

2024年度 社会责任报告

中际联合（北京）科技股份有限公司



关于本报告

1. 报告范围：

本报告主体范围覆盖中际联合（北京）科技股份有限公司及下属子公司。

2. 报告周期：

本报告为年度报告，报告时间周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容及数据超出以上时间范围。

3. 编写依据：

本报告编制依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》相关要求，并结合公司实际情况编写。

4. 数据说明：

本报告中财务数据来自公司年度报告，其他数据来自公司内部统计。如无特殊说明，本报告所涉及货币金额均以人民币列示。报告披露的财务数据如与公司年度报告有异，应以年度报告为准。

5. 称谓说明：

本报告中“中际联合”“公司”“我们”均指“中际联合（北京）科技股份有限公司”。除另有指明外，本报告所使用的词汇与公司《2024 年年度报告》具有相同涵义。

6. 报告获取：

本报告网络版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、公司网站（www.3sindustry.com）查阅下载。

7. 报告批准：

本报告经公司董事会审议批准。

8. 联系方式：

公司：中际联合（北京）科技股份有限公司

电话：010-69598980

邮箱：ir@3slift.com

地址：北京市北京经济技术开发区同济南路 11 号

目录

关于本报告	2
关于中际联合	4
(一) 公司概况	4
(二) 主要业务	4
(三) 企业文化	7
一、治理信息	8
(一) 公司治理架构	8
(二) 强化风险防控	10
(三) 信息披露及投资者关系	10
(四) 遵守商业道德	13
(五) 反不正当竞争	13
(六) 党建工作	13
二、社会责任	15
(一) 社会公益与公共服务事业	15
(二) 赋能行业发展	16
(三) 创新驱动	20
(四) 供应链安全	28
(五) 平等对待中小企业	30
(六) 产品和服务安全与质量	30
(七) 数据安全与客户隐私保护	38
(八) 员工健康、成长与发展	39
三、环境管理	45
(一) 应对气候变化	45
(二) 污染物排放	46
(三) 废弃物处理	47
(四) 环境合规管理	47
(五) 能源利用	48
(六) 水资源管理	49
(七) 高效利用资源	49
四、社会责任展望	50

关于中际联合

（一）公司概况

中际联合（北京）科技股份有限公司成立于 2005 年 7 月，于 2021 年 5 月在上海证券交易所主板上市（股票简称：中际联合，股票代码：605305），目前公司总股本为 212,520,000 股。公司总部位于北京，在天津武清、中国香港、美国、德国、印度、日本、巴西等地设有全资子公司，现有员工 963 人。



（二）主要业务

公司是高空安全作业设备及服务解决方案提供商，截至 2024 年 12 月 31 日，公司产品已在全球 72 个国家 17 个行业中得到应用，在风力发电行业细分市场占有第一；公司累计获得授权专利 665 项，其中发明专利 47 项；累计获得 165 项国内外资质认证，累计参与起草的国家及行业标准 22 项；公司是国家级制造业单项冠军示范企业、国家级“专精特新”企业、国家高新技术企业、国家知识产权优势企业和北京制造业百强企业。

公司所生产的高空安全作业设备，是为保障高空作业人员的安全和顺利开展工作而设计和生产的专业化设备，主要有高空安全升降设备和高空安全防护设备。

▶ 产品应用场景



陆上风电



海上风电



楼宇



桥梁工程



塔吊



烟囱



光伏



仓储



电网塔架



火力发电



水力发电



高空应急

（三）企业文化

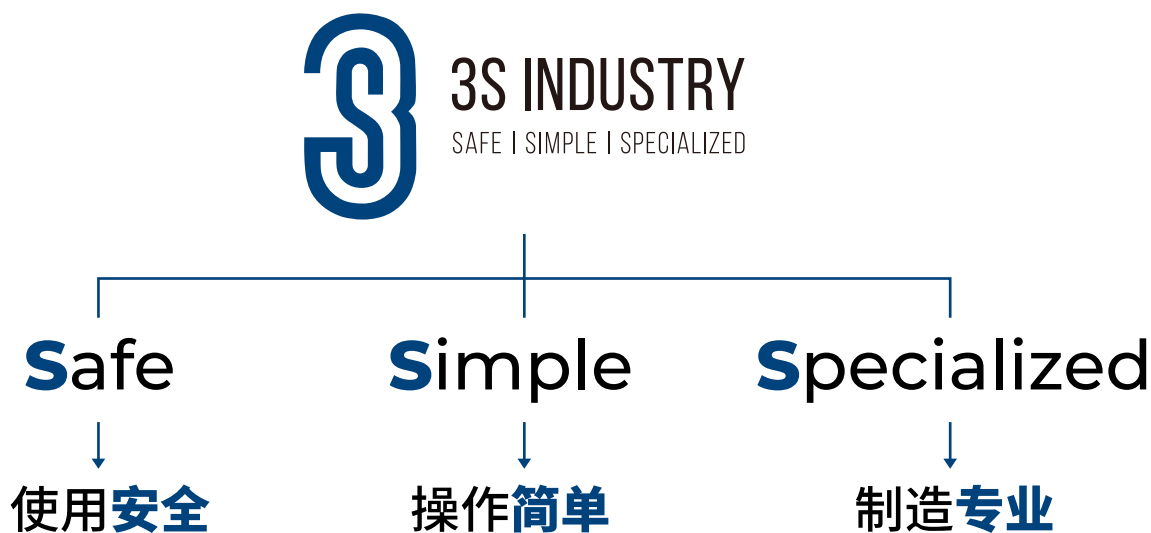
企业核心价值观：务实、诚信、进取、高效

企业精神：自动自发，敬业创新

企业使命：提供超越客户期望的产品和服务

企业愿景：我们的产品要遍布全世界，并成为那个领域里最好的产品

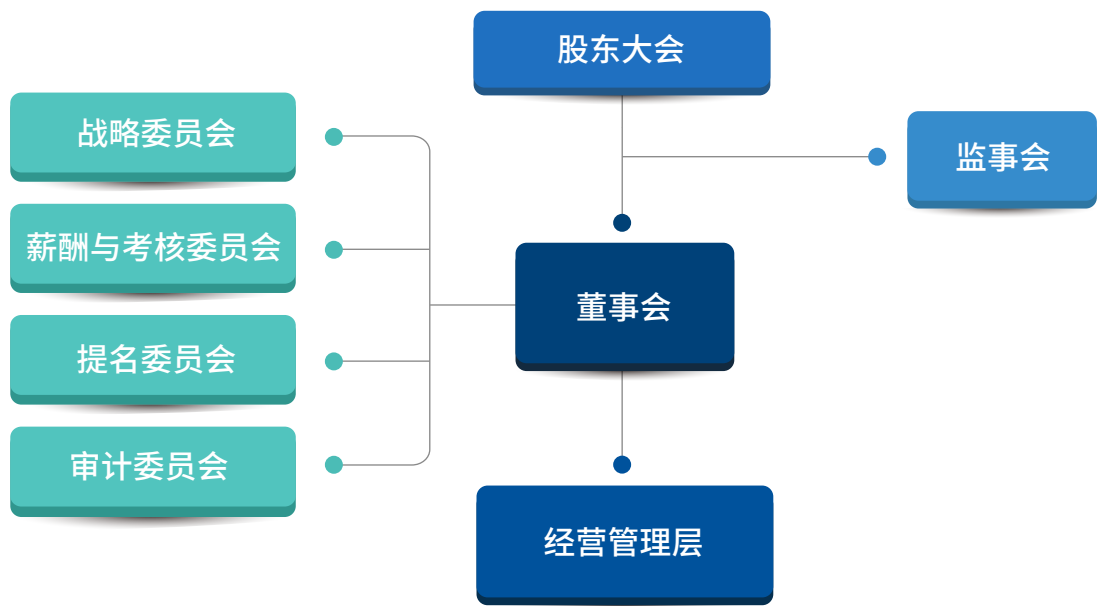
公司品牌中的“3S”，源于三个英文单词“Safe”、“Simple”和“Specialized”，分别代表着“使用安全”、“操作简单”和“制造专业”。这三个特点诠释了品牌的核心价值和理念，旨在为客户提供安全可靠、易于操作且具备专业品质的产品或服务。



一、治理信息

（一）公司治理架构

中际联合严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及有关规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理架构，制订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列公司治理制度，形成各层级职责清晰、有效制衡的治理体系，保障公司科学决策、稳健运营。



1 股东与股东大会

公司严格遵守《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定，规范召开股东大会，股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开及表决，聘请律师进行见证。公司平等对待所有股东，积极为股东行使权利提供便利，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。

报告期内，公司召开股东大会 **2** 次，
其中年度股东大会 **1** 次，临时股东大会 **1** 次，共审议议案 **19** 项。

2 董事与董事会

董事会对股东大会负责，公司董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，占董事会成员的 33.33%；女性董事 2 名，占董事会成员的 22.22%。



报告期内，公司召开董事会 **5** 次，共审议议案 **33** 项。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会 4 个专门委员会，委员会成员专业互补，分别在发展战略、财务审计、法律法规等方面发挥着各自的专业优势，以多样化视角为公司的经营管理决策提供科学建议。

	人员组成	会议审议情况
战略委员会	由 3 名董事组成，其中 1 名独立董事	2024 年度共召开 1 次会议， 对 1 项事项提出建议
审计委员会	由 3 名董事组成，其中 2 名独立董事	2024 年度共召开 4 次会议， 审议通过 12 项议案
薪酬与考核委员会	由 3 名董事组成，其中 2 名独立董事	2024 年度共召开 1 次会议， 对 1 项事项提出建议
提名委员会	由 3 名董事组成，其中 2 名独立董事	2024 年度共召开 1 次会议， 完成 1 次讨论

3 监事与监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中股东代表监事 2 名，职工代表监事 1 名；监事会设主席 1 人。监事会对股东大会负责，严格按照法律法规及《公司章程》《监事会议事规则》规定，依法独立行使监督职能，保障股东权益、公司利益和职工的合法权益不受侵犯。



报告期内，公司召开监事会 **4** 次，共审议议案 **23** 项。

4 经营管理层

公司管理团队经验丰富、勤勉务实、积极进取。公司总裁、高级副总裁、核心技术人员等核心管理团队成員均在行业内从业十几年以上，对高空安全作业行业有深刻的理解，对行业的发展趋势有较深入的洞察，能够积极跟踪行业变化趋势，制定及调整公司战略。在管理方面，不断探索优化经营管理模式，能够对公司的研发、供应链、生产、营销、安全质量、工程服务等经营活动进行合理决策并有效实施，通过精细化管理，不断强化成本控制，提高了运营效率，提升了公司的市场竞争力和盈利能力。

（二）强化风险防控

公司建立并持续完善内控及合规管理体系，依据《公司法》等相关法律法规的要求，结合公司实际情况及自身业务特点，先后修订并完善了《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等制度文件，持续提升合规管理质效。

董事会下设审计委员会，审计委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，审计委员会履行责任时，公司管理层及相关部门予以充分配合。公司内设审计部，负责公司内部审计工作，覆盖经营活动各个环节，如：销货及收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、货币资金管理、担保与融资、投资管理、研发管理、人力资源管理等环节。

公司董事会对内部控制工作有效性进行评价，同时聘请会计师事务所开展内部控制审计工作。报告期内，公司董事会已审议披露《2023 年度内部控制评价报告》，大信会计师事务所(特殊普通合伙)就公司的内部控制情况出具了有效的《内控审计报告》。此外，公司开展常态式、系统化、多形式合法合规培训，不断提升员工的合规意识和风险管理能力。报告期内，公司未发生重大风险事件。

（三）信息披露及投资者关系

公司高度重视信息披露质量和投资者关系管理，严格遵照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关规定，制定并落实《投资者关系管理办法》《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》，明确信披和投关管理工作内容、职责和方式，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，增进投资者对公司的了解。

公司持续拓宽与投资者的互动渠道，增强与投资者及潜在投资者之间的沟通，提升公司信息透明度，通过上证 E 互动平台、业绩说明会、投资者交流会、投资者调研、投资者专线电话、电子邮件、股东大会现场及网络投票等多种形式，保障交流渠道长效畅通。



投资者调研参观

报告期内，公司共完成定期报告 4 份，临时公告 65 份，以及 2023 年度社会责任报告的编制与披露工作；

共接待投资者现场及线上调研 56 场，接待投资机构 300 余家，接待投资者 400 余人，在上证路演中心召开业绩说明会 4 场，上证 E 互动平台问题回复 41 次，回复率 100%。

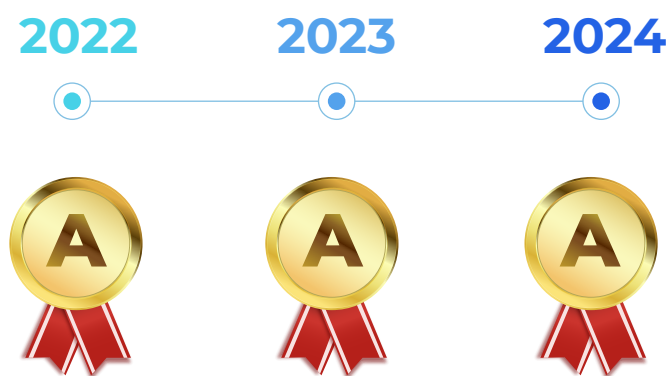


公司在 2023-2024 年度上海证券交易所上市公司信息披露工作中获评 A 级。公司已连续三年获得年度信息披露评价 A 级。

2024 年 10 月，公司获得中国证券报颁发的“2023 年度金信披奖”。



信息披露考评



公司严守资本市场诚信规范，实施内幕信息知情人登记管理，并通过邮件及微信提示、董监高培训、股票交易查询等方式，加强内幕信息保密工作，保障信息披露的公平。

（四）遵守商业道德

公司反对任何形式的腐败、贿赂、不正当竞争等行为，积极倡导营造公平公正的合作环境和商业秩序。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

1 强化风险管理

公司制定并持续完善《反商业贿赂制度》《阳光采购从业管理办法》等多项制度，对公司经济活动过程中重要环节的人、财、物进行管理和监督，禁止任何形式的商业贿赂行为。同时要求重点部门人员签订《员工廉洁诚信承诺书》，规范员工的职业道德行为，加强廉洁从业意识。

2 建立举报与保护机制

为保护公司及利益相关方权益，公司在官网公示了举报联系方式，包括电子邮件、信件、电话、面述等多种形式，鼓励员工及外部相关人员对公司经营活动进行监督，由审计部负责处理举报投诉事项。公司对举报人个人信息及举报内容严格保密，坚决防止信息窃取和泄露，保护匿名和实名举报人的安全，同时对受理调查中出现的违规行为进行严肃处置。

（五）反不正当竞争

公司遵循自愿、平等、公平、诚信原则，尊重竞争者的合法权益，严守公平竞争底线，禁止通过不正当手段获取商业利益。公司建立了反不正当竞争及保密管理制度，明确公司及子公司严格遵守相关规章制度，杜绝以贿赂手段谋取交易机会、以不正当手段窃取商业机密、以虚假宣传方式欺骗客户等不正当竞争行为的发生。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情形。

（六）党建工作

公司将党建工作纳入《公司章程》，持续推进党建与公司业务相融合，坚持贯彻以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大报告精神和各项方针政策，为公司稳健发展提供思想保障，持续推进党建与公司业务相促进。

公司党支部积极开展支部党员大会、支部委员会、主题党日、书记讲党课等活动，以党的二十大报告，《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等重要精神为主要学习内容，深入学习党的理论、方针、政策。在活动中，党员们通过集体学习、交流研讨、实践探索等方式，不断提高政治理论水平，增强党性修养，扎实做好党风廉政建设工作，保障公司稳健发展。



书记讲党课



二、社会责任

（一）社会公益与公共服务事业

公司积极践行社会责任，在追求企业经济效益和健康发展的同时，通过开展各类社会公益活动，参与公益捐赠、慈善救助等帮扶活动，为社会传递温暖与正能量，助推社会和谐发展。

党员干部捐赠善款献爱心

2024 年 7 月，公司党员干部发挥先锋模范作用，组织筹集捐赠善款，并交给上级党组织统一管理。善款主要用于慈善助医、青少年成长关爱、弱势群体帮扶救助等公益项目。



为舒缓治疗关爱肿瘤儿童捐赠善款

2024 年 10 月，公司参与“风能人·儿童舒缓治疗中心”筹集善款活动，向北京新阳光慈善基金会儿童舒缓治疗专项基金捐款，该款项用于帮助儿童白血病患者缓解病症痛苦，开展物理康复和游戏活动，为家属进行心理疏导和相关护理培训。

抗击疫情 传递爱心

北京新阳光慈善基金会
New Sunshine Charity Foundation

捐赠证书

证书编号: 2024103034880304

亲爱的 中际联合（北京）科技股份有限公司
您是「慈善募捐 | 舒缓治疗关爱肿瘤儿童」项目
的第 6992 位捐赠人，感谢您捐赠 5,800 元。

因为有你，我们更加坚定，愿加倍努力，不负你的信任。谨以此表达最真诚的感谢！



支持我们

北京新阳光慈善基金会
2024年10月30日

参与“首善有我”慈善捐赠活动

2024 年 10 月，公司组织员工参与“首善有我”慈善捐赠活动，通过北京市慈善协会向困难群众筹款筹物，本次捐赠的款项及物资主要用于帮扶对口支援地区和特殊困难群众。



2024 年 9 月公司获北京市工商业联合会颁发的北京民营企业中小百强（第 2 位），北京民营企业社会责任百强（第 78 位）。



（二）赋能行业发展

公司主要从事专用高空安全作业设备的研发、生产、销售，同时根据客户需求提供高空安全作业服务。产品的应用，推动了高空安全作业设备行业的发展。公司重视与行业协会等组织的紧密合作，积极组织并参加行业会议，与行业伙伴深入交流，共同探讨行业发展，推动技术进步；同时公司积极参与国家、行业及团体标准的起草，为建设合作共赢、可持续发展的行业生态贡献力量。

1 标准制定

公司致力于为客户提供高品质产品与服务，并持续关注国家及行业标准的完善。通过丰富的行业经验积累赋能行业新质生产力，助推行业高质量发展。报告期内，公司参与起草的《移动式升降工作平台设计、计算、安全要求和试验方法》(GB/T 25849-2024)《移动式升降工作平台 操作人员控制装置操作力、操作方向、操作位置和操作 方法》(GB/T 43601-2024) 和《坠落防护 动力升降防坠落装置》(GB 45187-2024) 三项国家标准已发布。

截至报告期末，公司累计参与起草国家标准 11 项、行业标准 7 项、团体标准 4 项。



国家标准 GB/T 25849-2024、GB/T 43601-2024、GB 45187-2024

2 行业交流活动

公司多次参与行业会议，与行业内合作伙伴深入交流，有效推进合作关系的建立，共同探讨行业发展趋势。

01 2024 年 2 月，中国农机工业协会风力机械分会一行专家、领导到公司走访交流。



双方就风力发电行业发展前景、企业发展目标、如何共同推动行业高质量可持续发展及全方位合作等方面展开了深入交流。

02

2024 年 2 月，美国清洁能源协会主办的运维及安全会议暨 OMS2024 在美国圣地亚哥举办。

公司向参会人员介绍免爬器等系列产品，共同探讨如何保障风电行业运维人员作业安全，提高运维效率，共同推动清洁能源行业的发展。



03

2024 年 5 月，第八届风电场优化设计与智慧运维专题交流研讨会在重庆举行。
2024 年 7 月，第十一届中国风电后市场交流合作大会在合肥召开。



公司受邀出席了上述两个会议，并发表主题演讲，向与会嘉宾介绍了登塔技术在安全创新上赋能风电高空作业的经验，并与同行探讨风电后市场下的安全高效运维之路。

04

2024 年 11 月，第三十六届全国风能装备行业年会暨产业发展高峰论坛在沈阳召开。

公司受邀出席并在会上发表《齿条升降机创新与应用》主题演讲，分享公司在风电登高作业设备升级创新应用成果，并探讨风电产业链协同创新的发展之路。



05

2024 年 12 月，中国安全产业协会安全管理与机械租赁服务分会 2024 年年会在中际联合召开。



本次年会以“坚定信心 安全驱动 奋楫笃行”为主题，旨在探讨在全球经济增速放缓和房地产投资低迷的背景下，工程机械租赁行业如何通过转型升级，应对挑战，实现可持续的高质量发展。

公司及子公司加入多个行业组织，通过这些平台与更多企业建立合作关系，共同推动行业的繁荣与发展。组织名单如下：

行业组织	担任职务
中国工程机械工业协会	会员单位
GWO 中国委员会	成员单位
中国安全产业协会安全管理与机械租赁服务分会	副理事长单位
中国工程机械工业协会装修与高空作业机械分会	理事单位
中国工程机械工业协会施工机械化分会	理事单位
中国农业机械工业协会风能装备分会	理事单位
中国职业安全健康协会高空服务业分会	会员单位
中国混凝土与水泥制品协会风电混塔分会	会员单位
北京消防协会	会员单位

3 信用状况

公司在经营、信贷、纳税等方面信誉度较高，经营业绩和企业财务状况良好。公司为中关村企业信用促进会会员企业，获得中国工程机械工业协会颁发的“企业信用评价 AAA 级信用企业”。公司参与 2024 年度北京市企业创新信用领跑行动，经北京市企业创新信用领跑行动组委会对公司信用状况进行综合评价，公司进入 2024 年度北京市企业创新信用领跑企业名单。



（三）创新驱动

公司积极响应国家创新驱动发展战略，将科技创新作为高质量发展的核心引擎，以客户为中心，通过技术创新支撑产品创新及服务创新，为客户提供质量稳定可靠、性能优异的高空安全作业设备，保持公司产品的竞争力。

1 研发投入

报告期内，公司研发费用 8,495.80 万元，研发费用占营业收入的 6.54%。

年份	研发费用（万元）	营业收入（万元）	研发费用占营业收入比例
2024 年	8,495.80	129,870.89	6.54%
2023 年	9,471.02	110,452.48	8.57%
2022 年	7,189.52	79,939.96	8.99%
2021 年	5,664.51	88,283.68	6.42%
2020 年	3,354.91	68,100.68	4.93%
2019 年	2,664.72	53,907.70	4.94%

2 产品开发及应用

2024 年，公司持续对新技术、新产品、新的应用场景进行研发投入，全面推进技术升级与产品迭代。依托多年的行业经验与研发优势，不断加快技术创新和成果转化。截至报告期末，公司产品已在全球 72 个国家 17 个行业中得到应用。公司部分产品及应用如下：

► 双机联动登塔解决方案

为顺应风机大型化，塔筒超高化发展趋势，解决作业人员登高安全及物料运输效率问题，公司推出了双机（升降机 + 免爬器）联动登塔解决方案，即人员和物料运输从塔筒起始平台到扭缆平台乘坐塔筒升降机，从扭缆平台到偏航平台乘坐免爬器。该方案将升降机载荷能力强，运行稳定的特点与免爬器可直接运行到塔筒顶部的特点有机结合，优势互补，可有效提升登塔作业的安全性和高效性。



► 牵引式云梯

牵引式云梯是一种可行走的伸缩臂式物料输送设备，具备卓越的机动性与高效的物料输送能力。设备采用拖曳方式便捷运输至施工现场，依托先进的电控系统精准驱动液压系统。通过精确调控油缸及液压马达，能够灵活改变梯臂的长度与角度，实现梯臂快速、准确地抵达指定作业位置。

在物料运输环节，设备借助液压马达驱动卷筒，通过有序缠绕钢丝绳实现对重物的稳定牵引，确保物料运输过程的安全与高效。该设备适用于建筑施工、货物搬运等多样化作业场景。



► 机舱吊机

机舱吊机主要用于风电机舱内部维护部件的吊运，可将运维部件从机舱尾部吊入机舱，并在机舱内部横向和纵向 2 个方向运行，可实现一次性将维护部件吊运至指定地点，无需二次吊运，降低作业强度，减少转运风险。该设备载荷 1000kg，可满足当前大多数陆地及海上风机内中小型运维部件的吊运和维护需求。



► 齿条免爬器

齿条免爬器是一种可乘载一人或运送物料的升降设备，该产品通过电池供电，以齿条及导轨为导向，通过齿轮与齿条相互精准啮合运行，产品搭载双重防坠落保护系统，可实现人员与设备的双重防坠保护。在风电建设初期，随着塔筒的吊装便可乘坐登塔作业，提升了风机吊装期登塔作业的安全性和效率性。



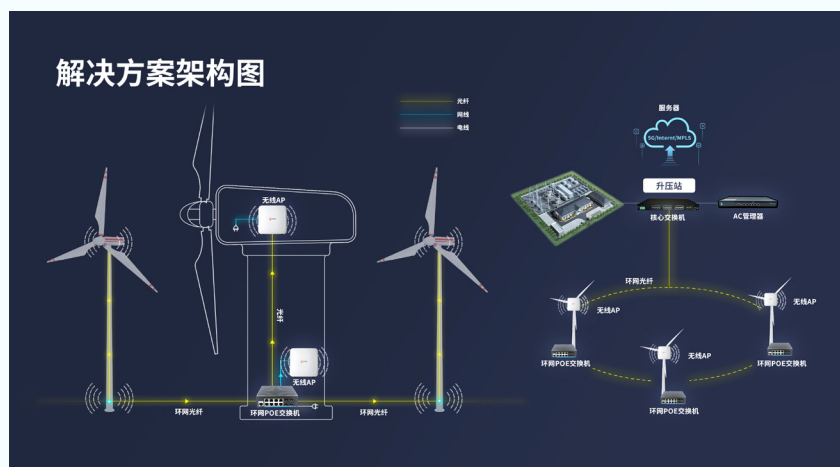
► 智能识别款免爬器

这款免爬器搭载了公司自主研发的“安全带、防坠器”智能识别系统。系统启动时，会自动检测操作人员是否穿戴了安全带和是否佩戴了防坠器，未穿戴安全带及防坠器，系统会发出语音提示且免爬器不能运行。系统开发主旨是通过技术手段规避作业人员违规操作行为，提升登高作业设备操作的安全性及规范性。



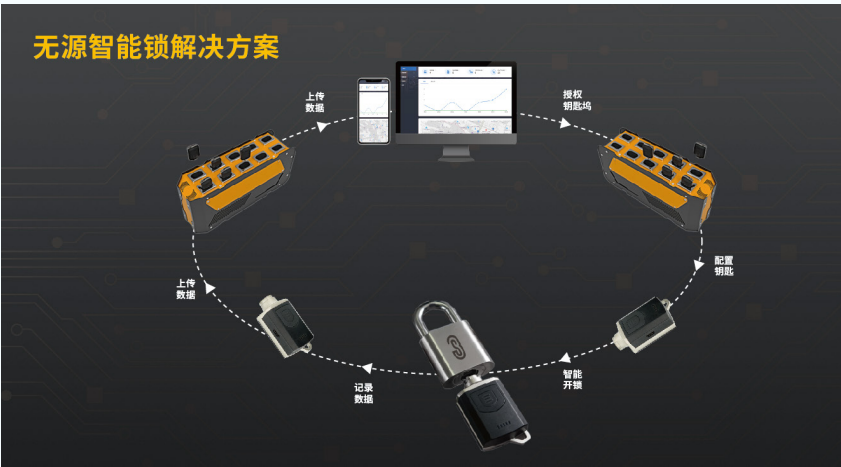
► 无线网络覆盖解决方案

无线网络覆盖解决方案的核心目标是帮助风电场实现安全高效的管理。该方案解决了风电场在缺乏无线网络覆盖的情况下，面临的通讯和定位困难、运维安全保障不足、巡检通信效率低下以及外来设备无法接入等问题。方案的特点包括全方位的无线网络覆盖、稳定的网络品质、高度的信息数据安全性以及简便的维护管理。



► 无源智能锁控系统

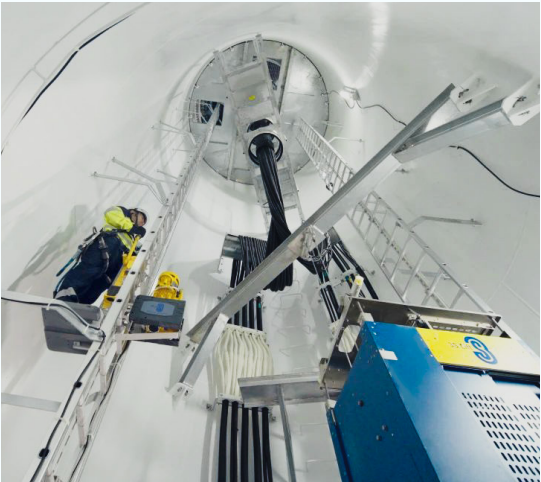
无源智能锁控系统主要针对风电、光伏、电厂等工业场景，解决现场锁具类型多、钥匙管理复杂且易丢失等问题。通过无源锁（无需电源和网络信号）和智能钥匙实现远程按需授权（一把钥匙开多把锁）并实现开闭锁全程溯源管理，提升客户管理效能，助力客户智能化改造升级。



► 创新成果应用案例

安徽省淮北市濉溪县 160 米渐进式混塔风电项目使用公司双机联运登塔解决方案（升降机 + 免爬器），即升降机将人员及物资提升到扭缆平台后，人员再乘坐免爬器至偏航平台工作，全程实现高效零攀爬登塔作业。

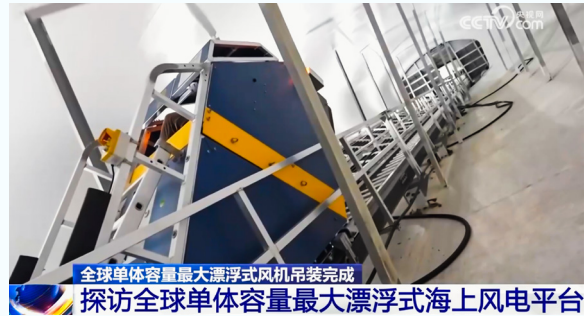
随着风电市场逐渐呈现出机组大型化、塔筒超高化、塔型多样化的趋势，想要实现高效且安全地登塔，就需要竭力降低登高作业频次及在特定环境下的作业时长，实现在塔筒内更短时间的停留，才能有效降低登高作业风险。升降机与免爬器的双机联运模式则帮助风电人实现了作业安全与效率的提升，人员安全更有保障，减轻了运维人员的工作强度，提升了工作效率。



► 创新成果应用案例

全球单体容量最大的漂浮式风电平台“OceanX 明阳天成号”塔筒内采用公司定制的斜爬式齿条塔筒升降机，满足了作业人员登塔及部件的载运维护需求。

公司研发和工程技术团队多次与客户研发及项目团队就使用场景、载重要求、稳定性等需求进行多维度沟通，根据实际工况与项目信息，对设备的结构、材质、载荷等进行了突破性研发，依托公司在传统齿轮齿条式升降机上的成熟技术，创新性地提出并确定了斜爬式齿条塔筒升降机的登塔解决方案。



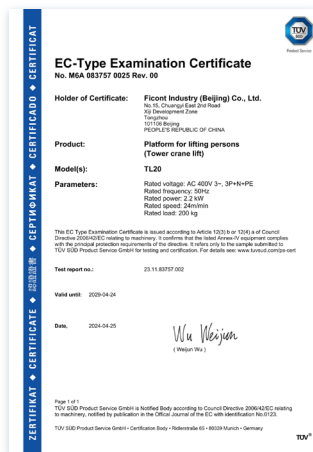
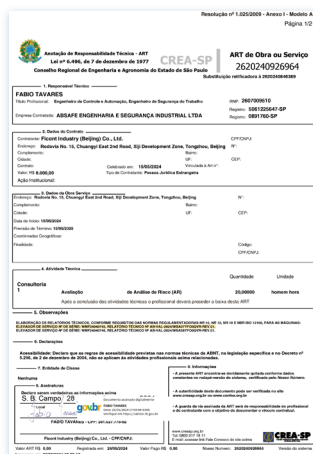
斜爬式齿条塔筒升降机的应用

报告期内，公司获 2024 北京制造业企业百强、2024 北京高精尖企业百强、2024 北京专精特新企业百强；公司子公司中际装备首次取得中关村高新技术企业证书及国家高新技术企业证书。



3 资质认证

截至报告期末，公司主要产品累计通过了欧盟 CE 认证、北美 UL 认证、海关联盟 EAC 认证、澳洲高空设备注册认证、巴西 INMETRO 认证、RoHS/REACH 认证、劳安认证、CCCF 认证等 165 项国内外资质认证。



产品认证证书

4 知识产权管理

公司持续优化知识产权管理工作，建立健全知识产权管理制度，持续加强对知识产权的管理与保护力度，不仅保护自身技术成果的独创性与价值，也为公司的持续技术创新与发展奠定了坚实的知识产权基础。公司设立知识产权团队，由知识产权工作人员负责知识产权的获取、评审、维护、管理等相关工作。

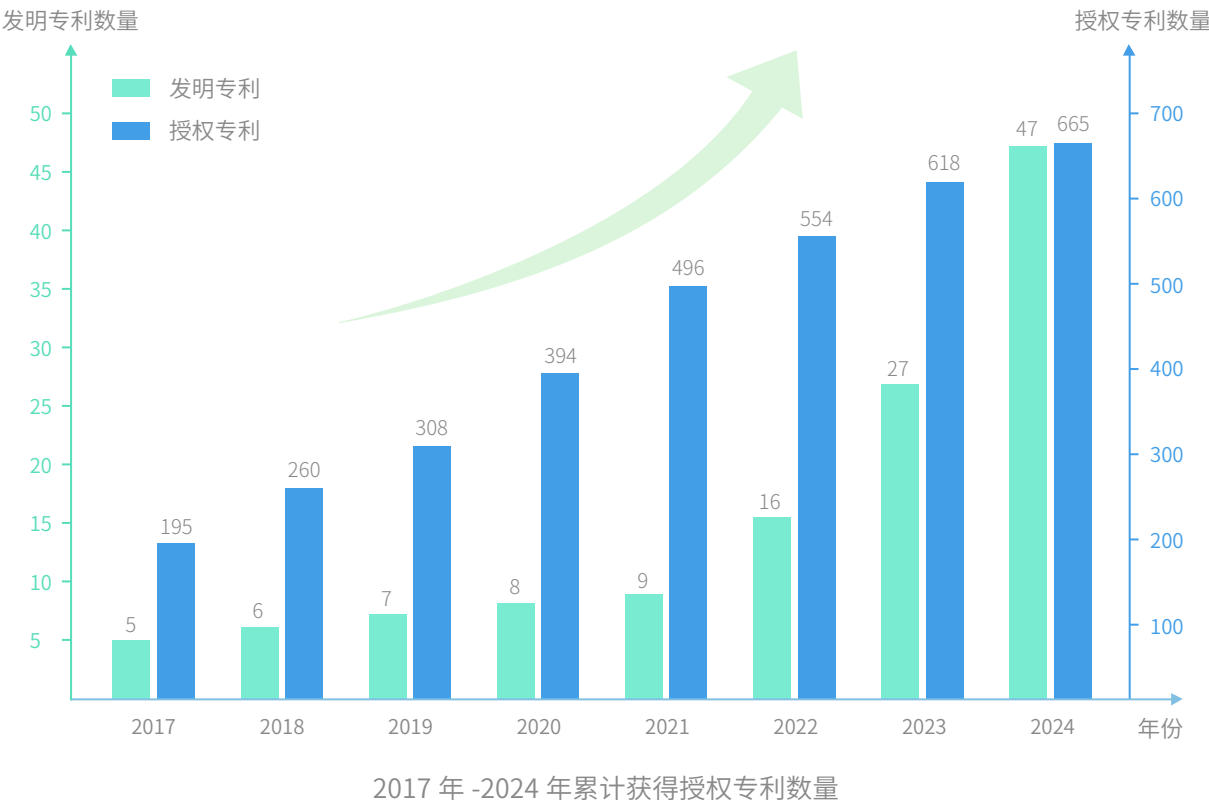
知识产权部门主要职责



知识产权申请

公司鼓励技术创新和发明创造，对取得授权专利的员工给予奖励，激发员工的创新积极性，促进产品创新，推动公司发展。同时，公司对在核心知识产权建设方面表现优秀的员工给予表彰和奖励，树立榜样作用。

截至 2024 年 12 月 31 日，公司及子公司累计拥有授权专利 665 项，其中发明专利 47 项，累计获得软件著作权 32 项。



（四）供应链安全

供应链安全和可靠对于企业的稳定运营、成本控制、市场竞争力至关重要。公司严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠且具有竞争优势的可持续的供应链体系。

► 供应商评估与准入

优质的供应商是保障产品质量、提升客户满意度和推动企业持续发展的关键。公司制定了《供方控制程序》，优先选择环境友好型供应商，重要供应商应符合环境及社会责任标准，倡导供应商安全作业、文明作业、绿色作业，遵循相关法规及标准要求，为员工提供安全健康的工作环境。

公司对供应商设置了严格的筛选、评估和准入流程，降低了公司在采购和生产过程中遇到的风险，有力地保障了公司的生产质量和产品管控。

供应商评估与准入流程：



► 供应商分级管理

公司依据供应商管理策略，将合格供方进行分级管理，分为战略供应商、优选供应商及备选供应商。

战略供应商：掌握核心技术，替代困难，或者采购金额占比极高，对公司的发展至关重要，能够增强公司竞争优势的供应商。

优选供应商：具有优秀的资质（品质体系、产品认证、专利技术等），质量、成本及交付综合优势明显，将与其优先展开合作的供应商。

备选供应商：具有基本的资质（品质体系、产品认证等），质量、成本及交付有部分优势，与优选供应商形成有效竞争的供应商。

► 供应商评价

公司制定《供应商绩效评价管理办法》，对公司生产类合格供应商进行评价。

评价指标

从质量、交付、成本及技术四个维度对供应商进行综合评价，评分总权重为 100，其中“质量”占 40%，“交付”占 30%，“成本”占 20%，“技术”占 10%。

40% 质量
30% 交付
20% 成本
10% 技术



评价实施

每年年底至次年年初 1 月份对供应商进行一次综合评定或根据业务需求进行年中或者季度、月度评价，并按照评定总分的高低分值，将供应商进行分级。

结果应用

根据评价结果，必要时对差评供应商发出限期整改通知，并跟踪验证整改效果，针对整改效果不达标的供方，公司将剔除其合格供方名单。

► 供应链安全保障

公司从供应商管理、物料管理、库存管理、物流及交付管理等方面入手，保障供应链稳定安全运行。

► 线上供应链平台建设

搭建 SRM 系统，实现了供应商全生命周期管理，供应链业务协同，采购信息可视化，规避企业采购风险，提升公司采购业务响应效率、降低整体采购成本。

► 长期合作关系维护

对重点供应商进行定期回访，建立长期稳固的合作伙伴关系，共同应对突发风险。

► 数字化赋能

采用数字化运营体系，提高协同能力，优化公司物料、仓储及物流管理，提高交付质量。

践行采购责任

► 相关方环境与安全管理

公司制定《相关方控制程序》，对主要供应商的环境和安全等方面提出要求，并定期实施评价，对不符合要求的行为提出建议与要求，强化供应商的环境安全意识，共同促进供应链的可持续发展。

► 阳光采购

公司制定《阳光采购从业管理办法》，坚持阳光采购原则，坚决反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争，始终追求与供应商间构建公正、诚信的长期合作关系。公司要求相关员工签署《员工廉洁诚信承诺书》，并要求主要供应商签署《反商业贿赂廉洁协议》，共同遵守诚信与商业道德准则。

（五）平等对待中小企业

公司具有良好的银行资信和商业信誉，重视与社会各界及上下游企业的协同发展，在招标采购、合同履行、服务结算等环节禁止设置歧视性条款，平等对待中小企业，积极建立公正、诚信的经营环境。

（六）产品和服务安全与质量

1 安全与质量管理

国务院印发的《质量强国建设纲要》为公司的质量管理提供了战略指引和政策方向，推动公司稳健发展。公司长期以质量为先导进行市场竞争战略布局，通过持续的质量改善，使得产品和服务在客户端的满意度保持着明显的优势。公司通过建立较完善的安全与质量管理体系和标准化、规范化作业方法，对产品的全生命周期过程进行质量监控，确保产品在现场安全可靠运行，作业人员得到有效防护，提高工作效率，为客户提供满意的产品与服务。

2 产品质量管理体系建设

公司建立了标准化、规范化的管理制度，基于 ISO9001（质量管理体系国际标准）和 APQP（产品质量先期策划）构建管理体系，并以此为基础，不断演进，使得公司能够不断进行自我评估和改进，持续满足客户和利益相关方的需求和期望。

公司及子公司中际天津、中际装备均通过了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



3 全生命周期质量管理

公司围绕“提供超越客户期望的产品和服务”的理念，以精益求精的精神，严格落实质量责任，从产品调研和立项阶段，各业务角色的人员就参与到项目中，进行系统的、全方位、全生命周期的策划和定义产品，直至产品现场应用并得到客户的确认。同时，我们全球服务中心为产品建立档案，对需要维保的产品实施“保内保外”运营管理，直到产品使命结束。通过安全质量管理体系的有效实施并持续改进，促进公司产品质量、管理水平、品牌形象和社会效益的提高。



质量文化培养

从公司创立伊始，浓厚的质量意识就深深扎根于每位员工的心中。为了实现“我们的产品要遍布全世界，并成为那个领域里最好的产品”的公司愿景，公司确立了“质量优先、全员参与”的经营理念，不断引入先进的质量管理体系和管理工具，严格落实质量责任，推进全面质量管理。

公司依据质量管理标准，结合年度管理目标、业务发展需要和岗位能力要求，针对不同岗位员工开展质量管理、产品知识、岗位技能等培训，进一步推动员工质量意识的持续提升。



质量培训

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

4 品牌与客户服务

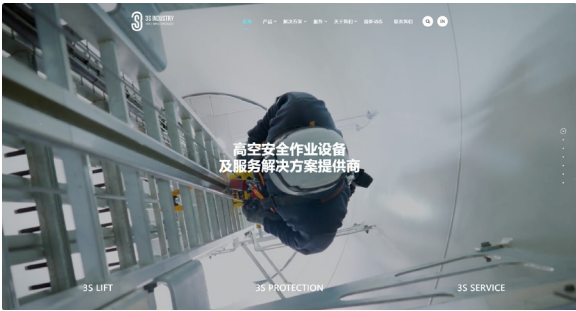
1) 品牌宣传

公司深度践行多元化、专业化的整合营销传播策略，通过线上线下双轨并行的方式，全面提升品牌影响力与市场竞争力。

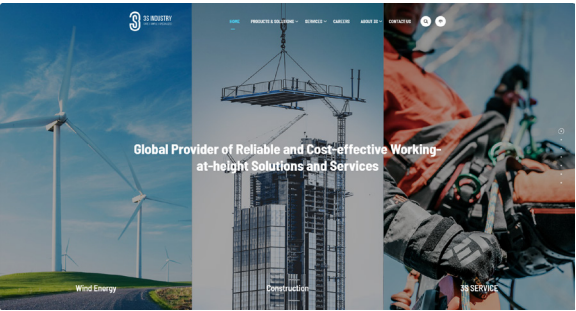
在线上，充分发挥数字化传播优势，深度整合官网、微信公众号、视频号等优质平台资源，以精心撰写的专业文章、创意十足的宣传视频为有力载体传播公司品牌理念与产品优势，构建高效的线上品牌传播矩阵。

于线下，积极参加国内外专业行业展览、前沿行业会议，展示公司的创新成果与技术实力，与行业伙伴建立紧密联系。同时，精准布局行业权威期刊杂志及专业媒体，持续提升公司在行业内的知名度与美誉度，为公司的持续发展奠定了坚实基础。

中文官网 ▼



英文官网 ▼



微信公众号 ▶



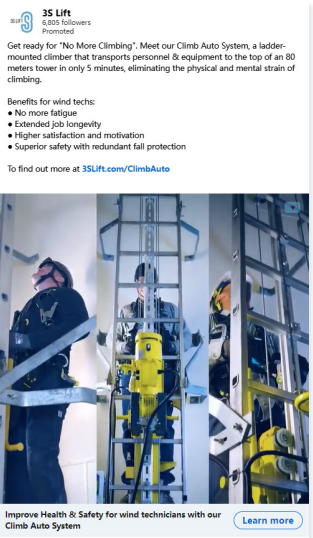
视频号 ▶



行业期刊广告投放 ▼



海外媒体 广告投放 ▶

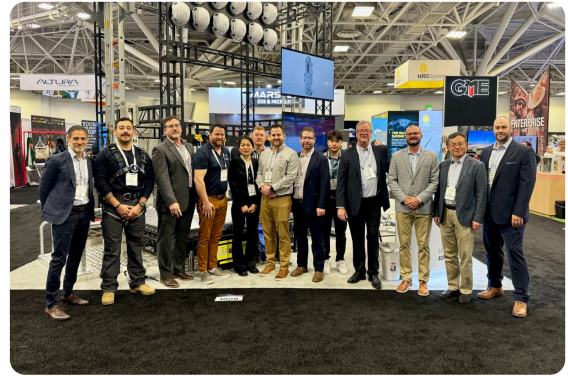


▶ 参加行业展会

2024 年 3 月，公司参加德国科隆屋顶及墙面材料展览会 (Dach&Holz International 2024) ▼



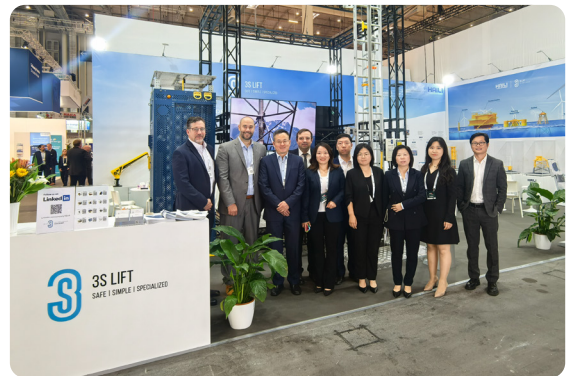
2024 年 5 月，公司参加美国清洁能源展 (CLEANPOWER 2024) ▼



2024 年 7 月，公司参加 2024 年澳大利亚风能大会暨展览会 (Australia Wind Energy 2024) ▼



2024 年 9 月，公司参加 2024 德国汉堡国际风能展 (WindEnergy Hamburg 2024) ▼



2024 年 10 月，公司参加 2024 巴西圣保罗风能展览会 (Brazil Windpower 2024) ▼



2024 年 10 月，公司参加 2024 印度风能展 (Windergy India 2024) ▼



2024 年 10 月，公司参加 2024 加拿大电力能源展 (Electricity Transformation Canada 2024) ▼



2024 年 10 月，公司参加 2024 北京国际风能大会暨展览会 (China Wind Power 2024) ▼



2) 客户服务管理

公司制定《顾客服务控制程序》《售后服务控制程序》等内部制度，持续改进客户服务管理程序与管理方法，深入了解客户需求与期望，提升客户服务效率与质量，从而进一步提高产品品质和客户满意度，增加品牌美誉度。



① 持续优化客户服务

公司全球服务中心集项目管理、安装、售后服务、综合运营及物流运输等业务板块于一体，为客户提供全球范围内产品的安装交付及全生命周期管理，24 小时内积极回应客户需要。公司采取严格的工程技术及服务人员选拔培训体系，并将安全管控九大流程与人员培训制度等集成到了自研的信息管理系统，实现各环节的快速响应和高效运营。同时，公司配备工作记录仪与位置共享平台，为高效精准派单和过程管理监督提供有力支持。



技术服务人员现场作业

② 与客户保持密切沟通

✓ 客户拜访

公司不定期拜访客户，了解客户对公司产品及服务的使用情况，以及客户对产品的需求信息，并将信息及时反馈给生产中心、安全质量中心、研究院、全球服务中心、供应链中心等相关部门，以改进工作，提高产品质量及适用性，更好地为客户服务。

✓ 满意度调查

公司每月定期进行客户满意度调查，通过产品使用质量、供货及时性、工程服务质量、安全作业规范、专业技能及售后管理等维度，客观提取客户的期望和需求，不断提升产品及服务的满意度。

✓ 客户审核

客户不定期对公司进行审核。例如在产品开发准入阶段，客户对公司的管理能力、质量体系、专业技术、产品及服务等多方面进行审核，并根据审核结果对公司提出提升的要求。公司设有客户审核满意度、问题及时关闭率及客户审核综合评价等指标，持续推动内部问题的解决，不断满足客户要求。

✓ 客户投诉（抱怨）处理

公司在相关制度中明确规定，任何人员在接到客户及其相关方在任何时间、地点用任何表达形式的投诉后，都应及时反馈给销售相关人员及公司相关部门，相关部门接到客户投诉后，应及时出具处理方案，保障客户投诉问题得以迅速解决。

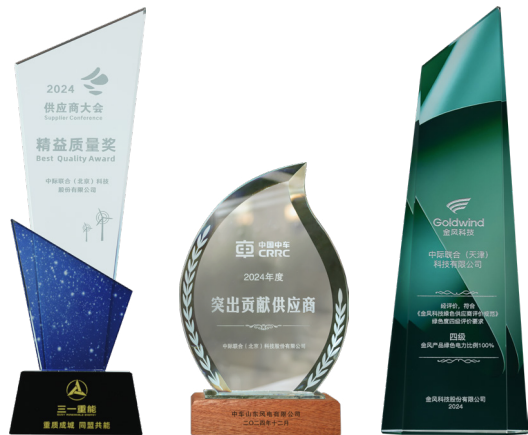
③ 客户档案管理

- 建立客户档案，以便了解客户潜在需求及订货情况，制定更有效的销售策略，为客户提供更高效的服务，增加客户粘性。
- 建立客户技术文件档案，包括客户提供的图纸、技术文件、与客户签订的技术协议等，以便更好地指导生产及更好地理解客户技术要求。
- 建立产品档案，包括订单、检验记录、随货文件等，以便做好产品追溯。
- 建立客户售后服务档案，包括产品的安装记录、年检记录、维护记录等，以便更好地服务客户。



3) 获得客户及行业认可

公司始终秉承提供超越客户期望的产品和服务为使命，依托技术、质量、服务等方面的优势，建立了长期稳定的客户群体。报告期内，公司获三一重能授予的“精益质量奖”、中车山东风电有限公司授予的“2024 年度突出贡献供应商”，公司子公司中际天津获金风科技授予的绿色度四级供应商（符合《金风科技绿色供应商评价规范》绿色度四级评价要求）。



公司获客户认可

公司持续的技术创新、严格的质量标准、全球化市场布局，以及对高空安全领域的深耕，获得了行业的认可。2024 年 5 月子公司中际印度获评印度风能展卓越商业奖；2024 年 12 月公司获中国安全产业协会安全管理与机械租赁服务分会授予的“安全解决方案优质提供商”；2025 年 1 月公司获中国风能贡献奖评审委员会颁发的 2024 年度中国风能人·创领先锋奖；公司齿条免爬器获 2024 “风电领跑者”风电配套产品。



公司获行业认可

(七) 数据安全与客户隐私保护

为保护公司商业秘密与核心技术，公司将保密工作与信息安全视为重要管理工作。公司制定并严格落实《保密制度》《信息安全管理度》《网络安全运行管理规范》等制度，不断强化员工的保密合规及信息安全意识，利用加密保护系统对敏感信息启动升级保护，同时进一步加强内网访问权限管理，保护公司信息安全及有效控制内网入侵风险，全面筑牢信息安全防线，防范因信息泄露而造成的经济损失和不良影响。

报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护争议事件及客户信息泄露事件。

(八) 员工健康、成长与发展

1 员工聘用及待遇

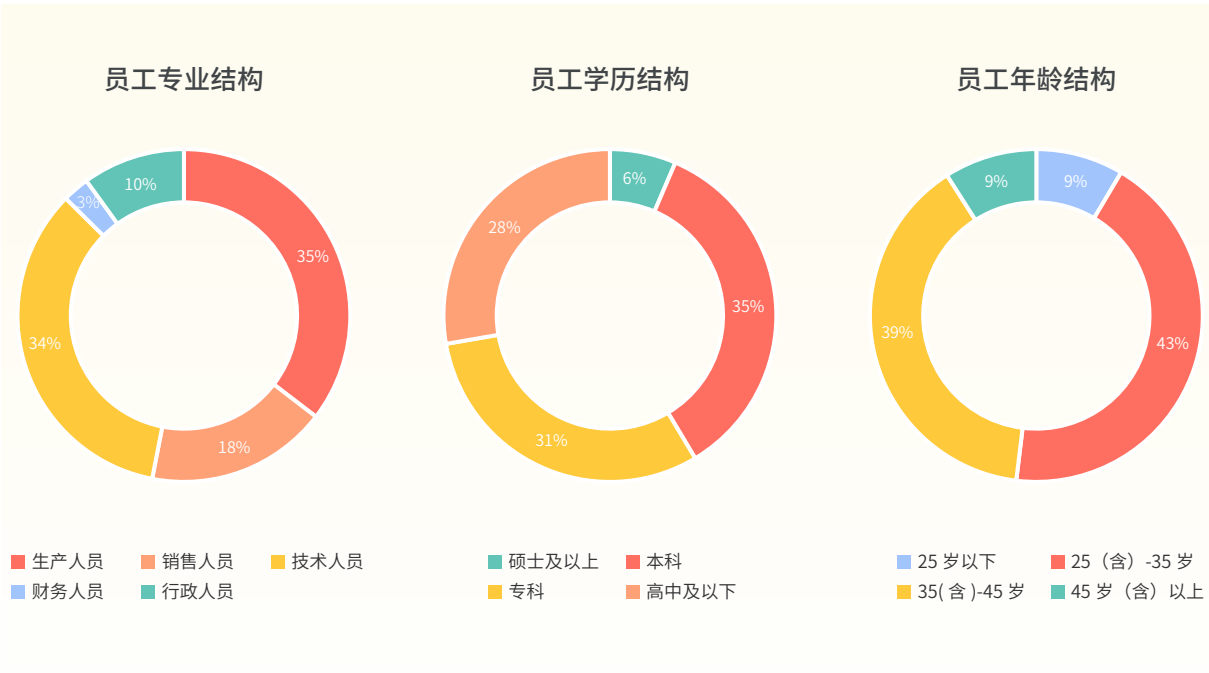
公司秉持以人为本的管理理念，重视劳工权益保护，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规要求，规范招聘流程，依法保障员工基本权益，禁止存在种族、肤色、性别、信仰、年龄、国籍、残疾等方面的任何歧视行为，坚决反对雇佣童工和强迫劳工，努力营造多元平等、和谐共融的工作氛围。

1) 员工结构

2024 年，公司基于未来发展战略的规划及人才梯队的建设，通过多形式、多渠道吸引社会各类人才。截至报告期末，共有员工 963 人，员工结构如下：

单位：人

项目	2024.12.31	2023.12.31	2022.12.31	2021.12.31
员工人数	963	972	862	678



公司 2024 年员工情况图

2) 员工薪酬管理

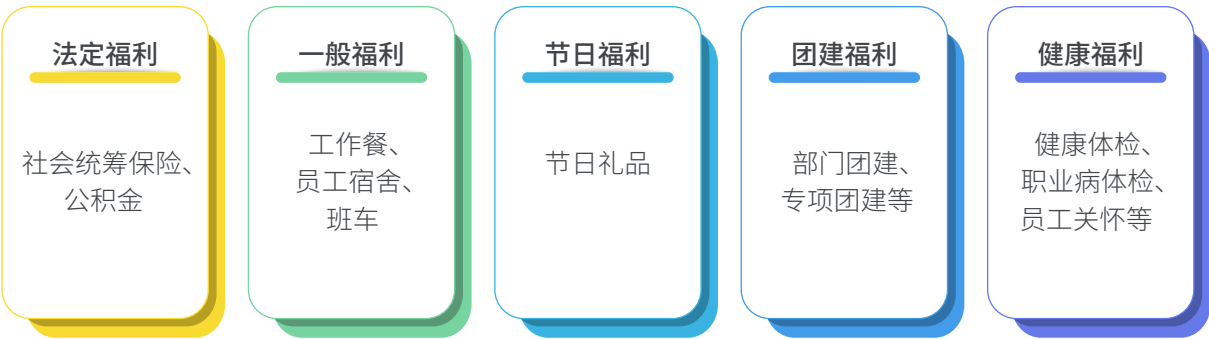
公司制定《薪酬管理制度》《绩效激励制度》等制度，建立以价值贡献为导向，以个人绩效为主，结合组织绩效的薪酬激励与约束机制，在推动实现公司战略目标的同时，实现个人价值的可持续发展。

薪酬结构：基本工资、岗位工资、绩效工资、其他报酬（奖金、各类补贴等）



3) 员工福利

公司高度重视员工福利保障，除为员工依法缴纳五险一金外，还为员工提供带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假等休假福利；同时为员工提供包括用餐、宿舍、班车、文娱等各类福利项目，进一步加强对员工的人文关怀，提升员工的归属感和向心力。



报告期内，公司策划并组织员工参加由中国可再生能源学会风能专业委员会、北京国际风能大会暨展览会联合主办的 2024 “奔跑吧，风电人” 公益健跑活动；公司工会与上级工会共同组织的乒乓球、台球友谊赛；组织员工参加三八女神节特别活动、插花活动、团建户外拓展活动等一系列形式多样、内容丰富的主题团建活动、各类文化体育活动，丰富员工业余生活，深化员工对公司的认同感与归属感。



公益健跑活动



工会福利



法律竞答活动



团建活动

2 职业健康与安全

公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》等法律法规要求，为员工提供安全、健康的工作环境，通过完善管理体系、加强风险评估、开展教育培训等多种手段，维护员工健康、安全。

公司制定了《安全生产管理规定》《车间管理制度》《设备管理制度》等一系列内部制度，落实安全生产管理责任。通过危险源识别与风险评价，评估危险源风险等级，明确管理目标和管控措施。

① 危险化学品管理

公司制定并严格执行《危险化学品安全管理制度》和《危废识别、收集及存放管理制度》，保证公司危险化学品储存、运输、使用、废弃处置全过程的安全管理。公司生产车间配备危险化学品安全周知卡、危险品安全柜、洗眼器等防护设置。

② 职业风险岗位管理

公司为职业风险岗位员工配置相应的安全帽、防噪耳塞、防尘口罩、防护镜、手套、防弧光面罩等防护器具，有效预防各类职业风险及职业伤害，最大限度保障员工身体健康安全。

③ 健康安全

公司严格执行 ISO45001 职业健康安全管理体系要求,对新入职员工进行公司级、车间级、岗位级三级安全培训,让员工知晓相关安全知识,了解公司及岗位存在的各种危害、风险及相关的防范措施,提高安全意识,明确安全相关规章制度。



安全知识有奖问答



研发拓展安全会议

公司积极开展应急消防演练、心肺复苏急救培训等教育活动，并定期组织员工进行危险化学品处置预案、机械设备事故伤害应急预案、高空坠物应急演练、触电应急预案等多项专题培训，以提升员工安全意识及应对生产安全事故的能力。



安全培训、消防演习

3 员工职业发展与培训

1) 职业发展

公司充分考虑员工的成长与发展需求，建立《职级职等管理制度》，设立清晰的职业管理与专业的双通道晋升路径。通过调查和了解员工的职业期望，从岗位的任职年限、绩效考评结果、岗位任职资格 3 个方面，对员工进行有效的、针对性的职业发展培训，协助员工职业发展规划，满足员工较高层次的发展需求，同时增强员工的归属感和凝聚力，调动员工的工作积极性，提高工作效率，实现企业与员工的共同发展。

2) 员工培训

公司重视人才培养，每年投入专项培训资金用于员工培训，构建多元化的培训体系，通过丰富、灵活、多元的培训，提升员工的技术能力和专业水平。同时公司鼓励员工自主学习，支持员工参加外部培训、研讨会等活动，拓宽视野，提高个人竞争力。

2024 年，员工平均培训时长为 20 小时。培训课程包括入职培训、岗位培训、专业技能培训、合规管理培训、安全及职业健康培训、职业发展培训等。培训覆盖率 100%。

项目	单位	数据
培训覆盖率	%	100%
平均培训时长	小时	20
按性别、雇员类别划分的员工平均培训时长	男性	21
	女性	19
	高级管理层	16
	中级管理层	18
	基层员工	24



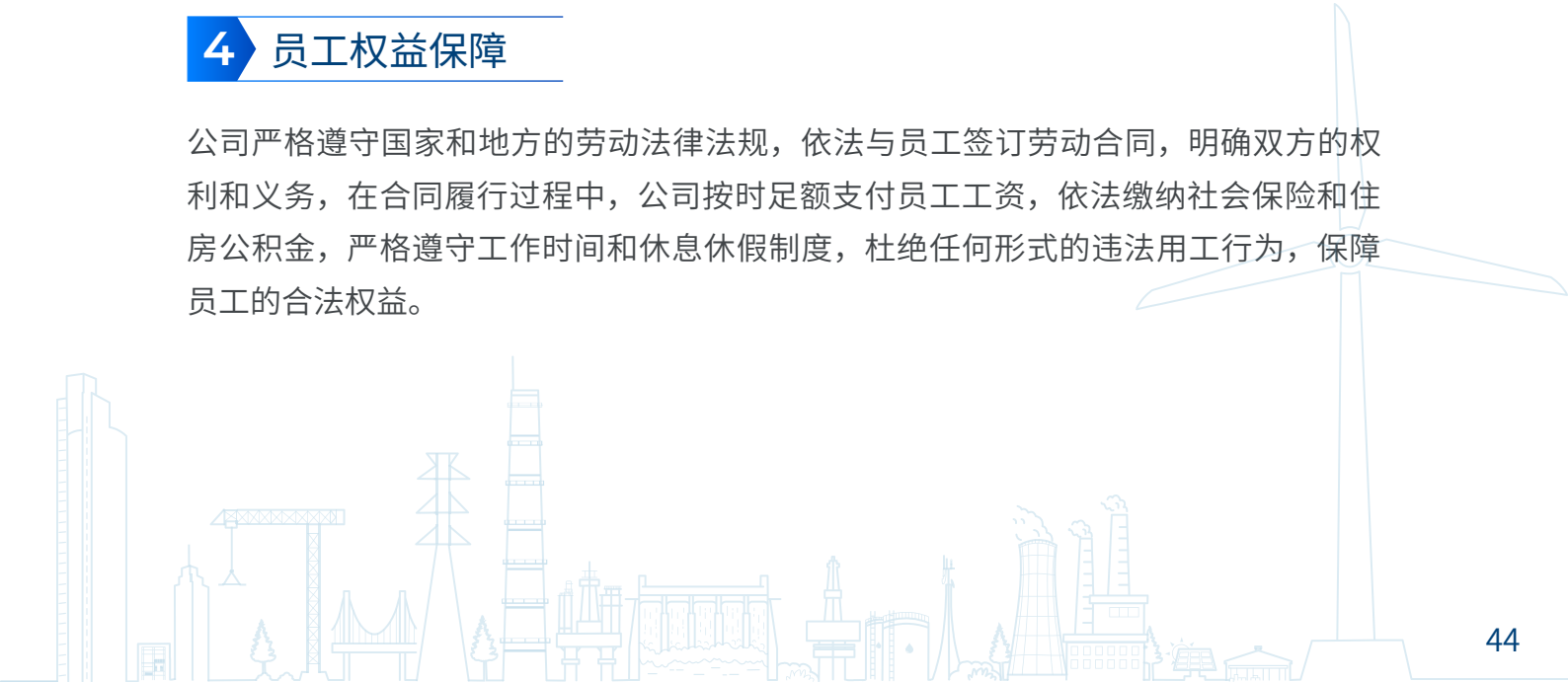
职级职等专项培训



社会责任体系培训

4 员工权益保障

公司严格遵守国家和地方的劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，明确双方的权利和义务，在合同履行过程中，公司按时足额支付员工工资，依法缴纳社会保险和住房公积金，严格遵守工作时间和休息休假制度，杜绝任何形式的违法用工行为，保障员工的合法权益。



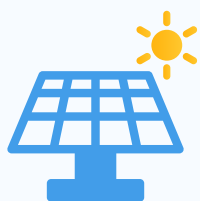
三、环境管理

中际联合坚持“以人为本，节能降耗；保障员工股东利益，建设绿色和谐家园”的环境保护方针和理念，将环境保护和可持续发展融入到公司的战略决策和经营活动中。公司持续进行环保投入，优化生产流程和进行技术创新，组织环保培训，进行环境管理，将保护环境、保障员工的身心健康和相关方权益作为公司的重要责任。

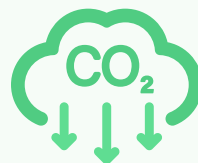
（一）应对气候变化

1 子公司分布式光伏项目

公司积极响应国家“双碳”目标，持续推行节能减排工作，积极探索并成功引入分布式光伏发电项目，利用可再生能源代替传统能源，降低能源消耗，减少碳排放。2024 年，子公司光伏发电一期项目已正式并网，装机容量 523.6 千瓦，截至报告期末，累计发电 57.66 万度，实现二氧化碳减排约 599.53 吨。这一举措不仅加快推进了公司低碳环保建设进程，同时也是公司积极履行节能减排社会责任、践行绿色低碳发展理念的重要体现。



累计发电 **57.66** 万度



二氧化碳减排约 **599.53** 吨



中际天津光伏项目

2 采购绿电

自 2021 年全国绿电交易市场正式启动以来，公司及子公司通过参与绿色电力交易，并将其用于生产能源消耗，支持可再生能源项目，促进能源绿色低碳转型。截至 2024 年 12 月 31 日，已累计采购绿电约 26 万千瓦时。

交易凭证信息明细表					
绿证信息明细表					
证书编号	生产电量 (千瓦时)	生产日期	项目业主	统一社会信用代码	
PPD2202370302001J2023080000001W1至PPD2202370302001J20230800000129W1	129	2023 年 8 月	淄博天诚光伏发电服务有限公司	31370302MA7FMYF95F	
项目名称	项目代码	项目所在地	项目类型	补贴/无补贴	交易/不可交易
新希望六和 (淄博) 农业科技发展有限公司2.7MW屋顶分布式光伏发电项目	PPD2202370302001J	山东 省	太阳能发电	无补贴	可交易
注:1千瓦时 1000千瓦时					
买方信息明细表					
单位/个人	权益所属地区	减排贡献	对应电力生产日期		
中际联合 (天津) 科技有限公司	天津市	相当于减排二氧化碳106670.10千克	2023年8月		
交易平台信息明细表					
交易平台	证书编号		交易日期		
中国绿色电力证书交易平台	HK00124020000047885		2024年05月16日		

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

国家能源局

绿色电力交易凭证

(二) 污染物排放

公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。在生产过程中，公司倡导使用清洁能源和原料，采用先进的工艺技术与设备，从源头消减污染，提高资源利用率，减少或避免污染物的产生，公司所有生产经营活动符合国家及地方规定的污染物排放标准。

清洁生产管理重点要求：

1

公司新建、改建和扩建项目，进行环境影响评价，对原料使用、资源消耗、资源综合利用以及污染物的产生与处置等进行分析论证，优先采用资源利用率高和污染物产生量少的清洁生产技术、工艺和设备。



2

- 公司在进行技术改进过程中，采取的清洁生产措施：
- 采用资源利用率高、污染物产生量少的工艺和设备，替代资源利用率低、污染物产生量多的工艺和设备。
 - 采用能够达到国家或者地方规定的污染物排放标准和污染物排放总量控制指标的污染防治技术。



3

公司在采购、生产和销售全过程中，采取的清洁生产措施：

· 采购环节

在采购原材料时，充分了解该原材料是否含有有毒、有害物质，对毒性大、危害严重的原材料不予购买。

· 生产环节

在产品制造过程中，最大限度地避免造成原材料二次污染和对人体的伤害，严格控制物料消耗和能源消耗，提高能源利用率和循环利用率。



（三）废弃物处理

公司高度重视废弃物的规范处理与再利用，倡导采用可回收、易处置、易降解材料，遵守《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等有关规定，制定并严格执行《危废识别、收集及存放管理制度》等内部制度，有效识别生产过程中产生的危险废物，并统一交由具有环保部门颁发危险废物收集、运输、贮存、处理资质的第三方专门机构进行安全处置，最大限度减少危废物对环境和人体健康的危害。

（四）环境合规管理

▶ 环保制度

公司秉承绿色、低碳、可持续发展理念，制定了《绿色企业管理制度》《运行控制程序》《环境因素识别与评价控制程序》《环境、职业健康安全和社会责任管理方案》等一系列环保内控文件，报告期内，公司未发生因环境问题受到行政处罚的情况。

公司将环保理念融入产品“设计、采购、生产、管理、交付”全生命周期。公司产品在研发设计环节，充分考虑绿色设计、绿色包装等方面问题，以便产品利于拆分与回收；在供应商选择环节，优先选择具有质量管理体系，且符合绿色供应商评价标准的企业；在生产过程中，评估并使用满足环保要求的相关设备。

▶ 绿色办公举措

01

公司设有新能源电动车充电桩，推广新能源车辆使用，满足员工电动汽车充电需求，鼓励员工低碳出行。

02

定期环保宣传，通过张贴环保主题海报、发布环保知识问卷等形式，推行绿色办公、绿色经营理念，不断强化员工日常节能环保意识。

03

公司安排专人负责发放办公用品，员工在办公用品领用时需登记电池领取数量，以便跟踪公司内部电池使用情况，再由专人负责回收、存储与处理。

04

普及无纸化办公，通过搭建 OA 协同办公管理系统、钉钉群等数字化平台，实现了流程审批、文件档案管理、合同管理、日常沟通等业务流程电子化。

05

倡导绿色打印，鼓励纸张双面使用，打印机、复印机的墨盒尽量二次灌装使用，作废文件纸张不得随意丢弃，应收集后统一处理。

（五）能源利用

公司制定《空调使用管理规定》《节约用电管理规定》等，落实节能降耗措施，减少能源浪费。由公司行政服务部负责办公区域空调、照明等设备的用电管理，以降低能源消耗。合理开启和关闭公司中央空调主机，定期进行检查与维护，同时，鼓励员工在空调使用时，门窗关闭，减少开窗使用空调现象；下班后，鼓励员工及时关闭本部门范围内的空调控制面板和照明灯，杜绝“长明灯”、“白昼灯”现象。此外，公司倡导

减少计算机、打印机、复印机等办公设备及生产车间用电设备待机消耗，并积极推广高效节能型设备，在日常办公的点点滴滴中养成节能习惯。



节约用水、随手关灯提示海报

（六）水资源管理

公司遵守相关法律法规，重视用水设备的日常检查维护和管理，及时处理供水管道跑、冒、滴、漏现象，规范并倡导生产用水、办公用水、食堂用水等各场景水资源利用的节约性与合理性，同时，严格控制生产过程中的废水排放，采取循环利用措施。

（七）高效利用资源

公司严格遵守《循环经济促进法》相关要求，以实际行动最大限度提高资源利用效率，保证资源供应的稳定性，减少资源浪费，践行循环经济理念，促进企业可持续发展。

公司在生产过程中物料管理方面实施了一系列管理措施，以减少浪费并提升效率。

- 对仓储物料进行分区、分类摆放，确保物料存取便捷高效。
- 物料存放做好防护，防止人为损坏及延长物料的存放周期。
- 物料执行先入先出原则，减少因设计变更造成的呆料损失。
- 利用库存管理系统，监控库存状态，优化库存量，避免过量存储造成浪费。
- 在物料运输环节，采用标准化包装减少运输过程损坏等。
- 优先选择易于降解或者便于回收利用的材料，推动废弃物回收再利用，实现更加清洁绿色的生产制造。

四、社会责任展望

2024 年度，公司在股东、职工、供应商及客户权益保护、安全生产与环境保护、社会公益事业等方面开展了一系列工作，取得了一定的成绩。

2025 年，是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。公司将继续坚持社会责任与公司发展战略相结合，秉承“务实、诚信、进取、高效”的核心价值观，贯彻落实公司固本、创新、提效、协同的战略部署，把社会责任工作融入到公司生产、经营、管理各项活动中，坚持依法运营，不断提高公司规范运作水平；坚持科技创新，进一步做强主业，努力提升公司核心竞争力及公司业务规模和盈利能力，为员工创造更大成长空间，为股东、社会创造更多的价值和回报。

中际联合（北京）科技股份有限公司
董事会

2025 年 4 月 18 日

