



博爱新开源医疗科技集团股份有限公司
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

电话:0391-8696320
官网:www.boai-nky.com
地址:河南省焦作市博爱县文化路1888号

2024 新开源集团环境、社会与治理(ESG)报告



2024 新开源集团
环境、社会与治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

目录

报告开篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进新开源	04

报告附录

关键绩效表	57
报告索引表	66
读者反馈表	69



01 卓越治理 稳筑发展基石

高效治理 夯实管理根基	11
ESG赋能 强化稳健治理	13
廉洁合规 筑牢诚信防线	15
信息安全 全面防范风险	17



02 精益制造 发展新质生产力

品质为先 铸就卓越产品	21
以客为本 优化服务体验	24
科技赋能 激发创新活力	26
绿色供应 打造可持续链条	29



03 绿色发展 赋能低碳未来

绿色运营 守护碧水青山	33
低碳转型 助力气候中和	40



04 奋斗共赢 共创美好未来

保障权益，构筑和谐职场	45
赋能成长，助力人才发展	49
健康至上，守护职业安全	51
关爱社会，践行公益责任	55



关于本报告

+ 报告简介

本报告是博爱新开源医疗科技集团股份有限公司（以下简称“新开源”“公司”或“我们”）发布的环境、社会和公司治理报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2024 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

+ 报告范围

除另有说明外，本报告以“博爱新开源医疗科技集团股份有限公司”为主体，数据统计口径包括博爱新开源医疗科技集团股份有限公司、博爱新开源制药有限公司、天津博爱新开源国际贸易有限公司、新开源（焦作）高分子材料有限公司、博爱新开源化学有限公司、博爱新开源生物科技有限公司、武汉呵尔医疗科技发展有限公司、晶能生物技术（上海）有限公司、苏州东胜兴业科学仪器有限公司、长沙三济生物科技有限公司、上海新开源精准医疗有限公司、新开源（上海）医疗科技有限公司。

+ 时间范围

本公司可持续发展报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”），为增强报告可比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

+ 编制依据

本报告编写依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，同时参考联合国可持续发展目标（UN SDGs）、《全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准》，并前瞻性地借鉴了《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、财政部《企业可持续披露准则——基本准则》等相关要求。

+ 数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于公司内部正式文件、统计报告、年度报告以及日常整理的 ESG 实践案例。报告期内，由于部分资料调整统计方法对部分资料进行重述导致与往年报告数据不一致的，请以本报告为准。本报告中的财务数据以人民币为单位，若与财务报告存在不一致，以财务报告为准。

+ 确认批准

本报告经董事会审阅批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

+ 释义说明

释义项	释义内容
新开源、公司、我们	博爱新开源医疗科技集团股份有限公司
新开源制药	全资子公司博爱新开源制药有限公司
天津新开源	全资子公司天津博爱新开源国际贸易有限公司
德国新开源	全资子公司博爱新开源化学有限公司
新开源生物科技	全资子公司博爱新开源生物科技有限公司
呵尔医疗	全资子公司武汉呵尔医疗科技发展有限公司
三济生物	全资子公司长沙三济生物科技有限公司
晶能生物	全资子公司晶能生物技术（上海）有限公司
新开源（焦作）高分子材料	全资子公司新开源（焦作）高分子材料有限公司
新开源（上海）	子公司新开源（上海）医疗科技有限公司
新开源精准	子公司上海新开源精准医疗有限公司
苏州东胜	子公司苏州东胜兴业科学仪器有限公司

+ 报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或公司官网（www.boai-nky.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至（board.sec@nkygroup.cn）或可致电 0391-8696320。

本报告以中文、英文两种文字发布，对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为主。

+ 意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话：0391-8696320

公司传真：0391-8692950

公司网址：www.boai-nky.com

公司邮箱：board.sec@nkygroup.cn

联系地址：河南省焦作市博爱县文化路（东段）1888 号



董事长致辞

✦ 风起扬帆正当时，凝心聚力启新篇。

2024 年，新开源集团秉承“用心 创新”的企业精神，以可持续发展为核心，深化环境、社会与治理 (ESG) 实践，在高质量发展的道路上迈出更坚定的步伐，为实现“品冠世界 鼎立百年”的愿景注入新动能。

✦ 完善治理体系，筑牢发展根基。

我们持续强化公司治理能力，深化合规管理与风险防控体系建设，以开放透明的沟通机制增进投资者信任。通过党建引领与商业伦理建设的深度融合，推动决策科学化、运营规范化，为企业的长远发展夯实根基，为股东、员工和社会创造可持续价值。

✦ 践行绿色承诺，守护生态未来。

绿色低碳始终是我们的行动准则。2024 年，我们进一步优化环境管理体系，强化生产全流程的节能减排，积极推进可再生能源应用，提升清洁能源使用效率；深化水资源循环利用与废弃物综合治理，构建绿色制造体系，以科技创新推动生产环节的低碳化改造，为守护自然生态贡献力量。

✦ 深化责任协同，共筑共赢生态。

在供应链领域，我们将深化供应商绿色评估机制，推动全链条数字化转型与可持续发展能力提升；严格贯彻质量标准，以智慧化管理筑牢安全生产防线。同时，通过客户需求精准洞察与服务流程优化，持续提升产品与服务质量，实现与合作伙伴、客户的协同共赢。

✦ 潮涌千帆竞，奋楫正当时。

新开源集团将始终以责任为舵、以创新为帆，在可持续发展的航程中勇毅前行，用实干担当谱写高质量发展的时代答卷！

✦ 创新驱动发展，引领行业变革。

创新是推动企业进步的核心动力。2024 年，我们加大研发投入，聚焦高分子新材料与精准医疗领域的技术突破，加速科技成果转化与产业化应用；强化知识产权保护体系，培育跨领域创新团队，开拓新能源、生物医药等新兴市场，以技术赋能行业高质量发展。

✦ 赋能员工成长，传递人文关怀。

员工是企业最宝贵的财富。新的一年，我们将持续完善人才培养体系，搭建多元化的职业发展通道，助力员工技能提升与价值实现；优化职业健康管理机制，关注员工身心健康，营造包容、平等的工作环境，让每位员工都能与企业发展同频共振。

✦ 回馈社会民生，彰显企业担当。

秉持“造福社会”的初心，2024 年我们深化公益实践，聚焦教育支持、医疗援助与社区发展，通过精准帮扶传递温暖；依托精准医疗资源优势，助力基层健康服务能力提升，以切实行动践行社会责任，为构建美好社会贡献力量。

董事长、总经理：张军政

走进新开源

公司简介✦

博爱新开源医疗科技集团股份有限公司（新开源集团）成立于 2003 年，是一家中国创业板上市公司，股票代码 300109。公司目前拥有精细化工和精准医疗两大业务板块：精细化工业务主要包括聚乙烯吡咯烷酮 (PVP) 及欧瑞姿® (PVM/MA) 两大系列产品的生产、销售；精准医疗业务主要包括体外诊断产品的生产、销售，以及肿瘤创新药的投资等。

秉承“用心 创新”的企业精神以及“服务客户，成就员工，回报股东，造福社会”的企业价值观，新开源集团坚持长期主义，已由一家区域性小化工厂，成长为一家有国际影响力、可持续发展的控股公司。

新开源集团在河南焦作拥有总占地面积超过 500 亩的功能性高分子材料生产基地，在上海松江拥有一座占地 56 亩的研发 - 生产产业园区。截至 2024 年 12 月 31 日，集团员工总人数为 1163 人，集团总资产 43.74 亿元。

集团员工总数
1,163
人

集团总资产
43.74
亿元



历史沿革

2003-2024



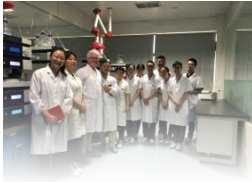
2003
博爱县化肥厂下属开源精细化工厂，自八十年代起率先在国内生产药用辅料聚乙烯吡咯烷酮 (PVP)。

2003年3月，在党和政府的正确引导下，创始人团对完成了新开源制药的民企改制，发展壮大至今。



2015
新开源成为中国首家获得 EXCIPACT GMP 认证的药用辅料生产企业。

2006
新开源组建国际营销团队，引进首席科学家HERBERT WILHELM ULMER (贺博) 先生。贺博领导工厂研发部门至今，大大提升新开源的生产工艺、产品质量，持续丰富产品矩阵。



2018
总投资1亿元、建筑面积6200平米的焦作新研发中心落成；

公司工厂通过美国FDA（第二次）第三方审计。



2008
2008年3月，启动研发欧瑞姿系列产品，研发及工艺改进历时10年，目前为全球唯一无苯工艺PVM/MA 系列产品。



2009
2009年4月，新开源改制为股份有限公司，开始筹备IPO。

2021
新开源出售美国 BIOVISION公司，明确公司长期发展战略。



2020
新开源上海松江基地建设（占地56亩）



2010
2010年08月25日，新开源于深圳证券交易所正式挂牌上市（股票代码：300109），发行900万股募集2.7亿人民币，用于产能提升。



2011
新开源博爱新工厂开工建设



2013
新开源迁入新厂区，企业改制十周年庆典



2022
新开源开始建设焦作中站工厂。



2023
新开源中站工厂一期工程(年产2万吨NVP单体及5000 吨乙烯基醚生产线)建成投产；新开源集团二十周年庆。



2024
新开源集团加入联合国全球契约组织，承诺支持关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则；化工板块NVP销量首次突破2万吨



企业文化



新发于硎 开物成务 源广流长

新开源集团,以历史长久之积淀,始终保持新发于硎之动态、坚守开物成务之信念,谋可持续发展之未来,源广流长!

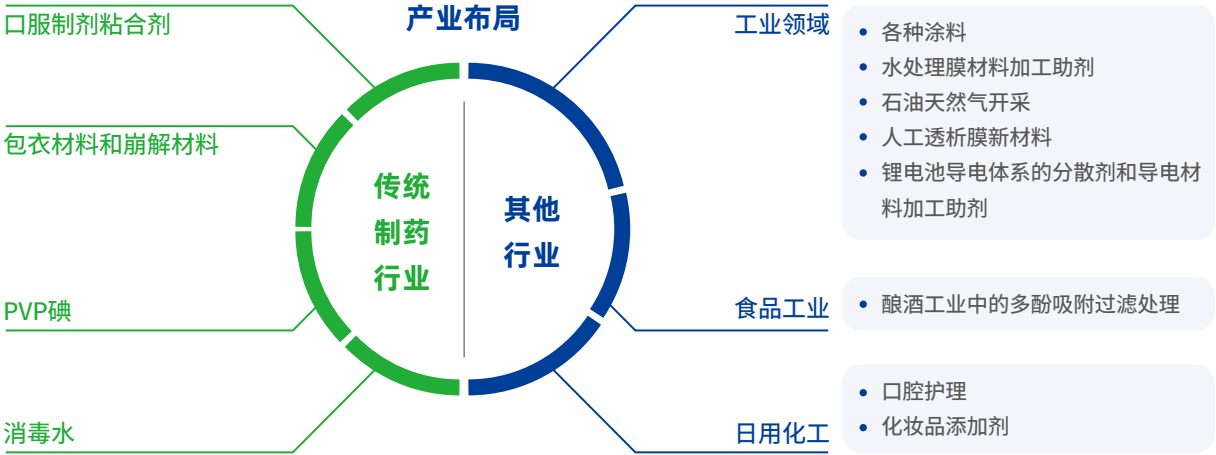
产业布局

目前,新开源主要业务分为精细化工和精准医疗两个板块,以不同的发展模式协同助力公司成长。

在精细化工领域,公司是国内首家专注从事生产、研发、销售聚乙烯吡咯烷酮(PVP)系列产品和乙烯基甲醚和马来酸酐共聚物(PVME/MA)系列产品的高新技术企业,同时也是国内有能力规模化生产 PVP K12(粉末及液体),PVP K90 和 PVP K60 粉和 K120 粉的企业。公司产品被广泛应用于日用化工、医药工业、酿酒和饮料业、颜料和涂料业、纺织工业、造纸工业、采油、感光材料和电子工业等众多现代工业领域。

精细化工领域主要产品列表

GBL	PVPP(交联聚维酮)
2-吡咯烷酮	PVP-I 以及相关医药中间体
NVP 单体	PVP K12(粉末及液体)
PVPK 系列(聚维酮)	PVP K90 和 PVP K60 粉
共聚维酮以及其他 VP/VA 共聚物系列产品	K120 粉



在精准医疗领域,公司专注于肿瘤早期诊断、分子诊断、基因检测等医疗服务,以“设备端”“试剂端”“服务端”三项技术为支点,搭建了以“精准医疗”“妇女健康”为两大特色的医疗服务平台,并以此为基础持续深挖精准医疗业务潜力。

精准医疗领域发展模式



自 2018 年以来,新开源集团先后投资永泰生物、上海华道、威溶特、北京良远、纽安津五家细胞与基因治疗赛道创新药项目,累计投资额约 3.3 亿元人民币。同时,新开源集团已在上海松江建设了一座占地 56 亩的精准医疗基地,全力打造一个以细胞药物为特色的产业创新高地。

累计投资额约
3.3
亿元



年度ESG关键绩效 +

经营绩效

营收总收入	总资产	较上年同期增长	财政补贴总额
160,632.00	437,205.48	8.77	702.07
万元	万元	%	万元

管治层面

- 公司高管人员的当地招聘比例 50%
- 董事会由 9 名成员组成,其中 6 名为非独立董事, 3 名为独立董事, 董事会的性别构成中有 2 名女性;
- 公司发布《商业行为准则》,并由 ESG 总监通过现场及网络形式进行宣讲;
- 于 2024 年 6 月正式加入联合国全球契约组织 (UNGC), 董事长签署了《新开源支持联合国全球契约组织关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则的承诺书》。

环境层面

- 博爱工厂全年度绿电使用占比超 50%;
- 博爱 + 中站工厂年耗水量较 2023 年度降低 9% (同期 PVP 年产量提升 24.16%);
- 博爱工厂取得 ISO14064 组织层面碳核查认证;
- 通过 ISO 14001 环境管理体系认证,构建系统化、规范化的环境管理体系,确保污染防治措施有效运行;
- 建立环境风险预防与应急响应机制, 100% 运营场所完成环境风险评估,并定期进行环保应急演练;
- 采用先进废气治理技术(热力焚烧、活性炭吸附、袋式除尘等), 确保 VOCs、二氧化硫、氮氧化物等达标排放;实施 高效污水处理工艺(曝气调节、水解酸化、厌氧、缺氧、好氧等), 确保 COD、氨氮、总磷等污染物控制在合规范围;推行 固废分类管理,回收危险废物用于资源化利用,并将一般工业固废如电石渣用于水泥生产,提高资源化利用率;
- 实施气候风险情景分析, 制定针对极端天气、碳价格上涨等气候风险的应对策略,确保企业可持续发展。

社会层面

- 公司已建立完整的 ISO 9001:2015 和 ISO 13485:2016 质量管理体系;
- 公司被认定为国家高新技术企业,荣获高新技术企业认证,并与多家科研机构合作;
- 成功开发了全自动液基薄层细胞制片染色一体机、P16Ki67 扫描分析软件和人工智能 AI 癌症筛查诊断系统等多款创新产品;
- 设立工会组织, 推动工资集体协商,保障员工参与企业管理的权利。定期召开职工代表大会, 确保员工意见能够有效传达,并在薪酬调整、劳动条件等议题上达成共识,维护和谐劳资关系;
- 通过 45001 职业健康安全管理体系认证,定期进行职业病危害因素检测,并提供针对性职业健康体检,降低职业病风险;
- 建立数字化安全管理平台,采用智能监测和隐患排查二维码,实现线上线下联动,提高安全管理效率;
- 持续支持教育、环保、医疗、消防、社区活动等多个社会公益项目,提升社区活力。助力乡村振兴, 结合产业协同、科技助农、绿色发展等方式,推动农村经济、生态和民生改善。

2024
年度主要荣誉



博爱新开源制药有限公司
2024年河南省制造业头雁企业



新开源(上海)医疗科技有限公司
国家级松江经济技术开发区2024年度
投资先进单位



卓越治理 稳筑发展基石

新开源集团坚持卓越治理，通过高效的“三会一层”治理结构和完善的内部控制体系，确保公司稳健运营与可持续发展。公司积极践行ESG理念，推动绿色发展与社会责任，优化利益相关方沟通，提升治理水平。同时，严格执行廉洁合规和信息安全管理，防范各类风险，为企业的长期稳定发展奠定了坚实基础。

高效治理 夯实管理根基	11
ESG赋能 强化稳健治理	13
廉洁合规 筑牢诚信防线	15
信息安全 全面防范风险	17

- 公司治理
- 内控及风险管理
- 商业道德
- 反贪污



对标联合国可持续发展目标

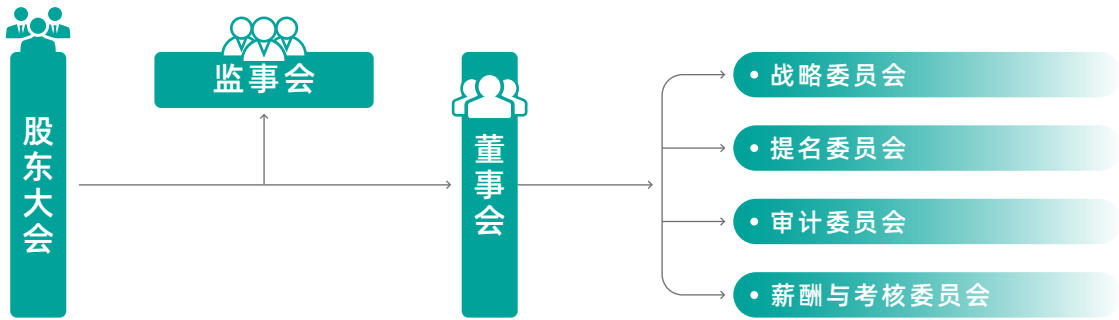
高效治理， 夯实管理根基

新开源集团始终坚持严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律法规，并通过制定《公司章程》建立了完善的治理结构，形成了由股东大会、董事会、监事会及高级管理层组成的“三会一层”治理模式，为公司稳健运营和可持续发展奠定了坚实基础。

三会运作与治理 +

公司高度重视董事会的多元化，并明确各方职责，充分尊重独立董事的独立性，确保公司的合规稳健运行。作为公司治理的核心，董事会在决策和引领公司发展方面发挥了重要作用。董事会成员具备来自精细化工、精准医疗、财税管理及资本运作等多个领域的丰富经验，能够为公司提供全方位的专业指导。董事会由 9 名成员组成，其中 6 名为非独立董事，3 名为独立董事，董事会的性别构成中有 2 名女性，学历层次包括博士、硕士、本科等不同层次的成员。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会，每个委员会由 5 名成员组成，确保公司治理结构的高效运作。公司依据《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》明确了三会的召集和召开程序，通过股东大会保障股东的知情权、参与权和表决权。



为进一步强化治理结构，公司制定了《董事会薪酬与考核委员会实施细则》，并通过薪酬与考核委员会负责董事及高级管理人员的薪酬激励机制，确保薪酬管理的透明度。在报告期内，公司持续完善董事及高级管理人员的绩效考核体系，并将绩效考核与薪酬挂钩，有效激励管理层提升公司业绩。

在报告期内，公司按计划召开了监事会会议5次、董事会会议7次、审计委员会会议4次、薪酬与考核委员会会议2次，确保治理结构高效运作。公司不断优化法人治理结构，完善内部管理与控制制度，进一步提升治理水平，推动公司稳步发展。

监事会会议
5次

审计委员会会议
4次

董事会会议
7次

薪酬与考核委员会会议
2次

投资者关系管理 +

公司高度重视投资者关系管理，严格按照《上市公司信息披露管理办法》要求，制定了《重大信息内部报告制度》《投资者关系管理制度》等相关制度，确保信息披露的及时性、准确性、完整性和公正性。董事会领导信息披露工作，董事会秘书具体负责协调和组织信息披露事务，保障所有信息能够真实、完整、准确、及时地披露。

在报告期内，公司信息披露等级为B，向外披露了定期报告4份，临时报告119份，并召开了2次业绩说明会，通过投资者互动平台积极回应投资者提出的195个问题。此外，公司积极搜集并整理利益相关方的信息，确保信息的有效传递，并通过邮件及定期报告真实、完整地披露。

公司指定《证券时报》《上海证券报》、巨潮资讯网和深圳证券交易所为官方信息披露渠道，并通过多元化的沟通方式，与投资者保持良好的互动。在报告期内，公司接待了50位投资者来访，为其提供了全面的投资信息，依法维护投资者合法权益，促进资本市场对公司投资价值的发现与认可。



ESG赋能， 强化稳健治理

新开源积极践行可持续发展战略，致力于将环境、社会及治理 (ESG) 理念融入企业运营与管理，全面提升治理水平。

ESG战略 +

公司于2024年6月正式加入联合国全球契约组织（UNGC），董事长签署了《新开源支持联合国全球契约组织关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则的承诺书》，明确公司在可持续发展方面的承诺。公司通过官方网站及微信公众号向员工及利益相关方传达这一承诺，确保ESG理念深入人心，并推动企业责任的有效落实。

利益相关方沟通 +

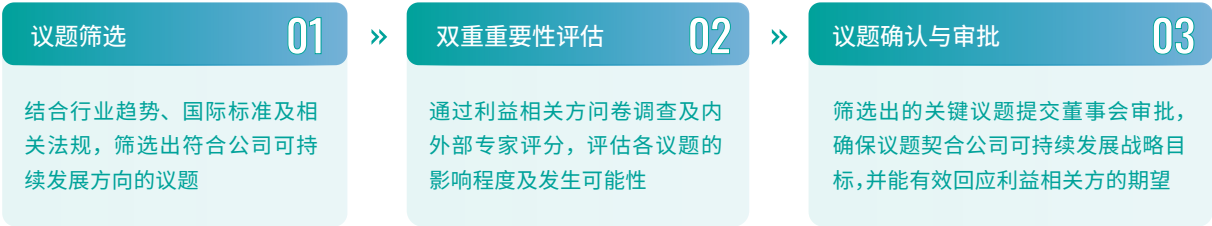
公司坚持绿色可持续发展理念，将环境保护视为企业社会责任的重要组成部分，不断提升资源综合利用效率，推动企业与环境协同发展。同时，公司高度重视投资者、客户、员工及合作伙伴等利益相关方的需求，积极倾听并回应其关注的ESG议题。公司通过多种渠道，如定期沟通会、问卷调查及线上平台，与利益相关方保持紧密联系，确保信息透明、互动顺畅，并基于利益相关方的反馈优化ESG管理策略，以构建长期稳固的合作关系。

利益相关方	期望与诉求	做出回应
政府	合规经营 依法纳税 环境保护	遵守法律法规 主动纳税 低碳发展 推动绿色制造
投资者	完善公司治理 及时的信息披露 分红回报	提升内控水平 定期信息披露 保障股东权益 强化 ESG 管理
客户	隐私保护 售后服务 产品质量与安全	保护客户隐私安全 客户满意度调查 严格质量管理 优化售后服务
供应商	供应链管理 互利共赢 共同发展	打造责任供应链 坚守商业道德 合作与交流 提升供应链可持续性
员工	搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 保障职业健康 维护职工权益	完善内部管理制度 员工工作生活保障 加强职业健康建设 员工沟通反馈机制 提供职业培训发展机会
社区	社会公益	公益捐赠 推动社区健康与可持续发展
环境	节能减排 保护生态	能源节约 绿色办公 减少碳排放 推进绿色生产工艺

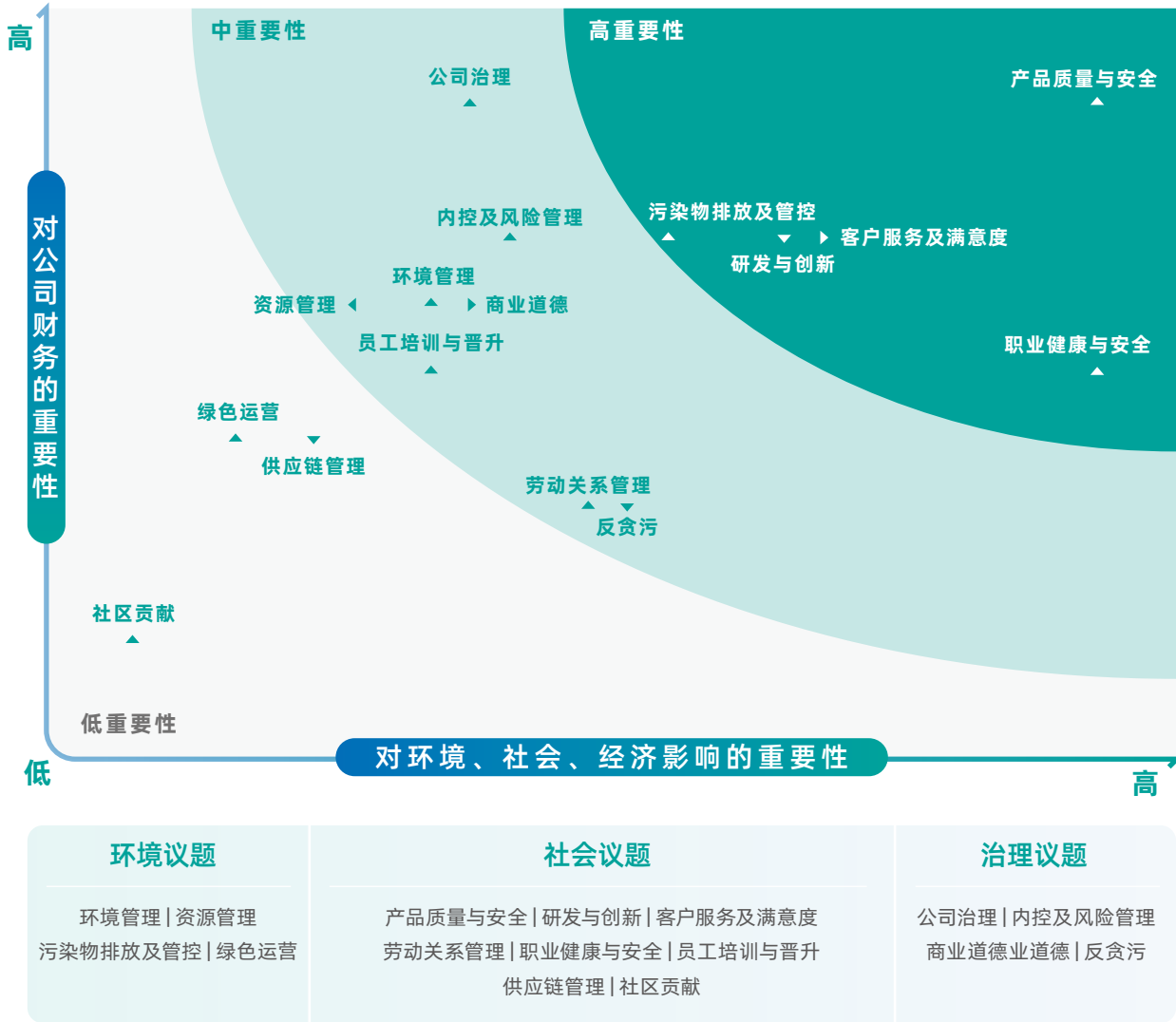
实质性议题评估 +

公司基于ESG国际标准及行业最佳实践，结合自身发展战略及行业特点，建立了科学的实质性议题识别机制。通过对内外部利益相关方的广泛调研，公司每年更新并优化ESG议题库，确保议题的前瞻性和有效性。在2024年度，公司共识别出16项关键议题，涵盖环境、社会和治理三个方面，并采用双重重要性评估方法进行系统分析，确保议题既符合财务重要性要求，也符合可持续发展影响的重要性。

双重重要性议题评估步骤 ▾



新开源双重重要性议题矩阵 ▾



廉洁合规， 筑牢诚信防线

新开源始终秉持诚信经营原则，严格遵守《企业内部控制基本规范》及其配套指引等法律法规，持续完善廉洁合规体系，确保公司运营的合法性和透明度。报告期内，公司未发生任何腐败、贪污、受贿、欺诈及不当竞争事件。

内部控制体系 +

公司建立了完善的内部控制体系，制定并执行《内部控制制度》《内部审计管理制度》《内控流程汇编》等管理制度，结合日常监督和专项监督方式，不断优化管理流程和内控机制，以提升风险防范能力。2024 年，公司共开展 22 次内部审计，针对发现的 54 项问题制定整改措施，并完成整改，进一步夯实公司治理基础。

为强化合规文化，公司发布《商业行为准则》，并由 ESG 总监通过现场及网络形式进行宣讲。2024 年 10 月，公司将该准则发送至全体员工，确保每位员工理解并遵守相关要求，并在医疗板块三季度工作会议上，向集团决策层及医疗板块中高层进行了制度宣讲，加强高层管理人员对合规管理的认知与执行力度



开展《商业行为准则》及《保密制度》宣讲

反不正当竞争与垄断 +

公司坚持公平竞争原则，严禁任何不正当竞争及垄断行为，严格遵守适用法律法规。公司明确禁止向竞争对手透露定价、商业伙伴往来、经营安排等信息，杜绝通过不正当手段获取竞争对手商业信息，坚决反对恶意中伤竞争对手或散布虚假信息。同时，公司禁止参与行业垄断协议或滥用市场支配地位，确保市场竞争的公平性。此外，公司明确界定不正当竞争行为，包括但不限于假冒或仿冒他人商品、夸大或歪曲产品属性、侵犯商业秘密、损害竞争对手声誉及其他非法或不道德的商业行为，确保商业活动的合规性和公平性。

反商业贿赂与利益冲突管理 +

公司始终秉持诚信经营，严格禁止商业贿赂及利益冲突行为，要求员工通过优质产品、卓越服务和良好社会责任赢得商业机会。同时，公司提倡在商业往来中保持审慎态度，确保交易公平透明，并要求员工在发现任何违反商业贿赂规定的行为时，及时向公司管理层举报。

反洗钱 +

新开源严格遵守国内外反洗钱法律法规，确保经营活动不被用于洗钱目的。公司禁止任何形式的洗钱行为，包括直接或间接参与洗钱活动、协助商业伙伴洗钱以及隐瞒、漏报可疑交易。同时，公司鼓励员工积极学习相关法律法规，提高反洗钱意识，并在发现异常交易或疑似洗钱活动时，及时向公司报告，保障公司经营活动的合法性和合规性。

对商业合作伙伴的合规要求 +

新开源高度重视商业合作伙伴的合规管理，严格审慎选择具备合规管理基础及良好合规记录的供应商、代理人等合作方，确保其在合作过程中与公司的价值观和合规理念保持一致。公司禁止与合作伙伴串通进行任何违法或违反商业道德的行为，并要求员工在建立业务关系时，主动宣传公司的合规理念，确保合作伙伴的合规水平达到公司要求。在合作过程中，公司持续关注合作伙伴的商业道德，并在发现其存在违法或不当行为时，及时向管理层报告，以维护公平、公正的商业环境。

违规举报与反报复机制 +

为强化公司合规管理体系，新开源建立了多元化的违规举报渠道，员工可通过邮件或电话举报违规行为，并获得严格的信息保护。公司鼓励员工基于善意举报不合规行为，并严禁任何形式的打击报复。对于举报属实的违规行为，公司将依据法律法规和内部规章制度进行处理，同时对恶意或虚假举报的情况也将作出相应惩戒，确保举报机制的公正性和有效性。

举报途径 ▾

- 直属领导
- 所在单位分管领导
- 集团审计部(jiao.bj@nkygroup.cn)
- 集团法务部(lu.l@nkygroup.cn)



信息安全， 全面防范风险

新开源严格遵守《个人信息保护法》《通用数据保护条例》等国家和地区相关法律法规，以及监管机构的合规要求，确保信息安全管理规范化和系统化。报告期内，公司未收到侵犯客户隐私的投诉，未发生客户隐私侵犯事件，也未发生数据安全事件，为客户和合作伙伴提供了值得信赖的信息安全保障。

信息安全战略与合规管理 +

公司建立了完善的信息安全管理体系，并制定了《信息安全管理度》《信息安全工作总体方针》《设备管理制度》《机房管理制度》《信息安全应急预案》等制度，从制度层面强化信息安全保护，确保客户及业务数据的安全性和保密性。

在信息安全规划和建设过程中，公司严格遵循“三同步”原则，即信息安全建设与业务发展同步规划、同步建设、同步投入运行，以确保安全措施的前瞻性和有效性。同时，公司依据信息安全等级保护制度构建安全管理体系，提升信息安全风险防范能力，为业务稳定运行提供有力保障。

信息安全管理体系 +

公司坚持“安全第一、预防为主，管理和技术并重，综合防范”的信息安全方针，建立了“分区、分级、分域”的安全防护策略，并构建“双机双网”架构，实现信息安全可控、能控、在控。公司采取多层次防御策略，以有效应对黑客攻击、病毒侵害、恶意代码等安全威胁，防止数据泄露、信息丢失及系统故障，确保业务系统的稳定运行。

同时，公司严格遵守适用的隐私、数据保护和信息安全法律法规，仅以合法目的收集和使用经营所必需的员工及客户数据，并采取严格措施保护个人隐私。公司明确禁止未经授权披露、售卖或转让员工及客户隐私数据，并要求全体员工确保信息安全，防止数据泄露。此外，公司通过SAP客户主数据管理系统加强对客户信息及订单信息的保护，并采用数据加密系统、漏洞扫描系统及外部SOC（安全运营中心）提升数据安全性。



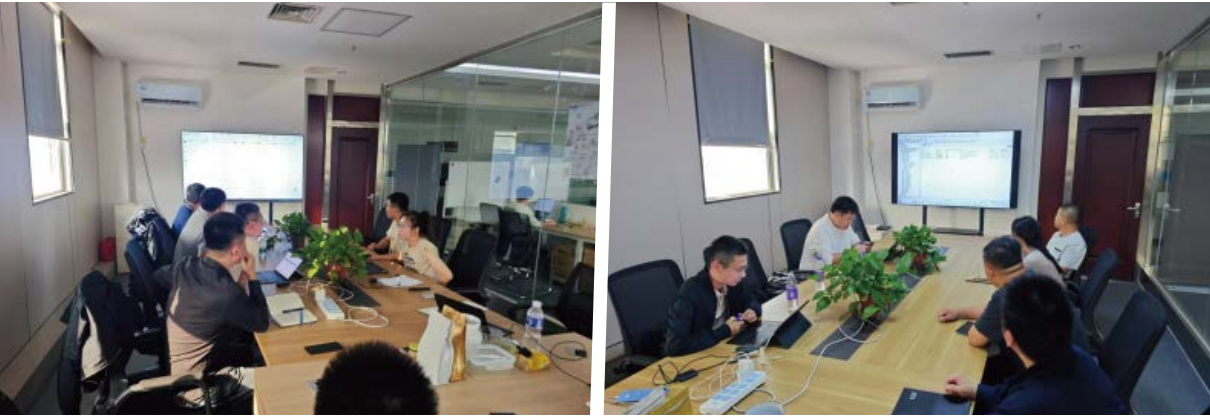
公司建立了完善的信息安全基础设施，采取多项技术手段提高系统安全性，包括但不限于：

- **防火墙系统** 屏蔽高危端口，防范外部网络攻击；
- **行为审计机制** 限制非法网站访问，防止恶意攻击；
- **网络准入控制** 确保未经授权设备无法接入公司内部网络，强化安全边界；
- **分级网络管理** 根据安全需求，公司网络划分为开放、内部、重要、核心四个等级，由基础架构团队负责接入管理，确保不同用途的 IT 设备按安全等级接入相应网络，降低安全风险。

信息安全应急管理 +

信息化时代，信息安全已成为企业发展不可或缺的重要环节。公司制定了多项应急预案，以应对可能发生的安全事故，包括但不限于网络攻击、病毒感染、数据泄露、系统故障等情况。应急预案的建立和实施不仅提升了企业信息安全防护能力，还能提高员工的安全意识和突发事件应对能力，确保公司业务连续性和稳定性。

此外，公司高度重视员工的信息安全培训，采取多种方式确保员工全面掌握信息安全知识和技能。通过定期培训和实操演练，公司提升员工应对信息安全事件的能力，强化全员信息安全责任意识，为公司业务运营提供强有力的保障。



数据加密培训 ▲

02

精益制造 发展新质生产力

新开源构建了覆盖质量管理、客户服务、科技创新与绿色供应链的全方位ESG管理体系。公司建立覆盖产品全生命周期的质量保障网络，通过智能化管理系统实现客户诉求高效响应与风险精准溯源；以前沿技术研发驱动产业升级，形成具有行业标杆意义的创新生态；同步践行绿色供应链理念，联动上下游伙伴推进环境友好型生产，在可持续发展路径中实现商业价值与社会效益的有机统一。

- 品质为先 | 铸就卓越产品 21
- 以客为本 | 优化服务体验 24
- 科技赋能 | 激发创新活力 26
- 绿色采购 | 打造可持续供应链 29

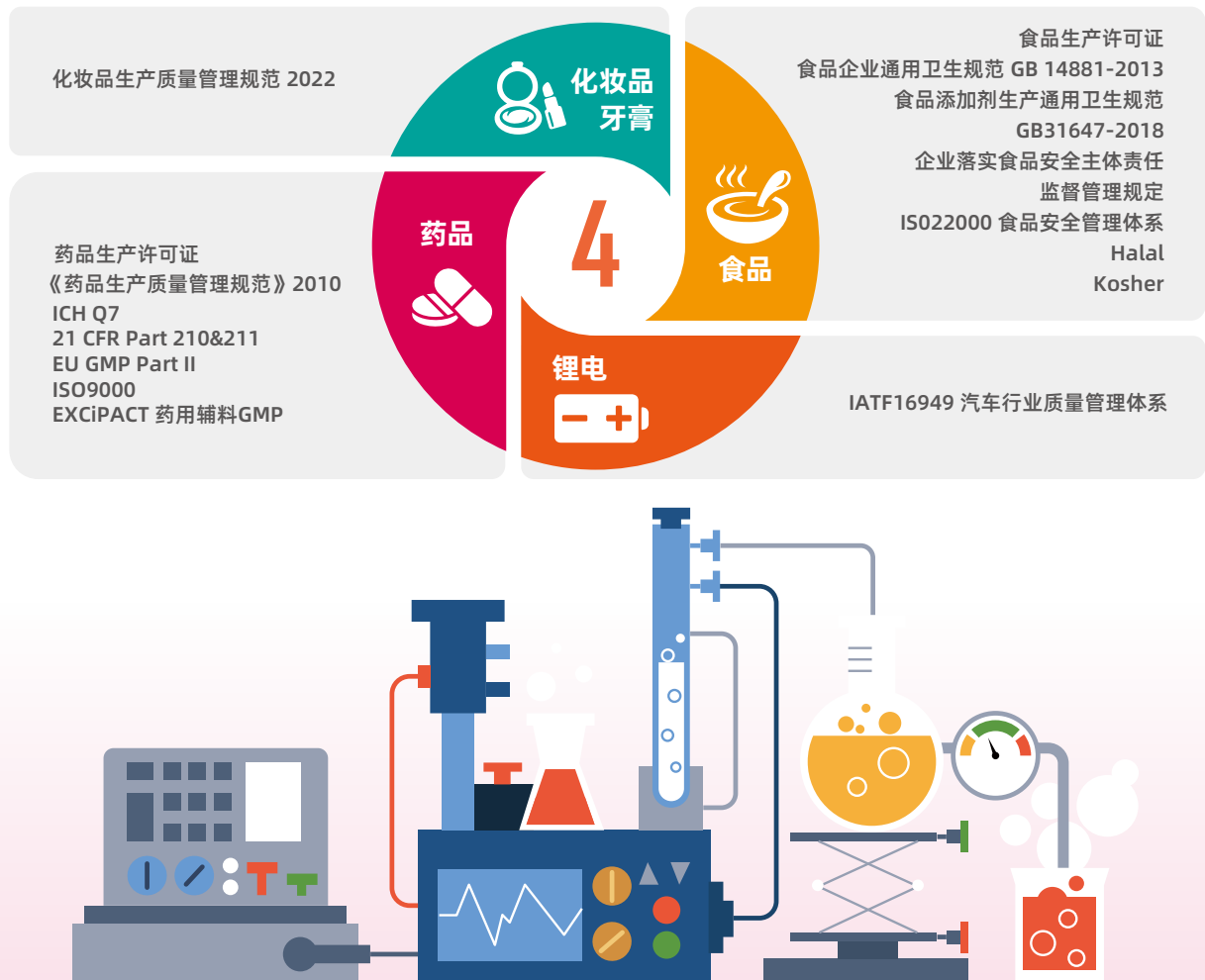
- 产品质量与安全
- 研发与创新
- 客户服务及满意度
- 供应链管理

品质为先， 铸就卓越产品

新开源始终坚持质量至上的原则，严格遵循《质量法》等国家法律法规及 ISO 9001 等国际质量管理体系要求，以《质量手册》为质量管理的基本规范，全面提升质量管理能力。公司已建立完整的 ISO 9001:2015 和 ISO 13485:2016 质量管理体系，并积极推行质量改进和风险管控措施，确保产品和服务质量的稳定性和安全性。2024 年，公司未发生重大质量责任事故，未违反任何产品和服务相关的健康与安全法规及自愿性守则，充分体现了公司严格的质量管理体系和合规性承诺。

质量管理体系建设 +

公司建立了完善的质量管理体系，从战略承诺、标准化流程、持续改进到体系有效性验证，全面保障产品质量。公司管理层承担质量发展战略制定和资源调配的直接责任，定期召开质量评审会议，确保质量目标的达成。公司设立法规注册部，动态追踪行业法规更新，确保质量管理体系符合《药品生产质量管理规范》(GMP)、ICH Q7、美国 CFR Part 210&211、EU GMP Part II、EXCiPACT 等国际标准，并积极参与行业协会，推动行业质量标准的制定和优化。



新开源ISO9001质量管理体系
认证证书



新开源制药ISO22000食品安全
管理体系认证证书



新开源Halal清真认证



新开源EXCiPACT药用辅料
GMP认证



新开源制药IATF16949: 2016
汽车行业质量管理体系认证



阿尔医疗ISO 13485: 2016
医疗器械质量管理体系认证证书



阿尔医疗ISO 9001: 2015
质量管理体系认证证书



苏州东胜ISO 9001: 2015
质量管理体系认证证书



苏州东胜ISO 13485: 2016
医疗器械质量管理体系认证证书

产品全生命周期管理 +

公司通过严格的质量控制流程，确保产品质量稳定性和安全性，实现从原材料到成品的全程可追溯管理。

产品全生命周期质量检测 ▼

- 供应商管理** 公司建立严格的供应商准入与评估机制，确保原材料和零部件质量可靠。
- 来料质量控制** 所有原辅料及包装材料均需经过详细检测，确保符合质量标准。
- 生产过程控制** 在生产各环节设立关键质量控制点，采用先进检测设备进行实时监控，确保产品质量稳定。
- 成品检验** 所有产品出厂前均需经过全面功能和性能测试，确保符合国际标准、客户要求及相关法规要求。
- 外部检测与认证** 公司定期委托 SGS、BV 等第三方机构进行独立测试，确保产品符合全球市场准入标准。
- 质量追溯** 公司建立完善的质量追溯体系，实现产品从原材料到成品的全过程追踪，提高问题分析和责任追溯能力。

公司在产品全生命周期中融入安全理念，采取风险预防设计、严格测试及用户教育等措施，确保产品的健康与安全。

产品安全保障机制 ▼

- 风险评估与预防** 在产品开发及生产工艺设计阶段，采用 DFMEA/PFMEA (失效模式分析) 方法，识别潜在质量风险，并制定风险降低措施。同时，公司对生产线进行异物污染风险排查，建立异物防控控制计划，确保产品安全可控。
- 安全测试与合规保障** 公司在产品投放市场前进行全面的安全测试，包括电气安全、机械安全和环境安全等，确保产品符合全球市场要求。
- 用户教育与应急响应** 公司为用户提供详尽的产品使用指南和安全警示，确保正确使用产品。同时，建立完善的应急响应机制，以快速应对质量问题和安全事故，最大程度降低影响。

公司制定年度质量培训计划，积极开展质量培训活动，通过集中学习提升员工的整体质量意识和文化，夯实质量基础管理。

以客为本，
优化服务体验

公司始终致力于优化客户服务体系，提升客户体验，确保产品质量稳定，客户满意度持续提升。通过建立高效、透明的客户投诉处理机制和严格的产品召回制度，公司确保客户反馈得到及时响应，并通过完善的质量管理体系保障产品安全性和合规性。

客户服务与投诉管理 +

化工板块建立了完善的客户投诉管理流程，指定 QA 经理作为投诉主管，负责协调和处理所有投诉事项，并定期向管理层提交年度投诉报告。公司遵循高效、透明、客观的投诉处理原则，确保客户需求得到充分响应。

✦ 投诉受理与记录

所有投诉均由第一接触人员立即通知 QA 部门，并填写《客户投诉信息表》，详细记录投诉者信息、产品信息、投诉内容及相关证据材料。

✦ 投诉分类与调查

QA 部门对投诉进行分级管理，包括重大缺陷 (1 级)、主要缺陷 (2 级) 和次要缺陷 (3 级)，并针对不同级别设定调查时限。对于重大缺陷，公司可能启动产品召回程序。

✦ 投诉处理与反馈

公司确保投诉在 1-5 个工作日内受理答复，并在 30 个工作日内完成调查与处理。所有调查结论记录在《客户投诉列表》中，并纳入年度质量审核，以持续优化管理流程。

产品召回管理 +

公司严格遵守相关法律法规，建立健全的产品召回管理制度，并定期开展模拟召回演练，确保召回流程的有效性。2024 年，公司未发生因健康与安全问题导致的产品召回事件。

✦ 召回触发条件

产品稳定性分析异常、监管部门抽检不合格、生产过程不符合 GMP 要求等情况均可能触发召回程序。

✦ 召回等级与时限

按照风险等级分为一级召回 (1 日内完成)、二级召回 (3 日内完成) 和三级召回 (7 日内完成)。

✦ 召回执行与跟踪

召回期间，公司成立专门小组，由总经理担任负责人，各相关部门协同配合，确保召回的及时性和有效性。

产品信息合规管理 +

化工板块严格执行《标识和可追溯性管理程序》，确保产品信息的完整性和可追溯性。主要措施包括：

+ 产品标识管理

产品标签样式由设计文件确定，包含产品名称、型号、批次、生产日期、制造商信息等关键信息，以保障产品的可追溯性。

+ 电子追踪系统

《ERP 管理系统》提供产品电子标识，涵盖库存、状态、发货、返修等信息，确保产品全生命周期的可追溯性。

+ 合规性评估

化工板块产品已取得欧盟 REACH 注册 (编号 01-2119498301-39-0002)，并符合 WEEE 标识和 EPD 环境产品声明要求。

报告期内，公司未发生产品和服务信息与标识违规事件，未因营销传播违规受到任何处罚或警告。未来，公司将持续优化客户服务体系，强化产品质量管理，以高标准的合规运营提升客户体验。



科技赋能，
激发创新活力

公司始终坚持科技创新驱动发展，通过优化产品结构、引进高端人才、加强研发管理，不断提升技术实力，推动企业迈向高端市场。同时，公司建立了完善的科技创新管理体系，涵盖项目立项、资金管理、人才培养、知识产权管理等方面，确保研发工作的高效开展。依托工程实验室等资质平台，新开源制药被认定为国家高新技术企业，持续增强核心竞争力。

高新技术企业证书 ▶



研发创新管理体系 +

公司建立了完善的研发创新管理体系，涵盖了从需求分析到产品发布的全流程，确保各项研发工作高效有序地推进。研发团队的组织架构明确，职责分工清晰，通过与市场、生产等部门的紧密合作，确保研发项目的顺利进行。公司设有专门的研发中心，配备先进的实验室和设备，确保产品开发和技术创新能够顺利实施。

研发创新管理制度 +

公司在研发管理方面执行严格的项目立项、资金管理和人才队伍建设等制度，确保资源合理配置，最大化推动技术创新。在知识产权方面，公司设立了专门的管理机构，确保研发成果得到有效保护。此外，公司已荣获高新技术企业认证，并与多家科研机构合作，进一步促进技术创新的深化。

公司通过以下措施推动科技创新高效推进：

- 战略规划：明确研发目标，涵盖产品创新、工艺优化及市场拓展。
- 激励机制：设立公平且具有竞争力的薪酬和奖励制度，激发研发团队的积极性。
- 知识产权保护：建立专门的知识产权管理机构，保障专利成果的安全。
- 资源管理：合理配置研发经费、人才及设备，提升研发效率。
- 质量与风险控制：实施严格的质量控制体系，全面管理研发风险。

年度ESG关键绩效 +

专利绩效	发明专利总数	实用新型专利总数	外观设计专利总数
	45 件	145 件	13 件
	发明专利新增数	实用新型专利新增数	外观设计专利新增数
	3 件	26 件	0 件

科技创新的经济与社会效益 +

公司积极与高校和科研机构建立深度合作关系，特别是苏州东胜与浙江大学联合培养研究生并共同开展产品研发。为进一步促进技术创新，公司设立了专业的研发中心，面积达 1,200 平方米，涵盖计量实验室、仪器实验室、PCR 试剂验证实验室等多个实验空间，并配备了先进的仪器设备，为科研活动提供坚实保障。

在研发领域，医疗板块取得了重要突破，成功开发了全自动液基薄层细胞制片染色一体机、P16Ki67 扫描分析软件和人工智能 AI 癌症筛查诊断系统等多款创新产品，并获得多项专利和专业资质，包括二类和三类医疗器械注册证及生产许可证，进一步巩固了公司在行业中的技术领先地位。

在社会层面，技术创新带动了约 200 个就业岗位创造，推动了上下游产业链的协同发展，促进了地区经济繁荣。同时，公司研发的 P16Ki67 扫描分析软件、人工智能 AI 癌症筛查诊断系统等创新产品，不仅提升了医疗诊断效率，也提高了疾病筛查的准确性，为公共卫生事业做出了重要贡献。

公司通过持续的研发投入，在多个领域取得了显著进展，成功推出了多项具有市场竞争力的产品，推动了行业技术水平的提升，特别是在医疗健康领域的创新发展。此外，公司还获得了省级和市级科技进步奖，并取得多个 III 类医疗器械注册证，确保产品符合市场准入标准。



科学进步奖

III类医疗器械注册证



科技伦理与合规管理 +

公司高度重视科技伦理，始终遵循严谨的科技伦理规范，尊重用户隐私，保障数据安全，并确保所有科研活动合法合规。公司对研发人员进行了科技伦理培训，确保研发过程中始终将患者权益和健康放在首位，避免技术滥用的风险。

在科研过程中，公司严格遵循以下伦理原则：

- 尊重用户隐私：确保研发样本匿名化处理，避免数据泄露。
- 数据安全：所有样本数据通过公司统一存储，严禁外泄。
- 临床研究合规：所有临床试验必须经过伦理委员会审查并获得批准。
- 公平与可及性：提升医疗资源可及性，让更多患者受益于科技进步。

公司在报告期内严格遵守科技伦理规范，无违规行为发生，并定期组织伦理培训，提升员工合规意识，确保研发活动符合伦理标准。

绿色供应， 打造可持续链条

公司始终坚持绿色供应链理念，在供应商管理过程中严格遵循可持续发展原则，推动绿色采购和环境友好型生产。我们的供应链管理体系涵盖了供应商准入流程、环境与社会 responsibility 评估、以及全生命周期的持续改进，以确保产品和服务符合环保标准，推动供应链的可持续发展。

供应商准入流程 +

供应链管理是确保企业稳定运作的重要环节。公司通过建立完善的采购及供应链管理体系，加强对供应商的评估与考核，持续提升产品安全与质量，增强供应链的稳定性和可持续性。公司制定了《供应商管理制度》，明确了供应商的信息获取、资格审核、选用、续用、风险评价及评分标准等要求。每年，公司对供应商进行一次评估，并依据《供应商风险评价表》进行评分，按评估结果划分等级。在采购过程中，公司严格限制高耗能产品的使用，在设备和备件采购中，杜绝使用国家禁止的高耗能泵和电机，确保采购设备有助于降低能源消耗。

供应商选择流程包括若干关键步骤，确保新供应商符合公司的质量、环境和社会责任要求。首先，供应商需提交相关资质文件，如营业执照和质量体系证书。随后，供应商提供样品进行化验，确保产品符合质量标准。接下来，通过小批量试验和现场审核，评估其生产能力与合规性。审核通过后，供应商与公司签订质量保证协议，并正式纳入合格供应商名单。

新开源供应商行为准则 +

为了进一步强化供应商的社会责任，公司制定了《供应商行为准则》，涵盖五个关键领域：劳工标准、健康与安全、环境保护、商业道德和管理体系。这些准则参照ISO 26000社会责任指南和SA8000社会责任国际标准，旨在确保供应商在运营过程中遵守法律法规，实施环保措施，保障员工权益，并遵循公平交易原则。

在供应商现场审核阶段，公司特别重视环境、社会与治理（ESG）因素的评估。供应商必须符合全球可持续发展目标（SDG），并在生产过程中采取必要的环境保护措施，如减少废气排放、节能减排等。我们鼓励供应商采用国际公认的行业标准，并在符合要求的情况下优先考虑具有良好CSR表现的供应商。



环境与社会责任的协同推动 +

公司严格要求供应商在生产过程中采取有效的环保措施，并通过建立供应商风险和机遇识别评价表，分析供应链中的潜在风险，提出应对措施。供应商必须遵守环保法规，实施节能减排措施，减少温室气体排放，防止环境污染。

通过这些绿色采购措施和对供应商的严格要求，公司致力于与供应链上下游共同构建一个可持续的产业链，推动社会与环境的双重效益。报告期内，公司向当地供应商的采购支出比例为 26.86%，体现了公司对本地经济和可持续发展的支持。

通过建立完善的供应商评估体系和风险管理机制，公司确保供应链中的每个环节都能履行企业社会责任，并为实现绿色发展目标贡献力量。



绿色发展 赋能低碳未来

新开源始终将可持续发展作为企业长期战略的重要组成部分，全面推进环境管理、资源高效利用、污染防治及低碳转型等核心工作。公司持续优化环境管理体系，强化能源与资源使用效率，严格执行污染物排放标准，并加快绿色低碳转型，以降低对生态环境的影响。同时，公司积极响应国家双碳目标，通过节能减排、清洁生产、循环经济等措施，不断提升绿色发展能力。

绿色运营 | 守护碧水青山 33

低碳转型 | 助力气候中和 40

- 环境管理
- 资源管理
- 污染物排放及管控
- 绿色运营
- 应对气候变化



对标联合国可持续发展目标

绿色运营， 守护碧水青山

环境管理体系 +

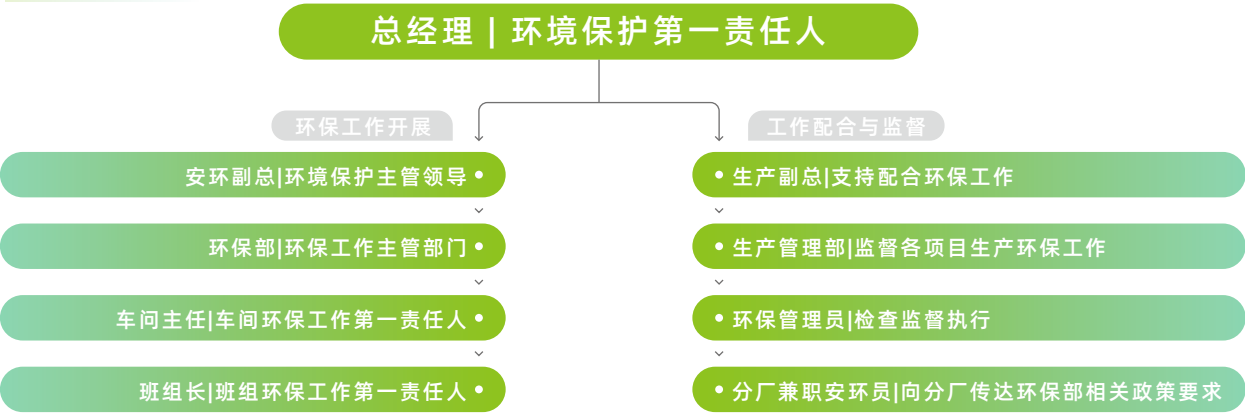
公司将环境管理作为可持续发展的核心议题，构建了系统化、规范化的环境管理体系，确保环保责任落地生根。新开源制药已通过ISO 14001环境管理体系认证，并建立了一套涵盖责任划分、设施管理、风险预警、应急响应等多个维度的管理制度，以确保污染防治措施有效运行，降低环境风险，提升整体环保绩效。我们坚持依法公开环境信息，主动接受社会监督，致力于构建透明、可持续的环境管理体系。

为了强化环境管理，公司构建了清晰的组织架构，确保各级人员明确职责、协同推进环保工作。总经理作为环保工作的第一责任人，负责决策与资源保障，环保部统筹制定管理政策并监督执行，各职能部门及生产车间具体落实相关措施。《环境保护岗位责任制度》进一步细化了职责分工，从管理层到基层员工均有明确的环保义务，确保环保责任贯穿企业运营的各个环节。



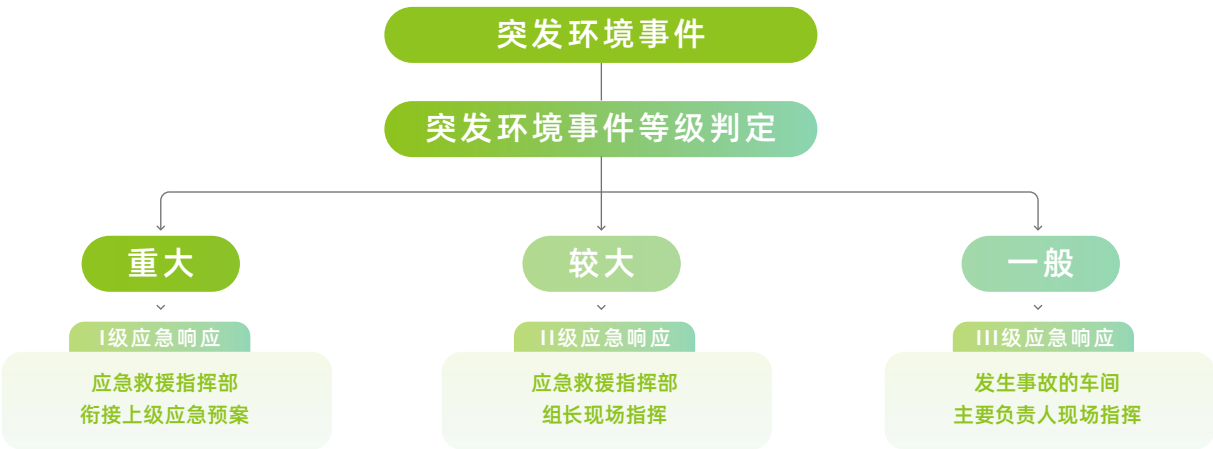
环境管理体系认证 ▲

环境管理组织架构 ▼



面对潜在的环境风险，化工板块坚持风险预防与应急响应并重，制定了详尽的《突发环境事件应急预案》，并已向地方生态环境局备案。预案涵盖环境风险识别、预警机制、应急组织架构、响应流程等关键内容，确保企业能够快速应对突发环境事件，将环境影响降至最低。报告期内，集团旗下化工板块100%的运营场所已进行了环境风险评估。此外，本公司每年定期开展环保应急演练，通过模拟实战检验响应机制的有效性，并结合演练评估优化应急预案。公司配备了充足的应急物资，并与外部救援单位保持紧密联系，确保了紧急情况下能够高效协调资源、妥善处置突发事件。

厂区应急响应程序 ▼



案例 环境安全隐患排查与整改 ▼

公司持续加强环境风险管理，通过定期巡检和隐患排查，及时发现并整改环境安全问题，确保生产设施的稳定运行和合规管理。2024 年，公司在季度环境风险排查中发现并整改了以下问题：

2024年3月6日

发现锅炉排气筒排放口标识脱落，随即更换新标牌，确保环保设施标识清晰可见。

2024年5月24日

整改前

整改后

发现 GBL 罐区伴热水管线法兰处发生泄漏，立即组织维修，防止环境污染及安全隐患。

2024年9月9日

整改前

整改后

检查中发现氮气管道存在腐蚀情况，随即进行防腐处理，延长管道使用寿命，降低泄漏风险。

2024年12月3日

整改前

整改后

发现103车间消防箱玻璃破损，立即更换新玻璃，确保消防设备完好可用。

通过持续开展环境安全隐患排查与整改，公司有效降低了环境风险，提升了环保管理水平，为绿色、安全生产奠定了坚实基础。

在环保设施管理方面，化工板块严格执行《环保设施运行管理制度》，确保污染治理设施与生产设备同步运行，实现污染物的稳定达标排放。环保设施的运维采取自行管理与委托运营相结合的模式，运营单位需建立完整的操作规程和运行记录，并加强日常巡检、维护保养及人员培训，以保障设施长期稳定、高效运行。同时，在线监测设备的管理也被纳入制度体系，确保监测数据的准确性和实时性，为环境管理提供有力支持。

为了提升员工的环保意识与实操能力，化工板块持续深化环保培训体系，定期开展涵盖环保法规、污染防治技术、环境事故应对等内容的培训课程。通过案例分析、模拟演练等方式，提高员工对环保管理要求的理解，使其能够在实际工作中严格遵循环保规范，并在突发情况下迅速采取正确措施，减少环境影响。



案例 环保合规意识培训

为提升企业环保管理水平，强化员工法律合规意识，公司环保部根据2024年度环保部培训计划要求，于2024年3月22日组织开展环保法律法规知识培训。本次培训涵盖环保法律法规概述、环保法律法规体系、《中华人民共和国环境保护法》及《排污许可管理条例》等四个核心内容。鉴于参训人员的工作分布情况，培训采用自学PPT并完成相关考试的方式进行。通过本次培训，员工进一步掌握了环保法律法规要求，提升了合规意识，为公司环保管理工作的规范化奠定了坚实基础。



资源高效利用

化工板块始终坚持资源高效利用的理念，构建完善的能源与资源管理体系，推动生产运营向绿色、低碳、高效的方向发展。通过优化生产工艺、提升资源回收利用率、推广可再生材料使用等举措，我们不断提高资源生产率，降低环境影响，实现可持续发展。

在能源与资源管理方面，公司建立了系统化的管理机制，严格执行节能减排政策，并持续优化能源与资源的使用效率。化工板块建立了能源管理体系，并制定了《能源管理制度》《能源计量管理制度》等。此外公司还设立节能领导小组，负责推动公司的节能工作。领导小组下设办公室，设在生产管理部门，负责承担公司的日常节能管理任务。公司建立了覆盖全产业链的能源消耗监测与考核体系，将节能管理纳入各业务单元的绩效考核机制。通过节能考核、奖励机制和责任追究制度，确保节能工作在各子公司层面得到有效落实。

能耗指标统计、监测和考核体系

- 健全能源管理基础工作，规范能源计量、定额管理和统计制度，依托完善的能源消耗统计台账，严格执行国家相关统计标准，确保数据收集、汇总和分析的系统性与科学性。
- 强化生产环节的能耗监测，运用信息化手段优化数据管理，建立动态更新的能耗统计系统，提升能源管理的精准度和实时性。
- 确保能源统计数据的完整性与准确性，通过内部检查、第三方检测、审计等多重手段评估节能成效，细化考核指标，落实到基层单位，强化节能责任制，确保节能目标的有效达成。

年度ESG关键绩效

2024 年新开源集团能源使用情况



水资源管理方面，化工板块制定《节约用水管理规定》《节约用水奖罚制度》，新开源制药采用地下水与市政供水双重保障模式，确保水资源供应稳定，同时强化用水精细化管理，通过用水总量控制、优化工艺流程、提高废水循环利用率等方式，降低单位产品的水耗量。此外，公司积极参与地方政府的水资源管理，与相关部门协作优化水资源调配，以更高效的方式应对水资源短缺挑战。

在2023年度公司披露的耗水总量为334,795吨，统计范围仅限于博爱工厂。2024年度，公司对境内所有全资控股子公司的耗水情况进行了全面梳理与统计，其中博爱工厂与中站工厂的总耗水量为300,727吨，较2023年减少34,068吨。在PVP产量同比增长24.16%的背景下，公司仍实现了总耗水量的显著下降，得益于中站工厂装置反应效率的提升与单位产品耗水量的有效降低，体现了公司在水资源管理方面的持续改进与绿色运营成效。

年度ESG关键绩效

2024 年新开源集团水资源使用情况



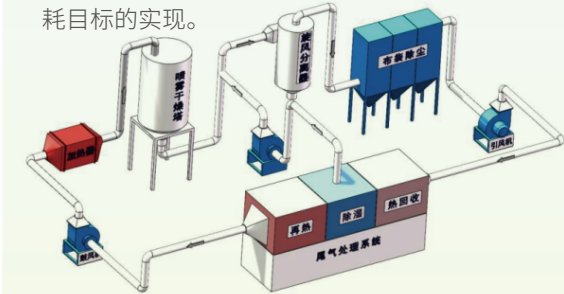
在生产环节，各子公司依据自身业务特点采取不同的资源优化措施。晶能生物推行绿色设计理念，推广易拆解、易分类、易回收的产品设计方案，提高再生材料的使用比例，减少对原生资源的依赖。同时，加大废纸箱、泡沫箱等包装材料的回收利用，内部循环使用，减少废弃物的产生。阿尔医疗在生产过程中优化库存管理，降低呆滞物料浪费，提升生产过程耗材的利用率，并逐步增加可再生材料在包装和周转工具中的应用比例，推动可持续供应链建设。苏州东胜通过改进涂胶工艺，实现胶水用量可控，降低资源消耗，并在售后环节实现包装材料的重复利用，进一步减少原材料消耗与废弃物排放。

公司在循环经济方面不断深化实践，全面推进废弃物回收利用。呵尔医疗针对生产过程中产生的零部件，建立回收与再制造体系，对撤回设备的零部件进行拆卸、质量评估，并实现50%以上的再利用。针对试剂类产品，公司建立了内部回收机制，将零头试剂用于测试和验证，进一步减少浪费。同时，晶能生物与专业废弃物处理机构合作，将部分废弃物进行再循环处理，转化为新的原材料，实现资源的闭环利用。报告期内，呵尔医疗所使用的循环再用物料占比达78%。

在节能减排方面，公司加快绿色低碳转型，采用高效节能设备，提高能源利用效率。呵尔医疗通过实施资源审计，识别并优化生产中的能耗环节，从源头减少能源浪费。同时，苏州东胜通过质量控制手段降低材料报废率，并制定合理的生产辅助材料采购计划，减少资源消耗。公司各子企业在日常运营中积极推行清洁生产，减少废弃物产生，并严格执行废弃物分类管理，确保资源的高效回收和再利用。

案例 喷雾干燥系统节能改造

2024年四季度，新开源制药在203车间试点启动“喷雾干燥系统闭路循环改造项目”，通过加装喷干机尾气处理系统，实现热能回收利用。该系统利用冷媒相变和换热器回收排湿废热，提高烘干室空气介质温度，从而降低喷干机能耗。项目总投资195万元，若达成设计效果，预计单车间每年可节约用电39.42万度，节水约40万吨。未来，公司计划将该技改方案推广至所有涉及喷干工段的车间，以提升整体能效水平，推动节能降耗目标的实现。



系统布局图

喷雾干燥线尾气改造利用全封闭结构通过闭路循环机组回收排湿空气的热量，回收的热量用来加热除湿后的空气，整个过程不主动向外界排放任何气体，从而实现近零排放节能干燥。

案例 光伏发电助力绿色转型

2024年，新开源集团积极响应“双碳”目标，利用新开源(焦作)高分子材料有限公司(中站新工厂)屋顶空间，铺设13,000平方米太阳能光伏板，年均设计发电量超100万度，相当于减少碳排放数百吨，以清洁能源助力生产环节的绿色转型。



污染防治与减排

公司坚持绿色发展理念，严格执行污染防治要求，化工板块建立了系统化的“三废”治理体系，涵盖废水、废气、固体废弃物及噪声等多个方面。我们通过优化污染治理设施、完善监测制度、推行清洁生产等措施，不断降低排放水平，确保生产运营对环境的影响降至最低。各业务板块结合行业特点，采取针对性的污染控制手段，推动污染物达标排放，并积极探索资源化利用途径，实现环境与经济效益的双赢。

污染物排放管理严格执行国家及地方相关标准。公司定期委托第三方机构开展土壤和地下水检测，制定详细的监测方案，建设并维护监测设施，确保各类污染物的排放符合环保法规要求，并依法向生态环境部门报送监测数据。集团旗下所有运营点均不在生态红线内，周边未发现生态敏感区，长期监测结果表明，公司生产活动未对周边环境造成不利影响。

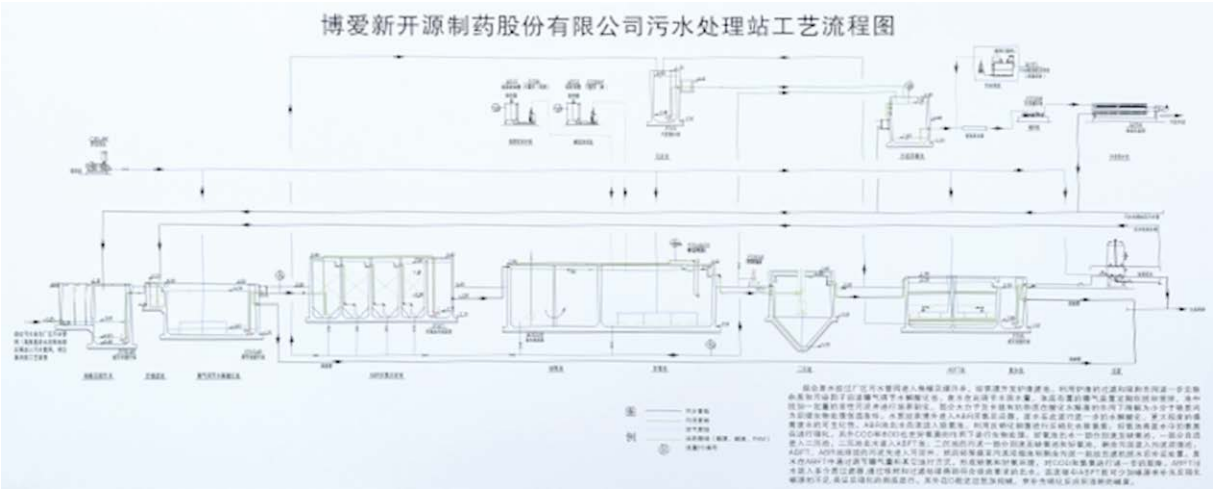
废气治理方面，化工板块依据《“三废”管理制度》与《厂区VOCs无组织排放管理制度》，采取源头治理、过程控制和末端治理相结合的策略，确保废气达标排放。精细化工板块主要涉及燃气锅炉、喷干、粉碎包装及焚烧炉等环节产生的颗粒物、挥发性有机物(VOCs)、二氧化硫、氮氧化物等污染物，公司采用多种废气收集处理设施，包括：

- 废气收集系统 覆盖污水处理站、喷干塔、焚烧炉等关键排放源，降低无组织排放风险。
- 先进治理技术 采用热力焚烧、活性炭吸附、袋式除尘、低温等离子等工艺，有效去除特定污染物。
- 全过程监测 定期检测排放口及厂区VOCs无组织排放情况，确保各项污染物浓度控制在许可范围内。

废水管理坚持严格控制总量和浓度，确保水污染物排放符合环保要求。公司建立了完善的污水处理体系，废水处理后进入工业废水集中处理厂或市政污水管网，处理过程符合国家污水综合排放标准。具体措施包括：

- 雨污分流 优化厂区排水系统，避免清洁雨水进入污水管网，减轻污水处理负担。
- 污水站管理 按照《污水处理站规章制度》，操作人员严格执行规程，按时巡检设备、检测水质，并根据监测结果调整运行参数。
- 高效处理工艺 结合曝气调节、水解酸化、厌氧、缺氧、好氧等多级处理工艺，提高污染物去除率，确保化学需氧量(COD)、氨氮(NH3-N)、总磷等关键指标符合排放标准。

污水站处理工艺流程 ▼



固体废弃物管理遵循“减量化、资源化、无害化”原则，针对不同类别废弃物制定相应的收集、储存、处置和利用方案。公司严格执行《固废处理技术和方式》及排污许可要求，实现固体废弃物的安全管理和高效利用：

- **危险废物** 精馏残渣、废催化剂、废矿物油等危险废弃物采取自行处置与委托专业机构处理相结合的方式，部分危险废物用于资源回收或能源利用，减少环境影响。
- **一般工业固体废物** 生化污泥、电石渣等固废采取综合利用途径，例如生化污泥送至固废填埋场、电石渣供应水泥厂作为生产原料，实现资源化利用。
- **生活垃圾** 由环卫部门统一收集处理，厂区实行垃圾分类，提高回收利用率。

噪声管理方面，公司严格执行《EPM-22噪声管理制度》和《噪声管理制度》，从源头识别、设备优化、作业防护等方面减少噪声污染，降低对员工健康和周边环境的影响。措施包括：

工程控制	个人防护	监测与评估
优化设备布局、使用隔声材料、安装消声器，并定期维护降噪设备。	为员工提供耳塞、防护耳罩等防护用品，并组织相关安全培训，确保个人健康防护措施落实到位。	环保部门定期开展噪声监测，并在设备改造、新增设备投产时进行专项评估，确保符合国家职业噪声接触限值。



曝气机泵加装消声器 ▲

喷干工序风机出口加装消声器 ▲

低碳转型，助力气候中和

治理 +

公司深知气候变化对全球经济、环境和社会的深远影响，并承认企业在推动可持续发展和低碳转型方面的责任。为有效管理气候相关风险和机遇，我们计划逐步建立完善的气候治理框架，确保气候议题被纳入公司战略和运营管理体系。

我们计划在董事会层面设立可持续发展或 ESG 委员会，负责监督气候相关风险管理、减碳战略及可持续发展目标的执行情况。此外，我们将指定管理层中的相关负责人，建立跨部门气候管理小组，负责执行具体的气候行动方案，并向董事会汇报进展。该治理框架将促进气候因素融入业务决策流程，推动全集团范围内的气候行动。

战略 +

作为一家涵盖精细化工、精准医疗等多个行业的企业集团，我们的业务运营涉及多个区域和子公司，面临不同的气候挑战和机遇。我们计划逐步推进碳排放管理、能源优化和低碳产品研发等措施，以积极应对气候变化。

我们拟定以下关键行动方向：

- **能源结构优化** 提升生产过程中的能源使用效率，探索采用可再生能源，以降低范围 2 碳排放。
- **绿色供应链建设** 推动供应商采用低碳生产方式，并优化物流和运输环节，减少范围 3 碳足迹。
- **环保产品研发** 推动绿色创新，开发环保型化工材料和低碳医疗技术，以顺应市场需求。
- **生产设施低碳改造** 投资于节能降耗技术，优化设备能效，减少生产环节中的碳排放。

为了更好地评估气候变化可能对业务带来的影响，我们计划采用气候情景分析工具，从不同角度分析公司在未来可能面临的风险与机遇。

- **高物理风险情景** 全球气温持续上升，极端天气事件（如台风、洪水、干旱等）加剧，对沿海和内陆地区的生产基地造成影响。工厂设施可能因极端降雨受损，运输中断导致供应链受阻，并增加保险和维修成本。
- **高转型风险情景** 全球严格实施碳排放政策，碳价格大幅上升，企业需承担更高的碳合规成本。高碳产品需求下降，而市场对低碳产品和可再生能源解决方案的需求激增。

通过气候情景分析，我们可以制定相应的适应和缓解策略，增强企业的气候韧性。

风险管理 +

公司将气候相关风险纳入整体企业风险管理体系，并定期评估气候风险对业务的影响。公司识别并评估以下关键的气候风险,包括物理风险(极端天气事件)和转型风险(政策法规、市场变化、技术变革等)。

气候相关风险识别及应对 ▾

风险类型	具体风险	风险描述	主要的潜在财务影响	风险的首要动因	影响的程度及时间范围	应对措施
物理风险	极端降雨	极端降雨可能导致洪水，影响生产基地和供应链运输	设备损坏,生产中断,原材料供应受限	降雨模式变化,城市排水能力不足	中 等 程 度，短期至中期	✦ 提高厂区排水系统标准； ✦ 选择不同地域的两至三家合格供应商,确保供应链稳定
	台风	台风可能损坏厂房、设备及物流系统，影响原材料和产品运输	生产设施受损,运输成本增加,运营中断	热带气旋活动增强	高 程 度，短 期 至 中期	✦ 加固建筑结构,提高防风等级； ✦ 评估关键生产设施的选址,优化物流网络
	沿海洪涝	沿海洪涝可能影响企业在沿海地区的办公和生产设施	资产损坏,业务中断,保险成本上升	海 平 面 上 升、极端降雨	中 等 程 度，中期至长期	✦ 规划长期搬迁或加强沿海设施的抗洪能力； ✦ 采购防水设备,制定应急预案
	海平面上升	可能影响海外市场的销售和物流，导致运营成本上升	供应链不稳定,运输成本增加	全球变暖导致冰川融化	低 程 度，长期	✦ 通过多元化市场布局减少对受影响区域的依赖
	极端高温	高温可能导致电力系统故障,影响生产设备稳定运行；高温影响员工健康和工作效率	生产效率下降,设备维修成本增加,员工健康成本上升	热浪增加,电力负荷过载	中 等 程 度，短期至中期	✦ 工厂采用双路供电系统,确保能源供应； ✦ 增设冷却系统,优化室内通风
	极端低温	极端低温可能导致设备冻结,原材料储存受影响	生产损失,额外能源消耗	寒潮事件增加	低 程 度，短期	✦ 提升厂房及仓储保温能力； ✦ 预先储备关键原材料
	极端降雪	降雪可能影响物流和供应链运输	供应链延误,交付违约	极端降雪事件增多	低 程 度，短期	✦ 提提前调整库存计划,灵活安排运输； ✦ 采用远程办公或生产调度

风险类型	具体风险	风险描述	主要的潜在财务影响	风险的首要动因	影响的程度及时间范围	应对措施
转型风险	政策和法律风险	政府可能出台更严格的环保法规,要求减少排放	碳排放合规成本增加,可能面临罚款	全球碳中和目标	高程度,中期至长期	✦ 提前布局环保技术,确保合规； ✦ 参与碳交易市场,优化碳资产管理
	技术风险	低碳制造技术的发展可能使现有生产工艺落后	设备投资需求增加,技术转换成本上升	低碳科技进步	中等程度,中期	✦ 持续投入研发,升级低碳制造工艺
	市场风险	市场对绿色产品需求上升,传统产品竞争力下降	业务收入减少,市场份额下降	绿色消费趋势加强	中等程度,中期	✦ 扩展环保产品线,调整产品战略
	声誉风险	公众和投资者对 ESG (环境、社会、治理)表现的关注增加	失去投资者信任,品牌形象受损	消费者环保意识提升	高程度,短期至长期	✦ 增强 ESG 信息披露,提升环保形象

公司在气候变化背景下也迎来了新的市场机遇，例如节能降碳、绿色供应链管理和低碳产品开发等。我们积极识别以下机遇,以优化业务布局：

气候相关机遇识别及应对 ▾

具体机遇	潜在财务影响	应对措施
能源效率提升	降低能源成本,提高生产效率	投资高效设备,优化生产流程
可再生能源使用	降低碳排放,享受政策激励	引入太阳能、风能等清洁能源
环保产品开发	拓展新市场,提高盈利能力	增加绿色产品研发,满足市场需求
绿色供应链优化	提升企业品牌价值,吸引环保投资者	建立低碳供应链管理体系

指标与目标 +

为了评估和跟踪公司的气候行动成效，公司将逐步建立碳排放和能效管理体系，并推动温室气体排放的量化管理。2024年度，博爱工厂获得ISO 14064认证（以2023年排放数据为基准），进一步完善温室气体核算与核查体系。同时，博爱工厂在2024年度取得了2.3万张绿证（对应2,300万度电），占博爱工厂2024年度总购电量的50%以上，为能源结构低碳化和可再生能源使用比例提升奠定了基础。



温室气体核查意见书 ▲

河南宏智能服务有限公司代理博爱新开源制药有限公司购买2023 年期绿色电力证书明细及凭证					
序号	证书编号	来源名称	购买日期	证书有效期	电量(千瓦时)
11	2125	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
12	2126	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
13	2127	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
14	2128	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
15	2129	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
16	2130	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
17	2131	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
18	2132	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
19	2133	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
20	2134	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
21	2135	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
22	2136	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
23	2137	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
24	2138	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
25	2139	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
26	2140	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
27	2141	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
28	2142	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
29	2143	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
30	2144	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
31	2145	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
32	2146	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
33	2147	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
34	2148	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
35	2149	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
36	2150	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
37	2151	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
38	2152	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
39	2153	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
40	2154	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
41	2155	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
42	2156	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
43	2157	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
44	2158	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
45	2159	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
46	2160	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
47	2161	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
48	2162	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
49	2163	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
50	2164	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
51	2165	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
52	2166	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
53	2167	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
54	2168	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
55	2169	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
56	2170	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
57	2171	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
58	2172	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
59	2173	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
60	2174	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
61	2175	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
62	2176	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
63	2177	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
64	2178	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
65	2179	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
66	2180	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
67	2181	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
68	2182	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
69	2183	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
70	2184	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
71	2185	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
72	2186	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
73	2187	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
74	2188	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
75	2189	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
76	2190	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
77	2191	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
78	2192	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
79	2193	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
80	2194	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
81	2195	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
82	2196	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
83	2197	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
84	2198	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
85	2199	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
86	2200	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
87	2201	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
88	2202	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
89	2203	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
90	2204	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
91	2205	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
92	2206	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
93	2207	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
94	2208	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
95	2209	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
96	2210	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
97	2211	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
98	2212	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
99	2213	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
100	2214	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
101	2215	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
102	2216	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
103	2217	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
104	2218	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
105	2219	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
106	2220	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
107	2221	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
108	2222	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
109	2223	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
110	2224	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
111	2225	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
112	2226	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
113	2227	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
114	2228	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
115	2229	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
116	2230	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
117	2231	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
118	2232	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
119	2233	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
120	2234	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
121	2235	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
122	2236	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
123	2237	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
124	2238	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
125	2239	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
126	2240	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
127	2241	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
128	2242	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
129	2243	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
130	2244	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
131	2245	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
132	2246	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
133	2247	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
134	2248	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
135	2249	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
136	2250	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
137	2251	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
138	2252	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
139	2253	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
140	2254	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
141	2255	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
142	2256	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
143	2257	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
144	2258	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
145	2259	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
146	2260	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
147	2261	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
148	2262	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
149	2263	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
150	2264	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000
151	2265	北京绿色电力有限公司	2023/12/22	2024/12/22	20000

奋斗共赢 共创美好未来

新开源始终坚持以人为本，致力于构建公平、透明、包容的职场环境，为员工提供全方位的权益保障和职业发展支持。公司严格遵守国际人权标准和国家劳动法规，建立了健全的雇佣管理、薪酬福利、民主化管理、安全生产等体系，确保员工在安全、健康、可持续的环境中成长。通过完善的培训体系和职业晋升机制，公司不断赋能员工成长，同时积极推进集体谈判机制，保障员工的参与权与话语权，努力营造和谐共赢的劳动关系。

保障权益，构筑和谐职场	45
赋能成长，助力人才发展	49
健康至上，守护职业安全	51
关爱社会，践行公益责任	55

- 员工权益
- 劳工关系管理
- 员工培训与晋升
- 职业健康安全
- 社区贡献



对标联合国可持续发展目标

保障权益， 构筑和谐职场

人权政策与承诺 +

本公司将尊重和保障人权视为企业可持续发展的基石，致力于营造公平、公正、包容的工作环境，确保所有员工及利益相关方的基本权利得到有效维护。公司依据国际公认的人权标准和国家相关法律法规，建立了一系列管理制度，涵盖反歧视、反骚扰、禁止强迫劳动、保护外部利益相关方权益等多个方面，以系统化的措施确保人权原则的贯彻执行。

在保障员工权益方面，公司严格执行《反歧视、反骚扰、反虐待管理规定》，确保招聘、薪酬、晋升等环节不因性别、民族、宗教信仰等因素而有所区别，全面落实“同工同酬”原则，为女性员工、残疾人士等群体提供平等的发展机会。针对可能存在的职场不当行为，公司明确禁止任何形式的性骚扰、精神虐待和体罚行为，并设立多种申诉渠道，包括申诉电话、邮箱、信箱及直接向人力资源行政办公室或总经理提交书面或口头申诉，确保所有员工的申诉权利得到有效保障。对于调查属实的违规行为，公司将依据情节轻重采取相应的惩戒措施，严重违规者将被依法追责。

在用工合规管理上，公司制定《禁止使用童工、强迫劳动管理规定》，严格落实身份审核机制，在招聘环节核查身份证件，杜绝童工雇佣。同时，各部门在日常管理中负有监督责任，一旦发现年龄信息造假或疑似强迫劳动情况，须立即向公司报告并采取补救措施。公司明确规定，所有生产组织必须尊重员工意愿，合理安排工时，保障员工的休假权利，严禁任何形式的强迫劳动。如有违规，公司将立即制止，并对责任人进行处理，情节严重者移交司法机关。

在外部利益相关方人权保护方面，公司依据《外部利益相关人权规程》，在客户、供应商、政府机构、非政府组织、股东等多个维度，建立系统化的权益保障机制：

- 客户与消费者 承诺提供高质量、安全的产品与服务，严格保护客户隐私，遵循公平交易原则。
- 供应商及合作伙伴 倡导负责的商业行为，确保供应链中的劳工权益得到尊重，公平公正地开展业务合作。
- 政府机构与监管机构 积极配合政策监管，依法履行环境、税务及社会责任义务。
- 非政府组织与社会团体 主动沟通协作，推动社会公益项目，履行企业社会责任。
- 媒体与公众 保持透明的信息披露机制，建立有效的公众沟通渠道。
- 股东与投资者 严格遵守公司治理规范，保护投资者合法权益，确保信息披露的真实、完整和及时性。

在企业文化建设中，公司倡导员工自觉维护职场平等与尊重，所有员工均需遵守《劳动合同》中关于不得实施歧视、骚扰等行为的相关条款，并接受定期培训，以提升人权意识和道德规范。同时，公司提供安全、健康的工作环境，为员工安排定期健康体检，优化工作条件，并持续改善办公和生活设施，增强员工的归属感和幸福感。此外，公司关注所在社区的环境保护与经济发展，积极促进本地就业，为社会创造更多公平就业机会。

我们将持续完善人权管理体系，加强监督与改进措施，确保员工及所有利益相关方的基本权利得到充分保障，推动企业与社会共同进步。

员工雇佣与管理 +

本公司将人才视为企业可持续发展的核心动力，严格遵守国家劳动法律法规，构建规范化、透明化的人才管理体系，以确保招聘过程的公平、公正，并为员工提供稳定的职业发展路径。我们不断优化招聘流程、健全考核机制，确保人力资源的合理配置，以适应业务增长需求，并提升组织整体竞争力。

招聘管理体系涵盖从人才需求分析到正式录用的全流程，并通过标准化制度确保招聘工作的高效性与合规性。各子公司依据自身业务特点，在统一招聘原则指导下制定具体执行细则。所有招聘决策均基于能力与岗位适配度，不受性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的影响。公司内部建立了完整的招聘审批体系，各部门根据业务需求提交岗位申请，经人力资源部审核后，由管理层进行最终审批，确保招聘需求符合公司整体发展战略。简历筛选、面试评估、背景调查等环节均严格按照标准化流程执行，以保证人岗匹配度，提升人才引进质量。

在招聘渠道管理上，公司采取多元化策略，通过招聘网站、社交媒体、校园招聘、猎头合作及内部推荐等多种方式吸引优秀人才，扩大人才库储备。对于关键岗位，公司建立专门的甄选机制，确保核心岗位人才储备与业务发展需求匹配。同时，招聘流程的合规性、公平性和透明度是公司关注的重点。所有应聘者均享有平等的机会，公司定期审查招聘制度，优化招聘评估工具，以减少人为偏见，提升招聘工作的公正性。未录用的候选人亦可获得反馈，以保持良好的雇主品牌形象。

我们的员工队伍覆盖多个行业，涉及精细化工、制药、生物科技、医疗器械等领域，人才结构多元，既包括专业技术人员，也涵盖运营管理人才。为满足企业发展需要，公司根据市场环境及内部战略调整人员配置，合理安排年度招聘计划，并结合季度评估调整人才储备策略。在员工变动管理方面，公司通过规范的试用期管理、绩效考核体系及职业发展路径设计，提高员工的留存率，降低人才流失风险。

薪酬福利保障 +

公司坚持以人为本的管理理念，建立了完善的薪酬福利体系，确保员工的劳动权益得到充分保障，同时激励员工与企业共同成长。公司通过科学合理的薪酬制度、全面的福利体系和多样化的激励机制，不断优化薪酬管理，提高员工满意度，增强企业凝聚力。

薪酬管理方面，公司依据《薪酬管理制度》《绩效管理指引》，构建了市场化、绩效导向的薪酬体系，确保薪酬水平具有行业竞争力，并能有效激励员工。薪资结构涵盖基本工资、绩效奖金、年终奖以及其他激励性补贴，依据岗位职责、工作绩效、市场薪酬水平及公司整体经营状况动态调整。部分子公司实施十三薪或年终奖励，以表彰员工的年度贡献，同时建立考核与激励机制，使薪酬体系与个人绩效、公司业绩紧密联动。

福利体系覆盖法定福利和企业特色福利，确保员工享受全面的劳动保障。公司严格执行国家法律法规，提供养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，并根据员工工作年限和实际情况提供额外的福利待遇，包括：

+ 假期与休假政策

员工依法享有国家法定节假日、年假、病假、婚假、丧假、产假、陪产假等假期，部分子公司根据工龄提供更长的年假，如工龄满 10 年可享受 10 天年假，满 20 年可享受 15 天年假。此外，部分子公司对婚假、丧假、生育假进行延长，以更好地满足员工需求。

+ 加班与调休管理

公司严格执行劳动法规，对于加班时间给与法律规定的加班费用，或以 1:1 比例进行调休，确保员工获得合理的补偿与休息时间。

+ 健康关怀

所有员工享有年度健康体检，部分子公司提供免费工作餐、节日慰问金、高温补贴等额外福利，以提升员工的工作舒适度与生活质量。

+ 人才培养与团队建设

公司重视员工职业发展，定期开展内部培训，并支持员工参与外部学习，提升专业技能。此外，部分子公司定期组织团队建设活动，包括旅游、兴趣社团、体育活动等，增强员工归属感和团队协作精神。

考勤管理制度确保工作时间合理安排，并兼顾不同岗位的灵活需求。标准工时制普遍适用于管理和研发岗位，部分子公司实行弹性考勤，研发人员可根据项目需求合理安排工时，确保工作效率与个人需求的平衡。

民主化管理 +

公司坚持民主化管理原则，尊重并保障员工的民主权利，建立了完善的集体谈判机制，为员工提供畅通的沟通渠道，确保企业与员工之间形成稳定、和谐的劳动关系。公司依据《工会法》《劳动合同法》等法律法规，设立工会组织，推动工资集体协商，确保员工的合法权益得到有效保障。

工会组织在企业管理中发挥重要作用，承担维护员工权益、促进企业与员工沟通、推动福利改善等多项职责。公司鼓励员工自主加入工会，并提供必要的活动场地和经费支持，确保工会能够高效运作。通过定期召开职工代表大会，工会组织听取并反馈员工的意见，围绕薪酬调整、工作时间、劳动保护、福利待遇等方面进行民主协商，推动企业管理决策的透明化。

工会职责

- + 定期召开职工座谈会，了解基层职工工作、生活中的需求和困难；
- + 在线上建立公共聊天群组，所有工会会员都可以畅所欲言交流沟通；
- + 开通邮箱 zsbgw8613568@163.com 以及热线电话：8613568，方便为有困难的职工提供相应的帮助等。

公司鼓励员工通过多种方式表达意见，并积极采纳合理建议。职工代表大会是员工表达诉求的重要平台，涉及劳动条件改善、职业发展、工作环境优化等议题均纳入讨论范围。此外，公司建立申诉和意见反馈渠道，确保员工在日常工作中能够畅通表达诉求，并获得及时回应。任何涉及员工劳动纪律、奖惩措施的决策均需征求工会意见，大规模调整岗位或裁员等重要决策也需获得工会同意，以充分保护员工的劳动权益。

公司始终坚持通过集体谈判机制，保障劳资双方的平等协商权利，确保员工收入水平与企业经营状况同步提升。2024年，公司工会定期向企业提出工资集体协商要约，双方代表在平等自愿的基础上，就工资标准、分配形式、调整机制等内容进行协商，并最终形成具有法律效力的《企业工资集体合同书》。

案例 集体协商会议 ▼

2024年4月，博爱新开源制药有限公司召开职工代表大会，围绕年度工资集体协商草案展开讨论，并在职工代表一致同意的基础上，与企业方正式开展工资集体协议协商。会议就企业工资分配制度、最低工资标准、加班工资支付方式等关键议题达成一致意见，并最终形成新版《企业工资集体合同书》。合同经企业和工会流程审议通过后正式签署执行。此次集体协商会议的顺利开展，不仅有效维护了员工权益，也促进了企业与员工之间的互信合作，推动构建和谐稳定的劳动关系。

赋能成长， 助力人才发展

全方位培训体系 +

我们将员工成长视为企业可持续发展的重要支撑，建立了系统化、分层次、多元化的培训体系，以提升员工的专业技能、管理能力和综合素质。公司依据《培训管理规程》《培训计划方案》等制度，规范培训组织与实施流程，确保培训内容与业务发展相适应，培养高素质人才队伍，促进企业与员工的共同进步。

培训体系涵盖岗位技能、合规管理、职业素养等多个层面，以满足不同员工的发展需求。新入职员工需接受岗前培训，内容包括企业文化、行政人事制度、安全生产规范等，帮助员工快速适应工作环境。专业技能培训针对不同岗位制定专属课程，包括基础技能强化、行业法规解读、技术进阶培训等，确保员工在专业领域持续精进。管理培训聚焦中高层管理人员，围绕领导力发展、跨部门协作等主题展开，提升管理效能。公司还积极开展跨界融合培训，推动员工拓展知识边界，增强创新能力。

培训方式多样化，结合内部培训、外部培训和实践指导，提升学习效果。内部培训由资深员工或管理者担任讲师，采用课堂授课、案例分析、实操演练等形式，强化知识应用。部分子公司推行“导师制”，针对入职一年内员工及高潜力人才，安排经验丰富的导师进行业务指导，促进员工快速成长。外部培训涉及行业论坛、专业认证课程、外部专家讲座等，为员工提供更广阔的学习资源。同时，公司鼓励员工自主学习，并提供学习分享平台，营造良好的学习氛围。

培训体系与管理架构

覆盖全员的培训体系

包括入职培训、岗位技能培训、管理能力提升、跨部门协作学习、外部专业培训等，满足不同层级、不同岗位员工的发展需求。

人力资源部统筹管理

负责培训体系的规划、培训资源的整合、培训效果的跟踪评估，以及年度培训计划的制定。

业务部门主导实施

各部门结合实际需求，制定针对性的培训计划，组织内部讲师授课，并参与培训效果评估。

培训方式

入职培训

涵盖企业文化、规章制度、职业道德、岗位职责等，帮助新员工快速适应企业环境。

导师制培养

部分子公司采用“导师制”，安排经验丰富的员工为新员工或高潜人才提供一对一辅导，促进个性化成长。

专业技能培训

技术类岗位专注于专业知识深化，管理类岗位侧重领导力与跨部门协作能力的培养。

内部培训讲师体系

由经验丰富的员工担任讲师，组织企业内部讲堂，提供合规安全、技术进阶、业务实操等专业培训。

外部学习支持

鼓励员工参加行业研讨会、学术交流、外部机构培训，拓宽行业视野，增强创新能力。

培训管理实行系统化考核机制，以确保培训效果落地。各业务单元根据年度发展规划制定培训计划，并动态调整，以适应企业和市场变化。培训考核涵盖理论测试、实践操作、课后反馈等方式，确保员工能够有效吸收培训内容，并在实际工作中应用。培训档案管理严格规范，涵盖课程记录、考核结果、学员反馈等内容，为员工职业发展提供数据支持。

案例 线上培训赋能员工成长 ▼

2024 年，为提升员工综合素质，新开源集团医疗板块推出“新开源大讲堂”线上培训项目。该项目每周三晚开设一期约半小时的线上培训课程，由公司内部讲师或外部专家授课，涵盖新品技术介绍、商务礼仪、销售技巧等多个主题。全年共推出 32 期课程，员工可在业余时间自愿参与，课程录制后上传至公司钉钉课程库，供全体员工随时学习。该培训模式为员工提供了灵活高效的学习机会，助力个人能力提升和职业发展。

案例 战略培训助力组织目标落地 ▼

2024 年 12 月 1 日至 3 日，新开源制药在云台山天阶国际酒店举办“2025 年公司战略拆解共创会”。此次培训面向公司部室副职以上管理人员，邀请外部专家高竞老师授课，重点学习“战略屋”“战略复盘”等方法论。与会人员结合各自部门实际情况，共同制定了承接公司战略目标的行动方案。本次培训不仅提升了管理人员的战略思维能力，也为企业未来的发展规划奠定了坚实基础。



职业成长与晋升 +

公司高度重视员工的职业成长，建立了系统化的晋升管理制度，以公平、透明、可持续的方式推动员工职业发展。公司依据《员工晋升管理指引》《技能等级评定管理办法》《薪酬管理指引》等制度，明确晋升通道、评定标准、考核流程及相应的薪酬调整机制，确保所有员工都能在符合条件的情况下获得晋升机会，实现职业目标。

晋升管理制度构建了“双通道 + 多序列”体系，满足不同岗位员工的发展需求。《员工晋升管理指引》划分了管理序列、技术序列、生产操作序列、职能序列和销售序列，每个序列均设有 12-15 个职级，并配套岗位工资范围和技能工资调整机制。管理通道适用于团队管理者及部门负责人，技术通道针对研发、营销、供应链等核心技术及业务骨干，支持通道涵盖行政、财务、人力资源及 IT 支持岗位。

晋升评审流程遵循年度和季度考核机制，确保晋升决策的公正性。公司每年 3 月和 9 月组织集中评审，《技能等级评定管理办法》规定技能评定分为年度定期评审和针对新入职员工的不定期评审，考核内容涵盖理论知识、实践能力及综合素质。员工通过申报、资格核查、考试考核、评审公示及复核批准等流程进行晋升申请，评定合格者调整职级及薪酬待遇。对于特殊贡献员工，公司设有破格晋升机制，以鼓励创新和卓越表现。

内部人才流动机制为员工提供更多发展路径。《员工内部调动流程》规定，员工可以通过跨部门调岗、短期轮岗及内部竞聘实现职业拓展。内部竞聘机制依据《内部竞聘荐才管理办法》，针对管理及技术岗位设立竞聘条件，并通过通知发布、宣讲、报名、审核、考评、公示及上岗等流程进行选拔。公司同时设有人才推荐制度，鼓励员工推荐符合岗位需求的人才，并给予相应奖励，以促进人才优化配置。

公司关注员工职业发展的多样性及可持续性，制定《技能等级评定管理办法》，推动技术人员和生产员工的职业成长。评审委员会负责制定评审标准，并通过考核评估、培训支持、轮岗实训等方式提高员工技能水平。对于因身体原因无法胜任原岗位的员工，公司依据《员工晋升管理指引》进行合理调岗，确保其能够在适合的岗位继续职业发展。对于达到退休年龄仍具备工作能力的员工，可将劳动合同转为劳务合同，继续聘用，以延续经验价值。

健康至上， 守护职业安全

安全管理体系 +

公司坚持“以人为本、生命至上”的安全管理理念，建立完善的安全生产管理体系，确保各项安全措施落实到位。公司严格遵守国家安全生产法律法规，通过制定标准化管理制度、强化风险预警机制、优化应急响应体系，以及推行全员安全责任制，不断提升安全管理水平，保障员工的职业安全与健康。

安全管理体系由公司级安全委员会统筹，各部门级安全分委会具体执行，层层落实安全生产责任制。年初，公司与各级安全管理人员签订了 98 份安全目标责任书，将安全生产目标纳入绩效考核体系，并严格执行《安全生产责任制》《安全生产责任考核制度》《安全生产奖惩制度》，确保责任落实到岗、考核精准有效。2024 年度，公司在设备管理、隐患排查、职业健康保护等方面持续优化，全年未发生重伤及以上责任事故、设备责任事故或火灾责任事故，职业病新增病例为零，安全生产工作取得显著成效。

公司建立了畅通的安全问题报告渠道，包括内部安全报告表格、电子邮件、匿名举报热线等，鼓励员工主动上报安全隐患。安全管理部门在 24 小时内完成初步评估，对于紧急情况立即启动应急响应，对非紧急情况则在 3 个工作日内安排现场调查。处理完成后，公司在 5 个工作日内向报告人反馈结果，并定期通报整改进展，确保问题闭环处理。同时，公司承诺对如实报告安全问题的员工予以奖励，并明确禁止任何形式的打击报复，一旦发现违规行为，将依法依规处理相关责任人。

安全风险识别与防控 +

我们建立了系统化的安全管理体系，确保安全风险得到全面识别、科学评估、合理分级和有效管控。公司设立专门的安全管理部门，负责制定安全生产制度、组织风险评估、监督执行情况，并协调各部门共同推进安全管理工作。各业务单元及子公司在集团安全管理体系的框架下，结合自身业务特点，制定细化的安全管理措施，确保安全管理覆盖所有作业场所、生产环节及相关方。

风险识别与评估 ▾

公司组建专业的风险评估团队，利用历史事故数据、设备维护记录、作业环境监测结果等多维度信息，对各类安全风险进行系统化识别。风险评估遵循常规与非常规流程相结合的方式：

- +

常规风险评估

每季度组织全覆盖检查，涵盖所有工作区域、生产设备及作业流程，确保隐患早发现、早整改。
- +

非常规风险评估

在发生安全事故、新业务引入、新设备投产或法规更新时，立即启动专项评估，确保潜在风险得到快速分析与针对性应对。

风险分级与管理 ▾

风险评估团队采用风险矩阵法，从风险发生的可能性和影响程度两个维度进行量化评估，并按照风险等级（高、中、低）进行分级管理：

- +

高风险

涉及重大危险源的区域和作业，公司制定专项安全防护方案，并采取严格的工程防护和管理控制措施，确保风险可控。
- +

中风险

针对需要额外监测或控制的作业环境，优化操作流程，并加强安全培训，提高员工的风险意识和应对能力。
- +

低风险

保持现有防控措施的持续执行，同时结合安全数据分析，评估是否需要进一步优化。

风险管控与防控措施 ▾

公司建立了完善的信息管理和异常工况应急决策机制，确保安全风险识别、报告、处置的闭环管理。安全管理部门通过多种渠道收集安全生产信息，包括法规政策更新、事故隐患排查结果、设备运维记录等，并按时效性分类处理，确保信息传递的精准与高效。针对可能出现的异常工况，如液氨泄漏、设备故障等，公司制定了《异常工况状态应急决策管理制度》，明确各层级负责人授权范围，确保关键决策快速执行，降低事故发生概率。

安全风险的防控机制涵盖多维度管理手段，以确保风险控制的有效性：

- +

工程技术控制

优化生产设备防护装置，安装安全联锁系统，改进通风设施以降低有害气体浓度，同时强化应急照明和逃生通道标识，提升紧急情况下的人员安全保障。
- +

管理措施

制定并严格执行安全操作规程，推行作业许可制度，对高风险作业实施审批和监控。强化日常安全检查，包括综合性检查、专项检查、季节性检查等，确保安全隐患及时发现并整改。

应急响应与事故管理 ▾

公司建立了完善的应急响应体系，以确保事故发生时能够快速、有效地控制局面，最大程度减少损失。应急体系由综合预案、专项预案和现场处置方案组成：

- +

综合预案

分析主要危险源，明确组织机构职责、预警机制和应急响应流程。
- +

专项预案

针对火灾、爆炸、中毒、泄漏等高风险事故，设定具体的应急处置措施。
- +

现场处置方案

涵盖触电、窒息等常见作业事故，确保一线员工能够迅速采取正确措施，降低事故影响。

此外，公司定期组织应急演练，使员工熟悉疏散路线和应急程序，提高突发情况下的应对能力。

持续改进与监督考核 ▼

公司将持续改进作为安全管理的重要组成部分，通过定期内部审核和管理评审，评估现有安全措施的执行效果，并结合风险评估结果,优化安全管理体系。针对管理体系中的薄弱环节,设定改进目标,优化流程,并确保安全责任落实到位。

公司建立完善的监督与考核机制,对安全管理表现优异的部门和员工给予奖励,同时对未能落实安全措施的情况进行通报整改,强化安全管理的执行力,形成“全员参与、共同维护”的安全文化。

数字化安全平台 +

我们积极推动安全管理的数字化转型，依托智慧安全应急综合监管平台，提升安全管理的精准性与效率。公司将涉及危险化学品生产装置及储存设施划分为 3 个安全风险分析单元，覆盖 56 套设备设施和 5 个作业场所。通过在关键区域张贴隐患排查二维码，员工可现场扫码进行隐患排查，实现线下风险管控与线上数字化系统的无缝融合。该平台支持隐患记录、整改追踪及实时监测，确保安全管理的可视化、数据化和智能化，为企业的安全生产提供强有力的技术支撑。

智慧安全应急综合监管平台 ▼



员工职业健康与安全 +

我们高度重视员工的职业健康与安全，构建了完善的管理体系，确保所有员工在安全、健康的环境下工作。化工板块严格遵循《职业病防治法》等法律法规，并通过 45001 职业健康安全管理体系认证，持续优化职业健康管理机制。除化工板块外，安全管理还覆盖医疗板块的阿尔医疗、苏州东胜等主要子公司，并在其他子公司试行职业健康安全管理体系，计划逐步扩展至全体员工及所有生产和办公场所。

管理架构方面，化工板块设立职业健康安全管理领导小组，负责整体规划、监督执行并评估改进职业健康管理体系。各子公司设立专（兼）职职业健康安全管理人员，负责日常管理、风险监测及安全培训，确保制度在各层级有效执行。同时，公司通过安全生产责任制，明确各级管理人员的职责，形成全员参与的健康安全管理格局。

化工板块制定并严格执行《职业病防治责任制》《职业健康管理制度》《作业场所职业危害因素检测管理制度》等文件，落实各层级安全职责，保障职业病防治工作高效执行。职业病防治领导小组统筹管理，确保危害告知率、个人防护用品管理等核心指标达到100%。每年开展职业病危害因素检测，并为员工提供定期职业健康体检，针对不同岗位提供个性化检查方案，确保职业病早发现、早预防、早干预。

我们实施有一系列措施,以确保员工职业健康保障措施的有效执行：

健康监测与职业病预防

公司每年为员工提供职业健康体检，并针对高风险岗位增加专项检查，如噪声作业人员的听力测试、化学品操作人员的血液检测等。所有作业人员需接受职业健康安全培训，确保能够正确佩戴和使用个人防护装备，如防尘口罩、防毒面具、隔音耳罩等。

作业环境优化

对高温、粉尘、噪声等不良环境进行技术改造,如升级通风系统、加装隔音设备、优化作业流程,降低职业病风险。对于涉及化学品操作的岗位,严格执行化学品存储、标识及使用管理要求,确保操作人员能够正确识别和处置潜在危害。

应急管理与事故预防

公司制定安全事故应急预案,针对火灾、化学品泄漏、高温中暑等职业健康风险,设立专项应急处理机制,并定期组织应急演练,提高员工应对突发事件的能力。

内部审核与监督检

公司每季度开展安全检查,针对发现的职业健康风险点进行整改,并对各部门执行情况进行考核。对于不符合安全标准的情况,要求限期整改,并纳入绩效考核体系,以强化安全责任落实。

员工培训与健康促进

公司定期组织安全培训,覆盖机械操作、电气安全、化学品防护等多个领域,并进行急救技能演练,如心肺复苏、火灾逃生等。同时,提供非职业医疗健康服务,包括年度体检、心理健康支持、慢性病管理等,确保员工在工作和生活中都能得到全面的健康保障。

数据管理与趋势分析

通过职业健康数据分析,评估潜在健康风险,并优化健康管理措施。公司建立职业卫生档案管理系统,涵盖职业病防治法律文件、检测数据、员工健康记录等,为职业健康管理提供科学决策依据。



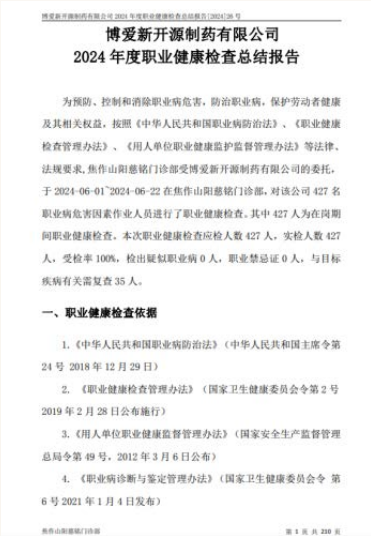
职业健康安全管理体系认证证书 ▲

案例 职业健康安全风险排查保障员工健康

2024 年 9 月，公司委托河南瑞安特环境技术有限公司对工作场所可能存在的职业病危害因素进行检测，并于 2024 年 11 月取得了《检测报告》(HNRAT[2024]JC-1039 号)，为进一步优化作业环境提供了科学依据。



2024 年 6 月，公司委托焦作山阳慈铭门诊部对 427 名职业病危害因素作业人员进行职业健康检查，涵盖所有在岗期间应检人员，实际检查人数达 427 人，受检率 100%。检查结果显示，无疑似职业病及职业禁忌证病例，并最终取得《博爱新开源制药有限公司 2024 年度职业健康检查总结报告》。



实际检查人数
427
人

受检率
100
%

通过定期开展职业健康风险排查和健康监测，公司持续完善职业健康管理体系，降低职业病风险，为员工提供安全、健康的工作环境。

关爱社会， 践行公益责任

公司坚守企业社会责任，以实际行动关爱社会，积极践行公益责任。我们在公益捐赠、社区发展和乡村振兴等方面不断加大投入，致力于创造更具可持续性的社会价值，促进企业与社会共同发展。

公益捐赠 +

公司长期致力于社会公益事业，通过资金捐赠、物资支持和志愿行动，助力教育、环境保护、公共安全等多个领域的发展。

教育支持

公司关注贫困学子的成长，为他们提供助学金，帮助顺利完成学业。新开源制药向贫困学子提供助学金 5 万元，以行动助力教育公平。

环保公益

公司积极参与环保事业，向环境保护公益基金捐赠 200 万元，以支持生态保护和可持续发展。

社会援助

公司在多个社会公益活动中发挥积极作用，包括向博爱图王村美丽乡村建设捐赠 50 万元、向医养结合项目捐款 30 万元，并在 99 公益日捐赠善款，获评“99 公益日优秀参与企业”。

社会关怀

公司关注基层公共服务机构，向八一慰问消防大队及武装部捐赠 2 万元，同时向贵屯村公益事业捐赠 5 万元，为地方社区发展贡献力量。



助力社区发展 +

我们积极融入当地经济社会发展，通过创造就业机会、推动人才培养、促进文化活动等方式，助力社区繁荣与可持续发展。

就业与经济贡献

公司配合本地人社部门，定期组织社会招聘，推动就业市场发展。报告期内，新开源制药荣获“河南省制造业单项冠军企业”称号，依托行业优势，为地方政府贡献财政收入，并创造大量就业岗位。

人才培养与高校合作

公司与复旦大学、西安交大、当地海洋大学等高校建立合作关系，为学生提供实习和就业机会；同时针对特殊群体，如退役军人、残疾人等提供优先就业政策，助力不同群体融入社会。

文化与体育活动

公司积极参与地方文化事业，支持第十三届河南省“三山同登”群众登山健身大会，并资助县春节联欢晚会，丰富居民文化生活，提高社区凝聚力。

科教知识传播

报告期内，晶能生物连续第四年为当地中学学生提供 ESAIS 跨学科课程项目。课程内容涉及包括基因测序原理在内的多方面科学内容，为科学启蒙和深度实践提供了坚实平台。



赋能乡村振兴 +

公司积极响应国家乡村振兴战略，结合自身业务优势，通过产业帮扶、技术支持、绿色发展等措施，助力乡村经济繁荣、生态改善和民生福祉提升。

产业协同与就业促进

新开源制药新建 2.5 万吨锂电池分散剂项目，得到当地政府与村镇大力支持，不仅推动乡村产业升级，还提供了大量本地就业机会，吸引了大量外出务工人员返乡，为乡村注入活力。

科技助农与人才培养

公司结合机械制造和化工设备优势，为乡村提供定制化农业机械设备，并开展技术培训，提升农户的生产能力。此外，在乡村设立设备维修服务点，提供长期就业支持。

生态环保与绿色发展

公司倡导绿色办公与清洁生产，减少生产过程中的污染，并推动生产废弃物的资源化利用，助力乡村环境改善。同时，公司优先采购贫困地区的农产品，作为员工福利，以消费带动乡村经济。

教育公益与基础设施支持

公司向乡村学校捐赠教育设备，支持农村教育发展，并通过公益捐赠推动乡村基础设施建设，提升乡村居民生活质量。

关键绩效表

议题	指标名称	单位	2024
经济绩效	财政补贴总额	万元 (人民币)	702.07
市场表现	本地高管聘用比例	%	50
公司治理	董事会总人数	人	9
	女性董事人数	人	2
	女性董事比例	%	22.22
	独立董事	人	3
	董事会成员平均任期	年	3.4
	监事会人数	人	3
	高层管理者人数	人	10
	收入最高个人与员工薪酬比率	%	1889.70
	监事会会议次数	次	5
	董事会召开次数	次	7
	审计委员会会议次数	次	4
	薪酬委员会会议次数	次	2
	提名委员会会议次数	次	0
	内部审计总次数	次	22
	内审工作发现问题数	个	90
风险管理	内审工作问题整改数	个	54
	内审工作问题整改率	%	60

议题	指标名称	单位	2024
商业道德	决策层成员接受商业道德培训的总数	人	5
	决策层成员接受商业道德培训的百分比	%	55.56
	高管成员接受商业道德培训的总数	人	8
	高管成员接受商业道德培训的百分比	%	80
	因商业道德相关违规导致被开除或受到纪律处分的员工总数	件	0
	因商业道德相关违规导致与业务伙伴合同终止或未续订的事件总数	件	0
	反竞争行为、反托拉斯和反垄断法相关法律诉讼的数量	件	0
	由举报程序产生的报告数量	件	0
公司治理	接受过 (内部或外部) 环境事务培训的员工占比	%	80
	采取过环境风险评估的场所占占比	%	100
能源管理	汽油消耗量	吨	1.33
	柴油消耗量	吨	1.71
	外购热力	兆焦耳	111,818
	天然气消耗量	立方米	15,574,796.5
	外购电力消耗量	千瓦时	68,923,507
	其中：绿色电力	千瓦时	23,000,000
水资源管理	总耗水量	吨	302,991.00

议题	指标名称	单位	2024
物料管理	物料消耗总量	吨	43.19
	可再生物料的消耗量	吨	19.19
	可再生物料的耗量占比	%	44.43
	不可再生物料的消耗量	吨	2.67
	废气中颗粒物 (PM) 总量	吨	4.55
	废气中氮氧化物 (NOx) 总量	吨	3.67
	废气中硫氧化物 (SOx) 总量	吨	0.43
	挥发性有机物 (VOCs) 总量	吨	0.77
	排水量	吨	96,823.52
	工业废水排放量	吨	96,823.52
	废水中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	9.31
	废水中氨氮排放量	吨	0.04
	废水中五日生化需氧量 (BOD5) 排放量	吨	2.15
	废水中悬浮物 (SS) 排放量	吨	1.97
	固体废弃物排放总量	吨	204.00
	产生的有害废弃物总量	吨	62.07
	产生的无害废弃物总量	吨	2,592.58
产品安全与质量	产品和服务的健康与安全问题事件	件	0
	因违反法规而受到处罚的事件数	件	0

议题	指标名称	单位	2024
产品安全与质量	因违反法规而受到警告的事件数	件	0
	违反自愿性守则的事件数	件	0
隐私与数据安全	收到并经证实的侵犯客户隐私的投诉	件	0
	收到并经证实的侵犯客户隐私的投诉	件	0
	客户隐私侵犯事件统计	件	0
产品创新	发明专利总数	件	45
	发明专利新增数	件	3
	实用新型专利总数	件	145
	实用新型专利新增数	件	26
	外观设计专利总数	件	13
	外观设计专利新增数	件	0
负责任营销	产品和服务信息与标识的违规事件总数	件	0
	因产品和服务信息与标识违规而受到处罚的事件数	件	0
	因产品和服务信息与标识违规而受到警告的事件数	件	0
	产品和服务信息与标识违反自愿性守则的事件数	件	0
	违规的营销传播事件总数	件	0
	因营销传播违规而受到处罚的事件数	件	0
	因营销传播违规而受到警告的事件数	件	0
	营销传播违反自愿性守则的事件数	件	0

议题	指标名称	单位	2024
雇佣	员工总数	人	1163
	女性员工人数	人	285
	男性员工人数	人	878
	女性员工占比	%	24.5
	全职员工人数	人	1,163
	中层及基层管理者人数	人	69
	一线员工人数	人	615
	30 岁以下员工人数	人	391
	30 岁 -50 岁员工人数	人	643
	50 岁以上员工人数	人	129
	研究生学历的员工人数	人	85
	本科学历的员工人数	人	287
	专科学历的员工人数	人	369
	其他学历的员工人数	人	422
	在职残疾人员工人数	人	1
	在职少数民族员工人数	人	6
	在职退伍军人员工人数	人	56
	总新进员工	人	202

议题	指标名称	单位	2024
雇佣	男性新进员工	人	156
	女性新进员工	人	46
	30 岁以下新进员工	人	166
	30 岁 -50 岁新进员工	人	37
	50 岁以上新进员工	人	0
	员工流失总人数	人	187
	男性员工流失	人	136
	女性员工流失	人	51
	30 岁以下员工流失	人	108
	30 岁 -50 岁员工流失	人	61
	50 岁以上员工流失	人	10
	员工总体流失率	%	16.08
薪酬与福利	有权享受育儿假的男性员工总数	人	785
	有权享受育儿假的女性员工总数	人	175
	实际休育儿假的男性员工总数	人	3
	实际休育儿假的女性员工总数	人	3
	育儿假结束后在报告期内返岗的男性员工总数	人	3
	育儿假结束后在报告期内返岗的女性员工总数	人	3

议题	指标名称	单位	2024
员工权益	由独立工会代表或集体谈判协议涵盖的雇员百分比	%	100
	关于工作条件的正式集体协议覆盖员工比例	%	100
	员工被正式选举的职工代表比例	%	100
	接受过多元化、歧视和 / 或骚扰培训的员工比例	%	100
职业发展与培训	培训总次数	次	496
	培训总时数	小时	800.16
	总受训员工人数	人	964
	员工人均受训小时数	小时	42.32
	总受训男性员工人数	人	787
	男性员工人均受训小时数	小时	60.61
	总受训女性员工人数	人	177
	女性员工人均受训小时数	小时	58.78
	总受训高层管理者人数	人	26
	高层管理者人均受训小时数	小时	98.75
	总受训中层及基层管理者人数	人	81.00
	中层及基层管理者人均受训小时数	小时	118.05
	总受训一线员工人数	人	561
	一线员工人均受训小时数	小时	62.69

议题	指标名称	单位	2024
职业发展与培训	年度培训支出金额	万元 (人民币)	28.00
	员工培训覆盖率	%	80
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工比例	%	100
	职业健康安全管理体系覆盖的工作者的比例	%	35.44
	工伤保险投入金额	万元 (人民币)	80.64
	工伤保险人员覆盖率	%	100
	职业伤害保险投入金额	万元 (人民币)	41.97
	职业伤害保险人员覆盖率	%	100
	安全生产责任险投入金额	万元 (人民币)	11.07
	开展各类应急演练次数	次	20
	定期、不定期安全检查次数	次	124
	排查隐患数量	件	373
	隐患整改率	件	371
	安全培训次数	次	46
	安全培训人数	人数	662
	安全生产投入金额	万元 (人民币)	1,456.63
	工伤人数	人	0
	工伤事故起数	起	0

议题	指标名称	单位	2024
职业发展与培训	因工伤损失工作时数	小时	0
	工亡人数	人	0
	所有可记录的工作相关的健康问题案例数	件	0
供应链管理	开展评估的供应商总数	个	218
	经评估确定为具有重大负面影响的供应商数量	个	1
社会影响	社会公益支出总金额	万元	742.00
	社会公益活动人次	人次	156.00
	社会公益活动次数	次	21.00
	社会公益活动总时数	小时	148.00
	乡村振兴总投入	万元	370.00
国家战略响应	乡村振兴惠及人数	人	51



关键绩效表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》▼

纬度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	低碳转型, 助力气候中和
	2	污染物排放	第三十条	绿色运营, 守护碧水青山
	3	废弃物处理	第三十一条	绿色运营, 守护碧水青山
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色运营, 守护碧水青山
	5	环境合规管理	第三十三条	绿色运营, 守护碧水青山
	6	能源利用	第三十五条	绿色运营, 守护碧水青山
	7	水资源利用	第三十六条	绿色运营, 守护碧水青山
	8	循环经济	第三十七条	绿色运营, 守护碧水青山
	9	乡村振兴	第三十九条	关爱社会, 践行公益责任
	10	社会贡献	第四十条	关爱社会, 践行公益责任
	11	创新驱动	第四十二条	科技赋能, 激发创新活力
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	绿色采购, 打造可持续供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不适用
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	品质为先, 铸就卓越产品
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全, 全面防范风险
	17	员工	第五十条	保障权益, 构筑和谐职场 赋能成长, 助力人才发展 健康至上, 守护职业安全

纬度	序号	议题	对应条款	所在章节
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	绿色采购, 打造可持续供应链
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 赋能, 强化稳健治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	廉洁合规, 筑牢诚信防线
	21	反不正当竞争	第五十六条	廉洁合规, 筑牢诚信防线

全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准(GRI Standards 2021)》▼

博爱新开源医疗科技集团股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

序号	议题	所在章节
2	一般披露	关于本报告 / 走进新开源
3	实质性议题	ESG 赋能, 强化稳健治理
201	经济绩效	走进新开源 / 关键绩效表
202	市场表现	关键绩效表
203	间接经济影响	绿色采购, 打造可持续供应链
204	采购实践	绿色采购, 打造可持续供应链
205	反腐败	廉洁合规, 筑牢诚信防线
206	反竞争行为	廉洁合规, 筑牢诚信防线
207	税务	参考年报中相关内容
301	物料	绿色运营, 守护碧水青山
302	能源	绿色运营, 守护碧水青山
303	水资源和污水	绿色运营, 守护碧水青山
304	生物多样性	绿色运营, 守护碧水青山

序号	议题	所在章节
305	排放	绿色运营, 守护碧水青山
306	废弃物	绿色运营, 守护碧水青山
308	供应商环境评估	绿色供应, 打造可持续链条
401	雇佣	保障权益, 构筑和谐职场
402	劳资关系	保障权益, 构筑和谐职场
403	职业健康与安全	健康至上, 守护职业安全
404	培训与教育	赋能成长, 助力人才发展
405	多元化与平等机会	保障权益, 构筑和谐职场
406	反歧视	保障权益, 构筑和谐职场
407	结社自由与集体谈判	保障权益, 构筑和谐职场
408	童工	保障权益, 构筑和谐职场
409	强迫或强制劳工	保障权益, 构筑和谐职场
410	安保实践	不适用
411	原住民权利	不适用
413	当地社区	关爱社会, 践行公益责任
414	供应商社会评估	绿色采购, 打造可持续供应链
415	公共政策	不适用
416	客户健康与安全	品质为先, 铸就卓越产品
417	营销与标识	以客为本, 优化服务体验
418	客户隐私	信息安全, 全面防范风险

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《博爱新开源医疗科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为持续改进我们的 ESG 工作，不断提高 ESG 管理的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

公司电话：0391-8696320

公司传真：0391-8692950

公司网址：www.boai-nky.com

公司邮箱：board.sec@nkygroup.cn

联系地址：河南省焦作市博爱县文化路(东段)1888 号

您的信息

姓 名

工作单位

联系电话

Email

意见反馈

1. 您对公司 ESG 报告的总体评价是

好

较好

一般

2. 您认为本报告是否能反映公司 ESG 议题的重大影响

能

一般

不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据的清晰、准确、完整度如何

高

较高

一般

较低

低

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？