

四川天邑康和通信股份有限公司

2024 年度内部控制自我评价报告

四川天邑康和通信股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合本公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2024 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了自我评价。

一、重要声明

内部控制是由企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的，旨在实现控制目标的过程。在公司治理层的监督下，按照企业内部控制规范体系的规定，设计、实施和维护有效的内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

建立与实施内部控制的目标：确保国家有关法律法规和公司内部制度的执行，堵塞漏洞、消除隐患，防止并及时发现、纠正错误及舞弊行为，保护公司资产的安全、完整。规范公司财务行为，提高财务信息的真实性、完整性和及时性，提高企业财务报告的信息质量。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策或程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价工作组织情况

1、评价程序：成立评价小组，制定评价方案；现场检查；评价小组研究认定内部控制缺陷；整改方案进行讨论和审核；按照规定权限和程序报董事会审议批准。

2、评价方法：组成评价小组综合运用个别访谈、调查问卷、专题讨论、穿行测试、统计抽样、比较分析等多种方法，广泛收集公司内部控制设计和有效运行的证据，研究认定内部控制设计缺陷和运行缺陷。

（二）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入本次评价范围的业务和事项包括：组织架构、发展战略、人力资源管理、内部审计、企业文化、采购管理、生产管理、销售管理、资金管理、财务核算与报告管理、研究与开发、信息系统、信息披露管理、关联交易、投资管理、担保业务管理等。重点关注下列高风险领域：资金管理、销售管理、采购管理、生产管理等。上述业务和事项的内部控制涵盖了公司运营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

纳入评价范围的主要业务和事项包括：

1、组织架构

公司严格按照《公司法》和《公司章程》等相关规定设立了股东大会、董事会、监事会，董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。明确了股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等方面的职责权限、程序以及应履行的义务；形成了权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工，各司其责，有效制衡的法人治理结构；确保了每个机构和人员能够按照制度规范地行使权利和履行职责。

公司根据经营与发展、内部控制的需要，并贯彻不相容职务相分离的原则设置多个内部机构，各部门之间形成分工明确、相互配合、相互制衡的机制，确保了公司生产经营活动的有序健康运行，保障了控制目标的实现。

2、发展战略

公司在董事会下设立战略委员会负责发展战略管理工作，制定了战略发展规划和年度经营目标，并辅以具体策略和业务流程层面的计划将公司经营目标明确地传达给每一位员工。

3、人力资源管理

公司始终坚持认同心、敏学心、创新心、协作心、进取心的“五心”人才理念，加大外部优秀人才引进和内部人才培养，根据公司业务变化调整人才结构，为业务稳步发展提供保障。公司根据《劳动法》及相关法律法规的规定，通过一系列人力资源政策制度，优化人力资源整体布局，明确人力资源的引进、开发、使用、培养、考核、激励、退出等管理要求，实现人力资源的合理配置，全面提升企业核心竞争力。

4、企业文化

公司一直秉承“正直、诚信、创新、发展、分享”的企业文化理念，组织开展丰富的企业文化建设活动，增强企业内部的向心力。公司创办的企业内刊《天邑人》已成为企业文化建设的重要载体，让员工了解企业的价值观、经营理念，提升员工的归属感，增强企业内部的凝聚力。公司始终自觉肩负社会责任，积极开展扶贫帮困、捐资助学等活动回馈社会。

5、采购管理

为了促进公司合理采购，满足生产经营需要，公司积极推进供应链管理智能化，将供应商管理、物料备货、材料采购、物流、仓储等有机结合成一体，并制定了完善的管理流程来支撑管控，利用信息系统来确保整个供应链系统处于最流畅的运作状态。与供应商构建起了长期战略合作伙伴关系，具有优先使用核心原材料供应商新技术、新产品的机会。在优化内部流程的同时，持续培养专业采购人员，通过专业培训强化部门人员认知，提升解决问题的能力。

6、生产管理

公司持续推行生产管理精细化，不断优化生产管理体系，对生产计划管理、生产过程控制、产品质量控制均做了规范要求和控制约束。公司推行智能化生产管理，运用 ERP、MES、PLM 等系统，实时监控生产状态，智能调度资源配置，精准质量控制，实现精准交付和品效合一。

7、销售管理

公司持续加强对销售与收款循环内部控制管理，规范销售行为，防范销售风险。公司对市场进行了深入的分析和预测，按照公司战略发展要求和市场中标所占份额编制和分解销售计划，用以指导销售计划工作。在巩固国内市场和原有海外成熟市场的同时，加强对海外市场的拓展。稳定、优质的客户群体是公司持续、稳定发展的基本保障，对此公司建立了严格的信用保证制度，对有销售意向的客户进行资信评估，建立客户信用档案，关注重要客户资信变动情况，采取有效措施，防范信用风险。

8、资金活动

公司在货币资金控制方面，严格遵循不兼容岗位分离原则，设立专职人员管理货币资金，每月进行现金盘点，严禁未经授权的人员接触与办理货币资金业务。公司根据生产经营需要编制资金计划，并按计划组织实施。资金计划的制定、实施按照公司设置的审批权限进行审核、审批。

公司严格执行《募集资金管理制度》，内审部门每季度对募集资金的存放与使用情况进行检查，提高募集资金使用效益，保护投资者的合法权益；每季度对大额资金审批流程、使用情况进行审计检查，确保资金的使用符合法律法规和企业的规定。

9、研究与开发

以提升经营效能和降低成本为目标，不断优化研发机制和内部管理。科学制定研发计划，强化研发全过程管理，规范研发行为，充分发挥核心科研技术队伍的创新才能，增强产品链多样化的优势。

同时紧密结合不同市场在不同阶段的需求，在产品更新迭代的同时开发新产品和技术储备，加强研发人才的引进和培养，以确保研发核心人才和技术的不断发展和更新。

10、信息系统

公司持续推进数字化管理，将管理与科技相融合，积极推动向管理信息化、智能化迈进。持续优化 MES、ERP、PLM 等管理系统，重新梳理和规划业务流程，固化管理制度，优化各类报表，保证系统各模块单据的关联性，数据的准确性，提高了管理和生产的透明度。通过防泄密系统定期对各部门进行员工及办公设备各类行为检查，保证了信息系统安全稳定运行。

11、信息披露事务管理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律、法规，结合公司实际情况对信息披露管理的基本原则、流程、权限进行了规范。报告期内，公司对信息披露的内部控制严格、充分、有效，没有违反上述制度的情形发生。

12、关联交易管理

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，制定了《关联交易管理制度》。对公司关联交易行为包括交易原则、关联人和关联关系、关联交易的决策程序和信息披露，关联交易价格的确定和管理等进行全方位管理和控制，保证了公司与关联方之间订立的关联交易符合公平、公开、公正的原则。审计部加强对关联交易的内部审计，公司在关联交易决策的控制方面不存在重大缺陷。

13、对外担保管理

公司根据《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及公司章程的有关规定，制定了《对外担保管理制度》。明确公司担保范围，设定在对外担保业务中股东大会、董事会、董事长、财务部等相关部门的职责权限、授权权限。保证公司对外担保行为真实、合法；降低担保风险，保证资产安全。公司在对外担保的内部控制方面不存在重大缺陷。

14、对外投资管理

公司根据《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及公司章程的有关规定，制定了《对外投资管理制度》。提高投资效益，规避投资带来的风险，有效、合理的使用资金；维护公司和投资者的利益。公司在对外投资的内部控制方面不存在重大缺陷。

四、内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，

研究确定了适用公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

（一）财务报告内部控制缺陷认定标准

1. 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准

重要程度 项目	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
一、税前利润指标			
1、单项缺陷	影响水平低于评价年度股份公司合并报表税前利润的 2.5%	影响水平低于评价年度股份公司合并报表税前利润的 5.00%，但是达到或超过 2.5%	影响水平达到或超过评价年度股份公司合并报表税前利润 5.00%
2、影响同一个重要会计科目或披露事项的多个缺陷的汇总	汇总后的影响水平低于评价年度股份公司合并报表税前利润的 2.5%	汇总后的影响水平低于评价年度股份公司合并报表税前利润的 5.00%，但是达到或超过 2.5%	汇总后的影响水平达到或超过评价年度股份公司合并报表税前利润的 5.00%
二、主营业务收入/资产总额指标			
1、单项缺陷	影响水平低于评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.25%	影响水平低于评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.50%，但是达到或超过 0.25%	影响水平达到或超过评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.50%
2、影响同一个重要会计科目或披露事项的多个缺陷的汇总	汇总后的影响水平低于评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.25%	汇总后的影响水平低于评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.50%，但是达到或超过 0.25%	汇总后的影响水平达到或超过评价年度股份公司合并报表主营业务收入/资产总额的 0.50%

2. 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性评价标准

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	（1）发现公司管理层存在任何程度的舞弊；

	(2) 已经发现并报告给管理层的重大内部控制缺陷在经过合理的时间后，并未加以改正； (3) 控制环境无效； (4) 影响收益趋势的缺陷； (5) 影响关联交易总额超过股东批准的关联交易额度的缺陷； (6) 外部审计发现的重大错报不是由公司首先发现的； (7) 其他可能影响报表使用者正确判断的缺陷。
重要缺陷	(1) 未按照公认的会计准则选择和应用会计政策； (2) 未建立反舞弊程序和控制措施； (3) 对于非常规或特殊交易的财务处理没有建立相应的控制机制，且没有相应的补偿性控制； (4) 对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实以及预期的目标。 (5) 其他重要缺陷。
一般缺陷	指上述重大和重要缺陷以外的其他控制缺陷。

(二) 非财务报告内部控制缺陷认定标准

1. 公司确定的非财务报告内部控制缺陷定量标准

根据可能造成直接财产损失的绝对金额或潜在负面影响等因素确定非财务报告内部控制缺陷的定量评价标准如下：

重要程度 项目	一般缺陷	重要缺陷	重大缺陷
直接财产损失 金额 (RMB)	300 万元 (含) ~ 1000 万元	1000 万元 (含) ~ 3000 万元	3000 万元及以上
对公司是否有 重大负面影响	受到省级 (含省级) 以下政府部门处罚但未对公司定期报告披露造成负面影响	受到省级以上政府部门处罚但未对公司定期报告披露造成负面影响	受到国家政府部门处罚，且已经对外正式披露并对公司定期报告披露造成负面影响

2. 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	(1) 严重违法法律法规；

	(2) 政策性原因外，企业连年亏损，持续经营受到挑战； (3) 重要业务缺乏制度控制或制度系统性失效； (4) 子公司缺乏内部控制建设，管理散乱； (5) 媒体负面新闻频频曝光； (6) 内部控制评价的结果中对“重大缺陷”问题未得到及时有效的整改。
重要缺陷	(1) 未经授权及履行相应的信息披露义务，进行对外担保、投资有价证券、金融衍生品交易、资产处置、关联交易； (2) 公司关键岗位业务人员流失严重； (3) 媒体出现负面新闻，涉及局部区域，影响较大但未造成股价异动； (4) 公司遭受证券交易所通报批评。
一般缺陷	指上述重大和重要缺陷以外的其他控制缺陷。

五、内部控制缺陷认定及其整改措施

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

公司根据经营环境及业务的变化，将继续完善内部控制制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，促进公司健康、可持续发展。

六、其他内部控制相关重大事项说明

报告期内，公司不存在其他可能对投资者理解内部控制评价报告、评价内部控制情况或进行投资决策产生重大影响的其他内部控制信息。

四川天邑康和通信股份有限公司
董事会
2025年4月17日