

**SPC** 清新环境

SPC

# 2024 环境、社会 和公司治理 (ESG) 报告

北京清新环境技术股份有限公司

地址:北京市海淀区西八里庄路 69 号人民政协报大厦11层

邮编:100036

公司总机电话:(86)010-88111168

市场技术客户服务热线:400-836-9988

投资者专线:(86)010-88146320

传真:(86)010-88146322

# CONTENTS

## 目录



关于本报告	01
年度荣誉展示	03
走进清新环境	05
ESG 管理	09
重要性议题分析	10

### 01 治理筑基 确保稳健发展

坚持党建引领	13
完善公司治理	16
严守合规底线	18
健全风控体系	20
恪守商业道德	21
保护投资者权益	22

### 02 创新驱动 引领产业发展

聚焦科技创新	25
强化质量管理	29
可持续供应链	30
优化客户服务	32
保障数字安全	33

### 03 低碳同行 共创绿色文化

助力美丽中国建设	37
落实环境管理	38
加强节能减排	39
规范废弃物管理	41
保护生物多样性	42

### 04 以人为本 打造幸福职场

员工权益保障	45
助力员工发展	48
关爱员工健康	49

### 05 同心筑梦 绘就和谐社会

助力乡村振兴	55
投身社会公益	56
行业协同共进	56

### 附录

GRI 指标索引	57
读者阅读反馈	59

# 关于本报告

## ○ 报告说明

《北京清新环境技术股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)是北京清新环境技术股份有限公司(以下简称“清新环境”“公司”或“我们”)及其附属公司发布的第三份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则,向利益相关方展示公司在经济、环境、社会和公司治理等领域的实践和绩效。

## ○ 报告周期

本报告为年度报告。

## ○ 时间范围

报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日,为增强报告内容可比性和完整性,部分内容往前后年度适度延伸。

## ○ 报告边界

北京清新环境技术股份有限公司及其分子公司。

## ○ 编制依据

本报告参考以下可持续发展信息披露标准或指南编制:

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

## ○ 数据来源与可靠性保证

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集系统、正式报告、统计报告、工作报告及公开资料信息,所有信息已通过公司相关部门审核。公司保证本报告内容的真实、准确、完整,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## ○ 货币

本报告中所涉及货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

## ○ 报告获取

本报告电子版可在公司官网 (<https://www.qingxin.com.cn>)、深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅获取。

## ○ 称谓说明

释义项	指	释义内容
股东大会	指	北京清新环境技术股份有限公司股东大会
董事会	指	北京清新环境技术股份有限公司董事会
监事会	指	北京清新环境技术股份有限公司监事会
清新环境、公司、我们	指	北京清新环境技术股份有限公司
四川发展(控股)	指	四川发展(控股)有限责任公司
赤峰博元	指	赤峰博元科技有限公司
深水咨询	指	深圳市深水水务咨询有限公司
清新石化	指	北京清新石化技术有限公司
安达环保	指	江苏安达环保科技有限公司
新疆金派	指	新疆金派环保科技有限公司

# 年度荣誉展示



清新环境亮相第 25 届中国环博会，并获评 2024 中国环博会“百强企业”称号

2024 中国环博会



清新环境获评 2024 年度北京市总工会命名“职工心灵驿站”单位

北京市总工会



清新环境获评 2024 北极星杯“综合能源服务优秀案例”“综合能源服务创新先锋企业”两项荣誉

北极星电力网



清新环境工会荣获“2023 年度先进基层工会”“2023 年度信息工作先进工会”称号

中关村科学城总工会



清新环境凭借“数字化运营平台”场景建设，在 2024 年四川省国资国企数字化转型优秀场景评选活动中荣获“生产运营类别的二等奖”

四川省政府国有资产监督管理委员会



清新环境凭借山西大唐国际云冈热电二期 2×300MW 机组低温宽负荷钒基催化剂提效改造在 SCR 脱硝系统应用，荣获“‘北极星杯’ 2024 烟气治理节能降碳优秀案例”奖项，同时斩获“‘北极星杯’ 2024 废气监测 / 治理影响力企业”荣誉

北极星环保网和北极星大气网



子公司清新石化获得北京市“专精特新”中小企业称号

北京市经济和信息化局



子公司清新节能旗下龙南市分公司获“江西省科技型中小企业”授牌

江西省科学技术厅



子公司深水咨询首次成功入选“深圳品牌百强”企业

深圳市质量强市促进会



子公司国润水务荣获“2023 年度水业最具专业化运营服务企业”奖项

E20 环境平台



清新环境旗下中水君信参建的攀枝花米易县马鞍山水库枢纽工程荣获“四川土木工程李冰奖”

四川土木工程李冰奖奖励委员会



子公司清新节能下属老河口分公司河葛余热电厂获襄阳电网 2023 年度“最佳电厂”称号

湖北省襄阳电网



子公司新疆金派获评“兵团专精特新”中小企业

新疆生产建设兵团工业和信息化局



子公司新疆金派获评“高新技术企业”

新疆生产建设兵团科技局



清新节能博山公司凭借“余热发电 + 低温余热利用”项目获得“全省综合智慧能源服务项目创新创意劳动竞赛”三等奖

山东省能源与产业协会



清新环境旗下南充文峰净水厂获得“双百跨越”污水处理标杆（社会化标杆厂）荣誉，该案例入选“2024 年全国环保企业经典案例（市政污水治理优秀案例）”

E20 环境平台



子公司深水咨询获评“深圳工匠培育示范单位”

深圳工业总会

# 走进清新环境

## 公司简介

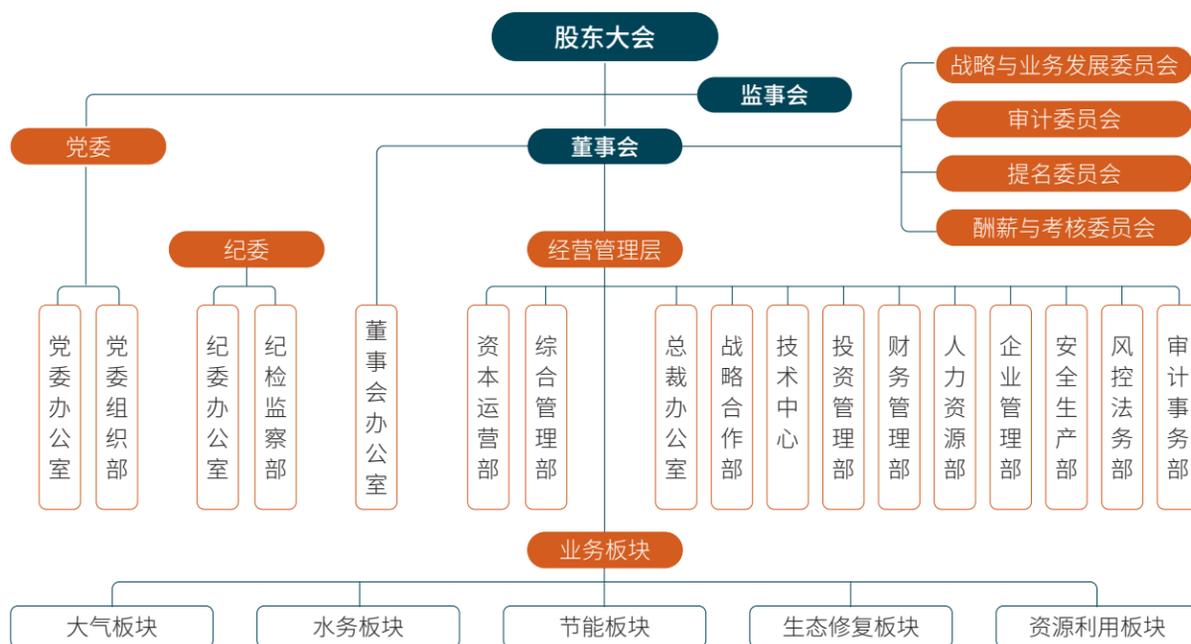
北京清新环境技术股份有限公司（简称“清新环境”或“公司”）成立于 2001 年，现为四川发展（控股）公司旗下国有控股的混合所有制上市公司（股票代码：002573），公司业务涵盖工业烟气治理、水务投资与运营、工业节能及综合能源服务，工业固危废资源利用、生态修复，是集技术研发、装备制造、工程设计、施工建设、运营服务、资本运作为一体的综合性环保服务商。

截至目前，清新环境资产总额近二百五十亿元，拥有 170 余家分子公司，以及国家企业技术中心、博士后科研工作站、战略研究院、技术研究院及多个试验基地，汇集节能环保行业精英近七千人，服务于中国、土耳其、韩国、德国、波兰、巴西、越南等全球十余个国家。未来，清新环境将持续培育新质生产力，坚定不移助力美丽中国建设和国家“碳达峰、碳中和”目标的实现，致力成为国内领先、国际知名的综合环境服务商。

## 企业文化



## 组织架构



## 发展历程

### 2001-2005 启航

**2001 年**

**公司成立**

公司前身“北京国电清新环保技术工程有限公司”成立



**2003 年**

**自主技术获国家专利**

公司自主研发的旋汇耦合湿法脱硫技术正式获得国家专利



**2005 年**

**技术与装备国产化**

公司承建的河北陡河 #8 机组湿法脱硫装置成功投产，是我国实现该领域技术与重大装备国产化的标志



### 2006-2010 征程

**2008 年**

**签署首个特许经营项目**

作为火电烟气治理第三方治理的首批践行者，公司签署了第一个特许经营项目——当时全亚洲最大现役火电机组内蒙古托克托电厂 #1—#8 机组 4,800MW 烟气脱硫特许经营合同



### 2011-2018 跨越

**2011 年**

**成功上市**

公司发展步入新篇章，4 月在深圳证券交易所成功登陆中小板，成为业内知名的上市企业



**2013 年**

**开展节能、非电业务**

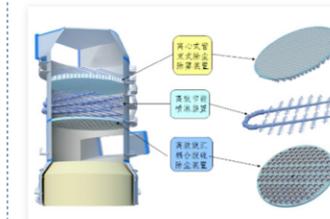
设立子公司：北京清新环境节能技术有限公司、赤峰博元科技有限公司，开展节能业务、非电领域工业烟气治理业务及煤焦油研发、加工、销售等资源综合利用业务



**2014 年**

**SPC-3D 技术诞生**

公司自主研发超低排放创新型技术——单塔一体化脱硫除尘深度净化技术（简称“SPC-3D 技术”），并成为超低排放主流技术路线之一，为我国大型火电以低成本实现超净排放提供了创新性的解决方案



## 2019- 未来 远航

### 2015 年

#### 更名“清新环境”

公司业绩取得跨越式增长，业务规模、营业收入及利润均创新高，并于6月5日（世界环境日），正式由北京国电清新环境技术股份有限公司更名为：北京清新环境技术股份有限公司（简称“清新环境”）。同期，公司无偿分享 SPC-3D 专利技术使用，彰显企业社会责任担当



### 2018 年

#### 烟气提水等创新技术多方应用

公司烟气提水技术在京能五间房电厂 2×660MW 机组成功应用，废水零排旋转型化技术在兰铝电厂落地，SDS 干法脱硫技术在唐钢中厚板高炉煤气治理项目落地



### 2019 年

#### 融入四川发展（控股）大家庭

4月28日，清新环境控股股东北京世纪地和公司与四川发展（控股）旗下国润环境（现更名为“四川省生态环保产业集团有限责任公司”）举行重大合作签约仪式，充分实现了民营资本与国有资本的优势互补、资源共享、合作共赢



### 2021 年

#### 扩大工业节能业务规模

1月15日，公司与天壕环境股份有限公司签署合作协议，收购其16个余热发电项目。此次合作是清新环境大力布局工业节能环保平台的有利举措，可促进公司业务链的延伸，进一步扩大工业节能、余热回收利用业务规模，逐渐实现多元化



### 2020 年

#### 荣获国家科学技术进步奖

1月10日，中共中央、国务院在京举行2019年度国家科学技术奖励大会，清新环境双项目首次荣获2019年度“国家科学技术进步奖”二等奖，体现了公司的技术进步和研发实力



#### 进军危废领域

7月15日，公司正式进军危废产业，与四川省雅安市名山区成功签约危险废物集中处置项目。同年11月3日，公司危废处置项目第二单落地四川达州，与达州市人民政府成功签约《达州市危险废物集中处置项目投资协议》



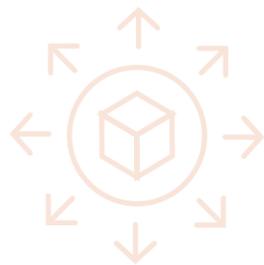
#### 布局大湾区 培育新动能

4月25日，公司与深圳市深水水务咨询有限公司举行股权合作签约仪式，携手合作推动双方高质量发展。“股权合作协议”的签署标志着清新环境布局粤港澳大湾区正式启航



#### 构建“工业+市政”环保新格局

7月30日，清新环境公告竞买国润水务100%股权成功，公司构建“工业环保+市政环保”双轮驱动发展新格局的雏形渐显



### 2023 年

#### 发布首份 ESG 报告

4月29日，公司发布首份 ESG 报告，并荣获“中国上市公司 ESG 百强”奖项，充分体现了清新环境全面贯彻落实新发展理念，为中国 ESG 发展贡献力量的国企担当



#### 打破钢铁行业以“湿电”为基础的技术垄断

9月1日，清新环境首个大型钢铁行业烧球团烟气综合治理 BOT 项目——云南玉溪玉昆钢铁烟气脱硫脱硝 BOT 项目成功投运，标志着公司自主研发技术在钢铁行业打破了以“湿电”为基础的技术垄断局面



#### 合规管理体系“双标”认证通过

9月25日，清新环境成为国内首家通过合规管理体系“双标”认证的环保上市公司，标志着公司合规管理水平已同时达到国家标准和国际标准的要求，公司合规管理水平迈上了新台阶



#### 壹级资质成功获批

12月6日，清新环境获批“环保工程专业承包壹级资质”，取得环保工程设计、承包“双甲”资质，标志着公司正式进入环保领域施工、设计双甲资质序列，为清新环境聚焦做强烟气治理核心技术应用奠定了坚实的基础



### 2024 年

#### 获评“AA+”主体信用评级

4月3日，公司被授予“AA+”主体信用评级，评级展望为“稳定”。本次获得“AA+”主体信用评级，体现了资本市场对公司综合实力、信用水平和发展前景的充分认可和坚定信心



#### 开创燃煤电厂发电零补水新时代

6月15日，由清新环境参建的我国烟气提水量最大的66万千瓦超超临界发电机组——国家电投白音华坑口电厂完工投产



### 2022 年

#### 清新环境技术中心被认定为国家企业技术中心

2月23日，国家发改委发布《2021年（第28批）新认定及全部国家企业技术中心名单的通知》，认定清新环境技术中心为“国家企业技术中心”，公司科研创新能力再上新台阶

附件 1  
2021 年新认定（第 28 批）国家企业技术中心名单

序号	企业名称	企业技术中心名称	地区
1	北京华天九鼎科技股份有限公司	北京华天九鼎科技股份有限公司技术中心	北京市
2	北京德通科技发展有限公司	北京德通科技发展有限公司技术中心	北京市
3	北京清新环境技术股份有限公司	北京清新环境技术股份有限公司技术中心	北京市
4	湖北润武源股份有限公司	湖北润武源股份有限公司技术中心	湖北省



#### 实现余热发电+环保一体化

5月26日，国内首个实现燃烧炉余热发电、脱硫、脱硝、除尘、循环水减排及废水零排放六位一体的项目——清新环境山东平阴丰源炭素余热发电+环保一体化项目一次并网成功

## ESG 管理

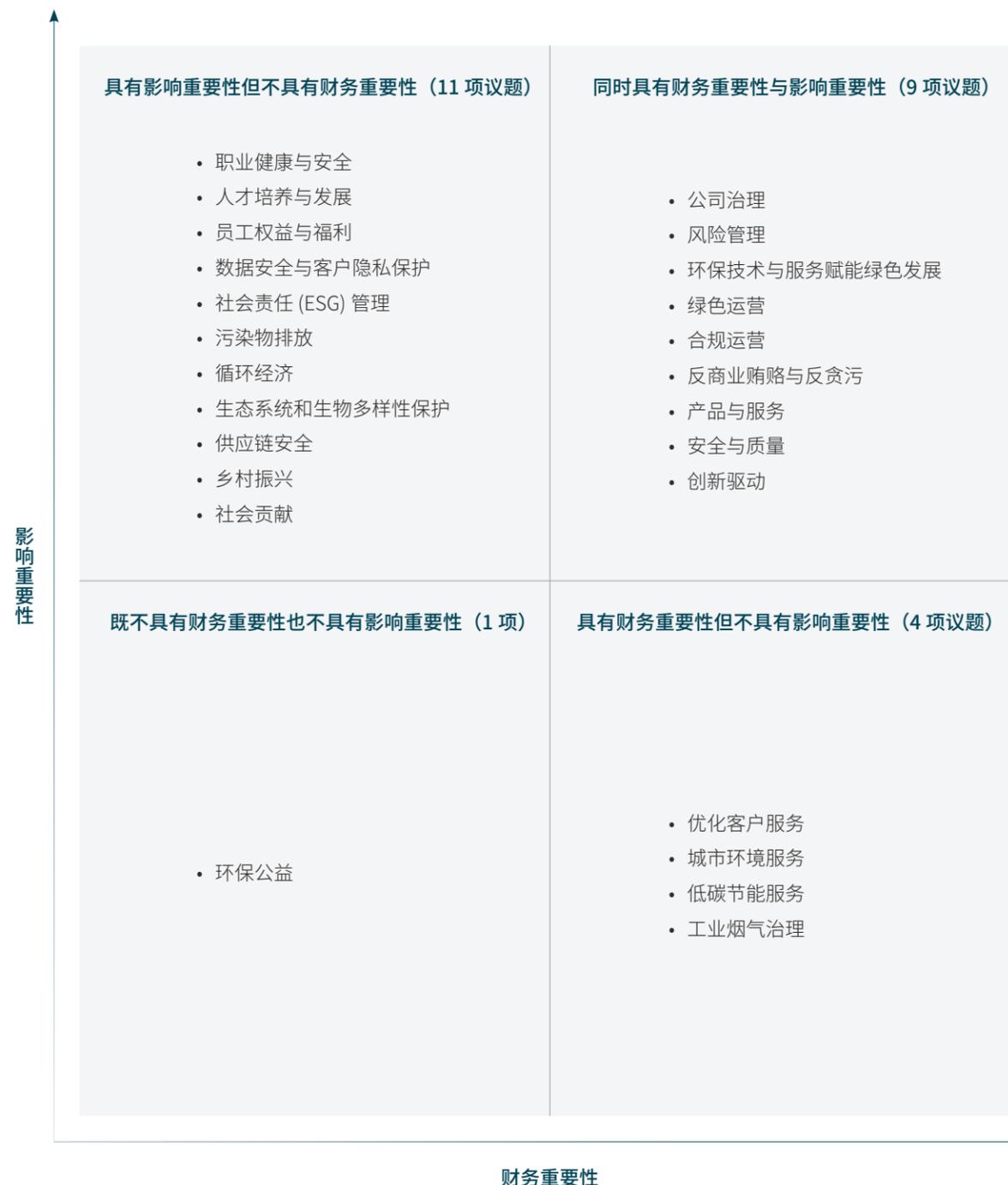
清新环境始终专注投入环保领域，积极响应国家可持续发展政策。公司将可持续发展理念融入战略规划与日常运营中，与企业文化结合，推动全员可持续发展意识提升。公司注重平衡环境效益、社会责任与经济价值，致力于实现多方价值的协调统一，助力企业与社会共同实现可持续发展。

### 利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 <b>股东及投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东周年大会</li> <li>定期披露与报告</li> <li>投资者见面会</li> <li>投资者接待</li> <li>调研及问卷</li> </ul>
 <b>政府及监管部门</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规运营</li> <li>反商业贿赂与反贪污</li> <li>社会责任 (ESG) 管理</li> <li>绿色运营</li> <li>污染物排放</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常规问询</li> <li>政策咨询</li> <li>会面与汇报</li> <li>现场考察</li> <li>信息披露与报送</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品与服务安全与质量</li> <li>创新驱动</li> <li>优化客户服务</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>环保技术与服务赋能绿色发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>社交平台</li> <li>实时通讯软件</li> <li>服务热线</li> <li>新闻及发布会</li> <li>会议及活动邀请</li> <li>项目合作与执行</li> </ul>
 <b>供应商及合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全</li> <li>城市环境服务</li> <li>低碳节能服务</li> <li>工业烟气治理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目执行</li> <li>供应商会议</li> <li>商务谈判</li> <li>现场调研与审核</li> <li>项目合作与执行</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与福利</li> <li>人才培养与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工交流会</li> <li>员工反馈渠道</li> <li>办公软件</li> <li>内部调查问卷</li> </ul>
 <b>社区及公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保公益</li> <li>社会贡献</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社交媒体沟通</li> <li>公益活动</li> <li>新闻及发布会</li> <li>服务热线</li> <li>志愿活动</li> </ul>

## 重要性议题分析

公司始终准确、有效地回应各利益相关方关注的议题，为识别与管理自身风险及机遇提供重要参考。2024 年，公司通过对标相关标准、相关政策及同业分析等方式，识别符合公司行业特点及自身业务模式的重要性议题，结合公司所处行业和经营业务特点，对议题清单中的议题开展财务重要性和影响重要性评估，在评估了各议题的影响、风险与机遇后，对结果进行整合汇总，得出矩阵。



# 01 治理筑基 确保稳健发展

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



10

减少不平等



16

和平、正义与  
强大机构



17

促进目标实现的  
伙伴关系

# 坚持党建引领

## 党建制度

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。为进一步深化全面从严治党治企、纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，公司制定并发布《“三重一大”决策制度（试行）》《党委会议事规则（试行）》《党员领导干部联系基层党建工作制度（试行）》《第一议题学习制度（试行）》《党建工作责任制实施办法（试行）》《中共北京清新环境技术股份有限公司委员会理论学习中心组学习制度（试行）》等一系列制度文件，进一步推进党组织标准化、规范化建设，持续落实“党建入章”和“一肩挑”重点工作，充分发挥各级党组织“两个核心”作用。

### 报告期内，公司

召开党委会 <b>22</b> 次	审议“三重一大”事项 <b>160</b> 余项	直属支部召开支委会、研讨会 <b>168</b> 次	开展主题党日 <b>90</b> 次
----------------------	-----------------------------	-------------------------------	-----------------------

明确党建工作责任清单 <b>27</b> 项	签订《党风廉政建设责任书》 <b>29</b> 份	持续开展“争创一流”三年提升行动，制定具体方案 <b>200</b> 余份
---------------------------	------------------------------	--

出台《综合考评管理办法》，对 **102** 名管理骨干开展 360 度综合测评，  
落实契约化管理 **511** 人次

## 党建活动

公司始终把党的政治建设摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以理论学习武装党员干部思想，以形式多样的党建活动和主题教育活动促进党建工作行稳致远。

### 报告期内，公司

举行中心组学习 **6** 次、第一议题学习 **21** 次，研究 **75** 条落实举措

全系统规范发展 **21** 名党员

认真开展党纪学习教育，召开近千人动员部署会，制发 **2** 份工作方案，邀请 **2** 名专家学者专题辅导讲座，班子成员讲纪律党课 **19** 人次

开展“新质生产力”大讨论活动，征集合理化建议 **30** 余条，制定落实方案 **20** 份

### 荣誉获得情况

清新环境获  
属地党委先进党组织称号

连续两年获评  
生态集团党委先进党组织

公司党委在中关村科学城企业党委  
“两优一先”评选中荣获  
“先进基层党组织”称号



全系统荣获上级党委“两优一先”表彰  
**32** 人次，本级表彰 **55** 人次

## 完善公司治理

### 三会运作

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，构建权责分明、运转高效、制衡有效的现代公司治理结构。公司通过完善内部控制体系与监督约束机制，确保股东大会、监事会、董事会及其下设专门委员会及高级管理层依据公司章程及议事规则依法依规履行职权，注重发挥独立董事专业职能作用及董事会专门委员会前置审议功能，形成科学决策与风险防控的有机统一。公司持续强化规范运作意识，切实维护全体股东及利益相关方合法权益，确保企业治理效能与经营质量的协同提升，为公司长期稳健发展奠定坚实基础。

### 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法依规履行其核心职能。公司严格遵循《北京清新环境技术股份有限公司章程》的要求召开股东大会，通过规范履行会议通知、议案审议及表决程序等法定流程，确保股东大会运作的程序合规性与决策有效性。此外，公司切实保障全体股东平等地位，充分维护其知情权、参与权及表决权等法定权利，确保股东有效参与公司治理决策，形成透明、公正的公司治理环境。公司持续优化会议机制，强化信息披露透明度，为股东权利的有效实现提供制度保障，夯实公司治理基础，促进公司治理效能与股东权益保护的协同发展。

#### 报告期内，公司

共召开股东大会

3 次

累计审议议案

21 项

### 董事会

公司严格依据《中华人民共和国公司法》《北京清新环境技术股份有限公司章程》等法律法规及规范性文件的要求，构建健全的董事会制度，确保公司治理结构的科学性与规范性。公司通过法定程序选举董事，严格遵循公开、公平、公正的原则，确保选举过程合法合规。

为提升董事会的决策效能与治理水平，持续推进董事会多元化建设，公司在审查与评估董事候选人时，综合考量候选人的专业经验、技能、知识、服务任期、地区分布、文化背景、教育经历、性别及年龄等因素，致力于构建一支具有广泛代表性和专业互补性的董事会团队。目前，公司现任董事会成员来自不同行业领域，涵盖法律、经济学、会计及金融等多个专业方向，具备丰富的行业经验与实践能力。这种多元化的构成有助于董事会在决策过程中充分平衡各方利益，提升决策的科学性与前瞻性，为公司治理与战略发展提供坚实的专业支持。

#### 报告期内，公司

董事会成员

8 名

共召开董事会

8 次

审议议案

49 项

### 开展主题党日活动，庆祝中华人民共和国成立 75 周年

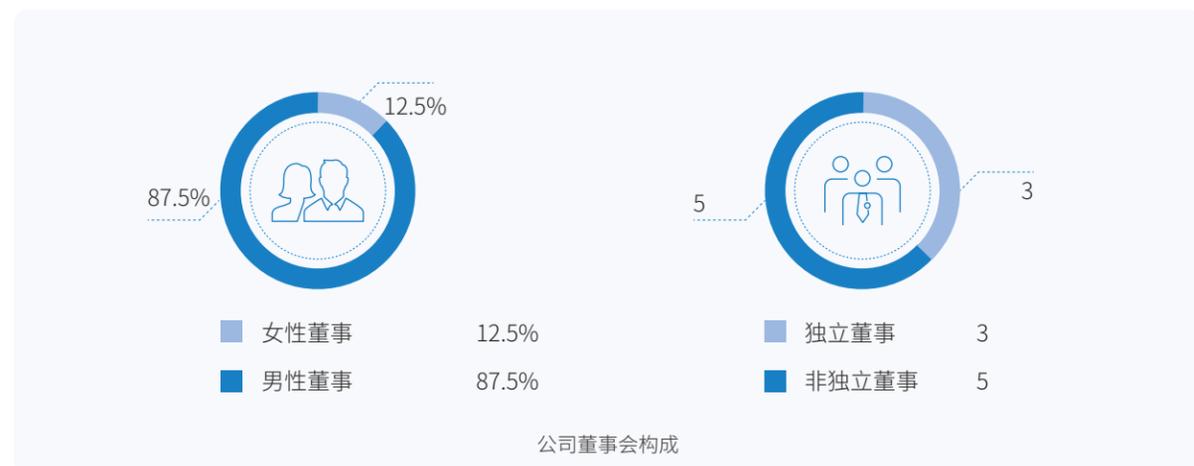
为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，推动党纪学习教育常态化长效化建设，国庆节前夕，清新环境旗下各级党组织，围绕党史和党纪学习教育主题，充分利用当地红色资源，纷纷开展丰富多彩的主题党日活动，热烈庆祝中华人民共和国成立 75 周年，激励广大党员在“奋战一百天 全力冲刺年度经营目标”活动中更好地发挥先锋模范作用。



### 举办“踔厉正当时 笃行向未来”健步走活动

2024 年 4 月，清新环境在北京市最大湿地公园——南海子公园举办“踔厉正当时 笃行向未来”健步走活动，此次活动由清新环境工会、党委办、纪委办联合主办，带领大家同唱经典红色歌曲《三大纪律八项注意》，宣贯新修订的《中国共产党纪律处分条例》以及四川发展（控股）党委《关于加强对“一把手”权力运行监督的九项禁止性规定》，旨在深化爱国主义教育，促进职工身心健康发展，营造积极向上、团结和谐的良好氛围。





## 监事会

本公司监事会由三名监事组成，人员构成及数量严格遵循相关法律法规要求，确保监事会的合法性和规范性。监事会依据《北京清新环境技术股份有限公司章程》《北京清新环境技术股份有限公司监事会议事规则》以及相关法律法规要求，依法依规履行监督职责，对公司财务状况、经营情况、关联交易事项以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行严格审查与监督。通过持续优化监督机制，监事会为公司稳健发展提供重要保障，促进公司治理效能与投资者权益保护的有机统一。



## 严守合规底线

### 合规体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规及监管要求，制定《北京清新环境技术股份有限公司法律事务管理办法》《北京清新环境技术股份有限公司合规手册》等制度，坚守合规管理底线，构建科学有效的合规管理体系，明确合规管理责任主体与职责分工，系统性推进制度建设与机制优化，确保合规要求贯穿决策、执行与监督全过程。

报告期内，公司对深化合规管理进行全面梳理、系统分类，发布《合规风险清单》《合规义务清单》《合规负面清单(禁止性)》三张清单，对岗位合规职责进行细化，同时将合规管控要求和措施嵌入关键流程节点中，构建了完善的合规管理体系，强化了监督职能，实现二者的有机协同，推动企业规范运营。公司积极构建“1+N”法务合规制度体系<sup>1</sup>，通过常态化监测外部法规变化，及时识别潜在合规风险，完善风险防控机制，确保公司运营始终符合法律法规及监管要求。

### 协同监督

公司纪委积极探索各类监督力量协同运作，印发了《北京清新环境技术股份有限公司内部协同监督实施办法》，瞄准“纪检+合规”发力点，分类分项开展专项监督，加强专业联动，深化集中整治，聚焦关键领域和岗位，实现精准发力，围绕投资管理、资产交易、招标采购、工程项目管理、财务管理等合规管理重要领域、关键环节，抓早抓小、抓过程管控，为防控经营管理风险提供了坚实保障。2024年9月，公司顺利通过了中国质量认证中心(CQC)对公司合规管理体系运行情况的监督审核，保证公司合规管理体系的持续有效运行，确保合规认证证书的有效性。

#### 报告期内，公司

发布涵盖了公司治理、投资管理、资本运营、财务管理、劳动用工等多项领域的合规风险

**433** 项

聚焦关键领域，实现精准发力，选取识别出“禁止”类、“不得”类义务

**50** 项

<sup>1</sup> “1+N”法务合规制度体系，即以《公司合规手册》为纲领、以《公司法律事务管理办法》及《公司合规管理手册》为核心、以各领域规章制度为基础、以高风险领域专项制度为重点、以法务合规综合制度为补充、以法务合规指引为辅助而构成的内控合规体系。

## 加强合规文化建设

公司秉持“树立全员合规观念，筑牢全域合规防线”的核心理念，将合规文化建设作为企业治理的重要战略任务，持续推动合规文化在企业内部的深度渗透与全面落地。公司通过系统性构建合规教育体系、多层次宣传机制及制度化保障措施，将合规要求内化为全体员工的行为准则，外化为企业运营的基本规范。

将合规管理纳入党委法治专题学习，坚持合规从高层做起，自上而下推动形成合规文化。

建立常态化合规培训机制，制定年度培训计划，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修内容。

通过检查和考核检验合规培训效果，对出现违规行为的员工进行重点培训教育。

创办《普法宣传栏》，每月发布普法宣传期刊，向全体员工宣传与公司生产经营密切相关的法律法规及规章制度。



### 报告期内，公司

共计组织普法宣传栏学习

13 次

开展法务、风险、合规、内控等专题培训

4 次

组织《合规权责清单》宣贯

1 次

组织合规管理体系“三张清单”宣贯

1 次

组织制度宣贯

4 次



### 开展深化合规管理项目启动会

为推进合规工作的持续深入，2024 年 6 月公司召开 2024 年度深化合规管理项目启动会。会上介绍了本次深化合规管理项目情况，并提出了具体工作方案与项目访谈安排，推进公司合规管理体系更加规范化、标准化。



### 清新环境召开重点业务领域法规专题培训会

为推动公司深化合规管理工作，切实防控合规风险，提升依法合规经营管理水平，风控法务部于 2024 年 6 月召开重点业务领域法规专题培训。



## 健全风控体系

### 深化内控风险管理

公司持续优化治理结构，强化内部控制，打造“依法治理、合规经营、规范管理、诚信从业”的企业文化，为公司高质量发展提供坚实的制度保障与支撑，构建具有行业示范效应的“法治清新”企业品牌。

为有效防范与应对潜在风险及危机事件，保障公司业务运营的持续性、稳定性与高质量发展，公司依据相关法律法规及监管要求，结合企业战略目标与实际运营需求，制定《北京清新环境技术股份有限公司风险控制管理制度》及《北京清新环境技术股份有限公司风险预警工作方案》。遵循“分级管理、分线负责”的风险管理原则，明确不同等级风险的管控层级，实现风险防控的制度化与流程化。

公司通过完善风控组织架构、优化决策机制、强化内部审计职能，构建覆盖战略、运营、财务及合规四大领域的立体化风控体系。公司定期开展风险识别与评估工作，依据风险特征设计 118 项细化预警指标及量化阈值，并建立风险监控预警报告机制，明确风险信息的传递路径与责任主体。

### 风控文化建设

公司高度重视风控文化建设，通过健全制度体系与文化机制，推动风险防控理念深度融入企业运营与管理全过程。为确保风控要求的落地执行，公司系统性梳理内部控制流程，制定标准化操作规范，并将风控知识纳入员工分层分类培训体系，构建覆盖全员的培训机制。

• 加强员工法律知识和职业道德教育

• 引导员工遵循良好的行为准则和道德规范，增强风险防控意识

• 建立健全重大法律纠纷案件备案制度及案例分析警示制度



## 恪守商业道德

### 反腐倡廉

公司严格遵循《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规及党内规范性文件的要求，切实推进反腐败与反贪污工作，确保监察活动依法依规开展。为加强纪检队伍建设、完善廉洁监督机制，公司制定并实施《北京清新环境技术股份有限公司内部协同监督实施办法》《北京清新环境技术股份有限公司纪检监察队伍建设管理办法》《中共北京清新环境技术股份有限公司纪律检查委员会议事规则》等制度文件，为党风廉政建设提供制度保障。

#### 开展党风廉政建设专题工作会

清新环境下江苏安达组织党员、中层及以上管理人员召开“坚守廉洁心，杜绝‘微腐败’”党风廉政建设专题工作会。会上，与会人员从深刻认识“微腐败”的危害性、全面从严治党有腐必反、不忘初心廉洁从业等方面深入学习了党风廉政建设的重要精神，并签署了《国家公职人员廉洁承诺书》和《家庭助廉承诺书》70份。



## 保护投资者权益

### 信息披露

公司严格遵循监管要求，制定并实施《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等制度文件，通过强化制度执行与监督机制，持续提升信息披露的规范性与透明度。公司积极与监管部门及投资者保持沟通，确保重大事项信息披露的及时性、真实性、准确性和完整性，切实维护投资者的知情权与合法权益。

为确保信息披露质量，公司持续优化内部管理机制，完善重大信息的报告、流转、审批及披露流程，构建科学高效的信息披露体系。通过明确各部门及岗位的职责分工，强化信息审核与发布环节的管控，公司进一步提升信息披露的准确性和合规性。

同时，公司注重信息披露的前瞻性和系统性，通过定期培训与专项审查，提升相关人员的专业能力与责任意识。通过动态监测外部监管政策变化，及时调整信息披露策略，确保公司治理与信息披露工作始终符合法律法规及监管要求，为公司高质量发展提供坚实的制度保障与信息支撑。

### 投资者关系管理

公司始终致力于与投资者及潜在利益相关方构建长期、稳定且可持续的关系，持续拓展并优化投资者沟通渠道，切实维护投资者合法权益。为规范投资者关系管理工作，公司制定并严格执行《北京清新环境技术股份有限公司投资者关系管理制度》，通过制度化、流程化管理确保投资者关系活动的合规性与透明度。

公司构建多元化投资者沟通平台，通过定期业绩说明会、投资者实地调研接待、官方网站投资者关系专栏、投资者服务热线、深圳证券交易所互动易平台、专业分析师会议及路演活动等渠道，高效传递重大事项、战略规划解读、财务数据解析、市场动态交流等关键信息披露，形成全方位、多层次的沟通体系，确保投资者能够及时、准确获取公司信息，有效行使知情权与参与权。

#### 报告期内，公司

披露公告

130 则

其中，临时公告

126 则

定期报告

4 则



#### 报告期内，公司

开展业绩说明会

1 次

接待投资者约

1,000 人次

收到并回答的投资者提问

62 次

投资者提问回答率达

100%

# 02 创新驱动 引领产业发展

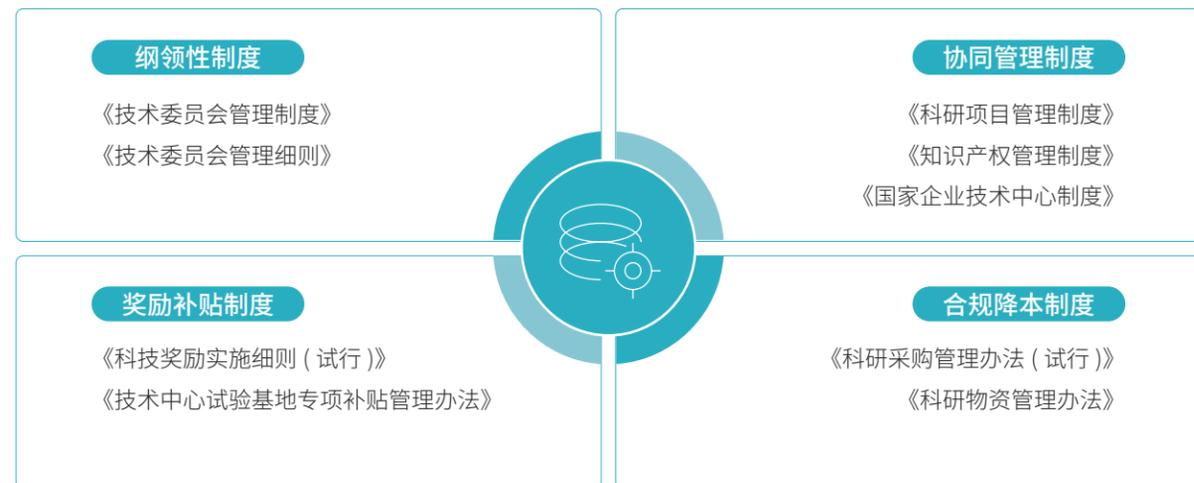
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

<b>8</b> 体面工作和经济增长 	<b>9</b> 产业、创新和基础设施 	<b>12</b> 负责任消费和生产 
---	--	---

# 聚焦科技创新

## 科技创新体系

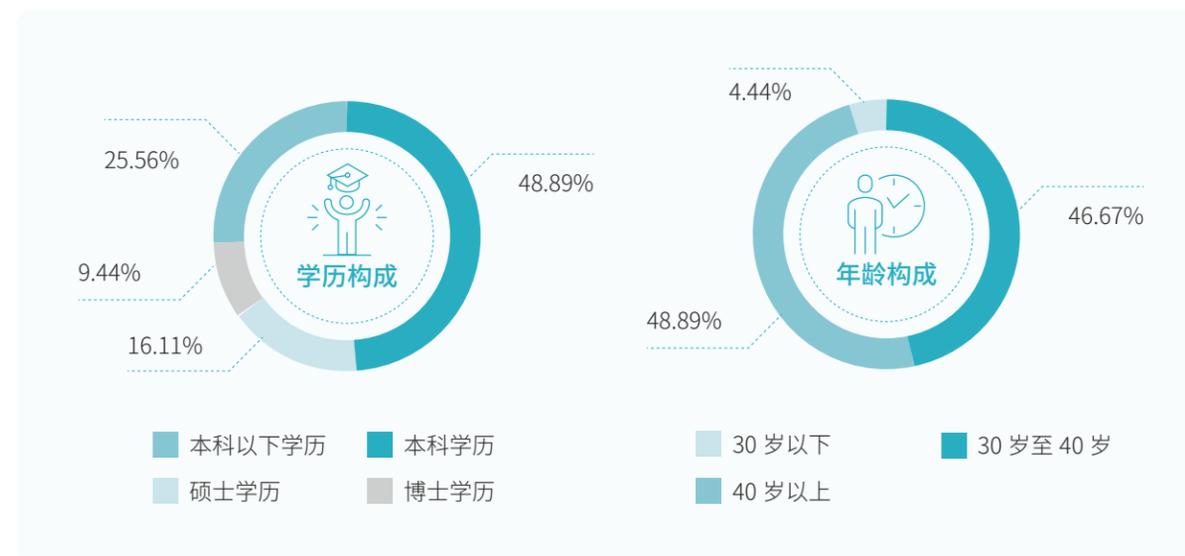
为应对研发技术补充和人员增加带来的管理挑战，制定了系列规章制度，以提升管理效率，激发科技创新活力。同时，公司以党建为引领，通过基层党组织的培训、学习和交流，发挥党员先锋模范作用，增强科研团队的凝聚力和创造力。



## 创新团队

公司坚持自主创新，不断依托自主研发打破技术垄断，公司高度重视创新团队建设，持续保持核心竞争力。

公司现已形成以技术带头人核心，以来自重点高校科研院所的博士、硕士为核心技术及理论研究主体，以有工程经验的技术人员为工程技术研究主体的老中青相结合的技术创新团队，并已形成涵盖理论研究、试验研究、工程中试研究和工程应用研究等阶段的面向产业化的创新体系。

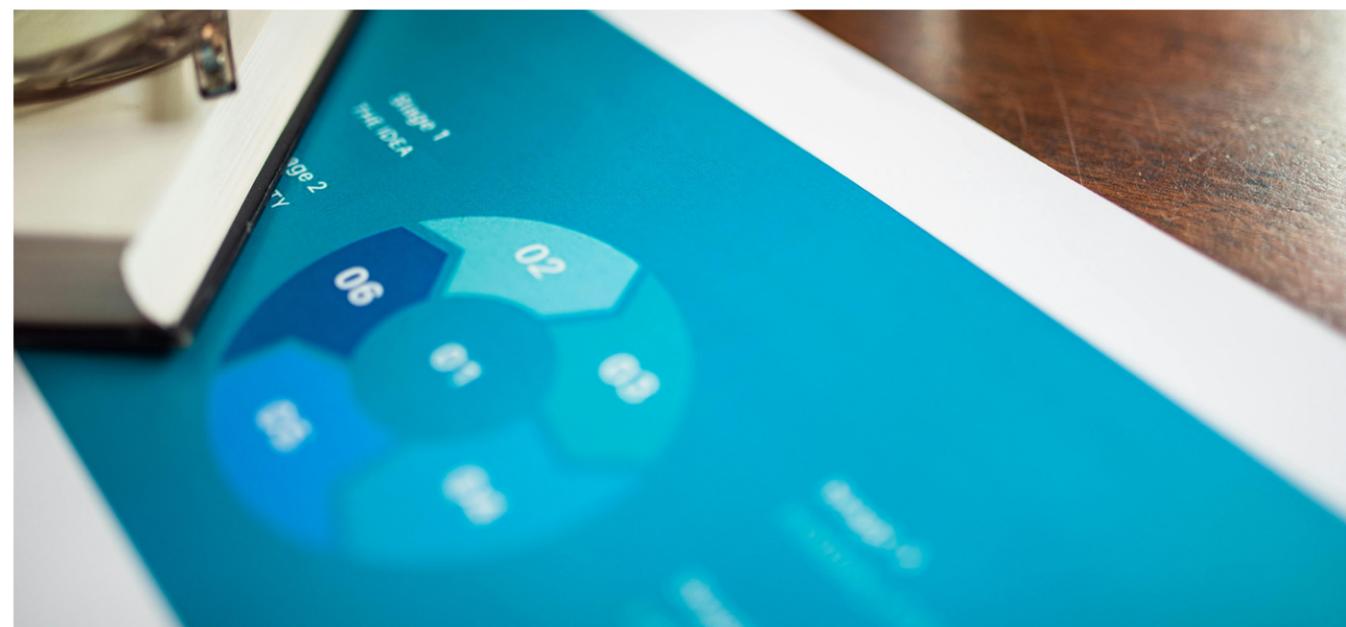


研发团队构成情况

## 创新激励

清新环境秉持“面向未来、面向市场、面向需求”的科研创新宗旨，致力于激发科研人员创新热情，确保公司持续创新能力的提升。为此，公司构建了科学完善的创新激励机制，制定《科技创新技术能力建设奖励办法》，设立涵盖专利奖励、技术成果奖励、技术转化奖励及年度贡献奖等多层次科研创新奖项，全面激励科研人员的积极性与创造性。

在科研人员薪酬体系方面，公司整体设立专业序列，根据科研人员的课题价值、公司贡献及工作表现等多维度因素，每两年开展一次综合评估与晋升，确保薪酬体系的科学性与公平性。同时，公司为试验基地科研人员提供专项补助与补贴支持，进一步保障科研工作的顺利开展，为公司技术创新与产业升级提供坚实的人才保障。



## 产学研合作

公司着手推动产学研深度融合，促进科研与产业链资源优势互补、紧密协作，并不断推动科研成果转化。

在推动产学研融合方面，公司积极与高校和科研机构合作，实现科研与产业链的优势互补。2024 年，公司与北京航空航天大学、华北电力大学签署合作协议，并与西南石油大学、深圳大学等在水处理领域开展联合技术研究。此外，公司还与浙江大学、四川大学等在生态修复领域进行深度探索。

### 清新环境技术中心

与中石油昆仑数智合作 SPC-3Di 智能化研究，完成研发主体结构，具备工业化基础；与中车大连院合作磁悬浮技术应用；联合华北电力大学、北京航空航天大学作催化剂研究，12 个催化剂性能检测结果良好；与浙江大学共同开展省级科研项目《红层地区非正规填埋场风险管控技术体系研究》；与成都信息工程大学等 3 所高校共同开展省级科研项目《基于人工智能的大气监测管治系统项目研究与应用》。

### 子公司国润水务

与农业农村部成都沼气科学研究所联合开展基于机器学习和 AIoT 的污水数智化控药系统研究与示范应用产学研项目；与西南石油大学联合开展低碳智慧型精确供气曝气分配与控制系统技术研究产学研项目。

### 子公司深水咨询

与哈尔滨工业大学、珠江水利委员会珠江水利科学研究院联合开发政府课题《专 2022N010 河道水质智能提升与水生态安全保障技术研发与应用》；与深圳大学联合研发政府课题《专 2023N001+ 年度可持续发展科技专项项目污水处理厂碳捕集及脱氮资源化利用技术研究与应用示范》。

### 子公司深水兆业

与广东省科学院广州地理研究所开展水务发展项目战略合作，为后续提升科技创新能力、推动科技成果转化与落地奠定基础。

### 子公司西藏晟源

与四川大学共同开展省级科研项目《阻控藏区高海拔矿渣堆重金属迁移生物新材料研制及示范应用》。

## 知识产权保护

公司高度重视科技创新与知识产权管理，经过多年技术沉淀与工程实践，已积累大量自主知识产权核心技术。为强化科研体系建设与知识产权规范管理，公司制定《知识产权管理制度》《科研项目管理制度》，巩固行业引领地位，构建全方位科技创新生态体系。

公司积极倡导知识产权保护理念，充分尊重他人知识产权，注重防范知识产权侵权风险，严格遵循国家级创新平台标准，推进科研信息平台建设。通过系统化知识产权管理与综合科研信息整合，公司全面强化科研实力与创新能力，确保技术成果的高效转化与应用。同时，公司注重知识产权风险防控，通过专利布局、侵权预警及合规审查机制，保障技术创新活动的合法性和安全性，为持续提升核心竞争力提供坚实保障。

### 截至报告期末，公司

持有专利

911 项

其中发明专利

134 项

实用新型专利

755 项

持有外观设计

22 项

持有软件著作权

303 项



## 数字化建设

公司顺应数字化发展潮流，将数字化、智能化升级作为实现高质量发展的关键路径。在传统信息化管理基础上，通过技术创新，实现对生产运营关键要素（包括人员、设备、项目等）的精准管控与高效协同，显著提升管理效率与运营效能。公司以数字化赋能业务流程再造，构建智能化决策支持体系，推动资源优化配置与生产效能提升，为行业可持续发展注入强劲动力。通过数据驱动的管理模式创新，公司持续强化核心竞争力，助力产业转型升级与绿色低碳发展。



### 打造智慧供水系统

公司聚焦供水业务场景，通过高精度仪表设备的选型与冗余设计，确保供水系统的稳定运行；针对供水管网的关键节点建立 DMA 分区，提升管网漏损管理降低产销差；结合集中化管理平台，构建了一套集自动化供水控制、一体化中央监管、移动化运维、大数据分析和智能化决策于一体的智慧供水系统，实现了供水全流程的智慧化运营管理，提升了供水服务的可靠性和效率。



### 获数字化转型奖

2024 年 8 月，公司于四川省国资国企数字化转型优秀场景评选活动中，凭借“数字化运营平台”场景建设，在全省 196 个参评场景中脱颖而出，荣获生产运营类别的二等奖，为四川发展（控股）体系内荣获的最高奖项。



## 强化质量管理

### 质量管理体系

公司始终将质量视为企业发展的根基，严格遵守国家相关法律法规及监管部门要求，坚守“质量为本”的核心理念，将产品质量贯穿于企业运营的各个环节。子公司清新大气持续优化质量管理体系，修订《北京清新环境大气技术有限公司工程建设质量管理实施细则》《北京清新环境大气技术有限公司工程建设质量奖惩管理细则》等 8 项制度，建立权责明确的管理架构，确保产品质量的稳定性和可靠性。

报告期内，公司

质量管理体系认证覆盖业务范围达

100%

### 质量考核

子公司清新大气严格执行国家及行业标准规范，制定《北京清新环境大气技术有限公司工程建设质量奖惩管理细则》，加强过程监督和控制，开展质量考核，提高工程建设质量，将 146 项检查标准及要求纳入考核内容，对违犯要求者进行处罚，对及时发现隐患、挽回重大经济损失和荣誉的个人予以奖励。

### 质量文化建设

公司定期开展质量培训与教育活动，将质量文化融入企业价值观，营造“质量人人有责”的管理氛围。在产品与服务交付过程中，公司严格执行质量检验与控制流程，运用先进质量管理工具，确保产品性能指标达到行业领先水平，同时，通过客户反馈与市场监测，持续优化产品设计与服务流程，为用户提供可信赖、高质量的解决方案。

清新环境致力于以卓越的产品与服务品质赢得市场信任，为企业的长期稳定发展奠定坚实基础，持续为客户创造价值。

#### 子公司清新大气开展质量专项培训

子公司清新大气针对材料和成品件验收、焊接、玻璃鳞片防腐等内容开展质量专项培训，提升员工对相关标准的理解，强化质量意识。

报告期内，公司

开展工程安全与质量保障培训

143 次

参与人次达

2,249 人次

工程质量收到的客户优质评价

14 个

在建项目检查数

33 个

子公司质量安全检查

200 次

覆盖率达

100%

## 可持续供应链

### 供应商管理

公司严格遵守国家法律法规，根据四川发展（控股）及四川省生态环保集团公司相关制度，结合公司实际，制定《供应商管理办法》，建立健全供应商管理体系。



采购领导小组

#### 公司供应商管理工作的领导机构

- 确定供应商管理工作的重大事项，审定供应商管理基本制度；
- 审定供应商不良行为及处理结果；
- 负责对供应商管理工作进行指导、监督、检查和考核；
- 受理供应商申诉，协调相关部门予以处理。



各部门、事业部、  
直属子公司

#### 供应商管理的职责部门

- 贯彻落实公司供应商管理制度，实施供应商管理工作；
- 负责供应商注册准入管理，负责供应商不良行为的信息收集、审核、报送工作；
- 制定供应商参选条件，并对参选供应商资料进行评审；
- 梳理供应商名录，进行入库资格调查及整理；
- 负责供应商评价工作并提供评价资料，根据评价结果，对有不良行为及出现较大异常情况的供应商进行处理；
- 建立并定期更新供应商档案；
- 受理供应商申诉，协调并处理。

供应商管理组织架构

公司在数字化平台建设招采管理系统中增加供应商管理信息模块，完善建立供应商统计分析数据及报表，信息共享，实现招采管理 100% 信息化，快速、准确地获取供应商绩效、评级相关信息，为项目决策提供有力支持，数字高效提升管理水平。

此外，公司不断提升供应商沟通的质量和效率，凝聚双方共识，共筑高品质价值供应链，实现长久互利共赢。

截至报告期末，公司

供应商总数

15,322 家



其中，中国大陆供应商

15,235 家

港澳台及海外供应商

87 家

## 供应商准入

公司严格规范供应商准入流程, 建立统一全面、廉洁公平的供应商准入标准。供应商可通过公司战略合作、推荐、考察、采购活动申请等各种方式入围公司招采系统, 部门、事业部、直属子公司均有审核并推荐供应商的资格。公司对新供应商进行审核, 并根据供应商筛选选择的流程阶段将供应商分类为注册供应商和签约供应商。

报告期内, 公司

新增供应商  
**1,812** 次

## 供应商考核与评价

公司依托多维度供应商评价指标, 对工程施工、物资及服务类供应商展开分类评估, 覆盖工程质量、进度管理、成本控制等核心指标, 通过建立动态评价体系, 引入三年滚动评价机制保证供应商考核有效性。公司优先选用优秀供应商, 严格限制不合格及挂靠企业合作, 构建起稳定、高效、透明的供应商生态, 为项目品质提升与供应链可持续发展奠定基础。

### 供应商评价结果应用原则



报告期内, 公司

参加物资类供应商评价供应商  
共计

**669** 家

其中优秀供应商

**435** 家

参加服务类供应商评价  
供应商共计

**212** 家

其中优秀供应商

**131** 家

参加工程施工类供应商  
评价供应商共计

**163** 家

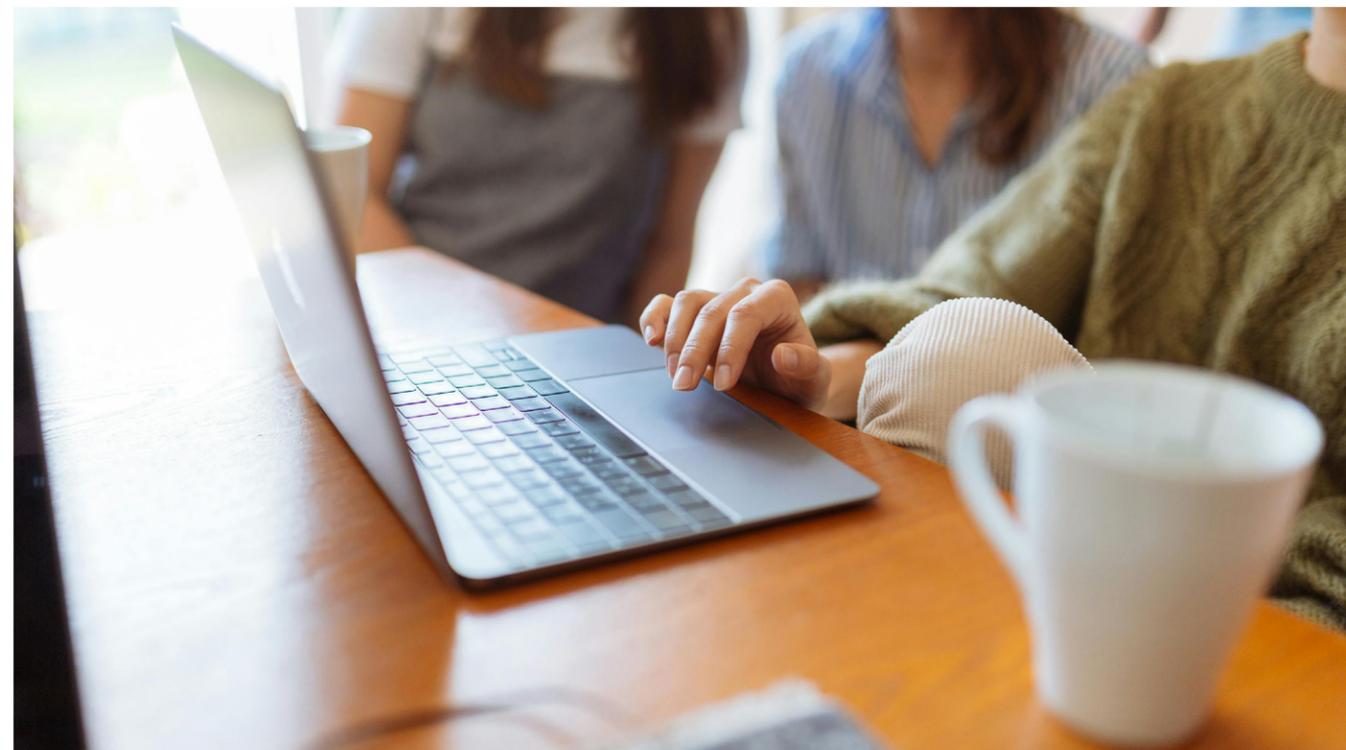
其中优秀供应商

**41** 家

## 优化客户服务

公司坚持以客户为中心、以客户需求为导向, 采取客户满意度管理和投诉管理机制, 不断改进产品质量、倾听客户需求、妥善解决客户投诉事件, 不断提升客户满意度。

公司制定《客户管理办法》等管理制度, 对客户进行分级管理, 每年针对客户开展满意度调研工作, 定期就项目质量与进度、投诉处理进程等问题对客户进行回访。



# 保障数字安全

## 体系建设

公司坚持“预防为主、分级负责、果断处置”基本原则，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，根据《四川发展（控股）有限责任公司网络安全应急预案及演练暂行办法》等有关规定，结合实际，制定《北京清新环境技术股份有限公司网络与信息安全管理办法（试行）》《北京清新环境技术股份有限公司数字化管理制度》等内控制度，建立健全信息安全管理体



### 报告期内，公司

客户数据泄露事件

0 起



## 网络安全和信息化领导小组

公司网络与信息安全工作领导机构

- 制定公司网络安全和信息化工作的战略、规划，推动公司网络安全和信息化发展战略、中长期规划和重大政策的落实；
- 统筹协调公司网络安全和信息化重大事项，推动跨部门、跨业务的网络安全和信息化工作；
- 组织协调处理重大网络安全事件和问题，保障公司重要信息系统和网络稳定运行。

## 企业管理部

公司信息与网络安全工作主管部门，负责网络与信息安全工作的统筹协调和指导监督。

## 各直属企业

是该公司网络安全工作的责任主体

- 建立健全企业网络与信息安全管理相关管理制度，组织成立负责企业信息与网络安全管理职责的领导机构和归口管理部门，明确网络安全主体责任；
- 贯彻落实国家、上级机构网络安全政策和公司本部信息与网络安全管理要求，负责企业信息与网络安全建设、管理各项工作，确保网络安全。

信息安全管理架构

## 应急措施

公司针对门户网站非法信息、系统攻击、数据故障等各类场景制定专项处置措施，建立责任追究制度，对门户网站出现非法攻击、软件系统遭破坏性攻击、数据库发生故障、关键设备故障等情形均设有预案，确保突发事件快速响应、高效处置，切实保障公司信息系统安全稳定运行。各子公司不定期对应急预案开展演练，以测试信息系统突发事件应急处置的有效性，确保应急处置措施可达到预期效果，在演练完成后进行总结并完善应急预案。

## 信息安全与隐私保护文化建设

公司注重培养员工信息安全与隐私保护意识，通过官网、微信公众号、宣传竖屏、条幅等渠道，向员工强调信息安全与隐私保护的重要性，普及日常防范方式方法。



公司通过宣传屏进行信息与数据安全相关知识科普

# 03 低碳同行 共创绿色文化

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 助力美丽中国建设

自创立之初，清新环境便以推动生态文明建设、践行绿色发展理念为使命，深耕生态环保领域。公司从工业烟气治理这一核心业务起步，逐步拓展至涵盖大气、水、固废、土壤及能源管理的全要素业务格局。在国家“碳达峰、碳中和”战略目标的指引下，公司坚持自主创新，成功实现火电烟气治理技术的国产化突破，为国家电力能源行业的清洁化转型提供了有力支撑，也为加速实现“双碳”目标贡献了关键力量。



清新环境贯彻落实可持续发展战略，坚持清洁生产，建立健全环保监督管理体系，对所有环境保护管理工作进行体系化、法制化、专业化管理，实行全员环保教育，推进环保新技术应用与创新，塑造环境友好型、资源节约型企业。2024 年，公司获评 2024 年中国环博会“百强企业”，荣获“‘北极星杯’ 2024 烟气治理节能降碳优秀案例”奖项，同时斩获“‘北极星杯’ 2024 废气监测/治理影响力企业”荣誉。



获奖照片

## 业务协同融合

在“十四五”时期，我国生态文明建设迈入以降碳为核心战略方向的关键阶段，推动减污降碳协同增效，促进生态环境质量从量变到质变的跨越。在此背景下，清新环境将企业使命与国家战略深度融合，致力于打造涵盖大气、水、固废、土壤及能源管理的全要素综合环境服务平台，为实现绿色发展目标提供系统化解决方案。



## 落实环境管理

清新环境严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，结合公司实际制定了 7 项环境管理制度，发布《环境保护管理制度汇编》，持续完善环境管理体系。

### 环境保护责任制

公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、突出重点、全面管控”的原则，建立健全各级人员环境保护职责制和部门环境保护职责制双轨制环境管理责任体系，落实公司全员环境保护岗位责任制，并进行全员环保责任绩效考核，由董事长担任公司环境保护第一责任人，全面负责公司环境保护工作。

公司设立环境保护委员会，每季度召集主持召开环境保护专题会议，研究环境保护问题，就有关环境保护问题做出决策和部署，不断加强环境保护标准化建设。



## 加强节能减排

清新环境积极应对气候变化，响应“碳达峰、碳中和”国家战略，对资源使用、污染物排放进行统筹管理，建立完善的能源管理体系与污染物排放管理体系，通过能源使用溯源、生产工艺改进、节能设备使用等手段推动节能减排。

### 节能降耗

公司为给料机、物料输送泵、水泵等设备安装 207 台变频器，可以实现无级调速，根据实际需要灵活调整设备工作速度，避免了传统的机械调速方式所带来的能耗浪费，从而实现节能降耗的效果。此外，公司加强对增效剂的研究试验与使用，推动系统能耗降低助力碳减排。2024 年，公司编制《风机能耗计算表》与《水泵能耗计算表》，并将能源管理纳入年度运营管理考核指标，对各子公司进行考核打分。

类别	指标	单位	2024 年度数据
 污染物	废气排放总量	立方米	1,615,891,031.2
	废水排放总量	立方米	203.00
 能源消耗	天然气	立方米	2,950,806.30
	液化气	吨	4.50
	蒸汽	立方米	301,982.63
	原煤	吨	45.06
	柴油	升	145,364.60
	汽油	升	84,989.88
	燃料油	吨	1,547.05
	外购电力	度 (千瓦时)	125,734,314.22
	综合能耗	吨标煤	11,054.52
	 水资源消耗	耗水总量	立方米
雨水收集量		立方米	117.00
循环水及再生水总量		立方米	14,921,248.59

### 国润水务“水务+光伏”绿色低碳协同项目

国润水务“水务+光伏”绿色低碳协同项目充分利用供水厂、污水厂场地空间，实现发电“自发自用、余量上网”。项目不仅产生绿电，实现二氧化碳的减排，并且安装在工艺池上的光伏组件能够有效隔离阳光的直接照射，抑制池体内藻类的生长，有助于水处理的达标排放。2024 年该项目已完成的四个厂站仅投运一个月，便产生绿电 27.3 万度，二氧化碳减排量达 290.74 吨，生态与环保效益明显。



### 能源回收利用

作为一家环保企业，清新环境深知绿色发展的重要性，将节能减排作为企业可持续发展的关键。公司积极推动循环经济发展，实现资源的高效利用，在余热发电领域，公司拥有一系列自主知识产权的余热发电技术成果，回收锅炉余热用于三效蒸发废水、甲醇精馏等生产投建，运营余热发电项目 22 个，覆盖玻璃、水泥、铁合金、炭素、电子、焦化等行业，年发电量近 7 亿度。

### 宣城余热发电项目

在冶金、煤炭、建材、化工、纺织、轻工等行业的生产中伴随产生大量余热，结合余热发电项目的开展，不仅可以节约能源，而且能够降低废气污染程度，具有良好的社会效益和经济效益。公司宣城余热发电项目包括一条日产 5,000 吨熟料生产线余热发电系统，2024 年节约标准煤 17,093.7 吨。



## 规范废弃物管理

为全面管理生产运营过程中产生的废弃物，公司完善废弃物管理体系，建立报废物质分类处置系统，将废弃物按照一般固废、工业固体废物、生活垃圾、建筑垃圾、危险废弃物进行分类、贮存、利用和处置，加强对全过程进行监控和数据记录，保障废弃物处置的规范性和可追溯性。

### 废弃物处置规范

#### 生活垃圾



- 应当依法履行生活垃圾源头减量和分类投放义务，承担生活垃圾产生者的责任；
- 应当依法在指定地点分类投放生活垃圾；
- 禁止随意倾倒、抛撒、堆放或者焚烧生活垃圾。

#### 建筑垃圾



- 应当及时清运工程施工过程中产生的建筑垃圾等固废，并按照环境卫生主管部门的规定进行利用或者处置；
- 不得擅自倾倒、抛撒或者堆放工程施工过程中产生的建筑垃圾。

#### 实验室固废



- 应当加强对实验室固废的管理，依法收集、贮存、处置；
- 实验室固废属于危废的，应当按照危废管理。

#### 危险废弃物



- 应当建立危废管理台账，如实记录有关信息，并及时向地方政府监管部门申报；
- 建设危废贮存库房、设置危废识别标志。

2024 年，依据《危险废物经营许可证管理办法》及四川省相关法规完成危险废物经营许可证的申领与合规审查，达州清新及雅安清新取得四川省生态环境厅核发的 5 年期危险废物经营许可证，处置资质覆盖工业危废、医疗废物等多领域，合计年处置能力达 9 万吨。

类别	指标	单位	2024 年度数据
 废弃物	一般固体废物总量	吨	441,233.84
	一般固体废物循环利用总量	吨	92,626.75
	危险废弃物总量	吨	215,237.77
	危险废弃物循环利用总量	吨	6,420.13

## 保护生物多样性

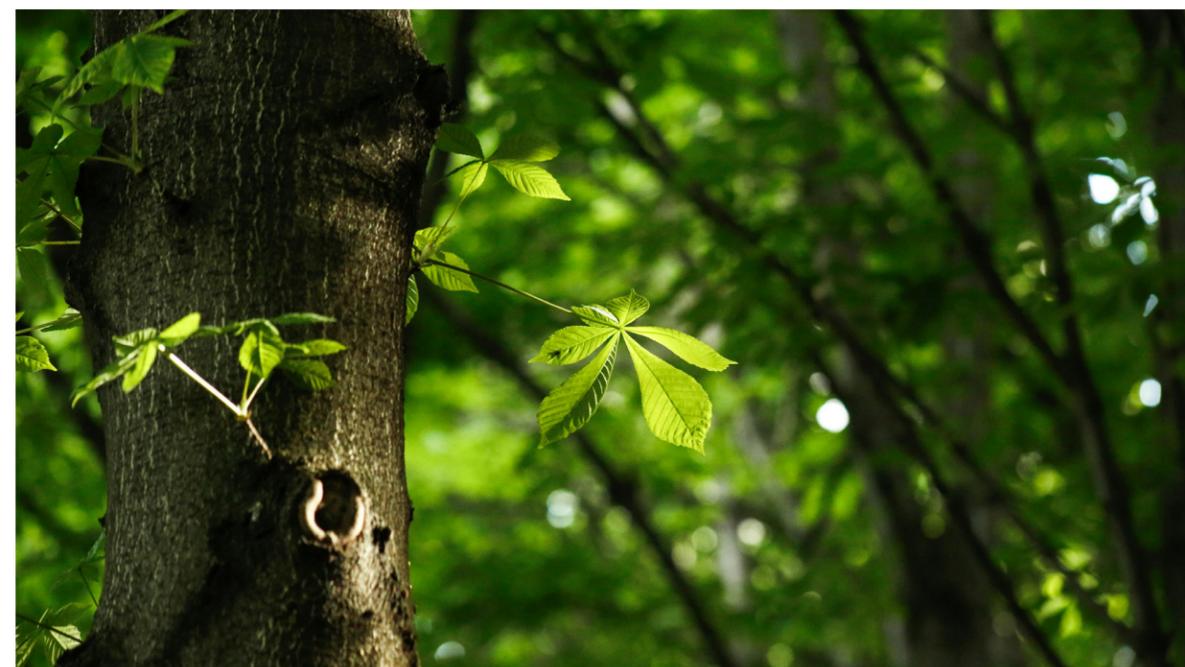
公司高度重视生物多样性的保护，降低业务运营对生物多样性和生态系统的不良影响。同时，公司生态修复业务为生物多样性保护和生态环境修复提供技术支持和理论支撑，促进人与自然和谐共生。公司严格对照国家标准，制定《在线监测系统检查要点》，开展全方位拉网式清查。同时，依据四川发展（控股）公司《生态环境保护检查清单》，进行全面排查，确保废气处理设施稳定运行、废水达标排放。

### 清新环境旗下 54 家企业通过通过生态环境保护督查

自 10 月 18 日以来，第三轮第三批中央生态环境保护督察陆续进驻江苏、四川、贵州、安徽四省，开展为期一个月的环保督察工作，涉及清新环境旗下 54 家企业。11 月 20 日，第三轮第三批中央生态环境保护督察全面完成督察进驻阶段工作，清新环境旗下公司合规运营、依法排污，未产生通报事件和典型案例，顺利通过央督“大考”。



召开迎检专题会议



# 04 以人为本 打造幸福职场

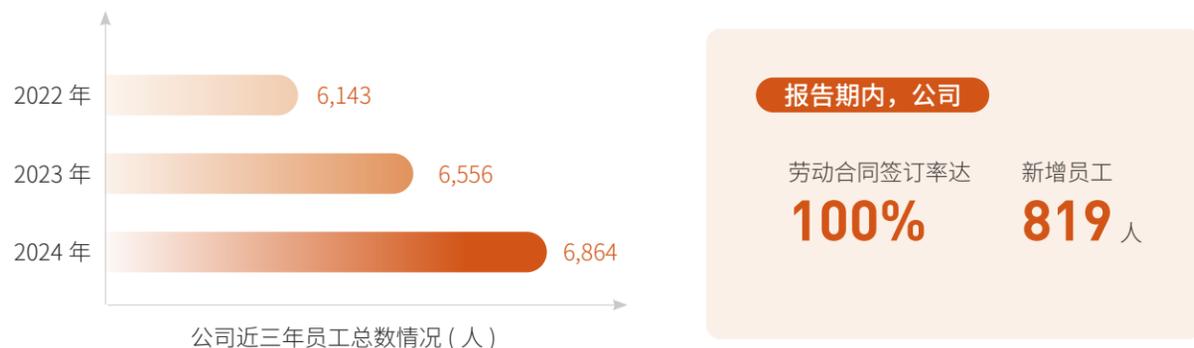
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



# 员工权益保障

## 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，坚持平等雇佣、同工同酬，制定相关制度，维护和尊重每一位员工的人权与合法权益。



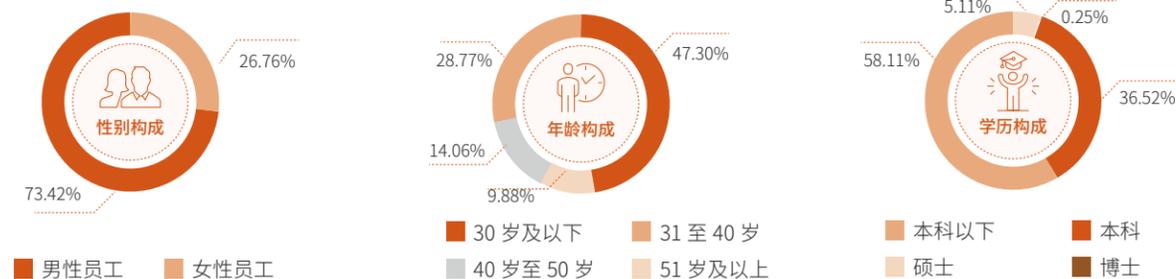
公司平等对待不同性别、国籍、民族与宗教信仰的员工，坚决反对职场歧视、霸凌、恐吓、骚扰、虐待等行为，禁止雇佣童工和任何形式的强迫劳动。报告期内，公司未发生强制劳工或使用童工等违规事件。

## 员工多元化与包容性

公司重视员工多元化与包容性，对不同文化背景员工的价值观、个性和隐私予以尊重，严禁对员工的种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、婚姻状况等方面进行筛选和限制。



### 公司员工构成情况



# 员工福利与关怀

公司重视员工的身心健康，制定《福利管理制度》，建立健全员工福利体系，积极为员工提供薪酬以外的各类福利保障。公司组织开展各类文体活动，为员工提供交流、放松和展示自我的机会，创造积极、温馨的工作氛围，倡导员工实现工作与生活的平衡。同时，公司高度关注女性员工及员工家属的获得感和幸福感，在妇女节、儿童节开展形式多样的节日活动，构建温馨企业。

**法定福利**

**社会保险及住房公积金**  
公司根据《社会保险法》《住房公积金管理条例》等法律法规的有关规定，为员工办理社会保险及住房公积金。

**法定节假日**  
公司根据国家相关法律、法规执行法定节假日、带薪年假、福利假、婚假、产假、丧假、工伤假等制度。



**清新环境联合人民政协报社举办“动感金秋，羽你同行”羽毛球联谊赛**

2024 年 10 月，公司举行“动感金秋，羽你同行”羽毛球联谊赛开幕式，有 20 支球队、30 名运动员参与本次羽毛球联谊赛，通过 90 场比赛，员工收获友谊、提升身心健康。

### 开展三八妇女节庆祝活动

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，公司工会精心组织开展“清心植悟 悦享禅境”盆栽制作活动，倡导以“清心植悟”促享清新世界，调动了女职工的积极性和创造性，丰富了女职工的精神文化生活，为公司高质量发展注入活力。



### 清新环境开展迎“六一”国际儿童节庆祝活动

为庆祝“六一”国际儿童节，清新环境工会组织开展“筑梦清新 创意启航”亲子活动，共有 30 多组家庭，近百人参加本次活动。通过开展 DIY 蛋糕活动，培养孩子们的动手能力，促进员工家庭和谐。



公司用心关怀员工的工作与生活，组织定期慰问特殊员工和困难员工，为他们提供帮助。

#### 报告期内，公司

帮扶困难员工  
**128** 人



### 为员工病患家庭送温暖

2024 年 11 月，清新环境前往河北医科大学第一医院重症监护室看望困难员工及其家属，对其病情与治疗情况进行了详细询问，鼓励他保持信心、积极配合医生治疗，并将公司全体员工的爱心捐款共计 91,515.66 元送至员工手中，用实际行动诠释了企业的人文关怀。



## 助力员工发展

### 薪酬与激励

清新环境严格遵守相关法律法规，建立健全薪酬激励与考核制度体系，确保员工的权益得到充分保障，激发员工的积极性和创造力，稳定核心员工队伍，推动公司可持续发展。

公司积极构建市场化的激励机制，涵盖物质激励与精神激励两大核心要素，从而确保股东、经营者及员工的利益与公司效益紧密相连，进一步凝聚企业力量，促进员工与企业共同成长。

公司激励体系				
类别	物质奖励		精神奖励	
	中短期激励	长期激励		
形式	<ul style="list-style-type: none"> <li>固定薪酬</li> <li>固定福利</li> <li>月 / 季度绩效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度绩效 / 绩效年薪</li> <li>专项奖励</li> <li>利润分享</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股权激励</li> <li>项目股权</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>荣誉表彰</li> <li>培训发展</li> <li>内部晋升</li> </ul>

### 人才培养与发展

清新环境注重人才队伍建设，制定《后备人才遴选培养试用办法》《中层管理人员选拔任用工作程序》《轮岗交流管理办法》等制度，规范公司岗位职级管理程序，完善内部岗位职级管理体系，为公司发展储备人才。公司贯彻落实“人才兴企”战略，建立双通道晋升体系，为员工提供广阔的成长平台，进一步优化人力资源配置，培养复合型人才。



公司不断完善适合公司发展阶段的人才培养和培训体系，助力员工实现技能提升与自我发展。为进一步提升广大领导干部和员工的政治素养、工作能力、专业知识，满足公司高质量、快速发展的需要，公司结合储备人才的规划及发展目标，通过常规专业知识、工作技能提升培训与系统性人才培养等多种方式方法，为公司的可持续发展培养和储备人才。

#### 报告期内，公司

接受培训员工总数	员工培训投入	员工培训总时长	平均时长
<b>3,066</b> 人	<b>136.74</b> 万元	<b>13,600</b> 小时	<b>4.44</b> 小时

# 关爱员工健康

## 职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《清新环境职业病防治管理规定》，不断加强职业健康管理体系建设、完善安全措施，保障员工的健康与安全。公司重视提升员工职业健康安全意识，通过开展主题宣讲、警示教育等活动，强化职业病防治与安全生产管理。报告期内，公司员工体检及档案覆盖率达 100%。

公司设立员工关爱中心，对员工开展心理疏导，定期开展工作汇报及员工援助计划 (EAP)<sup>2</sup> 培训会议，推进“幸福企业”工程，增强员工的获得感、归属感、幸福感，营造和谐的企业氛围。报告期内，公司被北京市总工会授予 2024 年“职工心灵驿站”称号。

### 报告期内，在公司《职业病防治法》宣传周活动期间

开展主题宣讲活动  
**63** 次

印发宣传材料  
**526** 份

开展宣传咨询活动  
**53** 次

制作宣传视频  
**45** 份

开展警示教育活动  
**62** 次

宣传活动覆盖人数  
**1,166** 人

### 清新环境及各子公司参与北京市《职业病防治法》宣传周系列活动

2024 年 4 月，清新环境及各子公司为认真贯彻党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，进一步推动落实用人单位职业病防治主体责任，提升劳动者职业健康素养水平，参与北京市开展的以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题的宣传周活动，为实现“十四五”职业病防治规划各项目标任务提供强大动力。



子公司清新石化



子公司江安国润



子公司清新节能

<sup>2</sup> 员工援助计划 (EAP)：是企业为员工提供一项系统的、长期的支持项目服务项目。通过专业人员对组织的诊断、建议和对员工及其直系亲属提供专业指导、培训及咨询，帮助解决员工及其家庭成员的各种心理和行为问题，提高员工在企业中的工作效率。

# 安全生产

## 安全管理体系

公司严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的总方针，发布《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》，制定《防汛减灾和地质灾害预防管理办法》《安全生产考核细则》《安全生产负面清单》《值班工作规范》等 4 个制度，修编《安全生产费用提取和使用管理办法》，建立健全安全管理体系，推进安全环保三级体系建设、安全生产标准化建设及双重预防机制建设三项重点工作，通过专项治理行动、隐患排查整治及应急管理优化，全面提升安全管理水平。

### 安全管理组织架构



安全生产治本攻坚三年行动领导小组

进一步加大三年行动的组织协调和督促推动力度，统筹推进各项整治工作。



领导小组办公室设在生产安全部

承担领导小组日常工作，安全生产部总经理任领导小组办公室主任。

## 安全检查

公司在报告期内组织开展春季、秋季安全环保大检查及各类专项排查行动，全方位检验各级企业设备、工艺、人员和管理体系。报告期内，公司无事故天数达 366 天。

### 报告期内

排查安全隐患年度累计  
**7,033** 项

整改完成  
**7,029** 项

整改率为  
**99.9%**

实现重大事故  
隐患动态清零

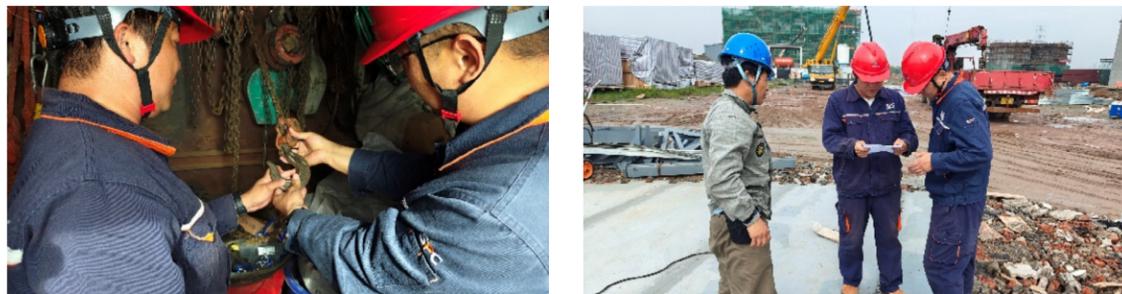
### 报告期内，公司

安全工程项目数  
**42** 个

占比达  
**100%**



清新石化开展安全隐患排查



开展安全专业培训

2024 年 11 月，清新环境子公司清新大气质量安全部与人力资源部联合组织开展“2024 年安全专业交流培训会”，会议紧抓安全生产关键节点、紧扣安全管理关键点，助力安全管理人员专业能力全面进阶。



安全风险管控及教育培训

公司重视安全风险管控，组织开展各类安全应急演练，强化安全环保教育培训，全面提升员工安全意识与应急处置能力。

报告期内，公司

开展安全演练  
**731** 次

覆盖员工  
**100%**

开展健康安全培训  
**2,494** 次

参与人次达  
**39,331**

参与健康安全培训人均时长  
**12.5** 小时

新入职员工三级培训教育合格率达  
**100%**

开展安全应急演练

2024 年 6 月，子公司富旺金属材料有限公司组织开展防汛安全演练，强化员工应对突发安全事件的能力。



# 05 同心筑梦 绘就和谐社会

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，通过采购节日礼品的方式开展爱心助农活动，以实际行动践行助力乡村振兴的社会责任。

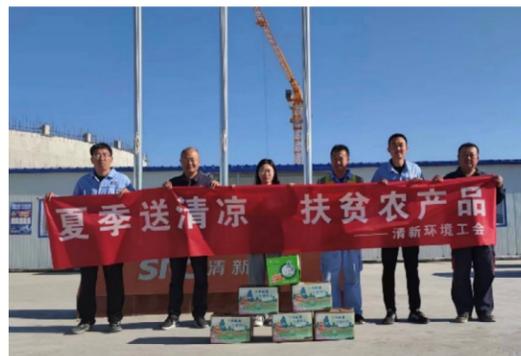
报告期内，公司

乡村振兴物资折款  
**19.04** 万元



### 开展“夏送清凉 振兴助农”活动

2024 年 7 月，清新环境工会从新疆采购了特色农产品作为慰问物资，开展振兴助农工作，同时为职工送去清凉。



### 开展“八一”慰问暨助农活动

在建军 97 周年之际，清新环境工会组织开展“八一”拥军优属慰问活动。本次部分慰问物资提前从白玉县采购了特色农产品，为退役军人职工、军属送去温暖的同时开展振兴助农工作，体现社会公益担当。



## 投身社会公益

清新环境始终坚持共享共赢的原则，积极履行社会责任，组织开展一系列公益活动，为构建和谐共生的社区环境贡献自身力量。

### 清新环境走进雄安新区，参加“绿书架”公益活动

2024 年 6 月，清新环境参与组织雄安新区雄县第一小学“绿书架”捐赠活动，举行“绿色小记者站”揭牌仪式，传递“倡导绿色阅读，共建美丽中国”的美好信念。



## 行业协同共进

公司重视行业交流与合作，关注行业发展趋势，促进资源共享、优势互补，设有国际合作、国外考察、学习培训、学术交流等专项资金。公司积极与国际本领域内的先进技术的企业、知名院校、研究所等进行技术、科研合作与学术交流活动，为推动产业健康发展贡献智慧与力量。

协会、组织	资质
全国工商联环境商会	会长
中电联应对气候变化与节能环保分会	副会长
中关村环保绿色发展产业联盟	理事长
中国环境科学学会	副理事长
中国环境保护产业协会	理事
中国节能协会	理事
中关村现代能源环境服务产业联盟	理事
中国循环经济协会	会员
中国电力企业联合会	会员
中国电力发展促进会	会员
E20 环境平台	会员
北京市上市公司协会	会员
北京中关村高新技术企业协会	会员

# GRI 指标索引

报告章节	《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	
关于本报告	2-2, 2-3	
年度荣誉展示	203-2	
走进清新环境	2-1, 2-6, 2-9	
ESG 管理	利益相关方沟通	2-16, 2-29
	重要性议题分析	3-1, 3-2
治理筑基, 确保稳健发展	坚持党建引领	
	完善公司治理	2-9, 2-10, 2-12, 405-1
	严守合规底线	
	健全风控体系	
	恪守商业道德	205-2, 205-3
	保护投资者权益	2-29
	聚焦科技创新	
创新驱动, 引领产业发展	强化质量管理	417-1
	可持续供应链	2-29, 414-1

报告章节	《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	
创新驱动, 引领产业发展	优化客户服务	417-1
	保障数字安全	418-1
低碳同行, 共创绿色文化	助力美丽中国建设	203-1
	落实环境管理	
	加强节能减排	303-2
	规范废弃物管理	306-1, 306-2, 306-3
以人为本, 打造幸福职场	保护生物多样性	304-2
	员工权益保障	2-7, 401-1, 401-2, 405-1
	助力员工发展	2-7, 404-1, 404-2
同心筑梦, 绘就和谐社会	关爱员工健康	2-7, 403-1, 403-2, 403-5, 403-6, 403-7
	助力乡村振兴	203-1
	投身社会公益	203-1
	行业协同共进	

# 读者阅读反馈

## 尊敬的读者：

感谢您阅读《北京清新环境技术股份有限公司 2024 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）：

1. 您对报告的总体评价

1  2  3  4  5

2. 您认为清新环境在经济责任方面做得如何？

1  2  3  4  5

3. 您认为清新环境在环境责任方面做得如何？

1  2  3  4  5

4. 您认为清新环境在公司治理方面做得如何？

1  2  3  4  5

5. 您认为清新环境在员工责任方面做得如何？

1  2  3  4  5

6. 您认为清新环境在社区责任方面做得如何？

1  2  3  4  5

7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1  2  3  4  5

8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1  2  3  4  5

9. 您对本报告设计风格的整体评价：

1  2  3  4  5

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

11. 您对本报告是否有其它意见和建议？

## 您的联系方式：

姓名： \_\_\_\_\_

工作单位： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

职称： \_\_\_\_\_

电子邮件： \_\_\_\_\_

传真号码： \_\_\_\_\_

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给清新环境，联系方式如下：

地址：北京市海淀区西八里庄路 69 号人民政协大厦 11 层

市场技术客户服务热线：400-836-9988

邮编：100036

投资者专线：(86)010-88146320

公司官网：<https://www.qingxin.com.cn>

传真：(86)010-88146322

公司总机电话：(86)010-88111168