



国泰集团

股票简称：国泰集团
股票代码：603977
上海证券交易所发行上市

2024年度

环境、社会与治理报告

Environmental, Social and Governance Report



关于本报告

本报告是由江西国泰集团股份有限公司（以下简称“国泰集团”“公司”或“我们”）向社会发布的第 2 份环境、社会与治理（ESG）报告，秉承真实、可靠的原则，向各利益相关方披露国泰集团 2024 年在环境，社会和治理领域开展的工作及取得的成果。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及所属子公司。本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告严格按照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，同时参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》和《联合国可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）等相关要求进行编制。

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化

适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设；

一致性

在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

报告获取

本报告以中文发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官方网站（www.jxgtjtgw.com）查阅和下载本报告。

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：江西省南昌市高新区高新大道 699 号国泰集团

电话：0791-88119816

电子邮箱：gtirm@jxgtjtgw.com

目 录

CONTENTS

走进国泰集团

01	关于本报告
	总经理致辞
83	展望 2025
87	附录

10	公司介绍
10	企业文化
11	组织架构
12	发展历程
13	荣誉奖项

关键绩效数据

16	环境指标
16	社会指标
16	治理指标

担当使命，践行可持续发展

20	ESG 治理
20	利益相关方沟通
22	双重重要性议题识别
22	ESG 战略
24	影响、风险和机遇管理
25	指标与目标
25	ESG 荣誉

崇德尚善，
铸就管理强基石

28	夯实公司治理
31	坚持合规运营
33	重视廉洁建设
35	保护投资者权益

共筑和谐，
开启发展新篇章

40	发挥员工价值
44	稳固生产安全防线
49	助力社区建设

共促品质，
绘就发展新画卷

54	驱动创新引擎
58	打造责任供应链
59	提供品质服务
63	推动数字化转型

礼敬自然，
守护绿色地球村

68	加强环境管理
72	优化资源利用
74	加强污染防治
78	应对气候变化

总经理致辞



2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划的关键一年。国泰集团全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会精神及中央和省委经济工作会议精神，围绕构建国泰集团“一体两翼”现代化产业体系，不断强化党建引领，实施创新驱动战略，牢牢守住安全、绿色发展底线，持续推动公司经营管理实现质的有效提升和量的合理增长。

强基固本，保障永续经营

国泰集团坚持党建引领，制度化落实政治理论学习，不断完善现代企业制度体系，形成权责透明、协调运转的公司治理机制和行权有效衔接的决策机制。我们探索构建科学有效、符合公司实际的合规管理体系，持续推进全面风险管理体系建设，开展合规审查和风险排查，深化内控管理。我们持续深化投资者关系管理，开展多元化创新型投关活动，规范信息披露流程，保护投资者权益。我们加强廉洁建设，开展正反两方面廉洁教育，规范干部言行，进一步明晰纪法底线，不断提升纪委监督执纪水平和效率。

创新驱动，坚持品质为先

国泰集团健全科技创新体系，加强科研平台建设和知识产权管理，释放创新动能，科技成果不断涌现，知识产权保护机制得到完善。我们开展供应商全流程管控，多举措防范供应链风险，打造责任供应链。我们制定质量目标和工作计划，不断完善采购相关制度，售后服务试行首问负责制，提高客户满意度，同时促进产品和售后服务质量升级。我们围绕“数字化转型三年行动方案”，研发攻关智能仓储、质量在线检测等关键核心技术，深入推进数字化转型、加快智能化改造、加快推进工业互联网应用和生产线更新改造，有力提升了本质安全水平和市场竞争力。

保护环境，共建绿色家园

我们坚定不移走绿色低碳发展之路，申请加入了省生态文明研究与促进会，深度参与美丽江西建设和打造国家生态文明建设高地三年行动，坚持把绿色作为新型工业化的生态底色，积极稳妥推进碳达峰碳中和行动，坚决扛牢生态环境保护政治责任。加强资源节约集约循环利用，构建废弃物循环利用体系、绿色制造和服务体系，加快数字赋能，建设绿色智慧的数字生态文明。积极推动从能耗双控逐步转向碳排放双控，开展碳排放自核算等工作，坚持源头管控、资源循环利用、过程减排、末端治理的原则，在“新、改、扩”项目中，坚持将“三废”治理技术与生产工艺相融合。持续完善现有环保设备设施并保持有效运行，做好常态化的风险隐患排查和常规的排污监测工作，环保综合治理能力稳步提升，污染物达标排放，民爆生产企业工业废水向“零”排放的目标迈进。

以人为本，履行社会责任

国泰集团构建多元化的人才体系，尊重和保障员工权益，实行民主管理，增强员工的归属感和主人翁意识。我们畅通员工职业发展通道，举办培训班和竞赛活动，助力员工更好参与企业生产经营工作。我们积极开展员工福利发放和基层慰问活动，加强企业健康建设，进一步提升员工的幸福感、获得感。

我们持续建强制度、责任、保障、考核、应急救援“五大体系”，坚持抓牢安全生产标准化、双重预防机制、危险作业管理“三个关键”，不断夯实基层、基础、基本能力“三个基础”。把安全风险管控与产业链深度融合，贯穿业务全过程，从多个维度把牢风险防控关；聚焦短板弱项，坚持“一件事”全链条治理，深入开展安全生产治本攻坚三年行动；大力推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”技术改造和数字化建设，推进“线上+线下”双轨并行，丰富安全监管数字化平台功能，深挖各类应用场景，延伸开发了一系列应用场景。有效应对了各类风险挑战，保持了安全生产态势持续稳定向好。

我们积极助力乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴，广泛组织和发动干部职工参与平安江西等各项主题活动，为社会发展贡献国泰力量。

2025 年，国泰集团将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委省政府和省国资委的坚强领导下，坚定信心、鼓足干劲，开拓创新、勇毅前行，奋力谱写国泰集团“一体两翼”高质量发展新篇章，在省委加快打造“三大高地”、深入实施“五大战略”中努力发挥省属企业的骨干支撑作用！



走进国泰集团

公司介绍

江西国泰集团股份有限公司（简称“国泰集团”）成立于 2006 年 12 月，2016 年 11 月在上海证券交易所成功实现首发上市，2018 年收购江铜民爆、威源民爆 100% 股权，实现全省民爆生产企业整体上市。公司已发展成为“一体两翼”产业格局的综合型、现代化企业集团，现有下属企业 40 余家，注册资本 6.21 亿元，总资产 56.87 亿元，净资产 36.83 亿元，现有员工 2,000 余人。公司民爆产业现有 9 个民爆生产点，6 家爆破公司，具有爆破施工一级、危货道路运输和矿山总承包等专业资质，工业炸药生产许可 17.4 万吨 / 年，工业雷管生产许可 3,027 万发 / 年，汽车安全气囊点火具生产许可 1000 万发 / 年等，民爆产业整体实力位列全国民爆行业前列。党建信息化全国领先，轨交电力控制系统全国前列，进军军事模拟仿真和军工新材料领域。

公司是首批国民经济动员中心，工信部智能制造试点示范企业，两化融合管理体系贯标试点企业，25 家主要下属单位均为高新技术企业，旗下新余国泰是国务院国资委“科改示范企业”，国泰工业互联网平台连续两年成功入选国家级“双跨”工业互联网平台；建有博士后科研工作站、省级工程技术研究中心、省级企业技术中心等科研创新平台。

企业文化



组织架构

江西国泰集团股份有限公司



发展历程

2006 年

江西国泰民爆器材股份有限公司
(国泰集团前身) 注册成立

2012 年

分三次完成股东民爆资产分立改制及
重组整合

2015 年

全面启动民爆生产点搬迁技术改造

2016 年

在上海证券交易所主板实现首发上市

2017 年

投资新设永宁科技，
公司开启多元化产业发展战略

2018 年

收购江铜民爆、
威源民爆，公司
实现全省民爆生
产企业整体上市

2019 年

收购北京太格时代，
进军轨道交通自动化及信息化领域

2020 年

经省政府批准，
公司升格为省出资监管企业

2021 年

收购北京神舟智汇、澳科新材

2024 年

成立九江国泰，
致力于先进含能材料的生产与研发

荣誉奖项



获评第十九届上市公司董事会“金圆桌奖”优秀董事会

荣获第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”

入选 2023 年报业绩说明会优秀实践案例

获评 2024 年度上市公司最佳治理建设奖

获评国务院国资委“双百企业”2023 年度考核优秀等级

获评江西省工业和信息化厅江西省制造业单项冠军企业

公司财务部荣获 2024 年度全国巾帼文明岗

江西国泰数据安全监管平台建设典型案例”入选 2023 年工业和信息化领域数据安全典型案例

抚州国泰无脚本应急演练获评江西省十佳无脚本应急演练优秀案例

江铜民爆、威源民爆、新余国泰、永宁科技 QC 小组活动荣获江西省省质协 QC 三等奖技术成果

江铜民爆炸药生产分公司综合组荣获江西省质量信得过班组二等奖

吉安国泰江西省民爆行业首届安全生产知识竞赛一等奖

威源民爆、抚州国泰荣获江西省民爆行业首届安全生产知识竞赛二等奖

江铜民爆、宜丰国泰及国泰龙狮荣获江西省民爆行业首届安全生产知识竞赛三等奖

新余国泰、龙狮科技入选 2024 年 5G 工厂名录

新余国泰获评 2024 年江西省智能制造标杆企业



关键绩效数据



环境指标

绿色工厂数量 **9** 家
 重复用水消耗占比 **57.95%**
 清洁能源消耗占比 **26.46%**
 温室气体减排量 **11,139.19** 吨二氧化碳当量



社会指标

员工培训覆盖率 **100%**
 研发人员占比 **25.02%**
 顾客满意度 **99%**
 组织志愿活动 **19** 次



治理指标

党委会前置研究讨论重大经营管理事项 **151** 项
 路演次数 **42** 次
 接待投资者人次 **234** 人次
 投资者电话接听次数 **168** 次





担当使命，
践行可持续发展

ESG 治理

国泰集团初步建立 ESG 组织体系，安全技术部、党群部、人力资源部、董事会办公室为 ESG 工作的归口管理部门，安全技术部负责环境板块，党群工作部、人力资源部负责社会板块，董事会办公室负责公司治理板块，并牵头负责 ESG 报告中介机构的选聘工作，各部门协同推进落实 ESG 工作。

层级	机构名称	人员构成	职权范围
决策层	董事会	公司董事	审批公司《可持续发展报告》；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。
管理层	为 ESG 工作的归口管理部门	安全技术部、党群部、人力资源部、董事会办公室	安全技术部负责环境板块，党群工作部、人力资源部负责社会板块，董事会办公室负责公司治理板块，并牵头负责 ESG 报告中介机构的选聘工作
执行层	为 ESG 工作的归口管理部门	安全技术部、党群部、人力资源部、董事会办公室	安全技术部负责环境板块，党群工作部、人力资源部负责社会板块，董事会办公室负责公司治理板块，并牵头负责 ESG 报告中介机构的选聘工作

利益相关方沟通

国泰集团重视股东、员工、客户、合作伙伴、政府等利益相关方的期望与诉求，建立并完善沟通机制，充分了解和回应内外部利益相关方的意见和建议。

相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
政府部门及监管机构	- 合规经营 - 商业道德与廉洁 - 依法纳税	- 领导及主管部门视察 - 合规巡查及检查 - 论坛、会议及研讨会	- 不定期 - 不定期 - 不定期

续表

相关方	需求与期待	沟通渠道	沟通频率
股东和投资者	- 合规经营 - 创新研发 - 商业道德与廉洁 - 知识产权保护	- 股东大会 - 定期报告 - 业绩说明会 - 投资者热线	- 不定期 - 每季度 - 每季度 - 每日
股东和投资者	- 风险管理 - 高质量信息披露 - 投资者沟通 - 股东权益保护	- 上交所“e 互动”平台 - 投资者关系邮箱 - 公司官网投资者关系专栏 - 投资者来访接待	- 定期 - 每日 - 不定期 - 不定期
客户	- 产品质量 - 保障客户隐私 - 售后服务 - 负责任营销 - 客户投诉处理	- 客户满意度调查 - 邮件与日常电话沟通 - 客户邮箱 - 回应客户投诉 - 客户拜访	- 每年 - 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期
合作伙伴	- 守法合规 - 阳光采购 - 引领行业健康发展 - 交流与合作 - 商业道德与廉洁	- 甄选评估 - 采购流程 - 绩效评估 - 与业务伙伴沟通（如电邮、会议）	- 定期 - 每年 - 每年 - 定期
员工	- 员工健康与安全 - 员工关爱 - 员工权益保护 - 员工成长	- 培训及入职培训 - 电邮及意见箱 - 职工代表大会 - 员工表现评估 - 员工活动	- 不定期 - 不定期 - 每年 - 每年 - 不定期
社区及公众	- 社区公益 - 社区发展 - 循环经济 - 绿色办公	- 电邮、电话 - 公司公告 - 社交网络平台 - 公司网站 - 社交媒体 - 慈善捐赠及志愿服务 - 社区活动	- 不定期 - 不定期 - 每日 - 不定期 - 每日 - 每年 - 不定期

双重重要性议题识别

第一步识别关键议题

公司结合上交所《指引》议题设置、行业特点、公司性质、行业发展阶段、自身商业模式等，初步识别出 38 个与公司发展、环境、社会等方面相关的议题。

第二步重要性分析

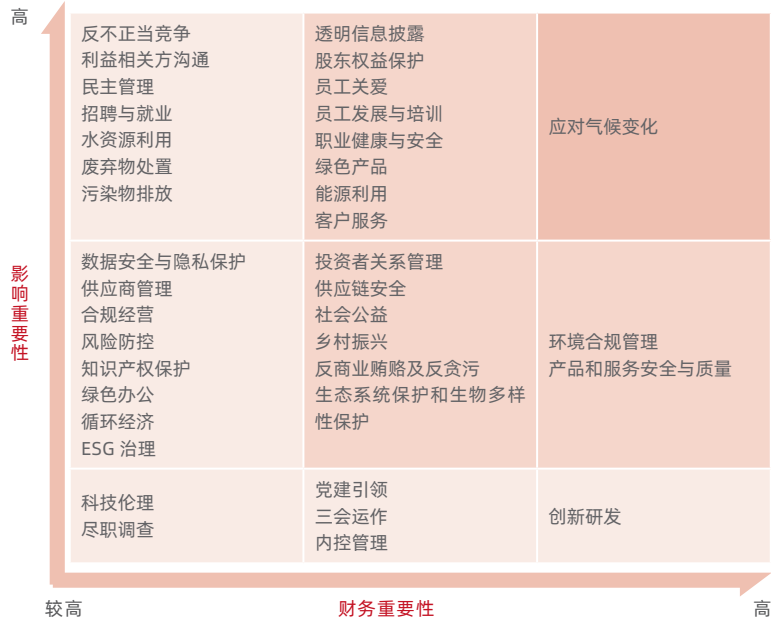
公司针对识别出的议题，通过问卷调查、专家评估、行业对标等方式，了解、征集利益相关方意见，进行影响重要性及财务重要性评估，确定各议题影响重要性及财务重要性分数。

重要性类别	解释	调查方法
影响重要性	公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响	问卷调查
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响	问卷调查

第三步重要性议题综合分析

结合影响重要性和财务重要性分析结果，根据公司发展情况，确定公司影响重要性及财务重要性议题阈值，进行重要性排序并绘制重要性议题矩阵。各议题的重要程度为公司持续进行可持续发展与社会责任相关信息披露提供重要参考。

其中，环境合规管理为财务重要性议题，应对气候变化、产品和服务安全质量、能源利用为具有双重重要性议题。



ESG 战略

国泰集团将 ESG 纳入日常生产运营管理中，定期结合公司发展实际需要，对环境保护、安全生产、供应链稳定性、应对气候变化等相关议题的重要性进行评估，将其纳入公司风险管理体系，并制定风险与机遇应对措施，定期跟进风险情况。公司风险管理体系机制详见“风险管理”章节。

表：风险与机遇管理情况

维度	预期风险或机遇	应对措施
安全风险	未严格落实国家法律法规、行业标准规范，建设、生产过程中存在不合规风险； 未建立可靠的安全管理体系，安全管理制度和操作规程存在缺陷，未落实全员安全生产责任制，未开展风险辨识管控和隐患排查治理等导致发生事故的风险； 人的不安全行为，员工未经安全教育培训，未掌握操作技能，未持证上岗、不遵守劳动纪律等导致发生事故的风险； 设备设施存在缺陷，涉爆涉危物品管控不到位，重大危险源失控等导致发生事故的风险； 危险作业、危险品试验试制等导致发生事故的风险； 作业环境存在隐患，有害因素超过允许范围，气象地质自然灾害等导致发生事故的风险；	严格依法依规开展项目建设，落实“新、改、扩”项目建设三同时，不断按照行业主管部门要求完善企业安全生产条件； 加强制度体系建设，依照安全生产法的要求，开展双重预防机制和标准化建设，及时消除管理上的缺陷； 扎实开展员工安全教育培训工作，提升从业人员的安全素养和技能，从严落实反“三违”工作，通过数字化技术强化现场管理； 加强设备设施的维护保养，强化涉爆涉危物品和重大危险源的管理，压实压紧责任，通过技术改造不断提升本质安全条件； 严格执行危险作业和危险品试验试制的管理制度，严格按照制度审批，落实现场监护，严格控制现场风险； 严格按照行业要求，落实周边安全距离，安全防护等，确保环境安全，及时消除环境中的不利因素，制定气象地质自然灾害风险防控预案。
环保风险	未严格落实国家法律法规、行业标准规范，建设、生产过程中存在不合规风险； 环保治理工艺选择不合理导致生产运行过程中治理效果差，存在超标排污风险； 环保设备设施维护不到位，处理效果差，在线监控设施出现故障，存在超标排污风险；	严格依法依规开展项目建设，建立健全制度体系，严格执行排污许可证的要求； 结合生产工艺，开展充分论证、试验，采用先进的技术工艺装备，确保污染物治理能力和效果达到排污许可要求； 定期对环保设备设施进行维护，采用最新工艺设备替代，确保设施有效运行；

续表

维度	预期风险或机遇	应对措施
环保 风险	未开展常态化的环保风险排查整治，环境因素监测等导致风险失控；	开展常态化的环保风险排查整治，严格落实环境因素监测，及时掌握污染指标状况；
	各类危险化学品等管控不到位出现泄漏，发生突发环境事件风险；	从严管控好危险化学品，制定对应的应急处置预案，确保不发生泄漏事件；
质量 风险	环保管理人员对环保治理工艺不熟悉，操作失误造成污染物泄漏。	加强全员环保知识培训，提高环保技术水平，加强环保管理队伍建设，提升专业化水平。
	工艺控制不到位，如工艺参数不合理、简单简化工艺步骤、不合格品处理方式不合理、操作人员未掌握工艺技术；	每月填报质量月报、开展质量检查，每季度通报质量问题，每年开展质量培训；
应对气 候变化	基础管理不到位，如制度规程存在缺陷、执行不到位，原材料输入、监视测量、产品放行等因管理失误影响产品质量；	针对工艺控制不到位的问题，加强对员工的培训，熟练掌握国家法律法规、行业标准规范，公司制度和操作规程，严格执行工艺参数，固化从原材料输入、半成品、成品检测等各环节的监视测量方法和步骤；
	设备突发故障、监视测量仪器未校正或误差超过允许范围；	针对基础管理不到位的问题，加强日常精细化管理，提高员工责任心和操作水平，严格进行日常考核；
	产品不符合客户个性化的需求。	针对设备突发故障和监视测量仪器不精准的问题，加强设备预防性维保，监视测量设备定期校正，发现异常，及时对产品检测，防止不合格品流入市场；
		以客户为关注焦点，加强与客户沟通，定期回访、开展满意度调查，满足客户需求。
应对气 候变化	详见“应对气候变化”章节内容	

影响、风险和机遇管理

国泰集团将 ESG 管理职责纳入经营决策和内部控制评估中。董事会每年定期对公司 ESG 报告等相关事项进行研究并提出建议。管理层每年度向董事会报告一次可持续发展相关目标进展。

指标与目标

国泰集团围绕环境保护、安全生产等维度，制定了短期、中期、长期管理指标与目标，并定期跟踪相关指标及目标的完成情况。详见后续章节对应内容。

ESG 荣誉

长期以来，国泰集团贯彻落实可持续发展理念，积极参与公益事业，以实际行动践行社会责任，秉承绿色发展思路，在节能减排、优化资源利用等方面开展行动。为更好地分享企业在环境、社会 and 治理方面的实践和成果，国泰集团于 2024 年 3 月 28 日交出上市以来首份年度环境、社会与治理报告，国泰集团 ESG 评级由 2023 年“BBB”更新为“A”级，列 500 余家化工上市公司前 8%。

奖项	颁奖单位
2024 上市公司可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会
第二届国新杯·ESG 金牛奖治理二十强	中国证券报、中国国新控股有限责任公司
第二届易董·2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖	易董



崇德尚善，
铸就管理强基石

夯实公司治理

党建引领

国泰集团坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，扎实开展党纪学习教育，为高质量发展提供政治引领和作风保障。始终坚持“两个一以贯之”，全面完成所属企业党建入章，22家二级企业实现党组织全覆盖，“一企一表”制定子企业分类决策指导意见，党的领导作用发挥更加组织化制度化规范化。开展用活用好赣鄱党建云专项行动，促进党建“三化”提质增效。探索构建“三位一体”作用发挥体系，形成了以“红心强国·泰给力”“为主品牌的”1+14“党建品牌矩阵，组织全辖50名基层党组织书记全年领航推进项目100个，广泛发动党员开展先锋创绩提升行动，着力以高质量党建引领保障高质量发展。

治理策略

国泰集团建立以公司章程为基础，党委会、股东大会、董事会、总经理办公会议事规则相互支撑的现代企业制度体系，发挥不同治理主体的作用。不断修订和完善《“三重一大”事项决策规范表》《董事会对经理层授权管理事项清单》，细化权责清单和决策流程，厘清党委、董事会和总经理职责，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制和行权有效衔接的决策机制。董事会设立战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会委员，为公司董事会专项事务决策发挥重要作用。

党委前置

制定了《“三重一大”决策制度实施办法》及《“三重一大”事项决策规范表》，有效发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的作用。

三会一层

按照“决策、执行、监督”相互分离的原则，制定了“三会一层”的议事规则，使股东和董、监、高能更好地履职尽责，有效发挥关键少数在内部控制中的重要作用。

职能部门

各职能部门按归口管理原则，负责制定相关内控制度和内控流程并组织实施，有效发挥各职能部门在内部控制中的骨干作用，使各项内部控制事项有人管、有人负责。

子公司控制

各子公司按照国泰集团内控制度要求，结合企业实际，建立本单位的内部控制管理制度。

加强董事会建设

截至 2024 年末

国泰集团持续加强董事会建设，落实董事会职权，统筹部署董事会应建尽建，明确范围、标准。截至 2024 年末，公司董事会成员 6 人，其中独立董事 3 人。

专委会建设。公司董事会下设 4 个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。



专门委员会	职责
战略委员会	对公司发展战略和重大投、融资决策进行研究并提出建议
审计委员会	公司内、外审计的沟通、监督和核查工作
薪酬与考核委员会	制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核
提名委员会	对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议

董事会选聘。公司董事经由股东大会选举产生，每届董事会任期三年。董事任期届满可以连选连任；独立董事连任时间不得超过 6 年。公司独立董事候选人由公司董事会、监事会、连续 90 日以上单独或者合并持有公司 1% 以上的股东提名；除独立董事之外的董事候选人由单独或合计持有公司有表决权股份总数 3% 以上的股东或董事会提名，并提交公司股东大会决议。

董事多元化。公司从年龄、文化及教育背景、专业经验、知识及服务任期等多维度构建董事会，独立董事具有会计、投资、军事信息化、行业专家等背景，每个独立董事的知识结构和专业领域在董事会整体结构中既具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效监督，为落实董事会职权奠定了体制基础。

董事会薪酬。公司董事会下设董事会薪酬与考核委员会并制定《董事会薪酬与考核委员会实施细则》，董事会薪酬与考核委员会负责制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，负责制订公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。

案例
 公司荣获多项公司治理奖项

2024 年，国泰集团持续深化投资者关系管理，不断加强资本市场沟通力度，将提高投资者关系管理工作的质量作为提升公司治理水平的一个评判标准，着力搭建渠道多样、系统持续、频度与深度并重的投资关系管理工作机制，探索完善投资者权益保护的途径和方式，通过业绩说明会、分析师交流会、一对一路演、电话会议等方式加强与投资者的沟通与交流，推动投资者关系管理的规范化，形成投资者与上市公司间的良好互动，公司先后荣获十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖”、2024 上市公司董办优秀实践案例、2024 上市公司董秘履职评价 4A 评级等多个荣誉称号。



监事会建设

公司监事每届任期 3 年，可连选连任。非职工代表担任的监事候选人由单独或合计持有公司有表决权股份总数 3% 以上的股东或监事会提名，并提交公司股东大会审议；职工代表董事、监事由公司职工代表大会、职工大会或其他形式民主选举产生后直接进入监事会。

监事会对股东大会负责。对公司的财务会计工作和公司董事及其他高级管理人员履行职责的行为进行独立的监督和检查。

公司监事每届任期

 3 年



坚持合规运营

合规经营

国泰集团深入贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国战略部署，深化法治建设，多措并举加强公司合规管理，切实防控风险。公司严格遵守《公司法》《安全生产法》《劳动法》《证券法》《招标投标法》《企业所得税法》《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规规定，依法依规经营，制定《合规管理体系建设报告》，提升公司合规管理水平和风险防范能力。

合规组织架构。公司设立了合规委员会，合规委员会下设合规管理工作组，负责落实合规管理体系建设，推动各职能条线合规管理具体工作，各部门设立一名合规管理员，负责本部门业务条线日常合规审查。

合规审查开展。公司将合规审查嵌入公司各项经营管理流程中，重要经济合同通过线上审批流程，实现 100% 全覆盖，审核由经办人、业务部门、法律事务部门以及常年法律顾问单位联合审查。对于投资项目，公司开展事前、事中、事后合规性审查。对其他日常合规性风险排查，定期开展法律风险排查及相关合规性审查工作。同时，将合规管理与信息化建设相结合，通过 ERP 系统集成业务办理和风险控制，提升了管理效率。

违规问题整改。公司对于重大投资项目等其他重大经营管理行为定期开展投后评价、联审联查，主动发现并披露违规经营问题，制定违规问题整改清单，定期跟进督促有关单位按照要求及时整改。在整改过程中发现的“流程打架”、制度漏洞、过时性规定等问题，公司亦及时通过健全规章制度、优化业务流程等途径，堵塞管理漏洞，提升依法合规经营管理水平。对于违规经营行为处理，公司各相关规章制度均设置了责任追究条款，明确违规行为的责任追究方法，对于一些重大经营管理活动还专门制定了专项责任追究办法。

案例
 开展合规管理体系建设评价

10 月 30 日至 11 月 1 日，中国检验认证集团江西有限公司对公司合规管理体系建设与运行情况开展评价，经评价认定：公司在合规管理方面表现出较好的行业特色和专业能力。作为民爆行业的领先企业，公司深入贯彻法治思想，构建了一套科学有效的合规管理体系，包括完善的组织架构、风险识别评估预警、合规审查流程以及违规问题整改和责任追究机制。公司将合规管理与信息化建设相结合，通过 ERP 系统集成业务办理和风险控制，提升了管理效率。同时，国泰集团高度重视安全生产和环保工作，不断强化安全环保管控体系，推动环保项目实施，展现了其对行业安全和环保责任的承担。



内部控制

国泰集团遵循《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范及配套指引》等法律法规要求，编制实施《内部控制手册（2023 年修订版）》等制度文件。

内部控制结构。成立党委审计委员会，制定《党委审计委员会工作规则》《党委审计委员会办公室工作细则》，公司党委审计委员会负责全集团审计领域重大工作的顶层设计、总体布局、统筹协调、整体推进和督促落实。2024 年共召开了 5 次党委审计委员会，进一步强化了党委对审计工作的领导作用。

加强内部审计。2024 年全年完成内部审计项目 17 项，项目后评价 2 项。组织督促下属各单位内控手册的修订，促进制度的有效执行。

接受外部审计。2024 年，江西省审计厅派出审计组对公司开展了经营投资风险专项审计。公司党委坚持深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神，以高度的政治意识和担当精神坚决扛起审计整改主体责任，确保审计查出所有问题得到全面整改落实，努力将审计整改工作转化为系统治理效能，为推动公司高质量发展贡献更大力量。

2024 年



风险管理

国泰集团遵循《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》要求，制定《全面风险管理制度》《内部审计管理制度》《离任审计制度》《审计整改工作管理办法》《内部审计档案管理办法》《投资项目后评价管理办法》《违规经营投资责任追究办法》等风险管理制度，规范风险管理工作要求及措施。

风险管理组织机构。建立由党委会、董事会、风险管理委员会、分管领导、风险管理办公室及各职能部门及公司所属单位等构成的风险管理组织体系，明确各职能部门的风险管理职责，由风险管理办公室组织各职能部门对全面风险管理情况进行排查。

风险识别与应对。定期更新《企业风险防范化解清单》，对行业政策风险、战略风险、投资风险、经营风险、财务风险、安全风险、环保风险、质量风险等各种风险进行详细排查分析，对相关风险进行识别、评估，提出应对措施和监管要求，保障公司风险处于可测、可控、可承受状态。

风险评估。结合风险承受度，权衡风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理；通过预防性控制与发现性控制相结合等方法，实施不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等控制措施，风险控制在可承受度之内。

重视廉洁建设

反腐倡廉

国泰集团遵循党章党纪党规和国家相关法律法规，健全政策制度体系，建立《禁止与领导人员亲属所办企业或个人发生业务往来暂行规定》《党风廉政建设责任制考核办法》《落实全面从严治党年度目标管理考核办法》等一系列反腐败政策制度，相关政策制度全面覆盖公司及下属机构、业务和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障。



廉洁举报机制

建立完善的举报管理与处理机制，确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过举报电话、邮箱、网站等渠道举报怀疑涉及本公司的违规行为。我们对举报者信息及权益保障做出严格要求，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不当的纪律处分。



惩治贪腐行为

公司严格按照国家法律法规以及公司规章制度，采取“零容忍”的态度惩治贪污腐败行为，并建立案件复盘机制，分析形成贪腐事件的原因，在日后的运营过程中加强廉洁风险管控。



举报渠道及受理流程

公司已公开披露举报邮箱及电话等反腐败举报途径，并对举报人及举报内容严格保密。纪检及合规部门不定期开展审查、抽查、调查工作。公司制定标准的案件调查程序，开通包括电话、邮箱、供应链合规管理微信公众号等内外部多个举报渠道，开发数字化管理平台，实现由举报信息受理、调查方案制定、调查人员安排、调查报告上传、处置方案审批、调查事件归档的线上化闭环管理，最大限度减少人为干扰。



举报人保护

遵照《关于保护和奖励违法违规举报人的规定》制度，规范检举人保护机制，维护检举人的合法权益。



反腐教育培训

针对各层级员工统筹融合开展廉洁从业教育与业务培训，通过集中警示教育、约谈提醒、通报案例等方式，实现教育培训全覆盖。在新员工入职培训中专门明确反腐败教育内容，加强年轻干部反腐倡廉教育。

报告期内，公司或员工没有涉及法院审结的贪污诉讼案件。

案例

以“大监督”体系筑牢反商业贿赂及反贪污坚固防线

2024 年来，公司纪委在公司党委的领导下，认真履行全面从严治党监督责任，负责牵头运行“大监督”体系，发挥好“大监督”平台的统筹、协同、集成、共享作用，根据公司总体工作部署和反商业贿赂及反贪污方面重要工作，对总部 10 个监督主体细化了 37 项年度监督任务，并定期跟进监督任务的落实情况。今年以来共组织召开 3 次专题会议，听取各监督主体工作开展、问题整改、长效机制等情况报告，通报、交流、共享监督信息。同时，公司纪委灵活运用“大监督”体系平台作用，紧盯“一把手”等“关键少数”开展监督，通过“大监督”体系协调及日常监督检查，全年共受理处置问题线索 12 件。其中，运用第一种形态处置干部 5 人次，运用第二种形态处置干部 4 人次，震慑效果明显，反商业贿赂及反贪污工作取得较大成效。

公平竞争

国泰集团遵循《反垄断合规管理制度》《反垄断合规手册》《反垄断合规制度》要求，将反垄断、反不正当竞争等合规管理工作纳入合规管理部门职责范围，完善法律法规追踪、合规制度体系建设、风险评估、审查与培训等全面的合规风险管理机制。公司坚持负责任的销售和市场推广。公司规范市场部、销售团队、产品

团队在业务拓展与合同管理全流程中的合规，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息。

2024 年，公司持续完善包含反贪腐、人权、利益冲突、公平竞争、出口管制、知识产权、税务透明、信息安全、数据合规等关键合规领域培训课程，定期举办由内部员工及外部专家主持的合规课程，及时分享全球合规的法规发展及案例。同时，我们结合每年开展的合规文化月活动，从线上线下双渠道触达全体员工，强化全员合规意识。报告期内，人均合规培训时长 2.4 小时，其中《行为准则》培训率达 100%，人均培训时长 1.26 小时。员工《合规声明》签署率达 100%。

报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

保护投资者权益

股东权益保护

国泰集团严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》《上市公司章程指引》等的规定和要求规范召开股东大会，定期会议于会前 20 天发出股东大会会议通知，临时会议于会前 15 天发出会议通知，股东大会会议资料均于会前 5 天挂网，充分保障股东能及时获取决策所需相关信息。2024 年，公司召开股东大会 2 次，审议通过 11 项议案。

股东沟通政策。为保证股东大会的通过率，公司通过规范透明的信息披露和积极主动的投资者关系，建立起与中小股东畅通的沟通机制，在股东大会前充分听取股东意见，争取中小股东的支持。公司设立董事会办公室，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。

股东议事规则。公司制定了《股东大会议事规则》，进一步明确了股东大会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

股东知情权和参与决定权。投资者通过线下调研、业绩说明会、反路演等方式全面了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并提出有助于公司提升发展质量的宝贵建议。股东大会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。



公司召开股东大会

2 次



审议通过

11 项

中小股东权益保护。公司高度重视中小投资者权益保护，在保证股东大会合法有效的前提下，为中小股东参加股东大会提供包括网络投票在内的便利条件：在选举董事、监事时采用累积投票制，高于公司治理准则要求，力求有效保护中小股东的选举权。

投资者关系管理

国泰集团制定《投资者关系管理工作制度》，持续深化投资者关系管理，不断加强资本市场沟通力度，将提高投资者关系管理工作的质量作为提升公司治理水平的一个评判标准，着力搭建渠道多样、系统持续、频度与深度并重的投资关系管理工作机制，探索完善投资者权益保护的途径和方式。

投资者关系管理架构

公司董事会办公室是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下开展投资者关系日常管理工作，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递。

投资者关系管理手段、渠道

针对机构投资者和中小投资者的不同特点，探索建立健全双沟通渠道。机构投资者方面，通过线上与线下相结合、走出去与引进来相结合的方式持续加大开展市场沟通的力度。通过现场接待、反路演、召开电话会议等方式，与投资机构展开沟通交流。中小投资者方面，及时通过投资者热线和邮箱、上证 E 互动等方式回复投资者的提问，实现与投资者的良性互动。

2024 年公司将“被动要求披露”转为“主动传递价值”的主动式投关管理“新思路”。全年现场接待国泰基金、诺安基金、信达澳亚基金等 32 批次 120 多人次行业研究员、机构投资者来访调研；赴上海、厦门、深圳参加国盛证券、华泰证券等多场券商策略会，走访机构投资者反路演交流。针对中小投资者，及时通过投资者热线、电子邮箱、上证 E 互动等方式回复投资者的提问，实现与投资者的良性互动。2024 年公司共完成上证 E 互动投资者问询回复 100 余个。

2024 年全年公司共组织举办 3 次业绩说明会、参加 1 次集体接待投资者日活动。10 月 25 日组织召开的公司第三季度业绩说明会首次与同花顺金融合作，使用同花顺路演平台和同花顺 APP 对公司个股进行热度推送，形成国泰集团新闻列表 6 万余个，成功推送关注国泰集团的活跃投资者 22 万余名。当日三季报业绩说明会直播间访问人数 12,861，访问人次 15,374，极大提升了公司个股的关注度和活跃度。



案例

创新方式召开 2023 年度业绩说明会

为落实证监会《关于推动上市公司召开业绩说明会有关事项的通知》等有关要求，探索与投资者沟通新途径，2024 年 4 月，公司首次采用视频直播 + 网络互动方式召开 2023 年度业绩说明会，这是公司进一步加强投资者关系管理的一次全新的尝试，极大提升了公司个股的关注度和活跃度，进一步创新公司投资者关系管理。说明会上一方面透过镜头向投资者展示公司管理层风采，另一方面广泛深入了解投资者对公司的所思所想，直面投资者的建议期盼，有效加强了与投资者的沟通和互动。整场说明会进展有序、交流高效，向投资者展示了公司负责任、讲诚信、谋发展的资本市场形象，传递了公司价值。2024 年 12 月，公司荣获中国上市公司协会 2023 年业绩说明会优秀实践案例。



信息披露透明

国泰集团董事会积极推动建立公司内部的信息披露制度，制定并审议通过了《公司信息披露事务管理制度》《公司信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》《公司重大信息内部报告制度》《公司年报信息披露重大差错责任追究制度》，明确公司内部提供各种信息的责任人员，统一对外披露口径，不断完善信息披露制度、规范信息披露流程。

2024 年董事会办公室严格履行信息披露义务，共披露了 89 份公告文件，合计约 62.21 万字。全年自愿性信息披露 3 篇、主动披露投资者活动记录表 8 篇，通过“常规披露 + 自愿披露 + 主动披露”的多元化信息披露渠道和方式，展现公司的核心价值和发展潜力，吸引更多投资者的关注和支持。2024 年 10 月公司凭借在信息披露方面的优异表现，荣获中国证券报主办的第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”。

案例

荣获上市公司金牛奖“金信披奖”

2024 年 10 月 24 日，由中国证券报主办的 2024 上市公司高质量发展论坛暨第二十六届上市公司金牛奖颁奖典礼在江苏南通隆重举行，备受瞩目的上市公司金牛奖榜单正式揭晓。国泰集团凭借在信息披露、投资者关系管理以及公司治理等方面的优异表现，荣获上市公司金牛奖“金信披奖”。





共筑和谐， 开启发展新篇章



发挥员工价值

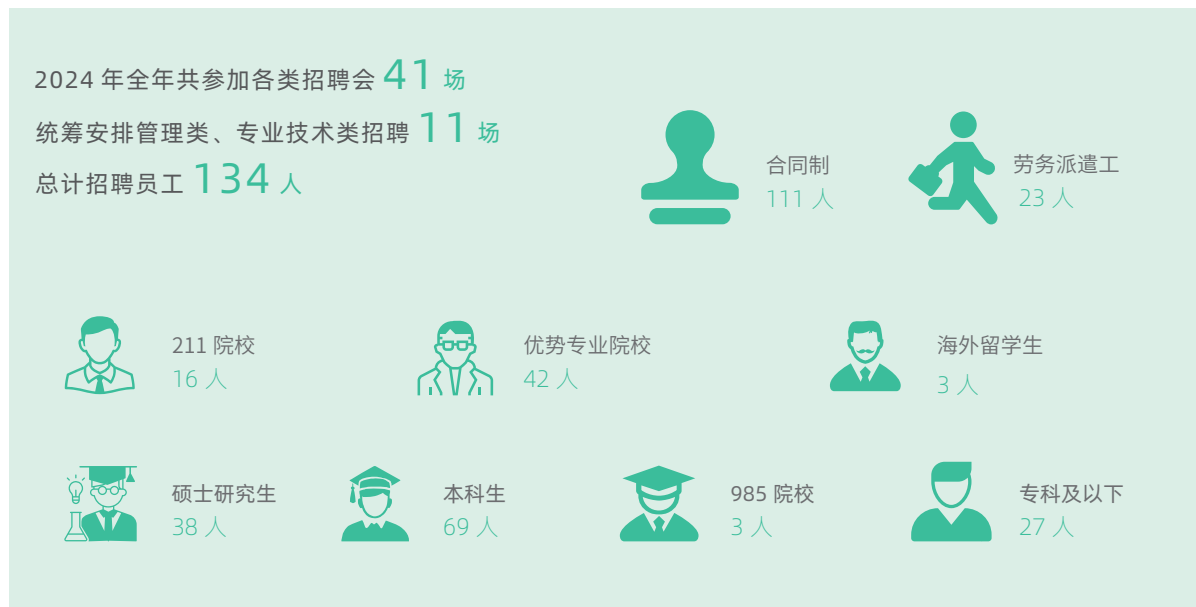
平等雇佣

国泰集团遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律，制定多项制度，保护员工基本权益。

公司坚持依法雇佣，扩大就业容量，持续完善薪酬福利保障体系，积极拓宽多元民主沟通渠道，维护全体员工各项合法权益，创造包容、开放的就业环境构建和谐稳定的劳动关系，对不同性别、年龄、学历、民族、宗教、背景和地域的员工秉承包容和友好的态度，并通过全员绩效考核给予员工平等发展机会，构建多元化的人才体系，为国泰集团“一体两翼”发展战略提供坚实的组织和人才保障。

公司高度重视人权问题，尊重和保障员工人权和人格，拒绝雇佣童工和严禁强制劳动，制定《劳动用工管理制度》《员工奖惩办法（试行）》，保证公司用工符合法律规定，规范员工行为，公司每位入职员工都依法签订劳动合同。

根据公司定岗定编方案编制了年度招聘计划，并在公司官网、公众号及省国资委公众号及智联招聘、国聘网、江西人才服务网等平台发布了招聘公告，公告中未设置与岗位适配性无关的限制性条件及歧视性、排他性录用条件，并执行近亲属回避制度。严格按照程序进行考试考核，引进外部出题和外部专家面试考核，择优录用，对外公示，公示期不少于 5 个工作日。公司纪委全程监督，无违反招聘政策情况。



员工权益保护

薪酬体系。公司制定《薪酬管理办法》《绩效考核办法》《人才引进与管理实施办法》等，并将绩效考核结果作为员工岗位工资晋级、职务晋升、专业技术职务评聘的重要参考依据。对经理层成员实行任期激励考核管理。

福利体系。公司制定《员工奖惩条例》、《员工福利制度》、《员工请销假制度》，均按国家相关规定制定并执行。为员工提供社会保险、医疗保险、公积金、带薪休假、体检等福利，并为员工缴纳企业年金及补充医疗保险，投保率 100%。

绩效申诉机制。公司制定了《总部机关绩效考核办法》，并设立绩效申诉机制。员工对考核结果存在异议的，可按照制度规定提出申诉，公司将及时受理并核实处理，确保考核公平合理。同时整个考核及申诉流程接受公司纪委的全程监督。

民主管理

国泰集团依照法律规定实行民主管理的制度和方式，定期召开职工代表大会或职工大会，审议集体合同、员工奖惩办法和推选职工代表监事等事宜，利用职代会等形式，对生产经营工作情况、重点工作完成情况、干部考评情况及工会经费收支情况、合理化建议归集、汇总及回复意见等系列工作进行厂务公开，让员工充分享有知情权、参与权、监督权。

员工提案受理

鼓励员工提出自己的提案，针对公司存在的问题提出解决方案，并设立专门的提案受理机制，对员工的提案进行评估和实施。

员工意见收集和回应

通过多种渠道收集员工的意见和建议，如内部调查、座谈会、职工代表大会等，并及时对员工的意见进行回应，同时结合实际，有针对性地落实解决员工反映的急难愁盼问题，包括电动车棚改造、总库生活用水困难、员工晋升等员工关心关注的堵点难点问题，让员工感受到公司的重视和关心。

员工满意度调查

定期进行员工满意度调查，了解员工对公司各项工作方面的满意程度，并根据调查结果进行改进和优化。

职业发展与培训

国泰集团制定《年轻干部挂职锻炼工作管理暂行办法》《人才工作实施方案》《管理人员竞聘上岗管理制度》《人才引进与管理实施办法》《人力资源培训与开发管理办法》等制度文件，为员工职业发展提供制度保障。

职业发展。坚持为员工提供平等、畅通的职业发展通道，将岗位划分为三大序列，分别为管理序列、专业技术序列和操作服务序列，岗级分别为 14 级，每级 7 档。开启管理和技术双通道晋升方式，按员工发展特点，提供不同的晋升渠道。建立首席管理师、首席政工师、首席技师考核聘任机制，实施课题和导师带徒考核。同时，建立两级机关人员轮训制度和青年干部挂职锻炼制度，加大人才培养，畅通内部交流晋级通道。

培训体系。编制实施《人力资源培训与开发管理办法》，制定年度培训计划，每年分层分类实施年度培训计划，2024 年公司举办了公司化验工培训班、新入职员工培训班、青年干部培训班、钳电工培训班和生产培训和各类业务培训班，子公司重点强化技能培训、三级安全培训、特种作业证专项培训、岗位作业证的继续教育培训等。制定《岗位大练兵三年行动方案》，采取线上和线下培训方式，员工培训率 100%。

技能提升。启动岗位大练兵三年行动，分别于 2024 年 7 月、11 月开展组工、财务、文秘业务培训及技能竞赛，覆盖业务人员近 200 人，有效促进了员工业务水平的提升。

案例 开展人才队伍“三师建设”

为深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，认真落实省委和省国资委党委关于人才工作的部署要求，公司党委以开展企业党委书记领衔人才工作项目为契机，着力实施企业首席管理师、首席工程师和首席技师“三师建设”计划，推动公司三类人才队伍发展升级。

通过开展人才盘点、制订工作方案、组织人才申报，在集团全面铺开三师聘任工作。2024 年共聘任首席师 16 人，其中国泰集团层级聘任 8 人，子公司层级聘任 8 人；聘任首席管理师 1 人，首席工程师 10 人，首席技师 5 人；涉及火工、电子雷管、油相、爆破、火炸药、安全、党建、采矿工程、电工等多个专业领域。组织首席师开展攻关项目和导师带徒，16 位首席师共开展攻关课题 16 个，涉及现场混装用复合油相、乳胶基质现场混装炸药爆破装药技术的研究、爆炸加工特种炸药的研制等内容，共开展导师带徒 19 对。目前 16 位首席师已完成第一年聘期考核，取得了阶段性的成果，并将在 2025 年完成聘期验收。

通过“三师建设”项目的实施，进一步拓宽了公司人才发展通道，将有利于更好发挥公司各专业领域骨干人才的示范引领作用，进一步激发人才的工作积极性和创造性。

案例 携手现代职院开展化学检验员培训

7 月 10 日至 16 日，国泰集团在江西现代职业技术学院举办 2024 年度化学检验员培训班。本次培训是公司
 与江西现代职业技术学院签署校企合作框架协议后的首次合作，培训课程设置有化学实验室安全和管理知识、化学分析基础知识以及化学仪器结构、使用及日常维护等基础理论课，也设置了硝酸铵全分析、高氯酸钾全分析等多门实操课，注重专业性与实用性，并以考促培，通过培训考试有效检验学习成果。通过此次培训，充分利用现代职院的专业师资和教学资源，深化校企合作，有效提高了公司下属子公司化学检验员的理论水平和操作技能。参加此次培训的化学检验员们纷纷表示，要把所学的理论知识和操作技能充分运用到工作实践中去，立足岗位，敬业奉献，为公司高质量发展贡献力量。



案例 举办 2024 年度业务大比武活动

11 月 14 日至 17 日，国泰集团举办组工、文秘、财务三个岗位的业务大比武活动。本次活动总计 173 人参加，覆盖子公司部门负责人、机关和一线员工。本次培训是公司三年岗位大练兵计划的一部分，目的是以赛促练，为具体业务经办人提供学习、交流的机会。

本次比武前，公司邀请了外部专家对业务工作中出现的新情况、新规范、新趋势做了细致讲解，在比武的试题中也做了针对性检测，使得员工能够把学到的知识应用到具体工作中，提高工作的合规性和高效性，提高公司整体的业务水平。



案例
 举办新员工入职培训班

8月27日至29日，国泰集团新员工入职培训在南昌顺利举行，来自国泰集团总部和所属21家企业的69名新员工齐聚英雄城，开启了职业生涯的“加油”第一站。本次培训立足于促交流、解迷茫、转身份，设置了极具针对性的理论授课和特色活动，帮助新员工尽快熟悉新环境、融入新团队、适应新岗位。



员工生活

国泰集团紧紧围绕建设“暖心型”工会，建设员工食堂、员工健身房、给员工办理补充医疗保险、大病医保、企业年金等，不断深化“我为群众办实事”活动，坚持把维护妇女权益、关爱困难员工等各项工作做在平常、抓在经常、落到基层，得到了广大员工好评。积极做好节假日福利物资的发放工作，为员工发放生日蛋糕券和春节、端午、中秋福利物资。积极深入生产一线开展高温送清凉慰问活动，将精心选购的清凉油、花露水、藿香正气水、绿豆、白糖、西瓜等防暑降温用品和药品送到基层一线。认真做好员工走访慰问，及时跟进员工结婚送祝福、退休送关爱、生病送慰问等，及时送上慰问品、慰问金和组织关怀。关爱员工健康，定期了解员工队伍健康状况，邀请健康专家上门举办讲座，开展健康咨询服务等，加强企业员工健康管理。集中组织员工体检，结合员工工作实际，就近安排体检地点、延长体检时间、丰富体检项目。丰富员工精神文化生活，定期举办新春团拜会、“国泰杯”员工篮球赛、趣味运动会，组织开展“三八妇女节”活动，“同心庆国庆复兴泰给力”健步走活动、召开青年员工座谈会等。

稳固生产安全防线

职业健康安全治理

国泰集团建立完善的职业健康安全治理架构和管理体系，通过了职业健康安全管理体系认证，结合了公司自身的实际情况，确保了管理的有效性和实用性。

公司制定《全员安全生产责任制》《安全生产考核奖惩制度》《安全生产教育培训制度》《安全生产会议制度》《安全风险分级管控制度》《生产安全事故报告和调查处理制度》《职业健康管理制度》等管理制度，涵盖从风险识别到事故处理的全过程。通过定期的内部审核和外部审核，不断地优化和调整管理制度，以适应不断变化的工作环境和新业务的安全挑战。

表：职业健康安全治理架构

组织	职责
安全生产委员会	● 安全生产方面最高领导小组 ● 董事长、总经理作为安全生产委员会主任，董事会相关成员和公司高级管理层及各部门负责人为安全生产委员会委员 ● 审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，制定公司安全生产目标，制度，中、长期规划，并组织实施；定期组织召开安全生产委员会会议，审定公司重大安全生产事项、措施和需要解决的重大安全生产问题
安全技术部	● 安全生产管理机构，负责安全管理，专门负责安全生产管理，监督检查所属单位执行安全生产法律法规及上级有关安全生产的规定及指示情况；监督指导各部门、各单位落实公司安全生产工作决策部署、安全生产责任制、安全生产标准化建设、安全生产投入等并进行考核；确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底

职业健康安全战略

国泰集团采取分阶段规划的方法，短期计划聚焦于日常的安全检查和维护，中期规划则着眼于员工的安全培训和教育，长期战略则是推动安全文化的深入人心，形成每个员工自觉遵守安全规则的良好氛围，还制定了具体的工作计划和方案，确保每一项安全管理措施都能得到有效执行。

2024年，公司未发生重大生产安全事故、无职业健康危害事件。

影响、风险与机遇管理

安全风险识别及管理。根据行业新标准新要求健全风险分级管控和隐患排查治理体系，通过定期的安全检查和风险评估，全面辨识各类风险，及时发现潜在的安全隐患，并制定相应的整改措施，同时建立《重大危险源台账》《安全生产形势分析台账》《低温雨雪冰冻极端天气防范措施台账》《防雷防汛防气象自然灾害安全防控措施台账》，针对雷雨、台风、高温、极寒等恶劣天气发布风险提示并督促做好安全风险防控。建设并推广应用安全监管数字化平台，有效增强安全管控能力，强化安全管理及时性和有效性，实现对安全生产过程的实时监控和管理，确保各项安全措施得到有效执行。

安全应急管理

结合企业自身风险特点，积极开展安全生产月、消防宣传月活动，每年年初制定应急预案演练计划，扎实开展综合应急演练、专项应急演练及现场处置方案，提高员工的应急处置能力和自救互救技能，根据演练评估效果，完善应急预案。2024 年公司各单位组织开展模拟火灾无脚本应急救援演练，演练着重疏散通道的畅通和自救疏散逃生能力的提升，通过演练增强了员工的安全意识，应急逃生的能力，使员工认识到疏散通道畅通的重要性，为企业构建了一道坚固的安全防线。

安全隐患排查

以两个责任清单、事故征候清单、历年事故案例汇编、历年隐患排查台账为抓手，公司领导班子成员分别带队深入生产一线开展了 3 轮安全检查，2 次专项安全督查，不定期通过“线上”进行安全巡查，排查治理安全隐患 250 条，全部完成整改；督促落实上级安全检查隐患整改 73 项。对公司和上级安全检查发现的隐患和问题逐项分类判定，进行统计分析，针对各单位存在的主要问题和薄弱点，制定重点管控措施并持续督促落实，切实夯实安全生产工作基础。

安全文化建设

制定年度安全培训计划，做好“春节”、“两会”、“五一”、“国庆”等停工复产期间安全教育培训工作，督促观看生产事故警示视频。组织所属子公司主要负责人、安全管理人员 235 人参加中爆协安全生产教育网络培训并取得合格证书。新员工入职时，必须经过严格的三级安全教育培训，确保每位员工都能掌握必要的安全知识和操作技能

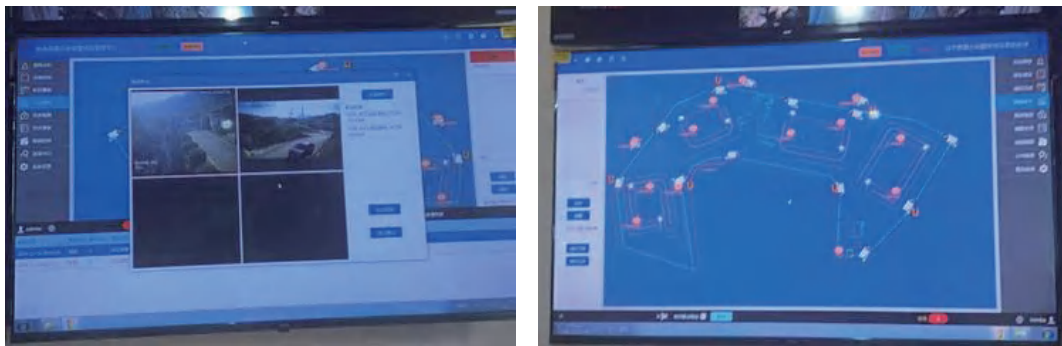
职业病防治

根据职业卫生相关法律法规和公司相关管理制度，结合公司职业健康管理实际，建立、健全了工作场所职业病危害因素监测及评价制度，各子公司定期开展职业病危害因素检测和职业病危害现状评价；公司按照国务院卫生行政部门的规定组织对接触职业病危害因素的员工进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知员工，每年度给每个员工进行健康体检，建立、健全职业卫生档案和员工健康监护档案。2024 年无职业健康方面的事件。

案例

全资子公司新余国泰汛期围墙报警系统

新余国泰总库区受所处地形影响，在汛期较大暴雨造成的积水挤压下，围墙可能发生垮塌，为防范类似事件的发生，在总库区围墙垮塌风险较大的部位，安装了汛期围墙报警系统，当围墙外的积水达到设水位高度阈值时，引发报警，报警信号传输到总库值班室，通过声、光报警，视频显示，提示值班人员立即排除险情，防止事件的发生。



案例

全资子公司抚州国泰获评江西省无脚本应急演练十佳优秀案例

4 月 28 日，江西省无脚本应急演练交流会在南昌召开。全省 20 家无脚本应急演练优秀案例单位（其中企业 10 家、政府部门 10 家）先后就无脚本应急演练工作进行了汇报发言。国泰集团抚州生产点的无脚本应急演练经验做法作为优秀案例在会上作了交流发言。通过本次优秀案例经验交流座谈会，国泰集团对无脚本演练有了更深的认识。下一步，国泰集团将充分借鉴优秀案例单位好的经验做法，融合推动所属各单位无脚本演练工作走深走实，进一步提升应急实战能力和水平。



案例
 开展“安全生产月”活动

6月3日，国泰集团在南昌召开2024年“安全生产月”活动启动会，国泰集团安全生产月活动正式拉开帷幕。

安全生产月期间，国泰集团各单位开展了主题宣传教育、组织重大事故隐患判定标准学习、开展隐患排查治理、组织开展畅通生命通道宣传和应急演练、开展“安全生产大家谈”、“爱企如家”、“以案普法”

等系列活动，通过本年度“安全生产月”系列活动，充分调动了职工的安全生产积极性，增强了各级员工的安全意识，切实增强了全体员工“人人讲安全、个个会应急”的能力，认识到了“畅通生命通道”的重要性，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。



指标与目标

国泰集团将安全生产纳入员工绩效考核体系中，通过奖惩机制来激励员工遵守安全规章制度，积极参与安全生产工作。安全生产目标考核按照年度考核与任期考核相结合、结果考核与过程评价相统一，考核结果与奖惩、任免挂钩的方式进行。

表：指标与目标完成情况

目标	完成情况
无重伤及以上事故	完成
无火灾事故和爆炸事故	完成
无重大设备事故	完成
无民爆物品丢失、被盗和差数事故	完成
无危货道路运输责任交通事故	完成
无职业健康危害事件	完成
无重大事故隐患	完成

助力社区建设

乡村振兴

根据石塘村村情实际和农村生态特色，谋划制定农业产业发展和乡村旅游发展计划。引进萍乡市乔牧阳生态农业发展有限公司，发展火龙果种植产业，已挂果15亩；引进江西武功山源华农业开发有限公司，发展农产品深加工产业，已形成搓菜、辣椒酱等60多个品种系列；引进源南乡新旺养殖场，养殖规模已达万只。在助力村集体增收致富的同时，带动解决30余名村民就业。

国泰集团在谋划产业帮扶的同时，广泛动员职工群众参与消费帮扶。2024年购买村火龙果、脐橙等合计10余万斤，驻村工作队积极通过电商平台等开展线上销售农产品。截至目前，公司全年消费帮扶金额达50多万元。



购买村火龙果、脐橙等

10万余斤



公司全年消费

帮扶金额达

50多万元

公益慈善

国泰集团党委以社区结对共建为契机，组织党员志愿者前往高新区丹桂苑社区开展联学共建、党员座谈、反诈宣传等共建活动。活动中，党员代表围绕群众路线是党的根本路线和把工作做到人民群众心坎上进行了领学，并就党建成效和群众工作经验进行了交流。双方均表示要通过结对共建达到优势互补、资源共享、互助进步的目的，不断提升双方党建工作质量和成效。

国泰集团自脱贫攻坚以来，已连续8年为帮扶村考上大学的学生开展“金秋助学”活动，累计向超过100名农村学子发放国泰助学金，其中今年发放助学资金13,000元，激励莘莘学子奋发向上，回报家乡。每年新春佳节来临之际，公司领导对困难群众及困难党员进行走访慰问，致以节日问候和美好祝愿，今年发放慰问金共计16,700元，将党的关怀和组织的温暖传递到他们心中。



其中今年发放助学资金

13,000元



今年发放慰问金共计

16,700元

案例

开展“大抓落实平安江西，人人参与共享幸福生活”主题宣传月志愿服务活动

2024 年 3 月 22 日，国泰集团销售分公司组织平安志愿者在南昌青山湖区吾悦商场前开展“大抓落实平安江西，人人参与共享幸福生活”主题宣传月志愿服务活动。3 月 29 日，国泰集团销售分公司所属萍乡威源民爆党支部在秋收起义广场和学校周边，组织开展了以“崇尚科学、反对邪教”为主题的反邪教宣传志愿服务活动。活动现场，志愿者通过发放宣传单、现场讲解等方式，开展面对面、零距离的宣传，向群众发放了崇尚科学、破除迷信、防电信诈骗和《中华人民共和国未成年人保护法》的宣传资料，号召广大群众共同参与平安江西建设。



依法纳税

公司坚持依法合规经营理念，探索绿色税收管理实践，推动企业税务治理与可持续发展深度融合。财务部负责完善税务管理机制、强化政策研究应用、切实履行纳税义务。报告期内公司共上缴税费 19,228.51 万元。

案例

案例：开展“智慧税务下的风险管控”专题培训

公司财务部于 2024 年 11 月 16 日组织了一场以“智慧税务下的风险管控”为主题的专题培训。此次培训旨在提升公司内部税务管理人员的风险防控意识和能力，以应对日益复杂的税务环境。培训内容涵盖了智慧税务建设、税务风险预警和自我检测、研发费用加计扣除要点及风险自查等方面。通过详细讲解智慧税务的“四梁八柱”体系、数据来源、监控逻辑和监管重点，学员们对智慧税务的运行模式有了更深入的理解。同时，培训还针对高频风险和常见风险提出了具体的应对建议。

此次培训不仅提高了参训人员的专业知识和技能，还增强了公司整体的税务风险防控能力，为公司在智慧税务时代下的稳健发展奠定了坚实的基础。通过此次培训，公司税务管理人员能够更加有效地应对税务风险，确保企业税务合规，降低税务成本，从而提升企业的竞争力。



一带一路建设

国泰集团为积极响应国家“一带一路”的号召，拓展公司民爆器材的生产销售业务，与中国江西国际经济技术有限公司以及尼日利亚当地两家企业合作投资设立 Jiangxi- Dynatrac Company Limited（中文名为中江民爆器材有限公司），在尼日利亚十字河州建设一条 12000t/a 乳化炸药生产线。项目总投资为 1,379.55 万美元，已于 2022 年 4 月底正式投产。项目投产后，有效解决了当地炸药资源短缺的问题，大幅降低了企业炸药使用成本，实现当地矿产资源高效开采，并为当地解决就业 100 多人，为当地社会经济发展提供助力。

2024 年，为增强中江民爆在涉外业务中的风险防范能力和合规意识，中江民爆在当地聘请了盈科非洲（尼日利亚）咨询有限公司为公司法律顾问，协助公司制定、审查各类合同、内部合规制度等法律文件，并为公司日常业务提供法律咨询等，有效提升了公司合规经营水平和法律风险防范能力。

案例

雇用当地工人投入生产，解决当地人员就业

公司在经营管理尼日利亚炸药厂过程中，除派出管理层和关键岗位操作人员外，安全保卫、生产辅助人员均从当地选聘，全年选聘相关人员 54 人。年轻的 Abor 在装药岗位工作兢兢业业，认真学习操作规程，由技术能手提拔为班长。通过消防培训，让员工学习灭火器的使用方法，多掌握一项工作技能。培养工作认真的人员从事生产重要岗位，其中 Sanauel 经过培训，能够熟练操作电动叉车从事原材料搬运工作。

聘用的当地员工生活条件得到较大改善，大家从心底非常珍惜来之不易的工作机会，对公司表达了感激之情。





共促品质，
绘就发展新画卷

驱动创新引擎

科技创新管理

国泰集团遵循《民用爆炸物品科技管理办法》要求，落实《科技创新管理办法》《关于设立公司技术研究院的通知》《关于调整公司科学技术委员会的通知》等制度，强化科技创新项目管理，加大科技创新激励力度，从顶层设计和战略管理两方面，完善科技创新管理办法。本年度对 2023 年度研发与创新活动共计奖励 25.79 万元。

科研项目管理。公司及所属单位的科研项目实施年度计划管理，科研项目实行两级管理。一级项目由科创管理中心组织专家委员会进行评审，二级项目备案后由申报单位组织实施。

一级项目



公司科研项目及所属单位涉及公司发展战略、转型升级、提升核心竞争力的具有重要影响的科研项目，包括公司年度科研计划中明确一级管理的项目和列入国家、省、市（地级市）年度科技计划扶持类的政府科技计划项目，以及以集团总部名义立项的科研项目。

二级项目



所属单位解决其安全、生产、经营管理工作中实际问题的科研项目，以及各单位面向客户动态需求、投入较少的科研项目。



科技创新项目。验收一级科研项目 8 项，完成了高能乳化炸药、新型催化材料及助剂、GT-1 型煤矿许用电子雷管、预紧式安全带用微型气体发生器、耐低温乳化炸药等 5 个省新产品试制计划的验收。在线式可视化局放（泄露）定位分析终端等多个数字化研发项目取得实质性进展，为抢抓智能制造、设备的国产化替代和自主创新等未来产业的发展机遇奠定了基础。

科技成果转化。公司制造业板块在去年验收的科研项目基础上，聚焦科技成果转化发力，加大产业化孵化力度，多个科技成果“落地生金”。实现了安全气囊用点火具、小型固体火箭发动机、年产 2,500 吨粉碎型高氯酸钾项目、退役炮弹废药民用领域再生利用工艺研究项目、新型催化材料及助剂等 5 个主要项目为代表的新产品研发项目成果转化，新增产值 5,621 万元。以抚州国泰 JWL-GT 型无固定操作人员乳化炸药生产工艺和装备研发、江铜民爆和吉安国泰乳化粒状铵油炸药配方优化等为代表的新工艺、新技术的创新应用，在本质安全提升、降本增效方面取得了良好的效果。

参与标准制定。2024 年度公司参与《民用爆炸物品生产、销售企业安全管理规程》《民爆行业数字化转型建设指南》《工业高氯酸钠》《绿色制造 评价指标》等 5 个标准的制定。

案例 全资子公司新余国泰创建劳模创新工作室

新余国泰创建劳模创新工作室，旨在为劳模和操作岗位员工搭建一个锐意创新、攻坚克难的阵地，发挥作用，展示才能的平台。通过不断发展，公司逐步建设形成以劳模创新工作室为基石，以创新活动为载体的研发平台，从而实现将先进技术、管理经验、方法、成果转化为实际应用和创新人才的培养，为公司发展壮大打下了坚实的基础。

劳模创新工作室自成立以来，立足于电子雷管领域向多元化发展迈步，涌现出一大批的新产品和新技术，成为公司新的经济增长点。



案例

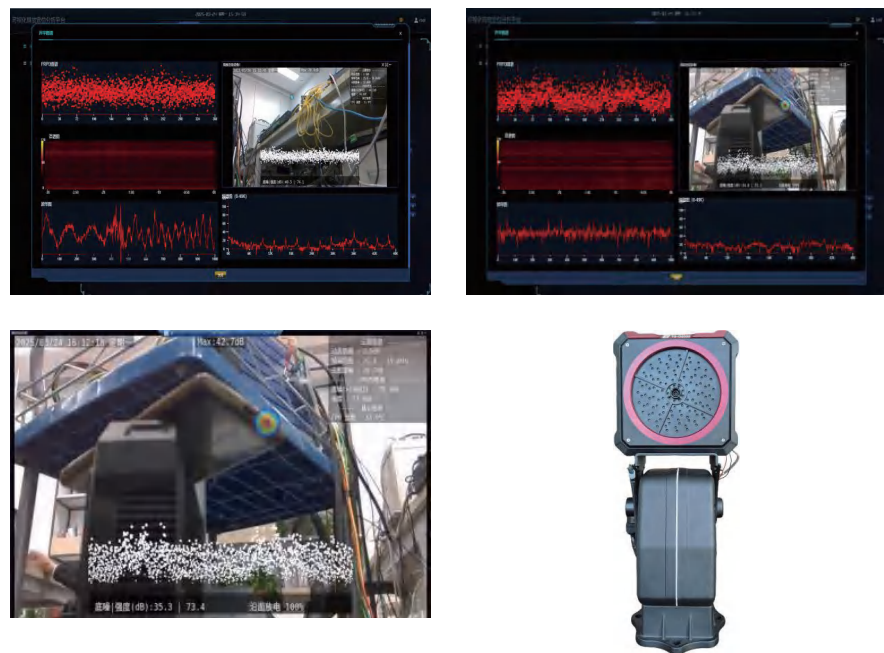
控股子公司太格时代与西南交通大学、华东交通大学共同承担科研项目

太格时代与西南交通大学、华东交通大学共同承担了“国能朔黄铁路 2024 年牵引供电设备非接触式状态监测与智能诊断装备研究”项目，对重载铁路主要供电设备的局部放电特征展开一系列的研究，结合深度学习识别算法，实现不同特征供电设备的局部放电图谱的识别；采用局部放电可视化运维平台的大数据统计功能，实现同一种供电设备横向比对局部放电严重程度、同一个供电设备纵向比对局部放电趋势情况，形成各个供电设备的局部放电情况，结合设备的特性，制定检修的规程。

通过《国能朔黄铁路 2024 年牵引供电设备非接触式状态监测与智能诊断装备研究》项目，在技术创新上引入先进的传感技术、阵列定位算法、深度学习算法、数据分析统计算法提高了对变电所设备的监测精度，有助于提前发现潜在问题。提供直观的可视化界面，实现更精准的故障定位和分析。

经济上降低维护成本，通过提前发现潜在故障，可以采取有针对性的维护措施，减少了突发故障带来的维修成本和停工损失；提高设备寿命，及时发现并解决问题，有助于延长设备寿命，减少更换和维修的频率，进一步降低了全寿命周期成本。

社会效益上，提高铁路安全性，及时监测和处理潜在问题，有助于提高牵引变电所的安全性，降低事故风险，保障铁路运营的稳定性；改善服务质量，通过减少设备故障对铁路运营的影响，提高了服务的可靠性和效率，改善了用户体验。



案例

小型固体火箭助推器

在 market 需求的驱动下，公司凭借其在军工和民爆领域几十年积累的火工药剂与火工品核心技术经验，着手研发小型固体火箭发动机。经过多次试验，研发团队成功打造出符合标准的产品。该助推器显著提升了小型固体火箭的初始速度，在部队作战领域得到广泛应用。

此成果不仅精准对接了市场需求，更彰显了研发团队卓越的技术实力，有力推动了小型固体火箭技术的革新与发展。同时，公司以此为契机，不断深化军工和民爆新产品的开发，为持续发展注入了强大的技术动力。



知识产权保护

国泰集团严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国科学技术进步法》等知识产权保护相关法律法规要求，制定《专利管理制度》，规范公司知识产权报告流程机制，各所属单位设置专人负责知识产权管理，现有国家知识产权优势企业 3 家。

2024 年度新增授权专利 28 件，其中发明专利 17 件，实用新型专利 11 件，新增授权软件著作权 8 件。新增申请专利 39 件，其中发明专利 13 件，实用新型专利 26 件，新增申请软件著作权 16 件。

打造责任供应链

国泰集团在年度采购招标时，对投标供应商资质进行严格审查，投标文件中要求供应商签订《廉洁承诺书》，并鼓励供应商进行质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系等三标体系认证，提供三标体系的供应商在评标过程中取得一定分数上的优势。

公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。

开展供应商评价



严格按照《供应商管理制度》执行，对新供应商进行试用、审核，加强对合格供应商每月履约情况的监督与管理，年底对供应商提供的产品的质量、服务、售后等进行综合评定，对不按时供货、不履行服务承兑、质量不合格的供应商取消合格供应商资格，不得参与来年的公司采购活动。

开展供应链风险管理



在招采时会根据要求审查供应商的资质，重大合同的签订会进行严格的合同审查和评审，针对 A 类原辅材料新进供应商须履行试用程序，在支付货款上执行先货后款，确保原辅材料的稳定供应。建立公司内部控制手册，明确供应链上各个节点的风险因素和内部控制相关措施。

保障供应链安全



公司主要原材料硝酸铵共有六家具备能力的供应商保供，每个生产点原辅材料日常供应都能确保二家及以上供应商供货，公司建有合格供应商库，一旦供应中断还能从合格供应商库保障供应，同时通过试用积极培育新的合格供应商。

提升采购效率



追求原辅料采购性能价格比最优和供应总成本最低；实施框架协议采购，提高物资供应工作效率；强化原辅料供应过程控制，增强物资供应工作主动权。

提供品质服务

保障产品质量

◎ 治理

公司遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《民用爆炸物品产品质量监督检验管理办法》《工业炸药通用技术条件》等要求，编制《管理手册》《程序文件》，建立《质量责任制度》《受控文件信息化管理制度》《质量信息管理制度》《主要材料试用管理制度》《QC 小组活动管理办法》《质量奖惩管理制度》《质量事故报告分析处理制度》等制度，规范公司质量管理工作流程及工作要求。同时，根据公司实际情况建立管理组织机构，管理者代表为分管技术质量副总经理。

公司建立最高管理者、首席质量官、质量管理人员、员工在内的质量责任体系。

组织	责任	职责
最高管理者	主体责任	贯彻执行党和国家质量方面的法律法规，落实行业和上级有关质量规章、制度、标准，制定质量战略，保证产品质量符合法律法规和标准规范的要求，提高全员质量意识、履行质量责任，确立质量文化和价值观
首席执行官	第一责任	负责质量战略、规划和计划的制定和实施，负责产品、服务质量，负责质量管理体系建设、实施及持续改进，建立并组织实施企业质量奖励制度，推行先进质量管理方法；组织开展质量创新、质量改进、质量攻关等质量活动，行使质量一票否决权等
质量管理人员	主要责任	监督检查质量管理工作执行情况，并提出考核意见，制定主要产品、服务的企业标准，加强对产品全过程质量监督，组织从原材料、生产过程、售后反馈环节的质量清单管理，管控好产品质量风险，履行质量相关制度
生产人员 / 检验人	直接责任	按照质量管理要求落实工艺技术文件，履行质量相关制度

◎ 战略

国泰集团主要产品乳化炸药、电子雷管、高氯酸钾均制定了企业标准并在企业标准信息公共服务平台公开，所有产品均通过第三方机构的型式检验。截至报告期末，国泰集团及下属 15 家子公司质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系获得 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认证。

◎ 影响、风险与机遇管理

风险隐患排查。各子公司定期组织开展质量风险隐患排查，建立排查台账，问题隐患全部闭环管理。

加强质量检验。各子公司均设立专职质量管理部门，建有质量检验所需的标准实验室和试验场，制定原材料、半成品、成品等标准要求和检验规程，每年对质量检验人员进行培训。

严格质量控制。依托公司智慧工厂，建设乳化炸药质量在线监控系统，实现原料和半成品进入下道工序前自动检测质量指标，杜绝上道工序不合格品流入下道工序，实现乳化炸药质量提前预防控制，以“数字 + 技术 + 标准”为核心，建立生产全过程质量控制体系，确保产品全环节受控。

质量信息化建设。建有产品质量信息系统，定期报告产品质量信息，实现所有质量问题信息闭环管理。建成国内首个乳化炸药质量在线监控系统，实现乳化炸药质量提前预防控制，杜绝不合格品。

质量文化建设。“质量月”开展各类特色活动，包括质量演讲比赛、质量有奖征文、“金点子”征集、质量座谈会等，组织参加全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动，提升了全员质量意识，形成全员参与质量的氛围。

产品撤回与召回。建立了产品售后服务有关工作机制，明确了售后服务各环节的责任主体和响应机制。强化全过程管控，注重事前管控，建立从原材料、生产过程、售后反馈环节的质量问题管理台账，及时跟进处理产品质量问题，深入剖析产生原因，跟踪处理并督促落实整改措施。发现产品不符合国家标准、行业标准或存在危害人身、财产安全等隐患时，立即停止销售，立即告知客户停止使用，并制定解决方案；接到客户反馈产品质量问题，立即派出售后服务人员前往现场开展调查，及时解决问题。明确了民爆产品售后服务各环节的责任主体和响应机制。

案例 开展 QC 小组活动

江铜民爆 310mm 钻机提升富家均难爆区爆破效果项目、永宁科技 MVR 系统蒸发处理量提升项目、新余国泰降低电子雷管三码绑定工序月均返修率项目等 4 项成果在全省第四十五次质量管理小组代表大会上获得省质协 QC 三等技术成果。通过开展 QC 小组活动，解决了工作中实际存在的问题，攻克了一批困扰产品质量提升的关键共性难题，调动了员工技术创新的积极性，对公司的产品质量和品牌效应有大大的提升。



案例 建设乳化炸药质量在线监控系统

国泰集团充分发挥工业互联网双跨平台优势，研发了乳化炸药质量事前预防控制场景。以事前预防为主线，利用人工智能技术将主要原材料、半成品的检验由人工和计量器具监测变为在线实时监测，通过建立乳化炸药配方计算模型，在原料和半成品进入下道工序前自动检测质量指标，杜绝上道工序不合格品流入下道工序，实现乳化炸药质量提前预防控制、杜绝人为失误，可减少原材料配制和半成品检验人员（减员 1 人）。



指标与目标

公司制定质量管理目标和工作计划，不断完善质量制度，年底进行质量考核。通过现场质量检查，坚持周调度、月统计、季通报，审核下属公司制度落实、质量管理体系运行、质量检验、工艺纪律执行等情况。2024 年，公司质量管理目标全部达成。强化全过程管控，注重事前管控。

表：质量管理目标及完成情况

目标	完成情况
杜绝重大及以上质量事故	已完成
质量监督抽查合格率 100%	已完成
质量管理体系通过第三方再认证（或监督）审核	已完成

提供优质服务

国泰集团遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等要求。坚持以客户为中心，为实现对客户提出的投诉或诉求进行统一协调、归口管理，发布《关于售后服务信息归口管理的通知》，更好地推动售后服务工作高质量开展。

为更好地贯彻企业的经营方针，规范售后服务工作，提高企业售后服务工作质量和客户对公司产品的满意度，提升企业整体形象，下属子公司永宁科技构建一套完整的客户服务和售后管理体系，包括但不限于《销售管理办法》、《客户评价管理制度》《售后服务管理制度》以及《不合格品控制程序》，并设立 24/7 客户支持热线、快速响应机制和售后服务团队，确保能够及时解决客户问题并提供技术支持。通过定期回访和顾客满意度调查收集反馈，不断优化服务。此外，还与客户保持紧密沟通，提前了解需求变化，确保供应的稳定性和灵活性。

客户投诉受理。制定全面的销售管理相关制度，确保在市场竞争中的合规、公正，设立了赣数通客诉，合理调动服务资源，快速处置，及时将顾客反馈内容按部门进行分类并做出响应和处理。

客户投诉管理。制定并遵守《客户投诉事件处理管理流程》，根据投诉事件的紧急程度，分为紧急投诉、重大投诉和一般投诉三种投诉类型，并要求投诉环节上的相关人员必须在规定时间内给出相应的应对方案。其中，对于有效投诉，公司将投诉事件的服务质量纳入考核。客户投诉信息由客户服务平台同步传递至制造基地，分析原因，制定措施，预防同类客户投诉。通过制造端快速交付改进材料，在客户现场快速验证改进效果，直至用户满意。客户投诉由售服专员派单给相关事故厂点，缩短响应时间。

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



获评中铁十一局集团“优秀供应商”称号，也是唯一一家民爆生产企业获此殊荣



获评中国铁建大桥工程局集团有限公司“2023 年度优秀供应商”



获评湖南煤业股份有限公司“2024 年度大宗批量物资重点供应商”

推动数字化转型

国泰集团积极参与江西省“1269”行动计划，积极融入江西省铜基新材料产业集群、钨与稀土金属材料产业集群以及建材产业链，同时加速构建国家级“双跨”工业互联网平台，聚合所属数字信息企业优势资源，构建数字产业创新集群。

2024 年完成 9+1 个数字工厂的项目建设，涵盖销售、采购、生产、质检、仓储、运输等环节，实现了生产现场“人、机、料、法、环”各类数据的全面采集和深度分析。项目上线以来，整体生产效率提升 10% 左右，生产经营成本降低约 2%，在企业的生产管理、质量溯源、仓储管理、设备管理、数据决策等方面都产生了较为明显的成效。

案例 打造国泰工业互联网平台

2024 年 8 月，中国科学院《互联网周刊》（CIW）联合德本咨询（DBC）、中国社会科学院信息化研究中心（CIS）发布了“2024 工业互联网 500 强”榜单。江西国泰集团股份有限公司位列第 30 位，为江西省首次入榜前 50 的工业互联网平台企业。11 月工信部发布“2024 年跨行业跨领域工业互联网平台动态评价结果”，国泰工业互联网平台评价为 B 等，继续保持行业、我省唯一“双跨”平台的基本面。



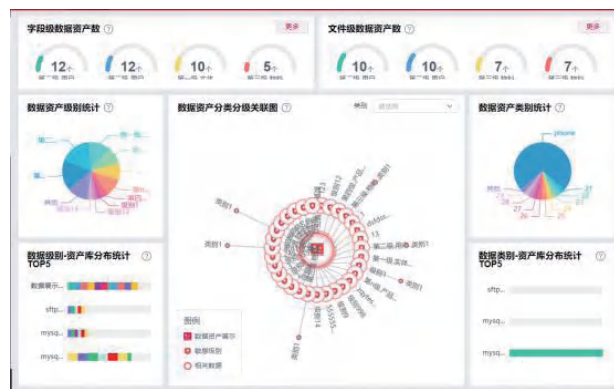
案例 打造供电智能运维平台

供电智能运维平台是基于数字孪生技术的可视化智能运维平台，面向轨道交通供电运营管理领域，运用云、大、物、移、智、5G 及数字孪生等新兴信息技术赋能各生产要素，以检测覆盖、数据融合、流程贯通为基础，以智能响应为主旨，通过实现全面的设备运行管控、高效的流程控制、合理的成本优化，进一步提升运营安全水平、提高运营效益。



案例 打造数据安全管控平台

数据安全管控平台具备持续监测内部数据安全状态的能力，已达成数据安全整体防护体系，构建适应工业企业的基于数据全生命周期的工业领域数据安全运营体系的数据安全保护体系，切实保护了生产资料、能耗、供应链、客户信息等重要数据，实现数据资产全面识别与态势展示、数据的分类分级、组件备案与精准防护、风险发现与监测告警、数据的采集分析、可溯源的数据分析能力，完成全面合规、协同智能、统一集中的数据安全运营管控。



案例 打造国内首条无固定操作人员、无零类专用设备乳化炸药生产线

为进一步提高乳化炸药生产线的本质安全水平、压减危险工序在线人员、淘汰包装生产线零类专用设备，提升数字化智能化水平，国泰集团抚州生产点整套乳化炸药生产线应用设备远程自动化操作系统、视觉识别检测系统、关键设备故障在线检测系统、自动装车机器人系统等实现乳化炸药制药、装药、包装、装车等危险工序无固定操作人员；应用运行线速度低、无热积累、智能安全联锁、泵送过程更安全的电缸活塞式容积泵代替螺杆泵，实现生产线全线无零类专用设备。系国内首条无固定操作人员、无零类专用设备乳化炸药生产线。经江西省工业和信息化厅鉴定验收，被评为国际先进水平。



案例 推广安全监管数字化平台

围绕企业生产前有效预防、生产中全面管控、生产后总结分析的安全生产管理流程，建立安全责任履行、经费管理、教育培训、危险作业管理和应急救援等为主体的安全生产数字化管理体系。将以往被动式管理转变为主动式服务，将安全环保管理工作从事后追溯模式改变成事前预警、事中管理模式，达到事故源头治理更加精准，风险防控更加严密的目标。2024 年应用覆盖江铜、江钨等 9 家省属重点集团企业。





礼敬自然，
守护绿色地球村

加强环境管理

健全管理体系

◎ 治理

国泰集团遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《节约能源和生态环境保护监督管理办法》等法律法规要求，制定《生态环境保护管理制度》《生态环境保护责任制》《生态环境保护工作会议制度》《生态环境保护教育培训制度》《生态环境投入管理制度》《生态环境保护考核奖惩管理制度》《生态环境保护检查和事故隐患排查制度》等制度文件，规范公司及所属生产单位环境管理工作。

国泰集团和所属各主要生产单位成立环境保护管理领导小组，设置安全环保管理部门，负责环境保护具体工作的开展，每季度组织召开环保会议，总结季度环保工作，分析研判环保工作形势，部署环保重点工作。国泰集团及下属民爆、危化品、信息技术公司均建立并持续运行“三标”管理体系，体系均通过认证公司审核取得了“质量、环境、职业健康安全”管理体系认证证书，每年定期进行内审、管理评审和外审。

◎ 战略

公司各单位积极践行绿色低碳循环发展理念，将节约能源、生态环境保护战略导向和目标要求纳入企业发展战略规划和工作计划。动态辨识生态环境风险隐患，及时按照国家行业标准要求和环评报告要求，完善环保工艺技术。

下属生产单位对公司内所有可能产生环境风险的活动、设备、原材料和废弃物进行详细梳理，形成环境风险清单。

◎ 影响、风险与机遇管理

加强环境应急管理。为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，国泰集团及所属各单位均编制了《突发环境事件应急预案》，按照突发环境事件的严重性和紧急程度将环境事件进行分类，并且要求公司主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

严格环境管理要求。落实生态环境保护责任制，层层签订生态环境保护责任书，压紧压实各级环保责任。强化制度执行，要求各单位严格执行环保管理制度，制定环保岗位操作规程。强化运行管理，加强环保设施运行、检修、维护管理，做好各项环保设施台账记录的管理，确保环保设施稳定运行。强化环保检查，开展从集团到班组的各层级的环保巡查检查，第一时间消除环保隐患。强化环保考核，公司所属各单位将环保工作

纳入到了部门员工的绩效考核，开展月度、季度、年度的环保考核，有效提高了员工的环保工作效能。

提升全员环保意识。要求各所属单位开展环保培训，每人每年接受的环保培训学时不少于 4 学时，同时要求各单位保障所需的环保费用投入到位，确保全员环保意识和环保设施同步提升。

倡导绿色办公。国泰集团坚持将各类安全环保技术质量文件在 OA 办公系统、安全监管数字化平台流转。充分利用视频会议系统，屏幕显示的会议模式，减少纸张的使用。

打造绿色建筑。全面致力于推进建筑全生命周期内的碳减排实践，高质量实现建筑品质提升、资源节约、环境保护的平衡。江铜民爆 44,000 吨 / 年混装乳化炸药生产系统整体搬迁项目经江西省住房和城乡建设厅认定，为绿色建筑。

案例

全资子公司新余国泰开展“绿色转型，节能攻坚”的节能宣传活动

新余国泰每年在全国节能宣传周期间开展相应主题的宣传活动。2025 年 5 月，新余国泰开展主题为“绿色转型，节能攻坚”的节能宣传活动和节能知识培训，节能宣传活动旨在提升公司员工的节能意识，推动公司绿色发展；节能知识培训旨在使员工了解节能的重要性，掌握节能的方法和技巧，充分调动员工节约能源的积极性，形成节能降耗、挖潜增效的良好氛围。



案例
 江铜民爆组织炸药生产分公司环境突发事件现场处置应急演练

7月18日，江铜民爆组织开展炸药生产分公司环境突发事件现场处置应急演练，通过此次演练活动，能够让每个现场作业人员了解掌握环境突发事件的现场防范及应急救援措施，增强了大家的安全防范意识，对突发事件的应变能力有所提高。提高了快速反应能力、应急救援能力和协同作战能力，提升了应对安全事故的能力。



指标与目标

公司制定覆盖污染排放、污染事故及突发环境事件等方面的2024年环保工作管理目标，所属各单位结合实际制定本单位的年度目标。

2024年，未发生环境领域违法违规情况。

目标	目标完成情况
废水、废气达标排放	 已完成
固废依法合规分类贮存及处置	 已完成
无环保污染事故	 已完成
无突发环境事件	 已完成

推进清洁生产

大力推进绿色工厂建设，与国内高校、头部企业联合开展民爆生产领域绿色制造工艺技术装备研发，积极推动数字技术赋能生产制造。建立了“质量、环境、职业健康、能源”等管理体系，产品全面升级为能耗低、能效高的新型绿色产品。公司下属子公司赣州国泰、抚州国泰、龙狮科技等9家单位通过实现设计生态化、用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，取得了绿色工厂认证；其中5家为国家级绿色工厂，4家为省级绿色工厂。

全资子公司抚州国泰开展了纸塑袋包装线改造项目，通过对乳化炸药生产线包装项目技术改造，采用可降解绿色包装替代现有纸箱包装，实现节能降耗、清洁生产，经计算，单个纸塑袋相比单个纸箱碳排放下降约78%，为推进产业数字化、智能化与绿色化深度融合以及美丽中国建设做出积极贡献。



国家级绿色工厂
5家



省级绿色工厂
4家



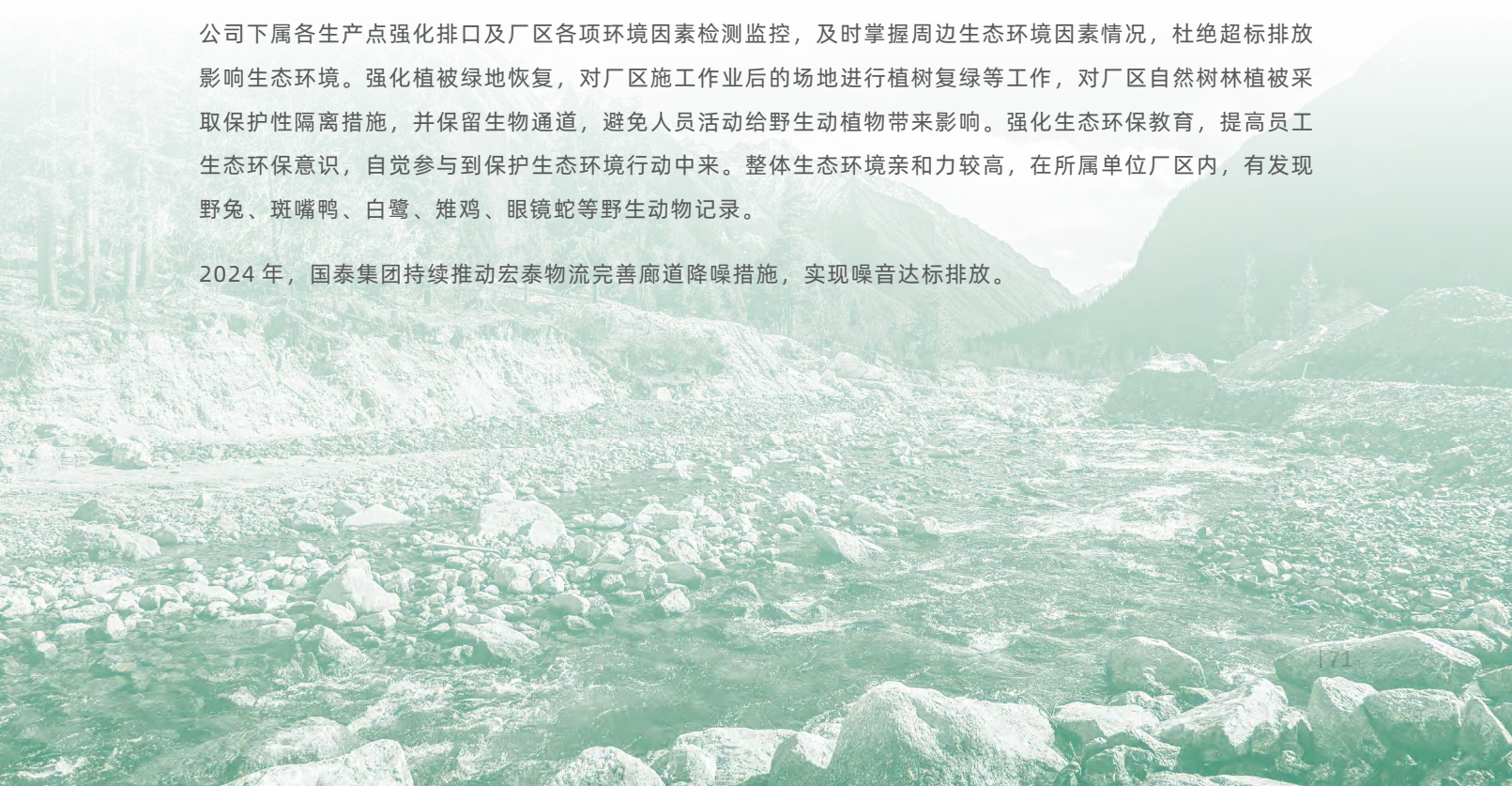
单个纸塑袋相比单个
纸箱碳排放下降
78%

保护生态环境

国泰集团在生产经营过程中严格做到依法合规，生产厂点用地均严格办理了审批手续。做到生产与周边环境保护相融合，公司生产过程中经采取相应的废水、废气、噪声及固体废物等治理措施后，对环境的影响较小。

公司下属各生产点强化排口及厂区各项环境因素检测监控，及时掌握周边生态环境因素情况，杜绝超标排放影响生态环境。强化植被绿地恢复，对厂区施工作业后的场地进行植树复绿等工作，对厂区自然树林植被采取保护性隔离措施，并保留生物通道，避免人员活动给野生动植物带来影响。强化生态环保教育，提高员工生态环保意识，自觉参与到保护生态环境行动中来。整体生态环境亲和力较高，在所属单位厂区内，有发现野兔、斑嘴鸭、白鹭、雉鸡、眼镜蛇等野生动物记录。

2024年，国泰集团持续推动宏泰物流完善廊道降噪措施，实现噪音达标排放。



案例 控股子公司宏泰物流打造全封闭环保型廊道矿石输送系统

宏泰物流秉承着降低矿山企业运输成本、减少矿石输送的环境交通隐患、配合打造绿色矿山产业规划的基本原则，建设了长达 24 公里的全封闭环保型廊道矿石输送系统，该廊道是江西省乃至全国迄今为止最长的一条公用廊道，综合参数难度也居全国之首，被列为江西省重点工程项目，2024 年顺利通过竣工验收。

廊道采用高架设计方案穿越 2.5 公里隧道、6.5 公里山区，横跨 4.3 公里湖区，全线采用信息化、智能化物料输送系统，运用圆管带式输送机及料场带式输送机运至码头直接装船外运，与矿山上料系统、码头堆场、码头装卸装备等构成闭环式一体化系统。针对廊道噪音敏感点共计更换 6,039 枚静音托辊，积极修复廊道周边植被，种植爬山虎 400 棵，播撒草籽 600 斤，覆盖绿网 2000m²。



优化资源利用

水资源管理

国泰集团深入贯彻节能降耗的生产理念，把水资源作为生产资料统筹考虑，通过成本核算，电子水表、数字化化工厂实时监测等手段严格管控用水。在生产过程中充分做到水循环利用，如冷却用水、物料洗水等均做到

了循环利用，加强现场精细化管理，每日对管网、各类储罐、开关阀门进行检查，杜绝跑冒滴漏。民爆生产企业废水经过处理后基本回用至生产系统，部分余水用于厂区灌溉。此外，加强节水宣传和培训教育，提升员工珍惜水资源的意识，做好互相监督提醒。

案例 多家企业探索水循环利用方法

控股子公司拓泓新材积极探索工业废水循环利用，一是在生产过程中分质用水，高效循环利用冷却水，从源头减少用水量；二是使用 RO 膜系统处理碱性废水，膜系统产水替代纯水进入氧化铈洗氟工序，膜系统浓水作为酸性废气处理系统的喷淋水，每日可节约自来水约 20 m³；三是将部分酸性残液回用于分解工序，减少残液处理量。

全资子公司江铜民爆采用气浮絮凝刮渣除油、过滤和超滤等工艺处理生产废水，经处理后水质达到回用水标准，重新回用到生产过程中。据统计，2024 年公司累计回用水量为 3,500 余吨，极大地提高了水资源利用率。

物料管理

国泰集团原材料采用物资分类、分级管理，根据物资使用量和重要性分 ABC 三类，包括 A 类（主要原辅材料）、B 类（一般产品）、C 类（辅助产品）。

主要原材料全年采取公开招标方式进行采购，针对主要原材料采取有效应对措施，加强供应商管理，强化采购管理，供应优质原材料，研判市场行情，确保合理库存、规范业务流程做到有据可查。

国泰集团和下属单位均建立了原材料相关管理制度，下属单位对每批原材料进行检验，合格品入库使用，不合格品退回。造成损失的会追究原材料供应商责任并索赔。

循环经济

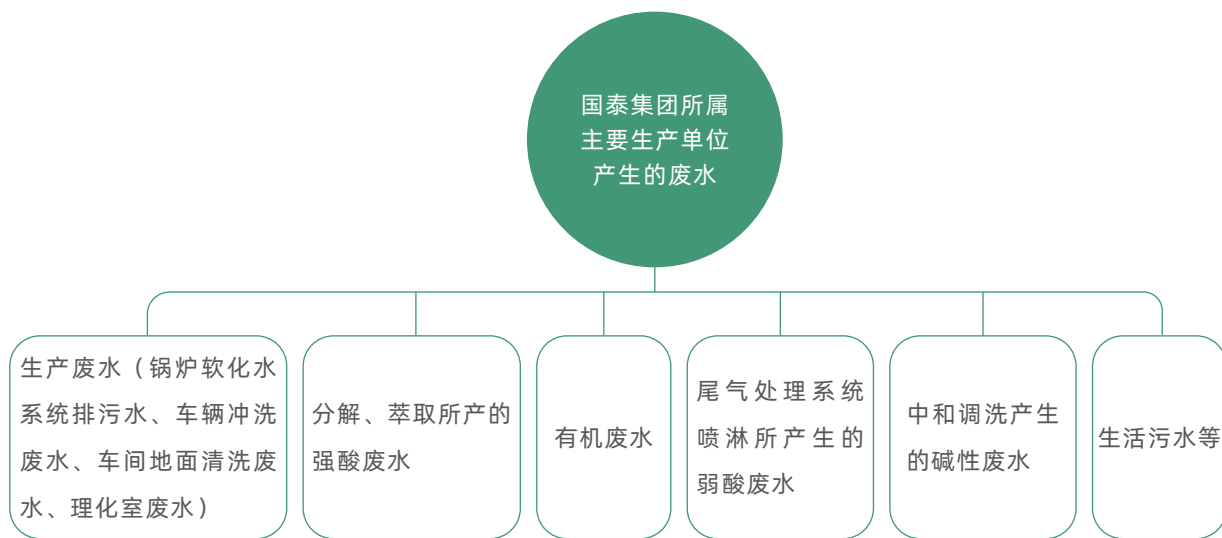
按照“大力发展循环经济，推进资源节约集约利用，构建资源循环型产业体系和废旧物资循环利用体系，保障国家资源安全，推动实现碳达峰、碳中和，促进生态文明建设”的总体要求。遵循“减量化、再利用、资源化”原则，着力建设公司内部资源循环利用管理体系，在各类新、改、扩项目建设过程中坚持采用绿色节能工艺、绿色技术装备，在各类采购招标过程中优先选择节能高效环保型的材料和设备。开发了集乳化炸药生产和孔乳粒状铵油炸药为一体的柔性生产工艺，推动了集约化生产。

积极探索资源循环利用，废弃物资源化利用技术，减少废弃物产生，与有废弃物资源化利用技术的企业合作，处置一般固废，实现固废因地制宜的使用。开发使用先进 MVR 工艺，从废水中分离回收资源，同时回用清洁尾水，循环利用资源，收集蒸汽冷凝水作为热水回用，进一步节约水资源，利用余热，降低能耗。

加强污染防治

废水管理

国泰集团主要废水排放单位水污染物排放执行标准为《污水综合排放标准》《无机化学工业污染物标准》、江西省地方标准《工业废水铊污染物排放标准》等，废水排放单位的在线监测数据及第三方检测报告的数据均符合其排放标准。国泰集团在传统的民爆行业重点推进源头治理，在保障末端治理设施的平稳运行下，将治理重点放在车间，放在前端，通过各项节水回用措施，减少废水的产生量，减少污染物排放。在危化板块强化源头管控、资源循环利用、过程减排、末端治理的原则，加大人员、物资、技术投入，确保污染物达标排放的态势不动摇，最大限度做到节能减排。



全资子公司江铜民爆采用气浮絮凝刮渣除油、过滤和超滤等工艺处理生产废水，经处理后水质达到回用水标准，重新回用到生产过程中。据统计，2024 年公司累计回用水量为 3,500 余吨，既解决了水污染问题，极大地提高了水资源利用率。

累计回用水量
3500 余吨

全资子公司三石有色产生的酸性废水采用石灰中和法。碱性废水通过膜组过滤及蒸发结晶方式获得副产品氟化铵用于销售。废水污染防治设施建设和运行情况：秉持“清污分流，雨污分流、分质分类”的污水处理原则，建有污水处理站，根据各工序污水污染因子实际情况，采用化学法、生化法等多样化工序处理方法和污水治理方式，报告期内，废水处理设施运行良好。

案例 全资子公司三石有色开展废水处理新增系统建设

下属三石有色增建废水处理系统，对现有的废水处理系统进行升级改造，改造后将其具备处理酸性废水、碱性废水及提取氟化铵后的回用水等综合功能，进一步提升废水处理能力，为年产 700 吨钽铌稀有金属项目顺利验收打下坚实基础。



废气管理

国泰集团主要废气排放单位大气污染物排放执行标准为《大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》等国家标准，主要废气排放单位的在线监测及第三方检测报告显示大气污染物均达标排放。

公司始终秉持绿色发展的理念，积极开展绿色工艺替代，民爆生产企业已基本无废气排放，非民爆生产企业严格落实环评报告要求的环保治理技术工艺措施。

控股子公司永宁科技将原有燃煤锅炉，通过不断的技改措施，采用节能清洁能源，改造成生物质锅炉，大幅减少了大气污染物的排放。此外生物质锅炉装有多管除尘器，除尘效率达 99%，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物浓度均符合排放标准。全资子公司三石有色采用“水洗+碱洗-酸洗+活性炭+UV 光解”工艺结合的方式有效处理生产过程中所产生的尾气满足排放标准，实现合规排放。按照生产设施及其排污情况，配套废气污染防治设施，定期开展环保隐患排查，对于发现的问题进行及时整改，同时做好设施日常运维管理，保障污染防治设施正常运行。建设废气排放在线监测项目，并加装 VOCs 废气治理设施，避免未经处理的废气直接排放；每周进行风筒清理和巡检，确保排放设施正常运行，并委托第三方每年进行废气检测，确保废气排放达标行业排放标准。

案例 控股子公司永宁科技开展盐酸储罐改造

当盐酸装卸时，浓盐酸中的氯化氢气体挥发出来，与空气中的水蒸气结合，形成盐酸小液滴，这些液滴分散在空气中形成雾状，严重影响了操作人员的职业健康。

为了针对性地解决盐酸酸雾无序的逸散现象，由永宁科技安全技术分管领导组织对盐酸尾气吸收处理方案进行调研，最终决定采用喷淋吸收方式集中处理装卸过程中挥发的盐酸酸雾。在设备选型、安装完成后，组织了操作规程培训，目前盐酸装卸过程无盐酸酸雾逸散，控制了污染物排放，保护了环境，更重要的是，它极大地保障了操作人员的健康和安全。



废弃物管理

所属主要生产单位根据国家法律法规及各自环评要求，将生活垃圾、一般工业固废、危险废物分类贮存、分类处置。生活垃圾定点投放，定期由市政环卫部门清运。



一般工业固废处置

编织袋等一般工业固废分类贮存于标准的一般工业固废贮存场所，定期由厂家进行回收利用。



危险废弃物处置

依据《国家危废名录》《危险废物贮存控制标准》进行辨识，分类、分包装、分区域贮存，贴好危废标签，制定管理台账，进入国家危废管理平台进行填报管理，危废贮存设施做到防风、防雨、防晒，地面按要求做好防腐防渗处理，满足国家标准关于危废贮存设施的要求。危险废物定期由有资质的第三方进行转运处理，转运处理严格按照环保部门的管理要求，取得了转运联单。

案例 全资子公司萍乡国泰采用液态油相替代固态油相

为了推广更加高效和环保的生产方式，国泰集团积极倡导使用液态油相来替代传统的固态油相。以萍乡国泰为例，通过这一转变，每年能够减少 1,300 吨固态油相的使用，这不仅显著降低了在油相配置过程中所需的能源消耗，而且对环境的保护也起到了积极的作用。在操作人员方面，减少原油相工序 4 人及油相转运司机 1 人，由于流程的简化不仅减少了人力资源成本，还提高了工作效率。此外，通过消除固态油相溶解过程中产生的有机挥发物以及含油编织袋等危险废物，实现了更为安全、环保、清洁的生产方式。本次液态油相系统改造还充分利用了现有的地理高差优势，成功实现液态油相的无泵自流输送。这一创新举措不仅减少一套液态油相输送泵的需求，还使得整个工艺布局更加简洁高效，进一步提升了生产效率和安全性。



应对气候变化

气候治理

国泰集团遵循《中华人民共和国节约能源法》要求，落实《江西省工业领域碳达峰方案》，坚持绿色可持续发展理念制定《能源管理制度》，建立内部能源管理体系，在日常生产活动中全面融入资源节约理念，推广新技术、新设备、新材料与新工艺的应用，淘汰高耗能设备设施，对老旧线路水路管路进行检修提升、使用太阳能灯具、推广厂点使用清洁能源系统，着力优化资源使用效率。

战略

国泰集团紧跟国家政策，开展碳排放自核算，了解掌握公司的碳排放情况。通过技术改造引进节能技术工艺设备和推进清洁生产审核等工作，降低能源单耗，减少碳排放强度。

气候风险管理

国泰集团定期开展气候风险评估并明确应对措施，加强气候风险管理和应对能力，助力实现可持续发展和长期经济利益。

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端高温	● 制冷设备需求增大，增加运营成本支出 ● 导致员工中暑、工作状态不佳，降低公司运营效率 w，同时员工健康维护成本增加 ● 温度敏感的化学试剂，仓储环节的爆炸、火灾等安全风险升高	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	制定应急预案识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失
自然灾害	● 可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险	短期	自身运营上下游	加大固定资产损失	

续表

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
政策和法律风险	● 业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规 ● 对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中 - 长期	自身运营	增加运营成本	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对
技术风险	● 客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中 - 长期	自身运营	提升运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护
市场风险	● 低碳原材料、可再生能源采购成本的增加 ● 预期碳价格将会上涨 ● 市场倾向于选择低碳产品和服务	短期	上游自身运营	提升运营成本，收入减少	实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
声誉风险	● 日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，强化清洁生产，定期披露节能减排工作开展情况
机遇					
政策和法律	● 国家政策对新能源扶持力度加大	短 - 长期	自身运营	降低能源购置成本 收入增加	积极响应政策，创新新能源产品，降低产品碳排放；发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
产品和服务	● 在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中 - 长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案

指标和目标

国泰集团温室气体来源主要包括外购电力、天然气、汽油、柴油的燃烧，公司持续加强温室气体排放监测与管理，全面盘查与核查碳排放情况。每季度统计碳排放情况。

减少能源使用

国泰集团高度重视节能降耗，建立内部能源管理体系，相关单位制定《节能管理制度》等制度，在公司内开展能源管理项目，制定年度综合能耗指标，每季度统计综合能耗，建立统计台账进行考核，持续加强能源管控。公司能源利用主要集中在生产用电和生产用蒸汽，使用能源主要类型包括柴油、电力等传统能源，以及太阳能等清洁能源。

公司制定年度综合能耗指标 0.0904 吨标准煤 / 万元的能源管理目标，截至 2024 年年末，年度综合能耗 0.0901 吨标准煤 / 万元，低于年度目标 0.33%。

发展清洁能源产业

围绕“民爆主业上下游”大力延伸产业链，成立专业化的公司承担清洁能源系统设计、开发、制造安装等业务，开发出了先进智能蒸汽发生控制系统，已在公司内部全面推广应用，与电力公司合作建设了智能高效光伏电站，为生产提供清洁能源，推动实现降耗减碳零污染的目标。

采用节能降碳技术装备

近年来，相继投入近千万元完成了下属 7 个生产点的能源优化，全面淘汰燃煤锅炉，采用太阳能或空气能预热系统的电蒸汽发生器，有效降低了能耗；推动锅炉房和浴室使用太阳能，道路照明系统全部使用太阳能灯替代，减少照明系统电耗，节约用电量。

实施节能精细化管理

大力推动 QC、TPM 活动，强化 6S 管理，推进无纸化办公，加强设备设施维护保养，杜绝“跑冒滴漏”，严格控制各环节的能耗。

全资子公司江铜民爆炸药生产分公司全年生产用电量 251,596 千瓦时，与 2023 年相比减少 5,614 余千瓦时，连续三年下降。

控股子公司永宁科技采购节能生产设备：坚持节约优先方针，持续实施“能效提升”计划，采购 3 台节能生产设备。为提高生产运营能耗利用率，大力推进生产区域照明路灯设备替换。积极推进能源利用，合理规划能源使用，通过推进电解热能回收再利用，推进内部节能降耗和深度挖潜，努力让每一吨煤产生更多的效益。

案例 全资子公司新余国泰采用光伏发电

新余国泰在职工宿舍、职工食堂、机加工房、变配电所、水电维修工房及物资管理库等多个建筑的屋顶，以及办公楼前的停车场、宿舍南面的车棚、食堂东面的车棚等开阔地带，大规模部署了高效光伏组件。该项目共安装了 2342 块 500Wp 的光伏组件，总装机容量高达 1.17 兆瓦（MWp），预计年均上网发电量可达 112.15 万千瓦时（kWh）。这一举措不仅充分利用了太阳能资源，有效提升了企业的能源利用效率，项目积极响应国家及江西省发展光伏产业的政策，又可有力地推动新余市光伏发电事业的发展，为规模化发展太阳能发电项目提供好的工程经验和试验平台。





展望 2025

2025 年，我们将锚定“十四五”战略收官与“十五五”规划衔接关键节点，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深化“一体两翼”现代化产业体系布局。聚焦民爆主业高质量发展，强化军工、轨交、新材料协同发展，实施“安全筑基、创新驱动、绿色转型”三大战略工程，打造全国民爆行业高质量发展标杆企业。

我们将持续深化绿色发展理念，构建清洁生产体系。依托技术创新持续减少环境足迹，推动资源高效配置与循环经济发展，加大清洁能源技术研发投入，以实际行动为实现双碳目标贡献力量。

我们将坚持“以人为本”核心理念，构建现代化人力资源管理体系。通过完善职业发展通道、优化健康安全保障、提升员工福祉等措施，实现员工与企业共同成长。同时建立长效公益机制，重点在教育帮扶、乡村振兴

兴、社区服务等领域持续发力，为构建和谐社会注入企业动能。

我们将持续推进治理体系现代化改革，构建“合规、透明、高效”的治理架构。完善风险防控机制，强化内部审计与合规管理，确保经营活动始终符合监管要求。建立多维度信息披露机制，保障股东知情权与决策权，实现企业价值与股东利益的动态平衡。

新的一年，我们将坚决贯彻省委“三大高地、五大战略”部署，以《“十四五”民爆行业安全发展规划》为行动纲领，通过技术创新与管理变革双轮驱动。在建设全国构建新发展格局重要战略支点中勇担使命，为谱写中国式现代化江西篇章贡献国企力量，以高质量发展的优异成绩向新中国成立 76 周年献礼！





附录

关键绩效表

环境		
指标	单位	2024
绿色工厂数量	家	9
总耗水量	吨	482,298
新鲜水用量	吨	202,829
重复用水总量	吨	279,469
重复用水消耗量占比	%	57.95
每百万营收水资源消耗量	吨	257.78
能源消耗总量	吨标准煤	17,784.6
直接能源消耗量	吨标准煤	871.05
直接能源消耗量占比	%	4.90
化石能源消耗量	吨标准煤	—
煤炭消耗量	吨标准煤	0.00
焦炭消耗量	吨标准煤	0.00
汽油消耗量	吨标准煤	48.79
柴油消耗量	吨标准煤	576.27
天然气消耗量	吨标准煤	230.52
液化石油气消耗量	吨标准煤	15.47
非化石能源消耗量	吨标准煤	—
屋顶光伏	吨标准煤	0.00
余热能	吨标准煤	0.00
蒸汽	吨标准煤	0.00
非化石能源消耗量占比	%	—
清洁能源消耗量	吨标准煤	230.52
清洁能源消耗量占比	%	26.46
间接能源消耗量	吨标准煤	16,913.55
外购电力	吨标准煤	12,577.95
外购热力	吨标准煤	0.00
外购蒸汽	吨标准煤	4,335.6
每百万营收能源消耗量	吨标准煤	9.50
环保总投入	万元	1,641.24

续表

环境		
指标	单位	2024
环保总投入占营业收入比例	%	0.88
废水排放量	吨	2,207,416.3
工业废水排放量	吨	
生活废水排放量	吨	2,207,416.3
氨氮排放量	吨	0.186,7
化学需氧量	吨	1.392
氮氧化物排放量	吨	2.66
硫氧化物排放量	吨	1.47
固体废弃物处置总量	吨	160.27
一般工业固体废物产生量	吨	12,082.9
危险废物产生量	吨	479.14
危险废物处置量	吨	19.617
回收再利用废弃物总量	吨	
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨	0.256
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨	6.46
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	61,280.68
其中：按范围分类		
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	61,280.68
范围一排放量	吨二氧化碳当量	1,413.283
范围二排放量	吨二氧化碳当量	59,867.394
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	11,139.19
其中：按范围分类		
范围一减排量	吨二氧化碳当量	4,069.72
范围二减排量	吨二氧化碳当量	7,069.476
每百万营收温室气体排放强度 （范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	32.75
使用碳信用额度数量	吨二氧化碳当量	0.00
永宁科技 2024 年末年度综合消耗	标准煤 / 万元	0.599 吨
环保污染事故和突发环境事件	件	0.00
环境领域的违法违规情况	件	0.00
污水、噪声等污染物排放达标率	%	100.00
危险废物合规处置率	%	100.00
垃圾分类管理覆盖率	%	100.00

社会		
指标	单位	2024
在职员工总数	人	2014
少数民族员工	人	12
残疾员工	人	18
兼职员工	人	0
按性别结构划分		
男性	人	1,541
女性	人	473
按年龄结构划分		
30 岁（含）以下	人	447
30 岁 -50 岁（含）	人	1,079
50 岁以上	人	488
按专业构成划分		
生产人员	人	716
销售人员	人	100
技术人员	人	458
财务人员	人	72
行政人员	人	107
按教育程度划分		
博士研究生	人	2
硕士研究生	人	113
本科	人	745
专科	人	382
高中及以下	人	772
按地域分布划分		
中国大陆	人	2,014
港澳台地区	人	0
海外	人	0
新入职员工总数	人	111
按性别结构划分		
男性	人	80
女性	人	31
按招聘渠道划分		
应届生毕业生	人	61
社会招聘	人	50

社会		
指标	单位	2024
招聘管理类、工程技术类等岗位	人	111
劳动合同签订率	%	100.00
劳动纠纷案件数量	件	0
员工流失率	%	5.00
按性别结构划分		
男性	人	71
女性	人	26
按年龄结构划分		
30 岁（含）以下	人	60
30 岁 -50 岁（含）	人	36
50 岁以上	人	1
按地域分布划分		
中国大陆	人	97
港澳台地区	人	0
海外	人	0
社会保险覆盖率	%	100.00
人均带薪休假时间	天	11.48
员工培训投入金额	万元	139.60
员工培训举办场次	场次	115.00
员工培训参与人数	人	2,014.00
员工培训覆盖率	%	100.00
按性别结构划分		
男性	%	100.00
女性	%	100.00
按管理层级划分		
高级管理层	%	100.00
中级管理层	%	100.00
基层员工	%	100.00
员工平均培训时长	小时	46.93
培训支出	万元	139.6
培训总时长	小时	94,510.8
员工培训率	%	100.00
企业年金及补充医疗保险投保率	%	100.00

续表

续表

社会		
指标	单位	2024
人身伤亡事故和火灾事故及设备事故	件	0
研发投入金额	万元	
研发投入占营业收入比例	%	
研发人员数量	人	477
研发人员占比	%	24.00
现有发明专利、实用新型专利及外观设计专利	个	
发明专利申请数量	件	1
实用新型专利申请数量	件	1
投稿高水平论文	篇	1
外观设计专利申请数量	件	
新增授权专利	件	28
发明专利	件	17
实用新型专利	件	11
新增授权软件著作权	件	8
新增申请专利	件	39
发明专利	件	13
实用新型专利	件	26
新增申请软件著作权	件	16
参与标准制定	个	5
研发与创新活动共计奖励	万元	25.37
组织志愿活动	次	19
发放助学金	元	13,000
发放慰问金	元	16,700
顾客满意度调查	%	99
因售后维护迟缓或售后未解决问题的投诉	件	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	件	0
国家级专精特新小巨人企业	家	1
省级“专业化小巨人”企业总数	家	3
省级“专精特新”中小企业总数	家	19
国家级平台	家	3
省级工程 / 工程技术研究中心	家	5
省级企业技术中心	家	9

治理		
指标	单位	2024
党委会会议次数	次	36
党支部数量	个	43
党员数量	人	722
党委会审定议题	项	120
前置研究讨论重大经营管理事项	项	151
党委审计委员会召开次数	次	5
会议召开情况：		
股东大会	次	2
董事会	次	9
审计委员会	次	4
提名委员会	次	2
薪酬与考核委员会	次	4
战略委员会	次	1
监事会	次	4
议案审核情况：		
股东大会	项	11
董事会	项	41
审计委员会	项	7
提名委员会	项	2
薪酬与考核委员会	项	5
战略委员会	项	1
监事会	项	12
董事人数	人	6
按性别结构划分		
男性	人	6
女性	人	0
按年龄结构划分		
30 岁（含）以下	人	0
30 岁 -50 岁（含）	人	1
50 岁以上	人	5
按教育背景划分		
博士	人	1
研究生	人	4
本科及以下	人	1
外部董事占比	%	83.33

续表

治理		
指标	单位	2024
独立董事占比	%	50.00
女性董事占比	%	0.00
股东大会董事会成员出席率	%	57.10
监事人数	人	4
按性别结构划分		
男性	人	4
女性	人	0
按年龄结构划分		
30 岁（含）以下	人	0
30 岁 -50 岁（含）	人	0
50 岁以上	人	4
外部监事占比	%	25.00
职工监事占比	%	50.00
高管人数	人	7
按性别结构划分		
男性	人	7
女性	人	0
按年龄结构划分		
30 岁（含）以下	人	0
30 岁 -50 岁（含）	人	0
50 岁以上	人	4
路演次数	次	42
投资者交流会次数	次	3
接待投资者人次	人次	234
平台回复次数	次	62
投资者电话接听次数	次	168
集体接待投资者日活动	次	1
披露的定期报告数量	个	4
发布的临时公告数量	个	85
完成内部审计项目	项	17
项目后评价	项	2
重大风险事件	件	0
因不正当竞争行为导致诉讼或 重大行政处罚	件	0

大气污染物排放情况明细表

公司或 子公司 名称	主要污 染物及特征 污染物的 名称	排放方式	排放口 数量 (个)	排放口 分布 情况	排放浓度 / 强度 (mg/m³)	执行的污 染物排 放标准	排放 总量	核定的 年度排 放总 量 (吨 / 年)	超标排 放情 况 (吨 / 年)
永宁科技	锅炉， 颗粒物	经除尘器处 理后排放	1	锅炉房 后方	12.60	锅炉大气 污染物排 放标准 GB 13271-2014	0.22	0.70	/
永宁科技	锅炉， 氮氧化物	经除尘器处 理后排放	1	锅炉房 后方	112.80	锅炉大气 污染物排 放标准 GB 13271-2014	1.93	4.19	/

水污染物排放情况明细表

公司或 子公司 名称	主要污 染物及特征 污染物的 名称	排放方式	排放口 数量 (个)	排放口 分布 情况	平均排 放浓 度 (mg/L)	执行的污 染物排 放标准	排放 总量	核定的 年度排 放总 量 (吨 / 年)	超标排 放情 况 (吨 / 年)
永宁科技	悬浮物	经污水处理 站处理后 排放	1	厂区 门口	8.00	无机化学工 业污染物排 放标准 GB 31573-2015	/	/	/
永宁科技	化学 需氧量	经污水处理 站处理后 排放	1	厂区 门口	28.00	无机化学工 业污染物排 放标准 GB 31573-2015	/	/	/
永宁科技	氨氮	经污水处理 站处理后 排放	1	厂区 门口	0.09	无机化学工 业污染物排 放标准 GB 31573-2015	/	/	/

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量 (个)	排放口分布情况	平均排放浓度 (mg/L)	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的年度排放总量 (吨/年)	超标排放情况 (吨/年)
永宁科技	噪声, 昼间	/	/	/	57.30	工业企业厂界环境噪声排放标准 / GB 12348—2008	/	/	/
	噪声, 夜间	/	/	/	48.90	工业企业厂界环境噪声排放标准 / GB 12348—2008	/	/	/

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家发改委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国理事会	指	中国经济社会理事会
工业和信息化部	指	中华人民共和国工业和信息化部
上交所、交易所	指	上海证券交易所

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《国泰集团发展股份有限公司 2024 年环境、社会及治理（ESG）报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 您属于哪类利益相关方？

☐ 股东与投资者 ☐ 客户 ☐ 员工 ☐ 政府及监管机构

☐ 供应商与合作伙伴 ☐ 社区 ☐ 公众与媒体 ☐ 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

☐很好 ☐较好 ☐一般

3. 您认为本报告是否全面反映了公司在 ESG 方面的表现：

☐是 ☐一般 ☐否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

☐是 ☐一般 ☐否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

☐是 ☐一般 ☐否

6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中进行披露？

7. 您对公司 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



江西国泰集团股份有限公司
Jiangxi Guotai Group Co., Ltd.

公司地址：江西省南昌市高新区高新大道699号国泰集团
联系电话：0791-88119816
联络邮箱：gtirm@jxgtjtgw.com