兆新股份
股票代码：002256

0755-86922889 / 0755-86922886

dongsh@szsunrisene.com

深圳市南山区粤海街道高新区社区科技
南路18号深圳湾科技生态园12栋B3401

兆新股份
股票代码：002256

2024

环境、社会和治理(ESG)报告

深圳市兆新能源股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告 01
董事长致辞 03
关于兆新 05
可持续发展 17

附录 59

01
治理篇
稳健运营 促进持续成长

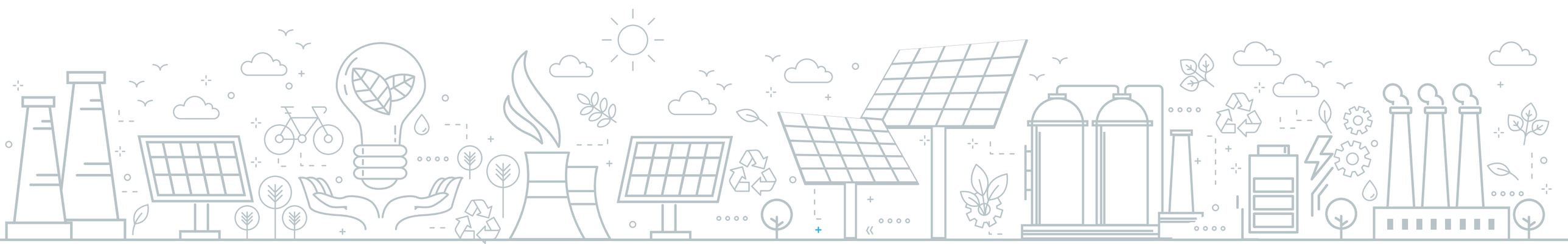
企业治理 25
合规经营 27
信息治理 29
数字化转型 30
供应链管理体系 33
产品创新 34

02
环境篇
绿色驱动 共筑可持续明天

应对气候变化 39
环境管理合规 41
能源管理 41
水资源管理 44
废弃物和有害排放管理 44
生物多样性保护 44

03
社会篇
和谐共生 共创繁荣社区

人才招聘及多元化 47
员工权益与福利 47
员工发展与培训 52
员工健康与安全 55
支持社区发展 58



关于本报告
ABOUT THIS REPORT

报告预览

本报告是深圳市兆新能源股份有限公司（以下简称“本公司”、“公司”、“兆新股份”、“我们”）的第 1 份可持续发展报告，目的是向利益相关方呈现兆新股份2024年度经济、社会、环境可持续发展、企业治理的管理方法与绩效。

报告范围

本报告为年度报告，时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为提高报告的完整性，报告中可能涉及部分超出上述范围的信息。

报告边界

深圳市兆新能源股份有限公司总部、全资子公司及主要子公司，详细组织如下：

公司名称	地址
深圳市兆新能源股份有限公司	深圳市南山区粤海街道高新区社区科技南路18号深圳湾科技生态园12栋B3401
深圳市彩虹精化科技有限公司	深圳市南山区粤海街道高新区社区科技南路18号深圳湾科技生态园12栋B3403
深圳市永晟新能源有限公司	深圳市前海深港合作区前湾一路1号A栋201室（入驻深圳市前海商务秘书有限公司）
内蒙古慧科新能源科技有限公司	内蒙古自治区鄂尔多斯市东胜区文明路亿昌现代城B座614室

编写依据

联合国可持续发展目标（UN SDGs 2030）
《2025-1-17-深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
《深圳证券交易所上市公司信息披露工作考核办法（2022 修订）》

报告发布

本报告以中文格式的网络电子版方式发布。电子版可在本公司网站查阅下载，
网址：http://www.szsunrisene.com

联系方式

如对报告有任何意见和建议，请联系：
地址：深圳市南山区粤海街道高新区社区科技南路18号深圳湾科技生态园12栋B3401
电话：0755-86922889/0755-86922886
邮箱：dongsh@szsunrisene.com

释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有以下含义：

公司、本公司、兆新、兆新股份、我们	指	深圳市兆新能源股份有限公司
国务院国资委、国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国证监会、证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
彩虹精化科技	指	深圳市彩虹精化科技有限公司
深圳永晟、永晟能源、永晟新能源	指	深圳市永晟新能源有限公司
内蒙古慧科、慧科	指	内蒙古慧科新能源科技有限公司
报告期、报告期内	指	2024年1月1日至2024年12月31日
本报告	指	深圳市兆新能源股份有限公司2024 年环境、社会和治理（ESG） 报告
千瓦（kW）、兆瓦（MW）和吉瓦（GW）	指	电的功率单位，本报告中用于衡量发电机组的发电能力。具体单位换算为1GW=1,000MW=1,000,000kW
千瓦时（kWh）、兆瓦时（MWh）	指	电的能量单位，电力行业常用的能源标准单位。具体单位换算为1MWh=1,000kWh
ESG	指	环境、社会和治理

董事长致辞

CHAIRMAN'S STATEMENT

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会同仁：

2024年，面临复杂多变的宏观环境和严峻的行业形势，公司全体员工上下一心、秉承感恩之心，以“破局·焕新·致远”为战略指引，以ESG理念为锚，将新发展格局深植于企业根基。我们始终坚定不移地深耕主营业务，以坚守品质、高效服务增强内生发展动力，以低碳发展、向绿而行促进人与自然和谐共生，以人为本、共享发展建设幸福美好的家园。为实现“全球可持续发展提供绿色动力，为节约能源和环境保护贡献一份力量”而不懈努力。

破局之道：以治理革新筑基，引领未来发展。

2024年我们以“治理”为基，精准识变、科学应变、主动求变，不断提升治理效率和透明度。对外，我们积极应对市场挑战，实现了融资结构优化、有息负债率控制等一系列关键目标；对内，我们深入推进公司内部治理改革与优化，依托国资股东赋能，完成独立董事过半的治理架构改革，构建科学决策与高效监督并重的治理体系，为公司的可持续发展提供了有力保障。

焕新之举：聚焦双碳目标，以绿色动能引领产业革新。

2024年我们以“环境”为要，构建“清洁能源+绿色产品”双引擎，实现“全链减碳”的目标。在新能源光伏业务领域，公司持有的光伏电站年发电量已超1.3亿千瓦时，每年可减少标准煤燃烧约5.2万吨，减少二氧化碳排放约13万吨、二氧化硫排放约4,000吨以及2,000吨氮氧化物的排放。为环境保护贡献了我们的力量。

此外，我们的主营自有核心品牌“7CF”环保涂料，始终坚持“人与环境的和谐高于一切”的价值理念，持续加大研发投入，致力于创新研发低碳、环保、节能的可持续产品，以满足市场对绿色环保产品日益增长的需求，为推动整个产业链的绿色转型贡献了企业力量。

致远之志：责任共生，构建价值共享生态。

2024年我们以“社会责任”为念。我们始终将为客户创造价值视为己任，坚持以人为本、成果共享，实现商业价值与社会价值的共生共荣。在员工福祉方面，积极推行“薪酬证券化”等创新举措，为员工创造更加公平、合理、有竞争力的薪酬福利体系，让每一位员工都能在企业的发展中分享到成果，实现个人价值与企业价值的共同成长。

实干见成效、奋斗必有回报。展望未来，我们将以更坚定的信念、更务实的行动，践行可持续发展理念，以卓越的业绩回报投资者的信任，以真诚的关怀回报员工的付出，以积极的贡献回应社会的期待，努力成为一家值得广大投资者依赖的优秀上市公司。

深圳市兆新能源股份有限公司
董事长 刘公直

公司介绍

CORPORATE PROFILE

深圳市兆新能源股份有限公司(股票代码：002256)，成立于1995年12月，2008年6月在深圳证券交易所上市，成为中国气雾剂行业“第一股”。 业务涵盖**精细化工**和**新能源光伏领域**，是国家高新技术企业和深圳市专精特新企业。

在精细化工领域，公司专注于气雾剂研发、生产和销售，拳头产品包括环保功能涂料及辅料、绿色环保家居用品、环保节能汽车养护用品及相关气雾剂产品。作为业内最早从事气雾剂产品研发、生产的企业之一，公司多次受邀参与各类行业自律组织和行业规范的制定工作。目前公司产能充足，能够支持并满足全球客户需求。公司产品现已畅销中东、美洲、东南亚等国家和地区。主导产品商标“7CF”荣获“**中国驰名商标**”称号，成为行业中最早的中国驰名商标之一，重要品牌“**可立美**”被评为“**广东省著名商标**”。

在新能源光伏领域，公司专注于光伏产业，积极投资、建设与运营管理光伏电站，持续深耕细分市场。同时，大力拓展BIPV及EPC业务，在项目实践中积累经验，提升技术与管理能力。积极深化探索光伏细分产业布局，如储能电站、风力电站、电动汽车充电站等，关注并参与虚拟电厂创新，发展林业碳汇。公司持续整合资源以提升竞争力和效益，致力于成为领先的绿色能源服务商，助力构建零碳未来。

累计获得授权有效专利71项，其中发明专利28项，实用新型专利31项。承担二十余项国家、省、市火炬计划、重点新产品、高新技术产业化示范工程及科技计划等项目，主导或参与多项气雾剂产品相关的国家、行业、团体标准的制定。坚持沿国家重点推进的“绿色发展、循环发展、低碳发展”的主线方向，乘上国家推动新能源及绿色发展战略的东风，紧抓产业发展机遇，加快产业结构升级，大力推进技术创新和科技成果转化，发挥公司两大主营业务板块的协同效应。践行ESG理念，推动公司可持续发展，力争成为我国绿色低碳高科技领军企业之一。

企业使命

打造产业资源与人才的聚合平台，
共同推动社会可持续发展

经营理念

和合共生 守正出新 效益为本 环境友好

企业价值观

开拓 创新 协同 合作

企业口号

赋能未来 汇智无限

发展历程
CORPORATE HISTORY

2025
绿色能源综合服务商
参与建立新能源行业回收联盟
整合集团各子公司及参股公司相关业务

五年计划
未来展望
整合行业上下游资源
服务贯彻产业链生命周期
成为国内领先的新能源全产业链服务平台

2023
全产业链布局
并购光伏产业上下游企业
深化新能源产业链布局

2018
电站业务高速发展
持有光伏电站250MW
业务覆盖地面式、分布式、渔光互补式电站
初步完成集团三大电站集群布局

1995
公司成立

2008
公司上市
首次公开发行股票
主营业务方向为精细化工

2014
“光伏元年”
成立全资子公司永晟新能源
建立能源电站管理平台
收购第一家光伏电站公司
建设厂房屋顶电站及供电

企业荣誉
CORPORATE HONORS

序号	总体荣誉	颁发单位
1	专精特新中小企业	深圳市中小企业服务局
2	南山区“绿色通道”企业	深圳市南山区人民政府
3	创新型中小企业	深圳市中小企业服务局
4	深圳500强企业	深圳市企业联合会/深圳市企业家协会
5	深圳市高新技术企业证书	深圳市科技创新委员会/深圳市财政委员会
6	安全生产标准化证书——安全生产标准化三级企业	国家安全生产监督管理总局
7	广东省现代产业500强项目	省发展和改革委员会/省经济和信息化委员会/省科学技术厅/省农业厅/省国土资源厅/省统计局
8	广东省诚信示范企业牌匾	广东省企业联合会/广东省企业家协会
9	广东诚信示范企业	广东省企业联合会/广东省企业家协会
10	“AAA”信用等级证书	鹏元达信用评估有限公司

序号	行业荣誉	颁发单位
1	“7CF多功能防锈润滑剂”广东省名优高新技术产品	广东省高新技术企业协会
2	“水性自动喷漆”广东省名优高新技术产品	广东省高新技术企业协会
3	广东省涂料旗舰企业	广东省涂料行业协会
4	“7CF”知名品牌牌匾	深圳市知名品牌评价委员会
5	“7CF”知名品牌荣誉证书和授权证书	深圳市知名品牌评价委员会
6	财富金安塔“20年持续品牌力大奖”	中国汽车后市场总会/中国汽车服务产业博览会组委员
7	“7CF”威固杯慧聪网年度汽车美容养护十大品牌匾和奖杯	慧聪汽车用品网
8	"彩虹精化"年度中国冷镀锌防腐漆领导品牌	慧聪涂料网
9	全国汽车用品行业年度优秀品牌	中国汽车用品联合会/全国工商联汽摩配用品业商会汽车用品专业工作委员会

序号	环境荣誉	颁发单位
1	中国环境标志产品认证证书	中环联合(北字)认证中心有限公司
2	建筑环保涂料企业	广州市环保涂料促进会
3	年度鹏城减废先进企业	深圳市鹏城减废行动指导委员会

序号	加入协会	公司身份
1	深圳市新材料行业协会	会员单位
2	深圳市企业联合会/深圳市企业家协会	白金会员单位
3	深圳市高新技术产业协会	会员单位
4	广州市环保涂料促进会	单位会员证书
5	中国制造网	认证供应商
6	总裁网	标杆品牌企业学习基地
7	中国包装联合会/气雾剂专业委员会	常务委员单位

主营业务
CORE BUSINESS OPERATIONS

深圳市彩虹精化科技有限公司

成立于1995年，现为深交所上市企业——兆新股份（股票代码：002256）旗下全资子公司。公司是国内最早从事精细化工气雾剂生产、销售的企业之一。公司生产的精细化工产品，包括环保功能涂料及辅料、绿色环保家居用品和环保节能汽车养护用品等，广泛应用于家庭、个人、工业与汽车制造等领域。公司坚持以低碳、环保、节能为主线的发展战略，不断完善产品结构、优化业务布局，为客户和消费者提供创新、个性化、高品质的产品和服务。

国内市场目前已建立了600余家直接授权经销网络，拥有超过20000个终端销售网点，智造网络辐射全国。

深圳市彩虹精化科技有限公司

漆师傅品牌为公司环保功能涂料、汽车用品高端品牌，总体荣誉：
· 气雾漆行业“中国驰名商标”品牌
· 广东省名牌
· 深圳市知名品牌称号

可立美为公司气雾漆及家居产品线主打品牌，
总体荣誉：
· 广东省著名商标

其他品牌

自喷漆系列

品牌
7CF、可立美、彩虹、晶琅

产品
工业涂料、防腐涂料、水性自动喷漆、耐高温喷漆、荧光喷漆

适用范围
广泛应用于各种金属、表面处理过的木材、玻璃、ABS塑料等多种底材的涂装

汽车用品系列

品牌
7CF

产品
发动机冷却液、空调雪种、化清剂、多功能泡沫清洗剂、玻璃清洁剂、仪表上光蜡

适用范围
清洁剂：清除汽车化油剂、阻风门、调节阀等控制器上的油污
防护蜡：车身抛光、防水、防污、防紫外线、抗老化
深度养护：燃油系统、润滑系统、刹车系统、进气系统、排气系统、空调系统的清洁、防护

工业养护系列

品牌
7CF

产品
防锈润滑剂、精密电器清洗剂、脱模剂

适用范围
除锈/保护：各种塔架、钢梁、管道、车体、护栏的防腐；印刷电路板透明保护漆
除锈：各种金属设备除锈保养
脱漆：汽车、摩托车、机械、仪器仪表需要脱漆的部位

家居护理系列

品牌
7CF、可立美、彩虹、晶琅

产品
家居护理蜡、空调清洗剂、粘胶去除剂、鞋袜抗菌除臭剂、衣物去污剂

适用范围
粘胶去除剂：汽车、玻璃广告牌、市政设施等领域、是日常家庭、办公的好帮手及城市“牛皮癣”的克星
护理蜡：居室家私、木质办公家私、木质地板等表面的修复、清洁和翻新，并具有上光保护作用

主营业务
CORE BUSINESS OPERATIONS

深圳市永晟新能源有限公司

公司专注于光伏产业，响应国家“双碳”政策，提升技术与管理能力，积极投资、建设与运营管理光伏电站，深化探索光伏细分产业布局，如储能电站、风力电站等，关注并参与虚拟电厂、持续发展林业碳汇。以“打造综合智慧能源集成系统”为发展目标，不断努力提升营业收入和盈利前景。

截至2024年12月 实际发电情况

新余德佑	宁夏中源	
34,910,879.00 度	26,362,772.00 度	
金华兆晟	兰溪永晟	新昌兆晟
1,396,208.00 度	11,145,317.00 度	1,126,350.00 度

亮点项目

宁夏揭阳中源 20MW戈壁滩集中式/地面分布式光伏电站

并网时间 **2015年2月**

项目地点 **宁夏石嘴山市惠农区**

投资总额 **约1.6亿元**

目前年发电量 **近3000万度**

该项目位于宁夏回族自治区石嘴山市工业园区内，该地区具有较丰富的太阳能资源，为光伏电站的高效运行提供了坚实的基础。建成后，该光伏电站提供大量清洁电能，有效减少对传统化石能源的依赖，降低碳排放，为应对气候变化贡献力量。

兰溪14.5MW屋顶分布式电站

并网时间 **2017年12月**

项目地点 **浙江省兰溪市**

投资总额 **约9000万元**

目前年发电量 **约1150万度**

充分利用企业闲置屋顶资源，采用“自发自用，余电上网”的模式，所发电力优先满足企业自身用电需求，剩余电力并入电网。不仅有效降低了企业的用电成本，还为电网注入绿色动能。

新昌1.6MW屋顶分布式电站

并网时间 **2017年12月**

项目地点 **浙江省绍兴市**

投资总额 **约992万元**

目前年发电量 **约110万度**

充分利用企业闲置屋顶资源约16000平方米，通过合理规划和布局，项目在不额外占用土地资源的情况下，实现了对空间资源的高效利用，采用“自发自用，余电上网”的模式，所发电力优先满足企业自身用电需求，剩余电力并入电网。

金华1.6MW屋顶分布式电站

并网时间 **2017年12月**

项目地点 **浙江省金华市**

投资总额 **约992万元**

目前年发电量 **约140万度**

该项目利用企业闲置屋顶资源，所发电力优先满足企业自身用电需求，剩余电力并入电网，不仅有效降低了企业的用电成本，还为电网注入绿色动能。该项目所发电力在企业内部利用率较高，帮助企业减少了对传统电网电力的依赖，降低了能源损耗和碳排放。

体系建设
SYSTEM DEVELOPMENT

作为一家有社会责任感的企业，兆新股份拥有ISO环境、质量管理体系认证，标志着我们在节能减排程序化、标准化、 系统化及能源绩效方面取得了积极成效，通过实施ISO环境和质量管理体系，公司正在为社会的可持续发展做出贡献，推动整个行业的进步和环境保护。

深圳市环通认证中心有限公司
质量管理体系认证证书
编号：02424Q32013141R0M
深圳市彩虹精化科技有限公司
（统一社会信用代码：91440300MA5902BR8B）
（地址：深圳市南山区粤海街道高新区社区科技南路 18 号深圳湾科技生态园 12 栋 B3403）
GB/T19001-2016/ISO9001:2015
功能涂料、汽车护理用品、家居用品等系列精细化工产品的设计、生产外包管理和销售服务
发证日期：2024-12-23 证书有效期至：2027-12-22
ISO 9001 IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM CNAS C024-M

深圳市环通认证中心有限公司
环境管理体系认证证书
编号：02424E32011908R0M
深圳市彩虹精化科技有限公司
（统一社会信用代码：91440300MA5902BR8B）
（地址：深圳市南山区粤海街道高新区社区科技南路 18 号深圳湾科技生态园 12 栋 B3403）
GB/T24001-2016/ISO14001:2015
功能涂料、汽车护理用品、家居用品等系列精细化工产品的设计、生产外包管理和销售服务及相关管理活动
发证日期：2024-12-23 证书有效期至：2027-12-22
ISO 14001 IAF CNAS MANAGEMENT SYSTEM CNAS C024-M

经济绩效

营业收入 346,292,478.26元

总资产 1,592,161,699.94元

治理绩效

董事会编制与披露定期报告 4份

全年开展常规审计项目 5个

年度内控评估报告 1个

发布公告 170份

累计识别风险点 0个

已被证实的腐败事件 0件

发生关于不正当竞争、反垄断实践的法律诉讼 0件

经证实的贪污腐败事件 0件

市场营销违规事件 0件

环境绩效

通过ISO 14001环境管理体系认证

环境违规和处罚事件 0件

能源管理方面

全年光伏发电量 131,184,340千瓦时

减碳量 130,790.79tCO2e

社会绩效

任何涉及雇佣童工、强迫劳动、歧视骚扰等有关违反人权、违反各个国家与地区的现代奴役相关法案的事件 0件

人力资本发展

员工满意度 ↑高

培训活动举办频次 ↑高

客户纠纷率 ↓低

员工活动举办频次 ↑高

发展战略
DEVELOPMENT STRATEGY

兆新股份始终将可持续发展作为企业发展的核心理念。因此在精细化工方面，在专注于环保功能涂料、汽车美容养护和绿色家居养护气雾剂产品三类细分市场同时，未来全面开启向个人用品、家庭用品、食品、药用、特种气雾剂等高端气雾剂领域延伸。新能源光伏产业方面，致力于打造全方位、一体化的绿色能源产业链平台，参与虚拟电厂的创新模式，并大力发展林业碳汇业务，以产业链的垂直一体化能力，助力成为领先的绿色能源综合服务商，推动智慧能源创新，构建零碳未来。通过持续践行ESG发展理念，兆新股份将与员工、股东、合伙人、供应商等利益相关方携手共进，实现共创共享，共同迈向可持续发展的未来。

管理架构（ESG治理体系）
GOVERNANCE STRUCTURE (ESG GOVERNANCE FRAMEWORK)

2024年，兆新股份战略委员会增加了ESG相关职责权限，并将具体ESG工作部署分责到岗。公司考虑在未来设立完善的ESG工作组，形成由董事会办公室统筹、战略委员会监督决议，各职能部门协同配合的完善的ESG管理体系。

层级职能	层级名称	职责内容
监督机构	董事会	审议环境、社会及治理（ESG）重大事项及年度ESG报告； 评估ESG风险、把握ESG发展机遇。
决策机构	战略委员会	负责监督ESG 工作计划、目标、执行与目标完成情况等，并提出管理意见； 将ESG与公司经营战略结合，在战略布局的过程中考虑不同的ESG因素。
执行主体	各职能部门：人力资源中心、采购管理中心、品牌管理中心、法务中心、合规风控中心及各生产基地	定期向董事会办公室汇报ESG工作； 负责ESG相关数据收集及报告的编制工作； 将ESG相关议题融入到各部门工作管理过程中。

利益相关方沟通
STAKEHOLDER ENGAGEMENT

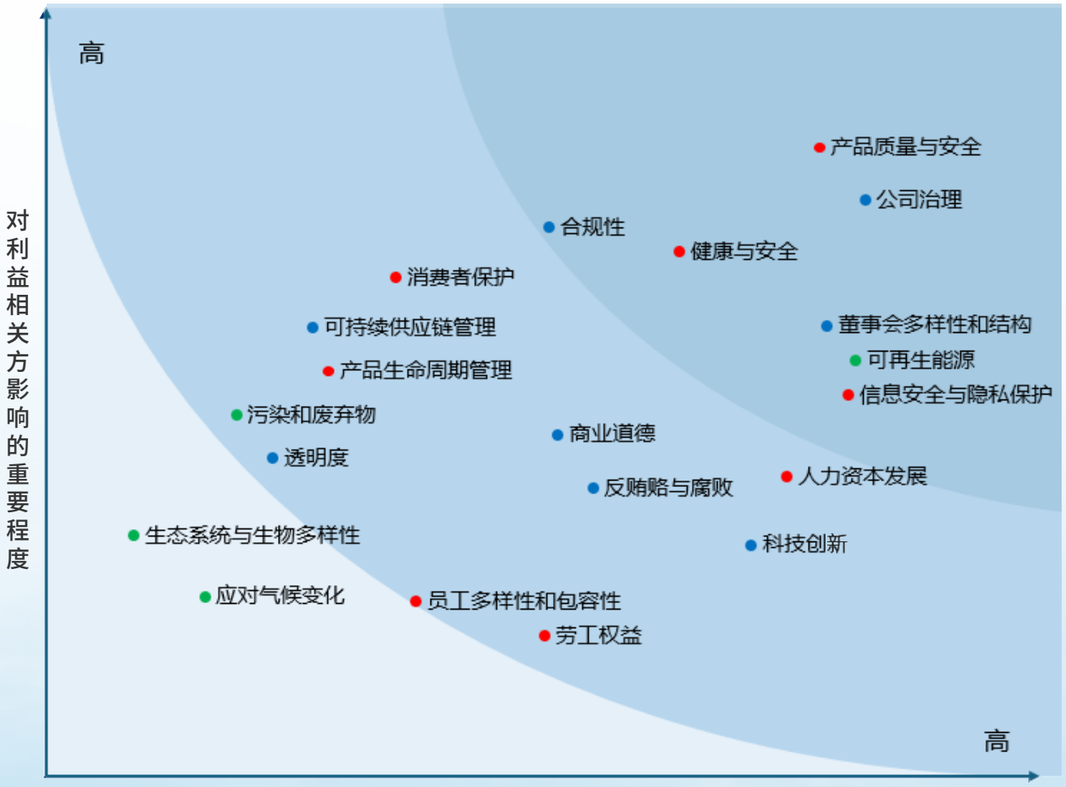
兆新股份积极与政府及监管部门、股东及投资者、员工、客户、供应商等多方建立沟通渠道，敏锐地捕捉各利益相关方的期望和需求，以及时、积极地态度回应各方的关切和期望。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
政府及监管部门	依法缴纳税款 依法合规经营 助力区域经济发展 科技创新能力 应对气候变化 反贪污反腐败	主动纳税 接受监督 工作汇报 提高创新与研发能力 特色产业带动当地发展 提供稳定就业岗位
股东及投资者	创造股东价值 维护股东利益 完善公司治理 防控经营风险 信息公平公开	股东大会 公司公告、定期报告 策略会、路演 现场接待 投资者热线 深交所、资本市场互动交流
员工	维护员工权益 提供发展平台 提升福利水平 关注职业健康 加强民主沟通	职工代表大会 一线员工座谈会 员工意见反馈 文体和慰问活动 专业技能培训机会
客户	保障客户权益 保证产品和服务质量 诚信履约责任 创造价值能力	客户满意度调查 客户投诉及反馈（电话、邮件、微信） 技术交流会、互动易
供应商	竞争公平公正 采购公开透明 稳定合作关系	招投标信息公开 供应商绩效评价 长期战略合作 电话邮件沟通 技术交流、现场工厂审核

实质性议题分析
MATERIALITY ANALYSIS

为确保内外部利益相关方所关注的议题均完整覆盖，我们通过“识别议题- 利益相关方调研- 结果分析- 实质性议题确认- 管理层审核”的流程步骤，有序开展实质性议题判定。

阶段	主要工作
01/识别议题	遵循国家政策指导，根据行业对标情况，结合公司发展战略，识别与公司有关的ESG 议题。
02/利益相关方调研	采用多种方式了解利益相关方对各议题的重大性判定，进行系统性量化分析。
03/结果分析	借鉴全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，对公司的20 项议题进行深入探讨，评估公司业务对环境、经济、人权等方面的实际和潜在影响。
04/实质性议题确认	根据议题对利益相关方的重要性以及公司在相关议题下的影响程度，按照重要性程度进行排序，形成实质性议题清单，以确定年度ESG工作重点。
05/管理层审核	通过召开综合会议和使用评估表格的方式，邀请关键利益相关方对议题影响程度进行评估和打分。



《2024年度ESG 实质性议题矩阵图》

响应联合国可持续发展目标（SDGs）

Alignment with UN Sustainable Development Goals (SDGs)

UN SDGs	我们的响应	年度成果	对应章节
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	**良好健康与福祉** •建立环境健康安全管理体系 •定期开展职业健康风险识别工作 •为员工提供免费健康体检	• **ISO14001环境管理体系认证** •员工体检覆盖率较高 •发放春节、中秋等节日福利	《员工福利管理规定》
4 QUALITY EDUCATION	**优质教育** •建立完备的职业发展体系，为员工提供多样化培训 •了解员工需求，帮助员工进行能力提升	•构建员工全职业生命周期培养体系，实现**100%** 员工覆盖率 •高培训频率，高培训覆盖密度，多培训拓展方向 •培训平均满意度达98% •帮助产研人员提升专业技能水平	《培训管理制度》
5 GENDER EQUALITY	**性别平等** •制定公平公正的招聘和晋升政策，建设多元、平等、包容的职场环境 •组织女性员工关怀活动，增强女性工作地位	•每年三八等节日，不定期组织女性员工活动 •女性员工占比**34.4%** •董事会女性领导占比超过**50%**	《员工福利管理规定》 2024年第四次临时股东大会
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	**经济适用的清洁能源** •不断推动技术革新，提升清洁能源利用率 •设计与制造更好的光伏产品 •推动零碳社会建设	•积极推动光伏绿电的使用，扩大公司在光伏领域的影响力 •不断更新光伏及BIPV最新技术，推动技术更新换代 •2024年，通过光伏电站，总计节约减排约**130,790.79 tCO2e**	《2024年发电量统计》 《2024年减碳测算表》
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**体面工作和经济增长** •推行长期薪酬激励计划，促进运营地所在区域稳定就业 •建立稳定的职业发展和上升机制	•发布《职业发展通道管理办法》，公布薪酬激励计划 •通过**薪酬证券化**，完成员工持股计划，与员工携手共进	《职业发展通道管理办法》 《薪酬管理制度》 《公司第二期员工持股计划（草案）摘要》
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	**产业、创新和基础设施** •开发高效率、低碳环保的产品 •与合作伙伴在多场景深度合作	•年度内开展的科技创新项目：**9件** •专利授权数：**71件**	《技术创新与研发统计》

兆新股份主动响应联合国可持续发展目标，立足行业特点，持续完善公司ESG 管理，并对11个联合国可持续发展目标进行重点管理和回应。

UN SDGs	我们的响应	年度成果	对应章节
10 REDUCED INEQUALITIES	**减少不平等** •制定公平公正的招聘和晋升政策，建设多元、平等、包容的职场环境	•兆新股份坚持用工平等。 •**不存在**因年龄、性别、民族等带来的招聘、晋升、薪酬方面的不平等	雇佣及多元化
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	**可持续城市和社区** •加强与同行及社区合作，共同推动可持续社区和城市的建设 •积极开展光伏绿电科普活动	•2024年鄂尔多斯市科技活动周暨第二十九届**科普活动宣传周**，对广大群众进行光伏相关知识的科普，增强科学意识	支持社区发展
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	**负责任的消费和生产** •与供应商合作，确保生产过程中所履行的环境责任，减少供应链的环境和社会影响 •生产过程中主动采用对大气污染更小，无毒或低毒的原料配方	•对供应商提出产品生产、运输、保管等多个环节的环境方面要求、策略，并发出相应通知 •**“环保水性气雾漆”等多个产品具备专利认证**	《关于环境因素规范处理的通知》 《质量环境管理手册》 发明专利《环保水性气雾漆及其制备方法》
13 CLIMATE ACTION	**气候行动** •加强内部气候变化应对与管理，开展气候风险识别工作，提升气候适应力 •增加绿色电力购买及扩大光伏电站建造规模	•2024年光伏总发电量达**131,184.34MWh**；减少标准煤燃烧：**52,473.74t** 降低SO2排放：**3,935.53t**；降低NOx排放：**1,967.77t** •全年全公司范围内，均**无**重大环境污染事件发生	《2024年发电量统计》 应对气候变化
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**和平、正义与强大的机构** •强化合规内控管理 •健全商业道德管理体系 •构建廉洁的工作氛围与伙伴关系	•信息安全和隐私泄露事件为**0** •国家法律法规相关培训员工覆盖率**100%** •对主要供应商进行业绩考核	《主要供应商2024年业绩考核表》、《OEM供应商评价表》、《采购控制程序》、合规经营

治理篇

稳健运营 促进持续成长

企业治理 25
合规经营 27
信息治理 29
数字化转型 30
供应链管理体系 33
产品创新 34

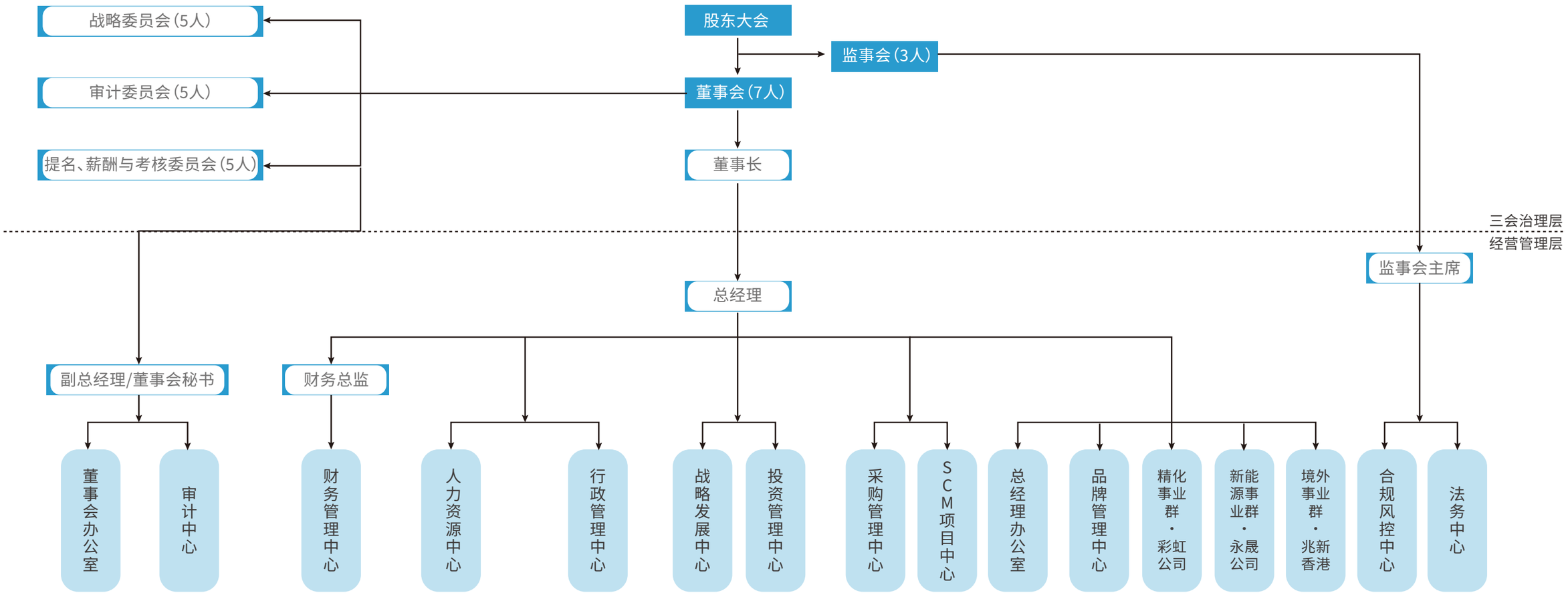
企业治理

兆新股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规构建职权清晰的公司治理架构，保障公司规范稳定运营。

严格遵守国家法律法规和深圳证券交易所的相关规定，建立了完善的治理架构，包括股东大会、董事会、监事会和高级管理层。董事会下设多个专门委员会，如战略委员会、审计委员会和提名、薪酬与考核委员会，形成了有效的制衡机制和科学的决策流程，确保了公司内部的权责分明、协调运作，并推动了企业治理和制度建设的现代化。

统计类别	子类别		子类别	
董事会	外部董事	1人	独立董事	4人
	女性董事	5人	50岁以上董事	1人

集团经营管理架构图



企业治理

兆新股份深知董事会的多元化和独立性是现代企业治理的重要基石，也是企业可持续发展的关键因素。董事会由7名成员组成，人才结构合理，利于提高董事会决策的科学性和全面性，为企业的可持续发展提供有力支持。

统计类别	子类别	数量
报告期内兆新股份共召开	股东大会	5次
	董事会	17次
	独立董事会	6次
	股东大会议案	27个
	董事会议案	76个
	独立董事会议案	35个
专门委员会	战略委员会	1次
	审计委员会	7次
	提名、薪酬与考核委员会	5次

合规经营

兆新股份始终坚持合规运营，视之为公司发展的基石。我们严格遵守国家法律法规，结合行业特性和公司的实际运营状况，不断完善内部合规管理体系，注重防范和化解合规风险，提高员工的合规意识和素质，确保公司运营的合法性和规范性。

风险评估

对关键岗位如采购、人事、财务等员工展开风险评估
要求其了解《内部控制自我评价报告》

制度培训

负责供应商管理的相关工作人员应充分了解《供应商选择及管理》《供应商管理制度》

日常宣传

公司合规风控中心定期在公司内部发布廉政信息及相关文化知识

尽职调查

聘请第三方对兆新股份开展审计调查，审核内容覆盖内部自我控制程序，业绩审计等

商业道德关键绩效

关键绩效指标	2022年	2023年	2024年
经过证实的贪污腐败事件	0起	0起	0起
关于不正当竞争、反垄断事件的法律诉讼	0起	0起	0起
市场营销违规事件	0起	0起	0起

风险管理

为了加强公司风险管理，兆新股份制定了《内部审计制度》等多项制度并成立了合规风控中心，规范业务流程并降低各类风险。通过强化各级、各部门领导人员的风险责任制，有效整合了业务、审计、法务等多部门的职责，构建了纵向贯通、横向覆盖的风险控制体系。有效规范了业务运作，显著提升了风险防控能力。

- 内部审计
  全公司开展常规审计项目5个，累计识别风险点0个
- 流程建设
  确定流程管理程序，规范流程管理程序，全年面向全公司流程优化2次

举报电话

举报电子邮箱：dongsh@szsunrisene.com
举报电话：0755-86922889/0755-86922886

信息治理

公司深知，保护敏感信息和落实信息安全管理，是维护企业竞争力及应对网络威胁的关键。我们严格遵循《网络安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规，制定了《沟通与信息控制程序》《计算机信息系统管理制度》等信息安全管理程序，全力保障内部制度及流程的合法合规和有效落实，保护信息资产的安全性和完整性。在执行层面，为确保信息安全管理得到有效实施，公司成立了由信息技术部等多个部门组成的数据安全管理小组，统筹协调数据安全管理的各项工作，确保各环节的高效运作。

信息安全管理具体措施

防止数据泄露
- 敏感邮件开启机密模式
- 部门信息安全监管系统
- 完善《计算机信息系统管理制度》管理敏感数据外发情况

定期系统维护
- 根据业务更新周期维护系统、软件、硬件并及时更新厂商提供的安全补丁
- 持续进行漏洞扫描，并及时将高危漏洞反馈技术人员修复

安全意识培训
- 员工每年定期开展信息安全培训
- 针对IT人员至少一年开展两次安全培训，内容涉及公司信息安全应急响应制度、信息安全框架解析、信息安全意识、钓鱼演练等。

信息安全

2024年发生信息安全事故事件为0起

数字化转型

数字化转型是我们谋求可持续发展的关键路径，通过持续完善数字化基础设施建设、优化业务流程、推广数字化技术、推动创新发展来保持企业的竞争力和活力，以适应市场变化和科技进步的要求，最终实现高质量可持续发展。

2024年，公司为了更高效、灵活地应对市场需求的变化，开发兆新智赋——**AI智慧办公平台**。该平台集成了财务计划、现金流管理、人事协作、绩效平台、新项目全流程管理等多个关键功能模块。

这些数字化工具不仅提高了企业的运营效率，而且在环境、社会和治理方面都发挥了重要作用。

在环境方面，通过精确的财务计划和绩效监控，公司能够优化资源分配，减少能源消耗和排放，实现环境友好的生产过程。

在社会方面，人事协作和办公协同工具的使用提高了工作效率，同时减少了碳足迹，履行了社会责任。

在治理方面，数字化的合同管理和现金流数据分析增强了公司治理的透明度和效率。

兆新股份的AI智慧平台是实现其ESG目标的关键，通过持续的技术创新，公司致力于为所有利益相关者创造价值。

兆新智赋

AI智慧办公平台

虚拟电厂

构建未来电网新格局

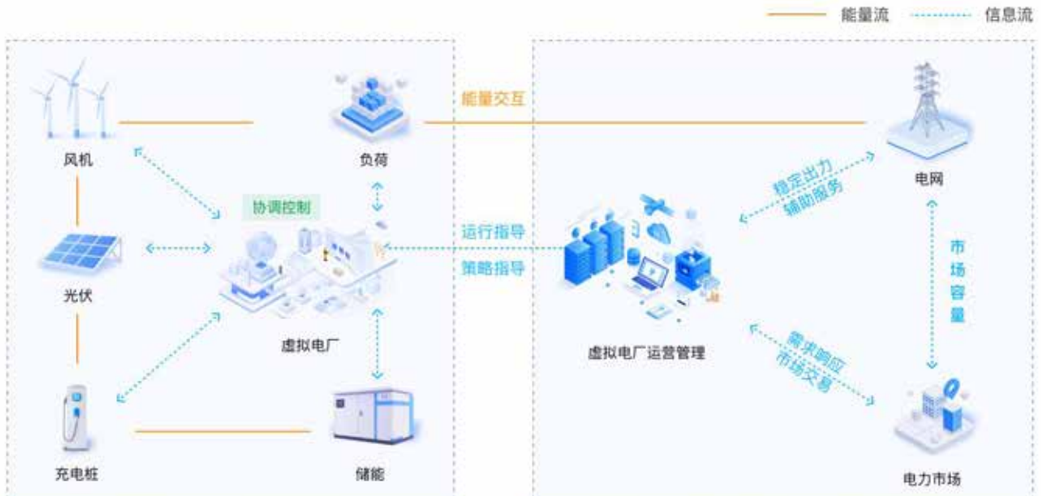
公司积极构建未来电网新格局。计划未来通过智能化升级、AI、大数据分析等技术，实现能源需求的精准预测、智能调度和优化。我们希望这不仅能提高能源的利用效率，更能促进清洁能源的广泛应用，为实现全球减排目标贡献力量。

此外，公司致力于构建一个综合、智能、可持续的光伏发电产业生态系统，以推动能源转型和环境可持续性。我们计划利用虚拟电厂技术实现能源的优化调度和管理，提高能源利用效率，降低碳排放。

未来，整体布局或将包括：

- 储能换电站，提升能源存储和转换能力
- 微电网源网荷储智能项目，实现能源的本地化生产、存储和消费
- 光储充放智慧微网停车场，打造绿色、智能的交通能源解决方案
- 新型组件工厂，生产高效、可靠的光伏组件
- 农光互补-保粮光伏和渔光互补项目，保障粮食安全并实现能源生产与农业发展的双赢
- AI算力智慧产业园，利用人工智能技术优化能源管理和产业运营
- 光伏种植大棚，结合农业和光伏实现双重效益

虚拟电厂（Virtual Power Plant，VPP）是一种创新的电力系统管理概念，将分布式电源、储能、负荷等分散在电网的各类资源聚合和协调优化，它作为一个特殊电厂参与电力市场和电网运行的电源协调管理系统，可以将其理解为一个大型“充电宝”。



智能化升级

利用人工智能、大数据分析等技术，实现能源需求的精准预测，资源的智能调度和优化。

集成化发展

整合更多类型的分布式能源，包括但不限于氢能、生物质能等可再生能源。

模块化设计

虚拟电厂的设计将更加模块化，便于根据不同地区、不同规模的需求进行快速部署和调整。

公司将继续秉持可持续发展的理念，通过技术创新和产业布局，为实现双碳目标和推动绿色经济发展贡献力量。

公司未来规划与虚拟电厂相结合，不仅展示了我们对可持续发展的承诺，也体现了我们在技术创新和市场适应性方面的领导力。我们相信通过这些努力，公司将在推动能源转型和实现双碳目标中发挥越来越重要的作用，为股东和全社会创造更大的价值。

供应链管理体系

兆新股份致力于打造可持续供应链，将可持续发展理念深入我们的上下游企业，不断推进供应商能力建设。公司制定了《供应商管理制度》《供应商选择及管理》《OEM供应商评价表》《主要供应商年度业绩考核表》等制度，对供应商准入、绩效考评、审核、淘汰等环节进行规范。

供应商准入

- 就近原则，符合技术迭代需求
- 六步法：

1. 立项
2. 填写《供方调查表》且提供相关资质证明文件
3. 样品检验或试用
4. 填写《供应商开发评估表》
5. 对仓储量超500t贸易商进行现场评估
6. 根据评估结果，将合格供应商录入金蝶云星空系统。

- 现状供应商数量

关键绩效指标	数量
华北地区	41家
华东地区	19家
华中地区	6家
南方地区	168家
西北地区	6家

供应商管理

- 依据采购管理中心《采购控制程序》，对供应商进行审核
- 新供应商开发，应符合社会环境标准原则，符合供应商准入原则。
- 连续两次质量合格者，纳入合格供方名单。
- 合格供方同一产品连续三次或在一年内累计十次不符合质量要求或未能按计划到货影响本公司的正常生产，且未能就不合格项采取有效的纠正和预防措施，使我方满意。由采购管理中心向其发出书面通报，若连续再两次出现问题，由采购管理中心从《合格供方名单》中除名。《合格供方名单》由采购管理中心半年更新一次。
- 每半年对《合格供方名单》中的供应商进行评定，填写《供应商评价表》并评分，评分为C类的供应商除名。
- 临时采购或每年采购批次少于5次（或采购金额小于5万）的供应商，纳入《临时供应商清单》。
- 临时供应商只需填写《供方调查表》，提供相关资质证明文件，不需要年度评审。

	2022年	2023年	2024年
经确认有重大负面环境或社会影响的供应商	0家	0家	0家
使用社会环境标准筛选的新供应商百分比	100%	100%	100%

产品创新

在行业的高速发展和激烈竞争下，科技创新能力已成为公司品牌稳健发展的核心驱动力。为了持续提升公司的研发能力，兆新股份从制度建设、资源配备、人才培养和设备完善等多个方面进行科技创新的全面投入，确保在行业内保持领先地位。

创新关键绩效

- 2024年公司研发人员数量为30人
- 2024年，年度内开展的科技创新项目为9个
- 截止报告期，累计授权专利总件数为71件
- 2024年，年内科技研发公布平台数量为1起

为强化知识产权保护，公司制定了严格的审核标准，每年定期开展知识产权管理体系的内部审核、管理评审及外部监督审核，以提升各部门对知识产权保护的认识，并与多家专业代理机构、律师事务所和专利数据库等服务机构建立合作，以获取专业辅助。

此外，我们重视在日常管理中培养员工的知识产权意识。在报告期内，我们举办了多场相关内容培训，向员工科普关于《企业知识产权管理制度（草案）》、《公司知识管理控制程序》以及《保密管理制度》等文件的内容。具体涵盖知识产权保护和管理、知识内容的有效收集及传递、商业秘密保护、专利挖掘、专利侵权风险管理等多个方面，研发部门员工均有参与。

1 新员工入职培训

内容包括：
专利、
商标、著作权、商业秘密等

2 专利挖掘培训

内容包括：
提升研发能力
挖掘新创意与潜在专利

3 专利侵权风险管理

内容包括：
提高员工专利侵权风险的认识和管理能力，进行专利检索减少侵权纠纷和损失

产品创新

在国际趋势和国内政策的推动下，公司积极把握市场发展机遇，专注技术创新与工艺改革，在推动可再生能源利用的同时，实现了经营规模的持续稳定增长，以及客户对品牌认可度的提升。未来，公司将持续推动光伏技术和产品升级发展，提升光伏产业绿色价值，不断通过产品帮助客户实现“低碳”目标，助推全社会步入碳中和时代。

案例1

合肥晟日20MW地面分布式光伏电站

并网时间：2017/02

项目地点：合肥市庐江县白湖镇

年发电量：约2000万度

投资金额：约1.5亿元

本项目位于梅山村渔场水面，不仅满足电站建设所属区用电增长的需求，且剩余电力可上送庐江地区电网。年均节省折算标准煤7800吨，减少排放二氧化碳约19000吨、二氧化硫约580吨，大力推动实现当地生态价值与经济价值的双赢，积极探索绿色发展的新路径，让绿水青山持续转化为金山银山。

案例2

义乌永聚6.95MW工商业分布式光伏电站

并网时间：2017/12

项目地点：浙江省义乌市

年发电量：约700万度

投资金额：约4300万元

义乌永聚6.95MW分布式屋顶光伏采用自发自用的余电上网模式，共占用屋顶面积约7.4万平方米。与相同发电量的火电相比，除了每年可为电网节约标准煤外，还可节约大量传统火电厂用水，并减少废气、废水等排放，降低水环境污染，环境效益明显。

环境篇

绿色驱动 共筑可持续明天

应对气候变化 39
环境管理合规 41
能源管理 41
水资源管理 44
废弃物和有害排放管理 44
生物多样性保护 44

应对气候变化

战略

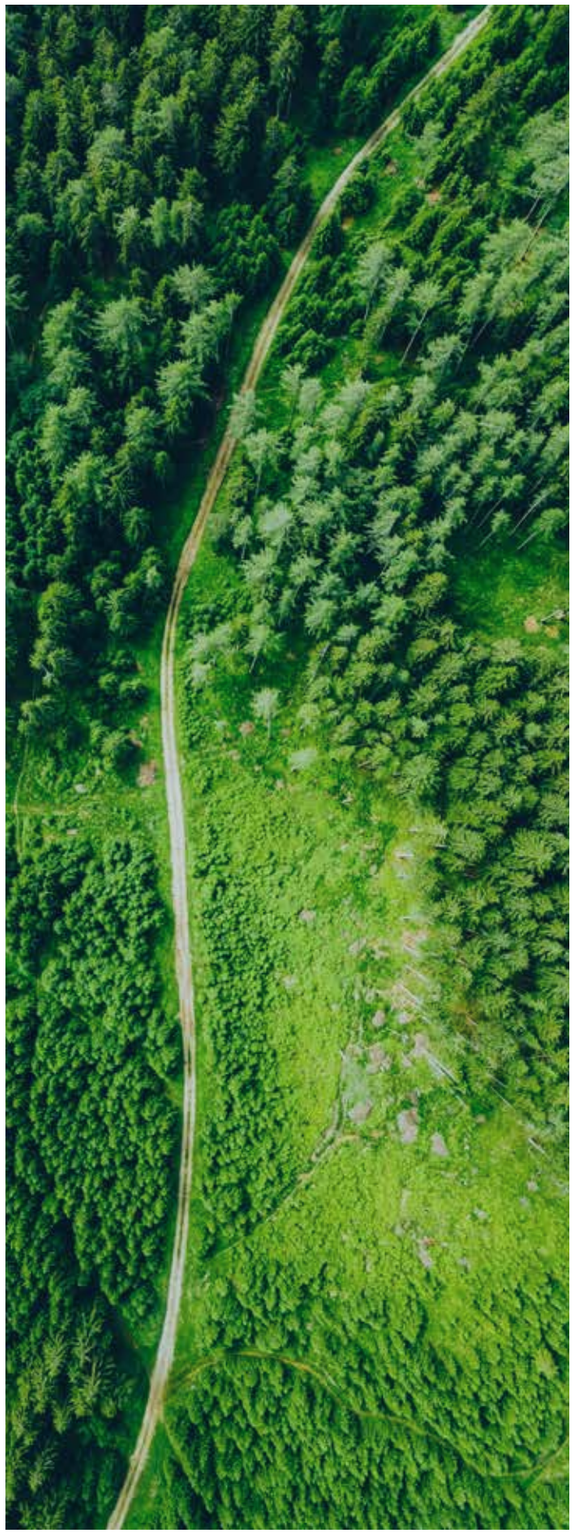
兆新股份以“实现绿色能源，构建低碳生产”为气候战略，兆新股份计划在未来全面识别气候变化带给公司的风险和机遇，评估各类气候变化风险和机遇对业务运营、财务、环境、社会等方面的影响，并结合公司战略和财务规划制定相应的应对措施，降低气候变化风险发生的概率和影响程度，助力公司经营业绩和社会形象的提升。

风险管理

报告期内，公司现有管理制度下已经具备了进一步对环境风险进行管控的能力，拟计划在未来建立系统性环境风险管理体系。当前，我们已着手识别潜在环境风险，涵盖气候变化引发的极端天气、资源短缺致使的原材料供应中断以及环境污染事件带来的法律责任和声誉损失等方面。在此基础上短期内，我们将开展环境风险培训，提升员工风险意识；长期来看，我们将致力于完善环境风险管理体系，将其纳入战略规划和绩效评估体系。

在外部合作与披露方面，公司计划与供应商、客户、行业协会等利益相关者合作，共同应对环境风险，并按照相关要求，逐步完善环境风险管理体系及信息披露，增强企业环境风险管理透明度。

公司未来计划定期评估环境风险管理的效果，做到能够根据新的风险和变化进行调整和改进，以更好地应对环境挑战，实现可持续发展。



目标

公司意识到了解决气候变化的紧迫性，因此采取行动来减轻公司生产经营对环境的影响。公司的气候行动围绕减少产品的温室气体排放和提高清洁能源使用率为目标，将业务实践与全球可持续发展目标对齐，为实现低碳未来做出贡献。

温室气体（GHG）排放	衡量公司在各项业务中减少温室气体排放的进展
可再生能源使用	追踪可再生能源在总能源消耗中的比例，以评估公司向清洁能源过渡情况
能源效率提升	跟踪能源强度和能源消耗等指标监测兆新股份能源效率表现
气候解决方案投资	评估公司在气候解决方案的投资，例如更加低碳的BIPV组件生产工艺、拓展清洁能源的应用场景。除此之外，致力于开发更加环保、高效的精细化工产品
气候风险评估	定期进行气候风险评估，识别和管理与气候变化相关的物理过渡风险。我们的目标是将气候风险整合到我们的战略决策过程中，并向利益相关者进行披露

环境管理合规

《质量环境管理手册》

公司以环境永续为己任，积极改进生产运营环境绩效。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方环保法律法规，依据ISO 14001:2015 《环境管理体系要求及使用指南》，结合实际运营情况编制了《质量环境管理手册》等一系列环境管理制度，以完善公司的环境管理体系。

环境应急预案

为全面贯彻落实“和合共生，守正出新，效益为本，环境友好”的方针，提高企业应对环境污染事故的能力，预防和防止突发性环境污染事件的发生，并能在突发性环境污染事故发生时及时采取措施防止污染扩散影响到周围环境，将事故损失和社会危害减少到最低程度，公司根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）的通知》（环发[2015]4号）等相关要求，制定了《突发事件综合应急预案》，并定期开展环境应急预案演练及环境风险和环境应急管理宣传和培训，降低发生概率，减少不良影响。报告期内，公司各基地环境管理工作有序推进，未出现环境违规和处罚事件。

兆新股份严格落实企业环境安全主体责任，依据《环境因素识别与评价程序》辨识生产经营活动、产品和服务中存在的环境因素，并进行风险等级评估，巩固提升环境领域风险防范与化解能力。截至报告期末，公司未发生重大环境风险事件。

2024年，为有效预防并快速响应突发环境事件，公司进一步规范环境风险管理程序，积极开展各项定期及突击的环境隐患风险评估与排查。先后制定了如《环境运行控制程序》、《工作环境卫生管理程序》、《环境监测管理程序》、《环境应急准备与响应控制程序》等。经由公司排查专项行动，开展的工作场所环境管理占比为 100%，排查范围 100% 覆盖环境管理核心内容。

除此之外，公司特别组织了多次防汛应急培训，旨在提高员工对洪水等因极端天气导致的自然灾害的防范意识和应对能力。在培训中，我们详细介绍了防汛的基本知识，包括洪水的形成、预警信号以及防汛物资的准备等。同时，我们还模拟了洪水来袭时的场景，组织员工进行应急演练，包括人员疏散、物资转移和应急救援等内容。通过这些培训和演练，员工在面对极端天气时能够保持冷静，迅速采取正确的应对措施，确保自身和公司财产的安全。

能源管理

公司高度重视能源绩效的持续改进，不断致力于降低公司的能源成本。报告期内，公司依据GB/T23331-2020 能源管理体系标准要求，界定了公司自上而下的能源治理结构以及各层级的职责和权限，明确了能源方针，规定了能源管理实施方案。从而有效推动公司能源管理水平提升。

清洁能源使用

公司积极布局和推进一系列光伏电站建设项目，涵盖多种应用场景和技术模式，不仅提高了能源自给率，还为周边社区和电网提供了清洁能源支持，提升了整个区域的能源供应稳定性。

此外，公司积极探索“渔光互补”等创新模式的光伏电站建设。这种模式巧妙地将渔业养殖与光伏发电相结合，在鱼塘上方搭建光伏板，实现“上可发电、下可养鱼”的双重效益。这种模式不仅提高了土地综合利用效率，还通过光伏发电为渔业养殖提供稳定的电力支持，同时将多余电量输入电网，助力国家新能源产业发展。这种创新的能源利用模式，不仅体现了公司对清洁能源的深度探索和实践，也展示了我们在推动多产业融合、实现经济与环境双赢方面的积极努力。

经典案例：

新余德佑 35MW渔光互补集中式地面电站

并网时间 **2016年3月**

项目地点 **江西省新余市分宜县**

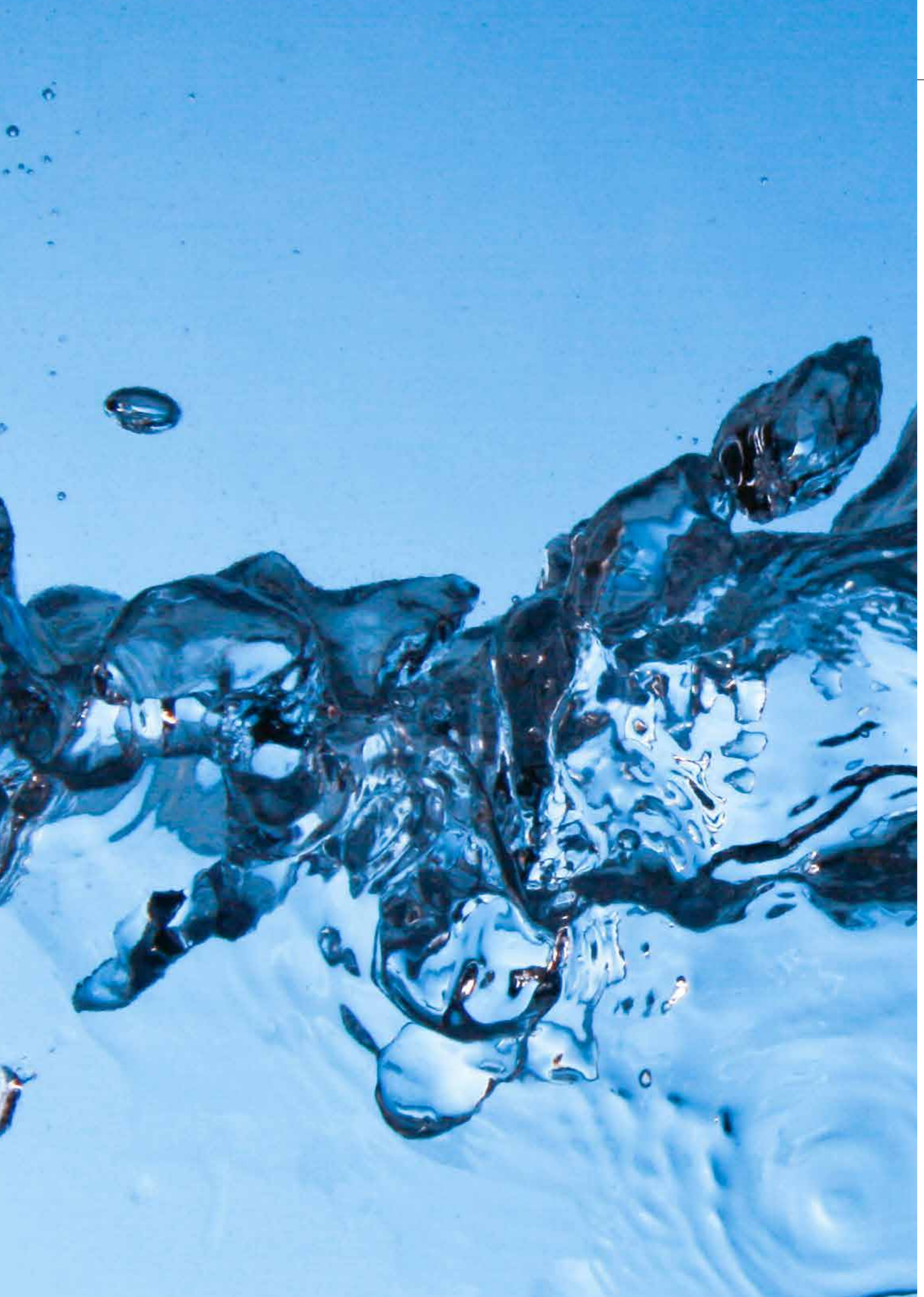
2024年发电量 **约3500万度**

投资总额 **约3.2亿元**

能源用量统计

2024年，公司生产运营消耗的能源包括柴油、汽油和外购电力。

关键绩效指标	数量	单位
柴油使用量	4	t
汽油使用量	23.99	t
用电量	108,061	kWh



水资源管理

兆新股份致力于在公司生产运营中加强水资源的节约、保护和科学利用，不断提高水资源的重复利用率，扩大非传统水资源在工业中的利用，创建节水型工业企业。

报告期内，公司总耗水量1014吨，取水主要来源为市政用水，未从存在水资源压力的地区取水，未因取水给运营点当地带来负面影响。

废弃物和有害排放管理

兆新股份高度重视固体废弃物的管理工作，对生产运营所产生的有害固体废弃物（下称“危险废物”）和无害固体废弃物（下称“一般废物”）进行分类，并依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国危险废物收集贮存运输技术规范》等法律法规和相关标准，制定了《危化品经营单位重大事故隐患判定标准》，以规范危险废物识别、申报登记、收集、贮存、转移、标志设置、培训、应急管理等工作流程，预防危险废物污染环境。针对一般废物，公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《GB 18599-2001 一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等法规和标准制定了《废弃物管理程序》，以实现固体废物的资源利用最大化，防止造成环境污染和对人员健康的伤害。相关制度明确规定了一般废物的收集、贮存和转运规定，可回收利用、不可回收利用的一般固体废物回收与处置规定，以及生活垃圾、餐厨垃圾的分类和处理规定。

生物多样性保护

兆新股份在项目开发、建设和运营活动中贯彻生物多样性保护，对于建设项目，公司在项目建设选址阶段会根据《环境影响评价技术导则-生态影响》等规定，贯彻环保“三线一单”政策要求，实现建设初期即避免涉及国家公园、自然保护区、生态保护红线等特殊或重要生态敏感区，保护生物多样性。

对于电站板块的实际建设项目我们始终秉持透明、规范的原则，严格按照相关要求提供资料，并在此基础上开展工作。我们深知，保护区的划定是一个动态变化的过程，其范围和要求可能会随着生态环境的变化和保护需求的调整而不断更新。因此，我们始终保持高度的重视和敏感性，及时响应国家和地方政府关于生物多样性保护的要求，确保我们的运营活动与保护目标相协调。

在实际工作中，我们积极与相关政府部门沟通，主动提供所需材料，并根据反馈及时补充和完善。我们坚信，通过规范的流程和透明的沟通，能够有效降低运营活动对生态环境的影响，同时为生物多样性保护提供有力支持。在生物多样性保护方面，我们始终秉持持续改进的态度，不断优化我们的运营流程和管理措施。我们定期开展环境影响评估，识别和减少运营活动对生物多样性的潜在影响。同时，我们积极关注与生物多样性保护相关的科研项目和社区活动，希望通过与专业机构和社区的合作，共同推动生物多样性保护事业的发展。

社会篇

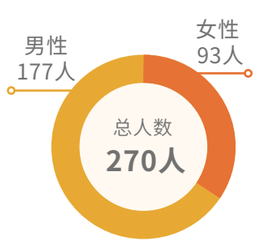
和谐共生 共创繁荣社区

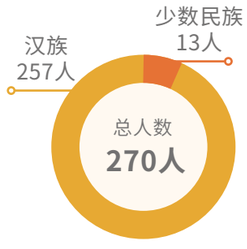
人才招聘及多元化 47
员工权益与福利 47
员工发展与培训 52
员工健康与安全 55
支持社区发展 58

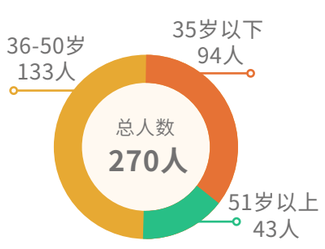
人才招聘及多元化

公司严格遵守国家相关法律法规，秉持公平、公正、公开的原则进行员工招聘，杜绝任何形式的歧视行为。我们致力于打造多元化的工作环境，积极吸纳不同性别、年龄、种族、宗教信仰和社会背景的人才，为公司的发展注入多元化的视角和创新思维。

在招聘过程中，我们注重人才的专业能力、综合素质和与公司文化的契合度，通过严格的筛选程序，确保选拔出优秀的人才加入兆新股份。同时，我们积极拓展招聘渠道，与各大高校、专业机构建立长期合作关系，为公司储备了丰富的人才资源。







员工年龄结构合理，既保证了公司的活力和创新能力，又具备了丰富的经验和稳定的团队基础。

从学历结构来看，本科及以上学历员工占比**41.8%**，大专学历员工占比**27.7%**，其他学历员工占比**30.5%**。公司高度重视人才的培养和引进，通过持续的培训和学习，不断提升员工的专业素养和综合素质，为公司的可持续发展提供了坚实的人才保障。

员工权益与福利

员工福利体系

（一）法定福利

社会保险	公司严格按照国家法律法规，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，确保员工的基本权益得到保障。
住房公积金	公司为员工缴纳住房公积金，帮助员工解决住房问题，提升生活质量。
法定节假日	员工享有国家法定节假日，包括元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节等，公司按规定安排休假，确保员工有足够的时间休息和陪伴家人。
高温补贴	对于在高温环境下作业的员工，公司于每年6-10月发放高温补贴，改善员工的工作环境。

（二）统一福利

节庆福利	公司在国家法定节假日为员工发放节日礼品或礼金，增强员工的节日氛围和幸福感。
团队建设	公司定期组织团队建设活动，如篮球赛、羽毛球比赛、元宵节活动等，丰富员工的精神文化生活，促进员工之间的交流与合作，增强团队凝聚力。
工龄补贴	公司为所有正式在职员工提供工龄补贴，从入职之日开始计算，每满1年按50元金额计算，工龄补贴达到250元时封顶，体现公司对员工长期服务的奖励和认可。
餐补补贴	公司为无工作餐的员工提供30元/天的餐补补贴，按当月实际出勤计算，并随当月薪资一同发放，解决员工的用餐问题。

（三）专项福利

员工喜事	公司为符合婚假规定的员工结婚、符合产假规定的女员工生育提供礼金祝贺，标准为200元/人。
特殊关怀	员工生病住院，公司提供相应的慰问金及探病礼品；员工直系亲属去世，公司提供慰问金。
特别激励	公司根据年度绩效结果，结合其他因素综合评定，为优秀员工提供定制福利，激励员工努力工作，为公司创造更大的价值。

员工权益体系

兆新股份深知员工是公司最宝贵的财富，员工的权益保障是公司可持续发展的基石。因此，我们始终将员工权益保障放在首位，严格遵守国家法律法规，致力于为员工提供一个公平、公正、包容的工作环境，确保每一位员工的合法权益得到充分尊重和保护。

（一）劳动权益保障

1.劳动合同管理

公司与员工签订合法有效的劳动合同，明确双方的权利和义务。合同内容涵盖工作内容、工作条件、劳动报酬、合同期限、社会保险、劳动保护等关键条款，确保员工的劳动权益得到法律保障。

2.工作时间与休假

公司严格遵守国家关于工作时间和休假的相关规定，合理安排员工的工作时间和休息休假。员工享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、陪产假等假期，确保员工有足够的时间休息和陪伴家人。

3.平等就业与反歧视

公司秉持公平、公正的原则，杜绝任何形式的就业歧视。在招聘、录用、晋升、培训等环节，公司均以员工的能力和表现为依据，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素而有所偏见，为每一位员工提供平等的发展机会。

（二）薪酬与绩效管理

1.薪酬体系

公司建立了科学合理的薪酬体系，确保员工的劳动报酬与岗位价值、个人能力和工作绩效相匹配。薪酬体系包括基本工资、绩效工资、奖金、津贴、福利等，同时参考市场水平和行业标准，确保薪酬的竞争力。公司依据相关法律法规制定了员工自愿、合法的持股计划，激发员工积极性提高工作效率。

2.绩效考核

公司实施绩效管理制度，通过季度和年度绩效考核，客观、公正地评价员工的工作表现。绩效考核结果与员工的薪酬调整、晋升、培训等挂钩，激励员工不断提升工作绩效，实现个人与公司的共同发展。

3.薪酬保密

公司尊重员工的隐私权，严格遵守薪酬保密制度。员工应遵守薪酬保密规定，不得打听、传播其他员工的薪酬信息。违反薪酬保密规定的员工，公司将视情节轻重给予相应的处罚。

（三）职业健康与安全

1.健康与安全保障

公司高度重视员工的职业健康与安全，为员工提供安全、健康的工作环境。公司定期组织员工进行健康体检，建立员工健康档案，及时发现和处理健康问题。对于从事高危工作的员工，公司提供必要的劳动保护用品和安全培训，确保员工在工作中的安全。

2.工伤与保险

公司依法为员工缴纳工伤保险，确保员工在遭受工伤时能够得到及时的医疗救治和经济补偿。同时，公司为员工提供补充商业保险，进一步增强员工的风险保障。

员工股权激励政策：共创未来，共享成长

为进一步激发员工积极性，增强员工与公司的利益绑定，同时吸引更多优秀人才加入，2024年我们推出了第二期员工持股计划。这一计划不仅是公司对员工的关怀与激励，更是我们践行企业社会责任、推动可持续发展的重要举措。

我们希望这一计划是激励与共享的桥梁，能够激励员工，提升积极性，吸引并留住人才，促进公司治理结构的完善。与此同时，这一举措能较好的展示公司对员工的重视和人才的尊重，员工持股计划不仅是公司对员工的关怀，也是我们践行企业社会责任的重要体现。通过这一计划，我们希望为员工创造更好的职业发展机会，同时也为社会创造更多的价值。

员工活动

兆新股份重视员工工作与生活的平衡，为员工组织各项体育比赛。自主举办多次不同种类的体育活动友谊赛，促进团体凝聚力增强交流互动。公司在工作之余关注员工心理与身体健康，倡导员工快乐工作，健康生活。逢节假日举办内部节日活动，以多元、有趣的活动丰富员工工作体验，以切实、可感的员工福利展现企业担当。

案例 1 公司篮球赛

案例 2 公司羽毛球赛

案例 3 元宵节活动

员工发展与培训

职业发展规划

公司致力于为员工提供广阔的发展空间和良好的职业发展机会，建立了清晰且多元的职业发展通道，以满足不同岗位和员工个人的职业发展需求。公司职业发展通道分为管理序列（M）和专业序列（P）两大类，员工可以根据自身能力和职业兴趣选择适合的发展路径。

管理序列（M）	适用于从事管理工作，具有人员管理权限的岗位。晋升路径为：普通员工-副主管-主管-副经理-经理-副总监-总监-总经理助理-副总经理-总经理。
专业序列（P）	适用于从事技术、业务、运营等专业岗位。晋升路径为：实习生-专员-中级专员-高级专员-资深专员-专家-高级专家-资深专家-首席专家。

此外，公司还提供跨序列发展的机会，员工可以在满足目标序列岗位要求的情况下，通过内部调配或申请实现职业转型，拓宽职业发展路径。

公司为员工提供全面的职业发展支持，包括但不限于：

1.培训与发展

公司根据员工的岗位需求和个人发展规划，提供个性化的培训计划，涵盖内部培训、外部培训、在线学习等多种方式，帮助员工提升专业技能和综合素质。

2.绩效反馈与辅导

通过季度和年度绩效考核，为员工提供及时、客观的反馈，帮助员工了解自身表现，制定绩效改进计划，并提供必要的资源和支持。

3.职业规划指导

人力资源中心协助员工制定个人职业发展规划，明确职业目标和发展路径，为员工的职业发展提供指导和建议。

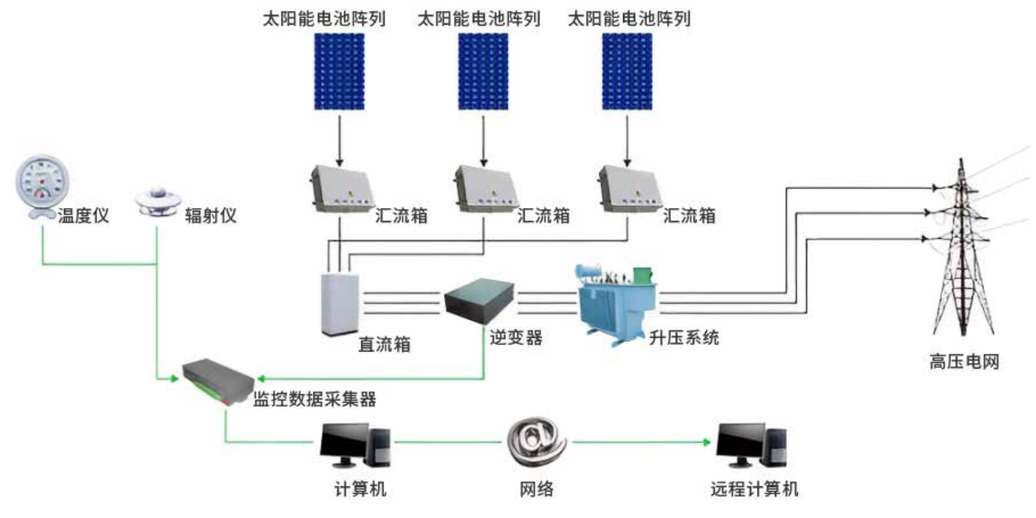
2024年，公司有多名员工通过内部晋升获得了更高的职位，部分员工通过内部人才市场实现了岗位调整和职业转型，员工的职业满意度较高，充分体现了公司对员工发展的重视和支持。

员工培训

兆新股份高度重视员工培训与发展，致力于通过系统化的培训体系，提升员工的专业技能和职业素质，以满足公司业务发展的需求。公司制定了完善的《培训管理制度》，明确了培训工作的目标、职责、流程和资源管理，确保培训活动的持续性和有效性。培训目标是通过知识、经验、能力的积累、传播、应用与创新，帮助员工适应岗位需求，提升个人竞争力，同时促进公司整体绩效的提升。

我们根据员工的岗位需求和个人发展规划，制定了个性化的培训计划，通过内部培训、外部培训、在线学习等多种方式，为员工提供丰富多样的培训资源。

2024年，公司共组织了诸如安全生产培训、应急演练、消防培训、产业项目培训等多场内部培训，通过这些培训措施，员工的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司日常运行与长期发展筑牢了根基、夯实了发展基石，为员工的职业发展奠定了坚实的基础。



科普配图——《光伏产业项目（培训资料）》

培训案例 光伏产业项目培训

案例背景

在光伏产业快速发展的背景下，为提升员工的专业技能和对光伏技术的理解，公司组织了一系列培训活动，旨在培养员工在光伏电站开发、建设、运维以及新技术应用等方面的能力。通过系统的培训，公司不仅提升了员工的专业素养，还为项目的高效推进和可持续发展奠定了坚实基础。

培训目标

提升员工专业技能

通过深入讲解光伏电站的开发流程、技术变革、运维管理等内容，使员工能够熟练掌握光伏项目的关键技术和管理要点。

培养可持续发展意识

结合光伏产业的环保属性和社会价值，增强员工对清洁能源的认同感和责任感。

促进知识共享与团队协作

通过案例分析和小组讨论，鼓励员工分享经验，提升团队协作能力。

培训内容

- 光伏发电基础知识
- 光伏产业技术变革
- 光伏电站开发与运维
- 行业政策与市场趋势
- 案例分析

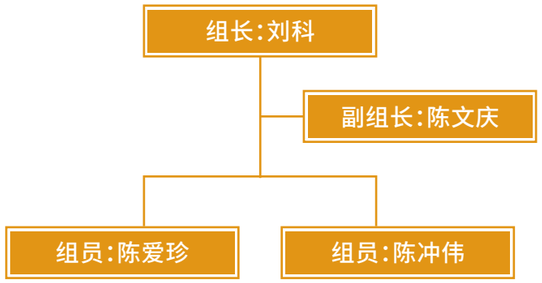
员工健康与安全

兆新股份始终将员工的健康与安全视为企业发展的基石，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，致力于为员工提供安全、健康、舒适的工作环境。公司严格遵守国家安全生产法律法规，建立健全安全生产管理体系，持续提升员工的健康与安全管理水平，确保员工的生命安全和身体健康。

1.安全生产管理体系

公司始终将员工的安全放在首位，制定了详细的安全生产管理制度和操作规程，明确了各部门和员工在安全生产中的职责和义务。公司配备了专业的安全管理人员，负责对生产现场进行日常安全检查和隐患排查，及时发现和整改安全隐患，防止安全事故的发生。

组　长：　刘科（安全负责人）
副组长：　陈文庆（安全管理员）
组　员：　陈爱珍（行政管理中心）
　　陈冲伟（安全管理员）



2.开展安全培训和演练情况

2024年，公司高度重视安全生产教育，共组织了**数十次安全生产培训**，覆盖了生产线全体员工。这些培训内容丰富多样，涵盖了从基础的安全操作规程到先进的安全管理理念，旨在帮助员工全面了解和掌握安全生产的各个方面。

除了理论培训，公司还通过实践演练来增强员工的应急反应能力。2024年我们共组织了**多次安全生产演练**，模拟了火灾、设备故障、液化石油气爆炸等多种可能发生的事故场景。这些演练不仅考验了员工在紧急情况下的应对能力，还检验了公司应急预案的有效性和可操作性。每次演练结束后，我们都会组织详细的总结和评估，分析演练过程中存在的问题和不足，并据此优化应急预案和培训内容。通过这种“演练--评估--改进”的循环机制，开展如“重大危险源专项应急演练记录及评估总结”的讨论会。我们不断提升公司的应急管理水平，确保在真正的事故发生时，员工能够迅速、有效地采取行动，最大限度地减少事故损失。除此之外我们特别重视消防知识的普及和培训。

公司组织了**4次消防知识培训**，为员工讲解火灾预防、初期火灾扑救以及逃生自救等知识。这些培训通过理论讲解、案例分析和实际操作相结合的方式，使员工深刻认识到火灾的危险性和防火的重要性。

在培训过程中，我们特别强调了消防器材的正确使用方法，如灭火器、消防栓等，并组织员工进行实际操作演练。通过这些培训，员工不仅掌握了必要的消防技能，还增强了在火灾发生时的自我保护能力。

公司定期组织员工参加安全培训，包括新员工入职安全培训、岗位安全培训、特种作业培训等，确保员工掌握必要的安全知识和技能。公司建立隐患排查治理机制，定期组织安全检查，对发现的安全隐患及时整改，确保隐患动态清零。公司制定事故应急预案，明确事故处理流程和责任分工，确保事故发生时能够迅速、有效地进行处理，减少事故损失。

我们始终秉持“预防为主、安全第一”的原则，通过系统的培训和演练活动，不断提升员工的安全意识和应急处理能力。未来，我们将继续加大在员工健康与安全方面的投入，进一步优化培训内容和方式，确保每一位员工都能在一个安全、健康的环境中工作。

职业健康管理

公司高度重视员工的职业健康，建立了完善的职业健康管理体系，定期对工作场所进行职业危害因素检测和评估，公司为员工提供完善的安全设施，包括消防设备、安全防护用品、应急照明等，确保工作场所的安全性。我们还为从事高危工作的员工提供必要的职业健康防护用品，如防尘口罩、耳塞、防护服等，并定期组织职业健康检查，建立员工健康档案，及时发现和处理职业健康问题。

公司定期对工作环境进行评估和改善，优化工作流程，减少职业危害，提升员工的工作舒适度。例如，通过优化生产工艺、改进设备设施、加强通风换气等措施，有效降低了工作场所的粉尘、噪音、化学物质等职业危害因素的浓度。

案例 1　危化品培训

公司组织全体员工深入学习《危化品经营单位重大事故隐患判定标准》和新修订的《生产安全事故罚款处罚规定》，通过专题讲座、案例分析和互动研讨等形式，确保员工对危化品安全管理的法律法规有全面且深刻的理解。

案例 2 安全培训

“节后复工复产安全警示教育”培训会针对节后安全生产风险隐患，以深化员工安全生产意识为指引，强化教育培训，落实安全生产责任，并针对安全生产隐患形成专项排查方案。
“安全生产宣传月警示教育”培训会旨在贯穿安全生产相关法律法规，提升员工安全意识和避险逃生能力，对相关重特大安全事故案例进行学习观看，树牢安全意识并对各岗位安全风险进行全面排查。

案例 3 消防培训

公司定期组织消防安全培训，旨在通过理论与实践相结合的方式，全面提升员工的消防安全意识和应急处置能力。培训内容涵盖了火灾的预防、初期火灾的扑救、消防器材的正确使用以及火灾逃生技巧等多个方面。这种实战演练不仅让员工在面对真实火灾时能够保持冷静，还能迅速采取正确的灭火措施，最大限度地减少火灾损失。

案例 4 应急演练

在公司的职业健康管理体系中，供应链安全管理是至关重要的组成部分。公司始终致力于与供应商协同推进安全生产，通过合作与共享，提升整个供应链的安全管理水平和应急响应能力。通过此次演练，双方不仅检验了各自应急预案的可行性和完整性，还进一步明确了在突发事件中各自的责任和协作方式。演练结束后，双方共同对演练过程进行了详细复盘，总结经验教训，优化应急预案，确保在真实事故发生时能够迅速、高效地应对，最大限度减少事故损失。

支持社区发展

公司积极回馈社会，支持社区发展，践行ESG理念，推动社区和谐共荣。
2024年，公司举办了社区科普宣传活动，为广大居民群众科普光伏绿电概念，倡导绿色电力应用，将新能源理念深入人心。

附录

ESG绩效指标表

温室气体减排量	2024年	单位
标准煤节能减排量	52473.74	吨
二氧化碳减排量	130790.787	tCO2e

其他空气污染物减排量	2024年	单位
二氧化硫排放量降低	3935.53	吨
碳氧化物排放量降低	1967.77	吨

能源消耗与生物多样性	2024年	单位
电力消耗总量	108061	kWh
总计用水量	1014	吨
化石能源消耗总量	27.99	吨
氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）排放量	0	吨
产品召回数量	0	个

治理指标	2024年	单位
董事会成员人数	7	人
独立董事人数	4	人
公司内部内控宣传覆盖率	100	%
反腐败培训员工覆盖率	100	%

社会指标		2024年	单位
研发费用投入		0.09	亿元
节能技改费用投入		0.09	亿元
研发人数	研发人员总比	11.11	%
	硕士研究生	6	%
	本科	35.9	%
知识产权专利	年度内开展的科技创新项目	9	起
	专利授权数	71	件
	年内科技研发公布平台数量	1	起

供应商管理		2024年	单位
供应商总数		240	家
按地区划分供应商数量	华北供应商总数	41	家
	华东供应商总数	19	家
	华中供应商总数	6	家
	南方地区总数	168	家
	西北供应商总数	6	家

雇佣		2024年	单位
员工总数	在职员工总数	270	人
按性别划分的员工人数	男性	177	人
	女性	93	人
按照年龄划分的员工人数	35周岁及以下	94	人
	36-49周岁	133	人
	50周岁及以上	43	人
按民族划分的员工人数	少数民族	13	人
	非少数民族	257	人
新增员工总数		56	人
劳动合同签订率		96.3	%
社保覆盖率		96.3	%

发展培训	2024年	单位
安环培训覆盖率	100	%
员工培训覆盖率	100	%
管理层领导力培训覆盖率	100	%

福利关怀	2024年
组织氛围满意度得分	93
员工活动频繁程度得分	91
员工参与频次得分	95

商业道德	2024年	单位
客户满意度	100	%
客户投诉率	0	%
由举报程序产生的报告数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件
确认的信息安全事故事件数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件

可持续采购	2024年	单位
客户满意度	100	%
客户投诉	0.09	%
互动易回复率	100	%
由举报程序产生的报告数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件
确认的信息安全事件数量	0	件