与客户隐私保护        | 第四十八条                                |  |
| <b>人才培育 推动团队共进</b> |                                      |  |
| 员工雇佣               | 第五十条                                 | 2-7、2-19、2-20、406-1                        |
| 人才发展               | 第五十条                                 | 404-2                                      |
| 民主管理               | 第五十条                                 |  |
| 福利关怀               | 第五十条                                 |  |
| 职业健康与安全生产          | 第五十条                                 | 403-1、403-2、403-5、403-6、403-7、403-9、403-10 |
| <b>结篇</b>          |                                      |  |
| 亮点绩效               |                                      | 201-1                                      |
| 指标索引               |                                      |  |
| 独立审验意见声明书          |                                      | 2-5  |
| 读者意见反馈表            |                                      |  |

# 独立审验意见声明书

上海信公科技集团股份有限公司（以下称“信公股份”）接受深圳市长盈精密技术股份有限公司（以下称“长盈精密”）的委托，对长盈精密《2024年度可持续发展报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

## 独立性及能力

- 1.信公股份所有审验团队成员均与长盈精密不存在导致利益冲突的商业关系；信公股份团队独立执行本次审验；
- 2.信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的GRI标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

## 审验声明

- 1.长盈精密的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
- 2.基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证实事提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
- 3.对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由长盈精密一并回复。

## 审验标准

信公股份采用 AA1000 v3类型1中度审验等级，内容包括长盈精密对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000 v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

## 审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的长盈精密及其附属公司的信息和数据，不包括长盈精密的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用AA1000AS v3类型1中度审验等级用以评估长盈精密遵循AA1000AS v3阐明的四项原则的性质和程度。

## 审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

- 1.与长盈精密的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解长盈精密履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
- 2.验证长盈精密有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
- 3.通过访谈与查验相关文件，了解长盈精密的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及长盈精密如何回应利益相关方的期望与需求。
- 4.选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
- 5.针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
- 6.执行我们认为必要的其他程序。

## 审验结论

- 1.根据长盈精密所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
- 2.针对AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

### 包容性

报告反映出长盈精密已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。

### 实质性

长盈精密公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。

### 回应性

长盈精密已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。

### 影响性

长盈精密对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

- 3.基于信公股份执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

## 局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区滨江大道257弄陆家嘴滨江中心T1座17F



AA1000  
Licensed Report  
000-698/V3-OWA5Y



信公股份  
INFAITH GROUP

授权人签字：魏海晟

上海信公科技集团股份有限公司  
上海，2025年4月

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《深圳市长盈精密技术股份有限公司2024年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

## 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为长盈精密在环境议题方面做得如何？：

非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为长盈精密在社会议题方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为长盈精密在公司治理议题方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好       好       一般       较差       差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是       否

## 开放性问题

您对长盈精密履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

