



航天南湖电子信息技术股份有限公司

股票简称：航 天 南 湖
股票代码：688552.SH



2024

环境、社会和公司治理报告

电 话：0716-4167788

地 址：湖北省荆州市经济技术开发区江津东路9号

邮 编：434000

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03



关于航天南湖

公司概况	07
企业文化	08
所获荣誉	09



ESG 管理

强化 ESG 管理	13
利益相关方沟通	15
实质性议题分析	16



行稳致远 谱写治理华章

坚持党建引领	19
完善治理架构	21
遵守商业道德	22
加强合规管理	24
守护股东权益	25



精益求精 共筑航天梦想

创新驱动发展	29
质量追求卓越	34
力争客户满意	36
严守信息安全	37
维护供应稳定	38
助力社区公益	40



凝心聚力 造就幸福家园

员工管理与效能	43
员工招聘与沟通	45
员工培训与发展	46
员工薪酬与福利	49
员工健康与安全	52



低碳发展 绘制绿色画卷

完善环境管理体系	57
积极应对气候变化	59
严控污染物质排放	61
优化资源能源管理	63

关键绩效表	64
指标索引	69
意见反馈表	70

关于本报告

报告说明

本报告是由航天南湖电子信息技术股份有限公司（本报告简称“航天南湖”“公司”或“我们”）向社会发布的 2024 年度环境、社会和公司治理报告，报告面向航天南湖的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了航天南湖 2024 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所做的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当延伸。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖航天南湖电子信息技术股份有限公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

使用标准说明

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元或万元。

可靠性保障

航天南湖电子信息技术股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告获取

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在上海证券交易所官方网站及航天南湖官网（<http://htnh.fyjs.casic.cn>）下载阅读。

如有进一步查询需求，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

网 址：<http://htnh.fyjs.casic.cn/>

联系地址：湖北省荆州市经济技术开发区江津东路 9 号

邮 编：434000

联系电话：0716-4167788



董事长致辞

“

2024 年是航天南湖实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是公司发展极具挑战的一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“两个一以贯之”指示精神，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会等系列会议精神，秉承“科技强军、航天报国”的使命，履行强军首责，以 ESG 实践为抓手，推动公司治理、科技创新与社会责任深度融合，奋力谱写“新南湖”建设新篇章。

这一年，我们持续深化改革，筑牢发展根基。以“科改示范行动”为契机，全面推动新一轮深化改革，

持续提升上市公司质量，深入开展“三项制度”改革，畅通人才晋升通道，以“三能机制”赋能高质量发展，“科改示范行动”成效被国资委评为优秀。持续优化 ESG 管理体系，加强上市公司市值管理，提高信息披露质量，荣获“中国证券报上市公司金牛奖 - 2023 年度金信披奖”，首份年度 ESG 报告获“国新杯·ESG 金牛奖新锐二十强”。

这一年，我们推进合作共赢，践行责任担当。以服务国家战略为己任，坚定履行强军首责，高质量完成年度科研生产履约任务。积极构建新时代质量管理体系，夯实产品质量基础。不断拓展产业格局，

加快推进低空经济等新质生产力的布局，积极加强与地方政府、高校、合作伙伴开展战略合作，努力促进产业升级，推动区域经济发展，以持续稳定的发展，回报股东、回馈社会。

这一年，我们坚持创新驱动，赋能转型升级。新园区建成并投入运营，大幅提升综合保障能力，新园区荣获湖北省智能工厂梯度培育“2024 年度先进级智能工厂”称号。积极开展科技创新平台建设，加强关键技术攻关，多型新型雷达产品研制取得阶段性成果。深入落实“数字南湖”发展战略，持续完善数字化科研生产管理平台，积极构建数字化经营

管控能力。公司数据管理能力获得 DCMM 成熟度二级认证，通过安全生产标准化二级审查，转型升级成效显著。

万水千山从容渡，砺进共赢向前行。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。我们将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，不断攀登新的高峰，为实现国际一流防空预警雷达企业而不懈奋斗！

罗辉华
航天南湖电子信息技术股份有限公司
党委书记、董事长

”

关于航天南湖

- 公司概况
- 企业文化
- 所获荣誉



公司概况

航天南湖电子信息技术股份有限公司成立于 1989 年，是隶属于中国航天科工集团旗下的科技公司。2023 年 5 月 18 日，公司登陆上海证券交易所科创板。

航天南湖主要从事防空预警雷达的研制生产，公司是高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国务院国资委“科改示范企业”、湖北省博士后创新实践基地。公司建有国家级工业设计中心以及湖北省企业技术中心、预警探测技术工程研究中心、国防科技重点实验室、国防科技创新中心。公司成立以来，一直聚焦于防空预警雷达领域，开展雷达装备及相关系统的研发和生产，经过数十年的发展，积累了丰富的研究成果和生产经验，是我国防空预警雷达领域的主要供应商之一。航天南湖始终秉承“探索一代、预研一代、研制一代、批产一代”的研发理念，紧跟国际防空预警雷达技术发展趋势，持续加大科研投入和前沿技术研究，掌握了多项核心技术，自主研制的多型防空预警雷达产品已成为我国防空预警领域的主力装备，产品覆盖多个军种，形成了良好的市场口碑。

近年来，航天南湖聚焦用户核心应用需求，积极开展新产品研究，多个新型防空预警雷达产品完成研制，进一步巩固了在防空预警雷达领域的优势地位。同时，公司也积极发展雷达配套装备、低空探测设备、雷达零部件等产品，推动形成多元化发展格局。未来，航天南湖将始终锚定高质量发展目标，坚守强军首责，聚焦主责主业，聚力科技创新，深化改革发展，凝心聚力、团结协作，加快建成国际一流的防空预警雷达企业。

企业文化



企业愿景

建设成为国际一流的防空预警雷达企业



企业使命

科技强军、航天报国



企业精神

攻坚克难 连续作战 自强不息 勇攀高峰



核心价值观

国家利益高于一切



所获荣誉



国家级工业设计中心

工业和信息化部



国家级专精特新“小巨人”企业

工业和信息化部



湖北省企业技术中心

湖北省发展和改革委员会、湖北省科学技术厅、湖北省财政厅、湖北省税务局、武汉海关



湖北省制造业单项冠军产品

湖北省经济和信息化厅



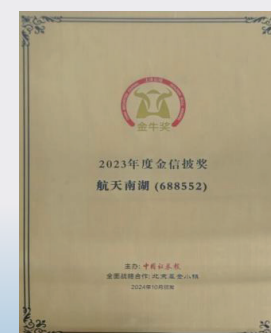
2023 年度湖北省
高新技术企业百强

湖北省科学技术厅



2023 年度全市工业经济高质量发展
突出贡献企业

荆州市推进工业经济发展领导小组



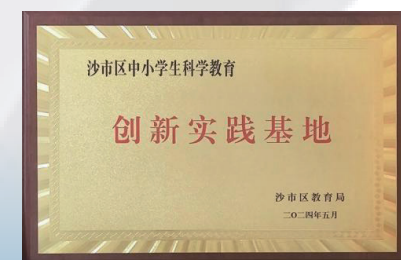
中国证券报上市公司
金牛奖—2023 年度金信披奖

中国证券报



第二届“国新杯·ESG
金牛奖新锐二十强”

中国证券报
中国国新控股有限责任公司



沙市区中小学生科学教育
创新实践基地

沙市区教育局

ESG 管理

- 强化 ESG 管理
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

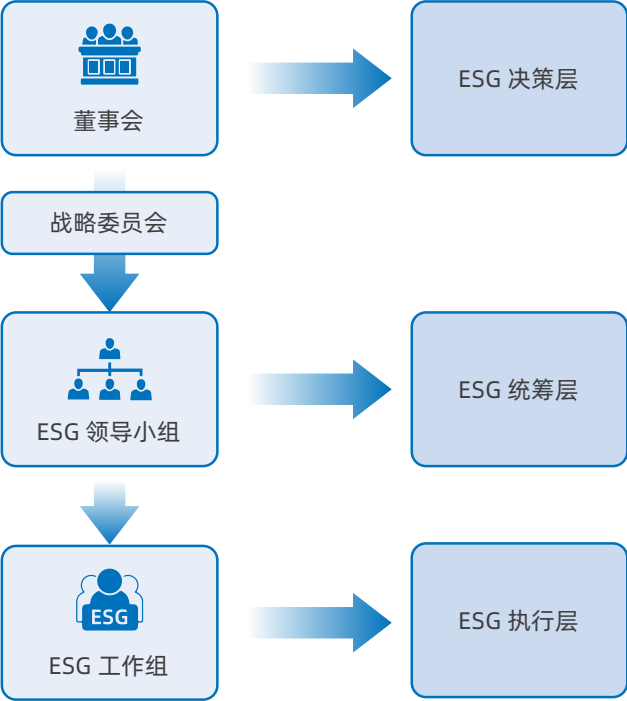


强化 ESG 管理

治理

航天南湖高度重视 ESG 治理体系建设。2024 年，公司修订《战略委员会工作细则》，将 ESG 管理相关职责纳入董事会战略委员会，进一步完善了公司由董事会 -ESG 领导小组 -ESG 工作组构成的 ESG 管理架构。

公司 ESG 管理的最高决策机构是董事会，董事会战略委员会前置审议，由董事长牵头成立 ESG 工作领导小组，积极将 ESG 理念融入企业战略、决策与运营全过程，创建自上而下的 ESG 治理架构，制定 ESG 战略目标、识别 ESG 相关风险、开展 ESG 绩效管理 with 考核等工作，持续提升公司环境、社会和治理能力，全力推动 ESG 工作的高效开展。



战略

公司秉承航天企业“科技强军、航天报国”的神圣使命，坚持“国家利益高于一切”的核心价值观和“严、慎、细、实”的工作作风，践行可持续发展理念。公司高度关注股东、客户、员工、社区等利益相关方，践行央企上市公司社会责任，积极将 ESG 和公司发展战略相融合。

公司高度关注 ESG 领域相关的风险与机遇，积极识别对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，强化与利益相关方进行沟通和回应。

影响、风险和机遇管理

为了评估可持续发展的风险与机遇，公司主要参考国家在 ESG 方面相关的方针、政策法规，所属行业在 ESG 领域的最新发展及趋势，行业发展及技术变革周期以及公司战略资源配置、经营发展情况等要素。

公司持续提高 ESG 管理水平，积极构建 ESG 管理体系，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，完善 ESG 指标体系，推动公司可持续发展。

指标与目标

公司高度重视 ESG 信息披露，积极向投资者和社会公众展示公司的 ESG 管理与实践，2024 年获得第二届国新杯·ESG 金牛奖新锐二十强、中国证券报上市公司金牛奖—2023 年度金信披奖，首次披露 ESG 报告被万得（Wind）评为 A 级，在资本市场树立了良好的形象。



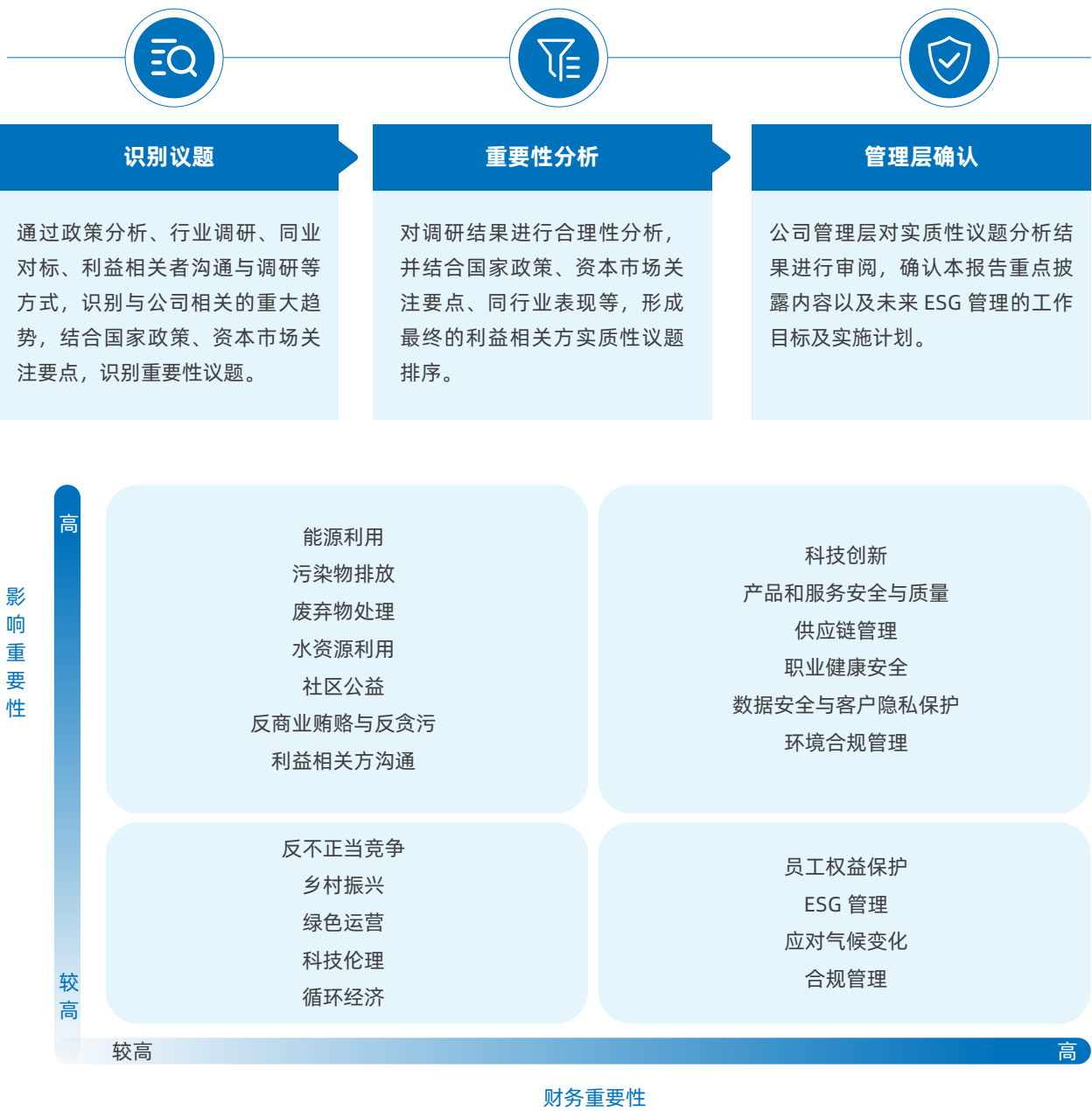
利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东及投资者、供应商及合作伙伴、员工、社区及公众等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升 ESG 表现。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
 政府及监管机构	创造税收 遵纪守法 执行政策法规 吸纳社会就业	依法纳税 合规管理 积极执行国家政策 员工招聘
 股东及投资者	合规经营 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露	完善公司治理架构 平等对待中小股东 投资者调研与沟通、路演活动 发布定期报告、临时公告
 客户	产品质量与安全 售后服务 信息安全	质量管理体系 专项沟通与答疑 客户服务热线
 供应商及合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 透明采购 平等对待中小企业	诚信履约 签订合作协议 阳光采购 及时支付账款
 员工	薪酬福利 晋升路径 培训成长 基本权益保障 员工关怀 安全健康 民主管理	提供有竞争力的薪酬待遇 建立公平畅通的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 组织员工活动 开展员工慰问 落实安全生产 日常沟通 举办“我为群众办实事”活动
 社区及公众	促进社区发展 参与社区公益	建设航天文化教育基地 开展党员下基层活动 组织开展扫雪义务活动 走进校园讲授公益课程 慈善公益 志愿服务 特殊群体关爱

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司通过外部对标、内部访谈等方式，对 ESG 相关议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对议题的关注程度，了解其对公司 ESG 相关方面的期望。2024 年，公司实质性议题判定流程如下：



行稳致远 谱写治理华章

- 坚持党建引领
- 完善治理架构
- 遵守商业道德
- 加强合规管理
- 守护股东权益

书香长廊



坚持党建引领

公司以压紧压实管党治党政治责任为关键，以健全全面从严治党体系为重点，全面系统整体提升党建质量，以高质量党建引领高质量发展。



思想建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固拓展主题教育成果，抓好党中央决策部署和各项任务的贯彻落实。



组织建设

公司现有党员 230 余名，形成党委—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的党建组织体系，各党支部扎实推进支部建设，开展“三会一课”及主题党日活动 100 余次。公司在重大工程、重大项目、重大任务中创建党员示范岗 22 个、党员突击队 5 个、青年突击队 6 个，完成公司战略落地以及急难险重任务。



品牌建设

公司党委以贯彻落实新时代党的建设总要求，提高党的建设质量为总目标，以打造“红心南湖”公司级党建品牌为核心，全力推动“一支部一品牌一特色”创建活动，积极擦亮支部级党建品牌，形成公司党委和支部两级党建品牌矩阵。

案例

航天南湖党委书记、董事长讲授党的二十届三中全会精神专题党课

2024 年 11 月，公司组织开展学习贯彻党的二十届三中全会精神专题党课培训。公司党委书记、董事长罗辉华以《坚持全面从严治党，刀刃向内深化改革，持续夯实公司经营治理》为题讲授专题党课，从“深入学习贯彻党的二十届三中全会精神及上级决策部署要求，纵深推进全面从严治党”“持续加强党的创新理论学习成果转化，扎实提升公司经营质量”两大部分展开，带领公司全体员工领悟二十届三中全会精神，同时深入剖析了公司现状，并对未来高质量发展进行展望。



案例

航天南湖党委副书记、总经理讲授党的二十届三中全会精神专题党课

2024 年 12 月，公司党委副书记、总经理丁柏以《深学笃行党的二十届三中全会精神，以新质生产力推动“新南湖”建设》为题讲授专题党课，并与一线员工就节能降耗、更新设备、购置安全防护、提升工作效率及 6S 标准化规范化等内容展开深入交流。



案例

航天南湖党委委员讲授党的二十届三中全会精神专题党课

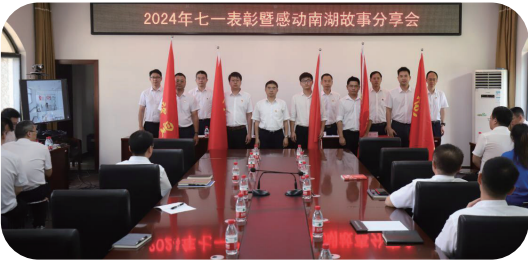
2024 年 11 月，公司党委委员结合自身分管业务领域，分别讲授了《大力弘扬航天精神，加快建设“四新”南湖》《党建引领管理创新，为公司市场工作注入新动能》《贯彻落实二十届三中全会精神，推动航天南湖高质量发展》等方面专题党课，持续在学深悟透党的二十届三中全会精神上下功夫，紧盯重点领域和关键环节精准发力，增强改革穿透力，切实把全面深化改革各项任务落实落细。



案例

航天南湖举行 2024 年度“七一”表彰暨感动南湖故事分享会

为庆祝中国共产党成立 103 周年，传承党的优良作风，表彰先进典型，2024 年 7 月，公司举行 2024 年度“七一”表彰大会暨感动南湖故事分享会。



案例

航天南湖党委持续开展“党委领导接待日”活动

公司党委每月持续开展“党委领导接待日”活动，公司党委领导定期奔赴项目现场、分公司，现场解答职工反映的工作和生活中的困难，2024 年收集、解答和办理职工诉求 28 条，打通党委领导与职工群众间“最后一公里”。



完善治理架构

公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立由股东会、董事会、监事会、经理层组成的权责清晰、有效制衡、协调运作的“三会一层”治理架构。

股东会是公司权力机构，依法行使决定公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会和监事会报告、年度财务预算和决算方案、利润分配方案、修改公司章程等职权。公司制定了《股东会议事规则》，详细规定股东会的召开和表决程序以及股东大会对董事会的授权原则和授权内容。公司严格按照相关规定召集、召开公司股东大会，并提供网络投票的方式为股东参加股东大会提供便利，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。

2024 年

公司共召开股东会

4 次

共审议

24 个议案

董事会是公司的决策机构，履行定战略、做决策、防风险的职责，行使股东会决议、决定经营计划和投资方案等职权。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、风险管理与内部控制委员会五大专门委员会。公司制定了《董事会议事规则》，确保董事会落实股东会决议，提高工作效率，保证科学决策。截至 2024 年末，公司董事会共有 9 名董事，其中外部董事 7 人（含 3 名独立董事），独立董事在审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会成员中占多数并担任召集人。

2024 年

公司共召开董事会次数

9 次

共审议

75 个议案

监事会为公司监督机构，行使财务检查、对董事和高管执行公司职务的行为进行监督、审核董事会编制的定期报告等职权。公司制定了《监事会议事规则》，明确监事会的召开、议事方式和表决程序，以确保监事会的工作效率和科学决策。截至 2024 年末，监事会设 5 名监事，由 2 名职工代表和 3 名股东代表组成，其中 3 名为女性监事。

2024 年

公司共召开监事会次数

6 次

共审议

22 个议案

经理层是公司的执行机构，履行谋经营、抓落实、强管理职责，执行董事会决议、实施年度经营计划和投资方案、拟定公司内部管理机构设置和基本管理制度、制定具体规章。公司全面实行任期制和契约化管理，科学合理设定年度和任期考核指标及目标，建立以契约为核心的责权利关系，强化刚性激励约束，经理层成员每三年签订《岗位聘任协议书》和《任期经营业绩责任书》，每年签订《经营业绩责任书》，确保经理层成员履职尽责。

截至 2024 年末

公司设总经理

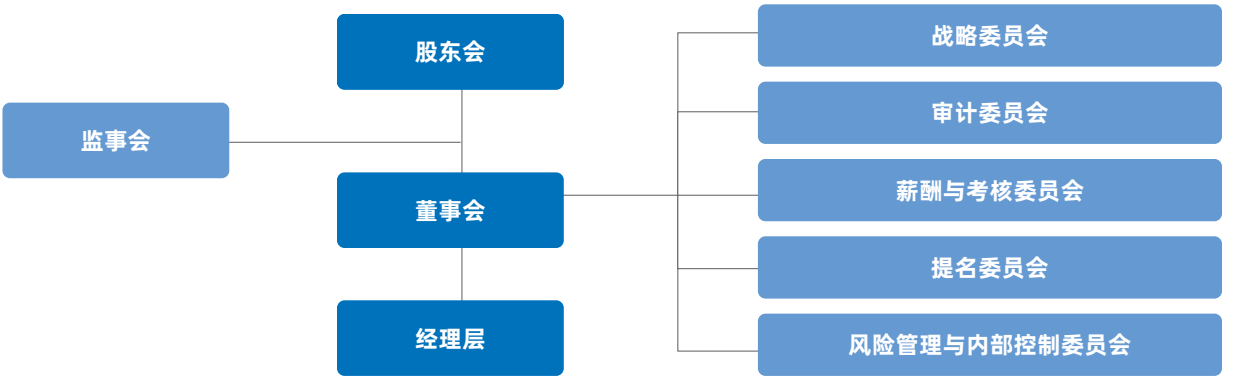
1 名

公司设副总经理

5 名（含董事会秘书 1 名）

公司设财务总监、总法律顾问、首席合规官

1 名



遵守商业道德

◎ 营造廉洁风气

公司深入推动党风廉政建设，不断提升党员干部的廉洁意识和素养，全面营造风清气正的政治环境。公司持续深化廉洁文化建设，开展“讲好廉政故事”“家庭助廉”“廉洁家书”等廉洁文化活动和“作风整顿月”活动，进一步筑牢广大干部职工廉洁从业思想防线。

2024 年，公司召开作风剖析会议 33 次，形成反思材料 90 余篇，组织全员参观党风廉政教育专题展览，组织两级领导干部 130 余人观看反腐纪录片，开展违反中央八项规定精神监督检查，持续扩大党纪学习教育的受众范围和影响力。

案例

航天南湖开展党纪学习专题警示教育活动

2024 年 4 月，公司组织公司高管以及涉及外协外购、市场销售等领域重要岗位人员开展党纪学习专题警示教育。通过警示教育活动，公司领导人员和重要岗位人员深刻体会到“贪廉一念间，荣辱两世界”的具体内涵，自觉筑牢拒腐防变的思想堤坝，保持清正廉洁的政治本色。



案例

航天南湖召开党纪学习教育总结会

2024 年 9 月，公司召开党纪学习教育总结会，总结了航天南湖党纪学习教育工作，并就公司常态化开展党纪学习教育提出明确要求。公司党员干部职工将持续深入贯彻落实习近平总书记关于加强党风党纪学习教育的系列重要讲话精神，严格按照上级党组织关于持续深入开展党纪学习教育各项工作要求，在巩固拓展、转化提升上进一步着力，不断探索和创新工作方式和方法，全力推进党纪学习教育走深走实。



案例

航天南湖组织讲授党纪学习教育专题党课

党委书记履行党建工作第一责任人职责，严格落实管党治党责任，全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。公司党委书记罗辉华讲授题为《认真学纪、全面知纪、对标明纪、笃行守纪，为航天南湖高质量发展提供坚强纪律保障》的专题党课，公司党委副书记、纪委书记赵耀升讲授题为《扎实开展党纪学习教育，深入推进廉洁文化建设》的专题党课。



2024 年廉洁教育培训情况

反贪腐教育培训次数

8 次

接受反贪腐教育培训人次

1,014 人次

推送反贪腐教育主题相关文章、案例次数

12 次

公司设置了管理层廉洁协议签署率 100% 的目标，2024 年实际签署率 100%。

强化公平竞争

公司严格遵守国家法律法规及市场规则，将反不正当竞争作为企业可持续发展的重要基石，坚决抵制任何形式的商业贿赂、虚假宣传、侵犯知识产权等不正当竞争行为。

加强合规管理

治理

公司不断强化合规管理体系建设，持续提升合规工作管控能力，通过设立首席合规官，调整优化组织机构、职能，保证公司治理架构的合规性，保障公司各治理主体之间权责明确，推动公司长期稳健经营与可持续发展。

公司建立健全合规制度体系架构，并严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，制定《合规工作管理规定》《合规审查工作管理细则》等制度文件，编制了“重大决策事项清单”“重点业务领域专项合规指南”，保障公司合规运行。

战略

公司将合规治理深度融入“十四五”战略规划，建立覆盖研发、生产、供应链、财务管理等全过程内控管理体系，确保经营活动合法合规。

影响、风险和机遇管理

公司通过顶层制度建设，建立合规管理长效机制，公司纪检监察内控审计部不定期开展合规专项检查，持续加强合规审查与检查机制建设，强化监督指导，促进管理提升。同时，公司加强关键岗位人员合规培训，努力做好关键领域法律合规风险防控。

案例

航天南湖举行普法专题培训会

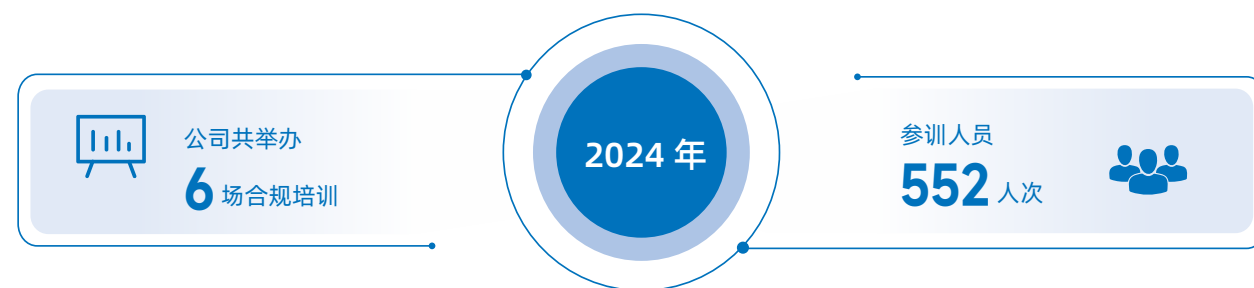
2024 年 7 月，公司举行普法专题培训会，全体关键岗位人员参加培训。培训围绕重点领域的相关法律法规及规章制度，结合典型案例，详细讲解了重点领域业务流程、关注事项以及高发风险点。在课后互动环节，大家踊跃提出业务工作问题，讲师逐一进行答疑解惑。



为进一步完善公司风险管理体系，降低公司运营风险，公司为全体董事、监事、高级管理人员购买董监高责任保险。

公司自成立以来诚信经营，依法纳税，发展成果惠及全体员工的同时，有力地支持了国家和地方财政，积极履行企业社会责任。

指标与目标

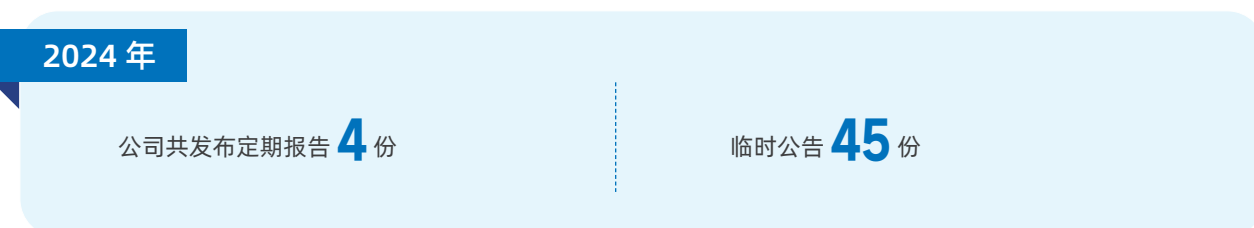


守护股东权益

公司始终将守护股东权益作为经营的重要价值导向。为维护股东权益，公司规范开展信息披露，积极保障股东的各项合法权益，同时加强投资者关系管理，通过采取多种方式积极开展与投资者沟通，积极回应投资者的关切。

信息披露管理

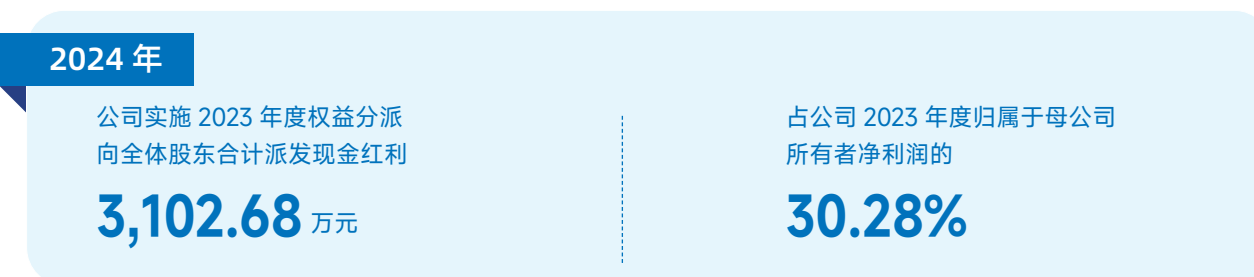
公司建立了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错追究制度》等信息披露相关制度，严格按照信息披露相关要求编制和披露定期报告和临时公告，及时、公平地披露可能对投资者投资决策有较大影响的信息，并保证所披露内容真实、准确、完整，持续提升信息披露质量和透明度。



股东权益保护

公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求，规范股东会的召集、召开、表决程序，并提供网络投票方式为股东参加股东会提供便利，保障股东依法行使股东权利。

公司坚持持续、稳定的利润分配政策，开展分红工作，保护股东的资产收益权。



投资者关系管理

公司制定了《投资者关系管理制度》和《2024 年度投资者关系管理专项工作方案》，积极与投资者开展沟通交流，通过业绩说明会、券商策略会、现场参观调研、线上会议、上证 e 互动平台、投资者专线电话、邮箱等多种有效方式，强化投资者沟通，增进投资者对公司的了解，积极吸纳投资者相关建议，在资本市场树立良好的形象，持续做好市值管理工作。



案例

航天南湖接待投资者调研

2024 年 5 月，投资者赴公司开展现场调研，参观公司新产业园区、低空探测产品，并进行座谈交流。



精益求精 共筑航天梦想

- 创新驱动发展
- 质量追求卓越
- 力争客户满意
- 严守信息安全
- 维护供应稳定
- 助力社区公益



创新驱动发展

强化研发创新

治理

公司充分发挥科学技术委员会职能，围绕公司发展战略和中心任务，推动自主创新，引领专业技术发展方向。公司以科技部为科研管理机构，以各专业研究室为具体研发机构，覆盖雷达的各个技术领域，以生产部、质量部等部门为研发配合机构，各相关部门统一规划、分工协作，共同推动研发水平不断提升。

公司研发实行项目负责制，每个研发项目都有明确的项目负责人和团队成员，负责项目的具体实施和推进。公司建立了研发进展情况报告机制，每月召开一次研发进度汇报会，及时跟踪和评估研发进展，确保项目按计划推进。此外，公司还制定详细的研发流程和管理规范，覆盖项目立项、研发计划、进度跟踪、成果验收等环节，确保研发工作的规范化和可控性。

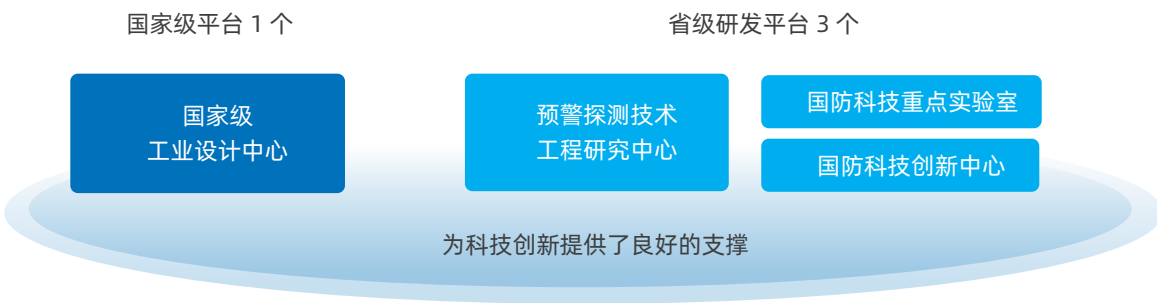
战略

公司秉承“科技强军、航天报国”的使命，围绕《航天南湖“十四五”科技战略规划》和关键技术研发专项计划，深入推进科研体制机制改革，配置相应的研发资源，加大科技创新投入力度，不断提升产业现代化、数字化、智能化发展水平。公司致力于成为全球防空预警雷达技术的领导者，持续推动雷达技术在低空等多个领域的应用与创新。

公司采取自主研发为主的研发模式，建立了完善的雷达总体及分系统研发队伍，产品及技术研发主要以型号研制为核心。多年来，公司始终秉承“探索一代、预研一代、研制一代、批产一代”的研发理念，持续加大科研投入和前沿技术研究，积累了丰富的雷达工程实践经验，已掌握了相控阵雷达总体设计、软件化雷达、自适应抗干扰、目标分类识别、高机动高集成结构设计、相控阵天线设计以及收发组件设计 7 类核心技术。

影响、风险和机遇管理

公司是高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业，建有国家级工业设计中心、博士后创新实践基地、湖北省预警探测技术工程研究中心、国防科技重点实验室、国防科技创新中心，公司已连续多年被认定为高新技术企业，享受相关税收优惠政策，为企业发展提供了有力支持。



2024 年，公司在多面阵凝视探测技术、宽带宽扫相控阵天线技术等方面取得了 28 项关键子技术的突破，新域新质平台建设项目获国家有关部门批复。公司研制的多型具有自主知识产权的防空预警雷达，在国防安全、低空经济等领域得到了广泛的应用，并形成了良好的市场口碑。

公司实施以创新结果为导向的考核体系，针对每个研发产品的目标和关键成果的技术创新性进行综合评价，考核结果直接与研发人员的晋升、绩效挂钩，充分激发科研人员的创新热情。

航天南湖加强科研激励

设立科研任务工作包机制，对完成研发任务的个人给予项目奖励。

设立争先创优评选机制，对在研发过程中取得突出成果的团队和个人给予奖励。

设立揭榜挂帅机制，2024 年共颁布 1 项揭榜挂帅项目，奖励金额共计 20 万元。

案例

航天南湖承办低空安全科技成果展暨航天精神宣讲会

2024 年 5 月 18 日，公司举办低空安全科技成果展暨航天精神宣讲会，宣传“两弹一星”元勋、航天院士等老一辈航天人的事迹，展示研制生产的多型防空预警雷达产品和低空领域主要产品。



案例

航天南湖低空产品首次亮相珠海航展

2024 年 11 月，公司的低空产品在第十五届中国国际航空航天博览会展出，吸引与会嘉宾的高度关注。



案例

航天南湖荣获“2023 年度湖北省高新技术企业百强”荣誉称号



指标与目标

公司为科技创新战略设立了长期目标和阶段性目标。

长期目标

建成国际一流的防空预警雷达企业。

阶段性目标

不断优化产业格局，拓展产品应用平台，形成系统化解解决能力，成为国内领先的防空预警雷达企业。

截至 2024 年末

公司研发人员共
345 名

占员工总数比例为
42.23%

科技研发投入
9,679.07 万元

研发投入占比
44.44%

公司持续提升创新型人才队伍层次

2024 年获国家级荣誉
1 人

2024 年获省部级荣誉
3 人

截至 2024 年末

公司共取得了
139 项专利

全年申请专利数量
13 项

授权专利数量
10 项

公司多个型号产品曾荣获国防科技进步二
等奖、三等奖等相关奖项。



开展科研合作

公司积极与外部科研机构开展产学研合作，推动技术进步，为创新发展提供重要支撑。近年来，公司与西安电子科技大学、电子科技大学、中山大学、哈尔滨工业大学等多所高校以及深圳市城市交通规划设计研究中心股份有限公司等企业展开了紧密的技术开发合作，不断引进、消化、吸收新技术和新成果。

案例

航天南湖与深圳市城市交通规划设计研究中心股份有限公司签订战略合作协议

2024 年 11 月，公司与深圳市城市交通规划设计研究中心股份有限公司签订战略合作协议，双方将围绕低空经济的发展，建立密切合作机制，积极开展项目合作和技术研究。



案例

航天南湖与长江大学签署战略合作协议

2024年8月，公司与长江大学举行战略合作协议签约仪式并开展深化校企合作座谈。双方将在产业发展、人才培养、科技创新、成果转化、学术交流等方面进行深度合作，共同开创校企合作新局面。



保护知识产权

公司制定了《科技成果管理规定》，规定了科技成果的推荐、受理、审查、申报、报奖、推广及应用等操作规范，保护和利用知识产权，鼓励发明创造，促进技术创新。公司注重研发管理体系控制，对研发过程进行全面控制，确保研发成果的高效转化。

遵守科技伦理



在雷达技术研发过程中，公司严格遵守科技伦理规范，确保技术的安全性和可靠性，遵循公平、公正、公开的原则，尊重知识产权，不侵犯他人的合法权益。



公司定期面向科技人员开展法律法规和操作流程相关培训，并及时宣贯最新监管要求，确保员工及时了解并遵守相关规定。



2024年，公司未发生任何违反科技伦理规范的行为，保持了良好的科技伦理形象。

质量追求卓越

公司建立了完善的质量管理体系，多管齐下保证质量管理工作的有序全面开展，实现产品的优秀品质，以满足客户需求。

治理



公司建立了总经理、管理者代表、不合格品审理委员会、故障审查委员会、总计量师、质量管理员、检验试验员、计量员在内的质量保证队伍。公司拥有健全的生产、装配、测试和试验设备设施，建立了覆盖外协外购、自制件、科研与批产产品等检测制度的质量管理体系，对产品和服务的设计与开发、策划与控制、质量沟通与分析纠错等全流程进行质量保障。



公司按照 GB/T 19001-2016 质量管理体系要求、GJB9001C-2017 质量管理体系要求规范公司质量管理体系，制定并严格执行《产品和服务的设计和开发控制程序》《新产品试制控制程序》《设计和开发的试验控制程序》《外部提供的过程、产品和服务控制程序》《生产和服务提供控制程序》《交付后的活动控制程序》《关键过程控制程序》《产品和服务的放行控制程序》《不合格品输出的控制程序》《故障报告、分析和纠正措施管理程序》《持续改进管理程序》等管理制度，加强科研、生产、服务重点过程管控，实现了关键工序质量、实物质量、管理质量整体的提升。



公司持续提高质量管理水平，已通过 GJB 9001C-2017 国军标质量管理体系认证。公司高度重视软件质量控制，通过了 GJB 5000B-2021 军用软件研制能力成熟度模型三级评价。



战略

公司秉持精益求精的精神和追求卓越的目标，以“关注顾客，增强满意；科技创新，打造精品；落实责任，夯实管理；全员参与，持续改进”的质量方针为指导，加强航天质量文化建设，全面贯彻航天科工集团“四个确保”新时期质量工作方针，持续推进全员“零缺陷”质量管理，践行“质量零缺陷、质量至上”的质量理念。

影响、风险和机遇管理

公司构建了完备的质量控制体系,通过“体系+技术+标准”建设,建立覆盖产品全生命周期、标准化的过程质量控制体系,确保科研、生产、供应、售后全过程受控。

公司全面保障质量检验和计量,设立有专职检验、计量员,建立完整的实验室网络,打造专业化的管理和检验队伍,建立完善的质量检验、计量体系。公司加强质量信息化建设,建有科研项目 PLM 信息管理系统,并在 OA 系统中设置了质量问题处理管控流程。

公司积极开展质量文化建设宣传活动,提升全员质量意识,形成全员参与质量管理的氛围。公司还通过建立内外部沟通机制,评选“五优五差”红黑榜、“质量标兵”。同时,公司积极开展质量知识宣传,加强质量案例警示教育,构建企业特色质量文化。

案例

航天南湖开展新时代装备建设质量管理体系(NQMS)专题培训

2024年11月,公司开展新时代装备建设质量管理体系(NQMS)专题培训。参会人员围绕什么是“新体系”、为什么要导入“新体系”、怎样构建“新体系”、如何评价“新体系”等内容,了解了从产品论证、研制、生产、试验、维修和服务全过程落实 GJB9001C-2017 标准要求的系统方法。



案例

航天南湖开展装备质量提升培训



指标与目标

2024年,公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

力争客户满意

客户服务

公司高度关注客户产品体验,制定了《顾客满意管理程序》《交付后的活动控制程序》《产品和服务要求的控制程序》等相关制度,从制度上、措施上保证服务流程简洁高效。积极对接客户需求,做好客户服务,及时分析处理客户反馈的需求和期望。

公司高度重视客户投诉反馈,汇总分析顾客反馈信息,分析顾客感受,对顾客抱怨或投诉及时采取纠正措施,按公司《纠正措施管理程序》的规定对体系、产品和服务进行改进,并将处理结果通报顾客。

客户满意度

公司按《顾客沟通管理程序》要求,通过各种沟通方式和调查问卷等适宜的方式收集顾客满意度信息。当顾客或其代表满意度存在下降的变化趋势时,公司按《纠正措施管理程序》的规定对体系、产品和服务进行改进。

2024年

公司主动派出服务保障人员

210 人次

保障了客户装备的正常使用,提高了客户满意度。公司全年无客户投诉事件发生。

客户满意度达

97.5%



严守信息安全

公司高度重视信息安全管理，制定和实施有效的信息安全管控策略，以保护国家和公司信息安全。

治理

公司持续推进数据治理工作，通过了国家 DCMM 数据管理能力成熟度二级认证。不断完善信息安全管理体系，进一步细化和修订了《网络安全和信息化考核细则》，公司结合年度网络安全责任书对网络安全实行年度水平考核和事件考核，督促各部门落实相关工作，并将考核结果与管理层年度绩效直接挂钩。

案例

航天南湖顺利通过国家 DCMM 二级认证(数据管理)

公司成功通过国家 DCMM 数据管理能力成熟度二级认证，标志着公司在数据管理领域迈上新的台阶。



战略

公司高度重视信息安全管理，制定全面的信息安全管控策略，并不断优化完善，有效保护公司信息安全。公司建立完善的风险评估和应急响应机制，快速识别潜在威胁并采取有效措施，最大限度地降低信息安全风险，为业务运营提供坚实的安全保障，为国家和企业信息资产安全保驾护航。

影响、风险和机遇管理

公司重视自身与客户的 信息数据资料	在业务中与利益相关方签订保密协议，落实保密责任，从信息的产生、使用、存储、销毁进行全生命周期的管理，保护双方信息安全。
公司建立 网络安全防御体系	通过部署防火墙、入侵检测、漏洞扫描等防护设备，强化访问控制管理，对各类网络攻击进行监测、分析、阻断、溯源。
公司建立健全 网络安全事件应急处置工作机制	明确了当网络安全事件发生后根据不同等级的处理方式，每年组织开展一次网络安全应急演练。公司制定了备份与恢复管理策略，保证公司信息系统的数据安全，使得在系统失效或数据丢失时，能依靠备份尽快地恢复系统和数据，保护关键应用数据的安全。
公司网络安全与信息管理部门 每月定期进行安全审查、审计	主动发现隐患漏洞，快速处置网络异常行为威胁，预防并减少因网络安全事件导致的业务中断和造成的生产、经营、管理损失及社会影响风险。

指标与目标

2024 年，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

公司 2024 年在数字化转型方面投入 **2,100** 余万元，开展基础网络条件建设、信息安全防护能力建设和信息系统平台化建设，完成信息系统架构调整，开展科研、经营信息系统的整合，实现科研数据、经营数据、财务数据穿透式监管，保障经营管理合规运行。

维护供应稳定

治理

公司制定并实施完善的供应商选择与管理制度，包含了供应商资质审核、绩效评估、合作期限等方面。2024 年公司通过修订《供应链管理办法》，持续加强供应链管理。

公司对供应商质量严格管理，持续优化供应链管理体系，成立了供应链建设领导小组和工作团队，归口管理部门为科技部，实施部门为供应部和生产部，其中，科技部负责供应商的选择、管理、评价，以及制定供应商管理制度、开展供应商督查和评估等工作。供应部和生产部工作人员均具有丰富的供应链管理经验和专业知识，职权范围明确，工作任务清晰。

战略

公司坚持以客户需求为导向、以提高产品核心竞争力为目标来开展供应链管理，通过对供方选择、签订合同、过程的控制与质量检测以及数据信息、实物、资金的协同管理，打造“成体系、创效益、提质量、高可靠、重安全”的现代化集成供应链管理体系，提供敏捷、稳健、安全、可控的供应链保障能力，有效提升供应链管理水平。

影响、风险和机遇管理

公司重视供应链的绿色可持续发展，推动绿色供应链建设，鼓励供应商采用环保材料和技术。公司在供应商准入、管理、评价等环节考虑 ESG 因素，优先选择符合环保和社会责任要求的供应商，并召开供应商大会，推动供应商增强环保意识 and 能力。

案例

航天南湖举办供应商大会

2024 年 5 月，公司召开 2024 年供应商大会，40 家主要供应商代表参加会议。会上，公司开展供应链合规要求宣贯和廉洁共建动员，积极构建强履约、高效率、重合规的供应链体系，为推动防空预警雷达产品体系做强做优做大贡献更大力量。



案例

航天南湖开展采购培训



公司重视供应链的风险管理，制定供应链风险管理目标和具体计划，明确风险类型和应对措施。2024 年，公司确定供应链风险管理目标为降低供应链中断风险、优化供应链前端，提高供应链稳定性。公司定期对供应链风险进行评估和监控，确保风险在可控范围内。

指标与目标

2024 年，公司优化整合供应商

供应商数量由 **544** 家优化到 **192** 家。公司对供应商进行定期督查和评估，确保供应商符合公司的要求和标准，年内共开展供应商督查 **2** 次，对发现的问题及时督促整改。

2024 年

公司共开展供应链风险评估 **2** 次，识别并应对潜在风险 **3** 项，未发生供应链安全事故，供应链稳定性得到保障。

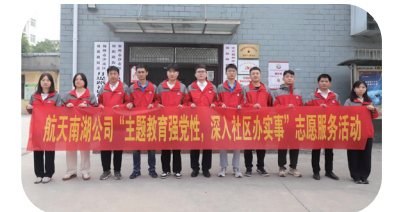
助力社区公益

公司积极履行社会责任，参与社会公益活动，营造良好社区关系。2024 年，公司投入社会公益活动约 **1,000** 小时。

案例

航天南湖党员先锋队助力文明城市创建

航天南湖党员先锋队开展文明城市创建志愿服务，及时拾捡烟头、纸屑、果皮等废弃物，规范摆放共享单车、自行车等，对出店占道经营、随意摆摊设点、乱穿马路等不文明行为进行劝导。



案例

航天南湖开展雪天“破冰”行动

2024 年 2 月，荆州迎来十年不遇的大暴雪，公司党委迅即发出开展“破冰”行动的号召，各党支部、团支部和各部门闻令而动，组织十余支党员突击队、青年突击队和干部职工共 400 余人，“以雪为令”，与冰封的大地进行一场“红与白”的鏖战。公司党员、干部职工躬腰挥锹、埋头苦干，在覆满冰雪的地面上开辟出一条条安全通道。在这次突击行动中，广大党员、团员和干部职工充分展现了航天南湖的社会担当，有力彰显了航天南湖人良好的时代精神风貌。



案例

航天南湖开展“航天与雷达知识”科普讲座

2024 年 4 月，在第九个“中国航天日”到来之际，公司组织青年讲师赴荆州市沙市第三小学开展“航天与雷达知识”科普讲座，增强同学们对航天事业的了解，充分感受到航天文化魅力。



凝心聚力 造就幸福家园

- 员工管理与效能
- 员工招聘与沟通
- 员工培训与发展
- 员工薪酬与福利
- 员工健康与安全



员工管理与效能

治理

航天南湖全面落实法治要求，合法合规用工，加强人文关怀，致力于营造一个规范有序、和谐稳定的工作环境。

战略

公司坚持“以人为本”的发展理念，将人才资源开发与管理放在优先位置，致力于营造公平、公正、多元、融合的职场环境。公司尊重并接纳每位员工的独特经历和多元背景，努力构建一个包容性强、让员工有归属感的职场氛围。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视人力资源管理风险识别工作，并形成了相应的防控机制。根据风险评估结果，高层次领军人才的选拔、引进、培养和使用以及关键岗位人员配置是公司重点关注的风险。对此，公司积极采取有效措施，统筹人力资源管理工作。

建立科学的人才评估体系	对公司各岗位进行详细的能力需求分析，通过员工能力评估与岗位匹配度分析，及时掌握员工现状，并开展针对性的培训或者岗位调整。
加大人才引进与培养力度	提高引进的人才待遇，加强与高校、科研机构合作，建立人才培养基地，制定个性化的人才培养方案，确保引进和培养一支能够引领公司发展方向的人才团队。
完善人力资源管理体制及运行机制	明确岗位职责与需求，优化招聘选拔流程，加强个性化培训与职业发展路径规划，建立量化绩效考核体系并强化激励措施，注重员工关系管理，利用人力资源信息系统实现管理高效化与数据驱动决策，从而全面提升人力资源管理效能。

指标与目标

公司为员工管理设立了短期、中期、长期目标。

短期目标

重新评估关键岗位任职人员能力，确保岗位要求与员工能力相符合，填补人才队伍中可能存在的关键缺漏，使人才队伍能有效支持公司目前的业务需求。

中期目标

完善人才梯队建设，打造不同层级人才充足、传帮带机制健全的人才梯队。

长期目标

优化人力资源管理体制及运行机制，创建一个能吸引和留住高层次人才领军人才、并激励全体员工积极工作的人力资源管理体系，员工能力持续提升。

2024 年

公司新增员工
36 人

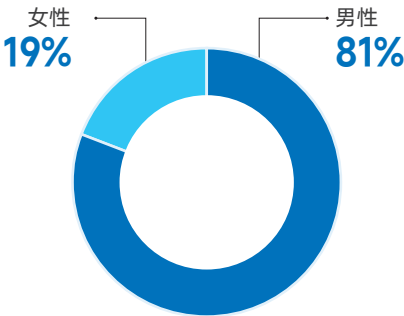
其中 »

新招应届生员工
25 人

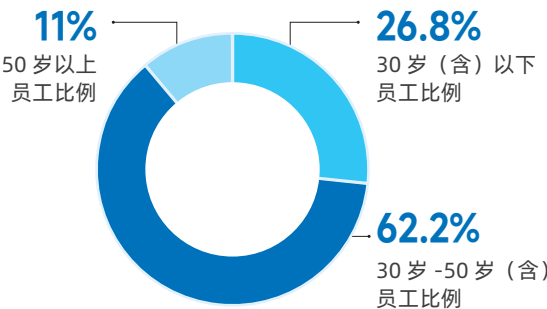
社会招聘员工
11 人

截至 2024 年末员工总人数 817 人

男女性员工占总员工的比重



按年龄组别划分员工比例



人力资源结构



员工招聘与沟通

员工招聘

公司制定了《人员招聘录用管理制度》《员工管理办法》《人员调配管理办法》等多项管理制度，明确人员招聘、录用管理、转正管理相关审批流程和评价标准，进一步规范招聘程序，并坚持公开招聘、公平竞争、择优录用的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者。

公司从校园招聘、社会招聘和内部推荐三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。



校园招聘

与多所专业对口院校保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才。



社会招聘

通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。



内部推荐

面向公司员工开展伯乐计划，充分调动内部资源，鼓励员工推荐优秀人才。

民主管理

公司积极开展民主管理工作，坚持信息公开，制定《职工代表大会管理制度》《厂务公开制度实施细则》等制度文件，通过召开职工代表大会的方式，针对公司发展规划、重大决策、重大改革、年度经营策划等情况倾听员工意见，畅通沟通渠道保障员工的知情权和参与权。

公司工会是负责监督公司保障员工权益的组织机构，代表职工与公司就劳动报酬、工作时间、劳动定额、休息、休假、劳动安全卫生、保险福利等进行平等协商，公司每三年签订集体合同和女职工特殊保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同。

公司围绕员工工作岗位、工作环境、工作团队及企业管理四个维度，每年开展员工满意度调查和敬业度调研，超过 90% 员工参加调研。基于分析结果，公司对现存的管理问题进行自查自省，促进公司管理团队水平提升。

2024 年

公司员工满意度为 **4.15** 分（满分为 5 分）

介于“满意”和“非常满意”之间，处于较高水平。

员工培训与发展

员工培训

公司制定《教育培训管理办法》，积极开展内训师队伍建设，选拔专业技术、业务能力突出，且具有较强的沟通能力、表达能力和组织能力的业务骨干作为内训师，明确各部门负责人作为本部门职工教育培训的第一责任人，建立健全公司级、部门级、班组级、员工级四级教育培育体系，打造全员提质增效知识库，鼓励员工持续学习和不断自我提升。

针对员工所处的职业周期，公司将培训分为新员工培训、师带徒、在岗提升培训、转岗培训四类，帮助有不同职业发展需求的员工提升自我，营造良好的学习与提升氛围。

2024 年

员工培训覆盖率

100%

年度培训支出

46 万元

覆盖

2,800 人次

培训总时长约

2,700 小时

案例

航天南湖举办第 58 期“南湖大讲堂”“领导力提升”培训

2024 年 7 月，公司举办第 58 期“南湖大讲堂”“领导力提升”主题培训。培训以“新角色、新思维、新方法”为主线，围绕“借势借力、问题导向、化繁为简、创新引领、高效沟通、以人为本、合法合规、涵养生态”的“八纲领导力”，详细讲解了相关管理方法、技巧，提出了领导干部应当具备的综合能力标准，深刻阐述了“领导力”提升对企业高质量发展的重要意义，帮助公司领导干部开拓管理视野、提高理论水平，建立科学的思维方式，有效掌握提升“领导力”的方法和路径，切实提高各项管理工作成效。



案例

航天南湖举办 2024 年新员工培训

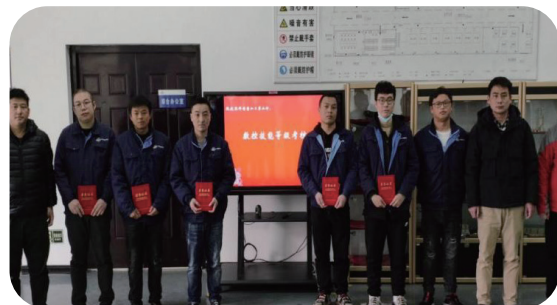
2024 年 7 月，公司举办了 2024 年新员工入职培训，帮助员工了解公司的基本情况和发展规划。近 30 名新员工参加此次培训。



案例

航天南湖第一期“一岗多能”培训班结业

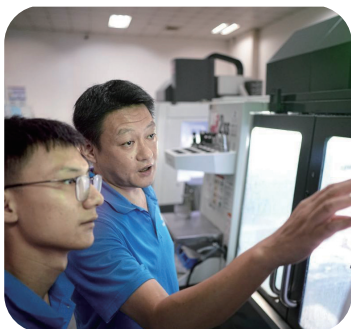
2024 年 1 月，公司开展第一期“一岗多能”培训，本期培训共有 87 名员工通过了结业考试，并获得公司颁发的岗位培训合格证书。



案例

航天南湖车间开展职业技能培训活动

公司组织开展车间技能培训及经验分享，提升生产人员技能水平及综合素质能力。公司建立传帮带体系，针对车间新员工制定了新员工成长计划。



员工发展

公司遵循“民主、公开、竞争、择优”与“干部能上能下、员工能进能出，薪酬能增能减”的原则，制定了《专业技术人员职务管理办法》《经营管理人员职务管理办法》《技能人员职务管理办法》，完善职业晋升通道，为各类员工设计完善的职业发展路径与晋升体系。

公司设置经营管理、专业技术、技能三类通道，每类通道按照岗位工作特点分为不同层级。在同层级职务内，年度考核结果均为称职以上的，每三年可晋级一个岗位等级。员工岗位层级调整的，根据相关制度同步调整岗位工资档级。

公司基于岗位体系构建任职资格体系，明确员工成长通道；基于岗位体系设计薪酬体系，明确并认同员工价值贡献，进而促进员工发展。同时，公司支持员工在履行好岗位职责的前提下，在公司内部寻求更适合自身发展的岗位进行流动。

经营管理人员职务管理原则

党管干部，任人唯贤；
德才兼备，以德为先；
注重实绩，公开择优；
按需配置，能上能下。

专业技术人员职务管理原则

以人为本，协调发展；
科学设岗，精干高效；
强化专业，鼓励钻研；
岗薪相适，动态管理。

技能人员职务管理原则

以人为本，协调发展；
分级分等，有效激励；
动态管理，注重实效。

案例

航天南湖开展中层领导岗位公开招聘笔试面试

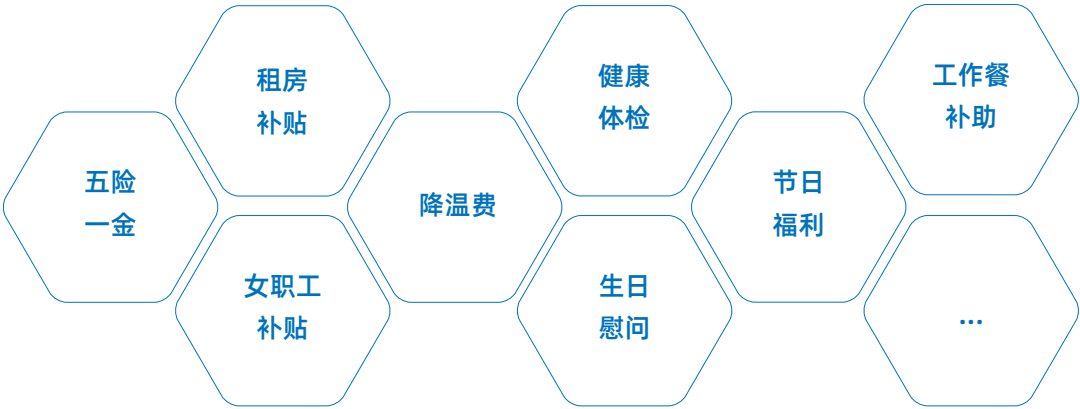
2024 年 11 月，公司对 9 个中层领导岗位进行公开招聘，公开招聘严格遵循“公开、公平、公正”的原则。本次公开招聘共有 20 名候选人经过资格审查进入笔试面试环节。公司通过公开竞聘，发掘出一批政治坚定、业务精湛、作风过硬的后备力量，营造出“能者上、优者胜”的良性竞争氛围。



员工薪酬与福利

福利待遇

公司为员工提供良好的福利待遇，积极加强对员工的人文关怀，增强员工的获得感、幸福感、安全感。



公司建有职工书屋、健身房、咖啡厅等职工服务设施，定期组织职工开展体育、文化等活动，丰富员工业余生活，同时开展对困难员工帮扶和生病员工慰问。

案例

航天南湖开展“三八”妇女节系列活动

2024年3月，公司组织开展女职工节日活动，表达对女职工们的节日问候和关心关怀。



案例

航天南湖开展慰问活动

公司定期开展退休老职工慰问活动，为退休老职工及家属送上公司的关怀与祝福。



案例

航天南湖成功举办 2024 年职工迎春年会

2024年2月，公司举办2024年职工迎春年会，公司职工积极展示才艺，年会现场充满了浓厚的欢乐祥和气氛。



休息休假

公司制定了《员工管理办法》，严格遵照《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，为员工提供带薪婚假、丧假、陪护假、育儿假、哺乳假和父母护理假，帮助员工更好地实现工作与生活的平衡。

薪酬体系

公司制定了《薪酬管理规定》《绩效考核管理规定》，严格确保薪酬体系的合规、公平、合理。员工薪酬由固定工资、绩效工资、津补贴和其他工资组成。公司依法为职工缴纳社会保险、公积金，建立了完备的福利保障制度。

公司根据相关规定建立工资总额与公司经营、科研生产任务完成情况挂钩的薪酬考核机制，形成岗位决定基本工资、业绩决定绩效工资、贡献决定奖励的多元薪酬体系，激励员工与公司共同成长。



公司实施了两轮股权激励，骨干员工持有公司股份，将公司发展收益与员工共享，提高员工对公司的归属感和忠诚度。

截至 2024 年末

公司员工持股人数 97 人（不含退休人员）	持股数量 2,612.58 万股
覆盖 11.87% 员工	占总股本比例 7.75%

有效激发了骨干员工的积极性。

员工健康与安全

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，坚持贯彻落实国家法律法规、标准要求，持续加强安全生产标准化建设，通过航天科工集团安全生产标准化现场达标复评，并取得安全生产标准化二级单位证书。根据 GB/T45001-2020 标准要求，按计划组织开展体系内审和管理评审工作，公司职业健康安全管理体系总体运行平稳、有效。

修订 3 份安全生产管理制度及规定	新增 3 份有限空间安全管理规定
更新 45 份安全操作规程	新增 6 份安全操作规程

为有序推进体系运行和规范管控提供重要依据

公司安全生产委员会主任由董事长担任，配备 1 名安全生产总监和 3 名专职安全管理人员。安全生产委员会负责研究部署、指导协调公司的安全生产工作，分析公司安全生产形势，研究决策安全生产工作中的重大问题。公司 2024 年组织召开安全生产委员会会议、专题工作会等系列会议 8 次。围绕公司新园区搬迁，专题召开搬迁安全会 2 次，研判过渡阶段安全生产形势、生产安全决策治本攻坚三年行动、搬迁后安全生产基础管理、安全生产标准化达标复评等安全生产重要事项，强化风险防范和化解，加深了各层级各岗位安全履职意识。



战略

公司每年制定安全管理目标，并将安全目标细分至各工作类别、工作岗位。公司每季度召开安全生产委员会会议，围绕公司的中心任务，压实安全生产主体责任，准确把握新旧园区安全生产的特点和规律，深入开展安全生产标准化工作。

影响、风险和机遇管理

公司编制综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案，每半年开展部门级应急演练和公司级综合应急救援演练。公司结合实际情况，在生产现场配备了各类应急救援物资，应对机械伤害、火灾、触电、灼伤等多种事故伤害，并开展了综合事故应急预案演练、职业健康预案演练、特种设备事故预案演练（电梯、起重机械、厂内机动车辆）、有限空间、高处坠落、触电、停电、自然灾害、消防演练等应急演练。通过应急救援预案演练检验了公司的应急响应实战能力，进一步提高公司应急响应的统一指挥能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

案例

航天南湖组织火灾应急疏散演练活动

为切实提升全体员工消防安全意识和火场逃生能力，确保在突发紧急情况下能做到科学自救、有序撤离，公司开展了火灾应急疏散演练活动。此次演练各小组行动及时、有条不紊，不仅增强了员工避免事故、防止事故、抵抗事故的本领，而且提高了对事故的警惕性，为今后可能出现的险情救援奠定了基础。



公司积极开展安全生产宣传活动，坚持党政工团齐抓共管，强化工会系统和职工群众对安全生产工作的监督，向职工代表大会报告安全生产工作和重大事故隐患整改治理情况。关注职工身心健康，对职工开展安全心理和安全行为知识普及性宣传教育。积极践行“零隐患、零违章、零伤害”理念，全面开展“安全生产月”“《职业病防治法》宣传周”等活动，通过典型事故事件案例视频制作播放、安全动漫展示等主题活动，营造浓厚的安全文化氛围。

2024 年，公司评选出
14 名
“安全生产标兵”

案例

航天南湖举行 2024 年消防安全普及讲座

为进一步增强员工消防安全意识和自防自救能力，把好安全生产“第一关”，公司举办了“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的消防安全普及讲座。



公司建立安全生产隐患排查常态化机制，通过定期、不定期检查、自主排查等方式，每月汇总隐患排查与治理清单，定期分析隐患原因，并加快整改。按照公司《安全生产奖惩管理规定》《事故、事件调查处理及不符合、纠正措施管理规定》相关要求，如发生安全事故，需按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。

公司积极申报职业病危害项目，委托第三方有资质机构对新园区开展职业病危害因素现场检测，并将检测报告现场公示。作业场所醒目位置设置警示标识和职业病危害告知卡、职业病防治管理规定、操作规程、应急处置卡等，提醒作业人员积极防范职业病风险。为有效监护职工职业健康，组织 143 名接触职业病危害的劳动者进行职业健康检查，无职业病禁忌和疑似职业病案例。

指标与目标

2024 年，《安全生产责任书》全部按要求完成，考核指标及计划完成率 100%，并高标准通过航天科工集团安全生产标准化达标评级审核，全年未发生死亡、重伤、轻伤及急性中毒事故，未收到安全行政主管部门认定的处罚事项。

公司严格落实《企业安全生产费用提取和使用管理办法》，做到了“足额提取，确保需要、规范使用”。

安全生产费用计划投入
180.82 万元

费用使用率达
95%


呈逐步上升趋势

案例

航天南湖开展安全生产标准化班组基础管理培训

2024 年 10 月，公司面向生产一线班组开展安全生产标准化班组基础管理培训。公司各车间主任和班组长积极参加培训会。



低碳发展 绘制绿色画卷

- 完善环境管理体系
- 积极应对气候变化
- 严控污染物质排放
- 优化资源能源管理



完善环境管理体系

治理

公司按照 ISO 14001 的标准要求，建立了健全的环境管理体系，编制了《环境管理体系管理手册》，对企业的重要环境因素与活动进行有效控制。公司通过了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证，并持续完善公司环境管理体系。

公司设立完善的环境管理架构，制定了《环境意识和能力管理规定》和《公司各部门工作职责和工作制度》，明确各部门和人员的环保职责和权限。



公司负责人

- 负责组织制定各种规章制度，并深入贯彻实施；
- 确定公司组织机构并确定部门职责，协调公司内外关系；
- 负责建立、实施、保持质量环境管理体系并持续改进其有效性，确认公司管理方针、目标、指标的建立和实施。



管理者代表

- 负责按 ISO14001:2015 标准的要求建立、实施、保持和持续改进环境管理体系；
- 报告环境管理体系的运行情况和改进的需求；
- 在整个公司内促进守法意识、环保意识的形成；
- 审核环境管理体系的各项文件规定；
- 推行公司环境方针，组织落实环境目标和管理方案的实施；
- 对环境管理体系内部审核的有效性负责；
- 协助公司负责人开展管理评审活动；
- 负责环境管理体系有关事宜的内外部联络。



环境主管部门 和各业务部门

- 结合本职工作，在职责范围内纳入环境管理相关职能，主要有：
- 负责公司环境管理体系建立，以及 EMS 体系实施运行；
 - 每年组织环境因素的更新与评价工作；
 - 制定环境因素应对措施及管理方案；
 - 负责监督各部门在环境管理体系职责的落实；
 - 负责公司员工环境保护意识和能力的专业知识培训；
 - 负责公司内、外部环境管理事宜沟通，以及环境管理体系运行不合格事宜的整改验证；
 - 负责识别本部门环境因素，并在工作中对重要环境因素及重要风险加以控制。

公司建立健全环境管理制度，主动识别评价环境因素，不断完善环境管理文件，努力贯彻落实环境方针并实现环保目标。公司针对节能减排、废弃物处理、危险品管理等环境重点议题，制定了《资源能源节约管理规定》《危险化学品管理规定》《废气排放管理规定》《污水排放管理规定》《噪声排放管理规定》《固体废弃物管理规定》《环境运行控制程序》等制度，拥有环境管理体系运营规章和环境绩效内部审核机制，形成了覆盖环境因素识别、危险废物处理以及绩效审查的全流程环境管理制度体系。

战略

航天南湖环境方针

系统规划 合理排放 促进循环经济	全员参与 保护环境 打造环保企业	遵纪守法 持续改进 争创行业先锋
------------------------	------------------------	------------------------

影响、风险和机遇管理

公司通过环保技术改造，减少和预防水、气、声、废渣等造成的环境污染，杜绝污染事故的发生。

公司重视环境事件风险，对于危险废弃物泄漏、化学品泄漏、废气和污水事故排放、火灾等特定的环境事件，编制了《突发环境事件应急预案》和《应急准备和响应管理规定》，尽力降低环境污染和生态环境事件造成的损失。在重污染预警期间，公司采用限制机动车运行、调整生产任务和公务用车、加强环保设施运行检查、限制含挥发性物料的原产品及材料使用、减少无组织扬尘等措施，减小对环境的负面影响。

公司通过开展环境保护法制宣传教育宣贯，提升员工环保意识，自觉遵守环境法律法规。公司开展员工培训和事故情形演练，进一步提升环保应急意识和应对能力。通过对突发环境事件应急预案的培训、演练、评估、整改（如针对乳化液泄漏开展演练），公司进一步规范应急措施，加强全员的应急处置意识和能力，致力做到防患于未然。

指标与目标

航天南湖环境目标

- | | |
|---------------------------|----------------|
| 1. 每年火灾事故为零 | 4. 每年乙炔爆炸事故为零 |
| 2. 危险废弃物收集并 100% 由有资质单位转移 | 5. 剧毒化学品泄漏事故为零 |
| 3. 污水处理达标排放率 100% | 6. 危险化学品泄漏事故为零 |

公司废水、废气排放和废弃物处理均符合相关要求，实现环境管理目标。

2024 年，公司共计投入 34.77 万元环保资金，主要用于环保合规、环境技术升级和环保设施建设与运行，以及投保环境责任险。



积极应对气候变化

治理

公司高度重视对气候变化相关议题的治理，将其融入公司的 ESG 管理架构。在应对急性气候变化方面，公司成立防汛工作指挥部、重污染天气应急响应指挥部等组织机构，并匹配科学合理的工作机制。

战略

公司积极响应国家“双碳”目标，应用节能减排技术，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，并做好应对预案，营造绿色低碳发展的良好环境。针对防汛工作，公司以“预防为主、防救结合”为核心，构建高效、有序的防汛体系，为安全生产和员工安全提供坚实保障。

影响、风险和机遇管理

公司积极响应国家“双碳”战略，应用节能减排技术，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，并做好应对预案，营造绿色低碳发展的良好环境。

气候相关风险			应对措施
实体风险	 急性风险： 极端天气	① 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏,造成资产损失,甚至可能会引起员工安全事故 ② 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	① 定期进行公司环境因素识别，识别出可能会对气候产生影响的环保因素，进一步加强控制； ② 重点做好极端天气预警，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，注重防灾物资的日常储备； ③ 定期对生产装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造，提升灾害防护等级； ④ 在新园区建设过程中充分考虑气候特点，填高园区低洼地带，避免内涝； ⑤ 成立防汛工作指挥部、重污染天气应急响应指挥部，明确物资储备和工作要求。

	 慢性风险： 持续高温、 干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	① 加大碳减排技术的研发与应用，配备更高能效的制冷技术和设备； ② 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险。
转型风险	 政策和 法律风险	关于温室气体、污染物排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	① 密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对； ② 开展项目建设前依法进行环境影响评价并申请环评许可。
	 技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。	结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用。
	 市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。
	 声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳,导致利益相关方负面反馈。	① 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象。 ② 定期发布公司 ESG 报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

指标与目标



严控污染物质排放

公司严格遵守执行《环境运行控制程序》，建立完善的污染防治相关制度，针对生产经营过程中产生的固体废物、水污染物、废气和噪声制定了排放物相关管理规定，明确各类排放物的负责部门，确保排放物能够得到合理、有效的控制。

公司严格按照相关政策要求开展生产经营活动，在生产工艺设计、生产设备选择、环保设施配置、废弃物循环利用等方面充分考虑了环境影响因素，控制生产过程中的污染排放。同时，公司根据实际需要积极添置环保设施，环保设施运行状况良好，处理能力均满足环境保护的要求。

公司严格按排污许可排放要求进行废水、废气、危废、噪声的排放。对于排放物处置流程的各个环节，均规定了操作方法和处理场所，并委托有资质的监测单位每月对废水进行监测，每季度对废气、噪声进行监测，各项监测结果均符合相关标准要求，废水、废气等污染物均达标排放。

针对危险废弃物，公司通过《危险废弃物处置记录表》和《危险废弃物入库情况登记表》进行记录监督。

案例

航天南湖废气管理措施

- 新园区电镀车间配备 4 套废气处理设施，废气经过三级喷淋塔净化处理后通过 30 米高排气筒排放。
- 超音速等离子电弧喷涂生产线配备 2 套废气处理设施，废气经滤筒除尘处理后通过 30 米高排气筒排放。
- 精研漆艺建构工程生产线配备 3 套废气处理设施，废气经漆雾处理系统、活性炭吸附浓缩、催化燃烧处理后通过 30 米高排气筒排放。
- 危废仓库新增 1 套废气处理设施，废气经活性炭吸附，三级喷淋塔净化后通过 15 米高排气筒排放。
- 结构件生产车间新增 2 套废气处理设施，废气经固定脉冲滤筒除尘器处理后通过 30 米高排气筒排放。
- 公司定期对废气设施进行检查，确保排放设施正常运行，并委托第三方每年进行废气检测，确保废气排放达标行业排放标准。



案例

航天南湖废水管理措施

- 公司建设的新园区排水严格执行“雨污分流、污污分流、废水零排放”高标准要求，总排口安装在线监测设施，进行实时管控。
- 新园区建设的四条电镀生产线均实现自动化生产，废水实现零排放，电镀产线废水回用率达到 80% 以上。

公司严格遵守相关法规要求，定期对废水、废气、噪声、辐射、土壤进行检测，并将检测数据及时上报至属地政府污染源数据联网系统。2024 年，公司通过湖北省生态环境厅辐射场所专项检测工作，检测数据全部达标，并完成国家放射源在线使用登记申报，积极响应政府相关监管部门的监管要求。

航天南湖 2024 年污染物排放情况

公司开展废气污染物浓度监测 2 次	废水污染物浓度监测 8 次	所有污染物排放浓度均低于浓度限值，监测结果符合相关要求。
公司排放废水 78,294 吨	所有危险废弃物均委托有资质的第三方回收处理，严格按环保局要求申报。	每年处置率 100%

2024 年，公司未出现重大环境事件及环境违法违规事件，未发生污染事故。



优化资源能源管理

公司制定了《能源管理规定》和《资源能源节约管理规定》，努力构建资源节约型企业，在生产经营过程中不断优化能源和水资源的利用。公司确立资源管理的基本任务，明确各类资源的管理责任部门和管理职责，推动公司实施节能措施、达成节能目标。公司各部门通过使用《能源资源消耗统计表》对资源管理情况进行记录，清晰反映资源管理成效。

公司遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》，在产品设计中考虑环境影响，在采购设备时考虑节能效果，定期淘汰低产高耗能设备。2024 年，公司停用高耗能设备 11 台，实现生产过程的节能减排。



社会范畴

指标	单位	2024 年
员工总人数	人	817
男性员工占总员工的比重	%	81.0
女性员工占总员工的比重	%	19.0
按年龄组别划分员工比例	——	
30 岁（含）以下员工比例	%	26.8
30 岁 -50 岁（含）员工比例	%	62.2
50 岁以上员工比例	%	11.0
按人力资源结构	人	
销售人员数	人	13
研发人员数	人	345
生产人员数	人	358
管理人员数	人	101
残疾员工人数	人	9
少数民族员工人数	人	21
新增就业人数	人	36
新增应届生员工	人	25
新增社会招聘员工	人	11
社会保险覆盖率	%	100
工伤保险投入金额	万元	70.61
工伤保险覆盖率	%	100
工伤 / 亡人数	人	0
安全事故量	起	0
安全生产培训场次	次	26
安全培训参与人次	人次	819
安全生产培训员工覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	2.01
工作场所员工安全事故数量	件	0

工伤率	%	0
因工伤损失工作日数	日	0
职业病发生数量	件	0
职业病发生率	%	0
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	167
年度培训支出	万元	46
年度培训总时长	小时	2,700
员工平均培训时长	小时	3.3
员工培训参与总人次	人次	2,800
员工培训覆盖率	%	100
员工满意度调查覆盖率	%	90
员工满意度	分	4.15
劳动争议案件数量	件	0
员工流失率	%	5.55
管理干部竞争上岗率	%	92
员工帮扶投入	万元	19.17
产品合格率	%	100
产品质量重大责任事故损害涉及金额	万元	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
客户满意度调查覆盖率	%	87
客户满意度	分	97.5
客户投诉数量	件	0
社会公益活动投入的资金额	万元	2
公益活动总次数	次	20
公益活动志愿者参与人数	人	50
公益活动志愿者参与时长	小时	1,000
乡村振兴投入金额	万元	0
研发投入	万元	9,679.07
研发投入占比	%	44.44

研发人员数量	人	345
研发人员占比	%	42.23
专利情况	个	139
逾期未支付中小企业款项的金额	万元	0
缴纳税费金额	万元	4,365.30
员工参与民主管理活动场次	次	2
员工参与民主管理活动人数	人次	106

治理范畴

指标	单位	2024 年
召开股东会次数	次	4
股东会董事出席率	%	100
董事会董事人数	名	9
30 岁（含）以下	人	0
30 岁 -50 岁（含）	人	4
50 岁以上	人	5
独立董事	人	3
非独立董事	人	6
召开董事会次数	次	9
审计委员会会议次数	次	8
战略委员会会议次数	次	2
薪酬委员会会议次数	次	4
提名委员会会议次数	次	4
风险管理与内部控制委员会会议次数	次	3
监事会人数	人	5

男性	人	2
女性	人	3
30 岁 -50 岁（含）	人	3
50 岁以上	人	2
外部监事	人	3
非外部监事	人	2
召开监事会次数	次	6
高管人数	人	7
30 岁 -50 岁（含）	人	6
50 岁以上	人	1
反贪腐培训次数	次	8
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人次	1,014
其中：董事覆盖率	%	100
管理层覆盖率	%	100
员工覆盖率	%	100
贪污诉讼案件的数目	件	0
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
重大诉讼数量	件	0
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	12
路演及业绩说明会次数	次	4
开展投资者交流活动次数	次	35
接待投资者人次	人次	217
平台回复次数	次	169
编制与披露定期报告	个	4
其他公告	个	45

指标索引

标题	《央企控股上市公司 ESG 指标体系》	上交所《可持续发展报告（试行）》
ESG 管理		利益相关方沟通
行稳致远， 谱写治理华章	坚持党建引领	G1.1 /
	完善治理架构	G1.2 /
	塑造清廉风气	G2.2, G2.3 反商业贿赂与反贪污、反不正当竞争
	加强合规管理	S4.1, G5.1, G5.2 /
	守护股东权益	G3.1, G3.2, G4.1 利益相关方沟通
精益求精， 共筑航天梦想	创新驱动发展	S2.3, S4.4 科技创新、科技伦理
	质量追求卓越	S2.1 产品和服务安全与质量
	力争客户满意	S2.2 产品和服务安全与质量
	严守信息安全	数据安全与客户隐私保护
	维护供应稳定	S3.1, S3.2 供应链安全
	助力社区公益	S4.3 社会公益
凝心聚力， 造就幸福家园	员工管理与效能	员工
	员工招聘与沟通	S1.1, S1.5 员工
	员工培训与发展	S1.4 员工
	员工薪酬与福利	S1.2 员工
	员工健康与安全	S1.3 员工
低碳发展， 绘制绿色画卷	完善环境管理体系	E5.2 环境合规管理、循环经济
	积极应对气候变化	E3.1, E3.4, E5.1 应对气候变化
	严控污染物排放	E2.1, E2.2, E2.3 污染物排放、废弃物处理
	优化资源能源管理	E1.1, E1.3, E5.2 能源利用、水资源利用

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《航天南湖电子信息技术股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

① 对于航天南湖，您的身份是

- ☐政府☐投资者☐员工☐客户☐供应商 / 承包商
- ☐合作伙伴☐同行☐社区和公众☐媒体☐非政府组织
- ☐其他（请注明）_____

② 您对本报告的总体评价

- ☐非常好☐好☐一般☐较差☐差

③ 您认为报告结构是否合理

- ☐非常合理☐合理☐一般☐较不合理☐不合理

④ 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐很全面☐比较全面☐有所涉及☐涉及很少☐未涉及

⑤ 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

⑥ 您对航天南湖 ESG 报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

网 址：http://htnh.fyjs.casic.cn/
邮 编：434000

联系地址：湖北省荆州市经济技术开发区江津东路 9 号
联系电话：0716-4167788