

2024 | 年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

江苏硕世生物科技股份有限公司
Jiangsu Bioperfectus Technologies Co., Ltd.

CONTENTS

目录



关于本报告	1
董事长致辞	2
走进硕世生物	4

坚持创新驱动，助力精准检测	25
研发与创新	26
产品与服务安全 and 质量	37
供应链安全	46
数据安全与客户隐私保护	51

附录	75
ESG绩效总览	75
指标索引	83
反馈意见表	85

可持续发展治理	11
可持续发展目标与愿景	12
可持续发展治理	13
利益相关方沟通	14
重要性议题管理	15

关注员工福祉，促进社会和谐	53
员工权益保障	54
员工培训与发展	59
职业健康与安全	63
社会贡献	65

完善治理机制，夯实发展根基	16
公司治理	17
风险管理	20
投资者关系管理	22
商业道德	23

践行绿色理念，守护生态家园	67
应对气候变化	68
环境合规管理	71
资源利用	74



关于本报告

本报告是江苏硕世生物科技股份有限公司（以下简称“硕世生物”“公司”）发布的首份环境、社会和公司治理（ESG）报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理方面的实践及绩效。

报告范围

本报告以“硕世生物”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

报告时间范围

2024年1月1日至12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告影响时间范围

本报告中的影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

报告编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.s-sbio.com>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，以中文版为准。





董事长致辞

2024年是硕世生物登陆科创板的第六年，也是公司正式启动ESG管理实践的里程碑元年。百年变局视域下的今天，地缘局势骤变，全球格局重构，世界期待一种包容、韧性、可持续的发展模式。作为医疗科技领域的长期主义者，我们始终坚信，企业的价值不仅局限于短期的经济绩效与商业成就，更在于其对人类社会和地球环境的可持续发展做出的贡献。

回首过去一年，我们将ESG承诺全面贯穿于公司的价值体系，并深度融入商业实践的各个环节。作为健康生态系统中的一员，硕世生物始终致力于以高临床价值的诊断科技，满足现代医疗领域亟待解决的关键需求，不仅在妇幼健康品线树立了显赫标杆，更在多起全球性突发公共卫生事件中勇担重任。“为健康”是指引、激励公司全员上下的宏愿和初心，更赋予我们超越短期利润追求之上的担当与使命感。

在社会角色中，硕世生物既是前沿诊断科技的先驱代表，也是常怀履责之心的企业公民。我们向公众传递“积极关注健康、疾病预防为先”的卫生观与健康观，以义诊宣教、捐赠扶助形式，唤起更多女性对宫颈癌防治的重视。依托自身在女性健康领域的专长、资源和合作经验，我们携手各方探索更适合中国国情的“两癌”防治路径：兼具移动和远程应用的智能“两癌”筛查车将先进的自取样技术带进乡镇、深入基层，为全国30余个城市的适龄女性提供公益健康筛查服务。我们在埃博拉、猴痘病毒等公共卫生危机响应方面持续投入资源，为全球突发、新发传染病检测与防控构筑核心技术支撑。

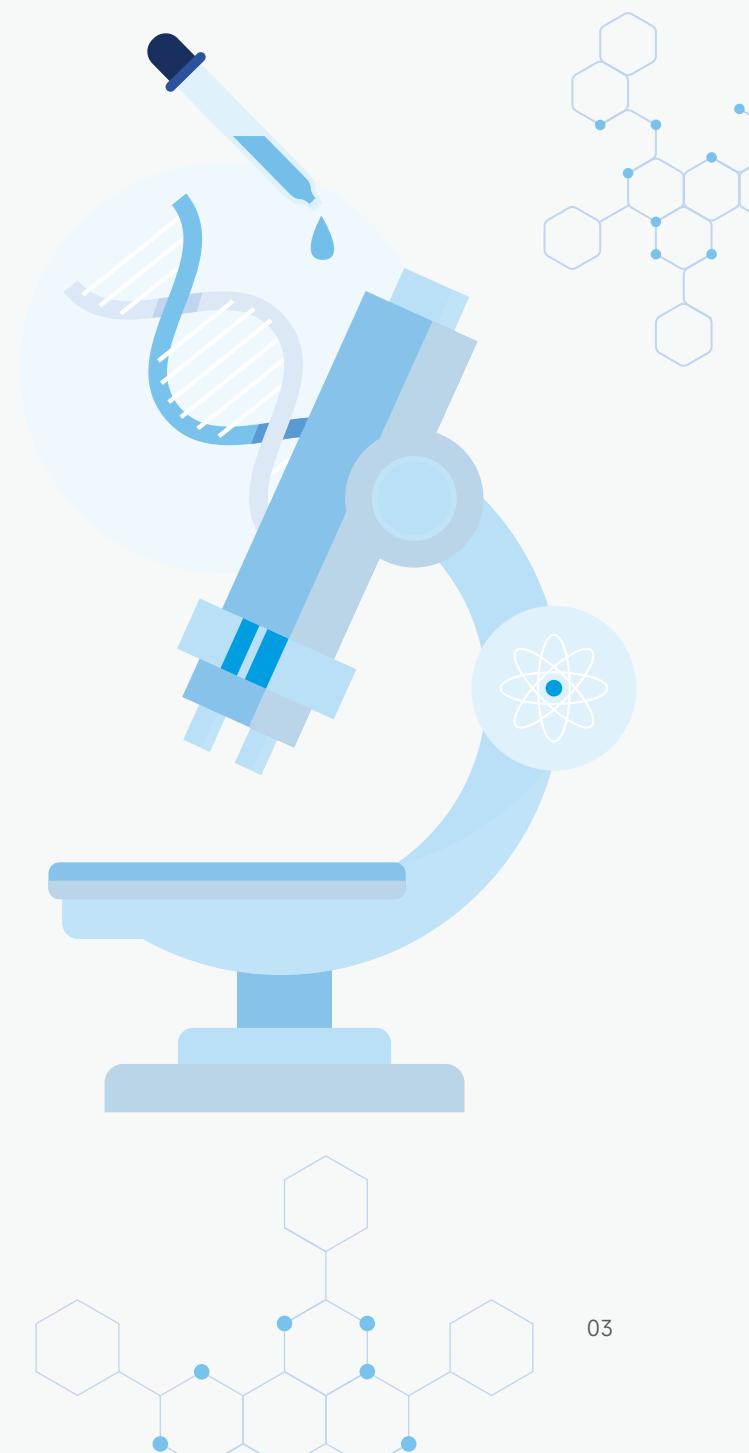
为实现经济效益与社会效益并重，我们严格遵循节能降耗工作准则，践行高效的排放管理与资源使用策略，结合自身业务打造清洁、包容且兼具韧性的生产运营模式，并通过研发高集成度的全流程自动化检测设备，大幅提升诊疗效率，减少物料消耗。环境变化已然成为这个时代最为紧迫的全球性问题之一，地球健康、永续发展事关子孙后代，关乎人类未来。

要成为更具综合实力、面向未来的医疗高科技企业，必须全面提升治理水平。公司着力推进组织管理变革，旨在突破旧有模式，精益运营、提质增效，同时引入先进的信息化系统，以支撑业务前中后端协同发力，为未来更大规模的经营管理做好准备。我们升级ESG管治，勤廉兼优、重诺守信的同时，加强合规监管和风险管控体系。与此同时，我们在投资人、用户、合作伙伴之间建立了常态化沟通机制，相较于单向的信息输出，双向的价值沟通与反馈有助其更好地参与公司的治理及决策过程。我们将“对员工负责”置于重要位置，确保每位硕世人在收获职业责任感、自豪感和荣誉感之余，皆能在创造价值的过程中，共享企业的成长与成功。ESG有望成为价值创造的新引擎，助我们在全球经济遭遇逆流、行业面临周期性波动的当下，穿越凛冬而不衰，应对挑战且笃行。

落笔2024，硕世生物在探索可持续发展的道路上刚刚起步，ESG治理体系和能力尚存显著的提升空间。但我们笃信，坚持微小却有益的实践，创新的星火终将万丈成炬，为患者、人才、社会、生态的健康发展带去积极影响。

目及长远，我们将肩负各利益相关方的期待与信任，始终秉承创新本色，深耕细研核心技术，将硕世生物打造成一家品质为先、效率至上、受尊敬、赢未来的科技创新先锋企业，以长期、持续的价值创造服务用户、回馈股东、成就员工、奉献社会。使命所向，为健康未来。

硕世生物董事长、总经理
王国强



走进硕世生物

企业概况

江苏硕世生物科技股份有限公司成立于2010年4月12日，总部位于江苏省泰州市，于2019年12月5日在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票代码：688399.SH）。

自2010年创立以来，公司始终致力于体外诊断试剂、仪器的研发、生产、销售与整体解决方案的提供，并逐步构建自上游核心原料贯穿至下游检验服务的一体化布局。目前，公司在分子诊断主营业务持续巩固的情况下，于POCT（即时检验）等高增速细分领域稳步发力，不断拓宽应用场景，完善产品矩阵，同时积极布局海外市场，全力打造具有国际竞争力的全球化品牌。

企业文化



企业使命

硕世诊断 为健康



企业愿景

努力在全球诊断行业占有一席之地



企业价值观

品质 效率 公平 公正



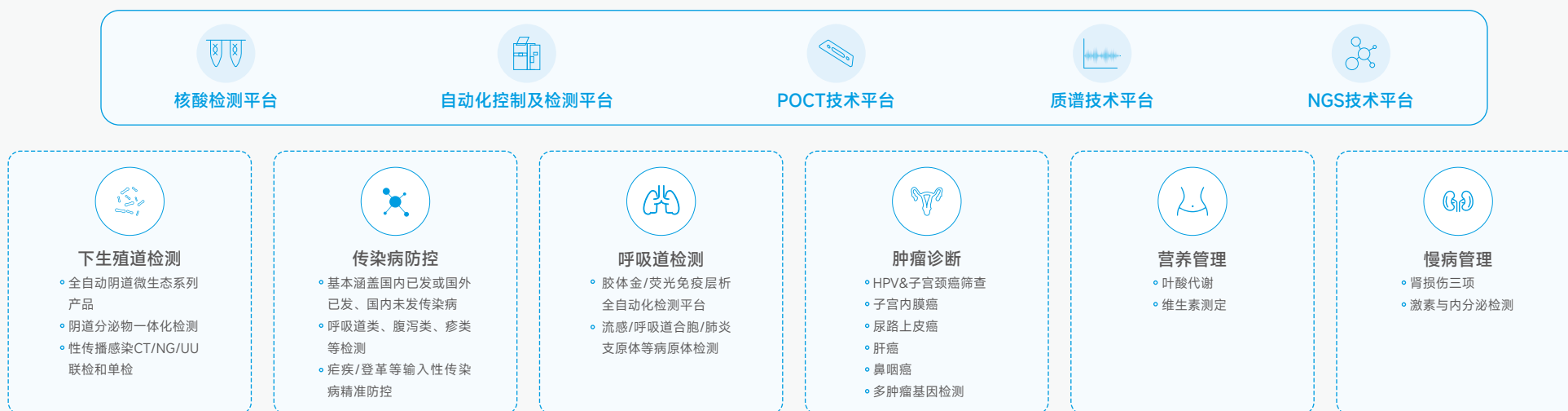
业务概况

硕世生物专注体外诊断领域的研发与创新，聚焦传染病检测和妇幼健康两大领域，通过“试剂+仪器+服务”的一体化经营模式，为客户提供诊断领域整体解决方案。

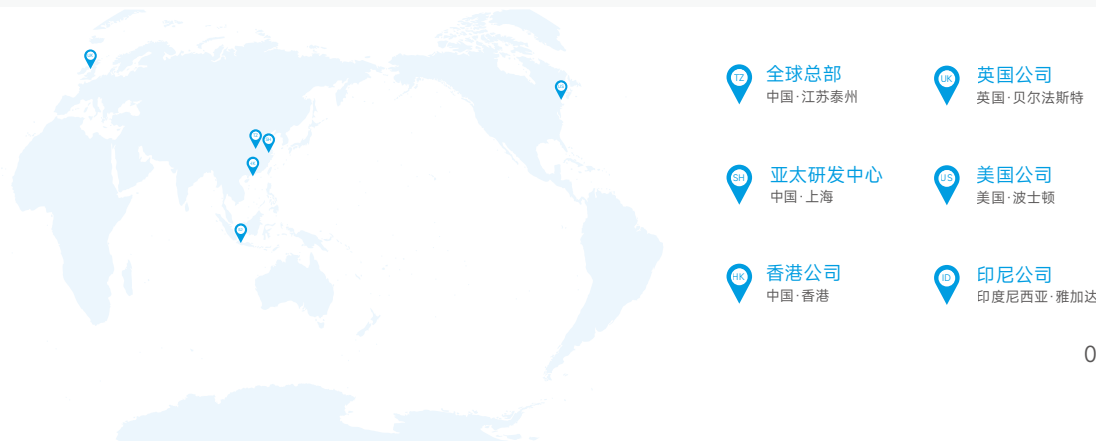
公司保持高比例研发投入，形成了核酸检测、自动化控制及检测、POCT技术、

质谱技术和NGS技术五大技术平台，均应用于公司的自产产品并实现产业化。公司目前拥有700多个产品，广泛应用于下生殖道检测、传染病防控、呼吸道疾病、肿瘤诊断、营养管理、慢病管理六大场景，输出具有竞争力的解决方案，为市场的顺利开拓提供有力支持。

核心技术平台



公司持续深化国际战略布局，稳步推进国际化进程。公司立足中国，放眼全球，建立了一支海外市场拓展经验丰富的国际营销团队，在中国香港、英国、美国、印尼等地区均设有分支机构，实现对当地用户需求的快速洞察和响应，广泛服务于全球100多个国家和地区的医疗机构、疾控中心及第三方医学检验实验室。



发展历程

2010年

- 硕世生物成立
- 获生产许可证



2011年

- 召开第一届股东大会及董事会
- 第一次通过质量管理体系考核



2012年

- 阴道炎、手足口、流感等多个产品先后获得医疗器械注册证
- 阴道炎自动检测工作站上市

我国成功研发手足口病检测试剂

两小时内可检测出主要病毒

最新发现与创新

[illegible]

2013年

- 获评国家高新技术企业认证
- 成功研发H7N9检测试剂，并陆续供给到全国26个省市区
- 阴道微生态评价系统上市

硕世生物研发H7N9禽流感检测试剂盒

2-3小时能出结果,已在26个省市自治区应用



彰显特色优势 建设三个名城

2014年

- 西非暴发埃博拉疫情，推出埃博拉病毒核酸检测试剂盒
- 入选江苏省双创团队

2015年

- HPV分型及定量检测系统上市
- 成为9.3大阅兵应急储备试剂供应商

2016年

- 成立泰州硕世医学检验有限公司
- 成为G20峰会应急储备试剂供应商

2017年

- 获评江苏省科技小巨人企业
- 成为“一带一路”高峰论坛应急储备试剂供应商

2018年

- 获评江苏省瞪羚企业
- 成为上合峰会应急储备试剂供应商

2019年

- 成功登陆科创板，
股票代码为688399.SH

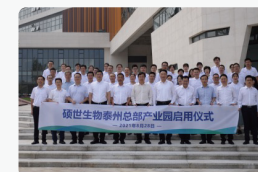


2020年

- 完成新冠核酸检测试剂盒研发生产，
并积极参与全球抗疫
- 成立国际营销中心
- 获评江苏省抗疫先进单位

2021年

- 泰州总部产业园启用
- 香港公司成立
- 互联网医院获牌照



2022年

- 英国、美国公司成立
- 获评国家专精特新小巨人企业
- 江苏省第二十届运动会
全面战略合作伙伴
- 携手世界卫生组织（WHO）、非洲疾病控制和预防中心、
乌干达卫生部等机构，协同抗击猴痘、埃博拉等重大疫情



2023年

- 印尼公司成立
- 入围2022年度中国医药工业百强榜
- 荣获泰州市市长质量奖



2024年

- 公司首个液相色谱串联质谱诊断试剂获批上市
- 全自动干式免疫分析仪SIC-1000、生殖道分泌物
综合分析仪SDM-100C上市，打造“样本进-结果出”
智检方案
- 猴痘产品入选非洲疾控中心及全球基金权威推荐清单



2024年荣誉



2024年 江苏省质量信用AAA级

江苏省市场监督管理局

江苏省 专精特新中小企业

江苏省工业和信息化厅

江苏省 高知名商标

江苏省商标协会
江苏省高知名商标评审委员会

标准创新型企业 (初级)

标准创新型企业工作机构
国家标准创新型企业信息管理平台

出口商品 品牌证明书

中国国际贸易促进委员会

2024年泰州市 首批企业离岸创新中心

泰州市科学技术局

2023年度泰州市守合同 重信用企业（AAA）

泰州市企业信用管理协会

创新创业大赛 优秀成长企业

中共泰州医药高新技术产业开发区工作委员会
中共泰州市高港区委员会
泰州医药高新技术产业开发区管理委员会
泰州市高港区人民政府

高港区开放型经济十佳企业、 “专精特新”十佳示范企业、 十佳绿色发展示范单位

中共泰州医药高新技术产业开发区工作委员会
泰州医药高新技术产业开发区管理委员会
中共泰州市高港区委员会
泰州市高港区人民政府

2024年荣誉



天津市科学技术进步奖一等奖
(女性阴道/宫颈感染精准诊疗体系的建立和应用)

天津市人民政府

2022-2024年度
江苏省医疗器械行业协会优秀会员单位

江苏省医疗器械行业协会

“2024中国品牌价值评价信息”
医药健康组第16位

新华社
中国品牌建设促进会
中国资产评估协会

华夏医学科技奖
(女性下生殖道感染精准诊疗体系的构建与应用)

中国医疗保健国际交流促进会

2023年度中国体外诊断企业
研发指数进步前二十强企业榜单第一名

中国国际经济交流中心
中国经济信息社
中国医药会计学会
北京交通大学数字财税研究院
中国医药工业信息中心

2024年度
上市公司ESG价值传递奖

价值在线

2024年亮点绩效

经济绩效与治理绩效

营业收入 **34,960.89** 万元
 期末总资产 **373,994.80** 万元
 独立董事占比 **33.33%**
 廉洁从业签署率 **100%**

产业价值绩效

研发投入 **10,088.66** 万元
 研发投入占营业收入比例 **28.86%**
 研发人员占比 **22.47%**
 累计取得 **717** 项海内外产品注册/备案
 通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 13485医疗器械质量管理体系认证
 授权专利累计数 **97** 项
 因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量 **0** 次
 供应商数量 **205** 家

社会绩效

员工总数 **592** 人
 通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证
 劳动合同签订率 **100%**
 重大安全隐患整改合规率 **100%**
 女性员工占比 **53.21%**
 管理人员中女性占比 **42.31%**

环境绩效

通过ISO 14001环境管理体系认证
 因违反环境管理相关法律法规受到监管部门处罚事件数 **0** 起
 能源使用总量 **935.91** 吨标准煤
 直接温室气体排放量（范围一） **75.58** 吨二氧化碳当量
 间接温室气体排放量（范围二） **4,100.41** 吨二氧化碳当量
 温室气体排放总量 **4,175.99** 吨二氧化碳当量
 温室气体排放强度 **0.12** 吨二氧化碳当量/万元

01 可持续发展治理

可持续发展目标与愿景

可持续发展治理

利益相关方沟通

重要性议题管理



可持续发展目标与愿景

公司深刻意识到可持续发展目标（SDGs）对全球发展以及自身可持续发展具有深远意义。公司将可持续发展理念融入到日常经营管理中，追求经济效益与可持续发展效益协同发展，以实际行动践行SDGs。

SDGs							
硕世生物的行动	关心员工福祉，深入了解困难员工及其家庭需求，积极开展困难员工帮扶、节日慰问等多项关怀活动，报告期内公司共慰问困难员工32人	成立EHS委员会，张贴警示标志、开展应急预案与演练，推进安全文化建设，报告期内公司未发生职业病事故	制定《培训管理控制程序》，将培训流程细化为需求分析、计划拟定、组织实施、效果评估四个阶段，实现培训体系流程化、具体化、个性化管控，为员工创造持续成长与发展机会	规范员工招聘及入职流程，杜绝一切形式的歧视和偏见，确保招聘工作公平、公正、有序开展，反对用工过程中任何形式的歧视与骚扰行为	生产废水收集后排入自设污水处理装置进行预处理，再经市政污水管网集中处理，达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准后排放	在办公环节践行低碳环保理念	- 定期开展调研并调整薪酬策略，拓宽员工晋升与涨薪通道 - 劳动合同签署率100%
SDGs							
硕世生物的行动	以创新为核心驱动力，持续优化产品与服务质量，提升检测精准性与使用便捷性，为客户提供专业可靠的健康解决方案，切实保障客户权益与使用安全	致力于培育和维持多元化、平等和包容的文化，充分尊重每一位员工的个体差异，为不同背景者提供公平发展机会	- 通过义诊、宣教、捐赠扶助等形式，累计为过万名女性提供免费宫颈癌筛查服务 - 在埃博拉、猴痘病毒等公共卫生危机响应方面持续投入资源，为全球突发、新发传染病检测与防控构筑核心技术支撑	不断完善产品质量管理体系，建立产品全生命周期质量管理模式	制定《应对气候变化政策》，将应对气候变化的相关职能融入到ESG治理架构中，持续推进完善气候变化管理相关工作	- 组建预防商业贿赂监督管理小组，全面落实《反商业贿赂承诺函》，确保反商业贿赂工作的有效执行 - 开展反不正当竞争培训和聚焦企业营销进程中常见法律风险及应对策略的专项培训 - 廉洁从业签署率100%	规范供应商调查与评价、控制及重新评价流程，建立供应商遴选、评审机制，加强对供应商的日常管理和监督

可持续发展治理

硕世生物修订了《董事会战略与ESG委员会工作细则》，将ESG相关职责纳入战略与ESG委员会中；制定了《ESG管理制度》，建立了由董事会及战略与ESG委员会——ESG工作小组——ESG执行单位构成的ESG管理架构，分别负责决策、管理和执行ESG相关工作。



层级	治理主体	组成	职责
决策层	董事会	董事会成员	• 审议和批准公司ESG重大事项，如ESG发展战略、ESG治理体系； • 审议和批准公司ESG相关文件，如ESG报告、ESG管理制度。
	战略与ESG委员会		• 研究ESG发展战略、ESG目标、ESG管理制度等，并向董事会提出建议； • 识别和分析可能对公司产生重大影响的风险与机遇，并制定应对措施； • 定期审核ESG工作计划的落实情况与ESG目标的达成情况； • 审阅公司ESG相关披露文件，如ESG报告、ESG工作方案。
管理层	ESG工作小组	子公司及各部门主管领导等	• 制定公司ESG阶段性工作目标和规划，组织和安排各执行单位实施ESG工作计划； • 负责对公司ESG信息收集与整理，编制ESG报告； • 定期复盘ESG工作成果，反馈ESG工作情况，提出合理化建议。
执行层	ESG执行单位	子公司及各部门负责人	执行ESG工作计划，落实ESG相关工作日常管理，定期汇报执行情况。

利益相关方沟通

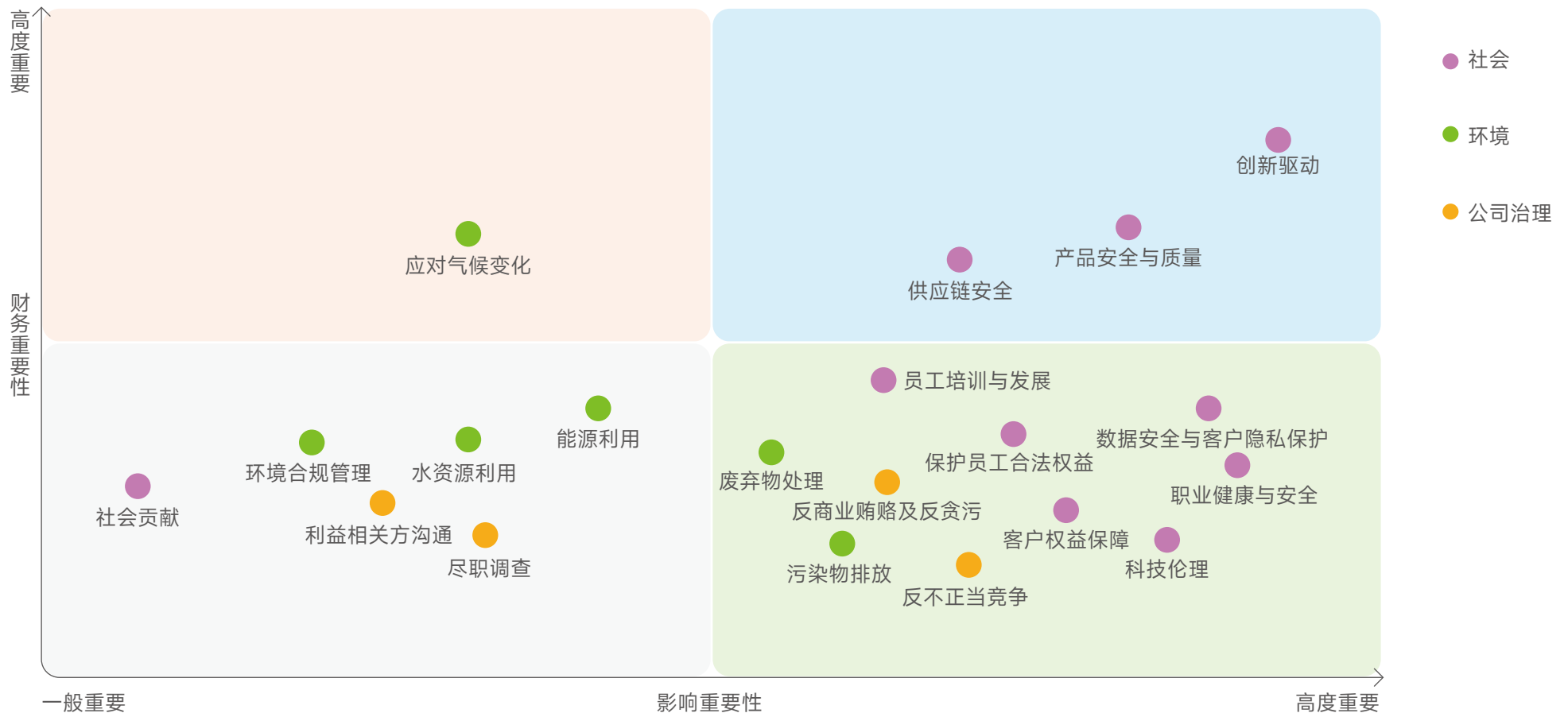
硕世生物高度重视与利益相关方沟通，建立常态化的沟通机制，积极与利益相关方沟通，了解利益相关方的诉求并积极回应，推动实现公司发展与利益相关方互惠共赢。

利益相关方	员工	股东	供应商 经销商	客户	行业协会 科研机构	公益组织 社区组织	媒体	政府 监察机构
沟通渠道	职工代表大会 工会 内部信息沟通平台 董事长信箱 电话与邮件 面对面沟通	股东大会 e互动 报告披露 投资者热线 路演及反路演 媒体报道 业绩说明会	培训 商务拜访 电话与邮件	社交媒体 客户拜访 客户满意度调查 在线报修 上门维护 客户服务热线	行业会议 实地考察 联合活动	公益捐赠 交流互访 联合活动	媒体采访 调查问卷	信息披露 监管考核 来访接待 电话与邮件
关注议题	职业健康与安全 保护员工合法权益 员工培训与发展 利益相关方沟通	反商业贿赂及反贪污 尽职调查 产品安全与质量 创新驱动 利益相关方沟通	供应链安全 产品质量与安全 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通	客户权益保障 信息安全与 客户隐私保护 产品安全与质量 利益相关方沟通	创新驱动 社会贡献 科技伦理	环境合规管理 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 社会贡献	反不正当竞争 环境合规管理 产品安全与质量 创新驱动 社会贡献	水资源利用 能源利用 环境合规管理 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 科技伦理

重要性议题管理

硕世生物根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》《欧洲可持续报告准则》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法及标准，结合公司同行业情况，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，建立议题库。

公司共识别出20个议题，设计并发放利益相关方问卷，共回收473份问卷。公司从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行排序分析，形成核心议题矩阵。



02

完善治理机制 夯实发展根基

公司治理

风险管理

投资者关系管理

商业道德

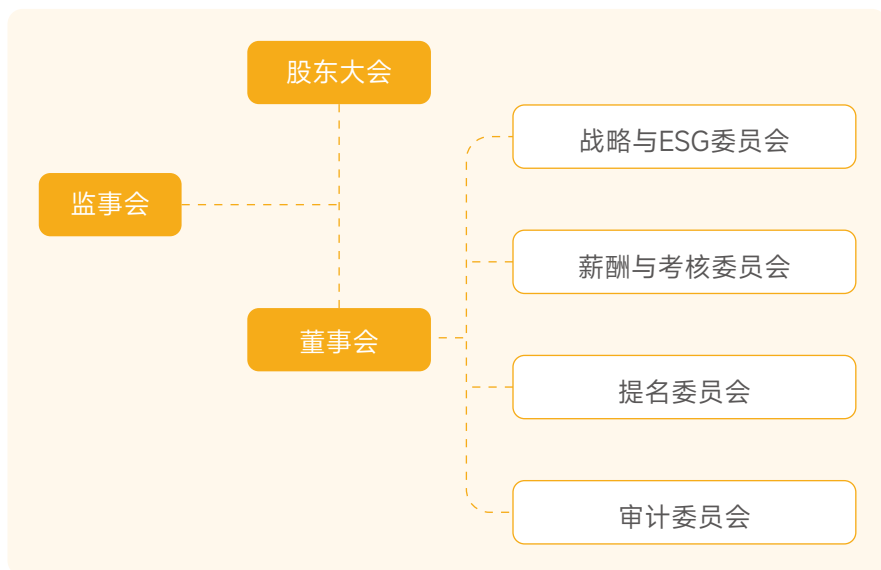


公司治理

治理结构

硕世生物严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律及规定，制定了《江苏硕世生物科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等一系列规章制度，不断优化管理体系和改善内部治理，切实维护股东及其他利益相关方权益。

硕世生物建立由股东大会、董事会及董事会专门委员会、监事会构成的内部治理架构。各主体权责分明、协调运转、有效制衡，决策程序与议事规则严谨透明、民主公平，为公司的规范运作与可持续发展奠定了坚实的基础。



股东大会

公司股东大会的召集召开程序、参会人员资格、会议表决程序均符合《公司法》《上市公司股东大会规则》和《股东大会议事规则》等相关规定。股东大会的议案表决采用现场投票和网络投票相结合的方式。为保障中小股东的投资利益与合法权益，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，并聘请律师事务所对股东大会出具法律意见书。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东大会**4**次，
其中年度股东大会**1**次，临时股东大会**3**次，共审议通过议案**13**项。

董事会

董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东大会审议。硕世生物严格遵照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会在召集召开程序、议事程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，充分发挥董事会的经营决策中心作用。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会会议**7**次，
共审议通过董事会决议**39**项，董事会成员出席率**100%**。

| 董事会专门委员会

董事会下设战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会，协助董事会进行决策，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

专门委员会名称	人员组成	职责范围
战略与ESG委员会	4名董事，其中1名独立董事	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；对公司ESG战略规划、ESG目标、治理架构、管理制度等事项进行研究并提出建议。
提名委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。
审计委员会	3名董事，其中2名独立董事且独立董事为召集人	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

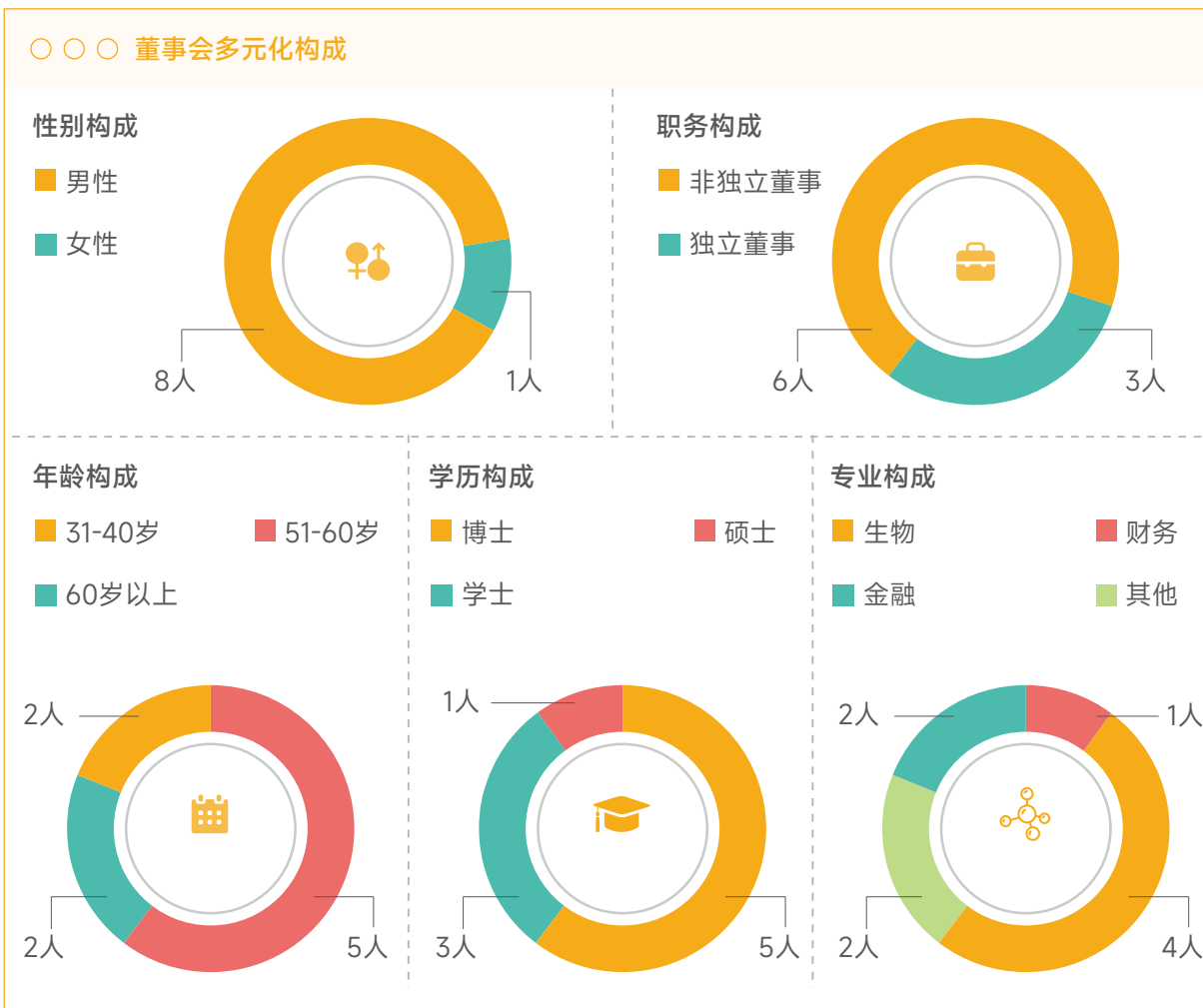
关键绩效

报告期内，
 公司共召开审计委员会**5**次，
 共审议通过议案**21**项；
 提名委员会**1**次，
 共审议通过议案**1**项；
 薪酬与考核委员会**1**次，
 共审议通过议案**1**项；
 战略与ESG委员会**2**次，
 共审议通过议案**3**项。



董事会多元化

公司在选择董事会成员时，会考虑多个方面的多元化因素，包括但不限于性别、年龄、教育背景、专业经验、技能等。公司董事会由9名董事组成，其中女性董事1名，占比11.11%。公司董事均为高学历精英，在法律、财务、金融等多个专业领域积累了丰富的经验，为公司决策提供了专业支持。



董事会独立性

公司制定了《独立董事工作制度》，旨在充分发挥独立董事的职能。公司设有三名独立董事，占董事会成员的三分之一。独立董事勤勉尽责，充分发挥专业职能，为公司的经营决策和规范化运作提出合理的意见和建议，有效维护了公司及全体股东，尤其是中小股东的合法权益。报告期内，独立董事积极出席会议，严格审议董事会各项议案，并对重要决策事项发表独立意见。

监事会

硕世生物严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，全体监事根据《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事2人。报告期内监事会的召集召开程序、参会人员资格、会议表决程序均符合《公司法》《公司章程》等相关规定。

关键绩效

报告期内，公司共召开监事会会议 **5** 次，
共审议通过监事会议案 **19** 项，
监事会成员出席率 **100%**。

董监高薪酬管理

公司董事会薪酬与考核委员会根据公司所处地区及行业的薪酬水平，结合岗位重要性、职责范围以及考核情况，制定薪酬方案，报公司董事会或者股东大会审议，其中董事、监事报酬由股东大会决定，其他高管报酬由董事会决定。独立董事津贴参照同行业上市公司水平及公司实际情况确定。公司董事、高级管理人员报酬情况均按公司相关规定执行，考核方案、薪酬水平合理，薪酬的发放程序符合有关法律法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。报告期内，公司支付董事、监事和高级管理人员报酬合计1,241.91万元。

风险管理

风险管理体系

硕世生物根据《公司法》《会计法》《企业内部控制基本规范》等相关制度，制定了《风险控制管理制度》，建立由公司总经办牵头的风险管理组织体系，防范、控制和化解公司在发展过程中可能发生或出现的风险，促进公司健康持续稳定发展。报告期内，公司开展内部审计，其中专项审计3项，内控合规审计1项，发现问题27项，已及时通知整改、跟踪监督，确保问题整改闭环。

防 线	部 门	职 责
第一道防线	各职能部门	根据识别的风险和确定的风险反应方案，设计并记录相关控制，根据风险管理要求，修改完善控制设计； 组织和监控控制制度的实施情况，对于重大缺陷和实质性漏洞及时向总经办分管领导汇报； 配合内审部门对控制失效造成重大损失或不良影响的事件进行调查、处理。
第二道防线	总经办	监控内部控制体系运行情况。

公司通过风险确认与识别程序，预先发现风险征兆，提前采取必要的预控措施，以达到规避风险，减少损失的目标。对于已发生的风险，首先通过已有的控制措施予以控制，进而采取补偿措施进行控制，把风险损失降低到最小限度。公司制定风险管理基本流程为：

风险管理策略的制定与实施

风险评估

风险监控报告与预警

风险与危机的处理

风险管理的监督与改进

风险合规培训

硕世生物高度重视培育公司合规文化，通过开展和参与合规主题培训，强化员工合规意识，提升公司合规管理水平。

案例

参与“行业新形势下，医药企业合规赋能业务发展”研讨会

2024年5月10日，公司参与2024年合规专业人士协会（简称ACCP）走进泰州——“行业新形势下，医药企业合规赋能业务发展”专题研讨会。会上深入探讨和交流了医药企业如何利用合规管理为业务发展注入新动能，以及如何提升行业合规管理水平。参与此次研讨会对公司未来合规管理提供了新思路 and 方向。

税务管理

硕世生物高度重视税务管理，依据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》等相关规定，结合公司的实际情况，严格管理各项税务工作。公司及时关注税务相关政策变动，开展和参与内外部税收政策培训。报告期内，公司开展与参与税收政策培训2次。

案例

“以数治税”新态势——涉票实务与合规管控

公司开展涉票实务与合规管控培训，介绍了“以数治税”新态势下的涉票实务与合规管理。核心内容包括全电发票的概念、发展历程、管理模式，以及对企业的影响，如税务稽核风险提升、全链条全流程风险提升、数据资产管理能力升级需求等。同时，还涉及票据风险管控、合规性审核、虚开发票的界定及处罚等内容，强调企业需升级风险管控思维，财务人员需转型以适应新变化。

案例

参与税务危机管理培训

2024年12月19日，公司参与税务危机管理培训，学习新《公司法》的修订要点以及税收政策对企业管理的影响，在“以数治税”24部门数据联动的企业合规应对基础上，探寻企业在复杂多变税务环境下应对税务危机、实现稳健前行的有效路径。



投资者关系管理

投资者关系管理

硕世生物高度重视与投资者沟通，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》等法律法规与规范性文件。公司建立董事会办公室负责统筹执行投资者关系管理相关工作，并制定《投资者关系管理制度》，规范了公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作，进一步加强与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值。

公司借助业绩说明会、投资者服务热线、接待投资者调研等多种途径，积极与投资者展开沟通交流，向市场传递企业信息，从而切实保障投资者合法权益，推动公司与投资者构建长期稳定、互信互利的合作关系。



业绩说明会

关键绩效

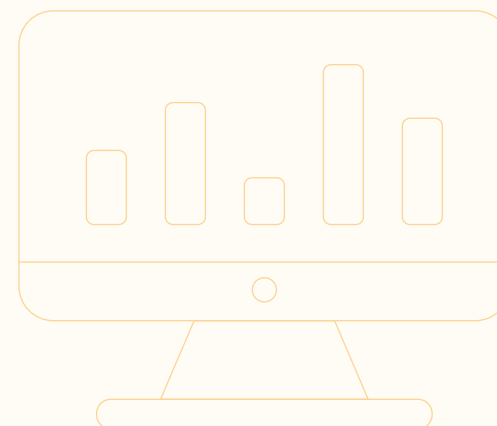
报告期内，

公司举办投资者交流会 **3** 次，

接待投资者调研次数 **4** 次，

接待投资者现场调研人次 **97** 人次，

在上证e互动与投资者互动次数 **26** 次。



信息披露

硕世生物严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等法律法规，制定了《信息披露管理制度》等相关制度，以规范公司的信息披露行为。通过强化信息披露事务的管理，明确信息披露义务人的职责、披露范围、程序、责任以及信息披露的保密要求，有效提升了信息披露的质量。公司对信息披露工作给予高度重视，并建立了以董事长为首要责任人、董事会秘书负责具体协调各项信息披露事宜的体系。

公司始终坚持公开、公平、公正披露信息，通过上海证券交易所网站等披露渠道，及时、准确地进行信息披露，确保广大投资者享有平等的知情权。

关键绩效

报告期内，

公司对外披露定期报告 **4** 份，

临时报告 **57** 份。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

为营造公平、公正、公开的业务运营环境，有效打击和遏制商业贿赂行为，公司严格依照《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，制定了《反商业贿赂管理办法》《商业行为准则》等制度。公司专门组建了预防商业贿赂监督管理小组，全面贯彻落实《反商业贿赂承诺函》，确保反商业贿赂工作的有效执行。

公司依据《商业行为准则》，规范公司员工在商业活动中行为准则，要求公司所有员工及合作伙伴在开展各类业务时严守道德与法律底线，切实维护利益相关方的合法权益。公司建立廉洁从业记录，开通多元化举报渠道，鼓励员工检举，全方位筑牢反商业贿赂和反贪污的防线。公司严格依法保护举报人信息安全，未经举报人许可，绝不泄露其身份信息，除法律法规强制要求或接到法院正式指令。报告期内，公司廉洁从业签署率100%。

投诉举报渠道

投诉举报电话	(0523)-80759329
电子邮箱	audit@s-sbio.com
通讯地址	江苏省泰州市药城大道837号 7楼内审部
邮政编码	225300

案例

“守护公平秩序，抵制商业贿赂”培训

2024年5月21日，公司参与“守护公平秩序，抵制商业贿赂”主题培训。培训详细剖析多个医药行业内具有代表性的商业贿赂典型案例，为全体员工敲响警钟，提升全员的合规意识与职业操守，共同维护公平有序的市场环境。



反不正当竞争

公司依据《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规并结合自身实际，制定了反不正当竞争相关制度，明确禁止行为类型及相应处罚措施。公司开展反不正当竞争法培训，帮助员工了解法律规定与合规要求，提升法律及合规意识，培训内容含法律条款解读、案例分析、合规流程等。

负责任营销

公司根据相关法律法规及行业规范，制定了《负责任营销政策》，规范公司营销行为，确保公司与利益相关方沟通、推广和营销公司产品及服务时，符合相关法律法规要求和商业道德。

目前，公司主要依托线下专业学术会议/展会、社交媒体、电商平台等多元渠道开展营销工作。在医疗器械商品上线环节，公司严格依照《医疗器械监督管理条例》等法规要求，于页面显著位置公示医疗器械生产经营许可证件或备案凭证，同时在产品专属页面公示对应产品的医疗器械注册证或备案凭证，并确保信息变更时及时完成更新，保障信息的准确、时效。

此外，公司法务部门聚焦企业营销进程中常见法律风险及应对策略，组织开展专项培训，着重阐释销售环节的禁止性规定，强化员工合规底线意识，从源头上杜绝违规行为，切实维护公司合规运营秩序。

案例

企业广告与商业秘密保护合规培训

2024年4月26日，公司参与企业广告与商业秘密保护合规专题培训。本次培训以营销、行政、运营及法务等相关岗位人员为对象，围绕企业广告发布规范和商业秘密保护展开深入讲解，提升合规操作技能，助力公司塑造负责任的企业形象。



广告合规培训



03

坚持创新驱动 助力精准检测

研发与创新

产品与服务安全和质量

供应链安全

数据安全与客户隐私保护



研发与创新

硕世生物专注体外诊断领域的研发与创新，致力于成为技术领先、产品一流、具有国际竞争力的多品种诊断产品和服务提供商。公司严格遵守《医疗器械监督管理条例》等相关法规政策，逐步构建起了科学完善的创新研发体系，持续释放创新活力，实现技术与管理的优化与改善。报告期内，公司持续聚焦传染病检测和妇幼健康两大领域，继续保持积极进取的状态，持续推进市场拓展，保持高比例研发投入，通过“试剂+仪器+服务”的一体化经营模式，为客户提供诊断领域整体解决方案，为实现“健康中国”贡献科技力量。

治理

创新研发体系

硕世生物依据研发实际需求，制定《设计和开发控制程序》《实验室管理制度》《基因扩增实验室管理制度》《试样管理制度》等多项研发管理制度，明确项目研发责任单位的职能权限、工作流程及考核机制等内容，加强对新产品开发、重大技术攻关和研发平台建设等方面的管理。公司设立研发中心，下设蛋白POCT部、质谱项目部、仪器研发部、分子部、生命科学部和注册部，形成了分工明确、协同高效的研发组织架构。

硕世生物坚持以科技创新塑造新质生产力，坚持现有产品线品类拓展与新技术平台开发升级的研发策略，采用自主研究、合作研发、产学研结合等多种研发模式，不断完善内部研发体系建设。公司已构建起涵盖分子生物学、细胞生物

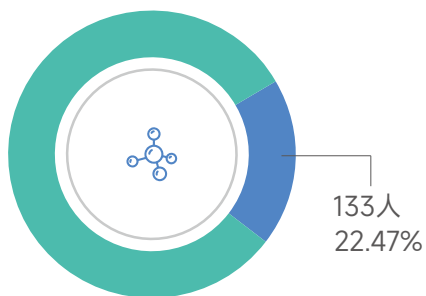
学、免疫学、病理学、药理学、遗传学、临床检验学、自动化控制等多学科融合的研发体系，形成了跨学科的复合型团队，推动公司在体外诊断领域的技术创新和产品研发。

硕世生物在科学研究和技术开发等科技活动中，严格遵守《赫尔辛基宣言》《涉及人的生命科学和医学研究伦理审查办法》《医疗器械临床试验质量管理规范》等伦理法规，全面落实伦理原则和受试者保护要求。公司相关活动均委托经备案、具备资质的医疗器械临床机构开展，并经其伦理委员会审批，确保各项科研工作符合伦理规范。

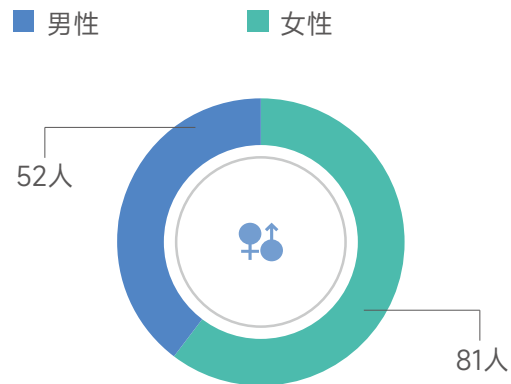


2024年研发人员情况

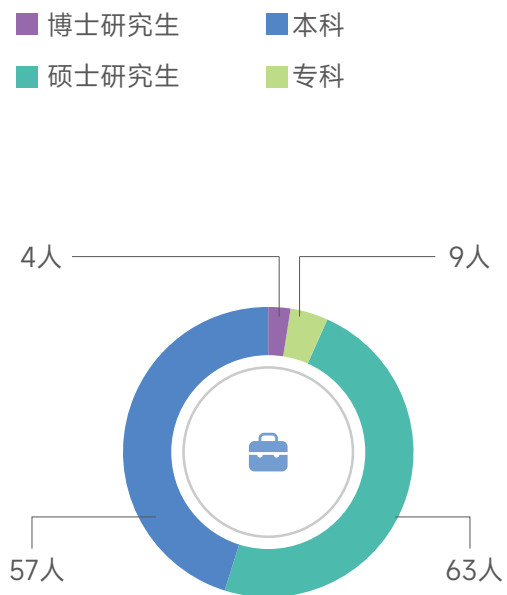
研发人员



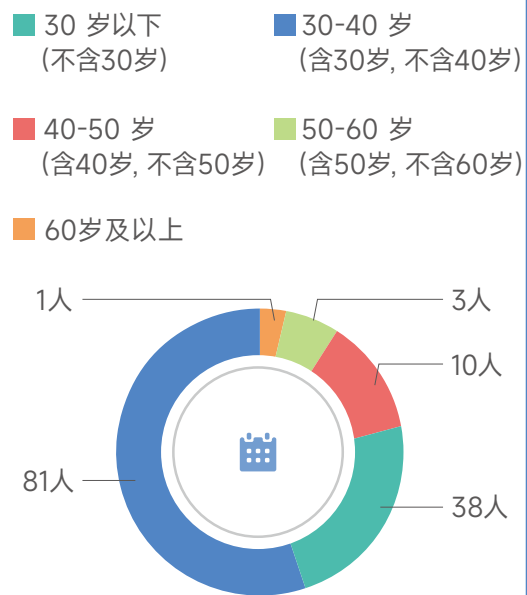
研发人员性别构成



研发人员学历构成



研发人员年龄构成



科创平台建设

公司秉持“创新发展，品牌致胜”的理念，深度赋能科研创新与成果转化,成功获省级相关部门认定，跻身省级以上技术平台行列。

研发平台	级别	获批/建设时间
江苏省病原微生物核酸检测工程中心	省级	2016年
江苏省体外试剂检测工程技术研究中心	省级	2017年
江苏省企业技术中心	省级	2018年
江苏省博士后创新实践基地	省级	2021年

此外，公司不断加大技术研发投入，成功构建五大核心技术创新平台:核酸检测平台、NGS技术平台、POCT技术平台、质谱技术平台、自动化控制及检测平台，为公司的自产产品提供了坚实的技术支撑，并推动了相关技术的产业化应用。

平台	作用
核酸检测平台	以多重荧光定量PCR技术为基础，同时融合TaqMan™探针、AllGlo™探针、MGB探针、LNA修饰技术以及熔解曲线分析技术，能够实现对靶标的多重及高通量检测，有效提高了检测通量并降低了成本。
自动化控制及检测平台	结合光机电一体化、传感器、机器视觉等技术，开发了多款自动化检测设备，提升了检测效率和准确性。
POCT技术平台	专注于快速诊断技术的研发，能够提供现场快速检测的解决方案。
质谱技术平台	利用液相色谱串联质谱技术，开发了高灵敏度、高特异性的临床检测试剂盒。
NGS技术平台	基于基因测序技术，构建三大检测平台，覆盖临床与疾控需求。开发mNGS、tNGS检测panel及多种病毒全基因组试剂盒，适配自动化设备，提升检测效率。同时推出配套生信软件，打造全链条解决方案，推动NGS技术便捷应用。



研发激励机制

为了提高公司核心竞争力，激发员工在科技创新方面的积极性，硕世生物制定了《研发项目激励办法》《公司年底评优方案》《员工在职学习激励管理办法》和《绩效管理制度》等多项激励制度，对项目认定标准、激励方式和奖励金额进行明确规定。此外，公司推行多元化的科研激励机制，涵盖绩效激励、创新激励以及专项资金支持等多个方面，为研发团队开展科研工作提供坚实保障，助力研发团队在科研创新领域充分发挥潜力，推动公司科研水平不断提升。

同时，公司针对优秀项目设立创新奖，深入挖掘并形成更多优秀创新案例，在公司内部广泛宣传推广。



激励方式	具体内容
绩效激励	定期对研发团队和个人的创新贡献进行评估，将创新成果纳入绩效考核指标。
创新激励	设立创新奖励专项预算，年度评选“优秀团队”和“优秀员工”，获奖者将获得荣誉证书和奖金，以表彰其在研发与创新方面的突出贡献。
专项资金支持	对具有潜力的创新项目提供专项资金支持，确保研发团队可以顺利开展研究工作。
职业发展支持	提供职业发展路径，鼓励人才在创新领域深耕，提供必要的培训与发展机会。设立“人才培养计划”，为有潜力的员工提供进一步学习和发展的机会。
外部学习与交流	鼓励员工参加行业会议、研讨会和创新大赛，提供相关的费用支持。建立与高校和研究机构的合作关系，促进人才的交流与学习。

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
新产品研发风险	传染病检测方面，公司不能持续及时研发出满足疫情防控需求的产品，可能对公司的发展造成不利影响；临床诊断产品的研发需长期投入且涉及众多环节，一旦判断失误，可能导致研发失败或终止。	中期—长期	运营	营业成本增加	合理分配资源，平衡短期与长期项目；建立风险预警机制，及时调整研发策略，降低失误影响。
人才流失风险	核心研发人员被竞争对手挖角或离职创业，导致研发团队不稳定，关键技术和项目经验流失，影响在研项目的推进。	中期—长期	运营	营业收入减少	建立完善的人才激励机制，提供良好的科研环境、科研资源、职业发展空间，以及有竞争力的薪酬待遇，签订保密协议和竞业限制协议。
核心技术失密风险	公司没能持续有效地对相关专有技术和商业秘密进行管理，公司的核心技术存在泄露和被他人窃取的风险。一旦核心技术失密，将对公司的生产经营产生不利影响。	中期—长期	运营	营业收入减少	建立严格的保密制度以防范核心机密泄密风险，对其中关键技术和设备申请专利。
知识产权风险	在研发过程中侵犯他人知识产权，面临法律诉讼和赔偿风险。	短期	运营	营业成本增加	建立专业的知识产权管理团队，加强专利申请和保护工作，定期进行知识产权风险排查。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
政策支持机遇	国家出台鼓励体外诊断行业创新发展的政策，如提供研发补贴、税收优惠、优先审批等，有利于企业降低研发成本，加快研发成果转化。	短期	运营	营业成本减少	积极申请政策支持，充分利用政策优惠，优化研发资源配置，加快研发进程。
市场需求增长机遇	随着人们健康意识的提高和老龄化社会的加剧，对体外诊断产品的需求不断增加，为企业研发新产品提供了广阔的市场空间。	长期	运营	营业收入增加	加强市场调研，深入了解客户需求，加大研发投入，推出满足市场需求的新产品。
技术融合机遇	与人工智能、大数据、基因测序等新兴技术的融合发展，为体外诊断产品的研发创新带来新的机遇，可提升产品的性能和智能化水平。	长期	运营	营业收入增加	加强与相关领域企业和科研机构的合作，开展技术融合研究，推动新产品的研发和应用。

影响、风险和机遇管理

识别	评估	应对	监控
通过项目立项评审、阶段性技术会议等方式，全面识别技术可行性、知识产权、研发资源、合规监管等方面的潜在风险，确保在创新早期即掌握风险因素。	围绕已识别的风险，重点评估其可能影响的时间范围、影响的价值链环节，以及对公司财务指标的潜在影响程度，作为制定应对策略的依据。	根据评估结果，制定针对性应对方案，如技术路线调整、资源调配优化、加强关键环节控制等措施，提升项目抗风险能力，保障创新活动有序推进。	建立项目风险跟踪机制，结合内控流程和管理系统，对关键风险进行动态监测与复盘，定期开展评估与优化，确保风险应对措施落地见效。

指标与目标

管理指标	单位	2024年
研发投入	万元	10,088.66
研发投入占营业收入比例	%	28.86
授权专利累计数	项	97
其中：授权发明专利累计数	项	48
其中：授权实用新型专利累计数	项	46
其中：授权外观设计专利累计数	项	3
软件著作权累计数	项	26
商标累计数	项	211
每百万元营收有效专利数	件	0.28
每百万元营收软件著作权数量	件	0.07

创新成果

创新成果与认证

公司凭借持续创新能力在下生殖道检测、传染病防控、呼吸道疾病、肿瘤诊断、营养管理和慢病管理方面收获丰硕成果，以及获评“高新技术企业认证”“江苏省专精特新小巨人企业”“中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室”“中国专利奖优秀奖”“泰州市科学技术进步奖”“中国发明协会创业奖”等多项认证，展现了公司在体外诊断技术研发和创新方面的专业能力与技术优势。



创新成果

下生殖道检测

解决方案持续更新迭代，女性生殖道健康评价系统全新升级至第三代，生殖道分泌物综合分析仪（SDM-100C）全新上市，创新形态学+干化学+抗原一体化综合识别体系，兼具自动化、一体化、AI智能化特点，通过引入自动化抗原检测平台，显著提高了滴虫、念珠菌的检出率，并能区分白色念珠菌和非白色念珠菌引起的感染，为临床提供更精确的用药指导。

传染病防控

产品基本涵盖国内已发或国外已发、国内未发的传染病，报告期内恶性疟原虫与间日疟原虫的抗原检测新产品、登革病毒抗原NS1检测和登革病毒核酸检测新品、乙型肝炎病毒核酸检测新品陆续获批。

呼吸道检测

全自动化干式免疫分析仪（SIC-1000）成功获得NMPA认证，该仪器覆盖胶体金和荧光免疫层析两种临床最常见的POCT检测方法，可与胶体金及荧光免疫试剂卡配套使用，实现人体样本的体外定性（定量）检测。目前已实现甲乙流抗原、肺炎支原体IgM抗体等多种病原体检测，未来可持续增加呼吸道合胞病毒、呼吸道腺病毒抗原、副流感病毒抗原等在内的病毒检测菜单，为呼吸道感染提供全面的解决方案。

肿瘤诊断

主要包括公司自主研发的妇科肿瘤，以宫颈癌及人乳头瘤病毒核酸检测为代表的系列产品，肝癌产品，鼻咽癌产品等。此外，通过投资策略，进一步拓展了在多个肿瘤诊断领域的布局，如武汉凯德维斯的子宫内膜癌、苏州宏元的尿路上皮癌以及美国Pillar公司的多肿瘤基因检测等。

营养管理

基于质谱技术平台，完成了维生素系列包括维生素D、脂溶性维生素、水溶性维生素、叶酸及代谢物等多个系列产品的开发，其中25-羟基维生素D测定试剂盒（液相色谱串联质谱法）已于报告期内获得二类医疗器械注册证，应用于医学检验和临床治疗指导。

慢病管理

持续推进基于液相色谱串联质谱技术的激素与内分泌检测产品的开发，充分发挥液相色谱与串联四级杆两者优势，具有高通量，高灵敏度以及高特异性的优点。

认证与荣誉照片墙

创新认证



创新荣誉



产学研合作

硕世生物始终秉持产学研深度融合的理念，构建“基础研究-技术转化-产业应用”的全链条创新生态，形成多层次、多维度的协同创新网络。

硕世生物与清华大学、中科院生物物理研究所、东南大学、西交利物浦大学等顶尖学术机构建立战略合作关系，围绕公共卫生和临床医疗需求，开展基础科学和实验医学应用研究，对具有发展前景的体外诊断新理论、新方法、新技术、新设备进行开发、研究、转化和应用，加快创新成果转化应用和产业推进。同时，公司成立学术委员会，凝聚创新力量，聚焦瓶颈问题，提升科研转化能力，大力推动产学研合作，实现与科研院所的深层合作与共赢发展。

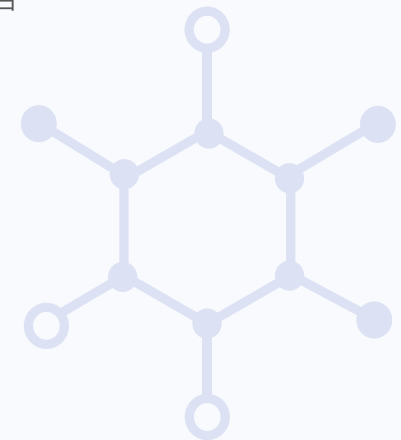
此外，硕世生物联合江苏省产业技术研究院，成立企业联合创新中心，共同开展产业技术战略研究，通过资源共享和优势互补，持续提升创新能力，打造产业创新人才高地，实现科技创新与产业的深度融合与高质量发展；携手中华医学会妇产科学分会感染性疾病协作组，率先在行业内提出“女性下生殖道微生态评价”新概念；携手常州市疾控中心等疾控机构，通过打造科研合作示范基地、研发传染病疫情监控产品等，形成多元化发展路径，在技术创新与产品研发方面取得了长足进步。

2023-2024年，硕世生物联合江苏省寄生虫病防治研究所共同研制的疟原虫抗原检测三款产品，陆续获得国家药品监督管理局（NMPA）签发的三类医疗器械注册证，通过双抗体夹心法检测红细胞内的疟原虫特异性抗原富组氨酸蛋白酶II，为临床辅助诊断提供性能可靠的技术产品，防止疟疾输入再传播，共同努力维持疟疾消除成果。

产学研合作项目：

- 体外诊断试剂质控品的建立
- 用于血中稀有细胞捕获的生物力学微流控芯片研制
- Next generation Point-of-Care system for the measurement of pathogen biomarkers
- 新一代人单纯疱疹病毒（HSV-I/II）酶标IgG分型诊断试剂盒（技术转让）
- 五大重要症候群细菌性传染病病原体样本核酸库构建
- 重点虫媒病原现场检测技术应用平台

.....



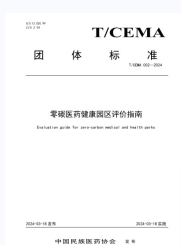
参与行业协会

公司积极参与国家、省、市行业协会及专业组织，出席国内外行业学术会议及展会，如中国国际检验医学暨输血仪器试剂博览会、ADLM、Medlab Middle East、ECCMID、EUROGIN等，分享自身经验和前沿技术，与业界同仁共同探讨行业未来，共谋产业创新发展。

参与的行业组织	任职
江苏省医疗器械行业协会	副会长单位
中国医疗器械行业协会产教融合专业委员会	常务委员单位
泰州市药学会医疗器械分会	常务理事单位
泰州医药高新区（高港区）医疗器械行业协会	副会长单位

标准制定

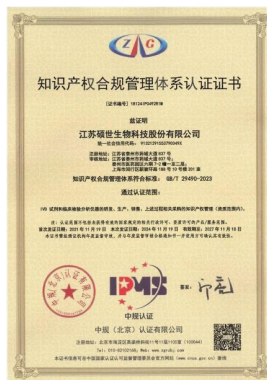
在推动行业发展进程中，硕世生物积极发挥自身优势，参与多项国家标准、行业标准和团体标准的制定和修订工作，助力行业规范的完善与升级，为体外诊断行业的发展提供有力支持，推动公司行业地位和影响力的提升。硕世生物是全国生化检测标准化技术委员会蛋白检测工作组(SAC/TC387/WG5)组员单位。报告期内，公司参与发布国家标准2项、团体标准1项，立项参与标准5项。

应急呼吸道 传染病患者 转运设备技术要求	
洁净室及相关 受控环境第3部分： 检测方法	
零碳医药健康 园区评价指南	

知识产权保护

知识产权管理体系

硕世生物坚持“创新发展、守法合规、品牌致胜”知识产权管理方针，严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律规定，制定《知识产权管理手册》等管理制度，对知识产权创造、运用、保护和管理等环节提出了明确的要求，并规定知识产权管理相关部门的具体职责，为公司的知识产权管理工作奠定坚实基础。报告期内，公司获得GB/T 29490-2023知识产权合规管理体系认证。



GB/T 29490-2023
知识产权合规管理体系认证

知识产权保护措施

开展专利申请和布局

- 提早开展专利布局、产业分析、研究调查和知识产权风险排查工作。
- 以公司主营体外诊断产品的技术发展趋势和主流技术路线为出发点，针对已形成的技术等构建核心专利保护圈。
- 提前对公司现有技术的重要改进方向、主要应用扩展领域等建立外圈专利屏障，并适当地向上下游扩展，通过沿产业链的专利布局增强整体保护效力。

强化专利运用和保护

- 建立病毒核酸检测体外诊断领域的专利数据库。
- 定期对其他体外诊断研发相关单位的专利以及论文进行检索分析，实时了解产业的知识产权情况，对自有研发成果进行及时挖掘保护。
- 对所调研重点产品的专利法律状态、保护范围、是否为核心专利等进行分析，通过获取专利信息及时规避侵权风险并调整研发方向。

建立商标专利维权团队

- 公司内部组建了商标专利维权团队，并配合第三方机构开展专利商标的保护与维权工作。

强化知识产权保护意识

- 公司积极组织员工参加知识产权培训，结合内部组织与外部资源，采取线上线下混合模式，为员工普及知识产权基础知识、法律法规、管理方法、侵权判定等内容，以提升员工的知识产权保护意识。

产品与服务安全 and 质量

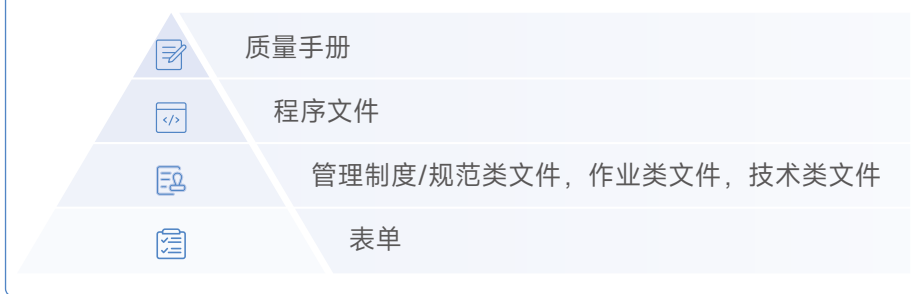
硕世生物始终坚持以客户为中心，以“硕世诊断为健康”为使命，致力于识别、预防和消除潜在的质量风险与隐患，公司不断完善产品质量管理体系，确保产品符合安全标准。在ISO 9001和ISO 13485体系持续有效运行的基础上，建立了具备系统管理、过程管理、规范管理、风险管理、预防管理和持续改进六大特点的产品全生命周期质量管理模式，多维度保障公司产品的质量和安全。报告期内，公司未发生任何重大实质性的质量安全事故和大规模质量安全投诉。



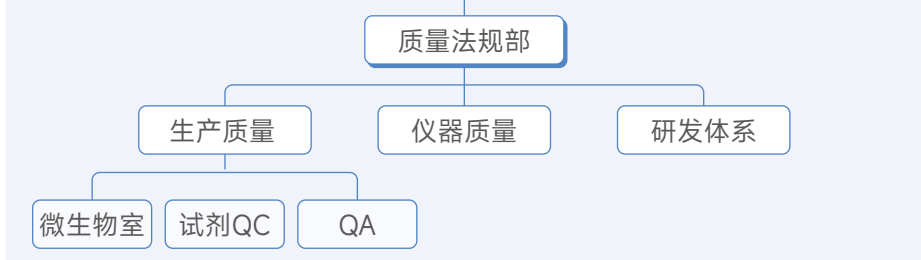
治理

公司坚持“以合规为底线、不断创新、持续改进、向客户提供高质量的产品”的质量方针，依照质量管理相关法律法规制定了质量手册、程序文件、管理制度/规范类文件及记录表单等多项管理制度，对公司产品全生命周期的各时点与环节均作出了相应的质量管理要求规定，并明确各部门关于质量管理的具体职责，形成了有效的质量与安全管理体系统。报告期内，公司结合发展实际情况，修订了22项质量相关控制程序，进一步提升了质量管理水平，确保公司质量管理体系符合当下的发展要求。报告期内，公司已通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 13485医疗器械质量管理体系认证。

质量文件系统结构



质量管理组织架构



ISO 9001质量管理体系认证



ISO 13485医疗器械质量管理体系认证

公司高度重视质量管理人才培养，制定并依据《培训管理控制程序》积极开展质量管理培训，确保与产品生产人员、质量管理人员的专业知识和职业技能得到持续提升。

关键绩效

报告期内，公司共开展质量培训 **12** 次，

共有 **210** 人次参与质量培训，质量培训总时长 **12** 小时。

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
生产工艺波动风险	生产过程中，由于环境条件的微小变化、设备老化或工艺参数调整不当等原因，导致生产工艺出现波动，影响产品质量的稳定性和一致性。产品性能在不同批次间出现差异，可能使部分产品无法达到质量标准，影响产品的整体质量水平。	短期	运营、下游	营业收入减少	定期对生产设备进行维护和更新，建立严格的生产环境监控体系，对生产工艺参数进行精细化管理，加强生产过程中的质量监测和控制。
微生物污染风险	体外诊断产品在生产、储存和运输过程中，如果卫生条件控制不当，容易受到微生物污染，影响产品的安全性和有效性。	短期	运营、下游	营业收入减少	加强生产车间、储存仓库和运输工具的卫生管理，建立严格的消毒制度和卫生标准，对产品进行微生物检测和监控，确保产品的卫生安全。
产品时效稳定性风险	产品有效期设定不合理或在储存和运输过程中因环境因素影响导致产品在有效期内性能加速衰减，出现质量下降或失效的情况，影响产品的使用效果。	短期	运营、下游	营业收入减少	加强对产品有效期的研究和验证，合理设定产品有效期，优化产品的储存和运输条件，加强对产品有效期的监控和管理，及时处理临近有效期的产品。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
政策扶持机遇	随着国家对体外诊断行业的重视，出台一系列鼓励高质量产品发展的政策，如对符合高标准质量与安全要求的产品给予税收优惠、研发补贴、优先审批等支持。企业可充分利用这些政策，降低运营成本，加快产品研发和上市速度，提升市场竞争力。	长期	运营	营业成本减少	密切关注国家和地方相关政策动态，成立政策研究小组，积极申请符合条件的政策扶持，确保政策落实到位。
行业整合机遇	在体外诊断行业竞争加剧的背景下，部分企业因质量问题或经营不善面临困境，凭借优质的产品质量和安全保障体系，有机会通过并购、合作等方式整合上下游企业或竞争对手，实现产业链的优化和规模扩张，提升企业的市场话语权和综合实力。	长期	运营	营业收入增加	建立行业信息监测机制，关注潜在的并购和合作对象，制定科学的整合策略，开展尽职调查，确保整合的顺利进行。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视质量风险管控，依据ISO14971:2019的要求制定《风险管理控制程序》，对风险识别、风险评估、风险应对和风险监控等环节的活动内容作出了具体规定与要求，以保障公司有效预防和应对各类质量相关风险，保障业务的稳定运行。

识别	评估	应对	监控
描述医疗器械预期用途和可合理预见的误使用； 识别与安全相关的医疗器械的特性。 识别与医疗器械有关的危险情况。	通过检查存在危险的情形、导致危险情况的事件序列、危险情况发生的概率、危险情况导致伤害的概率、可能造成的伤害的性质，对风险发生的概率及严重程度进行评估，最后采用N*M矩阵对风险严重程度与发生概率进行描述与输出。	在设计阶段，将“消除特定的危险”“降低伤害发生概率”“降低伤害严重度”三种因素纳入设计考量范围。 采取防护措施，防止风险发生与冲击。 通过提供安全信息的方式规避风险，如在医疗器械上列示安全信息、在随附文件中列示禁忌症等。	建立系统化风险与机遇监控机制，通过制定标准监控风险容忍度，并依据监控结果采取相应措施。

指标与目标

质量管理指标	单位	2024年
累计获得海内外产品注册/备案	项	717
产品合格率	%	100
重大质量事故	次	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0

质量管理措施

产品制造全生命周期管理

设计与开发阶段

公司建立了《设计和开发控制程序》等文件，规定由体系管理组输入法规具体要求，质量法规部负责质量标准的建立和修订，协同参与开展与产品相关的验证工作和研发的日常过程质量控制。

原材料检验阶段

公司建立了《采购控制程序》等文件，规定由质管部对采购物料进行检验或验证合格后方可入库，仓储物流部对物料进行管理，确保检验或验证合格的物料方可被领用。

生产制造阶段

• 生产设备管理

公司制定《设备管理控制程序》等生产设备管理制度，并建立设备三级维保机制，结合实行责任人制度，在每个阶段均依据相应流程制度等进行控制，确保设施设备状态能够满足生产等需求。

在设备维护方面，公司采取定期检修和应急维修结合的策略。公司每年年末制定年度维保计划，由专业维修人员负责执行，确保设备得到规律性保养；对于重要设备，每年定期举行设备大检查，对设备进行错峰停机检查，对检查中发现的问题及时进行整改，确保设备的安全正常运行。在应对突发设备故障时，公司维修人员及时进行故障维修，避免因故障问题导致的长时间停产现象。

生产设备三级维保机制

日常保养	由操作者负责，每日班后小维护，认真检查设备使用和运转情况，对设备各部件擦洗清洁；随时注意紧固松脱的零件，调整消除设备小缺陷；检查设备零部件是否完整，工件、附件是否放置整齐等。
一级保养	以操作者为主，维修工人配合进行保养，检查、清扫、调整电器控制部位；彻底清洗、擦拭设备外表，检查设备内部；检查、调整各操作、传动机构的零部件。
二级保养	以维持设备的技术状况为主的检修形式，主要针对设备易损零部件的磨损与损坏进行修复或更换，二级保养后要求精度和性能达到工艺要求。

• 入库/出库

公司建立了原材料、中间产品、成品的质量标准和检验制度，检验合格后方可按照仓库管理相关制度进行入库和出库，确保产品质量满足要求。

• 聘请第三方机构进行产品抽检

产品注册时，公司根据需求请第三方机构对产品进行检验，确保产品质量满足要求时，方可申请产品注册。报告期内，公司聘请第三方检验机构共进行了9次的注册检验，检验结果均合格。

04

上市后监管结果

报告期内，公司接受了国家市场局和各省市场局的市场抽检监管3次，全部检验合格。

05

产品召回

公司根据《医疗器械召回管理办法》等法规要求制定了《医疗器械召回控制程序》，详细规定了召回的流程，确保存在缺陷的产品得到有效控制，保证产品的安全、有效，保障使用者的健康和生命安全。

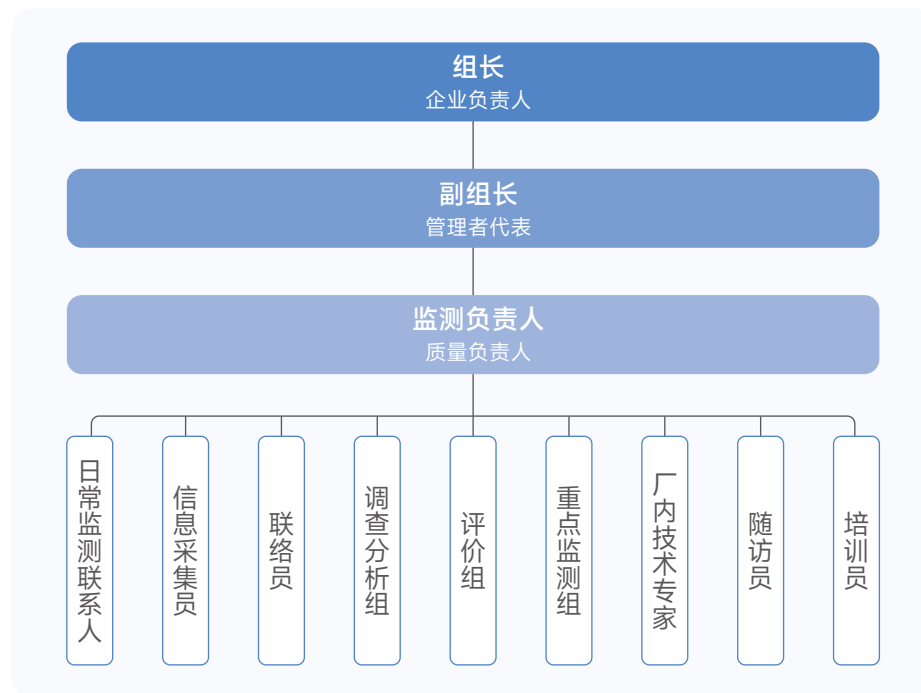
全流程质量追溯

公司建立并持续完善质量追溯体系，实现全流程的可追溯管理。通过批生产记录系统采集供应商物料、制造过程和质量检测等关键数据，并结合UDI编码对产品进行唯一标识，确保追溯信息可动态查询、实时显示。同时，公司加强质量安全风险的全过程监测与评估，及时开展风险预警，并针对重大质量安全隐患制定和落实处置措施，有效提升产品质量管控水平与风险防控能力。



医疗器械警戒管理

公司严格遵守《医疗器械监督管理条例》等政策法规，制定并执行《忠告性通知与不良事件报告控制程序》《不良事件处理管理规范》等制度文件，明确医疗器械警戒管理的相关要求，加强对已上市产品的风险监测与管理。公司设立质量法规部作为医疗器械警戒管理的统筹部门，负责产品质量追溯、不良事件报告、及时上报国家不良反应监测中心、调查处理医疗器械质量事故或质量投诉等警戒管理工作。



公司积极针对医疗器械生产、质量控制等方面的人员开展医疗器械警戒管理专业培训，以提高员工对医疗器械警戒重要性的认识，确保员工能够准确理解和执行医疗器械警戒管理工作的相关规定和实操流程。

案例

开展《江苏省医疗器械警戒制度》专项培训

2024年7月31日，公司组织质量管理团队成员参加了江苏省医疗器械警戒制度的专项培训。此次培训内容涵盖了医疗器械相关法规的详细要求说明、常规体系检查与不良事件专项检查之间的主要差异、专项检查的关键要点解读，以及实际案例分析与经验分享，以提升团队对医疗器械警戒制度的理解和执行能力，确保公司质量管理工作符合最新的法规要求和行业标准。



《江苏省医疗器械警戒制度》专项培训



客户服务管理

硕世生物坚持“以客户为中心，以奋斗者为本，坚持长期艰苦奋斗”的经营理念，依据公司客户服务管理工作需要，制定《客户服务管理制度》《售后服务管理制度》《质量投诉处理规范》《用户回访维护管理规范》等多项管理制度，对客户服务流程、客户关系维护、客户投诉处理等多方面作出了具体的管理规定，同时明确客户服务管理相关部门的具体职责，为保障各项服务工作的顺利开展奠定基础。

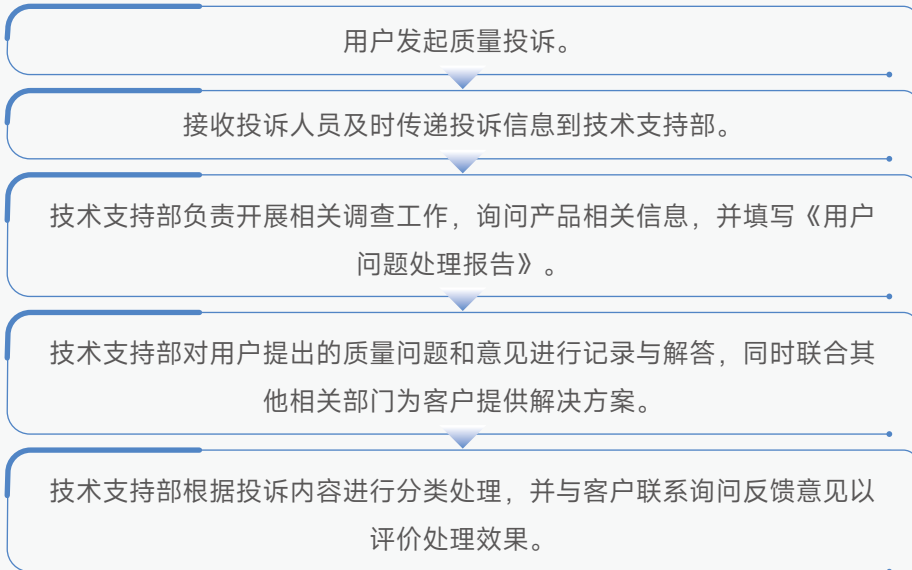
客户服务团队建设

公司成立了由总经理办公室领导，国内/国际营销部门、营销支持中心、医学市场部及其他相关部门协同组成的客户服务管理架构，全面覆盖产品售前、售中至售后各个环节，确保服务的连贯性和一致性。公司积极开展客户服务管理专项培训，为员工提供客户服务的专业知识和技能培训，从而提升其综合素质，使其能够更好地为客户提供高效、优质的服务。

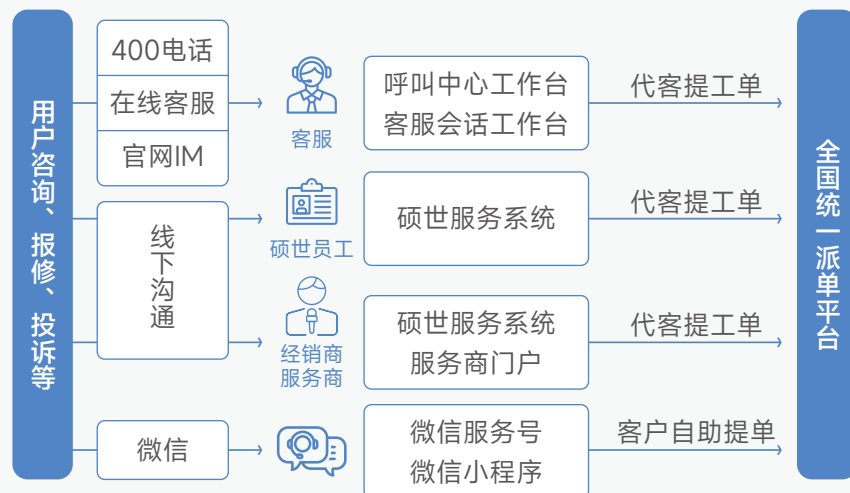
客户投诉管理

公司依据《售后服务管理制度》《质量投诉处理规范》等制度的要求开展客户投诉处理工作，通过收集、调查、处理和深入分析客户的质量投诉，识别产品和服务质量改进点，从而提高产品和服务质量，提升客户满意度。

客户投诉处理流程



公司设立了硕世纷享销客售后服务系统，该系统集成了400售后服务热线、售后服务公众号、微信小程序、售后客服电话回访等渠道，为客户提供产品咨询、报修和投诉等售后服务。



客户服务团队建设

公司建立“制定文件——制定计划——设计调查表——确定调查对象——形成报告”的客户满意度测量模式。基于此测量模式，公司制定了《用户回访维护管理规范》，相关部门依据此制度的要求，每年度随机抽取总客户数的10%发放用户满意度调查表。调查完成后，及时对回收的数据进行分析处理形成用户满意度调查报告。

顾客满意度测量体系



关键绩效

报告期内，
公司开展客户满意度调查，共发出**240**份客户满意度调查问卷，
回收了**240**份客户满意度调查问卷，
回收率**100%**。
产品满意度**98.8%**，综合满意度为**99.4%**。

供应链安全

治理

安全稳定的供应链已成为公司可持续发展的关键。公司持续完善供应链管理体系，制定了《供应商行为准则》《采购控制程序》《供应商评估管理规范》等供应商管理制度，建立由“采购部——研发中心——质量法规部——相关部门”组成的管理架构，加强供应商管理，保障供应链安全。



部门	职责
 采购部	负责组织对供应商进行评定，建立《合格供应商名录》，并对供应商的供货业绩进行评估，负责执行采购作业。
 研发中心	负责确定物料的分类及相应的技术标准。
 质量法规部	负责组织对进厂物料进行检测或验证，负责在供应商评定时进行质量评估。
 相关部门	负责组织对服务质量进行验证或/和评价，协助采购部门对相应的服务供应商进行供应商评估。

战略

风险类型	风险描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
供应链中断 (质量风险)	供应商的质量控制不足可能导致产品质量问题，进而影响企业的声誉和客户满意度，甚至引发产品召回和法律责任。	短期	运营	营业成本增加	- 与供应商签署质量保证协议，定期调查和评价供应商的质量标准，确保产品符合规定标准； - 为供应商提供技术支持和赋能培训，帮助供应商提高生产工艺和质量控制水平。
价格上涨	原材料价格上涨	短期	运营	营业成本增加	- 与优质供应商签订长期合同，锁定关键原材料价格，降低价格波动带来的风险； - 定期跟进行业动态、市场供需变化，提前预判和采取紧急干预措施。 - 与研发中心协同技术降本，同时建立备选供应商库。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
供应链数字化转型	通过整合先进的信息技术，如物联网、大数据、人工智能等，使企业供应链管理更加智能化和自动化，从而提高了供应链的响应速度和决策的准确性，并增强了企业对市场变化的适应能力。	长期	运营	营业成本增加	加快供应链数字化建设。

影响、风险和机遇管理

公司根据《供应商评估管理规范》构建了全方位供应商风险管理体系，针对风险发生的可能性和影响程度两个维度，开展供应商风险识别与评估，进一步完善风险管控机制，保障供应链风险总体可控。



指标与目标

公司根据《供应商行为准则》，对供应商在环境、社会、商业道德等方面设置了相关要求。截至报告期末，公司共有供应商205家，其中拥有质量管理体系认证的供应商122家，拥有环境管理体系认证的供应商41家，拥有职业健康安全管理体系认证的供应商28家。



供应商管理举措

硕世生物强调对供应商的全面管理，制定《采购控制程序》《供应商评估管理规范》等制度，规范供应商调查与评价、控制及重新评价流程，建立供应商遴选、评审机制，加强对供应商的日常管理和监督，促使其推进质量改进，确保所提供产品的质量、交付期、服务符合公司要求，构建了完善的供应商管理体系，保障供应链运行的高效稳定。

环节	内容
供应商调查	采用现场调查、电话调查等方式，对营业执照、生产许可证、产品认证、生产能力等方面进行评价。
供应商控制	采购部根据物料来货质量、交货期及服务等方面填写《供应商能力调查评定表》，经总裁批准后列为合格供应商，并建立《合格供应商名录》。
供应商评价	合格供应商的有效期为1年，应在间隔12个月内的次年对应年月内，由采购部组织相关部门/人员对在册的合格供应商进行再评价，并填写《供应商业绩评定表》的相关栏目；对考核中认为达不到规定要求的供应商，上报总裁批示是否取消合格供应商资格，从《合格供应商名录》中剔除。

供应商培训

公司高度重视产品质量，积极开展供应商质量培训。通过质量培训，使供应商充分了解公司产品质量要求，确保公司所需的原材料符合质量要求。

培训主题	培训内容
卡壳、样本管、采样器、离心管等验收质量标准培训	卡壳、样本管、采样器、离心管等的质量问题、质量标准以及整改措施
甲乙卡壳、八联磁棒套、深孔板验收质量标准培训	甲乙卡壳、八联磁棒套、深孔板的质量问题、质量标准以及整改措施
电机验收质量标准培训	各项电机质量标准、质量问题及售后处理

廉洁采购

公司坚持廉洁原则，坚决反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争。公司与合作的供应商均签订了反商业贿赂承诺函及保密协议，此外公司与生产物料供应商均签订了相关质量协议，确保所有物料能满足生产质量要求和法规要求。报告期内，公司未产生中小企业款项逾期未支付。

数字化采购

公司积极推行电子化采购系统，采购合同在采购订单审核后由ERP系统自动签章后自动发送到各供应商邮箱，供应商签章后自行在邮箱的链接上传双签合同，即可实现采购合同自动归档的智能操作，大大提升了采购效率。

仓储管理

公司积极推进智能仓储建设，使用5G+MEC+四项车，借助5G技术，实现了数据采集与监控模块的实时通讯，ERP、WMS和WCS系统软件深度集成。基于这一技术，AGV可以自动规划线路，自动调度，有效推动了立体仓库的无人化作业，从而大幅度提升了仓库的空间利用率。



数据安全与客户隐私保护

信息安全管理

硕世生物严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律规定，结合自身实际情况，制定了《信息安全管理制度》。公司从信息系统维护、数据管理与分析、网络安全保障、技术支持与服务四方面开展日常信息安全管理管控工作。



信息系统维护	系统开发与升级	设计和开发新的信息系统，满足业务需求。对现有系统进行定期升级和优化，提高系统性能。
	日常运维	监控系统运行状态，及时处理故障和异常；定期备份数据，确保数据安全。
	技术支持	提供系统使用指导和技术支持，解答用户疑问。
数据管理与分析	数据收集与整理	收集各类业务数据，进行分类和整理，确保数据的准确性和完整性。
	数据分析与报告	使用数据分析工具对数据进行深入分析，定期编制数据分析报告，为决策提供依据。
	数据安全与隐私保护	建立数据安全管理制度，确保数据不被非法访问或泄露。 遵守相关法律法规，保护用户隐私。
网络安全保障	网络安全策略	制定网络安全策略和应急预案，定期进行网络安全培训，提高员工安全意识。
	安全监控与防护	实施防火墙、入侵检测等安全措施，定期进行安全检查，发现并修复漏洞。
	应急响应	建立应急响应机制，快速处理安全事件。记录和分析安全事件，持续改进安全措施。
技术支持与服务	技术支持	提供日常技术支持，解决员工在使用信息技术设备时的问题。
	设备管理	负责计算机硬件、软件的采购、安装和维护。定期检查设备状态，确保正常运行。

信息安全管理措施

数据安全技术合作

公司积极拓宽安全生态技术合作，采用了国内知名品牌的模块化机房解决方案，严格按照运营商机房建设标准，配备了动环系统，保障设备的可靠运行，并且核心业务系统通过了国家信息系统安全等级保护二级认证。

信息安全培训

为加强全员信息安全意识，公司持续开展信息安全培训工作，以提升全员信息安全保护意识和防范风险。报告期内，公司开展信息安全相关培训8场，共100人次参与培训，数据安全投入50万元，未发生信息安全与隐私保护违规事件。

信息安全应急预案

硕世生物遵循“依法规范、加强管理”工作原则，遵循《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《计算机病毒防治管理办法》等规定，结合公司实际，制定《安全事件管理及应急预案》。

公司建立健全公司网络与信息安全事件应急工作机制，明确安全事件分级标准，规范安全事件报告机制与应急处置程序，稳妥处置网络与信息安全事件，最大限度减少安全事件发生时的危害影响与损失。公司综合考虑网络安全突发事件的可控性、严重程度和影响范围等因素，将网络与信息安全事件分为一级（重大）、二级（较大）和三级（一般），明确各等级事件快报机制及处置决策责任制，有效保障了公司安全事件应急处理能力。



04

关注员工福祉 促进社会和谐

员工权益保障

员工培训与发展

职业健康与安全

社会贡献



员工权益保障

硕世生物高度重视人才，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等所在地的法律法规，建立完善的招聘、职业发展及薪酬福利体系，为公司人才提供广阔职业平台。同时，公司坚守道德与法律底线，坚决抵制童工录用、强制劳动，严厉反对职场歧视与骚扰，致力于营造多元、平等、公正且包容的工作环境，全方位保障员工合法权益。

员工招聘与就业

硕世生物制定《招聘管理制度》，规范员工招聘及入职流程，杜绝一切形式的歧视和偏见，确保招聘工作公平、公正、有序开展，反对用工过程中任何形式的歧视与骚扰行为。公司在招聘过程中设置年龄审核机制，严格审查防止招聘童工，确保应聘者年龄符合国家法定劳动年龄标准。报告期内，公司劳动合同签署率100%。

公司在招聘渠道上积极推进多元化战略，通过社会招聘、校园招聘和招聘信息化为公司汇聚各方英才，优化人才队伍结构和充实人才储备。

多渠道吸纳人才

社会招聘渠道

- 合作的线上招聘平台有猎聘网、BOSS直聘、智联招聘
- 与WINGS、C-TALENT、万仕道、汇智4家猎头公司合作
- 依据《内部推荐管理制度》，广泛开放岗位，并设置奖励，鼓励员工积极推荐合适人才

校园招聘渠道

- 与西交利物浦大学、华东理工大学、长三角产研院等校企单位开展产学研合作项目，并积极举办校园招聘宣讲会

招聘信息化

- 采用 Moka 招聘系统，推动企业招聘数字化管理，提升企业人才库管理效率

关键绩效

报告期内，

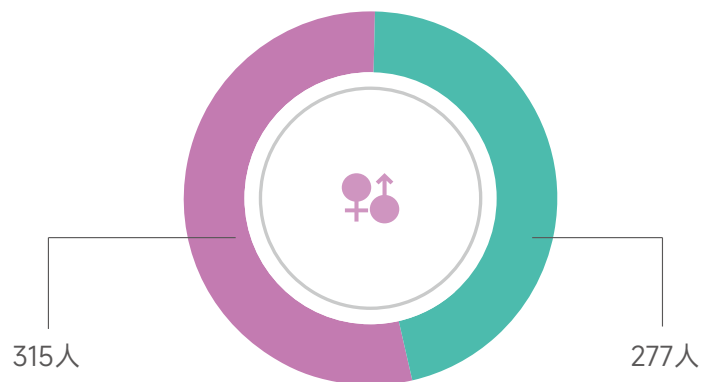
公司开展线上线下宣讲共 **13** 场，新聘员工 **43** 人，其中女性员工 **21** 人，男性员工 **22** 人。

截至报告期末，公司共有员工 **592** 人，其中少数民族员工 **8** 人。

2024年员工总人数592人

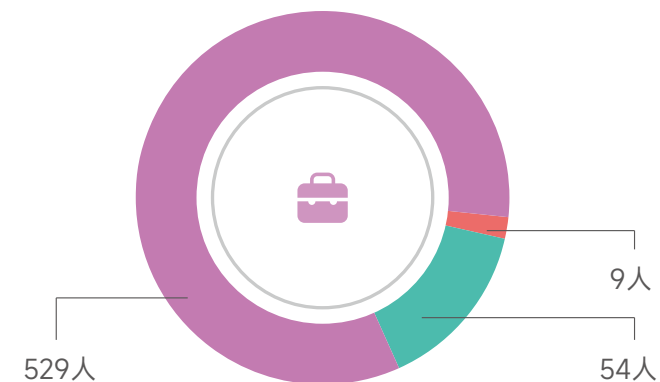
性别构成

- 女性
- 男性



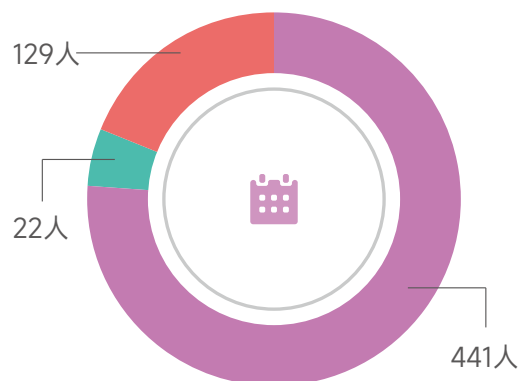
职级构成

- 高级管理层
- 中级管理层
- 基层员工



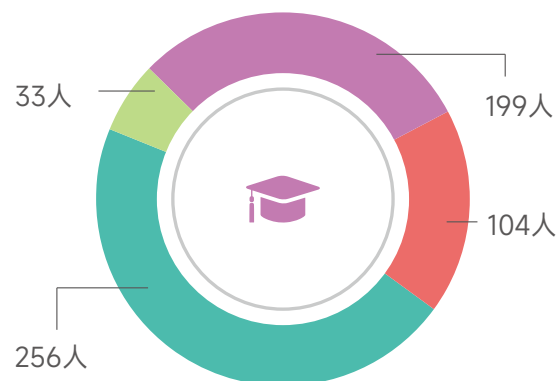
年龄构成

- 30岁以下（不含30岁）
- 30-49岁
- 50岁及以上



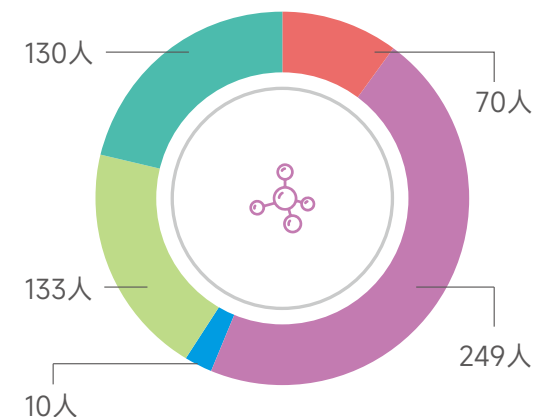
教育程度

- 硕士及以上
- 本科
- 专科
- 高中及以下



专业构成

- 生产人员
- 销售人员
- 技术人员
- 财务人员
- 行政人员



多元化、平等与包容性

硕世生物秉持“以人为本”理念，制定了《多元化、平等与包容政策》，致力于培育和维护多元化、平等和包容的文化，将多元化、平等与包容性原则融入公司运营各环节，充分尊重每一位员工的个体差异，为不同背景者提供公平发展机会，推动员工与企业携手共进、共同成长。

尊重员工背景

为少数民族员工
提供特殊节假日



倡导尊重员工个性、爱好、信仰的文化

为外籍尼日尔员工
提供每周五下午假期到教堂
参加主麻日活动

薪酬与福利

员工薪酬

硕世生物制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《休假管理制度》等一系列薪酬与福利管理制度，遵循“为岗位、能力、绩效付薪”原则，搭建与岗位职责、个人能力和业绩贡献相挂钩的薪酬体系，并借助技术创新、管理创新、群众性创新三层级创新平台提升绩效，兼顾价值与公平。为进一步保持薪酬竞争力，公司定期开展调研并调整薪酬策略，并依据《员工职业发展管理制度》，拓宽员工晋升与涨薪通道。在中长期激励层面，推行合伙人机制，充分激发员工的积极性，激励员工为公司发展持续拼搏。

绩效激励措施

绩效激励

实施全员绩效考核制度，及时向员工反馈绩效考评结果

将员工与上级之间的双向沟通贯穿于绩效考核的各个环节，鼓励员工积极参与绩效的反馈与申诉，致力于为员工提供一个公平、透明的绩效考核环境

发展激励

通过线上、线下相结合的方式开展各层级员工培训，针对关键岗位人才开展特色培训项目

为员工提供外出培训机会

鼓励员工进行学历提升

榜样激励

树立部门、公司典型，评选优秀员工、优秀部门等

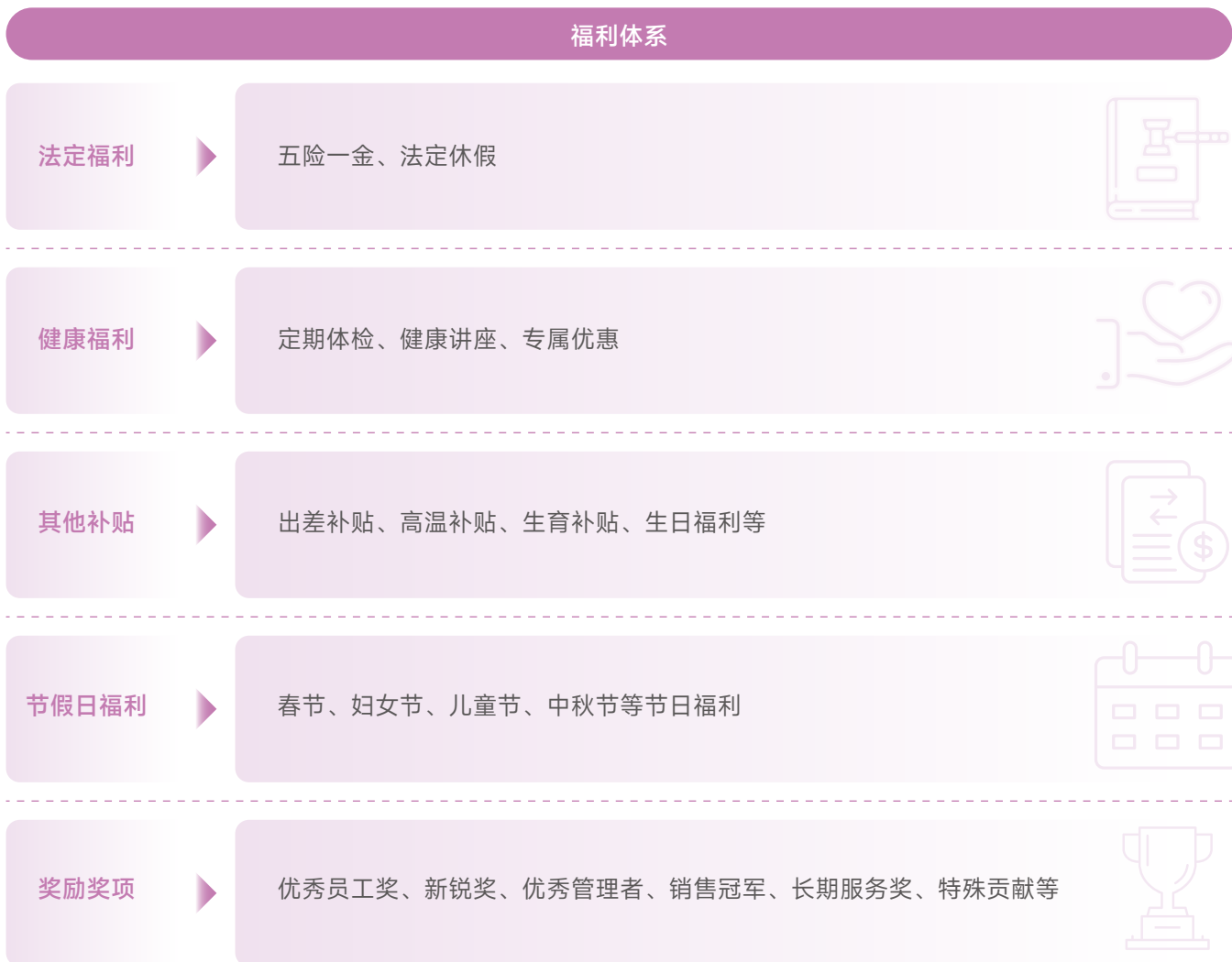
绩效反馈

公司始终重视员工与上级之间的双向沟通，并将其贯穿于绩效考核的各个环节，确保每位员工都能清晰了解自己的工作表现与发展方向。公司用非正式辅导与正式辅导相结合的方式进行绩效辅导。每季度对被考核人绩效管理工作进行正式辅导一次，内容包括被考核人工作成果、存在问题、改进建议、新的工作计划/目标、被考核人的资源需求以及资源支持情况、工作技能与方法上的指导等，填写在绩效管理系统绩效面谈表中。被考核人如对考核结果不清楚或者持有异议，考核结果出来3日内可在绩效系统中提出申诉，如无申诉则默认同意考核结果。

公司鼓励员工积极参与绩效反馈与申诉过程。员工绩效申诉由人力资源部门负责。人力资源部门接到员工申诉后，在三个工作日内作出是否受理的答复。受理的申诉事件，首先由人力资源部门对员工申诉内容进行调查，然后与员工所在部门负责人进行协调、沟通，在十五个工作日内明确答复申诉人。人力资源部门不能解决的申诉，应及时上报绩效领导小组处理，并将进展情况告知申诉人。绩效领导小组在接到申诉后，一周内必须就申诉的内容组织审查，并将处理结果通知申诉人。

员工福利

公司构建全面员工福利保障体系，除国家法定福利外，还设有节假日福利、高温补贴、生育补贴等多项福利，并根据司龄设置长期服务奖，在总部产业园专门设置专业运动场馆、员工食堂，为员工创造温馨、幸福的工作环境。



民主管理

公司始终重视职工参与民主管理，依照属地原则，在总部及其分子公司，分别成立了组织委员会、经费审查委员会与女职工委员会。公司通过民主选举，产生了5名主席/副主席、6名主任以及13名委员。截至报告期末，工会会员占职工总数的99%。

公司每年定期召开职代会，讨论审议企业各项制度，重大决策和方案，让职工切实拥有参与感。同时，公司严格落实平等协商和集体合同制度，科学合理地确定职工薪酬，有力保障了劳动关系的稳定和谐。此外，公司持续拓宽沟通渠道，借助信息化平台、开展满意度调查等多种方式，积极倾听职工心声，广泛征集合理化建议，并对提出建议的职工予以嘉奖。

报告期内，职工代表大会表决并通过了《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》《实行特殊工时工作制实施方案》等政策文件。



线上沟通

云之家平台：员工均可在“云之家”平台上提出合理化建议，一经采纳发放一定金额的奖励



线下沟通

董事长信箱：员工随时可将基层问题反馈至信箱，信箱的钥匙由董事长亲自保管，随时查看并及时给予反馈

沟通渠道

员工关怀

硕世生物始终秉持“以人为本”的理念，倾听员工心声，丰富职工精神文明生活，关爱职工，传递温暖，持续打造“星星之火 温暖员工”的幸福企业文化。

员工活动

公司营造积极向上的组织氛围，举办了掇蛋比赛、球类运动会、3.8妇女节等活动，丰富员工业余文化生活，增进员工之间的沟通交流，缓解工作压力。



第一届硕世生物球类运动会



第七届掇蛋大赛

保障女性员工权益

硕世生物特别关注女性职工权益和诉求，工会下设的女职工委员会，制定了《女职工权益保护专项集体合同》等制度，为保障女性职工权益奠定了法律基础。公司人力资源部门和女职工委员会共同就女性职工的权益维护问题进行实时监督、检查和落实。在工作中，女性职工不仅能享受法律规定的婚假、丧假、年休假、育儿假、孕期、产期、哺乳期等假期，还享受公司三八妇女节、哺乳室等专属福利。

帮扶困难员工

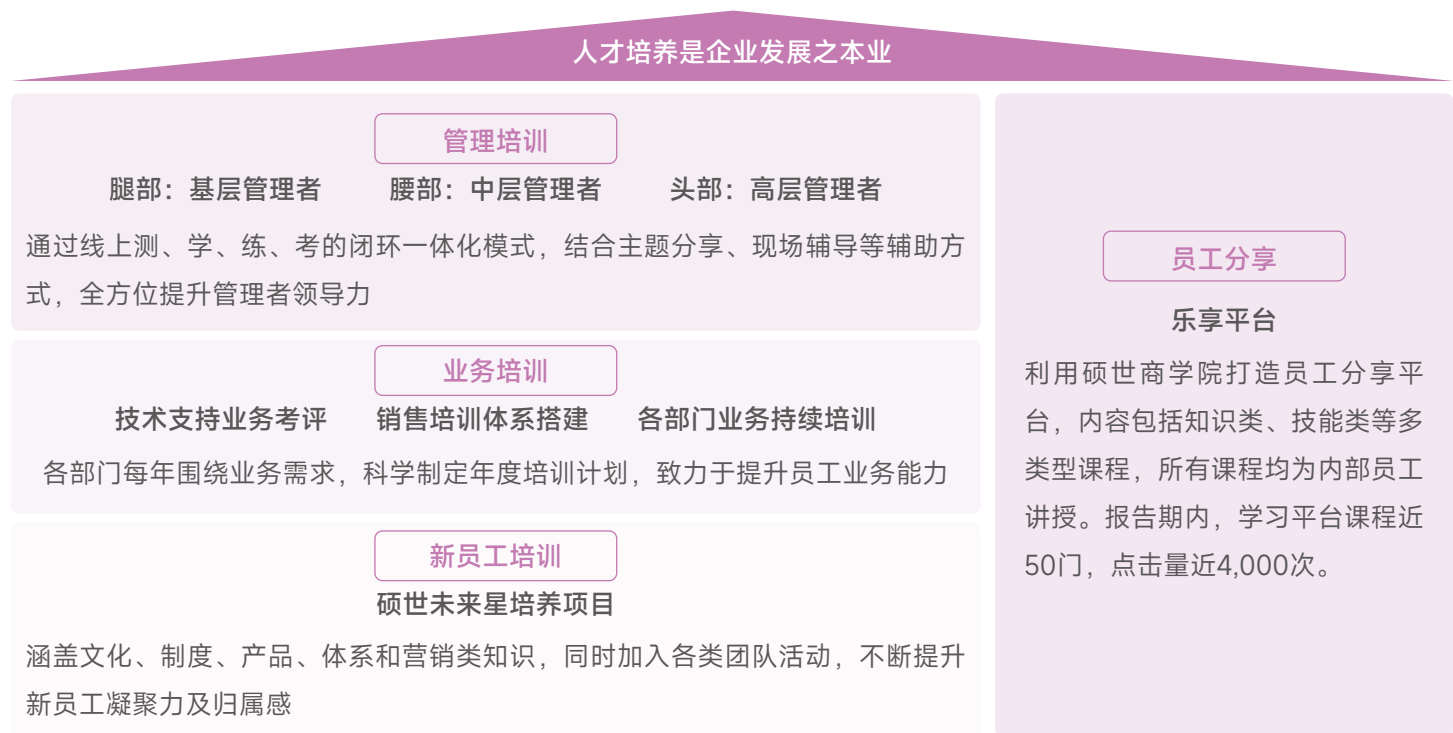
公司关心员工福祉，深入了解困难员工及其家庭需求，积极开展困难员工帮扶、节日慰问等多项关怀活动，对因病或因伤住院员工及时送上慰问金并在看望时购置慰问品。报告期内，公司共慰问困难员工32人。

员工培训与发展

公司秉持“人才培养是企业之本业”的用人与人才理念，将人才队伍视作企业核心竞争力与未来发展的驱动力，以全方位提升员工能力、打造专业协作人才队伍、助力人才梯队建设为目标，制定《培训管理控制程序》，将培训流程细化为需求分析、计划拟定、组织实施、效果评估四个阶段，实现培训体系流程化、具体化、个性化管控，为员工创造持续成长与发展机会。

员工培训

公司高度重视员工培训工作，将培训内容分为新员工培训、管理培训、业务培训和员工分享四大模块，并依据人才培养计划，持续巩固常态化业务培训，开展领头雁管理培训与新晋升主管培养项目，不断增强员工的专业能力与综合素质。培训结束后，通过笔试、口试等多种方式对参与者进行考核与跟踪，评估培训效果。



2024年培训项目	参与人员	每场培训时长 (小时)	培训场次	培训人次
新员工培训-入职当天	新员工	1.5	17	54
新员工培训-集中组织	新员工	16	2	68
产品知识专项培训	销售人员	18	9	13
业务部门员工提升	各部门员工	0.5-2	536	5,183
外部学习	各部门员工	8-24	16	37
领导力培训	中层及以上	2	1	58



员工发展

公司根据工作要求调整员工岗位，员工也能申请内部调岗。内部岗位调动分为部门内调动和部门间调动两种情况，员工填写《调配申请表》，经考核后审批后可以完成内部调岗。

公司大力支持员工发展，制定了《员工在职学习激励管理办法》，鼓励员工提升学历和资质认证。在学历提升方面，截至报告期末，公司共有22人申请学历提升，涵盖专升本、MBA等，其中11人已顺利毕业，承担学习费用179,050元。资质认证方面，报告期内，公司举办11场不同领域的资质认证培训，如医疗器械质量管理体系内审员培训、临床基因扩增肿瘤专项培训等，均获取相应资质证书，有力推动了员工个人能力与公司整体竞争力的提升。

员工激励

员工的认可以及对其贡献的肯定，能够有效提升员工的工作价值感和职业归属感。为进一步激发员工的积极性并增强团队协作精神，公司推出了云激励平台。该平台致力于打造一个公开、透明的跨部门协作互动环境，通过点赞功能鼓励员工在日常工作中积极进行协作与支持。此举不仅提升了员工之间的相互认可与合作，还为员工的贡献提供了广泛的展示机会，营造良好的工作氛围。



员工晋升

硕世生物制定了《员工职业发展管理制度》，规范公司员工晋升、任命等流程，明确晋升具体要求，打通纵向横向的发展通道，建立能上能下的管理机制。2024年，公司开通管理序列和专业序列双晋升通道。

硕世生物职位等级体系			
管理序列（M）			
职务	职级		层级描述
董事长	EM	总裁办	高层管理层： 主要包括设定公司远景的岗位，这些岗位通常会通过制定公司战略、协调子公司，事业部等公司层面的团体间关系，对公司整体经营目标的实现产生重要的影响。
总裁			
常务副总裁			
副总裁			
中心总经理	M7	高级总裁助理级	中层管理层： 主要包括制定经营计划的岗位，这些岗位通常会通过制定制度，协调部门内部人员关系，带领团队完成项目等方式，对公司和部门的短期目标产生影响。
中心副总经理	M6	总裁助理级	
总监/销售总监	M5	高级总监级	
	M4	总监级	
经理/大区经理	M3	高级经理级	
	M2	经理级	
主管/省区经理	M1	主管级	基层管理层： 主要包括督导日常工作的岗位，这些岗位通常会通过业务监督和帮助指导等方式，参与并带领团队开展日常的工作，对完成部门当前的任务产生影响。

硕世生物职位等级体系

专业序列（P）

职务		职级	层级描述
资深工程师	P16	资深工程师级	资深专业层: 主要包括全面把握专业技术知识的岗位，这些岗位对相关专业工作有极深的研究，其专业技术知识水平在业内具有权威性，具备的理论及经验，能够引领组织在相关领域内快速发展。
/	P15		
资深管理师	P14		
高级工程师 / 高级管理师	P13	高级工程师级	高级专业层: 主要包括精通专业技术知识的岗位，这些岗位在实践中拥有丰富的经验，根据组织变革及发展策略的调整，利用自身专业技术能力及经验，不但满足组织对相关职能、业务的要求，而且能够提高他人综合的工作能力和技术/业务水平。
	P12		
	P11		
	P10		
	P9		
	P8		
工程师/专员/ 管理师/销售经理	P7	工程师级	专业层: 主要包括独立完成工作的岗位，这些岗位通常运用自身的专业知识和经验技能，完成具有一定困难的工作。
	P6		
	P5		
助理工程师/助理/ 技术员/生产员	P4	助理工程师级	初级专业层: 主要包括协助他人完成工作的岗位，这些岗位通常在他人的带领下，运用自身的专业知识和经验技能，完成简单的明确的任务。
	P3		
实习生	P2	实习生	
	P1		

职业健康与安全

职业健康与安全管理

硕世生物坚持“以人为本、持续改进、减少风险”为职业健康安全管理方针，制定了《安全生产管理制度汇编》《安全生产目标管理制度》《职业卫生管理制度和操作规程》等制度。公司成立EHS委员会，作为安全生产、环境保护、职业健康管理工作的领导部门，下设执行组，负责协调和解决经营活动中出现的具體安全问题。截至报告期末，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001职业健康安全管理体系认证

2024年职业健康与安全目标		达成情况
安全管理目标	- 持续运行《环境/职业健康安全管理体系》 - 杜绝因公司主体责任造成员工和相关方死亡事故，避免因公司责任事故导致员工重伤或造成20万元以上经济损失的事件，将轻伤事故发生率控制在≤0.2% - 确保火灾事故0起，职业病事故0起	达成
人员培训与隐患整改目标	- 实现新员工安全培训率达100%，转岗员工安全培训率达100%，特种人员持证上岗率达100% - 确保一般安全隐患整改合格率达95%以上，重大安全隐患整改合规率100%	达成
法规遵循目标	确保法律法规符合性达到100%	达成

职业健康与安全管理措施

警示告知

公司通过在特定工作场所显著位置张贴职业危害告知牌、设立职业卫生公告栏、开展职业健康宣传活动等方式，强化员工职业健康意识，切实保障员工知情权与健康权益。



特定工作场所张贴职业危害告知

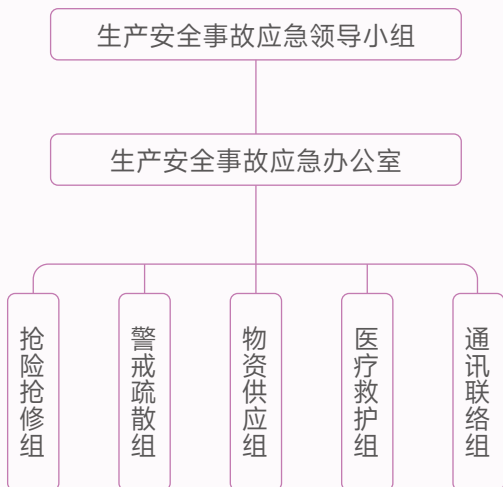


设立职业卫生公告栏

应急预案与演练

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》《生产安全事故应急条例》等法律法规，制定了《生产安全事故应急预案》《应急预案演练计划》，成立生产安全事故应急领导小组和应急救援小组，明确班组级、部门级、公司级、外部级的应急响应程序和救援措施，促进安全生产应急预案管理、应急救援队伍建设等工作的落实。此外，公司组织安全演练，提升员工应急反应与自救互救能力，依据演练结果持续优化预案，确保其兼具实用性和针对性。

应急组织架构



案例

消防应急演练

为切实增强全体员工的消防安全意识，最大限度减少火灾可能带来的人员伤害和财产损失。6月20日，EHS委员会在公司总部产业园组织开展了历时约1小时、约100人参与的消防应急演练。本次演练以生产中心包装间突发火灾为模拟情景，首先在消防监控室开展了消防应急流程、灭火器使用方法及火灾逃生知识的讲解，随后进行实地演练。演练现场，设备管理部与试剂生产部联合组成应急响应小组，按照既定流程进行报警、组织疏散和灭火处置。灭火组使用干粉灭火器开展灭火实操，设备主管现场讲解了灭火器的使用方法及操作要点。

此次演练组织有序、响应及时，基本达成预期目标，员工掌握了干粉灭火器的正确使用方法，进一步提升了消防应急处置能力与安全防范意识。



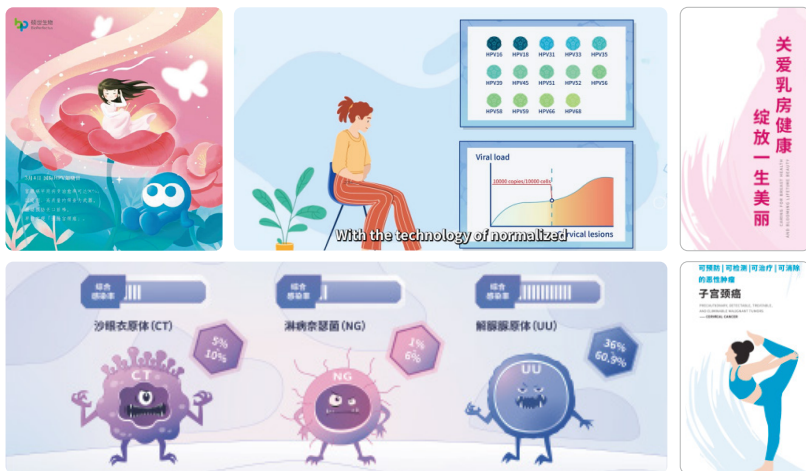
消防应急演练

社会贡献

助力医疗可及，守护健康初心

女性健康科普

硕世生物积极推动HPV检测和宫颈癌预防知识等患教宣传活动，借助彩页、海报、科普视频、线上微信交流平台——“世硕新语”，让更多患者能在第一时间获取宫颈癌预防知识，加大普及力度，巩固预防知识，强化教育效果。此外，公司与“妇产科在线”等健康宣传媒介合作，发布宫颈癌防治领域享有盛誉的专家现场发言报道，推广健康知识。



在每年国际HPV知晓日、国际劳动妇女节、全球消除宫颈癌周年活动期间，硕世生物携手各方，通过线上线下结合方式，开展丰富多样的宫颈癌防治科普讲座、壁报展示和防治知识互动等活动，提高大众对HPV的知晓程度，推动宫颈癌及HPV相关疾病的预防，助力“健康中国”的战略落地。

深耕传染病检测

硕世生物始终积极响应世界卫生组织的号召，参与全球公共卫生事业，致力于传染病检测试剂的研发与创新，为全球疫情防控贡献重要力量。2024年8月，公司猴痘病毒核酸分型检测试剂盒（荧光PCR法）入选非洲疾病预防控制中心诊断咨询委员会（DAC）首批《猴痘分子诊断试剂（荧光PCR法）》推荐名单。9月，两款猴痘检测产品入选“满足全球基金猴痘分子检测质量保证标准”产品清单。此外，公司登革病毒检测解决方案上市，包含登革病毒抗原NS1检测、登革病毒核酸检测、抗体联合及抗原抗体联合等多款试剂盒产品，可实现登革病毒多场景诊疗检测需求。

赋能偏远地区医疗

硕世生物开发出HPV分型同步标准化定量技术，一次检测，即可完成初筛和分流，不仅节约了成本，也降低了筛查管理的难度。移动筛查车结合自取样，让广大女性家门口即可完成宫颈癌筛查，解决偏远地区女性难以参与宫颈癌筛查的困境。截至2024年，公司互联网医院的公益行动轨迹已覆盖全国30+城市，移动筛查车行驶公里数超3万公里，设立筛查点350余个，累计服务女性人数4万余名。



移动两癌筛查

深化校企合作，助力人才培养

硕世生物积极投身于教育事业，加强校企合作，以实际行动助力高层次人才培养。公司已与西交利物浦大学、华东理工大学和长三角产研院建立“产学研”合作关系，共同签署人才联合培养计划。报告期内，公司与华东理工大学联合培养博士1人，与西交利物浦大学联合培养硕士7人。此外，公司作为复旦大学基础医学院实习基地，2024年5月接纳实习生20余人。



校企合作

践行社会责任，投身公益事业

硕世生物制定《对外捐赠管理制度》，规范公司对外捐赠行为，积极回馈社会。公司充分发挥自身资源与优势，积极践行企业责任与担当。

公司不断探索多元化公益模式，助力公益发展。报告期间，公司捐资淮安市翔宇妇女儿童发展基金会，助力提升城乡妇女儿童健康保障水平；捐资北京康华中西医发展基金会，促进医学专业人才培养及健康领域科学研究、成果转化，为贫困地区的医学发展及医疗建设贡献力量。

案例

三八公益活动

自2017年起，硕世生物以三八公益活动为契机，配合医院为广大女性提供免费优质的科普宣传、专家咨询、义诊服务及HPV检测等活动，促进女性对宫颈健康的关注，有效提高女性对宫颈癌防治的意识，让更多女性能够“远离宫颈癌，健康伴我行”。截至2024年，硕世生物已经连续7年参与三八公益活动，累计为过万名女性提供免费宫颈癌筛查服务。



三八公益活动

践行绿色理念 守护生态家园

应对气候变化

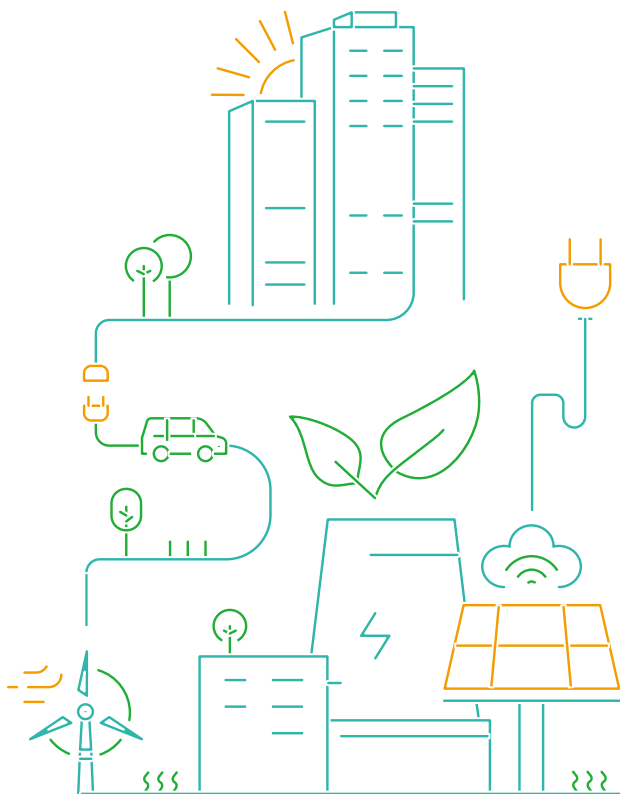
环境合规管理

资源利用



应对气候变化

气候变化是当今全球社会面临的关键挑战之一。公司密切关注气候变化问题，坚定不移地支持可持续发展，在经营活动中融入绿色理念，降低经营活动的碳排放，并携手合作伙伴共创绿色低碳价值链，积极参与到应对气候变化的行动中，为应对全球气候变化贡献力量。



治理

硕世生物制定了《应对气候变化政策》，将应对气候变化的相关职能融入到ESG治理架构中。政策明确董事会作为可持续发展与气候风险管理的最高治理机构，行政人力部具体执行应对气候变化相关举措。

硕世生物应对气候变化治理架构



战略

风险类型	风险描述		影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨导致厂区被淹，生产设备、原材料和产品受损，生产运营被迫中断	短期	运营	运营成本增加	加强厂区防洪设施建设，如设置防洪堤、排水系统等；制定应急预案，定期进行应急演练；购买财产保险，降低损失。
	慢性风险	长期气温升高，可能导致部分对温度敏感的生物样本、试剂等物资存储条件难以满足，影响产品质量与实验结果	短期	运营	运营成本增加	升级仓储设施，配备先进的温控设备；建立物资存储监测系统，实时监控存储环境。
转型风险	政策风险	政府出台更为严格的碳排放标准与气候相关法规，可能因不符合新要求面临处罚或需投入高额成本进行整改	长期	运营	运营成本增加	设立政策研究小组，实时关注政策动态；提前规划，在法规出台前布局节能减排技术改造与设备升级。
	技术革新	行业内低碳技术快速发展，若未能及时跟进，产品可能因碳足迹较高而失去市场竞争力	长期	运营	营业收入减少	加大研发投入，与科研机构合作，建立技术预警机制，及时掌握行业技术前沿动态，确保技术更新迭代。
	市场偏好	消费者对环保、低碳产品的关注度不断提升，若公司产品未能满足绿色消费趋势，市场份额可能被竞争对手抢占	长期	运营	营业收入减少	加强市场调研，了解消费者需求变化；加强产品绿色设计与宣传，突出产品低碳优势。
	供应中断	上下游企业因应对气候变化提升绿色标准，若无法满足供应链绿色化要求，可能面临合作中断风险	长期	运营	营业收入减少	与供应商和客户保持密切沟通，共同制定绿色发展目标；对供应商进行绿色评估与管理，推动供应链整体绿色化。

机遇类型	机遇描述	影响时间范围	影响价值链环节	对财务的影响	应对措施
产品创新机遇	随着应对气候变化需求增加，对空气微生物、生物气溶胶等相关检测产品需求上升，公司可凭借技术优势开发此类产品	长期	运营	营业收入增加	加大研发投入，吸引相关技术人才，加快产品研发进程，抢占市场先机。
品牌提升机遇	积极应对气候变化，树立绿色、可持续发展的品牌形象，吸引更多注重环保的客户与投资者	长期	运营	营业收入增加	加强企业ESG宣传，通过多种渠道展示企业应对气候变化的成果与行动，参与行业环保活动。

影响、风险和机遇管理

硕世生物高度重视气候风险管理，关注行业发展趋势、政策动态及监管新规，定期识别气候变化可能带来的风险与机遇，及时制定相应措施应对。

识别	全面识别公司可能面临的气候变化相关风险与机遇。
评估	将气候变化的风险纳入企业风险管理体系，同时根据行业发展、政策变化、监管要求等，定期更新气候风险分析情景，识别和评估与气候变化相关的风险和机遇。
应对	结合识别和评估情况，制定相应应对措施。
监控	建立监控指标，定期汇报情况。

指标与目标

公司建立直接温室气体排放量、间接温室气体排放量、温室气体排放总量和强度等指标，加强气候变化监控与管理。

指标	单位	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	75.58
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	4,100.41
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,175.99
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.12

气候行动

硕世生物积极践行绿色理念，通过一系列切实可行的举措，全方位助力应对气候变化，力求贡献出属于硕世生物的一份坚实力量。在人才培养方面，加强员工对于气候变化的专业技能培训；在生产方面，积极开发和引进国内外先进的节能环保技术，不断提升运营过程中的用能效益，同时积极探索并增加可再生能源使用，以减轻能源使用带来的气候影响。

环境合规管理

公司专注于体外诊断试剂、配套检测仪器等体外诊断产品的研发、生产和销售。配套检测仪器设备主要进行组装作业，体外诊断试剂以配制、分装为主，各生产经营主体不涉及焊接、注塑、表面处理等环境污染严重的工序，因此公司未纳入生态环境部公布的重点排污单位名单。报告期内，公司未因违反环境管理相关法律法规受到监管部门处罚。

环境管理体系

硕世生物秉承“预防污染，遵守法律法规，持续改进，创建绿色企业”的方针，根据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》等制度。公司成立EHS委员会，负责整体环境保护管理，定期召开环境保护会议，研究重大问题、决定重要事项、部署相关工作，并监督各子公司和部门执行环保决策。

公司每年初制定环保培训年度计划，新员工入职、在职员工每年均依计划参与培训。培训结束后进行考核，不合格者不得上岗。同时，公司持续收集员工需求，每年汇总分析，并据此及时调整计划，保障培训所需的资金和物资，确保培训工作有序开展。截至报告期末，公司制定的2024年度环境管理目标均已达成，并获得ISO 14001环境管理体系认证。

环境管理目标

环保废气治理设施安全、稳定、达标运行

环保排放零事故

外排废水、废气、危险废物和
工业固体废物100%合规排放或处置



ISO 14001环境管理体系认证

废气管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，加强公司废气管理，防止造成大气污染。

公司生产经营过程中产生废气的主要环节是诊断试剂质检中。诊断试剂质检过程除阳性对照检验在生物安全柜内检验外，其余均在常规环境中进行，阳性对照检验过程中可能产生含病原微生物的气溶胶。公司在生物安全柜安装了高效空气过滤器，且生物安全柜相对理化室内环境处于负压状态，可有效控制生物安全柜内的气流，实现气流在生物安全柜“侧进上排”，杜绝产生的气溶胶从操作窗口外溢，可能含有病原微生物的气溶胶只能从其上部的排风口经高效过滤后外排，而生物安全柜内置的高效过滤器对粒径 $0.5\mu\text{m}$ 以上的气溶胶去除效率不低于99.99%，排气中的病原微生物可被彻底除去，不会对周围环境空气产生不利影响。



废水管理

公司制定《污水处置管理作业指导书》，明确所有涉及废水排放环节的负责部门，防止公司废水对环境造成污染，确保废水得到有效控制。

公司生产经营过程中废水分为生产废水和生活污水。生产废水收集后，排入自设污水处理装置进行预处理，再经市政污水管网排入污水处理公司集中处理达《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）中一级 A 标准后达标排放。报告期内，公司废水处理设施正常运行。

废弃物管理

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废弃物管理制度》等制度，对生产过程中各个环节固体废弃物排放进行管控，规范固体废弃物的管理和处置工作。

公司生产过程中固体废弃物主要有废包装材料、废一次性耗材、检验废液、检测废液、离心废液、废培养基、废胶体金垫、废NC膜、纯水机组废弃物、废过滤器和生活垃圾。其中，废一次性耗材、检验废液、检测废液、离心废液、废培养基委托有资质的危废处置单位处置，废包装材料、废胶体金垫、废NC膜、纯水机组废弃物和废过滤器出售综合利用，生活垃圾委托当地环卫部门处置。报告期内，危险废弃物处置量39.52吨。



噪声管理

公司生产过程中基本不使用到大型生产设备，其主要噪声源为纯水制备机组、冷库制冷机组、空压机和空调净化系统机组等设备、设施，源强在80~90dB（A）之间，为室内声源。公司通过购置低噪声设备、合理布局，设置隔声门窗等防治措施后，经预测厂界噪声能达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准，可实现达标排放。



绿色办公

硕世生物积极倡导并推行绿色办公理念，鼓励全体员工在日常工作中践行，共同营造可持续发展的办公环境。



在纸张使用上，坚持双面打印，非必要文件尽量以电子档形式传阅保存，减少纸张浪费



办公设备不使用时及时关闭电源，降低不必要的能耗，无人办公的情况下关水、关电、关空调



设置节约用水、节约纸张、节约用电等标语，增强员工资源节约意识



办公用具循环利用，如快递箱、文件保护袋、办公桌椅等；推行数字化办公用品管理系统，合理配置库存



食堂经营环节减少水资源浪费，使用更环保、可回收的餐具



推动数字化工作，实现各流程的线上审核，减少纸质单据的使用，提升电子印章用印效率



照明逐步换成LED灯，公共区域采用感应灯，办公区照明分区控制，高效节能



合理设置空调温度，夏季不低于25℃，冬季不高于26℃。车间的空调系统采用自动化控制，新风、循环风合理配置，洁净区彩钢板具有保温性能，可以有效地降低能耗，节约电力使用

资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《能源管理作业指导书》《水资源管理制度》等制度，贯彻“节能、降耗、减污、增效”的资源使用原则，合理提升资源利用率，减少不必要的浪费。公司在生产经营过程中，主要使用的资源有电力、水等。

能源管理

公司高度重视能源管理，通过持续优化生产工艺和流程，不断提升生产效率，合理降低能源消耗。此外，公司逐步完善能源计量设施和管理，定期进行相关的统计和分析，制定相应的对策，提升能源使用效率。

指标	单位	2024年
电力	千瓦时	7,299,991.6
汽油	吨	19.36
天然气	立方米	7,712
能源使用总量	吨标准煤	935.91

公司积极倡导节能降耗，制定节能减排的海报，提升员工的节能减排意识。同时，公司购置储能设备，利用峰平谷电价差异，实现电力成本优化与能效提升双目标。

水资源利用

硕世生物十分重视水资源管理，制定了《水资源管理制度》，明确公司水资源管理责任部门，规范水资源管理。公司在公共场所设置节约用水标识，组织开展节水用水宣传活动，提高员工的节水意识。

- 加强对用水设施和设备的日常监督检查与维护保养，落实专人定时巡查制度，及时发现并消除跑、冒、滴、漏等问题，切实保障设施运行安全与用水管理规范。
- 严格落实“雨污分流、污水分流”要求，完善雨污水管网。
- 卫生间采用节能感应式水龙头，减少水资源浪费现象。

指标	单位	2024年
用水量	立方米	29,115
用水强度	立方米/万元营收	0.83

附录

ESG绩效总览

经济绩效

指标	单位	2024年
营业收入	万元	34,960.89
期末总资产	万元	373,994.80

治理绩效

公司治理			
指标		单位	2024年
股东大会	召开股东大会会议	次	4
	年度股东大会	次	1
	临时股东大会	次	3
	审议通过议案	项	13
董事会	召开董事会会议	次	7
	审议通过议案	项	39
	出席率	%	100

公司治理

指标			单位	2024年
董事会	专门委员会	召开审计委员会会议	次	5
		审计委员会共审议通过议案	项	21
		召开提名委员会会议	次	1
		提名委员会共审议通过议案	项	1
		召开薪酬与考核委员会会议	次	1
		薪酬与考核委员会共审议通过议案	项	1
		召开战略与ESG委员会会议	次	2
		战略与ESG委员会共审议通过议案	项	3
	按性别划分	男性	人	8
		女性	人	1
	按职务划分	非独立董事	人	6
		独立董事	人	3
	按年龄划分	31-40岁	人	2
		51-60岁	人	5
		60岁以上	人	2
	按学历划分	博士	人	5
		硕士	人	1
		学士	人	3
	按专业划分	生物	人	4
		财务	人	1
		金融	人	2
		其他	人	2

公司治理

指标		单位	2024年
监事会	召开监事会会议	次	5
	审议通过议案	项	19
	出席率	%	100
董监高薪酬管理	支付董事、监事和高级管理人员报酬	万元	1,241.91

税务管理

指标	单位	2024年
开展与参与税收政策培训	次	2

投关管理

指标		单位	2024年
投资者关系管理	投资者交流会	次	3
	接待投资者调研	次	4
	接待投资者现场调研	人次	97
	上证e互动与投资者互动次数	次	26
信息披露	对外披露定期报告	份	4
	临时公告	份	57

商业道德

指标	单位	2024年
廉洁从业签署率	%	100

产业价值绩效

研发与创新

指标			单位	2024年
研发人员总数			人	133
研发人员数量占公司总人数的比例			%	22.47
研发人员构成	按学历划分	博士研究生	人	4
		硕士研究生	人	63
		本科	人	57
		专科	人	9
	按性别划分	男性	人	52
		女性	人	81
	按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	人	38
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	81
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	10
		50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	3
		60岁及以上	人	1
研发投入			万元	10,088.66
研发投入占营业收入比例			%	28.86
授权专利累计数			项	97
其中：授权发明专利累计数			项	48
其中：授权实用新型专利累计数			项	46
其中：授权外观设计专利累计数			项	3
软件著作权累计数			项	26
商标累计数			项	211
每百万元营收有效专利数			件	0.28
每百万元营收软件著作权数量			件	0.07

产品和服务安全与质量

指标	单位	2024年
重大实质性的质量安全事故和大规模质量安全投诉	次	0
开展质量培训	次	12
参与质量培训人次	人次	210
质量培训总时长	小时	12
累计获得海内外产品注册/备案	项	717
产品合格率	%	100
重大质量事故	次	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0
聘请第三方检验机构进行产品抽检	次	9
接受国家市场局和各省市场局的市场抽检监管	次	3
客户满意度调查问卷回收率	%	100
产品满意度	%	98.8
综合满意度	%	99.4

供应链安全

指标	单位	2024年
供应商数量	家	205
拥有质量管理体系认证的供应商	家	122
拥有环境管理体系认证的供应商	家	41
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商	家	28

数据安全与隐私保护

指标	单位	2024年
开展信息安全相关培训	场	8
参与培训人次	人次	100
数据安全投入	万元	50
信息安全与隐私保护违规事件	件	0

社会绩效

劳工权益				
指标			单位	2024年
劳动合同签订率			%	100
开展线上线下宣讲			场	13
新聘员工	女性		人	21
	男性		人	22
员工总数			人	592
少数民族员工			人	8
员工构成情况	按性别划分	女性	人	315
		男性	人	277
	按职级划分	高级管理层	人	9
		中级管理层	人	54
		基层员工	人	529
	按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	人	129
		30-49岁	人	441
		50岁及以上	人	22
	按教育程度划分	硕士及以上	人	104
		本科	人	256
		专科	人	199
		高中及以下	人	33
	按专业划分	生产人员	人	130
		销售人员	人	249
		技术人员	人	133
		财务人员	人	10
		行政人员	人	70
工会会员占职工总数的比例			%	99

员工培训与发展

指标	单位	2024年
员工培训场次	次	581
员工培训人次	人次	5,413

职业健康与安全

指标	单位	2024年
火灾事故	起	0
职业病事故	起	0
新员工安全培训率	%	100
转岗员工安全培训率	%	100
特种人员持证上岗率	%	100
重大安全隐患整改合规率	%	100
法律法规符合性	%	100

环境绩效

应对气候变化

指标	单位	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	75.58
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	4,100.41
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,175.99
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.12

环境合规管理

指标	单位	2024年
因违反环境管理相关法律法规受到监管部门处罚	起	0
外排废水、废气、危险废物和工业固体废物合规排放或处置	%	100
危险废弃物处置量	吨	39.52

能源管理

指标	单位	2024年
电力	千瓦时	7,299,991.6
汽油	吨	19.36
天然气	立方米	7,712
能源使用总量	吨标准煤	935.91

水资源管理

指标	单位	2024年
用水量	立方米	29,115
用水强度	立方米/万元营收	0.83

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1	第四条 第六条
董事长致辞		2-11/2-12/2-22	P2.1	/
走进硕世生物		2-1/2-6	P3.1/P3.3/P3.4	/
2024年可持续发展亮点		/	/	/
可持续发展治理	可持续发展目标与愿景	2-22	G1.1.6	第十二条
	可持续发展治理	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.7	第十一条 第十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.1/G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9/G1.3.1	第五条
完善治理机制， 夯实发展根基	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-18/2-19/2-20/2-27/201-1/405-1	/	/
	风险管理	207-2	/	/
	投资者关系管理	2-16/2-27	/	/
	商业道德	2-23/2-24/2-27/205-2	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1/G2.2.2	第五十五条 第五十六条
坚持创新驱动， 助力精准检测	研发与创新	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十二条
	产品与服务安全 and 质量	416-1/416-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第四十七条
	供应链安全	308-1/414-1	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
	数据安全与客户隐私保护	2-27	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	第四十八条

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告（试行）》
关注员工福祉， 促进社会和谐	员工权益保障	201-1/401-1/401- 2/401-3/405-1/406- 1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条 第五十条
	员工培训与发展	404-1/404-2/401-3	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4	第五十条
	职业健康与安全	403-1/403- 3/403-5/403-6/403-7	S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6	第五十条
	社会贡献	413-1/413-2	S1.2.1/S1.2.5	第四十条
践行绿色理念， 守护生态家园	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/ E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条
	环境合规管理	303-1/303-4/306-1/ 306-2/306-3/ 306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.6/E2.2.5/E2.2.6	第二十九条 第三十条 第三十一条
	资源利用	302-1/302-5/303-1/303-3	E3.1.1/E3.1.4/E3.2.1/E3.2.3/E3.3.2	第三十五条 第三十六条 第三十七条
附录	ESG绩效总览	/	A2	第六条
	指标索引	/	A3	第五十七条
	反馈意见表	2-26	A6	第九条

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：江苏省泰州市药城大道837号

电话：0523-80225599

邮箱：sssw@s-sbio.com

用健康拥抱世界

Embraces the world with health



总部

地址：江苏省泰州市药城大道837号

邮编：225300

总机：0523-86201616

上海

地址：上海市闵行区新骏环路188号10号楼2层

邮编：201114

总机：021-34627902



欢迎扫码关注微信公众号