

2024

山东万通液压股份有限公司

环境、社会和公司治理报告

Environmental Social and Governance Report



目录

CONTENTS

关于本报告

4

董事长致辞

5

走进万通液压

企业文化	9
主营业务	10
全球布局	13
发展历程	15
公司荣誉	17

坚持可持续管理

ESG治理架构	21
利益相关方沟通与尽职调查	22
重要性议题管理	23

01

稳健合规 促进高质发展

党建引领	27
稳健治理	29
诚信经营	32

02

创新驱动 引领行业发展

创新驱动	39
产业链发展	42
无形资产保护	49

03

绿色液压 响应双碳政策

应对气候变化	55
环境管理体系	59
绿色管理	66

04

关爱员工 共建美好社会

员工权益	73
社会贡献	82
乡村振兴	83

报告附录

84



关于本报告

《万通液压 2024 年度环境、社会和公司治理报告》是山东万通液压股份有限公司发布的首份环境、社会和公司治理（以下简称 ESG）报告，其中详细披露与反映了公司及附属公司在经营过程中 ESG 方面的表现，本报告的发布旨在以透明公开的方式与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与要求。

报告编制依据

本报告遵循北京证券交易所发布的《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》，并参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》。

时间范围

本报告涵盖时间范围如无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告连续性、完整性，如有内容超出上述时间范围，将在报告中进行说明。

组织范围

本报告纳入组织范围包括山东万通液压股份有限公司及其子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

称谓说明

为便于表达和方便阅读，山东万通液压股份有限公司及子公司在报告中以“万通液压”“公司”“本公司”或“我们”表述。

数据说明

本报告为首份报告，无报告重述，使用的定性、定量信息均来自公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、相关监管部门的审批文件等。其中引用的财务数据来自 2024 年度财务审计报告，该报告经会计师事务所独立审计并出具标准无保留审计意见。无特别说明，本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币为单位。

可靠性保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审核和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

报告获取

本报告发布中文简体版，电子报告可以通过公司官网（<https://www.wantonghydraulic.com>）、北京证券交易所官网（<https://www.bse.cn>）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。我们谨向所有对本报告提出建议和意见的利益相关方致谢，并承诺再接再厉，持续提高报告品质。

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

二十年潮起潮涌，二十年风雨兼程。时光荏苒，悄然回首，万通液压已然走过二十个春秋。

二十年来，我们始终坚定“做国内液压行业的引领者”之信念，守正创新、稳中求进，不断在风云激荡的市场环境中磨砺、奋进。我们深知，企业行稳致远，不仅要聚焦经济效益，更要承担起环境及社会责任，与国家战略同频共振，与行业伙伴携手并进，构建多方互利、开放协同的高质量发展新格局。我谨代表公司董事会向各位关心与支持万通液压的朋友，致以诚挚的感谢。

回顾过去一年，我们坚定合规经营，强化内控管理，持续优化高效的公司治理架构；我们深耕技术创新，加大研发投入，在智能油气悬挂系统及电动缸（丝杠）等新产品新领域不断探索、不断创新，走在行业前沿，我们始终将技术研发视为发展的核心驱动力，研发团队不仅具备深厚的专业知识，还拥有丰富的实践经验与敏锐的创新思维。还建立了高效的产学研合作机制，与多所知名高校及科研机构紧密合作，及时获取最新技术资讯，将前沿科研成果快速转化为实际生产力。我们积极响应“双碳”号召，加速绿色转型，推出一系列节能减排与绿色运营举措；我们关怀员工成长与幸福，将社会公益与乡村振兴视为应尽之责，以实际行动回馈社会。在此过程中，我们不断与各利益相关方开展沟通、凝聚共识，使万通液压的可持续发展之路日益坚实。

合规筑基，创新制胜

“穷则变，变则通，通则久”。在快速更迭的时代浪潮中，合规与创新宛若双翼，助力企业高飞远航。我们不断完善公司治理结构和内控体系，坚守诚信底线，打造透彻而公开的信息披露机制，主动与投资者及各界伙伴开展深入互动，2024 年，公司累计披露文件 93 份。与此同时，作为企业持续发展的源动力，创新则是我们前行的强劲引擎。截至 2024 年末，公司拥有自主知识产权的专利 53 项。万通液压充分发挥在液压系统设计、精密加工等方面的积淀，自主设计、生产、安装、试验多条油气弹簧部件全自动化机械手生产线，逐步向数字化、自动化、智能化生产转型，为行业升级与产业链协同发挥引领效能。

绿色同心，双碳同行

“天地与我并生，万物与我为一”。绿色低碳已是时代大势，也是企业守护未来的必由之路。我们深刻理解环保与低碳的重要性，在厂区整体绿色建设方面，我们通过了省级绿色工厂认证，厂区屋顶大面积铺设太阳能发电板，以绿色清洁能源代替不可再生能源的使用。在生产过程中积极推行水性漆替代油性漆、激光熔覆升级、余热回收等工程，并推出电动缸与纯水液压缸等绿色产品。我们着力提升能源使用效率、降低环境足迹。我们相信，拥抱绿色不仅是当代职责，更能为企业长远发展赢得持续竞争优势。

关爱为本，共谱和谐

“夫民者，万世之本”。员工是企业发展的基石，社会是企业成长的沃土。我们坚持以人为本，高度关注员工的职业健康与安全，拓宽成长路径与培训体系，让每一位万通人都能挥洒才华、成就自我。我们投身各类公益及乡村振兴项目，通过教育捐助、慈善基金、志愿服务等实践，积极回馈社会，为构建和谐美好家园贡献力量。

未来，我们将继续秉承“质量第一、客户为本”的初心，以创新和绿色发展双轮驱动，为客户创造更大价值，为员工谋求更好福祉，为合作伙伴谱写更多共赢华章，为社会注入更多可持续的正能量。

站在新的历史起点上，万通液压愿与各方携手并进，凝聚合力，共同谱写高质量发展新篇章。衷心感谢一直以来关心并支持万通液压的各界朋友，期待在新征程上与大家共迎挑战、逐梦远方，共创更加美好的未来！

万通液压董事长
王万法



走进万通液压

山东万通液压股份有限公司于 2004 年 6 月创立，并于 2020 年 11 月在全国股转系统精选层成功挂牌，2021 年 11 月平移至北京证券交易所，成为首批北交所上市公司之一。公司已获得高新技术企业、国家级专精特新小巨人企业、山东省十强产业集群领军企业等一系列荣誉。

公司业务涵盖液压产品的研发、设计、生产和销售，产品线丰富多样，主要产品包括自卸车专用油缸、机械装备用缸和油气弹簧，广泛应用于汽车、能源采掘设备、工程机械及 JG 装备等领域。凭借技术优势和产品质量，公司与三一集团、徐工集团、中联重科等行业龙头企业建立了长期合作关系，并在国内外市场取得了显著成绩。

未来，我们继续秉持“提升主业，探索新域新生态”的发展理念，在巩固核心主业的同时，积极推进电动缸、智能油气悬架系统等新领域、新产品的市场验证和推广，着力朝电动化、系统化、伺服控制方向纵深发展。立足产业链的战略延伸，公司将前瞻布局新领域，积极开拓新市场，不断提升产品的高端化、智能化、绿色化水平，持续为客户创造更高价值，推动企业实现可持续、高质量发展。

企业文化



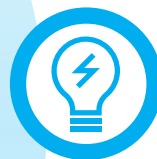
做国内液压行业的引领者

公司
愿景



为用户打造液压精品 为员工创造美好生活

企业
宗旨



红色引领 高质发展 科技万通 智造未来

企业
理念



学习创新 公平公正 客户至上 品赢天下

核心
价值观



做就要做好 做就要做强

企业
精神

主营业务

万通液压专业从事液压产品的研发、设计、生产和销售，是国内中高压油缸的专业供应商，产品广泛应用于汽车、能源采掘设备、工程机械、JG 装备等领域，主要产品包括自卸车专用油缸、机械装备用缸和油气弹簧。

自卸车专用油缸

主要用于自卸车的液压举升系统，是自卸车的主要配件之一。经过多年的技术沉淀，公司已具备根据不同车辆、不同使用环境下自卸车结构对油缸技术属性的偏好和需求设计产品的能力，积累了自卸车倒装前顶缸技术、前顶缸轻量化技术等核心技术优势。



- ③ 采用先进加工工艺，质量稳定可靠
- ③ 轻便，大负荷，便于维修
- ③ 合金无缝钢管，质地优良，力学性能优越
- ③ 世界知名品牌密封，寿命更长
- ③ 龙门式直线型电镀生产线，防腐蚀、硬度更优

机械装备用缸

采掘设备用油缸 ▼

公司在矿用采掘设备领域深耕 17 年，具有较深技术积淀，目前实现了国内煤机用液压缸主流产品的全覆盖。

产品优势：

- ④ 选材优质，特殊加工工艺处理，耐磨性及抗腐蚀性高，性能优越，可满足极端恶劣使用环境要求
- ④ 安全使用寿命长，维护费用低
- ④ 获安标国家矿用产品安全标志中心认证

工程机械用油缸 ▼

公司生产的挖掘机油缸主要对焦中大吨位挖机领域，主要用于挖掘机、掘进机、起重机等工程机械领域。

产品优势：

- ④ 自主研发设计缓冲结构，进口设备全工艺加工，有效避免剧烈震动造成的漏油现象
- ④ 具有成本低、寿命长、缓冲能力强、润滑性能好、可靠性高、效率高等特点，特别适合于中大吨位挖掘机

JG 装备用缸 ▼

随着信息化、智能化趋势的不断深化，具有技术新、功能新、模态新等特点。公司具备 A 类武器装备承制及科研资格，积极配合 JG 院所进行前瞻性的技术研发，公司开发的以电动缸为代表的 JG 装备用缸可应用于多种场景，并不断提高电动缸领域技术研发水平。



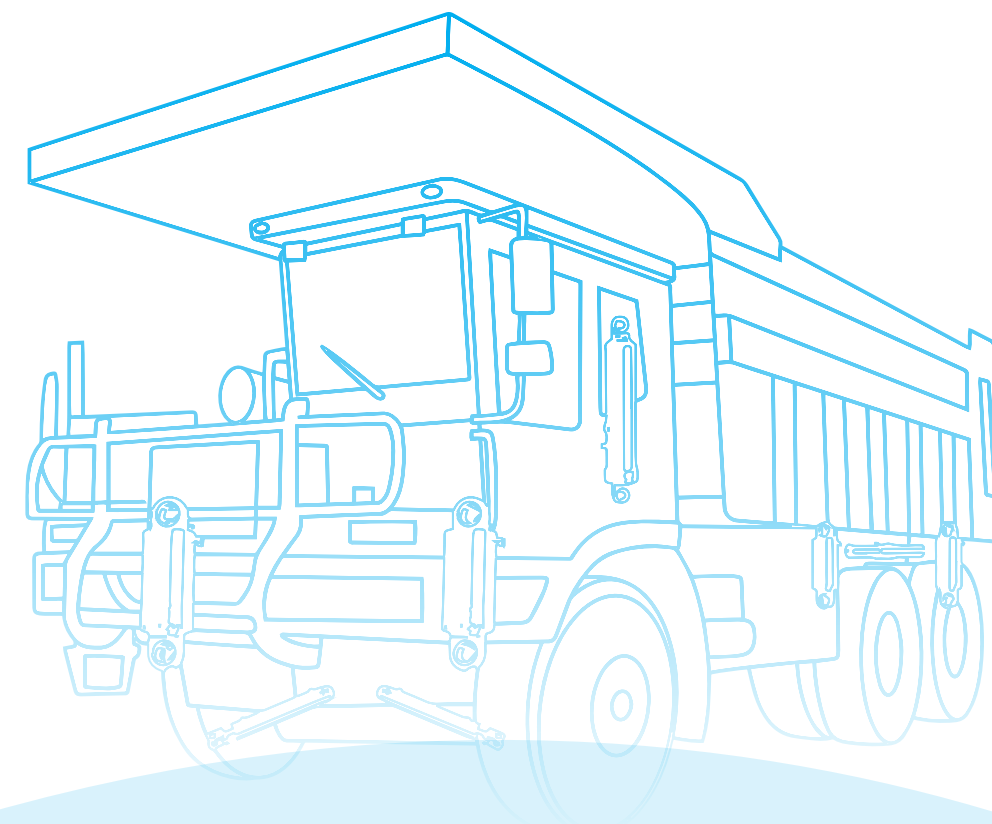
油气弹簧

油气弹簧是油气悬架的弹性及减震元件，以氮气作为弹性介质，油液作为传力介质，具有良好的震动吸收性和行驶稳定性，能够延长车架寿命，提高驾乘舒适度。



产品优势：

- ④ 体积小、重量轻，单位储能比大，非线性刚度、非线性阻尼、车身高度调节
- ④ 稳定性好，承载能力强，安全可靠，经济高效，使用寿命长，能适应各类恶劣工况



全球布局

万通液压积极推进全球化业务发展，目前业务覆盖 25 个国家和地区。未来，公司将加速国际化战略布局，全面提升海外市场拓展力度。



发展历程



公司荣誉

万通液压以高质量的产品、不断提升的服务和科学的管理体系，努力打造为客户最为满意的中高压产品供应商。公司获得多项国家、省市级及行业协会颁发奖项和资质，以下为部分奖项展示：



坚持可持续管理

万通液压深化可持续发展治理工作，将环境、社会和公司治理融入公司日常经营管理工作。公司制定可持续发展目标，构建完善的 ESG 管理架构与运行体系，筑牢可持续发展根基。积极与利益相关方沟通可持续发展相关议题，相关部门持续好可持续尽职调查，形成公司双重重要性议题矩阵，推动公司可持续发展。

ESG 治理架构

万通液压建立自上而下的 ESG 治理架构，从战略规划和体制层面保障 ESG 治理的行之有效、科学规范。进一步促进自身的可持续发展。

董事会作为 ESG 治理架构的最高决策机构，负责统筹规划和协调公司的 ESG 管理工作。管理层作为牵头机构，为决策层提供分析和建议，执行层作为执行机构，负责执行管理层的各项具体事务。



利益相关方沟通与尽职调查

利益相关方的期望和诉求是公司改进可持续发展绩效的来源和动力，我们亦视利益相关方的反馈意见为 ESG 工作改进的重要依据。2024 年，我们持续完善信息反馈机制，与客户、股东与投资者、员工、供应商、政府及监管机构等利益相关方保持积极沟通，针对相关方关注的议题开展重点管理以进一步回应其期望和诉求。为主动加强 ESG 信息披露及管理，本年度由公司证券部牵头，对公司各重要部门开展尽职调查，深入了解公司 ESG 治理现状，识别可持续相关影响或风险以及相应的风险应对情况。

2024 年万通液压利益相关方沟通情况表：

重点利益相关方	重点关注议题	沟通方式和渠道
股东与投资者	创新驱动 产品和服务安全与质量 公司治理 风险合规管理 商业道德	股东大会 业绩说明会 交易所互动 投资者交流活动 (日常交流、路演、线上沟通等)
客户	应对气候变化 创新驱动 产品和服务安全与质量 信息安全与客户隐私保护 供应链安全 商业道德	客户满意度调研 售后服务与投诉渠道 客户交流活动 产品展销会 公司官网
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 商业道德	内部管理会议 ESG 相关的培训课程和讲座 各级沟通会 开展职业健康检查
政府及监管机构	环境合规管理 污染物与废弃物管理 资源管理 能源利用 应对气候变化	配合监管机构核查 参与政府调研活动 信息披露 政策执行
供应商	创新驱动 产品和服务安全与质量 供应链安全 反不正当竞争 商业道德	ESG 标准纳入供应商评估 长期稳定合作 行业研讨交流
社区与公众	污染物与废弃物管理 应对气候变化 社会贡献与乡村振兴	积极参与志愿者活动 环境保护宣传

重要性议题管理

万通液压定期开展 ESG 重要性议题评估与分析，结合公司业务所涉及的国内外 ESG 政策法规、监管机构最新政策指引、同行 ESG 管理优秀实践以及外部专家建议，基于双重实质性原则，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对议题重要性进行评估，形成公司 ESG 重要性议题矩阵。

重要性议题识别与分析流程

1 了解公司背景

- (1) 公司活动和业务关系：分析公司的核心业务、战略规划、主要产品及分布、业务关系等。
- (2) 分析外部客观环境：了解与万通液压相关的法律、监管政策等外部文件，以全面了解公司的外部环境。
- (3) 分析主要受影响利益相关方：了解现有的利益相关者参与方式，以及公司面临的影响、风险和机遇。

2 建立议题清单

以《指引》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，结合万通液压相关国家宏观政策、行业特点和同业可持续发展对标，通过利益相关方反馈、政策研究、行业对标及专家咨询，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题，完善议题清单。

3 议题重要性的评估与确认

邀请投资者和可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评价，同时结合内部员工代表对议题重要性程度的评价，综合获得议题重要性的二维评价。

4 议题重要性信息披露

根据议题评价结果构建重要性分析矩阵，并从中获得议题重要性高低程度的排序，对于重要性程度高的议题，在报告中进行重点披露。

2024 年双重重要性议题矩阵图



- 具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题
- 双重重要性议题
- 既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题
- 具有财务重要性，但不具有影响重要性的议题

稳健合规,促进高质发展

万通液压不断完善治理结构,确保企业战略与国家战略同步,为公司长期稳健发展奠定坚实基础。公司高度重视信息披露的及时性和透明度,始终保持与投资者高效顺畅的沟通。同时,公司不断强化合规经营,完善风险管理体系,恪守商业道德和廉洁底线,以诚信与担当共同推动公司实现高质量、可持续发展。

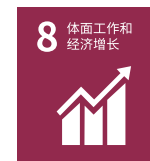
回应的ESG议题 ▾

🏢 公司治理

🔒 反商业贿赂及反贪污

⚖️ 反不正当竞争

联合国可持续发展目标 (SDGs) ▾



01

党建引领

万通液压坚持以党的建设为统领，将党建工作作为企业发展战略的重要组成部分，将党组织作为企业发展主心骨。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，将其融入到企业文化和发展战略中，实现党建与企业业务的深度融合。

夯实党建根基

公司在董事长的引领下成立党支部委员会并组织制定《党支部工作制度》，传达贯彻党的各项路线、方针、政策。根据单位实际情况制定发展党员工作计划，开展多种形式的政治学习以及党风廉政建设等工作，提高公司党员、干部、职工政治思想理论水平。公司扎实做好入党积极分子、发展对象培训工作。2024 年，培养入党积极分子 5 名，转正党员 2 人，党员发展对象 1 人。

党支部委员会 基本情况



1 名

党支部书记



4 名

党支部委员



2005

公司于 2005 年成立
党支部委员会



47 人

党委班子成员

其中 27 名由优秀员工发展而来，
23 名成为管理技术能手



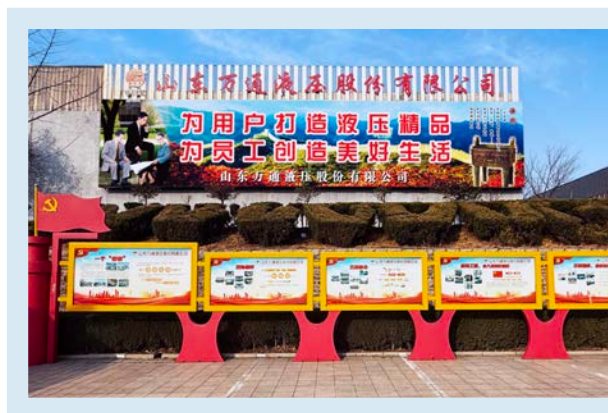
“两新”党建工作示范点



日照市先进党组织称号

党组织文化建设

万通液压牢牢掌控“红色引领”这条线，围绕“红色千斤顶”党建品牌，将党建工作融入到公司生产经营管理中。公司通过党员代表大会、公众号等载体，积极组织党员及员工学习贯彻党的思想，提高政治站位，充分运用公众号、视频号及线下宣传载体（宣传栏、横幅等），宣传劳模人物、先进集体的事迹和奉献精神、工匠精神。



“红色千斤顶”党建品牌



党建文化墙

稳健治理

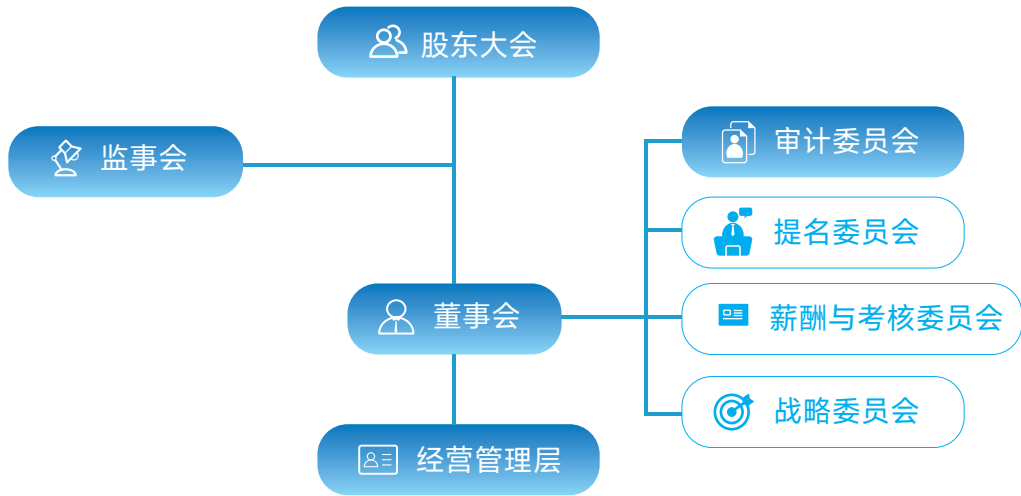
万通液压严格遵循法律法规和公司制度要求，加强完善公司治理建设，及时履行信息披露义务，保持与利益相关方的定期沟通，创造可持续经济效益，保障公司的长远健康发展。

公司治理

万通液压严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，制定《公司章程》《股东大会制度》《董事会制度》《监事制度》等一系列制度和规范性文件，明确“三会”运作规范，厘清公司组织权责，完善和强化治理架构。

公司已建立由股东大会、董事会、监事会和经营管理团队组成的公司治理架构，形成权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制，确保高效、透明的管理。

万通液压治理架构



股东大会	作为公司的最高权力机构，股东大会负责审议和批准公司的重大事项，包括年度报告、利润分配方案、董事会和监事会成员选举等。
董事会	董事会是公司的决策机构，负责执行股东大会的决议，制定公司的发展战略和经营计划，并对公司的经营管理活动进行监督。截至报告期末，董事会下设有审计委员会；期后，公司进一步完善治理架构，董事会下新增设提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会（该事项于 2025 年 3 月 3 日发布公告），以更全面支持董事会履行其职责。
监事会	监事会是公司的监督机构，负责监督董事会和高级管理层的履职情况，并对公司规范运作情况进行监督，定期审核公司财务报告，关联交易以及内部控制制度的执行情况，确保公司运营的合法性和合规性。
经营管理层	负责公司的日常经营管理工作，执行董事会制定的战略和计划，确保公司运营的高效性和稳定性。

2024 关键绩效

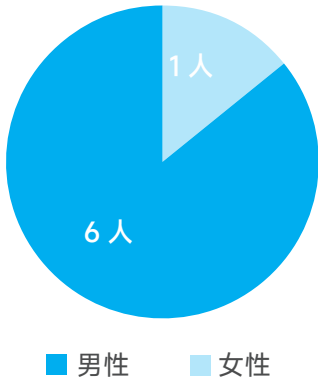
股东大会	3 次
董事会会议	6 次
董事会出席率	100%
监事会会议	6 次
审计委员会会议	6 次
审议通过议案	78 项

董事会多元化运作

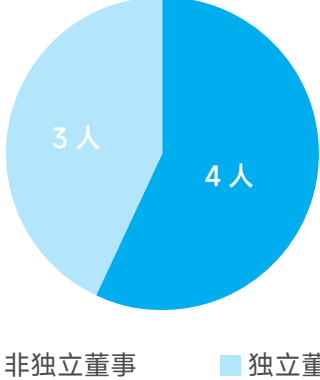
董事会成员的多元化有助于促进企业平衡发展，提升公司核心竞争力。万通液压持续优化董事会成员构成，现有董事团队涵盖液压行业、财务、法律、投资等多个专业领域，成员均具备丰富的企业经营管理经验。多元化的专业视角，有助于公司在复杂多变的市场环境下作出科学合理的决策，提升董事会的治理效能，保障董事会高效运作。截至报告期末，董事会共有 7 名董事，其中包含 3 名独立董事，1 名女性董事。

董事会成员结构

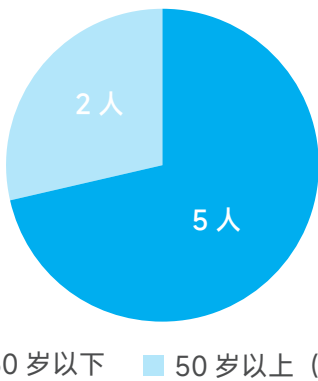
按性别划分



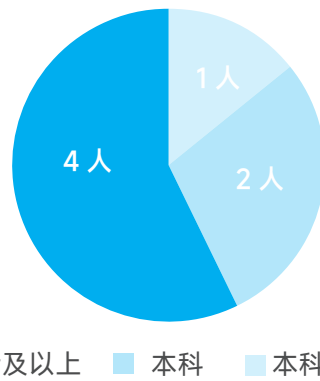
按是否独立划分



按年龄划分



按学历划分



信披与投关

加强信息披露

万通液压致力于高水平信息披露。公司依据真实、准确、完整的信息披露原则，制定《信息披露事务管理制度》，规定信息披露的原则、程序以及定期报告、临时公告的披露要求，全方位保障信息披露的质量与效果。

公司专门成立信息披露小组，构建一套严谨且全面的信息披露管理体系及流程，明确信息披露的责任划分。董事会秘书负责协调和组织公司信息披露事项，同时定期开展信息披露培训，加强与投资者等外部主体的沟通。

◆ 信息披露流程（三级审核机制）



报告期内，公司按照监管要求披露信息，发布披露文件，让投资者充分知悉公司业务情况和经营成果，保障投资者权益。

2024 关键绩效

93 份
累计披露文件

0 次
信披违规次数

强化投资者关系

万通液压一直高度重视与投资者关系管理工作，始终致力于提供高质量的服务，确保与投资者之间能够建立起良性的互动关系。公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律法规及监管要求，制定《投资者关系管理制度》，保护投资者合法权益。

公司已建立全面、高效、多元的沟通渠道，方便投资者们与公司紧密沟通。公司通过官网、投资者热线、投资者邮箱、公众号、全景财经平台等渠道，采用业绩说明会、路演活动、实地和线上会议调研等方式与投资者进行沟通交流，力求提高信息披露的透明度。

◆ 投资者沟通举措：

- 召开股东大会、业绩说明会，分享公司战略方向、经营现状及业务布局，倾听和解答投资者疑问
- 在公司官方网站设置“投资者关系”专栏，发布公司公告、投资者权益保护相关知识等信息
- 通过电话、邮件、公众号、全景财经平台等方式加强投资者对公司业务与经营情况的了解
- 通过“万通液压”微信公众号向投资者传递公司重要资讯、最新动态的具体安排等

2024 关键绩效

142 人

接待投资者

17 次

实地调研和路演

诚信经营

万通液压秉持“诚信经营”的理念，将合规经营、风险管理视作公司稳健发展的基础，通过搭建并完善内部控制体系和风险管理体系，不断提升风险管理水平，坚持诚信合规的经营理念，恪守商业道德。

合规经营

公司持续完善内部控制和风险管理体系，确保稳健发展。通过全流程内控体系，严格遵循法规，制定管理制度，并由审计委员会和审计部监督执行。公司建立规范的风险控制体系，提升风险应对能力，诚信经营，依法纳税。未来将持续强化内控和风险管理，为公司稳健、可持续发展提供有力保障。

内部控制体系

万通液压已建立全流程内部控制体系，从体系建设、流程规范、审计监督等方面入手，切实保障内部控制工作全方位融入公司实际经营管理过程。

体系建设

公司董事会下设审计委员会，委员会成员 3 人，其中独立董事 2 人，由会计专业人士担任会议召集人，指导公司内控体系建设和有效运行工作，负责公司有关财务报表披露、内部控制过程监督等工作，审计委员会下设审计部，负责执行具体的审计工作。

流程规范

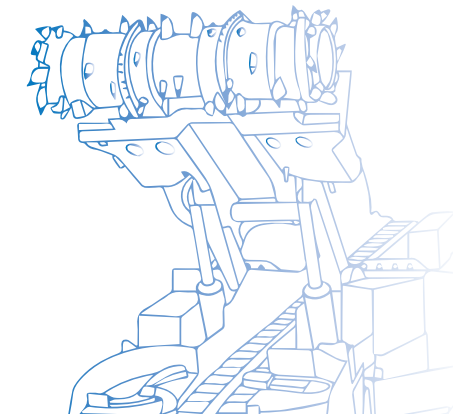
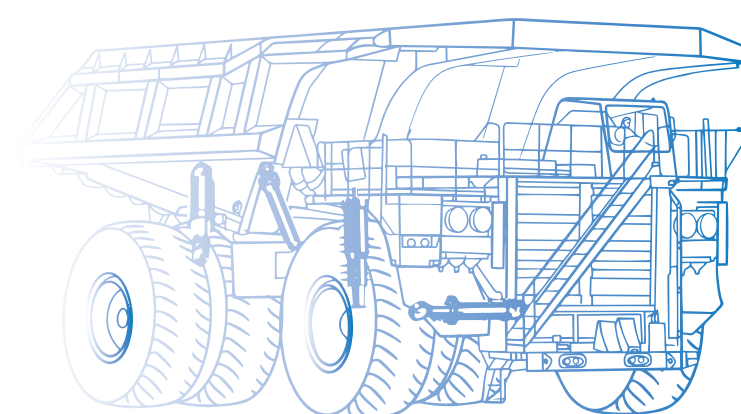
遵照《企业内部控制基本规范》及交易所相关指引文件要求，制定《内部审计制度》《董事会审计委员会工作细则》等一系列内控管理制度，规范指导公司开展管控工作。

审计监督

万通液压审计委员会在 2024 年积极开展工作，定期召开审计委员会会议、指导内部审计工作、监督及评估外部审计机构工作、评估公司内部控制的有效性。审计部制定内部审计年度计划，按周执行具体审计工作、按月汇报工作进度与成果，有效保障公司各业务环节的规范运行。

风险管理

为规范公司的风险管理，建立规范、有效的风险控制体系，提高风险防范能力增强风险识别、处置、应对和化解能力，万通液压遵循《公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规的有关规定，制定《风险控制管理制度》，以确保公司系统运营能力、项目运营能力稳步提升。



◆ 风险管理架构

董事会	负责公司全面风险管理工作，审议风险管理体系的建设规划、组织机构设置及其职责方案，审议风险管理制度、业务风险控制制度和流程，审议重大决策风险评估报告，全面管控公司经营过程中的重大风险，指导、监督公司全面风险管理工作。
风险管理小组	公司全面风险管理的监督部门，负责研究提出公司全面风险管理监督评价体系，评估公司各类风险，并提出应对风险的具体建议和办法。
各职能部门	负责各自所辖业务经营风险的管理与监控，财务部门负责财务系统财务风险的管理与监控，风险管理小组负责监督公司各系统行为的合规性及合法性。

◆ 风险管理流程

初始信息收集	各部门广泛、持续不断地收集与公司风险和风险管理相关的内部、外部初始信息，包括历史数据和未来预测。
风险评估	风险管理小组负责评估公司各类风险，并提出应对风险的具体建议和办法，各职能部门制订各自的风险评估管理办法，设立专人与风险管理委员会沟通信息，汇报各自在运作过程中所出现的风险及其可能的解决方案。
风险监控	各职能部门对风险监控结果进行分析评价，包括风险变化的原因、潜在影响、变化趋势以及对跨部门风险应对方案的调整建议等。
风险管理解决方案	公司根据风险应对策略，针对各类风险或每一项重大风险制定风险管理解决方案，包括风险解决的具体目标，所需的条件、手段等资源，风险事件发生前、中、后所采取的具体应对措施以及风险管理工具。
监督与改进	风管小组及各职能部门对风险管理工作执行情况进行定期检查，并根据监督结果，持续对风险管理工作进行改进与提升。

财税合规

公司自成立以来诚信经营，如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，按有关规定提供相应的报表和资料，依法纳税，积极为国家财政税收作贡献，有力促进地区和谐发展。

报告期内，公司及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务，**税务评级为 A**。

由具有证券资质的会计师事务所出具的标准无保留意见的财务审计报告，于 2025 年 3 月 12 日公告。

同日公告的内部控制审计报告显示，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

商业道德与反腐败

商业道德管理

万通液压注重商业道德与合规管理，制定《企业风险管控管理制度》《万通液压诚信经营管理制度》和《反不正当竞争管理程序》等内部制度，坚持诚信经营原则，始终按照最高要求规范内部管理，确保企业稳健运行。

公司成立诚信管理工作小组，以总经理为诚信管理小组负责人，负责统筹和推进廉洁诚信相关工作，各部门分设诚信管理人员，组织实施诚信管理工作的考核。每年定期开展商业道德相关法律专题培训，增强企业和员工的商业道德意识。



AAA 级信用企业



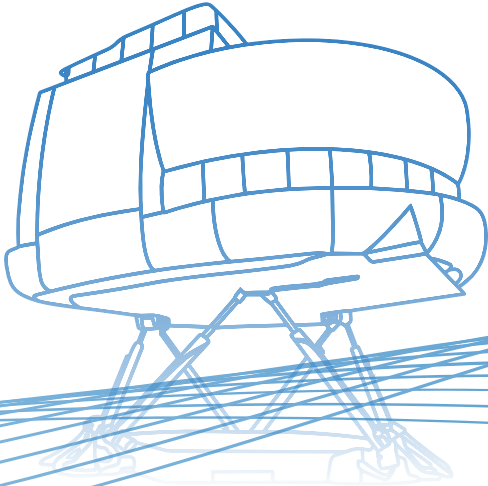
法制宣传教育培训



商业道德管理专题培训



法律知识讲座



反商业贿赂及反贪污

治理

公司对商业贿赂及贪污行为采取“零容忍”态度，以廉洁文化培育为抓手，促进负责任的治理。我们制定《公司员工投诉、举报管理制度》，以规范反商业贿赂及反贪污举报管理工作。

公司设立举报投诉管理委员会，以总经理为举报投诉管理委员会主任，负责统筹和推进反商业贿赂及反贪污相关工作，人力资源部为执行部门，组织实施反贪污腐败工作及考核。

战略

万通液压在战略上构建“零容忍”的廉洁文化，积极制定和实施一系列关键举措，确保业务活动符合法律法规及国际反腐败标准。公司设立反贪污举报热线及邮箱，并通过办公场所宣传海报等方式进行公开和宣传，畅通反腐败举报渠道，确保公正、有效、及时地处理可能发生的贪污腐败举报事件。同时，我们对举报者实行相应的举报奖励机制和保护机制，如实行匿名举报、举报人信息保密等，提高员工的积极性和主动性，鼓励员工、供应商和其他合作伙伴参与公司的反贪污腐败监督。

反贪污腐败举报途径

途径	具体方式
 邮寄	可将举报投诉信函寄至公司指定地址：五莲县山东路 1 号山东万通液压股份有限公司举报投诉管理委员会。
 电话	可拨打公司公开的举报投诉热线进行举报投诉，联系电话 15954141105。
 邮箱	可将举报投诉内容通过公司公布的电子邮箱进行发送，电子邮箱 HR@wantonghydraulic.com。
 接待	可亲自前往公司指定接待处进行书面举报，现场接待办公室为人力资源部。

影响、风险和机遇管理

万通液压建立了针对反商业贿赂及反贪污的风险管理流程，将识别的潜在风险与机遇进行评估与分类，基于分析制定应对措施，增强抗风险能力。



风险识别

涉及员工受贿行贿、违纪违法等方面的问题纳入员工举报投诉种类，精准识别公司内部可能存在的贪污腐败风险点，包括员工在工作过程中出现的受贿、行贿、违反纪律和法律等行为。



风险评估

接到关于贪污腐败问题的举报投诉后，公司会立即对举报内容进行初步分析，判断其真实性和可靠性，初步确定腐败风险是否存在。



风险应对

对于经核实属实的腐败举报投诉问题，公司会严格依据法律法规和内部规章制度，对涉及贪污腐败的员工进行严肃处理，如给予纪律处分、解除劳动合同，甚至移送司法机关，以起到惩戒作用并挽回公司损失。



风险监控

公司建立健全员工举报投诉管理监督机制，将反贪污腐败举报投诉工作纳入监督范围，监督举报投诉的受理、调查、处理等各个环节，确保整个流程依法依规进行。

指标和目标

万通液压设定明确的反腐败指标与目标，以衡量和推动反贪污腐败工作的成效。每年对员工进行反腐败培训，对于投诉举报及时处理，杜绝腐败事件发生。

2024 年反贪污腐败绩效

培训受训总时长 1,132 小时

腐败事件发生数量 0 件

培训覆盖率 100%

有效举报的处理率 100%

反不正当竞争

公司始终秉持合法合规经营理念，严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决抵制一切不正当竞争行为。为切实维护公平竞争的市场环境，保护经营者与消费者的合法权益，公司制定《反不正当竞争管理程序》。

公司严禁采用不正当手段参与市场交易，损害竞争对手利益，亦不限定他人购买指定经营者的商品，以此排挤其他经营者，确保市场竞争秩序的公平公正。此外，公司不定期组织法律法规知识培训，包括反不正当竞争的相关培训，强化员工的法律意识与合规理念，持续推动公司在公平竞争的轨道上稳健发展。

创新驱动, 引领行业发展

“科技万通，智造未来。”万通液压将研发创新作为企业发展的核心，通过持续的技术革新推动产业链整体发展，并强化无形资产的保护以维护企业竞争优势。公司投资于前沿研发，严格把控产品质量，严格管理知识产权，确保技术成果的专有性和企业的市场地位，争做国内液压行业的引领者。

回应的重要性议题

- ④ 创新驱动
- ⑧ 供应链安全
- ⑩ 产品和服务安全与质量
- ⑩ 数据安全与客户隐私保护

联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新驱动

治理

万通液压高度重视研发创新，在董事会和管理层的直接领导下设立了专门的创新管理组织架构，为创新机制的有效运行提供坚实的组织保障。公司始终将研发创新视为企业可持续发展的核心驱动力，建立了完善的项目制管理体系。公司制定并实施《研发管理制度》《核心研究人员管理制度》《研究成果保护制度》等一系列规范性文件，为技术研发团队的项目规划与管理提供有力支撑。

战略

公司坚定不移地实施“人才强企”战略，为企业注入源源不断的发展动能。在人才培养方面，公司持续加大研发投入，着力打造一支兼具专业素养与团队协作精神的高水平研发队伍，重点培养战略研发管理人才和国际化研发人才，为企业创新发展储备核心力量。公司通过加强核心研究人员队伍建设实施公司“人才强企”战略，主要技术人员稳定。

秉承“为客户打造液压精品”的企业理念，多年来坚持高研发投入，始终遵循产学研结合的规律，提高产品研发效率，着力打造自身的核心竞争力。

影响、风险和机遇管理

创新平台

公司构建了完善的科技创新体系，成功获批设立国家级博士后科研工作站，拥有山东省液压基础件技术创新中心、山东省高端装备智能化液压系统工程研究中心、山东省特种液压油缸工程技术研究中心、山东省企业技术中心等多个省级科研平台，为持续开展核心技术攻关和产品创新提供了强有力的支撑。这些科研平台汇聚了行业顶尖人才，配备了先进的研发设备，通过产学研协同创新，不断推动技术突破和成果转化，为企业的可持续发展注入了强劲的创新动能。

创新管理

为进一步提升研发效率和应对复杂的市场环境，公司将风险管理意识融入到各研发项目的全生命阶段，建立研发管理流程，包含研发组织管理、研发过程管理、项目费用管理、知识产权管理及核心研究人员管理等控制风险。通过搭建较为完善的管理流程，强化公司抵抗风险的能力，以确保技术创新的可行性与战略实施的稳健性。

创新产品

万通液压始终坚持以市场需求为导向，将前沿技术与实际应用深度融合，专注于高性能液压产品的研发与创新，不断提升整体解决方案的市场竞争力，把握行业机遇。特别是在油气弹簧和电动缸等核心技术领域，公司已取得突破性进展，为行业发展树立了新的标杆。

油气弹簧

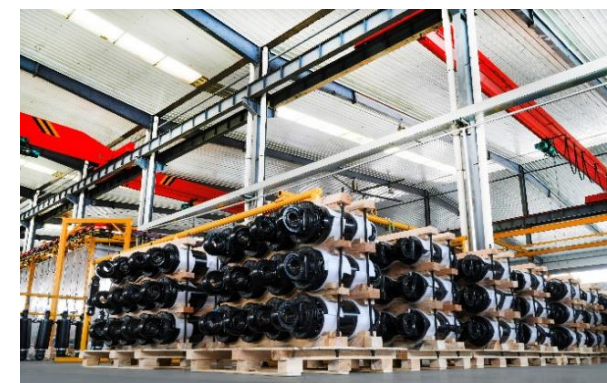
2024 年，公司在油气弹簧产品线取得突破性进展，成功研制出智能称重整车全油气悬挂系统、AGV 油气弹簧等创新产品，同时为满足国际市场需求，开发了适用于大型矿用车的烛式悬架油气弹簧，进一步丰富了产品矩阵，提升了市场竞争力。

公司独创的油气弹簧采用惰性气体作为弹性介质、液体作为传动介质的独特设计，具备卓越的非线性刚度和阻尼特性，广泛应用于多桥物流运输车和矿用自卸车等车型，为绿色矿山和智慧矿山建设提供关键技术支持，特别是在无人驾驶新能源矿卡的全油气悬挂系统中，显著提升了矿山运营效率和安全性。

凭借“小体积、轻重量、强承载力、长寿命”等优势，万通液压的油气弹簧在恶劣工况下表现出色，帮助客户实现减重增效和性能优化，推动液压行业向技术创新和可持续发展迈进。已获 9 项专利授权，掌握 7 项核心技术，具备强大的研发能力和工艺储备。



◆ 油气弹簧应用场景



◆ 油气弹簧

电动缸

电动缸是多元件、多技术的集成，该产品是万通液压近几年另一核心新技术的突破。该技术以高精度、高效能、环保和低噪音为核心，可以广泛应用于工业自动化、精密机床、汽车、机器人、新能源、工程机械、医疗器械、航空等领域。它们在精确控制和高效操作中扮演关键角色，技术在现代产业中具有广泛适用性和环保效益。



◆ 电动缸应用场景

指标与目标

2024 年，万通液压对研发人员占比、研发投入占比等绩效指标进行监测，有效加快技术研发进程，不仅实现关键技术突破与产品升级，更获得更多创新荣誉。

2024 年，公司研发费用为 2,581.79 万元，核心研发人员占公司总人数超过 14%。

研发绩效

	单位	2024 年	2023 年
研发费用	万元	2,581.79	2,558.22
公司研发人员的数量	人	79	74
研发人员数量占公司总人数的比例	-	14.06%	13.17%

2023-2024 年研发人员年龄结构

年龄	单位	2024 年	2023 年
30 岁以下（不含 30 岁）	人	5	6
30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	31	30
40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	29	26
50-60 岁（含 50 岁，不含 60 岁）	人	13	11

产业链发展

万通液压深刻认识到构建可持续且高效的产业链对于企业长期发展的重要性，积极响应全球可持续发展标准的要求，严格遵循国际、国内的供应链管理规范。公司自主制定了全面的供应链管理政策，涵盖供应商选择、绩效评估、数据安全及环境保护等多个方面。公司注重与供应链伙伴的协作与沟通，推动供应商在质量、社会责任和环境保护方面不断改进，共同实现绿色发展目标。

供应链安全

万通液压意识到供应链安全的重要性，并积极规范对供应商的管理，制定了详尽的供应商管理制度和标准化流程，涵盖了供应商的选择、评估、管理及退出等各个环节。

供应商管理

选择

建立动态更新的供应商数据库,系统化地收集和分类管理供应商的基本信息、资质证书及服务能力,以供选择。

评估

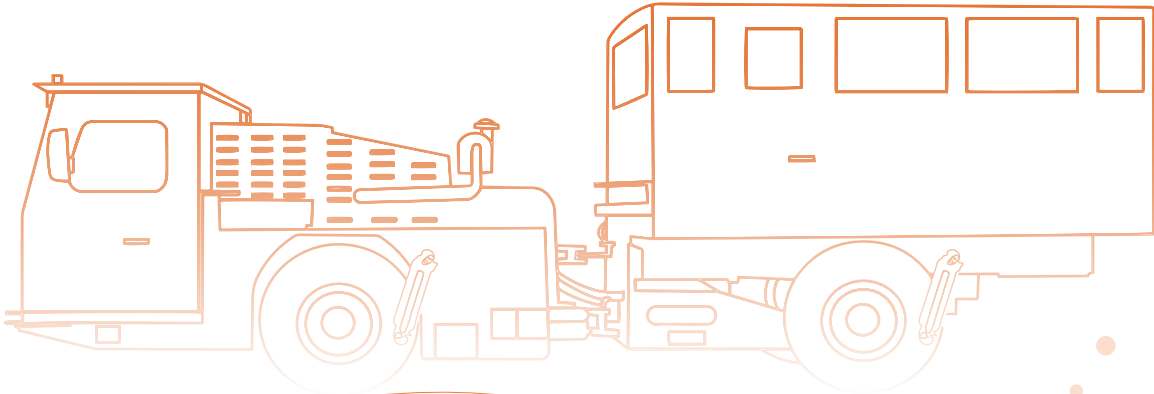
通过科学合理的评估标准和多样化的评估方法,如问卷调查、实地考察和样品测试,公司严格筛选出符合需求的优质供应商,建立长期稳定的合作关系。

管理

对供应商合同进行细致审查,确保质量要求和交货期限等条款,并通过签订合法有效的合同明确双方的权利与义务。为保障合同的顺利履行,公司建立了监督机制,及时跟踪供应商的履约情况,并对不符合要求的供应商采取整改、罚款或解除合同等措施,确保供应链的稳定性和可靠性。

退出

定期对供应商的绩效进行全面评估,根据评估结果实施激励与淘汰措施,鼓励优秀供应商并推动整体供应链的持续改进。



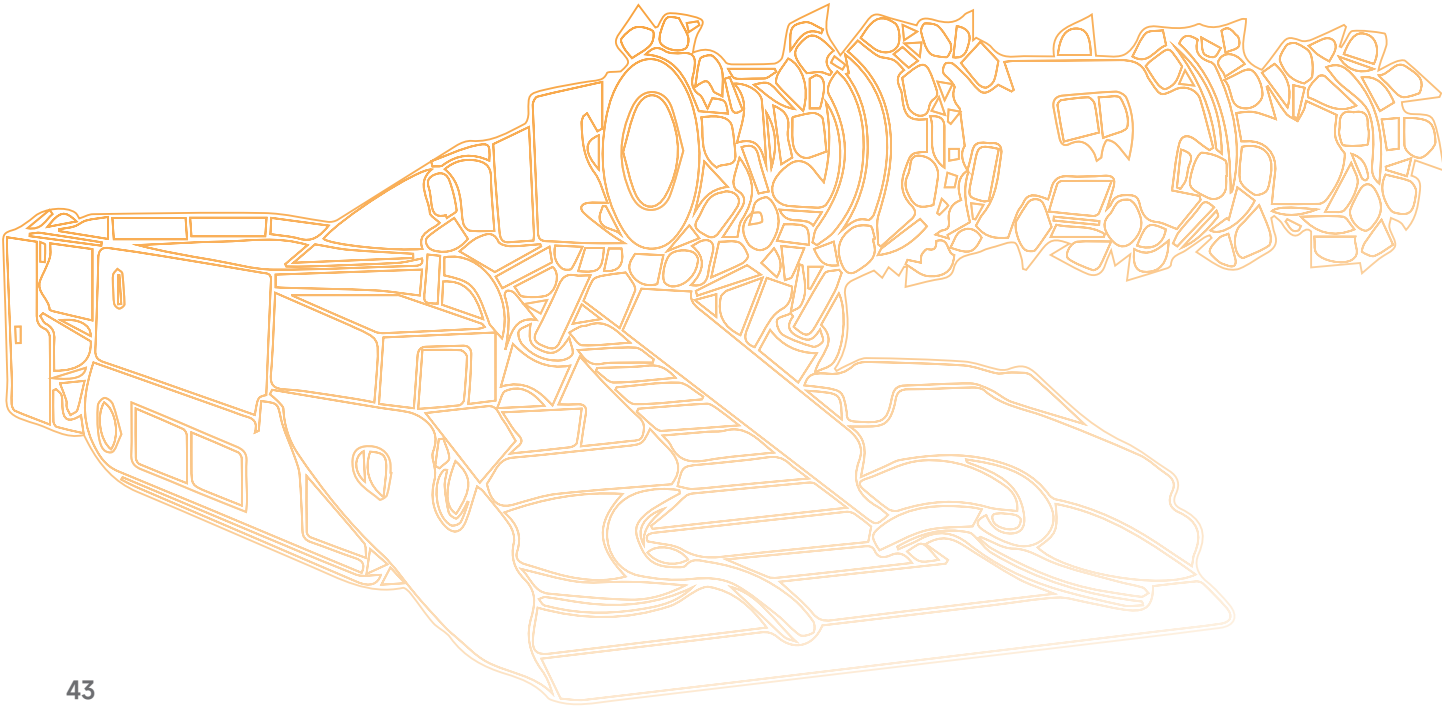
供应商廉洁采购

万通液压致力于建立透明、公正的供应链环境。在供应商准入时要求签署《供应商廉洁承诺书》，这一举措旨在确保供应商在业务操作中遵循高标准的道德规范，防范潜在的腐败和不正当行为，促进诚信合作关系的建立。

《供应商廉洁承诺书》核心内容：

1	2	3	4
供应商遵守《中华人民共和国反商业贿赂法》等相关法律法规，杜绝任何形式的商业贿赂。	供应商遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚持公平竞争原则，不通过不正当手段获取商业机会。	供应商积极配合万通液压的廉洁监督工作，发现有索贿、受贿等不正当行为，及时向万通液压举报。	供应商内部加强廉洁文化建设，并开展廉洁教育培训，确保全员廉洁自律。

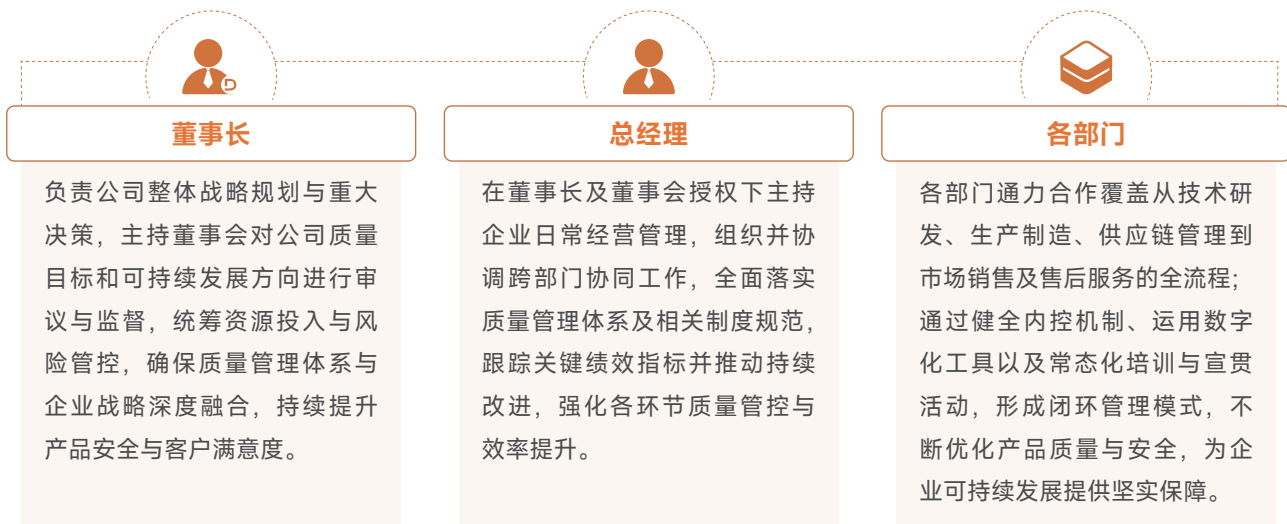
◆ 2024 关键绩效



产品和服务安全与质量

治理

万通液压深知产品质量对于企业可持续发展及利益相关方的重要性，特别是在确保客户安全和满意度方面至关重要。为此，公司在董事会和管理层的直接领导下设立了专门的质量管理组织架构，包括质量管控部门以及技术部、制造部、采购部等多部门组成的跨职能小组。通过明确责任分工与层级汇报机制，形成了从顶层决策到基层执行的闭环治理模式，持续强化对产品质量的监督与改进。同时，公司制定《售后服务政策》，以加强客户反馈、售后服务等流程，树立良好的供应商口碑。



战略

在战略规划中，万通液压高度重视质量管理，始终坚持为用户打造液压精品的宗旨，以品质赢得市场。为持续提升产品质量，公司引入了全面的质量控制体系，并不断完善内部流程。万通液压严格遵循国际质量管理标准，已获得 IATF16949:2016（汽车行业质量管理体系）认证。通过不断修订和完善《质量手册》《程序文件》等操作规范，公司将产品安全特性管理纳入核心流程，进一步健全内部管理和操作指引，推动“零缺陷、零投诉”理念在各环节落地实施。



IATF 16949 资质

影响、风险和机遇管理

万通液压建立了针对产品质量的风险管理流程，从需求确定到产品交付，建立了一套系统化，全面的管理流程。公司建立的质量管理体系审核流程，包括：内审、管理评审、产品审核、过程审核等，识别产品质量风险和质量管理体系不足。通过稳定运行的质量管理体系审核，做好持续的质量监督和体系改进工作，以确保高质量产品和满意的服务。

同时，公司还围绕供应链开展评估与稽核，并强化对外协及外购部件的严格把关，配合内部持续改进和激励机制，逐步形成了横向到边，纵向到底的质量保障体系。万通液压引入产品的先期策化（APQP）、生产件批准程序（PPAP）、潜在失效模式和后果分析（FMEA）、统计过程控制（SPC），测量系统分析 MSA）等数字化工具，对生产全过程进行动态监测和预警；通过常态化培训与宣贯活动，大幅提升员工的质量意识与操作规范执行力。公司与关键供应商建立联合质量会议机制，协同开展工艺改进与问题分析，实现从源头到最终交付的质量闭环管控。

在售后服务方面，公司也制定举措，不断完善细化各类产品的针对性售后服务，如对工程车用伸缩式套筒液压油缸等主要零部件执行明确的保修期限与“三包”费用结算方式，通过分级处理不合格品与专人跟进及时满足维修需求。

指标和目标

凭借卓越且稳定的产品质量，万通液压荣幸地赢得了客户颁发的“战略供应商”“最佳质量奖”“质量优胜奖”等诸多殊荣。公司将持续做好高质量产品的交付，努力达到“零缺陷”目标。

质量目标

1 社会监督部门抽查合格率 100%	✓
2 质量损失率不超过 2.3%，每年降低 0.1%	✓
3 废品率≤ 0.5%	✓
4 无万元以上重大质量事故发生	✓
5 顾客满意度达到≥ 85%，每年提高 1%	✓

依托上述系统化的管理和深度实践，万通液压在过往的交付中取得优异业绩，充分诠释了企业“以质量守信、以品质立业”的发展理念，为各利益相关方持续创造卓越价值。

2024 关键绩效

客户投诉率

0%

促进行业发展

公司始终秉持“市场需求引领、技术驱动创新”的发展理念，通过深度整合前沿技术与实际应用场景，专注于高性能液压产品的研发与创新，持续提升整体解决方案的市场竞争力。特别是在油气弹簧和电动缸等核心技术领域，公司具备一定的技术先发优势，积极推动行业向更高水平发展。

产品升级

目前部分车型正处于油气弹簧替代钢板弹簧或空气弹簧的阶段，万通液压将积极做好相应领域的技术储备与市场验证。公司的液压产品对国际市场也产生了积极影响。通过积极开拓国际市场，深化与国外客户的互动合作。2024 年，公司的境外收入快速增长，在国际市场的竞争力及知名度进入加速通道，公司的国际化战略促进国内液压产品在全球市场的认可度。



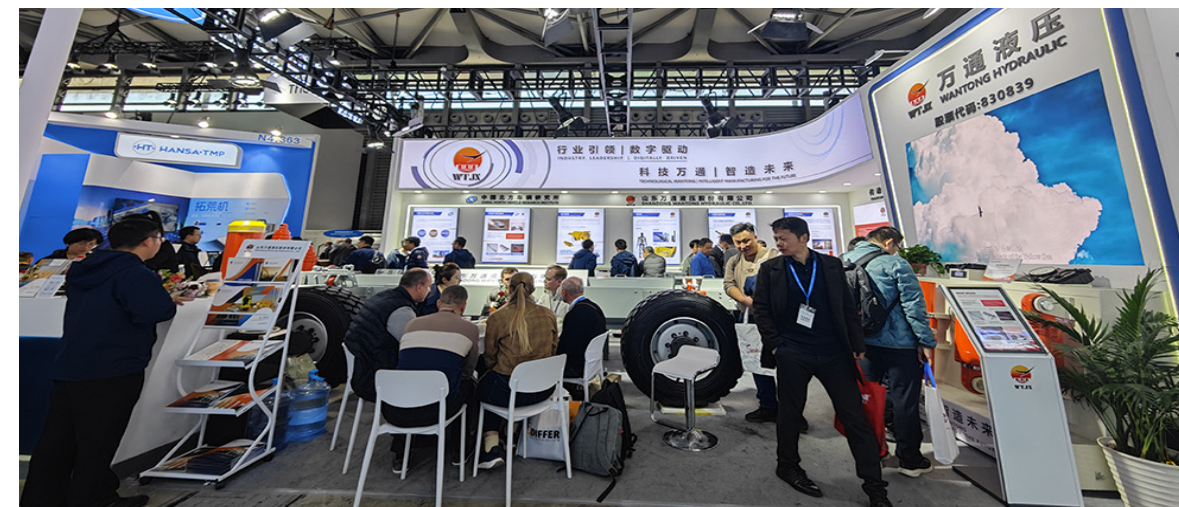
智能化升级

公司正大力开发应用于智能化电液控制采掘装备的极高形位公差标准的高端油缸，推动采掘设备的智能化改造。这种智能化产品的开发和应用，不仅提升公司的技术水平，也推动整个行业向智能化方向发展。

案例 上海宝马展 (bauma CHINA 2024)

2024 年 11 月，万通液压携创新产品亮相行业盛会，与 3500 余家展商共同呈现了一场专业领先的技术盛宴。公司凭借科技含量十足的展品，向每一位参观者展现了强大的创新实力。

本次展会，万通液压首次展出了应用于越野车的智能油气悬挂系统，成为全场焦点。该产品采用电控单元闭环控制、集成式液压调节系统和油气弹簧减震装置，具备非线性刚度与阻尼特性，可实现前倾后仰、提轮等多维度车姿调节，侧向稳定性强，其精准的控制能力和高效的运行效率引发了广泛关注。此外，公司还展出了智能称重整车全油气悬挂系统、多桥物流运输车油气悬挂、AGV 油气弹簧等新型产品，吸引了众多国内外客户的眼光。



无形资产保护

万通液压深知无形资产对于公司长远发展的重要性，特别是在数据与信息安全和知识产权保护方面。为了维护这些核心竞争力，公司通过建立严密的知识产权管理体系和执行最新的安全措施，我们确保所有创新成果和商业秘密得到法律的保护和妥善地管理。这不仅有助于避免关键技术的泄露，还能加强企业的市场地位和行业影响力。

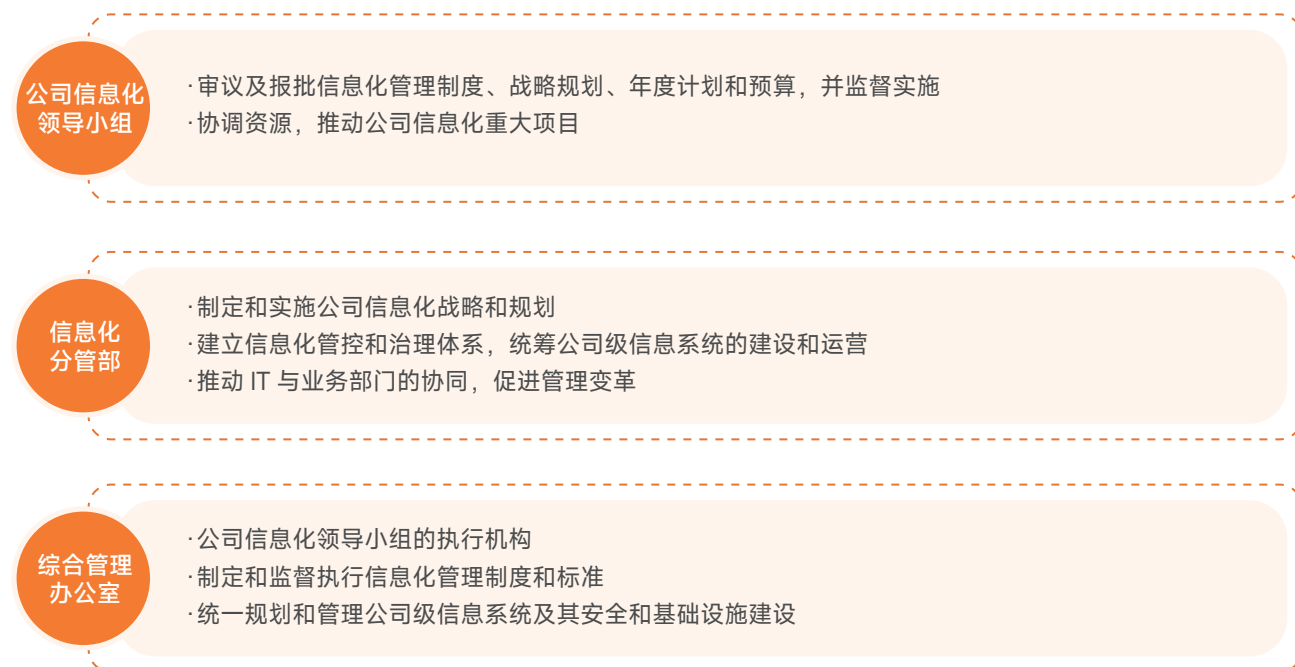
数据安全与客户隐私保护

治理

万通液压深刻认识到数据与信息安全对于企业可持续运营与利益相关方信任至关重要，已制定《信息化管理制度》《官方电子邮箱运用规范及管理制度》等多项数据与信息安全管理相关的管理制度，保障公司系统及数据安全。

万通液压积极响应国家网络安全、个人信息保护等相关法律法规要求，并结合自身经营特点，建立了“公司信息化领导小组-信息化分管部-综合管理办公室”三层治理架构。公司综合管理办公室负责信息安全识别、评估、规划与监督执行、信息安全策略制定，承担公司信息安全系统的建设和管理工作，并做好信息安全建设、管理和日常维护工作。监测到信息安全事故后，及时、准确，不迟报、瞒报、漏报地逐级上报。

◆ 信息安全治理架构



战略

万通液压充分意识到信息安全与客户隐私保护对企业的核心价值，不仅关系到客户信任和公司声誉，更是未来市场竞争力的关键所在。在制定战略时，公司充分考虑信息安全带来的挑战和潜力，长远来看，保持公司的科研水平在液压缸领域的领先地位，需要做好相关数据信息的保护工作。同时，大力推动信息安全建设，围绕客户对信息安全的需求制定解决方案，确保战略布局能够领先市场并适应未来的发展趋势。

影响、风险和机遇管理

基于对数据与信息安全的高度重视，万通液压制定了系统化的安全策略，确保公司在快速变化的技术环境中有效应对各类潜在威胁。

公司建立了完善的信息和客户隐私保护管理流程，防范客户隐私泄露风险。在内部信息处理上注重保密合规，限制数据获取与使用范围，对反馈信息与售后记录按照“授权使用、定期清理”原则进行整理与归档，并定期检查、总结改进不足之处，力求降低泄露风险。

◆ 信息安全与客户隐私保护重要举措



指标和目标

公司对于售后服务不达标或泄密违规情况执行责任追究与考核惩处，管理层通过定期监督与检查持续提高客户满意度和合规水平，从而在市场中塑造值得信赖的企业形象。

公司将信息安全与客户隐私保护作为管理指标和目标，持续提升数据保护能力。报告期内，公司未发生任何信息泄露事件。

知识产权保护

为了确保技术创新的领先地位，公司积极构建并持续优化知识产权管理体系，建立健全知识产权管理制度，通过专利申请、技术保护等手段，不仅保护自身技术成果的独创性与价值，也为公司的持续技术创新与发展奠定了坚实的知识产权基础。公司制定《知识产权管理制度》，其中包括知识产权界定、知识产权保护和员工保密义务等内容，由知识产权工作人员负责知识产权的获取、评审、维护、管理等相关工作。

公司鼓励研发团队积极申请专利，将创新成果法律化，确保技术成果的专有权利。我们还强化全体员工对知识产权的尊重和保护意识，通过教育提升员工对知识产权的理解和重视，确保公司在创新的同时遵循法律，避免侵犯他人的知识产权。

2024 关键绩效

新增专利技术授权
12 件

其中新增发明专利
3 件

累计获得知识产权项目授权
53 件

专利绩效

授权专利类型	单位	2024 年	2023 年
发明专利	件	11	8
实用新型专利	件	40	33
外观设计专利	件	2	2
合计	件	53	43



绿色液压, 响应双碳政策

万通液压始终秉承绿色发展的理念, 坚信绿色低碳发展是企业持续发展的关键。为了更好地推进绿色低碳发展, 公司实施了一系列绿色低碳管理策略。公司积极探索产品生命周期绿色实践, 强化绿色低碳管理, 为行业及全社会的可持续发展贡献力量。

回应的ESG议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

联合国可持续发展目标 (SDGs)

- | | | |
|--------------|-------------|-------------|
| 6 清洁饮水和卫生设施 | 7 经济适用的清洁能源 | 11 可持续城市和社区 |
| 12 负责任的消费和生产 | 13 气候行动 | 14 水下生物 |



应对气候变化

万通液压充分意识到气候变化的重要性及其对企业运营和长期价值的深远影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的目标，不断强化公司应对气候变化能力。我们遵循《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》，开展气候相关信息披露与管理工作，根据“治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标和目标”四要素，持续深化对气候变化风险与机遇的理解和管理，积极分析并应对气候变化，提高气候变化适应力。

治理

为强化应对气候变化的治理与执行，万通液压在原有环境管理架构基础上，专门成立“董事会 - 重污染天气应对领导小组 - 专项执行员”的三层治理架构，并将其拓展为公司层面应对气候变化的核心组织，负责统筹、指挥和落实各项减排及应急措施。

◆ 应对气候变化治理

层级	职责
董事会	发布预警响应命令
重污染天气应对领导小组	组织落实企业具体应急响应工作
专项执行员	应急响应工作的具体执行

战略

我们充分认识到气候变化相关的风险与机遇存在着复杂的关联关系，例如气候变化导致的市场需求变化和极端天气对我们的生产运营造成压力的同时，也为公司带来技术创新和绿色转型的新机遇，因此，我们明确气候变化总体战略方向与应对策略。

◆ 应对气候变化策略

气候风险应对	减缓气候变化	识别公司实际和潜在的对气候风险产生影响的运营环节,加强公司绿色运营,践行低碳环保举措,为减缓气候变化出力。
	适应气候变化	针对气候变化可能导致的实体风险与转型风险，主动识别并制定应对措施，加强防备，确保人员和业务安全。
绿色机遇把握		结合绿色低碳转型的大趋势，公司的产品开发方向积极考虑节能低碳理念，并以此让产品在市场上有更强的竞争力。

影响、风险和机遇管理

我们在总体战略方向与应对策略的指引下，对气候变化带来的具体风险与机遇进行识别与分析，包括风险与机遇的类型、财务影响以及针对每一项的具体应对措施。

◆ 气候变化风险识别与应对

风险类型	潜在风险说明	财务影响	应对措施
气候变化实体风险			
急性风险 (气候变化引起的极端天气如台风、洪水的增加)	可能导致办公场所设施损坏、货物损失等，影响企业正常运营，带来直接经济损失； 可能无法按时向客户交货，影响交付稳定性； 对员工的负面影响（安全、健康、缺勤等）。	运营成本 + 资产价值 - 营业收入 -	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，加强对极端天气预报的关注，确保快速应对。
慢性风险 (平均气温升高、海平面上升等)	海平面上升可能导致处于日照市的公司总部办公楼及工厂搬迁，产生较大搬迁费用； 平均气温升高可能导致办公及生产制冷能耗增加； 平均气温升高可能导致固定资产设备使用年份减少。	运营成本 + 资产价值 -	新增运营场地考虑慢性气候变化的影响； 关注受外环气温变化影响的设备使用寿命及性能影响情况。
气候变化转型风险			
政策与法律	随着国际可持续发展准则理事会印发的气候信息披露标准，气候变化信息披露要求愈发丰富、深化； 国内监管机构的气候相关信息披露要求也愈发全面、完善。	运营成本 +	建立温室气体排放数据管理的常态化机制； 年度 ESG 报告根据国际权威标准以及国内监管机构的框架持续披露应对气候变化的进展。
技术	产品的技术创新更偏向于绿色、低碳方向，增加研发成本的同时也增加研发难度。	研发成本 +	增加研发投入、人才储备，开展产学研合作，积极开发绿色创新理念产品，以满足下游客户对绿色低碳的产品需求。
市场	市场客户的偏好逐渐转变为采用更低碳环保的替代产品、服务。	运营成本 + 营业收入 -	推动绿色产品开发，将可持续发展理念融入产品设计与方案服务中； 同时增加对上游供应商产品的绿色低碳要求。
声誉	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	运营成本 + 营业收入 -	积极参与环境保护活动，通过 ESG 报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。

气候机遇识别与应对

机遇类型	潜在机遇说明	财务影响	应对措施
气候变化相关机遇			
资源效率	使用更绿色低碳的运输模式； 提高自然资源使用效率，实施精益 低碳管理； 使用回收品； 减少用水和消耗。	运营成本 - 营业收入 +	逐步替换为新能源车辆； 精益生产通过优化生产流程、减少浪 费和提升效率，能够有效降低能源和 资源的消耗； 在生产过程中设立废料回收系统，可 以最大化资源地再利用，减少对原生 资源的依赖； 建设水循环利用系统。
能源效率	使用低排放的能源； 使用新技术。	运营成本 - 可用资金 +	转向可再生能源供应； 在生产过程中部署智能传感器和物联 网设备，实时监控设备运行状态和能 源消耗。
产品和服务	通过研发和创新开发新产品或服务； 发展适应气候变化的需求。	营业收入 +	投入研发资源，设计和生产更加节能、 环保的液压产品； 研发能够在高温、低温、高湿等极端 气候条件下稳定运行的液压设备，满 足不同行业在气候变化背景下的特殊 需求。
市场需求变化	进入新市场； 申请获得公共部门的激励和奖励。	营业收入 +	针对全球对绿色低碳产品需求增长的 趋势，积极开拓欧美等环保要求严格 的国际市场，参加国际绿色展会，获 取相关认证，提升品牌国际影响力； 关注政府发布的绿色科技、环保项目 相关的补助和奖励政策，积极提交申 请，获得资金支持用于绿色液压项目 的研发和实施。
气候变化适应力	参与可再生能源项目，采取节能措 施； 资源替代 / 多样化。	营业收入 +	在公司厂房屋顶装备光伏发电设施， 利用冷却余热代替部分供暖所需暖 气，利用自产的可再生能源满足部分 生产运营所需能源； 寻找和采购可再生、可回收的替代原 材料，如生物基液压油或再生金属材 料，减少对不可再生资源的依赖，确 保供应链的可持续性。

指标与目标

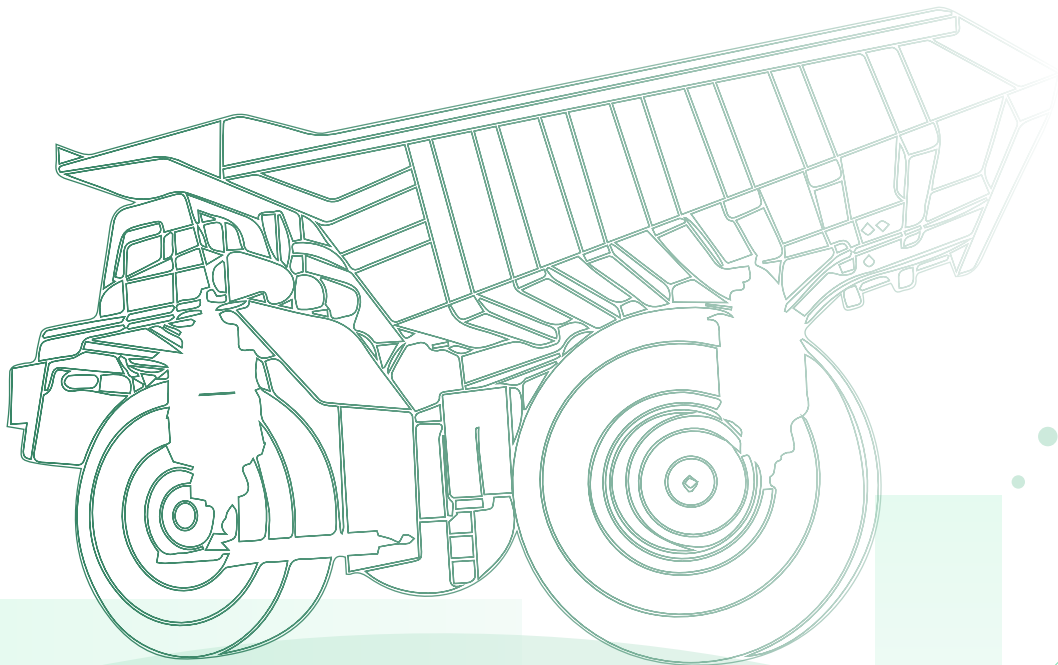
为确保低碳发展路线符合行业要求，万通液压遵循国家的“双碳”战略目标，以激励自身积极开展节能减碳行动。2024 年，我们遵循 ISO 14064 等国际标准，集成全球通用及中国本土的碳排放数据库，科学、合理地量化生产经营活动导致的碳排放，定期跟踪目标实施进展。

温室气体排放量

指标	单位	2024 年
范围 1 直接温室气体排放量 ¹	吨二氧化碳当量	182.27
范围 2 间接温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	17,056.50
范围 1+2 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	17,238.77
范围 1+2 温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	27.43

¹ 汽油和柴油排放因子根据《中国能源统计年鉴 2023》提供的热值与《国家温室气体排放因子数据库》提供的排放系数计算得出，全球变暖潜能值（GWP）取自《国家温室气体排放因子数据库》。

² 山东省级电力平均二氧化碳排放因子为 0.6410kgco2e/kwh，数据取自《国家温室气体排放因子数据库》。



环境管理体系

环境合规管理

万通液压高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及行业环保规定，制定并落实《环境保护管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《“三废”管理制度》《污染物排放及环保统计工作管理制度》《危险废物管理制度》等二十余项内部环境管理制度，以及《危机预案备案制度》以应对突发环境事件。

公司建立以总经理为第一责任人的环境管理架构，由安全环保部门统筹管理，涵盖各部门岗位职责，确保环境管理工作层层落实，通过完善管理网络、环境监测体系、应急预案机制和定期培训，公司实现了对危险废物全生命周期的规范管理，明确污染防治与环境绩效的具体目标，确保生产运营过程中的环境合规和资源高效利用。

公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证，严格遵守相关法律法规，并对每一个新入职的员工进行环境合规培训，提升他们的环保意识，同时，于各厂区、车间张贴环保标语、注意事项等。报告期内，公司未发生违反环保法律法规或受到监管部门处罚的情况。

污染物排放

治理

公司高度重视污染物的排放管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并制定了《污染物排放及环保统计工作管理制度》，并建立以总经理为第一责任人、安全环保部门统筹管理、各车间具体岗位直接负责的污染物排放管理架构，确保环境管理工作层层落实，通过控制“三废”合规排放、污染物排放监测等方式，降低排放物对环境的负面影响。

战略

在战略层面，我们高度重视污染物排放管理，并将其作为实现可持续发展目标的关键一环，针对废水、废气、废渣等逐项制定排放管理措施。在管理污染物排放的同时，公司积极探索污染物减排方案，如开拓新工艺、新流程，全面识别分析可能新增的污染源，对于可以优化减排的环节，我们尽力做好经济、环境的平衡，把握使用新能源替代不可再生能源产生的可持续发展机遇。对于污染物排放进行持续监控，出现异常情况及时组织应对策略。公司已取得当地生态环境局颁发的排污许可证。

万通液压环境管理框架

总经理

副总经理

各生产部门负责人



ISO14001 环境管理体系认证证书



排污许可证

影响、风险和机遇管理

公司主动识别生产运营过程中产生的污染物，并评估其对周围环境的影响。为有效控制和减少污染，公司定期环境监测、污染点不定期抽查、严格控制有害物质浓度、及时数据管理、工艺改造与技术创新、合理用水与废水处理、废渣综合利用、水排放系统和有害气体的管理、噪声控制以及员工环保意识的培养。

废气管理

公司建立完善的废气治理、电镀废气处理再排放举措，加强各种有害气体的无组织排放管理，原料、产品的装卸要采用自动密闭装卸设施，对有组织排放的化工气体要全部收集并采用回收、吸收、吸附等措施加强进行处理，对部分需要通过特殊处理程序的需通过废气净化设施净化再排放。



废气处理装置

案例

水性漆代替油性漆，减少有害挥发物排放

为提升生产过程的环保水平，万通液压的装配车间在 2024 年成功用水性漆聚氨酯底漆和丙烯酸聚氨酯面漆替代传统的油性漆，减少全年 42,371 公斤有害挥发性有机化合物（VOC）的排放。这不仅改善车间内的空气质量，还减少对员工健康的潜在危害。通过这种环保涂料的应用，万通液压不仅符合严格的环保标准，还展示了其对员工健康和安全的的高度重视。



环保水性漆

案例

使用新能源叉车代替燃油叉车，优化车间空气

公司新购入了 7 辆新能源叉车，替代传统柴油叉车，这些新能源叉车在运行过程中减少了氮氧化物和颗粒物的排放，优化了车间的空气质量，创造了更加健康的工作环境。

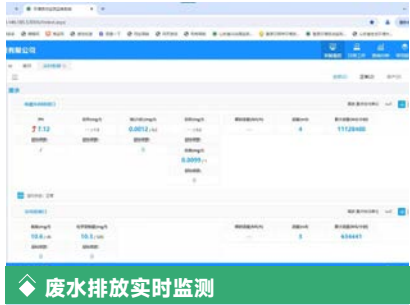


新能源叉车

废水管理

公司建立严格的废水治理举措，废水需经过有资质的污水处理单位处理后再排放，严禁采用或变相采用渗井坑等方法排放废水，以防止污染地下水源。加强水排放系统网的管理，做好雨污分流，确保不渗、不漏、不冒及畅通无阻。

部分需要排放到附近河流的废水，公司为不影响水中生物的生存环境，对该部分废水的排放检测要求更严格，公司会在达到排放标准后，再经过当地污水处理厂处理，确保更高标准的排放水质再排放。



废渣管理

对于废渣，公司尽量做到综合利用。能够回收的，我们进行中和、沉淀和回收处理；否则委托有资质单位进行无害化处理。

噪声管理

公司生产车间和作业场所采取基础减震、厂房隔音、消声等隔音降噪措施，确保厂界噪声符合有关规定限值。

指标和目标

指标		单位	2024 年
废水排放	废水排放总量	吨	33,633
	化学需氧量（COD）排放量	吨	0.796
	氨氮（NH3-N）排放量	吨	0.312
废气排放	废气排放总量	万立方米	17,000
	氮氧化物（NOx）排放量	千克	43.2
	硫氧化物（SOx）排放量	千克	0
	颗粒物（PM）排放量	千克	288
固体废弃物排放	有害废弃物产生量	吨	380.28
	有害废弃物处置量	吨	380.28

通过这些措施的落实，公司在污染物排放控制方面取得了显著成效，设定的报告期污染物减排目标达到预定目标，保障了员工的健康和周边生态环境的良好发展。



电镀污泥
熔覆替代电镀

达到预期



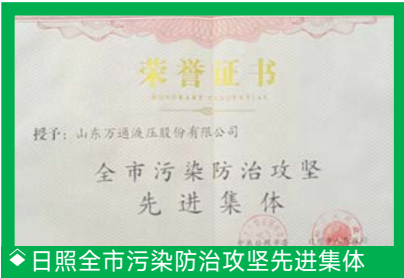
电镀污水
熔覆替代电镀

达到预期



喷漆废气
废气处理方式由光解更新为处理效率更高的催化燃烧处理

达到预期



废弃物处理

万通液压始终秉持高度负责的态度对生产排放物进行安全合理处置，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关的法律法规，确保更加清洁绿色地生产制造。

公司建立废弃物处理管理架构，制定《危险废物事故预防和报告管理制度》《危险废物污染防治责任制度》《贮存设施管理》，完善废弃物的防治，定期监测各项排放物指标，推动废弃物回收再利用。

董事长

作为危险废物管理工作的第一负责人，对全公司危废管理工作负全面的领导责任，并引导其稳步进行。

各部门领导

作为危废防治工作领导小组，对公司的各项环境保护工作进行决策、监督和协调。

安全环保部

危险废物管理工作归口管理部门，负责公司日常管理，并把目标和任务落实到相关责任单位。

在日常实践中，我们通过技术设施升级、自动化控制系统、员工环保培训和资源回收利用等措施，减少废弃物的产生。同时委托有资质的环保科技公司处置危废物。通过不断提升危废管理水平和环保绩效，确保厂界外无化工异味，显著改善了周边环境质量和员工健康状况。未来，公司将继续优化废弃物管理体系，推动环保技术创新，实现可持续发展的目标。



◆ 废弃物收集



◆ 废弃物贮存设施

案例 电镀工艺改成激光熔覆工艺，减少废弃物排放

公司将部分传统的电镀工艺改为激光熔覆工艺，通过同步或预置材料的方式，将外部材料添加至基体经激光辐照后形成的熔池中，并使二者共同快速凝固形成包覆层，覆盖面积达到 590,356 平方米。这一改动大幅减少了重金属和其他有害物质的排放，显著改善了生产环境的环保水平。熔覆工艺不仅更加环保，还提高了产品的质量和耐用性，使公司在技术创新与环保之间找到平衡的能力。此外，采用冷拔工艺将无缝钢管的原材料尺寸精确调整至接近加工尺寸，显著减少了材料浪费，进一步提升了资源利用效率。



◆ 激光熔覆机

能源与水资源利用

能源利用

万通液压严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，在内部制定《能源管理制度》《环保节能降耗制度》《清洁生产审核》等一系列管理办法，以明确职责、精细管理和实时监控能源消耗，严格规范能源管理工作。

公司建立了以总经理带头的清洁生产审核领导小组，负责能源消耗、清洁生产活动的审核管理，提高资源利用效率，减少污染物的产生和排放，保护环境，增加经济效益。公司积极推进使用清洁能源，在有条件安装太阳能板的厂房、车间的屋顶装配了分布式光伏发电板。2024 年，公司通过光伏发电的发电量达 675.11 万千瓦时，补充了工厂部分用电需求，有效提升了绿色能源使用比例。



◆ 公司能源使用情况

指标	单位	2024 年
汽油	升	32,748
柴油	升	47,181
外购电力	万千瓦时	2,660.92
光伏发电	万千瓦时	675.11
能源消耗总量	吨标准煤	4,184.76
能源消耗强度 ³	吨标准煤 / 百万元营收	6.66

³ 参考系数来源：《中国能源统计年鉴 2023》。

水资源利用

万通液压深知节约水资源的重要性，公司制定并严格执行《节水用水管理制度》，各部门合理用水，尽量一水多用，不断地降低新鲜水的消耗。各科室、车间领导为节约用水第一责任人，负责落实各项节水工作制度，将节水工作记入奖惩考核。

公司各单位负责人每日日常检查、节假日放假前全面检查，定期做好用水设施、设备的维修保养工作，确保其处于完好状态。公司根据各单位的用水情况，调整水压，杜绝水压过大造成的用水浪费。如有漏水现象，立即维修。

为防范事故状态下对环境的污染，公司建立了事故缓冲池和独立管道阀门切换机制，并在应急救援预案中纳入“清净水下”收集与处置内容，从制度与技术层面实现对受污染水与未受污染水的有效分流与安全处置，进一步强化水资源保护与可持续利用。

◆ 2024 关键绩效

指标	单位	2024 年
总取水量	吨	57,082
总排水量	吨	33,633

绿色管理

绿色工厂

经过具有绿色评价资质的专业认证机构认证，万通液压于 2023 年申请并获得“山东省绿色工厂”认定。认证机构严格按照《绿色工厂评价要求》《绿色工厂评价通则》等文件规定的评价指标体系，以及国家、地方、行业标准与技术导则，从基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效等 6 个方面对企业是否符合绿色工厂要求进行了综合性评价，认定企业达到了《绿色工厂评价通则》所提出的绿色工厂的要求，并且给出了高达 97.5 分的评价总分。公司在绿色可持续发展、节能减排和环境排放方面做了大量的工作和努力，同时也取得了显著的效果，近年来绿色发展所取得的优异成绩获得认证机构的认可。

山东省绿色工厂

山东省工业和信息化厅
2023年7月28日

◆ 省级绿色工厂

产品碳足迹证书

◆ 产品碳足迹证书

温室气体核查声明

◆ 温室气体核查声明

绿色办公

万通液压注重培养员工的责任意识和环保意识，致力于让践行绿色低碳的生活方式成为每个人自觉自发的行动，注重办公场所的日常管理。我们制定《节水用水管理制度》《无纸化图纸数据档案管理》等一系列相关管理制度，积极引导员工在日常办公中合理使用能源资源。

◆ 低碳环保办公举措



- 办公区域充分利用自然光，减少人工照明使用。
- 离开办公室超过半小时应关闭电脑、打印机、复印机等用电设备电源。
- 合理设置空调温度，夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃。
- 下班后关闭空调、饮水机等设备电源。



- 用水后及时关闭水龙头，避免长流水。
- 水龙头处张贴节约用水标语引导员工节约用水。
- 发现水龙头、水管等设施漏水及时报修。
- 绿化灌溉采用节水灌溉方式，根据季节和天气情况合理调整灌溉水量和频率。



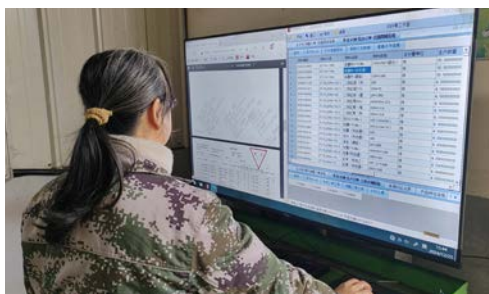
- 推行无纸化办公，减少纸张浪费。
- 减少纸质图纸使用，使用图纸管理模块。
- 文件双面打印，非重要文件采用单面废纸打印。



- 严格控制办公用品采购数量，按照实际需求领取办公用品，避免积压浪费。
- 垃圾分类处理，区分可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾，并定期清运。
- 减少一次性用品使用，如一次性餐具、塑料袋等。鼓励员工自带水杯、餐具等。
- 倡导绿色出行，鼓励员工乘坐公共交通、骑自行车或步行上下班。



◆ 节约用电



◆ 无纸化图纸

绿色产品

降低产品生产制造环节对环境的影响和依赖，并在整个产品的研发设计过程中充分考虑绿色低碳理念，是万通液压实现自身减碳目标的重要途径。我们坚持将绿色低碳的理念融入到产品生产设计的全生命周期，通过技术改进，全面降低产品碳足迹，为客户提供更加绿色低碳的液压产品。

案例

电动缸

万通液压的电动缸作为绿色环保的先进驱动技术，具有多项显著的环保和操作优势。最显著的环保特点就是使用电力驱动，减少液压油泄漏的潜在环境污染问题，同时减少能耗。

高精度

电动缸通常采用伺服电机驱动，能够实现非常精确的位置控制，满足高精度的运动控制需求。

高效能

采用电动机直驱的结构设计，减少动力在传递过程中的损耗；能源利用效率可以达到 70%-80%。

环保

电动缸没有液压油泄漏的问题，对环境友好，减少了环境污染的风险；零部件 90% 以上采用可回收合金钢制造，减少资源浪费。

低噪音

电动缸运行时产生的噪音相对较小，适合需要安静环境的应用场合。

易于维护

电动缸支持数据远程传输（如 CAN 总线），便于故障排查和预防性维护，降低了维护成本。

快速响应

电动缸启动和停止迅速，适合需要快速响应的应用。

结构紧凑

电动缸体积相对较小，便于安装和布局。

适应性强

电动缸能在超低温、高温、雨雪天气等极端条件下正常工作，不受气温影响。

寿命长

电动缸具有较长的使用寿命，且运动部件基于公认的滚动元件轴承技术，可以在一组给定的工作条件下预测其使用寿命。

控制方便

电动缸无需单独安装控制阀和相关硬件，可轻松集成到设备的电子控制系统中实现联动。

案例 纯水液压缸

万通液压自主研发的 SDWT-YF05-WH 绿色节能零污染纯水液压缸，作为公司绿色产品的重要成果，采用纯水作为工作介质代替传统的油介质，显著减少了传统油液压系统带来的环境污染和安全隐患。该产品不仅实现了高效节能、零污染的环保目标，还具备高可靠性、低维护成本和强适应性，能够在多种复杂环境下稳定运行。经过半年实际应用，SDWT-YF05-WH 液压缸未收到任何质量投诉。通过纯水液压缸这一绿色产品的创新工艺，不仅助力企业推进可持续发展建设，也推动了整个液压行业向环保、智能化方向转型，体现了万通液压对环境保护和社会责任的企业担当。



◆ 纯水液压缸

循环经济

万通液压深度践行循环经济理念，公司严格遵循《环保节能降耗制度》，从包装、生产到设备管理的全流程持续推进资源再利用与余热回收，通过各类循环再利用举措在降低运营成本的同时，切实提升了资源使用效率，充分体现了公司在绿色制造、低碳发展和可持续创新方面的积极探索。

循环经济举措	项目	内容
	木托重复使用	在包装转运环节，公司采用可拆装式木质周转箱，每次根据不同规格的产品，拼装对应规格的周转箱，然后在后期拆除再循环使用，有效降低一次性物料的消耗。
	热处理淬火用水供暖	热处理淬火用水温度较高，靠冷却塔冷却浪费大量的热能，现在连接管道到车间和宿舍，循环利用和供暖，充分利用余热，减少资源的浪费。
	电镀余热给车间供暖	公司在 2024 年给车间新上中央空调，电镀车间电镀冷却水余热给车间供暖，替代部分空调用能，实现能源的再利用。
	边角料的重复使用	边角料不能直接送到料场当废料，对于尺寸可用的边角料，由维修部加工成工艺装备或日常运营需求，如利用钢材边角料搭建南北厂区之间的人行天桥及加工小副件等，最大化利用废旧金属材料。



边角料重新利用



废铁屑回收再利用



可重复利用木质包装箱



淬火余热供暖

关爱员工, 共建美好社会

万通液压秉承“为员工创造美好生活”的公司宗旨，尊重与爱护每一位员工，致力于打造多元化、平等、包容的职场，为每一位员工提供安全、健康、优质的工作环境。公司通过加强民主沟通、丰富员工活动等方式，建立起科学公正的人员管理体系，坚持以人为本、加强人文关怀，促进企业和谐、高质量发展。

2024年作为公司成立20周年的重要时点，公司在职员工中入职满20年的共有81名，占员工总人数比例为14.41%。他们从公司创建初期便一路相伴，在公司迈向创新高质量发展的征程中，忠诚奉献、敬业进取，用辛勤的汗水铺就了公司可持续发展的奋进之路。

回应的重要性议题 ▼

- ④ 员工权益保障
- ④ 职业健康与安全生产
- ④ 职业发展与培训
- ④ 社会贡献
- ④ 乡村振兴

联合国可持续发展目标 (SDGs) ▼



04

员工权益

万通液压不断完善人才战略，保障员工的基本权利，搭建有竞争力的薪酬福利和利益分享机制，提供多元化的员工培养与发展机会，营造公平、公正、开放、包容的工作氛围，激发员工的工作热情和创新精神，让员工在实现自我价值的同时与公司价值相结合，达到个人与组织共赢。

员工权益保障

万通液压严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，通过合法雇佣、平等多元、薪酬、福利等方面的管理，保障员工的权益。

合法雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，在招聘过程中如有不按程序办事、把关不严等情况，将追究相关单位及人员的责任，严格杜绝雇佣童工及强制劳动的情况发生。

公司制定了《人力资源管理制度总则》《人力资源招聘管理规定》《人力资源面试录用管理办法》《人才引进管理制度》《就业见习管理制度》等管理办法，规范员工招聘工作程序，提高招聘工作效率，根据岗位空缺、工作量增加、新工种和人才储备等要求，严格把控人员入口并择优录取，确保招聘质量，并优先从内部竞聘。严肃劳动纪律，维护员工合法权益，建立约束有力、有效的奖惩机制，提供有序的生产和工作流程。

平等多元

我们严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国女职工劳动保护规定》等法律法规，制定了《女职工特殊权益保护制度》等内部制度，加强女性员工权益保护，明确董事会、监事会、职代会、进修培训出国考察等保留一定的女职工比例，规定公开竞聘、单位转让、兼并等环节不得性别歧视，除常规病假、事假、婚假等假期以外，还为女性员工提供产检假、产假、哺乳假等女性特殊假期，保障女性合法权益，构建一个尊重与支持女性员工的工作环境。

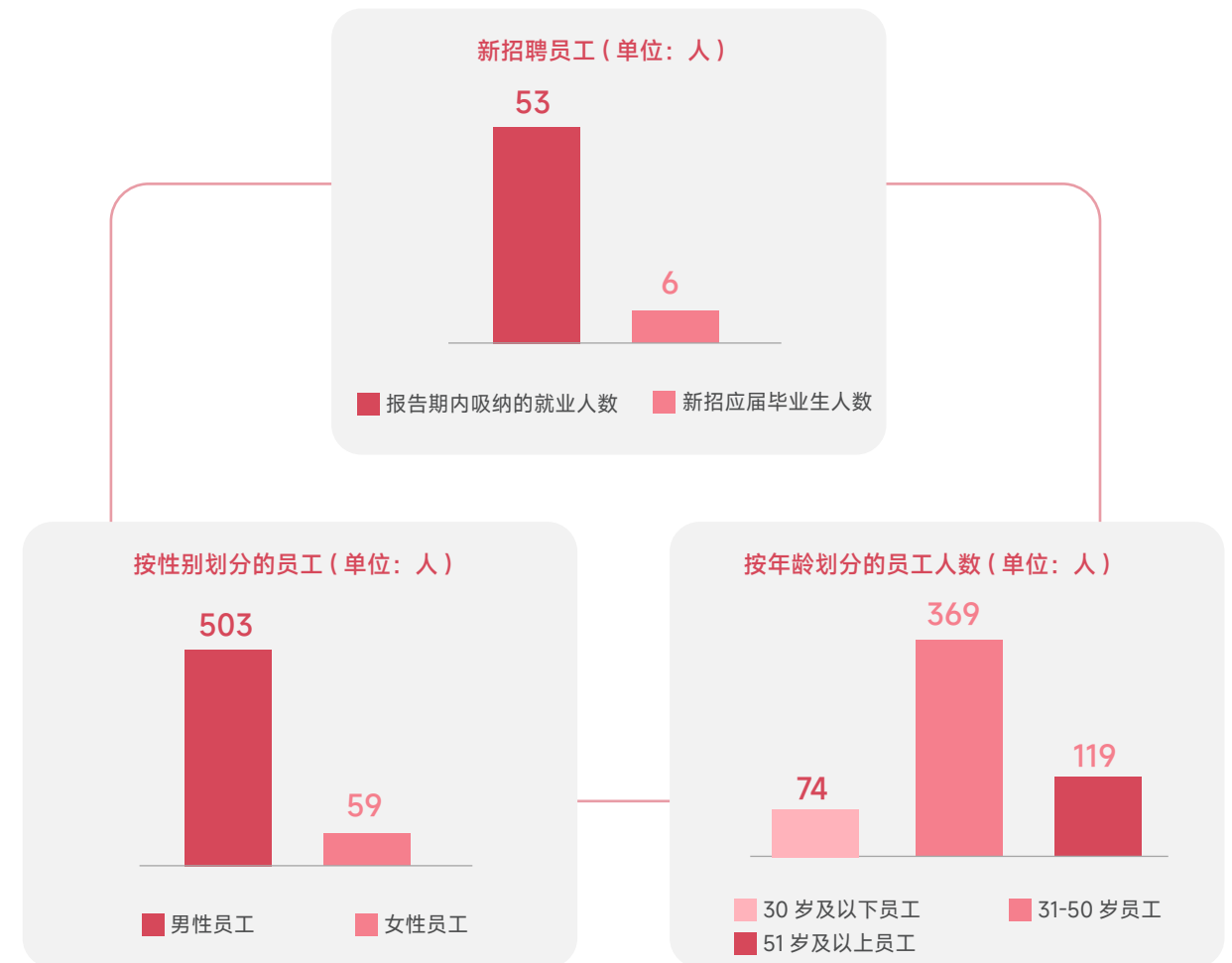


◆“三八妇女节”团建活动



◆年度表彰大会

2024 年员工结构



薪酬

为规范公司薪资福利管理，激励员工的工作积极性，体现公平性及合理性，公司依照相关法律法规要求，制定了《员工薪酬与福利管理规定》《员工绩效管理規定》等内部薪资福利制度。我们通过不断完善薪酬福利体系，为员工提供具有外部竞争力且内部具有激励性、合理性的薪酬结构。我们承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

福利

在社会保障方面，公司积极落实各项福利政策，保障员工的各项权益，为员工提供多元化的福利待遇，包括但不限于五险一金、节日福利、生日礼品、公寓住房、劳保用品等，并根据员工需求和市场变化，不断优化和调整福利待遇。

福利分类	福利项目
基本福利	养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金
关怀福利	节假日福利、岗位职务补贴、生日会、女性员工福利、团建、就餐福利、体检
特别福利	免费住房、最佳新品奖、优秀员工等

职业发展与培训

员工培训

育才理念

我们秉承德才兼备的用人原则，将人才培养与发展作为公司核心竞争力和未来发展的驱动力，为员工创造不断成长的机会，构建了完善的员工培训体系，制定了《师傅带徒弟实施方案》《员工培训管理制度》，通过打造丰富、灵活、多元的课程，为拓宽员工的职业成长之路提供了系统性的支持。

培训战略

我们高度关注优秀人才的培养，通过对公司所有员工实施必要的培训，使其掌握相应岗位需要的技能、服务质量与环境意识，确保员工素质满足管理和服务客户的要求。公司人力资源部负责持续完善内部培训体系、统筹管理公司培训相关事务，满足员工提升专业知识和基本职业技能的学习需求，鼓励员工自主学习，在实现自身价值提升的同时促进公司持续发展。

分层培养

公司根据不同的管理层级、业务职能、学历层次，制定了适合管理人员、技术人员、生产人员等不同岗位的培训计划，并采用内外部相结合的方式，通过内部讲师、外聘专业讲师、外部培训、团队拓展训练等多种有效形式，全面提升员工的综合素质，为实施公司发展战略提供了坚实的人力资源保障。

培训体系

培训对象	培训内容
管理人员	现代企业管理理论、组织决策能力、公司及各体系战略管理。
专业技术人员	专业技术培训、基础理论培训、业务实操培训。
体系内审员	各体系相关知识培训、内审员技巧培训、体系相关法律法规培训。
生产人员	执行认证体系专业知识刷新培训。
人力资源、财务	与职责相关的人力资源、财务知识培训。



职业发展

万通液压致力于为员工提供全面的职业发展支持和机会，以实现员工的个人职业发展目标。激发员工的潜力，提高员工的满意度，并为公司的业务增长做出积极贡献。我们制定《员工晋升管理规定》等政策，设置了多元化发展路径包括工人系列、管理系列、技术系列三大类，工人系列设置了“工转干”发展路径，管理及技术系列既设置了纵向职级晋升路径，也鼓励横向“系列转换”，为员工职业发展方向的转换创造了可行条件。



职业健康与安全生产

职业健康

万通液压严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《用人单位职业健康监护管理办法》《职业健康监护技术规范》等法律法规的要求，制定并执行《职业健康检查管理制度》《劳保及福利用品管理规定》，建立了安全愿景和价值观，并以“生产安全零事故”为目标，把安全生产作为履行社会责任的基本出发点，通过完善制度、强化管理、加强培训等方式，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节，致力于为员工打造一个健康、安全、和谐的安全工作环境和文化氛围。

我们自 2022 年开始建设职业健康安全管理体系，并在 2023 年通过第三方认证，2024 年持续推进 ISO45001 体系建设、完善安全监督管理并不断改进。目前体系已覆盖所有员工。



2024 关键绩效



• 检测职业病种类 **20** 个
• 检测作业定点 **171** 个



• 检测个体 **83** 个
• 检测合格率 **100%**

公司按规定做好职工上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查工作，对体检中发现的异常现象及时分析，同时结合岗位状况做好处理，并根据健康监护情况指导现场危害因素的治理。

2024 关键绩效



职业健康检查 **100%**



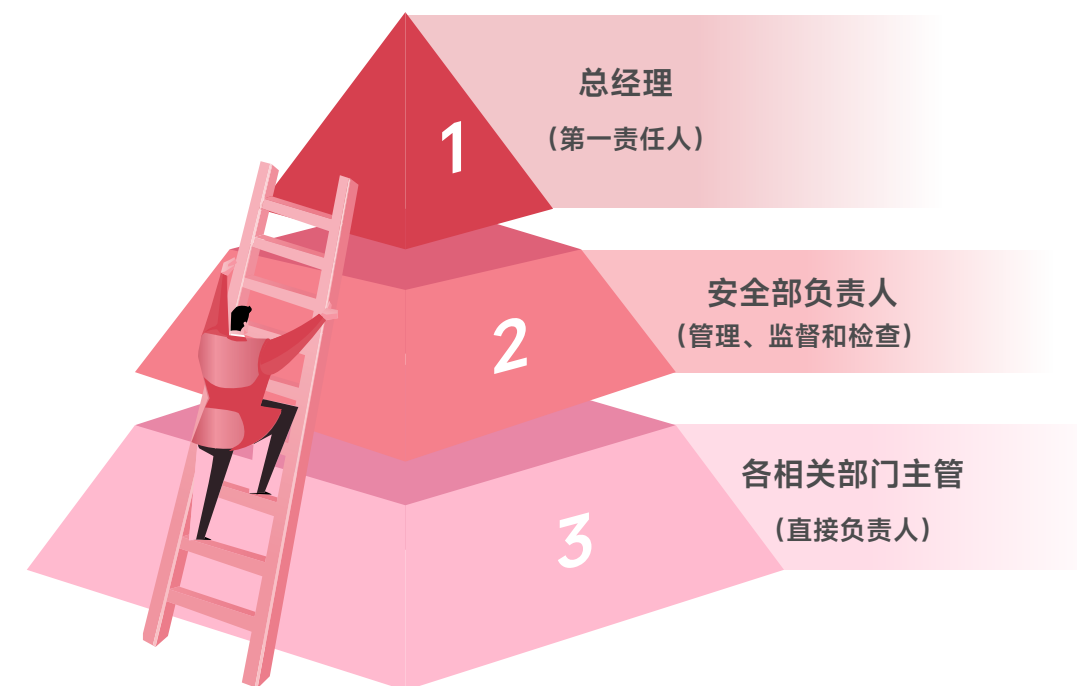
职业健康检查覆盖工种 **14** 个



职业病相关异常人员 **0** 人

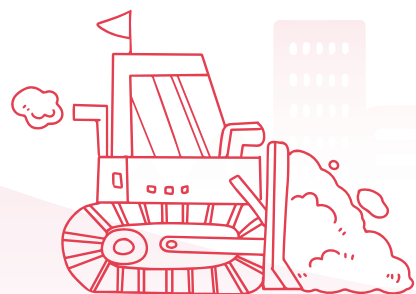
安全生产

万通液压秉承“安全第一、预案为主、综合治理”的安全生产管理方针，坚持“安全第一、预防为主、全面排查、综合管控”和“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全、谁主管谁负责”的双原则，设立安全部为公司安全生产管理机构，由公司总经理、安全生产委员会和分管安全副总经理直接领导，全面负责公司的生产安全、消防安全管理工作；设置专职安全员岗，并由总经理直接任命，安全员均获得国家应急管理部注册安全工程师等资格证书，全面负责公司的安全管理、监督检查工作。



安全生产管理结构

根据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规的要求，公司制定并执行，对生产过程中可能存在的危险有害因素进行识别和风险评估，指导公司不断完善安全风险识别与控制机制，使安全风险最小化，保障员工生命安全。



案例 安全生产“双重防御体系”

万通液压建立“风险分级管理体系”和“隐患排查治理体系”构成公司安全生产“双重防御体系”。通过培训教育、人员选择、调查研究做到“人防”，通过设备设计、检修、维修、审查等做到“技防”，通过“人防+技防”双重防御体系提升企业安全管理水平。



◆ 2024 年员工安全生产专项培训

针对消防火险、工伤、制造业隐患等一系列应急事件，我们制定相应应急预案，组织培训和演练，并对演练结果进行总结和评估，以最大限度增强员工安全意识及处理突发安全事件能力。另外，公司还建立了微型消防站，进一步保障员工及生产安全。

◆ 2024 关键绩效

组织开展应急培训演练 6 次



◆ 火灾事故应急演练



◆ 机械伤害事故应急演练



◆ 触电事故应急演练



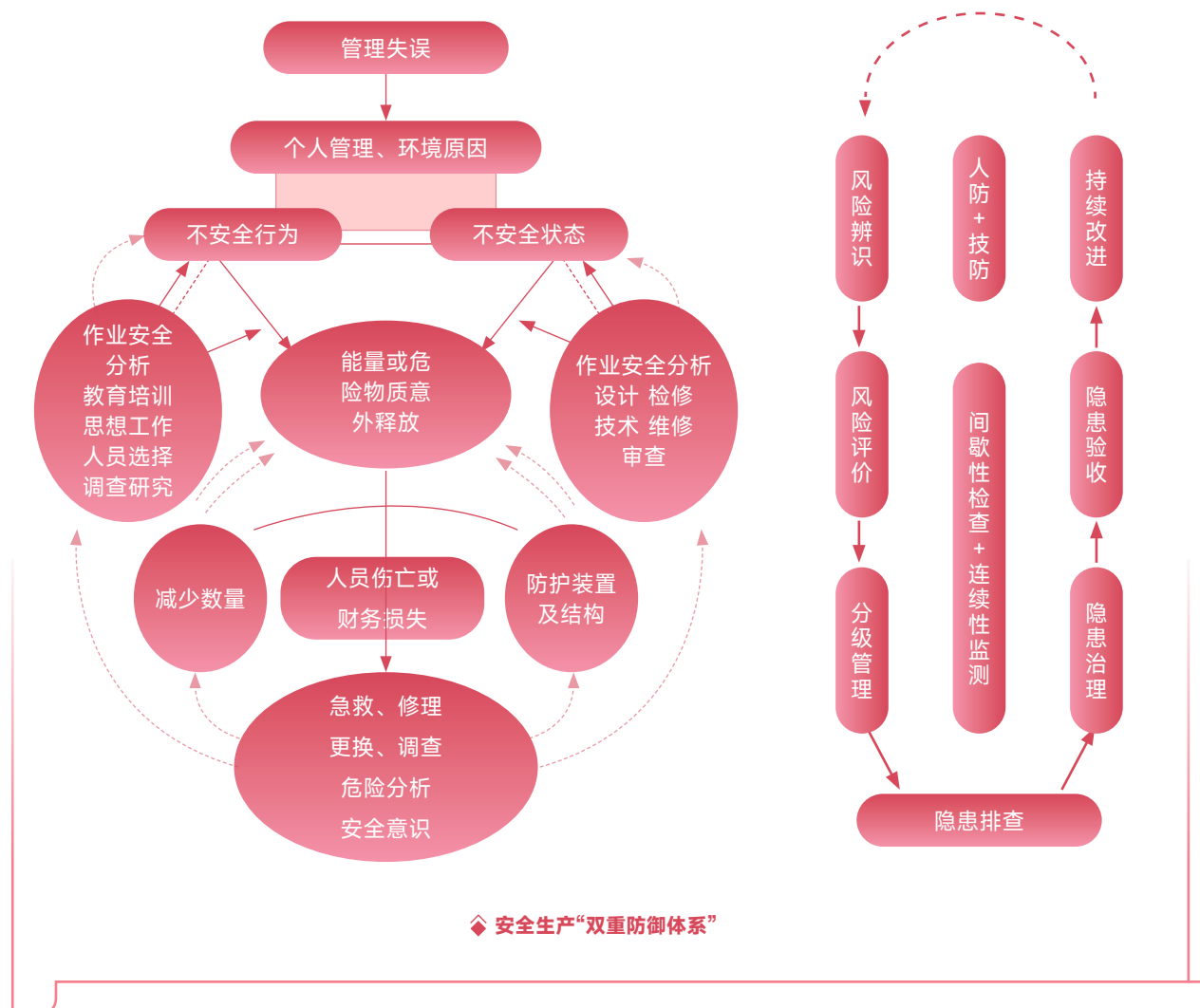
◆ 微型消防站



◆ 安全活动月



◆ 消防设备



◆ 安全生产“双重防御体系”

丰富的员工生活

为平衡员工的工作与生活，满足员工日益增长的精神文化需求，万通液压积极推动文体俱乐部的建设，持续开展丰富多彩的文体活动，包括常态化组织员工开展运动会、竞技类活动，参与工会、政府组织的各项文体活动，不断提升员工幸福感、归属感，增强企业向心力、凝聚力。



◆ 八一队列会操比赛



◆ 拔河比赛



◆ 高尔夫活动



◆ 篮球比赛



◆ 联欢晚会



◆ 扬州旅游

社会贡献

万通液压始终重视将企业发展与承担社会责任相结合，发挥行业引领作用，积极参与社会公益活动，贡献更多的社会价值。2024 年，公司继续发展公益事业，通过推进社会捐赠、成立慈善基金、组织志愿者活动等方式回馈社会，向社会传递温暖与爱。

万通液压慈善基金

万通液压高度重视慈善工作的开展，围绕公司所处地日照市五莲县慈善总会宗旨，精心组织，履行责任，积极开展慈善公益活动，成立“万通液压慈善基金”，为五莲县贫困家庭以及弱势群体提供帮助，为五莲县的扶贫济困做出巨大贡献。



◆ 红十字会捐赠



◆ 万通液压慈善基金



◆ 慰问孤寡老人



◆ 雷锋纪念日

万通液压民兵连

公司还组建了万通液压民兵连、伤病员救治后送连等，积极投身到社区需要的地方，不仅仅是在公司内部，甚至在日照市五莲县，我们的民兵连都口碑在外。



促进本地就业

作为日照市的上市公司，公司在带动当地就业方面做出巨大贡献。

公司招募本地员工 **522** 人

占员工总数 **92.88%**

◆ 本地员工占比情况

年度	总人数	本地		非本地	
		人数	占比	人数	占比
2024 年	562	522	92.88%	40	7.12%
2023 年	562	512	91.10%	50	8.90%
2022 年	508	486	95.67%	22	4.33%

乡村振兴

积极响应国家乡村振兴战略号召，持续多年来通过帮扶资金捐赠、帮销农副产品等方式助力乡村振兴，促进帮扶地区可持续发展。

公司利用专项资金举办以“村企共融·电商助农”为主题的活动，携手高泽街道，大力推动农旅融合发展。活动聚焦于帮助当地村民拓宽农产品销售渠道，借助线上电商平台开展促销活动，将村民们自产的特色农产品推向更广阔的市场。另外，赞助举办万通杯首届“庆春光”抓鸡大赛，接待游客千余人，开创了“云认养一只下蛋鸡”的电商助农新模式，顺利引爆乡村旅游经济新业态，携手“新农人”逐梦希望田园。

报告附录

ESG 关键绩效表

经济绩效				
指标名称	单位	2024 年数据	2023 年数据	增长率
营业总收入	万元	62,851.45	66,854.44	-5.99%
归属于上市公司股东的净利润	万元	10,872.05	7,934.77	37.02%
基本每股收益	元	0.9229	0.6796	35.8%

环境绩效			
指标名称		单位	2024 年数据
温室气体排放	直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	182.27
	间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	17,056.50
	温室气体总排放量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	17,238.77
	每百万营收温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量 / 百万元	27.43
废弃物处理	产生的有害废弃物总量	吨	380.28
	有害废弃物处置量	吨	380.28
环保投入	环保总投入	万元	119.97
能源使用	用电总量	万千瓦时	2,660.92
	汽油	升	32,748
	柴油	升	47,181
	太阳能 / 光伏发电量	万千瓦时	675.11
	外购电力	万千瓦时	2,660.92
	可再生电力总量	万千瓦时	675.11
	能源消耗总量	吨标煤	4,184.76
	每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万元	6.66
水资源使用	总取水量	吨	57,082
	总排水量	吨	33,633
废水排放	废水排放总量	吨	33,633
	化学需氧量（COD）排放量	吨	0.796
	氨氮（NH3-N）排放量	吨	0.312
废气排放	废气排放总量	万立方米	17,000
	氮氧化物（NOx）排放量	千克	43.2
	颗粒物（PM）排放量	千克	288

ESG 关键绩效表

社会绩效				
指标名称			单位	2024 年数据
	研发投入总额		万元	2,581.79
	研发投入总额占营业收入比例		%	4.11
	研发人员人数		人	79
	研究人员占职工总人数比率		%	14.06
	2024 年新增专利申请数量		件	5
	—新增发明专利申请数量		件	1
	—新增实用新型专利申请数量		件	4
	2024 年新增专利授权数量		件	12
	—新增发明专利授权数量		件	3
	—新增实用新型专利授权数量		件	9
	有效专利总数		件	53
产品质量	产品质检合格率		%	100
员工雇佣	员工数量		人	562
	新招聘员工	报告期内吸纳的就业人数	人	53
		其中：新招应届毕业生人数	人	6
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	503
		女性员工	人	59
		女性员工占比	%	10.5
	按类型划分的员工人数	管理人员	人	57
		研发人员	人	79
		销售人员	人	38
		财务人员	人	6
		行政人员	人	12
		生产人员	人	370
多元化	中高层女性员工数量		人	21
	中高层女性员工占比		%	3.7
	专业岗位女性员工占比		%	1.6
员工流失率	总流失率		%	5.3
员工培训	员工培训总人次		人次	1,362
	员工培训总学时		小时	16,943.5

ESG 关键绩效表

社会绩效				
指标名称			单位	2024 年数据
员工培训	员工培训人均时长		小时	30.15
	员工培训覆盖率		%	100
员工满意度调查	员工满意度		%	98
	员工满意度提升比例		%	1
劳工准则	劳动合同签订率		%	100
	社会保险覆盖率		%	100
	员工歧视事件总数		件	0
	工会 / 集体谈判协议覆盖员工比例		%	100
	经确认的强迫劳动事件		例	0
	经确认的童工事件		例	0
职业健康与安全	安全培训总人次		人次	562
	安全培训总时长		小时	13,488
	人均安全培训时长		小时	24
	安全生产培训覆盖率		%	100
	安全演习、应急演练		次	6
	职业健康体检覆盖率		%	100
	职业病发生率		%	0
	年度安全生产事故		起	0
	百万工时伤害率		%	0
	工伤率		%	0
	因工伤损失工作日数		个工作日	0
	每百万营收因工伤损失工作日数		日 / 百万元	0
	因工死亡人数		人	0
	每亿营收因公死亡人数		人 / 亿元	0
供应商管理	供应商总数		家	758
	按地区划分的供应商总数	中国（含港澳台地区）	家	758
		海外供应商	家	0
供应商管理	供应商廉洁承诺书签署比例		%	100
社会贡献	员工薪酬和福利支出		万元	6,209.70
	税务评级		-	A

关键绩效表

治理绩效				
指标名称			单位	2024 年数据
董事会构成	董事会总成员数		人	7
	是否独立	独立董事	名	3
		独立董事占比	%	42.86
	董事学历	博士	名	1
		硕士	名	3
		本科及以下	名	3
	董事性别	男性董事	名	6
		女性董事	名	1
		董事会女性占比	%	14.29
	董事年龄	50 以上（含 50）	名	2
		50 以下	名	5
	审计委员会独立董事人数		名	2
公司运作	董事会全员会议次数		次	6
	董事会审计委员会会议次数		次	6
	董事会平均出席率		%	100
	监事会会议次数		次	6
	股东大会召开次数		次	3
	董事会通过议案		个	30
	监事会通过议案		个	16
	股东大会通过议案		个	17
合规经营	违反垄断、不正当竞争事件数		件	0
	违反社会法律法规事件数		件	0
投资者权益	2023 年每股派发现金红利		元	0.4
	披露报告文件		份	93
	接待投资者调研		次	17
商业道德	签署《反商业贿赂承诺书》的供应商比例		%	100
	廉洁教育员工培训覆盖率		%	100

对标索引表

《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	议题	对应章节目录	页码
环境	应对气候变化	第三章第一节 应对气候变化	P55-58
	污染物排放	第三章第二节 环境管理体系 - 污染物排放	P59-62
	废弃物处理	第三章第二节 环境管理体系 - 废弃物处理	P62-63
	生态系统和生物多样性保护	不涉及。公司所在地不属于重点保护区域内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响，未被万通液压纳为 ESG 议题。	/
	环境合规管理	第三章第二节 环境管理体系 - 环境合规管理	P59
	能源利用	第三章第二节 环境管理体系 - 能源与水资源利用 - 能源利用	P64-65
	水资源利用	第三章第二节 环境管理体系 - 能源与水资源利用 - 水资源利用	P65
	循环经济	第三章第三节 绿色管理 - 循环经济	P70
	乡村振兴	第四章第三节 乡村振兴	P83
	社会贡献	第四章第二节 社会贡献	P82-83
社会	创新驱动	第二章第一节 创新驱动	P39-41
	科技伦理	不涉及。该议题对应的行业领域为“生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等”，公司目前的经营活动暂不涉及该议题，因此未被万通液压纳为 ESG 议题。	/
	供应链安全	第二章第二节 产业链发展 - 供应链安全	P42-43
	平等对待中小企业	不适用“平等对待中小企业议题的适用主体为：报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业；自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。万通液压不适用该议题，未被公司纳为 ESG 议题。	/
	产品和服务安全与质量	第二章第二节 产业链发展 - 产品和服务安全与质量	P45-46
	数据安全与客户隐私保护	第二章第三节 无形资产保护 - 数据安全与客户隐私保护	P49-50
	员工	第四章第一节 员工权益	P73-81
	尽职调查	坚持可持续管理 - 利益相关方沟通与尽职调查	P22-23
	利益相关方沟通	坚持可持续管理 - 利益相关方沟通与尽职调查	P22-23
	反商业贿赂及反贪污	第一章 第三节 诚信经营 - 商业道德与反腐败 - 反商业贿赂及反贪污	P35-36
可持续发展相关治理	反不正当竞争	第一章 第三节 诚信经营 - 商业道德与反腐败 - 反不正当竞争	P36

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告，这是万通液压发布的首份《环境、社会和公司治理报告》。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进万通液压的 ESG 管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

山东万通液压股份有限公司
地址：山东省日照市五莲县山东路 1 号
电话：0633-5233008
邮箱：wantong@wantonghydraulic.com
官网：https://www.wantonghydraulic.com

1. 您对万通液压 ESG 报告的总体评价为？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐非常差

2. 您认为本报告在反映万通液压对环境、社会和治理的重大影响方面表现如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐非常差

3. 您认为万通液压在利益相关方沟通方面表现如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐非常差

5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐非常差

您对报告中哪一部分最感兴趣？

您认为本报告哪些 ESG 信息对您最有用？

您对万通液压今后发布 ESG 报告有何意见或建议？

山东万通液压股份有限公司

 地址:山东省日照市五莲县山东路1号

 电话: 0633-5233008

 邮箱: wantong@wantonghydraulic.com

 官网: <https://www.wantonghydraulic.com>