

证券代码：002993

证券简称：奥海科技

公告编号：2025-017

东莞市奥海科技股份有限公司

关于公司高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

东莞市奥海科技股份有限公司（以下简称“公司”、“奥海科技”）于2025年4月21日召开的第三届董事会第七次会议审议通过了《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》。根据《公司章程》《薪酬与考核委员会实施细则》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定本次高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

一、本方案适用对象及适用期限

适用对象：在公司领取薪酬的高级管理人员；

适用期限：公司董事会审议通过之日起生效实施，至新的薪酬方案通过之日止。

二、薪酬结构

1、基础薪酬

基础薪酬是满足高级管理人员的基本生活所需及职务工作保障，基础薪酬的设计及标准是根据岗位价值、重要性、工作强度、承担责任等因素综合制定，基础薪酬按月支付。

2、绩效奖金

绩效奖金是以绩效基数为依据，结合个人在季度绩效指标的完成情况，以及

工作表现、工作成果并经过相应的管理制度考核评分确定，绩效奖金按月支付。

3、年终奖金

年终奖是以公司年度经营目标和经营业绩的完成情况为依据，结合当年度工作表现、工作成绩考核情况制定发放，年终奖按年度发放一次。

三、高级管理人员薪酬情况如下

姓名	职务	年度薪酬
邓伟	副总经理	1、基础薪酬及绩效奖金：108 万元/年 2、年终奖（视当年度经营业绩情况而定）
吴日诚	副总经理	1、基础薪酬及绩效奖金：84 万元/年 2、年终奖（视当年度经营业绩情况而定）

四、其他说明

- 1、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；
- 2、上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；
- 3、其他高级管理人员薪酬保持不变。

五、备查文件

- 1、《东莞市奥海科技股份有限公司第三届董事会第七次会议决议》。

特此公告。

东莞市奥海科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 22 日