



环境、社会及治理报告 重庆港股份有限公司

2024

600279.SH



目录

CONTENTS

关于本报告	04
董事长致辞	06
关于重庆港	08

锚定战略坐标，擘画永续发展蓝图

战略引领发展	12
利益相关方沟通	14
重要性议题识别	16

深化治理革新，构筑稳健运营体系

党建引领聚能	20
公司稳健治理	22
风控管理提升	24
正风肃纪反腐	26

攻坚低碳转型，打造绿色发展标杆

环境治理	32
应对气候变化	35
水资源管理	39
污染综合防治	40
固体废物管理	43
绿色生态建设	44





聚力人才发展，构建共生共赢生态

筑牢安全防线	48
人力资源管理	55
职业发展赋能	59

推进数智转型，锻造卓越运营品质

创新驱动引擎	62
服务提档提质	66
负责任供应链	68

服务国家战略，谱写区域协同新篇

响应重大战略	72
推进乡村振兴	75
社区共建与社会贡献	76

社会认可与荣誉	78
关键绩效表	80
内容索引	88

关于本报告

本报告是重庆港股份有限公司（以下简称“重庆港”或“公司”）发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告。本报告介绍了公司的可持续发展理念，详细披露了公司 2024 年在环境保护、社会责任和公司治理等关键领域的实践信息和相关绩效。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为提升报告完整性和前瞻性，部分内容往前后年度有所延展。

报告主体

本报告范围覆盖了重庆港股份有限公司及其分公司、全资及控股子公司、参股公司。

公司简称	公司全称
重庆港、公司	重庆港股份有限公司
物流集团	重庆物流集团有限公司
港务物流集团	重庆港务物流集团有限公司
港九万州	重庆港九万州港务有限公司
果集司	重庆果园集装箱码头有限公司
果园港埠	重庆果园港埠有限公司
珞璜港	重庆珞璜港务有限公司
江津港	重庆港股份有限公司江津港埠分公司
化工码头	重庆化工码头有限公司
客运总站	重庆港股份有限公司客运总站
外理公司	重庆中理外轮理货有限责任公司
集海公司	重庆集海航运有限责任公司
两江物流	重庆港九两江物流有限公司
久久物流	重庆久久物流有限责任公司
渝物民爆	重庆渝物民用爆破器材有限公司
万州港	重庆市万州港口（集团）有限责任公司
果园大宗	重庆果园大宗生产资料交易有限公司
陕煤物流	陕煤重庆港物流有限公司

编制依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，结合公司的实际情况编制。

数据说明

本报告中所引用的信息和数据均来源于公司内部相关数据收集系统、统计报告、公开资料渠道。本报告承诺所引用的信息及数据无任何不实、虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容客观性、真实性和准确性负责。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

联系方式

本报告以印刷版和电子版形式发布，电子版浏览和下载地址：

重庆港官网：<http://www.cqg.com.cn>
上海证券交易所官网：<http://www.sse.com.cn>

意见反馈

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎通过以下方式与我们联系：

地址：重庆市江北区海尔路 298 号
网址：<http://www.cqg.com.cn>
邮箱：cqg2000@126.com
联系电话：023-63100700





董事长致辞

2024 年，是重庆港重整行装再出发的第一个完整年，也是全面落实绿色转型战略、推动港口智慧化与现代化深度融合的重要节点。这一年，重庆港乘风破浪、砥砺前行，立足巴渝大地，坐落长江之畔，积极履行战略使命，全面深化改革攻坚，深耕港口枢纽功能，优化产业协同布局，港口吞吐量稳步攀升，物流贸易经营稳中有进，智能化建设快步前行，绿色发展成效显著，社会责任担当愈加彰显。作为国家“一带一路”倡议和长江经济带战略互联互通的重要节点，重庆港牢记为民之心，力行为民之举，以卓越的行动力回应时代的呼唤，以恢弘的气魄书写长江之畔的崭新篇章！

以党建为魂，举旗定向引航

重庆港深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想 and 视察重庆重要讲话重要指示精神，聚焦整体提升党的领导、组织力、执行力，将党的建设融入企业治理血脉，铸牢红色根基。公司推动坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，政治铸魂体系更加严密，高素质干部人才队伍建设成效更加显著，基层党组织实战能力更加过硬，“一把手”管党治党责任落实更加有力，推动新时代市域党建新高地建设迈上新台阶。

以治理为基，稳舵行稳致远

重庆港持续强化顶层设计，优化与完善公司治理架构，搭建以董事会为最高决策机构的 ESG 治理机构，完善风险管理与内控机制，为企业的稳健发展保驾护航。我们以数据驱动、智慧赋能为抓手，全面提升港口运营效率与管理精度，推动码头运营数字化、公司管控一体化、决策支持可视化和集成服务便捷化，打造涵盖物流协同、智能调度、风险预警的数字化治理体系，为长江经济带智慧港口建设树立了标杆。

以环境为责，打造绿色港口

长江浩荡，碧波荡漾，作为区域经济的动脉，重庆港深知自身肩负的环境责任，以守护母亲河为企业的庄严承诺。公司秉持“全员参与、一岗双责、保护优先、预防为主、综合治理”的环境管理理念，以生态优先为原则，以绿色发展为路径，全面推进港口绿色化、低碳化转型。在过去的一年里，公司优化用电结构、提升能源利用效率，通过构建“收集 - 处理 - 回用”的闭环系统，实现码头水资源的循环使用，持续提升能源资源使用效率、减少对自然资源的依赖。我们还在长江沿岸开展生态修复与栖息地保护工作，建立风险预警机制防范潜在生态扰动，为长江流域生物多样性保护作出了积极贡献。



以安全为根，赋能成长发展

重庆港始终将员工安全健康作为稳健持续发展的根基，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通过明确安全目标、压实责任落实，建立健全安全生产管理体系，充分识别并有效控制职业病危害因素，为员工打造健康安全的工作环境，切实维护员工合法权益。同时，我们关注员工成长，不断完善职业教育和技能培训，助力员工实现职业理想。

以社会为本，服务国家战略

大江奔腾向东去，民生福祉挂心间。重庆港作为西部地区最大的内河主枢纽港和集装箱吞吐港，积极响应国家“十四五”战略规划，通过开通“重庆—舟山”江海直达航线、建设水铁联运平台、打造“无水港”等举措，支持长江经济带高质量发展，响应成渝地区双城经济圈建设，推动西部陆海新通道建设，促进了区域间的经济文化交流。公司亦积极参与乡村振兴等公益活动，帮助困难群体共赴幸福之路，2024年乡村振兴工作惠及群体5,100人。

继往开来，天地常新。站在新起点，重庆港将继续加强党对经济工作的领导，坚持干字当头、拼字开路，以绿色为底色，以民生为牵挂，以治理为保障，以更加坚定的步伐迈向可持续发展的新征程。我们深信，在党的领导下，在社会各界的鼎力支持下，重庆港定能以实际行动践行企业责任，助力区域经济增长，推动可持续高质量发展，为构建现代化物流体系贡献重庆港力量！

屈宏
重庆港股份有限公司董事长
2025年4月22日

关于重庆港

企业简介

重庆港股份有限公司于 1999 年 1 月经重庆市人民政府批准设立，于 2000 年 7 月 31 日在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600279），是长江内河港口第一家上市公司，全国 5A 级物流企业，中国西部地区最大的内河主枢纽港、集装箱吞吐港运营企业。

重庆港拥有分公司 2 户、全资及控股二级企业 11 户、参股二级企业 3 户，主要经营管理重庆市内重点公共港口码头。目前已形成集装箱、件杂散货、商品车和化工等现代化、专业化码头集群，年货吞吐量 8,176 万吨、集装箱吞吐能力 267 万 TEU；拥有果园港、万州红溪沟、江津兰家沱和珞璜港 4 个铁水联运港区，铁路专用线 49 公里，铁路年作业能力 3,100 万吨。港口年集装箱吞吐

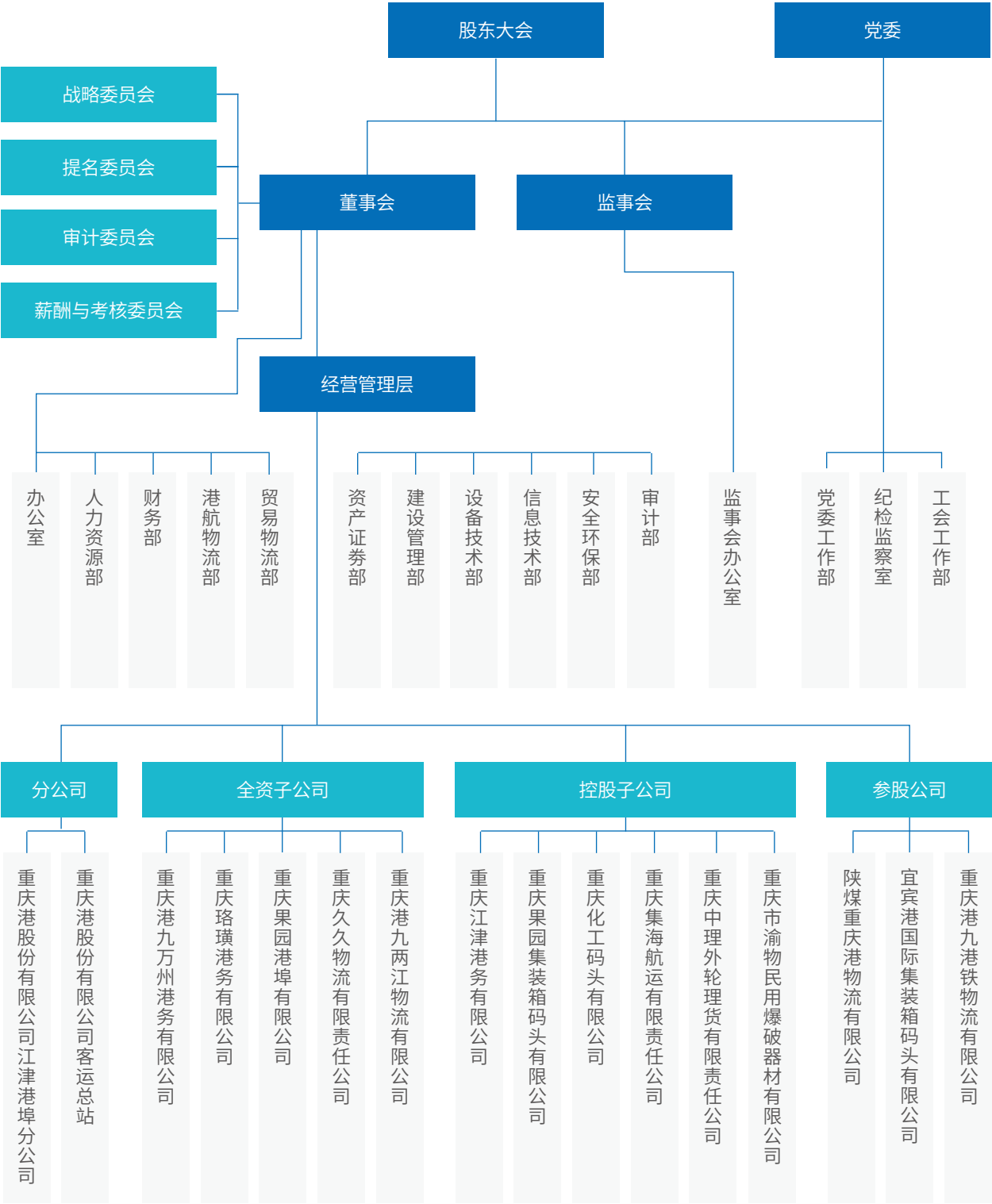
量占全市 90% 以上，年铁水联运量占全市 95% 以上，对长江上游及西部地区具有强劲的物流集聚辐射影响力。

立足新时代新发展，重庆港将时刻牢记习近平总书记的“三个好”“四个一流”“三个服务好”的嘱托，紧紧围绕“一带一路”发展、长江经济带建设、成渝地区双城经济圈建设、西部陆海新通道建设、交通强国建设等国家战略，积极融入集团“六个一体化”现代物流运营体系，为重庆建设长江上游航运中心、打造内陆开放高地贡献港口力量。



重庆港及托管企业港区业务范围

组织架构



锚定战略坐标， 擘画永续发展蓝图

重庆港积极践行 ESG 管理理念，将其深度融入公司的发展规划和日常经营管理中。通过持续优化治理结构、强化环境责任、提升社会责任履行水平，公司不断提升上市公司核心竞争力和投资价值，致力于实现经济效益与环境效益、社会效益的有机统一，为区域经济高质量发展贡献积极力量。



战略引领发展 12

利益相关方沟通 14

重要性议题识别 16

01

重 庆 果 园 港

战略引领发展

重庆港不断加强 ESG 治理，完善可持续发展战略与方向，强化风险管理机制，并将 ESG 绩效纳入管理层考核，推动可持续发展目标落实。同时，公司积极开展 ESG 投资管理，将环境、社会 and 治理因素纳入投资决策过程，进一步提升公司的可持续发展能力。

ESG 治理

重庆港将 ESG 治理纳入《公司章程》《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》等制度体系，推动 ESG 理念的落地与实践。公司持续优化以董事会为最高决策机构的 ESG 治理架构，健全 ESG 工作领导小组，全面负责 ESG 工作的组织开展。

公司董事会负责审议 ESG 相关事项，并对执行情况进行检查与监督。公司不定期召开董事会，审议包括经济、环保和人事有关的重大事项。2024 年，公司召开董事会会议 17 次，审议通过包括《2023 年度环境、社会与治理（ESG）报告》在内的一系列议案。若 ESG 相关事项无需董事会审议，经董事长同意后，高管或其他员工可不定期向董事会汇报。

重庆港 ESG 治理架构

董事会及战略委员会	负责全面监督 ESG 规划的制定和实施，对公司 ESG 战略及 ESG 重大事项提出建议、作出决策。
ESG 工作领导小组	负责建立并完善公司 ESG 管理框架、工作机制等，全面领导 ESG 工作的组织开展，研究部署 ESG 重点工作，协调解决重大问题，强化落实 ESG 工作相关保障措施。
领导小组办公室	负责 ESG 工作的联系协调、资料收集、信息报送等。
各职能部门及下属公司	负责各自职能范围内相关 ESG 议题的管理、实践及相关数据的统计、信息归集工作。

案例 | 助力提升公司 ESG 管理培训

2024 年 7 月，重庆港举办上市公司规范运作暨 ESG 管理提升培训会议。会议邀请行业专家就 ESG 管理等内容进行专题授课，就 ESG 评级的最新趋势与实践经验等内容进行深度解读，并针对公司当前存在的管理薄弱环节提出改进建议。重庆港在家领导班子成员，所属各企业、本部各部门负责人及相关工作人员 120 余人参加培训。



ESG 战略与发展方针

重庆港将可持续发展融入公司的发展和经营管理中，在公司治理、创新发展、员工权益以及环境保护等方面贯彻落实国家可持续发展要求。公司以治理能力优、平台作用大、发展活力强、价值创造高、市场形象佳为目标，推动重庆港发展成为战略清晰、管理规范、决策科学、运营高效、业绩优良的国有控股上市公司。

环境保护

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，贯彻落实国家各项环境保护法律法规和行业标准，构建港口生产经营活动与生态环境保护包容共生的可持续发展格局；大力提升清洁生产水平，加大环境污染防治力度，努力建设环境友好的绿色港口。

社会责任

公司坚守国企使命初心，致力于服务国家发展规划，积极参与“一带一路”建设、长江经济带发展、西部大开发等国家战略，努力融入新发展格局；发挥国企的示范引领和带动作用，不断探索创新社会责任实践模式，推动社会公益事业发展，为建设和谐稳定的社会作出积极贡献。

公司治理

公司坚持依法治企，充分发挥上市公司的治理主体作用，按照相关法律法规的要求不断规范治理架构，以形成完善的公司治理体系和严格有效的内部控制体系，并建设良好互动的投资者关系，保证高透明度的信息披露，持续提升公司治理水平。

ESG 风险管理

公司修订《重庆港内部控制手册》，规范内部控制流程与具体措施，建立健全 ESG 风险的识别和评估机制。参照风险评估流程，公司可识别出如环境污染事故风险、环保法规合规风险等潜在风险，并制定相应的控制措施，如提前预防与规避或建立应急处理预案，确保在发生风险事件时能够及时响应，降低风险带来的损害程度。公司建立重大风险预警机制和突发事件应急处理机制，明确风险预警标准，对可能发生的重大风险或突发事件，制定应急预案、明确责任人员、规范处置程序，确保突发事件得到及时妥善处理，实现对风险的有效管控。

高管薪酬挂钩

公司建立健全《所属企业负责人业绩评价考核及薪酬管理办法》，不断完善高管人员薪酬考核机制，将 ESG 因素纳入其中。公司高管人员薪酬挂钩标准坚持经济效益与社会效益并重，综合考虑企业规模、经营业绩等因素，合理确定薪酬水平。同时，公司为所属企业负责人制定了全面的考核机制，将企业经营绩效、经营风险管控、安全生产、环保工作等 ESG 要素融入考核任务，并涵盖企业党的建设、国有资本保值增值、重大建设投资等考核内容，以推动企业高质量发展。

ESG 投资管理

为加强投资监督管理，提高投资决策的科学性和合理性，公司制定《股权投资监督管理办法》《固定资产投资监督管理办法》《投资后评价管理办法》《境外投资监督管理办法》等管理办法，要求公司及所属企业将“生态优先、绿色发展”理念融入投资管理的各方面和全过程，并优先考虑有利于资源集约利用、环境污染防治、生态保护修复、节能高效低碳的投资项目。公司在审核年度投资计划时，安全环保部会对投资项目的安全性和环保性提出审核意见。

利益相关方沟通

重庆港高度重视利益相关方参与及反馈，与政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、社区等利益相关方建立了常态化沟通机制，通过定期或不定期的交流，充分了解并积极回应各方需求与关切，促进共同发展。

利益相关方	期望与诉求	回应与举措
 政府与监管机构	环境合规管理 国家战略响应 乡村振兴 合规经营与风险管理	日常沟通和报告 交流活动
 股东与投资者	公司治理 合规经营与风险管理	股东大会 定期报告或临时公告 投资者热线、公开邮箱、业绩说明会 上证 E 互动 接待机构调研 机构交流
 客户	客户服务与权益	满意度调查 反馈及投诉渠道 电话、网络沟通 回访
 供应商与合作伙伴	供应链管理	合同、协议签订 工作会议 日常沟通
 员工	雇佣实践 发展与培训 职业健康与安全生产	职工大会及座谈会 常态化培训 交流活动
 社区	社区共建与社会贡献 乡村振兴 环境合规管理	公益活动 志愿服务

案例 | 落实市委工作部署，履行战略改革使命

2024年11月27日，市委书记袁家军，市委副书记、市长胡衡华前往重庆港调研改革工作，听取重庆物流集团改革突破及重庆港发展情况介绍，考察重庆港生产运营中心，了解国际物流通道数字驾驶舱运行状况。

公司认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，深化落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，全面落实市委工作部署，聚焦主责主业，严控各类风险，履行战略使命，纵深推进国资国企改革攻坚，不断增强国有经济创新力、控制力、竞争力，为现代化新重庆建设注入强劲动力。



市委书记袁家军，市委副书记、市长胡衡华前往重庆港调研改革工作



重要性议题识别

重庆港以利益相关方的诉求为出发点，对公司外部环境、自身发展战略以及可持续发展能力进行评估，依照“识别-评估-审议”的流程，开展 ESG 重要性议题的识别与评估。2024 年，公司共识别并确立 ESG 重要性议题 20 个。与 2023 年议题相比，2024 年调整了“应对气候变化”“能源管理”“雇佣实践”“发展与培训”“职业健康与安全生产”等议题的表述与内涵；新增了“乡村振兴”议题；删除了“绿色港口”议题。

识别

参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、资本市场 ESG 投资及评级体系，结合行业政策及同业企业实践，在 2023 年 ESG 重要性议题的基础上进行了更新。

评估

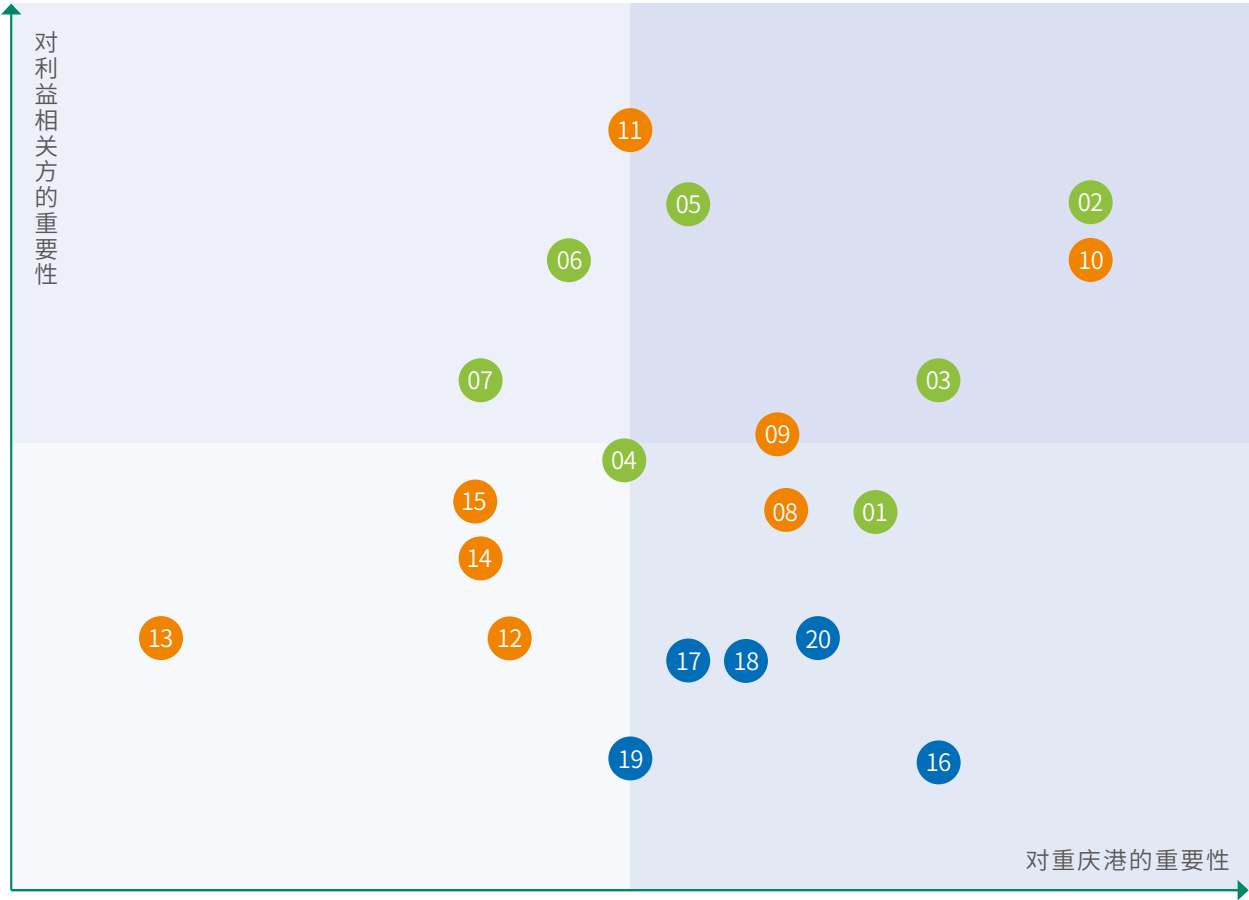
邀请可持续发展领域的专家，结合公司整体业务发展状况，从议题“对重庆港的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对识别出的关键议题进行优先级排序。

审议

公司董事会负责对上述重要性评估结果进行审阅与确认。



环境	社会	治理
01 环境合规管理 02 应对气候变化 03 能源管理 04 水资源利用 05 污染物排放 06 废弃物管理 07 生态系统和生物多样性保护	08 雇佣实践 09 发展与培训 10 职业健康与安全生产 11 客户服务与权益 12 供应链管理 13 社区共建与社会贡献 14 国家战略响应 15 乡村振兴	16 公司治理 17 合规经营与风险管理 18 商业道德与反贪腐 19 研发与创新 20 数智化发展



深化治理革新， 构筑稳健运营体系

重庆港将公司治理作为企业稳健发展的基石，深入落实提效增能行动，提升管理效能及董事会治理水平，强化内部管理控制体系，提升信息披露透明度，构建完善的反贪腐体系，夯实高质量发展基石，确保高效规范运作，提升公司治理水平、经营质效、股东回报和可持续发展能力。



党建引领聚能	20
公司稳健治理	22
风控管理提升	24
正风肃纪反腐	26



党建引领聚能

重庆港党委深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，深入践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，聚焦完善政治铸魂体系、落实党的全面领导、全面加强党的建设，纵深推进全面从严治党，扎实开展党纪学习教育，切实抓好巡视巡察整改，强化纪律责任意识，规范党员队伍建设，以打造新时代“红岩先锋”变革型组织为牵引，持续增强基层党组织的政治引领力和组织凝聚力，推动高质量党建引领高质量发展。

理论学习凝心铸魂

公司坚持党对意识形态工作的领导，各级党组织认真贯彻落实上级党委各项部署要求，把深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本遵循，紧密跟进学习党的二十大和二十届三中全会精神。公司坚持党建工作和业务主业同步规划部署，深入学习习近平总书记关于本地区本部门本领域的重要讲话和重要指示批示精神，认真学习贯彻重庆市委六届历次全会精神，紧密结合公司实际，确保各项决策部署在公司有效推进。

公司推动理论学习常态化长效化，实现理论学习走深走实。按月下发《主题党日学习内容参考》学习资料 110 余篇，通过公司微信公众号“牢记嘱托深学笃用”“日学日新”等理论学习专栏，持续转载刊发习近平总书记重要讲话重要指示批示学习内容 230 余篇。举办《习近平文化思想研究》专题辅导讲座，跟进学习习近平总书记重要讲话和系列重要指示批示精神 160 余篇。

按月下发《主题党日学习内容参考》学习资料

110+ 篇

转载刊发习近平总书记重要讲话重要指示批示精神等学习内容

230+ 期

跟进学习习近平总书记重要讲话和系列重要指示批示精神

160+ 篇

案例 | 重庆港党委召开党的二十届三中全会精神学习宣讲

党的二十届三中全会是在中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次重要会议，重点研究部署进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题。重庆港党委书记、董事长屈宏主持会议并讲话，公司领导班子成员，本部各部门负责人参会。

宣讲指出，第一要结合学习贯彻全会精神，深刻领会习近平总书记关于全面深化改革一系列新思想的丰富内涵和实践要求，并自觉用以指导进一步全面深化改革实践。第二，要加强党对进一步全面深化改革全过程的领导，各级党组织要担负好主体责任，主要负责同志要担负起政治责任，聚焦重大部署、重要任务、重点工作，坚持因地制宜主动作为，结合实际创造性开展工作。第三，以钉钉子精神抓好各项改革任务的落实，搞清楚创新基点、内容边界、与其他相关改革举措的关联，从而有的放矢、精准发力抓好改革落实。第四，以实绩实效和职工群众满意度检验改革，坚决反对形式主义、官僚主义。



重庆港党委召开党的二十届三中全会精神宣讲

案例 | 全面学习贯彻落实“第一议题”制度要求

2024 年 2 月，中共中央办公厅印发《关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》，提出建立健全“第一议题”制度。重庆港党委积极响应，开展“第一议题”学习 24 次，所属企业党组织开展“第一议题”学习 330 次。同时，公司开展理论学习中心组学习 12 次，全覆盖列席旁听所属企业党委理论学习中心组学习 6 次，带动所属企业党委开展理论学习中心组学习 54 次。



学习落实第一议题制度

案例 | 开展“以案四说”警示教育暨党纪学习教育专题党课

公司党委书记、董事长屈宏带头讲授“以案四说”警示教育暨党纪学习教育专题党课，公司领导班子成员分赴各基层讲授专题党课，所属基层党支部书记结合所学所思所得讲授党纪学习教育党课。2024 年，公司开展专题党课宣讲 73 场次、累计受众 2,400 余人次。

此外，公司分批次组织党员干部、关键岗位人员集中观看警示教育片，并梳理近年来发生的 5 起典型案例，全覆盖开展“以案四说”警示教育 21 场次，受教育人数 1,000 余人次。



重庆港党委“以案四说”警示教育会

党纪教育警钟长鸣

公司牢牢把握党纪学习教育总要求，深化以学促知、以知促行、以行促实。2024 年，公司举办党纪学习教育读书班 4 期，带动所属企业开展党纪学习教育读书班 40 期，开展专题辅导讲座 2 期。公司逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，紧扣“六项纪律”进行交流研讨，开展学习交流研讨 200 余次，覆盖超过 1,000 名在职党员。

公司持续强化宣传教育和警示引导，多形式开展警示教育，筑牢思想防线。公司在微信公众号开通“党纪学习教育”专栏，常态化转载开展党纪学习教育具体要求；在公众号和官网¹推出“清廉重庆港”专栏，分享廉政动态、党纪法规、典型案例、廉洁事迹、清廉单元建设经验。

¹ 重庆港股份有限公司党风动态，<http://www.cqg.com.cn/ddjs1/dfzl1/dfdt.htm>

砺炼把握队伍建设

· 选贤任能锻造高素质干部队伍

公司始终坚持党管干部、党管人才原则，严格执行“五步程序”“凡提四必”工作要求，以国企领导人员“二十字”要求为根本准则，将“党委集体把关”贯穿到选人用人全过程，树立重政治、重实干、重实绩的选人用人导向。同时，开展选人用人“近亲繁殖”专项整治，规范廉洁行为，全覆盖开展选人用人“一报告两评议”，强化干部选拔任用和监督管理。通过“头雁领航”“雏雁培优”“强雁带动”三项行动，选优配强干部人才队伍。

· 干部全方位管理与常态化监督

公司坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，制定《关于重庆港所属企业推行经理层成员任期制和契约化管理的实施意见》，强化经理层岗位目标考核，健全干部“述职述责述廉”考核评价机制，激发干部创新实干热情。

· 苦练内功提升综合管理能力

公司加强干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，制定《干部教育培训管理办法》，推进干部教育工作科学化、制度化、规范化。以工作需求为导向，分层、分类、多形式开展党的理论教育、党性教育、履职能力培训和知识培训。充分运用学习强国、红岩智课·重庆干部网络学院、国资 e 学等线上学习平台开展干部教育培训，组织企业领导人员参加学习贯彻党的二十届三中全会精神网络培训班、法制理论知识学习，实现干部教育培训全覆盖。全年两级党组织开展各类干部教育培训 191 场、参训 6,025 人次。

公司稳健治理

重庆港构建了“三会一层”的治理体系，并通过一系列制度创新与实践探索，不断优化与完善公司治理架构，确保决策科学、执行有力、监督有效。公司不断提升信息披露质量和投资者关系管理水平，构建与投资者之间的良好沟通桥梁，促进公司治理水平的持续提升与高质量发展。

公司治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管要求，制定《公司章程》《董事会议事规则》《总经理工作细则》等制度，建立以股东大会、董事会、监事会、经营管理层为主体的治理架构，确保“三会一层”各司其职、协调运转、有效制衡，为公司规范运转和稳健运营提供坚实保障。

董事会治理

公司严格履行上市公司各项监管要求，制定《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》，规范董事会运作程序，提高决策的科学性和有效性。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，所有成员均由董事担任，对董事会负责，负责公司决策、审计、考核等相关内部工作，为企业高效、规范、科学决策提供有力支持与专业建议。

在《公司章程》中，公司规定对于董事会成员的选拔，应充分考虑利益相关方意见、多样性、独立性、胜任能力等因素，以促进董事会运作效能的提升。2024 年，公司全面评估法律法规要求，系统梳理现有制度体系与流程规范，修订完善《董事会专门委员会工作细则》，进一步明确董事会专门委员会委员亲自出席和委托出席会议的相关要求等内容，强化董事会运作的有效性。同时，公司制定《重庆港关于落实子企业董事会职权工作方案》，对重庆港及子公司的董事会职责规范进行进一步明确和更新，提升行权履职能力。公司将制度优势转化为治理效能，持续推进公司治理体系和治理能力的现代化进程。

2024 年

公司荣获 2024 上海证券报金质量奖“优秀党建奖”





董事会建设

公司明确董事会结构，厘清董事会与高级管理层职责，实现董事长与总经理职责分离，保障董事会决策规范性与有效性。公司在《公司章程》《独立董事工作制度》中，明确规定了董事会成员提名和遴选标准，并充分考虑利益相关方（包括股东）、多元性、专业性、独立性及胜任能力等因素，以强化董事会及董事会成员的履职与监督效能。公司董事由提名委员会成员进行资格审查，其提名和遴选程序由股东大会审议决定。专门委员会成员的提名和遴选由董事会审议决定。公司规定董事任期三年，任期届满可连选连任。

• 董事会多元化

2024 年 12 月 27 日，公司对董事会进行换届改选，在董事会成员提名及遴选时，从性别、年龄、种族、文化、教育背景、专业经验及技能知识等多个方面作出全面考虑。董事会成员拥有多元的工作经验，专业领域覆盖港口、物流、党建、法律、会计及金融等不同专业领域，可有效保障董事会的科学决策。公司董事会现有女性董事 1 人，占比为 11.11%。



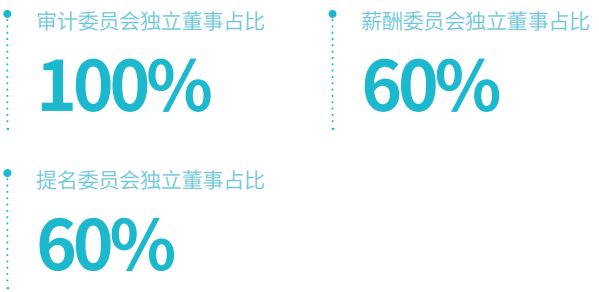
重庆港第九届董事会成员

• 董事会独立性

公司制定《独立董事工作制度》，独立董事依照规定独立履行职责，不受公司及主要股东、实际控制人等单位或个人影响。独立董事原则上最多在三家境内上市公司担任独立董事，以确保有足够的时间和精力有效履行独立董事职责。在公司连续担任独立董事已满 6 年的，36 个月内不得被提名为公司独立董事候选人。

公司规定独立董事占董事会成员的比例不得低于三分之一，且至少包括一名会计专业人士。截至 2024 年末，公司共拥有 3 名独立董事，独立董事在董事会成员中占比为 33.33%。独立董事在董事会中承担参与决策、监督制衡、专业咨询、维护公司整体利益、保护中小股东合法权益等职责。在审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中，独立董事均超过半数并担任召集人，其中审计委员会召集人为会计专业人士。

独立董事根据每年工作情况向公司出具述职报告，同时对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。



• 预防和减缓利益冲突

公司通过《公司章程》《董事会议事制度》《信息披露制度》等文件，对董事会职责范围与权力边界进行清晰规定，要求董事对可能产生利益冲突的事项进行及时、准确、完整地披露。公司也通过设立专门委员会，负责特定领域决策，减少利益冲突的可能性。同时，公司设有回避表决机制，明确规定关联董事在审议关联交易等议案时需要回避表决。

投资者关系与信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》，完善信息披露管理机制，明确重大事项上报流程，在信息披露时遵循真实、准确、完整、及时、公平原则，持续提升信息披露质量，强化投资者关系管理。同时，公司以投资者需求为导向，加强信息披露的针对性，对投资者关注度较高的政府补助、年度业绩预增、子公司间吸收合并等事项进行及时准确披露，提高信息的覆盖度和透明度，帮助投资者更好地作出决策。2024 年，公司共发布临时公告 59 条、定期报告 4 份。

公司重视与投资者的沟通交流，通过业绩说明会、公司投资热线、公开邮箱、上证 E 互动等方式与投资者，尤其是中小投资者，保持多渠道、多层次的良性互动，获取投资者意见反馈，促使公司投资者关系管理水平不断提升。2024 年，公司共召开业绩说明会 3 次，通过“上证 E 互动”及时回应投资者关心的热点问题 66 项，接待机构调研 3 次。



接待国金证券研究所等机构现场调研

风控管理提升

合规经营是企业稳健发展的基石，重庆港致力于构建科学、规范、高效的合规经营与内部控制体系，全面落实合规管理强化年任务，不断加强合规文化建设，完善内部控制机制，提升风险管理水平，确保各项经营活动的合法合规性和稳健性。

合规经营

公司持续巩固合规发展基础，完善合规治理机制建设，提升公司治理效率。报告期内，公司成立合规委员会，印发并实施《合规管理体系建设实施方案》《合规管理实施细则》等制度，优化合规管理运行机制，强化合规意识培训及合规文化培育，巩固合规发展基础。

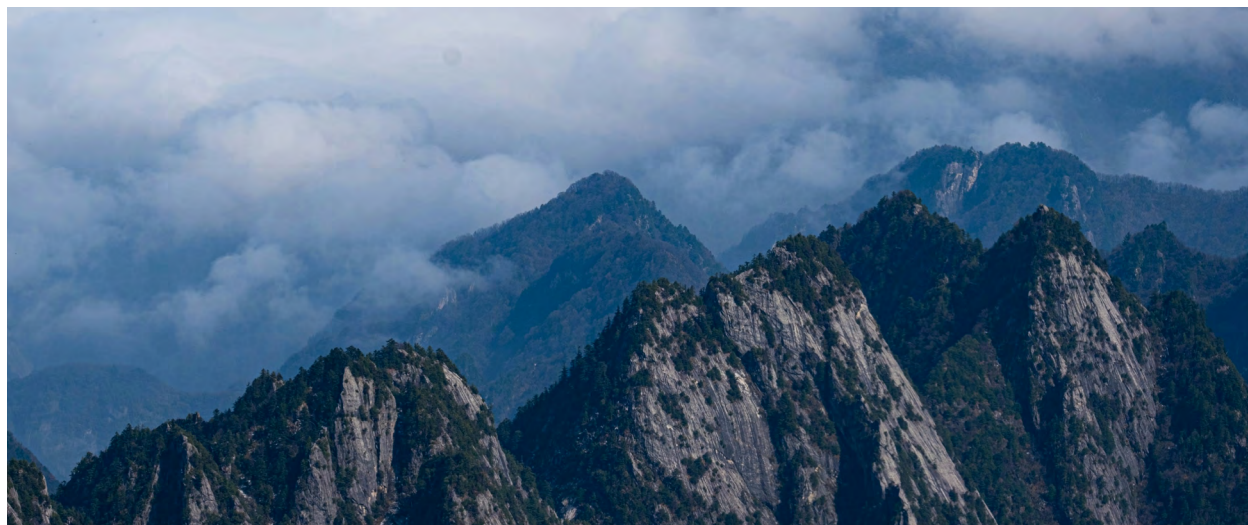
2024 年，公司大力开展合规审查，全面落实细化合规管理强化 2 项任务，通过制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、考核评价等合规建设工作，做实做细内控基础。公司制定并印发《开展合规管理提升年》工作通知，聚焦投资管理、资金管理、产权管理等重点领域重点环节，开展问题排查并形成《合规管理重点问题清单》，督导公司及子公司全面开展整改工作，全部问题均已完成整改。

公司及各企业组织合规培训

581 场次

参与人数共计

8,997 人次



案例 | 开展内控合规体系建设专题培训会

2024 年 11 月，重庆港举办了内控合规及大风控体系建设专题培训会，公司管理层及全体员工、子公司相关职能部门负责人共 200 余人参与培训。培训邀请相关领域专家学者，从企业内控合规及风控体系建设等方面进行讲解，有效提升员工合规意识。



内控合规体系建设专题培训会

风险管理 与 内部控制

公司积极落实财政部《企业内部控制基本规范》和《上海证券交易所上市公司内部控制指引》，于 2024 年修订并印发《内部控制手册》《综合物流贸易业务风险控制管理办法》等，设定公司及子公司内控管理考核指标，明确内部控制评价工作的职责、程序与方法等。公司董事会负责内部控制制度的建立健全及有效实施，监事会对董事会建立与实施内部控制工作进行监督，经营管理层负责组织领导企业内部控制的日常运行，各司其职，提高公司内部控制与风险管理水平。未来，公司拟设立审计与风险管理委员会或委任内部审计机构，替代监事会的风险管理与内部控制职能，协助董事会履行审计及风险管理职责。

公司根据《内部控制手册》，以业务流程为出发点，对各流程的风险点进行识别与评价，针对性制定各环节风险控制制度及措施，指导风险控制活动的执行。公司围绕内控环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五项指标，每年对相关负责人进行内控监督考核评价。2024 年，公司未发生重大诉讼、仲裁事项等风险事件及法定代表人严重违法失信事件，未受到相关违规处罚。

· 内部审计

公司制定《内部审计工作办法》《企业领导人员经济责任审计实施办法》等制度，明确内部审计职责与程序，规范公司内部审计机制。公司设有独立的审计部门，由董事长直接分管，负责全公司范围内的内部审计工作，涵盖财务收支审计、经济效益审计、经济责任审计、内部控制审计、反舞弊审计等内容。

2024 年，公司完成内控评审 1 次，实施经济责任审计项目 6 项，在审计过程中识别出制度管理及流程更新不及时、执行不到位等一般缺陷。针对存在的缺陷，公司通过制定整改计划、落实整改措施、建立整改台账、复查整改效果等举措，对潜在风险进行有效整改，保障各项经营活动有序开展。

税务治理

公司持续推进税收征管制度的完善，深入实施“互联网+税务”行动计划，提高税务管理质效，完善税收管理体系与机制。公司设立了自上而下的税务管理组织架构及制度体系，各分子公司分别设立税务专员和税务小组，并制定针对不同金额的报销制度和 workflows，以规范税务管理，确保纳税合规。

为降低税务风险，公司在内部控制制度中，对税务登记、账簿管理、纳税申报、税款缴纳等各个环节制定了严格的规定，确保税务活动的合规性。同时，公司积极关注税收相关法律法规动向，组织员工认真学习相关知识与细则；与税务部门进行紧密沟通，保持良好合作；积极寻求专业税务咨询建议，规避税务风险。此外，公司为员工提供税收法规培训，提高员工纳税意识，确保遵守有关税收法律法规，避免税务违规风险。

正风肃纪反腐

反腐败与公平竞争合规是企业健康发展的关键，重庆港从制度体系建设、举报投诉管理、反腐败宣贯等多方面入手，积极构建完善的反贪腐体系。公司携手合作伙伴共建廉洁供应链，坚持打造清廉国企，以清廉底色润高质量发展成色。

商业道德与反贪污腐败

公司严格遵守反贿赂反贪腐相关法律法规，对相关行为采取零容忍态度，强化反贪污制度机制建设，加强员工行为的监督及制约管理，开展有针对性的宣贯工作，层层压实主体责任，强化反腐败能力建设。

· 反贪腐制度体系

2024 年，公司在《业务招待管理办法》基础上，制定《反腐败协调小组工作规则》《资金支付管理暂行办法》等制度，深化贪污腐败工作监管。公司反腐败协调小组负责统筹开展反贪污腐败工作，建立健全公司反贪腐工作体制机制，研究部署反腐败工作中的重要事项和重大问题。各子公司均设有反贪污腐败的管理机构和职能部门，负责开展党风廉政建设和反贪腐工作。

公司反贪腐职能部门策划并督促指导所属企业围绕资产管理、工程建设、安全环保等五大领域风险隐患开展自查清理工作。相关职能部门聚焦党风廉政建设、财务及资产管理、“三攻坚一盘活”等重点工作，对所属企业全覆盖开展集中监督检查，并形成通报和问题清单，督促下属各企业举一反三深化整改，推动形成“研判、反馈、整改、落实”工作闭环。

各子公司亦积极开展反贪腐相关工作，果集司于 2024 年组织中层管理干部、重点岗位人员共 162 人签订了《廉洁从业承诺书》，承诺主动积极参与清廉国企建设等活动。果园港埠公司围绕公司重点领域和关键环节开展“嵌入式”监督，每周对生产作业现场开展现场巡查和专项检查，对发现的问题进行督促整改。客运总站常态化通过一线走访、明察暗访等形式，了解干部职工廉洁自律情况，严防“吃拿卡要”。

2024 年，公司未发生确认的腐败事件。

· 举报与投诉管理

公司反贪腐职能部门设置专人负责受理信访举报与投诉工作，举报人可通过专门的信访举报电话、上访、信件等形式对腐败事件或人员进行举报。公司按照有关制度规定，对举报人信息进行严格保密，保护举报人的权益不受侵害。

· 反贪腐宣贯

公司广泛开展反贪腐教育与学习活动，通过节日警示、贪腐警示教育培训会、廉洁宣传教育月、清廉国企建设等活动，强化对关键岗位人员的警示教育，加强员工反腐败意识培养。2024 年，公司向全体员工传达了公司反腐败制度相关规定，全体管理层员工均已接受反腐败培训。

警示监督

在元旦、春节等时间节点印发提醒通知，以制作廉洁小视频等形式开展节前警示提醒，并成立检查组，对子公司开展贪腐作风建设监督检查，对发现的问题和不足督促整改并通报

专题培训

开展《中国共产党纪律处分条例》专题培训会，组织观看警示教育片，强化对公司重点部门、重要岗位人员的反贪腐教育

廉洁宣传教育月

实施为期一个月的廉洁宣传教育月活动，通过开展党规党纪学习与知识测试、开展警示教育会、观看警示教育纪录片等方式提升党员干部廉洁自律意识

清廉国企建设

印发《关于推进清廉国企建设执行方案》，在公司官网、微信公众号设立清廉重庆港专栏，发布清廉建设主题新闻、工作动态，组织所属企业交流研讨清廉国企建设经验，推动互学互鉴共同进步

广泛收集案例资源，聚焦“关键少数”、重点岗位、年轻干部，分层分类靶向施教。先后组织公司近 70 名在家领导班子及中层干部观看警示教育片《警示录》，为“关键少数”敲警钟、促警醒。同时，组织近 180 名干部职工分两批次观看警示教育片《重点领域腐败警示录》，引导干部职工以案为鉴、守牢底线。

各分子公司通过组织开展多种形式的廉洁教育活动，有效提高员工反腐败意识。港九万州组织开展警示教育，覆盖公司党员干部、关键部门管理人员及关键岗位员工，共计参与 420 余人次，同时组织新入职员工签订《新员工廉洁从业承诺书》，覆盖员工 19 人次。两江物流公司开展“以案四说”警示教育大会 2 场，覆盖党员干部及关键岗位职工 102 人次，组织新入职员工培训 2 次，持续培养员工廉洁从业意识。外理公司全年召开党风廉政警示教育月度会 12 次，推动党员干部受警醒、明底线、知敬畏。各所属企业开展“以案四说”警示教育 66 场次，近 1,600 名干部职工接受教育。



港九万州开展警示教育



重庆港本部开展警示教育



外理公司开展警示教育

案例 | 开展“清廉果园港”建设

重庆港建立“清廉果园港”建设领导小组，并制定《整体打造清廉果园港工作方案》，以果集司、果园港埠、两江物流等果园港片区 7 家单位为重点，强化对清廉典型案例培育。

各相关单位开展了创建“清廉果园港”启动仪式、廉洁标语征集、“廉洁伴我行，清廉小课堂”视频宣讲、“廉洁风险大家谈”主题征文、“廉韵润港、清风护航”清廉作品征集、家庭助廉、青春倡廉等系列主题活动，并在港区办公楼、作业现场设置文化墙、宣传栏，营造廉洁从业氛围。各港区企业将监督要素、预防机制融入各单位数智化平台建设，通过数智赋能让监督更精准高效。重庆港“牢记殷殷嘱托·以‘清廉底色’护航高质量发展”案例，被集团公司选为最佳案例上报至市国资委。



“清廉果园港”启动仪式



签订《“清廉果园港”共建协议书》

供应链反腐

供应链反腐败是反腐败工作的重要工作之一，公司建立防范商业伙伴贿赂机制，珞璜港在企业客户信息收集时做好客户信用评价工作，各子公司在供应商合同中加入廉政合同，并在廉政合同条款中约定了供应商不得向甲方赠送现金、礼金、贵重物品、宴请等涉及腐败、贪污的相关条款内容。久久物流在业务开发与合作中，与供应商签订《廉政建设协议书》，督促双方加强廉政建设和廉洁从业。2024 年，公司未发生与腐败相关的违规事件，与业务伙伴终止合同事件。

发生与腐败相关的违规事件

0 件

反垄断和公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《经营者集中审查规定》等法律法规，将反不正当竞争与反垄断融入《内部审计工作办法》《合同管理办法》《控股子公司管理办法》等内部制度中。公司在生产经营活动中，积极遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，接受政府和社会公众的监督，不以非正当手段谋取行业利益，不从事非正当竞争行为，并对自身及所属企业进行严格的反不正当竞争管理。报告期内，公司未发生因不正当竞争导致的诉讼或重大行政处罚。

公司在与企业合资合作过程中，及时准备符合反垄断和公平竞争要求的申报材料，顺利通过国家市场监督管理总局的反垄断审查。2024 年，公司重点开展了内控、合规及大风控体系建设专题培训会，覆盖公司规范运作、治理水平、内控体系，以及当前存在的管理薄弱环节等内容，有效提升公司员工反垄断和公平竞争意识。



攻坚低碳转型， 打造绿色发展标杆

在低碳转型进程中，重庆港秉持绿色发展理念，全力推进可持续发展实践。公司严格遵循环保法规，强化环境合规管理，通过减少化石能源消耗、提升能源效率，精细管控水资源使用，实施综合污染防治，并积极开展生态修复与保护工作，致力于打造绿色港口。



环境治理	32
应对气候变化	35
水资源管理	39
污染综合防治	40
固体废物管理	43
绿色生态建设	44

03

环境治理

重庆港严格遵守国家环保法规与政策，致力于打造环境友好的绿色企业。公司构建了完善的环境管理体系，确保各项运营活动符合环境法律法规，积极识别和应对可能的环境风险。公司致力于推动绿色技术的应用，积极实施环保措施，逐步形成高效、绿色、可持续的港口运营模式。

环境合规管理

重庆港设立了明确的环境管理目标，致力于杜绝突发环境事件的发生，提高环境管理水平、减少环境影响。

· 环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《重庆市环境保护条例》等国家及地方法律法规和政策，制订《环境保护管理办法》《环保工作会议制度》《环境保护工作考核办法》等内部制度，确保各项运营活动符合环境保护合规要求。公司主要领导、分管领导和相关职能部门负责人组成环境保护委员会，负责制定与监督环保制度和应急预案的执行，并定期评估环保工作进展，确保环保责任落实。委员会办公室承担日常监督管理职能，协助各单位落实环保措施，确保环保设施建设符合“三同时”要求，并参与项目的环境影响评估。2024 年，公司在环保领域总投入 1,293 万元，环保投入占公司营业收入的比例为 0.30%。

此外，公司于 2024 年制定《环保先进评选办法》，明确环保先进评选要求，对在环境保护工作中表现突出、成绩优异的先进组织和个人予以激励和表彰。

重庆港环境管理目标

- 保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、一岗双责、损害担责。
- 不发生突发环境事件、不被省（市）及以上环保部门通报或挂牌督办。

· 环境监测方案

公司严格遵守《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》《“十二五”主要污染物总量减排监测办法》等法规，积极履行环保监测和信息公开责任。果园港埠、果集司等分子公司根据要求制定了废水、废气、厂界噪声等项目的环境自行监测方案，确保对污染物进行实时监控，并及时公开监测数据，提高环境信息透明度。2024 年，公司未发生环保投诉上报事件，未因环境违法行为受到任何重大罚款，实现不发生环保事件、不被省（市）及以上环保部门通报或挂牌督办的目标。

· 环境保护培训

公司高度重视员工的环保意识培养，依托全国节能宣传周、低碳日及世界环境日等重要节点，运用电子屏、宣传专栏等载体普及环保法规与企业制度，强化员工在资源节约、污染排放控制、生态保护等方面的责任感和意识，营造环保合规文化氛围，确保各项环保政策和环境治理措施有效落实，为公司的绿色发展和可持续经营奠定坚实基础。

公司制定了《生态环保宣传教育培训制度》，要求所有员工参加并通过生态环保知识教育培训，确保新员工在上岗前接受三级生态环保知识培训。同时，公司每季度召开环保工作会议，每月组织基层单位学习最新环保文件，通过横幅、黑板报等多种形式宣贯环保理念与责任，确保环保工作在全公司范围内落实到位，推动环境保护、资源节约和污染物排放管理的全面实施。2024 年，公司开展环保专项培训 82 次，参训人员达 2,456 人次。

开展环保专项培训

82 次

参训人员

2,456 人次

案例 | 果集司环保管理人员环保知识讲座

2024 年 4 月，果集司举办环保知识讲座，旨在进一步贯彻落实国家环境保护法律法规，提升员工环保意识和法律素养。此次讲座围绕环境保护相关法律法规及实际案例进行深入讲解，重点阐述了环保法律的重要性及其在企业运营中的实际应用。该培训覆盖了 35 名环保管理人员，深化了参训人员对环保法规的理解，为公司落实环保责任、完善管理制度提供了实践指导，对于推动绿色港口建设起到了积极促进作用。

培训覆盖环保管理人员

35 名



环境保护相关法规培训



企业环境违法案例分析

环境风险管理

重庆港持续完善环保制度体系与常态化管控机制，强化全流程环境风险防控。公司制定《环保检查和隐患排查整改制度》《突发环境事件应急预案管理办法》，旗下分子公司结合自身实际制定了《突发环境事件应急预案》《船舶污染事故应急响应》《粉尘污染事故应急预案》等制度，明确环保检查标准、隐患排查流程、整改责任机制及应急响应程序，预防和减少突发环境事件发生。化工码头于 2024 年制定实施《环境保护常态化管控工作方案》，通过明确责任分工、完善制度体系、强化意识培养、加强监督整改四大核心举措，系统性构建环境风险管理长效机制，推动环保工作深度融入日常运营。2024 年，公司组织开展突发环境事件应对处置演练共计 21 次，有效提升了员工的应急处置能力。

公司建立常态化环保检查机制，通过日常巡检与定期专项排查相结合的方式，对生产作业流程、设备运行状态、施工现场管理及污染防治设施运行情况开展全面监测，严格执行隐患整改“五定”原则，确保风险闭环管控。此外，公司设立了专门的应急预案体系，涵盖了综合环境应急预案、专项环境应急预案和现场处置预案，且所有应急预案需经过专业评估并定期组织全流程实战演练，确保应急响应机制的有效性。2024 年，公司继续加强各项环保检查与隐患整改工作，共发现环保隐患 421 处，已于 2025 年 3 月全部完成整改。报告期内，公司未发生突发环境事件。

案例 | 船舶溢油应急响应流程

果园港埠通过制定《船舶溢油突发环境事故应急预案》，明确了溢油事故的应急响应和处置流程。如发生溢油事故，抢险救援组需立即报告并采取堵漏、围油栏布设、吸油棉吸污收集等措施，控制溢油扩散。抢险救援组和应急监测组根据事故等级，迅速启动相应的应急救援行动，开展现场应急处置，确保最大限度减少环境污染。同时，预案包括环境监测和后续修复工作，确保事故后的环境恢复和生态补偿工作切实推进。

项目环保检查

重庆港将项目建设全周期环境管控纳入战略管理体系，严格遵循“保护优先、预防为主、综合治理”原则，确保环境保护要求深度融入项目规划、建设、运营各环节。公司依据《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定《环保设施“三同时”制度》等规范性文件，全面落实环保、消防设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投运的刚性要求，系统性降低项目建设及运营期的生态影响。

同时，公司严格执行环境影响评价制度，将环保措施纳入项目设计审查核心环节，专项保障环保设施建设资金；督导施工方编制专项环境应急预案并严格实施，强化施工期污染防治动态监测；推行环保设施独立验收制度，采用第三方检测、专家评审等方式，确保排放指标达标。2024 年，公司新建项目环保验收合格率达 100%。

案例 | 化工码头项目环保检查实践

2024 年，化工码头为强化环境保护措施执行力，针对长寿冯家湾作业区码头二期工程开展系统性竣工环保验收，并编制《竣工环境保护验收调查报告》，旨在系统核查工程设计、施工及调试阶段环保措施的合规性。

项目验收过程采用现场踏勘、环境监测、公众意见征询等科学方法，重点评估生态修复、污染防治及环境风险防范实效，全面验证工程实施对区域环境的影响程度，并针对性提出生态保护强化建议。验收期间，专家组通过听取项目汇报、调阅环保管理档案、实地核查污染防治设施运行效能等方式，认为项目符合竣工环境保护验收条件，同意通过竣工验收。



绿色港口建设

重庆港积极响应《绿色交通“十四五”发展规划》《关于推进长江经济带绿色航运发展的指导意见》等国家政策，以建设绿色港口为目标，持续提升港口的能源利用效率，加快港口绿色低碳转型步伐。

公司积极推动四星级绿色港口的创建，重点推进船舶岸电系统升级改造，提高岸电使用率并减少船舶的碳排放。此外，公司重点排查能耗高、物耗高、污染重的生产要素，逐步淘汰老旧燃油设备，更新为智能化和节能型的电动机车等，并不断提高使用电能、光能及氢能等可再生能源的设备比例，减少生产活动过程对环境的负面影响。

案例 | 港九万州“美化江堤环境打造绿色港口”环保活动

2024 年 3 月，为强化港区环境长效管理、提升员工环保意识，港九万州组织 20 余名员工开展“美化江堤环境 打造绿色港口”专项环保行动。

公司团队对红溪沟港区码头沿线护坡进行全面垃圾清理，重点清除可视垃圾、枯树枝及堆积物。活动历时三小时，集中清理垃圾 30 余袋，沿线护坡环境显著改善，为支持长江水域生态保护贡献了积极力量。公司严格分类投放清理后的垃圾，确保处置合规。



绿色港口垃圾清除环保活动

案例 | 化工码头绿色港口建设研发创新

2024 年，化工码头在推动绿色港口建设方面持续创新，研发并投入使用了“环保型散货卸船皮带机”和“散货卸船甲板清扫机”两项新型环保设备。这两项设备均已申请“实用新型”专利。同时，化工码头进一步完善了环保基础设施，通过扩建洗轮机、建设新平台污水收集系统，并增设散货堆场公路路沿围挡，加强了港口的环境管理和污染控制能力。

新型环保设施的引入显著提升了公司港口绿色运作的能力，在减少污染物排放的同时，优化了作业效率。环保设备和设施的升级有效降低了港口作业对环境的负面影响，提高了资源利用效率，推动港口向绿色、低碳的方向转型。



环保型散货卸船皮带机



散货卸船甲板清扫机

应对气候变化

在全球气候变化挑战日益严峻的背景下，能源管理已成为企业实现低碳转型的关键环节。重庆港通过制定相关内部制度与工作指引，推进智能技术应用与全员行动机制，持续优化能源管理体系，提升公司气候韧性，为长江经济带绿色航运发展注入新动能。

气候韧性建设

碳排放管理是公司应对气候变化、提升气候韧性的关键环节。随着全球气候变化问题日益严峻，减少温室气体排放已成为应对气候变化的核心任务。公司通过环境保护委员会统筹气候韧性建设工作，负责制定《环保管理制度汇编》并监督执行，确保港口运营与气候韧性目标有效衔接，为达成碳达峰碳中和提供组织保障。公司将“双碳”战略纳入港口发展规划，重点研究碳排放管控、能源结构优化及绿色港口建设路径，定期分析气候风险并提出应对措施。

· 气候风险识别与应对

公司积极开展气候风险的识别和应对工作，针对不同类型的实体风险和转型风险进行分类分级管理。通过梳理高温极端天气、强降水洪涝等实体风险，以及低碳政策、清洁技术替代等转型风险，公司建立了包含风险识别、风险研判、应对预案、绩效监控的全周期管理机制。气候变化导致的季节性风险是公司面临的重要挑战之一，频繁出现的高温天气、强对流天气等极端天气对公司运营产生了重大影响。公司高度重视季节性气候风险的识别与应对，并持续完善相应的管理机制。针对高温季节、强对流天气以及防汛工作，公司已经建立了全面的应急预案，并通过定期的培训和演练，确保员工能够在极端天气条件下迅速响应并采取合适的应急措施。结合汛期气象和水文信息，公司实时发布预警信息，各单位及时调整防范工作。针对秋冬季节的雾霾和秋汛风险，公司加强了船舶及道路运输的安全监管，并强化了防大雾和防秋汛的应急准备。

风险种类		风险描述	应对措施
实体风险	急性风险	- 极端高温天气可能导致设备过热、人员中暑等安全风险。 - 暴雨可能导致内涝、货物或设施损坏、水域污染。 - 阵性大风、雷电等极端天气可能导致设备损坏、航道阻塞、电器火灾等风险，也可能威胁工作人员健康与安全。	- 配备防暑药品和清凉饮料，严格执行高温时段露天停止作业制度，开展急救演练。 - 提前收集水情、气象信息，实施防汛、防风措施，进行应急演练，加强设备设施检查与维护。 - 加强排水系统维护，清掏沟渠，确保排水畅通；落实防洪、防内涝预案，开展防洪应急演练。 - 加强防雷设施维护，确保设备设施符合防雷标准；开展雷电防护演练，确保人员在发生事件时能够及时应对。
	慢性风险	- 雾霾天气可能影响视距，增加交通和运输安全风险。 - 气温升高可能导致设备故障率上升，增加设备更新和维护成本，还可能导致员工高温作业安全风险上升。	- 强化船舶、道路运输防大雾和防秋汛的风险防控，确保船舶航行和道路交通安全。 - 升级港口设备和操作流程，提高能效，减少高温引起的能耗增加。 - 引入智能监控系统，实时监控设备运行，减少故障停工时间。 - 加强员工安全培训，确保高温天气下的作业安全保障。
转型风险	政策风险	国家出台的碳排放相关政策愈发严格，可能导致公司面临碳管理与碳减排的压力。未来公司可能被纳入碳交易市场，如未开展积极有效的碳减排工作，可能需要购买额外的碳配额，增加公司支出。	- 深化对碳排放相关法规的了解，提前布局应对策略，遵守更严格的排放标准，减少合规成本。 - 积极参与行业政策制定，争取绿色激励和补贴。 - 积极调整能源结构，提高可再生能源使用比例，降低对传统能源的依赖。 - 提高设备智能化、电气化水平，减少碳排放，提升能源利用效率。
	技术风险	随着环保要求逐步提高，公司可能需要投资新设备、新技术，以降低碳排放水平、提高能效、减少污染，导致公司支出增加。	- 积极投资和应用低碳技术和清洁能源，如电动流动机械设备、太阳能等。 - 加大研发投入，探索绿色环保技术，关注绿氢等前沿技术。 - 寻求与技术供应商及合作伙伴合作，共同开发绿色解决方案。
	市场风险	- 全球经济和能源结构变化可能导致企业对高碳排放商品需求减少，影响港口吞吐量和收入。 - 上下游合作伙伴可能倾向于选择使用清洁能源交通设施的企业，如未能及时更新相关设备设施，可能导致公司收入减少。	- 增加对可再生能源产品的投资，发展新业务市场，减少对化石燃料依赖。 - 通过市场调研和数据分析，及时调整业务战略，以应对需求变化和市场波动。 - 开展客户的绿色偏好调研，优化绿色产品和服务。 - 开展设施设备“油改电”工作，购置使用清洁能源的交通设施。
	声誉风险	各利益相关方对公司减碳行为和成效的关注度逐步提高，如果公司未采取积极有效的措施，可能受到相关方的质疑。	将绿色发展理念融入公司运营和发展战略，逐步完善相关治理体系与管理机制，以切实的节能减排行动回应利益相关方关切。

为科学应对气候变化带来的风险，公司每季度均开展气候变化风险评估工作。经评估，目前公司未发现存在重大风险。同时，公司针对高温、暴雨、阵性大风、雷电等极端天气情况，制定了相应的防范管理措施，以确保运营安全稳定。

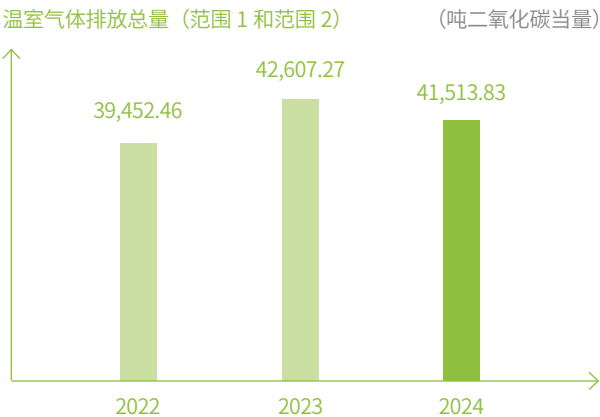
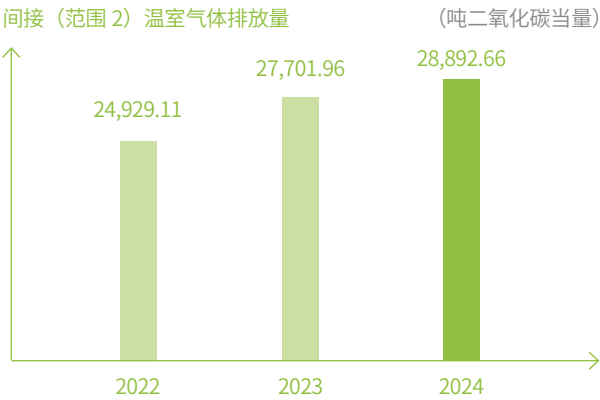
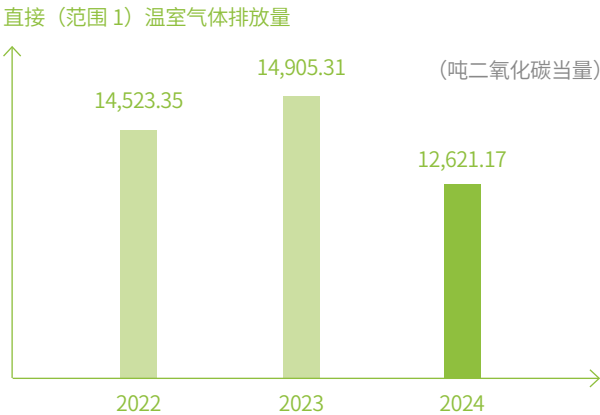
· 温室气体减排目标

通过开展碳排放调查，公司得以精准掌握运营过程中的碳排放数据，为制定有效减排措施和碳管理策略提供数据支持。碳排放核查与管理措施增强了公司应对气候变化的能力，推动公司气候韧性建设，为应对气候变化挑战提供了坚实基础。2024 年，果园港埠开展了 2023 年度碳排放调查，以全面了解公司碳排放源，针对性制定减排方案。

公司坚定不移走生态优先、绿色发展的现代化道路，持续推进零碳港口建设，通过设备升级与工艺改进，不断优化能源结构，探索碳排放减排路径，统筹推进星级绿色港口建设。同时，公司通过对标先进典型、提升治理效能、推动低碳发展等措施，促进港口全面绿色低碳转型升级，提升企业综合竞争力、企业影响力，开创新时代重庆港绿色发展新征程，着力打造内河绿色港口样板。港航业务分子公司协同推进，持续做好船舶岸电使用管理工作，不断提高岸电使用率，减少二氧化碳等废气排放。2024 年，公司通过减排措施减少二氧化碳排放 3,470 吨。

2024 年，因减排举措减少的温室气体排放量
3,470.00 吨二氧化碳当量

注：2024 年 12 月，生态环境部将 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子由 0.5703kgCO₂/kWh 修改为 0.5366kgCO₂/kWh。2024 年外购电力采用最新全国电力平均二氧化碳排放因子进行计算，2022 年和 2023 年外购电力产生的间接（范围 2）温室气体排放量及温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）仍然采用 2022 年排放因子进行计算，不做调整。

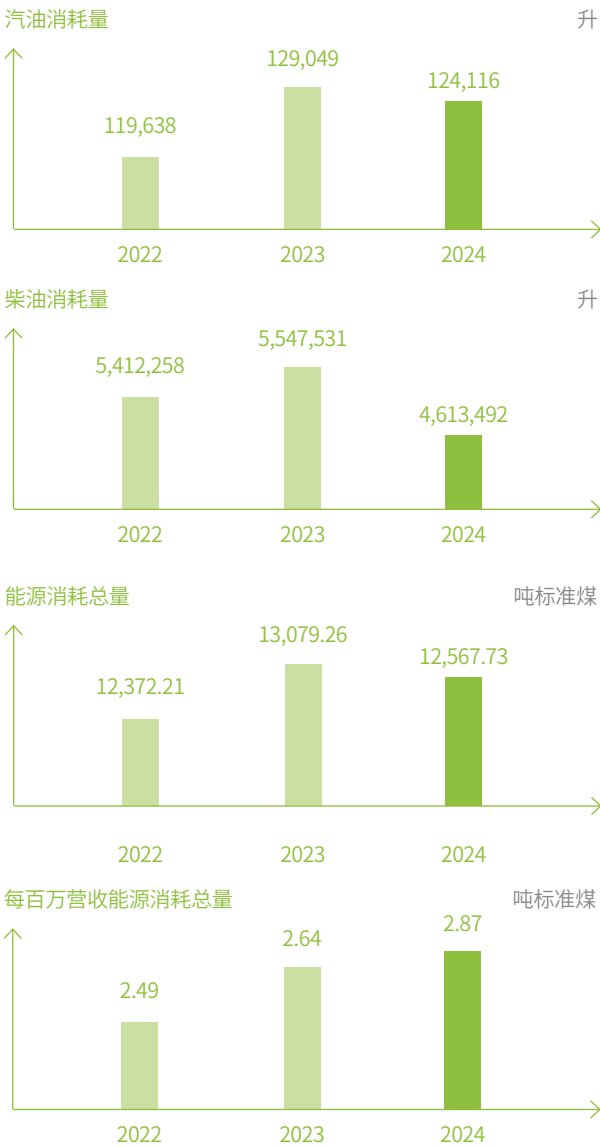


能源管理

重庆港贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源管理制度》《节能管理办法》等制度，明确能源管理的工作目标和执行要求，确保能源使用的科学规划和合理调控。2024 年，公司加快淘汰高能耗、高污染设备，采用多路径、多方式持续推进港口机械电动化、装卸工艺绿色化发展，重点扩大新能源流动机械示范应用，努力在长江上游绿色港航发展中发挥示范作用。同时，公司还持续加大环保投入，密切关注风能、氢能、光能等新能源技术在港口的融合应用，加快推进零碳港口建设。

此外，各分子公司依据业务特性分别设立珞璜港能源管理领导小组、客运总站节能管理领导小组、化工码头节能小组等差异化管理机构，负责日常能源调度与管理，确保各项能源消耗标准得到落实，并及时解决能源浪费问题。

2024 年，公司制定了《2024 年迎峰度夏节约用电工作方案》，通过优化用电结构、强化设备管理、倡导节约用电行为等措施，在确保生产安全的前提下，制定并实现了高峰期间电力负荷压降 25 千瓦的目标。果园港埠制定并实施《降成增效设备能耗物耗修费管理考核办法（试行）》，通过建立能耗物耗定额标准、优化维修费用审批流程、实施数字化监测等措施，强化设备运行成本管控，并将节能目标纳入部门绩效考核。



能效优化

重庆港将技术革新作为应对气候变化的核心路径，通过设备电动化替代、清洁能源应用、智能管理系统部署等举措，系统性降低港口作业碳足迹。2024 年，公司重点推进柴油设备淘汰、岸电系统升级、绿色运输工具规模化应用。公司逐步更新电动叉车、电动流动机具等新能源作业机具，提升了清洁能源在港口作业中的比例。2024 年，公司全面推进岸电设施升级，实现岸电搭接 14,656 艘次，替代燃油用电量 527.7 万度，为长江航运绿色低碳发展提供实践支撑。

2024 年，各分子公司围绕绿色低碳发展战略，系统推进节能技术应用与设备升级。果集司搭建能源环保管理系统，实现能耗管理、智能照明等能源管理功能，以及能耗统计分析和环境状态自动监测功能，并通过淘汰高耗能设备、引进新能源运输装备及配套充电设施，推动设备能源结构转型升级。珞璜港聚焦港口作业环节，实施岸电技术改造并配置新能源作业车辆，降低传统能源消耗。



租用新能源无人电动集卡



购入电动正面吊



珞璜港对岸电装置进行技改

水资源管理

重庆港致力于水资源的可持续利用，通过实施节水措施与水源地保护，确保水资源的高效利用。公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《用水管理制度》等内部制度，旨在通过规范管理，在提高用水效率的同时，有效降低运营成本。用水管理是一个动态的过程，需要根据实际运行情况不断进行评估和改进。公司致力于通过优化供水管网系统、探索中水回用技术路径等措施，构建覆盖生产全链条的水资源循环利用体系，全面提升水资源利用集约化水平。

公司严格控制取水、耗水和排水的方式与地点，减少对传统水源的依赖，并持续提高中水等非传统水源利用率。散货码头建设了污水收集渠和处理设施，将堆场喷淋水和生活污水回收处理后用于现场喷淋降尘、清扫等工作；果集司购买中水用于绿化用水；港九万州在红溪沟作业区开展中水回用。公司通过完善港口码头雨污分流系统并建设污水收集处理设施，实现含矿污水循环利用。2024 年，公司新鲜水用水量 268.72 兆升，水循环与再利用总量达 1.5 兆升。

案例 | 化工码头节约用水工作

2024 年，化工码头通过技术创新与系统优化，构建了生活污水与场地污水的循环利用体系。公司建设生活污水处理站，通过“沉沙井 - 厌氧分解池 - 好氧化池”三级处理工艺，将生活污水净化后输送至散货堆场沉淀池，用于喷淋降尘及场地清扫。同时，公司通过多级沉淀与絮凝工艺处理场地污水，完善散货堆场与集装箱堆场沉淀池系统，实现喷淋、洒水用水的循环利用。

化工码头通过构建“收集 - 处理 - 回用”的闭环系统，不仅减少了新鲜水资源的消耗，同时显著降低了污水排放量，实现水资源的高效循环利用。



散货堆场沉淀池

案例 | 化工码头雨污切换工作

2024 年，化工码头全面实施雨污水切换措施，针对不同作业区采用差异化切换策略，有效实现污水与雨水的分流与资源化利用，显著提升水资源管理效率并降低污染风险。通过设置雨污切换阀与闸板控制系统，初期雨水和场地污水被高效收集并输送至沉淀池循环使用；降雨 15 分钟后，系统自动切换至雨水排放模式，确保污水与雨水分开处理，最大限度减少水资源浪费，为绿色港口建设提供技术支撑。



沥青装卸平台雨污切换阀



装卸平台雨污切换阀

污染综合防治

重庆港始终致力于全面落实污染防治环境保护政策。公司在水污染、废气、噪声、废弃物管理等方面采取了一系列有效措施，确保污染物排放符合国家标准，减少对生态环境和周边社区的影响。

水污染管理

重庆港严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《重庆市水污染防治条例》等法律法规和条例，制定《水污染防治管理办法》，果集司、珞璜港、港九万州等分子公司同步制定《废水管理制度》《水污染防治管理暂行办法》《油水分离站运行管理办法》等制度，以污水合规排放为目标，为水资源的合理利用和污水治理提供制度指引与保障。公司建立了突发水污染事件应急预案体系，强化防渗漏监测与应急演练，切实保障长江水域生态安全，推动港口运营与水环境保护协同发展。

公司严格落实水源地保护措施，系统化实施废水处理，工业废水经生化池预处理达标后循环利用或排入市政管网，生活污水通过自建污水处理站及沉淀池净化后接入市政管网。2024 年，公司开展了化工码头及重庆果园集装箱码头 193 平台的雨水口水质检测，及时发现并处置潜在污染风险，确保水源地及周边环境安全；客运总站趸船生活污水全量委托第三方专业机构接收处理，杜绝直排隐患。报告期内，公司废水实现 100% 合规排放。

公司严格规范船舶污染物接收转运流程，实施含油污水专业处置与生活污水达标排放，同时全面推进港区生活污水管网接入及中水回用。针对危险货物作业，公司严格防止泄漏污染水体，确保水环境安全。

案例 | 珞璜港污水处理厂污水分类处理

珞璜港建设了污水处理厂，包含生活污水和生产污水两套处理系统。生活污水来自办公区和生活区，经过沉淀平衡池、进出水池后，通过风机鼓风和 MBR 膜过滤，再经紫外线灯照射，达标清水进入清水池，未达标的则回流处理。生产污水主要来自散货堆场，先在厂外沉淀池进行预处理，随后由水泵抽入一体化设备，中途加入净水材料，达标水流入清水池，未达标水回流沉淀池继续处理。最终，清水池内的达标清水被用于防尘和浇花，实现水资源循环利用。



珞璜港污水处理厂及相关设施

废气管理

重庆港高度重视大气污染防治工作，依据《中华人民共和国大气污染防治法》《重庆市大气污染防治条例》等法律法规，制定《大气污染防治管理办法》，并推动各分子公司同步出台相关制度，包括《果集司大气污染防治管理办法》《珞璜港废气管理制度》《港九万州大气污染防治管理暂行办法》等，明确各级工作责任与具体要求，构建起覆盖全港的大气污染防控体系，全面提升大气环境管理水平。

公司坚持源头治理与综合防治原则，实施了多项大气污染管理举措。对于港口码头扬尘污染，公司在露天堆场配备防风抑尘网、洒水喷淋等降尘设施；在建筑施工过程中，采取围挡、洒水等防尘措施；对机动车及流动机械的尾气排放进行严格监管，并鼓励使用清洁能源，禁止使用不符合排放标准的设备。同时，公司制定并执行大气污染事故的应急预案，设立应急设备库，定期进行应急演练，确保突发大气污染事件能够及时有效应对。

公司通过定期检测与数据分析，如果园港埠建立扬尘监控系统，化工码头对有组织排放废气进行常态化监测，珞璜港定期提交监测报告，确保大气污染物排放达标。2024 年，万州区对港九万州港口码头的 50 台非道路移动机械开展尾气排放抽测，结果显示全部达标，体现了公司尾气治理措施的有效性。

案例 | 化工码头扬尘治理措施

2024 年，化工码头通过系统性扬尘治理措施，显著改善港区大气环境质量。公司采用洗扫车定期清扫港区主干道，确保道路洁净无尘；在散货堆场围栏安装喷淋装置，有效抑制堆场扬尘；散货进出库作业时启动炮雾机进行降尘，同时要求散货车辆出场前通过洗轮机清洗，防止扬尘扩散。



洗扫车每日对港区主干道进行洗扫



散货进出库时启动炮雾机降低扬尘

案例 | 港九万州粉尘扬尘污染物管理措施

港九万州通过自查梳理大气污染源，重点实施了一系列粉尘扬尘防治措施。煤炭、硫磺和铝矾土等物料在非作业时均使用防尘网进行覆盖。使用洒水车、清扫车、喷淋管网等设施保持作业区域湿润，确保有效抑尘。操作人员在作业中需放低抓斗，严防物料抛洒。运输车辆在进出港时，禁止多装冒装，并在出港前实施货箱覆盖与车轮冲洗。港区道路按照班次进行清扫，施工现场采取覆盖、洒水等抑尘措施。此外，公司委托专业机构定期监测大气污染排放情况，确保治理举措达到预期效果。



防尘网遮盖

重庆港噪声污染防治举措

机械设备噪声

- 规范机械设备作业操作规程
- 减少机械电气设备运转时间
- 定期实施设备维护保养
- 加装物理隔音降噪设施
- 淘汰超标排放设备

交通运输噪声

- 强化运输工具维修保养
- 执行禁鸣区域管理规定
- 优化道路铺装质量
- 敏感路段设置声屏障设施

建筑施工噪声

- 落实建设项目环评要求
- 噪声防治设施同步建设
- 禁止夜间高噪声施工

社会生活噪声

- 禁用高音广播设备
- 禁止高噪声加工作业
- 建立噪声巡查机制

噪声管理

重庆港严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《重庆市环境噪声污染防治办法》等法律法规，制定《噪声污染防治管理办法》，构建科学的噪声防控体系。公司从机械设备、交通运输、建筑施工及社会生活四个方面系统规范噪声防治措施，确保噪声排放符合国家标准，切实保障员工健康与周边居民生活质量。



噪音治理皮带机滚筒包胶

固体废物管理

重庆港严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废物污染防治管理办法》，明确了工业固废、危险废物、生活垃圾等固体废物的收集、暂存、移交和处置要求，禁止擅自倾倒、堆放或焚烧固体废物。同时，公司高度重视废弃物管理，积极开展回收再利用工作，并委托有资质的第三方单位定期清理与处置无法再利用的一般废弃物和危险废弃物。对于报废的设施设备及废旧物资，公司按照“三重一大”相关要求严格执行处理程序。此外，公司编制固体废物突发环境事件应急预案，并定期组织预案培训和演练，确保在突发事件发生时能够及时有效地应对与处置。

重庆港固体废物污染防治措施

工业固废
• 实施“原来原转”作业模式 • 禁止露天堆放或倾倒作业 • 设置防尘围挡与渗滤液收集系统
可回收废弃物
• 分类回收，并按规定程序变卖处置 • 建立回收物资台账
生活垃圾
• 实施四分类收集（可回收 / 有害 / 易腐 / 其他） • 生产场所配置分类收集容器 • 建立分类管理台账系统
危险废物
• 暂存于防渗漏场所 • 设置危险废物识别标志 • 全量委托资质单位处置

各子公司积极开展固体废物管理工作。2024 年，客运总站制定实施《深度推进垃圾分类工作方案》，组建多部门专项工作组，通过升级分类设施、签订全员责任书、强化船舶垃圾接收监管等举措，实现生活垃圾精准分类，收集准确率达 98%。客运总站亦同步建立分类成效考核机制，确保垃圾分类全流程闭环管理，为港口运营区垃圾分类治理提供示范样本。港九万州制定《固体（危）废物处置工作管理措施》，严格划分生活垃圾、工业固废及危废独立暂存区域，重点完善危废暂存间防渗漏设施并设置识别标识。

案例 | 危险废物规范化环境管理培训

2024 年 10 月，果集司开展了危险废物规范化环境管理培训，旨在普及危险废物管理相关法律法规，提升危险废物规范化管理水平。此次培训主要面向操作部、货站部、工程部等从事危险废物收集、运输、贮存、利用和处置的相关人员。培训内容涵盖了危险废物相关法律法规、危险废物标识设置、危废申报、储存设施环境管理、转移制度，以及环境应急预案等多个方面，确保员工了解并遵守相关管理规定，提升实际操作中的应急处置能力。



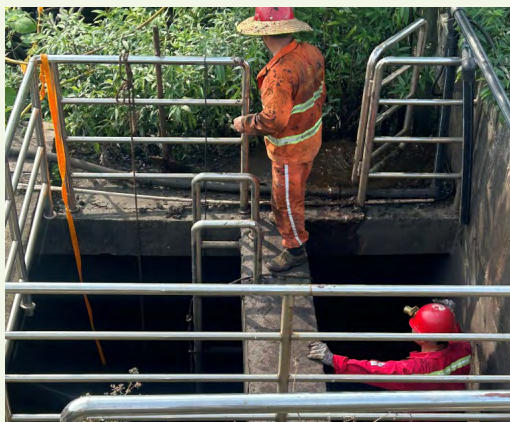
案例 | 开展码头清理，维护水域环境

重庆港系统化开展清掏管理，定期组织清理沉淀池和排水渠，在暴雨天气期间加强清掏频率和力度，避免外溢现象发生，保障港区水域安全与环境卫生。



果园港埠开展码头清淤

2024 年，江津分公司累计完成港区沉淀池清掏 794 立方米，有效防止漂浮物等垃圾淤积导致的排水隐患。客运总站常态化组织码头水域垃圾清理，在汛期涨水期间针对码头趸船漂浮物开展专项清理。



江津分公司港区沉淀池清掏



客运总站清理积压漂浮物

绿色生态建设

重庆港将生物多样性保护纳入可持续发展战略核心，严格遵循《中华人民共和国长江保护法》《中华人民共和国渔业法》《中华人民共和国野生动物保护法》等法规，并积极响应《生物多样性公约》等国际倡议。公司及旗下分子公司在长江岸线施工运营时，均实施了生态修复工程、签订了水生生态补偿协议，并建立了科学监测体系，以系统性降低港口运营对生态的影响。公司重点开展栖息地保护与生态修复工作，加强水生生物资源养护。此外，公司建立了风险预警机制，及时识别和防范潜在的生态扰动风险，确保生态保护工作的有效性。通过持续投入与科学管理，公司有效推动区域生态功能恢复，为长江流域生物多样性保护与水域生态平衡作出积极贡献。

案例 | 开展码头应急清淤工程水生态影响回顾性评价

公司于往年实施了果园港码头的清淤工程，以保障港口作业安全。鉴于清淤工程可能对水生态产生影响，2024 年，公司对果园港码头清淤工程对水生态的影响进行了回顾性调查与评估，并编制成《果园港码头应急清淤工程水生态影响回顾性评价报告》。

公司在实施清淤过程中，严格遵守生态保护标准，避免在鱼类繁殖期进行施工，并通过控制清淤量和持续水质监测，确保水质符合环保要求。公司采取积极措施保护水生生物栖息地，尽量减少对水生态环境的干扰。经评估，清淤工程完成后，区域水质，以及浮游生物、底栖生物等的种类数和生物量均恢复至施工前水平，鱼类种类和资源量增加，生物多样性指数有所提高，且保护区生态功能未受到显著影响。



增殖放流工作现场

案例 | 果园港港池应急疏浚工程水生生态补偿项目

生态补偿是确保环境保护和资源可持续利用的关键措施，在工程建设过程中能有效减轻对生态环境的负面影响，促进生态系统的修复与恢复。

2024 年 10 月，公司针对果园港港池应急疏浚工程对水生生态可能造成的影响，实施了全面的水生生态补偿措施。公司根据项目的环境影响，采取了渔业资源增殖放流、禁渔标准化巡护站建设，以及设置禁渔宣传牌强化公众生态保护意识等措施，积极修复受影响的渔业资源，确保生态功能的恢复和水域生物多样性的保护。

项目累计投入生态补偿资金 104 万元，投放经济鱼类，以及胭脂鱼、岩原鲤等珍稀物种共计 49 万尾。



果园港港池应急疏浚工程水生生态补偿

案例 | 长寿冯家湾作业区水生生态保护及补偿项目

为降低工程建设对长江重庆段四大家鱼国家级种质资源保护区的影响，公司根据《重庆港长寿冯家湾作业区化工码头二期工程水生生态保护及补偿项目实施方案》，严格遵循“全面规划、积极修复、科学管理、注重效益”方针，系统性地开展生态修复与资源补偿。

2024 年，公司重点推进码头岸坡修复与人工鱼巢建设，通过植被恢复与生态护坡技术重建岸线栖息地功能，减少水土流失，改善水域生态环境；同时，在鱼类产卵区修筑人工鱼巢，为鱼类提供繁殖场所，助力鱼类资源恢复。

公司科学规划生态补偿资金使用，确保资源修复措施高效落地，最大限度降低工程对保护区水生生态系统的扰动。



码头岸坡修复



修筑人工鱼巢

聚力人才发展， 构建共生共赢生态

重庆港秉持“以人为本”理念，始终将员工安全健康、员工职业发展置于核心地位。通过构建安全健康生产体系，坚决扛起安全生产责任，确保企业安全生产主体责任落实到位，保障安全生产“生命线”，为高质量发展蓄势赋能。公司坚持合规雇佣管理，不断完善薪酬福利体系，打造平等包容的职场环境，并为员工职业发展提供上升渠道，促进企业向善向好发展。



筑牢安全防线 48

人力资源管理 55

职业发展赋能 59



筑牢安全防线

重庆港坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通过明确安全目标、压实责任落实，建立完善的安全生产管理体系，全面开展安全健康风险管控，持续优化应急处置机制。公司重视职业健康管理，积极识别并有效控制职业病危害因素，为员工打造健康安全的工作环境，切实维护员工合法权益。

安全生产

公司视安全生产为企业发展的生命线，构建科学完善且高效运行的安全生产体系，以“零事故、零伤害”为安全生产目标。通过全面的风险识别与管控机制，对生产过程中的各类潜在风险进行系统排查、精准评估和有效管控。高度重视应急处置流程，提升应急响应能力，最大限度减少事故损失，保障员工生命安全和企业财产安全。

· 安全生产管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定《安全管理办法》《领导及职能部门安全生产责任制》《安全生产管理制度》《安全例会制度》《应急处置预案管理规定》《重大事故（险情）应急预案》等涵盖安全生产责任制、风险分级管控、隐患排查治理、安全生产教育、安全生产考核、安全文化建设等在内的安全生产制度，以构建全方位、无死角的安全生产责任体系和监管体系，完善夯实安全生产管理体系基础。

公司和各子公司建立了安全生产委员会（简称“安委会”）和安全生产委员会办公室（简称“安委会办公室”）的两级安全生产管理架构，进一步规范安全生产管理机构设置及专职安全生产管理人员配备，全面落实建筑施工企业安全生产主体责任。

重庆港安全生产管理体系

	机构	机构
常态管理	安委会	重庆港安委会是安全生产管理的最高机构，负责对重庆港安全生产管理工作进行部署、总结，对重庆港重大安全工作进行研究、协调、决策等
	安委会办公室	在安委会的领导下，履行日常安全生产监督管理职能
专门管理	安全生产管理机构或专职安全生产管理人员	建筑施工、运输企业和危险货物生产、经营、储存、装卸企业，必须设置专门的安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员
		- 从业人员超过一百人的企业，设置了安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员 - 从业人员在一百人以下的企业，配备了专职或者兼职的安全生产管理人员

公司将双重预防机制的建立和运行纳入安全绩效考核指标，考核内容涉及对风险管控和隐患整治的实施过程及效果进行持续跟踪和检查，定期对各级各类人员的履责情况进行评估和监督考核。公司及所属企业依据《安全考核办法》《安全先进评选办法》，对风险失控、隐患未得到及时治理造成的事故、事件和险情落实责任追究制度，追究岗位现场直接责任和失职失责的管理责任。同时，公司鼓励对发生的安全生产事故隐瞒不报、安全生产隐患置之不理的行为进行举报，受理举报投诉后严格执行举报人保护机制。

2024 年，公司安全生产投入 1,960.50 万元，用于完善、改造和维护安全防护设备设施、应急救援物资及应急预案修订、应急演练、安全教育培训、安全隐患整改、安全生产信息化、智能化建设等方面。

· 安全生产目标

公司积极落实《2024 年度安全生产工作目标责任书》，明确安全生产控制目标，落实安全生产管理职责，持续健全从主要负责人到一线从业人员的安全生产责任，明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准。公司锚定 2024 年度安全生产重点方向，从持续完善安全制度体系，加强安全教育培训，全面推进安全生产风险管控和隐患排查，加强港口码头、车辆船舶等重点领域、关键环节的安全督促与管控，加强消防安全管理，规范事故防范等维度，重点开展安全生产工作，促进目标达成。

重庆港安全生产控制目标

- 不发生一般及以上生产安全责任事故。
- 不发生一般及以上火灾责任事故。

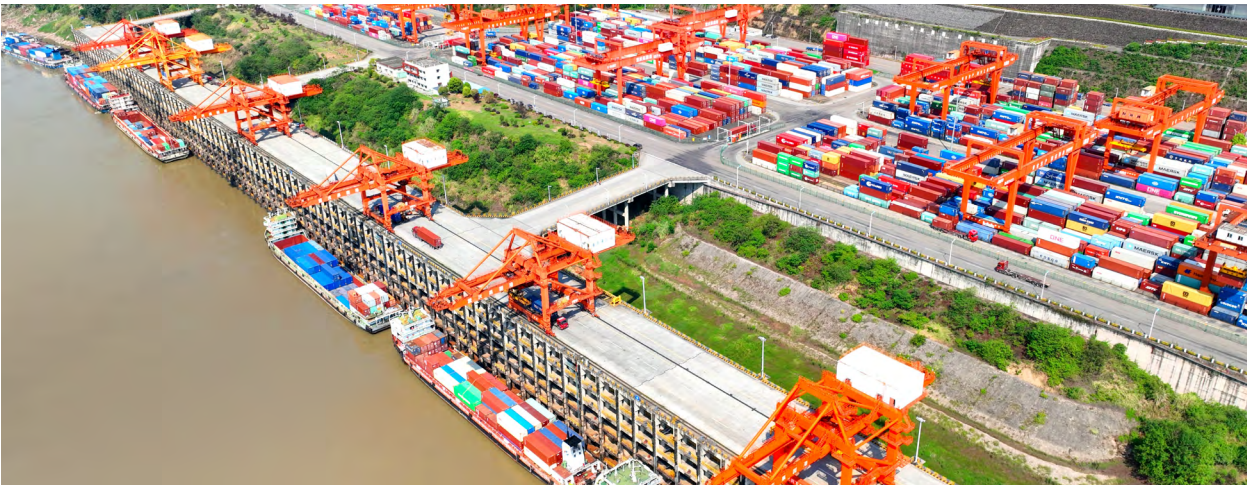
2024 年，港九万州、化工码头、果园港埠、果集司、客运总站、珞璜港、江津港全部通过重庆航运交易所的年度核查评估，获得交通运输企业安全生产标准化建设等级证明。民爆公司经重庆市经济和信息化委员会考评，被认定为第一批安全生产标准化企业。



江津港、化工码头等获得交通运输企业安全生产标准化建设等级证明

· 安全风险识别与管控

公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设与运行管理制度》《事故隐患排查治理和重大危险源管理办法》，坚持风险预控、关口前移，全面推行安全风险分级、分层、分类、分专业管理。公司将日常“日周月”排查、专项排查、“动前三查”，以及各级负责人履职检查和专家诊断式检查相结合，进行综合性、专业性、季节性、检停修、复产复工前等维度的隐患排查，进一步强化隐患排查治理，提升安全生产整体预控能力，夯实遏制重特大事故的坚实基础。2024 年，重庆港到基层单位开展安全环保检查 97 次。基层单位加强加密安全环保检查力度和频次，开展各类安全检查共计 5,229 次，发现一般安全隐患 1,448 项，整改率 100%。



案例 | 应用智能化安全风险监控预警与分析平台

重庆港各分子公司应用安全风险数字化与智能化管控平台，利用大数据、云计算、物联网等技术，实现业务闭环管控、现场流程规范安全数据深度挖掘、风险监控有效预防，确保作业过程安全、作业行为安全、系统设备安全。

- **两江物流**安装露天货场风速仪并研发手机APP，实时监控货场风速。利用“智慧安全防控平台”，通过AI技术、图像识别、货位导航等技术，对库区人员着装和安全帽、车辆违停、火焰报警等进行识别，建设智慧安全预警防控体系。
- **果集司**智慧安防平台通过交通运输物联网、边缘网关、港区视频监控等方法，监控、分析、预警作业区域、港区卡口、道路及操作人员状态等方面的即时情况，有效提高公司的安全管理水平。
- **渝物民爆**的“企业综合运营信息化管理系统”作为重庆市民爆行业中第一家且唯一一家应用于民爆器材安全和业务管理的信息化系统，通过信息化手段链接管理系统与运营系统，进一步加强了对民爆器材采购、销售、储存、运输等各个环节的安全管理，实现民用爆炸物品“源头控制、定点销售、流向管控、实名登记”全过程受控。



果集司智慧安防平台

• 应急预案与处置

本着“重庆港协调指导、各企业负责组织实施、应急事件及时处理、全员动员抢险救灾”的原则，公司制定《应急处置预案管理规定》《重大事故（险情）应急预案》等应急救援预案管理制度，各分子公司根据自身实际情况制定综合预案、专项预案（防洪、防火疏散等）、现场处置方案等。港九万州、果园港埠、果集司等针对码头作业过程中可能发生的重大安全事故（如船舶靠离泊、高处坠落、机械伤害、起重事故等）和其他专项突发事件（如自然灾害、特种设备、反恐防暴等）制定了《生产安全事故综合应急预案》《船舶靠离泊事故专项预案》《高温中暑应急预案》《高处坠落事故现场处置方案》《机械伤害事故现场处置方案》《起重伤害事故现场处置方案》《恐怖事件现场处置方案》《大型机械防大风现场处置方案》《特种设备事故现场处置方案》等管理制度，规范了危险源的风险分析、监控、预警、应急响应及处置方法。2024年，公司开展防洪防风等各类应急演练共计221次，3,684人次参加。

案例 | 防汛抢险应急演练

2024年，重庆港及旗下果集司、港九万州、果园港埠、化工码头、客运总站、两江物流、珞璜港、渝物民爆等分子公司开展防汛抢险应急演练，以增强员工的防汛意识，提高防汛处置能力。

应急演练内容包括水位陡涨陡落演练、上游发现大型漂浮物通过港区水域演练、在港船舶被大型漂浮物撞击发生断缆打流事故施救演练、次日预报不同水位段防汛演练。



防汛抢险应急演练实况

重庆港股份有限公司 51

· 安全生产教育培训

2024 年，公司修订《安全生产教育培训制度》，涵盖安全理论教育、通用安全技术与职业卫生教育、急救与预防事故措施教育、岗位安全技术操作规范等内容，进一步规范安全生产教育培训工作，加强公司安全生产管理，提高员工安全意识和操作技能，预防和减少事故发生。

所有员工（包括新员工、离岗复工、劳务用工、劳务派遣用工和实习人员）必须接受“公司级、部门级和班组级”三级安全教育培训，经考试合格后，方能进入操作岗位。特种作业人员、特种设备操作人员、危化品从业人员，必须经应急部门或相关行业主管部门的技术培训、考核、考试合格后，方能持证上岗。专业应急人员和应急队伍每年至少接受一次应急管理培训，培训包括事故预防、危险辨识、应急响应、事故处置等内容，以充分掌握危害事故应急救援要求。公司为职业病因素所涉员工每年至少安排一次应急救援演练，以强化应急意识、提高应急队伍反应速度和实战能力。

2024 年，公司将安全教育培训计划纳入总体培训计划安排，对企业主要负责人、分管安全负责人、安全管理人员、特种作业和特种设备操作人员、现场作业人员等 2,531 人开展安全教育培训，培训参与人次达 10,347 次。报告期内，共开展覆盖全体员工的职业健康与安全生产培训 407 次，培训时长共计 1,768 小时。

案例 | 火灾应急处理能力培训

为切实加强公司消防安全管理，普及消防安全知识，提升消防安全意识，防控火灾事故发生，港九万州于 2024 年 5 月为全体职工开展消防安全知识培训。

培训采用理论与实践相结合的方式，结合全国各地发生的火灾典型案例，讲解火灾发生的原因及造成的危害，并讲解了疏散逃生技能、消防器材使用方法、正确报警程序、企业日常防火检查巡查、初期火灾处置等消防安全知识。



案例 | 特种作业人员安全生产教育培训

为贯彻“保护人的生命安全为第一位”的安全方针，果集司于 2024 年 4 月开展特种作业人员安全生产教育培训。

培训内容包括设备安全操作规则、岸桥作业前中后期安全操作规程、集装箱正面吊 / 堆高机安全操作规程、集装箱牵引车与拖挂车（集卡车）安全操作规程、叉车安全操作规程等，并通过典型事故案例分析，加强特种作业人员危险源辨识能力，规避安全事件发生。



· 承包商安全管理

承包商与公司合作时须签订《安全生产合同》，承诺严格遵守国家、行业及地方有关安全生产的法律法规和规定，认真贯彻工程合同中的安全要求，保证在项目实施过程中创造安全高效的施工环境。

公司督促并监管承包商采取各类合理有效的预防措施，包括定期检查作业设备、制定生产安全事故应急救援预案、妥善保管易燃易爆材料等。公司对承包商亦实行安全生产责任制，保障从项目经理到施工参与人员做到安全责任一环不漏。项目经理是安全生产第一责任人，施工参与人员在接受安全技术教育、熟知本工种的各项安全技术操作规范、经考核合格后方能上岗。同时，公司现场配备安全员专职负责所有员工安全和治安保卫工作，预防事故发生。



兰家沱一期改建安全检查

职业健康

重庆港重视员工职业健康，通过建立职业健康管理体系、落实职业健康防治举措、开展职业健康教育培训，全方位保障员工职业安全。

· 职业健康管理体系

重庆港严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，以“预防为主、防治结合”的原则，持续强化员工职业健康保护工作。报告期内，各分公司制定《职业病防治管理制度》《职业病危害防治责任制度》《年度职业病防治计划与实施方案》《职业病危害应急救援与管理》《职业健康保护制度》《作业场所职业卫生管理办法》等制度，该职业健康与安全生产管理体系覆盖与维护全体职工的合法权益，为职业健康工作提供指导。

公司制定《工伤管理》《劳动安全保护规定》《工伤及安全生产统计报表管理规定》等制度，规范内部工伤及其他事故事件的管理。当工伤事故发生后，公司按照程序进行事故事件的上报、安排工伤职工就医、调查与分析事故原因，针对存在的问题进行跟踪改善。报告期内，公司发生 8 起工伤事故，无重伤及以上安全事故。

· 职业健康防治举措

公司制定《2024 年度职业病防治计划与实施方案》，全面指导和推进职业病防治工作，维护公司广大职工的合法权益。针对已识别出的机械尾气、高温、粉尘、噪声四大职业病危害因素，公司依照有害与无害分化原则规划工作场所布局，保证工作场所职业病危害因素强度或浓度符合国家卫生标准，并在醒目位置设置警示标识、应用报警装置、配备急救用品，经常性维护检测应急救援和职业病防护设备。此外，公司为员工提供劳动和卫生防护用品，并讲解使用方法，确保每个员工都正确佩戴及使用劳动防护用品。公司建立并持续完善全体员工职业健康档案，组织新入职和离岗员工进行职业健康体检，组织从事有害和特殊作业的职工每年定期体检。报告期内，公司未发生职业病病例，未发生因工死亡事故。

为了营造健康良好的工作环境，公司积极打造并完善健身房及其他锻炼场所，并组织羽毛球、健步走等相关活动。同时，公司全面开展食堂卫生监督，提供健康食品和膳食建议，全方位保障员工职业健康。

· 职业健康培训

依据《2024 年度职业病防治计划与实施方案》，各所属企业面向职业健康管理人员和接触职业病危害因素员工开展职业健康与防护系列培训，提升职业病防控管理、职业病危害事故应急救援等素养能力，增强职工健康安全意识与个人应急能力。截至 2024 年末，公司职业健康与安全生产培训覆盖率达 99%。

案例 | 接害职工接受职业健康与防护培训

为响应 2024 年《中华人民共和国职业病防治法》宣传周，果集司邀请重庆市职业病防治院健康管理中心医生进行集中授课，各有关部门接触职业病危害人员参加此次培训。

本次培训普及了职业病防治与职业健康相关知识，针对国家《中华人民共和国职业病防治法》相关法律条文及政策法规深入分析，科普不同危害因素职业健康检查内容、解读职业健康体检报告，促进接触职业病危害岗位人员的健康素养水平与职业病防范意识提升。



案例 | 组织安全风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制培训

2024 年 1 月，客运总站组织 90 名员工开展了“安全风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制”专题培训。此次培训以“源头管控、标本兼治”为核心，通过风险辨识、评估、管控等工作，及时治理因风险管理过程出现缺失、漏洞以及失效环节等形成的事故隐患，有效提升客运总站安全生产整体防控能力，夯实遏制较大以上事故发生的基础。

为实现闭环管理目标，本次培训着力讲解全流程的防控机制。要求对所有工作场所实施全过程安全风险系统辨识与评估，确保内部员工与外部人员同步纳入管控体系。同时，通过落实安全风险分级管控措施、强化隐患排查治理力度，推动双重预防机制渗透到每个岗位环节，最终实现客运总站本质安全水平的全面提升。



客运总站员工参与安全风险防范培训

案例 | 江津港安全生产学习

2024 年 3 月，江津港组织 200 余名员工参加安全生产专题培训。此次培训涵盖企业安全生产规章制度、作业现场操作手册及岗位安全操作规程，重点解析危险有害因素识别与风险防控、现场安全标准化（含“两单两卡”）、职业卫生管理及安全检查与隐患排查治理，并强化应急处置及自救互救能力。此外，培训通过事故预防机制与典型事故案例剖析，结合绿色港口建设、安全环保规范及消防安全要求，同步融入职业道德、职业技能与质量意识提升，全方位提升了员工的安全素养。



江津港员工参与安全生产培训

人力资源管理

重庆港坚守“发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源”的原则，以市场和企业效益为导向，确立人才引领发展的战略地位，发挥人才牵引作用，激发各类人才创新活力。加强打造布局合理、结构优化、精干高效的员工队伍，依法维护企业和员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

雇佣管理

重庆港严格开展合规雇佣管理，紧密围绕员工需求，搭建并完善涵盖薪酬保障、健康保障、休假权益的薪酬福利体系，保障员工权益与福利，实现员工与企业共赢。

· 合规雇佣

公司坚持合法用工，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及运营地的相关法律法规，于 2024 年修订并印发《劳动用工管理办法》，严格规范各类用工形式，明确规定禁止雇佣童工、禁止强迫劳动。经审查，2024 年未发现运营点或供应商存在重大童工风险或强迫劳动风险。公司对所有应聘者实行“需求优先、适度从紧、先内后外、竞争择优”的招聘原则，确保招聘环节公平、公正、公开，避免外部违法违规，拒绝内部暗箱操作。公司通过校园招聘与社会招聘等多种渠道招录人才，2024 年招聘新员工 63 名，其中含西藏昌都籍高校毕业生安置 1 名。

公司提倡多元平等与包容的文化，建设尊重个体差异与多元协同发展的员工队伍。公司坚决反对一切形式的职场歧视，包括因年龄、残障、种族、肤色、性别、宗教或社会出身等因素的歧视行为。报告期内，公司未发生歧视事件，也未涉及影响业务内部或外部利益相关方的歧视行为。

此外，公司大力支持女性员工发展，为女性员工提供平等的职业发展机会，鼓励女性员工在职场中积极发声。截至 2024 年末，公司女性员工共 578 人，占比 22.61%，女性管理层 40 人，占比 27.97%。

案例 | 公司签订《女职工特殊权益保障合同》

果园港埠、果集司、港九万州、两江物流等企业签订了《女职工特殊权益保障合同》，规定了与女性签订劳动关系时实行男女同工同酬，不得无故拒绝或聘用胜任工作的女职工等，保障女性职工合法权益，对女职工结婚、怀孕、生育、哺乳期间的劳动关系作出特别权益保护。

案例 | 成立女职工委员会

重庆港工会通过召开第二届一次全委会，民主协商产生了公司第二届女职工委员会，基层单位也选举产生了女职工委员会或者女工委员，公司各级女工组织健全。

· 薪酬管理与考核

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规及运营地相关政策，修订并完善《所属企业负责人经营业绩考核及薪酬管理办法》《劳动合同管理办法》《用工管理办法》等相关人事规章制度，持续完善薪酬管理体系。公司按时足额发放薪酬，并依法缴纳五险一金，2024 年未发生劳动纠纷案件。

依据《本部员工工资管理办法》《所属企业任期经营业绩考核办法（暂行）》《所属企业负责人业绩评价考核及薪酬管理办法》等制度，员工薪酬与岗位晋升、学历水平、职称级别、技能等级、考核结果等挂钩，确保激励机制的合理性。

公司根据各层级的具体职责和工作特点，为所属企业主要负责人、公司本部及所属企业中层管理干部、公司本部及所属企业一般管理人员，以及一线操作、工勤人员量身定制考核标准，使绩效评估更具针对性和科学性。员工绩效考核结果与薪酬按规定比例挂钩，考核结果为“不称职者”，其直接领导将与其开展考核后谈话，并开展后续的岗位再培训，如培训后仍不能胜任工作，将启动岗位调动或退出机制。高管人员薪酬与经济效益和社会效益挂钩，结合企业规模、贡献大小、经营业绩等合理确定薪酬水平。公司所属企业负责人薪酬与经营业绩、内控管理、安全环保管理等指标挂钩。

· 员工福利与权益

2024 年，公司在法定五险一金的基础上，新增职工补充医疗险和企业年金，为员工提供更全面的医疗保障和养老生活保障。公司亦积极落实保障员工休假休息权益，严格执行《员工劳动纪律和休假管理规定（试行）》，保障员工依法享有国家法律法规和政策规定的产假、护理假、育儿假、探亲假、丧假、带薪年假等，并在国家规定基础上增加休假额度，确保员工在工作与生活之间实现平衡。

公司开展丰富的职工文体活动，将职工生活与健康需要作为落脚点。公司不断完善阵地硬件建设，着力搭建并逐步完善职工之家，把健全完善文体活动设施列入规划，为职工在工作之余提供放松舒缓心情的场所。

公司大力推进文体活动创新，根据不同职工群体的需求，制定符合实际、切实可行的文体活动计划。2024 年，公司组织开展“运动同心 你我同行”第二届职工欢乐跑暨健步走活动，共计 12 个基层工会代表队和 150 余名职工参与。工会组织开展了新春游园会、“暖心职工·关爱儿童”亲子观影等活动，提升职工文化生活水平。

案例 | 重庆港第二届职工欢乐跑暨健步走活动

2024 年 11 月，重庆港“运动同心 你我同行”第二届职工欢乐跑暨健步走活动，在两江协同创新区明月湖成功举行。来自各基层工会的 150 余名职工踏上赛道挥洒汗水。本次活动全程约 6 公里，分为欢乐跑和健步走两个项目，所有参加活动的职工成功完赛。

此次活动展示了重庆港职工积极向上的精神风貌，进一步增强了团队的凝聚力和向心力。重庆港立足职工精神文化和健康需求，持续扎实开展职工喜闻乐见、丰富多彩的文体活动，为企业持续健康发展注入新的活力与动力。



重庆港第二届职工欢乐跑暨健步走活动

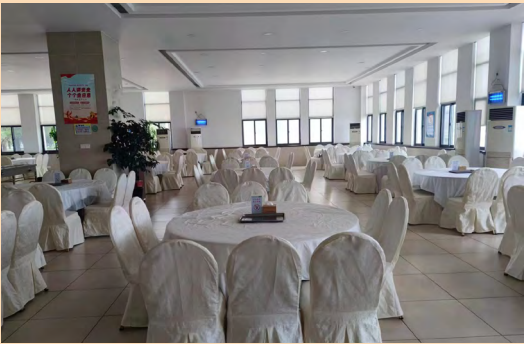
案例 | “职工之家”建设

2024 年，基层 12 家单位均结合实际创建了“职工小家”，为职工提供了乒乓球设施、职工菜园、职工休憩室、职工读书角等设施设备，打造集党员活动室、劳模创新工作室培训中心、“职工之家”、“青年之家”为一体的职工“充电站”。例如，果集司建设了职工书屋，购买了涵盖“港口物流学”“智慧港口建设与实践”“企业管理学”“安全管理学”等多个种类的书籍，配置专门的书柜、书桌，为员工提供一个阅读学习、文化休闲、交流沟通的场所。



案例 | 开展食堂安全大检查并积极整改

2024 年，各子公司针对食堂安全组织开展了大检查行动，并就员工反馈与投诉积极整改，保障职工用餐和食品安全。果园港埠开展了 1 次食堂安全大检查，查出整改项目 10 项。果集司每个月开展 2 次食堂安全检查。



员工关怀

重庆港真诚关心员工工作与生活，通过多元沟通协商机制，把握真实诉求并解决实际问题。公司积极帮扶困难或特殊员工，注重工作环境安全舒适，全方位营造和谐温暖的工作氛围。

· 员工沟通

公司充分尊重员工的话语权和职工的意见建议，通过定期谈心谈话、平等协商会议、职工代表大会等多种形式，鼓励员工提出合理化建议，倾听职工的心声、了解职工诉求。公司通过设置信息收集箱、常态化走访调研基层、深入摸排职工思想动态等机制，全方位加强与员工的互动交流，确保精准把握职工需求，积极为职工排忧解难，用心用情为职工办好事、办实事。

公司面向全体员工，就食堂安全、职业安全与健康等方面开展了满意度调查。2024 年，公司修订了《本部员工工资管理办法》，持续完善员工考核分配制度体系，优化员工工资结构，与员工共享发展成果，提升员工对薪酬的满意度。公司充分履行民主决策程序，通过组织宣讲会并收集部门意见反馈表的方式征求员工意见。在参与表决的 70 名员工中，69 人赞成新办法实施，支持率达到 98.6%。

公司共组织开展职代会

33 次

出席人数

1,239 人

会议内容

58 项

· 员工关爱

公司关注特殊员工帮扶，致力于营造温暖和谐的工作氛围。2024 年，公司共帮扶慰问困难职工 142 人次，慰问金额达 36.33 万元，并对职工及其家属在婚嫁、生育、退休、患病及去世等特殊情况 322 人次进行看望慰问，慰问金额累计 28.99 万元。公司结合生产经营实际，开展“冬送温暖，夏送清凉”职工关爱工作，为高温天气下工作的职工配发清凉饮品和西瓜并送上防暑降温物资。同时，公司储备基本医疗用具及常用药品，确保必要时能提供及时的健康支持。

案例 | 春节前看望慰问困难职工

为确保困难职工和春节期间坚守岗位的一线职工度过一个快乐祥和的春节，公司每年组织开展春节“送温暖”慰问活动。在慰问活动中，公司领导详细了解困难职工及春节坚守岗位的一线职工的家庭、工作、生活等情况，并送上慰问金和慰问品，叮嘱大家在工作期间要保重身体，注意防寒保暖，同时对春节期间仍坚守岗位的职工们致以衷心的感谢及诚挚的春节问候。



公司董事长屈宏慰问生活困难职工



公司总经理刘世斌慰问生活困难职工



公司党委副书记敖辉慰问生活困难职工



公司副总经理任川慰问生活困难职工

案例 | 开展普法宣传 保护女职工权益

为充分维护女职工合法权益、保障女职工特殊权益，2024 年 3 月，化工码头举办了女职工普法宣传月活动。公司组织女职工线上学习，贯彻中国工会十八大、中国妇女十三大和市第六次工代会等报告中关于维护女职工权益、打击侵害妇女儿童权益的违法犯罪行为、提升维权工作实效等重要部署。此外，公司通过分享女职工维权典型案例，如反对家庭暴力、离婚经济帮助、人格保护等，引导女职工树立法律维权意识，提升维权意识和能力。同时，公司广泛开展女职工普法宣传活动，依据《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国反家庭暴力法》等法律法规，组织互联网知识答题活动，营造全公司关注女职工权益的良好氛围。

案例 | 重庆港“寻找最美的你”三八妇女节活动

2024 年，重庆港工会开展“寻找最美的你”征集评选活动，活动分为“最美角色”“最美才艺”“最美故事”3 个组别，女职工用演唱、画作、摄影作品表达对生活的热爱，分享忠诚履职、爱岗敬业、仔细认真、精益求精、热爱生活的个人故事，展现个人风貌。征集评选活动通过线上投票的方式，在重庆港微信公众号开设专题，在“三八节”进行网络集中评选展示，根据网络投票数量排名设立等次奖、优胜奖并予以奖励，同时对公司全体女职工送上祝福和赞美。



女职工展现智慧之美、劳动之美

案例 | 组织开展“情系职工 夏送清凉”慰问活动

为做好高温作业劳动保护工作，切实维护高温一线职工的安全健康，公司每年都组织开展“情系职工 夏送清凉”慰问活动，领导班子成员及各分、子公司为高温天气奋战在一线的职工、外协劳务工人，送去藿香正气胶囊、风油精、清凉油、绿豆、西瓜等防暑降温物品。在慰问活动中，公司领导详细了解一线工作人员的身心状况、现场防暑降温措施、工作时间安排等情况，叮嘱其高温天气下工作注意防暑降温、劳逸结合，加强自我防护，严格遵守安全操作规程，确保身体健康和工作安全，有效提升了职工的归属感和认同感。



公司监事会主席谭于慰问一线职工



公司工会主席文雨梅慰问一线职工



公司副总经理梅彬慰问一线职工



公司财务总监、董事会秘书刘红伟慰问一线职工

职业发展赋能

重庆港始终秉持“以人为本”的管理理念，注重员工的全面发展与职业成长，将员工发展视为企业可持续发展的重要战略要素。公司为员工提供清晰的职业发展路径、透明的晋升考核机制、培训赋能支持，确保员工享有成长机会并实现自我价值。

员工发展

公司持续完善职业发展体系和岗位优化机制，通过明确的晋升标准、公平公正的评估机制以及透明的晋升程序，为员工提供了清晰的职业路径和多样化的成长机会，帮助员工在个人能力提升与职业生涯进阶中实现自我价值。

公司高度重视人才的培养和挖掘，致力于岗位优化与灵活性管理，建立了规范的员工流动管理制度。在保持核心岗位稳固的同时，公司通过岗位调整机制，帮助员工拓展技能视野，积累多元化经验。当公司及所属企业出现岗位空缺时，公司遵循“先内后外”的原则，发布内部竞聘信息，为员工提供竞争更高级别和更具挑战性职位的机会，进一步激发员工潜力，2024 年已内部调任 11 名员工。同时，公司设立并定期维护更新人才库，为企业发展提供人才梯队保障。

员工培训

为促进人才强企战略的实施，营造“建学习型企业、当学习型员工”的氛围，公司于 2024 年制定了《员工教育培训管理办法》《2024 年度员工教育培训计划》，将在岗职工、劳务派遣用工、劳务外包用工、实习生等全部从业人员相关培训纳入其中，进一步推动员工教育培训工作的规范化、制度化。

公司使用内部培训和送外培训相结合的方式，为员工提供多种类型的培训，包括新员工入职培训、专业技术培训、岗位技能培训、班组长培训、学历培训、特种作业教育培训等，提升公司所属企业管理人员综合素养、培养技术人员业务能力。新员工入职后，公司为新员工提供包括公司发展历程、企业文化以及规章制度、廉洁从业、安全防范、岗前要求等相关内容的培训。为提升专业技术技能水平，员工可参加公司内外短期和继续教育培训，或由公司及所属企业根据生产经营需求，安排员工在指定培训机构进行

持证岗位培训等。在职业技能等级提升方面，公司为员工提供操作场所，并组织具有考评资格的人员对员工进行考评。2024 年，公司组织在职培训共计 581 次，其中管理人员培训 2,402 人次，一线员工培训 6,402 人次，新员工培训 193 人次，培训总投入 90.38 万元。



重庆港开展员工教育培训

案例 | 开展新员工入职培训

2024 年 9 月，重庆港面向 60 名新进员工举办了入职培训活动。培训期间，公司组织新员工深入果园港生产作业现场，参观了果集司中控室、远控场桥操作室、集装箱堆场等一线工作场所。同时，向新员工全面介绍了重庆港基本情况、讲解了人事及劳资制度，并强调安全生产相关注意事项。



案例 | 强化审计财务提升领导力效能

2024 年 10 月，重庆港工会召开巡察整改情况通报会暨财务工作培训会，工会经费审查委员、基层工会主席及部门负责人等 50 余名管理层人员参加。会议通报了各基层工会的巡察整改情况，并明确了后续整改要求。同时，会议围绕《中国工会审计条例》，对审计职责、审计权限、审计程序等内容进行详细解读，并结合各基层工会在巡察整改中发现的共性与个性问题，开展了工会经费收支管理专题培训。

此次培训有效提升了公司审计和财务人员的专业能力，也为工会干部的领导力培训提供了重要契机。通过夯实主体责任、加强自身建设、强化服务意识，工会干部在引领力、组织力和服务力方面得到显著增强，进一步提升了专业能力、沟通能力和工作水平，为巩固巡察整改成果、提高工会履职能力、创新工作方式奠定了坚实基础。

推进数智转型， 锻造卓越运营品质

重庆港以主动作为、积极进取的姿态，全力构建数字化生产方式与新业态，打造创新发展新引擎，推动高质量发展。公司积极打造数字化物流贸易体系，激发科技创新的“新动能”，充分发挥自身优势，深入推进资源共享与优势互补，联动西部陆海新通道建设，为区域经济一体化注入强大动力。



创新驱动引擎 62

服务提档提质 66

负责任供应链 68

05



创新驱动引擎

重庆港坚持将科技创新作为企业发展的核心竞争力，持续深化科技创新体系建设，加速信息化、智慧化的赋能应用，不断提升科技创新对高质量发展的支撑与引领。

研发驱动创新

重庆港持续完善创新管理体系，设立激励机制，强化知识产权保护，激发创新活力，整合资源促技术突破，保障资源高效利用与成果快速转化，确保创新成果落地。

· 研发创新体系

公司建立健全创新管理体系，严格遵循科学伦理与规范，以提升企业技术创新能力与核心竞争力，强化企业创新主体地位。公司将加快构建港口数智生产新业态，有效发挥科技创新的“增量器”作用。持续完善生产经营数据控制塔系统功能，强化业务数据处理，为经营决策提供全方位、可视化的一手信息支撑，助力港口运营效率和可持续发展能力的提升。

此外，为培养和造就创新型的高素质职工队伍，公司制定了《关于开展重庆港技能人才创新工作室创建工作的通知》，依照“提出申请 - 申报材料 - 评审命名”的程序，选拔出有一定理论水平、工作经验和创新能力的技能人才作为带头人，组建技能人才创新工作室。该工作室聚焦公司生产经营活动和工作重点、难点问题，并大力开展技术创新、管理创新、服务创新、经营创新和业务创新活动，将先进技术、管理、方法和成果转化为现实生产力。

2024 年，公司挖掘并培育了一批科技创新项目，实现了新增 2 个以上创新主体认定的目标，持续在细分领域孵化科技型企业和高新技术企业。

2024 年

- 果集司荣获“重庆市交通强市建设先进集体”
- 久久物流荣获“重庆市科技型企业”
- 果园港智慧港口项目荣获“重庆市 2023 年度交通创新十佳典型案例”



久久物流荣获“重庆市科技型企业”

· 创新激励

公司坚持创新驱动发展，加大技术创新力度，鼓励专利成果转化。围绕公司经济工作目标，公司在经营活力、改革动力、管理效力、数字引领力和风险防范力等方面开展创新实践，取得标志性成果和可复制推广的经验。2024 年，公司将科技研发创新纳入所属企业负责人经营业绩目标，以激励机制推动科技创新发展。

案例 | “小” 创新展现 “大” 作为

2024 年 4 月，重庆港启动了职工“五小”创新竞赛活动，旨在以优质创新项目和卓越创新成果助力企业高质量发展。此次活动共征集到来自 10 家分子公司的 26 个项目，涉及技术改造、节能降耗、工艺改进、信息化建设等多个领域。经过严格评审，共有 16 项创新成果入围，其中 7 项具有代表性、借鉴性和可推广性的创新成果荣获等次奖。

2025 年 1 月，重庆港举办了 2024 年职工“五小”创新获奖项目发布暨劳模宣讲会。会上，化码公司的“环保型散货卸船皮带机”、果集司的“场桥大车定位可视化辅助清零系统”、外理公司的“电子围网进口运抵自动核销”等 7 个获奖项目进行了展示。这些成果展现了全体员工为公司创新发展进行的积极探索。



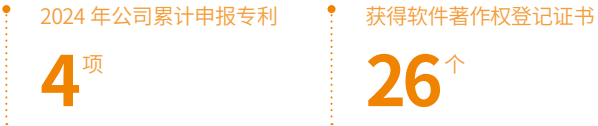
获奖团队现场展示创新项目



重庆港监事会主席谭于宣布获奖项目名单

· 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，为确保知识产权的合法合规使用，坚决杜绝侵权行为，依据《2024 年网络安全暨软件正版化工作要点》开展相关工作，进一步强化了软件正版化。2024 年，公司累计申报专利 4 项，获得软件著作权登记证书 26 个，包括《重庆港生产经营管理系统》《集装箱智能生产调度指挥管理系统》《铁水联运港口船舶管理系统》《电子支付签证系统》等。



数智化建设

重庆港秉承“公司统筹、上下一体、分级负责、数据集中、资源共享”的基本原则，制定了《信息化工作管理办法》《重庆果园集装箱码头有限公司智慧港口发展规划》《重庆果园集装箱码头有限公司信息化管理制度》等，将数字化转型发展纳入公司战略规划，加快构建港口数字化生产新业态，打造创新发展新引擎。2024 年，公司在信息化建设方面总投资达 1,187.99 万元。

2024 年，公司着力打造数字化平台，实现了人事、财务、资产、OA 等管理系统在重庆港的全面应用，持续提升数字化水平。同时，旗下分子公司积极开展数字化、信息化建设活动，果集司参加中港协“五星级智慧港口”申报工作，果园港埠和两江物流参加重庆市国资委创新发展项目专项资金项目申报工作。

此外，公司及各分子公司通过多元化的行业交流与学习实践推动创新发展，助推智慧港口建设。2024 年，公司受邀参加中港协举办的全国“智慧港口”建设与管理培训班。宁波外理、青岛外理等公司到访重庆港，就果园港“一带一路”等主题进行调研交流。果集司前往厦门远海、广西钦州保税港区盛港码头等地进行学习交流。



重庆港数字化港口建设

完善生产经营数据
控制塔系统功能

强化主营业务数据处理，穿透式展现生产运营实时状况，为企业经营决策提供全方位、可视化的一手信息支撑

深化久久物流综合
物流服务平台应用

整合网络货运、无船承运、全程物流、贸易供应链管理等平台资源，探索中交兴路等第三方数据接入，建立车、船、货、码头、场站、铁路等综合大数据库，实现一次录入、数据互通、多式联运全程监控

加快新技术运用

推进集装箱岸桥远控、铁路集装箱无人化作业等技术，实时扩展无人集卡使用规模，提升港口智慧作业水平

案例 | 果集司参加中港协“四星级智慧港口”申报工作

为进一步提升港口的智慧化水平、助力“四星级智慧港口”申报，2024 年，果集司对集装箱信息化管理系统进行全面升级改造，实现了船舶智能配载、智能靠泊、智能作业监控等应用。

截至 2024 年末，公司生产管理系统经过多次升级改造，综合实现了智慧化功能，具备了生产调度管理、装卸作业监控、港区可视化、船舶 AIS 管理等功能模块。经自评，码头在智能管理、设备设施、信息技术、数智服务等方面总体满足“四星级智慧港口”的评价要求。



果园港俯瞰图



案例 | 推动全程物流业务数字化转型

2024 年，久久物流全力打造并上线运行综合物流服务平台系统，并成功入选重庆市科学技术局科技型企业培育名单。公司通过取得的无车承运人、无船承运人等资质，整合全程物流资源，打造综合物流控制调度中心，实现了网络货运在线支付、自动生成回单等功能和平台“资金流、信息流”的关联匹配，集成 GPS、AIS 等定位技术，实现货物轨迹追踪。



案例 | 推动“船边放行、智能分流”创新监管模式

重庆港与重庆海关共同推动创新监管模式，为果园港水运口岸数字赋能。公司在果园港江面锚地设置电子围网，船舶进港触网时，海关可接收港口信息；船舶靠港理货时，海关对提前申报且正常的货物反馈查验、放行指令，实现船舶靠港与海关作业并联运行，提升口岸物流的作业效率，为优化重庆水运口岸营商环境、建设长江上游航运中心注入新动力。自 2024 年 9 月新作业模式启动以来，抵港集装箱船舶触网成功率达 100%，超 6,000 个集装箱实现“船边放行、智能分流”。



案例 | 持续推进业务财务一体化工作

2024 年，重庆港全力推进业务财务一体化进程，加速散杂货码头计费全流程信息化建设。其中，果集司开展费收一体化工作，实现发票数据自动提取，费收单据与财务系统收款单数据互联互通，预付款（保证金）数据接口畅通可靠。江津港开发上线商务系统，完成业财一体化数据交换标准的定义工作。珞璜港和果园港埠完成费收系统的开发工作并上线运行。

信息安全保护

重庆港贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定并执行了《网络安全管理办法》等内部管理办法，建立和完善公司信息化管理体系，规范信息化管理，为重庆港的数字化转型提供了坚实的制度保障。同时，公司不断加强网络安全管理，提升公司网络安全防护能力。2024 年，公司未发生任何信息安全事件。

重庆港网络安全管理举措

- 加强对下属企业网络安全指导、监督和管理，提升网络安全防护能力，筑牢网络安全屏障。
- 组织完成重庆港中心机房二级等保的评审工作，获得了市公安局颁发的信息系统安全等级保护二级备案证书。
- 建立健全果集司、果园港埠、两江物流、江津港、珞璜港、港九万州、外理公司等下属企业生产系统在中心机房异地灾备。
- 多次组织相关人员参加国资委和控股股东安全培训，加强全港网络安全预警、网络安全应急演练、应用系统数据备份等工作。

服务提档提质

重庆港坚决保障客户权益，持续优化港航经营管理，强化服务规范与质量，提高了客户满意度。同时，公司积极落实国家发展政策，有效降低了社会物流成本，增强了自身的辐射功能和枢纽地位，为区域经济发展提供了有力支撑。

保障客户权益

公司全面践行大客户战略，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，建立健全《程序文件》《客户要求及服务提供控制程序》等内部管理制度，对相关流程进行了清晰界定。同时，公司结合客户物流成本出台了相应的价格指导文件，并及时跟进客户反馈，不断提高服务质量和客户满意度，充分保障客户合法权益。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等国家和地方政府的相关规定，子公司两江物流制定了《员工保密管理办法》，将客户信息、交易信息等纳入保密责任，持续强化客户信息管理，切实保障客户隐私。管理办法明确要求全体员工对客户信息严格保密，保密范围包括但不限于与公司有合作或意向合作的客户名称、地址、联系方式、业务信息、需求、成交及商谈价格等。除因履行工作职责且经公司明确同意外，员工不得以任何形式（包括但不限于泄露、传播、公布、发表、传授、转让、交换等）向第三方（包括无权知悉该秘密的公司员工）披露属于公司或属于第三方但公司负有保密义务的商业秘密，亦不得在工作职责之外使用这些秘密信息。2024 年，公司未发生过泄露客户信息的事件或者侵犯客户隐私、丢失客户资料的事件或投诉。

公司贯彻落实《中华人民共和国广告法》等相关法律法规规定，依据《程序文件》等内部要求，积极宣传重庆港多式联运、全程物流等品牌，并保障宣传内容合规准确，践行责任营销。其中，久久物流将责任营销理念贯穿于业务全流程。此外，2024 年，两江物流对相关业务人员开展了合规贸易业务培训，以提升员工对国际贸易规则与合规政策的理解和执行能力。



两江物流开展合规贸易业务培训

服务质量管理

重庆港坚持服务提档提质，持续完善《质量手册》《内审与管理评审控制程序》《生产作业现场操作手册》等制度，确保质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，助力生产过程的优质、高效、低耗和安全，持续提升货运与客运服务体验，从而有效提升客户满意度。

公司注重服务质量管理，采用内部审核与外部审核相结合的方式，全力保障客户服务品质。2024 年 7 月，公司组建内审组，对质量管理体系所覆盖的分、子、托管企业共 10 家单位就生产经营管理、安全环保管理、人员、设施设备管理等方面进行了年度体系内部审核。截至 2024 年末，公司已通过 GB/T 19001、ISO 9001 质量管理体系认证。

为持续提升客户服务质量，公司紧扣“走进去、引进来”的发展理念，通过优化仓储服务、提高拜访客户频次、深化疆渝两地战略合作、实行“一企一策”制定物流服务方案等方式，全面提升服务质量、优化服务体验。2024 年，两江物流积极推动仓储一体化服务，提供优钢全规格分零取样服务，调整优盘元吊装器械，减少货损情况发生。

客户满意度与投诉

为持续提升客户满意度并减少客户投诉事件，公司始终将客户的需求作为核心关注点，构建沟通的桥梁。公司及时跟进、了解客户的反馈信息，通过开展优化营商环境客户座谈会等方式，有效提高问题解决效率，全流程持续改善服务质量和服务水平，增强客户忠诚度，进一步巩固与客户的长期合作关系。

公司建立了畅通的投诉渠道，向客户公布监督电话，不定期对客户进行回访，并在客户办理业务以及配送移交时主动收集客户意见。公司会将处理结果及时反馈给客户，持续提升服务质量。

两江物流

每年向客户发送《客户满意度调查表》，收集意见并逐项整改落实。

2024 年，发出《客户满意度调查表》50 份，收回 17 份，并针对提出需求的 6 份调查表进行回复。

渝物民爆

建立客户投诉和反馈渠道，公开投诉电话，便于客户反馈。每月专人回访，登记结果并汇报领导。对查实的投诉，按相关规定进行处理并反馈客户。

2024 年，通过电话方式开展满意度调查 72 家，满意度达 100%。

物流降本增效

为有效降低社会物流成本、提高产品和服务的可获得性，公司积极响应《有效降低全社会物流成本行动方案》《重庆市加快构建现代化集疏运体系实施方案（2024—2029 年）》等国家和地方政策要求，大力发展铁水联运、“散改集”，持续打造铁水联运品牌线路，促进集装箱铁水联运量保持较快增长，争取大宗散货和中长距离运输货物“公转水”“公转铁”，充分发挥大运量、高效率、低成本运输方式的基础作用，推动形成“联运枢纽港 + 物流通道 + 服务网络”的多式联运发展新格局。

重庆港于 2019 年 5 月正式开通“沪渝直达快线”，致力于提升水运物流时效性，2024 年共开行 1,206 艘次，运输集装箱 35.4 万 TEU。五年来，“沪渝直达快线”累计开行超 6,000 艘次，运输集装箱近 160 万 TEU。



负责任供应链

重庆港高度重视供应链管理，持续建立健全供应商评估体系，对供应商的资质、信誉等进行全面考察，严格把控供应及采购流程，保障供应链的稳定与高效运行。

供应链管理

公司以“通道聚物流、物流带平台、平台促贸易”为经营理念，深化两级风险控制体系建设，依托港口航运核心资源禀赋，延展港航物流产业链条，推动与产业、供应链的深度耦合，通过打造“2 个实体市场和 2 个服务平台”，持续提升物流储运增量与经营效益。



供应链管理体系

为加强重庆港所属企业开展综合物流贸易业务的风险管控，明确公司与所属企业两级风险控制管理职责，规范经营行为，公司制定了《综合物流贸易业务风险控制管理办法》。各分子公司结合自身经营实际和外部环境，构建了经营风险控制管理制度体系，制定了《久久物流综合物流贸易存货管理细则》《两江物流综合物流贸易业务经营风险控制管理实施细则》《两江物流综合物流贸易业务预付货款管理办法》等具体管理办法，进一步规范了合同、资金、客户、预付款、保证金、仓储、物流运输监管、发出货物、货物质押等管理环节。

截至 2024 年末，公司未发生逾期尚未支付中小企业款项，以及应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况。

· 供应商考核

为有效防范和控制风险，从源头杜绝故意逃废债务、行贿、内部交易、关联方利益输送等行为，抑制新的呆坏账形成，保障国有资本保值增值，公司对所有业务合作企业及潜在合作企业开展诚信度调查。公司修订《“黑名单”管理暂行办法》，依据合作伙伴违规行为的严重程度将其纳入禁止性或限制性“黑名单”，执行风险控制措施，并实时和定期更新与管理“黑名单”。同时，各分子公司在各自贸易管理制度中，均建立了对供应商的评价与评分机制。截至 2024 年末，公司共有贸易业务供应商 110 家。

旗下分子公司结合自身运营情况和需要，制定了相应的供应商考核机制。两江物流综合考虑企业注册资本、营业收入、行业影响力、用工人数等因素，确定供应商等级；参照相关标准对供应商商品进行抽检，对不符合标准的商品与供应商协商退换等处理方式；制定预付款管理办法，严格管控供应商预付款额度；建立黑名单名录，对纳入黑名单名录的单位禁止合作。久久物流对供应商进行信用评分，评分低于 60 分的不予合作。

供应商沟通与培训

重庆港通过多种渠道与供应商保持密切沟通，优化资源配置和采购流程，有效提升了供应商产品质量，保障了合作的高效性。公司制定《综合物流贸易业务风险控制管理办法》，并在合同条款中明确约定了交货质量的标准和要求，确保供应商所提供的产品能够满足公司的标准。

2024 年，两江物流每月与供应商一对一沟通，重点关注质量要求和账目管理；久久物流也保持每月与供应商的沟通频率；渝物民爆则建立了定期沟通机制，以一对一沟通形式确保质量要求合规。



服务国家战略， 谱写区域协同新篇

重庆港紧扣新时代国有企业使命，坚持全心全意为人民服务的宗旨，服务国家战略建设与区域经济发展，全力支持乡村振兴等国家战略部署，积极开展社区共建志愿服务，为高质量发展构筑坚实民生基础。



响应重大战略 72

推进乡村振兴 75

社区共建与社会贡献 76



响应重大战略

作为西部地区最大的内河主枢纽港和集装箱吞吐港，重庆港以“十四五”规划为指引，充分发挥区域物流网络中的枢纽作用，构建现代化多式联运集疏运体系，助力西部大开发、“一带一路”、长江经济带、成渝地区双城经济圈等建设，推动区域经济繁荣，为国家战略建设贡献重要力量。

助力西部大开发

公司深入支持国家西部大开发推进工作，围绕西部经济发展诉求，大力发展水水中转、铁水联运、“散改集”运输、“无水港”建设，开拓西部地区新物流通道，打造内陆开放综合枢纽，积极推动区域经济一体化发展。

· 打造水水中转航线

为有效解决长江上游集装箱物流时间长、成本高等问题，公司通过开辟水水中转公共支线，提升物流时效。公司打造了“长江+嘉陵江、金沙江、乌江”干支联动航运网络，联合支线船公司与港口公司，先后开通泸州港、宜宾港、广安港等上游港口至果园港的集装箱水水中转航线。同时，公司依托长江上游公共支线、沪渝直达快线的航线资源，建设以果园港为核心的长江上游“干支联动”航运体系，有效提升集装箱水运物流时效，实现了果园港与长江沿线太仓港、岳阳港、荆州港、宜昌港等干支流港口的联动协同发展。

水水中转公共支线的开通，有效降低了长江上游的集装箱物流成本，提升了区域水运物流服务质量与物流效率，为西部地区高质量发展提供了积极助益。2024 年，重庆港共完成集装箱水水中转量 8.4 万 TEU。

2024 年，重庆港共完成集装箱水水中转量

8.4 万 TEU

· 拓展铁水联运网络

公司依托区位优势与交通枢纽优势，深化与铁路公司的战略合作，开设“渝贵”“渝蓉”“兰渝”等多趟铁水联运班列，形成辐射西南、西北地区的铁水联运网络，显著降低全交通链条运行成本，为西部地区大宗物资需求企业提供高效、便捷、稳定的物流通道，助力西部地区现代综合交通运输体系建设。

公司与铁路局合作搭建铁水联运经营平台，积极争取铁路优价政策，大力开发铁水联运大宗货物业务，促进区域物流协同发展。公司推动粮食、矿石等部分公水联运货物改为铁水联运，帮助长江下游矿石、粮食等货物发往上游地区，上游煤炭、磷矿石等货物发往中下游地区，形成铁水联运货源对流，有力推动内河港口集装箱、大宗货物铁水联运多式联运发展。

2024 年，重庆港完成铁路到发量 2,280 万吨，完成集装箱铁路到发量 5.62 万 TEU。

重庆港完成铁路到发量

2,280 万吨

完成集装箱铁路到发量

5.62 万 TEU



重庆港建设水铁联运平台

· 推动“散改集”运输

公司积极引导西部地区粮食、磷矿、铁矿石、硫磺等货物运输方式从传统散货运输转化为集装箱运输，强化多式联运物流全程统筹规划，降低货物运输过程中的损耗，推进西部地区运输结构调整，提升西部地区产业大宗货物运输效率，促进产业发展。

公司利用海运箱将贵州磷化集团的硫磺、磷等产品通过“散改集”集装箱实现铁水联运对流运输；同时，大力开展粮食“散改集”业务，开通至四川、贵州等地的粮食铁路班列。2024 年，公司完成“散改集”运输量 6.6 万 TEU，有力支持了西部地区货物运输需求。

· 建设“无水港”

依托长江黄金水道，公司以铁路、公路为纽带，持续丰富完善港口集疏运网络，强化与西部地区物流企业战略合作。公司在公路、铁路场站建设了“新疆（哈密）内陆无水港”“织金无水港”，促进提升区域开放水平，降低综合物流成本。



新疆无水港揭牌仪式



织金无水港揭牌仪式

· 打造果园钢材市场

公司建设的果园港钢材市场凭借“前港后园”的功能布局优势，已经成为全市及西部地区最具影响力的综合性钢材交易市场。市场通过集聚西部地区及全国的钢厂资源，降低市场交易的信息成本、仓储成本，为重庆及西部地区基础设施建设、汽车等工业发展以及社会经济发展贡献力量。2024 年，果园港钢材市场吞吐量 570 万吨，市场占有率达 40%。

服务“一带一路”建设

作为“一带一路”与其他战略通道的重要连接港口，重庆港充分发挥其交通枢纽与区位优势，以优化开放通道为载体，全力服务“一带一路”建设。近年来，重庆港充分发挥果园港、珞璜港等铁公水综合交通网络优势，推进“四向”通道高效衔接，创新“江铁海”运输模式，强化中欧班列、陆海新通道、渝满俄班列等物流通道的常态化运行，积极融入构建国内国际双循环的新发展格局，助力重庆放大内陆开放综合枢纽功能优势。

案例 | 中欧班列与西部陆海新通道联运助力货物出海

果园港地处“一带一路”和长江经济带的交汇点，依托长江优势航道以及完善的铁路干支网络，实现水运枢纽与铁路场站无缝衔接，保障中欧班列与西部陆海新通道联运常态化运行。中亚班列承载的木材、矿石等货物，可在果园港高效中转至江苏、上海；来自长江上游的元明粉等产品，在通过水路运输至果园港后，也可搭乘陆海新通道班列发往东南亚。2024 年，果园港共计开行中欧班列 44 列，运输集装箱 4,832TEU，为“一带一路”建设添砖加瓦。

案例 | 南向班列开通，延伸陆海新通道服务链条

2024 年 5 月，公司开通珞璜港南向班列，实现陆海新通道集装箱可直接在珞璜港到发，成功延伸陆海新通道服务链条的同时，有效降低了通道运输成本。截至 2024 年末，陆海新通道班列共开行 963 列，运输集装箱量同比增长 37.2%。

支持长江经济带高质量发展

公司以畅通黄金水道主通道为抓手，积极发挥长江上游的交通枢纽职责，深化与“一带一路”建设的战略协同，促进区域经济发展联动水平，有力推进长江经济带高质量发展进程。

案例

“重庆—舟山”江海直达实现万吨级海船进出重庆

2024 年，重庆港开行“重庆—舟山”江海直达航线，成功打通长江上游港口江海联运通道，实现万吨级海船进出重庆的历史性突破，有力促进了内陆地区营商环境的进一步优化，对于内陆开放综合枢纽建设具有重要意义。

“重庆—舟山”江海直达航线运行成熟后，将搭建起长三角与成渝双城经济圈联动布局的快速通道，为两地货物运输提供更加高效便捷的物流模式，助力加快形成“陆海内外联动、东西双向互济”的全面开放新格局。



“重庆—舟山”江海直达航线发航测试

案例

“圣通 1003”江轮开启“南美洲—万州港”江海联运新通道

2025 年 2 月，“圣通 1003”江轮装载 8,000 吨圭亚那铝矿，经长江黄金水道、过葛洲坝和三峡大坝，顺利抵达万州港，标志着“南美洲—万州港”江海联运、水水中转物流通道正式开通，开启了我国企业从加勒比地区批量进口矿产资源的新纪元。

推进成渝地区双城经济圈建设

公司依托多式联运网络，全面加强四川与周边地区的战略合作，积极保障成渝地区产业建设与民生需求，提升物流服务效率，助力成渝地区双城经济圈建设。

公司依托长江干支联动网络，全面推广铁路箱“下水”，将四川成都、攀枝花等内陆地区钛精矿、水泥熟料等货物通过“散改集”的方式实现水路运输。为保障粮食运输，公司开通了长江散货粮食改集装箱运输项目，搭建“海江公铁”联运粮食链条，2024 年完成四川及周边地区粮食中转量 266 万吨。同时，港九万州与广元港签订战略合作协议，形成广元港集装箱煤炭、铁合金与粮食、氧化铝等货物对口运输贸易一体化模式。

公司与成都西部物联集团有限公司签订《战略合作协议》，进一步深化双方合作，在水路运输服务、铁路运输服务、公路运输服务、信息化建设、无水港建设、商贸物流合作等方面建立长期合作关系。2024 年，在常态化运营成都无水港、攀枝花（果园）无水港的基础上，公司与西部物联合作建设“攀枝花无水港”。2024 年全年，攀枝花（果园）无水港完成集装箱运输量 224TEU，公司完成成都西部物联采购的攀钢铁矿石及煤炭发运中转超 30 万吨。

全年完成成都西部物联采购的攀钢铁矿石及煤炭发运中转超

30 万吨

推进乡村振兴

重庆港勇于担当使命，积极响应国家乡村振兴战略要求，委派专人赴永川区朱沱镇涨谷村担任驻村第一书记，领导驻村工作队开展乡村振兴工作，通过消费帮扶、稳岗

就业、为民办事、探索创收渠道等方式，促进涨谷村经济发展。2024 年，公司在乡村振兴方面投入总金额 0.67 万元。

2024 年，重庆港驻村工作队

消费帮扶

2024 年以来，成功帮助脱贫户及监测户销售农产品 69 次，销售金额 3 万元。

教育帮扶

实行“雨露计划”，指导 15 名正在接受职业教育的在校学生按照既定程序进行申报。2024 年，15 名学生全部顺利通过审核，获得总计 40,500 元的职业教育补助。

为民办事

通过全面走访和沟通，了解群众困难和需求，宣传各项政策，积极参与涨谷村平安巡逻、矛盾纠纷调解、社会基层治理、乡村建设、防火抗旱、人居环境整治等相关工作。

探索创收渠道

通过乡村集体资产出租，开发农产品销售、快递配送等乡村业务的方式，拓宽乡村集体经济收入渠道。

案例 | 智慧物流助力乡村振兴产业融合发展

久久物流积极探索以智慧物流助力乡村振兴产业融合发展之路。2024 年春节前后，奉节脐橙因丰收采摘销售旺季内出货量大增，物流承压，导致产地脐橙运输受限。久久物流在获悉情况后，第一时间开展实地勘察，对接供需双方需求，研究制定物流方案，利用公司智慧物流平台，有效提升物流运力，解决脐橙运输问题。截至 2024 年末，久久物流累计发车 576 辆脐橙运输车，发运邮件量达 84 万余件，有效解决了脐橙运输问题。



久久物流帮助村民解决脐橙运输问题

社区共建与社会贡献

重庆港积极参与当地社区建设，完善党全面领导基层治理制度，将乡村振兴与社区建设有机结合，通过创造就业岗位、开展公益志愿服务等方式，助力当地社区发展。公司持续完善公益捐赠管理，在《公司章程》及《重庆港股份有限公司党委前置研究讨论事项清单》中，对捐赠事务作出相关规定，大力支持公益事业建设。

同时，公司积极聆听运营点周边社区居民意见，降低公司运营可能对周边社区产生的影响。2024 年，果园港通过电话、微信和联合走访的方式与港区周边居民进行沟通交流，珞璜港党委与江津区珞璜镇顺江社区党组织建立了有效沟通机制，通过定期交流，推动社区建设与企业发展良性互动。

· 创造就业岗位

两江物流果园港钢材市场作为重庆市钢材仓储行业的重要企业，持续深化产业服务与民生保障融合发展，构建市场升级与就业促进联动机制，打造“港产城”一体化发展的就业创新样板。截至 2024 年末，市场共引进陕钢、重钢、攀钢等 120 家大中型钢厂、商家 1,000 余户，拓展就业岗位超过 20,000 个。

公司在乡村振兴方面投入总金额

0.67 万元

乡村振兴活动惠及群体

5,100^人



果园港埠公司开展社区走访交流

· 志愿服务活动

公司立足国企使命担当，将志愿服务深度融入社区发展，构建企社协同联动的志愿服务新格局。2024 年，珞璜港积极参加“上游新闻志愿服务队”，果园港埠参加江北区五宝镇关爱老年人志愿服务，港九万州积极参加“守护绿水青山，共建生态港区”、世界无烟日宣传、宪法宣传等志愿服务活动，为社区和谐发展作出力所能及的贡献。



江津公司开展环保志愿服务活动



珞璜公司

开展“上游新闻志愿服务队”文明用餐行为倡导活动



江津公司

开展留守儿童志愿服务活动

全年开展志愿服务

1,247 小时

员工参与志愿服务

372 人次



果集司

开展植树活动



民爆公司

开展社区义诊活动



果园港埠

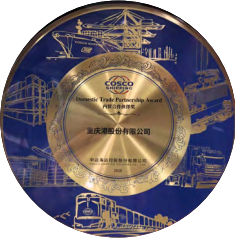
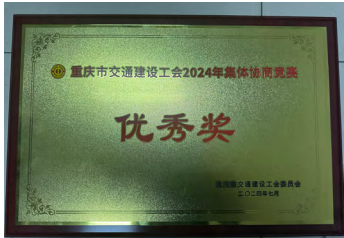
开展慰问养老院活动

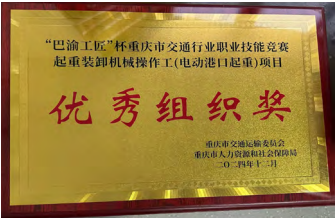


港九万州

开展宪法宣传志愿活动

社会认可与荣誉

获奖主体	获奖名称	颁奖单位
重庆港股份有限公司	 金质量奖“优秀党建奖”	上海证券报
重庆港股份有限公司	 内贸合作伙伴奖	中远海运控股股份有限公司
重庆果园集装箱码头有限公司	 重庆市交通强市建设先进集体	重庆市人力资源和社会保障局， 重庆市交通运输委员会
重庆果园港埠有限公司	 重庆市交通建设工会 集体协商竞赛优秀奖	重庆市交通建设工会委员会
重庆珞璜港务有限公司	市属国有企业“红岩先锋· 四强四好”党支部	重庆市国资委
重庆珞璜港务有限公司	市国资系统先进基层党组织	重庆市国资委
重庆港股份有限公司江津港埠分公司	月度之星—创新之星	重庆市总工会

获奖主体	获奖名称	颁奖单位
重庆化工码头有限公司	重庆市港口流体装卸操作工职业技能竞赛一等奖	重庆市港航海事事务中心
重庆化工码头有限公司	重庆市港口流体装卸操作工职业技能竞赛二等奖	重庆市港航海事事务中心
重庆化工码头有限公司	长寿经开区应急技能大比武三等奖	长寿经济技术开发区
重庆果园集装箱码头有限公司	场桥大车定位可视化辅助清零系统项目荣获第九届重庆市“五小”创新晒暨优秀项目推介展示交流系列活动交通运输组二等奖	团市委、市发展改革委、市科技局、市经济信息委等 11 家单位
重庆果园集装箱码头有限公司	工程部电工组“建设世界一流港口”全国引领性劳动和技能竞赛中期评估优秀班组	中国海员建设工会全国委员会
重庆果园集装箱码头有限公司	荣获 2024 年度“感动重庆十大人物”称号	中共重庆市委宣传部
重庆果园集装箱码头有限公司	第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛重庆市选拔赛优胜奖	共青团重庆市委委员会
重庆久久物流有限责任公司	 仓储物流联盟企业	中国钢铁工业协会， 中国物流与采购联合会
重庆化工码头有限公司	 优秀组织奖	重庆市交通运输委员会， 重庆市人力资源和社会保障局

关键绩效表

环境合规管理

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保总投入 ²	万元	1,287	2,031	1,293
环保总投入占营业收入比例	%	0.26	0.41	0.30
环保日常维护费用	万元	/	1,036	844
环保设备设施投入费用	万元	/	1,005	449
环境保护相关培训次数	次	67	67	82
环境保护相关培训参与人数	人	2,340	1,401	2,456
因违反环境法律或法规而受到的重大罚款	万元	0	32.5	0
因违反环境法律或法规而受到的非货币处罚	次	0	0	0

²2024 年，旗下分子公司进行了生产工艺改进，且新项目建设或新增采购计划减少，故环保总投入下降。

应对气候变化^{3、4}

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
直接（范围 1）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	14,523.35	14,905.31	12,621.17
间接（范围 2）温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,929.11	27,701.96	28,892.66
温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	39,452.46	42,607.27	41,513.83
每百万营收温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	7.95	8.61	9.48
因减排举措减少的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	/	/	3,470.00

³ 温室气体排放量由公司内部计算，未经过审计。

⁴2024 年 12 月，生态环境部将 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子由 0.5703kgCO₂/kWh 修改为 0.5366kgCO₂/kWh。2024 年外购电力采用最新全国电力平均二氧化碳排放因子进行计算，2022 年和 2023 年外购电力产生的间接（范围 2）温室气体排放量及温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）仍然采用 2022 年排放因子进行计算，不做调整。

能源管理

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源消耗总量	吨标准煤	12,372.21	13,079.26	12,567.73
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	2.49	2.64	2.87
燃油消耗总量	升	/	5,676,580	4,737,607.76
汽油消耗总量	升	119,638	129,049	124,115.65
柴油消耗量	升	5,412,258	5,547,531	4,613,492.11
天然气消耗量 ⁵	立方米	11,751	14,476	33,674.00
电力消耗量	千瓦时	43,712,269	48,574,361	53,843,940.44

⁵2024 年，果园港埠食堂开始使用天然气，消耗量达 19,005 立方米 / 年。

水资源利用

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总用水量	兆升	267.25	274.5	270.72
每百万营收总用水量	兆升	0.05386	0.05547	0.06185
总取水量	兆升	103.45	80.05	269.22
总排水量	兆升	49.77	60.36	39.33
新鲜水用水量	兆升	/	/	268.72
水循环与再利用总量	兆升	/	/	1.50
水循环与再利用率	%	/	/	0.55

污染物排放

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放量	吨	/	/	39,327.49
每百万营收废水排放量	吨	/	/	8.98
氨氮排放量	吨	/	/	0.13
每百万营收氨氮排放量	吨	/	/	0.00003
化学需氧量	吨	/	/	1.83
每百万营收化学需氧量	吨	/	/	0.00042

废弃物管理⁶

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废弃物总重量	吨	550.33	1,796.48	3,013.15
回收再利用废弃物总量	吨	0	0	2
处置的有害废弃物总重量	吨	0.34	0	26.19
处置的无害废弃物总重量	吨	438.15	991.69	2,986.96
一般工业固废处置量	吨	442.74	1,076.76	1,503.67
危险废物处置量	吨	23.80	24.78	22.77

⁶2024 年，重庆港持续完善废弃物管理体系，对废弃物的种类和处置情况进行了更精准且全面的统计，故废弃物管理相关指标的统计口径调整。2022 年和 2023 年的废弃物统计采用当年的方法与口径，不做调整。

职业健康与安全

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
可记录工伤的数量	人	4	4	8
严重后果工伤的数量（不包括死亡）	人	0	0	0
严重后果工伤的比例（不包括死亡）	%	0	0	0
百万工时伤害率 ⁷	/	/	/	1.48
因工伤损失工作日数	日	511	94	406
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.10299	0.01899	0.09276
因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
可记录的工作相关的健康问题案例数	个	/	/	0
职业病发生率	%	0	0	0
工作相关的健康问题导致的死亡数	人	1	2	0
安全生产投入	万元	/	/	1,960.50
安全生产投入占营业收入比例	%	/	/	0.45
安全风险防护培训覆盖率	%	92	93	94
公司的职业健康与安全生产管理体系覆盖率	%	100	100	100

⁷ 计算公式：百万工时伤害率 = 可记录工伤的数量 ÷ 工作小时数 × 1,000,000

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工职业健康与安全生产相关培训开展次数	次	276	234	407
员工职业健康与安全生产相关培训时长	小时	/	/	1,768
员工职业健康与安全生产人均培训时长	小时	/	/	0.62
员工职业健康与安全生产相关培训参与人次	人次	7,229	5,997	10,347
员工职业健康与安全生产相关培训覆盖人数	人	/	/	2,531
员工职业健康与安全生产相关培训覆盖比例	%	98	99	99

雇佣实践⁸

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数		人	2,472	2,507	2,556
劳务派遣员工		人	401	428	306
兼职工工人数		人	/	/	0
女性员工人数		人	543	543	578
男性员工人数		人	1,929	1,964	1,978
按性别划分的员工数量占比	女性	%	21.97	21.66	22.61
	男性	%	78.03	78.34	77.39
按年龄划分的员工占比	30 岁以下	%	15.77	17.43	14.40
	30-50 岁	%	61.22	58.52	57.47
	50 岁以上	%	23.01	24.05	28.13
少数民族员工人数		人	/	/	41
少数民族员工比例		%	/	/	1.60
管理层员工总数		人	133	141	143
按性别划分的管理层员工占比	女性	%	24.81	26.24	27.97
	男性	%	75.19	73.76	72.03
按年龄划分的管理层员工占比	30 岁以下	%	3.01	1.42	0.70
	30-50 岁	%	60.90	57.45	53.85
	50 岁以上	%	36.09	41.13	45.45

⁸ 本年度，重庆港对历年员工相关数据进行了全面核实与更新。如有任何数据出入，均以本报告为准。

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
新进员工总数		人	50	82	63
按性别划分的新进员工占比	女性	%	30.00	26.83	36.51
	男性	%	70.00	73.17	63.49
按年龄划分的新进员工占比	30 岁以下	%	88.00	76.83	92.06
	30-50 岁	%	12.00	23.17	7.94
	50 岁以上	%	0.00	0.00	0.00
员工流动总数		人	158	209	136
员工总流失率		%	1.54	1.20	5.32 ⁹
困难员工帮扶人数		人	/	/	142
每百万营收困难员工帮扶人数		人	/	/	0.03244
育儿假的员工总数		人	53	71	87
按性别划分的育儿假的员工数量	女性	人	40	25	27
	男性	人	13	46	60
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数		人	53	71	87

⁹2024 年，员工流失统计口径调整，新增自然减员，即退休人数纳入统计范畴。

培训与发展

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工培训总投入		万元	/	/	90.38
每百万营收员工培训投入		万元	/	/	0.02
按性别划分的员工接受培训的平均小时数	女性	小时	35.39	39.26	25.52
	男性	小时	35.76	45.10	32.65
按员工类别划分的员工接受培训的平均小时数	管理层员工	小时	56.21	59.40	27.31
	基层员工	小时	36.58	39.79	34.00
员工培训覆盖率		%	/	/	78.99
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比		%	99.64	99.92	99.10
按性别划分的接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	女性	%	22.89	22.28	100
	男性	%	77.11	77.72	98.84
按员工类别划分的接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	管理层员工	%	37.01	36.29	99.89
	基层员工	%	62.99	63.71	98.67

研发与创新

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发员工人数	人	119	120	120
研发员工比例	%	4.81	4.79	4.69
有效专利总数	件	0	1	1
每百万营收有效专利数	件	0	0.0002	0.00023
软件著作权数量	件	/	3	29
每百万营收软件著作权数量	件	/	0.00061	0.00663

数智化发展

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
信息化方面总投资	万元	/	912.35	1,187.99
理货设备设施智能作业率	%	65.28	64.83	67.00
闸口设备设施智能作业率	%	89.74	82.98	91.61
翻倒设备智能作业率	%	28.57	28.57	38.68
交易服务业务一站线上办理率	%	96.77	96.77	96.77
装卸设备智能作业率	%	12.99	13.62	20.68
水平运输设备智能作业率	%	1.37	1.30	33.54
单证电子化率	%	96.77	98.18	98.00

客户服务与权益

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
参与客户满意度调查的客户数量		个	159	184	292
按业务划分的参与客户满意度调查的客户数量	港航物流	个	159	184	203
	贸易物流	个	/	/	89
参与客户满意度调查的客户占比		%	46	46	47
按业务划分的参与客户满意度调查的客户占比	港航物流	%	46	46	35
	贸易物流	%	/	/	73

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
客户投诉总数量	次	0	0	0
每百万营收客户投诉数量	次	0	0	0

供应链管理¹⁰

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商总数	家	/	/	110
供应商本地化比例	%	/	/	100
本地化采购比例	%	/	/	100
使用社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	/	100

¹⁰ 统计口径为贸易业务领域。

公司治理

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比	%	22.22	11.11	11.11
所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额	万元	/	/	0
党建相关培训活动	次	767	895	1,304
参与党建培训活动员工数	人次	19,170	21,799	25,256

商业道德与反贪腐

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
按类别划分已接受反腐败培训的员工总数	管治机构成员	人	51	48	52
	管理层员工	人	880	861	822
	基层员工	人	1,350	1,331	1,756

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
按类别划分已接受反腐败培训的员工百分比	管治机构成员	%	100	100	100
	管理层员工	%	100	100	100
	基层员工	%	89.8	90.2	87.0
经确认的腐败事件的总数		件	0	0	0
公司因不正当竞争导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额		万元	/	/	0

社区共建与社会贡献

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
社区公益投入		万元	90.62	62.3	1.7
每百万营收社区公益投入		万元	0.01826	0.01259	0.00039
帮扶人口数量		人	/	/	5,170 ¹¹
每百万营收帮扶人口数量		人	/	/	1.18
志愿服务时长		小时	19,696.60	1,050.20	1,247
人均志愿服务时长		小时	36.1	3.3	3.35
参与志愿服务人次		人次	545	317	372
按类别划分雇佣当地员工数量	正式员工	人	/	/	1,942
	劳务派遣	人	/	/	272
按类别划分雇佣当地员工数量占比	正式员工	%	/	/	75.98
	劳务派遣	%	/	/	88.89
退伍复员军人招募人数		人	/	/	403
退伍复员军人比例		%	/	/	14.08
残疾员工人数		人	/	/	19
残疾员工比例		%	/	/	0.66

¹¹ 其中，乡村振兴活动惠及人口数量为 5,100 人，社区共建与社会贡献惠及人口数量为 70 人。

乡村振兴

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
公司在乡村振兴方面的投入总金额	万元	89.56	62.3	0.67

内容索引

《可持续发展报告标准》 GRI Standards 索引表

GRI 内容索引	
使用说明	重庆港在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	报告页码
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	8-9
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	4
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	8-9
	2-7 员工	55； 83； 87
	2-8 员工之外的工作者	83
	2-9 管治架构和组成	22-23
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	23
	2-11 最高管治机构主席	23
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	12-13
	2-13 为管理影响的责任授权	12； 22-23
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	12
	2-15 利益冲突	23
	2-16 重要关切问题的沟通	23
	2-17 最高管治机构的共同知识	23
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	13
	2-19 薪酬政策	13
	2-20 确定薪酬的程序	55
	2-22 关于可持续发展战略的声明	6-7
	2-23 政策承诺	29； 55； 69
	2-24 融合政策承诺	29； 55； 69

GRI 标准		披露项	报告页码
GRI 2：一般披露 2021	2-25	补救负面影响的程序	24-29
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	14； 29
	2-27	遵守法律法规	25-26； 29； 32-33； 80； 86-87
	2-29	利益相关方参与的方法	14
	3-1	确定实质性议题的过程	16
GRI 3：实质性议题 2021	3-2	实质性议题清单	17
	3-3	实质性议题的管理	10-87
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	35-37
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	72-75
	203-2	重大间接经济影响	70-77
GRI 204：采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例	86
GRI 205：反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	26
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	26-27
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	26； 87
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的 法律诉讼	29； 87
GRI 207：税收 2019	207-1	税务管理方法	25
	207-2	税收治理、管控及风险管理	25
	207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	25
GRI 302：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	38； 81
	302-3	能源强度	38； 81
	302-4	减少能源消耗量	39
	302-5	降低产品和服务的能源需求	39； 81
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	39-40
	303-2	管理与排水相关的影响	40-41
	303-3	取水	39； 81
	303-4	排水	81
	303-5	耗水	81
GRI 304：生物多样性 2016	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和 保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	44-45

GRI 标准		披露项	报告页码
GRI 304：生物多样性 2016	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	44-45
	304-3	受保护或经修复的栖息地	44-45
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	37； 80
	305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	37； 80
	305-4	温室气体排放强度	80
	305-5	温室气体减排量	37； 80
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	43-44
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	43-44
	306-3	产生的废弃物	82
	306-4	从处置中转移的废弃物	43-44； 82
	306-5	进入处置的废弃物	43-44； 82
GRI 401：雇佣 2016	401-1	新进员工和员工流动率	55； 84
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	56-58
	401-3	育儿假	56； 84
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	48； 53
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	49-51
	403-3	职业健康服务	53
	403-5	工作者职业健康安全培训	52； 54
	403-6	促进工作者健康	53-54
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	49
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	48； 53
	403-9	工伤	53； 82
	403-10	工作相关的健康问题	53； 82
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	84
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	59
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	84
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	23； 55； 83； 84； 86

GRI 标准		披露项	报告页码
GRI 406：反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	55
GRI 408：童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	55
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	55； 69
GRI 413：当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	76-77
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	86
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	69
GRI 417：营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	66
GRI 418：客户隐私 2016	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	66

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	35-37
	2	污染物排放	第三十条	40-42
	3	废弃物处理	第三十一条	43-44
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	44-45
	5	环境合规管理	第三十三条	32-35
	6	能源利用	第三十五条	38-39
	7	水资源利用	第三十六条	39-40
	8	循环经济	第三十七条	39； 43
社会	9	乡村振兴	第三十九条	75
	10	社会贡献	第四十条	76-77
	11	创新驱动	第四十二条	62-63
	12	科技伦理	第四十三条	重庆港暂不涉及以人或实验动物为研究参与者的科技活动，故未披露“科技伦理”议题的相关内容。
	13	供应链安全	第四十五条	68-69
	14	平等对待中小企业	第四十六条	68
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	66-67
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	66
	17	员工	第五十条	46-59

维度	序号	议题	对应条款	报告页码
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	13; 24-25; 29; 69
	19	利益相关方沟通	第五十三条	14-15
	20	反商业贿赂及反 贪污	第五十五条	26-29
	21	反不正当竞争	第五十六条	29
自主披露的 议题	22	国家战略响应	/	72-74
	23	公司治理	/	22-24
	24	合规经营与风险 管理	/	24-25
	25	数智化发展	/	63-66



地址：重庆市江北区海尔路 298 号

电话：023-63100700

邮箱：cqg2000@126.com

网址：<http://www.cqg.com.cn>